

Ordinary Gazette Part - I-L / 2011

Issue No.	Date	Department
Issue No.1	06-01-2011	Labour & Employment Department
Issue No.2	13-01-2011	Labour & Employment Department
Issue No.3	20-01-2011	Labour & Employment Department
Issue No.4	27-01-2011	Labour & Employment Department
Issue No.5	03-02-2011	Labour & Employment Department
Issue No.6	10-02-2011	Labour & Employment Department
Issue No.7	17-02-2011	Labour & Employment Department
Issue No.8	24-02-2011	Labour & Employment Department
Issue No.9	03-03-2011	Labour & Employment Department
Issue No.10	10-03-2011	Labour & Employment Department
Issue No.11	17-03-2011	Labour & Employment Department
Issue No.12	24-03-2011	Labour & Employment Department
Issue No.13	31-03-2011	Labour & Employment Department
Issue No.14	07-04-2011	Labour & Employment Department
Issue No.15	14-04-2011	Labour & Employment Department
Issue No.16	21-04-2011	Labour & Employment Department
Issue No.17	28-04-2011	Labour & Employment Department
Issue No.18	05-05-2011	Labour & Employment Department
Issue No.19	12-05-2011	Labour & Employment Department
Issue No.20	19-05-2011	Labour & Employment Department
Issue No.21	26-05-2011	Labour & Employment Department
Issue No.22	02-06-2011	Labour & Employment Department
Issue No.23	09-06-2011	Labour & Employment Department
Issue No.24	16-06-2011	Labour & Employment Department
Issue No.25	23-06-2011	Labour & Employment Department
Issue No.26	30-06-2011	Labour & Employment Department

Ordinary Gazette Part - I-L / 2011

Issue No.	Date	Department
Issue No.27	07-07-2011	Labour & Employment Department
Issue No.28	14-07-2011	Labour & Employment Department
Issue No.29	21-07-2011	Labour & Employment Department
Issue No.30	28-07-2011	Labour & Employment Department
Issue No.31	04-08-2011	Labour & Employment Department
Issue No.32	11-08-2011	Labour & Employment Department
Issue No.33	18-08-2011	Labour & Employment Department
Issue No.34	25-08-2011	Labour & Employment Department
Issue No.35	01-09-2011	Labour & Employment Department
Issue No.36	08-09-2011	Labour & Employment Department
Issue No.37	15-09-2011	Labour & Employment Department
Issue No.38	22-09-2011	Labour & Employment Department
Issue No.39	29-09-2011	Labour & Employment Department
Issue No.40	06-10-2011	Labour & Employment Department
Issue No.41	13-10-2011	Labour & Employment Department
Issue No.42	20-10-2011	Labour & Employment Department
Issue No.43	27-10-2011	Labour & Employment Department
Issue No.44	03-11-2011	Labour & Employment Department
Issue No.45	10-11-2011	Labour & Employment Department
Issue No.46	17-11-2011	Labour & Employment Department
Issue No.47	24-11-2011	Labour & Employment Department
Issue No.48	01-12-2011	Labour & Employment Department
Issue No.49	08-12-2011	Labour & Employment Department
Issue No.50	15-12-2011	Labour & Employment Department
Issue No.51	22-12-2011	Labour & Employment Department
Issue No.52	29-12-2011	Labour & Employment Department



POSTAL REGISTRATION
No. VDR-E/14/2009-2011

The Gujarat Government Gazette PUBLISHED BY AUTHORITY

[C. XLXII] THURSDAY, JANUARY 6, 2011/PAUSHA 16, 1932 [No. 1]

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

અમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિક્ષકશ્રી

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

કૌટુંબિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૧૦-૧૧૫-આઈ.ડી.એ-૧૦૨૦૧૦-૯૬૧૦૯૫-મ(૨).-ગુજરાત
સરકારનો એવો અધિપ્રાય થાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી
કૌટુંબિક તકસર ગુજરાત હાઉસીંગ બોર્ડ, અમદાવાદ અને તે હેઠળ કારે રાખેલા કામદારો

અ.૧

વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિમય, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના ખંડ(ઘ) થી મળેલી સત્તાની રુએ ગુજરાત સરકાર આથી અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

“અનુસૂચિ”

- (૧) રાજ્ય સરકારના નાણાં વિભાગના તા. ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૮ ના પરિપત્ર મુજબ રાજ્ય સરકારના ધોરણે કર્મચારીઓને/પેન્શનરોને છઠા પગાર પંચનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

કે. પી. ટાંક,
સેક્શન અધિકારી.

PART I—L

[અંક - ૧]

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No.-1, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 6th January, 2011 and for pages VAD-1 to 338 (in 1 set) read page Nos. 3 to 340.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ફક્ત જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૧માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૧ થી ૩૩૮ (૧ બંધમાં) ને પાના નંબર ૩ થી ૩૪૦ વાંચવા.

Vadodara, 6th January, 2011.

V. N. LAHANE,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૪૮૨/આઈડીઆર/એજે/૮૮/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી., અમદાવાદ/શ્રી બકુલભાઈ આર. પરમારની માંગણી બાબત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, અમદાવાદના ક્લાર્ક શ્રી બકુલભાઈ આર. પરમારને તારીખ ૧૯-૧-૧૯૮૪ થી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવામાં આવેલ હોઈ, તે તારીખથી મળવાપાત્ર ઈન્ક્રીમેન્ટ આપી નવેસરથી પગાર ધોરણ આપવા અને તેના આધારે મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભ ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૪૯૩/આઈડીઆર/એજે/૮૮/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી., અમદાવાદ/શ્રી માવસંગભાઈ એન. વાઘેલાની માંગણી બાબત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ; હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સાણંદ ડેપોના કંડક્ટર શ્રી માવસંગભાઈ એન. વાઘેલા, બેજ નં. ૨૪૮૬૨ને તહીમતપત્ર નં. ૨૦૩/૮૧માં દફતરી હુકમ નં. ૯૯ના પત્ર નં. ડીએમ-બાવલા-ડી-૧૦૧૨, તા. ૩૧-૮-૧૯૮૧ થી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષની મુદત માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરવામાં આવેલ સજાનો સદર હુકમ રદ કરી મજકુરને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૪૯૪/આઈડીઆર/એજે/૯૦/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી., અમદાવાદ/શ્રી એ. આઈ. મકરાણીની માંગણી બાબત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વિભાગના શ્રી એ. આઈ. મકરાણી, બેજ નં. ૧૬૮૯ ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૧૩૮/૨૦૦૦માં પત્ર નં. ડીએમ-એબીડી-ડી-૪૫૯૭ તા. ૧૮-૯-૨૦૦૦થી ડ્રાઈવરની કક્ષાના બેઝીક પગારથી બે સ્ટેજ નીચે કાયમી ધોરણે ઉતારવાનો હુકમ કરેલ છે તે હુકમ રદ કરી મજકુરને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૪૮૫/આઈડીઆર/એજે/૯૧/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી., કોર્પોરેશન યંત્રાલય, નરોડા, એ. આર. ખલીફાની માંગણી બાબત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, મધ્યસ્થ યંત્રાલય, નરોડા વિભાગના શ્રી એ. આર. ખલીફા, આઈ-સી-કીચ શોપને તા. ૨૯-૬-૨૦૦૭ના દ. હુકમ નં. ૫૧૮ થી મૂળ પગાર ઉપર મુકવાની સજા રદ કરી થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૪૯૬/આઈડીઆર/એજે/૯૨/૨૦૧૦.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, મધ્યસ્થ યંત્રાલય, નરોડા/શ્રી શરદ આર. જાનીની માંગણી બાબત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, મધ્યસ્થ યંત્રાલય, નરોડા વિભાગના શ્રી શરદ આર. જાની, જુનિ. આસી.ને યોગ્ય અધિકારીના તા. ૧૪-૨-૨૦૦૩ના દફતરી હુકમ નં. ૧/૨૦૦૩ રીવ્યુ ઓથોરીટીના તા. ૧-૪-૨૦૦૬ અપીલ અધિકારીના તા. ૨-૧૨-૨૦૦૬ના સજાના હુકમો રદ કરવા કે કેમ ? તેમજ તે અનુસંધાને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૪૮૭/આઈડીઆર/એજે/૮૩/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની દૃઢ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

મહેસાણા વિભાગના કડી ડેપોના કંડક્ટર શ્રી ઈબ્રાહીમખાન એ. પઠાણ, બેજ નં. ૨૫૦૮ને તા. ૧-૮-૨૦૦૮ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી ડીટીએસડી, મહેસાણાના તા. ૨૬-૮-૨૦૦૨ના હુકમથી વા. પગાર વધારો ૨ વર્ષ કાયમી અસરથી બંધ કરેલ તેમજ બીજી અપીલમાં તા. ૧૫-૮-૨૦૦૪ના હુકમથી પાછળના નાણાંકીય લાભો સિવાય પગાર વધારો $\frac{૧}{૨}$ (દોઢ) વર્ષ કાયમી અસરથી બંધ કરેલ છે. આ બંને શિક્ષાના હુકમો રદ કરી કામદારને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૪૮૮/આઈડીઆર/એજે/૯૪/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમૃતલાલ એસ. નાથી વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

મહેસાણા વિભાગના કડી ડેપોનાં કંડક્ટર (હાલ ટ્રાફિક કંટ્રોલર) શ્રી અમૃતલાલ એસ. નાથી, બેજ નં. ૨૫૧૯૫ને તા. ૨-૧-૨૦૦૫ના બનાવમાં ટીએસડી, મહેસાણાના તા. ૨૧-૨-૨૦૦૫ના હુકમથી વા. પગાર વધારો ૫ વર્ષ કાયમી અસરથી બંધ કરેલ છે. આ શિક્ષાનો હુકમ રદ કરી કામદારને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જોશી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૪૯૯/આઈડીઆર/એજે/૧૦૫/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જીગ્નેશ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : દરેક કર્મચારીને લ.વે. ધારા મુજબ પગાર ઉપરાંત ₹ ૧૦૦૦/-નો પગાર વધારો કરી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : દરેક કર્મચારીને વર્ષે ૨ જોડી બુટ અને બે જોડી યુનિફોર્મ આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : દરેક કર્મચારીને દર માસે ₹ ૫૦૦/- મોં. ભથ્થું ચૂકવવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : દરેક કર્મચારીને વાર્ષિક ₹ ૨૦૦૦/- ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ : દરેક કર્મચારીને વાર્ષિક ૨૦ ટકા લેબે બોનસ ચૂકવવું કે કેમ ?

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ કરી તે મુજબ તફાવતની રકમ ચૂકવવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૫૦૦/આઈડીઆર/એજે/૧૦૬/૨૦૧૦.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ટેક્સ્ટાઇલ બેરોંગ્સ લી., રાણપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિલેશ શશીકાંત પનારા વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કારે રાખવા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને હુકમ કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (અને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદારશ્રી નિલેશ શશીકાંત પનારાને આપવામાં આવેલો તા. ૩-૬-૨૦૦૮ના રોજનો અને તા. ૧૪-૭-૨૦૦૮ના રોજ નોકરીમાંથી સસ્પેન્ડ કરવાનો હુકમ રદ કરી સસ્પેન્શન પીરીયડ દરમિયાનનો પુરપુરો પગાર ૧૦ ગણા વળતર સહિત ચૂકવી આપવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૫૦૧/આઈડીઆર/એજે/૧૦૭/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એ.એમ.ટી.એસ., જમાલપુર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વિનોદચંદ્ર નાથાલાલ શાહની વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની યોગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રી વિનોદચંદ્ર નાથાલાલ શાહ, કંડકટરને તા. ૧-૪-૧૯૮૨ની અસરથી પ્રથમ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ આપી પગાર તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચૂકવી આપવી કે કેમ ?
૨. શ્રી વિનોદચંદ્ર નાથાલાલ શાહને બરતરફીની તા. ૧૩-૧-૧૯૮૫ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કર્યા તારીખ ૩-૩-૨૦૦૭ સુધીના તમામ વર્ષોના નોશનલ ઈન્ક્રીમેન્ટ પગારમાં ઉમેરી આપવા કે કેમ ?
૩. શ્રી વિનોદચંદ્ર નાથાલાલ શાહને તા. ૧-૧-૨૦૦૬ થી પાંચમાં પગાર પંચ મુજબ ૪૦૦૦-૬૦૦૦ના ધોરણમાં મળવાપાત્ર પગાર ધોરણના આધારે તા. ૧-૧-૨૦૦૬ના રોજ થતાં પગાર ગ્રેડના આધારે પુનઃ ગણતરી કરી છઠ્ઠા વેતન પંચ મુજબ મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડનું પુનઃનિર્ધારણ કરી તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચૂકવી આપવી કે કેમ ?
૪. શ્રી વિનોદચંદ્ર નાથાલાલ શાહ ફ્લાઈંગ સ્કવોડમાં (ટી.આઈ.) તરીકે પ્રમોશન આપવું અને તે જગ્યાએ કાયમી કરવા અને મળવાપાત્ર પગાર તફાવતની રકમ નિમણુંકની તારીખથી ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચૂકવી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૫૦૨/આઈડીઆર/એજે/૧૦૮/૨૦૧૦.-- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એ.એમ.ટી.એસ., જમાલપુર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કિશનસીંહ ચૌહાણની વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સન ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિશનસીંહ દેવુસીંહ ચૌહાણને ચાર્જશીટ ડી.ડી.આર.સી. નં. ૦૬-૦૭ના અનુસંધાને એક માસ માટે કામ આપવાનું બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષાનો હુકમ તથા પહોંચાડેલ તમામ આર્થિક નુકશાન (એક માસનો પગાર) તેઓ ફરજ ઉપર હાજર છે તેમ ગણી સર્વજન ગણી વ્યાજ સહિત ભરપાઈ કરી આપવો કે કેમ ? અને આ ડીમાન્ડ કેસના ખર્ચ પેટે યુનિયનને ₹ ૧૦,૦૦૦/- ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૫૦૩/આઈડીઆર/એજે/૧૦૮/૨૦૧૦.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ડાયરેક્ટરશ્રી, ઈન્સ્ટીટ્યુટ ઓફ કિડની ડિસીઝ એન્ડ રીસર્ચ સેન્ટર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રામફેર યાદવની વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

તા. ૧૦-૬-૧૯૮૮ થી સંસ્થામાં હેલ્પર ઈન ગાર્ડનીંગ તરીકેના કાયમી પ્રકારની કામગીરી સાથે સંકળાયેલ શ્રમયોગી શ્રી ભલીરામ રામફેર યાદવને ગાર્ડનર તરીકેનો કાયમી હોદ્દો આપી જગ્યા ઉભી કરવી, ભરવી, અને જે તે હોદ્દા પ્રમાણે કાયમી કામદારને મળતા તમામ પ્રકારના કાયમી પગાર ધોરણ, ભથ્થાઓ, અન્ય લાભો, સવલતો વિગેરે આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૫૦૪/આઈડીઆર/એજે/૧૧૦/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એ.એમ.ટી.એસ. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મોહંમદ હનીફ મહેમુદમીયાની વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રી મોહંમદ હનીફ મહેમુદમીયા, બેજ નં. ૧૪૦ને ૯-૧૮-૨૭ની સ્કીમ મુજબ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ આપી તેમને પાંચમાં પગાર પંચ મુજબ મળતા ડ્રાયવરના ૩૦૫૦ ૪૫૯૦ના પગાર ધોરણથી ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ ₹ ૪૦૦૦-૬૦૦૦માં મળવાપાત્ર પગાર ફીક્સ કરી તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચૂકવી આપવી કે કેમ ?
૨. શ્રી મોહંમદ હનીફ મહેમુદમીયા ૯-૧૮-૨૭ની સ્કીમ મુજબ ૦૭-૦૮ થી ૧૮ વર્ષનું નોકરી પુરી થયે ૪૦૦૦-૬૦૦૦ના થી ઉપરના પગાર ધોરણ ૪૫૦૦-૭૦૦૦માં મળવાપાત્ર રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચૂકવી આપવી કે કેમ ?

૩. શ્રી મોહંમદ હનીફ મહેમુદમીયાને ઉપરોક્ત માંગણી મુજબ ૯-૧૮-૨૭ની સ્કીમના લાભ સાથે તા. ૧-૧-૨૦૦૬ના રોજ જે પગાર ગ્રેડ મળવાપાત્ર થતો હોય તેના આધારે છઠ્ઠા પગાર પંચ મુજબ મળવાપાત્ર પગાર ધોરણમાં પગાર ફીક્સ કરી સને ૨૦૦૭ થી તેનાથી ઉચ્ચતર પગાર ધોરણના લાભ સાથે તા. ૧-૪-૨૦૦૮ થી મળવાપાત્ર પુરપુરો પગાર ચૂકવવું જોઈએ કે કેમ ? તેમજ ઓછા ચૂકવેલ પગાર તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચૂકવી આપવી કે કેમ ?
૪. સદર કામદારને ૨૦૦૩માં નોકરીમાંથી બંધ કર્યા તારીખથી પુનઃસ્થાપિત કર્યા તારીખ સુધીની નોકરી સળંગ ગણવાની હોવાથી આ તમામ વર્ષોના મળવાપાત્ર નોશનલ ઈન્ક્રીમેન્ટ ઉમેરીને પગારની ગણતરી કરવી અને ઓછો ચૂકવેલ પગાર તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૫૦૫/આઈડીઆર/એજે/૧૧૧/૨૦૧૦.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંકલ્પ રીકીએશન પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગીઓની વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી

૧. અમારા સભ્ય કામદારોને નીચે મુજબનો પગારવધારો તેમજ અન્ય લાભો તેમજ સવલતો આપવા કે કેમ ?

તારીખ ૧-૧-૨૦૦૮ થી માસીક ₹ ૩૦૦૦.૦૦

તારીખ ૧-૧-૨૦૦૯ થી માસીક ₹ ૨૫૦૦.૦૦

તારીખ ૧-૧-૨૦૧૦ થી માસીક ₹ ૨૦૦૦.૦૦

૨. ફીક્સ ડી.એ. : કન્ઝ્યુમર્સ પ્રાઈઝ ઈન્ડેક્સ ૧૯૬૦-૧૦૦ ગણીને ૧૦૦ પોઈન્ટ માટે માસીક ₹ ૫૦૦ ફિક્સ ડી.એ. તરીકે કામદારોને આપવું કે કેમ ?

૩. વેરીએબલ ડી.એ. : કન્ઝ્યુમર્સ પ્રાઈઝ ઈન્ડેક્સ ૧૯૬૦-૧૦૦ ગણીને ૧૦૦ પોઈન્ટ ફીક્સ ડી.એ. તરીકે બાદ કરીને ૧ પોઈન્ટના વધારા માટે દરેક પોઈન્ટ દીઠ ₹ ૨.૦૦ વેરીએબલ ડી.એ. તરીકે કામદારોને આપવું કે કેમ ?

૪. રજાઓ :

- (અ) હક્ક રજા : સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને દર ૧૫ દિવસની હાજરી પ્રમાણે ૧ દિવસની હક્ક રજા ભરપગારે આપવી કે કેમ ?
- (બ) કેજ્યુઅલ રજા : સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને દર વર્ષે ૩૦ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા ભરપગારે આપવી કે કેમ ?
- (ક) માંદગીની રજા : સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને દર વર્ષે ૨૫ દિવસની માંદગીની રજા ભરપગારે આપવી કે કેમ ?

- (ડ) જાહેર તહેવારની રજા : સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને વર્ષે ૧૫ દિવસની તહેવારની રજા ભરપગારે આપવી અને તહેવારની રજાઓના દિવસો યુનિયન સાથે ચર્ચા અને વાટાઘાટો કરી નક્કી કરવા કે કેમ ?
૫. વોર્શીંગ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને માસિક રૂ. ૫૦૦.૦૦ વોર્શીંગ એલાઉન્સ પેટે આપવા કે કેમ ?
૬. હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ પેટે માસિક રૂ ૨૦૦૦.૦૦ આપવા કે કેમ ?
૭. યુનિફોર્મ : સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને દર વર્ષે ૨ જોડી સારી ક્વોલીટીના યુનિફોર્મ દર વર્ષના જૂન માસના અંત સુધીમાં આપવા કે કેમ ?
૮. બુટ અને મોજાં : સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને દર વર્ષે બે જોડી સારી ક્વોલીટીના બુટ મોજાં આપવા કે કેમ ?
૯. એજ્યુકેશન એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને માસિક રૂ ૧૦૦૦.૦૦ એજ્યુકેશન એલાઉન્સ પેટે આપવા કે કેમ ?
૧૦. મેડીકલ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને મેડીકલ એલાઉન્સ પેટે માસિક રૂ ૧૦૦૦.૦૦ આપવા કે કેમ ?
૧૧. એલ.ટી.સી. : સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર વર્ષે દિવાળીના તહેવાર નિમિત્તે અગર તો ઉનાળાના વેકેશન પહેલાં રૂ ૧૦,૦૦૦.૦૦ એલ.ટી.સી. પેટે આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૫૦૬/આઈડીઆર/એજે/૧૧૨/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સારું સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંકલ્પ રીકીએશન પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગીઓની વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે મુજબ સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને સને ૨૦૦૮-૦૯ના વર્ષનો બોનસ ૨૦ ટકા લેખે ચૂકવી આપવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૫૦૮/આઈડીઆર/એજે/૧૧૪/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારની એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અમદાવાદ મ્યુનિ. કમિશનર, (૨) અમદાવાદ મ્યુનિ. કોર્પોરેશન અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે મુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) દામિનીબેન એચ. રાઠોડ, પ્રિન્સીપાલ, અંબુભાઈ પુરાણી વ્યાયામ શાળાને સમાન કામ સમાન વેતનના ધોરણે મે-૧૯૮૯ થી પાંચમાં પગાર પંચના ધોરણે ₹ ૧૦૦૦૦-૩૨૫-૧૫૨૦૦ના પગાર ધોરણ મુજબનો મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડ ચુકવવો કે કેમ ? અને ઓછા ચુકવેલ પગાર તફાવતની રકમ વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

(૨) સદર કર્મચારીને છઠ્ઠા પગાર પંચમાં ₹ ૧૫૨૦૦-૩૯૧૦૦ના પગાર ધોરણમાં અથવા મળવાપાત્ર યોગ્ય પગાર ધોરણમાં બેજીક પગાર ગ્રેડ ફીક્સ કરવો કે કેમ ? અને પગાર તફાવતની રકમ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

(૩) શ્રી જી. એસ. બારોટ સાહેબા લવાઈ ચુકાદા મુજબ સદર કર્મચારીને પણ ઉપરોક્ત માંગણીઓ મુજબ મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડના આધારે એક ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ મળવાપાત્ર તારીખથી અસરકર્તા બને તે રીતે આપવો કે કેમ ? અને તફાવતની રકમ વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

(૪) સંસ્થાના કારણે કરવી પડેલ કાનૂની કાર્યવાહીના ખર્ચ પેટે યુનિયનને ₹ ૧૦,૦૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૫૦૮/આઈડીઆર/એજે/૧૧૫/૨૦૧૦.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અમદાવાદ મ્યુનિ. કમિશનર, (૨) અમદાવાદ મ્યુનિ. કોર્પોરેશન/ શ્રી રજનીકાંત કે. પટેલની માંગણી બાબત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

હાલ શ્રીમતી શા. ચી. લા. હોસ્પીટલ અને અગાઉ નાંણાં ખાતે જુનિયર ક્લાર્ક તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી રજનીકાંત કે. પટેલને અપાયેલ હુકમ ૪૧૩૩, તા. ૨૪-૬-૨૦૦૮નો રદ કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૫૧૧/આઈડીઆર/એજે/૧૧૭/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અમદાવાદ મ્યુનિ. કમિશનર, (૨) અમદાવાદ મ્યુનિ. કોર્પોરેશન/ શ્રી દિનેશકુમાર લક્ષ્મીશંકર જોષીની માંગણી બાબત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું

અનુસૂચિ

અગાઉ ટેકા પૂર્વ ઝોન અને હાલ સેન્ટ્રલ વર્કશોપમાં પટાવાળા તરીકે ફરજ બજાવત શ્રી દિનેશકુમાર લક્ષ્મીશંકર જોષીને આપેલ હુકમ ક્રમાંક : આઈ.આર.ઈ.એસ.ટી.-૪૭૪૪ તા. ૧૦-૯-૨૦૦૯નો રદ કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જોષી,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૫૧૪/આઈડીઆર/એજે/૧૨૦/૨૦૧૦.- નીચે સહ કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એ.એમ.ટી.એસ., જમાલુપર અમદાવાદ/શ્રી ગુલામનબી અજમેરીની માંગણી બાબત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુલામનબી અજમેરી તા. ૨૯-૯-૧૯૮૧ થી તા. ૧-૫-૨૦૦૮ સુધી ૨૭ વર્ષ નોકરી પુરી કરી હોય તેમને ચુકવવામાં આવતું પેન્શન પાત્ર છે તેમ ગણી પેન્શનની ફેર ગણતરી કરી નિયમ મુજબ પેન્શન તફાવત ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

ગુલામનબી અજમેરીને તા. ૧-૪-૧૯૮૪ થી ૩૦૫૦ થી ૪૫૯૦ના ગ્રેડમાં ૯, ૧૮, ૨૭ની સ્કીમ મુજબ ૪૦૦૦-૬૦૦૦નો પગાર ગ્રેડ આપી તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

ઉપરોક્ત બંને માંગણીઓ મુજબ સુધારો કરી થતી તફાવતની રકમમાં છઠ્ઠા વેતન પંચ મુજબ પેન્શનમાં જે વધારો થાય તે તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

આ વિવાદના ખર્ચ પેટા ₹ ૧૦,૦૦૦/- યુનિયનને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૫૧૫/આઈડીઆર/એજે/૧૨૧/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રાષ્ટ્રીક ટેક્સટાઈલ્સ (૨) માનસી ટેક્સટાઈલ્સ/શ્રી આર. બી. ડાભીની માંગણી બાબત અને તેના શ્રમયોગીઓની વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના

જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) આ સાથે પરિશિષ્ટ-અ મુજબના કામદારોને તેઓ નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી તા. ૩૦-૯-૨૦૦૮ સુધીના લઘુત્તમ વેતન ધારાની જોગવાઈઓ કરતાં ઓછો ચુકવી આપેલ બેજીક પગાર અને નહીં ચુકવેલ સ્પેશલ એલાઉન્સની રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેન્સેશન સહિત દરેક કામદારને ચુકવી આપવી કે કેમ ?

(૨) આ સાથેના પરિશિષ્ટ-અ મુજબના કામદારોને નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી દરેક વર્ષની શોપ્સ એન્ડ એસ્ટાબ્લીશમેન્ટ એક્ટની જોગવાઈઓ મુજબ ૨૧ દિવસની હક્ક રજાના નાણાં અને અથવા ફેક્ટરી એક્ટની જોગવાઈઓ મુજબ દરેક વર્ષની ૧૫ દિવસની હક્ક રજાના નાણાં સને ૨૦૦૯ના વર્ષ સુધીના ચુકવી આપવા કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) કાળુભાઈ હરજીભાઈ (૨) ઉકાભાઈ પોપટભાઈ (૩) ગોવીંદભાઈ બેચરભાઈ (૪) રમેશ કેશવ નાયર (૫) ફતુભા રણજીતસીંગ.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૫૧૬/આઈડીઆર/એજે/૧૨૨/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, હિંમતનગર/શ્રી આર. બી. ડાભીની માંગણી બાબત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, મોડાસા ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી રામાભાઈ વી. ડાભી, બેજ નં. ૩૪૧૪૦૦ તા. ૧૩-૫-૨૦૦૯ના રોજ ફરજ દરમિયાન બનેલા ડીફોલ્ટ સંબંધમાં મૂળ પગાર ઉપર ૧૦ વર્ષ માટે મુકવા અંગેની શિક્ષા બીજી અપીલમાં તા. ૨૩-૧૧-૨૦૦૪ના હુકમથી પાછળના લાભો સિવાય ૭ વર્ષ મૂળ પગાર ઉપર મુકવાની શિક્ષા કરેલ છે તે બંને હુકમો રદ કરી મજકુરને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૫૧૭/આઈડીઆર/એજે/૧૨૩/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, હિંમતનગર અને શ્રી એમ. વી. રબારીની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા કામદારોના તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને હુકમ કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, ખેડબ્રહ્મા ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી ઘેઘાભાઈ રબારી, બેજ નં. ૩૭૫ તા. ૮-૫-૨૦૦૭ના રોજ ફરજ દરમ્યાન બનેલા ડીફોલ્ટ સંબંધમાં ખોટી રીતે જવાબદારી ગણી તા. ૩-૭-૨૦૦૮ના હુકમથી કામદારને ૪ વર્ષ કાયમી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ જે હુકમ રદ કરી તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/૬/૩૧૫૧૮/આઈડીઆર/એજે/૧૨૪/૨૦૧૦.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય ધાવ્ય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, હિંમતનગર અને શ્રી એસ. એલ. રબારીની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ શિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, માણસા ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી સીમાભાઈ એલ. રબારી, બેજ નં. ૩૧૭૨૭૨ તા. ૧૭-૯-૧૯૮૬ના રોજ ફરજ દરમ્યાન બનેલા ડીફોલ્ટ સંબંધમાં તા. ૨૯-૧૦-૨૦૦૭ના હુકમથી કામદારને ૧ વર્ષ કાયમી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની શિક્ષા રદ કરી તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૫૧૯/આઈડીઆર/એજે/૧૨૫/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, હિંમતનગર/શ્રી પી. સી. રામીની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ હો ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (મને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, હિંમતનગર ડેપોના કંડક્ટર શ્રી પ્રવિણચંદ્ર ચંદુલાલ રામી, એજ નં ૩૧૫૦૪ તા. ૨૭-૮-૧૯૮૭ના રોજ ફરજ દરમિયાન બનેલા ડીકોલ્ટ સંબંધમાં ખોટી રીતે જવાબદાર ગણી તા. ૧૫-૫-૧૯૮૮ના હુકમથી કામદારને ૨ વર્ષ કાયમી ઈન્ડિપેન્ડન્ટ બી. કરવાની શિક્ષા કરેલ તા. ૧૫-૫-૧૯૮૮ના હુકમ રદ કરી તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૫૨૦/આઈડીઆર/એજે/૧૨૬/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, હિંમતનગર અને શ્રી બી. વી. રાઠોડ ની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, પ્રાંતિજ ડેપોના કંડક્ટર શ્રી બીપીનચંદ્ર વી. રાઠોડ, બેજ નં. ૩૧૦૩, તા. ૧૪-૫-૨૦૦૭ના રોજ ફરજ દરમ્યાન બનેલા ડીફોલ્ટ સંબંધમાં તા. ૩૦-૪-૨૦૦૮ના રોજ હુકમથી કામદારને ૧ વર્ષ કાયમી વાર્ષિક પગાર વધારો બંધ કરવાની શિક્ષા રદ કરેલ છે. જે હુકમ રદ કરી તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૫૨૧/આઈડીઆર/એજે/૧૨૭/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, હિંમતનગર અને શ્રી બી. વી. રાઠોડની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, પ્રાંતિજ ડેપોના કંડક્ટર શ્રી બીપીનચંદ્ર વી. રાઠોડ, બેજ નં. ૩૧૦૩, તા. ૨૫-૮-૨૦૦૪ના રોજ ફરજ દરમ્યાન બનેલા ડીફોલ્ટ સંબંધમાં તા. ૩૧-૩-૨૦૦૫ના હુકમથી દોઢ વર્ષ કાયમી વાર્ષિક પગાર વધારો બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ તથા તા. ૫-૮-૨૦૦૬ના હુકમથી પાછળના લાભો સિવાય વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ વર્ષ કાયમી અસરથી બંધ કરેલ તે બંને હુકમો રદ કરી તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૫૨૨/આઈડીઆર/એજે/૯૬/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી (પ્રવહન), વર્તુળ કચેરી, ગુજ. એન્જી. ટ્રાન્સ. કોર્પોરેશન, પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પાલનપુર ટ્રાન્સમીશન સર્કલના ૧૩૨ કે.વી. સબ સ્ટેશન, સિધ્ધપુર ખાતે આસીસ્ટન્ટ લાઈનમેન તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી બી. એસ. પટેલને તા. ૧૨-૭-૨૦૦૭ના રોજ લાઈનમેનમાં પ્રમોશન આપેલ છે. સદર પ્રમોશન લેવાની પાડેલ છે તેમ નહીં ગણીને જીએસઓ ૩૧૫ની ફીડર પેનલ પ્રમાણે ઈલેક્ટ્રીકશ્યનમાં જ્યારે જગ્યા પડે ત્યારે પ્રમોશન આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૫૨૩/આઈડીઆર/એજે/૮૭/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, મહેસાણા અને શ્રી ડી.એમ. રાજપુતની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પાટણ ડેપોના કંડક્ટર શ્રી દિલીપસિંહ એમ. રાજપુતને તા. ૨૭-૬-૨૦૦૦ના હુકમથી ૬ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે જે ૨૬ કરી તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૫૨૪/આઈડીઆર/એજે/૯૯/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર બ્રાઈટેક વાલ્વ એન્ડ કંટ્રોલ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

આઈ.ડી.આર.૯૯/૨૦૧૦ બ્રાઈટેક વાલ્વ

માંગણી નં. ૧ : કામદારોને હાલમાં મળતાં પગાર માસિક રૂ. ૧૦૦૦/-નો વધારો આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : મોંઘવારી ભથ્થું : મોંઘવારી ભથ્થામાં સીમલા ભાવાંક (૧૯૬૦-૧૦૦) સી.પી.આઈ. ગણી અમદાવાદ સેન્ટરને પ્રમાણપત્ર ગણી જે સી.પી.આઈ. ૩૨ એપ્રિલ-૧૯૭૯ના રોજથી અમલમાં છે. ત્યારબાદ દરેક વધારાના એક પોઈન્ટ ગણીને નીચે દર્શાવ્યા મુજબની ગણતરી ગણતા

(ક) ૩૨૮ના સી.પી.આઈ. પછી વધારાના દરેક કુલ પોઈન્ટ બરાબર એક સ્વેબ ગણી બેઝીક પ્રમાણે ગુણાંક પ્રમાણે મોંઘવારી ભથ્થું ગણી ચુકવવો કે કેમ ?

- (ખ) સરળ ગણતરી માટે ૩ મહિના એવરેજ સી.પી.આઈ. પ્રમાણે ગણતરી કરવી કે કેમ ?
 (ગ) મોંઘવારી ભથ્થાંની ગણતરી નીચેના કોઠામાં દર્શાવ્યા મુજબ કરવી કે કેમ ?

બેઝીક પગાર

બેઝીક પગારના ૩૨૫ સી.પી.આઈ થી ઉપરના દરેક પોઈન્ટમાં

૧. પ્રથમથી ₹ ૮૦૦/- સુધી	૧.૨ ટકા
૨. ₹ ૮૦૦/- થી ₹ ૧,૮૦૦/- સુધી	૧.૦ ટકા
૩. ₹ ૧,૮૦૦/- થી ઉપર	૦.૬ ટકા

માંગણી નં. ૩ : વિવિધ ભથ્થાંઓ :

- એ. ઘરભાડા ભથ્થું : દરેક શ્રમીક કર્મચારીને તેના બેઝીક વત્તા ડી.એ. પ્રમાણે ૩૫ ટકા પ્રમાણે ઘરભાડા પેટે ચુકવવું તથા કામદારને મકાન લેવા લોન આપવી કે કેમ ?
 બી. સી.સી.એ. એલાઉન્સ : દરેક શ્રમીક કર્મચારીને તેના બેઝીક પગાર ઉપર ૧.૫ ટકા પ્રમાણે તથા કોઈ ટોચ મર્યાદા વિના પુરેપુરું ચુકવવું કે કેમ ?
 સી. વોર્શીંગ એલાઉન્સ : દરેક શ્રમીક કર્મચારીને ₹ ૨૦૦/- પ્રમાણે વોર્શીંગ એલાઉન્સ ચુકવવું કે કેમ ?
 ડી. ગણવેશ એલાઉન્સ : દરેક શ્રમીક કર્મચારીઓને દર વર્ષે સંસ્થામાં બે જોડી ગણવેશ આપવાના રહેશે કે કેમ ? આ ગણવેશ સીવડાવવા માટેનો તમામ ખર્ચ સંસ્થાએ દર વર્ષે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : એજ્યુકેશન એલાઉન્સ : દરેક શ્રમીક કામદારને વાર્ષિક ₹ ૧,૦૦૦/- ચુકવવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ : મેડીકલ એલાઉન્સ : માસિક ₹ ૫૦૦/- દરેક શ્રમીક કામદારને મેડીકલ એલાઉન્સ ચુકવવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ : હેઝારડઝ એલાઉન્સ : દરેક શ્રમીક કામદારને માસિક ₹ ૨૦૦/- હેઝારડઝ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવા તેમજ દરેક કર્મચારીને દૈનિક એક લીટર દૂધ સહી સવારે પાંચ કેળાં તથા સાંજે પાંચ કેળાં એમ દૈનિક દશ કેળાં સંસ્થા તરફથી આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ : હાજરી એલાઉન્સ : પુરી હાજરી ધરાવતા દરેક શ્રમીક કર્મચારીને માસિક ₹ ૧૫૦/- લેખે તેમજ અન્યોને ₹ ૮/- પ્રમાણે હાજરી એલાઉન્સ ચુકવવું કે કેમ ?

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૫૨૬/આઈડીઆર/એજે/૧૦૧/૨૦૧૦.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ટેક્સટીલ બેરીંગ્સ રાણાપુર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે. શ્રી હાજીભાઈ નુર મહંમદની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી હાજીભાઈ નુર મહંમદને આપવામાં આવેલો તા. ૩-૬-૨૦૦૯ અને તા. ૧૪-૭-૨૦૦૯ના રોજના નોકરીમાંથી સસ્પેન્ડ કરવાનો હુકમો રદ કરી સસ્પેન્શન પીરીયડ દરમ્યાનનો પુરેપુરો પગાર ૧૦ ગણા વળતર સહિત ચુકવી આપવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૫૧૭/આઈડીઆર/એજે/૧૦૨/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ટેક્સ્ટાઈલ બેરોંગ્સ રાણપુર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે. શ્રી દોલભા શેરભાની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી દોલભા શેરભાને આપવામાં આવેલો તા. ૩-૬-૨૦૦૯ અને તા. ૧૪-૭-૨૦૦૯ ના રોજના નોકરીમાંથી સસ્પેન્ડ કરવાનો હુકમો રદ કરી સસ્પેન્શન પીરીયડ દરમ્યાનનો પુરેપુરો પગાર ૧૦ ગણા વળતર સહિત ચુકવી આપવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જોષી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

(ખ) ફેમીલી પ્લાનિંગ કરાવનાર દરેક શ્રમીક કામદારને ૭ દિવસની સ્પેશલ લીવ આપવી કે કેમ ?

(ગ) રક્તદાન કરનાર કર્મચારીને ૩ દિવસની સ્પેશલ લીવ આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૧ :- **ગ્રીફટ** :- દિવાળીના દિવસોમાં દરેક શ્રમીક કર્મચારીને ૧ કીલો મોટા ડ્રાયફ્રુટ અને ૨ કીલો સ્વીટ આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૨ :- **બોનસ** :- દરેક શ્રમીક કર્મચારીઓને સંસ્થા તરફથી દર વર્ષે વાર્ષિક કુલ પગારના ૨૦ ટકા પ્રમાણે બોનસની રકમ ચુકવવી કે કેમ ? અને સદર બોનસની રકમ દિવાળીના તહેવારોમાં અગાઉ એટલે કે, ૧૫ દિવસ પહેલા ચુકવી આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૩ :- **વાર્ષિક સંમેલન** :- વાર્ષિક બે વાર શ્રમીક કર્મચારીઓને સહકુટુંબ ગેટ ટુ ગેઘર પાર્ટીમાં હળવા મળવા તેમજ સાથે મોજ લેવાની યોગ્ય વ્યવસ્થા સંસ્થાએ કરવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૪ :- શ્રમીક કર્મચારીઓની ૩૦ દિવસની ઉપરાંતની જમા હક્ક રજા તથા અન્ય રજાનો પગાર તાત્કાલીક ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૫ :- આ ચાર્ટડ ઓફ ડીમાન્ડનું ૬ માસમાં ઝડપી અને ન્યાયી નિરાકરણ લાવવું અને ૬ માસ બાદ વચગાળાનું સમયમાં રાહત ચુકવવી તેમજ બાકીની ચુકવણી ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચુકવવા વ્યવસ્થા કરવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૫૨૫/આઈડીઆર/એજે/૧૦૦/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ટેક્સ્ટાઈલ બેરીંગ્સ રાણપુર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે. શ્રી નશુભાઈ કશુભાઈની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી શ્રી નશુભાઈ કેશુભાઈને આપવામાં આવેલો તા. ૩-૬-૨૦૦૮ અ. તા. ૧૪-૭-૨૦૦૮ના રોજના નોકરીમાંથી સસ્પેન્ડ કરવાનો હુકમો રદ કરી સસ્પેન્શન પીરીયડ દરમ્યાનનો પુરેપુરો પગાર ૧૦ ગણા વળતર સહિત ચુકવી આપવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જોશી,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મોંઘણી નં. ૮ : લોન તથા એડવાન્સીસ :

એ. હાઉસ લોન : દરેક કર્મચારીને નવું મકાન બનાવવા માટે કે જુના મકાનમાં સુધારો વધારો કરવા માટે ₹ ૧૦૦/- બેજીક વત્તા ડી.એ.ની લોન વાર્ષિક ૬ ટકાના સાદા વ્યાજના દરે આપવી કે કેમ ?

બી. મેરેજ / શુભ પ્રસંગોની લોન : દરેક કર્મચારીને પોતાના તેમજ પુત્ર પુત્રીના લગ્ન, જનોઈ, સુન્નત, તેમજ શ્રીમંત જેવા પ્રસંગોમાં ₹ ૫૦,૦૦૦/-ની વ્યાજ મુક્ત લોન આપવી કે કેમ ?

સી. કુદરતી આપત્તી લોન :- પુર, આગ, ધરતીકંપ, વાવઝોડા, રોગચાળા વિગેરે જેવી કુદરતી આપત્તી તથા આફતોને કારણે નુકશાનમાં કર્મચારીઓને મદદરૂપ થવા ₹ ૫૦,૦૦૦/-ની લોન વ્યાજ મુક્ત અસરકર્તાને આપવી કે કેમ ?

ડી. ફુડગ્રેઈન એલાઉન્સ :- દરેક કર્મચારીઓને દર અનાજ ભરવા માટે ₹ ૧૫,૦૦૦/- વ્યાજ મુક્ત આપવા કે કેમ ?

મોંઘણી નં. ૯ સુવિધાઓ :-

એ. દરેક શ્રમીક કર્મચારીઓને જુની સાયકલો આપેલી છે. તે સાયકલોની રીપેરીંગ ખર્ચ તથા દર બે વર્ષે દરકે શ્રમીક કર્મચારીઓની જુની સાયકલ સંસ્થાએ પરત મેળવી તેની સામે નવી સાયકલ આપવી કે કેમ ?

બી. દરેક શ્રમીક કર્મચારીઓને શિયાળામાં સ્વેટર, તથા ચોમાસામાં રેઈનકોટ આપવા કે કેમ ?

સી. મેડીકલ સુવિધાઓ :- દરેક શ્રમીક કર્મચારીઓને હોસ્પિટલ, ઈન્જેક્શન, ત્યારબાદ જરૂરી દવાના ખર્ચ કોઈપણ જાતની મર્યાદા વગર રીએમ્બર્સ કરી આપવું કે કેમ ?

લોગ ટર્મ ડીસીઝની સારવાર માટે થયેલો તમામ ખર્ચ પુરેપુરો રીએમ્બર્સ કરી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ જુદા જુદા પ્રકારની રજાઓ :-

એ. હક્ક રજા :- દરેક શ્રમીક કર્મચારીઓને વાર્ષિક ૨૧ દિવસની હક્ક રજા આપવી કે કેમ ?

(ક) ૧૫૦ દિવસની હક્ક રજા ભેગી કરી શકશે કે કેમ ?

(ખ) ૩૦ દિવસની હક્ક રજા જમા રાખી વધારાની હક્ક રજા એનકેશ કરી શકશે કે કેમ ?

(ગ) આ રજાઓ ઓછામાં ઓછા ૬ હપ્તાઓમાં આપવી તેમજ લાંબી અને સળંગ રજા લેનારને વીકલી શ્રીફ બાદ કરી આપવી કે કેમ ?

(ધ) હક્ક રજા એનકેશ કરનારને તેમના નિવૃત્તિમાં થતા કર્મચારીને રહેતી રજાઓ ભેજક વત્તા ડી.એ. સી.સી.એ સહિત ચુકવવી કે કેમ ?

બી. કેજ્યુઅલ :- દરેક કર્મચારીની વાર્ષિક ૧૫ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા આપવી અને વર્ષના અંતે નહીં ભોગવેલ જમા રહેતી રજા ડીસેમ્બર માસના પગારમાં ચુકવી, ચુકવણી કરવી કે કેમ ?

સી. માંગણીની રજા :-

(ક) દરેક શ્રમીક કર્મચારીઓને વાર્ષિક ૩૦ દિવસની માંગણીની રજા આપવી અને રજાઓ ૧૦૦ દિવસ સુધી ભેગી કરી શકશે કે કેમ ? કામદાર મૂલતે પામે, કે છૂટો થાય, કે નિવૃત્ત થાય તો આ રજાનો પુરેપુરો પગાર ચુકવવા કે કેમ ?

(ખ) લાંબી અને ગંભીર પ્રકારની માંગણીમાં દરેક કર્મચારીઓને એક વર્ષના મુદતની ૫૦ ટકા પ્રમાણે પગારની રજા આપવી કે કેમ ?

ડી. સ્પેશલ લીવ :-

(ક) કુદરતી આફતો જેવી કે રેલ, વાવાઝોડ, કર્ફયુ, કે અન્ય કુદરતી આફતોના સમયે અસરકર્તા કર્મચારીઓને તેટલાં દિવસ પુરતી પુરા પગારની રજા આપવી કે કેમ ?

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમશી/આર/ક/૩૧૫૨૮/આઈડીઆર/એજે/૧૦૩/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ટેક્સ્ટાઇલ બેરોંગસ રાણપુર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે. શ્રી દાનાભાઈ લક્ષ્મણભાઈની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી દાનાભાઈ લક્ષ્મણભાઈને આપવામાં આવેલો તા. ૩-૬-૨૦૦૯ અને તા. ૧૪-૭-૨૦૦૯ના રોજના નોકરીમાંથી સસ્પેન્ડ કરવાનો હુકમો રદ કરી સસ્પેન્શન પીરીયડ દરમિયાનનો પુરેપુરો પગાર ૧૦ ગણા વળતર સહિત ચુકવી આપવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૫૨૮/આઈડીઆર/એજે/૧૦૪/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ટેક્ષસ્પીન બેરીંગ્સ રાણપુર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે. શ્રી ઈશ્વરભાઈ લવજીભાઈની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ઈશ્વરભાઈ લવજીભાઈને આપવામાં આવેલો તા. ૩-૬-૨૦૦૮ અને તા. ૧૪-૭-૨૦૦૮ના રોજના નોકરીમાંથી સસ્પેન્ડ કરવાનો હુકમો રદ કરી સસ્પેન્શન પીરીયડ દરમ્યાનનો પુરેપુરો પગાર ૧૦ ગણા વળતર સહિત ચુકવી આપવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૫૩૦/આઈડીઆર/એજે/૧૮૬/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી હિંમતનગર અને શ્રી મહેશકુમાર વી. ત્રિવેદીની માંગણી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશકુમાર વી. ત્રિવેદી જુની. આસી. એમ્ નં. ૯૩૩૩૦ સબ ડી.વી.ઓફીસ હિંમતનગરને તારીખ ૨૧-૬-૨૦૧૦થી આપેલ ચાર્જશીટ રદ કરવી કે કેમ ? તેમની સામે કોઈ પગલાં લેવામાં ન આવે તેમજ નોકરીની શરતોમાં કોઈ ફેરફાર ન કરવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૫૩૧/આઈડીઆર/એજે/૮૫/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ.ટી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે. અને શ્રી બી. કે. સથવારાની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

મહેસાણા વિભાગના મહેસાણા ડેપોના કંડકટર શ્રી બી.કે.સથવારા બેજ નં. ૧૯૪૮૯ને ડીફો. કેસ નં. ૨૩૬/૦૫માં ડીટીએસડી મહેસાણાના તા. ૧૨-૯-૨૦૦૬ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ વર્ષ માટે બીનકાયમી અસરથી બંધ કરેલ છે. આમ ઉપરોક્ત શિક્ષાના હુકમો રદ કરી શ્રમયોગીને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર./ક./૩૧૫૭૯/આઈડીઆર/એજે/૧૭૬/૨૦૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉત્તમ ડેરી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદશ્રીની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદારશ્રી ગણપતભાઈ અંબાલાલ હડીયલ તા. ૧૫-૫-૮૦ ના રોજથી છુટા કર્યા તા. ૧૦-૪-૨૦૦૦ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ₹ ૧,૫૬,૦૦૦-૦૦ ૧૦ ગણા કોમ્પેન્સેશન સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર../ક./૩૧૫૮૦/આઈડીઆર/એજે/૧૭૭/૨૦૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત ફીશરીઝ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદશ્રીની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ કર્મચારીશ્રી પુષ્પાબેન ગણપતભાઈ પરમારને સંસ્થામાં દાખલ થયા તારીખ ૧૯-૫-૨૦૦૦ થી કાયમી કર્મચારી સ્વીપર કમ વોટરબેરર તરીકે ગણી સંસ્થામાં કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ મુળ પગાર તથા અન્ય લાભો અને સવલતો સહિત તફાવતની રકમની સાથે ગણતરી કરી ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર./ક./૩૧૫૮૩/આઈડીઆર/એજ/૧૮૦/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદશ્રીની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

૧. શ્રી નિરંજન જે. ભાવસાર (વર્કશોપ બોડીસ્મીથ)ને સસ્પેન્ડ કર્યા તારીખથી બરતરફ કર્યા તારીખ સુધીનો સમય સસ્પેન્ડ પીરીયડ ગણવાની અને નોકરીમાંથી બરતરફ કર્યા તારીખથી નોકરીમાં રીઈનસ્ટેન્ડ કરવામાં આવે ત્યાં સુધીનો સમય કપાત પગારે રજા ગણી એક ઇન્કીમેન્ટ કાયમી અસરથી રોકવાની કરેલ શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ?

૨. શ્રી નિરંજનભાઈ જે. ભાવસાર (વર્કશોપ બોડીસ્મીથ)ને સસ્પેન્ડ કર્યા તારીખથી બરતરફ કર્યા તારીખ સુધીના સમય દરમ્યાન સળંગ નોકરીમાં હાજર છો તેમ ગણી સસ્પેન્શન એલાઉન્સના

નામે ઓછા ચુકવેલ પગાર તફાવતની રકમ તથા નોકરીમાંથી બરતરફ કર્યા તારીખથી નોકરીમાં રસઈન્સ્ટેટ કરવામાં આવેલ ત્યાં સુધીના સમયનો પુરો પગાર અને બરતરફી જે તે તારીખથી અસરકર્તા અને તે રીતે પગારમાં ઉમેરી આપી સળંગ નોકરી ગણી આનુસંગિક લાભો સહિત પહોંચાડેલ તમામ આર્થિક નુકશાની ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ભરપાઈ કરી આપવો કે કેમ ?

૩. શ્રી નિરંજનભાઈ જે. ભાવસાર (વર્કશોપ બોડીસ્મીથ)ને સંસ્થાના અન્ય કામદારોની જેમ દાખલ તારીખથી ગણીને ૯-૧૮-૨૭ની સ્કીમ મુજબ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ આપવો કે કેમ ? અને તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

૪. શ્રી નિરંજનભાઈ જે. ભાવસાર (વર્કશોપ બોડીસ્મીથ)ને ઉપરોક્ત માંગણી નં. ૨ અને ૩ મુજબ મળવાપાત્ર લાભોના આધારે તા. ૧-૧-૨૦૦૬ના રોજ જે પગાર ગ્રેડ થતો હોય તેની સામે છઠ્ઠા પગાર પંચ મુજબ મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડ ફક્સિ કરવો કે કેમ ? અને તે મુજબ તા. ૧-૪-૦૮થી થતો પગાર ગ્રેડ ચુકવવો અને ઓછા ચુકવેલ પગાર તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવો કે કેમ ?

૫. આ કેસમાં ખર્ચ પેટે યુનિયનને ₹ ૧૦,૦૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર./ક./૩૧૫૮૪/આઈડીઆર/એજે/૧૮૧/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ

(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદશ્રીની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

૧. શ્રી પઠાણ અબ્દુલ સઈદખાન દા. તા. ૯-૫-૧૯૯૭ થી આશ્રિત કર્મચારી તરીકે ૨૫૫૦-૩૨૦૦ના પગાર ગ્રેડમાં એકાઉન્ટ ખાતામાં કાયમી પટાવાળા તરીકે ફરજ બજાવતા હોઈ અન્ય કર્મચારીઓની જેમ ૯-૧૮-૨૭ની સ્કીમ મુજબ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ આપી તા. ૯-૫-૨૦૦૬ની અસરથી ૨૦૫૦-૪૫૯૦ના પગાર ધોરણમાં મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડ આપવો અને તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

૨. શ્રી પઠાણ અબ્દુલ સઈદખાનને અન્ય કર્મચારીઓની જેમ તા. ૧-૬-૨૦૦૬ની અસરથી છઠ્ઠા વેતન પંચ મુજબ પગાર વધારો અને અન્ય લાભો આપવા તેમજ તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

૩. શ્રી સુરેન્દ્રસીંહ ટી. ભીંડર દા. તા. ૧૪-૬-૧૯૯૩ થી વર્ગ-૪ પટાવાળા/કલીનર તરીકે આશ્રિત કર્મચારી તરીકે કાયમી ધોરણે ૨૫૫૦-૩૨૦૦ના પગાર ગ્રેડમાં ફરજ બજાવતા હોઈ તેમને અન્ય કર્મચારીઓની જેમ ૯-૧૮-૨૭ની સ્કીમ મુજબ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ આપી તા. ૧૪-૬-૨૦૦૨ની અસરથી ૩૦૫૦-૪૫૯૦ના પગાર ધોરણમાં મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડ તા. ૧૩-૫-૨૦૦૬ની અસરથી આપવો અને તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

૪. શ્રી સુરેન્દ્રસીંહ ટી. ભીંડરને અન્ય કર્મચારીઓની જેમ તા. ૧-૬-૨૦૦૬ની અસરથી છઠ્ઠા વેતન પંચ મુજબ પગાર વધારો અને અન્ય લાભો આપવા તેમજ તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

૫. શ્રી હર્ષદભાઈ બી. પટેલ પટાવાળા/કલીનર દા. તા. ૧૩-૫-૧૯૯૭ પગાર ગ્રેડ ૨૫૫૦-૩૨૦૦ આશ્રિત કર્મચારી તરીકે કાયમી ધોરણે ફરજ બજાવી રહ્યા છે. અન્ય કર્મચારીઓની જેમ તેમને પણ ૯-૧૮-૨૭ની સ્કીમ મુજબ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ આપી ૩૦૫૦-૪૫૯૦ના

પગાર ધોરણમાં મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડ તા. ૧૩-૫-૨૦૦૬ની અસરથી આપવો અને તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

૪. શ્રી હર્ષદભાઈ બી. પટેલ અન્ય કર્મચારીઓની જેમ તા. ૧-૬-૨૦૦૬ની અસરથી છઠ્ઠા વેતન પંચ મુજબ પગાર વધારો અને અન્ય લાભો આપવા તેમજ તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

૭. શ્રી ઉપેન્દ્રભાઈ જે. સેવક હોદ્દો પટાવાળા/કલીનર દા. તા. ૧૨-૫-૧૯૮૭ પગાર ગ્રેડ ૨૫૫૦-૩૨૦૦ આશ્રિત કર્મચારી તરીકે કાયમી ધોરણે ફરજ બજાવી રહ્યા છે. અન્ય કર્મચારીઓની જેમ તેમને પણ ૯-૧૮-૨૭ની સ્કીમ મુજબ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ આપી ૩૦૫૦-૪૫૯૦ના પગાર ધોરણમાં મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડ તા. ૧૨-૫-૨૦૦૬ની અસરથી આપવો અને તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

૮. શ્રી ઉપેન્દ્રભાઈ જે. સેવકને અન્ય કર્મચારીઓની જેમ તા. ૧-૬-૨૦૦૬ની અસરથી છઠ્ઠા વેતન પંચ મુજબ પગાર વધારો અને અન્ય લાભો આપવા તેમજ તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

૯. શ્રી પ્રવિણભાઈ એમ. વાઘેલા હોદ્દો પટાવાળા/કલીનર દા. તા. ૧૬-૧-૧૯૮૫ પગાર ગ્રેડ ૨૫૫૦-૩૨૦૦ આશ્રિત કર્મચારી તરીકે કાયમી ધોરણે નિમણૂક પામેલ છે. અન્ય કર્મચારીઓની જેમ તેમને પણ ૯-૧૮-૨૭ની સ્કીમ મુજબ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ આપી ૩૦૫૦-૪૫૯૦ના પગાર ધોરણમાં મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડ તા. ૧૬-૧-૨૦૦૪ની અસરથી આપવી અને તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

૧૦. શ્રી પ્રવિણભાઈ એમ. વાઘેલાને અન્ય કર્મચારીઓની જેમ તા. ૧-૬-૨૦૦૬ની અસરથી છઠ્ઠા વેતન પંચ મુજબ પગાર વધારો અને અન્ય લાભો આપવા તેમજ તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

૧૧. કાનુની કાર્યવાહી ખર્ચ પેટે ₹ ૧૦,૦૦૦/- દરેક કર્મચારી દીઠ યુનિયનને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર../ક./૩૧૫૮૬/આઈડીઆર/એજે/૧૮૩/૨૦૧૦.---નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદ, અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદશ્રીની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રી મીઠુસીંગ એન. ચૌહાણને આઈ. આર. એસ. ડી. નંબર-૪૦૯૮ થી તા. ૧૧-૬-૨૦૦૮ના રોજનો આપવામાં આવેલ સસ્પેન્શન હુકમ રદ કરી સસ્પેન્શન સમયના તમામ દિવસો સળંગ નોકરી ગણીને ઓછો ચુકવેલ પગાર ભરપાઈ કરી આપવો કે કેમ ?
 ૨. શ્રી મીઠુસીંગ એન. ચૌહાણને આપવામાં આવેલ તહોમતનામું નંબર ૭૩ તા. ૩-૭-૨૦૦૮ રદ બાતલ કરવો કે કેમ ?
 ૩. આઈ. આર. ઈ. એસ.ટી. હુકમ નં. ૪૬૮૮ ગેરકાયદેસર હોઈ રદ બાતલ ઠેરવી અને પાંચ ઈન્ડીમેન્ટ રોકવાની શિલાનો હુકમ પાછો ખેંચી લેવો અને તેના કારણે પહોંચાડવામાં આવેલ પગાર ખાધ સહિતની તમામ આર્થિક નુકશાની ૧૮ ટકા ચઢત વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?
 ૪. આ ખર્ચ પેટે યુનિયનને ₹ ૧૦,૦૦૦/- ચુકવી આપવી કે કેમ ?
- અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર./ક./૩૧૫૮૭/આઈડીઆર/એજે/૧૮૪/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રીમતી શા.ચી.લા.મ્યુ. જનરલ હોસ્પિટલ સરસપુર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની યાંત્રણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો, પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદશ્રીના બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રી પરસોત્તમભાઈ મોહનભાઈ વણકરને જ્યારથી વર્ગ-૩ના કર્મચારી તરીકે કામ સોંપેલ છે ત્યારથી તેમને તે જગ્યા અને જગ્યાના પગાર ધોરણમાં પગાર નક્કી કરી તે હોદ્દાનો પગાર, ભથ્થા તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આનુસાંગિક લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૨. શ્રી પરસોત્તમભાઈ મોહનભાઈ વણકરને તા. ૧-૪-૧૯૮૬ થી સ્ટેટીસ્ટીકલ આસી.ની જગ્યાનો વર્ગ-૩ના કર્મચારી તરીકેના પગાર ધોરણમાં પગાર નક્કી કરી તે હોદ્દાનો પગાર, ભથ્થા તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આનુસાંગિક લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૩. શ્રી પરસોત્તમભાઈ મોહનભાઈ વણકરને સ્ટેટીસ્ટીકલ આસી.ની જગ્યા અને પગાર ધોરણનો તા. ૧-૪-૧૯૮૬ના રોજથી ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૪. શ્રી પરસોત્તમભાઈ મોહનભાઈ વણકરને તા. ૯-૧૦-૭૮ થી અવારનવાર વર્ગ-૩ના કર્મચારી તરીકેના પગાર ધોરણમાં તેમજ તા. ૧-૪-૧૯૮૬ના રોજ સ્ટેટીસ્ટીકલ આસી.નો વર્ગ -૩ની

જ્યારમાં મળતા હાલના પગાર ધોરણમાં પગાર, ભથ્થા તેમજ આનુસંગિક મળતા લાભોની તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી કે કેમ ?

૫. શ્રી પરસોત્તમભાઈ મોહનભાઈ વણકરની તફાવતની રકમ ઉપર તે જ્યારથી લેણી થતી હોય ત્યારથી અને તેટલી રકમ ઉપર વાર્ષિક ૨૦ ટકાના દરે ચક્રવૃષ્ટિ વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર./ક./૩૧૫૮૮/આઈડીઆર/એજે/૧૮૫/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એ.એમ.ટી.એસ. જમાલપુર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨નાં જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૨) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદશ્રીની બોલેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે નીચેની રીતે હું

અનુસૂચિ

માંગણીનું પરિશિષ્ટ (રેફ. ૧૮/૧૦)

૧. શ્રી ચૌહાણભાઈ જે. મહીડા (કંડકટર બેજ નં. ૮૬૨) ને ૯-૧૮-૨૭ની સ્કીમ મુજબ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ તા. ૧-૪-૮૨ના રોજથી તેમને કંડકટર તરીકે મળતા જે તે વખતના પગાર ધોરણથી ઉપલા પગાર ધોરણમાં મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડ મુજબનો પગાર તથા તા. ૧-૧૧-૮૬ થી તેના ધોરણે પાંચમાં પગાર પંચ મુજબ મળતા કંડકટરના ૩૦૫૦-૪૫૮૦ના પગાર ધોરણથી ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ રૂ. ૪૦૦૦-૬૦૦૦માં મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડ ફીક્સ કરી તેના આધારે પગાર તફાવતની રકમની ગણતરી કરીને લેણી રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

૨. શ્રી ચૌહાણભાઈ જે. મહીડાને ૯-૧૮-૨૭ની સ્કીમ મુજબ તા. ૧-૪-૨૦૦૧થી ૧૮ વર્ષની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ, બીજા ઉચ્ચતર પગાર ધોરણના લાભ તરીકે રૂ. ૪૦૦૦-૬૦૦૦ થી ઉપરના પગાર ધોરણ રૂ. ૪૫૦૦-૭૦૦૦માં મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડ ફીક્સ કરી તેના આધારે પગાર તફાવતની રકમની ગણતરી કરીને લેણી રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

૩. શ્રી ચૌહાણભાઈ જે. મહીડાને ઉપરોક્ત બંને માંગણીઓ મુજબ ૯-૧૮-૨૭ની સ્કીમના લાભ સાથે તા. ૧-૧-૨૦૦૬ના રોજ જે પગાર ગ્રેડ મળવાપાત્ર થતો હોય તેના આધારે છઠા પગાર પંચ મુજબ મળવાપાત્ર પગાર ધોરણમાં મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડ ફીક્સ કરવો જોઈએ કે કેમ ? અને તે મુજબ તા. ૧-૪-૨૦૦૮ થી મળવાપાત્ર પુરેપુરો પગાર ચુકવી અને ઓછો ચુકવેલ પગાર તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

૪. સદર કામદારને સન-૨૦૦૩માં નોકરીમાંથી બંધ કર્યા તારીખથી પુનઃસ્થાપિત કર્યા તારીખ સુધીની નોકરી સળંગ ગણવાની હોવાથી આ તમામ વર્ષોના મળવાપાત્ર નોશનલ ઈન્ક્રીમેન્ટ ઉમેરીને પગારની ગણતરી કરવી અને ઓછો ચુકવેલ પગાર તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

૫. આ ડીમાન્ડ કેસની કાનૂની કાર્યવાહીના ખર્ચના રૂ. ૫,૦૦૦/- યુનિયનને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

અમ. વી. જડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર./ક./૩૧૫૮૮/આઈડીઆર/એજે/૧૮૭/૨૦૧૦. નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એ.એમ.ટી.એસ. જમાલપુર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદશ્રીની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીનું પરિશિષ્ટ (રેક. ૧૮/૧૦)

૧. શ્રી કદીરએહમદ મો. સાદીક મલેક ડ્રાયવર બેજ નં. ૨૪ એ. એમ. ટી. એસ.માં તા. ૧૨-૪-૮૬થી દાખલ થયેલા અને ૧-૭-૮૧ થી એક્ટીંગ કરવામાં આવેલા તેમની દાખલ તારીખથી આજરોજ સુધી તમામ વર્ષોની ઈન્કીમેન્ટપાત્રપુરેપુરી હાજરી અને સળંગ સર્વિસ હોવા છતાં, તમામ વર્ષોના ઈજાફા આપેલ નથી. તે તમામ વર્ષોના વાર્ષિક ઈજાફા ગણતરી કરી પગારમાં ઉમેરી આપવા અને તફાવતની રકમ વ્યાજ સાથે ચુકવી આવો કે કેમ ?

૨. શ્રી કદીરએહમદ મો. સાદીક મલેક ડ્રાયવર બેજ નં. ૨૪ને સંસ્થાએ તા. ૩-૮-૮૬થી ૩ માસ ૫ દિવસ સસ્પેન્ડ રાખેલ તે તમામ દિવસ ફરજ ઉપર હાજર છે તેમ ગણી સળંગ સર્વિસ ગણી. સસ્પેન્શનના કારણે ૫૦% પગારની થયેલ નુકશાની વ્યાજ સહિત ભરપાઈ કરી આપવો કે કેમ ?

૩. સદર કામદારને આપેલ ડી.ટી.કોમ, ચાર્જસીટ નં. ૭૪ (૮૬-૮૭) ના આંકેષો અને ચાર્જસીટ કાયદાની વિરુદ્ધ હોઈ તે રદબાતલ ગણાશે અને તેના આધારે કરવામાં આવેલ બરતરફીનો હુકમ રદ થવાને પાત્ર હોઈ, ૭ માસ ૧૧ દિવસનો પુરેપુરો પગાર વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

૪. સદર કામદારને તા. ૧૮-૪-૨૦૦૦ના રોજ ઠરાવ નં. ૫ તા. ૧૩-૮-૮૮ થી બે ઈન્કીમેન્ટ કાયમી અસરથી રોકવાનો હુકમ ગેરકાયદેસર હોઈ, તે શિક્ષાનો ઠરાવ પાછો ખેંચી લેશેજી. અને તેના કારણે થયેલ પગારની નુકશાની વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

૫. સદર કામની ફરીયાદ (આઈ. ટી.) નં. ૨૪/૧૮૮૭ તા. ૨૮-૫-૨૦૦૩ના ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચના ચુકાદાનો અમલ તાત્કાલિક કરવો અને તા. ૧૩-૧-૮૭ના બદલે તા. ૧૩-૧-૮૮થી ત્રણ ઈન્કીમેન્ટના તફાવતની રકમ વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

૬. સદર કામદારને સને ૧૯૮૪ થી ૨૦૦૦ સુધીના વર્ષોમાં બોનસ, કેજ્યુઅલ રજાઓ એલ.ટી.સી. વિગેરેના લાભ ઓછા ચુકવેલ છે તે પુરેપુરા ચુકવી આપવો કે કેમ ?

૭. ઉપરોક્ત માંગણીઓ મુજબના ઈન્કીમેન્ટ સદર કામદારના પગારમાં ઉમેરીને ત્યારબાદ ૮-૧૮-૨૭ના ઉચ્ચતર પગાર ધોરણના લાભોની પુનઃ ગણતરી કરવી અને તફાવતની રકમ વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવો કે કેમ ?

૮. પાંચમાં પગાર પંચ અને છઠ્ઠા પગાર પંચના આધારે સદર કામદારનું પગાર ફીકસેસન નવેસરથી કરવું અને તફાવતની રકમ વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

૯. સદર કામદારને હાલમાં હાર્ટ એટેકના કારણે લાઈટ ડ્યુટીમાં રાખેલ છે તેની કાયમી ધોરણે ચોકક્સ જગ્યાએ લાઈટ ડ્યુટી આપવો કે કેમ ?

૧૦. આ તમામ માંગણીઓની કાનુની કાર્યવાહી માટે રૂ. ૧૦,૦૦૦/-ખર્ચ પેટે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર./ક./૩૧૫૮૦/આઈડીઆર/એજે/૧૮૮/૨૦૧૦. નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટ્રીન કેટ એન્જી. પ્રા.લી. અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુમત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદશ્રીની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ “અ”

(૧) બેઝીક પગાર અને ગ્રેડેશન :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોના બેઝીક પગારમાં નીચે મુજબનો વધારો આપવો કે કેમ ?

તા. ૧/૧/૨૦૦૯ના રોજથી માસિક ₹ ૪,૦૦૦.૦૦

તા. ૧/૧/૨૦૧૦ના રોજથી માસિક ₹ ૩,૦૦૦.૦૦

તા. ૧/૧/૨૦૧૧ના રોજથી માસિક ₹ ૨,૦૦૦.૦૦

(૨) ફીક્સ ડી. એ. :-

કન્ઝ્યુમર્સ પ્રાઈઝ ઈન્ડેક્સ ૧૯૬૦ = ૧૦૦ ગણીને ૧૦૦ પોઈન્ટ માટે માસિક ₹ ૫૦૦.૦૦ ફીક્સ ડી.એ. કામદારોને આપવું કે કેમ ?

(૩) વેરીએબલ ડી. એ. :-

કન્ઝ્યુમર્સ પ્રાઈઝ ઈન્ડેક્સ ૧૯૬૦ = ૧૦૦ ગણીને ૧૦૦ પોઈન્ટ ફીક્સ ડી.એ. તરીકે આપવા કરીને ૧ પોઈન્ટના વધારા માટે દરેક પોઈન્ટ દીઠ ₹ ૨.૦૦ વેરીએબલ ડી.એ. તરીકે કામદારોને આપવું કે કેમ ?

(૪) રજાઓ :-

૧. હકક રજા :-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને દર વરસે ૩૦ દિવસની હકક રજાઓ ભરપગારે આપવી કે કેમ ?

૨. કેજ્યુઅલ રજા :-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને દર વરસે ૧૫ દિવસની કેજ્યુઅલ રજાઓ ભરપગારે આપવી કે કેમ ?

૩. જાહેર તહેવારની રજા :-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને દર વરસે ૧૫ દિવસની જાહેર તહેવારની રજાઓ ભરપગારે આપવી અને તહેવારની રજાઓના દિવસો યુનિયન સાથે થર્સી વિચારણા અને વાટોઘાટો દ્વારા નક્કી કરવા કે કેમ ?

૪. માંદગીની રજા :-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને દર વરસે માસિક ૬૦ દિવસની માંદગીની રજાઓ અને ૩૦ અડધા દિવસની માંદગીની, રજાઓ ભરપગારે આપવી કે કેમ ?

(૫) કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને માસિક ₹ ૧૫૦૦.૦૦ કન્વેયન્સ એલાઉન્સ પેટે આપવા કે કેમ ?

(૬) વોર્શીંગ એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને માસિક ₹ ૩૦૦.૦૦ વોર્શીંગ એલાઉન્સ પેટે આપવા કે કેમ ?

(૭) મેડીકલ એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને માસિક રૂ ૧૫૦૦.૦૦ મેડીકલ એલાઉન્સ પેટે આપવા કે કેમ ?

(૮) હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ પેટે માસિક રૂ ૫૦૦.૦૦ આપવા કે કેમ ?

(૯) એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને માસિક રૂ ૧૦૦૦.૦૦ એજ્યુકેશન એલાઉન્સ પેટે આપવા કે કેમ ?

(૧૦) એલ. ટી. સી. :-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને દર વર્ષે દિવાળીના તહેવાર નિમિત્તે અગર તો ઉનાળાના લેકેશન પહેલા એક ફુલ પગાર એલ. ટી. સી. પેટે આપવો કે કેમ ?

(૧૧) યુનિફોર્મ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને દર વરસે ૪ જોડી સારી કવોલીટીના યુનિફોર્મ દર વરસના જુન માસના અંત સુધીમાં આપવા કે કેમ ?

(૧૨) બુટ-મોજા:-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને દર વરસે બે જોડ સારી કવોલીટીના બુટ-મોજા આપવા કે કેમ ?

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો તા. ૧/૧/૨૦૦૮ના રોજથી સ્વીકાર કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર./ક./૩૧૫૯૧/આઈડીઆર/એજે/૧૮૯/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી વધુ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમના પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુમત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદશ્રીના બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ધોળકા રેપોના કંડક્ટર શ્રી અરવીંદભાઈ પી. રાણા બેજ નં. ૩૦૧૦૬ને યાંત્રિક ઈંજનેર (સં) મ. ક. અમદાવાદે પત્ર નં. એસ.ટી.જી./એમઈ-૭-ડી/૩૨૬૨ તા. ૨૮-૧૧-૦૮ના હુકમમાં કંડક્ટર કક્ષાના મુળ પગારપર મુકવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી તથા કામદારને સદર શિક્ષાના ઘયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૫૮૨/આઈડીઆર/એજે/૧૮૦/૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/રદ/આઈડીએ/૧૦૭૮ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“એસ.ટી. કોર્પોરેશનનાં અમદાવાદ વિભાગના બારેજા ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર બેજ નં. ૭૮૬૯ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી હિંમતસિંહ કેસરીસિંહ રાણાને ગેરહાજરીના બનાવમાં જવાબદાર ગણી તહીમતપત્ર નં. ૧૦૫/૦૫ના હુકમથી બરતરફ કરવાનો હુકમ કરેલ છે. જે હુકમ સામે સંબંધિત કામદારો કરેલ પ્રથમ અપીલ નામજૂર કરેલ. તેની સામે કરેલ બીજી અપીલમાં સેક્રેટરી એપેલેટ બોર્ડે તા. ૧૨-૯-૦૮ના હુકમથી સંબંધિત કામદારને પુનઃસ્થાપિત કરવાનો હુકમ કરેલ. પરંતુ બરતરફ થયા તારીખથી પુનઃસ્થાપિત કરવામાં આવ્યા તારીખ સુધીના સમયને બિનપગાર રજા તેમજ નિવૃત્ત થતાં સુધી ડ્રાઈવર કક્ષાનાં મુળ પગાર ઉપર મુકવાનો હુકમ કરેલ. સેક્રેટરી એપેલેટ બોર્ડનો હુકમ ૨૬ બાતલ ઠરાવી સંબંધિત કામદારને થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન કોર્પોરેશને ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?”

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૫૯૪/આઈડીઆર/એજે/૧૯૨/૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉત્તર ગુજરાત વીજ કંપની લી., વિસનગર રોડ, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“શ્રી જે. એચ. બરોલીયાને કાયદા અને હુકમોથી ફરજો સોંપ્યાની તારીખથી જે તે ફરજો મુજબ હોદ્દો નિમણુંક અને પ્રમોશન મંજૂર કરી કામગીરી મુજબ પગાર ધોરણ અને લગત હકકો જે તે તારીખથી આપવા જોઈએ કે કેમ ?”

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૫૯૫/આઈડીઆર/એજે/૧૯૩/૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વ્યવસ્થાપકશ્રી, ફન્ટલાઈન કોર્પોરેશન લી., મહેસાણા અને તેના શ્રમમોગી વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“નીચે મુજબના કામદારોને કાયમી કરવા તથા કાયમી કામદારોને કાયદાકીય જોગવાઈઓ મુજબ મળતાં તમામ લાભો આપવા કે કેમ ?”

સર્વશ્રી (૧) ચંદ્રકાંત સોલંકી, (૨) લાલુભાઈ ગોપાળભાઈ ચાવડા, (૩) ઘનશ્યામ મહંતો હરીશ મહંતો, (૪) મણીલાલ મોહનલાલ પરમાર, (૫) યુનુસખાન કાલુમીયાં બલોચ, (૬) ચેતનકુમાર હસમુખભાઈ નાડીયા, (૭) હરીશ બળદેવભાઈ પરમાર, (૮) જશોદાબેન નટવરભાઈ સોલંકી, (૯) હરીશ ઠાકોર, (૧૦) હરીકૃષ્ણ મહંતો, (૧૧) પોપટજી ઠાકોર, (૧૨) ઝહીરખાન બલોચ.

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૫૯૬/આઈડીઆર/એજે/૧૯૪/૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“મહેસાણા વિભાગના વિવિધ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા પરિશિષ્ટ મુજબના કુલ ૨૨ ડ્રાઇવર-કંડક્ટરને તેઓની નોકરીમાં હાખલ થયા તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી તમામને ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી તમામ લાભા-લાભો (મુળ પગાર, મોંઘવારી, ઘરભાડુ, સીટી એલાઉન્સ વગેરે) ભથ્થાઓની તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?”

સર્વશ્રી (૧) ચૌધરી ઇશ્વરભાઈ કાનજીભાઈ, (૨) પઠાણ મકબુલ હુસેન બીસ્મીલાખાન (૩) ભાવસાર શૈલેશકુમાર મણીલાલ, (૪) પટેલ રણછોભાઈ ભગવાનદાસ, (૫) પઠાણ અહિલજીખાન અલીખાન, (૬) ઠાકોર અમૃતજી જવાનજી, (૭) બહેલીમ મહંમદયાહાખાન હિમતખાન, (૮) બારડ પ્રભાતજી ગણેશજી, (૯) ઠાકોર રણછોડ મનાજી, (૧૦) ચાવડા રમેશજી હઠીજી, (૧૧) રાઠોડ હરીસિંહ અજીતસિંહ, (૧૨) ઠાકોર દશરથજી વિસાજી, (૧૩) રાવ રમણભાઈ લલ્લુભાઈ, (૧૪) પટેલ જીવજીભાઈ દલજીભાઈ, (૧૫) નાચી રિનેશખાન

(૧૬) પટેલ જયંતિભાઈ શીવરામ, (૧૭) પટેલ અરવિંદકુમાર વિઠ્ઠલદાસ, (૧૮) પટેલ દશરથભાઈ મથુરભાઈ, (૧૯) ઉમતીયા સુલેમાનભાઈ રહીમભાઈ, (૨૦) રાજપુત ઈશ્વરજી મોહનજી, (૨૧) પટેલ ખોડાભાઈ માધાભાઈ, (૨૨) ચૌધરી મનુભાઈ પંથુભાઈ.

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૫૯૭/આઈડીઆર/એજે/૧૯૫/૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. કચેરી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“એસ.ટી. અમદાવાદ વિભાગના ગાંધીનગર ડેપો ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી રસીકલાલ એન. વાળંદ બેજ નં. ૩૪૫૦૨ કે જેઓ એસ.ટી. મધ્યસ્થ કચેરીના લાઈન ચેકીંગ સ્કવોર્ડના વિભાગીય પરીવહન અધિકારીશ્રી (લા.એ.) એ દફતરી હુકમ નં. ૧૬/૨૦૦૬, તા. ૧૩-૭-૦૬ થી વાર્ષિક પગાર વધારો સાત વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાનો

કરેલ હુકમ રદ કરી મજકુરને કરવામાં આવેલ તમામ નાણાકીય નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?”

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૬૦૦/આઈડીઆર/એજે/૧૯૮/૧૦-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મનીષા એન્જનીયરીંગ એન્ટરપ્રાઇઝ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/રદ/આઈડીઓ/૧૦૭૮ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“સંસ્થામાં નીચે જણાવેલ કામદારોને પરિશિષ્ટ-અ માં તેમના નામ સામે દર્શાવેલ દાખલ તારીખથી છુટા કર્યા તા. ૨૧-૧૦-૦૫ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન રૂા. ૯,૯૧,૫૩૬-૦૦ ફી ૧૦ ગણા કોમ્પનસેશન સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?”

સર્વશ્રી (૧) દિલાવર કાળુમીયાં, (૨) ફીરોજમીયાં અકબરમીયાં, (૩) સિરજમીયાં પીન્દુમીયાં, (૪) સરફરાજ ઉસ્માનમીયાં, (૫) સાજીદખાન અનવરખાન, (૬) કુત્બુદીન હુસેનમીયાં, (૭) નજીમીયાં બસીરમીયાં.

પરિશિષ્ટ-૨૧

મનીયા એન્જનીયરીંગ એન્ટરપ્રાઇઝના કામદારોનું લીસ્ટ

ક્રમ નં.	કામદારનું નામ	નોંકરી વર્ષ	છુટા કર્યા તારીખ	દૈનિક પગાર રૂપિયા	નોંકરી વર્ષ × ૧૨ માસ = કુલ માસ	કરેલ ઓવરટાઈમની કામગીરીના કબલ લેખે ગણતા દૈનિક પગાર × ૨૬ દિવસ × માસ
૧	દિલાવર કાળુમીયાં	૫	૨૧-૧૦-૦૫	૭૬/-	૫ × ૧૨ = ૬૦	૭૬ × ૨૬ × ૬૦ = ૧,૧૮,૫૬૦-૦૦
૨	ફિરોજમીયાં અકબરમીયાં	૭	"	૭૮/-	૭ × ૧૨ = ૮૪	૭૮ × ૨૬ × ૮૪ = ૧,૭૨,૫૩૬-૦૦
૩	સિરાઝમીયાં પીન્દુમીયાં	૧૭	"	૮૫/-	૧૭ × ૧૨ = ૨૦૪	૮૫ × ૨૬ × ૨૦૪ = ૪,૫૦,૮૪૦-૦૦
૪	સરફરાઝ ઉસ્માનમીયાં	૨	"	૫૦/-	૨ × ૧૨ = ૨૪	૫૦ × ૨૬ × ૨૪ = ૩૧,૨૦૦-૦૦
૫	સાજીદખાન અનવરખાન	૫	"	૫૦/-	૫ × ૧૨ = ૬૦	૫૦ × ૨૬ × ૬૦ = ૭૮,૦૦૦-૦૦
૬	કુત્બુદ્દીન હુસેનમીયાં	૨	"	૫૦/-	૨ × ૧૨ = ૨૪	૫૦ × ૨૬ × ૨૪ = ૩૧,૨૦૦-૦૦
૭	નજીરમીયાં બસીરમીયાં	૭	"	૫૦/-	૭ × ૧૨ = ૮૪	૫૦ × ૨૬ × ૮૪ = ૧,૦૮,૨૦૦-૦૦
						૯,૯૧,૫૩૬-૦૦

કુલ રૂપિયા

(અંકે રૂપિયા નવલાખ એકાશું હજાર પાંચસો છત્રીસ પૂરા)

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૬૦૧/આઈડીઆર/એજે/૧૯૮/૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કાને રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“એસ.ટી. હિંમતનગર વિભાગના હિંમતનગર રેપોમાં ફરજ બજાવતા શ્રી જે. વી. પરમાર, ડ્રાયવર બેજ નં. ૨૩૫૭ને વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરેલ શિક્ષા રદ કરવી કે કેમ ?”

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૬૦૨/આઈડીઆર/એજે/૨૦૦/૧૦.-નીચે સહી કરનારની એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. કોર્પોરેશન, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“એસ.ટી. હિંમતનગર વિભાગના બાયડ ડેપોમાં ફરજ બજાવતા શ્રી બી. એન. નાચી, કંડક્ટર બેજ નં. ૨૨૪૧૩ને વાર્ષિક પગાર વધારો પાંચ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી કે કેમ ?”

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૬૦૩/આઈડીઆર/એજે/૨૦૧/૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. કોર્પોરેશન, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“એસ.ટી. હિંમતનગર વિભાગના શ્રી બી. ડી. સોલંકી, કંડકટરને (બેજ નં. ૧૪૪) કરવામાં આવેલ વાર્ષિક પગાર વધારો ૧૨ માસ માટે કાયમી અસરથી બંધની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી કે કેમ ?”

અમદાવાદ, તારીખ ૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૬૦૪/આઈડીઆર/એજે/૨૦૨/૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. કોર્પોરેશન, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“એસ.ટી. હિંમતનગર વિભાગના બાયડ ડેપો ખાતેના ડ્રાઈવર શ્રી ભરતસિંહ પી. ચૌહાણને તહોમતપત્ર નં. ૧૩૫/૦૫માં વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ વર્ષની મુદત માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી કે કેમ ? અને આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ”

અમદાવાદ, તારીખ ૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૬૦૫/આઈડીઆર/એજે/૨૦૩/૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. કોર્પોરેશન, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ બિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (અને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“એસ.ટી. કોર્પોરેશન પ્રાંતિજ ડેપોના કંડકટર શ્રી બીપીનચંદ્ર વી. રાઠોડ, બેજ નં. ૩૧૦૭ ને તા. ૭-૧૧-૦૩ના રોજ ફરજ દરમ્યાન બનેલા ડીફીલ્ટ સંબંધમાં જવાબદાર ગણી તા. ૩૦-૭-૦૫ના હુકમથી ૨ વર્ષ માટે કાયમી વાર્ષિક પગાર વધારો બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે જે હુકમ રદ કરી તમામ આર્થિક તુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?”

અમદાવાદ, તારીખ ૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૬૦૬/આઈડીઆર/એજે/૨૦૪/૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. કોર્પોરેશન, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“એસ.ટી. કોર્પોરેશન પ્રાંતિજ ઉપોના કંડકટર શ્રી બીપીનચંદ્ર વી. રાઠોડ, બેજ નં. ૩૧૦૩ ને તા. ૨૯-૧-૦૩ના રોજ ફરજ દરમ્યાન બનેલા ડીફોલ્ટ સંબંધમાં જવાબદાર ગણી તા. ૩૦-૬-૦૩ના હુકમથી ૨ વર્ષ માટે કાયમી વાર્ષિક પગાર વધારો બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે જે હુકમ ૨૬ કરી તમામ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?”

અમદાવાદ, તારીખ ૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૬૦૭/આઈડીઆર/એજે/૨૦૫/૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય ધાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. કોર્પોરેશન, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૮૦ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“એસ.ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગીય કચેરી ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી મુકેશ આર. પ્રજાપતિ, કલાર્ક તા. ૧૬-૮-૦૨, ડી.ટી.એસ.ટી.ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો ૫ વર્ષ માટે બીન કાયમી અસરથી બંધ કરેલ છે. જે હુકમ રદ કરી તમામ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?”

અમદાવાદ, તારીખ ૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જોષા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૬૦૮/આઈડીઆર/એજે/૨૦૬/૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. કોર્પોરેશન, હિંમતનગર અને તેનો શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“એસ.ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગીય કચેરી ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી મુકેશ આર. પ્રજાપતી, કલાર્ક તા. ૩૧-૮-૮૭ના ડે.મે. તલોદના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો રૂ. (૭) માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરેલ છે. જે હુકમ રદ કરી તમામ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?”

અમદાવાદ, તારીખ ૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૬૦૮/આઈડીઆર/એજે/૨૦૭/૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. કોર્પોરેશન, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અનુસાર ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કાર્યે રાખવા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુમત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“એસ.ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગીય કચેરી ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી ગુકેશ અમર પ્રજાપતી, કલાર્ક તા. ૫-૬-૮૬ના ડે.મે. તલોદના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો ૫ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરેલ છે. જે હુકમ રદ કરી તમામ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?”

અમદાવાદ, તારીખ ૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૬૧૦/આઈડીઆર/એજે/૨૦૮/૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ એસ.ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુમત્ર કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાંબી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“એસ.ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગના વિભાગીય કચેરી ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી મુકેશ આર. પ્રજાપતી, કલાર્કને તા. ૨૮-૨-૮૭ સી.એલ.એના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરેલ છે. જે હુકમ રદ કરી તમામ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?”

અમદાવાદ, તારીખ ૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૬૧૧/આઈડીઆર/એજે/૨૦૮/૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. કોર્પોરેશન, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કાલે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“એસ.ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગના ઈડર ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી આર. કે. વિહોલ, બેજ નં. ૧૮૭૫ને અપીલ હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો ૪ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા રદ કરી આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરવું કે કેમ ?”

અમદાવાદ, તારીખ ૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૬૧૨/આઈડીઆર/એજે/૨૧૦/૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. કોર્પોરેશન, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુમત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“એસ.ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગના બાયડ ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી બી. જે. બારૈયા, બેજ નં. ૩૭૦૭ને પુનઃ સ્થાપિત કરતાં બેઝીક પગરમાંથી, પાંચ સ્ટેજ નીચે ઉતારી પુનઃસ્થાપિત કરેલ શિક્ષા રદ કરીને આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?”

અમદાવાદ, તારીખ ૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૬૧૩/આઈડીઆર/એજે/૨૧૧/૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જીવરાજ મહેતા સ્મારક ફાઉન્ડેશન, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીઓ/૧૦૭૮ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુમત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“કામદારશ્રી અરવિંદભાઈ મંગળભાઈ સોલંકી તા. ૨૯-૧૨-૦૩ના રોજથી છુટા કર્યા તા. ૩-૧-૦૫ સુધી દરરોજ લેવાના આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન રૂા. ૨૪,૦૨૪ ૧૦ (દસ) ગણા કોમ્પનસેશન સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

પુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૧૬૧૪/આઈડીઆર/એજે/૨૧૨/૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ડિયન રેડક્રોસ સોસાયટી, પાલડી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮ (બી)(૨) ઝ થી સદર પારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) કેન્દ્ર સરકાર દ્વારા રચવામાં આવેલ પાંચમાં પગાર પંચ દ્વારા વર્ગ-૪ના કર્મચારીઓ બાબતે જે મુળ પગાર મોંઘવારી ભથ્થું અને બીજા લાભો આપાવવું સુચન કરેલ છે અને રાજ્ય સરકારે તેમના કર્મચારીઓ માટે આ પગાર પંચની ભલામણોને સ્વીકાર કરી વર્ગ-૪ના કર્મચારી બાબતે જે ધોરણો અપનાવેલ છે તે અનુસાર આપની સંસ્થાના વર્ગ-૪ના કર્મચારીઓને પગાર ધોરણો અને અન્ય લાભો આપવા કે કેમ ?
- (૨) જે કર્મચારીને ૮ કલાક થી વધુ નોકરી કરે તેને ઓવરટાઈમની ડબલ રકમ આપવી કે કેમ ?
- (૩) દરેક કર્મચારીને ૧૫ ટકા બોનસ આપવું કે કેમ ?
- (૪) કર્મચારી શ્રી ગીરીશભાઈ સી. પરમારને તા. ૩૦-૮-૦૬થી અન્ય કર્મચારીઓને મળેલ લાભો આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૧૬૧૫/આઈડીઆર/એજે/૨૧૩/૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એમ. કે. બ્રધર્સ મેન્યુ.પ્રા.લી.દ દુધેશ્વર રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે મુજબના સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/ ૧૦૦થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ એડ હોક પગાર વધારો : દરેક કામદારોને ઉચ્ચક રૂા.૬૦૦/- પગાર વધારો કરી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ રજાઓ :- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને નીચે મુજબની રજાઓ ભર પગાર આપવી કે કેમ ? અ. હક્ક રજા દર વર્ષે -૨૫ (બ) કેજ્યુઅલ રજા દર વર્ષે-૧૦ (ક) માંદગીની રજા દર વર્ષે -૧૦(ડ) તહેવારની રજા દર વર્ષે-૧૦.

માંગણી નં. ૩ ઘરભાડું :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને દર મહીને રૂા.૭૦૦/ ઘરભાડા ભથ્થા તરીકે ચુકવવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ મેડીકલ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને દર મહીને રૂા.૫૦૦/- મેડીકલ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવા કે કેમ ?

માંગણી નં.૫ વાહન ભથ્થુ :- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કામદારોને દર મહીને રૂ.૪૦૦/- લેખે વાહન ભથ્થાં તરીકે ચુકવવું કે કેમ ?

માંગણી નં.૬ ફેસ્ટીવલ એડવાન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને દિવાળી, રમજાન ઈદ ઉપર ફેસ્ટીવલ એડવાન્સ તરીકે રૂ.૩૦૦૦/- આપવા કે કેમ ? અને દર મહીને પગારમાંથી ૬ સરખે હપ્તે કાપી લેવા કે કેમ ?

માંગણી નં.૭ દૂધ અને ફળો :- કામદારોની તંદુરસ્તી જળવાઈ રહે તે માટે દરરોજ દરેક સમયોગીને ૫૦૦ ગ્રામ અને ૫૦૦ ગ્રામ ફળો આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં.૮ યુનિકોર્મ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને દર વર્ષે જાન્યુઆરી માસમાં ત્રણ જોડ સારી ક્વોલિટીના યુનિકોર્મ આપવા કે કેમ ? એક જોડમાં એક ફુલ શર્ટ અને એક પેન્ટનો સમાવેશ થાય છે.

માંગણી નં.૯ વુલ કપડાં :- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને ઠંડીમાં રાહત મળે તે માટે દર બે વર્ષે ઓક્ટોબર માસ પહેલા વુલન કપડા આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં.૧૦ રેઈન કોટ અથવા છત્રી :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને દર વર્ષે એક રેઈન કોટ અથવા છત્રી મે માસમાં આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં.૧૧ બુટ મોજા :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર વર્ષે જાન્યુઆરી માસમાં એક જોડ બુટ અને ત્રણ જોડ મોજાં આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં.૧૨ બોનસ :- દરેક કામદારને ૨૦ ટકા પ્રમાણે બોનસ ચુકવી આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં.૧૩ ધુલાઈ ભથ્થું :- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને દર મહીને રૂ.૫૦૦/- વોશીંગ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવું કે કેમ ?

માંગણી નં.૧૪ લોન :- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને દર વર્ષે અનાજ ખરીદવા માટે કે કોઈ શોક્કપ્રસંગમાં રૂ.૧૦,૦૦૦/- લોન આપવી અને તે ૧૨ સરખા હપ્તામાં કાપવી કે કેમ ?

માંગણી નં.૧૫ પ્રવાસ આયોજન :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોના મનોરંજન માટે દર વર્ષે ૩ દિવસના પ્રવાસનું આયોજન સંસ્થાના ખર્ચે કરવો કે કેમ ?

અમલ :- તમામ માંગણીઓનો અમલ તા.૧-૧-૧૦ થી કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ ગ્રામ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૧૫૬૩/આઈડીઆર/એજે/૧૫૮/૧૦.---નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કલચ ઓટો લીમીટેડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે મુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/ ૧૦૦થી ઓછા કામે રાખત, તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુમત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થા અને કામદારો વચ્ચે તા.૧૫-૧૧-૨૦૦૮ ના રોજ થયેલ સમાધાન મુજબનો પગાર વધારો તેમજ હક્કો અને લાભો, સવલતો, પરિશિષ્ટ મુજબના કામદારોને તાત્કાલીક અસરથી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

૧. છેલ્લકુમાર ધુન્નુ પાસી
૨. નંદકિશોર ધુન્નુ પાસી
૩. રાજકુમાર ધુન્નુ પાસી
૪. રામબહાદુર મુરલીપ્રસાદ
૫. સુરેશ સંદરલાલ
૬. રામલખ જગન્નાથ સરોજ

૭. છબ્બેલાલ રામચરણ
૮. રામપાલ બાબુલાલ પાસી
૯. શ્રીરામ સુરજબલી પાલ
૧૦. રામદેવ રામલોટન
૧૧. ઉમેશ રામઅધાર યાદવ
૧૨. અખીલેશ રામસેવક યાદવ

- | | |
|------------------------------------|-----------------------------|
| ૧૩. બેધનાથ રામસેવક યાદવ | ૨૩. રામઆશરે વિજયશંકર મિશ્રા |
| ૧૪. રાજકુમાર રામકરન યાદવ | ૨૪. શિવાજીભાઈ (યુનિટ-૪) |
| ૧૫. શૈષકુમાર એમ. મિશ્રા (યુનિટ-૨) | ૨૫. બોલાનાથ રામકલપ યાદવ |
| ૧૬. સીતારામ સુરજબલી પાલ | ૨૬. ઉદયરાજ માતાફેર યાદવ |
| ૧૭. મુન્નારામ દેવપાલ | ૨૭. અમરેન્દ્રકુમાર પાલ |
| ૧૮. હરીકેશ મહેશપ્રસાદ | ૨૮. અરવીંદ શ્રીચંદ્ર શુક્લા |
| ૧૯. રામબલી યાદવ | ૨૯. અજય દાનીસીંહ |
| ૨૦. સેવા રામ | ૩૦. રમેશ બૈજનાથ પાલ |
| ૨૧. શ્રીપાલ સુરજદીન કોરી (યુનિટ-૩) | ૩૧. હરીભાઈ પી. પટેલ |
| ૨૨. રમેશ કાનજીભાઈ | |
- અમદાવાદ, તારીખ ૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જોડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/વુ.૧/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા સોમા ટેક્સટાઈલ એન્ડ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુમિત્રાબેન મીતેષકુમાર પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/ઉદ્દ/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની જમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ

નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુમિત્રાબેન મીતેષકુમાર પટેલ ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/વુ.૧૭/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એમ. એમ. બ્રધર્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મંજુલાબેન રમેશચંદ્ર રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ

નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મંજુલાબેન રમેશચંદ્ર રાઠોડ ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/વુ.૧૮/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા માર્શલ ઈલેક્ટ્રીકલ્સ અને તેના શ્રમમોગી શ્રીમતિ શાંતાબેન મગન મહાલે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ

આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું. .

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ શાંતાબેન મગન મહાલને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/વુ.૧૮/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા માર્શલ ઈલેક્ટ્રીકલ્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શાંતાબેન મગન મહાલે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શાંતાબેન મગન મહાલેને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/વુ.૧૯/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા માર્શલ ઈલેક્ટ્રીકલ્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દુર્ગા કાશીનાથ રંગારે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દુર્ગા કાશીનાથ રંગારે ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/વુ.૨૮/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ફુડ પોઈન્ટ રેસ્ટોરન્ટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગજેન્દ્રભાઈ કિશનરાવ વાનખેડે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે લખા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મજન્દ્રભાઈ કિશનરાવ વાનખેડે ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૭/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ઉન્કર્ષ ગેસ સર્વિસ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા ઉકાભાઈ વાલાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા ઉકાભાઈ વાલાભાઈ ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૧/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ લાભો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ફેબ્રીકા સ્ટીલ કોર્પોરેશન અને તેના શ્રમચોરો શ્રી સોલંકી લક્ષ્મણભાઈ મોતીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૯૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી લક્ષ્મણભાઈ મોતીભાઈ ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૩/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા માર્સલ ઇલેક્ટ્રોનિક્સ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અંકુશભાઈ કાશીનાથ રંગારેજ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર પારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અંકુશભાઈ કાશીનાથ રંગારેજ ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? અન્યથા કોઈ હુકમ છે કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૦૧/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એ.આઈ.એ. એન્જનીયરીંગ લી. યુનિટ-૬ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાયચંદ ચતુરભાઈ રાવળ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાયચંદ ચતુરભાઈ રાવળ ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજ/આઈડીઆર/૧૦૩/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા પ્રકાશ ફેબ્રીકશ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્ર સીતારામસીંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્ર સીતારામસીંહ ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુજ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૧૩/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા કોર્ન ફિર્સીંગ પ્રીન્ટર્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોની રવીન્દ્રસીંગ મદનસીંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રાપ્ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોની રવીન્દ્રસીંગ મદનસીંગ ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૧૬/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા હરસિધ્ધ ટેક્સટાઈલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નવીનચંદ્ર રધુનાથ વત્તા-૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત શરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નવીનચંદ્ર રધુનાથ (૨) સત્યનારાયણ લાલકૃષ્ણ ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૨૩/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ લાભનો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા હરસિધ્ધ ટેક્સટાઈલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામસેવક વિધારામ માહોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામસેવક વિધારામ માહોર ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તેમના આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૨૫/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મધુર ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ વતી-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રદિપકુમાર રૂપનારાયણ દુબે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ ધી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રદિપકુમાર રૂપનારાયણ દુબે ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તથામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૨૬થી૧૨૮/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા કલચ ઓટો લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કમલેશ સુરજબલી પાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાવાત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કમલેશ સુરજબલી પાલ ને પંડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૨૮થી૧૩૧/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલા બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા કલચ ઓટો લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શિવ બહાદુર ઈન્દુલાલ વત્તા-૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શિવ બહાદુર ઈન્દુલાલ વત્તા-૧ ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

ધુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએચસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૩૫થી૧૩૭/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા કલચ ઓટો લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી આનંદ ભોલેનાથ વત્તા-૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આનંદ ભોલેનાથ વત્તા-૧ ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૧૭/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મેક ટેક્ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજયસીંહ કનકસીંહ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજયસીંહ કનકસીંહ સોલંકી ને પડેલા દિવસોના પુરાં પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૪૨/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અધિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા લક્ષ્મી બીડી ટ્રેડિંગ કંપની અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામચંદ્ર ખોડાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામચંદ્ર ખોડાભાઈ પટેલ ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૪૪/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ઈન્ટાસ ફાર્મ લી. વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કનુભાઈ લવજીભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ લવજીભાઈ ચૌહાણ ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૪૬/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મ્યુનિસિપલ કમિશનર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવીણભાઈ ભીખાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુવ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવીણભાઈ ભીખાભાઈ સોલંકી ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૪૭/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ઉભીયા કલર એનોડાઈઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બચુભાઈ લવજીભાઈ ચુનારા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બચુભાઈ લવજીભાઈ ચુનારા ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૪૮/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા શીતલ સ્ટીલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રવીન્દ્ર બલરામસીંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર પારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત ઠરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રવીન્દ્ર બલરામસીંહ ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૪૯/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા કોન્ટ્રાક્ટર ભગાભાઈ પટેલ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ અભુભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર પારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ અભુભાઈ મકવાણા ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૪૬/૧૦.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મ્યુનિસિપલ કમિશનર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવીણભાઈ ભીખાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવીણભાઈ ભીખાભાઈ સોલંકી ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૪૭/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ઉભીયા કલર એનોડાઈઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બચુભાઈ લવજીભાઈ ચુનારા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બચુભાઈ લવજીભાઈ ચુનારા ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એચ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૪૮/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા શીતલ સ્ટીલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રવીન્દ્ર બલરામસીંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૪૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રવીન્દ્ર બલરામસીંહ ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૪૮/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા કોન્ટ્રાક્ટર ભગાભાઈ પટેલ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ અભુભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૭૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ અભુભાઈ મકવાણા ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૫૦/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા કોન્ટ્રાક્ટર ભગાભાઈ પટેલ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશકુમાર કરશનભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા મુખત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશકુમાર કરશનભાઈ ઠાકોર ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુજ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૫૧/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મહેશ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મધુકર નામદેવ થોરાવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર પારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મધુકર નામદેવ થોરાવ ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૫૩/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા નિરમા લીમીટેડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભીખુભા બચુભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર પારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર પાટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભીખુભા બચુભાઈ સોલંકી ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૬૫/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા નિરમા લીમીટેડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મેરુભાઈ મુળાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મેરુભાઈ મુળાભાઈ સોલંકી ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૫૦/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા કોન્ટ્રાક્ટર ભગાભાઈ પટેલ વતી-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશકુમાર કરશનભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશકુમાર કરશનભાઈ ઠાકોર ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુજ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૫૧/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મહેશ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મધુકર નામદેવ થોરાવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મધુકર નામદેવ થોરાવ ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૫૩/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા નિરમા લીમીટેડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભીખુભા બચુભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર પારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુવ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભીખુભા બચુભાઈ સોલંકી ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૬૫/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા નિરમા લીમીટેડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મેરુભાઈ મુળાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર પારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મેરુભાઈ મુળાભાઈ સોલંકી ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૭૮/૧૦.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા વાર્ષિક રીપોર્ટ (ઈ) પ્રા.લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીગરભાઈ ધર્મસીંહભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીગરભાઈ ધર્મસીંહભાઈ ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તેમના અનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૭૯/૧૦.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા વાઈબ્રન્ટ ડેકોર (ઈ) પ્રા.લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કીરીટભાઈ જયંતીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરબુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કીરીટભાઈ જયંતીભાઈ ને પડેલા દિવસોના પુરા યગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૮૦/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા વાઈબ્રન્ટ ડેકોર (ઈ) પ્રા.લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ મનજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે મુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ મનજીભાઈ ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૮૧/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા વાઈબ્રન્ટ ડેકોર (ઈ) પ્રા.લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમરતભાઈ ભાઈરામભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમરતભાઈ ભાઈરામભાઈ ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૮૨/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા વાઈબ્રન્ટ ડેકોર (ઈ) પ્રા.લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કૌશીકભાઈ કાશીરામભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કૌશીકભાઈ કાશીરામભાઈ ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૯૦ થી ૯૩/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા રત્નદીપ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પુખરાજ કપુરાજી વત્તા-૩ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે લઘા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પુખરાજ કપુરાજી (૨) પ્રકાશ રેખારામ (૩) અમરારામ કપુરાજી (૪) પંકજભાઈ નાથાલાલને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુજ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૯૫/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા સમઢેવ ફુડ પ્રોડક્ટ લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કિશોર ફતેસિંહ શ્રીમાળી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિશોર ફતેસિંહ શ્રીમાળીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૯૯/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા અમદાવાદ મ્યુનિ. કોર્પોરેશન અને તેના શ્રમમોગીશ્રી પરમાર મુકુન્દભાઈ માવાજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર મુકુન્દભાઈ માવાજીભાઈને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? અન્યથા કોઈ હુકમ છે કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૦૧/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા નીચેના ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રામ નરેશ ભગવતી પ્રસાદ સરોજ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે મેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામ નરેશ ભગવતી પ્રસાદ સરોજને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તેમના આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ તે અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૦૨/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ગુલી કેમ વત્તા-૪ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અશોક રામ તવંકલ મૌર્ય વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકરામ તવંકલ મૌર્યને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૦૩/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા સ્ટોરેજ ટેક્સટાઈલ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગાંડર રાજેન્દ્રભાઈ ચક્રવર્તીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ તરફ સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાનો રુએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગાંડર રાજેન્દ્રભાઈ ચક્રવર્તીભાઈને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજ/આઈડીઆર/૨૦૬/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા આર. ટેક્સ એપેરેલ્સ (ગારમેન્ટ) અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભરતકુમાર ચીમનભાઈ કાપડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતકુમાર ચીમનભાઈ કાપડીયાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૦૭/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા આર. ટેક્સ એપેરેટ્સ (ગારમેન્ટ) અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનોજકુમાર કનુભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનોજકુમાર કનુભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૦૮/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા જયશ્રીરામ પહેલવાન સીક્યુરીટી લેબર સર્વિસીસ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજપુત ઉત્તમસીંગ જગજીતસીંગ સરોજ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજપુત ઉત્તમસીંગ જગજીતસીંગને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૦૮/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા પ્રિસીસન બેરીંગ્સ પ્રા.લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જગદીશભાઈ પી. ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશભાઈ પી. ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૧૪/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મેક ટેક્ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અજીતસીંહ કનકસીંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અજીતસીંહ કનકસીંહને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૧૫/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મેક ટેક્ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરેશકુમાર બળવંતસીંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' લાયકતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ માંની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે જાતે જાતે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરેશકુમાર બળવંતસીંહને પોતા દિવસોન્ન પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૧૬/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મેક ટેક્ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અરવીંદસીંહ પરવતસીંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂબે રૂબે હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવીંદસીંહ પરવતસીંહને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૧૮/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા જય કેમીકલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ (યુનીટ-૬) અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પ્રતાપભાઈ બબાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ થી સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાનું રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રતાપભાઈ બબાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુજ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૨૨/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા અમદાવાદ મ્યુનિ. કોર્પોરેશન અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કાંતીભાઈ ડાહ્યાભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આર્ટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આર્ટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાંતીભાઈ ડાહ્યાભાઈ વાઘેલાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૨૩/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મીનીટમેન પ્રોડક્ટસ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કાંતીભાઈ મણીલાલ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાંતીભાઈ મણીલાલ વાઘેલાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુજ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૨૪/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા કલચ ઓટો લીમીટેડ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ખેમચંદ દેવતાદીન પાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખેમચંદ દેવતાદીન પાલને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૨૬/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા દિક્ષિત ઇન્વેસ્ટીગેશન એન્ડ સીકયુ. સર્વિસ પ્રા.લી. વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સંતોષકુમાર રામબહાદુર શર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંતોષકુમાર રામબહાદુર શર્માને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તથામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૩૦/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મેઘમણી ઓર્ગેનિક્સ લી. વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નાઝીરખાન આઝમખાન પઠાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નાઝીરખાન આઝમખાન પઠાણને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુજ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૩૪/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા અમદાવાદ મ્યુનિ. કોર્પો. વતી-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વિક્રમભાઈ ભગાભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ હેઠળ સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિક્રમભાઈ ભગાભાઈ મકવાણાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ તે અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

કુકમ.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૩૬/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા પ્રાથમિક આરોગ્ય કેન્દ્ર અને તેના પ્રમયોગીશ્રી વાઘેલા ચંદુભાઈ મોહનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર પારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાઘેલા ચંદુભાઈ મોહનભાઈને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુલ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૩૮/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા શ્રી પુણર્ભિ આંગડીયા સર્વિસ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ધનજીભાઈ મેરાજભાઈ દેસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધનજીભાઈ મેરાજભાઈ દેસાઈને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૩૯/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા વેલાણી એન્જીનીયર્સ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મનીષકુમાર દશરથભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનિષકુમાર દશરથભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૪૩/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ઉસ્મીન પ્રોડક્ટસ પ્રા.લી. વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બળદેવભાઈ ટોયાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બળદેવભાઈ ટોયાભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૫૨/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા નિરમા લીમીટેડ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કરમસીભાઈ ચતુરભાઈ રાવળ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કરમસીભાઈ ચતુરભાઈ રાવળને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૫૩/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા નિરમા લીમીટેડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મોહનસંગ લક્ષ્મણસંગ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગ્રાત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોહનસંગ લક્ષ્મણસંગ સોલંકી ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૫૪/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા નિરમા લીમીટેડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઉદેશંગ કેસરીસંગ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉદેશંગ કેસરીસંગ સોલંકી ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૫૫/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા નિરમા લીમીટેડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયંતિભાઈ છગનભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાવાત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયંતિભાઈ છગનભાઈ ઠાકોર ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. મામેલી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૫૬/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા નિરમા લીમીટેડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મરૂતજી મગનજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરજુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મરૂતજી મગનજી ઠાકોર ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૫૭/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા નિરમા લીમીટેડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરતસીંહ પૃથ્વીસીંહ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવ્યા છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરતસીંહ પૃથ્વીસીંહ સોલંકી ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

ક્રુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૫૮/૧૦.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ લાભતી સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા નિરમા લીમીટેડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કન્થુભા વીરસંગ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કન્થુભા વીરસંગ સોલંકી ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૫૯/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા નિરમા લીમીટેડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાળુભા ચંપુભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી નળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાળુભા ચંપુભાઈ સોલંકી ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૬૦/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા નિરમા લીમીટેડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બળદેવભાઈ કાંતીભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બળદેવભાઈ કાંતીભાઈ સોલંકી ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુજ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૬૧/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા નિરમા લીમીટેડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મંગળસિંહ ચેલસીહ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેની ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મંગળસિંહ ચેલસીહ સોલંકી ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૭૨/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા નિરમા લીમીટેડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી વનરાજસીંહ સુરજસીંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી વનરાજસીંહ સુરજસીંહ ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૭૩/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા નિરમા લીમીટેડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી નાનુભા પ્રભાતસીંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર પારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી નાનુભા પ્રભાતસીંહ ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તેમના આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

છુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૭૪/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા નિરમા લીમીટેડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કલુભા ધનુભા ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદર છુકમ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કલુભા ધનુભા ઝાલા ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક બાબો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૭૫/૧૦.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા નિરમા લીમિટેડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર ભલાજી તપુજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર ભલાજી તપુજી ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૭૬/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા નિરમા લીમીટેડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વ્યાસ અશોકકુમાર વિષ્ણુપ્રસાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર પારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરનું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વ્યાસ અશોકકુમાર વિષ્ણુપ્રસાદ ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૨૦/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા નિરમા લીમીટેડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હર્ષદકુમાર માણેકલાલ જાની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હર્ષદકુમાર માણેકલાલ જાની ને પડેલાં દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૨૧/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા નિરમા લીમીટેડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરસોતમ ગણપતભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરસોતમ ગણપતભાઈ રાઠોડ ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૨૨/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા નિરમા લીમીટેડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી સુરભા એમ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર પાટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી સુરભા એમ ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૨૩/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા નિરમા લીમીટેડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી વિષ્ણુભા પેલાદસંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લામી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી વિષ્ણુભા પેલાદસંગ ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આંનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૫૦ધી૫૩/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા શ્રી અમદાવાદ મ્યુનિ. કોર્પોરેશન અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોહન બી. જોષી વતી-૩ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોહન બી. જોષી (૧) કિંજલ બી. પટેલ (૨) બિરેન આર. જાદવ (૩) દિલીપ એ. પરમારને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએચસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૭૨/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા શ્રી ભગવતી ફ્લોર એન્ડ કુક્સ પ્રા.લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રભુરામ જગારામ મારવાડી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રભુરામ જગારામ મારવાડી ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/વુ.૬/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા કોન્ટ્રા. પટેલ કિશોરભાઈ ડાહ્યાભાઈ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર ધમીષ્ઠા સુરેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર ધમીષ્ઠા સુરેશભાઈ ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

લુંકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/વુ.૧૧/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા બનાવકાંઠા દાકરા મહિલા સેવા એસોસીએશન વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી કેલાશબેન જયેશકુમાર પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે સખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી કેલાશબેન જયેશકુમાર પટેલ ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/વુ.૨૧/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મેન પાવર સર્વિસીસ ઈ. પ્રા.લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી તરૂણાબેન હસમુખભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી તરૂણાબેન હસમુખભાઈ પ્રજાપતિ ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/વુ.૨૨/૧૦.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મેન પાવર સર્વિસીસ ઈ. પ્રા. અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ચારુમતીબેન શૈલેષભાઈ રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ચારુમતીબેન શૈલેષભાઈ રાજપુત ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/વુ.૨૩/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા પેન પાવર સર્વિસીસ ઈ. પ્રા. અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી કલ્પનાબેન હસમુખભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/ઉદ્દ/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ ધી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી કલ્પનાબેન હસમુખભાઈ પ્રજાપતિ ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

લુંકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/વુ.-૨૪/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મેન પાવર સર્વિસીસ ઈ.પ્રા.લી. + ૩ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ભાવનાબેન સુરેશભાઈ રાવલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ભાવનાબેન સુરેશભાઈ રાવલને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/વુ.-૨૫/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મેન પાવર સર્વિસીસ ઈ.પ્રા.લી. + ૩ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી બેલાબેન દિપકભાઈ ભટ્ટ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી બેલાબેન દિપકભાઈ ભટ્ટને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસંધિત લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/વુ.-૨૭/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સારી સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મેન પાવર સર્વિસીસ ઈ.પ્રા.લી. + ૩ અને તેના પ્રમયોગી શ્રીમતી હેમાબેન કિષ્ણારાય મોરે વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી હેમાબેન કિષ્ણારાય મોરેને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/વુ.-૨૬/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મેન પાવર સર્વિસીસ ઇ.પ્રા.લી. + ૩ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ચારુબેન સુરેન્દ્રભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર પાસાની કલમ-૧૦(૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ચારુબેન સુરેન્દ્રભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૫/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એ.જી. એન્જનીયરીંગ એન્ડ મોલ્ડીંગ વર્ક્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દંતાણી દશરથભાઈ રમણભાઈ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દંતાણી દશરથભાઈ રમણભાઈને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૭૯/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા આસ્કમી એન્ટરપ્રાઇઝ + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જગમલભાઈ રૂપાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યભાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગમલભાઈ રૂપાભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૫/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા શિવશક્તિ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શંભુજી જુગાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શંભુજી જુગાજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૭/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા વતન કેમીકલ (ન્યુ વતન સાબુ) અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી મહેન્દ્રભાઈ કલ્યાણભાઈ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી મહેન્દ્રભાઈ કલ્યાણભાઈને પડેલા દિવસોના પુરા પંગાર તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૧૨/૧૦.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા નિયામકશ્રી ગીર ફાઉન્ડેશન + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરબતજી હેમતાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરબતજી હેમતાજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુક્રમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૧૩/૧૦.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા નિયામકશ્રી ગીર ફાઉન્ડેશન + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રૂપસીંગ નાથુસીંગ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર પાસની કલમ-૧૦(૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરસુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રૂપસીંગ નાથુસીંગ રાઠોડને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુજ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૧૪/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા નિયામકશ્રી, ગીર ફાઉન્ડેશન + ૧ અને તેના પ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્ર જુહાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આર્ટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આર્ટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્ર જુહાજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૧૫/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા નિયામકશ્રી ગીર ફાઉન્ડેશન + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કનુજી મણાજી મકવાણા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનુજી મણાજી મકવાણાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૧૬/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા નિયામકશ્રી ગીર ફાઉન્ડેશન + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધનવાન વિજયજી મકવાણા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધનવાન વિજયજી મકવાણાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૨૭/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ભાખતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા વિન્ડો કોટ એન્જીનીયરીંગ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગૌરીશંકર ભાગીરથ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગ્રાત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગૌરીશંકર ભાગીરથને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૨૯/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા આશીષ પોલિ પ્લાસ્ટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાબુભાઈ ભલાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ ભલાભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૬૦/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા કોન્ટ્રા. ધીરુભાઈ ડાહ્યાભાઈ + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અનીલકુમાર હીરાભાઈ રાવળ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અનીલકુમાર હીરાભાઈ રાવળને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૩૨/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા રામેશ્વર ફ્લેટ કો.ઓ.હા.સો.લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભીખાભાઈ માધવજી પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને, અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભીખાભાઈ માધવજી પટેલને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૪૧/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ભાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા સાંઈ ઇન્ફાનેટ વર્ક્સ પ્રા.લી. + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરેશભાઈ રણછોડભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાવી કલમ-૧૦(૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરેશભાઈ રણછોડભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૪૭ થી ૧૪૮/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા અંબીકા આર્ટ વર્ક અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધર્મેશ મનુજી દરબાર + ૧ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મંજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી (૧) ધર્મેશ મનુજી દરબાર, (૨) વનરાજ ચંદ્રસીંહ રાણાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૫૭/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા હિન્દુસ્તાન કોકા કોલા બેવરેજીસ પ્રા.લી. + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મિલન યશવંતરાય ટાંક વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આંદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મિલન યશવંતરાય ટાંકને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૫૮/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા સાઈના ઇન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પંચાલ હર્ષદ દિલીપભાઈ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પંચાલ હર્ષદ દિલીપભાઈને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૬૪/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા જે. બી. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મોહબત ઈશ્વરજી જાદવ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોહબત ઈશ્વરજી જાદવને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૬૬ થી ૧૬૭/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા આશિષ પોલી પ્લાસ્ટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વીરસીંગ જગાજી ઠાકોર + ૧ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી (૧) વીરસીંગ જગાજી ઠાકોર, (૨) અમૃત એન. ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૭૯/૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા શ્રી ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમીરઅલી રજબઅલી લાખાણી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમીરઅલી રજબઅલી લાખાણીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૮૨/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા જય કેમીકલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અજમલભાઈ વાશીભાઈ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અજમલભાઈ વાશીભાઈને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૮૪/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ટ્રસ્ટીશ્રી આધારશીલા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ ભગવાનભાઈ કુશવલાલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ ભગવાનભાઈ કુશવલાલને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૯૦/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા અંબા આરોગ્ય કેન્દ્ર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શાહ ઉદયભાઈ અંબુભાઈ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શાહ ઉદયભાઈ અંબુભાઈને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૯૧/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ફ્યુચર સપ્લાય ચેઈન સોલ્યુશન લી. + ૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ ગૌતમકુમાર રમણલાલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ ગૌતમકુમાર રમણલાલને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૯૪/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ક્યુચર સપ્લાય ચેઈન સોલ્યુશન લી. + ૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોયંતર કૌશિક ચતુરભાઈ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોયંતર કૌશિક ચતુરભાઈને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ'

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૯૫/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા હયુર સપ્લાય ચેઇન સોલ્યુશન લી. + ૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પંડ્યા પ્રકાશ કાશીરામ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર પારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પંડ્યા પ્રકાશ કાશીરામને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૯૭/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય ધાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ફ્યુચર સપ્લાય ચેઈન સોલ્યુશન લી. + ૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાઠોડ સુમનભાઈ મોહનભાઈ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાઠોડ સુમનભાઈ મોહનભાઈને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૯૮/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ફ્યુચર સપ્લાય ચેઈન સોલ્યુશન લી. + ૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ મનોજકુમાર રમણલાલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર પારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ મનોજકુમાર રમણલાલને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૦૦/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ફ્યુચર સપ્લાય એઈન સોલ્યુશન લી. + ૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી બળદેવ વાલજીભાઈ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી બળદેવ વાલજીભાઈને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૦૩/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા કંચુચર સપ્લાય ચેઇન સોલ્યુશન લી. + ૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા દિનેશકુમાર ધુળાભાઈ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાવાદી કલમ-૧૦(૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા દિનેશકુમાર ધુળાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ તે અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૦૫/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ફ્યુચર સપ્લાય ચેઇન સોલ્યુશન લી. + ૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દુધરેજીયા જયેશ આત્મારામ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દુધરેજીયા જયેશ આત્મારામને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૦૬/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ક્યુયર સપ્લાય ચેઈન સોલ્યુશન લી. + ૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી ભરતભાઈ શીવાભાઈ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર પારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી ભરતભાઈ શીવાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૦૮/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ફ્યુચર સપ્લાય ચેઇન સોલ્યુશન લી. + ૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા રમેશભાઈ ડાહ્યાભાઈ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા રમેશભાઈ ડાહ્યાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૦૮/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ફ્યુચર સપ્લાય ચેઈન સોલ્યુશન લી. + ૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર ભરતકુમાર કાંતિભાઈ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર ભરતકુમાર કાંતિભાઈને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૧૦/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ફ્યુચર સપ્લાય ચેઈન સોલ્યુશન લી. + ૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રજાપતિ સમીરભાઈ જગદીશભાઈ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રજાપતિ સમીર જગદીશભાઈને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૧૧/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા કચુચર સપ્લાય ચેઈન સોલ્યુશન લી. + ૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચાંડ્યાં લલીત નાથાભાઈ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચાંડ્યાં લીલત નાથાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુજ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૧૨/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ક્યુચર સખ્લાય ચેઈન સોલ્યુશન લી. + ૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહીલ ગોવીંદભાઈ મોહનભાઈ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોહીલ ગોવીંદભાઈ મોહનભાઈને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૧૩/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ફ્યુચર સપ્લાય ચેઈન સોલ્યુશન લી. + ૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર અમિતકુમાર ભાનુભાઈ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર અમિતકુમાર ભાનુભાઈને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તેમના આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ."

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૧૪/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ફ્યુચર સપ્લાય ચેઇન સોલ્યુશન લી. + ૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા અમલેશ રમેશભાઈ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા અમલેશ રમેશભાઈને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ,

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૨૫/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા આર્ય એમ્બોડરી નાનકુભાઈ સીંધી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ ડાહ્યાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ ડાહ્યાભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૨૭/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ડો. બાબાસાહેબ આંબેડકર ઓપન યુનિવર્સિટી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રકુમાર ભવાનભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮--(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રકુમાર ભવાનભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૪૦/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા આનંદ રાહી શેર એન્ડ સ્ટોક બ્રોકર લી. અને તેના શ્રમમોગી શ્રી કમલેશ મીઠાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કમલેશ મીઠાભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૪૧/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા આનંદ રાઈ શેર એન્ટ સ્ટોક બ્રોકર લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશ્વિનભાઈ મુળચંદભાઈ પ્રજાપતિ + ૧ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરબુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી (૧) અશ્વિનભાઈ મુળચંદભાઈ પ્રજાપતિ, (૨) ભાવીન ગૌતમભાઈ પ્રજાપતિને પહેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૪૩/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા યોગેશ્વર એન્ટરપ્રાઇઝ + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાબુજી બુધાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર પારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૭ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુજી બુધાજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૪૬/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ઈન્ડિયન એન્સપીલર વર્ક્સ પ્રા.લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરેન્દ્રસીંગ મદનસીંગ શેખાવત વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરલુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેન્દ્રસીંગ મદનસીંગ શેખાવતને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૫૦/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ભાગનો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા રંગન વુડન કંપની લીમીટેડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રસીકભાઈ નગીનદાસ શાહ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર પારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રસીકભાઈ નગીનદાસ શાહને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૫૩ થી ૨૫૪/૧૦.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો સમિત્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ઈસ્કોન મેગા મોલ + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈશ્વરભાઈ શીવાભાઈ + ૧ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી (૧) ઈશ્વરભાઈ શીવાભાઈ, (૨) દક્ષાબેન ઈશ્વરભાઈને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭:

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૫૯/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા શ્યામ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયંતિભાઈ કે. અડોદરીયા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર દ્વારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયંતિભાઈ કે. અડોદરીયાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૬૦/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ઉભીયા ટેક્સટાઇલ્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાઠોડ અભેસીંગ ગોરધનભાઈ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાઠોડ અભેસીંગ ગોરધનભાઈને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૬૩/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય લાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા અમદાવાદ મ્યુ. કો. સ્ટાફ કામદાર કો. કેડીટ અને સપ્લાય સોસાયટી લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભગવાનદાસ રામચંદ્ર કહાર વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યભાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભગવાનદાસ રામચંદ્ર કહારને પડેલા દિવસોના પુરા પ્રગાર તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૬૫/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એ.આઈ.એ. એન્જીનીયરીંગ લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશકુમાર રામલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮--(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરબુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશકુમાર રામલાલ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૬૬/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા પમ્પ એન્જનીયરીંગ કું. પ્રા.લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બળદેવભાઈ ગોવાભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બળદેવભાઈ ગોવાભાઈ પ્રજાપતિને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૬૮/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા લીલપુટ કીડસવેર લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશ બંસીલાલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશ બંસીલાલને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૬૯/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એક્સલ એન્જનીયર્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પંકજભાઈ રમણીકલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુવ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પંકજભાઈ રમણીકલાલ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તથામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૭૧/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા કાંઈ સોફ્ટવેર પ્રા.લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમજાના નફીસ શેખ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી લવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમજાના નફીસ શેખને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૯૨ થી ૨૯૭/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મોલ્ડટેક ઇન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનોજ દુર્ગાપ્રસાદ દેવાકર + ૫ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સૂપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સર્વશ્રી (૧) મનોજ દુર્ગાપ્રસાદ દેવાકર, (૨) સતીષકુમાર શીવચરન, (૩) પપ્પુભાઈ માખનલાલ, (૪) લટુરીસીંગ તોમર, (૫) સત્યેન્દ્ર શ્રીરોશનલાલ, (૬) રામખીલાડી ધનપાલને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૦.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજ/આઈડીઆર/૨૮૯/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ઈન્ડીયા ઈન્ફોર્મેશન કંપની લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તેજસભાઈ અમૃતલાલ રાયઠડા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના આદેશનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી, ચોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તેજસભાઈ અમૃતલાલ રાયઠડાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૦૧/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા હુન્ડિયા ઇન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિશન શ્રીરામનિહાલ કોરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિશન શ્રીરામનિહાલ કોરીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૦૩/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ગુજરાત રોડ એન્ડ ઇન્ફ્રાસ્ટ્રક્ચર કંપની લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બળદેવભાઈ દેસાઈ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બળદેવભાઈ દેસાઈને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૦૫/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ઇન્દ્રપ્રસ્થ (રેસીડન્સ) ટાવર્સ મેઈન્ટેનન્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાબુભાઈ મહાદેવભાઈ દેસાઈ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ મહાદેવભાઈ દેસાઈને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૨૫/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ઈન્દ્રપ્રસ્થ (રેસીડન્સ) ટાવર્સ મેઈન્ટેનન્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રકુમાર છોટાલાલ જયસ્વાલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર મદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રકુમાર છોટાલાલ જયસ્વાલને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૦૭/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ઈન્દ્રપ્રસ્થ (રેસીડન્સ) ટાવર્સ મેઈન્ટેનન્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભુરાભાઈ પુંજાભાઈ દેસાઈ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાંબી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભુરાભાઈ પુંજાભાઈ દેસાઈને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૦૯/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ લાભનો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા વોલસન્સ સર્વિસીસ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સતીષભાઈ ડી. ભાવસાર વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરબુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સતીષભાઈ ડી. ભાવસારને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુજ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૧૧/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા જી.બી.એસ. સીક્યુરીટી પ્રા.લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમૃતભાઈ મથુરભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમૃતભાઈ મથુરભાઈ મકવાણાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૧૬/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા પરફેક્ટ ઈન્વેસ્ટીગેશન એન્ડ પર્સોનલ સર્વિસ પ્રા.લી. + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઉમાશંકર દેવીપ્રસાદ ત્રિપાઠી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરબુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉમાશંકર દેવીપ્રસાદ ત્રિપાઠીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૧૭/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા સપુર સીક્યુરીટી સર્વિસ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અવધેશસિંહ રામવીરસિંહ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મંજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અવધેશસિંહ રામવીરસિંહને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ગંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૨૧/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા રીલાયન્સ રીટેલ લી. + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બરંડા જીવરાજ અમરાજી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બરંડા જીવરાજ અમરાજીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૨૨/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા રીલાયન્સ રીટેલ લી. + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર વિજય રમણભાઈ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર વિજય રમણભાઈને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૨૩/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા રીલાયન્સ રીટેલ લી. + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રજનીકાંત ગોવીંદભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રજનીકાંત ગોવીંદભાઈ પ્રજાપતિને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૨૪/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા રીલાયન્સ રીટેલ લી. + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સમીરભાઈ હર્ષકેતુ કામરીયા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂબે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સમીરભાઈ હર્ષકેતુ કામરીયાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૨૬/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા રીલાયન્સ રીટેલ લી. + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશ કલાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશ કલાભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૨૭/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા રીલાયન્સ રીટેલ લી. + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈસ્માઈલ મોહમદભાઈ મનસુરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર પારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈસ્માઈલ મોહમદભાઈ મનસુરીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૨૮/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા રીલાયન્સ રીટેલ લી. + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિરણભાઈ ચંદ્રકાંત રાણા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૯૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિરણભાઈ ચંદ્રકાંત રાણાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૩૪/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમરતજી ગંભીરી રાકોડ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્મિસેઝ માટે સત્તા સુવ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમરતજી ગંભીરી રાકોડને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૨૯ થી ૩૩૩/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા હેમંત પ્લાસ્ટીક અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશ માંગીલાલ બરવડે + ૪ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી યોકલું છું.

અનુસૂચિ

સર્વશ્રી (૧) સુરેશ માંગીલાલ બરવડે, (૨) પવન રાજેન્દ્ર, (૩) રમેશ ડિરાની, (૪) બજરંગ નાથુની, (૫) લાલબાબુ રાજેન્દ્રને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૩૭/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા પાલ સેલ કાસ્ટીંગ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનોજ નંદુભાઈ વર્મા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનોજ નંદુભાઈ વર્માને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૪૧/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા રીલાયન્સ રીટેલ લી. + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ટંડેલ રવિકુમાર શાંતિલાલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ટંડેલ રવિકુમાર શાંતિલાલને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૪૪/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા રીલાયન્સ રીટેલ લી. + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રોકેશ નટવર જાદવ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રોકેશ નટવર જાદવને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૪૫/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા રીલાયન્સ રીટેલ લી. + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ ચેતનકુમાર ખંડુભાઈ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ ચેતનકુમાર ખંડુભાઈને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૪૯/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ડાયનામીક ઓટો લુમ્સ ઈન્ડીયા પ્રા. લી. + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામકિપાલ રાજારામ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર પારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવાની આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામકિપાલ રાજારામને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૫૦/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા લલિત એન્જનીયરીંગ વર્ક્સ અને તેના ડાયરેક્ટર શ્રી સોલંકી દિનેશભાઈ ચીમનલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (જેએચ)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. કે. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી દિનેશભાઈ ચીમનલાલને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૫૧/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા રાજેન ઈલેક્ટ્રીકલ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શાહ મહેશકુમાર અમૃતલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (જેએચ)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. કે. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શાહ મહેશકુમાર અમૃતલાલને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૫૨/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મહેશરાજ કેમીકલ પ્રા.લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જગદીશભાઈ અર્જુનભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સંમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (જેએચ)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. કે. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશભાઈ અર્જુનભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૫૪/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા સેલ્સ ઈન્ડીયા લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મગનભાઈ જેઠાભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (જેએચ)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. કે. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મગનભાઈ જેઠાભાઈ રાઠોડને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૫૫/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા સેલ્સ ઈન્ડીયા લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શૈલેષ નાનજીભાઈ પરમાર વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (જેએચ)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બંધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. કે. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શૈલેષ નાનજીભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૫૬/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા સેલ્સ ઈન્ડિયા લી. અને તેના શ્રમચોખીશી મનોજભાઈ પૂનમચંદ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (જેએચ)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સારા સુખત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. કે. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરબુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનોજભાઈ પૂનમચંદ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૫૭/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા લાયન ટેલ ઈન્કોસોલ્યુશન પ્રા.લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સોનુકુમાર બેચન મહેતા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (જેએચ)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. કે. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોનુકુમાર બેચન મહેતાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૫૮/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા લાયન ટેલ ઈન્ફોર્સીસેલ્યુશન પ્રા.લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઈશાન સુલતાનભાઈ જીવાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (જેએચ)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાનો રૂએ હું, વી. કે. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈશાન સુલતાનભાઈ જીવાણીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૫૯/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા લાયન ટેલ ઈન્ફોર્સેલ્યુશન પ્રા.લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મોઈઝ ઈકબાલભાઈ લાઈટવાળા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (જેએચ)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. કે. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોઈઝ ઈકબાલભાઈ લાઈટવાળાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તેમાન આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

ધુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૬૦/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા લાયન ટેલ ઇન્ફોસોલ્યુશન પ્રા.લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી એન્ડર સન એન્થોની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (જેએચ)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' લાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. કે. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી એન્ડર સન એન્થોનીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૬૧/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા લાયન ટેલ ઇન્ફોસોલ્યુશન પ્રા.લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નિખિલ રણજીતરાવ પવાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (જેએચ)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. કે. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નિખિલ રણજીતરાવ પવારને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૬૨/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા લાયન ટેલ ઈન્ફોર્સોલ્યુશન પ્રા.લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શિબુરાજ બાલકૃષ્ણ નાયર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (જેએચ)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. કે. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શિબુરાજ બાલકૃષ્ણ નાયરને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૬૩/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ડાયનામિક ઓટો લુમ્સ ઈન્ડીયા પ્રા.લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ચન્દ્રબલી નારાયણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (જેએચ)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. કે. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચન્દ્રબલી નારાયણને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૬૪/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા સંકલ્પ રીક્રિએશન પ્રા.લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રણજીતસિંહ મોડસિંહ ચૌહાન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (જેએચ)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અને સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. કે. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રણજીતસિંહ મોડસિંહ ચૌહાનને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ તે

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૬૬/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા સેટર્ન ઈન્ડક્ટોકાસ્ટ પ્રા.લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી લક્ષમણભાઈ શાનભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (જેએચ)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. કે. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષમણભાઈ શાનભાઈ ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૮૬/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મેન પાવર સર્વિસીસ ઈ. પ્રા.લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઠાકોર હસમુખભાઈ સોમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (જેએચ)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્પોરેશન માટે સલાહ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સલાહની રૂએ હું, વી. કે. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર હસમુખભાઈ સોમાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમમ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૯૮/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિયાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ગાલા સીક્યુરીટી એન્ડ ઇન્વેસ્ટીગેશન હર્લીસ +૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જમનાપ્રસાદ રતિલાલ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (જેએચ)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. કે. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જમનાપ્રસાદ રતિલાલ યાદવને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૦૧/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા સુવિક ઈલેક્ટ્રોનિક્સ પ્રા.લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વિષ્ણુભાઈ સોમભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (જેએચ)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. કે. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિષ્ણુભાઈ સોમભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૧૪/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ઈન્ડીયા ઈન્ફોર્સર્સ લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જીજેશ શ્રીધરન એકા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (જેએચ)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. કે. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીજેશ શ્રીધરન એકાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુલ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએલસી/આર.એ.જે/૧૨૦/૧૦/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી પીઠડીયા મોટર ડ્રાઇવીંગ સ્કૂલ ૧૭, દિગ્વીજય પ્લોટ, પાછલા તળાવ રોડ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સત્તાર લતીફ મેમણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સત્તાર લતીફ મેમણને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧લી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૧૫૭૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રંગ સર્જન કેમીકલ, સી-૧-બી-૪૮ જી. આઈ. ડી. સી., અંકલેશ્વર જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રસીકભાઈ સોમાભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રસીકભાઈ સોમાભાઈ વસાવાને તેમની મુજબ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૧૫૭૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ભરૂચ જીલ્લા માનવ સેવા સમાજ મંડળ સંચાલિત, રવ. ચંચળબા કન્યા છાત્રાલય, મોટા પંદિર પાસે, જંબુસર, જી. ભરૂચ (૨) જીલ્લા સમાજ કલ્યાણ અધિકારીશ્રી (વિકસતી જાતિ), બહુમાળી મકાન, ગાયત્રીનગર સામે ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભક્તિબેન મોતીસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે મુજબના સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર પાસામાં અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રદ કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૩માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ભક્તિબેન મોતીસિંહ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગલા સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૧૫૮૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પી એઈર સ્ટેટ કુરીયર સર્વિસ, મું. શીતલ ગેસ્ટ હાઉસ પાસે, રેલ્વે સ્ટેશનની સામે, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઈશ્વરભાઈ ડાહ્યાભાઈ રોહીત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈશ્વરભાઈ ડાહ્યાભાઈ રોહીતને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩જી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૧૫૮૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એસ. ટી. કોર્પોરેશન, મધ્યસ્થ કાર્યાલય, ગીતામંદિર, અમદાવાદ (૨) ડેપો મેનેજરશ્રી -એ- એસ.ટી. ડેપો, (યોગ્યસત્તાધિકારી) રાજપીપળા, જી. નર્મદા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મહંમદ હનીફ ઈસ્માઈલ ઘોડીવાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચએ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કર્તવ્યો માટે સત્તા સુગ્રાત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહંમદ હનીફ ઈસ્માઈલ ઘોડીવાલાને તેમની મુજ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૭ ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મગ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૧૫૮૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પદમવિલાસ ઈલેક્ટ્રીક પ્રિન્ટીંગ પ્રેસ, વડાપાડા, ચોકસી બજાર, ભરૂચ જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મનોજભાઈ સોમાભાઈ રાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનોજભાઈ સોમાભાઈ રાણાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩જી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મગ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૧૬૦૦/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર આકાશા પેપર મીલ, પ્લોટ નં. ૬૧૦૮-૬૧૦૯, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અનીલસિંહ રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અનિલસિંહ રાજપુતને તેમની મુજબ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૦ ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૧૬૦૫/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર આકાશ પેપર મોલ, પ્લોટ નં. ૬૧૦૮-૬૧૦૯, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશભાઈ બનમાળી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વારતે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશભાઈ બનમાળીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૭ ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૧૬૧૦/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અશોક ઓર્ગેનીકસ ઈન્ડ. લી., બોરીદ્રા, તા. અંકલેશ્વર જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોરભાઈ ડી. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોરભાઈ ડી. પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૭ ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૭૮/એજે/આઈડીઆર/૭૭/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સાબરકાંઠા જિલ્લા સહકારી દુધ ઉત્પાદક સંઘ લી., હિંમતનગર, સાબર ડેરી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ વાલાભાઈ રંગાભાઈ તથા અન્ય ૭૭ કામદારો પરિશિષ્ટ મુજબ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ 'સી' વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫-૬-૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪-૧૧-૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.-૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) એકથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સર્વશ્રી પટેલ વાલાભાઈ રંગાભાઈ તથા અન્ય ૭૭ કામદારો પરિશિષ્ટ “અ” મુજબના પટેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ “અ”

એનેક્સર-એ

સાબર ડેરી યુનિયન સભ્ય

અ.નં.	નામ	હોદ્દો	જન્મ તા.	નિવૃત્તિ તા.
૧.	પટેલ વાલાભાઈ રંગાભાઈ	સીની. એટેન્ડન્ટ	૧-૨-૫૩	૩૧-૧-૦૮
૨.	ગઢવી સામંતસિદ્ધ આર.	ડે.મેનેજર(પ્રો.)	૨૪-૮-૫૩	૨૭-૮-૦૮

અ.નં.	નામ	હોદ્દો	જન્મ તા.	નિવૃત્તિ તા.
૩.	પટેલ ભીખાભાઈ વેણાભાઈ	સીની. સુપ્રી.	—	૩૧-૩-૦૩
૪.	પટેલ પુરષોત્તમભાઈ એસ.	સુપ્રી. (સ્ટોર)	૧-૬-૫૩	૩૧-૫-૦૮
૫.	પટેલ અમૃતભાઈ કચરાભાઈ	સી.સુ. (ઈ.ઓડીટ)	૧૫-૫-૫૦	૩૧-૫-૦૬
૬.	પટેલ દશરથભાઈ એસ.	ક્લાર્ક	૧૫-૫-૫૦	૧૪-૫-૦૫
૭.	પટેલ રમણભાઈ બેચરભાઈ	સી.સુ. (એકા.)	૨૫-૧૧-૫૧	૨૪-૧૧-૦૬
૮.	પટેલ મનોરભાઈ જેઠાભાઈ	સી. ઓફી.	૧-૬-૫૦	૩૧-૫-૦૫
૯.	પટેલ રેવાભાઈ ડી.	સુ. (એમપીઓ)	—	૩૧-૧૦-૦૬
૧૦.	પટેલ ભોળીલાલ શામળદાસ	સીની. એટે.	૨૫-૧૨-૫૨	૨૪-૧૨-૦૭
૧૧.	પટેલ નટવરભાઈ ચતુરભાઈ	આસી. સુપ્રી.	—	૧૩-૧૦-૦૫
૧૨.	દેસાઈ કલ્યાણભાઈ ઓ.	સીની. ઓફી.	૧-૬-૫૮	૩૧-૫-૦૬
૧૩.	પંચાલ દિનેશભાઈ સી.	સુપ્રી. (ક્યુ.સી.)	૫-૮-૫૨	૪-૮-૦૭
૧૪.	પટેલ ભીખાભાઈ દેવકરણભાઈ	આસી. સુપ્રી. (માર્કેટીંગ)	—	૨૪-૨-૦૮
૧૫.	પટેલ નટવરભાઈ એ.	આસી. સુપ્રી. (એમ.પી.ઓ.)	૧-૬-૫૧	૩૧-૫-૦૬
૧૬.	પટેલ પ્રભુદાસ કે. (બાલીસણ)	સીની. સુપ્રી. (સી.એફ.)	—	૩૧-૫-૦૮
૧૭.	પટેલ રમેશભાઈ મંગળભાઈ	સીની. ઓફી.	૧-૬-૫૨	૩૧-૫-૦૭
૧૮.	પટેલ ડાહ્યાભાઈ સાંકાભાઈ	સીની. ઓફી.	૨-૩-૫૨	૩૧-૫-૦૬
૧૯.	પટેલ ગોવીંદભાઈ એન. (જે.-૧)	સીની. ઓફી.	૨-૬-૫૩	૩૧-૫-૦૮
૨૦.	પટેલ રમણભાઈ કેશવલાલ (તોરણીયા)	આસી. સુપ્રી. (ઈ. ઓડીટ)	૧-૬-૫૩	૩૧-૫-૦૮
૨૧.	પટેલ પુરષોત્તમ એસ.	સીની. ઓફી.	૩૧-૫-૪૮	૩૦-૫-૦૩
૨૨.	પટેલ ધનજીભાઈ શીવાભાઈ	આસી. ઓફી.	૧૬-૧૦-૫૨	૧૫-૧૦-૦૭
૨૩.	પટેલ તરુણકુમાર આર.	આસી. સુપ્રી. (ક્યુ.સી.)	૮-૧-૫૩	૮-૧-૦૮
૨૪.	પટેલ અમૃતભાઈ ગીરધરભાઈ	ડે. મેનેજર (ક્યુ.એ.)	૬-૫-૫૩	૫-૫-૦૮
૨૫.	ભરવાડ હરીભાઈ એચ.	સીની. ઓપ.-૧	૧૬-૧-૫૨	૩૧-૫-૦૭
૨૬.	પરમાર આદરસિંહ એન.	સીની. ટેક-૧	૮-૭-૪૭	૭-૭-૦૨

અ.નં.	નામ	હોદ્દો	જન્મ તા.	નિવૃત્તિ તા.
૨૭.	પરમાર જગતસિંહ હીરસિંહ	સીની. ઓપ.	૧-૬-૫૩	૩૧-૫-૦૮
૨૮.	ભરવાડ વીરમભાઈ લખાભાઈ	સીની. ઓપ.	૧-૬-૫૨	૩૧-૫-૦૭
૨૯.	પટેલ મંગનભાઈ ચતુરભાઈ	એટે.-૩	૧૨-૬-૫૩	૧૧-૬-૦૮
૩૦.	પટેલ બબાભાઈ એમ.	સીની.ટેક.-૩	૭-૫-૫૧	૬-૫-૦૬
૩૧.	પરમાર ઈન્દ્રસીંહ શીવસીંહ	પાવડર વિભાગ-૨	૧-૬-૫૨	૩૧-૫-૦૭
૩૨.	પરમાર બાદરસીંહ કે.	ઓપ.-૧(પ્રો.)	—	૩૧-૫-૦૬
૩૩.	પરમાર તલસીંહ ફતેહસીંહ	ટેક.(રેફી.)	૧-૬-૫૦	૧-૬-૦૫
૩૪.	પરમાર મુળસીંહ એચ.	સીની. ઓપ.	૧-૪-૪૭	૮-૪-૦૨
૩૫.	શર્મા હાથાભાઈ કાન્તીભાઈ	સીની. ઓપ.	૧-૩-૫૨	૨૮-૨-૦૭
૩૬.	પટેલ બહેચરભાઈ હાથાભાઈ	આસી. જન. મેનેજર	૨૨-૮-૫૨	૨૧-૮-૦૭
૩૭.	પટેલ કાન્તીભાઈ એમ.	સીની. ઓફી.	—	૩૧-૫-૦૮
૩૮.	રબારી સાગરભાઈ એચ.	એટે.-૨	૧-૬-૫૩	૩૧-૫-૦૮
૩૯.	રાહોડ ગાબુસીંહ દાનસીંહ	ઓપરેટર	૧-૬-૫૩	૩૧-૫-૦૮
૪૦.	પટેલ બાબુભાઈ લખાભાઈ	આસી. સુપ્રી.	૧-૫-૫૩	૩૦-૪-૦૮
૪૧.	પટેલ અમૃતભાઈ હાથાભાઈ	સીની.ઓફી. (વેટ)	૧-૬-૫૩	૩૧-૫-૦૮
૪૨.	પટેલ મણીભાઈ એસ.	સુપરવાઈઝર	૧-૬-૫૨	૩૧-૫-૦૭
૪૩.	પટેલ અમૃતભાઈ સાકાભાઈ (મામરોલ)	સીની. ઓફી.	૧-૬-૫૩	૩૧-૫-૦૮
૪૪.	પટેલ કાન્તીભાઈ ડી.	આસી. સુપ્રી.	૧-૬-૫૨	૩૧-૫-૦૭
૪૫.	હેસાઈ સોમાભાઈ કે.	સીની. સુપ્રી.	૧-૫-૫૦	૩૦-૪-૦૫
૪૬.	પટેલ નરેન્દ્રભાઈ પી.	ઓફીસર	૨૦-૫-૫૪	૩૧-૫-૦૮
૪૭.	પ્રજાપતિ કેવલભાઈ એન.	પ્રોડ.	૧-૧૦-૫૨	૩૧-૭-૦૬
૪૮.	પટેલ રમેશભાઈ એમ.	સીની. ઓફી.	૧-૬-૫૨	૩૧-૫-૦૬
૪૯.	પટેલ ભીખાભાઈ મુળચંદભાઈ	સીની. ઓફી.	૧-૬-૫૩	૩૧-૫-૦૮
૫૦.	પટેલ ધીરાભાઈ લવજીભાઈ	સુપ્રી.	૧-૬-૫૩	૩૧-૫-૦૮
૫૧.	પટેલ દોલજીભાઈ કાળાભાઈ	આસી. સુપ્રી.	૧-૬-૫૩	૩૧-૫-૦૮
૫૨.	વણકર ગંગારામ બેચરભાઈ	સીની. ટેકની.	૧-૬-૫૩	૩૧-૫-૦૮
૫૩.	પટેલ હર્ષદભાઈ જશુભાઈ	ઓફીસર	૬-૧૧-૫૨	૫-૧૧-૦૭
૫૪.	વાલેલા મણીલાલ સી.	ઓપરેટર	—	૩૧-૫-૦૮

અ.નં.	નામ	હોદ્દો	જન્મ તા.	નિવૃત્તિ તા.
૫૫.	પટેલ કાન્તીલાલ મણીલાલ	સીની. ઓફી.	૧-૬-૫૪	૧૯-૫-૦૮
૫૬.	દેસાઈ લાલુભાઈ અભાભાઈ	સીની. ટેકની.	૧-૬-૫૪	૩૧-૧૨-૦૮
૫૭.	પરમાર કચરસીહ કાબુભાઈ	સી.ની. ઓફી. (બોઈલર)	૧-૬-૫૧	૩૧-૫-૦૬
૫૮.	પટેલ પરષોત્તમભાઈ સવજીભાઈ	સીની. ઓફી.	૧-૬-૫૩	૩૧-૫-૦૮
૫૯.	પટેલ જયંતિભાઈ મુળજીભાઈ	આસી. સુપ્રી. (ઈડર)	૧-૭-૫૩	૩૦-૬-૦૮
૬૦.	પટેલ અમૃતભાઈ કેશાભાઈ	આસી. સુપ્રી. (ઓરાણ)	૧-૫-૫૧	૩૦-૪-૦૬
૬૧.	ચંદુભાઈ રામભાઈ અંજના પટેલ	—	—	—
૬૨.	પટેલ અમૃતભાઈ પુંજીરામ આર	પટેલસુપ્રી.	૩૧-૫-૫૧	૩૦-૫-૦૬
૬૩.	પટેલ કાન્તીભાઈ એસ.	સીની. ઓફી.	૬-૧૦-૫૧	૬-૧૦-૦૬
૬૪.	પટેલ ડાહ્યાભાઈ પી.	સીની. સુપ્રી.	—	૧૧-૪-૦૭
૬૫.	મકવાણા ડાહ્યાજી એમ.	સીની. ઓફી.	૯-૭-૫૩	૮-૭-૦૮
૬૬.	પટેલ મગનભાઈ કે.	આસી. સુપ્રી.	—	૩૧-૩-૦૩
૬૭.	પટેલ પ્રવિણકુમાર અમૃતલાલ	—	—	૩૦-૪-૦૬
૬૮.	ભંગી કાન્તીભાઈ એમ.	એટે.	૧-૬-૫૩	૩૧-૧-૦૮
૬૯.	પટેલ કાન્તીભાઈ શામળભાઈ	સીની. ઓફી.	૧-૮-૫૩	૮-૨-૦૬
૭૦.	પટેલ મણીભાઈ જેઠાભાઈ	ડ્રાયવર	૨૮-૧૦-૪૮	૨૭-૧૦-૦૩
૭૧.	પટેલ વી. એસ.	સુપરવાઈઝર	૫-૬-૪૮	૫-૬-૦૪
૭૨.	પટેલ અમૃતભાઈ પી. એમ. પટેલ	સુપ્રી.	૧-૬-૫૩	૩૧-૫-૦૮
૭૩.	પરમાર નરહરીપ્રસાદ ગોવિંદભાઈ	—	—	—
૭૪.	ભરવાડ હરીભાઈ એચ.	—	—	—
૭૫.	પટેલ ગોવિંદભાઈ એન.	સીની. ઓફી.	૨૫-૮-૫૪	૨૪-૮-૦૮
૭૬.	રાઠોડ કીરીટસીંહ આર.	આસી. ઓફી.	—	૨૨-૮-૦૮
૭૭.	પટેલ મગનભાઈ કે.	આસી. સુપ્રી.	—	૩૦-૪-૦૬
૭૮.	પટેલ અમૃતભાઈ એચ.	આસી. સુપ્રી.	—	૩૦-૪-૦૬

હિંમતનગર, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૮૦/એજે/આઈડીઆર/૮૦/૧૦-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સાબરકાંઠા જિલ્લા સહકારી દુધ ઉત્પાદક સંઘ લી., હિંમતનગર, (સાબર કેરી) અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ રમણલાલ કાન્તીલાલ તથા અન્ય ૨૦ કામદારો પરિશિષ્ટ મુજબ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ 'સી' વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો સંજોગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫-૬-૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪-૧૧-૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.-૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૭૭૦૧(૧) એડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સર્વશ્રી પટેલ રમણલાલ કાન્તીલાલ તથા અન્ય ૨૦ - કુલ ૨૧ કામદારો પરિશિષ્ટ "અ" મુજબના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ “ખ”

રાજનામા

અનુ. નંબર	નામ	હોદ્દો	જન્મ તારીખ	રાજનામુ આપ્યા તારીખ	મંજૂર કર્યા તારીખ	છુટા કર્યા તારીખ
૧.	પટેલ રમણલાલ કાન્તીલાલ	આસી. સુપ્રી.	—	૧-૪-૦૯	૯-૫-૦૯	૯-૫-૦૯
૨.	પટેલ રાજભાઈ માધાભાઈ	આસી. સુપ્રી.	૨૨-૩-૫૪	૧૪-૨-૦૯	૨૦-૩-૦૯	૨૦-૩-૦૯
૩.	પટેલ પ્રભાભાઈ બેચરભાઈ	આસી. સુપ્રી.	૭-૯-૫૩	૩૧-૭-૦૮	૪-૯-૦૮	૭-૯-૦૮
૪.	પટેલ નટવરલાલ જોઈતારામ	આસી. સુપ્રી.	૧-૫-૫૪	૧૬-૩-૦૯	૧૬-૩-૦૯	૨૯-૪-૦૯
૫.	પટેલ મણીભાઈ શીવાભાઈ	આસી. સુપ્રી.	૧-૪-૫૪	૨૧-૨-૦૯	૨૮-૩-૦૯	૨૮-૩-૦૯
૬.	પરમાર દેવુસીંહ શીવસીંહ	પ્રોડક્શન કા.	૧-૬-૫૪	૧૬-૪-૦૯	૨૧-૪-૦૯	૨૮-૫-૦૯
૭.	ઝાલા વજેસીંહ જવાનસીંહ	સીની. ઓપ.	૧-૬-૫૫	૨૨-૪-૦૯	૨૨-૪-૦૯	૩૦-૫-૦૯
૮.	ચમાર હીરાભાઈ વસ્તાભાઈ	સીની. ટેકની.	૧-૬-૫૪	૧૩-૪-૦૯	૧૬-૪-૦૯	૨૬-૫-૦૯
૯.	વણકર જીવણભાઈ પશાભાઈ	એટેન્ડન્ટ લેબોરેટરી વિભાગ	૨-૩-૫૪	૧૬-૧-૦૯	૧૬-૧-૦૯	૨૮-૨-૦૯
૧૦.	સોની સુભાષચંદ્ર વીઠ્ઠલભાઈ	—	—	—	—	—
૧૧.	પટેલ રામાભાઈ જશંજીભાઈ	શામળાજી વેટરનરી સેન્ટર	૨૧-૪-૫૩	૧૨-૩-૦૮	૧૪-૩-૦૮	૧૬-૪-૦૮
૧૨.	પટેલ રમણભાઈ ડાહ્યાભાઈ	ઓફીસર વેટ	૧-૬-૫૩	૨૫-૪-૦૮	૨૫-૪-૦૮	૨૮-૫-૦૮
૧૩.	પટેલ હીરાભાઈ ગોવાભાઈ	—	—	—	—	—
૧૪.	પટેલ કનુભાઈ લખાભાઈ	ઓફીસર (વેટરનરી)	૨૫-૭-૫૩	૧૦-૬-૦૮	૧૦-૬-૦૮	૧૯-૭-૦૮

અનુ- નંબર	નામ	હોદ્દો	જન્મ તારીખ	રાજીનામું આપ્યા તારીખ	મંજૂર કર્યા તારીખ	છૂટા કર્યા તારીખ
૧૫.	સોલંકી કરસનભાઈ સોમાભાઈ	સીનીયર	૧-૬-૫૩	--	--	૨૮-૫-૦૮
૧૬.	ચમાર પોપટભાઈ ધનાભાઈ	બોયલર એટેન્ડન્ટ ઓપરેટર	૨૮-૫-૫૪	૧૧-૪-૦૮	૧૧-૪-૦૮	૨૫-૫-૦૮
	(ધી. ડી. ચમાર)	પ્રોડક્શન વિભાગ				
૧૭.	પટેલ રમેશવંદ્ર પરશોતમદાસ	ઓપરેટર-૧	--	૧૭-૪-૦૮	૨૧-૪-૦૮	૨૮-૫-૦૮
૧૮.	પ્રજાપતિ ચુનીલાલ એસ.	પ્રોડક્શન	૧-૧-૫૪	૧૭-૧૧-૦૮	૨૫-૧૨-૦૮	૨૫-૧૨-૦૮
૧૯.	ભરવાડ પેશાભાઈ કોદાભાઈ	પ્રોડ. વિભાગ	૧-૪-૫૪	૧૦-૨-૦૮	૧૪-૨-૦૮	૩૦-૩-૦૮
૨૦.	સોલંકી સરદારભાઈ રત્નાજી	સીની. ઓફી.	૧-૬-૫૩	૨૧-૪-૦૮	૨૧-૪-૦૮	૨૬-૫-૦૮
૨૧.	પરમાર એ. બી.	--	--	--	--	--

હિંચતનગર, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાધ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંચતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમરી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૫૮/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય ઘાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) લક્ષી સીક્યુરીટી એન્ડ પર્સોનેલ સર્વિસીસ, (૨) સી.એમ.એસ. સીક્યુરીટીઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશ રાજેન્દ્રકુમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશ રાજેન્દ્રકુમારને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્ક રજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય :- ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત.

આ ઔદ્યોગિક વિવાદ રોલવેલ ફોર્જ લી., શાપર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનીષ વિશુન્દેવ યાદવ વચ્ચેનો છે. રેકૉર્ડ્સ એલ.સી.આર. ૭૮/૦૪.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/રાજ/સેલ કેસ/૧૦/૦૪/૧૨૦૨૫.—અત્રેની કચેરીના તા. ૫મી મે, ૨૦૦૪ના હુકમ ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./૧૦/૦૪, જાવક ક્રમાંક ૩૯૮૧/૦૪થી મજૂર અદાલત, રાજકોટને ઔદ્યોગિક વિવાદ ન્યાય નિર્ણય માટે સુપ્રત કરવા મોકલવામાં આવેલ હતો. શ્રમયોગી શ્રી મનીષ વિશુન્દેવ યાદવના તા. ૧૧-૮-૧૦ના પત્રથી પક્ષકાર સામાવાલા નં.-૧ના નામમાં જરૂરી સુધારો કરવા વિનંતી કરેલ છે. રેકૉર્ડની ચકાસણી કરતાં પક્ષકાર નં.-૧ શાપર રોડવેલ ફોર્જીંગ ને બદલે રોલવેલ ફોર્જ લી. વાંચવા વિનંતી.

રાજકોટ, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ,
 મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
 રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૦/૨૦૦૪/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ રોલવેલ ફોર્જ લી., શાપર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનીષ વિશુન્દેવ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩ થી સદર ધારાની

કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનીષ વિસુન્દેવ યાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજી/૧૦/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ જે. પી. ટાવર્સ ઓનર્સ એસોસીએશન, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશભાઈ રવિન્દ્રભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે મુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશભાઈ રવિન્દ્રભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. ડી. સાતા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચ/એલસી/આર/એજે/૧૧૨/૨૦૧૦/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબાતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દિપાલી એન્ટરપ્રાઇઝ C/O. બોમ્બે મીનરલ્સ લી., હાઈવે ચાર રસ્તા, જામ ખંભાલીયા, (૨) બોમ્બે મીનરલ્સ લી., હાઈવે ચાર રસ્તા, જામ ખંભાલીયા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બોદ્ધ હાજી સાટી વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦/૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બોદુ હાજી સાટીને તેમના પરેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૬ઠી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચ/એલસી/આર/એજ/૧૧૩/૨૦૧૦/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, કાલાવડ મ્યુનીસીપલ બરો કાલાવડ (શીતલા) અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અજમ તેયબજી દોઢીયા વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦/૧૧૦થી સદરહુ બારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અજીમ તૈયબજી દોઢીયાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ દહીં ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એન. દોશી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચ/એલસી/આર/એજે/૧૧૫/૨૦૧૦/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર તબીબી અધિકશ્રી, જી. જી. હોસ્પિટલ, પંડિત નહેરુ માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વેસરા અજાબાઈ રતાભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે મુજબ સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦/૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વેસરા અજાબાઈ રતાભાઈને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ દહીં ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એન. દોશી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચ/એલસી/આર/એજે/૧૧૬/૨૦૧૦/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબાતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર તબીબી અધિક્ષકશ્રી, જી. જી. હોસ્પિટલ, પંડિત નહેરુ માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર સરોજબેન મોહનભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦/૧૧૦થી સદરહુ પારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર સરોજબેન મોહનભાઈને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ દહી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચ/એલસી/આર/એજે/૧૧૭/૨૦૧૦/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર તબીબી અધિક્ષકશ્રી, જી. જી. હોસ્પિટલ, પંડિત નહેરુ માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગીતાબેન રમેશચંદ્ર મહેતા વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦/૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગીતાબેન રમેશચંદ્ર મહેતાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ દહી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એન. દોશી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

જામનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૧૬/આઈડીઆર/એજે/૩૦૧/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, લુણાવાડા, જિ. પંચમહાલ, (૨) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ શ્રમયોગીઓને જેઓ કામ કરે છે તે કામથી ધોરણની કામગીરીમાં હાલ કોન્ટ્રાક્ટર પદ્ધતિ નાબુદ કરી તે તમામ શ્રમયોગીઓને સ્થાપના તાબા હેઠળ એટલે કે ડીપાર્ટમેન્ટમાં સમાવી લેવા જોઈએ કે કેમ ?”

શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ

અ.નં.	કામદારનું નામ	નોકરી દાખલ તારીખ
૧.	બારીયા કલસિંહ શનાભાઈ	૧૩-૧-૦૧
૨.	બારીયા લાલાભાઈ મસુરભાઈ	૨૬-૨-૦૧
૩.	બારીયા મંગળભાઈ મથુરભાઈ	૧૮-૧-૦૧
૪.	બારીયા વિનોદભાઈ ભલાભાઈ	૧૮-૧-૦૧
૫.	બારીયા ગુલાબભાઈ કાળાભાઈ	૨૬-૨-૦૧
૬.	બારીયા બળવંતભાઈ સબુરભાઈ	૧૩-૧-૦૧
૭.	બારીયા વિક્રમભાઈ કોનાભાઈ	૧૮-૧-૦૧
૮.	બારીયા રણવંતભાઈ ગલાભાઈ	૨૬-૨-૦૧
૯.	બારીયા વિજયભાઈ ભલાભાઈ	૨૬-૨-૦૧
૧૦.	બારીયા અરવિંદભાઈ કોદરભાઈ	૧૮-૧-૦૧
૧૧.	બારીયા જવાનભાઈ પુંજાભાઈ	૫-૩-૦૧
૧૨.	પરમાર ગણપતભાઈ પુનાભાઈ	૨૬-૨-૦૧
૧૩.	પરમાર જયંતિભાઈ પ્રભાતભાઈ	૧૪-૯-૦૧
૧૪.	બારીયા અંબાલાલ બીજલભાઈ	૩-૨-૦૨

અ.નં.	કામદારનું નામ	નોંકરી દાખલ તારીખ
૧૫.	પરમાર અમરસિંહ સોમસિંહ	૪-૨-૦૨
૧૬.	બારીયા લક્ષ્મણભાઈ પુનાભાઈ	૪-૨-૦૨
૧૭.	પટેલ રમણભાઈ જેઠાભાઈ	૧૫-૯-૦૬
૧૮.	કુરેશી સલીમભાઈ ચાંદભાઈ	૩-૪-૦૨
૧૯.	પટેલીયા રમણભાઈ રુમાલભાઈ	૩-૧-૦૨

વડોદરા, તારીખ ૩૦ ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૧૮/આઈડીઆર/એજે/૩૪૪/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રજીસ્ટ્રારશ્રી, આણંદ કૃષિ યુનિવર્સિટી, આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રી લક્ષ્મણભાઈ અમરસિંગ બોડાણા ચોકીદારની જગ્યા ઉપર સને ૨૦૦૪થી કાયમી ચોકીદાર તરીકેનો હુકમ આપી કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રી લક્ષ્મણભાઈ જ્યારથી સુપ્રિમ કોર્ટની સ્કીમ મુજબ ચોકીદારની જગ્યાએ જ્યારથી પાત્ર થયેલ છે ત્યારથી તેમનો પગાર ચોકીદારના પગાર ધોરણમાં ફીક્સ કરી તમામ વર્ષોનો થતો તફાવત તાત્કાલીક ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) સંસ્થામાં કામ કરતા અરુણાબેન લક્ષ્મણભાઈ બોડાણાને ગૌશાળા મજૂર તરીકે તેમની જગ્યાએ સને ૨૦૦૪થી કાયમી ગૌશાળા મજૂર તરીકે હુકમ આપી કાયમ કરવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) સંસ્થામાં કામ કરતા અરુણાબેન લક્ષ્મણભાઈ બોડાણાને જ્યારથી સુપ્રિમ કોર્ટની સ્કીમ મુજબ ગૌશાળા મજૂરની જગ્યાએ જ્યારથી પાત્ર થયેલ છે ત્યારથી તેમનો પગાર ધોરણમાં ફીક્સ કરી તમામ વર્ષોનો થતો તફાવત તાત્કાલીક ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦ ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૧૮/આઈડીઆર/એજે/૩૫૫/૨૦૧૦. નીચે પ્રકારે કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર હીરેન ઓર્ગેનિક લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૬૬૩, જી.આઈ.ડી.સી. પાનોલી, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની વચ્ચે કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની

અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુવ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ મજુર અદાલત, ભરૂચને સંદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

મર્ગશી નં. ૧ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને હાલ મળતા બેઝીક પગારમાં ₹ ૨૦૦૦/- નો વધારો તા. ૧-૪-૧૦ થી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

મર્ગશી નં. ૨ :- કાસ મોંઘવારી ભથ્થુ રાજ્ય સરકારે લઘુત્તમ વેતન ધારા હેઠળ કેમીક્લ્સને ઉધોગને આવરી લઈ દર છ મહીને જાહેર થતું ખાસ મોંઘવારી ભથ્થુ જાહેર જે કંપની કામદારોને આપતા નથી જે તા. ૧-૪-૧૦ થી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

મર્ગશી નં. ૩ :- સ્પેશલ એલાઉન્સ શ્રમયોગીઓને સ્પેશલ એલાઉન્સ આપવામાં આવે તેમાં માસીક ₹ ૭૦૦/- નો વધારો તા. ૧-૪-૧૦ થી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

મર્ગશી નં. ૪ :- ચીલ્ડ્રન એજ્યુકેશન એલાઉન્સ જે શ્રમયોગીઓને શુક્રવામાં આવે છે તેમને માસીક ₹ ૬૦૦/- નો વધારો તા. ૧-૪-૧૦ થી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

મર્ગશી નં. ૫ :- એચ. આર. (ધરભાડું) શ્રમયોગીઓને હાલ શુક્રવાતા એચ.આર.એ.માં માસીક ₹ ૧૫૦૦/- નો વધારો તા. ૧-૪-૧૦ થી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

મર્ગશી નં. ૬ :- કન્વેયન્સ એલાઉન્સ હાલ શ્રમયોગીઓને આપવામાં આવે છે જેમાં માસીક ₹ ૬૦૦/- નો વધારો તા. ૧-૪-૧૦ થી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

મર્ગશી નં. ૭ :- એલ.ટી.એ. (લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ) હાલમાં શ્રમયોગીઓને આપવામાં આવે છે તેમાં માસીક ₹ ૬૦૦/- નો વધારો તા. ૧-૪-૧૦ થી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

મર્ગશી નં. ૮ :- મેડીકલ એલાઉન્સ હાલમાં શ્રમયોગીઓને શુક્રવામાં આવે છે તેમાં માસીક ₹ ૧૦૦/- નો વધારો તા. ૧-૪-૧૦ થી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ :- વોર્શીંગ એલાઉન્સ શ્રમયોગીઓને ચુકવવામાં આવે છે તેમને માસિક રૂ ૫૦૦/- નો વધારો તા. ૧-૪-૧૦ થી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ :- કેન્ટીન સબસીડી હાલમાં શ્રમયોગીઓને કેન્ટીનની સુવિધા આપવામાં આવે છે તેમાં લેવાતી રકમ ભાવ વધારે હોવાથી તેમાં ૮૦% ટકા સબસીડી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૧ :- યુનિફોર્મ હાલમાં બે જોડી યુનિફોર્મ આપવામાં આવે છે તેને બદલે દર વર્ષે ત્રણ જોડી યુનિફોર્મ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૨ :- સેફ્ટીશુલ વર્ષે એક જોડી આપવામાં આવે છે તેને બદલે બે જોડી બાટા કંપનીનાં બે જોડી કંપનીનાં બે જોડી સેફ્ટીશુલ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૩ :- રેઈનકોટ. ગમબુટ તથા સ્વેટર, કાનટોપી દર બે વર્ષે જુન મહીનામાં હકબેક કંપનીનાં રેઈનશુટ અને ગમબુટ તથા સપ્ટેમ્બર માસમાં દર બે વર્ષે સ્વેટર તથા કાનટોપી સારી ક્વોલિટીનાં એપ્રિલ-૨૦૧૦ના વર્ષથી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૪ :- એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ તા. ૧-૪-૧૦ થી ૨૪ દિવસની હાજરી ઉપર દરેક શ્રમયોગીને માસિક રૂ ૧૫૦/- નો વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૫ :- ભરપગારી રજાઓ :

(૧) માંદગીની રજાઓ (એસ.એ.) ૧૦ દિવસ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૨) તહેવારોની રજાઓ (પી.એચ.) ૧૩ દિવસ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૩) હકરકજાઓ (પી.એલ.) ૨૧ દિવસ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૪) કેજ્યુઅલ રજાઓ (સી.એલ.) ૧૦ દિવસ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ઉપર મુજબની રજાઓ દરેક શ્રમયોગીને તા. ૧-૪-૧૦થી ભરપગાર ભરપગારી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૬ :- સી.ઓફ. જો પી.એચ. તહેવારની રજાનાં દિવસે વિકલીઓફ (અઠવાડિક રજા) જે કોઈ શ્રમયોગીને આવે તો તેને સી.ઓફ. તા. ૧-૪-૧૦ થી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૭ :- હાફ શોર્ટ લીવ મહીનામાં એક હાફ લીવ તથા બે શોર્ટ લીવ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૪-૧૦ થી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

મોંઘણી નં. ૧૮ :- મેડીકલ બેનીફીટ સહીતની સીપોલીસી કંપનીને ઇ.એસ.આઈ. એકટ લાગુ પડતો ન હોય માટે દરેક શ્રદ્ધાયોગીઓનાં તેનાં કુટુંબ સહીતની મેડીકલ પોલીસી તથા એક્સીડન્ટપોલીસી ૨૪ કલાક અવેલેબલ હોય તેવી તેમજ કંપનીની અંદર કે બહાર અકસ્માત થાય તેને આવરી લેતી પોલીસી લેવી તેનો અમલ તા. ૧-૪-૧૦ થી કરવો જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૩૦ ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૨૦/આઈડીઆર/એજ/૩૫૬/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવી અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એશીયન પેઈન્ટસ (થેલીક ડીવીઝન) પ્લોટ નં. ૨૭૦૨, આઈડીસી, અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા. કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ મજુર અદાલત, ભરૂચને તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસીયન પેઈન્ટસ (પેલિક ડીવીઝન) લીમીટેડ ૨૭૦૨,
જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ.

કન્સીલેશન કેસ નં. ૦૮/૨૦૧૦.

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં.-૧ : મુળ પગાર (બેઝીક), ફીક્સ ડી.એ., મોંઘવારી ભથ્થુ, ઇન્ડીમેન્ટ :-

- ☐ હાલમાં મળતાં મુળ પગારમાં દરેક કાયમી રોજમદારી કામદારોને રૂા. ૪૦૦૦/-નો અને દરેક કાયમી માસીક વેતન ધરાવતાં કર્મચારીઓને રૂા. ૫૫૦૦/-નો વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- ☐ હાલમાં જે ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થુ મળે છે તેમાં દરેક કર્મચારીનું ૨૫૦૦/- વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- ☐ ઓલ ઇન્ડીયા કન્ઝ્યુમર્સ પ્રાઈસ ઇન્ડેક્સ શ્રેણી (૧૯૬૦-૧૦૦) પ્રમાણે જે મોંઘવારી ભથ્થું મળે છે તેમાં રૂા. ૫૫૧/-નો આંક નિર્ધારિત કરેલ છે તે દરેક કર્મચારીને વધારાના ૫૨ પોઈન્ટ પર રૂા. ૨/-ની મોંઘવારી ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- ☐ વાર્ષિક ઇન્ડીમેન્ટ રોજમદારી કામદારોને રૂા. ૪૫૦/-નો અને કાયમી માસીક વેતન ધરાવતા કર્મચારીઓને રૂા. ૬૫૦/-નો વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.-૨ : ઘરભાડું :-

દરેક કર્મચારીઓને હાલમાં મળતાં ઘરભાડામાં રૂા. ૨૫૦૦/-નો વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.-૩ : ટ્રાન્સપોર્ટ એલાઉન્સ :-

દરેક કર્મચારીઓને હાલમાં મળતાં ટ્રાન્સપોર્ટ એલાઉન્સમાં રૂા. ૧૨૦૦/-નો વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.-૪ : મેડીકલ :-

દરેક કર્મચારીઓને હાલમાં મળતાં મેડીકલ એલાઉન્સમાં રૂા. ૨૦૦૦/-નો વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.-૫ : એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :-

દરેક કર્મચારીઓને હાલમાં મળતાં એજ્યુકેશન એલાઉન્સમાં રૂા. ૧૫૦૦/-નો વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.-૬ : કેન્ટીન એલાઉન્સ :-

દરેક કર્મચારીઓને પ્રતિદિન રૂ. ૭૫/- લેખે કેન્ટીન એલાઉન્સ ૨૬ દિવસની ગણતરીએ જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.-૭ : એલ.ટી.એ. :-

દરેક કર્મચારીઓને હાલમાં મળતાં એલ.ટી.એ.માં દર મહીને રૂ. ૧૫૦૦/-નો વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.-૮ : હેઝાર્ડ એલાઉન્સ :-

દરેક કર્મચારીઓને દર મહિને રૂ. ૧૨૦૦/-નો હેઝાર્ડ એલાઉન્સ તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.-૯ : કોમ્યુનિકેશન એલાઉન્સ :-

દરેક કર્મચારીઓને દર મહિને રૂ. ૧૦૦૦/- કોમ્યુનિકેશન એલાઉન્સ તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.-૧૦ : રજાઓ :-

દરેક કર્મચારીઓને ૨૪૦ દિવસની હાજરીએ ૪૦ રજા આપવી ને ત્યારબાદ ૧૦ દિવસની ગણતરીની આધારે વધારાની ૧ રજાનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(અ) કેજ્યુઅલ રજા :- દરેક કર્મચારીઓને દર વર્ષ હાલમાં જે રજાઓ મળે છે તેમાં ૧૦ દિવસની ભરપગારી રજાનો ઉમેરો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(બ) માંદગીની રજા :- દરેક કર્મચારીઓને વર્ષ હાલમાં જે ભરપગારી રજા મળે છે તેમાં ૧૦ દિવસની ભરપગારી રજાનો ઉમેરો કરવો જોઈએ કે કેમ ? ડોક્ટરી સર્ટીફિકેટ પ માંદગીની રજાથી વધારે હોય તો રજુ કરવું જોઈએ કે કેમ ?

(ક) પેઈડ હોલી ડે :- દરેક કર્મચારીઓને દર વર્ષે ૧૫ પેઈડ હોલી ડે આપવા અને તે પ્રતિનિધિઓ સાથે વાટાઘાટો કરીને દર વર્ષે જાન્યુઆરી માસમાં નોટીસ બોર્ડ ઉપર મુકવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.-૧૧ : સ્વેટર, ગમબુટ, રેઈનકોટ અને અન્ય :-

(અ) દરેક કર્મચારીઓને દર વર્ષે સ્વેટર, રેઈનકોટ આપવા અને દર વર્ષે પાર્ટીશુઝ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(બ) નેપકીન, ટુવાલ :- દર વર્ષે દરેક કર્મચારીઓને હાલમાં મળે છે તેમાં ૬ નેપકીન અને ૪ ટુવાલનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(ક) કલર કુપન :- દરેક કર્મચારીઓને દર વર્ષે ૪૦ લીટર ડીસ્ટેમ્બર અને ૧૫ લીટર ઓઈલ પેઈન્ટ (બાઈન્ટ) મફત આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(ડ) પગના મોજાં :- દરેક કર્મચારીને હાલમાં મળે છે તેમાં ૮ જોડી મોજાંનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(ઈ) પાવડર-સાબુ :- દરેક કર્મચારીઓને દર મહીને ૩ કિલો એરીયલ કોમ્પેક્ટ અને ન્હાવાના ૮ ડેટોલ સાબુ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(ફ) દરેક કર્મચારીઓને દર વર્ષે યુનિફોર્મ મળે છે તેની સાથે કંપનીની બહાર પહેરવા માટે શુટનું કાપડ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.-૧૨ લોન :-

(અ) વ્હીકલ લોન :- દરેક કર્મચારીઓને રૂા. ૫૦૦૦૦/- વગર વ્યાજની લોન વ્હીકલ ખરીદવા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(બ) હાઉસીંગ લોન :- દરેક કર્મચારીઓને હાઉસીંગ લોન પેટે રૂા. ૫ લાખ, ૬ %ના વ્યાજ દરે લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ક) ગ્રેઈન એલાઉન્સ :- દરેક કર્મચારીઓને દર વર્ષે સીઝનમાં નક્કી કર્યા મુજબ રૂા. ૩૦૦૦૦ ગ્રેઈન એલાઉન્સ આપવું અને સરખા-સરખી ૧૨ હપ્તાની જોગવાઈ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ડ) કોમ્પ્યુટર લોન :- દરેક કર્મચારીઓને કોમ્પ્યુટર ખરીદવા વગર વ્યાજની લોન આપવી સરખા સરખી ૨૪ હપ્તાની જોગવાઈ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ઈ) કંપનીમાં કામ કરતા બાળકો માટે ઉચ્ચ અભ્યાસાર્થે વગર વ્યાજની શૈક્ષણિક લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.-૧૩ :-

હાલમાં જે હક્ક રજા (પી.એલ.ઓ.)નો જે નિયમ ૧૨૦ છે તે વધારીને ૧૫૦ કરવો જે કોઈ કર્મચારી ૩૦ દિવસ કેશ કરીને એલ.ટી.એ. લેતી વખતે જોઈએ તો તે મળવા જોઈએ કે કેમ ? વર્ષ દરમ્યાન ૬ વખત હક્ક રજા (પી.એલ.ઓ.) ભોગવી શકશે કે કેમ ?

સામાન્ય માંગણીઓ

(૧) હાલમાં દૈનિક હાજરી પર પગારની ગણતરી લીધે અઠવાડીક રજાનો પગાર મળતો નથી તેથી અઠવાડીક રજાનો પગાર પણ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૨) ગેરહાજરીને ઘટાડવા જે તે કર્મચારીઓ ૨૭૦ દિવસ કામગીરી બજાવી હોય તેવાને રૂા. ૫૦૦૦/- પ્રતિ વર્ષે આપી પ્રોત્સાહિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

(૩) દરેક કર્મચારીને લેન્થ ઓફ સર્વિસના આધારે :-

૧ થી ૩ વર્ષ સુધીને ૨ ઇન્ક્રીમેન્ટ

૫ વર્ષથી વધુને ૩ ઇન્ક્રીમેન્ટ

૭ વર્ષથી વધુને ૫ ઇન્ક્રીમેન્ટ

૧૦ વર્ષથી વધુને ૭ ઇન્ક્રીમેન્ટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૪) ગ્રેજ્યુઇટી : હાલમાં પાંચ વર્ષ સુધીની સર્વિસવાળાને લાગુ પડે છે જેમાં નીચે દર્શાવ્યા પ્રમાણે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૫ વર્ષ / ૮ / પગાર

૬ વર્ષ / ૧૦ / પગાર

૭ વર્ષ / ૧૫ / પગાર

૧૦ વર્ષ / ૨૦ / પગાર

(૫) પેઇડ લોલી કે ના દિવસ માટે એક હાજરી વત્તા ૩ દિવસનો પગાર આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૬) લોંગ સર્વિસ એલાઉન્સ તરીકે જે તે કર્મચારીને નોકરીનાં ૧૦ વર્ષ પૂરા કર્યા હોય તેને રૂા. ૨૫૦૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૭) જમ્યા પછી ફુટ અને ૨૫૦ મી.ગ્રામ દુધ આપવું અને નાઈટ શીફ્ટમાં બીસ્કીટ આપવા અને અઠવાડિયામાં ત્રણ દિવસ માંસાહાર ખોરાક આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૮) મહીનામાં ચાર શોર્ટ લીવ બે કલાકની આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૯) કુદરતી આફત કે કરફ્યુ જેવી પરિસ્થિતિમાં અસરકર્તા કર્મચારીને સ્પેશલ રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧૦) વર્ષમાં બે વખત ત્રણ દિવસ-બે રાત્રીના પ્રવાસનું ફેમીલી સાથે આયોજન કરવું જોઈએ કે કેમ ?

(૧૧) દરેક કર્મચારી અને તેમનના ત્રણ આશ્રિત માટે મેડીકલેઈમ પોલીસી ઉતારેલો છે તેની રકમ રૂા. ૫,૦૦,૦૦૦-૦૦ (પાંચ લાખ) કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧૨) જનરલ શીફ્ટમાં કામ કરતા કર્મચારીઓને અડધા દિવસ પછી પણ કામ પર આવી શકાય તેવી જોગવાઈ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

- (૧૩) જનરલ પાળીમાં કામ કરતાં કર્મચારીઓને કામના દિવસો પ કરવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૪) દરેક કર્મચારીઓને વાહન માટે દર ત્રણ વર્ષે હેલમેટ આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૫) દરેક કર્મચારીઓ માટે હેલ્થકલબની જોગવાઈ કરવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૬) ઓફિસ કર્મચારીઓની ખાલી પડતી જગ્યા ભરવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૭) રદ્દમી જાન્યુઆરી માટે બજેટમાં દર વર્ષે ગયા વર્ષની રકમમાં ૩૫% નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૮) દરેક કર્મચારને રજા દરમ્યાન પણ કેન્ટીન એલાઉન્સ મળવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૯) જે કર્મચારી કંપનીમાંથી નિવૃત્ત થાય ત્યાર પછી પણ મેડીકલેઈમ પોલીસીનો લાભ મથાવત રાખવામાં આવે તે જોઈએ કે કેમ ?
- (૨૦) કર્મચારીનું ચાલુ નોકરી દરમ્યાન અવસાન થાય તો તેના વારસદારોમાંથી કોઈ એક વ્યક્તિને નોકરીએ તેના ભણતર મુજબ રાખવો. અને તે શક્ય ન હોય તો રૂ. ૫ લાખનું વળતર આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૨૧) જે કર્મચારી સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ લેવા ઇચ્છતા હોય તેઓને વી.આર.એસ. સ્કીમનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૨૨) દરેક કર્મચારીના કુટુંબના સભ્યોનું દર વર્ષે મેડિકલ ચેકઅપ કરાવવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૨૩) મોબાઇલ ફોનનો વપરાશ કંપનીમાં બીજા ગેટ સુધી કરી શકાય તેવું આયોજન કરવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૨૪) શીફ્ટ દરમ્યાન પ્રોડક્શનમાં મીનીમમ ૩ સુપરવાઈઝર (ઓફિસર) હોવા જોઈએ અને તેની ખાલી પડતી જગ્યા ભરવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૨૫) નવા કામદારને કન્ફર્મેશન પછી તરત જે તે મળતી સુવીધાઓ તત્કાલ પુરી પાડવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૨૬) શ્રમયોગીઓના માંગણીઓના ખતપત્રમાં સુધારા-વધારા કરવાના અધિકારી યુનિયનને અભાષિત રહેવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦ ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૨૨/આઈડીઆર/એજે/૩૬૨/૨૦૧૦. —નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે હંકળાવેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૨૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) વિભાગીય કચેરીના ટ્રાફિક શાખાના કલાર્ક શ્રી રાજુભાઈ ટી. દરજીને મહેકમી હુકમ નં. ૮૨/૦૮, તા. ૨૬-૨-૦૮ થી ૩ વર્ષ માટે જુનીયર આસીસ્ટન્ટના પ્રમોશનથી બાકાત રાખવાનો કરેલ નિર્ણય ૨૬ જુનીયર આસીસ્ટન્ટ તરીકે પ્રથમ હંગામી પ્રમોશન આપ્યા તા. ૮-૪-૦૫થી તમામ આનુસંગિક લાભો તેમજ સીનીયોરીટી સહીત વિભાગીય કચેરી ખાતે જ પ્રમોશન અને પોસ્ટીંગ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) શ્રી રાજુભાઈ ટી. દરજીને જુનીયર આસીસ્ટન્ટની કેટેગરીમાં જ્યાં સુધી વિભાગીય કચેરી ખાતે પ્રમોશન ડીપ્ડ ડેટથી આપવામાં ન આવે ત્યાં સુધી વિભાગીય કચેરી ખાતે જુનીયર આસીસ્ટન્ટની ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર કોઈપણ કર્મચારીને પ્રમોશન નહીં આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૨૩/આઈડીઆર/એજે/૩૬૩/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાનો અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયમંડળ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“ડાકોર ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી બી. જી. પરમાર, બેજ નં. ૯૪૩૧ને તહોમતપત્ર નં. ૮૭/૦૩, તા. ૧૯-૬-૦૪ના હુકમથી ૩ વર્ષ માટે વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૩૧/આઈડીઆર/એજે/૪૦૫/૨૦૧૦.--નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (જ) અને (પ) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“આઈંડ ડેપોના કંડકટર શ્રી એમ. એચ. ઝાલા, એજ નં. ૭૬૪૮ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૩૫/૦૬, તા. ૩૧-૫-૦૬થી વાર્ષિક પગાર વધારો એક (૧) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૩૨/આઈડીઆર/એજે/૪૦૬/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“બીરસદ ડેપોના કંડકટર શ્રી એ. એચ. પટેલ, બેજ નં. ૨૬૯૧૨ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૦૨/૦૯, તા. ૧૮-૧૨-૦૯થી વાર્ષિક પગાર વધારો બે (૨) સ્ટેજ ડાઉન કરવાની કરેલી શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૩૩/આઈડીઆર/એજે/૩૯૦/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“પેટલાદ (હાલ આણંદ) ડેપોના કંડક્ટર શ્રી એસ. વી. ગોહેલ, એજ નં. ૪૦૮૪ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૩/૨૦૦૯, તા. ૩૧-૭-૨૦૦૯ના હુકમથી આગામી મળતો પગાર રૂ. ૩૩૨૫/- ઉપરથી મુળ પગાર રૂ. ૨૨૫૦/- ઉપર મુકવાની શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૩૪/આઈડીઆર/એજે/૩૯૧/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“આણંદ રેપોના કંડક્ટર શ્રી પી. એચ. ઠાકોર, બેજ નં. ૬૦૩૭ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૫/૨૦૦૧, તા. ૨૦-૨-૨૦૦૧ના હુકમથી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ (૩) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૩૫/આઈડીઆર/એજે/૩૯૨/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“બોરસદ ડેપોના કંડકટર શ્રી એફ. ડી. વોરા, બેજ નં. ૪૩૬૮ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૪૫/૦૯, તા. ૧૮-૧-૧૦ના હુકમથી ૫ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ”

વડોદરા, તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૩૬/આઈડીઆર/એજે/૩૯૩/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“આઈડી ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી પી. એમ. વાંકડા, બેજ નં. ૬૦૩૭ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૦૦/૦૯, તા. ૧૨-૧૧-૦૯ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો બે (૨) વર્ષ માટે કામગીરી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૩૩૭/૨૦૧૦/આઈ.ડી.આર./એ.જે./નામક/વડો/૩૯૪/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

તારાપુર ડેપુટી ડ્રાઈવર શ્રી જે.આર.રાણા બેજ નં.૭૨૯૫ ને તહીમત પત્ર નં.૧૬૫/૦૨ તા.૩૦-૯-૦૨ ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો બે (૨) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એ શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૩૩૮/૨૦૧૦/આઈ.ડી.આર./એ.જે./નામક/વડો/૩૯૫/૨૦૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયમંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

વાસદ ઉપોના કંડકટર શ્રી પી.બી.વાઘેલા બેજ નં.૬૮૫૦ ને શિક્ષાના હુકમ નં.૨૯૮/૨૦૦૦ તા.૨૯-૧-૨૦૦૦ ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ(૩) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ભંજ કરવાની શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૩૩૯/૨૦૧૦/આઈ.ડી.આર./એ.જે./નામક/વડો/૩૯૬/૨૦૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

આણંદ ડેપોના કંડકટર શ્રી મોહનભાઈ હિંમતભાઈ ઝાલા બેજ નં.૭૬૪૮ ને શિક્ષાના હુકમ નં.૧૩૨/૦૩ તા.૩૧-૫-૨૦૦૪ ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો બે (૨) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એ શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૩૪૦/૨૦૧૦/આઈ.ડી.આર./એ.જે./નામક/વડો/૩૯૭/૨૦૧૦. નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાથી હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયમંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

આણંદ ડેપોના કંડક્ટર શ્રી કે. એમ. ગોહેલ બેજ નં. ૨૩૪૮ ને શિક્ષાના હુકમ નં. ૩૪/૦૨ તા. ૧૫-૪-૨૦૦૨ ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો બે (૨) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૩૪૧/૨૦૧૦/આઈ.ડી.આર./એ.જે./નામક/વડો/૩૯૮/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું;

અનુસૂચિ

આણંદ ડેપોના કંડકટર શ્રી ડી. એમ. મકવાણા બેજ નં. ૮૫૯૧ ને શિક્ષાના હુકમ નં. ૧૭૩/૦૭ તા. ૩૦-૪-૨૦૦૭ ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો બે (૨) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૩૪૨/૨૦૧૦/આઈ.ડી.આર./એ.જે./નામક/વડો/૩૯૯/૨૦૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

આણંદ ડેપોના કંડક્ટર શ્રી ડી. એમ. મકવાણા બેજ નં. ૮૫૯૧ ને શિક્ષાના હુકમ નં. ૧૯૫/૦૭ તા. ૩૦-૪-૨૦૦૭ ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો છ (દ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૩૪૩/૨૦૧૦/આઈ.ડી.આર./એ.જે./નામક/વડો/૪૦૦/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પેટલાદ ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી એન. ડી. પટેલ બેજ નં. ૭૭૩૧ ને શિક્ષાના હુકમ નં. ૯૯/૦૯ તા. ૧૨-૧૧-૨૦૦૯ ના હુકમથી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ચાર (૪) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૩૪૪/૨૦૧૦/આઈ.ડી.આર./એ.જે./નામક/વડો/૪૦૧/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામો ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય), ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયાલય, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

બોરસદ ડેપોના કંડકટર શ્રી આર. પી. ડાભી બેજ નં. ૯૯૭૮ ને ગેરહાજરીના બનાવમાં જવાબદાર ગણી તા.૨૦-૭-૦૫ ના હુકમથી ડીસમીસ કરેલ, જેની સામે કરવામાં આવેલ પ્રથમ અપીલ તા.૨૯-૧૨-૦૭ ના હુકમથી રીજેક્ટ કરેલ, જ્યારે બીજી અપીલ તા.૧૪-૭-૦૯ ના હુકમથી અશંત: મંજૂર કરી ૨ વર્ષ નું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો અને વસગાવના સમયને બિનપગારી રજા ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાનો હુકમ કરેલ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા તેના આધારે થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૩૪૫/આઈ.ડી.આર./એ.જે./૪૦૨/૨૦૧૦—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની હુમે હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આદી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

બોરસદ ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી ડી. જે. ગોહીલ બેજ નં.૧૨૮૧૩ ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૨૯/૨૦૦૯ તા.૨૨-૪-૨૦૦૯ ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ (૩) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ ગ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૩૪૬/આઈ.ડી.આર./એ.જે./૪૦૩/૨૦૧૦.--નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ ગ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ ગ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયાલય, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

આણંદ ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી એમ. એચ. ઝાલા બેજ નં.૭૬૪૮ ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૫૫૧/૨૦૦૨ તા.૩૦-૧૦-૨૦૦૨ થી વાર્ષિક પગાર વધારો બે (૨) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,

નાયબ ગ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૩૪૭/આઈ.ડી.આર./એ.જે./૪૦૪/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા સાથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

આણંદ ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી એમ. એચ. ઝાલા બેજ નં.૭૬૪૮ ને શિક્ષાત્મક લુકમ નં. ૨૬૩/૨૦૦૧ તા.૨૦-૧-૨૦૦૧ થી વાર્ષિક પગાર વધારો બે (૨) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

ક્રમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૬૦૬૩/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બોમ્બે ઈન્ટેલીજન્સ સીક્યુરીટી (ઈ) લી. આર.સી. દત્ત રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શાલી ગ્રામ પાન્ડે વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શાલી ગ્રામ પાન્ડે ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થપિત કરવા કે કેમ ?
વડોદરા, તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૬૦૬૮/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એવરેસ્ટ કમ્પોઝીટ પ્રા.લી. દુરનગર સાવલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર જશભાઈ જીવાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારની ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર જશભાઈ જીવાભાઈ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૬૦૭૩/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રોવોગ ઈન્ડીયા લી. અલકાપુરી, વડોદરા અને તેના શ્રમધોગી શ્રી જોગાણી જયેશ ગોવીંદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ "સી" વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો સંબંધે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ત્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જોગાણી જયેશ ગોવીંદભાઈ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંબંધિત સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૬૦૭૮/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કૈલાશ કેન્સર હોસ્પીટલ એન્ડ રીસર્ચ સેન્ટર, ગોરજ, વાઘોડીયા વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શાહ મહેશકુમાર જનકલાલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શાહ મહેશકુમાર જનકલાલ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જનતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૬૦૮૩/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૧) ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટીલાઈઝર કં.લી. વડોદરા ૨) ડીસાવાલા કોર્પોરેશન C/o. સંસ્થા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રેશભાઈ એમ. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” લાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રેશભાઈ એમ. પરમાર ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

ક્રુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૬૦૮૮/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તાનો એવી અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૧) ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટીલાઈઝર કં.લી. વડોદરા ૨) ડીસાવાલા કોર્પોરેશન C/O. સંસ્થા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કૌશીકભાઈ ગોવીંદભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કૌશીકભાઈ ગોવીંદભાઈ સોલંકી ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃરથપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૬૦૮૫/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૧) ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટિલાઈઝર કં.લી. વડોદરા ૨) ડીસાવાલા કોર્પોરેશન C/o. સંસ્થા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોવિંદભાઈ અંબાલાલ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોવિંદભાઈ અંબાલાલ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૬૧૦૧/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૧) ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટીલાઈઝર કં.લી. વડોદરા ૨) ડીસાવાલા કોર્પોરેશન C/o. સંસ્થા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ જે. પઢીયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ જે. પઢીયાર ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૬૧૦૭/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટિલાઈઝર કં.લી. વડોદરા (૨) ડીસાવાલા કોર્પોરેશન C/o. સંસ્થા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રઘુનાથભાઈ લક્ષ્મણભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા ભુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રઘુનાથભાઈ લક્ષ્મણભાઈ ચૌહાણ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૬૧૧૩/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટિલાઈઝર કં.લી. વડોદરા (૨) ડીસાવાલા કોર્પોરેશન C/o. સંસ્થા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નારાયણભાઈ નરસીહભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નારાયણભાઈ નરસીહભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૬૧૧૮/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અધિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટીલાઈઝર કં.લી. વડોદરા (૨) ડીસાવાલા કોર્પોરેશન C/O. સંસ્થા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ ડાયાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ ડાયાભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૬૧૨૫/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટીલાઈઝર કં.લી. વડોદરા (૨) ડીસાવાલા કોર્પોરેશન C/o. સંસ્થા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમણભાઈ બાબરભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમણભાઈ બાબરભાઈ ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૬૧૩૧/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવી અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટલાઈઝર કં.લી. વડોદરા (૨) ડીસાવાલા કોર્પોરેશન C/o. સંસ્થા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજયભાઈ એન. બારીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજયભાઈ એન. બારીયા ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંબંધિત સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૩૩/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દેષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા અરવીંદ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જુગ્ગીલાલ મતઈ પ્રસાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂરો, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગ્રાત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સદરહુ ઔદ્યોગિક તકરારને મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જુગ્ગીલાલ મતઈ પ્રસાદને નોકરીમાંથી છૂટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુચાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાઓ, હકક રજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR-E/14/2009-2011

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLXII] THURSDAY, JANUARY 13, 2011 / PAUSA 23, 1932 [No. 2

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૦/૧૧૭/આઈડીએ/૧૦૨૦૧૦/૭૨૦૬૪૯-મ(૨).—ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટીલાઈઝર એન્ડ કેમીકલ્સ લી. ફર્ટીલાઈઝર નગર, વડોદરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમચોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ (ધ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી વડોદરા ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

- (૧) માંગણી નંબર-૨ :- ઓ વાય ઓ એચ સ્કીમ હેઠળ ઓફીસરોને આપવામાં આવતી લોનનો વ્યાજ દર સ્ટાફને આપવામાં આવતી લોનના વ્યાજ દર કરતાં વધારે છે લોનના વ્યાજના દરોની સદર વિસંગતતા દુર કરવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) માંગણી નંબર-૪ :- માર્કેટીંગ ડીપાર્ટમેન્ટના ફીલ્ડ ઓફીસરોની દુર માટેના માઈલેજ એલાઉન્સ તથા લોજીંગ બોર્ડિંગના એલાઉન્સમાં છેલ્લા દશ વર્ષથી કોઈ જ વધારો કરવામાં આવેલ નથી. તેથી સદર એલાઉન્સમાં યોગ્ય વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) માંગણી નંબર-૫ :- તા. ૭-૧૧-૨૦૦૮ના રોજ નાણાકીય વર્ષ ૨૦૦૭-૨૦૦૮ માટે જાહેર કરેલ (૧) ₹ ૧૪,૦૦૦/- એક્સગ્રેસીયા પેમેન્ટ (૨) ₹ ૧૫૦૦/- બધાજ કર્મચારીઓ/અધિકારીઓએ તેઓના પર્ફોર્મન્સ માટે તેમજ OHSAS - ૧૮૦૦૦ ઈન્ટર નેશનલ સેફ્ટી એવોર્ડ અને Responsible Care Logo મેળવવા માટે આપેલ યોગદાન તથા પ્રયત્નોની પ્રશસ્તિ રૂપે (Recognition) રીવોર્ડ અને (૩) ₹ ૭૫૦૦/- દવાઓ તથા બીજા અન્ય મેડીકલના ખર્ચામાં થયેલ વધારાને ધ્યાનમાં રાખીને આપવામાં આવેલ મેડીકલ રીએમ્બર્સમેન્ટ તા. ૧૧-૧૧-૨૦૦૮ પહેલાં નિવૃત્ત થઈ ગયેલા રાજનામું આપીને છુટા થઈ ગયેલા તથા અવસાન પામેલ ઓફીસરોને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) માંગણી નંબર-૬ :- નિવૃત્ત થઈ ગયેલા રાજનામું આપીને છુટા થઈ ગયેલા તથા અવસાન પામેલ ઓફીસરોને તા. ૧-૧-૨૦૦૩ થી તા. ૧-૪-૨૦૦૪ સુધીના ૧૫ માસના ૩૦ ટકા પગાર વધારાનું એરીયર્સ તથા વર્ષ ૨૦૦૧-૨૦૦૨ની બાકી એલટીસીનું એરીયર્સ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૫) માંગણી નંબર-૮ :- ઓફીસરોને આપવામાં આવતાં CO ના Encashment નું એરીયર્સનું પેમેન્ટ કરવું જોઈએ કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

કે. પી. ટાંક,
સેક્શન અધિકારી.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૩૭ જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૦/૦૧/આઈડીએ/૧૦૨૦૧૦/૮૭૬૧૬૧-મ(૨).-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત ઉર્જા વિકાસ નિગમ લી. વડોદરા તથા ગુજરાત એનર્જી ટ્રાન્સમીશન કોર્પો. લી. સરદાર પટેલ ભવન, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી વડોદરા ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

- (૧). ગુજરાત ઉર્જા વિકાસ નિગમ લી. વડોદરા તથા તેની સંબંધીત કંપની ગુજરાત એનર્જી ટ્રાન્સ. કોર્પો. લી., વડોદરા તથા ગુજરાત સ્ટેટ ઈલે. કોર્પો. લી., વડોદરામાં એપ્રેન્ટીસ એક્ટ, ૧૯૬૧ અન્વયે/હેઠળ રોકવામાં આવેલ એપ્રેન્ટીસ તાલીમાર્થીઓએ સફળતાપૂર્વક એપ્રેન્ટીસ તાલીમ પુરી કર્યા બાદ તેઓને ફીક્સ પગારમાં વિદ્યુત સહાયક હેલ્પર તરીકે ફિક્સ પગારમાં વિદ્યુત સહાયક હેલ્પર તરીકે નિમણૂક આપવાને બદલે રેગ્યુલર હેલ્પરમાં નિમણૂક આપવી/કાયમી નિમણૂક આપવી અને તમામ આનુષંગિક લાભો પાછલી અસરથી/નિમણૂકની તારીખથી ચુકવી આપવાના આદેશો થવા બાબત.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

કે. પી. ટાંક,
સેક્શન અધિકારી.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦ જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૦/૦૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૧૦/૮૭૬૧૬૫-મ(૨).—ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત ઉર્જા વિકાસ નિગમ લી. વડોદરા તથા ગુજરાત સ્ટેટ ઈલેક્ટ્રીક લી, વડોદરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલાં શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી વડોદરા ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

- (૧) ગુજરાત ઉર્જા વિકાસ નિગમ લી. વડોદરા તથા તેની સંબંધીત કંપની ગુજરાત એનર્જી ટ્રાન્સ. કોર્પો. લી. વડોદરા તથા ગુજરાત સ્ટેટ ઈલે. કોર્પો. લી. વડોદરામાં એપ્રેન્ટીસ એક્ટ, ૧૯૬૧ અન્વયે/હેઠળ રોકવામાં આવેલ એપ્રેન્ટીસ તાલીમાર્થીઓએ સફળતાપૂર્વક એપ્રેન્ટીસ તાલીમ પુરી કર્યા બાદ તેઓને ફીક્સ પગારમાં વિદ્યુત સહાયક હેલ્પર તરીકે ફિક્સ પગારમાં વિદ્યુત સહાયક હેલ્પર તરીકે નિમણૂક આપવાને બદલે રેગ્યુલર હેલ્પરમાં નિમણૂક આપવી/કાયમી નિમણૂક આપવી અને તમામ આનુષંગિક લાભો પાછલી અસરથી/નિમણૂક ની તારીખથી ચુકવી આપવાના આદેશો થવા બાબત.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

કે. પી. ટાંક,
સેક્શન અધિકારી.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૩ જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૦/૦૪/આઈડીએ/૧૦૨૦૧૦/૯૯૬૦૮૫-મ(૨).-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત ઉર્જા વિકાસ નિગમ લી. વડોદરા તથા અન્ય (દ) સંસ્થાઓ અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી વડોદરા ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

- (૧) ગુજરાત ઉર્જા વિકાસ નિગમ લી. વડોદરા તથા તેની સંબંધીત કંપનીઓ ગુજરાત સ્ટેટ ઈલે. કોર્પો. લી. વડોદરા-ગુજરાત એનર્જી ટ્રાન્સ. કોર્પો. લી. વડોદરા - મધ્ય ગુજરાત વીજ કંપની લી. વડોદરા - ઉત્તર ગુજરાત વીજ કંપની લી. મહેસાણા - દક્ષિણ ગુજરાત વીજ કંપની લી. સુરત - પશ્ચિમ ગુજરાત વીજ કંપની લી. રાજકોટમાં ફરજ બજાવતા તમામ નાયબ ઈજનેરશ્રીઓની નિવૃત્તી વય મર્યાદા ૫૮(અઠાવન) વર્ષના બદલે ૬૦ (સાઈઠ) વર્ષની કરીને પાછલી અસરથી તમામ લાભો આપવાના આદેશો થવા બાબત.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

કે. પી. ટાંક,
સેક્શન અધિકારી.

PART I—L

[અંક - ૨]

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, should be read to have been published in Issue No.-2, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 13th January, 2011 and for pages VAD-339 to 687 (in 1 set) read page Nos. 346 to 694.

વિજ્ઞાપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૨માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૩૩૯ થી ૬૮૭ (૧ બંધમાં) ને પાના નંબર ૩૪૬ થી ૬૯૪ વાંચવા.

Vadodara, 13th January, 2011.

V. N. LAHANE,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૩૫/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો મેવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યુનિક એન્ટર પ્રાઈઝ (૨) રાજેશસિંહ રાજપાલસિંહ ચૌહાણ (લે.કોન્ટ્રા.) અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઈન્દ્રજીત કૌશલ કિશોર ઓઝા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈન્દ્રજીત કૌશલ કિશોર ઓઝાને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્ક રજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૩૮/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યુનિક એન્ટર પ્રાઈઝ (૨) રાજેશસિંહ રાજપાલસિંહ ચૌહાણ (લે.કોન્ટ્રા.) અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બ્રિજેશસિંહ રત્નસીંહ તોમર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બ્રિજેશસિંહ રત્નસીંહ તોમરને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સર્જંગતા સાથે તમામ આનુસંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્ક રજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૪૦/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યુનિક એન્ટર પ્રાઈઝ (૨) રાજેશસિંહ રાજપાલસિંહ ચૌહાણ (લે.કોન્ટ્રા.) અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રામુ ધાસીરામ ઓઝા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામુ ધાસીરામ ઓઝાને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્ક રજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૪૧/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યુનિક એન્ટર પ્રાઈઝ (૨) રાજેશસિંહ રાજપાલસિંહ ચૌહાણ (લે.કોન્ટ્રા.) અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાજાસીંહ સુખપાલસિંહ તોમર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની દ્વારા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજાસીંહ સુખપાસીંહ તોમરને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પૂરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્ક રજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૪૨/૨૦૧૦.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યુનિક એન્ટર પ્રાઈઝ (૨) રાજેશસિંહ રાજપાલસિંહ ચૌહાણ (લે.કોન્ટ્રા.) અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઉમેશસીંહ ગ્યાનસીંહ ભદોરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉમેશસીંહ ગ્યાનસીંહ ભદોરીયાને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્ક રજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૪૩/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યુનિક એન્ટર પ્રાઈઝ (૨) રાજેશસિંહ રાજપાલસિંહ ચૌહાણ (લે.કોન્ટ્રા.) અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાજુસિંહ સુખપાલસિંહ તોમર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજુસિંહ સુખપાલસિંહ તોમરને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજકાઓ, હક્ક રજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૪૪/૨૦૧૦.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યુનિક એન્ટર પ્રાઈઝ (૨) રાજેશસિંહ રાજપાલસિંહ ચૌહાણ (લે.કોન્ટ્રા.) અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ધીરેન્દ્રસિંહ રાજભાનસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધીરેન્દ્રસિંહ રાજભાનસિંહને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્ક રજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૬૩/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એ. આઈ. એ. એન્જનીયરીંગ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જયેશ મહેન્દ્રભાઈ શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયેશ મહેન્દ્રભાઈ શાહને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાંધે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્ક રજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૦૬/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એજસ સ્ટીલ કાસ્ટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બાબુરામ સુકન પ્રસાદ કોરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુરામ સુકન પ્રસાદ કોરીને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્ક રજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૦૮/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. કે. પી. ઈલેક્ટ્રીકલ્સ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભરતસીંહ લાલસીંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતસીંહ લાલસીંહને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્ક રજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૩૪/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈંગલ હન્ટર સોલીયન લી., અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વિષ્ણુપ્રસાદ મણીલાલ પંડ્યા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિષ્ણુપ્રસાદ મણીલાલ પંડ્યાને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પહેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાઓ, હક રજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૭૪૦/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. ડેપો મેનેજર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અશોકભાઈ સી. કહાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોક સી. કહારને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્ક રજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૨૭૦/૫/૨/આઈડીઆર/૧૯૯/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સોમાણી સિરામીકસ લી, કડી, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧૮-૮-૨૦૦૧ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીઓ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરીશીષ્ટ

- (૧) કામદારોનું વર્ગીકરણ કરવા બાબત :- અમારા યુનિયનના સભ્ય કામદારોનું તેમની લાયકાત મુજબ તેમની નોકરીના વર્ષ મુજબ ગ્રેડ પાડી વર્ગીકરણ કરવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) બેઝીક પગાર તમામ સભ્ય કામદારોને નીચે મુજબનો માસિક પગાર વધારો કરવાની માંગણી.

વર્ષ	કેટેગરી	રૂપિયા
(અ) તા. ૧-૪-૨૦૧૦ થી	અનસ્કીલ્ડ	૪૦૦૦/-
	સેમીસ્કીલ્ડ	૫૦૦૦/-

વર્ષ	સ્કીલ	રૂપિયા
(બ) તા. ૧-૪-૨૦૧૧ થી	અનસ્કીલ	૫૦૦૦/-
	સેમીસ્કીલ	૬૦૦૦/-
	સ્કીલ	૭૦૦૦/-
(ક) તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી	અનસ્કીલ	૬૦૦૦/-
	સેમીસ્કીલ	૭૦૦૦/-
	સ્કીલ	૮૦૦૦/-

સ્વીકારવું જોઈએ કે કેમ ?

- (૩) ફિક્સ મોંઘવારી ભથ્થું :- હાલમાં મળતાં ફિક્સ મોંઘવારી ભથ્થામાં તા. ૧-૪-૨૦૧૦ થી ૨૦૦૦/- વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) વેરીએબલ ડી. એ. અંતે :- હાલમાં મળતાં વેરીએબલ ડી. એ. માં ૭૦૦/- રૂપિયાનો માસિક વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૫) લીવ ટ્રાવેલ કન્સેશન :- હાલમાં મળતાં એલ.ટી.સી. નો લાભમાં ₹ ૬૦૦૦/- નો વાર્ષિક વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૬) ઘર ભાડા ભથ્થું :- હાલમાં મળતાં ઘર ભાડા ભથ્થામાં ₹ ૧૫૦૦/- નો માસિક વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૭) યુનિફોર્મ અને વોશીંગ એલાઉન્સ :- હાલમાં મળતાં યુનિફોર્મમાં એક જોડી વધારી આપવી અને હાલમાં મળતાં વોશીંગ એલાઉન્સમાં ₹ ૬૦૦૦/- નો વાર્ષિક વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૮) એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :- હાલમાં મળતાં એલાઉન્સમાં ₹ ૧૦૦૦/- નો માસિક વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૯) વાહન વ્યવહાર ભથ્થું :- હાલમાં મળતાં વાહન વ્યવહાર ભથ્થામાં ₹ ૭૦૦/- નો માસિક વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૦) હાજરી એલાઉન્સ :- હાલમાં મળતાં હાજરી એલાઉન્સમાં પ્રતિદિન ₹ ૧૪/- નો વધારો કરી આપવો તેમાં પી.એલ., સી.એલ. અને ઇ.એસ.આઈ. ની રજાનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૧૧) પેઈડ હોલી ડેની માંગણી :-

- (૧) ૧૪મી જાન્યુઆરી - મકર સંક્રાંતિ
- (૨) ૨૬મી જાન્યુઆરી - પ્રજાકક્ષતાક દિન
- (૩) પૂળેટી
- (૪) જન્માષ્ટમી
- (૫) પંદરમી ઓગષ્ટ
- (૬) રક્ષાબંધન
- (૭) દશેરા
- (૮) બેસતુ વર્ષ
- (૯) રમજાન ઈદ
- (૧૦) શીવરાત્રી

તહવારોના રજાના ચુકવવાના પગારની ગણતરી મકરસંક્રાંતિ, જન્માષ્ટમી તથા બેસતા વર્ષના દિવસો માટે જે પગાર ચૂકવો છો તેવો બાકીની બધી જાહેર રજાઓમાં પગાર ચૂકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૧૨) વાર્ષિક હાજરી ઈન્સીટીવ (હાજરી બોનસ) :- હાલમાં મળતાં વાર્ષિક હાજરી બોનસમાં ₹ ૩૦૦/- રૂપિયાનો વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૧૩) તમામ બદલી/કેજ્યુઅલ કામદારોને વર્ષના ૨૪૦ દિવસ થયા હોય તેમને તેમની દાખલ તારીખથી કાયમી ગણી કાયમી કામદારોને મળતા લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૧૪) તમામ કાયમી કામદારોને ₹ ૫૦,૦૦૦/- ની લોન આપવી અને વગર વ્યાજે આપવી તથા કપાત તેમના પગારમાંથી દર મહીને કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧૫) સંસ્થામાં હાલમાં વધારે કર્મચારી છે તેથી એમ્બ્યુલન્સની સગવડ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧૬) કીલનડીપાર્ટમાં ગરમીના સમયમાં બ્લુકોજ પાવડર તથા લીંબુનું પાણી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૧૭) સ્લીપ હાઉસ ખાતામાં તથા પ્રેસ ખાતામાં જેટલા કામદાર કામ કરે છે તેમને ગોળ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૧૮) દરેક કાયમી કામદારને કેન્ટીન એલાઉન્સ આપવું અથવા મળે છે તેવી સબ-સીડી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, ૪થી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૬૧૪/ઔ.વિ.રે./૩૩૬/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ શ્રી ડાયરેક્ટશ્રી, મીઠાપુર કોક ઓવેન્સ, બીએલએ કોક, પ્રા.લી. આરંભડા તા. ઓખખામંડળ જિ. જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

મીઠાપુર કોક ઓવેન્સ, બીએલએ કોક, પ્રા.લી. માં કામ કરતાં બીએલએ કોક, જનરલ વર્ક્સ યુનિયનના શ્રમયોગીઓની પરિશિષ્ટ-૧ મુજબની માંગણીઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ-૧

૧. માંગણી નં. ૧ :-સબ્સીસ્ટન એલાઉન્સ :- કંપનીમાં કામ કરતાં રોલ ઉપરના તમામ શ્રમયોગીઓને તેમની નોકરી દરમ્યાન વર્કિંગ કન્ડીશનને કારણે કે અન્ય કારણોસર બિમાર પડે ત્યારે કે પુન : કામ ઉપર આવે તે સમયગાળામાં તેમનાં પરિવારના જીવન નિર્વાહન માટે તથા યોગ્ય સબ્સીસ્ટનની રકમ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૨. માંગણી નં. ૨ :-શીફ્ટ એલાઉન્સ :- કંપનીમાં કામ કરતાં રોલ ઉપરના તમામ શ્રમયોગીઓને તેમની શીફ્ટ ડ્યુટીની કામગીરીને ધ્યાનમાં રાખીને શીફ્ટ એલાઉન્સ નીચે પ્રમાણે આપવું જોઈએ કે કેમ ?

- ૧ પહેલી શીફ્ટ I એલાઉન્સની રકમ રૂ ૧૦/-
 ૨ બીજી શીફ્ટ II એલાઉન્સની રકમ રૂ ૨૦/-
 ૩ ત્રીજી શીફ્ટ III એલાઉન્સની રકમ રૂ ૩૦/-

૩. માંગણી નં. ૩ :-વર્કિંગ કન્ડીશન એલાઉન્સ :- કંપનીનાં કાયમી જગ્યામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને વિટ, ડાસ્ટ અને ગેસ એલાઉન્સ યથા યોગ્ય આપવું કે કેમ ? તેમજ કામ ઉપર ચડે ત્યારે ૧૦૦ ગ્રામ શક્તિ વર્ષિક આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૪. માંગણી નં. ૪ :-દાકતરી સારવાર સગવડ અને સબલતો :- કંપનીનાં રોલ ઉપરના કાયમી શ્રમયોગીઓ, સાફ કર્મચારીઓ મેનેજમેન્ટના સભ્યો, કેશ કરેલના ફરિયાદી સહિત આશરે ૫૦૦ (પાંચસો) કરતાં વધારે કામદારો કામ કરે છે. તેમની શારીરિક, માનસિક તંદુરસ્તી અને અકસ્માતોના પ્રસંગે તાકિદે સારવાર મળી શકે તે માટે ૧. ડિસ્પેન્સરી અને હોસ્પિટલ બનાવવી જોઈએ કે કેમ ? ૨, તાતાની મીઠા હોસ્પિટલનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૫. માંગણી નં. ૫ :-તહેવારોમાં એડવાન્સ રકમ :- કંપનીનાં રોલ ઉપરના કાયમી શ્રમયોગીઓને પાર્મિક રાષ્ટ્રીય અને સામાજિક તહેવારો પોતાનાં પરિવાર સાથે સારી રીતે ઉજવણી કરી શકે તે માટે દરેક કામદારને એડવાન્સની રકમ રૂ ૨૦૦૦/- (બે હજાર) આપવી જોઈએ કે કેમ ? તેમજ તે રકમ વગર વ્યાજે અને સરળ હપ્તાથી પરત લેવી જોઈએ કે કેમ ?

૬. માંગણી નં. ૬ :-અમલ :- કંપનીનાં રોલ ઉપરના કાયમી શ્રમયોગીઓ માટે ઉપરોક્ત માંગણીઓ કરવામાં આવેલ છે. તેનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૦ થી અમલ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૫મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ,
 નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
 સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિભાગ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૬૧૫/ઑ.વિ.રે./૩૩૭/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ પ્રમુખશ્રી/ચીફ ઓફીસરશ્રી, સલાયા નગરપાલિકા, મુ. સલાયા તા. ખંભાલીયા, જિ. જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

નગરપાલીકા સલાયામાં વોટર સર્કલ ખાતામાં ઇન્ચાર્જ ફીટર તરીકે તા. ૪-૧-૨૦૦૫થી ફરજ બજાવતાં સજ્જનસિંહ રાણાજી જાડેજા સતત અને સળંગ કાયમી સેટઅપ માટેની કાયમી પ્રકારની કામગીરી દરેક વર્ષમાં ૨૪૦ દિવસ કરતાં વધુ સમયથી પોતાની ફરજ બજાવે છે. અને નગરપાલીકાના ઠરાવ નં. ૧૩ થી તા. ૧૨-૯-૨૦૦૭ ના રોજ જનરલ બોર્ડમાં કાયમી ઠરાવ પણ કરવામાં આવેલ છે. સંસ્થાના સેટઅપ મુજબ વોટર વર્કસ શાખામાં ઇન્ચાર્જ ફીટરની કાયમી જગ્યા ખાલી છે. આ રીતે કાયમી પ્રકારની કામગીરી રોજગરદાર કામદાર પાસેથી લેવામાં આવે છે. માટે કામદારને ૨૪૦ દિવસ પૂર્ણ થયે તેઓને કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૫મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૬૧૫/આ.વિ.રે./૩૩૮/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૫૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસા કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગના હાલ ગોંડલ ડેપો ખાતેના નિવૃત્ત કન્ડક્ટરશ્રી ખીમજીભાઈ મુળજીભાઈ પારધી બેજ નં. ૧૧૨૧૮ ને પત્ર નં. ૧૧૩૯ તા. ૨૩-૬-૮૦ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૬(છ) માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરવામાં આવેલ શિક્ષાનો હુકમ ગેરકાયદેસર ઠરાવી રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે કામદારને ચુકવી આપવી કે કેમ ? રાજકોટ, તારીખ ૧૫મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૬૧૭/ઔ.વિ.રે./૩૩૮/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૫૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગના હાલ ગોંડલ ડેપો ખાતેના નિવૃત્ત કન્ડક્ટરશ્રી ખીમજીભાઈ મુળજીભાઈ પારધી બેજ નં. ૧૧૨૧૯ ને પત્ર નં. ૧૧૮ તા. ૨૪-૯-૮૨ થી વાર્ષિક પગાર વધારો દ(છ) માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરવામાં આવેલ શિક્ષાનો હુકમ ગેરકાયદેસર કરાવી રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે કામદારને ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૫મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૬૧૮/ઐ.વિ.રે./૩૪૦/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૫૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગના હાલ ગોંડલ ડેપો ખાતેના નિવૃત્ત કન્ડક્ટરશ્રી ખીમજીભાઈ મુળજીભાઈ પારધી બેજ નં. ૧૧૨૧૯ ને પત્ર નં. ૧૪૩ તા. ૩૧-૧૨-૮૧ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૬(છ) માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરવામાં આવેલ શિક્ષાનો હુકમ ગેરકાયદેસર ઠરાવી રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે કામદારને ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૫મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૬૧૯/ઔ.વિ.રે./૩૪૧/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૫૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગના હાલ ગોંડલ ડેપો ખાતેના નિવૃત્ત કન્ડક્ટરશ્રી ખીમજીભાઈ મુળજીભાઈ પારધી બેજ નં. ૧૧૨૧૯ ને પત્ર નં. ૧૧૪૫ તા. ૨૩-૧૧-૮૩ થી વાર્ષિક પગાર વધારો (ત્રણ) માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરવામાં આવેલ શિક્ષાનો હુકમ ગેરકાયદેસર ઠરાવી રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે કામદારને ચુકવી આપવી કે કેમ ? રાજકોટ, તારીખ ૧૫મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના ન્યાય નિર્ણય બાબત.

વિષય : આઈ.ડી.આર-એજે-કેસ નં. ૨૨૮/૨૦૦૩ હુકમમાં સુધારો કરવા બાબત.

હુકમ

ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર/એજે/૨૦૦૩/૨૨૮/૩૮૫૦૩.—આ કચેરીના તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૩ ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/ક/આઈડીઆર/એજે/૨૨૮/૦૩/૧૦૮૬૦ના અનુસંધાને નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી, અમદાવાદે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, બહુમાળી મકાન લાલદરવાજા, અમદાવાદને મોકલેલ હુકમનાં પેરા નં. ૨ માં ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતાં ના બદલે વ્યક્તિગત કામદારોની તમામ માંગણીઓ નો સુધારો વાંચવા વિનંતી છે. અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ ન્યાયનિર્ણય બાબત.

સંદર્ભ : અત્રેની કચેરીનો તા. ૨૬-૮-૧૦ નો પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર/એજે/૮૫/૧૦/૨૮૧૪૨ થી ૪૫.

સંસ્થા : ડેરીડેન (ઈ) પ્રા.લી. વત્તા-૨ વિ. કામદારશ્રી જીતેન્દ્ર લધરાભાઈ વાણીયા.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર/એજે/૮૫/૧૦/૩૫૬૮૦.—ઉપરોક્ત સંદર્ભ નિર્દિષ્ટ પત્રથી આપશ્રીને ન્યાય નિર્ણય અર્થે મોકલી આપેલ તકરારના પક્ષકારોમાં નીચે મુજબ સુધારો મોકલી આપું છું.

૧. ડેરીડેન (ઈ) પ્રા.લી. ૨૨, મ્યુનિસિપલ માર્કેટ, નવરંગપુરા, અમદાવાદ.

૨. ડેરીડેન (ઈ) પ્રા.લી.

દેવનંદન મેગા મોલ, બાલાજી આયુર્વેદીક સ્ટોર્સ સામે, એમ.જે. લાયબ્રેરી પાસે, એલીસબ્રીજ, અમદાવાદ.

૩. શેઠશ્રી હરીશભાઈ એફ. શાહ, ડ. ગોલ્ડન તુલીપ બંગ્લોઝ, માણેકબાગ સોસાયટી પાસે, આંબાવાડી, અમદાવાદ.

વિરુદ્ધ

જીતેન્દ્ર લખરાભાઈ વાણીયા, C/o. મંત્રીશ્રી અખિલ ગુજરાત જનરલ મજદુર સંઘ, રજો માળ, અરબ ચેમ્બર્સ, પત્થરકુવા, રીલીફ રોડ, અમદાવાદ.

આથી ઉપર જણાવેલ ક્રમ(૨) તથા (૩) પરના પક્ષકારોને પ્રસ્તુત ઔદ્યોગિક તકરારના પક્ષકારો તરીકે જોડવા વિનંતી છે.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૬૫૯/આઈડીઆર/એજે/૯૮/૨૦૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટેસ્ટીલ્સ લી. (ઇનલીકવીરેશન) અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા કામે

રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) પરિ. અ મુજબના કામદારોને સંયુક્ત નોટીસ તા. ૨૫-૨-૮૭ થી આપેલ સસ્પેન્શનના હુકમ તાત્કાલીક અસરથી રદ કરવા કે કેમ ?
- (૨) જો હા તો, સસ્પેન્શન હુકમ રદ થતાં, નિયમસરના અન્ય કામદારોને મળવાપાત્ર તમામ લાભો સદર પરિશિષ્ટ-અ ના કામદારોને આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જોડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૫૧૦/આઈડીઆર/એજે/૧૧૬/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એ.એમ.ટી.એસ. જમાલપુર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની

આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૩ :- શ્રી કિશોરચંદ્ર સી. ખોરાડે (કન્ડક્ટર બેજ નં. ૧૧૫૧)ને શ્રી જી. એસ. બારોટના લાવાઈ ચુકાદા મુજબ અને તે અંગેના હાઈકોર્ટના હુકમ મુજબ નોકરીમાં ૯ વર્ષ પુરા થયેથી તા. ૧-૪-૯૨ થી અસર કરતા બને તે રીતે, ૯, ૧૮, ૨૭ ની ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની સ્કીમનો પ્રથમ લાભ અને સને ૨૦૦૧ માં નોકરીના ૧૮ વર્ષ પુરા થયા તારીખથી બીજા ઉચ્ચતર પગાર ધોરણના લાભની ગણતરી કરીને થતી તફાવતની રકમ અને સદર પગાર વધારા મુજબ નિવૃત્તીના લાભોમાં એનો ઉમેરો કરી થતી તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વધત વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જોડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૫૧૩/આઈડીઆર/એજે/૧૧૯/૨૦૧૦. —નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એ.એમ.ટી.એસ. જમાલપુર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લામી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :- શ્રી રમેશચંદ્ર એ. મોદીને તા. ૯-૧૮-૨૭ નો હાયર ગ્રેડની સ્કીમ મુજબ તેઓને ૩૦૫૦-૪૫૯૦ ના બદલે ૪૦૦૦-૬૦૦૦ નો ગ્રેડ આપવો અને તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- માંગણી નં. ૧ મુજબના પગારના આધારેથી શ્રી આર. એ. મોદીને ૧-૧૦-૬ થી છઠ્ઠા પગાર પંચ મુજબ નવેસરથી પગાર ફીક્સેશન કરીને તે મુજબનો પગાર ચુકવવો અને તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ :- શ્રી આર. એ. મોદીને ચાર્જ શીટ ડીઆર નં. ૨૯ જે આપેલ અને ૧૭-૩-૦૫ થી ૧૯-૩-૦૫ સુધી પેન્ડીંગ ઇન્કવાયરી સસ્પેન્ડ રાખેલ આ સસ્પેન્શન હુકમ પાછો ખેંચી લેવા અને સળંગ નોકરી ગણી ફરજ ઉપર હાજર છે તેમ ગણી સસ્પેન્શનના સમયનો ઓછો પગાર ચુકવી થયેલ આર્થિક નુકશાની ઇન્કીમેન્ટના લાભ સાથે ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૫૧૨/આઈડીઆર/એજે/૧૧૮/૨૦૧૦.---નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એ.એમ.ટી.એસ. જમાલપુર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનીષ હેમીલ્ટનભાઈ ઠક્કરની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :- એમ.ટી.એસ. કામદાર હેમીલ્ટનભાઈ હેનરીભાઈ ઠક્કરના આશ્રીત વારસદાર તરીકે સને ૧૯૮૮ થી ઓફીસ પીયુન તરીકે નોકરીમાં રાખેલ મનીષ હેમીલ્ટનભાઈ ઠક્કરને સળંગ નોકરીમાં ચાલુ છે તેમ ગણી અગાઉની જેમ મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડ તથા અન્ય લાભો સહિત કાયમી અને રેગ્યુલર ધોરણે કામ આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- સંસ્થાના ચાલુ નોકરીમાં અવસાન પામેલ કોઈપણ કામદારના આશ્રીત વારસદારને નોકરી પર લેતા પહેલાં શ્રી મનીષ હેમીલ્ટનભાઈ ઠક્કરને પ્રથમ પસંદગી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ :- સંસ્થાના કારણે કરવા પડેલ કાનુની કાર્યવાહીના ખર્ચ પેટે અમો યુનિયનને રૂ. ૧૦,૦૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૫૩૮/આઈડીઆર/એજે/૧૩૪/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી ડુંગરી દૂધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી. અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. ઉપરોક્ત સંસ્થામાં કાયમી કર્મચારીની જેમ જ બારોટ ભોગીભાઈ કોદરભાઈ કામગીરી કરતા હોઈ તેમને પણ સંસ્થાના કાયમી કર્મચારી તરીકે જાહેર કરવા જોઈએ કે કેમ ?
- ૨ ઉપરોક્ત સંસ્થામાં કાયમી કર્મચારીની જેમ જ કામ કરતા શ્રી બારોટ ભોગીભાઈ કોદરભાઈને કાયમી કર્મચારીને જે વેતન ચુકવવામાં આવે છે તે પ્રમાણેનું સમાન વેતન ધોરણે વેતન ચુકવવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૫૪૬/આઈડીઆર/એજે/૧૪૨/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉર્જા પ્રોડક્ટસ પ્રા.લી. (૨) કેની મેનેજમેન્ટ સર્વિસીસ/અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :- કોન્ટ્રાક્ટશ્રી કેની મેનેજમેન્ટ સર્વિસીસના પરિશિષ્ટ-બ મુજબના તમામ કામદારોને ઉર્જા પ્રોડક્ટસ પ્રા.લી.ના કાયમી કામદારો ગણી ઉર્જા પ્રોડક્ટસ પ્રા.લી.ના કાયમી કામદારોના ધોરણે પગાર, મો. ભથ્થુ, રજાઓ, વિગેરે તમામ હકો, અધિકારો, લાભો અને સવલતો આ તમામ કામદારોને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી આપવા કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ-બ

અ.નં.	કામદારનું નામ	નોકરીના વર્ષ	ખાતુ	પગાર/દૈનિક
૧	૨	૩	૪	૫
૧	હંસાબેન વિઠ્ઠલભાઈ મેલુકર	૩	સ્ટીચીંગ	૧૧૩/-
૨	કૈલાસબેન રમેશભાઈ ચૌહાણ	૩	સ્ટીચીંગ	૧૧૩/-
૩	મેઘના જગદીશભાઈ મિસ્ત્રી	૨	સ્ટીચીંગ	૧૦૮/-
૪	કોકીલાબેન ગુલાબભાઈ ચૌહાણ	૨	સ્ટીચીંગ	૧૦૮/-

૧	૨	૩	૪	૫
૫	જેનીફર શાંતિલાલ મહીડા	૨૧૧	સ્ટીચીંગ	૧૧૩/-
૬	લક્ષ્મીબેન બળદેવભાઈ ચૌહાણ	૧૧૧	સ્ટીચીંગ	૯૨/-
૭	નીતાબેન બેન્જામીનભાઈ ખિસ્તી	૧૧૧	સ્ટીચીંગ	૯૨/-
૮	કાજળબેન મુળજીભાઈ ડોડીયા	૮ માસ	સ્ટીચીંગ	૯૨/-
૯	ગીતાબેન લવકુમાર તળાવડે	૩	સ્ટીચીંગ	૧૦૧/-
૧૦	સુશીલાબેન નવીનભાઈ	૩	સ્ટીચીંગ	૧૧૩/-
૧૧	સવિતાબેન ગીરીશભાઈ	૨	ફિનીશીંગ	૧૦૧/-
૧૨	રમેશભાઈ રવિકાંત ત્રિવેદી	૩	કટીંગ	૧૧૩/-
૧૩	જયેશ બાબુભાઈ પરમાર	૫	કટીંગ	૧૧૪/-
૧૪	ઉષાબેન ગીરીશભાઈ પરમાર	૨	ફિનીશીંગ	૯૨/-
૧૫	મહેન્દ્ર બચુભાઈ ઠાકોર	૩	કટીંગ	૧૧૩/-
૧૬	બળદેવ બી. ઠાકોર	૩	કટીંગ	૧૧૩/-
૧૭	રમેશ બી. ઠાકોર	૬	કટીંગ	૧૨૨/-
૧૮	બળવંત એસ. સોઢા	૨	કટીંગ	૧૦૧/-
૧૯	ચંદ્રકાંત ચીમનલાલ	૫	કટીંગ	૧૧૫/-
૨૦	રણછોડ પોપટલાલ	૨	કટીંગ	૧૦૦/-
૨૧	જીજ્ઞેશ સોઢા	૨	કટીંગ	૧૦૮/-
૨૨	કેતન પરમાર	૨	કટીંગ	૧૧૨/-
૨૩	ભુપતસિંહ ડાભી	૨	કટીંગ	૧૦૮/-
૨૪	બળવંતસિંહ ડાભી	૨	કટીંગ	૧૦૨/-
૨૫	નરેન્દ્ર શંકરભાઈ	૧	પ્લાન્ટ	૯૨/-
૨૬	ધીરજ ડાહ્યાભાઈ	૧	પ્લાન્ટ	૯૨/-
૨૭	મહેશ સોઢા	૧	પ્લાન્ટ	૮૦/-
૨૮	રણજીત બાદરસિંહ	૨	બેલ્ટીંગ	૧૦૬/-

અમદાવાદ, તારીખ ૩૭ નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જોશી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમશી/આર/ક/૩૧૫૯૫/આઈડીઆર/એજે/૧૯૩/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વ્યવસ્થાપકશ્રી ફર્ટલાઈઝ કોર્પોરેશન લી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

નીચે મુજબના કામદારોને કાયમી કરવા તથા કાયમી કામદારોને કાયદાકીય જોગવાઈઓ મુજબ મળતાં તમામ લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ? (૧) ચંદ્રકાંતભાઈ સોલંકી (૨) લાલુભાઈ ગોપાલભાઈ ચાવડા (૩) ઘનશ્યામ મહંતો હરીશચંદ્ર મહંતો (૪) મણીલાલ મોહનલાલ પરમાર (૫) યુનુસખાન કાલુમીયા બલોચ (૬) ચેતનકુમાર હસમુખભાઈ નાડીયા (૭) હરીશ બળદેવભાઈ પરમાર (૮) જશોદાબેન નટવરભાઈ સોલંકી (૯) હરીશ ઠાકોર (૧૦) હરિકૃષ્ણ મહંતો (૧૧) પોપટજી ઠાકોર (૧૨) ઝહિરખાન બલોચ.

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૧૬૦૨/આઈડીઆર/એજે/૨૧૫/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટ્રેડર્સ પ્રા. લી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય)તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓની માટે/૧૦૦થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુમત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪નાં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ શ્રી ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

(૧) નામદાર હાઈકોર્ટ સમક્ષ માનાસીના પે-કમિશન દ્વારા કંપની સંદર્ભમાં જે પગાર વધારો અને અન્ય નોકરીની શરતો આપવા માટે કરાવેલ છે તે અંગે નામ. હાઈકોર્ટમાં આ માંગણીનો આખરી ઉકેલ ન આવે ત્યાં સુધી તે વેઈજ બોર્ડથી ઉદ્ભવતી જવાબદારી માની ૭૦ ટકા રકમ કામદાર કર્મચારીઓને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) નવા વેઈજ બોર્ડ પંચ દ્વારા કામદાર કર્મચારીઓને ૩૦ ટકા વચગાળાની રાહત ચુકવવા માટે જે આદેશ કરેલ છે તે મુજબ તમામ કામદાર/કર્મચારીઓને ૩૦ ટકા રકમ વચગાળાની

રાહત સ્વરૂપે જ્યાં સુધી વેતન પંચનો આખરી અહેવાલ ન આવે અને કંપની વેતન પંચના અહેવાલ મુજબ કામદાર/કર્મચારીઓને પગાર ચુકવણી ન કરે ત્યાં સુધી ચુકવવતા રહેવું જોઈએ કે કેમ ?

(૩) અપ-ગ્રેડેશન દરેક કામદાર/કર્મચારીને તા. ૧-૧-૨૦૦૫ની અસરથી તેની નોકરીના ૯ વર્ષ, ૧૮ વર્ષ, તેમજ ૨૭ વર્ષ તેણે જે તે વર્ષમાં પુર્ણ કરેલ હોય તે મુજબ તેને વેઈજ બોર્ડના ભલામણમાં કરાવ્યા મુજબ ઉપરના ગ્રેડમાં અપ-ગ્રેડેશન આપી કર્મચારીને ઉપર મુજબના વર્ષ પુર્ણ કરતા, અપ-ગ્રેડેશન કરી તે મુજબનો પગાર તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૪) બોનસ :- તમામ કામદાર કર્મચારીઓને વર્ષ-૨૦૦૭-૦૮ થી ૨૯ ટકા બોનસ તફાવત સહિત ચુકવવું જોઈએ અને ૨૦૦૮-૦૯ અને ત્યારબાદના વર્ષો માટે ૨૦ ટકા બોનસ ચુકવણીનું ધોરણ પગારની કોઈપણ જાતની મર્યાદા વીના ચુકવવું જોઈએ અને તે મુજબ ઉદ્ભવતી એરીઅર્સની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૫) કાયમી કરવા અંગે :- હાલમાં કંપની વાઉચર, કોન્ટ્રાક્ટ, તેમજ અન્ય ખોટા અને બનાવટી. વર્ગીકરણ ઉભા કરી કર્મચારીઓને કાયમીનું પગાર ધોરણ અને કાયમીનું લાભ આપતા નથી આમ યુનિયન માંગણી કરે છે કે, કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ કામદાર કર્મચારીઓ કે જેઓ ૯૦ દિવસની નોકરી પુર્ણ કરે તેઓને તુરત જ કાયમીનો દરજ્જો આપવો જોઈએ અને તેઓની જે તે કામગીરી અને કામગીરીની કક્ષામાં પગાર ધોરણ અને અન્ય તમામ લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ? અને તેઓને ૯૦ દિવસની નોકરી પુર્ણ કરે ત્યારથી કાયમી કર્મચારી ગણી તમામ રકમ એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૬) કેન્ટીનની સુવિધા ન હોઈ કામદાર કર્મચારીઓ એક સાથે ૫૦ કર્મચારી બેસી શકે તેવી વ્યવસ્થા તેમજ કર્મચારીઓને ₹ ૨૦માં અનલીમીટેડ જમવા અને ₹ ૧મા બે વાર ચા ની સગવડ ₹ ૫માં ૧૦૦ ગ્રામ નાસ્તો આપવો જોઈએ કે કે ? સબસીડી ₹ ૧૫૦ કેન્ટીન પેટે આપે છે તેમાં વધારો કરી ₹ ૫૦૦ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૭) નોકરીની શરતો :- હાલન કંપનીમાં કામ કરતા કર્મચારીને સંમતિવા મીડીયા લીમીટેડના જુદા જુદા ગ્રુપ અને એડમો માટે સોંપવામાં આવે છે તેવા કર્મચારીઓ ખાસ વધારાની કામગીરી માટે ₹ ૧૫૦૦/- વિશિષ્ટ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૧૬૦૧/આઈડીઆર/એજે/૨૧૬/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, અમદાવાદ/શ્રી ઉસ્માનમીયાં મોહંમદઅલી સૈયદની માંગણી બાબત અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓની માટે/૧૦૦થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪નાં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ શ્રી ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશનના અમદાવાદ વિભાગના ગાંધીનગર ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર બેજ નં. ૩૯૯૯૧ તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી ઉસ્માનમીયાં, મહંમદઅલી સૈયદને તા. ૨૭-૧૧-૦૧ના અકસ્માતના બનાવમાં ડીફોલ્ટ કેસ નંબર ૧૩૪/૦૨માં તા. ૩૦-૯-૦૨ના હુકમથી પાંચ વર્ષનો કાયમી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ અને બીજી અપીલમાં સજામાં ઘટાડો કરી ૪ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ તારીખ ૨૮-૧૦-૦૫ના રોજ કરેલ આ બંને હુકમો રદ કરી થયેલ આર્થિક નફુશાન કોર્પોરેશને ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૧૬૦૩/આઈડીઆર/એજે/૨૧૭/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, અમદાવાદ/શ્રી ઈકબાલહુસેન જે. શેખની માંગણી બાબત અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય)તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓની માટે/૧૦૦થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુમત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪નાં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ શ્રી ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનના અમદાવાદ વિભાગના ગાંધીનગર ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર બેજ નં. ૨૯૮૮૫ તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી ઈકબાલહુસેન જે. શેખને તા. ૧૯-૧૦-૦૪ના અકસ્માતના બનાવમાં ડીફેલ્ટ કેસ નંબર ૮૫/૦૫માં તા. ૧૫-૦૬-૦૭ના હુકમથી પાંચ વર્ષનો કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ તે હુકમ રદ બાતલ ઠરાવી થયેલ આર્થિક નકુશાન કોર્પોરેશને ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૧૬૧૬/આઈડીઆર/એજે/૨૧૮/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, અમદાવાદ/શ્રી રસીકલાલ એન. વાળંદની માંગણી બાબત અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય)તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓની માટે/૧૦૦થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪નાં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનના અમદાવાદ વિભાગના ગાંધીનગર ડેપો ખાતે કંડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી રસીકલાલ એન. વાળંદને બેજ નં. ૩૪૫૦૨ કે જેઓને મધ્યસ્થ કચેરીના લાઈન ચેર્કોંગ સ્વોર્ડના વિભાગીય પરિવહન અધિકારી (લા.ચે.) તરફથી તેઓના પત્ર નંબર લાચે-ડી-૭૪૨, તા. ૨૫-૯-૨૦૦૭થી તત્કાલીન સમયે મળતાં બેઝીક પગાર ઉપરથી નીચે ઉતારી (સ્ટેજ ડાઉન) કરી કંડક્ટરની કક્ષાના મુળ પગાર પર મુકવાની સજા કરતો હુકમ કરેલ છે. જે રદ કરી થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૧૬૧૭/આઈડીઆર/એજે/૨૨૧/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યુ. જી. વી.સી.એલી સર્કલ હિંમતનગર/શ્રી આર. એસ. પટેલની માંગણી બાબત અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય)તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓની માટે/૧૦૦થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪નાં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આર. એસ. પટેલ જુનિ. આસીસ્ટન્ટ (એમ. આર.) ને કાર્યપાલક ઈજનેર તલોદ દ્વારા પત્ર ક્રમાંક યુ.જી.વી.સી.એલ/ટીઓડી/વહીવટ/શિ/ભં/૨૦, તા. ૯-૩-૦૯થી એક ઈજાફો બીન કાયમી અસરથી બંધ કરવાની જે શિક્ષા કરેલ છે તે રદ કરી તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જોરજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૧૬૧૮/આઈડીઆર/એજે/૨૨૨/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જીઈબી મોતીપુરા, હિંમતનગર/શ્રી એન. એમ. પટેલની માંગણી બાબત અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓની માટે/૧૦૦થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪નાં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

હાલ હિંમતનગર ગુજરાત એનર્જી ટ્રાન્સમીશન કોર્પોરેશન લીમી.ના તાબાના કણીયોલ દ્વાર ૩ સબ સ્ટેશનમાં હેલ્પર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી એન. એમ. પટેલને એપ્રેન્ટીસ લાઈન મેનના પ્રાયોરીટી લીસ્ટમાં તેઓ કરતાં પ્રાયોરીટીમાં પાછળ એવા શ્રી એમ. બી. જોષી, કરતાં ત્રણ વર્ષ વિલંબથી રેગ્યુલર હેલ્પરનો ઓર્ડર આપીને કરવામાં આવેલ અન્યાય દુર કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૧૬૧૯/આઈડીઆર/એજે/૨૨૩/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, હિંમતનગર/શ્રી એમ. કે. મકવાણાની માંગણી બાબત અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય)તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓની માટે/૧૦૦થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪નાં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, હિંમતનગર વિભાગના તલોદ ડેપોના ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૮૮૭૪, (હાલ હેલ્પર) શ્રી માલસિંહ કોયસિંહ મકવાણાના વારસદાર મહેન્દ્રસિંહ મકવાણાને શૈક્ષણિક લાયકાત મુજબ આશ્રિત તરીકે એસ. ટી. કોર્પોરેશનમાં કલાર્કના હોદ્દા પર નોકરી લેવા તેમજ પાછલી અસર સહિતના તમામ આર્થિક લાભો ભરપાઈ કરી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૧૬૨૦/આઈડીઆર/એજે/૨૨૪/૨૦૧૦. નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, હિંમતનગર/શ્રી એ. એમ. પ્રજાપતિની માંગણી બાબત અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓની માટે/૧૦૦થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, હિંમતનગર વિભાગના બાયડ ડેપોના કંડક્ટર બેજ નં. ૩૨૪૧, શ્રી અરવિંદભાઈ એમ. પ્રજાપતિને તા. ૧૬-૮-૦૫ના ડીટીએસડી, હિંમતનગરના હુકમથી ડી. કેસ નં. ૧૯૯/૦૪માં જવાબદાર ગણી કંડક્ટરની કક્ષાના મુળ પગાર ઉપર મુકવાની કરેલી શિક્ષા રદ કરી થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૧૬૨૧/આઈડીઆર/એજે/૨૨૫/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, હિંમતનગર/શ્રી પ્રવીણસિંહ કે. રાઠોડની માંગણી બાબત અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય)તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓની માટે/૧૦૦થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪નાં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, હિંમતનગર વિભાગના વિજાપુર ડેપોના કંડક્ટર બેજ નં. ૧૯૭૧, શ્રી પ્રવીણસિંહ કે. રાઠોડ વિરુદ્ધ તા. ૬-૧૦-૦૩ના અકસ્માતના બનાવ અંગે જવાબદાર ગણી તા. ૩૦-૧૧-૨૦૦૪થી મળતા પગારમાં ૪ સ્ટેજ નીચે મુકવાની શિક્ષા કરેલ છે. જે હુકમો રદ કરી તમામ આર્થિક નુકસાન પાછલી અસરથી ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૧૬૨૧/આઈડીઆર/એજે/૨૨૬/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, હિંમતનગર/શ્રી પ્રવીણસિંહ કે. રાઠોડની માંગણી બાબત અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામું ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય)તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓની માટે/૧૦૦થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, હિંમતનગર વિભાગના વિજાપુર ડેપોના ડ્રાઈવર બેજ નં. ૧૯૭૧, શ્રી પ્રવીણસિંહ કે. રાઠોડ વિરુદ્ધ તા. ૧૬-૫-૦૫ના અકસ્માતના બનાવ અંગે જવાબદાર ગણી તા. ૩૦-૮-૨૦૦૬થી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરેલ શિક્ષાનો હુકમ રદ કરી તમામ આર્થિક નુકસાન પાછલી અસર સહિત ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ? અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૧૬૨૩/આઈડીઆર/એ/૨૨૭/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, હિંમતનગર/શ્રી અંબાલાલ એમ. પટેલની માંગણી બાબત અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય)તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓની માટે/૧૦૦થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪નાં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, હિંમતનગર વિભાગના માણસા ડેપોના કંડક્ટર સ્વર્ગસ્થ શ્રી અંબાલાલ એમ. પટેલ, બેજ નં. ૧૫૫૫૪ ના વારસદાર પુત્રશ્રી અનિલકુમાર અંબાલાલ પટેલ ધ્વારા તા.૨૦-૯-૮૩ ના રોજ એસ.ટી. ના નિયમોનુસાર તેઓને નોકરી ઉપર લેવા અરજી કરેલ છે. આમ છતાં, કામદારના વારસદારને નોકરી પર લેવામાં આવેલ ન હોઈ તેઓને નોકરી પર વારસદાર તરીકે નિમણૂંક આપી ૧૯૮૮ થી નોકરીમાં છે તેમ ગણી પાછલી અસર સહિત મળવાપાત્ર તમામ લાભો આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૧૬૨૪/આઈડીઆર/એજે/૨૨૮/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય ઘાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, હિંમતનગર/શ્રી ફતેસિંહ કે. ઝાલાની માંગણી બાબત અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓની માટે/૧૦૦થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪નાં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, હિંમતનગર વિભાગના પ્રાંતીજ ડેપોના ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૦૪૭, (હાલ હેલ્પર) શ્રી ફતેસિંહ કે. ઝાલા વિરૂધ્ધ તા.૩૦-૧૨-૦૬ ના અકસ્માતના બનાવ અંગે જવાબદાર ગણી તા.૩૦-૬-૨૦૦૭ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરેલ છે. તે હુકમ રદ કરી તમામ આર્થિક નુકસાન પાછલી અસર સહિત ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૧૬૨૫/આઈડીઆર/એજે/૨૨૯/૨૦૧૦.--નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, હિંમતનગર/શ્રી ફતેસિંહ કે. ઝાલાની માંગણી બાબત અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય)તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓની માટે/૧૦૦થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમે આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪નાં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, હિંમતનગર વિભાગના પ્રાંતીજ ડેપોના ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૦૪૭, (હાલ હેલ્પર) શ્રી ફતેસિંહ કે. ઝાલા વિરુદ્ધ તા.૧૮-૨-૦૫ ના અકસ્માતના બનાવ અંગે જવાબદાર ગણી તા.૨૩-૯-૨૦૦૫ થી બરતરફ કરેલ. જે સામે કરેલ પ્રથમ અપીલમાં વચગાળાના કોર્ટપણા લાભો સિવાય પુનઃસ્થાપિત કરેલ છે અને ૩ સ્ટેજ નીચે મુકવાની શિક્ષા કરેલ છે તે બંને હુકમો રદ કરી તમામ આર્થિક નુકસાન પાછલી અસર સહિત ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ? અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૧૬૨૬/આઈડીઆર/એજે/૨૩૦/૨૦૧૦.--નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત સ્ટીલ ડીસ્ટ્રીબ્યુટર્સ/જે એન. મશીનરી વર્ક્સ સરખેજ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓની માટે/૧૦૦થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪નાં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ શ્રી.... ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સામેલ પરિશિષ્ટ મુજબના સંસ્થામાં કામ કરતા નથી જણાવ્યા મુજબના કામદારોને તા.૭-૬-૨૦૦૦ ના રોજથી છુટા કર્યા તારીખ.૩૧-૭-૨૦૦૫ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન રૂા.૭૯,૨૨૦-૦૦ ૧૦ ગણા કોમ્પનસેશન સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

(૧) શ્રી ડાહ્યાભાઈ મુળજીભાઈ ચૌહાણ (૨) મુકેશભાઈ મુળજીભાઈ મકવાણા (૩) મુસ્તાક અલી વલી મોહમદ (૪) જશવંતભાઈ કરશનભાઈ ચૌહાણ

પરિશિષ્ટ

ગુજરાત સ્ટીલ ડિસ્ટ્રીબ્યુટર્સ IDRAJ/230/10.

ક્રમ	કામદારનું નામ	નોંકરી વર્ષ	મળતો પગાર ભેતીક	એકવર્ષના ઓવર ટાઈમ ની રકમ	છેલ્લા વર્ષ ની રજાઓની રકમ	છેલ્લા વર્ષનું બોનસ ૨૦% લેખે	કુલ રકમ
				રોજના ૨ કલાક			
૧.	ડાહ્યાભાઈ મુળજીભાઈ ચૌહાણ	૫	૧૫૮૦/-	૧૨૦૦૪/-	૩૦૦૧/-	૪૮૦૦/-	૧૮,૮૦૫/-
૨.	મુકેશભાઈ મુળજીભાઈ મકવાણા	૫	૧૫૮૦/-	૧૨૦૦૪/-	૩૦૦૧/-	૪૮૦૦/-	૧૮,૮૦૫/-
૩.	મુસ્તાંક અલી વલી મોહમ્મદ	૫	૧૫૮૦/-	૧૨૦૦૪/-	૩૦૦૧/-	૪૮૦૦/-	૧૮,૮૦૫/-
૪.	જશવંતભાઈ કરશનભાઈ ચૌહાણ	૨૧	૧૫૮૦/-	૧૨૦૦૪/-	૩૦૦૧/-	૪૮૦૦/-	૧૮,૮૦૫/-
					કુલ રકમ રૂ		૭૮,૨૨૦/-

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ,

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૧૬૨૭/આઈડીઆર/એજે/૨૩૧/૨૦૧૦. નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ડી. પેઈન્ટ લીમીટેડ (૨) શ્રી મપુકર કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી રાજુ અંગાજીની માંગણી બાબત અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકારોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓની માટે/૧૦૦થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ શ્રી... ની અનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રી રાજુ અંગાજી ને તા.૧૬-૨-૨૦૦૯ ના રોજનો વટવા ખાતેથી મોરૈયા ખાતે ટ્રાન્સફર કરવાનો આ સાથેના એનેક્સર-અ મુજબનો હુકમ અયોગ્ય અન્યાયી અને ગેરકાયદેસરનો તથા માલાકાઈડ તથા વીકટીમાઈઝેશન સ્વરૂપનો હોવાથી તે રદ કરવો કે કેમ ?

૨. ટ્રાન્સફરનો હુકમની તારીખથી અત્યાર સુધીનો પુરેપુરો પગાર સંસ્થાએ શ્રી રાજુ અંગાજીને ચુકવી આપવો કે કેમ ?

૩. સદર ટ્રાન્સફરનો હુકમએ ટ્રાન્સફરનો હુકમ નથી પણ ટ્રાન્સફરના હુકમના બહાના હેઠળ ટર્મિનેશનનો હુકમ છે અને તે ટર્મિનેશન ગેરકાયદેસર છે તેથી તે ટ્રાન્સફરના હુકમની તારીખથી વટવા ખાતે ફરજ ઉપર ન રાખે ત્યાં સુધી સંસ્થા દર મહીને શ્રી રાજુ અંગાજીને નિયમિત પગાર ચુકવી આપવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૧૬૨૮/આઈડીઆર/એજે/૨૩૨/૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શાંતિલા એક્સપોર્ટ પ્રા.લી. અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ (૬૧/૧૦)

માંગણી નં. ૧ પગાર વધારા અંગે : તમામ કામ કરતા કામદારોને નીચે મુજબની રીતે પગાર વધારો કરી આપવો કે કેમ ?

- (અ) તા. ૧-૧-૨૦૧૦ થી તમામ કામદારોને દૈનિક રૂ ૨૫/-નો પગારવધારો કરવો કે કેમ ?
- (બ) તા. ૧-૧-૨૦૧૧ થી તમામ કામદારોને દૈનિક રૂ ૩૦/-નો પગારવધારો કરવો કે કેમ ?
- (ક) તા. ૧-૧-૨૦૧૨ થી તમામ કામદારોને દૈનિક રૂ ૩૫/-નો પગારવધારો કરવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ મોંઘવારી ભથ્થુ : તમામ કામ કરતા કામદારોને મળતાં પગાર ઉપરાંત માસીક માસિક રૂ ૩૦૦૦/- ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થું આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ રજાઓ અંગે : તમામ કામ કરતા કામદારોને નીચે મુજબની રીતે ભરપગારે રજાઓ આપવી કે કેમ ?

- (અ) હકક રજા : તમામ કામદારોને વર્ષે ૩૦ દિવસની હકકરજા આપવી કે કેમ ?
 (બ) તહેવારની રજા : તમામ કામદારોને વર્ષે ૧૫ દિવસની તહેવારની રજા આપવી કે કેમ ?
 (ક) કેજ્યુઅલ રજા : તમામ કામદારોને વર્ષે ૧૦ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા આપવી કે કેમ ?
 (ડ) માંદગીની રજા : તમામ કામદારોને વર્ષે ૧૦ દિવસની માંદગીની રજા આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ ભથ્થાઓ અંગે : તમામ કામદારોને નીચે મુજબની રીતે ભથ્થાઓ આપવા કે કેમ ?

- (અ) મકાનભાડું : તમામ કામદારોને મારીક રૂ ૧૦૦૦/-મકાનભાડાના આપવા કે કેમ ?
 (બ) શિક્ષણભથ્થું : તમામ કામદારોને બાળક દીઠ રૂ ૨૦૦/-શિક્ષણભથ્થું આપવું કે કેમ ?
 (ક) ધોલાઈભથ્થું : તમામ કામદારોને મારીક રૂ ૩૦૦/-ધોલાઈભથ્થું આપવું કે કેમ ?
 (ડ) વાહનભથ્થું : તમામ કામદારોને મારીક રૂ ૩૦૦/-વાહનભથ્થું આપવું કે કેમ ?
 (ઇ) મુસાફરીભથ્થું : તમામ કામદારોને વર્ષે રૂ ૫૦૦૦/-મુસાફરીભથ્થું આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ યુનિફોર્મ અંગે : તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૩ જોડી સારી કવોલીટીના યુનિફોર્મ આપવા, દર વર્ષે ત્રણ જોડી બાટાના બુટ મોજા સાથે આપવા તથા શીયાળામાં ૧ નંગ વુલનજર્સી આપવી તથા ચોમાસામાં ૧ રેઈનકોટ અથવા છત્રી આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ યુનિયનનો ફાળો અને લવાજમ : ઉપરોક્ત માંગણીઓમાં જ્યારે પણ સમાધાન થાય અથવા તો એવોર્ડ આવે અને જ્યારે પણ આ બાબતે સમાધાન થાય તેમાંથી કામદારોને જે પણ નાણાંકીય લાભો મળે તેના ૧૫% ટકા અથવા તો ૧ માસના પગાર વધારાની રકમ બેમાંથી જે વધું હોય તે યુનિયનને ચુકવી તથા દર વર્ષે જાન્યુઆરી માસમાં રૂપિયા ૨૫૦/-લેખે લવાજમ કામદારોના પગારમાંથી કાપી, તે રકમ એકત્રીત કરી યુનિયનને ચેક દ્વારા મોકલી આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ અમલ અંગે : ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૧-૧૦થી કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૧૬૨૯/આઈડીઆર/એજે/૨૩૩/૧૦.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગ, બાવળા ડેપો/શ્રી નિયાજ મોહમ્મદ વાય. ઠાકોરની માંગણી બાબત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

બાવળા ડેપોના કલાર્ક શ્રી નિયાજ મહમ્મદ વાય. ઠાકોર ને વિભાગીય પરીવહન અધિક્ષક, જામનગરે ડી. કેસ નં. ૨૨૬/૯૮માં દ. હુ. નં. ૨૦૯/૨૦૦૦ થી તા. ૩૧-૮-૨૦૦૦ના રોજ આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા તથા વિભાગીય નિયામક, જામનગરને રીવ્યુ દફતરી નં. ૨૧૨/૦૧ થી કલાર્ક કક્ષાના મુખ પગાર પર મુકવાની તા. ૨૦-૧૨-૦૧, ના રોજ શિક્ષા કરેલ છે તે બંને શિક્ષાઓ રદ કરી તથા કામદારને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૧૬૩૦/આઈડીઆર/એજે/૨૩૪/૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્ગો મોટર્સ પ્રા.લી., અસલાલી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ શિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ (૪૧/૧૦)

માંગણી નં. ૧ પગાર વધારા અંગે : તમામ કામ કરતા કામદારોને નીચે મુજબની રીતે પગાર વધારો કરી આપવો કે કેમ ?

(અ) તા. ૧-૧-૨૦૧૦ થી તમામ કામદારોને દૈનિક ₹ ૨૫/-નો પગારવધારો કરવો કે કેમ ?

(બ) તા. ૧-૧-૨૦૧૧ થી તમામ કામદારોને દૈનિક ₹ ૩૦/-નો પગારવધારો કરવો કે કેમ ?

(ક) તા. ૧-૧-૨૦૧૨ થી તમામ કામદારોને દૈનિક ₹ ૩૫/-નો પગારવધારો કરવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ મોંઘવારીભથ્થું : તમામ કામ કરતા કામદારોને મળતાં પગાર ઉપરાંત માસિક માસિક ₹ ૩૦૦૦/-ફીક્સ મોંઘવારીભથ્થું આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ રજાઓ અંગે : તમામ કામ કરતા કામદારોને નીચે મુજબની રીતે ભરપગારે રજાઓ આપવી કે કેમ ?

(અ) હક્કરજા : તમામ કામદારોને વર્ષે ૩૦ દિવસની હક્કરજા આપવી કે કેમ ?

(બ) તહેવારનીરજા : તમામ કામદારોને વર્ષે ૧૫ દિવસની તહેવારનીરજા આપવી કે કેમ ?

(ક) કેજ્યુઅલરજા : તમામ કામદારોને વર્ષે ૧૦ દિવસની કેજ્યુઅલરજા આપવી કે કેમ ?

(ડ) માંદગીનીરજા : તમામ કામદારોને વર્ષે ૧૦ દિવસની માંદગીની રજા આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ ભથ્થાઓ અંગે : તમામ કામદારોને નીચે મુજબની રીતે ભથ્થાઓ આપવા કે કેમ ?

(અ) મકાનભાડું : તમામ કામદારોને મારીક રૂ ૧૦૦૦/-મકાનભાડાના આપવા કે કેમ ?

(બ) શિક્ષણભથ્થું : તમામ કામદારોને બાળક દીઠ રૂ ૨૦૦/-શિક્ષણભથ્થું આપવું કે કેમ ?

(ક) ધોલાઈભથ્થું : તમામ કામદારોને મારીક રૂ ૩૦૦/-ધોલાઈભથ્થું આપવું કે કેમ ?

(ડ) વાહનભથ્થું : તમામ કામદારોને મારીક રૂ ૩૦૦/-વાહનભથ્થું આપવું કે કેમ ?

(ઈ) મુસાફરીભથ્થું : તમામ કામદારોને વર્ષે રૂ ૫૦૦૦/-મુસાફરીભથ્થું આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ યુનિફોર્મ અંગે : તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૩ જોડી સારી કવોલીટીના યુનિફોર્મ આપવા, દર વર્ષે પગલું જોડી બાટના બુટ મોજા સાથે આપવા તથા શીયાળામાં ૧ નંગ તુલનજર્સી આપવી તથા ચોમાસામાં ૧ રેઈનકોટ અથવા છત્રી આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ યુનિયનનો ફાળો અને લવાજમ : ઉપરોક્ત માંગણીઓમાં જ્યારે પણ સમાધાન થાય અથવા તો એવોર્ડ આવે અને જ્યારે પણ આ બાબતે સમાધાન થાય તેમાંથી કામદારોને જે પણ નાણાંકીય લાભો મળે તેના ૧૫% ટકા અથવા તો ૧ માસના પગાર વધારાની રકમ બેમાંથી જે વધું હોય તે યુનિયનને ચુકવી તથા દર વર્ષે જાન્યુઆરી માસમાં રૂપિયા ૨૫૦/-લેબે લવાજમ કામદારોના પગારમાંથી કાપી, તે રકમ એકત્રીત કરી યુનિયનને ચેક દ્વારા મોકલી આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ અમલ અંગે : ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૧-૧૦થી કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૬૩૧/આઈડીઆર/એજે/૨૩૫/૧૦.--નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિકષક ઇજનેરશ્રી ઉત્તર ગુજરાત વીજ કંપની લી. અને તેના શ્રી એ. એમ. લોદીની માંગણી બાબત વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી એ. એચ. લોદી, જુનિયર આસી. જગુદણને તહોમતનામું આપી એક વાર્ષિક ઇજાફો બીન કાયમી ધોરણે બંધ કરેલ છે તે હુકમ કાયમી ધોરણે રદ કરી મળવાપાત્ર લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૬૩૨/આઈડીઆર/એજે/૨૩૬/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિકાર ઇજનેરશ્રી ઉત્તર ગુજરાત વીજ કંપની લી. અને તેના શ્રી હરીભાઈ શામળદાસ મીસ્ટ્રીની માંગણી બાબત વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. જી.ઈ.બી. બોર્ડ મહેસાણા સર્કલના કર્મચારીશ્રી હરીભાઈ શામળદાસ મીસ્ટ્રી મીટર ટેસ્ટર ગ્રેડ-૨ પગાર સ્કેલ રૂપિયા ૬૦-૬-૨૬૦માં એક વર્ષ પુરુ થયે ફર્સ્ટ ક્લાસ સુપર વાઈઝરના લાયકાતને ધ્યાનમાં લઈ, ઓલ્ટરનેટીવ ફાયર ગ્રેડ-૧ પગાર સ્કેલ રૂ. ૮૦-૧૦-૩૦૫નો હાથર ગ્રેડ-૧ પગાર સ્કેલ રૂ. ૮૦-૧૦-૩૦૫નો હક્ક નિશ્ચિત સમય મર્યાદા પુરી થયે આપવી કે કેમ ?

૨. હરીભાઈ શામળદાસ મીસ્ટ્રી વિદ્યુત બોર્ડમાં દાખલ થયા તા. ૧૧-૭-૭૨ થી કાયમી મીટર ટેસ્ટરની ખાલી જગ્યાએ મીટર ટેસ્ટરની ફરજો બજાવતા હોઈ સદર તા. ૧૪-૭-૭૨ થી મીટર ટેસ્ટર ગ્રેડ-૨ ની પોષ્ટ અને રૂ. ૬૦-૬-૨૬૦ની પગાર સ્કેલ મોંઘવારી સીનીયોરીટી મુજબ પ્રમોશન અને પગારને એટલ તમામ હક્કો આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૬૩૩/આઈડીઆર/એજ/૨૩૭/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિકાર ઈજનેરશ્રી ઉત્તર ગુજરાત વીજ કંપની લી. અને તેના શ્રી ઈકબાલભાઈ સાદીકભાઈ પઠાણ (કુરેશી)ની માંગણી લગ્યેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કાર્ગે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રી ઈકબાલ સાદીકભાઈ પઠાણ ને તા. ૮-૧૦-૭૬ થી કાયમી લાઈનમેનનો પગાર, પગાર ધોરણ, મો. ભથ્થુ, સીનીયોરીટી તેમજ પગાર કાનુની હક્કો ખર્ચ સહિત આપવા કે કેમ ?
૨. શ્રી ઈકબાલ સાદીકભાઈ પઠાણ (કુરેશી)ને વિદ્યુત બોર્ડમાં દાખલ થયા તારીખથી સને-૧૯૭૫ થી સળંગ સર્વિસના હક્કો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૬૩૩૪/આઈડીઆર/એજે/૨૩૮/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેને.ડી.રે. ઉ.ગુ.વિજ કંપની મહેસાણા (૨) અધિક મુખ્ય ઈજનેર ઉ.ગુ.વિજ કંપની સાબરમતી (૩) સુપ્રી. એન્જ. ઉ.ગુ. વીજ કંપની લી. મહેસાણા અને તેના શ્રી ક્તાજી સોમાજી ડાભીની માંગણી બાબત વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

વિદ્યુત બોર્ડના કર્મચારી શ્રી ક્તાજી સોમાજી ડાભીને બોર્ડના જનરલ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર નં. ૨૬૬ અને બીજા જી.એસ.ઓ. અને સરકયુલરની શરતોને આધિન અને અનુરૂપ રહી સેકન્ડ ઓપ્શન મુજબ શ્રી ડાભીને તા. ૧-૪-૭૪ પહેલાના પગાર ધોરણ કરતા સરખામણીમાં તા. ૧-૪-૭૪ થી અસર કરતા જી.એસ.ઓ. ૨૬૬ ના લાગુ પડતા નવા પગાર ધોરણમાં જે સ્ટેજ અને તારીખે ઓછો પગાર મેળવે તે સ્ટેજ અને તારીખે જમ્મ આપી. પુનઃ પેકીકસેશન કરી પગાર પ્રોટેક્ટ કરી એમ.એન.આર. સર્વિસને સળંગ ગણી વ્યાજ સહિત તફાવતના નાણાં ખર્ચ સહ ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૬૩૫/આઈડીઆર/એજે/૨૩૯/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેને.ડી.રે. ઉ.ગુ.વિજ, કંપની મહેસાણા (૨) અધિક મુખ્ય ઇજનેર ઉ.ગુ.વિજ કંપની સાબરમતી (૩) સુપ્રી. એન્જ. ઉ.ગુ. વીજ કંપની લી. મહેસાણા અને તેના શ્રી ગણપતભાઈ જણાભાઈ પરમારની માંગણી બાબત વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કરેલા રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગણપતભાઈ જણાભાઈ પરમારને સંસ્થા વિદ્યુત બોર્ડ/યુજીવીસીએલના જનરલ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર-૨૬૬ની શરતોને આધિન અને અનુરૂપ રહી સેકન્ડ ઓફિસ મુજબ સદર કર્મચારી તા. ૧-૪-૭૪ પહેલાના પગાર ધોરણ કરતા સરખામણીમાં નવાપગાર ધોરણમાં જે તે પગાર સ્કેલમાં જે સ્ટેજે અને તારીખે ઓછો પગાર મેળવે તે સ્ટેજે તા. ૨૩-૩-૭૮ના રોજ જમ્મ આપી. પુનઃ પેપ્રોટેક્ટ કરી પગાર ફીક્સેશનમાં કરેલ અન્યાય દૂર કરી મળવાપાત્ર તફાવતના નાણાં વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૬૩૬/આઈડીઆર/એજે/૨૪૦/૧૦.નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિ. કોર્પોરેશન, દાણાપીઠ, અમદાવાદ અને તેના શ્રી ડો. રોજમરી ધોધારાની માંગણી બાબત વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

અમદાવાદ મ્યુનિ. કોર્પોરેશનમાં હેલ્થ ખાતા સંચાલીત શાહપુર આયુર્વેદિક દવાખાનાની ડૉ. રોજમેરી એચ. ધોધરા મેડીકલ ઓફિસર (આયુર્વેદિક). કલાસ-૩ માંથી સરકારની નિતિ નિયમ મુજબ અપગ્રેડ કરી મેડીકલ ઓફિસર કલાસ ૨નો ગ્રેડ ₹ ૮૦૦૦ થી ₹ ૧૩,૫૦૦ તા. ૨૨-૭-૮૬ થી અને છઠ્ઠા પગારપંચ મુજબ ₹ ૯૩૦૦ થી ₹ ૭૪૮૦૦ ગ્રેડ પે ₹ ૪૨૦૦/- આપવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/૬/૩૧૬૩૭/આઈડીઆર/એ/૨૪૧/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિ. કોર્પોરેશન, દાણાપીઠ, અમદાવાદ અને તેના શ્રી સ્વ. રમેશભાઈના વારસદારની માંગણી બાબત વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

અમદાવાદ મ્યુનિ. કોર્પોરેશનના ઉત્તર ઝોનમાં સરદાર નગર વોર્ડમાં મેનહોલ વિભાગમાં રોઝીદા મજૂર તરીકે કામ કરતાં સ્વ. રમેશભાઈ કાલુભાઈને સને-૧૯૮૫ના ફેબ્રુઆરી માસમાં પાંચ વર્ષ અને ૮૦૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી હોઈ, સંસ્થાની પોલીસી મુજબ તેઓ ત્યારથી કાયમી મજૂર બની ગયેલા તેમ ઠરાવી તેમના વારસદાર તરીકે તેમના વિધવા પત્ની કમુબેન રમેશભાઈ પરમારને રહેમરાહે નોકરીની નિતિ મુજબ તેઓએ અરજી કરી ત્યારથી નોકરીમાં છે તેમ ગણવા અને તમામ લાભો આપવા તથા આ અંગેની તેમની અરજી નામંજૂર કરી છે તે રદ બાતલ વિગેરે ઠરાવવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૬૩૮/આઈડીઆર/એજે/૨૪૨/૧૦.---નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એ.એમ.ટી.એસ. જમાલપુર, અમદાવાદ અને તેના શ્રી વીરાભાઈ ડી. ની માંગણી બાબત વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુમત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ (૩૧૬/૦૯)

માંગણી

૧. શ્રી વીરાભાઈ ધુળાભાઈ (કંડકટર બેજ નં. ૪૯૮ (જુનો નં. ૧૪૦૮)ને ૯-૧૮-૨૭ની સ્કીમ મુજબ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણમાં લાભ આપશોજ અને તા. ૧-૪-૯૨ના રોજથી તેમને કંડકટર તરીકે મળતા જે તે વખતના પગાર ધોરણથી ઉપલા પગાર ધોરણમાં મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડ મુજબનો પગાર તથા તા. ૧-૧-૯૬ થી તેના ધોરણો પાંચમાંપગાર પંચ મુજબ મળતા

કંડકટરના ૩૦૫૦-૪૫૮૦ના પગાર ધોરણથી ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ ₹ ૪૦૦૦-૬૦૦૦માં મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડ ફીક્સ કરી તેના આધારે પગાર તફાવતની રકમ ગણતરી કરીને લેણી રકમ ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

૨. શ્રી વીરાભાઈ ધુળાભાઈને ૯-૧૮-૨૭ની સ્કીમ મુજબ તા. ૧-૪-૨૦૦૧ થી ૧૮ વર્ષની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ, બીજા ઉચ્ચતર પગાર ધોરણના લાભ તરીકે ₹ ૪૦૦૦-૬૦૦૦ થી ઉપરના પગાર ધોરણ ₹ ૪૫૦૦-૭૦૦૦માં મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડ ફીક્સ કરી તેના આધારે પગાર તફાવતની રકમની ગણતરી કરીને લેણી રકમ ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપશો.

૩. શ્રી વીરાભાઈ ધુળાભાઈને ઉપરોક્ત બંને માંગણીઓ મુજબ ૯-૧૮-૨૭ની સ્કીમના લાભ સાથે તા. ૧-૧-૨૦૦૬ના રોજ જે પગાર ગ્રેડ મળવાપાત્ર થતો હોય તેના આધારે, છઠ્ઠા પગાર પંચ મુજબ મળવાપાત્ર પગાર ધોરણમાં મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડ ફીક્સ કરવો અને તે મુજબ તા. ૧-૪-૨૦૦૮ થી મળવાપાત્ર પુરેપુરો પગાર ચુકવવાનું ચાલુ કરવો અને ઓછા ચુકવેલ પગાર તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

૪. સદર કામદારને સંસ્થાએ નોકરીમાંથી બંધ કર્યા તારીખથી પુનઃસ્થાપિત કર્યા તારીખ સુધીની નોકરી સળંગ ગણવાની હોવાથી આ તમામ વર્ષોના મળવાપાત્ર નોશનલ ઈન્ક્રીમેન્ટ ઉમેરીને પગારની ગણતરી કરશો અને ઓછો ચુકવેલ પગાર તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

૫. આ ડીમાન્ડ કેસની કાનુની કાર્યવાહીના ખર્ચ પેટે અમો યુનિયનને ₹ ૫૦૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

કુક્રમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૬૩૮/આઈડીઆર/એજે/૨૪૩/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે

સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિ. કોર્પોરેશન, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

અમદાવાદ મ્યુનિ. કોર્પોરેશનના હેલ્થ રીફ્યુઝ ખાતામાં મજૂર તરીકે નિમાયેલ શ્રી પ્રમોદકુમાર કે. શાહ મ્યુનિ. કોર્પોરેશનના નિયમ મુજબ તેમના તા. ૧-૧-૨૦૦૧ના રોજ પાંચ વર્ષ અને ૯૦૦ દિવસ પુરા થતા હોઈ ૧-૧-૨૦૦૧ થી કાયમી ગણાવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જોશી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૬૪૧/આઈડીઆર/એજે/૨૪૫/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી એમ. એ. પટેલ ડ્રાયવરની માંગણી બાબત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમઆયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

હારીજ ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી મહીપતભાઈ એ. પટેલને તા. ૨૮-૧૨-૮૮ના હુકમથી ત્રણવર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો શિક્ષા કરેલ હુકમ રદ કરી તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૬૪૨/આઈડીઆર/એજે/૨૪૬/૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જી. એમ. રાવલ કંડકટરની માંગણી બાબત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુત્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પાટણ ડેપોના કંડકટર શ્રી જી. એમ. રાવલને બીજી અપીલમાં તા. ૨૮-૪-૧૦ના હુકમથી બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી વાર્ષિક પગાર વધારો બંધ કરવાની શિક્ષા રદ કરી થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૬૪૩/આઈડીઆર/એજે/૨૪૭/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી એચ. એચ. જાની કંડકટરની માંગણી બાબત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમઆયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પાટણ ડેપોના કંડકટર શ્રી એચ. એચ. જાનીને રીન્યુ કેસમાં ચાર વર્ષ માટે કાયમી અસરથી વાર્ષિક પગાર વધારો બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે જે રદ કરી થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૬૪૪/આઈડીઆર/એજે/૨૪૮/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, મહેસાણા અને તેના શ્રમચોરડા શ્રી પી. વી. બારોટ કંડકટરની માંગણી બાબત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમઆયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પાટણ ડેપોના કંડકટર શ્રી પી. વી. બારોટને બીજી અપીલમાં તા. ૨૮-૪-૨૦૧૦ના હુકમથી તેઓને મુળ પગારમાંથી ત્રણ સ્ટેજ નીચે મુકવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરી થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જાઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૬૪૫/આઈડીઆર/એજે/૨૪૯/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સી. એસ. પંડ્યા કંડકટરની માંગણી બાબત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમઆયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

હારીજ ડેપોના શ્રી સી. એસ. પંડ્યાને તા. ૧૪-૧૦-૦૮ના હુકમથી તેઓને ડ્રાઈવરના પગારમાંથી ત્રણ સ્ટેજ નીચે મુકવાની શિક્ષા કરેલ છે જે રદ કરી થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૬૪૬/આઈડીઆર/એજે/૨૫૦/૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નટુભાઈ એમ. ખરાડી ડ્રાઈવરની માંગણી બાબત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજિંગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમઆયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી

એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગના ડેપો ખાતે ડ્રાયવર બેજ નં. ૯૧૬ તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી નટુભાઈ એમ. ખરાડી કે જેઓને ડેપો મેનેજરશ્રી એસ. ટી. અમદાવાદ/ચંડોલા તરફથી નીચે જણાવ્યા મુજબની જે જે સજાઓ કરવામાં આવેલ છે તે સજાના હુકમો રદ કરી તેઓને કરવામાં આવેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવી કે કેમ ?

- (૧) દફતરી હુકમ નં. ૨૩૭-ડી. કેસ નં. ૨૩૦/૯૯ પત્ર નં. ડીએમએ-સીડીએલ-ડી-૧૯૬૯, તારીખ ૩-૭-૯૯ થી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વરસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવા સજા રદ કરવી કે કેમ ?
- (૨) દફતરી હુકમ નં. ૩/૦૪ ડી. કેસ નં. ૪/૦૪ માં પત્ર નં. ડીએમએ-સીડીએલ-ડી-૨૫૭/૦૪, તા. ૨૮-૧-૦૪ થી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા રદ કરવી કે કેમ ?
- (૩) દફતરી હુકમ નં. ૧૫૬ ડી. કેસ નં. ૧૨૯/૦૫ માં પત્ર નં. ડીએમએ-એબીડી-ડી-૪૩૪૮, તા. ૩૧-૧૨-૦૫ થી ડેપો મેનેજરશ્રી એસ. ટી. અમદાવાદ ડેપો તરફથી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષની મુદત માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા રદ કરવી કે કેમ ?
- (૪) સજાના ઉપરોક્ત હુકમો કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત વિરુદ્ધ તેમજ અસદ્ધ તેમજ વધુ નુકશાન અને હાર્સ હોઈ તે રદ કરી મજકુરને કરવામાં તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૬૪૭/આઈડીઆર/એજ/૨૫૧/૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ટી. એમ. જી. ધરાડ કંડકટરની માંગણી બાબત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમઆયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સાણંદ ડેપો ખાતેના કંડકટર શ્રી ટી. એમ. જી. ધરાડ બેજ નં. ૨૮૯૩૨ ને ડી. કેસ નંબર : ૧૨૨/૯૮ માં તારીખ ૨૮-૯-૯૮ થી વાર્ષિક પગાર વધારો છ માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાનો હુકમ રદ કરી મજકુરને કરવામાં તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૬૪૮/આઈડીઆર/એજે/૨૫૨/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ટી. એમ. જી. ધરાડ કંડક્ટરની માંગણી બાબત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમઆયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કંડક્ટર શ્રી ટી. એમ. જી. ધરાડ બેજ નં. ૨૮૯૩૨ ને ડી. કેસ નંબર : ૨૦૧/૦૨માં કરેલ શિક્ષા તથા આનુસંગિક રીવ્યુના લુકમ રદ કરી મજકુરને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૬૪૮/આઈડીઆર/એજે/૨૫૩/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ટી. એમ. જી. ધરાડ કંડકટરની માંગણી બાબત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમઆયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંથ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સાફાંદ ડેપો ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ટી.એમ.જી. ધરાડ બેજ નં. ૨૮૯૩૨ ને ડીફોલ કેસ નંબર : ૩૩૫/૯૭માં ડેપો મેનેજરશ્રી એસ.ટી. બારેજાના પત્ર નં. ડીએચએ/બી/ ૭૧૩/૯૮, તા. ૩૦-૩-૯૮ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ સજા રદ કરી થયેલ તમામ નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૬૫૧/આઈડીઆર/એજે/૨૫૫/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિટકો રોડવેઝ પ્રા. લી. નારોલ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમઆયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ 'અ'

ચાર્ટર ઓફ ડીમાન્ડ

- (૧) પરિશિષ્ટ-અ મુજબના કામદારોને તેઓ નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી મોટર ટ્રાન્સપોર્ટ વર્ક્સ એક્ટની જોગવાઈઓ મુજબની નહિ આપેલ હક્ક રજા તથા નહિ ચુકવેલ હક્ક રજાના નાણાં દસ ગણા કોમ્પેન્સેશન સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ ?
- (૨) પરિશિષ્ટ-અ મુજબના કામદારોને પેમેન્ટ ઓફ બોનસ એક્ટની જોગવાઈઓ મુજબ દાખલ તારીખથી નહિ ચુકવેલ અને ઓછા ચુકવેલ બોનસની રકમ દસ ગણા કોમ્પેન્સેશન સહીત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

- (૩) પરિશિષ્ટ-અ મુજબના કામદારોને દાખલ તારીખથી નહિ આપેલ અઠવાડીક રજાઓ અને અઠવાડીક રજાઓના દિવસે કામ કરાવવા છતાં સીંગલ દરે વેતન ચુકવેલ તેથી ઓછું ચુકવેલ વેતન દસ ગણા કોમ્પેન્સેશન સહીત ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૪) પરિશિષ્ટ-અ મુજબના કામદારોને નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી તા. ૧૩-૧-૨૦૦૯ ના રોજ સુધી દરરોજ ઓછામાં ઓછી લીધેલ દૈનિક ૬ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ઓછું ચુકવી આપેલ ઓવર ટાઈમ વેતન દસ ગણા કોમ્પેન્સેશન સહીત ચુકવી આપવું કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ 'અ'

અ. નં.	કામદારનું નામ	નોકરીના વસર	હોદ્દો	પગાર પીસ રેટથી માસિક રૂ
(૧)	સુભાષરાવ બેયન જયસ્વાલ	૯	હમાલ	૪૦૦૦
(૨)	મહેમુદ સુલેમાન	૧૮	હમાલ	૪૦૦૦
(૩)	રાજકુમાર બાલદેવરામ	૧૫	હમાલ	૪૦૦૦
(૪)	સુમેરસીંગ રામચંદ્ર	૧૮	હમાલ	૪૦૦૦
(૫)	અર્જુન વીરેન્દ્ર	૧૩	હમાલ	૪૦૦૦
(૬)	રામઅવતાર બાટુ	૧૩	હમાલ	૪૦૦૦
(૭)	ફાગુલાલ શ્રીજદુપ્રસાદ યાદવ	૧૦	હમાલ	૪૦૦૦
(૮)	રાજારામસીંગ રામપલટસીંગ	૧૫	હમાલ	૪૦૦૦

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦

એમ. વી. જોષી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૬૫૨/આઈડીઆર/એજે/૨૫૬/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બાલાજી ઇન્ફાબીલ પ્રા. લી. વત્તા-૨ અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમઆયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ “અ”

- (૧) **ઓવર ટાઈમ :** સદર કામદાર પાસેથી નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી છુટા કર્યા તારીખ સુધીના વર્ષના દરરોજ લેવામાં આવતો ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીના કબજા પ્રમાણેના ઓવર ટાઈમ વેતન કરતાં ઓછી ચુકવી આપેલ ઓવર ટાઈમ વેતન ૧૦ ગણાં કોમ્પનસેશન સાથે ચુકવી આપવું.
- (૨) **હકક સજા :** આ સાથેના કામદારને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી છુટા કર્યા તારીખ સુધીના દર વર્ષે ૧૫ દિવસ લેખે મળતાં હકકરજાની રકમ ફેક્ટરી એક્ટની જોગવાઈઓ મુજબ ૧૦ ગણાં કોમ્પનસેશન સાથે ચુકવી આપવું.
- (૩) **બોનસ :** આ કામના સંબંધીત કામદારોને નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી છુટા કર્યા તારીખ સુધીના દર વર્ષે ૧ વર્ષના કુલ પગારમાં ઓછામાં ઓછા ૮.૩૩% ટકા પ્રમાણે થતી બોનસની રકમ પેમેન્ટ ઓફ બોની એક્ટની જોગવાઈઓ મુજબ ચુકવી આપવી.
- (૪) **અઠવાડીક રજા :** તમામ પરિશિષ્ટ મુજબના કામદારોને અઠવાડીક રજા પરિશિષ્ટ મુજબ ચુકવવા.
- (૫) **યુનિયનનો ફાળો અને લલાજમ :** ઉપરોક્ત માંગણીઓમાં સમાધાન થાય અથવા તો એવોર્ડ/હુકમ/ચુકાદો આવે તેમાંથી સંબંધીત કામદારને જે પણ નાણાંકીય ફાયદો થાય તેના ૧૫% ટકા લેખે યુનિયન ફાળા તરીકે ચુકવી આપવા તથા આ રકમ યુનિયનને ચેક મારફતે મોકલી આપવી.

પરિશિષ્ટ 'અ'

અ. નં.	કામદારનું નામ	નોંકરી વર્ષ	પગાર	થી ૧૮-૭-૨૦૦૮	ની રકમ (માસમાં)	રકમ (૮ માસના)
(૧)	લાલબાબુ જવાહર સહાની	૧૫-૮-૨૦૦૭	૬,૩૦૦/-	૨૨,૫૩૪/-	૨૧,૩૪૮/-	૮,૭૨૩/-
(૨)	જીતેન્દ્ર રામભિલન સહાની	"	૧૬૫/-	૧૫,૩૪૫/-	૧૮,૩૦૫/-	૫,૮૪૦/-
(૩)	શર્મા મહતો દવારીકા મહતો	"	૧૩૦/-	૧૨,૦૮૦/-	૧૫,૨૧૦/-	૪,૬૮૦/-
(૪)	મિન્દુરામ	"	૧૬૫/-	૧૫,૩૪૫/-	૧૮,૩૦૫/-	૫,૮૪૦/-
(૫)	દિલીપ રામચંદ્ર સહાની	"	૧૨૦/-	૧૧,૧૬૦/-	૧૪,૦૪૦/-	૪,૩૨૦/-
(૬)	કીશન ઉગમભાઈ સહાની	"	૧૪૦/-	૧૩,૦૨૦/-	૧૬,૩૮૦/-	૫,૦૪૦/-
(૭)	રાજેન્દ્ર દુધનાથ સહાની	"	૧૪૦/-	૧૩,૦૨૦/-	૧૬,૩૮૦/-	૫,૦૪૦/-
(૮)	નંદલાલસિંહ રામચંદ્રસિંહ	"	૧૫૦/-	૧૩,૮૫૦/-	૧૭,૫૫૦/-	૫,૪૦૦/-
(૯)	છોટેલાલ વિશ્વનાથ	"	૧૬૦/-	૧૪,૮૮૦/-	૧૮,૭૨૦/-	૫,૭૬૦/-
(૧૦)	ચંદનકુમાર ઈનરટેવસિંહ	"	૧૨૦/-	૧૧,૧૬૦/-	૧૪,૦૪૦/-	૪,૩૨૦/-
(૧૧)	વિક્રમસિંહ ગંગાસાગર	"	૧૪૦/-	૧૩,૦૨૦/-	૧૬,૩૮૦/-	૫,૦૪૦/-
(૧૨)	પ્રભુનાથસિંહ ગંગાસાગર	"	૧૨૦/-	૧૧,૧૬૦/-	૧૪,૦૪૦/-	૪,૩૨૦/-
(૧૩)	દિનેશ કુમાર સહાની	"	૧૨૦/-	૧૧,૧૬૦/-	૧૪,૦૪૦/-	૪,૩૨૦/-
(૧૪)	સમસુદીન હદીસ અન્સારી	"	૧૨૦/-	૧૧,૧૬૦/-	૧૪,૦૪૦/-	૪,૩૨૦/-
(૧૫)	વશિષ્ઠ સ્વામીનાથ સહાની	"	૧૩૦/-	૧૨,૦૮૦/-	૧૫,૨૧૦/-	૪,૬૮૦/-
(૧૬)	રામબાબુ શાહ	"	૧૬૫/-	૧૫,૩૪૫/-	૧૮,૩૦૫/-	૫,૮૪૦/-
(૧૭)	સુભાષ મહતો બૈજનાથ	"	૧૩૦/-	૧૨,૦૮૦/-	૧૫,૨૧૦/-	૪,૬૮૦/-

અ. નં.	કામદારનું નામ	નોંકરી વર્ષ	પગાર	થી ૧૮-૭-૨૦૦૮	ની રકમ (માસમાં)	રકમ (૯ માસના)
(૧૮)	ઉપેન્દ્ર સહાની	"	૧૪૦/-	૧૩,૦૨૦/-	૧૬,૩૮૦/-	૫,૦૪૦/-
(૧૯)	મુકેશ કુમાર ગુપ્તા	"	૧૨૫/-	૧૧,૬૨૫/-	૧૪,૬૨૫/-	૪,૫૦૦/-
(૨૦)	અરવિંદ કુમાર ગુપ્તા	"	૧૨૫/-	૧૧,૬૨૫/-	૧૪,૬૨૫/-	૪,૫૦૦/-
(૨૧)	શ્રી નિવાસ મહતો	"	૧૨૦/-	૧૧,૧૬૦/-	૧૪,૦૪૦/-	૪,૩૨૦/-
(૨૨)	વિજય મહતોશ્રીકિશન	"	૧૩૫/-	૧૨,૫૫૫/-	૧૫,૭૮૫/-	૪,૮૬૦/-
(૨૩)	શ્રિજેશ કુમાર શાહ	"	૧૨૦/-	૧૧,૧૬૦/-	૧૪,૦૪૦/-	૪,૩૨૦/-
(૨૪)	મિથલેશ કુમાર સહાની	"	૧૪૫/-	૧૩,૪૮૫/-	૧૫,૮૬૫/-	૫,૨૨૦/-
(૨૫)	તિલકભાઈ મહતો દહારી	"	૧૨૦/-	૧૧,૧૬૦/-	૧૪,૦૪૦/-	૪,૩૨૦/-
(૨૬)	શરવન કુમાર મહતો	"	૧૨૦/-	૧૧,૧૬૦/-	૧૪,૦૪૦/-	૪,૩૨૦/-
(૨૭)	વિજય કુમાર યાદવ	"	૧૪૦/-	૧૩,૦૨૦/-	૧૬,૩૮૦/-	૫,૦૪૦/-
(૨૮)	કાલુ શાહ	"	૧૩૫/-	૧૨,૫૫૫/-	૧૫,૭૮૫/-	૪,૮૬૦/-

અરજદાર કામદારોની કુલ હેશી રકમ રૂ ૮,૪૭,૦૪૬/-

(નો લાખ સુડતાલીસ હજાર છીયાલીસ પૂરા)

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ ગ્રામ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૬૫૩/આઈડીઆર/એજે/૨૫૭/૧૦.—નાંચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જી-૪ એસ. સીક્યુરીટી સર્વિસીસ (ઈન્ડીયા) પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિરીટભાઈ મકવાણાની માંગણી બાબત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમઆયુક્ત, અમદાવાદની બંનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ - “અ”

- (૧) ઓવરટાઈમ : આપની સંસ્થા જી ૪ એસ સીક્યુરીટી સર્વિસીસ (ઈન્ડીયા) પ્રા. લી. માં કામ કરતા આવેલ શ્રમયોગી શ્રી કિરીટકુમાર ડાહ્યાલાલ મકવાણા સંસ્થામાં વર્ષ-૨૦૦૨ થી નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી તેઓને તારીખ ૧-૬-૨૦૦૮નાં રોજ સુધી તેમના નિયત કામના કલાકો કરતા દરરોજ ઓછામાં ઓછી વધારાની ૪-૬ કલાક કામગીરી કરાવવા માટે ફરજ પાડવામાં આવેલી છે જેના આપની સંસ્થા ધ્વારા અલગથી જે પગાર ચુકવવામાં આવેલ છે તે કામદારો યુજબ મળવાપાત્ર હોદ્દાની થતી

રકમથી ખૂબજ ઓછી છે તથા લઘુત્તમ વેતનના કાયદા તથા આપશ્રીને લાગુ પડતા અન્ય શ્રમ કલ્યાણ કાયદાઓની જોગવાઈ મુજબ ડબલ પ્રમાણે ગણી તેમની નોકરીની કારકીર્દી દરમ્યાનની લેવામાં આવેલ વધારાની કામગીરીની લેણી થતી રકમની ગણતરી આ સાથેના પરિશિષ્ટ (અ) માં દર્શાવેલ છે. જે ૧૦ ગણા કોમ્પેનસેશન સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

(૨) રજાઓ : આપની સંસ્થામાં કામ કરતા આવેલ શ્રમયોગી શ્રી કિરીટકુમાર ડાહ્યાલાલ મકવાણા વર્ષ-૨૦૦૨ થી આપની સંસ્થાની નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી તા. ૩૧-૭-૨૦૦૮ સુધી તેમને કાયદાકીય જોગવાઈઓ મુજબની મળવાપાત્ર રજાઓ જેવી કે અઠવાડિક રજાઓ, માંદગીની રજાઓ, કેજ્યુઅલ રજાઓ, જાહેર તહેવારોની રજાઓ ભોગવવા દેવામાં આવેલ નથી કે તે અંગે થતી પગારની રકમની નાણાંમાં રૂપાંતર કરી થતી રકમ પણ ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી જે અંગે કાયદાકીય જોગવાઈ મુજબ લેણી થતી રકમની ગણતરી આ સાથેના પરિશિષ્ટ (બ) માં દર્શાવેલ છે. જે ૧૦ ગણા કોમ્પેનસેશન સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

(૩) બોનસ : આપની સંસ્થામાં કામ કરતા આવેલ શ્રમયોગી શ્રી કિરીટકુમાર ડાહ્યાલાલ મકવાણા વર્ષ-૨૦૦૨ થી આપની સંસ્થાની નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી તા. ૩૧-૭-૨૦૦૮ ના રોજ સુધી તેમને કાયદાકીય જોગવાઈઓ મુજબ મળવાપાત્ર ૮.૩૩ ટકા પ્રમાણે વાર્ષિક લઘુત્તમ બોનસ ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી. તેઓને ખૂબજ ઓછુ-ઘટાડેલા દરે બોનસ પેટેની રકમ ચુકવેલ છે, જે અંગે કાયદાકીય જોગવાઈ મુજબ લેણી થતી રકમની ગણતરી આ સાથેના પરિશિષ્ટ (બ) માં દર્શાવેલ છે. જે ૧૦ ગણા કોમ્પેનસેશન સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

સંસ્થાના અન્ય સીક્યુરીટી ગાર્ડસને મળતાવેતન/લઘુત્તમ વેતનથી ઓછી ચુકવેલ

પગારની તફાવત :-

આપની સંસ્થામાં કામ કરતા આવેલ શ્રમયોગી શ્રી કિરીટકુમાર ડાહ્યાલાલ મકવાણાને આપશ્રી સંસ્થા ધ્વારા તા. ૧-૧૨-૨૦૦૨ થી તા. ૩૧-૭-૨૦૦૮ નાં રોજ સુધીના સમય દરમ્યાન તેઓએ કરેલું કામનું આપશ્રી સંસ્થાના અન્ય સીક્યુરીટી ગાર્ડસને ચુકવાયેલ વેતન મુજબ તથા લઘુત્તમ વેતન મુજબ તેઓને ચુકવવામાં આવેલ નથી, તેઓને અન્ય સીક્યુરીટી ગાર્ડસના વેતન અને લઘુત્તમ વેતનથી દર માસે ₹...../- લેખે ઓછું વેતન ચુકવવામાં આવેલ છે જે અંગે કાયદાકીય જોગવાઈ મુજબ લેણી થતી રકમની ગણતરી પરિશિષ્ટ (બ) માં દર્શાવેલ છે. જે ૧૦ ગણા કોમ્પેનસેશન સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ (બ)

શ્રમયોગીશ્રી કિરીટકુમાર ડાહ્યાલાલ મકવાણાની પરિશિષ્ટ 'અ' મુજબની રિમાન્ડ મુજબ લેણી થતી રકમની ગણતરી :-

(૧) ઓવરટાઈમ :

- (એ) તા. ૨૭-૧૨-૨૦૦૨થી તા. ૦૩-૨૦૦૩ સુધીના લઘુત્તમવેતન દૈનિક ₹ ૮૭.૮૦/- પ્રમાણે ઓવરટાઈમના ડબલ પ્રમાણે ગણી ₹ ૨,૭૮૦/- થતી કુલ રકમ ₹ ૪૫૭૦/- માંથી ચુકવેલ રકમ ₹ ૧૭૮૦/- બાદ કરી બાકી લેણી થતી ઓવરટાઈમ કામની રકમ.
- (બી) તા. ૧-૦૪-૨૦૦૩ થી તા. ૩૦-૦૮-૨૦૦૩ સુધીના લઘુત્તમ-વેતન દૈનિક ₹ ૮૦.૩૦ પ્રમાણે ઓવરટાઈમના ડબલ પ્રમાણે ગણીને થતી કુલ રકમ ₹ ૧૬,૭૮૫/- માંથી ચુકવેલ રકમ ₹ ૧૦,૭૫૫/- ₹ ૬૦૪૦/- બાદ કરી બાકી લેણી થતી ઓવરટાઈમ કામની રકમ.
- (સી) તા. ૧-૧૦-૨૦૦૩થી તા. ૩૧-૦૩-૨૦૦૪ સુધીના લઘુત્તમવેતન દૈનિક ₹ ૮૧.૧૦ પ્રમાણે ઓવરટાઈમના ડબલ પ્રમાણે ગણી ₹ ૮,૬૦૮/- થતી કુલ રકમ ₹ ૧૫,૪૮૭/- માંથી ચુકવેલ રકમ ₹ ૫૮૭૮/- બાદ કરી બાકી લેણી થતી ઓવરટાઈમ કામની રકમ.
- (ડી) તા. ૧-૦૪-૨૦૦૪થી તા. ૩૦-૦૮-૨૦૦૪ સુધીના લઘુત્તમવેતન દૈનિક ₹ ૮૧.૮૦ પ્રમાણે ઓવરટાઈમના ડબલ પ્રમાણે ગણી ₹ ૮,૪૬૩/- થતી કુલ રકમ ₹ ૧૫,૨૫૩/- માંથી ચુકવેલ રકમ ₹ ૫૭૮૨/- બાદ કરી બાકી લેણી થતી ઓવરટાઈમ કામની રકમ.
- (ઈ) તા. ૧-૧૦-૨૦૦૪થી તા. ૩૦-૦૩-૨૦૦૫ સુધીના લઘુત્તમવેતન દૈનિક ₹ ૮૩.૧૦ પ્રમાણે ઓવરટાઈમના ડબલ પ્રમાણે ગણી ₹ ૬,૮૭૫/- થતી કુલ રકમ ₹ ૧૨,૪૭૫/- માંથી ચુકવેલ રકમ ₹ ૪૬૦૦/- બાદ કરી બાકી લેણી થતી ઓવરટાઈમ કામની રકમ.
- (એફ) તા. ૧-૦૪-૨૦૦૫થી તા. ૩૦-૦૮-૨૦૦૫ સુધીના લઘુત્તમવેતન દૈનિક ₹ ૮૬.૭૦ પ્રમાણે ઓવરટાઈમના ડબલ પ્રમાણે ગણી ₹ ૪,૪૨૮/- થતી કુલ રકમ ₹ ૬૮૬૨/- માંથી ચુકવેલ રકમ ₹ ૨૫૩૪/- બાદ કરી બાકી લેણી થતી ઓવરટાઈમ કામની રકમ.
- (જી) તા. ૧-૧૦-૨૦૦૫થી તા. ૩૦-૦૩-૨૦૦૬ સુધીના લઘુત્તમવેતન દૈનિક ₹ ૮૫.૫૦ પ્રમાણે ઓવરટાઈમના ડબલ પ્રમાણે ગણી ₹ ૫,૨૨૩/- થતી કુલ રકમ ₹ ૮,૫૫૦/- માંથી ચુકવેલ રકમ ₹ ૪,૩૨૭/- બાદ કરી બાકી લેણી થતી ઓવરટાઈમ કામની રકમ.

- (એચ) તા. ૧-૦૪-૨૦૦૬થી તા.૩૦-૦૯-૨૦૦૬ સુધીના લઘુત્તમવેતન દૈનિક રૂ ૯૮.૮૦ પ્રમાણે ઓવરટાઈમના ડબલ પ્રમાણે ગણી થતી કુલ રકમ રૂ ૧૧,૬૭૦/- માંથી ચુકવેલ રકમ રૂ ૪,૬૬૫/- બાદ કરી બાકી લેણી થતી ઓવરટાઈમ કામની રકમ. રૂ ૭,૦૦૫/-
- (આઈ) તા. ૧-૧૦-૨૦૦૬થી તા.૩૧-૦૩-૨૦૦૭ સુધીના લઘુત્તમવેતન દૈનિક રૂ ૧૦૦.૩૦ પ્રમાણે ઓવરટાઈમના ડબલ પ્રમાણે ગણી થતી કુલ રકમ રૂ ૧૫,૬૪૬/- માંથી ચુકવેલ રકમ રૂ ૬,૮૨૦/- બાદ કરી બાકી લેણી થતી ઓવરટાઈમ કામની રકમ. રૂ ૮,૭૨૬/-
- (જે) તા. ૧-૦૪-૨૦૦૭થી તા.૩૦-૦૯-૨૦૦૭ સુધીના લઘુત્તમવેતન દૈનિક રૂ ૧૦૭.૭૦ પ્રમાણે ઓવરટાઈમના ડબલ પ્રમાણે ગણી થતી કુલ રકમ રૂ ૧૦,૭૭૦/- માંથી ચુકવેલ રકમ રૂ ૫,૧૩૮/- બાદ કરી બાકી લેણી થતી ઓવરટાઈમ કામની રકમ. રૂ ૫,૬૩૨/-
- (કે) તા. ૧-૧૦-૨૦૦૭ થી તા.૩૧-૦૩-૨૦૦૮ સુધીના લઘુત્તમવેતન દૈનિક રૂ ૧૦૯.૮૦ પ્રમાણે ઓવરટાઈમના ડબલ પ્રમાણે ગણી થતી કુલ રકમ રૂ ૨૫,૮૩૬/- માંથી ચુકવેલ રકમ રૂ ૧૩,૦૮૬/- બાદ કરી બાકી લેણી થતી ઓવરટાઈમ કામની રકમ. રૂ ૧૨,૮૫૦/-
- (એલ) તા. ૧-૦૪-૨૦૦૮થી તા.૩૦-૦૯-૨૦૦૮ સુધીના લઘુત્તમવેતન દૈનિક રૂ ૧૧૪.૩૦ પ્રમાણે ઓવરટાઈમના ડબલ પ્રમાણે ગણી થતી કુલ રકમ રૂ ૨૫,૮૩૧/- માંથી ચુકવેલ રકમ રૂ ૧૨,૮૨૭/- બાદ કરી બાકી લેણી થતી ઓવરટાઈમ કામની રકમ. રૂ ૧૩,૦૦૪/-
- (એમ) તા. ૧-૧૦-૨૦૦૮થી તા.૩૧-૦૩-૨૦૦૯ સુધીના લઘુત્તમવેતન દૈનિક રૂ ૧૮૬ પ્રમાણે ઓવરટાઈમના ડબલ પ્રમાણે ગણી થતી કુલ રકમ રૂ ૩૭,૫૭૨/- માંથી ચુકવેલ રકમ રૂ ૧૧,૭૬૧/- બાદ કરી બાકી લેણી થતી ઓવરટાઈમ કામની રકમ. રૂ ૨૫,૮૧૧/-
- (એન) તા. ૧-૦૪-૨૦૦૯થી તા.૩૧-૦૭-૨૦૦૯ સુધીના લઘુત્તમવેતન દૈનિક રૂ ૧૮૭ પ્રમાણે ઓવરટાઈમના ડબલ પ્રમાણે ગણી થતી કુલ રકમ રૂ ૮,૨૭૪/- માંથી ચુકવેલ રકમ રૂ ૧,૮૮૮/- બાદ કરી બાકી લેણી થતી ઓવરટાઈમ કામની રકમ. રૂ ૬,૨૮૫/-
- તા. ૨૭-૧૨-૨૦૦૨ થી તા. ૩૧-૦૭-૨૦૦૯ સુધીના સમય દરમ્યાન દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪-૬ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું લઘુત્તમ વેતન અને શ્રમકલ્યાણ કાયદાઓ મુજબ ડબલ પ્રમાણે ગણી થતી લેણી રકમમાંથી ચુકવાયેલ રકમ બાદ કરી બાકી લેણી થતી કુલ રકમ. રૂ ૧,૨૮,૪૫૬/-

(૨) રજાઓ :

વાર્ષિક મળવાપાત્ર રજાઓ	દિવસો
અઠવાડિક રજાઓ	૪૮ થી ૫૨
માંદગીની રજાઓ	૦૭
જાહેર તહેવારની રજાઓ	૦૪

(૧) અઠવાડિક રજાઓ :

- (એ) તા. ૨૭-૧૨-૨૦૦૨ થી ૩૧-૦૩-૨૦૦૩ સુધીની અઠવાડિક રજાઓ કુલ દિવસ ૧૩નો મિ. વે. દૈનિક ₹ ૮૭.૯૦ લેખે
ડબલ પ્રમાણે ગણી થતી લેણી બાકી પગારની રકમ ₹ ૨,૨૮૪/-
- (બી) તા. ૦૧-૦૪-૨૦૦૩ થી ૩૦-૦૯-૨૦૦૩ સુધીની અઠવાડિક રજાઓ કુલ દિવસ ૨૬નો મિ. વે. દૈનિક ₹ ૯૦.૩૦ લેખે
ડબલ પ્રમાણે ગણી થતી લેણી બાકી પગારની રકમ ₹ ૪,૬૯૪/-
- (સી) તા. ૦૧-૧૦-૨૦૦૩ થી ૩૧-૦૩-૨૦૦૪ સુધીની અઠવાડિક રજાઓ કુલ દિવસ ૨૬નો મિ. વે. દૈનિક ₹ ૮૧.૧૦ લેખે
ડબલ પ્રમાણે ગણી થતી લેણી બાકી પગારની રકમ ₹ ૪,૭૩૬/-
- (ડી) તા. ૦૧-૦૪-૨૦૦૪ થી ૩૦-૦૯-૨૦૦૪ સુધીની અઠવાડિક રજાઓ કુલ દિવસ ૨૬નો મિ. વે. દૈનિક ₹ ૯૧.૯૦ લેખે
ડબલ પ્રમાણે ગણી થતી લેણી બાકી પગારની રકમ ₹ ૪,૭૭૮/-
- (ઈ) તા. ૦૧-૧૦-૨૦૦૪ થી ૩૧-૦૩-૨૦૦૫ સુધીની અઠવાડિક રજાઓ કુલ દિવસ ૨૬નો મિ. વે. દૈનિક ₹ ૯૩.૧૦ લેખે
ડબલ પ્રમાણે ગણી થતી લેણી બાકી પગારની રકમ ₹ ૪,૮૪૦/-
- (એફ) તા. ૦૧-૦૪-૨૦૦૫ થી ૩૦-૦૯-૨૦૦૫ સુધીની અઠવાડિક રજાઓ કુલ દિવસ ૨૬નો મિ. વે. દૈનિક ₹ ૯૬.૭૦ લેખે
ડબલ પ્રમાણે ગણી થતી લેણી બાકી પગારની રકમ ₹ ૫,૦૨૮/-
- (જી) તા. ૦૧-૧૦-૨૦૦૫ થી ૩૧-૦૩-૨૦૦૬ સુધીની અઠવાડિક રજાઓ કુલ દિવસ ૨૬નો મિ. વે. દૈનિક ₹ ૯૫.૫૦ લેખે
ડબલ પ્રમાણે ગણી થતી લેણી બાકી પગારની રકમ ₹ ૪,૯૬૬/-
- (એચ) તા. ૦૧-૦૪-૨૦૦૬ થી ૩૦-૦૯-૨૦૦૬ સુધીની અઠવાડિક રજાઓ કુલ દિવસ ૨૬નો મિ. વે. દૈનિક ₹ ૯૮.૯૦ લેખે
ડબલ પ્રમાણે ગણી થતી લેણી બાકી પગારની રકમ ₹ ૫,૧૪૨/-

- (આઈ) તા. ૦૧-૧૦-૨૦૦૬ થી ૩૧-૦૩-૨૦૦૭ સુધીની અઠવાડીક રજાઓ કુલ દિવસ ૨૬નો મિ. વે. દૈનિક ₹ ૧૦૦.૩૦ લેખે
ડબલ પ્રમાણે ગણી થતી લહેણી બાકી પગારની રકમ ₹ ૫,૨૧૪/-
- (જે) તા. ૦૧-૦૪-૨૦૦૭ થી ૩૦-૦૯-૨૦૦૭ સુધીની અઠવાડીક રજાઓ કુલ દિવસ ૨૬નો મિ. વે. દૈનિક ₹ ૧૦૭.૭૦ લેખે
ડબલ પ્રમાણે ગણી થતી લહેણી બાકી પગારની રકમ ₹ ૫,૬૦૦/-
- (કે) તા. ૦૧-૧૦-૨૦૦૭ થી ૩૧-૦૩-૨૦૦૮ સુધીની અઠવાડીક રજાઓ કુલ દિવસ ૨૬નો મિ. વે. દૈનિક ₹ ૧૦૯.૯૦ લેખે
ડબલ પ્રમાણે ગણી થતી લહેણી બાકી પગારની રકમ ₹ ૫,૭૧૪/-
- (એલ) તા. ૦૧-૦૪-૨૦૦૮ થી ૩૦-૦૯-૨૦૦૮ સુધીની અઠવાડીક રજાઓ કુલ દિવસ ૨૬નો મિ. વે. દૈનિક ₹ ૧૧૪.૩૦ લેખે
ડબલ પ્રમાણે ગણી થતી લહેણી બાકી પગારની રકમ ₹ ૫,૯૪૨/-
- (એમ) તા. ૦૧-૧૦-૨૦૦૮ થી ૩૧-૦૩-૨૦૦૯ સુધીની અઠવાડીક રજાઓ કુલ દિવસ ૨૬નો મિ. વે. દૈનિક ₹ ૧૮૬ લેખે
ડબલ પ્રમાણે ગણી થતી લહેણી બાકી પગારની રકમ ₹ ૮,૬૭૨/-
- (એન) તા. ૦૧-૦૪-૨૦૦૯ થી ૩૧-૦૭-૨૦૦૯ સુધીની અઠવાડીક રજાઓ કુલ દિવસ ૧૬નો મિ. વે. દૈનિક ₹ ૧૯૭ લેખે
ડબલ પ્રમાણે ગણી થતી લહેણી બાકી પગારની રકમ ₹ ૬,૩૦૪/-
- તા. ૨૭-૧૨-૨૦૦૨ થી ૩૧-૦૭-૨૦૦૩ સુધીની અઠવાડીક રજાઓના દિવસોએ લીધેલ કામગીરીનું જે તે સમયના મિ.વે. અન્વયે ગણતરી કરી ડબલ પ્રમાણે લહેણી થતી બાકી પગારની રકમ ₹ ૭૪,૯૧૪/-

(૨) માંદગીની રજાઓ :

માંદગીની રજાઓ વાર્ષિક દિવસ ૭ લેખેના હિસાબે ૭ વર્ષના કુલ દિવસ ૪૯ ના જે તે સમયના મિ.વે. અન્વયે ગણતરી બાકી લહેણી નીકળતી નહીં ચુકવેલ પગારની કુલ રકમ ₹ ૫,૨૫૦/-

(૩) જાહેર તહેવારોની રજાઓ :

જાહેર તહેવારોની રજાઓ વાર્ષિક દિવસ ૪ લેખેના હિસાબે ૭ વર્ષના કુલ દિવસ ૨૭ ના જે તે સમયના મિ.વે. અન્વયે ગણતરી કરતા બાકી લહેણી નીકળતી નહીં ચુકવેલ પગારની કુલ રકમ ₹ ૪,૦૯૨/-

(જ) બોનસ :

(વાર્ષિક ૮.૩૩% લેબે મળવાપાત્ર બોનસ)

- (એ) તા. ૨૭-૧૨-૨૦૦૨ થી તા. ૩૧-૦૩-૨૦૦૩ સુધીના લઘુત્તમ વેતન મુજબના પગારની ગણતરી કરતાં બોનસની થતી કુલ રકમ ₹ ૭૧૭/- માંથી બોનસ પેટે ચુકવેલ રકમ ₹ ૩૦૦/- બાદ કરી બાકી લેણી થતી બોનસની નહીં ચુકવેલ રકમ ₹ ૪૧૭/-
- (બી) તા. ૦૧-૦૪-૨૦૦૩ થી તા. ૩૧-૦૩-૨૦૦૪ સુધીના લઘુત્તમ વેતન મુજબના પગારની ગણતરી કરતાં બોનસની થતી કુલ રકમ ₹ ૨,૫૫૭/- માંથી બોનસ પેટે ચુકવેલ રકમ ₹ ૧,૧૧૦/- બાદ કરી બાકી લેણી થતી બોનસની નહીં ચુકવેલ રકમ ₹ ૧,૬૪૭/-
- (સી) તા. ૦૧-૦૪-૨૦૦૪ થી તા. ૩૧-૦૩-૨૦૦૫ સુધીના લઘુત્તમ વેતન મુજબના પગારની ગણતરી કરતાં બોનસની થતી કુલ રકમ ₹ ૨,૮૧૧/- માંથી બોનસ પેટે ચુકવેલ રકમ ₹ ૧,૨૫૦/- બાદ કરી બાકી લેણી થતી બોનસની નહીં ચુકવેલ રકમ ₹ ૧,૫૬૧/-
- (ડી) તા. ૦૧-૦૪-૨૦૦૫ થી તા. ૩૧-૦૩-૨૦૦૬ સુધીના લઘુત્તમ વેતન મુજબના પગારની ગણતરી કરતાં બોનસની થતી કુલ રકમ ₹ ૨,૮૨૧/- માંથી બોનસ પેટે ચુકવેલ રકમ ₹ ૧,૩૬૦/- બાદ કરી બાકી લેણી થતી બોનસની નહીં ચુકવેલ રકમ ₹ ૧,૫૬૧/-
- (ઈ) તા. ૦૧-૦૪-૨૦૦૬ થી તા. ૩૧-૦૩-૨૦૦૭ સુધીના લઘુત્તમ વેતન મુજબના પગારની ગણતરી કરતાં બોનસની થતી કુલ રકમ ₹ ૩,૦૨૭/- માંથી બોનસ પેટે ચુકવેલ રકમ ₹ ૧,૪૧૦/- બાદ કરી બાકી લેણી થતી બોનસની નહીં ચુકવેલ રકમ ₹ ૧,૬૨૭/-
- (એફ) તા. ૦૧-૦૪-૨૦૦૭ થી તા. ૩૧-૦૩-૨૦૦૮ સુધીના લઘુત્તમ વેતન મુજબના પગારની ગણતરી કરતાં બોનસની થતી કુલ રકમ ₹ ૩,૩૧૬/- માંથી બોનસ પેટે ચુકવેલ રકમ ₹ ૧,૨૩૦/- બાદ કરી બાકી લેણી થતી બોનસની નહીં ચુકવેલ રકમ ₹ ૨,૦૮૬/-

- (જી) તા. ૦૧-૦૪-૨૦૦૮ થી તા. ૩૧-૦૩-૨૦૦૯ સુધીના લઘુત્તમ વેતન મુજબના પગારની ગણતરી કરતાં બોનસની થતી બાકી બાકી લેણી નીકળતી રકમ

₹ ૫,૮૦૭/-

તા. ૨૭-૧૨-૨૦૦૨ થી તા. ૩૧-૦૭-૨૦૦૯ સુધીના સમય દરમ્યાન લીધેલ કુલ નોકરીનું લઘુત્તમ વેતન મુજબ ગણતરી કરતાં ૮.૩૩ % લેખે થતી લઘુત્તમ બોનસની રકમમાંથી ચુકવેલ રકમ બાદ કરી બાકી લેણી થતી લઘુત્તમ બોનસની કુલ રકમ

₹ ૧૪,૭૮૬/-

- (પ) સંસ્થાના અન્ય શ્રમયોગી-સીક્યુરીટી ગાર્ડસને મળતા વેતન/લઘુત્તમ વેતનથી ઓછી ચુકવેલ પગારની તફાવત :-

નોકરીયાતશ્રી કિરીટકુમાર મકવાણાએ કરેલ કામનું આપશ્રી સંસ્થાના અન્ય સીક્યુરીટી ગાર્ડસને ચુકવાયેલ વેતન/લઘુત્તમવેતનના દરથી નીચે જણાવ્યા મુજબ ઓછું વેતન ચુકવવામાં આવેલ છે.

- (એ) તા. ૨૭-૧૨-૨૦૦૨ થી તા. ૩૧-૩-૨૦૦૩ સુધીના કુલ દિવસ ૮૪નું લઘુત્તમ વેતન (દૈનિક બેઝીક વેતન ₹ ૩૯.૭૦ + ડી.એ. ₹ ૪૮૨૦) દૈનિક ₹ ૮૭.૯૦ અન્વયે મળવાપાત્ર હતું તેના બદલે દૈનિક ₹ ૫૩.૪૦ લેખે ચુકવી લઘુત્તમ વેતનથી દૈનિક ₹ ૩૪.૫૦ લેખે ઓછું વેતન ચુકવાયેલ હોઈ લેણી નીકળતી તફાવત પગારની રકમ

₹ ૨,૮૮૮/-

- (બી) તા. ૧-૪-૨૦૦૩ થી તા. ૩૦-૯-૨૦૦૪ સુધીના કુલ દિવસ ૧૫૬નું લઘુત્તમ વેતન (દૈનિક બેઝીક વેતન ₹ ૩૯.૭૦ + ડી.એ. ₹ ૫૦.૬૦) દૈનિક ₹ ૯૦.૩૦ અન્વયે મળવાપાત્ર હતું તેના બદલે દૈનિક ₹ ૫૩.૪૦ લેખે ચુકવી લઘુત્તમ વેતનથી દૈનિક ₹ ૩૬.૯૦ લેખે ઓછું વેતન ચુકવાયેલ હોઈ લેણી નીકળતી તફાવત પગારની રકમ

₹ ૫,૭૫૪/-

- (સી) તા. ૨૬-૧૦-૨૦૦૩ થી તા. ૩૧-૩-૨૦૦૪ સુધીના કુલ દિવસ ૧૫૬નું લઘુત્તમ વેતન (દૈનિક બેઝીક વેતન ₹ ૩૯.૭૦ + ડી.એ. ₹ ૫૧.૪૦) દૈનિક ₹ ૯૧.૧૦ અન્વયે મળવાપાત્ર હતું તેના બદલે દૈનિક ₹ ૫૩.૪૦ લેખે ચુકવી લઘુત્તમ વેતનથી દૈનિક ₹ ૩૭.૭૦ લેખે ઓછું વેતન ચુકવાયેલ હોઈ લેણી નીકળતી તફાવત પગારની રકમ

₹ ૫,૮૮૦/-

- (ડી) તા. ૦૧-૪-૨૦૦૪ થી તા. ૩૦-૦૯-૨૦૦૪ સુધીના કુલ દિવસ ૧૫૬નું લઘુત્તમ વેતન (દૈનિક બેઝીક વેતન ₹ ૩૯.૭૦ + ડી.એ. ₹ ૫૨.૨૦) દૈનિક ₹ ૯૧.૯૦ અન્વયે મળવાપાત્ર હતુ તેના બદલે દૈનિક ₹ ૫૫.૫૫ લેખે ચુકવી લઘુત્તમ વેતનથી દૈનિક ₹ ૩૬.૩૫ લેખે ઓછુ વેતન ચુકવાયેલ હોઈ લેણી નીકળતી તફાવત પગારની રકમ ₹ ૫,૬૭૦/-
- (ઈ) તા. ૧-૧૦-૨૦૦૪ થી તા. ૩૧-૦૩-૨૦૦૫ સુધીના કુલ દિવસ ૧૫૬નું લઘુત્તમ વેતન (દૈનિક બેઝીક વેતન ₹ ૩૯.૭૦ + ડી.એ. ₹ ૫૨.૪૦) દૈનિક ₹ ૯૩.૧૦ અન્વયે મળવાપાત્ર હતુ તેના બદલે દૈનિક ₹ ૫૫.૫૫ લેખે ચુકવી લઘુત્તમ વેતનથી દૈનિક ₹ ૩૭.૫૫ લેખે ઓછુ વેતન ચુકવાયેલ હોઈ લેણી નીકળતી તફાવત પગારની રકમ ₹ ૫,૮૫૭/-
- (એફ) તા. ૦૧-૪-૨૦૦૫ થી તા. ૩૦-૦૯-૨૦૦૫ સુધીના કુલ દિવસ ૧૫૬નું લઘુત્તમ વેતન (દૈનિક બેઝીક વેતન ₹ ૩૯.૭૦ + ડી.એ. ₹ ૫૭.૦૦) દૈનિક ₹ ૯૬.૭૦ અન્વયે મળવાપાત્ર હતુ તેના બદલે દૈનિક ₹ ૫૫.૫૫ લેખે ચુકવી લઘુત્તમ વેતનથી દૈનિક ₹ ૪૧.૧૫ લેખે ઓછુ વેતન ચુકવાયેલ હોઈ લેણી નીકળતી તફાવત પગારની રકમ ₹ ૬,૪૧૯/-
- (જી) તા. ૧-૧૦-૨૦૦૫ થી તા. ૩૧-૦૩-૨૦૦૬ સુધીના કુલ દિવસ ૧૫૬નું લઘુત્તમ વેતન (દૈનિક બેઝીક વેતન ₹ ૩૯.૭૦ + ડી.એ. ₹ ૫૫.૮૦) દૈનિક ₹ ૯૫.૫૦ અન્વયે મળવાપાત્ર હતુ તેના બદલે દૈનિક ₹ ૬૪.૮૦ લેખે ચુકવી લઘુત્તમ વેતનથી દૈનિક ₹ ૩૦.૭૦ લેખે ઓછુ વેતન ચુકવાયેલ હોઈ લેણી નીકળતી તફાવત પગારની રકમ ₹ ૪,૭૮૯/-
- (એચ) તા. ૦૧-૪-૨૦૦૬ થી તા. ૩૦-૦૯-૨૦૦૬ સુધીના કુલ દિવસ ૧૫૬નું લઘુત્તમ વેતન (દૈનિક બેઝીક વેતન ₹ ૩૯.૭૦ + ડી.એ. ₹ ૫૯.૨૦) દૈનિક ₹ ૯૮.૯૦ અન્વયે મળવાપાત્ર હતુ તેના બદલે દૈનિક ₹ ૬૬.૪૫ લેખે ચુકવી લઘુત્તમ વેતનથી દૈનિક ₹ ૩૨.૪૫ લેખે ઓછુ વેતન ચુકવાયેલ હોઈ લેણી નીકળતી તફાવત પગારની રકમ ₹ ૫,૦૬૨/-

(આઈ) તા. ૧-૧૦-૨૦૦૬ થી તા. ૩૧-૦૩-૨૦૦૭ સુધીના કુલ દિવસ ૧૫૬નું લઘુત્તમ વેતન (દૈનિક બેઝીક વેતન ₹ ૩૯.૭૦ + ડી.એ. ₹ ૬૦.૬૦) દૈનિક ₹ ૧૦૦.૩૦ અન્વયે મળવાપાત્ર હતુ તેના બદલે દૈનિક ₹ ૬૭.૫૦ લેખે ચુકવી લઘુત્તમ વેતનથી દૈનિક ₹ ૩૨.૮૦ લેખે ઓછુ વેતન ચુકવાયેલ હોઈ લ્હેણી નીકળતી તફાવત પગારની રકમ

₹ ૫,૧૧૬/-

(જે) તા. ૧-૦૪-૨૦૦૭ થી તા. ૩૦-૦૯-૨૦૦૭ સુધીના કુલ દિવસ ૧૫૬નું લઘુત્તમ વેતન (દૈનિક બેઝીક વેતન ₹ ૩૯.૭૦ + ડી.એ. ₹ ૬૮.૦૦) દૈનિક ₹ ૧૦૬.૭૦ અન્વયે મળવાપાત્ર હતુ તેના બદલે દૈનિક ₹ ૭૯.૬૫ લેખે ચુકવી લઘુત્તમ વેતનથી દૈનિક ₹ ૨૮.૦૫ લેખે ઓછુ વેતન ચુકવાયેલ હોઈ લ્હેણી નીકળતી તફાવત પગારની રકમ

₹ ૪,૩૭૫/-

(ક) તા. ૧-૦૧-૨૦૦૭ થી તા. ૩૧-૦૩-૨૦૦૮ સુધીના કુલ દિવસ ૧૫૬નું લઘુત્તમ વેતન (દૈનિક બેઝીક વેતન ₹ ૩૯.૭૦ + ડી.એ. ₹ ૭૦.૨૦) દૈનિક ₹ ૧૦૯.૯૦ અન્વયે મળવાપાત્ર હતુ તેના બદલે દૈનિક ₹ ૮૧.૩૦ લેખે ચુકવી લઘુત્તમ વેતનથી દૈનિક ₹ ૨૮.૬૦ લેખે ઓછુ વેતન ચુકવાયેલ હોઈ લ્હેણી નીકળતી તફાવત પગારની રકમ

₹ ૪,૪૬૦/-

(એલ) તા. ૧-૦૪-૨૦૦૮ થી તા. ૩૦-૦૯-૨૦૦૮ સુધીના કુલ દિવસ ૧૫૬નું લઘુત્તમ વેતન (દૈનિક બેઝીક વેતન ₹ ૩૯.૭૦ + ડી.એ. ₹ ૭૪.૬૦) દૈનિક ₹ ૧૧૪.૩૦ અન્વયે મળવાપાત્ર હતુ તેના બદલે દૈનિક ₹ ૮૪.૬૦ લેખે ચુકવી લઘુત્તમ વેતનથી દૈનિક ₹ ૨૯.૭૦ લેખે ઓછુ વેતન ચુકવાયેલ હોઈ લ્હેણી નીકળતી તફાવત પગારની રકમ

₹ ૪,૬૩૨/-

(એમ) તા. ૩૧-૧૦-૨૦૦૮ થી તા. ૩૧-૩-૨૦૦૯ સુધીના કુલ દિવસ ૧૫૬નું લઘુત્તમ વેતન (દૈનિક બેઝીક વેતન ₹ ૧૮૦.૦૦ + ડી.એ. ₹ ૬.૦૦) દૈનિક ₹ ૧૮૬.૦૦ અન્વયે મળવાપાત્ર હતુ તેના બદલે દૈનિક ₹ ૮૫.૮૫ લેખે ચુકવી લઘુત્તમ વેતનથી દૈનિક ₹ ૧૦૦.૦૦ લેખે ઓછુ વેતન ચુકવાયેલ હોઈ લ્હેણી નીકળતી તફાવત પગારની રકમ

₹ ૧૫,૬૦૦/-

(એન) તા. ૧-૦૪-૨૦૦૮ થી તા. ૩૧-૦૭-૨૦૦૮ સુધીના કુલ દિવસ ૧૦૪નું લઘુત્તમ વેતન (દૈનિક બેઝીક + ડી.એ.) દૈનિક ₹ ૧૮૭.૦૦ અન્વયે મળવાપાત્ર હતું તેના બદલે દૈનિક ₹ ૮૨.૨૫ લેખે ચુકવી લઘુત્તમ વેતનથી દૈનિક ₹ ૧૦૬.૭૫ લેખે ઓછું વેતન ચુકવાયેલ હોઈ લેણી નીકળતી તફાવત પગારની રકમ ₹ ૧૧,૧૦૨/-

તા. ૨૭-૧૨-૨૦૦૨ થી તા. ૩૧-૭-૨૦૦૮ સુધીના સમય દરમ્યાન સંસ્થાએ લીધેલ નોકરીના ચુકવેલ પગારને બાદ કરી (દૈનિક બેઝીક + ડી.એ.) મળી ચુકવવાપાત્ર થતાં લઘુત્તમ વેતનથી ઓછા ચુકવેલ વેતનની ગણતરી કરી લેણી થતી લઘુત્તમ વેતનના તફાવત પગારની કુલ રકમ ₹ ૮૭,૬૦૪/-

(દ) અરજદાર નોકરીયાત-શ્રમયોગીની કુલ લેણી થતી રકમની ગણતરી :-

- (૧) દરરોજ ૪ કલાકથી વધુ કરેલ ઓ. ટા. કામનો મળવાપાત્ર બાકી પગાર ૧,૨૮,૪૫૬/-
- (૨)-(૧) અઠવાડીક રજાઓના દિવસોએ કરેલ કામનો મળવાપાત્ર બાકી પગાર ૭૪,૮૧૪/-
- (૨)-(૨) માંદગીની રજાઓનું મળવાપાત્ર નહીં ચુકવેલ પગાર ૫,૨૫૦/-
- (૨)-(૩) જાહેર તહેવારોની રજાઓનું મળવાપાત્ર નહીં ચુકવેલ પગાર ૪,૦૧૨/-
- (૩) મળવાપાત્ર લઘુત્તમ બોનસથી ઓછા ચુકવેલ બોનસના તફાવતની રકમ ૧૪,૭૮૬/-
- (૪) મળવાપાત્ર લઘુત્તમ વેતનથી ઓછી ચુકવેલ રકમનું તફાવત પગાર ૮૭,૬૦૪/-

(અંકે રૂપિયા ત્રણ લાખ સોળ હજાર બત્રીસ પુરા)

કુલ લેણી રકમ ૩,૧૬,૦૩૨/-

ઉપરોક્ત માંગણીઓ મુજબની કુલ લેણી રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેનસેશન-પેનલ્ટી સહિત વાર્ષિક ૧૨% વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવી.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૬૫૪/આઈડીઆર/એજે/૨૫૮/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રકાશ સોલવન્ટ એકસ્ટ્રેશન લી. સાણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લક્ષ્મણભાઈ કરમશીભાઈની માંગણી બાબત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી લક્ષ્મણભાઈ કરમશીભાઈ તારીખ ૧૧-૨-૮૫ના રોજથી છુટા કર્યા તારીખ ૨૨-૩-૦૫ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ૧૦ ગણા કોમ્પેન્સેશન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૬૫૫/આઈડીઆર/એજે/૨૫૮/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિશાલ ગેસ એજન્સી શાહીબાગ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જવાભાઈ ધનાભાઈની માંગણી બાબત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમઆયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ “અ”

ચાર્ટર ઓફ ડીમાન્ડ

- (૧) શ્રી જવાભાઈ ધનાભાઈ સોલંકીને નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી લઘુત્તમ વેતન કરતાં ઓછા ચુકવી આપેલ પગાર અને નહિ ચુકવેલ સ્પેશ્યલ એલાઉન્સ ૧૦ ગણા વળતર સહીત તા. ૧૦-૪-૨૦૦૮ સુધીનું ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૨) શ્રી જવાભાઈ ધનાભાઈ સોલંકીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી દર વરસે ૨૧ દિવસની હક્ક રજા, ૭ દિવસની માંદગીની રજા, ૭ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા અને ૪ દિવસની જાહેર તહેવારની રજાઓનો પગાર ૧૦ ગણા વળતર સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?
- (૩) શ્રી જવાભાઈ ધનાભાઈ સોલંકીને નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી ૨૦૦૭ અને ૨૦૦૮ના વર્ષ સુધીનું પેમેન્ટ ઓફ બોનસ એકટની જોગવાઈઓ કરતાં ઓછું ચુકવી આપેલ બોનસ ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?

- (૪) શ્રી જવાભાઈ ધનાભાઈ સોલંકી પાસેથી નોકરીમાં દાખલ તા. ૧૦-૪-૨૦૦૮ ના રોજ સુધી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરી કરાવવામાં આવી છે તેનું દોઢા પ્રમાણે ઓવર ટાઈમ વેતન ચુકવવામાં આવેલ નથી જેથી ચાર કલાક વધારાની લેવામાં આવેલ કામગીરીનું દોઢા પ્રમાણે ઓવર ટાઈમ વેતન ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૫) શ્રી જવાભાઈ ધનાભાઈ સોલંકીને વાર્ષિક બાવન અઠવાડીક રજાના દિવસે લીધેલ કામગીરીના લઘુત્તમ વેતન ધારાની જોગવાઈઓ મુજબ પગાર ગણી દોઢા પ્રમાણે પગાર તા. ૧૦-૪-૨૦૦૮ સુધીનો ચુકવી આપવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦

એમ. વી. જોડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૬૫૬/આઈડીઆર/એજે/૨૬૦/૧૦.---નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જે. બી. ચૌહાણ કંડક્ટરની માંગણી બાબત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. અમદાવાદ, વાહન વ્યવહાર ભવન, વિભાગીય કચેરી અમદાવાદ વિભાગનાં વિરમગામ ડેપોના કંડક્ટર શ્રી જે. બી. ચૌહાણને તા. ૨૮-૨-૨૦૦૧ ના હુકમથી કરેલ વાર્ષિક પગાર વધારો ૫ વર્ષ કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા રદ કરી આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૬૫૭/આઈડીઆર/એજે/૨૬૧/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યુરિકા ફોર્બ્સ લીમીટેડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દીલીપભાઈ આર. પટેલની માંગણી બાબત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થાના કામદારશ્રી દીલીપભાઈ આર. પટેલને તા. ૧૬-૮-૨૦૦૨ના રોજ ફરજ પર હાજર થયા તારીખથી આજદિન સુધીના તમામ લાભો (અન્ય તેઓની સમકક્ષના કામદારો, સર્વિસ ગ્રુપ લીડરને આપવામાં આવતા) જેવા કે, કરેલ કામનો પુરો પગાર, ઘરભાડુ, એચ.આર.એ. સી. એલ. એ., બોનસ, પી.એફ. વ્યાજ સહિત ચુકવવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૬૫૮/આઈડીઆર/એજે/૨૬૨/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ડીયન રેડક્રોસ સોસાયટી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વર્ગ-૪ના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) પગાર વધારા અંગે વર્ગ-૪ ના તમામ કામદારોને હાલ મળતા પગારમાં ૫૦ ટકાનો વધારો કરવો કે કેમ ?
- (૨) ડી.એ. અંગે તમામ કામદારોનું ૨૦૦૪ થી ડી.એ. બંધ કરેલ છે તે ચાલુ કરવું, તફાવત ૨૦૦૪ થી આપવો કે કેમ ?
- (૩) નાઈટ એલાઉન્સ વર્ગ-૪ ના દરેક કામદારોને એક નાઈટનું ₹ ૮૦/- લેખે નાઈટ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?
- (૪) ડ્રાયવીંગ એલાઉન્સ કેતન કે. પટેલનું ડ્રાયવીંગ એલાઉન્સ બંધ કરેલ છે તે તા. ૧-૧-૨૦૧૦ થી અમલમાં આવે તે રીતે ગીરીશભાઈ ચીમનલાલ પરમારનું ડ્રાયવીંગ એલાઉન્સ તા. ૧-૮-૨૦૦૮ થી અમલમાં આવે તે રીતે ચાલુ કરવું કે કેમ ?
- (૫) વધારાના કામનું એલાઉન્સ સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને હાલમાં બ્લડ ડોનેશન કેમ્પમાં ભથ્થા પેટે ₹ ૧૦૦/- આપવામાં આવે છે તેમાં વધારો કરી ₹ ૨૫૦/- કરવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૬૬૨/આઈડીઆર/એજે/૨૬૬/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સરસપુર ગેસ સર્વિસ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની

આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતાં તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમઆયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ત્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-(અ)

અ.નં. માંગણીઓ.

૧. બેઝીક પગાર અને ગ્રેડેશન :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોના બેઝીક પગારમાં નીચે મુજબનો વધારો આપવો કે કેમ ?

તા. ૦૧-૦૧-૨૦૦૮ ના રોજથી માસીક રૂ ૩,૦૦૦/-

તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૦ ના રોજથી માસીક રૂ ૨,૦૦૦/-

તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૧ ના રોજથી માસીક રૂ ૧,૦૦૦/-

૨. ફીક્સ ડી. એ. :- કન્ઝ્યુમર્સ પ્રાઈઝ ઈન્ડેક્સ-૧૯૬૦ = ૧૦૦ ગણીને ૧૦૦ પોઈન્ટ માટે માસીક રૂ ૪૦૦/- ફીક્સ ડી.એ. કામદારોને આપવું કે કેમ ?

૩. વેરીયેબલ ડી. એ. :- કન્ઝ્યુમર્સ પ્રાઈઝ ઈન્ડેક્સ-૧૯૬૦ = ૧૦૦ ગણીને ૧૦૦ પોઈન્ટ ફીક્સ ડી.એ. તરીકે બાદ કરીને-૧ પોઈન્ટના વધારા માટે દરેક પોઈન્ટ દીઠ રૂ ૨/- વેરીયેબલ ડી.એ. તરીકે કામદારોને આપવું કે કેમ ?

૪. રજાઓ :-

(૧) હક્ક રજા :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને દર વર્ષે-૩૦ દિવસની હક્ક રજાઓ ભરપગારે આપવી કે કેમ ?

(૨) કેજ્યુઅલ રજા :- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને દર વર્ષે-૧૫ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા ભરપગારે આપવી કે કેમ ?

(૩) જાહેર તહેવારની રજા :- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને દર વર્ષે-૧૫ દિવસની જાહેર તહેવારની રજાઓ ભરપગારે આપવી, અને તહેવારની રજાઓના દિવસો યુનિયન સાથે ચર્ચા વિચારણા અને વાટાઘાટો દ્વારા નક્કી કરવા કે કેમ ?

- (૪) માંદગીની રજા :- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને દર વર્ષે-૪ દિવસની માંદગીની રજાઓ અને ૨૦ અડધા દિવસની માંદગીની રજાઓ ભરપગારે આપવી કે કેમ ?
- (૫) કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને માસિક રૂ ૧,૦૦૦/- કન્વેયન્સ એલાઉન્સ પેટે આપવા કે કેમ ?
- (૬) વોશીંગ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને માસિક રૂ ૩૦૦/- વોશીંગ એલાઉન્સ પેટે આપવા કે કેમ ?
- (૭) મેડીકલ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને માસિક રૂ ૧,૦૦૦/- મેડીકલ એલાઉન્સ પેટે આપવા કે કેમ ?
- (૮) હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ પેટે માસિક રૂ ૫૦૦/- આપવા કે કેમ ?
- (૯) એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને માસિક રૂ ૧,૦૦૦/- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ પેટે આપવા કે કેમ ?
- (૧૦) એલ. ટી. સી. :- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને દર વર્ષે દિવાળીના તહેવાર ગિમીતે અગર તો ઉનાળાનાં વેકેશન પહેલાં એક કુલ પગાર એલ. ટી. સી. પેટે આપવા કે કેમ ?
- (૧૧) યુનીફોર્મ :- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને દર વર્ષે ૪ જોડી સારી કવોલીટીના યુનિફોર્મ દર વર્ષના જુન માસના અંત સુધીમાં આપવા કે કેમ ?
- (૧૨) બુટ-મોજાં :- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને દર વર્ષે બે જોડ સારી કવોલીટીના બુટ મોજાં આપવા કે કેમ ?

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો તા.૧-૧-૨૦૦૮ ના રોજથી સ્વીકાર અને અમલ કરવો. આ સાથે હાલમાં કામદારોને જે કાંઈ વધારાનો લાભ આપવામાં આવે છે તે ચાલુ રાખવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૬૦૮/ઐ.વિ.રે/૩૩૦-૧૦.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) વન વિસ્તરણ વિભાગ, મારકતે ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, નલીયા રેન્જ (૨) કચ્છ વન વર્તુળ વિભાગ, મારકતે, સી.એફ. ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, સુરખાબનગર, માધાપર રોડ, તા. ભુજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(ઠ) તથા કલમ-૧૨(પ) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

વન વિસ્તરણ વિભાગ, નલીયા રેન્જમાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓ શ્રી (૧) શ્રી પોપટસિંહ દેસુભા જાડેજા (૨) પથુભા રવાજી પ્રાગજી (૩) ધલ ભગવાનસંગજી માસંગજી (૪) ધલ અખેરાજજી પ્રાગજી (૫) સોઢા સામતજી દેશરજી (૬) ખાખલા ગાંગજી પચાણ (૭) રાઠોડ હીરજી સોનજી (૮) બુધુભા કાનજી સોઢા (૯) મેધરાજજી પરબતસિંહ જાડેજા તથા (૧૦) જાડેજા પ્રવિણસિંહ ભુરુભાને તેમની નોકરીમાં દાખલ થવાની સાલથી ૧૯૭૮ અને ૧૯૮૨ના રોજથી રોજમદાર તરીકે કામ કરતાં કામદારોને કાયમી કરવા કે કેમ ? તેમજ કાયમી કર્મચારી મળતા તમામ પ્રકારના લાભો તથા એરીયર્સની રકમ ચુકવી આપવી કે કેમ ? અને નવા પગાર ધોરણના લાભો આપવા અને કાયમી કર્મચારીને મળતાં પગાર ધોરણનો લાભ આપવા માંગણી છે અને શનિ રવિની રજાઓ અને અન્ય જાહેર રજાઓ આપવાનો તાતકાલીક ધોરણે અમલ કરવા તેમજ શનિ

રવિની રજાઓ અને અન્ય જાહેર રજાઓના દિવસે કરેલ કામનું એરીયર્સ ૧૮ ટકા વ્યાજ સહીત ચુકવી અને હાલના દફ્ફા પગાર પંચના લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૫મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૬૦૮/ઓ.વિ.રે/૩૩૧-૧૦.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) વન નોર્મલ રેન્જ વિભાગ, મારફતે ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, નલીયા રેન્જ (૨) કચ્છ વન વર્તુળ વિભાગ, મારફતે, સી.એફ. ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, સુરખાબનગર, માધાપર રોડ, તા. ભુજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીઓ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

વન વિસ્તરણ વિભાગ, નલીયા રેન્જમાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓ શ્રી (૧) શ્રી મહેશ્વરી હરજી સુમાર (૨) સોરા ભયાયા ઉમર (૩) સુમરા હાજી દના (૪) સુમરા જુશબ મામદ (૫) સુમરા ઇશા હસણ (૬) મંઘરા ફકીરમામદ (૭) હરીજન નારાણ માલશી શ્રમયોગીઓને તેમની નોકરીમાં દાખલ થવાની સાલથી ૧૯૭૮ અને ૧૯૮૨ના રોજથી રોજમદાર તરીકે કામ કરતાં કામદારોને કાયમી કરવા કે કેમ ? તેમજ કાયમી કર્મચારી મળતા, તમામ પ્રકારના લાભો તથા એરીયર્સની રકમ ચુકવી આપવી કે કેમ ? અને નવા પગાર ધોરણના લાભો આપવા અને કાયમી કર્મચારીને મળતાં પગાર ધોરણનો લાભ આપવા માંગણી છે અને શનિ રવિની રજાઓ અને અન્ય જાહેર રજાઓ આપવાનો તાત્કાલીક ધોરણો અમલ કરવા તેમજ શનિ રવિની રજાઓ અને અન્ય જાહેર રજાઓના દિવસે કરેલ કામનું એરીયર્સ ૧૮ ટકા વ્યાજ સહીત ચુકવી અને હાલના દરેક પગાર પંચના લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૫મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ,.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૬૧૦/ઑ.વિ.રે/૩૩૨-૧૦.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ શ્રી એડીશનલ જનરલ મેનેજર, કોર્પોરેટ ઓફીસ, પી.જી.વી.સી.એલ. રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ક થી સદર ધારાની કલમ-

૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માં ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પી.જી.વી.સી.એલ, ભુજ શહેર પેટા વિભાગમાં, કામ કરતાં શ્રમયોગીશ્રી મહેન્દ્રસિંહ મંગળસિંહ જોડેજાને સીનીયોરીટીલીસ્ટ પ્રમાણેનો હોદ્દો અને તે મુજબના સીનીયોરીટીના તમામ પ્રકારના મળવાપાત્ર લાંબો આપવા કે કેમ ? અને પી.જી.વી.સી.એલની ખાતાકીય ભુલને કારણે અત્યાર સુધી કામદારે ભોગવવી પડેલ નુકશાનની ૧૮ ટકા વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ સીનીયોરીટી મુજબની કેટેગરી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૫મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૬૧૧/ઐ.વિ.રે/૩૩૩-૧૦.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય ધાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ શ્રી વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ભુજ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ ભુજ વિભાગના, રાપર ડેપોનાં ડ્રાયવર શ્રી કમલેશ બી. કાપડી બેજ નં. ૭૧૬ને તેમના રિકોલ્ટ હુકમ નંબર : ૭૨/૨૦૦૩ તા. ૨૭/૬/૨૦૦૩ થી કરેલ સજા (પગારનો આગામી વાર્ષિક વધારો ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ) રદ કરવા તેમજ રીવ્યુઈંગ ઓથોરીટી અને વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ.ટી. ભુજના રીવ્યુ હુકમ નં. ૩૪/૨૦૦૪ તા. ૨૭/૪/૨૦૦૪ વિરુદ્ધના ડી.કેશ નં. ૭૨/૨૦૦૩ થી કરવામાં આવેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તેમજ વહીવટી ખર્ચના ₹ ૧૦૦૦/- જે માસીક ₹ ૨૦૦/-ના પાંચ હપ્તે વસુલાત કરવા આથી હુકમ રદ કરવો કે કેમ તેમજ નોકરી પરત્વેના મળવાપાત્ર અન્ય તમામ આનુસંગિક લાભોમાં થયેલ નુકશાની રકમનું એરીયર્સ માલીક કામદારને ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૫મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૬૧૨/ઐ.વિ.રે/૩૩૪-૧૦.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ શ્રી વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ભુજ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ ભુજ વિભાગના, રાપર ડેપોનાં હેલ્પર શ્રી રણછોડભાઈ માવજીભાઈ બાલાસરાને આપવામાં આવેલ તહોમત પત્ર નં. ૩૮/૨૦૦૪ તા. ૩૧/૭/૨૦૦૪ તથા તે તહોમતપત્રના આધારે ડિફીલ્ટ હુકમ નં. ૫૪/૨૦૦૫ તા. ૯/૪/૨૦૦૫ થી કરવામાં આવેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પ્રથમ અપીલના હુકમ નં. ૨૩/૦૭ તા. ૧૦/૧/૨૦૦૭ અને બીજી અપીલના હુકમ નં. ૧૧૯/૨૦૧૦ તા. ૨૦/૩/૨૦૧૦ થી કરવામાં આવેલ સજામાં ઘટાડાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? આમ ઉપરોક્ત ત્રણેય હુકમો રદ કરવા અને ઉપરોક્ત ત્રણ હુકમોને કારણે કામદારને તેમની નોકરી પરત્વેના મળવાપાત્ર અન્ય તમામ આનુસંગિક લાભોમાં થયેલ નુકશાનની રકમનું એરીયર્સ સજા કર્યાની તારીખથી અરજદારને ચુકવવામાં આવે ત્યાં સુધીના સમયનું એરીયર્સ ૧૮ ટકા ચડત વ્યાજ સાથે માલીક અરજદાર (કામદાર)ને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૫મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૬૧૩/ઔ.વિ.રે/૩૩૫-૧૦.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ શ્રી નગરપાલીકા (નગર સેવા સદન) મારફતે ચીફ ઓફીસર સાહેબશ્રી ભુજ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ભુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુગ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ભુજ નગરપાલીકા માટે ફરજ બજાવતા કામદાર શ્રી (૧) હાસમ રમજાન નોતીયાર, (૨) અલીમામદ જુમા નોડે તેમની નોકરીમાં દાખલ થવાની સાલ ૧૯૮૫ અને ૧૯૮૦ ના રોજથી રોજમદાર/મજુર તરીકે કામદારને કાયમી કરી અને કાયમી કર્મચારીને મળતા પગાર ધોરણનો લાભ આપવા કે કેમ ? અને શનિ રવિની રજાઓ અને અન્ય જાહેર રજાઓ આપવાનો તાત્કાલીક ધોરણે અમલ કરવા અને શનિ રવિની રજાઓ અને અન્ય જાહેર રજાઓના દિવસે કરેલ કામનું એરીયર્સ ૧૮ ટકા વ્યાજ સહીત ચુકવી જોઈએ કે કેમ ? અને હાલના દહકા પગાર પંચના લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૫મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય :- ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના આઈ.ડી.આર. કેસ નં. ૫૭૪/૦૫ નામમાં સુધારો કરવા બાબત.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર/એજે/૫૭૪/૦૫/૩૬૪૮૯.- આ કચેરીના તા. ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬ ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિક/આઈડીઆર/એજે/ના પત્રની સાથે મોકલાવેલ હુકમ નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/ક/૫૭૪/૦૫ માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી અને સમાધાન અધિકારી અમદાવાદે મજુર અદાલત, અમદાવાદને મોકલેલ હુકમમાં જ્યાં જ્યાં સંસ્થાનું નામ એનટોક કલર કેમ દર્શાવેલ છે ત્યાં નીચે મુજબનો સુધારો કરવામાં આવે છે.

નવું નામ અને સરનામું

એસ્ટેટીક કલર કેમ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ

પ્લોટ નં. ૧૫૦૩/૧૫૦૪, જી. આઈ. ડી. સી. ફેજ-૧,
નરોડા, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય :- ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના આઈ.ડી.આર. કેસ નં. વુ.૧૦/૦૧માં પશ્કાર તરીકે જોડવા બાબત.

હુકમ

ક્રમાંક : નાશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર/એજે/વુ.૧૦/૨૦૦૧/૨૦૧૦/૩૬૪૮૩.-આ કચેરીના તા. ૨૫મી જુન, ૨૦૦૨ ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/ઓન-૩/આઈડીઆર/વુ.૧૦/૦૧માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદે મજુર અદાલત, અમદાવાદને મોકલેલ હુકમમાં નીચેના વધારાના પશ્કાર જોડવામાં આવે છે.

જોડાયેલ વધારાના પત્રકારના નામ
પત્રકાર (૨) ભોલે એન્ટરપ્રાઇઝ,
કાળીદાસ બીલ્ડીંગ નવગજાપીર, ભાગવત ચોક,
જમાલપુર રોડ, રાયખડ, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય :- ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના આઈ.ડી.આર. કેસ નં. ૨૩/૦૮
અરજદારના નામમાં સુધારો કરવા બાબત.

લુકમ

ક્રમાંક : નાશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર/એજે/૨૩/૦૮/૩૬૪૭૬.-આ કચેરીના તા. ૧૯મી
જુલાઈ, ૨૦૧૦ ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ-ક/આઈડીઆર/એજે/વુ.૨૩/૦૮/૨૨૦૮૧ થી ૮૪ના
અનુસંધાને મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદે મજુર અદાલત અમદાવાદને મોકલેલ લુકમમાં
નીચે મુજબનો સુધારો કરવામાં આવે છે.

જુનું નામ

રમીલાબેન નટવરભાઈ રાણા
જ્યોતિ લેબર યુનિયન
છોટાલાલની ચાલ બસ સ્ટોપ પાસે,
ઓઢવ રોડ, અમદાવાદ.

નવું નામ

રમીલાબેન મગનભાઈ પરમાર
જ્યોતિ લેબર યુનિયન
છોટાલાલની ચાલ બસ સ્ટોપ પાસે,
ઓઢવ રોડ, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

વિષય :- આઈ.ડી.આર/એજે/કેસ નં. ૧૧૫/૨૦૧૦ ૧ કામદારના નામમાં સુધારો કરવા બાબત.

ક્રમાંક : નાશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર/એજે/૧૧૫/૨૦૧૦/૩૬૪૮૪.-આ કચેરીના તા. ૧૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦ ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ-અવિ-આઈડીઆર-એજે-૧૧૫-૨૦૧૦ના પત્રની સાથે મોકલાવેલ હુકમ નંબર કેએચ/એસએચએમસીઆર/એજે/૧૧૫/૧૦માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદે મજૂર અદાલતમાં મોકલેલ અનુસૂચિમાં શ્રમયોગીશ્રી 'ચંન્દ્રબલી નારાયણ' લખાયેલ છે તેના બદલે શ્રમયોગીનું નામ 'કનુજી મણાજી મકવાણા' વાંચવું.

અમદાવાદ, ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય :- ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના આઈ.ડી.આર. કેસ નં. ૩૫૨/૧૦માં પસકાર તરીકે જોડવા બાબત.

હુકમ

ક્રમાંક : નાશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર/એજે/કેસ નં. ૩૫૨/૧૦/૩૬૪૮૦.-આ કચેરીના તા. ૨૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦ ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર/એજે/૩૫૨/૧૦/૨૭૫૦૮ થી ૨૭૫૧૨માં પત્રની સાથે મોકલાવેલ હુકમ નંબર કેએચ-એસએચએમસી-આર-આઈડીઆર-૩૫૨-૧૦માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદે મજૂર અદાલત અમદાવાદને મોકલેલ હુકમમાં જ્યાં જ્યાં યુનિયનનું નામ અખિલ ગુજરાત કામદાર મંડળ દર્શાવેલ છે ત્યાં નીચે મુજબનો સુધારો વાંચવા નમ્ર વિનંતી છે.

યુનિયનનું જુનું નામ

અખિલ ગુજરાત કામદાર મંડળ

૧/૧૨ વલ્લભ ફ્લેટ ધનવંતરી હોસ્પિટલ સામે,
બાપુનગર, અમદાવાદ-૨૪.

અમદાવાદ, ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

યુનિયનનું નવું નામ

સમસ્ત ગુજરાત કામદાર મંડળ

૧/૧૨ વલ્લભ ફ્લેટ ધનવંતરી હોસ્પિટલ સામે,
બાપુનગર, અમદાવાદ-૨૪.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૮/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા વી.આર. શાહ સ્મૃતિ આદર્શ એજ્યુકેશન ટ્રસ્ટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી પાર્વતીબેન નારણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮- iii જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત; અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી પાર્વતીબેન નારણભાઈને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઇજાફાઓ, હકકરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર-વુ.સેલ/૨૯, ૩૦/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા વી.આર. શાહ સ્મૃતિ આદર્શ એજ્યુકેશન ટ્રસ્ટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી (૧) કોકીલાબેન દિનેશભાઈ પરમાર તથા (૨) સરોજબેન હરીશભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) કોકીલાબેન દિનેશભાઈ પરમાર તથા (૨) સરોજબેન હરીશભાઈ ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર-વુ.સેલ/૩૧/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા શ્રી મહુડી (મધુપુરી) જેન ચેતાંબર મૂર્તિપુજક ટ્રસ્ટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પ્રવીણાબેન રમેશચંદ્ર બારોટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮- iii જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવીણાબેન રમેશચંદ્ર બારોટને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સાપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર-વુ.સેલ/૩૨/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ઈન્ફોકોલ બી.પી.ઓ સર્વિસીસ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી માર્ગબિન નિમિષભાઈ શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-III જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માર્ગબિન નિમિષભાઈ શાહને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર-વુ./૩૫/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) મોકોઈ મેનેજમેન્ટ કન્સલ્ટન્સ લી. (૨) ટાટા કોમ્યુનિકેશન્સ ઇન્ટરનેટ સર્વિસ લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી પ્રતિમાબેન રાહુલભાઈ ગામેતી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮- iii જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી પ્રતિમાબેન રાહુલભાઈ ગામેતીને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાકાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર-વુ./૩૭/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા કમિશ્રી આરોગ્ય સેવાઓ અને તબીબી શિક્ષણ અને સેવાઓ આરોગ્ય વિભાગ, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી રાજપુરીયા જયશ્રીબેન જશુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી રાજપુરીયા જયશ્રીબેન જશુભાઈને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પહેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસંગિક લાભો જેવા કે પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજ/આઈડીઆર-વુ./૩૮/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા કમિશ્રી આરોગ્ય સેવાઓ અને તબીબી શિક્ષણ અને સેવાઓ આરોગ્ય વિભાગ, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી પંચાલ મીનાક્ષીબેન પત્રાલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮- iii જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી પંચાલ મીનાક્ષીબેન પત્રાલાલને નોકરીમાંથી છૂટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાંબો જેવા કે પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સાપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર-વુ./૩૮/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા કમિશ્રી આરોગ્ય સેવાઓ અને તબીબી શિક્ષણ અને સેવાઓ આરોગ્ય વિભાગ, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી નયનાબેન કાંતીભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮- iii જેએચ ધી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નયનાબેન કાંતીભાઈ પટેલને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પહેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુલ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર-વુ./૪૦/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા કમિશનરશ્રી આરોગ્ય સેવાઓ અને તબીબી શિક્ષણ અને સેવાઓ આરોગ્ય વિભાગ, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શેખ શહેનાઝબેન અબ્દુલશકુર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮- III જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શેખ શહેનાઝબેન અબ્દુલશકુરને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પૂરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજકાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

ફુલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર-વુ./૬૭/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ (૨) ડોક્ફીન લેબોરેટરીઝ (૩) ઈન્ટાસ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પરમાર દક્ષાબેન જીવણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮- iii જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીપરમાર દક્ષાબેન જીવણભાઈને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સર્જગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે પગાર વધારો, મજવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર-વુ./૬૮/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સંકળાયેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ (૨) ડોલ્ફીન લેબોરેટરીઝ (૩) ઈન્ટાસ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દીપીકાબેન ઉમેશભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દીપીકાબેન ઉમેશભાઈ પરમારને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હકકરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર-વુ./૬૯/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સંકળાયેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ (૨) ડોલ્ફીન લેબોરેટરીઝ (૩) ઈન્ટાસ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સવિતાબેન રામજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સવિતાબેન રામજીભાઈ પરમાર ને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હકકરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર-વુ./૭૦/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સંકળાયેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ (૨) ડોલ્ફીન લેબોરેટરીઝ (૩) ઈન્ટોસ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રૂપાબેન દેવજીભાઈ શેનવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૯૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લગી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રૂપાબેન દેવજીભાઈ શેનવાને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર-વુ.-૭૨/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સંકળાયેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ (૨) ડોલ્ફીન લેબોરેટરીઝ (૩) ઇન્ટાસ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મધુબેન અનીલભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેની ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મધુબેન અનીલભાઈ રાઠોડને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સર્જંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર-વુ.-૭૩/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સંકળાયેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ (૨) ડોલ્ફીન લેબોરેટરીઝ (૩) ઇન્ટાસ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ચંદ્રીકાબેન સોમાભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદ્રીકાબેન સોમાભાઈ ચૌહાણને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસંગિક લાભો જેવા કે પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઇજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/વુ.-૭૪/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) ઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ, (૨) ડોલ્ફીન લેબોરેટરીઝ, (૩) ઈન્ટાસ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી હંસાબેન સોમાભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી હંસાબેન સોમાભાઈ ચૌહાણને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવા પાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/વુ.-૭૫/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) ઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ, (૨) ડોલ્ફીન લેબોરેટરીઝ, (૩) ઈન્ટાસ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી નીલમ એન. ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી નીલમ એચ. ચૌહાણને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સર્જંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવા પાત્ર ઈજાકાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/વુ.-૭૬/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) ઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ, (૨) ડોલ્ફીન લેબોરેટરીઝ, (૩) ઈન્ટાસ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી હેતલ એચ. ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા મુગ્ધત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી હેતલ એચ. ચૌહાણને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગીક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવા પાત્ર ઈજાકાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/વુ.-૭૭/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) ઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ, (૨) ડોલ્ફીન લેબોરેટરીઝ, (૩) ઇન્ટોસ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી સરોજબેન સુંદરલાલ ગોહેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સરોજબેન સુંદરલાલ ગોહેલને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવા પાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/વુ.-૭૮/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) ઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ, (૨) ડોલ્ફીન લેબોરેટરીઝ, (૩) ઈન્ટાસ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી નીતાબેન એન. મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી નીતાબેન એન. મકવાણાને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવા પાત્ર ઈજાફાઓ, હકકરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/વુ.-૭૯/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) ઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ, (૨) ડોલ્ફીન લેબોરેટરીઝ, (૩) ઈન્ટાસ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી સરોજબેન કે. ડાભી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે લાયતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સરોજબેન કે. ડાભીને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવા પાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/વુ.-૮૦/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) ઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ, (૨) ડોલ્ફીન લેબોરેટરીઝ, (૩) ઇન્ટાસ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી જશોદાબેન કે. ડાભી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી જશોદાબેન કે. ડાભીને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પહેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગીક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવા પાત્ર ઇજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૮/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ચંદ્રાનેટ પ્રા.લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી યુક્તિમ તરૂણકુમાર રામી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે લાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરબુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી યુક્તિમ તરૂણકુમાર રામીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગીક લાભો સાથે તેમની નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૩/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા રીલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ + ૩ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ચંપાબેન મોહનભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ચંપાબેન મોહનભાઈ વાઘેલાને નોકરીમાંથી છૂટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગીક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવા પાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/વુ.-૩૪/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમા નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા રીલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ + ૩ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી લીલાબેન કરશનભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી લીલાબેન કરશનભાઈ ઠાકોરને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સંજગત સાથે તમામ આનુસંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવા પાત્ર ઇજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

કુકમ.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૦/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) ઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ, (૨) ડોલ્ફીન લેબોરેટરીઝ, (૩) ઈન્ટાસ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાઘેલા વિજયસિંહ પવનસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાઘેલા વિજયસિંહ પવનસિંહને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સર્જગતા સાથે તમામ આનુસાંગીક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવા પાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૧/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) ઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ, (૨) ડોલ્ફીન લેબોરેટરીઝ, (૩) ઇન્ટાસ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાઘેલા વિજયસિંહ કનુભા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાઘેલા વિજયસિંહ કનુભાને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગીક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવા પાત્ર ઇજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૨/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) ઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ, (૨) ડોલ્ફીન લેબોરેટરીઝ, (૩) ઈન્ટાસ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાઘેલા જુવાનસિંહ ભીનસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાઘેલા જુવાનસિંહ ભીમસિંહને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવા પાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૩/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) ઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ, (૨) ડોલ્ફીન લેબોરેટરીઝ, (૩) ઈન્ટાસ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાઘેલા દિપકસિંહ નાથુભા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાઘેલા દિપકસિંહ નાથુભાને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સંબંધતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવા પાત્ર ઈજાકાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૪/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) ઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ, (૨) ડોલ્ફીન લેબોરેટરીઝ, (૩) ઈન્ટાસ કોર્પોરેશન લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાઘેલા દેવેન્દ્ર જીલુભા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીઓ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લામી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાઘેલા દેવેન્દ્ર જીલુભાને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સર્જંગતા સાથે તમામ આનુસંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવા પાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૫/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) ઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ, (૨) ડોલ્ફીન લેબોરેટરીઝ, (૩) ઇન્ડાસ કાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાઘેલા કુલદિપસિંહ જીલુબા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાઘેલા કુલદિપસિંહ જીલુબાને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પૂરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવા પાત્ર ઇજાફાઓ, હકકરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૬/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) એમ એન્ટરપ્રાઇઝ, (૨) ડોલ્ફીન લેબોરેટરીઝ, (૩) ઇન્ટાસ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાઘેલા કનુભા ઘનશ્યામસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાઘેલા કનુભાઈ ઘનશ્યામસિંહને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવા પાત્ર ઇજાફાઓ, હકકરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૭/૧૦.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) ઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ, (૨) ડોલ્ફીન લેબોરેટરીઝ, (૩) ઇન્ટાસ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાઘેલા મુકેશસિંહ દિલીપસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાઘેલા મુકેશસિંહ દિલીપસિંહને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગીક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવા પાત્ર ઈજાકાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૮/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) ઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ, (૨) ડોલ્ફીન લેબોરેટરીઝ, (૩) ઇન્ડાસ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાઘેલા જયવીરસિંહ જગદીશસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાઘેલા જયવીરસિંહ જગદીશસિંહને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પૂરા પગાર સાથે નોકરીની સંબંધિતા સાથે તમામ આનુસંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવા પાત્ર ઇજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૯/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) ઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ, (૨) ડોલ્ફીન લેબોરેટરીઝ, (૩) ઈન્ટાસ કાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાઘેલા ભરતસિંહ અરવિંદસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાઘેલા ભરતસિંહ અરવિંદસિંહને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગીક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવા પાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૦/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) ઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ, (૨) ડોલ્ફીન લેબોરેટરીઝ, (૩) ઇન્ટાસ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાઘેલા મહીપતસિંહ પોપટસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાઘેલા મહિપતસિંહ પોપટસિંહને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવા પાત્ર ઇજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૨/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) ઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ, (૨) ડોલ્ફીન લેબોરેટરીઝ, (૩) ઇન્ટાસ કાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાઘેલા પૃથ્વીરાજસિંહ ભગુભા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાઘેલા પૃથ્વીરાજસિંહ ભગુભાને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સંબંધિતા સાથે તમામ આનુસંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવા પાત્ર ઈજાફાઓ, હકકરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૩/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) ઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ, (૨) ડોલ્ફીન લેબોરેટરીઝ, (૩) ઈન્ડાસ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાઘેલા ભરતસિંહ ભગુભા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદર હુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાઘેલા ભરતસિંહ ભગુભાને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પહેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવા પાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૪/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) ઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ, (૨) ડોલ્ફીન લેબોરેટરીઝ, (૩) ઈન્ટાસ કાર્માસ્પુટીકલ્સ લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાઘેલા ઈન્દ્રજીતસિંહ બચુભા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાઘેલા ઈન્દ્રજીતસિંહ બચુભાને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવા પાત્ર ઈજાકાઓ, હકકરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૫/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) ઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ, (૨) ડોલ્ફીન લેબોરેટરીઝ, (૩) ઇન્ટાસ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાઘેલા પવનસિંહ ભગુભા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાઘેલા પવનસિંહ ભગુભાને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સર્જંગતા સાથે તમામ આનુસાંગીક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવા પાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૬/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) ઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ, (૨) ડોલ્ફીન લેબોરેટરીઝ, (૩) ઈન્ટાસ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયવંતસિંહ મેધુભા વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયવંતસિંહ મેધુભા વાઘેલાને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવા પાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/વુ. સેલ./૧૦/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા આદિત્યા બિરલા રીટેલ લી., અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રતિકા કેશીકુમાર મદ્રાસી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રતિકા કેશીકુમાર મદ્રાસીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/વુ. સેલ./૪૧/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઓમ એન્ટરપ્રાઈઝ (૨) ડોલ્ફીન લેબોરેટરીઝ (૩) ઈન્ટાસ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વાઘેલા વિજયસિંહ કનુભા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાઘેલા વિજયસિંહ કનુભાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/વુ. સેલ./૫૭/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઓમ એન્ટરપ્રાઈઝ (૨) ડોલ્ફીન લેબોરેટીઝ (૩) ઈન્ટાસ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વાઘેલા રવુભા નટવરસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાઘેલા રવુભા નટવરસિંહને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/વુ. સેલ./૫૮/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઓમ એન્ટરપ્રાઈઝ (૨) ડોલ્ફીન લેબોરેટીઝ (૩) ઈન્ટાસ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વાઘેલા સુખદેવસિંહ બહાદુરસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાઘેલા સુખદેવસિંહ બહાદુરસિંહને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/વુ. સેલ./૫૯/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઓમ એન્ટરપ્રાઈઝ (૨) ડોલ્ફીન લેબોરેટીઝ (૩) ઈન્ટાસ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વાઘેલા શક્તિસિંહ અરવીંદસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાઘેલા શક્તિસિંહ અરવીંદસિંહને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/વુ. સેલ./૬૮/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઓમ એન્ટરપ્રાઈઝ (૨) ડોલ્ફીન લેબોરેટરીઝ (૩) ઈન્ટાસ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વાઘેલા જીતેન્દ્રસિંહ સિદ્ધરાજસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii)ઝ થી સદર પારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુવ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાઘેલા જીતેન્દ્રસિંહ સિદ્ધરાજસિંહને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનર્યાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/વુ. સેલ./૬૧/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઓમ એન્ટરપ્રાઈઝ (૨) ડોલ્ફીન લેબોરેટીઝ (૩) ઈન્ટાસ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વાઘેલા મહાવીરસિંહ છત્રસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાઘેલા મહાવીરસિંહ છત્રસિંહને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/વુ. સેલ./૬૨/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઓમ એન્ટરપ્રાઈઝ (૨) ડોક્ષીન લેબોરેટીઝ (૩) ઈન્ડાસ કાર્મિસ્યુટીકલ્સ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વાઘેલા બળદેવસિંહ વિક્રમસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાઘેલા બળદેવસિંહ વિક્રમસિંહને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/વુ. સેલ./૬૪/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ (૨) ડોલ્ફીન લેબોરેટીઝ (૩) ઈન્ડાસ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વાઘેલા નરેન્દ્રસિંહ કનુભા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાઘેલા નરેન્દ્રસિંહ કનુભાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/વુ. સેલ./૬૬/૨૦૧૦.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ (૨) ડીલ્કીન લેબોરેટીઝ (૩) ઈન્ટાસ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વાઘેલા દીલીપસીંહ પવનસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાઘેલા દીલીપસીંહ પવનસિંહને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/વુ. સેલ./૬૭/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઓમ એન્ટરપ્રાઈઝ (૨) ડોલ્ફીન લેબોરેટીઝ (૩) ઈન્ટાસ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વાઘેલા નરેન્દ્રસિંહ અભેસીંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાઘેલા નરેન્દ્રસિંહ અભેસીંહને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/વુ. સેલ./૬૯/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ (૨) ડોલ્ફીન લેબોરેટીઝ (૩) ઈન્ટાસ કાર્મારયુટીકલ્સ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વાઘેલા દશરથસિંહ બહાદુરસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાઘેલા દશરથસિંહ બહાદુરસિંહને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/વુ. સેલ./૭૦/૨૦૧૦.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઓમ એન્ટરપ્રાઈઝ (૨) ડોલ્ફીન લેબોરેટીઝ (૩) ઈન્ટાસ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વાઘેલા મહાવીરસીંહ રાણુભા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાઘેલા મહાવીરસીંહ રાણુભા ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/વુ. સેલ./૭૧/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઓમ એન્ટરપ્રાઈઝ (૨) ડોલ્ફીન લેબોરેટીઝ (૩) ઈન્ટાસ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વાઘેલા ભરતસીંહ ગીરવતસીંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિલ્પ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાઘેલા ભરતસીંહ ગીરવતસીંહને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/વુ. સેલ./૭૨/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઓમ એન્ટરપ્રાઈઝ (૨) ડોલ્ફીન લેબોરેટીઝ (૩) ઈન્ટાસ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વાઘેલા ધર્મેન્દ્રસીંહ રવુભા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા. અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાઘેલા ધર્મેન્દ્રસીંહ રવુભાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/વુ. સેલ./૭૩/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઓમ એન્ટરપ્રાઈઝ (૨) ડોલ્ફીન લેબોરેટીઝ (૩) ઈન્ટાસ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વાઘેલા ભરતકુમાર રણજીતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાઘેલા ભરતકુમાર રણજીતસિંહને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુક્રમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/વુ. સેલ./૭૪/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઓમ એન્ટરપ્રાઈઝ (૨) ડોલ્ફીન લેબોરેટીઝ (૩) ઈન્ટાસ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વાઘેલા ચંદ્રસીંહ ભાવુભા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાઘેલા ચંદ્રસીંહ ભાવુભાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/વુ. સેલ./૭૫/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઓમ એન્ટરપ્રાઈઝ (૨) ડોલ્ફીન લેબોરેટીઝ (૩) ઈન્ટાસ કાર્માસ્યુટીકલ્સ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વાઘેલા રાજેન્દ્રકુમાર રણજીતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાઘેલા રાજેન્દ્રકુમાર રણજીતસિંહને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/વુ. સેલ./૭૬/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઓમ એન્ટરપ્રાઈઝ (૨) ડોલ્ફીન લેબોરેટીઝ (૩) ઈન્ટાસ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વાઘેલા સંજયસીંહ હિનુભા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાઘેલા સંજયસીંહ હિનુભાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/વુ. સેલ./૭૭/૨૦૧૦.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઓમ એન્ટરપ્રાઈઝ (૨) ડોલ્ફીન લેબોરેટીઝ (૩) ઈન્ટાસ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વાઘેલા અર્જુનસીંહ ધનશ્યામસીંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાઘેલા અર્જુનસીંહ ધનશ્યામસીંહને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/વુ. સેલ./૭૮/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ (૨) ડીલ્ફીન લેબોરેટીઝ (૩) ઈન્ટાસ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સાધુ સનતકુમાર દલપતરામ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સાધુ સનતકુમાર દલપતરામને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/વુ. સેલ./૮૦/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઓમ એન્ટરપ્રાઈઝ (૨) ડોલ્ફીન લેબોરેટીઝ (૩) ઈન્ડાસ કામર્સિયુટીક્લ્સ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સાધુ મુકુંદકુમાર દલપતરામ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદર હુકમ તરફનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સાધુ મુકુંદકુમાર દલપતરામને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૧/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ (૨) ડોલ્ફીન લેબોરેટીઝ (૩) ઈન્ડિયન ફાર્માસ્યુટીકલ્સ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગોવીંદભાઈ નાથાભાઈ સેનવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોવીંદભાઈ નાથાભાઈ સેનવાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ તે અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૨/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઓમ એન્ટરપ્રાઈઝ (૨) ડોલ્ફીન લેબોરેટીઝ (૩) ઈન્ટાસ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દેવજીભાઈ એસ. સેનવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/ઓસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે અધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેવજીભાઈ એસ. સેનવાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/વુ. સેલ./૮૩/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ (૨) ડોલ્ફીન લેબોરેટીઝ (૩) ઈન્ટાસ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભરતભાઈ રમણભાઈ સેનવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ રમણભાઈ સેનવાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/વુ. સેલ./૮૫/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ઓમ એન્ટરપ્રાઈઝ (૨) ડોલ્ફીન લેબોરેટીઝ (૩) ઈન્ટાસ કાર્મસ્યુટીકલ્સ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પરમાર પ્રવિણભાઈ નાગરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર પ્રવિણભાઈ નાગરભાઈને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર-૮૬/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ (૨) ડોલ્ફીન લેબોરેટરીઝ (૩) ઈન્ટાસ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પરમાર રામાભાઈ પૂંજાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહુ ઔદ્યોગિક તકરારને મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર રામાભાઈ પૂંજાભાઈને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર-વુ./૬૮/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ (૨) ડોલ્ફીન લેબોરેટરીઝ (૩) ઈન્ટાસ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પરમાર અરવીંદભાઈ શંકરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહુ ઔદ્યોગિક તકરારને મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર નેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર અરવીંદભાઈ શંકરભાઈને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર-વુ./૮૮/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ (૨) ડોલ્ફીન લેબોરેટરીઝ (૩) ઇન્ટાસ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાઓલ મહાવીરસીંહ જીતુભા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહુ ઔદ્યોગિક તકરારને મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાઓલ મહાવીરસીંહ જીતુભાને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસંગિક લાભો જેવા કે પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઇજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર-ટૅલ/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ (૨) ડોલ્ફીન લેબોરેટરીઝ (૩) ઈન્ટાસ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગણપતભાઈ નાથાભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહુ ઔદ્યોગિક તકરારને મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગણપતભાઈ નાથાભાઈ મકવાણાને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હકકરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર-વુ./૮૦/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ (૨) ડોલ્ફીન લેબોરેટરીઝ (૩) ઇન્ટાસ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પંડિત કલ્પેશકુમાર પ્રવીણકુમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહુ ઔદ્યોગિક તકરારને મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પંડિત કલ્પેશકુમાર પ્રવીણકુમારને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પહેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સંજગત સાથે તમામ આનુસંગિક લાભો જેવા કે પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હકકરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર-૯૧/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ (૨) ડોલ્ફીન લેબોરેટરીઝ (૩) ઇન્ટાસ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જાડેજા અશોકસીંહ રતુભા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહુ ઔદ્યોગિક તકરારને મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જાડેજા અશોકસીંહ રતુભાને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સર્જંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર-૯૨/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ (૨) ડોલ્ફીન લેબોરેટરીઝ (૩) ઇન્ટાસ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જાડેજા અજયસિંહ દાદુભા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહુ ઔદ્યોગિક તકરારને મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જાડેજા અજયસિંહ દાદુભાને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર-૯૩/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ (૨) ડોલ્ફીન લેબોરેટરીઝ (૩) ઇન્ટાસ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાઠોડ ગૌતમ મગનલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહુ ઔદ્યોગિક તકરારને મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાઠોડ ગૌતમ મગનલાલને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સંજગત સાથે તમામ આનુસંગિક લાભો જેવા કે પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર-૯૫/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ (૨) ડોલ્ફીન લેબોરેટરીઝ (૩) ઈન્ટાસ કાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અજીતકુમાર રામજીભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહુ ઔદ્યોગિક તકરારને મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખાં મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અજીતકુમાર રામજીભાઈ ઠાકોરને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હકકરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર-૯૬/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ (૨) ડોલ્ફીન લેબોરેટરીઝ (૩) ઈન્ટાસ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વાણિયા મહેશભાઈ ગોવીંદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહુ ઔદ્યોગિક તકરારને મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાણિયા મહેશભાઈ ગોવિંદભાઈને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજ/આઈડીઆર-૮૭/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ (૨) ડોલ્ફીન લેબોરેટરીઝ (૩) ઈન્ટાસ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ડાભી ઈશ્વરભાઈ રેવાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્પેક્શન માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહુ ઔદ્યોગિક તકરારને મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડાભી ઈશ્વરભાઈ રેવાભાઈને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસંગિક લાભો જેવા કે પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર-૧૦૦/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ (૨) ડોલ્ફીન લેબોરેટરીઝ (૩) ઇન્ટાસ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રત્નોતર હરીશંકર હરજીવણદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહુ ઔદ્યોગિક તકરારને મજુર મદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રત્નોતર હરીશંકર હરજીવણદાસને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસંગિક લાભો જેવા કે પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઇજાકાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર-૧૦૪/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા શિવમ સીક્યુરીટી સર્વિસ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમસોગીશ્રી ધરમસીંહ દુર્ગાભાઈ ગુરંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહુ ઔદ્યોગિક તકરારને મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધરમસીંહ દુર્ગાભાઈ ગુરંગને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર-૧૨૫/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા શારદા એન્જનીયરીંગ વર્ક્સ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મફતભાઈ કોદરજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહુ ઔદ્યોગિક તકરારને મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મફતભાઈ કોદરજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર-૧૭૯/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા આશીષ પોલી પ્લાસ્ટ લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પુંજાજી હોથાજી ડાભી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સીપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહુ ઔદ્યોગિક તકરારને મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પુંજાજી હોથાજી ડાભીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર-૧૮૩/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ધી ડભોડા સેવા સહકારી મંડળી લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી યતીન ડાહ્યાભાઈ દરજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહુ ઔદ્યોગિક તકરારને મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી યતીન ડાહ્યાભાઈ દરજીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર-૧૮૬/૧૦.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ઓમ ટ્રેડર્સ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પટેલ જીતેન્દ્રભાઈ નાગરદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહુ ઔદ્યોગિક તકરારને મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ જીતેન્દ્રભાઈ નાગરદાસને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર-૧૯૨/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ફ્યુચર સપ્લાય ચેઈન સોલ્યુશન લી. (૨) ઓલ સર્વિસ અન્ડર (૩) ફ્યુચર સપ્લાય ચેઈન સોલ્યુશન લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સોલંકી નટવરભાઈ લવજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહુ ઔદ્યોગિક તકરારને મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી નટવરભાઈ લવજીભાઈને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવાકે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હકકરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર-૧૯૩/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ફ્યુચર સપ્લાય ચેઇન સોલ્યુશન લી. (૨) ઓલ સર્વીસ અન્ડર (૩) ફ્યુચર સપ્લાય ચેઇન સોલ્યુશન લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વાણીયા સંજય મંગળભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાણીયા સંજય મંગળભાઈને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસંગિક લાભો જેવાકે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાકાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર-૧૯૬/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ફ્યુચર સપ્લાય ચેઈન સોલ્યુશન લી. (૨) ઓલ સર્વિસ અન્ડર (૩) ફ્યુચર સપ્લાય ચેઈન સોલ્યુશન લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ચૌહાણ હિરન વિનોદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહુ ઔદ્યોગિક તકરારને મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ હિરન વિનોદભાઈને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સર્જગતા સાથે તમામ આનુસંગિક લાભો જેવાકે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર-૧૯૮/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ફયુચર સપ્લાય ચેઇન સોલ્યુશન લી. (૨) ઓલ સર્વિસ અન્ડર (૩) ફયુચર સપ્લાય ચેઇન સોલ્યુશન લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી યુનારા કિરણકુમાર રાજુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહુ ઔદ્યોગિક તકરારને મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી યુનારા કિરણકુમાર રાજુભાઈને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવાકે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર-૨૦૧/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ફ્યુચર સપ્લાય ચેઇન સોલ્યુશન લી. (૨) ઓલ સર્વિસ અન્ડર (૩) ફ્યુચર સપ્લાય ચેઇન સોલ્યુશન લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મકવાણા શીવાભાઈ ખાનાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહુ ઔદ્યોગિક તકરારને મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા શીવાભાઈ ખાનાભાઈને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસંગિક લાભો જેવાકે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજ્જતો, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર-૨૦૨/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ફ્યુચર સપ્લાય ચેઇન સોલ્યુશન લી. (૨) ઓલ સર્વિસ અન્ડર (૩) ફ્યુચર સપ્લાય ચેઇન સોલ્યુશન લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પરમાર જયેશ વશરામભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહુ ઔદ્યોગિક તકરારને મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર જયેશ વશરામભાઈને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસંગિક લાભો જેવાકે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હકકરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર-૨૦૪/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ક્યુયર સપ્લાય ચેઇન સોલ્યુશન લી. (૨) ઓલ સર્વિસ અન્ડર (૩) ક્યુયર સપ્લાય ચેઇન સોલ્યુશન લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગોહિલ હસમુખભાઈ મંગળભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહુ ઔદ્યોગિક તકરારને મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોહિલ હસમુખભાઈ મંગળભાઈને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવાકે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઇજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર-૨૦૭/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ફ્યુચર સપ્લાય ચેઈન સોલ્યુશન લી. (૨) ઓલ સર્વિસ અન્ડર (૩) ફ્યુચર સપ્લાય ચેઈન સોલ્યુશન લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સોલંકી મહેન્દ્રભાઈ વી. વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહુ ઔદ્યોગિક તકરારને મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી મહેન્દ્રભાઈ વી. ને નોકરીમાંથી છૂટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવાકે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર-૨૧૫/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ફ્યુચર સપ્લાય ચેઈન સોલ્યુશન લી. (૨) ઓલ સર્વિસ અન્ડર (૩) ફ્યુચર સપ્લાય ચેઈન સોલ્યુશન લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સોલંકી વિપુલકુમાર મણીલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહુ ઔદ્યોગિક તકરારને મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી વિપુલકુમાર મણીલાલને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવાકે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૧૬/૨૦૧૦.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) ફ્યુચર સપ્લાય ચેઈન સોલ્યુશન લી. (૨) ઓલ સર્વીસ અન્ડર (૩) ફ્યુચર સપ્લાય ચેઈન સોલ્યુશન લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સોલંકી અજયકુમાર શંકરલાલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહુ ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી અજયકુમાર શંકરલાલને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્ક રજાઓ, બીનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૧૭/૨૦૧૦.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) ક્યુયર સપ્લાય ચેઈન સોલ્યુશન લી. (૨) ઓલ સર્વીસ અન્ડર (૩) ક્યુયર સપ્લાય ચેઈન સોલ્યુશન લી. અને તેના શ્રમમોગીશ્રી ઝાલા પ્રવિણકુમાર સોમાભાઈ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂઝે, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઝાલા પ્રવિણકુમાર સોમાભાઈને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પહેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાકામો, હક્ક રજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૧૮/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) ફ્યુચર સપ્લાય ચેઈન સોલ્યુશન લી. (૨) ઓલ સર્વિસ અન્ડર (૩) ફ્યુચર સપ્લાય ચેઈન સોલ્યુશન લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પરમાર બાબુભાઈ રમણભાઈ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહુ ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર બાબુભાઈ રમણભાઈને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાકાઓ, હક્ક રજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૧૯/૨૦૧૦.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સંબંધિત સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) ફ્યુચર સપ્લાય ચેઈન સોલ્યુશન લી. (૨) ઓલ સર્વિસ અન્ડર (૩) ફ્યુચર સપ્લાય ચેઈન સોલ્યુશન લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ચાવડા જીતેન્દ્રકુમાર રેવાભાઈ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત્ન કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂઝો. હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહુ ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચાવડા જીતેન્દ્રકુમાર રેવાભાઈને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પૂરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાકાઓ, હક્ક રજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૩૬ થી ૨૩૮/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કર્ણાવતી કન્સલ્ટન્ટ એન્ડ સીક્યુરીટી સર્વિસ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પ્રબલ પ્રતાપસિંહ દેવીસિંહ વત્તા ૨ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહુ ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી પ્રબલ પ્રતાપસિંહ દેવીસિંહ, (૨) શ્રી બીજેન્દ્રસિંહ શ્રીરામસિંહ, (૩) શ્રી પીન્દુસિંહ ગોરીસિંહને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૪૨/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર બ્લેઝ-ફ્લેશ કુરીયર્સ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કેશવલાલ પરસોત્તમદાસ કોષ્ટી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહુ ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કેશવલાલ પરસોત્તમદાસ કોષ્ટીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૫૭/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર થેસ પેકેજિંગ મશીન પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બાબુભાઈ બુધાજી ખાંટ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ બુધાજી ખાંટને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્ક રજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૮૮/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ટી.આર.ડી. ઈન્ટરનેશનલ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વિજયસિંહ બી. રાજપૂત વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજયસિંહ બી. રાજપૂતને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૧૫/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ જનમાર્ગ લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભદોરીયા રવીપાલસીંગ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભદોરીયા રવીપાલસીંગને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્ક રજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૪૭/૨૦૧૦.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, એસ.ટી., હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ચૌધરી ગાંડાભાઈ ભગાભાઈ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહુ ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુમૂંચિ

શ્રી ચૌધરી ગાંડાભાઈ ભગાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની તોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૬૭/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મહા ગુજરાત આર્યન એન્ડ સ્ટીલ કંપની લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જગત નારાયણ અન્નુપાલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગત નારાયણ અન્નુપાલને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સંબંધિતા સાથે તમામ આનુસંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાકામો, હક્ક રજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૬૯/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મહા ગુજરાત આર્યન એન્ડ સ્ટીલ કંપની લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સંતોષ જાલીમભાઈ દીવાકર વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહુ ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંતોષ જાલીમભાઈ દીવાકરને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પહેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્ક રજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૭૫/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મહા ગુજરાત આર્યન એન્ડ સ્ટીલ કંપની લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાજબલી રામદાસ યાદવ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજબલી રામદાસ યાદવને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક રજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૭૪/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મહા ગુજરાત આર્થન એન્ડ સ્ટીલ કંપની લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જોધા પ્રસાદ રાજારામ લોધ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જોધા પ્રસાદ રાજારામ લોધને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક રજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૭૬/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મહા ગુજરાત આર્યન એન્ડ સ્ટીલ કંપની લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પ્રેમશંકર રામ બહાદુર વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રેમશંકર રામ બહાદુરને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્ક રજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૮૭/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નવકાર ફેબ્રીક્સ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મનુભાઈ ભીખાભાઈ કહાર વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનુભાઈ ભીખાભાઈ કહારને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૮૮/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.આઈ.એસ. સીક્યુરીટી ઈન્ટેલીજન્ટ સર્વિસ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નટવરભાઈ દલપતભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નટવરભાઈ દલપતભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પૂરા પગાર તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૯૧/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ફોકોલ બી.પી.ઓ. સર્વિસીસ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી હુસેન ઈકબાલભાઈ લાઈટવાલા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હુસેન ઈકબાલભાઈ લાઈટવાલાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૯૩/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સી.એમ. મારફતિયા એન્ડ સન્સ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જયંતિભાઈ ઈશ્વરભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિલ્પ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયંતિભાઈ ઈશ્વરભાઈ રાઠોડને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૯૪/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંતોષ ગેસ એજન્સી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી લક્ષમણભાઈ રતુભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શિલ્પશ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરેહુ ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષમણભાઈ રતુભાઈ પરમારને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્ક રજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૯૫/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અપ્પાજી સીક્યુરીટી સર્વિસ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કિશનભાઈ ઉગરાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિલ્પ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિશનભાઈ ઉગરાભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૯૭/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી અંબિકા ફ્લોર ફેક્ટરી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શંકરભાઈ ચંદુભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૯૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહુ ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શંકરભાઈ ચંદુભાઈ ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૦૨/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ચંદ્રાનેટ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાજેશ રમેશચંદ્ર જૈન વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહુ ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશ રમેશચંદ્ર જૈનને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૦૩/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચંદ્રાનેટ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મેહુલ ઠાકરલાલ જાની વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહુ ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મેહુલ ઠાકરલાલ જાનીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૦૪/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચંદ્રાનેટ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સોમત રણમલભાઈ ભારવાડીયા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહુ ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોમત રણમલભાઈ ભારવાડીયાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૦૫/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ચંદ્રાનેટ પ્રા.લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચંદ્રકાંત પ્રભાકર શીમ્પી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ચારાની કલમ-૧૦(૧) અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદ્રકાંત પ્રભાકર શીમ્પીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો તેમની નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૦૬/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ધી રીફ એકઝીક્યુટીવ ઓફીસર અક્ષય એપોલો હોસ્પીટલ ઇન્ટરનેશનલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રજનીશ ધનસુખભાઈ શ્રીમાળી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ ધી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રજનીશ ધનસુખભાઈ શ્રીમાળીને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પહેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવા પાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૦૮/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એશિયા ફેસીફીક બ્રાન્ડસ (ઈ.) લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાકેશ ભરતભાઈ કંથારીયા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાકેશ ભરતભાઈ કંથારીયાને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવા પાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૧૦/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મેસર્સ પટેલ એન્જનીયર્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિરીટ ઈશ્વરભાઈ નાડિયા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિરીટ ઈશ્વરભાઈ નાડિયાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૧૩/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા જે. ડી. એસોસીએટ્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દુર્ગેશ આર. યાદવ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દુર્ગેશ આર. યાદવને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગીક લાભો સાથે તેમની નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૧૫/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા આશીર્વાદ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાહુલભાઈ મોહનભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાહુલભાઈ મોહનભાઈ ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક સાથે તેમની નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૧૮/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા પ્રથમા બ્લડ સેન્ટર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજયકુમાર નટવરલાલ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજયકુમાર નટવરલાલ વાઘેલાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો તેમની નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૧૯/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, અમદાવાદ અર્બન ડેવલોપમેન્ટ ઓથોરીટી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કંદપ કરમણભાઈ દેસાઈ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કંદપ કરમણભાઈ દેસાઈને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૨૦/૧૦.-૧૯૬૬નીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, અમદાવાદ અર્બન ડેવલોપમેન્ટ ઓથોરીટી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ મગનભાઈ દેસાઈ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર પારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે ત્રણી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ મગનભાઈ દેસાઈને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સાપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૨૧/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, અમદાવાદ અર્બન ડેવલોપમેન્ટ ઓથોરીટી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશ કરમણભાઈ દેસાઈ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મંજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશ કરમણભાઈ દેસાઈને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૨૨/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, અમદાવાદ અર્બન ડેવલોપમેન્ટ ઓથોરીટી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પુજાભાઈ તળજાભાઈ રબારી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પુજાભાઈ તળજાભાઈ રબારીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૨૩/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, અમદાવાદ અર્બન ડેવલોપમેન્ટ ઓથોરીટી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજયભાઈ કાંતિભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજયભાઈ કાંતિભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૨૪/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, અમદાવાદ અર્બન ડેવલોપમેન્ટ ઓથોરીટી અને તેના શ્રમયોગી, શ્રી નરેશ પિતાબરભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બંધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેશ પિતાબરભાઈ મકવાણાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસંગીક લાભો સાથે તમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૨૫/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, અમદાવાદ અર્બન ડેવલોપમેન્ટ ઓથોરીટી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નટવરસિંહ બળવંતસિંહ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નટવરસિંહ બળવંતસિંહ રાઠોડને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૨૭/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા જી.વી.કે. ઈમરજન્સી મેનેજમેન્ટ એન્ડ રીસર્ચ ઇન્સ્ટીટ્યુટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વશરામભાઈ પાલજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વશરામભાઈ પાલજીભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

તંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૨૮/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા દિલ્હી પબ્લીક સ્કૂલ + ૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાઠોડ સુરેન્દ્રસિંહ ભીખુસિંહ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાઠોડ સુરેન્દ્રસિંહ ભીખુસિંહને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૨૯/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા દિલ્હી પબ્લીક સ્કુલ + ૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિવાન સલીમશા અહેમદશા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરબુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિવાન સલીમશા અહેમદશાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૩૦/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા દિલ્હી પબ્લીક સ્કુલ + ૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાઠોડ કિશોરસિંહ પૂજસિંહ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાઠોડ કિશોરસિંહ પૂજસિંહને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૩૧/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા દિલ્હી પબ્લીક સ્કૂલ નંર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પદાણ ઐયુબખાન દિલાવરખાન વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પદાણ ઐયુબખાન દિલાવરખાનને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૩૨/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા જ્યુડીયર ઇન્ટરનેશનલ લી. + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજય કે. મહારાજ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજય કે. મહારાજને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગીક લાભો સાથે તેમની નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૩૩/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા અભીક્ષ્ય ટેક્સટાઈલ્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશ બાબુલાલ બારોટ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી લવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશ બાબુલાલ બારોટને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગીક લાભો સાથે તેમની નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૩૪/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા કોમ્પ્યુટર સ્કીલ લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવીણભાઈ રામાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવીણભાઈ રામાજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૩૬/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા શ્રી મહુડી (મધુપુરી) જૈન શ્વેતાંબર મુર્તિપૂજક ટ્રસ્ટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચંદ્રકાંતભાઈ મનહરલાલ રાવ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદ્રકાંતભાઈ મનહરલાલ રાવને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૩૭/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા કર્ણાવતી એન્જીનીયર્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લાખનસિંહ મનોહરસિંહ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લાખનસિંહ મનોહરસિંહને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૩૯/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય ધાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) ફોટો ટેક્, (૨) કે. સી. કન્સલટન્ટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશભાઈ એમ. પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશભાઈ એમ. પટેલને નોકરીમાંથી છૂટા કર્યા તારીખથી પહેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવા પાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૪૧/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી મહુડી (મધુપુરી) જૈન શ્વેતાંબર મુર્તિપુજક ટ્રસ્ટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશચંદ્ર મંગળજી બારોટ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશચંદ્ર મંગળજી બારોટને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૪૪/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રીધી ટ્યુબ એન્ડ પાઈપ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશભાઈ સોહનલાલ મહાવર વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)સી સાથે લાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી બોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રકાશભાઈ સોહનલાલ મહાવરને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હકકરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૪૫/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સાગર ટેક્સટાઈલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લાલારામ માનદીન રાજપુત વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લાલારામ માનદીન રાજપુતને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૪૬/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર દિનદયાલ જમીન અને મહેસુલી વહીવટી સંસ્થા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જુગાજી પુળાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જુગાજી પુળાજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૪૭/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા દિનદિવાલ જમીન અને મહેસુલી વહીવટી સંસ્થા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કમલેશ મોહનભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)સી સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુગ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કમલેશ મોહનભાઈ પરમારને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૪૮/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા દિનદયાલ જમીન અને મહેસુલી વહીવટી સંસ્થા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચંદ્રકાંત મોહનભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)સી સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદ્રકાંત મોહનભાઈ પરમારને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૪૯/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા દિનદ્યાલ જમીન અને મહેસુલી વહીવટી સંસ્થા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગણેશીલાલ આર. પરીહાર વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)સી સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગણેશીલાલ આર. પરીહારને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારા, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૫૦/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા દિનદિવાલ જમીન અને મહેસુલી વહીવટી સંસ્થા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ લક્ષ્મણભાઈ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)સી સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ લક્ષ્મણભાઈ મનેવાને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૫૧/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ૫ મોબાઇલ સ્ટોર + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિકુંજ સુરેશભાઈ રાવલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નિકુંજ સુરેશભાઈ રાવલને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૫૨/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એમ. એ. હોઝીયરી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્ર કાંતિલાલ પાંચા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર પારાની કલમ-૧૦(૧)અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્ર કાંતિલાલ પાંચાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૫૫/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા સુવીક હીટેક પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મિહીર રમેશચંદ્ર મર્ચન્ટ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)સી સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મિહીર રમેશચંદ્ર મર્ચન્ટને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઇજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૫૬/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા અમદાવાદ ટેક્સટાઈલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ રીસર્ચ એસોસીએશન અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સત્યગુરુપ્રસાદ ચૌવાપ્રસાદ આદર્શી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સત્યગુરુપ્રસાદ ચૌવાપ્રસાદ આદર્શીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૫૭/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાપેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા સુયોગ એન્જનીયરીંગ એન્ડ ફેબ્રિકેશન અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશ પુનમસિંહ ચૌહાણ + ૧ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી (૧) રમેશ પુનમસિંહ ચૌહાણ (૨) મિથલેશ શ્રીરામ ઇશ્વરને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૫૯/૨૦૧૦.---મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ઈન્ફોકોલ બી. પી. ઓ. સર્વિસીસ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શિબુરાજ બાલકૃષ્ણ નાયર વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શિબુરાજ બાલકૃષ્ણ નાયરને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ ગ્રામ આયુક્ત દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૬૦/૨૦૧૦.-મદદનીશ ગ્રામ આયુક્તની એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઇન્ફોકોલ બી. પી. ઓ. સર્વિસીસ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી એન્ડરસન એન્થોની વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ ગ્રામ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવાનાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ ગ્રામ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી એન્ડરસન એન્થોનીને પડેલા દિવસોના પૂરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ ગ્રામ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકથ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૬૧/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ઈન્ફોકોલ બી. પી. ઓ. સર્વિસીસ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મોઈઝ ઈકબાલભાઈ લાઈટવાલા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોઈઝ ઈકબાલભાઈ લાઈટવાલાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૬૨/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ફોકોલ બી. પી. ઓ. સર્વિસીસ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોનુ કુમાર સુમન વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોનુ કુમાર સુમનને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૬૩/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ફોકોલ બી. પી. ઓ. સર્વિસીસ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈશાન સુલતાનભાઈ જીવાણી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈશાન સુલતાનભાઈ જીવાણીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૬૪/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ફોકોલ બી. પી. ઓ. સર્વિસીસ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રોનક વિજયભાઈ ગાંધી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રોનક વિજયભાઈ ગાંધીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૬૫/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ફોકોલ બી. પી. ઓ. સર્વિસીસ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રોમિત કલ્પેશભાઈ શાહ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રોમિત કલ્પેશભાઈ શાહને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએપસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૬૬/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ફોકોલ બી. પી. ઓ. સર્વિસીસ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હાર્દિક શાંતિલાલ પંચાલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હાર્દિક શાંતિલાલ પંચાલને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૬૯/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જી. એફ. ઇન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શ્યામ રામપ્રસાદ સરોજ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શ્યામ રામપ્રસાદ સરોજને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં સળંગતા સાથે તમામ આનુસંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઇજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૭૦/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જી. એફ. ઇન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઓમ પ્રકાશ હેમ પ્રકાશ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર પારાની કલમ-૧૦(૧)અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઓમ પ્રકાશ હેમ પ્રકાશને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઇજાકાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૭૭/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જી. એફ. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામ પ્રસાદ રામ આશરે વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામ પ્રસાદ રામ આશરેને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૭૩/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચોઈસ પીઝારીયો અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અર્જુનભાઈ ગાંગજીભાઈ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાગી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અર્જુનભાઈ ગાંગજીભાઈને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તથામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૭૪/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંજય મેન્ટેનન્સ સર્વિસીસ પ્રા.લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાજેન્દ્રકુમાર રામધનીસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્રકુમાર રામધનીસિંહ ચૌહાણને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્ક રજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૭૫/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ધી ડભોડા સેવા સહકારી મંડળી લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મુકેશજી જશવંતસિંહ સોલંકી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશજી જશવંતસિંહ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૭૭/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જસ્ટ બેવરેજીસ + ૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મિલન યશવંતરાય ટાંક વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની દૃષ્ટે, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મિલન યશવંતરાય ટાંકને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૮૦/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ટેલર્સ પોઈન્ટ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઉપેન્દ્ર ગણપતભાઈ કોષ્ટી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉપેન્દ્ર ગણપતભાઈ કોષ્ટીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૮૧/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ ફરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રકાશ કલર લેબ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વિનોદ રામપ્રકાશ ઓઝા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદ રામપ્રકાશ ઓઝાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૮૨/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તની એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર હાઈએન્સ સીક્યુરીટી એન્ડ એલાઈડ સર્વિસ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બાબુભાઈ દલાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ દલાભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૮૩/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જી. એફ. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગોવીંદ શ્રીહરીરામ યાદવ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોવીંદ શ્રીહરીરામ યાદવને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સર્જંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્ક રજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૮૪/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જી. એફ. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સુગરસિંહ ધનોસિંહ ઠાકુર વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-જ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુગરસિંહ ધનોસિંહ ઠાકુરને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્ક રજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૮૫/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રુમન કેબલ લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ડાહ્યાભાઈ આત્મારામ પરમાર વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડાહ્યાભાઈ આત્મારામ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૮૬/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી જી. એફ. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પંકજકુમાર બાબુલાલ શર્મા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પંકજ બાબુલાલ શર્માને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્ક રજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૮૭/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જી. એફ. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રામસીંહ મહેશ્વરીસીંહ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામસીંહ મહેશ્વરીસીંહને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સર્જંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક રજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૮૮/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નિરંતર સીક્યુરીટી પ્રા.લી. + ૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જુલાજી આતાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર પારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતાં અને સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જુલાજી આતાજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૯૧/૨૦૧૦.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર બી. જી. સીન્થેટીકસ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી હિંમતભાઈ વીરજીભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિંમતભાઈ વીરજીભાઈ પટેલને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હકક રજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૮૨/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી ઈન્ટેક્સ બોઈલર પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નરેશભાઈ સોમાભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેશભાઈ સોમાભાઈ પ્રજાપતિને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાકાઓ, હક્ક રજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૯૩/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગુ. રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મફતલાલ એચ. પરમાર વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિલાણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મફતલાલ એચ. પરમારને નોકરીમાંથી છૂટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્ક રજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએગસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૮૪/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી ઈન્ડેક્સ બોઈલર પ્રા.લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બકોરભાઈ ધનાભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે મુજુરના સરકારના શિક્ષણ અને મજુર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજુર અદાલાત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બકોરભાઈ ધનાભાઈ પ્રજાપતિને નોકરીમાંથી છૂટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્ક રજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૯૯/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અદાણી એક્ષપોર્ટ લી. (૨) અદાણી પાર્ટ લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શંકરલાલ હિરાજી વર્મા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શંકરલાલ હિરાજી વર્માને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્ક રજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૦૦/૨૦૧૦.-- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અલંકાર મેટલ્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પંકજસીંહ રણજીતસીંહ રાજપુત વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પંકજસીંહ રણજીતસીંહ રાજપુતને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક રજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૦૧/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માફ્ટી કાઉન્સર્સ એન્ડ એન્જીનીયર્સ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અનિલસિંહ બદનસિંહ ચૌહાન વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અનિલસિંહ બદનસિંહ ચૌહાનને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્ક રજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૦૨/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઓમ ઈલેક્ટ્રીકલ્સ (૨) કોન્ટ્રા. રાજેન્દ્રસિંહ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રવિ શીવબચન શાહની (૨) ઉમેશ જીનુ શાહની વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રવિ શીવબચન શાહની (૨) શ્રી ઉમેશ જીનુ શાહનીને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પહેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્ક રજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૦૩/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અંબેશ્રી વેલકાર્ટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સતપાલ સુરેશચંદ્ર યાદવ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સતપાલ સુરેશચંદ્ર યાદવને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સંજગત સાથે તમામ આનુસંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્ક રજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/વુ. ૫૦૪/૨૦૧૦.-- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અંબેશ્રી વેલકાસ્ટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાજુ શિવરાજસિંહ યાદવ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજુ શીવરાજસિંહ યાદવને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક રજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/વુ. ૫૦૫/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અંગેશ્રી વેલકાસ્ટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રામલખન અમરસીંહ યાદવ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામલખન અમરસીંહ યાદવને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્ક રજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/વુ. ૫૦૬/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અંબેશ્રી વેલકાસ્ટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી હરપાલ જનકીપ્રસાદ પાલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરપાલ જનકીપ્રસાદ પાલને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્ક રજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

લુંકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/વુ. ૫૭૪/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અંબેશ્રી વેલકાસ્ટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અમરસીંહ ગ્યાનસીંહ યાદવ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમરસીંહ ગ્યાનસીંહ યાદવને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પહેલાં દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્ક રજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/વુ.-૫૦૮/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા અંબેશ્રી વેલકાસ્ટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રભુનાથ મહાદેવ કુરીલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રભુનાથ મહાદેવ કુરીલને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/વુ.-૫૦૮/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા અંબેશ્રી વેલકાંસ્ટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચંદ્રભાન સુરજપાલ યાદવ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રદ કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદ્રભાન સુરજપાલ યાદવને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાકાઓ, હકકરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/વુ.-૫૧૧/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા કિંગ્સટન ઓઈલ ફીલ્ડ સર્વીસીસ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દેસાઈ પ્રભાત માધુભાઈ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેસાઈ પ્રભાત માધુભાઈને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હકકરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/વુ.-૫૧૨/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા કિંગ્સટન ઓઈલ ફીલ્ડ સર્વિસીસ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મજીદખાન ઉસ્માનખાન પઠાણ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મજીદખાન ઉસ્માનખાન પઠાણને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/વુ.-૫૧૩/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા રિપ્લિ ફેબ્રીક્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ ભગવાનદાસ પંચાલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલાત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ ભગવાનદાસ પંચાલને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પહેલા દિવસેના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હકકરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/વુ.-૫૧૪/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા હાઈરલ ઈલેક્ટ્રોનીક્સ અને તેના શ્રમદોષી શ્રી સંજયસિંહ ડી. યાવડા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૭૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સંદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતાં અને સંદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજયસિંહ ડી. યાવડાને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હકકરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/વુ.-૫૧૬/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક સંસ્થા તકરાર કપીલ ફાઉન્ડ્રી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિનોદ કુમાર શ્રીસાધુશરણ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદ કુમાર શ્રીસાધુશરણને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/વુ.-૫૧૭/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા કમિ.શ્રી, આરોગ્ય સેવાઓ અને તબીબી શિક્ષણ અને સેવાઓ આરોગ્ય વિભાગ, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર લક્ષ્મણભાઈ જોઈતારામ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર પારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતાં અને સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર લક્ષ્મણભાઈ જોઈતારામને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાજાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/વુ.-૫૧૮/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મોર્ડન વી. આર. સીક્યુરીટી ફોર્સ (આઈ) પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજેન્દ્રસીંહ લલ્લુસીંહ ચૌહાન વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે લાયતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજેન્દ્રસીંહ લલ્લુસીંહ ચૌહાનને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/વુ.-૫૨૦/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા શેઠ વાડીલાલ સારાભાઈ જનરલ હોસ્પિટલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોકકુમાર કચરીલાલ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકકુમાર કચરીલાલ ઠાકોરને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/વુ.-૫૨૧/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મહેશભાઈ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાંતિલાલ શંકરલાલ સવત વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાંતિલાલ શંકરલાલ સવતને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હકકરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/વુ.-૫૨૪/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મહાવીર પલ્સ મીલ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ડાહ્યાજી મથુરજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડાહ્યાજી મથુરજી ઠાકોરને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/વુ.-૫૨૪/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એમ. કે. એરકોન સીસ્ટમ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાઠોડ હર્ષકુમાર ભીખાભાઈ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાઠોડ હર્ષકુમાર ભીખાભાઈને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સંબંધિતા સાથે તથામ આનુસંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે-કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/પરપ/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર દેવ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દેશરાજસીંહ ક્ષત્રપાલસીંહ પરીહાર વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેશરાજસીંહ ક્ષત્રપાલસીંહ પરીહારને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાકામો, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૨૬/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર દેવ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હોશીયારખાન કલ્લેખાન વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હોશીયારખાન કલ્લેખાનને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૨૭/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર દેવ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પિન્કલસીંહ વિજપાલસીંહ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પિન્કલસીંહ વિજપાલસીંહને નોકરીમાંથી છૂટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૨૮/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર દેવ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાકેશ ગંગા પ્રસાદ પાસવાન વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાકેશ ગંગા પ્રસાદ પાસવાનને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સંબંધતા સાથે તમામ આનુસંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હકકરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૨૯/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર દેવ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામજીલાલ ચંદ્રભાનપાલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામજીલાલ ચંદ્રભાનપાલને નોકરીમાથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હકકરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૩૧/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર દેવ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજાબાબુ શ્રીબદનસીંહ પાલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આર્ટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આર્ટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજાબાબુ શ્રીબદનસીંહ પાલને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પૂરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૩૨/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર દેવ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજુ ઓમ પ્રકાશ પાલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજુ ઓમ પ્રકાશ પાલને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાકાઓ, હકકરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૪૬/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર દેવ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દિગ્વિજયસીંહ નવલસીંહ ડાભી વતી-૧૦ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી દિગ્વિજયસીંહ નવલસીંહ ડાભી (૨) શ્રી પંકજ બી. શાહ (૩) શ્રી કાંતીભાઈ (૪) શ્રી ભરત એમ. દેવમુરારી (૫) શ્રી સુરેશભાઈ નગીનભાઈ (૬) શ્રી ધર્મેશ ભાવસાર (૭) શ્રી ડાભી વિક્રમસીંહ શંકરજી (૮) શ્રી વાઘેલા યોગેન્દ્રસીંહ મહીપતસીંહ (૯) મેરુભાઈ બેચરભાઈ નાયક (૧૦) વિક્રમસીંહ (૧૧) શ્રી દિપક બી. દાંતણીયાને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સંબંધિતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૪૮/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર બેસ્ટ સ્ટેમ્પીંગ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિશોરભાઈ બાબુભાઈ પટણી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર પજુર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિશોરભાઈ બાબુભાઈ પટણીને નોકરીમાંથી છુટાં કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પૂરા પગાર સાથે નોકરીની સર્જંગતા સાથે તમામ આનુસંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હકકરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૫૦/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ડીવાઈન ફાઈન કેપ સર્વિસ લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચેતન જી. અગ્રવાલ વત્તા-૨ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી ચેતન જી. અગ્રવાલ (૨) શ્રી પ્રકાશ એસ. દેસાઈ (૩) શ્રી પ્રકાશ ભાટીયાને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પહેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૫૩/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નિર્મલ ફાઉન્ડેશન અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કૃપા આર. શાહ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કૃપા આર. શાહને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પહેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સર્જગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હકકરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૫૮/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર દીપ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામબહાદુર રામનરેશ પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામબહાદુર રામનરેશ પટેલને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવામાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૧૮/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા દીપ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજયકુમાર રામઈશ્વર ઠાકુર વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજયકુમાર રામઈશ્વર ઠાકુરને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય :- ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના આઈ.ડીઆર. કેસ નં. ૪૪/૦૨માં પક્ષકાર તરીકે જોડાવા બાબત.

હુકમ

ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર/કેસ નં. ૪૪/૦૨/૩૮૧૨૫.—આ કચેરીના તા. ૬ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૨ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/ક/આઈડીઆર/એજે/૪૪/૦૨ ના પત્રની સાથે મોકલાવેલ હુકમ નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૪૪/૦૨માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદે, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને મોકલેલ હુકમમાં યુનિયનની તા. ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦ની અરજ મુજબ હવે સદર કેસમાં પક્ષકાર તરીકે અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, દાણાપીઠ, અમદાવાદનું નામ પક્ષકાર નં. ૨ તરીકે જોડવા સુધારો સુચવવામાં આવે છે.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭ નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય :- ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના આઈ.ડીઆર. કેસ નં. ૨૩૪/૦૮માં સંસ્થાના નામમાં સુધારો કરવા બાબત.

હુકમ

ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર/કેસ નં. ૨૩૪/૦૮/૩૮૧૨૮.—આ કચેરીના તા. ૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/ક/આઈડીઆર/એજે/૨૩૪/૦૮/૩૦૭૬૧ થી ૩૦૭૬૪ ના પત્રની સાથે મોકલાવેલ હુકમ નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૨૩૪/૦૮માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદે, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને મોકલેલ હુકમમાં જ્યાં જ્યાં જુનું નામ જણાવેલ છે ત્યાં નીચે મુજબનો સુધારો કરવામાં આવે છે.

જુનું નામ

કેડીલા હેલ્થકેર કંપની
ત્રિકમપુરા પાટીયા પાસે,
હાથીજણ રોડ, જશોદાનગર,
અમદાવાદ.

નવું નામ

કેડીલા હેલ્થકેર લીમીટેડ
ત્રિકમપુરા પાટીયા પાસે,
હાથીજણ રોડ, જશોદાનગર,
અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭ નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા**લુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/વુ.-૨૨/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા યોગેશ્વર મશીનરી (મેન્યુ.) કંપની એન્ડ સોલ્ટ પેકીંગ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ભગવતીબેન દિનેશભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ભગવતીબેન દિનેશભાઈ પરમારને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પહેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તથામ આનુસંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવા પાત્ર ઈજાફાઓ, હકકરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/વુ.-૨૩/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા યોગેશ્વર મશીનરી (મેન્યુ.) કંપની એન્ડ સોલ્ટ પેકીંગ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી કમળાબેન મેઘજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી કમળાબેન મેઘજીભાઈ પરમાર ને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવા પાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એન. એન. ગામેતી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/વુ.-૨૮/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા આર.પી.સી. કોર્પોરેશન + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી સુમિત્રાબેન રમેશજી વિહોલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સુમિત્રાબેન રમેશજી વિહોલને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો,

મળવા પાત્ર ઇજાજાઓ, હકરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/વુ.-૨૯/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા દિનેશ પટેલ અને મહેન્દ્ર પટેલ (માલિક) અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી કોકીલાબેન કાળુભાઈ ડાભી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુવ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી કોકીલાબેન કાળુભાઈ ડાભીને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પૂરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો,

મળવા પાત્ર ઈજાકાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજ/આઈડીઆર/વુ.-૩૦/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા દિનેશ મેટલ અને તેના શ્રમયોગી ક્ષીમતી લક્ષ્મીબેન ભીખાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મીબેન ભીખાભાઈ પરમારને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો,

મળવા પાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/વુ.-૩૪/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા લાયન્સ ક્લબ ઓફ નરોડા પ્રાથમિક શાખા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સારીકાબેન કનૈયાલાલ સોની વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ત્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સારીકાબેન કનૈયાલાલ સોનીને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સંબંધતા સાથે તમામ આનુસંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો,

મળવા પાત્ર ઈજાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજી/આઈડીઆર/૧૫૨/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા અમદાવાદ મ્યુનિ. કોર્પોરેશન અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વીરજીભાઈ બીજલભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વીરજીભાઈ બીજલભાઈ મકવાણાને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પહેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો,

મળવા પાત્ર ઇજાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૪૪/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ઈન્ડિયન ઓઈલ + ૩ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્ર રામધની યાદવ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્ર રામધની યાદવને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પહેલા દિવસોના પૂરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવા

પાત્ર ઈજાકાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૮૭/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ન્યુ ગાયત્રી એન્ટરપ્રાઇઝ + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હિતેશકુમાર નંદુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિતેશકુમાર નંદુભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક સાથે તેમની મુજ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૮૫/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા રોટોમેક ગ્લોબલ પ્રા.લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર રાકેશભાઈ નરસિંહભાઈ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર રાકેશભાઈ નરસિંહભાઈને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? અમદાવાદ, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૯૧/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા રાજ લેબર કોન્ટ્રાક્ટર + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાઘેલા મનુભાઈ બળવંતસિંહ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાઘેલા મનુભાઈ બળવંતસિંહને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? અમદાવાદ, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૪૯/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા કેમ મેક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિઠ્ઠલભાઈ કાળીદાસ સોલંકી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિઠ્ઠલભાઈ કાળીદાસ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તમંની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

ફુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૬૦, ૩૬૧, ૩૬૬, ૩૬૭, ૩૬૮, ૩૭૧, ૩૭૨, ૩૭૩, ૩૭૪, ૩૭૬/૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ટોરેન્ટ પાવર લી. વીજળીધર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર ગણેશજી મફાજી + ૯ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સર્વશ્રી (૧) પરમાર ગણેશજી મફાજી, (૨) ચીરાગ એમ. જોષી, (૩) નટવર હરચંદ્રજી ઠાકોર, (૪) ગૌતમભાઈ જુગલદાસ પ્રજાપતિ, (૫) દલપતભાઈ ભીખાભાઈ મારવાડી, (૬) ભરતકુમાર મંગાજી પરમાર, (૭) બાબુભાઈ માંગીલાલ રાજપુત, (૮) સોમાજી વાધાજી ઠાકોર, (૯) રમેશ રામજીભાઈ વાઘેલા, (૧૦) રવિન્દ્ર જી. શંહને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પંડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવા પાત્ર ઇજાફાળો, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગાયેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૭૩/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય ઘાચ છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા શ્રી કિરણકુમાર ગોરધનદાસ શાહ, (વેજટેબલ મર્ચન્ટ એન્ડ કમિશન એજન્ટ) અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સવાજી હરજીજી મેશા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સવાજી હરજીજી મેશાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગીક લાભો સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૧૩/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા લક્ષ્મી બીડી ટ્રેડીંગ કું. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગણપતભાઈ નાગજીભાઈ ગોહેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગણપતભાઈ નાગજીભાઈ ગોહેલને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
અમદાવાદ, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૨૯/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા કીરીડાયઝ એન્ડ કેમીકલ્સ લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનોજ કામતા યાદવ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનોજ કામતા યાદવને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૩૪/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા પ્રિન્ટ પેક સોલ્યુશન + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શ્રીજબુષણસિંહ બહાદુરસિંહ વર્મા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શ્રીજબુષણસિંહ બહાદુરસિંહ વર્માને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? અમદાવાદ, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૩૮/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા જતીન ટેક્સટાઈલ્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરસોત્તમભાઈ નારણભાઈ વેકરીયા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરસોત્તમભાઈ નારણભાઈ વેકરીયાને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પહેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગીક લાભો જેવા કે, પગાર બધારો, મળવા પાત્ર ઈજાકાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૪૮/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એ.એમ.ટી.એસ. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સીરાજમીયા હુસેનમીયા ચૌલાણ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, કિયર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સીરાજમીયા હુસેનમીયા ચૌલાણને પડેલા દિવસોનો પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? અમદાવાદ, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગાયેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૫૦/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા વિપુલ પ્રોટીન પ્રા.લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોકકુમાર યુનીલાલ બારોટ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકકુમાર યુનીલાલ બારોટને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવા પાત્ર ઇજાકાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૫૧/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) સ્ટેટેજિક મેન પાવર સોલ લી., (૨) રીલાયન્સ રીટેઈલ લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કડલીયા પ્રશાંત કેશવલાલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કડલીયા પ્રશાંત કેશવલાલને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સર્જંગતા સાથે તમામ આનુસાંગીક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવા પાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૫૨/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) સ્ટેટેજીક મેન પાવર સોલ. લી., (૨) રીલાયન્સ રીટેઇલ લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજય અંબાલાલ પરમાર વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજય અંબાલાલ પરમારને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવા પાત્ર ઇજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

સરકારી મુદ્દણાલય, વડોદરા.



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR-E/14/2009-2011

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLXII] THURSDAY, JANUARY 20, 2011 / PAUSA 30, 1932 [No. 3

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ દક્ષી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૦/૦૭/આઈડીએ/૧૦૨૦૧૦/૮૭૬૧૮૬-મ(૨).-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, ગુજરાત ઉર્જા વિકાસ નિગમ લી., વડોદરા તથા મધ્ય ગુજરાત વીજ કંપની લી., વડોદરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, આથી વડોદરા ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

- (૧) ગુજરાત ઉર્જા વિકાસ નિગમ લી., વડોદરા તથા તેની સંબંધીત કંપની મધ્ય ગુજરાત વીજ કંપની લી., વડોદરામાં એપ્રેન્ટીસ એક્ટ, ૧૯૬૧ અન્વયે/હેઠળ રોકવામાં આવેલ એપ્રેન્ટીસ તાલીમાર્થીઓએ સફળતાપૂર્વક એપ્રેન્ટીસ તાલીમ પુરી કર્યા બાદ તેઓને ફીક્સ પગારમાં વિદ્યુત સહાયક હેલ્પર તરીકે નિમણૂક આપવાને બદલે રેગ્યુલર હેલ્પરમાં નિમણૂક આપવી/કાયમી નિમણૂક આપવી અને તમામ આનુષંગિક લાભો પાછલી અસર/નિમણૂકની તારીખથી ચુકવી આપવાના આદેશો થવા બાબત.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

કે. પી. ટાંક,
સેક્શન અધિકારી.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

PART I—L

[અંક - ૧]

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No.-3, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, date 20th January, 2011 and for pages VAD-689 to 856 (in 1 set) read page No: 697 to 864.

વિજ્ઞાપિત

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવા આવેલ છે, તે તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧ એલના અંક-૩માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૬૮૯ થી ૮૫૬ (૧ બંધન ને પાના નંબર ૬૮૭ થી ૮૬૪ વાંચવા.

Vadodara, 20th January, 2011.

V. N. LAHANE,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

PART I—L

[અંક - ૩]

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No.-3, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 20th January, 2011 and for pages VAD-689 to 856 (in 1 set) read page Nos. 697 to 864.

વિજ્ઞાપિત

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૩માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૬૮૯ થી ૮૫૬ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૬૯૭ થી ૮૬૪ વાંચવા.

Vadodara, 20th January, 2011.

V. N. LAHANE,

MANAGER,

GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,

VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૫૩/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા શ્રી સ્ટેલીંગ એબ્રેશીવ લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયંતિભાઈ લક્ષ્મણભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે સદર ધારની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરારને મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયંતિભાઈ લક્ષ્મણભાઈ રાઠોડને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં સળંગતા સાથે તમામ આનુસંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાકાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૫૯/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા વોટરમેન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હનુભા જીલુભા જાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે સદર ધારની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરારને મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હનુભા જીલુભા જાલાને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૭૪/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા વાડીલાલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાબુભાઈ કે. રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે સદર ધારની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરારને મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ કે. રાઠોડને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઇજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૭૬/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ટાટા મોટર્સ લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કૃષ્ણલ મહેશભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે સદર ધારની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરારને મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કૃષ્ણલ મહેશભાઈ મકવાણાને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં સળંગતા સાથે તમામ આનુસંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૯૮/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધનજીભાઈ કાળાભાઈ વાળોદરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે સદર ધારની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરારને મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધનજીભાઈ કાળાભાઈ વાળોદરાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૨૯/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા સંજીવની હર્બલ કેર પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિરીજ આનંદરાવ ચોકસી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે સદર ધારની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરારને મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નિરીજ આનંદરાવ ચોકસીને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઇજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૩૦/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા પટેલ એલોઈઝ સ્ટીલ પ્રા. લી. (૨) ધર્મેન્દ્ર સી. રાણા (લે.કો.) અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભુપેન્દ્ર ઉર્ફે ગોપાલભાઈ રણછોડભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે સદર ધારની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરારને મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભુપેન્દ્ર ઉર્ફે ગોપાલભાઈ રણછોડભાઈ પટેલને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૩૦/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા દેવ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજુ શ્યામલાલ મૌર્ય વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે સદર ધારની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરારને મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજુ શ્યામલાલ મૌર્યને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૩૪/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એન. બી. ઇ. મોટર્સ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્ર નારાયણરાવ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરારને મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્ર નારાયણરાવ જાદવને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઇજાફાઓ, હકકરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૩૫/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક સંસ્થા તકરાર કેમ્પ્સ ફસેડ કાઈસ્ટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કનુભાઈ છોટાલાલ મેકવાન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે સદર ધારની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરારને મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ છોટાલાલ મેકવાનને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં સર્જંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હકકરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૩૬/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા કેમ્પસ ફસેડ કાઈસ્ટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ વી. ખિચ્છી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે સદર ધારની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરારને મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ વી. ખિચ્છીને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં સળંગતા સાથે તમામ આનુસંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૩૭/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા કેમ્પસ ફસેડ કાઈસ્ટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમણભાઈ પરસોત્તમભાઈ કિશ્ચિન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે સદર ધારની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુગ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરારને મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમણભાઈ પરસોત્તમભાઈ કિશ્ચિનને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં સળંગતા સાથે તમામ આનુસંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૩૮/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા કેમ્પસ કુસેડ ફોર કાઈસ્ટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોકભાઈ હરીભાઈ મેકવાન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે સદર ધારની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરારને મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકભાઈ હરીભાઈ મેકવાનને નોકરીમાંથી છૂટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૪૦/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઇનોવેટીવ મેનેજમેન્ટ સર્વિસીસ (૨) એ.સી.સી. કોકેટ લીમીટેડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહેલ દિનેશભાઈ મણીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે સદર ધારની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરારને મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોહેલ દિનેશભાઈ મણીભાઈને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઇજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૪૧/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ધાનુકા એગ્રીટેક લીમીટેડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દીવાકર પરમેશ્વર પાંડે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે સદર ધારની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરારને મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દીવાકર પરમેશ્વર પાંડેને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૪૨/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ધાનુકા એગ્રીટેક લીમીટેડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજુભાઈ ડી. શ્રીવાસ્તવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે સદર ધારની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજુભાઈ ડી. શ્રીવાસ્તવને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં સળંગતા સાથે તમામ આનુસંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૪૩/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ધાનુકા એગીટેક લીમીટેડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્રસીંગ મુન્નાલાલ પરીહાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે સદર ધારની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરારને મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્રસીંગ મુન્નાલાલ પરીહારને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૪૪/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ધાનુકા એગ્રીટેક લીમીટેડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહાકાંત મદનલાલ સોની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે સદર ધારની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરારને મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહાકાંત મદનલાલ સોનીને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૪૫/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ધાનુકા એગીટેક લીમીટેડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશપાલ રૂપસીંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે સદર ધારની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરારને મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશપાલ રૂપસીંગને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં સળંગતા સાથે તમામ આનુસંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૪૬/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ધાનુકા એગ્રીટેક લીમીટેડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રવિદાસ ગોપાલદાસ બૈરાગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે સદર ધારની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરારને મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રવિદાસ ગોપાલદાસ બૈરાગીને નોકરીમાંથી છૂટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં સળંગતા સાથે તમામ આનુસંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઇજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૪૭/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ધાનુકા એગ્રીટેક લીમીટેડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લક્ષ્મીનારાયણ પુરનસીંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે સદર ધારની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરારને મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મીનારાયણ પુરનસીંગને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૪૮/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ધાનુકા એગીટેક લીમીટેડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કૈલાસ કીશનલાલ ભુસારે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે સદર ધારની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરારને મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કૈલાસ કીશનલાલ ભુસારેને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હકકરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૫૧/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ન્યુ ગાયત્રી એન્ટર પ્રાઇઝ (૨) ઝાયડઝ કેડીલા હેલ્થકેર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાઘેલા જોડુભાઈ દોલુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે સદર ધારની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરારને મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાઘેલા જોડુભાઈ દોલુભાઈને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં સળંગતા સાથે તમામ આનુસંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૫૨/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ભરત ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈરફાનમીયાં નાસિરમીયાં શેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે સદર ધારની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈરફાનમીયાં નાસિરમીયાં શેખને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૪૮/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સ્વસ્તિક ટેક્સટાઈલ્સ એન્જી. પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશ ભાનુશંકર પંડ્યા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે સદર ધારની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરારને મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રકાશ ભાનુશંકર પંડ્યાને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૭૦ થી ૫૭૫/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા સૌરભ રબ્બર ઇન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રવિન્દ્ર મણીલાલ વત્તા-૫ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી રવિન્દ્ર મણીલાલ (૨) શ્રી શીવબાબુ મણીલાલ (૩) લવકુશ છોટેલાલ (૪) મીરૂ આદીવાસી (૫) ફુલચંદ શ્રીનાથ (૬) છોટેલાલ લક્ષ્મણને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગીક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવા પાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૭૬/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મહાવીર કેમીકલ્સ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજયભાઈ દાનાભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ર૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)વી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજયભાઈ દાનાભાઈ ઠાકોરને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવા પાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૭૮/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા કેશર ઇન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લાલુભા નટુભા ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લાલુભા નટુભા ઝાલાને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગીક લાભો જેવાં કે, પગાર વધારો, મળવા પાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૭૯/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા રીયલ મોલ્ડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અરવિંદ કુમાર શ્રીપત ગુપ્તા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (બી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીઅરવિંદ કુમાર શ્રીપત ગુપ્તાને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવા પાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/વુ.-૫૮૦/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા હરે કિખા ફાઉન્ડ્રી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભગવાનસિંહ મુન્નીલાલ ગહેલોત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભગવાનસિંહ મુન્નીલાલ ગહેલોતને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવા પાત્ર ઇજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૮૧/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા નીટકો રોડવેઝ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અર્જુનપ્રસાદ વિરેન્દ્ર ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અર્જુન પ્રસાદ વિરેન્દ્ર ચૌહાણને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસંગીક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવા પાત્ર ઇજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૮૨/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એ. કે. પોલીમર્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુનીલ રાજમણી તીવારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુનીલ રાજમણી તીવારીને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગીક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવા પાત્ર ઈજાકાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૮૩/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા પટેલ સોમાભાઈ રામદાસ એન્ડ કુ. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંઘવ વજુભાઈ બચુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંઘવ વજુભાઈ બચુભાઈને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૮૫/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ગ્લોબલ ઇન્ડ (૨) ગ્લોબલ ઇન્ડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા દિનેશભાઈ વિનુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા દિનેશભાઈ વિનુભાઈને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવા પાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૮૭/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા નીટકો રોજવેઝ પ્રા.લી. (૨) મુકાદમ તરસેમ ચૌધરી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજકુમાર બાલદેવ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજકુમાર બાલદેવ ચૌહાણને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગીક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવા પાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૮૮/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) ડીન એન્જીનીયરીંગ વર્ક્સ, (૨) રાધે ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, (૩) અંબિકા સાઈડીંગ વર્ક્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનહરભાઈ શનુભા રાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનહરભાઈ શનુભા રાણાને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવા પાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૮૮/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ગુરૂકુલ ઇન્સ્ટીટ્યુટ ઓફ કોમ્પ્યુટર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુનીલ કુમાર બી. પાંડે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુનીલ કુમાર બી. પાંડે ને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળના પાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૮૦/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા નીલુ મોટર્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હસમુખભાઈ એચ. ઠક્કર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હસમુખભાઈ એચ. ઠક્કરને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવા પાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૯૧/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સંકળાયેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) પારી પ્લાસ્ટીક પ્રા.લી., (૨) બજરંગ પ્લાસ્ટીક પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભુવનેશ્વર છોટન મહંતો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભુવનેશ્વર છોટન મહંતોને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગીક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવા પાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૩મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસા/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૯૨/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સંકળાયેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા કેમ્પ્સ કુસેડ ફોર કાઈસ્ટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગાયસ સીરીભાઈ કિશ્ચિયન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગાયસ સીરીભાઈ કિશ્ચિયનને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવા પાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૯૫/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) ફેનલ સીક્યુ. એન્ડ એલાઈડ સર્વિસીસ લી., (૨) આસ્કમી એન્ટરપ્રાઇઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચીનુભાઈ રણછોડભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચીનુભાઈ રણછોડભાઈ પટેલને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગીક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવા પાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૯૬/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સંકળાયેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા રોશની ઇન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુભાષ હરિશંકર ગૌતમ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુભાષ હરિશંકર ગૌતમને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવા પાત્ર ઇજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ,

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૯૭/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સંકળાયેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) મારૂતી પ્લાસ્ટીક, (૨) અન્જનેય પ્લાસ્ટીક, (૩) અન્જનેય ટયુબ ઈન્ડીયા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નાસીરખાન બસીરખાન પઠાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નાસીરખાન બસીરખાન પઠાણને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગીક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવા પાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૯૯/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સંકળાયેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા માણતી કાઉન્ડ્રી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શીવકુમાર ઝીનકુરામ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શીવકુમાર ઝીનકુરામ પટેલને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગીક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવા પાત્ર ઈજાકાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૦૦/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સંકળાયેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા પારી પ્લાસ્ટ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. અને તેન શ્રમયોગી શ્રી જશુભાઈ હેમુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાં કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૮ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્ત સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદર તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જશુભાઈ હેમુભાઈ પટેલને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુર પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવ પાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવ જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૦૧/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સંકળાયેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા રોશની ઇન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામ ગુલાબ છોટેલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામ ગુલાબ છોટેલાલ પટેલને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગીક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવા પાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૦૨/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સંકળાયેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા આર.એમ.પી. બેરીંગ્સ લી. અને તેનું શ્રમયોગી શ્રી નજરભાઈ નુરાભાઈ દેસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાં કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૮ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્ત્વરે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદર તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નજરભાઈ નુરાભાઈ દેસાઈને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પહેલા દિવસોનું પૂરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો મળવા પાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૦૩/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સંકળાયેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા બોચાસણવાસી શ્રી અક્ષર પુરષોત્તમ પબ્લીક ચેરીટેબલ ટ્રસ્ટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નટુભાઈ રામજીભાઈ કટારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નટુભાઈ રામજીભાઈ કટારીયાને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગીક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવા પાત્ર ઇજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૦૪/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સંકળાયેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા અનિલ ટેકનોપ્લસ લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મગનભાઈ રઘુનાથભાઈ દરબાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મગનભાઈ રઘુનાથભાઈ દરબારને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવા પાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૦૪/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સંકળાયેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા અરીહંત ઇન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભજુરામ કેલાસ માલી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભજુરામ કેલાસ માલીને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગીક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવા પાત્ર ઇજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૦૫/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા રૂટી મશીનરી સ્પેર્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રજાપતિ રાકેશભાઈ ઈશ્વરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રજાપતિ રાકેશભાઈ ઈશ્વરભાઈને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૦૬/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા શ્રીજી પોલી પ્લાસ્ટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગુલાબચન્દ જયનાથ પાંડે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગુલાબચન્દ જયનાથ પાંડેને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્રે ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૦૭/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા શ્રીજી પોલી પ્લાસ્ટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અરૂણાબેન વિનોદભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરૂણાબેન વિનોદભાઈ પરમારને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં સળંગતા સાથે તમામ આનુસંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૦૮/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એલ. જી. ઇલેક્ટ્રોનિક્સ (ઈ) લી. વત્તા-૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજયકુમાર નટવરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજયકુમાર નટવરભાઈને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઇજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૦૮/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા શ્રીજી પોલી પ્લાસ્ટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાન્તા પ્રસાદ શ્રીરામ હરિજન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાન્તા પ્રસાદ શ્રીરામ હરિજનને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એન.ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૦૮/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા શ્રીજી પોલી. પ્લાસ્ટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નર્મદાબેન ગણપતભાઈ સોલંકી વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નર્મદાબેન ગણપતભાઈ સોલંકીને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં સળંગતા સાથે તમામ આનુસંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ.એન. ગામેતી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૧૦/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા શ્રીજી પોલી. પ્લાસ્ટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી માધવસિંહ ભીમસિંહ રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માધવસિંહ ભીમસિંહ રાજપુતને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ.એન.ગામેતી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૧૧/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ફેરફાર ઇન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શૈલેષભાઈ શાન્તીલાલ શ્રીમાળી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શૈલેષભાઈ શાન્તીલાલ શ્રીમાળીને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં સળંગતા સાથે તમામ આનુસંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૧૨/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એ.એમ.ટી.એસ. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પઠાણ રસીદ અલીખાન નિઝામખાન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પઠાણ રસીદ અલીખાન નિઝામખાનને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં સર્જંગતા સાથે તમામ આનુસંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૧૩/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એ.એમ.ટી.એસ. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહેલ મેહુલભાઈ પ્રશાંતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોહેલ મેહુલભાઈ પ્રશાંતભાઈને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૧૪/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા અમદાવાદ ટેક્સટાઈલ્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ રીસર્ચ એસોસીએશન અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતસિંહ રણધીરસિંહ ઠાકુર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતસિંહ રણધીરસિંહ ઠાકુરને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૧૫/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા કિષ્ણા ઈલેક્ટ્રો-પ્લેટર્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હિતેશભાઈ કુલાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિતેશભાઈ કુલાભાઈને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં સળંગતા સાથે તમામ આનુસંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ,

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૧૬/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા બજાજ કોટ પો. લી. (૨) રૂપભ સેલ્સ એજન્સી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશ એન. ઠક્કર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશ એન. ઠક્કરને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં સળંગતા સાથે તમામ આનુસંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૧૭/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા કર્ણા મુક્તેશ્વર મહાદેવ ટ્રસ્ટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેલ મુળવંતરાય ત્રિવેદી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મેહુલ મુળવંતરાય ત્રિવેદીને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં સંળંગતા સાથે તમામ અનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૧૯/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ટેક્ષશ્પીન બેરોંગ્સ લી. (૨) કોન્ટ્રા. શ્રી ગૌરાંગ સોલંકી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર રાસુભા ફતુભા વત્તા-૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી (૧) પરમાર રાસુભા ફતુભા (૨) દેસાઈ આરીફ ઉમરભાઈને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઇજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૨૦/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ટેક્ષસ્પીન બેરીંગ્સ લી., (૨) કોન્ટ્રા. શ્રી વિજયભાઈ આર. ગોહેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અનુભા કનુભા વત્તા-૨ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર'ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અનુભા કનુભા (૨) રાજુભાઈ રેવાભાઈ (૩) વાળા ગોબરભાઈ મજૂરભાઈને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં સળંગતા સાથે તમામ આનુસંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૨૦/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા અરીહંત ટયુબસ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી આશીષ રામફલ પાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આશીષ રામફલ પાલને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં સળંગતા સાથે તમામ આનુસંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હકકરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૨૨/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ટેક્સપીન બેરીંગ્સ લી., (૨) કોન્દ્રા. શ્રી અંકીત એમ. શાહ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કનુભાઈ રણછોડભાઈ વત્તા-૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરારને મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ રણછોડભાઈ (૨) સુરેશ ભવાનભાઈને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૨૩/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ટેક્સપીન બેરીંગ્સ લી., (૨) કોન્દ્રા. શ્રી અંકીત એમ. શાહ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દેસાઈ હુસેનભાઈ ઉસ્માનભાઈ વત્તા-૨ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરારને મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી (૧) દેસાઈ હુસેનભાઈ ઉસ્માનભાઈ (૨) પરમાર સુરેશભાઈ ભગવાનભાઈ (૩) અસલમ મોહમ્મદભાઈને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં સળંગતા સાથે તમામ આંનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૨૪/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા જય અંબે કેટેરર્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમેન્દ્રકુમાર ઓમપ્રકાશ શર્મા (૨) સોનલબેન તુકારામ કાળેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમેન્દ્રકુમાર ઓમપ્રકાશ શર્મા (૨) સોનલબેન તુકારામ કાલને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/દરપ/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ડી જે. વર્કસ (યુનિટ-૨) અને તેના શ્રમયોગી શ્રી આશારામ ધુડાજી રાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરારને મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આશારામ ધુડાજી રાણાને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં સળંગતા સાથે તમામ આનુસંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૨૬/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ માથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા સુર્યા મશીનરી મેન્યુ. પ્રા. લી., અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈકબાલ હુસેન દીવાર હુસેન મલીક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરારને મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈકબાલ હુસેન દીવાર હુસેન મલીકને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૩૦/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા દિનેશ મેટલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાશીરામ છોટેલાલ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરારને મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાશીરામ છોટેલાલ જાદવને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઇજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામીત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૩૧/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા શ્રીજી પોલી પ્લાસ્ટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મોહમ્મદભાઈ પીરુશાહ દિવાન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરારને મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોહમ્મદભાઈ પીરુશાહ દિવાનને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામીત,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૪૫/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા હરસિધ્ધ ટેક્ષટાઈલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોમાભાઈ લાલુભાઈ પટણી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતાં સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહુ ઔદ્યોગિક તકરારને મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોમાભાઈ લાલુભાઈ પટણીને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૭૩૭/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એ.એમ.ટી.એસ., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનીષભાઈ હેમીલ્ટન ઠક્કર વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહુ ઔદ્યોગિક તકરારને મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનીષભાઈ હેમીલ્ટન ઠક્કરને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવા પાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૭૩૮/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એ.એમ.ટી.એસ. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિશોરચંદ્ર સી. ખોરાંટ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહુ ઔદ્યોગિક તકરારને મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિશોરચંદ્ર સી. ખોરાંટને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવા પાત્ર ઈજાફાઓ, હકકરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૭૩૯/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એ.એમ.ટી.એસ. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશચંદ્ર એ. મોદી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહુ ઔદ્યોગિક તકરારને મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશચંદ્ર એ. મોદીને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવા પાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૩૫/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એ.એમ.ટી.એસ. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોમાભાઈ સલ્લુભાઈ કળસવા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહુ ઔદ્યોગિક તકરારને મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખાં મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોમાભાઈ સલ્લુભાઈ કળસવાને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગીક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવા પાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૩૬/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મ્યુનિસિપલ કમિશનરશ્રી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાઠોડ કાંતિભાઈ ઉકાભાઈ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહુ ઔદ્યોગિક તકરારને મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાઠોડ કાંતિભાઈ ઉકાભાઈને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગીક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવા પાત્ર ઇજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૩૮/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મેટલ ઇલેક્ટ્રો પ્લેટીંગ વર્ક્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિનોદકુમાર નટવરલાલ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહુ ઔદ્યોગિક તકરારને મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદકુમાર નટવરલાલ રાઠોડને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસંગીક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવા પાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૪૨/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા કે.જી.કે. સ્કુલ ચેરીટેબલ ટ્રસ્ટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિલીપભાઈ ઉગ્રસેન જૈન વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહુ ઔદ્યોગિક તકરારને મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપભાઈ ઉગ્રસેન જૈનને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવા પાત્ર ઇજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૭૬/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા શીતલ સ્ટીલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ વિક્રમસીંહ સીંગ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહુ ઔદ્યોગિક તકરારને મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ વિક્રમસીંહ સીંગને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગીક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવા પાત્ર ઇજ્જાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૮૨/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા આર.એમ.પી. બેરીંગ્સ લી. + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી (૧) સહદેવભાઈ ધનજીભાઈ, (૨) નરેન્દ્રભાઈ હરીભાઈ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહુ ઔદ્યોગિક તકરારને મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી સહદેવભાઈ ધનજીભાઈ, (૨) નરેન્દ્રભાઈ હરીભાઈને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવા પાત્ર ઇજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૮૮/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ટેક્સ્ટીન બેરીંગ્સ લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કમલેશ રમણીકલાલ શાહ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહુ ઔદ્યોગિક તકરારને મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કમલેશ રમણીકલાલ શાહને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવા પાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૦૪/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ઉર્જા પ્રોડક્ટ્સ + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી હંસાબેન વિઠ્ઠલભાઈ મેલુકર + ૧૭ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત; અમદાવાદ સદરહુ ઔદ્યોગિક તકરારને મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સર્વશ્રી (૧) હંસાબેન વિઠ્ઠલભાઈ મેલુકર, (૨) કેલાસબેન રમેશભાઈ ચૌહાણ, (૩) મેધના જગદીશભાઈ મીસ્ત્રી, (૪) કોકીલાબેન ગુલાબભાઈ ચૌહાણ, (૫) જેનીકર શાંતિલાલ મહીડા, (૬) લક્ષ્મીબેન બળદેવભાઈ ચૌહાણ, (૭) નીતાબેન બેન્જામીન ખિસ્ત્રી, (૮) કાજલબેન મુળજીભાઈ ડોડીયા, (૯) ગીતાબેન લવકુમાર તળાવડે, (૧૦) સુશીલાબેન નવીનભાઈ, (૧૧) સવિતાબેન ગીરીશભાઈ પરમાર, (૧૨) રમેશભાઈ રવિકાંત ત્રિવેદી, (૧૩) જયેશકુમાર બાબુભાઈ પરમાર, (૧૪) ઉષાબેન ગીરીશભાઈ પરમાર, (૧૫) મહેન્દ્ર બચુભાઈ ઠાકોર, (૧૬) બળદેવ બી. ઠાકોર, (૧૭) રમેશ બી. ઠાકોર, (૧૮) બળવંત એસ. સોઢા ઉપરોક્ત તમામ કામદારોને તા. ૧૬-૧૦-૨૦૦૮ના રોજથી નોકરીમાંથી છુટા કર્યા બાદ ધીરે ધીરે જુદી જુદી તારીખોએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવામાં આવ્યા છે તે તમામ કામદારોને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવામાં આવ્યા તે તારીખ સુધીની સળંગ નોકરી ગણી અન્ય આનુસંગિક લાભો સહિત પગાર ભરપાઈ કરી આપવો અને નોકરીમાં તેઓની મુળ જગાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એસ. પી. મોદી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૩૫/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ટેકનો કાર્ટેસ પ્લાઝમા સિસ્ટમ પ્રા.લી. + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભુપેશ ગુણવંતલાલ પંચાલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહુ ઔદ્યોગિક તકરારને મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભુપેશ ગુણવંતલાલ પંચાલને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવા પાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૪૩/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા રેપિડ સિક્યોરીટી સર્વિસ + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયવીરસીંહ બાબુસીંહ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહુ ઔદ્યોગિક તકરારને મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયવીરસીંહ બાબુસીંહ રાઠોડને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પહેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવા પાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૪/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) અશોક હેન્ડલુમ પ્રા.લી., (૨) લક્ષ્મી ટેક્સટાઈલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતુભાઈ સતનારાયણભાઈ + ૩૯ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહુ ઔદ્યોગિક તકરારને મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી જીતુભાઈ સત્યનારાયણભાઈ તથા અન્ય પરિશિષ્ટ-અ મુજબના ૩૯ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૯-૦૮થી તા. ૪-૧૧-૨૦૦૮ સુધીના પગાર જે ચુકવાયેલ નથી તે ચુકવવો તથા તા. ૫-૧૧-૦૮થી મૌખિક હુકમથી છુટા કરેલ છે તે ૨૬ ગણી મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરી કામ ઉપર છે જે તેમ ગણીને પગાર ચુકવવો કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ-અ

અ.નં.	શ્રમયોગીઓના નામ	અ.નં.	શ્રમયોગીઓના નામ
૧.	શ્રી સુનીલ સીયારામ રાય	૪.	ધર્મેન્દ્રસિંહ
૨.	શ્રી ગગનસીંહ	૫.	ધર્મરાજ યાદવ
૩.	શ્રી એચ. ડી. પાઠક	૬.	રામાપતિ યાદવ

અ.નં.	શ્રમયોગીઓના નામ	અ.નં.	શ્રમયોગીઓના નામ
૭.	શ્રી અખિલેશભાઈ પાઠક	૨૪.	શ્રી પપ્પુભાઈ શર્મા
૮.	શ્રી શૈલેન્દ્ર પ્રતાપસિંહ	૨૫.	શ્રી ગીરીશભાઈ
૯.	શ્રી હરીઓમ પાંડે	૨૬.	શ્રી અજયભાઈ
૧૦.	શ્રી ઉમાપતિ યાદવ	૨૭.	શ્રી પ્રમોદભાઈ
૧૧.	શ્રી કિશોરભાઈ	૨૮.	શ્રી વિજયભાઈ
૧૨.	શ્રી રામકલસિંહ	૨૯.	શ્રી રાજનારાયણ શ્રીવાસ્તવ
૧૩.	શ્રી સત્યેન્દ્રસિંહ	૩૦.	શ્રી અશ્વીનકુમાર મીશ્રા
૧૪.	શ્રી દિનેશભાઈ કુશાલા	૩૧.	શ્રી પ્રમોદસિંહ ગૌતમ
૧૫.	શ્રી ગુલાબસિંહ	૩૨.	શ્રી અર્જુનકુમાર ઠાકુર
૧૬.	શ્રી ધર્મેન્દ્રસિંહ	૩૩.	શ્રી સોનુકુમાર ઠાકુર
૧૭.	શ્રી અમરેન્દ્રસિંહ	૩૪.	શ્રી રોહિતકુમાર
૧૮.	શ્રી મુસ્કાનભાઈ	૩૫.	શ્રી મનોજકુમાર સોનાજી ઠાકુર
૧૯.	શ્રી જયનંદનસિંહ	૩૬.	શ્રી રાજકુમાર
૨૦.	શ્રી રાય બ્રિજેશભાઈ	૩૭.	શ્રી ગોપાલ વૃજલાલ પાલ
૨૧.	શ્રી સુશીલકુમાર દિક્ષીત	૩૮.	શ્રી લલીત ખુશાલદાસ
૨૨.	શ્રી જીતુભાઈ સતનારાયણભાઈ	૩૯.	શ્રી બલવીર પાંડે
૨૩.	શ્રી રણજીતભાઈ	૪૦.	શ્રી સબાપાત રાજખડ પાલ.

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. સી. બક્ષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૪૩/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા કોહીનુર ફેશન (ઇમરાનભાઈ ઇકબાલભાઈ + ૩ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મોહનીસ મો. ઇકબાલભાઈ + ૯ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહુ ઔદ્યોગિક તકરારને મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

આ સાથેના પરિશિષ્ટ-અમાં દર્શાવેલ તમામ કામદારોને તેમની મુળ જગ્યાએ છુટા કર્યા તા. ૬-૬-૨૦૦૯ થી પડેલા દિવસોના તથા અન્ય આનુસંગિક તમામ લાભો સહિત તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકર ગણી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ-અ

અ.નં.	શ્રમયોગીઓના નામ	અ.નં.	શ્રમયોગીઓના નામ
૧.	શ્રી મોહનીસ મો. ઇકબાલ	૬.	સલીમભાઈ શેખ
૨.	શ્રી શહાબુદ્દીન અન્સારી	૭.	મોહમદ નિશાર અન્સારી
૩.	શ્રી ખુરશીદઆલમ અન્સારી	૮.	ઈરફાનભાઈ અન્સારી
૪.	શ્રી મુબારકભાઈ અન્સારી	૯.	શ્રી સમશેરભાઈ અન્સારી
૫.	શ્રી રઈજીભાઈ વોરા	૧૦.	શ્રી શાહીદભાઈ શેખ

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. સી. બક્ષી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૬૬૪/આઈડીઆર/એજે/૨૬૮/૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કલોલ નગરપાલીકા, કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નજર મોહંમદ ઈદ મોહંમદ પઠાણની માંગણી બાબત વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“કામદાર શ્રી નજર મોહંમદ ઈદ મોહંમદ પઠાણને તેમની નોકરીમાં દાખલ તારીખથી કાયમી ગણવા જોઈએ કે કેમ ? વિકલ્પે તેમનાથી જુનીયર કામદારોને જયારથી કાયમી ગણેલ છે તે તારીખની અસરથી તેમને કાયમી ગણી પગાર ગ્રેડ અને અન્ય લાભો ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?”

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૩૭/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) યુનિક એન્ટરપ્રાઇઝ, (૨) રાજેશસિંહ રાજપાલસિંહ ચૌહાણ (લે. કોન્ટ્રા.) અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્રસિંહ ઓમકારસિંહ રાઠોઃ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહુ ઔદ્યોગિક તકરારને મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્રસિંહ ઓમકારસિંહ રાઠોડને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગીક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવા પાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૧૬૬૩/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જિલ્લા બાળસંરક્ષણ મંડળ, ઓબઝર્વેશન હોમ, ભરૂચ, જુની આર.ટી.ઓ. ઓફીસની બાજુમાં, સિવિલ લાઈન્સ, કાળી તલાવડી, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રભાઈ ત્રિભોવનદાસ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મંજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રભાઈ ત્રિભોવનદાસ જાદવને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૪મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૨૦૧૦/૩૪૫૩.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, કિર્તીમંદિર સંચાલન સમિતિ, મુ. પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી સરોજબેન શામજીભાઈ ઢાકેયા, મુ. પોરબંદર વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ પેટા વિભાગ (સી) ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ડી. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદર તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સરોજબેન શામજીભાઈ ઢાકેયાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૧૩મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

એ. ડી. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પોરબંદર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૨૦૧૦/૩૪૫૪.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, કિર્તીમંદિર સંચાલન સમિતિ, મુ. પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી કુંદનબેન લખુભાઈ સોનારત, મુ. ખાપટ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેશ્રી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ પેટા વિભાગ (સી) ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ડી. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદર તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી કુંદનબેન લખુભાઈ સોનારતને તેમના પડેલા રોજનાં પગાર સાથે પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૧૩મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

એ. ડી. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પોરબંદર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૨૦૧૦/૩૪૫૫.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, કિર્તીમંદિર સંચાલન સમિતિ, મુ. પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી રંજનીબેન હીરાભાઈ કારેણા, મુ. પોરબંદર વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ પેટા વિભાગ (સી) ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ડી. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદર તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી રંજનીબેન હીરાભાઈ કારેણાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૧૩મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

એ. ડી. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પોરબંદર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૨૦૧૦/૩૪૫૬.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, નીચે જણાવેલાં અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, કિર્તીમંદિર સંચાલન સમિતિ, મુ. પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી પુષ્પાબેન રામજીભાઈ સલેટ, મુ. પોરબંદર વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ પેટા વિભાગ (સી) ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ડી. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદર તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી પુષ્પાબેન રામજીભાઈ સલેટને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૧૩મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

એ. ડી. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પોરબંદર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૩૬/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) યુનિક એન્ટરપ્રાઇઝ, (૨) રાજેશસિંહ રાજપાલસિંહ ચૌહાણ (લે. કોન્ટ્રા.) અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દીલીપસિંહ કોકસિંહ ભદોરીયા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહુ ઔદ્યોગિક તકરારને મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપસિંહ કોકસિંહ ભદોરીયાને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગીક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવા પાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૨૩/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા શેઠશ્રી ગોવિંદભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્ર સદાનંદ શુક્લા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહુ ઔદ્યોગિક તકરારને મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્ર સદાનંદ શુક્લાને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સંજગત સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવા પાત્ર ઈજાકાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૩૭/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા સ્મૃતિ મંદિર જૈન દેરાસર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શાંતિલાલ મંગરૂરામ કોરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ ઔદ્યોગિક તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શાંતિલાલ મંગરૂરામ કોરીને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગીક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે, સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૨૯/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના કામદારશ્રી હિતેષભાઈ રામજીભાઈ ડાભી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૪થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિતેષભાઈ રામજીભાઈ ડાભીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૫૮/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના કામદારશ્રી મુકેશ તુકારામ સકટ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશ તુકારામ સકટને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૬૩/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચંપકભાઈ નગીનભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/અથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંપકભાઈ નગીનભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૬૮/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શોભાબેન ઉત્તમભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શોભાબેન ઉત્તમભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૮૪/૨૦૧૦.--શ્રી એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પઠાણ સીદીક દાદાખા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પઠાણ સીદીક દાદાખાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૮૫/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ સોમજીભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ સોમજીભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૮૭/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પિન્કેશકુમાર છોટુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/અથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પિન્કેશકુમાર છોટુભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૮૮/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જિજ્ઞેશભાઈ નગીનભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩-જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/અથી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાના અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંતર્ગત મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખ મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જિજ્ઞેશભાઈ નગીનભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૮૮/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જિજ્ઞેશકુમાર ઈશ્વરભાઈ સેલર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/અથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બંધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જિજ્ઞેશકુમાર ઈશ્વરભાઈ સેલરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૯૩/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાબુભાઈ સુભાષભાઈ કસબે વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ સુભાષભાઈ કસબેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૯૮/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તુષારભાઈ હરિશભાઈ ખલાસી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૪થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તુષારભાઈ હરિશભાઈ ખલાસીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૨૯/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ બચુભાઈ ભાભોર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૪થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ બચુભાઈ ભાભોરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૩૫/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઈ અર્જુનભાઈ અંજારીયા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સંબંધિત કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ અર્જુનભાઈ અંજારીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૩૬/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી છગનભાઈ અંબારામ સુરતી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી છગનભાઈ અંબારામ સુરતીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૩૮/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોરભાઈ અંબારામ સુરતી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોરભાઈ અંબારામ સુરતીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૩૯/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જિતેન્દ્રભાઈ ઠાકોરભાઈ સુરતી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ન જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાના અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખ્ મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જિતેન્દ્રભાઈ ઠાકોરભાઈ સુરતીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૪૨/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચેતનભાઈ મનુભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચેતનભાઈ મનુભાઈ ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૪૩/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિરાંગકુમાર નૈનેશકુમાર શુક્લ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૪થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિરાંગકુમાર નૈનેશકુમાર શુક્લને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૪૪/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ બાબુભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ બાબુભાઈ ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૪૬/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શત્રુઘ્ન જ્ઞાનેશ્વર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શત્રુઘ્ન જ્ઞાનેશ્વર ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૪૮/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મંજુલાબેન મહેન્દ્રભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મંજુલાબેન મહેન્દ્રભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૪૯/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનુ રસુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૨૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનુ રસુભાઈ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૫૦/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગૌરીબેન મધુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૪થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગૌરીબેન મધુભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૫૩/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરીશભાઈ કરશનભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરીશભાઈ કરશનભાઈ ચૌહાણ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત; તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૩૦/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શુકન રેસ્ટોરન્ટ, ઉના પાણી રોડ, સ્ટેશન રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હિતેષ બીરાજી રબારી, વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને અદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, સુરતને સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિતેષ બીરાજી રબારીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આર/એજે/૧૨૮/૨૦૧૦/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર તિરૂપતિ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, દ્વારકા પુરી રોડ, રામના મંદિર પાસે, ખંભાલીયા ગેઈટ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જેયંતીલાલ કરશનભાઈ નંદા, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ-૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહું ધારાની કલમ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ના મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજૂર અદાલત. જામનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જેયંતીલાલ કરશનભાઈ નંદાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૫મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એન.દોશી

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આર/એજે/૧૩૦/૨૦૧૦/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર બી. દેવચંદ એન્ડ સન્સ શીર્ષીંગ પ્રા. લી., ૧૦૩/૧૦૪, કંચન ગંગા એપાર્ટમેન્ટ, કિકેટ બંગલા સામે, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી આમદ કાસમ ભાયા, વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ-૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહું ધારાની કલમ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ના મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજૂર અદાલત. જામનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આમદ કાસમ ભાયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૫મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એન.દોશી

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચ/એજેએસ/આઈડીઆર/૧૦/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જાફરાબાદ સોલ્ટ વર્ક્સ (G.H.C.L.), જાફરાબાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નારણભાઈ મસરીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” સાથે વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી, મજુર અદાલત, અમરેલીને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નારણભાઈ મસરીભાઈને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

એ. એમ. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમરેલી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચ/એજેએસ/આઈડીઆર/૧૧/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જાફરાબાદ સોલ્ટ વર્ક્સ (G.H.C.L.), જાફરાબાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધીરૂભાઈ દાદાભાઈ બારૈયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” સાથે વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી, મજુર અદાલત, અમરેલીને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધીરૂભાઈ દાદાભાઈ બારૈયાને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

એ. એમ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમરેલી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચ/એજેએસ/આઈડીઆર/૧૨/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જાફરાબાદ સોલ્ટ વર્ક્સ (G.H.C.L.), જાફરાબાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભુપતભાઈ દાદાભાઈ બારૈયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” સાથે વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી, મજુર અદાલત, અમરેલીને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભુપતભાઈ દાદાભાઈ બારૈયાને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

એ. એમ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમરેલી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચ/એજેએસ/આઈડીઆર/૧૩/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જાફરાબાદ સોલ્ટ વર્ક્સ, જાફરાબાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઈ હરકિશનભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” સાથે વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી, મજૂર અદાલત, અમરેલીને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશભાઈ હરકિશનભાઈ ચૌહાણને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

એ. એમ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમરેલી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચ/એજેએસ/આઈડીઆર/૧૪/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જાફરાબાદ સોલ્ટ વર્ક્સ, જાફરાબાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાઘવભાઈ મોહનભાઈ બારૈયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” સાથે વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી), થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી, મજૂર અદાલત, અમરેલીને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાઘવભાઈ મોહનભાઈ બારૈયાને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

એ. એમ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમરેલી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચ/એજેએસ/આઈડીઆર/૧૫/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જાફરાબાદ સોલ્ટ વર્ક્સ, જાફરાબાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીવાભાઈ કલ્યાણભાઈ બાંભણીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” સાથે વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી, મજુર અદાલત, અમરેલીને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીવાભાઈ કલ્યાણભાઈ બાંભણીયાને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

એ. એમ. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમરેલી.

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર મહાનગરપાલિકા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૨૬૮/૫/૨/આઈડીઆર/૧૧૮/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટોરેન્ટ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લીમા., મુ. ઈન્દ્રાડ, તા. કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ-૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ તમામ કામદારો બાબતે અપનાવવામાં આવેલ કોન્ટ્રાક્ટ પ્રથા આભાસી, માત્ર કાગળ ઉપર ઉભી કરેલ, દેખાવવાળી હોઈ, તમામ કામદારોને દાખલ તારીખથી (ટોરેન્ટ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી.)ના કામદારો ગણી મુખ્ય માલીક સંસ્થાના કામદારોને મળતા પગાર ધોરણ અને કરેલ નોકરીના સમયગાળાનો પગાર તફાવત ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ “અ”

ટોરેન્ટ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી.,

ગ્લોબ એલાઈડ સર્વિસ

અ.નં.	કામદારનું નામ	અ.નં.	કામદારનું નામ
૧.	શ્રી પટેલ ભદ્રેશ કાંતીલાલ	૪.	શ્રી રાવળ શૈલેષ રણછોડભાઈ
૨.	શ્રી પટેલ દશરથભાઈ રમણભાઈ	૫.	શ્રી રાવળ મહેશ આત્મારામ
૩.	શ્રી પટેલ ભરતભાઈ જયંતીભાઈ	૬.	શ્રી પટેલ કીરીટભાઈ બળદેવભાઈ

અ.નં.	કામદારનું નામ	અ.નં.	કામદારનું નામ
૭.	શ્રી પટેલ સંજયભાઈ અમૃતભાઈ	૩૫.	શ્રી પ્રજાપતિ મેહુલ મનુભાઈ
૮.	શ્રી દરજી મનીષભાઈ ગૌતમભાઈ	૩૬.	શ્રી પટેલ ગૌતમ ભીખાભાઈ
૯.	શ્રી પટેલ સંદીપભાઈ ડાહ્યાભાઈ	૩૭.	શ્રી પટેલ કીરીટ કાંતિલાલ
૧૦.	શ્રી પટેલ અંકીત વિનુભાઈ	૩૮.	શ્રી પરમાર હરેશ કનૈયાલાલ
૧૧.	શ્રી ઠાકોર હર્ષિતભાઈ વેલાજી	૩૯.	શ્રી પટેલ હીતેશ પુરુષોત્તમદાસ
૧૨.	શ્રી ઠાકોર રણજીતજી અમૃતજી	૪૦.	શ્રી પરમાર રજનીકાંત જે.
૧૩.	શ્રી ઠાકોર લાલજી ગાભાજી	૪૧.	શ્રી પટેલ જયંતી ત્રીભુવનદાસ
૧૪.	શ્રી ઠાકોર મહેશજી પાપટજી	૪૨.	શ્રી પટેલ દીનેશ ગોવિંદભાઈ
૧૫.	શ્રી ઠાકોર દશરથજી શકરાજી	૪૩.	શ્રી પટેલ વિજયભાઈ આર.
૧૬.	શ્રી પટેલ નિતેશ કેશવલાલ	૪૪.	શ્રી પટેલ હરેશભાઈ કે.
૧૭.	શ્રી ઠાકોર ભરત ભીખાજી	૪૫.	શ્રી મકવાણા વિક્રમભાઈ આર.
૧૮.	શ્રી ઠાકોર અમૃતજી બાલુજી	૪૬.	શ્રી પટેલ જયેશભાઈ આર.
૧૯.	શ્રી ઠાકોર અરજણજી ભઈલાલજી	૪૭.	શ્રી પટેલ ચીરાગભાઈ આર.
૨૦.	શ્રી ઠાકોર દશરથ રણછોડજી	૪૮.	શ્રી રાવળ મહેશભાઈ સી.
૨૧.	શ્રી ઠાકોર પોપટજી વિસાજી	૪૯.	શ્રી પટેલ નિતેશ કેશવલાલ
૨૨.	શ્રી ચાવડા વિરેન્દ્ર ભવાનસિંહ	૫૦.	શ્રી મોચી રાકેશ રમણભાઈ
૨૩.	શ્રી ઠાકોર અશોક છનાજી	૫૧.	શ્રી પટેલ સુધીર બાબુભાઈ
૨૪.	શ્રી પટેલ વિજય બળદેવભાઈ	૫૨.	શ્રી પટેલ યોગેશ રતીલાલ
૨૫.	શ્રી પટેલ મહેશ ગોવિંદભાઈ	૫૩.	શ્રી પ્રજાપતિ મહેશ રણછોડભાઈ
૨૬.	શ્રી ઠાકોર બાલાજી ગજુજી	૫૪.	શ્રી પટેલ દિક્ષીત આત્મારામ
૨૭.	શ્રી ઠાકોર મહેશજી સોમાજી	૫૫.	શ્રી પટેલ ગોવિંદ જીવાભાઈ
૨૮.	શ્રી ઠાકોર રણજીતજી તસાજી	૫૬.	શ્રી પટેલ હસમુખ અંબાલાલ
૨૯.	શ્રી ઠાકોર મહેશ બાલાજી	૫૭.	શ્રી પટેલ હરેશ ભીખાભાઈ
૩૦.	શ્રી ઠાકોર વિજયકુમાર રતનાજી	૫૮.	શ્રી નારીયા શૈલેષ માનાભાઈ
૩૧.	શ્રી ઠાકોર રમેશજી પ્રહલાદજી	૫૯.	શ્રી પટેલ મયંકભાઈ બળદેવભાઈ
૩૨.	શ્રી પટેલ શૈલેષ મંગળદાસ	૬૦.	શ્રી પટેલ દેવેન્દ્ર વિનુભાઈ
૩૩.	શ્રી પટેલ રાજેશકુમાર અર્મતલાલ	૬૧.	શ્રી પટેલ સતીષ વિષ્ણુભાઈ
૩૪.	શ્રી પંડાય વિજય ગીરીશભાઈ	૬૨.	શ્રી દરજી જયેશ પરષોત્તમભાઈ

અ.નં.	કામદારનું નામ	અ.નં.	કામદારનું નામ
૬૩.	શ્રી નાઈ રમેશ રતીલાલ	૮૦.	શ્રી પટેલ ખોડાભાઈ મફતલાલ
૬૪.	શ્રી પટેલ યોગેશ આત્મારામ	૮૧.	શ્રી ડાભી મનુજી લક્ષ્મણજી
૬૫.	શ્રી સુથાર સુનિલ રસીકલાલ	૮૨.	શ્રી ગૌસ્વામી ધર્મેન્દ્ર અશોકભાઈ
૬૬.	શ્રી પ્રજાપતિ રોહીત દશરથભાઈ	૮૩.	શ્રી ડાભી ચેતન મહેન્દ્રસિંહ
૬૭.	શ્રી શાહ જગદીશ દીનેશભાઈ	૮૪.	શ્રી ઠાકોર દશરથજી બબાજી
૬૮.	શ્રી પટેલ સુનિલ ભીખાભાઈ	૮૫.	શ્રી ઠાકોર રામચંદ્ર બળદેવજી
૬૯.	શ્રી ગૌસ્વામી ધર્મેન્દ્ર અશોકભાઈ	૮૬.	શ્રી ગૌસ્વામી જગદીશ મગનસારથી
૭૦.	શ્રી પટેલ સંજય કરમશીભાઈ	૮૭.	શ્રી પરમાર હરગોવન મોહનભાઈ
૭૧.	શ્રી પટેલ પીયુશ રમેશભાઈ	૮૮.	શ્રી પટેલ ચીરાગ પ્રવિણભાઈ
૭૨.	શ્રી પટેલ પરિમલ રામાભાઈ	૮૯.	શ્રી પટેલ નિલેષ વિષ્ણુભાઈ
૭૩.	શ્રી પટેલ ચીરાગ ગોવિંદભાઈ	૧૦૦.	શ્રી આસોડીયા ભરત મહેન્દ્ર
૭૪.	શ્રી પટેલ હરેશ ભીખાભાઈ	૧૦૧.	શ્રી પરમાર મુકેશ અરજણભાઈ
૭૫.	શ્રી નાયક હરેશ આર.	૧૦૨.	શ્રી પટેલ રવીભાઈ અશોકભાઈ
૭૬.	શ્રી સુથાર કાશિક બળદેવભાઈ	૧૦૩.	શ્રી પ્રજાપતિ ખોડાભાઈ રામા
૭૭.	શ્રી પટેલ વિરલ દીલીપભાઈ	૧૦૪.	શ્રી તડવી હરીન્દ્ર હરજીભાઈ
૭૮.	શ્રી સોલંકી બાબુભાઈ મણીલાલ	૧૦૫.	શ્રી પટેલ પ્રવિણભાઈ કનુભાઈ
૭૯.	શ્રી ઠાકોર વિષ્ણુજી લીલાજી	૧૦૬.	શ્રી પ્રજાપતિ લાલજી રણછોડ
૮૦.	શ્રી નાયક મહેશ શંકરભાઈ	૧૦૭.	શ્રી પ્રજાપતિ અલ્પેશ અંબાલાલ
૮૧.	શ્રી રાઠોડ રાજેન્દ્ર જીવણભાઈ	૧૦૮.	શ્રી જાદવ કીરણ બાબુલાલ
૮૨.	શ્રી પટેલ રાહીત ભીખાભાઈ	૧૦૯.	શ્રી પટેલ ગૌતમ વિષ્ણુભાઈ
૮૩.	શ્રી ઠાકોર કીરીટ શીવાજી	૧૧૦.	શ્રી પટેલ નિલેષ પ્રવિણભાઈ
૮૪.	શ્રી પટેલ અશ્વીન જયંતીભાઈ	૧૧૧.	શ્રી પરમાર ચીરાગ બાબુલાલ
૮૫.	શ્રી પટેલ કાળુભાઈ કાંતિલાલ	૧૧૨.	શ્રી પરમાર સંદિપ કનુભાઈ
૮૬.	શ્રી ઠાકોર કલ્પેશકુમાર કરસનજી	૧૧૩.	શ્રી ઠાકોર અંબારામ દેસરાજી
૮૭.	શ્રી ડાભી રાજેન્દ્ર તખુજી	૧૧૪.	શ્રી પટેલ નિમેષ કલાભાઈ
૮૮.	શ્રી દંતાણી રમેશ ગોબરભાઈ	૧૧૫.	શ્રી પટેલ ઘનશ્યામ અશોકભાઈ
૮૯.	શ્રી રાવળ તુલસી હરજીભાઈ		

પરિશિષ્ટ “અ”

ટોરેન્ટ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી.,

એપલ મેનેજમેન્ટ સર્વિસ

અ.નં.	કામદારનું નામ	નોકરી વર્ષ	દૈનિક પગાર	ખાતું	હોદ્દો
(૧)	શ્રી પટેલ પંકજ બળદેવભાઈ	૧	૧૪૨-૬૦	ક્યુસી	કારીગર
(૨)	શ્રી પટેલ નિમેષ પ્રવિણભાઈ	૧.૫	”	પેકીંગ	”
(૩)	શ્રી પ્રજાપતિ સંજય પ્રહલાદભાઈ	”	”	”	”
(૪)	શ્રી આચાર્ય રાકેશ વિષ્ણુભાઈ	૮ માસ	”	”	”
(૫)	શ્રી પરમાર વિનોદ ભીખાભાઈ	૧	”	”	”
(૬)	શ્રી પટેલ વિપુલ રમણભાઈ	૫	”	પીઆરટી	”
(૭)	શ્રી પટેલ નિલેશ પ્રભુભાઈ	”	”	પેકીંગ	”
(૮)	શ્રી પટેલ અલ્પેશ અંબાલાલ	૩	”	”	”
(૯)	શ્રી પટેલ મહેન્દ્ર કાંતીલાલ	”	”	”	”
(૧૦)	શ્રી પટેલ કીરીટ કાંતીલાલ	૨.૫	”	”	”
(૧૧)	શ્રી ઠાકોર હેમુજી રણછોડજી	૧	”	”	”
(૧૨)	શ્રી ઠાકોર રમણજી ગંગાજી	૨.૫	”	”	”
(૧૩)	શ્રી ઠાકોર ઈલેશકુમાર શકરાજી	”	”	”	”
(૧૪)	શ્રી ઠાકોર પ્રવિણજી દશરથજી	”	”	”	”
(૧૫)	શ્રી સુથાર રજનીકાંત ભીખાભાઈ	૧	”	ડીસી	”
(૧૬)	શ્રી પટેલ કેતન મનુભાઈ	”	”	ડીપી	”
(૧૭)	શ્રી પટેલ સુનીલ ડાહ્યાભાઈ	૧.૫	”	”	”
(૧૮)	શ્રી ઠાકોર હીમતજી દેવુજી	૩	”	”	”
(૧૯)	શ્રી ઠાકોર અરવીંદજી ગાભાજી	૨	”	”	”
(૨૦)	શ્રી ઠાકોર દશરથ કાળાજી	”	”	”	”
(૨૧)	શ્રી ઠાકોર ઈશ્વરજી ધુળાજી	૨	”	”	”
(૨૨)	શ્રી ઠાકોર દીલીપસીંહ રામાજી	૧	”	”	”
(૨૩)	શ્રી પટેલ વસંતકુમાર કનૈયાલાલ	૧.૫	”	”	”
(૨૪)	શ્રી પટેલ સંજયકુમાર મણીલાલ	”	”	”	”
(૨૫)	શ્રી ઠાકોર મનુજી અમરતજી	૨	”	”	”
(૨૬)	શ્રી ઠાકોર કાળાજી વરધુજી	૧	”	પીએમએસ	”
(૨૭)	શ્રી જોષી નીરવકુમાર શૈલેષભાઈ	૭.૫	”	ડીપીએસ	”
(૨૮)	શ્રી પટેલ દીલીપ અંબાલાલ	૧.૫	”	”	”

અ.નં.	કામદારનું નામ	નોકરી વર્ષ	દૈનિક પગાર	ખાતું	હોદ્દો
(૨૯)	શ્રી વાઘેલા પ્રદીપસીંહ દશરથજી	૬	૧૪૨.૬૦	પીએમએસ	કારીગર
(૩૦)	શ્રી પટેલ ગજેન્દ્રકુમાર ભીખાભાઈ	"	"	"	"
(૩૧)	શ્રી પંડ્યા સુનીલકુમાર ગીરીશભાઈ	"	"	"	"
(૩૨)	શ્રી પ્રજાપતિ શાંતીભાઈ ભીખાભાઈ	૩	"	"	"
(૩૩)	શ્રી ભટ્ટ કીતેશકુમાર જગદીશભાઈ	૨	"	"	"
(૩૪)	શ્રી ઠાકેર સંજયભાઈ એસ.	૧	"	"	"
(૩૫)	શ્રી પરમાર ચીરાગ બી.	"	"	"	"
(૩૬)	શ્રી પ્રજાપતિ નરેશ કનુભાઈ	૧	"	"	"
(૩૭)	શ્રી પટેલ બ્રીજેશકુમાર ગોવીંદભાઈ	૨	"	પેકીંગ	"
(૩૮)	શ્રી પટેલ જીતેન્દ્ર કનુભાઈ	૧	"	"	"
(૩૯)	શ્રી પટેલ અશોક ડાહ્યાભાઈ	૨	"	"	"
(૪૦)	શ્રી પટેલ મુંકુંદ રમેશભાઈ	૨	"	"	"
(૪૧)	શ્રી પટેલ હર્ષદભાઈ અંબાલા	૩.૫	"	"	"
(૪૨)	શ્રી પટેલ શૈલેષ કાંતીલાલ	૨	"	"	"
(૪૩)	શ્રી પટેલ નિલેશભાઈ કે.	૨	"	"	"
(૪૪)	શ્રી પટેલ સંથાભાઈ આર.	૧	"	"	"
(૪૫)	શ્રી પટેલ જીતેન્દ્રકુમાર ડી.	૧.૫	"	"	"
(૪૬)	શ્રી પટેલ હીતેશભાઈ જયંતીભાઈ	૪	"	"	"
(૪૭)	શ્રી રાવળ મથુરભાઈ જે.	૧	"	"	"
(૪૮)	શ્રી પ્રજાપતિ વિજયકુમાર બળદેવભાઈ	૧.૫	"	"	"
(૪૯)	શ્રી ઠાકોર નટવરજી અર્જુનજી	૨	"	"	"
(૫૦)	શ્રી પટેલ દિપક નટવરલાલ	૦.૬	"	"	"
(૫૧)	શ્રી સંજય બચુભાઈ સોંઢા	૩	"	"	"
(૫૨)	શ્રી નાઈ ચીરાગ ભીખાભાઈ	૫	"	"	"
(૫૩)	શ્રી પંડ્યા રવીભાઈ ડી.	૨.૫	"	"	"
(૫૪)	શ્રી પટેલ યોગેશ વિષ્ણુભાઈ	૩.૫	"	"	"
(૫૫)	શ્રી પટેલ પિન્દુ રણછોડભાઈ	૪	"	"	"
(૫૬)	શ્રી પટેલ સંજય શંભુભાઈ	૩	"	પેરેન્ટલ	"
(૫૭)	શ્રી બારોટ જયેશ ચંદ્રવદન	૧	"	"	"
(૫૮)	શ્રી પટેલ જગદીશ ગોવીંદભાઈ	૪	"	"	"
(૫૯)	શ્રી મકવાણા મેહુલ જયંતીભાઈ	૧	"	પેકીંગ	"

અ.નં.	કામદારનું નામ	નોકરી વર્ષ	દૈનિક પગાર	ખાતું	હોદ્દો
(૬૦)	શ્રી પટેલ ધર્મેન્દ્ર ભગવાનભાઈ	૨	૧૪૨.૬૦	પેકીંગ	કારીગર
(૬૧)	શ્રી પટેલ હરેશ નટવરભાઈ	૧	"	"	"
(૬૨)	શ્રી પટેલ લાલજી જયંતીભાઈ	૨	"	"	"
(૬૩)	શ્રી ડાભી રાજુજી નટવરજી	૧	"	"	"
(૬૪)	શ્રી ઝાલા પ્રતાપસીંહ બળવંતસીંહ	૨	"	"	"
(૬૫)	શ્રી ઠાકોર દેવાજી રણછોડજી	૧.૫	"	"	"
(૬૬)	શ્રી ઠાકોર હરીજી પ્રતાપજી	૪	"	"	"
(૬૭)	શ્રી પટેલ પ્રગ્નેશ વિષ્ણુભાઈ	૩	"	ડીપી	"
(૬૮)	શ્રી પટેલ કાળીદાસ બળદેવભાઈ	૧	"	પીએચઆર	"
(૬૯)	શ્રી પ્રજાપતિ સંજય કાંતીલાલ	૪	"	"	"
(૭૦)	શ્રી નાયક મનીષ હસમુખભાઈ	૩	"	"	"
(૭૧)	શ્રી વાઘેલા સતીષ ચંદુજી	૦.૬	"	"	"
(૭૨)	શ્રી પટેલ સુરેશકુમાર કનુભાઈ	૧	"	પેકીંગ	"
(૭૩)	શ્રી પ્રજાપતિ અમરત મંછારામ	૩	"	"	"
(૭૪)	શ્રી ચાવડા હરેન્દ્ર જશુજી	૨	"	"	"
(૭૫)	શ્રી મોદી નિરવ ધીરજભાઈ	૧	"	"	"
(૭૬)	શ્રી પટેલ દીલીપ શંકરભાઈ	૧	"	"	"
(૭૭)	શ્રી ઠાકોર મનીશ સરદારભાઈ	૧	"	"	"
(૭૮)	શ્રી ઠાકોર સંજયકુમાર સરદારભાઈ	૧	"	"	"
(૭૯)	શ્રી નાયક વિશાલ પ્રકાશચંદ્ર	૨	"	"	"
(૮૦)	શ્રી વાઘેલા અમૃતભાઈ ભાનુભાઈ	૩	"	"	"
(૮૧)	શ્રી પટેલ જયેશ રમેશભાઈ	૨	"	"	"
(૮૨)	શ્રી પંડ્યા અનિકેત મહેન્દ્રભાઈ	૦.૬	"	ક્યુસી	"
(૮૩)	શ્રી પટેલ વિષ્ણુ સોમનાથભાઈ	૩	"	"	"
(૮૪)	શ્રી પરમાર કીરીટ જેઠાભાઈ	૩	"	પેકીંગ	"
(૮૫)	શ્રી ઠાકોર બકાજી જેણાજી	૨	"	ટેબીલેટ	"
(૮૬)	શ્રી ઠાકોર વિક્રમ અંબારામ	૧	"	"	"
(૮૭)	શ્રી કડીયા ભીખા ઈશ્વરભાઈ	૬	"	પેકીંગ	"
(૮૮)	શ્રી રાવળ પંકજ જીવણભાઈ	૧	"	"	"
(૮૯)	શ્રી પટેલ ધર્મેશ જગદીશભાઈ	૧	"	"	"
(૯૦)	શ્રી પટેલ જીતેન્દ્ર મગનભાઈ	૫	"	"	"

અ.નં. કામદારનું નામ	નોકરી વર્ષ	દૈનિક પગાર	ખાતું	હોદ્દો
(૯૧) શ્રી મીસ્ત્રી જગદીશ દશરથભાઈ	૧	૧૪૨.૬૦	પેકીંગ	કારીગર
(૯૨) શ્રી રાવળ નવીનકુમાર પશાભાઈ	૧	"	"	"
(૯૩) શ્રી ઠાકોર અમૃજ સાવધાનજી	૧	"	"	"
(૯૪) શ્રી ઠાકોર નટવરજી સગાજી	૦.૩	"	"	"
(૯૫) શ્રી સોલંકી સુહાગ સુરેશભાઈ	૦.૮	"	પીઆરટી	કારીગર
(૯૬) શ્રી ચાવડા પ્રવિણજી મફાજી	૧	"	"	"
(૯૭) શ્રી ઠાકોર બાલસંગજી સરજીજી	૨	"	એપીઆઈ	"
(૯૮) શ્રી ઝાલા જયેશકુમાર કીર્તીસીંગ	૦.૩	"	"	"
(૯૯) શ્રી ડાભી ઘનશ્યામ પ્રવિણસીંહ	૧	"	પેકીંગ	"
(૧૦૦) શ્રી પટેલ નરેશ રસીકભાઈ	૩	"	"	"
(૧૦૧) શ્રી રાવળ પ્રવિણ ચંદુભાઈ	૧	"	"	"
(૧૦૨) શ્રી પટેલ સુનીલ દશરથભાઈ	૦.૬	"	"	"
(૧૦૩) શ્રી પ્રજાપતિ ધર્મેન્દ્ર પ્રહલાદભાઈ	૩	"	"	"
(૧૦૪) શ્રી નાડીયા અમીત બળદેવભાઈ	૧	"	"	"
(૧૦૫) શ્રી પટેલ સુમાત વિશાભાઈ	૧.૬	"	"	"
(૧૦૬) શ્રી પટેલ અજય ભીખાભાઈ	૧.૬	"	"	"
(૧૦૭) શ્રી પ્રજાપતિ ધરમેશ રામાભાઈ	૧.૬	"	"	"
(૧૦૮) શ્રી પટેલ અશોક કાંતીલાલ	૧	"	"	"

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

(અવાચ્ય),

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૬૦/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ભારતી મેન્યુ. પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રંજતકુમાર જુગીલાલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/

૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રંજીતકુમાર જુગીલાલને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પહેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

સુધારો

વિષય : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ ન્યાય વિર્ણય અર્થે આઈડીઆર નંબર ૨૨૨/૨૦૦૧/મ અનુસૂચિમાં સુધારો કરવા બાબત.

સંસ્થા : અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, દાણાપીઠ, અમદાવાદ

યુનિયન : અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ નોકરી મંડળ, અમદાવાદ

ક્રમાંક નાશ્રઆ-અવિ-ટે-૧૬-આઈડીઆર-એજે-૨૨૨-૦૧-૪૩૨૫૮.-આ કચેરીના તારીખ ૨૩મી નવેમ્બર, ૨૦૦૧ના પત્ર ક્રમાંક : નાશ્રઆ/અવિ/આર/ક/આઈડીઆર/એજે/૨૨૨/૨૦૦૧ના પત્ર સાથે હુકમ નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ક/૨૮૮૦૫ માં નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીએ કોર્ટ નં. ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને મોકલેલ હુકમમાં અનુસૂચિમાં સુધારો નીચે મુજબ કરવામાં આવે છે.

સુધારો

અનુસૂચિમાં હાજર દિવસ ૯૦ દર્શાવેલ હતા, તેની જગ્યાએ હાજર દિવસ ૯૦૦ વાંચવા વિનંતી.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૪૯/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.કે.પી. ઈલેક્ટ્રીક્લ્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રણછોડજી ડાહ્યાજી રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રણછોડજી ડાહ્યાજી રાઠોડને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ/૧૭૦/૨૦૧૦/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ, ગોંડલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ દુર્લભજીભાઈ અગ્રાવત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગની કલમ-સી સાથે વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હુ, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ દુર્લભજીભાઈ અગ્રાવતને તેમનાં પહેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ/૧૭૧/૨૦૧૦/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ, ગોંડલ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જયરાજ માધુભા ચુડાસમા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગની કલમ-સી સાથે વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયરાજ માધુભા ચુડાસમાને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ/૧૭૨/૨૦૧૦./આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ, ગોંડલ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દેવરાજભાઈ ટીડાભાઈ ડાભી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગની કલમ-સી સાથે વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેવરાજભાઈ ટીડાભાઈ ડાભીને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. ડી.. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૧૮૧૨.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પીરામલ ગ્લાસ લીમીટેડ, મુ. ઉચ્છેદ, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મધુકાંત ગોપાળભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મધુકાંત ગોપાળભાઈ મકવાણાને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૨મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૮૧/એજે/આઈડીઆર/૭૯/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, નોર્મલ રેન્જ, વડાલી (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, નોર્મલ, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વણકર ખેમાભાઈ પશાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧-(૧)-એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વણકર ખેમાભાઈ પશાભાઈનાં પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૨મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

સહી (અવાચ્ય),

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

હિંમતનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૨૭૩/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૯૪/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પારી પ્લાસ્ટ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લી., ધોળકા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૧/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ (૨) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :

સંસ્થામાં કામ કરતા આ સાથે જોડેલ પરિશિષ્ટ-બી મુજબના કામદારોને ડીસેમ્બર-૨૦૦૭ના માસમાં તારીખ ૧લી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૭ થી તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૭ના રોજનો કામ કરેલા દિવસોના પગાર નહીં ચુકવી આપવાનું સંસ્થાનું પગલું ગેર કાયદેસર, અન્યાયી છે. આથી, તમામ કામદારોને જ્યાં સુધી પગાર ચુકવી ન આપે ત્યાં સુધીનું ૧૮ ટકા ચઢતાં વ્યાજ સહિતનો તમામ પગાર ચુકવી આપવો કે કેમ ?

Annexure - "B"

List of Workmen Employed by M/s. Pariplast Industries Limited.

Sr. No.	Name of Workers	Basic	D.A.	Total Wages	Per Day	Total Payable
1.	Patel Arvindbhai Gafurbhai	2481	363.40	3488	134	537
2.	Vanda Kalpesh Parshottambhai	2426	363.40	3433	132	528
3.	Chauhan Ashokkumar Shivabhai	2581	363.40	3588	138	552
4.	Mistri Jaydeep M.	2437	363.40	3444	132	530
5.	Patel Anil M.	2481	363.40	3488	134	537
6.	Diya Bhavsing K.	2481	363.40	3488	134	537
7.	Chavda Ajit K.	2481	363.40	3488	134	537
8.	Patel Rajnikant H.	2481	363.40	3488	134	537
9.	Khatrri Dharmendra G.	2437	363.40	3444	132	530
10.	Prajapati Jagdish M.	2437	363.40	3444	132	530
11.	Patel Hasmukh V.	2481	363.40	3488	134	537
12.	Raval Ramesh K.	2481	363.40	3488	134	537
13.	Rana Umesh K.	2481	636.40	3488	134	537
14.	Patel Ashok B.	2481	636.40	3488	134	537
15.	Prajapati Manggabhai K.	2481	363.40	3488	134	537
16.	Raval Dharmendra S.	2481	363.40	3488	134	537
17.	Joshi Hasmukh D.	2481	363.40	3488	134	537
18.	Vataliya Arvind P.	2683	363.40	3690	142	568
19.	Patel Bhupatbhai T.	2481	363.40	3488	134	537
20.	Thakor Kanubhai B.	2481	363.40	3488	134	537
21.	Prajapati Bhikhabhai Ishwarbhai	2481	363.40	3488	134	537
22.	Solanki-Meru B.	2426	363.40	3433	132	528
23.	Baraiya Kalidash S.	2426	363.40	3433	132	528
24.	Thakkar Jignesh J.	2481	363.40	3488	134	537
25.	Soni Jigar S.	2426	363.40	3433	132	528
26.	Darji Ajay M.	2426	363.40	3433	132	528
27.	Baraiya Valji R.	2481	363.40	3488	134	537
28.	Patel Balesh K.	2481	363.40	3488	134	537
29.	Pagi Jayantibhai S.	2481	363.40	3488	134	537
30.	Baraiya Dhanjibhai R.	3045	363	4052	156	623
31.	Mustuki Momin	2426	363	3433	132	528
32.	Mukesh N. Aalogtar	2426	363	3433	132	528
33.	Vinod N. Solanki	2426	363	3433	132	528
34.	Patel Gangaram D.	2426	363	3433	132	528
35.	Aalogtar Mhesh N.	2426	363	3433	132	528

Sr. No.	Name of Workers	Basic	D.A.	Total Wages	Per Day	Total Payable
36.	Shileshkumar J. Aalogtar	2426	363	3433	132	528
37.	Ashok S. Aalogtar	2426	363	3433	312	528
38.	Arvind B. Thakor	3426	363	3433	132	528
39.	Bhagvantsangh	2426	363	3433	132	528
40.	Momin Zakiraali A.	2426	363	3433	132	528
41.	Momin Zakirhusain I.	2426	363	3433	132	528
42.	Momin Nazarmohhamd I.	2426	363	3433	132	528
43.	Udeysingh G. Thakor	2426	363	3433	132	528
44.	Makavana Dinesh J.	2426	363	3433	132	528
45.	Parshottam Ugarbhai Solanki	2426	363	3433	132	528
46.	Mahendra V. Aalogtar	2426	363	3433	132	528
47.	Aabid N. Momin	3045	363	4052	156	623
48.	Thakor Dahyabhai S.	2747	363	3754	144	578
49.	Momin Yakub	2499	363	3506	135	539
50.	Chavda Indrajitsinh P.	2463	363	2826	109	435
51.	Desai Vishnubhai S.	2306	363	2669	103	411
52.	Patel Rohitkumar N.	2463	363	2826	109	435
53.	Chavda Sureshbhai Hemantsang	2306	363	2669	103	411
54.	Vanad Jagdish I.	2463	363	2826	109	435
55.	Vaghela Narendra I.	2306	363	2669	103	411
56.	Makvana Suresh S.	2463	363	2826	109	435
57.	Takhhabhai R. Vaghry	2463	363	2826	109	435
58.	Thakor Dasartha K.	2306	363	2669	103	411
59.	Patel Jignesh R.	2306	363	2669	103	411
60.	Thakor Vishnu K.	2306	363	2669	103	411
61.	Amit S. Goswami	2463	363	2826	109	435
62.	Prajapati Bhailalbhai	2306	363	2669	103	411
63.	Thakkar Pereshkumar S.	2463	363	2526	109	435
64.	Gandvi Raghu J.	2463	363	2826	109	435
65.	Prajapati Pravin D.	2386	363	2749	135	423
66.	Patel Shailish R.	2386	363	2749	106	423
67.	Bhoi Dineshbhai B.	2386	363	2749	106	423
68.	Vaghary Dinubhai	2386	363	2749	106	423
69.	Joshi Dinesh D.	2386	363	2749	106	423
70.	Ghatar Ajaykumar B.	2386	363	2749	106	423
71.	Chavda Ramesh G.	2386	363	2749	106	423
72.	Desai Ketan Kalidash	2386	363	2749	106	423

Sr. No.	Name of Workers	Basic	D.A.	Total Wages	Per Day	Total Payable
73.	Patel Jayantibhai B.	2386	363	2749	106	423
74.	Shah Kishor B.	2386	363	2749	106	423
75.	Maffatbhai Maganbhai Thakor	2386	363	2749	106	423
76.	Ghanchi Ibrahim A.	2386	363	2749	106	423
77.	Prajapati Rajubhai M.	2386	363	2749	106	423
78.	Chavda Ranjitbhai D.	2386	363	2749	106	423
79.	Makvana Yogesh	2386	363	2749	106	423
80.	Rathod Ramesh	2386	363	2749	106	423
81.	Panchal Viral R.	2386	363	2749	106	423
82.	Raval Harendra B.	2386	363	2749	106	423
83.	Parekh Rakesh	2386	363	2749	106	423
84.	Khant Ishwar B.	2386	363	2749	106	423
85.	Vaghela Pratapbhai	2386	363	2749	106	423
86.	Rakeshbhai P. Parikh	2386	363	2749	106	423
87.	Patel Jayesh M.	2386	50	2436	94	375
88.	Raval Arvind R.	2386	50	2436	94	375
89.	Rathod Lakhan	2386	50	2436	94	375
90.	Arvind P. Vataliya	2386	50	2436	94	375
91.	Baldev G. Beldar	2463	363	2826	109	435
92.	Nayak Ajit K.	2306	363	2669	103	411
93.	Navghan Thakor	2463	363	2826	109	435
94.	Chauhan Hitesh N.	2306	363	2669	103	411
95.	Patel Arvindbhai B.	2463	363	2826	109	435
96.	Tadvi Jagdish K.	2306	363	2669	103	411
97.	Thakor Rajesh K.	2463	363	2826	109	435
98.	Rajesh A. Thakor	2463	363	2826	109	435
99.	Navghan D. Bhoi	2306	363	2669	103	411
100.	Thakor Bhgvan	2306	363	2669	13	411
101.	Patel Kalpesh P.	2306	363	2669	103	411
102.	Nirmal Arunkumar B.	2463	363	2826	109	435
103.	Thakor Pravinkumar M.	2306	363	2869	103	411
104.	Patel Rakeshkumar J.	2463	363	2826	109	435
105.	Patel Ratman	2463	363	2826	109	435
					Total	49875

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૨મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

સહી (અવાચ્ય)

શ્રમ આયુક્ત,

VAD]

GUJ. GOVT. GAZETTE

841

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૨૬૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૧૩/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પુકારો ફીજેહોલ્મ ઇન્સ્યુલેશન કિટસ સેન્ટર, મુ.પો. ચન્દ્રપુરા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : પગાર વધારો અંગે :-

તમામ કામદારોને નીચે મુજબની રીતે પગાર વધારો આપવો.

- (અ) તા. ૧-૪-૨૦૦૮ થી તમામ કામદારોને દૈનિક રૂ. ૪૦/- પગાર વધારો આપવો.
- (બ) તા. ૧-૪-૨૦૧૦ થી તમામ કામદારોને દૈનિક રૂ. ૫૦/- પગાર વધારો આપવો.
- (ક) તા. ૧-૪-૨૦૧૧ થી તમામ કામદારોને દૈનિક રૂ. ૬૦/- પગાર વધારો આપવો.

માંગણી નં.-૨ : મોંઘવારી ભથ્થું :-

આપની સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને માસીક રૂ. ૩૦૦૦/- ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થું આપવું.

માંગણી નં.-૩ : રજાઓ અંગે :-તમામ કામદારોને નીચે મુજબની રીતે રજાઓ ભરપગારે આપવી.

- (અ) હક્ક રજા :- તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૨૧ દિવસની હક્ક રજા આપવી.
- (બ) તહેવારની રજા :- તમામ કામદારોને વર્ષે ૧૫ દિવસની તહેવારની રજા આપવી.
- (ક) માંદગીની રજા :- તમામ કામદારોને વર્ષે ૧૦ દિવસની આપવી.
- (ડ) કેજ્યુઅલ રજા :- તમામ કામદારોને વર્ષે ૧૦ દિવસની આપવી.

માંગણી નં.-૪ : ભથ્થાઓ અંગે :-

તમામ કામદારોને નીચે મુજબના ભથ્થાઓ આપવા.

- (અ) વાહન ભથ્થુ :- તમામ કામદારોને માસિક રૂા. ૪૦૦/- વાહન ભથ્થું આપવું.
- (બ) શિક્ષણ ભથ્થુ :- તમામ કામદારોને માસિક રૂા. ૨૦૦/- બાળક દીઠ આપવું.
- (ક) ધોલાઈ ભથ્થુ :- તમામ કામદારોને માસિક રૂા. ૨૫૦/- ધોલાઈ ભથ્થું આપવું.
- (ડ) મુસાફરી ભથ્થુ :- તમામ કામદારોને વાર્ષિક રૂા. ૩૦૦૦/- મુસાફરી ભથ્થું આપવું.

માંગણી નં.-૫ : લોન અંગે :-

આપની સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તેમની નોકરીના વર્ષો મુજબ રૂા. ૧૦,૦૦૦/- થી ૧,૦૦,૦૦૦/- સુધીની વગર વ્યાજે લોન આપવી.

માંગણી નં.-૬ : યુનિફોર્મ અંગે :-

આપની સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૩ જોડી સારી કવોલીટીના યુનિફોર્મ, વર્ષે ૩ જોડી બાટાના બુટ, તથા ૩ જોડી મોજા આપવા તેમજ ચોમાસામાં ૨ નંગ છત્રી અથવા ૧ જોડી રેઈન કોટ અને શિયાળામાં વુલન જર્સી આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં.-૭ : આ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૦૮થી કરવો કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૨૭૪/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૩૬/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શો વેલસ ઇલેક્ટ્રોનિક્સ લી., ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને પરિશિષ્ટ-અ મુજબના તેમની કાયદેસરની ટર્મિનિટ બેનીફીટની રકમ કે જે આ સાથે પરિશિષ્ટ-બમાં દર્શાવેલ છે. તે રકમ ચુકવ્યા સિવાય સંસ્થાનું તા. ૧૧-૩-૯૯ના રોજની ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી રીતે લોક-આઉટ કરવાનું કૃત્ય ગેર-કાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, અયોગ્ય બદ ઈરાદાવાળું અને કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો વિરુદ્ધનું હોઈ શરૂઆતથી રદબાતલ છે. પરિશિષ્ટ-અ મુજબના કામદારોને લોક-આઉટના દિવસથી પુરો પગાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોઈ, તા. ૧૧-૩-૯૯ના રોજથી થતો કાયદેસર પગાર ચુકવી આપવો કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ-અ

અ.નં.	કામદારનું નામ	નોકરી વર્ષ	પગાર	હોદ્દો
૧.	હરલતા એમ. પરમાર	૧૧ વર્ષ	૩૭૫૦/-	કારીગર
૨.	હર્ષા દશરથભાઈ પંડયા	૯ વર્ષ	૩૬૦૦/-	-,
૩.	હર્ષદિા એમ. દાણી	૯ વર્ષ	૩૭૫૦/-	-,
૪.	યોગેશકુમાર એચ. કડીયા	૧૨ વર્ષ	૩૭૫૦/-	ટેસ્ટ
૫.	કમલેશભાઈ એ. પટેલ	૧૦ વર્ષ	૩૭૫૦/-	-,
૬.	દક્ષાબેન જયેશકુમાર ભટ્ટ	૯ વર્ષ	૩૬૦૦/-	એસેમ્બલરી

અ.નં.	કામદારનું નામ	નોકરી વર્ષ	પગાર	હોદ્દો
૭.	નંદાબેન જે. નાઈ	૧૧ વર્ષ	૫૧૦૦/-	ટેસ્ટ.
૮.	ખુમાનજી ચુંથાજી ઠાકોર	૧૦ વર્ષ	૨૩૦૦/-	હેલ્પર
૯.	પ્રીતીબેન ઉર્વશિભાઈ ત્રિવેદી	૧૧ વર્ષ	૩૭૫૦/-	કારીગર
૧૦.	પાડલતા વી. સુતરીયા	૧૧ વર્ષ	૩૬૦૦/-	-,,
૧૧.	રીટાબેન યોગેશભાઈ લેઉઆ	૯ વર્ષ	૩૬૦૦/-	-,,
૧૨.	રત્નાબેન એમ. જાની	૧૧ વર્ષ	૩૭૫૦/-	-,,
૧૩.	રાજેન્દ્રભાઈ ગણપતભાઈ	૯ વર્ષ	૩૬૦૦/-	-,,
૧૪.	રાજેશ્વરી બી. પુરોહિત	૧૧ વર્ષ	૩૭૫૦/-	-,,
૧૫.	નરેન્દ્રભાઈ જે. પટેલ	૯ વર્ષ	૩૬૦૦/-	-,,
૧૬.	રૂપાબેન એમ. જાની	૧૧ વર્ષ	૩૭૫૦/-	-,,
૧૭.	નરેન્દ્ર પી. ધોબી	૧૧ વર્ષ	૪૫૦૦/-	-,,
૧૮.	કામીનીબેન કે. વાળંદ	૯ વર્ષ	૩૬૦૦/-	-,,
૧૯.	કાશ્મીરાબેન જી. મણીયાર	૯ વર્ષ	૩૬૦૦/-	-,,
૨૦.	મરજના આર. બેલીમ	૯ વર્ષ	૩૬૦૦/-	-,,
૨૧.	મનુભાઈ બી. પંચાલ	૧૨ વર્ષ	૩૭૫૦/-	-,,
૨૨.	ઉમાબેન એચ. રાણા	૧૨ વર્ષ	૩૭૫૦/-	-,,
૨૩.	મીતા એ. બ્રહ્મભટ્ટ	૧૦ વર્ષ	૩૬૦૦/-	-,,
૨૪.	કૌશરબાનુ હનીફમીયાં શેખ	૧૨ વર્ષ	૪૫૦૦/-	-,,
૨૫.	નયનાબેન ભરતકુમાર પરમાર	૧૧ વર્ષ	૩૭૫૦/-	-,,
૨૬.	ઉષાબેન અનીલભાઈ પટેલ	૧૧ વર્ષ	૩૬૦૦/-	-,,
૨૭.	હંસાબેન જયેશકુમાર ગોહીલ	૧૦ વર્ષ	૩૬૦૦/-	-,,
૨૮.	સુનીતાબેન યોગેશકુમાર	૧૨ વર્ષ	૩૭૫૦/-	-,,

અ.નં.	કામદારનું નામ	નોકરી વર્ષ	પગાર	હોદ્દો
૨૯.	શર્માબેન એમ. ખત્રી	૧૧ વર્ષ	૩૭૫૦/-	સોલ્ડર
૩૦.	તસ્લીમાબાનું કે. શેખ	૧૧ વર્ષ	૩૬૦૦/-	કારીગર
૩૧.	વિક્રમ ધીરસીંહ મકવાણા	૧૧ વર્ષ	૩૭૫૦/-	—
૩૨.	ઉર્મિલાબેન લક્ષ્મણભાઈ	૧૦ વર્ષ	૩૬૦૦/-	—
૩૩.	વર્ષાબેન ડી. ગુલ્લે	૯ વર્ષ	૩૬૦૦/-	એસેમ્બલર
૩૪.	જગદીશકુમાર રામસીંગ	૧૧ વર્ષ	૩૭૫૦/-	—
૩૫.	રેખાબેન ગોવિંદરાય ચિતલે	૧૧ વર્ષ	૩૭૫૦/-	—
૩૬.	કિરણબેન રાજેશભાઈ	૧૧ વર્ષ	૩૭૫૦/-	કારીગર
૩૭.	ધનલક્ષ્મીબેન મુળજીભાઈ	૧૧ વર્ષ	૩૭૫૦/-	હેલ્પર
૩૮.	ચંદ્રીકાબેન રણછોડભાઈ	૧૦ વર્ષ	૩૬૦૦/-	કારીગર
૩૯.	ચેતનાબેન એમ. મકવાણા	૯ વર્ષ	૩૬૦૦/-	—
૪૦.	ઈન્દુમતીબેન બીપીનસીંગ	૯ વર્ષ	૩૬૦૦/-	સોલ્ડર
૪૧.	કૌમુદીની આર. મકવાણા	૧૧ વર્ષ	૩૭૫૦/-	કારીગર
૪૨.	હંસાબેન શંકરભાઈ રાંદેરીયા	૧૧ વર્ષ	૩૬૦૦/-	—
૪૩.	ઈલાબેન લલીતકુમાર	૯ વર્ષ	૩૬૦૦/-	—
૪૪.	રાઠોડ જયેન્દ્ર આનંદસિંહ	૧૧ વર્ષ	૩૬૦૦/-	—
૪૫.	જયશ્રીબેન દશરથભાઈ રાણા	૧૧ વર્ષ	૩૭૫૦/-	—
૪૬.	જયેશકુમાર રમણસિંહ પરમાર	૧૦ વર્ષ	૩૬૦૦/-	—
૪૭.	જીશા જયંતકુમાર રાઠોડ	૧૦ વર્ષ	૩૬૦૦/-	—
૪૮.	સ્વ.શ્રી પ્રજેશ બાબુલાલ દવેના પત્ની શ્રીમતી અનીતાબેન પ્રજેશકુમાર	૯ વર્ષ	૩૦૦૦/-	હેલ્પર
૪૯.	દિપાબેન સુરેશભાઈ ગજજર	૧૧ વર્ષ	૩૭૫૦/-	કારીગર

અ.નં.	કામદારનું નામ	નોકરી વર્ષ	પગાર	હોદ્દો
૫૦.	દિપાવલી હસમુખભાઈ	૧૦ વર્ષ	૩૬૦૦/-	એસેમ્બલર
૫૧.	દિલીપભાઈ લક્ષ્મીશંકર	૧૦ વર્ષ	૩૬૦૦/-	કારીગર
૫૨.	દિપકભાઈ જશભાઈ પટેલ	૮ વર્ષ	૩૪૦૦/-	કારીગર
૫૩.	અનીતા પ્રજેશકુમાર દવે	૧૨ વર્ષ	૩૭૫૦/-	એસેમ્બલર
૫૪.	અંજનાબેન જે. ઠાકર	૧૦ વર્ષ	૩૬૦૦/-	—
૫૫.	અલ્પાબેન મહેન્દ્રકુમાર પંડ્યા	૧૦ વર્ષ	૩૬૦૦/-	—
૫૬.	અફસાના આર. મનસુરી	૧૧ વર્ષ	૫૧૦૦/-	—
૫૭.	પ્રવિણ નાથાલાલ પટેલ	૧૨ વર્ષ	૨૮૦૦/-	કારીગર
૫૮.	રક્ષાબેન હરેશકુમાર ભાવસાર	૧૨ વર્ષ	૩૭૫૦/-	હેલ્પર
૫૯.	શૈલેષકુમાર આર. પટેલ	૧૦ વર્ષ	૩૬૦૦/-	કારીગર
૬૦.	કાન્તીભાઈ એમ. મકવાણા	૧૦ વર્ષ	૨૮૦૦/-	—
૬૧.	કીરણકુમાર જે. લાડ	૧૦ વર્ષ	૩૬૦૦/-	—
૬૨.	મહેશ બી. પરમાર	૧૧ વર્ષ	૩૬૦૦/-	—
૬૩.	માયાબેન વિજયસિંહ	૧૦ વર્ષ	૩૬૦૦/-	—
૬૪.	મહેન્દ્રકુમાર લવજીભાઈ	૧૦ વર્ષ	૩૦૦૦/-	ટેકની.
૬૫.	ભાવનાબેન વી. ચૌહાણ	૧૧ વર્ષ	૩૭૫૦/-	કારીગર
૬૬.	હીનાબેન કે. ત્રિવેદી	૮ વર્ષ	૩૬૦૦/-	—
૬૭.	આશાબેન જે. શાહ	૧૧ વર્ષ	૩૬૦૦/-	—
૬૮.	ગોપાલજી છનાજી પઢીયાર	૧૦ વર્ષ	૩૬૦૦/-	—
૬૯.	દીપ્તીબેન અતુલકુમાર	૧૧ વર્ષ	૩૭૫૦/-	—
૭૦.	ભરતભાઈ એસ. પરમાર	૧૧ વર્ષ	૩૬૦૦/-	—
૭૧.	જીજ્ઞાબેન એસ. પારેખ	૧૧ વર્ષ	૩૬૦૦/-	—
૭૨.	કલ્પનાબેન વિનુભાઈ શાહ	૧૧ વર્ષ	૩૬૦૦/-	—
૭૩.	નવીનભાઈ કાશીરામદાસ પટેલ	૧૧ વર્ષ	૩૬૦૦/-	—
૭૪.	મીનાક્ષીબેન મહેન્દ્રભાઈ પટેલ	૧૦ વર્ષ	૩૬૦૦/-	—
૭૫.	યોગેશભાઈ એચ. કડીયા	૧૧ વર્ષ	૩૬૦૦/-	—
૭૬.	શંકરભાઈ બ્રહ્મક્ષત્રિય	૧૧ વર્ષ	૩૬૦૦/-	—
૭૭.	દાસભાઈ એન. દવે	૧૧ વર્ષ	૩૬૦૦/-	—
૭૮.	નવીનભાઈ પટેલ	૧૧ વર્ષ	૩૬૦૦/-	—
૭૯.	જયેશભાઈ પંચાલ	૧૧ વર્ષ	૩૬૦૦/-	—
૮૦.	અતુલભાઈ સોની	૮ ^૧ / _૨ વર્ષ	૩૬૦૦/-	—

પરિશિષ્ટ-બ

અ.નં.	કામદારનું નામ	નોકરી વર્ષ	માસીક પગાર	હકકરજાની રકમ છેલ્લા ત્રણ વર્ષની)
૧	૨	૩	૪	૫
૧.	હરલતા એમ. પરમાર	૧૧	૩૭૫૦/-	૮૦૮૬-૦૦
૨.	હર્ષા દશરથભાઈ પંડ્યા	૮	૩૬૦૦/-	૮૭૨૩-૦૦
૩.	હર્ષદિા એમ. દાણી	૮	૩૭૫૦/-	૮૦૮૬-૦૦
૪.	યોગેશકુમાર એચ. કડીયા	૧૨	૩૭૫૦/-	૮૦૮૬-૦૦
૫.	કમલેશભાઈ એ. પટેલ	૧૦	૩૭૫૦/-	૮૦૮૬-૦૦
૬.	દક્ષાબેન જયેશકુમાર ભટ્ટ	૮	૩૬૦૦/-	૮૭૨૩-૦૦
૭.	નંદાબેન જે. નાથી	૧૧	૫૧૦૦/-	૧૨૩૫૭-૦૦
૮.	પ્રભાત ચુંથાજી ઠાકોર	૧૦	૨૩૦૦/-	૫૫૭૩-૦૦
૯.	પ્રીતીબેન ઉર્વશિભાઈ ત્રિવેદી	૧૧	૩૭૫૦/-	૮૦૮૬-૦૦
૧૦.	પારૂલતા વી. સુતરીયા	૧૧	૩૬૦૦/-	૮૭૨૩-૦૦
૧૧.	રીટાબેન યોગેશભાઈ લેઉઆ	૮	૩૬૦૦/-	૮૭૨૩-૦૦
૧૨.	રત્નાબેન એમ. જાની	૧૧	૩૭૫૦/-	૮૦૮૬-૦૦
૧૩.	રાજેન્દ્રભાઈ ગણપતભાઈ	૮	૩૬૦૦/-	૮૭૨૩-૦૦
૧૪.	રાજેશ્વરી બી. પુરોહિત	૧૧	૩૭૫૦/-	૮૦૮૬-૦૦
૧૫.	નરેન્દ્રભાઈ જે. પટેલ	૮	૩૬૦૦/-	૮૭૨૩-૦૦
૧૬.	રૂપાબેન એમ. જાની	૧૧	૩૭૫૦/-	૮૦૮૬-૦૦
૧૭.	નરેન્દ્ર બી. ધોબી	૧૧	૪૫૦૦/-	૧૦૮૦૩-૦૦
૧૮.	કામીનીબેન કે. વાળંદ	૮	૩૬૦૦/-	૮૭૨૩-૦૦
૧૯.	કાશ્મીરાબેન જી. મણીયાર	૮	૩૬૦૦/-	૮૭૨૩-૦૦
૨૦.	મરજના આર. બેલીમ	૮	૩૬૦૦/-	૮૭૨૩-૦૦
૨૧.	મનુભાઈ બી. પંચાલ	૧૨	૩૭૫૦/-	૮૦૮૬-૦૦
૨૨.	ઉમાબેન એચ. રાણા	૧૨	૩૭૫૦/-	૮૦૮૬-૦૦
૨૩.	મીતાબેન એ. બ્રહ્મભટ્ટ	૧૦	૩૬૦૦/-	૮૭૨૩-૦૦
૨૪.	કૌશરબાનુ હનીફમીયાં શેખ	૧૨	૪૫૦૦/-	૧૦૮૦૩-૦૦
૨૫.	નયનાબેન ભરતકુમાર	૧૧	૩૭૫૦/-	૮૦૮૬-૦૦
૨૬.	ઉષાબેન અનીલભાઈ	૧૧	૩૬૦૦/-	૮૭૨૩-૦૦
૨૭.	હંસાબેન જયેશકુમાર ગોહીલ	૧૦	૩૬૦૦/-	૮૭૨૩-૦૦
૨૮.	સુનીતાબેન યોગેશકુમાર	૧૨	૩૭૫૦/-	૮૦૮૬-૦૦

બોનસની રકમ છેલ્લા ત્રણ વર્ષનું ૮.૩૩	નોટીસ પગાર ટકા ૩ માસનો	બેકારી વળતર	ગ્રેજ્યુઇટી	કુલ
૬	૭	૮	૯	૧૦
૧૮૪૭૧-૦૦	૧૧૨૫૦-૦૦	૨૩૭૯૮-૦૦	૨૩૭૯૮-૦૦	૮૭૪૦૩-૦૦
૧૮૬૯૨-૦૦	૧૦૮૦૦-૦૦	૧૮૬૯૨-૦૦	૧૮૬૯૨-૦૦	૭૫૫૯૯-૦૦
૧૮૪૭૧-૦૦	૧૧૨૫૦-૦૦	૧૮૪૭૧-૦૦	૧૮૪૭૧-૦૦	૭૮૭૪૯-૦૦
૧૮૪૭૧-૦૦	૧૧૨૫૦-૦૦	૨૫૯૬૧-૦૦	૨૫૯૬૧-૦૦	૮૧૭૨૯-૦૦
૧૮૪૭૧-૦૦	૧૧૨૫૦-૦૦	૨૧૬૩૪-૦૦	૨૧૬૩૪-૦૦	૮૩૦૭૫-૦૦
૧૮૬૯૨-૦૦	૧૦૮૦૦-૦૦	૧૮૬૯૨-૦૦	૧૮૬૯૨-૦૦	૭૫૫૯૯-૦૦
૨૬૪૮૦-૦૦	૧૫૩૦૦-૦૦	૩૨૩૬૫-૦૦	૩૨૩૬૫-૦૦	૧૧૮૮૬૭-૦૦
૧૧૮૪૨-૦૦	૬૯૦૦-૦૦	૧૩૨૬૯-૦૦	૧૩૨૬૯-૦૦	૫૦૮૫૩-૦૦
૧૮૪૭૧-૦૦	૧૧૨૫૦-૦૦	૨૩૭૯૮-૦૦	૨૩૭૯૮-૦૦	૮૭૪૦૩-૦૦
૧૮૬૯૨-૦૦	૧૦૮૦૦-૦૦	૨૨૮૪૬-૦૦	૨૨૮૪૬-૦૦	૮૩૮૦૭-૦૦
૧૮૬૯૨-૦૦	૧૦૮૦૦-૦૦	૧૮૬૯૨-૦૦	૧૮૬૯૨-૦૦	૭૫૫૯૯-૦૦
૧૮૪૭૧-૦૦	૧૧૨૫૦-૦૦	૨૩૭૯૮-૦૦	૨૩૭૯૮-૦૦	૮૭૪૦૩-૦૦
૧૮૬૯૨-૦૦	૧૦૮૦૦-૦૦	૧૮૬૯૨-૦૦	૧૮૬૯૨-૦૦	૭૫૫૯૯-૦૦
૧૮૪૭૧-૦૦	૧૧૨૫૦-૦૦	૨૩૭૯૮-૦૦	૨૩૭૯૮-૦૦	૮૭૪૦૩-૦૦
૧૮૬૯૨-૦૦	૧૦૮૦૦-૦૦	૧૮૬૯૨-૦૦	૧૮૬૯૨-૦૦	૭૫૫૯૯-૦૦
૧૮૪૭૧-૦૦	૧૧૨૫૦-૦૦	૨૩૭૯૮-૦૦	૨૩૭૯૮-૦૦	૮૭૪૦૩-૦૦
૨૩૩૬૫-૦૦	૧૩૫૦૦-૦૦	૨૮૫૫૭-૦૦	૨૮૫૫૭-૦૦	૧૦૪૮૮૨-૦૦
૧૮૬૯૨-૦૦	૧૦૮૦૦-૦૦	૧૮૬૯૨-૦૦	૧૮૬૯૨-૦૦	૭૫૫૯૯-૦૦
૧૮૬૯૨-૦૦	૧૦૮૦૦-૦૦	૧૮૬૯૨-૦૦	૧૮૬૯૨-૦૦	૭૫૫૯૯-૦૦
૧૮૬૯૨-૦૦	૧૦૮૦૦-૦૦	૧૮૬૯૨-૦૦	૧૮૬૯૨-૦૦	૭૫૫૯૯-૦૦
૧૮૪૭૧-૦૦	૧૧૨૫૦-૦૦	૨૫૯૬૧-૦૦	૨૫૯૬૧-૦૦	૮૧૭૨૯-૦૦
૧૮૪૭૧-૦૦	૧૧૨૫૦-૦૦	૨૫૯૬૧-૦૦	૨૫૯૬૧-૦૦	૮૧૭૨૯-૦૦
૧૮૬૯૨-૦૦	૧૦૮૦૦-૦૦	૨૦૭૬૯-૦૦	૨૦૭૬૯-૦૦	૭૮૭૫૩-૦૦
૨૩૩૬૫-૦૦	૧૩૫૦૦-૦૦	૩૧૧૫૩-૦૦	૩૧૧૫૩-૦૦	૧૧૦૦૭૪-૦૦
૧૮૪૭૧-૦૦	૧૧૨૫૦-૦૦	૨૩૭૯૮-૦૦	૨૩૭૯૮-૦૦	૮૭૪૦૩-૦૦
૧૮૬૯૨-૦૦	૧૦૮૦૦-૦૦	૨૨૮૪૬-૦૦	૨૨૮૪૬-૦૦	૮૩૮૦૭-૦૦
૧૮૬૯૨-૦૦	૧૦૮૦૦-૦૦	૨૦૭૬૯-૦૦	૨૦૭૬૯-૦૦	૭૮૭૫૩-૦૦
૧૮૪૭૧-૦૦	૧૧૨૫૦-૦૦	૨૫૯૬૧-૦૦	૨૫૯૬૧-૦૦	૮૧૭૨૯-૦૦

અ.નં.	કામદારનું નામ	નોકરી વર્ષ	માસીક પગાર	હકકરજાની રકમ છેલ્લા ત્રણ વર્ષની
૧	૨	૩	૪	૫
૨૯.	શર્માબેન એમ. ખત્રી	૧૧ વર્ષ	૩૭૫૦/-	૮૦૮૬-૦૦
૩૦.	તસ્લીમબાનું કે. શેખ	૧૧ વર્ષ	૩૭૫૦/-	૮૦૮૬-૦૦
૩૧.	વિક્રમ ધીરસીંહ મકવાણા	૧૧ વર્ષ	૩૭૫૦/-	૮૦૮૬-૦૦
૩૨.	ઉર્મિલાબેન લક્ષ્મણભાઈ	૧૦ વર્ષ	૩૬૦૦/-	૮૭૨૩-૦૦
૩૩.	વર્ષાબેન ડી. ગુલ્લે	૮ વર્ષ	૩૬૦૦/-	૮૭૨૩-૦૦
૩૪.	જગદીશકુમાર રામસીંગ	૧૧ વર્ષ	૩૭૫૦/-	૮૦૮૬-૦૦
૩૫.	રેખાબેન ગોવિંદરાય	૧૧ વર્ષ	૩૭૫૦/-	૮૦૮૬-૦૦
૩૬.	કિરણબેન રાજેશભાઈ	૧૧ વર્ષ	૩૭૫૦/-	૮૦૮૬-૦૦
૩૭.	ધનલક્ષ્મીબેન મુળજીભાઈ	૧૧ વર્ષ	૩૭૫૦/-	૮૦૮૬-૦૦
૩૮.	ચંદ્રીકાબેન રણછોડભાઈ	૧૦ વર્ષ	૩૬૦૦/-	૮૭૨૩-૦૦
૩૯.	ચેતનાબેન એમ. મકવાણા	૮ વર્ષ	૩૬૦૦/-	૮૭૨૩-૦૦
૪૦.	ઈન્દુમતીબેન બીપીનસીંગ	૮ વર્ષ	૩૬૦૦/-	૮૭૨૩-૦૦
૪૧.	કૌમુદીની આર. મકવાણા	૧૧ વર્ષ	૩૭૫૦/-	૮૦૮૬-૦૦
૪૨.	હંસાબેન શંકરભાઈ	૧૧ વર્ષ	૩૬૦૦/-	૮૭૨૩-૦૦
૪૩.	ઈલાબેન લલીતકુમાર	૮ વર્ષ	૩૬૦૦/-	૮૭૨૩-૦૦
૪૪.	રાઠોડ જયેન્દ્ર આનંદસિંહ	૧૧ વર્ષ	૩૬૦૦/-	૮૭૨૩-૦૦
૪૫.	જયશ્રીબેન દશરથભાઈ રાણા	૧૧ વર્ષ	૩૭૫૦/-	૮૦૮૬-૦૦
૪૬.	જયેશકુમાર રમણસિંહ	૧૦ વર્ષ	૩૬૦૦/-	૮૭૨૩-૦૦
૪૭.	જીજ્ઞા જયંતકુમાર રાઠોડ	૧૦ વર્ષ	૩૬૦૦/-	૮૭૨૩-૦૦
૪૮.	સ્વ.શ્રી પ્રજેશ બાબુલાલ દવેના પત્ની શ્રીમતી અનીતાબેન પ્રજેશકુમાર	૮ વર્ષ	૩૦૦૦/-	૭૨૬૯-૦૦
૪૯.	દિપાબેન સુરેશભાઈ ગજજર	૧૧ વર્ષ	૩૭૫૦/-	૮૦૮૬-૦૦
૫૦.	દિપાવલીબેન હસમુખભાઈ	૧૦ વર્ષ	૩૬૦૦/-	૮૭૨૩-૦૦
૫૧.	દિલીપભાઈ લક્ષ્મીશંકર	૧૦ વર્ષ	૩૬૦૦/-	૮૭૨૩-૦૦
૫૨.	દિપકભાઈ જશભાઈ પટેલ	૮ વર્ષ	૩૪૦૦/-	૮૨૩૮-૦૦
૫૩.	અનીતાબેન પ્રજેશકુમાર દવે	૧૨ વર્ષ	૩૭૫૦/-	૮૦૮૬-૦૦
૫૪.	અંજનાબેન જે. ઠાકર	૧૦ વર્ષ	૩૬૦૦/-	૮૭૨૩-૦૦
૫૫.	અલ્પાબેન મહેન્દ્રકુમાર પંડ્યા	૧૦ વર્ષ	૩૬૦૦/-	૮૭૨૩-૦૦
૫૬.	અફસાના આર. મનસુરી	૧૧ વર્ષ	૫૧૦૦/-	૧૨૩૫૭-૦૦

બોનસની રકમ (છેલ્લા ત્રણ વર્ષનું ૮.૩૩ ટકા)	નોટીસ પગાર (૩ માસનો)	બેકારી વળતર	ગ્રેજ્યુઇટી	કુલ
૬	૭	૮	૯	૧૦
૧૮૪૭૧-૦૦	૧૧૨૫૦-૦૦	૨૩૭૯૮-૦૦	૨૩૭૯૮-૦૦	૮૭૪૦૩-૦૦
૧૮૪૭૧-૦૦	૧૧૨૫૦-૦૦	૨૩૭૯૮-૦૦	૨૩૭૯૮-૦૦	૮૭૪૦૩-૦૦
૧૮૪૭૧-૦૦	૧૧૨૫૦-૦૦	૨૩૭૯૮-૦૦	૨૩૭૯૮-૦૦	૮૭૪૦૩-૦૦
૧૮૬૯૨-૦૦	૧૦૮૦૦-૦૦	૨૦૭૬૯-૦૦	૨૦૭૬૯-૦૦	૭૯૭૫૩-૦૦
૧૮૬૯૨-૦૦	૧૦૮૦૦-૦૦	૧૮૬૯૨-૦૦	૧૮૬૯૨-૦૦	૭૫૫૯૯-૦૦
૧૮૪૭૧-૦૦	૧૧૨૫૦-૦૦	૨૩૭૯૮-૦૦	૨૩૭૯૮-૦૦	૮૭૪૦૩-૦૦
૧૮૪૭૧-૦૦	૧૧૨૫૦-૦૦	૨૩૭૯૮-૦૦	૨૩૭૯૮-૦૦	૮૭૪૦૩-૦૦
૧૮૪૭૧-૦૦	૧૧૨૫૦-૦૦	૨૩૭૯૮-૦૦	૨૩૭૯૮-૦૦	૮૭૪૦૩-૦૦
૧૮૬૯૨-૦૦	૧૦૮૦૦-૦૦	૨૦૭૬૯-૦૦	૨૦૭૬૯-૦૦	૭૯૭૫૩-૦૦
૧૮૬૯૨-૦૦	૧૦૮૦૦-૦૦	૧૮૬૯૨-૦૦	૧૮૬૯૨-૦૦	૭૫૫૯૯-૦૦
૧૮૬૯૨-૦૦	૧૦૮૦૦-૦૦	૧૮૬૯૨-૦૦	૧૮૬૯૨-૦૦	૭૫૫૯૯-૦૦
૧૮૪૭૧-૦૦	૧૧૨૫૦-૦૦	૨૩૭૯૮-૦૦	૨૩૭૯૮-૦૦	૮૭૪૦૩-૦૦
૧૮૬૯૨-૦૦	૧૦૮૦૦-૦૦	૨૨૮૪૬-૦૦	૨૨૮૪૬-૦૦	૮૩૯૦૭-૦૦
૧૮૬૯૨-૦૦	૧૦૮૦૦-૦૦	૧૮૬૯૨-૦૦	૧૮૬૯૨-૦૦	૭૫૫૯૯-૦૦
૧૫૫૭૬-૦૦	૧૦૮૦૦-૦૦	૨૨૮૪૬-૦૦	૨૨૮૪૬-૦૦	૮૩૯૦૭-૦૦
૧૮૪૭૧-૦૦	૧૧૨૫૦-૦૦	૨૩૭૯૮-૦૦	૨૩૭૯૮-૦૦	૮૭૪૦૩-૦૦
૧૮૬૯૨-૦૦	૧૦૮૦૦-૦૦	૨૦૭૬૯-૦૦	૨૦૭૬૯-૦૦	૭૯૭૫૩-૦૦
૧૮૬૯૨-૦૦	૧૦૮૦૦-૦૦	૨૦૭૬૯-૦૦	૨૦૭૬૯-૦૦	૭૯૭૫૩-૦૦
૧૫૫૭૬-૦૦	૮૦૦૦-૦૦	૧૫૫૭૬-૦૦	૧૫૫૭૬-૦૦	૬૨૯૯૭-૦૦
૧૮૪૭૧-૦૦	૧૧૨૫૦-૦૦	૨૩૭૯૮-૦૦	૨૩૭૯૮-૦૦	૮૭૪૦૩-૦૦
૧૮૬૯૨-૦૦	૧૦૮૦૦-૦૦	૨૦૭૬૯-૦૦	૨૦૭૬૯-૦૦	૭૯૭૫૩-૦૦
૧૮૬૯૨-૦૦	૧૦૮૦૦-૦૦	૨૦૭૬૯-૦૦	૨૦૭૬૯-૦૦	૭૯૭૫૩-૦૦
૧૭૬૫૩-૦૦	૧૦૨૦૦-૦૦	૧૭૬૫૩-૦૦	૧૭૬૫૩-૦૦	૭૧૩૯૭-૦૦
૧૮૪૭૧-૦૦	૧૧૨૫૦-૦૦	૨૫૯૬૧-૦૦	૨૫૯૬૧-૦૦	૮૧૭૨૯-૦૦
૧૮૬૯૨-૦૦	૧૦૮૦૦-૦૦	૨૦૭૬૯-૦૦	૨૦૭૬૯-૦૦	૭૯૭૫૩-૦૦
૧૮૬૯૨-૦૦	૧૦૮૦૦-૦૦	૨૦૭૬૯-૦૦	૨૦૭૬૯-૦૦	૭૯૭૫૩-૦૦
૨૬૪૮૦-૦૦	૧૫૩૦૦-૦૦	૩૨૩૬૫-૦૦	૩૨૩૬૫-૦૦	૧૧૮૮૬૭-૦૦

અ.નં.	કામદારનું નામ	નોકરી વર્ષ	માસીક પગાર	હકકરજની રકમ (છેલ્લા ત્રણ વર્ષની)
૧	૨	૩	૪	૫
૫૭.	પ્રવિણ નાથાલાલ પટેલ	૧૨ વર્ષ	૨૮૦૦/-	૬૭૮૪-૦૦
૫૮.	રક્ષાબેન હરેશકુમાર ભાવસાર	૧૨ વર્ષ	૩૭૫૦/-	૯૦૮૬-૦૦
૫૯.	શૈલેષકુમાર આર. પટેલ	૧૦ વર્ષ	૩૮૦૦/-	૯૨૦૭-૦૦
૬૦.	કાન્તિભાઈ એમ. મકવાણા	૧૦ વર્ષ	૩૮૦૦/-	૯૨૦૭-૦૦
૬૧.	કીરીણકુમાર જે. લાડ	૧૦ વર્ષ	૩૬૦૦/-	૮૭૨૩-૦૦
૬૨.	મહેશ બી. પરમાર	૧૧ વર્ષ	૩૬૦૦/-	૮૭૨૩-૦૦
૬૩.	માયાબેન વિજયસિંહ	૧૦ વર્ષ	૩૬૦૦/-	૮૭૨૩-૦૦
૬૪.	મહેન્દ્રકુમાર લવજીભાઈ	૧૦ વર્ષ	૩૦૦૦/-	૭૨૬૮-૦૦
૬૫.	ભાવનાબેન વી. ચૌહાણ	૧૧ વર્ષ	૩૭૫૦/-	૯૦૮૬-૦૦
૬૬.	હીનાબેન કે. ત્રિવેદી	૮ વર્ષ	૩૬૦૦/-	૮૭૨૩-૦૦
૬૭.	આશાબેન જે. શાહ	૧૧ વર્ષ	૩૬૦૦/-	૮૭૨૩-૦૦
૬૮.	ગોપાલજી છનાજી પઢીયાર	૧૦ વર્ષ	૩૬૦૦/-	૮૭૨૩-૦૦
૬૯.	દીપ્તીબેન અતુલકુમાર	૧૧ વર્ષ	૩૭૫૦/-	૯૦૮૬-૦૦
૭૦.	ભરતભાઈ એસ. પરમાર	૧૧ વર્ષ	૩૬૦૦/-	૮૭૨૩-૦૦
૭૧.	જ્ઞાબેન એસ. પારેખ	૧૧ વર્ષ	૩૬૦૦/-	૮૭૨૩-૦૦
૭૨.	કલ્પનાબેન વિનુભાઈ શાહ	૧૧ વર્ષ	૩૬૦૦/-	૮૭૨૩-૦૦
૭૩.	નવીનભાઈ કાશીરામદાસ પટેલ	૧૧ વર્ષ	૩૬૦૦/-	૮૭૨૩-૦૦
૭૪.	મીનાક્ષીબેન મહેન્દ્રભાઈ પટેલ	૧૦ વર્ષ	૩૬૦૦/-	૮૭૨૩-૦૦
૭૫.	યોગેશભાઈ એચ. કડીયા	૧૧ વર્ષ	૩૬૦૦/-	૮૭૨૩-૦૦
૭૬.	શંકરભાઈ બ્રહ્મક્ષત્રિય	૧૧ વર્ષ	૩૬૦૦/-	૮૭૨૩-૦૦
૭૭.	દાસભાઈ એન. દવે	૧૧ વર્ષ	૩૬૦૦/-	૮૭૨૩-૦૦
૭૮.	નવીનભાઈ પટેલ	૧૧ વર્ષ	૩૬૦૦/-	૮૭૨૩-૦૦
૭૯.	જયેશભાઈ પંચાલ	૧૧ વર્ષ	૩૬૦૦/-	૮૭૨૩-૦૦
૮૦.	અતુલભાઈ સોની	૨ વર્ષ	૩૬૦૦/-	૫૮૧૫-૦૦

બોનસની રકમ (છેલ્લા ૩ વર્ષનું ૮.૩૩ ટકા)	નોટીસ પગાર (૩ માસનો)	બેકારી વળતર	ગ્રેજ્યુઈટી	કુલ
૬	૭	૮	૯	૧૦
૧૪૫૩૮-૦૦	૮૪૦૦-૦૦	૧૮૩૮૪--૦૦	૧૮૩૮૪-૦૦	૬૮૪૮૦-૦૦
૧૮૪૭૧-૦૦	૧૧૨૫૦-૦૦	૨૫૮૬૧-૦૦	૨૫૮૬૧-૦૦	૮૧૭૨૮-૦૦
૧૮૭૩૦-૦૦	૧૧૪૦૦-૦૦	૨૬૩૦૭-૦૦	૨૬૩૦૭-૦૦	૮૨૮૫૧-૦૦
૧૮૭૩૦-૦૦	૧૧૪૦૦-૦૦	૨૧૮૨૩-૦૦	૨૧૮૨૩-૦૦	૮૪૧૮૩-૦૦
૧૮૬૮૨-૦૦	૧૦૮૦૦-૦૦	૨૦૭૬૮-૦૦	૨૦૭૬૮-૦૦	૭૮૭૫૩-૦૦
૧૮૬૮૨-૦૦	૧૦૮૦૦-૦૦	૨૨૮૪૬-૦૦	૨૨૮૪૬-૦૦	૮૩૮૦૭-૦૦
૧૮૬૮૨-૦૦	૧૦૮૦૦-૦૦	૨૦૭૬૮-૦૦	૨૦૭૬૮-૦૦	૭૮૭૫૩-૦૦
૧૫૫૭૬-૦૦	૮૦૦૦-૦૦	૧૭૩૦૭-૦૦	૧૭૩૦૭-૦૦	૬૬૪૫૮-૦૦
૧૮૪૭૧-૦૦	૧૧૨૫૦-૦૦	૨૩૭૮૮-૦૦	૨૩૭૮૮-૦૦	૮૭૪૦૩-૦૦
૧૮૬૮૨-૦૦	૧૦૮૦૦-૦૦	૧૮૬૮૨-૦૦	૧૮૬૮૨-૦૦	૭૫૫૮૮-૦૦
૧૮૬૮૨-૦૦	૧૦૮૦૦-૦૦	૨૨૮૪૬-૦૦	૨૨૮૪૬-૦૦	૮૩૮૦૭-૦૦
૧૮૬૮૨-૦૦	૧૦૮૦૦-૦૦	૨૦૭૮૬-૦૦	૨૦૭૮૬-૦૦	૭૮૭૫૩-૦૦
૧૮૪૭૧-૦૦	૧૧૨૫૦-૦૦	૨૩૭૮૮-૦૦	૨૩૭૮૮-૦૦	૮૭૪૦૩-૦૦
૧૮૬૮૨-૦૦	૧૦૮૦૦-૦૦	૨૨૮૪૬-૦૦	૨૨૮૪૬-૦૦	૮૩૮૦૭-૦૦
૧૮૬૮૨-૦૦	૧૦૮૦૦-૦૦	૨૨૮૪૬-૦૦	૨૨૮૪૬-૦૦	૮૩૮૦૭-૦૦
૧૮૬૮૨-૦૦	૧૦૮૦૦-૦૦	૨૨૮૪૬-૦૦	૨૨૮૪૬-૦૦	૮૩૮૦૭-૦૦
૧૮૬૮૨-૦૦	૧૦૮૦૦-૦૦	૨૨૮૪૬-૦૦	૨૨૮૪૬-૦૦	૮૩૮૦૭-૦૦
૧૮૬૮૨-૦૦	૧૦૮૦૦-૦૦	૨૨૮૪૬-૦૦	૨૨૮૪૬-૦૦	૮૩૮૦૭-૦૦
૧૮૬૮૨-૦૦	૧૦૮૦૦-૦૦	૨૦૭૬૮-૦૦	૨૦૭૬૮-૦૦	૭૮૭૫૩-૦૦
૧૮૬૮૨-૦૦	૧૦૮૦૦-૦૦	૨૨૮૪૬-૦૦	૨૨૮૪૬-૦૦	૮૩૮૦૭-૦૦
૧૮૬૮૨-૦૦	૧૦૮૦૦-૦૦	૨૨૮૪૬-૦૦	૨૨૮૪૬-૦૦	૮૩૮૦૭-૦૦
૧૮૬૮૨-૦૦	૧૦૮૦૦-૦૦	૨૨૮૪૬-૦૦	૨૨૮૪૬-૦૦	૮૩૮૦૭-૦૦
૧૮૬૮૨-૦૦	૧૦૮૦૦-૦૦	૨૨૮૪૬-૦૦	૨૨૮૪૬-૦૦	૮૩૮૦૭-૦૦
૧૮૬૮૨-૦૦	૧૦૮૦૦-૦૦	૨૨૮૪૬-૦૦	૨૨૮૪૬-૦૦	૮૩૮૦૭-૦૦
૧૨૪૬૧-૦૦	૧૦૮૦૦-૦૦	૪૧૫૩-૦૦	--	૩૩૨૨૮-૦૦

કુલ લેણી રકમ રૂા.

૨૭,૨૪,૦૩૫-૦૦

(અંકે રૂપીયા સત્યાવીસ લાખ ચોવીસ હજાર પાંત્રીસ પૂરા)

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૪મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૨૭૨/૫/૨/આઈડીઆર/૨૦૦/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પેનાસોનીક એનર્જી ઇન્ડીયા લી. (નોવીનો) મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧૮-૮-૨૦૦૧ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : અમદાવાદ ટેક્ષટાઇલ ઉદ્યોગ પ્રમાણે મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૧) પહેલા વર્ષે ૬૦% તા. ૧-૭-૨૦૧૦ થી ૩૦-૬-૨૦૧૧.

(૨) બીજા વર્ષે ૭૫% તા. ૧-૭-૨૦૧૧ થી ૩૦-૬-૨૦૧૨.

(૩) ત્રીજા વર્ષે ૧૦૦% તા. ૧-૭-૨૦૧૨ થી ૩૦-૬-૨૦૧૩.

માંગણી નં. ૨ : હાલમાં મળતા બેઝિક પગારમાં ₹ ૩૦૦૦/- નો માસીક વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : સ્પેશીયલ પે તરીકે ₹ ૨૫૦૦/- નો માસીક વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : દર વર્ષે ઈન્કીમેન્ટમાં ₹ ૩૦૦/- નો વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ

માંગણી નં. ૫ : હાલમાં ગ્રેડેશનની પદ્ધતિ છે. તો કંપનીએ આ ગ્રેડેશનને જીવત રાખવા વર્ષ અને ત્રણ વર્ષે કામદારોને નીચે મુજબ લાભ આપવા જોઈએ કે કેમ

એલ ગ્રેડ (૧) ૫૦૦૦-૫૦-૫૬૦૦ (૧૨ વર્ષ)

એલ ગ્રેડ (૨) ૭૦૦૦-૭૫-૭૮૦૦ (૧૨ વર્ષ)

એલ ગ્રેડ (૩) ૧૦૦૦૦-૧૦૦-૧૧૨૦૦ (૧૨ વર્ષ)

એલ ગ્રેડ (૪) ૧૨૦૦૦-૧૨૫-૧૩૫૦૦ (૧૨ વર્ષ)

એલ ગ્રેડ (૫) ૧૪૦૦૦-૧૫૦-૧૫૮૦૦ (૧૨ વર્ષ)

એલ ગ્રેડ (૬) ૧૬૦૦૦-૨૦૦-૧૮૪૦૦ (૧૨ વર્ષ)

એલ ગ્રેડ (૭) ૨૦૦૦૦-૩૦૦-૨૩૬૦૦ (૧૨ વર્ષ)

માંગણી નં. ૬ : એજ્યુકેશનલ એલાઉન્સ હાલમાં મળે છે તેમાં માસીક ₹ ૩૦૦૦/- વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ : દર દર મહીને વોર્શીંગ એલાઉન્સ ₹ ૧૦૦૦/- નો વધારો કરી આપ જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ : એલ.ટી.સી. વર્ષમાં ₹ ૫૦૦૦/- નો વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ : હાજરી બોનસ દર મહીને ₹ ૫૪૦/- નો વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ

માંગણી નં. ૧૦ : શીફ્ટ એલાઉન્સમાં દરેક શીફ્ટમાં માસીક ₹ ૩૦૦/- નો વધારો કરી આપ જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૧ : મેડીકલ એલાઉન્સમાં દર મહીને ₹ ૧૦૦૦/- નો વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૨ : મેડીકલ ખર્ચ ₹ ૨૦,૦૦૦/- થી વધારે હોય તો તે ખર્ચ કંપનીએ આપ જેમાં કામદાર પત્ની અને બાળકોનો સમાવેશ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૩ : છોકરા અને છોકરીના લગ્ન હોય ત્યારે કંપનીએ લગ્ન પ્રસંગે લોન કામદારો ₹ એક લાખ વિના વ્યાજે સરળ હપ્તે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૪ : મકાન ખરીદવા કે મકાન બાંધવા માટે કામદારને ₹ ૨,૫૦,૦૦૦/- (અંકે બે લાખ પચાસ હજાર પુરા) ઓછા વ્યાજે સરળ હપ્તે લોન આપ જોઈએ કે કેમ ?

- માંગણી નં. ૧૫ : ફેસ્ટીવલ એડવાન્સ ₹ ૬૦૦૦/- દર દિવાળીએ વિના વ્યાજે સરળ હપ્તે (૧૨) આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૧૬ : યુનિફોર્મ ગ્રણ જોડી, સીઝન પ્રમાણે બે જોડી સુઝ ચાર જોડી મોજા, રેઈનકોટ, સ્વેટર, કેપ-૨, ગમબુટ, નેપકીન ૬ દર વર્ષે આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૧૭ : મકાન ભાડું દર મહીને ₹ ૨૫૦૦/- નો વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૧૮ : ટારગેટ બોનસ ₹ ૧૨૦૦૦/- દર વર્ષે ટારગેટ પુરું થાય ત્યારે ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૧૯ : હાલમા મળતી રજાઓ ઘણી ઓછી છે તો પી. એલ. માં ૧૦ નો વધારો, સી.એલ. માં ૫ નો વધારો, આકસ્મિક ભર પગારીએ આપવી, એસ.એલ. કામદાર જ્યારે બિમારી કે અકસ્માતથી સંપૂર્ણ સાજો થાય ત્યાં સુધી તેને પુરેપુરો પગાર આપવો તેમજ ૧૦ પી.એચ. આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૨૦ : દરેક કામદારોને મહીને ૪ કલાકનો ભર પગારે ગેટ પાસ આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૨૧ : વર્ષોથી 'ગ્રણ' હપ્તામાં માંગણીઓ મંજૂર થાય છે તેની જગ્યાએ એક જ હપ્તામાં કરવી જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૨૨ : અનાજ કે બીજી જીવન જરૂરીયાત વસ્તુ ખરીદવા માટે સીઝનમાં ₹ ૧૦,૦૦૦/- લોન વિના વ્યાજે આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૨૩ : આ કંપનીમાં વર્ષો પહેલાં બીનપગારી રજામાં એલાઉન્સ કાપવામાં આવતો ન હતો હાલમાં કાપવામાં આવે છે આ મોઘવારી ને લઈ આ એલાઉન્સમાંથી કપાત નહીં કરવી જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૨૪ : આ કંપનીમાં માંગણીઓને લઈ કાયદાકીય તેમજ ચર્ચાઓ અને બીજી અનેક ગુચવણો થાય છે તેમ છતાં કોઈપણ વિધન વિના કામદારો દરરોજનું ઉત્પાદન આપી નફો કરી આપે છે. માટે કામદારોને વચગાળાની રાહત ₹ ૪૦૦૦/- મહીને આપવી જોઈએ કે કેમ ?

સદર માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૭-૨૦૧૦ થી ૩૦-૬-૨૦૧૩ સુધીની રહેશે ની માંગણીની ભલામણ કરવામાં આવે છે, તા. ૧-૭-૨૦૧૦ થી ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીનગર.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR-E/14/2009-2011

The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLXII] THURSDAY, JANUARY 27, 2011 / MAGHA 7, 1932 [No. 4

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૬૪/આર.યુ.-સને-૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, ટેક્ષટાઈલ લેબર યુનિયન, વાંકાનેર અને શ્રી કોરસ ઈન્ડિયા લી. (ટેક્ષટાઈલ ડીવીઝન) વાંકાનેર વચ્ચે સમાધાન અધિકારીશ્રી, એમ. ડી. સાતાની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટ સને ૨૦૧૧ ના જાન્યુઆરી માસના ૧૨મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

સમજુતી કરાર

શ્રી એસ. કે. ગુપ્તા,
(સી.ઈ.ઓ.)
શ્રી કોરસ ઈન્ડિયા લી.
(ટેક્સટાઈલ ડીવીઝન)
વાંકાનેર

માલીકના પ્રતિનિધિ;

વિરુદ્ધ

શ્રી એસ. પી. ચાવડા,
પ્રધાનમંત્રીશ્રી,
ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયન,
વાંકાનેર.

કામદારના પ્રતિનિધિ.

- (૧) ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયન વાંકાનેરે તા. ૨૦/૫/૨૦૧૦ના રોજ બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૪૨(૨) નિયમ-પર મુજબ નોટીસ ઓફ ચેન્જ આપી તમામ કર્મચારીઓની ૧ (એક) દિવસના પગાર કપાત કરી થતી રકમનો ચેક મંડળના સામાન્ય ફાળામાં મોકલી આપવા માગણી કરેલ જેમાં મુદત અંગે બંન્ને પક્ષકારોની સંમતીથી સમય મર્યાદામાં વધારો કરી નીચે જણાવ્યા મુજબની શરતોએ કરાર કરેલ છે.
- (૨) શ્રી કોરસ ઈન્ડિયા લી. વાંકાનેરમાં કામ કરતા કર્મચારીઓના પગાર, બોનસ, રજા, શ્રમબોજ, વિગેરે લાભો મેળવવા માટે બંન્ને પક્ષકારો વચ્ચે તા. ૨૩/૨/૨૦૧૦ના સમજુતી કરાર કરવામાં આવેલ, અને તે કરાર મુજબ તમામ કર્મચારીઓને લાભો ચુકવવામાં આવે છે ૧ (એક) દિવસની કપાતની રકમ મંડળના સામાન્ય ફાળામાં આપવામાં આવશે.
- (૩) ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયન વાંકાનેર જે સ્થાનિક વિસ્તારમાં આવેલ કાપડ સુતર ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું મુ.ઓ.અ. ધારા અન્વયે પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા અને માન્યતા ધરાવતા મંડળ તરીકે છે અને તે હેસીયતથી શ્રી કોરસ ઈન્ડિયા લી. વાંકાનેરમાં કામ કરતા કર્મચારીઓના લાભાર્થે કરાર કરી લાભો અપાવેલ છે. જે કરાર મુજબ નામદાર અદાલત રાજકોટ સમક્ષ ચાલતા બી.આઈ.આર. અરજી નં. ૪/૨૦૦૭માં રજુ કરી સમાધાન ઉપર હુકમ મેળવેલ છે અને તે કરાર મુજબ તથા કોર્ટના હુકમ મુજબ તમામ લાભો કર્મચારીઓને મળેલ છે.

(જ) ટેક્ષટાઈલ લેબર યુનિયન વાંકાનેર મંડળના સભાસદોના ઉત્કર્ષ અર્થે મંડળના સામાન્ય ફાળામાં સને-૨૦૧૦ના વર્ષમાં મીલ દ્વારા આપવામાં આવતી હક રજા કેઝ્યુઅલ રજામાંથી એક રજાની કપાત કરવી અને જો રજા ન હોય તો તેમના ૧ (એક) દિવસના પગારની કપાત કરી થતી રકમનો ચેક ટેક્ષટાઈલ લેબર યુનિયન વાંકાનેરના સામાન્ય ફાળામાં આપવાનું બંને પક્ષોએ નક્કી કરેલ છે.

(૫) આ કરારનો અમલ તાત્કાલીક અસરથી કરવામાં આવશે.

(૬) આ કરારના અમલ અંગે કોઈ મતભેદ પડશે તો બંને પક્ષકારો સાથે બેસી નિર્ણય કરશે.

વાંકાનેર, તારીખ ૧૫મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

એસ. કે. ગુપ્તા,
(સી. ઇ. ઓ),
શ્રી કોરસ ઇન્ડીયા લી.
વાંકાનેર.

રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬,
રાજકોટ.

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૬૫/આર.યુ.-સને-૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, ગુજરાત બેંકર્સ યુનિયન, રાજકોટ અને પાશ્વનાથ કો.ઓપ. બેંક લિ. રાજકોટની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબનાં નિવેડાની સને ૨૦૧૧ ના જાન્યુઆરી માસના ૧૨મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

શ્રી ભાગ્યેશ ભટ્ટ, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, રાજકોટ સમક્ષ

રેકૉર્ડ્સ આઈ.સી. નંબર ૩/૨૦૦૧

આંક-૧૦૧

ગુજરાત બેંક વર્ક્સ યુનિયન,

અરજદાર;

વિરુદ્ધ

પાર્શ્વનાથ કો. ઓપ. બેંક લિ.

સામાવાળા.

હાજર રહ્યા : પ્રથમ પક્ષકાર (અરજદાર) તરફ : વકીલશ્રી પ્રવિણ એસ. વસાવડા

બીજા પક્ષકાર (સામાવાળા) તરફ : વકીલશ્રી અનિલભાઈ ગોગીયા

ચૂકાદો

- (૧) ઉપરોક્ત વિવાદ તે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાની કલમ ૭૩-એ નીચે સમાધાન અધિકારી દ્વારા નિષ્ફળતાનો અહેવાલ આપતા ઉપરોક્ત વિવાદ ન્યાય નિર્ણય અર્થે ઔદ્યોગિક અદાલત, રાજકોટ સમક્ષ આવેલ છે.

આંક-૭ થી અરજદાર યુનિયન તરફ માંગણીનું નિવેદન રજુ થયેલ છે જેમાં જણાવાયેલ છે કે સામાવાળા બેંક ૧૯૮૭માં સ્થપાયેલી સહકારી બેંક છે અને અગાઉ તે મંડળી તરીકે કામ કરતી હતી અને હાલના કર્મચારી પૈકી પાંચ કર્મચારીઓ વર્ષોથી કામ કરતા હતા અને અત્યારે બેંકમાં જુદી જુદી કક્ષાના કુલ-૧૦ કર્મચારીઓ કામ કરે છે અને બેંકે ૧૯૮૭ થી માર્ચ-૨૦૦૨ સુધી કર્મચારીઓને લઘુત્તમ વેતન ચુકવ્યું નથી વધુમાં કોઈપણ માસિક અને ખાસ કરીને સહકારી બેંક અને તેય અમુક શ્રીમંત લોકોના ટેકાથી ઉભી થયેલી સહકારી બેંક પોતાની આર્થિક સ્થિતિ નબળી હોય તો પણ પોતાના કર્મચારીઓને માત્ર લઘુત્તમ વેતન નહીં પરંતુ કમસેકમ “લીવીંગ વેઈજ” આપવા જવાબદાર છે અને બેંકની આર્થિક પરિસ્થિતિ સધ્ધર છે તે ૧૯૮૭ થી આશરે ૧૧ થી ૨૫ લાખનો વાર્ષિક નફો કરે છે અને તેથી પોતાના કર્મચારીઓને રીજન-કમ ઈન્ડસ્ટ્રીના ધોરણે પગાર અને અન્ય લાભો આપવા જવાબદાર છે વધુમાં રજાઓ, લોન વગેરે અંગેની ૨૦ કરતા વધારે માંગણીઓ ઉઠાવી હતી એટલું જ નહીં પરંતુ લઘુત્તમ વેતન આપવાની જરૂરિયાત અંગે પણ ભાર મુક્યો હતો પરંતુ કમનસીબે બેંકે આ તમામ માંગણીઓ અવગણતા અરજદાર યુનિયનને આ કાર્યવાહી કરવાની ફરજ પડી છે. વધુમાં અરજદારે ઉઠાવેલી મુળ માંગણીઓ ન્યાયી અને વ્યાજબી અને મંજૂર થવાને પાત્ર છે પરંતુ આટલી માંગણીઓના નિકાલમાં સમય જાય અને કર્મચારીઓની

મુખ્ય માગણીઓ તત્કાલ સંતોષાય એ કારણસર અરજદાર યુનિયન તેમાંથી માંગણીઓ આ તકે જતી કરે છે અને પરિશિષ્ટ-૨માં જણાવેલી પાંચ જ માગણીઓનો નિકાલ કરવા વિનંતી કરેલ છે જેનીયે મુજબ છે.

તા. ૧-૪-૨૦૦૦થી કર્મચારીઓનું પગાર ધોરણ નીચે મુજબ રહેશે.

૧. પગાર ધોરણ :

૧. જુનીયર ઓફીસર :

23८0-939-3084-944-3८20-9८4-89८4-284-5020-2८0-9950

2. $\begin{array}{r} \text{Sales} \\ 9200-054-9254-904-2360-939-3084-944-3220-964-8964- \\ \quad \quad \quad 9 \quad \quad \quad 4 \quad \quad \quad 4 \quad \quad \quad 4 \quad \quad \quad 4 \\ 284-5000. \\ \quad \quad \quad 4 \end{array}$

२. ફીટમેન્ટ :

દરેક કર્મચારીને ઉપરોક્ત કેટેગરીમાં પોઈન્ટ ફીમેન્ટ આપવામાં આવશે એટલે જે કર્મચારીએ જેટલા વર્ષની નોકરી કરી હશે તેટલા ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવામાં આવશે.

૩. મોંઘવારી ભથ્થાની યોજના :

દરેક કર્મચારીઓને ઓલ ઈન્ડિયા એવરેજ વર્ગિંગ કલાસ કન્ઝ્યુમર પ્રાઈસ ઈન્ડેક્સ (જનરલ) (૧૦૬૦-૧૦૦) ના વર્ષ પછી મોંઘવારીના આંકમાં ત્રિમાસીક સરેરાશ ૪ આંકનો વધારો કે ઘટાડો થાય તે આંકમાંથી પગારના ભેગવેલ ૧૧૪૮ આંક બાદ કરી બાકીના આંકના ૪ પોઈન્ટનો એક સ્લેબ ગણી દરેક સ્લેબ દીઠ મુળ પગારના ૦.૩૫% લેખે મોંઘવારી ભથ્થુ આપવામાં આવશે મોંઘવારી ભથ્થું ₹ ૪૮૦૦/-ના મુળ પગાર સુધી સ્લેબ દીઠ ૦.૩૫% લેખે મુળ પગારના આપવામાં આવશે ₹ ૪૮૦૧/- થી વધુ મુળ પગાર ઉપર કર્મચારીઓને મોંઘવારીમાં થતો વધારો દરેક સ્લેબ દીઠ મુળ પગારના ૦.૨૮% આપવામાં આવશે મોંઘવારી ભથ્થા માટે દર ત્રણ માસનો સરેરાશ આંકનો ખર્ચ માહે માર્ચ, જુન, સપ્ટે., ડીસે. માસની છેલ્લી તારીખે પુરા થતા ત્રણ માસથી ગણતરી કરવામાં આવશે આ અંગેના ભાવાંકના આંકડા ભારત સરકાર તરફથી પ્રસિધ્ધ થતા ઈન્ડિયન લેબર જનરલ અથવા ગેઝેટેડ ઓફ ઈન્ડિયામાં જે પહેલા પ્રસિધ્ધ થયું હોય તે પ્રગટ થયેલ ભાવાંક ગણવામાં આવશે.

૪. ઘરભાડુ :

દરેક કર્મચારીને મુળ પગારના ૧૦% લેખે ઘરભાડુ ચુકવવામાં આવશે ઓછામાં ઓછું ઘરભાડુ ₹ ૩૦૦/- આપવામાં આવશે.

૫. પ્રોવીડન્ટ ફંડ :

કામદાર ભવિષ્યનિધી યોજનાના નિયમ પ્રમાણે બેંક તા. ૧-૬-૨૦૦૦ થી પ્રો. ફંડ કપાત કરશે અને તેટલી જ રકમનો ફાળો બેંક તરફથી કર્મચારીના પ્રો.ફંડમાં જમા કરવામાં આવશે.

- (૩) આંક-૯ થી પ્રથમ પક્ષકાર અરજદાર તરફે સામાવાળા બેંક પાસે પગાર અને નોકરીની અન્ય શરતો અંગે રપ કરતા વધુ માંગણીઓ ઉઠાવી હતી પરંતુ તેટલી માંગણીઓનો નિકાલ કરવામાં અનિવાર્ય વિલંબ થાય તેમ હોવાથી અને સરકારના પટાવાળા કરતા પણ ઓછો પગાર મેળવતા કલાર્કો અને પટાવાળાઓને તાત્કાલિક નક્કી થાય તે ગ્રેડ મળે તે માટે અરજદાર યુનિયને ઉપર જણાવેલી રપ કરતા વધુ માંગણી પૈકીની ૨૦ માંગણી પડતી મુકી છે અને માત્ર પગાર, મોંઘવારી, ઘરભાડુ, પ્રોવીડન્ટ ફંડની માંગણીઓ અંગે માંગણીના નિવેદનમાં પોતાની રજુઆત કરી છે પરંતુ તેના નિકાલમાં પણ વિલંબ થાય એ શક્ય છે અને એ કારણે અરજદાર મુળ રેફરન્સનો નિકાલ થાય ત્યાં સુધી પણ બેંકના તમામ કર્મચારીઓને તા. ૧-૧-૨૦૦૧ની એટલે આ રેફરન્સની દાખલ તારીખથી માસિક ₹ ૧૦૦૦/- નો વધારો આપે તેવી અરજ કરેલ છે. વધુમાં જણાવેલ છે કે અરજદારની બધીજ માંગણીઓ રીજીયન કમ ઇન્ડસ્ટ્રીના ધોરણે વ્યાજબી છે માત્ર સૌરાષ્ટ્રની નહી પણ રાજકોટની સરખામણીપાત્ર બેંકોમાં બેંકના કલાર્કો વગેરેને સામાવાળા બેંકના કલાર્ક વગેરે કરતા ઓછામાં ઓછા ₹ ૨૦૦૦/- થી ૨,૫૦૦/- જેટલો વધુ પગાર મળે છે અને સામાવાળા બેંકના કલાર્ક વગેરેને તેટલી રકમ ન અપાવવા માટે કોઈ કારણ નથી તમામ કર્મચારીઓ જરૂરી શૈક્ષણિક લાયકાત અને અનુભવ પણ ધરાવે છે આમ ઉપરોક્ત પ્રકારે રજુઆત કરી સામાવાળા બેંકના કર્મચારીઓને તા. ૧-૧-૨૦૦૧ થી માસિક ₹ ૧,૦૦૦/-નો વચગાળાનો પગાર વધારો આપે તેવો હુકમ કરવા અરજ કરેલ છે.

- (૪) આંક-૧૩થી સામાવાળા બેંકનો જવાબ રજુ થયેલ છે જેમાં ટુંકમાં જણાવાયેલ છે કે અરજદારના માંગણીના નિવેદનમાં જણાવવામાં આવેલ વિધાનો અને આક્ષેપો ખરા નથી તેમજ હાલનો રેફરન્સ કાયદેસરનીતે ચાલી શકે નહી. વધુમાં સામાવાળા બેંક ગુજરાત સહકારી મંડળી અધિનિયમ, ૧૯૬૧ની કલમ-૨ની પેટા કલમ-૭ મુજબ “સહકારી બેન્ક” એટલે કે, આ અધિનિયમ હેઠળ રજીસ્ટર્ડ થયેલી સંસ્થા છે અને તેને બી.આઈ.આર. એક્ટ લાગુ પડતો નથી કારણ કે ગુજરાત સરકારના નોટીફિકેશન મુજબ “જેમને બેંકીંગ કંપનીઝ એક્ટ, ૧૯૪૯ લાગુ પડતો ન હોય તે સંસ્થા બી.આઈ.આર. એક્ટ નીચે આવતી નથી. વધુમાં કલમ-૩(૧૩) પ્રમાણે સામાવાળા બેંકમાં કામ કરતા કર્મચારીઓ ‘એમ્પ્લોઈ’ની વ્યાખ્યામાં

આવતા નથી અને તે બધા એડમીનીસ્ટ્રેટીવ કે વહીવટી કાર્ય સાથે સંકળાયેલા છે. અન્ય નબળી બેંક તરીકે જાહેર કરેલ હોવાથી રીઝર્વ બેંકની ગાઈડલાઈનની સૂચના અનુસાર ડિવીડન્ડ વિતરણ કરવું નહીં તેવું જણાવેલ છે. વધુમાં બેન્કીંગ રેગ્યુલેશનની કલમ-૨૬ હેઠળ સામાવાળા બેંક માટે લાયસન્સ લેવાનું ફરજિયાત છે પરંતુ સામાવાળા બેંકને લાયસન્સ મળેલ નથી કે કારણ કે જ્યાં સુધી રીઝર્વ બેંકને ખાતરી ન થાય કે થાપણદારોને અન્ય ભવિષ્યના થાપણદારોને પૂરેપૂરી રકમ ચૂકવવા બેંક સક્ષમ છે જેથી આ કારણે પણ હાલનો રેફરન્સ ચાલી શકે નહીં કારણ કે બેંક માંદી બેંક છે. વધુમાં જણાવેલ છે કે સામાવાળા બેંક ઘણી જ નબળી અને આર્થિક રીતે કમજોર બેંક છે અને બેંક બહુજ નાનું સહકારી મંડળી છે જેને રજીસ્ટ્રાર તરફથી તા. ૩૦-૬-૭૭ નારોજ નોંધણી નંબર મળેલ છે બેંકમાં મેનેજર સિવાય કુલ ૮ કર્મચારીઓ છે જેમાંથી એક એકાઉન્ટન્ટ જેને હાલનું પગાર ₹ ૪,૮૭૫/- પ્લસ ૧૫૦ કન્વેયન્સ એલાઉન્સ મળે છે તેમજ બે કલાર્કો તેઓને માસિક પગાર ₹ ૩,૨૦૦/- દરેકને તેમજ માસિક ₹ ૧૫૦/- કન્વેયન્સ એલાઉન્સ મળે છે અને એક પટાવાળા કાયમી તરીકે કરે છે જેને માસિક પગાર ₹ ૨,૨૬૮-૮૦ પૈસા અને ₹ ૧૫૦/- કન્વેયન્સ એલાઉન્સ મળે છે તે સિવાય એક એક ડેઈલી વેજ કલાર્ક જેને માસિક ₹ ૨,૩૪૦-૪૦ પૈસા અને ₹ ૧૫૦/- કન્વેયન્સ એલાઉન્સના મળે છે. બીજા એક કલાર્ક માસિક પગાર ₹ ૧,૧૬૨/-લેખે ફક્ત અડધા દિવસ માટે આવે છે જેથી તેઓ પાર્ટટાઈમ કલાર્ક તરીકે ડેઈલી વેજ ઉપર કામ કરે છે તેઓને પણ ₹ ૧૫૦/- કન્વેયન્સ એલાઉન્સના આપવામાં આવે છે. જ્યારે બે કલાર્કો જેઓને કલાર્ક દીઠ ₹ ૧૦-૮૩ આપવામાં આવે છે તેમજ ₹ ૧૫૦/- કન્વેયન્સ એલાઉન્સ આપવામાં આવે છે. અને તે પણ ડેઈલી વેજ ઉપર છે એક પટાવાળા ડેઈલી વેજ ઉપર છે જેને ₹ ૨૨૬૮-૮૦ પૈસા અને ₹ ૧૫૦/- કન્વેયન્સ એલાઉન્સના આપવામાં આવે છે. જેથી મીનીમમ વેજસ કરતા ઘણો જ વધારા પગાર ચૂકવવામાં આવે છે તે ઉપરાંત દરેક કર્મચારીને વાર્ષિક ચૂકવેલ પગારના ૨૦ મુજબ સ્વેચ્છાએ બોનસ પણ ચૂકવે છે જે કાયદાની જોગવાઈ કરતા વિશેષ છે જેથી અરજદાર યુનિયનને મોંઘવારી ભથ્થુ આપવામાં આવે તો બેંક ઉપર ઘણો આર્થિક બોજ આવી પડે જે સહન કરવાનું બેંક માટે શક્ય નથી. વધુમાં પ્રોવિડન્ટ ફંડ એક સ્ટેચ્યુટર યોજના છે જે સંસ્થામાં ૨૦ માણસ થાય તેમને જ લાગુ પડે છે તે સિવાય લાગુ પડતું નથી. વધુમાં રીઝર્વ બેંકના તા. ડીસેમ્બર ૧૬, ૨૦૦૨ થી બેંકના સભ્યોને શેર ઉપર ડિવીડન્ડ ચૂકવવાની મનાઈ કરવામાં આવેલ છે આ સંજોગોમાં બેંક કોઈ પગાર વધારા આપી શકે નહીં અને યુનિયનની આ માંગણી સ્વીકારવાથી સામાવાળા બેંક ઉપર આર્થિક બોજો આવી પડે અને સહન કરવાની શક્તિ નથી જેથી અરજદાર યુનિયનની દાદ રાખી કરવા અરજ કરેલ છે.

- (૫) કેસનું રેકર્ડ ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો આ કામના અરજદાર યુનિયન દ્વારા આંક-૮ થી ઉપરોક્ત વિવાદ ચાલતા દરમિયાન તેઓની વચગાળાની રાહત અરજી દાખલ કરેલ હતી.

અને જેમાં સંસ્થા દ્વારા તેઓનો લેખિત જવાબ રજુ કરવામાં આવેલ હતો અને ત્યારબાદ અમારા પુરોગામી સભ્યશ્રી દ્વારા આંક-૨૩ થી આંક-૮ ની વચગાળાની રાહત અરજી બાબત તા. ૩૦-૪-૨૦૦૪ ના રોજ હુકમ કરેલ હતો અને જે હુકમ વિરુદ્ધ સામાવાળા બેંક દ્વારા નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટમાં પડકારવામાં આવેલ હતો અને નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટ દ્વારા સ્પેશ્યલ સીવીલ એપીલેશન નંબર ૮૦૨૭/૦૪ના કામમાં તા. ૮-૫-૨૦૦૮ નારોજ હુકમ કરેલ હતો અને જેમાં વચગાળાની રાહત અરજીના હુકમની અસરમાં આવ્યા સિવાય ઔદ્યોગિક અદાલતે મુળ કામમાં હુકમ કરવા જણાવેલ હતું.

(દ) કેસનું રેકર્ડ ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો બંને પક્ષકારો દ્વારા સદરહુ કામમાં કેટલાક દસ્તાવેજ પુરાવાઓ રજુ થયેલા છે તથા આ રજુ થયેલા દસ્તાવેજ પુરાવાઓને પાકા આંક પછા આપવામાં આવેલ છે તેટલું જ નહીં પરંતુ ઉપરોક્ત કામમાં આંક-૩૯ થી અરજદાર યુનિયન તરફે શ્રી કિરીટ પ્રતાપરાય અંતાણીનું સોગંદ ઉપર સરતપાસરૂપી સોગંદનામું રજુ થયેલ છે અને જેની સંસ્થાના એડવોકેટ શ્રી ગોગીયા દ્વારા વિગતવાર ઉલટ તપાસ થયેલ છે તથા સંસ્થા તરફે ઉપરોક્ત કામમાં આંક-૫૯ થી શ્રી કિશોર પ્રભુલાલ ધીયાનું સરતપાસ રૂપી સોગંદનામું થયેલ છે અને જેમાં યુનિયનના એડવોકેટશ્રી પી.એસ.વસાવડા દ્વારા તેઓની ઉલટ તપાસ કરવામાં આવેલ છે. તથા આંક-૬૦થી સંસ્થાએ તેઓનો મૌખિક પુરાવો બંધ કરતી ક્લોઝીંગ પુરસીસ રજુ કરેલ છે. અને ત્યારબાદ આંક-૮૨થી અરજદાર યુનિયનના આસિસ્ટન્ટ સેક્રેટરી શ્રી ભૂપણ એમ. પાંધીનું સોગંદનામું અને તેની જોડે કેટલાક દસ્તાવેજો રજુ થયેલા છે. તથા આંક-૮૫થી અરજદાર તરફે કેટલાક દસ્તાવેજો રજુ થયેલા છે તથા આંક-૮૭થી પછા સંસ્થા દ્વારા કેટલાક દસ્તાવેજો રજુ કરેલા છે. તેમજ આંક-૮૬થી અરજદાર તરફે તેઓની મૌખિક રજુઆતના અનુસંધાનમાં રજુ થયેલ ઓધોરીટીનું લીસ્ટ તથા નોંધ રજુ કરેલ છે. તથા આંક-૮૮થી સામાવાળા બેંકે તેઓની લેખિત દલીલ રજુ કરેલ છે. તથા આંક-૮૯ થી સામાવાળા બેંક તરફે કેટલાક દસ્તાવેજો રજુ થયેલા છે તથા આંક-૧૦૦થી અરજદાર યુનિયને તેઓની મૌખિક રજુઆતની સમરી રજુ કરેલ છે. આમ બંને પક્ષકારોની રજુઆતોની ધ્યાન ઉપર લેતાં અરજદાર યુનિયન દ્વારા જે માંગણી ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ છે. તેને ગ્રાહ્ય રાખવી જોઈએ કે કેમ ? તેનો નિર્ણય કરવાનો રહે છે.

(૭) બીજા પક્ષકાર તરફે શ્રી વસાવડાની મુખ્યત્વે રજુઆત છે કે પાર્શ્વનાથ કો.ઓપ.બેંક લિ.ને મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારો લાગુ પડે છે તથા સંસ્થા તે કો.ઓપરેટીવ એક્ટ નીચે રજીસ્ટર્ડ થયેલ સંસ્થા છે. તથા સંસ્થાના મેનેજીંગ ડીરેક્ટરે તેઓની સોગંદ ઉપરની જુબાનીમાં જણાવેલ છે કે સંસ્થા તે રિઝર્વ બેંકની પરમિશન લઈ બેંક તરીકેની કામગીરી કરે છે. વધુમાં શ્રી વસાવડાની રજુઆત છે કે સંસ્થાએ શરુઆતથી નફો કરેલ છે અને રજુ થયેલ દસ્તાવેજ પુરાવાને ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો સંસ્થા નફો કરેલ છે અને સ્પષ્ટરીતે ફલિત થાય છે.

વધુમાં સંસ્થા તે સભાસદોને ડીવીડન્ડ આપે છે અને આમ સંસ્થાની પરિસ્થિતિ સદ્ધર છે વધુમાં સંસ્થામાં કામ કરતા કર્મચારીઓ નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી સંસ્થા દ્વારા તેઓનું કોઈ પગાર ધોરણ ફીક્સ કરવામાં આવેલ નથી કે તેની અન્ય નેશનલાઈઝ બેંક, સહકારી બેંક મુજબનું મોંઘવારી ભથ્થુ પણ આપવામાં આવતું નથી અને સંસ્થાની આર્થિક પરિસ્થિતિ સારી હોવા છતાં તે નબળી બેંક છે તેમ જણાવી સંસ્થામાં કામ કરતા કર્મચારીઓની પગારની બાંધણી કરેલ નથી તે સંસ્થાનું કૃત્ય ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી છે વધુમાં સંસ્થામાં કામ કરતા જુદા જુદા કક્ષાના કામદારોને ગ્રેડેશનમાં મુકવા જરૂરી છે તથા રાજકોટમાં આવેલી અન્ય સહકારી બેંકો તથા ગુજરાત રાજ્યમાં આવેલી અન્ય સહકારી બેંકોમાં પણ કર્મચારીઓની કક્ષા પ્રમાણે ગ્રેડમાં મુકવાની જોગવાઈ છે તથા તેઓને મોંઘવારી ભથ્થુ અને ઘરભાડુ આપવામાં આવેલ છે તથા રાજકોટ જેવા મોટા શહેરમાં અન્ય જે બેંક આવેલ છે એટલે કે રાજકોટ કોમર્શિયલ કો.ઓપ. બેંક, જીવન કોમર્શિયલ કો.ઓપ.બેંક, સીટીઝન કો.ઓપ.બેંક, ધરતી કો.ઓપ.બેંક, અને વિજય કોમર્શિયલ કો.ઓપ.બેંકની આર્થિક પરિસ્થિતીને ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો અને તેના કર્મચારીઓને આપવામાં આવતા પગાર ધોરણને ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો હાથ ઉપરના કિસ્સામાં અરજદાર યુનિયનની માંગણી તે યોગ્ય, કાયદેસર અને વ્યાજબી છે. વધુમાં અરજદાર યુનિયન આ બાબતે અન્ય બેંકોમાં કામ કરતા કર્મચારીને કક્ષા પ્રમાણે કામદાર કર્મચારીનો મુળ પગાર, મોંઘવારી ભથ્થુ તથા ઘર ભાડુ ભથ્થાનું સ્ટેટમેન્ટ રજુ કરેલ છે. તેટલું જ નહીં અન્ય બેંકોના વર્ષવાઈઝ નફાનું સ્ટેટમેન્ટ પણ આંક-૧૬થી રજુ થયેલ છે. તથા પાશ્વનાથ કો.ઓપ.બેંક લી. દ્વારા ૨૦૦૨-૦૩ના વર્ષમાં ડીવીડન્ડ આપ્યાના દસ્તાવેજ પુરાવા તથા બેંકનો સાતમો વાર્ષિક અહેવાલ રજુ થયેલ છે. અને અન્ય બેંકના કર્મચારીના પગારના પત્રકો તથા હાથ ઉપરની બેંકના કર્મચારીના પગારનું સ્ટેટમેન્ટ પણ રજુ કરેલ છે. અને તેને પણ ધ્યાન ઉપર લેતાં હાથ ઉપરના કામમાં તા. ૧-૪-૨૦૦૦થી તેઓનું પગાર ધોરણ, ફીટમેન, મોંઘવારી ભથ્થાની જે માંગણી કરેલ છે તે યોગ્ય, કાયદેસર અને વ્યાજબી છે વધુમાં શ્રી વસાવડાની રજુઆત છે કે દરેક કર્મચારીને મુળ પગારના ૧૦ લેખે ઘરભાડુ ચુકવવાની માંગણી પણ વ્યાજબી છે તથા કામદારના ભવિષ્યને ધ્યાન ઉપર લેતાં કામદારને ભવિષ્યનિધી મુજબના પ્રોવિડન્ડ ફંડની કપાતની માંગણી વ્યાજબી હોય તે ગ્રાહ્ય રાખવી જોઈએ તેમ જણાવેલ છે વધુમાં શ્રીવસાવડાની રજુઆત છે કે હાથ ઉપરના કામમાં સામાવાળા બેંક દ્વારા ઔદ્યોગિક અદાલત સમક્ષ જે તાંત્રિક વાંધાઓ ઉભા કરવામાં આવેલ છે અને વિવિધ અદાલતોના ચૂકાદાઓને ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો ઔદ્યોગિક અદાલત તે માલિક દ્વારા ગેરવ્યાજબી રીતે તાંત્રિક વાંધા લે તો તેને અટકાવવાનો હુકમ ઔદ્યોગિક અદાલત કરી શકે છે તેટલું જ નહીં પરંતુ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ તે માલિક ઉપર નવી ફરજો પણ લાદી શકે છે. તથા જ્યારે જીવન નિર્વાહનો આંક વધે અને તેની સાથોસાથ માલિકની આર્થિક સમૃદ્ધિ વધે તે સંજોગોને પણ ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો તેઓ ઔદ્યોગિક અદાલત સમક્ષ ચાલતા કેસની કાર્યવાહીમાં

દસ્તાવેજો રજુ કરવાની સ્પષ્ટ ના પાડેલ છે. જે સંસ્થાના કૃત્યને ગંભીર ગણી તેના વિરુદ્ધનું અનુમાન કરવું જોઈએ. વધુમાં હાથ ઉપરના કિસ્સામાં સદર ડીમાન્ડ કામદાર દ્વારા તા.૧-૪-૨૦૦૦થી કર્મચારીનું પગાર ધોરણ અને અન્ય માંગણી ઉપસ્થિત કરેલ છે. અને ૧૦ વર્ષના ગાળામાં સંસ્થા તરફે કોઈ સમાધાનકારી વલણ અપનાવવામાં આવેલ નથી તે બાબતને ધ્યાન ઉપર લેતાં પણ માંગ્યા મુજબની દાદ આપવી જોઈએ તેમ જણાવે છે. વધુમાં શ્રી વસાવડા દ્વારા વધતી જતી મોંઘવારીને ધ્યાન ઉપર લેતાં અને ખાસ કરીને રાજકોટ શહેરમાં આવેલી અન્ય કો.ઓપરેટીવ બેંકોમાં કર્મચારી કક્ષાના પગારનું વર્ગીકરણ કરવામાં આવેલ છે અને હાથ ઉપરના કિસ્સામાં કામદારોને લઘુત્તમ વેતન ધારા મુજબનો પગાર અને મોંઘવારી આપવામાં આવે છે અને તે “ઈન્ડસ્ટ્રી-કમ-રીજીયન”ના ધોરણને પણ ધ્યાને લેતાં પગારનું વર્ગીકરણ કરવું જરૂરી છે કે જેથી એકજ શહેરમાં સહકારી ક્ષેત્રે કામ કરતી સહકારી બેંકો અને તેમાં કામ કરતા કર્મચારીઓની એકસુત્રતા જળવાય રહે અને તે બાબતને ધ્યાન ઉપર લેતાં હાથ ઉપરના કેસમાં માગ્યા મુજબની દાદ તે પાશ્વર્યાત અસરથી ગ્રાહ્ય રાખવી જોઈએ તથા દાખલો બેસે તેવા ખર્ચનો હુકમ કરવો જરૂરી છે. વધુમાં હાથ ઉપરના કિસ્સામાં રજુ થયેલ મૌખિક જુબાની, ઉલટ તપાસ તથા દસ્તાવેજ પૂરાવાને ધ્યાન ઉપર લેતાં માગણી તે ગ્રાહ્ય રાખવી જોઈએ તેમ જણાવેલ છે.

- (૮) જ્યારે સામાવાળાના વિદવાન એડવોકેટશ્રી અનિલભાઈ ગોગીયાની મુખ્યત્વે રજુઆત છે કે સંસ્થા તે ગુજરાત સહકારી કાયદા અધિનિયમ ૧૯૬૧ ની કલમ-૨ ની પેટા કલમ-૭ મુજબ સહકારી બેંક તરીકે રજીસ્ટર્ડ થયેલી સંસ્થા છે અને સંસ્થાને મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારો લાગુ પડતો નથી અને આમ જ્યારે સંસ્થાને મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારો લાગુ પડતો ન હોય તે સંજોગોમાં ઉપરોક્ત વિવાદ તે રદ થવાને પાત્ર છે. વધુમાં ઉપરોક્ત વિવાદ સાથે સંકળાયેલા વ્યક્તિઓનો સમાવેશ તે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાની કલમ-૩ ની પેટા કલમ-૧૩ મુજબ કામદારની વ્યાખ્યામાં તેનો સમાવેશ થતો નથી અને તેથી પણ વિવાદ રદ કરવો જોઈએ. વધુમાં તેઓની બેંક તે માંદી બેંક છે તેઓની આર્થિક પરિસ્થિતિ ખૂબજ નબળી અને કમજોર છે અને તેથી પણ માગ્યા મુજબની દાદ તે ગ્રાહ્ય રાખી શકાય નહીં વધુમાં જ્યારે યુનિયન દ્વારા ઉપરોક્ત વિવાદ ઉપસ્થિત કરવામાં આવ્યો ત્યારે સંસ્થાનું બેકીંગ અંગેનું કોઈ લાયસન્સ મળેલ ન હતું અને જે દસ્તાવેજ તે રજુ કરેલ છે. વધુમાં રજીસ્ટ્રાર સહકારી મંડળી રાજકોટ દ્વારા બેંકને જે પત્ર લખવામાં આવેલ હતો તે પણ આંક-૩૩ થી રજુ કરવામાં આવેલ છે અને જેમાં બેંકને ફડયામાં લઈ જવી પડે છે તેમ રજીસ્ટ્રાર દ્વારા જણાવવામાં આવેલ છે. આમ સંસ્થાની આર્થિક પરિસ્થિતિ નબળી હોય ઉપરોક્ત વિવાદ તે રદ કરવો જોઈએ વધુમાં સંસ્થા દ્વારા લઘુત્તમ વેતન ધારા મુજબનું વેતન પગાર ચુકવી આપવામાં આવે છે અને જ્યારે લઘુત્તમ વેતન ધારા મુજબનો પગાર ચુકવી આપવામાં આવતો હોય તેવા સમયે ઔદ્યોગિક અદાલતે સંસ્થાની કાયદાનુસારીય પોલીશને ધ્યાન ઉપર લવી જરૂરી છે વધુમાં “ઈન્ડસ્ટ્રી-કમ-રીજીયન” ના સિધ્ધાંતને પણ ધ્યાન ઉપર લેતાં પણ સંસ્થાની આર્થિક પરિસ્થિતિ જોવી ખૂબ

જરૂરી છે. વધુમાં અરજદાર યુનિયનના સાક્ષીની ઉલટ તપાસમાં સંસ્થા તે લઘુત્તમ વેતન ધારા મુજબનો પગાર અને કન્વેયન્સ એલાઉન્સ ચુકવે છે તેમ જણાવેલ છે તથા સંસ્થા તે કર્મચારીને બોનસ પણ આપે છે તેમ જણાવેલ છે અને તે બાબતને પણ ધ્યાન ઉપર લેતાં પણ ઉપરોક્ત વિવાદ રદ કરવો જોઈએ વધુમાં સામાવાળા બેંકની અન્ય કોઈ શાખા નથી જ્યારે યુનિયને અન્ય બેંકની રજુઆત કરેલ છે તેની એકથી વધુ શાખા છે. આમ અન્ય બેંકની સરખામણી તે હાય ઉપરના બેંક સાથે થઈ શકે નહીં વધુમાં બેંકનું વર્ડિંગ કેપિટલ, રિઝર્વ ફંડ/ડીપોઝીટ તથા વ્યાજની આવક અને નફો તેને ધ્યાન ઉપર લેવો જરૂરી છે અને અન્ય બેંકનું વર્ડિંગ કેપિટલ અને નફો તે વધુ હોય તેવું પણ બની શકે છે તથા સીટીઝન કો.ઓપ.બેંક લી. ની પાંચ શાખા આવેલ છે તથા ધરતી કો.ઓપ.બેંક લી.ની ત્રણ શાખા આવેલ છે, વિજય કોમર્શિયલ કો.ઓપ.બેંક લી. ની ત્રણ શાખા આવેલ છે તથા રાજકોટ કોમર્શિયલ કો.ઓપ.બેંક લી. ની ચાર અને જીવન કોમર્શિયલ કો.ઓપ.બેંક લી. ની ચાર શાખા આવેલ છે જ્યારે સામાવાળા બેંકની કોઈ શાખા આવેલ નથી અને તેથી યુનિયન દ્વારા અન્ય બેંકની સરખામણી થઈ છે તેને ધ્યાન ઉપર લઈ શકે નહીં તથા અન્ય બેંકના એડવાન્સીયલ ઈન્વેસ્ટમેન્ટ ડીપોઝીટરની સંખ્યા મેમ્બર સંખ્યા વધારે છે અને તેને ધ્યાન ઉપર લેતાં અરજદાર યુનિયનનો વિવાદ રદ કરવો જોઈએ. વધુમાં સામાવાળા બેંક તે વધુ આર્થિક બોજો સહન કરી શકે તેમ નથી અને માગણી મુજબનો પગાર ગ્રેડ ચૂકવવામાં આવે તો તેઓની બેંક આર્થિક રીતે પાયમાલ થઈ જાય તેમ છે અને તેથી પણ માગણી રદ કરવી જોઈએ વધુમાં સંસ્થા તે મીનીમમ વેજ કરતા પણ વધારે પગાર ચુકવે છે અને તે સંજોગોમાં યુનિયનની માંગણી તે રદ કરવી જોઈએ તેમ જણાવે છે વધુમાં શ્રી અનીલભાઈ ગોગીયા દ્વારા સંગમ પ્રેસ લી. વિરૂધ્ધ તેના કામદારો કે જે ચૂકાદે ૧૯૭૫ (૨ એલએલજે) પાન નં. ૧૨૫ ઉપર પ્રસિધ્ધ થયેલ છે અને તે રજુ કરી રજુઆત કરેલ છે કે જ્યારે પગાર ધોરણનું માળખું નક્કી કરવાનું હોય કે પહેલા જે તે સંસ્થાની આર્થિક પરિસ્થિતિ ધ્યાન ઉપર લેવી જરૂરી છે તે ચૂકાદામાં પ્રસ્થાપિત થયેલા સિધ્ધાંત મુજબ પણ માંગણી રદ કરવી જોઈએ. વધુમાં તેઓની રજુઆત છે કે ગુજરાત અર્બન કો.ઓપ.બેંક ખૂબ નાની છે અને પ્રારંભિક તબક્કામાં છે અને પ્રારંભિક તબક્કામાં છે જ્યારે અન્ય સરખામણીનાં બેંકો આશરે ૨૫ થી ૩૦ વર્ષ જુની બેંક છે અને તેની વિવિધ ઠેકાણે બ્રાન્ચ આવેલ છે અને હાલમાં બેંકમાં કામ કરતા કર્મચારીને લઘુત્તમ વેતન ધારાથી વધારે પગાર ચૂકવવામાં આવે છે તે સંજોગોને ધ્યાન ઉપર લેતાં માંગણી તે રદ કરવી જોઈએ વધુમાં શ્રી ગોગીયાની રજુઆત કે પ્રોવીડન્ટ ફંડની જોગવાઈ તે સંસ્થામાં ૨૦ કે તેથી વધુ કર્મચારીઓ કામ કરતા હોય તેના લાગુ પડી શકે છે અને તે કાયદાકીય જોગવાઈ ધ્યાન ઉપર લેતાં તે માંગણી રદ કરવી જોઈએ તેમ જણાવેલ છે. વધુમાં બેંક દ્વારા તે જે દસ્તાવેજો રજુ કર્યા છે તેને તથા યુનિયનના સાક્ષીનું ઉલટ તપાસને ધ્યાન ઉપર લેતાં વિવાદ તે ખર્ચ સાથે રદ કરવો જોઈએ તેમ જણાવે છે.

- (૯) મારા દ્વારા અરજદાર યુનિયનનું માંગણીનું નિવેદન, સંસ્થાનો લેખિત જવાબ, બંને પક્ષકાર દ્વારા રજુ કરવામાં આવેલ મૌખિક અને લેખિત પુરાવાઓ ધ્યાન ઉપર લેતાં અરજદાર

યુનિયન દ્વારા જે પાંચ માંગણી ચલાવવા બાબતનો વિવાદ ઉપસ્થિત રાખેલ છે તે માંગણીના અનુસંધાનમાં શો હુકમ કરવો જોઈએ તેનો નિર્ણય કરવાનો રહે છે. અત્રે એ બાબતની નોંધ લેવી ઘટે કે ઉપરોક્ત વિવાદ સને ૨૦૦૧ની સાલનો પડતર છે અને જે પાંચ માંગણીઓ ચલાવવા અરજદાર યુનિયનની રજુઆત છે તેમાં જુનિયર ઓફિસર, કલાર્ક અને સબ ઓર્ડિનેટ સ્ટાફને તા. ૧-૪-૨૦૦૦થી તેનું પગાર ધોરણ અને ઈજાફાની તેઓને જે તે કેટેગરીમાં પોઈન્ટ-ટુ-પોઈન્ટ ફીટમેન તથા મોંઘવારી ભથ્થું દરેક કર્મચારીને મુળ પગારના ૧૦ ટકા લેખે ઘરભાડુ ઓછામાં ઓછું ₹૩૦૦/- સુધી તથા તા. ૧-૬-૨૦૦૦થી પ્રોવિડન્ડ ફંડની કપાત કરવાની માંગણીનો ન્યાય નિર્ણય કરવાનો રહે છે. અત્રે એ બાબતની નોંધ લેવી ઘટે કે ઉપરોક્ત કામમાં બંને પક્ષકારો તરફે કેટલાક દસ્તાવેજ પુરાવા રજુ કરવામાં આવેલા છે તેટલું જ નહીં પરંતુ હાથ ઉપરના કેસમાં વિવિધ બેંક અને રાજકોટ શહેરમાં કાર્યરત અન્ય સહકારી બેંકોની આર્થિક પરિસ્થિતિ તેમના કર્મચારીની કક્ષા પ્રમાણે વર્ગીકરણ અને તેઓને મળતા પગારનું સ્ટેટમેન્ટ પણ રજુ કરવામાં આવેલ છે. અત્રે એ બાબતની પણ નોંધ લેવી જરૂરી છે કે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારો તે કામદાર અને માલિક વચ્ચે જ્યારે ઔદ્યોગિક તકરાર ઉપસ્થિત થાય ત્યારે તે તકરારનું સમાધાનથી નિવારણ થાય તેવા ઉદ્દેશથી બનાવવામાં આવેલો કાયદો છે એટલે કે સદરહુ કાયદાના અગત્યના પાસનો અભ્યાસ કરવામાં આવે તો કામદાર અને માલિકની તકરારનું સુમેળભર્યું સમાધાન થાય અને તે સમાધાનને લીધે ઔદ્યોગિક શાંતિ જળવાય તે કાયદાનો મુખ્ય ઉદ્દેશ છે. વધુમાં દિવાની અદાલતોને લાગુ પડતી તાંત્રીકતા તે ઔદ્યોગિક અદાલતની કાર્યવાહીમાં લાગુ પાડી શકાય નહીં વધુમાં ઔદ્યોગિક અદાલતે તેઓની સમક્ષ રજુ દસ્તાવેજ અને મૌખિક પૂરાવાઓનો અભ્યાસ કરી અને યથા યોગ્ય દાદ આપવાની રહે છે અને તે દાદ આપતા પહેલા ઔદ્યોગિક અદાલતે સંસ્થા એટલે કે માલિક અને કામદાર તે બંને બાબતોનો વિચાર કરી અને બંનેના હિતોને ધ્યાન ઉપર લઈ યથા યોગ્ય ચૂકાદો આપવાનો હોય છે અત્રે એ બાબતની પણ નોંધ લેવી ઘટે કે ઔદ્યોગિક અદાલત તેની સમક્ષ પડેલા પુરાવાનું મુલ્યાંકન કરી યથા યોગ્ય કિસ્સામાં માંગેલી દાદમાં ફેરફાર પણ કરી શકે છે તથા ઔદ્યોગિક અદાલતને જરૂર જણાયે તે મુજબ દાદ આપી પણ શકે છે અને જ્યારે મૌખિક પૂરાવા અને દસ્તાવેજ પૂરાવા બાબતનો અભ્યાસ કરવામાં આવે ત્યારે ઔદ્યોગિક અદાલતે દસ્તાવેજ પૂરાવાને વધારે પ્રાધાન્ય આપવાનું હોય છે તે બાબતથી ઔદ્યોગિક અદાલતે વાકેફ છે. હવે હાથ ઉપરના કેસની હકીકત જોવામાં આવે તો તે બાબત બિનવિવાદીત છે કે સામાવાળા સંસ્થા એટલે કે પાર્શ્વનાથ કો.ઓ.બેંક લી.ની સંસ્થામાં કામ કરતા કર્મચારીનું પગાર ધોરણનું વર્ગીકરણ કરવામાં આવેલ નથી વધુમાં હાથ ઉપરના કિસ્સામાં રજુ થયેલા દસ્તાવેજ પૂરાવાને ધ્યાન ઉપર લેવા તે જરૂરી છે અને તેનો સ્પષ્ટ રીતે અભ્યાસ કર્યા બાદ જ ઔદ્યોગિક અદાલત તે યોગ્ય નિષ્કર્ષ ઉપર આવી શકે તેમ છે.

(૧૦) પગાર વધારા બાબતે વિવિધ રાજ્યની વડી અદાલતો દ્વારા જુદાજુદા કિસ્સામાં કેટલાક માર્ગદર્શક સિદ્ધાંતો તે નક્કી કરવામાં આવેલ છે અને તેમાં કેટલાક કાયદાકીય સિદ્ધાંતો તે પ્રસ્થાપિત કરેલ છે તેમજ વિવિધ અદાલતો તથા નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટ દ્વારા જ્યારે પગાર વધારવા બાબતે કે મોંઘવારી ભથ્થા વધારવા બાબતના કેટલાક પ્રસંગમાં જે સિદ્ધાંત ઉપસ્થિત કરેલ છે તેને પણ જોવા જરૂરી છે અને તેને ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો, વડી અદાલતો દ્વારા તથા નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટ દ્વારા અનેક કિસ્સાઓમાં પગાર વધારા બાબતે તથા પગાર નક્કી કરવા બાબતના કેટલાક માર્ગદર્શક સિદ્ધાંતો નક્કી કરવામાં આવેલ છે. આ બાબતે નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટ દ્વારા કાઉન એલ્યુમિનિયમ વર્ક્સ વિરૂદ્ધ વર્કમેન કે જે ચુકાદો એ.આઈ.આર. ૧૯૫૮ સુપ્રિમકોર્ટ પાન નં. ૩૦ ઉપર પ્રસિદ્ધ થયેલ છે તેમાં પણ કેટલાક માર્ગદર્શક સિદ્ધાંતો નક્કી કરેલ છે તે જ રીતે એક્સપ્રેસ ન્યુઝ પેપર લી. વિરૂદ્ધ યુનિયન ઓફ ઈન્ડિયા કે જે ચુકાદો ૧૯૬૧ (૧) એલએલજે-૩૩૯ ઉપર પ્રસિદ્ધ થયેલ છે તેમાં ઈન્ડસ્ટ્રીઝ કમ રીઝીયન તથા લીવીંગ વેજ બાબતે ઓલ ઈન્ડિયા બેંક એમ્પ્લોઈઝ એસોસિએશન વિરૂદ્ધ રીઝર્વ બેંક ઓફ ઈન્ડિયા કે જે ચુકાદો ૧૯૭૬ ૫ (૨) એલએલજે-૧૭૫ ઉપર હિન્દુસ્તાન એન્ટિબાયોટિક વિરૂદ્ધ તેના કામદારો કે જે ચુકાદો ૧૯૬૭ (૧) એલએલજે-૧૧૪ તથા મંગનેસ ઓરે (ઈ) લી. વિરૂદ્ધ ચંદીલાલ સભા કે જે ચુકાદો ૧૯૮૧ લંબ આઈ.સી.-૫૨૪ ઉપર પ્રસિદ્ધ થયેલ છે તેમાં કેટલાક માર્ગદર્શક સિદ્ધાંતો નક્કી કરેલ છે. તેવી જ રીતે ફેર વેજ બાબતે હિન્દુસ્તાન ટાઈમ્સ વિરૂદ્ધ તેના કામદારો કે જે ચુકાદો ૧૯૬૩ (૧) એલએલજે-૧૦૮ તથા કામાણી મેટલ્સ એન્ડ એલોઈઝ લી. વિરૂદ્ધ તેના કામદારો કે જે ચુકાદો ૧૯૬૭(૨) એલએલજે-૫૫ ઉપર પ્રસિદ્ધ થયેલ છે. વધુમાં નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટ દ્વારા વર્કમેન વિરૂદ્ધ મેનેજમેન્ટ ઓફ રીપ્રોકોશ બ્રેટ એન્ડ કંપની કે જે ચુકાદો ૧૯૮૨ લેબ. આઈ.સી.-૨૮૮ ઉપર પ્રસિદ્ધ થયેલ છે અને જેમાં જણાવેલ છે કે સને ૧૯૩૬ તથા ૧૯૫૭માં જે લઘુત્તમ વેતનનો વિચાર હતો તે બદલાઈ ગયેલ છે તથા કામદારોનો પગાર તે હવે માલિક અને નોકરના સંબંધોનો કરાર નથી પરંતુ તે સામુહિક સોદાબાજી તથા મજૂર કાયદાનો વિષય છે તથા તમામ કક્ષાના કામદારોના પગારની બાંધણી બાબતે સામાજિક અને આર્થિક ન્યાય જળવાય રહે તે જરૂરી છે તેમ જણાવી નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટ દ્વારા બાળકોના શિક્ષણ, તબીબી સહાય, લઘુત્તમ મનોરંજન તથા લગ્ન જેવી બાબતોનો પણ વિચાર કરવાનો છે તેમ જણાવેલ છે. વધુમાં નામદાર કોર્ટ દ્વારા જણાવેલ છે કે "The wage structure which approximately answers the above six components is nothing more than a minimum wage at subsistence level. The employees are entitled to the minimum wage at all times and under all circumstances. An employer who cannot pay the minimum wage has no right to engage labour and no justification to run the industry." તેવી જ રીતે નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટ દ્વારા જ્યારે પગારની બાંધણી કરવાનો પ્રશ્ન ઉપસ્થિત થાય તેવા સમયે માલિકની આર્થિક સદ્વરતને ધ્યાન ઉપર લેવા પણ જણાવેલ છે. વધુમાં વિલિયમ્સ પ્રા. લી. વિરૂદ્ધ કામદારો કે જે ચુકાદો સન ૧૯૬૨ (૧) એલએલજે-

૩૦૨ ઉપર પ્રસિદ્ધ થયેલ છે તેમાં તથા ડી.સી.એમ. કેમિકલ વર્ક્સ તથા તેના કામદારોના કિસ્સામાં પણ નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટ દ્વારા ઠરાવવામાં આવેલ છે કે જ્યારે પગાર નિયત કરવાના હોય તેવા સંજોગોમાં માલિકની આર્થિક પરિસ્થિતિપણ જોવી જરૂરી છે વધુમાં ઈન્ડસ્ટ્રી-કમ-રીજીયનના ધોરણે પણ જ્યારે પગાર નિયત કરવાનો થાય ત્યારે કેટલાક વિવિધ પાસાઓનો અભ્યાસ કરવો જરૂરી છે જેમાં વર્કમેન વિરૂદ્ધ હિન્દુસ્તાન મોટર્સ કે જે ચુકાદો ૧૯૬૨(૨)-એલએલજે-૩૫૨, ફ્રેન્ચ મોટર કાર્સ કંપની વિરૂદ્ધ તેના કામદારો કે જે ચુકાદો સન ૧૯૬૧(૨)-એલએલજે-૭૪૪ ઉપર પ્રસિદ્ધ થયેલ છે તથા નોવેક્સ ડ્રાઈક્લિનર્સ વિરૂદ્ધ તેના કામદારો કે જે ચુકાદો સન ૧૯૬૨ (૧) એલએલજે-૨૭૧ ઉપર પ્રસિદ્ધ થયેલ છે. તે તમામની અંદર પ્રસ્થાપિત કરેલ છે કે જ્યારે ઈન્ડસ્ટ્રી-કમ-રીજીયનના ધોરણે પગાર નિયત કરવાનો હોય ત્યારે કેટલાક પાસાઓનો અભ્યાસ કરવો જરૂરી છે. વધુમાં આ બાબતે સંસ્થાની નફાની શક્તિ, કામદારોની સંખ્યા, ધંધાનો પ્રકાર તથા કંપનીની મજબુતાઈ તથા તેના પગાર માળખાનો પ્રકાર પણ જોવો જરૂરી છે. વધુમાં નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટ દ્વારા યુનિકેમ લેબોરેટરીઝ કે જે ચુકાદો સન ૧૯૭૨(૧)એલએલજે-૫૭૬ ઉપર પ્રસિદ્ધ થયેલ છે અને તેમાં પ્રસ્થાપિત કરેલ છે કે જ્યારે પગાર ધોરણ ઉદ્યોગના ધોરણે નક્કી થાય તેવા સમયે તે યુનિટની કેપેસિટી અને તેની પગાર ચુકવવાની શક્તિને પણ ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ. વધુમાં સંસ્થાની આર્થિક ચુકવણીની ક્ષમતાને ધ્યાન ઉપર લેતાં કુલ પગાર તથા સંસ્થાની ઉત્પાદકતા તથા તે ઉત્પાદિત વસ્તુઓની માર્કેટમાં વેચાણ કિંમત, કાચા માલની કિંમત તથા અન્ય મોટા ભાગના માલિકો દ્વારા જે ભાવ નક્કી કરવામાં આવેલ હોય તે તથા હરીફ સંસ્થા દ્વારા નિયત કરવામાં આવેલ ભાવ અને નફાનું ધોરણ તે બાબતને પણ ધ્યાન ઉપર લેવી જરૂરી છે તેમ ઠરાવેલ છે. વધુમાં વિવિધ ચુકાદાઓમાં ઠરાવેલ છે કે જ્યારે એક વિસ્તારમાં એક પ્રકારની અનેક સંસ્થાઓ આવેલી હોય તો તેવા સમયે, ઉદ્યોગના ધોરણે તથા ઈન્ડસ્ટ્રી-કમ-રીજીયનના ધોરણે તે નિયત કરવું જોઈએ અને તેનું સીધું કારણ એ છે કે તમામ ઉદ્યોગના કિસ્સામાં ઉત્પાદન કિંમત અને માર્કેટમાં હરીફાઈમાં એકસુત્રતા જળવાઈ રહે પરંતુ જ્યારે તે વિસ્તારમાં સરખામણી કરી શકાય તેવા ઉદ્યોગની સંખ્યા ઓછી હોય તેવા સંજોગોમાં આ ધોરણ લાગુ પાડી શકાય નહીં તેમ નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટ દ્વારા ગ્રેવર્સ કોટન એન્ડ કંપની કે જે ચુકાદો ૧૯૬૪(૧)-એલએલજે-૩૪૨ ઉપર પ્રસિદ્ધ થયેલ છે. આમ મિનિમમ વેજ, ફેર વેજ, લીવીંગ વેજ તથા ઈન્ડસ્ટ્રી-કમ-રીજીયન અને કંપનીનું ઉત્પાદન અને ઉત્પાદકતા તથા કામદારોની સામુહિક સોદાબાજીની શક્તિ તથા મોંઘવારીનું પ્રમાણ એ તમામ પરિબળોને ધ્યાન ઉપર લેતાં પગાર વધારો કે પગાર નિયત કરવાનો નિર્ણય ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ કે ઔદ્યોગિક અદાલત દ્વારા નીચેના વિવાદમાં જોવાનું રહે છે.

- (૧૧) આમ વિવિધ રાજ્યોની વડી અદાલતો તથા નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટ દ્વારા જ્યારે પગારના વર્ગીકરણ, પગાર વધારો તથા મોંઘવારી ભથ્થુ નિયત કરવા અંગેનું ઔદ્યોગિક તકરાર ઉપસ્થિત થાય ત્યારે વિવિધ ચુકાદાઓમાં તેના માર્ગદર્શક સિદ્ધાંત નક્કી કરેલ છે. અને ઔદ્યોગિક અદાલતે પગાર વધારો, મોંઘવારી ભથ્થુ તથા પગારના વર્ગીકરણના સમયે નીચે મુજબના મુદ્દાઓ જોવા જરૂરી થઈ પડે છે.

- (૧) પગાર વધારાની માંગણીના સંદર્ભમાં કમ્પેરેબલ કન્સર્ન્ડ રીજીયન કમ ઈન્ડસ્ટ્રીઝનો સિદ્ધાંત, કંપનીની પેઈંગ કેપેસિટી, આર્થિક સદ્વરતા અને કંપનીનું ભવિષ્ય બીજા ઉદ્યોગ જગતમાં કેવું છે તે ઔદ્યોગિક અદાલતે જોવાનું રહે છે.
- (૨) વધુમાં ઔદ્યોગિક અદાલતે ધંધાનો વ્યાપ, અનામત ભંડોળ, શેર હોલ્ડરને ચુકવવામાં આવતું ડીવીડન્ડ, કંપનીના વિકાસની તકો અને તેના ભવિષ્ય વગેરે બાબતોને પણ ધ્યાન ઉપર લેવી જોઈએ.
- (૩) જ્યારે કંપનીના ઉચ્ચ અધિકારીઓ અને કંપનીના ડાયરેક્ટરોને ખૂબ જ ઉચ્ચ પગારો આપવામાં આવતા હોય અને કંપનીનો એવો બચાવ હોય કે કંપનીની આર્થિક પરિસ્થિતિ સદ્વર નથી, તો તેવા સમયે કંપનીનો આ બચાવ ગ્રાહ્ય રાખી શકાય નહીં તે મુદ્દાને પણ ધ્યાન ઉપર લેવો જરૂરી છે.
- (૪) વધુમાં કમ્પેરેબલ કન્સર્નનના વિવિધ કેટેગરીના કામદારોના પગાર સુધારણાની માંગણી મંજૂર કરતી વખતે ઈન્ડસ્ટ્રી-કમ-રીજીયનના “રીજીયન” શબ્દની ફ્લેસીબીલીટી એટલે કે સ્થિતિસ્થાપકતાને ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ તથા ઈન્ડસ્ટ્રી-કમ-રીજીયનમાં “રીજીયન”નો સિદ્ધાંત સમયે સમયે અને સંજોગો પ્રમાણે બદલાતો રહેતો હોય છે. ઈન્ડસ્ટ્રી-કમ-રીજીયનનો સંકુચિત ખ્યાલ જેમ જેમ સમય આગળ વધે છે તેમ તેમ ખૂબજ ઝડપથી બદલાય છે. તેથી “રીજીયન” શબ્દને કેટલું મહત્વ આપી શકાય તે પણ ઔદ્યોગિક અદાલતે જોવાનું રહે છે. વધુમાં ઔદ્યોગિક અદાલતે ઉદ્યોગોની સામ્યતાને પણ જોવાની રહે છે તથા કેટલાક કિસ્સામાં બે કે ત્રણ રાજ્યોને “રીજીયન” ગણી શકાય તથા કેટલાક કિસ્સામાં સમગ્ર ભારતમાં પથરાયેલા એકમો/ જાહેર સાહસોના કિસ્સામાં સમગ્ર ભારતને પણ “રીજીયન” ગણી શકાય તે બાબત પણ જે તે કેસના ઉદ્યોગની પરિસ્થિતિને ધ્યાન ઉપર લઈ જોવી જરૂરી છે. વધુમાં અન્ય પ્રદેશોમાં મળતા પગારની તુલના જે તે હાથ ઉપરના કેસના ઉદ્યોગોની તુલનામાં પણ કરી શકાય કે કેમ ? તે ઔદ્યોગિક અદાલતે જોવું જોઈએ. વધુમાં અદાલત જ્યારે પગાર ધોરણ નક્કરી કરતું હોય ત્યારે કંપનીની ઉત્પાદકતા, જે તે સમયે તેના જેવા જ ઉદ્યોગ અથવા પડોશી પ્રદેશમાં તેવા જ પ્રકારના ઉદ્યોગોમાં કામદારોને આપવાનાં આવતા પગાર ધોરણ, રાષ્ટ્રીય આવક અને વેચાણ જે તે ઉદ્યોગનું અર્થતંત્રમાં સ્થાન વગેરે મુદ્દાઓને પણ ધ્યાન ઉપર લેવાના રહે છે.
- (૫) વધુમાં ઔદ્યોગિક અદાલત જે તે સંસ્થામાં કામ કરતા ઉપલા સ્તરના અધિકારીઓનો પગાર અને તેના પ્રમાણમાં નીચલા સ્તરના કામદારોનો પગાર તે પણ ધ્યાન ઉપર લેવાનો હોય છે. વધુમાં ઔદ્યોગિક અદાલતે કામદારોના કર્તવ્ય અંગે વિચારવાનું

હોય છે અને કોઈપણ ઉદ્યોગ/કંપની માત્ર મેનેજમેન્ટ અધિકારીઓ દ્વારા એકલા હાથે અન્ય કોઈ કામદાર/કર્મચારીના સાથ સહકાર વિના ગતિ કરી શકતી નથી. તે બાબતને પણ ધ્યાન ઉપર લેતાં અને કામદાર/કર્મચારી તે કંપનીનો આત્મા સમાન છે અને જ્યારે કંપનીમાં મેન પાવર ન હોય ત્યારે કંપની મૃતપ્રાય: બની જાય છે તે બાબતને પણ ધ્યાન ઉપર લેવી જોઈએ. વધુમાં જ્યારે સંસ્થાના કર્મચારી તન, મન અને ધન પોતાની નિષ્ઠાથી ફરજ બજાવતા હોય ત્યારે તેમને કંપનીના નફામાંથી વાજબી મહેનતાણું મળવું જોઈએ તે બાબતે પણ ધ્યાન ઉપર લેવી જોઈએ. વધુમાં પગારોના જુદા જુદા કમ્પોનન્ટ્સ છે અને તેમાં બેઝિક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થુ, સીટી કોમ્પેન્સેટરિ એલાઉન્સ, કન્વેયન્સ એલાઉન્સ, વોશિંગ એલાઉન્સ વગેરે કમ્પોનન્ટ્સ હોઈ શકે છે. પગાર સુધારણાનો કે મોંઘવારી ભથ્થાનો નિર્ણય કરતી વખતે આવા વિવિધ કમ્પોનન્ટ્સનો ખ્યાલ ઔદ્યોગિક અદાલતે રાખવાનો હોય છે.

- (દ) વધુમાં ઔદ્યોગિક અદાલતે પગાર સ્કેલનો નિર્ણય કરતી વખતે, મોંઘવારી ભથ્થાનો નિર્ણય કરતી વખતે અને પગાર સ્કેલની સુધારણાના વિવાદોનો નિર્ણય કરતી વખતે માલિકનો વાજબી નફો મેળવવાનો હક્ક, શેર હોલ્ડરોને વાજબી ડીવીડન્ડ મેળવવાનો હક્ક, ગ્રાહકોનું હિત તથા કામદારોને મળતા પ્રોવિડન્ડ ફંડ, ગ્રેયુઈટી ફંડ અને અન્ય લાભો વગેરે મુદ્દાઓને પણ ધ્યાન ઉપર લેવાના હોય છે.

ઔદ્યોગિક અદાલતે લઘુત્તમ વેતન નક્કી કરવાના સંદર્ભમાં સામાજિક, આર્થિક પરિસ્થિતિને ધ્યાનમાં લેતાં બાળકોનું શિક્ષણ, વૈદકીય સારવારની જરૂરિયાત, તહેવાર અને પ્રસંગો પાછળ થતા ખર્ચ, લઘુત્તમ આનંદ પ્રમોદ, બાળકોના લગ્ન માટેની આર્થિક જરૂરિયાત, મોટી ઉંમરે પહોંચતી વખતે ઉપસ્થિત થતી જરૂરિયાત વગેરે પણ ધ્યાન ઉપર લેવાની હોય છે.

- (૭) ઔદ્યોગિક અદાલતે પગાર વર્ગીકરણ, પગાર વધારો તથા મોંઘવારી ભથ્થા બાબતે ભારતના બંધારણમાં જે આદર્શ કલ્પના કરી છે તેને પણ ધ્યાન ઉપર લેવાનું હોય છે. ભારતના બંધારણની જોગવાઈ મુજબ કામદારોને ઉત્તમ જીવન ધોરણ પુરું પાડવાનું જણાવેલ છે તે હકીકતને પણ ધ્યાન ઉપર લેવી જરૂરી છે. તથા પગાર વધારાનો હેતુ કામદારોનું જીવન ધોરણ સુધારવાનો છે અને તેમ કરી ઔદ્યોગિક શાંતિ લાવી શકાય અને તેના પરિણામરૂપે ઉત્પાદકતા વધે અને સંસ્થાનો, વિસ્તારનો અને દેશનો વિકાસ થાય તથા કાળક્રમે કામદારો લઘુત્તમમાંથી વાજબી વેતન અને ત્યારબાદ લીવીંગ વેજ તરફ જવાનું હોય છે તે બાબતને પણ ધ્યાન ઉપર લેવાની હોય છે. તથા ભારતના બંધારણના અનુચ્છેદ-૩૯ના માર્ગદર્શક સિધ્ધાંતો અને અનુચ્છેદ-૪૩માં જણાવેલ છે કે ધીમે ધીમે કામદારોને લીવીંગ વેજ મળે તે દિશામાં ગતિ કરવી

જોઈએ અને તેમાં ઔદ્યોગિક કામદારોનો પણ ઉલ્લેખ છે તે પણ ધ્યાન ઉપર લેવાનું હોય છે. લીવીંગ વેજને એટલે કે કામદારોની નોકરીની શરતોની એવી પરિસ્થિતી કે જે કામદારોને એક ઉત્તમ જીવન ધોરણ, સામાજિક અને સામુહિક ઉત્કર્ષ માટે પુરેપુરી તક પુરી પાડી તેમના જીવન ધોરણમાં ઉત્કર્ષ થાય તે બાબતને પણ ધ્યાન ઉપર લેવી જોઈએ. અને તેમના જીવનના રોજિંદા વધારાના સમયનો આનંદપૂર્વક ઉપયોગ કરી શકે તે બાબતને પણ ઔદ્યોગિક અદાલતે ધ્યાન ઉપર લેવાની હોય છે. તથા જુદા જુદા ઉદ્યોગોની એવી નીતિ હોવી જોઈએ કે કામદારોને તાત્વિકરીતે અને વહેવારમાં પણ તેઓ ઉદ્યોગના ભાગીદાર છે તેવી વાસ્તવિક લાગણી ઉભી થવી જોઈએ અને તે પ્રકારની લાગણી ઉભી થાય તે ઉદ્દેશથી તેનો યોગ્ય પગાર હોવો જરૂરી છે તથા પગારનો નિર્ણય કરતી વખતે કામદારોનો સામાજિક મોભો અને તેમની કાર્યક્ષમતામાં વાજબી વળતરને ધ્યાન ઉપર લેવું જોઈએ અને કામદારો તેમના શ્રમ બોજથી ઉદ્યોગના વિકાસમાં જે ફાળો આપે છે તેના કારણે કંપનીની આર્થિક સધ્ધરતા તબક્કાવાર વધતી જાય તો તે બાબતને પણ ઔદ્યોગિક અદાલતે ધ્યાન ઉપર લેવી જરૂરી છે. તદ્ઉપરાંત અદાલતે ખાસ તે બાબતની ચકાસણી પણ કરવાની રહે છે કે અદાલત દ્વારા પસાર કરેલ હુકમથી સંસ્થાની આર્થિક સધ્ધરતા ખોટમાં ન પરિવર્તિત થાય અને સંસ્થા સહેલાઈથી આર્થિક બોજ ઉઠાવી શકે.

(૧૨) હવે હાથ ઉપરના કેસમાં જે દસ્તાવેજ પૂરાવા રજુ થયેલા છે તે જોવા જરૂરી છે આંક-૧૬ તે અરજદાર યુનિયન દ્વારા રજુ કરવામાં આવેલ દસ્તાવેજ છે અને જેમાં સામાવાળાના પ્રતિનિધીએ સદર દસ્તાવેજોને તેઓની તકરારને બાધ ન આવે તે રીતે આંકે પાડવા સામે વાંધો નથી તેમ નોંધ કરેલ છે અને આંક-૧૬/૧ તે પાકો આંક ૬૧, ૧૬/૨ પાકો આંક-૫૩, ૧૬/૩ તથા ૧૬/૪ને પાકો આંક અનુક્રમે ૬૨ અને ૬૩ આપવામાં આવેલ છે આંક-૬૧ના દસ્તાવેજોને ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો તેમાં શ્રી પાશ્વનાથ કો. ઓપ. બેંક લી. સંસ્થામાં કામ કરતા કર્મચારીના નામ તેના હોદ્દા, તેની લાયકાત અને તેને મળતા પગાર અને કન્વેયન્સ એલાઉન્સની માહિતી દર્શાવેલ છે અને તેને ધ્યાન ઉપર લેતાં સંસ્થામાં મેનેજર, ઓફિસર/એકાઉન્ટન્ટ, કેશિયર, કલાર્ક અને પટાવાળાનો હોદ્દો તે દર્શાવેલ છે તેવી રીતે આંક-૫૩ તે રાજકોટમાં અન્ય બેંકોની પરિસ્થિતી દર્શાવેલ છે અને જેમાં રાજકોટ નાગરિક સહકારી બેંક લી., ધરતી કો. ઓપ. બેંક લી., સીટીઝન કો. ઓપ. બેંક લી., વિજય કોમર્શિયલ કો. ઓપ. બેંક લી., રાજકોટ કોમર્શિયલ કો. ઓપ. બેંક લી., અને જીવન કોમર્શિયલ કો. ઓપ. બેંક લી.ના શરૂ થયા વર્ષ અને વાર્ષિક નફો સને ૨૦૦૦-૨૦૦૧ અને ૨૦૦૧-૨૦૦૨નો દર્શાવેલ છે.

વધુમાં અરજદાર યુનિયન દ્વારા આંક-૧૮ થી અન્ય દસ્તાવેજ પૂરાવા રજુ કરવામાં આવેલા છે અને તેને આંક આપવા અમારા પુરોગામી સભ્યશ્રી દ્વારા તા. ૨૬-૩-૨૦૦૮ નારોજ

હુકમ થયેલ છે અને આંક-૧૯/૧ કે જેને પાકો આંક-૬૪ આપવામાં આવેલ છે તે સભાસદોને સને ૨૦૦૧-૨૦૦૨ અને ૨૦૦૨-૨૦૦૩નું ડીવીડન્ડ જમા થયા બાબતની પત્રિકા છે એટલે આ વર્ષમાં સભાસદોને ડીવીડન્ડ આપવામાં આવેલ છે તે સ્પષ્ટરીતે જણાય છે. વધુમાં આંક ૧૯/૩ કે જેને પાકો આંક-૬૬ આપવામાં આવેલ છે તે બેંકનો સાતમો વાર્ષિક અહેવાલ છે અને જેમાં સને ૨૦૦૧-૨૦૦૨ના વર્ષમાં બેંકનો ચોખ્ખો નફો રૂ.૫૨ લાખ થયેલ હતો અને તેમ જણાવેલ છે અને ત્યારબાદ નફાના ફાળાની વિગતો પણ દર્શાવેલ છે એટલે બેંકનો ૨૦૦૧-૨૦૦૨ના વર્ષમાં નફો હતો તે સ્પષ્ટરીતે ફલિત થાય છે. વધુમાં આંક-૩૩ તે સામાવાળા બેંક દ્વારા રજુ કરવામાં આવેલા દસ્તાવેજો છે અને તેને પણ અમારા પુરોગામી સભ્યશ્રી દ્વારા આંક આપવાનો હુકમ કરવામાં આવેલ છે અને તેમાં સરકારશ્રીના રીઝર્વ ઓફ ઇન્ડિયા દ્વારા શ્રી પાર્શ્વનાથ કો. ઓપ. બેંક સી. ને લખેલ પત્ર તથા અન્ય દસ્તાવેજો રજુ થયેલા છે અને તેમાં આંક-૩૩/૮ તે જિલ્લા રજીસ્ટ્રાર સહકારી મંડળી રાજકોટ દ્વારા પાર્શ્વનાથ કો. ઓપ. બેંક લી.ને આપવામાં નોંધણીનું પ્રમાણપત્ર છે અને જેને ધ્યાન ઉપર લેતાં સંસ્થા તે ગુજરાત સહકારી મંડળીના કાયદા ૧૯૬૬ ની રજીસ્ટર થયેલ સંસ્થા છે અને તે નોંધણીનું પ્રમાણપત્ર તા. ૩-૧-૧૯૮૭નું છે. સદર નોંધણીના પ્રમાણપત્રને ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો તથા જિલ્લા રજીસ્ટ્રાર સહકારી મંડળીનો તા. ૩-૧-૧૯૮૭ના ઠરાવને ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો સંસ્થા તે સહકારી મંડળી છે તે સ્પષ્ટરીતે ફલિત થાય છે. મારા દ્વારા મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારો અને તેની જોગવાઈઓને ધ્યાન ઉપર લેતાં તથા ખાસ કરી સહકારી મંડળીઓના કાયદાને ધ્યાન ઉપર લેતાં અને મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાની નીચે રાજ્ય સરકાર દ્વારા વખતોવખત જે જાહેરનામું બહાર પાડવામાં આવેલ છે તે જાહેરનામાને ધ્યાન ઉપર લેતાં પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા તે કો. ઓપરેટીવ કાયદા નીચે રજીસ્ટર્ડ થયેલ સંસ્થા છે તથા આ સંસ્થા તે શરાફી કામમાં સંકળાયેલી સંસ્થા હોય સંસ્થાને મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાની જોગવાઈઓ તે સ્પષ્ટપણે લાગુ પડે છે તેવા સ્પષ્ટ તારણો ઉપર અમો આવીએ છીએ. વધુમાં સામાવાળા તરફની એ રજુઆત છે કે સંસ્થામાં કામ કરતા કર્મચારીઓનો મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાની કલમ-૩ની પેટા કલમ-૧૩ નીચે કામદારની વ્યાખ્યામાં સમાવેશ થતો નથી તેઓની સદરહુ દલીલ સાથે પણ અમો સહમત થતા નથી. સામાવાળા સંસ્થામાં કામ કરતા કર્મચારીનો સમાવેશ કામદારની વ્યાખ્યામાં થતો નથી તેવું વિધાન કરેલ છે પરંતુ આ કર્મચારીઓ તે સુપરવાઈઝરી કેટેગરીમાં કામ કરે છે કે વહીવટી કક્ષામાં કામ કરે છે તેવી કોઈ જ રજુઆત કરેલ નથી એટલું નહીં સંસ્થાની એવી રજુઆત હોય કે કર્મચારીઓનો બી.આઈ.આર. એક્ટની જોગવાઈ મુજબ કામદારની વ્યાખ્યામાં સમાવેશ થતો નથી તો તે સાબિત કરવાની જવાબદારી તે સંસ્થાની છે જે સંસ્થાએ રજુ કરેલ નથી અને તે સંજોગોમાં સંસ્થાની રજુઆત કે બેંકમાં કામ કરતા કર્મચારીનો સમાવેશ કામદારોની વ્યાખ્યામાં થતો નથી તે રજુઆત ગ્રાહ્ય રાખી શકાય તેમ નથી.

(૧૩) હવે આંક-૭૨ તે શ્રી પાર્શ્વનાથ કો. ઓપ. બેંક લી.નો સાતમો વાર્ષિક અહેવાલ છે અને જેમાં ૨૦૦૧-૦૨ના સંસ્થાનો ચોખ્ખો નફો રૂ.૨૨ દર્શાવેલ છે તેવી જ રીતે સને ૨૦૦૩-૦૪ના વાર્ષિક અહેવાલમાં બેંકનો ગ્રોસ નફો રૂ. ૮૧,૪૧,૬૪૩ અને ૩૫ પૈસા દર્શાવેલ છે તથા આંક-૭૪ તે નવમા વાર્ષિક અહેવાલ ૨૦૦૪-૦૫ નો ગ્રોસ નફો રૂ. ૪૮,૩૭,૩૭૧ અને ૭૫ પૈસા રજુ થયેલ છે તેવી જ રીતે ૨૦૦૫-૦૬નો ગ્રોસ નફો રૂ. ૬૬,૬૦,૮૧૮ અને ૧૨ પૈસા બતાવેલ છે એટલે બેંકના સાતમો, આઠમો, નવમો અને દસમો વાર્ષિક અહેવાલ ધ્યાને લેતાં બેંકમાં ગ્રોસ નફો છે તે સ્પષ્ટરીતે ફલિત થાય છે. અગાઉ જણાવી ગયા તે મુજબ પગાર વધારવાનો પ્રશ્ન અથવા પગાર ધોરણનો નિર્ણય કરવાનો હોય ત્યારે “ઇન્ડસ્ટ્રી-કમ-રીજીયન” અને સંસ્થાનું આર્થિક ભારણ સહન કરી શકવાની શક્તિ તથા તેનું આર્થિક ચિત્ર તે જોવું જરૂરી છે તથા તે ક્ષેત્રમાં કામ કરતી તેજ પ્રકારની સંસ્થાની પરિસ્થિતી પણ જોવી તે જરૂરી છે. વધુમાં આંક-૮૮/૭ કે જે દસ્તાવેજ સામાવાળા સંસ્થાએ રજુ કરેલ છે સને ૨૦૦૭-૦૮ માં બેંકનો એન્યુઅલ રિપોર્ટ છે અને તેમાં પણ બેંકનો નફો રૂ. ૪૧,૭૨,૧૮૪ અને ૬૫ પૈસા દર્શાવેલ છે આમ આ બાબતને ધ્યાન ઉપર લેતાં બેંક તે નફો કરે છે તે બાબત સ્પષ્ટરીતે ફલિત થાય છે. વધુમાં સામાવાળા સંસ્થાએ આંક-૮૫ થી રાજકોટ કો.ઓપ. બેંક, સીટીઝન કો.ઓપ. બેંક, રાજકોટ કોમર્શિયલ કો.ઓપ. બેંક અને જીવન કોમર્શિયલ કો.ઓપ. બેંક લી.ના એન્યુઅલ રિપોર્ટ રજુ કરેલ છે અને તે એન્યુઅલ રિપોર્ટને પણ ધ્યાનમાં લેવા જરૂરી છે એટલું જ નહીં પરંતુ સહકારી મંડળીઓની બાબતમાં ગુજરાત અર્બન કો.ઓપ. બેંક ફેડરેશન દ્વારા સ્ટેટીકલ હેન્ડબુક બહાર પાડવામાં આવેલ છે અને જે આંક-૮૮ થી સંસ્થાના એડવોકેટ દ્વારા તેઓની લેખિત દલીલ જોડે રજુ કરવામાં આવેલ છે અને જેમાં રાજકોટ જિલ્લામાં કામ કરતી અર્બન કો. ઓપ. બેંકોની માહિતી આપવામાં આવેલ છે અને તે હાથ ઉપરના કિસ્સામાં જોવી જરૂરી છે સદર દસ્તાવેજ ખૂબ જ અગત્યનો હોય તેને પત્રકના રૂપમાં અત્રે રજુ કરવામાં આવેલ છે તે નીચે મુજબ છે.

STATEMENT

STATISTICAL DATA OF URBAN CO-OPERATIVE

No.	Name of the Bank	Estb. Year	Paid-up share Capital	Deposits	Reserve & Other Funds	Advances
RAJKOT DISTRICT						
1	Citizens Co-op. Bank Ltd.	1976	362.42	17400.00	1412.30	9663.93
2	Co-operative Bank of Rajkot Ltd.	1980	1335.34	47740.62	7682.64	22911.16
3	Dharti Co-op. Bank Ltd., Rajkot.	1982	102.89	3532.74	275.71	2362.72
4	Gondal Nagrik Sahakri Bank Ltd.	1955	224.18	9028.93	1202.09	6324.40
5	Jivan Com. Co-op. Bank Ltd.	1972	364.85	13151.51	1977.62	8544.08
6	Morbi Nag. Co-op. Bank Ltd.	1956	31.85	812.97	383.52	239.01
7	Parishwanath Co-op. Bank Ltd.	1997	62.15	376.68	318.09	382.65
8	Rajkot Com. Co-op. Bank Ltd.	1966	361.86	10389.77	6124.35	9984.17
9	Rajkot Nagrik Sahakari Bank Ltd.	1953	1848.02	98395.67	26179.67	62937.88
10	Rajkot Peoples Co-op. Bank Ltd.	1998	219.96	9640.19	1148.45	4610.42
11	Vijay Com. Co-op. Bank Ltd.	1976	144.04	7145.06	955.33	4451.29
TOTAL			5057.56	217614.14	47659.77	132411.71

NO. 11**BANKS IN GUJARAT AS ON 31-3-2008**

(₹ in Lakhs)

Invest- ment	Working Capital	Profit	No. of members	No. of Depositors	No. of Borrowers	No. of Staff	No. of Branches
3751.45	19678.00	106.87	6833	49660	3102	80	5
12057.35	57679.05	715.75	34851	186236	7321	159	15
1198.14	4977.10	70.78	5701	27939	853	31	3
3544.53	10622.57	51.29	42664	35635	9738	65	4
2644.12	16339.16	82.68	23058	58245	4218	112	4
726.81	1440.44	9.66	8071	17489	472	11	0
281.62	817.88	41.72	3078	3938	102	8	0
4033.93	15377.37	13.68	21483	79945	6242	104	4
38553.90	130149.83	1217.00	223063	674618	39107	478	25
2051.03	11185.89	11.76	13785	52831	1496	66	4
2759.84	8312.66	33.13	183320	33906	2347	44	3
71602.92	276579.96	2354.32	565907	1220432	75003	1158	67

ઉપરોક્ત ચાર્ટ જોતાં રાજકોટ કો. ઓપ. બેંક, રાજકોટ પીપલ્સ કો. ઓપ. બેંક તથા વિજય કોમર્શિયલ કો. ઓપ. બેંક, ભારતીય નાગરિક સહકારી બેંક લી.,નો નફો તે સામાવાળા શ્રી પાર્શ્વનાથ કો. ઓપ. બેંક કરતા ઓછો છે તે બાબતને ધ્યાન ઉપર લેવી તે જરૂરી જણાય છે અને તે બાબતને ધ્યાન ઉપર લેતાં અરજદાર યુનિયન જે માંગણી ઉપસ્થિત કરેલ છે તે પૈકી તેઓને કંઈક દાદ આપવાની થાય છે તેમ ઔદ્યોગિક અદાલતનું માનવું છે.

મારા દ્વારા સંસ્થાના સાક્ષીની ઉલટ તપાસને ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો સંસ્થાના સાક્ષી શ્રી કિશોરભાઈ પ્રભુદાસ ધીયા જે સંસ્થામાં મેનેજિંગ ડીરેક્ટર છે અને તેમના દ્વારા તેઓની ઉલટ તપાસમાં તેઓનો પગાર ₹ ૨૦,૦૦૦/- છે તથા વાર્ષિક ₹ ૪૮,૦૦૦/- નું બોનસ મેળવે છે તથા તેઓને બેંક દ્વારા મોબાઈલ ફોન આપવામાં આવે છે જેને ઉપયોગ બેંક અને તેઓ કરે છે તે બાબતને ધ્યાન ઉપર લેતાં તથા સને ૧૯૯૭ બાદથી બેંકે નફો કરેલ છે તે બાબતને ધ્યાન ઉપર લેતાં આ માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવી હિતાવહ જણાય છે. વધુમાં સંસ્થાના સાક્ષીને પૂછતા તેઓએ મેનેજર સ્ટાફ અને મેનેજિંગ ડીરેક્ટર પાછળ વેજબીલ ૭૦ ટકા અને અન્ય સ્ટાફ પેટે ૩૦ ટકા વેજ બીલ થાય છે તેમ પૂછવા તે વાત ખરી નથી તેમ તેમના દ્વારા જણાવેલ પરંતુ સાથે સાથે આ વિગતો તેઓ રજુ કરતા તૈયાર છે કે કેમ ? યુનિયન તરફે તેઓની ઉલટ તપાસમાં પૂછતા તે આ વિગતો રજુ કરવા અંગે જણાવતા તે રજુ કરવા તૈયાર નથી તેમ જવાબ આપેલ છે. સંસ્થાના સાક્ષીનું વર્તન પણ ધ્યાન ઉપર લેતાં અને ખાસ કરીને સંસ્થાની આર્થિક પરિસ્થિતિને ધ્યાન ઉપર લેતાં માંગેલ દાદ થોડાક ફેરફાર સાથે મંજૂર કરવી હિતાવહ જણાય છે.

(૧૪) હાથ ઉપરના કામમાં યુનિયન દ્વારા કર્મચારીઓને તા. ૧-૪-૨૦૦૦થી પગાર ધોરણની માંગણી કરેલ છે જે મારા દ્વારા આ બાબતે રજુ થયેલ દસ્તાવેજો પૈકી આંક-૬૭ને ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો તે વિજય કોમર્શિયલ કો. ઓપ. બેંક, રાજકોટ અને ગુજરાત બેંક વર્ક્સ યુનિયન વચ્ચેનું સમાધાન છે અને જેમાં કર્મચારીઓને સબોર્ડિનેટ સ્ટાફ, ક્લાર્ક અને જુનિયર ઓફિસરની કક્ષામાં વર્ગીકૃત કરેલ છે અને જેમાં સબોર્ડિનેટ સ્ટાફને ₹ ૧૧૫૦/- થી ₹ ૪૭૦૦/-નો ગ્રેડ, ક્લાર્કને ₹ ૧૮૦૦/- થી ૬૦૨૦/- અને જુનિયર ઓફિસરને ₹ ૨૩૮૦/- થી ₹ ૭૭૬૦/-ના પગાર ધોરણમાં ફીક્સ કરેલ છે તેવી જ રીતે તેઓને ઓલ ઈન્ડિયા એવરેજ વર્કિંગ ક્લાસ કન્ઝ્યુમર પ્રાઈઝ ઈન્ડેક્સ (જનરલ) (૧૯૬૦-૧૦૦) મુજબ મોંઘવારી ભથ્થુ ચુકવી આપવા બાબતનું સમાધાન કરેલ છે તથા આંક-૬૮ તે રાજકોટ કોમર્શિયલ કો. ઓપ. બેંક લી., અને યુનિયન વચ્ચેનું સમાધાન છે અને જેમાં સબોર્ડિનેટ સ્ટાફમાં પગાર ₹ ૩૨૫૦/- થી શરૂ થાય છે તેવી જ રીતે ક્લાર્કનું પગાર ધોરણ ₹ ૩૬૨૦/- અને જુનિયર ઓફિસરનું પગાર ધોરણ ₹ ૪૧૮૫/- થી શરૂ થાય છે અને આ સમાધાન તે ૧૯૯૯ થી ૨૦૦૨ સુધીનું છે તેવી જ રીતે આંક-૬૯ તે જીવન કોમર્શિયલ કો. ઓપ. બેંક લી., અને યુનિયન વચ્ચેનું સમાધાન છે અને જેમાં પણ સબોર્ડિનેટ સ્ટાફ, ક્લાર્ક અને જુનિયર ઓફિસરની કક્ષા નિયત કરેલ છે જેમાં પણ સબોર્ડિનેટનું પગાર ધોરણ ₹ ૩૨૨૫/- થી ક્લાર્કનું પગાર ધોરણ ₹ ૩૯૩૨/- થી તથા જુનિયર ઓફિસરનું પગાર ધોરણ ₹ ૪૭૮૦/- થી શરૂ થાય છે તેઓને પણ ઓલ ઈન્ડિયા એવરેજ વર્કિંગ ક્લાસ કન્ઝ્યુમર પ્રાઈઝ ઈન્ડેક્સ (જનરલ) (૧૯૬૦-

૧૦૦) મુજબ મોંઘવારી ભથ્થુ આપવામાં આવે છે અને જે સમાધાન તા. ૯-૧-૧૯૯૮ થી તા. ૩૧-૮-૨૦૦૨ સુધીનું છે તેવી જ રીતે આંક-૭૦ તે સીટીઝન કો. ઓપ. બેંક લી., નું સમાધાન છે તથા તેમાં પણ પ્યુનનું પગાર ધોરણ ₹ ૩૨૯૦/- થી, ક્લાર્કનું પગાર ધોરણ ₹ ૩૬૬૫/- થી અને જુનિયર ઓફિસરનું પગાર ધોરણ ₹ ૪૨૩૫/- થી શરૂ થતું પગાર ધોરણ દર્શાવેલ છે અને તેઓને પણ ઓલ ઈન્ડિયા એવરેજ વર્કિંગ ક્લાસ કન્ઝ્યુમર પ્રાઈઝ ઈન્ડેક્સ (જનરલ) (૧૯૬૦-૧૦૦) મુજબ મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવવાનું સમાધાન છે અને જે સને ૨૦૦૦ની સાલ બાબતનું છે તથા આંક-૭૧ તે ધરતી કો. ઓપ. બેંક લી., નું સમાધાન છે તેમાં પણ સબોર્ડિનેટ, ક્લાર્ક અને જુનિયર ઓફિસરનું પગાર ધોરણ નિયત કરેલ છે તથા મોંઘવારી ભથ્થું બાબતનું સમાધાન છે આમ રાજકોટ ખાતે આવેલી અન્ય કો. ઓપરેટીવ બેંકોમાં કામ કરતા કર્મચારીઓનું પગાર ધોરણ ફીક્સ કરેલ છે. મારા દ્વારા આ તમામ સમાધાનોને વિગતવાર વંચાણો લેતાં તથા હાથ ઉપરની બેંકની આર્થિક પરિસ્થિતી બાબતે જે વાર્ષિક અહેવાલ રજૂ કરેલ છે તેને ધ્યાન ઉપર લેતાં સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોનું પગાર ધોરણ નિયત કરવું તે જરૂરી જણાય છે અને તેથી સંસ્થામાં કામ કરતા સબોર્ડિનેટ સ્ટાફ, ક્લાર્ક અને જુનિયર ઓફિસરનું પગાર ધોરણ તા. ૧-૪-૨૦૦૦થી નિયત કરવાનું ઠરાવવાનું આવે છે. હવે અન્ય બેંકોના સમાધાન તથા તેઓની આર્થિક પરિસ્થિતી અને હાથ ઉપરની બેંકની આર્થિક પરિસ્થિતીને ધ્યાન ઉપર લેતાં અન્ય બેંકનું તેઓનું વિવિધ કક્ષાના પગાર ધોરણને ધ્યાન ઉપર લેતાં હાથ ઉપરની બેંકનો પગાર તે ખૂબ ઓછો છે પરંતુ હાથ ઉપરની સંસ્થાને એકજ બ્રાન્ચ હોય તથા તે બેંક પણ સને ૧૯૯૭માં અસ્તિત્વમાં આવેલ હોય તથા રાજકોટ પીપલ્સ કો.ઓપ. બેંક લી. સિવાય અન્ય બેંકનું અસ્તિત્વ જુનું હોય તે બાબતને પણ ધ્યાન ઉપર લેતાં હાથ ઉપરના કામમાં સબોર્ડિનેટ સ્ટાફનું પગાર ધોરણ ₹ ૧૫૫૦/-, ક્લાર્કનું પગાર ધોરણ ₹ ૧૮૦૦/- અને જુનિયર ઓફિસરનું પગાર ધોરણ ₹ ૨૩૯૦/- થી નિયત કરવામાં આવે તો તે હાથ ઉપરના કેસની હકીકત જોતાં યોગ્ય, કાયદેસર, વ્યાજબી અને ઈષ્ટ જણાય છે તેટલું જ નહીં પરંતુ રજુ થયેલા દસ્તાવેજ પૂરાવાનો અભ્યાસ કરતા તથા યુનિયન તરફે શ્રી ભૂષણભાઈ પાંધીનું સોગંદનામું તથા રજુ થયેલ દસ્તાવેજોને ધ્યાન ઉપર લેતાં બેંકે સને ૨૦૦૨-૦૩માં ૯% ડીવીડન્ડ આપેલ છે અને ત્યારબાદ બેંકનો નફો તે સતત વધેલ છે તે બાબતને પણ ધ્યાન ઉપર લેતાં તથા જ્યારે રાજકોટ શહેર અને શહેરની આસપાસ આવેલી અન્ય કો. ઓપરેટીવ બેંકોના કર્મચારીઓનું પગાર ધોરણ નિયત હોય હાથ ઉપરના કિસ્સામાં પગાર ધોરણ નિયત કરવાનું હું વ્યાજબી માનુ છું અને તેથી હાથ ઉપરના કેસમાં બેંકમાં કામ કરતા કર્મચારીઓનું પગાર ધોરણ તા. ૧-૪-૨૦૦૦થી નિયત કરવાનું ઠરાવું છું.

વધુમાં બેંક દ્વારા દરેક કર્મચારીઓને તેઓની કેટેગરીમાં પોઈન્ટ ટુ પોઈન્ટ ફીમેન્ટ આપવા અને જેટલા વર્ષની નોકરી કરી હશે તેટલા ઈન્ક્રીમેન્ટની માંગણી કરી છે. કેસનું રેકર્ડ જોતાં તથા ખાસ કરીને સંસ્થાના સાક્ષી શ્રી કિશોરભાઈ પ્રભુદાસ ધીયા કે જે સને ૨૦૦૧ થી સંસ્થાના મેનેજિંગ ડીરેક્ટર છે તેમ જણાવેલ છે, તેઓની સોગંદ ઉપરની સરતપાસ અને ઉલટ તપાસ જોતાં સને ૧૯૯૭ થી ૨૦૦૦ દરમ્યાનનો લઘુત્તમ વેતનનું એરિયર્સ ૨૦૦૧

માં ચુકવેલ હતુ તેમ જણાવેલ છે એટલે શરૂઆતમાં બેંક દ્વારા લઘુત્તમ વેતન ધારા મુજબ પણ ચુકવણી કરવામાં આવતી ન હતી તેમ ફલિત થાય છે. વધુમાં સંસ્થાના સાક્ષીએ ઉલટ તપાસમાં બેંક સને ૧૯૯૭ થી નફો કરે છે તે વાત ખરી છે તેમ જણાવેલ છે. તે બાબતને પણ ધ્યાન ઉપર લેતાં બેંકના કર્મચારીઓને વાર્ષિક ઇન્ક્રીમેન્ટ આપવું તે યોગ્ય, કાયદેસર, વ્યાજબી અને ઈષ્ટ જણાય છે તથા રજુ થયેલા અન્ય દસ્તાવેજ પુરાવા જોતાં અન્ય બેંકોમાં આ પ્રમાણે ઇન્ક્રીમેન્ટ આપવામાં આવે છે તે બાબતને ધ્યાન ઉપર લેતાં હાથ ઉપરના કિસ્સામાં પણ સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને તેઓનું પગાર ધોરણ તા. ૧-૪-૨૦૦૦ થી નિયત કરવામાં આવેલ હોય તે તારીખથી ઇજાફો ગણી આપવાનું રહેશે તે મુજબ ઠરાવવામાં આવે તો તે વ્યાજબી જણાય છે તથા કર્મચારીઓનું પગાર ધોરણ નિયત કરવામાં આવેલ હોય તેમજ હાલની મોંઘવારી અને બેંકની આર્થિક પરિસ્થિતીને ધ્યાન ઉપર લેતાં તથા અન્ય બેંકોમાં ઓલ ઇન્ડીયા એવરેજ વર્કિંગ ક્લાસ કન્ઝ્યુમર પ્રાઈઝ ઇન્ડેક્સ (જનરલ) (૧૯૬૦-૧૦૦) ને ધ્યાન ઉપર લઈ મોંઘવારી ભથ્થુ ચુકવવાનું સમાધાન છે અને તે બાબતને ધ્યાન ઉપર લેતાં યુનિયન દ્વારા દરેક સ્લેબ મુળ પગારના ૦.૩૫ ટકા લેખે મોંઘવારી ભથ્થાની માંગણી કરવામાં આવેલ છે જ્યારે હાથ ઉપરની બેંકની એકમાત્ર ગ્રાન્ય હોય અને બેંકની રચના સને ૧૯૯૭માં થઈ તે બાબતને ધ્યાન ઉપર લેતાં દરેક સ્લેબ દીઠ મુળ પગારના ૦.૨૫ ટકા લેખે મોંઘવારી ભથ્થાની ગણતરી કરવામાં આવે તો તે કેસની હકીકત જોતાં યોગ્ય, કાયદેસર, વ્યાજબી અને ઈષ્ટ જણાય છે અને તે મુજબ મારા દ્વારા ઠરાવવામાં આવે છે. વધુમાં રજુ થયેલા દસ્તાવેજ પૂરાવાને ધ્યાન ઉપર લેતાં વિજય કોમર્શિયલ કો.ઓપ. બેંક લી. દ્વારા દરેક કર્મચારીને મુળ પગારના ૧૦ટકા ઘર ભાડા ભથ્થું ચુકવવાનું સમાધાન છે, રાજકોટ કોમર્શિયલ કો.ઓપ. બેંક લી. દ્વારા પગારના ૧૨ ટકા લેખે ઘર ભાડા ભથ્થુ ચુકવવાનું સમાધાન છે, જીવન કોમર્શિયલ કો.ઓપ. બેંક લી. દ્વારા ઘર ભાડા ભથ્થુ પગારના ૮ ટકા ચુકવવાનું સમાધાન છે, સીટીઝન કો.ઓપ. બેંક લી. દ્વારા પગારના ૧૨ ટકા લેખે ઘર ભાડુ ચુકવવાનું સમાધાન છે તથા ધરતી કો.ઓપ. બેંક લી. દ્વારા પગારના ૧૨ ટકા લેખે ઘર ભાડુ ચુકવવાનું સમાધાન છે તે તેમની બેંકની આર્થિક પરિસ્થિતી અને હાથ ઉપરની બેંકની આર્થિક પરિસ્થિતિ તથા હાલના પ્રવર્તમાન મોંઘવારીને ધ્યાન લેતાં ઘર ભાડા ભથ્થું ચુકવવું જરૂરી ગણાય છે કારણ કે દિન પ્રતિદિન સ્થાવર મિલકતની કિંમત વધતી રહેલ છે કર્મચારીઓ દ્વારા એના પગારનો મોટો હિસ્સો તે ઘર ભાડા પેટે વપરાય છે તે બાબતને ધ્યાન ઉપર લેતાં હાથ ઉપરના કિસ્સામાં સંસ્થામાં કામ કરતા કર્મચારીઓને તેઓના મુળ પગારના ૧૦ ટકા લેખે ઘર ભાડા ભથ્થુ ચુકવવાનો હુકમ કરવામાં આવે તો તે વ્યાજબી જણાય છે. યુનિયન દ્વારા કામદાર ભવિષ્ય યોજનાના નિયત પ્રમાણે બેંક તા. ૧-૬-૨૦૦૦ થી પ્રોવિડન્ટ ફંડ કપાત કરશે અને તેટલી જ રકમનો ફાળો બેંક તરફથી કર્મચારીઓના પ્રોવિડન્ટ ફંડમાં જમા કરવામાં આવશે તેવી જે માંગણી કરેલ છે તે માંગણી બાબત કામદાર ભવિષ્ય નિધિ અલાયદો કાયદો છે અને તે કાયદાની અંદર તે કાયદાની જોગવાઈ છે કે કઈ સંસ્થાને તે લાગુ પડે છે તે સ્પષ્ટ જણાવેલ છે છતાં એ બાબતની નોંધ લેવી ઘટે કે કામદાર ભવિષ્ય

નિધીનો કાયદો સ્પેચ્યુટરી પ્રોવીઝન છે પરંતુ સાથો સાથ ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા, ૧૯૪૭ અને ખાસ કરી ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ ૭(એ) કે જેમાં ઔદ્યોગિક ટ્રીબ્યુનલની રચના અંગે જણાવેલ છે અને તેની અનુસૂચિ-૩ને જોતા બોનસ નફામાં ભાગ, પ્રોવિડન્ટ ફંડ અને ગ્રેયુઈટી બાબતને ઔદ્યોગિક ટ્રીબ્યુનલને હકુમત આપવામાં આવેલ છે એટલે યથા યોગ્ય કિસ્સામાં ઔદ્યોગિક અદાલત આ બાબતે હકુમ કરી શકે છે તે બાબતે સંદેહ નથી પરંતુ સાથો સાથ આ બાબતે કોઈ વ્યાજબી પૂરાવો રજુ કરી યુનિયન દ્વારા આ માંગણી શા માટે ગ્રાહ્ય રાખવી જોઈએ તેમ પુરવાર કરેલ ન હોય આ માંગણી તે ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવતી નથી.

(૧૫) અગ્રે એ બાબતની નોંધ લેવી ઘટે કે પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા દ્વારા મારી સમક્ષ બે ચૂકાદાઓ રજુ કરવામાં આવેલ છે અને જેમાં નામદાર સુપ્રિમકોર્ટ દ્વારા સંગમ પ્રેસ લી. અને તેના કામદારો કે જે ચૂકાદો ૧૯૭૫ (૨) એલએલજે પાન નંબર-૧૨૫ ઉપર પ્રસિધ્ધ થયેલ છે અને તે ચૂકાદામાં પ્રસ્થાપિત થયેલા સિધ્ધાંતોને અમો માનભેર સ્વીકારીએ છીએ પરંતુ હાથ ઉપરના કેસના કામદારોનું પગાર ધોરણ નિયત કરવાનો કેસ હોય તે ચૂકાદામાં પ્રસ્થાપિત થયેલ સિધ્ધાંતોને ધ્યાન ઉપર લેતાં તેનો લાભ બેંકને આપી શકાય તેમ નથી. વધુમાં સંસ્થા તરફે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચનો રેકર્ડ્સ આર્ઈ.ટી.૨૦૬/૭૩ નો એવોર્ડ રજુ કરવામાં આવેલ છે, અમારા દ્વારા સદર એવોર્ડ વંચાણો લેવામાં આવેલ છે તથા તેની વિગતોને ધ્યાન ઉપર લેતાં તથા સરકારી કર્મચારીને મળતું મોંઘવારી ભથ્થુ કે કાપડ ઉદ્યોગ અમદાવાદમાં કામ કરતા કામદારોને મળતું મોંઘવારી ભથ્થા બાબતે વિવાદ છે તથા તે ચૂકાદો અમારી સમક્ષ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચનો છે અને તેમાં કોઈ કાયદાના પ્રસ્થાપિત સિધ્ધાંતો નક્કી કરેલ નથી પરંતુ તે હકીકતોને આધારે આપવામાં આવેલો ચૂકાદો છે અને તેથી તેનો લાભ સંસ્થાને આપી શકાય તેમ નથી. વધુમાં હાથ ઉપરના કેસની હકીકત ધ્યાન ઉપર લેતાં પાર્શ્વનાથ કો.ઓપ. બેંક લી. તે નફો કરે છે તે બાબતે કોઈ વિવાદ નથી અને તે ચૂકાદાનો લાભ તે સંસ્થાને આપી શકાય તેમ નથી. વધુમાં સંસ્થા તરફે રજુઆત છે કે બેંક તેઓના કર્મચારીઓને કન્વેયન્સ એલાઉન્સ અને બોનસની ચુકવણી કરે છે તેમ રજુઆત કરેલ છે. વધુમાં રજુઆત કરેલ છે કે, યુનિયનના સાક્ષીએ પણ કબુલ મંજુર રાખેલ છે કે લીવીંગ વેજ બાબતે કોઈ આધાર રજુ કરેલ નથી તેમ સાક્ષીએ તેઓની ઉલટ તપાસમાં જણાવેલ છે અને તે સંજોગોમાં માંગણી રદ કરવી જોઈએ તેમ જે રજુઆત કરેલ છે તે રજુઆત હાથ ઉપરના કેસના દસ્તાવેજ પૂરાવાની હકીકત જોતાં તેઓની આ દલીલ તે ગ્રાહ્ય રાખી શકાય તેમ નથી.

(૧૬) હવે સદરહુ હુકમ કેસની હકીકત જોતા ઉપરોક્ત વિવાદ સને ૨૦૦૧ ની સાલનો છે તથા ઉપરોક્ત વિવાદ ચાલતા દરમિયાન આશરે નવ વર્ષ જેટલો સમય પસાર થઈ ગયેલ છે તે બાબતને ધ્યાન ઉપર લેતા તથા તે સમયગાળામાં મોંઘવારી પણ તબક્કાવાર વધેલ છે તે બાબતને ધ્યાન ઉપર લેતાં તથા બેંકની એકમાત્ર શાખા હોય અને ખૂબ ઓછા કર્મચારીઓ

કામ કરે છે તેને ધ્યાન ઉપર લેતાં પગાર ધોરણ અને મોંઘવારી ભથ્થુ તથા ઈજાફા બાબતની માંગણી તા. ૧-૪-૨૦૦૦ થી મંજૂર કરવામાં આવે પરંતુ તેઓ તેની અસર તા. ૧-૪-૨૦૧૦ થી આપવાનો હુકમ કરવામાં આવે તો તે કેસની હકીકત જોતા વ્યાજબી જણાય પરંતુ સાથોસાથ સંસ્થામાં કામ કરતા કર્મચારીઓએ આ સમયગાળા દરમિયાન આર્થિક સંકળામણમાં જીવવું પડેલ હોય તે બાબતને ધ્યાન ઉપર લેતાં અને તેઓનું જીવન ધોરણ કંઈક અંશે વધુ ઊંચુ આવે તેને ધ્યાન ઉપર લેતાં અને પાશ્ચાત અસરથી દાદ ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે તો આટલા લાંબા સમયના પગાર ધોરણ, ઈજાફા અને મોંઘવારી ભથ્થાની ગણતરી બાબતે મુકેલી ઉભી થાય તેમ છે તથા ભવિષ્યમાં આ બાબતે દાવાદૂવી વધે તેમ છે તે બાબતને ધ્યાન ઉપર લેતાં જો પાછલા આર્થિક તફાવતના લાભોની રકમ ચુકવી આપવાનો પ્રશ્ન ઉપસ્થિત થાય, ત્યાં સુધી ઉચ્ચ રકમ ચુકવવાનો હુકમ કરવામાં આવે તો તે વ્યાજબી જણાય છે તથા ઔદ્યોગિક અદાલત તથા યોગ્ય કિસ્સામાં આ બાબતનો ફેરફાર કરી શકે છે તે બાબતને પણ ધ્યાને લેતાં યોગ્ય જણાય છે. વધુમાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારો સદરહુ કાયદો ઔદ્યોગિક તકરારોની તપાસ અને પતાવટ માટે અને બીજા અમુક હેતુઓની જોગવાઈ કરવાના ઉદ્દેશથી બનાવવામાં આવેલો કાયદો છે, એટલે સદરહુ કાયદામાં ઔદ્યોગિક તકરારની પતાવટથી મહત્ત્વ આપવામાં આવેલું છે અને કાયદાના ઉદ્દેશોને ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો માલિક અને કામદારના સંબંધનું નિયમન કરવા અને તે બંને પક્ષકારો વચ્ચે તંદુરસ્ત સંબંધો જળવાય રહે તે કાયદાનો મુખ્ય હેતુ અને ઉદ્દેશ છે. વધુમાં ઔદ્યોગિક અદાલત તે ભાતીગળ અદાલત નથી અને તેથી ઔદ્યોગિક અદાલતે તેમની સમક્ષ આવેલા વિવાદોનો એવી રીતે ન્યાય નિર્ણય કરી અંત લાવવાનો હોય છે કે જેથી માલિક અને કામદાર બંને પક્ષકારોનું પરસ્પર હિત સચવાય તથા તેના દ્વારા ઔદ્યોગિક શાંતિ જળવાય રહે અને સંસ્થા ઉત્પાદિત કરતા માલની ઉત્પાદકતા વધે તથા સાથોસાથ કામદાર કર્મચારીના હિતોનું રક્ષણ થાય અને વધુ સારી અવસ્થામાં અને નોકરીની શરતોમાં તે કામ કરી શકે તે ઔદ્યોગિક અદાલતે જોવાનું છે તથા જરૂર પડે ઔદ્યોગિક અદાલત દ્વારા તેમની સમક્ષ માંગવામાં આવતી દાદમાં ઔદ્યોગિક અદાલતે કેસની હકીકત અને પરિસ્થિતીને ધ્યાનમાં લઈ દાદમાં યથાયોગ્ય ફેરફાર લાવી શકે છે તથા માલિક અને કામદાર તે પરસ્પર વિરોધી નહીં પરંતુ એક સીક્કાની બે બાજુ એમ એકમેકને પૂરક છે એકમેક સિવાય ઉત્પાદન કે સેવા શક્ય નથી કે કામદારોની રોજીરોટી શક્ય નથી. તે બાબતને પણ ઔદ્યોગિક અદાલત દ્વારા ધ્યાન પર લેવાની હોય છે અને આ બાબત તથા હાથ ઉપરના કેસની વિશિષ્ટ પ્રકારની હકીકત બાબતે શુ દાદ આપવી તે પ્રશ્નનો નિર્ણય કરવો જરૂરી છે. આ બાબતે યુનિયન દ્વારા જે દાદ માંગવામાં આવેલ છે તથા યુનિયન દ્વારા તેઓએ જે દાદ માંગેલ છે તે દાદ તેઓને પાશ્ચાતવર્તી અસરથી એટલે કે ભુતલક્ષી અસરથી આપવી જોઈએ તેમ યુનિયનની રજુઆત છે. આ બાબતે વિવિધ અદાલતોના મંતવ્યો, કાયદાનો ઉદ્દેશ તથા હાલની સામાજિક, ઔદ્યોગિક, આર્થિક પરિસ્થિતીને ધ્યાનમાં લેતાં તથા વિવિધ અદાલતોના ચુકાદા દ્વારા

પ્રસ્થાપિત થયેલ સિધ્ધાંતોને જોવામાં આવે અને ત્યારબાદ હાથ ઉપરના કેસની હકીકત અને વિશિષ્ટ પ્રકારની હકીકતને ધ્યાન ઉપરત્વ યોગ્ય દાદ આપવામાં આવે તો તે હીતાવહ જણાય છે અને ઉદ્દેશથી મારા દ્વારા વિવિધ નામદાર સુપ્રિમકોર્ટ દ્વારા છેલ્લા થોડા સમયથી જે વિવિધ ચૂકાદાઓ આપવામાં આવેલ છે તે ચૂકાદાઓનો અભ્યાસ કરવો જરૂરી છે અને જેમાં નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટ દ્વારા જી. બી. પંત યુનિવર્સિટી ઓફ એગ્રીકલ્ચર એન્ડ ટેકનોલોજી, પંતનગર નૈનિતાલ વિરૂધ્ધ સોસાયટી ઓફ ઉત્તર પ્રદેશ તથા અન્ય કે જે ચૂકાદો નામદાર સુપ્રિમકોર્ટ દ્વારા આપવામાં આવેલ છે અને એ.આઈ.આર. ૨૦૦૦, સુપ્રિમકોર્ટ પાના નંબર ૨૬૮૫ ઉપર પ્રસ્થાપિત થયેલ છે અને તે કિસ્સામાં યુનિવર્સિટીની કેન્ટીનમાં કામ કરતા કામદારોને નિયમિત કરવા માટે ઉપરોક્ત ચૂકાદો આપવામાં આવેલ છે અને જેમાં નામદાર સુપ્રિમકોર્ટ દ્વારા જરૂરી કોર્પોરેટ જ્યુડીશ્યુઝન્ટસ અને ઈન્ડસ્ટ્રીયલ જ્યુડીશ્યુઝન્ટસ વચ્ચેના સંબંધો નક્કી કરવાના હોય તે બાબતે જણાવેલ છે. વધુમાં કામદાર કર્મચારીઓને નિયમિત કરવા બાબતે સંસ્થા ઉપર જે કોઈ આર્થિક ભારણ પડે તે બાબતે પણ નામદાર સુપ્રિમકોર્ટ દ્વારા જણાવવામાં આવેલ છે. અને નામદાર સુપ્રિમકોર્ટ દ્વારા તેઓને પેરેગ્રાફ નં. ૧૦ અને ૧૪ માં નીચે મુજબ જણાવેલ છે.

1 Admittedly, Cafeteria employees need succour for livelihood- would they continue to remain half fed and half clad as long as they live- is this is the society tha we feel proud of: Is this is the guarantee provided by he founding fahers of our Consitution or is this concep of socialism which they conceived ? None of the answers can possibly be in the affirmative. The situation is rather aweasome and deplorable- the University by compulsion directs students to be residents of hostel with a definie ban on having food from outside agencies exception under special circumstances and the provider of food, namely the staff of the Cafeteria ought not to be treated as an employee of the University- whose employees they are if we may ask and we think it would not be impertinent on our part to ask he some is it the consumer of food ? Since then the consumer of food becomes the employer ? These are the questions which remain unanswered; The Society shall have to thrive: The society shall have to prosper and this prosperity can only come in the event of there being a wider vision for total social good and benefit. It is not bestowing any favour to anybody but it is a mandatory obligation to see that the society thrives. The deprivation of the weaker section we had for long but time has now come to cry halt and it is for the

law Courts to rise up to the occasion and grant relief to a seeker of a just cause and just grievance. Economic justice is not a mere legal jargon but in the new millennium, it is the obligation for all to confer this economic justice to a seeker. Society is to remain, social justice is the order and economic justice is the rule of the day. Narrow pedantic approach to statutory documents no longer survives. The principle of corporate jurisprudence is now being imbibed on to industrial jurisprudence and there is a long catena of cases in regard thereto - the law thus is not in a state of fluidity since the situation is more or less settled. As regards interpretation widest possible amplitude shall have to be offered in the matter of interpretation of statutory documents under industrial jurisprudence. The draconian concept is no longer available. Justice-social and economic, as noticed above ought to be made available with utmost expedition so that the socialistic pattern of the society as dreamt of by the founding fathers can thrive and have its foundation so that the future generation do not live in the dark and cry for social and economic justice.

In a faint attempt Mr. Trivedi wanted to introduce a pragmatic approach to the problem and contended that the law Courts should consider the matter from different angles applying practical experiences and factual contexts before arriving at the solution. It has been contended that the plea that the financial implications would be rather much too heavy on the University to be borne by it and unless State assistance is made available, it would be a well nigh impossibility to meet the burden, we are, however, unable to record our concurrence thereto. Pragmatism does not necessarily be deprivation of the legitimate claims of the weaker sections of the society. The submission, if we may say with respect, is totally misplaced and does not warrant any further discussion thereon.

આમ નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટ દ્વારા પણ જ્યારે કામદારને કાયમી કરવાના હોય તેવા સમયે સંસ્થાની આર્થિક પરિસ્થિતિને ધ્યાન ઉપર ન લેતા ફક્ત કાયદાના ઉદ્દેશને ધ્યાન ઉપર લેવો જોઈએ તથા સંસ્થાની આર્થિક પરિસ્થિતિ નબળી છે તેવા કારણો દાદ મંજૂર થઈ શકે નહીં તેવી રજુઆતને ગ્રાહ્ય રાખેલ નથી. વધુમાં તાજેતરમાં નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટ દ્વારા પડેલા

દિવસોના પગાર બાબતે તથા કામદારને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા બાબતે કેટલાક ચુકાદાઓ આપવામાં આવેલા છે અને હાથ ઉપરના કિસ્સામાં પડેલા દિવસોનો પગાર કે પુનઃસ્થાપિત કરવા બાબતનો પ્રશ્ન નથી કે હાથ ઉપરની કેસની હકીકતે કાયમી કરવાનો પ્રશ્ન નથી તે બાબતથી ઔદ્યોગિક અદાલત વાકેફ છે પરંતુ તે કિસ્સામાં નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટ દ્વારા જ્યાં ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા નીચેના વિવાદોનો ન્યાય નિર્ણય કરવાનો પ્રશ્ન હોય તેવા સમયે કેટલીક ધ્યાનમાં રાખવી પડતી બાબતો તથા તે બાબતે બદલાતી જતી પરિસ્થિતિ અને જુના અભિગમ અને નવા અભિગમ તે બંનેને ધ્યાનમાં રાખી દાદ આપી શકે છે અને તેવા સંજોગોમાં ઔદ્યોગિક અદાલતની ભૂમિકા પણ દર્શાવેલ છે. તાજેતરમાં નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટ દ્વારા વર્કમેન ઓફ ભુર્કુન્ડા કવોરી ઓફ સેન્ટ્રલ કોલ્ડ ફીલ્ડસ લી. કે જે ચુકાદો નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટ દ્વારા આપવામાં આવેલ છે અને ૨૦૦૬ સુપ્રિમ કોર્ટ કેસીસ (લેબર એન્ડ સર્વિસ) પાન નંબર ૫૩૦ ઉપર પ્રસિધ્ધ થયેલ છે અને જેમાં પેરેગ્રાફ-૨૧ માં નીચે મુજબ જણાવેલ છે.

- 21 Both employers and employees have their respective obligation. They must have the appreciation of each other's responsibilities, duties and obligations. The trade union and labour union should understand and appreciate the fact labour is not a commodity nor is it a mere supply of labour force at the management's disposal. Essentially, labour is the real basis that underlines the production of goods and services. Through the work should the human personality and its sense of responsibility be able to unfold, the management should appreciate this and always attribute its success to the trained and effective labour force. It must be understood by all concerned that both the employers and employees are vital for any industry and unless there is proper coordination, the smooth functioning of any industry would be difficult.

વધુમાં નામદાર સુપ્રિમકોર્ટ દ્વારા કાયદાનો ઉદ્દેશ બાબતે જણાવતા જણાવેલ છે કે ઔદ્યોગિક શાંતિ અને ઔદ્યોગિક સંવાદીતતા તે કામદાર અને માલિક માટે જરૂરી છે અને જે સમાજના વિશાળ હિત માટે પણ જરૂરી છે તથા કામદાર અને માલિકની પોતાની તબક્કાવાર જવાબદારી અને તે બંનેએ એકબીજાની જવાબદારી, ફરજો સમજવા જોઈએ તથા કામદારોના ઉત્પાદનમાં ભૂમિકાની ચર્ચા કરેલ છે. વધુમાં નામદાર સુપ્રિમકોર્ટ દ્વારા અલ્લાબાદ જલ સંસ્થાના વિરુદ્ધ દયાશંકરરાય તથા અન્ય કે જે ચુકાદો, ૨૦૦૫ સુપ્રિમકોર્ટ કેસીસ (લેબર એન્ડ સર્વિસ) પાના નંબર ૬૩૧ ઉપર પ્રસિધ્ધ થયેલ છે અને જેમાં નામદાર સુપ્રિમકોર્ટ દ્વારા ઔદ્યોગિક તકરાર બાબતે કામદાર અને માલિક વચ્ચે સમતોલ જળવાય રહે અને બંનેનું

હીતોની સાચવણી થાય તે ઉદ્દેશથી પ્રોગ્નેટીક એપ્રોચની જરૂરિયાત છે તેમ દર્શાવેલ છે. વધુમાં નામદાર સુપ્રિમકોર્ટ દ્વારા યુ.પી. સ્ટેટ બ્રાસવેર કોર્પોરેશન લી. તથા અન્ય વિરૂધ્ધ ઉદ્યનારાયણ પાંડે કે જે ચૂકાદો ૨૦૦૬, સુપ્રિમકોર્ટ કેસીસ (લેબર એન્ડ સર્વિસ) પાના નંબર ૨૫૦ ઉપર પ્રસિધ્ધ થયેલ છે અને જેના પેરેગ્રાફ-૩૭,૪૦ અને ૪૧ માં નામદાર સુપ્રિમકોર્ટ દ્વારા નીચે મુજબ જણાવેલ છે.

It is one thing to say that the court interprets a provision of a statute and lays down a law, but it is another thing to say that the courts although exercise plenary jurisdiction will have to discretionary power at all in the matter of moulding the relief or otherwise give any such reliefs, as the parties may be found to be entitled to in enquiry and justice. If that be so, the court's function as courts of justice would be totally impaired. Discretionary jurisdiction in a court need not always be conferred by a statute.

40. The Industrial Disputes Act was principally established for the purpose of pre-empting industrial tensions, providing the mechanics of dispute resolutions and setting up the necessary infrastructure so that the energies of partners in production may not be dissipated in counter-productive battles and assurance of industrial justice may create a climate of good will. (See LIC of India v. D. J. Bahadur).
 41. The Industrial Courts while adjudicating on disputes between the management and the workmen, therefore, must take such decisions which would be in consonance with the purpose the law seeks to achieve. When justice is the buzzword in the matter of adjudication under the Industrial Disputes Act, it would be wholly improper on the part of the superior courts to make them apply the cold letter of the statutes to act mechanically. Rendition of justice would bring within its purview giving a person what is due to him and not what can be given to him in law.
- (૧૭) આમ સદરહુ ચૂકાદાને પણ ધ્યાન ઉપર લેતાં યથા પ્રસંગે તથા કેસની વિશિષ્ટ પ્રકારની હકીકતને ધ્યાન ઉપર લેતાં આપવામાં આવતી દાદમાં ઓદ્યોગિક અદાલત તે ફેરફાર કરી શકે છે તથા યથાપ્રસંગે યથાયોગ્ય દાદ અપાવી શકે છે તેમ ઠરાવેલ છે. વધુમાં હાલમાં

વૈશ્વિકરણ, ખાનગીકરણ, ઉદારીકરણની ચર્ચાઓ ચાલી રહેલ છે તથા તે બાબત પણ એટલ જ સ્પષ્ટ છે કે ઉદ્યોગો પણ તે નાણાંકીય તકલીફોમાંથી પસાર થઈ રહેલ છે અને તે ફક્ દેશ નહીં પરંતુ પરદેશોમાં પણ આ બાબતની મુશ્કેલી તે વર્તાય રહેલ છે અને તે બાબતથી ઔદ્યોગિક અદાલત કે વાકેફ છે અને આ તમામ બાબતોને ધ્યાન ઉપર લેતાં હાથ ઉપર ન કિસ્સામાં કામદાર પાછલા નાણાંકીય લાભ અંગે શું દાદ મેળવવા હક્કદાર છે તે જોવા રહે છે.

(૧૮) હવે હાથ ઉપરના કેસની વિશિષ્ટ પ્રકારની હકીકત ધ્યાનમાં લેતાં તે સંજોગોમાં સંસ્થા દ્વારા જ્યાં સુધી પાછલા નાણાંકીય લાભોનો પ્રશ્ન ઉભો થાય છે ત્યાં સુધી કામદારોને ઉચ્ચક રકમ ચુકવી આપવાનો હુકમ કરવામાં આવે તો તે યોગ્ય, કાયદેસર અને વ્યાજબી જણાય છે અત્રે એ બાબતની નોંધ લેવી ઘટે કે ઔદ્યોગિક અદાલત એ બાબતથી વાકેફ છે કે યથાયોગ્ય કિસ્સામાં ઔદ્યોગિક અદાલત પક્ષકારો દ્વારા માગવામાં આવેલ દાદમાં તેઓને મળેલ અંતર્ગત સત્તાનો વિવેકબુદ્ધિપૂર્વક ઉપયોગ કરી ફેરફાર કરી શકે છે. આમ હાથ ઉપરના કેસની હકીકતને ધ્યાન ઉપર લેતાં સંસ્થામાં કામ કરતા કર્મચારીઓને પાછલા પગાર તફાવતની રકમ પૈકી પ્રત્યેક કામદારને રૂ ૪૫,૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા પીસતાલીસ હજાર પુરા) ત્રિમાસિક ગણા હપ્તામાં ચુકવી આપવાનો હુકમ કરવામાં આવે તથા જે કોઈ કર્મચારી નિવૃત્ત થયેલ હોય કે અન્ય કોઈ કારણસર છૂટા થયેલ હોય, કે તેઓ તારીખ ૧-૪-૨૦૦૮ પછી છૂટા થયેલ હોય તો ઉપરોક્ત દર્શાવ્યા મુજબનું પગાર ધોરણ અને મોંઘવારીનું ગણતરી કરતા તેઓ નિવૃત્ત/છૂટા થયા ત્યારે જે પગાર ધોરણ ઉપર આવે તેને નોશનલ પે ગણી તેમને ચુકવેલ નિવૃત્તિના લાભોની/છૂટા થયાના લાભોની રકમ બાદ કરતા જે તફાવતની રકમ આવે તે થતા તા. ૧-૪-૨૦૦૦ પછી નિવૃત્ત/છૂટા થયેલ હોય તેઓને પાછલા તફાવત પેટે ઉચ્ચક રૂ ૧૫,૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા પંદર હજાર પુરા) પાછલા આર્થિક લાભના તફાવતની રકમ ચુકવી આપવાનો ચુકવી હુકમ કરવામાં આવે તો કેસની હકીકત અને કાયદાકીય પરિસ્થિતિને ધ્યાન ઉપર લેતાં યોગ્ય, કાયદેસર અને વ્યાજબી જણાય છે અને તેથી મારા દ્વારા નીચે મુજબનો આખરી હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

અરજદાર ગુજરાત બેંક વર્કસ યુનિયનનો ઉપરોક્ત રેફરન્સ અંશતઃ મંજૂર રાખવામાં આવે છે. આથી સામાવાળા પાશ્વનાથ કો.ઓપ. બેંક લી. સંસ્થામાં કામ કરતા જુનિયર ઓફિસર, ક્લાર્કસ, સબઓર્ડિનેટ સ્ટાફનું તા. ૧-૪-૨૦૦૦ થી નીચે મુજબનું પગાર ધોરણરહેશે તેવો હુકમ કરવામાં આવે છે.

૧. જુનીયર ઓફીસર :

₹ ૨૩૮૦-૧૩૧-૩૦૪૫-૧૫૫-૩૮૨૦-૧૮૫-૪૭૮૫-૨૪૫-૬૦૨૦-૨૮૦-૭૭૬૦

૫

૫

૫

૫

૫

૨. કલાર્ક

₹ ૧૮૦૦-૦૬૫-૨૧૨૫-૧૦૫-૨૬૫૦-૧૩૧-૩૩૦૫-૧૫૫-૪૦૮૦-૧૮૫-૫૦૫૫-

૫

૫

૫

૫

૫

૩. સબોર્ડિનેટ સ્ટાફ

₹ ૧૧૫૦-૫૦-૧૮૦૦-૭૦-૨૧૫૦-૮૦-૨૬૦૦-૧૨૦-૩૨૦૦-૧૪૦-૩૮૦૦

૫

૫

૫

૫

૫

આમ ઉપર મુજબનું પગાર ધોરણ તા. ૧-૪-૨૦૦૦ થી મંજૂર કરવામાં આવે છે તથા આ પગાર ધોરણની અસર આ કામના સામાવાળા પાશ્વનાથ કો.ઓપ. બેંક લી. સંસ્થામાં કામ કરતાં કર્મચારીઓને તા. ૧-૪-૨૦૧૦ થી આપવાની છે તેવો હુકમ કરવામાં આવે છે. વધુમાં સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોનું પગાર ધોરણ તા. ૧-૪-૨૦૦૦ થી નિયત કરેલ હોઈ તા. ૧-૪-૨૦૦૦ને અનુલક્ષીને સંસ્થામાં કામ કરતાં જે તે કર્મચારીને તે મુજબના ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવામાં આવશે અને તે મુજબ ઈન્ક્રીમેન્ટની ગણતરી કરતાં તા. ૧-૪-૨૦૧૦ના રોજ તેઓ જે પગાર ધોરણમાં આવે તે પગાર ધોરણમાં ફીક્ષ કરવાનો રહેશે તેવો હુકમ કરવામાં આવે છે એટલે કે સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક કર્મચારીનો ઈજાફો તા. ૧-૪-૨૦૦૦ થી ગણવાનો રહેશે તેવો હુકમ કરવામાં આવે છે. અત્રે એ બાબતની સ્પષ્ટતા કરવામાં આવે છે કે સંસ્થામાં કામ કરતાં કર્મચારી તા. ૧-૪-૨૦૦૦ પહેલાં સંસ્થામાં દાખલ થયેલ હશે તો તે વરસો તેના નિવૃત્તીના કે અન્ય મજૂર કાયદા નીચેના લાભો માટે તે વરસોની નોકરી ગણાશે તેવો હુકમ કરવામાં આવે છે. વધુમાં સંસ્થામાં કામ કરતા કર્મચારીઓને ઓલ ઈન્ડીયા એવરેજ વર્કિંગ કલાસકન્ઝયુમર ઈન્ડેક્સ (જનરલ)(૧૯૬૦-૧૦૦)ના વરસો પછી મોંઘવારીના આંકમાં ત્રિમાસિક સરેરાશ ૪ આંકનો વધારો કે ઘટાડો થાય તે આંકમાંથી પગારના ભેગવેલ ૧૧૪૮ આંક બાદ કરી બાકીના આંકના ૪ પોઈન્ટનો એક સ્લેબ ગણી દરેક સ્લેબ દિઠ મુળ પગારના ૦.૨૫ ટકા લેખે મોંઘવારી ભથ્થુ ચુકવી આપવાનો હુકમ કરવામાં આવે છે તથા મોંઘવારી ભથ્થા માટે દર ત્રણ માસનો સરેરાશ આંકનો અર્થ માહે માર્ચ, જુન, સપ્ટેમ્બર, ડિસેમ્બર માસની છેલ્લી તારીખે પુરા થતાં ત્રણ માસની ગણતરી કરવામાં આવશે તેવો હુકમ કરવામાં આવે છે. આ અંગેના ભાવાંકના આંકડા ભારત સરકારશ્રી તરફથી પ્રસિધ્ધ થતા ઈન્ડિયન લેબર જનરલ અથવા ગેઝેટ ઓફ ઈન્ડિયામાં જે પ્રથમ પ્રસિધ્ધ થયેલ હોય તે ગણવામાં આવશે તેવો હુકમ કરવામાં આવે છે. વધુમાં પાશ્વનાથ કો.ઓપ. બેંક લી.માં કામ કરતા કર્મચારીઓના પાછલા આર્થિક તકાવતના લાભોનો જ્યાં સુધી પ્રશ્ન ઉપસ્થિત થાય છે ત્યાં સુધી સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને

તા. ૧-૪-૨૦૧૦ થી ઉપરોક્ત પગાર ધોરણ તથા મોંઘવારી ભથ્થા મુજબ નિયત થતી રકમ ચુકવી આપવાનો હુકમ કરવામાં આવે છે તથા સંસ્થામાં કામ કરતાં કર્મચારીઓને પાછલા પગાર તફાવતની રકમ પૈકી પ્રત્યેક કામદારને રૂ ૪૫,૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા પીસતાલીસ હજાર પુરા) ત્રિમાસિક ત્રણ હપ્તામાં ચુકવી આપવાનો હુકમ કરવામાં આવે છે. વધુમાં સંસ્થામાંથી જે કોઈ કર્મચારી નિવૃત્ત થયેલ હોય કે અન્ય કોઈ કારણોસર છુટા થયેલ હોય તો તેઓને તા. ૧-૪-૨૦૦૦ પછી છુટા થયેલ હોય તો ઉપરોક્ત દર્શાવ્યા મુજબના પગાર ધોરણ અને મોંઘવારીની ગણતરી કરતાં તેઓ નિવૃત્ત/છુટા થયાની તારીખે જે પગાર ધોરણ ઉપર આવે તેને નોશનલ-પે ગણી તેમને ચુકવેલ નિવૃત્તીના લાભની/છુટા થયાના લાભની રકમ બાદ કરતાં જે તફાવતની રકમ આવે તે ઉપરોક્ત હુકમ મળ્યેથી દિન-૩૦માં ચુકવી આપવાની રહેશે તેવો હુકમ કરવામાં આવે છે તથા જે કર્મચારી તા. ૧-૪-૨૦૦૦ પછી નિવૃત્ત થયેલ/છુટા થયેલ હોય તેને પાછલા તફાવત પેટે ઉચ્ચક રૂ ૧૫,૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા પંદર હજાર પુરા) પાછલા આર્થિક લાભના તફાવત તરીકે ચુકવી આપવાનો હુકમ કરવામાં આવે છે. વધુમાં સંસ્થામાં કામ કરતાં કર્મચારીઓને તા. ૧-૪-૨૦૧૦ની અસરથી ઉપરોક્ત પગાર ધોરણ આપતા જે તે કર્મચારીનું જે તે પગાર ધોરણ આવે તે કર્મચારીને મુળ પગારમાં ૧૦ ટકા લેખે ઘરભાડુ તા. ૧-૪-૨૦૧૦થી ચુકવવામાં આવશે તેવો હુકમ કરવામાં આવે છે. વધુમાં ગુજરાત બેંક વર્ક્સ યુનિયન દ્વારા કામદારોની ભવિષ્ય યોજનાની કપાત તા. ૧-૬-૨૦૦૦ થી કરવાની જે દાદ માંગેલ છે તે દાદ ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવતી નથી.

ઉપરોક્ત ચુકાદાનો અમલ ચુકાદો મળ્યે દિન-૩૦માં કરવાનો રહેશે તેવો હુકમ કરવામાં આવે છે.

ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ભાગ્યેશ ભટ્ટ,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
રાજકોટ.

રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬,
રાજકોટ.

PART I—L

[અંક - ૪]

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No.-4, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 27th January, 2011 and for pages VAD 857 to 1033 (in 1 set) read page Nos. 898 to 1074.

વિજ્ઞાપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૪માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૮૫૭ થી ૧૦૩૩ (૧ બંધમાં) ને પાના નંબર ૮૯૮ થી ૧૦૭૪ વાંચવા.

Vadodara, 27th January, 2011.

V. N. LAHANE,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૨૭૧/૫/૨/આઈડીઆર/૨૦૭/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) હરરા ફેશ પ્રા. લી. પહેલો માળ, કીમકીમ બિલ્ડીંગ, ગણેશ પ્લાઝા પાસે, સી.જી. રોડ, નવરંગુરા, અમદાવાદ (૨) હરરા ફેશ પ્રા.લી. પેપ્સી ગોડાઉન, અયપ્પા મંદીરની પાછળ, વાસણા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧૮-૮-૨૦૦૧ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : મુળ પગાર : કામદોરોની નીચે જણાવેલ ગ્રેડમાં મુળ પગાર આપવો.

$$૨૦૦ \frac{૫૦}{૫} ૪૫૦ \frac{૭૫}{૫} ૮૨૫ \frac{૧૨૦}{૫} ૧૩૨૫ \frac{૧૫૦}{૫} ૨૦૭૫.$$

(૧) કામદારને જે દૈનિક પગાર હાલમાં મળે છે તે દૈનિક પગારને સ્ટેજ ટુ સ્ટેજ ધોરણે ઉપરના સ્કેલમાં ફીટમેટ કરવું.

(૨) દરેક કામદારનું ફીટમેન્ટ કર્યા બાદ તેને દર વર્ષે જાન્યુઆરી માસમાં ઉપર જણાવેલ ગ્રેડ મુજબ ઈજાકો આપવો.

માંગણી નં. ૨ : (અ) મોંઘવારી ભથ્થું : દરેક કામદારને લઘુત્તમ વેતનધારા ૧૯૪૮ મુજબ દર છ છ માસે જે સ્પે. એલાઉન્સ બહાર પડે છે. તે મુજબ દૈનિક મુળ પગાર ઉપરાંત મોંઘવારી ભથ્થું આપવું.

(બ) ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થું : તમામ કામદારોને ઉપરોક્ત મોંઘવારી ભથ્થાં ઉપરાંત માસીક રૂ ૨૦૦૦/- ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થું આપવું.

માંગણી નં. ૩ : પગાર સાથેની રજાઓ : દરેક કામદારને દર વર્ષે નીચે મુજબની વિવિધ પ્રકાર સાથેની રજાઓ આપવી.

(એ) હક્ક રજા : તમામ કામ કરતા કામદારોને દર વર્ષે ૩૦ દિવસની હક્ક રજા આપવી.

(બી) કેજ્યુઅલ રજા : તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૧૨ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા આપવી.

(સી) માંદગીની રજા : દરેક કામદારને દર વર્ષે ૧૦ દિવસની માંદગીની રજા આપવી.

નોંધ : (૧) કામદારના રાજીનામાંના કીસ્સામાં કે તેને છુટો કરવામાં આવે ત્યારે તમામ બાકી રજાઓની રોકડ રકમ કામદારને તાત્કાલીક ચુકવી આપવી.

(૨) દરેક કામદાર ૬૦ દિવસની હક્ક રજા અને ૧૫ દિવસની માંદગીની રજા એકત્ર કરી શકશે.

માંગણી નં. ૪ : ભથ્થાઓ અંગે : તમામ કામદારોને દર માસે નીચે મુજબ આપવા.

(એ) એજ્યુકેશન એલાઉન્સ : તમામ કામદારોને દર માસે રૂ ૩૦/- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

(બી) ઘરભાડા ભથ્થું : તમામ કામદારોને દર માસે રૂ ૧૦૦૦/- ઘરભાડા ભથ્થું આપવું કે કેમ ?

(સી) કન્વેયન્સ એલાઉન્સ : તમામ કામદારોને દર માસે રૂ ૨૫૦/- કન્વેયન્સ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ : યુનિફોર્મ અંગે : તમામ કામદારોને દર વર્ષે બે જોડી યુનિફોર્મ ૧ જોડી બુટ, અને ૨ જોડી મોજા વિના મુલ્યે આપવા તથા માસીક રૂ ૭૫/- વોશીંગ એલાઉન્સ પેટે આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ : પગારની ચુકવણી ગાળો : હાલમાં પગાર ચુકવણીનો ગાળો જે અઠવાડિયે છે તેને બદલે માસીક ધોરણે પગાર ચુકવણી કરવી અને દર ૨૦મી તારીખ ઉપાડ/ખર્ચી પગારના ૪૦% ટકા લેખે આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ : યુનિકોર્મની રકમ તથા વધેલા શાકભાજીની રકમ આ કામદારોના પગારમાંથી કપાત કરવામાં આવે છે તે તાત્કાલીક બંધ કરવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ : અમલ અંગે : આ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૭-૦૮ થી કરવો અને એસીયર્સની રકમ તાત્કાલીક ચુકવી આપવી કે કેમ ?

ગાંધીનગર, ૨૪મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૫૧/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ચોઈસ મીઝારીયા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શંકર કચરૂલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે સદર ધારની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરારને મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શંકર કચરૂલાલને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વંધારો, મળવાપાત્ર ઇજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? અમદાવાદ, તારીખ ૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૦૬/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા સુઝીનોવા ડેન્ટલ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધનશ્યામભાઈ ચતુરભાઈ સાકરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરારને મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધનશ્યામભાઈ ચતુરભાઈ સાકરીયાને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં સળંગતા સાથે તમામ આનુસંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વંધારો, મળવાપાત્ર ઇજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૮/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, નોર્મલ રેંજ (પૂર્વ), દાંતા, જિ. બનાસકાંઠા (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, નોર્મલ વિભાગ, પાલનપુર, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ડાભી રમેશભાઈ નવાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ડાભી રમેશભાઈ નવાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨૨મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૨/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, નોર્મલ રેંજ (પૂર્વ), દાંતા, જિ. બનાસકાંઠા (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, નોર્મલ વિભાગ, પાલનપુર, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ડાભી જગદીશભાઈ નવાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ ‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ડાભી જગદીશભાઈ નવાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨૨મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૮/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગઢ ગ્રામ પંચાયત, મુ. ગઢ, તા. પાલનપુર, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર વરસંગજી રામાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર વરસંગજી રામાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨૨મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૦/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેન્જર સાહેબશ્રી, (૨) બી. એમ. બેગડીયા, ફોરેસ્ટરશ્રી, (૩) ચાવડા સાહેબ, બીટ ગાર્ડશ્રી, અંબાજી દક્ષિણ રેંજ કચેરી, મુ. અંબાજી. તા. દાંતા, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બેગડીયા મીનાભાઈ હરાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી બેગડીયા મીનાભાઈ હરાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨૨મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૧/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સરપંચશ્રી, ગ્રામ પંચાયતની કચેરી, મુ. ટોકરીયા, તા. પાલનપુર, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભીલ જેસંગભાઈ ઉમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ભીલ જેસુંગભાઈ ઉમાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨૨મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૫૫/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ડીસ્ટ્રીક્ટ ડેવલોપમેન્ટ ઓફીસરશ્રી વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હિતેન્દ્ર પુરુષોત્તમદાસ આચાર્ય વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિતેન્દ્ર પુરુષોત્તમદાસ આચાર્યને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીનાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૨૧/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ટેક્સ્ટીલ બેરોંગ્સ લી. વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પરમાર જોડુભા હીમભા વત્તા-૨ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી પરમાર જોડુભા હીમભા, (૨) શ્રી પરમાર હસુભા અમજીભા, (૩) શ્રી પરમાર ભરતસીંહ દીલીપસીંહને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૨૯/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સ્પીયર લોજેસ્ટીક પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગીરીશ મનહરલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગીરીશ મનહરલાલને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૩૨/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગ્લોબલ ઈન્વેસ્ટીગેશન એન્ડ સીક્યુરીટી સર્વિસીસ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામજીભાઈ બચુભાઈ રાવળ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામજીભાઈ બચુભાઈ રાવળને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૪૦/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મનમોહક ટ્રેસીસ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પારેખ જયેશ શરદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પારેખ જયેશ શરદભાઈને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૪૮/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એરમેક્સ પેન્યુમેટીક્સ લીમીટેડ વત્તા-૨ અને તેના શ્રમયોગીશ્ર્વ મુળજીભાઈ શામળભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાં: કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર: અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુળજીભાઈ શામળભાઈ પરમારને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોન પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૭૯/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શિવમ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અરૂણ મનુપ્રસાદ શુક્લા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરૂણ મનુપ્રસાદ શુક્લાને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૮૦/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ફાઈવ સ્ટાર સ્ટેશનરી માર્ટ વત્તા-૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જગદીશભાઈ વસ્તાભાઈ હડીપણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશભાઈ વસ્તાભાઈ હડીપણને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૮૪/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સુન ઈન્સ્ટ્રુમેન્ટ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાઉલજી પ્રતાપસીંહ લક્ષ્મણસીંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાઉલજી પ્રતાપસીંહ લક્ષ્મણસીંહને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૮૫/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર બુરહાની ટીન મેન્યુ. ઈન્ડ. વત્તા-૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહંમદ હનીફ હમીદભાઈ શેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહંમદ હનીફ હમીદભાઈ શેખને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૮૬/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.યુ.એ. એજન્સી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હેમરાજભાઈ મુળજીભાઈ ધવલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હેમરાજભાઈ મુળજીભાઈ ધવલને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૮૮/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અતુલભાઈ, (૨) દિલીપભાઈ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશ ફેકુરામ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશ ફેકુરામને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૯૨/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ધી અમદાવાદ જિલ્લા કો.ઓ. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ સુરેશભાઈ અંબાલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ સુરેશભાઈ અંબાલાલને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૯૩/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલીકશ્રી ચિરાગભાઈ, (૨) રાજુભાઈ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજયસીંહ મુહુરસીંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજયસીંહ મુહુરસીંહને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૭૦૧/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઓમેગા એલીવેટર્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર તુલસીભાઈ ડાહ્યાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર તુલસીભાઈ ડાહ્યાભાઈને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હકકરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૭૦૬/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શંકર કેમીકલ વર્કસ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગીરીશ સોમાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગીરીશ સોમાજી ઠાકોરને નોકરીમાંથી છૂટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૭૦૮/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગ્લોબ ડીટેક્ટીવ એજન્સી પ્રા. લી. વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશસીંહ શીવસીંહ ભદોરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશસીંહ શીવસીંહ ભદોરીયાને નોકરીમાંથી છૂટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૭૧૦/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માફ્ટી નંદન હેન્ડી કાફ્ટસ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અજય કુમાર ફુલચંદ વર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અજય કુમાર ફુલચંદ વર્માને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૭૨૬/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વીન એન્જનીયરીંગ પ્રા. લી. વત્તા-૩ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્ર ચંપકલાલ મોદી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્ર ચંપકલાલ મોદીને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૭૨૭/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વીન એન્જનીયરીંગ પ્રા. લી. વત્તા-૩ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીગ્નેશ ચંપકલાલ મોદી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીગ્નેશ ચંપકલાલ મોદીને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પૂરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૭૨૮/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા હરીઓમ માર્કેટ ઓનર્સ એસો. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અરવીંદ બુધાલાલ વાળંદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરારને મજુર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવીંદ બુધાલાલ વાળંદને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગીક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવા પાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૪૮/આઈડીઆર/એજે/૪૧૨/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાનાં અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“સંતરામપુર ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી ફારૂક અબ્દુલરહીમ ટોલ, બેજ નં. ૧૪૮૫૩ને તા. ૨૪-૮-૦૩ના રોજ બનેલ અક્સ્માતના બનાવમાં જવાબદાર ગણી ડીફેલ્ટ કેસ નં. ૧૫/૦૫ દ્વારા ચાર્જશીટ આપી ખાતાકીય તપાસ કરી દોષિત ઠરાવી ૨ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઇન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ જેની સામે પ્રથમ અપીલ કરતાં તા. ૩૦-૩-૧૦ના રોજ રીજેક્ટ કરેલ, સદર હુકમ ૨૬ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૪૯/આઈડીઆર/એજે/૪૧૧/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“આલોદ ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી હુસેનભાઈ એસ. પીપલોદવાળા, બેજ નં. ૧૨૭૯૯ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૨૧૮/૦૯ તા. ૧૮-૮-૨૦૦૯થી તે સમયે મળતા પગાર પરથી પાંચ સ્ટેજ નીચે ઉતારવાની કરેલ જેને લીધે રૂા. ૨૭૨૫/-ના બેઝીક પર પગાર ફીક્સ કરેલ, સદર શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન વ્યાજ સહીત ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૫૦/આઈડીઆર/એજે/૪૩૮/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડીયાદ, જી. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“ખંભાત (હાલ મહુધા) ડેપોના કંડકટર શ્રી એસ. એમ. વાઘેલા, બેજ નં. ૪૦૪૩ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૨૩૭/૦૮, તા. ૩૧-૫-૦૮થી હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો છ(૬) માસ માટે કાયમી અસર બંધ કરવાની રૂા. ૨૦૦૦/- ૨૦ સરખા હપ્તેથી વસુલ કરવાની શિક્ષા ૨૬ કરવી જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૫૧/આઈડીઆર/એજે/૪૧૦/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“વિભાગીય કચેરીના વહીવટી શાખાના કલાર્ક શ્રી અશોકભાઈ કે. પાઠક ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૪૦૬, તા. ૩૧-૧૨-૨૦૦૯થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ માસ માટે બીન કાયમી અસરથી સ્થગિત કરેલ, શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૪૦૪/૦૯, તા. ૩૧-૧૨-૨૦૦૯થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૬ માસ માટે સ્થગિત કરેલ, શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૪૦૫/૦૯, તા. ૩૧-૧૨-૨૦૦૯થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ માસ માટે સ્થગિત કરેલા હુકમો રદ કરવા જોઈએ કે કેમ ? તથા થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન વ્યાજ સહીત ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૫૨/આઈડીઆર/એજે/૪૪૦/૨૦૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડીયાદ, જી. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“ કપડવંજ ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી એલ. પી. બારૈયા બેજ નં. ૨૫૭ને શિક્ષાત્મક હુકમ નંબર ૧૧૦/૨૦૧૦, તા. ૧૦-૮-૧૦થી વાર્ષિક પગાર વધારો એક (૧) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલી શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૫૩/આઈડીઆર/એજે/૪૩૯/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડીયાદ, જી. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“ખંભાત (હાલ મહુધા) ડેપોના કંડકટર શ્રી એસ. એમ. વાઘેલા, બેજ નં. ૪૦૪૩ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૨૩૯/૦૮, તા. ૩૧-૫-૨૦૦૮થી વાર્ષિક પગાર વધારો છ(દ) માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલી શિક્ષા તેમજ રૂા. ૨૦૦૦/-ના ૧૦ સરખા હપ્તેથી વસુલ કરાવની શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૫૪/આઈડીઆર/એજે/૪૦૮/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડીયાદ, જી. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“આણંદ ડેપોના કંડકટર શ્રી આસીફ મહમદ વા. વોરા, બેજ નં. ૪૧૧૪ને રીવ્યુ શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૪/૦૯થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ચાર (૪) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલી શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૫૫/આઈડીઆર/એજે/૪૦૭/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડીયાદ, જી. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“પેટલાદ ઉપોના કંડકટર શ્રી જે.એફ.સો. પરમાર, બેજ નં. ૯૭૭૬ને ડી. કેસ નં. ૧૩૮/૦૮માં ડી.ટી.ઓ. નડીયાદના તા. ૬-૩-૦૮ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ વર્ષ કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ જે સામે કરેલ અપીલમાં તા. ૨૭-૪-૦૮ના હુકમમાં વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ વર્ષ કાયમી અસરથી બંધ કરેલ સદર હુકમો રદ કરવા જોઈએ કે કેમ ? તથા કામદારને થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૫૬/આઈડીઆર/એજે/૪૩૭/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડીયાદ, જી. ખેડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“ખંભાત (હાલ મહુધા) ડેપોના કંડકટર શ્રી એસ. એમ. વાઘેલા, બેજ નં. ૪૦૪૩ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૨૩૫/૦૮ તા. ૩૧-૫-૦૮થી હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો છ(દ) માસ કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલી શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૫૭/આઈડીઆર/એજે/૪૧૫/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જી.ટી.સી. ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, દરજીપુરા, પો. આમલીયારા, તા.જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“સંસ્થાએ શ્રી નગીનભાઈ સોમાભાઈ પંચાલને ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાયી હુકમ) અધિનિયમ, ૧૯૪૬નો ભંગ કરી ૫૮ વર્ષે નિવૃત્ત કરેલ હોઈ તેઓને તા. ૧-૬-૦૯થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા અને તા. ૧-૬-૦૯થી આનુસંગિક લાભો સહિતનો પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૫૮/આઈડીઆર/એજે/૪૧૭/૨૦૧૦.—નીચે રાહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જી.ટી.સી. ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, દરજીપુરા, પો. આમલીયારા, તા.જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“સંસ્થાએ શ્રી ઈશ્વરભાઈ સોમાભાઈ સોલંકીને ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાઈ હુકમ) અધિનિયમ, ૧૯૪૬નો ભંગ કરી ૫૮ વર્ષે નિવૃત્ત કરેલ હોઈ તેઓને તા. ૭-૭-૦૮થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા અને તા. ૭-૭-૦૮થી આનુસાંગિક લાભો સહિતનો પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૫૯/આઈડીઆર/એજ/૪૧૯/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જી.ટી.સી. ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, દરજીપુરા, પો. આમલીયારા, તા.જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“સંસ્થાએ શ્રી પ્રતાપભાઈ છગનભાઈ ચૌહાણને ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાઈ હુકમ) અધિનિયમ, ૧૯૪૬નો ભંગ કરી ૫૮ વર્ષે નિવૃત્ત કરેલ હોઈ તેઓને તા. ૧-૬-૦૮થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા અને તા. ૧-૬-૦૮થી આનુસંગિક લાભો સહિતનો પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૬૦/આઈડીઆર/એજે/૪૨૧/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જી.ટી.સી. ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, દરજીપુરા, પો. આમલીયારા, તા.જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે કરનારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨'(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“સંસ્થાએ શ્રી બાબરભાઈ ત્રિકમભાઈ પટેલને ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાયી હુકમ) અધિનિયમ, ૧૯૪૬નો ભંગ કરી ૫૮ વર્ષે નિવૃત્ત કરેલ હોઈ તેઓને તા. ૩૧-૫-૦૬થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા અને તા. ૩૧-૫-૦૬થી આનુસંગિક લાભો સહિતનો પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૬૧/આઈડીઆર/એજે/૪૧૪/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જી.ટી.સી. ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, દરજીપુરા, પો. આમલીયારા, તા.જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“સંસ્થાએ શ્રી સીતારામ એ. મોરેને ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાયી હુકમ) અધિનિયમ, ૧૯૪૬નો ભંગ કરી ૫૮ વર્ષે નિવૃત્ત કરેલ હોઈ તેઓને તા. ૧-૬-૦૮થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા અને તા. ૧-૬-૦૮થી આનુસાંગિક લાભો સહિતનો પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૬૨/આઈડીઆર/એજે/૪૨૦/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જી.ટી.સી. ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, દરજીપુરા, પો. આમલીયારા, તા.જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“સંસ્થાએ શ્રી જયંતિલાલ મથુરદાસ ભાટીયાને ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાયી હુકમ) અધિનિયમ, ૧૯૪૬નો ભંગ કરી ૫૮ વર્ષે નિવૃત્ત કરેલ હોઈ તેઓને તા. ૨-૩-૦૨થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા અને તા. ૨-૩-૦૨થી આનુસંગિક લાભો સહિતનો પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૬૩/આઈડીઆર/એજે/૪૧૬/૨૦૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જી.ટી.સી. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, દરજીપુરા, પો. આમલીયારા, તા.જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“સંસ્થાએ શ્રી રાજુભાઈ ચીમનલાલ શાહને ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાયી હુકમ) અધિનિયમ, ૧૯૪૬નો ભંગ કરી ૫૮ વર્ષે નિવૃત્ત કરેલ હોઈ તેઓને તા. ૨૮-૩-૦૬થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા અને તા. ૨૮-૩-૦૬થી આનુસાંગિક લાભો સહિતનો પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૬૪/આઈડીઆર/એજે/૪૨૪/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જી.ટી.સી. ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, દરજીપુરા, પો. આમલીયારા, તા.જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“સંસ્થાએ શ્રી ગુલાબરાવ એસ. ગિરનારને ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાયી હુકમ) અધિનિયમ, ૧૯૪૬નો ભંગ કરી ૫૮ વર્ષે નિવૃત્ત કરેલ હોઈ તેઓને તા. ૬-૫-૨૦૧૦થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા અને તા. ૬-૫-૨૦૧૦થી આનુસંગિક લાભો સહિતનો પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૬૫/આઈડીઆર/એજે/૪૧૮/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જી.ટી.સી. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, દરજીપુરા, પો. આમલીયારા, તા.જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“સંસ્થાએ શ્રી ગોવિંદભાઈ સોમાભાઈ પંચાલને ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાયી હુકમ) અધિનિયમ, ૧૯૪૬નો ભંગ કરી ૫૮ વર્ષે નિવૃત્ત કરેલ હોઈ તેઓને તા. ૫-૯-૦૭થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા અને તા. ૫-૯-૦૭થી આનુસંગિક લાભો સહિતનો પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૬૬/આઈડીઆર/એજે/૪૨૫/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જી.ટી.સી. ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, દરજીપુરા, પો. આમલીયારા, તા.જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“સંસ્થાએ શ્રી દેસાઈભાઈ નાનાભાઈ ચૌહાણને ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાયી હુકમ) અધિનિયમ, ૧૯૪૬નો ભંગ કરી ૫૮ વર્ષે નિવૃત્ત કરેલ હોઈ તેઓને તા. ૧-૬-૦૮થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા અને તા. ૧-૬-૦૮થી આનુસંગિક લાભો સહિતનો પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૬૭/આઈડીઆર/એજે/૪૨૩/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જી.ટી.સી. ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, દરજીપુરા, પો. આમલીયારા, તા.જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“સંસ્થાએ શ્રી વીનુભાઈ કાશીભાઈ પટેલને ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાયી હુકમ) અધિનિયમ, ૧૯૪૬નો ભંગ કરી ૫૮ વર્ષે નિવૃત્ત કરેલ હોઈ તેઓને તા. ૧-૬-૦૬થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા અને તા. ૧-૬-૦૬થી આનુસંગિક લાભો સહિતનો પુરેપુરો ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૬૮/આઈડીઆર/એજે/૪૨૨/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જી.ટી.સી. ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, દરજીપુરા, પો. આમલીયારા, તા.જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“સંસ્થાએ શ્રી ભીખાભાઈ એન. વાળંદને ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાયી હુકમ) અધિનિયમ, ૧૯૪૬નો ભંગ કરી ૫૮ વર્ષે નિવૃત્ત કરેલ હોઈ તેઓને તા. ૧૪-૮-૦૭થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા અને તા. ૧૪-૮-૦૭થી આનુસંગિક લાભો સહિતનો પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૬૯/આઈડીઆર/એજે/૪૩૫/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાધીકા ઓરગોકેમ (ઈ) પ્રા.લી., જી.આઈ.ડી.સી., નંદેસરી, તા.જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રી કાંતિભાઈ શનાભાઈ રાઠોડને ૧-૧૦-૨૦૦૭ થી ૩૧-૩-૨૦૧૦ સુધી ૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ લેવામાં આવે છે. અને નિયત કરેલ ૮ કલાકથી રોજના ૪ કલાકની વધારાની કામગીરી કરાવેલ છે. તો ૪ કલાકની કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે રૂા. ૯૮૪૭૯-૨૦ વેતન તરીકે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૭૦/આઈડીઆર/એજે/૪૩૬/૨૦૧૦.—નીચે રાહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાધીકા ઓરગોકેમ (ઈ) પ્રા.લી., જી.આઈ.ડી.સી., નંદેસરી, તા.જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાનાં અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રી નવનીતભાઈ બુધાભાઈ પટેલને ૧-૪-૨૦૦૧ થી ૩૧-૩-૨૦૧૦ સુધી ૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ લેવામાં આવે છે. અને નિયત કરેલ ૮ કલાકથી રોજના ૪ કલાકની વધારાની કામગીરી કરાવેલ છે. તો ૪ કલાકની કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે રૂ. ૮૧,૭૫૫/- વેતન તરીકે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૭૧/આઈડીઆર/એજે/૪૩૨/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાધીકા ઓરગોકેમ (ઈ) પ્રા.લી., જી.આઈ.ડી.સી., નંદેસરી, તા.જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રી ભીખાભાઈ સોમાભાઈને ૧-૪-૨૦૦૦ થી ૩૧-૩-૨૦૧૦ સુધી ૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ લેવામાં આવે છે. અને નિયત કરેલ ૮ કલાકથી રોજના ૪ કલાકની વધારાની કામગીરી કરાવેલ છે. તો ૪ કલાકની કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે રૂ. ૩,૦૬,૨૪૭-૬૦ વેતન તરીકે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૭૨/આઈડીઆર/એજે/૪૩૩/૨૦૧૦.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાષ્ટ્રીય ઓરગેન (ઈ) પ્રા. લી., ૧૬૦/૯, જી.આઈ.ડી.સી., નંદેશરી, તા.જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગી કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, વડોદરાને તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રી રાજુભાઈ પરમારને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૦ થી તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૦ સુધી ૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ લેવામાં આવે છે. અને નિયત કરેલ ૮ કલાકથી રોજના ૪ કલાક વધારાની કામગીરી કરાવેલ છે. તો ૪ કલાકની કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે રૂા. ૩,૦૬,૨૪૭-૬૦ પૈસા વેતન તરીકે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૭૩/આઈડીઆર/એજે/૪૩૪/૨૦૧૦.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાષ્ટ્રીક ઓરગોકેમ (ઈ) પ્રા. લી., ૧૬૦/૯, જી.આઈ.ડી.સી., નંદેશરી, તા.જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગી કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, વડોદરાને તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રી પુનમભાઈ રણાછોડભાઈ પરમારને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૦ થી તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૦ સુધી ૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ લેવામાં આવે છે. અને નિયત કરેલ ૮ કલાકથી રોજના ૪ કલાક વધારાની કામગીરી કરાવેલ છે. તો ૪ કલાકની કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે રૂા. ૩,૦૬,૨૪૭-૬૦ પૈસા વેતન તરીકે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૭૪/આઈડીઆર/એજે/૪૨૬/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાધીકા ઓરગોકેમ (ઈ) પ્રા. લી., ૧૬૦/૯, જી.આઈ.ડી.સી., નંદેશરી, તા.જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગી કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, વડોદરાને તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રી મનુભાઈ જાલમભાઈ પરમારને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૧ થી તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૦ સુધી ૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ લેવામાં આવે છે. અને નિયત કરેલ ૮ કલાકથી રોજના ૪ કલાક વધારાની કામગીરી કરાવેલ છે. તો ૪ કલાકની કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે રૂા. ૨,૮૧,૭૫૫-૬૦ પૈસા વેતન તરીકે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૭૫/આઈડીઆર/એજે/૪૨૭/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાધીકા ઓરગોકેમ (ઈ) પ્રા. લી., ૧૬૦/૯, જી.આઈ.ડી.સી., નંદેશરી, તા.જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગી કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, વડોદરાને તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રી નટુભાઈ સોમાભાઈ પરમારને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૦ થી તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૦ સુધી ૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ લેવામાં આવે છે. અને નિયત કરેલ ૮ કલાકથી રોજના ૪ કલાક વધારાની કામગીરી કરાવેલ છે. તો ૪ કલાકની કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે રૂ. ૩,૦૬,૨૪૭-૬૦ પૈસા વેતન તરીકે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૭૬/આઈડીઆર/એજે/૪૨૮/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાષ્ટ્રીક ઓરગોકેમ (ઈ) પ્રા. લી., ૧૬૦/૯, જી.આઈ.ડી.સી., નંદેશરી, તા.જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગી કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, વડોદરાને તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રી શૈલેષભાઈ ગોકળભાઈ મકવાણાને તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૭ થી તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૦ સુધી ૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ લેવામાં આવે છે. અને નિયત કરેલ ૮ કલાકથી રોજના ૪ કલાક વધારાની કામગીરી કરાવેલ છે. તો ૪ કલાકની કામગીરીનું બલ પ્રમાણે રૂ. ૯૮,૪૭૯-૦૦ પૈસા વેતન તરીકે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૭૭/આઈડીઆર/એજે/૪૨૯/૨૦૧૦.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાધીકા ઓરગોકેમ (ઈ) પ્રા. લી., ૧૬૦/૯, જી.આઈ.ડી.સી., નંદેશરી, તા.જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગી કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, વડોદરાને તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રી મહીજીભાઈ સોમાભાઈ પઢીયારને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૦ થી તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૦ સુધી ૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ લેવામાં આવે છે. અને નિયત કરેલ ૮ કલાકથી રોજના ૪ કલાક વધારાની કામગીરી કરાવેલ છે. તો ૪ કલાકની કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે રૂા. ૩,૦૬,૨૪૭-૬૦ પૈસા વેતન તરીકે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૭૮/આઈડીઆર/એજે/૪૩૦/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાષ્ટ્રીય ઓરગેન (ઈ) પ્રા. લી., ૧૬૦/૮, જી.આઈ.ડી.સી., નંદેશરી, તા.જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગી કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, વડોદરાને તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રી રમેશભાઈ મોહનભાઈ પરમારને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૧ થી તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૦ સુધી ૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ લેવામાં આવે છે. અને નિયત કરેલ ૮ કલાકથી રોજના ૪ કલાક વધારાની કામગીરી કરાવેલ છે. તો ૪ કલાકની કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે રૂ. ૨,૮૧,૭૫૫-૬૦ પૈસા વેતન તરીકે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૭૯/આઈડીઆર/એજે/૪૩૧/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાષ્ટ્રીકા ઓરગેકેમ (ઈ) પ્રા. લી., ૧૬૦/૯, જી.આઈ.ડી.સી., નંદેશરી, તા.જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગી કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, વડોદરાને તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રી ભગાભાઈ સાલમભાઈને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૦ થી તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૦ સુધી ૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ લેવામાં આવે છે. અને નિયત કરેલ ૮ કલાકથી રોજના ૪ કલાક વધારાની કામગીરી કરાવેલ છે. તો ૪ કલાકની કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે રૂ. ૩,૦૬,૨૪૭-૬૦ પૈસા વેતન તરીકે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૮૦/આઈડીઆર/એજે/૩૮૦/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ડો એમાઈન્સ લી., ટુંડાવ, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગી કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રી હૈદરઅલી એસ. સૈયદને તારીખ ૨૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૮ના રોજના હુકમથી ડોંબીવલી, મુંબઈ ખાતે આવેલા પ્લાન્ટમાં બદલી કરવાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા તેઓને ટુંડાવ, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા ખાતે જ કામગીરી કરવા દેવી. તથા તેઓને જે તે દિવસોમાં કામ કંપનીમાં કામ આપવામાં આવેલ નથી તે દિવસોનો પુરપુરો પગાર તમામ લાભો સહીત ભરપાઈ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૮૧/આઈડીઆર/એજે/૪૪૭/૨૦૧૦.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગી કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

હાલ ડભોઈ ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી એમ. કે. રણા, બેજ નં. ૧૭૬૨૧ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૨૦૭/૦૮, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૦૮ના હુકમથી મળતો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો એક (૧) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો કરેલ શિક્ષાત્મક હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? અને થતાં તફાવતના નાણાં ખર્ચ સહીત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૮૨/આઈડીઆર/એજે/૪૪૮/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગી કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

હાલ ડભોઈ ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી એમ. કે. રણા, બેજ નં. ૧૭૬૨૧ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૬૨૮/૦૧, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૧ના હુકમથી મળતો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો એક (૧) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો કરેલ શિક્ષાત્મક હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? અને થતાં તફાવતના નાણાં ખર્ચ સહીત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૮૩/આઈડીઆર/એજે/૪૫૦/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગી કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

હાલ છોટાઉદેપુર ડેપોના કંડકટર શ્રી વી. એન. રાઠવા, બેજ નં. ૭૫૩ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૫૦/૦૩, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૩ના હુકમથી મળતો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો બે (૨) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો કરેલ શિક્ષાત્મક હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? અને થતાં તફાવતના નાણાં ખર્ચ સહીત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૮૪/આઈડીઆર/એજે/૪૫૧/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગી કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા, હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

હાલ પાદરા ડેપોના કંડકટર શ્રી જી. કે. વાછાણી, બેજ નં. ૨૦૭૨૫ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૨૦૮/૦૨, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૩ના હુકમથી મળતો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ચાર (૪) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો કરેલ શિક્ષાત્મક હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? અને થતાં તફાવતના નાણાં ખર્ચ સહીત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૮૫/આઈડીઆર/એજે/૪૪૧/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગી કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુગ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પાદરા ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી કિરીટ પુંજાલાલ ચૌહાણ, બેજ નં. ૧૮૧૭૦૦ને શિક્ષાત્મક લુકમ નં. ૧૯૧/૦૯, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯ના લુકમથી મળતો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસંરથી બંધ કરવાનો કરેલ શિક્ષાત્મક લુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? અને થતાં તફાવતના નાણાં અર્થ સહીત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૮૬/આઈડીઆર/એજે/૪૪૨/૨૦૧૦.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગી કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પાદરા ડેપોના કંડક્ટર શ્રી સુરેશભાઈ ફકીરભાઈ પટેલ, બેજ નં. ૧૪૪૧૦ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૯૮/૯૫, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૫ના હુકમથી મળતો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો છ (દ) માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો કરેલ શિક્ષાત્મક હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? અને થતાં તફાવતના નાણાં ખર્ચ સહીત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૮૭/આઈડીઆર/એજે/૪૪૩/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગી કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પાદરા ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી કિરીટ પુંજલાલ ચૌહાણ, બેજ નં. ૧૮૧૭૦૦ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૯/૦૫, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૫ના હુકમથી મળતો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો એક (૧) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો કરેલ શિક્ષાત્મક હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? અને થતાં તફાવતના નાણાં ખર્ચ સહીત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૮૮/આઈડીઆર/એજે/૪૪૪/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગી કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પાદરા ડેપોના કંડક્ટર શ્રી જી. કે. વાઘાણી, બેજ નં. ૨૦૭૨૫ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૭૧/૨૦૦૦, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૦ના હુકમથી મળતો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો પાંચ (૫) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો કરેલ શિક્ષાત્મક હુકમ ૨૬ કરવો જોઈએ કે કેમ ? અને થતાં તફાવતના નાણાં ખર્ચ સહીત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૮૮/આઈડીઆર/એજે/૪૪૫/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગી કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પાદરા ડેપોના કંડક્ટર શ્રી એચ. એન. રોહીતને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૦૫/૯૫, તારીખ ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૮૫ના હુકમથી મળતો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો બે (૨) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો કરેલ શિક્ષાત્મક હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? અને થતાં તફાવતના નાણાં ખર્ચ સહીત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૮૦/આઈડીઆર/એજે/૩૭૨/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વિદ્યા વિહાર એજ્યુકેશન સોસાયટી, વડોદરા, (૨) પાશ્વા એન્જી., C/O. સંસ્થા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગી કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજૂર અદાલત, વડોદરાને તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : સંસ્થામાં (વિદ્યા વિહાર)ના કામદારોને જે મને સંસ્થા કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારો ગણાવે છે, તે કામદારોને તારીખ ૧લી ઓગષ્ટ, ૧૯૮૮ થી વિદ્યા વિહાર એજ્યુકેશન સોસાયટીના કાયમી કામદારો ગણવા અને તે તમામને હાલ મળતા માસિક પગારમાં કોઈપણ જાતના ભેદભાવ વિના કાયમી કામદારોને અપાતો માસિક પગાર, ભથ્થા તેમજ આપવાપાત્ર લાભો તથા બીજા ચુકવવાપાત્ર લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : તારીખ ૧લી ઓગષ્ટ, ૧૯૮૮ થી આજદિન સુધીના નહીં ચુકવેલ કાયમી કામદારો પ્રમાણેનો માસિક પગાર, ભથ્થા તથા મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભોની જે રકમ ચુકવવાની થાય છે તે તમામ રકમ બેન્ક વ્યાજસહ જે તે કામદારોને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૯૧/આઈડીઆર/એજે/૪૫૨/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગી કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

હાલ ડબોઈ ડેપોના કંડક્ટર શ્રી એન. એમ. રાઠવા, બેજ નં. ૧૧૯૯ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૨૨૩/૦૧, તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૧ના હુકમથી મળતો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે બંધ કરવાનો કરેલ, જેની સામે પ્રથમ અપીલ કરતાં સત્તાધિકારીશ્રી, એસ.ટી., વડોદરાએ ઉપરોક્ત શિક્ષામાં ઘટાડો કરી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ (બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા મળવાપાત્ર તફાવતના નાણાં ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૯૨/આઈડીઆર/એજે/૪૪૮/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગી કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

હાલ છોટાઉદેપુર ડેપોના કંડક્ટર શ્રી વી. એન. રાઠવા, બેજ નં. ૭૫૩ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૬૫/૦૧, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૦૧ના હુકમથી તેઓનો વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે બંધ કરવાનો કરેલ, ત્યારબાદ પ્રથમ અપીલ સત્તાધિકારીશ્રી, એસ.ટી., વડોદરાએ શિક્ષામાં ઘટાડો કરી તેઓનો વાર્ષિક પગાર વધારો બીનકાયમી અસરથી ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા મળવાપાત્ર તફાવતના નાણાં ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૯૩/આઈડીઆર/એજે/૪૫૩/૨૦૧૦.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગી કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

હાલ વડોદરા ડેપોના કંડક્ટર શ્રી એચ. એન. રોહીત, ટી.સી. તેઓ કંડક્ટર તરીકેની ફરજ બજાવતાં હતા ત્યારે ડેપો મેનેજરશ્રી, એસ.ટી., બોડેલી ડેપોએ શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૩૩૬/૮૮, તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૮ થી તેઓને મળતો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ (એક) વર્ષ માટે બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા મળવાપાત્ર તફાવતના નાણાં કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૯૪/આઈડીઆર/એજે/૪૪૬/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગી કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

હાલ ડબોઈ ડેપોના કંડક્ટર શ્રી આર. બી. વસાવા, બેજ નં. ૨૧૦૯૭ને એસ.ટી., વડોદરાએ તારીખ ૧૭મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૬ થી બરતરફ કરેલ, ત્યારબાદ પ્રથમ અપીલ કરતાં પ્રથમ અપીલ સત્તાધિકારીશ્રી, એસ.ટી., વડોદરાએ પત્ર નં. ડીસી/બીડીએ/એડીએમ/અપીલ/૮૦૦/૮૬/૨૨૭૧૪, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૭ થી બરતરફી શિક્ષામાં ઘટાડો કરી અગાઉની નોકરીની સળંગતા સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરી કંડક્ટરની કક્ષાના શરૂઆતના મૂળ પગાર રૂ. ૭૭૫/- ઉપર બે વર્ષ માટે મુકવાનો હુકમ કરેલ જે રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા મળવાપાત્ર તફાવતના નાણાં કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૮૫/આઈડીઆર/એજે/૪૫૪/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગી કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

હાલ કરજણ ડેપોના કંડક્ટર શ્રી આર. એચ. પટેલ, બેજ નં. ૧૭૦૫૪ને એસ.ટી., વડોદરાએ બીજી અપીલ સત્તાધિકારીશ્રીએ તેઓના હુકમ નં. ડીસી/બીડીએ/એડીએમ/૨૩૫૦/અપીલ/૨૪૮૪૪(એ), તારીખ ૨૬મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૫ થી બરતરફીની સજામાં ઘટાડો કરી બરતરફ તારીખ ૧૨મી ઓગષ્ટ, ૧૯૮૪ થી પુનઃસ્થાપિત કર્યા તારીખ સુધીના સમયની બિનપગારી રજા ગણી તેમનો વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ વર્ષ કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા થયેલ નુકશાન ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૯૬/આઈડીઆર/એજે/૪૫૫/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગી કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

હાલ કરજણ ડેપોના કંડકટર શ્રી આર. એચ. પટેલ, બેજ નં. ૧૭૦૫૪ ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૨૧૬/૯૯, તારીખ ૧૬મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૯ના હુકમથી તેઓનો વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી ૫ (પાંચ) વર્ષ માટે બંધ કરવાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૬૮૫૪/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) FAG બેરીંગ ઇન્ડીયા લી. માણેજા, વડોદરા (૨) ઉમા એન્ટરપ્રાઇઝ હરણીરોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભોસલે મનિષ નાનાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ ત્રિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભોસલે મનિષ નાનાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૬૯૬૦/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યશ પાવર એન્ડ ઈન્ફ્રાસ્ટ્રક્ચર્સ લી. વડોદરા, સાવલી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કર્મચન્દ એસ. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કર્મચન્દ એસ. પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૬૮૬૫/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યશ પાવર એન્ડ ઈન્ફ્રાસ્ટ્રક્ચર્સ લી. વડદલા, સાવલી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધર્મરાજ એસ. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધર્મરાજ એસ. પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૬૮૭૦/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર થર્મેક્સ લી. મજુસર, સાવલી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઝાલા ચંદુભાઈ સોમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઝાલા ચંદુભાઈ સોમાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજરીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૩૬૮૭૫/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હાજી જમાલભાઈ લોખંડવાલા બ્રધર્સ એક્સચેન્જ એન્ડ કલરના માલીક ડભોઈ, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી યુસુફભાઈ અજીતભાઈ મલેક વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી યુસુફભાઈ અજીતભાઈ મલેકને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૧૮/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંતોષકુમાર મહિપતરામ કામલે વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩ સુરતને સદરહુ 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંતોષકુમાર મહિપતરામ કામલેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૪મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

મંબર એકે/એચએલસી/આરએજે/૧૧૪/૨૦૧૦/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઇન્ટરટેક ઇન્ડીયા પ્રા. લી. બી-૩૦, એમ. પી. શાહ, ઉ. નગર, શરૂ સેક્શન રોડ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી યુસુફ ઇસ્માઈલ રઝવી વચ્ચેની છે.

હવે, પછી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી યુસુફ ઇસ્માઈલ રઝવીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૭૧/૭૯૭૦/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડેપ્યુટી એન્જનીયરશ્રી, શેત્રુંજી ડાબા કાંઠા નહેર પેટા વિભાગ, તળાજા, જિ. ભાવનગર (૨) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, ભાવનગર જળસિંચન વિભાગ, પાનવાડી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ માનુબેન વાધાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે વિભાગ-૧ની કલમ ‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં. ૧ ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ માનુબેન વાધાભાઈને તેમના તા. ૧૬-૮-૨૦૦૮ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૪મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૩૯/૭૯૫૨/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મુખ્યાધિષ્ઠાતા, ગુરુકુળ, જુનો પાલીતાણા રોડ, સોનગઢ, જિ. ભાવનગર, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાયાભાઈ નથુભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે વિભાગ-૧ની કલમ ‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં. ૧ ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાયાભાઈ નથુભાઈ ચૌહાણને તેમના તા. ૨-૮-૨૦૧૦ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૪મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૬૫/૭૯૯૪/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડેપ્યુટી એન્જીનીયરશ્રી, શેત્રુંજી ડાબા કાંઠા નહેર પેટા વિભાગ, તળાજા, જિ. ભાવનગર (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ભાવનગર જળસિંચન વિભાગ, પાનવાડી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજુભાઈ રણછોડભાઈ ગૌસ્વામી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં. ૧ ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજુભાઈ રણછોડભાઈ ગૌસ્વામીને તેમના તા. ૩૦-૪-૨૦૦૩ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારી ૨૪મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૬૮/૭૮૫૮/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અજય વાલ્વજ પ્રા. લિ. ભાવનગર રાજકોટ રોડ, પ્રકાશ રી રોલ્લીંગ મીલની સામે, નવાગામ (ગુંદાળા), તા. શિહોર, જિ. ભાવનગર, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભુપતભાઈ છગનભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં. ૧ ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભુપતભાઈ છગનભાઈ સોલંકીને તેમના તા. ૨-૫-૨૦૧૦ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૪મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય :- ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ ન્યાય નિર્ણય અર્થે આઈડીઆર નંબર ૨૪/૨૦૦૭માં અનુસૂચિમાં સુધારો કરવા બાબત.

સંસ્થા :- વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, આસ્ટોડીયા, અમદાવાદ.

યુનિયન :- એસ. ટી. કર્મચારી મંડળ, આસ્ટોડીયા, અમદાવાદ.

ક્રમાંક : નાશ્રઆ/અવિ/ટે/આઈડીઆર/એજે/૨૪/૦૭/૪૫૪૦૬.-આ કચેરીના તા. ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૦૭ ના પત્ર ક્રમાંક : નાશ્રઆ/અવિ/આર/ક/આઈડીઆર/એજે/૨૪/૨૦૦૭.-ના પત્ર સાથે હુકમ નંબર : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૫૯૫૩ માં નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીએ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને મોકલેલ હુકમમાં અનુસૂચિમાં સુધારો નીચે મુજબ કરવામાં આવે છે.

(૧) તા. ૨૩-૮-૨૦૦૩ ના બદલે ૨૩-૮-૨૦૦૬ વાંચવા વિનંતી.

(૨) શ્રી મલેકને બદલે પટેલ વાંચવા વિનંતી.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય :- ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના આઈડીઆર કેસ નં. ૧૧૮૨ થી ૧૧૮૫/૦૭ નામમાં સુધારો કરવા બાબત.

હુકમ

આ કચેરીના તા. ૨૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૭ ના પત્ર ક્રમાંક : નાશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર/એજે/૧૧૮૨ થી ૧૧૮૫ ના પત્રની સાથે મોકલેલ હુકમ નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/૨૪૪૯૫/આઈડીઆર/૧૧૮૨ થી ૧૧૮૫/૦૭ માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી અમદાવાદ મજૂર અદાલત,

અમદાવાદને મોકલેલ હુકમમાંની અનુસૂચિમાં ક્રમાંક : ૨ થી દર્શાવેલ શ્રમયોગીનું નામ 'માલાભાઈ'ના બદલે 'મણાભાઈ' વાંચવું.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય :- ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના આઈડીઆર કેસ નં. વુ. ૧૮/૦૮ સંસ્થાના નામમાં સુધારો કરવા બાબત.

હુકમ

ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર/વૃ-૧૮/૪૫૩૯૭/૦૮.-આ કચેરીના તા. ૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮ ના પત્ર ક્રમાંક : નાશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર/એજે/વુ. ૧૮/૦૮/૩૦૩૮૦ ના પત્રની સાથે મોકલેલ હુકમ નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/ આઈડીઆર/૧૮/૦૮ માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી અમદાવાદે મજૂર અદાલત, અમદાવાદને મોકલેલ હુકમમાં નીચે મુજબનો સુધારો કરવામાં આવે છે.

જુનુ નામ

મે. લિબ્રા કંપની

શેડ નં. ૪૩૪ રોડ નં. ૧૧

કઠવાડા, અમદાવાદ

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

નવુ નામ

લિબ્રા ઇન્ડસ્ટ્રીઝ

શેડ નં. ૪૩૪ રોડ નં. ૧૧,

કઠવાડા, અમદાવાદ.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય :- ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના આઈડીઆર કેસ નં. ૪૭૫/૧૦ સંસ્થાના નામમાં સુધારો કરવા બાબત.

હુકમ

ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર/૪૭૫/૧૦/૪૫૪૦૧.-આ કચેરીના તા. ૨૬મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦ ના પત્ર ક્રમાંક : નાશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર/એજે/૪૭૫/૧૦/૨૮૭૭૯ ના પત્રની સાથે મોકલેલ હુકમ નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/ આઈડીઆર/૪૭૫/૧૦ માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને મોકલેલ હુકમમાં નીચે મુજબનો સુધારો કરવામાં આવે છે.

જુનુ નામ

૧. સત્યમ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ
૩/૪, ગોપાલ એસ્ટેટ
હરિસિંધ ચેમ્બર્સ પાસે, વલ્લભ સ્કુલ પાસે,
ઓઢવ, અમદાવાદ.

નવુ નામ

૧. સત્યમ એન્જનીયરીંગ
૩૧/ગોપાલ એસ્ટેટ હર્ષદ ચેમ્બર્સ પાસે,
વલ્લભ સ્કુલની પાસે, ઓઢવ,
અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા**હુકમ.**

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચએમસી/આરએજે/૮૫/૧૦/આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, વાંકાનેર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બલભદ્રસિંહ વિનયસિંહ સરવૈયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩નાં જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બલભદ્રસિંહ વિનયસિંહ સરવૈયાને તેમનાં પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકે/એચએલસી/આરએજે/૧૨૨/૨૦૧૦/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, જળ સિંચન પેટા વિભાગ નં. ૧ બહુમાળી ભવન, પહેલો માળ, ચોથો બ્લોક, રેસ કોર્સ સામે, રાજકોટ (૨) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, રાજકોટ સિંચાઈ વિભાગ, મોહીત હોટલ સામે, બહુમાળી ભવન પાસે, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધર્મેશ દાનાભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધર્મશ દાનાભાઈને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકે/એચએલસી/આરએજે/૧૨૩/૨૦૧૦/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, જળ સિંચન પેટા વિભાગ નં. ૧ બહુમાળી ભવન, પહેલો માળ, ચોથો બ્લોક, રેસ કોર્સ સામે, રાજકોટ (૨) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, રાજકોટ સિંચાઈ વિભાગ, મોહીત હોટલ સામે, બહુમાળી ભવન પાસે, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશ દેવાણંદભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશ દેવાણંદભાઈને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકે/એચએલસી/આરએજે/૧૨૪/૨૦૧૦/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જળ સિંચન પેટા વિભાગ નં. ૧ બહુમાળી ભવન, પહેલો માળ, ચોથો બ્લોક, રેસ કોર્સ સામે, રાજકોટ (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, રાજકોટ સિંચાઈ વિભાગ, મોહીત હોટલ સામે, બહુમાળી ભવન પાસે, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્રસિંહ (રાજભા) મહિપતસિંહ જાલા વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્રસિંહ (રાજભા) મહિપતસિંહ જાલાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકે/એચએલસી/આરએજે/૧૨૫/૨૦૧૦/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, જળ સિંચન પેટા વિભાગ નં. ૧ બહુમાળી ભવન, પહેલો માળ, ચોથો બ્લોક, રેસ કોર્સ સામે, રાજકોટ (૨) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, રાજકોટ સિંચાઈ વિભાગ, મોહીત હોટલ સામે, બહુમાળી ભવન પાસે, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્ર છગનભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્ર છગનભાઈને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકે/એચએલસી/આરએજે/૧૨૬/૨૦૧૦/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ યોજના પેટા વિભાગ નં. ૬/૪ ખારવા રોડ, મુ. પ્રોલ, જિ. જામનગર (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ઊંડ નહેર વિભાગ, જિલ્લા સેવા સદન, રાજકોટ, જામનગર હાઈવે, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઘનશ્યામ માધવજી વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઘનશ્યામ માધવજીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : એકે/એચએલસી/આરએજે/૧૨૭/૨૦૧૦/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, સિંચાઈ યોજના પેટા વિભાગ નં. ૬/૪ ખારવા રોડ, મુ. પ્રોલ, જિ. જામનગર (૨) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, ઉડ નહેર વિભાગ, જિલ્લા સેવા સદન, રાજકોટ, જામનગર હાઈવે, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશગીરી મોહનગીરી વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશગીરી મોહનગીરીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકે/એચએલસી/આરએજે/૧૨૮/૨૦૧૦/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વૃજલાલ કેશવલાલ શાહ માલીક શિલ્પ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ દ્વપ, દિગ્વીજય પ્લોટ જોષીબંગલા પાછળ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બગડા નારણભાઈ જેઠાભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૮ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બગડા નારણભાઈ જેઠાભાઈને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકે/એચએલસી/આરએજે/૧૩૧/૨૦૧૦/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રિન્સીપાલ સાહેબ, એસ. ડી. સી. સી. એલ. પબ્લીક સ્કુલ, દિગ્વીજય ગામ સીક્કા, તા. જિ. જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વસંતભાઈ બાબુલાલ વાંઝા વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વસંતભાઈ બાબુલાલ વાંઝાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૩૧૫૫૮/આઈ.ડી.આર./એ.જે./૧૫૪/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કલચ ઓટો લીમીટેડ સુખરામનગર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માગણીઓ માટે ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને સને-૨૦૦૮/૨૦૦૯ના વર્ષનું બોનસ ૨૦ ટકા લેખે કાયમી માટે અમલમાં આવે તે રીતે ચુકવી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૩૮/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા યુનિક એન્ટર પ્રાઈઝ (૨) રાજેશસીંહ રાજપાલસીંહ ચૌહાણ (લે. કોન્ટ્રા.) અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શ્યામસીંહ ઉર્ફે સુંદરસીંહ તોમર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શ્યામસીંહ ઉર્ફે સુંદરસીંહ રામલાખનસીંહ તોમરને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોનાં પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવા પાત્ર ઇજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/નવો આઈડીઆ નં. ૭૪/૧૦/૮૦૭૪/જુનો આઈ.ડી.આર. નં. ૧૨/૦૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, શેત્રુજી ડાબા કાંઠા નહેર પેટા વ્ય. વિભાગ, મુ. ટીમાણા સેક્શન, તળાજા જિ. ભાવનગર (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ભાવનગર જળસિંચન વિભાગ, પાનવાડી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લાલજીભાઈ જીવાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, નં. ૧ ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લાલજીભાઈ જીવાભાઈ પરમારને તેમના તા. ૧-૧૦-૯૯થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૨૯મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆ કેસ નં. ૭૨/૧૦/૮૦૮૧.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ભાવનગર જળસિંચન વિભાગ, પાનવાડી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પદ્મભા ટેમુભા ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, નં. ૧ ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પદ્મભા ટેમુભા ગોહિલને તેમના તા. ૨૦-૯-૦૮થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૨૯મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆ નં. ૬૪/૧૦/૮૦૮૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડેપુટી એન્જનીયરશ્રી, શેત્રુજી ડાબા કાંઠા નહેર પેટા વિભાગ, મુ. તળાજા જિ. ભાવનગર (૨) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, ભાવનગર જળસિંચન વિભાગ, પાનવાડી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભદ્રેશભાઈ રમણીકલાલ ઉપાધ્યાય વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ ‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, નં. ૧ ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભદ્રેશભાઈ રમણીકલાલ ઉપાધ્યાયને તેમના તા. ૩૧-૧૨-૨૦૦૦થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૨૯મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૩૧/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા અક્ષય એપોલો વેસ્પીયરાઈઝ કુ. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોકભાઈ સદાભાઈ મહેરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદર તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકભાઈ સદાભાઈ મહેરીયાને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, પગાર વધારો, મળવા પાત્ર ઈજાફાઓ, હક્કરજાઓ, બોનસ વગેરે સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૨૦૭૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા હેલ્થકેર લી. પ્લોટ નં. ૨૯૧, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર જી. ભરૂચ (૨) નીધી પાવર મેનેજમેન્ટ, ઋષી પ્લાઝા એચ.ડી.એફ.સી.બેંક, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રમેશભાઈ લક્ષ્મણભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪મા ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લાંબી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ લક્ષ્મણભાઈ સોલંકીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૨૦૮૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મલ્ટીઆર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લી. કવીન ઓફ એંજલ સ્કુલની સામે, મુ.પો.વડલા જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પ્રવિણભાઈ ગણપતભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ રદ્દમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪મા ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ ગણપતભાઈ સોલંકીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૨૦૮૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડો. કેતન દોશી, જીવનજ્યોત હોસ્પિટલ, પાંચબત્તી, ભરૂચ (૨) અમીત પટેલ, પરફેક્ટ સીક્યુરીટી સર્વિસ, બંગલા નં. ૮૦, અપનાધર સોસાયટી, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતસિંહ હરજીભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતસિંહ હરજીભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૮૨/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સામવેદ એન્જનીયરીંગ પ્રા. લી., કરણનગર તા. કડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામુજી બીજલજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧નો 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામુજી બીજલજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૮૫/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વારાહી ટેક્સટાઈલ્સ, પ્લોટ નં. ૧૫૨ જી. આઈ.ડી. સી. સર્ઈજ તા. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચંદુભાઈ પરસોત્તમભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧નો 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદુભાઈ પરસોત્તમભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૩૪૬/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તમહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નિરમા પ્રા. લી., મહેસાણા અમદાવાદ હાઇવે મંડાલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ પ્રકાશબેન કનૈયાલાલ ગુપ્તા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧નો 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ પ્રકાશબેન કનૈયાલાલ ગુપ્તાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજકે/૩૦૩/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તમહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કનક કેસ્ટર પ્રોડક્ટ પ્રા.લી. લક્ષ્મીપુરા, નંદાસણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ સુરેશકુમાર કેશવલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧નો 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ સુરેશકુમાર કેશવલાલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેકે/૩૦૪/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કનક કેસ્ટર પ્રોડક્ટ પ્રા.લી. લક્ષ્મીપુરા, નંદાસણ તા. કડી, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ટીનાજી ગાંડાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧નો 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ટીનાજી ગાંડાજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેકે/૩૦૫/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કનક કેસ્ટર પ્રોડક્ટ પ્રા.લી. લક્ષ્મીપુરા, નંદાસણ, તા. કડી, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નટુભાઈ હરગોવનદાસ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧નો 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નટુભાઈ હરગોવનદાસ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેકે/૩૦૬/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કનક કેસ્ટર પ્રોડક્ટ પ્રા.લી. લક્ષ્મીપુરા, નંદાસણ, તા. કડી, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પોપટભાઈ અસારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧નો 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પોપટભાઈ અસારીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેકે/૩૦૭/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કનક કેસ્ટર પ્રોડક્ટ પ્રા.લી. લક્ષ્મીપુરા, નંદાસણ, તા. કડી, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દીનાજી છનાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧નો 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દીનાજી છનાજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેકે/૩૦૮/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કનક કેસ્ટર પ્રોડક્ટ પ્રા.લી. લક્ષ્મીપુરા, નંદાસણ, તા. કડી, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કડીયા સુનીલકુમાર સુભાષચંદ્ર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧નો 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કડીયા સુનીલકુમાર સુભાષચંદ્રને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેકે/૩૦૮/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કનક કેસ્ટર પ્રોડક્ટ પ્રા.લી. લક્ષ્મીપુરા, નંદાસણ, તા. કડી, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ લાલાભાઈ પરસોત્તમભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧નો 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ લાલાભાઈ પરસોત્તમભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેકે/૩૧૦/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કનક કેસ્ટર પ્રોડક્ટ પ્રા.લી. લક્ષ્મીપુરા, નંદાસણ, તા. કડી, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર ભીખાજી બેચરજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧નો 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવાનાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર ભીખાજી બેચરજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેકે/૩૧૧/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કનક કેસ્ટર પ્રોડક્ટ પ્રા.લી. લક્ષ્મીપુરા, નંદારાણ, તા. કડી, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લાખાજી શકરાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧નો 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લાખાજી શકરાજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેકે/૩૧૨/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કનક કેસ્ટર પ્રોડક્ટ પ્રા.લી. લક્ષ્મીપુરા, નંદાસણ, તા. કડી, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શેખ નજરમીયા ઇકબાલમીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧નો 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શેખ નજરમીયા ઇકબાલમીયાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેકે/૩૧૩/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કનક કેસ્ટર પ્રોડક્ટ પ્રા.લી. લક્ષ્મીપુરા, નંદાસણ, તા. કડી, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ દિનેશભાઈ મંગળભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧નો 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ દિનેશભાઈ મંગળભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેકે/૩૧૪/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કનક કેસ્ટર પ્રોડક્ટ પ્રા.લી. લક્ષ્મીપુરા, નંદાસણ, તા. કડી, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા નટવરભાઈ વીરમભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧નો 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા નટવરભાઈ વીરમભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેકે/૩૧૫/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કનક કેસ્ટર પ્રોડક્ટ પ્રા.લી. લક્ષ્મીપુરા, નંદાસણ, તા. કડી, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ જયંતિભાઈ ઈશ્વરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧નો 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ જયંતિભાઈ ઈશ્વરભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૩૧૬/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કનક કેસ્ટર પ્રોડક્ટ પ્રા. લી., લક્ષ્મીપુરા, નંદાસણ, તા. કડી, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બજાણીયા વિષ્ણુભાઈ શંકરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બજાણીયા વિષ્ણુભાઈ શંકરભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૩૧૭/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કનક કેસ્ટર પ્રોડક્ટ પ્રા. લી., લક્ષ્મીપુરા, નંદાસણ, તા. કડી, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર મુકેશજી કાળાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર મુકેશજી કાળાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૩૧૮/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કનક કેસ્ટર પ્રોડક્ટ પ્રા. લી., લક્ષ્મીપુરા, નંદાસણ, તા. કડી, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધનાજી ચેહરાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધનાજી ચેહરાજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૩૧૮/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કનક કેસ્ટર પ્રોડક્ટ પ્રા. લી., લક્ષ્મીપુરા, નંદાસણ, તા. કડી, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનુજી શકરાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ. કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનુજી શકરાજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૩૨૦/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કનક કેસ્ટર પ્રોડક્ટ પ્રા. લી., લક્ષ્મીપુરા, નંદાસણ, તા. કડી, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમરતજી ગાંડાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમરતજી ગાંડાજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૩૨૧/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કનક કેસ્ટર પ્રોડક્ટ પ્રા. લી., લક્ષ્મીપુરા, નંદાસણ, તા. કડી, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર મંગાજી ગાંડાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર મંગાજી ગાંડાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૩૨૨/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કનક કેસ્ટર પ્રોડક્ટ પ્રા. લી., લક્ષ્મીપુરા, નંદાસણ, તા. કડી, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રબારી ઈશ્વરભાઈ મહાદેવભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રબારી ઈશ્વરભાઈ મહાદેવભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૩૨૩/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કનક કેસ્ટર પ્રોડક્ટ પ્રા. લી., લક્ષ્મીપુરા, નંદાસણ, તા. કડી, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ આત્મારામભાઈ રાવળ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ આત્મારામભાઈ રાવળને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૩૨૪/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કનક કેસ્ટર પ્રોડક્ટ પ્રા. લી., લક્ષ્મીપુરા, નંદાસણ, તા. કડી, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ પોપટભાઈ પ્રહલાદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ પોપટભાઈ પ્રહલાદભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૩૨૫/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કનક કેસ્ટર પ્રોડક્ટ પ્રા. લી., લક્ષ્મીપુરા, નંદાસણ, તા. કડી, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજુભાઈ ઈશ્વરભાઈ રાવળ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજુભાઈ ઈશ્વરભાઈ રાવળને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૩૨૬/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કનક કેસ્ટર પ્રોડક્ટ પ્રા. લી., લક્ષ્મીપુરા, નંદાસણ, તા. કડી, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાવળ પ્રહલાદભાઈ હીરાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સહર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાવળ પ્રહલાદભાઈ હીરાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસો/સેજ/૩૨૭/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કનક કેસ્ટર પ્રોડક્ટ પ્રા. લી., લક્ષ્મીપુરા, નંદાસણ, તા. કડી, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર પરવતજી અદાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર પરવતજી અદાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૩૨૮/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કનક કેસ્ટર પ્રોડક્ટ પ્રા. લી., લક્ષ્મીપુરા, નંદાસણ, તા. કડી, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ નરસિંહભાઈ પ્રહલાદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી'થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ નરસિંહભાઈ પ્રહલાદભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૩૨૯/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કનક કેસ્ટર પ્રોડક્ટ પ્રા. લી., લક્ષ્મીપુરા, નંદાસણ, તા. કડી, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર સુરસંગજી કાનાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર સુરસંગજી કાનાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૩૩૦/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કનક કેસ્ટર પ્રોડક્ટ પ્રા. લી., લક્ષ્મીપુરા, નંદાસણ, તા. કડી, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ સંજયકુમાર પ્રહલાદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનું સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ સંજયકુમાર પ્રહલાદભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૩૩૧/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કંનક કેસ્ટર પ્રોડક્ટ પ્રા. લી., લક્ષ્મીપુરા, નંદાસણ, તા. કડી, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ નિમેશકુમાર મણીલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ નિમેશકુમાર મણીલાલને પટેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૩૩૨/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય યાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કનક કેસ્ટર પ્રોડક્ટ પ્રા. લી., લક્ષ્મીપુરા, નંદાસણ, તા. કડી, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રજાપતિ મહેશકુમાર શંકરલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રજાપતિ મહેશકુમાર શંકરલાલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૩૩૩/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કનક કેસ્ટર પ્રોડક્ટ પ્રા. લી., લક્ષ્મીપુરા, નંદાસણ, તા. કડી, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભીસ્તી રસીદખાં ફરીદખાં વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભીસ્તી રસીદખાં ફરીદખાંને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૩૩૪/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કનક કેસ્ટર પ્રોડક્ટ પ્રા. લી., લક્ષ્મીપુરા, નંદાસણ, તા. કડી, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રબારી ધેમરભાઈ રામજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રબારી ધેમરભાઈ રામજીભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૩૩૪/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કનક કેસ્ટર પ્રોડક્ટ પ્રા. લી., લક્ષ્મીપુરા, નંદાસણ, તા. કડી, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રજાપતિ યોગેશભાઈ રમણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રજાપતિ યોગેશભાઈ રમણભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૩૩૬/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કનક કેસ્ટર પ્રોડક્ટ પ્રા. લી., લક્ષ્મીપુરા, નંદાસણ, તા. કડી, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ અશોકકુમાર મણીલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ અશોકકુમાર મણીલાલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૩૩૭/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કનક કેસ્ટર પ્રોડક્ટ પ્રા. લી., લક્ષ્મીપુરા, નંદાસણ, તા. કડી, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ સતીષકુમાર છગનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ સતીષકુમાર છગનભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૩૩૮/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કનક કેસ્ટર પ્રોડક્ટ પ્રા. લી., લક્ષ્મીપુરા, નંદાસણ, તા. કડી, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દરબાર દશરથસિંહ બાલસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દરબાર દશરથસિંહ બાલસિંહને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૩૩૯/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કનક કેસ્ટર પ્રોડક્ટ પ્રા. લી., લક્ષ્મીપુરા, નંદાસણ, તા. કડી, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર ખોડાજી એમ. વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર ખોડાજી એમ.ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૩૪૦/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કનક કેસ્ટર પ્રોડક્ટ પ્રા. લી./લક્ષ્મીપુરા, નંદાસણ, તા. કડી, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રજાપતિ જયંતિભાઈ મંગળદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રજાપતિ જયંતિભાઈ મંગળદાસને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૩૪૧/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જે.પી. સ્ટીલ રોલીંગ મીલ્સ, સર્જ-કલોલ, જી.આઈ.ડી.સી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શિવકુમાર ગોપાલ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શિવકુમાર ગોપાલ યાદવને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૩૪૨/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જે.પી. સ્ટીલ રોલિંગ મીલ્સ, સઈજ-કલોલ, જી.આઈ.ડી.સી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મનોજ બનારસી યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનોજ બનારસી યાદવને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૩૪૩/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જે.પી. સ્ટીલ રોલોંગ મીલ્સ, સઈજ-ક્લોલ, જી.આઈ.ડી.સી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અવધેશ કપિલ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અવધેશ કપિલ જાદવને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૩૪૪/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જે.પી. સ્ટીલ રોલ્ડીંગ મીલ્સ, સઈજ-કલોલ, જી.આઈ.ડી.સી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી તિલક વિલાસરાવ રામદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તિલક વિલાસરાવ મરાઠાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૩૪૫/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલાં બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જે.પી. સ્ટીલ રોલીંગ મીલ્સ, સઈજ-કલોલ, જી.આઈ.ડી.સી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વિલાસરાવ રાજારામ મરાઠા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિલાસરાવ રાજારામ મરાઠાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૩૪૬/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જે.પી. સ્ટીલ રોલ્લિંગ મીલ્સ, સર્ઈજ-કલોલ, જી.આઈ.ડી.સી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કિષ્ના વિલાસરાવ મરાઠા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિષ્ના વિલાસરાવ મરાઠાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૩૪૭/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જે.પી. સ્ટીલ રોલીંગ મીલ્સ, સઈજ-કલોલ, જી.આઈ.ડી.સી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વિનોદકુમાર બાબુપ્રસાદ પાન્ડે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદકુમાર બાબુપ્રસાદ પાન્ડેને પડેલા દિવસોના યગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૩૪૮/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જે.પી. સ્ટીલ રોલિંગ મીલ્સ, સઈજ-કલોલ, જી.આઈ.ડી.સી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દીનેશ કપીરાવ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દીનેશ કપીરાવ જાદવને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૩૪૯/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જે.પી. સ્ટીલ રોલિંગ મીલ્સ, સઈજ-કલોલ, જી.આઈ.ડી.સી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મુન્નશા ઉર્ફે (પ્રેમકુમાર) શાહુ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુન્નશા ઉર્ફે (પ્રેમકુમાર) શાહુને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૩૫૦/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જે.પી. સ્ટીલ રોલિંગ મીલ્સ, સર્થજ-કલોલ, જી.આઈ.ડી.સી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સુનિલ સભારાવ જાધવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુનિલ સભારાવ જાધવને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૩૫૨/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જે.પી. સ્ટીલ રોલિંગ મીલ્સ, સઈજ-કલોલ, જી.આઈ.ડી.સી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સંજયકુમાર લાલુ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજયકુમાર લાલુ જાદવને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા; તારીખ ૩૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૩૫૩/૨૦૧૦.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જે.પી. સ્ટીલ રોલ્લિંગ મીલ્સ, સર્ઈજ-કલોલ, જી.આઈ.ડી.સી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વિજયકુમાર પ્રભુ પંડિત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજયકુમાર પ્રભુ પંડિતને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૩૫૬/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી" સીમંધર સ્વામી જિન મંદીર પેઢી, સ્ટેટ હાઈવે, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પ્રજાપતિ રમેશભાઈ નારણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની "સી" વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કસોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રજાપતિ રમેશભાઈ નારણભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૨૭૬/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૯૧/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કમિશનરશ્રી, અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, અમદાવાદ, (૨) જે.ડી.એમ.સી.શ્રી, અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ સેન્ટ્રલ વર્કશોપ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : અમદાવાદ સેન્ટ્રલ વર્કશોપના તમામ કર્મચારીઓને ગુજરાત સરકારશ્રીના ઠરાવ ક્રમાંક સીએલઓ/૧૦૮૨/૧૭૫૭/ખ(૩), તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૦ મુજબ વર્ગ-૩ અને ૪ના કર્મચારીઓને વ્યક્તિદીઠ માસિક રૂ. ૩૦/- વોર્શીંગ એલાઉન્સ તારીખ ૧લી માર્ચ, ૨૦૦૦ થી ચુકવવાનું ઠરાવવામાં આવેલ છે. તે મુજબ અમદાવાદ સેન્ટ્રલ વર્કશોપના તમામ કર્મચારીઓને પણ વોર્શીંગ એલાઉન્સ પેટે માસિક રૂ. ૩૦/- ચુકવી આપવું અને જ્યારથી વોર્શીંગ એલાઉન્સ પેટે માસિક રૂ. ૧૦/- ચુકવવાનું શરૂ કરેલ છે. તે તારીખથી આજદિન સુધી માસિક રૂ. ૨૦/- ઓછા ચુકવેલ છે. તે રકમ રોકડમાં તફાવત સહિત તમામ કામદારોને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૪થી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૨૭૭/૫.૨/આઈડીઆર/૨૦૮/૨૦૧૦.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ચેરમેનશ્રી, ધી કોસમોસ કો. ઓપરેટીવ બેંક લિ., મલ્ટી સ્ટેટ (શીડ્યુલ બેંક), શનિવાર પેઠ, પુને, જિ. મહારાષ્ટ્ર), (૨) જનરલ મેનેજરશ્રી, ધી કોસમોસ કો. ઓપરેટીવ બેંક લિ., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીઓ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : ધી કોસમોસ કો. ઓપરેટીવ બેંક લિ. અને ધી કોસમોસ કો. ઓપરેટીવ બેંક સેવક સંઘ વચ્ચે થયેલ તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૦૬ના સમાધાનમાં મૂળ પગાર, મોંઘવારી અને અન્ય ભથ્થાઓ સંબંધે જે લાભો નક્કી કરેલ છે. તે મુજબનું પગાર ધોરણ, મોંઘવારી અને અન્ય ભથ્થાઓ ઉપરોક્ત બેંકોમાં કામ કરતા કર્મચારીઓને તેઓના હોદ્દાને સમકક્ષતા અને નોકરીના કુલ વર્ષ ગણી ફીટમેન્ટ આપી તે મુજબ ગણી / આપી તે મુજબનું પગારધોરણ તેમજ અન્ય તમામ ભથ્થાઓનો લાભ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૮ થી આપવો જોઈએ અને ભવિષ્યમાં જે કોઈ સમાધાન / કરાર થાય કે અન્ય કોઈ રીતે પગાર વધારો થાય તો તે તમામનો લાભ કર્મચારીઓને આપવો જોઈએ અને તમામ પગાર, મોંઘવારી અને અન્ય ભથ્થાઓ તેમજ હોદ્દો અને તે સંદર્ભના પગાર ધોરણ સંદર્ભમાં સમાનતા અને નોકરીના કુલ અનુભવના વર્ષ ગણી તે મુજબ સમકક્ષતા આપવી જોઈએ અને આ લાભ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૮ થી આપવો જોઈએ અને તે સંદર્ભમાં એરિયર્સ ચુકવવાનું થાય તે ચુકવવું જોઈએ. અને હોદ્દા અને ગ્રેડ મુજબ નોકરીના વર્ષને મૂળ પગારમાં ફીટમેન્ટ આપીને પગાર ફીક્સેશન કરવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : અમદાવાદ તેમજ મુંબઈ ખાતેથી મર્જર બેંક ઓફ અમદાવાદ લિ.ના છટણી કરેલ એનેક્સર-૧ મુજબના દર્શાવેલ ૯૮ એવા તમામ કર્મચારીઓને નોકરીમાં પરત લેવા જોઈએ અને તેઓને જે પગાર કે પગાર ધોરણમાં મેળવતાં હતાં તે હોદ્દા મુજબ અને તેમાં તમામ ઈજાફાઓ, મોંઘવારી અને અન્ય લાભો જે તે સમયની અસર સાથે એટલે કે જુની અસરથી ચડત પગાર સહીત કરાર મુજબ તમામ લાભ સાથે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૪થી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજી/૧૭૮/૧૧/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા-વિભાગ, ઉપલેટા અને તેનાં શ્રમયોગીશ્રી ભરતકુમાર જેન્તીભાઈ વાછાણી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતકુમાર જેન્તીભાઈ વાછાણીને તેમના પહેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૭૮/૧૧/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, માર્ગ અને મકાન પેટા-વિભાગ, મોરબી અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતી અજીબેન રૂખડભાઈ ફાંગલીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બંધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અટાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી અજીબેન રૂખડભાઈ ફાંગલીયાને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૪થી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૮૦/૧૧/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, માર્ગ અને મકાન પેટા-વિભાગ, બહુમાળી ભવન, મોરબી અને તેનાં શ્રમયોગીશ્રી માધાભાઈ નરશીભાઈ દેત્રોજા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માધાભાઈ નરશીભાઈ દેત્રોજાને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૮૧/૧૧/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી માર્ગ અને મકાન પેટા-વિભાગ, બહુમાળી ભવન, મોરબી અને તેનાં શ્રમયોગીશ્રી રાણા રાયમલ સીતાપરા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાણા રાયમલ સીતાપરાને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ પમી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૮૪/૧૧/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા-વિભાગ, કાશી વિશ્વનાથ રોડ, ગોંડલ અને તેનાં શ્રમયોગીશ્રી જાડેજા પ્રહલાદસિંહ લાલસિંહ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જાડેજા પ્રહલાદસિંહ લાલસિંહને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૮૫/૧૧/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, માર્ગ અને મકાન, પેટા-વિભાગ, મોરબી અને તેનાં શ્રમયોગીશ્રી રઘુ રામજી અધારા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રઘુ રામજી અધારાને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૪થી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૮૬/૧૧/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, માર્ગ અને મકાન, પેટા-વિભાગ, મોરબી અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતી વિજયાબેન રામજીભાઈ વજેવાડીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી વિજયાબેન રામજીભાઈ વજેવાડીયાને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૪થી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૮૭/૧૧/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, માર્ગ અને મકાન, પેટા-વિભાગ, મોરબી અને તેનાં શ્રમયોગીશ્રી રામજીભાઈ ટીપુભાઈ વજેવાડીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામજીભાઈ ટીપુભાઈ વજેવાડીયાને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૮૮/૧૧/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, માર્ગ અને મકાન, પેટા-વિભાગ, મોરબી અને તેનાં શ્રમયોગીશ્રી ચનાભાઈ બોઘાભાઈ બારૈયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચનાભાઈ બોઘાભાઈ બારૈયાને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૮૮/૧૧/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, માર્ગ અને મકાન, પેટા-વિભાગ, મોરબી અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતી હેમીબેન સવસીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી હેમીબેન સવસીભાઈને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૪થી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૯૦/૧૧/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ એસ. વી. વિરાણી હાઈસ્કુલ, ટ્રસ્ટ, વિરાણી ચોક, ટાગોર રોડ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતી અનીતાબેન આર. ઠક્કર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી અનીતાબેન આર. ઠક્કરને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૪થી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.



POSTAL REGISTRATION
No. VDR-E/14/2009-2011

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLXII, THURSDAY, FEBRUARY 3, 2011/MAGHA 14, 1932 [No. 5]

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

PART I—L

[અંક - ૫]

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No.-5, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 3rd February, 2011 and for pages VAD 1035 to 1154 (in 1 set) read page Nos. 1076 to 1195.

વિજ્ઞાપિત

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૩ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૫માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૧૦૩૫ થી ૧૧૫૪ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૧૦૭૬ થી ૧૧૮૫ વાંચવા.

Vadodara, 3rd February, 2011.

V. N. LAHANE,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૧૨૫૧/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રીલાયબલ પોલીમર્સ CIIB ૫૦૫/૫, જી.આઈ.ડી.સી. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી વિજય એસ. રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજય એસ. રાઠોડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૧૨૫૬/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રીલાયબલ પોલીમર્સ CIIB ૫૦૫/૫, જી.આઈ.ડી.સી. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી જશવંતભાઈ દલપતસિંહ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જશવંતભાઈ દલપતસિંહ રાઠોડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૧૨૬૧/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રીલાયબલ પોલીમર્સ CIIB ૫૦૫/૫, જી.આઈ.ડી.સી. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી ભીખીબેન સોમાભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ભીખીબેન સોમાભાઈ રાઠોડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૧૨૬૬/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રીલાયબલ પોલીમર્સ CIIB ૫૦૫/૫, જી.આઈ.ડી.સી. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી અજબસિંહ છત્રસિંહ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અજબસિંહ છત્રસિંહ ગોહીલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૧૨૭૧/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેન ધી હડબીયા દૂધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી., મુ. હડબીયા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ઘનશ્યામભાઈ રણછોડભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઘનશ્યામભાઈ રણછોડભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૧૨૭૬/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી આઈ.સી.આઈ.સી.આઈ. લેમ્બાર્ડ જનરલ ઈન્સ્યુરન્સ કં. લી., ૩૦૮, ત્રીજો માળ ગેડીયાક સ્કવેર ગુરુધામ સામે, વિશાળ મેઘા માર્ટ ઉપર એસ. જી. રોડ, અમદાવાદ-૩૮૦૦૫૪. અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી હરિશકુમાર પ્રેમજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરિશકુમાર પ્રેમજીભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૧૨૮૧/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ડ્રાક્ટરશ્રી સચિન લેબર એન્ડ ડીરેક્ટીવ સર્વિસ, C/O. સુપ્રિમ ઈન્ડ. પ્રા. લી., હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) સુપ્રિમ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લી., જી.આઈ.ડી.સી., હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી દિલીપભાઈ જશવંતભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપભાઈ જશવંતભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૧૨૮૭/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્રી લક્ષ્મણભાઈ સોલંકી પ્રમુખ લેબર સર્વિસ, રાજધાની હોટલ સામે, ગોધરા રોડ, હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) ગુનેબો ઈન્ડીયા લી., ફોરમલી સ્ટ્રીલેજ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., જી.આઈ.ડી.સી., હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી જગદીશભાઈ પરસોતમભાઈ હરિજન વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશભાઈ પરસોતમભાઈ હરિજનને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૧૨૮૩/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુનેબો ઈન્ડીયા લી.,-૧૩૦૫, ૧૩૦૬, જી.આઈ.ડી.સી., હાલોલ, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) શ્રી લક્ષ્મણભાઈ પ્રમુખ લેબર સર્વિસ, રાજધાની હોટલ સામે, ગોધરા રોડ, હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી અમિતભાઈ બજાવંતભાઈ હરિજન વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમિતભાઈ બજાવંતભાઈ હરિજનને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૧૨૮૮/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુનેબો ઈન્ડિયા લી.,-૧૩૦૫, ૧૩૦૬, જી.આઈ.ડી.સી., હાલોલ, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) શ્રી લક્ષ્મણભાઈ પ્રમુખ લેબર સર્વિસ, રાજધાની હોટલ સામે, ગોધરા રોડ, હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી પર્વતભાઈ કાનજીભાઈ હરિજન વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પર્વતભાઈ કાનજીભાઈ હરિજનને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૧૩૦૫/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુનેબો ઈન્ડિયા લી.,-૧૩૦૫, ૧૩૦૬, જી.આઈ.ડી.સી., હાલોલ, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) શ્રી લક્ષ્મણભાઈ પ્રમુખ લેબર સર્વિસ, રાજધાની હોટલ સામે, ગોધરા રોડ, હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ બાજવંતભાઈ હરિજન વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ બાજવંતભાઈ હરિજનને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૧૩૧૧/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુનેબો ઈન્ડિયા લી.,-૧૩૦૫, ૧૩૦૬, જી.આઈ.ડી.સી., હાલોલ, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) શ્રી લક્ષ્મણભાઈ પ્રમુખ લેબર સર્વિસ, રાજધાની હોટલ સામે, ગોધરા રોડ, હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રમણભાઈ ભીખાભાઈ હરિજન વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમણભાઈ ભીખાભાઈ હરિજનને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૧૩૧૭/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુનેબો ઈન્ડીયા લી.,-૧૩૦૫, ૧૩૦૬, જી.આઈ.ડી.સી., હાલોલ, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) શ્રી લક્ષ્મણભાઈ પ્રમુખ લેબર સર્વિસ, રાજધાની હોટલ સામે, ગોધરા રોડ, હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી વિનોદભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ હરિજન વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ હરિજનને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૧૩૨૩/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુનેબો ઈન્ડિયા લી.,-૧૩૦૫, ૧૩૦૬, જી.આઈ.ડી.સી., હાલોલ, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) શ્રી લક્ષ્મણભાઈ પ્રમુખ લેબર સર્વિસ, રાજધાની હોટલ સામે, ગોધરા રોડ, હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી મનોજભાઈ કનુભાઈ હરિજન વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનોજભાઈ કનુભાઈ હરિજનને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૧૩૨૮/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્રી પ્રમુખ લેબર સર્વિસ, રાજધાની હોટલ સામે, ગોધરા રોડ, હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) ગુનેબો ઈન્ડિયા લી.,-૧૩૦૫, ૧૩૦૬, જી.આઈ.ડી.સી., હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી સતિષભાઈ ખાતુભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સતિષભાઈ ખાતુભાઈ સોલંકીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૧૩૩૫/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લુણાવાડા નગર સેવા સદન, લુણાવાડા, તા. લુણાવાડા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્ર અંબાલાલ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્ર અંબાલાલ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજી/૧૩૨/૨૦૧૦/આર. ટી.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, કાર્ગો મોટર્સ પ્રા. લી., રવી પેટ્રોલ પંપ પાસે, રાજકોટ હાઈવે, હાપા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હિતેન જીતેન્દ્રભાઈ ઓઝા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ પારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિતેન જીતેન્દ્રભાઈ ઓઝાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૩૭ જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેપી/૩૬૪/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, પસીપલ ટ્રસ્ટ્રીશીપ પેકેજીંગ પ્રા.લી. દેદીયાસણ, તા.જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કીરણ યુ. દવે તથા અન્ય ૪૨ શ્રમયોગી પરિશિષ્ટ-૧ મુજબ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કીરણ યુ. દવે તથા અન્ય ૪૨ શ્રમયોગી પરિશિષ્ટ-૧ મુજબને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તની કચેરી, મહેસાણા

સંસ્થા:- મેનેજરશ્રી, પસીપલ ટ્રસ્ટ્રીશીપ પેકેજીંગ પ્રા.લી., દેદીયાસણ, તા.જી. મહેસાણા

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ
૧	કીરણ યુ. દવે	૪	ચૌધરી જશવંતભાઈ એમ.
૨	ચૌધરી જશવંતભાઈ એસ.	૫	ચૌધરી ભરતભાઈ પી.
૩	ચૌધરી નરેશભાઈ એમ.	૬	ચૌધરી દીલીપભાઈ બી.

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ
૭	ચૌધરી ચેતનભાઈ એસ.	૨૫	રાવળ પરેશભાઈ એલ.
૮	સોલંકી ગુલાબભાઈ એસ.	૨૬	જાની રાકેશભાઈ સી.
૯	રાવળ દશરથભાઈ જી.	૨૭	ઠાકોર અરવીંદભાઈ એમ.
૧૦	ઠાકોર રમેશભાઈ એસ.	૨૮	ભટ્ટ ગાયત્રીબેન બી.
૧૧	ચૌધરી બાબુભાઈ એ.	૨૯	ભંગી રતીલાલ ડી.
૧૨	ચૌધરી દીલીપભાઈ એમ.	૩૦	રબારી અમરતભાઈ જી.
૧૩	વાઘરી વિનોદભાઈ જી.	૩૧	ઠાકોર ભુપતભાઈ બી.
૧૪	રબારી શૈલેષભાઈ ટી.	૩૨	પરમાર પ્રવીણભાઈ વી.
૧૫	રાવળ ભરતભાઈ સી.	૩૩	કમંડલ શશીકલા કે.
૧૬	ઠાકોર કપુરજી કે.	૩૪	પટેલ વીજ્ઞુભાઈ વી.
૧૭	ચૌધરી રોહીતભાઈ જી.	૩૫	પટેલ શૈલેષ સી.
૧૮	રામી અનીલભાઈ જી.	૩૬	સુથાર સંગીતા વી.
૧૯	ભાવસાર જ્ઞેશભાઈ ડી.	૩૭	પ્રજાપતિ કીરીટભાઈ કે.
૨૦	ચૌધરી કરશનભાઈ એમ.	૩૮	બારોટ કલ્પેશભાઈ એન.
૨૧	રબારી રાજુભાઈ આર.	૩૯	પ્રજાપતિ કમલેશભાઈ સી.
૨૨	ઠાકોર અમીતભાઈ બી.	૪૦	મકવાણા નરેશભાઈ એમ.
૨૩	પરમાર નીરુબેન બી.	૪૧	પટેલ વીજયભાઈ એમ.
૨૪	ચૌધરી કુલજીભાઈ એમ.		

મહેસાણા, તારીખ ૬ઠ્ઠી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના આઈડીઆર કેસ
નં. ૬૭/૧૦ પક્ષકાર તરીકે જોડવા બાબત.

હુકમ

ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર/૬૭/૧૦/૧૧૩૬.- આ કચેરીના તા. ૧૪મી જુન, ૨૦૧૦ ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર/એજે/૬૭/૧૦-ના પત્રની સાથે મોકલાવેલ હુકમ નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૭/૧૮૭૩૭/ માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી અમદાવાદે મજૂર અદાલત, અમદાવાદને મોકલેલ હુકમમાં યુનિયનની રજુઆત મળતાં ફરીયાદીના નામમાં નીચે મુજબના પક્ષકારોનો ઉમેરો કરવામાં આવે છે.

પક્ષકાર નં. ૧

પક્ષકાર નં. ૨

(૧) ખોડીયાર ટેક્સટાઈલ,
શેડ નં. ૬૭ મુક્તિ ધામ એસ્ટેટ,
નિકોલ રોડ, અમદાવાદ.

(૨) જડેશ્વર ટેક્સટાઈલ,
શેડ નં. ૬૭ મુક્તિધામ એસ્ટેટ નિકોલ રોડ,
અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ દ્વિતી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના આઈડીઆર કેસ
નં. ૭/૧૦ ફરીયાદીના નામમાં સુધારો કરવા બાબત.

હુકમ

ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર/૭/૧૦/૧૧૪૧.- આ કચેરીના તા. ૧૧મી જુન, ૨૦૧૦ ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર/એજે/૭/૦૮-ના પત્રની સાથે મોકલાવેલ હુકમ

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૭/૧૦/૧૮૪૯૫ માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી અમદાવાદે મજૂર અદાલત, અમદાવાદને મોકલેલ હુકમમાં યુનિયનની રજુઆત મળતાં ફરીયાદીના નામમાં નીચે મુજબનો સુધારો સુચવવામાં આવે છે.

જુનું નામ

ઝવેરભાઈ રામજીભાઈ પરમાર,
લક્ષ્મીપુરાની ચાલી, મચ્છાની મચ્છદ,
બાપુનગર, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૬ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

નવું નામ

ઝવેરભાઈ રામજીભાઈ દેસાઈ,
લક્ષ્મીપુરાની ચાલી, મચ્છાની મચ્છદ પાસે,
બાપુનગર, અમદાવાદ.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના આઈડીઆર કેસ
નં. ૩૭૧/૦૮ સંસ્થાના નામમાં સુધારો કરવા બાબત.

હુકમ

ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર/૩૭૧/૦૮/૧૧૪૫.— આ કચેરીના તા. રજી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦ ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર/એજે/૩૭૧/૦૮-ના પત્રની સાથે મોકલાવેલ હુકમ નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૭૧/૦૮/૩૭૪૯/૮૩ માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી અમદાવાદે મજૂર અદાલત, અમદાવાદને મોકલેલ હુકમમાં યુનિયનની રજુઆત મળતાં સંસ્થાના નામમાં નીચે મુજબનો સુધારો સુચવવામાં આવે છે.

જુનું નામ

શક્તિ એન્જનીયરીંગ,
બારેજા ચોકડી આગળ,
તા. દસકોઈ, જિ. અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૬ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

નવું નામ

શ્રી શક્તિ એન્જનીયરીંગ વર્કસ,
બારેજા ચોકડી આગળ, ગામ બારેજા,
તા. દસકોઈ, જિ. અમદાવાદ.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના આઈડીઆર કેસ નં. ૩૭૨/૦૮ સંસ્થાના નામમાં સુધારો કરવા બાબત.

હુકમ

ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર/૩૭૨/૦૮/૧૧૪૮.— આ કચેરીના તા. ૨જ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦ ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર/એજે/૩૭૨/૦૮-ના પત્રની સાથે મોકલાવેલ હુકમ નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૭૨/૦૮/૩૭૧૩/૯૩ માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી અમદાવાદે મજૂર અદાલત, અમદાવાદને મોકલેલ હુકમમાં યુનિયનની રજુઆત મળતાં સંસ્થાના નામમાં નીચે મુજબનો સુધારો સુચવવામાં આવે છે.

જૂનું નામ

શક્તિ એન્જનીયરીંગ,
બારેજા ચોકડી આગળ,
તા. દસકોઈ, જિ. અમદાવાદ.
અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

નવું નામ

શ્રી શક્તિ એન્જનીયરીંગ વર્ક્સ,
બારેજા ચોકડી આગળ, ગામ બારેજા,
તા. દસકોઈ, જિ. અમદાવાદ.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના આઈડીઆર કેસ નં. ૪૧૮/૦૮ પક્ષકાર તરીકે જોડવા બાબત.

હુકમ

ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર/૪૧૮/૦૮/૧૧૫૩.— આ કચેરીના તા. ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૦ ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર/એજે/૪૧૮/૦૮ ના પત્રની સાથે મોકલાવેલ હુકમ નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૧૮/૦૮/૯૨૮૬ થી ૯૨૮૯ માં મદદનીશ

શ્રમ આયુક્તશ્રી અમદાવાદે મજુર અદાલત, અમદાવાદને મોકલેલ હુકમમાં યુનિયનની રજુઆત મળતાં સંસ્થાના નામમાં નીચે મુજબનો સુધારો સુચવવામાં આવે છે.

પક્ષકાર નં. ૧

પક્ષકાર નં. ૨

૧. રેમીક કેમીક્લ્સ પ્રા.લી.,
વટવા, અમદાવાદ.

અનુકુલ સીક્યુરીટી એન્ડ પ્રાઈવેટ ઈન્વેસ્ટીગેશન,
૧૨, ગાયત્રીનગર સોસાયટી, (ચંડોળા તળાવ) નારોલ,
અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ દહી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના આઈડીઆર કેસ
નં. ૪૧૯/૦૯ પક્ષકાર તરીકે જોડવા બાબત.

હુકમ

ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર/૪૧૯/૦૯/૧૧૫૭.- આ કચેરીના તા. ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦ ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર/એજે/૪૧૯/૦૯ ના પત્રની સાથે મોકલાવેલ હુકમ નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૧૯/૦૯/૯૨૯૦ માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી અમદાવાદે મજુર અદાલત, અમદાવાદને મોકલેલ હુકમમાં યુનિયનની રજુઆત મળતાં સંસ્થાના નામમાં નીચે મુજબનો સુધારો સુચવવામાં આવે છે.

પક્ષકાર નં. ૧

પક્ષકાર નં. ૨

૧. રેમીક કેમીક્લ્સ પ્રા.લી.,
વટવા, અમદાવાદ.

અનુકુલ સીક્યુરીટી એન્ડ પ્રાઈવેટ ઈન્વેસ્ટીગેશન,
૧૨, ગાયત્રીનગર, સોસાયટી, (ચંડોળા તળાવ) નારોલ,
અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ દહી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૬૨૦/ઔ.વિ.રે/૩૪૨-૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં જુનાગઢ વિભાગના જુનાગઢ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા કન્ડક્ટર શ્રી ભરતભાઈ જીવરાજભાઈ વાળા, બેજ નં. ૧૬૭ને ડી.કે.૯૬/૮૮ દફતરી હુકમ નં. ૩૪૮/૮૮ પત્ર નં. ડી.સી./આર/ટ્રા/ડી/૧૨૮૮/૮૮, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૮ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૫ (પાંચ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરનાં કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધનો છે કે કેમ ? તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેનાં એરીયર્સ સાથે અને તેનાં પર ૧૮ ટકા લેખેના વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

સહી (અવાચ્ય),
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૬૨૧/ઔ.વિ.રે/૩૪૩-૨૦૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં જુનાગઢ વિભાગના જુનાગઢ રેપો ખાતે ફરજ બજાવતા કન્ડક્ટર શ્રી ભરતભાઈ જીવરાજભાઈ વાળા, બેજ નં. ૧૬૭ને ડી.કે. ૧૬૧/૯૯ દફતરી હુકમ નં. ૪/૨૦૦૦ પત્ર નં. ડી.સી./આર/ટ્રા/ડી/૦૮૧/૨૦૦૦, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૫ (પાંચ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે, જે શિક્ષાની સામે કેસ રીવ્યુ કરી પનીશમેન્ટ ઓર્ડર નં. ૫૬૫/તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૦ થી ૭ (સાત) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈજાજા બંધ કરવાની શિક્ષા ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરનાં કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરુદ્ધનો છે કે કેમ ? તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેનાં એરિયર્સ સાથે અને તેનાં પર ૧૮ ટકા લેખેના વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

સહી (અવાચ્ય),

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૬૨૨/ઑ.વિ.રે/૩૪૪-૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં જુનાગઢ વિભાગના જુનાગઢ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા કન્ડક્ટર શ્રી ભરતભાઈ જીવરાજભાઈ વાળા, બેજ નં. ૧૬૭ને ડી.કે.૧૯૮/૮૮ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૪ (ચાર) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરનાં કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધનો છે કે કેમ ? તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેનાં એરીયર્સ સાથે અને તેનાં પર ૧૮ ટકા લેખેના વ્યાજ સાથે માસિક કામદારને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

સહી (અવાચ્ય),
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૬૨૩/ઔ.વિ.રે/૩૪૫-૨૦૧૦.---નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં અમરેલી વિભાગના કોડીનાર ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા ડ્રાઈવર શ્રી હસમુખભાઈ જાદવજીભાઈ પુરોહીત દફતરી હુકમ નં. ૧૬૬/૨૦૦૨ પત્ર નં. ડી.સી./અમરેલી/ટ્રા/ડી/૮૯૦/૨૦૦૨ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ (બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરનાં કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરુદ્ધનો છે કે કેમ ? તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેનાં એરીયર્સ સાથે અને તેનાં પર ૧૮ ટકા લેખેના વ્યાજ સાથે માસિક કામદારને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

સહી (અવાચ્ય),

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૬૨૪/ઔ.વિ.રે/૩૪૬-૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં અમરેલી વિભાગના કોડીનાર ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા ડ્રાઈવર શ્રી હસમુખભાઈ જાદવજીભાઈ પુરોહીત દફતરી હુકમ નં. ૧૫૭/૨૦૦૬ પત્ર નં. ડી.સી./અમરેલી/ટ્રા/ડી/૩૮૩/તારીખ ૬ઠ્ઠી જુન, ૨૦૦૩ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ (એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરનાં કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધનો છે કે કેમ ? તે રીતે કરેલ રાજાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેનાં એરીયર્સ સાથે અને તેનાં પર ૧૮ ટકા લેખેના વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

સહી (અવાચ્ય),

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૬૨૫/ઔ.વિ.રે/૩૪૭-૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં અમરેલી વિભાગના કોડીનાર ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા ડ્રાઈવર શ્રી હસમુખભાઈ જાદવભાઈ પુરોહીત દફતરી હુકમ નં. ૬૦૩/૨૦૦૪ પત્ર નં. ડી.સી./અમરેલી/ટ્રા/ડી/૧૭૬૩/૦૪, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૪ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ર (બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરનાં કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધનો છે કે કેમ ? તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેનાં એરીયર્સ સાથે અને તેનાં પર ૧૮ ટકા લેખેના વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

સહી (અવાચ્ય),

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૬૨૬/ઔ.વિ.રે/૩૪૮-૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલો ઔદ્યોગિક વિવાદ જનરલ મેનેજરશ્રી, સોમનાથ ટ્રસ્ટ, પ્રભાસ પાટણ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સોમનાથ ટ્રસ્ટમાં કામ કરતા શ્રી કાળાભાઈ માંડાભાઈ ગઢીયા તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૭૪ થી કામગીરી કરે છે, જે ઘણાં લાંબા સમયથી ફરજ બજાવે છે. તો તેમને તેમની દાખલ તારીખથી સોમનાથ ટ્રસ્ટમાં કલાર્ક તરીકે અન્ય કર્મચારીઓને એસ.એસ.સી. પાસ થયેલ ત્યારથી કલાર્કનો પગાર ધોરણ આપેલ તેવી રીતે અમોને કલાર્કના પગાર ધોરણ આપી વાર્ષિક ઈજાફા તેમજ મેડીકલ રજા, હક્ક રજા તેમજ પ્રોવિડન્ટ ફંડની તેમજ અન્ય કલાર્ક કર્મચારીને મળતો પગાર અમને દાખલ તારીખથી લાભો આજ દિન સુધીનાં કમશ: થયેલ પગાર વધારા તેમજ નોકરી પરત્વેના પ્રોવિડન્ટ ફંડ, હક્ક રજા, પરચુરણ રજા તેમજ મળતા આનુષંગિક લાભો એરીયર્સની રકમ સહીત માલિક કામદારને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

સહી (અવાર્ય),

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૬૨૭/ઔ.વિ.રે/૩૪૯-૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભાવનગર વિભાગ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંદીપ એસ. ભટ્ટ, કંડકટરને ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૨૦૮/૯૯માં એસ.ટી. વિભાગ દ્વારા મજકૂર કર્મચારીનો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૫ (પાંચ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની જે શિક્ષાત્મક હુકમ કરેલ છે તે રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ તે હુકમ રદ કરી મળવાપાત્ર આર્થિક અને આનુષંગિક લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

સહી (અવાચ્ય),
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૬૨૮/ઔ.વિ.રે/૩૫૧-૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચેરમેન સાહેબ તથા સેક્રેટરી સાહેબશ્રી, ધી ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, વઢવાણ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજયભાઈ ત્રિવેદીને તારીખ ૧લી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૧ દાખલ તારીખથી કાયમી ગણી અને કાયમીના તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

સહી (અવાર્ય),
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૬૨૮/ઓ.વિ.રે/૩૫૨-૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસી કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં અમરેલી વિભાગ, અમરેલીમાં કંડકટર બેજ નં. ૨૭૨૦ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ભદ્ર પરેશકુમાર મહેન્દ્રભાઈ તારીખ ૪થી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૦ના રોજ નિમણુંક પામેલ છે. તેઓને લાંબા સમય બાદ તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮ થી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવામાં આવેલ છે, તેનાં બદલે સંસ્થામાં નિમણુંક પામ્યા તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા કે કેમ ? તેમજ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનાં મળવાપાત્ર તમામ આનુષંગિક લાભો, બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈજાફાઓ તથા રજાના લાભો તેમજ તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

સહી (અવાચ્ય),

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૬૩૦/ઔ.વિ.રે/૩૫૩-૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં અમરેલી વિભાગ, અમરેલીમાં કંડકટર બેજ નં. ૨૭૧૯ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ભરેરી જયસુખલાલ ભીખાભાઈ તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૦૧ના રોજ નિમણુંક પામેલ છે. તેઓને લાંબા સમય બાદ તારીખ ૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮ થી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવામાં આવેલ છે, તેનાં બદલે સંસ્થામાં નિમણુંક પામ્યા તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા કે કેમ ? તેમજ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનાં મળવાપાત્ર તમામ આનુષંગિક લાભો, બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈજાફાઓ તથા રજાના લાભો તેમજ તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

સહી (અવાચ્ય),

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૬૩૧/ઔ.વિ.રે/૩૫૪-૨૦૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં અમરેલી વિભાગ, અમરેલીમાં કંડકટર બેજ નં. ૨૦૩૮ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી બધવાર ભરતકુમાર કાનજીભાઈ તારીખ ૪થી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૦ના રોજ નિમણુંક પામેલ છે. તેઓને લાંબા સમય બાદ તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮ થી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવામાં આવેલ છે, તેનાં બદલે સંસ્થામાં નિમણુંક પામ્યા તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા કે કેમ ? તેમજ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનાં મળવાપાગ તમામ આનુષંગિક લાભો, બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈજાફાઓ તથા રજાના લાભો તેમજ તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

સહી (અવારથ),

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૬૩૨/ઔ.વિ.રે/૩૫૫-૨૦૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં અમરેલી વિભાગ, અમરેલીમાં કંડકટર બેજ નં. ૨૮૫૭ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી લાંગાવદરા નરેશભાઈ બચુભાઈ તારીખ ૪થી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૦ના રોજ નિમણુંક પામેલ છે. તેઓને લાંબા સમય બાદ તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮ થી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવામાં આવેલ છે, તેનાં બદલે સંસ્થામાં નિમણુંક પામ્યા તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા કે કેમ ? તેમજ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનાં મળવાપાત્ર તમામ આનુષંગિક લાભો, બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈજાફાઓ તથા રજાના લાભો તેમજ તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

સહી (અવાચ્ય),
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૬૩૩/ઔ.વિ.રે/૩૫૬-૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં અમરેલી વિભાગ, અમરેલીમાં કંડક્ટર બેજ નં. ૬૮૩ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ડેર રાજસુરભાઈ દેહાભાઈ તારીખ ૬ઠ્ઠી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૦ના રોજ નિમણૂક પામેલ છે. તેઓને લાંબા સમય બાદ તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮ થી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવામાં આવેલ છે, તેનાં બદલે સંસ્થામાં નિમણૂક પામ્યા તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા કે કેમ ? તેમજ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનાં મળવાપાત્ર તમામ આનુષંગિક લાભો, બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈજાફાઓ તથા રજાના લાભો તેમજ તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

સહી (અવાચ્ય),
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૬૩૪/ઔ.વિ.રે/૩૫૭-૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં અમરેલી વિભાગ, અમરેલીમાં કંડકટર બેજ નં. ૬૫૩ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી જોષી પ્રશાંતભાઈ એમ. તારીખ ૪થી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૦ના રોજ નિમણુંક પામેલ છે. તેઓને લાંબા સમય બાદ તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૦૮ થી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવામાં આવેલ છે, તેનાં બદલે સંસ્થામાં નિમણુંક પામ્યા તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા કે કેમ ? તેમજ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનાં મળવાપાત્ર તમામ આનુષંગિક લાભો, બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈજ્જાઓ તથા રજાના લાભો તેમજ તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

સહી (અવાચ્ય),

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૬૩૫/ઔ.વિ.રે/૩૫૮-૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં અમરેલી વિભાગ, અમરેલીમાં કંકડટર બેજ નં. ૨૦૬૩ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી વામજા વિપુલભાઈ ભવાનભાઈ તારીખ ૫મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૦ના રોજ નિમણુંક પામેલ છે. તેઓને લાંબા સમય બાદ તારીખ ૪થી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮ થી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવામાં આવેલ છે, તેનાં બદલે સંસ્થામાં નિમણુંક પામ્યા તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા કે કેમ ? તેમજ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનાં મળવાપાત્ર તમામ આનુષંગિક લાભો, બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈજાફાઓ તથા રજાના લાભો તેમજ તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

સહી (અવાચ્ય),
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૬૩૬/ઔ.વિ.રે/૩૫૯-૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં અમરેલી વિભાગ, અમરેલીમાં કંડકટર બેજ નં. ૨૮૦૫ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી પટેલ હાર્દિકકુમાર ભુપેન્દ્રભાઈ તારીખ ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૦ના રોજ નિમણૂક પામેલ છે. તેઓને લાંબા સમય બાદ તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮ થી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવામાં આવેલ છે, તેનાં બદલે સંસ્થામાં નિમણૂક પામ્યા તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા કે કેમ ? તેમજ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનાં મળવાપાત્ર તમામ આનુષંગિક લાભો, બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈજાફાઓ તથા રજાના લાભો તેમજ તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

સહી (અવાચ્ય),
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૬૩૭/ઔ.વિ.રે/૩૬૦-૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં અમરેલી વિભાગ, અમરેલીમાં કંડકટર બેજ નં. ૭૮૧ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી વાજા દિનેશકુમાર મગનલાલ તારીખ ૫મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૦ના રોજ નિમણુંક પામેલ છે. તેઓને લાંબા સમય બાદ તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮ થી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવામાં આવેલ છે, તેનાં બદલે સંસ્થામાં નિમણુંક પામ્યા તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા કે કેમ ? તેમજ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલના મળવાપાત્ર તમામ આનુષંગિક લાભો, બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈજાફાઓ તથા રજાના લાભો તેમજ તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

સહી (અવાચ્ય),

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૬૩૮/ઔ.વિ.રે/૩૬૧-૨૦૧૦.--નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં અમરેલી વિભાગ, અમરેલીમાં કંડકટર બેજ નં. ૩૨૪૯ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી મહેતા હિતેષભાઈ મનસુખલાલ તારીખ ૬ઠ્ઠી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૦ના રોજ નિમણુંક પામેલ છે. તેઓને લાંબા સમય બાદ તારીખ ૧૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮ થી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવામાં આવેલ છે, તેનાં બદલે સંસ્થામાં નિમણુંક પામ્યા તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા કે કેમ ? તેમજ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનાં મળવાપાત્ર તમામ આનુષંગિક લાભો, બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈજાફાઓ તથા રજાના લાભો તેમજ તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

સહી (અવાચ્ય),

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૬૩૯/ઓ.વિ.રે/૩૬૨-૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં અમરેલી વિભાગ, અમરેલીમાં કંડકટર બેજ નં. ૨૫૭૫ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી જોષી વિરેન્દ્રકુમાર વસંતલાલ તારીખ ૪થી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૦ના રોજ નિમણૂક પામેલ છે. તેઓને લાંબા સમય બાદ તારીખ ૨૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૮ થી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવામાં આવેલ છે, તેનાં બદલે સંસ્થામાં નિમણૂક પામ્યા તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા કે કેમ ? તેમજ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનાં મળવાપાત્ર તમામ આનુષંગિક લાભો, બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈજાફાઓ તથા રજાના લાભો તેમજ તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

સહી (અવાચ્ય),

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૬૪૦/ઔ.વિ.રે/૩૬૩/૨૦૧૦.---નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીઓ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, ભાવનગરને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, ભાવનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં અમરેલી વિભાગ, અમરેલીમાં કન્ડક્ટર બેજ નં. ૬૭૦ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી દવે જયંતકુમાર લાભશંકર, તારીખ ૫મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૦ના રોજ નિમણુંક પામેલ છે. તેઓને લાંબા સમય બાદ તારીખ ૨૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૮ થી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવામાં આવેલ છે, તેનાં બદલે સંસ્થામાં નિમણુંક પામ્યા તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા કે કેમ ? તેમજ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનાં મળવાપાત્ર તમામ આનુષંગિક લાભો, બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈજાફાઓ તથા રજાના લાભો તેમજ તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ,.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, ભાવનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૬૪૧/ઓ.વિ.રે/૩૬૪/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, ભાવનગરને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, ભાવનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં અમરેલી વિભાગ, અમરેલીમાં કન્ડક્ટર બેજ નં. ૧૩૯૧ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ગૌસ્વામી મુકેશગીરી વિનુગીરી તારીખ ૫મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૦ના રોજ નિમણૂક પામેલ છે. તેઓને લાંબા સમય બાદ તારીખ ૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮ થી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવામાં આવેલ છે, તેનાં બદલે સંસ્થામાં નિમણૂક પામ્યા તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા કે કેમ ? તેમજ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનાં મળવાપાત્ર તમામ આનુષંગિક લાભો, બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈજાફાઓ તથા રજાના લાભો તેમજ તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, ભાવનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૬૪૨/ઔ.વિ.રે/૩૬૫/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, ભાવનગરને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, ભાવનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં અમરેલી વિભાગ, અમરેલીમાં કન્ડક્ટર બેજ નં. ૯૬૭ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ચાવડા કનુભાઈ ભીમજીભાઈ તારીખ ૫મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૦ના રોજ નિમણુંક પામેલ છે. તેઓને લાંબા સમય બાદ તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮ થી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવામાં આવેલ છે, તેનાં બદલે સંસ્થામાં નિમણુંક પામ્યા તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા કે કેમ ? તેમજ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનાં મળવાપાત્ર તમામ આનુષંગિક લાભો, બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈજાફાઓ તથા રજાના લાભો તેમજ તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, ભાવનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૬૪૩/ઔ.વિ.રે/૩૬૬/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨) ઠી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, ભાવનગરને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, ભાવનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં અમરેલી વિભાગ, અમરેલીમાં કન્ડક્ટર બેજ નં. ૮૬૦ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી જોષી યોગેશકુમાર ભાનુશંકર તારીખ ૫મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૦ના રોજ નિમણૂક પામેલ છે. તેઓને લાંબા સમય બાદ તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮ થી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવામાં આવેલ છે, તેનાં બદલે સંસ્થામાં નિમણૂક પામ્યા તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા કે કેમ ? તેમજ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનાં મળવાપાત્ર તમામ આનુષંગિક લાભો, બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈજાકાઓ તથા રજાના લાભો તેમજ તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, ભાવનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૬૪૪/ઔ.વિ.રે/૩૬૭/૨૦૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, ભાવનગરને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, ભાવનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં અમરેલી વિભાગ, અમરેલીમાં કન્ડક્ટર બેજ નં. ૧૯૨૦૧ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી વ્યાસ જીતેન્દ્રકુમાર ગૌતમલાલ તારીખ દહી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૦ના રોજ નિમણૂક પામેલ છે. તેઓને લાંબા સમય બાદ તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮ થી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવામાં આવેલ છે, તેનાં બદલે સંસ્થામાં નિમણૂક પામ્યા તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા કે કેમ ? તેમજ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનાં મળવાપાત્ર તમામ આનુષંગિક લાભો, બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈજાફાઓ તથા રજાના લાભો તેમજ તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, ભાવનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૬૪૫/ઔ.વિ.રે/૩૬૮/૨૦૧૦.—તીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, ભાવનગરને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, ભાવનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં અમરેલી વિભાગ, અમરેલીમાં કન્ડક્ટર બેજ નં. ૨૧૯૭ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી જોષી પિયુષકુમાર જયોતિન્દ્રભાઈ તારીખ ૪થી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૦ના રોજ નિમણૂક પામેલ છે. તેઓને લાંબા સમય બાદ તારીખ ૪થી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮ થી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવામાં આવેલ છે, તેનાં બદલે સંસ્થામાં નિમણૂક પામ્યા તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા કે કેમ ? તેમજ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનાં મળવાપાત્ર તમામ આનુષંગિક લાભો, બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈજાફાઓ તથા રજાના લાભો તેમજ તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, ભાવનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૬૪૬/ઔ.વિ.રે/૩૬૯/૨૦૧૦.--નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, ભાવનગરને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, ભાવનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લાખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં અમરેલી વિભાગ, અમરેલીમાં કન્ડક્ટર બેજ નં. ૯૯૬ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી અકબરી દિલીપકુમાર લાલજીભાઈ તારીખ ૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૦ના રોજ નિમણુંક પામેલ છે. તેઓને લાંબા સમય બાદ તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮ થી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવામાં આવેલ છે, તેનાં બદલે સંસ્થામાં નિમણુંક પામ્યા તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા કે કેમ ? તેમજ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનાં મળવાપાત્ર તમામ આનુષંગિક લાભો, બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈજાફાઓ તથા રજાના લાભો તેમજ તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, ભાવનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૬૪૭/ઔ.વિ.રે/૩૭૦/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ સંજ્ઞાએ ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, ભાવનગરને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, ભાવનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં અમરેલી વિભાગ, અમરેલીમાં કન્ડક્ટર બેજ નં. ૪૫૬ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી મહેતા દિનેશકુમાર વૈકુંઠભાઈ તારીખ ૪થી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૦ના રોજ નિમણૂક પામેલ છે. તેઓને લાંબા સમય બાદ તારીખ ૨૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮ થી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવામાં આવેલ છે, તેનાં બદલે સંસ્થામાં નિમણૂક પામ્યા તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા કે કેમ ? તેમજ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનાં મળવાપાત્ર તમામ આનુષંગિક લાભો, બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈજાફાઓ તથા રજાના લાભો તેમજ તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, ભાવનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૬૪૮/ઔ.વિ.રે/૩૭૧/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીઓ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, ભાવનગરને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, ભાવનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં અમરેલી વિભાગ, અમરેલીમાં કન્ડક્ટર બેજ નં. ૨૦૭ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી બાબરીયા રણજીતભાઈ જીલુભાઈ તારીખ ૪થી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૦ના રોજ નિમણૂક પામેલ છે. તેઓને લાંબા સમય બાદ તારીખ ૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮ થી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવામાં આવેલ છે, તેનાં બદલે સંસ્થામાં નિમણૂક પામ્યા તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા કે કેમ ? તેમજ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનાં મળવાપાત્ર તમામ આનુષંગિક લાભો, બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈજાફાઓ તથા રજાના લાભો તેમજ તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, ભાવનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૬૪૮/ઔ.વિ.રે/૩૭૨/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, ભાવનગરને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, ભાવનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં અમરેલી વિભાગ, અમરેલીમાં કંન્કટર બેજ નં. ૭૬૪ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી શુક્લ જયોતિન્દ્રભાઈ અરવિન્દભાઈ તારીખ ૫મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૦ના રોજ નિમણુંક પામેલ છે. તેઓને લાંબા સમય બાદ તારીખ ૨૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮ થી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવામાં આવેલ છે, તેનાં બદલે સંસ્થામાં નિમણુંક પામ્યા તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા કે કેમ ? તેમજ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનાં મળવાપાત્ર તમામ આનુષંગિક લાભો, બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈજાફાઓ તથા રજાના લાભો તેમજ તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, ભાવનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૬૫૦/ઔ.વિ.રે/૩૭૩-૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(જ) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, ભાવનગરને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, ભાવનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં અમરેલી વિભાગ, અમરેલીમાં કન્ડક્ટર બેજ નં. ૪૮૩ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી બાજક બાબુભાઈ રામજીભાઈ તારીખ ૪થી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૦ના રોજ નિમણૂક પામેલ છે. તેઓને લાંબા સમય બાદ તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮ થી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવામાં આવેલ છે, તેનાં બદલે સંસ્થામાં નિમણૂક પામ્યા તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા કે કેમ ? તેમજ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનાં મળવાપાત્ર તમામ આનુષંગિક લાભો, બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈજાકાઓ તથા રજાના લાભો તેમજ તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, ભાવનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૬૫૧/ઔ.વિ.રે/૩૭૪-૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, ભાવનગરને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, ભાવનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં અમરેલી વિભાગ, અમરેલીમાં કન્ડક્ટર બેજ નં. ૨૨૦ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી મેરીયા રાઘવભાઈ રૂપાભાઈ તારીખ ૬મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૦ના રોજ નિમણુંક પામેલ છે. તેઓને લાંબા સમય બાદ તારીખ ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮ થી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવામાં આવેલ છે, તેનાં બદલે સંસ્થામાં નિમણુંક પામ્યા તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા કે કેમ ? તેમજ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનાં મળવાપાત્ર તમામ આનુષંગિક લાભો, બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈજાફાઓ તથા રજાના લાભો તેમજ તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, ભાવનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૬૫૨/ઔ.વિ.રે/૩૭૫-૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, ભાવનગરને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, ભાવનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં અમરેલી વિભાગ, અમરેલીમાં કન્ડક્ટર બેજ નં. ૪૬૭ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી હિરપરા જયસુખભાઈ પ્રગજીભાઈ તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૦ના રોજ નિમણૂક પામેલ છે. તેઓને લાંબા સમય બાદ તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮ થી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવામાં આવેલ છે, તેનાં બદલે સંસ્થામાં નિમણૂક પામ્યા તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા કે કેમ ? તેમજ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનાં મળવાપાત્ર તમામ આનુષંગિક લાભો, બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈજાફાઓ તથા રજાના લાભો તેમજ તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ ? ભાવનગર, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, ભાવનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૬૫૩/ઓ.વિ.રે/૩૭૬-૨૦૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, ભાવનગરને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, ભાવનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં અમરેલી વિભાગ, અમરેલીમાં કન્ડક્ટર બેજ નં. ૪૭૫ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી સોજીત્રા બાલુભાઈ નાગજીભાઈ તારીખ ૪થી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૦ના રોજ નિમણૂક પામેલ છે. તેઓને લાંબા સમય બાદ તારીખ ૨૯મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૮ થી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવામાં આવેલ છે, તેનાં બદલે સંસ્થામાં નિમણૂક પામ્યા તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા કે કેમ ? તેમજ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનાં મળવાપાત્ર તમામ આનુષંગિક લાભો, બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈજાફાઓ તથા રજાના લાભો તેમજ તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, ભાવનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૬૫૪/ઔ.વિ.રે/૩૭૭-૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(જ) તથા કલમ-૧૨(પ) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, ભાવનગરને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, ભાવનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં અમરેલી વિભાગ, અમરેલીમાં કન્ડક્ટર બેજ નં. ૬૩૭ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી બુદુચ કિશોરભાઈ રામજીભાઈ તારીખ ૪થી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૦ના રોજ નિમણુંક પામેલ છે. તેઓને લાંબા સમય બાદ તારીખ ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮ થી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવામાં આવેલ છે, તેનાં બદલે સંસ્થામાં નિમણુંક પામ્યા તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા કે કેમ ? તેમજ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનાં મળવાપાત્ર તમામ આનુષંગિક લાભો, બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈજાફાઓ તથા રજાનાં લાભો તેમજ તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, ભાવનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૬૫૫/ઔ.વિ.રે/૩૭૮-૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, ભાવનગરને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, ભાવનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લાખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં અમરેલી વિભાગ, અમરેલીમાં કન્ડક્ટર બેજ નં. ૪૫૮૬ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી સોસા વિનોદભાઈ મસરીભાઈ તારીખ ૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૦ના રોજ નિમણૂક પામેલ છે. તેઓને લાંબા સમય બાદ તારીખ ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮ થી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવામાં આવેલ છે, તેનાં બદલે સંસ્થામાં નિમણૂક પામ્યા તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા કે કેમ ? તેમજ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનાં મળવાપાત્ર તમામ આનુષંગિક લાભો, બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈજાફાઓ તથા રજાના લાભો તેમજ તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, ભાવનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૬૫૬/ઔ.વિ.રે/૩૭૯-૨૦૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, ભાવનગરને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, ભાવનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં અમરેલી વિભાગ, અમરેલીમાં કન્ડક્ટર બેજ નં. ૨૯૫૮ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી પંડ્યા વિરેશકુમાર સુરેશભાઈ તારીખ ૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૦ના રોજ નિમણૂક પામેલ છે. તેઓને લાંબા સમય બાદ તારીખ ૨૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૮ થી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવામાં આવેલ છે, તેનાં બદલે સંસ્થામાં નિમણૂક પામ્યા તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા કે કેમ ? તેમજ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનાં મળવાપાત્ર તમામ આનુષંગિક લાભો, બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈજાફાઓ તથા રજાના લાભો તેમજ તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, ભાવનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૬૫૭/ઓ.વિ.રે/૩૮૦-૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, ભાવનગરને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, ભાવનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં અમરેલી વિભાગ, અમરેલીમાં કન્ડક્ટર બેજ નં. ૨૯૬૪ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ત્રિવેદી જીનેશ અમૃતલાલ તારીખ ૪થી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૦ના રોજ નિમણૂક પામેલ છે. તેઓને લાંબા સમય બાદ તારીખ ૨૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૮ થી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવામાં આવેલ છે, તેનાં બદલે સંસ્થામાં નિમણૂક પામ્યા તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા કે કેમ ? તેમજ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનાં મળવાપાત્ર તમામ આનુષંગિક લાભો, બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈજાફાઓ તથા રજાના લાભો તેમજ તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, ભાવનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૬૫૮/ઔ.વિ.રે/૩૮૧-૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, ભાવનગરને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, ભાવનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં અમરેલી વિભાગ, અમરેલીમાં કન્ડક્ટર બેજ નં. ૨૮૧ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી જાદવ વિરજીભાઈ ડાયાભાઈ તારીખ ૭મી નવેમ્બર, ૨૦૦૦ના રોજ નિમણુંક પામેલ છે. તેઓને લાંબા સમય બાદ તારીખ ૭મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮ થી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવામાં આવેલ છે, તેનાં બદલે સંસ્થામાં નિમણુંક પામ્યા તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા કે કેમ ? તેમજ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનાં મળવાપાત્ર તમામ આનુષંગિક લાભો, બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈજાફાઓ તથા રજાના લાભો તેમજ તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, ભાવનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૬૫૮/ઔ.વિ.રે/૩૮૨-૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી ભાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીઓ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, ભાવનગરને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, ભાવનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં અમરેલી વિભાગ, અમરેલીમાં કન્ડક્ટર બેજ નં. ૧૨૨૪ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ભારાઈ દાસાભાઈ ફોગાભાઈ તારીખ ૧૭મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૯ના રોજ નિમણુંક પામેલ છે. તેઓને લાંબા સમય બાદ તારીખ થી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવામાં આવેલ છે, તેનાં બદલે સંસ્થામાં નિમણુંક પામ્યા તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા કે કેમ ? તેમજ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનાં મળવાપાત્ર તમામ આનુષંગિક લાભો, બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈજાફાઓ તથા રજાના લાભો તેમજ તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, ભાવનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૬૬૦/ઓ.વિ.રે/૩૮૩-૨૦૧૦.--નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયમકર્ત્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, ભાવનગરને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, ભાવનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં અમરેલી વિભાગ, અમરેલીમાં કન્ડક્ટર બેજ નં. ૧૫૦૨ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી કહોર નિલેષભાઈ લખુભાઈ તારીખ ૪થી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૦ના રોજ નિમણુંક પામેલ છે. તેઓને લાંબા સમય બાદ તારીખ ૧૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮ થી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવામાં આવેલ છે, તેનાં બદલે સંસ્થામાં નિમણુંક પામ્યા તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા કે કેમ ? તેમજ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનાં મળવાપાત્ર તમામ આનુષંગિક લાભો, બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈજાફાઓ તથા રજાના લાભો તેમજ તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, ભાવનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૬૬૧/ઔ.વિ.રે/૩૮૪-૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, ભાવનગરને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, ભાવનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં અમરેલી વિભાગ, અમરેલીમાં કન્ડક્ટર બેજ નં. ૩૮૭ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી જોષી સતીષ પ્રભુદાસભાઈ તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૯ના રોજ નિમણૂક પામેલ છે. તેઓને લાંબા સમય બાદ તારીખ ૪થી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮ થી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવામાં આવેલ છે, તેનાં બદલે સંસ્થામાં નિમણૂક પામ્યા તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા કે કેમ ? તેમજ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનાં મળવાપાત્ર તમામ આનુષંગિક લાભો, બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈજાફાઓ તથા રજાના લાભો તેમજ તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, ભાવનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૬૬૨/ઔ.વિ.રે/૩૮૫-૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, ભાવનગરને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, ભાવનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં અમરેલી વિભાગ, અમરેલીમાં કન્ડક્ટર બેજ નં. ૫૮૪. તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી વાળા ધીરુભાઈ હમીરભાઈ, તારીખ ૪થી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૦ના રોજ નિમણૂક પામેલ છે. તેઓને લાંબા સમય બાદ તારીખ ૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮ થી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવામાં આવેલ છે, તેનાં બદલે સંસ્થામાં નિમણૂક પામ્યા તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા કે કેમ ? તેમજ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનાં મળવાપાત્ર તમામ આનુષંગિક લાભો, બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈજાફાઓ તથા રજાના લાભો તેમજ તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, ભાવનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૬૬૩/ઔ.વિ.રે/૩૮૬-૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, ભાવનગરને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, ભાવનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં અમરેલી વિભાગ, અમરેલીમાં કન્ડક્ટર બેજ નં. ૯૧૧ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ડાભી દિપકકુમાર ધનજીભાઈ તારીખ ૫મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૦ના રોજ નિમણૂક પામેલ છે. તેઓને લાંબા સમય બાદ તારીખ ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૮ થી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવામાં આવેલ છે, તેનાં બદલે સંસ્થામાં નિમણૂક પામ્યા તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા કે કેમ ? તેમજ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનાં મળવાપાત્ર તમામ આનુષંગિક લાભો, બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈજાફાઓ તથા રજાના લાભો તેમજ તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, ભાવનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૬૬૪/ઔ.વિ.રે/૩૮૭-૨૦૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, ભાવનગરને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, ભાવનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં અમરેલી વિભાગ, અમરેલીમાં કન્ડક્ટર બેજ નં. ૧૦૩૧ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી મકવાણા મુકેશકુમાર રામજીભાઈ તારીખ ૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૦ના રોજ નિમણૂક પામેલ છે. તેઓને લાંબા સમય બાદ તારીખ ૨૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૮ થી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવામાં આવેલ છે, તેનાં બદલે સંસ્થામાં નિમણૂક પામ્યા તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા કે કેમ ? તેમજ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનાં મળવાપાત્ર તમામ આનુષંગિક લાભો, બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈજાફાઓ તથા રજાના લાભો તેમજ તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, ભાવનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૬૬૫/ઔ.વિ.રે/૩૮૮-૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, ભાવનગરને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, ભાવનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં અમરેલી વિભાગ, અમરેલીમાં કન્ડક્ટર બેજ નં. ૭૭૫ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી લશ્કરી સંજયકુમાર હરગોવિંદભાઈ તારીખ ૫મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૦ના રોજ નિમણુંક પામેલ છે. તેઓને લાંબા સમય બાદ તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮ થી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવામાં આવેલ છે, તેનાં બદલે સંસ્થામાં નિમણુંક પામ્યા તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા કે કેમ ? તેમજ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનાં મળવાપાત્ર તમામ આનુષંગિક લાભો, બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈજાફાઓ તથા રજાના લાભો તેમજ તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ,.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, ભાવનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૬૬૬/ઓ.વિ.રે/૩૮૯-૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, ભાવનગરને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, ભાવનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં અમરેલી વિભાગ, અમરેલીમાં કન્ડક્ટર બેજ નં. ૨૭૬૨ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી દેવમુરારી રાજુભાઈ ચંદુલાલ તારીખ ૫મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૦ના રોજ નિમણૂક પામેલ છે. તેઓને લાંબા સમય બાદ તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮ થી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવામાં આવેલ છે, તેનાં બદલે સંસ્થામાં નિમણૂક પામ્યા તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા કે કેમ ? તેમજ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનાં મળવાપાત્ર તમામ આનુષંગિક લાભો, બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈજાફાઓ તથા રજાના લાભો તેમજ તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, ભાવનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૬૬૭/ઔ.વિ.રે/૩૯૦-૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, ભાવનગરને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, ભાવનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં અમરેલી વિભાગ, અમરેલીમાં કન્ડક્ટર બેજ નં. ૮૯૮ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી દાફડા રવજીભાઈ પીઠાભાઈ તારીખ ૫મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૦ના રોજ નિમણુંક પામેલ છે. તેઓને લાંબા સમય બાદ તારીખ ૧૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮ થી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવામાં આવેલ છે, તેનાં બદલે સંસ્થામાં નિમણુંક પામ્યા તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા કે કેમ ? તેમજ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનાં મળવાપાત્ર તમામ આનુષંગિક લાભો, બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈજાફાઓ તથા રજાના લાભો તેમજ તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, ભાવનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૬૬૮/ઔ.વિ.રે/૩૯૧-૨૦૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(જ) તથા કલમ-૧૨(પ) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, ભાવનગરને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, ભાવનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લાગી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં અમરેલી વિભાગ, અમરેલીમાં કન્ડક્ટર બેજ નં. ૨૦૫ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી હુમ્મર ધીરજલાલ જાગાભાઈ તારીખ ૪થી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૦ના રોજ નિમણૂક પામેલ છે. તેઓને લાંબા સમય બાદ તારીખ ૧૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮ થી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવામાં આવેલ છે, તેનાં બદલે સંસ્થામાં નિમણૂક પામ્યા તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા કે કેમ ? તેમજ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનાં મળવાપાત્ર તમામ આનુષંગિક લાભો, બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈજાફાઓ તથા રજાના લાભો તેમજ તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, ભાવનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમશી/૮૬૬૯/ઔ.વિ.રે/૩૯૨-૨૦૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, ભાવનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, ભાવનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં અમરેલી વિભાગ, અમરેલીમાં કન્ડક્ટર બેજ નં. ૮૫૪ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ભુપેન્દ્રકુમાર હરીલાલ વ્યાસ તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૦ના રોજ નિમણુંક પામેલ છે. તેઓને લાંબા સમય બાદ તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮ થી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવામાં આવેલ છે, તેનાં બદલે સંસ્થામાં નિમણુંક પામ્યા તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા કે કેમ ? તેમજ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનાં મળવાપાત્ર તમામ આનુષંગિક લાભો, બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈજાફાઓ તથા રજાના લાભો તેમજ તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાશ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, ભાવનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૬૭૦/ઔ.વિ.રે/૩૯૩-૨૦૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, ભાવનગરને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, ભાવનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લામી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં અમરેલી વિભાગ, અમરેલીમાં કન્ડક્ટર બેજ નં. ૨૬૫૬ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી બારૈયા કનુભાઈ બાબુભાઈ તારીખ ૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૦ના રોજ નિમણુંક પામેલ છે. તેઓને લાંબા સમય બાદ તારીખ ૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮ થી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવામાં આવેલ છે, તેનાં બદલે સંસ્થામાં નિમણુંક પામ્યા તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા કે કેમ ? તેમજ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનાં મળવાપાત્ર તમામ આનુષંગિક લાભો, બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈજ્જતીઓ તથા રજાનાં લાભો તેમજ તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, ભાવનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૬૭૧/ઔ.વિ.રે/૩૯૪-૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, ભાવનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, ભાવનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં અમરેલી વિભાગ, અમરેલીમાં કન્ડક્ટર બેજ નં. ૨૭૬ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી રાઠોડ રવજીભાઈ બી. તારીખ ૯મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૦ના રોજ નિમણુંક પામેલ છે. તેઓને લાંબા સમય બાદ તારીખ ૩૧ ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮ થી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવામાં આવેલ છે, તેનાં બદલે સંસ્થામાં નિમણુંક પામ્યા તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા કે કેમ ? તેમજ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનાં મળવાવાળા તમામ આનુષંગિક લાભો, બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈજાફાઓ તથા રજાના લાભો તેમજ તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, ભાવનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૬૭૨/ઔ.વિ.રે/૩૮૫-૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, ભાવનગરને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, ભાવનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં અમરેલી વિભાગ, અમરેલીમાં કન્ડક્ટર બેજ નં. ૫૪૯૫ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ગોંડલીયા અરૂણભાઈ એન. તારીખ ૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૦ના રોજ નિમણૂક પામેલ છે. તેઓને લાંબા સમય બાદ તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮ થી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવામાં આવેલ છે, તેનાં બદલે સંસ્થામાં નિમણૂક પામ્યા તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા કે કેમ ? તેમજ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનાં મળવાપાત્ર તમામ આનુષંગિક લાભો, બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈજાફાઓ તથા રજાના લાભો તેમજ તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, ભાવનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૬૭૩/ઔ.વિ.રે/૩૯૬-૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીઓ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, ભાવનગરને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, ભાવનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં અમરેલી વિભાગ, અમરેલીમાં કન્ડક્ટર બેજ નં. ૨૮૮૦ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ખરાડી માનસીંગ સનાભાઈ તારીખ ૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૯ના રોજ નિમણૂક પામેલ છે. તેઓને લાંબા સમય બાદ તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮ થી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવામાં આવેલ છે, તેનાં બદલે સંસ્થામાં નિમણૂક પામ્યા તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા કે કેમ ? તેમજ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનાં મળવાપાત્ર તમામ આનુષંગિક લાભો, બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈજાફાઓ તથા રજાના લાભો તેમજ તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, ભાવનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૬૭૪/ઔ.વિ.રે/૩૯૭-૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ-૨, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્ય. બોર્ડ, જામનગર, (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય સુબાકારી પેટા વિભાગ ગુ.પા.પુ. અને ગટર વ્ય. બોર્ડ, જામખંભાળીયા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, ભાવનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, ભાવનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) હાલ એસ્ટા શાખામાં જુનીયર ક્લાર્કનું કામ કરતાં શ્રી કમલેશ હર્ષદરાય જોષીને તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૮૩ના રોજ છુટા કરવાનું પગલું ગેરકાયદેસર ઠરાવી તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૮૩ થી તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૧૯૮૭ સુધીની તેમની નોકરી સળંગ ગણી તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ? તેમજ તેની દાખલ તારીખ ૧લી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૨ની ગણવી કે કેમ ?

(૨) શ્રી કમલેશ હર્ષદરાય જોષીને માન. દોલતભાઈ પરમાર કમિટિનાં ઠરાવ મુજબનાં દાખલ તારીખથી પાંચ વર્ષ પૂર્ણ કર્યા ત્યારથી કુશળ કામદારને મળવાપાત્ર ગ્રેડ તથા દશ વર્ષ પૂર્ણ કર્યા ત્યારથી રનીંગ સ્કેલના લાભો અને ત્યારબાદ ૧૫ વર્ષનાં અંતે મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડ તથા અન્ય તમામ પ્રકારના મળવાપાત્ર લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(૩) મજકૂર કર્મચારીને નોકરીમાં પાંચ વર્ષ પૂર્ણ કર્યા ત્યારથી જ તેમને સી.પી.એફ.નો લાભ મળવો કે કેમ ? અને તેની જમાં થતી રકમ પર વખતોવખતનાં વ્યાજ સહિતની તમામ રકમ સી.પી.એફ.માં જમા કરવી કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, ભાવનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૬૭૫/ઔ.વિ.રે/૩૯૮-૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ-૨, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્ય. બોર્ડ, જામનગર, (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ ગુ.પા.પુ. અને ગટર વ્ય. બોર્ડ, જામખંભાણીયા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, ભાવનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, ભાવનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) હાલ સ્ટોર અને એકાઉન્ટમાં કામ કરતાં શ્રી હરેશ વિષ્ણુપ્રસાદ ભુરાને ઓક્ટોબર-૨૦૦૨ થી મળવાપાત્ર ગ્રેડ જે આપે ઓક્ટોબર-૨૦૦૫ થી આપેલ હોય. ઓક્ટોબર-૨૦૦૨ થી ઓક્ટોબર-૨૦૦૫ સુધીની પગાર તફાવતની રકમ વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

(૨) શ્રી હરેશ વિષ્ણુપ્રસાદ ભુરાને માન. દોલતભાઈ પરમાર કમિટિનાં ઠરાવ મુજબનાં દાખલ તારીખથી દશ વર્ષ પૂર્ણ કર્યા ત્યારથી કુશળ કામદારને મળવાપાત્ર રનીંગ સ્ટેલના લાભો અને ત્યારબાદ ૧૫ વર્ષનાં અંતે મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડ તથા અન્ય તમામ પ્રકારના મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડ તથા અન્ય તમામ પ્રકારના મળવાપાત્ર લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(૩) મજકૂર કર્મચારીને નોકરીમાં પાંચ વર્ષ પૂર્ણ કર્યા ત્યારથી જ તેમને સી.પી.એફ.નો લાભ મળવો કે કેમ ? અને તેની જમાં થતી રકમ પર રાજ્યોત્પત્તિનાં વ્યાજ સહિતની તમામ રકમ સી.પી.એફ.માં જમા કરવી કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, ભાવનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૬૭૬/ઔ.વિ.રે/૩૮૮-૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ-૨, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્ય. બોર્ડ, જામનગર, (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ ગુ.પા.પુ. અને ગટર વ્ય. બોર્ડ, જામખંભાળીયા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીઓ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) હાલ બિન કુશળ રોજમદાર તરીકે હાઈવે સ્ટોર ચોકીદારમાં કામ કરતાં શ્રી જેસા કરશન ભાટુને જાન્યુઆરી-૨૦૦૪ થી મળવાપાત્ર ગ્રેડ જે આપે માર્ચ-૨૦૦૫ સુધીની પગાર તફાવતની રકમ વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

(૨) શ્રી જેસા કરશન ભાટુને માન. દોલતભાઈ પરમાર કમિટિનાં ઠરાવ મુજબનાં દાખલ તારીખથી દશ વર્ષ પૂર્ણ કર્યા ત્યારથી કુશળ કામદારને મળવાપાત્ર રત્નીંગ સેલના લાભો અને ત્યારબાદ ૧૫ વર્ષનાં અંતે મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડ તથા અન્ય તમામ પ્રકારના મળવાપાત્ર લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(૩) મજદૂર કર્મચારીને નોકરીમાં પાંચ વર્ષ પૂર્ણ કર્યા ત્યારથી જ તેમને સી.પી.એફ.નો લાભ મળવો કે કેમ ? અને તેની જમાં થતી રકમ પર વખતોવખતનાં વ્યાજ સહિતની તમામ રકમ સી.પી.એફ.માં જમા કરવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૬૭૭/ઔ.વિ.રે/૪૦૦-૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ-૨, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્ય. બોર્ડ, જામનગર, (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ ગુ.પા.પુ. અને ગટર વ્ય. બોર્ડ, જામખંભાળીયા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી કરશન સોમા ડોરૂને તેઓ એસ.એસ.સી. પાસ હોય માન. દોલતભાઈ પરમાર કમિટિનાં ઠરાવ મુજબનાં દાખલ તારીખ ૧૯૮૧ ગણીને તેના દશ વર્ષ પૂર્ણ કર્યા ત્યારથી કુશળ કામદારને મળવાપાત્ર જુનો રૂ. ૮૫૦/- તથા નવો ગ્રેડ રૂ. ૩૦૫૦/- ગ્રેડ મુજબનાં લાભો, રનીંગ સ્કેલના લાભો અને ત્યારબાદ ૧૫ વર્ષનાં અંતે મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડ તથા અન્ય તમામ પ્રકારના મળવાપાત્ર લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(૨) મજકૂર કર્મચારીને નોકરીમાં પાંચ વર્ષ પૂર્ણ કર્યા ત્યારથી જ તેમને સી.પી.એફ.નો લાભ મળવો કે કેમ ? અને તેની જમાં થતી રકમ પર વખતોવખતનાં વ્યાજ સહિતની તમામ રકમ સી.પી.એફ.માં જમા કરવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુક્રમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૬૭૮/ઔ.વિ.રે/૪૦૧-૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ-૨, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્ય. બોર્ડ, જામનગર, (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ ગુ.પા.પુ. અને ગટર વ્ય. બોર્ડ, જામખંભાળીયા અને તેનાં શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) હાલ બિન કુશળ રોજમદાર તરીકે કામ કરતાં શ્રી પ્રવિણસિંહ દેવીસિંહ જાડેજાને માન. દોલતભાઈ પરમાર કમિટિનાં કરાવ મુજબનાં દાખલ તારીખથી દશ વર્ષ પૂર્ણ કર્યા ત્યારથી બિન કુશળ કામદારને મળવાપાત્ર રનીંગ સ્કેલના લાભો અને ત્યારબાદ ૧૫ વર્ષનાં અંતે મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડ તથા અન્ય તમામ પ્રકારના મળવાપાત્ર લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(૨) મજકૂર કર્મચારીને નોકરીમાં પાંચ વર્ષ પૂર્ણ કર્યા ત્યારથી જ તેમને સી.પી.એફ.નો લાભ મળવો કે કેમ ? અને તેની જમાં થતી રકમ પર વખતોવખતનાં વ્યાજ સહિતની તમામ રકમ સી.પી.એફ.માં જમા કરવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અધ્યક્ષ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૬૭૮/ઔ.વિ.રે/૪૦૨-૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ-૨, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્ય. બોર્ડ, જામનગર, (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ ગુ.પા.પુ. અને ગટર વ્ય. બોર્ડ, જામખંભાળીયા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) હાલ બિન કુશળ કામદાર તરીકે વાલ્વમેન-પંપ ઓપરેટીંગનું કામ કરતાં શ્રી રામા સવદાસ વરૂને તેઓ એસ.એસ.સી. પાસ હોય માન. દોલતભાઈ પરમાર કમિટિનાં ઠરાવ મુજબનાં દાખલ તારીખથી પાંચ વર્ષ પૂર્ણ કર્યા ત્યારથી કુશળ કામદારને મળવાપાત્ર જુનો રૂ. ૮૫૦/- તથા નવો ગ્રેડ રૂ. ૩૦૫૦/- ગ્રેડ મુજબનાં લાભો, તથા દશ વર્ષ પૂર્ણ કર્યા ત્યારથી રનીંગ સ્કેલના લાભો અને ત્યારબાદ ૧૫ વર્ષનાં અંતે મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડ તથા અન્ય તમામ પ્રકારના મળવાપાત્ર લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(૨) મજદૂર કર્મચારીને નોકરીમાં પાંચ વર્ષ પૂર્ણ કર્યા ત્યારથી જ તેમને સી.પી.એફ.નો લાભ મળવો કે કેમ ? અને તેની જમાં થતી રકમ પર વખતોવખતનાં વ્યાજ સહિતની તમામ રકમ સી.પી.એફ.માં જમા કરવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૬૮૦/ઓ.વિ.રે/૪૦૩-૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ-૨, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્ય. બોર્ડ, જામનગર, (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ ગુ.પા.પુ. અને ગટર વ્ય. બોર્ડ, જામખંભાળીયા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયાધીશ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) હાલ બિન કુશળ કામદાર તરીકે વાલ્વમેન-પંપ ઓપરેટીંગનું કામ કરતાં શ્રી પીઠા અરજણ સુવાને તેઓ એસ.એસ.સી. પાસ હોય માન. દોલતભાઈ પરમાર કમિટિનાં ઠરાવ મુજબનાં દાખલ તારીખથી પાંચ વર્ષ પૂર્ણ કર્યા ત્યારથી કુશળ કામદારને મળવાપાત્ર જુનો રૂ. ૯૫૦/- તથા નવો ગ્રેડ રૂ. ૩૦૫૦/- ગ્રેડ મુજબનાં લાભો તથા દશ વર્ષ પૂર્ણ કર્યા ત્યારથી રનિંગ સ્કેલના લાભો અને ત્યારબાદ ૧૫ વર્ષનાં અંતે મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડ તથા અન્ય તમામ પ્રકારના મળવાપાત્ર લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(૨) મજકૂર કર્મચારીને નોકરીમાં પાંચ વર્ષ પૂર્ણ કર્યા ત્યારથી જ તેમને સી.પી.એફ.નો લાભ મળવો કે કેમ ? અને તેની જમાં થતી રકમ પર વખતોવખતનાં વ્યાજ સહિતની તમામ રકમ સી.પી.એફ.માં જમા કરવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાગ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૬૮૧/ઔ.વિ.રે/૪૦૪-૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ-૨, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્ય. બોર્ડ, જામનગર, (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ ગુ.પા.પુ. અને ગટર વ્ય. બોર્ડ, જામખંભાળીયા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) હાલ બિન કુશળ કામદાર તરીકે વાલ્વમેન-પંપ ઓપરેટીંગનું કામ કરતાં શ્રી કાના ડાડુ ભોચીયાને માન. દોલતભાઈ પરમાર કમિટિનાં ઠરાવ મુજબનાં દાખલ તારીખથી પાંચ વર્ષ પૂર્ણ કર્યાં ત્યારથી બિન કુશળ કામદારને મળવાપાત્ર જુનો રૂ. ૭૫૦/- તથા નવો ગ્રેડ રૂ. ૨૫૫૦/- ગ્રેડ મુજબનાં લાભો તથા દશ વર્ષ પૂર્ણ કર્યાં ત્યારથી રનીંગ સ્કેલના લાભો અને ત્યારબાદ ૧૫ વર્ષનાં અંતે મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડ તથા અન્ય તમામ પ્રકારના મળવાપાત્ર લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(૨) મજકૂર કર્મચારીને નોકરીમાં પાંચ વર્ષ પૂર્ણ કર્યાં ત્યારથી જ તેમને સી.પી.એફ.નો લાભ મળવો કે કેમ ? અને તેની જમાં થતી રકમ પર વખતોવખતનાં વ્યાજ સહિતની તમામ રકમ સી.પી.એફ.માં જમા કરવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૬૮૨/ઔ.વિ.રે/૪૦૫-૨૦૧૦.--નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ-૨, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્ય. બોર્ડ, જામનગર, (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ ગુ.પા.પુ. અને ગટર વ્ય. બોર્ડ, જામખંભાળીયા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) બિન કુશળ કામદાર તરીકે વાલ્વમેન-પંપ ઓપરેટીંગનું કામ કરતાં શ્રી હરદાસ માલદે વરૂને માન. દોલતભાઈ પરમાર કમિટિનાં ઠરાવ મુજબનાં દાખલ તારીખથી પાંચ વર્ષ પૂર્ણ કર્યા ત્યારથી બિન કુશળ કામદારને મળવાપાત્ર જુનો રૂ. ૭૫૦/- તથા નવો ગ્રેડ રૂ. ૨૫૫૦/- ગ્રેડ મુજબનાં લાભો તથા દશ વર્ષ પૂર્ણ કર્યા ત્યારથી રનીંગ સ્કેલના લાભો અને ત્યારબાદ ૧૫ વર્ષનાં અંતે મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડ તથા અન્ય તમામ પ્રકારના મળવાપાત્ર લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(૨) મજદૂર કર્મચારીને નોકરીમાં પાંચ વર્ષ પૂર્ણ કર્યા ત્યારથી જ તેમને સી.પી.એફ.નો લાભ મળવો કે કેમ ? અને તેની જમાં થતી રકમ પર વખતોવખતનાં વ્યાજ સહિતની તમામ રકમ સી.પી.એફ.માં જમા કરવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૬૮૩/ઔ.વિ.રે/૪૦૬-૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ-૨, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્ય. બોર્ડ, જામનગર, (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ ગુ.પા.પુ. અને ગટર વ્ય. બોર્ડ, જામખંભાળીયા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) બિન કુશળ કામદાર તરીકે વાલ્વમેન-પંપ ઓપરેટીંગનું કામ કરતાં શ્રી કાના ભગા ટોયટાને માન. દોલતભાઈ પરમાર કમિટિનાં ઠરાવ મુજબનાં દાખલ તારીખથી પાંચ વર્ષ પૂર્ણ કર્યા ત્યારથી બિન કુશળ કામદારને મળવાપાત્ર જુનો રૂ. ૭૫૦/- તથા નવો ગ્રેડ રૂ. ૨૫૫૦/- ગ્રેડ મુજબનાં લાભો તથા દશ વર્ષ પૂર્ણ કર્યા ત્યારથી રનીંગ સ્કેલના લાભો અને ત્યારબાદ ૧૫ વર્ષનાં અંતે મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડ તથા અન્ય તમામ પ્રકારના મળવાપાત્ર લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(૨) મજદૂર કર્મચારીને નોકરીમાં પાંચ વર્ષ પૂર્ણ કર્યા ત્યારથી જ તેમને સી.પી.એફ.નો લાભ મળવો કે કેમ ? અને તેની જમાં થતી રકમ પર વખતોવખતનાં વ્યાજ સહિતની તમામ રકમ સી.પી.એફ.માં જમા કરવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૬૮૪/ઔ.વિ.રે/૪૦૭-૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ-૨, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્ય. બોર્ડ, જામનગર, (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ ગુ.પા.પુ. અને ગટર વ્ય. બોર્ડ, જામખંભાળીયા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) બિન કુશળ કામદાર તરીકે હાઈવે સ્ટોરમાં ચોકીદારનું કામ કરતાં શ્રી પરબત લાલા માતાંગને માન. દોલતભાઈ પરમાર કમિટિનાં ઠરાવ મુજબનાં દાખલ તારીખથી પાંચ વર્ષ પૂર્ણ કર્યા ત્યારથી બિન કુશળ કામદારને મળવાપાત્ર જુનો રૂ. ૭૫૦/- તથા નવો ગ્રેડ રૂ. ૨૫૫૦/- ગ્રેડ મુજબનાં લાભો તથા દશ વર્ષ પૂર્ણ કર્યા ત્યારથી રનીંગ સ્કેલના લાભો અને ત્યારબાદ ૧૫ વર્ષનાં અંતે મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડ તથા અન્ય તમામ પ્રકારના મળવાપાત્ર લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(૨) મજદૂર કર્મચારીને નોકરીમાં પાંચ વર્ષ પૂર્ણ કર્યા ત્યારથી જ તેમને સી.પી.એફ.નો લાભ મળવો કે કેમ ? અને તેની જમાં થતી રકમ પર વખતોવખતનાં વ્યાજ સહિતની તમામ રકમ સી.પી.એફ.માં જમા કરવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૬૮૫/ઔ.વિ.રે/૪૦૮-૨૦૧૦ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ-૨, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્ય. બોર્ડ, જામનગર, (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ ગુ.પા.પુ. અને ગટર વ્ય. બોર્ડ, જામખંભાળીયા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) બિન કુશળ કામદાર તરીકે વાલ્વમેન-પંપ ઓપરેટીંગનું કામ કરતાં શ્રી અમર વેજા જોધાને માન. દોલતભાઈ પરમાર કમિટિનાં ઠરાવ મુજબનાં દાખલ તારીખથી પાંચ વર્ષ પૂર્ણ કર્યા ત્યારથી બિન કુશળ કામદારને મળવાપાત્ર જુનો રૂ. ૭૫૦/- તથા નવો ગ્રેડ રૂ. ૨૫૫૦/- ગ્રેડ મુજબનાં લાભો તથા દશ વર્ષ પૂર્ણ કર્યા ત્યારથી રનિંગ સ્કેલના લાભો અને ત્યારબાદ ૧૫ વર્ષનાં અંતે મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડ તથા અન્ય તમામ પ્રકારના મળવાપાત્ર લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(૨) મજકૂર કર્મચારીને નોકરીમાં પાંચ વર્ષ પૂર્ણ કર્યા ત્યારથી જ તેમને સી.પી.એફ.નો લાભ મળવો કે કેમ ? અને તેની જમાં થતી રકમ પર વખતોવખતનાં વ્યાજ સહિતની તમામ રકમ સી.પી.એફ.માં જમા કરવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૬૮૬/ઔ.વિ.રે/૪૦૮-૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ-૨, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્ય. બોર્ડ, જામનગર, (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ ગુ.પા.પુ. અને ગટર વ્ય. બોર્ડ, જામખંભાળીયા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) બિન કુશળ કામદાર તરીકે કલ્યાણપુર હેડવર્ષ પંપીંગ ઓપરેટીંગનું કામ કરતાં શ્રી જશુભા નરભેસીંગ વાઢેરને માન. દોલતભાઈ પરમાર કમિટિનાં ઠરાવ મુજબનાં દાખલ તારીખથી પાંચ વર્ષ પૂર્ણ કર્યા ત્યારથી બિન કુશળ કામદારને મળવાપાત્ર જુનો રૂ. ૭૫૦/- તથા નવો ગ્રેડ રૂ. ૨૫૫૦/- ગ્રેડ મુજબનાં લાભો તથા દશ વર્ષ પૂર્ણ કર્યા ત્યારથી રનીંગ સ્કેલના લાભો અને ત્યારબાદ ૧૫ વર્ષનાં અંતે મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડ તથા અન્ય તમામ પ્રકારના મળવાપાત્ર લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(૨) મજકૂર કર્મચારીને નોકરીમાં પાંચ વર્ષ પૂર્ણ કર્યા ત્યારથી જ તેમને સી.પી.એફ.નો લાભ મળવો કે કેમ ? અને તેની જમાં થતી રકમ પર વાખતોવખતનાં વ્યાજ સહિતની તમામ રકમ સી.પી.એફ.માં જમા કરવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૬૮૭/ઔ.વિ.રે/૪૧૦-૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ-૨, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્ય. બોર્ડ, જામનગર, (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ ગુ.પા.પુ. અને ગટર વ્ય. બોર્ડ, જામખંભાળીયા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) બિન કુશળ કામદાર તરીકે વાલ્વમેન-પંપ ઓપરેટીંગનું કામ કરતાં શ્રી મહીપતસિંહ શાંતુભા જોડેજાને માન. દોલતભાઈ પરમાર કમિટિનાં ઠરાવ મુજબનાં દાખલ તારીખથી પાંચ વર્ષ પૂર્ણ કર્યા ત્યારથી બિન કુશળ કામદારને મળવાપાત્ર જુનો રૂ. ૭૫૦/- તથા નવો ગ્રેડ રૂ. ૨૫૫૦/- ગ્રેડ મુજબનાં લાભો તથા દશ વર્ષ પૂર્ણ કર્યા ત્યારથી રનીંગ સ્કેલના લાભો અને ત્યારબાદ ૧૫ વર્ષનાં અંતે મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડ તથા અન્ય તમામ પ્રકારના મળવાપાત્ર લાભો એરીમર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(૨) મજકૂર કર્મચારીને નોકરીમાં પાંચ વર્ષ પૂર્ણ કર્યા ત્યારથી જ તેમને સી.પી.એફ.નો લાભ મળવો કે કેમ ? અને તેની જમાં થતી રકમ પર વખતોવખતનાં વ્યાજ સહિતની તમામ રકમ સી.પી.એફ.માં જમા કરવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૬૮૮/ઓ.વિ.રે/૪૧૧-૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ-૨, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્ય. બોર્ડ, જામનગર, (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ ગુ.પા.પુ. અને ગટર વ્ય. બોર્ડ, જામખંભાળીયા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) હાલ બિન કુશળ કામદાર તરીકે વાલ્વમેન-પંપ ઓપરેટીંગનું કામ કરતાં શ્રી કરણ મશરી કરમુરને તેઓ એસ.એસ.સી. પાસ હોય માન. દોલતભાઈ પરમાર કમિટિનાં ઠરાવ મુજબનાં દાખલ તારીખથી પાંચ વર્ષ પૂર્ણ કર્યા ત્યારથી બિન કુશળ કામદારને મળવાપાત્ર જુનો રૂ. ૯૫૦/- તથા નવો ગ્રેડ રૂ. ૩૦૫૦/- ગ્રેડ મુજબનાં લાભો તથા દશ વર્ષ પૂર્ણ કર્યા ત્યારથી રનીંગ સ્કેલના લાભો અને ત્યારબાદ ૧૫ વર્ષનાં અંતે મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડ તથા અન્ય તમામ પ્રકારના મળવાપાત્ર લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(૨) મજદૂર કર્મચારીને નોકરીમાં પાંચ વર્ષ પૂર્ણ કર્યા ત્યારથી જ તેમને સી.પી.એફ.નો લાભ મળવો કે કેમ ? અને તેની જમાં થતી રકમ પર વખતોવખતનાં વ્યાજ સહિતની તમામ રકમ સી.પી.એફ.માં જમા કરવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૬૮૮/ઓ.વિ.રે/૪૧૨-૨૦૧૦.--નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કાર્મપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ-૨, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્ય. બોર્ડ, જામનગર, (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ ગુ.પા.પુ. અને ગટર વ્ય. બોર્ડ, જામખંભાળીયા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીઓ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસી કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) હાલ બિન કુશળ રોજમદાર તરીકે તાત્કાલીક ડેમ ખાતે ઓપરેટરનું કામ કરતાં શ્રી કાના બીમા લગારીયાને માન. દોલતભાઈ પરમાર કમિટિનાં ઠરાવ મુજબનાં દાખલ તારીખથી દશ વર્ષ પૂર્ણ કર્યા ત્યારથી બિન કુશળ કામદારને મળવાપાત્ર રનીંગ સ્કેલના લાભો અને ત્યારબાદ ૧૫ વર્ષનાં અંતે મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડ તથા અન્ય તમામ પ્રકારના મળવાપાત્ર લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(૨) મજકૂર કર્મચારીને નોકરીમાં પાંચ વર્ષ પૂર્ણ કર્યા ત્યારથી જ તેમને સી.પી.એફ.નો લાભ મળવો કે કેમ ? અને તેની જમાં થતી રકમ પર વખતોવખતનાં વ્યાજ સહિતની તમામ રકમ સી.પી.એફ.માં જમા કરવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૬૯૦/ઑ.વિ.રે/૦૧-૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ-૨, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્ય. બોર્ડ, જામનગર, અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) આ સાથેના પરિશિષ્ટ મુજબના કર્મચારીઓ માન. દોલતભાઈ પરમાર કમિટિનાં ઠરાવ મુજબનાં દાખલ તારીખથી દશ વર્ષ પૂર્ણ કર્યા ત્યારથી બિનકુશળ કામદારને મળવાપાત્ર રતીંગ સ્કેલના લાભો અને ત્યારબાદ ૧૫ વર્ષનાં અંતે મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડ તથા અન્ય તમામ પ્રકારના મળવાપાત્ર લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(૨) ઉક્ત મજદૂર કર્મચારીઓને નોકરીમાં પાંચ વર્ષ પૂર્ણ કર્યા ત્યારથી જ તેમને સી.પી.એફ.નો લાભ મળવો કે કેમ ? અને તેની જમાં થતી રકમ પર વખતોવખતનાં વ્યાજ સહિતની તમામ રકમ સી.પી.એફ.માં જમા કરવી કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

ક્રમ નં.	રોજમદાર કર્મચારીનું નામ	હાલનો હોદ્દો	રોજમદાર તરીકે રાખવામાં આવ્યાતારીખ	માહે ઓક્ટોબર-૧૦માં ચુકવાયેલ પગાર
૧.	શ્રી રામજી ઘાટ નાંગેશ	બિન કુશળ કારીગર	૧-૧૦-૧૯૮૫	૬૧૪૪.૦૦
૨.	શ્રી અરશી વીરા બેલા	"	૧-૧૧-૧૯૮૫	૬૧૪૪.૦૦
૩.	શ્રી બબાલા માંડણાલા સુમણીયા	"	૨૩-૧૨-૧૯૮૫	૬૧૪૪.૦૦
૪.	શ્રી દેવુલા ભીખાલા સુમણીયા	"	૨૩-૧૨-૧૯૮૫	૬૧૪૪.૦૦
૫.	શ્રી ગગલા મુરવાલા માણેક	"	૧-૩-૧૯૮૬	૬૧૪૪.૦૦
૬.	શ્રી નવલસંગ બાબુલા માણેક	"	૧-૩-૧૯૮૬	૬૧૪૪.૦૦
૭.	શ્રી પબુલા મેઘાલા માણેક	"	૧-૩-૧૯૮૬	૬૧૪૪.૦૦
૮.	શ્રી લખુલા ગગાલા સુમણીયા	"	૧-૩-૧૯૮૬	૬૧૪૪.૦૦
૯.	શ્રી સાજણલા ગજુલા જગતીયા	"	૧-૪-૧૯૮૬	૬૧૪૪.૦૦
૧૦.	શ્રી તખુલા જીમલલા માણેક	"	૧-૫-૧૯૮૬	૬૧૪૪.૦૦
૧૧.	શ્રી રફીક રઝાક મન્સુરી	"	૪-૬-૧૯૮૬	૬૧૪૪.૦૦
૧૨.	શ્રી હેલા જાદવ માણેક	"	૧૧-૮-૧૯૮૬	૬૧૪૪.૦૦
૧૩.	શ્રી ડાડુલા બાલુલા માણેક	"	૧-૧૦-૧૯૮૬	૬૧૪૪.૦૦
૧૪.	શ્રી અશ્વીનગીરી નરશીગારી ગોસાઈ	"	૧-૧૨-૧૯૮૬	૬૧૪૪.૦૦
૧૫.	શ્રી સામત કરશન ગોજીયા	"	૧-૫-૧૯૮૭	૬૧૪૪.૦૦
૧૬.	શ્રી વેરાલા બાલુલા જેસાણી	"	૧૬-૫-૧૯૮૭	૬૧૪૪.૦૦
૧૭.	શ્રી લોમજી હીરજી પટ	"	૧૮-૫-૧૯૮૭	૬૧૪૪.૦૦
૧૮.	શ્રી ભાઈલાલ વીરજી	કુશળ કારીગર	૧-૬-૧૯૮૭	૬૧૪૪.૦૦
૧૯.	શ્રી ભગવાનદાસ કાનદાસ કાપડી	બિન કુશળ કારીગર	૧-૬-૧૯૮૭	૬૧૪૪.૦૦
૨૦.	શ્રી લખમજી રણુલા માણેક	"	૧-૮-૧૯૮૭	૬૧૪૪.૦૦
૨૧.	શ્રી જીવણલા સવાલા	"	૧-૧-૧૯૮૮	૬૧૪૪.૦૦
૨૨.	શ્રી બોદાલા ધાંધાલા માણેક	"	૧-૩-૧૯૮૮	૬૧૪૪.૦૦
૨૩.	શ્રી નારાયણ અરજણભાઈ અસ્વાર	"	૧-૩-૧૯૮૮	૬૧૪૪.૦૦
૨૪.	શ્રી જેશા દરશનભાઈ ગોજીયા	"	૧-૫-૧૯૮૮	૬૧૪૪.૦૦

ક્રમ નં.	રોજમદાર કર્મચારીનું નામ	હાલનો હોદ્દો	રોજમદાર તરીકે રાખવામાં આવ્યા તારીખ	માહે ઓક્ટોબર-૧૦માં ચુકવાયેલ પગાર
૨૫.	શ્રી જેઠા સવદાસભાઈ વારોતરીયા	બિન કુશળ કારીગર	૧-૬-૧૯૮૮	૬૧૪૪.૦૦
૨૬.	શ્રી સુરા ડુંગર નાંગેશ	"	૧-૮-૧૯૮૮	૬૧૪૪.૦૦
૨૭.	શ્રી હમીર ભીમશીભાઈ સુવા	"	૧-૧૧-૧૯૮૮	૬૧૪૪.૦૦
૨૮.	શ્રી માલદે સવદાસભાઈ વારોતરીયા	"	૧-૧-૧૯૮૮	૬૧૪૪.૦૦
૨૯.	શ્રી અશ્વીન જેન્તીલાલ જેઠવા	"	૧-૩-૧૯૮૮	૬૧૪૪.૦૦
૩૦.	શ્રી અશોક દેવશીભાઈ વાલવા	કુશળ કારીગર	૧-૪-૧૯૮૮	૬૧૪૪.૦૦
૩૧.	શ્રી દેવાણંદ અરશીભાઈ ભાદરકા	બિન કુશળ કારીગર	૧-૬-૧૯૮૮	૬૧૪૪.૦૦
૩૨.	શ્રી ડાયા કરશનભાઈ પારીયા	"	૧-૭-૧૯૮૮	૬૧૪૪.૦૦
૩૩.	શ્રી ખેંગારભા વીધુભા માણેક	"	૧-૧૦-૧૯૮૮	૬૧૪૪.૦૦
૩૪.	શ્રી અરજણ નથુભાઈ ગોજીયા	દૈનિક વેતન ધોરણે બિન કુશળ કારીગર	૧-૭-૨૦૦૦	૫૦૦૫.૦૦
૩૫.	શ્રી રામા કેશુરભાઈ સાંઈચ	"	૧-૮-૨૦૦૦	૫૦૦૫.૦૦
૩૬.	શ્રી જયસુખલાલ એલ. પઢારીયા	"	૧-૮-૨૦૦૦	૫૩૩૬.૦૦
૩૭.	શ્રી રામા વીરજી	"	૧-૧૨-૨૦૦૦	૫૦૦૫.૦૦
૩૮.	શ્રી ચરુભા બાબુભા માણેક	"	૧-૫-૨૦૦૧	૫૦૦૫.૦૦
૩૯.	શ્રી વજશી હમીરભાઈ ભાટીયા	"	૧-૭-૨૦૦૨	૫૦૦૫.૦૦
૪૦.	શ્રી પરબત વિક્રમભાઈ કામ્લીયા	"	૧-૬-૨૦૦૩	૫૦૦૫.૦૦

જામનગર ડીવીઝન નં. ૨ હેઠળ ફરજ બજાવતા કર્મચારી

૪૧.	શ્રી રહીમ આર. મનસુરી	બિન કુશળ કારીગર	૧-૮-૧૯૮૭	૬૧૪૪.૦૦
-----	----------------------	-----------------	----------	---------

રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૬૯૧/ઓ.વિ.રે/૦૨-૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વ્યવહાર નિગમ (એસ.ટી.), જામનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જામનગર વિભાગમાં ફરજ બજાવતાં શ્રી કુંભાભાઈ વેજાભાઈ ચાવડા, ડ્રાઈવર બેજ નં. ૩૪૯૩૦ને દફતરી હુકમ તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૦૮ થી વાર્ષિક ઈન્કીમેન્ટ કાયમી અસરથી પાંચ વર્ષ માટે બંધ કરવાની જે કરેલ છે. તે રદ કરવી કે કેમ ? તેમજ ઈન્કીમેન્ટનાં મળવાપાત્ર આનુષંગિક લાભો સાથેની રકમ એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૬૯૨/ઔ.વિ.રે/૦૩-૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) મેનેજરશ્રી, ગુજરાત મત્સ્યોદ્યોગ કેન્દ્રિય સહકારી સંસ્થા લી., રુપેણ બંદર, દ્વારકા, જિ. જામનગર (૨) મેનેજરશ્રી, ગુજરાત મત્સ્યોદ્યોગ કેન્દ્રિય સહકારી સંસ્થા લી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કલાર્ક તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી રાજેશ અનંતરાય રાવલ સતત અને સળંગ કાયમી સેટઅપ માહેની કાયમી પ્રકારની કામગીરી દરેક વર્ષમાં ૨૪૦ દિવસ કરતાં વધુ સમયથી પોતાની ફરજ બજાવે છે. અને સંસ્થાના સેટઅપ મુજબ કલાર્કની કાયમી જગ્યા ખાલી છે. આ રીતે કાયમી પ્રકારની કામગીરી રોજમદાર કામદાર પાસેથી લેવામાં આવે છે. માટે કામદારને ૨૪૦ દિવસ પૂર્ણ થયે તેઓને કાયમી કરવા કે કેમ ? અને કાયમી કામદારને મળતાં પગાર તથા ગ્રેડ આપવો કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) (અવારય),

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૬૯૩/ઔ.વિ.રે/૦૪-૨૦૧૧.--નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કાર્યવાહક ઈજનેરશ્રી, પશ્ચિમ ગુજરાત વીજ કોર્પોરેશન લી., જામનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી એસ. આર. કલોલીયા, હેલ્પરને કરવામાં આવેલ સજા જેસીડી-૨/એસ્ટા/ખાતાકીય પગલા/૦૮/૫૨૫ થી વાર્ષિક ઈજાફો કાયમી અસરથી એક વર્ષ માટે બંધ કરવાની સજા રદ કરવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૧૪/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એ.એમ.ટી. એસ. જમાલપુર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયેશ નટવરલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહુ ઔદ્યોગિક તકરારને મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયેશ નટવરલાલ પટેલને પુરા પગારની માંગણી કરતાં સદર કામદારને સપ્ટે-૨૦૦૫ પછીથી ફરજ ઉપર ન ચઢાવીને કામથી વંચિત રાખી પહોંચાડેલ પગારનું આર્થિક નુકશાન સદર કામદાર સળંગ નોકરીમઃ ચાલુ છે તેમ ગણી ભરપાઈ કરી આપવું તથા સિનિપોરીટી મુજબ તાત્કાલીક અસરથી કામ આપવાનું ચાલુ રાખવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસ.એચ.એમ.સી./આરએજે/૧૭૩/૨૦૧૦/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર બાળ વિકાસ અધિકારી, તાલુકા પંચાયત કચેરી, મુ. ટંકારા, જી. રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દયાબેન માવજીભાઈ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ ૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ દયાબેન માવજીભાઈ ગોહીલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસ.એચ.એમ.સી./આરએજે/૧૬૮/૨૦૧૦/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અતુલ ઓટો લી. શાપર (વેરાવળ) અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર જયેશ હરજીવનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ ૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર જયેશ હરજીવનભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસ.એચ.એમ.સી./આરએજે/૧૮૨/૨૦૧૦/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ, કાશી વિશ્વનાથ રોડ, ગોંડલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જેન્તીભાઈ દ્વારકાદાસ દેવમોરારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ ૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બંધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે વખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જેન્તીભાઈ દ્વારકાદાસ દેવમોરારીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસ.એચ.એમ.સી./આરએજે/૧૮૩/૨૦૧૦/આર.ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ, કાશી વિશ્વનાથ રોડ, ગોંડલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જગદીશભાઈ ગાંડુભાઈ મોરબીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશભાઈ ગાંડુભાઈ મોરબીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૪૮/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પી. કે. ટોબેકો પ્રો. પ્રા. લી., (બ્રાન્ચ ઓફીસ) મુ. ટેલીફોન ખરી, ઓડ, તા. જી. આણંદ (૨) પ્રભુદાસ કિશોરદાસ ટોબેકો કું. લી., ૨૦૨, પોપ્પુલર હાઉસ આશ્રમ રોડ, અમદાવાદ (મુખ્ય શાખા) અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દેવાભાઈ ગોતાભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ(૧)ના કલોજ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ ૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮ (અ) મ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેવાભાઈ ગોતાભાઈ ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

જી. એચ. જાની,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૫૦/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પી. કે. ટોબેકો પ્રો. પ્રા. લી., (બ્રાન્ચ ઓફીસ) મુ. ટેલીફોન ખરી, ઓડ, તા. જી. આણંદ (૨) પ્રભુદાસ કિશોરદાસ ટોબેકો કું. લી., ૨૦૨, પોપ્પુલર હાઉસ આશ્રમ રોડ, અમદાવાદ (મુખ્ય શાખા) અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઈ રમણભાઈ તળપદા (વાઘરી) વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા-વિભાગ(૧)ના કલોજ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ ૯૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮ (અ) મ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશભાઈ રમણભાઈ તળપદા (વાઘરી)ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૪૮/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પી. કે. ટોબેકો પ્રો. પ્રા. લી., (બ્રાન્ચ ઓફીસ) મુ. ટેલીફોન ખરી, ઓડ, તા. જી. આણંદ (૨) પ્રભુદાસ કિશોરદાસ ટોબેકો કું. લી., ૨૦૨, પોપ્પુલર હાઉસ આશ્રમ રોડ, અમદાવાદ (મુખ્ય શાખા) અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમણભાઈ મહીજીભાઈ વાઘરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા-વિભાગ(૧)ના કલોજ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ ૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮ (અ) મ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમણભાઈ મહીજીભાઈ વાઘરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૫૨/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પી. કે. ટોબેકો પ્રો. પ્રા. લી., (બ્રાન્ચ ઓફીસ) મુ. ટેલીફોન ખરી, ઓડ, તા. જી. આણંદ (૨) પ્રભુદાસ કિશોરદાસ ટોબેકો કું. લી., ૨૦૨, પોપ્પુલર હાઉસ આશ્રમ રોડ, અમદાવાદ (મુખ્ય શાખા) અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કેસરીસિંહ ગોતાભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા-વિભાગ(૧)ના કલોજ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ ૯૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૯૨/૨૮ (અ) મ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કેસરીસિંહ ગોતાભાઈ ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સંબંધતા સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૫૩/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પી. કે. ટોબેકો પ્રો. પ્રા. લી., (બ્રાન્ચ ઓફીસ) મુ. ટેલીફોન ખરી, ઓડ, તા. જી. આણંદ (૨) પ્રભુદાસ કિશોરદાસ ટોબેકો કું. લી., ૨૦૨, પોપ્પુલર હાઉસ આશ્રમ રોડ, અમદાવાદ (મુખ્ય શાખા) અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અરવિંદભાઈ ચતુરભાઈ વાઘરી, મુ. ઓડ, સપાતલાતલાવડી (મોટી), તા. જી. આણંદ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૯૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા-વિભાગ(૧)ના કલોજ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ ૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮ (અ) મ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદભાઈ ચતુરભાઈ વાઘરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૫૪/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પી. કે. ટોબેકો પ્રો. પ્રા. લી., (બ્રાન્ચ ઓફીસ) મુ. ટેલીફોન ખરી, ઓડ, તા. જી. આણંદ (૨) પ્રભુદાસ કિશોરદાસ ટોબેકો કું. લી., ૨૦૨, પોપ્પુલર હાઉસ આશ્રમ રોડ, અમદાવાદ (મુખ્ય શાખા) અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનુભાઈ અમરસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૯૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા-વિભાગ(૧)ના કલોજ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ ૯૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૯૨/૨૮ (અ) મ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનુભાઈ અમરસિંહ ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૫૫/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પી. કે. ટોબેકો પ્રો. પ્રા. લી., (બ્રાન્ચ ઓફીસ) મુ. ટેલીફોન ખરી, ઓડ, તા. જી. આણંદ (૨) પ્રભુદાસ કિશોરદાસ ટોબેકો કાં. લી., ૨૦૨, પોપ્પુલર હાઉસ આશ્રમ રોડ, અમદાવાદ (મુખ્ય શાખા) અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મહેન્દ્રસિંહ ચંદ્રસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા-વિભાગ(૧)ના કલોજ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ ૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮ (અ) મ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રસિંહ ચંદ્રસિંહ ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સર્જનતા સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૫૬/૨૦૧૦.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પી. કે. ટોબેકો પ્રો. પ્રા. લી., (બ્રાન્ચ ઓફીસ) મુ. ટેલીફોન ખરી, ઓડ, તા. જી. આણંદ (૨) પ્રભુદાસ કિશોરદાસ ટોબેકો કુ. લી., ૨૦૨, પોપ્યુલર હાઉસ આશ્રમ રોડ, અમદાવાદ (મુખ્ય શાખા) અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભલાભાઈ લક્ષ્મણભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ(૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ ૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮ (અ) મ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભલાભાઈ લક્ષ્મણભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સંજોગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

જી. એન. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૫૭/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પી. કે. ટોબેકો પ્રો. પ્રા. લી., (બ્રાન્ચ ઓફીસ) મુ. ટેલીફોન ખરી, ઓડ, તા. જી. આણંદ (૨) પ્રભુદાસ કિશોરદાસ ટોબેકો કું. લી., ૨૦૨, પોપ્પુલર હાઉસ આશ્રમ રોડ, અમદાવાદ (મુખ્ય શાખા) અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈશ્વરભાઈ મોહનભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ(૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ ૯૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮ (અ) મ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈશ્વરભાઈ મોહનભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સર્જનતા સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૫૮/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પી. કે. ટોબેકો પ્રો. પ્રા. લી., (બ્રાન્ચ ઓફીસ) મુ. ટેલીફોન ખરી, ઓડ, તા. જી. આણંદ (૨) પ્રભુદાસ કિશોરદાસ ટોબેકો કું. લી., ૨૦૨, પોખ્તુલર હાઉસ આશ્રમ રોડ, અમદાવાદ (મુખ્ય શાખા) અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભુપતસિંહ અમરસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૯૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ(૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ ૯૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૯૨/૨૮ (અ) મ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભુપતસિંહ અમરસિંહ, મુ. શીલ, પાલાતલાવડીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, મહેકમ શાખા, જિલ્લા પંચાયત, પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર ખેંગારભાઈ હરજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ - ૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના વિભાગ-સી સાથે મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, મજૂર અદાલત, મહેસાણાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પરમાર ખેંગારભાઈ હરજીભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/આઈડીઆર/૩૮/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, પાલનપુર નગરપાલિકા, પાલનપુર, જી. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ડાભી પ્રવિણકુમાર બાબુલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ - ૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના વિભાગ-સી સાથે મળેલ સત્તાની રૂએ હું જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, મજુર અદાલત, મહેસાણાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ડાભી પ્રવિણકુમાર બાબુલાલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૨/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર છ.વી.કે. ઈમરજન્સી એન્ડ રીસર્ચ ઈન્સ્ટીટ્યુટ, ૧૦૮ ઈમરજન્સી મેનેજમેન્ટ સર્વિસ, નરોડા, કઠવાડા રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરવાડ પોપટભાઈ ગણેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ - ૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ભરવાડ પોપટભાઈ ગણેશભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૩/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, પાલનપુર નગરપાલિકા, પાલનપુર, જી. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સતીષ કે. પાઘ્યા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ - ૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીસ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સતીષ કે. પાઘ્યાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૪/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, પાલનપુર નગરપાલિકા, પાલનપુર, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગૌતમ શંભુપ્રસાદ ઠાકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ ની કલમ (સી) લાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ગૌતમ શંભુપ્રસાદ ઠાકરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૫/૨૦૧૦.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, પાલનપુર નગરપાલિકા, પાલનપુર, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લલીતકુમાર મણીલાલ વાળંદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૭૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી લલીતકુમાર મણીલાલ વાળંદને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR-E/14/2009-2011

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLXII]. THURSDAY, FEBRUARY 10, 2011 / MAGHA 21, 1932 [No. 6

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૧/૧૦/આઈડીએ/૧૦૨૦૧૦/૮૭૬૧૭૫-મ(૨).—ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, ગુજરાત ઊર્જા વિકાસ નિગમ લી., વડોદરા તથા તેની સંબંધિત કંપની દક્ષિણ ગુજરાત વીજ કંપની લી., સુરત અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના ખંડ(ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, આથી સુરત ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

ગુજરાત ઉર્જા વિકાસ નિગમ લી., વડોદરા તથા તેની સંબંધીત કંપની દક્ષિણ ગુજરાત વીજ કંપની લી., સુરતમાં એપ્રેન્ટીસ એક્ટ, ૧૯૬૧ અન્વયે/હેઠળ રોકવામાં આવેલ એપ્રેન્ટીસ તાલીમાર્થીઓએ સફળતાપૂર્વક એપ્રેન્ટીસ તાલીમ પુરી કર્યા બાદ તેઓને ફીક્સ પગારમાં વિદ્યુત સહાયક હેલ્પર તરીકે નિમણૂક આપવાને બદલે રેગ્યુલર હેલ્પરમાં નિમણૂક આપવી/કાયમી નિમણૂક આપવી અને તમામ આનુષંગિક લાભો પાછલી અસરથી/નિમણૂકની તારીખથી ચુકવી આપવાના આદેશો થવા બાબત.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

કે. પી. ટાંક,
સેક્શન અધિકારી.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

PART I—L

[અંક - ૬]

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 6, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 10th February, 2011 and for pages VAD—1155 to VAD 1311 (in 1 set) read page Nos. 1199 to 1355.

વિજ્ઞાપિત

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧ ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૬માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૧૧૫૫ થી વીએડી-૧૩૧૧ (૧ બંચમાં) ને પાન નંબર ૧૧૮૮ થી ૧૩૫૫ વાંચવા.

Vadodara, 10th February, 2011.

V. N. LAHANE,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૬/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, પાલનપુર નગરપાલિકા, પાલનપુર, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશકુમાર રતીલાલ શ્રીમાળી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૭૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર પારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર પારાની અનુસૂચિ ૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મુકેશકુમાર રતીલાલ શ્રીમાળીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૨૭૮/૫/૨/આઈડીઆર/૧૯૬/૨૦૧૦.--નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સુરત મહાનગર પાલિકા, સુરત (૨) ડૉ.પ્રફુલ જી. મહેતા ઇ./ચા. ઝું સુપ્રિન્ટેન્ડેન્ટ, સુરત મહાનગર પાલિકા સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સાંગણી નં. ૧ : સુરત મહાનગર પાલિકા સંચાલિત સરથાણા નેચર પાર્ક પ્રાણી સંગ્રહાલયમાં ફરજ બજાવતા ૧૦ રોજંદા બેલદારોને ૨ વર્ષની નોકરી તથા વર્કિંગ દિવસોની ૫૦ ટકા હાજરીવાળાઓને કાયમી પગાર ધોરણવાળી જગ્યાઓ ઉપર નોકરીમાં કાયમી કરી આપવા કે કેમ ?

સાંગણી નં. ૨ : સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ ૧૦ રોજંદા બેલદારોને છઠ્ઠા પગાર પંચ મુજબની પગાર તથા અન્ય લાભો તા. ૧/૪/૦૯ થી ચૂકવી આપવો કે કેમ ?

અ.નં.	રોજીંદા બેલદારના નામ	નોકરીમાં વર્ષ
૧.	દિનેશ કુમાર મોરારભાઈ આહીર	૫ વર્ષ
૨.	ઈશ્વરભાઈ ભીખાભાઈ આહીર	૩ વર્ષ
૩.	અશોકકુમાર ભીમભાઈ પટેલ	૭ વર્ષ
૪.	ભરતભાઈ વલ્લભભાઈ પટેલ	૫ વર્ષ
૫.	પ્રવિણકુમાર મનુભાઈ પટેલ	૪ વર્ષ
૬.	જયંતિલાલ હીરાભાઈ સુરતી	૪ વર્ષ
૭.	કેશવભાઈ રાજભાઈ રાઠોડ	૬ વર્ષ
૮.	નાનજીભાઈ રાજભાઈ રાઠોડ	૬ વર્ષ
૯.	હરેશભાઈ બુધાભાઈ પટેલ	૭ વર્ષ
૧૦.	સતીષભાઈ બુધીયાભાઈ પટેલ	૪ વર્ષ

ગાંધીનગર, ૬૬૧ જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અધ્યક્ષ,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૨૭૯/૫/૨/આઈડીઆર/૧૬૭/૨૦૧૦.--નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડાયરેક્ટર શ્રી પ્લાસ્ટીક કેમીકલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા.લી. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) કોન્ટ્રા. શ્રી સ્પાર્ક પ્લોસમેન્ટ C/o. પ્લાસ્ટીક કેમીકલ, કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧૮-૮-૨૦૦૧ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની

આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : મૂળ પગારમાં વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને તેમની કામગીરીની કેટેગરી મુજબ વિભાજન, અતિકુશળ, કુશળ કામદાર, અર્ધકુશળ, અને અજ્ઞ કામદાર તરીકે ગણવા જોઈએ કે કેમ ?

(એ) દરેક કામદારને ઉપર મુજબની કેટેગરીમાં વિભાજન કર્યા બાદ તેમને હાલમાં મળતા મૂળ પગાર ઉપર નીચે મુજબનો પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

	પ્રથમ વર્ષ	બીજું વર્ષ	ત્રીજું વર્ષ
(૧) અતિકુશળ કામદારો માસિક રૂ	૩૦૦૦	૪૦૦૦	૫૦૦૦
(૧૦ વર્ષથી વધુ નોકરીવાળા)			
(૨) કુશળ કામદારો માસિક રૂ	૨૫૦૦	૩૦૦૦	૩૫૦૦
(૭ વર્ષથી વધુ અને ૧૦ વર્ષ સુધીની નોકરીવાળા)			
(૩) અર્ધ કુશળ કામદારો માસિક રૂ	૨૦૦૦	૨૫૦૦	૩૦૦૦
(૫ વર્ષથી વધુ અને ૭ વર્ષ સુધીની નોકરીવાળા)			
(૪) અકુશળ કામદારો માસિક રૂ	૧૭૫૦	૨૦૦૦	૨૫૦૦
(૫ વર્ષથી ઓછી નોકરીવાળા)			

(બ) કામદારોને ઉપર જણાવેલ શરતો અનુસાર માસિક પગાર વધારો આપવામાં આવતા કામદારોનો જે પગાર થાય તેનો સમાવેશ નીચે જણાવેલ ગ્રોડમાં તેમની કેટેગરી મુજબ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૧) અત્યંત કુશળ કામદારો (૧૦ વર્ષથી વધુ નોકરીવાળા)

$$₹૦૦૦ \frac{૭૫}{૫}, ₹૩૭૫ \frac{૧૨}{૫}, ૭૦૦૦ \frac{૧૭૫}{૫}, ૭૮૭૫ \frac{૨૫૦}{૫} ₹૧૨૫.$$

(૨) કુશળ કામદારો (૭ વર્ષથી વધુ અને ૧૦ વર્ષની નોકરીવાળા)

$$₹૦૦૦ \frac{૫૦}{૫}, ₹૨૫૦ \frac{૧૦૦}{૫}, ₹૭૫૦ \frac{૧૫૦}{૫}, ₹૫૦૦ \frac{૨૦૦}{૫}, ૭૫૦૦.$$

(૩) અર્ધ કુશળ કામદાર (૫ વર્ષથી વધુ અને ૭ વર્ષની નોકરીવાળા)

$$₹૫૦૦ \frac{૪૦}{૫}, ₹૭૦૦ \frac{૭૦}{૫}, ₹૦૫૦ \frac{૧૨૦}{૫}, ₹૬૫૦ \frac{૧૮૦}{૫}, ₹૫૫૦.$$

(૪) અકુશળ કામદાર (૫ વર્ષથી ઓછી નોકરીવાળા)

$$₹૦૦૦ \frac{૩૭}{૫}, ₹૧૫૦ \frac{૬૦}{૫}, ₹૪૫૦ \frac{૧૧૦}{૫}, ₹૦૦૦ \frac{૧૫૦}{૫}, ₹૭૫૫.$$

માંગણી નં. ૨ : સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને દર માસે નીચે મુજબ મોઘવારી ભથ્થુ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(એ) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને માસિક રૂ ૨૦૦૦/- ફીક્સ મોઘવારી ભથ્થુ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(બી) દર ૭ ૭ માસે લઘુત્તમ વેતન ધારા મુજબ ૧૯૪૮ હેઠળ રાજ્ય સરકાર દ્વારા બહાર પાડવામાં આવતું (ડી.એ.) સ્પે એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

(સી) દરેક કામદારોને ત્રણ વર્ષમાં ૧ વાર રૂ ૫૦૦૦/- એલટીસી ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ? તેમજ ૪ દિવસની પગાર સહીતની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : કામદારોને નીચે જણાવ્યા મુજબના ભથ્થાઓ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(એ) દરેક કામદારોને માસિક રૂ ૭૫૦/- તથા દર વર્ષે રૂ ૧૦૦૦નો ધરભાડાનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(બી) દરેક કામદારોને માસિક રૂ ૭૫૦/- તથા દર વર્ષે રૂ ૧૦૦૦નો વધારો મેડીકલ તરીકે આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(સી) દરેક કામદારોને તેમના બાળક દીઠ રૂ ૫૦૦/- શૈક્ષણિક બાંધકામ સુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

(ડી) દરેક કામદારોને માસિક ૩૦ લીટર પેટ્રોલ જે હાલના ભાવ હોઈ તે પ્રમાણે સુકવવું જોઈએ કે કેમ ? પેટ્રોલ ૩૦ લીટર મુજબ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : કામદારોને દર વર્ષે કેલેન્ડર વર્ષમાં નીચે જણાવ્યા મુજબની પગાર રહિતની રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ? તેમજ તેમાં વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(અ) દર વર્ષે ૧૫ દિવસની કેજ્યુઅલ રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(બ) હાલમાં મળતી હક્કરજાઓમાં ૧૦ હક્ક રજાઓનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(ક) હાલમાં મળતી તહેવારની રજાઓમાં ૫ વધારાની તહેવારની રજાઓ વધારવી જોઈએ કે કેમ ?

(ડ) કામદારોને અગાઉ ૨ કલાકની બે સીટ આપતા હતા તે પ્રથા ચાલુ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ : સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને નીચે જણાવ્યા મુજબ હાજરી બોનસ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(અ) જે કામદારોએ કોઈ પણ રજા લીધા વગર માસ દરમ્યાન કામગીરી કરેલ હોઈ તો તેવા કામદારોને ૨ દિવસનો પગાર હાજરી બોનસ તરીકે સુકવવો જોઈએ કે કેમ ?

(બ) કામદાર એક રજા મંજૂર કરાવીને ગેરહાજર રહે પરંતુ માસમાં બીજા તમામ દિવસો હાજર રહી કામગીરી કરે તો તેઓને ૧ દિવસનો પગાર હાજરી બોનસ તરીકે સુકવવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ : યુનિફોર્મ નીચે મુજબના આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૧) કામદારોને હાલમાં જે કપડાં અને બુટ આપવામાં આવે છે. તે પ્રથા ચાલુ રાખવી જોઈએ પરંતુ તેની કવોલીટીમાં સુધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

- (૨) દરેક કામદારને દર બે વર્ષે વુલન જર્સી અને દર ૨ વર્ષે ૨ નેપકીન અને ટુવાલ સારી કવોલીટીના આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) દર માસે રૂા. ૧૭૫ વોર્શિંગ એલાઉન્સ તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) ઓફીસ સ્ટાફને જે બ્રાન્ડના સાબુ આપવામાં આવે છે. તે બ્રાન્ડ અને વજનવાળા ૧૨ નંગ લાઈબોય સાબુ હાથ ધોવા માટે તથા કપડા ધોવાના ૬ નંગ સાબુ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ : કામદારોને દર વર્ષે દિવાળીના તહેવારો શરૂ થાય તેના એક દિવસ અગાઉ ૧ કીલો સારી કવોલીટીની મીઠાઈ આપવી કે કેમ ?

ગાંધીનગર, દક્ષી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સૂકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૨૮૦/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૯૨/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કમિશનરશ્રી અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, અમદાવાદ (૨) કજે.ડી.એમ.સી. શ્રી અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ સેન્ટ્રલ વર્કશોપ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ સેન્ટ્રલ વર્કશોપના તમામ કર્મચારીઓને સરકારશ્રીના સામાન્ય વહીવટ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક : પીજીઆર/૧૦૯૮/૩૬/એમ. તા. ૨૦/૫/૯૮ મુજબ તા. ૧/૪/૯૮થી ટ્રાન્સપોઝિશન એલાઉન્સ ચુકવવું અને તા. ૧/૪/૯૮ થી થતી તફાવતની રકમ રોકડમાં આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, દફતી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૨૮૧/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૧૨/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કરમસદ નગરપાલિકા, મુ. કરમસદ, તા. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : કાયમી કરવા તથા લાલ અંગે (૧) શ્રી રાજેશ રતિલાલ હરિજન (૨) શ્રી પરેશ હસમુખભાઈ હરિજન (૩) ભારતી દિનેશભાઈ હરિજન (૪) પુષ્પા ભૂપેન્દ્રભાઈ હરિજન (૫) રંપા અરવિંદભાઈ હરિજન (૬) જશોદા ગોવિંદભાઈ હરિજન તથા (૭) લીલા કનુભાઈ હરિજનને નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી જ કાયમી કર્મચારી તરીકે ગણી વર્ગ-૪ને મળવાપાત્ર પગાર ધોરણો અને બીજા લાભો ચુકવવા અને એરીયર્સની રકમ પણ ચુકવી આપવી કે કેમ ?

ગાંધીનગર, દક્ષી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૨૮૨/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૦૧/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, નગરપાલિકા, નગર સેવા સદન, દાહોદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીનું પરિશિષ્ટ

- (૧) નગરપાલિકા દ્વારા નિમણુક કરેલ અને ૧૫ થી ૨૦ વર્ષ થી સળંગ ફરજ બજાવેલ પરિશિષ્ટ-કમાં જણાવ્યા મુજબના સફાઈ કર્મચારીઓને ભરતી તેમજ બઢતીના નિયમો મુજબ સમાન કામ સમાન વેતનના ધોરણે કાયમીના લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?
 - (૨) સફાઈ કામદારોને વર્ષોથી કામગીરી કરતા કામદારોને સરકારશ્રીના સુધારેલ પગાર ધોરણ મુજબ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણના લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?
 - (૩) નગર પાલિકામાં વર્ષોથી ફરજ બજાવતા કાયમી હંગામી તથા રોજમદાર કર્મચારીઓને દર વર્ષે બે જોડી ગણવેશ સરકારશ્રીએ ઠરાવ્યા મુજબ આપવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ બુટ, ચંપલ, ગમબુર, જર્સી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
 - (૪) નગર પાલિકામાં વર્ષોથી ફરજ બજાવતા કાયમી, હંગામી, રોજમદાર સફાઈ કામદારોને સાવરણા, તગારા, પાવડા, કચરાગાડી વ્હીલબરો, સુપરી, લાબીપાવડી, તેમજ ગટર સાફ કરતા કર્મચારીઓને ઓકસીજન માસ્ક, ગમબુટ, હેન્ડ ગ્લોઝ સેફ્ટી બેલ્ટ વિગેરે સફાઈના સાધનો આપવા જોઈએ કે કેમ ?
 - (૫) નગર પાલિકાએ સરકારશ્રીના નિયમોનુસાર નોર્મ્સ કરતા મોટી બીટો સફાઈ કામદારોને ફાળવાયેલ હોઈ જેથી નોર્મ્સ પ્રમાણે બીટો માપણી કરી સફાઈ કામદારો ફાળવવી જોઈએ કે કેમ ?
 - (૬) સરકારશ્રીની આવાસ યોજનાઓનો લાભ સફાઈ કામદારોને આપવો જોઈએ ?
- ગાંધીનગર, દહી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અધ્યક્ષ,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ./એસ.એચ.એમ.સી/૩૯૨૮૩/૫.૨/આઈડીઆર/૧૯૩/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભગવતી ઓટો કાસ્ટ લી. બાવળા પાસે, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં.-૧:- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને મે-૨૦૦૯ માસના હાજરી મુજબનો નિર્ધારિત કરેલ પગાર ન ચુકવી તમામ કામદારોનો ૫૦ ટકા પગાર કાપ કરેલો તમામ કામદારોને ચુકવી આપવો કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ દહી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાગ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ./એસ.એચ.એમ.સી/૩૯૨૮૪/પ.૨/આઈડીઆર/૧૮૩/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૨૦-માઈક્રોન લીમીટેડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીઓ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ

૧. સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારો (૧) શ્રી મનહરભાઈ શંકરભાઈ વરીયા (૨) શ્રી શશીકાન્ત મોહનભાઈ પટેલ (૩) શ્રી સુરેશભાઈ માણીકચંદ વસાવા (૪) શ્રી ગંભીરભાઈ સમરભાઈ પરમાર વગેરેને વડદલા ખાતેના પ્લાન્ટમાંથી બદલી કરી હલ્દવાની, નૈનિતાલ, ઉત્તરાખંડ ખાતે મોકલવાનું પગલું ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી તેમજ અન્યાયી જાહેર કરવું જોઈએ કે કેમ ?
૨. ઉપરોક્ત ચાર કામદારોની બદલીના હુકમને રદબાતલ ગણી પાછો ખેંચી લેવો તેમજ તેઓને વડદલા ખાતે તેમની મુળ જગ્યાએ કામ ઉપર લેવા જોઈએ કે કેમ ?

૩. ઉપરોક્ત ચાર કામદારોને જ્યારથી બદલી કરવામાં આવેલ ત્યારથી જ્યાં સુધી તેઓની વડદલા ખાતેની મુળ જગ્યા ઉપર પાછા લેવામાં ના આવે ત્યાં સુધીના સમયગાળા દરમ્યાનનો પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવામાં આવે તેમજ વળતર રૂપે આ કુલ પગારની ૫ ગણી રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ફક્કી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અવારય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસ./એસ.એચ.એમ.સી/૩૯૨૮૫/પ.૨/આઈડીઆર/૧૯૫/૨૦૧૦.—નીચે સહ કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબત સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ફિરના કેશવ લેબોરેટરીઝ પ્રા.લી. અમરાઈવાડી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમ કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪મી કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે ૯ મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં.-૧:- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને સને ૨૦૦૮-૨૦૦૯ના વર્ષનું બોનસ જે તે કામદારોનો કુલ વાર્ષિક આવકના ૨૦ ટકા જેટલું ચુકવવું કે કેમ ?

માંગણી નં.-૨:- ઉક્ત માંગણી નં.-૧ માં દર્શાવેલ બોનસની રકમ આગામી દિવાળીના ૧૫ દિવસ પહેલાં ચુકવી આપવી કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ.એમ.સી/૩૯૨૮૬/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૨૧૬/૨૦૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કન્ટ્રી ક્લબ ઈન્ડિયા લી. નવરંગપુરા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં.-૧:- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કર્મચારીઓને છેલ્લા છ માસથી પગાર ચુકવવામાં આવેલ નથી. તે પગાર દસ ગણા કોમ્પેનસેશન સહિત ચુકવી આપવો અને પેન્ડિંગ વિવાદે નિયમિત દરે નિયમિત પગાર ચુકવવાનું શરૂ કરવું કે કેમ ?

માંગણી નં.-૨:- સંસ્થાના કર્મચારીઓએ સંસ્થા વિરૂધ્ધ યુનિયન મારફતે કાયદેસરની કાર્યવાહી શરૂ કરેલ છે. તેવા પેન્ડિંગ વિવાદ દરમિયાન કોઈપણ કર્મચારીઓને નોકરીમાંથી કોઈપણ રીતે છૂટા ડીસકન્ટીન્યુ, રીટરેન્ચ કે ટ્રાન્સફર કરવામાં ન આવે કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાશ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ./એસ.એચ.એમ.સી/૩૮૨૮૭/પ.૨/આઈડીઆર/એજ/૨૧૮/૨૦૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટાટા કેમીકલ્સ લી. મીઠાપુર, જિ. જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર,

આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં.-૧:- શ્રી સુરેશ મુળજીભાઈ ઝાલા તથા અન્ય-૨૬૭ મળી કુલ-૨૬૮ ટેમ્પરરી કામદારોને તેઓની દાખલ તારીખથી ત્રણ વર્ષ પુરા થયા ત્યારથી કાયમી કરી કંપનીના અન્ય કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

Sr. No.	Emp. No.	Emp. Name	Date of Joining
1	2	3	4
1	301	Bhasker Dhirajlal	3-Jun-96
2	304	Ramesh Madha Bhimsi	11-Mar-85
3	320	Pramodkumar Nandlal	28-Sep-95
4	325	Jeram Petha Virji	7-Aug-95
5	328	Premji Haribhai	10-Oct-96
6	330	Sanjay Bhogilal	16-Dec-94
7	334	Nilesh Laxmidas	16-Dec-94
8	341	Vinayak Bhagwan	1-Nov-94
9	344	Naya Duda Jetha	16-Apr-82
10	349	Suresh Muljibhai	17-Dec-94
11	405	Manekbha Palabha	6-Jan-95
12	415	Jayesh Devram Zina	22-Nov-93
13	459	Jivanbha Kayabha	31-Oct-83
14	481	Balu Mala Hira	4-Jan-84
15	494	Ghela Devraj Megha	25-Apr-93
16	508	Kishor Vallabhbbhai	1-Oct-97
17	511	Samrabha Rughabha	4-Aug-87
18	513	Deva Vala Arjan	14-Aug-87
19	517	Vijay Balubhai Devji	20-Apr-93
20	518	Samra Maya Rana	15-Sep-87
21	522	Deva Raimal Hathiya	19-Sep-87

1	2	3	4
22	525	Baliram Bachu Laxman	21-Feb-84
23	547	Bharat Ganga Bhoja	16-Jun-88
24	550	Deva Ganga Bhima	18-Jul-88
25	553	Jivan Sida Bijal	18-Jul-88
26	555	Veja Bhima Uka	18-Jul-88
27	556	Rajabhai Devabhai	18-Jul-88
28	558	Ranmal Vira Naran	18-Jul-88
29	563	Muru Vagha Vala	20-Jul-88
30	565	Rinabha Vastabha	20-Jul-88
31	566	Fogabha Nayabha	21-Jul-88
32	568	Ravabha Lakhdhirbha	22-Jul-88
33	569	Desur Rana Ganga	27-Jul-88
34	570	Manshukh Jeram Teja	22-Jul-88
35	572	Lunabha Ukardabha	1-Jan-98
36	575	Parbhat Varjang	13-Apr-84
37	576	Patramal Bhimabha	19-Aug-88
38	589	Suresh Hemgar	19-Jan-89
39	591	Rama Gadva Momya	22-Mar-88
40	609	Rajaram Punsu	14-Aug-89
41	615	Gordhan Ebhabhai	14-Aug-89
42	616	Ashok Mugatlal	14-Aug-89
43	620	Iswardan Prabhudan	14-Aug-89
44	621	Rina Duda Bhara	14-Aug-89
45	624	Balubha Rajabha	31-Jul-90
46	632	Pravin Parsottam	21-Jan-93
47	845	Pankaj Laxmidas	9-Mar-84
48	899	Gagabha Jethabha	12-May-86
49	901	Jiva Amra Natha	12-May-86
50	916	Iqbal Umarmiya Hasam	5-Jun-86
51	954	Kheraj Deva Vira	24-Jul-87
52	2001	Pala Ram Punsu	3-Apr-83

1	2	3	4
53	2037	Pravin Ranchhoddas	19-Sep-83
54	2041	Dilubha Amarsang	16-Nov-83
55	2047	Bharu Jesa Samat	11-Oct-83
56	2062	Kheta Balu Manek	21-Oct-83
57	2103	Rajnikant Gokaldas	21-Dec-83
58	2110	Samrabha Gagubha	29-Dec-83
59	2113	Devanand Balu	10-Jan-84
60	2135	Mura Sida Kachra	16-Feb-84
61	2139	Sajan Lakha Sajan	17-Feb-84
62	2145	Naran Deva Teja	17-Feb-84
63	2150	Bhavubha Bhikhabha	18-Feb-84
64	2158	Ganga Raya Mala	21-Feb-84
65	2171	Karsan Hada Ranmal	2-Mar-84
66	2212	Mansi Sida Som	19-Feb-85
67	2238	Jaga Khengar Khima	22-Apr-85
68	2251	Nathubha Bodabha	27-Jul-85
69	2259	Liladhar Parshottam	9-Aug-85
70	2271	Valabha Sidabha Aja	10-Aug-85
71	2284	Kumbha Hathiya Vala	13-Aug-85
72	2291	Dosa Asha Bhiya	14-Aug-85
73	2293	Naran Raja Khimji	14-Aug-85
74	2302	Sura Randhir Sura	1-Sep-85
75	2310	Samra Jodha Khera	27-Nov-85
76	2315	Alimamad Janmamad	5-Sep-85
77	2319	Mansi Munja Rama	6-Sep-85
78	2329	Budha Bhoja Mura	6-Sep-85
79	2332	Budha Nagsi Ranmal	6-Sep-85
80	2334	Jodha Jesha	6-Sep-85
81	2355	Shivabha Ranabha	3-Nov-85
82	2363	Ranjitsinh Karsanji	21-Nov-85
83	2365	Odhabha Ashabha	20-Apr-86

1	2	3	4
84	2380	Abhesang Thobhan	6-Dec-85
85	2381	Puna Daya Hamir	6-Dec-85
86	2385	Budabha Tapubha	7-Dec-85
87	2386	Govind Lala Kalyan	7-Dec-85
88	2387	Jetha Hira Sajan	25-Jan-86
89	2391	Pethraj Govind Bhana	9-Dec-85
90	2393	Gabha Pabu Dhana	10-Dec-85
91	2416	Mala Samat Nathu	7-Feb-86
92	2430	Mura Vala Puna	20-Aug-86
93	2436	Harbham Jeta Petha	22-Aug-86
94	2439	Gangadharbha Karanbha	22-Aug-86
95	2440	Hamir Kara Duda	22-Aug-86
96	2445	Samra Chana Gaga	23-Mar-86
97	2447	Petha Godad Kaya	24-Aug-86
98	2448	Arjan Bhimji Naran	24-Aug-86
99	2450	Ghelubha Bhpatsang	24-Aug-86
100	2453	Vanrajsinh Karsanji	24-Aug-86
101	2456	Gaga Petha Kanaya	26-Aug-86
102	2457	Veja Lakha Samat	26-Aug-86
103	2459	Duda Natha Duda	28-Aug-86
104	2461	Aju Soma Hardas	29-Aug-86
105	2466	Hira Premji Jesang	30-Aug-86
106	2468	Karsan Duda Lakha	30-Aug-86
107	2469	Ramesh Meghji	30-Aug-86
108	2475	Khima Vala Samat	2-Mar-87
109	2477	Kantilal Odhavji	2-Mar-87
110	2479	Tersi Vibha Samat	4-Mar-87
111	2483	Raja Paba Samat	4-Mar-87
112	2484	Savji Kanji Meghji	5-Mar-87
113	2487	Govind Amra Natha	5-Mar-87
114	2492	Vidha Sanga Gaju	5-Mar-87

1	2	3	4
115	2496	Muru Miya Vijsur	9-Mar-87
116	2497	Lalji Karsan Sava	9-Mar-87
117	2499	Harji Mavji	9-Mar-87
118	2502	Murubha Lakhabha	11-Mar-87
119	2513	Miyabha Hadhubha	12-Aug-87
120	2517	Bhoja Pabu Map	12-Aug-87
121	2519	Rana Godad Duda	12-Aug-87
122	2524	Mulji Khimji	13-Aug-87
123	2525	Gafar Kasam Dawood	17-Aug-87
124	2529	Narendra Samat Ghela	12-Sep-87
125	2532	Khengar Raidhar	13-Sep-87
126	2537	Samat Muru Naran	12-Jan-88
127	2538	Karsan Lakha Raja	21-Jan-88
128	2544	Ramsar Jesa Soma	23-Jan-88
129	2546	Thobhan Jivan Sajan	23-Mar-88
130	2549	Lalubha Dalubha	15-Feb-88
131	2554	Fakir Budha Naran	19-Feb-88
132	2556	Dilawar Ashrafkhan	20-Feb-88
133	2557	Palji Somabhai Ganga	20-Feb-88
134	2565	Raidhar Sama Mala	18-Mar-88
135	2571	Punja Ala Sajan	26-May-88
136	2573	Naran Megha Kana	27-May-88
137	2574	Shailesh Govindji	
138	2580	Asha Ladha Varjang	6-Jul-88
139	2582	Oghad Jivan Deva	7-Jul-88
140	2584	Bharabha Dudhabha	8-Jul-88
141	2590	Jivan Mohan Hamir	20-Aug-88
142	2592	Chandu Devabhai	5-Aug-88
143	2595	Bhanu Kana Maya	5-Aug-88
144	2596	Nathu Natha Miya	5-Aug-88
145	2597	Karsan Arjan Kara	6-Aug-88

1	2	3	4
146	2598	Mandan Balu Ranmal	6-Aug-88
147	2599	Miya Ranmal Dhana	6-Aug-88
148	2601	Gagabhai Haja Karsan	6-Aug-88
149	2606	Ladha Naran Pala	9-Aug-88
150	2607	Soma Sajan Rama	9-Aug-88
151	2608	Rana Dhana	9-Aug-88
152	2609	Lakha Kaya Lakha	9-Aug-88
153	2610	Pratap Pabubha Bharabha	11-Aug-88
154	2612	Mumaiya Lakhabha	14-Aug-88
155	2613	Jaga Natha Sida	14-Aug-88
156	2614	Amra Bhoja Muru	14-Aug-88
157	2615	Khetshi Kachra	14-Aug-88
158	2617	Kanaiya Punshi Ram	17-Aug-88
159	2618	Adam Ismail Issa	17-Aug-88
160	2619	Virabha Samrabha	17-Aug-88
161	2620	Meru Ganga Dhana	17-Aug-88
162	2627	Ranjitsinh Tapubha	18-Aug-88
163	2628	Kheta Godad Rana	18-Aug-88
164	2632	Punja Bhara Bhima	19-Aug-88
165	2636	Sanga Kelan Sanga	19-Aug-88
166	2637	Versi Samat Natha	19-Aug-88
167	2638	Jayendra Durgashanka	19-Aug-88
168	2639	Vira Devsi Vijsur	20-Aug-88
169	2643	Batuksinh Tapuubha	20-Aug-88
170	2644	Vinodbhai Govindji	20-Aug-88
171	2646	Arjan Jakhra Sanga	22-Aug-88
172	2647	Ashabha Sidabha Pach	22-Aug-88
173	2653	Dahbha Miyabha	29-Aug-88
174	2658	Uka Naran Uka	2-Apr-88
175	2659	Rana Lakhman Pema	2-Apr-88
176	2660	Ala Ghela Vala	2-Sep-88
177	2661	Khetsi Bhikha Vidha	2-Sep-88

1	2	3	4
178	2662	Mansukh Sajan Asha	2-Sep-88
179	2663	Kesubha Thobhanbha	2-Sep-88
180	2664	Pala Karsan Viram	2-Sep-88
181	2665	Hama Kara Rajsi	2-Sep-88
182	2666	Varjang Nagsi Varjan	2-Sep-88
183	2667	Bhimabha Boghabha	2-Sep-88
184	2670	Devsī Soma Jesa	2-Sep-88
185	2671	Khima Bechar Ruda	2-Sep-88
186	2672	Dilubha Nathuji	12-Sep-88
187	2676	Manhar Limbabhai	20-Apr-88
188	2677	Mura Ratna Sura	20-Sep-88
189	2682	Bachu Karim Musa	21-Sep-88
190	2687	Ghela Raja Vala	26-Sep-88
191	2693	Narsang Gagabha	3-Oct-88
192	2696	Arvind Ramji Hirji	4-Oct-88
193	2706	Sadur Nana Sadur	7-Oct-88
194	2709	Bhikha Pala Lala	10-Oct-88
195	2715	Jakhrabha Virabha	7-Nov-88
196	2717	Ashabha Jakhrabha	7-Nov-88
197	2719	Manga Maya Rana	8-Nov-88
198	2721	Harji Keshavji Punja	8-Nov-88
199	2722	Mahobatsingh Bhupatsang	8-Nov-88
200	2723	Alabha Godadbha Vira	8-Nov-88
201	2724	Bhaya Varjang Karu	8-Nov-88
202	2731	Harjabha Alabha Rana	11-Nov-88
203	2733	Munja Pala karman	11-Nov-88
204	2737	Jodha Mala Vidha	11-Nov-88
205	2738	Deraj Sakur Megha	11-Nov-88
206	2739	Karabha Sombha Nana	21-Nov-88
207	2741	Lalji Ala Megha	30-Dec-88
208	2742	Raja Bhoja Jetha	30-Dec-88
209	2743	Hariya Devraj Devsi	30-Dec-88

1	2	3	4
210	2744	Hariya Lakhman Puna	30-Dec-88
211	2748	Jesa Vira Mansi	2-Jan-89
212	2750	Mepa Vala Rama	3-Jan-89
213	2752	Taba Karman Lakha	3-Jan-89
214	2754	Tejabha Lunabha Kaya	3-Jan-89
215	2755	Babulal Rughnath Harji	3-Jan-89
216	2757	Dilip Valabha Maya	24-Feb-89
217	2765	Jamal Musa	24-Feb-89
218	2775	Bhara Vira Pitha	18-Nov-89
219	2779	Ramabha Sumrabha Arjanbha	20-Nov-89
220	2781	Soma Naja Jetha	21-Nov-89
221	2788	Lagdhir Bhikha kara	21-Nov-89
222	2789	Budha Mekran hada	22-Nov-89
223	2791	Deva Kara Duda	22-Nov-89
224	2792	Gafar Juma Sakur	22-Nov-89
225	2796	Mobatkhan Ashrafkhan	22-Nov-89
226	2798	Mohan Soma Bhaya	22-Nov-89
227	2802	Rana Balu Visa	22-Nov-89
228	2807	Muru Lakhman Sajan	13-Oct-90
229	2808	Jesang Thobhan Deraj	13-Oct-90
230	2809	Balu Lakha Raya	13-Oct-90
231	2810	Bhima Mandan Samra	13-Oct-90
232	2811	Siya Deva Siya	13-Oct-90
233	2812	Harsi Amra Sajan	16-Oct-90
234	2815	Hothibha Pachariya	16-Oct-90
235	2816	Nagajan Malabha	16-Oct-90
236	2818	Ebha Dhana Gaga	16-Oct-90
237	2819	Bhagatsing Gagabha	16-Oct-90
238	2822	Govind Premji Kanji	16-Oct-90
239	2824	Alabha Bhayabha	16-Oct-90
240	2825	Mansang Gajubha Rava	16-Oct-90
241	2826	Balu Asha Miyazer	16-Oct-90

1	2	3	4
242	2827	Foga Gopal Gokar	16-Oct-90
243	2828	Deraj Kaya Karman	16-Oct-90
244	2829	Surabha Jakhrabha	16-Oct-90
245	2831	Hariyabha Hothibha	16-Oct-90
246	2832	Dhana Bechar Siya	16-Oct-90
247	2833	Jesal Jivabhai	16-Oct-90
248	2834	Kaya Ala Kara Ker	16-Oct-90
249	2835	Jusab Sumar Lakha	16-Oct-90
250	2836	Mahendra Vasantryay	16-Jun-65
251	2841	Asha Karu Devra	14-Aug-87
252	2842	Deva Jesha Karman	22-Jul-88
253	2843	Merubha Pacharyabha	28-May-85
254	2845	Ramesh Govind Somji	28-Jan-86
255	2846	Muru Lakhman Devubha	14-Aug-89
256	2848	Ganpat Baburao Mansing	21-Jun-86
257	2850	Kanaiyabha Bhutabha	14-Aug-89
258	2852	Valabhai Ajobha Vala	14-Aug-89
259	2853	Devshi Dhandha Dhana	5-Feb-88
260	6583	Lakhdhirbha V Sumania	18-Oct-97
261	9801	Atul S Amlani	31-Mar-99
262	9851	Prakash Mulji Pankhania	10-Dec-92
263	9883	Akbar S Bloch	28-Jul-95
264	9884	Sanjay Dhirajlal Makwana	28-Jul-95
265	9886	Devji Pragji Shrimali	23-Aug-95
266	9887	Lakhu Raja Roshiya	23-Aug-95
267	9888	Mukesh Liladhar Ramavat	23-Aug-95
268	9897	Kirit P Davda	16-Dec-96

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) સચાય્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૬૮૪/ઔ.વિ.રે/૪૧૩-૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સૌરાષ્ટ્ર મેડીકલ સેન્ટર, સી. યુ. શાહ ટી.બી. હોસ્પિટલ, દુધરેજ રોડ, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(જ) તથા કલમ-૧૨(પ) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી પી. ડી. યાજ્ઞિકને પાંચમાં પગાર પંચમાં સુચવેલ પગાર ધોરણ ૪૫૦૦-૭૦૦૦ થતું હોઈ તે મુજબ તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ થી તારીખ ૨૦મી જૂન, ૨૦૦૦ સુધી તથા ત્યારબાદ તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૨ થી તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫ સુધી મળવાપાત્ર તમામ લાભો તથા તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬ થી છઠ્ઠાં પગાર પંચમાં સુચવેલ આનુષંગિક પગાર ધોરણનાં લાભો આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૫/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એ.એમ.ટી.એસ., જમાલપુર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજય મુરલીધરન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગ દ્વારા તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતાં સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરારને મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજય મુરલીધરનને તારીખ ૭મી જુન, ૨૦૦૪ના રોજ બરતરફીનો હુકમ કરેલ છે તે પાછો લેવા તથા નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અને તેના આનુસાંગિક લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૪૩/૨૦૧૦.--- મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલો ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી ગોલ્ડન જ્યુબિલી કો.ઓપ. ગ્રેડીટ સોસા., મુ. માળીયા હાટીના, જિ. જૂનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અનિલભાઈ આમદભાઈ વડસરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ, આથી, મજૂર અદાલત, જૂનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અનિલભાઈ આમદભાઈ વડસરીયાને સંસ્થામાંથી ગેરકાયદેસર તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૦૯ થી છુટા કરતા પહેલા દિવસોના વેતન સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૪૬/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી મનજીભાઈ ઓઘડભાઈ માંગરોળ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈસ્માઈલશા ઉમરશા બાનવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૦ આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જૂનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈસ્માઈલશા ઉમરશા બાનવાને સંસ્થામાંએ તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૦૮ થી ગેરકાયદેસર રીતે છુટા કરેલ હોય પડેલા દિવસોના વેતન સહિત તેની મૂળજગ્યાએ સળંગ નોકરી સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૫૦/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત (૧) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી (વન્ય પ્રાણી વિભાગ), મુ. સાસણ, (૨) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી (વન્ય પ્રાણી વિભાગ), સ્વગતી રેન્જ, મુ. સાસણ, (૩) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી (વન્ય પ્રાણી વિભાગ), અત્યારણ, મુ. સાસણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિતિન રતિલાલ ભટ્ટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જૂનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નિતિન રતિલાલ ભટ્ટને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

બી. જી. ત્રિવેદી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

જૂનાગઢ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૫૨૫/આઈડીઆર-એ/૧૧૩/૨૦૧૦.---નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટેક્સ્ટાઇલ બેરીંગ્સ, રાણપુર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટ મુજબ

પરિશિષ્ટ

૧૧૩/૨૦૧૦

(૧) કામદારશ્રી હરિસિંહ ભગવતસિંહ રાઠોડ (નિવૃત્ત ડ્રાયવર બેજ નં. ૬૭૨) (પેન્શન નં. સી-૮૨૮)ને ૯-૧૮-૨૭ની સ્કીમ મુજબ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના રોજથી ઉપલા પગાર ધોરણ ૧૨૦૦-૨૦૪૦માં મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડ મુજબનો પગાર ફીક્સ કરી તેના આધારે તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ થી તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૫ સુધીના પગાર તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ?

(૨) સદર કામદારને તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૬ પાંચમાં પગાર ધોરણે ડ્રાયવરના ૩૦૫૦-૪૫૮૦ના પગાર ધોરણથી ઉચ્ચત્ર પગાર ધોરણ ૪૦૦૦-૬૦૦૦માં મળવાપાત્ર

ગ્રેડના આધારે પગાર તફાવતના રકમની ગણતરી કરીને હેઠેણી રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

- (૩) કામદારને ૯-૧૮-૨૭ની સ્કીમ મુજબ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૧ થી ૧૮ વર્ષની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ, બીજા ઉચ્ચતર પગાર ધોરણના લાભ તરીકે રૂા. ૪૦૦૦-૬૦૦૦ થી ઉપરના પગાર ધોરણ રૂા. ૪૫૦૦-૬૦૦૦માં મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડ ફીક્સ કરી તેના આધારે તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૧ થી નિવૃત્તિ તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૦૧ સુધીના પગાર તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?
- (૪) ઉપરોક્ત ત્રણેય માંગણીઓ મુજબ ૯-૧૮-૨૭ની સ્કીમના લાભ સાથે એપ્રિલ-૨૦૦૨માં નિવૃત્તિ સમયે જે પગાર ગ્રેડ મળવાપાત્ર થતો હોય તેના આધારે પેન્શન ફીક્સ કરવો કે કેમ ?
- (૫) સદર કામદારનો સંસ્થાએ એપ્રિલ-૨૦૦૨માં ખરેખર ચુકવેલ પગાર ગ્રેડ ૪૭૫૦ મુજબ પેન્શન રૂા. ૨૩૭૫/- ફીક્સ કરી ઓછા ચુકવાયેલ પેન્શન તફાવતની આ રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?
- (૬) ઉપરોક્ત માંગણી નં. ૪ મુજબ તારીખ ૧લી મે, ૨૦૦૨ થી જે પેન્શન મળવાપાત્ર થાય તે મુજબ ઓછા ચુકવાયેલા પેન્શન તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?
- (૭) ઉપરોક્ત માંગણી નં. ૪ મુજબ મળવાપાત્ર પેન્શન સામે તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬ના રોજથી છઠ્ઠા પગાર પંચ મુજબ મળવાપાત્ર પેન્શન ફીક્સ કરવો કે કેમ ? અને તે મુજબનું પેન્શન ચુકવવાનું ચાલુ કરવામાં આવે ત્યાં સુધીના પેન્શન તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?
- (૮) માંગણી નં. ૪ મુજબ મળવાપાત્ર છેલ્લા પગારના આધારે નિવૃત્તિના, ગ્રેજ્યુઈટી, ભર પગારી રજાઓ, વિગેરે લાભોના તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?
- (૯) ડીમાન્ડ કેસની કાનૂની કાર્યવાહીના ખર્ચ પેટે યુનિયનને ૧૦,૦૦૦/- રૂપિયા ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય :- ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના આઈડીઆર કેસ નં. ૧૭૦/૦૭માં સુધારો કરવા બાબત.

ક્રમાંક નામ્રઆ/અવિ/ટે-૧૧/આઈડીઆર-૧૭/૦૭/૧૪૫૧/૨૦૧૦.— આ કચેરીના તારીખ ૨૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૭ના પત્ર ક્રમાંક નામ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર/એજે/૧૭/૦૭/ઓન-૩ના પત્રની સાથે મોકલાવેલ હુકમ નં. કેએચ/એસએમએસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૭/૦૭/૪૮૩૭ થી ૪૮૪૦માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, અમદાવાદે મજૂર અદાલત, અમદાવાદને મોકલેલ હુકમમાં સુધારો કરીને સદર હુકમમાં જ્યાં જ્યાં પક્ષકાર-૩ તરીકે સી.એમ.સી. ઈન્ડિયા પ્રા. લી. લખેલ છે તેના સ્થાને પ્રોપ્રાઈટર સ્કાયલાર્ક સીએમસી પ્રા. લી. વાંચવું.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય :- ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના આઈડીઆર કેસ નં. ૧૭૦/૦૭ સરનામાંમાં સુધારો કરવા બાબત.

ક્રમાંક નામ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર-૧૭/૦૭/૧૪૫૧/૧૦.— આ કચેરીના તારીખ ૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૭ના પત્ર ક્રમાંક નામ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર-૪૮/૦૮ના પત્રની સાથે મોકલાવેલ હુકમ નં. કેએચ/એસએચએમએસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૪૮/૦૮/૩૭૯૮માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, અમદાવાદે મજૂર અદાલત, અમદાવાદને મોકલેલ હુકમમાંની અનુસૂચિમાં પક્ષકાર-૨ ના પેરા (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, રાજ કોન્ટ્રાક્ટ, ૬૪/૫૬૮, પુષ્પક એપાર્ટમેન્ટ, રાણપુરના બદલે નારણપુરા, અમદાવાદ સુધારો સુધારીને વાંચવું.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય :- ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના આઈડીઆર કેસ નં. ૯૯/૦૭માં સંરથાના નામમાં સુધારો કરવા બાબત.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર૯૯/૦૭/૧૩૮૭/૨૦૧૦.— આ કચેરીના તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર/એજે/૯૯/૧૦ના પત્રની સાથે મોકલાવેલ હુકમ નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૯૯/૧૦માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને મોકલેલ હુકમમાં નીચે મુજબનો સુધારો સુચવવામાં આવે છે.

જુનું નામ :
રાઠોડ ઈલેક્ટ્રીકલ્સ,
સંતરામ એસ્ટેટ પો.ઓ. પાસે,
દુધેશ્વર રોડ, અમદાવાદ.

નવું નામ :
રાઠોડ ઈલેક્ટ્રીકલ્સ એન્ડ એન્જીનીયરી,
સંતરામ એસ્ટેટ પો.ઓ. પાસે, દુધેશ્વર રોડ,
અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧

એમ. એન. ગામેતી
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય :- ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના આઈડીઆર કેસ નં. ૬૦૩/૦૭માં સુધારો કરવા બાબત.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/ટે-૧૧/આઈડીઆર-૧૦૮/૦૭/૧૪૦૫/૨૦૧૦.— આ કચેરીના તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૭ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર/એજે/૧૦૮/૦૭/એન-૩ ના પત્રની સાથે મોકલાવેલ હુકમ નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૦૮/૦૭/૪૯૬૩ થી ૪૯૬૮માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને મોકલેલ હુકમમાં સુધારો કરીને સદર હુકમમાં જ્યાં જ્યાં પત્રકાર-૩ તરીકે સી.એમ.સી. ઈન્ડિયા પ્રા. લી. લખેલ છે તેના સ્થાને પ્રોપ્રાઈટર સ્કાયલાર્ક સીએમસી પ્રા. લી. વાંચવું.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય :- ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના આઈડીઆર કેસ નં. ૧૦૯/૦૭માં સુધારો કરવા બાબત.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/ટે-૧૧/આઈડીઆર-૧૦૯/૦૭/૧૩૯૭/૨૦૧૦.- આ કચેરીના તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૭ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર/એજે/૧૦૯/૦૭/ઝોન-૩ ના પત્રની સાથે મોકલાવેલ હુકમ નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૦૯/૦૭/૪૯૫૭ થી ૪૯૬૨માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, અમદાવાદે મજૂર અદાલત, અમદાવાદને મોકલેલ હુકમમાં સુધારો કરીને સદર હુકમમાં જ્યાં જ્યાં પક્ષકાર-૩ તરીકે સી.એમ.સી. ઈન્ડિયા પ્રા. લી. લખેલ છે તેના સ્થાને પ્રોપ્રાઈટર સ્કાયલાર્ક સીએમસી પ્રા. લી. વાંચવું.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય :- ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના આઈડીઆર કેસ નં. ૧૧૦/૦૭માં સુધારો કરવા બાબત.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/ટે-૧૧/આઈડીઆર-૧૧૦/૦૭/૧૪૨૧/૨૦૧૦.- આ કચેરીના તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૭ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર/એજે/૧૧૦/૦૭/ઝોન-૩ ના પત્રની સાથે મોકલાવેલ હુકમ નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૧૦/૦૭/૪૯૫૧ થી ૪૯૫૬માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, અમદાવાદે મજૂર અદાલત, અમદાવાદને મોકલેલ હુકમમાં સુધારો કરીને સદર હુકમમાં જ્યાં જ્યાં પક્ષકાર-૩ તરીકે સી.એમ.સી. ઈન્ડિયા પ્રા. લી. લખેલ છે તેના સ્થાને પ્રોપ્રાઈટર સ્કાયલાર્ક સીએમસી પ્રા. લી. વાંચવું.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય :- ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના આઈડીઆર કેસ નં. ૧૧૧/૦૭માં સુધારો કરવા બાબત.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/ટે-૧૧/આઈડીઆર-૧૧૧/૦૭/૧૪૨૭/૨૦૧૦.— આ કચેરીના તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૭ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર/એજે/૧૧૧/૦૭/એન-૩ ના પત્રની સાથે મોકલાવેલ હુકમ નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૧૧/૦૭/૪૯૪૫ થી ૪૯૫૦માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, અમદાવાદે મજુર અદાલત, અમદાવાદને મોકલેલ હુકમમાં સુધારો કરીને સદર હુકમમાં જ્યાં જ્યાં પક્ષકાર-૩ તરીકે સી.એમ.સી. ઈન્ડિયા પ્રા. લી. લખેલ છે તેના સ્થાને પ્રોપ્રાઈટર સ્કાયલાર્ક સીએમસી પ્રા. લી. વાંચવું.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય :- ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના આઈડીઆર કેસ નં. ૧૮/૦૭માં સુધારો કરવા બાબત.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/ટે-૧૧/આઈડીઆર-૧૮/૦૭/૧૪૪૫/૨૦૧૦.— આ કચેરીના તારીખ ૨૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૭ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર/એજે/૧૮/૨૦૭/એન-૩ના પત્રની સાથે મોકલાવેલ હુકમ નં. કેએચ/એસએચએમએસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૮/૦૭/૪૮૦૧ થી ૪૮૦૪માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, અમદાવાદે મજુર અદાલત, અમદાવાદને મોકલેલ હુકમમાં સુધારો કરીને સદર હુકમમાં જ્યાં જ્યાં પક્ષકાર-૩ તરીકે સી.એમ.સી. ઈન્ડિયા પ્રા. લી. લખેલ છે તેના સ્થાને પ્રોપ્રાઈટર સ્કાયલાર્ક સીએમસી પ્રા. લી. વાંચવું.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય :- ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના આઈડીઆર કેસ નં. ૩૩૬/૦૭માં સુધારો કરવા બાબત.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/ટે-૧૧/આઈડીઆર-૩૩૬/૦૭/૧૪૮૩/૨૦૧૦.--- આ કચેરીના તારીખ ૨૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૭ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર-૩૩૬/૦૭/ઝોન-૩ના પત્રની સાથે મોકલાવેલ હુકમ નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૩૬/૦૭/૭૨૮૬ થી ૭૨૮૯માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, અમદાવાદે મજૂર અદાલત, અમદાવાદને મોકલેલ હુકમમાં સુધારો કરીને સદર હુકમમાં જ્યાં જ્યાં પક્ષકાર-૩ તરીકે સી.એમ.સી. ઈન્ડિયા પ્રા. લી. લખેલ છે તેના સ્થાને પ્રોપ્રાઈટરશ્રી સ્કાયલાર્ક સીએમસી પ્રા. લી. વાંચવું.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય :- ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના આઈડીઆર કેસ નં. ૩૩૭/૦૭માં સુધારો કરવા બાબત.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/ટે-૧૧/આઈડીઆર-૩૩૭/૦૭/૧૪૦૩/૨૦૧૦.--- આ કચેરીના તારીખ ૨૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૭ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર-૩૩૭/૦૭/ઝોન-૩ના પત્રની સાથે મોકલાવેલ હુકમ નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૩૭/૦૭/૭૧૯૪ થી ૭૧૯૭માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, અમદાવાદે મજૂર અદાલત, અમદાવાદને મોકલેલ હુકમમાં સુધારો કરીને સદર હુકમમાં જ્યાં જ્યાં પક્ષકાર-૩ તરીકે સી.એમ.સી. ઈન્ડિયા પ્રા. લી. લખેલ છે તેના સ્થાને પ્રોપ્રાઈટરશ્રી સ્કાયલાર્ક સીએમસી પ્રા. લી. વાંચવું.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય :- ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના આઈડીઆર કેસ નં. ૩૩૮/૦૭માં સુધારો કરવા બાબત.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/ટે-૧૧/આઈડીઆર-૩૩૮/૦૭/૧૪૮૧/૨૦૧૦.— આ કચેરીના તારીખ ૨૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૭ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર-૩૩૮/૦૭/ઝોન-૩ના પત્રની સાથે મોકલાવેલ હુકમ નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૩૮/૦૭/૭૨૯૦ થી ૭૨૯૩માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, અમદાવાદે મજુર અદાલત, અમદાવાદને મોકલેલ હુકમમાં સુધારો કરીને સદર હુકમમાં જ્યાં જ્યાં પક્ષકાર-૩ તરીકે સી.એમ.સી. ઈન્ડિયા પ્રા. લી. લખેલ છે તેના સ્થાને પ્રોપ્રાઈટરશ્રી સ્કાયલાર્ક સીએમસી પ્રા. લી. વાંચવું.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય :- ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના આઈડીઆર કેસ નં. ૩૩૮/૦૭માં સુધારો કરવા બાબત.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/ટે-૧૧/આઈડીઆર-૩૩૮/૦૭/૧૪૦૮/૨૦૧૦.— આ કચેરીના તારીખ ૨૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૭ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર-૩૩૮/૦૭/ઝોન-૩ના પત્રની સાથે મોકલાવેલ હુકમ નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૩૮/૦૭/૭૧૮૮ થી ૭૨૦૧માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, અમદાવાદે મજુર અદાલત, અમદાવાદને મોકલેલ હુકમમાં સુધારો કરીને સદર હુકમમાં જ્યાં જ્યાં પક્ષકાર-૩ તરીકે સી.એમ.સી. ઈન્ડિયા પ્રા. લી. લખેલ છે તેના સ્થાને પ્રોપ્રાઈટરશ્રી સ્કાયલાર્ક સીએમસી પ્રા. લી. વાંચવું.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય :- ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના આઈડીઆર કેસ નં. ૩૪૦/૦૭માં સુધારો કરવા બાબત.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/ટે-૧૧/આઈડીઆર-૩૪૦/૦૭/૧૫૧૭/૨૦૧૦.— આ કચેરીના તારીખ ૨૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૭ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર-૩૪૦/૦૭/ઝોન-૩ના પત્રની સાથે મોકલાવેલ હુકમ નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૪૦/૦૭/૭૨૦૨ થી ૭૨૦૫માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, અમદાવાદે મજુર અદાલત, અમદાવાદને મોકલેલ હુકમમાં સુધારો કરીને સદર હુકમમાં જ્યાં જ્યાં પક્ષકાર-૩ તરીકે સી.એમ.સી. ઈન્ડિયા પ્રા. લી. લખેલ છે તેના સ્થાને પ્રોપ્રાઈટરશ્રી સ્કાયલાર્ક સીએમસી પ્રા. લી. વાંચવું.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય :- ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના આઈડીઆર કેસ નં. ૩૪૧/૦૭માં સુધારો કરવા બાબત.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/ટે-૧૧/આઈડીઆર-૩૪૧/૦૭/૧૫૧૧/૨૦૧૦.— આ કચેરીના તારીખ ૨૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૭ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર-૩૪૧/૦૭/ઝોન-૩ના પત્રની સાથે મોકલાવેલ હુકમ નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૪૧/૦૭/૭૨૦૬ થી ૭૨૦૮માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, અમદાવાદે મજુર અદાલત, અમદાવાદને મોકલેલ હુકમમાં સુધારો કરીને સદર હુકમમાં જ્યાં જ્યાં પક્ષકાર-૩ તરીકે સી.એમ.સી. ઈન્ડિયા પ્રા. લી. લખેલ છે તેના સ્થાને પ્રોપ્રાઈટરશ્રી સ્કાયલાર્ક સીએમસી પ્રા. લી. વાંચવું.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય :- ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના આઈડીઆર કેસ નં. ૩૪૨/૦૭માં સુધારો કરવા બાબત.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/ટે-૧૧/આઈડીઆર-૩૪૨/૦૭/૧૫૦૫/૨૦૧૦.— આ કચેરીના તારીખ ૨૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૭ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર/એજે/૩૪૨/૦૭/ઝોન-૩ના પત્રની સાથે મોકલાવેલ હુકમ નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૪૨/૦૭/૭૨૧૦ થી ૭૨૧૩માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, અમદાવાદે મજૂર અદાલત, અમદાવાદને મોકલેલ હુકમમાં સુધારો કરીને સદર હુકમમાં જ્યાં જ્યાં પક્ષકાર-૩ તરીકે સી.એમ.સી. ઈન્ડિયા પ્રા. લી. લખેલ છે તેના સ્થાને પ્રોપ્રાઈટર સ્કાયલાર્ક સીએમસી પ્રા. લી. વાંચવું.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય :- ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના આઈડીઆર કેસ નં. ૩૪૩/૦૭માં સુધારો કરવા બાબત.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/ટે-૧૧/આઈડીઆર-૩૪૩/૦૭/૧૪૮૮/૨૦૧૦.— આ કચેરીના તારીખ ૨૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૭ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર/એજે/૩૪૩/૦૭/ઝોન-૩ના પત્રની સાથે મોકલાવેલ હુકમ નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૪૩/૦૭/૭૨૧૪ થી ૭૨૧૭માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, અમદાવાદે મજૂર અદાલત, અમદાવાદને મોકલેલ હુકમમાં સુધારો કરીને સદર હુકમમાં જ્યાં જ્યાં પક્ષકાર-૩ તરીકે સી.એમ.સી. ઈન્ડિયા પ્રા. લી. લખેલ છે તેના સ્થાને પ્રોપ્રાઈટર સ્કાયલાર્ક સીએમસી પ્રા. લી. વાંચવું.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય :- ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના આઈડીઆર કેસ નં. ૩૪૪/૦૭માં સુધારો કરવા બાબત.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/ટે-૧૧/આઈડીઆર-૩૪૪/૦૭/૧૪૮૭/૨૦૧૦.- આ કચેરીના તારીખ ૨૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૭ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર/એજે/૩૪૪/૦૭/ઝોન-૩ના પત્રની સાથે મોકલાવેલ હુકમ નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૪૪/૦૭/૭૨૧ થી ૭૨૨૧માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, અમદાવાદે મજૂર અદાલત, અમદાવાદને મોકલેલ હુકમમાં સુધારો કરીને સદર હુકમમાં જ્યાં જ્યાં પક્ષકાર-૩ તરીકે સી.એમ.સી. ઈન્ડિયા પ્રા. લી. લખેલ છે તેના સ્થાને પ્રોપ્રાઈટર સ્કાયલાર્ક સીએમસી પ્રા. લી. વાંચવું.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય :- ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના આઈડીઆર કેસ નં. ૬૦૧/૦૭માં સુધારો કરવા બાબત.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/ટે-૧૧/આઈડીઆર-૬૦૧/૦૬/૧૪૫૭/૨૦૧૦.- આ કચેરીના તારીખ ૭મી માર્ચ, ૨૦૦૭ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર/એજે/૬૦૧/૦૬/ઝોન-૩ના પત્રની સાથે મોકલાવેલ હુકમ નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૦૧/૦૬/૨૨૪૯ થી ૨૨૫૨માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, અમદાવાદે મજૂર અદાલત, અમદાવાદને મોકલેલ હુકમમાં સુધારો કરીને સદર હુકમમાં જ્યાં જ્યાં પક્ષકાર-૩ તરીકે સી.એમ.સી. ઈન્ડિયા પ્રા. લી. લખેલ છે તેના સ્થાને પ્રોપ્રાઈટર સ્કાયલાર્ક સીએમસી પ્રા. લી. વાંચવું.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય :- ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના આઈડીઆર કેસ નં. ૬૦૨/૦૭માં સુધારો કરવા બાબત.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/ટે-૧૧/આઈડીઆર-૬૦૨/૦૬/૧૪૬૩/૨૦૧૦.- આ કચેરીના તારીખ ૭મી માર્ચ, ૨૦૦૭ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર/એજે/૬૦૨/૦૬/ઝોન-૩ના પત્રની સાથે મોકલાવેલ હુકમ નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૦૨/૦૬/૨૨૫૩ થી ૨૨૫૬માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, અમદાવાદે મજૂર અદાલત, અમદાવાદને મોકલેલ હુકમમાં સુધારો કરીને સદર હુકમમાં જ્યાં જ્યાં પક્ષકાર-૩ તરીકે સી.એમ.સી. ઈન્ડિયા પ્રા. લી. લખેલ છે તેના સ્થાને પ્રોપ્રાઈટર સ્કાયલાર્ક સીએમસી પ્રા. લી. વાંચવું.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય :- ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના આઈડીઆર કેસ નં. ૬૦૩/૦૭માં સુધારો કરવા બાબત.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/ટે-૧૧/આઈડીઆર-૬૦૩/૦૭/૧૫૨૩/૨૦૧૦.- આ કચેરીના તારીખ ૭મી માર્ચ, ૨૦૦૭ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર/એજે/૬૦૩/૦૭/ઝોન-૩ના પત્રની સાથે મોકલાવેલ હુકમ નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૦૩/૦૭/૨૨૫૭ થી ૨૨૬૦માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, અમદાવાદે મજૂર અદાલત, અમદાવાદને મોકલેલ હુકમમાં સુધારો કરીને સદર હુકમમાં જ્યાં જ્યાં પક્ષકાર-૩ તરીકે સી.એમ.સી. ઈન્ડિયા પ્રા. લી. લખેલ છે તેના સ્થાને પ્રોપ્રાઈટર સ્કાયલાર્ક સીએમસી પ્રા. લી. વાંચવું.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય :- ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના આઈડીઆર કેસ નં. ૬૯૩/૦૭માં સુધારો કરવા બાબત.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/ટે-૧૧/આઈડીઆર-૬૯૩/૦૬/૧૪૬૯/૨૦૧૦.- આ કચેરીના તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૦૭ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર/એજે/૬૯૩/૦૬/ઝોન-૩ના પત્રની સાથે મોકલાવેલ હુકમ નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૯૩/૦૬/૨૫૨૦ થી ૨૫૨૩માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, અમદાવાદે મજૂર અદાલત, અમદાવાદને મોકલેલ હુકમમાં સુધારો કરીને સદર હુકમમાં જ્યાં જ્યાં પક્ષકાર-૩ તરીકે સી.એમ.સી. ઈન્ડિયા પ્રા. લી. લખેલ છે તેના સ્થાને પ્રોપ્રાઈટર સ્કાયલાર્ક સીએમસી પ્રા. લી. વાંચવું.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય :- ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના આઈડીઆર કેસ નં. ૭૦૧/૦૬માં સુધારો કરવા બાબત.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/ટે-૧૧/આઈડીઆર-૭૦૧/૦૬/૧૪૩૩/૨૦૧૦.- આ કચેરીના તારીખ ૨૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૭ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર/એજે/૭૦૧/૦૬/ઝોન-૩ના પત્રની સાથે મોકલાવેલ હુકમ નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૭૦૧/૦૬/૪૭૨૪ થી ૪૭૨૭માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, અમદાવાદે મજૂર અદાલત, અમદાવાદને મોકલેલ હુકમમાં સુધારો કરીને સદર હુકમમાં જ્યાં જ્યાં પક્ષકાર-૩ તરીકે સી.એમ.સી. ઈન્ડિયા પ્રા. લી. લખેલ છે તેના સ્થાને પ્રોપ્રાઈટર સ્કાયલાર્ક સીએમસી પ્રા. લી. વાંચવું.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય :- ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના આઈડીઆર કેસ નં. ૭૦૨/૦૬માં સુધારો કરવા બાબત.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/ટે-૧૧/આઈડીઆર-૭૦૨/૦૬/૧૪૩૯/૨૦૧૦.— આ કચેરીના તારીખ ૨૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૭ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર/એજે/૭૦૨/૦૬/ઝોન-૩ના પત્રની સાથે મોકલાવેલ હુકમ નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૭૦૨/૦૬/૪૭૨૮ થી ૪૭૩૧માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, અમદાવાદે મજૂર અદાલત, અમદાવાદને મોકલેલ હુકમમાં સુધારો કરીને સદર હુકમમાં જ્યાં જ્યાં પક્ષકાર-૩ તરીકે સી.એમ.સી. ઈન્ડિયા પ્રા. લી. લખેલ છે તેના સ્થાને પ્રોપ્રાઈટર સ્કાયલાર્ક સીએમસી પ્રા. લી. વાંચવું.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૬૭/૨૦૧૦/આરટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ભાયાવદર નગરપાલિકા, ભાયાવદર, તા. ઉપલેટા અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી છગન ભાણાભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી છગન ભાણભાઈ વાઘેલાને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૭૪/૨૦૧૦/આરટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, પશ્ચિમ ગુજરાત વીજ કું. લી., રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી રોહીત ડી. ત્રીવેદી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રોહીત ડી. ત્રીવેદીને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૫૯/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રીકાસીલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, મુ. ૭૦૩/૧, જી.આઈ.ડી.સી., વિઠ્ઠલ ઉદ્યોગ નગર, તા.જિ. આણંદ, (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, દીપકભાઈ રાયસીંગભાઈ પાટણવાડીયા, મુ. રૂપાપુરા, છત્રપતિ સોસાયટી, રામેશ્વર એપાર્ટમેન્ટની બાજુમાં, આણંદ, તા.જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઈ સોમાભાઈ ગોહેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦-૨૦૯૫(૧)/મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/આઈડીસી-૧૦૯૨-૨૮(અ)/મ(૪)-એ થી રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ સોમાભાઈ ગોહેલને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૬૦/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ભાદરણ ગ્રામ પંચાયત, મુ. ભાદરણ, તા. બોરસદ, જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી પટેલ જલ્પાબેન ધર્મશકુમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦-૨૦૮૫(૧)/મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/આઈડીસી-૧૦૮૨-૨૮(અ)/મ(૪)-એ થી રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી પટેલ જલ્પાબેન ધર્મશકુમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૬૧/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોસમોસ ડીટેકટીવ સર્વિસીસ, C/O. એસ્સાર ઓફિસ, શાન્તીલાલ પેલેશ, સચીનકુંજ બંગ્લો, માહતી કુરીયર, સીટીવિહાર, એ/૨, એ/૩, રેલ્વે ફાટક પાસે વિ.સુ. નગર, તા.જિ. આણંદ (૨) એસ્સાર ઓફિસ, શાન્તીલાલ પેલેશ, સચીનકુંજ બંગ્લો, માહતી કુરીયર, સીટીવિહાર, એ/૨, એ/૩, રેલ્વે ફાટક પાસે વિ.સુ. નગર, તા.જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાનુભાઈ પરસોત્તમભાઈ વણકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦-૨૦૮૫(૧)/મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/આઈડીસી-૧૦૮૨-૨૮(અ)/મ(૪)-એ થી રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાનુભાઈ પરસોત્તમભાઈ વણકરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૬૨/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ભાદરણ ગ્રામ પંચાયત, મુ. ભાદરણ, તા. બોરસદ, જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરસોત્તમભાઈ બાબરભાઈ હરીજન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦-૨૦૮૫(૧)/મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/આઈડીસી-૧૦૮૨-૨૮(અ)/મ(૪)-એ થી રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરસોત્તમભાઈ બાબરભાઈ હરીજનને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૬૪/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગ્લાસ લાઈન્ડ ઈકવીપમેન્ટ લી., મુ. જી.આઈ.ડી.સી., ઉમરેઠ, તા. ઉમરેઠ, જિ. આણંદ (૨) શ્રીજી સ્ટીલ ફેબ્રિકેશન, મુ. વડાબજાર, ડાકોર, તા. ઠાસરા, જિ. ખેડા, (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સંજયભાઈ આર. મહંત, મુ. વડાબજાર, ડાકોર, તા. ઠાસરા, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોકભાઈ એસ. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/આઈડીએ/૧૦૦૦-૨૦૮૫(૧)/મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/આઈડીસી-૧૦૯૨-૨૮(અ)/મ(૪)-એ થી રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકભાઈ એસ. પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સર્જગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૬૫/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગ્લાસ લાઈન્ડ ઈકવીપમેન્ટ લી., મુ. જી.આઈ.ડી.સી., ઉમરેઠ, તા. ઉમરેઠ, જિ. આણંદ (૨) શ્રીજી સ્ટીલ કેબ્રીકેશન, મુ. વડાબજાર, ડાકોર, તા. ઠાસરા, જિ. ખેડા, (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સંજયભાઈ આર. મહંત, મુ. વડાબજાર, ડાકોર, તા. ઠાસરા, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જીતેન્દ્રભાઈ કાળુભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦-૨૦૮૫(૧)/મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/આઈડીસી-૧૦૮૨-૨૮(અ)/મ(૪)-એ થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્રભાઈ કાળુભાઈ ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સર્વજનતા સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૬૭/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગ્લાસ લાઈન્ડ ઈક્વીપમેન્ટ લી., મુ. જી.આઈ.ડી.સી., ઉમરેઠ, તા. ઉમરેઠ, જિ. આણંદ (૨) શ્રીજી સ્ટીલ ફેબ્રિકેશન, મુ. વડાબજાર, ડાકોર, તા. ઠાસરા, જિ. ખેડા, (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સંજયભાઈ આર. મહંત, મુ. વડાબજાર, ડાકોર, તા. ઠાસરા, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમણભાઈ કે. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦-૨૦૮૫(૧)/મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/આઈડીસી-૧૦૮૨-૨૮(અ)/મ(૪)-એ થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમણભાઈ કે. પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૬૮/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગ્લાસ લાઈન્ડ ઈકવીપમેન્ટ લી., મુ. જી.આઈ.ડી.સી., ઉમરેઠ, તા. ઉમરેઠ, જિ. આણંદ (૨) શ્રીજી સ્ટીલ ફેબ્રિકેશન, મુ. વડાબજાર, ડાકોર, તા. ઠાસરા, જિ. ખેડા, (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સંજયભાઈ આર. મહંત, મુ. વડાબજાર, ડાકોર, તા. ઠાસરા, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિરણભાઈ આઈ. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦-૨૦૮૫(૧)/મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/આઈડીસી-૧૦૮૨-૨૮(અ)/મ(૪)-એ થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિરણભાઈ આઈ. પટેલને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૬૯/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગ્લાસ લાઈન્ટ ઈકવીપમેન્ટ લી., મુ. જી.આઈ.ડી.સી., ઉમરેઠ, તા. ઉમરેઠ, જિ. આણંદ (૨) શ્રીજી સ્ટીલ કેબ્રીકેશન, મુ. વડાબજાર, ડાકોર, તા. ઠાસરા, જિ. ખેડા, (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સંજયભાઈ આર. મહંત, મુ. વડાબજાર, ડાકોર, તા. ઠાસરા, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અશોકભાઈ મોહનભાઈ લુહારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦-૨૦૮૫(૧)/મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/આઈડીસી-૧૦૮૨-૨૮(અ)/મ(૪)-એ થી રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકભાઈ મોહનભાઈ લુહારીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૭૦/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગ્લાસ લાઈન્ડ ઈકવીપમેન્ટ લી., મુ. જી.આઈ.ડી.સી., ઉમરેઠ, તા. ઉમરેઠ, જિ. આણંદ (૨) શ્રીજી સ્ટીલ ફેબ્રીકેશન, મુ. વડાબજાર, ડાકોર, તા. ઠાસરા, જિ. ખેડા, (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સંજયભાઈ આર. મહંત, મુ. વડાબજાર, ડાકોર, તા. ઠાસરા, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ચીમનભાઈ મણીભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦-૨૦૯૫(૧)/મ(જ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/આઈડીસી-૧૦૯૨-૨૮(અ)/મ(જ)-એ થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચીમનભાઈ મણીભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૬૬૫/આઈડીઆર/એજે/૨૬૮/૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અંબુજા સિમેન્ટ લી., એલીસબ્રીજ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતના ઔદ્યોગિક વિવાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“અંબુજા સિમેન્ટ લીમીટેડના (જુનુ નામ ગુજરાત અંબુજા સિમેન્ટ લીમીટેડ)ના અમદાવાદ શહેર જિલ્લામાં મહારાજની હોટલ સામે સેન્ટ્રોકાર ગોડાઉન પાસે, શાંતીપુરા-સાણંદ રોડ, સરખેજ સોલા અસલાલી, કઠવાડા, અમદાવાદ વગેરે સ્થળોએ આવેલ સિમેન્ટ ડમ્પસ (ગોડાઉન) ઉપર કામ કરી રહેલ ઉપરોક્ત પરિશિષ્ટ મુજબના તમામ શ્રમયોગીઓને તેઓ અંબુજા સિમેન્ટ લીમીટેડની નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી શ્રમયોગીઓના ઉક્ત પરિશિષ્ટ-બમાં તેઓના નામ સામે જણાવેલ નોકરીની વર્ષો વગેરે વિગતો હકીકતો અન્વયે અંબુજા સિમેન્ટ લીમીટેડના કાયમી શ્રમયોગીઓ ગણી અંબુજા સિમેન્ટ લીમીટેડ કાયમી શ્રમયોગીઓને મળતા વેતન, તમામ પ્રકારના ભથ્થાઓ, લાભો સવલતો આપવા કે કેમ ?”

પરિશિષ્ટ-બ

૨૬૯/૧૦.

અંબુજા સિમેન્ટ લીમીટેડના ડમ્પસ ખાતે કામ કરતા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-‘બ’

અ.નં.	કામદારનું નામ	અ.નં.	કામદારનું નામ
૧.	બગદીરામ ઉકારજી	૨૮.	ભજેરામ વરદીચંદ
૨.	ઉકારસીંહ નારાયણસીંહ	૨૯.	ભુરાજી ભેરાજી
૩.	ચતુરભાઈ નેતાજી	૩૦.	રૂપા ઉત્તમ
૪.	ભંવરલાલ અંબાલાલ	૩૧.	ભમરુ નારાયણજી
૫.	ગમાના ભેરાજી	૩૨.	દેવીલાલ લાલુજી
૬.	રવિશંકર બાબુલાલ	૩૩.	વકતાજી નાયુજી
૭.	ભેરાજી ઉદાજી	૩૪.	સુખાજી કેશાજી
૮.	લીંબાજી ભેરાજી	૩૫.	પપ્પુ ચતરાજી
૯.	માંગીલાલ રાજુભાઈ	૩૬.	હીરા ઉકારજી
૧૦.	કિશનસિંહ ભેરુસીંહ	૩૭.	ખુમાણ ખેતાજી
૧૧.	ખમાજી સવાજી	૩૮.	રૂપા ભગાજી
૧૨.	મગના ભીખાજી	૩૯.	કાલુ ખરતાજી
૧૩.	ભેરુજી દેવાજી	૪૦.	લાલુ હીરાજી
૧૪.	રાજુસીંહ ભાણસીંહ	૪૧.	પ્રભુ હીરાજી
૧૫.	વકતાજી તોડાજી	૪૨.	ભગા પુરાજી
૧૬.	તુલસીરામ મોતીલાલ	૪૩.	પન્ના નારૂજી
૧૭.	ગણેશ બાબરજી	૪૪.	રામા પ્રતાજી
૧૮.	મદીરામ અમરાજી	૪૫.	વાલુ લાલુજી રાવત
૧૯.	ધુલાજી દેવાજી	૪૬.	કાલુજી નાયુજી રાવત
૨૦.	લાલુજી બાબરજી	૪૭.	લછીરામ મોતીજી
૨૧.	લોગરજી લાલુજી	૪૮.	લોગરજી ભેરાજી
૨૨.	ધુલાજી કેવાજી	૪૯.	ગોવીંદા દેવાજી રાવત
૨૩.	વેણીરામ ઉદાજી	૫૦.	હીરાજી નારાયણજી
૨૪.	પવન રામનાથ	૫૧.	ઉદદાજી લાલુજી
૨૫.	ભેરાજી બાબરજી	૫૨.	ભંવર દોલાજી
૨૬.	ભગાજી દલાજી	૫૩.	કાલુજી વરદાજી
૨૭.	ભીમાજી મનાજી	૫૪.	રામાજી વરદાજી

અ.નં.	કામદારનું નામ	અ.નં.	કામદારનું નામ
૫૫.	કાલુ દરાજી	૬૧.	ધન્નાજી દોલ્લાજી
૫૬.	શંકર ધર્માજી	૬૨.	દોલાજી વરદાજી
૫૭.	ભગ્ગાજી નવલાજી	૬૩.	શંકર બદરીજી
૫૮.	રતનાજી નારજી	૬૪.	લોગર નારજી
૫૯.	કેશુજી ભેરાજી	૬૫.	રામાજી કાળુજી
૬૦.	કાલુજી નારજી		

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૬૬૬/આઈડીઆર/એજે/૨૭૦/૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શેઠશ્રી ધવલભાઈ કે. શુક્લ, કડાન્સ સર્જકલ પ્રા.લી. અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતના ઔદ્યોગિક વિવાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને નિમણુંક પત્ર આપવા કે કેમ ?”

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૬૬૭/આઈડીઆર/એજે/૨૭૧/૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શેઠશ્રી ધવલભાઈ કે. શુક્લ, કડાન્સ સર્જિકલ પ્રા.લી. અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતના ઔદ્યોગિક વિવાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“સંસ્થામાં કામ કરતાં સીનીયર જુનીયર શ્રમયોગીઓના દૈનિક વેતનનો ભેદભાવ દૂર કરવા સીનીયર કામદાર કરતા જુનીયર કામદારને જે તારીખથી વધુ બેઝીક પગાર આપ્યો હોય તે તારીખથી સીનીયરનો બેઝીક પગાર વધારીને ચુકવી આપવો અથવા તા. ૧-૧૦-૨૦૦૭થી

સીનીયર કામદારને તા. ૧-૧૦-૨૦૦૭ના રોજ મળતા બેઝીક પગારમાં દૈનિક રૂ. ૮૦/-નો વધારો કરીને ચુકવી આપવા અને આજદિન સુધીનો તફાવત ચુકવી આપવો કે કેમ ?”

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૬૬૮/આઈડીઆર/એજે/૨૭૨/૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સી. બી. પટેલની માંગણી બાબતના ઔદ્યોગિક વિવાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“એસ.ટી. અમદાવાદ વિભાગનાં ગાંધીનગર રેપોના હેલ્પર શ્રી સી. બી. પટેલને અનફીટ સમય તા. ૨-૨-૨૦૦૫ થી ૧૨-૧૨-૨૦૦૫ સુધીનો પગાર અને અન્ય તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?”

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૬૬૮/આઈડીઆર/એજે/૨૭૩/૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ ટેક્સટાઈલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ રીસર્ચ એસોસીએશન (એટીરા) અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ડી. આઈ. પટેલ તથા અન્ય બે શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતના ઔદ્યોગિક વિવાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારો (૧) શ્રી ડી. આઈ. પટેલ, (૨) શ્રી પી. એચ. શાહ, (૩) શ્રી કે. એ. પંચાલને :-

(૧) પ્રોજેક્ટ એલાઉન્સ તરીકે મહીને રૂા. ૬૦૦૦/- ચુકવવા કે કેમ ?”

(૨) કોમ્યુનિકેશન એલાઉન્સ તરીકે રૂા. ૨૦૦૦/- ચુકવવા કે કેમ ?

(૩) સદર એલાઉન્સની ચુકવણી સને ૨૦૦૫થી શરૂ કરવી અને એરીયર્સ ચુકવવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. લી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૬૭૦/આઈડીઆર/એજે/૨૭૪/૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ.ટી. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રતાપસીંહ ડાભીની માંગણી બાબતના ઔદ્યોગિક વિવાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“ચંડોળા ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી પ્રતાપસીંહ ઉદેસીંહ ડાભીની ફરજ તા. ૫-૧૧-૨૦૦૨ના રોજ હતી ત્યારે અકસ્માતના માટે જવાબદાર ગણી તા. ૪-૪-૨૦૦૮ના ટી.ડી.ઓ. નડીયાદના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો ૫ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરેલ તે રદ કરી આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?”

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૬૭૧/આઈડીઆર/એજે/૨૭૫/૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પોપટભાઈ ઈશ્વરભાઈ ઠક્કર + ૪ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોપાલભાઈ પુંજાભાઈની માંગણી બાબતના ઔદ્યોગિક વિવાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“શ્રી ગોપાલભાઈ પુંજાભાઈ ને સને ૧૯૭૨થી છુટા કર્યા તા. ૧-૧૧-૨૦૦૭ સુધી દરરોજ લેવામાં ઓવલ ચાર કલાક ઓવરટાઈમનું ડબલ પ્રમાણે વેતન તથા ૧૦ ગણ વળતર ચુકવી આપવો કે કેમ ?”

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૬૭૨/આઈડીઆર/એજે/૨૭૬/૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિ. કોર્પોરેશન જે.ડી.એમ.શ્રી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઈ બંસીલાલની માંગણી બાબતના ઔદ્યોગિક વિવાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“અમદાવાદ મ્યુનિ. સેન્ટ્રલ વર્કશોપમાં સીની. કલાર્ક તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી મુકેશ બંસીલાલ કાયસ્થને આપવામાં આવેલ આઈ.આર.ઈ.એસ.ટી. ૦૫૦૨૫, તા. ૫-૬-૨૦૧૦ના હુકમથી વાર્ષિક ઇજાફો લવિષ્યની અસર વિના રોકવાનો કરેલ હુકમ રદ કરી આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?”

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૬૭૩/આઈડીઆર/એજે/૨૭૭/૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બજાજ ફુડઝ પ્રા.લી. અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતના ઔદ્યોગિક વિવાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“પરિશિષ્ટ-‘અ’ મુજબના શ્રમયોગીઓને દાખલ તારીખથી છુટા કર્યા તા. ૨૩-૧૨-૦૯ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ૧૦ ગણા કોમ્પેન્સેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?”

પરિશિષ્ટ - અ

૯૬/૧૦, ૨૭૭/૧૦.

કામદારશ્રી સુરેશભાઈ ગોવીંદભાઈ વિરુધ્ધ બજાજ ફુડ્ડ પ્રા.લી.,
(તા. ૧૫-૭-૨૦૦૪ થી ૨૨-૧૨-૨૦૦૯ સુધીની ગણતરી (પરિશિષ્ટ-અ)
નોંકરી વર્ષ :- ૫ વર્ષ, દૈનિક પગાર રૂા. ૨૨૦/- (મળતો પગાર)

અ.નં.	સમયગાળો	કાયદા મુજબ ડી. એ. પગાર	કુલ કાયદા છેલ્લો પગાર	કરેલ કામના કલાકો	ઓવર ટાઇમના ડબલ પગારની રકમ
૧.	૧૫-૭-૦૪ થી ૩૦-૯-૦૪ સુધી	૫૭-૪૦	૧૪૯૨-૪૦	૧૬૪	૨,૩૫૩-૪૦ પૈસા
૨.	૧-૧૦-૦૪ થી ૩૧-૩-૦૫ સુધી	"	૨૯-૨૦	૬૨૪	૧૩,૫૦૯-૬૦ પૈસા
૩.	૧-૪-૦૫ થી ૩૦-૯-૦૫ સુધી	"	૩૨-૮૦	૬૨૪	૧૪,૦૭૧-૨૦ પૈસા
૪.	૧-૧૦-૦૫ થી ૩૧-૩-૦૬ સુધી	"	૩૧-૬૦	૬૨૪	૧૩,૮૮૪-૦૦ પૈસા
૫.	૧-૪-૦૬ થી ૩૦-૯-૦૬ સુધી	"	૩૫-૦૦	૬૨૪	૧૪,૪૧૪-૪૦ પૈસા
૬.	૧-૧૦-૦૬ થી ૩૧-૩-૦૭ સુધી	"	૩૬-૪૦	૬૨૪	૧૪,૬૩૨-૮૦ પૈસા
૭.	૧-૪-૦૭ થી ૩૦-૯-૦૭ સુધી	"	૪૩-૮૦	૬૨૪	૧૫,૭૮૭-૨૦ પૈસા
૮.	૧-૧૦-૦૭ થી ૩૧-૩-૦૮ સુધી	"	૪૬-૦૦	૬૨૪	૧૬,૧૩૦-૪૦ પૈસા
૯.	૧-૪-૦૮ થી ૩૦-૯-૦૮ સુધી	"	૫૦-૪૦	૬૨૪	૧૬,૮૧૬-૮૦ પૈસા
૧૦.	૧-૧૦-૦૮ થી ૩૧-૩-૦૯ સુધી	૧૩૭-૬૦	---	૬૨૪	૨૧,૪૬૫-૬૦ પૈસા
૧૧.	૧-૪-૦૯ થી ૩૦-૯-૦૯ સુધી	૧૩૭-૬૦	૮-૮૦	૬૨૪	૨૨,૮૨૬-૪૦ પૈસા
૧૨.	૧-૧૦-૦૯ થી ૨૧-૧૨-૦૯ સુધી	૧૩૭-૬૦	૯-૬૦	૨૪૮	૯,૦૮૯-૨૦ પૈસા
કુલ (અંકે રૂા. એક લાખ મુસોતેર હજાર નવસો એકપાસી પૂરા)				કુલ રકમ	૧,૭૪,૯૮૧-૦૦

પરિશિષ્ટ - ૨૫

૨૭૭/૧૦.

કામદારશ્રી હંસાબેન હંસરાજભાઈ વિરુધ્ધ બજાજ ફુડ્ઝ પ્રા.લી.,
(તા. ૧૫-૭-૨૦૦૪ થી ૨૨-૧૨-૨૦૦૯ સુધીની ગણતરી (પરિશિષ્ટ-અ)
નોકરી વર્ષ :- ૫ વર્ષ, દૈનિક પગાર રૂ. ૨૨૦/- (મજતો પગાર)

અ.નં.	સમયગાળો	કાયદા મુજબ પગાર	ડી. એ. પગાર	કુલ કાયદા છેલ્લો પગાર	કરેલ કામના ક્લાકો	ઓવર ટાઈમના હબલ પગારની રકમ
૧.	૧૫-૭-૦૪ થી ૩૦-૯-૦૪ સુધી	૫૭-૪૦	--	૧૪૯૨-૪૦	૧૬૪	૨,૩૫૩-૪૦ પૈસા
૨.	૧-૧૦-૦૪ થી ૩૧-૩-૦૫ સુધી	--	૨૯-૨૦	૨૨૫૧-૬૦	૬૨૪	૧૩,૫૦૯-૬૦ પૈસા
૩.	૧-૪-૦૫ થી ૩૦-૯-૦૫ સુધી	--	૩૨-૮૦	૨૩૪૫-૨૦	૬૨૪	૧૪,૦૭૧-૨૦ પૈસા
૪.	૧-૧૦-૦૫ થી ૩૧-૩-૦૬ સુધી	--	૩૧-૬૦	૨૩૧૪-૦૦	૬૨૪	૧૩,૮૮૪-૦૦ પૈસા
૫.	૧-૪-૦૬ થી ૩૦-૯-૦૬ સુધી	--	૩૫-૦૦	૨૪૦૨-૪૦	૬૨૪	૧૪,૪૧૪-૪૦ પૈસા
૬.	૧-૧૦-૦૬ થી ૩૧-૩-૦૭ સુધી	--	૩૬-૪૦	૨૪૩૮-૮૦	૬૨૪	૧૪,૬૩૨-૮૦ પૈસા
૭.	૧-૪-૦૭ થી ૩૦-૯-૦૭ સુધી	--	૪૩-૮૦	૨૬૩૧-૨૦	૬૨૪	૧૫,૭૮૭-૨૦ પૈસા
૮.	૧-૧૦-૦૭ થી ૩૧-૩-૦૮ સુધી	--	૪૬-૦૦	૨૬૮૮-૪૦	૬૨૪	૧૬,૧૩૦-૪૦ પૈસા
૯.	૧-૪-૦૮ થી ૩૦-૯-૦૮ સુધી	--	૫૦-૪૦	૨૮૦૨-૮૦	૬૨૪	૧૬,૮૧૬-૮૦ પૈસા
૧૦.	૧-૧૦-૦૮ થી ૩૧-૩-૦૯ સુધી	૧૩૭-૬૦	--	૩૫૭૭-૬૦	૬૨૪	૨૧,૪૬૫-૬૦ પૈસા
૧૧.	૧-૪-૦૯ થી ૩૦-૯-૦૯ સુધી	૧૩૭-૬૦	૮-૮૦	૩૮૦૪-૪૦	૬૨૪	૨૨,૮૨૬-૪૦ પૈસા
૧૨.	૧-૧૦-૦૯ થી ૨૧-૧૨-૦૯ સુધી	૧૩૭-૬૦	૯-૬૦	૩૮૧૧-૬૦	૨૪૮	૯,૦૮૯-૨૦ પૈસા
કુલ (અંકે રૂ. એક લાખ ચુમોતેર હજાર નવસો એકચાસી પૂરા)					કુલ રકમ	૧,૭૪,૯૮૧-૦૦

પરિશિષ્ટ - અ

૨૭૭/૧૦.

કામદારશ્રી સંજય હંસરાજભાઈ વિરુધ્ધ બજાજ ફા.કા.લી.,
(તા. ૧૫-૭-૨૦૦૪ થી ૨૨-૧૨-૨૦૦૯ સુધીની ગણતરી (પરિશિષ્ટ-અ)
નોંકરી વર્ષ :- ૫ વર્ષ, દૈનિક પગાર રૂા. ૨૨૦/- (મળતો પગાર.)

અ.નં.	સમયગાળો	કામદાર મુજબ પગાર	ડી. એ.	કુલ કામદાર છેલ્લો પગાર	કેટલ કામદાર કલાકો	ઓવર ટાઇમના ડબલ પગારની રકમ
૧.	૧૫-૭-૦૪ થી ૩૦-૯-૦૪ સુધી	૫૭-૪૦	--	૧૪૮૨-૪૦	૧૬૪	૨,૩૫૩-૪૦ પૈસા
૨.	૧-૧૦-૦૪ થી ૩૧-૩-૦૫ સુધી	"	૨૯-૨૦	૨૨૫૧-૬૦	૬૨૪	૧૩,૫૦૯-૬૦ પૈસા
૩.	૧-૪-૦૫ થી ૩૦-૯-૦૫ સુધી	"	૩૨-૮૦	૨૩૪૫-૨૦	૬૨૪	૧૪,૦૭૧-૨૦ પૈસા
૪.	૧-૧૦-૦૫ થી ૩૧-૩-૦૬ સુધી	"	૩૧-૬૦	૨૩૧૪-૦૦	૬૨૪	૧૩,૮૮૪-૦૦ પૈસા
૫.	૧-૪-૦૬ થી ૩૦-૯-૦૬ સુધી	"	૩૫-૦૦	૨૪૦૨-૪૦	૬૨૪	૧૪,૪૧૪-૪૦ પૈસા
૬.	૧-૧૦-૦૬ થી ૩૧-૩-૦૭ સુધી	"	૩૬-૪૦	૨૪૩૮-૮૦	૬૨૪	૧૪,૬૩૨-૮૦ પૈસા
૭.	૧-૪-૦૭ થી ૩૦-૯-૦૭ સુધી	"	૪૩-૮૦	૨૬૩૧-૨૦	૬૨૪	૧૫,૭૮૭-૨૦ પૈસા
૮.	૧-૧૦-૦૭ થી ૩૧-૩-૦૮ સુધી	"	૪૬-૦૦	૨૬૮૮-૪૦	૬૨૪	૧૬,૧૩૦-૪૦ પૈસા
૯.	૧-૪-૦૮ થી ૩૦-૯-૦૮ સુધી	"	૫૦-૪૦	૨૮૦૨-૮૦	૬૨૪	૧૬,૮૧૬-૮૦ પૈસા
૧૦.	૧-૧૦-૦૮ થી ૩૧-૩-૦૯ સુધી	૧૩૭-૬૦	--	૩૫૭૭-૬૦	૬૨૪	૨૧,૪૬૫-૬૦ પૈસા
૧૧.	૧-૪-૦૯ થી ૩૦-૯-૦૯ સુધી	૧૩૭-૬૦	૮-૮૦	૩૮૦૪-૪૦	૬૨૪	૨૨,૮૨૬-૪૦ પૈસા
૧૨.	૧-૧૦-૦૯ થી ૨૧-૧૨-૦૯ સુધી	૧૩૭-૬૦	૯-૬૦	૩૮૧૧-૬૦	૨૪૮	૯,૦૮૯-૨૦ પૈસા
કુલ (અંકે રૂા. એક લાખ ચુમોતેર હજાર નવસો એકપાસી પૂરા)				કુલ રકમ		૧,૭૪,૯૮૧-૦૦

પરિશિષ્ટ - અ

૨૭૭/૧૦.

કામદારશ્રી બાબુભાઈ મોહનભાઈ વિરુધ્ધ બજાજ ફુડ પ્રા.લી.,
(તા. ૧૫-૭-૨૦૦૪ થી ૨૨-૧૨-૨૦૦૯ સુધીની ગણતરી (પરિશિષ્ટ-અ)
નોંકરી વર્ષ :- ૫ વર્ષ, દૈનિક પગાર રૂ. ૨૨૦/- (મળતો પગાર)

અ.નં.	સમયગાળો	કાપદા મુજબ પગાર	ડી. એ.	કુલ કાપદા છેલ્લો પગાર	કરેલ કામના કલાકો	ઓવર ટાઈમના ડબલ પગારની રકમ
૧.	૧૫-૭-૦૪ થી ૩૦-૯-૦૪ સુધી	૫૭-૪૦	--	૧૪૯૨-૪૦	૧૬૪	૨,૩૫૩-૪૦ પૈસા
૨.	૧-૧૦-૦૪ થી ૩૧-૩-૦૫ સુધી	"	૨૯-૨૦	૨૨૫૧-૬૦	૬૨૪	૧૩,૫૦૯-૬૦ પૈસા
૩.	૧-૪-૦૫ થી ૩૦-૯-૦૫ સુધી	"	૩૨-૮૦	૨૩૪૫-૨૦	૬૨૪	૧૪,૦૭૧-૨૦ પૈસા
૪.	૧-૧૦-૦૫ થી ૩૧-૩-૦૬ સુધી	"	૩૧-૬૦	૨૩૧૪-૦૦	૬૨૪	૧૩,૮૮૪-૦૦ પૈસા
૫.	૧-૪-૦૬ થી ૩૦-૯-૦૬ સુધી	"	૩૫-૦૦	૨૪૦૨-૪૦	૬૨૪	૧૪,૪૧૪-૪૦ પૈસા
૬.	૧-૧૦-૦૬ થી ૩૧-૩-૦૭ સુધી	"	૩૬-૪૦	૨૪૩૮-૮૦	૬૨૪	૧૪,૬૩૨-૮૦ પૈસા
૭.	૧-૪-૦૭ થી ૩૦-૯-૦૭ સુધી	"	૪૩-૮૦	૨૬૩૧-૨૦	૬૨૪	૧૫,૭૮૭-૨૦ પૈસા
૮.	૧-૧૦-૦૭ થી ૩૧-૩-૦૮ સુધી	"	૪૬-૦૦	૨૬૮૮-૪૦	૬૨૪	૧૬,૧૩૦-૪૦ પૈસા
૯.	૧-૪-૦૮ થી ૩૦-૯-૦૮ સુધી	"	૫૦-૪૦	૨૮૦૨-૮૦	૬૨૪	૧૬,૮૧૬-૮૦ પૈસા
૧૦.	૧-૧૦-૦૮ થી ૩૧-૩-૦૯ સુધી	૧૩૭-૬૦	--	૩૫૭૭-૬૦	૬૨૪	૨૧,૪૬૫-૬૦ પૈસા
૧૧.	૧-૪-૦૯ થી ૩૦-૯-૦૯ સુધી	૧૩૭-૬૦	૮-૮૦	૩૮૦૪-૪૦	૬૨૪	૨૨,૮૨૬-૪૦ પૈસા
૧૨.	૧-૧૦-૦૯ થી ૨૧-૧૨-૦૯ સુધી	૧૩૭-૬૦	૯-૬૦	૩૮૧૧-૬૦	૨૪૮	૯,૦૮૯-૨૦ પૈસા
કુલ (અંકે રૂ. એક લાખ ચુમોતેર હજાર નવસો એકપાસી પૂરા)					કુલ રકમ	૧,૭૪,૯૮૧-૦૦

પરિશિષ્ટ - અ

૨૭૭/૧૦.

કામદારશ્રી હંસરાજ માવજીભાઈ વિદુષ્ય બજાજ ફુડ પ્રા.લી.,
(તા. ૧૫-૭-૨૦૦૪ થી ૨-૧૨-૨૦૦૯ સુધીની ગણતરી (પરિશિષ્ટ-અ)
નોંકરી વર્ષ :- ૫ વર્ષ, દૈનિક પગાર રૂા. ૧૨૦/- (મળતો પગાર)

અ.નં.	સમયગાળો	કાયદા મુજબ પગાર	ડી. એ.	કુલ કાયદા છેલ્લો પગાર	કરેલ કામના કલાકો	ઓવર ટાઈમના હબલ પગારની રકમ
૧.	૧૫-૭-૦૪ થી ૩૦-૯-૦૪ સુધી	૫૭-૪૦	—	૧૪૯૨-૪૦	૧૬૪	૨,૩૫૩-૪૦ પૈસા
૨.	૧-૧૦-૦૪ થી ૩૧-૩-૦૫ સુધી	"	૨૯-૨૦	૨૨૫૧-૬૦	૬૨૪	૧૩,૫૦૯-૬૦ પૈસા
૩.	૧-૪-૦૫ થી ૩૦-૯-૦૫ સુધી	"	૩૨-૮૦	૨૩૪૫-૨૦	૬૨૪	૧૪,૦૭૧-૨૦ પૈસા
૪.	૧-૧૦-૦૫ થી ૩૧-૩-૦૬ સુધી	"	૩૧-૬૦	૨૩૧૪-૦૦	૬૨૪	૧૩,૮૮૪-૦૦ પૈસા
૫.	૧-૪-૦૬ થી ૩૦-૯-૦૬ સુધી	"	૩૫-૦૦	૨૪૦૨-૪૦	૬૨૪	૧૪,૪૧૪-૪૦ પૈસા
૬.	૧-૧૦-૦૬ થી ૩૧-૩-૦૭ સુધી	"	૩૬-૪૦	૨૪૩૮-૮૦	૬૨૪	૧૪,૬૩૨-૮૦ પૈસા
૭.	૧-૪-૦૭ થી ૩૦-૯-૦૭ સુધી	"	૪૩-૮૦	૨૬૩૧-૨૦	૬૨૪	૧૫,૭૮૭-૨૦ પૈસા
૮.	૧-૧૦-૦૭ થી ૩૧-૩-૦૮ સુધી	"	૪૬-૦૦	૨૬૮૮-૪૦	૬૨૪	૧૬,૧૩૦-૪૦ પૈસા
૯.	૧-૪-૦૮ થી ૩૦-૯-૦૮ સુધી	"	૫૦-૪૦	૨૮૦૨-૮૦	૬૨૪	૧૬,૮૧૬-૮૦ પૈસા
૧૦.	૧-૧૦-૦૮ થી ૩૧-૩-૦૯ સુધી	૧૩૭-૬૦	—	૩૫૭૭-૬૦	૬૨૪	૨૧,૪૬૫-૬૦ પૈસા
૧૧.	૧-૪-૦૯ થી ૩૦-૯-૦૯ સુધી	૧૩૭-૬૦	૮-૮૦	૩૮૦૪-૪૦	૬૨૪	૨૨,૮૨૬-૪૦ પૈસા
૧૨.	૧-૧૦-૦૯ થી ૨૧-૧૨-૦૯ સુધી	૧૩૭-૬૦	૮-૬૦	૩૮૧૧-૬૦	૨૪૮	૯,૦૮૯-૨૦ પૈસા
કુલ (અંકે રૂા. એક લાખ ચુમોતેર હજાર નવસો એકપાસી પૂરા)					કુલ રકમ	૧,૭૪,૮૮૧-૦૦

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૬૭૪/આઈડીઆર/એજે/૨૭૮/૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વાઈબ્રન્ટ ડેકોર (ઈ) પ્રા.લી. અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતના ઔદ્યોગિક વિવાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“પરિશિષ્ટ-‘અ’ મુજબના શ્રમયોગીઓને દાખલ તારીખથી છુટા કર્યા તા. ૩-૨-૧૦ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ૧૦ ગણા કોમ્પેન્સેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?”

પરિશિષ્ટ - અ

૨૭૮/૧૦.

કાયદારશ્રી અમૃતભાઈ ભાઈરામભાઈ વિરુધ્ધ વાઈશ્રન્ટ ડેકોર (ઈ) પ્રા.લી.,

(તા. ૧-૧-૨૦૦૯ થી ૩-૨-૨૦૧૦ સુધીની ગણતરી (પરિશિષ્ટ-અ)

નોંકરી વર્ષ :- ૧ વર્ષ, દૈનિક પગાર રૂ. ૧૪૦/- પગાર.

અ.નં.	સમયગાળો	કાયદા મુજબ પગાર (દૈનિક)	ડી. એ. પગાર (દૈનિક)	કાયદા મુજબ થતો કુલ પગાર (દૈનિક)	કરેલ કામના કલાકો	ઓવર ટાઈમના કુલ પગારની રકમ
૧.	૧-૧-૨૦૦૯ થી ૩૧-૩-૨૦૦૯	૧૪૦-૦૦	૨-૨૦	૧૪૨-૨૦	૩૧૨	૮૮,૭૩૨-૮૦ પૈસા
૨.	૧-૪-૨૦૦૯ થી ૩૦-૯-૨૦૦૯	૧૪૦-૦૦	૮-૮૦	૧૪૮-૮૦	૬૨૪	૧,૮૫,૭૦૨-૪૦ પૈસા
૩.	૧-૧૦-૨૦૦૯ થી ૩-૨-૨૦૧૦	૧૪૦-૦૦	૯-૬૦	૧૪૯-૬૦	૪૨૮	૧,૨૮,૦૫૭-૬૦ પૈસા
કુલ લેણી રકમ (અંકે રૂ. ચાર લાખ બે હજાર ચારસો બાઈસ અને એસી પૈસા પૂરા)					૪,૦૨,૪૯૨-૮૦	૪,૦૨,૪૯૨-૮૦ પૈસા

પરિશિષ્ટ - અ

૨૭૮/૧૦.

કામદારશ્રી જીગરભાઈ ધર્મસીંહભાઈ વિરુધ્ધ વાઈબ્રન્ટ ડેકોર (ઈ) પ્રા.લી.,

(તા. ૧-૧-૨૦૦૮ થી ૩-૨-૨૦૧૦ સુધીની ગણતરી (પરિશિષ્ટ-અ)

નોંકરી વર્ષ :- ૧ વર્ષ, દૈનિક પગાર રૂ. ૧૪૦/- પગાર.

અ.નં.	સમયગાળો	કામદા મુજબ પગાર (દૈનિક)	ડી. એ. કામદા મુજબ થતો કુલ પગાર (દૈનિક)	કેરેલ કામના ઓવર ટાઈમના કલાકો	કુલ પગારની રકમ
૧.	૧-૧-૨૦૦૮ થી ૩-૨-૨૦૦૮	૧૪૦-૦૦	૨-૨૦	૧૪૨-૨૦	૩૧૨ ૮૮,૭૩૨-૮૦ પૈસા
૨.	૧-૪-૨૦૦૮ થી ૩૦-૮-૨૦૦૮	૧૪૦-૦૦	૮-૮૦	૧૪૮-૮૦	૬૨૪ ૧,૮૫,૭૦૨-૪૦ પૈસા
૩.	૧-૧૦-૨૦૦૮ થી ૩-૨-૨૦૧૦	૧૪૦-૦૦	૮-૬૦	૧૪૮-૬૦	૪૨૮ ૧,૨૮,૦૫૭-૬૦ પૈસા
કુલ લેણેશી રકમ (અંકે રૂ. ચાર લાખ બે હજાર ચારસો બાથું અને એસી પૈસા પૂરા)					૪,૦૨,૪૯૨-૮૦ પૈસા

પરિશિષ્ટ - અ

૨૭૮/૧૦.

કામદાઝશ્રી રમેશભાઈ મનજીભાઈ વિરુધ્ધ વાઈબ્રન્ટ હેજેર (ઈ) પ્રા.લી.,
(તા. ૧-૧-૨૦૦૮ થી ૩-૨-૨૦૧૦ સુધીની ગણતરી (પરિશિષ્ટ-અ)
નોંકરી વર્ષ :- ૧ વર્ષ, દૈનિક પગાર રૂા. ૧૪૦/- પગાર.

અ.નં.	સમયગાળો	કામદા મુજબ પગાર (દૈનિક)	ડી. એ. કામદા મુજબ થતો કુલ પગાર (દૈનિક)	કરેલ કામના કલાકો	ઓવર ટાઈમના કલાકો	કુલ પગારની રકમ
૧.	૧-૧-૨૦૦૮ થી ૩૧-૩-૨૦૦૮	૧૪૦-૦૦	૨-૨૦	૧૪૨-૨૦	૩૧૨	૮૮,૭૩૨-૮૦ પૈસા
૨.	૧-૪-૨૦૦૮ થી ૩૦-૮-૨૦૦૮	૧૪૦-૦૦	૮-૮૦	૧૪૮-૮૦	૬૨૪	૧,૮૫,૭૦૨-૪૦ પૈસા
૩.	૧-૧૦-૨૦૦૮ થી ૩-૨-૨૦૧૦	૧૪૦-૦૦	૮-૬૦	૧૪૮-૬૦	૪૨૮	૧,૨૮,૦૫૭-૬૦ પૈસા
કુલ હેડેશી રકમ (અંકે રૂા. ચાર લાખ બે હજાર ચારસો બાણું અને એસી પૈસા પૂરા)						૪,૦૨,૪૯૨-૮૦ પૈસા

પરિશિષ્ટ - અ

૨૭૮/૧૦.

કામદારશ્રી કીરીટભાઈ જયંતિભાઈ વિરુધ્ધ વાઈબ્રન્ટ ડેકોર (ઈ) પ્રા.લી.,
(તા. ૧-૧-૨૦૦૮ થી ૩-૨-૨૦૧૦ સુધીની ગણતરી (પરિશિષ્ટ-અ)
નોકરી વર્ષ :- ૧ વર્ષ, દૈનિક પગાર રૂ. ૧૪૦/- પગાર.

અ.નં.	સમયગાળો	કાપદા મુજબ પગાર (દૈનિક)	ડી. એ. કાપદા મુજબ થતો કુલ પગાર (દૈનિક)	કરેલ કામના કલાકો	ઓવર ટાઈમના ડબલ પગારની રકમ
૧.	૧-૧-૨૦૦૮ થી ૩-૨-૨૦૦૮	૧૪૦-૦૦	૨-૨૦	૧૪૨-૨૦	૩૧૨ ૮૮,૭૩૨-૮૦ પૈસા
૨.	૧-૪-૨૦૦૮ થી ૩૦-૯-૨૦૦૮	૧૪૦-૦૦	૮-૮૦	૧૪૮-૮૦	૬૨૪ ૧,૮૫,૭૦૨-૪૦ પૈસા
૩.	૧-૧૦-૨૦૦૮ થી ૩-૨-૨૦૧૦	૧૪૦-૦૦	૯-૬૦	૧૪૯-૬૦	૪૨૮ ૧,૨૮,૦૫૭-૬૦ પૈસા
કુલ લેણી રકમ (અંકે રૂ. ચાર લાખ બે હજાર ચારસો બાણું અને એસી પૈસા પૂરા)					૪,૦૨,૪૯૨-૮૦ પૈસા

પરિશિષ્ટ - અ

૨૭૮/૧૦.

કામદારશ્રી કૌશિકભાઈ કાશીરામભાઈ વિદુધ્ય વાઈબ્રન્ટ ડેકોર (ઈ) પ્રા.લી.,
(તા. ૧-૧-૨૦૦૯ થી ૩-૨-૨૦૧૦ સુધીની ગણતરી (પરિશિષ્ટ-અ)
નોંકરી વર્ષ :- ૧ વર્ષ, દૈનિક પગાર રૂ. ૧૪૦/- પગાર.

અ.નં.	સમયગાળો	કામદાર મુજબ પગાર (દૈનિક)	ડી. એ. કામદાર મુજબ થતો કુલ પગાર (દૈનિક)	કરેલ કામના કલાકો	ઓવર ટાઈમના કલાકો	કુલ પગારની રકમ
૧.	૧-૧-૨૦૦૯ થી ૩-૨-૨૦૦૯	૧૪૦-૦૦	૨-૨૦	૧૪૨-૨૦	૩૧૨	૮૮,૭૩૨-૮૦ પૈસા
૨.	૧-૪-૨૦૦૯ થી ૩૦-૯-૨૦૦૯	૧૪૦-૦૦	૮-૮૦	૧૪૮-૮૦	૬૨૪	૧,૮૫,૭૦૨-૪૦ પૈસા
૩.	૧-૧૦-૨૦૦૯ થી ૩-૨-૨૦૧૦	૧૪૦-૦૦	૮-૬૦	૧૪૮-૬૦	૪૨૮	૧,૨૮,૦૫૭-૬૦ પૈસા
કુલ સ્થેણી રકમ (અંકે રૂ. ચાર લાખ બે હજાર ચારસો બાણું અને એસી પૈસા પૂરા)				૪,૦૨,૪૮૨-૮૦ પૈસા		

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જોડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૬૭૫/આઈડીઆર/એજે/૨૭૮/૧૦-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અશ્રિવન ફાસનર્સ દરીયાપુર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતના ઔદ્યોગિક વિવાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ - અ

૨૩૮/૦૯,

૨૭૯/૧૦

માંગણી નં.-૧ :-

અમારા સભ્ય કામદારો નીચે મુજબનો પગાર વધારો તેમજ અન્ય લાભો તેમજ સવલતો આપવા કે કેમ ?”

તા. ૧-૧-૨૦૦૮ થી માસિક રૂા. ૨૫૦૦-૦૦

તા. ૧-૧-૨૦૦૯ થી માસિક રૂા. ૨૦૦૦-૦૦

તા. ૧-૧-૨૦૧૦ થી માસિક રૂા. ૧૫૦૦-૦૦

માંગણી નં-૨ ફીક્સ ડી.એ. :-

કન્ઝુમર્સ પ્રાઈસ ઈન્ડેક્સ ૧૯૬૦ = ૧૦૦ ગણીને ૧૦૦ પોઈન્ટ માટે માસિક રૂ. ૫૦૦-૦૦ ફીક્સ ડી.એ. કામદારોને આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં.-૩ વેરીએબલ ડી.એ. :-

કન્ઝુમર્સ પ્રાઈસ ઈન્ડેક્સ ૧૯૬૦ = ૧૦૦ ગણીને ૧૦૦ પોઈન્ટ ફીક્સ ડી.એ. તરીકે બાદ કરીને ૧ પોઈન્ટના વધારા માટે દરેક પોઈન્ટ દીઠ રૂ. ૨-૦૦ વેરીએબલ ડી.એ. તરીકે કામદારોને આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં.-૪ રજાઓ :-

- (અ) હક્ક રજા :- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને દર ૧૫ દિવસની હાજરી પ્રમાણે ૧ દિવસની હક્ક રજા ભરપગારે આપવી કે કેમ ?
- (બ) કેજ્યુઅલ રજા :- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને દર વર્ષે ૩૦ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા ભરપગારે આપવી કે કેમ ?
- (ક) માંદગીની રજા :- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને વર્ષે ૨૫ દિવસની માંદગીની રજાઓ ભરપગારે આપવી કે કેમ ?
- (ડ) જાહેર તહેવારોની રજા :- સંસ્થામાં કામ કરતા વર્ષે ૧૫ દિવસની રજા જાહેર તહેવારની રજાઓ ભરપગારે આપવી કે કેમ ? અને તહેવારની રજાઓના દિવસો યુનિયન સાથે ચર્ચા વિચારણા અને વાટાઘાટો કરી નક્કી કરવા.

માંગણી નં.-૫ વોશીંગ એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને માસિક રૂ. ૨૦૦-૦૦ વોશીંગ એલાઉન્સ પેટે આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં.-૬ હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ પેટે માસિક રૂ. ૧૦૦૦-૦૦ આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં.-૭ એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને માસિક રૂ. ૧૦૦૦-૦૦ એજ્યુકેશન એલાઉન્સ પેટે આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં.-૮ મેડીકલ એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને મેડીકલ એલાઉન્સ પેટે રૂ. ૧૦૦૦-૦૦ આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં.-૯ એલ.ટી.સી. :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર વર્ષે દિવાળીના તહેવાર નિમિત્તે અગર તો ઉનાળાના વેકેશન પહેલાં રૂા. ૧૦,૦૦૦-૦૦ એલ.ટી.સી. પેટે આપવા કે કેમ ?

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૧-૨૦૦૮ના રોજથી અમલ કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૬૭૬/આઈડીઆર/એજે/૨૮૦/૧૦-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી.મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નારણભાઈ એસ. પટેલ, કંડકટરની માંગણી બાબતના ઔદ્યોગિક વિવાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“એસ.ટી. કોર્પોરેશનના મહેસાણા વિભાગમાં બેચરાજી ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા બેજ નં.-૩૩૦૬૬થી નારણભાઈ એસ. પટેલને તા. ૫-૬-૮૭ના રોજ યોગ્ય સત્તાધિકારી, અવલ વિભાગીય પરીવહન અધિકારી એસ.ટી. મહેસાણા દ્વારા તેમના વાર્ષિક પગાર વધારો સાત (૭) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો શિક્ષાત્મક હુકમ તેમજ સેકન્ડ અપીલમાં એપેલેટ ઓથોરિટી દ્વારા તા. ૧૩-૨-૨૦૦૧ના રોજ કરવામાં આવેલ શિક્ષામાં ઘટાડો કરી કોઈપણ જાતના નાણાંકીય લાભ વિના વાર્ષિક પગાર વધારો ૫ (પાંચ) વર્ષથી કાયમ અસરથી બંધ કરવાનો શિક્ષાત્મક હુકમો રદ બાતલ ઠરાવી સંબંધિત કામદારને થયેલ આર્થિક નુકસાન ૧૮% વ્યાજ સાથે તેમજ આનુસંગિક લાભો સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?”

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૬૭૭/આઈડીઆર/એજે/૨૮૧/૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વ્યવસ્થાપકશ્રી, સીન્ટેક્ષ ઈન્ડ. લી., કલોલ + ૧ અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતના ઔદ્યોગિક વિવાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“કંપનીમાં પ્રોફાઇલ ખાતામાં નીચે જણાવેલ કામદારોને નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી ૨૪૦ દિવસ નોકરીમાં થયા હોય તે તારીખથી કે તેમનાથી જુનીયર કામદારોને કાયમી કર્યા તારીખથી કાયમી કરીને આ કામદારોને કાયમી કર્યા તારીખથી કાયમી કામદારોને મળતા તમામ લાભો અને આર્થિક લાભોના તફાવત સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?”

સિનીયર કામદારોના નામ :- (૧) પરમાર મહેન્દ્રકુમાર ડાહ્યાભાઈ દા.તા. ૧-૧-૨૦૦૦, (૨) પંચાલ પ્રવીણભાઈ મણીલાલ દા.તા. ૧-૧-૨૦૦૧, (૩) મકવાણા દિનેશકુમાર સવજીભાઈ દા.તા. ૯-૨-૨૦૦૧, (૪) ગોસ્વામી ભીખાગીરી પ્રહલાદગીરી દા.તા. ૨૮-૭-૨૦૦૧, (૫) ઠાકોર રમણભાઈ કાનાજી દા.તા. ૧-૬-૨૦૦૧.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૬૭૮/આઈડીઆર/એજે/૨૮૨/૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરભાજી એમ. ઠાકોરની માંગણી બાબતના ઔદ્યોગિક વિવાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)

અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“મહેસાણા વિભાગના બહુચરાજી ડેપી ખાતેના ડ્રાઈવર શ્રી નરભાજી એમ. ઠાકોર, બેજ નં.-૩૨૭૧૫ને તારીખ ૨૦-૪-૨૦૦૨ના બનાવમાં કરવામાં આવેલ સજા રદ કરી આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?”

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૬૮૦/આઈડીઆર/એજે/૨૮૪/૧૦-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત હાઉસીંગ બોર્ડ, નારણપુરા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કુર્મી જાનકીપ્રસાદની માંગણી બાબતના ઔદ્યોગિક વિવાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની

આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં.-૧ કપાત પગાર અંગે :-

કુર્મી જાનકીપ્રસાદ રામજસે ને તા. ૧-૫-૨૦૦૬ થી તા. ૧૫-૭-૨૦૦૬ સુધી ફરજો બજાવેલ હતી તે દરમ્યાન તેમના પગારમાંથી રૂા. ૧૦,૭૨૩/- ગેરકાયદેસર રીતે કપાત કરેલ છે તો આ રકમ ૧૦% વ્યાજ ચુકવી આપવી કે કેમ ?”

માંગણી નં.-૨ ઓવરટાઈમ અંગે :-

કુર્મી જાનકીપ્રસાદ રામજસે પરિશિષ્ટમાં દર્શાવ્યા મુજબની તારીખોએ ૮ કલાકની વધુ ફરજો બજાવેલ હોઈ ઓવર ટાઈમની રકમ પરિ.માં દર્શાવેલ છે તે ૧૦% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

પરિશદ્ - અ

૨૮૪/૧૦.

અ.નં.	માસ/વર્ષ	કરેલ ઓવર	ગેટ નં.	કઈ જગ્યાએ	મળતો	ઓવર	કુલ
૧	૨	૩	૪	અને કોની જગ્યાએ	પગાર	રકમ	રકમ
				પ	ક	૭	૮
૧.	ઓક્ટો-૮૭	૩૨ કલાક	ચે. બંગલો	આર.બી. ફૂરિ	૩૩૩૬-૦૦	૧૦૨૬-૫૦	૧૦૨૬-૦૦
૨.	નવે-૮૭	૩૨ કલાક	"	"	"	૧૦૨૬-૦૦	૧૦૨૬-૦૦
૩.	ડિસે-૮૭	૩૨ કલાક	"	"	"	૧૦૨૬-૦૦	૧૦૨૬-૦૦
૪.	જાન્યુ-૮૮	૨૪ કલાક	"	પોતાની જગ્યાએ	"	૭૬૮-૮૦	૭૬૮-૮૦
૫.	ફેબ્રુ-૮૮	૨૪ કલાક	"	"	"	૭૬૮-૮૦	૭૬૮-૦૦
૬.	માર્ચ-૮૮	૨૪ કલાક	"	"	"	૭૬૮-૮૦	૭૬૮-૮૦
૭.	ઓગસ્ટ-૮૮	૩૨ કલાક	"	"	"	૧૦૨૬-૦૦	૧૦૨૬-૦૦
૮.	સપ્ટે-૮૮	૮ કલાક	ગેટ નં.-૧	"	"	૨૫૬-૬૦	૨૫૬-૬૦
૯.	ઓક્ટો-૮૮	૮૦ કલાક	"	રબારી/મકવાણા જગ્યા	"	૨૫૬-૦૦	૨૫૬-૦૦
૧૦.	નવે-૮૮	૨૪ કલાક	"	"	"	૭૬૮-૦૦	૭૬૮-૦૦
૧૧.	ડિસે-૮૮	૧૬ કલાક	"	પોતાની જગ્યાએ	"	૫૧૩-૦૦	૫૧૩-૦૦
૧૨.	જાન્યુ-૮૯	૪૦ કલાક	ગેટ નં.-૨	"	૪૬૮૪-૦૦	૧૮૦૫-૪૦	૧૮૦૫-૪૦
૧૩.	માર્ચ-૮૯	૬૪ કલાક	"	શેરુભાઈની જગ્યાએ	"	૧૦૮૩-૨૦	૧૦૮૩-૨૦
૧૪.	માર્ચ-૮૯	૬૪ કલાક	"	અન્ય કામની જગ્યાએ	"	૨૮૮૮-૬૦	૨૮૮૮-૬૦
૧૫.	એપ્રિલ-૮૯	૫૬ કલાક	"	અમરસીંગની જગ્યાએ	"	૨૫૨૭-૬૦	૨૫૨૭-૬૦
૧૬.	મે-૮૯	૫૬ કલાક	ગેટ નં.-૧	અવાઝમ	"	૨૫૨૭-૬૦	૨૫૨૭-૬૦

સા.નં.	માસ/વર્ષ	કરેલ ઓવર ટાઈમના કુલ કલાકો	ગેટ નં. (ક્યાં કરજો બજાવેલ)	કઈ જગ્યાએ અને કોની જગ્યાએ	મળતો પગાર	ઓવર ટાઈમની રકમ	કુલ રકમ
૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭	૮
૧૭.	ઓગસ્ટ-૯૯	૪૮ કલાક	"	અમરસીંગની જગ્યાએ	૫૦૧૪-૦૦	૨૧૬૫-૮૦	
૧૮.	સપ્ટે-૯૯	૭૨ કલાક	"	"	"	૩૪૭૧-૩૦	૩૪૭૧-૩૦
૧૯.	ઓક્ટો-૯૯	૮૦ કલાક	"	"	"	૩૪૭૧-૩૦	૩૪૭૧-૩૦
૨૦.	નવેમ્બર-૯૯	૧૦૪ કલાક	"	નાગજીભાઈની જગ્યાએ	૫૧૭૪-૦૦	૫૧૭૪-૦૦	૫૧૭૪-૦૦
૨૧.	ડિસેમ્બર-૯૯	૪૦ કલાક	"	ભગીરથની જગ્યાએ	"	૧૯૮૦-૦૦	૧૯૮૦-૦૦
૨૨.	જાન્યુ-૨૦૦૦	૮ કલાક	"	પોતાની જગ્યાએ	"	અવાર્ય	અવાર્ય
૨૩.	ફેબ્રુ-૨૦૦૦	૭૨ કલાક	"	નાગજીભાઈની જગ્યાએ	૫૧૬૬-૦૦	૩૫૭૬-૫૦	૩૫૭૬-૫૦
૨૪.	માર્ચ-૨૦૦૦	૭૨ કલાક	"	"	"	૧૫૮૯-૫૦	૧૫૮૯-૫૦
૨૫.	એપ્રિલ-૨૦૦૦	૨૪ કલાક	"	પોતાની જગ્યાએ	"	૧૧૮૨-૨૦	૧૧૮૨-૨૦
૨૬.	જુલાઈ-૨૦૦૦	૪૮ કલાક	"	નાગજીભાઈની જગ્યાએ	૫૨૨૧-૦૦	૨૪૮૯-૦૦	૨૪૮૯-૦૦
૨૭.	ઓગસ્ટ-૨૦૦૦	૭૨ કલાક	"	"	"	૩૬૧૪-૦૦	૩૬૧૪-૦૦
૨૮.	સપ્ટે-૨૦૦૦	૪૮ કલાક	"	"	"	૨૪૦૯-૭૦	૨૪૦૯-૭૦
૨૯.	ઓક્ટો-૨૦૦૦	૧૯૨ કલાક	"	અલગ અલગ જગ્યાએ	૫૩૧૭-૦૦	૯૮૧૬-૦૦	૯૮૧૬-૦૦
૩૦.	નવે-૨૦૦૦	૧૬ કલાક	"	નાગજીભાઈની જગ્યાએ	"	૮૧૮-૦૦	૮૧૮-૦૦
૩૧.	ડિસે-૨૦૦૦	૪૦ કલાક	"	"	"	૨૦૪૫-૦૦	૨૦૪૫-૦૦
૩૨.	જાન્યુ-૨૦૦૧	૮૮ કલાક	"	"	"	૪૪૮૯-૦૦	૪૪૮૯-૦૦
૩૩.	ફેબ્રુ-૨૦૦૧	૬૪ કલાક	"	અલગ અલગ જગ્યાએ	"	૩૨૭૨-૦૦	૩૨૭૨-૦૦
૩૪.	માર્ચ-૨૦૦૧	૮૮ કલાક	ગેટ નં.-૧	નાથુજીની જગ્યાએ	૫૪૧૧-૦૦	૪૫૭૮-૫૦	૪૫૭૮-૫૦

૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭	૮
૩૫.	એપ્રિલ-૨૦૦૧	૫૬ કલાક	ગેટ નં.-૨	શ્રીરામની જગાએ	"	૨૯૧૩-૬૦	૨૯૧૩-૬૦
૩૬.	મે-૨૦૦૧	૬૪ કલાક	"	અલગ અલગ જગાએ	"	૩૩૨૯-૮૦	૩૩૨૯-૮૦
૩૭.	જુન-૨૦૦૧	૮૮ કલાક	ગેટ નં.-૧	"	"	૪૫૭૮-૬૦	૪૫૭૮-૬૦
૩૮.	જુલાઈ-૨૦૦૧	૨૪ કલાક	"	નાગજીભાઈની જગાએ	૫૪૭૬-૦૦	૧૨૬૩-૦૦	૧૨૬૩-૦૦
૩૯.	ઓગસ્ટ-૨૦૦૧	૮૦ કલાક	"	અલગ અલગ જગાએ	"	૪૨૧૨-૦૦	૪૨૧૨-૦૦
૪૦.	સપ્ટે-૨૦૦૧	૪૦ કલાક	"	વી.જે. મકવાની જગાએ	"	૨૧૦૬-૨૦	૨૧૦૬-૨૦
૪૧.	ઓક્ટો-૨૦૦૧	૫૬ કલાક	"	"	"	૨૯૪૮-૬૦	૨૯૪૮-૬૦
૪૨.	નવે-૨૦૦૧	૮૦ કલાક	"	અલગ અલગ જગાએ	"	૪૨૧૨-૦૦	૪૨૧૨-૦૦
૪૩.	ડિસે-૨૦૦૧	૪૮ કલાક	"	વી.જે. મકવાણાની જગાએ	"	૨૫૨૭-૦૦	૨૫૨૭-૦૦
૪૪.	જાન્યુ-૨૦૦૨	૧૬ કલાક	"	"	"	૮૪૨-૦૦	૮૪૨-૦૦
૪૫.	ફેબ્રુ-૨૦૦૨	૪૦ કલાક	"	"	"	૨૧૦૬-૦૦	૨૧૦૬-૦૦
૪૬.	માર્ચ-૨૦૦૨	૧૨૦ કલાક	વિ. ગેસ્ટ હાઉસમાં	"	"	૬૩૧૮-૫૦	૬૩૧૮-૫૦
૪૭.	મે-૨૦૦૨	૬૪ કલાક	"	અલગ અલગ જગાએ	૫૫૪૧-૦૦	૩૪૦૯-૮૦	૩૪૦૯-૮૦
૪૮.	જુન-૨૦૦૨	૫૬ કલાક	"	"	"	૨૯૮૩-૬૦	૨૯૮૩-૬૦
૪૯.	જુલાઈ-૨૦૦૨	૮૦ કલાક	ગેટ નં.-૨	બજટેભાઈની જગાએ	૭૧૧૮-૦૦	૫૪૭૬-૨૦	૫૪૭૬-૨૦
અરજદાર કામદારની કુલ લેણી રકમ રૂા. ૧,૨૭,૪૫૮-૮૦							
(અંકે રૂપીયા એકલાખ સત્યાવીસ હજાર ચારસો ઓગણસાઈક અને એસી પૈસા પૂરા)							

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જોડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૬૭૯/આઈડીઆર/એજ/૨૮૩/૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમણભાઈ એન. પટેલની માંગણી બાબતના ઔદ્યોગિક વિવાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“એસ.ટી. મહેસાણા વિભાગના કલોલ ડેપોના કંડકટર શ્રી રમણભાઈ નારણભાઈ પટેલ, એજ નં.-૨૩૨૮૬ને તા. ૩-૨-૨૦૦૦ના હુકમ નં. ૧૭૭/૯૯ના વિભાગીય પરિવહન અધિક્ષક ગુન્હાના હુકમથી ચાર વર્ષ કાયમી અને પ્રથમ અપીલમાં તા. ૧૫-૯-૨૦૦૪ના હુકમથી કાયમી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરેલ શિક્ષાઓ રદ કરી તેમને થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?”

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૬૮૧/આઈડીઆર/એજે/૨૮૭/૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી આર. આર. સુખડીયા તથા અન્ય ૧૨ની માંગણી બાબતના ઔદ્યોગિક વિવાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“વિરમગામ ડેપોના કંડક્ટર શ્રી આર. આર. સુખડીયા તેમજ અન્ય પરિશિષ્ટ-બ મુજબના ૧૨ કામદારોને ૧૮૦ દિવસ પુરા કર્યાથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસ પુરા કરેલ હોય તે દિવસથી કામદારને કાયમી ગણી તે મુજબના આર્થિક લાભો જેવા કે, ઈન્ક્રીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્કરજાઓ, એલ.ટી.સી. તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસરથી સહિત આપવા જોઈએ કે કેમ ?”

પરિશિષ્ટ - બ

૭૦/૧૦,

૨૮૭/૧૦.

અ.નં.	નામ	દા.તા.	ટાઈમ સ્કેલ તા.	હોદ્દો બેજ નં.
૧.	રાજેન્દ્રકુમાર રતીલાલ સુખડીયા	એપ્રિલ-૮૭	૨૦-૧૨-૦૭	કંડક્ટર/૩૫૩૨૪
૨.	અબ્દુલકાદર એમ. શેખ	માર્ચ-૮૬	૨૮-૯-૦૭	— ૨૯૦
૩.	પરમાર પમાભાઈ કે.	નવે.-૮૭	૧૨-૧૨-૦૭	— ૪૦૪

અ.નં.	નામ	દા.તા.	ટાઈમ સ્કેલ તા.	હોદ્દો બેજ નં.
૪.	પરમાર કિર્તીકુમાર એમ.	નવે-૯૬	૧૮-૯-૦૭	કંડકટર ૩૯૪૦૦
૫.	હબીબભાઈ એફ. ખેડુવોરા	-,,-	૧૨-૧૨-૦૭	-,,- ૩૦૫૪૨
૬.	મહંમદયુનુસ જી. પઠાણ	-,,-	૨૮-૯-૦૭	-,,- ૬૦૧
૭.	મહેન્દ્રકુમાર કે. મહેતા	-,,-	-,,-	-,,- ૬૯૩
૮.	યાસીન એહમદ એસ. સીધી	-,,-	-,,-	-,,- ૪૬૪
૯.	મકવાણા જીતુભાઈ ગાંડાભાઈ	-,,-	૨-૧-૦૮	-,,- ૩૮૮૨૯
૧૦.	મહેબુબ આઈ. વૈદ્ય	સપ્ટે-૯૭	૧૨-૧૨-૦૭	-,,- ૩૭૦૦૦
૧૧.	ધરમશીભાઈ વી.મ	૧૨-૯૮	-	ડ્રાયવર ૧૩૫૭
બેકલોગ ભરતી :-				
૧૨.	પરમાર હરખાભાઈ એમ.	ડીસે-૯૯	૨૪-૧૦-૦૭	-,,- ૩૨૨
૧૩.	કોટવાલ જયંતિભાઈ ડી.	-,,-	૨૪-૬-૦૬	કંડકટર ૧૫૦૨

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૬૮૩/આઈડીઆર/એજે/૨૮૮/૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગાર્વીન એન્જનીયરીંગ પ્રા.લી., કડી, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતના ઔદ્યોગિક વિવાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

૨૮૯/૧૦.

માંગણી નં.-૧ પગાર વધારો :-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને માસીક હાલ મળતા પગારમાં રૂા. ૧૫૦૦/-નો વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.-૨ જાહેર રજાઓ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને માત્ર છ જેટલી જાહેર રજાઓ આપવામાં આવે છે તેના બદલે ૧૨ જાહેર રજાઓ ભરપગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.-૩ બોનસ :-

સંસ્થાના કામદારોને હાલ જે ઉચ્ચક બોનસની ચુકવણી કરવામાં આવે છે તેના બદલે ૧૦ ટકા લેખે બોનસ દરેક કામદારને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.-૪ કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :-

સંસ્થાના કામદારોને માસીક રૂા. ૭૫૦/- કન્વેયન્સ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.-૫ ઘરભાડું :-

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કામદારને માસીક રૂા. ૧૦૦૦/- ઘરભાડા પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?”

માંગણી નં.-૬ વાર્ષિક ૨ જોડી કપડા અને ૧ જોડ બુટ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કામદારને બે જોડી કપડા અને એક જોડી બુટ આપવા કે કેમ ?”

માંગણી નં.-૭ એલ.ટી.સી. :-

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કામદારને વાર્ષિક રૂા. ૧૫૦૦/- એલ.ટી.સી. પેટે આપવો કે કેમ ?”

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસએચએમસી/૮૬૯૫/ઔ.વિ-રે/૫/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, ગારીયાધાર નગરપાલીકા, ગારીયાધાર, જી. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“નીરૂબેન કાનાભાઈ નૈયાને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૨૧-૫-૯૭થી સફાઈ કામદાર તરીકે કાયમી કરી, કાયમી કામદારને મળતા પગાર, ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?”

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસએચએમસી/૮૬૯૬/ઔ.વિ-રે/૬/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, ગારીયાધાર નગરપાલીકા, ગારીયાધાર, જી. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“ રંભાબેન નારણભાઈ ચૌહાણને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૧-૧-૨૦૦૦થી સફાઈ કામદાર તરીકે કાયમી કરી, કાયમી કામદારને મળતા પગાર, ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?”

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસએચએમસી/૮૬૮૭/ઓ.વિ-રે/૭/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, ગારીયાધાર નગરપાલીકા, ગારીયાધાર, જી. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“ સૂચિબિન કાઢાભાઈને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૧-૧૦-૮૮થી સફાઈ કામદાર તરીકે કામમી કરી, કામમી કામદારને મળતા પગાર, ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?”

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસએચએમસી/૮૬૯૮/ઔ.વિ-રે/૮/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, ગારીયાધાર નગરપાલીકા, ગારીયાધાર, જી. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગીક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“શ્રી જેન્તીભાઈ છગનભાઈ ચૌહાણને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૧-૭-૮૭થી સફાઈ કામદાર તરીકે કાયમી કરી, કાયમી કામદારને મળતા પગાર, ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?”

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ચ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસએચએમસી/૮૬૮૮/ઔ.વિ-૨/૮/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, ગારીયાધાર નગરપાલીકા, ગારીયાધાર, જી. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગીક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લંખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“શ્રી ધીરુભાઈ ઉકાભાઈ નૈયાને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૧-૭-૮૬થી સફાઈ કામદાર તરીકે કાયમી કરી, કાયમી કામદારને મળતા પગાર, ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?”

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ચ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસએચએમસી/૮૭૦૦/ઔ.વિ-રે/૧૦/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, ગારીયાધાર નગરપાલીકા, ગારીયાધાર, જી. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“શ્રી મનુભાઈ ઉકાભાઈ નૈયાને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૧-૭-૮૭થી સફાઈ કામદાર તરીકે કાયમી કરી, કાયમી કામદારને મળતા પગાર, ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?”

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસએચએમસી/૮૭૦૧/ઔ.વિ-૨/૧૧/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, ગારીયાધાર નગરપાલીકા, ગારીયાધાર, જી. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગીક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“શ્રી દિનેશભાઈ ઉકાભાઈ નૈયાને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૧-૧-૮૪થી સફાઈ કામદાર તરીકે કાયમી કરી, કાયમી કામદારને મળતા પગાર, ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?”

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસએચએમસી/૮૭૦૨/ઔ.વિ-રે/૧૨/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, ગારીયાધાર નગરપાલીકા, ગારીયાધાર, જી. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“શ્રીમતિ દુધીબેન ભાકાભાઈ નૈયાને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૧-૮-૮૮થી સફાઈ કામદાર તરીકે કાયમી કરી, કાયમી કામદારને મળતા પગાર, ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?”

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૩૭/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (ii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી સુરતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-

“એસ. ટી. કોર્પોરેશન સુરત વિભાગના સુરત-૧ ડેપોના કંડક્ટર બેજ નં. ૫૦૪૯, શ્રી આઈ. યુ. પટેલને, તા. ૧૮-૧-૦૯ની ફરજ દરમિયાન ઉપજાવી કાઢેલ બનાવ અંગે ડી.ટી.ઓ. સુરત દ્વારા તા. ૫૪ નં. ૧૧૪/૦૯ આપી જવાબદાર ગણી તા. ૩૧-૭-૦૯ના હુકમથી વા.પ. વધારો ૨-૧/૨ (અઢી) વર્ષથી કાયમી અસરથી બંધ કરેલ છે. જે ઉપર પ્રથમ અપીલ તા. ૨૦-૫-૧૦થી રદ કરેલ છે. આમ ઉપરોક્ત શિક્ષાનો ખોટો, ગેરકાયદેસર હોઈ રદ કરી થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?”

સુરત, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

કે. એસ. ગીલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/-/આઈડીઆર/૫૭/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, પાલનપુર નગરપાલીકા, પાલનપુર, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શ્રી સુરેશ કાન્તીલાલ રાવલ વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સુરેશ કાન્તીલાલ રાવલને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૬૦/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, પાલનપુર નગરપાલિકા, પાલનપુર, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ત્રિવેદી પરેશકુમાર નારાયણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર પારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બંન્ના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ત્રિવેદી પરેશકુમાર નારાયણભાઈ ને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૧૯મી જાન્યુઆરી,, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએચએમસી/૧/એજે/આડીઆર/૮૭/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સાબરકાંઠા જિલ્લા સરકારી દુધ ઉત્પાદક સહકારી સંઘ, લી., સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી પરિશિષ્ટ “એ” મુજબ લચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે મુજબ સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧ (૧)-ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી મજૂર અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી ચોકહું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ ‘એ’

- | | |
|--------------------------------|--------------|
| (૧) હબીબભાઈ આઈ. સુથાર | સહી (અવાચ્ય) |
| (૨) જગદીશભાઈ એમ. પટેલ | સહી (અવાચ્ય) |
| (૩) ડૉ. શ્યામપ્રસાદ આર. ગુપ્તા | સહી (અવાચ્ય) |

હમારી વિગતો નીચે મુજબ છે.

નામ	જન્મ તારીખ	રાજીનામુ આપ્યા તારીખ	મંજૂર પત્ર તારીખ	છૂટા કરેલ તારીખ
(૧) હબીબભાઈ આઈ. સુથાર	૩૧-૫-૫૪	૨૨-૪-૦૯	૨૫-૪-૦૯	૨૮-૫-૦૯
(૨) જગદીશભાઈ એમ. પટેલ	૨૩-૨-૫૪	૨૦-૧-૦૯	૨૧-૧-૦૯	૨૦-૨-૦૯
(૩) ડૉ. શ્યામપ્રસાદ આર. ગુપ્તા	૧૩-૭-૫૪	૨૭-૧-૦૯	૨૯-૧-૦૯	૨૭-૪-૦૯

પરિશિષ્ટ “એ” મુજબ ના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૧૭/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ જામીયા હક્કાનિયા ઈસ્લામિયાહ, દાદાભાઈ નગરની પાછળ, મુ. પો. કઠોર, વાયા-સાયણ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જમાલ અહમદ મુખતાર અહમદ ખાન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને

સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી જમાલ અહમદ મુખ્તાર અહમદ ખાનને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૩૧/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ મદરેસા અંજુમેન ઈસ્લામ દીનપાતં વિભાગ, મુ. પો. કઠોર, તા. કામરેજ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જુનેદ ઈસ્માલ પોરઠા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, સુરતને સદરહુ ‘વિવાદ’ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી જુનેદ ઈસ્માલ પોરઢાને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર/એસ.એચ.એમ.સી./આઈ.ડી.એ./૧૬/૦૧/૮૪૮/આઈડીઆર/એજ/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. મે. સીટીઝન એક્સટ્રાન પ્રા. લી., જી. આઈ. ડી. સી., ઉમરગામ, જિ. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)(ii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, વલસાડને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપુ છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :- પરિશિષ્ટ આ સાથે સામેલ છે.

પરિશિષ્ટ

કન્શી. કેસ નં. ૧/૨૦૧૦.

માંગણી નં. ૧ :- મુળ પગાર :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદાર/કર્મચારીઓને તેમની શૈક્ષણિક લાયકાત, અનુભવ અને સિનીયોરીટીના ધોરણે યુનીયન સાથે ચર્ચા મંત્રણાથી વર્ગીકરણ કરવું કે કેમ ? અને ત્યાર બાદ કામદારને હાલમાં મળતા મુળ પગારમાં રૂ. ૫૦૦/- નો માસિક પગાર વધારો આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- મોંઘવારી ભથ્થુ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં પરિશિષ્ટમાં જણાવ્યા મુજબના કામદાર/કર્મચારીઓને અમદાવાદ ટેક્સટાઈલ મીલમાં કામ કરતાં કામદારોને મળતા ઈન્ડેક્સ પ્રમાણે ૧૦૦% માસિક મોંઘવારી ભથ્થુ આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ :- હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં પરિશિષ્ટમાં જણાવ્યા મુજબના કામદાર/કર્મચારીઓને રૂ. ૨૦૦/- માસિક હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ :- લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદાર/કર્મચારીઓને પ્રતિવર્ષ રૂ. ૨૦૦૦/- લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા કે કેમ ? જે મેળવવા સંબંધિત કામદારને ઓછામાં ઓછી છ દિવસની રજા ઉપર જવાનું રહેશે કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ :- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદાર/કર્મચારીઓને દર મહીને રૂ. ૧૫૦/- એજ્યુકેશન એલાઉન્સનાં નાણાં હાલના પગાર ઉપરાંત આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ :- કન્વેનન્સ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદાર/કર્મચારીઓને પ્રતિ માસ કામદાર રૂ. ૧૫/- અન્વેનન્સ એલાઉન્સ ચુકવવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ :- ટી એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદાર/કર્મચારીઓને હાલમાં બે ચા આપવાની પ્રથા છે તે ચાલુ રાખવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ :- મેડીકલ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદાર/કર્મચારીઓને પ્રતિમાસ રૂ. ૧૫૦/- મેડીકલ એલાઉન્સ પે ચુકવવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ :- હાજરી બોનસ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદાર/કર્મચારીઓને મહીનાના પુરેપુરા દિવસ સંસ્થામાં કામ આપે તે મહિને વધુ ચાર દિવસનો પગાર હાજરી બોનસ તરીકે ચુકવવો કે કેમ ? તમામ અધિકૃત રજાઓ કામના દિવસોમાં ગણાવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ :- બોનસ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદાર/કર્મચારીઓને પ્રતિવર્ષ ૨૦% બોનસની દિવાળીના એક માસ પહેલાં કરવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૧ :- યુનિફોર્મ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદાર/કર્મચારીઓને દર વરસે બે જોડી ટેરીકોટનના (કુલ પેન્ટ શર્ટ) યુનિફોર્મ અને એક જોડી બાટા કંપનીના શુઝ આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૨ :- સાબુ નેપકીન :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદાર/કર્મચારીઓને પ્રતિ માસ પ્રતિ કામદાર બે લાઈફ બોય સાબુ અને કે નેપકીન આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૩ :- વોશીંગ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદાર/કર્મચારીઓને પ્રતિ માસ રૂ. ૧૫૦/- વોશીંગ એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૪ :- રજાઓ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદાર/કર્મચારીઓને નીચે મુજબની રજાઓ આપવી કે કેમ ?

- (૧) પી. એલ. પ્રતિ વર્ષ પ્રતિ કામદારને ૨૦ આપવી કે કેમ ?
- (૨) સી. એલ. પ્રતિ વર્ષ પ્રતિ કામદારને ૧૦ આપવી કે કેમ ?
- (૩) એસ. એલ. પ્રતિ વર્ષ પ્રતિ કામદારને ૧૦ આપવી કે કેમ ?
- (૪) પેઈડ હોલીડે પ્રતિ વર્ષ પ્રતિ કામદારને ૧૨ આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૫ :- લોન :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદાર/કર્મચારીઓને ઘર, લગ્ન કે એવા બીજા પ્રસંગોએ સંસ્થાએ વિના વ્યાજે સરળ હપ્તાથી કપાત થાય તે રીતે રૂા. ૧૫૦૦૦/- ની લોન આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૬ :- રેઈનકોટ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદાર/કર્મચારીઓને ઓબાસાની સિઝનમાં સારી કંપનીનાં એક જોડી રેઈનકોટ આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૭ :- અકસ્માત વળતર સુવિધા :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદાર/કર્મચારીઓને ચાલુ ફરજ દરમ્યાન અકસ્માત થાય ત્યારે હોસ્પિટલમાં લઈ જવા માટે વાહન અને ડ્રાઈવરની તાત્કાલિક સગવડ પુરી પાડવી કે કેમ ? અને જ્યાં સુધી હોસ્પિટલમાં સારવાર લેશે તેનો તમામ ખર્ચ, પુરેપુરો પગાર તેમજ કાયદા મુજબ અકસ્માત વળતર આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૮ :- યુનિયનના પ્રતિનિધિઓને સુવિધા :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદાર/કર્મચારીઓને યુનિયનના પ્રતિનિધિઓ જ્યારે યુનિયનનાં કામ અર્થે બહાર જાય ત્યારે-ત્યારે તેમને સ્પેશિયલ લીવ આપવી કે કેમ ? અને આવવા જવાનો તમામ ખર્ચ સંસ્થાએ ચુકવવો કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

કે. એસ. ઝીલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર/એસ.એચ.એમ.સી./આઈ.ડી.એ./સુ/૩૮/આઈ.ડી.આર./એ.જે./૨૦૧૦.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. સુરત મહાનગરપાલિકા, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં

ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)(ii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આવી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપુ છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :- (અ) સુરત મહાનગરપાલિકામાં ૨૪૦ દિવસ કે તેથી વધુ સળંગ નોકરી બજાવનાર કર્મચારી શ્રી દિવ્યેશકુમાર ગીરીશભાઈ વાઘેલાને ૨૪૦ દિવસ પૂર્ણ કર્યા ત્યારથી કાયમી કામદાર ગણી તે મુજબનાં પગાર ભથ્થાં સળંગ નોકરી અને એરીયર્સની રકમ ચુકવી આપી કાયમી કામદાર તરીકે સમાવી લેવા કે કેમ ?

(બ)સ રંથામાં કામ કરતાં કર્મચારી શ્રી દિવ્યેશકુમાર ગીરીશભાઈ વાઘેલાને ઔદ્યોગિક તકરારનો નિકાલ આવે ના ત્યાં સુધી તેઓની નોકરીની શરતોમાં કોઈ ફેરફાર ન કરવા તથા નોકરીમાંથી સંસ્થા છૂટા કરે/કરાવે નહીં કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

કે. એસ. ગીલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./આઈ.ડી.એ./સુ/૪૨/આઈ.ડી.આર./એ.જે./૨૦૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)(ii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપુ છું.

અનુસૂચિ

માંગણી ૧-એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગમાં સુરત-૧ ડેપોનાં કંડક્ટર બેજ નં. ૪૨૨૧ શ્રી એ. એસ. વળવીને ગેરહાજરી અંગેનો ડીકોલ્ટ ઉપજાવી કાઢેલ બનાવ અંગે ડી. ટી. ઓ સુરત દ્વાર તહોમતપત્ર નં. ૪૧૪/૦૩ આપી જવાબદાર ગણી તા. ૧૮-૦૭-૦૩ના ડે. મે. સુરત ગ્રામ્યનાં હુકમથી ભરતરફ કરેલ. જે સામે પ્રથમ અપીલમાં તા. ૧૦-૩-૦૫ના હુકમથી વચગાળાના સમયના પગાર તેમજ કોઈપણ નાણાકીય લાભો સિવાય પુનઃસ્થાપિત કરેલ તેમજ વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ વર્ષ કાયમી અસરથી બંધ કરેલ. જે ઉપર બીજી અપીલ રદ કરેલ છે. આમ, ઉપરોક્ત શિક્ષાનો હુકમ ખોટો, ગેરકાયદેસર હોઈ રદ કરી થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

કે. એસ. ગીલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./આઈ.ડી.એ./સુ/૫૧/આઈ.ડી.આર./એ.જે./૨૦૧૦.-
નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી
બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને
તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત
સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં
ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)(ii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-
૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર
ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧
સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ
શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની
કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત
આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને
સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપુ છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :- સંસ્થાના સુરત વિભાગનાં વિભાગીય કચેરીનાં કલાર્ક બકુલાબેન આર. પુરોહિતને
તા. ૨૯-૦૭-૦૪થી જુનિયર કલાર્કમાં સમાવવામાં આવેલ હોઈ આ તારીખથી તે
કક્ષાના પગારધોરણ અને આનુસંગિક તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

કે. એસ. ગીલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર/એસ.એચ.એમ.સી./આઈ.ડી.એ./સુ/૫૫/આઈ.ડી.આર./એ.જે./૨૦૧૦.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)(ii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુમત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપુ છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :- એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત ડેપો ખાતે ડ્રાયવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી એમ. એમ. પ્રજાપતિ, બેજ નં. ૩૬૫૧૭ને સામાન્ય ગેરહાજરીમાં તહોમતપત્ર નં. ૧૯૧/૨૦૦૧ આપી ડી. હુકમ નં. ૨૭૯/૦૧થી એસ. ટી. સંસ્થાની નોકરીમાં યોગ્ય સત્તાધિકારીશ્રી ગ્રામ્યએ બરતરફ કરેલ. જેની સામે પ્રથમ અપલેટ ઓથોરીટીએ સદર સજા કરી એસ. ટી. સંસ્થામાં પુનઃસ્થાપિત કરી તે સમયે ૩૨૭૫/-નાં મૂળ પગારથી રૂ.૫૦/-નાં મૂળ પગાર ઉપર ડી. હુકમ નં. ૧૭૮૨/૦૧, તા. ૨૮-૧૧-૦૧થી પુનઃસ્થાપિત કરેલ, તેની સામે સેકન્ડ એપેલેટ ઓથોરીટીએ સદર સજામાં કોઈ સહાનુભૂતિ દાખવી આપીલ રદ કરેલ છે. આમ, ઉપરોક્ત શિક્ષાનો હુકમ ખોટો, ગેરકાયદેસર હોઈ રદ કરી થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

કે. એસ. ગીલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./આઈ.ડી.એ./સુ/૫૮/આઈ.ડી.આર./એ.જે./૨૦૧૦.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)(ii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપુ છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :- સંસ્થાના સુરત વિભાગનાં માંડવી ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં શ્રી વિઠ્ઠલભાઈ એસ. ઠાકોર, ડ્રાઈવર બેજ નં. ૬૭૬૮ને ડીફોલ્ટ નં. ૩૧૧/૦૪, તા. ૩૧-૧૨-૦૪થી બરતરફ કરેલ છે. ત્યારબાદ કરેલ પ્રથમ અપીલમાં પુનઃસ્થાપિત કરી પાંચ ઈન્કીમેન્ટ કાયમી અસરથી બંધની સજા કરેલ છે. તે શિક્ષા રદ કરી થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

કે. એસ. ગીલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૬૯/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ ટાટા મોટર્સ ઓટો પોઈન્ટ કાર ડીવીઝન, પુણા કુંભારીયા રોક, મગોબ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ સોભા સીધ્ધાર્થ આહીરે વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩મી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યસેત્ર માટે સત્તા હુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ સોભા સીધ્ધાર્થ આહીરેને તેમના પટેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૩૨/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ ખી ઓલપાડ ગૃપ કો. ઓ. કોટન સેલ સોસાયટી લી., ઓલપાડ-સાયણ રોડ, જીન, તા. ઓલપાડ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી હિતેન્દ્રભાઈ નાથુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિતેન્દ્રભાઈ નાથુભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૪૮/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ ફોર્સ વન સીક્યુરીટી સર્વિસ, ઉપના નવસારી મેઈનરોડ, ઉપના, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લક્ષ્મીનારાયણ રામપ્રિશ વિશ્વકર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩અથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મીનારાયણ રામપ્રિશ વિશ્વકર્માને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૫૧/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતને ભાષિત્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ લક્ષ્ય ઈન્ટરનેશનલ, ૯૨, ભાઠેના-૫, કલામંદિર વિડીયો થીયેટરની બાજુમાં, ભાઠેના, આંજણા, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોનુ ચંદ્રમણી પાત્ર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૨/મથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોનુ ચંદ્રમણી પાત્રને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૫૨/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ લક્ષ્ય ઈન્ટરનેશનલ, ૯૨, ભાઠેના-૫, કલામંદિર વિડીયો થીયેટરની બાજુમાં, ભાઠેના, આંજણા, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લીપુ શ્રીનાથ મલિક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લીપુ શ્રીનાથ મલિકને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૫૫/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ કે. પી. સંઘવી એન્ડ સન્સ, એ. કે. રોડ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હેતલભાઈ ચંદ્રકાંતભાઈ પારેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હેતલભાઈ ચંદ્રકાંતભાઈ પારેખને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૫૭/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઈ રમણભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ રમણભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૫૮/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ છોટુભાઈ રાહોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ છોટુભાઈ રાહોડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૫૯/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશ્વિનભાઈ પરસોતમભાઈ કંથારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૪થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશ્વિનભાઈ પરસોતમભાઈ કંથારીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૬૦/૨૦૧૦.---મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શૈલેષભાઈ સુમનભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શૈલેષભાઈ સુમનભાઈ રાઠોડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૬૧/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિપુલભાઈ ખીમજીભાઈ ખુમાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/અથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિપુલભાઈ ખીમજીભાઈ ખુમાણને તેમના પટેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૬૨/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ છગનભાઈ કંથારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ છગનભાઈ કંથારીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૬૪/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સ્નેહલભાઈ શૈલેષભાઈ મુન્સી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સ્નેહલભાઈ શૈલેષભાઈ મુન્સીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૬૬/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જેકીભાઈ દિનેશભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૪થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જેકીભાઈ દિનેશભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૬૭/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુનિલભાઈ જયસુખભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુનિલભાઈ જયસુખભાઈ પટેલને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૬૮/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અરવિંદ ચંદ્રકાંત જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદ ચંદ્રકાંત જાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૬૯/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અલ્કેશભાઈ ભરૂચભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અલ્કેશભાઈ ભરૂચભાઈ પટેલને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૭૦/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજયભાઈ જેસિંગભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/અથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એચ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજયભાઈ જેસિંગભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૭૧/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઈ શંકરભાઈ હળપતી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/અથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ શંકરભાઈ હળપતીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૭૨/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરેન્દ્રભાઈ રતિલાલભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેન્દ્રભાઈ રતિલાલભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૭૩/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીન્નેશભાઈ કાંતિભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/અથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીન્નેશભાઈ કાંતિભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૭૫/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બિજલભાઈ અરવિંદભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બિજલભાઈ અરવિંદભાઈ પટેલને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૭૬/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિઘ્નેશભાઈ અર્જુનભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિઘ્નેશભાઈ અર્જુનભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૭૭/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હિતેષભાઈ ગુલાબભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/અથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી ચોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિતેષભાઈ ગુલાબભાઈ પટેલને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૭૮/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનુભાઈ લલ્લુભાઈ તળાવીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/અમી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનુભાઈ લલ્લુભાઈ તળાવીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૭૯/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી યોગેશભાઈ ખાલપભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી યોગેશભાઈ ખાલપભાઈ પટેલને તેમના પટેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૮૦/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાલુભાઈ બાપુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/અથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લાખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાલુભાઈ બાપુભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૮૧/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજયભાઈ મગનભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજયભાઈ મગનભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૮૨/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભગુભાઈ ગુલાબભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/અથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભગુભાઈ ગુલાબભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૮૩/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બિપિનભાઈ ગાંડાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ગથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બિપિનભાઈ ગાંડાભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ./એસ.એચ.એમસી/ગો./૭૫૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત દાહોદ સેવા સદન છાપરી, તા. જિ. દાહોદ (૨) મુખ્ય જિલ્લા આરોગ્ય અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, દાહોદ સેવા સદન છાપરી અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્રસિંહ ભારતસિંહ રાઉલજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગર ના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ ૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩) થી ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ “સી” સારે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૮ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુખત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એસ. વી. વસાવા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદર તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્રસિંહ ભારતસિંહ રાઉલજીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુર પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ./એસ.એચ.એમસી/ગો./૭૫૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) પ્રમુખશ્રી/મંત્રીશ્રી લીમખેડા તાલુકા કેળવણી મંડળ સંચાલીત લક્ષ્મીકાન્ત કન્યા છાત્રાલય, લીમખેડા, તા. લીમખેડા, જિ. દાહોદ (૨)તકેદારી અધિકારીશ્રીની કચેરી, (આદિજાતિ વિકાસ) ગોદી રોડ, દાહોદ, જિ. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી સોનીબેન ભગુંભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગર ના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩) થી ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સોનીબેન ભગુંભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ./એસ.એચ.એમસી/ગો./૭૬૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) મુખ્ય જિલ્લા આરોગ્ય અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, ગોધરા જિ. પંચમહાલ (૨) મુખ્ય જિલ્લા મેલેરીયા અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, પંચમહાલ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી પર્વતભાઈ મુળાભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગર ના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૭૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩) થી ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુખત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પર્વતભાઈ મુળાભાઈ બારીયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ./એસ.એચ.એમસી/ગો./૭૬૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) મુખ્ય જિલ્લા આરોગ્ય અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, ગોધરા જિ. પંચમહાલ (૨) મુખ્ય જિલ્લા મેલેરીયા અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, પંચમહાલ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ઉદેસિંહ સરદારભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગર ના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૭૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩) થી ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉદેસિંહ સરદારભાઈ બારીયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ./એસ.એચ.એમસી/ગો./૭૭૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) મુખ્ય જિલ્લા મેલેરીયા અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, પંચમહાલ ગોધરા જિ. પંચમહાલ (૨) મેડીકલ ઓફીસરશ્રી, પ્રાથમિક આરોગ્ય કેન્દ્ર, ડીટવાસ, તા. કડાણા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ માનાભાઈ પાંડેર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગર ના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩) થી ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ માનાભાઈ પાંડેરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ./એસ.એચ.એમસી/ગો./૭૮૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) મુખ્ય જિલ્લા મેલેરીયા અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, પંચમહાલ ગોધરા જિ. પંચમહાલ (૨) મેડીકલ ઓફીસરશ્રી, પ્રાથમિક આરોગ્ય કેન્દ્ર, ડીંટવાસ, તા. કડાણા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રૂપાભાઈ મોતીભાઈ પટેલીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગર ના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/ ૪૬૧૮(૩) થી ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રૂપાભાઈ મોતીભાઈ પટેલીયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ./એસ.એચ.એમસી/ગો./૭૮૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) સંકલીત બાળ વિકાસ અધિકારીશ્રી, તાલુકા પંચાયત કચેરી, કાલોલ જિ. પંચમહાલ (૨) જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી જિલ્લા પંચાયત, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી પ્રિયંકાબેન હિરલકુમાર શેઠ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨ ૪૬૧૮(૩) થી ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાના અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એસ. વી. વસાવા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદર તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી પ્રિયંકાબેન હિરલકુમાર શેઠને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરે પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૯/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, ઈકબાલગઢ રેન્જ (જાસોર રેન્જ), મુ. બાલુન્દ્રા, તા. અમીરગઢ, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રબારી પ્રભુજી પીરાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રબારી પ્રભુજી પીરાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એ.કે.એચ.એલ.સી./આર/જે/૧૩૩/૨૦૧૦/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલીકા, જ્યુબીલી ગાર્ડન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચંપકલાલ નારણભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંપકલાલ નારણભાઈ રાઠોડને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

કે. એન. દોશી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એ.કે.એચ.એલ.સી./આર/જે/૧૩૪/૨૦૧૦/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલીકા, જ્યુબીલી ગાર્ડન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશ નાથા સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશ નાથા સોલંકીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

કે. એન. દોશી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એ.કે.એચ.એલ.સી./આર/એજ/૧૩૫/૨૦૧૦/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલીકા, જયુબીલી ગાર્ડન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાગવત મહેશ મયુરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાગવત મહેશ મયુરભાઈને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

કે. એન. દોશી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જૂના/૪/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોરેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેન/ઇન્ચાર્જ સેક્રેટરીશ્રી ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, મુ. ડેશોદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હેરભા જયેશકુમાર દેસાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજૂર અદાલત, જૂનાગઢને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હેરભા જયેશકુમાર દેસાભાઈને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુજ જગ્યાએ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૫/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, મહાનગર પાલીકા જુનાગઢ અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી કાદરી મોહશીનમીયા હસનમીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજૂર અદાલત, જૂનાગઢને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાદરી મોહશીનમીયા હસનમીયાને ચડેલા દિવસોના પગાર અને પડેલા દિવસોના વળતર સહીત મુજબ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૬/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, મહાનગર પાલીકા જુનાગઢ અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી કાદરી જાહીદમીયા કાદરમીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-૪ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજૂર અદાલત, જૂનાગઢને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાદરી જાહીદમીયા કાદરમીયાને ચડેલા દિવસોના પગાર અને પડેલા દિવસોના વળતર સહીત મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગીક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૭/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, મહાનગર પાલીકા જુનાગઢ અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી બીપીન સમજુભાઈ ગુજરાતી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ગ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજૂર અદાલત, જૂનાગઢને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બીપીન સમજુભાઈ ગુજરાતીને ચડેલા દિવસોના પગાર અને પડેલા દિવસોના વળતર સહીત મુજબ જગ્યાએ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR-E/14/2009-2011

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLXII] THURSDAY, FEBRUARY 17, 2011 / MAGHA 28, 1932 [No. 7

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No.-7, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 17th February, 2011 and for pages VAD-1313 to 1509 (in 1 set) read page Nos. 1358 to 1554.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૭માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૧૩૧૩ થી ૧૫૦૯ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૧૩૫૮ થી ૧૫૫૪ વાંચવા.

Vadodara, 17th February, 2011.

V. N. LAHANE,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./૧૭૫/૧૧/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, યોજના બાંધકામ વિભાગ નં. ૧, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી વિપુલભાઈ રામભાઈ કેસુર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩નાં જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિપુલભાઈ રામભાઈ કેસુરને તેમનાં પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./૧૭૬/૧૧/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, યોજના બાંધકામ વિભાગ નં. ૧, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ રામભાઈ કેસુર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩નાં જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ રામભાઈ કેસુરને તેમનાં પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./૧૭૭/૧૧/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, યોજના બાંધકામ વિભાગ નં. ૧, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી જીલરીયા શાંતિલાલ ગીગાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩નાં જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીલરીયા શાંતિલાલ ગીગાભાઈને તેમનાં પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૫૦/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલા ઔદ્યોગિક વિવાદ રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફિસરશ્રી, નેસુ પશ્ચિમ રેંજ, તા. ઉચ્છલ, જિ. તાપી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગાયત્રી સુધાકરભાઈ દેવલ્યાભાઈ ગામીત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩ ને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુધાકરભાઈ દેવલ્યાભાઈ ગામીતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૧૯/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલા ઔદ્યોગિક શેઠ શ્રી સુનીલભાઈ, સુનીલ સીલ્ક મીલ્સ, દુકાન નં. ૩૦૦૧, મહાવીર માર્કેટ, રીંગરોડ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગાયત્રી પ્રસાદ પ્રભુનાથ દૂબે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩ ને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગાયત્રી પ્રસાદ પ્રભુનાથ દૂબેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૨૮/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલા ઔદ્યોગિક વિવાદ ફોર્સવન સીક્યુરીટી સર્વિસીસ, ૩૦૧, ત્રીજો માળ, સૈફી કોમ્પલેક્ષ, ઉધના, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિપક બ્રીજબિહારી મિશ્રા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩ ને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિપક બ્રીજબિહારી મિશ્રાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૮૪/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલા ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયેશભાઈ મધુસુદનભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયેશભાઈ મધુસુદનભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૯૨/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલા ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) સ્લમ ક્લિયરન્સ સેલ, ગુ.હા. બોર્ડ, ખટોદરા કોલોની, જિ. સુરત (૨) સ્લમ ક્લિયરન્સ, ગુ.હા. બોર્ડ, પ્રગતી નગર, નારાયણપુરા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રતીલાલ વનજી મરાઠે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩ ને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રતીલાલ વનજી મરાઠેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૬૦૦/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલા ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભૂપેન્દ્રભાઈ ગોવનભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભૂપેન્દ્રભાઈ ગોવનભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૬૦૧/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલા ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઈ ઝવેરભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ ઝવેરભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૬૦૨/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલા ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ જેરામભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ જેરામભાઈ પટેલને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૬૦૩/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલા ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચંદ્રકાન્તભાઈ મોહનભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદ્રકાન્તભાઈ મોહનભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૬૦૬/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલા ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ નરસિંહભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ નરસિંહભાઈ પટેલને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, પાટણ સિંચાઈ પેટા વિભાગ, સરસ્વતી પ્રોજેક્ટ કોલોની, રેલ્વે સ્ટેશન પાછળ, પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર બદસંગજી દેહળાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજૂર અદાલત, મહેસાણાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર બદસંગજી દેહળાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૬૮૪/આઈડીઆર/એજે/૧/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વાડીલાલ મગનલાલ એન્ડ કું. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બળદેવભાઈ ધનજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમઆયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રી બળદેવભાઈ ધનજીભાઈ પરમારને સને ૧૯૮૬ ના રોજથી છુટ કર્યા તા. ૨૫-૫-૨૦૦૯ સુધી લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ગણતર મુજબની રકમ ₹ ૧,૫૬,૦૦૦/- ૧૦ ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૭૦૩/આઈડીઆર/એજે/૨/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગ્લોબલ ઈન્વેસ્ટ્રીગેશન એન્ડ સીક્યુરીટી સર્વિસીસ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રણછોડભાઈ કરશનભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમઆયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રી રણછોડભાઈ કરશનભાઈ પ્રજાપતિ શ્રમયોગીશ્રીને સને ૨૦૦૮ના રોજથી છુટા કર્યા તા. ૨૯-૫-૨૦૦૯ સુધી લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ગણતરીનું ડબલ પ્રમાણે ઓવરટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ ₹ ૩૬,૦૦૦-૦૦ દશ ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૬૮૫/આઈડીઆર/એજે/૩/૧૧.—નીચે મુજબ કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી વિમલ ટ્રેડિંગ કંપની અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાકેશભાઈ જીતેન્દ્રભાઈ શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમઆયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રી રાકેશભાઈ જીતેન્દ્રભાઈ શાહ શ્રમયોગીને સને ૧૯૮૯ના રોજથી છુટા કર્યા તા. ૨-૪-૨૦૦૫ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ગણતરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન તે ઓવરટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ રૂ ૩,૨૪,૦૦૦-૦૦ ૧૦ ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૬૮૬/આઈડીઆર/એજે/૪/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી એન્ડ્રો ઇન્ડસ્ટ્રીઝ અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાકેશભાઈ યુનીલાલ કડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમઆયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રી કડીયા રાજેશભાઈ યુનીલાલ શ્રમયોગીશ્રીને સને ૧૯૮૪ના રોજથી છુટા કર્યા તા. ૧૨-૨-૨૦૦૮ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ઓવરટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ રૂ ૫,૮૮,૦૦૦-૦૦ ૧૦ ગણા કોમ્પનશોસન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૬૮૭/આઈડીઆર/એજે/૫/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રીયલ કાસ્ટ પ્રા. લી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઉમેશભાઈ રાજપાલસીંહ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમઆયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રી ઉમેશભાઈ રાજપાલસીંહ રાઠોડ શ્રમયોગીશ્રીને સને ૨૦૦૦ના રોજથી છુટા કર્યા તા. ૧૬-૫-૨૦૦૫ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ઓવરટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ રૂ ૧,૬૨,૦૦૦-૦૦ ૧૦ ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જોષી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૬૮૮/આઈડીઆર/એજે/૬/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ફિરદોશ મેમોરીટલ ચેરીટી એન્ડ ટ્રસ્ટ, શાહીબાગ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી અંબીકાબેન આર. કોરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમઆયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રીમતી અંબીકાબેન આર. કોરી શ્રમયોગીશ્રીને સને ૧૯૮૪ના રોજથી છુટા કર્યા તા. ૪-૧-૨૦૦૯ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ઓવરટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ ₹ ૬,૧૫,૦૦૦-૦૦/૧૦ ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૭૦૫/આઈડીઆર/એજે/૭/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હની માર્કેટીંગ એન્ડ મેનેજમેન્ટ સર્વિસીસ પ્રા. લી. વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ડાભી ગુલાબસિંહ ડાલ્યાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમઆયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રી ડાભી ગુલાબસિંહ ડાલ્યાભાઈ શ્રમયોગીશ્રીને સને ૨૦૦૩ના રોજથી છુટા કર્યા તા. ૧-૮-૨૦૦૮ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ઓવરટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ ₹ ૧,૮૮,૧૨૦-૦૦ દશ ગણા કોમ્પનશીસન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૭૦૪/આઈડીઆર/એજે/૮/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રકાશ પેસ્ટીસાઈડસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈન્દ્રવદન બલભદ્ર સિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમઆયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રી ઈન્દ્રવદન બલભદ્ર સિંહ શ્રમયોગીશ્રીને સને ૧૯૮૮ના રોજથી છુટા કર્યા તા. ૨૩-૮-૨૦૦૩ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ઓવરટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ ₹ ૧,૧૨,૩૨૦-૦૦ દશ ગણા કોમ્પનશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૬૮૮/આઈડીઆર/એજે/૮/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધનશ્યામ ટેક્સટાઈલ્સ નિકોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બંસીલાલ રામેશ્વર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુંજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/રદ/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમઆયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રી બંસીલાલ રામેશ્વર શ્રમયોગીશ્રીને સને ૨૦૦૧ના રોજથી છુટા કર્યા તા. ૧૯-૧૦-૨૦૦૬ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ઓવરટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ ₹ ૧,૫૬,૦૦૦-૦૦ ૧૦ ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૬૮૦/આઈડીઆર/એજે/૧૦/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નેપ્થ્યુન પોલીમર્સ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાઈલાલભાઈ રામસીંહ પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમઆયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રી ભાઈલાલભાઈ રામસીંહ પઢિયાર શ્રમયોગીશ્રીને સને ૧૯૮૩ના રોજથી છુટા કર્યા તા. ૨૯-૧૨-૨૦૦૧ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ઓવરટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ ₹ ૧,૫૧,૬૩૨-૦૦/૧૦ ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૬૯૧/આઈડીઆર/એજે/૧૧/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વાડીલાલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. (૨) આર. પી. સી. કોર્પોરેશન અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અસ્વીન સુરેન્દ્રભાઈ શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રી અસ્વીન સુરેન્દ્રભાઈ શાહ શ્રમયોગીશ્રીને સને ૧૯૮૪ના રોજથી છુટા કર્યા તા. ઓગષ્ટ, ૨૦૦૦ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ઓવરટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ ₹ ૧,૪૦,૪૦૦-૦૦ દશ ગણા કોમ્પનશીસન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૬૮૨/આઈડીઆર/એજે/૧૨/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી વિમલ ટ્રેડિંગ કંપની અને તેના શ્રમયોગીઓ શ્રી પ્રજાપતિ ભુપેન્દ્રકુમાર ડાહ્યાલાલની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રી પ્રજાપતિ ભુપેન્દ્રકુમાર ડાહ્યાલાલ શ્રમયોગીશ્રીને ૧૫-૧૧-૧૯૮૫ના રોજથી છુટા કર્યા તા. ૧-૪-૨૦૦૭ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ઓવરટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ ₹ ૫,૨૮,૦૦૦=૦૦ દશ ગણા કોમ્પેનશેસન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૬૮૩/આઈડીઆર/એજે/૧૩/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી માર્કેટીંગ એન્ડ મેનેજમેન્ટ સર્વિસીસ પ્રા.લી. (રા એટલાસ ફાયબર પેંક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી./ અને તેના શ્રમયોગીઓ શ્રી મહેરીયા હરીશભાઈ અંબાલાલની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રી મહેરીયા હરીશભાઈ અંબાલાલ શ્રમયોગીશ્રીને સને ૧-૫-૨૦૦૪ના રોજથી છુટા કર્યા તા. ૧૦-૫-૨૦૦૯ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ઓવરટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ ₹ ૧,૮૫,૬૪૦=૦૦ દશ ગણા કોમ્પેનશેસન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૬૮૪/આઈડીઆર/એજે/૧૪/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી પ્રકાશ પેસ્ટી સાઈડસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ / અને તેના શ્રમયોગીઓ શ્રી નટવરસીંહ સાહેબસીંહ ચૌહાણની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રી નટવરસીંહ સાહેબસીંહ ચૌહાણ શ્રમયોગીશ્રીને સને - ૧૯૮૮ના રોજથી છુટા કર્યા તા. ૨૩-૮-૨૦૦૩ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ઓવરટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ ₹ ૧,૧૨,૩૨૦=૦૦ દશ ગણા કોમ્પેનશેસન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૬૯૫/આઈડીઆર/એજે/૧૫/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર તિરૂપતી રોડ લાઈન અમદાવાદ / અને તેના શ્રમયોગીઓ શ્રી અન્વરઅલી અબ્દુલ સમદ શેખની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રી અન્વરઅલી અબ્દુલ સમદ શેખ શ્રમયોગીશ્રીને સને ૧૯૮૮ના રોજથી છુટા કર્યા તા. ૧૯-૮-૨૦૦૬ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ઓવરટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ ₹ ૫,૦૪,૦૦૦=૦૦ દશ ગણા કોમ્પેનશેસન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૬૯૭/આઈડીઆર/એજે/૧૭/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર.સી. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ / અને તેના શ્રમયોગીઓ શ્રી નરેન્દ્રભાઈ નારણભાઈ રાઠોડની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રી નરેન્દ્રભાઈ નારણભાઈ રાઠોડ શ્રમયોગીશ્રીને ૨૫-૩-૨૦૦૯ના રોજથી છુટા કર્યા તા. ૨૯-૧૦-૨૦૦૯ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ઓવરટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ ₹ ૧,૪૦૦૦=૦૦ દશ ગણા કોમ્પેનશેસન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૬૮૮/આઈડીઆર/એજે/૧૮/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈશાન ડાઈઝ એન્ડ કેમીકલ લી. વટવા / અને તેના શ્રમયોગીઓ શ્રી મેહુલકુમાર ડી. પુરોહીતની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રી મેહુલકુમાર ડી. પુરોહીત શ્રમયોગીશ્રીને ૧-૯-૨૦૦૩ના રોજથી છુટા કર્યા તા. ૩૧-૧૨-૨૦૦૮ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ઓવરટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ ₹ ૧,૮૦,૦૦૦=૦૦ દશ ગણ કોમ્પેન્સેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૭૦૬/આઈડીઆર/એજે/૧૮/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેશર ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા.લી. સાણંદ / અને તેના શ્રમયોગીઓ શ્રી લાલુભા નટુભા ઝાલાની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રી લાલુભા નટુભા ઝાલા શ્રમયોગીશ્રીને તા. ૮-૧-૨૦૦૮ના રોજથી છુટા કર્યા તા. ૧૦-૪-૨૦૧૦ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ઓવરટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ ₹ ૧,૩૩,૩૮૦=૦૦ દશ ગણા કોમ્પેનશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જોડજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૬૯૯/આઈડીઆર/એજે/૨૦/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ.ટી. મહેસાણા / અને તેના શ્રમયોગીઓ શ્રી અનંતકુમાર એસ. જોષી જુનિ. આસી.ની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

મહેસાણા વિભાગની વિભાગીય કચેરી મહેસાણાના જુનિ. આસી. તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી અનંતકુમાર એસ. જોષીનો છ માસ માટે કાયમી અસરથી પગાર વધારો બંધ કરવાનો શિક્ષાત્મક હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? જો હા તો તમામ આનુસંગિક લાભો આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૭૦૦/આઈડીઆર/એજે/૨૧/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. હિંમતનગર / અને તેના શ્રમયોગીઓ શ્રી કે. એચ. મકવાણા કંડક્ટરની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી)(૨)-અં થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (સ) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગમીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. હિંમતનગર વિભાગના હાલ મોડાસા ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી કે.એચ. મકવાણા, કંડક્ટર બેજ નં. ૬૫૫ ને ગેરહાજરના કેસમાં વાર્ષિક પગાર વધારો પાંચ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરેલ શિક્ષા રદ કરી થયેલ આર્થિક નુકશાન તમામ નાણાંકીય લાભો સહિત ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૭૦૧/આઈડીઆર/એજે/૨૨/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી નગરપાલિકા બાયડ / અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂઝી હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ “અ”

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

૨૨/૨૦૧૧

- (૧) આપની સંસ્થામાં કામ કરતા કર્મચારીઓને નોકરીમાં દાખલ થયાની તારીખ નાંખી ઓળખ પત્ર આપવું જોઈએ. અને જે કર્મચારીના ૨૪૦ દિવસ પુરા થયા હોય તેમને કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) પાંચ વર્ષની નોકરીવાળાને રૂ ૧૦૦/- અંકે રૂપીયા સો નો ઈન્ક્રિમેન્ટ તેમજ દસ વર્ષની નોકરીવાળાને રૂ ૨૦૦/- અંકે રૂપીયા બસો નો ઈન્ક્રિમેન્ટ તેમજ પંદર વર્ષની નોકરીવાળાને રૂ ૩૦૦/- અંકે રૂપીયા ત્રણસોનો ઈન્ક્રિમેન્ટ વધારાનું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

- (૩) તમામ કામદાર, કર્મચારીઓને અઠવાડિક રજા, ભર પગારે મળવી જોઈએ. તેમજ વર્ષ ની ૧૫ દિવસની તહેવારી રજા, ૩૦ દિવસની હક્ક રજા ભરપગારે મળવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) તમામ કામદાર, કર્મચારીઓને દર વર્ષે સારી કંપનીના ત્રણ જોડી કપડા અને એક જોડી બાટા કંપનીના બુટ અને મોજા આપવા જોઈએ સાથે-સાથે ધોલાઈ ભથ્થું આપવું જોઈએ તેમજ તમામ કામદાર કર્મચારીને દર બે વર્ષે ગરમ યુનિફોર્મ આપવો જોઈએ અને ચોમાસામાં છત્રી અને રેઈનકોટ આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૫) તમામ કામદાર કર્મચારીનો અકસ્માત વિમો ₹ ૨,૦૦,૦૦૦/- અંકે રૂપીયા બે લાખનો સંસ્થાએ લેવો જોઈએ અને તેનું પ્રિમિયમ સંસ્થાએ ભરવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૬) તમામ કામદાર કર્મચારીઓને દિવસમાં બે વખત ચા અને નાસ્તાની વ્યવસ્થા કરવી જોઈએ અને સંસ્થાના કામથી કોઈપણ કર્મચારીને બહાર મોકલવામાં આવે તો તેને ₹ ૨૦૦/- અંકે રૂપીયા બસો ભથ્થુ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૭) ઉપરોક્ત કર્મચારીઓને નોકરીનાં સ્થળે જવા-આવવા માટે સાયકલની વ્યવસ્થા કરવા જોઈએ અથવા વાહન-ભથ્થું મળવું જોઈએ. તેમજ તમામ કામદાર કર્મચારીઓને મકાન ભાડુ ₹ ૬૦૦/- અંકે રૂપીયા છસો આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૮) તમામ કામદાર કર્મચારીને સામાજિક પ્રસંગોમાં ₹ ૨૫,૦૦૦/- અંકે રૂપીયા પચ્ચીસ હજારની લોન વગર વ્યાજની આપવી અને તે સરખા ચાલીસ હપ્તાએ મળતા પગારમાંથી કાપવી કે કેમ ?
- (૯) આપની સંસ્થા તરફથી તહેવારોની નિમીત્તે ફેસ્ટિવલ એડવાન્સ આપવું જોઈએ. તેમજ કામદારોને અનાજ ખરીદવ માટે ફુડ એડવાન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૭૦૨/આઈડીઆર/એજે/૨૩/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. હિંમતનગર / અને તેના શ્રમયોગીઓ શ્રી મહાદેવભાઈ નાગજીભાઈ દેસાઈ ડ્રાઈવરની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગમીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગના હાલ મોડાસા ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી મહાદેવભાઈ નાગજીભાઈ દેસાઈ બેજ નં. ૨૬૭ને ડીફોલ્ટ હુકમ નં. ૩૪૧માં તા. ૭-૨-૨૦૦૧ના વિભાગીય પરિવહન અધિકારી નડીયાદના હુકમથી પાંચ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરેલ સજા રદ કરી થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એસ.એમ.સી./૧/૨૦૧૦/આઈ.ડી.આર./એ.જે./નામક/વડો/૪૭૬/૨૦૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોલ્ડન ટોબેકો લીમીટેડ, દરજીપુરા, પો. આમલીયારાં, તા. જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુમત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થાએ શ્રી રણછોડભાઈ સોમાભાઈ ઠાકોરને ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાઈ હુકમ) અધિનિયમ, ૧૯૪૬ ના ભંગ કરી ૫૮ વર્ષે નિવૃત્ત કરેલ હોઈ તેઓને તા. ૧-૬-૨૦૧૦ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અને તા. ૧-૬-૨૦૧૦ આનુસંગિક લાભો સહીતનો પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

કે. ઓ શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એસ.એમ.સી./૨/૨૦૧૦/આઈ.ડી.આર./એ.જે./નામક/વડો/૪૭૪/૨૦૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોલ્ડન ટોબેકો લીમીટેડ, દરજીપુરા, પો. આમલીયારા, તા. જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થાએ શ્રી સુરેશભાઈ જેઠાભાઈ પટેલને ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાઈ હુકમ) અધિનિયમ ૧૯૪૬ ના ભંગ કરી ૫૮ વર્ષે નિવૃત્ત કરેલ હોઈ તેઓને તા. ૧-૪-૨૦૦૫ થી તા. ૩૧-૩-૨૦૦૭ સુધીનો બે વર્ષનો મળવાપાત્ર આનુસાંગિક લાભો સહીતનો પુરેપુરો પગાર ચુકવ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

કે. ઓ શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એસ.એમ.સી./૩/૨૦૧૦/આઈ.ડી.આર./એ.જે./નામક/વડો/૪૬૮/૨૦૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોલ્ડન ટોબેકો લીમીટેડ, દરજીપુરા, પો. આમલીયારા, તા. જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થાએ શ્રી પ્રવિણભાઈ ખેતસિંહ પરમારને ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાઈ હુકમ) અધિનિયમ, ૧૯૪૬ ના ભંગ કરી ૫૮ વર્ષે નિવૃત્ત કરેલ હોઈ તેઓને તા. ૭-૬-૨૦૧૦ થી નોકરીની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરી તેઓને તા. ૭-૬-૨૦૧૦થી આનુસંગિત લાભો સહીતનો પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

કે. ઓ શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એસ.એમ.સી./૪/૨૦૧૦/આઈ.ડી.આર./એ.જે./નામક/વડો/૪૬૪/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોલ્ડન ટોબેકો લીમીટેડ, દરજીપુરા, પો. આમલીયારા, તા. જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થાએ શ્રી અંબાલાલ પી. પટેલને ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાઈ હુકમ) અધિનિયમ, ૧૯૪૬ ના ભંગ કરી ૫૮ વર્ષ નિવૃત્ત કરેલ હોઈ તેઓને તા. ૨૮-૩-૨૦૧૦ થી ૬૦ વર્ષ પુર્ણ થાય ત્યાં સુધીનો બે વર્ષનો પુરેપુરો પગાર તમામ લાભો સાથેનો ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

કે. ઓ શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫/૨૦૧૧/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૪૭૫/૨૦૧૦.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોલ્ડન ટોબેકો લીમીટેડ, દરજીપુરા, પો. આમલીયાર, તા. જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થાએ શ્રી મોહનભાઈ જેઠાભાઈ પ્રજાપતિને ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાઈ હુકમ) અધિનિયમ, ૧૯૪૬નો ભંગ કરી ૫૮ વર્ષે નિવૃત્ત કરેલ હોઈ તેઓને તા. ૧-૬-૨૦૦૯ થી નોકરીની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા અને તા. ૧-૬-૨૦૦૯થી આનુસંગિક લાભો સહીતનો પુરે પુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જાન્યુઆરી ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬/૨૦૧૧/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૪૭૭/૨૦૧૦.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોલ્ડન ટોબેકો લીમીટેડ, દરજીપુરા, પો. આમલીયાર, તા. જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થાએ શ્રી વિલાસ મુકુંદરાવ પરલીકરને ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાઈ હુકમ) અધિનિયમ, ૧૯૪૬નો ભંગ કરી ૫૮ વર્ષે નિવૃત્ત કરેલ હોઈ તેઓને તા. ૨૯-૬-૨૦૦૫ થી ૨૯-૬-૨૦૦૭ સુધીનો બે વર્ષનો મળવાપાત્ર આનુસંગિક લાભો સહીતનો પુરે પુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જાન્યુઆરી ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ .

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૭/૨૦૧૧/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૪૭૩/૨૦૧૦.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોલ્ડન ટોબેકો લીમીટેડ, દરજીપુરા, પો. આમલીયાર, તા. જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થાએ શ્રી ભોગીલાલ લક્ષ્મીદાસ પટેલને ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાઈ હુકમ) અધિનિયમ, ૧૯૪૬નો ભંગ કરી ૫૮ વર્ષે નિવૃત્ત કરેલ હોઈ તેઓને તા. ૧-૬-૨૦૧૦ થી નોકરીની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા અને તા. ૧-૬-૨૦૧૦થી, આનુસંગિક લાભો સહીતનો પુરે પુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જાન્યુઆરી ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૮/૨૦૧૧/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૪૭૨/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોલ્ડન ટોબેકો લીમીટેડ, દરજીપુરા, પો. આમલીયાર, તા. જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થાએ શ્રી સાહેબરાવ રામદાસ પાટીલને ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાઈ હુકમ) અધિનિયમ, ૧૯૪૬નો ભંગ કરી ૫૮ વર્ષે નિવૃત્ત કરેલ હોઈ તેઓને તા. ૧-૬-૨૦૧૦ થી નોકરીની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા અને તા. ૧-૬-૨૦૧૦થી આનુસંગિક લાભો સહીતનો પુરે પુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જાન્યુઆરી ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૯/૨૦૧૧/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૪૭૦/૨૦૧૦.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોલ્ડન ટોબેકો લીમીટેડ, દરજીપુરા, પો. આમલીયાર, તા. જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થાએ શ્રી હેમંત પુરષોત્તમદાસ પટેલને ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાઈ હુકમ) અધિનિયમ, ૧૯૪૬નો ભંગ કરી ૫૮ વર્ષે નિવૃત્ત કરેલ હોઈ તેઓને તા. ૧-૯-૮૯ થી તા. ૩૧-૮-૨૦૦૧ સુધીનો બે વર્ષનો મળવાપાત્ર આનુસંગિક લાભો સહીતનો પુરે પુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જાન્યુઆરી ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૦/૨૦૧૧/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૪૭૧/૨૦૧૦.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોલ્ડન ટોબેકો લીમીટેડ, દરજીપુરા, પો. આમલીયાર, તા. જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુમત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થાએ શ્રી વિઠ્ઠલભાઈ ઉદેસિંહ ચૌહાણને ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાઈ હુકમ) અધિનિયમ, ૧૯૪૬નો ભંગ કરી ૫૮ વર્ષે નિવૃત્ત કરેલ હોઈ તેઓને તા. ૧-૬-૨૦૦૮ થી નોકરીની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા અને તા. ૧-૬-૨૦૦૮થી આનુસાંગિક લાભો સહીતનો પુરે પુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જાન્યુઆરી ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૧/૨૦૧૧/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૪૭૯/૨૦૧૦.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોલ્ડન ટોબેકો લીમીટેડ, દરજીપુરા, પો. આમલીયાર, તા. જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થાએ શ્રી મનુભાઈ નાથાલાલ પ્રજાપતિને ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાઈ હુકમ) અધિનિયમ, ૧૯૪૬નો ભંગ કરી ૫૮ વર્ષે નિવૃત્ત કરેલ હોઈ તેઓને તા. ૧-૬-૨૦૧૦ થી નોકરીની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા અને તા. ૧-૬-૨૦૧૦થી આનુસંગિક લાભો સહીતનો પુરે પુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જાન્યુઆરી ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૨/૨૦૧૧/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૪૭૮/૨૦૧૦.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોલ્ડન ટોબેકો લીમીટેડ, દરજીપુરા, પો. આમલીયાર, તા. જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થાએ શ્રી દિલીપ નટવરલાલ તંબોળીને ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાઈ હુકમ) અધિનિયમ, ૧૯૪૬નો ભંગ કરી ૫૮ વર્ષે નિવૃત્ત કરેલ હોઈ તેઓને તા. ૧૦-૮-૨૦૧૦ થી નોકરીની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા અને તા. ૧૦-૮-૨૦૧૦થી આનુસંગિક લાભો સહીતનો પુરો પુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જાન્યુઆરી ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૩/૨૦૧૧/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૪૬૮/૨૦૧૦.- નીચે સારી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડાયામાઈન્સ એન્ડ કેમિકલ્સ લી., ૧૩, પી. સી. સી. ઓરીયા, પો. પેટ્રોફિલ્સ, તા. જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : પગાર વધારો :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને હાલમાં જે પગાર મળે છે તેમાં ૫૦% પગાર વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૨ : મોંઘવારી (ડી. એ.) :- કંપનીમાં હાલમાં તમામ કામદારોને મોંઘવારી ₹ ૧.૨૫/- ના આપવામાં આવે છે. તેના બદલે દરે કામદારોને ₹ ૩.૫૦/- ના દરે મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : ગ્રેડેશન :- હાલમાં કામદારો જે પ્રકારનું કામ કરે છે તે મુજબ કામદારોને ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવું જોઈએ જે કામદારોએ ૧ થી ૫ વર્ષ સળંગ કામગીરી કરેલ હોય તેઓને ગ્રેડ-સી, તેવી જ રીતે જે કામદારોએ ૫ થી ૧૦ વર્ષ સળંગ કામગીરી કરેલ હોય તેવા તમામ કામદારોને ગ્રેડ-બી અને જે કામદારોએ ૧- થી ૨૦ વર્ષની કામગીરી કરેલહોય તેવા કામદારોને ગ્રેડ-એ આપવી જોઈએ આમ કામદારોને ગ્રેડેશનનો લાભ આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૪ : ઈન્ક્રીમેન્ટ (ઈજાફો) :- જે કામદારોએ ૧ થી ૫ વર્ષ સળંગ ફરજ બજાવેલ હોય તેઓને ₹ ૧૫/- રોજ લેખે તથા જે કામદારોએ ૫ થી ૧૦ની વર્ષ સળંગ ફરજ બજાવેલ હોય તેવા તમામ કામદારોને ₹ ૩૦/- રોજના તથા ૨૦ થી ૨૫ વર્ષની સળંગ ફરજ બજાવેલ હોય, તેવા કામદારોને ₹ ૩૦/- રોજના લેખે ઈજાફો આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૫ : યુનિકોર્મ :- કંપની કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૨ જોડી ટેરીકોટનનો યુનિકોર્મ, એકજોડી બી.એસ.સી. બાટાના બુટ અને બે જોડી મોજા, તથા ચોમાસા માટે રેઈનકોટ તથા વરસાદી બુટ અને શિયાળામાં સ્વેટર આપવું જોઈએ કે કેમ ? તથા વર્ષમાં એક વખત બોમ્બે ડાઈંગ કંપનીના ન્હાવાના ફુલ ફુલ સાઈઝના બે નંગ રૂમાલ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ : ધુલાઈ ભથ્થું :- કંપની કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર માસે રૂ ૨૫૦/- લેખે ધુલાઈ ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ : એલ.ટી.એ:- કંપની કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર માસે બે માસનો મુળ પગાર તથા મોંઘવારી ભથ્થું મળીને જે પગાર આપવામાં આવે છે. તે પગાર એલ.ટી.એ. તરીકે આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ : પ્રોડક્શન ઈન્સેટીવ:- કંપની કામ કરતાં તમામ કામદારોને જો કંપની રૂ ૧ કરોડનું સેલ કરે તો તેવા પ્રસંગે પ્રોડક્શન ઈન્સેટીવ તરીકે રૂ ૧૦૦૦/- ચુકવવા અને જો કંપની રૂ ૧ કરોડથી વધુ સેલ કરે તો વધારાના રૂ ૧૦/- લેખે ગણતરી કરી જે રકમ આવે તે રકમ દરેક કામદારને ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ : શૈક્ષણિક ભથ્થું:- કંપની કામ કરતાં દરેક કામદારોને તેઓના બાળકોના શિક્ષણ માટે રૂ ૮૦૦/- લેખે શિક્ષણ ભથ્થું બાળક દીક તેમજ સ્ટેશનરી તથા ચોપડીઓ અન્ય ખર્ચાઓ માટે રૂ ૨,૦૦૦/- વાર્ષિક સ્ટેશનરી એલાઉન્સ પેટે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ : કંપની કામ કરતાં દરેક કામદારને દર માસે ૪ નંગ લાઈફબોય સાબુ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૧ : ગૃપ વીમો :- કંપની કામ કરતાં દરેક કામદારોને કંપની મારફતે ગૃપ વીમો લેવાની પ્રથા જે બંધ કરવામાં આવેલ છે. જે પ્રથા પુનઃ ચાલુ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૨ : બોલ પેન તથા ડાયરી :- કંપની કામ કરતાં દરેક કામદારોને આ અગાઉ કંપની દર વર્ષે એક નંગ મોટી ડાયરી તથા બે બોલપેન આપતી હતી તે પ્રથા બંધ કરવામાં આવેલ છે તે પુનઃ ચાલુ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૩ : લોન:- કંપની કામ કરતાં દરેક કામદારોને આકસ્મિક કોઈ ખર્ચ તથા લગ્ન પ્રસંગ કે અન્ય કોઈપણ પ્રસંગના ખર્ચને પહોંચી વળવા માટે કંપની તરફથી લોન રૂ ૧૦,૦૦૦/- સુધી સરળ હપ્તે અને વ્યાજરહિત લોન વ્યવસ્થા કરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૪ : રજા :- કંપની કામ કરતાં દરેક કામદારોને નીચે મુજબની રજાઓ મળવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧) હક્ક રજા દર વર્ષે ૪૦

(૨) કેઝ્યુઅલ રજા દર વર્ષે - ૧૫

(૩) સીકલીવ દર વર્ષે - ૧૫

(૪) તહેવારની રજા - દર વર્ષે - ૧૬

દર વર્ષની તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બરના પી.એલ. રજાનું બેલેન્સ-૫૦ રાખવામાં આવતું હતું તેમાં વધારો કરી હવેથી કેલેન્ડર વર્ષના અંતે ૧૫૦ પી.એલ.રજાઓનું બેલેન્સ રાખવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૫ : મેડીકલ એલાઉન્સ:- કંપની કામ કરતાં દરેક કામદારને દર માંસે ₹ ૮૦૦/- મેડીકલ એલાઉન્સ તરીકે મળવ જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૬ : ફુડગ્રેઈન એલાઉન્સ :- કંપની કામ કરતાં તમામ કામદારને સીઝનમાં અનાજ ભરવા માટે ₹ ૫,૦૦૦/- ફુડગ્રેઈન એલાઉન્સ (અનાજ પેશગી) તરીકે મળવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૭ : હાજરી બોનસ :- કંપની કામ કરતાં કામદાર કે જેઓએ મહીને ૨૬ દિવસની પુરેપુરી હાજરી ભરી હોય તેવા કામદારને ₹ ૨૫૦/- લેખે હાજરી બોનસ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૮ : કેન્ટીન તથા કેન્ટીન એલાઉન્સ :- કંપની કામ કરતાં તમામ કામદારોને સબસીડાઈઝ કેન્ટીનની વ્યવસ્થા કંપની દ્વારા પુરી પાડવી જોઈએ કે કેમ? જેમાં નાસ્તો ₹ ૧/- તથા જમવાનું ₹ ૨/- માં આપવું જોઈએ કે કેમ ? હાલમાં કંપની કામદારોને જે પર (બાવન) કુપન આપે છે તેમાં વધારો કરી ૧૦૦ કુપન આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૯ : પેટ્રોલ એલાઉન્સ :- કંપની કામ કરતાં કામદાર કે જે ફરજ ઉપર પોતાનું વ્હિકલ (સ્કુટર-મોટર સાયકલ) લઈને પોતાની ફરજ બજાવતાં હોય તેવા કામદારને દર મહીને ઉચ્ચક ₹ ૬૦૦/- પેટ્રોલ એલાઉન્સ તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૦ : નિવૃત્તિ વય મર્યાદા :- કંપની કામ કરતાં કામદારો હાલમાં ૫૮ વયે નિવૃત્ત થાય છે જે વધારી ૬૦ વર્ષની વય નિવૃત્તિ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૧ : ગ્રીફ્ટ (એવોર્ડ) :- કંપનીમાંથી જે રીટાયર્ડ થાય તે સમયે જે કામદારની નોકરી વર્ષની થઈ હોય તેવા કામદારને કંપની તરફથી ૧૦૦ ગ્રામનો સિક્કો તથા જે કામદારને ૧૫ વર્ષથી વધારે નોકરી કરેલ હોય તેવા કામદારને સોનાનો ૧૫ ગ્રામનો સિક્કો ગ્રીફ્ટ તરીકે આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૨ : અમલ :- ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૭-૨૦૧૦થી થવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જાન્યુઆરી ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૪/૨૦૧૧/આઈડીઆર/એજ/નામક/વડો/૪૬૭/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. બોમ્બાડીયર ટ્રાન્સપોટેશન લી. માણોજી, વડોદરા (૨) કો.ઈગલ એક્સ સર્વિસ ઈન્ડ. મેન્ટેનર્સ કો.ઓ. લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને સને ૨૦૦૯-૨૦૧૦ના વર્ષનું ૨૦% બોનસ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જાન્યુઆરી ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૫/૨૦૧૧/આઈ.ડી.આર./એ.જે./નામક/વડો/૪૫૮/૨૦૧૦.- નીચે સહી કરનારનો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સાઉથ સોર્ન કોર્પો (ઇ) લીમીટેડ, ૯૩૧, જી.આઈ.ડી.સી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદાર (૧) શ્રી દિનેશ પી. પંચાલ (૨) શ્રી ભુપેન્દ્ર બી. જાદવ, (૩) શ્રી રમણભાઈ પી. મકવાણા, (૪) શ્રી મનુભાઈ પરમાર (૫) શ્રી ઠાકોર પી. પરમાર (૬) શ્રી હસમુખ બી. જાદવ, (૭) શ્રી રણજીત જાદવ વગેરેને તા. ૧-૮-૨૦૧૦ થી તા. ૩૧-૮-૨૦૧૦ સુધીના લે.ઓફ.નો પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૬/૨૦૧૧/આઈ.ડી.આર./એ.જે./નામક/વડો/૪૬૧/૨૦૧૦.- નીચે સહી કરનારનો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સાઉથ સોર્ન કોર્પો (ઈ) લીમીટેડ, ૯૩૧, જી.આઈ.ડી.સી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદાર (૧) શ્રી દિનેશ પી. પંચાલ (૨) શ્રી ભુપેન્દ્ર બી. જાદવ, (૩) શ્રી ઠાકોર પી. પરમાર (૪) શ્રી રણજીત જાદવ (૫) શ્રી રમણભાઈ પી. મકવાણા, (૬) શ્રી હસમુખ બી. જાદવ, (૭) શ્રી મનુભાઈ પરમાર વગેરેને તા. ૧-૭-૨૦૧૦ થી તા. ૩૧-૭-૨૦૧૦ સુધીના લે.ઓફ.નો પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૭/૨૦૧૧/આઈ.ડી.આર./એ.જે./નામક/વડો/૪૬૦/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સાઉથ સોર્ન કોર્પો (ઈ) લીમીટેડ, ૮૩૧, જી.આઈ.ડી.સી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદાર (૧) શ્રી ભુવેન્દ્ર બી જાદવ, (૨) શ્રી રમણભાઈ પી. મકવાણા, (૩) શ્રી હસમુખ બી. જાદવ, (૪) શ્રી ઠાકોરભાઈ પી. પરમાર વગેરેને તા. ૧-૯-૨૦૧૦ થી તા. ૩૦-૯-૨૦૧૦ સુધીના લે.ઓફ.નો પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૮/૨૦૧૧/આઈ.ડી.આર./એ.જે./નામક/વડો/૪૬૫/૨૦૧૦.-
નીચે સહી કરનારનો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે
સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભારવી ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લીમીટેડ, ઈ/૭૬, સરદાર એસ્ટેટ, વડોદરા
અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-
કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની
અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦
કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ
આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની
કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા
આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, વડોદરાને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને સને ૨૦૦૯-૨૦૧૦ના વર્ષનું ૨૦% બોનસ
ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૯/૨૦૧૧/આઈ.ડી.આર./એ.જે./નામક/વડો/૪૬૬/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઓશન એગ્રો (ઈ) લી. (પ્લાસ્ટીક ડીવીઝન) પ્લોટ નં. ૬૬/૬૭, જી.આઈ.ડી.સી. નંદેશરી, તા.જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને સને ૨૦૦૯-૨૦૧૦ના વર્ષનું ૨૦% બોનસ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૨૦/૨૦૧૧/આઈ.ડી.આર./એ.જે./નામક/વડો/૪૬૨/૨૦૧૦.- નીચે સહી કરનારનો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પાદરા ડેપોના કન્ડક્ટર શ્રી સુરેશભાઈ એફ. પટેલ બેજ નં. ૧૪૪૧૦ ને ત. ૨૨-૪-૮૯ થી સતત અને સળંગ રીતે ૧૮૦ દિવસથી નોકરી પુર્ણ કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવા જોઈએ કે કેમ ? તથા ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુર્ણ કરી ત્યારથી કયમી કર્મચારીના મળવાપાત્ર તમામ લાભો, પગાર ધોરણ, ભથ્થા વગેરે ચુકવી, આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૨૧/૨૦૧૧/આઈ.ડી.આર./એ.જે./નામક/વડો/૪૬૩/૨૦૧૦.- નીચે સહી કરનારનો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કરજણા ઉપોના કેશીયરશ્રી બી. વી. પટેલને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૪/૨૦૦૩ તા. ૬-૧૦-૨૦૦૩ ના હુકમથી મળતો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો અસરથી એક વર્ષ માટે બંધ કરવાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા તફાવતના નાણાં ખર્ચ સહીત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૨/૨૦૧૧/આઈ.ડી.આર./એ.જે./નામક/વડો/૦૭/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

હાલ વડોદરા ડેપોના ટી.સી. શ્રી એચ. એન. રોહીત જ્યારે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં હતા ત્યારે એસ. ટી. પાણીગેટ, વડોદરાએ પત્ર નંબર ૧૧૩૭ તા. ૩૧-૭-૮૬ થી મળતો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો (ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કેરલ શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? અને થતાં તફાવતના નાણાં ખર્ચ સહીત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૩/૨૦૧૧/આઈ.ડી.આર./એ.જે./નામક/વડો/૦૮/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

હાલ વડોદરા ડેપોના ટી.સી. શ્રી એચ. એન. રોહીત જ્યારે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં હતા ત્યારે એસ. ટી. પાણીગેટ, વડોદરાએ પત્ર નંબર ૨૧૧૩ તા. ૫-૭-૮૩ થી તા. ૩૦-૪-૨૦૧૦ થી મળતો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? અને થતાં તફાવતના નાણાં ખર્ચ સહીત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૪/૨૦૧૧/આઈ.ડી.આર./એ.જે./નામક/વડો/૦૮/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

છોટાઉદેપુર ડેપોના કંડક્ટર શ્રી ટી. એફ. પરમાર બેજ નંબર ૧૫૭૧૮ ને શિક્ષાત્મક હુકમ નંબર ૫૬/૧૦ તા. ૩૦-૪-૨૦૧૦ થી મળતો આગામી વાર્ષિક પગાર વધરો બે વર્ષ માં કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? અને થત તફાવતના નાણાં ખર્ચ સહીત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૫/૨૦૧૧/આઈ.ડી.આર./એ.જે./નામક/વડો/૧૦/૨૦૧૧.--નીચે મુજબ કરનારનો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

હાલ વડોદરા ડેપોના ટી. સી. શ્રી એચ. એન. રોહીત જ્યારે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં હતા ત્યારે એસ. ટી. પાણીગેટ, વડોદરાએ પત્ર નંબર ૪૩૯ તા. ૨૫-૧-૮૬ થી મળતો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧(એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? અને થતાં તફાવતના નાણાં ખર્ચ સહીત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૬/૨૦૧૧/આઈ.ડી.આર./એ.જે./નામક/વડો/૧૧/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

હાલ વડોદરા ડેપોના ટી. સી. શ્રી એચ. એન. રોહીત જ્યારે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજવતાં હતા ત્યારે એસ. ટી. પાણીગેટ, વડોદરાએ ૫૩ નંબર ૧૫૫૦ તા. ૧૮-૧૨-૮૨ થી મળતો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧(એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? અને થતાં તફાવતના નાણાં ખર્ચ સહીત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૯૭/૨૦૧૦/આઈ.ડી.આર./એ.જે./નામક/વડો/૩૦૫/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

હાલ વડોદરા ડેપોના કંડકટર શ્રી ડી. જી. રોહીત બેજ નંબર ૧૨૬૧૪ ને શિક્ષાત્મક હુકમ નંબર ૨૧૫/૮૮ તા. ૩૦-૬-૮૮ ના હુકમથી કાયમી અસરથી ૪(ચાર) વર્ષ માટે ઇન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની કરેલ સજા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા તેના આધરે થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૮૮/૨૦૧૦/આઈ.ડી.આર./એ.જે./નામક/વડો/૩૦૮/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

હાલ વડોદરા ડેપોના કંડકટર શ્રી એસ. એચ. સૈયદ બેજ નંબર ૧૩૫૩૨ ને શિક્ષાત્મક હુકમ નંબર ૨૮૮/૮૯ તા. ૩૧-૮-૮૯ ના હુકમથી તેઓને મળતો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી ૬(છ) વર્ષ માટે બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા તેના આધારે થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૯૮/૨૦૧૦/આઈ.ડી.આર./એ.જે./નામક/વડો/૩૦૭/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

હાલ વડોદરા ડેપોના કંડકટર શ્રી એસ. એચ. સૈયદ બેજ નંબર ૧૩૫૩૨ ને શિક્ષાત્મક હુકમ નંબર ૧૧૩/૮૮ તા. ૩૧-૩-૮૮ ના હુકમથી તેઓને મળતો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી ૫(પાંચ) વર્ષ માટે બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા તેના આધારે થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૦૦/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૩૨૨/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આદિત્ય મેટલ એન્ડ એલોઈઝ પ્રા. લી. હાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાજપતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : સંસ્થામાં કામ કરતાં પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ તમામ શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા બેઝીક પગાર યથાવત રાખવો અને તેને બેઝીક પગારમાં ગણવો જોઈએ કે કેમ ? દરેક શ્રમયોગીને ઓછામાં ઓછો ₹ ૩૨૬૬/- જેટલો બેઝીક આપે આપના દ્વારા કામદારોને આપવામાં આવતી પગાર સ્લીપમાં જાહેર કરેલ છે તે મુજબ અન્ય શ્રમયોગીઓને તેમની પગાર સ્લીપમાં જાહેર કરેલ બેઝીક પગાર માન્ય છે અને તે મુજબનો બેઝીક અને નીચે જણાવેલ ત્રણ વર્ષના કરારમાં જે કંઈ વધારો થાય તે બેઝીકમાં ઉમેરવો અને ત્રણ વર્ષનો બેઝીક પગાર નીચે મુજબ છે.

(અ) તા. ૧-૧-૨૦૦૮ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૦૮ સુધી બેઝીકમાં ₹ ૬૫૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ જોઈએ કે કેમ ?

(બ) તા. ૧-૧-૨૦૧૦ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૦૮ સુધી બેઝીકમાં ₹ ૫૮૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ જોઈએ કે કેમ ?

(ક) તા. ૧-૧-૨૦૧૧ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૧ સુધી બેઝીકમાં ₹ ૩૮૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : આ સાથે જોડેલ પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામદારોને ગુજરાત સરકાર દ્વારા દર છ માસે જાહેર કરવામાં આવતો લઘુત્તમ વેતન મુજબ જે કંઈ ડી.એ. વધારામાં આવે છે. તે ડી.એ. કાયમી ધોરણે અમલમાં રહેવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : એચ.આર.એ. પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ શ્રમયોગીઓને નીચે જણાવ્યા મુજબ ત્રણ વર્ષ માટે આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(અ) તા. ૧-૧-૦૮ થી ૩૧-૧૨-૨૦૦૮ સુધી ₹ ૩૮૦/- નો વધારો.

(બ) તા. ૧-૧-૨૦૧૦ થી ૩૧-૧૨-૨૦૧૦ સુધી ₹ ૨૬૦/- નો વધારો.

(ક) તા. ૧-૧-૨૦૧૧ થી ૩૧-૧૨-૨૦૧૧ સુધી ₹ ૧૩૦/-નો વધારો.

માંગણી નં. ૪ : એલ.ટી.એ. : પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ શ્રમયોગીઓ એલ.ટી.એ. ત્રણ વર્ષ માટે આપવું જોઈએ કે કેમ ?

તા. ૧-૧-૨૦૦૮ થી ૩૧-૧૨-૨૦૧૧ સુધી પ્રતિવર્ષ ₹ ૧૫૦૦/- મુજબ એલ.ટી.એ. રોકડમાં ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ : વોર્શીંગ એલાઉન્સ : પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ શ્રમયોગીઓને પ્રતિ માસે ₹ ૧૫૦/- મુજબ તા. ૧-૧-૨૦૦૮ થી ૩૧-૧૨-૨૦૧૧ સુધી વોર્શીંગ એલાઉન્સ તરીકે રોકડમાં રકમ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ : ટી એલાઉન્સ : પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ શ્રમયોગીઓને રોજના ₹ ૫/- મુજબ તા. ૧-૧-૦૮ થી ૩૧-૧૨-૨૦૧૧ સુધી ટી એલાઉન્સ તરીકે રોકડમાં રકમ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ : હાજરી બોનસ : જે શ્રમયોગીએ માસના પુરા કામકાજના એટલે કે ૨૬ દિવસની કામગીરી બજાવી હોય તેવા શ્રમયોગીને ₹ ૧૫૦/- તથા

જે ૨૪ દિવસની ફરજ બજાવી હોય તેઓને ₹ ૧૦૦/- અને જે શ્રમયોગીએ ઓછામાં ઓછી ૨૨ દિવસની ફરજ બજાવી હોય તેઓને ₹ ૫૦/- હાજરી બોનસ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ : યુનિફોર્મ : પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ શ્રમયોગીઓને વર્ષમાં બે જોડી સારી કવોલીટીના બે પેન્ટ, બે શર્ટ અને એક ગરમ જર્સી તથા વર્ષ દરમ્યાન એક જોડી સારી કવોલીટીના બુટ આપવા જેનો અમલ તા. ૧-૧-૦૮ થી ૩૧-૧૨-૨૦૧૧ સુધી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ : દિવાળી બોનસ : પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ શ્રમયોગીઓને ૨૦% દિવાળી બોનસ આપવું તથા એક કીલો શુદ્ધ ધીની મીઠાઈ તેમજ ₹ ૧૦૦૦/- ગીફ્ટ જેનો અમલ તા. ૧-૧-૦૮ થી ૩૧-૧૨-૨૦૧૧ સુધી અમલ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ : રજાઓ : પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ શ્રમયોગીઓને ગુજરાત સરકારશ્રી દ્વારા જાહેર થયેલ તમામ ગેઝેટેડ રજાઓનો લાભ આપવો તદઉપરાંત પી.એલ., સી.એલ, રજાનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ રક્ષાબંધન, મકરસંક્રાંતિ, દિવાળીની તહેવારોની રજાઓમાં ઉમેરો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૧ : લોન : પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ શ્રમયોગીઓને હાલ મળતાં વાર્ષિક પગારની ઓછામાં ઓછી પચાસ ટકા લોન પેટે રકમ આપવી અને વધારે વધારે ₹ એક લાખ સુધીની વગર વ્યાજની લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ? અને તેના માસીક સરળ હપ્તા કરી દર માસે પગારમાંથી કપાત કરવી અને તેનો તા. ૧-૧-૦૮ થી ૩૧-૧૨-૨૦૧૧ સુધી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૨ : દ્વિચક્રિય વાહન લોન : પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ શ્રમયોગીઓને વગર વ્યાજે દ્વિચક્રિય વાહન મેળવવા માગતા હોય તેઓને વાહનની ૮૦% લોન વગર વ્યાજે આપવી અને તેના માસીક સરળ હપ્તા કરી દર માસે પગારમાંથી કપાત કરવી જોઈએ કે કેમ ? અને તેનો અમલ તા. ૧-૧-૦૮ થી ૩૧-૧૨-૨૦૧૧ સુધી અમલ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૩ : અમલ : ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૧-૦૮ થી ૩૧-૧૨-૨૦૧૧ સુધી અમલ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

કામદારોનું પરિશિષ્ટ

આદિત્ય મેટલ એન્ડ એલોઈઝ પ્રા.લી., ૪-બી/૨,
જી.આઈ.ડી.સી., હાલોલ, જી. પંચ.

ક્રમ	કામદારનું નામ	ક્રમ	કામદારનું નામ
૧	છગનભાઈ કે. પ્રજાપતિ	૭	પ્રતાપભાઈ આર. રાઠોડ
૨	દાનાભાઈ વી. વણકર	૮	કનુભાઈ એમ. પરમાર
૩	કિરણભાઈ એસ. ચૌહાણ	૯	નરવતભાઈ એમ. ચૌહાણ
૪	ભયજીભાઈ એમ. હરીજન	૧૦	છત્રસિંહ ડી. પરમાર
૫	જાલમભાઈ એમ. પરમાર	૧૧	છત્રાભાઈ આર. પરમાર
૬	શંકરભાઈ કે. પટેલ	૧૨	અર્જુનભાઈ ડી. રાઠોડ

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જાન્યુઆરી ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૦૧/૨૦૧૧/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૪૧૩/૨૦૧૦.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, સંતરામપુર જી. પંચમહાલ (૨) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ, ગોધરા જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-

કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રી દલાભાઈ સરદારભાઈ વાગડીયા તથા અન્ય ૪૭ (પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ) શ્રમયોગીઓ કે જેઓ કામ કરે છે તે કાયમી પ્રકારની કામગીરી છે. તે કાયમી ધોરણની કામગીરીમાં હાલ કોન્ટ્રાક્ટ પદ્ધતિ નાબુદ કરી તે તમામ કામદારોને આપના તાબા હેઠળ એટલે કે ડીપાર્ટમેન્ટમાં સમાવી લેવા જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

ક્રમ	કામદારનું નામ	માસિક ₹	હોદ્દો
“એ” ઝોન			
૧	વાગડીયા દલાભાઈ સરદારભાઈ	૧૫૦૦/-	પ્લાન્ટ ઓપરેટર
૨	પગી જેસીંગભાઈ ભેમાભાઈ	૧૪૦૦/-	પાણી વિતરણ
૩	પટેલીયા ભીખાભાઈ ભેમાભાઈ	૧૪૦૦/-	પાણી વિતરણ
૪	પટેલ વિનોદભાઈ પરમાભાઈ	૧૪૦૦/-	પાણી વિતરણ
૫	ખાંટ જયંતિભાઈ ઝવરાભાઈ	૧૪૦૦/-	પાણી વિતરણ
૬	રાવળ ભરતભાઈ જેઠાભાઈ	૧૪૦૦/-	પાણી વિતરણ
૭	ખાંટ જેસીંગભાઈ ગલાભાઈ	૧૪૦૦/-	પાણી વિતરણ
૮	તરાળ અરવિંદભાઈ પુંજાભાઈ	૧૫૦૦/-	પ્લાન્ટ ઓપરેટર
૯	રાવળ ઇશ્વરભાઈ શાંતિલાલ	૧૪૦૦/-	પાણી વિતરણ
૧૦	ચોકીયાત શૈલેષભાઈ કાળુભાઈ	૧૪૦૦/-	પાણી વિતરણ
૧૧	ચોકીયાત સાંકળભાઈ ધુળાભાઈ	૧૪૦૦/-	પાણી વિતરણ
૧૨	પગી કમલેશભાઈ મણીભાઈ	૧૪૦૦/-	પાણી વિતરણ

૧	૨	૩	૪
૧૩	ખાંટ મસુરભાઈ નાથાભાઈ	૧૪૦૦/-	પાણી વિતરણ
૧૪	બારીયા કાળુભાઈ ખાતુભાઈ	૧૪૦૦/-	પાણી વિતરણ
૧૫	ખાંટ ભરતભાઈ રૂપાભાઈ	૧૪૦૦/-	પાણી વિતરણ
૧૬	માછી બળવંતભાઈ ભુરાભાઈ	૧૪૦૦/-	પાણી વિતરણ
૧૭	માછી રાકેશભાઈ હીરાભાઈ	૧૪૦૦/-	પાણી વિતરણ
૧૮	માછી અંબાલાલ સાંકળભાઈ	૧૫૦૦/-	પ્લાન્ટ ઓપરેટર
૧૯	ચોકીયાત કાંતિભાઈ લક્ષ્મણભાઈ	૧૪૦૦/-	પાણી વિતરણ
“ડી” ઝોન			
૨૦	ડોડીયાર રમલાભાઈ દલાભાઈ	૧૫૦૦/-	ઓપરેટર
૨૧	બારીયા ધમેન્દ્રભાઈ લક્ષ્મણભાઈ	૧૫૦૦/-	ઓપરેટર
૨૨	ચારેલ દિનેશભાઈ મતાભાઈ	૧૫૦૦/-	ઓપરેટર
૨૩	મછાર શંકરભાઈ વિનુભાઈ	૧૫૦૦/-	ઓપરેટર
૨૪	બારીયા સ્વરૂપભાઈ કુલાભાઈ	૧૫૦૦/-	પાણી વિતરણ
૨૫	બારીયા રમણભાઈ ચંદુભાઈ	૧૫૦૦/-	પાણી વિતરણ
૨૬	નિનામા આખમભાઈ વિરાભાઈ	૧૫૦૦/-	ઓપરેટર
૨૭	નિનામા પુંજાભાઈ ધનાભાઈ	૧૪૦૦/-	ઓપરેટર
૨૮	બારીયા ભારતસિંહ કુલાભાઈ	૧૪૦૦/-	ઓપરેટર
૨૯	કામોળ અણગાર નાનજીભાઈ	૧૫૦૦/-	પાણી વિતરણ
૩૦	બારીયા દિલીપભાઈ કુબેરભાઈ	૧૫૦૦/-	પાણી વિતરણ
૩૧	બારીયા ઈશ્વરભાઈ કુબેરભાઈ	૧૫૦૦/-	પાણી વિતરણ
૩૨	બારીયા નટુભાઈ કુલાભાઈ	૧૫૦૦/-	ઓપરેટર
૩૩	ખરાડી ઈશ્વરભાઈ કલાભાઈ	૧૫૦૦/-	ઓપરેટર
૩૪	મહીડા દલસુખભાઈ મોતીભાઈ	૧૪૦૦/-	પાણી વિતરણ
૩૫	સંગાડા દિનેશભાઈ હરજીભાઈ	૧૫૦૦/-	પાણી વિતરણ
૩૬	ચંદાણા લક્ષ્મણભાઈ તેરસીંગ	૧૫૦૦/-	પાણી વિતરણ
૩૭	બારીયા રત્નાભાઈ કુલાભાઈ	૧૪૦૦/-	પાણી વિતરણ
૩૮	ડામોર પારસીંગભાઈ વાલાભાઈ	૧૫૦૦/-	ઓપરેટર
૩૯	સંગાડા વિક્રમભાઈ કલાભાઈ	૧૫૦૦/-	ઓપરેટર
૪૦	બામણીયા તેરસીંગ દલાભાઈ	૧૫૦૦/-	ઓપરેટર

૧	૨	૩	૪
૪૧	બામણીયા સબુરભાઈ ગંગજીભાઈ	૧૫૦૦/-	ઓપરેટર
૪૨	પારગી ભારતભાઈ માનાભાઈ	૧૫૦૦/-	ઓપરેટર
૪૩	ખાંટ પર્વતભાઈ રુમાલભાઈ	૧૫૦૦/-	ઓપરેટર
૪૪	જલૈયા લક્ષ્મણભાઈ ધીરાભાઈ	૧૫૦૦/-	ઓપરેટર
૪૫	બામણીયા વિક્રમભાઈ હીરાભાઈ	૧૫૦૦/-	ઓપરેટર
૪૬	ભાભોર બળવંતભાઈ રામાભાઈ	૧૫૦૦/-	ઓપરેટર
૪૭	પારગી શૈલેષભાઈ નાનાભાઈ	૧૫૦૦/-	ઓપરેટર
૪૮	ખાંટ ગલાભાઈ રુમાલભાઈ	૧૪૦૦/-	ઓપરેટર

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જાન્યુઆરી ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૦૨/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૪૫૭/૨૦૧૦.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી મહીલા સહાયક ગૃહ ઉદ્યોગ સહકારી મંડળી લીમીટેડ, દાહોદ, જી. દાહોદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજૂર અદાલત, દાહોદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : પગાર ગ્રેડ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબ પગાર ગ્રેડ તા. ૧-૧-૦૮થી આપવો જોઈએ કે કેમ?

- (અ) ૧. મેનેજર : ૧૭૫૦-૧૧૦-૨૩૦૦-૧૫૦-૩૦૫૦-૧૮૦-૪૦૦૦-૨૩૦-૫૧૩૦-૨૭૦-૬૫૦૦.
 ૨. આ.મેનેજર : ૧૬૦૦-૫૦-૧૮૫૦-૭૦-૨૨૦૦-૮૦-૨૬૦૦-૧૦૦-૩૩૦૦-સ્ટો.
 ઈન્ચાર્જ ૧૨૦-૩૮૦૦.
 ૩. એકાઉન્ટન્ટ : ૧૪૦૦-૫૦-૧૬૫૦-૬૦-૧૮૫૦-૭૦-૨૩૦૦-૮૦-૨૭૦૦-૮૦-૩૧૫૦.
 ૪. સુપરવાઈઝર : ૧૩૦૦-૪૦-૧૫૦૦-૫૦-૧૭૫૦-૬૦-૨૦૫૦-૭૦-૨૪૦૦-બીલકર્લાક/કર્લાક. ૮૦-૨૮૦૦.
 ૫. પટાવાળા/ગેટકીપર : ૧૧૦૦-૩૦-૧૨૫૦-૪૦-૧૪૫૦-૫૦-૧૭૦૦-૬૦-૨૦૦૦-૭૦-૨૩૫૦.

(બ) સંસ્થામાં ફરજ બજાવતાં શ્રમયોગીઓ પૈકી જે કોઈ શ્રમયોગી ગ્રેજ્યુએટ હોય અગર સહકારી સંઘ દ્વારા યોજાયેલ સહકારી તાલીમ મેળવેલ હોય તેમને બે વધારાના ઈન્ક્રીમેન્ટ તેમના ગ્રેડમાં આપવા જોઈએ કે કેમ ? ઉપરાંત જે શ્રમયોગીઓની નોકરી ૫ વર્ષની થઈ હોય તેમને ૧ ઈન્ક્રીમેન્ટ, ૫ થી ૧૦ વર્ષના ને ૨ ઈન્ક્રીમેન્ટ, ૧૦ થી ૧૫ વર્ષનાને ૩ ઈન્ક્રીમેન્ટ તથા ૧૫ વર્ષથી ઉપરનાને ૫ ઈન્ક્રીમેન્ટ વધારાના આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : મોંઘવારી ભથ્થા :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે નીચે જણાવ્યા મુજબ માસીક મોંઘવારી ભથ્થું તા. ૧-૧-૦૮થી આપવું જોઈએ કે કેમ?

વર્ષ	૨૦૦૮	૨૦૦૯	૨૦૧૦	૨૦૧૧	૨૦૧૨
₹	૨૫૦૦/-	૨૭૫૦/-	૩૦૦૦/-	૩૨૫૦/-	૩૫૦૦/-

માંગણી નં. ૩ : મેડીકલ એલાઉન્સ :-સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને દર માસે ₹ ૨૦૦/-મેડીકલ એલાઉન્સ તરીકે તા. ૧-૧-૦૮થી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : મકાનભાડું :-સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને દર માસે માસીક ₹ ૫૦૦/- મકાન ભાડા તરીકે ૧-૧-૦૮થી આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૫ : કેશ એલાઉન્સ :-સંસ્થાના શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૧-૦૮થી માસીક ₹ ૩૦૦/- દર માસે કેશ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૬ : વાહન એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને દર માસે ₹ ૨૦૦/- વાહન એલાઉન્સ તરીકે તા. ૧-૧-૦૮થી આપવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૭ : ધોલાઈ ભથ્થું:- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને દર માસે ₹ ૮૦/- ધોલાઈ ભથ્થા તરીકે તા. ૧-૧-૦૮થી આપવું જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જાન્યુઆરી ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૦૩/૨૦૧૧/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૪૫૮/૨૦૧૦.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની

પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડમાં ફરજ બજાવતાં (૧) હુમલીબેન માનસીંગ ડામોર, (૨) રેમુબેન મોકમ ડામોર (૩) હકલીબેન ફતીયા ડામોર (૪) રણછોડભાઈ કાભઈ વસાવા સને ૧૯૮૪ની સાલથી મસ્ટર રોલ પર સતત અને સળંગ ફરજ બજાવે છે. તેઓને ૨૪૦ દિવસ પુરા કરેલ હોઈ તેમની નોકરીની દાખલ તારીખથી કાયમી કરી, કાયમી કામદારના કર્મચારીના હક્કો અને લાભો ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૨ : ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડમાં ફરજ બજાવતાં હુમલીબેન માનસીંગ ડામોર તથા અન્ય-૩ ને નોકરીની દાખલ તારીખથી કાયમી કર્મચારી ગણીને તે પ્રમાણેના હક્કો અને લાભો ગણતરી કરી ડીફરન્સનાં નાણાં ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડમાં ફરજ બજાવતાં હુમલીબેન માનસીંગ ડામોર તથા અન્ય-૩ ને કાયમી કર્મચારીઓના હક્કો અને લાભો સાથે તેનાં આનુસાંગિક લાભો તથા અન્ય ભથ્થાઓના લાભો ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જાન્યુઆરી ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૭૪/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. પી. આર. બ્રિક્સ, ભોજ, પાદરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અજય અરવિંદભાઈ ઓડ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અજય અરવિંદભાઈ ઓડને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૭૮/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ન્યુ ઇન્ડીયા ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ (૨) ન્યુ ઇન્ડીયા ઇન્ડસ્ટ્રીઝ જેતલપુર રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વસંત સખારામ જાધવ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વસંત સખારામ જાધવને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૮૪/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર P.A.B. કેમીકલ પ્રા. લી., નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચીમનભાઈ ધનાભાઈ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચીમનભાઈ ધનાભાઈ ચાવડાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૬૮૮/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર P.A.B. કેમીકલ પ્રા. લી., નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિનુભાઈ ચંદુભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનુભાઈ ચંદુભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૬૮૮/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધર્મ મંગલ ટ્રસ્ટનું જૈન મંદિર, ભાયલી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ અરૂણા ગણપતભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈટીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ અરૂણા ગણપતભાઈ મકવાણાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૬૮૪/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધર્મ મંગલ જૈન મંદિર, બાયલી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી સૂરજબેન ભયલાલભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સૂરજબેન ભયલાલભાઈ વસાવાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૭૦૪/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધર્મ મંગલ ટ્રસ્ટનું જૈન મંદિર, ભાયલી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી ગં. સ્વ. કેલાશબેન ગણપતભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગં. સ્વ. કેલાશબેન ગણપતભાઈ મકવાણાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૭૦૮/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) I.S.S Integrated Facility Service Pvt. Ltd. (૨) એપોલો ટાયર્સ સર્વિસ લીમિટેડ, વાઘોડીયા, કારેલીબાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશભાઈ એમ. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રકાશભાઈ એમ. પરમાર ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૭૧૫/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મરક્યુરી લેબોરેટરી લી., ગોરવા, વડોદરા (૨) મહર્ષિ એન્ટરપ્રાઇઝ, રાવપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ડાભી જયંતીભાઈ ખુશાલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર ડોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડાભી જયંતીભાઈ ખુશાલભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૭૨૧/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જી.એસ.પી. સ્કોપ સાયન્સ પ્રા. લી., નંદેસરી, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી જગદીશ ગોહીલ, અંબીકા લેબર સપ્લાયર, સંસ્થા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિલીપભાઈ રતનભાઈ ડાભી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રજમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપભાઈ રતનભાઈ ડાભીને તા. ૧૫-૯-૧૦ થી ૩૦-૧૧-૧૦ સુધીનો પડેલા દિવસોના પુરેપુરો પગાર આપવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૭૨૭/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જી.એસ.પી. સ્કોપ સાયન્સ પ્રા. લી., નંદેસરી, વડોદરા (૨) કોન્ડ્રાકરશ્રી જગદીશ ગોહીલ, અંબીકા લેબર સપ્લાયર, સંસ્થા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લાલજીભાઈ પરસોત્તમભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લાલજીભાઈ પરસોત્તમભાઈ સોલંકીને તા. ૧૫-૮-૧૦ થી ૩૦-૧૧-૧૦ સુધીનો પડેલા દિવસોના પુરેપુરો પગાર આપવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૭૩૩/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નેશનલ બિલ્ડર્સ ૮૧/એ કુંજ સોસાયટી, અલકાપુરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોક પરસોતમદાસ પંચોલી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોક પરસોતમદાસ પંચોલીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૭૩૮/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈગલ એક્સ સર્વિસ ઈન્ડ. સર્વિસ કો.ઓ. લી., કારેલીબાગ વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શાંતીલાલ નટવરભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧૦ ની કલમ 'સી' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શાંતીલાલ નટવરભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૭૪૩/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ભારતીય એકઝા લાઈફ ઇન્સ્યુરન્સ, કારેલીબાગ, વડોદરા (૨) વર્લ્ડ ક્લાસ સર્વિસ, M.G. રોડ ઇન્દોર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવીણભાઈ મુકેશભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવીણભાઈ મુકેશભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૭૪૮/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) FAG બેસીંગ ઇન્ડીયા લી., માણેજા, વડોદરા (૨) આકાશ એન્જીનીયરીંગ વર્ક્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઇન્દ્રવદન યુ. ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઇન્દ્રવદન યુ. ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૭૫૫/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સ્લૅબ બર્જર, છાણી રોડ, વડોદરા (૨) પરવેર મેન પાવર સર્વિસીસ, ઓલ્ડ પાદરા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુનીલકુમાર સુરેશભાઈ શાહ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુનીલકુમાર સુરેશભાઈ શાહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૭૬૧/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવે અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સ્લૉબ બર્જર, છાણી રોડ, વડોદરા (૨) પરવેર મેન પાવર સર્વિસીસ, ઓલ્ડ પાદર રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજય ઇશ્વરભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૮ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્ત્વરે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજય ઇશ્વરભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૭૬૭/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મ્યુ. કોર્પોરેશન વોર્ડ નં. ૧૨, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર કિશોરભાઈ નટવરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર કિશોરભાઈ નટવરભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૭૭૨/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલ્ડીઅમ મોટર્સ પ્રા. લી. મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ડી'સિલ્વા બેલારમીનો વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડી'સિલ્વા બેલારમીનોને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૭૭૭/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રોટીકેન ટર્બોટેક પ્રા. લી. ૯૮૮/૬, GIDC મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમૃતભાઈ ચીમનભાઈ તળબદા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમૃતભાઈ ચીમનભાઈ તળબદાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચએમસી/૧/એજે/૧૭૮૨/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અરેવા ટી. એન્ડ ડી. ઇન્ડીયા લી. કોટંબી, વાઘોડીયા (૨) સી.એન.સી.એસ. ફેક્ટરી સોલ્યુશન પ્રા. લી. ફતેગંજ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કીરણસીંહ પ્રભાતસીંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કીરણસીંહ પ્રભાતસીંહ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૭૮૮/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર F.A.G. બેરીંગ-ઇન્ડીયા લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શાંતીલાલ બી. ગુર્જર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શાંતીલાલ બી. ગુર્જરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૭૮૪/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર F.A.G. બેરીંગ-ઇન્ડિયા લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જશુભાઈ અંબાલાલ વાળંદ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જશુભાઈ અંબાલાલ વાળંદને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૭૮૮/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર F.A.G. બેરોંગ-ઈન્ડીયા લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્ર કાંતીલાલ દવે વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી લવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્ર કાંતીલાલ દવેને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૦૪/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર F.A.G. બેરીંગ-ઇન્ડીયા લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નટવરભાઈ છોટાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નટવરભાઈ છોટાભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૦૮/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર F.A.G. બેરીંગ-ઈન્ડીયા લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ટી. પી. જહોની વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ટી. પી. જહોનીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર F.A.G. બેરીંગ ઈન્ડીયા લી, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ડી. એસ. પાટીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડી. એસ. પાટીલને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર F.A.G. બેરોંગ ઈન્ડિયા લી, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નારાયણ કિશનચંદ્ર રાવત વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નારાયણ કિશનચંદ્ર રાવતને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૨૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર F.A.G. બેરીંગ ઈન્ડિયા લી, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશચંદ્ર એ. આંબેગાવકર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રકાશચંદ્ર એ. આંબેગાવકરને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૨૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. પી. આર બ્રિક્સ ભોજ, પાદરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ શનાભાઈ ઓડ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ શનાભાઈ ઓડને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૩૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. પી. આર બ્રિકસ ભોજ, પાદરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નટુભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ ઓડ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નટુભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ ઓડને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૩૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. પી. આર બ્રિક્સ ભોજ, પાદરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રમેશભાઈ ઈશ્વરભાઈ ઓડ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ ઈશ્વરભાઈ ઓડને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા; તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૪૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. પી. આર બ્રિકસ ભોજ, પાદરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ પ્રભાતભાઈ ઓડ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ પ્રભાતભાઈ ઓડને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૪૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. પી. આર બ્રિક્સ ભોજ, પાદરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અરવિંદભાઈ પ્રભાતભાઈ ઓડ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદભાઈ પ્રભાતભાઈ ઓડને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૫૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઓમી ઓમની પ્રોજેક્ટ (ઈન્ડીયા) લી., અલકાપુરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનકર ધર્મરાજ શિંદે વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનકર ધર્મરાજ શિંદેને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૫૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જે. સી. ઈલેક્ટ્રીકલ્સ લી., કંડારી, કરજણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સીતારામ રતિરામ આહીરવર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સીતારામ રતિરામ આહીરવરને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૬૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાયોચેર (જયંત ઓઈલમીલ) એકલબારા, પાદર (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી રાકેશ ચૌબે, માંજલપુર, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાણા રવી હસમુખભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાણા રવી હસમુખભાઈને તેમના પંડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૭૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે; આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અભય ઈન્ટીલીજન્સ એન્ડ સીક્યોરીટી સર્વિસ, છાણીરોડ વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અનવરભાઈ ફતેસીહ શેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અનવરભાઈ ફતેસીહ શેખને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાંમૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૭૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પૂજા પરોઠા હાઉસ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રવિ છાંગુર કનોજીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રવિ છાંગુર કનોજીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાંમૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૮૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી રામક્રિશ્ન મહારાજ, સંતોષી માતાનું મંદિર, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી છબીલાલ એસ. થાપા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી છબીલાલ એસ. થાપાને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાંમૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૮૭.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર FORSBERG AGRITECH (I) PVT. LTD, મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગીરીશભાઈ ભારતભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગીરીશભાઈ ભારતભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાંમૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૮૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર FORSBERG AGRITECH (I) PVT. LTD, મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગણપતભાઈ બાબુભાઈ રાવળ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગણપતભાઈ બાબુભાઈ રાવળને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાંમૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૮૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર FORSBERG AGRITECH (I) PVT. LTD, મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોવીંદભાઈ રાવજીભાઈ દરબાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોવીંદભાઈ રાવજીભાઈ દરબારને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાંમૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૦૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર STALLION INDUSTRIAL SECURITY FORCE, BARODA, મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વિનોદ શનાભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદ શનાભાઈ બારીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાંમૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એફ. એ. જી. બેરીંગ લી., માણોજા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નાઈ નટવરભાઈ શનાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નાઈ નટવરભાઈ શનાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાંમૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એફ. એ. જી. બેરીંગ લી., માણેજા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોક એકનાથ પાટીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોક એકનાથ પાટીલને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાંમૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એફ. એ. જી. બેરીંગ લી., માણેજા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુરલીધર બળીરામ ધાકે વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુરલીધર બળીરામ ધાકેને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાંમૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એફ. એ. જી. બેરીંગ લી., માણેજા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ ડાહ્યાભાઈ સમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ ડાહ્યાભાઈ સમાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાંમૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એફ. એ. જી. બેરીંગ લી., માણેજા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ અરવિંદ ભગવાનદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ અરવિંદ ભગવાનદાસને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાંમૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૩૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એફ. એ. જી. બેરીંગ લી., માણેજા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌધરી રોહીદાસ કોન્ડુ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌધરી રોહીદાસ કોન્ડુને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંબંધિત સહિત નોકરીમાંમૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૩૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એફ. એ. જી. બેરોંગ લી., માણેજા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર નટવરસિંહ મોહનસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર નટવરસિંહ મોહનસિંહને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાંમૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૪૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એફ. એ. જી. બેરીંગ લી., માણેજા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ રમેશભાઈ મોતીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ રમેશભાઈ મોતીભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંબંધિત સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૪૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એફ. એ. જી. બેરોંગ લી., માણેજા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી આનંદ દત્તાત્રેય બારોટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આનંદ દત્તાત્રેય બારોટને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૫૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એફ. એ. જી. બેરીંગ લી., માણેજા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જશભાઈ મણીલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જશભાઈ મણીલાલ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૫૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એફ. એ. જી. બેરીંગ લી., માણેજા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુપડુ લક્ષ્મણ દેવરે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળારેફ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુપડુ લક્ષ્મણ દેવરેને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૬૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એફ. એ. જી. બેરીંગ લી., માણેજા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દગડુ હરિશ્ચન્દ્ર તલેલે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દગડુ હરિશ્ચન્દ્ર તલેલેને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજ/૧૯૬૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એફ. એ. જી. બેરોંગ લી., માણેજા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કે. જી. વર્ગસિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કે. જી. વર્ગસિને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલેક ઈજનેરશ્રી, પાટણ સિંચાઈ પેટા વિભાગ, સરસ્વતી પ્રોજેક્ટ કોલોની, રેલ્વે સ્ટેશન પાછળ, પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર સહદેવજી મેરૂજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ.એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર સહદેવજી મેરૂજીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૬૧/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી શેરપુર દૂધ ઉત્પાદક મં. લી., મુ. શેરપુર, પો. કંસારી, તા. ડીસા, જિ. બ. કાં. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જાટ માંગીલાલ મહેરામજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી જાટ માંગીલાલ મહેરામજીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૮/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-(૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર ચીફ ઓફીસર નગર પાલીકા કેશોદ અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા અશ્વિનભાઈ કેશવભાઈ ઉર્ફે કાથડભાઈ વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭-આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા અશ્વિનભાઈ કેશવભાઈ ઉર્ફે કાથડભાઈને પડેલા દિવસોના વળતર સહીત મૂળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૮/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-(૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર ચીફ ઓફીસર નગર પાલીકા કેશોદ અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા અશોકભાઈ કેશવભાઈ ઉર્ફે કાથડભાઈ વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭-આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા અશોકભાઈ કેશવભાઈ ઉર્ફે કાથડભાઈને પડેલા દિવસોના વળતર સહીત મૂળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરના જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૦૮/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-(૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર ચીફ ઓફીસર નગર પાલીકા કેશોદ અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી દેવધરિયા રાજેશભાઈ વિરમભાઈ વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭-આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેવધરિયા રાજેશભાઈ વિરમભાઈને પડેલા દિવસોના વળતર સહીત મૂળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૧/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-(૧૦) ટેકળ ન્યાય બાબત આ તકરાર ચીફ ઓફીસર નગર પાલીકા કેશોદ અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી પ્રવિણભાઈ રૂડાભાઈ વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪મી કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭-આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ ૩-૪ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” પ્રમાણે અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૮ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી રહું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી પ્રવિણભાઈ રૂડાભાઈને પહેલા દિવસોના વળતર સહીત મૂળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી ત ૧ આનુષંગિક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? જુનાગઢ તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૨/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-(૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર ચીફ ઓફીસર નગર પાલીકા કેશોદ અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી કેશુભાઈ ભાણાભાઈ વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭-આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ.નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી કેશુભાઈ ભાણાભાઈને પડેલા દિવસોના વળતર સહીત મૂળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
જુનાગઢ, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૩/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-(૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર ચીફ ઓફીસર નગર પાલીકા કેશોદ અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા મુકેશભાઈ જગુભાઈ વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭-આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા મુકેશભાઈ જગુભાઈને પડેલા દિવસોના વળતર સહીત મૂળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૪/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-(૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર ચીફ ઓફીસર નગર પાલીકા કેશોદ અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી સરવૈયા અશ્વિનભાઈ કવાભાઈ વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭-આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સરવૈયા અશ્વિનભાઈ કવાભાઈને પડેલા દિવસોના વળતર સહીત મૂળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૭/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-(૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર શ્રી ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, મુ. જુનાગઢ અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી ગૌસ્વામી હરેશકુમાર અમૃતલાલ વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭-આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી તેમના સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગૌસ્વામી હરેશકુમાર અમૃતલાલને પડેલા દિવસોના વળતર સહીત મૂળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૫/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-(૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર ચીફ ઓફીસર નગર પાલીકા કેશોદ અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી વિઠ્ઠલભાઈ અરજનભાઈ વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭-આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી વિઠ્ઠલભાઈ અરજનભાઈને પડેલા દિવસોના વળતર સહીત મૂળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૬/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-(૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર ચીફ ઓફીસર નગર પાલીકા કેશોદ અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી ભગવાજીભાઈ રૂડાભાઈ વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭-આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી ભગવાજીભાઈ રૂડાભાઈને પડેલા દિવસોના વળતર સહીત મૂળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૩/આઈડીઆર/૮૨/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, માર્ગ અને મકાન (બાંધકામ), પેટા વિભાગ, ખેડબ્રહ્મા, (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, માર્ગ અને મકાન વિભાગ, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હિરાભાઈ પુજાભાઈ પગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ. ૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭ સી/૩૭૦૧ (૧) એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિરાભાઈ પુજાભાઈ પગીના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૩/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, માર્ગ અને મકાન (બાંધકામ), પેટા વિભાગ, ખેડબ્રહ્મા, (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, માર્ગ અને મકાન વિભાગ, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા સોમાભાઈ નારાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ. ૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭ સી/૩૭૦૧ (૧) ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા સોમાભાઈ નારાભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૪૧/૨૦૧૦/આઈડીએ/એજે.—નીચે સહી કરનારનો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧-આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૭૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : એસ.ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગમાં સુરત-૧ ડેપોમાં કંડક્ટર બેજ નં. ૬૪૮૨, શ્રી કે. કે. પટેલ, વિરૂધ્ધ ડીકીટ ડીફોલ્ટ ઉપજાવી કાઢેલ બનાવ અંગે ડી.ટી.ઓ, સુરત દ્વારા તહોમત પત્ર નં. ૧૮/૧૦ આપી જવાબદાર ગણી તારીખ ૮મી મે, ૨૦૧૦ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરેલ. તે શિક્ષા રદ કરી થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

કે. એસ. ગીલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./૧૦૧/૨૦૧૧/આર.ટી.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સાહીલ એન્જનીયર્સ, હુંડાય શો રૂમની સામે, જુની કામદાર હોસ્પિટલ સામેની શેરીમાં, ૮૦ ફુટનો રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોપાલ જૈના વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ના પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોપાલ જૈનાને તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦ થી તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦ના દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./૧૦૨/૨૦૧૧/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સાહીલ એન્જનીયર્સ, હુંડાય શો રૂમની સામે, જુની કામદાર હોસ્પિટલ સામેની શેરોમાં, ૮૦ ફુટનો રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બીપલોન મનુ બંગાલી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ના પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બીપલોન મનુ બંગાલીને તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦ થી તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦ના દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./૧૦૩/૨૦૧૧/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સાહીલ એન્જનીયર્સ, હુંડાય શો રૂમની સામે, જુની કામદાર હોસ્પીટલ સામેની શેરીમાં, ૮૦ ફુટનો રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રોમાંકાંત ભુયાન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ના પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રોમાંકાંત ભુયાનને તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦ થી તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦ના દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./૧૦૪/૨૦૧૧/આર.ટી.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સાહીલ એન્જનીયર્સ, હુંડાય શો રૂમની સામે, જુની કામદાર હોસ્પિટલ સામેની શેરીમાં, ૮૦ ફુટનો રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિલંબર કરૂણાકર બારીક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ના પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નિલંબર કરૂણાકર બારીકને તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦ થી તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦ના દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./૧૦૫/૨૦૧૧/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સાહીલ એન્જનીયર્સ, હુડાય શો રૂમની સામે, જુની કામદાર હોસ્પિટલ સામેની શેરીમાં, ૮૦ ફુટનો રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંતોષ પાત્ર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ના પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંતોષ પાત્રને તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦ થી તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦ના દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./૧૦૬/૨૦૧૧/આર.ટી.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સાહીલ એન્જનીયર્સ, હુંડાય શો રૂમની સામે, જુની કામદાર હોસ્પિટલ સામેની શેરીમાં, ૮૦ ફુટનો રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાદલ પાત્ર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ના પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લાખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાદલ પાત્રને તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦ થી તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦ના દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./૧૦૭/૨૦૧૧/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સાહીલ એન્જનીયર્સ, હુડામ શો રૂમની સામે, જુની કામદાર હોસ્પિટલ સામેની શેરીમાં, ૮૦ ફુટનો રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોવિંદ ગૌરાંગ રાવલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યાં અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ના પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોવિંદ ગૌરાંગ રાવલને તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦ થી તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦ના દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./૧૦૮/૨૦૧૧/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સાહીલ એન્જનીયર્સ, હુંડાય શો રૂમની સામે, જુની કામદાર હોસ્પિટલ સામેની શેરીમાં, ૮૦ ફુટનો રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાલજીભાઈ લક્ષ્મણભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ના પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાલજીભાઈ લક્ષ્મણભાઈ રાઠોડને તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦ થી તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦ના દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./૧૦૮/૨૦૧૧/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સાહીલ એન્જનીયર્સ, હુંડાય શો રૂમની સામે, જુની કામદાર હોસ્પીટલ સામેની શેરીમાં, ૮૦ ફુટનો રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વજુભાઈ મનસુખભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગની કલમ-સી વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ના પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વજુભાઈ મનસુખભાઈ પરમારને તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦ થી તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦ના દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./૧૧૦/૨૦૧૧/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સાહીલ એન્જનીયર્સ, હુંડાય શો રૂમની સામે, જુની કામદાર હોસ્પિટલ સામેની શેરીમાં, ૮૦ ફુટનો રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઈ વાઘજીભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ના પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ વાઘજીભાઈ મકવાણાને તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦ થી તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦ના દિવસોના પગાર સાથે સર્જંગ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./૧૧૧/૨૦૧૧/આર.ટી.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સાહીલ એન્જનીયર્સ, હુંડાય શો રૂમની સામે, જુની કામદાર હોસ્પિટલ સામેની શેરીમાં, ૮૦ ફુટનો રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કીરીટભાઈ ભાઈલાલભાઈ વાઘાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ના પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કીરીટભાઈ ભાઈલાલભાઈ વાઘાણીને તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦ થી તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦ના દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./૧૧૨/૨૦૧૧/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સાહીલ એન્જનીયર્સ, હુંડાય શો રૂમની સામે, જુની કામદાર હોસ્પિટલ સામેની શેરીમાં, ૮૦ ફુટનો રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જીગ્નેશભાઈ ભાઈલાલભાઈ વાઘાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ના પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લાંબી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીગ્નેશભાઈ ભાઈલાલભાઈ વાઘાણીને તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦ થી તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦ના દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./૧૧૩/૨૦૧૧/આર.ટી.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સાહીલ એન્જનીયર્સ, હુડાય શો રૂમની સામે, જુની કામદાર હોસ્પિટલ સામેની શેરીમાં, ૮૦ ફુટનો રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજયભાઈ પ્રવિણભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ના પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજયભાઈ પ્રવિણભાઈ રાઠોડને તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦ થી તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦ના દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./૧૧૪/૨૦૧૧/આર.ટી.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સાહીલ એન્જનીયર્સ, હુંડાય શી રૂમની સામે, જૂની કામદાર હોસ્પિટલ સામેની શેરીમાં, ૮૦ ફુટનો રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચંદુભાઈ લાલજીભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ના પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લાખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદુભાઈ લાલજીભાઈ સોલંકીને તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦ થી તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦ના દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./૧૧૫/૨૦૧૧/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સાહીલ એન્જનીયર્સ, હુંડાય શો રૂમની સામે, જુની કામદાર હોસ્પીટલ સામેની શેરીમાં, ૮૦ ફુટનો રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કલ્પેશભાઈ પ્રકાશભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ના પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કલ્પેશભાઈ પ્રકાશભાઈ પરમારને તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦ થી તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦ના દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./૧૧૬/૨૦૧૧/આર.ટી.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સાહીલ એન્જનીયર્સ, હુંડાય શો રૂમની સામે, જુની કામદાર હોસ્પીટલ સામેની શેરીમાં, ૮૦ ફુટનો રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયેશભાઈ જીવણભાઈ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ના પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયેશભાઈ જીવણભાઈ ચાવડાને તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦ થી તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦ના દિવસોના પગાર સાથે સબંગ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./૧૧૭/૨૦૧૧/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સાહીલ એન્જનીયર્સ, હુંડાય શો રૂમની સામે, જુની કામદાર હોસ્પિટલ સામેની શેરીમાં, ૮૦ ફુટનો રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરેશ હરીનારાયણ છત્રીય વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ના પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેશ હરીનારાયણ છત્રીયને તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦ થી તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦ના દિવસોના પગાર સાથે સર્જગ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./૧૧૮/૨૦૧૧/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સાહીલ એન્જનીયર્સ, હયુડાય શો રૂમની સામે, જુની કામદાર હોસ્પીટલ સામેની શેરીમાં, ૮૦ ફુટનો રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરીશ સેન બારીક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ના પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરીશ સેન બારીકને તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦ થી તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦ના દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./૧૧૯/૨૦૧૧/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સાહીલ એન્જનીયર્સ, હયુડાય શો રૂમની સામે, જુની કામદાર હોસ્પીટલ સામેની શેરીમાં, ૮૦ ફુટનો રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વલ્લભભાઈ રામદેવભાઈ જજવાણીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ના પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વલ્લભભાઈ રામદેવભાઈ જજવાણીયાને તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦ થી તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦ના દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./૧૨૦/૨૦૧૧/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સાહીલ એન્જનીયર્સ, હયુડાય શો રૂમની સામે, જુની કામદાર હોસ્પિટલ સામેની શેરીમાં, ૮૦ ફુટનો રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયેશભાઈ મુળજીભાઈ ચીકાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ના પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયેશભાઈ મુળજીભાઈ ચીકાણીને તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦ થી તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦ના દિવસોના પગાર સાથે સંબંધ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./૧૨૧/૨૦૧૧/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સાહીલ એન્જનીયર્સ, હયુડાય શો રૂમની સામે, જુની કામદાર હોસ્પીટલ સામેની શેરીમાં, ૮૦ ફુટનો રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયકિશન સોસમોલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ના પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયકિશન સોસમોલને તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦ થી તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦ના દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./૧૨૨/૨૦૧૧/આર.ટી.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સાહીલ એન્જનીયર્સ, હયુડાય શો રૂમની સામે, જુની કામદાર હોસ્પીટલ સામેની શેરીમાં, ૮૦ ફુટનો રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રવિન્દ્રા રાવલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ન પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મંજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લામી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રવિન્દ્રા રાવલને તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦ થી તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦ના દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./૧૨૩/૨૦૧૧/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સાહીલ એન્જનીયર્સ, હયુડાય શો રૂમની સામે, જુની કામદાર હોસ્પિટલ સામેની શેરીમાં, ૮૦ ફુટનો રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિપક પ્રહલાદભાઈ દત્તા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ના પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિપક પ્રહલાદભાઈ દત્તાને તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦ થી તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦ના દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./૧૨૪/૨૦૧૧/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સાહીલ એન્જનીયર્સ, હ્યુડાય શો રૂમની સામે, જૂની કામદાર હોસ્પિટલ સામેની શેરીમાં, ૮૦ ફુટનો રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોકભાઈ ભલાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ના પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકભાઈ ભલાભાઈ પરમારને તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦ થી તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦ના દિવસોના પગાર સાથે સર્જગ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./૧૨૫/૨૦૧૧/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સાહીલ એન્જનીયર્સ, હયુડાય શો રૂમની સામે, જુની કામદાર હોસ્પિટલ સામેની શેરીમાં, ૮૦ ફુટનો રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધીરુભાઈ પોલાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ના પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધીરુભાઈ પોલાભાઈ પરમારને તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦ થી તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦ના દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./૧૨૬/૨૦૧૧/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સાહીલ એન્જનીયર્સ, હયુડાય શો રૂમની સામે, જુની કામદાર હોસ્પીટલ સામેની શેરીમાં, ૮૦ ફુટનો રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિવ્યેશ દામજીભાઈ કપુરોયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ના પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિવ્યેશ દામજીભાઈ કપુરોયાને તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦ થી તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦ના દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./૧૨૭/૨૦૧૧/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સાહીલ એન્જીનીયર્સ, હયુડાય શો રૂમની સામે, જુની કામદાર ઓસ્પીટલ લામેન સારીમાં, ૮૦ ફુટનો રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શિવશંકર પરેજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ના પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શિવશંકર પરેજીને તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦ થી તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦ના દિવસોના પગાર સાથે સર્જંગ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./૧૨૮/૨૦૧૧/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલા બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સાહીલ એન્જનીયર્સ, હયુડાય શાં રૂમની સામે, કામદાર હોસ્પિટલ સામેની શેરીમાં, ૮૦ ફુટનો રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાહુલ બાબુભાઈ વાછાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩૭ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગની કલમ-સી વચ્ચે અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સામે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ના પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાહુલ બાબુભાઈ વાછાણીને તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦ થી તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦ના દિવસોના પગાર સાથે સબંગ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

453

औद्योगिक विवाद अधिनियम, १९४७.

નં. કેએચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./૧૨૯/૨૦૧૧/આર.ટી.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સ્થાવીલ એન્જીનીયર્સ, હુંડાય શો રૂમમાં સામે, સુની કામદાર હોસ્પીટલ સામેના પેરીમાં, ૮૦ ફુટનો રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પ્રકાશ ચતુર ઝાલા વચ્ચેના છે.

અને ૯૨ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમજૂ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈટીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમની સંબંધિત કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી જો, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર સૌદોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪મંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ (સ)થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. ડી. માતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરજુ તકરાર તેમજ ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

अनुसूचि

શ્રી પ્રકાશ ચતુર આલાને તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦ થી તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦ના દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજી/૧૩૦/૧૧/આર.ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સાહીલ એન્જીનીયર્સ, હુંડાય મોટર્સની સામે, જુની કામદાર હોસ્પિટલ સામેની શેરીમાં, ૮૦ ફુટનો રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ સુશીલાબેન નીકુલભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રજૂઆત માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદલત, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ સુશીલાબેન નીકુલભાઈ મકવાણાને તા.૨૨-૧૦-૧૦ થી તા.૧૮-૧૦-૧૦નાં દિવસોનો પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૩૧/૧૧/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સાહીલ એન્જનીયર્સ, હુંડાય શોરૂમની સામે, જુની કામદાર હોસ્પીટલ સામેની શેરીમાં, ૮૦ ફુટનો રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ મીનાબેન મોહનભાઈ સોલંકી પક્ષેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ મીનાબેન મોહનભાઈ સોલંકીને તા.૨૨-૧૦-૧૦ થી તા.૨૮-૧૦-૧૦નાં દિવસોનો પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજી/૧૩૨/૧૧/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સાહીલ એન્જીનીયર્સ, હુંડાય શોરૂમની સામે, જુની કામદાર હોસ્પિટલ સામેની શેરીમાં, ૮૦ ફુટનો રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ લીલાબેન કમલભાઈ કરમકાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ લીલાબેન કમલભાઈ કરમકારને તા.૨૨-૧૦-૧૦ થી તા.૨૮-૧૦-૧૦નાં દિવસોનો પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૩૩/૧૧/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિનાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સાહીલ એન્જનીયર્સ, હુંડાય શોરૂમની સામે, જુની કામદાર હોસ્પીટલ સામેની શેરીમાં, ૮૦ ફૂટનો રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ રંજનબેન મુળજીભાઈ ખીમસુરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ રંજનબેન મુળજીભાઈ ખીમસુરીયાને તા.૨૨-૧૦-૧૦ થી તા.૨૮-૧૦-૧૦નાં દિવસોનો પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજી/૧૩૪/૧૧/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સાહીલ એન્જનીયર્સ, હુંડાય શોરૂમની સામે, જુની કામદાર હોસ્પિટલ સામેની શેરીમાં, ૮૦ ફુટનો રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરેશભાઈ મનસુખભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરેશભાઈ મનસુખભાઈ પરમારને તા.૨૨-૧૦-૧૦ થી તા.૨૮-૧૦-૧૦નાં દિવસોનો પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૩૫/૧૧/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સાહીલ એન્જનીયર્સ, હુંડાય શોરૂમની સામે, જુની કામદાર હોસ્પિટલ સામેની શેરીમાં, ૮૦ ફુટનો રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જલ્પેશભાઈ બાબુભાઈ ગૌસ્વામી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જલ્પેશભાઈ બાબુભાઈ ગૌસ્વામીને તા.૨૨-૧૦-૧૦ થી તા.૨૮-૧૦-૧૦નાં દિવસોનો પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૩૬/૧૧/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સાહીલ એન્જનીયર્સ, હુંડાય શોરૂમની સામે, જુની કામદાર હોસ્પિટલ સામેની શેરીમાં, ૮૦ ફુટનો રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુન્નો ઉર્ફે જીજેશ બાબુભાઈ ગૌસ્વામી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુન્નો ઉર્ફે જીજેશ બાબુભાઈ ગૌસ્વામીને તા.૨૨-૧૦-૧૦ થી તા.૨૮-૧૦-૧૦નાં દિવસોનો પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મા જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૩૭/૧૧/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માહિલ એન્જનીયર્સ, હુંડાય શોરૂમની સામે, જુની કામદાર હોસ્પિટલ સામેની શેરીમાં, ૮૦ ફુટનો રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સાગર પી. મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સાગર પી. મકવાણાને તા.૨૨-૧૦-૧૦ થી તા.૨૮-૧૦-૧૦નાં દિવસોનો પગાર સાથે સર્જંગ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૩૮/૧૧/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સાફીલ એન્જીનીયર્સ, હુંડાય શોરૂમની સામે, જુની કામદાર હોસ્પિટલ સામેની શેરીમાં, ૮૦ ફુટનો રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અનંત અમુલ્યભાઈ પરીડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અનંત અમુલ્યભાઈ પરીડાને તા.૨૨-૧૦-૧૦ થી તા.૨૮-૧૦-૧૦નાં દિવસોનો પગાર સાથે સર્જંગ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૪૦/૧૧/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સાહીલ એન્જીનીયર્સ, હુંડાય શોરૂમની સામે, જુની કામદાર હોસ્પીટલ સામેની શેરીમાં ૮૦ ફુટનો રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ હંસાબેન બાબુભાઈ પારધી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ નં આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માં કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ હંસાબેન બાબુભાઈ પારધીને તા.૨૨-૧૦-૧૦ થી તા.૨૮-૧૦-૧૦નાં દિવસો પગાર સાથે સર્જંગ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૪૧/૧૧/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સાહીલ એન્જનીયર્સ, હુંડાય શોરૂમની સામે, જુની કામદાર હોસ્પીટલ સામેની શેરીમાં, ૮૦ ફુટનો રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ હંસાબેન કાનજીભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ હંસાબેન કાનજીભાઈ રાઠોડને તા.૨૨-૧૦-૧૦ થી તા.૨૮-૧૦-૧૦નાં દિવસોનો પગાર સાથે સર્જંગ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૪૩/૧૧/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સાહીલ એન્જીનીયર્સ, હુંડાય શોરૂમની સામે, જુની કામદાર હોસ્પિટલ સામેની શેરીમાં, ૮૦ ફુટનો રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોપાલભાઈ ભાસુરરાવ રાઉલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોપાલભાઈ ભાસુરરાવ રાઉલને તા.૨૨-૧૦-૧૦ થી તા.૨૮-૧૦-૧૦નાં દિવસોનો પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૫/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પી. પી. જી. એકસ્પ્રીમેન્ટલ હાઈસ્કુલ, કોલેજ કેમ્પસ, પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વોરા પ્રવિણકુમાર તુલસીદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજૂર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વોરા પ્રવિણકુમાર તુલસીદાસને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ./એસ.એચ.એમ.સી/૩૯૨૮૮/પ.૨/આઈડીઆર/૨૪૩/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરત મહાનગર પાલિકા, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧:- સુરત મહાનગરપાલિકાના વિવિધ ઝોન/ખાતામાં ફરજ બજાવતા પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ દસ રોજંદા બેલદારોને ૨ વર્ષની નોકરી તથા વર્કિંગ દિવસોની ૫૦ ટકા હાજરીવાળાઓને કાયમી પગાર ધોરણવાળી જગ્યાઓ ઉપર નોકરીમાં કાયમી કરવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨:- પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ દસ રોજંદા બેલદારોને છઠ્ઠા પગારપંચ મુજબનો પગાર તથા અન્ય લાભો તા.૧-૪-૦૯થી ચુકવી તથા એરીયસના નાણાં ચુકવી આપવા કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

સુરત મહાનગરપાલિકાના વિવિધ ઝોન/ખાતામાં ફરજ બજાવતાં રોજંદા બેલદારોની યાદી.

અ.નં.	કામદારનું નામ	ઝોન/ખાતુ	નોકરીના વર્ષ
૧	૨	૩	૪
૧.	ભરતભાઈ જશમતભાઈ પટેલ	અઠવાઝોન ફાઈલેરીયા	૪

અ.નં.	કામદારનું નામ	ઝોન/ખાતુ	નોંકરીના વર્ષ
૧	૨	૩	૪
૨.	શ્રીજેશભાઈ સુખાભાઈ ખલાસી	અઠવાઝોન	૫
૩.	અમીષ ગણપતભાઈ ભંડારી	ફાઈલેરીયા	૬
૪.	મીના ગીરીશભાઈ મંસુરીયા	અઠવાઝોન	૬
૫.	ગોરસીંગ સુનિયા ડાંગી	સેન્ટ્રલઝોન-લોકસેવા અઠવાઝોન-પાણી	૩
૬.	બાબુભાઈ લટુભાઈ ભાભોર	સેન્ટ્રલઝોન-લોકસેવા	૨
૭.	સૈયદ વફીયુદ્દીન ગુલામ કાદરી	લિંબાયતઝોન આરોગ્ય	૫
૮.	પ્રકાશ રતિલાલ ડાભી	રાંદેરઝોન	૮
૯.	મોહનભાઈ કરસનભાઈ અણજારા	"	૮
૧૦.	સુબેશભાઈ જેમાલ ભાભોર	કતારગામઝોન તરણકુંડ	૨

ગાંધીનગર, તારીખ ૩જી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ./એસ.એચ.એમ.સી/૩૮૨૮૦/પ.૨/આઈડીઆર/૨૩૬/૨૦૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ ટેક્સટાઈલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ રીસર્ચ એસોસીએશન (અટીરા) અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧:- સંસ્થામાં કામ કરતાં કાયમી કામદારોની જમા થયેલ કુલ હક્કરજામાંથી ત્રીસ રજા બાદ કરી બાકી રહેલ રજાઓના પૈસા ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨:- છેલ્લા ત્રણ વર્ષમાં સંસ્થા છોડી ગયેલ કામદારોના હક્ક રજાઓના પૈસા ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦ જુલાઈ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ./એસ.એચ.એમ.સી/૩૯૨૯૧/૫.૨/આઈડીઆર/૨૨૯/૨૦૧૦.-નીચે સહ કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ડિયન ડેરી મશનરી કંપની આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

ઈન્ડિયન ડેરી મશીનરી કુ. મુ. ૧૨૪/૧૨૮ જીઆઈડીસી, વિ. પુ. નગર, તા. જી.આણંદમાં કામ કરતા કાયમી કામદારોને,

(૧) બોનસ અંગે :- તા.૧-૪-૦૮ થી તા.૩૧-૩-૦૯ સુધી મળેલ ગ્રોસ પગાર તથા ફુલ ઓવર ટાઈમની રકમ ઉપર ૨૦% બોનસ તથા ૫% લેખે એક્સગ્રેસીયાની રકમ ચુકવવી અને સરકારે નક્કી કરેલ મહત્તમમર્યાદા ધ્યાનમાં લેવી નહીં અને દિવાળીના ૧૫ દિવસ પહેલા ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(૨) ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ અંગે :- કામ કરતાં તમામ કામદારોને દિવાળીના ૧૫ દિવસ પહેલા દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ પેટે બે પગારની રકમ ચુકવી આપવી કે કેમ ?

(૩) ગ્રીફટ વાઉચર :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દિવાળીના તહેવાર નીમીતે દિવાળીના ૧૫ દિવસ પહેલા રૂ.૧૦૦૦/- નું ગ્રીફટ વાઉચર આપવા અથવા રૂ.૧૦૦૦/- સુધીની ગ્રીફટ આપવી કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૮૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એરોકોટેર પરોડીસ્ટ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા.લી. પ્લોટ નં. ૫૩૧૦ જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી.ભરૂચ (૨) માનસી એન્ટર પ્રાઈસીસ, ૩-૪, અમરદીપ કોમ્પ્લેક્સ મીરા નગર, રાજપીપળા રોડ, અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાકેશભાઈ રમેશભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રજમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ રની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાકેશભાઈ રમેશભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

કે. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.



POSTAL REGISTRATION
No. VDR-E/14/2009-2011

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLXII] THURSDAY, FEBRUARY 24, 2011/PHALGUNA 5, 1932 [No. 8

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

વંચાણે લીધી : શ્રમ અને રોજગાર વિભાગની તા. ૧૪-૧૨-૨૦૧૦ ની અધિસૂચના ક્રમાંક-
કેએચઆર-૨૦૧૦-૧૦૫-આઈડીએ-૧૦૨૦૧૦-૫૮૨૮૭૯-મ(૨)

સુધારો

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૧-૧૬-આઈડીએ-૧૦૨૦૧૦-૫૮૨૮૭૯-મ(૨).- આમુખમાં વંચાણે
લીધેલ વિભાગની તા. ૧૪મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦ ની અધિસૂચનાના પારા-૨માં શરતચુકથી "વડોદરા,
ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ" (કન્સી. કેસ નં. પંજ/૨૦૦૯) દર્શાવેલ છે તેના બદલે "સુરત, ઔદ્યોગિક
ન્યાય પંચ" એમ સુધારીને વાંચવું.

અન્ય વિગતો યથાવત રહે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

કે. પી. ટાંક,
સેક્શન અધિકારી.

PART I—L

[અંક - ૮]

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No.-8, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 24th February, 2011 and for pages VAD-1511 to 1590 (in 1 set) read page Nos. 1556 to 1635.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧ ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૮માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૧૫૧૧ થી ૧૫૮૦ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૧૫૫૬ થી ૧૬૩૫ વાંચવા.

Vadodara, 24th February, 2011.

V.N. LAHANE,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY DEPARTMENT,
VADODARA.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૬૨૩/ઔ.વિ.રે./૩૪૫/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં અમરેલી વિભાગના કોડીનાર ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં ડ્રાઈવર શ્રી હસમુખભાઈ જાદવજીભાઈ પુરોહીત દફતરી હુકમ નં. ૧૬૬/૦૨ પત્ર નં. ડી.સી./અમરેલી/ટ્રા/ડી/૮૯૦/૨૦૦૨ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ (બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરનાં કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરુદ્ધનો છે કે કેમ ? તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેનાં એરીયર્સ સાથે અને તેનાં ૧૮ ટકા લેખેનાં વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૬૨૪/ઔ.વિ.રે./૩૪૬/૨૦૧૦:—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ આઈડીઓ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં અમરેલી વિભાગના કોડીનાર ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં ડ્રાઈવર શ્રી હસમુખભાઈ જાદવજીભાઈ પુરોહીત દફતરી હુકમ નં. ૧૫૭/૦૬ પગ નં. ડી.સી./અમરેલી/ટ્રા/ડી/૩૮૩/ તા. ૬-૬-૨૦૦૩ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ (એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરનાં કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધનો છે કે કેમ ? તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેનાં એરીયર્સ સાથે અને તેનાં ૧૮ ટકા લેખેનાં વ્યાજ સાથે માસિક કામદારને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૬૨૫/ઔ.વિ.રે./૩૪૭/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ નો ૧૪માં ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં અમરેલી વિભાગના કોડીનાર ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં ડ્રાઈવર શ્રી હસમુખભાઈ જાદવજીભાઈ પુરોહીત દફતરી હુકમ નં. ૬૦૩/૦૪ પત્ર નં. ડી.સી./અમરેલી/ટ્રા/ડી/૧૭૬૩/૦૪, તા. ૩૦-૯-૨૦૦૪ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ (બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરનાં કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધનો છે કે કેમ ? તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેનાં એરીયર્સ સાથે અને તેનાં ૧૮ ટકા લેખેનાં વ્યાજ સાથે માસિક કામદારને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ પુમી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૬૨૮/ઔ.વિ.રે./૩૫૦/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દેષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચેરમેન સાહેબ તથા સેક્રેટરી સાહેબશ્રી ધી ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, વઢવાણ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજયભાઈ ત્રિવેદીને તા. ૧-૧૨-૧૯૮૧ દાખલ તારીખથી કાયમી ગણી અને કાયમી ના તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૭૨/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, પ્રમુખ/ચીફ ઓફીસરશ્રી, પેટલાદ નગરપાલિકા, પેટલાદ, તા. પેટલાદ, જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનોજભાઈ નગીનભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ, આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/આઈડીસી/૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનોજભાઈ નગીનભાઈ જાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૭૩/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, પ્રમુખ/ચીફ ઓફીસરશ્રી, પેટલાદ નગરપાલિકા, પેટલાદ, તા. પેટલાદ, જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાકેશભાઈ દેવજીભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ, આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/આઈડીસી/૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાકેશભાઈ દેવજીભાઈ જાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૭૪/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, પ્રમુખ/ચીફ ઓફીસરશ્રી, પેટલાદ નગરપાલિકા, પેટલાદ, તા. પેટલાદ, જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઈ નાનુભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ, આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/આઈડીસી/૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહું તકરારના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ નાનુભાઈ જાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૭૮/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, પ્રમુખ/ચીફ ઓફીસરશ્રી, પેટલાદ નગરપાલિકા, પેટલાદ, તા. પેટલાદ, જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઈ સોમાભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ, આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/આઈડીસી/૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ સોમાભાઈ જાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૭૮/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, પ્રમુખ/ચીફ ઓફીસરશ્રી, પેટલાદ નગરપાલિકા, પેટલાદ, તા. પેટલાદ, જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચેતનભાઈ કાલીદાસ જાદવ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી, મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ, આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/આઈડીસી/૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચેતનભાઈ કાલીદાસ જાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૮૦/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, પ્રમુખ/ચીફ ઓફીસરશ્રી, પેટલાદ નગરપાલિકા, પેટલાદ, તા. પેટલાદ, જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ પ્રદિપભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ, આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/આઈડીસી/૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારનાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ પ્રદિપભાઈ જાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૮૧/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, પ્રમુખ/ચીફ ઓફીસરશ્રી, પેટલાદ નગરપાલિકા, પેટલાદ, તા. પેટલાદ, જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઈ જગદીશભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (જ)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ, આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/આઈડીસી/૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(જ)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશભાઈ જગદીશભાઈ જાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સંજગત સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૮૨/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, પ્રમુખ/ચીફ ઓફીસરશ્રી, પેટલાદ નગરપાલિકા, પેટલાદ, તા. પેટલાદ, જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ મોહનભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ, આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/આઈડીસી/૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ મોહનભાઈ જાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૮૩/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, પ્રમુખ/ચીફ ઓફીસરશ્રી, પેટલાદ નગરપાલિકા, પેટલાદ, તા. પેટલાદ, જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી યોગેશભાઈ કાલીદાસ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (જ)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ, આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/આઈડીસી/૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(જ)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી યોગેશભાઈ કાલીદાસ જાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૮૪/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, પ્રમુખ/ચીફ ઓફીસરશ્રી પેટલાદ નગરપાલિકા, પેટલાદ, તા. પેટલાદ, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોવિંદભાઈ કનુભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫ (૧) મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તા. ૮/૩/૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ. આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહું તકરારનાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોવિંદભાઈ કનુભાઈ જાદવને તેમના પંડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૮૫/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, પ્રમુખ/ચીફ ઓફીસરશ્રી પેટલાદ નગરપાલિકા, પેટલાદ, તા. પેટલાદ, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાવેશકુમાર નરેન્દ્રભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫ (૧) મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તા. ૮/૩/૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ. આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહું તકરારનાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાવેશકુમાર નરેન્દ્રભાઈ જાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૮૬/૧૦.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, પ્રમુખ/ચીફ ઓફીસરશ્રી પેટલાદ નગરપાલિકા, પેટલાદ, તા. પેટલાદ, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હિતેશભાઈ ભુપેન્દ્રભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫ (૧) મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તા. ૮/૩/૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ. આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહું તકરારનાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિતેશભાઈ ભુપેન્દ્રભાઈ જાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૮૭/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/પ્રમુખ/ચીફ ઓફીસરશ્રી પેટલાદ નગરપાલિકા, પેટલાદ, તા. પેટલાદ, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિપકભાઈ કુલાભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫ (૧) મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તા. ૮/૩/૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ. આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારનાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિપકભાઈ કુલાભાઈ જાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૮૮/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/પ્રમુખ/ચીફ ઓફીસરશ્રી પેટલાદ નગરપાલિકા, પેટલાદ, તા. પેટલાદ, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ કિશનભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫ (૧) મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તા. ૮/૩/૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ. આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહું તકરારનાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ કિશનભાઈ જાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૮૮/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, પ્રમુખ/ચીફ ઓફીસરશ્રી પેટલાદ નગરપાલિકા, પેટલાદ, તા. પેટલાદ, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશકુમાર તુલસીભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫ (૧) મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તા. ૮/૩/૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ. આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહું તકરારનાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશકુમાર તુલસીભાઈ જાદવને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૮૦/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, પ્રમુખ/ચીફ ઓફીસરશ્રી પેટલાદ નગરપાલિકા, પેટલાદ, તા. પેટલાદ, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધીરજકુમાર પરસોતમભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫ (૧) મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તા. ૮/૩/૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ. આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહું તકરારનાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધીરજકુમાર પરસોતમભાઈ જાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સર્જંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૮૧/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/પ્રમુખ/ચીફ ઓફીસરશ્રી પેટલાદ નગરપાલિકા, પેટલાદ, તા. પેટલાદ, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ શ્રી મુકેશભાઈ ચિમનભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫ (૧) મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તા. ૮/૩/૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ. આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહું તકરારનાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશભાઈ ચિમનભાઈ જાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૯૨/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, પ્રમુખ/ચીફ ઓફીસરશ્રી પેટલાદ નગરપાલિકા, પેટલાદ, તા. પેટલાદ, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજુભાઈ નટવરભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫ (૧) મ(૪) થી સંદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સંદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તા. ૮/૩/૯૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ. આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહું તકરારનાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજુભાઈ નટવરભાઈ જાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૮૩/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, પ્રમુખ/ચીફ ઓફીસરશ્રી પેટલાદ નગરપાલિકા, પેટલાદ, તા. પેટલાદ, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રણજીતભાઈ અરવિંદભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫ (૧) મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તા. ૮/૩/૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ. આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહું તકરારનાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રણજીતભાઈ અરવિંદભાઈ જાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૯૪/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, પ્રમુખ/ચીફ ઓફીસરશ્રી પેટલાદ નગરપાલિકા પેટલાદ તા.પેટલાદ, જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શૈલેષભાઈ ભરતભાઈ જાદવ, વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/આઈડીએ/૧૦૦૦-૨૦૯૫(૧)/મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/આઈડીસી-૧૦૯૨-૨૮(અ)/મ(૪)-એ થી રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહું તકરારના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શૈલેષભાઈ ભરતભાઈ જાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

જી. એચ જાની,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૯૫/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, પ્રમુખ/ચીફ ઓફીસરશ્રી પેટલાદ નગરપાલિકા પેટલાદ તા.પેટલાદ, જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ જુમનભાઈ જાદવ, વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/આઈડીઓ/૧૦૦૦-૨૦૯૫(૧)/મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/આઈડીસી-૧૦૯૨-૨૮(અ)/મ(૪)-એ થી રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહું તકરારના ન્યાય નિર્ણય માટે લંખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ જુમનભાઈ જાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

જી. એચ જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૯૬/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી./પ્રમુખ/ચીફ ઓફીસરશ્રી પેટલાદ નગરપાલિકા પેટલાદ તા.પેટલાદ, જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હિરેનકુમાર લાલજીભાઈ જાદવ, વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/આઈડીએ/૧૦૦૦-૨૦૮૫(૧)/મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/આઈડીસી-૧૦૮૨-૨૮(અ)/મ(૪)-એ થી રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહું તકરારના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિરેનકુમાર લાલજીભાઈ જાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

જી. એચ જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૯૭/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી./પ્રમુખ/ચીફ ઓફીસરશ્રી પેટલાદ નગરપાલિકા પેટલાદ તા.પેટલાદ, જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શૌલેષભાઈ રામજીભાઈ જાદવ, વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/આઈડીએ/૧૦૦૦-૨૦૮૫(૧)/મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/આઈડીસી-૧૦૮૨-૨૮(અ)/મ(૪)-એ થી રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહું તકરારના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શૌલેષભાઈ રામજીભાઈ જાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

જી. એચ જાની,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૮૮/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, પ્રમુખ/ચીફ ઓફીસરશ્રી પેટલાદ નગરપાલિકા પેટલાદ તા.પેટલાદ, જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોકકુમાર વિનુભાઈ જાદવ, વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/આઈડીએ/૧૦૦૦-૨૦૮૫(૧)/મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/આઈડીસી-૧૦૮૨-૨૮(અ)/મ(૪)-એ થી રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહું તકરારના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકકુમાર વિનુભાઈ જાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

જી. એચ જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૯૯/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, પ્રમુખ/ચીફ ઓફીસરશ્રી પેટલાદ નગરપાલિકા પેટલાદ તા.પેટલાદ, જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પિયુષભાઈ દશરથભાઈ જાદવ, વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/આઈડીએ/૧૦૦૦-૨૦૯૫(૧)/મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/આઈડીસી-૧૦૯૨-૨૮(અ)/મ(૪)-એ થી રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહું તકરારના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પિયુષભાઈ દશરથભાઈ જાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

જી. એચ જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૦૦/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, પ્રમુખ/ચીફ ઓફીસરશ્રી પેટલાદ નગરપાલિકા પેટલાદ તા.પેટલાદ, જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાહુલભાઈ સુરેશભાઈ જાદવ, વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/આઈ.ડી.એ/૧૦૦૦-૨૦૯૫(૧)/મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/આઈડીસી-૧૦૯૨-૨૮(અ)/મ(૪)-એ થી રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહું તકરારના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાહુલભાઈ સુરેશભાઈ જાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

જી. એચ જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૦૧/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, પ્રમુખ/ચીફ ઓફીસરશ્રી પેટલાદ નગરપાલિકા પેટલાદ તા.પેટલાદ, જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિપકભાઈ ઠાકોરભાઈ જાદવ, વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦-૨૦૮૫(૧)/મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)નાં કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/આઈડીસી-૧૦૮૨-૨૮(અ)/મ(૪)-એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદર હુકમ તકરારના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિપકભાઈ ઠાકોરભાઈ જાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગ સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

જી. એચ જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૦૩/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, પ્રમુખ/ચીફ ઓફીસરશ્રી પેટલાદ નગરપાલિકા પેટલાદ તા.પેટલાદ, જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોરધનભાઈ ચિમનભાઈ જાદવ, વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦-૨૦૮૫(૧)/મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/આઈડીસી-૧૦૮૨-૨૮(અ)/મ(૪)-એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોરધનભાઈ ચિમનભાઈ જાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

જી. એચ જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૦૪/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, પ્રમુખ/ચીફ ઓફીસરશ્રી પેટલાદ, નગરપાલિકા પેટલાદ તા.પેટલાદ, જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશભાઈ વિનોદભાઈ જાદવ, વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦-૨૦૮૫(૧)/મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/આઈડીસી-૧૦૮૨-૨૮(અ)/મ(૪)-એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહું તકરારના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રકાશભાઈ વિનોદભાઈ જાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

જી. એચ જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૦૫/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, પ્રમુખ/ચીફ ઓફીસરશ્રી પેટલાદ, નગરપાલિકા પેટલાદ તા.પેટલાદ, જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશભાઈ ડાયાભાઈ જાદવ, વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦-૨૦૮૫(૧)/મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/આઈડીસી-૧૦૮૨-૨૮(અ)/મ(૪)-એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશભાઈ ડાહ્યાભાઈ જાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

જી. એચ જાની,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૦૬/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, પ્રમુખ/ચીફ ઓફીસરશ્રી પેટલાદ નગરપાલિકા પેટલાદ તા.પેટલાદ, જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જગદીશભાઈ રમેશભાઈ જાદવ, વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૭૧/૨૦૦૦/આઈડીએ/૧૦૦૦-૨૦૮૫(૧)/મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/આઈડીસી-૧૦૮૨-૨૮(અ)/મ(૪)-એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશભાઈ રમેશભાઈ જાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

જી. એચ જાની,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૦૭/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, પ્રમુખ/ચીફ ઓફીસરશ્રી પેટલાદ, નગરપાલિકા પેટલાદ તા.પેટલાદ, જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધર્મેશભાઈ રામજીભાઈ જાદવ, વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૭૧/૨૦૦૦/આઈડીએ/૧૦૦૦-૨૦૯૫(૧)/મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/આઈડીસી-૧૦૯૨-૨૮(અ)/મ(૪)-એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધર્મેશભાઈ રામજીભાઈ જાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

જી. એચ જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૦૮/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, પ્રમુખ/ચીફ ઓફીસરશ્રી પેટલાદ, નગરપાલિકા પેટલાદ તા.પેટલાદ, જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જગદીશભાઈ ભગવાનદાસ જાદવ, વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૭૧/૨૦૦૦/આઈડીએ/૧૦૦૦-૨૦૮૫(૧)/મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/આઈડીસી-૧૦૮૨-૨૮(અ)/મ(૪)-એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશભાઈ ભગવાનદાસ જાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

જી. એચ જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૦૮/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, પ્રમુખ/ચીફ ઓફીસરશ્રી પેટલાદ નગરપાલિકા પેટલાદ તા.પેટલાદ, જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચેતનભાઈ ડાહ્યાભાઈ જાદવ, વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૭૧/૨૦૦૦/આઈડીએ/૧૦૦૦-૨૦૮૫(૧)/મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/આઈડીસી-૧૦૮૨-૨૮(અ)/મ(૪)-એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચેતનભાઈ ડાહ્યાભાઈ જાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

જી. એચ જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૧૦/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/પ્રમુખ/ચીફ ઓફીસરશ્રી પેટલાદ નગર પાલીકા, તા. પેટલાદ, જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કમલેશભાઈ ગીરીશભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧)મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ની સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, પછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮ (અ) મ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ શ્રમ અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કમલેશભાઈ ગીરીશભાઈ જાદવ તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૧૧/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/પ્રમુખ/ચીફ ઓફીસરશ્રી પેટલાદ નગર પાલીકા, તા. પેટલાદ, જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજયકુમાર ગંગારામ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧)મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧)ના કલોજ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ની સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, પછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ કલોજ (સી)થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮ (અ) મ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજયકુમાર ગંગારામ જાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૧૨/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/પ્રમુખ/ચીફ ઓફીસરશ્રી પેટલાદ નગર પાલીકા, તા. પેટલાદ, જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાઈલાલભાઈ દલાભાઈ જાદવ C/O. મુ. અખિલ ભારતીય સફાઈ મજદુર સંઘ પેટલાદ શહેર શાખા, જાદવ ચોક, પેટલાદ, તા. પેટલાદ, જિ. આણંદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧)મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ની સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુમત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૯૨/૨૮ (અ) મ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભગવાનભાઈ દલાભાઈ જાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૧૩/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/પ્રમુખ/ચીફ ઓફીસરશ્રી પેટલાદ નગર પાલીકા, તા. પેટલાદ, જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરેશભાઈ મગનભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧)મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ની સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, પછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮ (અ) મ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેશભાઈ મગનભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૧૪/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/પ્રમુખ/ચીફ ઓફીસરશ્રી પેટલાદ નગર પાલીકા, તા. પેટલાદ, જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરેશભાઈ નટુભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧)મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ની સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, પછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮ (અ) મ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરેશભાઈ નટુભાઈ જાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૧૫/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/પ્રમુખ/ચીફ ઓફીસરશ્રી પેટલાદ નગર પાલીકા, તા. પેટલાદ, જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નગીનભાઈ ગોરધનભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧)મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦)ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, પછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮ (અ) મ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નગીનભાઈ ગોરધનભાઈ જાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૧૬/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/પ્રમુખ/ચીફ ઓફીસરશ્રી પેટલાદ નગર પાલીકા, તા. પેટલાદ, જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીગ્નેશભાઈ વિનોદભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧)મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ની સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુગત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, પછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮ (અ) મ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીગ્નેશભાઈ વિનોદભાઈ જાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૧૭/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/પ્રમુખ/ચીફ ઓફીસરશ્રી પેટલાદ નગર પાલીકા, તા. પેટલાદ, જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હિમ્મતભાઈ લાલજીભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧)મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ની સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, પછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮ (અ) મ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિમ્મતભાઈ લાલજીભાઈ જાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૧૮/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/પ્રમુખ/ચીફ ઓફીસરશ્રી પેટલાદ નગર પાલીકા, તા. પેટલાદ, જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશભાઈ કાનજીભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧)મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ની સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, પછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮ (અ) મ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશભાઈ કાનજીભાઈ જાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૧૮/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/પ્રમુખ/ચીફ ઓફીસરશ્રી પેટલાદ નગર પાલીકા, તા. પેટલાદ, જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનુભાઈ અંબાલાલ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧)મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ની સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, પછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮ (અ) મ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનુભાઈ અંબાલાલ વાઘેલાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૨૦/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/પ્રમુખ/ચીફ ઓફીસરશ્રી પેટલાદ નગર પાલીકા, તા. પેટલાદ, જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઈ ઇશ્વરભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૯૫(૧)મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ની સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, પછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૯૨/૨૮ (અ) મ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ ઇશ્વરભાઈ વાઘેલાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૨૧/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/પ્રમુખ/ચીફ ઓફીસરશ્રી પેટલાદ નગર પાલીકા, તા. પેટલાદ, જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિનોદભાઈ કાનજીભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૯૫(૧)મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧)નાં કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ની સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, પછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૯૨/૨૮ (અ) મ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદભાઈ કાનજીભાઈ જાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સંબંધિત સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૨૨/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/પ્રમુખ/ચીફ ઓફીસરશ્રી પેટલાદ નગર પાલીકા, તા. પેટલાદ, જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચંદ્રકાન્ત નાનજીભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧)મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ની સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, પછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮ (અ) મ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદ્રકાન્ત નાનજીભાઈ વાઘેલાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૨૩/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/પ્રમુખ/ચીફ ઓફીસરશ્રી પેટલાદ નગર પાલીકા, તા. પેટલાદ, જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રવિભાઈ શાન્તીલાલ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧)મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ની સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, પછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮ (અ) મ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રવિભાઈ શાન્તીલાલ જાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સંજોગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૨૪/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/પ્રમુખ/ચીફ ઓફીસરશ્રી પેટલાદ નગર પાલીકા, તા. પેટલાદ, જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરેશભાઈ નગીનભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧)મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ની સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, પછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮ (અ) મ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેશભાઈ નગીનભાઈ જાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૨૫/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/પ્રમુખ/ચીફ ઓફીસરશ્રી પેટલાદ નગર પાલીકા, તા. પેટલાદ, જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્રભાઈ જેઠાભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧)મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ની સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, પછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮ (અ) મ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્રભાઈ જેઠાભાઈ જાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૨૬/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/પ્રમુખ/ચીફ ઓફીસરશ્રી પેટલાદ નગર પાલીકા, તા. પેટલાદ, જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શાંતિભાઈ દલપતભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧)મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ની સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, પછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮ (અ) મ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શાંતિભાઈ દલપતભાઈ જાદવ જાદવને તેમના પંડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૨૭/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/પ્રમુખ/ચીફ ઓફીસરશ્રી પેટલાદ નગર પાલીકા, તા. પેટલાદ, જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાળીદાસભાઈ જગદીશભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧)મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ની સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, પછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮ (અ) મ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાળીદાસભાઈ જગદીશભાઈ જાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૨૮/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/પ્રમુખ/ચીફ ઓફીસરશ્રી પેટલાદ નગર પાલીકા, તા. પેટલાદ, જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કમલેશભાઈ ભાઈલાલ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧)મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ની સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુમત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, પછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮ (અ) મ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કમલેશભાઈ ભાઈલાલ જાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૨૮/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/પ્રમુખ/ચીફ ઓફીસરશ્રી પેટલાદ નગર પાલીકા, તા. પેટલાદ, જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયેશભાઈ નારણભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧)મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ની સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, પછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮ (અ) મ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયેશભાઈ નારણભાઈ જાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૩૦/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/પ્રમુખ/ચીફ ઓફીસરશ્રી પેટલાદ નગર પાલીકા, તા. પેટલાદ, જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અલ્પેશભાઈ હિમ્મતભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧)મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ની સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુગત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, પછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮ (અ) મ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અલ્પેશભાઈ હિમ્મતભાઈ જાદવ જાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૩૧/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/પ્રમુખ/ચીફ ઓફીસરશ્રી પેટલાદ નગર પાલીકા, તા. પેટલાદ, જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સતીષકુમાર ચતુરભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧)મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ની સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, પછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮ (અ) મ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સતીષકુમાર ચતુરભાઈ જાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૩૨/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/પ્રમુખ/ચીફ ઓફીસરશ્રી પેટલાદ નગર પાલીકા, તા. પેટલાદ, જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મયુરભાઈ રમણભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧)મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ની સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, પછી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮ (અ) મ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મયુરભાઈ રમણભાઈ જાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./૧/૨૦૧૧/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મોરબી વેજટેબલ પ્રોડક્ટસ લી., મોરબી-૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણકુમાર રણછોડભાઈ કાલાવડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણકુમાર રણછોડભાઈ કાલાવડીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./૬/૨૦૧૧/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો અંવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજિંગ ડાયરેક્ટરશ્રી, સ્ક્વેર મીડીયા પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિરંકાર સિંઘ બલવીરસિંઘ ત્યાગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નિરંકારસિંઘ બલવીરસિંઘ ત્યાગીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય :- રેફ.એલ.સી.એસ. નં. ૪૮/૨૦૧૦ બીજા પક્ષકારને જોડવા બાબત.

ક્રમાંક મશ્રઆ/સુરે/૬૯૧/૨૦૧૧.— ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે રેફરન્સ નં. એલ.સી.એસ. નં. ૪૮/૨૦૧૦માં અરજદારશ્રી પરેશભાઈ સુરેશભાઈ પરમાર તરફથી બીજા પક્ષકાર તરીકે સિવિલ સર્જન, સુરેન્દ્રનગરને જોડવા અરજી મળેલ હતી. જેમાં તેઓ તરફથી જવાબ મળેલ છે. તેની નકલ આ સાથે સામેલ છે.

પક્ષકારને સાંભળી નીચેની સંસ્થાને રેફ. નં. ૪૮/૨૦૧૦માં બીજા પક્ષકાર તરીકે જોડવા હુકમ કરવામાં આવે છે.

બીજા પક્ષકારનું નામ

“મુખ્ય જિલ્લા તબીબી અધિકારી સહ સિવિલ સર્જન

જનરલ હોસ્પિટલ અને સભ્ય સચિવશ્રી રોગી કલ્યાણ સમિતી, સુરેન્દ્રનગર”

ઉપરોક્ત સુધારો ધ્યાને લેવા વિનંતી છે.

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

વિ. વિ. મહેતા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય :- નામમાં સુધારો કરી આપવા બાબત.

સંદર્ભ :- સી.યુ. શાહ મેડીકલ એન્ડ હોસ્પિટલ, સુરેન્દ્રનગર

ક્રમાંક મશ્રઆ/સુરે/૭૦૪/૨૦૧૧.— ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે રેફરન્સ એલ.સી.એસ. નં. ૧૨૫/૨૦૦૮માં અરજદારશ્રી જયેન્દ્રભાઈ છનાભાઈ વાળોદરા તરફથી શ્રમયોગીના નામમાં સુધારો કરવા અરજી મળેલ હતી. જેમાં સંસ્થા તરફથી જવાબ મળેલ નથી.

પક્ષકારને સાંભળી રેફ. નં. ૧૨૫/૨૦૦૮ માં નીચે મુજબ સુધારો કરવા હુકમ કરવામાં આવે છે.

જુનું નામ

(૧) વલોદ્રા જયેન્દ્ર ધનાભાઈ

ઉપરોક્ત સુધારો ધ્યાને લેવા વિનંતી છે.

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

નવા સુધારા મુજબનું નામ

(૧) વલોદ્રા જયેન્દ્ર છનાભાઈ

વિ. વિ. મહેતા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય :- ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના આઈ.ડી.આર. કેસ નં. વુ.-૨૮/૧૦માં નામમાં સુધારો કરવા બાબત.

હુકમ

ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર/કેસ વુ.-૨૮/૧૦/૫૪૫૫.- આ કચેરીના તા. ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર/એજે/વુ.-૨૮/૧૦ના પત્રની સાથે મોકલાવેલ હુકમ નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/આઈડીઆર/વુ.-૨૮/૧૦માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, અમદાવાદે મજૂર અદાલત, અમદાવાદને મોકલેલ હુકમમાં પક્ષકાર નંબર-૨માં નીચે મુજબનો સુધારો સુચવવામાં આવે છે.

સંસ્થાનું જુનું નામ

નવું નામ

માલીકશ્રી,
દિનેશ પટેલ અને મહેન્દ્ર પટેલ,
પ્લોટ નં.-૫૮/એ, ૩૨ શિવશક્તિ એસ્ટેટ,
ફેજ નં.-૧, જીઆઈડીસી, વટવા, અમદાવાદ.
અમદાવાદ, તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

દિનેશ મેટલ,
માલીકશ્રી, દિનેશ પટેલ અને મહેન્દ્ર પટેલ,
પ્લોટ નં.-૫૮/એ, શિવશક્તિ એસ્ટેટ,
ફેજ નં.-૧, જીઆઈડીસી, વટવા, અમદાવાદ.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય :- ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના આઈ.ડી.આર. કેસ નં. ૧૪૭/૧૦માં નામમાં સુધારો કરવા બાબત.

હુકમ

ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર/કેસ ૧૪૭/૧૦/૫૪૫૮.- આ કચેરીના તા. ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર/એજે/૧૪૭/૧૦ના પત્રની સાથે મોકલાવેલ

હુકમ નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/આઈડીઆર/૧૪૭/૧૦માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને મોકલેલ હુકમમાં પક્ષકાર નંબર-૨માં નીચે મુજબનો સુધારો સુચવવામાં આવે છે.

સંસ્થાનું જુનું નામ

નવું નામ

શ્રી ઉમીયા કલર એનોડાઈઝ,
ચામુંડા બ્રિજની પાસે,
અસારવા, અમદાવાદ.

માલીકશ્રી, ઘનશ્યામભાઈ કનૈયાલાલ પટેલ,
ઉમીયા પાવડર કોટ, શેડ નં.-૧૩,
સર્વોદય એસ્ટેટ, ચામુંડા બ્રિજ નીચે,
આસરવા અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય :- ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના આઈ.ડી.સી. કેસ નં. ૫૮૫/
૧૦ પક્ષકારો તરીકે જોડવા બાબત.

હુકમ

ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/આઈડીસી/૫૮૫/૧૦/૫૪૬૩.- આ કચેરીના તા. ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/એજે/આઈડીઆર/૫૮૫/૧૦ના પત્રની સાથે મોકલાવેલ હુકમ નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૮૫/૧૦/૩૬૫૨૬ થી ૨૮માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને મોકલેલ સંસ્થાના નામમાં હવે નીચે મુજબનો સુધારો સુચવવામાં આવે છે.

સંસ્થાનું જુનું નામ

નવું નામ

૧. ફેનલ સીક્યુરીટી એલાઈડ સર્વિસ,

(૧) ફેનલ સીક્યુરીટી એન્ડ એલાઈડ
સર્વિસીસ લી., કેરાળા

C/O. યુનિમાર્ક રેમીડીઝ, પ્રા.લી.,

૨. આસ્કમી એન્ટરપ્રાઇઝ કેરાળા,

(૨) આસ્કમી એન્ટરપ્રાઇઝ, C/O. યુનિમાર્ક
રેમીડીઝ, લી., કેરાળા તા. બાવળા.

સંસ્થાનું જુનું નામ

નવું નામ

(૩) યુનિમાર્ક રેમીડીઝ, લી.,

મુ. કેરાળા, તા. બાવળા. જી.

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૦૩/આઈડીઆર/૦૧/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંકલન બાળ વિકાસ યોજના કચેરી, આઈ.સી.ડી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી વણકર રમીલાબેન અરવિંદકુમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫-૬-૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪-૧૧-૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)ઝેથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી વણકર રમીલાબેન અરવિંદકુમારના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૦૪/આઈડીઆર/૦૨/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંકલન બાળ વિકાસ યોજના કચેરી, આઈ.સી.ડી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી પંચાલ રેખાબેન હસમુખલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચએસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે:

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫-૬-૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪-૧૧-૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)કેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી પંચાલ રેખાબેન હસમુખલાલના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધો :- (૧) અત્રેની કચેરીનો તા. ૬-૭-૨૦૦૧ના દફતરી હુકમ ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એમ.સી./ગો/૪૭૫૨.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મશ્રઆ/ગો/૨૦૧૧/૧૦૮૧.--ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના હુકમથી આઈ.ડી.-૧૦(૧) કેસ નંબર ૩૧/૨૦૦૧ અત્રેની કચેરીના તા. ૬ઠી જુલાઈ, ૨૦૦૧ના પત્ર ક્રમાંક મ.મ.ક./ગો/૧૦(૧)/૩૧/૨૦૦૧/૪૭૫૨ થી શ્રમયોગી શ્રી રામાભાઈ મોતીભાઈ નીનામાને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે ન્યાય નિર્ણય અર્થે મજુર અદાલત, ગોધરાને મોકલી આપેલ છે. શ્રી રામાભાઈ મોતીભાઈ નીનામા ઉક્ત કેસમાં સમાવિષ્ટ યુનિયન જનરલ વર્કસમેન યુનિયન, સિંદુરીમાતા દેવસ્થાન ટ્રસ્ટ એસ.ટી. નગર રોડ, ગોધરાએ તેઓના તા. ૪-૯-૨૦૧૦ના પત્રથી સદરહુ કામે વધારાના પક્ષકાર તરીકે “નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ઉમરીયા નહેર પેટાવિભાગ, પાટાડુંગરી, માછણનાળા વસાહત, દાહોદને પક્ષકાર નં.-૩” તરીકે ઉમેરી આપવા વિનંતી કરેલ છે.

મંડળે કરેલ અરજીના અનુસંધાને પક્ષકારોને તા. ૨૨મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦ થી ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦ સુધી અવાર નવાર રૂબરૂ ચર્ચા માટે બોલાવવામાં આવેલ તેમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે જોડાવાના છે તેઓ “નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ઉમરીયા નહેર પેટાવિભાગ, પાટાડુંગરી, માછણનાળા વસાહત, દાહોદને પક્ષકાર નં.-૩” પણ મુદતમાં હાજર રહેલ હતા. સદરહુ બાબતે મંડળની માંગણી પક્ષકાર નં.-૩ તરીકે જોડી આપવાની મંડળની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે.

મંડળે કરેલ તેઓની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે. અને અત્રેના ઉક્ત (૧) પરના વંચાણે લીધેલ હુકમમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે “નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ઉમરીયા નહેર પેટાવિભાગ, પાટાડુંગરી, માછણનાળા વસાહત, દાહોદને પક્ષકાર નં.-૩” ને પક્ષકાર તરીકેનો ઉલ્લેખ કરવાનો આથી સુધારા હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૦૮/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા/સામાવાળા જનક આર્ટ પ્રિન્ટર્સ, શોપ નં.-૧૦, જય લક્ષ્મી ચેમ્બર્સ, બડેખાં ચકલા, ઢીંગલી ફળીયા, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિપકકુમાર પરભુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ ‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સૌપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨ સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિપકકુમાર પરભુભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા/સામાવાળા જનક આર્ટ પ્રિન્ટર્સ, શોપ નં.-૧૦, જય લક્ષ્મી ચેમ્બર્સ, બડેખાં ચકલા, ઢીંગલી ફળીયા, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રદિપભાઈ હિમ્મતભાઈ કહાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨ સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પ્રદિપભાઈ હિમ્મતભાઈ કહારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા/સામાવાળા જનક આર્ટ પ્રિન્ટર્સ, શોપ નં.-૧૦, જય લક્ષ્મી ચેમ્બર્સ, બડેખા ચકલા, ટોંગલી ફળીયા, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મો. ઇકબાલમીયા મો. જરદોષ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨ સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મો. ઇકબાલમીયા મો. જરદોષને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૫/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા/સામાવાળા જનક આર્ટ પ્રિન્ટર્સ, શોપ નં.-૧૦, જય લક્ષ્મી ચેમ્બર્સ, બડેખા ચકલા, ઢીંગલી ફળીયા, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રવિન્દ્રભાઈ રણાછોડભાઈ કનોઈવાળા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨ સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રવિન્દ્રભાઈ રણછોડભાઈ કનોઈવાળાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૮૬/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા/સામાવાળા જીમીભાઈ, મકાન નં. ૨૩૫/૪૪, એચ.ટી. જંગલવાલા, લાલગેટ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશ ભગવતી પ્રસાદસિંહ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩ સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રમેશ ભગવતી પ્રસાદસિંહને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૬૩/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા/સામાવાળા સ્ટાર મેક, પ્લોટ નં.-૬, ગોકુલ ડાઈંગ પાછળ, તતીથૈયા, કડોદરા, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમણભાઈ સુખાભાઈ ઢીમર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩ સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રમણભાઈ સુભાભાઈ ઢીમરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૯૬/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા/સામાવાળા શા. ડાહ્યાભાઈ છગનભાઈ ચોકસી, ૩/૬૫૨, નવાપુરા, ચોકસી બજાર, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કરશનભાઈ છગનભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨ સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી કરશનભાઈ છગનભાઈ રાઠોડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૬૦૭/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) હિતેષ ગ્રાફીક્સ, (૨) જયઅંબે ગ્રાફીક્સ, પ્લોટ નં. ૨૭૩/૩, જી.આઈ.ડી.સી., પાંડેસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સત્યદેવ સૂર્યનારાયણ શુક્લા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સત્યદેવ સૂર્યનારાયણ શુક્લાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચ/એજીએસ/આઈડીઆર/૧૬/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, સાવરકુંડલા નગરપાલીકા, સાવરકુંડલા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જગદીશભાઈ પ્રભાશંકર પંડ્યા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી મજૂર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશભાઈ પ્રભાશંકર પંડ્યાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

એ. એમ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમરેલી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચ/એજેએસ/આઈડીઆર/૧૮/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, વિસ્તરણ રેન્જ, રાજુલા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિલુભાઈ ટપુભાઈ વરૂ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી મજુર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિલુભાઈ ટપુભાઈ વરૂને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

એ. એમ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમરેલી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચ/એજેએસ/આઈડીઆર/૧૯/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જાફરાબાદ સોલ્ટ વર્ક્સ, જાફરાબાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અરજણાભાઈ સામતભાઈ બારૈયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી મજુર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરજણાભાઈ સામતભાઈ બારૈયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

એ. એમ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમરેલી.



POSTAL REGISTRATION
No. VDR-E/14/2009-2011

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLXII] THURSDAY, MARCH 3, 2011/PHALGUNA 12, 1932 [No. 9

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૧-૧૯-આઈડીએ-૧૦૨૦૧૦-૭૯૮૩૨૪-મ(૨).- ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, નેશનલ હાઈ-વે પેટા વિભાગ, રાષ્ટ્રીય ધોરી માર્ગ-૫, મહુવા બંદર અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના ખંડ (ઘ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર, આથી, ભાવનગર ખાતે ઔદ્યોગિક અદાલતને સંદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતાં વર્કચાર્જ કામદારોને દર માસે રૂ. ૨૫૦/- પેટ્રોલ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) સંસ્થામાં કામ કરતા વર્કચાર્જ કામદારોને દર માસે રૂ. ૪૦૦/- વોશીંગ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) સંસ્થામાં કામ કરતા વર્કચાર્જ કામદારોને દર વર્ષે બે જોડી યુનિફોર્મ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) સંસ્થામાં કામ કરતા વર્કચાર્જ કામદારોને ગુજરાત સરકારના ધોરણે એલ. ટી. સી. આપવું જોઈએ કે કેમ ?

આ તમામ માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૮ થી શરૂ કરવો કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૧-૨૦-આઈડીએ-૧૦૨૦૧૦-૯૨૨૨૦૭-મ(૨).- ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ વિભાગ, વલસાડ અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના ખંડ (ઘ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર, આથી, સુરત ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ અમદાવાદ વલસાડ વિભાગના વડા વિભાગીય નિયામકશ્રીએ વિભાગીય મહેકમ હુકમ નં. ૫૨૩/૯૯ તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૯ વિ.મ. હુ.

૪૮૫/૦૧ તારીખ ૬ઢી જુલાઈ, ૨૦૦૧ તથા વિ. મ. હુ. ૬૭૫/૦૨, તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૨ માં જણાવેલ કામદારોને તેમને મળવાપાત્ર ૧૦૦ % (ટકા) પગારના એરીયર્સને બદલે ૫૦ (ટકા) પગારનું જ એરીયર્સ ચુકવવાના ગેરકાયદેસર અન્યાયી અને કાયદેસરનાં હક્ક ઉપર તરાપ મારી ખોટા હુકમો કરેલ છે જે કાનુની, ગેરવ્યાજબી, કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત વિરૂધ્ધ ડીસીપ્લીન અપિલ પ્રોસીજર વિરૂધ્ધ તેમજ આઈ.ડી. એક્ટની કલમોનો ભંગ કરતી હોઈ આ હુકમો રદ કરવા કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૧-૨૩-આઈડીએ-૧૦૨૦૧૦-૫૮૦૫૦૨-મ(૨).- ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) દક્ષિણ ગુજરાત વીજ કંપની લી., સુરત, (૨) ગુજરાત ઉર્જા વિકાસ નિગમ લી., વડોદરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના ખંડ (ધ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર, આથી, સુરત ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

- (૧) ગુજરાત સરકારના ઠરાવ ક્રમાંક : પીડબલ્યુએસ/૧૬૯૬/૮૭૮/જી. ૪, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૯ના પેજ-૫ ની આઈટમ નં. ૨ અને ૮ તથા પેજ નં. ૬ નું એનેક્ષર-૧ મુજબ રોસ્ટર સીસ્ટમથી ભરાતી જગ્યાઓનો રેશીયો કેડરની સંખ્યાબળના ૫૦ ટકાથી વધવો ન જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) એસ. સી./એસ. ટી. ના રોસ્ટરની બઢતી મેળવનાર ઉમેદવારની પ્રવરતા ગુજરાત સરકારના પરિપત્ર નં. પીડબલ્યુડી-૧૦૯૬-એમ. એમ./૧૩-જી-૪, તારીખ ૮મી જુલાઈ, ૨૦૦૫ મુજબ ગોઠવવી જોઈએ કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૧-૨૫-આઈડીએ-૧૦૨૦૧૦-૯૭૬૧૭૦-મ(૨).- ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) ગુજરાત ઉર્જા વિકાસ નિગમ લી., વડોદરા, (૨) પશ્ચિમ ગુજરાત વીજ કંપની લી., રાજકોટ અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના ખંડ (ધ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર, આથી, વડોદરા ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

સંસ્થા ગુજરાત ઉર્જા વિકાસ નિગમ લી., વડોદરા તથા તેની સંબંધિત કંપની પશ્ચિમ ગુજરાત વીજ કંપની લી., માં એપ્રેન્ટીસ એક્ટમાં ૧૯૬૧ અન્વયે/હેઠળ રોકવામાં આવેલ એપ્રેન્ટીસ તાલીમાર્થીઓએ સફળતાપૂર્વક એપ્રેન્ટીસ તાલીમ પૂરી કર્યા બાદ તેઓને ફીક્સ પગારમાં વિદ્યુત સહાયક હેલ્પર તરીકે નિમણુંક આપવાને બદલે રેગ્યુલર હેલ્પરમાં નિમણુંક આપવી/ કાયમી નિમણુંક આપવી અને તમામ 'આનુષંગિક' લાભો પાછલી અસરથી/નિમણુંકની તારીખથી ચુકવી આપવાના આદેશો થવા જોઈએ કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૧-૨૯-આઈડીએ-૧૦૨૦૧૦-૯૨૬૮૯૮-મ(૨).- ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટિલાઈઝર એન્ડ કેમીકલ લી., સુરત તથા તેની સંબંધિત કંપની દક્ષિણ ગુજરાત વીજ કંપની લી., સુરત અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના ખંડ (ધ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર, આથી, સુરત ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

- (૧) માંગણી નંબર ૬ :- લોંગ સર્વિસ એવોર્ડ જે કામદાર કર્મચારીઓ ૨૦ વર્ષ પૂરા કરે તેને ૩૫૦ ગ્રામ ચાંદી તેમજ નોકરીની સમાપ્તિના છેલ્લા ૩ વર્ષ બાકી હોય ત્યારે ૫૦૦ ગ્રામ ચાંદી લાંબી નોકરીના એવોર્ડ સ્વરૂપે આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) માંગણી નંબર ૭ :- દરેક કામદાર કર્મચારી જ્યારે નિવૃત્ત થાય અથવા નિવૃત્તિ લે તેવા કિસ્સાની અંદર રૂ. ૫૦,૦૦૦/- વાર્ષિક મેડીકલ નિવૃત્તિ બેનીફીટ તરીકે ચુકવવા કે કેમ ?
- (૩) માંગણી નંબર ૧૦ :- મેનેજમેન્ટ દ્વારા તારીખ ૨૯મી જુલાઈ, ૨૦૦૬ ના રોજ બહાર પાડેલ સરકયુલર પ્રમાણે કર્મચારીના વારસદારને (ડી.ઈ.ડી. સ્કીમ હેઠળના) આપવાપાત્ર લાભો જે ગેરકાયદેસર રીતે અટકાવવામાં આવેલ છે. તે લાભો તેઓના વારસદારને તાત્કાલીક અસરથી આપવા અને આ સ્કીમ રીવાઈઝ કરી ત્યાર પછીના કર્મચારીઓના વારસદારોને આ સ્કીમના લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?
- (૪) માંગણી નંબર ૧૧ :- તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૨૦૦૦ થી તારીખ ૧૭મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮ સુધીમાં જે કામદાર કર્મચારીઓ અવસાન પામેલા કે નિવૃત્ત થયેલા હોય તેવા કામદાર કર્મચારીઓને સમાધાન મુજબના લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

કે. પી. ટાંક,
સેક્શન અધિકારી.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

PART I—L

[અંક -૯

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No.9, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 3rd March, 2011 and for pages VAD—1591 to VAD 1670 (in 1 set) read page Nos. 1642 to 1721.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૩ માર્ચ, ૨૦૧૧ ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૯માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૧૫૯૧ થી વીએડી-૧૬૭૦ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૧૬૪૨ થી ૧૭૨૧ વાંચવા.

Vadodara, 3rd March, 2011.

V. N. LAHANE,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચ/એજએસ/આઈડીઆર/૨૨/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિક્ષક ઇજનેરશ્રી, પશ્ચિમ ગુજરાત વીજ કંપની લી., અમરેલી, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતકુમાર મનસુખભાઈ ધંધુકીયા, બાબરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી મજુર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતકુમાર મનસુખભાઈ ધંધુકીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

એ. એમ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમરેલી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૩૬/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર આદિવાસી સામાજિક કેન્દ્ર, નિવાલ્લા, તા. દેડીયાપાડા, જી. નર્મદા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વસાવા ભરતભાઈ સુરજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૭૩૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વસાવા ભરતભાઈ સુરજીભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

કે. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૪૧/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ભારત ગ્લાસ ટ્યુબ લીમીટેડ, (નવુ. નામ) હરીયાણા શીટ ગ્લાસ લીમીટેડ, (જુનુ નામ) અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બી. એલ. શ્રીવાસ્તવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બી. એલ. શ્રીવાસ્તવને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

કે. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૪૬/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ઓફીસરશ્રી, વિસ્તરણ રેન્જ, તિલકવાડા, જી. નર્મદા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શંકરભાઈ મગનભાઈ તડવી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શંકરભાઈ મગનભાઈ તડવીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

કે. એમ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૫૧/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ભારત ગ્લાસ ટ્યુબ લીમીટેડ, (નવુ નામ) હરીયાણા શીટ ગ્લાસ લીમીટેડ, (જુનું નામ) અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચંદ્રશેખર સિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે; ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદ્રશેખર સિંહને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

કે. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૫૬/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ભારત ગ્લાસ ટ્યુબ લીમીટેડ, (નવુ નામ) હરીયાણા શીટ ગ્લાસ લીમીટેડ, (જુનુ નામ) પ્લોટ નં. ૯૨૦૮-૯૨૧૩, જીઆઈડીસી, અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજય જયપ્રકાશ પાંડે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજય જયપ્રકાશ પાંડેને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

કે. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૭૦૩/ઔ.વિ.રે/૧૬/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં અમરેલી વિભાગ, અમરેલી ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર બેજ નં. ૨૮૭ તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી જયંતિલાલ રઘુરામ દિક્ષીત દ. ફ. નં. ૨૦૫/૧૦, પત્ર નં. ડીસી/અમરેલી/ટ્રા/ડી/૮૮૫/ તા. ૩૧-૭-૧૦થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨(બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરનાં કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરુદ્ધનો છે કે કેમ ? તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ ૨૬ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેનાં એરિયર્સ સાથે અને તેના પર ૧૮% લેખેના વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૭૦૪/ઔ.વિ.રે/૧૭/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં અમરેલી વિભાગ, અમરેલી ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર બેજ નં. ૨૮૭ તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી જયંતિલાલ રઘુરામ દિક્ષીત બીજી અપીલ પત્ર નં. વિનિ/અમરેલી/વહીવટ/બી.અપીલ/૮૫૬/ તા. ૧૬-૧૦-૨૦૦૮થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧(એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરનાં કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરુદ્ધનો છે કે કેમ ? તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેનાં એરીયર્સ સાથે અને તેના પર ૧૮% લેખેના વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૭૦૫/ઔ.વિ.રે/૧૯/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં અમરેલી વિભાગમાં કન્ડક્ટર બેજ નં. ૮૮૬ હાલ ટી. સી. તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી મજીદભાઈ નુરમહકદભાઈ કચરા તા. ૧૦-૯-૨૦૦૭ ના રોજ હુકમ નં. એસ. ટી. જી. /એમ.ઈ./ડી/૫૧૦ થી ઈન્કીમેન્ટ ૧(એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર ઈજાફો તથા કાપી લીધેલ રકમ વ્યાજ સહીત પુરેપુરી ચુકવી કે કેમ ? તથા મળવાપાત્ર પગાર સ્કેલ ઉપર મુકવા કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૭૦૬/ઔ.વિ.રે/૨૦/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં અમરેલી વિભાગના બગસરા ડેપો ખાતે કંન્ડક્ટર બેજ નં. ૩૮૦ તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી વિનુભાઈ જે. વઘાસીયા ડીફોલ્ટ કેસ ૩૧/૮૭માં દફતરી હુકમ નં. ૨૬૧/૮૭ નં. ડી. સી. /અમ/ટ્રા/ડી/૧૧૪૦/૮૭ તા. ૨૯-૧૧-૮૭થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૪(ચાર) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરનાં કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધનો છે કે કેમ ? તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેનાં એરિયર્સ સાથે અને તેના પર ૧૮% લેખેના વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૭૦૭/ઔ.વિ.રે/૨૧/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, સાવરકુંડલા નગરપાલિકા, સાવરકુંડલા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયમંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સાવરકુંડલા નગરપાલિકામાં ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી સુરેશભાઈ રવજીભાઈ કોદાવાલાને તા. ૧-૨-૦૮થી કાયમી કરવા કે કેમ ? તેમજ કાયમી કામદારને મળતા પગાર ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૭૦૮/ઔ.વિ.રે/૨૪/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ-૨ ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્ય. બોર્ડ જામનગર (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય સુબાકારી પેટા વિભાગ-૨ ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્ય. બોર્ડ જામ-જોધપુર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

હાલ કુશળ રોજમદાર તરીકે કામ કરતાં મહાવીસિંહ રવુભા જાડેજાને માન. દોલતભાઈ પરમાર કમીટીનાં ઠરાવ મુજબનાં દાખલ તારીખથી દશ વર્ષ પૂર્ણ કર્યા ત્યારથી કુશળ કામદારને મળવાપાત્ર રનીંગ સ્કેલના લાભો અને ત્યાર બાદ ૧૫ વર્ષનાં અંતે મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડ તથા અન્ય તમામ પ્રકારના મળવાપાત્ર લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ? (૨) મજકૂર કર્મચારીને નોકરીમાં પાંચ વર્ષ પૂર્ણ કર્યા ત્યારથી જ તેમને સીપીએફનો લાભ મળવો કે કેમ ? અને તેની જમા થતી રકમ પર વખતો વખતનાં વ્યાજ સહિતની તમામ રકમ સીપીએફમાં જમા કરવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૭૦૮/ઔ.વિ.રે/૨૫/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ-૨ ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્ય. બોર્ડ જામનગર (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ-૨ ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્ય. બોર્ડ જામ-જોધપુર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

હાલ બિન કુશળ કામદાર તરીકે વાલ્વમેન-પંપ ઓપરેટીંગનું કામ કરતાં શ્રી રાજેન્દ્રસિંહ નવલસિંહ ચુડાસમાને માન. દોલતભાઈ પરમાર કમીટીનાં ઠરાવ મુજબનાં દાખલ તારીખથી પાંચ વર્ષ પૂર્ણ કર્યા ત્યારથી બિન કુશળ કામદારને મળવાપાત્ર જુનો રૂ. ૭૫૦/- તથા નવો ગ્રેડ રૂ. ૨૫૫૦/- ગ્રેડ મુજબના લાભો અને દશ વર્ષ પૂર્ણ કર્યા ત્યારથી કુશળ કામદારને મળવાપાત્ર રનીંગ સ્કેલના લાભો અને ત્યાર બાદ ૧૫ વર્ષનાં અંતે મળવાપાત્ર પાગર ગ્રેડ તથા અન્ય તમામ પ્રકારના મળવાપાત્ર લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ? (૨) મજદૂર કર્મચારીને નોકરીમાં પાંચ વર્ષ પૂર્ણ કર્યા ત્યારથી જ તેમને સીપીએફનો લાભ મળવો કે કેમ ? અને તેની જમા થતી રકમ પર વખતો વખતનાં વ્યાજ સહિતની તમામ રકમ સીપીએફમાં જમા કરવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૭/૨૦૧૧/આઈડીઆર/એજે/૨૨૭/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડીયાદ, જી. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નડીયાદ ને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ખંભાત ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી એ. પી. મકવાણા બેજ નં. ૭૯૪૬ ને શિક્ષાત્મક હુકમ ૧૮૪/૨૦૦૬ તારીખ ૨૨-૯-૨૦૦૬થી વાર્ષિક પગાર વધારો પાંચ (૫) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૮/૨૦૧૧/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૪૮૦/૨૦૧૦.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રાર્થમ સીરામીક પ્રા. લી. મુ. પો. ગવાસદ, તા. પાદરા, જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : પગાર વધારો : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને નીચે મુજબનો પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

જાન્યુઆરી ૨૦૧૦ માં વાર્ષિક રૂ. ૧૮૦૦ /-

જાન્યુઆરી ૨૦૧૧ માં વાર્ષિક રૂ. ૧૫૦૦ /-

જાન્યુઆરી ૨૦૧૨ માં વાર્ષિક રૂ. ૧૨૦૦ /-

માંગણી નં. ૨ : યુનિફોર્મ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર વર્ષે બે જોડી સારી અને ઉચ્ચ ગુણવત્તા ધરાવતાં કાપડામાંથી યુનિફોર્મ મોડામાં મોડું ૭મી જાન્યુઆરી સુધીમાં સીવડાવી આપી દેવા જોઈએ કે કેમ ?

- માંગણી નં. ૩ : હક્ક રજા : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને ફેક્ટરી એક્ટની જોગવાઈ મુજબ ૧૪ હક્ક રજા, કાયદેસર મળવાપાત્ર છે જેમાં દર વર્ષે ૮ રજાઓ વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૪ : કેજ્યુઅલ રજા : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને ૭ કેજ્યુઅલ રજા કાયદા મુજબ આપવાની જોગવાઈ છે જેમાં દર વર્ષે ૮ રજાઓનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૫ : માંદગીની રજા : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને ૭ માંદગીની રજા આપવાની જોગવાઈ છે જેમાં ૮ માંદગીની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૬ : તહેવારની રજાઓ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને જાહેર થયેલ તહેવારોની રજા ૫ ભરપગારી આપવામાં આવે છે જેમાં વધારાની ૫ તહેવારની રજાઓનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૭ : બુટ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને વર્ષે સારી કંન્ડીશનના અને ટકાઉ સેફ્ટી શુઝ બે જોડી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૮ : વોશીંગ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને વોશીંગ એલાઉન્સ પેટે દર માસે પગારની સાથે રૂા. ૧૨૫/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૯ : વચગાળાની રાહત : સદર ઉપરોક્ત માંગણીઓ અંગે લાંબો સમય લાગે તેમ હોઈ વચગાળાની રાહત પેટે રૂા. ૨૦૦૦/- ની ચુકવણી કરવી જોઈએ કે કેમ ?
- વડોદરા, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૯/૨૦૧૧/આઈડીઆર/એજે/૧/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુપર કેમીકલ્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ૧૫૪, જી.આઈ.ડી.સી., નંદેસરી, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રી મનુભાઈ સી. ગોહીલને તા. ૧-૪-૨૦૦૪ થી તા. ૩૦-૬-૨૦૧૦ સુધી ૧૨ કલાક પાળીમાં કામ લેવામાં આવે છે એટલે કે ૮ કલાકથી રોજના ૪ કલાકની વધારાની કામગીરી લેવામાં આવેલ છે તે સમયગાળાના ઓવર ટાઈમના નાણાં કુલ રૂ. ૨,૧૪,૮૦૯-૮૦ પૈસા ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ? તથા અઠવાડિક તા. ૧-૪-૨૦૦૪ થી તા. ૩૦-૬-૨૦૧૦ સુધીના અઠવાડિક રજા આપેલ નથી તેના બદલામાં ઓવરટાઈમના તફાવતના નાણા રૂ. ૪૦,૧૩૨-૦૦ ૧૨ટકાના વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૦/૨૦૧૧/આઈડીઆર/એજે/૨/૨૦૧૧.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુપર કેમીકલ્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ૧૫૪, જી.આઈ.ડી.સી., નંદેસરી, નંદેસરી, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રી ભગવાનભાઈ પી. ગોહીલને તા. ૧-૪-૨૦૦૪ થી તા. ૩૦-૬-૨૦૧૦ સુધી ૧૨ કલાક પાળીમાં કામ લેવામાં આવે છે એટલે કે ૮ કલાકથી રોજના ૪ કલાકની વધારાની કામગીરી લેવામાં આવેલ છે તે સમયગાળાના ઓવર ટાઈમના નાણાં ફુલ રૂ. ૧૪,૮૦૯-૮૦ પૈસા ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ? તથા અઠવાડિક તા. ૧-૪-૨૦૦૪ થી તા. ૩૦-૬-૨૦૧૦ સુધીના અઠવાડિક રજા આપેલ નથી તેના બદલામાં ઓવરટાઈમના તફાવતના નાણા રૂ. ૪૦,૧૩૨-૦૦ ૧૨ટકાના વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૧/૨૦૧૧/આઈડીઆર/એજે/૩/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુપર કેમીકલ્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ૧૫૪, જી.આઈ.ડી.સી., નંદેસરી, નંદેસરી, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રી રમેશભાઈ એમ. ગોહીલને તા. ૧-૪-૨૦૦૬ થી તા. ૩૦-૬-૨૦૧૦ સુધી ૧૨ કલાક પાળીમાં કામ લેવામાં આવે છે એટલે કે ૮ કલાકથી રોજના ૪ કલાકની વધારાની કામગીરી લેવામાં આવેલ છે તે સમયગાળાના ઓવર ટાઈમના નાણાં કુલ ૧,૫૭,૬૮૯-૦૦ પૈસા ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ? તથા અઠવાડિક તા. ૧-૪-૨૦૦૪ થી તા. ૩૦-૬-૨૦૧૦ સુધીના અઠવાડિક રજા આપેલ નથી તેના બદલામાં ઓવરટાઈમના તફાવતના નાણા રૂ. ૩૦,૫૮૫-૨૦, ૧૨ ટકાના વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦ જુલાઈ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૨/૨૦૧૧/આઈડીઆર/એજે/૪/૨૦૧૧.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોલ્ડન ટોબેકો લીમીટેડ, દરજીપુરા, પો. આમલીયારા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થાએ શ્રી અંબાલાલ ભીખાભાઈ ગોહીલને ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાઈ હુકમ) અધિનિયમ, ૧૯૪૬નો ભંગ કરી ૫૮ વર્ષે નિવૃત્ત કરેલ હોઈ તેઓને તા. ૧-૬-૨૦૧૦ થી નોકરીની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપીત કરવા અને તા. ૧-૬-૨૦૧૦ થી આનુસંગિક લાભો સહીતનો પુરેપુરો પગાર ચુકવા આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૩/૨૦૧૧/આઈડીઆર/એજે/૫/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોલ્ડન ટોબેકો લીમીટેડ, દરજીપુરા, પો. આમલીયારા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧

/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થાએ લીલાવતી પાંડુરંગ માલપને ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાઈ હુકમ) અધિનિયમ, ૧૯૪૬નો ભંગ કરી ૫૮ વર્ષે નિવૃત્ત કરેલ હોઈ તેઓને તા. ૧૫-૪-૨૦૧૦ થી નોકરીની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા અને તા. ૧૫-૪-૨૦૧૦ થી આનુસાંગિક લાભો સહીતનો પુરેપુરો પગાર ચુકવા આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૪/૨૦૧૧/આઈડીઆર/એજે/૬/૨૦૧૧.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોલ્ડન ટોબેકો લીમીટેડ, દરજીપુરા, પો. આમલીયારા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની

પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજૂર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થાએ શ્રી ચંદુભાઈ લ્હુભાઈ પઢીયારને ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાઈ હુકમ) અધિનિયમ, ૧૯૪૬નો ભંગ કરી ૫૮ વર્ષ નિવૃત્ત કરેલ હોઈ તેઓને તા. ૧-૬-૨૦૧૦ થી નોકરીની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપીત કરવા અને તા. ૧-૬-૨૦૧૦ થી આનુસંગિક લાભો સહીતનો પુરેપુરો પગાર ચુકવા આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩જી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૫/૨૦૧૧/આઈડીઆર/એજે/૧૨/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને

અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડમાં ફરજ બજાવતા (૧) ઠાકોર અમરસંગ તથા અન્ય ૨૨ કામદારોને (પરિશિષ્ટ મુજબ) સતત અંદાજિત ૧૫ વર્ષ કરતાં વધુ સમય થી રોજમદાર કામદાર તરીકે સળંગ નોકરીમાં હોઈ, આઈ. ડી. એક્ટની કલમ ૨૫ (બી) મુજબ કાયમી કામદારો તરીકે માન્ય કરી અને તે મુજબના લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : તા. ૧૭-૧૦-૮૮ના રોજના દોલતભાઈ પરમાર કમિટીના રોજમદાર મજૂરો અંગેની ભલામણો મુજબ અમલ કરેલ છે પરંતુ તેમાં દર્શાવેલી તા. ૧-૧૦-૮૮ મુકરર કરવામાં આવી છે. અને આ કામદારોને ત્યાર પછી નિમણૂક આપવામાં આવી હોય સદર ભલામણોન સારાંશ ધ્યાને લઈને લઘુત્તમ વેતન પ્રમાણે દૈનિક રોજ ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ? અને તેમની એક વર્ષમાં ૨૪૦ દિવસ કરતાં વધારે હાજરી હોય ચઢતા પગારે રવિવારની રજા, તબીબી સવલત રાષ્ટ્રીય તહેવારની રજાઓ મેળવવા હક્કદાર છે કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : સદર કામદારો પરિશિષ્ટમાં જણાવ્યા મુજબને લઘુત્તમ વેતનને પગાર તેમજ વખતો વખત વધારવામાં આવતું મોંઘવારી ભથ્થું પગારના ધોરણે અને ચોથા વર્ગના કર્મચારીને મળવાપાત્ર મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : સદર કામદારોને દર વર્ષે ૧૪ દિવસની પરચુરણ રજા તેમજ દર ૧૬ દિવસે એક હક્ક રજા અને વર્ષમાં ૭ માંદગીની રજા તેમજ રાષ્ટ્રીય તહેવારોની રજા ચઢતા પગાર મળવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ : સદર કામદારોને નિયમ પ્રમાણે સામાન્ય ભવિષ્યનિધિ કપાતનો લાભ તેમજ તબીબી સવલત મેળવવા હક્કદાર છે કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ : સદર કામદારોને ઘરભાડા ભથ્થું, નિવૃત્તિ વેતન અને ગ્રેજ્યુઈટી ચોથ વર્ગના કર્મચારીઓને મળે છે તે મુજબ મેળવવા હક્કદાર છે કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ : આ કામદારોને કાયમી નોકરીનો સમયગાળો ધ્યાનમાં લઈ ચોથા વર્ગના કર્મચારીને મળવાપાત્ર પેન્શન મેળવવા હક્કદાર છે કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ : ઉપર જણાવેલી માંગણીઓ ઉપરાંત દર વર્ષે ઈન્ક્રીમેન્ટ, સી.પી.એફ. અ જૂથ વીમાના લાભો પણ ચોથા વર્ગના કર્મચારીને મળે છે તે મુજબ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

શીડયુલ-‘અ’

(૧) જંબુસર પેટા વિભાગમાં ફરજ બજાવતા :

રોજમદારનું નામ	નિમણૂકની તારીખ
(૧) શ્રી ઠાકોર અમરસંગ	૭-૮-૮૫
(૨) શ્રી ઠાકોર શના	૧-૫-૮૬
(૩) શ્રી સોમા ગોવિંદ	૮-૧-૮૬
(૪) શ્રી દિનેશ મનોર	૧-૪-૮૮
(૫) શ્રી ઈબ્રાહીમ જીભાવા	૧-૮-૮૫
(૬) શ્રી જીતુ ભગવાન	૧-૨-૮૬
(૭) શ્રી રણજીત નરસીંહ	૧-૫-૮૫
(૮) શ્રી જયેન્દ્ર કેસરીસીંહ	૧-૧૨-૮૬
(૯) શ્રી અમરસંગ ઉદેસંગ	૧-૩-૮૫
(૧૦) શ્રી પરબત ચંદ્રસિંહ	૧-૫-૮૫
(૧૧) શ્રી સુરેશ ચંદુ	૩-૧-૮૭
(૧૨) શ્રી મેલા શંકર	૧-૬-૮૬
(૧૩) શ્રી હરિસંગ જશુ	૧-૫-૮૭
(૧૪) શ્રી હરિસંગ મથુર	૬-૧-૮૮
(૧૫) શ્રી છત્રસંગ ફતેસંગ	૧-૪-૮૮

શીડયુલ-‘બ’

(૨) ભરૂચ પેટા વિભાગમાં ફરજ બજાવતા :

રોજમદારનું નામ	નિમણૂકની તારીખ
(૧) કેશરભાઈ ધના	૧-૧-૮૭
(૨) સૌકતભાઈ સૈફુદ્દીન સૈયદ	૧-૧-૮૬
(૩) કાઝીઝરુદ્દીન રસુલમિયાં	૧-૧-૮૬
(૪) દિનેશભાઈ ખુશાલભાઈ પરમાર	૧-૧-૮૬
(૫) નગીનભાઈ હરીભાઈ	૧-૨-૮૬
(૬) ભગવતીપ્રસાદ હરીપ્રસાદ	૨૫-૮-૮૫
(૭) ગણપતભાઈ રણછોડભાઈ પરમાર	૩-૧૨-૮૭
(૮) ભૂપેન્દ્રસિંહ કેસરીસિંહ ગોહીલ	૨૨-૮-૮૫

વડોદરા, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએસએમસી/૩૬/આઈડીઆર/એજે/૧૪/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સાઉથ સોર્ન કોર્પોરેશન (ઈ) લી., ૯૩૧, જી.આઈ.ડી.સી., મંકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને સને ૨૦૦૯-૧૦ના વર્ષનું ૨૦ ટકા બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએસએમસી/૩૭/આઈડીઆર/એજે/૧૫/૨૦૧૧.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

હાલ ડબ્લોઈ ડેપોના કંડક્ટર શ્રી આર. આર. પ્રજાપતિ, બેજ નંબર ૨૨૭૯૧ને એસ.ટી., સુરત દ્વારા ડીફોલ્ટ હુકમ નં. ૬૪/૦૬, તારીખ ૧લી મે ૨૦૦૮ થી હાલ મળતાં મૂળ પગારના ૩ સ્ટેજ ડાઉન કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા મળવાંપાત્ર તફાવતના નાણાં ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએસએમસી/૩૮/આઈડીઆર/એજે/૧૬/૨૦૧૧.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

આણંદ ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી બી. જી. પરમાર, બેજ નં. ૪૦૧૯ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૪૨૮, તારીખ ૧૭મી ઓગષ્ટ, ૧૯૮૬ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ વર્ષ માટે બીનકાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા ૨૬ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૩૨૬, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૫ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો છ (૬) માસ માટે બિનકાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા ૨૬ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએસએમસી/૩૯/આઈડીઆર/એજે/૧૭/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએસઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

આણંદ ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી બી. જી. પરમાર, બેજ નં. ૪૦૧૮ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૪૫૦, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૩ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૬ માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૩૨૫, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૫ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો છ (૬) માસ માટે બિનકાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએસએમસી/૪૦/આઈડીઆર/એજે/૧૮/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજૂર અદાલત, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

આજ્ઞાંદ ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી બી. જી. પરમાર, બેજ નં. ૪૦૧૮ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૧૬, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૦૩ થી રૂા. ૨૮૬/- વસૂલ કરવાની સજા કરવામાં આવેલ સંદર સજા અંગે રીવ્યુ ઓથોરીટી એસ.ટી., નડીયાદ દ્વારા કેસ રીવ્યુ કરી તારીખ ૧૫મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૩ હુકમ નં. ૮૩ થી સદામાં વધારો કરી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલી શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએસએમસી/૪૧/આઈડીઆર/એજે/૧૯/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

આણંદ ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી બી. જી. પરમાર, બેજ નં. ૪૦૧૯ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૪૪૦, તારીખ ૧૭મી ઓગષ્ટ, ૧૯૮૬ થી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલી શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએસએમસી/૪૨/આઈડીઆર/એજે/૨૦/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પેટલાદ ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી બી. એચ. રાઠોડ, બેજ નં. ૭૭૮૨ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૮૩/૮૮, તારીખ ૩૦ જુલાઈ, ૨૦૦૬ થી રૂ. ૮૧૩૦૭ ફુલ ૮૨ હપ્તાથી રૂ. ૧૦૦૦/-ના માસીક હપ્તાથી વસૂલ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએસએમસી/૪૩/આઈડીઆર/એજે/૨૧/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

આણંદ ડેપોના કંડક્ટર શ્રી એ. સી. પુરબીયા, બેજ નં. ૪૪૩૫ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૩૫/૦૭, તારીખ ૧લી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૭ થી વાર્ષિક પગાર વધારો એક (૧) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલી શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએસએમસી/૪૪/આઈડીઆર/એજે/૨૨/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

આણંદ ડેપોના કંડકટર શ્રી એ. બી. સોલંકી, બેજ નં. ૮૯૧૨ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૪૩ તારીખ ૧લી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૭ થી વાર્ષિક પગાર વધારો એક (૧) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલી શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએસએમસી/૪૫/આઈડીઆર/એજે/૨૩/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ખંભાત ડેપોના કંડક્ટર શ્રી વી. આર. ડાભી, બેજ નં. ૪૧૫૧ને નં. ૩/૦૫, તારીખ ૧લી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૭ થી વાર્ષિક પગાર વધારો પાંચ (૫) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલી શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએસએમસી/૪૬/આઈડીઆર/એજે/૨૪/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ભારવી ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લીમીટેડ, ઈ/૭૬, સરદાર એસ્ટેટ, શેડ નં. ૩, આજવા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને લઘુત્તમ વેતન ધારા પ્રમાણેના બેઝિક પગારમાં ૩૦ ટકાનો પગાર વધારો કરી પગાર ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને ગુજરાત સરકારે જાહેર કરેલ મોંઘવારી ભથ્થામાં ૫૦ ટકાનો વધારો કરી મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને કે જેઓ ઓપરેટર, ટર્નર, વાયરમેન તરીકે કામગીરી કરે તેવા દરેક કામદારોને ગ્રેડેશન આપી દૈનિક રૂ. ૧૫/- સ્થે. ઈન્ક્રીમેન્ટ તરીકે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર વર્ષે બે જોડી સારી જાતના યુનિફોર્મ આપવા જોઈએ કે કેમ ? તથા તમામ કામદારોને દર વર્ષે સારી જાતના બુટ આપવા જોઈએ કે કેમ ? અને ચોમાસાની સીઝનમાં વર્ષે એક નંગ રેઈનકોટ સારી જાતના આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ : સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને માસિક રૂા. ૫૦૦/- ઘરભાડાં ભથ્થાં તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ : સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને માસિક રૂા. ૨૦૦/- સાયકલ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ : સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને માસિક બે લાઈફબોય સાબુ તથા એક હાથરૂમાલ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ : સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને નીચે મુજબની ભરપગારી રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

તહેવારોની રજાઓ : (૧) ઉત્તરાયણ, (૨) રદમી જાન્યુઆરી,
(૩) મહાશિવરાત્રી, (૪) ધુળેટી, (૫) રામનવમી, (૬) ગુડ ફ્રાયડે,
(૭) રક્ષાબંધન, (૮) પારણા, (૯) મહાત્મા ગાંધી જયંતિ, (૧૦) દિવાળી,
(૧૧) નવું વર્ષ, (૧૨) ભાઈબીજ.

હકક રજા : ૧૫ ભરપગારી આપવામાં આવે છે, તેમાં ૧૦નો વધારો કરી ભરપગારી રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ : સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને સામાજિક તેમજ આકસ્મિક પ્રસંગે રૂા. ૫૦૦૦/-ની લોન આપી દર મહિને સરળ હપ્તેથી પગારમાંથી કપાત કરવી જોઈએ કે કેમ ? આ લોન ઉપર કોઈપણ પ્રકારનું વ્યાજ ગણવું નહીં કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ : આ માંગણીઓનો અંત ન આવે ત્યાં સુધી વચગાળાની રાહત પેટે માસિક રૂા. ૧૦૦૦/- પગારમાં ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ પમી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએસએમસી/૪૭/આઈડીઆર/એજે/૩૦/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. આર. જે. એન્જનીયરીંગ, ૨૫૦, જી.આઈ.ડી.સી. વાઘોડીયા, જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને સને ૨૦૦૮-૨૦૧૦ના વર્ષનું ૨૦% લેખે બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએસએમસી/૪૮/આઈડીઆર/એજે/૨૪/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત પોલીબ્યુટીન્સ પ્રા. લી. જી.આઈ.ડી.સી. નંદેસરી, તા. જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુત્ત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ મંજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :- બોનસ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને તા. ૧-૪-૨૦૦૮થી તા. ૩૧-૩-૨૦૧૦ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% બોનસ તથા ૫% એક્સગ્રેસીયાની રકમ દરેકના દિવસે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨:- ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દીવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ દીવાળી પહેલાં આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દીવાળીના તહેવાર નિમિત્તે ₹ ૧,૦૦૦/- નું ગ્રીફટ વાઉચર દીવાળી પહેલાં આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએસએમસી/૪૮/આઈડીઆર/એજે/૨૫/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પી.એ.બી. ઓર્ગેનિક્સ પ્રા. ૧૦૧, લી. જી.આઈ.ડી.સી. નંદેસરી, તા. જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :- બોનસ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને તા. ૧-૪-૨૦૦૮થી તા. ૩૧-૩-૨૦૧૦ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% બોનસ તથા ૫% એક્સગ્રેસીયાની રકમ દશેરાના દિવસે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દીવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ દીવાળી પહેલાં આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દીવાળીના તહેવાર નિમિત્તે ₹ ૧,૦૦૦/- નું ગ્રીફ્ટ વાઉચર દીવાળી પહેલાં આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએસએમસી/૫૦/આઈડીઆર/એજે/૨૭/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્પેશીયાલીટી મીનરલ્સ લીમીટેડ, ૫૭, જી.આઈ.ડી.સી. નંદેસરી, તા. જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :- બોનસ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને તા. ૧-૪-૨૦૦૮થી તા. ૩૧-૩-૨૦૧૦ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% બોનસ તથા ૫% એક્સગ્રેસીયાની રકમ દરેકના દિવસે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨:- ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દીવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ દીવાળી પહેલાં આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દીવાળીના તહેવાર નિમિત્તે ₹ ૧,૦૦૦/- નું ગ્રીફટ વાઉચર દીવાળી પહેલાં આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએસએમસી/૫૧/આઈડીઆર/એજે/૨૮/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીલીકા વાયર પ્રા. લી. ૯૨, જી.આઈ.ડી.સી. નંદેસરી, તા. જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએસઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :- બોનસ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને તા. ૧-૪-૨૦૦૮થી તા. ૩૧-૩-૨૦૧૦ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% બોનસ તથા ૫% એક્સગ્રેસીયાની રકમ દશેરાના દિવસે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દીવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ દીવાળી પહેલાં આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દીવાળીના તહેવાર નિમિત્તે ₹ ૧,૦૦૦/- નું ગ્રીફ્ટ વાઉચર દીવાળી પહેલાં આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએસએમસી/૫૨/આઈડીઆર/એજે/૩૧/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એક્રોસીયા રેમાડીસ પ્રા.લી., ૧૮૮/૧૪ જી.આઈ.ડી.સી. નંદેસરી, તા. જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :- બોનસ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને તા. ૧-૪-૨૦૦૮થી તા. ૩૧-૩-૨૦૧૦ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% બોનસ તથા ૫% એક્સગ્રેસીયાની રકમ દરેકના દિવસે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨:- ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દીવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ દીવાળી પહેલાં આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દીવાળીના તહેવાર નિમિત્તે ₹ ૧,૦૦૦/- નું ગ્રીફ્ટ વાઉચર દીવાળી પહેલાં આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએસએમસી/૫૩/આઈડીઆર/એજે/૨૬/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાષ્ટ્રીય ઓરગેન (ઈન્ડીયા) પ્રા. લી. ૧૩૬/૯, જી.આઈ.ડી.સી. નંદેસરી, તા. જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :- બોનસ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને તા. ૧-૪-૨૦૦૯થી તા. ૩૧-૩-૨૦૧૦ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% બોનસ તથા ૫% એક્સગ્રેસીયાની રકમ દરેકના દિવસે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દીવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ દીવાળી પહેલાં આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દીવાળીના તહેવાર નિમિત્તે ₹ ૧,૦૦૦/- નું ગ્રીફ્ટ વાઉચર દીવાળી પહેલાં આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએસએમસી/૫૪/આઈડીઆર/એજે/૩૨/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અધિક્ષકશ્રી, નર્મદા યોજના બાંધકામ વિભાગ (પૂર્વ) વતુર્ણ-૨ એ બ્લોક, પ્રથમ માળે, નર્મદાભવન, વડોદરા (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, નર્મદા યોજના બાંધકામ વિભાગ નં. ૨, (પૂર્વ) કેવડીયા કોલોની અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારો શ્રી રજનીકાંત ઈશ્વરભાઈ બારીયા તથા અન્ય ૭ (પરિશિષ્ટ મુજબ)ની નોકરી સળંગ થતી હોય ગુજરાત સરકાર દ્વારા જાહેર કરેલ તા. ૧૭-૧૦-૮૮ના પરિપત્ર મુજબના લાભો આપવાનું જાહેર કરી તે પરિપત્ર મુજબના પગાર લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ? અને તેના તફાવતની રકમ પણ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

“રોજમદાર કામદારોનું સળંગ નોકરી અંગેનું પરિશિષ્ટ”

ક્રમ	નામ	હોદ્દો	દા. તા.	શરૂઆતની નોકરીનો પે. વિ.	સને ૨૦૦૨થી જણાવેલ પે.વિ.	સળંગ નોકરીના વર્ષ
૧	૨જનીકાંત ઈશ્વરભાઈ બારીયા	વાયરમેન	૧-૧૨-૯૪	ના.કા.ઈ.ન. યોજના (પુ.વ.) પે.વિ. ૨/૬ બોડેલી	ના.કા.ઈ.ન.યોજના (પુ. વ.) પે. વિ. ૫/૬ હમોઈ	૧૬ વર્ષથી કરજ ચાલુ
૨	સોમાભાઈ ભાણભાઈ પરમાર	ઓપરેટર	૧-૪-૯૧	-- સદર --	-- સદર --	૧૯ વર્ષથી કરજ ચાલુ
૩	રમણભાઈ મનસુખભાઈ નાયક	ઓપરેટર ક્રમ ચોકીદાર	૧-૫-૯૨	ના. કા. ઈ. ન. યોજના (પુ.વ.) પે.વિ. ૨/૫ બોડેલી	-- સદર --	૧૮ વર્ષથી કરજ ચાલુ
૪	શંકરભાઈ મનસુખભાઈ નાયક	"	૬-૮-૯૩	-- સદર --	-- સદર --	૧૭ વર્ષથી કરજ ચાલુ
૫	જીતુભાઈ જેસીંગભાઈ બારીયા	પ્લમ્બર	૨૦-૬-૯૫	-- સદર --	-- સદર --	૧૫ વર્ષથી કરજ ચાલુ
૬	મહમદહનીફ દાઉદભાઈ બેલીમ	વાયરમેન	૧૨-૮-૯૫	-- સદર --	-- સદર --	૧૫ વર્ષથી કરજ ચાલુ
૭	જયંતિભાઈ દખીયાભાઈ રાઠવા	ચોકીદાર	૧૧-૧૦-૯૪	-- સદર --	ના.કા.ઈ.ન. યોજના (પુ. વ.) પે.વિ. ૪/૨નસવાડી	૧૬ વર્ષથી કરજ ચાલુ
૮	સુથારીયા લીંબાભાઈ રાઠવા	ચોકીદાર	૧૧-૧૦-૯૪	-- સદર --	-- સદર --	૧૬ વર્ષથી કરજ ચાલુ

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૮૮૩/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિયાન થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાશીપુરા દુધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી., કાશીપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયેશભાઈ વિનોદભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયેશભાઈ વિનોદભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૮૮૮/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડ્યુક્ટસ (I) લી. બીલ, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટર અશોક એમ. પવાર C/o સંસ્થા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મોહનસીંહ એન. વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોહનસીંહ એન. વાઘેલાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૦૪/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગ્રીન બ્રીલાયન્સ એનર્જી પ્રા. લી., ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સમીર જોનભાઈ મેકવાન વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બંધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સમીર જોનભાઈ મેકવાનને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૦૮/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિયાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડક્ટસ (I) ભાયલી રેલ્વે સ્ટેશન, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી અશોક એમ. પરમાર C/o સંસ્થા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાઘેલા અરવિંદસિંહ અર્જુનસિંહ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧૦ ની કલમ ‘સી’ સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદર હુકમ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાઘેલા અરવિંદસિંહ અર્જુનસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૧૫/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડક્ટસ (I) લી. ભાયલી રેલ્વે સ્ટેશન, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી અશોક એમ. પરમાર C/o બાન્કો પ્રોડક્ટસ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગજેન્દ્રસિંહ નટવરસિંહ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગજેન્દ્રસિંહ નટવરસિંહ વાઘેલાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૨૧/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિયાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) GSP સ્કોપ સાયન્સ પ્રા. લી., નંદેસરી, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટર જગદીશ ગોહીલ અંબીકા લેબર સપ્લાયર C/o GSP સ્કોપ સાયન્સ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિલીપભાઈ રતનભાઈ ડાભી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપભાઈ રતનભાઈ ડાભીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૨૭/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિયાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) GSP સ્કોપ સાયન્સ પ્રા. લી., નંદેસરી, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટર જગદીશ ગોહીલ અંબીકા લેબર સપ્લાયર C/o GSP સ્કોપ સાયન્સ પ્રા. લી., અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લાલજીભાઈ પરસોત્તમભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લાલજીભાઈ પરસોત્તમભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચએમસી/વ/૧૧૭/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિયાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યશ પાવર એન્ડ ઈન્ફ્રાસ્ટ્રક્ચરર્સ, પ્રા. લી. વડલા, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વતી ગુજરાત મજદુર પંચાયત, અમદાવાદ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા (પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ) કામદારને તેઓના નામ સામે દર્શાવેલ તારીખથી કામ આપવાનું બંધ કરેલ છે. તે તદ્દન ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી અને કિન્નાખોરી ભરેલ હોઈ તે તમામ કામદારને તાત્કાલિક કામ આપવાનું શરૂ કરવું જોઈએ કે કેમ ? અને તેઓને પહેલા દિવસોનો પુરેપુરો પગાર ભરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

: કામદારો યાદી અંગેનું પરિશિષ્ટ :

અ.નં.	કામદારનું નામ	કામ આપવાનું બંધ કરેલ તારીખ
૧.	શ્રી ધનશ્યામભાઈ જી. પટેલ	તા. ૧૭-૫-૨૦૧૦
૨.	શ્રી મધુભાઈ સી. માલી	તા. ૧૭-૫-૨૦૧૦
૩.	શ્રી અરવિંદભાઈ આર. ગોહીલ	તા. ૧૮-૪-૨૦૧૦

અ.નં.	કામદારનું નામ	કામ આપવાનું બંધ કરેલ તારીખ
૪.	શ્રી મોહસીન એફ. વોરા	તા. ૨૦-૩-૨૦૧૦
૫.	શ્રીમતી સવિતાબેન ડી. ગોહીલ	તા. ૨૫-૨-૨૦૧૦
૬.	શ્રી મુકેશભાઈ આર. રાઠોડ	તા. ૫-૬-૨૦૧૦
૭.	શ્રી નિમેષસિંહ સી. ચૌહાણ	તા. ૩-૮-૨૦૧૦

વડોદરા, તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચએમસી/વ/૧૨૨/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર થર્મેશ લીમીટેડ, ૨૧/૧, ૨, ૩ જી.આઈ.ડી.સી., મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વતી ગુજરાત મજદૂર પંચાયત, અમદાવાદ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

તા. ૨૪-૫-૨૦૧૦ નો રોજથી (પરિશિષ્ટમાં) જણાવેલ ૨૯ કામદારને કામ આપવાનું બંધ કરેલ છે. તે તદ્દન ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી અને કિન્નાખોરી ભરેલ હોઈ તે તમામ કામદારને તાત્કાલિક કામ આપવાનું શરૂ કરવું જોઈએ કે કેમ ? અને તેઓને પહેલા દિવસોનો પુરેપુરો પગાર ભરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

કામદારોની યાદી અંગેનું પરિશિષ્ટ

૧. શ્રી ભુપેન્દ્રભાઈ કે. સોલંકી	૧૬. શ્રી હિતેશભાઈ એમ. હરિજન
૨. શ્રી મફતભાઈ બી. હરિજન	૧૭. શ્રી અંબાલાલ બી. હરિજન
૩. શ્રી મહેન્દ્રભાઈ એમ. હરિજન	૧૮. શ્રી દિનેશભાઈ એચ. હરિજન
૪. શ્રી પ્રકાશભાઈ એન. સોલંકી	૧૯. શ્રી દિનેશભાઈ એચ. હરિજન
૫. શ્રી મહેશભાઈ જે. સોલંકી	૨૦. શ્રી સચીનભાઈ કે. હરિજન
૬. શ્રી ભરતભાઈ આર. સોલંકી	૨૧. શ્રી અરવિંદભાઈ રાઠોડ
૭. શ્રી પ્રવિણભાઈ સી. હરિજન	૨૨. શ્રી રઘુવીર મકવાણા
૮. શ્રી ગોરધનભાઈ આર. હરિજન	૨૩. શ્રી હિતેશભાઈ મકવાણા
૯. શ્રી ગોરધનભાઈ એસ. હરિજન	૨૪. શ્રી નગીનભાઈ પી. સોલંકી
૧૦. શ્રી મુકેશભાઈ આર. હરિજન	૨૫. શ્રી મનીષભાઈ એન. હરિજન
૧૧. શ્રી પ્રકાશભાઈ એસ. સોલંકી	૨૬. શ્રી દિપેશભાઈ જે. સોલંકી
૧૨. શ્રી પ્રવિણભાઈ આર. સોલંકી	૨૭. શ્રી જિગ્નેશભાઈ એસ. હરિજન
૧૩. શ્રી નરેશભાઈ એમ. હરિજન	૨૮. શ્રી મોહનભાઈ કે. હરિજન
૧૪. શ્રી રમણભાઈ એમ. હરિજન	૨૯. શ્રી રમણભાઈ એ. સોલંકી
૧૫. શ્રી સંદીપભાઈ એ. હરિજન	

વડોદરા, તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૫૪૮/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંજય પ્રેસ (સીક્યુરીટી પ્રીન્ટર) અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઈ મોહનભાઈ રાણા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ મોહનભાઈ રાણાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૫૫૩/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નેમ ઓર્ગેનીકસ કંપની લી. મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચંદ્રકાંત ડેરે વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદ્રકાંત ડેરે ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૫૫૮/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિ-
પ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર
ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટીલાઇઝર & કેમીકલ લી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિરણકુમાર કિશનલાલ
સલાટ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત
સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના
જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની
કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર
અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ
બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવી
છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-
૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને
સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિરણકુમાર કિશનલાલ સલાટને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર
તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ
?

વડોદરા, તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૫૬૩/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિ-
પ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર
ABB લી., માણેજા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશ શંકરરાવ ખૈરે વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત
સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના
જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની
કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર
અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ
બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવી
છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-
૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને
સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશ શંકરરાવ ખૈરેને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ
લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૮૩/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સિવિલ હોસ્પિટલ, રાજપીપળા, જિ. નર્મદા (૨) વિકાસ એન્ટરપ્રાઇઝ, ૧૨, પહેલો માળ, જયશ્રી માર્કેટ, તાલુકા પંચાયત સામે, રાજમહેલ રોડ, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી સ્નેહાબેન સંજયભાઈ બારોટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સ્નેહાબેન સંજયભાઈ બારોટને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

કે. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.બી./આઈ.ડી.આર./કેસ નં. ૬૬/૧૦/૫૧૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી ભાવનગર જૈન શ્વેતાંબર મૂર્તિપૂજક તપાસંઘ, (શેઠ ડોસાભાઈ અભયચંદની પેઢી) દાદા સાહેબ જૈન દેરાસર, કાળાનાળા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઈ સવજીભાઈ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ.એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં.-૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ સવજીભાઈ યાદવને તેમના તા. ૧૧-૫-૨૦૧૦થી પડેલા દિવસોના પૂરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.બી./આઈ.ડી.આર./કેસ નં. ૧૦૧/૧૦/૫૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ, મુ. ગઢડા, (સ્વામી) એસ.ટી. સ્ટેન્ડ સામે, ગઢડા, જી. ભાવનગર, (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ભાવનગર સિંચાઈ અને જાળવણી વિભાગ, પાનવાડી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરેન્દ્રભાઈ લાલજીભાઈ લાખાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ.એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં.-૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેન્દ્રભાઈ લાલજીભાઈ લાખાણીને તેમના તા. ૩૦-૭-૨૦૧૦થી પડેલા દિવસોના પૂરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.બી./આઈ.ડી.આર./કેસ નં. ૧૦૨/૧૦/૫૨૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ, મુ. પાળીયાદ, તા. બોટાદ, જી. ભાવનગર, (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ભાવનગર સિંચાઈ અને જાળવણી વિભાગ, પાનવાડી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઘનશ્યામ દલપતરામ નિમાવત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ.એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં.-૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઘનશ્યામ દલપતરામ નિમાવતને તેમના તા. ૩૦-૭-૨૦૧૦થી પડેલા દિવસોના પૂરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.બી./આઈ.ડી.આર./કેસ નં. ૯૭/૧૦/૫૩૫.-
મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી
બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ,
મુ. પાળીયાદ, તા. બોટાદ, જી. ભાવનગર, (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ભાવનગર સિંચાઈ અને
જાળવણી વિભાગ, પાનવાડી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરદેવસિંહ રાવતસિંહ
રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત
સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના
જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-
૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની
અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો
અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની
કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ.એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં.-૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય
કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરદેવસિંહ રાવતસિંહ રાઠોડને તેમના તા. ૩૦-૭-૨૦૧૦થી પડેલા દિવસોના પૂરા
પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨જી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.બી./આઈ.ડી.આર./કેસ નં. ૯૮/૧૦/૫૭૮.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, શેત્રુંજી ડાબા કાંઠા નહેર પેટા વ્ય. વિભાગ, કોળીયાક સેક્શન, મુ. તળાજા, જી. ભાવનગર, (૨) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, શેત્રુંજી જળસિંચન વિભાગ, પાનવાડી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી આહીર ભોપાભાઈ ઓધડભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ.એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં.-૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આહીર ભોપાભાઈ ઓધડભાઈને તેમના તા. ૩૦-૧૨-૧૯૯૯થી પડેલા દિવસોના પૂરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.બી./આઈ.ડી.આર.કિસ નં. ૮૮/૧૦/૫૬૨.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નીચો પોલીકેમ તથા નીચો સેલ્સ કોર્પોરેશન, તે તેમજ તેના વહીવટકર્તા શ્રી પરેશભાઈ ગુણવંતભાઈ શેઠ, ડે. નારી રોડ, કુંભારવાડા, શાંતિ કાસ્ટીંગની પાછળ પ્લોટ નં. ૩૬૯, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિલીપભાઈ કેશવભાઈ પડાયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ.એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં.-૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપભાઈ કેશવભાઈ પડાયાને તેમના તા. ૧-૪-૨૦૧૦થી પડેલા દિવસોના પૂરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.બી./આઈ.ડી.આર./કેસ નં. ૧૦૦/૧૦/૫૮૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, શેત્રુંજી ડાભા કાંઠા નહેર પેટા વ્ય. વિભાગ, કોળીયાક સેકશન, મુ. તળાજા, જી. ભાવનગર, (૨) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, શેત્રુંજી જળસિંચન વિભાગ, પાનવાડી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ડાભી ડાયાભાઈ રામજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ.એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં.-૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડાભી ડાયાભાઈ રામજીભાઈને તેમના તા. ૩૦-૧૨-૧૯૮૮થી પહેલા દિવસોના પૂરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.બી./આઈ.ડી.આર./કેસ નં. ૮૮/૧૦/૫૮૨.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, શેત્રુંજી ડાભા કાંઠા નહેર પેટા વ્ય. વિભાગ, કોળીયાક સેક્શન, મુ. તળાજા, જી. ભાવનગર, (૨) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, શેત્રુંજી જળસિંચન વિભાગ, પાનવાડી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દેસાઈ કથ્થડભાઈ મોતીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ.એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં.-૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેસાઈ કથ્થડભાઈ મોતીભાઈને તેમના તા. ૩૦-૧૨-૧૯૮૮થી પડેલા દિવસોના પૂરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.બી./આઈ.ડી.આર./કેસ નં. ૭૦/૧૦/૫૮૯.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, માર્ગ અને મકાન પેટા વિભાગ, (રાજ્ય) ટાઉન પોલીસ સ્ટેશનની બાજુમાં, પાલીતાણા, જી. ભાવનગર, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ રણછોડભાઈ મેર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ.એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં.-૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ રણછોડભાઈ મેરને તેમના તા. ૧૪-૩-૨૦૦૮થી પડેલા દિવસોના પૂરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.બી./આઈ.ડી.આર./કેસ નં. ૧૧/૧૦/૬૦૫.-
મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક રોમ્બિક લેબોરેટરીઝ તથા તેના માલીકશ્રી કબજેદારશ્રી, ડૉ. ચિત્રા, જી.આઈ.ડી.સી., પ્લોટ નં. ૩૬૦, એ-વન બેકરીની બાજુમાં, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી મંગુબેન જોધાભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ.એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં.-૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી મંગુબેન જોધાભાઈ ચૌહાણને તેમના તા. ૧-૯-૨૦૦૮થી પડેલા દિવસોના પૂરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૦૩/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સાબરકાંઠા જિલ્લા સહકારી દુધ ઉત્પાદક સંઘ લી., સાબર ડેરી, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી (૧) ભરવાડ ભગાભાઈ ઘેલાભાઈ (૨) રમણલાલ પરસોત્તમદાસ પટેલ (૩) ગોપાલભાઈ ભાયચંદભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસ. ૧૦૪૬ આઈડીએ-૨૦૭૭-સી-૩૭૦૧(૧) જેથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી (૧) ભરવાડ ભગાભાઈ ઘેલાભાઈ (૨) રમણલાલ પરસોત્તમદાસ પટેલ (૩) ગોપાલભાઈ ભાયચંદભાઈ પટેલના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૦૮/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, મોડાસા સિંચાઈ પેટા વિભાગ, મોડાસા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ છગનભાઈ ધૂળાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આયટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસ. ૧૦૪૬-આઈડીએ-૨૦૭૭-સી-૩૭૦૧(૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ છગનભાઈ ધૂળાભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૦૮/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દુધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી., ગઢોડા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર ફનાજી વિરાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આયટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસ. ૧૦૪૬ આઈડીએ-૨૦૭૭-સી-૩૭૦૧(૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર ફનાજી વિરાજીના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૦૨/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મહેસાણા નગરપાલીકા, મહેસાણા (૨) તલાટી કમ મંત્રીશ્રી નાગલપુર ગ્રામ પંચાયત મુ. નાગલપુર, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી સંગીતાબેન મણીલાલ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આયટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું આર. બી. રાણા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ સંગીતાબેન મણીલાલ જાદવ મહેસાણાના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૩૦/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત નર્મદાવેલી ફર્ટીલાઈઝર કંપની લીમીટેડ, નર્મદાનગર, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિમલકુમાર ભૂપેન્દ્રભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિરલકુમાર ભૂપેન્દ્રભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

કે. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૩૫/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રજતકામા કેમ લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૩૦૭ થી ૩૧૧, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ, (૨) આશીષ એન્ટરપ્રાઇઝ, ડી.એલ.-૨૩ સરદાર પટેલ કોમ્પ્લેક્સ, જી.આઈ. ડી.સી., અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી રીનીશા સનમુખભાઈ ટેલર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી રીનીશા સનમુખભાઈ ટેલરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

કે. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૧૨૦/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર આર્યન એક્સચેન્જ સર્વિસીસ લી. પ્લોટ નં. ૫૮૧૧-૧૨-૧૩, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સૂર્યકાન્ત શનાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સૂર્યકાન્ત શનાભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

કે. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૧૨૫/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર આર્યન એક્સચેન્જ સર્વિસીસ લી., પ્લોટ નં. ૫૮૧૧-૧૨-૧૩, જી.આઈ. ડી.સી., અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હસમુખભાઈ બાબુભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હસમુખભાઈ બાબુભાઈ રાઠોડને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

કે. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૧૩૦/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નિરંજન ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, પ્લોટ નં. ૧૩૦૭, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઇકબાલભાઈ સુલેમાન બાણવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ત્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઇકબાલભાઈ સુલેમાન બાણવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

કે. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૧૩૫/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વેકસન્સ કેમીકલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૫૧૮, જી.આઈ. ડી.સી., પાનોલી, તા. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભીખાભાઈ ચન્દ્રસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભીખાભાઈ ચન્દ્રસિંહ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

કે. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.



POSTAL REGISTRATION
No. VDR-E/14/2009-2011.

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLXII]

THURSDAY, MARCH 10, 2011/PHALUGNA 19, 1932

[No.10

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

PART I—L

[અંક -૧૦]

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 10, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 10th March, 2011 and for pages VAD-1671 to VAD 1706 (in 1 set) read page Nos. 1724 to 1759.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૦મી માર્ચ, ૨૦૧૧ ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૧૦ માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૧૬૭૧ થી વીએડી-૧૭૦૬ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૧૭૨૪ થી ૧૭૫૯ વાંચવા.

Vadodara , 10th March, 2011

V. N. LAHANE,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધો :- અત્રેની કચેરીનો તા. ૭-૮-૨૦૧૦નો દફતરી હુકમ ક્રમાંક કેએચ/એમ. સી./ગો/૫૪૫૫.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મશ્રઆ/ગો/૧૫૨૦/૨૦૧૧.-ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના હુકમથી આઈ.ડી. ૧૦ (૧) કેસ નંબર ૨૧/૨૦૧૦ અત્રેની કચેરીના તા. ૭-૮-૨૦૧૦ના પત્ર ક્રમાંક મ.શ્ર.આ./ગો/૫૪૫૬ થી શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ લાલાભાઈ રાઠવીને નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા અંગે ન્યાય નિર્ણય અર્થે મજૂર અદાલત, ગોધરાને મોકલી આપેલ છે.

શ્રી દિનેશભાઈ લાલાભાઈ રાજવી નો તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦ના પત્રથી સદરહુ કામે શ્રમયોગી “શ્રી દિનેશભાઈ લાલાભાઈ રાઠવી” ના નામનો રેકૉર્ડ્સ કરેલ હોવાનું જણાવેલ છે. પરંતુ ખરેખર શ્રમયોગીની અટક “શ્રી દિનેશભાઈ લાલાભાઈ રાજવી” છે. આ બાબતે શ્રમયોગીએ અટક “રાઠવી” નહિ પરંતુ “રાજવી” છે. શ્રમયોગીની અટક શરતચૂકથી ખોટી લખાયેલ હોઈ અટકમાં જરૂરી સુધારો કરી આપવા વિનંતી કરેલ છે. જે શ્રમયોગીના પુરાવાઓને ધ્યાને લેતા તેઓની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે.

સબબ અત્રેના ઉક્ત વંચાણે લીધેલ હુકમમાં શ્રમયોગીઓના નામમાં “શ્રી દિનેશકુમાર લાલાભાઈ રાજવી” તરીકે શ્રમયોગીની અટકમાં સુધારો કરી આપવાનો આથી હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા, પંચમહાલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય :- ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦(૧) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત.

સંસ્થા/સામાવાળા :- રમેશભાઈ ડાહ્યાભાઈ મહેતા, મુ. બંગલા નં.-૧૦, ચીરાગરાજ, દિવાળીબાગ, અઠવા લાઈન્સ, ઋષીરાજ સામે, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી છગનભાઈ મોહનભાઈ સોલંકી, ઉમરાગામ, રૂમ. નં.-૧૩, શ્રમજીવી સોસાયટી, કડવા ફળીયા, યુનિવર્સિટી કોલેજ સામે, જિ. સુરત

વચ્ચે પુનઃ સ્થાપિત કરવા અંગેનો વિવાદ.

આ કચેરીના તા. ૩૦-૧૧-૧૯૮૮ના હુકમ નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૦૨/૮૮ની નકલ લેબર કોર્ટ નં.-૧, સુરતને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ (૧) અન્વયે ન્યાય નિર્ણય માટે રેફરન્સ કરવામાં આવેલ, જેમાં શ્રમયોગીના નામના સ્થળે માલિક/સંસ્થાનું નામ લખાયેલ છે. આથી આ હુકમમાં નીચે મુજબનો સુધારો વંચાણે લેવો.

મુળ હુકમ :- “શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ ડાહ્યાભાઈ મહેતાને” તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુધારેલ હુકમ :- “શ્રમયોગી શ્રી છગનભાઈ મોહનભાઈ સોલંકીને” તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૦૫/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સાબરકાંઠા જિલ્લા સહકારી દૂધ ઉત્પાદક સંઘ લી., સાબર ડેરી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઈ એન. સુથાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ ‘સી’ વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની

કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪-૧૧-૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.-૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧ (૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ એન. સુથારના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૦૬/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, નગરપાલીકા, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયપાલસિંહ ઘનશ્યામસિંહ ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ

શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪-૧૧-૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.-૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧ (૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયપાલસિંહ ઘનશ્યાસિંહ ઝાલાના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાળ વિકાસ યોજના અધિકારી કચેરી, પ્રાંતિજ, (૨) નિયામકશ્રી, આઈ.સી.ડી.એસ. મહિલા અને બાળ વિકાસ યોજના, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી રોહિત ચંદ્રીકાબેન ચંદુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ

શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪-૧૧-૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.-૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧ (૧) એકથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી રોહિત ચંદ્રિકાબેન ચંદુભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાળ વિકાસ યોજના અધિકારી કચેરી, પ્રાંતિજ, (૨) નિયામકશ્રી, આઈ.સી.ડી.એસ. મહિલા અને બાળ વિકાસ યોજના, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી સુમનબેન રતનજી પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪-૧૧-૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક

કે.એચ./એસ.-૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧ (૧) જેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સુમનબેન રતનજી પરમારના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચ/એલસી/આરએજે/૨/૨૦૧૧/આર.ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રકાશ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, સી-૨/૧૦૨, જી.આઈ.ડી.સી., શંકર ટેકરી, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દામજી ગોવિંદભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએક/૧૯૭૦/૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને

સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દામજી ગોવિંદભાઈ પરમારને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચ/એલસી/આરએજે/૩/૨૦૧૧/આર.ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કિશના બ્રાસ કોર્પોરેશન, ફેઝ-૨, જી.આઈ.ડી.સી., દરેડ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનીષ સોમાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦/૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનીષ સોમાભાઈ પરમારને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચ/એલસી/આરએજે/૪/૨૦૧૧/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબત સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કિશના બ્રાસ કોર્પોરેશન, ફેઝ-૨, જી.આઈ.ડી.સી., દરેડ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગૌતમ અરજણભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦/૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગૌતમ અરજણભાઈ મકવાણાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૨૫૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ગોધરા, ભુરાવાવ ચાર રસ્તા પાસે, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી મનોજકુમાર એમ. કિશોરી વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનોજકુમાર એમ. કિશોરીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૨૬૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેન સેક્રેટરીશ્રી, ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ નવજીવન મીલ સામે, બહારપુરા, દાહોદ, તા. જી. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી અનિલકુમાર વસનજીભાઈ ખપેડ વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અનિલકુમાર વસનજીભાઈ ખપેડને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૨૬૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્રી એ. કે. સીંગ સચિન લેબર સર્વિસ (૨) શ્રી આર. આર. ફેયાદ (P & A) C/O. સુપ્રિમ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ, જી.આઈ.ડી.સી., હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી મનહરકુમાર મગનભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનહરકુમાર મગનભાઈ સોલંકીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૨૭૧.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્રી એ. કે. સીંગ સચિન લેબર સર્વિસ (૨) શ્રી આર. આર. ફેયાદ (P & A) C/O. સુપ્રિમ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ, જી.આઈ.ડી.સી., હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી નવનીતભાઈ સોમાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નવનીતભાઈ સોમાભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૨૭૭.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્રી એ. કે. સીંગ સચિન લેબર સર્વિસ (૨) શ્રી આર. આર. ફૈયાદ (P & A) C/O. સુપ્રિમ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ, જી.આઈ.ડી.સી., હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી સુરેન્દ્રભાઈ અંબાલાલ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેન્દ્રભાઈ અંબાલાલ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૨૮૩.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્રી એ. કે. સીંગ સચિન લેબર સર્વિસ (૨) શ્રી આર. આર. ફૈયાદ (P & A) C/O. સુપ્રિમ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ, જી.આઈ.ડી.સી., હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રંગીતસિંહ સામતસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રંગીતસિંહ સામતસિંહ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૨૮૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્રી એ. કે. સીંગ સચિન લેબર સર્વિસ (૨) શ્રી આર. આર. ફેયાદ (P & A) C/O. સુપ્રિમ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ, જી.આઈ.ડી.સી., હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી નટવરસિંહ ભગવાનસિંહ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નટવરસિંહ ભગવાનસિંહ ચાવડાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૨૮૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્રી એ. કે. સીંગ સચિન લેબર સર્વિસ (૨) શ્રી આર. આર. ફૈયાદ (P & A) C/O. સુપ્રિમ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ, જી.આઈ.ડી.સી., હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી નટવરસિંહ જાલમસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લાખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નટવરસિંહ જાલમસિંહ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૩૦૧.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્રી એ. કે. સીંગ સચિન લેબર સર્વિસ (૨) શ્રી આર. આર. ફેયાદ (P & A) C/o. સુપ્રિમ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ, જી.આઈ.ડી.સી., હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી વિનોદભાઈ દેવાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદભાઈ દેવાભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૩૦૭.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્રી એ. કે. સીંગ સચિન લેબર સર્વિસ (૨) શ્રી આર. આર. ફેયાદ (P & A) C/O. સુપ્રિમ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ, જી.આઈ.ડી.સી., હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી સંજયભાઈ નરવતભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજયભાઈ નરવતભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૩૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્રી એ. કે. સીંગ સચિન લેબર સર્વિસ (૨) શ્રી આર. આર. ફેયાદ (P & A) C/O. સુપ્રિમ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ, જી.આઈ.ડી.સી., હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ઘનશ્યામભાઈ નાથાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઘનશ્યામભાઈ નાથાભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૭૧૦/ઔ.વિ.રે./૧૩/૨૦૧૧.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીઓ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨-(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં અમરેલી વિભાગ, ધારી ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર બેજ નં. ૧૮૬૨૨ તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી જમનાદાસ કાળાભાઈ યુગસમાને ડીફેલ્ટ કેસ નં. ૭૨/૨૦૦૩, જવાબદાર ગણી તારીખ ૧૫મી જૂન, ૨૦૧૦ના હુકમથી ૪ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની સજા કરેલ તે રદ કરી તેમને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૭૧૧/ઔ.વિ.રે./૧૪/૨૦૧૧.-અ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨-(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં અમરેલી વિભાગ, અમરેલી ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર બેજ નં. ૭૬૬ તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી રમેશભાઈ કે. સાવલીયાને ડીફેલ્ટ કેસ નં. ૪૦/૨૦૦૫, જવાબદાર ગણી તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮ના હુકમથી ૧ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની સજા કરેલ તે રદ કરી તેમને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૭૧૨/ઔ.વિ.રે./૧૫/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨-(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં અમરેલી વિભાગ, અમરેલી ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર બેજ નં. ૧૨૫૩ તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી ચુનીલાલ રાણાભાઈ રજોડીયાને ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૨૪૯/૨૦૦૬, જવાબદાર ગણી તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૬ના હુકમથી ૨(બે) વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની સજા કરેલ અને આ હુકમ રદ કરવા બીજી અપીલ કરતાં બીજી અપીલ તારીખ ૧૫મી જૂન, ૨૦૧૦ના હુકમથી રદ કરેલ છે. આ બન્ને હુકમો ગેરકાયદેસર ઠરાવી તે રદ કરી તેમને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ? રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૭૧૩/ઔ.વિ.રે./૨૬/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ પ્રમુખશ્રી/ચીફ ઓફીસરશ્રી, સલાયા નગરપાલિકા, મુ. સલાયા, તા. ખંભાળીયા, જિ. જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨-(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સલાયા નગરપાલિકામાં વોટર વર્ક્સ ખાતામાં ફરજ બજાવતાં શ્રમયોગીશ્રી પ્રધુમનસિંહ રધુભા ગોહીલ હેલ્પર તરીકે તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૦૪થી સતત અને સળંગ કાયમી સેટઅપ માટેની કાયમી પ્રકારની કામગીરી રોજમદાર તરીકે લેવામાં આવે છે માટે શ્રમયોગીને કાયમી કરવા કે કેમ ? અને કાયમી શ્રમયોગીને મળતા પગાર તથા ગ્રેડ આપવો કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૭૧૫/ઔ.વિ.રે./૨૮/૨૦૧૧.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જામનગર વિભાગ, ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨-(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં જામનગર વિભાગ, ગોંડલ રોડ, રાજકોટમાં ડ્રાઈવર બેજ નં. ૧૬૨૪૧ થી ફરજ બજાવતાં શ્રી જદુવિરસિંહ પી. જાડેજાને સ્ટેપીંગ અપનો લાભ આપવો કે કેમ ? તેમજ તેમની ઈન્કીમેન્ટની તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૬ અને ત્યાર બાદ દર વર્ષે ૧ ફેબ્રુઆરી ગણીને તે મુજબ મળવાપાત્ર પગાર તેમજ અન્ય આનુસંગિક તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૭૧૬/ઔ.વિ.રે./૨૮/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જામનગર વિભાગ, ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨-(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક, વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં જામનગર વિભાગ, ગોંડલ રોડ, રાજકોટમાં ડ્રાઈવર બેજ નં. ૧૪૮૯૫ થી ફરજ બજાવતાં શ્રી સહદેવસિંહ બાપુભા વાળાને સ્ટેપીંગ અપનો લાભ આપવો કે કેમ ? તેમજ તેમની ઈન્કીમેન્ટની તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૬ અને ત્યાર બાદ દર વર્ષે ૧ ફેબ્રુઆરી ગણીને તે મુજબ મળવાપાત્ર પગાર તેમજ અન્ય આનુસંગિક તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૭૧૭/ઔ.વિ.રે./૩૦/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જામનગર વિભાગ, ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨-(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં જામનગર વિભાગ, ગોંડલ રોડ, રાજકોટમાં ડ્રાઈવર બેજ નં. ૧૬૫૭૦ થી ફરજ બજાવતાં શ્રી સુભાષ શ્યામલાલ રાઠોડને સ્ટેપીંગ અપનો લાભ આપવો કે કેમ ? તેમજ તેમની ઈન્કીમેન્ટની તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૬ અને ત્યાર બાદ દર વર્ષે ૧ ફેબ્રુઆરી ગણીને તે મુજબ મળવાપાત્ર પગાર તેમજ અન્ય આનુસંગિક તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૭૧૮/ઔ.વિ.રે./૩૧/૨૦૧૧-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જામનગર વિભાગ, ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨-(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં જામનગર વિભાગ, ગોંડલ રોડ, રાજકોટમાં ડ્રાઈવર બેજ નં. ૧૪૬૮૧ થી ફરજ બજાવતાં શ્રી શાંતિલાલ ઓધવજી પરમારને સ્ટેપીંગ અપનો લાભ આપવો કે કેમ ? તેમજ તેમની ઈન્કીમેન્ટની તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૬ અને ત્યાર બાદ દર વર્ષે ૧ ફેબ્રુઆરી ગણીને તે મુજબ મળવાપાત્ર પગાર તેમજ અન્ય આનુસંગિક તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૭૧૯/ઔ.વિ.રે./૩૨/૨૦૧૧.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જામનગર વિભાગ, ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨-(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં જામનગર વિભાગ, ગોંડલ રોડ, રાજકોટમાં ડ્રાઈવર બેજ નં. ૧૬૦૩૮ થી ફરજ બજાવતાં શ્રી ચંદુભા એસ. ગોહિલને સ્ટેપીંગ અપનો લાભ આપવો કે કેમ ? તેમજ તેમની ઈન્કીમેન્ટની તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૬ અને ત્યાર બાદ દર વર્ષે ૧ ફેબ્રુઆરી ગણીને તે મુજબ મળવાપાત્ર પગાર તેમજ અન્ય આનુસંગિક તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૭૨૦/ઔ.વિ.રે./૩૩/૨૦૧૧.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨-(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં રાજકોટ વિભાગના રાજકોટ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં કલાર્ક શ્રી દિનેશચંદ્ર યનાભાઈ પરમાર બીજી અપીલ નં. ૫૬૧, પત્ર નં. ડી.સી./જામ/એડીએમ/બી.અ./૨૮૮૪, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ ૧/૨(દોઢ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરનાં કુદરતી ન્યાયનાં સિદ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરુદ્ધનો છે કે કેમ ? તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે અને તેનાં પર ૧૮ ટકા લેખેનાં વ્યાજ સાથે માલિક શ્રમયોગીને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૭૨૧/ઔ.વિ.રે./૩૫/૨૦૧૧.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિ-પ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨-(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં જુનાગઢ વિભાગના જુનાગઢ ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર બેજ નં. ૬૯૭૬ થી ફરજ બજાવતાં કલાર્ક શ્રી જયંતિલાલ પીતાંબર મકવાણા હુકમ નં. ગઢડા કે.-વ્ય.-૨૪૭, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૮થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૫(પાંચ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરનાં કુદરતી ન્યાયનાં સિદ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરુદ્ધનો છે કે કેમ ? તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના ઓરીયર્સ સાથે અને તેનાં પર ૧૮ ટકા લેખોનાં વ્યાજ સાથે માલિક શ્રમયોગીને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૭૨૨/ઔ.વિ.રે./૩૪/૨૦૧૧.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિ-પ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨-(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં રાજકોટ વિભાગના રાજકોટ ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર બેજ નં. ૧૪૦૨૪ થી ફરજ બજાવતાં શ્રી વિજય જયંતીલાલ સોલંકી દફતરી હુકમ નં. ૩૩/૨૦૦૮, પત્ર નં. ડી.સી.આર/ટીઆર/ડી/૧૩૫૩, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૮થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨(બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરનાં કુદરતી ન્યાયનાં સિદ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરુદ્ધનો છે કે કેમ ? તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે અને તેનાં પર ૧૮ ટકા લેખેનાં વ્યાજ સાથે માલિક શ્રમયોગીને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૫/૨૦૧૧/આર. ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એસજીએસ ઈન્ડિયા લી., ગાંધીનગર રોડ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ સુરજબેન સંગ્રામસિંહ જાડેજા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ સુરજબેન સંગ્રામસિંહ જાડેજાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૨૮ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૧૦/૨૦૧૧/આર. ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જય એન્જનીયરીંગ કે/ઓ પટેલ ફાઉન્ડ્રી, ૮/૧૦, પટેલ કોલોની, શ્રેયસ હાઈસ્કુલની સામે, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જાડેજા રાજદીપસિંહ વિક્રમસિંહ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જાડેજા રાજદીપસિંહ વિક્રમસિંહને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૨૮ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૨૯૯/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શેઠશ્રી/મેનેજરશ્રી, ગાયત્રી ટ્રાન્સપોર્ટ, C/O. પ્રકાશભાઈ ચંદ્રકાંતભાઈ ત્રિવેદી, વૃદાવન ચાર રસ્તા, મું. તા. ખેરાલુ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર કનકસિંહ કેસરીસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર કનકસિંહ કેસરીસિંહને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૩૦૦/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શેઠશ્રી/મેનેજરશ્રી, ગાયત્રી ટ્રાન્સપોર્ટ, C/O. પ્રકાશભાઈ ચંદ્રકાંતભાઈ ત્રિવેદી. વૃંદાવન ચાર રસ્તા, મું. તા. ખેરાલુ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગાભુસિંહ ભેમસિંહ ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગાભુસિંહ ભેમસિંહ ઝાલાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૩૦૧/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શેઠશ્રી.મેનેજરશ્રી, ગાયત્રી ટ્રાન્સપોર્ટ, C/O. પ્રકાશભાઈ ચંદ્રકાંતભાઈ ત્રિવેદી, વૃંદાવન ચાર રસ્તા, મું. તા. ખેરાલુ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણસિંહ ગાભુસિંહ ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈટીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બંધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણસિંહ ગાભુસિંહ ઝાલા ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.



POSTAL REGISTRATION
No. VDR-E/14 / 2009 - 2011

The Gujarat Government Gazette PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLXII] THURSDAY, MARCH 17, 2011/PHALGUNA 26, 1932 [No. 11

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૧-૩૫-આઈડીએ-૧૦૨૦૧૦-૪૭૬૬૦૪-મ(૨).- ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બંદર અધિકારી, મેરીટાઈમ બોર્ડ, માંડવી અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના ખંડ (ધ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર, આથી રાજકોટ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

I-L-224

1761

અનુસૂચિ

- (૧) માંગણી નંબર ૩ :- કર્મચારીઓને ડુપ્લીકેટ સર્વિસબુકમાં દર વર્ષે નિયમિત એન્ટ્રી કરી આપવી કે કેમ ?
- (૨) માંગણી નંબર ૫ :- વેલ્ફેર પ્રવૃત્તિ જે અગાઉ ચાલુ હતી તે તમામ ચાલુ કરવી કે કેમ ?
- (૩) માંગણી નંબર ૬ :- શ્રી એસ. એમ. દવે, નિવૃત્ત ટ્રાફિક ઈન્સ્પેક્ટર, મુન્દ્રાને સુધારેલ પી.ટી.એ. નું એરીયર્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) માંગણી નંબર ૭ :- શ્રી એસ. એમ. દવે, નિવૃત્ત ટ્રાફિક ઈન્સ્પેક્ટર, મુન્દ્રાની નોકરીમાં ડીમડેટ નક્કી કરી દરેક બઢતી તબક્કે પગાર ફીક્સ કરી તેમના જુનીયર કરતા ઓછો પગાર-પેન્શનની વિસંગતતા દૂર કરી એરીયર્સ સાથે નવો પગાર-પેન્શન નક્કી કરવું કે કેમ ?
- (૫) માંગણી નંબર ૮ :- સલાહકાર સમિતિની પુનઃરચના કરી યુનિયનને પ્રતિનિધિત્વ આપવું કે કેમ ?
- (૬) માંગણી નંબર ૯ :- ક્વાર્ટસ એલોટમેન્ટ કમિટીની પુનઃરચના કરી યુનિયનને પ્રતિનિધિત્વ આપવું કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

કે. પી. ટાંક,
સેક્શન અધિકારી.

PART I—L

[અંક -૧૧]

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 11, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 17th March, 2011 and for pages VAD-1707 to VAD 1787 (in 1 set) read page Nos. 1763 to 1843.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૭મી માર્ચ, ૨૦૧૧ ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૧૧ માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૧૭૦૭ થી વીએડી-૧૭૮૭ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૧૭૬૩ થી ૧૮૪૩ વાંચવા.

Vadodara , 17th March, 2011

V. N. LAHANE,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી નોર્મલ રેન્જ, મેઘરજ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તબીયાર શનાભાઈ કાળુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શનાભાઈ કાળુભાઈ તબીયારના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૦૭/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી નોર્મલ રેન્જ, મેઘરજ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ખેમાભાઈ ભગવાનભાઈ ડામોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બંનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખેમાભાઈ ભગવાનભાઈ ડામોરના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૫૧/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત જુનાગઢનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-(૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર શ્રી બાંટવા નગર પાલિકા, મુ. બાંટવા, અને તેમના શ્રમયોગી શ્રીમતિ બારીયા નિર્મળાબેન જેન્તીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ નિર્મળાબેન જેન્તીભાઈ બારીયાને પહેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૫૨/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત જુનાગઢનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-(૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર (૧) રજિસ્ટ્રારશ્રી જુનાગઢ કૃષિ યુનિવર્સિટી તથા (૨) ફામ મેનેજરશ્રી, પશુ ઉછેર કેન્દ્ર, જુનાગઢ અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ બચુભાઈ છગનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ બચુભાઈ છગનભાઈને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૫૩/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત જુનાગઢનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-(૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર શ્રી બાંટવા નગર પાલિકા, મુ. બાંટવા, અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી જેઠવા હસમુખભાઈ મનસુખભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જેઠવા હસમુખભાઈ મનસુખભાઈને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૫૬/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત જુનાગઢનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-(૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર શ્રી બાંટવા નગર પાલિકા, મુ. બાંટવા, અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી વાળા ચિમનભાઈ પરબતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાળા ચિમનભાઈ પરબતભાઈને પહેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૨/૨૦૧૧/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય સેન્સીટા માર્કેટીંગ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી જનકભાઈ ઉપાધ્યાય વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩નાં જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જનકભાઈ ઉપાધ્યાયને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૪/૨૦૧૧/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય રાજકોટ નાગરિક સહકારી બેંક લીમીટેડ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી ગીરીશ પુસ્કરરાવ દ્વે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગીરીશ પુસ્કરરાવ દ્વેને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૫/૨૦૧૧/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય ભવાની ફોર્જ પ્રા. લીમીટેડ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી સંતોષ સુખેશ્વર શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંતોષ સુખેશ્વર શાહને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજી/૧૦/૨૦૧૧/આર.ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી શબ્બીરભાઈ સુલેમાનભાઈ બેલીમ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શબ્બીરભાઈ સુલેમાનભાઈ બેલીમને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૧/૨૦૧૧/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. મોતીલાલ, જુનાગઢ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી અશ્વીનકુમાર બાબુભાઈ જાલાવડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશ્વીનકુમાર બાબુભાઈ જાલાવડીયાને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૭૧૪/ઔ.વિ.રે/૨૭/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, છાંયા નગરપાલિકા કચેરી, મુ. છાંયા, તા. પોરબંદર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

છાંયા નગરપાલિકા કચેરીમાં વાલ્વમેન તરીકે કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી અરભમ હરદાસ તથા અન્ય ત્રણ (૩) રોજમદાર શ્રમયોગી (૧) બાબુ ઉગા (૨) મકનજી હીરજી (૩) પ્રવિણ અમરાને તેઓની નોકરીના ૨૪૦ દિવસ પુરા કર્યા તારીખથી કાયમી કરવા કે કેમ ? તેમજ કાયમી કર્મચારીને મળતા તમામ લાભો એરીયર્સના તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૭૨૩/ઔ.વિ.રે/૩૬/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, ધોરાજી નગરપાલિકા, ધોરાજી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ધોરાજી નગરપાલિકામાં વોટર વર્ક્સ વિભાગમાં કલાર્કમાં કામ કરતા શ્રમયોગી (૧) શ્રી ઈમ્તિયાજભાઈ રજાકભાઈ ગણાત્રાને કાયમી સેટ-અપમાં ખાલી જગ્યામાં સમાવેશ કરવો કે કેમ ? તથા સેટ-અપમાં જગ્યા ન હોય તો સેટ-અપમાં વધારો કરી સેટ-અપમાં સમાવેશ કરી અન્ય સેટ-અપમાં કાયમી કાયમી કામદારો-કર્મચારીને લાભો આપવામાં આવે છે તેવા લાભો મુળ દાખલ તારીખથી પાછલા તફાવત સાથે આપવા કે કેમ ? (૨) સમાન કામ સમાન વેતન અનુસાર નગરપાલિકામાં કામ કરતા સંબંધિત કામદારને તે મુજબના લાભો તેમની મુળ દાખલ તારીખથી પાછલા તફાવત સાથે આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧લી માર્ચ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૧૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઓરબીટ આર્ટિસીસન્સ પ્રા. લી., અલકાપુરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયપ્રકાશ વાસુદેવ પાન્ડે વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયપ્રકાશ વાસુદેવ પાન્ડેને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૧૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર નીલેશ દવે-દેવ એન્ટરપ્રાઇઝ, ગોરવા, વડોદરા (૨) લાર્સન એન્ડ ટુબ્રો (L & T), છાણી મેઈન રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશભાઈ દેસાઈભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રકાશભાઈ દેસાઈભાઈ ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૧૧૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બીરલા સનલાઈફ ઈન્સોયોરન્સ, આર. સી. દત્ત રોડ, વડોદરા (૨) બીરલા સનલાઈફ બાપટ માર્ગ, મુંબઈ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મૌનેષ અરૂણકુમાર વ્યાસ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મૌનેષ અરૂણકુમાર વ્યાસને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી; ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૧૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન, એસ. ટી. વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કચેરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહુમુદઅલી ઈબ્રાહીમઅલી સૈયદ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહુમુદઅલી ઈબ્રાહીમઅલી સૈયદને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજરીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૧૨૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્લાસ્ટી કેમીક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઉપેન્દ્રસિંહ શીવશંકરસીંહ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉપેન્દ્રસિંહ શીવશંકરસીંહ રાઠોડને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૧૩૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જે. કે. લક્ષ્મી પાવર મેક્ષ, દુમાડ, સાવલી રોડ, વડોદરા (૨) આઈ. જી. દેસાઈ એન્ડ કંપની, સલાટવાડા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્રભાઈ હિરાભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્રભાઈ હિરાભાઈ વાઘેલાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/૧૬૫/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સુપ્રિમ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., જી.આઈ.ડી.સી., નંદેસરી, વડોદરા (૨) સુપ્રિમ ઈન્ડ. લી., મુંબઈ (૩) ક્લોરીટેક પ્રા. લી., ૧૨૨/૧, જી.આઈ.ડી.સી., નંદેસરી, વડોદરા (૪) હરિ એગ્રોકેમ પ્રા. લી., જી.આઈ.ડી.સી., નંદેસરી, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વતી નવા ગુજરાત કામ. યુનિયન વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૨)(ગ)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ મજૂર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

તા. ૧૧-૨-૨૦૧૦ના રોજથી સંસ્થાનું ગેરકાયદેસર ક્લોઝર કરેલ છે કે કેમ ? તથા સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામદારોને સળંગ નોકરીથી પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

કામદારોનું લીસ્ટ

અ. નં.	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ	માસીક પગાર
૧	૨	૩	૪
૧.	ગોહીલ રમેશભાઈ આર.	૨૭/૧/૮૨ થી ૧/૨/૮૭	રૂ. ૭૦૧૦/-
૨.	ગોહીલ વિક્રમભાઈ આર.	૧/૬/૮૨ થી ૧/૭/૮૬	રૂ. ૭૧૩૨/-
૩.	ગોહીલ ભગવાનભાઈ આર.	૨૮/૧/૮૨ થી ૨૨/૧૨/૮૭	રૂ. ૬૦૨૮/-
૪.	ચાવડા અરવિંદભાઈ એન	૮/૩/૮૨ થી ૨૨/૧૨/૮૭	રૂ. ૬૦૨૮/-

૧	૨	૩	૪
૫.	ગોહીલ લલ્લુભાઈ ડી.	૧૦/૮/૮૧ થી ૧/૭/૮૫	રૂ. ૬૮૮૧/-
૬.	ગોહીલ કીરીટભાઈ પી.	૧/૬/૮૧ થી ૨/૭/૮૬	રૂ. ૬૮૬૪/-
૭.	ગોહીલ ગણપતભાઈ એફ.	૧૦/૧૦/૮૦ થી ૧/૭/૮૫	રૂ. ૭૦૦૧/-
૮.	ડાભી અશોકભાઈ એમ.	૨૨/૧૦/૮૦ થી ૧/૧/૮૫	રૂ. ૭૮૦૦/-
૯.	પઢીયાર સામંતભાઈ બી.	૧૩/૨/૮૦ થી ૧/૧/૮૫	રૂ. ૬૮૮૨/-
૧૦.	પરમાર અમરસિંહ આર.	૨૭/૧/૮૦ થી ૧/૧/૮૫	રૂ. ૬૮૮૧/-
૧૧.	ઈટવાડા ભાઈલાલ એફ.	૧૦/૧/૮૧ થી ૨/૭/૮૬	રૂ. ૬૮૮૦/-
૧૨.	પઢીયાર ભાઈલાલ સી.	૧૩/૨/૮૦ થી ૨/૭/૮૬	રૂ. ૬૮૭૪/-
૧૩.	મકવાણા ચંદુભાઈ ટી.	૧/૧/૮૦ થી ૧૦/૭/૮૪	રૂ. ૭૨૩૬/-
૧૪.	પટેલ વિનોદભાઈ બી.	૧/૨/૮૦ થી ૧૫/૭/૮૪	રૂ. ૭૦૦૫/-
૧૫.	પઢીયાર લક્ષ્મણભાઈ બી.	૧૩/૨/૮૦ થી ૧/૨/૮૭	રૂ. ૭૧૦૦/-

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત. (કેસ નં. ૨૬૧/૨૦૦૧)

ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો-૧૧/૨૦૧૧.-ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે એત્રેથી તારીખ ૧૨મી માર્ચ ૨૦૦૧ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૧૩૩ થી ૩૭/૩૬૩૩ થી ઉક્ત કેસ ન્યાયનિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ. સદરહુ કેસમાં ગૃપ સંઘર્ષ જનરલ કામદાર મંડળ, વડોદરા દ્વારા તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર ૨૦૧૦ થી કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતાં નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

સુધારો

એત્રેથી રજુ કરેલ કેસ નં. ૧૩૩ થી ૩૭/૨૦૦૧ થી રજુ કરેલ હુકમ તથા અનુસુચિમાં પક્ષકાર એકમાં અનુક્રમ બે પર ગાયત્રી એન્જનીયરીંગ, ૨૫૭/૩/૬, જી.આઈ.ડી.સી., મકરપુરા, વડોદરા વંચાણે લેવા વિનંતી.

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૦૭/૨૦૧૧.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જનક આર્ટ પ્રિન્ટર્સ, શોપ નં. ૧૦, જય લક્ષ્મી ચેમ્બર્સ, બડેખા ચકલા, ઢોંગલી ફળિયા, જિ. સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી દિપકભાઈ અમરતભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી દિપકભાઈ અમરતભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૬૦૫/૨૦૧૧.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રીમતી મંગીબેન ગુણવંતભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાના અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી મંગીબેન ગુણવંતભાઈ રાઠોડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

વિષય : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ ન્યાયનિર્ણય બાબત.

સંસ્થા : સન ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લીમી., મુ. કરખડી, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા.

કન્સી. કેસ નં. ૧૭૭.

ક્રમાંક શ્રઆ/૫-૨/આઈડીઆર/૧૫૫/૨૦૦૮/૯૫૩.- ઉપરોક્ત વિષય પરત્વેના આ કચેરીના તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦ના પત્ર ક્રમાંક : શ્રઆ/૫-૨/આઈડીઆર/૧૫૫/૨૦૦૮/૨૯૩ તથા તે સાથે મોકલેલ તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦ના હુકમ ક્રમાંક : કેએચ/એસએમસી/૩૯૦૮૮/૫-૨/આઈડીઆર/૧૯૫/૨૦૦૮ થી સન ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., કરખડી, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચે ઔદ્યોગિક તકરાર ન્યાયનિર્ણય અર્થે મોકલવામાં આવેલ.

તેથી હવે, સદરહું ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ (૧) સન ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., C/O. કરખડી, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા ઉપરાંત (૨) પુજા એન્જનીયરીંગ (કોન્ટ્રાક્ટર) C/O. સન ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લીમી., મુ. કરખડી, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા (૩) ગાયત્રી સર્વિસ (કોન્ટ્રાક્ટર) C/O. સન ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લીમી., મુ. કરખડી, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે. તેમ ઉમેરીને વાંચવા વિનંતી છે.

ગાંધીનગર, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૭૦૮/આઈડીઆર/એજે/૨૫/૨૦૧૧.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાઉન આલ્બા રાઈટીંગ ઈન્સ્ટ્રુમેન્ટ (આ) પ્રા. લી. વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી (૧) શ્રી સતીષભાઈ નરસિંહભાઈ પરમાર (૨) શ્રી પંકજભાઈ બચુભાઈ વાઘેલા (૩) શ્રી મનુભાઈ અરજણભાઈ પરમાર (૪) શ્રી પરમાર રાકેશભાઈ નરસિંહભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક

તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા (૧) શ્રી સતીષભાઈ નરસિંહભાઈ પરમાર (૨) શ્રી પંકજભાઈ બચુભાઈ વાઘેલા (૩) શ્રી મનુભાઈ અરજણભાઈ પરમાર (૪) શ્રી પરમાર રાકેશભાઈ નરસિંહભાઈ શ્રમયોગીઓને ના રોજથી છુટા કર્યા તારીખ મે-૨૦૦૭ થી એપ્રિલ-૨૦૧૦ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ઓવરટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ ₹ ૧૦,૨૨,૧૧૨/- પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ રકમના દશ ગણા કોમ્પેન્સેશન સાથે ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

આઈ.ડી.સી. ૨૫/૨૦૧૧

(૧) કાઉન આલ્બા માર્કેટીંગ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, (૨) રોટેમિક ગ્લોબલ પ્રા. લી.

અ.નં.	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ	છુટા કર્યા તારીખ	નોકરી વર્ષ	દૈનિક પગાર ₹	રોજના ૪ કલાક લેખે ઓવરટાઈમનો ડબલ પગાર ₹
૧.	શ્રી સતીષભાઈ નરસિંહભાઈ પરમાર	મે-૦૭	એપ્રિલ-૧૦	૩	૧૫૬/-	૧,૪૬,૦૧૬/-
૨.	શ્રી પંકજભાઈ બચુભાઈ વાઘેલા	માર્ચ-૦૫	એપ્રિલ-૧૦	૫	૧૫૬/-	૨,૪૩,૩૬૦/-
૩.	શ્રી મનુભાઈ અરજણભાઈ પરમાર	માર્ચ-૦૫	એપ્રિલ-૧૦	૫	૧૫૬/-	૨,૪૩,૩૬૦/-
૪.	શ્રી પરમાર રાકેશભાઈ નરસિંહભાઈ	જાન્યુ.-૦૨	એપ્રિલ-૧૦	૮	૧૫૬/-	૩,૮૮,૭૭૬/-
						કુલ લેણી રકમ ₹ ૧૦,૨૨,૧૧૨/-

(અંકે ₹ દસ લાખ બાવીસ હજાર એકસોબાર પુરા)

દાખલ તારીખથી છુટા કર્યા તારીખ સુધીનો રોજના ૪ કલાક લેખે મળતો ઓવરટાઈમનો ડબલ પગાર. (દૈનિક પગાર×૨૬ દિવસ×માસ=કુલ રકમ)

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૧૧.

અમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૭૦૮/આઈડીઆર/એજે/૨૬/૨૦૧૧.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કોર હેલ્થકેર લી., વિરમગામ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ગીતાબેન નાગરભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રીમતી ગીતાબેન નાગરભાઈ પરમાર શ્રમયોગીઓએ મે-૧૯૮૭ના રોજથી છુટા કર્યા તારીખ ૧લી જુન, ૨૦૦૦ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ઓવરટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ ₹ ૪૮,૫૨૨-૦૦ના દશ ગણા કોમ્પેન્સેશન સાથે ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૭૧૧/આઈડીઆર/એજે/૨૮/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનિપેલ એન્જીનીયરીંગ પ્રોડક્ટસ, અમરાઈવાડી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંદીપ ભરતભાઈ રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રી સંદીપ ભરતભાઈ રાજપુત શ્રમયોગીએ તારીખ ૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૦ના રોજથી છુટા કર્યા તારીખ ૨૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ઓવરટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ રૂ ૪,૪૩,૨૦૮-૨૦ના દશ ગણા કોમ્પેન્સેશન સાથે ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૭૧૨/આઈડીઆર/એજે/૨૮/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિપુલ પ્રોટીન પ્રા. લી., સાણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોકકુમાર યુનીલાલ બારોટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રી અશોકકુમાર યુનીલાલ બારોટ શ્રમયોગીઓએ એપ્રિલ-૨૦૦૮ના રોજથી છુટા કર્યા તારીખ ૨૭ મે, ૨૦૧૦ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ઓવરટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ ₹ ૧,૨૦,૦૦-૦૦ના દશ ગણા કોમ્પેન્સેશન સાથે ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૭૧૩/આઈડીઆર/એજે/૩૦/૨૦૧૧.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ધાનુકા એગ્રેટેક લી., સાણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્રસીંગ મુન્નાલાલ વત્તા-૧૨ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રી રાજેન્દ્રસીંગ મુન્નાલાલ વત્તા-૧૨ શ્રમયોગીઓને પરિશિષ્ટમાં તેમના નામ સામે દર્શાવેલ રકમ તારીખ ના રોજથી છુટા કર્યા તારીખ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ઓવરટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ ₹ ૧૦,૦૨,૨૪૦/- દશ ગણા કોમ્પેન્સેશન સાથે ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

૩૦/૨૦૧૧

ધાનુકા એગ્રીટેક લીમીટેડ

અ.નં.	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ	છુટા કર્યા તારીખ	નોકરી વર્ષ	દૈનિક પગાર રૂ	રોજનો ૪ કલાક લેખે ઓવરટાઈમનો ડબલ પગાર રૂ
૧.	શ્રી રાજેન્દ્રસિંગ મુન્નાલાલ	જુન-૧૯૮૪	૧૮-૭-૨૦૧૦	૧૬ વર્ષ	૫૨૨૦/-	૧૦,૦૨,૨૪૦/-
૨.	શ્રી રાજુભાઈ ડી. શ્રીવાસ્તવ	મે-૧૯૮૩	"	૧૭ વર્ષ	૫૧૦૦/-	૧૦,૪૦,૪૦૦/-
૩.	શ્રી મહેશભાઈ રૂપસિંગ	જુલાઈ-૧૯૮૧	"	૧૮ વર્ષ	૬૦૭૬/-	૧૩,૮૫,૩૨૮/-
૪.	શ્રી દિવાકર પરમેશ્વર પાંડે	મે-૧૯૮૩	"	૧૭ વર્ષ	૫૨૨૦/-	૧૦,૬૪,૮૮૦/-
૫.	શ્રી મહાકાંત મદનલાલ સોની	એપ્રિલ-૧૯૮૬	"	૧૪ વર્ષ	૫૧૦૦/-	૮,૫૬,૮૦૦/-
૬.	શ્રી કેલાશ કીશનલાલ ભુટારે	જુન-૧૯૮૩	"	૧૭ વર્ષ	૬૮૦૦/-	૧૩,૮૭,૨૦૦/-
૭.	શ્રી રવિદાસ ગોપાલદાસ	જુલાઈ-૧૯૮૫	"	૧૫ વર્ષ	૫૧૦૦/-	૮,૧૮,૦૦૦/-
૮.	શ્રી લક્ષ્મીનારાયણ પુરણસિંગ	ઓગસ્ટ-૧૯૮૪	"	૧૬ વર્ષ	૫૩૦૦/-	૧૦,૧૭,૬૦૦/-
૯.	શ્રી ઉપેન્દ્રસિંહ છગનલાલ પટેલ	જાન્યુ.-૨૦૦૮	૨૦-૧૨-૨૦૦૮	૧ વર્ષ	૫૮૮૦/-	૭૦,૬૮૦/-
૧૦.	શ્રી દિલીપભાઈ ઈશ્વરભાઈ વાણંદ	મે-૨૦૦૫	૨૦-૧૨-૨૦૦૮	૪/૭ માસ	૪૭૫૦/-	૨,૬૧,૨૫૦/-
૧૧.	શ્રી ચતુરભાઈ પુંજાભાઈ સેનવા	નવેમ્બર-૨૦૦૪	૨૦-૧૨-૨૦૦૮	૫ વર્ષ	૫૧૦૦/-	૩,૦૬,૦૦૦/-
૧૨.	શ્રી ગોવિંદસિંહ રતનસિંહ ગોહીલ	જુલાઈ-૨૦૦૫	૨૧-૧૨-૨૦૦૮	૪/૫ માસ	૪૦૭૦/-	૨,૧૫,૭૧૦/-
૧૩.	શ્રી અખેરાજસિંહ રણજીતસિંહ ઝાલા	જાન્યુ.-૨૦૦૮	૨૦-૧૨-૨૦૦૮	૧ વર્ષ	૪૨૫૦/-	૫૧,૦૦૦/-

કુલ લેણી રકમ રૂ ૮૫,૭૭,૦૮૮/-

(અંકે રૂ પંચાણું લાખ સિત્તોતર હજાર ઈકવાસી પુરા)

દાખલ તારીખથી છુટા કર્યા તારીખ સુધીનો રોજના ૪ કલાક લેખે મળતો ઓવરટાઈમનો ડબલ પગાર.

(દૈનિક પગાર×૨૬ દિવસ×માસ=કુલ રકમ)

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૧૧.

અમ. વી. જાડેજા

શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૭૧૪/આઈડીઆર/એજે/૩૧/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રકાશ પેસ્ટીસાઈડ્સ ઈન્ડ., દહેગામ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિશોરસીંહ બલભદ્રસીંહ વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રી કિશોરસીંહ બલભદ્રસીંહ શ્રમયોગીઓએ સને ૧૯૮૮ના રોજથી છુટા કર્યા તારીખ ૨૩મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૩ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ઓવરટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ ₹ ૧,૧૨,૩૨૦-૦૦ના દશ ગણા કોમ્પેન્સેશન સાથે ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૭૧૬/આઈડીઆર/એજે/૩૩/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ટોરેન્ટ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., આશ્રમ રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કંપનીમાં કામ કરતાં નીચે જણાવેલ કામદારોને તેમના નામ સામે પરિશિષ્ટ-‘અ’ દર્શાવેલ વર્ષોથી કાયમી કરી તેમના નામ સામે દર્શાવેલ વર્ષોના તફાવતના લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ? (૧) શ્રી દિગ્વીજય નવલસીંહ ડાભી, (૨) શ્રી પંકજ બી. શાહ, (૩) શ્રી કાન્તીભાઈ, (૪) શ્રી ભરત એમ. દેવમુરારી, (૫) શ્રી સુરેશભાઈ નગીનભાઈ, (૬) શ્રી ધર્મશ ભાવસાર, (૭) શ્રી ડાભી વિક્રમસીંહ શંકરજી, (૮) શ્રી વાઘેલા યોગેન્દ્રસીંહ મહીપતસીંહ, (૯) શ્રી મેરુભાઈ બેચરભાઈ નાયક, (૧૦) શ્રી વિક્રમસીંહ, (૧૧) શ્રી દિપક બી. દાંતણીયા.

પરિશિષ્ટ 'અ'

ક્રમ નં.	કામદારનું નામ	નોકરીના વર્ષો
(૧)	શ્રી દિગ્વીજય નવલસીંહ ડાભી	૮ વર્ષ
(૨)	શ્રી પંકજ બી. શાહ	૮ વર્ષ
(૩)	શ્રી કાન્તીભાઈ	૮ વર્ષ
(૪)	શ્રી ભરત એમ. દેવમુરારી	૧૦ વર્ષ
(૫)	શ્રી સુરેશભાઈ નગીનભાઈ	૧૦ વર્ષ
(૬)	શ્રી ધર્મેશ ભાવસાર,	૧૦ વર્ષ
(૭)	શ્રી ડાભી વિક્રમસીંહ સુંદરજી	૧૦ વર્ષ
(૮)	શ્રી વાઘેલા યોગેન્દ્રસીંહ મહીપતસીંહ	૧૦ વર્ષ
(૯)	શ્રી મેરુભાઈ બેચરભાઈ નાયક	૧૦ વર્ષ
(૧૦)	શ્રી વિક્રમસીંહ	૧૦ વર્ષ
(૧૧)	શ્રી દિપક બી. દાંતણીયા	૧૦ વર્ષ

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૭૧૫/આઈડીઆર/એજે/૩૨/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર આર.પી.સી. કોર્પોરેશન વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી સુમિત્રાબેન રમેશભાઈ વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિત્વ કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રીમતી સુમિત્રાબેન રમેશભાઈ શ્રમયોગીઓએ સને ૧૯૮૬ના રોજથી છુટા કર્યા તારીખ ૧૫મી માર્ચ, ૨૦૦૧ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ઉબલ પ્રમાણે ઓવરટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ ₹ ૧,૧૭,૦૦૦-૦૦ના દશ ગણા કોમ્પેન્સેશન સાથે ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૭૧૭/આઈડીઆર/એજે/૩૪/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉત્તર ગુજરાત વીજ કંપની લી., સાબરમતી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી એમ. એમ. મેમણ, પટાવાળા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગમીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી એમ. એમ. મેમણ પટાવાળા કોઠ સબ ડીવીઝન, બાવળા, ડી. વી. ને હવે પછીના ત્રણ વાર્ષિક ઈજાફા કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે તે રદ કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૭૧૮/આઈડીઆર/એજે/૩૭/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બિન્ડર્સ આર્થ ઈન્ડીયા પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કુશરાંજ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગમીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી કેશરાજ યાદવને તા. ૨૦-૪-૨૦૦૮ના રોજ આપવામાં આવેલ કહેવતો ટ્રાન્સફર ઓર્ડર જે રદ કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૭૨૦/આઈડીઆર/એજે/૩૮/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ. ટી. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પુનમભાઈ ડી. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગમીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

અમદાવાદ વિભાગના ચંડોળા ડેપોનાં ડ્રાયવર શ્રી પુનમભાઈ ડી. પટેલ વિરુદ્ધ ગેરસમજ રહેવા અંગેના બનાવમાં તા. ૨-૧૨-૨૦૦૪ના હુકમથી કામદારને મુળ પગારમાં ૨ સ્ટેજ નીચે મુકવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરી આર્થિક નુકશાન પાછલી અસર સહીત ભરપાઈ કરી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૭૨૪/આઈડીઆર/એજે/૪૨/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ જીમખાના કલબ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગમીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

૪૨/૧૧

માંગણી નં. ૧ :- પગાર વધારા :- તમામ કામ કરતા કામદારોને નીચે મુજબની રીતે પગાર વધારો આપવો.

- (અ) જે કામદારે ૨૫ વર્ષથી વધુ નોકરી કરેલ હોય તેને તા. ૧-૧-૨૦૧૦થી દૈનિક ₹ ૪૦/- નો પગાર વધારો કરવો.
- (બ) જે કામદારે ૨૦ વર્ષ ઉપર નોકરી કરી હોય તેને દૈનિક ₹ ૩૫/- નો પગારવધારો તા. ૧-૧-૨૦૧૦થી આપવો.
- (ક) જે કામદારે ૧૫ વર્ષની ઉપર નોકરી કરી હોય તેને તા. ૧-૧-૨૦૧૦થી દૈનિક ₹ ૩૦/- નો પગારવધારો આપવો.

(ડ) જે કામદાર ૧૦ વર્ષ ઉપર નોકરી કરી હોય તેને તા. ૧-૧-૨૦૧૦થી દૈનિક ₹ ૨૫/- નો પગાર વધારો આપવો.

(ઈ) જે કામદાર ૫ વર્ષ નોકરી કરી હોય તેને દૈનિક ₹ ૨૦/-નો પગારવધારો તા. ૧-૧-૨૦૧૦થી પગારવધારો આપવો.

(આ પગારવધારો દર વર્ષે જાન્યુઆરી માસમાં વધારો કરવો)

માંગણી નં. ૨ :- મોંઘવારી ભથ્થું :- તમામ કામદારોને માસીક ₹ ૩૦૦/- ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થું તા. ૧-૧-૨૦૧૦થી આપવો.

માંગણી નં. ૩ :- વાહન ભથ્થું :- તમામ કામદારોને માસીક ₹ ૬૦૦/- વાહન ભથ્થું આપવું.

માંગણી નં. ૪ :- રજાઓ અંગે :- તમામ કામદારોને નીચે મુજબની રજાઓ ભરપગારે આપવી.

(અ) હક્ક રજા :- તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૨૫ દિવસની હક્ક રજા આપવી.

(બ) તહેવારની રજા :- તમામ કામદારોને વર્ષે ૧૦ દિવસની તહેવારની રજા આપવી.

(ક) કેજ્યુઅલ રજા :- તમામ કામદારોને વર્ષે ૧૦ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા આપવી.

માંગણી નં. ૫ :- યુનિયનનો ફાળો અને લવાજમ :- ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓમાં જ્યારે પણ સમાધાન થાય અથવા તો એવોર્ડ આવે અને કામદારોને જે પણ નાણાંકીય લાભો મળે તેના ૧૫% ટકા અથવા તો ૧ માસના પગારવધારાની રકમ બેમાંથી જે વધુ હોય તે યુનિયનને ચુકવી આપવો તથા દર વર્ષે જાન્યુઆરી માસમાં ₹ ૨૫૦/- લેખે લવાજમની રકમ તમામ કામદારોના પગારમાંથી કપાત કરી, તે રકમ ચેક દ્વારા યુનિયનને મોકલી આપવી.

માંગણી નં. ૬ :- અમલ અંગે :- ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧-૧-૨૦૧૦થી કરવો.

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૭૨૫/આઈડીઆર/એજે/૪૩/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વાલ્વસ (ઈન્ડિયા) પ્રા. લી., અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગમીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

૪૬/૧૧

માંગણી નં. ૧ :-

(એ) કુશળ :- (એ અને બી વગેરેનું વર્ગીકરણ સિવાય ₹ ૧૫,૦૦૦/- (રૂપિયા પંદર હજાર પુરા) માસીક.

(બી) અર્ધકુશળ :- ₹ ૧૨,૫૦૦/- (રૂપિયા બાર હજાર પાંચસો પુરા)

(સી) બીનકુશળ :- ૧૦,૦૦૦/- (રૂપિયા દશ હજાર પુરા) માસીક.

માંગણી નં. ૨ :- દરેક કામદારને દર ૧૨ દિવસની હાજરી પાછલ એક દિવસની હક્ક રજા પુરા પગાર સાથે આપવું જોઈએ આથી હક્ક માટે હક્કદાર બનાવતી ૨૪૦ દિવસની હાજરી નાબુદ કરી દર ૧૨ દિવસની હાજરી પાછલ એક હક્કરજાના હિસાબે હક્ક રજા આપવી તથા અગત્યના

સંજોગોમાં ફક્ત એક દિવસની અરજીમાં માંગ્યા મુજબની રજા મંજૂર કરી તેના વેતન ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ? અને સાધારણ પરિસ્થિતિમાં એક અઠવાડિયા વહેલી આપવી અરજી ઉપર રજા અને પગાર આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ :- આકસ્મિક રજા :- દરેક કામદારને વર્ષમાં ૧૫ દિવસ પુરા પગાર સાથે આપવું જોઈએ કે કેમ ? આ રજાઓ ભોગવ્યા પછી રજા મંજૂર કરવાની અરજી કરવા દેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ :- તહેવારની રજાઓ :- વર્ષમાં ૧૫ દિવસ પુરા પગાર સાથે તહેવારની રજા તરીકે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

તે આ પ્રમાણે છે (૧) ૧૪ જાન્યુઆરી (૨) ૨૬ જાન્યુઆરી (૩) ૧૫ ઓગષ્ટ (૪) ઈદુલ ફીત્ર (૫) બકારાઈદ (૬) મોહરરમ (૭) ઈદ મલાદ (૮) ધુળેટી (૯) આઠમ (૧૦) દશેરા (૧૧) બેસતા વર્ષ (૧૨) ભાઈબીજ (૧૩) ગાંધી જયંતી (૧૪) રક્ષા બંધન (૧૫) મે દિન-૧લી મે.

માંગણી નં. ૫ :- ઘર ભાડુ :- દરેક કામદારને દર મહીને ₹ ૨૦૦૦/- (બે હજાર પુરા) ઘરભાડુ ભથ્થુ તરીકે ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ :- વર્કિંગ ટ્રેસ-બુટસ :- દરેક કામદારને જે ચાર જોડી સારી કવોલીટીના ટ્રેસ જે ચાલુ કામ દરમ્યાન પહેરવા માટે અને બે જોડી બુટ સારી કવોલીટીના આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ :- પ્રવાસ ભથ્થુ :- દરેક કામદારને દર વર્ષે દશ દિવસ કરતા વધારે દિવસોની રજા ઉપર ઉતરશે (એકજ વખત) ત્યારે તેમને ₹ ૫૦૦૦/- (રૂપિયા પાંચ હજાર પુરા) આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ :- દરેક કામદારને દર મહિને ₹ ૫૦૦/- (રૂપિયા પાંચસો પુરા) પગાર કેળવણી ભથ્થુ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ? અને ઉક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૦થી કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જોડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૭૨૭/આઈડીઆર/એજે/૪૫/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિલેષકુમાર ચતુરદાસ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગમીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી નિલેષકુમાર ચતુરદાસ પટેલ કરતાં ૨૦ જેટલા જુનિયર કામદારોને કામ આપી કાયમી કરી આપેલ છે. જ્યારે અરજદારને સીનીયોરીટી મુજબ કાયમી ન કરી ભોગ બનાવી સંસ્થાએ અનફેર લેબર પ્રેક્ટીસ આચરેલ હોઈ તો તેમની દાખલ તારીખથી કાયમી જાહેર કરી કાયમી કામદારને મળતા તમામ હક્કો એરીયર્સ સાથે ગુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ *

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૭૨૮/આઈડીઆર/એજે/૪૬/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યુ. ફાર્મા. લેબોરેટરીઝ પ્રા. લી., મહેસાણા + ૨ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ માં દર્શાવેલ કામદારોને તેમના નામ સામે દર્શાવેલ લહેણી રકમ દશ ગણી પેનલ્ટી સહીત ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ - “અ”

અ. નં.	કામદારનું નામ	નોકરી	દૈનિક	ભાડી પગાર (૧ માસનો)	ઓવર ટાઇમનો ફળદ પગાર	રજાઓની રકમ	૮.૩૩ ટકા લેખે બોન્સની રકમ	નોટીસ પગાર	ભેંકારી વખતર	કુલ રકમ
૧	પ્રકાશકુમાર વિરચંદ વાઘેલા	૩ + ૮	૫૦-૦૦	૧૩૦૦-૦૦	૭૮૦૦-૦૦	૭૮૦૦-૦૦	૨૨૫૦-૦૦	૪૫૦૦-૦૦	૮૨૫૦-૦૦	૩૧,૮૦૦-૦૦
૨	ધનશ્યામ ચંદુલાલ પટેલ	૩ + ૮	૭૪-૪૦	૧૧૬૦૬-૪૦	૧૦૬૦૬-૪૦	૧૦૬૦૬-૪૦	૩૩૪૮-૦૦	૬૬૮૬-૦૦	૧૨૨૭૬-૦૦	૪૬,૪૬૭-૨૦
૩	કટારીયા ભરતકુમાર રામજીભાઈ	૫ + ૮	૬૪-૦૦	૧૬૬૪-૦૦	૮૮૮૪-૦૦	૧૬૬૪૦-૦૦	૨૮૮૦-૦૦	૫૭૬૦-૦૦	૧૨૪૮૦-૦૦	૪૮,૪૦૮-૦૦
૪	પરમાર સંગીતા ભક્તિભાઈ	૬ + ૮	૮૧-૪૦	૨૧૧૬-૪૦	૧૨૬૮૮-૪૦	૨૫૩૮૬-૮૦	૩૬૬૩-૦૦	૭૩૨૬-૦૦	૧૭૦૮૪-૦૦	૬૮,૨૮૪-૬૦
૫	મકવાણા મોનિકા દલપતભાઈ	૬ + ૮	૮૧-૪૦	૨૧૧૬-૪૦	૧૨૬૮૮-૪૦	૨૫૩૮૬-૮૦	૩૬૬૩-૦૦	૭૩૨૬-૦૦	૧૭૦૮૪-૦૦	૬૮,૨૮૪-૬૦
૬	વાઘેલા અશોકકુમાર મંગનભાઈ	૧૦ + ૮	૮૧-૪૦	૨૧૧૬-૪૦	૧૨૬૮૮-૪૦	૪૨૩૨૮-૦૦	૩૬૬૩-૦૦	૭૩૨૬-૦૦	૨૧૮૭૮-૦૦	૮૦,૧૦૮-૮૦
૭	શાકોર મનુજી અમરતજી	૭ + ૮	૮૧-૪૦	૨૧૧૬-૪૦	૧૨૬૮૮-૪૦	૨૮૬૨૮-૬૦	૩૬૬૩-૦૦	૭૩૨૬-૦૦	૧૮૩૧૫-૦૦	૭૩,૭૪૮-૪૦
૮	શરોક ભાવેશકુમાર વિરાજી	૫ + ૮	૭૨-૪૦	૧૮૮૨-૪૦	૧૧૨૮૪-૪૦	૧૮૮૨૪-૦૦	૩૨૫૮-૦૦	૬૫૧૬-૦૦	૧૪૧૧૮-૦૦	૫૫,૮૮૩-૮૦
૯	મકવાણા ડિટીકુમાર ભગવાન	૬ + ૮	૭૨-૪૦	૧૮૮૨-૪૦	૧૧૨૮૪-૪૦	૨૨૫૮૮-૮૦	૩૨૫૮-૦૦	૬૫૧૬-૦૦	૧૫૨૦૪-૦૦	૩૦,૩૩૫-૬૦
૧૦	શાલી જગદીશકુમાર નાથુસિંહ	૬ + ૮	૬૪-૦૦	૧૬૬૪-૦૦	૮૮૮૪-૦૦	૧૮૮૬૮-૦૦	૨૮૮૦-૦૦	૫૭૬૦-૦૦	૧૩૪૪૦-૦૦	૫૩,૬૮૬-૦૦
૧૧	કનુભાઈ પરચોતભાઈ નાઈ	૭ + ૮	૮૧-૪૦	૨૧૧૬-૪૦	૧૨૬૮૮-૪૦	૨૮૬૨૮-૬૦	૩૬૬૩-૦૦	૭૩૨૬-૦૦	૧૮૩૧૫-૦૦	૭૩,૭૪૮-૪૦
૧૨	નામક કવિતાબેન શિવાનંદન	૪ + ૮	૭૪-૪૦	૧૮૩૪-૪૦	૧૦૬૦૬-૪૦	૧૫૪૭૫-૨૦	૩૩૪૮-૦૦	૬૬૮૬-૦૦	૧૩૩૮૨-૦૦	૫૧,૪૫૨-૦૦
૧૩	નામર રૂપાલબેન અંબાલાલ	૩ + ૮	૭૨-૪૦	૧૮૮૨-૪૦	૧૧૨૮૪-૪૦	૧૧૨૮૪-૪૦	૩૨૫૮-૦૦	૬૫૧૬-૦૦	૧૧૮૪૬-૦૦	૪૬,૧૮૧-૨૦
૧૪	શાલી વિરમસિંહ નારજી	૩ + ૮	૭૨-૪૦	૧૮૮૨-૪૦	૧૧૨૮૪-૪૦	૧૧૨૮૪-૪૦	૩૨૫૮-૦૦	૬૫૧૬-૦૦	૧૫૨૦૪-૦૦	૬૦,૭૪૩-૬૦
૧૫	પરમાર હિન્દવદન અંબારામ	૬ + ૮	૭૨-૪૦	૧૮૮૨-૪૦	૧૧૨૮૪-૪૦	૨૨૫૮૮-૮૦	૩૨૫૮-૦૦	૬૫૧૬-૦૦	૧૧૮૪૬-૦૦	૪૬,૧૮૧-૨૦
૧૬	મિશ્રી અમિતકુમાર મણીલાલ	૩ + ૮	૭૨-૪૦	૧૮૮૨-૪૦	૧૧૨૮૪-૪૦	૧૧૨૮૪-૪૦	૩૨૫૮-૦૦	૬૫૧૬-૦૦	૧૧૮૪૬-૦૦	૪૬,૧૮૧-૨૦

અ. નં.	કામદારનું નામ	નોકરી	દૈનિક	બાકી પગાર (૧ માસનો)	ઓવર ટાઇમનો કુલ પગાર	રજાઓની રકમ	૮.૩૩ ટકા લેખે બોનસની રકમ	નોટીસ પગાર	બેકારી વખતે	કુલ રકમ
૧૭	નાયક સોનલલેન અંબાલાલ	૩ + ૮	૭૪-૪૦	૧૮૮૨-૪૦	૧૧૨૮૪-૪૦	૧૧૮૪-૪૦	૩૨૫૮-૦૦	૬૫૧૬-૦૦	૧૧૮૪૬-૦૦	૪૬,૧૮૧-૨૦
૧૮	શાલી મહેશકુમાર રજનીકાંત	૩ + ૮	૫૫-૦૦	૧૪૩૦-૦૦	૮૫૮૦-૦૦	૮૫૮૦-૦૦	૨૪૭૫-૦૦	૪૮૫૦-૦૦	૮૦૭૫-૦૦	૩૫,૦૩૦-૦૦
૧૯	મકવાણા પ્રદાશભાઈ રેવાભાઈ	૫ + ૮	૬૪-૦૦	૧૬૬૪-૦૦	૯૯૮૪-૦૦	૧૬૬૪-૦૦	૨૮૮૦-૦૦	૫૭૬૦-૦૦	૧૨૪૮૦-૦૦	૪૮,૪૦૮-૦૦
૨૦	પટેલ ભીખાભાઈ જીવણલાલ	૬ + ૮	૭૨-૪૦	૧૮૮૨-૪૦	૧૧૨૮૪-૪૦	૨૨૫૮-૮૦	૩૨૫૮-૦૦	૬૫૧૬-૦૦	૧૫૨૦૪-૦૦	૬૦,૭૪૩-૬૦
૨૧	યાદવ રાજેશકુમાર લક્ષ્મણભાઈ	૫ + ૮	૭૨-૪૦	૧૮૮૨-૪૦	૧૧૨૮૪-૪૦	૧૮૮૨૪-૦૦	૩૨૫૮-૦૦	૬૫૧૬-૦૦	૧૪૧૧૮-૦૦	૫૫,૮૮૨-૮૦
૨૨	પરમાર ધર્મેશકુમાર શંકરલાલ	૫ + ૮	૭૨-૪૦	૧૮૮૨-૪૦	૧૧૨૮૪-૪૦	૧૮૮૨૪-૦૦	૩૨૫૮-૦૦	૬૫૧૬-૦૦	૧૪૧૧૮-૦૦	૫૫,૮૮૨-૮૦
૨૩	વાઘેલા પુનમભાઈ ચિત્તરંભાઈ	૬ + ૮	૭૨-૪૦	૧૮૮૨-૪૦	૧૧૨૮૪-૪૦	૨૨૫૮-૮૦	૩૨૫૮-૦૦	૬૫૧૬-૦૦	૧૫૨૦૪-૦૦	૬૦,૭૪૩-૬૦
૨૪	પટેલ મનીષભાઈ ગાંધીભાઈ	૩ + ૮	૭૨-૪૦	૧૮૮૨-૪૦	૧૧૨૮૪-૪૦	૧૧૨૮૪-૪૦	૩૨૫૮-૦૦	૬૫૧૬-૦૦	૧૧૮૪૬-૦૦	૪૬,૧૮૧-૨૦
૨૫	વાઘેલા ગીરીશભાઈ નટવરલાલ	૬ + ૮	૭૨-૪૦	૧૮૮૨-૪૦	૧૧૨૮૪-૪૦	૨૨૫૮-૮૦	૩૨૫૮-૦૦	૬૫૧૬-૦૦	૧૫૨૦૪-૦૦	૬૦,૭૪૩-૬૦
૨૬	જાડવ ગીરીશભાઈ નટવરલાલ	૭ + ૮	૭૨-૪૦	૧૮૮૨-૪૦	૧૧૨૮૪-૪૦	૨૬૩૫૩-૬૦	૩૨૫૮-૦૦	૬૫૧૬-૦૦	૧૬૨૮૦-૦૦	૬૫,૫૮૪-૦૦
૨૭	પરમાર ગીરીબેન શીવાભાઈ	૧૫ + ૬	૮૩-૦૦	૨૪૧૮-૦૦	૧૪૫૦૮-૦૦	૭૨૫૪૦-૦૦	૪૧૮૫-૦૦	૮૩૭૦-૦૦	૨૨૨૮૫-૦૦	૧,૩૧,૩૧૬-૦૦
૨૮	પરમાર જયોદાબેન દેવેન્દ્રભાઈ	૫ + ૮	૮૧-૪૦	૨૧૧૬-૪૦	૧૨૬૮૮-૪૦	૨૧૧૬૪-૦૦	૩૬૬૩-૦૦	૭૩૨૬-૦૦	૧૫૮૭૩-૦૦	૬૨,૮૪૦-૮૦
૨૯	પરમાર કમળાબેન ભીખાભાઈ	૭ + ૮	૮૧-૪૦	૨૧૧૬-૪૦	૧૨૬૮૮-૪૦	૨૮૬૨૮-૬૦	૩૬૬૩-૦૦	૭૩૨૬-૦૦	૧૮૩૧૫-૦૦	૭૩,૭૪૮-૮૦
૩૦	પરમાર લલીતાબેન ગંગારામ	૫ + ૮	૮૧-૪૦	૨૧૧૬-૪૦	૧૨૬૮૮-૪૦	૨૧૧૬૪-૦૦	૩૬૬૩-૦૦	૭૩૨૬-૦૦	૧૫૮૭૩-૦૦	૬૨,૮૪૦-૮૦
૩૧	જાડવ લક્ષ્મીબેન જયુભાઈ	૫ + ૮	૮૧-૪૦	૨૧૧૬-૪૦	૧૨૬૮૮-૪૦	૨૧૧૬૪-૦૦	૩૬૬૩-૦૦	૭૩૨૬-૦૦	૧૫૮૭૩-૦૦	૬૨,૮૪૦-૮૦
૩૨	પરમાર બંશીતાબેન જીવણભાઈ	૬ + ૧૧	૭૨-૪૦	૧૮૮૨-૪૦	૧૧૨૮૪-૪૦	૨૨૫૮-૮૦	૩૨૫૮-૦૦	૬૫૧૬-૦૦	૧૮૪૬૨-૦૦	૬૪,૦૦૧-૬૦
૩૩	મકવાણા વસંતકુમાર ગોવિંદભાઈ	૨ + ૧૧	૭૨-૪૦	૧૮૮૨-૪૦	૧૧૨૮૪-૪૦	૭૫૨૮-૬૦	૩૨૫૮-૦૦	૬૫૧૬-૦૦	૧૪૧૧૮-૦૦	૫૫,૮૮૨-૮૦

અ. નં.	કામદારનું નામ	નોંકરી	દૈનિક	બાકી પગાર (૧ માસનો)	ઓવર ટાઈમનો કાલ પગાર	રજાઓની રકમ	૮.૩૩ ટકા લેખે બોનસની રકમ	નોટીસ પગાર	બેકારી વળતર	કુલ રકમ
૩૪	બાબુભાઈ લક્ષ્મણભાઈ સોલંકી	૭ + ૧૧	૭૨-૪૦	૧૮૮૨-૪૦	૧૧૨૮૪-૪૦	૨૬૩૪૩-૬૦	૩૨૫૮-૦૦	૬૫૧૬-૦૦	૧૮૫૪૮-૦૦	૬૮,૮૫૨-૪૦
૩૫	કાકોર વિજયકુમાર ગોંડાજી	૪ + ૧૧	૭૨-૪૦	૧૮૮૨-૪૦	૧૧૨૮૪-૪૦	૧૫૦૫૮-૨૦	૩૨૫૮-૦૦	૬૫૧૬-૦૦	૧૬૨૮૦-૦૦	૬૫,૫૮૪-૦૦
૩૬	દિનેશભાઈ સોમભાઈ મકવાણા	૮ + ૧૧	૬૪-૦૦	૧૬૬૪-૦૦	૮૮૮૪-૦૦	૨૬૬૨૪-૦૦	૨૮૮૦-૦૦	૫૭૬૦-૦૦	૧૮૨૪૦-૦૦	૬૫,૧૫૨-૦૦
(અંકે ₹ એકવીસ લાખ બેતાલીસ હજાર એકસો ચુમ્મોતેર ચાલીસ પૈસા)										

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જોષી,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૭૩૦/આઈડીઆર/એજે/૪૮/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કે. એ. રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પાલનપુર ડેપોના ડ્રાયવરશ્રી કરશનભાઈ અમરાભાઈ રાઠોડને બેજ નં. ૩૨૪, તા. ૧-૫-૦૪ ના હુકમથી તેઓને ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરી તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૭૩૧/આઈડીઆર/એજે/૪૮/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વી. કે. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજુર એદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ડીસા ડેપોના કંડકટરશ્રી વિનોદ કે. પરમારને રીવ્યુઈંગ ઓથોરીટીએ તા. ૨૦-૮-૮૮ ના હુકમથી તેઓને ₹ ૩૦૦/- રીકવરી ઉપરાંત એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરી તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૭૩૨/આઈડીઆર/એજે/૫૦/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જી. એસ. બાવા વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨ (બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પાલનપુર ડેપોના કંડકટર બેજ નંબર ૩૨૯૫૭ શ્રી ગણપતપુરી શંભુપુરી બાવાને પ્રથમ એપેલેટ ઓથોરીટીએ તા. ૩૧-૧૨-૮૬ ના હુકમથી તેઓને છ માસ માટે કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરી તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૭૩૩/આઈડીઆર/એ.જે./૫૧/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી એસ. વાય. પઠાણ ડ્રાયવર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પાલનપુર ડેપોના બેજ નં. ૬૪ ડ્રાયવર શ્રી શેરદાદખાન યાસીનખાન પઠાણને પ્રથમ રોજમદાર તરીકે નિમણુંક આપ્યા તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૨થી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ ડ્રાયવરની કક્ષાનું પગાર ધોરણ તથા આનુસંગિક લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૭૩૪/આઈડીઆર/એ.જે./૫૨/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જી. એસ. બાવા કંડકટર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયાપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પાલનપુર ડેપોના બેજ નં. ૩૨૮૫૭ કંડકટર શ્રી ગણપતપુરી શંભુપુરી બાવાને પ્રથમ એપેલેટ ઓથોરીટીએ તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૬ના હુકમથી તેઓને છ માસ માટે કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરી તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૭૩૫/આઈડીઆર/એ.જે./૫૩/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ મુ. ઉનાવા, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રસીકકુમાર અંબાલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮- (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રસીકકુમાર અંબાલાલ પટેલ તેમની દાખલ તારીખથી કાયમી ગણી કરેલ હોદ્દાનો પગાર ગ્રેડ એરીયર્સ સાથે ચુકવવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૭૩૭/આઈડીઆર/એ.જે./૫૫/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ફકીર મહંમદ એમ. અગોલીયા કંડકટર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮- (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ફકીર મહંમદ એમ. અગોલીયાને પગારના બે સ્ટેજ ડાઉન કરવાનો હુકમ કરેલ છે જે કાયદેસરનો છે કે કેમ ? શિક્ષાના પ્રમાણમાં પ્રમાણસર છે કે કેમ ? અને જો હા તો તે કામે થયેલ આર્થિક નુકશાની વળતર મળવાપાત્ર થાય છે કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૭૩૮/આઈડીઆર/એ.જે./૫૬/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડાયરેક્ટરશ્રી અટીરા આંબાવાડી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કે. એચ. પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લંખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રી કે. એચ. પંચાલને સને-૨૦૦૦થી સંસ્થાના ગ્રેડ-૨માં અને સને-૨૦૦૬થી ગ્રેડ-૧ માં પ્રમોશન આપી પગારમાં પડેલ તફાવતને ઓરીયર્સ તરીકે ચુકવવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૭૩૯/આઈડીઆર/એ.જે./૫૭/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નુરમહંમદ એ. ખટુંબરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. ડેપો ખાતે ફરજ બજવતાં શ્રી નુરમહંમદ એ. ખટુંબરા બેજ નં. ૩૪૦૬૪ને તારીખ ૪થી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૭ તથા તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૦ના દફતરી હુકમથી કરેલ સજા રદ કરી થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૭૪૦/આઈડીઆર/એ.જે./૬૦/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દેષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ. ટી., મહેત્રાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભીખાભાઈ બબલદાસ પટેલ પટાવાળા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સામાવાળા સંસ્થાએ અરજદાર શ્રી ભીખાભાઈ બબલદાસ પટેલ સરપંચની ચૂંટણીમાં ઉમેદવારી નોંધાવવા બાબતે તેમની વિરુદ્ધ શિક્ષાત્મક કાર્યવાહી હાથ ધરી તારીખ ૯મી મે, ૨૦૦૬ના રોજ પટાવાળાની કક્ષામાં મુળ પગાર ₹ ૨૫૦૦/- માં શિક્ષાત્મક હુકમ કરેલ છે. જે ન્યાયી અને કાયદેસરનો છે કે કેમ ? તથા શિક્ષાના પ્રમાણમાં પ્રમાણસર છે કે કેમ ? અને જો હા તો તેમને આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૭૪૧/આઈડીઆર/એ.જે./૬૧/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કિષ્ણા પ્લાસ્ટીક લી., સાણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાવજીભાઈ જીવણલાલ રાવલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રી રાવજીભાઈ જીવણભાઈ રાવલ શ્રમયોગીને સને-૨૦૦૩ના રોજથી છુટા થયા તારીખ ૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૫ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન તે ઓવરટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ ₹ ૩૭,૪૪૦/- દશ ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૭૪૨/આઈડીઆર/એ.જે./૬૨/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈલેક્ટ્રીક પાવર એન્જનીયર્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજયકુમાર વિનોદભાઈ પરમાર + ૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી વિજયકુમાર વિનોદભાઈ પરમાર (૨) રાજુભાઈ બળદેવભાઈ ઝાલા સને-૨૦૦૭ના રોજથી છુટા થયા તારીખ (૧) ૧૮મી જુન, ૨૦૦૮ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન તે ઓવરટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ ₹ ૧૦,૬૦૮૦/- બંને શ્રમયોગીઓને દશ ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૭૪૩/આઈડીઆર/એ.જે./૬૩/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર તિરૂપતિ રોડલાઈસન્સ, અસલાલી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મોહમ્મદ વકીલ એજાજ અહેમદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રી મોહમ્મદ વકીલ એજાજ અહેમદ શ્રમયોગીને સને-૧૯૯૯ના રોજથી છુટા થયા તારીખ ૧૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન તે ઓવરટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ ₹ ૫,૦૪,૦૦૦-૦૦/- દશ ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૭૪૪/આઈડીઆર-એ.જે./૬૪/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી અંબીકા પોલીમર્સ, વટવા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નટુભાઈ સાલમભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રી નટુભાઈ સાલમભાઈ સોલંકીને તા. ૧૮-૯-૨૦૦૪ના રોજથી છુટા કર્યા તા. ૨૪-૧૦-૨૦૦૫ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન તે ઓવરટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ રૂ. ૩,૩૪,૩૨૦/- દશ ગણા કોમ્પનસેશન સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૭૪૫/આઈડીઆર-એ.જે./૬૫/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી વૈભવ એલોઈઝ પ્રા. લી., બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લક્ષ્મણભાઈ બાલાભાઈ ગોહેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રી લક્ષ્મણભાઈ બાલાભાઈ ગોહેલને તા. ૧૭-૭-૧૯૮૭ના રોજથી છુટા કર્યા તા. ૨૫-૩-૨૦૦૦ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન તે ઓવરટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ રૂ. ૪૦,૫૦૦/- દશ ગણા કોમ્પનસેશન સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૭૪૬/આઈડીઆર-એ.જે./૬૬/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી કૃષ્ણ રાઈસ મીલ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કનુભાઈ ગંગારામભાઈ ઠક્કરવચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રી કનુભાઈ ગંગારામભાઈ ઠક્કરને સને ૨૦૦૬ના રોજથી છુટા કર્યા તા. ૧-૮-૨૦૦૭ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન તે ઓવરટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ રૂ. ૩૦,૦૦૦/- દશ ગણા કોમ્પનસેશન સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૭૪૭/આઈડીઆર-એ.જે./૬૭/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નેટકો પોલી પ્લાસ્ટ લી., બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પરિશિષ્ટ-અમાં દર્શાવેલ શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ-અમાં દર્શાવેલ શ્રમયોગીઓને તેમના નામ સામે દર્શાવેલ તારીખના રોજથી છુટા કર્યા તારીખ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન તે ઓવરટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની દશ ગણા કોમ્પનસેશન સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ-અ

૬૭/૨૦૧૧

નેટકો પોલી પ્લાસ્ટ લી., કેરાલા જી.આઈ.ડી.સી., મુ. કેરાલા, તા. બાવળા, જિ. અમદાવાદ.

ક્રમ નં.	કામદારનું નામ	નોકરી વર્ષ	માસીક પગાર	હોદ્દો	રોજના ૪ કલાક લેખે મળતો ઓવરટાઈમનો ડબલ પગાર
૧.	પ્રવિણસિંહ રામસંગભાઈ ઝાલા	૧૦	૨૨૨૫	કારીગર	૨,૬૭,૦૦૦
૨.	ધનશ્યામભાઈ પ્રતાપભાઈ રાઠોડ	૫	૧૮૦૦	"	૧,૦૮,૦૦૦
૩.	રમેશકુમાર ચંદુભાઈ પટેલ	૮૧	૨૦૭૫	"	૨,૧૧,૬૫૦
૪.	અજીતભાઈ કલુભાઈ રાઠોડ	૮	૨૧૭૫	"	૨,૩૪,૮૦૦
૫.	બહાદુરસિંહ કાભુભાઈ રાઠોડ	૬	૧૪૨૫	હેલ્પર	૧,૦૨,૬૦૦
૬.	દીલીપસિંહ જીવાભાઈ ચાવડા	૬	૧૬૫૦	"	૧,૧૮,૮૦૦
૭.	વિક્રમભાઈ જેરામભાઈ પટેલ	૭	૧૮૦૦	ઓપરેટર	૧,૫૧,૨૦૦
૮.	બળવંતસિંહ જીવાભાઈ ચૌહાણ	૫	૧૮૦૦	કારીગર	૧,૦૮,૮૦૦
૯.	વિષ્ણુભાઈ મનુભાઈ પટેલ	૭	૧૮૨૫	મશીન ઓપ.	૧,૬૧,૭૦૦
૧૦.	રસીકભાઈ ચંદુભાઈ પટેલ	૮૧	૨૧૭૫	કારીગર	૨,૨૧,૮૫૦
૧૧.	કૌશીકભાઈ બળદેવભાઈ પ્રજાપતિ	૫૧	૧૮૦૦	"	૧,૧૮,૮૦૦
૧૨.	દશરથભાઈ જેરામભાઈ પટેલ	૬	૧૬૫૦	હેલ્પર	૧,૧૮,૮૦૦
૧૩.	પ્રવીણભાઈ કનુભાઈ મહેરીયા	૮	૧૮૨૫	"	૧,૮૪,૮૦૦
૧૪.	યાસીનભાઈ વોરા	૬	૧૮૨૫	"	૧,૩૧,૪૦૦
૧૫.	જયંતીભાઈ ચુનીભાઈ ઠાકોર	૭	૧૬૨૫	"	૧,૩૬,૫૦૦
૧૬.	જગમલસિંહ જીવાભાઈ ચૌહાણ	૫૧	૧૮૦૦	કારીગર	૧,૧૮,૮૦૦
૧૭.	બળદેવભાઈ ધૂળાભાઈ ઠાકોર	૫	૧૪૦૦	હેલ્પર	૮૪,૦૦૦
૧૮.	દશરથભાઈ જીવાભાઈ ચૌહાણ	૬૧	૧૮૭૫	કારીગર	૧,૪૬,૨૫૦
૧૯.	વિષ્ણુભાઈ મનુભાઈ પટેલ	૭	૧૮૨૫	મ. ઓપરેટર	૧,૬૧,૭૦૦
કુલ લેણી રકમ રૂ.					૨૮,૮૭,૫૫૦

(અંકે રૂપિયા અઢાવીસ લાખ સત્યાસી હજાર પાંચસો પચાસ પુરા)

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૭૪૮/આઈડીઆર-એ.જે./૬૮/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સિધ્ધનાથ આઈસ ફેક્ટરી, વટવા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પુનમભાઈ મંગળભાઈ પઢીયાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિત માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી પુનમભાઈ મંગળભાઈ પઢીયાર સને ૧૯૮૩થી છુટા કર્યા તા. ૧૫-૧૦-૨૦૦૮ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન તે ઓવરટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ રૂ. ૬,૫૫,૨૦૦/- દશ ગણા કોમ્પનસેશન સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૭૪૮/આઈડીઆર-એ.જે./૬૮/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઓરીએન્ટ પોલીમર્સ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અરવીંદકુમાર માધવલાલ પટેલ વત્તા - ૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિત માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી (૧) અરવીંદકુમાર માધવલાલ પટેલ સને ૧૯૮૮ના રોજથી છુટા કર્યા તા. ૭-૫-૨૦૦૬ (૨) વાણીયા ઈશ્વરભાઈ દલાભાઈ સને ૧૯૮૧ના રોજથી છુટા કર્યા તા. ૧-૪-૨૦૦૫ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન તે ઓવરટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ (૧) રૂ. ૨,૧૪,૦૩૨/- (૨) રૂ. ૩૪,૦૭૪/- દશ ગણા કોમ્પેનસેશન સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૪૮૮/આઈડીઆર-એ.જે./૮૪/૨૦૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બીગ બજાર વેર હાઉસ (ફ્યુચર લોજિસ્ટીક સોલ્યુશન લી.) વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

૮૪/૨૦૧૦

માંગણી નં. ૧: બીગ બજાર વેર હાઉસ નવું નામ : ફ્યુચર લોજિસ્ટીક સોલ્યુશન લી.માં કામ કરતા કામદારો જે એએલ.એલ. સર્વિસીસ અન્ડર રૂફ (ઈન્ડિયા) પ્રા. લી. કોન્ટ્રાક્ટરના ગણાય છે. તે તમામ કામદારો કંપનીના સીધા અને કાયમી કામદારો છે તેમ ગણી તે કામદારોને ગ્રેડ, પગાર ધોરણ, મોંઘવારી ભથ્થુ અને અન્ય ભથ્થાઓ તેમજ વખતો વખત કંપનીના કામદારો સંદર્ભમાં જે સમાધાનો થાય તેના લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : આ કામદારોને તેઓની દાખલ તારીખથી કુશળતા, કામનો પ્રકાર અને તે સંબંધમાં કંપનીમાં કામ કરતા કાચમી કામદારને જે પગાર, લાભો, રીટાયરમેન્ટ બેનીફીટ્સ આપવા પાત્ર થાય છે. તેઓને પણ તેઓની દાખલ તારીખથી એરીયર્સ સાથે આ લાભો ચૂકવી આપવા જોઈએ તેમજ ભવિષ્યમાં કાચમી કર્મચારીઓને જે લાભો ચૂકવવામાં આવે છે તે લાભો પણ ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : તમામ કામદારોને તા. ૧-૧-૨૦૦૮ની અસરથી પ્રતિ વર્ષ મૂળ પગારમાં રૂ. ૧૦૦૦/- ચૂકવવાનું ધોરણ ચાલુ રાખવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : દરેક કામદાર કર્મચારીઓને રૂ. ૮૦૦ સ્થિર મોંઘવારી ભથ્થું તા. ૧-૧-૦૮થી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ : દરેક કામદાર કર્મચારીઓને સીમલા બ્યુરોની ૧૯૮૨-૧૦૦ સીરીઝના આંક ૫૦૦ને પામો ગણી પ્રતિ આંક રૂ. ૫ લેખે ચલીત મોંઘવારી ભથ્થું તા. ૧-૧-૨૦૦૮ની અસરથી ચૂકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ : ભથ્થાઓ :

૧. શિક્ષણ ભથ્થું : દરેક કામદાર કર્મચારીને પ્રતિ માસ તા. ૧-૧-૨૦૦૮થી પ્રતિ બાળ રૂ. ૩૦૦/- શિક્ષણ ભથ્થા તરીકે ચૂકવવા જોઈએ કે કેમ ?
૨. મેડીકલ એલાઉન્સ : દરેક કર્મચારીને પ્રતિ માસ તા. ૧-૧-૨૦૦૮ની અસરથી રૂ. ૨૦૦/- મેડીકલ એલાઉન્સ તરીકે ચૂકવવા જોઈએ અને દરેક કામદાર કર્મચારીને કુટુંબ માટેની રૂ. ૨.૦૦ લાખની મેડીકલેઈમ પોલીસી લેવી જોઈએ કે કેમ ?
૩. લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ : દરેક કર્મચારીને પ્રતિ વર્ષ રૂ. ૩૦૦૦/-લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ પેટે તા. ૧-૧-૦૮ની અસરથી ચૂકવવા જોઈએ કે કેમ ?
૪. કન્વેયન્સ એલાઉન્સ : દરેક કામદાર કર્મચારીને પ્રતિ માસ રૂ. ૬૦૦/- તા. ૧-૧-૦૮થી કન્વેયન્સ એલાઉન્સ ચૂકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ : રજાઓ : દરેક કામદાર કર્મચારીઓને ૭ કેજ્યુઅલ રજા, ૧૨ માંદગીની રજા, અને ૧૫ હક્ક રજા આપવી જોઈએ અને આ રજાઓનું એકત્રીકરણ કરવાની છુટ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ : બોનસ : દરેક કામદાર કર્મચારીઓને ૨૦૦૭-૦૮ સુધીનું બોનસ ચુકવેલ નથી તે ૨૦ ટકા લેખે ચુકવી આપવું જોઈએ અને તે મુજબનું બોનસ ચુકવવાનું ધોરણ રાખવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ : દરેક કામદાર કર્મચારીને તેઓની ૮૦ દિવસની નોકરી બાદ કાયમી કામદાર ગણવા જોઈએ અને તેમ ગણીને તેઓને કાયમીનું પગાર ધોરણ, મોંઘવારી અને અન્ય ભથ્થાઓ ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ : માન્ય સંઘનો દરજ્જો આપવો જોઈએ અને કંપનીમાં યુનિયન ઓફીસ તમામ ફર્નિચર અને સુવિધાઓ સાથેની આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૧ : ઘરભાડુ : દરેક કામદાર કર્મચારીઓને તા. ૧-૧-૨૦૦૮થી રૂ. ૮૦૦/- પ્રતિમાસ ઘરભાડા પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૨ : લોન અને એડવાન્સીસ :

૧. ફુડ ગ્રેઈન એડવાન્સ ફેસ્ટીવલ એડવાન્સ : દરેક કામદાર કર્મચારીને એક પગાર ફેસ્ટીવલ એડવાન્સ રૂપે અલગ અલગ ઓક્ટોબર અને ડીસેમ્બર માસમાં આપવા જોઈએ અને તેની કપાત પ્રતિ માસ સરખા હપ્તે ૧૨ માસમાં કરવી જોઈએ કે કેમ ?
૨. મકાન માટેની લોન : દરેક કામદાર કર્મચારીને મકાન ખરીદવા, રીપેરીંગ કરવા, મરામત કરવા માટે રૂ. ૧.૦૦ લાખની લોન વ્યાજ મુક્ત આપવી જોઈએ અને તે માટે ૧૦ વર્ષનો સમયગાળો લોન પરત કરવા અંગેનો રાખવો જોઈએ કે કેમ ?
૩. લગ્ન મૃત્યુ વિગેરે સહાય : દરેક કામદાર કર્મચારીને તેના તેમજ તેના દિકરા કે દિકરીના લગ્ન પ્રસંગે રૂ. ૨૫,૦૦૦/-ની સહાય અને મૃત્યુ પ્રસંગે રૂ. ૧૫,૦૦૦/-ની સહાય કેપનીએ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ દહી માર્ચ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૭૪૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પુકારો ફીજી હોમ ઈન્સ્યુલેશન કીટ સેન્ટર, ચંદ્રપુરા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) આદિત્ય એન્ટરપ્રાઇઝ C/O. પુકારો ફીજી હોમ ઈન્સ્યુલેશન કીટ સેન્ટર, ચંદ્રપુરા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રકુમાર ડાહ્યાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ ની સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રકુમાર ડાહ્યાભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૫મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૭૫૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પુકારો ફીજી હોમ ઈન્ડ્યુલેશન કીટ સેન્ટર, ચંદ્રપુરા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) આદિત્ય એન્ટરપ્રાઇઝ C/O. પુકારો ફીજી હોમ ઈન્ડ્યુલેશન કીટ સેન્ટર, ચંદ્રપુરા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી અશોકકુમાર રંગીતસિંહ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ ની સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકકુમાર રંગીતસિંહ સોલંકીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૫મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૭૫૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પુકારો ફીજી હોમ ઈન્સ્યુલેશન કીટ સેન્ટર, ચંદ્રપુરા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) આદિત્ય એન્ટરપ્રાઇઝ C/O. પુકારો ફીજી હોમ ઈન્સ્યુલેશન કીટ સેન્ટર, ચંદ્રપુરા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રંગીતસિંહ ફતેસિંહ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ ની સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રંગીતસિંહ ફતેસિંહ સોલંકીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૫મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૭૬૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રીમતી સવિતાબેન અભેસિંહ ડાભી, મુ. પો. મોરા, તા. મોરવા (હડપ), જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી પર્વતભાઈ નાથાભાઈ કિશોરી વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ ની સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પર્વતભાઈ નાથાભાઈ કિશોરીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૫મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૭૭૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એલ. મેડસ ઈલેક્ટ્રોનીક્સ પ્રા. લી., હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) માધવ લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, જી.આઈ.ડી.સી., હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી વાઘજીભાઈ મંગળભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ ની સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાઘજીભાઈ મંગળભાઈ સોલંકીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૫મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૭૭૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) GVK. ઈમરજન્સી મેનેજમેન્ટ અને રીસર્ચ ઈન્સ્ટીટ્યુટ, નરોડા, કઠવાડા રોડ, અમદાવાદ (૨) “૧૦૮” ટેકનીકલ હાઈસ્કૂલ, ગર્લ્સ હાઈસ્કૂલની સામે, દાહોદ, જિ. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી સચિનકુમાર ઉદેસિંહ ધોતી વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ ની સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સચિનકુમાર ઉદેસિંહ ધોતીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૫મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૭૮૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મણીભાઈ એન્ડ બ્રધર્સ, ખરસાલીયા રેલ્વે સ્ટેશન, કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ પ્રતાપભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ર૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ ની સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ પ્રતાપભાઈ રાઠોડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૫મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૭૮૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મણીભાઈ એન્ડ બ્રધર્સ, ખરસાલીયા રેલ્વે સ્ટેશન, કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી દશરથભાઈ સુકાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ ની સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દશરથભાઈ સુકાભાઈ સોલંકીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૫મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૭૮૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હરિઓમ એન્જીનીયરીંગ વર્ક્સ, મહાકાલી મંદિરની બાજુમાં, ગોધરા રોડ, હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી જશવંતસિંહ મોહનસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ ની સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જશવંતસિંહ મોહનસિંહ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૫મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૭૮૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી કિર્તિભાઈ ગીરધરભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ ની સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિર્તિભાઈ ગીરધરભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૫મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૭૮૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય વાહન વ્યવહાર નિગમ લી., ભુરાવાવ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ઈનાયતઅલી લાલ મહંમદ મકરાણી વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ ની સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈનાયતઅલી લાલ મહંમદ મકરાણીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૫મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૦૨/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી માલગઢ દૂધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી., ઠે. માલગઢ (મોટીઢાણી), તા. ડીસા, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી માળી મોતીલાલ અમરાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માળી મોતીલાલ અમરાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૯મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR-E/14/2009-2011.

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLXII]

THURSDAY, MARCH 24, 2011/CAITRA 3, 1933

[No.12

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL



POSTAL REGISTRATION
No. VDR-E/14 / 2009 - 2011

The Gujarat Government Gazette PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLXII] THURSDAY, MARCH 31, 2011/CAITRA 10, 1933 [No. 13

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૧-૩૭-આઈડીએ-૧૦૨૦૧૧-૧૦૫૨૪૨૩-મ(૨).- ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, ગુજરાત સ્ટેટ એક્સપોર્ટ કોર્પોરેશન લીમીટેડ, અમદાવાદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના ખંડ (ઘ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર, આથી અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને સને ૨૦૦૮-૨૦૦૯ ના વર્ષનું બોનસ ૨૦ ટકા લેખે કાયમ માટે અમલમાં આવે તે રીતે ચૂકવી આપવું કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

કે. પી. ટાંક,
સેક્શન અધિકારી.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

PART I—L

અંક -૧૩

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 13, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 31st March, 2011 and for pages VAD-1789 to VAD 1885 (in 1 set) read page Nos. 1849 to 1945.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૧ ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૧૩ માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૧૭૮૮ થી વીએડી-૧૮૮૫ (૧ બંચમાં) ને પાન નંબર ૧૮૪૮ થી ૧૮૪૫ વાંચવા.

Vadodara, 31st March, 2011

V. N. LAHANE,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૩/૨૦૧૧/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામક એસ. ટી. જુનાગઢ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી ગીરીશ અમૃતલાલ પંડ્યા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગીરીશ અમૃતલાલ પંડ્યાને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૭મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.એમ.સી/૩૮૨૮૩/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૨૩૮/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યશ પાવર એન્ડ ઇન્ફ્રાકચર પ્રા. લી., જરોદ, સમલાયા રોડ, તા. સાવલી, જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ

૧૧૬/૨૦૧૦

માંગણી નં. ૧ :- મુળ પગાર અને વર્ગીકરણ : સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને નીચે દર્શાવ્યા મુજબ રેન્કિંગ ગ્રેડ અને સ્કેલ મુજબ મુળ પગાર તા. ૧-૪-૨૦૧૦ના રોજથી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૧. ગ્રુપ નંબર : ૧ : રૂ. ૭૫૦૦-૧૦૦-૮૦૦૦-૧૨૫-૮૨૫૦.

૨. ગ્રુપ નંબર : ૨ : રૂ. ૮૨૫૮-૧૫૦-૧૦૨૫૦-૧૭૫-૧૨૦૦૦.

૩. ગ્રુપ નંબર : ૩ : રૂ. ૧૨૫૦૦-૨૦૦-૧૩૫૦૦-૨૨૫-૧૫૭૫૦.

૪. ગ્રુપ નંબર : ૪ : રૂ. ૧૬૫૦૦-૨૫૦-૧૭૭૫૦-૨૭૫-૨૦૫૦૦.

નોંધ :-ઉપર દર્શાવેલ તમામ રનીંગ ગ્રેડ છે. એટલે કે કોઈ કામદાર ગ્રેડ-૧નું સર્વીંગ પુરી કરે ત્યારે ઓટોમેટીક ગ્રેડ-૨ના લઘુત્તમ સ્કેલમાં આવે, ગ્રેડ-૨નું સર્વીંગ પુરી કરે ત્યારે ઓટોમેટીક ગ્રેડ-૩ના લઘુત્તમ સ્કેલમાં આવે, ગ્રેડ-૩નું સર્વીંગ પુરી ત્યારે ગ્રેડ-૪ના લઘુત્તમ સ્કેલમાં આવે.

માંગણી નં. ૨ :-હાલના કામદારોનું ગ્રેડમાં ફીટમેન્ટ :- કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને તા. ૩૧-૩-૨૦૧૦ના રોજ જે મુળ પગાર મળે છે તે મુળ પગારમાં તા. ૩૧-૩-૨૦૧૦ના રોજ મળતું હાઉસરેન્ટ એલાઉન્સ, કન્વેયન્સ એલાઉન્સ, એલ ટી.સી., મેડીકલ એલાઉન્સ તેમજ અધર એલાઉન્સની જે કુલ રકમ થાય તેને મુળ પગારમાં મર્જ કરી થતી કુલ રકમને મુળ પગાર ગણવો જોઈએ કે કેમ ?

ત્યારબાદ તા. ૧-૪-૨૦૧૦ના રોજથી અસર કર્તા બને તે રીતે માસીક રૂ. ૩૫૦૦/-નો વધારો મુળ પગારમાં કરી થતી રકમ જેટલો/મુળ પગાર તા. ૧-૪-૨૦૧૦નો રોજથી ચુકવવો. ત્યારબાદ એપ્રિલ-૨૦૧૧ થી જે તે કામદારના અને સ્કેલ મુજબ દર વર્ષે વાર્ષિક ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ :-સ્ટેગનેશન ઈન્ક્રીમેન્ટ :-કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોમાંથી જો કોઈ કામદાર ગ્રેડ-૪ની સર્વીંગ પુરી કરે તેવા સંજોગોમાં જે તે કામદારે મેળવેલ છેલ્લું વાર્ષિક ઈન્ક્રીમેન્ટ ત્યારબાદ દર વર્ષે આપવાનું ચાલુ રાખવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ :-મોંઘવારી ભથ્થાઓ :- (અ) સ્થાઈ મોંઘવારી ભથ્થું : કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને માંગણી નં. ૧ માં દર્શાવ્યા મુજબ મુળ પગાર ઉપરાંત રૂ. ૨૫૦૦/- માસીક સ્થાઈ મોંઘવારી ભથ્થુ તા. ૧-૪-૨૦૧૦ના રોજથી દર મહીને ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

(બ) અસ્થાઈ મોંઘવારી ભથ્થું :- કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને મુળ પગાર, સ્થાઈ મોંઘવારી ભથ્થા ઉપરાંત તા. ૧-૪-૨૦૧૦ના રોજથી અસરકર્તા બને તે રીતે અસ્થાઈ મોંઘવારી ભથ્થું સિમલા બ્યુરોના ઓલ ઈન્ડીયા કન્ઝ્યુમર્સ પ્રાઈસ ઈન્ડેક્સ બેઈઝ (૨૦૦૧-૧૦૦)ને આધાર વર્ષ ગણી તેના ૧૫૦ આંક ઉપર જે પણ આંકમાં વધારો થાય તે દરેક આંક દીઠ રૂ. ૭૫/- લેખે માસીક અસ્થાઈમોંઘવારી ભથ્થું ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ :-અન્ય ભથ્થાઓ :-સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને તા. ૧-૪-૨૦૧૦ના રોજથી અસરકર્તા બને તે રીતે નીચે દર્શાવેલ ભથ્થાઓ દર મહીને ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

- (અ) ઘરભાડું :- રૂ. ૧૫૦૦/-માસીક દર મહીને ચુકવવું.
 (બ) શિક્ષણ ભથ્થું :- રૂ. ૭૫૦/-માસીક દર મહીને ચુકવવું.
 (ક) કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :- રૂ. ૫૦૦/-માસીક દર મહીને ચુકવવું.
 (ડ) ધોલાઈ ભથ્થું :- રૂ. ૩૦૦/-માસીક દર મહીને ચુકવવું.

માંગણી નં. ૬ :-લીવ ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સ:-સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર વર્ષે રૂ. ૫૦૦૦/- લીવ ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સ તરીકે દર વર્ષના એપ્રિલ માસમાં કેલેન્ડર વર્ષ-૨૦૧૦થી ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ :-મેડીકલ લાભો : (અ) સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને કામદાર પોતે તથા તેના કુટુંબીજનો જ્યારે માંદગીનો ભોગ બને ત્યારે ડોકટરી સારવાર માટે થતો તમામ ખર્ચ જેવા કે દવાનો ખર્ચ, હોસ્પિટલનો ચાર્જ, ઓપરેશનનો ચાર્જ, લેબોરેટરી ચાર્જ વિગેરે પુરેપુરો ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?

(બ) સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને એપ્રિલ-૨૦૧૦ થી દર મહીને ૫૦૦/- મેડીકલ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ :-રજાઓ :-સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને કેલેન્ડર વર્ષ-૨૦૧૦થી નીચે દર્શાવ્યા મુજબ રજાઓ ભરપગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

- (અ) કેજ્યુઅલ રજાઓ :- દર વર્ષે ૧૫ દિવસ
 (બ) હકક રજાઓ :- દર વર્ષે ૩૦ દિવસ
 (ક) માંદગીની રજાઓ :- ૧૫ દિવસ
 (ડ) જાહેર તહેવારની રજાઓ :- દર વર્ષે ૧૨ દિવસ

માંગણી નં. ૯ :-અકસ્માતની રજાઓ :-સંસ્થામાં ચાલુ નોકરી દરમ્યાન કોઈ કામદાર અકસ્માતથી ઈજાગ્રસ્ત થાય ત્યારે જે તે કામદાર અકસ્માત થયેથી દાક્તરી સારવાર હેઠળ રહે અને સંપૂર્ણ સાજો ન થાય ત્યાં સુધીના દિવસોનો પુરેપુરો પગાર ભરપાઈ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ : યુનિફોર્મ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને નીચે દર્શાવ્યાં મુજબ યુનિફોર્મ કેલેન્ડર વર્ષ-૨૦૧૦થી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

- (અ) દર વર્ષે ૨ જોડી ટેરીકોટન પેન્ટ-શર્ટ યુનિફોર્મ તરીકે આપવા.
 (બ) દર વર્ષે એક વુલન જરસી આપવી.

(ક) દર વર્ષે ૧જોડી ચામડાના બુટ આપવા.

(ડ) દર ૨ વર્ષે એક રેઈન કોટ આપવો.

માંગણી નં. ૧૧ : બોનસ :-સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર વર્ષે તેઓની કુલ વાર્ષિક આવકના ૨૦% પ્રમાણે બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૨ : સબડાઈઝ કેન્ટીન : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોના લાભાર્થે ખાવા-પીવાની તમામ ચીજ વસ્તુઓ રાહત દરે મળી રહે તેટલા માટે કેન્ટીનની વ્યવસ્થા કરવી અને નીચે દર્શાવ્યા મુજબની ચીજ-વસ્તુઓ તે સામે દર્શાવેલ દરથી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ચા-કોફી રૂા. ૦-૫૦ પૈસા

નાસ્તો ૧૦૦ ગ્રામ દીઠ રૂા. ૧-૦૦ પૈસા.

બપોરના તથા સાંજનું ભોજન રૂા. ૧૦-૦૦ પૈસા થાળી દીઠ.

માંગણી નં. ૧૩ : લોન સુવિધા :- (અ) અંગત લોન :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને રૂા. ૨૫૦૦૦/- અંગત લોન તરીકે વ્યાજ વગર આપવા અને દર મહીને પગારમાંથી કપાક કરી વસુલ કરવા જોઈએ કે કેમ ?

(બ) મકાન લોન :-સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને તેઓના રહેઠાણના મકાન બનાવવા કે રીપેરીંગ કરવા રૂા. ૩,૦૦,૦૦૦/- મકાન લોન તરીકે આપવા અને સરળ હમેશી વસુલ કરવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૪ : ચાલુ લાભો અને સુવિધાઓ :-સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને હાલમાં જે લાભો અને સુવિધાઓ આપવામાં આવે છે. પરંતુ તેનો માંગણીપત્રમાં ઉલ્લેખ કર્યા નથી તેવા તમામ લાભો અને સુવિધાઓ આપવાનું ચાલુ રાખવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૫ : અમલ :-ઉપરોક્ત દર્શાવેલ તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૦ થી તા. ૩૧-૩-૨૦૧૨ સુધી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.એમ.સી/૩૯૨૯૪/૫.૨/આઈડીઆર/૨૨૮/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જે.એસ.એલ. ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, મુ. મોગર તા. જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : જે.એસ.એલ. ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ, મોગરમાં કામ કરતા (જે.ઇ.એમ. ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી. કામદારો સહીતના) કામદારોને હિસાબી વર્ષ ૨૦૦૮-૨૦૦૯ પેટે ૨૦ ટકા બોનસ આપવું કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.એમ.સી/૩૮૨૮૫/૫.૨/આઈડીઆર/૨૪૫/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રીની કચેરી, મુ.પો.તા. મેઘરજ (વિસ્તરણ-રેન્જ) સાબરકાંઠા (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રીની કચેરી, સાબરકાંઠા ઉત્તર વન વિભાગ, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણીનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : સંસ્થામાં તમામ કામદારો/કર્મચારીઓ અઠવાડીક રજા ભર પગારે મળવી જોઈએ કે કેમ ? તેમજ વર્ષે ૧૫ દિવસની તહેવારની રજા ૩૦ દિવસની હક્કરજા ભરપગારે મળવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : જંગલમાં કામ કરતા કામદારોને ઝેરી સાપ અને વન્ય પ્રાણીઓ દ્વારા હિંસક હુમલા થાય તેવા સમયે તેમને રક્ષણ મળી રહે તે માટે તમામ કર્મચારીઓને રૂ.૨,૦૦,૦૦૦/- નો વીમો સંસ્થા દ્વારા લેવાવો જોઈએ કે કેમ ? તથા તેનું પ્રિમીયમ સંસ્થાએ ભરવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : દરેક કર્મચારીઓને ચાર જોડી કાપડ, બે જોડી બુટ અને ચોમાસાના રેઈનકોટ અથવા છત્રી મળવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : કર્મચારીઓને નોકરીના સ્થળે જવા-આવવા માટે સાયકલની વ્યવસ્થા કરવી જોઈએ કે કેમ ? અથવા વાહન ભથ્થું મળવું જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.એમ.સી/૩૮૨૮૬/પ.૨/આઈડીઆર/૨૨૬/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મુખ્ય વન સંરક્ષકની કચેરી, જુના સચિવાલય, ગાંધીનગર (૨) પરીક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, ઊર્જા રેન્જ ઇન્દ્રોડા સર્કલ નર્સરી સેક્ટર નં. ૨ ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : આ સાથે સામેલ કરેલ પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ તમામ કર્મચારીઓને તેઓનું નિમૂંક તારીખથી ૨૪૦ દિવસ પુરા કર્યાથી વોચમેન, ચોકીદાર તરીકે કાયમી કરીને તે તારીખથી કાયમી કર્મચારીઓને મળતો પગાર આકારી પગાર તફાવતની રકમ તમામ નાણાકીય લાભો અંતર્ગત નાણાકીય લાભો સહિત અદાર ટકાના વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

અ.નં.	કામદારનું નામ	હોદ્દો	નોકરી વર્ષ ૨૦૦૮ સુધી
૧	વલી મોહમંદ કાસમભાઈ સીન્ધી	વોચમેન	૩૫ વર્ષ
૨	મગનજી ભવાનજી ડાભી	વોચમેન	૨૨ વર્ષ
૩	પોપટજી બાદરજી ડાભી	વોચમેન	૧૬ વર્ષ
૪	ગોવિંદભાઈ મણીલાલ પટેલ	વોચમેન	૧૭ વર્ષ
૫	જયરામભાઈ બી. ભરવાડ	વોચમેન	૧૫ વર્ષ
૬	બળદેવજી રામાજી ઠાકોર	વોચમેન	૧૮ વર્ષ
૭	કાનાજી પુંજાજી ઠાકોર	વોચમેન	૧૭ વર્ષ
૮	ભલાજી દાનાજી ઠાકોર	વોચમેન	૨૩ વર્ષ

ગાંધીનગર, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૫૮૦/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) યુનાઈટેડ ફોર્સફરસ લી. પ્લોટ નં. ૩૪૦૫/૦૬ જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણ કે. મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના

જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-અથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-(સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ઇ/ચા ભરૂચ આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય વાસ્તે માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણ કે. મકવાણાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
ભરૂચ, તારીખ ૧૧મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
ઇ/ચા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૫૮૫/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) લાયકા લેબ્સ લી. પ્લોટ નં. ૪૦૮, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશકુમાર આર. શર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-અથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની

પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-(સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એ. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ઈ/ચા ભરૂચ આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય વાસ્તે માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશકુમાર આર. શર્માને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૧મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
ઈ/ચા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૫૮૦/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને એવો અભિય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સલીમ મહંમદભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-(સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ન

આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ઇ/ચા ભરૂચ આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય વાસ્તે માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સલીમભાઈ મહંમદભાઈ પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૧મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
ઇ/ચા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૫૮૫/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સુરત એમોનીયા કેમીકલ, પ્લોટ નં. ૬૨૦૭ જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, (૨) બોમ્બે ઇન્ટલીજન્સ સીક્યુરીટી (ઇ) લી. પ્લોટ નં. ૫૦૭/૧૦, સેન્ટર પોઈન્ટ, જી.આઈ.ડી.સી. પોલીસ સ્ટેશન પાસે, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઉપેન્દ્ર તિવારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની

પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-(સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ઇ/યા ભરૂચ આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય વાસ્તે માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉપેન્દ્ર તિવારીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
ઇ/યા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જીલ્લા આરોગ્ય અધિકારીશ્રી, આરોગ્ય શાખા, જીલ્લા પંચાયત, પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાપડીયા જયંતકુમાર મગનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના

જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજૂર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાપડીયા જયંતકુમાર મગનભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૬૪/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર કમિશ્નરશ્રી, મહાનગર પાલીકા જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી ગોપાલભાઈ વાલજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી ગોપાલભાઈ વાલજીભાઈને પડેલ દિવસોના વળતર સહીત મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગીક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૬૫/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત

આ તકરાર કમિશનરશ્રી, મહાનગર પાલીકા જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહેલ નંદલાલ વિઠ્ઠલભાઈ વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોહેલ નંદલાલ વિઠ્ઠલભાઈને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૬૬/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ

ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર કમિશનરશ્રી, મહાનગર પાલીકા જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગડીયલ મોહનભાઈ મનસુખભાઈ વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગડીયલ મોહનભાઈ મનસુખભાઈને પડેલ દિવસોના વળતર સહીત મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગીક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૬૭/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર જી. વી.કે. ગુજરાત, ઈમરજન્સી મેનેજમેન્ટ સર્વિસ અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાઘેલા અજીતસીંહ મુળુભા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાઘેલા અજીતસીંહ મુળુભાને પડેલ દિવસોના વળતર સહીત મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૬૮/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત અતકરાર જી. વી.કે. ગુજરાત, ઇમરજન્સી મેનેજમેન્ટ સર્વિસ અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહેલ મહેશકુમાર જેસીંગભાઈ વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦નું પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨નું આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોહેલ મહેશકુમાર જેસીંગભાઈને પડેલ દિવસોના વળતર સહીત મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૭૧/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર કમિશનરશ્રી, મહાનગર પાલીકા જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નલીપરા અમીત આર. વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નલીપરા અમીત આર. ને પડેલ દિવસોના વળતર સહીત મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૨/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, નગર પાલીકા કેશોદ અને તેમના શ્રમયોગી મકવાણા નાગજીભાઈ ગોબરભાઈ વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા નાગજીભાઈ ગોબરભાઈને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૩/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, નગર પાલીકા કેશોદ અને તેમના શ્રમયોગી મકવાણા મોહનભાઈ ચનાભાઈ વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા મોહનભાઈ ચનાભાઈને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૫/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, નગર પાલીકા કેશોદ અને તેમના શ્રમયોગી માલમ કાળાભાઈ નારણભાઈ વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માલમ કાળાભાઈ નારણભાઈને પહેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૭/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર કુલ સચિવશ્રી, કૃષિ યુનિવર્સિટી જુનાગઢ અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી સોદરવા જેન્તીલાલ ટાભાભાઈ વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોદરવા જેન્તીલાલ ટાભાભાઈને પડેલ દિવસોના વળતર સહીત મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચ/એજેએસ/આઈડીઆર/૮/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એલ. એન્ડ ટી. સીમેન્ટ કુ. કોવાયા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી યાસીનભાઈ નુરમામદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી મજુર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી યાસીનભાઈ નુરમામદભાઈને તેમનાં પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

એ. એમ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમરેલી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચ/એજેએસ/આઈડીઆર/૨૦/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી ચલાલા નગરપાલિકા, ચલાલા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયસુખભાઈ ગોકળભાઈ કાથરોટીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી મજૂર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયસુખભાઈ ગોકળભાઈ કાથરોટીયાને તેમનાં પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

એ. એમ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમરેલી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચ/એજએસ/આઈડીઆર/૨૧/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી ચલાલા નગરપાલિકા ચલાલા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચેતનભાઈ ભીખુભાઈ છોટાળા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી મજૂર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચેતનભાઈ ભીખુભાઈ છોટાળાને તેમનાં પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

એ. એમ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમરેલી.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૭૦૭/આઈડીઆર/એજે/૨૪/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વોટર મેન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લી. સાણંદ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હનુભાઈ જીલુભા ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/ (બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રી હનુભા જીલુભા ઝાલા શ્રમયોગીશ્રીને ૧લી જુલાઈ ૨૦૦૮ના રોજથી છુટા કર્યા તા. ૧૫મી એપ્રિલ ૨૦૧૦ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ઓવરટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ રૂ. ૩૧,૧૪૦-૦૦ દશ ગણા કોમ્પેનશેસન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૫/૨૦૧૧/આઈડીઆર/એજે/૩૩/૨૦૧૧.— નીચે સહ કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડીયાદ, વિભાગ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

બાલાશિનોર ડેપોના કંડકટરશ્રી જુવાનસિંહ, ઉદેસિંહ સોલંકી બેજ નં. ૪૭૯૦ને દફતરી હુકમ નં. ૩૩/૦૮ તા. ૨૨-૬-૨૦૦૮ દ્વારા કંડકટરની કક્ષાના મુળ પગાર મુકવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા તેના આધારે થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૬/૨૦૧૧/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૩૪/૨૦૧૧.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડીયાદ, વિભાગ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

નડીયાદ ડેપોના કંડક્ટરશ્રી જી. જે. પરમાર બેજ નં. ૮૨૧૫ને શિક્ષાત્મક હુકમનં. ૧૪૮ તા. ૧૯-૮-૨૦૦૮થી હવે પછીનો વાર્ષિક પગાર વધારો પાંચ (૫) વર્ષ માટે કાયમી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા તેના આધારે થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૭/૨૦૧૧/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૩૬/૨૦૧૧.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, રેસકોર્સ, વડોદરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

હાલ વાઘોડીયા ડેપોના હેલ્પર શ્રી યુ. બી. બારીયાને ડેપો મેનેજરશ્રી, એસ. ટી. છોટાઉદેપુર દ્વારાના પત્ર નં. ડી.એમ.એ./બોડેલી/ટીઆર/ડી/૧૧૨/૦૩/૧૨૧૨ તા. ૨૭-૩-૦૩ થી તેઓને મળતો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો બે (૨) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષાનો કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા મળવા પાત્ર તફાવતના નાણાં ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૮/૨૦૧૧/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૩૭/૨૦૧૧.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, રેસકોર્સ, વડોદરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

હાલ વાઘોડીયા ડેપોના હેલ્પર શ્રી યુ. બી. બારીયાને ડેપો મેનેજરશ્રી, એસ. ટી. છોટાઉદેપુર દ્વારાના પત્ર નં. ડી.એમ.એ./બોડેલી/ટીઆર/ડી/૩૮૭/૦૨/૪૫૫૪ તા. ૦૧-૧૨-૦૨ થી તેઓને મળતો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો બે (૨) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષાનો કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા મળવા પાત્ર તફાવતના નાણાં ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૯/૨૦૧૧/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૩૮/૨૦૧૧.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, રેસકોર્સ, વડોદરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

હાલ વાઘોડીયા ડેપોના હેલ્પર શ્રી યુ. બી. બારીયાને ડેપો મેનેજરશ્રી, એસ. ટી. છોટાઉદેપુર દ્વારાના પત્ર નં. ડી.એમ.એ./છોટાઉદેપુર/ટીઆર/ડી/૧૬૪/૦૨/૪૫૪૪ તા. ૦૧-૧૨-૨૦૦૨ થી તેઓને મળતો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો બે (૨) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષાનો કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા મળવા પાત્ર તફાવતના નાણાં ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૦/૨૦૧૧/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૩૮/૨૦૧૧.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, રેસકોર્સ, વડોદરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

હાલ વાઘોડીયા ડેપોના હેલ્પર શ્રી યુ. બી. બારીયાને ડેપો મેનેજરશ્રી, એસ. ટી. છોટાઉદેપુર દ્વારાના પત્ર નં. ડી.એમ.એ./છોટાઉદેપુર/૨૭૮/૦૨/૪૫૫૮ તા. ૦૧-૧૨-૨૦૦૨ થી તેઓને મળતો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ (એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષાનો કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા મળવા પાત્ર તફાવતના નાણાં ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૧/૨૦૧૧/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૪૦/૨૦૧૧.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, રેસકોર્સ, વડોદરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

હાલ વાઘોડીયા ડેપોના હેલ્પર શ્રી યુ. બી. બારીયાને ડેપો મેનેજરશ્રી, એસ. ટી. બોડેલી દ્વારાના પત્ર નં. ડી.એમ.એ./બોડેલી/ટીઆર/ડી/૧૦૬/૧૩૪૦ તા. ૨૬-૩-૯૯ થી તેઓને મળતો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ (બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષાનો કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા મળવા પાત્ર તફાવતના નાણાં ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએચએમસી/૬૨/૨૦૧૧/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૪૧/૨૦૧૧.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, રેસકોર્સ, વડોદરા જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

હાલ વડોદરા ડેપોના કન્ડક્ટરશ્રી એચ. એન. રોહીતને રીવ્યુ ઓથોરીટી વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા ના પત્ર નં. ડી.સી./વીડીએ/ટીઆર/ડી/રીન્યુ/૫૯/૮૮/૮૦૦ તા. ૩૧-૮-૮૦ થી તેઓને મળતો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો એક (૧) વર્ષ માટે બીન કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષાનો કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા મળવા પાત્ર તફાવતના નાણાં ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૩/૨૦૧૧/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૪૨/૨૦૧૧.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી રેસકોર્સ, વડોદરા જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

હાલ વડોદરા ડેપોના કન્ડક્ટર શ્રી એચ. એન. રોહીતને ડેપો મેનેજરશ્રી, એસ. ટી. પાણીગેટ, વડોદરાના પત્ર નં. ડી.એમએ/પીજીટી/ટીઆર/ડી/૫૨/૮૫/૩૩૮૦ તા. ૨૦-૬-૮૫ થી તેઓને મળતો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો એક (૧) વર્ષ માટે બીન કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષાનો કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા મળવા પાત્ર તફાવતના નાણાં ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૪/૨૦૧૧/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૪૩/૨૦૧૧.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, રેસકોર્સ, વડોદરા જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

હાલ વડોદરા ડેપોના કન્ડક્ટર શ્રી એચ. એન. રોહીત બેજ નં. ૯૦૮૦ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૦૭/૯૯ તા. ૧૧-૩-૧૯૮૫ થી તેઓને મળતો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો પાંચ (૫) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષાનો કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા મળવા પાત્ર તફાવતના નાણાં ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૫/૨૦૧૧/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૪૪/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોલ્ડન ટોબેકો લીમીટેડ, દરજીપુરા પો. આમલીયારા, તા જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થાએ શ્રી મણીલાલ પાટણવાડીયાને ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાઈ હુકમ) અધિનિયમ, ૧૯૪૬નો ભંગ કરી ૫૮ વર્ષે નિવૃત્ત કરેલ હોઈ તેઓને તા. ૩૧-૫-૨૦૦૬થી નોકરીની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા અને તા. ૩૧-૫-૨૦૦૬ થી આનુસાંગિક લાભો સહીતનો પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૬/૨૦૧૧/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૪૭/૨૦૧૧.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, નડીયાદ, જી. ખેડા જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નડીયાદને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. નડીયાદ વિભાગના ટ્રાફિક શાખા વિભાગીય કચેરીમાં જુની. આસી. તરીકે ફરજ બજાવતાં આઈ.એમ. સૈયદને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૨૮/૧૦/નં. ડીસીકે/ટીઆર/ડી.કે. નં. ૮૨/૮/૮૬૫ તા. ૨૩-૮-૨૦૧૦ થી રૂ. ૧૭૭૫૦/- વસુલાત કરવાની કરેલી શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ? વડોદરા, તારીખ ૧૧મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૭/૨૦૧૧/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૪૮/૨૦૧૧.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ય ટી. વિભાગીય કચેરી, નડીયાદ, જી. ખેડા જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નડીયાદને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. નડીયાદ વિભાગના ટ્રાફિક શાખા વિભાગીય કચેરીમાં જુની. આસી. તરીકે ફરજ બજાવતાં આઈ.એમ. સૈયદને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૨૮/૧૦/નં. ડીસીકે/ટીઆર/ડી.કે. નં.૭૧/૮/૮૬૪ તા. ૨૩-૮-૨૦૧૦ થી રૂ. ૧૯૦૦૦/- વસુલાત કરવાની કરેલી શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ? વડોદરા, તારીખ ૧૧મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૮/૨૦૧૧/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૪૮/૨૦૧૧.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, નડીયાદ, જી. ખેડા જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નડીયાદને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. નડીયાદ વિભાગના ટ્રાફિક શાખા વિભાગીય કચેરીમાં જુની. આસી. તરીકે ફરજ બજાવતાં આઈ.એમ. સૈયદને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૩૦/૧૦/નં. ડીસીકે/ટીઆર/ડી.કે. નં. ૮૪/૦૮/૮૬૬ તા. ૨૩-૮-૨૦૧૦ થી રૂ. ૧૫૨૫૦/- વસુલાત કરવાની કરેલી શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ? વડોદરા, તારીખ ૧૧મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૯/૨૦૧૧/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૫૦/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ય ટી. વિભાગીય કચેરી, ગોધરા, જી. પંચમહાલ જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા ડેપોના વર્કશોપના કલ્કાક શ્રી સુરેન્દ્રસિંહ રામસિંહ રહેવરને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૬/૨૦૦૮ તા. ૧૨-૧-૨૦૦૮ થી તેઓને તે સમયે મળતા પગાર પરથી કલ્કાકની કક્ષાના મુળ પગાર પર કાયમી અસરથી મુકવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા તે હુકમને લીધે ઓછો થયેલ પગાર તેમજ સ્થગિત થયેલ તમામ ઈજાફા તફાવતની રકમ વ્યાજ સહીત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૦/૨૦૧૧/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૫૧/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ય ટી. વિભાગીય કચેરી, ગોધરા, જી. પંચમહાલ જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા ડેપોના ડ્રાઈવરશ્રી મનુભાઈ બળવંતભાઈ બારીયા બેજ નં. ૧૬૨૮૪ સને ૧૯૮૬ ના વર્ષથી ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવે છે. તેઓને તેમની હાજરીના દિવસ - ૧૮૦ પુરા થાય ત્યારથી કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ? અને કાયમી કર્મચારીને મળતા તમામ લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ તેઓને મોડા કાયમી કરવાથી થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૧/૨૦૧૧/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૫૨/૨૦૧૧.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ય ટી. વિભાગીય કચેરી, ગોધરા, જી. પંચમહાલ જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

લુણાવાડા ડેપોના ડ્રાઈવરશ્રી જી. જે. પીરઝાદા બેજ નં. ૩૦૮૭૮ ના ડેપો મેનેજરના હુકમ નં. ૧૬૩ તા. ૫-૪-૧૯૮૭ થી એક વર્ષ કાયમી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા વચગાળાના તમામ પગાર અને આનુસંગિક લાભો સહીતની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૮૩૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અપીમા કન્સલર્ટીંગ પ્રા. લી. અકોટા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી શેતલ ઝવેરગીરી ગોસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી શેતલ ઝવેરગીરી ગોસાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૮૩૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટોટસ સીક્યુરીટી લી. અલકાપુરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશ દત્તરામ પાગે વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશ દત્તરામ પાગેને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૮૪૧/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વોર્ડ નં. ૪૭ (સેનેટરી ડીવીઝન) વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોપાલભાઈ મનીલાલ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોપાલભાઈ મનીલાલ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૮૪૬/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પેકોલ્સ પ્લાસ્ટીક લી. જામ્બુ રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દેવરે પ્રકાશ દગા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેવરે પ્રકાશ દગાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૮૫૧/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દિનેશ રેમેડાયીઝ લી. મહુવડ, વડોદરા (૨) અભિષેક એસોસીએટ્સ C/O. સંસ્થા વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પઢીયાર ચન્દ્રસિંહ ભગવાન વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પઢીયાર ચન્દ્રસિંહ ભગવાનને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૬૦૪/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રમોદભાઈ છોટુભાઈ રાઠોડ વચ્ચેનો છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩-જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાના અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪ એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માં લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રમોદભાઈ છોટુભાઈ રાઠોડને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૧મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૦૪/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ રૂપમ ઇમ્પેક્ષ, ૮મા માળે, બેલ્જિયમ સ્કવેર, દિલ્હીગેટ, રીંગરોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમરતભાઈ નરોતમભાઈ પટેલ વચ્ચેનો છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમરતભાઈ નરોતમભાઈ પટેલને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૧મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૦૮/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ એસ.ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, લંબે હનુમાન રોડ, નવાગામ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અબ્દુલ્લા મુસા પટેલ વચ્ચેનો છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અબ્દુલ્લા મુસા પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૧મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અનિલભાઈ રામદાસ જાદવ વચ્ચેનો છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અનિલભાઈ રામદાસ જાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૧મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૭/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ પિરામલ ગ્લાસ લી. ઓ.એન.જી.સી. રોડ, તરસાડી, પો. કોસંબા, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મિતલસિંહ દીલીપસિંહ દેસાઈ વચ્ચેનો છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મિતલસિંહ દીલીપસિંહ દેસાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૧મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૮/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વરૂણ સીલ્ક મીલ્સ, ૩૧૧, રતન માર્કેટ, રીંગરોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લાલજીભાઈ જગનારાયણ ગુપ્તા વચ્ચેનો છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લાલજીભાઈ જગનારાયણ ગુપ્તાને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૧મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૦૪/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રીની કચેરી, એસ.ટી., મોતિપુરા, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ રાકેશકુમાર કચરાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ રાકેશકુમાર કચરાભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૧મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએચએમસી/એજે/૧૬/આઈડીઆર/૧૭/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરીક્ષેત્ર વન અધિકારી શ્રી, નોર્મલ રેન્જ, વિજયનગર, જી. વિજયનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ કચરા બાબુભાઈ દિતાજીની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કચરા બાબુભાઈ દિતાજીના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૧મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ઔ.વિ.રે/૩૭/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થા છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી મહાનગર પાલિકા જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અ કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

મહાનગર પાલિકા જુનાગઢમાં યુ.સી.ડી. જે વિભાગમાં સામાજિક કાર્યકર તરીકે કામ કરત ભરત હર્ષદલાલ દોશીને દાખલ તારીખ ૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૭થી કામગીરી કરી રહ્યા છે. તેઓ કાયમી જગ્યા પર કામગીરી કરતાં હોઈને તેઓને સદરહુ હોદ્દાનું પગાર ધોરણ આપવું કે કેમ તેમજ અન્ય કાયમીના લાભો તથા મેડીકલ, હક્ક રજા, પ્રોવીડન્ટ ફંડ અને કમશ: પગાર વધારાન મળવાપાત્ર લાભો એરીયર્સ સહીત આપવા કે કેમ ? તેમજ સમાન વેતન અન્ય લાગુ હોદ્દાને અનુરૂપ મળી શકતા લાભ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૫મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ઔ.વિ.રે/૩૮/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ગ્રામ પંચાયત કચેરી, મેંદરડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સરફરાજ સુલેમાન મિયાસા મેંદરડા ગ્રામ પંચાયતમાં મજૂર તરીકે તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૮થી કામગીરી કરી રહ્યા છે. તેઓ કાયમી જગ્યા પર કામગીરી કરતાં હોઈને તેઓને સદરહુ હોદ્દાનું પગાર ધોરણ અને અન્ય કાયમીના લાભાલાભ આપવા જોઈએ કે કેમ ? તથા મેડીકલ, હક્ક રજા, પ્રોવીડન્ટ ફંડ અને કમશ: પગાર વધારાના મળવાપાત્ર લાભો એરીયર્સ સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ સમાન કામ સમાન વેતન અન્ય લાગુ હોદ્દાને અનુરૂપ મળી શકતા લાભ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૫મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ઔ.વિ.રે/૩૯/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ગ્રામ પંચાયત કચેરી, મેંદરડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૬ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રૂપિત જેન્તીભાઈ સોલંકી મેંદરડા ગ્રામ પંચાયતમાં મજૂર તરીકે તારીખ ૨૪મી જુન, ૨૦૦૮થી કામગીરી કરી રહ્યા છે. તેઓ કાયમી જગ્યા પર કામગીરી કરતાં હોઈને તેઓને સદરહું હોદ્દાનું પગાર ધોરણ અને અન્ય કાયમીના લાભાલાભ આપવા જોઈએ કે કેમ ? તથા મેડીકલ, હક્ક રજા, પ્રોવીડન્ટ ફંડ અને કમશ: પગાર વધારાના મળવાપાત્ર લાભો એરિયર્સ સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ સમાન કામ સમાન વેતન અન્ય લાગુ હોદ્દાને અનુરૂપ મળી શકતા લાભ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૫મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ઔ.વિ.રે/૪૦/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ગ્રામ પંચાયત કચેરી, મેંદરડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશ રામભાઈ મહેતા મેંદરડા ગ્રામ પંચાયતમાં વાલમેન તરીકે ઓક્ટોબર, ૨૦૦૨થી કામગીરી કરી રહ્યા છે. તેઓ કાયમી જગ્યા પર કામગીરી કરતાં હોઈને તેઓને સદરહું હોદ્દાનું પગાર ધોરણ અને અન્ય કાયમીના લાભાલાભ આપવા જોઈએ કે કેમ ? તથા મેડીકલ, હક્ક રજા, પ્રોવીડન્ટ ફંડ અને કમશ: પગાર વધારાના મળવાપાત્ર લાભો એરીયર્સ સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ સમાન કામ સમાન વેતન અન્ય લાગુ હોદ્દાને અનુરૂપ મળી શકતા લાભ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૫મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ઔ.વિ.રે/૪૧/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ગ્રામ પંચાયત કચેરી, મેંદરડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વરુણરાજ દિલીપભાઈ ગોવાડીયા, મેંદરડા ગ્રામ પંચાયતમાં કલાર્ક તરીકે તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮થી કામગીરી કરી રહ્યા છે. તેઓ કાયમી જગ્યા પર કામગીરી કરતાં હોઈને તેઓને સદરહું હોદ્દાનું પગાર ધોરણ અને અન્ય કાયમીના લાભાલાભ આપવા જોઈએ કે કેમ ? તથા મેડીકલ, હક્ક રજા, પ્રોવીડન્ટ ફંડ અને કમશ: પગાર વધારાના મળવાપાત્ર લાભો એરીયર્સ સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ સમાન કામ સમાન વેતન અન્ય લાગુ હોદ્દાને અનુરૂપ મળી શકતા લાભ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૫મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ઔ.વિ.રે/૪૨/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ગ્રામ પંચાયત કચેરી, મેંદરડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નીતેશ ભીમજીભાઈ ચાવડા મેંદરડા ગ્રામ પંચાયતમાં પાણી પૂરવઠામાં હેલ્પર તરીકે ડીસેમ્બર, ૧૯૮૮થી કામગીરી કરી રહ્યા છે. તેઓ કાયમી જગ્યા પર કામગીરી કરતાં હોઈને તેઓને સદરહુ હોદ્દાનું પગાર ધોરણ અને અન્ય કાયમીના લાભાલાભ આપવા જોઈએ કે કેમ ? તથા મેડીકલ, હક રજા, પ્રોવીડન્ટ ફંડ અને કમશ: પગાર વધારાના મળવાપાત્ર લાભો એરીયર્સ સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ સમાન કામ સમાન વેતન અન્ય લાગુ હોદ્દાને અનુરૂપ મળી શકતા લાભ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૫મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ઔ.વિ.રે/૪૩/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ગ્રામ પંચાયત કચેરી, મેંદરડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લખુભાઈ હમીરભાઈ ધાંધલ, મેંદરડા ગ્રામ પંચાયતમાં મજૂર તરીકે તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૬થી કામગીરી કરી રહ્યા છે. તેઓ કાયમી જગ્યા પર કામગીરી કરતાં હોઈને તેઓને સદરહું હોદ્દાનું પગાર ધોરણ અને અન્ય કાયમીના લાભાલાભ આપવા જોઈએ કે કેમ ? તથા મેડીકલ, હક્ક રજા, પ્રોવીડન્ટ ફંડ અને કમશ: પગાર વધારાના મળવાપાત્ર લાભો એરીયર્સ સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ સમાન કામ સમાન વેતન અન્ય લાગુ હોદ્દાને અનુરૂપ મળી શકતા લાભ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૫મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ઔ.વિ.રે/૪૪/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ગ્રામ પંચાયત કચેરી, મેંદરડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હકાભાઈ ગાંડાભાઈ ટારીયા મેંદરડા ગ્રામ પંચાયતમાં ડ્રાયવર તરીકે માર્ચ, ૨૦૦૧થી કામગીરી કરી રહ્યા છે. તેઓ કાયમી જગ્યા પર કામગીરી કરતાં હોઈને તેઓને સદરહુ હોદ્દાનું પગાર ધોરણ અને અન્ય કાયમીના લાભાલાભ આપવા જોઈએ કે કેમ ? તથા મેડીકલ, હક્ક રજા, પ્રોવીડન્ટ ફંડ અને કમશ: પગાર વધારાના મળવાપાત્ર લાભો એરીયર્સ સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ સમાન કામ સમાન વેતન અન્ય લાગુ હોદ્દાને અનુરૂપ મળી શકતા લાભ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૫મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ઔ.વિ.રે/૪૫/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ગ્રામ પંચાયત કચેરી, મેંદરડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દળુભાઈ જેઠસુર ગલયર, મેંદરડા ગ્રામ પંચાયતમાં પ્લમ્બર તરીકે જુન, ૧૯૮૬થી કામગીરી કરી રહ્યા છે. તેઓ કાયમી જગ્યા પર કામગીરી કરતાં હોઈને તેઓને સદરહું હોદ્દાનું પગાર ધોરણ અને અન્ય કાયમીના લાભાલાભ આપવા જોઈએ કે કેમ ? તથા મેડીકલ, હક્ક રજા, પ્રોવીડન્ટ ફંડ અને કમશ: પગાર વધારાના મળવાપાત્ર લાભો એરીયર્સ સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ સમાન કામ સમાન વેતન અન્ય લાગુ હોદ્દાને અનુરૂપ મળી શકતા લાભ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૫મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૦૫/૨૦૧૧/આઈડીઆર/એજેએસ.---નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે એચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગમાં માંડવી ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી ડી. એન. પટેલ, કંડક્ટર, બેજ નં. ૫૩૮૪ને ડિ. કેસ નં. ૩૦૮/૦૮ માં ખોટી રીતે જવાબદાર ગણી તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૮ના હુકમથી વા.પ. વધારો ૨ વર્ષ કાયમી અસરથી બંધ કરેલ છે. જે ઉપર કરેલ પ્રથમ અપીલની સુનાવણી ન કરતાં કેસ 'રીવ્યુ' કરી તા. ૧૨/૦૬/૦૮ના હુકમથી વા. પ. વધારો ૨.૫ વર્ષ કાયમી અસરથી બંધ કરેલ. જે શિક્ષાનો હુકમ ખોટો, ગેરકાયદેસર હોઈ રદ કરી થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૭મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

કે. એસ. ગીલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૦૬/૨૦૧૧/આઈડીઆર/એજે.—નીચે સહ કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે એચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગમાં બારડોલી ડેપોનાં શ્રી એમ. આઈ. શેખ, કંડક્ટર, બેજ નં. ૧૩૦૭ને તા. ૧૪-૭-૮૮થી ડિ. કેસ નં. ૭૫/૮૮ માં ખોટી રીતે જવાબદાર ગણી બરતરફ કરેલ. જે ઉપર કરેલ પ્ર. અ.માં કામદારને વાર્ષિક પગાર વધારો ૫ વર્ષ કાયમી અસરથી બંધ કરેલ છે તેમજ વચગાળાનો પગાર આપેલ નહીં. તેમજ બીજી અપીલમાં તા. ૧૭-૦૩-૦૧ના હુકમથી પાછળના લાભો સિવાય વા. પ. વ. ૩ વર્ષ કાયમી અસરથી બંધ કરેલ છે જે તમામ શિક્ષાનો હુકમ ખોટો, ગેર પ્રોસીજરથી વિરુદ્ધ હોઈ રદ કરી થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૭મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

કે. એસ. ગીલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૦૭/૨૦૧૧/આઈડીઆર/એજેએસ.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે એચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગનાં ઉધના શહેરી કેન્દ્ર ખાતે હાલમાં (સુરત ગ્રામ્ય) ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી ટી. એમ. પટેલ, કંડકટર, બેજ નં. ૨૧૭૨ને ડિ. કેસ નં. ૬૧/૦૧ યોગ્ય સત્તાધિકારીશ્રી અને વિભાગીય પરિવહન અધિક્ષકશ્રીએ શિક્ષા હુકમ નં. ૨૪૩/૦૧ થી સંસ્થામાંથી બરતરફ કરવાની કરેલ શિક્ષા સામે પ્રથમ દાદ અધિકારીશ્રીએ અપીલ રદ કરેલ. જેની સામે બીજી દાદ અધિકારીશ્રીએ બરતરફ કરવાની સજા રદ કરી. આ. વા.પગાર વધારો ૫ વર્ષ કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરી પુનઃસ્થાપિત કરેલ અને કંડકટર કક્ષાના મુળ પગાર રૂ. ૨૫૫૦/- પર મૂકવાની કરેલ સજા રદ કરી થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૭મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

કે. એસ. ગીલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૫૭/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે.—નીચે સહ કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : સંસ્થામાં સુરત ગ્રામ્ય ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં શ્રી એચ. એ. શેખ, ડ્રાયવર બેજ નં. ૯૭૮ને આપવામાં આવેલ ચાર્જશીટ પર/૦૫ માં જણાવેલ ગુન્હા બદલ આગામી પગાર વધારો ૧ વર્ષનો કાયમી અસરથી બંધ કરવાની ડી. હુકમ નં. ૫૩/૦૫ તા. ૨૧/૦૩/૨૦૦૫ સજા કરેલ. જે શિક્ષાનો હુકમ ખોટો, ગેરકાયદેસર હોઈ રદ કરી થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૭મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

કે. એસ. ગીલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૬૧/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે એચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : સંસ્થામાં સુરત વિભાગનાં શ્રી મહેશભાઈ ટી. પટેલ, કંડકટર, બેજ નં. ૨૧૭૨ને તા. ૨૨-૦૧-૨૦૦૦નાં બનાવમાં ખોટી રીતે જવાબદાર ગણી ડી. ટી. એસ. ડી. સુરતના તા. ૧૬/૦૧/૦૧નાં હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો ૫ વર્ષ કાયમી અસરથી બંધ કરેલ. જે શિક્ષાનો હુકમ ખોટો, ગેરકાયદેસર હોઈ રદ કરી થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૭મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

કે. એસ. ગીલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૬૨/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે એચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : એસ. ટી. કોર્પોરેશન સુરત વિભાગનાં શ્રી મહેશભાઈ ટી. પટેલ, કંડકટર, બેજ નં. ૨૧૭૨ને તા. ૧૭-૦૫-૦૬નાં બનાવ અંગે ખોટી રીતે જવાબદાર ગણી ડેપો મેનેજર સુરત-૨ના તા. ૨૮/૦૫/૦૭નાં હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ વર્ષ કાયમી અસરથી બંધ કરેલ છે. જે શિક્ષાનો હુકમ ખોટો, ગેરકાયદેસર હોઈ રદ કરી થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૭મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

કે. એસ. ગીલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૬૩/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે એચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગનાં સુરત ગ્રામ્ય કેન્દ્ર ખાતે ફરજ બજાવતાં હેલ્પર શ્રી આર. એલ. પટેલને વિભાગીય પરિવહન અધિકારી સુરતનાએ તહોમત પત્ર નં. ૩૫૮/૦૫ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ વર્ષ કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા સામે પ્રથમ અપીલ નામંજુર થતાં બીજી અપીલમાં સજામાં અંશતઃ ઘટાડો કરી વા.પ.વ. ૨ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ છે. જે રદ કરી થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૭મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

ડે. એસ. ગીલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસએચ/એમસી/આરએજે/૧૬/૨૦૧૧/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ જીતુભાઈ ગળીયેલ, કોન્ટ્રાક્ટર, મીતલ સખી મંડળ, ખોડીયાર કૃપા, પરસાણાનગર અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતિ જયાબેન રાજુભાઈ વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ જયાબેન રાજુભાઈને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૮/૨૦૧૧/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ જીતુભાઈ ગળીયેલ, કોન્ટ્રાક્ટર, મીતલ સખી મંડળ, ખોડીયાર કૃપા, પરસાણાનગર અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતિ જયશ્રીબેન દલાભાઈ વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બંધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ જયશ્રીબેન દલાભાઈને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૨૧/૨૦૧૧/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એલ અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ જીતુભાઈ ગળીયેલ, કોન્ટ્રાક્ટર, મીતલ સખી મંડળ, ખોડીયાર કૃપા, પરસાણાનગર અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતિ ધનીબેન ગોવિંદભાઈ વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ ધનીબેન ગોવિંદભાઈને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૨૨/૨૦૧૧/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ જીતુભાઈ ગળીયેલ, કોન્ટ્રાક્ટર, મીતલ સખી મંડળ, ખોડીયાર કૃપા, પરસાણાનગર અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતિ આરતીબેન વજુભાઈ વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ આરતીબેન વજુભાઈને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૨૩/૨૦૧૧/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એ અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ જીતુભાઈ ગળીયેલ, કોન્ટ્રાક્ટર, મીતલ સખી મંડળ, ખોડીયાર કૃપા, પરસાણાનગર અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતિ પ્રેમીબેન ઉકાભાઈ વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માં કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ પ્રેમીબેન ઉકાભાઈને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૨૪/૨૦૧૧/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ જીતુભાઈ ગળીયેલ, કોન્ટ્રાક્ટર, મીતલ સખી મંડળ, ખોડીયાર કૃપા, પરસાણાનગર અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતિ સરલાબેન હરેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ સરલાબેન હરેશભાઈને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૧/૨૦૧૧-આર. ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગર પાલીકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શંકરલાલ જેરામ ભદ્રા, વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શંકરલાલ જેરામ ભદ્રાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૭મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૮/૨૦૧૧.-આર. ટી.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કનૈયા એન્ટરપ્રાઇઝ, ફેઝ-૨, જી.આઈ.ડી.સી. શેડ નં. ૬૦૩ દરેડ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણસિંહ બાલુભા જોડેજા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણસિંહ બાલુભા જોડેજાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૭મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૧૨/૨૦૧૧-આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ભારત ઓઈલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, બેડશ્વર, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી આબીદ આમદભાઈ આમળા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આબીદ આમદભાઈ આમળાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૭મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૧૪/૨૦૧૧-આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિક્ષક, જી.જી. હોસ્પીટલ પંડિત નહેરૂ માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ફીરોઝ ગફારભાઈ કાસમાણી વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ફીરોઝ ગફારભાઈ કાસમાણીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૭મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૧૫/૨૦૧૧આર. ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિક્ષક, જી.જી. હોસ્પીટલ પંડિત નહેરૂ માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઇમ્તિયાઝ ગફાર મીઠાણી વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઇમ્તિયાઝ ગફાર મીઠાણીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૭મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૧૬/૨૦૧૧આર. ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિ-
પ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક
તકરાર શક્તિજ્યોત એન્જનીયરીંગ વર્ક્સ, પંચેશ્વર ટાવર સામે, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી
શ્રી કુંવારદીયા જમનાદાસ લખમણભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત
સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના
જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની
આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર
માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા
કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત,
જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કુંવારદીયા જમનાદાસ લખમણભાઈને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ
જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૭મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૮/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવ અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સેરા સેનેટરી વેર લિ. કડી, જી.આઈ.ડી.સી., કડી તા. કડી (૨) એસ. એસ. લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, ડી/પ રામેશ્વર કોમ્પલેક્ષ મધુ સુદન સ્ટાફ કોલોની પાસે, કલોલ રોડ, કસ જી. મહેસાણા (૩) શીવ શક્તિ લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, C/O. શેરા સેનેટરી વેર, જી.આઈ.ડી.સી. કસ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ દલપતભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ દલપતભાઈ રાઠોડને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૫મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧૬/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સેરા સેનેટરી વેર લિ. કડી, જી.આઈ.ડી.સી., કડી તા. કડી (૨) એસ. એસ. લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, ડી/પ રામેશ્વર કોમ્પલેક્સ મધુ સુદન સ્ટાફ કોલોની પાસે, કલોલ રોડ, કડી જી. મહેસાણા (૩) શીવ શક્તિ લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, C/O. શેરા સેનેટરી વેર, જી.આઈ.ડી.સી. કડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર હિમાંશું કાંતીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર હિમાંશું કાંતીભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૫મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૨૩/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વન વિભાગ ધરોઈ રેન્જ, ધરોઈ, તા. સતલાસણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ ચંપકસિંહ હાલુસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ ચંપકસિંહ હાલુસિંહને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૫મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૨૪/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વન વિભાગ ધરોઈ રેન્જ, ધરોઈ, તા. સતલાસણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ પ્રતાપસિંહ હાલુસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ પ્રતાપસિંહ હાલુસિંહને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૫મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૨૫/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વન વિભાગ ધરોઈ રેન્જ, ધરોઈ, તા. સતલાસણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ કાળુસિંહ લાલસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ કાળુસિંહ લાલસિંહને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૫મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૨૮૧/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મોડનપોલી, પ્લાસ્ટ પ્રા.લી., મું. હાજીપુરા, તા. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા હસમુખભાઈ કચરાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા હસમુખભાઈ કચરાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૫મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૩૫૪/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી એશીયા વોવેન શેક્સ પ્રા. લી., ૩૪૪/૧/૩/કલ્યાણપુરા રોડ, મું નાની કડી, તા. કડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનુભાઈ શંકરભાઈ રામી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનુભાઈ શંકરભાઈ રામીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૫મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૩૫૭/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પાયોમા ઈન્ડ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ૧/૫, જી.આઈ.ડી.સી., સઈજ, તા. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નાયક નરેશકુમાર ચંદુલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નાયક નરેશકુમાર ચંદુલાલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૫મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૩૬૧/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવં અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ના. કા. ઇ. ધરોઈ નહેર પે. વિભાગ-૭, મું. ઉઝા (૨) ના. કા. ઇ ધરોઈ નહેર પેટા વિભાગ-૩ વિસનગર, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાવત રમેશભાઈ જોઈતાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાવત રમેશભાઈ જોઈતાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૫મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૩૬૨/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મનસુરી સલીમભાઈ રસુલભાઈ (નોકી રોડ લાઈન્સ) મનસુરીવાસ, કલોલ દરવાજા કડી રોડ, તા. કડી, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાવળ જયંતીભાઈ ઝેશાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાવળ જયંતીભાઈ ઝેશાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૫મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૧/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ નિયામકશ્રી, શારદાગ્રામ માંગરોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાદરકા લખમણભાઈ નારણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાદરકા લખમણભાઈ નારણભાઈને પડેલ દિવસોના વેતન સહીત મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરી સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૧૫મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.



POSTAL REGISTRATION
No. VDR-E/14/2009-2011.

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLXII]

THURSDAY, APRIL 7, 2011/CAITRA 17, 1933

[No.14

**Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation**

PART I-L

**Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act**

NIL

PART I—L

અંક -૧૪

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 14, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 7th April, 2011 and for pages VAD-1887 to VAD 1907 (in 1 set) read page Nos. 1948 to 1968.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧ ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૧૪ માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૧૮૮૭ થી વીએડી-૧૮૦૭ (૧ બંચમાં) ને પાન નંબર ૧૮૪૮ થી ૧૮૬૮ વાંચવા.

Vadodara, 7th April, 2011

V. N. LAHANE,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૧૭/૨૦૧૧.-આર. ટી.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કંસારા હરેશ મોહનલાલ, કંસારા મોહનલાલ પરસોતમ, શેડ નં. એ-૩૪, પરમેશ્વર કાસ્ટની બાજુમાં, હીરજી મિસ્ત્રી રોડ, જી.આઈ.ડી.સી. શંકર ટેકરી, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રવજી કાનજી નકુમ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રવજી કાનજી નકુમને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : રેફરેન્સ એલ. સી. એસ. નં. ૭૦/૨૦૦૬માં સુધારો કરવા બાબત.

સંસ્થા : નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ યોજના, પેટા યોજના, ૪/૧, ચોટીલા.

ક્રમાંક મશ્રઆ/સુરે/રેફ/૧૧૫૨/૨૦૧૧.— ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે રેફરન્સ એલ.સી.એસ. નં. ૭૦-૨૦૦૬ માં અરજદાર શ્રી પ્રવિણભાઈ હમિરભાઈ પરમાર તરફથી તેમની નોકરીમાંથી છુટા કરવાની તારીખ ૩૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ને બદલે તારીખ ૧લી નવેમ્બર, ૧૯૯૯ સુધારવા બાબતે અરજી મળેલ હતી. જેમાં પક્ષકારને સાંભળી રેફ. નં. ૭૦-૨૦૦૬માં નીચે મુજબ સુધારો કરવા હુકમ કરવામાં આવે છે.

જુની છુટા કરવાની તારીખ

નવા સુધારા મુજબની છુટા
થયાની તારીખ

(૧) તારીખ : ૩૧-૧૦-૧૯૯૮

(૧) તારીખ : ૧-૧૧-૧૯૯૯

ઉપરોક્ત સુધારો ધ્યાને લેવા વિનંતી છે.

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજી/૧૩/૨૦૧૧/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ જીતુભાઈ ગળીયેલ. કોન્ટ્રાક્ટર, આચાર્ય સંગ્રામસિંહજી હાઈસ્કુલ, ગોંડલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજયસિંહ જીવુભા જાડેજા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજયસિંહ જીવુભા જોડેજાને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૪/૨૦૧૧/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફિસર શ્રી નગરપાલિકા કચેરી ગોંડલ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી વિજય માધુભાઈ પઢીયાર વચ્ચેનો છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજય માધુભાઈ પઢીયારને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૬૩૯/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુલશન પોલીયોસર લી. પ્લોટ નં. ૭૬૨, જી.આઈ.ડી.સી., ઝઘડીયા, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી રમણભાઈ શીવાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના

જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૭૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન. વંજારીયા, ઈ/યા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી રમણભાઈ શીવાભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
ઈ/યા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૬૪૪/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બિરલા સેલ્યુલોઝીક કંપની., બિરલાધામ, વાયા-કોસંબા, મુ. ખરચ, તા. હાંસોટ, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હિતેશભાઈ કરશનભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૭૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ

નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન. વંજારીયા, ઇ/યા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિતેશભાઈ કરશનભાઈ પ્રજાપતિને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
ઇ/યા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૬૪૮/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વોર્ખાઈ લીમીટેડ. પ્લોટ નં. ૧૩૭, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ (૨) દિવ્યા મેન પાવર એન્ડ સીક્યુરીટી સર્વિસીસ, અશોક વાટીકા સોસાયટી, મુ.પો. અંદાડા, તા. અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચીમનભાઈ કરશનભાઈ આહિર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના

જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૭૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન. વંજારીયા, ઇ/ચા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચીમનભાઈ કરશનભાઈ આહિરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
ઇ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૬૫૫/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સાવલા કેમીકલ, પ્લોટ નં. ૨૬/એ, , જી.આઈ.ડી.સી., પાનોલી, તા. અંકલેશ્વર (૨) વી. કે, એન્જનીયરીંગ વર્ક્સ, પી.-૪, કેવલ શોર્પીંગ સેન્ટર, આશોપાલવ ગેસ્ટહાઉસ પાસે, જુના નેશનલ હાઈવે નં. ૮, જી. આઈ. ડી. સી., અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જશુભાઈ અંબાલાલ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના

જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૭૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન. વંજારીયા, ઇ/ચા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જશુભાઈ અંબાલાલ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
ઇ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
-ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૬૬૧/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શિવ-વાણિ ઓઈલ એન્ડ ગેસ એક્સપ્લોરેશન સર્કિસ લી., ૨૫, રંગોલી કોમ્પ્લેક્સ, શાલીમાર હોટલ પાસે, સ્ટેશન રોડ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભીખાભાઈ ભાવીનભાઈ રોહીત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના

જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૭૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન. વંજારીયા, ઇ/યા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભીખાભાઈ ભાવીનભાઈ રોહિતને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
ઇ/યા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૦૧/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ યમુના ફેબ્રીકસ, વાય-૩૧૮૨, બી-૧, ગેટ નં. ૨, બીજા માળે, સુરત ટેક્સટાઈલ માર્કેટ, રીંગ રોડ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઉદલ અચ્છેલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની

અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉદલ અચ્છેલાલ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અનિલભાઈ રામદાસ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની

અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અનિલભાઈ રામદાસ જાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૮/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ જયપ્રભાત એમ્પ્રોડરી, એ-૪, સેન્ટ્રલ પાર્ક, જી.આઈ.ડી.સી., પાંડેસરા, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુનીલ શિવનંદન વર્મા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની

અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુનીલ શિવનંદન વર્માને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૨/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કે. કે. ગારમેન્ટ્સ, બી. પ્લોટ નં. ૫૦૮, ૧લો માળ, સાંઈબાબા શોપીંગ સેન્ટર, હરિનગર નં. ૧ સામે, ઉધના, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમૃતભાઈ દેવરામ પાટીલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની

અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમૃતભાઈ દેવરામ પાટીલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૩/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કે. કે. ગારમેન્ટ્સ, બી. પ્લોટ નં. ૫૦૮, ૧લો માળ, સાંઈબાબા શોર્પીંગ સેન્ટર, હરિનગર નં. ૧ સામે, ઉધના, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજયભાઈ દેવરામ પાટીલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની

અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજયભાઈ દેવરામ પાટીલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૪/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કે. કે. ગારમેન્ટ્સ, બી. પ્લોટ નં. ૫૦૮, ૧લો માળ, સાંઈબાબા શોર્પીંગ સેન્ટર, હરિનગર નં. ૧ સામે, ઉધના, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ અનિતા સંજયભાઈ સોનવણે વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-

૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ અનિતા સંજયભાઈ સોનવણે તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૫/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કે. કે. ગારમેન્ટ્સ, બી. પ્લોટ નં. ૫૦૮, ૧લો માળ, સાંઈબાબા શોર્પીંગ સેન્ટર, હરિનગર નં. ૧ સામે, ઉધના, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજયભાઈ બારજી સોનવણે વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-

૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજયભાઈ બારજી સોનવણેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૬/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ નાયબ આરોગ્ય અધિકારી, વરાછા ઝોન, સુરત મહાનગર પાલિકા, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતુભાઈ બાબુભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-

૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીતુભાઈ બાબુભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૧/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જગદીશભાઈ ઇનાભાઈ ભુરીયા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-

૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશભાઈ છનાભાઈ ભુરીયાને તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૪/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સુરત સેવા સદન, વાહક જન્ય રોગ વિભાગ, નિયંત્રણ વિભાગ, વી.વી.ડી.સી., વરાછા ઝોન, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુધીરભાઈ છગનભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-

૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૯૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુધીરભાઈ છગનભાઈ પટેલને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૫૪/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ઓટો પોઈન્ટ ટી. વી. એસ., પ્લોટ નં. ૧૦૧/૧૦૨, મહેન્દ્ર પાર્ક સોસાયટી, પુના જકાતનાકા પાસે, પરવત પાટિયા, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સૈયદ મહમદ સૈયદ અમદ મીર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના

જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સૈયદ મહમદ સૈયદ અમદ મીરને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ કલમ ૧૦(૧) હેઠળ
સુધારો કરી આપવા બાબત

તારીખ : ૧૮/૧૨/૦૩ના પત્ર ક્રમાંક/મશ્રઆ/મહે/આઈડીઆર/૬૮૫/૦૩/૧૨૬૮૧/
૦૩ અન્વયે સુધારા હુકમ મુજબ સુધારો વાંચવા વિનંતી છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર મશ્રઆ/મહે/આઈ.ડી.આર./૬૮૫/૦૩/૨૬૧૬/૧૧.-આ કચેરીના તારીખ ૧૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૩ ના પત્ર ક્રમાંક મશ્રઆ/મહે/આઈ.ડી.આર./૬૮૫/૦૩થી મોકલેલ હુકમની ત્રીજી પંક્તિમાં સંસ્થાના નામમાં (૨) વહીવટદારશ્રી/રજીસ્ટ્રારશ્રી, રજીસ્ટ્રારશ્રીની કચેરી, બ્લોક નં.-૩, ત્રીજો માળ

બહુમાળી મકાન, મહેસાણા (૩) મેનેજીંગ ડીરેક્ટરશ્રી, મહેસાણા જીલ્લા દુધ ઉત્પાદક સહકારી સંઘ લી. દુધ સાગર ડેરી, હાઈવે રોડ, મહેસાણાનો સુધારો કરવામાં આવે છે.

મહેસાણા, તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૨૦૧૧/૮૫૨.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે. નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર સાગર સર્વોદય શરાફી સહકારી મંડળી લી. પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી વેલજી મનજીભાઈ વડવાડીયા, પોરબંદર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ડી. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વેલજી મનજીભાઈ વડવાડીયાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૨૩મી માર્ચ ૨૦૧૦.

એ. ડી. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પોરબંદર.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.



POSTAL REGISTRATION
No. VDR-E/14 / 2009 - 2011

The Gujarat Government Gazette PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLXII] THURSDAY, APRIL 14, 2011/CAITRA 24, 1933 [No. 15

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૪થી અપ્રિલ, ૨૦૧૧.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૧-૪૩-આઈડીએ-૧૦૨૦૧૦-૯૭૬૧૮૩-મ(૨).- ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, (૧) ગુજરાત ઊર્જા વિકાસ નિગમ લી., વડોદરા (૨) ઉત્તર ગુજરાત વીજ કંપની લીમી., વિસનગર રોડ, મહેસાણા અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના ખંડ (ઘ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર, આથી મહેસાણા ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

ગુજરાત ઊર્જા વિકાસ નિગમ લી., વડોદરા તથા તેની સંબંધિત કંપની ઉત્તર ગુજરાત વીજ કંપની લી., રજી. ઓફીસ, મહેસાણામાં એપ્રેન્ટીસ એક્ટ, ૧૯૬૧ અન્વયે / હેઠળ રોકવામાં આવેલ એપ્રેન્ટીસ તાલીમાર્થીઓએ સફળતાપૂર્વક એપ્રેન્ટીસ તાલીમ પૂરી કર્યા બાદ તેઓને ફીક્સ પગારમાં વિદ્યુત સહાય હેલ્પર તરીકે નિમણૂક આપવાને બદલે રેગ્યુલર હેલ્પરમાં નિમણૂક આપવી / કાયમી નિમણૂક આપવી અને તમામ આનુષંગિક લાભો પાછલી અસરથી / નિમણૂકની તારીખથી ચૂકવી આપવાના આદેશો થવા વિનંતી છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

કે. પી. ટાંક,
સેક્શન અધિકારી.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.



POSTAL REGISTRATION
No. VDR-E/14/2009-2011.

The Gujarat Government Gazette PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLXII]

THURSDAY, APRIL 21, 2011/VAISAKHA 1, 1933

[No.16

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

PART I—L

અંક -૧૬

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 16, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 21st April, 2011 and for pages VAD-1909 to VAD 1934 (in 1 set) read page Nos. 1972 to 1997.

વિજ્ઞાપિત

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧ ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૧૬ માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૧૯૦૯ થી વીએડી-૧૯૩૪ (૧ બંચમાં) ને પાન નંબર ૧૯૭૨ થી ૧૯૯૭ વાંચવા.

Vadodara , 21st April, 2011

V. N. LAHANE,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૨૪૭/૫.૨./આઈડીઆર/એજે/૨૧૯/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, નગરપાલિકા, કલોલ, જી. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧-૧૭૩-આઈડીએ-૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માં ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : આ સાથેના લીસ્ટ મુજબ સંસ્થામાં ખાલી પડેલ કાયમી જગ્યાઓ ઉપર સીનીયોરીટીના ધોરણે રોજમદાર/અવેજદારોને કાયમી કામદાર ગણી આનુષંગિક લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ “અ”

અ.નં. નામ	અ.નં. નામ
૧. મહેન્દ્રભાઈ પી. સોલંકી	૫. દીવ્યાંગ સી.શાહ
૨. અરવિંદ એમ. જાદવ	૬. ભરત એસ. વાઘેલા
૩. મુકેશ બી. બારોટ	૭. ઉસ્માનભાઈ એચ. ચૌહાણ
૪. ખોડાભાઈ જોઈતાજી ઠાકોર	૮. અશોકભાઈ રામલાલ બારોટ

અ. નં. નામ	અ. નં. નામ
૯ મધુબેન ભુપેન્દ્રકુમાર બારોટ	૩૫ કનુભાઈ હરજીવનદાસ પટેલ
૧૦ હરેશ બકુલચંદ્ર બારોટ	૩૬ ઉદાજી શકરાજી
૧૧ જીવણભાઈ પુંજાભાઈ	૩૭ મુખતારઅલી અર્ધુમદમિયા સૈયદ
૧૨ કાંતીજી શિબીજી ઠાકોર	૩૮ કાંતિજી કેશાજી ઠાકોર
૧૩ રમેશ હાલાભાઈ	૩૯ શનાભાઈ કાંતિભાઈ વાઘેલા
૧૪ નારણભાઈ અમરાભાઈ	૪૦ ભીખાભાઈ મોહનભાઈ
૧૫ ચમનભાઈ નથુભાઈ	૪૧ કસ્તુરભાઈ રત્નાભાઈ
૧૬ ધનજીભાઈ શનાભાઈ	૪૨ જીવણભાઈ નથુભાઈ
૧૭ રમેશ મગનભાઈ	૪૩ ધનાભાઈ બોથાભાઈ
૧૮ ગોવિંદભાઈ ગણેશભાઈ	૪૪ જશીબેન સમુબેન વાઘેલા
૧૯ મણીભાઈ શિલાભાઈ	૪૫ ખોડાભાઈ શંકરભાઈ
૨૦ મહેન્દ્ર ઈશ્વરલાલ બારોટ	૪૬ બીપીનભાઈ કાળાભાઈ
૨૧ બબાજી તસાજી બારોટ	૪૭ મધુબેન નટવરભાઈ
૨૨ જગદીશભાઈ જીવણભાઈ મહેરીયા	૪૮ રાધાબેન શંકરભાઈ
૨૩ લક્ષ્મીબેન આત્મારામ ઠાકોર	૪૯ સવિતાબેન ધીરુભાઈ
૨૪ મહેન્દ્રકુમાર અમરતલાલ	૫૦ જીતુભાઈ રતીભાઈ
૨૫ ગિરિશ કરશનદાસ પરમાર	૫૧ મોહનભાઈ હરાભાઈ
૨૬ રણજીત મોહનભાઈ પરમાર	૫૨ મોહનભાઈ મોતીભાઈ
૨૭ પરસોતમ નરસિંહભાઈ પરમાર	૫૩ તુલસી મોહન
૨૮ કમળાબેન હર્ષદભાઈ	૫૪ ગીરીશ ભીખાભાઈ પરમાર
૨૯ કમલેશ ભગવાનદાસ પટેલ	૫૫ વિનાભાઈ બધુભાઈ
૩૦ જસુભાઈ ભીખાભાઈ પરમાર	૫૬ લીલાબેન જડીબેન
૩૧ હર્ષદ નટવરલાલ	૫૭ મધુબેન નટવરભાઈ
૩૨ કનુજી અણદાજી	૫૮ ઈન્દુબેન નટવરભાઈ
૩૩ અકનુજી અણદાજી	૫૯ સોનીબેન સોમાભાઈ
૩૪ અર્જનજી અણદાજી	૬૦ લીલાબેન શિવાભાઈ

અ. નં. નામ	અ. નં. નામ
૬૧ પશીબેન સુરજબેન	૮૭ ગોવિંદ ગણેશભાઈ પરમાર
૬૨ હંસાબેન કિશનભાઈ	૮૮ પાલીબેન પ્રવિણકુમાર
૬૩ તારાબેન પ્રવિણભાઈ	૮૯ રાજુભાઈ શિવાભાઈ
૬૪ કમુબેન ચીમનભાઈ	૯૦ જીલુબેન દલસુખભાઈ
૬૫ સમુબેન જીવણભાઈ	૯૧ લક્ષ્મીબેન સોમાભાઈ
૬૬ સવિતાબેન મુકેશભાઈ	૯૨ ઉમાબેન ઈશ્વરભાઈ
૬૭ કાંન્તાબેન ધનાભાઈ	૯૩ માણેકબેન મણીબેન
૬૮ મધુબેન શંકરભાઈ	૯૪ મણીબેન રેવાભાઈ
૬૯ કાંતાબેન રમેશભાઈ	૯૫ ભીખીબેન નાથીબેન
૭૦ રેખાબેન દિનેશભાઈ	૯૬ રમીલાબેન કનુભાઈ
૭૧ ચંપાબેન ભીખાભાઈ	૯૭ મનુબેન બળદેવભાઈ
૭૨ હંસાબેન રમેશભાઈ	૯૮ લખીબેન કરશનભાઈ
૭૩ લક્ષ્મીબેન ટપુભાઈ	૯૯ મંજુલાબેન કાંતિભાઈ
૭૪ બળદેવ અમુભાઈ	૧૦૦ દલાભાઈ મંગાભાઈ
૭૫ જસવંત બબરભાઈ	૧૦૧ હંસાબેન રાજુભાઈ
૭૬ સરલાબેન પારસભાઈ	૧૦૨ લતાબેન અમૃતભાઈ
૭૭ લક્ષ્મીબેન કનુભાઈ	૧૦૩ લખીબેન હીરાબેન
૭૮ લખીબેન મેનાબેન	૧૦૪ જશીબેન સુભાષભાઈ
૭૯ લખીબેન મેનાબેન	૧૦૫ કાંતિભાઈ સોમાભાઈ
૮૦ નજીરમહંમદ ઈદમહંમદ	૧૦૬ લીલાબેન કાંતિભાઈ
૮૧ રમણભાઈ ભીખાભાઈ	૧૦૭ મહેશભાઈ સોમાભાઈ
૮૨ કીરીટભાઈ ગોવિંદભાઈ	૧૦૮ ભરતભાઈ બી. બારોટ
૮૩ હિતેન્દ્ર નટવરલાલ	૧૦૯ રામચંદ્ર પ્રવિણભાઈ
૮૪ ભુપેન્દ્ર બારોટ	૧૧૦ પારસભાઈ ભીખાભાઈ
૮૫ હિતેન્દ્ર કે. પટેલ	૧૧૧ હિતેન્દ્ર વિષ્ણુપ્રસાદ દવે
૮૬ ભરત શનાજી ઠાકોર	૧૧૨ મહેશ ભીખાભાઈ પટેલ

અ. નં. નામ	અ. નં. નામ
૧૧૩ ભીખાભાઈ ટપુભાઈ	૧૨૩ પ્રેમાભાઈ પશાભાઈ
૧૧૪ શારદા ભીખાભાઈ	૧૨૪ તુલસીબેન બળદેવભાઈ
૧૧૫ મુકેશભાઈ ટપુભાઈ	૧૨૫ જશીબેન સુભાષભાઈ
૧૧૬ ઉષાબેન મનુભાઈ	૧૨૬ દશરથ બાબુભાઈ
૧૧૭ ભગવતીબેન ભલાભાઈ	૧૨૭ કલ્પેશકુમાર અંબાલાલ પરમાર
૧૧૮ ખોડાભાઈ નેનાભાઈ	૧૨૮ કલ્પેશ હેમતુજી ઠાકોર
૧૧૯ રાજેન્દ્ર નટવરલાલ	૧૨૯ સંજય જયરામભાઈ માળી
૧૨૦ જગદીસ પ્રમાભાઈ	૧૩૦ મહેશ ભીમાભાઈ પટેલ
૧૨૧ ગીતાબેન મનુભાઈ	૧૩૧ ઉપેન્દ્ર ચંપકલાલ શેઠ
૧૨૨ મનુભાઈ ચતુરભાઈ	૧૩૨ કનુજી અણાદાજી ઠાકોર

અમદાવાદ, ૧૧મી માર્ચ, ૨૦૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૨૯૮/૫.૨./આઈડીઆર/૨૨૧/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બરોડા ટેક્સટાઈલ ઈફેક્ટ પ્રા.લી. મુ. ઉમરાયા, તા. પાદરા, જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧-૧૭૩-આઈડીએ-૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે

તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ

- માંગણી નં. ૧ : પગાર વધારો : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ બેઝીક પગારમાં માસીક રૂ. ૫૦૦/-નો વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૨ : સ્પેશીયલ પે : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સ્પે પે તરીકે માસીક રૂ. ૧૫૦૦/-આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૩ : હાજરી બોનસ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને હાજરી બોનસ પેટે વાર્ષિક રૂ. ૧૦૦૦/- આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૪ : પ્રોડક્શન બોનસ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને માસીક રૂ. ૧૫૦૦/-પ્રોડક્શન બોનસ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૫ : ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને રૂ. ૫૦૦૦/- ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૬ : નાઈટશીફ્ટ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને નાઈટ શીફ્ટ એલાઉન્સ પેટે રૂ. ૫૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૭ : અન્ય ભથ્થા : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને માસીક રૂ. ૨૫૦૦/- મકાન ભાડા પેટે, મેડીકલ એલાઉન્સ પેટે માસીક રૂ. ૨૦૦૦/- અને મુસાફરી ભથ્થા તરીકે માસીક રૂ. ૫૦૦/- તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૮ : એજ્યુકેશન એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતા બાળકોના ભણતર ખર્ચ પેટે માસીક રૂ. ૨૦૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૯ : વોર્શીંગ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને માસીક રૂ. ૧૦૦૦/- વોર્શીંગ એલાઉન્સ પેટે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

- માંગણી નં. ૧૦ : મીલક એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને માસીક રૂ. ૧૦૦૦/- મીલક એલાઉન્સ પેટે આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૧૧ : ચા, નાસ્તો : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને બે ટાઈમ ચા, નાસ્તો, તથા જમવાનું મફત આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૧૨ : યુનિફોર્મ તથા અન્ય : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સારી જાતના ત્રણ જોડ યુનિફોર્મ સીલાઈ સાથે સેફ્ટી શૂઝ તથા ત્રણ જોડ મોજા દર વર્ષે, રેઈનકોટ, ટોપી, સ્વેટર, એક મોટો રૂમાલ, બે નેપકીન દર વર્ષે, તથા ચોમાસામાં ગમ બુટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૧૩ : લોન : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને મકાનલોન પેટે રૂ. ૨,૦૦,૦૦૦/-તથા વાહન લોન પેટે રૂ. ૧,૦૦,૦૦૦/- વિના વ્યાજે સરળ હે આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૧૪ : એલ.ટી.સી. : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને એલ.ટી.સી. પેટે વાર્ષિક રૂ. ૧૦,૦૦૦/-આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૧૫ : બોનસ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને ૨૦ % બોનસ ગ્રીફ્ટ સહીત આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૧૬ : : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૧૭ : રજાઓ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને વાર્ષિક-૩૦ પી.એલ., ૧૫ સી.એલ., ૧૫, એસ.એલ. તેમજ ૨૦ પે હોલીડે તરીકે રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૧૮ : ચા, નાસ્તો : સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને ઈ.એસ.આઈ. લાગુ પડતું ન હોઈ યોગ્ય નિયમો બનાવી મેડીકલની સ્કીમ બનાવી દરેક કામદારને ઉપરોક્ત સુવિધા મળી રહે તે મુજબની કાર્યવાહી કરવી જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૧૯ : : સંસ્થામાં ગ્રેડેશન પ્રથા અમલમાં લાવવી જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૨૦ : : સંસ્થામાં એડવાન્સ પ્રથા ચાલુ રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૧

: સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને લીવ એન્કેશમેન્ટ
આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૨

: સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને પર્સનલ લોન
પેટે વાર્ષિક રૂ. ૫૦,૦૦૦/-આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી માર્ચ, ૨૦૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૨૮૮/૫.૨./આઈડીઆર/એજે/૧૦૦/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક ગ્લાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રા. શ્રી ભરતભાઈ પટેલ (૩) કોન્ટ્રા. શ્રી ભરતભાઈ મોદી, (૪) કોન્ટ્રા. શ્રી રવિ ગુ. C/o. એલેમ્બીક ગ્લાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧-૧૭૩-આઈડીએ-૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : કોન્ટ્રા. શ્રી ભરતભાઈ પટેલ C/o. એલેખીક ગ્લાસ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ (૨) કોન્ટ્રા. શ્રી ભરતભાઈ મોદી, C/o. એલેખીક ગ્લાસ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ (૪) કોન્ટ્રા. શ્રી રવિ ગુ. C/o. એલેખીક ગ્લાસ ઇન્ડસ્ટ્રીઝના આ સાથે સામેલ કરેલ પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓને કાયમી કામદારોને મળતા તમામ લાભો, પગારવધારો, ડી.એ. યુનિફોર્મ, મેડીકલ એલાઉન્સ, કેન્ટીન એલાઉન્સ, ઘરભાડુ, શૈક્ષણિક ભથ્થુ, કન્વેન્સ એલાઉન્સ, એલ.ટી.એ., ફુડ ગ્રેઇન એડવાન્સ, વિગેરે તમામ લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ? કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારો પણ કાયમી કામદારો જેવી કંપનીમાં ફરજ બજાવે છે. જેથી સમાન કામ માટે સમાન વેતન તે સિધ્ધાંત અનુસાર તેઓને પણ કાયમી કામદારોને મળતા દરેક લાભો તથા સમાન પગાર આપવો જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

Bharat Modi
Contractor

અ. નં.	કારીગરનું નામ	દાખલ તારીખ
૧	પટેલ મીતુલ એન.	11-11-2005
૨	પરમાર પ્રવિણ જી.	9-10-2005
૩	ગોહેલ રમેશ બી.	8-10-2005
૪	પરમાર સંદીપ કે.	5-10-2005
૫	ગાવડે સુરેશ કે.	7-10-2005
૬	માળી મનોજ એસ.	4-10-2005
૭	ગોહીલ દીપક એ.	4-10-2009
૮	શાહ રાજેશ જી.	4-5-2008
૯	વણકર સુરેશ જે.	4-5-2008
૧૦	પરમાર જાલમસીંહ ટી.	4-10-2005
૧૧	નાઈ જીગ્નેશ કે.	5-10-2005
૧૨	રોહીત બિપિન આર.	4-9-2005
૧૩	દલવાડી રાજેશ	15-10-2005
૧૪	પટેલ અમિત એન.	15-12-2005
૧૫	રમેશભાઈ બી.	7-11-2005
૧૬	ઠક્કર બંશીલાલ એન.	10-5-2006
૧૭	રમેશભાઈ એમ.	10-5-2008
૧૮	મિસ્ત્રી સુરેશ	10-8-2008
૧૯	પરમાર જયેશ એ.	10-5-2005

અ. નં.	કારીગરનું નામ	દાખલ તારીખ
૨૦	પ્રજાપતી અંબાલાલ એમ.	1-10-2006
૨૧	જાદવ ભરતભાઈ વી.	10-2-2006
૨૨	આહીર કૌશીક બી.	10-5-2006
૨૩	પંચમ અશોકભાઈ કે.	10-5-2009
૨૪	રોહીત હરીશ કે.	10-5-2005
૨૫	પઢીયાર જશભાઈ સી.	10-5-2005
૨૬	પરમાર જગદીશ આર.	10-7-2006
૨૭	દરબાર રતીલાલ ટી.	10-6-2006
૨૮	ભારીયા અજીત એન.	15-9-2009
૨૯	માળી નટુભાઈ સી.	15-10-2006
૩૦	દોડીયા વિલમભાઈ બી.	10-7-2005
૩૧	દલવાડી ઈશ્વર સી.	15-5-2006
૩૨	પ્રજાપતી યોગેશ સી.	10-5-2006
૩૩	ગોર મધુસીંગ સી.	10-6-2005
૩૪	ગોર નીરજ સી.	10-6-2005
૩૫	ચૌહાણ બીપીન બી.	10-8-2008
૩૬	પાઉભા બીલુરાવ	10-5-2006
૩૭	રાઠવા છગનભાઈ ડી.	10-5-2006
૩૮	પઢીયાર કનુભાઈ બી.	10-3-2006
૩૯	ચૌહાણ અનિલ એમ.	10-5-2006
૪૦	રાઠવા કદામ સી.	10-5-2006
૪૧	પરમાર સુરેશ ડી.	10-3-2006
૪૨	ચૌહાણ રીતેશ બી.	10-8-2006
૪૩	રાઠવા પ્રદીપ એન.	10-2-2006
૪૪	રાજપુત મહેન્દ્ર ચેમા	10-5-2005
૪૫	ચૌહાણ ઉપેન્દ્ર એમ.	10-8-2006

અ. નં.	કારીગરનું નામ	દાખલ તારીખ
૪૬	પટેલ ભાવિન આર.	10-12-2005
૪૭	સોલંકી સંજય જી.	10-5-2006
૪૮	ગોહીલ જગદીશ આર.	15-2-2006
૪૯	સોલંકી પ્રકાશ જી.	20-2-2006
૫૦	શાહ મનોજ જે.	10-5-2005
૫૧	પટેલ આશીષ બી.	25-2-2006
૫૨	ડાભી હરીશભાઈ એસ.	15-6-2006
૫૩	મકવાણા રમણભાઈ સી.	15-8-2006
૫૪	સોલંકી કલ્પેશ જે.	15-7-2006
૫૫	સોલંકી મનીષ રમેશભાઈ	20-2-2008
૫૬	પઠિયાર વિષ્ણુ કે.	19-3-2005
૫૭	નકુંઠા બાબરભાઈ હેમંતભાઈ	01-03-2005
૫૮	સાળુંકે હરિસ એસ.	02-05-2006
૫૯	રોહિત ભાવિક કે.	14-10-2007
૬૦	પઠિયાર ઠાકુરભાઈ એ.	19-10-2006
૬૧	પઠિયાર કમલેશ પ્રભાત	20-8-2007
૬૨	વર્મા મનોજ	19-10-2007
૬૩	બારિયા રાજુ મોહનભાઈ	11-11-2005
૬૪	ગોહીલ સુનીલ જી.	20-12-2005
૬૫	પરમાર સામંત બી.	11-09-2006
૬૬	પટેલ ગણેશ ગુલાબભાઈ	11-10-2007
૬૭	પટેલ રાજેન્દ્ર સી.	25-8-2005
૬૮	સિંઘે રાજુ	30-12-2005
૬૯	મકવાણા સુરેશ એમ.	18-05-2005
૭૦	રાણા દિનેશ હિ.	15-07-2006
૭૧	પરમાર ચંદ્રકાન્ત સી.	16-10-2005

અ. નં.	કારીગરનું નામ	દાખલ તારીખ
૭૨	પઢિયાર દલપત યુ.	01-03-2005
૭૩	પરમાર ભાવિન એલ.	11-10-2006
૭૪	પંચાલ જયંતિભાઈ બી.	01-12-2005
૭૫	પરમાર અલ્પેશ એમ.	01-02-2007
૭૬	સોલંકી ભરત એ.	01-01-2006
૭૭	રાઠોડ અશોક બી.	11-11-2008
૭૮	મકવાણા સુરેશ પી..	01-12-2005
૭૯	ચૌહાણ દિપક	01-02-2005
૮૦	પરમાર જીગ્નેશ સી.	01-01-2005
૮૧	બ્રહ્મભટ્ટ મહેશ	12-12-2009
૮૨	રાણા નરેશ એમ.	10-09-2005
૮૩	મકવાણા મુકુંદ કે.	16-09-2005
૮૪	મકવાણા શૈલેષ એલ.	11-07-2005
૮૫	સુથાર ચંદ્રકાંત એમ.	01-06-2005
૮૬	નાઈ જીતેન્દ્ર પી.	06-06-2005
૮૭	મકવાણા અશોક જી.	05-04-2008
૮૮	કહાર સંજય એમ.	06-07-2005
૮૯	પઢિયાર લાલજીભાઈ દિ.	01-05-2005
૯૦	ગોહિલ દલપત એસ.	21-02-2006
૯૧	પરમાર નગીનભાઈ એસ.	01-10-2007
૯૨	ગોહિલ અજીત આર.	01-11-2005
૯૩	ટાટોળ મહેશ યુ.	01-02-2007
૯૪	ગોહિલ રોહિત જી.	15-12-2008
૯૫	ભોઈ શના બી.	01-01-2005
૯૬	શાહ રાજેશ કે.	16-10-2005
૯૭	પટેલ કિરીટભાઈ ઉમેદભાઈ	02-12-2006

અ. નં.	કારીગરનું નામ	દાખલ તારીખ
૯૮	સમંદર	01-02-2006
૯૯	ભોઈ રાજેશ એમ.	12-10-2006
૧૦૦	અશરફ	06-12-2006
૧૦૨	માળી રમેશ એસ.	11-10-2008
૧૦૩	જાદવ માનસીંગ બિ.	11-09-2006
૧૦૪	પરમાર કમલેશ જેન્તી	12-12-2005
૧૦૫	પ્રજાપતિ અમરેશ બળદેવ	10-10-2005
૧૦૬	મકવાણા રમેશ છગન	11-12-2005
૧૦૭	નાયક કાંતિભાઈ એસ.	10-08-2005
૧૦૮	મિસ્ત્રી રમેશ	1-06-2006
૧૦૯	મકવાણા ગીરીશ ડી.	11-12-2008
૧૧૦	પ્રજાપતિ અરવિંદ ડી.	01-10-2006
૧૧૧	કાદરી હદિસુદન એસ.	01-10-2005
૧૧૨	જોષી રાહુલ પી.	11-10-2008
૧૧૩	પરમાર રાકેશ એસ.	12-08-2005
૧૧૪	પટિયાર બુધાભાઈ સી.	01-05-2006
૧૧૫	શર્મા અનંત એસ.	11-07-2009
૧૧૬	ચાવડા હિતેશકુમાર વિ.	10-10-2008
૧૧૭	પટેલ દશરથભાઈ પી.	11-12-2006
૧૧૮	રાણા ગૌરાંગ જી.	01-06-2006
૧૧૯	પટેલ વિજય એમ.	10-10-2009
૧૨૦	પરમાર અશોક આર.	11-09-2005
૧૨૧	પરમાર કનુભાઈ વી.	01-08-2006
૧૨૨	મયુર બારીયા જી.	15-12-2006
૧૨૩	દલવાડી ઉત્તમ એ.	16-10-2005
૧૨૪	મકવાણા દિલીપ કે.	17-08-2006
૧૨૫	સપકાળ ધિરજ કે.	11-11-2006

અ. નં.	કારીગરનું નામ	દાખલ તારીખ
૧૨૬	મકવાણા લલીત કે.	10-12-2007
૧૨૭	રાઠવા ઈશ્વરભાઈ આર.	01-10-2005
૧૨૮	માળી મોહન સી.	11-05-2006
૧૨૯	પરમાર દિનેશ કે.	15-04-2006
૧૩૦	રાજ દિલીપસીંહ હિમંતસીંહ P & D	10-08-2005
૧૩૧	પરમાર વિજય ગણેશ	11-08-2006
૧૩૨	પરમાર વિનોદ આઈ.	15-02-2006
૧૩૩	પરમાર જગદિશ બી.	16-10-2006
૧૩૪	જોષી વિમલ કે.	11-12-2006
૧૩૫	પદિયાર શૈલેષ પી.	12-10-2006
૧૩૬	સંદિપ હસમુખભાઈ પટેલ	2004
૧૩૭	ભરત ભાઈલાલભાઈ રાજપૂત	”
૧૩૮	દિલીપ અંબાલાલ પરમાર	”
૧૩૯	પિયુષ ગણપત પરમાર	”
૧૪૦	ધીરુ રાવજીભાઈ ચૌહાણ	”
૧૪૧	અનિલ બચુભાઈ વસાવા	”
૧૪૨	હિરેન નટવરભાઈ રાણા	”
૧૪૩	મયુર બાબુભાઈ રાઠોડ	”
૧૪૪	શૈલેશ પ્રવિણભાઈ ખત્રી	2005
૧૪૫	કિરણ ભિખાભાઈ ચૌહાણ	”
૧૪૬	રજની બાબુભાઈ રાઠોડ	”
૧૪૭	હરેન્દ્ર નટવરભાઈ રાણા	”
૧૪૮	હરિશ રામાભાઈ મકવાણા	2004
૧૪૯	હરિશ રવજીભાઈ પદિયાર	”
૧૫૦	કમલેશ મનહરભાઈ મકવાણા	”
૧૫૧	બીપીન ઠાકોરભાઈ ઠાકોર	”

અ. નં.	કારીગરનું નામ	દાખલ તારીખ
૧૫૨	દિનેશ ઠાકોરભાઈ ઠાકોર	2004
૧૫૩	અનિલ જસભાઈ ઠાકોર	"
૧૫૪	સુરેન્દ્ર મગનભાઈ મકવાણા	"
૧૫૫	ભરત રામાભાઈ મકવાણા	"
૧૫૬	સતિષ એસ. સોલંકી	"
૧૫૭	વિજય નારાયણ મકવાણા	2000
૧૫૮	પ્રવિણ ચંદુભાઈ ચૌહાણ	"
૧૫૯	સોલંકિ ઉપેન્દ્ર અમરસિંહ	2007
૧૬૦	ઠાકોર ધવલ મનહરભાઈ	"
૧૬૧	ઠાકોર રાજેશ રમણભાઈ	"
૧૬૨	મહેબુબ ઈબ્રાહિમ રાઠોડ	"
૧૬૩	કનુ ઉદેસિંગ સોલંકી	"
૧૬૪	ભાવેશ સોમાભાઈ મકવાણા	2004
૧૬૫	અનુપમ મધુસુદન પંડ્યા	"
૧૬૬	કાંતિ ઈશ્વરભાઈ વસાવા	"
૧૬૭	અનિલ રામાભાઈ મકવાણા	"
૧૬૮	દિલીપ રાયસિંગભાઈ ગોહીલ	"
૧૬૯	રમેશભાઈ ભાઈલાલભાઈ પરમાર	"
૧૭૦	પ્રિતેશ સુરેશભાઈ પટેલ	"
૧૭૧	જયંતિભાઈ ભઈલાલભાઈ જાદવ	"
૧૭૨	નારાયણ છત્રસિંહ પરમાર	"
૧૭૩	વિરલભાઈ મનુભાઈ પટેલ	"
૧૭૪	જગદિશભાઈ અરવિંદભાઈ પરમાર	2005
૧૭૫	અજીતભાઈ પુનમભાઈ પરમાર	"
૧૭૬	દિલીપભાઈ અરવિંદભાઈ પરમાર	"
૧૭૭	અરવિંદભાઈ પુનમભાઈ રોહીત	"

અ. નં.	કારીગરનું નામ	દાખલ તારીખ
૧૭૮	મુકેશ કરણસિંહ પરમાર	2005
૧૭૯	ચંદ્રકાન્ત દગાભાઈ કોળી	”
૧૮૦	અમીત ચંદ્રશેખર વાઘે	2005
૧૮૧	ધનશ્યામભાઈ માધવસિંહ પરમાર	”
૧૮૨	સંજય આર. રાઠોડ	”
૧૮૩	જયદિપ એન. મહીડા	”
૧૮૪	વિનોદ જી. પરમાર	”
૧૮૫	હસમુખભાઈ રમણભાઈ પરમાર	”
૧૮૬	લક્ષ્મણ કે. સેનવા	2006
૧૮૭	દિપક પ્રાદભાઈ વસાવા	”
૧૮૮	મોસીન રણજિતખાન રાઠોડ	”
૧૮૯	યોગેશભાઈ રણછોડભાઈ બારીયા	”
૧૯૦	પ્રદિપ દલપતસિંહ ચૌહાણ	”
૧૯૧	પ્રવિણ દગાભાઈ કોળી	”
૧૯૨	અશોકભાઈ ડાભાઈ મકવાણા	1/1/2005
૧૯૩	મહેશભાઈ કાન્તીભાઈ પરમાર	1/1/2005
૧૯૪	ગુલામનબી ઈબ્રાહીમ ગાંધી	1/1/2004
૧૯૫	જયંતિભાઈ શનાભાઈ પરમાર	20/2/2004
૧૯૬	રમેશભાઈ રયજીભાઈ પરમાર	20/2/2004
૧૯૭	ચંદુભાઈ રણછોડભાઈ ઠાકોર	25/2/2005
૧૯૮	વિનુભાઈ શનાભાઈ પરમાર	1/1/2004
૧૯૯	પરેશભાઈ અશોકભાઈ પડીયા	30/2/2006
૨૦૦	જગદીશભાઈ માધવસિંહભાઈ પરમાર	30/2/2006
૨૦૧	અરવિંદ કાન્તિભાઈ વણકર	10/3/2005
૨૦૨	સંજયભાઈ ગોરધનભાઈ પરમાર	10/3/2005
૨૦૩	પ્રવિણભાઈ અંબાલાલ પરમાર	5/4/2005

અ. નં.	કારીગરનું નામ	દાખલ તારીખ
૨૦૪	સંજય ભગવાન ચૌહાણ	6/3/2005
૨૦૫	અરવિંદભાઈ અમરસિંહ રાજપૂત	1/1/2006
૨૦૬	જગદીશ ઉદેસીંગ ઠાકોર	1/1/2006
૨૦૭	કિરીટભાઈ ખુમાનસિંહ રાજ	10/10/2006
૨૦૮	સંજયભાઈ હસમુખભાઈ રાવળ	5/5/2006
૨૦૯	રાજેન્દ્રભાઈ અમરસિંહ પઢીયાર	5/5/2006
૨૧૦	રાકેશભાઈ પ્રભાતભાઈ નાયક	1/1/2005
૨૧૧	સંજય હિંમતભાઈ પાટણવાડીયા	10/10/2005
૨૧૨	જસવંતસિંહ ભીખુસિંહ મહીડા	10/10/2006
૨૧૩	મહેશભાઈ જયંતિભાઈ વસાવા	6/2/2006
૨૧૪	અશ્વીનભાઈ અંબાલાલ ઠાકોર	6/2/2005
૨૧૫	જશુભાઈ પ્રભાતભાઈ પરમાર	6/2/2005
૨૧૬	શૈલેશભાઈ બળવંત ઠાકોર	6/3/2006
૨૧૭	દિલીપ મગનભાઈ ચૌહાણ	10/10/2006
૨૧૮	અશોકભાઈ ગોપાલ મકવાણા	6/3/2006
૨૧૯	જીતેન્દ્રભાઈ ભુપતસિંહ જાદવ	6/3/2006
૨૨૦	દિક્ષિતભાઈ રણછોડભાઈ ચાવડા	6/3/2006

Kavi Gupta Contractor

પેકીંગ એન્ડ ડિસ્પેચ-શ્રેણી ગ્લાસ કોન્ટ્રાક્ટ

અ. નં.	કારીગરનું નામ	દાખલ તારીખ
૧	પાટણવાડીયા જયેન્દ્રભાઈ ડાભાઈ	05/06/2005
૨	પરમાર જયેશભાઈ કેશવભાઈ	03/06/2005
૩	રાજપુત મહેશભાઈ આર.	14/06/2005
૪	વણાકર દિનેશભાઈ બી.	02/06/2006
૫	રાઠોડ નીલેસ ચીમનભાઈ	04/06/2006
૬	ગોહિલ ખુમાનસીંગ	01/07/2007

અ. નં.	કારીગરનું નામ	દાખલ તારીખ
૭	જગદીશ મોહનભાઈ	10/06/2005
૮	રાજ નિરવત મારગી	09/05/2005
૯	ઠાકરડા જગદીશ બી.	11/08/2006
૧૦	અગ્રવાલ જગદીશ	15/10/2006
૧૧	ભોઈ હસમુખ	20/11/2007
૧૨	પટેલ નરેશજી	25/04/2006
૧૩	પરમાર ભરત આર.	11/03/2006
૧૪	ગોહિલ મનોજ ચંદુભાઈ	03/05/2005
૧૫	ઠાકોર જશવંત શંકરભાઈ	10/11/2006
૧૬	પરમાર સુરેશ બી.	10/10/2007
૧૭	રાજપુત રાજેન્દ્ર આર.	09/09/2006
૧૮	પંચાલ જયેશ	08/12/2006
૧૯	ચૌહાણ ઘનશ્યામ જે.	09/10/2007
૨૦	પરમાર ગીરીશ કે.	10/10/2005
૨૧	વણકર નરેન્દ્ર બી.	10/10/2005
૨૨	પાટણવાડીયા ચંદ્રસીંગ રામસીંગ	10/11/2005
૨૩	બેન્દ્ર સાગર આર.	15/10/2005
૨૪	બારોટ પ્રકાશ બી.	16/09/2005
૨૫	ગુ નીતિન એમ.	25/08/2005
૨૬	વાઘેલા મહેશ આર.	21/12/2006
૨૭	પ્રજાપતિ કનુભાઈ ડા ભાભાઈ	25/12/2007
૨૮	બેન્દ્રે મહેશ આર.	05/06/2005
૨૯	સંદિપ શંકરભાઈ	21/12/2005
૩૦	પાટનવાડીયા મહેન્દ્ર શાંતીલાલ	02/05/2005
૩૧	મારવાડી અનીલ	12/11/2005
૩૨	શુક્લા દિલીપભાઈ	10/10/2006

અ. નં.	કારીગરનું નામ	દાખલ તારીખ
૩૩	પરમાર શૈલેશ પી.	09/12/2005
૩૪	આહિર શૈલેશ	11/12/2006
૩૫	ઠાકોર મનુભાઈ હિરાભાઈ	11/11/2006
૩૬	પવાર યશવંતભાઈ	08/09/2007
૩૭	પટેલ બીપીન કે.	25/10/2005
૩૮	ડાભિ જીતેન્દ્ર કે.	25/12/2006
૩૯	રાણા કમલેશ એસ.	01/10/2005
૪૦	સોની મયુર	03/12/2006
૪૧	ચૌહાણ રાજુ ડી.	03/12/2005
૪૨	તડવી જયેશ એસ.	25/12/2006
૪૩	પરમાર કમલેશભાઈ એમ.	20/12/2005
૪૪	પાટીલ ગોવિંદા	22/11/2007
૪૫	રાઠોડ સંજય સી.	23/12/2006
૪૬	સોનારા ઉમેદ એમ.	25/12/2006
૪૭	પ્રજાપતિ અરવિંદ એચ.	11/11/2006
૪૮	પટેલ હરિશ કે.	19/05/2005
૪૯	પરમાર અશોક એન.	19/05/2007
૫૦	ગોહિલ રમેશ સી.	20/01/2005
૫૧	પરમાર પ્રવિણ આઈ.	22/01/2006
૫૨	બારોટ અર્જુન	20/02/2005
૫૩	તંબોળી જીતેન્દ્ર પી.	19/01/2006
૫૪	જોષી ચંદ્રકાંત એસ.	20/05/2005
૫૫	ચૌહાણ હસમુખ બી.	01/12/2006
૫૬	રબારી વિક્રમ	05/11/2006
૫૭	રાણા વિજય પી.	06/06/2007
૫૮	રાણા બાલકૃષ્ણ એસ.	04/05/2006

અ. નં.	કારીગરનું નામ	દાખલ તારીખ
૫૯	પટેલ પંકજભાઈ એસ.	25/06/2009
૬૦	રોહિત ભાઈલાલભાઈ સી.	21/09/2006
૬૧	સોલંકી સંજય આઈ.	20/11/2006
૬૨	ડાભી જીતેન્દ્ર કે. (ગોલ્ડ)	20/01/2005
૬૩	પટેલ કેયુર વિ.	22/10/2006
૬૪	પરમાર અજીતસીંહ પી.	10/11/2007
૬૫	રવિ જગદિશ	09/08/2006
૬૬	પટેલ ચંદ્રકાન્તભાઈ ડી. (F.G.P.M.)	11/01/2006
૬૭	સોલંકી દિપક આર.	10/10/2007
૬૮	પટ્ટિયાર રમેશ બી.	19/02/2007
૬૯	સોલંકી મોહન આઈ.	19/10/2006
૭૦	પરમાર સંજય એમ.	20/11/2005
૭૧	પટેલ વિપુલ આર. (ગોલ્ડ)	21/01/2005
૭૨	ડોડિયા અલ્કેશ સી.	22/03/2006
૭૩	સોલંકી મહેન્દ્ર એલ.	10/11/2006
૭૪	ડામોર તાજેસ વિ.	11/10/2005
૭૫	ચૌહાણ સંજય સી.	19/12/2006
૭૬	નટવર કુલાભાઈ	25/11/2007
૭૭	નરેશ પરસોત્તમ	22/09/2006
૭૮	પ્રજાપતિ મયુર એન.	19/10/2005
૭૯	સોનવણે નીખીલ એસ.	20/05/2006
૮૦	સોલંકી વસંત સી.	19/10/2007
૮૧	ભરવાડ સંજય એ.	05/02/2005
૮૨	કહાર વિનોદ ઠાકોરભાઈ	01/06/2007
૮૩	તડવી દિપક આર.	06/07/2006
૮૪	ગોહિલ સુરેશ જી.	06/06/2006

અ. નં.	કારીગરનું નામ	દાખલ તારીખ
૮૫	સંદિપ ઉમેશ	05/04/2005
૮૬	રબારી મહેશ એન.	06/05/2005
૮૭	પરમાર ભરત સી.	07/10/2006
૮૮	ઓડ અલ્પેશ આર.	07/04/2005
૮૯	સૈયદ સીરાજ એ.	08/08/2006
૯૦	રાજ મહેન્દ્ર એ.	11/12/2006
૯૧	સોનવણે રોહિત એ.	11/10/2005
૯૨	ભાટિયા પ્રવિણ આર.	15/12/2006
૯૩	બારીયા દિપક આર.	20/10/2006
૯૪	કહાર કુંદન એસ.	25/12/2006
૯૫	સોનવણે ઉદય	20/12/2008
૯૬	સોલંકી ચંદુભાઈ સી.	11/10/2006
૯૭	મહેતા સમીર	01/05/2006
૯૮	રાજપુત ચેતન એમ.	20/12/2007
૯૯	રાજપુત અરવિંદ એ.	21/11/2006
૧૦૦	પરમાર મહેશ બી.	20/11/2006
૧૦૧	ડાભોસકર મનોજભાઈ એમ.	19/10/2005
૧૦૨	પટેલ મેહુલ એમ.	25/12/2006
૧૦૩	નાયક સુરેશ પી.	20/10/2006
૧૦૪	જાદવ મુકેશ એમ.	05/10/2005
૧૦૫	ચૌહાણ મુકેશ પી.	06/06/2007
૧૦૬	રોહિત ભુપેન્દ્ર બી.	07/08/2005
૧૦૭	મેકવાન અતુલ	09/08/2007
૧૦૮	મશીહી પરીમલ કે.	20/12/2005
૧૦૯	બારીયા શૈલેષ યુ.	14/01/2006
૧૧૦	પટેલ સારંગ જે.	15/09/2005

અ. નં.	કારીગરનું નામ	દાખલ તારીખ
૧૧૧	મકવાણા જીતુભાઈ એન.	16/10/2005
૧૧૨	વાઘેલા સુરેશ એસ.	16/11/2006
૧૧૩	ચૌહાણ મહેબુબ	10/10/2005
૧૧૪	ચાવડા મહેશ ઠાકોર	11/10/2006
૧૧૫	વસાવા કીરણ આર.	09/09/2007
૧૧૬	રાજ સુરેન્દ્ર એ.	01/02/2005
૧૧૭	પરમાર સુનીલ આર.	01/05/2006
૧૧૮	ભોય મંગળ એસ.	10/12/2007
૧૧૯	અગ્રવાલ હેમાંશી	11/10/2008
૧૨૦	રોહીત મહેન્દ્ર વિ.	05/12/2005
૧૨૧	પવાર શૈલેષ બી.	06/10/2007
૧૨૨	મેકવાન મુકેશ સી.	01/01/2008
૧૨૩	પરમાર જયેશ બી.	05/12/2008
૧૨૪	ઠાકોર રાજેન્દ્ર એન.	06/07/2005
૧૨૫	ભરવાડ અમર	11/12/2008
૧૨૬	વાઘેલા કલ્પેશ એલ.	11/10/2007
૧૨૭	પટેલ નીસીત એમ.	05/03/2005
૧૨૮	હસમુખભાઈ	06/10/2007
૧૨૯	સુખદેવ છોટાભાઈ	07/01/2006
૧૩૦	પટેલ દિલીપ એસ.	01/10/2007
૧૩૧	પરમાર હસમુખભાઈ એલ.	02/02/2006
૧૩૨	ગામીત એન્થોની આર.	04/06/2007
૧૩૩	પટેલ હિતેન્દ્ર પી.	01/04/2009
૧૩૪	બારીયા દિનેશ પી.	11/12/2006
૧૩૫	પટેલ મહેન્દ્ર બી.	12/10/2007

Bharat Patel Contractor

અ. નં.	કારીગરનું નામ	દાખલ તારીખ
૧	આહિર મહેશ આર.	01/01/2006
૨	ચૌહાણ હર્ષદ સી.	02/03/2005
૩	રાણા ઈન્દ્રવદન	10/10/2005
૪	ભરત રયજી	11/12/2005
૫	પરમાર મહેશ સી.	01/11/2005
૬	પરમાર અલ્પેશ એમ.	01/02/2005
૭	ખેરનાર સંતોષ એન.	02/06/2006
૮	જાદવ નિતિન એચ.	01/10/2006
૯	પરમાર મહેન્દ્ર ડી.	01/10/2006
૧૦	પંચાલ દિપક બિ.	10/11/2007
૧૧	વાઘેલા નગીન W/S.	09/07/2005
૧૨	પરમાર મુકેશ W/S.	01/07/2005
૧૩	પરમાર સમીર પાઉલભાઈ W/S.	11/11/2005
૧૪	ચૌહાણ મહેશ એફ.	01/12/2006
૧૫	રોહિત અમીત આર.	06/12/2005
૧૬	અરવિંદ જસપાલ	05/02/2005
૧૭	મકવાણા રાજુ એન.	16/10/2005
૧૮	સેરગીલ રીન્કુ સુરેન્દ્રભાઈ	15/08/2008
૧૯	ઉપાધ્યા હુજલ કમલેશ	16/10/2006
૨૦	પુરોહિત નિલેશ એચ. W/S.	15/10/2005
૨૧	વી. બી. સાર	01/03/2008
૨૨	મકવાણા સંદિપ એમ.	11/12/2005
૨૩	બારીયા રતનભાઈ સી.	10/10/2008
૨૪	સોલંકી ઠાકોર વિ.	11/12/2006
૨૫	ચૌહાણ બાબુભાઈ પી. (કોલેટી)	01/01/2006

અ. નં.	કારીગરનું નામ	દાખલ તારીખ
૨૬	પઢિયાર સરદારસિંહ એ.	11/10/2005
૨૭	ગોહિલ વિનોદ એમ. (કોલેટી)	11/09/2009
૨૮	અમિનભાઈ સજુભાઈ રાજપૂત	2005
૨૯	વીકેશભાઈ શાહુ	2006
૩૦	કિશોર મણીલાલ પરમાર	2004
૩૧	ધર્મેશ જે.	2006
૩૨	લંકેશ શાંતિલાલ શાહ	2007
૩૩	વાઘેલા શેરખાન સલીમભાઈ	2005
૩૪	સોલંકી સતિષ પરસોતમભાઈ	2005
૩૫	કૌશિક અંબુભાઈ ચૌહાણ	2006
૩૬	કિરણ લક્ષ્મણભાઈ ચૌહાણ	2006
૩૭	જૈમિન મેલાભાઈ ચૌહાણ	2006
૩૮	લક્ષ્મણભાઈ પ્રભાતભાઈ મકવાણા	2005
૩૯	રણજીત બુધાભાઈ ચૌહાણ	2006
૪૦	રજનીકાંત શાંતિલાલ મકવાણા	2006
૪૧	દિનેશ ચૌધરી	2005
૪૨	બારીયા ધર્મેશ મનહરભાઈ	2005
૪૩	રોહિત કાન્તિભાઈ યુ.	2006
૪૪	કડીયા કેયુર નંદકિશોર	2006
૪૫	ધનશ્યામભાઈ ધૂળાભાઈ સોલંકી	2004
૪૬	મયુર ગીરીશભાઈ પઢીયાર	2006
૪૭	ભરત રણછોડભાઈ પરમાર	2004
૪૮	યોગેન્દ્રસિંહ અર્જુનસિંહ પરમાર	2005
૪૯	ચેતન ગગન રાઠોડ	2006
૫૦	શેષીરાજ નટવરસિંહ રાઉલજી	2006
૫૧	આહિર મહેશ આર.	01/01/2006

અ. નં.	કારીગરનું નામ	દાખલ તારીખ
૫૨	ચૌહાણ હર્ષદ સી.	02/03/2005
૫૩	રાણા ઈન્દ્રવદન	10/10/2005
૫૪	ભરત રથજી	11/12/2005
૫૫	પરમાર મહેશ સી.	01/11/2006
૫૬	પરમાર અલ્પેશ એમ.	01/02/2005
૫૭	ખૈરનાર સંતોષ એન.	02/06/2005
૫૮	જાદવ નિતિન એચ.	01/10/2006
૫૯	પરમાર મહેન્દ્ર ડી.	01/10/2006
૬૦	પંચાલ દિપક બિ.	10/11/2007
૬૧	વાઘેલા નગીન	W/s. 09/07/2005
૬૨	પરમાર મુકેશ	W/s. 01/7/2005
૬૩	પરમાર સમીર પાઉલભાઈ	W/s. 11/11/2005
૬૪	ચૌહાણ મહેશ એફ.	01/12/2006
૬૫	રોહીત અમીત આર.	06/12/2006
૬૬	અરવિંદ જશપાલ	05/02/2007
૬૭	મકવાણા રાજુ એન.	10/10/2005
૬૮	શેરગીલ રીન્કુ સુરેન્દ્રભાઈ	18/08/2005
૬૯	ઉપાધ્યા હુંજલ કમલેશ	16/10/2006
૭૦	પુરોહીત નિલેશ એચ.	W/s. 15/10/2006
૭૧	વી. બી. આર	01/03/2008
૭૨	મકવાણા સંદિપ એમ.	11/12/2008
૭૩	બારીયા રતનભાઈ સી.	10/10/2008
૭૪	સોલંકી ઠાકોર લ.	11/12/2006
૭૫	ચૌહાણ બાબુભાઈ પી.	કોલેટી 01/01/2006
૭૬	પટ્ટિયાર સરદારસિંહ એ.	11/10/2005
૭૭	ગોહિલ વિનોદ એમ.	કોલેટી 01/09/2009

અ. નં.	કારીગરનું નામ	કોલેટી	દાખલ તારીખ
૭૮	પરમાર દિલીપ કે.	કોલેટી	01/08/2005
૭૯	તડવી કનુ બી.	કોલેટી	01/06/2007
૮૦	વાઘેલા રમણ અંબાલાલ		01/07/2006
૮૧	ઠાકોર રમણ એમ.		01/07/2005
૮૨	રુદિયા સોનુ એસ.		06/07/2006
૮૩	રાજુગીરી (કલેર)		07/08/2006
૮૪	રામખારે એ.		01/08/2006
૮૫	ભોલેર પવનકુમાર		07/09/2006
૮૬	પરમાર જયંતીભાઈ એમ.		08/08/2005
૮૭	પટેલ રિકેન એચ.		09/10/2006
૮૮	રોહિત હરિશ એમ.		01/01/2006
૮૯	મકવાણા પ્રકાશ એચ.		01/10/2005
૯૦	પરમાર કિશોર એમ.		12/12/2008
૯૧	ઠાકોર જયંતિભાઈ પી.		01/02/2006
૯૨	સોલંકી ઉદેસીંહ ફતેસીંહ		10/08/2007
૯૩	ગોહિલ રાવજીભાઈ અભેસીંહ		11/07/2008
૯૪	પટેલ રાકેશ પી.		15/03/2006
૯૫	પટેલ પરેશ કે.		17/04/2006
૯૬	પરમાર સંજય એન.		19/05/2007
૯૭	જાદવ ભરત વી.		30/11/2006
૯૮	ડાભી પ્રવિણ		26/10/2006
૯૯	પઢિયાર કનુ બી		20/09/2006
૧૦૦	ભોઈ રાજેશ એમ.		18/07/2007
૧૦૨	નાયક શંકરભાઈ બી.		01/05/2005
૧૦૩	જાદવ રાજેન્દ્ર સી.		03/07/2006

અ. નં.	કારીગરનું નામ	દાખલ તારીખ
૧૦૪	ભયલાલભાઈ મંગળભાઈ	22/09/2007
૧૦૫	રવિભાઈ મહેન્દ્રભાઈ	06/08/2006
૧૦૬	સોલંકી જયંતીભાઈ કાન્તીભાઈ	10/10/2006
૧૦૭	મકવાણા પ્રવિણભાઈ રણધોડભાઈ	15/08/2006
૧૦૮	સુથાર જીગ્નેશ આર.	16/10/2006
૧૦૯	પવાર વિલાસ એન.	15/10/2005
૧૧૦	જાદવ જયેશ એન.	04/10/2005
૧૧૧	ચૌહાણ દિનેશ બી.	11/01/2006
૧૧૨	પરમાર નરેશ બી.	05/04/2006
૧૧૩	ગુ. દેવેન્દ્ર જે.	04/04/2006
૧૧૪	પરમાર કમલેશ બી.	03/02/2006
૧૧૫	તડવી હિતેશ ડી.	02/02/2005
૧૧૬	વાઘેલા મહેન્દ્ર એસ.	01/10/2007
૧૧૭	રાઠોડ રાજુ ડી.	01/08/2005
૧૧૮	રજનીકાન્ત શાંતિલાલ	01/02/2006
૧૧૯	એકરા મુલ્ક હક	02/04/2006
૧૨૦	ચાવડા શ્રિજેશ ડી.	04/03/2005
૧૨૧	માયાવંશી નયનેશ જી.	04/02/2005
૧૨૨	રતન શંકરરાવ પવાર	04/03/2005
૧૨૩	રોહિત મોહન વાલજી	01/02/2006
૧૨૪	રાઠોડ શૈલેષ ડી.	15/04/2005
૧૨૫	રમેશભાઈ કુલાભાઈ	11/10/2006

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી માચે, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.



POSTAL REGISTRATION
No. VDR-E/14/2009-2011.

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLXII]

THURSDAY, APRIL 28, 2011/VAISAKHA 8, 1933

[No.17]

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

PART I—L

અંક -૧૭

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 17, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 28th April, 2011 and for pages VAD-1935 to VAD 1978 (in 1 set) read page Nos. 2000 to 2043.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧ ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૧૭ માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૧૯૩૫ થી વીએડી-૧૯૭૮ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૨૦૦૦ થી ૨૦૪૩ વાંચવા.

Vadodara , 28th April, 2011

V. N. LAHANE,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસએચએમસી/૮૦૩૩/ઔ.વિ-રે/૪૬/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગીક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“એસ.ટી. કોર્પોરેશનના જુનાગઢ વિભાગના વેરાવળ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા કામદાર શ્રી બિપીન દલપતરામ લશ્કરી કન્ડક્ટર બેજ નં. ૫૫૮૬ને તહોમતપત્ર નં. ૧૩૦/૦૩થી કામદારનો વાર્ષિક પગાર વધારો ૫ (પાંચ) વર્ષનો આગામી વાર્ષિક વધારો કાયમી અસરથી બંધ કરવાના હુકમ નં. વીની/જુના/પરિ/૧૦૦૮, તા. ૩૦-૩-૨૦૦૫નો હુકમ ગેરકાયદેસર હોય, આ હુકમ પુરાવા વગરનો હોય અને કામદારને મોટી નુકશાની આપતો હોય આ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? અને કામદારને થતી મોટી આર્થિક નુકશાની ચુકવવાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? ”

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસએચએમસી/૮૦૩૪/ઔ.વિ-રે/૪૭/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“એસ. ટી. કોર્પોરેશનના જુનાગઢ વિભાગના માંગરોળ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં કન્ડક્ટર માલદે આતાભાલ ખુટી બેજ નં. ૪૨૨૫ને હુકમ નં. ૨૯/૦૭થી કામદારનો વાર્ષિક પગાર ઈજાફો ૫ (પાંચ) વર્ષ માટે બિન કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? અને કામદારને પાછલી અસરથી થયેલ નુકશાની ભરપાઈ કરી આપવી કે કેમ ? ”

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસએચએમસી/૮૦૩૫/ઔ.વિ-રે/૪૮/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક, એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ.

“એસ. ટી. કોર્પોરેશનના જુનાગઢ વિભાગના માંગરોળ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી યુસુફભાઈ સુલેમાનભાઈ શેખ, બેજ નં. ૨૦૪ની દાખલ તારીખ ૧૭-૧૨-૮૬ થી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયે ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાને બદલે તા. ૨૯-૧૨-૦૭ના રોજ ટાઈમ સ્કેલ લીધેલા છે તે રદ કરી તા. ૧૭-૧૨-૮૬ થી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયે ટાઈમ સ્કેલ ગણી મળતા આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસએચએમસી/૮૦૩૬/ઔ.વિ-રે/૫૦/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“એસ. ટી. કોર્પોરેશનના જુનાગઢ વિભાગના માંગરોળ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા કન્ડક્ટર શ્રી જયેન્દ્ર વલ્લભભાઈ ભીમાણી, બેજ નં. ૫૮૫૨ની દાખલ તારીખ ૯-૧૨-૮૬ થી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયે ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાને બદલે તા. ૨૪-૧૨-૦૭ના રોજ ટાઈમ સ્કેલ લીધેલા છે તે રદ કરી તા. ૯-૧૨-૮૬ થી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયે ટાઈમ સ્કેલ ગણી મળતા આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસએચએમસી/૮૦૩૭/ઔ.વિ-રે/૫૧/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“એસ. ટી. કોર્પોરેશનના જુનાગઢ વિભાગના કેશોદ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા ડ્રાઈવર શ્રી પુનાભાઈ નારણભાઈ મકા, બેજ નં. ૨૬૯૬૮ની દાખલ તારીખ ૧૫-૬-૮૭ થી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયે ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાને બદલે તા. ૨૮-૧૧-૦૭ના રોજ ટાઈમ સ્કેલ લીધેલા છે તે રદ કરી તા. ૧૫-૬-૮૭ થી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયે ટાઈમ સ્કેલ ગણી મળતા આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસએચએમસી/૮૦૩૮/ઔ.વિ-રે/૫૨/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“એસ. ટી. કોર્પોરેશનના જુનાગઢ વિભાગના કેશોદ રેપો ખાતે ફરજ બજાવતા કન્ડક્ટર શ્રી પ્રકાશભાઈ ઈશ્વરલાલ દવે , બેજ નં. ૮૨૯ની દાખલ તારીખ ૮-૧૨-૮૬ થી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયે ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાને બદલે તા. ૧-૧-૦૭ના રોજ ટાઈમ સ્કેલ લીધેલા છે તે રદ કરી તા. ૮-૧૨-૮૬ થી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયે ટાઈમ સ્કેલ ગણી મળતા આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસએચએમસી/૮૦૩૭/ઔ.વિ-રે/૫૩/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળના સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“એસ. ટી. કોર્પોરેશનના જુનાગઢ વિભાગના માંગરોળ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા કન્ડક્ટર શ્રી પ્રફુલભાઈ હીરાભાઈ સોલંકી, બેજ નં. ૫૮૧૩ની દાખલ તારીખ ૪-૬-૮૮ થી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયે ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાને બદલે તા. ૨૭-૮-૦૮ના રોજ ટાઈમ સ્કેલ લીધેલા છે તે રદ કરી તા. ૪-૬-૮૮ થી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયે ટાઈમ સ્કેલ ગણી મળતા આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસએચએમસી/૮૦૪૦/ઔ.વિ-રે/૫૪/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગીક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“એસ. ટી. કોર્પોરેશનના જુનાગઢ વિભાગના કેશોદ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં કન્ડક્ટર શ્રી નારણ આલાભાઈ બંધીયા, બેજ નં. ૫૪૦૦ની દાખલ તારીખ ૭-૧-૮૭ થી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયે ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાને બદલે તા. ૩-૧૨-૦૩ના રોજ ટાઈમ સ્કેલ લીધેલા છે તે રદ કરી તા. ૭-૧-૮૭ થી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયે ટાઈમ સ્કેલ ગણી મળતા આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસએચએમસી/૮૦૪૧/ઔ.વિ-રે/૫૫/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“એસ. ટી. કોર્પોરેશનના જુનાગઢ વિભાગના કેશોદ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા કન્ડક્ટર શ્રી મેસુરે ગીગા, બેજ નં. ૨૩૮૬નો વાર્ષિક ઇજાફો એક (૧) વર્ષ માટે બિન કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો દફતરી હુકમ નં. ૧૦૬/૮૧, ૫૩ નં. ડીએમ/માંગ/ટ્રા/ડી/૨૧૫/૮૦, તા. ૨૮-૫-૧૯૮૧નો હુકમ ગેરકાયદેસર હોય, આ હુકમ પુરાવા પરથી ગુન્હો ના સાબિત થયેલ હોય મનસ્વી રીતે કરેલ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? અને શ્રમયોગીને થતી મોટી આર્થિક નુકસાની કરતો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસએચએમસી/૮૦૪૨/ઔ.વિ-રે/૫૬/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈઈએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“એસ. ટી. કોર્પોરેશનના જુનાગઢ વિભાગના કેશોદ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા કન્ડક્ટર શ્રી મેસુર ગીગા, બેજ નં. ૨૩૮૬નો વાર્ષિક ઇજાફો ત્રણ (૩) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો દફતરી હુકમ નં. ૩૬૫/૮૮, પત્ર નં. ડીસીજે/ટ્રા/ડી/૧૫૪-૮૬/૧૫૬૬૫-૮૮, તા. ૮-૮-૧૯૮૧નો હુકમ ગેરકાયદેસર હોય, આ હુકમ પુરાવા પરથી ગુન્હો ના સાબિત થયેલ હોય મનસ્વી રીતે કરેલ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? અને શ્રમયોગીને થતી મોટી આર્થિક નુકશાની કરતો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસએચએમસી/૮૦૪૩/ઔ.વિ-રે/૫૭/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“એસ. ટી. કોર્પોરેશનના જુનાગઢ વિભાગના કેશોદ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા કન્ડક્ટર શ્રી મેસુર ગીગા, બેજ નં. ૨૩૮૬નો વાર્ષિક ઇજાફો બે (૨) વર્ષ માટે બિન કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો દફતરી હુકમ નં. ૩૯૫/૮૨, પત્ર નં. ડીસીજે/ટ્રા/ડી/૨૧૫-૮૨/૩૪૮-૮૨, તા. ૩૦-૧૦-૧૯૮૨નો હુકમ ગેરકાયદેસર હોય, આ હુકમ પુરાવા પરથી ગુન્હો ના સાબિત થયેલ હોય મનસ્વી રીતે કરેલ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? અને શ્રમયોગીને થતી મોટી આર્થિક નુકશાની કરતો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસએચએમસી/૮૦૪૪/ઔ.વિ-રે/૫૮/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“એસ. ટી. કોર્પોરેશનના જુનાગઢ વિભાગના કેશોદ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા કન્ડક્ટર શ્રી મેસુર ગીલા, બેજ નં. ૨૩૮૬નો વાર્ષિક ઈજાફો નવ (૯) માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો શીક્ષા આદેશ ક્રમાંક નં. ૨૧૪, પત્ર નં. ડીએમ/માંગ/ડી/૧૬૮/૧૭૪૮/૮૧, તા. ૩૧-૮-૧૯૮૧નો હુકમ ગેરકાયદેસર હોય, આ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? અને શ્રમયોગીને જતી મોટી આર્થિક નુકસાની કરતો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસએચએમસી/૮૦૪૫/ઔ.વિ-રે/૫૮/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“એસ. ટી. કોર્પોરેશનના જુનાગઢ વિભાગના કેશોદ રેપો ખાતે ફરજ બજાવતા કન્ડક્ટર શ્રી મેસુર ગીગા, બેજ નં. ૨૩૮૬નો વાર્ષિક પગાર વધારો દોઢ (૧ ૧/૨) વર્ષ માટે બિન કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો દફતરી હુકમ નં. ૨૭૬/૮૭, પત્ર નં. ડીસીજે/ટ્રા/ડી/ઓપ/૮૩૩૪/૦૧, તા. ૩૦-૧-૧૯૮૭નો હુકમ ગેરકાયદેસર હોય, આ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? અને શ્રમયોગીને થતી મોટી આર્થિક નુકસાની કરતો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસએચએમસી/૮૦૪૬/ઓ.વિ.રે./૬૦/૨૦૧૧.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“એસ. ટી. કોર્પોરેશનના જુનાગઢ વિભાગના કેશોદ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા કન્ડક્ટર શ્રી મેસુર ગીગા, બેજ નં. ૨૩૮૬નો વાર્ષિક ઇજાફો એક (૧) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો શિક્ષા આદેશ ક્રમાંક નં. ૭૦, પત્ર નં. ડીએમ/માંગ/ટ્રા/ડી/૫૩/૮૬૧, તા. ૨૮-૫-૧૯૮૦નો હુકમ ગેરકાયદેસર હોય, આ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? અને શ્રમયોગીને થતી મોટી આર્થિક નુકસાની કરતો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસએચએમસી/૮૦૪૭/ઔ.વિ.રે./૪૮/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, કેશોદ નગરપાલીકા, કેશોદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“કેશોદ નગરપાલીકા, કેશોદમાં ભિખુભાઈ આલાભાઈ સુત્રેજા કલાર્ક તરીકે તા. ૧-૪-૧૯૮૮થી કામ કરે છે. તેમને તેમની નોકરીમાં દાખલ તારીખથી કાયમી કર્મચારી તરીકે નિમણુંક આપવી કે કેમ ? તથા તેમને કાયમી કર્મચારીને મળતા સરકારશ્રીના ધારા ધોરણો મુજબના પગાર તથા અન્ય આનુસંગિક લાભો એરિયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ? તથા સમાન કામ સમાન વેતન ચૂકવવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસએચએમસી/૮૭૪૮/ઔ.વિ.રે./૬૧/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, વીજરખી વિસ્તરણ શાખા, નાગનાથ પોલીસ થોકી પાસે, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, વીજરખી વિસ્તરણ શાખા, જામનગરમાં કામ કરતા મનોજ મોહનભાઈને તેઓ નોકરીમાં દાખલ થયાના ૨૪૦ દિવસ પુરાં કર્યા ત્યારથી કાયમી કર્મચારી તરીકે નિમણુંક આપવી કે કેમ ? તથા તેમને દોલતભાઈ કમીટીના તા. ૧૭-૧૦-૧૯૮૮ના તથા ત્યારબાદના તેને સંલગ્ન રાજ્ય સરકારના રોજમદાર વર્ગ-૪ ના કર્મચારીને મળતાં લાભો એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ ? અથવા વિકલ્પે જંગલખાતાના રોજમદાર વર્ગ-૪ના કર્મચારીને કાયમી કરવાના અથવા લાભો આપવાના બહાર પાડવામાં આવેલ સરકાયુલરોના લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?”

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસએચએમસી/૮૭૪૮/ઔ.વિ.રે./૬૨/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, વીજરખી વિસ્તરણ શાખા, નાગનાથ પોલીસ ચોકી પાસે, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, વીજરખી વિસ્તરણ શાખા, જામનગરમાં કામ કરતા અશોક જેરામભાઈ મેરાણીને તેઓ નોકરીમાં દાખલ થયાના ૨૪૦ દિવસ પુરાં કર્યા ત્યારથી કાયમી કર્મચારી તરીકે નિમણુંક આપવી કે કેમ ? તથા તેમને દોલતભાઈ કમીટીના તા. ૧૭-૧૦-૧૯૮૮ના તથા ત્યારબાદના તેને સંલગ્ન રાજ્ય સરકારના રોજમદાર વર્ગ-૪ ના કર્મચારીને મળતાં લાભો એરીયર્સ સહીત ચૂકવી આપવા કે કેમ ? અથવા વિકલ્પે જંગલખાતાના રોજમદાર વર્ગ-૪ના કર્મચારીને કાયમી કરવાના અથવા લાભો આપવાના બહાર પાડવામાં આવેલ સરકયુલરોના લાભો એરીયર્સ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?”

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસએચએમસી/૮૭૫૦/ઔ.વિ.રે./૬૩/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, વીજરખી વિસ્તરણ શાખા, નાગનાથ પોલીસ ચોકી પાસે, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, વીજરખી વિસ્તરણ શાખા, જામનગરમાં કામ કરતા શ્રી રામજી તુલસી ડાભીને તેઓ નોકરીમાં દાખલ થયાના ૨૪૦ દિવસ પુરાં કર્યા ત્યારથી કાયમી કર્મચારી તરીકે નિમણુંક આપવી કે કેમ ? તથા તેમને દોલતભાઈ કમીટીના તા. ૧૭-૧૦-૧૯૮૮ના તથા ત્યારબાદના તેને સંલગ્ન રાજ્ય સરકારના રોજમદાર વર્ગ-૪ ના કર્મચારીને મળતાં લાભો એરીયર્સ સહીત ચૂકવી આપવા કે કેમ ? અથવા વિકલ્પે જંગલખાતાના રોજમદાર વર્ગ-૪ના કર્મચારીને કાયમી કરવાના અથવા લાભો આપવાના બહાર પાડવામાં આવેલ સરકયુલરોના લાભો એરીયર્સ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?”

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસએચએમસી/૮૭૫૧/ઔ.વિ.રે./૬૪/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, વીજરખી વિસ્તરણ શાખા, નાગનાથ પોલીસ થોકી પાસે, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, વીજરખી વિસ્તરણ શાખા, જામનગરમાં કામ કરતા શ્રી રામભાઈ મગનભાઈને તેઓ નોકરીમાં દાખલ થયાના ૨૪૦ દિવસ પુરાં કર્યા ત્યારથી કાયમી કર્મચારી તરીકે નિમણુંક આપવી કે કેમ ? તથા તેમને દોલતભાઈ કમીટીના તા. ૧૭-૧૦-૧૯૮૮ના તથા ત્યારબાદના તેને સંલગ્ન રાજ્ય સરકારના રોજમદાર વર્ગ-૪ ના કર્મચારીને મળતાં લાભો એરીયર્સ સહીત ચૂકવી આપવા કે કેમ ? અથવા વિકલ્પે જંગલખાતાના રોજમદાર વર્ગ-૪ના કર્મચારીને કાયમી કરવાના અથવા લાભો આપવાના બહાર પાડવામાં આવેલ સરકયુલરોના લાભો એરીયર્સ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?”

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી એકડા ખડાયતા છાત્રાલય, મોડાસા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નાથુસિંહ અરજનસિંહ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫-૬-૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪-૧૧-૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) એડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નાથુસિંહ અરજનસિંહ મકવાણાના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની સળંગ નોકરી ગણી તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૩મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

એ. ડી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૫/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈશ્વરકૃપા રોડલાઈન્સ (રમણભાઈ પટેલ), ઈડર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુંદરલાલ રાજાભાઈ નિનામા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫-૬-૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪-૧૧-૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) એડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુંદરલાલ રાજાભાઈ નિનામાના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની સળંગ નોકરી ગણી તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૩મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

એ. ડી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૦/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, વાત્રક યોજના, બાયડ, (૨) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, સિંચાઈ વિભાગ, મોડાસા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાંતિભાઈ ધુળાભાઈ વણકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫-૬-૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪-૧૧-૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) જેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાંતિભાઈ ધુળાભાઈ વણકરના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની સળંગ નોકરી ગણી તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૩મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

એ. ડી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફિસરશ્રી, પાલનપુર નગરપાલીકા, પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પઠાણ જુબૈર ફૈજમહમંદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પઠાણ જુબૈર ફૈજમહમંદને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨૩મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બ્લૂ મેક્સ સર્વિસીસ પહેલો માળ, પરાગ શોપિંગ સેન્ટર, બી. કે. સીનેમા નજીક, મહેસાણા-૩૮૪ ૦૦૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઝાલા જયદિપસિંહ નરેન્દ્રસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ઝાલા જયદિપસિંહ નરેન્દ્રસિંહને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૬/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કુંભાસણ દુધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી., કુંભાસણ, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ કામરાજભાઈ હરિભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પટેલ કામરાજભાઈ હરિભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨૩મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૭૫૦/આઈડીઆર/એજે/૭૦/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ખોડાજી સોમાજી ઠાકોર (પાણીના બોરવાળા/શ્રી સરદારસીંગ કાળુસીંગ ગોહિલ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિ તરફત કામદારોની માંગણીઓની માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગી શ્રી સરદારસીંગ કાળુસીંગ ગોહિલને તા. ૧૩-૧૨-૨૦૦૦ના રોજથી છુટા કર્યા ૨૫-૧-૨૦૦૩ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ રૂ. ૮૦,૦૦૦/- દશ ગણા કોમ્પનસેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૭૫૧/આઈડીઆર/એજે/૭૧/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રાથમિક આરોગ્ય કેન્દ્ર સાણંદ/શ્રી આત્મારામ મોતીભાઈ હરીજન અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિ તગત કામદારોની માંગણીઓની માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગી શ્રી આત્મારામ મોતીભાઈ હરીજનને ૧૯૮૧ના રોજથી છુટા કર્યા ૧-૭-૨૦૦૬ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ ₹ ૨,૪૩,૦૦૦/- દશ ગણા કોમ્પનસેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૭૫૨/આઈડીઆર/એજે/૭૨/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કે. બી. મેટલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ (૨) કોન્ટ્રા. શ્રી ધુરાઈ/શ્રી પ્રતાપસિંહ ફતેસીંહ ચૌહાણ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિ તરફત કામદારોની માંગણીઓની માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગી શ્રી પ્રતાપસિંહ ફતેસીંહ ચૌહાણને સને ૧૯૮૦ના રોજથી છુટા કર્યા તા. ૨-૫-૨૦૦૬ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ રૂ ૫,૯૯,૦૪૦/- દશ ગણા કોમ્પનસેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૭૫૩/આઈડીઆર/એજે/૭૩/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ફાઈન વાયર ઈન્ડસ્ટ્રીઝ/શ્રી શીવાભાઈ ગલાભાઈ સોલંકી અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિ તગત કામદારોની માંગણીઓની માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગી શ્રી શીવાભાઈ ગલાભાઈ સોલંકીને તા. ૨૬-૪-૧૯૮૩ના રોજથી છુટા કર્યા તા. ૨૯-૫-૨૦૦૩ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ રૂ ૨,૬૨,૦૮૦/- દશ ગણા કોમ્પનસેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૭૫૪/આઈડીઆર/એજે/૭૪/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગણેશ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., (૨) એસ. ડી. પેઈટન્સ/શ્રી મહેન્દ્રસીંહ લાલુભા વાઘેલા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીશ્રી મહેન્દ્રસીંહ લાલુભા વાઘેલાને તા. ૧૧-૧૧-૦૬ના રોજથી છુટા કર્યા તા. ૯-૪-૨૦૧૦ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ ₹ ૧,૫૭,૭૬૮/- દશ ગણા કોમ્પનસેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૭૫૫/આઈડીઆર/એજે/૭૫/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુપર ગેસ રાણીસર બાવળા/શ્રી વિષ્ણુભાઈ રણછોડભાઈ કોળી પટેલ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગી શ્રી વિષ્ણુભાઈ રણછોડભાઈ કોળી પટેલને સને-૨૦૦૮ના રોજથી છુટા કર્યા તા. ૧૨-૯-૨૦૦૯ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ ₹ ૨૪,૦૦૦/- દશ ગણા કોમ્પનસેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૭૫૬/આઈડીઆર/એજે/૭૬/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સોલસીન એકઝીમ પ્રા.લી., સાણંદ/શ્રી ભરતભાઈ માવજીભાઈ લકુમ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ માવજીભાઈ નકુમને તા. ૧-૪-૨૦૦૧ના રોજથી છુટા કર્યા તા. ૭-૧૦-૨૦૦૬ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ રૂ ૧,૫૭,૮૭૨/- દશ ગણા કોમ્પનસેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૭૫૭/આઈડીઆર/એજે/૭૭/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બી.આર. લેબોરેટરી પ્રા. લી.,/શ્રી રમેશભાઈ ચીકાભાઈ પરમાર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ ચીકાભાઈ પરમારને તા. ૧-૩-૧૯૮૮ના રોજથી છુટા કર્યા તા. ૨-૯-૨૦૦૨ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ ₹ ૧,૦૩,૮૮૬/- દશ ગણા કોમ્પનસેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૭૧૦/આઈડીઆર/એજે/૨૭/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટોરેન્ટ ફાર્માસ્યુટિકલ લી., આશ્રમ રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“પરિશિષ્ટ”

(૧) શ્રી અરૂણભાઈ ખડુસકર

(૨) એજીલીટી પ્રા. લી., (કેસ્ટ્રોલ)

ક્રમ	કામદારનું નામ	નોકરી વર્ષ	દૈનિક પગાર	રોજનાં ૪ કલાક લેખે મળતો ઓવરટાઈમનો ડબલ પગાર
૧	ગણેશભાઈ ડાહ્યાભાઈ જાદવ	૩ વર્ષ	૧૧૧-૦૦	૧,૦૩,૮૯૬/-
૨	ભરતભાઈ પસાભાઈ પરમાર	૩ વર્ષ	૧૧૧-૦૦	૧,૦૩,૮૯૬/-
૩	જીતેન્દ્ર ભીમરાવ	૩ વર્ષ	૧૧૧-૦૦	૧,૦૩,૮૯૬/-

ક્રમ	કામદારનું નામ	નોકરી વર્ષ	દૈનિક પગાર	રોજનાં ૪ કલાક લેખે મળતો ઓવરટાઈમનો ડબલ પગાર
૪	આનંદ શ્રીધર ગુર્જર	૩ વર્ષ	૧૧૧-૦૦	૧,૦૩,૮૯૬/-
૫	રઘુનાથ ગંગારામ ગાયકવાડ	૩ વર્ષ	૧૧૧-૦૦	૧,૦૩,૮૯૬/-
૬	અર્જુન તમન્ના હવલદાર	૩ વર્ષ	૧૧૧-૦૦	૧,૦૩,૮૯૬/-
૭	રાજુભાઈ રાવજીભાઈ	૩ વર્ષ	૧૧૧-૦૦	૧,૦૩,૮૯૬/-
૮	રાજેશ જગદેવસીંહ પવાર	૩ વર્ષ	૧૧૧-૦૦	૧,૦૩,૮૯૬/-
૯	અશોક લક્ષ્મીજી પ્રજાપતિ	૨ વર્ષ	૧૧૧-૦૦	૬૯,૨૬૪/-
૧૦	હિતેશ વસંતભાઈ કાંટીયા	૧ વર્ષ	૧૧૧-૦૦	૩૪,૬૩૨/-
૧૧	સંતોષ અશોકભાઈ સોનવણે	૧ વર્ષ	૧૧૧-૦૦	૩૪,૬૩૨/-
૧૨	સંજય મોહનભાઈ મકવાણા	૧ વર્ષ	૧૧૧-૦૦	૩૪,૬૩૨/-
૧૩	ભરતભાઈ જેઠાભાઈ મહેરીયા	૧ વર્ષ	૧૧૧-૦૦	૩૪,૬૩૨/-
૧૪	કિશોરભાઈ દાનાભાઈ સોલંકી	૧ વર્ષ	૧૧૧-૦૦	૩૪,૬૩૨/-
૧૫	સુનીલ આનંદરાવ સુનાવણે	૧ વર્ષ	૧૧૧-૦૦	૩૪,૬૩૨/-
૧૬	કમલેશ સુખદેવભાઈ પરમાર	૧ વર્ષ	૧૧૧-૦૦	૩૪,૬૩૨/-
૧૭	મુકેશ અન્નમુત્તુ મદ્રાસી	૧ વર્ષ	૧૧૧-૦૦	૩૪,૬૩૨/-
૧૮	રવિ શ્રીધર ગુર્જર	૧ વર્ષ	૧૧૧-૦૦	૩૪,૬૩૨/-
૧૯	પ્રજાપતિ હીમંતભાઈ ચુનીલાલ	૧ વર્ષ	૧૧૧-૦૦	૩૪,૬૩૨/-
૨૦	જીતેન્દ્ર દેવીદાસ મોરે	૧ વર્ષ	૧૧૧-૦૦	૩૪,૬૩૨/-
		કુલ લેણી રકમ રૂ		૧૨,૮૧,૩૮૪/-

(અંકે રૂપિયા બાર લાખ એક્યાશી હજાર ત્રણસો ચોરાશું પુરા)

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૭૫૮/આઈડીઆર/એજે/૭૮/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તરકાર પ્રિયલ ફાર્માસ્યુટીકલ લી.,/શ્રીમતી સુમિત્રાબેન રસીકલાલ સોલંકી અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગી શ્રીમતી સુમિત્રાબેન રસીકલાલ સોલંકીને એપ્રિલ, ૨૦૦૬ના રોજથી છુટા કર્યા તા. જુલાઈ, ૨૦૦૮ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ઉબલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ રૂ ૮૩,૬૦૦/- દશ ગણા કોમ્પનસેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૭૬૦/આઈડીઆર/એજે/૮૦/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તરકાર જય ફોર્મ્યુલેશન લીમીટેડ/શ્રી પટેલ સુરેશભાઈ દોલાભાઈ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગી શ્રી પટેલ સુરેશભાઈ દોલાભાઈને સને ૧૯૮૮ના રોજથી છુટા કર્યા તા. ૩-૧-૨૦૦૫ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ રૂ ૮૦,૬૫૨/- દશ ગણા કોમ્પોનસેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

૨. સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગી શ્રી રાજુભાઈ હરજીભાઈને સને ૨૦૦૧ના રોજથી છુટા કર્યા તા. ૩-૧-૨૦૦૫ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ રૂ ૫૪,૯૧૨/- દશ ગણા કોમ્પોનસેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૭૬૧/આઈડીઆર/એજે/૮૧/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તરફાર પ્રિયલ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી./શ્રી વિજયકુમાર શંકરલાલ રાઠોડ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગી શ્રી વિજયકુમાર શંકરલાલ રાઠોડને સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮ના રોજથી છુટા કર્યા તા. જુલાઈ, ૨૦૦૨ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ઉબલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ ₹ ૨,૧૮,૪૦૦/- દશ ગણા કોમ્પનસેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૭૬૨/આઈડીઆર/એજે/૮૨/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તરકાર સિધ્ધી સીરામીક (૨) ડેકો ટાઈલ્સ લી./શ્રી મહેશભાઈ મોહનભાઈ દેસાઈ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ મોહનભાઈ દેસાઈને સને ૨૦૦૧ના રોજથી છુટા કર્યા તા. ૧૭-૭-૨૦૦૪ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ઉબલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ રૂ ૪૩,૨૦૦/- દશ ગણા કોમ્પોનસેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૭૬૩/આઈડીઆર/એજે/૮૩/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તરકાર શ્રી હીમેન એમ. ટીલ્વા લેબર કોન્ટ્રા. (૨) રીલાયન્સ પેટ્રોલીયમ (પેટ્રોલ પંપ)/શ્રી જીવાભાઈ પરસોત્તમભાઈ બારૈયા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગી શ્રી જયંતિભાઈ નાનજીભાઈ પરમારને તા. ૧-૯-૨૦૦૬ના રોજથી છુટા કર્યા તા. ૧-૪-૨૦૦૮ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ રૂ ૫૧,૭૭૫/- દશ ગણા કોમ્પોનસેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૭૬૪/આઈડીઆર/એજે/૮૪/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તરકાર સિધ્ધી સીરામીક (૨) ડેકો ટાઇલ્સ લી./શ્રી જીવાભાઈ પરસોત્તમભાઈ બારૈયા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીશ્રી જીવાભાઈ પરસોત્તમભાઈ બારૈયાને તા. ૪-૬-૨૦૦૪ના રોજથી છુટા કર્યા તા. ૨-૧-૨૦૦૬ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ રૂ ૨૬,૨૦૮/- દશ ગણા કોમ્પોનસેશન સાથે ચુકવી આપવાં કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૭૬૫/આઈડીઆર/એજે/૮૫/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધાનુકા એગ્રીટેક લી./શ્રી મહેશપાલસિંહ શ્રીરૂપસિંહ વત્તા-૭ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં આ સાથે પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ ૮ શ્રમયોગીશ્રીઓને તેમના નામ સામે દર્શાવેલ તારીખ સુધીના દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમની રકમ દશ ગણા કોમ્પોનશેસન સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

“પરિશિષ્ટ”

ધાનુંકા એગ્રીટેક લી.

૮૫/૧૧

ડી. ૧ એ/બી અજંતા ઇન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, મુ. ઇટાવા, તા. સાણંદ, જિ. અમદાવાદ.

ક્રમ	કામદારનું નામ	નોકરી વર્ષ	માસિક પગાર	રોજનાં ૪ કલાક લેખે મળતો ઓવરટાઈમનો ડબલ પગાર
૧	મહેશપાલસિંહ શ્રીરૂપસિંહ	૧૯	૬૦૦૬/-	૧૩,૮૫,૩૨૮/-

ક્રમ	કામદારનું નામ	નોકરી વર્ષ	માસિક પગાર	રોજનાં ૪ કલાક લેખે મળતો ઓવરટાઈમનો ડબલ પગાર
૨	રાજુ શ્રીવાસ્તવ	૧૩	૫૧૩૦/-	૮,૦૦,૨૮૦/-
૩	રાજેન્દ્રસિંહ પઢીયાર	૧૬	૫૨૦૦/-	૮,૮૮,૪૦૦/-
૪	દિવાકર પાન્ડે	૧૬	૫૨૦૦/-	૮,૮૮,૪૦૦/-
૫	રવિદાસ વૈરાગી	૧૩	૫૧૩૦/-	૮,૦૦,૨૮૦/-
૬	લક્ષ્મી નારાયણ લોધી	૧૬	૫૨૮૦/-	૧૦,૧૫,૬૮૦/-
૭	માખન સોની	૧૩	૫૧૩૦/-	૮,૦૦,૨૮૦/-
૮	કૈલાસ મુસોટ	૧૬	૫૮૦૦/-	૧૧,૩૨,૮૦૦/-
		કુલ લેણી રકમ રૂ		૭૮,૩૧,૪૪૮/-

(અંકે રૂપિયા ઓગણાએસી લાખ એકત્રીસ હજાર ચારસો અડતાલીસ પુરા)

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૭૬૬/આઈડીઆર/એજે/૮૬/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તરકાર પ્રિસીસન ટેકનો ફેબ એન્જી. વર્ક્સ લી./શ્રી મલેક સાબીર હુસેન જહાંગીરમીયાં અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગી શ્રી મલેક સાબીર હુસેન જહાંગીરમીયાંને તા. ૧૭-૧-૨૦૦૮ના રોજથી છુટા કર્યા તા. સને - ૧૯૯૭ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ રૂ ૩,૫૫,૬૮૦/- દશ ગણા કોમ્પોનસેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



POSTAL REGISTRATION
No. VDR-E/14/2009-2011.

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLXII]

THURSDAY, MAY 5, 2011/VAISAKHA 15, 1933

[No.18

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

PART I—L

અંક -૧૮

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 18, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 5th May, 2011 and for pages VAD-1979 to VAD 2083 (in 1 set) read page Nos. 2046 to 2150.

વિજ્ઞાપિત

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ પછી મે, ૨૦૧૧ ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૧૮ માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૧૯૭૯ થી વીએડી-૨૦૮૩ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૨૦૪૬ થી ૨૧૫૦ વાંચવા.

Vadodara, 5th May, 2011

V. N. LAHANE,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૭૬૭/આઈડીઆર/એજે/૮૭/૨૦૧૧.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉત્તર ગુજરાત વીજ કંપની લી.,/શ્રી ગૌતમકુમાર મદુકચંદ દવે અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓની માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી ગૌતમકુમાર મુદુકચંદ દવેને સને ૧૯૮૫ના રોજથી છુટા કર્યા તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૨૦૦૭ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ ₹ ૨,૮૯,૫૨૦/- દશ લાખ કોમ્પનશન સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૭૬૮/આઈડીઆર/એજ/૮૮/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એન. બી. વાયર ઈન્ડસ્ટ્રીઝ/શ્રી સોલંકી ચીકાભાઈ નાથાભાઈ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓની માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી ચીકાભાઈ નાથાભાઈને સને ૧૯૮૦ના રોજથી છુટા કર્યા તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૩ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ રૂ ૩,૫૨,૮૭૨/- દશ ગણા કોમ્પનશન સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૭૬૯/આઈડીઆર/એજે/૮૮/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રીસીસન ટેકનોફોબ એન્જી. વર્ક્સ લી., બાવળા/શ્રી કાળુમીયા હુસેનમીયા મલેક અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓની માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી કાળુમીયા હુસેનમીયા મલેકને સને ૨૦૦૭ના રોજથી છુટા કર્યા તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૮ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ રૂ ૪૦,૫૬૦/- દશ ગણા કોમ્પનશીસન સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૭૭૦/આઈડીઆર/એજે/૮૦/૨૦૧૧.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રીસીસન ટેકનોલોજી એન્જી. વર્ક્સ લી., બાવળા/શ્રી જહાંગીરમીયાં સિદ્ધિકમીયાં મલેક અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓની માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી જહાંગીરમીયાં સિદ્ધિકમીયાં મલેકને સને ૧૯૮૬ના રોજથી છુટા કર્યા તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૮ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ રૂ ૪,૬૮,૦૦૦/- દશ ગણા કોમ્પનશોસન સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૭૭૧/આઈડીઆર/એજે/૮૧/૨૦૧૧.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દલાલ ગોવિંદજી એન્ડ સન્સ શ્રી સંજયકુમાર જીવણલાલ ભાવસાર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓની માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી સંજયકુમાર જીવણલાલ ભાવસારને સને ૧૯૮૬ના રોજથી છુટા કર્યા તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ ₹ ૧૩,૨૦,૦૦૦/- દશ ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૭૭૨/આઈડીઆર/એજે/૮૨/૨૦૧૧.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈમરાન ઈકબાલભાઈ કોન્ટ્રાક્ટર વત્તા-૩/શ્રી મોહસીન મો. ઈકબાલભાઈ વત્તા-૮ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓની માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી મોહસીન મો. ઈકબાલભાઈ તથા આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ અન્ય ૮ શ્રમયોગીઓને તેમના નામ સામે દર્શાવેલ તારીખથી છુટા કર્યા તારીખ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમ દશ ગણા કોમ્પનશોસન સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

૯૨/૨૦૧૧

- (૧) શ્રી ઈમરાનભાઈ ઈકબાલભાઈ કોન્ટ્રાક્ટર,
 (૨) શ્રી કોહીનૂર ફેશન
 (૩) પીન્ટારો ફેશન,
 (૪) હિન્દુસ્તાન ફેશન.

અનુ.	કામદારનું નામ	નોકરી વર્ષ	દૈનિક પગાર રૂ	રોજના ૪ કલાક લેખે મળતો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર રૂ
૧	શ્રી મોહસીન મો. ઈકબાલભાઈ	૭ વર્ષ	૧૫૦/-	૩,૨૭,૬૦૦/-
૨	શ્રી સહાબુદ્દીન અન્સારી	૭ વર્ષ	૧૫૦/-	૩,૨૭,૬૦૦/-
૩	શ્રી ખુરશીદ આબમ અન્સારી	૭ વર્ષ	૧૫૦/-	૩,૨૭,૬૦૦/-
૪	શ્રી મુબારકભાઈ અન્સારી	૭ વર્ષ	૧૫૦/-	૩,૨૭,૬૦૦/-
૫	શ્રી રઈશભાઈ વોરા	૭ વર્ષ	૧૫૦/-	૩,૨૭,૬૦૦/-
૬	શ્રી સલીમભાઈ શેખ	૬ વર્ષ	૧૫૦/-	૨,૮૦,૮૦૦/-
૭	શ્રી મોહમ્મદ બિસાર અન્સારી	૫ વર્ષ	૧૦૦/-	૧,૫૬,૦૦૦/-
૮	શ્રી ઈરફાનભાઈ અન્સારી	૬ વર્ષ	૧૦૦/-	૧,૮૬,૨૦૦/-
૯	શ્રી સમશેરભાઈ અન્સારી	૫ વર્ષ	૧૦૦/-	૧,૫૬,૦૦૦/-
૧૦	શ્રી શાહીદભાઈ શેખ	૫ વર્ષ	૧૨૦/-	૧,૮૭,૨૦૦/-

કુલ લેણી રકમ રૂ ૨૬,૦૫,૨૦૦/-

અંકે રૂપિયા છવ્વીસ લાખ, પાંચ હજાર, બસો પુરા.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
 નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
 અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના આઈડીઆર કેસ નં. ૪૪૭/૦૮માં પક્ષકારના નામમાં સુધારો કરવા બાબત.

ક્રમાંક નાશ્રઆ-અવિ-આઈડીઆર-૪૪૭/૦૮/૯૬૨૧.- આ કચેરીના તારીખ ૨૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ-અવિ-આઈડીઆર-એજે-૪૪૭/૦૮ના પત્રની સાથે મોકલેલ હુકમ નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર-એજે-આઈડીઆર-૪૪૭/૦૮/૮૪૪૯/૦૮માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને મોકલેલ હુકમમાં પક્ષકાર નં. ૨માં (સંસ્થા) નામમાં નીચે મુજબનો સુધારો વાંચવા વિનંતી છે.

જુનું નામ

કેપસ્ટોન એર સિસ્ટમ

મરઘાફાર્મ કંપાઉન્ડ, મમતાનગર સામે,
શાસ્ત્રી સ્ટેડીયમ પાછળ,
અમદાવાદ-૨૪.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

નવું નામ

કે સ્ટોન એર સિસ્ટમ

મરઘાફાર્મ કંપાઉન્ડ, મમતાનગર સામે,
શાસ્ત્રી સ્ટેડીયમ પાછળ, બાપુનગર,
અમદાવાદ-૨૪.

(સહી) અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ નિર્ણય કરવા બાબત.

સંસ્થા : વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

ક્રમાંક નાશ્રઆ-વડો-૬૮૫૨/૨૦૧૧.- ઉપરોક્ત વિષય પરત્વેના આ કચેરીના તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૩૨૪૦ થી ૩૨૪૫/૨૦૧૦ થી રેકર્ડ્સ આપની કચેરીમાં મોકલી આપેલ છે. જેના અનુસંધાનમાં જણાવવાનું કે, સદર હુકમમાં નીચે મુજબનો સુધારો કરવામાં આવે છે.

હાલ છોટાઉદેપુર ડેપોના ડ્રાઈવરશ્રી જે. જે. રાઠોડ, બેજ નં. ૧૮૦૯૭ ને બદલે હાલ છોટાઉદેપુર ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી એન. પી. રાઠવા, બેજ નં. ૧૮૦૯૭ વાંચવા વિનંતી છે.

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૨/આઈડીઆર/એજ/નાશ્રઆ/૫૩/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીમા ઈલેક્ટ્રીક લાઈટીંગ પ્રોડક્ટસ (ઈ) પ્રા. લી., માલાવાડા રોડ, મુ.પો. લીંબાસી, તા. માતર, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા કાયમી શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ પટેલ, કા. નં. ૧૧૫૧૯ ને તારીખ ૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૦ના રોજનો આપેલ સસ્પેન્શન હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા સસ્પેન્શન દરમિયાનના સમયનો પુરપુરો પગાર અન્ય તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૩/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૫૪/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીમા ઈલેક્ટ્રિક લાઈટીંગ પ્રોડક્ટ્સ (ઈ) પ્રા. લી., માલાવાડા રોડ, મુ.પો. લીંબાસી, તા. માતર, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા કાયમી શ્રમયોગી શ્રી વસંત એ. પ્રજાપતિ, કા. નં. ૧૧૭૯૪ ને તારીખ ૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૦ના રોજનો આપેલ સસ્પેન્શન હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા સસ્પેન્શન દરમિયાનના સમયનો પુરપુરો પગાર અન્ય તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૪/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૫૮/૨૦૧૧.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીમા ઈલેક્ટ્રીક લાઈટીંગ પ્રોડક્ટસ (ઈ) પ્રા. લી., માલાવાડા રોડ, મુ.પો. લીંબાસી, તા. માતર, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા કાયમી શ્રમયોગી શ્રી કેયુર આર. પટેલ, કા. નં. ૧૧૭૭૫ ને તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦ના રોજનો આપેલ સસ્પેન્શન હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા સસ્પેન્શન દરમિયાનના સમયનો પુરપુરો પગાર અન્ય તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૫/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૫૮/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીમા ઈલેક્ટ્રીક લાઈટીંગ પ્રોડક્ટ્સ (ઈ) પ્રા. લી., માલાવાડા રોડ, મુ.પો. લીંબાસી, તા. માતર, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા કાયમી શ્રમયોગી શ્રી અલ્પેશ બી. પટેલ, કા. નં. ૧૧૪૫૩ ને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૦ના રોજનો આપેલ સસ્પેન્શન હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા સસ્પેન્શન દરમિયાનના સમયનો પુરપુરો પગાર અન્ય તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૬/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૫૫/૨૦૧૧.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીમા ઈલેક્ટ્રીક લાઈટીંગ પ્રોડક્ટસ (ઈ) પ્રા. લી., માલાવાડા રોડ, મુ.પો. લીંબાસી, તા. માતર, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા કાયમી શ્રમયોગી શ્રી યોગેશ ગજજર, કા.નં. ૧૧૪૮૨ ને તારીખ ૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૦ના રોજનો આપેલ સસ્પેન્શન હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા સસ્પેન્શન દરમિયાનના સમયનો પુરપુરો પગાર અન્ય તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૭/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૫૭/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીમા ઈલેક્ટ્રીક લાઈટીંગ પ્રોડક્ટસ (ઈ) પ્રા. લી., માલાવાડ રોડ, મુ.પો. લીંબાસી, તા. માતર, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા કાયમી શ્રમયોગી શ્રી ઈમ્તિયાઝ જી. વોરા, કા.નં. ૧૧૧૫૧ ને તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦ના રોજનો આપેલ સસ્પેન્શન હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા સસ્પેન્શન દરમિયાનના સમયનો પુરપુરો પગાર અન્ય તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૬૧/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીમા ઈલેક્ટ્રીક લાઈટીંગ પ્રોડક્ટસ (ઈ) પ્રા. લી., માલાવાડા રોડ, મુ.પો. લીંબાસી, તા. માતર, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા કાયમી શ્રમયોગી શ્રી સત્યપાલ એ. યાદવ, કા.નં. ૨૦૪૩૩ ને તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૧૦ના રોજનો આપેલ સસ્પેન્શન હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા સસ્પેન્શન દરમિયાનના સમયનો પુરપુરો પગાર અન્ય તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૯/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૬૦/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીમા ઈલેક્ટ્રીક લાઈટીંગ પ્રોડક્ટસ (ઈ) પ્રા. લી., માલાવાડા રોડ, મુ.પો. લીંબાસી, તા. માતર, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા કાયમી શ્રમયોગી શ્રી ભાસ્કર આર. પટેલ, કા.નં. ૨૦૦૫૩ ને તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૧૦ના રોજનો આપેલ સસ્પેન્શન હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા સસ્પેન્શન દરમિયાનના સમયનો પુરપુરો પગાર અન્ય તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૦/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૫૬/૨૦૧૧.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીમા ઈલેક્ટ્રીક લાઈટીંગ પ્રોડક્ટસ (ઈ) પ્રા. લી., માલાવાડા રોડ, મુ.પો. લીંબાસી, તા. માતર, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા કાયમી શ્રમયોગી શ્રી અશોક કે. ગોહીલ, કા.નં. ૧૧૪૮૨ ને તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦ના રોજનો આપેલ સસ્પેન્શન હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા સસ્પેન્શન દરમિયાનના સમયનો પુરપુરો પગાર અન્ય તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૮૧/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૪૫૬/૨૦૧૦.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

બોડેલી ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા કંડ. સ્વ. શ્રી છગનભાઈ પરસોતમભાઈ પરમાર, બેજ નં. ૮૮૨૮ને ગેરહાજરીના બનાવમાં જવાબદાર ગણી તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૭ના રોજ નોકરીમાંથી બરતરફ કરેલ સદર હુકમ રદ કરી તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૭ થી અવસાન પામ્યા તારીખ ૪થી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૮ સુધીના સમયનો પુરપુરો પગાર તમામ આનુસંગિક લાભો સહીત ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૮૨/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૪૫/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ડોનિપોન કેમીકલ્સ કું. લી., ૨, જી.આઈ.ડી.સી., નંદેસરી, તા.જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૮ થી તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૦ સુધીના સમયગાળાનું ૨૦ ટકા બોનસ તેમજ ૫ ટકા એક્સગ્રેસિયાની રકમ દશેરાના દિવસે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને દીવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ દીવાળીના પહેલાં આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૩) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નિમિત્તે ₹ ૧૦૦૦ ની ગ્રીફટ અથવા ₹ ૧૦૦૦/-નું ગ્રીફટ વાઉચર દિવાળી પહેલાં આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૮૩/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૩૫/૨૦૧૧.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એનજી મશીન, મુ.વિ.યુ.નગર, તા.જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

૧. બેઝિક પગારમાં વધારો :

તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮ના રોજ સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોનો જે છેલ્લો બેઝિક પગાર મળવાપાત્ર છે. તેમાં નીચે પ્રમાણે દૈનિક પગાર વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(અ) તા. ૧-૧-૨૦૦૮ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૦૮ સુધીમાં ₹ ૩૫/- નો પગાર વધારો કરવો.

(બ) તા. ૧-૧-૨૦૧૦ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૦ સુધીમાં ₹ ૫૦/- નો પગાર વધારો કરવો.

(ક) તા. ૧-૧-૨૦૧૧ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૧ સુધીમાં ₹ ૬૦/- નો પગાર વધારો કરવો.

૨. મોંઘવારી ભથ્થું :

- (અ) ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થું : સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને તા. ૧-૧-૨૦૦૮ થી રૂ ૧૦૦૦/- ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થાં તરીકે આપવા તથા દર વર્ષે ૫૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- (બ) વેરીએબલ ડી.એ. : સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર છ માસે ગુજરાત સરકાર તરફથી જે મોંઘવારી ભથ્થું બહાર પાડવામાં આવે તે રાબેતા મુજબ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

૩. વિવિધ ભથ્થાઓ :

- (એ) મકાન ભાડા ભથ્થું : સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને માસીક રૂ ૧૦૦૦/- લેખે મકાન ભાડા તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?
- (બી) એજ્યુકેશન એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને રૂ ૫૦૦/- લેખે એજ્યુકેશન એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?
- (સી) ટી એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દરેક પાળીમાં બે ટાઈમ ચઢા વિના મૂલ્યે કામદારોને પુરી પાડવી જોઈએ કે કેમ ?
- (ડ) વોશીંગ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને માસીક રૂ ૩૦૦/- વોશીંગ એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?
- (ઈ) સાયકલ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને માસીક રૂ ૩૦૦/- માસીક ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?
- (એફ) એલ.ટી.સી. : સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને વાર્ષિક રૂ ૨૫૦૦/- એલ.ટી.સી. તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

૪. યુનિફોર્મ તથા બુટ :

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને ચાલી આવતી પ્રથા મુજબ ૨ જોડી સારી ક્વોલિટીના યુનિફોર્મ આપવા. આ યુનિફોર્મ દર માર્ચ માસની ૩૧મી તારીખ સુધીમાં આપી દેવા જોઈએ કે કેમ ? તથા હાલમાં કામદારોને બુટ પેટે જે રકમ આપવામાં આવે છે, તેમાં રૂ ૧૫૦/-નો વધારો કરી ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

૫. પગારી સાથેની રજાઓ :

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર કેલેન્ડર વર્ષમાં નીચે મુજબની રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(એ) હક્ક રજા : દર ૧૫ દિવસની હાજરી ઉપર ૧ હક્ક રજા આપવી. જે જરૂરિયાત મુજબ ભોગવવા દેવી. વર્ષને અંતે ભેગી થયેલ રજાઓનો ૨૦ રજાઓ બેલેન્સમાં રાખી વધારાની રજાઓનું રોકડમાં રૂપાંતર કરવું જોઈએ કે કેમ ?

(બી) કેજ્યુઅલ રજા : દરેક કામદારને દર વર્ષે ૧૨ કેજ્યુઅલ રજા આપવી.

(સી) માંદગીની રજા : તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૧૨ માંદગીની રજા આપવી.

(ડી) તહેવારની રજા : તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૧૨ તહેવારની રજા આપી. અને આ તહેવાર રજાઓ કામદાર પ્રતિનિધિઓ સાથે વાતચીત કરી તહેવારો નક્કી કરવા.

૬. યુનિયનનો ફાળો અને લવાજમ :

જે કામદારો આ માંગણીઓનો લાભ લે તેના પગારમાંથી વાર્ષિક ₹ ૨૫૦/- લવાજમ તરીકે કપાત કરી એકત્રિત થયેલ રકમ યુનિયનને દર વર્ષે ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

આ માંગણીઓ પેટે જે કોઈ સમાધાન કરાર કે એવોર્ડ આવે તે હેઠળ જે કોઈ એરીયર્સની રકમ ચુકવવાની થાય ત્યારે તેમાંથી ૧૫ ટકા અથવા એક માસનો પગાર વધારો જે વધુ હોય તેટલી કપાત કરી એકત્રિત થયેલ રકમ યુનિયનને ચુકવવી કે કેમ ?

૭. અમલ અંગે :

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧-૧-૨૦૦૮ થી તારીખ ૩૧-૧૨-૨૦૧૧ સુધીનો ગણવો જોઈએ કે કેમ ?

હાલમાં કામદારોને સંસ્થા તરફથી જે લાભો અને વિવિધ સવલતો આપવામાં આવે છે તે રાબેતા મુજબ આપવા તેમાં કોઈ ફેરફાર કરવો નહીં કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ ન્યાયનિર્ણય બાબત. કેસ નં. ૮૮/૧૦.

ક્રમાંક : નાશ્રઆ/વડો/૬૮૬૨/૨૦૧૧.—ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦ ના પત્ર ક્રમાંક : નાશ્રઆ/વડો/૧૦૨૬૧ થી ઉક્ત કેસ ન્યાયનિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ. સદરહું કેસમાં ગૃપ સંઘર્ષ જનરલ કામદાર મંડળ વડોદરા દ્વારા તા. ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૧૦ થી કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતા. નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ કેસ નં. ૮૮/૧૦ થી રજુ કરેલ હુકમ તથા અનુસુચીમાં પક્ષકાર એકમાં અનુક્રમ નં. બે જલા એન્ટરપ્રાઇઝ C/o. સંસ્થા વંચાણે લેવા વિનંતી.
વડોદરા, તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ ન્યાયનિર્ણય બાબત. કેસ નં. ૮૮/૧૦.

ક્રમાંક : નાશ્રઆ/વડો/૬૮૫૭/૨૦૧૧.—ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦ ના પત્ર ક્રમાંક : નાશ્રઆ/વડો/૧૦૨૬૬ થી ઉક્ત કેસ ન્યાયનિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ. સદરહું કેસમાં ગૃપ સંઘર્ષ જનરલ કામદાર મંડળ વડોદરા દ્વારા તા. ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૧૦ થી કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતા. નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ કેસ નં. ૮૮/૧૦ થી રજુ કરેલ હુકમ તથા અનુસુચીમાં પક્ષકાર એકમાં અનુક્રમ નં. બે જલા એન્ટરપ્રાઇઝ C/o. સંસ્થા વંચાણે લેવા વિનંતી.
વડોદરા, તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ ન્યાયનિર્ણય બાબત. કેસ નં. ૮૭/૧૦.

ક્રમાંક : નાશ્રઆ/વડો/૬૮૬૭/૨૦૧૧.-ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦ ના પત્ર ક્રમાંક : નાશ્રઆ./વડો/૧૦૨૭૧ થી ઉક્ત કેસ ન્યાયનિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ. સદરહું કેસમાં ગૃપ સંઘર્ષ જનરલ કામદાર મંડળ વડોદરા દ્વારા તા. ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૧૦ થી કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતા. નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ કેસ નં. ૮૭/૧૦ થી રજુ કરેલ હુકમ તથા અનુસૂચીમાં પક્ષકાર એકમાં અનુક્રમ નં. બે જલા એન્ટરપ્રાઈઝ C/O. સંસ્થા વંચાણે લેવા વિનંતી.

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ ન્યાયનિર્ણય બાબત. કેસ નં. ૭૨/૧૦.

ક્રમાંક : નાશ્રઆ/વડો/૬૮૭૨/૨૦૧૧.-ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦ ના પત્ર ક્રમાંક : નાશ્રઆ./વડો/૧૦૩૮૮ થી ઉક્ત કેસ ન્યાયનિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ. સદરહું કેસમાં ગૃપ સંઘર્ષ જનરલ કામદાર મંડળ વડોદરા દ્વારા તા. ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૧૦ થી કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતા. નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ કેસ નં. ૭૨/૧૦ થી રજુ કરેલ હુકમ તથા અનુસૂચીમાં પક્ષકાર એકમાં અનુક્રમ નં. બે જલા એન્ટરપ્રાઈઝ C/O. સંસ્થા વંચાણે લેવા વિનંતી.

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ ન્યાયનિર્ણય બાબત. કેસ નં. ૭૧/૧૦.

ક્રમાંક : નાશ્રઆ/વડો/૬૮૭૭/૨૦૧૧.—ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦ ના પત્ર ક્રમાંક : નાશ્રઆ./વડો/૧૦૩૮૩ થી ઉક્ત કેસ ન્યાયનિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ. સદરહું કેસમાં ગૃપ સંઘર્ષ જનરલ કામદાર મંડળ વડોદરા દ્વારા તા. ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૧૦ થી કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતા. નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ કેસ નં. ૭૧/૧૦ થી રજુ કરેલ હુકમ તથા અનુસુચીમાં પક્ષકાર એકમાં અનુક્રમ નં. બે જલા એન્ટરપ્રાઇઝ C/o. સંસ્થા વંચાણે લેવા વિનંતી.

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ ન્યાયનિર્ણય બાબત. કેસ નં. ૭૦/૧૦.

ક્રમાંક : નાશ્રઆ/વડો/૬૮૮૨/૨૦૧૧.—ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦ ના પત્ર ક્રમાંક : નાશ્રઆ./વડો/૧૦૩૮૮ થી ઉક્ત કેસ ન્યાયનિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ. સદરહું કેસમાં ગૃપ સંઘર્ષ જનરલ કામદાર મંડળ વડોદરા દ્વારા તા. ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૧૦ થી કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતા. નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ કેસ નં. ૭૦/૧૦ થી રજુ કરેલ હુકમ તથા અનુસુચીમાં પક્ષકાર એકમાં અનુક્રમ નં. બે જલા એન્ટરપ્રાઇઝ C/o. સંસ્થા વંચાણે લેવા વિનંતી.

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ ન્યાયનિર્ણય બાબત. કેસ નં. ૬૯/૧૦.

ક્રમાંક : નાશ્રઆ/વડો/૬૮૮૭/૨૦૧૧.-ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦ ના પત્ર ક્રમાંક : નાશ્રઆ./વડો/૧૦૪૧૦ થી ઉક્ત કેસ ન્યાયનિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ. સદરહુ કેસમાં ગૃપ સંઘર્ષ જનરલ કામદાર મંડળ વડોદરા દ્વારા તા. ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૧૦ થી કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતા. નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ કેસ નં. ૬૯/૧૦ થી રજુ કરેલ હુકમ તથા અનુસૂચીમાં પક્ષકાર એકમાં અનુક્રમ નં. બે જલા એન્ટરપ્રાઇઝ C/o. સંસ્થા વંચાણે લેવા વિનંતી.

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ ન્યાયનિર્ણય બાબત. કેસ નં. ૩૭/૧૦.

ક્રમાંક : નાશ્રઆ/વડો/૬૮૮૨/૨૦૧૧.-ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦ ના પત્ર ક્રમાંક : નાશ્રઆ./વડો/૧૦૪૮૩ થી ઉક્ત કેસ ન્યાયનિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ. સદરહુ કેસમાં ગૃપ સંઘર્ષ જનરલ કામદાર મંડળ વડોદરા દ્વારા તા. ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૧૦ થી કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતા. નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ કેસ નં. ૩૭/૧૦ થી રજુ કરેલ હુકમ તથા અનુસૂચીમાં પક્ષકાર એકમાં અનુક્રમ નં. બે જલા એન્ટરપ્રાઇઝ C/o. સંસ્થા વંચાણે લેવા વિનંતી.

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ ન્યાયનિર્ણય બાબત. કેસ નં. ૩૫/૧૦.

ક્રમાંક : નાશ્રઆ/વડો/૬૮૮૭/૨૦૧૧.—ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦ ના પત્ર ક્રમાંક : નાશ્રઆ./વડો/૧૦૪૮૩ થી ઉક્ત કેસ ન્યાયનિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ. સદરહું કેસમાં ગૃપ સંઘર્ષ જનરલ કામદાર મંડળ વડોદરા દ્વારા તા. ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૧૦ થી કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતા. નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ કેસ નં. ૩૫/૧૦ થી રજુ કરેલ હુકમ તથા અનુસૂચીમાં પક્ષકાર એકમાં અનુક્રમ નં. બે જલા એન્ટરપ્રાઈઝ C/o. સંસ્થા વંચાણે લેવા વિનંતી.

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ ન્યાયનિર્ણય બાબત. કેસ નં. ૩૪/૧૦.

ક્રમાંક : નાશ્રઆ/વડો/૬૮૦૨/૨૦૧૧.—ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦ ના પત્ર ક્રમાંક : નાશ્રઆ./વડો/૧૦૪૮૮ થી ઉક્ત કેસ ન્યાયનિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ. સદરહું કેસમાં ગૃપ સંઘર્ષ જનરલ કામદાર મંડળ વડોદરા દ્વારા તા. ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૧૦ થી કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતા. નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ કેસ નં. ૩૪/૧૦ થી રજુ કરેલ હુકમ તથા અનુસૂચીમાં પક્ષકાર એકમાં અનુક્રમ નં. બે જલા એન્ટરપ્રાઈઝ C/o. સંસ્થા વંચાણે લેવા વિનંતી.

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ ન્યાયનિર્ણય બાબત. કેસ નં. ૩૩/૧૦.

ક્રમાંક : નાશ્રઆ/વડો/૬૮૦૭/૨૦૧૧.—ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦ ના પત્ર ક્રમાંક : નાશ્રઆ./વડો/૧૦૫૦૩ થી ઉક્ત કેસ ન્યાયનિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ. સદરહું કેસમાં ગૃપ સંઘર્ષ જનરલ કામદાર મંડળ વડોદરા દ્વારા તા. ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૧૦ થી કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતા. નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ કેસ નં. ૩૩/૧૦ થી રજુ કરેલ હુકમ તથા અનુસૂચીમાં પક્ષકાર એકમાં અનુક્રમ નં. બે જલા એન્ટરપ્રાઇઝ C/O. સંસ્થા વંચાણે લેવા વિનંતી.

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ ન્યાયનિર્ણય બાબત. કેસ નં. ૩૨/૧૦.

ક્રમાંક : નાશ્રઆ/વડો/૬૮૧૨/૨૦૧૧.—ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦ ના પત્ર ક્રમાંક : નાશ્રઆ./વડો/૧૦૫૦૮ થી ઉક્ત કેસ ન્યાયનિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ. સદરહું કેસમાં ગૃપ સંઘર્ષ જનરલ કામદાર મંડળ વડોદરા દ્વારા તા. ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૧૦ થી કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતા. નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ કેસ નં. ૩૨/૧૦ થી રજુ કરેલ હુકમ તથા અનુસૂચીમાં પક્ષકાર એકમાં અનુક્રમ નં. બે જલા એન્ટરપ્રાઇઝ C/O. સંસ્થા વંચાણે લેવા વિનંતી.

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ ન્યાયનિર્ણય બાબત. કેસ નં. ૩૧/૧૦.

ક્રમાંક : નાશ્રઆ/વડો/૬૮૧૭/૨૦૧૧.-ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦ ના પત્ર ક્રમાંક : નાશ્રઆ./વડો/૧૦૫૧૦ થી ઉક્ત કેસ ન્યાયનિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ. સદરહું કેસમાં ગૃપ સંઘર્ષ જનરલ કામદાર મંડળ વડોદરા દ્વારા તા. ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૧૦ થી કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતા. નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ કેસ નં. ૩૧/૧૦ થી રજુ કરેલ હુકમ તથા અનુસૂચીમાં પક્ષકાર એકમાં અનુક્રમ નં. બે જલા એન્ટરપ્રાઇઝ C/o. સંસ્થા વંચાણે લેવા વિનંતી.

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ ન્યાયનિર્ણય બાબત. કેસ નં. ૩૦/૧૦.

ક્રમાંક : નાશ્રઆ/વડો/૬૮૨૨/૨૦૧૧.-ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦ ના પત્ર ક્રમાંક : નાશ્રઆ./વડો/ / થી ઉક્ત કેસ ન્યાયનિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ. સદરહું કેસમાં ગૃપ સંઘર્ષ જનરલ કામદાર મંડળ વડોદરા દ્વારા તા. ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૧૦ થી કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતા. નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ કેસ નં. ૩૦/૧૦ થી રજુ કરેલ હુકમ તથા અનુસૂચીમાં પક્ષકાર એકમાં અનુક્રમ નં. બે જલા એન્ટરપ્રાઇઝ C/o. સંસ્થા વંચાણે લેવા વિનંતી.

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ ન્યાયનિર્ણય બાબત. કેસ નં. ૨૮/૧૦.

ક્રમાંક : નાશ્રઆ/વડો/૬૯૩૨/૨૦૧૧.-ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦ ના પત્ર ક્રમાંક : નાશ્રઆ./વડો/૧૦૫૨૮ થી ઉક્ત કેસ ન્યાયનિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ. સદરહું કેસમાં ગૃપ સંઘર્ષ જનરલ કામદાર મંડળ વડોદરા દ્વારા તા. ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૧૦ થી કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતા. નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ કેસ નં. ૨૮/૧૦ થી રજુ કરેલ હુકમ તથા અનુસૂચીમાં પક્ષકાર એકમાં અનુક્રમ નં. બે જલા એન્ટરપ્રાઇઝ C/o. સંસ્થા વંચાણે લેવા વિનંતી.
વડોદરા, તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ ન્યાયનિર્ણય બાબત. કેસ નં. ૨૮/૧૦.

ક્રમાંક : નાશ્રઆ/વડો/૬૯૩૭/૨૦૧૧.-ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦ ના પત્ર ક્રમાંક : નાશ્રઆ./વડો/૧૦૫૨૩ થી ઉક્ત કેસ ન્યાયનિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ. સદરહું કેસમાં ગૃપ સંઘર્ષ જનરલ કામદાર મંડળ વડોદરા દ્વારા તા. ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૧૦ થી કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતા. નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ કેસ નં. ૨૮/૧૦ થી રજુ કરેલ હુકમ તથા અનુસૂચીમાં પક્ષકાર એકમાં અનુક્રમ નં. બે જલા એન્ટરપ્રાઇઝ C/o. સંસ્થા વંચાણે લેવા વિનંતી.
વડોદરા, તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ ન્યાયનિર્ણય બાબત. કેસ નં. ૨૭/૧૦.

ક્રમાંક : નાશ્રઆ/વડો/૬૮૨૭/૨૦૧૧.—ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦ ના પત્ર ક્રમાંક : નાશ્રઆ./વડો/૧૦૫૩૩ થી ઉક્ત કેસ ન્યાયનિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ. સદરહું કેસમાં ગૃપ સંઘર્ષ જનરલ કામદાર મંડળ વડોદરા દ્વારા તા. ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૧૦ થી કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતા. નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ કેસ નં. ૨૭/૧૦ થી રજુ કરેલ હુકમ તથા અનુસૂચીમાં પક્ષકાર એકમાં અનુક્રમ નં. બે જલા એન્ટરપ્રાઇઝ C/o. સંસ્થા વંચાણે લેવા વિનંતી.
વડોદરા, તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ ન્યાયનિર્ણય બાબત.

સંસ્થા : ગાયત્રી એન્જી. વર્ક્સ, વડોદરા.

ક્રમાંક : નાશ્રઆ/વડો/૬૮૪૨/૨૦૧૧.—ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેની કચેરી દ્વારા તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૧ ના પત્ર નં. : મમક/વડો/૧૩૩ થી ૩૭/૩૬૩૩ ન્યાયનિર્ણય અર્થે આપની અદાલતમાં સુપરત કરેલ કેસમાં ફરીયાદી વતી ગૃપ સંઘર્ષ જનરલ કામદાર મંડળ વડોદરા દ્વારા તા. ૨૬/૧૧ તારીખ સદરહું કેસમાં પક્ષકાર જોડવા બાબત અંગે કરેલ રજુ સબબ નીચે મુજબ સુધારો કરવામાં આવે છે જે જાણ થવા.

સુધારો

તા. ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૧ પત્ર ક્રમાંક : મમક/વડો/૧૩૩ થી ૩૭/૩. ન્યાયનિર્ણય અર્થે રજુ કરેલ કેસોનાં તથા અનુસૂચીમાં પ્રથમ પક્ષકાર ક્રમ બે પર “ગાયત્રી એન્જીનીયરીંગ-૨૫૭/૩/૬, જી.આઈ.ડી.સી. એસ્ટેટ, મકરપુરા, વડોદરા.” વંચાણે લેવા વિનંતી.
વડોદરા, તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

ડી. એન. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૬૮૪૫/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિ-
પ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર
સનમાન કોમ્પટન ગ્રીબ્સ લી., કુરાલ-પાદરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દલસુખભાઈ
કરસનભાઈ વાઘરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના
મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા
ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની
પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-
૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા
મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની
કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ
આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ,
વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દલસુખભાઈ કરસનભાઈ વાઘરીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર
તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૬૮૫૦/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિ-
પ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર
વેબ મેમોરીયલ ગર્લ્સ શાળા, નિઝામપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી માળી બબલીબેન
રચજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના
મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા
ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની
પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-
૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા
મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની
કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ
આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ,
વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી માળી બબલીબેન રચજીભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર
તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૬૮૫૫/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીસમેડ લેબોરેટરીઝ પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્ર ભગવાનભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્ર ભગવાનભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૬૮૬૦/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસોસીએડ એન્જીનર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તાવડે સુનિલ શાલીગ્રામ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તાવડે સુનિલ શાલીગ્રામને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૬૮૬૫/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સરદાર ફર્નીચરવાળા, કીશનવાડી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પપ્પુ અયોધ્યાપ્રસાદ પાલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પપ્પુ અયોધ્યાપ્રસાદ પાલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૬૯૭૦/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભગવતી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, GIDC, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શશીકાન્ત નાગરદાસ મિસ્ત્રી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શશીકાન્ત નાગરદાસ મિસ્ત્રીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૬૮૭૫/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નીટકો રોડવેઝ પ્રા. લી., હરણી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દર્શનસીંહ સુખદેવસીંહ રાયપુર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દર્શનસીંહ સુખદેવસીંહ રાયપુરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૭૮૮/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શન ફાર્માસીટીકલ ઈ. લી. પ્લોટ નં. ૪૭૦૮, જી. આઈ. ડી. સી. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ (૨) સીંગ ઈન્ડ. સર્વિસ, ૨૦૬, ટેકરાવાળા હાઈસ્કુલ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સતીસભાઈ તિરૂભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન વંજારીયા, ઈ/ચા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સતીસભાઈ તિરૂભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૩મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

બી. એન વંજારીયા,
ઈ/ચા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૮૦૧/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શન ફાર્માસીટીકલ ઈ. લી. પ્લોટ નં. ૪૭૦૮, જી. આઈ. ડી. સી. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ (૨) સીંગ ઈન્ડ. સર્વિસ, ૨૦૬, ટેકરાવાળા હાઈસ્કુલ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશ નાથુભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાત વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન વંજારીયા, ઈ/યા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશ નાથુભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૩મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

બી. એન વંજારીયા,
ઈ/યા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૭૮૫/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શન ફાર્માસીટીકલ ઈ. લી. પ્લોટ નં. ૪૭૦૮, જી. આઈ. ડી. સી. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ (૨) સીંગ ઈન્ડ. સર્વિસ, ૨૦૬, ટેકરાવાળા હાઈસ્કુલ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સરૂગન પાંડે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન વંજારીયા, ઈ/યા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજૂર અદાલત ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સરૂગન પાંડેને તેમની મુળ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૩મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

બી. એન વંજારીયા,
ઈ/યા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૮૦૭/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શન ફાર્માસીટીકલ ઈ. લી. પ્લોટ નં. ૪૭૦૮, જી. આઈ. ડી. સી. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ (૨) સૌંગ ઈન્ડ. સર્વિસ, ૨૦૬, ટેકરાવાળા હાઈસ્કુલ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કમલેશ પરસોતમ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન વંજારીયા, ઈ/થા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કમલેશ પરસોતમ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૩મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

બી. એન વંજારીયા,
ઈ/થા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૮૧૩/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શન ફાર્માસીટીકલ ઈ. લી. પ્લોટ નં. ૪૭૦૮, જી. આઈ. ડી. સી. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ (૨) સીંગ ઈન્ડ. સર્વિસ, ૨૦૬, ટેકરાવાળા હાઈસ્કુલ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કનુભાઈ બાબુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન વંજારીયા, ઈ/યા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ બાબુભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૩મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

બી. એન વંજારીયા,
ઈ/યા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૮૧૯/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શન ફાર્માસીટીકલ ઈ. લી. પ્લોટ નં. ૪૭૦૮, જી. આઈ. ડી. સી. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ (૨) સીંગ ઈન્ડ. સર્વિસ, ૨૦૬, ટેકરાવાળા હાઈસ્કુલ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભુપેન્દ્રભાઈ મોહનલાલ ભટ્ટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન વંજારીયા, ઈ/ચા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભુપેન્દ્રભાઈ મોહનલાલ ભટ્ટને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૩મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

બી. એન વંજારીયા,
ઈ/ચા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૮૩૧/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શન ફાર્માસીટીકલ ઈ. લી. પ્લોટ નં. ૪૭૦૮, જી. આઈ. ડી. સી. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ (૨) સીંગ ઈન્ડ. સર્વિસ, ૨૦૬, ટેકરાવાળા હાઈસ્કુલ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મુકેશભાઈ નટવરભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન વંજરીયા, ઈ/યા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશ નટવરભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૩મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

બી. એન વંજરીયા,
ઈ/યા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૮૨૫/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શન ફાર્માસીટીકલ ઈ. લી. પ્લોટ નં. ૪૭૦૮, જી. આઈ. ડી. સી. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ (૨) સીંગ ઈન્ડ. સર્વિસ, ૨૦૬, ટેકરાવાળા હાઈસ્કુલ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દલસુખભાઈ માના આહિર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન વંજારીયા, ઈ/ચા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દલસુખભાઈ માના આહિરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૩મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

બી. એન વંજારીયા,
ઈ/ચા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/૦૩/૨૦૧૧/આઈડીઆર/એજે/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત. અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧(બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :- એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગના સુરત-૧ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં શ્રી એફ. આર. વસાવા, કંડકટર બેજ નં. ૭૪૫૯ ને ડી. હુકમ નં. ૭૫૫/૮૬ તા. ૩૦મી જુલાઈ, ૧૯૮૬થી કરવામાં આવેલ સજા રદ કરી થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

કે. એસ. ગીલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે ૨૯૩/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મયુર વુવન્સ પ્રા. લી, બ્લોક નં. ૧૪૮૫, ખાત્રજ ચોકડી મું. મોટીબોધણ, તા. કલોલ જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પુરોહીત દશરથભાઈ ત્રિકમલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પુરોહીત દશરથભાઈ ત્રિકમલાલને પડેલા દિવસોનો પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે ૨૮૮/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અપલ મેનેજમેન્ટ સર્વિસીસ (૨) ટોરેન્ટ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી, મું ઈન્દ્રાડ તા. કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર હિતેન્દ્ર શકરાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર હિતેન્દ્ર શકરાજીને પડેલા દિવસોનો પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે ૩૫૮/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંતરામ સ્પીનર્સ પ્રા. લી, મું. રાજપુર તા. કડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રજાપતિ વિષ્ણુકુમાર મોતીલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રજાપતિ વિષ્ણુકુમાર મોતીલાલને પડેલા દિવસોનો પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે ૩૬૦/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જી. ફલેક્ષ, ૩૧૦, જી. આઈ. ડી. સી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દેવે પ્રકાશકુમાર કાંતિલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેવે પ્રકાશકુમાર કાંતિલાલને પડેલા દિવસોનો પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે ૦૧/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, ડેનીસ કેમ લેબ લી., (૨) બાબુભાઈ કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી ૮/૦ ડેનીસ કેમ લેબ લી. હાઈવે રોડ, મુ. છત્રાલ તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર ડાહ્યાજી શકરાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર ડાહ્યાજી શકરાજીને પડેલા દિવસોનો પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨ ૮મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે ૧૫/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પીપલ્સ ટ્રસ્ટી સીપ પેકેજિંગ પ્રા. લિમિટેડ ૪૨,૪૩,૪૪ જી.આઈ. ડી. સી. દેદીયાસણ તા. જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાહોડ ધુળસંગજી અંદરસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બંધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાહોડ ધુળસંગજી અંદરસિંહને પડેલા દિવસોનો પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે ૨૮૩/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કદમ એક્સ્પોર્ટ, મેનેજરશ્રી, કનુભાઈ પટેલ/માલિકશ્રી પાણીની ટાંકી પાસે, જી. આઈ. ડી. સી. -૧, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નાયક વાસુદેવભાઈ અમૃતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નાયક વાસુદેવભાઈ અમૃતભાઈને પડેલા દિવસોનો પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે ૧૯/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માસ ફાયનાન્સ સર્વિસીસ લી, એફ/૧૨, મારૂતી કોમ્પલેક્ષ, વિકાસ નગર સામે, નાગલપુર, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજય જેઠાલાલ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજય જેઠાલાલ પરમારને પડેલા દિવસોનો પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે ૨૧/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શેઠશ્રી, ગોવર્ધનભાઈ કોન્ટ્રાક્ટર, મેહુલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, દેવકીનંદન શોપીંગ સેન્ટર, રસના ઈન્ડસ્ટ્રીઝ સામે, મહેસાણા અમદાવાદ હાઈવે, મું. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયરામ શાહઅસરફી શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયરામ શાહઅસરફી શાહને પડેલા દિવસોનો પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે ૨૮/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માફતી ગ્લેઝ ટાઈલ્સ, પાલાવાસણ ચોકડી ઓ.એન. જી. સી. કોલોની, મહેસાણા અમદાવાદ હાઈવે, મું. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર દશરથભાઈ શીવરામભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર દશરથભાઈ શીવરામભાઈને પડેલા દિવસોનો પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે ૩૦/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માફતી ગ્લેઝ ટાઈલ્સ, પાલાવાસણા ચોકડી ઓ.એન. જી. સી. કોલોની, મહેસાણા અમદાવાદ હાઈવે, મું. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર નરેન્દ્રકુમાર ડાહ્યાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર નરેન્દ્રકુમાર ડાહ્યાભાઈને પડેલા દિવસોનો પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૩૧/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માટે ગ્લેઝ ટાઇલ્સ, પાલાવાસણ ચોકડી, ઓ.એન.જી.સી. કોલોની, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઝાલા ભરતસિંહ બળદેવજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧નો કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઝાલા ભરતસિંહ બળદેવજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

આર. બી રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૩૨/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મારૂતિ ગ્લેઝ ટાઈલ્સ, પાલાવાસણ ચોકડી, ઓ.એન.જી.સી. કોલોની, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રજાપતિ મંગળભાઈ પરસોત્તમભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧નો કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રજાપતિ મંગળભાઈ પરસોત્તમભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

આર. બી રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૩૩/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માટે ગ્લેઝ ટાઇલ્સ, પાલાવાસણા ચોકડી, ઓ.એન.જી.સી. કોલોની, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી સુરેશકુમાર નારણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧નો કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી સુરેશકુમાર નારણભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

આર. બી રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૩૪/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માટે ગ્લેઝ ટાઇલ્સ, પાલાવાસણ ચોકડી, ઓ.એન.જી.સી. કોલોની, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર વિનોદચંદ્ર ગોવિંદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧નો કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર વિનોદચંદ્ર ગોવિંદભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

આર. બી રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૩૫/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મારૂતિ ગ્લેઝ ટાઇલ્સ, પાલાવાસણા ચોકરી, ઓ.એન.જી.સી. કોલોની, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રજાપતિ રમેશભાઈ ડાહ્યાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રજાપતિ રમેશભાઈ ડાહ્યાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

આર. બી રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૩૬/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માટે ગ્લેઝ ટાઇલ્સ, પાલાવાસણ ચોકડી, ઓ.એન.જી.સી. કોલોની, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગઢવી બળવંતભાઈ રતનદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગઢવી બળવંતભાઈ રતનદાસને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

આર. બી રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૩૭/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માટે ગ્લેઝ ટાઇલ્સ, પાલાવાસણ ચોકડી, ઓ.એન.જી.સી. કોલોની, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર રમણભાઈ પરસોત્તમભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર રમણભાઈ પરસોત્તમભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

આર. બી રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૩૮/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માટે ગ્લેઝ ટાઇલ્સ, પાલાવાસણ ચોકડી, ઓ.એન.જી.સી. કોલોની, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રજાપતિ પ્રહલાદભાઈ ત્રિભોવનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રજાપતિ પ્રહલાદભાઈ ત્રિભોવનભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

આર. બી રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૪૧/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માટે ગ્લેઝ ટાઈલ્સ, પાલાવાસણ ચોકડી, ઓ.એન.જી.સી. કોલોની, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી કાંતિભાઈ ગણેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી કાંતિભાઈ ગણેશભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

આર. બી રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૪૪/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્રીરામ સીટી યુનિયન ફાઈનાન્સ લી, બીજો માળ, પ્રાઈમરી રામભાગ ચાર રસ્તા, મણીનગર, અમદાવાદ (૨) જી.એલ.એસ. ૧૫, બીજો માળ, એપોલો એન્કલેવ, મોદેરા ચાર રસ્તા, મહેસાણા-૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ નરેન્દ્રકુમાર બાબુલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ નરેન્દ્રકુમાર બાબુલાલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

આર. બી રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૪૫/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રમુખશ્રી, મેદાઆદરજ દૂધ ઉત્પાદક મં.લી., મુ. મેદાઆદરજ તા. કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ રમેશભાઈ બાબુલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ રમેશભાઈ બાબુલાલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

આર. બી રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૪૬/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, અંબુજા ઇન્ટરમિડિયેટ લી, નંબર-૧૧૫૨/૨, જી.આઈ.ડી.સી. મું. રાજપુર, તા. કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાવા રાજેશભાઈ બળદેવભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાવા રાજેશભાઈ બળદેવભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

આર. બી રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૪૭/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસર, વિસ્તરણ રેન્જ, તાલુકા પંચાયત ઓફીસની બાજુમાં, વિસનગર, તા. જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર બધાજી હરચંદજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર બધાજી હરચંદજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

આર. બી રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૪૮/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માટે ગ્લેઝ ટાઇલ્સ, પાલાવાસણા ચોકડી, ઓ.એન.જી.સી. કોલોની, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સેનમા જીવાભાઈ શકરાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સેનમા જીવાભાઈ શકરાભાઈ ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

આર. બી રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૫૦/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માટે જલેજ ટાઈલ્સ, પાલાવાસણા ચોકડી, ઓ.એન.જી.સી. કોલોની, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર જગદિશભાઈ ઉમેદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર જગદિશભાઈ ઉમેદભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

આર. બી રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૫૧/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મારૂતિ ગ્લેઝ ટાઇલ્સ, પાલાવાસણ ચોકડી, ઓ.એન.જી.સી. કોલોની, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા જયેશભાઈ અરવિંદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા જયેશભાઈ અરવિંદભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

આર. બી રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૫૮/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સંકલિત બાળ વિકાસ યોજના કડી, ઘટક કડી તા. પંચાયત, આઈસીડીએસ વિભાગ (૨) આઈ.સી.ડી.એસ. વિભાગ, જિલ્લા-પંચાયત, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીશ્રીમતિ રાઠવા વિજ્ઞાબેન રમણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ રાઠવા વિજ્ઞાબેન રમણભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

આર. બી રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૨/૧૪૧૫/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફિસર, (વિસ્તરણ) મું. તળાજા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દશરથસિંહ બાપુભા સરવૈયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, નં. ૧ ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દશરથસિંહ બાપુભા સરવૈયાને તેમના તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૪થી માર્ચ, ૨૦૧૦.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ઇ.શા. ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૩/૧૪૨૧/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફિસર, (વિસ્તરણ) મું. તળાજા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હીરાભાઈ કાળાભાઈ ગોલેતર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, નં. ૧ ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હીરાભાઈ કાળાભાઈ ગોલેતરને તેમના તારીખ ૧લી માર્ચ, ૨૦૧૦ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૪થી માર્ચ, ૨૦૧૦.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ઈ.ચા. ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૧/૧૪૨૭/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફિસર, (વિસ્તરણ) મું. તળાજા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોકસિંહ જીતુભા ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, નં. ૧ ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકસિંહ જીતુભા ગોહિલને તેમના તારીખ ૧લી માર્ચ, ૨૦૧૦ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૪થી માર્ચ, ૨૦૧૦.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ઇ.ચા. ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૧૨/૧૪૩૩/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મનસુકભાઈ પટેલ તે હેવન પ્લાસ્ટીક માલિક, ઠે. કુંભારવાડા સર્કલ, કામાણી પ્લાસ્ટીક સામે, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સલીમભાઈ મહમદભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, નં. ૧ ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સલીમભાઈ મહમદભાઈ ચૌહાણને તેમના તારીખ ૧૫મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦ થી પહેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૪થી માર્ચ, ૨૦૧૦.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ઈ.ચા. ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૬/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર અધ્યક્ષશ્રી/ટ્રસ્ટીશ્રી સોમનાથ ટ્રસ્ટ, મું. પ્રભાસપાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ સ્વાતી હરીદતભાઈ પાઠક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ ‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજુર અદાલત, જૂનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ સ્વાતી હરીદતભાઈ પાઠક “મા” શ્રી સોમનાથ ટ્રસ્ટ કર્મચારી સોસાયટી, વૈષ્ણોશ્વર મંદિરની પાછળ, મું. પ્રભાસપાટણ તા. વેરાવળ ને પડેલ દિવસોના પગાર વેતન સહીત મુળ જગ્યાએ સર્ગળ નોકરી સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૮૩૭/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શન ફાર્માસીટીકલ ઇ.લી. પ્લોટ નં. ૪૭૦૮, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ (૨) સીંગ ઇન્ડ. સર્વિસ, ૨૦૬, ટેકરાવાળા હાઈસ્કુલ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ છોટાલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન. વંજારીયા, ઇ/યા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ છોટાલાલ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૩મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
ઇ/યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૮૪૩/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. કોર્પોરેશન, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોકકુમાર ગુમાનસિંહ જાડેજા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન. વંજારીયા, ઇ/યા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકકુમાર ગુમાનસિંહ જાડેજાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૩મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
ઇ/યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૮૪૮/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેવા એગ્રી બાયોટેક પ્રા.લી., ૧૭૫/૧૭૬, રેલ્વે કોર્સીંગ પાસે, વાઘપુરા (સરકારી) તા. ઝઘડીયા, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિશોરચંદ્ર ઠાકોરલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન. વંજારીયા, ઇ/યા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિશોરચંદ્ર ઠાકોરલાલ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૩મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
ઇ/યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૧૧/૨૦૧૧/આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર બાબુભાઈ એન્ડ કુ. ચેમ્બર્સ હોલ સામે, ગ્રેઈન માર્કેટ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ફિરોજ કાદરભાઈ બ્લોચ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ફિરોજ કાદરભાઈ બ્લોચને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૧૩/૨૦૧૧/આર. ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત આયુર્વેદીક યુનીવર્સિટી, પંડિત નહેરૂ માર્ગ, વહીવટી ભવન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બ્રિજેશ ભુરાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બ્રિજેશ ભુરાભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૭૫૨/ઔ.વિ.રે/૬૫-૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, બગસરા નગરપાલિકા, બગસરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“બગસરા નગરપાલિકા, બગસરાના સફાઈ કામદાર જયાબેન વશરામભાઈ બારૈયાને તેઓની નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૧/૮/૧૯૮૪થી સફાઈ કામદાર તરીકે કાયમી કરવાં કે કેમ ? તથા કાયમી સફાઈ કામદારને મળવાપાત્ર પગાર, ભથ્થાઓ, હકકો અને હિતો એરીયર્સ સાથે આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૭૫૩/ઑ.વિ.રે/૬૬-૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, બગસરા નગરપાલિકા, બગસરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“બગસરા નગરપાલીકા, બગસરાના સફાઈ કામદાર જીતેન્દ્ર બાબુભાઈ કુંભારને તેઓની નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૧/૧૧/૧૯૮૭થી સફાઈ કામદાર તરીકે કાયમી કરવાં કે કેમ ? તથા કાયમી સફાઈ કામદારને મળવાપાત્ર પગાર, ભથ્થાઓ, હક્કો અને હિતો એરીયર્સ સાથે આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ચ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૭૫૪/ઔ.વિ.રે/૬૭-૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં અમરેલી ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા કન્ડક્ટર શ્રી અલીભાઈ મન્સુરઅલી લક્ષ્મીધર બેજ નં. ૪૧૩૮ને દ. હુ. નં. ૪૨/૨૦૦૪નં. ડીટીઓ/લા.ચે./સૌ. ઝોન/૨૭૨ તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૦૪ મુજબ વાર્ષિક પગાર વધારો પાંચ (૫) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો તથા પ્રથમ અપીલ રદ કરતો હુકમ નં. ૩૫૪૭ તા. ૨૮/૦૮/૨૦૦૮ રદ કરવો કે કેમ ? તથા કરવામાં આવેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૭૫૫/ઔ.વિ.રે/૬૮-૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મજીદભાઈ નુરમહમદભાઈ કચરાને હુકમ પત્ર નં. ૧૫૩/૨૦૦૪નં. થી વાર્ષિક પગાર વધારો પાંચ (૫) વર્ષ માટે બંધ કરવાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા મળવાપાત્ર ઈજાફા આપવા તથા કાપી લીધેલ રકમ વ્યાજ સહીત ચૂકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૭૫૬/ઔ.વિ.રે/૬૯-૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સીનીયર કોચશ્રી, જીલ્લા રમત પ્રશિક્ષણ કેન્દ્ર લીંબડી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લાખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સીનીયર કોચશ્રી, જીલ્લા રમત પ્રશિક્ષણ કેન્દ્ર લીંબડીમાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી ગગજીભાઈ સોંડાભાઈ સીંધવ, પટ્ટાવાળાને દોલતભાઈ કમીટીના તા. ૧૭/૧૦/૧૯૮૮ના ઠરાવ મુજબ તેઓને નોકરીમાં દાખલ થયાથી કાયમી રોજમદાર કર્મચારી તરીકે નિમણુંક આપવી કે કેમ ? તથા તેમાં જણાવેલ પટ્ટાવાળાનો બેઝીક પગાર, ડી.એ. તા. ૧/૧/૨૦૧૦ થી એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૭૫૭/ઔ.વિ.રે/૧૩૪-૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફિસરશ્રી, ભાયાવદર નગરપાલીકા, ભાયાવદર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈટીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) ૨૦ સફાઈ કામદારોને એક મહીનો કામ આપવામાં આવે છે. અને બીજા મહીને બ્રેક આપવામાં આવે છે. આથી આ બ્રેકના દીવસોને સળંગ નોકરી ગણી બ્રેકના દિવસોનો પગાર આપવો કે કેમ ?
- (૨) દરેક સફાઈ કામદારોને પાંચમા અને છઠ્ઠા પગાર પંચ મુજબના લાભો પાછલી અસરથી રાજ્ય સરકારના કર્મચારીઓને જે તે તારીખથી લાભ આપવામાં આવેલ હોય તે તારીખથી આપવા કે કેમ ?
- (૩) સફાઈ કામદારોના પગારમાંથી ૮.૩૩% લેખે પ્રો. ફંડની કપાત કરવી કે કેમ ?
- (૪) વર્ષમાં સફાઈ કામદારોને બે જોડી યુનીફોર્મ આપવા કે કેમ ?
- (૫) દરેક કામદારોને મેડીકલ એલાઉન્સ માસીક રૂ. ૧૦૦/- સરકારશ્રીના ધોરણમુજબ આપવું કે કેમ ?
- (૬) ભાયાવદર નગરપંચાયતમાં વિસ્તાર અને વસ્તી ધ્યાને લઈને સફાઈ કામદારોની ૨૫ નવી જગ્યાઓ ભરવી કે કેમ ?
- (૭) સફાઈ કામદારોને સફાઈના સાધનો જેવા કે ઝાડુ, સુંડલા અથવા ડબ્બા, હાથ અને પગના ગ્લોઝ તેમજ ચપ્પલ અથવા બુટ આપવા કે કેમ ?

(૮) સરકારશ્રીના ધોરણે સફાઈ કામદારોને હક્કરજા દિવસ-૩૩, માંદગીની રજા-૩૦ અને પરચુરણ રજા દિવસ-૧૨ની આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૭૫૮/ઔ.વિ.રે/૭૨-૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ, મોરબી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરેશ હીમતલાલ પંડ્યાને તા.૧૦/૭/૧૯૮૬ થી વર્ગ-૪ અથવા પટ્ટાવાળાના હોદ્દા ઉપર પૂર્ણ કાલીનમાં સમાવેશ કરી તેને સંલગ્ન તમામ લાભો પાછલા તફાવત સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર કેસ નં. ૨૪/૧૧/૧૫૧૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દુર્ગેશભાઈ સોંડાભાઈ બારડ તે શીવહરી એન્જનીયરીંગના પ્રોપાઈટર, ઠે. ચિત્રા, જી.આઈ.ડી.સી. ધર્મેશભાઈ ગહુવાળાની બાજુમાં, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈલ્યાસભાઈ નિજામભાઈ વરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ.જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, નં. ૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈલ્યાસભાઈ નિજામભાઈ વરીયાને તેમના તા.૨૨-૧-૧૧ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ઈ.ચા. ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર કેસ નં. ૮૭/૧૦/૧૫૧૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પાંચ ગુજરાત વીજ કંપની તે તેમજ તેના વતી ચીફ એન્જીનીયર તથા મેનેજીંગ ડીરેક્ટર, કોર્પોરેટ ઓફિસ, ઠે. લક્ષ્મીનગર, નાના મવા રોડ, રાજકોટ (૨) અધિક મુખ્ય ઈજનેરશ્રી, પી.જી.વી.સી.એલ. ઝોનલ ઓફિસ, પાવર હાઉસ કમ્પાઉન્ડ, ચાવડીગેટ, ભાવનગર (૩) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, પી.જી.વી.સી.એલ. વર્તુળ, પાવર હાઉસ કમ્પાઉન્ડ, બોટાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ડી. એચ. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ.જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, નં. ૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડી. એચ. પટેલને તેમના તા.૧૫-૧૨-૦૭ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ઈ.ચા. ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર કેસ નં. ૧૫/૧૧/૧૫૨૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્ટેટેજીક મેનપાવર સોલ્યુશન્સ લિ. ગ્રાઉન્ડ ફ્લોર, આશા આર્કેડ, ગાંધીગ્રામ રેલ્વે સ્ટેશન સામે, એલીસબ્રીજ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હેમાલીબેન મહેન્દ્રભાઈ વ્યાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ.જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, નં. ૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હેમાલીબેન મહેન્દ્રભાઈ વ્યાસને તેમના તા.૧-૧૨-૧૦ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ઈ.ચા. ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચ/એજીએસ/આઈડીઆર/૧૭/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તનો એવો અભિયાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી વિસ્તરણ રેન્જ, રાજુલા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બચુભાઈ ટપુભાઈ જોખીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી મજૂર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બચુભાઈ ટપુભાઈ જોખીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

એ. એમ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમરેલી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧૮/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી સીમંધર સ્વામી જિન મંદીર પેઢી, સ્ટેટ હાઇવે, નાગલપુર, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોસ્વામી લીલાબેન કાંતિભારથી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોસ્વામી લીલાબેન કાંતિભારથીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૨૦/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બંસીધર પીન્ટર્સ એન્ડ ટ્રેડર્સ, બ્લોક નં. ૧૨૦૬, ફેઝ-૧, જી.આઈ.ડી.સી. એસ્ટેટ, મુ. છત્રાલ તા. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચાવડા નટુજી ભેંમાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચાવડા નટુજી ભેંમાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/બ/આઈડીઆર/૨૨૪૧/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગ્રામ પંચાયત, પાંજરોલી, ગ્રામ પંચાયત ઓફીસ, પાંજરોલી, તા. હાંસોટ, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોરભાઈ મગનભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૭૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન. વંજારીયા, ઇ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોરભાઈ મગનભાઈ સોલંકીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
ઇ/ચા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૨૪૬/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઓ.એ.સી.સી. સીરામીક પ્રા.લી. કંપની, મુ. કોઢ, તા. વાલીયા, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈમ્તીયાઝ ગની શેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૭૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન. વંજારીયા, ઇ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈમ્તીયાઝ ગની શેખને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
ઇ/ચા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૨૫૧/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બ્લ્યુ સ્ટાર લીમીટેડ, ૪/૫, નર્મદા નગર, જી.આઈ.ડી.સી. ભરૂચ (૨) જમીલ એસ. એન્ટરપ્રાઇઝ, આર.ટી.ઓ. ઓફીસ પાસે, નંદેલવ રોડ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી મહેશ ગોરધનભાઈ પાટણવાડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૭૧૮/૩/૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન. વંજારીયા, ઇ/યા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશ ગોરધનભાઈ પાટણવાડીયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
ઇ/યા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૨૫૭/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બ્લ્યુ સ્ટાર લીમીટેડ, ૪/૫, નર્મદા નગર, જી.આઈ.ડી.સી. ભરૂચ (૨) જમીલ એસ. એન્ટરપ્રાઇઝ, આર.ટી.ઓ. ઓફીસ પાસે, નંદેલવ રોડ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી ગોહિલ પ્રવિણ ચંદ્રસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૭૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન. વંજારીયા, ઇ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોહિલ પ્રવિણ ચંદ્રસિંહને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
ઇ/ચા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૨૬૩/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બ્લ્યુ સ્ટાર લીમીટેડ, ૪/૫, નર્મદા નગર, જી.આઈ.ડી.સી. ભરૂચ (૨) જમીલ એસ. એન્ટરપ્રાઇઝ, આર.ટી.ઓ. ઓફીસ પાસે, નંદેલવ રોડ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી ભરતભાઈ નગીનભાઈ દોશી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૭૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન. વંજારીયા, ઇ/યા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ નગીનભાઈ દોશીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
ઇ/યા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૨૬૮/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બ્લ્યુ સ્ટાર લીમીટેડ, ૪/૫, નર્મદા નગર, જી.આઈ.ડી.સી. ભરૂચ (૨) જમીલ એસ. એન્ટરપ્રાઇઝ, આર.ટી.ઓ. ઓફીસ પાસે, નંદેલવ રોડ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી જાદવ અશ્વિન ઈન્દ્રવદન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૭૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન. વંજારીયા, ઇ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જાદવ અશ્વિન ઈન્દ્રવદનને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
ઇ/ચા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૨૭૪/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બ્લ્યુ સ્ટાર લીમીટેડ, ૪/૫, નર્મદા નગર, જી.આઈ.ડી.સી. ભરૂચ (૨) જમીલ એસ. એન્ટરપ્રાઇઝ, આર.ટી.ઓ. ઓફીસ પાસે, નંદેલવ રોડ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી કીશોરભાઈ જીવણભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૭૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન. વંજારીયા, ઇ/યા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લાખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કીશોરભાઈ જીવણભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
ઇ/યા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.



POSTAL REGISTRATION
No. VDR-E/14/2009-2011.

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLXII]

THURSDAY, MAY 12, 2011/VAISAKHA 22, 1933

[No.19

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

PART I—L

અંક -૧૯

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 19, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 12th May, 2011 and for pages VAD-2085 to VAD 2246 (in 1 set) read Page Nos. 2152 to 2313.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૧૧ ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૧૯ માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૨૦૮૫ થી વીએડી-૨૨૪૬ (૧ બંચમાં) ને પાન નંબર ૨૧૫૨ થી ૨૩૧૩ વાંચવા.

Vadodara, 12th May, 2011

V. N. LAHANE,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૨૮૦/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બ્લ્યુ સ્ટાર લીમીટેડ, ૪/૫, નર્મદા નગર, જી.આઈ.ડી.સી. ભરૂચ (૨) જમીલ એસ. એન્ટરપ્રાઇઝ, આર.ટી.ઓ. ઓફીસ પાસે, નંદેલવ રોડ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશ રેવાદાસ રાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૭૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન. વંજારીયા, ઇ/યા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશ રેવાદાસ રાણાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
ઇ/યા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૨૮૬/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બ્લ્યુ સ્ટાર લીમીટેડ, ૪/૫, નર્મદા નગર, જી.આઈ.ડી.સી. ભરૂચ (૨) જમીલ એસ. એન્ટરપ્રાઇઝ, આર.ટી.ઓ. ઓફીસ પાસે, નંદેલવ રોડ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાકેશ મનુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૭૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન. વંજારીયા, ઇ/યા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાકેશ મનુભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
ઇ/યા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૨૯૨/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બ્લ્યુ સ્ટાર લીમીટેડ, ૪/૫, નર્મદા નગર, જી.આઈ.ડી.સી. ભરૂચ (૨) જમીલ એસ. એન્ટરપ્રાઇઝ, આર.ટી.ઓ. ઓફીસ પાસે, નંદેલવ રોડ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિલેશભાઈ મોહનલાલ તવરાવાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૭૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન. વંજારીયા, ઇ/યા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નિલેશભાઈ મોહનલાલ તવરાવાલાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
ઇ/યા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મગ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૨૮૮/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બ્લ્યુ સ્ટાર લીમીટેડ, ૪/૫, નર્મદા નગર, જી.આઈ.ડી.સી. ભરૂચ (૨) જમીલ એસ. એન્ટરપ્રાઇઝ, આર.ટી.ઓ. ઓફીસ પાસે, નંદેલવ રોડ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોક પરસોતમ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૭૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન.વંજારીયા, ઈ/યા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોક પરસોતમ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
ઈ/યા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૩૦૪/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બ્લ્યુ સ્ટાર લીમીટેડ, ૪/૫, નર્મદા નગર, જી.આઈ.ડી.સી. ભરૂચ (૨) જમીલ એસ. એન્ટરપ્રાઇઝ, આર.ટી.ઓ. ઓફીસ પાસે, નંદેલવ રોડ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શાંતીલાલ કરશનભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીઓ/૧૦૭૨/૪૭૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન. વંજારીયા, ઈ/યા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શાંતીલાલ કરશનભાઈ સોલંકીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
ઈ/યા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૩૧૦/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સેન્ટ્રલ ઇન્વેસ્ટીગેશન એન્ડ સિક્યુરીટી સર્વિસીસ લી.૧૦૩-૧૦૪, સી.આર. ચેમ્બર્સ, પ્રથમ માળ, મહારાજા હોટલ સામે, જીના નેશનલ હાઇવે નં. ૮, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જાદવ જસવંતસિંહ રામસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૭૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન. વંજારીયા, ઇ/યા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જાદવ જસવંતસિંહ રામસિંહને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
ઇ/યા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૦૬/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) અલ્વારખા ફકીર મોહમદ (૨) મોર્ડન એન્જિનીયરીંગ, લક્ષ્મી ટોકીઝ પાસે, સ્ટેશન રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્ર રામદાસ વચ્ચેનો છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્ર રામદાસને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૭/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વોરટેક્ષ ઈન્ડિયા, એ-૨૦૩, મહાન ટેરેસ, અડાજણ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રિતેશ દિનેશચંદ્ર દાળવાળા વચ્ચેનો છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પ્રિતેશ દિનેશચંદ્ર દાળવાળાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૮૧/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કિન્નરી સીનેમા (૨) દેવી ઓકસીબ્યુટર્સ, સ્ટેટ બેંકની બાજુમાં, રીંગરોડ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશ શ્રાવણભાઈ પાટીલ વચ્ચેનો છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઈ શ્રાવણભાઈ પાટીલને તેમના પોઝેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૧/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નયનભાઈ ધનસુખભાઈ પરમાર વચ્ચેનો છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નયનભાઈ ધનસુખભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૨/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સરીતા'સ બુટીક, દુકાન નં. એમ-૨૬/૨૭, અમીધારા શોપીંગ કોમ્પ્લેક્સ, રંગીલા પાર્ક, ઘોડદોડ રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ દર્શના આશિષ તલાવીયા વચ્ચેનો છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ દર્શના આશિષ તલાવીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૯/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ એસ. ટી. કોર્પોરેશન, લંબે હનુમાન રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શૌક્તઅલી ઇસ્માઈલ આમીલ વચ્ચેનો છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શૌક્તઅલી ઇસ્માઈલ આમીલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૧/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સરીતા'સ બુટીક, દુકાન નં. એમ-૨૬/૨૭, અમીધારા શોપીંગ કોમ્પ્લેક્સ, રંગીલા પાર્ક, ઘોડદોડ રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિલીપભાઈ રામચંદ્ર પોદાર વચ્ચેનો છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપભાઈ રામચંદ્ર પોદારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૨/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સરીતા'સ બુટીક, દુકાન નં. એમ-૨૬/૨૭, અમીધારા શોર્પીંગ કોમ્પ્લેક્સ, રંગીલા પાર્ક, ઘોડદોડ રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજયભાઈ રામચંદ્ર પોદાર વચ્ચેનો છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજયભાઈ રામચંદ્ર પોદારને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૩/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સરીતા'સ બુટીક, દુકાન નં. એમ-૨૬/૨૭, અમીધારા શોપીંગ કોમ્પ્લેક્સ, રંગીલા પાર્ક, ઘોડદોડ રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયનંદન જાનકી યાદવ વચ્ચેનો છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયનંદન જાનકી યાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૪/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સરીતા'સ બુટીક, દુકાન નં. એમ-૨૬/૨૭, અમીધારા શોર્પીંગ કોમ્પ્લેક્સ, રંગીલા પાર્ક, ઘોડદોડ રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ બલેશ્વર પોદાર વચ્ચેનો છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ બલેશ્વર પોદારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૫/૨૦૧૧/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ યુનિક એન્જિનિયર્સ અટીકા રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી દિનેશ ખીમજી વાઘાણી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશ ખીમજી વાઘાણીને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૪થી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૨૧/૨૦૧૧/આર. ટી.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રી બોમ્બે મીનરલ્સ લી.આશાપુરા માઈનકેમ, જામનગર-દ્વારકા હાઈવે, જામખંભાલીયા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હુશેન ઓસમાણ વાઢીયા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હુશેન ઓસમાણ વાઢીયાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૨૨/૨૦૧૧/આર. ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સોનલ બ્રાસ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, શેડ નં. ૪૧૫ જી.આઈ.ડી.સી. શંકર ટેકરી, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ મીઠુભાઈ પંચાસરા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ મીઠુભાઈ પંચાસરાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૪થી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૨૩/૨૦૧૧/આર. ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર દ્વારકા નગરપાલીકા, દ્વારકા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિધાભા મુંજાભા કેર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિધાભા મુંજાભા કેરને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૪થી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૨૬/૨૦૧૧/આર. ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જામનગર લેઉઆ પટેલ જ્ઞાતિ ટ્રસ્ટ, બહુચરાજી માતાજીનું મંદિર, પંચેશ્વર ટાવર રોડ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશચંદ્ર પોપટલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશચંદ્ર પોપટલાલ પટેલને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૪થી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૨૬/૨૦૧૧/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વ્રજરાજ સેલ્સ કોર્પોરેશન, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી દિનેશ વેલજી મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશ વેલજી મકવાણાને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૪થી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

જાહેરનામું

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક મશ્રઆ/જુના/૧૯૭૬/૨૦૧૧/ક્રમાંક એવોર્ડ/આઈડીએ/૪૧/૧૧.—ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની નકલ-૧૭ અનુસાર શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૩/૨૬/આઈ. ડી.એ./૨૦૦૦/૫૧૦૪/મ(જ) અન્વયે નાયબ શ્રમ આયુક્ત રાજકોટે આથી તા. ૭-૯-૨૦૧૦ના નાયબ શ્રમ આયુક્ત રાજકોટ હુકમ નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૮૫૮૧/ઔવિરે/૧૦ હેઠળ ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલેલી શ્રી મેનેજરશ્રી, ગુજરાત હેવી કેમીકલ્સ લી., સ્વસ્તીક સોસાયટી, પંજાબી હોલ સામે, નવરંગપુરા, અમદાવાદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની ઔદ્યોગિક તકરાર અંગેનો ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, ગુજરાત, ભાવનગરનો ચુકાદો જે આ સાથે સામેલ છે. તે પ્રસિધ્ધ કરે છે.

આંક-૧૯

શ્રી એસ. એસ. પંચાલ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ગુજરાત, ભાવનગર સમક્ષ.

રેકૉર્ડ્સ આઈ.ટી. નં. ૮૭/૨૦૧૦.

મેનેજરશ્રી,
ગુજરાત હેવી કેમીકલ્સ લી.,
સ્વસ્તીક સોસાયટી, પંજાબી હોલ સામે,
નવરંગપુરા, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર,

અને

તેના શ્રમયોગીઓ
ધં. ભારતીય મજદુર સંઘ,
વિનોદકુમાર શર્મા, (૭) નંબર ૬/૭, બીજો માળ,
રિધિ-સિધિ એપાર્ટમેન્ટ,
વેરાવળ, જિ. જુનાગઢ, વચ્ચે.

બીજા પક્ષકાર.

પ્રથમ પક્ષકાર તરફ : વકીલ શ્રી દીપેશભાઈ છાયા,

બીજા પક્ષકાર તરફ : યુનિયન પ્રતિનિધિ શ્રી વસંતભાઈ પમનાણી.

એવોર્ડ

૧. ગુજરાત સરકારશ્રીના નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીની કચેરી, રાજકોટની કચેરીના હુકમ ક્રમાંક કે એચ/એસએચએમસી/૮૫૧૮/ઔવિરે/૧૦, તા. ૧૭-૯-૨૦૧૦ થી મથાળે દર્શાવેલ પક્ષકારો વચ્ચેની ઔદ્યોગિક વિવાદની તકરાર ભાવનગર ખાતેના ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને ન્યાય નિર્ણયાર્થે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે, જેની અનુસૂચિ નીચે મુજબ છે.

“સંસ્થાએ કોબ-ચીખલી સોલ્ટ વર્ક્સ કોઈપણ જાતની કાયદેસરની કાર્યવાહી કર્યા વિના તા. ૧-૧૦-૨૦૦૮ થી કરેલ ટેમ્પરરી સસ્પેન્શન ઓફ ઓપરેશન કે જે લોક આઉટ હોવાથી સંસ્થા ફરીથી ઉત્પાદન ક્રિયા ચાલુ કરી તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૧૦-૨૦૦૮થી જ્યાં સુધી કામ આપે નહિ ત્યાં સુધીની સળંગ નોકરી ગણી પૂરેપૂરો પગાર ચુકવી આપવો કે કેમ ? કોર્ટને જરૂરી લાગે તેવી અન્ય રીલીફ આપવી કે કેમ ?”

૨. આ કામમાં હવે પછી પ્રથમ પક્ષકાર મેનેજરશ્રી, ગુજરાત હેવી કેમીકલ્સ લી.,ને “પ્રથમ પક્ષકાર” તરીકે જ્યારે બીજા પક્ષકાર શ્રમયોગીઓને “બીજા પક્ષકાર” તરીકે સંબોધવામાં આવશે. નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી, રાજકોટનાએ તેમનાં સુપ્રતીકરણનાં હુકમમાં જણાવેલ છે કે, નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટના સ્પે.સી.એ. નં. ૧૨૭૪૨/૦૮, તા. ૨૭-૮-૧૦ના હુકમની નકલ અને પીટીશનની નકલ પણ રેફરન્સ હુકમ સાથે મોકલેલ છે. આ રેફરન્સ અત્રે સુપ્રત કરવામાં આવ્યા પછી આંક-૩ અને ૪ થી તમામ સંબંધકર્તા પક્ષકારોને આ પંચ તરફથી નોટીસો કાઢવામાં આવેલ હતી અને તે તેઓને બજી પણ ગઈ હતી.

૩. ત્યારબાદ નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીની કચેરી, રાજકોટ તરફથી તા. ૨-૧૨-૨૦૧૦ના રોજ એક વધારાની અનુસૂચિ આ પંચને મોકલી જણાવવામાં આવેલ છે કે, મૂળ હુકમ અનુસૂચિ (માંગણી) નાં નીચે મુજબનો સુધારો વંચાણે લેવો. આ વધારાની સુધારા અનુસૂચિ નીચે મુજબ છે.

“કોબ-ચીખલી સોલ્ટ વર્ક્સ કોઈપણ જાતની કાયદેસર કાર્યવાહી કર્યા સિવાય તા. ૧-૧૦-૨૦૦૮થી બંધ કરવાનું સંસ્થાનું પગલું તથા સસ્પેન્શન ઓફ વર્કના સમયગાળા દરમિયાન કોઈપણ શ્રમયોગી/કર્મચારીને વેતન ન ચૂકવવાનો સંસ્થાનો હુકમ વાજબી અને કાયદેસર છે કે કેમ ? તા. ૧-૧૦-૨૦૦૮થી તમામ શ્રમયોગી/કર્મચારીઓ નોકરીમાં ચાલુ છે તેમ ગણીને તેમને તે સમયગાળાનો પૂરેપૂરો પગાર તથા અન્ય તમામ લાભો ચૂકવી આપવા કે કેમ ? તેમજ તેમને દર માસે ચડત પગાર ચૂકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ? કોર્ટને જરૂરી લાગે તેવી અન્ય કોઈ દાદ આપવી કે કેમ ?

અગાઉ એસ.એમ.સી. ડિવીઝનનાં જેટલા યુનિટો બંધ થયા છે તે સર્વે યુનિટોનાં કર્મચારીઓને બીજા યુનિટોમાં સમાવેશ કરવામાં આવેલ છે, જે મુજબ કોબ-ચીખલી સોલ્ટ વર્ક્સમાં કાયમી કર્મચારીઓને એસ.એમ.એસ. ડિવીઝનનાં કોઈપણ યુનિટોમાં ટ્રાન્સફર કરી સમાવેશ કરવો કે કેમ ?”

૪. ત્યારબાદ સ્પોન્સર યુનીયન ભારતીય મજદૂર સંઘ દ્વારા આંક-૧૦થી માંગણીનું નિવેદન રજૂ કરી જણાવવામાં આવેલ છે કે, પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા એક લીમીટેડ કંપની છે, અને ગુજરાત રાજ્યમાં તેનાં અલગ અલગ ઘણાં યુનિટો/ફેક્ટરીઓ આવેલ છે તેમાં કોબ-ચીખલી ખાતે સોલ્ટ વર્ક્સ યુનિટ પણ આવેલું છે. સદરહુ યુનિટ સને ૧૯૮૪થી કાર્યરત છે. આ કોબ-ચીખલી સોલ્ટ

વર્કસમાં તમામ શ્રમયોગીઓ બીજા પક્ષકાર મંડળના સભ્યો છે. આ કામના પ્રથમ પક્ષકાર દ્વારા તા. ૩૧-૧૦-૦૮ના રોજ કંપનીના નોટીસ બોર્ડ ઉપર એક નોટીસ મૂકી એવું જાહેર કરવામાં આવેલ છે કે, ગ્રામવાસીઓ દ્વારા કંપનીની માલ મિલકત અને કર્મચારીઓ ઉપર હુમલા થતાં હોઈને “ચીખલી સોલ્ટ વર્ક્સ ચલાવવું અશક્ય છે, જેથી અન્ય જાણ ન કરવામાં આવે ત્યાં સુધી તાત્કાલીક અસરથી ચીખલી સોલ્ટ વર્ક્સની કાર્યવાહી બંધ કરવામાં આવે છે, જ્યારે પરિસ્થિતિ સામાન્ય બનશે ત્યારે મેનેજમેન્ટ દ્વારા ચીખલી સોલ્ટ વર્ક્સ પુનઃ શરૂ કરવાની કાર્યવાહી શરૂ કરાશે. સોલ્ટ વર્ક્સનાં સસ્પેન્શનનાં સમયગાળા દરમિયાન કોઈપણ શ્રમયોગી/કર્મચારીનું વેતન/પગાર બનશે નહીં” આથી આ બાબતે શ્રમયોગીઓએ મંડળ મારફતે શ્રમ ખાતાનાં અધિકારીઓને ફરીયાદો કરતાં તેમના દ્વારા આ બાબતે પ્રશ્નનો નિકાલ લાવવા કંપનીને નોટીસો આપવામાં આવેલ તથા પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન થાય તે માટે તેમની ઓફિસમાં મીટીંગ પણ રાખવામાં આવેલ, એટલું જ નહીં પરંતુ તમામ શ્રમયોગીઓ રોજ ફેક્ટરી ઉપર કામ કરવા માટે હાજર રહેતાં હતાં. શ્રમયોગીઓને કંપનીને પત્ર લખીને એવી પણ વિનંતી કરેલ કે, અગાઉ એસ.એમ.સી. ડિવીઝનના જેટલા યુનીટો બંધ થયેલ છે તે સર્વ યુનીટોનાં કર્મચારીઓને બીજા યુનીટોમાં સમાવેશ કરવામાં આવેલ છે, જેથી આ યુનીટનાં કર્મચારીઓને પણ ડિવીઝનનાં અન્ય કોઈપણ યુનીટમાં ટ્રાન્સફર કરી સમાવેશ કરવા વિનંતી કરેલ, પરંતુ મેનોજમેન્ટનાં જક્કી વલણના કારણે વિવાદનો કોઈ ઉકેલ ન આવતા નાઇટકે શ્રમયોગીઓનાં મંડળ દ્વારા નામદાર હાઈકોર્ટમાં રીટ પીટીશન નં. ૧૨૭૪૨/૦૮ દાખલ કરવામાં આવેલ, જેમાં નામદાર હાઈકોર્ટ દ્વારા જુદા જુદા તબક્કે જરૂર હુકમો કર્યા બાદ અને સામાવાળા તરીકે જુદી જુદી ઓથોરીટીઓને જોડ્યા બાદ, સુનાવણીનાં અંતે નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટનો વ્યૂહ એવો હતો કે, આ કેસમાં તકરારી હકીકતો સમાયેલી હોઈને રીટ પીટીશનમાં તેનો ન્યાયનિર્ણય શક્ય ન હોઈને નામદાર હાઈકોર્ટે તા. ૨૭-૮-૨૦૦૧ના રોજ સરકારશ્રીને વિવાદ ન્યાય નિર્ણય માટે ઓદ્યોગિક ન્યાયપંટને સોંપવા હુકમ ફરમાવેલ. સાથે સાથે એવો પણ હુકમ કરેલ છે કે, ઓદ્યોગિક ન્યાયપંચે મંડળ દ્વારા વચગાળાના દાદ માંગતી કોઈ અરજી કરવામાં આવે તો આવી અરજી કર્યાનાં ત્રણ માસની અંદર તેનો નિર્ણય આપવો. આમ, સમયમર્યાદામાં કામ સાંભળવા અને ન્યાય નિર્ણય આપવાનો હુકમ ફરમાવેલ છે. વધુમાં માગણીનાં નિવેદનમાં જણાવેલ છે કે, તા. ૩૧-૧૦-૨૦૦૮ની નોટીસથી કંપનીએ સસ્પેન્શન ઓફ વર્કના ઓઠાં તળે ઉત્પાદનની પ્રક્રિયા અટકાવીને ખરી હકીકતે ૬૦ કર્મચારીઓને નોકરીમાંથી છૂટા કરી દીધેલ છે. તેઓનું લીસ્ટ રજુ કરેલ છે. કંપનીની નોટીસ મુજબ કંપનીએ સદરહુ નોટીસમાં કંપની ક્યારે ફરી શરૂ કરવામાં આવશે તેની કોઈ ચોક્કસ તારીખ પણ દર્શાવેલ નથી. આ સંજોગોમાં કંપનીએ સદરહુ એકમ કાયમી બંધ પણ કરેલ નથી કે, શ્રમયોગીઓને કાયદેસરની કાર્યવાહી કરીને છટણી પણ કરેલ નથી કે લે-ઓફ પણ આપવામાં આવેલ નથી. આ સંજોગોમાં કંપનીની નોકરીમાં શ્રમયોગીઓ ચાલુ જ છે તેમ ગણાય અને શ્રમયોગીઓ આ સમયગાળા દરમિયાનનો પૂરેપૂરો પગાર તથા અન્ય લાભો મેળવવાને હક્કદાર છે. શ્રમયોગીઓ દરરોજ સવારે રૂટીન મુજબ તેમની ફરજનાં સ્થળે ફરજ બજાવવા જાય જ છે, પરંતુ સસ્પેન્શન ઓફ વર્કના ઓઠાં તળે તેમને કંપનીની પ્રિમાઈસીસમાં પ્રવેશવા દેવામાં

આવતા નથી. બીજા પક્ષકારે ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ-૨(સીસી) “બંધ” બાબતે તથા કલમ-૨ (કેકેકે) “લે-ઓફ”ની વ્યાખ્યાઓ જોતાં તા. ૩૧-૧૦-૨૦૦૮ની નોટીસથી કંપની દ્વારા જાહેર કરવામાં આવેલ સસ્પેન્શન ઓફ વર્ક તથા સદરહુ સમયગાળા દરમિયાન કોઈપણ શ્રમયોગીનું વેતન પગાર બનશે તેવું પગલું બંધ કે લે-ઓફમાંથી એક પણ વ્યાખ્યામાં સમાવેશ થતો નથી તેમ જણાવેલ છે. બીજા પક્ષકારે વધુમાં જણાવેલ છે કે, તા. ૩૧-૧૦-૦૮થી કંપનીમાં કામ કરતાં ૬૦ શ્રમયોગીઓ પગાર વિનાના છે. આ બાબતે સરકારી શ્રમ અધિકારીશ્રી, મદદનીશ અને નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી સાથે ચર્ચા કરવા છતાં કોઈ હોસ પગલાં કંપની સામે ભરવામાં આવેલ નથી. તા. ૩૧-૧૦-૨૦૦૮ની નોટીસમાં સસ્પેન્શન ઓફ વર્ક માટે કંપનીએ ગ્રામજનો દ્વારા કંપનીની માલ મિલકત અને અધિકારીઓ ઉપરનાં હુમલાનું અને કાયદા અને વ્યવસ્થાની પરિસ્થિતિનું કારણ દર્શાવેલ છે. ખરી હકીકતે કંપનીની જમીનની લીઝ બાબતે એટલે કે લીઝનો સમયગાળો સમાપ્ત થતાં લીઝ રીન્યુ કરવા બાબતે સંબંધિત સરકારી ઓથોરીટી સાથે વિવાદ ઉપસ્થિત થયેલ છે, અને તે વિવાદનો ઉકેલ આવેલ નથી. આથી શ્રમયોગીઓને પગાર ચૂકવવો ન પડે તે માટે કંપનીએ બદદાનતથી કાયદાનો આશરો લઈને નવો તરીકો અપનાવી, ઉત્પાદનની પ્રક્રિયા સસ્પેન્ડ કરવાનું જાહેર કરેલ છે, અને આમ કરીને છેલ્લા ૨૦-૨૫ વર્ષથી સતત અને સળંગ રીતે કામ કરતાં ૬૦ જેટલા શ્રમયોગીઓને બેકારી અને ગરીબીનાં ખપ્પરમાં હોમી દીધેલ છે. હકીકતમાં તમામ શ્રમયોગીઓ પોતાની ફરજ બજાવવા માટે તૈયાર અને ખુશી છે, તથા દરરોજ સવારે પોતાની ફરજ ઉપર હાજર થવા પણ જાય છે. એટલું જ નહિ પરંતુ તમામ શ્રમયોગીઓએ કંપનીને તેમની ગુજરાત રાજ્યમાં અન્ય કોઈપણ જગ્યાઓએ આવેલ કંપનીમાં અન્ય એકમોમાં બદલી કરીને સમાવવામાં આવે તો ત્યાં પણ જવા અને કામ કરવા તૈયાર હોવાનું સ્પષ્ટ રીતે જણાવેલ હોવા છતાં કંપનીએ તે પણ તૈયાર બતાવેલ નથી. આમ, જો કંપનીના ઉપરોક્ત પગલાંને લોક આઉટ ગણવામાં આવે તો પણ તે ગેરકાયદેસર લોક આઉટ છે, જેથી શ્રમયોગીઓ આ સમયગાળા દરમિયાનનો પૂરેપૂરો પગાર તથા અન્ય તમામ લાભો મેળવવાને હક્કદાર છે. કંપની દ્વારા શ્રમયોગીઓની છટણી કરવામાં આવેલ ન હોઈને કે અન્ય કોઈપણ રીતે શ્રમયોગીઓની નોકરી સમાપ્ત કરવામાં આવેલ ન હોઈને જ્યાં સુધી કંપની દ્વારા ઉત્પાદનની પ્રક્રિયા ફરીથી શરુ કરવામાં ન આવે ત્યાં સુધી તમામ શ્રમયોગીઓ તા. ૩૧-૧૦-૨૦૦૮ થી પગાર તથા અન્ય તમામ લાભો મેળવવાને હક્કદાર છે. આથી કોબ-ચીખલી સોલ્ટ વર્ક્સ કોઈ પણ જાતની કાયદેસરની કાર્યવાહી કર્યા સિવાય તા. ૩૧-૧૦-૨૦૦૮થી બંધ કરવાનું સંસ્થાનું પગલું તથા સસ્પેન્શન ઓફ વર્કના સમયગાળા દરમિયાન કોઈપણ શ્રમયોગીને વેતન ન ચૂકવવાનો સંસ્થાનો હુકમ ગેરવાજબી અને ગેરકાયદેસર ઠરાવવા તથા તે તારીખથી તમામ શ્રમયોગીઓ નોકરીમાં ચાલુ છે તેમ ઠરાવી તે સમયગાળાનો પૂરેપૂરો પગાર તથા અન્ય તમામ લાભો ચૂકવી આપવા અને ઉપરોક્ત એરીયર્સની રકમ ઉપરાંત જ્યાં સુધી ઉત્પાદન કાર્ય ફરીથી શરુ ન કરે ત્યાં સુધી તમામ શ્રમયોગીઓને દર માસે ચડત પગાર ચડ્યે ચડ્યો ચૂકવી આપવા તથા જો કંપની ઉત્પાદન કર્યા શરુ થઈ શકે તેમ ન જ હોય તો કોબ-ચીખલી સોલ્ટ વર્ક્સમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને કંપનીના અન્ય કોઈપણ યુનીટમાં બદલી કરી, સમાવી લેવા અને મંડળને ખર્ચ પેટે ₹ ૨૦,૦૦૦/- ચૂકવી આપવા દાદ માગેલ છે.

૫. બીજા પક્ષકાર તરફે આંક-૧૧ની એક વચગાળાની દાદ માગતી અરજી આઈ.ડી. એક્ટની કલમ-૧૦(૪) નીચે કરી એવી દાદ માગેલ છે કે, તા. ૩૧-૧૦-૦૮થી આ પંચના હુકમ તારીખ સુધીનાં પગાર તથા અન્ય તમામ લાભોના એરીયર્સની થતી રકમ પેટે ૫૦% રકમ દરેક શ્રમયોગીને હુકમની તારીખથી ૩૦ દિવસની અંદર ચૂકવી આપવા અંગે પ્રથમ પક્ષકારને હુકમ કરવા તથા આ રેફરન્સ પૂરો ન થાય ત્યાં સુધી દરેક શ્રમયોગીને તેને છેલ્લે મળતા માસિક કુલ પગાર જેટલી રકમ દર માસે ચડ્યે ચડત ચૂકવી આપવા અંગે હુકમ કરવા દાદ માગેલ હતી જે નીચે આ પંચે એક હુકમ કરી પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાને નોટીસ કાઢવા તથા માગ્યા મુજબની દાદ શા માટે ન આપવી તે અંગે સુનાવણી માટે તારીખ મુકરર કરી હતી.

૬. બીજા પક્ષકાર તરફે આંક-૧૩નાં દસ્તાવેજ પુરાવા લીસ્ટથી દસ્તાવેજ પુરાવાઓ રજુ કરેલ છે.

૭. પ્રથમ પક્ષકાર ગુજરાત હેવી કેમીકલ્સ પ્રા.લી., તરફથી આંક-૧૬થી એક પ્રાથમિક વાંધો લાવી જણાવેલ છે કે, હાલનો આ વિવાદ ગુજરાત હેવી કેમીકલ્સ લી., કોબ-ચીખલી જિ. જુનાગઢના શ્રમયોગીઓનો છે. આ સંજોગોમાં આ પંચને ટેરીટોરીયલ જ્યુરીસડીકશન નથી, તેથી તે કારણોસર હાલનો આ વિવાદ ચલાવવા અંગે કાયદેસર રીતે જ્યુરીસડીકશન ધરાવતી ન હોઈ રેફરન્સ રદ કરવા વિનંતી કરેલ છે.

૮. બીજા પક્ષકાર તરફે આંક-૧૮ના દસ્તાવેજ પુરાવા લીસ્ટથી વધુ દસ્તાવેજ પુરાવાઓ પણ રજુ કરવામાં આવેલ છે, જેમાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગુજરાતના ન્યાયપંચની રચના સંબંધે જુદી જુદી તારીખોનાં જાહેરનામાઓનો સમાવેશ થાય છે.

૯. પ્રથમ પક્ષકાર ગુજરાત હેવી કેમીકલ્સ પ્રા.લી., તરફથી આંક-૧૬થી એક પ્રાથમિક વાંધો લાવી જણાવેલ છે કે, હાલનો આ વિવાદ ગુજરાત હેવી કેમીકલ્સ લી., કોબ-ચીખલી જિ. જૂનાગઢનાં શ્રમયોગીઓનો છે. આ સંજોગોમાં આ પંચને ટેરીટોરીયલ જ્યુરીસડીકશન નથી, તેથી તે કારણોસર હાલનો આ વિવાદ ચલાવવા અંગે કાયદેસર રીતે જ્યુરીસડીકશન ધરાવતી ન હોઈ રેફરન્સ રદ કરવા વિનંતી કરેલ છે.

૧૦. બીજા પક્ષકાર તરફે પ્રાથમિક વાંધાનો પોતાનો લેખિત જવાબ આંક-૧૭થી રજુ કરેલ છે. ત્યારબાદ આ કામમાં બંને પક્ષકારોને પ્રાથમિક વાંધાની સુનાવણી માટે સાંભળવામાં આવેલ છે. જેમાં બીજા પક્ષકાર તરફે તેમનાં વકીલ શ્રી પમનાણીએ જણાવેલ છે કે, આ એક રેફરન્સ કેસ છે, કોઈ દિવાની દાવો નથી. એટલે કે, આ પંચને આ વિવાદ સરકારશ્રી દ્વારા રીફર કરવામાં આવેલ છે, તેથી આ પંચે તો આ કામમાં મેરીટ ઉપર જ ન્યાય નિર્ણય કરવો પડે. ન્યાય પંચ રેફરન્સ મેઈન્ટેનેબલ નથી તેમ કહી ન શકે કે, રેફરન્સ રદ ન કરી શકે, કારણ કે રેફરન્સ ક્યાં અને કોને કરવો તેનો નિર્ણય સરકારશ્રીએ કરવાનો હોય છે. ગુજરાત રાજ્યમાં સરકારશ્રીએ આવા નિર્ણયો લેવાની સત્તા જે તે વિસ્તારનાં નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીઓને આપેલ છે અને સૌરાષ્ટ્ર રીઝીયન

માટેનાં નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી રાજકોટનાં છે, અને આ સૌરાષ્ટ્ર રીઝીયનમાં રાજકોટ ખાતે બે અને ભાવનગર ખાતે એક ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચની રચના કરવામાં આવેલ છે, જેથી ઉપરોક્ત ત્રણમાંથી કયા ન્યાયપંચને વિવાદ ન્યાયનિર્ણયાર્થે સુપ્રત કરવો તે બાબત નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી, રાજકોટની વિવેકબુદ્ધિને આધિન રહે છે. કોઈ ઔદ્યોગિક વિવાદનો નિકાલ ત્વરીત લાવવા માટે જો સંબંધિત નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને એવું લાગેલ હોય કે, આ વિવાદ આ પંચને સોંપવાથી વિવાદનો ઝડપી નિર્ણય આવશે અને ઔદ્યોગિક શાંતિના હિતમાં તે બાત જરૂરી લાગે તો સંબંધિત નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી તે રીતે નિર્ણય લેવાને સ્વતંત્ર છે, અને આ કામમાં રાજકોટ ખાતેની બંને ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચોમાં પ્રમુખ અધિકારીશ્રીઓની જગ્યાઓ ખાલી છે અને એક ન્યાયપંચમાં માત્ર પંદર દિવસ માટે નડિયાદની ટ્રિબ્યુનલમાં પ્રમુખ અધિકારીશ્રીનું સીટીંગ આપવામાં આવે છે, જે સીટીંગ પણ નિયમિત હોતું નથી. જ્યારે આ કામમાં નામદાર હાઈકોર્ટ સરકારશ્રીને રેફરન્સ કરવા આદેશ આપેલ છે. એ જ આદેશમાં નામદાર હાઈકોર્ટ શ્રમયોગીઓની પરિસ્થિતિને ધ્યાનમાં લઈને વચગાળાની દાદ માગતી અરજીનો ત્રણ માસમાં નિકાલ લાવવાનો પણ આદેશ કરેલ છે. આ સંજોગોમાં શ્રમ આયુક્તશ્રીએ વિવાદની ગંભીરતા સમજીને જો આ વિવાદ ભાવનગરનાં ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને ન્યાયનિર્ણયાર્થે સુપ્રત કરેલ હોય તો તે કોઈપણ રીતે ગેરવાજબી કે ગેરકાયદેસર નથી આ પંચે ઉપર જણાવ્યું તેમ હવે આ કામમાં ગુણદોષ ઉપર જ ચુકાદો આપવો પડે. જો પ્રથમ પક્ષકાર નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી, રાજકોટના રેફરન્સ હુકમથી નારાજ હોય તો તેમણે યોગ્ય સત્તા ધરાવતી અદાલતમાં તેને પડકારવો જોઈએ. ઔદ્યોગિક તકરારો ન્યાયપંચને મોકલવા બાબતે કલમ-૧૦માં જોગવાઈ કરવામાં આવેલ છે તેમાં પણ ક્યાંય ટેરીટોરીયલ જ્યુરીસડીક્શનનો ઉલ્લેખ નથી. કલમ-૧૦ (૪)માં પણ એવી સ્પષ્ટ જોગવાઈ છે કે, આ કલમ હેઠળ કોઈ ન્યાયપંચને કોઈ ઔદ્યોગિક તકરાર મોકલવાનાં હુકમમાં અથવા પછીનાં કોઈ હુકમમાં સમુચિત સરકારે ન્યાયનિર્ણય માટે તકરારનાં મુદ્દાઓ નિર્દિષ્ટ કરેલ હોય ત્યારે ન્યાયપંચે તે મુદ્દા અને તેને આનુષંગિક બાબતોનો જ ન્યાયનિર્ણય કરવાનો રહેશે. ઉપરોક્ત જોગવાઈઓ જોતાં પણ ન્યાયપંચને જ્યુરીસડીક્શન છે કે કેમ ? તે બાબત ન્યાયપંચ નિર્ણય ન લઈ શકે, કારણ કે તેને સુપ્રત કરવામાં આવેલ વિવાદમાં ઉપરોક્ત મુદ્દો આવતો જ નથી કે, તે આનુષંગિક મુદ્દો પણ બનતો નથી, જેથી આ પંચે હવે મેરીટ ઉપર જ ચુકાદો આપવો પડે. આઈ.ડી. એક્ટની કલમ-૭-એ માં ન્યાયપંચની રચના કરવા બાબતે પણ માત્ર સમુચિત સરકાર ઔદ્યોગિક તકરારોનાં ન્યાયનિર્ણય માટે અને આ અધિનિયમ હેઠળ તેને સોંપવામાં આવે તેવા બીજા કાર્યો બજાવવા માટે એક અથવા વધુ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચોની રચના કરી શકે તેવો પ્રબંધ છે, અને તેનાં અનુસંધાને ગુજરાત સરકારશ્રી દ્વારા જે જાહેરનામા પ્રસિધ્ધ કરીને ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચોની રચના કરવામાં આવેલ છે તેમાં પણ માત્ર અધિનિયમની બીજી અને ત્રીજી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી કોઈ બાબતો પૈકીની કોઈ બાબત સંબંધી ઔદ્યોગિક તકરારોનાં ન્યાયનિર્ણય માટે અને આ અધિનિયમ હેઠળ તેને સોંપવામાં આવે તેવા અન્ય કાર્યો બજાવવા માટે ----- ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચની રચના કરે છે, અને તેના પ્રમુખ અધિકારી શ્રી -----ને નીમે છે તેટલો જ ઉલ્લેખ છે. જે અંગેના જાહેરનામાઓની થોડીક નકલો પણ બીજા

પક્ષકાર તરફે રજૂ કરવામાં આવેલ છે. ઉપરોક્ત જોગવાઈઓ જોતાં તેમાં ક્યાંય પણ ટેરીટોરીયલ જ્યુરીસીડીકશન આવતું નથી. ઉલટું સુનાવણીનું સ્થળ અને સમય નક્કી કરવાની સત્તા ન્યાયપંચને જ આપેલ છે જે બતાવે છે કે, ન્યાયપંચની રચના સમગ્ર ગુજરાત રાજ્ય માટે થયેલી હોય છે. ખરી હકીકતે આ કામનાં પ્રથમ પક્ષકારે આવી પ્રાથમિક મુદ્દાની અરજી એ માત્ર કેસને લંબાવવા માટે આપેલ હોવાનું સ્પષ્ટ થાય છે, કારણ કે વર્ષોથી માલિકોનો એ ટ્રેન્ડ રહેલ છે કે, ગમે તે રીતે કેસને લંબાવીને ગરીબ શ્રમયોગીઓ અને તેનાં કુટુંબીજનો કે જેઓ છેલ્લા સવા વર્ષથી પગારથી વંચિત છે અને ભૂખમરો વેઠી રહેલ છે તેમને સમયસર ન્યાય ન મળે તો તેઓ આર્થિક અને માનસિક રીતે તૂટી જાય અને પરીણામે માલિક તેનાં હેતુમાં સફળ થાય તેવા એક માત્ર ઈરાદાથી આવી પ્રાથમિક મુદ્દાની અરજી આપવામાં આવેલ છે. જ્યારે હકીકતે ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની રચના જ ઔદ્યોગિક વિવાદોનાં ઝડપી ઉકેલ માટે થયેલ છે કે, જેથી ઔદ્યોગિક શાંતિ જળવાઈ રહે. કાયદાની આવી વિભાવનાને પણ આવી પ્રાથમિક મુદ્દાની અરજી ઉલટાવે છે. આ તમામ સંજોગોમાં પ્રથમ પક્ષકારની હકૂમત અંગેની અરજી તાત્કાલીક અસરથી રદ કરી આ કામ બનતી ત્વરાએ આગળ ચલાવવા અને વચગાળાની દાદ માંગતી અરજીનો તાત્કાલીક જવાબ રજૂ કરવા અને સુનાવણી કરવા અરજ કરેલ છે. વધુમાં એવી પણ અરજ ગુજારેલ છે કે, કોઈપણ સંજોગોમાં ન્યાયપંચ એવા તારણ ઉપર આવે કે, પંચને આ કામ ચલાવવા માટે ટેરીટોરીયલ જ્યુરીસીડીકશન નથી, તો પણ પંચે રેફરન્સ રદ કરવાનાં બદલે પંચને યોગ્ય લાગે તેવી ટેરીટોરીયલ હકૂમત ધરાવતી ટ્રિબ્યુનલને વિવાદ તબદીલ કરવા અંગે હુકમ કરવો જોઈએ તેવી વૈકલ્પિક દાદની પણ તબક્કે અરજ ગુજારેલ છે, જેથી ઔદ્યોગિક વિવાદના ન્યાયનિર્ણયમાં વધુ વિલંબ ન થાય. પોતીની દલીલોના સમર્થનમાં તેઓએ સને ૨૦૦૮, ૧, સી.એલ.આર. પાન-૧૩૦નો નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટનો ચુકાદો રજૂ કરેલ છે તેમજ સને ૧૯૮૪, એ.આઈ.આર. સુ.કો. પાન-૨૮૬નો ચુકાદો રજૂ કરેલ છે.

૧૧. પ્રથમ પક્ષકાર તરફે તેમનાં વિદ્વાન વકીલ શ્રી દીપેશભાઈ છાયાની મૌખિક દલીલો પણ સાંભળી અને ધ્યાનમાં લીધી.

૧૨. ત્યારબાદ હવે આ કામમાં ન્યાયનિર્ણય માટે નીચેના મુદ્દાઓ ઉપસ્થિત થાય છે :-

- (૧) શું પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા હાલનો આ વિવાદ કોબ-ચિખલી જિ. જુનાગઢનાં શ્રમયોગીઓનો હોવાનું અને તેનાં કારણે આ પંચને ટેરીટોરીયલ જ્યુરીસીડીકશન ન હોવાનું પુરવાર કરે છે.
- (૨) જો ઉપરના મુદ્દાઓનો જવાબ હકારમાં હોય તો શું હાલનો આ રેફરન્સ કેસ ચલાવવા માટે આ પંચ કાયદેસર રીતે જ્યુરીસીડીકશન ધરાવતી ન હોઈ રેફરન્સ રદ થવાને પાત્ર ઠરે છે કે કેમ ?
- (૩) છેવટનો હુકમ શું કરવો જોઈએ ?

૧૩. ઉપરોક્ત મુદ્દાઓનો મારો જવાબ નીચેના કાણોસર નીચે મુજબ છે.

- (૧) હકારમાં,
- (૨) હકારમાં,
- (૩) છેવટનાં હુકમ મુજબ.

કારણો :-

૧૪. આ કામમાં એ બાબતે બંને પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ વિવાદ નથી કે, હાલમાં પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાનું વર્ક્સ ડીવીઝન વિવાદ સાથે સંકળાયેલ છે તે કોબ-ચીખલી સૂત્રાપાડા, જિ. જૂનાગઢ ખાતે આવેલ છે. આ હકીકતો જોતાં હાલના પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાનું વિવાદ સાથે સંકળાયેલ સ્થળ કોબ ચીખલી વર્ક્સ ડીવીઝન સૂત્રાપાડા, જિ. જૂનાગઢનાં આવેલ છે તે હકીકત પુરવાર થયેલ છે. સદરહુ ઔદ્યોગિક વિવાદ પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા જી.એચ.સી.એલ., કોબ-ચીખલી, સૂત્રાપાડા જિ. જૂનાગઢ અને તેનાં શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે. સદરહુ શ્રમયોગીઓ અને તેનું યુનિયન સૂત્રાપાડા ખાતે સ્થિત છે, અને તેઓ દ્વારા રેફરન્સ ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ છે. આમ, રેફરન્સનાં પક્ષકારો અને ખાસ કરીને સંબંધિત શ્રમયોગીઓ કોબ-ચીખલી, સૂત્રાપાડા, જિ. જૂનાગઢ ખાતે રહે છે, અને જો આ રેફરન્સ રાજકોટ ખાતેનાં ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ સમક્ષ ચલાવવામાં આવે અને તેનાંથી તમામ પક્ષકારોને વધુ સુગમતા અને સરળતા રહે તેમ છે. એટલે કે, સમન્યાયના સિધ્ધાંત અનુસાર પણ આ રેફરન્સનો ન્યાય નિર્ણય કરવાની હકુમત ભાવનગર ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને ન હોઈ આ રેફરન્સ કેસ અત્રે ચાલી શકે નહીં.

૧૫. હવે જુનાગઢ જિલ્લામાં આવેલ કોઈ સંસ્થા કે ફેક્ટરી કે કારખાના કે કંપની અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનાં વિવાદો ક્યાં ચાલી શકે તે અંગે જોઈએ તો, ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તા. ૧૩-૯-૨૦૦૦ના નોટીફિકેશનને વંચાણમાં લેવું જોઈએ. આ નોટીફિકેશન નં. કેએચઆર/૨૦૦૦/૧૮૦/આઈસીઈ/૧૦૮૦/૪૯૧૪/એમ (૪), તા. ૧૩-૯-૨૦૦૦માં સ્પષ્ટ રીતે ઠરાવવામાં આવેલ છે, નોટીફિકેશન સાથેનાં શીડ્યુલ મુજબ ગુજરાત રાજ્યમાં આવેલી જુદી જુદી ઔદ્યોગિક અદાલતોનો “લોકલ એરીયા” ટેરીટોરીયલ જ્યુરીસીડિકશન માટે નિશ્ચિત કરવામાં આવેલ છે. આ શીડ્યુલમાં ઔદ્યોગિક અદાલત, રાજકોટ માટે જે જિલ્લાઓ “લોકલ એરીયા” તરીકે નિશ્ચિત કરવામાં આવેલ છે, તેમાં રાજકોટ, સુરેન્દ્રનગર, જામનગર, જૂનાગઢ, પોરબંદર અને કચ્છનો સમાવેશ કરવામાં આવેલ છે. જ્યારે ભાવનગરની ઔદ્યોગિક અદાલત માટે જે જિલ્લાઓ “લોકલ એરીયા” તરીકે નિશ્ચિત કરવામાં આવેલ છે, તેમાં ભાવનગર અને અમરેલી જિલ્લાઓનો સમાવેશ કરવામાં આવેલ છે. ઉપરોક્ત ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૧૩-૯-૨૦૦૦ના નોટીફિકેશનને વંચાણમાં લેતાં સ્પષ્ટ જણાય છે કે, હાલનાં વિવાદ સાથે સંકળાયેલ કંપની એટલે કે પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા આપણે ઉપર જોયું તે મુજબ

જૂનાગઢ જિલ્લામાં સ્થિત છે અને જૂનાગઢ જિલ્લો “લોકલ એરીયા” તરીકે ઔદ્યોગિક અદાલત, રાજકોટની અદાલતો માટે નિશ્ચિત કરવામાં આવેલ છે, જ્યારે ભાવનગરની ઔદ્યોગિક અદાલત માટે ફક્ત ભાવનગર અને અમરેલી જિલ્લાઓ “લોકલ એરીયા” તરીકે નિશ્ચિત કરવામાં આવેલ છે. આ હકીકતો જોતાં પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાએ આંક-૧૬માં લીધેલ પ્રાથમિક વાંધાને સ્પષ્ટ રીતે પુષ્ટી મળે છે, એટલે કે, જૂનાગઢ જિલ્લો ઔદ્યોગિક અદાલત, રાજકોટ માટે “લોકલ એરીયા” તરીકે નિશ્ચિત કરવામાં આવેલ છે, જ્યારે ભાવનગરની ઔદ્યોગિક અદાલત માટે ભાવનગર અને અમરેલી જિલ્લો “લોકલ એરીયા” તરીકે નિશ્ચિત કરવામાં આવેલ છે. આમ પ્રથમ પક્ષકારનો પ્રાથમિક વાંધો કે, હાલના આ વિવાદને ટોરીટેરીયલ જ્યુરીસડીકશનનો બાધ નહે છે તે હકીકત સ્પષ્ટ પુરવાર થાય છે.

૧૬. આની સામે બીજા પક્ષકાર તરફે સને ૧૯૮૪, સુ.કો. એ.આઈ.આર. પાન-૨૮૬ ઉપર પ્રસિધ્ધ થયેલો જય ભગવાન વિરુદ્ધ મેનેજમેન્ટ ઓફ ધ અંબાલા સેન્ટ્રલ કો-ઓપરેટીવ બેંક લી., અને બીજાઓનાં કેસનો ચુકાદો રજૂ કરેલ છે. સદરહુ ચુકાદામાં એવો સિધ્ધાંત પ્રતિપાદિત કરવામાં આવેલ છે કે, બીજી ન્યાયીક સત્તા પાસે રેમીડી ઉપલબ્ધ છે. તેટલા માત્રથી ન્યાયપંચને વિવાદ ચલાવવામાં પાવર્સ નથી એમ ન્યાયપંચ કહી ન શકે, અને એક વખત રેફરન્સ આપવા બાબતેનાં પાવર્સ સરકારે વાપરી લીધાં પછી અને જ્યારે ન્યાયપંચનો વિવાદ રીફર કરવામાં આવેલ હોય ત્યાર પછી ન્યાયપંચ તે વિવાદ ચલાવવાનાં પાવર્સ તેઓ પાસે નથી તેમ ન કહી શકે. હાલના આ નામદાર સવોચ્છ અદાલતનાં કેસમાં પ્રસ્થાપિત કરવામાં આવેલ સિધ્ધાંતને આ પંચ સંપૂર્ણ માન આપે છે, પરંતુ સદરહુ ચુકાદામાં સ્પષ્ટ ઠરાવેલ છે કે, જ્યારે બીજી ઓથોરીટી પાસે રેમીડી ઉપલબ્ધ છે તેટલા માત્રથી ન્યાયપંચને વિવાદ ચલાવવાનાં પાવર્સ નથી એમ ન્યાયપંચ કહી ન શકે તેમ ઠરાવેલ છે, એટલે કે, હાલમાં ન્યાયપંચનો એવો કોઈ દાવો નથી કે બીજી ઓથોરીટી પાસે રેમેડી ઉપલબ્ધ છે. હાલના કેસમાં તો માત્ર ટોરીટેરીયલ જ્યુરીસડીકશનનો પ્રાથમિક મુદ્દો ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ છે, તેથી હાલનો આ ચુકાદો બીજા પક્ષકાર સંબંધિત શ્રમયોગીઓને કોઈપણ રીતે મદદરૂપ બની શકે તેમ નથી.

૧૭. બીજા પક્ષકાર તરફે સને ૨૦૦૮, ૧, સી.એલ.આર. પાન-૧૩૦, નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટનો ધાબજી મેઘજી મહેશ્વરી અને બીજા પંચાવન વિરુદ્ધ હિન્દુસ્તાન લીવર લી. અને અન્ય ત્રણ વચ્ચેનો ચુકાદો રજૂ કરેલ છે, સદરહુ કેસમાં નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટે એવું પ્રસ્થાપિત કરેલ છે કે, શ્રમ આયુક્તને રેફરન્સ કરવાનાં પાવર્સ ન હતાં તેમ મજૂર અદાલત ન કહી શકે. રેફરન્સ હુકમને માલિકે પડકારવો જોઈએ. અન્યથા મજૂર અદાલતે ગુણદોષ ઉપર ન્યાયનિર્ણય આપવો જોઈએ. નામદાર વડી અદાલતે ઉપરોક્ત કેસમાં પ્રસ્થાપિત કરેલ સિધ્ધાંતને આ પંચ પણ સંપૂર્ણ માન આપે છે, પરંતુ હાલનાં કેસમાં શ્રમ આયુક્તને રેફરન્સ કરવાનાં પાવર્સ નથી એવું આ પંચ કહેતું નથી. પરંતુ હાલના કેસમાં તો પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા આંક-૧૬ થી પ્રાથમિક વાંધો ઉઠાવી સ્પષ્ટ જણાવે છે કે, હાલનો આ વિવાદ જૂનાગઢ જિલ્લાનાં શ્રમયોગીઓની બાબતનો છે, જેથી આ પંચને ટેરીટોરીયલ

જ્યુરીસીડીકશન નથી અને તેથી હાલનો આ વિવાદ ચલાવવા આ પંચને જ્યુરીસીડીકશન ન હોઈ રેફરન્સ રદ કરવો જોઈએ. આમ, હાલનાં આ કામમાં રેફરન્સ કરવાનાં પાવર્સ શ્રમ આયુક્તને નથી તેમ આ પંચ કહેતું નથી. આથી હાલનો આ નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટનો ચુકાદો હાલનાં કેસને લાગુ પાડી શકાય તેમ નથી. આ પંચનું તો સ્પષ્ટ માનવું છે કે, આપણે ઉપર જોયું તે મુજબ નામદાર ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧૩-૮-૨૦૦૦નાં નોટીફિકેશન મુજબ “લોકલ એરીયા” મુજબ હાલનો આ વિવાદ યોગ્ય લોકલ એરીયા એટલે કે, ઔદ્યોગિક અદાલત, રાજકોટનાં બદલે ઔદ્યોગિક અદાલત, ભાવનગરને હાલનો આ વિવાદ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે અને તેથી તે રદ થવાને પાત્ર છે.

૧૮. બીજા પક્ષકાર તરફે શ્રી પમનાણીએ એવી એક દલીલ કરેલ છે કે, આ એક રેફરન્સ કેસ છે, કોઈ દિવાની દાવો નથી. એટલે કે, આ પંચને આ વિવાદ સરકારશ્રી દ્વારા રીફર કરવામાં આવેલ છે, તેથી આ પંચે તો આ કામમાં મેરીટ ઉપર જ ન્યાય નિર્ણય આપવો પડે. ન્યાય પંચ રેફરન્સ મેઈન્ટેનેબલ નથી તેમ કહી ન શકે કે, રેફરન્સ રદ ન કરી શકે, કારણ કે રેફરન્સ ક્યાં અને કોને કરવો તેનો નિર્ણય સરકારશ્રીએ કરવાનો હોય છે. ગુજરાત રાજ્યમાં સરકારશ્રીએ આવા નિર્ણયો લેવાની સત્તા જે તે વિસ્તારનાં નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીઓને આપેલ છે અને સૌરાષ્ટ્ર રીઝીયન માટેનાં નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી રાજકોટનાં છે, અને આ સૌરાષ્ટ્ર રીઝીયનમાં રાજકોટ ખાતે બે અને ભાવનગર ખાતે એક ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચની રચના કરવામાં આવેલ છે, તેથી ઉપરોક્ત ત્રણમાંથી કયા ન્યાયપંચને વિવાદ ન્યાયનિર્ણયાર્થે સુપ્રત કરવો તે બાબત નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી, રાજકોટની વિવેકબુધ્ધિને આધિન રહે છે. કોઈ ઔદ્યોગિક વિવાદનો નિકાલ ત્વરીત લાવવા માટે જો સંબંધિત નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને એવું લાગેલ હોય કે, આ વિવાદ આ પંચને સોંપવાથી વિવાદનો ઝડપી નિર્ણય આવશે અને ઔદ્યોગિક શાંતિના હિતમાં તે બાબત જરૂરી લાગે તો સંબંધિત નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી તે રીતે નિર્ણય લેવાને સ્વતંત્ર છે, અને આ કામમાં રાજકોટ ખાતેની બંને ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચોમાં પ્રમુખ અધિકારીશ્રીઓની જગ્યા ખાલી છે અને એક ન્યાયપંચમાં માત્ર પંદર દિવસ માટે નડિયાદની ટ્રિબ્યુનલનાં પ્રમુખ અધિકારીશ્રીનું સીટીંગ આપવામાં આવે છે, જે સીટીંગ પણ નિયમિત હોતું નથી. બીજા પક્ષકારની આ દલીલ ટકી શકે તેમ નથી કારણ કે, હાલમાં રાજકોટ ખાતે બે ઔદ્યોગિક અદાલતોની સ્થાપના કરવામાં આવેલ છે અને એક ન્યાયપંચમાં સીટીંગ આપવામાં આવે છે અને તેથી ત્યાં પણ સંબંધિત શ્રમયોગીઓ ન્યાય મેળવવા માટે જઈ શકે તેમ છે. બીજા પક્ષકારની એવી દલીલ કે, સરકારશ્રીએ રેફરન્સ કોને ક્યાં કરવો તેનો નિર્ણય લેવાની સત્તા નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને આપેલ છે તે હકીકતનો આ પંચ સ્વીકાર કરે છે, પરંતુ હાલનાં આ પંચને જૂનાગઢ જિલ્લાનાં વિવાદો ચલાવવા બાબતે જ્યારે ટેરીટોરીયલ જ્યુરીસીડીકશન ન હોય ત્યારે આ પંચ ટેરીટોરીયલ જ્યુરીસીડીકશન સિવાયનાં જિલ્લાનાં શ્રમયોગીઓ કે વિવાદો સંબંધે કોઈ નિર્ણય આપી શકે નહીં. બીજા પક્ષકાર તરફે એવી પણ દલીલ કરવામાં આવેલ છે કે, જો પ્રથમ પક્ષકાર નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી, રાજકોટનાં રેફરન્સ હુકમથી નારાજ હોય તો તેમણે યોગ્ય સત્તા ધરાવતી અદાલતમાં તેને પડકારવો જોઈએ. આ અંગે જોઈએ

તો આ વિવાદ અત્રે દાખલ થતાં જ પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાએ ટેરીટોરીયલ જ્યુરીસીડીક્શનનો બાધ નડતો હોવા બાબતેની તકરાર આંક-૧૬થી ઉઠાવેલ છે અને તે હકીકતો સાથે આ પંચ પણ સંમત થાય છે. આમ, હાલનાં કામમાં પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાએ પરોક્ષ રીતે ટેરીટોરીયલ જ્યુરીસીડીક્શનનો વાંધો લઈ રેફરન્સ હુકમને પડકારેલ ગણાય. બીજા પક્ષકાર તરફે એવી દલીલ કરવામાં આવેલ છે કે, ઔદ્યોગિક તકરારો ન્યાયપંચને મોકલવા બાબતે કલમ-૧૦માં જોગવાઈ કરવામાં આવેલ છે તેમાં પણ ક્યાંય ટેરીટોરીયલ જ્યુરીસીડીક્શનનો ઉલ્લેખ નથી. કલમ-૧૦ (૪)માં પણ એવી સ્પષ્ટ જોગવાઈ છે કે, આ કલમ હેઠળ કોઈ ન્યાયપંચને કોઈ ઔદ્યોગિક તકરાર મોકલવાના હુકમમાં અથવા પછીનાં કોઈ હુકમમાં સમુચિત સરકારે ન્યાય નિર્ણય માટે તકરારનાં મુદ્દાઓ નિર્દિષ્ટ કરેલ હોય ત્યારે ન્યાયપંચે તે મુદ્દા અને તેને આનુષંગિક બાબતોનો જ ન્યાયનિર્ણય કરવાનો રહેશે. ઉપરોક્ત જોગવાઈઓ જોતાં પણ ન્યાયપંચને જ્યુરીસીડીક્શન છે કે કેમ ? તે બાબત ન્યાયપંચ નિર્ણય ન લઈ શકે કારણ કે, તેને સુપ્રત કરવામાં આવેલ વિવાદમાં ઉપરોક્ત મુદ્દો આવતો જ નથી, કે તે આનુષંગિક મુદ્દો પણ બનતો નથી, જેથી આ પંચે હવે મેરીટ ઉપર ચુકાદો આપવો પડે. આઈ.ડી. એક્ટની કલમ-૭-એ માં ન્યાયપંચની રચના કરવા બાબતે પણ માત્ર સમુચિત સરકાર ઔદ્યોગિક તકરારોનાં ન્યાયનિર્ણય માટે અને આ અધિનિયમ હેઠળ તેને સોંપવામાં આવે તેવા બીજા કાર્યો બજાવવા માટે એક અથવા વધુ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચોની રચના કરી શકે તેવો જ પ્રબંધ છે, અને તેનાં અનુસંધાને ગુજરાત સરકારશ્રી દ્વારા જે જાહેરનામા પ્રસિધ્ધ કરીને ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચોની રચના કરવામાં આવેલ છે તેમાં પણ માત્ર અધિનિયમની બીજી અને ત્રીજી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી કોઈ બાબતો પૈકીની કોઈ બાબત સંબંધિ ઔદ્યોગિક તકરારોનાં ન્યાયનિર્ણય માટે અને આ અધિનિયમ હેઠળ તેને સોંપવામાં આવે તેવા અન્ય કાર્યો બજાવવા માટે ----- ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચની રચના કરે છે, અને તેનાં પ્રમુખ અધિકારી શ્રી ----- ને નીમે છે તેટલો જ ઉલ્લેખ છે. જે અંગેના જાહેરનામાઓની થોડીક નકલો પણ બીજા પક્ષકાર તરફે રજૂ કરવામાં આવેલ છે. ઉપરોક્ત જોગવાઈઓ જોતાં તેમાં ક્યાંય પણ ટેરીટોરીયલ જ્યુરીસીડીક્શન આવતું નથી. ઉલટું સુનાવણીનું સ્થળ અને સમય નક્કી કરવાની સત્તા ન્યાયપંચને જ આપેલ છે જે બતાવે છે કે, ન્યાયપંચની રચના સમગ્ર ગુજરાત રાજ્યમાટે થયેલી હોય છે. બીજા પક્ષકારની દલીલ પણ ટકી શકે તેમ નથી કારણ કે, ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ-૭(એ) માં ન્યાયપંચની રચના કરવા બાબતે પણ માત્ર સમુચિત સરકાર ઔદ્યોગિક તકરારોનાં ન્યાયનિર્ણય માટે અને આ અધિનિયમ હેઠળ તેને સોંપવામાં આવે તેવા બીજા કાર્યો બજાવવા માટે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચોની રચના કરી શકે તેવો જ પ્રબંધ છે. આમ આ દલીલો ન્યાયપંચની રચના કરવા બાબતેની છે અને નહિ કે ટેરીટોરીયલ જ્યુરીસીડીક્શનની બાબતની. આથી આ દલીલો પણ ટકી શકે તેમ નથી. વળી, બીજા પક્ષકારે જાહેરનામાઓની જે નકલો રજૂ કરેલ છે તે જાહેરનામાઓમાં વંચાણમાં લેતા તે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર દ્વારા જુદા જુદા ન્યાયપંચોની રચના અને તેનાં પ્રમુખ અધિકારીની નિમણૂક અંગેના હુકમો છે અને તેથી વિશેષ કાંઈ નથી. વળી, આ જે નિમણૂક હુકમો છે તે ચોક્કસ વિસ્તાર માટેના ન્યાયપંચની રચના અંગે કરવામાં આવેલ છે. એ જ હકીકત દર્શાવે છે

કે, રાજકોટ વિસ્તારની હકૂમત રાજકોટની “લોકલ એરીયા”માં આવતા વિસ્તાર પૂરતી મર્યાદિત રહે છે. આથી આ રજૂ કરેલ નિમણુંક અંગેના અને ન્યાયપંચોની રચના અંગેના જાહેરનામાઓ બીજા પક્ષકારનાં કેસને કોઈપણ રીતે મદદરૂપ થઈ શકે તેમ નથી. બીજા પક્ષકાર તરફે એવી એક દલીલ કરવામાં આવેલ છે કે, આ કામનાં પ્રથમ પક્ષકારે આવી પ્રાથમિક મુદ્દાની અરજી એ માત્ર કેસને લંબાવવા માટે કરેલ છે, તે દલીલ પણ ટકી શકે તેમ નથી કારણ કે, હાલનાં કેસમાં પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા પોતાનો જવાબ રજૂ કરે તે પહેલાં જ ટેરીટોરીયલ જ્યુરીસીડીકશન અંગેનો વાંધો પ્રાથમિક તબક્કે જ પ્રથમ પક્ષકાર તરફે લેવામાં આવેલ છે અને નહિ કે દલીલોનાં સ્ટેજે. એટલે કે બીજા પક્ષકાર દ્વારા કેસને લંબાવવા માટે આંક-૧૬ની અરજી આપેલ હોવાનું માની શકાય તેમ નથી. અને તેથી તે બીજા પક્ષકારની દલીલ પણ ટકી શકે તેમ નથી.

૧૮. બીજા પક્ષકાર તરફે વધુમાં એવી પણ દલીલ કરવામાં આવેલ છે કે, કોઈપણ સંજોગોમાં ન્યાયપંચ એવા તારણ ઉપર આવે કે, પંચને આ કામ ચલાવવા માટે ટેરીટોરીયલ જ્યુરીસીડીકશન નથી, તો પણ પંચે રેફરન્સ રદ કરવાનાં બદલે પંચને યોગ્ય લાગે તેવી ટેરીટોરીયલ હકૂમત ધરાવતી ટ્રિબ્યુનલને વિવાદ તબદીલ કરવા અંગે હુકમ કરવો જોઈએ તેવી વૈકલ્પિક દાદની પણ અરજ ગુજારેલ છે, જેથી ઔદ્યોગિક વિવાદના ન્યાયનિર્ણયમાં વધુ વિલંબ ન થાય. બીજા પક્ષકારની આ દલીલ કે રજૂઆતો ટકી શકે તેમ નથી કારણ કે, હાલના આ પંચને એક પંચ સમક્ષનો કોઈ વિવાદ બીજા ન્યાયપંચને તબદીલ કરવાની કોઈ સત્તાઓ નથી. આવી સત્તાઓ માત્ર અને માત્ર સમુચિત સરકારશ્રીને રહેલી છે અને તેથી આ પંચ હાલનાં આ ન્યાયપંચમાંથી અન્ય કોઈ ન્યાયપંચને આ વિવાદ તબદીલ કરવાની કોઈ સત્તા ધરાવતું નથી, અને તેથી વિકલ્પે હાલનો આ રેફરન્સ રદ કરવાને પાત્ર ઠરે છે.

૨૦. આ બાબતે જોઈએ તો તાજેતરમાં નામદાર સર્વોચ્ચ અદાલતે સને ૨૦૧૧ (૧), જી.એલ.આર. (એનસીઓ) ઉપર પ્રસિધ્ધ થયેલાં નેહરા અરૂણ જુગદાર અને બીજાઓ વિરુદ્ધ કુમારી પાલક દિવાનજીનાં કેસમાં ચુકાદામાં સ્પષ્ટ ઠરાવેલ છે કે, “દિવાની કાર્યવાહી સંહિતા, ૧૯૦૮, કલમ-૨૪ અને આદેશ-૭, નિયમ-૧૧-દાવાની તબદીલી ઠરાવવામાં આવેલ છે કે, જ્યારે એક કરતાં વધારે અદાલતોને દાવો ચલાવવાનું કાર્યક્ષેત્ર પ્રાપ્ત થાય ત્યારે પક્ષકાર એવા કારણસર તબદીલી અરજી કરી શકે કે, કાર્યવાહી તબદીલ થનાર અદાલતમાં સરળતાથી ચાલી શકે, જો કે, પક્ષકાર એવો આક્ષેપ કરે કે, જ્યાં દાવો ચલાવવાનો છે તે અદાલતને ચલાવવા માટેનું કાર્યક્ષેત્ર નથી, ત્યારે યોગ્ય ઉપાય એ જે છે કે, દાવો રદ કરવા માટે દાદની અરજી કરવી જોઈએ પણ દાવાની તબદીલી માટે નહીં. હાલનો આ તાજેતરનો નામદાર સર્વોચ્ચ અદાલતનો ચુકાદો હાલનાં આ કેસને સંપૂર્ણ રીતે બંધ બેસતો જણાય છે, કારણ કે, હાલનાં કેસમાં પ્રથમ પક્ષકાર એવો વાંધો લઈને આવેલ છે કે, જ્યાં દાવો ચાલવાનો છે તે અદાલતને ચલાવવા માટેનું ન્યાયક્ષેત્ર નથી, ત્યારે હાલના કેસમાં પણ યોગ્ય ઉપાય એ જ છે કે, દાવો રદ કરવા માટે દાદની અરજી કરવી જોઈએ પણ દાવાની તબદીલી માટે નહીં, અને પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાએ આંક-૧૬ ની પુરશીસ નીચે એ જ દાદ માગેલ

છે કે, હાલનો આ રેફરન્સ રદ કરવો જોઈએ. આમ, ઉપરોક્ત નામદાર સર્વોચ્ચ અદાલતનાં ચુકાદામાં પ્રસ્થાપિત કરવામાં આવેલ સિધ્ધાંત મુજબ હાલનો આ વિવાદ પણ અન્યત્ર તબદીલ કરવાની કોઈ સત્તા આ પંચ પાસે ન હોઈ એક માત્ર વિકલ્પ આ પંચ પાસે રહે છે, અને તે એ કે હાલનો આ રેફરન્સ રદ કરવો. આથી હાલનાં આ કેસમાં પણ હાલનો આ રેફરન્સ ટેરીટોરીયલ જ્યુરીસીડિકશનનાં કારણોસર રદ કરવાનું ઠરાવવામાં આવે છે, અને નીચે મુજબનો છેવટનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

૧. આથી આ કામનાં બીજા પક્ષકાર યુનીયનનો આ રેફરન્સ વિવાદ નામંજૂર કરી રદ કરવામાં આવે છે.
૨. ખર્ચ અંગે કોઈપણ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

ભાવનગર, તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એસ. એસ. પંચાલ,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ગુજરાત,
ભાવનગર.

પી. આર. મોડીયા,
અધિક્ષક, (વતી)
ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ગુજરાત,
ભાવનગર.

જુનાગઢ, તારીખ ૧૧મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર કેસ જુનો નં. ૧૪૪/૦૮/નવો આઈ.ડી.આર. નં. ૬૩/૧૦/૧૫૫૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિરમા લિ., ઠે. નં. ૨૧૪૭ મોર્ડન બંગલો, એન.સી.સી. ઓફિસ પાસે, કૃષ્ણનગર, વાઘાવાડી રોડ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ડોડીયા પ્રવિણભાઈ વશરામભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની સાથે વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, નં. ૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડોડીયા પ્રવિણભાઈ વશરામભાઈને તેમના તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૭થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૨૫/૨૦૧૦/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગંગા ફોર્જિંગ પ્રા.લી. સાપર (વેરાવળ) અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી બુધીરામ ધનપાલ પ્રસાદ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બુધીરામ ધનપાલ પ્રસાદને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર તા. ૧૦/૨/૨૦૧૧ થી તા. ૧૫/૨/૨૦૧૧ ના દિવસોનો પગાર ભરપાઈ કરી સળંગ ગણવી ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૦૭૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત ઓર્ગેનીક્સ પ્રાઈવેટ લીમીટેડ, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, ભરૂચ (૨) એમ. એસ. એન્ટરપ્રાઈઝીસ, ૧૩, પ્રીયા કોમ્પલેક્સ, એશીયન પેઈન્ટ, ચોકડી, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુબોધકુમાર પ્રસાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન. વંજારીયા, ઈ/યા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુબોધકુમાર પ્રસાદને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
ઈ/યા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૦૭૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આર્યન એક્સચેન્જ સર્વિસીસ લી. પ્લોટ નં. ૫૮૧૧-૧૨-૧૩, જી.આઈ. ડી.સી. અંકલેશ્વર જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી નટુભાઈ ભગવાનભાઈ માછી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન.વંજારીયા, ઇ/યા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નટુભાઈ ભગવાનભાઈ માછીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
ઇ/યા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૦૮૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પુબેક કલર પ્રા. લી. પ્લોટ નં. ૮૦૦૩-૮૦૧૦, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અથી લક્ષ્મી એન. વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન. વંજારીયા, ઇ/યા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અથી લક્ષ્મી એન. ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
ઇ/યા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૦૮૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નોટીફાઈડ એરીયા ઓફીસ, અંકલેશ્વર, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર જી. ભરૂચ (૨) બનાસ સીક્યુરીટી એન્ડ પર્સોનલ ફોર્સ, મહાવીર શોપીંગ સેન્ટર, જલારામ મંદિર પાસે, ભરૂચી નાકા, અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નવનીતભાઈ ચીનુભાઈ શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન. વંજારીયા, ઇ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નવનીતભાઈ ચીનુભાઈ શાહ ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
ઇ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૦/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમીશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મસુલભાઈ સવસીંગભાઈ નીનામા વચ્ચેનો છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મસુલભાઈ સવસીંગભાઈ નીનામાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત.
આ ઔદ્યોગિક વિવાદ તલાટી ક્રમ મંત્રીશ્રી, બાગ ગ્રામ પંચાયત, મુ. બાગ, તા. માંડવી અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે તેને બદલે.
તલાટી ક્રમ મંત્રીશ્રી, પીપરી ગ્રામ તાલુકા પંચાયત, તા. માંડવી જી. કચ્છ. વંચાણે લેવા

સંદર્ભ : (૧) એડવોકેટ શ્રી દેવેન્દ્રરાય એમ.વૈદ્યની તા. ૮-૮-૨૦૧૦ની અરજી
(૨) મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, ગાંધીધામના તા. ૨૦/૧/૨૦૧૧ના પત્રાંક : મશ્રઆ/ગાંધીધામ/૧૧/૪૬૧.

ક્રમાંક નામક/રાજ/ઔ.વિ.રે./૩૮૧૭.—ઉપરોક્ત વિષય પરત્વેના નાયબ શ્રમ આયુક્તનાં હુકમ નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૭૩૧૧/ઔ.વિ.રે./૮/૦૬ મજુર અદાલત, ગાંધીધામને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ન્યાય નિર્ણય માટે સમાધાન અધિકારીશ્રી ગાંધીધામ વિવાદને લગતાં કાગળોની ફાઈલ અત્રેની કચેરીના તા. ૧૦-૨-૨૦૦૬ના પત્ર ક્રમાંક નામક/રાજ/ઔ.વિ.રે./૧૮૮૮ થી મોકલવામાં આવેલ છે. જે વિવાદના પક્ષકાર અને હુકમ અનુસૂચિ (માંગણી) ન્યાય નિર્ણય અર્થે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે. જેમાં નીચે મુજબનો સુધારો વંચાણે લેવા વિનંતી છે.

પક્ષકારોના નામમાં સુધારો

ઔદ્યોગિક વિવાદ તલાટી ક્રમ મંત્રીશ્રી, બાગ ગ્રામ પંચાયત મુ. બાગ, તા. માંડવી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે તેના બદલે તલાટી ક્રમ મંત્રીશ્રી, પીપરી ગ્રામ પંચાયત, તા. માંડવી જી. કચ્છ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે તેમ સુધારો વંચાણે લેવા.

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત.

આ ઔદ્યોગિક વિવાદ તલાટી કમ મંત્રીશ્રી, બાગ ગ્રામ પંચાયત, મુ. બાગ, તા. માંડવી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે તેને બદલે

તલાટી કમ મંત્રીશ્રી, ભારાપર (મેરાઉ) ગ્રામ તાલુકા પંચાયત, તા. માંડવી જી. કચ્છ. વંચાણે લેવા

સંદર્ભ : (૧) એડવોકેટ શ્રી દેવેન્દ્રરાય એમ.વૈદની તા. ૯-૯-૨૦૧૦ની અરજી

(૨) મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, ગાંધીધામના તા. ૨૦/૧/૨૦૧૧ના

પત્રાંક : મશ્રઆ/ગાંધીધામ/૧૧/૪૬૭.

ક્રમાંક નામક/રાજ/ઔ.વિ.રે./૩૮૦૭.—ઉપરોક્ત વિષય પરત્વેના નાયબ શ્રમ આયુક્તનાં હુકમ નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૭૩૧૩/ઔ.વિ.રે./૧૦/૦૬ મજૂર અદાલત, ગાંધીધામને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ન્યાય નિર્ણય માટે સમાધાન અધિકારીશ્રી, ગાંધીધામનાં વિવાદને લગતાં કાગળોની ફાઈલ અત્રેની કચેરીના તા. ૧૦/૨/૨૦૦૬ના પત્ર ક્રમાંક : નામક/રાજ/ઔ.વિ.રે./૨૦૦૬ થી મોકલવામાં આવેલ છે. જે વિવાદના પક્ષકાર અને હુકમ અનુસૂચિ (માંગણી) ન્યાય નિર્ણય અર્થે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે. જેમાં નીચે મુજબનો સુધારો વંચાણે લેવા વિનંતી છે.

પક્ષકારોના નામમાં સુધારો

ઔદ્યોગિક વિવાદ તલાટી કમ મંત્રીશ્રી, ગ્રામ પંચાયત મુ. બાગ, તા. માંડવી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે તેના બદલે તલાટી કમ મંત્રીશ્રી, ભારાપર (મેરાઉ) ગ્રામ પંચાયત, તા. માંડવી જી. કચ્છ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે તેમ સુધારો વંચાણે લેવા.

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત.

આ ઔદ્યોગિક વિવાદ તલાટી ક્રમ મંત્રીશ્રી, બાગ ગ્રામ પંચાયત, મુ. બાગ, તા. માંડવી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે તેને બદલે તલાટી ક્રમ મંત્રીશ્રી, બિદડા ગ્રામ પંચાયત, મું. બિદડા, તા. માંડવી જી. કચ્છ. વંચાણો લેવા

સંદર્ભ : (૧) એડવોકેટ શ્રી દેવેન્દ્રરાય એમ.વૈદની તા. ૯-૯-૨૦૧૦ની અરજી

(૨) મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, ગાંધીધામના તા. ૨૦/૧/૨૦૧૧ના

પત્રાંક : મશ્રઆ/ગાંધીધામ/૧૧/૪૫૫.

ક્રમાંક નામક/રાજ/ઔ.વિ.રે./૩૮૧૨.-ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે નાયબ શ્રમ આયુક્તનાં હુકમ નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૭૩૧૪/ઔ.વિ.રે./૧૧/૦૬ મજુર અદાલત, ગાંધીધામને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ન્યાય નિર્ણય માટે સમાધાન અધિકારીશ્રી, ગાંધીધામ નાં વિવાદને લગતાં કાગળોની ફાઈલ અત્રેની કચેરીના તા. ૧૦/૨/૨૦૦૬ ના પત્ર ક્રમાંક : નામક/રાજ/ઔ.વિ.રે./૨૦૧૪ થી મોકલવામાં આવેલ છે. જે વિવાદના પક્ષકાર અને હુકમ અનુસૂચિ (માંગણી) ન્યાય નિર્ણય અર્થે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે. જેમાં નીચે મુજબનો સુધારો વંચાણો લેવા વિનંતી છે.

પક્ષકારોના નામમાં સુધારો

ઔદ્યોગિક વિવાદ તલાટી ક્રમ મંત્રીશ્રી, બાગ ગ્રામ પંચાયત મુ. બાગ, તા. માંડવી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે તેના બદલે તલાટી ક્રમ મંત્રીશ્રી, બિદડા ગ્રામ પંચાયત, મું. બિદડા, તા. માંડવી જી. કચ્છ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે તેમ સુધારો વંચાણો લેવા.

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૭૫૮/ઔ.વિ.રે/૭૩/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં રાજકોટ વિભાગના રાજકોટ ડેપો ખાતે કંડકટર બેજ નં. ૩૨૬ થી ફરજ બજાવતા શ્રી ભરતકુમાર નાનાલાલ રાઠોડને રીવ્યુ દફતરી હુકમ નં. ૨૨/૨૦૦૧ પત્ર નં. વિનિ/જામ/ટીઆર/ડી/રીવ્યુ/૪૭૫, તા. ૨૭-૩-૨૦૦૧ થી વાર્ષિક પગાર વધારો પાંચ (૫) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરનાં કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરુદ્ધનો છે કે કેમ ? તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેનાં એરીયર્સ સાથે તેનાં પર ૧૮ ટકા લેખે નાં વ્યાજ સાથે માલિક શ્રમયોગીને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૭૬૦/ઔ.વિ.રે/૭૪/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં જુનાગઢ વિભાગના ઉપલેટા ડેપો ખાતે કંડકટર બેજ નં. ૧૭૦૮૧ થી ફરજ બજાવતા શ્રી કિશોરભાઈ જગજીવનભાઈ હીરાણીને દફતરી હુકમ નં. ૨૫૮/૨૦૦૨ પત્ર નં. ડીસીજે/ટ્રા/ડી/૮૧/૦૨૧૪૮૨ તા. ૨૮-૬-૨૦૦૨ થી વાર્ષિક પગાર વધારો એક (૧) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરનાં કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધનો છે કે કેમ ? તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેનાં એરીયર્સ સાથે તેનાં પર ૧૮ ટકા લેખે નાં વ્યાજ સાથે માલિક શ્રમયોગીને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૭૬૧/ઔ.વિ.રે/૭૫/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં જુનાગઢ વિભાગના ઉપલેટા ડેપો ખાતે કંડકટર બેજ નં. ૧૭૦૮૧ થી ફરજ બજાવતા શ્રી કિશોરભાઈ જગજીવનભાઈ હીરાણીને પત્ર નં. ડીસીજે/એડીએમ/બીએ/૨૧૫/૨૦૧૦ તા. ૨૪-૯-૨૦૧૦ થી વાર્ષિક પગાર વધારો બે (૨) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરનાં કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધનો છે કે કેમ ? તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેનાં એરીયર્સ સાથે તેનાં પર ૧૮ ટકા લેખે નાં વ્યાજ સાથે માલિક શ્રમયોગીને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૭૬૨/ઔ.વિ.રે/૭૬/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં જુનાગઢ વિભાગના ઉપલેટા ડેપો ખાતે કંડકટર બેજ નં. ૧૭૦૮૧ થી ફરજ બજાવતા શ્રી કિશોરભાઈ જગજીવનભાઈ હીરાણીને પત્ર નં. વિનિ/ભુજ/ટીઆર/ડી/૧૪૧/૯૫/૪૩૩૮ તા. ૯-૯-૮૬ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ચાર (૪) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરનાં કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધનો છે કે કેમ ? તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેનાં એરીયર્સ સાથે તેનાં પર ૧૮ ટકા લેખે નાં વ્યાજ સાથે માલિક શ્રમયોગીને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૭૬૩/ઔ.વિ.રે/૭૭/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં જુનાગઢ વિભાગના ઉપલેટા ડેપો ખાતે કંડકટર બેજ નં. ૧૭૦૮૧ થી ફરજ બજાવતા શ્રી હાજીભાઈ કાસમભાઈ અભેસરા દ. હુ. નં. ૧૧૨/૨૦૦૭ પત્ર નં. વિનિ/અમરેલી/ટ્રા/ડી/૪૨૭/૮૫/૪૩૨૮ તા. ૩૦-૬-૨૦૦૭ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ (૩) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરનાં કુદરતી ન્યાયનાં સિદ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધનો છે કે કેમ ? તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેનાં એરીયર્સ સાથે તેનાં પર ૧૮ ટકા લેખે નાં વ્યાજ સાથે માલિક શ્રમયોગીને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૭૬૪/ઔ.વિ.રે/૭૮/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ, નં. ૧, અમરેલી (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી બાંધકામ વિભાગ, નં.-૧, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હીમાંશુ કે. ભટ્ટ કુશળ રોજમદાર, કોમ્પ્યુટર ઓપરેટરને તેમની નોકરીમાં દા.તા. ૨૭/૫/૧૯૮૮ થી શ્રી ધર્મેન્દ્ર આર સેજુ, સ્ટોર આસી.ને નોકરીમાં દા.તા. ૧૬/૧૦/૮૮ થી તથા શ્રી જયેશ જનકભાઈ નીમાવત કુશળ રોજમદાર, કોમ્પ્યુટર ઓપરેટરને નોકરીમાં દા.તા. ૨૨/૨/૨૦૦૦ થી કાયમી કરી કાયમી કામદારને મળતા તમામ લાભો ૫૦% પગાર મર્જ કરવા જોઈએ કે કેમ ? તથા નોકરીમાં ૧૦ વર્ષ પુરા કરેલ હોવા છતાં કોઈ નાણાંકીય લાભો આપેલ નથી તે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૭૬૫/ઔ.વિ.રે/૭૮/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ, નં. ૧, રાજુલા (૨) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી (બાંધકામ) સ્ટેશન રોડ, અમરેલી (૩) અધિક્ષક ઇજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી સર્કલ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ બાબુભાઈ જોષી, સ્ટોર ચોકીદારને તેમની નોકરીમાં દા.તા. ૧/૮/૧૯૮૮ થી, શ્રી દિનેશભાઈ ખોડાભાઈ રાઠોડ, વાલમેનને નોકરીમાં દા.તા. ૧/૧૧/૮૮ થી તથા શ્રી આતાભાઈ ભીખાભાઈ પીંજલ, વાલમેનને નોકરીમાં દા.તા. ૧/૬/૧૯૮૮ થી કાયમી કરી કાયમી કામદારને મળતા તમામ લાભો તફાવતની રકમ એરીયર્સ સહિત આપવી જોઈએ કે કેમ ? તથા નોકરીમાં ૧૦ વર્ષ પુરા કરેલ હોવા છતાં કોઈ નાણાંકીય લાભો આપેલ નથી તે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૭૬૬/ઔ.વિ.રે/૮૦/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફિસરશ્રી, જાફરાબાદ નગરપાલીકા, જાફરાબાદ અને તેનાં શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

જાફરાબાદ નગરપાલિકા, જાફરાબાદના કસ્તુરબેન વિનોદભાઈ ચૌહાણ, તથા લાલુબેન નારણભાઈ ધરણીયાને તેમની નોકરીમાં દાખલ તારીખથી કાયમી કર્મચારી તરીકે નિમણુંક આપવી કે કેમ ? તથા તેમને કાયમી કર્મચારીને મળતા સરકારશ્રીના ધારાધોરણો મુજબના પગાર તથા અન્ય તમામ આનુસંગિક લાભો એરીયર્સ સહીત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૭૬૭/ઔ.વિ.રે/૮૧/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુજરાત હેવી કેમીકલ્સ લી., પોર્ટ વિકટર, તા. રાજુલા, જી. અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) વિકટર ખાતેના તમામ કાયમી કામદારોને કેમીકલ ઉદ્યોગના ધોરણે મળતા પગારમાં રૂ. ૩૦૦૦/- પગાર વધારો તા. ૧/૪/૨૦૧૦ થી આપવો કે કેમ ?
- (૨) વિકટર ખાતેના તમામ કાયમી કામદારોને કેમીકલ ઉદ્યોગના ધોરણે મળતી મોંઘવારીના ૧૦૦% મોંઘવારી તા. ૧/૪/૨૦૧૦ થી આપવી કે કેમ ?
- (૩ તથા ૪) વિકટર ખાતેના તમામ કાયમી કામદારોને મકાન ભાડું ૨૦% ને બદલે ૩૫% લેખે તા. ૧/૪/૨૦૧૦ થી આપવું કે કેમ ?
- (૫) વિકટર ખાતેના તમામ કાયમી કામદારોને એલ.ટી.સી. ૩૦% લેખે આપવું કે કેમ ?
- (૬) દરેક કામદારોને હક્કરજા દિવસ-૪૨, કેઝયુઅલ રજા-૨૦, અને સીક રજા દિવસ-૨૦ની આપવી કે કેમ ?

- (૭) દરેક કામદારોને પબ્લીક હોલી ડે તરીકે ગુજરાત સરકારશ્રીએ જાહેર કરેલ રજાઓ તા. ૧/૪/૨૦૧૦ થી આપવી કે કેમ ?
- (૮) વિક્ટર ખાતેના કામદારોના બાળકોને ૩૦% લેખે શિક્ષણ એલાઉન્સ તા. ૧/૪/૨૦૧૦ થી આપવું કે કેમ ?
- (૯) વોર્શીંગ એલાઉન્સ તા. ૧/૪/૨૦૧૦ થી રૂ. ૫૦૦/- માસિક આપવું કે કેમ ?
- (૧૦) પગાર એડવાન્સ દરમાસની ૧૦મી તારીખે પગારના ૭૫% આપવું કે કેમ ?
- (૧૧) દરેક કામદારોને સારા-માઠા પ્રસંગે કુલ પગારના ૧૦ પગારની લોન ૩૬ હા માટે આપવી કે કેમ ?
- (૧૨) તમામ કાયમી કામદારોને માસિક રૂ. ૫૦૦/- ચા એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?
- (૧૩) તમામ કાયમી કામદારોને યુનિફોર્મ બે જોડી ખરીદવા રૂ. ૨૦૦૦/- તા. ૧/૪/૨૦૧૦ થી આપવા કે કેમ ?
- (૧૪) તમામ કાયમી કામદારોને ગરમ જરસી માટે દર ત્રણ વર્ષે રૂ. ૧૫૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૫) તમામ કાયમી કામદારોને માસિક રૂ. ૧૦૦૦/- કન્વેયન્સ એલાઉન્સ તા. ૧/૪/૨૦૧૦ થી આપવું કે કેમ ?
- (૧૬) તમામ કાયમી કામદારોને કુડ ગ્રેઈન એડવાન્સ પેટે ત્રણ પગાર ૧૨ માસિક હાથી કપાત કરવા આપવા કે કેમ ?
- (૧૭) તમામ કાયમી કામદારોને ફેક્ટરી સુઝ ખરીદવા રૂ. ૧૫૦૦/- તા. ૧/૪/૨૦૧૦ થી આપવા કે કેમ ?
- (૧૮) સંસ્થાના તમામ કામદારો માટે હોસ્પિટલ સુવિધા કરી આપવી કે કેમ ?
- (૧૯) તમામ કાયમી કામદારોને દર માસે ફર્નિચર એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?
- (૨૦) વિક્ટર સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને સુત્રાપાડા એકમમાં કામદારોને આપવામાં આવતા દરે ટી.એ.ડી.એ. આપવું કે કેમ ?

(૨૧) સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોની નોકરીનો વૃદ્ધ થવાને કારણે કે અવસાન થવાને કારણે અંત આવે ત્યારે તેમના વારસદારોમાંથી એક વ્યક્તિને સંસ્થામાં કાયમી ધોરણે સમાવવા કે કેમ ?

(૨૨) વિકટર ખાતે લાયબ્રેરી શરૂ કરવી કે કેમ ?

(૨૩) કંપની તમામ કાયમી કામદારો (ચોકીદાર તથા ડ્રાઈવર)ને ગરમકોટ ખરીદવા દર ત્રણ વર્ષે રૂ. ૨૦૦૦/- આપવા કે કેમ ?

(૨૪) કંપનીમાં સર્વિસ પ્રમાણે નીચેની વિગતે સ્પેશ્યલ ઇન્કીમેન્ટ આપવા કે કેમ ?

(૧) ૫ વર્ષની નોકરી પુરી કરી હોય તેને એક ઇન્કીમેન્ટ આપવું કે કેમ ?

(૨) ૧૦ વર્ષની નોકરી પુરી કરી હોય તેને એક ઇન્કીમેન્ટ આપવું કે કેમ ?

(૩) ૧૫ વર્ષની નોકરી પુરી કરી હોય તેને એક ઇન્કીમેન્ટ આપવા કે કેમ ?

(૨૫) સંસ્થાના કાયમી કામદાર ચાલુ નોકરીમાં અવસાન પામે તો તેના કુટુંબીજનોને રૂ. ૫૦,૦૦૦/- આર્થિક મદદ આપવી કે કેમ ?

(૨૬) વિકટર સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને સુત્રાપાડા એકમમાં કામદારોને આપવામાં આવતું યુનિફોર્મ એલાઉન્સ માસિક રૂ. ૫૫૦/- લેખે ચુકવાય છે તે મુજબ તા. ૧/૪/૨૦૧૦ થી આપવું કે કેમ ?

(૨૭) તમામ કામદારોને વાહન ખરીદવા ૧૦૦% વગર વ્યાજની લોન આપવી કે કેમ ?

(૨૮) સંસ્થામાં કાયમી ધોરણે એમ્બ્યુલન્સની વ્યવસ્થા કરવી કે કેમ ?

(૨૯) સંસ્થામાં કામ કરતા ત્રણેય યુનિટના કામદારોના કામના સ્થળે પીવાના ઠંડાપાણીની વ્યવસ્થા કરવી કે કેમ ?

(૩૦) તમામ કાયમી કામદારોને ગેસ એલાઉન્સ માસિક રૂ. ૧૦૦૦/- લેખે તા. ૧/૪/૨૦૧૦ થી આપવું કે કેમ ?

(૩૧) સંસ્થાના તમામ કામદારોને દર માસે બે પેકેટ-૧ કીલોગ્રામ ઇલેક્ટોન પાવડર તા. ૧/૪/૨૦૧૦ થી આપવો કે કેમ ?

- (૩૨) સંસ્થાના તમામ કામદારોની નિવૃત્તિ વયમર્યાદા ૫૮ ને બદલે ૬૦ કરવી કે કેમ ?
- (૩૩) સંસ્થાના તમામ કામદારોને મકાન બનાવવા માટે ૫૦ પગાર સુધીની રકમ સરળ હોય તો આપવી કે કેમ ?
- (૩૪) સંસ્થાના દરેક કાયમી કામદારોને દર ત્રણ વર્ષે રૂ. ૧૨૦/- છત્રી રેઈનકોટના આપવામાં આવતા તેને બદલે હવે તા. ૧/૪/૨૦૧૦ થી રૂ. ૧૦૦૦/- આપવા કે કેમ ?
- (૩૫) સંસ્થાના કામદાર પ્રતિનિધિઓને મંડળના કામકાજ માટે દર માસે ચાર દિવસની રજા આપવી કે કેમ ?
- (૩૬) સંસ્થાના દરેક કામદારોને મીઠામાં કામ કરવાનું હોવાથી આંખના રક્ષણ માટે દર વર્ષે બે જોડી કાળા ચશ્મા માટે રૂ. ૫૦૦/- આપવા કે કેમ ?
- (૩૭) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તેમના નામ-હોદ્દાની નેમ પ્લેટ બનાવી આપવી કે કેમ ?
- (૩૮) સંસ્થાના તમામ કાયમી કામદારોને સીનીયોરીટી પ્રમાણે ખાતાવાઈઝ પ્રમોશન આપી તે પ્રમાણે પગાર આપવો કે કેમ ?
- (૩૯) સંસ્થાના તમામ કામદારોને ડીશ-ચેનલ મારફતે કેબલ કનેક્શન માટે માસિક રૂ. ૩૦૦/આપવા કે કેમ ?
- (૪૦) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કોન્ટ્રાક્ટ કામદારોને જી.એચ.સી.એલ. ના મસ્ટર પર લેવા કે કેમ ? તથા તેમને મળવાપાત્ર તમામ લાભો આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૭૬૮/ઔ.વિ.રે/૭૭/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગ રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં રાજકોટ વિભાગના સુરેન્દ્રનગર ડેપો ખાતે કંડક્ટર બેજ નં. ૧૧૪૩૨ થી ફરજ બજાવતા શ્રી કિરિટસિંહ નટવરસિંહ જાડેજા દ. હુ. નં. ૧૭૭/૧૯૮૪ને પત્ર નં. ડીસીઆર/ટીઆર/ડી/૧૪૧૩૬ તા. ૩-૧૨-૨૦૦૩ થી વાર્ષિક પગાર વધારો એક (૧) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરનાં કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધનો છે કે કેમ ? તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેનાં એરીયર્સ સાથે અને તેનાં પર વ્યાજ સાથે માલિક શ્રમયોગીને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/૫૪/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે એચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : સંસ્થાના સુરત ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી બીપીનભાઈ એસ. રોહીત, કંડકટર, બેજ નં. ૩૦૫૯૯ને ડી. કેસ નં. ૨૫૩/૮૭માં દશ સ્ટેજ નીચે ઉતારવાની કરેલ સજા તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૮૫ના રોજ રદ કરી તેના બદલે પાંચ સ્ટેજ ડાઉન કરવાની સજા કરેલ છે. તેથી સદર હુકમ અનુસાર કામદારને પાંચ સ્ટેજનો લાભ આપી તે પ્રમાણે પગારમાં ફીક્સેશન કરી વચગાળાનો તમામ પગાર અને આનુસંગિક લાભો સહીતની રકમ ચુકવી આપવી કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

કે. એસ. ગીલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૨૪/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ ‘રા’ સીન્થેટીકસ, કોહીનુર માર્કેટ, ‘સી’ ટાવર, દુકાન નં. ૨૫૧૧, રીંગરોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી સતીષ ઉર્ફે શશી ભૂષણ બશીસસદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ -૧ની કલમ ‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટાવિભાગ (સી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧-૭-૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૪ સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાયનિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સતીષ ઉર્ફે શશી ભૂષણ બશીસસદને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૭૦/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ હિનાબેન કિરણભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર,સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ -૧ની કલમ ‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧-૭-૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪ સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાયનિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતિ હિનાબેન કિરણભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૭૯/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ ગીતાબેન અરવિંદભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧-૭-૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪ સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાયનિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતિ ગીતાબેન અરવિંદભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૬/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કાંતી એન્જનીયરીંગ, (૨) પરફેક્ટ એન્જનીયરીંગ, ૨૦૮૨, આવાશ શોપીંગ સેન્ટર, જી.આઈ.ડીસી., પાડેસરા, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નંદલાલ શોભનાથ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧-૭-૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૪ સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાયનિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી નંદલાલ શોભનાથ યાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૬/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરિક્ષેત્ર વન અધિકારી શ્રી વિ. રેન્જ, ખેડબ્રહ્મા (૨) ડી.એફ.ઓ. વિસ્તરણ રેન્જ વિભાગ હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમરતભાઈ કાળાભાઈ રસોયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમરતભાઈ કાળાભાઈ રસોયાના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૧/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરિક્ષેત્ર વન અધિકારી શ્રી વિ. રેન્જ, ખેડબ્રહ્મા (૨) ડી.એફ.ઓ. વિસ્તરણ વિભાગ, બીજોમાળ, બી-બ્લોક, બહુમાળી ભવન, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઓડિયા કાનાભાઈ ભીખાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)એક થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઓડિયા કાનાભાઈ ભીખાભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૦૩/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) લોરેન્ટ એન્ડ બેનન મેનેજમેન્ટ કન્સલ્ટન્ટ લી., પ્લોટ નં. ૨૫, ઉદ્યોગવીહાર, ફેસ-૧, ગુરુગૌવ (હરીયાણા), ૧૨૨૦૧૬ (૨) મુવી વલ્ડ થીયેટર, કોલેજ રોડ, પાલનપુર, જી. બ.કાં. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાહોડ ભગવાનભાઈ ખેમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાહોડ ભગવાનભાઈ ખેમાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૦૪/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સમૌ સિંચાઈ પેટા વિભાગ, મુ. સમૌ, તા. ડીસા, જી. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જોષી ગોવિંદભાઈ અજમલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી જોષી ગોવિંદભાઈ અજમલભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૦૭/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, ડીસા સિંચાઈ વિભાગ, હાઈવે રોડ, મુ. ડીસા, જી. બનાસકાંઠા (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, સમૌ સિંચાઈ પેટા વિભાગ, મુ. સમૌ, તા. ડીસા, જી. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જોષી કરશનભાઈ હરગોવનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જોષી કરશનભાઈ હરગોવનભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૨૫૮/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પોલીમર્સ એન્ડ ટ્રાંસમીસન પ્રોડક્ટ્સ, પ્લોટ નં. ૪૨૮, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જનાર્દન કુલદીપ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન. વંજારીયા, ઇ/યા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદના ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જનાર્દન કુલદીપ ઠાકોરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
ઇ/યા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૨૬૩/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) લાફાન્સ પેટ્રોકેમીકલ્સ લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૩૨૧ જી.આઈ.ડી.સી. પાનોલી, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધમેન્દ્રકુમાર દુબે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન.વંજારીયા, ઇ/યા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદના ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધમેન્દ્રકુમાર દુબે ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
ઇ/યા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૨/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ પરીક્ષીત ડાયમંડ, ગંગોત્રી ટાવર-૧, પ્રથમ માળે, ગોટાલાવાડી ટેનામેન્ટ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સતીષભાઈ બાબુભાઈ રાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ -૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧-૭-૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ (જ) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૧, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાયનિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સતીષભાઈ બાબુભાઈ રાણાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૩/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી વાત્રક પેટા વિભાગ બાયડ-૧૩ (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી વાત્રક પેટા વિભાગ, બાયડ-૨ (૩) અધિક્ષક ઇજનેરશ્રી, સિંચાઈ વર્તુળ, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તખતસિંહ લખુસિંહ ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તખતસિંહ લખુસિંહ ઝાલાના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૪/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી વાત્રક પેટા વિભાગ બાયડ-૧૨ (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી વાત્રક પેટા વિભાગ, બાયડ-૨ (૩) અધિક્ષક ઇજનેરશ્રી, સિંચાઈ વર્તુળની કચેરી, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કનુસિંહ વાઘસિંહ ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનુસિંહ વાઘસિંહ ઝાલાના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૫/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી વાત્રક પેટા વિભાગ બાયડ-૧૩ (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી વાત્રક પેટા વિભાગ, બાયડ-૨ (૩) અધિક્ષક ઇજનેરશ્રી, સિંચાઈ વર્તુળ, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હિંમતસિંહ ગુલાબસિંહ ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિંમતસિંહ ગુલાબસિંહ ઝાલાના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૭/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, સિંચાઈ યોજના વિભાગ-મોડાસા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીવાભાઈ કેશાભાઈ વણકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીવાભાઈ કેશાભાઈ વણકરના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૮/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી પેટા વિભાગ-૧૨, બાયડ (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી સિંચાઈ વિભાગ નં. ૨, બાયડ (૩) અધિક્ષક ઇજનેરશ્રી, સિંચાઈ વર્તુળ, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર તીલાજી ડા ૧૧જી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર તીલાજી ડા ૧૧જીના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૦/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી પેટા વિભાગ-૧૨ બાયડ (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી પેટાવિભાગ-૨, બાયડ (૩) અધિક્ષક ઇજનેરશ્રી, સિંચાઈ વર્તુળ, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાબુભાઈ કોનાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સૉપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ કોનાભાઈ સોલંકીના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૪/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી વાત્રક પેટા વિભાગ બાયડ-૧૩ (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી વાત્રક પેટા વિભાગ, બાયડ-૨ (૩) અધિક્ષક ઇજનેરશ્રી, સિંચાઈ વર્તુળ, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જલમજી ઇરાજી ડાભી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જલમજી ઇરાજી ડાભીના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૫/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી સિંચાઈ પેટા વિભાગ-૨ બાયડ (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી વાત્રક પેટા વિભાગ-૧૦, બાયડ (૩) અધિક્ષક ઇજનેરશ્રી, સિંચાઈ વર્તુળ, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિશોરસિંહ પુનસિંહ ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિશોરસિંહ પુનસિંહ ઝાલાના પહેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૬/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી વાત્રક પેટા વિભાગ-૧૩ (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી વાત્રક પેટા વિભાગ-૨ (૩) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ વર્તુળ, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમણભાઈ ઝાલાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)એસ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમણભાઈ ઝાલાભાઈ સોલંકીના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૭૬૮/ઔ.વિ.રે/૮૩/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, સાવરકુંડલા નગરપાલિકા, સાવરકુંડલા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સાવરકુંડલા નગરપાલિકા, સાવરકુંડલાના સફાઈ કામદાર કાદરભાઈ સુલેમાન સમાને તેઓની નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૧-૧૧-૨૦૦૮થી સફાઈ કામદાર તરીકે કાયમી કરવા કે કેમ ? તથા કાયમી સફાઈ કામદારને મળવાપાત્ર પગાર, ભથ્થાઓ, હકકો અને હિતો એરીયર્સ સાથે આપવાં કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૭૭૦/ઔ.વિ.રે/૮૪/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, સાવરકુંડલા નગરપાલિકા, સાવરકુંડલા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સાવરકુંડલા નગરપાલિકા, સાવરકુંડલાના સફાઈ કામદાર રમેશભાઈ ઉકાભાઈ મકવાણાને તેઓની નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૧-૫-૨૦૦૮ થી સફાઈ કામદાર તરીકે કાયમી કરવા કે કેમ ? તથા કાયમી સફાઈ કામદારને મળવાપાત્ર પગાર, ભથ્થાઓ, હક્કો અને હિતો એરીયર્સ સાથે આપવાં કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૭૭૧/ઔ.વિ.રે/૮૫/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પંચાયત મા. X મ. પેટા વિભાગ, જુનાગઢ તથા (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પંચાયત મા. X મ. પેટા વિભાગ, વેરાવળ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મનજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભીખા પીઠા બામણીયાને તેમની મુળ દાખલ તારીખથી પાંચ વર્ષ પુરા થયાથી સરકારશ્રીના તા. ૧૭-૧૦-૧૯૮૮ના પરિપત્ર મુજબ કાયમી કરવા કે કેમ ? તથા (૨) તેઓને ઓછા તુકવેલ પગાર, તથા બોનસના તફાવતની રકમ એરીયર્સ સહિત આપવી જોઈએ કે કેમ ? (૩) કાયમી કામદારને મળતા તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૭૭૨/ઔ.વિ.રે/૮૬/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પંચાયત મા. X મ. પેટા વિભાગ, જુનાગઢ તથા (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પંચાયત મા. X મ. પેટા વિભાગ, વેરાવળ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મનજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નાથા રાણા સોલંકીને તેમની મુળ દાખલ તારીખથી પાંચ વર્ષ પુરા થયાથી સરકારશ્રીના તા. ૧૭-૧૦-૧૯૮૮ના પરિપત્ર મુજબ કાયમી કરવા કે કેમ ? તથા (૨) તેઓને ઓછા તુકવેલ પગાર, તથા બોનસના તફાવતની રકમ એરીયર્સ સહિત આપવી જોઈએ કે કેમ ? (૩) કાયમી કામદારને મળતા તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૭૭૪/ઔ.વિ.રે/૮૭/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ મેનેજરશ્રી, શ્રી નટરાજ સીરામીક એન્ડ કેમીસલ્સ ઈન્ડ. લી., જામખંભાળીયા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી નટરાજ સીરામીક એન્ડ કેમીકલ્સ ઈન્ડ. લી., જામખંભાળીયાના સ્ટાફ કામદારોને હાલ મળતા બેઝીક પગારમાં દર માસે રૂ. ૩,૦૦૦/- નો પગાર વધારો તા. ૧-૧-૨૦૧૧થી આપવો કે કેમ ?

(૨) કંપનીના તમામ કામદારોને હાલ મળતા ફીક્સ ડી.એ. માં માસિક રૂ. ૪૦૦/-નો વધારો તા. ૧-૧-૨૦૧૧થી આપવો કે કેમ ?

(૩) કંપનીના તમામ કામદારોને હાલ મળતું વી. ડી.એ. તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૦ ની સ્થિતિએ જે તે કર્મચારીના પગારમાં મર્જ કરી તા. ૧-૧-૧૧ થી પોઈન્ટના રૂ. ૧૦/- લેખે આપવું કે કેમ ?

(૪) કંપનીના તમામ કામદારોને દર વર્ષે જાન્યુઆરીમાં ગ્રેડ વાઈઝ ઈન્ક્રીમેન્ટ ગ્રેડ-એ રૂ. ૧૫૦/-, ગ્રેડ-બી રૂ. ૧૦૦/-, ગ્રેડ-સી રૂ. ૭૫/-, બેઝીક પગારમાં તા. ૧-૧-૨૦૧૧થી ઉમેરી તે મુજબ પગાર દર માસે ચુકવવો કે કેમ ?

(૫) કંપનીના તમામ કામદારોને દર માસે હાલ મળતા એચ. આર. એ.માં રૂ. ૫૦૦/-નો વધારો તા. ૧-૧-૨૦૧૧થી આપવો કે કેમ ?

(૬) કંપનીના તમામ કામદારોને દર માસે હાલ મળતા સાયકલ એલાઉન્સમાં રૂ. ૧૦૦/-નો વધારો તા. ૧-૧-૨૦૧૧થી આપવો કે કેમ ?

(૭) કંપનીના તમામ કામદારોને હાલ મળતા વોર્શીંગ એલાઉન્સમાં માસિક રૂ. ૧૦૦/-નો વધારો તા. ૧-૧-૨૦૧૧થી આપવો કે કેમ ?

(૮) કંપનીના તમામ કામદારોને હાલ મળતા મેડીકલ એલાઉન્સમાં માસિક રૂ. ૩૦૦/-નો વધારો તા. ૧-૧-૨૦૧૧થી આપવો કે કેમ ?

(૯) કંપનીના તમામ કામદારોને હાલ મળતા પર્સનલ એલાઉન્સમાં માસિક રૂ. ૧૦૦/-નો વધારો તા. ૧-૧-૨૦૧૧થી આપવો કે કેમ ?

(૧૦) કંપનીના તમામ કામદારોને હાલ મળતા પેટ્રોલ એલાઉન્સમાં માસિક રૂ. ૩૦૦/-નો વધારો તા. ૧-૧-૨૦૧૧થી આપવો કે કેમ ?

(૧૧) કંપનીના તમામ કામદારોને હાલ વર્કરોને જે ધોરણે ઈન્સેટીવ આપવામાં આવે છે તે ધોરણે નવા પગાર ધોરણમાં આપવું કે કેમ ?

(૧૨) કંપનીમાં થતાં અકસ્માત સમયે તાત્કાલિક સારવાર માટે એમ્બ્યુલન્સ રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧૩) કંપનીના તમામ કામદારોને હાલ મળતા ગણવેશ, બુટ, ગરમ જર્સી, રેઈનસુટ વગેરે સારી કવોલીટીના તથા સ્ટાન્ડર્ડ કંપનીના આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૧૪) કંપનીના તમામ કામદારોને તથા તેમના કુટુંબને બીમારી સમયે સારી સારવાર મળે તે માટે મેડીકલેઈમ પોલીસી ઉતરાવવી કે કેમ ?

(૧૫) કંપનીના તમામ સ્ટાફ કામદારોના બાળકોના અભ્યાસ માટે પ્રાથમિક સ્કુલમાં ભણતા બે બાળક દીઠ રૂ. ૫,૦૦૦/-, માધ્યમિક અને ઉચ્ચતર માધ્યમિકમાં અભ્યાસ કરતા હોતા પ્રત્યેકને વાર્ષિક રૂ. ૧૦,૦૦૦/-, કોલેજ માં સ્નાતક અનુસ્નાતક કક્ષાએ અભ્યાસ કરતા હોય તે પ્રત્યેકને વાર્ષિક રૂ. ૨૦,૦૦૦/-ની સહાય આપવી કે કેમ ?

(૧૬) કંપનીના તમામ કામદારોને કંપનીના સ્ટાફ કર્મચારીઓને હાલમાં મળતી રજાઓ આપવી કે કેમ ?

(૧૭) કંપનીના તમામ કામદારોને જરૂરિયાત મુજબ વાહન, શિક્ષણ કે અન્ય સુવિધા માટે રૂ. ૫૦,૦૦૦/- વગર વ્યાજની લોન સરળ હપ્તાથી આપવી કે કેમ ?

(૧૮) કંપનીના કામદારોને શુદ્ધ પાણી મળે તે માટે આર. ઓ. સીસ્ટમ મુકવી કે કેમ ?

(૧૯) આ ડીમાન્ડમાં ન હોય અને જે સુવિધા-લાભો હાલ મળતા હોય તે તમામ સુવિધા-લાભો ચાલુ રાખવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૭૭૫/ઔ.વિ.રે/૮૮/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ મેનેજરશ્રી, શ્રી નટરાજ સીરામીક એન્ડ કેમીસલ્સ ઈન્ડ. લી., જામખંભાળીયા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી નટરાજ સીરામીક એન્ડ કેમીકલ્સ ઈન્ડ. લી., જામખંભાળીયાના સ્ટાફ કામદારોને હાલ મળતા બેઝીક પગારમાં દર માસે રૂ. ૪,૫૦૦/- નો પગાર વધારો તા. ૧-૧-૨૦૧૧થી આપવો કે કેમ ?

(૨) કંપનીના તમામ સ્ટાફ કામદારોને હાલ મળતા ફીક્સ ડી.એ. માં માસિક રૂ. ૬૦૦/- નો વધારો તા. ૧-૧-૨૦૧૧થી આપવો કે કેમ ?

(૩) કંપનીના તમામ સ્ટાફ કામદારોને હાલ મળતું વી. ડી.એ. તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૦ ની સ્થિતિએ જે તે કર્મચારીના પગારમાં મર્જ કરી તા. ૧-૧-૧૧ થી પોઈન્ટના રૂ. ૧૦/- લેખે આપવું કે કેમ ?

(૪) કંપનીના તમામ સ્ટાફ કામદારોને દર વર્ષે જાન્યુઆરીમાં ગ્રેડ વાઈઝ ઈન્ક્રીમેન્ટ ગ્રેડ-૧ રૂ. ૨૦૦/-, ગ્રેડ-૨ રૂ. ૨૫૦/-, ગ્રેડ-૩ રૂ. ૩૦૦/-, ગ્રેડ-૪ રૂ. ૩૫૦/-, ગ્રેડ-૫ રૂ. ૪૦૦/- બેઝીક પગારમાં તા. ૧-૧-૨૦૧૧થી ઉમેરી તે મુજબ પગાર દર માસે ચુકવવો કે કેમ ?

(૫) કંપનીના તમામ સ્ટાફ કામદારોને દર માસે હાલ મળતા એચ. આર. એ.માં રૂ. ૮૦૦/- નો વધારો તા. ૧-૧-૨૦૧૧થી આપવો કે કેમ ?

(૬) કંપનીના તમામ સ્ટાફ કામદારોને દર માસે હાલ મળતા સાયકલ એલાઉન્સમાં રૂ. ૧૦૦/- નો વધારો તા. ૧-૧-૨૦૧૧થી આપવો કે કેમ ?

(૭) કંપનીના તમામ સ્ટાફ કર્મચારીઓને હાલ મળતા વોર્શીંગ એલાઉન્સમાં માસિક રૂ. ૧૦૦/-નો વધારો તા. ૧-૧-૨૦૧૧થી આપવો કે કેમ ?

(૮) કંપનીના તમામ સ્ટાફ કર્મચારીઓને હાલ મળતા મેડીકલ એલાઉન્સમાં માસિક રૂ. ૩૦૦/-નો વધારો તા. ૧-૧-૨૦૧૧થી આપવો કે કેમ ?

(૯) કંપનીના તમામ સ્ટાફ કર્મચારીઓને હાલ મળતા ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સમાં માસિક રૂ. ૩૦૦/-નો વધારો તા. ૧-૧-૨૦૧૧થી આપવો કે કેમ ?

(૧૦) કંપનીના તમામ સ્ટાફ કર્મચારીઓને હાલ મળતા પર્સનલ એલાઉન્સમાં માસિક રૂ. ૨૦૦/-નો વધારો તા. ૧-૧-૨૦૧૧થી આપવો કે કેમ ?

(૧૧) કંપનીના તમામ સ્ટાફ કર્મચારીઓને હાલ મળતા પેટ્રોલ એલાઉન્સમાં માસિક રૂ. ૩૦૦/-નો વધારો તા. ૧-૧-૨૦૧૧થી આપવો કે કેમ ?

(૧૨) કંપનીના તમામ સ્ટાફ કર્મચારીઓને હાલ વર્કરોને જે ધોરણે ઈન્સ્ટીટ્યુટ આપવામાં આવે છે તે ધોરણે આપવું કે કેમ ?

(૧૩) કંપનીના તમામ સ્ટાફ કર્મચારીઓને હાલ મળતા એક્સગ્રેસીયા રકમને બદલે તમામને સમાન ધોરણે વાર્ષિક રૂ. ૧૨,૦૦૦/- આપવા કે કેમ ?

(૧૪) કંપનીમાં થતાં અકસ્માત સમયે તાત્કાલિક સારવાર માટે એમ્બ્યુલન્સ રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧૫) કંપનીના તમામ સ્ટાફ કર્મચારીઓને હાલ મળતા ગણવેશ, બુટ, દરમ જર્સી, રેઈનસુટ વગેરે સારી કવોલીટીના તથા સ્ટાન્ડર્ડ કંપનીના આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૧૬) કંપનીના તમામ સ્ટાફ કર્મચારીઓને તથા તેમના કુટુંબને બીમારી સમયે સારી સારવાર મળે તે માટે મેડીકલેઈમ પોલીસી ઉતરાવવી કે કેમ ?

(૧૭) કંપનીના તમામ સ્ટાફ કર્મચારીઓના બાળકોના અભ્યાસ માટે પ્રાથમિક સ્કુલમાં ભણતા બે બાળક દીઠ રૂ. ૫,૦૦૦/-, માધ્યમિક અને ઉચ્ચતર માધ્યમિકમાં અભ્યાસ કરતા હોતા પ્રત્યેકને વાર્ષિક રૂ. ૧૦,૦૦૦/-, કોલેજ માં સ્નાતક અનુસ્નાતક કક્ષો અભ્યાસ કરતા હોય તે પ્રત્યેકને વાર્ષિક રૂ. ૨૦,૦૦૦/-ની સહાય આપવી કે કેમ ?

(૧૮) કંપનીના તમામ સ્ટાફ કર્મચારીઓને કંપની કામે બહાર મોકલવામાં આવે ત્યારે થતો ખરેખર ખર્ચ કંપનીએ આપવો કે કેમ ?

(૧૯) કંપનીના તમામ સ્ટાફ કર્મચારીઓને હાલમાં મળતી રજાઓ આપવી કે કેમ ?

(૨૦) કંપનીના તમામ સ્ટાફ કર્મચારીઓને જરૂરિયાત મુજબ વાહન, શિક્ષણ કે અન્ય સુવિધા માટે રૂ. ૧,૦૦,૦૦૦/- સુધીની વગર વ્યાજની લોન સરળ હપ્તાથી આપવી કે કેમ ?

(૨૧) કંપનીમાં હાલમાં કાયમી પ્રકારના કામ પર ફરજ બજાવતા શ્રી જતીન પુરોહીત તથા શ્રી વિપુલ ભટ્ટને કાયમી કરી કાયમીના લાભો આપવા કે કેમ ?

(૨૨) કંપનીના તમામ કર્મચારીઓને શુધ્ધ પાણી મળે તે માટે આર. ઓ. સીસ્ટમ મુકવી કે કેમ ?

(૨૩) કંપનીના સ્ટાફ કર્મચારીઓના ડ્યુટીઅવર્સ હાલ ૯ કલાક છે તે આઠ કલાકના કરવા કે કેમ ?

(૨૪) આ ડીમાન્ડમાં ન હોય અને જે સુવિધા-લાભો હાલ મળતા હોય તે તમામ સુવિધા-લાભો ચાલુ રાખવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ઔ.વિ.રે/૮૧/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત ટ્રાન્સમીશન એનર્જી કોર્પોરેશન લી., ૨૨૦-કે. વી. સબસ્ટેશન, વરતેજ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી મોંઘીબેન કાળાભાઈ વાઘેલાને તેમની નોકરીમાં દાખલ તારીખથી કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ તે અંગેના કાયમીને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવાં જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૭૭૬/ઔ.વિ.રે/૮૨/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, પોરબંદર (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, મા. X મ. પંચાયત પેટા વિભાગ, પોરબંદર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, મા. X મ. પંચાયત પેટા વિભાગ, પોરબંદરમાં રોજમદાર સફાઈ કામદાર કરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી જેન્તી નારણભાઈ ઝાલાને તેઓની ૧૯૮૮થી નોકરીના સમય દરમ્યાન ૪ કલાકથી વધુ લેવામાં આવેલ સેવા દરમ્યાન જયારથી ૨૪૦ દિવસ પુરા કરેલ હોય ત્યારથી કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ તે અંગેના કાયમીને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવાં જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૫/૨૦૧૧.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુલાબ ફેશન પ્રા. લી., ઓ-૧૧૮૩/૧૧૮૪, ગ્રાઉન્ડ ફ્લોર, મીલેનીયમ ટેક્સટાઈલ માર્કેટ, રીંગ રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઉમેશ લલન તિવારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં.-૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ઉમેશ લલન તિવારીને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૬/૨૦૧૧.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુલાબ ફેશન પ્રા. લી., ઓ-૧૧૮૩/૧૧૮૪, ગ્રાઉન્ડ ફ્લોર, મીલેનીયમ ટેક્સટાઈલ માર્કેટ, રીંગ રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વશિષ્ઠમુનિ કેદારનાથ તિવારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં.-૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વશિષ્ઠમુનિ કેદારનાથ તિવારીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૮/૨૦૧૧.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બાળવિકાસ અધિકારીશ્રી, બાળવિકાસ યોજના, મોડાસા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી રાવળ રમિલાબેન ભલાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી-૩૭૦૧ (૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં.-૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી રાવળ રમિલાબેન ભલાભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર કેસ નં. ૮૬-૧૦/૧૭૩૩.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ નિયામકશ્રી, જાહેર આરોગ્ય અને તબીબી વિભાગ, બહુમાળી ભવન, એનેક્સી બિલ્ડીંગ, ભાવનગર (૨) સિવિલ સર્જનશ્રી, સર તખ્તસિંહજી હોસ્પિટલ, કાળાનાળા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સરવૈયા સંજય નાનજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની સાથે વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર, આથી, શ્રમ અદાલત, નં.-૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સરવૈયા સંજય નાનજીભાઈને તેમના તારીખ ૮મી જુલાઈ, ૨૦૦૭ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજબી/આઈડીઆર કેસ નં. ૧૭-૧૧/૧૭૪૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રીવેરા એગ્રીકલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ તે તેમજ તેના માલિકશ્રી ભીમજીભાઈ જીવરાજભાઈ પટેલ, ગામ રનકપુર, તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનજીભાઈ પરશોતમભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની સાથે વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર, આથી, શ્રમ અદાલત, નં.-૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનજીભાઈ પરશોતમભાઈ પટેલને તેમના તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૦૭ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર કેસ નં. ૨૬-૧૧/૧૭૪૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રિન્સીપાલશ્રી, સર ભાવસિંહજી પોલીટેકનીકલ ઈન્સ્ટીટ્યુટ, વિદ્યાનગર સામે, ભાવનગર (૨) પ્રિન્સીપાલશ્રી, સરકારી ઈજનેરી કોલેજ, સર બી.પી.ટી.આઈ. પોલીટેકનિક ઈન્સ્ટીટ્યુટ કમ્પાઉન્ડ, વિદ્યાનગર સામે, ભાવનગર (૩) પ્રિન્સીપાલશ્રી, શ્રી શાંતિલાલ શાહ ઈજનેરી કોલેજ, સીદસર, બુધેલ રોડ, ભાવનગર (૪) કમિશનરશ્રી, ટેકનિકલ શિક્ષણ કચેરી, ડૉ. જીવરાજ મહેતા ભવન, બ્લોક નં.-૨, સેક્ટર નં.-૧૦, બીજા માળે, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી વાલજીભાઈ જીવાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની સાથે વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર, આથી, શ્રમ અદાલત, નં.-૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી વાલજીભાઈ જીવાભાઈને તેમના તારીખ ૬ઠ્ઠી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર કેસ નં. ૧૪-૧૧/૧૭૭૮.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઉપાધ્યક્ષ અને વહીવટી સંચાલક, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, મધ્યસ્થ કચેરી, વાહન વ્યવહાર ભવન, અમદાવાદ (૨) વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કચેરી, પાનવાડી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિપકભાઈ દયાળભાઈ વાળા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની સાથે વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર, આથી, શ્રમ અદાલત, નં.-૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિપકભાઈ દયાળભાઈ વાળાને તેમના તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર કેસ નં. ૮૯-૧૦/૧૯૮૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ નિયામકશ્રી, જાહેર આરોગ્ય અને તબીબી વિભાગ, બહુમાળી ભવન, એનેક્સી બિલ્ડીંગ, ભાવનગર (૨) સિવિલ સર્જનશ્રી, સર તપ્તસિંહજી હોસ્પિટલ, કાળાનાળા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી વેગડ ફાલ્ગુનીબેન જગદીશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની સાથે વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર, આથી, શ્રમ અદાલત, નં.-૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી વેગડ ફાલ્ગુનીબેન જગદીશભાઈને તેમના તારીખ ૪થી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૮ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર કેસ નં. ૮૧/૧૦/૧૯૮૨.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ નિયામકશ્રી, જાહેર આરોગ્ય અને તબીબી વિભાગ, બહુમાળી ભવન, એનેક્સી બિલ્ડિંગ, ભાવનગર (૨) સિવિલ સર્જનશ્રી, સર તખ્તસિંહજી હોસ્પિટલ, કાળાનાળા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી સરવૈયા સુનિતાબેન સંજયભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની સાથે વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર, આથી, શ્રમ અદાલત, નં.-૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સરવૈયા સુનિતાબેન સંજયભાઈને તેમના તારીખ ૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સર્જન નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર કેસ નં. ૮૦/૧૦/૧૯૮૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ નિયામકશ્રી, જાહેર આરોગ્ય અને તબીબી વિભાગ, બહુમાળી ભવન, એનેક્સી બિલ્ડીંગ, ભાવનગર (૨) સિવિલ સર્જનશ્રી, સર તખ્તસિંહજી હોસ્પિટલ, કાળાનાળા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી સરવૈયા મનિષાબેન જીગ્નેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની સાથે વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર, આથી, શ્રમ અદાલત, નં. ૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સરવૈયા મનિષાબેન જીગ્નેશભાઈને તેમના તારીખ ૫મી જૂન, ૨૦૧૦ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર કેસ નં. ૯૨/૧૦/૨૦૦૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ નિયામકશ્રી, જાહેર આરોગ્ય અને તબીબી વિભાગ, બહુમાળી ભવન, એનેક્સી બિલ્ડીંગ, ભાવનગર (૨) સિવિલ સર્જનશ્રી, સર તપ્તસિંહજી હોસ્પિટલ, કાળાનાળા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વેગડ જગદીશભાઈ લક્ષ્મણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની સાથે વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર, આથી, શ્રમ અદાલત, નં. ૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વેગડ જગદીશભાઈ લક્ષ્મણભાઈને તેમના તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૦૯ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર કેસ નં. ૯૩/૧૦/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ નિયામકશ્રી, જાહેર આરોગ્ય અને તબીબી વિભાગ, બહુમાળી ભવન, એનેક્સી બિલ્ડીંગ, ભાવનગર (૨) સિવિલ સર્જનશ્રી, સર તખ્તસિંહજી હોસ્પિટલ, કાળાનાળા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સરવૈયા જીજ્ઞેશભાઈ લાલજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની સાથે વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર, આથી, શ્રમ અદાલત, નં. ૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સરવૈયા જીજ્ઞેશભાઈ લાલજીભાઈને તેમના તારીખ ૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર કેસ નં. ૮૪/૧૦/૨૦૨૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ નિયામકશ્રી, જાહેર આરોગ્ય અને તબીબી વિભાગ, બહુમાળી ભવન, એનેકસી બિલ્ડીંગ, ભાવનગર (૨) સિવિલ સર્જનશ્રી, સર તખ્તસિંહજી હોસ્પિટલ, કાળાનાળા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી સરવૈયા રેણુકાબેન રામદેવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની સાથે વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર, આથી, શ્રમ અદાલત, નં. ૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સરવૈયા રેણુકાબેન રામદેવને તેમના તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૦ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર કેસ નં. ૮૫/૧૦/૨૦૨૭.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ નિયામકશ્રી, જાહેર આરોગ્ય અને તબીબી વિભાગ, બહુમાળી ભવન, એનેક્સી બિલ્ડિંગ, ભાવનગર (૨) સિવિલ સર્જનશ્રી, સર તખ્તસિંહજી હોસ્પિટલ, કાળાનાળા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સરવૈયા રામદેવ લાલજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની સાથે વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર, આથી, શ્રમ અદાલત, નં. ૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સરવૈયા રામદેવ લાલજીભાઈને તેમના તારીખ ૧૨મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સર્જંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર કેસ નં. ૭૭/૧૦/૨૦૩૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ભાવનગર જળસિંચન વિભાગ, પાનવાડી, ભાવનગર (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, શેત્રુંજી ડાબા કાંઠા નહેર પેટા વિભાગ, તળાજા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રવજીભાઈ રુખડભાઈ ચુડાસમા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની સાથે વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર, આથી, શ્રમ અદાલત, નં. ૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રવજીભાઈ રુખડભાઈ ચુડાસમાને તેમના તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર કેસ નં. ૪/૧૧/૨૦૪૧.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડાયરેક્ટરશ્રી, શ્રીમતી રુક્મણીબેન દીપચંદ ગાર્ડી ભાવનગર સ્ત્રી કેળવણી મંડળ સંચાલિત, શ્રી દાણીભાઈ અને ખુશાલદાસ કુરજી પારેખ કન્યા છાત્રાલય, પ્લોટ નં. ૨૫૮૬/૮૭, આંબાવાડી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી સરસ્વતીબેન કલ્યાણજીભાઈ પીઠડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની સાથે વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર, આથી, શ્રમ અદાલત, નં. ૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સરસ્વતીબેન કલ્યાણજીભાઈ પીઠડીયાને તેમના તારીખ ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦ થી પહેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર કેસ નં. ૨૨/૧૧/૨૦૪૭.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મધુસિલિકા પ્રા. લી., તે તેમજ તેના વતી મુખ્ય અધિકારી, ઠે. ચિત્રા, જી.આઈ.ડી.સી. નં. ૪૦, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા નિલેશ જગદીશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની સાથે વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર, આથી, શ્રમ અદાલત, નં. ૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા નિલેશ જગદીશભાઈને તેમના તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર કેસ નં. ૧૬/૧૧/૨૦૫૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મધુસિલિકા પ્રા. લી., તે તેમજ તેના વતી મુખ્ય અધિકારી, ઠે. ચિત્રા, જી.આઈ.ડી.સી. નં. ૪૦, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજય મહાસુખભાઈ બોરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની સાથે વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર, આથી, શ્રમ અદાલત, નં. ૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજય મહાસુખભાઈ બોરીયાને તેમના તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦ થી પડેલા દિવસોના પુરા પંગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસએચએમસી/૩૮/૨૦૧૧/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૭૫/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડીયાદ, જી. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“બાલાશિનોર ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં કંડકટર શ્રી અભેસિંહ લક્ષ્મણસિંહ સોલંકી બેજ નં. ૧૬૪૪૪ને રીવ્યુઈંગ ઓથોરીટી એસ.ટી. નડીયાદ દ્વારા ૧૬૭/૦૧, તા. ૧૯-૪-૨૦૦૨થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસએચએમસી/૩૯/૨૦૧૧/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૭૪/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડીયાદ, જી. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગીક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“નડીયાદ વિભાગીય વર્કશોપ ખાતે કલાર્ક શ્રી એ.એસ.સો. પરમારને શિક્ષાત્મક લુકમ નં. ૮૧/૦૮ નં. ડીસીકે/ટીઆર/ટીઆર/ડી.કે./૧૪૨/૦૮, તા. ૩૦-૭-૨૦૦૮થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧૫ (પંદર) માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? ”
વડોદરા, તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસએચએમસી/૪૦/૨૦૧૧/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૭૩/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડીયાદ, જી. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગીક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“બાલાશિનોર ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી જસવંતસિંહ તખતસિંહ ગોહેલને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૦૦/૧૦, નંબર ડીસીકે/ટીઆર/ટીઆર/ડી.કે.-૧/૧૦/૬૦૧, તા. ૧૭-૭-૨૦૧૦થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ (બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસએચએમસી/૪૧/૨૦૧૧/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૭૨/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડીયાદ, જી. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગીક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“બાલાશિનોર ડેપોના કંડક્ટર શ્રી આઈ. એ. રોહિતને ડેપો મેનેજરશ્રી એ એસ.ટી. બાલાશિનોર દ્વારા ડી. નંબર ૮૭/૦૮, તા. ૨૯-૮-૨૦૦૮થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ (બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસએચએમસી/૪૨/૨૦૧૧/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૭૬/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોલ્ડન ટોબેકો લીમીટેડ, દરજીપુરા, પો. આમલીયારા, તા.જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“સંસ્થાએ શ્રી લક્ષ્મણભાઈ શંકરભાઈ સોલંકીને ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાયી હુકમ) અધિનિયમ, ૧૯૪૬નો ભંગ કરી ૫૮ વર્ષે નિવૃત્ત કરેલ હોઈ તેઓને તા. ૨-૬-૨૦૧૦થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અને તા. ૨-૬-૨૦૧૦થી મળવાપાત્ર આનુસાંગિક લાભો સહિતનો પૂરેપૂરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસએચએમસી/૪૪/૨૦૧૧/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૦૧/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રીન્કુ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, હેરાકુવા પાસે, નાપાડ, તા.જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગીક ન્યાયપંચ, આણંદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગી શ્રી મુનાવરખાન હરીસીંગને તા. ૧-૪-૦૧ થી તા. ૬-૧૧-૨૦૦૫ સુધી ૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ લેવામાં આવે છે. અને નિયત કરેલ ૮ કલાકથી રોજના ૪ કલાકની વધારાની ઓવરટાઈમની કામગીરી કરાવેલ છે. જેનો કોઈ પગાર કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ વધારાના ૪ કલાકના ઓવરટાઈમના કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ₹ ૭૦,૨૦૦/- મુજબની છે, તે રકમ ૧૦ ગણી કોમ્પનસેશન સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસએચએમસી/૪૫/૨૦૧૧/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૦૦/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રીન્કુ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, હેરાકુવા પાસે, નાપાડ, તા.જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગી શ્રી બાબુભાઈ માનસીંગ રાઠોડને તા. ૧-૪-૦૧ થી તા. ૬-૧૧-૨૦૦૫ સુધી ૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ લેવામાં આવે છે. અને નિયત કરેલ ૮ કલાકથી રોજના ૪ કલાકની વધારાની ઓવરટાઈમની કામગીરી કરાવેલ છે. જેનો કોઈ પગાર કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ વધારાના ૪ કલાકના ઓવરટાઈમના કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ₹ ૭૦,૨૦૦/- મુજબની છે, તે રકમ ૧૦ ગણી કોમ્પનસેશન સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસએચએમસી/૪૬/૨૦૧૧/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૮૮/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રીન્કુ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, હેરાકુવા પાસે, નાપાડ, તા.જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગી શ્રી મંમદભાઈ જીવાભાઈ વાઘેલાને તા. ૧-૪-૦૧ થી તા. ૬-૧૧-૨૦૦૫ સુધી ૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ લેવામાં આવે છે. અને નિયત કરેલ ૮ કલાકથી રોજના ૪ કલાકની વધારાની ઓવરટાઈમની કામગીરી કરાવેલ છે. જેનો કોઈ પગાર કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ વધારાના ૪ કલાકના ઓવરટાઈમના કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ₹ ૭૦,૨૦૦/- મુજબની છે, તે રકમ ૧૦ ગણી કોમ્પનસેશન સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસએચએમસી/૪૭/૨૦૧૧/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૮૮/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રીન્કુ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, હેરાકુવા પાસે, નાપાડ, તા.જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગી શ્રી વિનુભાઈ રૂપસીંગ ઠાકોરને તા. ૧-૪-૦૧ થી તા. ૬-૧૧-૨૦૦૫ સુધી ૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ લેવામાં આવે છે. અને નિયત કરેલ ૮ કલાકથી રોજના ૪ કલાકની વધારાની ઓવરટાઈમની કામગીરી કરાવેલ છે. જેનો કોઈ પગાર કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ વધારાના ૪ કલાકના ઓવરટાઈમના કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ₹ ૭૦,૨૦૦/- મુજબની છે, તે રકમ ૧૦ ગણી કોમ્પનસેશન સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસએચએમસી/૪૮/૨૦૧૧/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૯૭/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રીન્કુ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, હેરાકુવા પાસે, નાપાડ, તા.જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગી શ્રી રણજીત બાપુસાહેબ રાઠોડને તા. ૧-૪-૦૧ થી તા. ૬-૧૧-૨૦૦૫ સુધી ૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ લેવામાં આવે છે. અને નિયત કરેલ ૮ કલાકથી રોજના ૪ કલાકની વધારાની ઓવરટાઈમની કામગીરી કરાવેલ છે. જેનો કોઈ પગાર કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ વધારાના ૪ કલાકના ઓવરટાઈમના કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ₹ ૭૦,૨૦૦/- મુજબની છે, તે રકમ ૧૦ ગણી કોમ્પનસેશન સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસએચએમસી/૪૯/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૦૮/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રીન્કુ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, હેરાકુવા પાસે, નાપાડ, તા.જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ ભૂપતભાઈ પરમારને તા. ૧-૪-૦૧ થી તા. ૬-૧૧-૨૦૦૫ સુધી ૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ લેવામાં આવે છે. અને નિયત કરેલ ૮ કલાકથી રોજના ૪ કલાકની વધારાની ઓવરટાઈમની કામગીરી કરાવેલ છે. જેનો કોઈ પગાર કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ વધારાના ૪ કલાકના ઓવરટાઈમના કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ₹ ૭૦,૨૦૦/- મુજબની છે, તે રકમ ૧૦ ગણી કોમ્પનસેશન સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસએચએમસી/૫૦/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૦૭/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રીન્કુ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, હેરાકુવા પાસે, નાપાડ, તા.જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગી શ્રી વિજયબાન પ્રતાપસિંહ રાઠોડને તા. ૧-૪-૦૧ થી તા. ૬-૧૧-૨૦૦૫ સુધી ૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ લેવામાં આવે છે. અને નિયત કરેલ ૮ કલાકથી રોજના ૪ કલાકની વધારાની ઓવરટાઈમની કામગીરી કરાવેલ છે. જેનો કોઈ પગાર કે વળતર ચૂકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ વધારાના ૪ કલાકના ઓવરટાઈમના કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ₹ ૭૦,૨૦૦/- મુજબની છે, તે રકમ ૧૦ ગણી કોમ્પનસેશન સાથે ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસએચએમસી/૫૧/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૦૮/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રીન્કુ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, હેરાકુવા પાસે, નાપાડ, તા.જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગી શ્રી બાબુભાઈ પ્રભાતસિંહ રાઠોડને તા. ૧-૪-૦૧ થી તા. ૬-૧૧-૨૦૦૫ સુધી ૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ લેવામાં આવે છે. અને નિયત કરેલ ૮ કલાકથી રોજના ૪ કલાકની વધારાની ઓવરટાઈમની કામગીરી કરાવેલ છે. જેનો કોઈ પગાર કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ વધારાના ૪ કલાકના ઓવરટાઈમના કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ₹ ૭૦,૨૦૦/- મુજબની છે, તે રકમ ૧૦ ગણી કોમ્પનસેશન સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસએચએમસી/૫૨/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૧૦/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રીન્કુ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, હેરાકુવા પાસે, નાપાડ, તા.જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગી શ્રી ઇજમલદીન કે. રાઠોડને તા. ૧-૪-૦૧ થી તા. ૬-૧૧-૨૦૦૫ સુધી ૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ લેવામાં આવે છે. અને નિયત કરેલ ૮ કલાકથી રોજના ૪ કલાકની વધારાની ઓવરટાઈમની કામગીરી કરાવેલ છે. જેનો કોઈ પગાર કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ વધારાના ૪ કલાકના ઓવરટાઈમના કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ₹ ૭૦,૨૦૦/- મુજબની છે, તે રકમ ૧૦ ગણી કોમ્પનસેશન સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસએચએમસી/૫૩/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૧૧/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રીન્કુ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, હેરાકુવા પાસે, નાપાડ, તા.જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગી શ્રી મંમદખાન પ્રતાપસિંહ રાઠોડને તા. ૧-૪-૦૧ થી તા. ૬-૧૧-૨૦૦૫ સુધી ૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ લેવામાં આવે છે. અને નિયત કરેલ ૮ કલાકથી રોજના ૪ કલાકની વધારાની ઓવરટાઈમની કામગીરી કરાવેલ છે. જેનો કોઈ પગાર કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ વધારાના ૪ કલાકના ઓવરટાઈમના કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ₹ ૭૦,૨૦૦/- મુજબની છે, તે રકમ ૧૦ ગણી કોમ્પનસેશન સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસએચએમસી/૫૪/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૧૨/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રીન્કુ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, હેરાકુવા પાસે, નાપાડ, તા.જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગી શ્રી રમણભાઈ હરમાનભાઈ ઠાકોરને તા. ૧-૪-૦૧ થી તા. ૬-૧૧-૨૦૦૫ સુધી ૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ લેવામાં આવે છે. અને નિયત કરેલ ૮ કલાકથી રોજના ૪ કલાકની વધારાની ઓવરટાઈમની કામગીરી કરાવેલ છે. જેનો કોઈ પગાર કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ વધારાના ૪ કલાકના ઓવરટાઈમના કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ₹ ૭૦,૨૦૦/- મુજબની છે, તે રકમ ૧૦ ગણી કોમ્પનસેશન સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસએચએમસી/૫૫/૨૦૧૧/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૧૩/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રીન્કુ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, હેરાકુવા પાસે, નાપાડ, તા.જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગી શ્રી ચીમનભાઈ રૂંપસીંગ ઠાકોરને તા. ૧-૪-૦૧ થી તા. ૬-૧૧-૨૦૦૫ સુધી ૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ લેવામાં આવે છે. અને નિયત કરેલ ૮ કલાકથી રોજના ૪ કલાકની વધારાની ઓવરટાઈમની કામગીરી કરાવેલ છે. જેનો કોઈ પગાર કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ વધારાના ૪ કલાકના ઓવરટાઈમના કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ₹ ૭૦,૨૦૦/- મુજબની છે, તે રકમ ૧૦ ગણી કોમ્પનસેશન સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસએચએમસી/૫૬/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૧૪/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રીન્કુ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, હેરાકુવા પાસે, નાપાડ, તા.જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગી શ્રી મુનાવરખાન જસુભા રાઠોડને તા. ૧-૪-૦૧ થી તા. ૬-૧૧-૨૦૦૫ સુધી ૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ લેવામાં આવે છે. અને નિયત કરેલ ૮ કલાકથી રોજના ૪ કલાકની વધારાની ઓવરટાઈમની કામગીરી કરાવેલ છે. જેનો કોઈ પગાર કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ વધારાના ૪ કલાકના ઓવરટાઈમના કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ₹ ૭૦,૨૦૦/- મુજબની છે, તે રકમ ૧૦ ગણી કોમ્પનસેશન સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસએચએમસી/૫૭/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૧૫/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રીન્કુ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, હેરાકુવા પાસે, નાપાડ, તા.જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગી શ્રી પુનમભાઈ બુધાભાઈ પઢીયારને તા. ૧-૪-૦૧ થી તા. ૬-૧૧-૨૦૦૫ સુધી ૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ લેવામાં આવે છે. અને નિયત કરેલ ૮ કલાકથી રોજનાં ૪ કલાકની વધારાની ઓવરટાઈમની કામગીરી કરાવેલ છે. જેનો કોઈ પગાર કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ વધારાના ૪ કલાકના ઓવરટાઈમના કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ₹ ૭૦,૨૦૦/- મુજબની છે, તે રકમ ૧૦ ગણી કોમ્પનસેશન સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસએચએમસી/૫૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૧૬/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રીન્કુ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, હેરાકુવા પાસે, નાપાડ, તા.જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગી શ્રી કાભઈભાઈ માધાભાઈને તા. ૧-૪-૦૧ થી તા. ૬-૧૧-૨૦૦૫ સુધી ૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ લેવામાં આવે છે. અને નિયત કરેલ ૮ કલાકથી રોજના ૪ કલાકની વધારાની ઓવરટાઈમની કામગીરી કરાવેલ છે. જેનો કોઈ પગાર કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ વધારાના ૪ કલાકના ઓવરટાઈમના કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ₹ ૭૦,૨૦૦/- મુજબની છે, તે રકમ ૧૦ ગણી કોમ્પનસેશન સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસએચએમસી/૫૯/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૦૨/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રીન્કુ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, હેરાકુવા પાસે, નાપાડ, તા.જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગી શ્રી પુનમભાઈ રાવજીભાઈ ઠાકોરને તા. ૧-૪-૦૧ થી તા. ૬-૧૧-૨૦૦૫ સુધી ૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ લેવામાં આવે છે. અને નિયત કરેલ ૮ કલાકથી રોજના ૪ કલાકની વધારાની ઓવરટાઈમની કામગીરી કરાવેલ છે. જેનો કોઈ પગાર કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ વધારાના ૪ કલાકના ઓવરટાઈમના કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ₹ ૭૦,૨૦૦/- મુજબની છે, તે રકમ ૧૦ ગણી કોમ્પનસેશન સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસએચએમસી/૬૦/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૦૩/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રીન્કુ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, હેરાકુવા પાસે, નાપાડ, તા.જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગી શ્રી રહીમખાન કનુભાઈ રાઠોડને તા. ૧-૪-૦૧ થી તા. ૬-૧૧-૨૦૦૫ સુધી ૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ લેવામાં આવે છે. અને નિયત કરેલ ૮ કલાકથી રોજના ૪ કલાકની વધારાની ઓવરટાઈમની કામગીરી કરાવેલ છે. જેનો કોઈ પગાર કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ વધારાના ૪ કલાકના ઓવરટાઈમના કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ₹ ૭૦,૨૦૦/- મુજબની છે, તે રકમ ૧૦ ગણી કોમ્પનસેશન સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસએચએમસી/૬૧/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૦૪/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રીન્કુ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, હેરાકુવા પાસે, નાપાડ, તા.જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગી શ્રી ઝાકીરહુસેન આઈ. રાઠોડને તા. ૧-૪-૦૧ થી તા. ૬-૧૧-૨૦૦૫ સુધી ૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ લેવામાં આવે છે. અને નિયત કરેલ ૮ કલાકથી રોજના ૪ કલાકની વધારાની ઓવરટાઈમની કામગીરી કરાવેલ છે. જેનો કોઈ પગાર કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ વધારાના ૪ કલાકના ઓવરટાઈમના કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ₹ ૭૦,૨૦૦/- મુજબની છે, તે રકમ ૧૦ ગણી કોમ્પનસેશન સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસએચએમસી/૬૨/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૦૫/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રીન્કુ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, હેરાકુવા પાસે, નાપાડ, તા.જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગી શ્રી બસીરખાન કનુભાઈ રાઠોડને તા. ૧-૪-૦૧ થી તા. ૬-૧૧-૨૦૦૫ સુધી ૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ લેવામાં આવે છે. અને નિયત કરેલ ૮ કલાકથી રોજના ૪ કલાકની વધારાની ઓવરટાઈમની કામગીરી કરાવેલ છે. જેનો કોઈ પગાર કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ વધારાના ૪ કલાકના ઓવરટાઈમના કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ₹ ૭૦,૨૦૦/- મુજબની છે, તે રકમ ૧૦ ગણી કોમ્પનસેશન સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/દુ/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૦૬/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રીન્કુ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, હેરાકુવા પાસે, નાપાડ, તા.જી.આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, આણંદને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ બાબુભાઈ રાઠોડને તા.૧-૪-૨૦૦૧ થી તા.૬-૧૧-૨૦૦૫ સુધી ૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ લેવામાં આવે છે. અને નિયત કરેલ ૮ કલાકથી રોજના ૪ કલાકની વધારાની ઓવરટાઈમની કામગીરી કરાવેલ છે. જેનો કોઈ પગાર કે વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ વધારાના ૪ કલાકના ઓવરટાઈમના કામગીરીનું ઉબલ પ્રમાણે ₹ ૭૦,૨૦૦/- મુજબની છે. તે રકમ ૧૦ ગણી કોમ્પનસેશન સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૪/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૧૭/૨૦૧૧.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચિરાગ એન્જીનીયરીંગ, ૨૦૦૫, જી.આઈ.ડી.સી. વિ.યુ.નગર, તા.જી.આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, આણંદને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને તા.૧-૪-૨૦૦૮ થી તા.૩૧-૩-૨૦૦૯ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% તથા ૫% એક્સગ્રેસીયાની રકમ દશેરાના દિવસે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
 ૨. સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દીવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ દિવાળી પહેલાં આપવી જોઈએ કે કેમ ?
 ૩. સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દિવાળીના તહેવાર નિમિત્તે ₹ ૧૦૦૦/-ની ગીફ્ટ અથવા ₹ ૧૦૦૦/-નું ગીફ્ટ વાઉચર દિવાળી પહેલાં આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- વડોદરા, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/દ્વપ/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૧૮/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રૂલીટેક એન્જી.૧૧૧ થી ૧૧૩, જી.આઈ.ડી.સી. વિ.યુ.નગર, તા.જી.આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, આણંદને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને તા.૧-૪-૨૦૦૮ થી તા.૩૧-૩-૨૦૦૮ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% તથા ૫% એક્સગ્રેસીયાની રકમ દશેરા ના દિવસે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
 ૨. સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દીવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ દિવાળી પહેલાં આપવી જોઈએ કે કેમ ?
 ૩. સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દિવાળીના તહેવાર નિમિત્તે ₹ ૧૦૦૦/-ની ગીફ્ટ અથવા ₹ ૧૦૦૦/-નું ગીફ્ટ વાઉચર દિવાળી પહેલાં આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- વડોદરા, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/દ્દ/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૨૦/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી રામ ટ્રાન્સપોર્ટ, ઠાસરા, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, નડીયાદને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામદારોની દાખલ તારીખથી છુટા કર્યા તારીખ ૧૬-૧૧-૧૯૮૮ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેતાણું યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાકનું ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ? (ઓવર ટાઈમની ગણતરી પત્રકનું પરિશિષ્ટ દર્શાવેલ છે.)

પરિશિષ્ટ

અનુ. ક્રમદારોનું નામ	હોદ્દો	નોંકરીના વર્ષ	માસિક પગાર રૂ	રોજના ૪ કલાક લેખે મળતો ઓવરટાઈમ પગાર રૂ
૧	૨	૩	૪	૬
૧. તેજસકુમાર મનહરભાઈ પુરોહિત	સુપરવાઈઝર	૩ વર્ષ	૮૦૦/-	૨૯,૦૧૬/-
૨. અર્જુનભાઈ મંગળભાઈ પરમાર	પ્રાઈવર	૧ વર્ષ	૧૧૦૦/-	૧૩,૪૧૬/-
૩. બસીરખાન રસુલખાન પઠાણ	પ્રાઈવર	૩ વર્ષ	૧૧૦૦/-	૪૦,૨૪૮/-
૪. મનહરભાઈ બી. પુરોહિત	પ્રાઈવર	૨ વર્ષ	૧૧૦૦/-	૨૬,૪૮૦/-
૫. દોલતસિંહ ચંદુભાઈ ચૌહાણ	પ્રાઈવર	૧ વર્ષ	૧૧૦૦/-	૧૩,૪૧૬/-
૬. નગીનભાઈ પરસોત્તમભાઈ પટેલ	પ્રાઈવર	૧ વર્ષ	૧૧૦૦/-	૧૩,૪૧૬/-
૭. ગણપતભાઈ આદરભાઈ પરમાર	પ્રાઈવર	૩ વર્ષ	૧૨૦૦/-	૪૩,૨૦૦/-
૮. રંગીતભાઈ રઈજીભાઈ સોલંકી	પ્રાઈવર	૩ વર્ષ	૧૧૦૦/-	૩૯,૬૦૦/-
૯. ચીમનભાઈ ખાતુભાઈ પરમાર	પ્રાઈવર	૩ વર્ષ	૧૨૦૦/-	૪૩,૨૦૦/-
૧૦. પ્રવીણભાઈ રામમલભાઈ પરમાર	પ્રાઈવર	૪ વર્ષ	૧૧૦૦/-	૫૨,૮૦૦/-
૧૧. મોહનભાઈ અજયભાઈ પરમાર	પ્રાઈવર	૧ વર્ષ	૧૨૦૦/-	૧૪,૪૦૦/-
૧૨. અમરસિંગ ભુલસિંગ ચાવડા	પ્રાઈવર	૧૫ વર્ષ	૧૧૦૦/-	૧,૯૮,૦૦૦/-
૧૩. પૃથ્વીરાજ દોલતરાજ ચૌહાણ	કંડકટર/ક્લીનર	૧ વર્ષ	૩૦૦/-	૯૩,૬૦૦/-
૧૪. રાજેન્દ્ર અશોકકુમાર રાઠોડ	કંડકટર/ક્લીનર	૧ વર્ષ	૩૦૦/-	૯૩,૬૦૦/-
૧૫. કિરીટભાઈ લક્ષ્મણભાઈ પરમાર	ક્લીનર	૨ વર્ષ	૩૦૦/-	૧,૮૭,૨૦૦/-
૧૬. અરજણભાઈ ચતુરભાઈ પરમાર	ક્લીનર	૨ વર્ષ	૩૦૦/-	૧,૮૭,૨૦૦/-

અનુ. નામ	કોલો	નોંકરીના વર્ષ	માસિક પગાર રૂ	રોજના ૪ કલાક લેખે મળતો ઓવરટાઈમ પગાર રૂ
૧	૨	૩	૪	૬
૧૭. રાવજીભાઈ સોમાભાઈ રાવળ	કલીનર	૨ વર્ષ	૩૦૦/-	૧,૮૭,૨૦૦/-
૧૮. રજંતભાઈ ભૂપતભાઈ પરમાર	કલીનર	૧ વર્ષ	૩૦૦/-	૮૩,૬૦૦/-
૧૯. ડાહ્યાભાઈ અંબાલાલ પરમાર	કલીનર	૧ વર્ષ	૩૦૦/-	૮૩,૬૦૦/-
૨૦. મહેમુદમીયા કાલુમીયા મલેક	ડ્રાઈવર	૧ વર્ષ	૧૧૦૦/-	૧૩,૨૦૦/-
૨૧. શીવાભાઈ લલ્લુભાઈ ચાવડા	ડ્રાઈવર	૭ વર્ષ	૧૧૦૦/-	૮૨,૪૦૦/-
૨૨. ઓજાજઅલી મહેમુદઅલી સૈયદ	કલીનર	૨.૫ વર્ષ	૩૦૦/-	૨,૩૪,૨૦૦/-
૨૩. અભેસિંગ ચંદુભાઈ પરમાર	ડ્રાઈવર	૧ વર્ષ	૧૧૦૦/-	૧૩,૨૦૦/-
૨૪. ગોવિન્દભાઈ મોહનભાઈ વસાવા	ડ્રાઈવર	૧ વર્ષ	૧૧૦૦/-	૧૩,૨૦૦/-
૨૫. જયુભાઈ ફતાભાઈ ચાવડા	ડ્રાઈવર	૫ વર્ષ	૧૧૦૦/-	૬૬,૨૦૦/-
૨૬. રાહુલસિંગ જીણાજી પરમાર	ડ્રાઈવર	૩ વર્ષ	૧૧૦૦/-	૩૮,૬૦૦/-
૨૭. સુરેશભાઈ ભાઈલાલભાઈ પુરોહિત	ડ્રાઈવર	૨ વર્ષ	૧૧૦૦/-	૨૬,૪૦૦/-
૨૮. મહેમુદઅલી ભુસનઅલી સૈયદ	ડ્રાઈવર	૨.૫ વર્ષ	૧૧૦૦/-	૩૪,૦૦૦/-
૨૯. બક્ષતીશા રહેમુશા દિવાન	ડ્રાઈવર	૩ વર્ષ	૧૧૦૦/-	૩૮,૬૦૦/-
૩૦. રમણભાઈ બચુભાઈ પરમાર	ડ્રાઈવર	૩ વર્ષ	૧૧૦૦/-	૩૮,૬૦૦/-
૩૧. નાસીરશા ગુલાબશા દિવાન	ડ્રાઈવર	૨ વર્ષ	૧૧૦૦/-	૨૬,૪૦૦/-

અનુ. નં.	કામદારોનું નામ	હોદ્દો	નોંકરીના વર્ષ	માસિક પગાર રૂ	રોજના ૪ કલાક લેખે મળતો ઓવરટાઈમ પગાર રૂ
૧	૨	૩	૪	૫	૬
૨૨.	જમ્માશા રહેમુશા દિવાન	પ્રાઇવર	૨ વર્ષ	૧૧૦૦/-	૨૬,૪૦૦/-
૨૩.	કાળુભાઈ ભીખાભાઈ પરમાર	પ્રાઇવર	૧ વર્ષ	૧૧૦૦/-	૧૩,૨૦૦/-
૨૪.	હુસેનમીયા રસુલમીયા	પ્રાઇવર	૨.૫ વર્ષ	૧૧૦૦/-	૩૩,૦૦૦/-
૨૫.	ઈસ્માઈલમીયા હુસેનમીયા શેખ	પ્રાઇવર	૧.૫ વર્ષ	૧૧૦૦/-	૧૮,૮૦૦/-
૨૬.	ભાથીભાઈ લક્ષ્મણભાઈ સોલંકી	પ્રાઇવર	૩ વર્ષ	૧૧૦૦/-	૩૮,૬૦૦/-
૨૭.	ગોરધનભાઈ મગનભાઈ વસાવા	પ્રાઇવર	૧ વર્ષ	૧૧૦૦/-	૧૩,૨૦૦/-
૨૮.	રમેશભાઈ પરવતસિંહ પરમાર	પ્રાઇવર	૧ વર્ષ	૧૧૦૦/-	૧૩,૨૦૦/-
૨૯.	ઈસ્માનમીયા અમીરમીયા શેખ	પ્રાઇવર	૪ વર્ષ	૧૦૦૦/-	૪૮,૦૦૦/-
૩૦.	રંછણભાઈ કલયભાઈ પરમાર	પ્રાઇવર	૩ વર્ષ	૧૦૦૦/-	૩૬,૦૦૦/-
૩૧.	છોટુભાઈ ગલાભાઈ પરમાર	પ્રાઇવર	૧ વર્ષ	૧૧૦૦/-	૧૩,૨૦૦/-
૩૨.	કરણસિંહ દશરથસિંહ ચૌહાણ	પ્રાઇવર	૧ વર્ષ	૧૧૦૦/-	૧૩,૨૦૦/-
૩૩.	ગલાભાઈ કોદરભાઈ મકવાણા	પ્રાઇવર	૨ વર્ષ	૧૧૦૦/-	૨૬,૪૦૦/-
૩૪.	ગુલાબસિંહ દાજીભાઈ બારૈયા	પ્રાઇવર	૧ વર્ષ	૧૧૦૦/-	૧૩,૨૦૦/-

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૭/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૨૨/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એનર્જ મશીન, ૪૨૩, જી.આઈ.ડી.સી., વિ.યુ.નગર, તા.જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, આણંદને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને તા.૧-૪-૨૦૦૮ થી તા.૩૧-૩-૨૦૦૮ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% બોનસ તથા ૫% એક્સગ્રેસીયાની રકમ દર્શોરા ના દિવસે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
 ૨. સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દીવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ દિવાળી પહેલાં આપવી જોઈએ કે કેમ ?
 ૩. સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દિવાળીના તહેવાર નિમિત્તે ₹ ૧૦૦૦/-ની ગ્રીફટ અથવા ₹ ૧૦૦૦/-નું ગ્રીફટ વાઉચર દિવાળી પહેલાં આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- વડોદરા, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૨૪/૨૦૧૧.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

હાલ છોટાઉદેપુર ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં કંડકટરશ્રી આર. ડી. પરમાર બેજ નં. ૨૦૧૦૭ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૯૫ તા. ૩૦-૪-૨૦૦૫થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧(એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા મળવાપાત્ર તફાવતના નાણાં ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૯/આઈડીઆર/એજે/નાગ્રા/૧૨૫/૨૦૧૧.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

હાલ છોટાઉદેપુર ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં કંડકટરશ્રી આર. ડી. પરમાર બેજ નં. ૨૦૧૦૭ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૯૪ તા. ૩૦-૪-૨૦૦૫થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો છ(દ) માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા મળવાપાત્ર તફાવતના નાણાં ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૦/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૨૬/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

હાલ વાઘોડીયા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં કંડકટરશ્રી જી. આર. જાદવ બેજ નં. ૧૪૭૬૭ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૮/૮૫ તા. ૨૭-૧-૧૯૮૫થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ (૩) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા મળવાપાત્ર તફાવતના નાણાં ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૧/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૨૩/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

હાલ વાઘોડીયા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં કંડકટરશ્રી ડી. એફ. વોરા બેજ નં. ૧૫૧૩૭ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૩૦૨/૨૦૦૬ તા. ૨૯-૯-૨૦૦૬થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો છ(દ) માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા મળવાપાત્ર તફાવતના નાણાં ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૨/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૨૭/૨૦૧૧.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

હાલ વાઘોડીયા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં કંડકટરશ્રી જી. આર. જાદવ બેજ નં. ૧૪૭૬૭ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૨૦૨/૨૦૦૧ તા. ૨૭-૬-૨૦૦૧થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ(૩) માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા મળવાપાત્ર તફાવતના નાણાં ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૩/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૩૩/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ડબોઈ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં કંડકટરશ્રી ડી. બી. ભટ્ટ બેજ નં. ૧૩૫૩૦ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૫૯/૨૦૦૬ તા. ૩૦-૬-૨૦૦૬ ના હુકમથી ૨ વર્ષનું ઈન્કીમેન્ટ કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા તેના આધારે થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૪/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૩૪/૨૦૧૧.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ડબોઈ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં કંડકટરશ્રી ડી. બી. ભટ્ટ બેજ નં. ૧૩૫૩૦ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૯૫/૨૦૦૨ તા. ૨૯-૬-૨૦૦૨ ના હુકમથી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા તેના આધારે થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૫/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૩૫/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ડબોઈ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં કંડક્ટરશ્રી ડી. બી. ભટ્ટ બેજ નં. ૧૩૫૩૦ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૯/૨૦૦૩ તા. ૨૪-૧-૨૦૦૩ ના હુકમથી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા તેના આધારે થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૬/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૨૮/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

હાલ વાઘોડીયા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં કંડકટરશ્રી જી. આર. જાદવ બેજ નં. ૧૪૭૬૭ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૩૩૯/૮૪ તા. ૮-૭-૮૪ થી તેઓને મળતો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ (એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા મળવાપાત્ર તફાવતના નાણાં ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૭/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૨૮/૨૦૧૧.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

હાલ વાઘોડીયા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં કંડકટર શ્રી જી. આર. જાદવ બેજ નં. ૧૪૭૬૭ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૪૬/૮૪ તા. ૧૧-૪-૮૪ થી તેઓને મળતો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા મળવાપાત્ર તફાવતના નાણાં ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૩૦/૨૦૧૧.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

હાલ છોટાઉદેપુર ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં કંડકટર શ્રી વી. એન. રાઠવા બેજ નં. ૭૫૩ને ડેપો મેનેજરએ એસ.ટી. છોટાઉદેપુર દ્વારા પત્ર નં. ડીએમએ/છો.ઉદેપુર/ટીઆરડી/૩૪૯/૦૪/૧૪૮૯ તા. ૩૦-૪-૨૦૦૫ થી તેઓને મળતો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ (બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા મળવાપાત્ર તફાવતના નાણાં ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૯/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૩૧/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

હાલ છોટાઉદેપુર ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં કંડકટર શ્રી વી. એન. રાઠવા બેજ નં. ૭૫૩ને ડેપો મેનેજરએ એસ.ટી. છોટાઉદેપુર દ્વારા પત્ર નં. ડીએમએ/છો.ઉદેપુર/ટીઆરડી/૩૫૦/૦૪/૧૪૮૬ તા. ૩૦-૪-૨૦૦૫ થી તેઓને મળતો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ (બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા મળવાપાત્ર તફાવતના નાણાં ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૮૦/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૩૨/૨૦૧૧.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

હાલ છોટાઉદેપુર ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં કંડકટર શ્રી આર. ડી. પરમાર બેજ નં. ૨૧૦૭ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૯૬/૦૫, તા. ૩૦-૪-૨૦૦૫ ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા મળવાપાત્ર તફાવતના નાણાં ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૮૧/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૩૫૭/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઈન્ટેગ્રા હિન્દુસ્તાન કંટ્રોલ લી. ચંદ્રાપુરા, તા. હાલોલ, (૨) કો.શ્રી પરફેક્ટ સીક્યુરીટી સર્વિસ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારોશ્રી ઉદેસિંહ સોમસિંહ ચૌહાણ (૨) શ્રી દિલીપસિંહ આર. પરમાર, (૩) શ્રી રમેશભાઈ કે. રાઠોડ, (૪) શ્રી શૈલેષભાઈ વી. જાદવ, (૫) શ્રી ચંદુભાઈ સી. હરિજન, (૬) શ્રી મનુભાઈ દલાભાઈ નાયક, (૭) શ્રી ભાઈલાલભાઈ ઉદાભાઈ સોલંકી, (૮) શ્રી વખતસિંહ માનસિંહ પરમાર, (૯) શ્રી રાયસીંગભાઈ ભાઈલાલભાઈ ભીલ, (૧૦) શ્રી નરેન્દ્રસિંહ છત્રસિંહ રાઠોડ, (૧૧) શ્રી વિક્રમસિંહ છત્રસિંહ સોલંકી વગેરેને સને ૨૦૦૮-૨૦૦૯ના વર્ષનું ૨૦% લેખે બોનસ તેમજ ૨૦% ના દરે પ્રોડક્ટીવીટી બોનસ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૨/૨૦૧૧/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૩૬/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્યુરી ફ્લેર ઈન્ડીયા પ્રા.લી. ૨૨, જી.આઈ.ડી.સી. મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને બેઝિક પગારમાં માસીક ₹ ૧૦૦૦/-નો વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને પ્રોડક્શન એલાઉન્સ પેટે માસીક ₹ ૫૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને સ્પે. એલાઉન્સ પેટે માસીક ₹ ૫૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને હાજરી બોનસ પેટે માસીક ₹ ૫૦૦/- ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને એલ.ટી.સી. પેટે માસીક ₹ ૧૦,૦૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર વર્ષે બે જોડ ટેરીકોટન યુનીફોર્મ, ૧ જોડ બુટ, રેઈનકોટ, સ્વેટર, ગમબુટ, ટોપી વગેરે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને વોર્શીંગ એલાઉન્સ પેટે માસીક રૂ ૫૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને રોજની બે ટાઈમ ચા, તથા મફતમાં જમવાનું, નાસ્તો ૧ ટાઈમ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને વિના વ્યાજની રૂ ૧ લાખની લોન સહાયરૂપે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૧ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને વ્હીકલ લોન પેટે રૂ ૫૦,૦૦૦/- વાર્ષિક આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/દર/૨૦૧૧.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડીયાદ, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

બાલાશિનોર ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં કંડકટરશ્રી અભેસિંહ લક્ષ્મણસિંહ સોલંકી બેજ નં. ૧૬૪૪૪ને તા. ૨૧-૬-૦૨ બનાવમાં જવાબદાર ગણી ડીફેક્ટ કેસ નં. ૨૪૪/૦૨ દ્વારા ચાર્જશીટ આપી તપાસ કરી દોષિત ઠરાવી ડેપો મેનેજર બાલાશિનોરે તા. ૩૧-૧૦-૨૦૦૨ના હુકમથી ૧ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો કરેલ હુકમ રદ બાતલ ઠરાવવો જોઈએ કે કેમ ? તથા તેના આધારે સંબંધિત કામદારને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન એસ.ટી. કોર્પોરેશન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૫/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૬૩/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડીયાદ, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

બાલાશિનોર ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં કંડકટરશ્રી અભેસિંહ લક્ષ્મણસિંહ સોલંકી બેજ નં. ૧૬૪૪૪ને તા. ૮-૧-૦૧ બનાવમાં જવાબદાર ગણી ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૧૧/૦૧ દ્વારા ચાર્જશીટ આપી તપાસ કરી દોષિત ઠરાવી ડી.ટી.એસ. કોમર્સ, નડીયાદે તા. ૧૦-૧૦-૨૦૦૧ના હુકમથી ૧ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો કરેલ હુકમ ૨૬ બાતલ ઠરાવવો જોઈએ કે કેમ ? તથા તેના આધારે થયેલ સંબંધિત કામદારને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન એસ.ટી. કોર્પોરેશન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૬/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૬૪/૨૦૧૧.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડીયાદ, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

બાલાશિનોર ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં કંડકટરશ્રી અભેસિંહ લક્ષ્મણસિંહ સોલંકી બેજ નં. ૧૬૪૪૪ને તા. ૪-૩-૦૩ બનાવમાં જવાબદાર ગણી ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૪૭૫/૦૩ દ્વારા ચાર્જશીટ આપી તપાસ કરી દોષિત ઠરાવી ડેપો મેનેજર બોરસદે તા. ૨૧-૧-૨૦૦૪ના હુકમથી ૬ માસનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો કરેલ હુકમ રદ બાતલ ઠરાવવો જોઈએ કે કેમ ? તથા તેના આધારે થયેલ સંબંધિત કામદારને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન એસ.ટી. કોર્પોરેશન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૭/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૬૫/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડીયાદ, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ થી ઓછા

શ્રમયોગીઓ રાખતી તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

બાલાશિનોર ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં કંડકટરશ્રી અભેસિંહ લક્ષ્મણસિંહ સોલંકી બેજ નં. ૧૬૪૪૪ને તા. ૧૭-૧૨-૦૪ બનાવમાં જવાબદાર ગણી ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૮૩/૦૫ દ્વારા ચાર્જશીટ આપી તપાસ કરી દોષિત ઠરાવી ડેપો મેનેજર બાલાશિનોરે તા. ૨૨-૩-૨૦૦૫ના હુકમથી ૬ માસનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો કરેલ હુકમ રદ બાતલ ઠરાવવો જોઈએ કે કેમ ? તથા તેના આધારે થયેલ સબંધિત કામદારને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન એસ.ટી. કોર્પોરેશન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૬૬/૨૦૧૧.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડીયાદ, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક

કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

હાલ બાલાશિનોર ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં કંડકટર શ્રી આઈ. એ. રોહીત બેજ નં. ૧૦૩૭૩ને એસ.ટી. નડીયાદ દ્વારા ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૧૬/૯૮ તા. ૨૧-૨-૯૮ થી વાર્ષિક પગાર વધારો એક (એક) માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

©



POSTAL REGISTRATION
No. VDR-E/14/2009-2011.

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLXII]

THURSDAY, MAY 19, 2011/VAISAKHA 29, 1933

[No.20

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

I-L-306

2315

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA.

PART I—L

અંક -૨૦

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 20, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 19th May, 2011 and for pages VAD-2247 to VAD 2427 (in 1 set) read Page Nos. 2316 to 2496.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૯મી મે, ૨૦૧૧ ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૨૦ માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૨૨૪૭ થી વીએડી-૨૪૨૭ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૨૩૧૬ થી ૨૪૯૬ વાંચવા.

Vadodara, 19th May, 2011

V. N. LAHANE,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.એમ.સી/૩૮૩૦૩/૫./૨/આઈડીઆર/૨૧૭/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટાટા કેમીકલ્સ લી. મીઠાપુર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. (૧) હનિફ રમઝાન શાકુર અને અન્ય (૫૨) બાવન ટેમ્પરરી કામદારોને દાખલ તારીખથી ત્રણ વર્ષ પુરા થાય ત્યારથી કાયમી કરી અન્ય કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવીઆપવા જોઈએ કે કેમ ?

Sheet-2

Sr. No.	Emp. No.	Emp. Name	Date of Joining
1	326	Hanif Ramjan Sakur	7-Jul-95
2	509	Lakha Hada Sanga	14-Aug-87
3	512	Vira Dosha Kana	14-Aug-87

1	2	3	4
4	603	Bhavubha Manubha	14-Aug-89
5	612	Shantram Ramchandra	14-Aug-89
6	2264	Bijal Samt Asa	10-Aug-85
7	2287	Ratansi Trikam Valji	13-Aug-85
8	2301	Bhagwanji Bhavan	1-Sep-85
9	2360	Anupsinh Natubha	19-Nov-85
10	2371	Devanandbha Kayabha	16-Jun-86
11	2424	Aziz AdamAhmed	5-May-86
12	2480	Bhimji Karsan Bhanji	4-Mar-87
13	2503	Dayaram Narshi	11-Mar-87
14	2511	Vinod Gabha Devshi	26-Jun-87
15	2534	Bharat HansraJ Ramji	14-Sep-87
16	2538	Karsan Lakha Raja	21-Jan-88
17	2560	Jivraj Mepa Ghela	18-Mar-88
18	2563	Ranabha Raimalbha	18-Mar-88
19	2564	Jusab Bachu Hasam	18-Mar-88
20	2567	Samat Raja Khima	24-Mar-88
21	2568	Karubha Tapubha	26-May-88
22	2583	Rajmalji Ratanji	7-Jul-88
23	2600	Natha Maya Budha	6-Aug-88
24	2650	Chandresh Anantrai	22-Aug-88
25	2657	Mansukh Vinod Pradha	2-Sep-88
26	2674	Haris Thakarsi	20-Sep-88
27	2675	Bharat Laxmidas	20-Sep-88
28	2678	Ranjitsinh Jilubha	20-Sep-88
29	2679	Munja Rama Zina	20-Sep-88

1	2	3	4
30	2680	Hasmukh Manubhai	20-Sep-88
31	2689	Rana Deva Bhikha	3-Oct-88
32	2694	Laxman Raja Nathu	3-Oct-88
33	2705	Chimanlal Maganlal	7-Oct-88
34	2764	Mulji Jetha Devji	24-Feb-89
35	2768	Ranubha Dipubha Kaya	4-Mar-89
36	2769	Budhiya Rambhai	29-Apr-89
37	2777	Ramji Manga Bhima	20-Nov-89
38	2778	Mansi Ghugha Lakha	20-Nov-89
39	2784	Tapubha Punjabha Dadabh	21-Nov-89
40	2785	Kishor Tapubhai Gova	21-Nov-89
41	2787	Pravinsinh Samarsinh Shiv	21-Nov-89
42	2790	Daudmiya Kasammiya	22-Nov-89
43	2791	Deva Kara Duda	22-Nov-89
44	2793	Hemantsigh Hathisigh Mad	22-Nov-89
45	2800	Palabha Vishabha	22-Nov-89
46	2813	Bharat Ramchandra	16-Oct-90
47	2830	Manubha Devubhal	16-Oct-90
48	2837	Deva Lakha Daya	18-Apr-81
49	2838	Bachu Hasam Kara	18-Feb-88
50	2839	Ramji Naran Rama	8-Aug-96
51	2847	Ajabha Mapbha Ganga	14-Aug-89
52	2849	Jiva Soma Ganga	29-May-87
53	2851	Abdul Husen Nurmamad	23-Jun-86

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ.એમ.સી/૩૯૩૦૪/૫./૨/આઈડીઆર/૧૧/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડેપ્યુટી કન્ઝર્વેટર ઓફ ફોરેસ્ટ હિંમતનગર (૨) ડેપ્યુટી કન્ઝર્વેટર ઓફ ફોરેસ્ટ (સાઉથ રેન્જ) હિંમતનગર (૩) ડેપ્યુટી કન્ઝર્વેટર ઓફ ફોરેસ્ટ ટાવર સામે હિંમતનગર (૪) પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, નોર્મલ રેન્જ મુ. આંતરસુબા તા. વિજયનગર જી. સા.કાંઠા (૫) પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, નોર્મલ રેન્જ મેધરજ ફોરેસ્ટ કોલોની જી. સાબરકાંઠા (૬) પરિક્ષેત્ર વનઅધિકારીની કચેરી વિસ્તરણ રેન્જ હિંમતનગર, મુ. વનચેતના કેન્દ્ર ધાણધા, હિંમતનગર (૭) પરિક્ષેત્ર વન અધિકારી વિસ્તરણ રેન્જ, મેધરજ, જી. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ - અ મુજબ

(૧) આ સાથે પરિશિષ્ટ - બ માં જણાવેલ નર્સરીઓ તેમજ વોયમેનો તરીકે ફરજો બજાવતા મસ્ટર ઉપરના તેમજ વાઉચર ઉપરનાં તમામ કામદારોને નોકરીની દાખલ તારીખથી જેઓએ ૧૨૦ દિવસની ફરજો બજાવેલ હોય તેવા તમામ કામદારોને કાયમી કરી તેવા હોદ્દાનાં કાયમી હક્કો જ્યારથી ૧૨૦ દિવસ પુરા કર્યા હોઈ ત્યારથી આપવા. અને સરકારશ્રીએ પગાર પંચોમાં

તેવા હોદ્દા ધરાવતા સરકારી કર્મચારીઓને જે ધોરણે પગાર અને મોંઘવારી ભથ્થુ ચુકવેલ છે તેવા પગાર ધોરણ અને મોંઘવારી ભથ્થુ વધારાઓ આપવા કે કેમ ?

(૨) આ સાથે પરિશિષ્ટ - બમાં જણાવેલ નર્સરી વોયમેનો, મસ્ટર અને વાઉચર વાળાઓને તમામ કામદારોને સરકારશ્રીનાં કર્મચારીઓને જે જાહેર તહેવારોની રજાઓ ભર પગારે મળે છે તેમજ અઠવાડીક રજાઓ, હકક રજાઓ, કેજ્યુઅલ રજાઓ, સિકલીવ જે ધોરણે જે રીતે આપવામાં આવે છે તેવી રજાઓ આ તમામને નોકરીની દાખલ તારીખથી આપવી અને પાછળની રજાઓ બેલેન્સમાં રાખવી કે કેમ ?

(૩) સામેલ પરિશિષ્ટ -બ માં જણાવેલ કામદારોને વર્ષમાં બે જોડી ફુલ પેન્ટ કેપ, બુટ મોજા, શિયાળામાં જર્સી ચોમાસામાં રેઈનકોટ અથવા છત્રી આપવી અને ધોલાઈ ખર્ચનાં સરકારશ્રી જે ધોરણ આપે છે તે ધોરણે દર માસે વોર્શીંગ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

(૪) પરિશિષ્ટ - બ માં જણાવેલ કામદારોને સરકારશ્રીના કાયમી કર્મચારીઓને જે એલટીસી નો લાભ આપવામાં આવે છે તે મુજબનો લાભ તમામ મસ્ટર, વાઉચરનાં નર્સરી તેમજ વોયમેનનો તેમજ બીજા હોદ્દા ધરાવનારને આપવો કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ - બ

વન	રોજમદારોના નામ	હોદ્દો	નોકરીની દાખલ તારીખ	નોકરીનું સ્થળ	જે સંસ્થામાં કામ કરે છે તેનું નામ
૧	૨	૩	૪	૫	૬
૧.	મેણાત કાન્તીભાઈ ધુળાજી	માળી તરીકે આશ્રમ નર્સરી	૧/૧/૧૯૮૩	નર્સરી આશ્રમ	પરિક્ષેત્ર વન વનઅધિકારી નીકચેરી, નોર્મલ રેન્જ, આંતરસુબા આશ્રમ
૨.	બોદર લાલુભાઈ તાજુભાઈ	ચોકીદાર	૧/૪/૧૯૭૬	ચોકીદાર આશ્રમ	"
૩.	ગામેતી દિનેશ મરતાજી	ચોકીદાર	૧/૬/૧૯૮૫	ગોલવાડા પ્લોટ	"

૧	૨	૩	૪	૫	૬
૪.	સડાત રમેશ હક્સી	ચોકીદાર	૧/૧/૨૦૦૦	આંતરસુબા પરિક્ષેત્ર વન	ડી કે પ્લોટ અધિકારીની કચેરી નોર્મલ રેન્જ, આંતરસુબા આશ્રમ
૫.	અસારી રમણભાઈ બદાભાઈ	ચોકીદાર	૧/૧/૧૯૮૫	રમાડ પરિક્ષેત્ર વન	પ્લોટ અધિકારી નીકચેરી, નોર્મલ રેન્જ, મેઘરજ
૬.	ખરાડી રેવાભાઈ ખેમાભાઈ	ચોકીદાર	૧/૧/૧૯૮૫	છીંકારી	,, પ્લોટ
૭.	પરમાર ઈન્દ્રસિંહ પ્રતાપસિંહ	ચોકીદાર	૧/૭/૧૯૮૧	હાપા પરિક્ષેત્ર વન	અધિકારી નીકચેરી, વિસ્તરણ રેન્જ, હિંમતનગર
૮.	ઝાલા પ્રવિણસિંહ લાલસિંહ	ચોકીદાર	૧/૧૧/૧૯૮૨	દેવરોટા	,,
૯.	મકવાણા બાપુસિંહ વજેસિંહ	માળી	૧/૬/૧૯૮૮	રાયગઢ	,, નર્સરી
૧૦.	દરજી સંજયકુમાર ચીમનલાલ	માળી	૧/૧/૧૯૮૨	ધાણધા	,, નર્સરી
૧૧.	બારોટ મનુભાઈ પુંજાભાઈ	ચોકીદાર	૫/૫/૧૯૮૬	ભુતીયાથી	પરિક્ષેત્ર વન બાંડીવાડા અધિકારી રોડ નીકચેરી, વિસ્તરણ રેન્જ, મેઘરજ

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ.એમ.સી/૩૯૩૦૫/૫./૨/આઈડીઆર/એજે/૯/૧૧.—તીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં.૧ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૨૦૦૯-૨૦૧૦ના વર્ષનું ૨૦ ટકા બોનસ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ.એમ.સી/૩૯૩૦૬/૫./૨/આઈડીઆર/૨૨૪/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યુમેડીકા લેબોરેટરીઝ પ્રા.લી., વાપી, જી. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં.૧ : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓ (૧) શ્રી પંકજ એન. ભંડારી, (૨) શ્રી રાકેશ કે. પટેલ (૩) શ્રી કમલેશ રમેશ પટેલને જે વર્ષમાં હાજરીના ૨૪૦ દિવસ થતા હોય તે વર્ષથી કાયમી ગણી કાયમી કામદારના લાભો આપવા કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.એમ.સી/૩૮૩૦૭/૫./૨/આઈડીઆર/૨૩૫/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સં કળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જી.વી.કે. ઇમરજન્સી મેનેજમેન્ટ એન્ડ રીસર્ચ ઇન્સ્ટીટ્યુટ ગુજરાત-૧૦૮ ઇમરજન્સી મેનેજમેન્ટ સર્વિસીસ રીસ્પોન્સ સેન્ટર, કઠવાડા રોડ, નરોડા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં.૧ : સંસ્થા ઇ.એમ.આર. આઈ-૧૦૮માં નિમણૂકથી આજદીન સુધીમાં દરેક કક્ષામાં ફરજ બજાવતા કર્મચારીઓ જેવા કે ઇ.એમ.ટી. પાયલોટ સી.ઓ.ડી.ઓ. સુપરવાઈઝર, પટાવાળા તેમજ સપોર્ટ સ્ટાફના તમામ વર્ગ-૩, વર્ગ-૪ના કર્મચારીઓના રાજ્ય સરકાર સાથે થયેલા કરારો મુજબ પગાર અને આનુષંગિક લાભા-લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.૨ : સંસ્થા ઇ.એમ.આર. આઈ-૧૦૮માં ફરજ બજાવતા તમામ કર્મચારીઓને નિયમિત અઠવાડીક રજા આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં.૩ : સંસ્થા ઇ.એમ.આર. આઈ-૧૦૮ના કર્મચારીઓને ટી.એ.ડી.એ. એલાઉન્સ રાજ્ય સરકારશ્રીના ધારા ધોરણ મુજબ આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં.૪ : સંસ્થા ઇ.એમ.આર. આઈ-૧૦૮માં ફરજ બજાવતા કર્મચારીઓને સને ૨૦૦૭-૦૮ ના વર્ષના બાકી મેડીકલ બીલના નાણાં ત્વરીત ચુકવવા કે કેમ ?

માંગણી નં.૫ : સંસ્થા ઇ.એમ.આર. આઈ-૧૦૮માં ફરજ બજાવતા તમામ કર્મચારીઓની કક્ષાવાર સીનીયોરીટી નક્કી કરીને દર વર્ષે પ્રસિધ્ધિ કરવી અને તેના આનુષંગિક લાભો આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં.૬ : સંસ્થા ઇ.એમ.આર. આઈ-૧૦૮માં ફરજ બજાવતા કર્મચારીઓને ફરજ દરમ્યાન થતાં હુમલા સામે કાયદેસર રક્ષણ આપવા અને હુમલા દરમ્યાન થયેલ શારીરિક ઈજાઓનું વળતર આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં.૭ : સંસ્થા ઇ.એમ.આર. આઈ-૧૦૮માં ફરજ બજાવતા દરેક કર્મચારીઓને બોનસનો લાભ આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં.૮ : સંસ્થા ઇ.એમ.આર. આઈ-૧૦૮માં ફરજ બજાવતા કર્મચારીઓના નક્કી કરવામાં આવેલા નિયમો મુજબ સેવા-શરતોની એક નકલ યુનિયનને આપવી કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.એમ.સી/૩૯૩૦૮/૫./૨/આઈડીઆર/એજે/૨/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્વેસ્ટમેન્ટ એન્ડ પ્રસીઝન કાસ્ટીંગ્સ લીમીટેડ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

- માંગણી નં.૧ : દરેક કામદારના બેઝીક પગારમાં રૂ. ૨૫૦/- થી રૂ.૩૦૦/-ના તા. ૧/૯/૦૯ થી વધારો કરવો કે કેમ ?
- માંગણી નં.૨ : કામદારોને મકાન અથવા વાહન ખરીદવા રૂ. ૫૦,૦૦૦/- વગર વ્યાજે આપવા કે કેમ ?
- માંગણી નં.૩ : કંપનીના કામદારોના દિકરા-દિકરીઓનાં લગ્નપ્રસંગે રૂ. ૨૫,૦૦૦/- ની લોન વગર વ્યાજે આપવી કે કેમ ?
- માંગણી નં.૪ : કામદારના માતા પિતા કે ઘરના કોઈપણ સભ્યનું અવસાન થાય તેવા પ્રસંગે કામદારોને વગર વ્યાજની રૂ. ૧૦,૦૦૦/- ની લોન આપવી કે કેમ ?
- માંગણી નં.૫ : કામદારોને ઘરભાડા ભથ્થું માસિક રૂ. ૧૫૦૦/- ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં.૬ : કામદારોને એલ.પી.સી. રૂ. ૫૦૦૦/- લેખે ચુકવી એલ.પી.સી.માં હાજરી ન ગણા પુરી રકમ એકી સાથે પ્રથમ વર્ષે ચુકવવી કે કેમ ?
- માંગણી નં.૭ : કામદારોને તેમના સંતાનો માટે એજ્યુકેશન એલાઉન્સ રૂ. ૨૦૦૦/- ચુકવવા કે કેમ ? તથા બાળકોના પરિણામ આવી ગયાના પંદર દિવસમાં આ રકમ ચુકવવી કે કેમ ?

માંગણી નં.૮ : કામદારોને કંપનીના વાર્ષિક નફામાંથી એક ટકાનો લાભ કામદારોને ચુકવવો કે કેમ ?

માંગણી નં.૯ : કામદારોને ચોમાસામાં રેઈનકોટ, તથા શિયાળામાં ગરમ જર્સી આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં.૧૦ : સંસ્થામાં કામ કરતા આઈ. ટી. આઈ. પાસ થયેલા કામદારના પગારોમાં નોન આઈ. ટી.આઈ. કામદારોના પગાર કરતા બેઝીક પગારમાં ૨૫ ટકા વધારો આપી ડિફરન્સ રાખવો કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.એમ.સી/૩૯૩૦૮/૫./૨/આઈડીઆર/એજે/૧૧/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડેપ્યુટી કન્ઝર્વેટર ઓફ ફોરેસ્ટ (ડીવીન્જ વિસ્તરણ રેન્જ) બી બ્લોક બહુમાળી મકાન, હિંમતનગર (૨) ડેપ્યુટી કન્ઝર્વેટર ઓફ ફોરેસ્ટ (સાઉથ રેન્જ) ત્રીજો માળ, બહુમાળી મકાન, હિંમતનગર (૩) ડેપ્યુટી કન્ઝર્વેટર ઓફ ફોરેસ્ટ ટાવર સામે હિંમતનગર (૪) પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રીની કચેરી આર.ડી.એફ. રેન્જ તા. ખેડબ્રહ્મા જી. સાબરકાંઠા (૫) પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રીની કચેરી, નોર્મલ રેન્જ, તા. મેઘરજ જી. સાબરકાંઠા (૬) પરિક્ષેત્ર વનઅધિકારીની કચેરી નોર્મલ રેન્જ મુ. વિજયનગર, જી. સાબરકાંઠા (૭) પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રીની કચેરી, નોર્મલ રેન્જ, માલપુર, જી. સાબરકાંઠા (૮) પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રીની કચેરી નોર્મલ રેન્જ, વડાલી જી. સાંબરકાંઠા (૯) પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રીની કચેરી વિસ્તરણ રેન્જ, લક્ષ્મીપુરા ચાર રસ્તા, ખેડબ્રહ્મા જી. સાબરકાંઠા (૧૦) પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રીની કચેરી વિસ્તરણ રેન્જ, માલપુર જી. સાબરકાંઠા (૧૧) પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રીની કચેરી વિસ્તરણ રેન્જ, હિંમતનગર જી. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ - અ

(૧) આ સાથે પરિશિષ્ટ - બ માં જણાવેલ નર્સરીઓ તેમજ વોયમેનો તરીકે ફરજો બજાવતા મસ્ટર ઉપરના તેમજ વાઉચર ઉપરનાં તમામ કામદારોને નોકરીની દાખલ તારીખથી જેઓએ ૧૨૦ દિવસની ફરજો બજાવેલ હોય તેવા તમામ કામદારોને કાયમી કરી તેવા હોદ્દાનાં કાયમી હક્કો જ્યારથી ૧૨૦ દિવસ પુરા કર્યા હોઈ ત્યારથી આપવા. અને સરકારશ્રીએ પગાર પંચોમાં તેવા હોદ્દા ધરાવતા સરકારી કર્મચારીઓને જે ધોરણે પગાર અને મોંઘવારી ભથ્થુ ચુકવેલ છે તેવા પગાર ધોરણ અને મોંઘવારી ભથ્થુ વધારાઓ આપવા કે કેમ ?

(૨) આ સાથે પરિશિષ્ટ - બમાં જણાવેલ નર્સરી વોયમેનો, મસ્ટર અને વાઉચર વાળાઓને તમામ કામદારોને સરકારશ્રીનાં કર્મચારીઓને જે જાહેર તહેવારોની રજાઓ ભર પગારે મળે છે તેમજ અઠવાડીક રજાઓ, હક્ક રજાઓ, કેજ્યુઅલ રજાઓ, સિકલીવ જે ધોરણે જે રીતે આપવામાં આવે છે તેવી રજાઓ આ તમામને નોકરીની દાખલ તારીખથી આપવી અને પાછળની રજાઓ બેલેન્સમાં રાખવી કે કેમ ?

(૩) સામેલ પરિશિષ્ટ -બ માં જણાવેલ કામદારોને વર્ષમાં બે જોડી ફુલ પેન્ટ કેપ, મોજા, શિયાળામાં જર્સી ચોમાસામાં રેઈનકોટ અથવા છત્રી આપવી અને ધોલાઈ ખર્ચનાં સરકારશ્રી જે ધોરણે આપે છે તે ધોરણે દર માસે વોર્શીંગ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

(જ) પરિશિષ્ટ - બ માં જણાવેલ કામદારોને સરકારશ્રીના કાયમી કર્મચારીઓને જે એલટીસી નો લાભ આપવામાં આવે છે તે મુજબનો લાભ તમામ મસ્ટર, વાઉચરનાં નર્સરી તેમજ વોયમેનનો તેમજ બીજા હોદ્દા ધરાવનારને આપવો કે કેમ ?

રોજમદાર ચોકીદાર - માળી - કામદારોનું

પરિશિષ્ટ - બ

વન	રોજમદારોના નામ	હોદ્દો	નોકરીની દાખલ તારીખ	નોકરીનું સ્થળ	જે સંસ્થાનાં હાથ નીચે કામ કરે છે તેનું નામ સરનામું
૧	૨	૩	૪	૫	૬
૧.	દેસાઈ મહાદેવભાઈ માંનકાભાઈ	રોજમદાર ચોકીદાર	૧/૩/૧૯૮૬	પાંચ મહુડા પ્લોટ	પરિક્ષેત્ર વન વનઅધિકારીની કચેરી આર.ડી. એફ રેન્જ ખેડબ્રહ્મા
૨.	સોલંકી નગીનભાઈ સેનાભાઈ	„	૧/૧/૧૯૮૬	બાંડીયાનું તળાવ	„
૩.	તરાળ બકાભાઈ લાલાભાઈ	„	૧/૧/૧૯૮૨	બુંબડીયાનાં છાપરાં મોટા બાવળ પ્લોટ	„
૪.	તરાળ બાબુભાઈ હોમીભાઈ	„	૧/૪/૧૯૮૪	પાંચ મહુડા પ્લોટ	„
૫.	ડાભી નારાભાઈ જોલાભાઈ	„	૧/૬/૧૯૮૨	બાવળ કાંઠીયા	„
૬.	કટેરીયા ચીમનભાઈ રાયચંદભાઈ	„	૧/૧/૨૦૦૧	„	„

૧	૨	૩	૪	૫	૬
૭.	પારઘી હિરાભાઈ ધુળાભાઈ	રોજમદાર ચોકીદાર	૧/૭/૨૦૦	દિગથલી	પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીની કચેરી, આરડીએફ રેંજ, ખેડબ્રહ્મા
૮.	ડામોર મનુભાઈ અણદાભાઈ	„	૧/૭/૨૦૦૪	ભરમીયા પ્લોટ	„
૯.	ડામોર રમેશભાઈ અણદાભાઈ	„	૧/૭/૨૦૦૦	„	„
૧૦.	તરાળ કાળાભાઈ મીનાભાઈ	માળી	૧/૧/૧૯૯૭	ખેરોજ નર્સરી	„
૧૧.	તરાળ કાળુભાઈ ભુરાભાઈ	ચોકીદાર	૧/૭/૧૯૮૦	દીગથલી પ્લોટ	„
૧૨.	પરમાર લલીતભાઈ ભીખાભાઈ	„	૧/૭/૧૯૮૫	ધરોઈ (ધોઈ) પ્લોટ	„
૧૩.	ડાભી રમેશભાઈ ભેમાભાઈ	„	૧/૧/૧૯૯૭	બહેડીયા	„
૧૪.	ડાભી જીવાભાઈ હીરાભાઈ	„	૧/૭/૨૦૦૧	નાના બાવળ	„
૧૫.	ડાભી દિપકભાઈ તેમાભાઈ	„	૧/૭/૨૦૦૧	મોટા બાવળ	„
૧૬.	તરાલ મગનભાઈ રૂપાભાઈ	„	૧/૭/૨૦૦૪	મોટા બાવળ	„
૧૭.	તરાલ ગુજરાભાઈ ઓંદાભાઈ	„	૭/૫/૧૯૮૫	મેથીબેલી પ્લોટ	„
૧૮.	તરાલ માલાભાઈ નાનાભાઈ	„	૧/૮/૧૯૯૨	„	„
૧૯.	ગમાર લલીતભાઈ હસાભાઈ	„	૫/૮/૨૦૦૩	બાંડીયાનું તળાવ	„
૨૦.	પરમાર કાળુભાઈ ધુળાભાઈ	„	૧/૧/૧૯૯૮	ખેડવાપ્લોટ	„
૨૧.	ખરાડી રેવાભાઈ ખેમાભાઈ	„	૧/૬/૨૦૦૨	છીંકારી પ્લોટ-૬૧	પરિક્ષેત્ર વન અધિ. નોર્મલ રેન્જ-મેઘર

૧	૨	૩	૪	૫	૬
૨૨.	અસારી રમણભાઈ બદાભાઈ ચોકીદાર	૧/૬/૨૦૦૨	છીંકારી પ્લોટ-૬૧	પરિક્ષેત્ર વન અધિ.નોર્મલ રેન્જ - મેઘર	
૨૩.	પગી કેશાજી કાળાજી	,,	૧/૬/૧૯૯૭	ધાંધીયા પ્લોટ	,,
૨૪.	દામોર સુરજી મંગળા	,,	૧/૧/૧૯૮૪	નારણપુરા પ્લોટ	,,
૨૫.	ગરાસીયા વિરજી બેચર	,,	૧/૧/૧૯૮૪	,,	,,
૨૬.	મનાત સોમા લાલજી	,,	૧/૧/૧૯૭૪	મહુડી પ્લોટ	,,
૨૭.	ગામેતી જેર્સીંગભાઈ મરતાજી	,,	૧/૧૦/૨૦૦૦	એ-૨, બાલેટા	પરિક્ષેત્ર વન અધિકારી નોર્મલ રેન્જ, વિજયનગર
૨૮.	ગામેતી ઈશ્વરભાઈ કેવળાજી	,,	૧/૮/૨૦૦૧	ચિતરીયા ડીએફ પ્લોટ	,,
૨૯.	માળીવાડ પરથીજી નાથાજી	,,	૧/૧/૧૯૭૪	મેવડા પ્લોટ	પરિક્ષેત્ર વન અધિકારી નોર્મલ રેન્જ, માલપુર
૩૦.	ડોડીયાર અમૃતભાઈ નાથાભાઈ	,,	૨૭/૧/૧૯૯૦	જોડકંપા પ્લોટ વડાલી	પરિક્ષેત્ર વન અધિકારી નોર્મલ રેન્જ, વડાલી
૩૧.	પરમાર રાવતાભાઈ હોંસાભાઈ	,,	૧/૧/૨૦૦૬	લાંબડીયા રોડ, સાઈડ કાંઠા દેંતી	પરિક્ષેત્ર વન અધિકારી વિસ્તરણરેન્જ, ખેડબ્રહ્મા

૧	૨	૩	૪	૫	૬
૩૨.	ગમાર ગોકળાભાઈ માલાભાઈ મુજબ	૩૫૨	૧/૭/૧૯૮૧	ખંઢોરા પ્લોટ તેમજ ગનસાલી રોડ સાઈડ પોશીના રાઉન્ડ	પરિક્ષેત્ર વન અધિકારી વિસ્તરણ રેન્જ,
૩૩.	અંગારી જેઠાભાઈ હકમાભાઈ	,,	૧/૭/૧૯૮૭	ખંઢોરા પ્લોટ	પરિક્ષેત્ર વન અધિકારી નોર્મલ રેન્જ,
૩૪.	ગમાર રમેશભાઈ વીરમાભાઈ	,,	૧/૭/૨૦૦૮	પોશીના નદીથી દેલવાડા રોડ, સાઈડ	,,
૩૫.	પરમાર કાળુસિંહ બબસિંહ	,,	૧/૭/૧૯૮૫	હિંમતપુર	પરિક્ષેત્ર વન અધિકારી વિસ્તરણ રેન્જ,
૩૬.	પરમાર ચંદુજી કોયાજી	,,	૧/૧/૧૯૮૨	સુરપુર પ્લોટ	,,
૩૭.	ખાંટ ચંદુજી સોમાજી	,,	૧/૬/૧૯૮૦	નાનાવાડા, ડી-૧ કિસ્કી પ્લોટ	પરિક્ષેત્ર વન અધિકારી વિસ્તરણ રેન્જ,

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.એમ.સી/૩૯૩૧૦/૫./૨/આઈડીઆર/એજે/૧૦/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રમુખશ્રી, નગર સેવાસદન, ભરૂચ (૨) મુખ્ય અધિકારીશ્રી, નગર સેવાસદન ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

માંગણીઓ

- (૧) નગરપાલીકાના કર્મચારીઓની રાજ્ય સરકારશ્રીના કર્મચારીઓને મળતા છટ્ટા પગારનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) રોજમદાર કામદારો જેઓએ સળંગ ૫ વર્ષ સુધી નોકરી કરેલ હોય તેવા કામદારોને કાયમી લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) નગરપાલીકાના કાયમી તેમજ રોજમદાર કામદારોને સરકારશ્રી તરફથી જાહેર થયેલ આવાસ યોજનાનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

- (૪) નગરપાલીકાના રોજમદાર કર્મચારીઓનો પ્રોવિડંટ ફંડ કાપવો તેમજ ગ્રેજ્યુઇટી, પેન્શન વિગેરેનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૫) નગરપાલીકાના કર્મચારીઓને રાજ્ય સરકારશ્રીના ધારા ધોરણ મુજબ એલટીસી તેમજ જાહેર થયેલ બોનસનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૬) નગરપાલીકાના કાયમી તેમજ રોજમદાર કર્મચારીઓ અસાધ્ય રોગના લઈને બીમાર પડે તેવા સમય દરમ્યાન ચઢતા પગારે રજા આપી મેડીકલનો પુરેપુરો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૭) નગરપાલીકાના કાયમી કર્મચારીઓનો ૧૨, ૨૪નો ઈજાફાનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૮) નગરપાલીકાના કાયમી તેમજ રોજમદાર કર્મચારીઓને સેફ્ટીનાં સાધનો પુરા પાડવામાં આવે તે જોઈએ કે કેમ ?
- (૯) ગત ચુંટણી દરમ્યાન આચાર સંહીતા લાગુ પાડવામાં આવેલ તે દરમ્યાન કર્મચારીઓ ની માંગલીક પ્રસંગો તેમજ બીમારીના કારણે રજા પર ગયેલ હોય તેઓની રજા નિકળતી હોય તેમનું સપલીમેન્ટ્રી બીલ બનાવી પગાર ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૦) સરકારશ્રીએ જાહેર કરેલ અનાજ પેશગીના રૂા. ૫૦૦૦/- મંજૂર કરવા જોઈએ કે કેમ?
- ગાંધીનગર, તારીખ ૨૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.એમ.સી/૩૯૩૧૧/૫./૨/આઈડીઆર/એજે/૩૩/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, જયઅંબે કોન્ટ્રાક્ટર C/o. પટેલ એલોઇઝ, સ્ટીલ પ્રા.લી. (યુનિટ નં. ૧) પ્રા.લી. વટવા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણીનું પરિશિષ્ટ

૧. પગાર વધારો :

નં.૧ સંસ્થાના ફેટલીંગ વિભાગના કામ કરતા કામદારો કે જેઓ હાલમાં જય અંબે કોન્ટ્રાક્ટરના કોન્ટ્રાક્ટમાં કામ કરી રહ્યા છે તે ફેટલીંગ વિભાગના કામ કરતા કામદારોને તા. ૧-૭-૨૦૦૮ થી તા. ૩૦-૬-૨૦૧૪ સુધી એટલે કે છ વર્ષના સમયગાળા માટે કુલ રૂ. ૭૦-૦૦ દૈનિકનો વધારો નીચેના સ્ટેજ વાઈઝ ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અ. તા. ૧-૭-૨૦૦૮ થી દૈનિક પગાર વધારો રૂ. ૨૦-૦૦

તા. ૧-૭-૨૦૦૮ થી દૈનિક પગાર વધારો રૂ. ૧૩-૦૦

તા. ૧-૭-૨૦૧૦ થી દૈનિક પગાર વધારો રૂ. ૮-૩૦

તા. ૧-૭-૨૦૧૧ થી દૈનિક પગાર વધારો રૂ. ૮-૭૦

તા. ૧-૭-૨૦૧૨ થી દૈનિક પગાર વધારો રૂ. ૮-૦૦

તા. ૧-૭-૨૦૧૩ થી દૈનિક પગાર વધારો રૂ. ૮-૦૦

૨. ચા અને વોશિંગ એલાઉન્સ :

દરેક સંબંધિત કામદારોને તેમની માસિક હાજરી દીઠ પ્રતિદિન રૂ. ૫-૦૦ લેખે ચા અને વોશિંગ એલાઉન્સ પેટે ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૩. સાયકલ એલાઉન્સ :

દરેક સંબંધિત કામદારોને તેમની માસિક હાજરી દીઠ પ્રતિદિન રૂ. ૨-૫૦ લેખે સાયકલ એલાઉન્સ તરીકે ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૪. ડ્રેસ અને બૂટ :

દરેક સંબંધિત કામદારોને આ ચાર્ટર્ડ ઓફ હિમાન્ડના સમયગાળા દરમિયાન દર વર્ષે બે જોડી ટેરીકોટન ડ્રેસ અને સારી કવોલેટીના બૂટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૫. જાહેર રજા :

દરેક સંબંધિત કામદારોને રાષ્ટ્રીય તહેવારની, જાહેર તહેવારની અને ધાર્મિક તહેવારની મળીને દરવર્ષે કુલ ૧૨ રજાઓ ભરપગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૬. કેજ્યુઅલ રજા :

દરેક સંબંધિત કામદારો કે જેમણે અગાઉના વર્ષમાં ૨૪૦ દિવસ હાજરી પૂરી કરી હોય તેમને ૭ આકસ્મિક રજા ભર પગારે ભરી આપવામાં આવે અને જે કામદારો નવા દાખલ થયેલા હોય તેમને ૪૪ દિવસની હાજરી સામે ૧ કેજ્યુઅલ રજા ભર પગારે ભરી આપવામાં આવે તે માંગણી મંજૂર કરવી જોઈએ કે કેમ ?

૭. હક્ક રજા :

દરેક સંબંધિત કામદારોને ૧૪ દિવસની હાજરી સામે ૧ દિવસની હક્કરજા ભરપગારે આપવાની માંગણી મંજૂર કરવી જોઈએ કે કેમ ?

૮. હાજરી બોનસ :

દરેક સંબંધિત કામદારો કે જેઓ કંપનીમાં જે તે માસમાં કામના પૂરા દિવસોમાં જો પૂરેપૂરી હાજરી ભરે તો દર માસે પૂરી હાજરી સામે બે દિવસનો પગાર હાજરી બોનસ તરીકે ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.એમ.સી/૩૮૩૧૨/પ./૨/આઈડીઆર/એજે/૩૪/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ગોલ્ડન ટોબેકો લીમીટેડ, પો. આમલીયારા, દરજીપુરા, તા.જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં.૧ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૨૦૦૮-૨૦૧૦ના વર્ષનું ૨૦ ટકા બોનસ તેમજ તેમજ રૂા. ૫૦૦૧/જેટલી રકમ એક્સગ્રેસીયા તરીકે ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : રેફરન્સ એલ.સી. એસ. નં. ૧૪૬/૨૦૦૦માં સુધારો કરવા બાબત.

સંસ્થા : (૧) શ્રી સેક્શન ઓફિસરશ્રી, માર્ગ અને મકાન પેટા વિભાગ, સોટીલા

(૨) શ્રી કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, માર્ગ અને મકાન પેટા વિભાગ, પંચાયત, સુરેન્દ્રનગર.

ક્રમાંક મશ્રઆ/સુરે/રેફ/૧૫૩૮/૨૦૧૧.—ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે રેફરન્સ. એલ.સી. એસ. નં. ૧૪૬-૨૦૦૦માં અરજદાર શ્રી દોલતસિંહ નટવરસિંહ ઝાલા તરફથી તેમની નોકરીમાંથી છુટા કરવાની તારીખ ૩૧/૩/૧૯૮૨ ને બદલે તા. ૨૬/૮/૧૯૮૨ સુધારવા બાબતે, અરજી મળેલ હતી (અરજીની નકલ સામેલ છે.) જેમાં પક્ષકારોને આ કચેરીમાં રૂબરૂ સાંભળવામાં આવેલ હતાં સામાવાળા તરફથી જે જવાબ મળેલ હતો. તેની નકલ તથા મંડળના જવાબની નકલ આ સાથે સામેલ છે. પક્ષકારોને સાંભળી ન્યાય ના હિતમાં રેફ. નં. ૧૪૬-૨૦૦૦માં નીચે મુજબ સુધારો કરવા હુકમ કરવામાં આવે છે.

જુની છુટા કરવાની તારીખ નવા સુધારા મુજબની છુટા થયાની તારીખ

(૧) તારીખ ૩૧-૩-૧૯૮૨

(૧) તારીખ ૨૬-૮-૧૯૮૨

ઉપરોક્ત સુધારો ધ્યાને લેવા વિનંતી છે.

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૮૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૬૭/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડીયાદ, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

હાલ બાલાશિનોર ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા કંડકટર શ્રી આઈ. એ. રોહીત, બેજ નં.-૧૦૩૭૩ને એસ. ટી. નડીયાદ દ્વારા ડીફોલ્ટ કેસ નં.-૧૮૦/૦૪, તા. ૧૫-૫-૨૦૦૪થી વાર્ષિક પગાર વધારો (૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૮૦/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૬૮/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડીયાદ, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયે

અનુસૂચિ

હાલ બાલાશિનોર ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા કંડકટર શ્રી આઈ. એ. રોહીત, બેજ નં. -૧૦૩૭૩ને ડેપો મેનેજર, એસ. ટી. આણંદ દ્વારા ડીફોલ્ટ કેસ નં.-૨૦૩/૦૬, તા. ૩૦-૪-૨૦૦૭થી વાર્ષિક પગાર વધારો પાંચ (૫) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૮૧/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૬૮/૨૦૧૧.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડીયાદ, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

હાલ બાલાશિનોર ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા કંડકટર શ્રી આઈ. એ. રોહીત, બેજ નં.-૧૦૩૭૩ને ડેપો મેનેજર, એસ. ટી. આણંદ દ્વારા ડીફોલ્ટ કેસ નં.-૨૧૦/૦૭, તા. ૩૦-૬-૨૦૦૭થી વાર્ષિક પગાર વધારો એક (૧) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૯૨/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૭૦/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડીયાદ, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

હાલ બાલાશિનોર ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા કંડકટર શ્રી આઈ. એ. રોહીત, બેજ નં.-૧૦૩૭૩ને ડેપો મેનેજર, એસ. ટી. આણંદ દ્વારા ડીફોલ્ટ કેસ નં.-૩૧૧/૦૬, તા. ૩૦-૪-૨૦૦૭થી વાર્ષિક પગાર વધારો પાંચ (૫) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૮૩/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૭૧/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડીયાદ, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ડાકોર ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા કંડકટર શ્રી એમ. એ. વોરા, બેજ નં.-૧૪૨૦ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં.-૨૫/૦૨, તા. ૬-૮-૨૦૦૨થી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ (૩) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત (કેસ નં. ૩૭૧/૦૧).

ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૧૧/૧૦૭૮૦.-ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી તારીખ ૧૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૧ના પત્ર ક્રમાંક-મશ્રઆ/વડો/આઈડી/૧૦(૧)૩૭૧/૦૧/૮૪૫૮ થી ઉક્ત કેસ ન્યાય નિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ સદરહુ કેસમાં અરજદાર શ્રી મહેન્દ્ર મગનભાઈ ઠાકોરએ મકરપુરા જી. આઈ. ડી. સી. એમ્પ્લોઈઝ યુનીયન, વડોદરા દ્વારા તારીખ વગરના પત્રથી કરેલ રજુઆત અત્રે તા. ૧૬મી જૂન, ૨૦૧૦ના રોજ મળેલ જે ધ્યાને લેતાં નીચે મુજબનો સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ કેસ નં.-૩૭૧/૦૧થી રજુ કરેલ હુકમ તથા અનુસૂચિમાં પક્ષકાર એકમાં અનુક્રમ નં. બે પર સીમેન્સ પ્રા. લી., માણેજા, વડોદરાને બદલે પંજાબ સ્ટીલ રોલીંગ મીલ્સ, વડોદરા વંચાણે લેવા વિનંતી.

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૭૭૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસ, પાવી જેતપુર, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વહેસીંગ ગુલુભાઈ રાઠવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વદેસીંગ ઝુલુભાઈ સઠવાને તેમના પડેલા દિવસોના પૂરેપૂરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?
વડોદરા, ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા
હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૭૬૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેરવેલ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સર્વિસ (૨) એચ. આર. ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સર્વિસ (૩) વોલ્ટેમ ટ્રાન્સફોર્મર્સ લી., મુ. વડલા, જરોદ-સમલાયા રોડ, સાવલી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાઈલાલભાઈ શાંતીલાલ હરીજન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાઈલાલભાઈ શાંતીલાલ હરીજનને તેમના પડેલા દિવસોના પૂરેપૂરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
વડોદરા, તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૧૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આઈ. પી. સી. એલ. (રિલાયન્સ ઈન્ડ.), વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, દત્તાત્રય એન્ટરપ્રાઈઝ, વડોદરા (૩) દત્તાત્રય એન્ટરપ્રાઈઝ, મુંબઈ-૭૪ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિઠ્ઠલભાઈ એમ. ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિઠ્ઠલભાઈ એમ. ગોહીલને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિતનોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૧૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્લાસ્ટી કેમીક્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, નંદેસરી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નટવરસિંહ જસવંતસિંહ પઢીયાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નટવરસિંહ જસવંતસિંહ પઢીયારને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિતનોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૧૨૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોમ્પટન ગ્રીવ્સ લી., કુરાલ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિલેશ અંબાલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નિલેશ અંબાલાલ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરો પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિતનોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૧૩૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યોગેશ્વર ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ૮૫૮/૩/બી, જી. આઈ. ડી. સી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ગીતાબેન ભગવાનદાસ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ ગીતાબેન ભગવાનદાસ ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિતનોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૧૩૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યોગેશ્વર ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ૮૫૯/૩/બી, જી. આઈ. ડી. સી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્ર જી. શેઠ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્ર જી. શેઠને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૧૪૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડી. જે. પટેલ એન્ડ કમ્પની (પેટ્રોલ પંપ), સેન્ટ્રલ એસ. ટી. ડેપો, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરેન્દ્રભાઈ રમણભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેન્દ્રભાઈ રમણભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૧૫૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જી. વી. કે. ઈમરજન્સી મેનેજમેન્ટ એન્ડ રીસર્ચ ઈન્સ્ટીટ્યુટ, ગુજરાત, ૧૦૮, ઈમરજન્સી મેનેજમેન્ટ સર્વિસ, નરોડા, અમદાવાદ (૨) ૧૦૮, જીવીકે ઈમરજન્સી મેનેજમેન્ટ સર્વિસ, કોઠી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ ચતુરભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ ચતુરભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૧૫૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જી. વી. કે. ઈમરજન્સી મેનેજમેન્ટ એન્ડ રીસર્ચ ઈન્સ્ટીટ્યુટ, ગુજરાત, ૧૦૮, ઈમરજન્સી મેનેજમેન્ટ સર્વિસ, નરોડા, અમદાવાદ (૨) ૧૦૮, જી.વી.કે. ઈમરજન્સી મેનેજમેન્ટ સર્વિસ, કોઠી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કનકસિંહ વિરેન્દ્રસિંહ રાજ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનકસિંહ વિરેન્દ્રસિંહ રાજ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૧૬૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેમલોટ રબ્બર ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હિતેષ ઈશ્વરભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિતેષ ઈશ્વરભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૧૬૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેમલોટ રબ્બર ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અલ્પેશભાઈ દેવજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સપ્રુત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અલ્પેશભાઈ દેવજીભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૧૭૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પી. એ. બી. ઓર્ગેનીક પ્રા. લી., નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભુપતસિંહ નાગજીભાવા સીનોરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભુપતસિંહ નાગજીભાવા સીનોરાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૧૭૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પી. એ. બી. ઓર્ગેનીક પ્રા. લી., નંદેસરી, વડોદરા અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી સોમાભાઈ રામજીભાઈ પઢીયાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોમાભાઈ રામજીભાઈ પઢીયારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૧૮૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાઈટર સેફ ગાર્ડ પ્રા. લી., ચકલી સર્કલ પાસે, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતકુમાર મનહરભાઈ અડસુરે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતકુમાર મનહરભાઈ અડસુરેને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૧૮૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્લાસ્ટી કેમીક્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, નંદેસરી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઝાકીર હુશેન અંદાજબાન પઠાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઝાકીર હુશેન અંદાજબાન પઠાણને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૧૯૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્લાસ્ટી કેમીકલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, નંદેસરી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ડાહ્યાભાઈ સોમાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડાહ્યાભાઈ સોમાભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૧૯૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્લાસ્ટી કેમીકલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, નંદેસરી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચાવડા શીવરાજસિંહ ભગવાનસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચાવડા શીવરાજસિંહ ભગવાનસિંહને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૨૦૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્લાસ્ટી કેમીક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બળવંતસીંહ જસવંતસીંહ પઢીયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બળવંતસીંહ જસવંતસીંહ પઢીયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

બી. એન. બંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૨૦૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્લાસ્ટી કેમીક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીજ્ઞેશભાઈ નટુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીજ્ઞેશભાઈ નટુભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

બી. એન. બંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૨૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસ, પાવી જેતપુર, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાવજીભાઈ દુડીયાભાઈ રાઠવા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાવજીભાઈ દુડીયાભાઈ રાઠવાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૭૨૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, રેસકોર્સ સર્કલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વનરાજભાઈ માનાભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વનરાજભાઈ માનાભાઈ મકવાણાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૭૩૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વેદરફોર્ડ ડ્રીલીંગ એન્ડ પ્રોડક્શન સર્વિસીસ, મંજુસર-સાવલી (૨) SCS સીક્યુરીટી એન્ડ લેબર સર્વિસીસ, મુંજમહુડા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી છત્રસીંહ જેઠાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી છત્રસીંહ જેઠાભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧/એજે/૮૭૩૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોલ્ડન ટોબેકો લી., દરજીપુરા-વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મધુકર પી. વત્તુરકર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મધુકર પી. વત્તુરકરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૭૪૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઓનીડા ગોડાઉન, વડોદરા પદમલા-સાંકરદા રોડ, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી ધર્મેન્દ્રભાઈ મહીજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી ધર્મેન્દ્રભાઈ મહીજીભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૭૪૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોમ્પટન ગ્રીન્ડ લી., કુરાલ-પાદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ મિતેષ વિનુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ મિતેષ વિનુભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૭૫૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રાહી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, વડોદરા (૨) હોટલ રાહી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુનીલકુમાર સોમાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુનીલકુમાર સોમાભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૭૬૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રાહી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, વડોદરા (૨) હોટલ રાહી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બારીયા ચીમનભાઈ ચંદુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બારીયા ચીમનભાઈ ચંદુભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૭૬૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રાહી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, વડોદરા (૨) હોટલ રાહી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનોજભાઈ ડાહ્યાભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનોજભાઈ ડાહ્યાભાઈ મકવાણાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૭૭૨.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રાહી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, વડોદરા (૨) હોટલ રાહી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનીષકુમાર ગણેશભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનીષકુમાર ગણેશભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?
વડોદરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૭૭૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રાહી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, વડોદરા (૨) હોટલ રાહી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામસીંગ સોમાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામસીંગ સોમાભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૭૮૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રાહી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, વડોદરા (૨) હોટલ રાહી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમરસિંહ પરસોતમ રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમરસિંહ પરસોતમ રાજપુતને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૭૮૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રાહી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, વડોદરા (૨) હોટલ રાહી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રોહીત જગદીશભાઈ કે. વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રોહીત જગદીશભાઈ કે. ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૦૬૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભાઈલાલ અમીન જનરલ હોસ્પીટલ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઉદયકુમાર નિલકંઠ પાટીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉદયકુમાર નિલકંઠ પાટીલને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૦૬૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પાનોલી ઈન્ટરમીડીએટસ (ઈ) પ્રા. લી., નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયંતીભાઈ નાથાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયંતીભાઈ નાથાભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૦૭૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા જિલ્લા સહકારી દુધ ઉત્પાદક સંઘ લી., બરોડા ડેરી, મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશભાઈ ભાનુવદન શાસ્ત્રી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશભાઈ ભાનુવદન શાસ્ત્રીને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૦૭૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પેકોના એન્જનીયરીંગ (ઈ) પ્રા. લી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચંદુભાઈ ગોરધનભાઈ પાટણવાડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદુભાઈ ગોરધનભાઈ પાટણવાડીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૦૮૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેસ વિલાસ ટ્રાન્સપોર્ટ પ્રા. લી., પોર, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈમરાનખાન ઉસમાનખાન નકુમ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈમરાનખાન ઉસમાનખાન નકુમને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત (કેસ નં. ૨૭૦/૦૫).

ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૧૦૦૮૦/૧૧.-ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૫ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/આઈડી/૧(૧)૨૭૦/૦૫/૧૬૩૮૦ થી ઉક્ત કેસ ન્યાય નિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ. સદરહુ કેસમાં અરજદાર શ્રી પરમાર જશુભાઈ સોમાભાઈએ ગૃપ સંઘર્ષ જનરલ કામદાર મંડળ, વડોદરા દ્વારા તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦ના પત્રથી કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતાં નીચે મુજબનો સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ કેસ નં. ૨૭૦/૦૫થી રજુ કરેલ હુકમ તથા અનુસૂચિમાં પક્ષકાર એકમાં અનુક્રમ નં. બે પર નિરવભાઈ મહેન્દ્રભાઈ પટેલ, સી-૪૮, મંગલદર્શન સોસાયટી, ચાણક્યપુરી, ન્યુ સમા રોડ, વડોદરા વંચાણે લેવા વિનંતી.

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૦૨૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સેલ્ફ કોન્ફીડન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ કંુ., ૧૩, પરીખ એસ્ટેટ, ચમુના મીલ પાસે, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોરભાઈ મોહનભાઈ પઢીયાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોરભાઈ મોહનભાઈ પઢીયારને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૦૨૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શીડ્સ ફુડ પ્રા. લી., ૯૩૦, G. I. D. C. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અજીત રામચંદ્ર સાવંત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અજીત રામચંદ્ર સાવંતને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૦૪/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, નિલમ સીનેમા, ઝીણી રેત, પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર ગુલાબજી નાથાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર ગુલાબજી નાથાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૦૫/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નવ સર્જન (દલીત શક્તિ કેન્દ્ર) મુ. નાની દેવલી, તા. સાણંદ, જિ. અમદાવાદ (૨) નવ સર્જન ટ્રસ્ટ, ઈન્દિરા નગર પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ. હારીજ, જિ. પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ પરમાર ચેતનાબેન અમૃતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતિ પરમાર ચેતનાબેન અમૃતભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૦૮.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૦૬/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કે. કે. પરમાર (સીવીલ એન્ડ ઈલેક્ટ્રીક કોન્ટ્રાક્ટર), ડે. જગદીશ સોસાયટી, માયાનગર, હરિશંકરનો આરો, સિધ્ધપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા મોહનભાઈ મોતીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા મોહનભાઈ મોતીભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૦૭/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કે. કે. પરમાર (સીવીલ એન્ડ ઇલેક્ટ્રીક કોન્ટ્રાક્ટર), ઠે. જગદીશ સોસાયટી, માયાનગર, હરિશંકરનો આરો, સિધ્ધપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા સંતોશભાઈ મોહનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા સંતોશભાઈ મોહનભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૦૮/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કે. કે. પરમાર (સીવીલ એન્ડ ઈલેક્ટ્રીક કોન્ટ્રાક્ટર), કે. જગદીશ સૌસાયટી, માયાનગર, હરિશંકરનો આરો, સિધ્ધપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી જશવંતભાઈ ધનજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી જશવંતભાઈ ધનજીભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૦૮/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ડિસા સિંચાઈ પેટા વિભાગ, મુ. ડિસા, જિ. બનાસકાંઠા (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સમૌ સિંચાઈ પેટા વિભાગ-૪, મુ. સમૌ, તા. ડિસા, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જોષી મનહરભાઈ ઈશ્વરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી જોષી મનહરભાઈ ઈશ્વરભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કે. કે. પરમાર (સીવીલ એન્ડ ઈલેક્ટ્રીક કોન્ટ્રાક્ટર), ડે. જગદીશ સોસાયટી, માયાનગર, હરિશંકરનો આરો, સિધ્ધપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર કીર્તીભાઈ રણછોડભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પરમાર કીર્તીભાઈ રણછોડભાઈ ને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૦૮/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કે. કે. પરમાર (સીવીલ એન્ડ ઈલેક્ટ્રીક કોન્ટ્રાક્ટર), ઠે. જગદીશ સોસાયટી, માયાનગર, હરિશંકરનો આરો, સિંધપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર મહેશજી લક્ષ્મણજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર મહેશજી લક્ષ્મણજી ને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કે. કે. પરમાર (સીવીલ એન્ડ ઈલેક્ટ્રીક કોન્ટ્રાક્ટર), ઠે. જગદીશ સોસાયટી, માયાનગર, હરિશંકરનો આરો, સિધ્ધપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જોષી પ્રવિણભાઈ અંબાલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી જોષી પ્રવિણભાઈ અંબાલાલ ને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કે. કે. પરમાર (સીવીલ એન્ડ ઈલેક્ટ્રીક કોન્ટ્રાક્ટર), ડે. જગદીશ સોસાયટી, માયાનગર, હરિશંકરનો આરો, સિધ્ધપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર અમીતકુમાર કેશવલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પરમાર અમીતકુમાર કેશવલાલ ને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કે. કે. પરમાર (સીવીલ એન્ડ ઈલેક્ટ્રીક કોન્ટ્રાક્ટર), ઠે. જગદીશ સોસાયટી, માયાનગર, હરિશંકરનો આરો, સિધ્ધપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી મનુભાઈ ચિમનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી મનુભાઈ ચિમનભાઈ ને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કે. કે. પરમાર (સીવીલ એન્ડ ઈલેક્ટ્રીક કોન્ટ્રાક્ટર), ઠે. જગદીશ સોસાયટી, માયાનગર, હરિશંકરનો આરો, સિધ્ધપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર ચિરાગભાઈ રમેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પરમાર ચિરાગભાઈ રમેશભાઈ ને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૫/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કે. કે. પરમાર (સીવીલ એન્ડ ઈલેક્ટ્રીક કોન્ટ્રાક્ટર), ઠે. જગદીશ સોસાયટી, માયાનગર, હરિશંકરનો આરો, સિંધપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા રમેશભાઈ અંબારામભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા રમેશભાઈ અંબારામભાઈ ને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/વલ./૦૧/આઈડીઆર/એજે/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ વિભાગ, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(II) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી સુરતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : માંગણી, એસ. ટી. વલસાડ વિભાગના વાપી ડેપોના હેલ્પર શ્રી ભરતભાઈ એમ. પટેલનું ચાલુ ફરજે અવસાન થયેલ હોઈ, લેબર સેટલમેન્ટની કલમ-૨૯ મુજબ તેમના વારસદાર શ્રી વિનોદભાઈ ભરતભાઈ પટેલને ફરજમાં લેવા કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

કે. એસ. ગીલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/નવ./૦૧/આઈડીઆર/એજે/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ વિભાગ, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(II) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી સુરતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : માંગણી, એસ. ટી. વલસાડ વિભાગના બીલીમોરા ડેપોના કંડકટર શ્રી નવનીતભાઈ ડી. પટેલ, આઈ. સી.ને તા. ૧૧-૭-૦૪થી તા. ૨૨-૦૮-૦૪ રીપોર્ટ કર્યાની તારીખ સુધી ગેરહાજર રહેલ. આ કહેવાતા બનાવમાં ડેપો મેનેજરે બીલીમોરા દ્વારા દફતરી હુકમ નં. ૧૬/૦૭ આપી હાલમાં મળવાપાત્ર મુળ પગાર ₹ ૨૫૦૦/- ઉપર નિવૃત્તિ તારીખ સુધી શરૂઆતના મુળ પગાર ઉપર મુકવાનો હુકમ કરવામાં આવેલ. આ હુકમ વિરૂધ્ધ પ્રથમ ખાતાકીય અપીલ વિભાગીય નિયામકશ્રીને કરતાં શિક્ષામાં ઘટાડો કરી અગિયાર વર્ષ માટે વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો શિક્ષાત્મક હુકમ કરવામાં આવેલ. આ શિક્ષાત્મક હુકમ ૨૬ બાતલ ઠરાવી અને આ હુકમના પરિણામે થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન પાછલી અસરથી ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ? સુરત, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

કે. એસ. ગીલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/નવ./૦૨/આઈડીઆર/એજે/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ વિભાગ, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(II) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી સુરતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : માંગણી, એસ. ટી. વલસાડ વિભાગના બીલીમોરા ડેપોના કંડકટર શ્રી નવનીતભાઈ ડી. પટેલ, આર્ટ. સી. મીકેનીકને તા. ૧૭-૧૨-૦૪ના રોજ આપવામાં આવેલ તહોમતપત્ર નં. ૨૪૭/૦૪ આપવામાં આવેલ અને તા. ૧૩-૧૨-૦૫, નં. ડી.એમ./બીલીમોરા/ડી/૫૧૪૭ હુકમથી હેલ્પરની કક્ષામાં રીવર્ટ કરી હેલ્પરની કક્ષામાં શરૂઆતમાં મુળ પગાર ઉપર મુકવાનો શિક્ષાત્મક હુકમ કરવામાં આવેલ. આ શિક્ષાત્મક હુકમ ૨૬ બાતલ ઠરાવી અને આ હુકમના પરિણામે થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન પાછલી અસરથી ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

કે. એસ. ગીલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/નવ./૦૨/આઈડીઆર/એજે/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ વિભાગ, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(II) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી સુરતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : માંગણી, એસ. ટી. વલસાડ વિભાગના વાપી રેલોમાં ફરજ બજાવતા ડ્રાઈવર શ્રી ઈકબાલ સૈયા શેખ, બેજ નં. ૪૫૭૯ને મજૂર અદાલત, વલસાડના ચુકાદાથી નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવાનો હુકમ થયેલ હોવા છતાં તેઓને બરતરફીની તા. ૧૪-૫-૮૮થી તા. ૨૦-૮-૮૩ સુધીની નોકરી સળંગ ગણી તે મુજબના લાભો આપેલ નથી. તેથી આ સમય ગાળાના તમામ પારિણામીક અને આનુસંગિક લાભો કામદારને ચુકવી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

કે. એસ. ગીલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/વલસાડ/૩૧/૨૦૧૦/૧૮૭૦/આઈડીઆર/એજે/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડાકલે ઈન્ડસ્ટ્રીયલ પ્લાસ્ટીક, પ્લોટ નં. ૭૧૩, ૪૦ શેડ એરિયા, જી.આઈ.ડી.સી., વાપી, જિ. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(ii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી સુરતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદાર/કર્મચારીઓને ૨૦૦૮-૦૯, ૨૦૦૯-૧૦ના વર્ષની તેઓની કુલ કમાણીના ૨૦% વત્તા ૫% એકસગ્રેસીયા બોનસ તરીકે ચૂકવી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

કે. એસ. ગીલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૮/૧૧.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી સાંઈ નંદની ક્રિએશન, સી-પપ, પદ, પ્રમુખ પાર્ક, પાડેસરા, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ શ્રી મહેન્દ્રસિંહ એ. બ્રહ્મભટ્ટ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મંજુર અદાલત, નં. ૧ સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રસિંહ એ. બ્રહ્મભટ્ટને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭ મે, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૫/૧૧.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ, શ્રી સાંઈ ગારમેન્ટ, પ્લોટ નં. ૩૬, હરિચ્છા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ઉમિયા માતા મંદિરની પાસે, અશ્વનીકુમાર રોડ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શાહરૂખખાન નવાઝખાન પઠાણ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શાહરૂખખાન નવાઝખાન પઠાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭ મે, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૬૨/૧૧.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ, રૂપ નાકોડા એકઝીમ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૫૧-૫૪, શીવનગર ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સોસાયટી, ઉધના બસ સ્ટેન્ડની પાછળ, ઉધના, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશ શ્રીધર પ્રધાન વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રકાશ શ્રીધર પ્રધાનને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૬૩/૧૧.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ, શ્રીનાથ એન્જીનીયરીંગ, પ્લોટ નં. ૯૯૯, રોડ નં. ૮૭, જી.આઈ.ડી.સી., સચીન, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગીરીશભાઈ મગનભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ગીરીશભાઈ મગનભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૬૪/૧૧.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ, શ્રીનાથ એન્જીનીયરીંગ, પ્લોટ નં. ૮૮૮, રોડ નં. ૮૭, જી.આઈ.ડી.સી., સચીન, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભુપતભાઈ છોટુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાત વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ભુપતભાઈ છોટુભાઈ પટેલને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૬૫/૧૧.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ, શ્રીનાથ એન્જનીયરીંગ, પ્લોટ નં. ૮૮૮, રોડ નં. ૮૭, જી.આઈ.ડી.સી., સચીન, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તરૂણ જયંતિભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી તરૂણ જયંતિભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૬૬/૧૧.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ, શ્રીનાથ એન્જનીયરીંગ, પ્લોટ નં. ૯૯૯, રોડ નં. ૮૭, જી.આઈ.ડી.સી., સચીન, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયદીપભાઈ પ્રવીણભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મંજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી જયદીપભાઈ પ્રવીણભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૬૭/૧૧.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ, શ્રીનાથ એન્જનીયરીંગ, પ્લોટ નં. ૯૯૯, રોડ નં. ૮૭, જી.આઈ.ડી.સી., સયીન, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશભાઈ અરવીંદભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશભાઈ અરવીંદભાઈ પટેલને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૬૮/૧૧.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ, શ્રીનાથ એન્જનીયરીંગ, પ્લોટ નં. ૮૯૯, રોડ નં. ૮૭, જી.આઈ.ડી.સી., સચીન, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજયકુમાર અંબુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૬૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સંજયકુમાર અંબુભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૬૮/૧૧.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ, શ્રીનાથ એન્જનીયરીંગ, પ્લોટ નં. ૮૮૮, રોડ નં. ૮૭, જી.આઈ.ડી.સી., સચીન, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હસમુખભાઈ કે. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી હસમુખભાઈ કે. પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૭૦/૧૧.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ, શ્રીનાથ એન્જનીયરીંગ, પ્લોટ નં. ૮૯૮, રોડ નં. ૮૭, જી.આઈ.ડી.સી., સચીન, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીનેશભાઈ બાલુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી જીનેશભાઈ બાલુભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/કેસ નં. ૨૬/૧૧/૧૭૪૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રિન્સીપાલશ્રી, સર ભાવસિંહજી પોલીટેકનીકલ ઈન્સ્ટીટ્યુટ, વિધાનગર સામે, ભાવનગર (૨) પ્રિન્સીપાલશ્રી, સરકારી ઈજનેરી કોલેજ, સર બી. પી. ટી. આઈ., પોલીટેકનીકલ ઈન્સ્ટીટ્યુટ કમ્પાઉન્ડ, વિધાનગર સામે, ભાવનગર (૩) પ્રિન્સીપાલશ્રી, શ્રી શાંતિલાલ શાહ, ઈજનેરી કોલેજ, સીદસર, બુધેલ રોડ, ભાવનગર (૪) કમિશનરશ્રી, ટેકનીકલ શિક્ષણ કચેરી, ડૉ. જીવરાજ મહેતા ભવન, બ્લોક નં. ૨, સેક્ટર-૧૦, બીજા માળે, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી વાલજીભાઈ જીવાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર, શ્રમ અદાલત, નં. ૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી વાલજીભાઈ જીવાભાઈને તેમના તા. ૬-૧૦-૧૦ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૮૨૧/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રી નરેન્દ્રસિંહ ધીલોન, C/O. ઈનોક્ષ ઈ. લી., બોરૂ રોડ, કાતોલ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) ઈનોક્ષ ઈ. લી., બોરૂ રોડ, કાતોલ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી નરવતસિંહ શંકરસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરવતસિંહ શંકરસિંહ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૮૨૭/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રી અમીત એન્ટરપ્રાઇઝ, C/O. ઈનોક્ષ ઈ. લી., બોરૂ રોડ, કાતોલ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) ઈનોક્ષ ઈ. લી., બોરૂ રોડ, કાતોલ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રભાઈ ગોવિંદભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રભાઈ ગોવિંદભાઈ પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૮૩૩/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રી અમીત એન્ટરપ્રાઈઝ, C/O. ઈનોક્ષ ઈ. લી., બોરૂ રોડ, કાતોલ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) ઈનોક્ષ ઈ. લી., બોરૂ રોડ, કાતોલ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી નરેશકુમાર ફુલસીંગ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેશકુમાર ફુલસીંગ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૮૩૯/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રી અમીત એન્ટરપ્રાઇઝ, C/O. ઈનોક્ષ ઈ. લી., બોરૂ રોડ, કાતોલ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) ઈનોક્ષ ઈ. લી., બોરૂ રોડ, કાતોલ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઈ ડાહ્યાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશભાઈ ડાહ્યાભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૮૪૫/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રી અમીત એન્ટરપ્રાઇઝ, C/O. ઈનોક્ષ ઈ. લી., બોરૂ રોડ, કાતોલ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) ઈનોક્ષ ઈ. લી., બોરૂ રોડ, કાતોલ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ ડાહ્યાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ ડાહ્યાભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૮૫૧/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રી અમીત એન્ટરપ્રાઇઝ, C/O. ઈનોક્ષ ઈ. લી., બોરૂ રોડ, કાતોલ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) ઈનોક્ષ ઈ. લી., બોરૂ રોડ, કાતોલ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી માનસિંગભાઈ ઉદેસિંહ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માનસિંગભાઈ ઉદેસિંહ સોલંકીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૮૫૭/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રી અમીત એન્ટરપ્રાઇઝ, C/O. ઈનોક્ષ ઈ. લી., બોરૂ રોડ, કાતોલ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) ઈનોક્ષ ઈ. લી., બોરૂ રોડ, કાતોલ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી મહંમદ અસલમ અનસારી વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહંમદ અસલમ અનસારીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૮૬૩/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રી અમીત એન્ટરપ્રાઇઝ, C/O. ઈનોક્ષ ઈ. લી., બોરૂ રોડ, કાતોલ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) ઈનોક્ષ ઈ. લી., બોરૂ રોડ, કાતોલ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી દિલીપભાઈ અનોપસિંહ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપભાઈ અનોપસિંહ રાઠોડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૮૬૮/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રી નરેન્દ્રસિંહ ધીલોન, C/O. ઈનોક્ષ ઈ. લી., બોરૂ રોડ, કાતોલ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) ઈનોક્ષ ઈ. લી., બોરૂ રોડ, કાતોલ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રકુમાર હસમુખભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રકુમાર હસમુખભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૮૭૫/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રી અમીન એન્ટરપાઈઝ, C/O. ઈનોક્ષ ઈ. લી., બોરૂ રોડ, કાતોલ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) ઈનોક્ષ ઈ. લી., બોરૂ રોડ, કાતોલ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી જગદીશકુમાર રતીલાલ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશકુમાર રતીલાલ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૮૮૧/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રી નરેન્દ્રસિંહ ધીલોન, C/O. ઈનોક્ષ ઈ. લી., બોરૂ રોડ, કાતોલ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) ઈનોક્ષ ઈ. લી., બોરૂ રોડ, કાતોલ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રાકેશકુમાર રમણસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાકેશકુમાર રમણસિંહ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૮૮૭/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રી નરેન્દ્રસિંહ ધીલોન, C/O. ઈનોક્ષ ઈ. લી., બોરૂ રોડ, કાતોલ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) ઈનોક્ષ ઈ. લી., બોરૂ રોડ, કાતોલ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી કરસનભાઈ મસાભાઈ ભરવાડ વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કરસનભાઈ મસાભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૮૯૩/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રી અમીત એન્ટરપ્રાઇઝ, C/O. ઈનોક્ષ ઈ. લી., બોરૂ રોડ, કાતોલ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) ઈનોક્ષ ઈ. લી., બોરૂ રોડ, કાતોલ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી દિલીપભાઈ જશવંતભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપભાઈ જશવંતભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૮૮૮/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રી નરેન્દ્રસિંહ ધીલોન, C/O. ઈનોક્ષ ઈ. લી., બોરૂ રોડ, કાતોલ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) ઈનોક્ષ ઈ. લી., બોરૂ રોડ, કાતોલ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી નરેન્દ્રકુમાર અનોપસિંહ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેન્દ્રકુમાર અનોપસિંહ બારીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૮૦૫/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રી અમીત એન્ટરપ્રાઈઝ, ઈનોક્ષ ઈ. લી., બોરૂ રોડ, કાતોલ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) ઈનોક્ષ ઈ. લી., બોરૂ રોડ, કાતોલ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્ર ઉદેસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્ર ઉદેસિંહ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૮૧૧/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રી અમીત એન્ટરપ્રાઈઝ, ઈનોક્ષ ઈ. લી., બોરૂ રોડ, કાતોલ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) ઈનોક્ષ ઈ. લી., બોરૂ રોડ, કાતોલ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી શ્યામ બિહારી પ્રસાદ વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શ્યામ બિહારી પ્રસાદને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૯૧૭/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઈનોક્ષ ઈ. લી., બોરૂ રોડ, કાતોલ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી દિપકકુમાર શંકરભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિપકકુમાર શંકરભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૯૨૩/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રી નરેન્દ્રસિંહ ધીલોન, C/O. ઈનોક્ષ ઈ. લી., બોરૂ રોડ, કાતોલ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) ઈનોક્ષ ઈ. લી., બોરૂ રોડ, કાતોલ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણકુમાર તખતસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણકુમાર તખતસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૮૨૮/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રી નરેન્દ્રસિંહ ધીલોન, C/O. ઈનોક્ષ ઈ. લી., બોરૂ રોડ, કાતોલ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) ઈનોક્ષ ઈ. લી., બોરૂ રોડ, કાતોલ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ગણપતભાઈ છગનભાઈ વણકર વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગણપતભાઈ છગનભાઈ વણકરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૯૩૫/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રી નરેન્દ્રસિંહ ધીલોન, C/O. ઈનોક્ષ ઈ. લી., બોરૂ રોડ, કાતોલ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) ઈનોક્ષ ઈ. લી., બોરૂ રોડ, કાતોલ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ મંગળભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ મંગળભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૯૪૧/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રી નરેન્દ્રસિંહ ધીલોન, C/O. ઈનોક્ષ ઈ. લી., બોરૂ રોડ, કાતોલ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) ઈનોક્ષ ઈ. લી., બોરૂ રોડ, કાતોલ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી મેલાભાઈ વખતભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મેલાભાઈ વખતભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૯૪૭/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રી નરેન્દ્રસિંહ ધીલોન, C/O. ઈનોક્ષ ઈ. લી., બોરૂ રોડ, કાતોલ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) ઈનોક્ષ ઈ. લી., બોરૂ રોડ, કાતોલ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી સતીષભાઈ નરવતભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સતીષભાઈ નરવતભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૮૫૩/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રી નરેન્દ્રસિંહ ધીલોન, C/O. ઈનોક્ષ ઈ. લી., બોરૂ રોડ, કાતોલ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) ઈનોક્ષ ઈ. લી., બોરૂ રોડ, કાતોલ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી નરેન્દ્રકુમાર જશવંતભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેન્દ્રકુમાર જશવંતભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૮૬૧/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રી અમીત એન્ટરપ્રાઇઝ, C/O. ઈનોક્ષ ઈ. લી., બોરૂ રોડ, કાતોલ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) ઈનોક્ષ ઈ. લી., બોરૂ રોડ, કાતોલ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી અરવિંદભાઈ કાન્તીભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદભાઈ કાન્તીભાઈ રાઠોડ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૯૬૭/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રી નરેન્દ્રસિંહ ધીલોન, C/O. ઈનોક્ષ ઈ. લી., બોરૂ રોડ, કાતોલ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) ઈનોક્ષ ઈ. લી., બોરૂ રોડ, કાતોલ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ગણપતસિંહ છત્રસિંહ વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગણપતસિંહ છત્રસિંહને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૯૭૩/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રી નરેન્દ્રસિંહ ધીલોન, C/O. ઈનોક્ષ ઈ. લી., બોરૂ રોડ, કાતોલ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) ઈનોક્ષ ઈ. લી., બોરૂ રોડ, કાતોલ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ગોપાલસિંહ દલપતસિંહ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોપાલસિંહ દલપતસિંહ ગોહીલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૮૭૮/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રી નરેન્દ્રસિંહ ધીલોન, C/O. ઈનોક્ષ ઈ. લી., બોરૂ રોડ, કાતોલ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) ઈનોક્ષ ઈ. લી., બોરૂ રોડ, કાતોલ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ફુલાભાઈ ભલાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ફુલાભાઈ ભલાભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૮૮૫/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રી નરેન્દ્રસિંહ ધીલોન, C/O. ઈનોક્ષ ઈ. લી., બોરૂ રોડ, કાતોલ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) ઈનોક્ષ ઈ. લી., બોરૂ રોડ, કાતોલ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી અંજન ભુપતસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અંજન ભુપતસિંહ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૮૮૧/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રી નરેન્દ્રસિંહ ધીલોન, C/O. ઈનોક્ષ ઈ. લી., બોરૂ રોડ, કાતોલ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) ઈનોક્ષ ઈ. લી., બોરૂ રોડ, કાતોલ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી કનુભાઈ ખેંગારભાઈ વણકર વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ ખેંગારભાઈ વણકરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૯૮૭/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રી નરેન્દ્રસિંહ ધીલોન, C/O. ઈનોક્ષ ઈ. લી., બોરૂ રોડ, કાતોલ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) ઈનોક્ષ ઈ. લી., બોરૂ રોડ, કાતોલ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી શાન્તીલાલ બુધાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શાન્તીલાલ બુધાભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૦૦૩/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રી નરેન્દ્રસિંહ ધીલોન, C/O. ઈનોક્ષ ઈ. લી., બોરૂ રોડ, કાતોલ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) ઈનોક્ષ ઈ. લી., બોરૂ રોડ, કાતોલ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ધર્મેન્દ્રકુમાર દેસાઈભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધર્મેન્દ્રકુમાર દેસાઈભાઈ બારીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૦૦૮/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રી નરેન્દ્રસિંહ ધીલોન, C/O. ઈનોક્ષ ઈ. લી., બોરૂ રોડ, કાતોલ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) ઈનોક્ષ ઈ. લી., બોરૂ રોડ, કાતોલ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રભાઈ રામાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રભાઈ રામાભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૦૧૫/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રી નરેન્દ્રસિંહ ધીલોન, C/O. ઈનોક્ષ ઈ. લી., બોરૂ રોડ, કાતોલ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) ઈનોક્ષ ઈ. લી., બોરૂ રોડ, કાતોલ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી શરર્મેશકુમાર રણજીતભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શરર્મેશકુમાર રણજીતભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૦૨૧/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રી નરેન્દ્રસિંહ ધીલોન, C/O. ઈનોક્ષ ઈ. લી., બોરૂ રોડ, કાતોલ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) ઈનોક્ષ ઈ. લી., બોરૂ રોડ, કાતોલ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ રમણભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ રમણભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૦૨૭/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રી નરેન્દ્રસિંહ ધીલોન, C/O. ઈનોક્ષ ઈ. લી., બોરૂ રોડ, કાતોલ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) ઈનોક્ષ ઈ. લી., બોરૂ રોડ, કાતોલ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રોહીતભાઈ મહેન્દ્રભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રોહીતભાઈ મહેન્દ્રભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૦૩૩/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્દ્રા. શ્રી નરેન્દ્રસિંહ ધીલોન, C/O. ઈનોક્ષ ઈ. લી., બોરૂ રોડ, કાતોલ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) ઈનોક્ષ ઈ. લી., બોરૂ રોડ, કાતોલ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી પંકજભાઈ હિંમતભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પંકજભાઈ હિંમતભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૦૩૮/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રી નરેન્દ્રસિંહ ધીલોન, C/O. ઈનોક્ષ ઈ. લી., બોર રોડ, કાતોલ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) ઈનોક્ષ ઈ. લી., બોર રોડ, કાતોલ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રભાઈ ગણપતભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રભાઈ ગણપતભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૦૪૫/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રી નરેન્દ્રસિંહ ધીલોન, C/O. ઈનોક્ષ ઈ. લી., બોર રોડ, કાતોલ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) ઈનોક્ષ ઈ. લી., બોર રોડ, કાતોલ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રસિંહ રાવજીભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રસિંહ રાવજીભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૦૫૧/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રી નરેન્દ્રસિંહ ધીલોન, C/O. ઈનોક્ષ ઈ. લી., બોર રોડ, કાતોલ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) ઈનોક્ષ ઈ. લી., બોર રોડ, કાતોલ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી નરેશભાઈ હિંમતસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેશભાઈ હિંમતસિંહ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૦૫૭/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રી નરેન્દ્રસિંહ ધીલોન, C/O. ઈનોક્ષ ઈ. લી., બોર રોડ, કાતોલ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) ઈનોક્ષ ઈ. લી., બોર રોડ, કાતોલ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી દશરથસિંહ બળવંતસિંહ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દશરથસિંહ બળવંતસિંહ સોલંકીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૦૬૩/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રી નરેન્દ્રસિંહ ધીલોન, C/O. ઈનોક્ષ ઈ. લી., બોર રોડ, કાતોલ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) ઈનોક્ષ ઈ. લી., બોર રોડ, કાતોલ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ભુપતસિંહ દિપાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભુપતસિંહ દિપાભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૦૬૯/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રી નરેન્દ્રસિંહ ધીલોન, C/O. ઈનોક્ષ ઈ. લી., બોરૂ રોડ, કાતોલ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) ઈનોક્ષ ઈ. લી., બોરૂ રોડ, કાતોલ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી જયેશકુમાર મનુભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયેશકુમાર મનુભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૦૭૫/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રી નરેન્દ્રસિંહ ધીલોન, C/O. ઈનોક્ષ ઈ. લી., બોરૂ રોડ, કાતોલ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) ઈનોક્ષ ઈ. લી., બોરૂ રોડ, કાતોલ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી દિલીપભાઈ ભીખાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપભાઈ ભીખાભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૦૮૧/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રી નરેન્દ્રસિંહ ધીલોન, C/O. ઈનોક્ષ ઈ. લી., બોર રોડ, કાતોલ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) ઈનોક્ષ ઈ. લી., બોર રોડ, કાતોલ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ અંદરસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ અંદરસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૦૮૭/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રી આદિત્ય એન્ટરપ્રાઈઝ, C/O. પુકારો ફીજી. હોમ. ઈન્સ્યુ. કીટ સેન્ટર (૨) પુકારો ફીજી. હોમ. ઈન્સ્યુ. કીટ સેન્ટર, મુ. ચંદ્રપુરા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી મુકેશકુમાર નરસિંહ પઢીયાર વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશકુમાર નરસિંહ પઢીયારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૦૮૩/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રી આદિત્ય એન્ટરપ્રાઈઝ, C/O. પુકારો ફીજી. હોમ. ઈન્સ્યુ. કીટ સેન્ટર (૨) પુકારો ફીજી. હોમ. ઈન્સ્યુ. કીટ સેન્ટર, મુ. ચંદ્રપુરા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી હરીશભાઈ ડાહ્યાભાઈ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરીશભાઈ ડાહ્યાભાઈ ગોહીલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૦૮૮/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રી આદિત્ય એન્ટરપ્રાઇઝ, C/O. પુકારો ફીજી. હોમ. ઈન્સ્યુ, કીટ સેન્ટર (૨) પુકારો ફીજી. હોમ. ઈન્સ્યુ, કીટ સેન્ટર, મુ. મેહપુરા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમધોગી શ્રી જીતેન્દ્રકુમાર કાન્તીલાલ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્રકુમાર કાન્તીલાલ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર કેસ નં. ૮/૧૧/૨૨૦૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, મેનેજરશ્રી/ટ્રસ્ટીશ્રી, વર્ધમાન જૈન આગમ મંદિર સંસ્થા, તળેટી રોડ, પાલીતાણા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ રામુબેન કાળુભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની સાથે વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર, શ્રમ અદાલત, નં. ૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ રામુબેન કાળુભાઈ મકવાણાને તેમના તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૦થી પહેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૪થી મે, ૨૦૧૧.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર કેસ નં. ૧૦/૧૧/૨૨૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, મેનેજરશ્રી/ટ્રસ્ટીશ્રી, શંખેશ્વર પાર્શ્વનાથ જૈન દેરાસર સંચાલિત કેસરીયાજી ધર્મશાળા, કેસરીયાનગર, પાલીતાણા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશરામ ધીરજલાલ ભટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની સાથે વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર, શ્રમ અદાલત, નં. ૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રકાશરામ ધીરજલાલ ભટને તેમના તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૪થી મે, ૨૦૧૧.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર કેસ નં. ૬/૧૧/૨૨૧૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, કમિશ્નરશ્રી ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચોહલા રાજુભાઈ ભગવાનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની સાથે વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર, શ્રમ અદાલત, નં. ૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચોહલા રાજુભાઈ ભગવાનભાઈને તેમના તારીખ ૧લી માર્ચ, ૨૦૦૦થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૪થી મે, ૨૦૧૧.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર કેસ નં. ૭/૧૧/૨૨૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, કમિશ્નરશ્રી ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાહુલ લખમણભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની સાથે વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર, શ્રમ અદાલત, નં. ૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાહુલ લખમણભાઈ રાઠોડને તેમના તારીખ ૧લી માર્ચ, ૨૦૦૦થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૪થી મે, ૨૦૧૧.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર કેસ નં. ૧૧/૧૧/૨૨૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, કમિશનરશ્રી, ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કસોટીયા ભરતભાઈ નાજાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) સાથે વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર, શ્રમ અદાલત, નં. ૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કસોટીયા ભરતભાઈ નાજાભાઈને તેમના તારીખ ૧લી માર્ચ, ૨૦૦૦થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૪થી મે, ૨૦૧૧.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર કેસ નં. ૫/૧૧/૨૨૩૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, કમિશનરશ્રી ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિભુતી હર્ષદભાઈ બધેકા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની સાથે વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર, શ્રમ અદાલત, નં. ૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિભુતિ હર્ષદભાઈ બધેકાને તેમના તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૪થી મે, ૨૦૧૧.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર કેસ નં. ૮/૧૧/૨૨૩૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, મેનેજરશ્રી/ટ્રસ્ટીશ્રી, વર્ધમાન જૈન આગમ મંદિર સંસ્થા, તળેટી રોડ, પાલીતાણા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ રાજબેન આણંદભાઈ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની સાથે વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, નં. ૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ રાજબેન આણંદભાઈ ગોહિલને તેમના તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૦થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૪થી મે, ૨૦૧૧.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર કેસ નં. ૩૨/૧૧/૨૨૪૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, પ્રોપાઈટરશ્રી, ધર્મેશ કુડ પ્રોસેસ પ્રા.લિ., ચિત્રા, જી.આઈ.ડી.સી., પ્લોટ નં. ૨૩૨, આશાપુરા માર્ઈનકેમની બાજુમાં, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમણીકભાઈ છનાભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની સાથે વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર, શ્રમ અદાલત, નં. ૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમણીકભાઈ છનાભાઈ ચૌહાણને તેમના તારીખ ૭મી માર્ચ, ૨૦૧૧થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૪થી મે, ૨૦૧૧.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર કેસ નં. ૨૫/૧૧/૨૨૬૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, ચીફ ઓફિસરશ્રી, મહુવા નગરપાલિકા, મહુવા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જગદીશભાઈ કેશુભાઈ સાંકળીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની સાથે વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર, શ્રમ અદાલત, નં. ૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશભાઈ કેશુભાઈ સાંકળીયાને તેમના તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૦૩થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૪થી મે, ૨૦૧૧.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર કેસ નં. ૭૬/૧૦/૨૨૬૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, શ્રીજી કેમીકલ્સ, ઠે. નારી રોડ, લાલ કારખાનું, પીપર પછી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ શામુબેન પરશોત્તમભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની સાથે વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર, શ્રમ અદાલત, નં. ૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ શામુબેન પરશોત્તમભાઈને તેમના તારીખ ૧લી નવેમ્બર, ૨૦૧૦ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૪થી મે, ૨૦૧૧.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/૨૮/૨૦૧૧/આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર, અજીત ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, પ્લોટ નં. ૭૨૮, બાપા સીતારામ ચોકવાળી ગલીમાં જી.આઈ.ડી.સી., ફેઝ-૨, દરેડ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધીરેન મધુભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધીરેન મધુભાઈ રાઠોડને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૨૭ મે, ૨૦૧૧.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/૨૮/૨૦૧૧/આર. ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર, શીવ ઓમ બ્રાસ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, પ્લોટ નં. ૩૬૮૦/૩૬૮૧, પ્રમુખ સ્વામી સર્કલ, રોડ નં. ૭, ફેઝ-૩, દરેડ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ રંજનબેન વિનોદભાઈ ભાંભી વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ રંજનબેન વિનોદભાઈ ભાંભીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૨૭ મે, ૨૦૧૧.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર કેસ નં. ૩૧/૧૧/૨૨૫૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, પ્રોપાઈટરશ્રી, ધર્મેશ કુડ પ્રોસેસ પ્રા. લિ., ચિત્રા, જી.આઈ.ડી.સી. પ્લોટ નં. ૨૩૨, આશાપુરા માર્ઈનકેમની બાજુમાં, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિપક રમણીકભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની સાથે વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર, શ્રમ અદાલત, નં. ૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિપક રમણીકભાઈ ચૌહાણને તેમના તારીખ ૭મી માર્ચ, ૨૦૧૧થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૪થી મે, ૨૦૧૧.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/૩૦/૨૦૧૧/આર. ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર, વિમલ મેટલ્સ, બી-૧૭, શંકર ટેકરી, ઉદ્યોગ નગર, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજય ઉગાભાઈ પડાયા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજય ઉગાભાઈ પડાયાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૨૭ મે, ૨૦૧૧.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૬/૨૦૧૧.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વર્ધમાન સ્ટેમ્પીંગ પ્રા. લી., સર્વે નં. ૧૩૨, ઈરાણા રોડ, તા. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંદીપભાઈ અરવીંદભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંદીપભાઈ અરવીંદભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૫૭/૨૦૧૧.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ડીમરોલ ટેક પ્રા. લી., પ્લો. નં. ૧૦૦૬/૧૦૦૭ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોકભાઈ બી. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકભાઈ બી. પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૮૩/૨૦૧૧.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર Hi Tech Elastomers Ltd., 798, Rakanpur Santaj, Kothari Char Rasta, Taluka Kalol, District Gandhinagar અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાવત ભીખાભાઈ કચરાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાવત ભીખાભાઈ કચરાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૮૭/૨૦૧૧.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, એસ્કોફ્ટ ઈન્ડીયા પ્રા. લી. (૨) તક્ષ એન્ટરપ્રાઇઝ બન્ને પ્લોટ નંબર ૧૪૦૭/૮ અને ૨૩૦૬, જી.આઈ.ડી.સી., છત્રાલ, તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વેચાતજી વિહાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વેચાતજી વિહાજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૮૮/૨૦૧૧.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, એસ્કોફ્ટ ઈન્ડીયા પ્રા. લી. (૨) તક્ષ એન્ટરપ્રાઇઝ બન્ને પ્લોટ નંબર ૧૪૦૭/૮ અને ૨૩૦૬, જી.આઈ.ડી.સી., છત્રાલ, તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કનુજી અણદાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનુજી અણદાજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૮૮/૨૦૧૧.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, એસ્કોફ્ટ ઈન્ડિયા પ્રા. લી. (૨) તક્ષ એન્ટરપ્રાઈઝ બન્ને પ્લોટ નંબર ૧૪૦૭/૮ અને ૨૩૦૬, જી.આઈ.ડી.સી., છત્રાલ, તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાંતિલાલ છનાલાલ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાંતિલાલ છનાલાલ ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૯૮/૨૦૧૧.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, એસ્કોફ્ટ ઈન્ડીયા પ્રા. લી. (૨) તક્ષ એન્ટરપ્રાઇઝ બન્ને પ્લોટ નંબર ૧૪૦૭/૮ અને ૨૩૦૬, જી.આઈ.ડી.સી., છત્રાલ, તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નવીનભાઈ છબીલદાસ નાયક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નવીનભાઈ છબીલદાસ નાયકને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૮૮/૨૦૧૧.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વિભાગીય કચેરી, મોઢેરા ચાર રસ્તા, મુ.પો. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગણેશભાઈ બબાભાઈ દેસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈટીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગણેશભાઈ બબાભાઈ દેસાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૦૦/૨૦૧૧.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સ્વસ્તિક સેનેટરીવેર્સ લી., ૧૬, જી.આઈ.ડી.સી., મુ. કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ ધીરજભાઈ જીવણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ ધીરજભાઈ જીવણભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૦/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, મહાનગર પાલીકા જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કીરીટભાઈ બાબુભાઈ ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ, આથી, મજૂર અદાલત જૂનાગઢને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કીરીટભાઈ બાબુભાઈ ઝાલાને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૩૭ મે, ૨૦૧૧.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૧/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, મહાનગર પાલીકા જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિનોદભાઈ રામજીભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ, આથી, મજૂર અદાલત જૂનાગઢને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદભાઈ રામજીભાઈ રાઠોડને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૩૭ મે, ૨૦૧૧.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૨/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, મહાનગર પાલીકા જૂનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભગવાનજીભાઈ ખીમજીભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ, આથી, મજૂર અદાલત જૂનાગઢને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભગવાનજીભાઈ ખીમજીભાઈ સોલંકીને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૩ જુલાઈ, ૨૦૧૧.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૩/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, મહાનગર પાલીકા જૂનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અરવીંદભાઈ દેવજીભાઈ સુઝાયમા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ, આથી, મજૂર અદાલત જૂનાગઢને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવીંદભાઈ દેવજીભાઈ સુઝાયમાને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુજ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગીક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૩૦ મે, ૨૦૧૧.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૪/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, મહાનગર પાલીકા, જૂનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી માધવભાઈ જીણાભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ, આથી, મજૂર અદાલત જૂનાગઢને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માધવભાઈ જીણાભાઈ વાઘેલાને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૩૦ મે, ૨૦૧૧.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૫/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, મહાનગર પાલીકા જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરીભાઈ બચુભાઈ ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ, આથી, મજૂર અદાલત જૂનાગઢને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરીભાઈ બચુભાઈ ઝાલાને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૩૭ મે, ૨૦૧૧.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૬/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, મહાનગર પાલીકા જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ શામજીભાઈ સાગઠીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ, આથી, મજૂર અદાલત જૂનાગઢને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ શામજીભાઈ સાગઠીયાને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૩ જુલાઈ, ૨૦૧૧.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૭/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, મહાનગર પાલીકા જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ કાળાભાઈ જેઠવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ, આથી, મજૂર અદાલત જૂનાગઢને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ કાળાભાઈ જેઠવાને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૩૦ મે, ૨૦૧૧.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૮/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, મહાનગર પાલીકા જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાળુભાઈ કેશુભાઈ સુડાયમા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ, આથી, મજૂર અદાલત જૂનાગઢને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાળુભાઈ કેશુભાઈ સુડાયમાને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૩૦ મે, ૨૦૧૧.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૯/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, મહાનગર પાલીકા જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિનોદભાઈ ભોજાભાઈ જેઠવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ, આથી, ગજુર અદાલત જૂનાગઢને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદભાઈ ભોજાભાઈ જેઠવાને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૩૦ મે, ૨૦૧૧.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૨૦/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, મહાનગર પાલીકા જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરેન્દ્રભાઈ નરશીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ, આથી, મજૂર અદાલત જૂનાગઢને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેન્દ્રભાઈ નરશીભાઈ પરમારને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગીક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૩૦ મે, ૨૦૧૧.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૨૧/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મંત્રીશ્રી, ગ્રામ પંચાયત કચેરી મેંદરડા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સરફરાજ સુલેમાન મિયાસા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ, આથી, મજૂર અદાલત જૂનાગઢને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સરફરાજ સુલેમાન મિયાસાને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગીક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૩૭ મે, ૨૦૧૧.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૨૨/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મંત્રીશ્રી, ગ્રામ પંચાયત કચેરી મેદરડા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રૂષિતધાઈ જેન્તીભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ, આથી, મજૂર અદાલત જૂનાગઢને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રૂષિતધાઈ જેન્તીભાઈ સોલંકીને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૩૭ મે, ૨૦૧૧.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR-E/14/2009-2011

The Gujarat Government Gazette [PUBLISHED BY AUTHORITY]

Vol. XLXII] THURSDAY, MAY 26, 2011 / JYAISTHA 5, 1933 [No.21

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT,

Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, Dated 11th May, 2011.

The Employees' State Insurance Act, 1948.

No. KHR/2011/55/ESI/18/2009/688334/M(3).—In exercise of the powers conferred by section 90 and 91(A) of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948) (herein after referred to as "the said Act"), the Government of Gujarat hereby exempts Gujarat Tubewell Sub-division No. 8, Ahmedabad, from

the operation of the said Act, for a further period of one year with effect from 01-01-2011 to 31-12-2011.

2. The above exemption is subject to the following conditions namely :

- (1) The aforesaid establishment/factory wherein the employees are employed shall maintain a register showing the names and designations of the exempted employees.
- (2) Notwithstanding this exemption, the employees shall continue to receive such benefits under the said Act to which they might have become entitled on the basis of the contribution paid prior to the date from which exemption granted by this notification operates.
- (3) The employer of the said establishment/factory shall submit in respect of the period during which that factory was subject to the operation of the said Act (herein after referred to as "the said period"), such returns in such form and containing such particulars as were due from it in respect of the said period under the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950.
- (4) The contributions for the exempted period, if already paid shall not be refunded.

3. Any Inspector appointed by the Corporation under sub-section (1) of Section 45 of the said Act, or other official of the Corporation authorised in this behalf shall, for the purpose of -

- (i) Verifying the particulars contained in any return submitted under sub-section (1) of Section 44 of the said period; or,
- (ii) ascertaining whether registers and records were maintained as required by the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950, for the said period; or,
- (iii) ascertaining whether the employees continue to be entitled benefits provided by the employer in cash and kind being benefits in consideration of which exemption is being granted under this notification; or,
- (iv) ascertaining whether any of the provisions of the Act had been complied with during the period when such provisions were in force in relation to the said factory by empowered to -
 - (a) require the principal or immediate employer to furnish to him such information as he may consider necessary; or,

- (b) enter any factory, establishment, office of other premises occupied by such principal or immediate employer at any reasonable time and require any person found in-charge thereof to produce to such Inspector or other official and allow him to examine such documents, books and other documents relating to the employment of persons and payments of wages or to furnish to him such information as he may consider necessary; or,
- (c) examine the principal or immediate employer, his agent or servant, or any person found in such factory, establishment, office or other premises or any person whom the said inspector or other official has reasonable cause to believe to have been an employer; or,
- (d) make copies of or take extracts from any register account book or other document maintained in such factory establishment, office or other premises.

By order and in the name of the Governor of Gujarat.

Raman Maheriya,
Deputy Secretary to Government.

PART I—L

અંક-૨૧

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 21, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 26th May, 2011 and for pages VAD-2429 to VAD 2488 (in 1 set) read Page Nos. 2500 to 2559.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૬મી મે, ૨૦૧૧ ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૨૧ માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૨૪૨૯ થી વીએડી-૨૪૮૮ (૧ બંધમાં) ને પાના નંબર ૨૫૦૦ થી ૨૫૫૯ વાંચવા.

Vadodara , 26th May, 2011

V. N. LAHANE,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૪૧૪/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવી અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મુખ્ય જિલ્લા મેલેરિયા અધિકારીશ્રી, જીલ્લા પંચાયત, પંચમહાલ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ (૨) મેડીકલ ઓફીસરશ્રી, પ્રાથમિક આરોગ્ય કેન્દ્ર, ડીટવામ, તા. કડાણા, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી જેસીંગભાઈ લક્ષ્મણભાઈ તાવીયાડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ રજમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદર હુકમ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જેસીંગભાઈ લક્ષ્મણભાઈ તાવીયાડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૪થી મે, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૪૨૦/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર તાલુકા વિકાસ અધિકારીશ્રી, તાલુકા પંચાયત કચેરી, લુણાવાડા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ઉમરભાઈ કાળુભાઈ કુરેશી વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉમરભાઈ કાળુભાઈ કુરેશીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૪થી મે, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૪૨૫/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ (૨) જિલ્લા આંકડા અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ (૩) તાલુકા વિકાસ અધિકારીશ્રી, ઘોઘંબા તા. ઘોઘંબા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી જોગેન્દ્રસિંહ માવસિંહ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ રજૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જોગેન્દ્રસિંહ માવસિંહ બારીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૪થી મે, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૪૩૨/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ (૨) જિલ્લા આંકડા અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ (૩) તાલુકા વિકાસ અધિકારીશ્રી, મોરવા (૬) તા. મોરવા (૬), જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી કિરણકુમાર મથુરભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિરણકુમાર મથુરભાઈ પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૪થી મે, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૪૩૯/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રમુખ લેબર કોન્ટ્રા. શ્રી, લક્ષ્મણભાઈ પરમાર C/o. ગુનેબો ઇ. લી. ૧૩૦૨/૧૩૦૬ જી.આઈ.ડી.સી., હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) મેનેજરશ્રી, ગુનેબો ઇ. લી. ૧૩૦૨/૧૩૦૬ જી.આઈ.ડી.સી., હાલોલ, જિ. પંચ. અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી નરવતભાઈ ડા ભાભાઈ હરિજન વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરવતભાઈ ડા ભાભાઈ હરિજનને તેમની મૂળ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૪થી મે, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૪૪૫/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રમુખ લેબર કોન્ટ્રા. શ્રી, વી. બી. પી. સર્વિસીસ C/o. એલેક્ઝીક લી. એ.પી.આઈ. ડીવીઝન, પાનેલાવ, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) મેનેજરશ્રી, એલેક્ઝીક લી. એ.પી.આઈ. ડીવીઝન, પાનેલાવ, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી અમરસિંહ જીવણભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમરસિંહ જીવણભાઈ બારીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૪થી મે, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૪૫૧/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રમુખ લેબર કોન્ટ્રા. શ્રી, લક્ષ્મણભાઈ પરમાર C/O. ગુનેબો ઈ. લી. ૧૩૦૨/૧૩૦૬ જી.આઈ.ડી.સી., હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) મેનેજરશ્રી, ગુનેબો ઈ. લી. ૧૩૦૨/૧૩૦૬ જી.આઈ.ડી.સી., હાલોલ, જિ. પંચ. અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી કાનજીભાઈ બોધાભાઈ હરિજન વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાનજીભાઈ બોધાભાઈ હરિજનને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૪થી મે, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૪૫૭/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મે. ઈનોક્ષ ઈ. લી. બોરુરોડ, કાલોલ તા. કાતોલ, જી. પંચમહાલ(૨) કોન્ટ્રારશ્રી અમીત એન્ટરપ્રાઇઝ, C/o. ઈનોક્ષ ઈ. લી. તા. કાલોલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી અમરસિંહ છત્રસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૭૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મંજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમરસિંહ છત્રસિંહ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૪થી મે, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૪૬૩/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રી, યશ એન્ટરપ્રાઇઝ C/O. શૈલી એન્જ. પ્લાસ્ટીક લી., હાલોલ (૨) શૈલી એન્જ. પ્લાસ્ટીક લી., જી.આઈ.ડી.સી., હાલોલ, જિ. પંચ. અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી દશરથસિંહ શનાભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દશરથસિંહ શનાભાઈ રાઠોડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૪થી મે, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૪૬૮/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. સ્પેશયલ ટુલ્સ પ્રા. લી. જનરલ મોટર્સ પ્રા.લી.ની બાજુમાં, જી.આઈ.ડી.સી., હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ ફતેસિંહ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ૫૬૧ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ ફતેસિંહ રાઠોડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૪થી મે, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૪૭૪/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે ઇનોક્ષ ઇન્ડિયા લીમીટેડ, બોરૂ રોડ, કાલોલ, તા. કાતોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રજનીકાન્ત ગણેશભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રજનીકાન્ત ગણેશભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૪થી મે, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૪૭૯/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેનશ્રી, ધી કથોલા દૂધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી., મુ.પો. કથોલા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી અંબાલાલ વેચાતભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અંબાલાલ વેચાતભાઈ બારીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૪થી મે, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૪૮૪/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શૈલી એન્જનીયરીંગ પ્લાસ્ટીક લી., ૭૦૭, જી.આઈ.ડી.સી., હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ મગનભાઈ હરિજન વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ર૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ મગનભાઈ હરિજનને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૪થી મે, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૪૮૮/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રી, જયેન્દ્રકુમાર હરિશંકર પંડ્યા C/o. રૂબામીન દુણિયા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) મેનેજરશ્રી, રૂબામીન લી. રીન્કી ચોકડી પાસે, દુણિયા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી કનુભાઈ ધુળાભાઈ વરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ ધુળાભાઈ વરીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૪થી મે, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૫૩૧/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મે ઇનોક્ષ ઇન્ડિયા લીમીટેડ, બોરૂ રોડ, કાતોલ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) કોન્ટ્રા. અમીત એન્ટરપ્રાઇઝ, C/O. ઇનોક્ષ ઇ. લી. કાલોલ, તા. કાતોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી હિતેન્દ્ર વિક્રમભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ રફમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વ્રાયતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિતેન્દ્ર વિક્રમભાઈ જાદવને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૪થી મે, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૭/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાટણ સિંચાઈ પેટા વિભાગ, સરસ્વતી પ્રોજેક્ટ કોલોની, રેલ્વે સ્ટેશન પાછળ, મુ. તા. જી. પાટણ (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ડીસા સિંચાઈ વિભાગ, મુ. ડીસા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર પુનાજી બળવંતજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર પુનાજી બળવંતજીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૮/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાટણ સિંચાઈ પેટા વિભાગ, સરસ્વતી પ્રોજેક્ટ કોલોની, રેલ્વે સ્ટેશન પાછળ, મુ. તા. જી. પાટણ (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ડીસા સિંચાઈ વિભાગ, મુ. ડીસા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર ભેમાજી ધારસંગજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર ભેમાજી ધારસંગજીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૯/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, પાટણ સિંચાઈ પેટા વિભાગ, સરસ્વતી પ્રોજેક્ટ કોલોની, રેલ્વે સ્ટેશન પાછળ, મુ. તા. જી. પાટણ (૨) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, ડીસા સિંચાઈ વિભાગ, મુ. ડીસા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર લેબુજી ધારસંગજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર લેબુજી ધારસંગજીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/૧૪/આઈડીઆર/એજે/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : સુરત વિભાગનાં સુરત ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી પી. જી. સોનાર, કંડકટર, બેજ નં. ૨૭૯૦૨ને પ્રથમ અપીલ શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૫૪૮/૮૬, તા. ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૬થી કરવામાં આવેલ સજા રદ કરી થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૯મી મે, ૨૦૧૧.

કે. એસ. ગીલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/૧૫/આઈડીઆર/એજે/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : સુરત વિભાગનાં સુરત ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી પી. જી. સોનાર, કંડકટર, બેજ નં. ૨૭૮૦૨ ડી.ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૭૫૫/૮૬ તા. ૩૦મી જુલાઈ, ૧૯૮૬થી કરવામાં આવેલ સજા રદ કરી થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૮મી મે, ૨૦૧૧.

કે. એસ. ગીલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચ/એલસી/આરએજે/૩૨/૨૦૧૧/ આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટિલાઈઝર એન્ડ કેમિકલ્સ લી. સિક્કા યુનિટ, મોટી પાવડી, તા. જિ. જામનગર, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈન્દ્રપાલસિંઘ ખજાનસિંઘ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએ/એસએસ/આઈડીએફ-૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહું ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ નં. ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એન. દોશી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈન્દ્રપાલસિંઘ ખજાનસિંઘ ચૌધરી ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, ૮મી મે, ૨૦૧૧.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૪૭૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શન ફાર્માસીટીકલ ઈ. લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૪૭૦૮, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ (૨) સીંગ ઈન્ડ. સર્વિસીસ (કોંટ્રાક્ટર) પ્લોટ નં. ૨૦૬, તેકરાવાળા હાઈસ્કુલ સામે, પાલનપુર, પાટીયા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જનકભાઈ ગોમાનભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨/ ૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન. વંજારીયા, ઈ/યા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જનકભાઈ ગોમાનભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧લી મે, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
ઈ/યા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૪૮૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્રી દિનેશ મીલ લીમીટેડ, મુ. ભડકોદ્રા, પો. કા.પોદ્રા, તા.અંકલેશ્વર, જી.ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધનસુખભાઈ ભુદરભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન. વંજારીયા, ઈ/થા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધનસુખભાઈ ભુદરભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧લી મે, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
ઈ/થા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૪૮૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઈશાગ્રો (એશીયા) એગ્રો કેમીકલ પ્રા. લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૬૪૦, જી.આઈ. ડી.સી. પાનોલી, તા. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેન્દ્રસિંહ બી. રાજ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન. વંજારીયા, ઈ/યા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેન્દ્રસિંહ બી. રાજને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧લી મે, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
ઈ/યા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૪૮૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અમસલ કેમ પ્રા. લીમીટેડ, પ્લોટ નં. એ-૧, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ ઈશ્વરભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨/ ૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન. વંજારીયા, ઈ/યા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ ઈશ્વરભાઈ ઠાકોરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧લી મે, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
ઈ/યા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૪૮૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સ્ટીલકો ફુ.લી.પાલેજ ચાર રસ્તા પાસે, પાલેજ તા.જી.ભરૂચ (૨) અંતરામભાઈ કોન્ટ્રાક્ટર (એમ.વી.ટી.વી. બિઝનેસ પ્રા.લી.) ૧, તુલસી એવન્યુ તુલસી હોટલ પાસે, અસલાલી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુનિલભાઈ રાજુભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨/ ૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન. વંજારીયા, ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુનિલભાઈ રાજુભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧લી મે, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૪૮૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શન ફાર્માસીટીકલ ઈ. લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૪૭૦૮, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ (૨) સીંગ ઈન્ડ. સર્વિસીસ (કોંટ્રાક્ટર) પ્લોટ નં. ૨૦૬, તેકરાવાળા હાઈસ્કુલ સામે, પાલનપુર, પાટીયા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રભાઈ પિરુભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨/ ૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન. વંજારીયા, ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રભાઈ પિરુભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧લી મે, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૫૦૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જેડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એસ. બી. એસ. ઓગ્રેનીક્સ પ્રા.લી. પ્લોટ નં.૨૬૧૫, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ (૨) એક્સીસ બેંક લી. સેનુલ ઓફીસ, ૬-ઢો માળ, મેકર ટાવર, “ઈ” વીંગ, કફે, પરાડે, મુંબઈ-૪૦૦૦૦૫ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયરામ રાજનાથ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન. વંજારીયા, ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયરામ રાજનાથ યાદવને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧લી મે, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૫૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પારસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, પ્લોટ નં. ૪૮૩૫, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ સુશીલાબેન હરેશભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨/ ૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન. વંજારીયા, ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ સુશીલાબેન હરેશભાઈ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૫૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મલ્ટીઆર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લી. કવીન ઓફ એંજલ સ્કુલની સામે, મુ. પો. વડલા, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી થોરાત રાજેશભાઈ બબનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨/ ૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન. વંજારીયા, ઈ/યા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી થોરાત રાજેશભાઈ બબનભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
ઈ/યા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૫૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા હેલ્થકેર લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૨૮૧, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી.ભરૂચ (૨) નીધી મેન પાવર મેનેજમેન્ટ, ૪-રોશની પ્લાઝા, એચ.ડી.એફ.સી. બેન્ક પાછળ, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી.ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દેવજીભાઈ રામજીભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨/ ૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન. વંજારીયા, ઈ/યા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેવજીભાઈ રામજીભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
ઈ/યા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૫૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા હેલ્થકેર લીમીટેડ, પ્લોટ નં.૨૮૧, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી.ભરૂચ (૨) શ્રીનાથ લેબર્સ ૧૦૧, મંગલમ શોર્પીંગ સેન્ટર, એબીસી ચોકડી પાસે, જી.ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિનોદભાઈ બચુભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨/ ૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન. વંજારીયા, ઈ/યા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદભાઈ બચુભાઈ ઠાકોરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
ઈ/યા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૫૩૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા હેલ્થકેર લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૨૮૧, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી.ભરૂચ (૨) શ્રીનાથ લેબર્સ ૧૦૧, મંગલમ શોપીંગ સેન્ટર, એબીસી ચોકડી પાસે, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનહરભાઈ ડી. સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨/ ૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન. વંજારીયા, ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનહરભાઈ ડી. સોલંકીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૫૩૭/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા હેલ્થકેર લી. ૨૯૧, જી. આઈ. ડી. સી. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ (૨) શ્રીનાથ લેબર્સ, ૧૦૧, મંગલમ શોર્પીંગ સેન્ટર, એબીસી ચોકડી પાસે, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિરલકુમાર રાજેશભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન વંજારીયા; ઈ/યા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિરલકુમાર રાજેશભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૧.

બી. એન વંજારીયા,

ઈ/યા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૫૪૩/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા હેલ્થકેર લી. ૨૯૧, જી. આઈ. ડી. સી. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ (૨) શ્રીનાથ લેબર્સ, ૧૦૧, મંગલમ શોપીંગ સેન્ટર, એબીસી ચોકડી પાસે, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયતીભાઈ એન. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન વંજારીયા, ઈ/યા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયંતીભાઈ એન. પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૧.

બી. એન વંજારીયા,
ઈ/યા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૫૬૮/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મલ્ટીઆર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લી. કવીન ઓફ એંજલ સ્કુલની સામે, મુ. પો. વડદલા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરસિંહભાઈ આઈ. વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન વંજારીયા, ઈ/ચા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરસિંહભાઈ આઈ. વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૧.

બી. એન વંજારીયા,
ઈ/ચા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૫૭૬/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મલ્ટીઆર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લી. ક્વીન ઓફ એંજલ સ્કુલની સામે, મુ. પો. વડદલા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રણા જસવંતસિંહ નારસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન વંજારીયા, ઈ/ચા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રણા જસવંતસિંહ નારસિંહને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૧.

બી. એન વંજારીયા,
ઈ/ચા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૫૮૧/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મલ્ટીઆર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લી. ક્વીન ઓફ એંજલ સ્કુલની સામે, મુ. પો. વડદલા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાપડીયા ચિરાગ સત્યપાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન વંજારીયા, ઈ/ચા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાપડીયા ચિરાગ સત્યપાલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૧.

બી. એન વંજારીયા,
ઈ/ચા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૫૮૬/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મલ્ટીઆર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લી. ક્વીન ઓફ ઍજલ સ્કુલની સામે, મુ. પો. વડદલા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાણા હેમંતકુમાર વેણીલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન વંજારીયા, ઈ/યા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાણા હેમંતકુમાર વેણીલાલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૧.

બી. એન વંજારીયા,
ઈ/યા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૫૮૧/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મલ્ટીઆર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લી. ક્વીન સોફ એંજલ સ્કુલની સામે, મુ. પો. વડદલા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શાહ ભરતભાઈ નેમચંદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન વંજારીયા, ઈ/યા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શાહ ભરતભાઈ નેમચંદને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૧.

બી. એન વંજારીયા,
ઈ/યા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૫૮૬/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મલ્ટીઆર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લી. કવીન ઓફ એંજલ સ્કુલની સામે, મુ. પો. વડદલા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાણા સતીષભાઈ સુરેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન વંજારીયા, ઈ/યા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાણા સતીષભાઈ સુરેશભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૧.

બી. એન વંજારીયા,
ઈ/યા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૬૦૧/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મલ્ટીઆર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લી. કવીન ઓફ ઍજલ સ્કુલની સામે, મુ. પો. વડલા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર સંજયકુમાર ગોરધનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન વંજારીયા, ઈ/યા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર સંજયકુમાર ગોરધનભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૧.

બી. એન વંજારીયા,
ઈ/યા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૬૦૬/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મલ્ટીઆર્ક કોર્ટિંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લી. કવીન ઓફ એંજલ સ્કુલની સામે, મુ. પો. વડદલા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દિનેશભાઈ પી. વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૦૬/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન વંજારીયા, ઈ/યા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ પી. વાઘેલાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૧.

બી. એન વંજારીયા,
ઈ/યા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૬૧૧/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મલ્ટીઆર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લી. કવીન ઓફ ઍજલ સ્કુલની સામે, મુ. પો. વડદલા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ સંકેતકુમાર કિરણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન વંજારીયા, ઈ/યા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ સંકેતકુમાર કિરણભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૧.

બી. એન વંજારીયા,
ઈ/યા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૬૪૬/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મલ્ટીઆર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લી. કવીન ઓફ એંજલ સ્કુલની સામે, મુ. પો. વડદલા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ રાકેશભાઈ રાવજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન વંજારીયા, ઈ/યા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ રાકેશભાઈ રાવજીભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૧.

બી. એન વંજારીયા,
ઈ/યા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૬૫૧/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મલ્ટીઆર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લી. કવીન ઓફ ઍજલ સ્કુલની સામે, મુ. પો. વડદલા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ ભાવેશભાઈ કાંતીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન વંજારીયા, ઈ/ચા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ ભાવેશભાઈ કાંતીભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૧.

બી. એન વંજારીયા,
ઈ/ચા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૬૫૬/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મલ્ટીઆર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લી. કવીન ઓફ ઍજલ સ્કુલની સામે, મુ. પો. વડદલા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર ધીરજભાઈ હરીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન વંજારીયા, ઈ/યા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર ધીરજભાઈ હરીભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૧.

બી. એન વંજારીયા,
ઈ/યા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૬૬૧/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મલ્ટીઆર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લી. કવીન ઓફ એંજલ સ્કુલની સામે, મુ. પો. વડદલા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ પરીન ઘનશ્યામભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન વંજારીયા, ઈ/ચા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ પરીન ઘનશ્યામભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૧.

બી. એન વંજારીયા,
ઈ/ચા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મગ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૬૬૭/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સામે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મલ્ટીઆર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લી. ક્વીન ઓફ ઍંજલ સ્કુલની સામે, મુ. પો. વડદલા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ કિરણભાઈ રચજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન વંજારીયા, ઈ/ચા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ કિરણભાઈ રચજીભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૧.

બી. એન વંજારીયા,
ઈ/ચા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૬૭૨/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મલ્ટીઆર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લી. ક્વીન ઓફ એંજલ સ્કુલની સામે, મુ. પો. વડદલા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશભાઈ મગનભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન વંજારીયા, ઈ/યા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશભાઈ મગનભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૧.

બી. એન વંજારીયા,
ઈ/યા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૬૭૭/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મલ્ટીઆર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લી. ક્વીન ઓફ એંજલ સ્કુલની સામે, મુ. પો. વડદલા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણ એમ. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન વંજારીયા, ઈ/ચા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણ એમ. પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૧.

બી. એન વંજારીયા,

ઈ/ચા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૬૮૨/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મલ્ટીઆર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લી. ક્વીન ઓફ એંજલ સ્કુલની સામે, મુ. પો. વડદલા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વસાવા કાંતીભાઈ ચંદુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન વંજારીયા, ઈ/ચા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વસાવા કાંતીભાઈ ચંદુભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૧.

બી. એન વંજારીયા,
ઈ/ચા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૬૩/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઈસણાવ દ્વય ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી., મુ. ઈસણાવ, તા. સોજીત્રા જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભુપેન્દ્રભાઈ હરમાનભાઈ બારૈયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦-૨૦૮૫(૧)/મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/આઈડીસી-૧૦૮૨-૨૮(અ)/મ(૪)-એ થી રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહું તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભુપેન્દ્રભાઈ હરમાનભાઈ બારૈયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧૧મી મે, ૨૦૧૧.

જી. એચ જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૦૨/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઝારોલા દુધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી., મુ. ઝારોલા, તા. બોરસદ જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિકુલકુમાર મનુભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦-૨૦૯૫(૧)/મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ. (૧) ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/આઈડીસી-૧૦૯૨-૨૮(અ)/મ(૪)-એ થી રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહું તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નિકુલકુમાર મનુભાઈ જાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧૧મી મે, ૨૦૧૧.

જી. એચ જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૩૮/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરીક્ષેત્ર વન અધિકારી, વિસ્તરણ રેન્જ, પેટલાદ તા. પેટલાદ, જિ. આણંદ (૨) નાયબ વન સંરક્ષક, વિસ્તરણ રેન્જ, જીલ્લા સેવાસદન, બોરસદ ચોકડી, તા. જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જશભાઈ છગનભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦-૨૦૮૫(૧)/મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/આઈડીસી-૧૦૮૨-૨૮(અ)/મ(૪)-એ થી રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહું તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જશભાઈ છગનભાઈ ઠાકોરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧૧મી મે, ૨૦૧૧.

જી. એચ જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૦૩/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અરીહંત એન્જનીયરીંગ કુ. મુ. જલારામ મશીન સ્કૂલ કમ્પાઉન્ડમાં ફાર્બન કાસ્ટની સામે, જી.આઈ. ડી.સી., વિ. ઉદ્યોગનગર, તા. જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિનોદભાઈ થોમસભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦-૨૦૮૫(૧)/મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/આઈડીસી-૧૦૮૨-૨૮(અ)/મ(૪)-એ થી રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહું તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદભાઈ થોમસભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧૧મી મે, ૨૦૧૧.

જી. એચ જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૦૪/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ચારૂતર વિધામંડળ (૨) વી. એન્ડ. સી. પટેલ ઈંગ્લીસ મીડીયમ સ્કુલ, વલ્લભવિદ્યાનગર, તા. જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વસંતભાઈ ચતુરભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦-૨૦૮૫(૧)/મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/આઈડીસી-૧૦૯૨-૨૮(અ)/મ(૪)-એ થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહું તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વસંતભાઈ ચતુરભાઈ વાઘેલાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧૧મી મે, ૨૦૧૧.

જી. એચ જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૦૫/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રિન્સીપાલ શ્રી, બાવીસ ગામ વિદ્યાલય મહાદેવ સાહેબ રોડ પાસે વલ્લભવિદ્યાનગર તા. જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઈ દેવજીભાઈ મહીડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦-૨૦૮૫(૧)/મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/આઈડીસી-૧૦૮૨-૨૮(અ)/મ(૪)-એ થી રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહું તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ દેવજીભાઈ મહીડાને તેમના પટેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧૧મી મે, ૨૦૧૧.

જી. એચ જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૬/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.નડીઆદ, કપડવંજ રોડ, નડીઆદ જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચંદુભાઈ જેઠાલાલ મહેતા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦-૨૦૮૫(૧)/મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/આઈડીસી-૧૦૯૨-૨૮(અ)/મ(૪)-એ થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહું તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદુભાઈ જેઠાલાલ મહેતાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧૧મી મે, ૨૦૧૧.

જી. એચ જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૫/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.નડીઆદ, કપડવંજ રોડ, નડીઆદ જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણસિંહ ભગવાનસિંહ ડાભી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦-૨૦૮૫(૧)/મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/આઈડીસી-૧૦૯૨-૨૮(અ)/મ(૪)-એ થી રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહું તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણસિંહ ભગવાનસિંહ ડાભી ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧૧મી મે, ૨૦૧૧.

જી. એચ જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.



POSTAL REGISTRATION
No. VDR-E/14/2009-2011.

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLXII]

THURSDAY, JUNE 2, 2011/JYAISTHA 12, 1933

[No.22

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

PART I—L

અંક -૨૨

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 22, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 2nd June, 2011 and for pages VAD-2489 to VAD 2514 (in 1 set) read Page Nos. 2562 to 2587.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨જી જૂન, ૨૦૧૧ ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૨૨ માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૨૪૮૯ થી વીએડી-૨૫૧૪ (૧ બંધમાં) ને પાના નંબર ૨૫૬૨ થી ૨૫૮૭ વાંચવા.

Vadodara, 2nd June, 2011

V. N. LAHANE,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ.એમ.સી/૩૮૩૧૩/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૩/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સેન્ટ્રલ સ્ટોર ડીવીઝન (આર. એન્ડ. બી.) પોલીટેકનીક કમ્પાઉન્ડ અમદાવાદ.(૨) ડેપ્યુટી એન્જનીયરશ્રી, સેન્ટ્રલ સ્ટોર સબડીવીઝન (આર. એન્ડ. બી.) ઓઢવ, અમદાવાદ.(૩) સેક્રેટરીશ્રી, રોડ એન્ડ બિલ્ડિંગ ડીપાર્ટમેન્ટ સચિવાલય, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ ૨૦૦૧ ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કે.એચ.આર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ (૨) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ - ૧૦ની પેટાકલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં ૧ : સંસ્થામાં કામ કરતા આ સાથેના પરિશિષ્ટ-બ માં જણાવેલ શ્રમયોગીઓને સરકારશ્રીના તારીખ ૧૭મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૮ ના પરિપત્રની જોગવાઈઓ મુજબના તમામ લાભો આપવા અને આવા લાભો મોડા ચુકવવાના કારણે એરિયર્સની રકમ ઉપર ૧૮ ટકા વ્યાજ ચુકવવું કે કેમ ? તથા હાલનો વિવાદ ઉપસ્થિત કરવાના ખર્ચ રૂ.૫૦૦૦/ ચુકવી આપવા કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

અનુ. નંબર	કામદારોનું નામ	હોદ્દો	નોંકરીમાં દાખલ થયા તારીખ	કોના હાથ નીચે કામ કરેલ	હાલનો પગાર માસિક રૂ.
૧.	મનુજી શકરાજી ઠાકોર	પેવર	૩/૩/૧૯૮૨	ડેપુટી એન્જનીયર શ્રી એ. વી. પટેલ	૫૫૦૦/-
૨.	બાબુજી ગાંડાજી ઠાકોર	હેલ્પર	૧૯/૧૧/૧૯૮૨	ડેપુટી એન્જનીયર શ્રી એ. વી. પટેલ	૪૦૦૦/-
૩.	ભલાજી અમરાજી ઠાકોર	હેલ્પર	૨૦/૫/૧૯૮૨	ડેપુટી એન્જનીયર શ્રી એ. વી. પટેલ	૪૦૦૦/-
૪.	બળવંતજી મહોબતજી ઠાકોર	હેલ્પર	૧૯/૫/૧૯૮૫	ડેપુટી એન્જનીયર શ્રી એ. વી. પટેલ	૪૦૦૦/-
૫.	રમેશજી ડા. 11જી ઠાકોર	લોડર	૧૯/૨/૧૯૮૨	ડેપુટી એન્જનીયર શ્રી એ. વી. પટેલ	૫૦૦૦/-
૬.	રમેશજી રેવાભાઈ સોલંકી	હેલ્પર	૨૮/૫/૧૯૮૨	ડેપુટી એન્જનીયર શ્રી એ. વી. પટેલ	૪૦૦૦/-
૭.	પોપટજી ગાંડાજી ઠાકોર	ટ્રીપર	૭/૩/૧૯૮૨	સેક્શન ઓફિસર શ્રી એલ. કે. વાઘેલા	૫૦૦૦/-
૮.	કાંતિજી શંકરજી ઠાકોર	ટ્રીપર	૫/૩/૧૯૮૨	સેક્શન ઓફિસર શ્રી એલ. કે. વાઘેલા	૫૦૦૦/-
૯.	મનુજી પ્રભાતજી ઠાકોર	ટ્રીપર	૨૨/૧૦/૧૯૮૨	સેક્શન ઓફિસર શ્રી એલ. કે. વાઘેલા	૫૦૦૦/-
૧૦.	કાનાજી ભીખાજી ઠાકોર	ટ્રીપર	૨૮/૨/૧૯૮૨	સેક્શન ઓફિસર શ્રી એલ. કે. વાઘેલા	૫૦૦૦/-
૧૧.	રમેશજી ગાંડાજી ઠાકોર	ટ્રીપર	૨૨/૧૦/૧૯૮૨	સેક્શન ઓફિસર શ્રી એલ. કે. વાઘેલા	૫૦૦૦/-
૧૨.	કનુજી વિસાજી ઠાકોર	ટ્રીપર	૨૩/૩/૧૯૮૨	સેક્શન ઓફિસર શ્રી એલ. કે. વાઘેલા	૫૦૦૦/-
૧૩.	ગાંડાજી જવાનજી ઠાકોર	ટ્રીપર	૬/૧૦/૧૯૮૨	સેક્શન ઓફિસર શ્રી એલ. કે. વાઘેલા	૫૦૦૦/-
૧૪.	વેયતાજી કેશાજી ઠાકોર	ટ્રીપર	૧૯/૨/૧૯૮૨	સેક્શન ઓફિસર શ્રી એલ. કે. વાઘેલા	૫૦૦૦/-

અનુ. નંબર	કામદારોનું નામ	હોદ્દો	નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ	કોના હાથ નીચે કામ કરેલ	હાલનો પગાર માસિક રૂ.
૧૫.	ગલાજી ઉદાજી ઠાકોર જેની ઉંમર ૬૦ વર્ષ થયેલ હોવાનું જણાવીને મૌખિક રીતે છુટા કરેલ છે.	ટ્રીપર ડ્રાઈવર	૫/૩/૧૯૮૨	ડેપુટી એન્જનીયર શ્રી એ. વી. પટેલ	૪૦૦૦/-
૧૬.	જેશંગજી ગલાબજી બિહોલા જેની ઉંમર ૬૦ વર્ષ થયેલ છે તેવું જણાવીને મૌખિક રીતે છુટા કરેલ છે.	ટ્રીપર ડ્રાઈવર	૨૮/૫/૧૯૮૨	ડેપુટી એન્જનીયર શ્રી એ. વી. પટેલ	૪૦૦૦/-
૧૭.	નટુજી લાલાજી બિહોલા કારણ વગર ગેરકાયદેસર રીતે છુટા કરેલ છે.	ટ્રીપર ડ્રાઈવર	૨/૧૨/૧૯૮૨	ડેપુટી એન્જનીયર શ્રી એ. વી. પટેલ	૩૫૦૦/-
૧૮.	વિનોદજી ધુળાજી મકવાણા કારણ વગર છુટા કરેલ છે.	હેલ્પર	૧૮/૨/૧૯૮૨	ડેપુટી એન્જનીયર શ્રી એ. વી. પટેલ	

ગાંધીનગર, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ.એમ.સી/૩૯૩૧૪/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૩૧/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, સોડીયમ મેટલ પ્રા.લી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ ૨૦૦૧ ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કે.એચ.આર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ (૨) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય ગાંધીનગર ને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટાકલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં ૧ :- બેઝીક પગાર :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોના તારીખ. ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૦ ના રોજ જે બેઝીક પગાર છે તેમાં નીચે મુજબનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

(એ) તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૦થી રૂ.૨૫૦૦/-નો માસીક વધારો કરવો.

(બી) તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૧થી રૂ.૩૫૦૦/-નો માસીક વધારો કરવો.

(સી) તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨થી રૂ.૪૫૦૦/-નો માસીક વધારો કરવો.

માંગણી નં ૨ :- મોંઘવારી ભથ્થું :- છેલ્લાં કરાર પછી માંઘવારીનોઆંક ઘણો જ ઊંચો ગયેલ છે જેથી સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને સેન્ટ્રલ વેજ બોર્ડ દ્વારા નક્કી કરેલ પોઈન્ટ દીઠ દૈનિક રૂ. ૫/- લેખે મોંઘવારી ભથ્થાં તરીકે ચુકવવાં જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં ૩ :- ભથ્થાઓ :- (૧) એચ. આર. એ. :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને હાલમાં જે એચ. આર. એ. મળે છે તેમાં નીચે મુજબનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

(અ) તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૦ થી માસીક રૂ.૨૫૦/-

(બ) તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૧ થી માસીક રૂ.૨૦૦/-

(ક) તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી માસીક રૂ.૨૦૦/-

(૨) મેડીકલ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને હાલમાં જે મેડીકલ એલાઉન્સ મળે છે તેમાં દર વર્ષે રૂ.૨૦૦/- નો માસીક વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

(૩) કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને હાલમાં જે કન્વેયન્સ મળે છે તેમાં દર વર્ષે રૂ.૨૫૦/- નો માસીક વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

(૪) વોર્શીંગ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને હાલમાં જે વોર્શીંગ એલાઉન્સ મળે છે તેમાં દર વર્ષે રૂ.૨૦૦/- નો માસીક વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

(૫) દુધ, ગોળ, વિટામીનની ગોળીઓ વગેરે :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દુધ, ગોળ અને વિટામીનની ગોળીઓની રકમ રૂ.૪૦૦/- મળે છે તેમાં વધારો કરી રૂ. ૧૦૦૦/- માસીક ચુકવવાં જોઈએ કે કેમ?

(૬) એલ.ટી.સી. :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર વર્ષે ડીસેમ્બર માસમાં વાર્ષિક રૂ. ૧૫૦૦/- એલ.ટી.સી. તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ?

(૭) એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને બાળકદીઠ માસીક રૂ.૨૦૦/- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં ૪ :- લોન અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને રૂ.૫૦,૦૦૦/-સુધીની વગર વ્યાજની લોન આપવી અને નોકરી ના વર્ષો ધ્યાનમાં રાખી લોન આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં ૫ :- અન્ય લાભો :- (એ)સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને કે જે ઉપરોક્ત યુનિયનના સભ્યો છે. તેઓને નીચે જણાવ્યા મુજબની સુવિધાઓ ફરજ દરમ્યાન વપરાશ માટે આપવી જોઈએ કે કેમ?

અ.નં.	સવલતોની વિગત	સંખ્યા	સમયગાળો	સમય
(૧)	યુનિફોર્મ સારી ક્વોલીટીના	૨જોડી	વર્ષમાં ૧ વાર	મે
(૨)	બાટા કંપનીના સેફ્ટીના સુઝ.	૨જોડી	વર્ષમાં ૧ વાર	જુન
(૩)	મોજા એન્કર	૪જોડી	વર્ષમાં ૧ વાર	જુન
(૪)	ટુવાલ ૭૫X૧૫૦ ફુલ સાઈઝ	૨નંગ	દર છ મહીને ૧ નંગ પ્રમાણે	જુલાઈ/જાન્યુઆરી.
(૫)	રેઈની સુઝ	૧જોડી	વર્ષમાં ૧ વાર	જુલાઈ
(૬)	વુલન જર્સી અથવા રૂ.૩૦૦/-રોકડા	૧નંગ	વર્ષમાં ૧ વાર	ઓક્ટોબર
(૭)	રેઈન કોટ (ડકબેક કંપનીના)	૧નંગ	દર વર્ષે	જુલાઈ
(૮)	લાઈફબોય સાબુ (૧૨૫ગ્રામ)	૩નંગ	દર મહિને	---
(૯)	ધોવાના સાબુ (૧૦૦ ગ્રામ)	૪નંગ	દર મહિને	---

ઉપરોક્ત તમામ સવલતો ક્વોલીટી મેનેજમેન્ટ કામદાર પ્રતિનિધિઓ સાથે રાખી નક્કી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ :- ભર પગારી રજાઓ (એ) :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને હાલમાં જે તહેવારની રજાઓ, કેજ્યુઅલ રજાઓ, માંદગીની રજાઓ મળે છે તે તમામ રજાઓમાં ત્રણ ત્રણ રજાઓનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(બી) હક્ક રજા :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને ૧૫ દિવસની હાજરી ઉપર ૧ હક્ક રજા જમા આપવી તથા જરૂરીયાત મુજબ વાપરવા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ :- મેડીકલ ક્લેઈમ પોલીસી :- હાલમાં સંસ્થાના અમુક કામદારોના પગાર ઈ. એસ. આઈ. ની લીમીટેશન ઉપર ચાલ્યા ગયેલ છે તેમનો ઈ. એસ. આઈ. કપાતો નથી. તથા લાભ મળતા નથી. તેવા કામદારો ફેમીલી સાથેની મેડીકલ લેઈમ પોલીસી લેવી અથવા માસીક રૂ. ૫૦૦/- અથર એલાઉન્સ તરીકે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૭/૧૧.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયંતીભાઈ કેશવભાઈ બાબરીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયંતીભાઈ કેશવભાઈ બાબરીયાને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૮મી મે, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૯૮/૧૧.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિપકભાઈ રતનભાઈ પાથરકર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિપકભાઈ રતનભાઈ પાથરકરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૯મી મે, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૩/૧૧.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વોરટેક્સ ગ્રૂપ ઓફ કંપનીઝ, કેલ ટેસ્ટ લેબોરેટરીઝ પ્રા. લી., એ-૨૦૩, ૪ મહાન ટેરેસ, અડાજણ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમીતભાઈ દશરથભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ -“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અમીતભાઈ દશરથભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૧મી મે, ૨૦૧૧.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જી. વી. કે. ઈમરજન્સી મેનેજમેન્ટ એન્ડ રીસર્ચ ઈન્સ્ટીટ્યુટ, ગુજરાત-૧૦૮, કઠવાડા રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરવાડ પોપટભાઈ ગણેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ-‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ભરવાડ પોપટભાઈ ગણેશભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૬/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, પાલનપુર વિભાગ, વિભાગ કચેરી, હાઈવે ચાર રસ્તા પાસે, મું. પો. પાલનપુર, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર પ્રહલાદજી કાનાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પરમાર પ્રહલાદજી કાનાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ./૪૪/આઈડીઆર/એજે/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(ii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી/વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી સુરતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : સંસ્થાના ઓલપાડ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી આરીફ કે. નાના, કંડકટર, બેજ નં. ૧૪૩૪ને યોગ્ય સત્તાધિકારીના હુકમ નં. ૨૯/૦૭, તા. ૨૮-૯-૦૭થી એક વર્ષ કાયમી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરી કામદારને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૧.

કે. એસ. ગીલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ./૪૫/આઈડીઆર/એજે/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(ii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી/વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી સુરતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : સંસ્થાના ઓલપાડ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી આરીફ કે. નાના, કંડકટર, બેજ નં. ૧૪૩૪ને યોગ્ય સત્તાધિકારીના હુકમ નં. ૨૨૫/૦૭, તા. ૨૪-૭-૦૭થી બે વર્ષ કાયમી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરી કામદારને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૧.

કે. એસ. ગીલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ./૪૬/આઈડીઆર/એજે/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(ii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી/વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી સુરતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : સંસ્થાના ઓલપાડ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી આરીફ કે. નાના, કંડકટર, બેજ નં. ૧૪૩૪ને યોગ્ય સત્તાધિકારીના હુકમ નં. ૨૨૯/૦૫, તા. ૨૦-૯-૦૫થી બે વર્ષ કાયમી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરી કામદારને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૧.

કે. એસ. ગીલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ./૪૭/આઈડીઆર/એજે/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(ii) ઝ. થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી/વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી સુરતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : સંસ્થાના ઓલપાડ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી આરીફ કે. નાના, કંડકટર, બેજ નં. ૧૪૩૪ને યોગ્ય સત્તાધિકારીના હુકમ નં. ૨૫૯/૮૯, તા. ૩૧-૭-૮૯થી એક વર્ષ કાયમી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરી કામદારને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૧.

કે. એસ. ગીલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ./૪૮/આઈડીઆર/એજે/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(ii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી/વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી સુરતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : સંસ્થાના ઓલપાડ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી આરીફ કે. નાના, કંડકટર, બેજ નં. ૧૪૩૪ને યોગ્ય સત્તાધિકારીના હુકમ નં. ૨૮૪/૦૮, તા. ૩૧-૧૨-૦૮થી પગારમાં બે સ્ટેજ ડાઉન કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરી કામદારને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૧.

કે. એસ. ગીલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ./૪૮/આઈડીઆર/એજે/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(ii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી/વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી સુરતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : સંસ્થાના ઓલપાડ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી આરીફ કે. નાના, કંડકટર, બેજ નં. ૧૪૩૪ને યોગ્ય સત્તાધિકારીના હુકમ નં. ૧૯૩/૦૩, તા. ૨૪-૧૦-૦૩થી મુળ પગારમાં મુકવાની કરેલ શિક્ષા તેમજ ડીકોલ્ટ હુકમ નં. ૫૦/૦૭માં તા. ૨૩-૩-૦૭ના ડેપો મેનેજર ઓલપાડના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ. આ બંને સજાઓ રદ કરી કામદારને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૧.

કે. એસ. ગીલ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ./૫૨/આઈડીઆર/એજે/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(ii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી/વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી સુરતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : સંસ્થાના ઓલપાડ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા ડ્રાઈવર શ્રી મુસ્તાકઅલી મહંમદરીસાદ શેખ, બેજ નં. ૪૨૫૬ને યોગ્ય સત્તાધિકારીના હુકમથી ત્રણ સ્ટેજ ડાઉન કરવાની અને પ્રથમ અપીલમાં તા. ૧૩-૫-૦૫ના હુકમથી બે વર્ષનું કાયમી ઈન્કીમેન્ટ અંચ કરવાની શિક્ષા કરેલ. આ બંને સજાઓ રદ કરી કામદારને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૧.

કે. એસ. ગીલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/૫૨/૨૦૧૧/આર. ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સુપ્રીટેન્ટન્ડશ્રી, ગુલાબકુંવરબા આયુર્વેદ ચિકિત્સાલય, જી. જી. હોસ્પિટલ સામે, ચીડીયાઘર રોડ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી જાડેજા કંચનબા રણજીતસિંહ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી જાડેજા કંચનબા રણજીતસિંહને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૧૧.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/૫૩/૨૦૧૧/આર. ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સુપ્રીટેન્ડેન્ટશ્રી, ગુલાબકુંવરબા આયુર્વેદ ચિકિત્સાલય, જી. જી. હોસ્પિટલ સામે, ચીડીયાઘર રોડ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ચૌહાણ આરતીબેન ચંદુલાલ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ચૌહાણ આરતીબેન ચંદુલાલને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૧૧.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા.

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચ/એજેએસ/આઈડીઆર/૧/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનાં એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સરપંચશ્રી, ગ્રામ પંચાયત કચેરી, લીલીયા-મોટા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી જી. બેન વિનુભાઈ વાળા વચ્ચેની છે.

અહીં હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામો ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આરંભ નંબર ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી મજૂર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી જીનુબેન વિનુભાઈ વાળાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૧૭મી મે, ૨૦૧૧.

એ. એમ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમરેલી.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી/૮૩/આઈડીઆર/૧૪૩/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિ નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જી.એસ.એફ.સી.લીમીટેડ, ફર્ટિલાઈઝર નગર વડોદરા, અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ ના અન્વયે સરકારશ્રી નાયબ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈ.ડી.એ./૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી)થી સદર ધારાની કલમ-૧૮ ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રતં કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ, સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં એકાઉન્ટ ડિપાર્ટમેન્ટમાં કામ કરતા શ્રી રામાભાઈ આઈ.પટેલ (કો. નંબર ૫૯૪)ને તારીખ ૨જી જુલાઈ, ૨૦૦૮ ના રોજ પત્ર નં.એચ.આર.એમ./એચ.પી.પી./ઓ.ઓ./ટી.આર.એફ/૧૭૬૧ થી તબદીલીનો હુકમ કરેલ છે તે તાત્કાલીક અસરથી રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા તેઓની રાબેતા મુજબની ફરજો સોંપવી જોઈએ કે કેમ ? અને રાબેતા મુજબની ફરજો બજાવવા દેવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી મે, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી/૮૪/આઈડીઆર/૧૩૭/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો નામિત્રાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧)ઓફીસીયલ લીકવીડેટર શ્રી,મેસર્સ કાંકરીયા પેપર ડીવીઝન, કાંતોલ, તા. કાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ના અન્વયે સરકારીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ - ૧૦ની પેટાકલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ, સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં પરિશિષ્ટમાં જણાવેલા ૬૯ કામદારો સામાવાળાની સંસ્થામાં ફરજ બજાવતાં હતા. અને તેમની સાથે માલિક અને કામદાર તરીકેના સંબંધ ધરાવતાં હતા. તે બાબતે સંસ્થાએ કામદારોને નિમણુંક પત્ર, ઓળખપત્ર, પગારચિટ્ટી, પી.એફ. સ્લીપ વિગેરે નોકરી અંગેના દસ્તાવેજો આપેલ છે. જેથી માલિક તથા કામદારોના પરસ્પર સંબંધો પ્રસ્થાપિત થાય છે કે કેમ ?

:- પરિશિષ્ટ :-

ક્રમ	કામદારનું નામ	નોકરી દાખલ તારીખ	હોદ્દો	માસિક પગાર
૧	૨	૩	૪	૫
૧.	દરજી મફતભાઈ નવનીતલાલ	૨૬-૩-૧૯૮૨	રીવાઈન્ડીંગ હેલ્પર	૧૪૦૦
૨.	રમાકાંત પ્રસાદ	૨-૫-૧૯૮૧	રીગર મેઈન્ટેનન્સ	૧૮૦૦
૩.	વાળંદ કિરીટકુમાર શંકરલાલ	૨-૧૦-૧૯૮૧	ફીનીશીયર	૧૪૦૦

૧	૨	૩	૪	૫
૪.	લાખનસિંહ સવારામસિંહ	૧૬-૩-૧૯૮૨	ખલાસી	૧૫૦૦
૫.	વાળંદ મફતલાલ રમણલાલ	૩-૩-૧૯૮૨	કટર ઓપરેટર	૧૪૦૦
૬.	પટેલ મનહરભાઈ બુધાભાઈ	૨૫-૩-૧૯૮૧	કટર હેલ્પર	૧૪૦૦
૭.	ડોડીયા ભીમસિંહ ભયજીભાઈ	૧-૧-૧૯૮૧	ખલાસી	૧૮૦૦
૮.	વાનખેડે ગોવિંદભાઈ બિશનભાઈ	૧૭-૧૦-૧૯૮૧	ફીનીશીયર	૧૪૦૦
૯.	સોલંકી નટવરસિંહ અમરસિંહ	૨-૫-૧૯૮૨	હેલ્પર	૧૪૦૦
૧૦.	ગોહીલ ભગવાનસિંહ રામસિંહ	૧૨-૨-૧૯૮૨	હેલ્પર	૧૪૦૦
૧૧.	ઘોડાવાલા રમજાન રસુલ	૧-૧-૧૯૮૪	ફિટર હેલ્પર	૧૪૦૦
૧૨.	ચાવડા ભરતસિંહ ફતેસિંહ	૧-૧-૧૯૮૧	રીવાઈન્ડર હેલ્પર	૧૪૦૦
૧૩.	પારેખ રસિકલાલ ગોવિંદલાલ	૨૨-૧૨-૧૯૮૧	ફીનીશીંગ ઓપરેટર	૧૪૦૦
૧૪.	સોલંકી છત્રસિંહ ભાવસિંહ	૨-૪-૧૯૮૪	રીવાઈન્ડીંગ હેલ્પર	૧૪૦૦
૧૫.	મકવાણા જેઠાભાઈ સોમાભાઈ	૧-૧-૧૯૮૨	રીવાઈન્ડર હેલ્પર	૧૪૦૦
૧૬.	રાઠોડ લક્ષ્મણભાઈ શનાભાઈ	૨૫-૧૦-૧૯૮૨	કટર ઓપરેટર	૧૫૦૦
૧૭.	સોલંકી રણછોડભાઈ કલજીભાઈ	૨-૯-૧૯૮૧	પંપ ઓપરેટર	૧૮૦૦
૧૮.	વાનખેડે અશોકભાઈ બિશનભાઈ	૧૭-૧૦-૧૯૮૧	ફીનીશીયર	૧૪૦૦
૧૯.	હિરામન યાદવ	૨૮-૨-૧૯૮૨	ફીની. ઓપરેટર	૧૪૦૦
૨૦.	શર્મા ઓમપ્રકાશ	૧૧-૯-૧૯૮૩	ફીની. ઓપરેટર	૧૪૦૦
૨૧.	પ્રસાદ અક્ષયનાથ	૧૮-૧૧-૧૯૮૩	ફીનીશીયર	૧૨૦૦
૨૨.	પરમાર શિવસિંહ મોતીસિંહ	૧૩-૮-૧૯૮૪	માળી	૧૨૦૦
૨૩.	પંચાલ મહેન્દ્રભાઈ રમણભાઈ	૧-૫-૧૯૮૫	ટર્નર	૧૨૦૦
૨૪.	ઠાકોર દલપતસિંહ પર્વતસિંહ	૧૬-૧૨-૧૯૮૧	પંપ ઓપરેટર	૧૪૦૦
૨૫.	મકવાણા ખુશાલભાઈ વીરાભાઈ	૨૮-૪-૧૯૮૨	હેલ્પર	૧૦૦૦
૨૬.	એમ.એસ. ભાસી	૭-૧૨-૧૯૮૧	સ્ટેનો ટાઈપીસ્ટ	૧૧૦૦
૨૭.	સોલંકી કિશોરભાઈ ચંદુભાઈ	૭-૪-૧૯૮૨	સીની. હેલ્પર	૨૦૦૦
૨૮.	દરજી હિતેન્દ્ર ધુળાભાઈ	૮-૬-૧૯૮૧	પંપ ઓપરેટર	૧૪૦૦
૨૯.	પારેક હરિવદન મગનલાલ	૧-૪-૧૯૮૨	રીગર	૨૫૦૦

૧	૨	૩	૪	૫
૩૦.	ગોહીલ કુંદનસિંહ પ્રભાતસિંહ	૬-૧-૧૯૮૨	ફીનીશીયર	૧૪૦૦
૩૧.	વ્યાસ મુકેશભાઈ ચંદુલાલ	૬-૩-૧૯૮૨	ફીનીશીયર	૧૪૦૦
૩૨.	લકુમ પ્રતાપસિંહ વજેસિંહ	૧૫-૨-૧૯૮૨	વોચમેન	૧૪૦૦
૩૩.	અર્જુન બી. યાદવ	૧-૧૧-૧૯૮૨	હેલ્પર	૧૨૦૦
૩૪.	આર.બી. યાદવ	૩૦-૩-૧૯૮૧	રીવાઈન્ડીંગ ઓપરેટર	૧૮૫૦
૩૫.	પાંડે મદન રામમુરત	૧૬-૧-૧૯૮૨	ફીનીશીયર	૨૦૦૦
૩૬.	પરમાર જેસીંગભાઈ ધેમાલભાઈ	૧-૩-૧૯૮૪	એગ્રીકલ્ચરલ	૧૪૦૦
૩૭.	પાંડે મોહન રામમુરત	૧૬-૧-૧૯૮૨	ફીનીશીયર	૨૫૦૦
૩૮.	લકુમ ગીરવતસિંહ નાનસિંહ	૧-૧૨-૧૯૮૨	સીક્યુ. ગાર્ડ	૧૫૦૦
૩૯.	મકરાણી સફી મહંમદ	૧-૧-૧૯૮૩	સીક્યુ. ગાર્ડ	૧૫૦૦
૪૦.	સેમ્યુલ લાખનભાઈ ખ્રિશ્ચિયન	૬-૧૨-૧૯૮૦	સીની. ફોરમેન	૩૭૫૦
૪૧.	રાણા રાજેન્દ્ર ચીમનલાલ	૨૦-૭-૧૯૮૧	મેઈન્ટે. હેલ્પર	૧૪૦૦
૪૨.	ગોહીલ અંબાલાલ બેચરભાઈ	૧-૨-૧૯૮૨	કટર	૧૪૦૦
૪૩.	સુરેશરામ જંગીરામ કાહાર	૩-૮-૧૯૮૧	સીની. ફીટર	૧૫૦૦
૪૪.	જયોતિ રંજન નરેન્દ્ર દેવનાથ	૧-૫-૧૯૮૨	ફીટર	૧૮૦૦
૪૫.	મહેતા વિરેન્દ્ર પ્રવિણચંદ્ર	૧-૪-૧૯૮૩	સ્ટોર ક્લાર્ક	૧૨૦૦
૪૬.	સોલંકી કેસરીસિંહ કોયાભાઈ	૧૦-૧૧-૧૯૮૩	હેલ્પર	૧૧૦૦
૪૭.	ચૌહાણ ભગવાન કાનાભાઈ	૧૦-૪-૧૯૮૧	બોઈલર મેઈન્ટે.	૧૪૦૦
૪૮.	શાહ રાજેન્દ્ર હિરાલાલ	૧૫-૧૦-૧૯૮૧	ધ્યુન	૧૨૦૦
૪૯.	વણકર રણછોડભાઈ ધુળાભાઈ	૭-૧૦-૧૯૮૧	આસી. ઈલેક્ટ્રીકલ	૧૭૯૭
૫૦.	સોલંકી દલપતભાઈ દામાભાઈ	૧-૭-૧૯૮૨	વર્કશોપ કારપેન્ટર	૧૫૦૦
૫૧.	ચૌહાણ અર્જુનસિંહ અમરસિંહ	૧૫-૧-૧૯૮૨	વર્કશોપ હેલ્પર	૧૨૦૦
૫૨.	વરીયા હસમુખભાઈ સોમાભાઈ	૨૪-૫-૧૯૮૨	વાયરમેન	૧૫૦૦
૫૩.	પરમાર અર્જુનસિંહ મોહનભાઈ	૧-૧૦-૧૯૮૧	હેલ્પર	૧૨૦૦
૫૪.	બારીયા નરવતભાઈ મોહનભાઈ	૧૩-૫-૧૯૮૨	હેલ્પર	૧૨૦૦
૫૫.	શેખ મહંમદ યુસુફ	૧-૪-૧૯૮૪	ફીટર	૧૨૦૦

૧	૨	૩	૪	૫
૫૬.	શેખ મજીત આદમ	૧૨-૧૨-૧૯૮૧	ઓપરેટર	૧૨૦૦
૫૭.	શબ્બીર યુસુફ ઉમર	૧-૧૧-૧૯૮૧	ઓપરેટર	૧૨૦૦
૫૮.	શેખ ઈસ્માઈલ આદમ	૧-૧-૧૯૮૪	ફીનીસીંગ હેલ્પર	૧૨૦૦
૫૯.	દેસાઈ નરેન્દ્રભાઈ ડાહ્યાભાઈ	૨૫-૧૧-૧૯૮૧	પરચેઝ વિભાગ	૨૬૮૧
૬૦.	પરમાર કિરણસિંહ મંગળસિંહ	૧-૧૨-૧૯૮૧	સીક્યુ. ગાર્ડ	૧૨૦૦
૬૧.	રાઠોડ કનકસિંહ ચંદ્રસિંહ	૧-૪-૧૯૮૨	પ્રેસ બોય	૨૦૦૦
૬૨.	સીંગ રામવીરસીંગ વસંતલાલ	૧-૧૨-૧૯૮૧	સીક્યુ. સુપર.	૧૫૦૦
૬૩.	પરમાર ગણપતભાઈ અમરાભાઈ	૧૦-૪-૧૯૮૩	સીક્યુરીટી	૨૦૦૦
૬૪.	પરમાર પ્રતાપભાઈ અમરસિંહ	૧૦-૪-૧૯૮૧	વાયરમેન	૧૭૮૭
૬૫.	પટેલ રજનીકાંત જશભાઈ	૧૯-૧-૧૯૮૨	સ્ટોર ક્લાર્ક	૧૮૨૮
૬૬.	સ્વ.જેસીંગભાઈ ગલાભાઈ ચૌહાણ વારસ-જશીબેન જે. ચૌહાણ	૧૬-૩-૧૯૮૨	ફાયરમેન	૧૮૦૦
૬૭.	સ્વ.કરસન ધુળાભાઈ વણકર વારસ-પ્રવણભાઈ કે. વણકર	૨૨-૧૨-૧૯૮૧	હેલ્પર	૧૨૦૦
૬૮.	સ્વ.ગામેતી દિનેશ ગાંડાભાઈ વારસ-સુરેખાબેન ડી. ગામેતી	૧૬-૩-૧૯૮૧	ઓપરેટર	૧૨૦૦
૬૯.	સ્વ.રાજેન્દ્ર હિરાલાલ શાહ વારસ-ભુપેન્દ્ર એચ. શાહ	૨૭-૧૧-૧૯૮૨	ધુન	૧૨૦૦

વડોદરા, તારીખ ૪થી મે, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.



POSTAL REGISTRATION
No. VDR-E/14/2009-2011.

The Gujarat Government Gazette PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLXII]

THURSDAY, JUNE 9, 2011/JYAISTHIA 19, 1933

[No.23

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

PART I—L

અંક -૨૩

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 23, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 9th June, 2011 and for pages VAD-2515 to VAD 2579 (in 1 set) read Page Nos. 2590 to 2654.

વિજાપિત

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૯મી જૂન, ૨૦૧૧ ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૨૩ માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૨૫૧૫ થી વીએડી-૨૫૭૯ (૧ બંચમાં) ને પાન નંબર ૨૫૮૦ થી ૨૬૫૪ વાંચવા.

Vadodara, 9th June, 2011

V. N. LAHANE,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૦/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એસ્સાર સ્પેશીયલ ઈકોનોમીક ઝોન, હજીરા, સુરત (૨) બાબુ એન્જનીયરીંગ વર્ક્સ, એસ્સાર સ્પેશીયલ ઈકોનોમીક ઝોન, હજીરા, જી. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શ્યામનારાયણ બુલાકી શર્મા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શ્યામનારાયણ બુલાકી શર્મા ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૧મી મે, ૨૦૧૧.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૨૭/૧૧/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્ય પાલક ઈજનેર, મોરબી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પીકાભાઈ ગોરાભાઈ બોરીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/અથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પીકાભાઈ ગોરાભાઈ બોરીયા ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૯મી મે, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૮/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ નરસી નેનસી એન્ડ સન્સ, રીલાયન્સ ગેટની સામે, ટ્રાન્સપોર્ટ ઓફિસ, હજીરા, જિ.સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનોજ ખાસી મોદી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનોજ ખાસી મોદી ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૪મી મે, ૨૦૧૧.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આર/એજે/૩૩/૨૦૧૧/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંચાલકશ્રી, અરવિંદ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, શેડ નં. ૩૮૮૦, જી.આઈ.ડી.સી. ફેઝ-૩ દરેડ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહમદ હુશેન કરીમજી કાદીયાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહમદ હુશેન કરીમજી કાદીયાણી ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૧.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આર/એજે/૩૪/૨૦૧૧/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, ઈન્ડીયન એક્સ્પ્રેક્શન્સ લી. બેડેશ્વર, જામનગર (૨) કોન્ટ્રા. અજીજ અબ્દુલ કે./ઓ ઈન્ડીયન એક્સ્પ્રેક્શન્સ લી. બેડેશ્વર, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હુશેન ઓસમાણ શાહજાખરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હુશેન ઓસમાણ શાહજાખરીયા ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૧.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આર/એજે/૩૫/૨૦૧૧/આર.ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, ઈન્ડિયન એક્સ્પ્રેક્શન્સ લી. બેડેશ્વર, જામનગર (૨) કોન્ટ્રા. અજીજ અબ્દુલ કે./ઓ ઈન્ડિયન એક્સ્પ્રેક્શન્સ લી. બેડેશ્વર, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઓસમાણ અયુબ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઓસમાણ અયુબને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૧.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આર/એજે/૩૬/૨૦૧૧/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, ઈન્ડીયન એક્સ્પ્રેક્શન્સ લી. બેડેશ્વર, જામનગર (૨) કોન્ટ્રા. અજીજ અબ્દુલ કે./ઓ ઈન્ડીયન એક્સ્પ્રેક્શન્સ લી. બેડેશ્વર, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેબુબ જુસબ રેલીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેબુબ જુસબ રેલીયા ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુબ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૪મી મે, ૨૦૧૧.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આર/એજે/૩૭/૨૦૧૧/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, ઈન્ડિયન એક્સ્ટ્રેક્શન્સ લી. બેડેશ્વર, જામનગર (૨) કોન્ટ્રા. અજીજ અબ્દુલ કે./ઓ ઈન્ડિયન એક્સ્ટ્રેક્શન્સ લી. બેડેશ્વર, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી આઝાદ મામદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આઝાદ મામદ ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૧.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આર/એજે/૩૮/૨૦૧૧/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, ઈન્ડિયન એક્સ્ટ્રેક્શન્સ લી. બેડેશ્વર, જામનગર (૨) કોન્ટ્રા. અજીજ અબ્દુલ કે./ઓ ઈન્ડિયન એક્સ્ટ્રેક્શન્સ લી. બેડેશ્વર, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હનીફ ઓસમાણ ગંઢાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ પારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હનીફ ઓસમાણ ગંઢારને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૧.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આર/એજે/૩૮/૨૦૧૧/આર.ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, ઈન્ડિયન એક્સ્પ્રેક્શન્સ લી. બેડેશ્વર, જામનગર (૨) કોન્ટ્રા. અજીજ અબ્દુલ કે./ઓ ઈન્ડિયન એક્સ્પ્રેક્શન્સ લી. બેડેશ્વર, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સીદીક અયુબ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સીદીક અયુબને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૧.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આર/એજે/૪૦/૨૦૧૧/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, ઈન્ડિયન એક્સ્ટ્રેક્શન્સ લી. બેડેશ્વર, જામનગર (૨) કોન્ટ્રા. અજીજ અબ્દુલ કે./ઓ ઈન્ડિયન એક્સ્ટ્રેક્શન્સ લી. બેડેશ્વર, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હુશેન ઓસમાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હુશેન ઓસમાણ ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૧.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આર/એજે/૪૧/૨૦૧૧/આર.ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, ઈન્ડિયન એક્સ્ટ્રેક્શન્સ લી. બેડેશ્વર, જામનગર (૨) કોન્ટ્રા. અજીજ અબ્દુલ કે./ઓ ઈન્ડિયન એક્સ્ટ્રેક્શન્સ લી. બેડેશ્વર, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અયુબ હાસમ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અયુબ હાસમને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૧.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આર/એજે/૪૨/૨૦૧૧/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, ઈન્ડિયન એક્સ્ટ્રેક્શન્સ લી. બેરેશ્વર, જામનગર (૨) કોન્ટ્રા. અજીજ અબ્દુલ કે./ઓ ઈન્ડિયન એક્સ્ટ્રેક્શન્સ લી. બેરેશ્વર, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અસગર આદમ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અસગર આદમને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૧.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આર/એજ/૪૩/૨૦૧૧/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, ઈન્ડિયન એક્સ્ટ્રેક્શન્સ લી. બેડેશ્વર, જામનગર (૨) કોન્ટ્રા. અજીજ અબ્દુલ કે./ઓ ઈન્ડિયન એક્સ્ટ્રેક્શન્સ લી. બેડેશ્વર, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈશાક આદમ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈશાક આદમને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૧.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આર/એજે/૪૪/૨૦૧૧/આર.ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, ઈન્ડીયન એક્સ્પ્રેક્શન્સ લી. બેડેશ્વર, જામનગર (૨) કોન્ટ્રા. અજીજ અબ્દુલ કે/ઓ ઈન્ડીયન એક્સ્પ્રેક્શન્સ લી. બેડેશ્વર, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અનવર મામદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અનવર મામદને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૧.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આર/એજે/૪૫/૨૦૧૧/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, ઈન્ડિયન એક્સ્ટ્રેક્શન્સ લી. બેરેશ્વર, જામનગર (૨) કોન્ટ્રા. અજીજ અબ્દુલ કે./ઓ ઈન્ડિયન એક્સ્ટ્રેક્શન્સ લી. બેરેશ્વર, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સીદીક ઓસમાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સીદીક ઓસમાણને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૧.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આર/એજે/૪૭/૨૦૧૧/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, ઈન્ડીયન એક્સ્પ્રેક્શન્સ લી. બેડેશ્વર, જામનગર (૨) કોન્ટ્રા. અજીજ અબ્દુલ કે./ઓ ઈન્ડીયન એક્સ્પ્રેક્શન્સ લી. બેડેશ્વર, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈસ્માઈલ અબ્દુલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈસ્માઈલ અબ્દુલને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૧.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આર/એજ/૪૮/૨૦૧૧/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, ઈન્ડિયન એક્સ્પ્રેક્શન્સ લી. બેડેશ્વર, જામનગર (૨) કોન્ટ્રા. અજીજ અબ્દુલ કે./ઓ ઈન્ડિયન એક્સ્પ્રેક્શન્સ લી. બેડેશ્વર, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બસીર હાફેન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બસીર હાફેનને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૧.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આર/એજે/૪૮/૨૦૧૧/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, ઈન્ડિયન એક્સ્પ્રેક્શન્સ લી. બેડેશ્વર, જામનગર (૨) કોન્ટ્રા. અજીજ અબ્દુલ કે./ઓ ઈન્ડિયન એક્સ્પ્રેક્શન્સ લી. બેડેશ્વર, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હુશેન અબ્દુલ વસ્યેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈટીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હુશેન અબ્દુલને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૧.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આર/એજ/૫૦/૨૦૧૧/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, ઈન્ડીયન એક્સ્ટ્રેક્શન્સ લી. બેડેશ્વર, જામનગર (૨) કોન્ટ્રા. અજીજ અબ્દુલ કે./ઓ ઈન્ડીયન એક્સ્ટ્રેક્શન્સ લી. બેડેશ્વર, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈબ્રાહીમ આદમ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈબ્રાહીમ આદમને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૧.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આર/એજે/૫૧/૨૦૧૧/આર.ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, ઈન્ડીયન એક્સ્ટ્રેક્શન્સ લી. બેડેશ્વર, જામનગર (૨) કોન્ડ્રા. અજીજ અબ્દુલ કે./ઓ ઈન્ડીયન એક્સ્ટ્રેક્શન્સ લી. બેડેશ્વર, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શબીર હુશેન અયુબ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શબીર હુશેન અયુબને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૧.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આર/એજે/૫૪/૨૦૧૧/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, ઈન્ડિયન એક્સ્પ્રેક્શન્સ લી. બેડેશ્વર, જામનગર (૨) કોન્ટ્રા. અજીજ અબ્દુલ કે./ઓ ઈન્ડિયન એક્સ્પ્રેક્શન્સ લી. બેડેશ્વર, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રવજીભાઈ ધનજીભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ પારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રવજીભાઈ ધનજીભાઈ રાઠોડ ને તેમના પહેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૧.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આર/એજે/૫૯/૨૦૧૧/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, યોગેશ્વર ઓઈલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, કાંતિ મીલ પાછળ, બેડેશ્વર, ગરીબ નગર, પાણાખાણ જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી આદમભાઈ મુસાભાઈ બુકેરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આદમભાઈ મુસાભાઈ બુકેરાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૧.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૨/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કનક કેસ્ટર પ્રોડક્ટ (પ્રા.) લી., નંદાસણ (ઉમાનગર), તા. કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હસમુખભાઈ વિઠલભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હસમુખભાઈ વિઠલભાઈ પ્રજાપતિને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૧૧.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૬૦/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિ-પ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, હેસ્ટર ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., મું. મેડાઆદરજસ, તા. કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બારોટ પિયુષકુમાર છબીલદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બારોટ પિયુષકુમાર છબીલદાસને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૧૧.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૭૭/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ડી. પી. એસ. બેરીંગ પ્રા.લી., બિલેશ્વરપુરા પ્રેસ્ટીજ હોટલની સામે, તા. કલોલ, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અનિલભાઈ છનાલાલ પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અનિલભાઈ છનાલાલ પંચાલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૧૧.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજો/૭૮/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ડી. પી. એસ. બેરીંગ પ્રા.લી., બિલેશ્વરપુરા પ્રેસ્ટીઝ હોટલની સામે, તા. કલોલ, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પંચાલ ભરતભાઈ કરશનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પંચાલ ભરતભાઈ કરશનભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૧૧.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર કેસ નં. ૨૩/૧૧/૨૪૬૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, આઈ. પી. સી. એલ. લિ., ટે. કુંભારવાડા, નારી રોડ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશભાઈ બચુભાઈ બારૈયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની સાથે વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર, શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશભાઈ બચુભાઈ બારૈયાને તેમના તારીખ ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૦મી મે, ૨૦૧૧.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર કેસ નં. ૨૧/૧૧/૨૪૭૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, કંસારા મુકુન્દરાય ફુલચંદ, ઠે. કંસારા બજાર, ભુતાની વાડી પાસે, શિહોર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દસાડીયા નાથુભાઈ ઉસ્માનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની સાથે વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર, શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દસાડીયા નાથુભાઈ ઉસ્માનભાઈને તેમના તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૦મી મે, ૨૦૧૧.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વિષય :- ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ ન્યાય નિર્ણય અર્થે આઈડીઆર નંબર ૨૧૫/૧૦માં સુધારો કરવા બાબત.

સંસ્થા :- મેનેજરશ્રી ટ્રેડર્સ પ્રા. લી., અમદાવાદ.

યુનિયન :- નવજાગૃત લેબર યુનિયન, અમદાવાદ.

ક્રમાંક : નાશ્રઆ/અવિ/ટે-૧૬/આઈડીઆર/એજે/૨૧૫/૧૦/૧૪૮૮૩.-આ કચેરીના તા. ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦ ના પત્ર ક્રમાંક : નાશ્રઆ/અવિ/આર/ક/આઈડીઆર/એજે/૨૧૫/૨૦૧૦.-ના પત્ર સાથે હુકમ નંબર : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૬૦૨ માં નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીએ મજૂર અદાલત અમદાવાદને મોકલેલ હુકમમાં સુધારો નીચે મુજબ કરવામાં આવે છે.

સુધારો

યુનિયનનું નામ :- જનસત્તા એમ્પ્લોઈઝ યુનિયન વાંચવા વિનંતી.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી મે, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ક્રમાંક : નાશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર/૧૦૦/૦૪/૧૭૩૨૫.-આ કચેરીના તારીખ ૪થી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૪ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર/૧૦૦/૦૪ના પત્રની સાથે મોકલાવેલ હુકમ નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૫૨૩માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, અમદાવાદે મજૂર અદાલત અમદાવાદને મોકલેલ હુકમમાં યુનિયનની રજૂઆત મળતાં સંસ્થાના નામમાં હુકમમાં નીચે મુજબનો સુધારો સુચવવામાં આવે છે.

જૂનું નામ

નવું નામ

(૧) રાણીપ નગરપાલિકા, રાણીપ.

(૧) રાણીપ નગરપાલિકા, રાણીપ

(૨) મ્યુનિ. કમિશનરશ્રી, અમદાવાદ મ્યુનિ.
કોર્પોરેશન, દાણાપીઠ, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૧.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
અને સમાધાન અધિકારી,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય :- ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળ આઈડીઆર કેસ નં. ૫૧૬/૦૧માં
પશ્ચાત્તર તરીકે જોડવા બાબત.

હુકમ

ક્રમાંક : નાશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર/૫૧૬/૨૦૦૧/૧૭૩૩૦.—આ કચેરીના તારીખ ૧૮મી
જાન્યુઆરી, ૨૦૦૧ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/ઓન-૪/૨૩૦ના પત્રની સાથે મોકલાવેલ હુકમ નં.
કેએચ/એસએચએમસી/ક-એજે/આઈડીઆર/૫૧૬/૦૧મા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, અને સમાધાન
અધિકારી અમદાવાદે મજૂર અદાલત, અમદાવાદને મોકલેલ હુકમમાં નીચેના વધારાના પશ્ચાત્તર તરીકે
જોડવામાં આવે છે.

જૂનું નામ

નવું નામ

(૧) ધરમપાલ સત્યપાલ લી.,
સી. એન્ડ ડી ૮૦૧-સહજાનંદ ટાવર,
રાજસ્થાન હાઈસ્કૂલ સામે, શાહીબાગ,
અમદાવાદ.(૧) ધરમપાલ સત્યપાલ લી.,
સી. એન્ડ ડી ૮૦૧-સહજાનંદ ટાવર,
રાજસ્થાન હાઈસ્કૂલ સામે, શાહીબાગ,
અમદાવાદ.

- (૧) પ્રેમ એજન્સી, ૮, સેન્યુરી માર્કેટ અમદાવાદ. (૨) પ્રેમ એજન્સી, ૮, સેન્યુરી માર્કેટ, અમદાવાદ.
(૩) સમય સેલ્સ, ૮, સેન્યુરી માર્કેટ, પ્રેમ દરવાજા બહાર, આટા મીલની બાજુમાં, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૧.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
અને સમાધાન અધિકારી,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

હુકમ

ક્રમાંક : નાશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર/૫૮૧/૨૦૧૦/૧૭૩૩૬.—આ કચેરીના તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦ ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર/૫૮૧/૧૦ ના પત્રની સાથે મોકલાવેલ હુકમ નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૧૮૪૧ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, અમદાવાદે મજૂર અદાલત, અમદાવાદને મોકલેલ હુકમમાં યુનિયનની રજૂઆત મળતાં સંસ્થાના નામમાં હુકમમાં નીચે મુજબનો સુધારો સુચવવામાં આવે છે.

જૂનું નામ

નવું નામ

(૧) પારી પ્લાસ્ટીક પ્રા. લિ.,

(૧) રાજુ પેટ્રોપેક લી., ઠે. રામપુર,
તા. ધોળકા, જિલ્લો-અમદાવાદ.

(૧) બજરંગ પ્લાસ્ટીક પ્રા. લિ., ઠે. રામપુર,
તા. ધોળકા, જિલ્લો-અમદાવાદ.

(૨) બજરંગ પ્લાસ્ટીક પ્રા. લિ.,
ઠે. ગામ રામપુર, તા. ધોળકા,
જિલ્લો-અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૧.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
અને સમાધાન અધિકારી,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

હુકમ

ક્રમાંક : નાશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર/૮૧/૨૦૧૦/૧૭૩૪૦.—આ કચેરીના તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦ ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર/૮૧/૧૦ ના પત્રની સાથે મોકલાવેલ હુકમ નં. કે એચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૧/૧૦/૨૭૧૧૦મા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, અમદાવાદે મજૂર અદાલત, અમદાવાદને મોકલેલ હુકમની અનુસૂચિમાં યુનિયનની રજૂઆત મળતાં અરજદારના નામમા અનુસૂચિમાં નીચે મુજબનો સુધારો સુચવવામાં આવે છે.

અરજદારનું શરતયુક્તી લખાયેલ જૂનું નામ

નવું નામ

મકવાણા ઉકાભાઈ વાલાભાઈ C/o.
અખિલ ગુજરાત લાલ વાવટા
કામદાર યુનિયન, ચામુંડાનગર,
સ્વસ્તિક ચાર રસ્તા, અમરાઈવાડી,
અમદાવાદ-૨૬.

સોલંકી લક્ષ્મણભાઈ મોતીભાઈ C/o.
અખિલ ગુજરાત લાલ વાવટા
કામદાર યુનિયન, ચામુંડાનગર,
સ્વસ્તિક ચાર રસ્તા, અમરાઈવાડી,
અમદાવાદ-૨૬.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૧.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
અને સમાધાન અધિકારી,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

વિષય : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત.
આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ
વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

ક્રમાંક નામક/રાજ/ઔ.વિ.રે/૪૭૭૫.- ઉપર્યુક્ત વિષય પરત્વેના નાયબ શ્રમ આયુક્તનાં હુકમ નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૮૫૭૭/ઔ.વિ.રે./૩૦૦/૧૦, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ન્યાય નિર્ણય માટે સમાધાન અધીકારીશ્રી, રાજકોટનાં વિવાદને લગતાં કાગળોની ફાઈલ અત્રેની કચેરીના તા. ૪-૧૧-૨૦૧૦ ના પત્ર ક્રમાંક નામક/રાજ/ઔ.વિ.રે/૧૦૮૩૧થી મોકલવામાં આવેલ છે. જે વિવાદના પક્ષકાર અને હુકમ અનુસૂચિ (માંગણી) ન્યાય નિર્ણય અર્થે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે જેમાં નીચે મુજબનો સુધારો વંચાણે લેવા વિનંતી છે.

અરજદારના નામમાં સુધારો

સુધારા અનુસૂચિ

અરજદાર શ્રી અનવરભાઈ સતારખા પઠાણને ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૧૮૭/૯૯ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩(ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ છે તે રદ કરી પગારની તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે અને તેના પર ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ? તેના બદલે

“અરજદાર શ્રી અનવરભાઈ અલારખા પઠાણને ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૧૮૭/૯૯ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩(ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ છે તે રદ કરી પગારની તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે અને તેના પર ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?” તેમ સુધારો વંચાણે લેવાં.

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

વિષય : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત. આ
ઔદ્યોગિક ચીફ ઓફિસરશ્રી, સાવરકુંડલા નગરપાલિકા, સાવરકુંડલા
અને તેનાં શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/રાજ/ઔ.વિ.રે/૪૭૮૦.— ઉપર્યુક્ત વિષય પરત્વેના નાયબ શ્રમ આયુક્તનાં હુકમ નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૮૭૭૦/ઔ.વિ.રે./૮૩/૧૧, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ન્યાય નિર્ણય માટે સમાધાન અધીકારીશ્રી, ભાવનગરનાં વિવાદને લગતાં કાગળોની ફાઇલ અત્રેની કચેરીના તા. ૨૯-૪-૨૦૧૧ ના પત્ર ક્રમાંક નામક/રાજ/ઔ.વિ.રે/૪૦૧૨/૧૧થી મોકલવામાં આવેલ છે. સૌરાષ્ટ્ર શ્રમીક સંઘ, ભાવનગરનાં તા. ૧૩-૫-૨૦૧૧ના પત્રથી રેફરન્સમાં સુધારો કરી આપવા માટે પુરાવાઓની નકલો રજુ કરેલ છે, ધ્યાને લેતાં મુળ હુકમ અનુસૂચિ (માંગણી)માં નીચે મુજબ સુધારો વંચાણે લેવા વિનંતી છે.

સુધારા અનુસૂચિ

“સાવરકુંડલા નગરપાલીકા, સાવરકુંડલાના સફાઈ કામદાર કાદરભાઈ સુલેમાન સમાને તેઓની નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૧-૫-૨૦૦૮ થી સફાઈ કામદાર તરીકે કાયમી કરવાં કે કેમ ? તથા કાયમી સફાઈ કામદારને મળવાપાત્ર પગાર, ભથ્થાઓ, હક્કો અને હિતો એરીયર્સ સાથે આપવાં કે કેમ ?”

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

વિષય : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત. આ ઔદ્યોગિક થીફ ઓફિસરશ્રી, સાવરકુંડલા નગરપાલિકા, સાવરકુંડલા અને તેનાં શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/રાજ/ઔ.વિ.રે/૪૭૮૫.- ઉપર્યુક્ત વિષય પરત્વેના નાયબ શ્રમ આયુક્તનાં હુકમ નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૮૭૬૯/ઔ.વિ.રે./૮૪/૧૧, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ન્યાય નિર્ણય માટે સમાધાન અધિકારીશ્રી, ભાવનગરનાં વિવાદને લગતાં કાગળોની ફાઇલ અત્રેની કચેરીના તા. ૨૯-૪-૨૦૧૧ ના પત્ર ક્રમાંક નામક/રાજ/ઔ.વિ.રે/૪૦૮૬/૧૧ થી મોકલવામાં આવેલ છે. સૌરાષ્ટ્ર શ્રમીક સંઘ, ભાવનગરનાં તા. ૧૩-૫-૨૦૧૧ના પત્રથી રેફરન્સમાં સુધારો કરી આપવા માટે પુરાવાઓની નકલો રજુ કરેલ છે, જે ધ્યાને લેતાં મુળ હુકમ અનુસૂચિ (માંગણી)માં નીચે મુજબ સુધારો વંચાણે લેવા વિનંતી છે.

સુધારા અનુસૂચિ

“સાવરકુંડલા નગરપાલિકા, સાવરકુંડલાના સફાઈ કામદાર રમેશભાઈ ઉકાભાઈ મકવાણાને તેઓની નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૧-૧૧-૨૦૦૯ થી સફાઈ કામદાર તરીકે કાયમી કરવાં કે કેમ ? તથા કાયમી સફાઈ કામદારને મળવાપાત્ર પગાર, ભથ્થાઓ, હક્કો અને હિતો એરીયર્સ સાથે આપવાં કે કેમ ?”

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૪/૧૧.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંજ્ઞવની હોસ્પિટલ, સંજ્ઞવની આરોગ્ય ટ્રસ્ટ ચલથાણ સંચાલિત, મુ.પો. ચલથાણ, તા. પલસાણા, જિ. સુરત અને શ્રમયોગી શ્રીમતી મંગીબેન ભાણાભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪ સુરતને સદરહુ ‘વિવાદ’ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતિ મંગીબેન ભાણાભાઈ રાઠોડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૧.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૫/૧૧.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ‘ઔદ્યોગિક વિવાદ’ સંજ્ઞવની હોસ્પિટલ, સંજ્ઞવની આરોગ્ય ટ્રસ્ટ ચલથાણ સંચાલિત, મુ.પો. ચલથાણ, તા. પલસાણા, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ગંગાબેન ધીરુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪ સુરતને સદરહુ ‘વિવાદ’ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતિ ગંગાબેન ધીરુભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૧.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૮/૧૧.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ‘ઔદ્યોગિક વિવાદ’ સંજ્ઞવની હોસ્પિટલ, સંજ્ઞવની આરોગ્ય ટ્રસ્ટ ચલથાણ સંચાલિત, મુ.પો. ચલથાણ, તા. પલસાણા, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ઉર્મિલાબેન ઇશ્વરભાઈ મૈસુરીયા, વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪ સુરતને સદરહુ ‘વિવાદ’ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતિ ઉર્મિલાબેન ઇશ્વરભાઈ મૈસુરીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૧.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૬/૧૧.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ‘ઔદ્યોગિક વિવાદ’ સંજ્ઞવની હોસ્પિટલ, સંજ્ઞવની આરોગ્ય ટ્રસ્ટ ચલથાણ સંચાલિત, મુ.પો. ચલથાણ, તા. પલસાણા, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી લલીતાબેન ભીખુભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪ સુરતને સદરહુ ‘વિવાદ’ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતિ લલીતાબેન ભીખુભાઈ રાઠોડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૧.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૦/૧૧.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ‘ઔદ્યોગિક વિવાદ’ પાલ ગામ વિકાસ સહકારી દૂધ વિભાગ, છક્કાપીર મંડળી લી., યુનીયન હાઈસ્કુલની સામે, લાલગેટ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રમોદભાઈ બહાદુરભાઈ પટેલ વચ્ચેનો છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪ સુરતને સદરહુ ‘વિવાદ’ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પ્રમોદભાઈ બહાદુરભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૧.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧ ૦૧/૧૧.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ‘ઔદ્યોગિક વિવાદ’ સંજ્ઞાની હોસ્પિટલ, સંજ્ઞાની આરોગ્ય ટ્રસ્ટ ચલણાણ સંચાલિત, મુ.પો. ચલણાણ, તા. પલસાણા, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી પાર્વતીબેન નટવરભાઈ શેઠાણા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪ સુરતને સદરહુ ‘વિવાદ’ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતિ પાર્વતીબેન નટવરભાઈ શેઠાણાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૧.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૭૬૮/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી જયંતીભાઈ ગોવનભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયંતીભાઈ ગોવનભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૭૭૩/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નગરપાલિકા, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી મણિબેન મંગળદાસ પ્રમાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી મણિબેન મંગળદાસ પ્રમાણીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૭૭૮/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જી.વી.કે. ઈમરજન્સી મેનેજમેન્ટ એન્ડ રીસર્ચ ઇન્સ્ટીટ્યુટ, કઠવાડા રોડ, નરોડા, અમદાવાદ (૨) ટેકનીકલ હાઈસ્કૂલ દાહોદ, ગર્લ્સ હાઈસ્કૂલની સામે, દાહોદ, તા. જી. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી અતુલકુમાર નાનજીભાઈ આમલીયાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અતુલકુમાર નાનજીભાઈ આમલીયારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૭૮૪/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડ લી. વેજલપુર રોડ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી ચંપાબેન મગનભાઈ ચીકલીગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ચંપાબેન મગનભાઈ ચીકલીગરને તેમની મુજબ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૭૮૮/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જી.વી.કે. ઇમરજન્સી મેનેજમેન્ટ રીસર્ચ ઇન્સ્ટીટ્યુટ, કઠવાડા રોડ, નરોડા, અમદાવાદ (૨) ટેકનીકલ હાઈસ્કૂલ દાહોદ, '૧૦૮' ગર્લ્સ હાઈસ્કૂલની સામે, દાહોદ, તા.જી. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી નરેન્દ્રસિંહ કિરણસિંહ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેન્દ્રસિંહ કિરણસિંહ સોલંકીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૭૮૫/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રતિ, નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, યાંત્રિક પેટા વિભાગ, ગોદી રોડ, દાહોદ, જિ. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ભારતસિંહ ગમજીભાઈ પણદા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભારતસિંહ ગમજીભાઈ પણદાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૮૦૦/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પી દાંતોલ દૂધ ઉત્પાદક, સહકારી મંડળી લી., દાંતોલ, તા. ધોધબા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ગણપતભાઈ કોયાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગણપતભાઈ કોયાભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૮૦૫/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જી.વી.કે. ઈમરજન્સી મેનેજમેન્ટ એન્ડ રીસર્ચ ઈન્સ્ટીટ્યુટ વતી, ૧૦૮ ઈમરજન્સી રીશપોશન સેન્ટર નરોડા રોડ, કઠવાડા રોડ, નરોડા, અમદાવાદ (૨) ટેકનીકલ હાઈસ્કૂલ દાહોદ, '૧૦૮' ગર્લ્સ હાઈસ્કૂલની સામે, દાહોદ, તા.જી. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રમસુભાઈ કાનજીભાઈ મેડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમસુભાઈ કાનજીભાઈ મેડાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૮૧૧/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, માર્છકો સીડ લી., વેજલપુર રોડ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી સુમનબેન લાલાભાઈ વણકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સુમનબેન લાલાભાઈ વણકરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૮૧૬/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સર્વિસ લી., ગોધરા-વડોદરા હાઈવે, વેજલપુર રોડ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી મણીબેન પ્રભાતભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી મણીબેન પ્રભાતભાઈ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૮૨૧/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જી. વી. કે. એમ.આર.આઈ., દાહોદ, ગુજરાત, ૧૦૮, ઈમરજન્સી મેનેજમેન્ટ, સર્વિસ, દાહોદ, જિ. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી પ્રભાત સદાનંદ યદુવંશી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રભાત સદાનંદ યદુવંશીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૭૬૪/ઓ.વિ.રે/૭૮-૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ, નં. ૧, અમરેલી (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી બાંધકામ વિભાગ નં. ૧ અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હીમાંશુ કે. ભટ્ટ કુશળ રોજમદાર, કોમ્પ્યુટર ઓપરેટરને તેમની નોકરીમાં દા. તા. : ૨૭-૫-૧૯૮૮ થી, શ્રી ધર્મેન્દ્ર આર. સેજુ, સ્ટોર આસી. ને નોકરીમાં દા. તા. ૧૬-૧૦-૮૮થી તથા શ્રી જયેશ જનકભાઈ નીમાવત કુશળ રોજમદાર, કોમ્પ્યુટર ઓપરેટર, ને નોકરીમાં દા. તા. ૨૨-૨-૨૦૦૦ થી કાયમી કરી કાયમી કામદારને મળતા તમામ લાભો ૫૦% પગાર મર્જ કરવા જોઈએ કે કેમ ? તથા નોકરીમાં ૧૦ વર્ષ પુરા કરેલ હોવા છતાં કોઈ નાણાંકીય લાભો આપેલ નથી તે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૭૬૫/ઔ.વિ.રે/૭૯-૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ, નં. ૧, રાજુલા (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી (બાંધકામ) સ્ટેશન રોડ, અમરેલી (૩) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી સર્કલ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ બાબુભાઈ જોષી, સ્ટોર ચોકીદાર, ને તેમની નોકરીમાં દા. તા. : ૧-૮-૧૯૮૯ થી, શ્રી દિનેશભાઈ ખોડાભાઈ રોકોડ, વાલમેનને નોકરીમાં દા. તા. ૧-૧૧-૮૯ થી તથા શ્રી આતાભાઈ ભીખાભાઈ પીંજલ, વાલમેનને નોકરીમાં દા. તા. ૧-૬-૧૯૮૯ થી કાયમી કરી કાયમી કામદારને મળતા તમામ લાભો, તફાવતની રકમ એરીયર્સ સહિત આપવી જોઈએ કે કેમ? તથા નોકરીમાં ૧૦ વર્ષ પુરા કરેલ હોવા છતાં કોઈ નાણાકીય લાભો આપેલ નથી તે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૭૬૬/ઔ.વિ.રે/૮૦-૧૧. નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફિસરશ્રી, જાફરાબાદ નગરપાલીકા, જાફરાબાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

જાફરાબાદ નગરપાલિકા, જાફરાબાદના કસ્તુરબેન વિનોદભાઈ ચૌહાણ તથા લાલુબેન નારણભાઈ ધરણીયા ને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી કાયમી કર્મચારી તરીકે નિમણુંક આપવી કે કેમ ? તથા તેમને કાયમી કર્મચારીને મળતાં સરકારશ્રીના ધારા ધોરણો મુજબના પગાર તથા અન્ય તમામ આનુસંગિક લાભો એરીયર્સ સહીત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૭૬૭/ઔ.વિ.રે/૮૧-૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુજરાત હેવી કેમીકલ્સ લી., પોર્ટ વિક્ટર, તા. રાજુલા, જિ. અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) વિક્ટર ખાતેના તમામ કાયમી કામદારોને કેમીકલ ઉદ્યોગના ધોરણે મળતા પગારમાં ₹ ૩૦૦૦/- પગાર વધારો તા. ૧-૪-૨૦૧૦ થી આપવો કે કેમ ?
- (૨) વિક્ટર ખાતેના તમામ કાયમી કામદારોને કેમીકલ ઉદ્યોગના ધોરણે મળતી મોંઘવારીના ૧૦૦% મોંઘવારી તા. ૧-૪-૨૦૧૦ થી આપવી કે કેમ ?
- (૩ તથા ૪) વિક્ટર ખાતેના તમામ કાયમી કામદારોને મકાનભાડું ૨૦% ને બદલે ૩૫% લેખે તા. ૧-૪-૨૦૧૦ થી આપવું કે કેમ ?
- (૫) વિક્ટર ખાતેના તમામ કાયમી કામદારોને એલ.ટી.સી. ૩૦% લેખે આપવું કે કેમ ?

- (દ) દરેક કામદારોને હક્કરજા દિવસ-૪૨, કેઝયુઅલ રજા-૨૦, અને સીક રજા દિવસ-૨૦ની આપવી કે કેમ ?
- (૭) દરેક કામદારોને પબ્લીક હોલી કે તરીકે ગુજરાત સરકારશ્રીએ જાહેર કરેલ રજાઓ તા. ૧-૪-૨૦૧૦ થી આપવી કે કેમ ?
- (૮) વિક્ટર ખાતેના કામદારોના બાળકોને ૩૦% લેખે શિક્ષણ એલાઉન્સ તા. ૧-૪-૨૦૧૦ થી આપવું કે કેમ ?
- (૯) વોર્શીંગ એલાઉન્સ તા. ૧-૪-૨૦૧૦ થી ₹ ૫૦૦/- માસિક આપવું કે કેમ ?
- (૧૦) પગાર એડવાન્સ દર માસની ૧૦મી તારીખે પગારના ૭૫% આપવું કે કેમ ?
- (૧૧) દરેક કામદારોને સારા-માઠાં પ્રસંગે કુલ પગારના ૧૦ પગારની લોન ૩૬ હપ્તા માટે આપવી કે કેમ ?
- (૧૨) તમામ કાયમી કામદારોને માસિક ₹ ૫૦૦/- ચા એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?
- (૧૩) તમામ કાયમી કામદારોને યુનિફોર્મ બે જોડી ખરીદવા ₹ ૨૦૦૦/- તા. ૧-૪-૨૦૧૦ થી આપવા કે કેમ ?
- (૧૪) તમામ કાયમી કામદારોને ગરમ જરસી માટે દર ત્રણ વર્ષે ₹ ૧૫૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૫) તમામ કાયમી કામદારોને માસિક ₹ ૧૦૦૦/- કનવેયન્સ એલાઉન્સ તા. ૧-૪-૨૦૧૦ થી આપવું કે કેમ ?
- (૧૬) તમામ કાયમી કામદારોને ફુલ્ટ્રેઈન એડવાન્સ પેટે ત્રણ પગાર ૧૨ માસિક હપ્તાથી કપાત કરવા આપવા કે કેમ ?
- (૧૭) તમામ કાયમી કામદારોને ફેક્ટરી શુઝ ખરીદવા ₹ ૧૫૦૦/- તા. ૧-૪-૨૦૧૦ થી આપવા કે કેમ ?
- (૧૮) સંસ્થાના તમામ કામદારો માટે હોસ્પીટલ સુવિધા કરી આપવી કે કેમ ?

- (૧૯) તમામ કાયમી કામદારોને દર માસે ફર્નિચર એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?
- (૨૦) વિકટર સંસ્થાના કામ કરતા કામદારોને સુત્રાપાડા એકમમાં કામદારોને આપવામાં આવતા દરે ટી.એ.ડી.એ. આપવું કે કેમ ?
- (૨૧) સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોની નોકરીનો વૃદ્ધ થવાને કારણે કે અવસાન થવાને કારણે અંત આવે ત્યારે તેમના વારસદારોમાંથી એક વ્યક્તિને સંસ્થાના કાયમી ધોરણે સમાવવા કે કેમ ?
- (૨૨) વિકટર ખાતે લાયબ્રેરી શરૂ કરવી કે કેમ ?
- (૨૩) કંપનીના તમામ કાયમી કામદારો (ચોકીદાર તથા ડ્રાઈવર)ને ગરમકોટ ખરીદવા દર ત્રણ વર્ષે ₹ ૨૦૦૦/- આપવા કે કેમ ?
- (૨૪) કંપનીમાં સર્વિસ પ્રમાણે નીચેની વિગતે સ્પેશ્યલ ઇન્ક્રીમેન્ટ આપવા કે કેમ ?
- (૧) ૫ વર્ષની નોકરી પુરી કરી હોય તેને એક ઇન્ક્રીમેન્ટ આપવું કે કેમ ?
 - (૨) ૧૦ વર્ષની નોકરી પુરી કરી હોય તેને એક ઇન્ક્રીમેન્ટ આપવું કે કેમ ?
 - (૩) ૧૫ વર્ષની નોકરી પુરી કરી હોય તેને એક ઇન્ક્રીમેન્ટ આપવું કે કેમ ?
- (૨૫) સંસ્થાના કાયમી કામદાર ચાલુ નોકરીમાં અવસાન પામે તો તેના કુટુંબીજનોને ₹ ૫૦,૦૦૦/- આર્થિક મદદ આપવી કે કેમ ?
- (૨૬) વિકટર સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને સુત્રાપાડા એકમમાં કામદારોને આપવામાં આવતું યુનિફોર્મ એલાઉન્સ માસિક ₹ ૫૫૦/- લેખ ચુકવાય છે તે મુજબ તા. ૧-૪-૨૦૧૦ થી આપવું કે કેમ ?
- (૨૭) તમામ કામદારોને વાહન ખરીદવા ૧૦૦% વગર વ્યાજની લોન આપવી કે કેમ ?
- (૨૮) સંસ્થામાં કાયમી ધોરણે એમ્બ્યુલન્સની વ્યવસ્થા કરવી કે કેમ ?
- (૨૯) સંસ્થામાં કામ કરતા ત્રણેય યુનિટના કામદારોના કામના સ્થળે પીવાના ઠંડાપાણીની વ્યવસ્થા કરવી કે કેમ ?

- (૩૦) તમામ કાયમી કામદારોને ગેસ એલાઉન્સ માસિક ₹ ૧૦૦૦/- લેખે તા. ૧-૪-૨૦૧૦ થી આપવું કે કેમ ?
- (૩૧) સંસ્થાના તમામ કામદારોને દર માસે બે પેકેટ-૧ કીલોગ્રામ ઈલેક્ટ્રોન પાવડર તા. ૧-૪-૨૦૧૦ થી આપવો કે કેમ ?
- (૩૨) સંસ્થાના તમામ કામદારોની નિવૃત્તિ વયમર્યાદા ૫૮ ને બદલે ૬૦ કરવી કે કેમ ?
- (૩૩) સંસ્થાના તમામ કામદારોને મકાન બનાવવા માટે ૫૦ પગાર સુધીની રકમ સરળ હપ્તેથી આપવી કે કેમ ?
- (૩૪) સંસ્થાના દરેક કાયમી કામદારોને દર ત્રણ વર્ષે ₹ ૧૨૦/- છત્રી રેઈનકોટ ના આપવામાં આવતા તેને બદલે હવે તા. ૧-૪-૨૦૧૦ થી ₹ ૧૦૦૦/- આપવા કે કેમ ?
- (૩૫) સંસ્થાના કામદાર પ્રતિનિધિઓને મંડળના કામકાજ માટે દર માસે ચાર દિવસની રપે. લીવ આપવી કે કેમ ?
- (૩૬) સંસ્થાના દરેક કામદારોને મીઠામાં કામ કરવાનું હોવાથી આંખાના રક્ષણ માટે દર વર્ષે બે જોડી કાળા ચશ્મા માટે ₹ ૫૦૦/- આપવા કે કેમ ?
- (૩૭) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તેના નામ-હોદ્દાની નેમ પ્લેટ બનાવી આપવી કે કેમ ?
- (૩૮) સંસ્થાના તમામ કાયમી કામદારોને સીનીયોરીટી પ્રમાણે ખાતાવાઈઝ પ્રમોશન આપી તે પ્રમાણે પગાર આપવો કે કેમ ?
- (૩૯) સંસ્થાના તમામ કામદારોને ડીશ-ચેનલ મારફતે કેબલ કનેક્શન માટે માસિક ₹ ૩૦૦/- આપવા કે કેમ ?
- (૪૦) સંસ્થાના કામ કરતા તમામ કોન્ટ્રાક્ટ કામદારોને જી.એચ.સી.એલ. ના મસ્ટર પર લેવા કે કેમ ? તથા તેમને મળવાપાત્ર તમામ લાભો આપવા કે કેમ ?
- રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ ગ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૭૭૭/ઓ.વિ.રે/૮૩-૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં જુનાગઢ વિભાગમાં પોરબંદર ડેપોમાં ફરજ બજાવતાં કન્ડક્ટર શ્રી નિલેશભાઈ કાંતીલાલ જસાણી, બેજ નં. ૧૫૯૯ ને એસ.ટી.એ હુકમ ક્રમાંક નં. એસટીજી/ટીઆર/વહી/પ્રઅ.નં.૮/૦૬/જુનાગઢ/૩૬૫, તા. ૨૭-૮-૨૦૦૭ ના હુકમથી તેઓનો વાર્ષિક પગાર વધારો (ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી અટકાવેલ છે તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ લેખે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૭૭૮/ઔ.વિ.રે/૯૪-૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં જુનાગઢ વિભાગમાં પોરબંદર ડેપોમાં ફરજ બજાવતાં કન્ડક્ટર શ્રી નિલેશભાઈ કાંતીલાલ જસાણી, બેજ નં. ૧૫૯૯ ને એસ.ટી.એ હુકમ ક્રમાંક નં. વીની/જુના/પરી/ઓપ/ડી/૧૩૦૫, તા. ૩૧-૫-૨૦૦૨ ના હુકમથી તેઓનો વાર્ષિક પગાર વધારો ૫(પાંચ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી અટકાવેલ છે તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ લેખે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૭૦૮/ઔ.વિ.રે/૮૫-૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં જુનાગઢ વિભાગમાં પોરબંદર ડેપોમાં ફરજ બજાવતાં કન્ડક્ટર શ્રી નિલેશભાઈ કાંતીલાલ જસાણી, બેજ નં. ૧૫૯૮ ને એસ.ટી.એ હુકમ ક્રમાંક નં. વીની/જુના/૫રી/ડી/૨૩૫૯, તા. ૩૦-૭-૨૦૦૫ ના હુકમથી તેઓનો વાર્ષિક પગાર વધારો ૨(બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી અટકાવેલ છે તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ લેખે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૭૮૦/ઓ.વિ.રે/૧૧૭-૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, વલ્લભીપુર નગરપાલીકા, વલ્લભીપુર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈટીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“વલ્લભીપુર નગરપાલીકા, વલ્લભીપુરના રોજમદાર કામદાર ચોથાભાઈ ઓઘાભાઈ મકવાણાને તેઓની નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૧-૮-૧૯૮૯ થી સફાઈ કામદાર તરીકે કાયમી કરવાં કે કેમ ? તથા કાયમી સફાઈ કામદારને મળવાપાત્ર પગાર, ભથ્થાઓ, હક્કો અને હિતો એરીયર્સ સાથે આપવાં કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૦/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વીરકૃપા ફાસ્ટફુડ એન્ડ કોલ્ડડ્રીંક્સ, પ્રજાપતિ દશરથભાઈ મનજીભાઈ, મ્યુ. હુ. નં. ૩, જુનાગંજ બજાર, પોલીસ ચોકી પાછળ, મુ. તા. જિ. પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રજાપતિ દિનેશભાઈ મનજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજૂર અદાલત, મહેસાણાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પ્રજાપતિ દિનેશભાઈ મનજીભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR-E/14/2009-2011.

The Gujarat Government Gazette PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLXII]

THURSDAY, JUNE 16, 2011/JYAISTHA 26, 1933

[No.24

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

PART I—L

અંક -૨૪

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 24, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 16th June, 2011 and for Pages VAD-2581 to VAD 2678 (in 1 set) read Page Nos. 2656 to 2753.

વિજ્ઞાપિત

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૬મી જૂન, ૨૦૧૧ ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૨૪ માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૨૫૮૧ થી વીએડી-૨૬૭૮ (૧ બંચમાં) ને પાન નંબર ૨૬૫૬ થી ૨૭૫૩ વાંચવા.

Vadodera , 16th June, 2011

V. N. LAHANE,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૮૫/૨૦૧૦/આઈ.ડી.આર./એ.જે./૧૩૮/૨૦૧૧. નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

મકરપુરા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં કંડકટર શ્રી એમ.બી. ચૌહાણ બેજ નં. ૮૮૬૩ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૩૧૩/૦૬, તા. ૩૦-૬-૦૬થી તેઓને મળતા મુળ પગાર ₹ ૨૮૭૦/- ઉપરથી ચાર સ્ટેજ નીચે ઉતારી ₹ ૨૫૫૦/- મુળ પગાર ઉપર મુકવાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? અને થતાં તફાવતના નાણાં ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી મે, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૮૬/૨૦૧૦/આઈ.ડી.આર./એ.જે./૧૩૯/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

હાલ ડભોઈ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં કંડકટર શ્રી યુ. જી. પાટણવાડીયાને બેજ નં. ૧૭૪૩૪ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૭૦/૦૪ તા. ૨૭-૨-૦૪થી મળતો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૫ (પાંચ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો કરેલ શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? અને મળવાપાત્ર તફાવતના નાણાં ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી મે, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૮૭/૨૦૧૦/આઈ.ડી.આર./એ.જે./૧૪૦/૨૦૧૧.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

હાલ ડભોઈ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં કંડકટર શ્રી યુ. જી. પાટણવાડીયાને બેજ નં. ૧૭૪૩૪ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૮૬/૮૮ તા. ૩૦-૫-૮૮થી મળતો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ (બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો કરેલ શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? અને મળવાપાત્ર તફાવતના નાણાં ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી મે, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૮૮/૨૦૧૦/આઈ.ડી.આર./એ.જે./૧૪૧/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

છોટાઉદેપુર ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં ટી.આઈ. શ્રી કે. એસ. વાળંદને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૭૨/૨૦૦૯ તા. ૫-૫-૨૦૦૯થી મળતા પગાર ₹ ૯૪૨૫/ ઉપરથી એક સ્ટેજ ડાઉન કરી બેઝિક પગાર ₹ ૯૧૬૦/- ઉપર મુકવાનો કરેલ શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? અને મળવાપાત્ર તફાવતના નાણાં ખર્ચ સહિત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી મે, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૮૮/૨૦૧૦/આઈ.ડી.આર./એ.જે./૧૪૨/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કરજણ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં કેંડકટર શ્રી એન. કે. રાઠવાને બેજ નં. ૧૨૮૮ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૫૦/૨૦૧૦ તા. ૨૮-૧૦-૨૦૧૦થી મળતો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૫ (પાંચ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો કરેલ શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? અને મળવાપાત્ર તફાવતના નાણાં ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી મે, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૮૦/૨૦૧૦/આઈ.ડી.આર./એ.જે./૧૫૦/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. ભરુચ વિભાગ, ભરુચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

જંબુસર ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી એન. આર. મોગલ બેજ નં. ૧૬૬૭૧ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૮૮/૮૬ તા. ૪-૬-૮૬થી તેઓના વાર્ષિક ઈજાફો ૭ (સાત) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? અને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન તફાવત સહીત ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી મે, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૯૧/૨૦૧૦/આઈ.ડી.આર./એ.જે./૧૫૧/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. ભરુચ વિભાગ, ભરુચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયમંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

જંબુસર ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી આઈ. એ.પટેલને બેજ નં. ૧૦૮૮૪ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૦૬/૦૬ તેઓના વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ (બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? અને પાછળના તમામ નાણાંકીય અને અન્ય મળવાપાત્ર લાભો સવલતો તેમજ તેની ઉપર વ્યાજ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી મે, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૮૨/૨૦૧૦/આઈ.ડી.આર./એ.જે./૧૫૨/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. ભરુચ વિભાગ, ભરુચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

જંબુસર ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી ડી. એન. મકવાણાને બેઝ નં. ૧૫૮૧ અને તેઓના વાર્ષિક ઈજાફો ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? અને પાછળના તમામ નાણાંકીય લાભો વ્યાજ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી મે, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૮૩/૨૦૧૦/આઈ.ડી.આર./એ.જે./૧૫૩/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. ભરુચ વિભાગ, ભરુચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

જંબુસર ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી આઈ. એ. પટેલને નં. ૧૦૮૮૪ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૩૩/૨૦૦૪ થી તેઓના વાર્ષિક પગાર વધારો ૫ (પાંચ) વર્ષની મુદત માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? અને પાછળના તમામ નાણાંકીય અને અન્ય મળવાપાત્ર લાભો-સવલતો તેમજ તેની ઉપર વ્યાજ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી મે, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૯૪/આઈ.ડી.આર./એ.જે./નાશ્રઆ/ ૧૫૫/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી ભાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. ભરૂચ વિભાગ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

જંબુસર ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી આર. એ. શેખ, બેઝ નં. ૧૬૫૫૯ ને તહોમતપત્ર નં. ૧/૦૧માં બરતરફીની સજા કરી તેઓના વાર્ષિક વધારો ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? અને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી મે, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૮૫/આઈ.ડી.આર./એ.જે./૧૪૪/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જી.ટી.સી. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, મુ.દરજીપુરા, પો.આમલીયારા, તા.જી.વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થાએ શ્રી સુભાષચંદ્ર વી. પ્રધાન ને ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાયી હુકમ) અધિનિયમ-૧૯૪૬નો ભંગ કરી ૫૮ વર્ષે નિવૃત્ત કરેલ હોઈ તેઓને ૬૦ વર્ષ સુધી, તા.૩-૬-૨૦૦૫ થી નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા અને તા.૧૩-૭-૨૦૧૦ થી આનુસંગિક લાભો સહીતનો પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી મે, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૯૬/આઈ.ડી.આર./એ.જે./૧૪૫/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જી.ટી.સી. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, મુદરજીપુરા, પો.આમલીયારા, તા.જી.વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થાએ શ્રી હેમેન્દ્ર કે. પંડ્યા ને ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાયી હુકમ) અધિનિયમ-૧૯૪૬નો ભંગ કરી ૫૮ વર્ષે નિવૃત્ત કરેલ હોઈ તેઓને ૬૦ વર્ષ સુધી, તા.૧૮-૨-૨૦૦૯ થી નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા અને તા.૧૩-૭-૨૦૧૦ થી આનુસાંગિક લાભો સહીતનો પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી મે, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૮૭/આઈ.ડી.આર./એ.જે./૧૪૬/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જી.ટી.સી. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, મુદરજીપુરા, પો.આમલીયારા, તા.જી.વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થાએ શ્રી ભીખાભાઈ મોતીભાઈ ચૌહાણ ને ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાયી હુકમ) અધિનિયમ-૧૯૪૬નો ભંગ કરી ૫૮ વર્ષે નિવૃત્ત કરેલ હોઈ તેઓને ૬૦ વર્ષ સુધી, તા.૧૩-૭-૨૦૧૦ થી નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા અને તા.૧૩-૭-૨૦૧૦ થી આનુસંગિક લાભો સહીતનો પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી મે, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૯૮/આઈ.ડી.આર./એ.જે./૧૪૭/૨૦૧૧. નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જી.ટી.સી. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, મુ.દરજીપુરા, પો.આમલીયારા, તા. જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થાએ શ્રી જશવંતભાઈ બી. પંચાલ ને ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાયી હુકમ) અધિનિયમ-૧૯૪૬નો ભંગ કરી ૫૮ વર્ષે નિવૃત્ત કરેલ હોઈ તેઓને ૬૦ વર્ષ સુધી, તા.૧૮-૬-૨૦૦૪ થી નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા અને તા.૧૩-૭-૨૦૧૦ થી આનુસંગિક લાભો સહીતનો પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી મે, ૨૦૧૧.

કે. ઓ શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૯૯/આઈ.ડી.આર./એ.જે./૧૪૮/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જી.ટી.સી. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, મુ.દરજીપુરા, પો.આમલીયારા, તા.જી.વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થાએ શ્રી સુંદરલાલ રમણલાલ પ્રજાપતિ ને ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાયી હુકમ) અધિનિયમ-૧૯૪૬નો ભંગ કરી ૫૮ વર્ષે નિવૃત્ત કરેલ હોઈ તેઓને ૬૦ વર્ષ સુધી, તા.૧૮-૨-૨૦૦૮ થી નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા અને તા.૧૩-૭-૨૦૧૦ થી આનુસંગિક લાભો સહીતનો પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી મે, ૨૦૧૧.

કે. ઓ શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૦/આઈ.ડી.આર./એ.જે./૧૪૮/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોલ્ડન ટોબકો લીમીટેડ, મુ.પો.આમલીયારા, દરજીપુરા તા.જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થાએ શ્રી શિવનંદન કુમાર ને ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાયી હુકમ) અધિનિયમ-૧૯૪૬ના ભંગ કરી ૫૮ વર્ષે નિવૃત્ત કરેલ હોઈ તા.૧-૧-૨૦૧૧ થી નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા અને તા.૧-૧-૨૦૧૧ થી આનુસંગિક લાભો સહીતનો પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી મે, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૧/આઈ.ડી.આર./એ.જે./૧૬૭/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હિરેન ઓર્ગેનિક લીમીટેડ, દ્વડ, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જી.ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને સને ૨૦૦૯-૨૦૧૦ ના વર્ષનું કરેલ કમાણીના ૨૦% બોનસ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી મે, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૨/આઈ.ડી.આર./એ.જે./૧૬૮/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મરક્યુરી મેનેજમેન્ટ એન્ડ ટેકનીક સર્વિસીસ લી.૨૨૧/૨૨૨, જી.આઈ.ડી.સી. પાનોલીતા, અંકલેશ્વર, જી.ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

૧. સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કર્મચારી/કામદારોને ૨૦% લેખે વિધાઉટ સીલીંગ બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?
૨. સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કર્મચારી/કામદારોને ૨૦% લેખે એક્સગ્રેસીયા બોનસ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?
૩. સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કર્મચારી/કામદારોને ઉચ્ચ ક્વોલીટીની એક કીલો મીઠાઈ આપવી જોઈએ કે કેમ ? તથા યુનિયન સાથે ચર્ચા કરી દિવાળી ગ્રીફ્ટ આપવી જોઈએ કે કેમ ?
૪. સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કર્મચારી/કામદારોને સમાધાન કરારમાં નક્કી થયા મુજબ મીનીયમ બોનસ દિવાળીના ત્રણ અઠવાડીયા પહેલાં ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૩/આઈ.ડી.આર./એ.જે./૧૬૬/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નેબ્રોસ ફાર્મા પ્રા. લી. ને.હા.નં.૮, કોલેજ સામે, ખેડા, તા.જી. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારો શ્રી ભરતભાઈ ભુપેન્દ્રભાઈ જાદવ તથા અન્ય ૧૩ કામદારોને (પરિશિષ્ટ મુજબ) દાખલ તારીખથી છુટા કર્યા તારીખ ૨૩-૮-૨૦૦૮ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાકનું ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવર ટાઈમ વેતન જે સંસ્થા ધ્વારા આજદીન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી. જે ઓવરટાઈમ રકમની ગણતરી પરિશિષ્ટ મુજબ દર્શાવેલ છે તે મુજબની રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પનસેશન સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

કામદારોનું પરિશિષ્ટ

અનુ. કામદારનું નામ	હોદ્દો	નોકરીના વર્ષ	માસિક/દૈનિક પગાર રૂ.	રોજના ૪ કલાક મળતો ઓવરટાઈમ પગાર
૧. ભરતભાઈ ભુપેન્દ્રસિંહ જાદવ	ઓપરેટર	૪ વર્ષ	રૂ.૯૨/-	રૂ.૧,૧૪,૮૧૬/-
૨. મનુભાઈ અનોપસિંહ ઝાલા	ઓપરેટર	૩ વર્ષ	રૂ.૯૨/-	રૂ.૮૬,૧૧૨/-
૩. કમલેશકુમાર શાંતીલાલ પટેલ	ઓપરેટર	૧ વર્ષ	રૂ.૧૧૫/-	રૂ.૩૫,૮૮૦/-
૪. રાજેશભાઈ ચીમનભાઈ પ્રજાપતિ	ઓપરેટર	૨ વર્ષ	રૂ.૭૫/-	રૂ.૪૬,૮૦૦/-
૫. કિરણભાઈ એમ. ઝાલા	લેબ.હેલ્પર	૬ વર્ષ	રૂ.૮૦/-	રૂ.૧,૪૮,૭૬૦/-
૬. પ્રવિણભાઈ જશભાઈ પટેલ	ઓપરેટર	૩ વર્ષ	રૂ.૮૦/-	રૂ.૭૪,૮૮૦/-
૭. અમિતકુમાર હર્ષદભાઈ દરજી પેકીંગહેલ્પર		૧ વર્ષ	રૂ.૬૫/-	રૂ.૨૦,૨૮૦/-
૮. સિદ્ધીકશા કીફાઈતશા દિવાન રો-મટીરીયલ		૨ વર્ષ	રૂ.૮૫/-	રૂ.૫૩,૦૪૦/-
૯. મહેશભાઈ એ. વાઘેલા	હેલ્પર	૩ વર્ષ	રૂ.૮૫/-	રૂ.૭૯,૫૬૦/-
૧૦. વિક્રમસિંહ કે. જાદવ	હેલ્પર	૨ વર્ષ	રૂ.૭૫/-	રૂ.૪૬,૮૦૦/-
૧૧. રજનીભાઈ બી. પટેલ	ઓપરેટર	૧૧ વર્ષ	રૂ.૧૪૫/-	રૂ.૪,૮૭,૬૪૦/-
૧૨. ગોવિંદભાઈ એચ. સોઢા	ઓપરેટર	૧૧ વર્ષ	રૂ.૧૩૮/-	રૂ.૪,૭૭,૦૪૮/-
૧૩. મહેશભાઈ ચંદુભાઈ પટેલ	ઓપરેટર	૧૨ વર્ષ	રૂ.૧૩૮/-	રૂ.૫,૨૦,૪૧૬/-
૧૪. ગૌતમભાઈ એમ. વસાવા	ઓપરેટર	૩ વર્ષ	રૂ.૮૫/-	રૂ.૭૯,૫૬૦/-

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી મે, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૪/આઈ.ડી.આર./એ.જે./નાશ્રઆ/૧૬૫/૨૦૧૧.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નેબ્રોસ ફાર્મા પ્રા. લી. ને.હા.નં.૮, મુ. કાજીપુરા, તા. માતર, ખેડા, તા.જી. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

૧. સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને તા.૧-૪-૨૦૦૮ થી તા.૩૧-૩-૨૦૧૦ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% બોનસ તથા ૫% એક્સગ્રેસીયાની રકમ દશેરાના દિવસે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
 ૨. સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ દિવાળી પહેલાં આપવી જોઈએ કે કેમ ?
 ૩. સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દિવાળીના તહેવાર નિમિત્તે રૂ.૧૦૦૦/- ની ગ્રીફ્ટ અથવા રૂ.૧૦૦૦/- નું ગ્રીફ્ટ વાઉચર દિવાળી પહેલાં આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- વડોદરા, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૫/આઈ.ડી.આર./એ.જે./નાશ્રઆ/૧૭૧/૨૦૧૧.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગ્વાલીયર કેમીકલ્સ લીમીટેડ, (હાલ જી.સી.વેચિર્સ લીમીટેડ, પ્લોટ નં.૭૨૧૨/૧૩, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી.ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં.૧:- સંસ્થાએ કામદારોને કામ આપ્યા વગર ગેરકાયદેસર રીતે તાળાબંધી કરેલ છે કે કેમ ?

માંગણી નં.૨:- સંસ્થાએ સરકારશ્રીની પરવાનગી લીધા વગર અને કામદારોને લાભો આપ્યા વગર ગેરકાયદેસર રીતે સંસ્થા બંધ કરેલ છે કે કેમ ?

માંગણી નં.૩:- સંસ્થાએ તેમાં કામ કરતા કામદારોને અંકલેશ્વર મુકામે થી યુનિટ બંધ કરીને નાગદા ખાતે બદલી કરેલ છે તે સંસ્થાનું કૃત્ય ગેરકાયદેસર છે કે કેમ ?

માંગણી નં.૪:- સંસ્થા જ્યાં સુધી તાળાબંધી ઉઠાવી ન લેત્યાં સુધીનો પગાર કામદારોને ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨જી જુન, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય :- ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ નિર્ણય કરવા બાબત

સંસ્થા :- વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

ક્રમાંક ના.શ્ર.આ./વડો/૧૨૫૬૨/૨૦૧૧.—ઉપરોક્ત વિષય પરત્વેના આ કચેરીના તા.૧૦-૨-૨૦૧૦ ના પત્રાંક નાશ્રઆ/વડો/૫૬૧૪ થી ૫૬૧૮/૨૦૧૧ થી રેફરન્સ આપની કચેરીમાં મોકલી આપેલ છે. જેના અનુસંધાનમાં જણાવવાનું કે સદર હુકમમાં નીચે મુજબનો સુધારો કરવામાં આવે છે.

વડોદરા ડેપોના કંડ. શ્રી એચ. એન. રોહીત ને ડેપો મેનેજર-એ પાણીગેટ ધ્વારા પત્ર નંબર ડીએમએ/પીજીટી/ટીઆરડી/૫૨/૮૫/૩૩૮૦ તા.૨૭-૬-૮૫ થી તેઓને મળતો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા મળવાપાત્ર તફાવતના નાણાં ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ? એમ વાંચવા વિનંતી.

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી મે, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય :- ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ નિર્ણય કરવા બાબત

સંસ્થા :- વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

ક્રમાંક ના.શ્ર.આ./વડો/૧૨૫૬૬/૨૦૧૧.—ઉપરોક્ત વિષય પરત્વેના આ કચેરીના તા.૧૦-૨-૨૦૧૦ ના પત્રાંક નાશ્રઆ/વડો/૫૬૦૮ થી ૫૬૧૨/૨૦૧૧ થી રેફરન્સ આપની કચેરીમાં મોકલી આપેલ છે. જેના અનુસંધાનમાં જણાવવાનું કે સદર હુકમમાં નીચે મુજબનો સુધારો કરવામાં આવે છે.

વડોદરા ડેપોના કંડ. શ્રી એચ. એન. રોહીત ને રીવ્યુ ઓથોરીટી વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ.ટી. વડોદરાએ પત્ર નંબર ડીએમએ/પીજીટી/ટીઆરડી/૫૨/૮૫/૩૩૮૦ તા.૨૭-૬-૮૫ થી તેઓને મળતો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ (એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા મળવાપાત્ર તફાવતના નાણાં ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ? એમ વાંચવા વિનંતી.

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી મે, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય :- ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ નિર્ણય કરવા બાબત

સંસ્થા :- યશ પાવર એન્ડ ઈન્ફ્રાક્વર પ્રા.લી. પ્લોટ નં. ૧૧૧, વડદલા, જરોદ-સમલાયા રોડ, તા.સાવલી, જી.વડોદરા.

ક્રમાંક ના.શ્ર.આ./વડો/૧૨૫૫૭/૨૦૧૧.—ઉપરોક્ત વિષય પરત્વેના આ કચેરીના તા.૮-૨-૨૦૧૦ ના પત્રાંક નાશ્રઆ/વડો/૩૪૮૬ થી ૩૪૮૮/૨૦૧૧ થી રેફરન્સ આપની કચેરીમાં મોકલી આપેલ છે. જેના અનુસંધાનમાં જણાવવાનું કે સદર હુકમમાં નીચે મુજબનો સુધારો કરવામાં આવે છે.

મંડળનું નામ ગુજરાત મજદુર સંઘ, અમદાવાદને બદલે ગુજરાત મજદુર પંચાયત, ડો.લોહીયા સદન સોનીની ચાલી નજીક, ઓઢવ, અમદાવાદ એમ વાંચવા વિનંતી.

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી મે, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૩૧૭૭૩/આઈડીઆર/એજે/૮૩/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મહાકાળી ટ્રેલર્સ (૨) પારી પ્લાસ્ટ ઈન્ડ. લી./અકબરઅલી ગુલામઅમીન મોમીન વત્તા-૧૩ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓની માટે/ ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં અકબરઅલી ગુલામઅલી મોમીન વત્તા-૧૩ ને છુટા કર્યા- તારીખ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમ તેમના નામ સામે પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ દશ ગણા કોમ્પેન્સેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ?

પરિશિષ્ટ

(૧) મહાકાળી ટ્રેલર્સ

(નાનુભાઈ ચંદુભાઈ બેલદાર)

C/O. પારી પ્લાસ્ટીક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લી.

જી.આઈ.ડી.સી. ધોળકા, જિ. અમદાવાદ.

IDC/270/10

૯૩/૨૦૧૧.

ક્રમ નંબર	કામદારનું નામ	નોકરી વર્ષ	દૈનિક પગાર	રોજના ૪ કલાક લેખે મળતો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર
૧ ૨	૩	૪	૫	૬
૧	અકબરઅલી ગુલામઅલી મોમીન	૧૧	૬૦/-	૨,૦૫,૯૨૦/-
૨	લાલાભાઈ ઉર્ફે ધુળા મોહનભાઈ	૦૭	૬૦/-	૧,૩૧,૦૪૦/-
૩	દીલીપભાઈ મનુભાઈ પરમાર	૧૨	૬૦/-	૨,૨૪,૬૪૦/-
૪	અશોકભાઈ નાનુભાઈ ઠાકોર	૦૫	૬૦/-	૯૩,૬૦૦/-
૫	ભગવાનભાઈ પ્રહલાદભાઈ ઠાકોર	૦૫	૬૦/-	૯૩,૬૦૦/-
૬	મહેન્દ્રભાઈ રતીલાલ સોલંકી	૦૬	૬૦/-	૧,૧૨,૩૨૦/-
૭	ખુમાનભાઈ ભીખાભાઈ ઠાકોર	૧૨	૬૦/-	૨,૨૪,૬૪૦/-
૮	ધનશ્યામભાઈ ગોવિંદભાઈ ઠાકોર	૦૪	૬૦/-	૭૪,૮૮૦/-
૯	બળદેવભાઈ ખોળાભાઈ ઠાકોર	૦૬	૬૦/-	૧,૧૨,૩૨૦/-
૧૦	લાલજીભાઈ લક્ષ્મણભાઈ ઠાકોર	૦૩	૬૦/-	૫૬,૧૬૦/-
૧૧	આકાશ ઉર્ફે લાખનભાઈ લક્ષ્મણભાઈ ઠાકોર	૦૫	૬૦/-	૯૩,૬૦૦/-
૧૨	હસમુખભાઈ મફતભાઈ પ્રજાપતિ	૦૫	૬૦/-	૯૩,૬૦૦/-
૧૩	મનુભાઈ રામાભાઈ ઠાકોર	૧૨	૬૦/-	૨,૨૪,૬૪૦/-
૧૪	પ્રકાશભાઈ માનસંગભાઈ રાવલ	૦૫	૬૦/-	૯૩,૬૦૦/-

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૩૧૭૭૪/આઈડીઆર/એજે/૮૪/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જગમન એન્ટરપ્રાઈઝ (૨) નયન પ્રિન્ટીંગ પ્રેસ /મનુભાઈ રતનસિંહ દરબાર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓની માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગી શ્રી મનુભાઈ રતનસિંહ દરબાર ને તા. સને-૧૯૮૬ ના રોજથી છુટા કર્યા તારીખ ૨૫મી જુન, ૨૦૦૫ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ ₹ ૧૬,૦૦૦/- દશ ગણા કોમ્પેન્શન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૩૧.૭.૭૬/આઈડીઆર/એજે/૮૬/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી સાર્થ ફર્નીચર, ધોડાસર, અમદાવાદ/ શ્રમયોગી શ્રી હર્ષદભાઈ જીવરાજભાઈ મીસ્ત્રી ની માંગણી બાબત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓની માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગી શ્રી હર્ષદભાઈ જીવરાજભાઈ મીસ્ત્રી ને તા. સને-૨૦૦૮ ના રોજથી છુટા કર્યા- ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ રૂ ૫૬,૧૬૦/- દશ ગણા કોમ્પેનશેસન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૩૧૭૭૭/આઈડીઆર/એજે/૮૭/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિજય સીક્યુરીટી સર્વિસ બાપુનગર / શ્રમયોગીશ્રી નટવરભાઈ છગનભાઈ મોદી વત્તા-૧ માંગણી બાબત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓની માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગી શ્રી નટવરભાઈ છગનભાઈ મોદી ને તા. સને-૧૯૮૬ ના રોજથી છુટા કર્યા- ૫મી જુન, ૨૦૦૨ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ રૂ ૧,૦૮,૦૦૦/- દશ ગણા કોમ્પેન્સેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ?

૨. સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગી શ્રી આશારામ રામફેર ગૌતમ ને તારીખ ૧૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦ ના રોજથી છુટા કર્યા તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૩ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ રૂ ૨૭,૬૦૦/- દશ ગણા કોમ્પેન્સેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૩૧૭૭૮/આઈડીઆર/એજે/૮૮/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અંબાજી કિરણા સ્ટોર્સ જુના માધુપુર, અમદાવાદ/ શ્રમયોગી શ્રી પટેલ રામાભાઈ મણીલાલ ની માંગણી બાબત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓની માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગી શ્રી પટેલ રામાભાઈ મણીલાલ ને સને-૧-૭-૧૯૮૮ના રોજથી છુટા કર્યા તારીખ ૧૪મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૭ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ ₹ ૫,૫૦,૮૦૦/- દશ ગણા કોમ્પેનશેસન સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૩૧૭૭૯/આઈડીઆર/એજે/૯૯/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉમા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ / શ્રમયોગી શ્રી સુનીલકુમાર શનીસ્વર પંડિત ની માંગણી બાબત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓની માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગી શ્રી સુનીલકુમાર શનીસ્વર પંડિત ને તા. સને-૧૯૮૯ ના રોજથી છુટા કર્યા તારીખ ૧લી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ ₹ ૨,૫૭,૭૧૨/- દશ ગણા કોમ્પેન્સેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૩૧૭૮૦/આઈડીઆર/એજે/૧૦૦/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્દ્રવદન કર્ણાશંકર અધ્યાપ્ત / શ્રમયોગી શ્રીમતી દક્ષાબેન જયેન્દ્રભાઈ ભાવસાર ની માંગણી બાબત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓની માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગી શ્રીમતી દક્ષાબેન જયેન્દ્રભાઈ ભાવસાર ને તા. સને-૧૯૮૮ ના રોજથી છુટા કર્યા તારીખ ૧૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ રૂ ૮,૧૬,૦૦૦/- દશ ગણા કોમ્પેન્સેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૩૧૭૮૧/આઈડીઆર/એજે/૧૦૧/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રોડવેઝ / શ્રમયોગી શ્રી જી. સાહેબ ગુલાબસીંહ રાણા ની માંગણી બાબત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓની માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગી શ્રી જી. સાહેબ ગુલાબસીંહ રાણા ને તા. સને-૧૯૮૦ ના રોજથી છુટા કર્યા- તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૨ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ રૂ ૪,૧૦,૪૦૦/- દશ ગણા કોમ્પેન્સેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૩૧૭૮૨/આઈડીઆર/એજે/૧૦૨/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધરમતર મોટર સર્વિસ દાણીલીમડા/ શ્રમયોગી શ્રી રવીશંકર ઓમપ્રકાશ શર્મા વત્તા-૭ ની માંગણી બાબત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓની માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગી શ્રી રવીશંકર ઓમપ્રકાશ શર્મા વત્તા-૭ શ્રમયોગીઓને દાખલ તારીખ ના રોજથી છુટા કર્યા તારીખ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ ₹ ૩૩,૬૦,૦૦૦/- દશ ગણા કોમ્પનશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

ધરમતર મોટર સર્વિસ		૧૦૨/૨૦૧૧.		
ક્રમ નં.	કામદારનું નામ	નોકરી વર્ષ	માસિક પગાર	રોજના ૪ કલાક લેખે મળતો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર
૧	૨	૩	૪	૫
૧	રવિશંકર ઓમપ્રકાશ શર્મા	૧૧	૨૮૦૦/-	૩,૬૮,૬૦૦/-
૨	અવધેશ રામભરોસે શર્મા	૧૧	૨૮૦૦/-	૩,૬૮,૬૦૦/-
૩	મહીપાલભાઈ શ્રીરામદાસ શર્મા	૯	૨૮૦૦/-	૩,૦૨,૪૦૦/-
૪	નાથુરામ નિર્ભયરામ શર્મા	૨૦	૨૮૦૦/-	૬,૭૨,૦૦૦/-
૫	વિરેન્દ્રકુમાર નાથુરામ શર્મા	૧૯	૨૮૦૦/-	૬,૩૮,૪૦૦/-
૬	શીવકુમાર રામભરોસે શર્મા	૮	૨૮૦૦/-	૨,૬૮,૮૦૦/-
૭	વિનોદ રામભરોસે શર્મા	૨૦	૨૮૦૦/-	૬,૭૨,૦૦૦/-
૮	રફીક હાફિઝભાઈ નાથાણી	૨	૨૮૦૦/-	૬૭,૨૦૦/-
			કુલ લેણી રકમ રૂ	૩૩,૬૦,૦૦૦/-
(અંકે રૂપીયા તેત્રીસ લાખ સાઈઠ હજાર પુરા.)				

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૩૧૭૮૩/આઈડીઆર/એજે/૧૦૩/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શક્તિ કાર્ગો ફોરવર્ડ (૨) શક્તિ એરકાર્ગો / શ્રમયોગી ધનશ્યામ ધરથીજી ચાવડા ની માંગણી બાબત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીઓ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓની માટે/૧૦૦ થી ઓછાં શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગી શ્રી ધનશ્યામ ધરથીજી ચાવડા ને તારીખ ૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૫ ના રોજથી છુટા કર્યા તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૭ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ રૂ ૫૦,૪૦૦/- દશ ગણા કોમ્પેન્સેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ -

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૧૭૮૪/આઈડીઆર/એજે/૧૦૪/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉમા પ્લાસ્ટીક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી કાલીચરણ તોતારામ ને સને-૨૦૦૬ ના રોજથી છુટા કર્યા તારીખ ૧-૮-૨૦૦૮ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ રૂ ૭૮૦૦૦/- દશ ગણા કોમ્પનશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૧૭૮૫/આઈડીઆર/એજે/૧૦૫/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી અમદાવાદ ટેલીફોન એમ્પ્લોઈઝ કેડીટ સંપ્લાય કો.ઓ.સો. લી.શાહપુર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. સંસ્થાના તમામ કર્મચારીઓને સેન્ટ્રલ ગર્વમેન્ટ ને મળતા તમામ લાભો તેમની કેટેરી પ્રમાણે આપવા કે કેમ ?

૨. આ માંગણીનો અમલ તેમની દાખલ તારીખ થી કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૧૭૮૬/આઈડીઆર/એજે/૧૦૬/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ફોર સ્કાયવર મીડીયા પ્રા.લી. પાલડી, અમદાવાદ (૨) ફોર સ્કાયવર મીડીયા પ્રા.લી. ન્યુ દિલ્હી/શ્રમયોગી શ્રી બાબુભાઈ એ. ચૌહાણ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંરથામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી બાબુભાઈ એ. ચૌહાણ ને તા.સને-૧૯૮૬ ના રોજથી છુટા કર્યા તારીખ ૧૭-૨-૨૦૦૮ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ રૂ ૩,૭૦,૦૦૦/- દશ ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૧૭૮૭/આઈડીઆર/એજ/૧૦૭/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુપ્રિમ ઓટોમોબાઈલ્સ/શ્રમયોગી શ્રી સુલતાનખાન રુસ્તમખાન પઠાણ ની માંગણી બાબત અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી સુલતાનખાન રુસ્તમખાન પઠાણ ને તા.સને-૧૯૮૮ ના રોજથી છુટા કર્યા તારીખ ૧૪-૭-૨૦૦૮ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ રૂ ૭૨,૦૦૦/- દશ ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૧૭૮૮/આઈડીઆર/એજે/૧૦૮/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જીગેશ કોર્પોરેશન/શ્રમયોગી શ્રી મો.અટયુબ મો. યુસુફ શેખ ની માંગણી બાબત અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ શ્રી.....ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી મો.અટયુબ મો. યુસુફ શેખ ને સને-૧૯૮૨ ના રોજથી છુટા કર્યા તારીખ ૨૪-૧૨-૨૦૦૫ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવર ટોઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ ₹ ૫,૩૦,૪૦૦/- દશ ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૧૭૮૮/આઈડીઆર/એજે/૧૦૮/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માસ ઈન્ડીયા કોલનેટ પ્રા.લી./શ્રમયોગી શ્રી રવિ વિરેન્દ્ર સુથાર ની માંગણી બાબત અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી રવિ વિરેન્દ્ર સુથાર ને સને-૨૦૦૮ ના રોજથી છુટા કર્યા તારીખ ૬-૫-૨૦૦૮ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ ₹ ૪૩,૨૦૦/- દશ ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૧૭૮૦/આઈડીઆર/એજે/૧૧૦/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ડીયન રેડક્રોસ સોસાયટી/શ્રમયોગી શ્રી વિનોદ ભાનુરામ શર્મા ની માંગણી બાબત અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી વિનોદ ભાનુરામ શર્મા ને તા.૧૫-૩-૨૦૦૭ ના રોજથી છુટા કર્યા તારીખ ૩૦-૯-૨૦૦૮ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ રૂ ૪૬,૮૦૦/- દશ ગણા કોમ્પનશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૧૭૮૧/આઈડીઆર/એજે/૧૧૧/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સોલ સીલ એક્ષપર્ટ પ્રા.લી./શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્રસીંગ ઈશ્વરભાઈ ની માંગણી બાબત અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્રસીંગ ઈશ્વરભાઈ ને તા.૧-૫-૧૯૮૮ ના રોજથી છુટા કર્યા તારીખ ૨૯-૬-૨૦૦૮ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ રૂ ૫,૬૬,૬૪૦/- દશ ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૧૭૮૨/આઈડીઆર/એજે/૧૧૨/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્ટરલીંગ પોલ્ટી એન્ડ ડેરીફાર્મ/શ્રીમતી કોકીલાબેન જીકાભાઈ+૧૩ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ મુજબના ૧૩ શ્રમયોગીઓને તેમના નામ સામે દર્શાવેલ છુટા કર્યા તારીખથી દરરોજ ૪ કલાક લેવામાં આવેલ ઓવર ટાઈમના નાણા ડબલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબ તેમના નામ સામે દર્શાવેલ રકમ દશ ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

સ્ટરલીંગ પોલ્ટી એન્ડ ડેરી ફાર્મ

ક્રમ નં.	કામદારનું નામ	નોકરી વર્ષ	દૈનિક/માસીક પગાર	રોજના ૪ કલાક લેખે મળતો ઓવર ટાઈમનો ઉબલ પગાર
૧	કોકીલાબેન જીકાભાઈ	૫ વર્ષ	૫૦/-	૭૮,૦૦૦/-
૨	ચંપાબેન બકાભાઈ	૨ વર્ષ	૫૦/-	૩૯,૦૦૦/-
૩	સુધાબેન રાજુભાઈ	૩ વર્ષ	૫૦/-	૪૬,૮૦૦/-
૪	રેખાબેન જગદીશભાઈ	૫ વર્ષ	૫૦/-	૭૮,૦૦૦/-
૫	સુખાભાઈ જયંતીભાઈ	૨ વર્ષ	૫૦/-	૩૧,૨૦૦/-
૬	સુરેશભાઈ ચીમનભાઈ	૬ વર્ષ	૫૦/-	૮૩,૬૦૦/-
૭	જીકાભાઈ કાંતીભાઈ	૫ વર્ષ	૫૦/-	૭૮,૦૦૦/-
૮	જગદીશભાઈ સવજીભાઈ	૫ વર્ષ	૫૦/-	૭૮,૦૦૦/-
૯	વિષ્ણુભાઈ સવજીભાઈ	૬ વર્ષ	૫૦/-	૮૩,૬૦૦/-
૧૦	કમળાબેન જયંતીભાઈ	૫ વર્ષ	૫૦/-	૭૮,૦૦૦/-
૧૧	જયંતીભાઈ દેવજીભાઈ	૫ વર્ષ	૫૦/-	૭૮,૦૦૦/-
૧૨	કૈલાશબેન વિષ્ણુભાઈ	૬ વર્ષ	૫૦/-	૮૩,૬૦૦/-
૧૩	રાજુભાઈ બાબુભાઈ	૫ વર્ષ	૫૦/-	૭૮,૦૦૦/-
૧૪	બકાભાઈ ચીમનભાઈ	૬ વર્ષ	૫૦/-	૮૩,૬૦૦/-
કુલ લેણી રકમ રૂા.				૧૦,૩૭,૪૦૦/-

(અંકે રૂપિયા દસ લાખ સાડગ્રીસ હજાર ચારસો પૂરા)

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૧૭૯૩/આઈડીઆર/એજે/૧૧૩/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભવ્યકાર લીઝીંગ ક્લબ/શ્રમયોગી શ્રી ઈન્દ્રબહાદુર બી. રાજપુતની માંગણી બાબત અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ શ્રી.....ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી ઈન્દ્રબહાદુર બી. રાજપુત ને તા.સને-૧૯૮૫ ના રોજથી છુટા કર્યા તારીખ ૧-૯-૨૦૦૦ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ રૂ ૧,૫૦,૦૦૦/- દશ ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૭૮૪/આઈડીઆર/એજે/૧૧૪/૨૦૧૧.-- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પી. રસીકલાલ એન્ડ કું. અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રીમતી ગીતાબેન વિજયભાઈ દંતાણીને તારીખ સને ૨૦૦૩ના રોજ થી છુટા કર્યા તારીખ ૨૪-૯-૨૦૦૭ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ રૂ ૧,૧૨,૩૩૦/- દશ ગણા કોમ્પેન્સેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૭૯૫/આઈડીઆર/એજે/૧૧૫/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મોનીટ્રોન સીક્યુરીટી પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી કાનજીભાઈ ખાતુભાઈ ભરવાડને તારીખ ૧-૯-૧૯૮૮ના રોજ થી છુટા કર્યા તારીખ ૨૫-૧૦-૨૦૦૦ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ રૂ ૩,૨૬,૪૦૦/- દશ ગણા કોમ્પેન્સેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૭૯૬/આઈડીઆર/એજે/૧૧૭/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ફાઈનવાયર ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી મુસ્તાક ફકીર મોહંમદને સને ૧૯૮૪ ના રોજ થી છુટા કર્યા તારીખ ૨૯-૧૦-૨૦૦૩ સુધી દરરોજ ૪ કલાક લેવામાં આવેલ ઓવર ટાઈમના નાણાં ડબલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ રૂ ૨,૩૫,૮૭૨/- ૧૦ ગણા કોમ્પેનશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૭૯૭/આઈડીઆર/એજ/૧૧૮/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ફાઈનવાયર ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી હરીભાઈ ડાહ્યાભાઈ સોલંકીને સને ૧૯૮૦ ના રોજ થી છુટા કર્યા તારીખ ૨૯-૧૦-૨૦૦૩ સુધી દરરોજ ૪ કલાક લેવામાં આવેલ ઓવર ટાઈમના નાણાં ડબલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ ₹ ૩,૪૦,૭૦૪/- ૧૦ ગણા કોમ્પેનશેસન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૭૮૮/આઈડીઆર/એજે/૧૧૮/૨૦૧૧.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રીકો કોર્પોરેશન, માધુપુરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી ઐયુબભાઈ અહેમદબેગ મીરઝાને સને ૨૦૦૦ ના રોજ થી છુટા કર્યા તારીખથી ૭-૮-૨૦૦૩ સુધી દરરોજ ૪ કલાક લેવામાં આવેલ ઓવર ટાઈમના નાણાં ડબલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ રૂ ૧,૬૨,૨૪૦/- ૧૦ ગણા કોમ્પેનસેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૭૯૯/આઈડીઆર/એજે/૧૨૦/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેનલ સીક્યુરીટી એન્ડ એલાઈડ સર્વિસીસ (૨) પેપ્સીકો ઈન્ડિયા હોલ્ડિંગ કું. અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી ભરતજી મહોબતજી સોલંકીને સને ૧૯૯૮ ના રોજ થી છુટા કર્યા તારીખથી ૨-૯-૨૦૦૬ સુધી દરરોજ ૪ કલાક લેવામાં આવેલ ઓવર ટાઈમના નાણાં ડબલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ ₹ ૨,૮૮,૦૦૦/- ૧૦ ગણા કોમ્પેનશેસન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૦૦/આઈડીઆર/એજે/૧૨૧/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. એસ. પ્લાસ્ટીક અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી યુનીલાલ લક્ષ્મણભાઈ કોષ્ટીને સને ૨૦૦૪ ના રોજ થી છુટા કર્યા તારીખથી ૨૨-૧૧-૨૦૦૬ સુધી દરરોજ ૪ કલાક લેવામાં આવેલ ઓવર ટાઈમના ડબલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ ₹ ૪૨,૮૦૦/- ૧૦ ગણા કોમ્પેન્સેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૦૧/આઈડીઆર/એજે/૧૨૨/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વાડીલાલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. (૨) આર.પી.સી. કોર્પોરેશન અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી મનોજકુમાર સુરેન્દ્રભાઈ શાહને સને ૧૯૯૩ ના રોજથી છુટા કર્યા તારીખથી ૩૧-૧૦-૨૦૦૦ સુધી દરરોજ ૪ કલાક લેવામાં આવેલ ઓવર ટાઈમના નાણાં ડબલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ રૂ ૧,૬૩,૮૦૦/- ૧૦ ગણા કોમ્પેનશેસન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૦૨/આઈડીઆર/એજે/૧૨૩/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કે. એમ. પંચાલ એન્ડ કું. અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી રાજુભાઈ ચીમનભાઈ પંચાલને સને ૧૯૮૮ના રોજ થી છુટા કર્યા તારીખથી ૧૯-૭-૨૦૦૭ સુધી દરરોજ ૪ કલાક લેવામાં આવેલ ઓવર ટાઈમના નાણાં ડબલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ રૂ ૫,૩૯,૪૪૮/- ૧૦ ગણા કોમ્પેન્સેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૦૩/આઈડીઆર/એજે/૧૨૪/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડિષ્ણા હાર્ટ ઈન્સ્ટીટ્યુટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી સન્તતકુમાર ડી. રામાનુજને તારીખ ૩-૮-૨૦૦૬ના રોજ થી છુટા કર્યા તારીખ ૨૮-૧૦-૨૦૦૯ સુધી દરરોજ ૪ કલાક લેવામાં આવેલ ઓવર ટાઈમના નાણાં ડબલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ ₹ ૧,૧૭,૦૦૦/- ૧૦ ગણા કોમ્પેન્શન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૦૪/આઈડીઆર/એજે/૧૨૫/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિરમા લી., સાણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાંબી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી અમૃતભાઈ ધનજીભાઈ વાઘેલાને સને ૧૯૮૬ના રોજ થી છુટા કર્યા તારીખ ૨૫-૪-૨૦૦૭ સુધી દરરોજ ૪ કલાક લેવામાં આવેલ ઓવર ટાઈમના નાણાં ડબલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ ₹ ૩,૩૮,૪૪૮/- ૧૦ ગણા કોમ્પેન્સેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(૨) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી શારદા અસરફઅલી વર્માને સને ૧૯૮૭ના રોજ થી છુટા કર્યા તારીખ ૩-૫-૨૦૦૭ સુધી દરરોજ ૪ કલાક લેવામાં આવેલ ઓવર ટાઈમના નાણાં ડબલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ ₹ ૩,૦૮,૨૮૦/- ૧૦ ગણા કોમ્પેન્સેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૦૫/આઈડીઆર/એજે/૧૨૬/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જય કેમીકલ, સાણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી જશુભાઈ પવનસીંહ વાઘેલાને તારીખ ૧૦-૩-૧૯૮૬ના રોજ થી છુટા કર્યા તારીખ ૧-૧-૨૦૦૬ સુધી દરરોજ ૪ કલાક લેવામાં આવેલ ઓવર ટાઈમના નાણાં ડબલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ રૂ ૪,૧૪,૧૮૦/- ૧૦ ગણા કોમ્પેનશેસન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૦૬/આઈડીઆર/એજ/૧૨૭/૨૦૧૧.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ફેરડીલ પોલીશોક, વટવા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી ઝાલા દિનેશકુમાર સોમસીંહને સને ૨૦૦૨ના રોજ થી છુટા કર્યા તારીખ ૧૫-૪-૨૦૦૫ સુધી દરરોજ ૪ કલાક લેવામાં આવેલ ઓવર ટાઈમના નાણાં ડબલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ ₹ ૧,૧૨,૩૨૦/- ૧૦ ગણા કોમ્પનેશોસન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૦૭/આઈડીઆર/એજે/૧૨૮/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અલ્પાનીલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી બળદેવભાઈ ચંદુલાલ પટેલને સને ફેબ્રુઆરી-૨૦૦૪ના રોજ થી છુટા કર્યા તારીખ ૧૮-૭-૨૦૦૭ સુધી દરરોજ ૪ કલાક લેવામાં આવેલ ઓવર ટાઈમના નાણાં ડબલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ રૂ ૨,૮૫,૬૦૦/- ૧૦ ગણા કોમ્પેનશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૦૮/આઈડીઆર/એજે/૧૨૮/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મધુ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રીમતી અર્યનાબેન લીલાધર ભોરનારને સને ૧૯૮૩ના રોજ થી છુટા કર્યા તારીખ ૨૭-૬-૨૦૦૮ સુધી દરરોજ ૪ કલાક લેવામાં આવેલ ઓવર ટાઈમના નાણાં બેલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ ₹ ૨,૮૦,૮૦૦/- ૧૦ ગણા કોમ્પેનશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૦૮/આઈડીઆર/એજે/૧૩૦-૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મધુ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લી., શ્રીમતી જયશ્રીબેન અનિલભાઈ પાટીલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓની માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રીમતી જયશ્રીબેન અનિલભાઈ પાટીલને સને-૧૯૮૮ના છુટા કર્યા તારીખથી ૨૭-૬-૨૦૦૮ સુધી દરરોજ ૪ કલાક લેવામાં આવેલ ઓવર ટાઈમ ના નાણા ડબલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ ₹ ૨,૮૦,૮૦૦/- દશ ગણા કોમ્પેનશેસન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૧૦/આઈડીઆર/એજે/૧૩૧/-૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જી. કે. પ્લાસ્ટીક, શ્રી હરીશભાઈ ડી. મકવાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓની માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી હરીશભાઈ ડી. મકવાણા ને તા. ૧૬-૮-૮૨ના રોજ છુટા કર્યા તારીખથી ૨૪-૧૦-૨૦૦૫ સુધી દરરોજ ૪ કલાક લેવામાં આવેલ ઓવર ટાઈમના નાણા ડબલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબ ની રકમ ₹ ૧૭,૧૪,૭૮૮/- દશ ગણા કોમ્પેનશેસન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૧૧/આઈડીઆર/એજે/૧૩૨/-૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભગવતી સ્પેસ કાસ્ટ લી., શ્રી કિશોરભાઈ ભગવાનભાઈ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓની માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી કિશોરભાઈ ભગવાનભાઈ ને સને-૧૯૮૮ના રોજ છુટા કર્યા તારીખથી ૧૬-૧૦-૨૦૦૩ સુધી દરરોજ ૪ કલાક લેવામાં આવેલ ઓવર ટાઈમના નાણા ઉબલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબ ની રકમ ₹ ૨,૬૫,૨૦૦/- દશ ગણા કોમ્પેનશેસન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૧૨/આઈડીઆર/એજે/૧૩૩/-૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ટેલીજન્સી સીક્યુરીટી સર્વિસ (૨) ફેમીકેર લી. ફાર્મા. સ્પેશીયલ ઈકોનોમીક ઝોન અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓની માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી ભુપેન્દ્ર એન. મકવાણા ને માર્ચ-૨૦૦૯ ના રોજથી છુટા કર્યા તારીખથી ૪-૪-૨૦૧૦ સુધી દરરોજ ૪ કલાક લેવામાં આવેલ ઓવર ટાઈમના નાણા ડબલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબ ની રકમ ₹ ૪૭,૪૨૪/- દશ ગણા કોમ્પેનશેસન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૧૩/આઈડીઆર/એજે/૧૩૪/-૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એ. એમ. ટી. એસ. જમાલપુર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓની માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી મલેક યુસુફખાન કેસરખાન (ડ્રાયવર બેજ નં. ૫૮૬) ને એમ. ટી. એસ. માં અન્ય જુનિયર ડ્રાયવરોને જેમ સુપરવાઈઝરી કામ સોંપેલ છે. તે મુજબની કામગીરીની સોંપણી કરવી કે કેમ ?

(૨) શ્રી મલેક યુસુફખાન કેસરખાન (ડ્રાયવર બેજ નં. ૫૮૬) ને તા. ૧-૭-૨૦૧૦થી ખાલી પડેલ એક્સીડન્ટ ઈન્સ્પેક્ટરની જગ્યા ઉપર એક્સીડન્ટ ઈન્સ્પેક્ટર તરીકે નિમણૂક આપવી અને તે મુજબનો પગાર ગ્રેડ આપવો કે કેમ ?

(૩) શ્રી મલેક યુસુફખાન કેસરખાન (ડ્રાયવર બેજ નં. ૫૮૬) તા. ૧-૮-૨૦૧૦ થી શુપ સુપરવાઈઝર તરીકે નિમણૂક આપવી અને તે મુજબનો પગાર અને અન્ય લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(૪) આ ઔદ્યોગિક સંસ્થાના કામદાર વિરોધી વલણના કારણે ઉપસ્થિત કરવો પડેલ આ વિવાદના ખર્ચ પેટે ₹ ૧૦,૦૦૦/- યુનિયનને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૧૪/આઈડીઆર/એજે/૧૧૬-૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એવોર્ડ ક્લીનર્સ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીઓ/૧૦૭૮/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓની માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રી અબ્દુલકાદર અબ્દુલરહીમ શેખને સને-૧૯૮૫ના રોજથી છુટા કર્યા તારીખથી ૧૦-૨-૨૦૦૩ સુધી દરરોજ ૪ કલાક લેવામાં આવેલ ઓવર ટાઈમ ના નાણા ઉબલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબ ની રકમ ₹ ૨,૪૯,૬૦૦/- ૧૦ ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૧૫/આઈડીઆર/એજે/૧૩૫-૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પુખરાજ રાયચંદ હોસ્પીટલ (૨) પટેલ યુટિલીટી સર્વિસ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓની માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

આ સાથે જોડેલ પરિશિષ્ટ-એ માં જણાવેલ ૭૦ કામદારોના નામ સામે દર્શાવેલ દાખલ વર્ષથી સંસ્થા-૧ ના સીધા કાયમી કામદાર ગણી તેઓને તફાવત સાથે લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ-એ

ક્રમ	કામદારનું નામ	નોકરીના વર્ષ	ક્રમ	કામદારનું નામ	નોકરીના વર્ષ
૧	અશોક એન. સોલંકી	૭	૪	બી.બી.વી	૮
૨	એચ. વી. વાઘેલા	૮	૫	સોલંકી જયેશ એન.	૭

૩	અમરતભાઈ એચ.	૭	૬	ઉપેન્દ્ર	૧૦
૭	રાજુ જે જાડેજા	૭	૩૭	જયાબા બેન	૭
૮	સુરેશ બી. સોલંકી	૮	૩૮	માણેકબેન ગોવિંદભાઈ	૧૦
૯	હરીશ એન. વાઘેલા	૭	૩૯	રેખાબેન જયસુખભાઈ	૭
૧૦	દિનેશ મકવાણા	૧૦	૪૦	કૈલાસબેન મનભાઈ	૭
૧૧	વિક્રમ એમ. વાઘેલા	૧૦	૪૧	મીનાબેન લાલસિંગ	૭
૧૨	વિજય એમ. વાઘેલા	૮	૪૨	ભારતીબેન	૭
૧૩	વાઘેલા રાજુ ડી.	૮	૪૩	ભાનુબેન ભગવાનદાસ	૭
૧૪	ધર્મેશ પી. વાઘેલા	૧૦	૪૪	ચંન્દ્રીકાબેન	૧૦
૧૫	કડિયા કિસન હીરાલાલ	૭	૪૫	વનિતા ડી. એસ	૧૦
૧૬	રમેશ આર. વાઘેલા	૭	૪૬	જસીબેન કીર્તિભાઈ	૭
૧૭	નરેશ બી. વાઘેલા	૧૦	૪૭	રમીલાબેન	૭
૧૮	જાનેવાલ યોગેશ	૭	૪૮	ચંન્દ્રીકાબેન એમ. ગુજજર	૭
૧૯	અમિત સોલંકી	૭	૪૯	જાદવ મીનાબેન અતુલભાઈ	૭
૨૦	ભરત સી. વાઘેલા	૮	૫૦	ચંન્દ્રીકાબેન એમ.	૧૦
૨૧	ભગવાનભાઈ વાઘેલા	૧૦	૫૧	સુગ્ના કે.	૭
૨૨	જીગ્નેશ વાઘેલા	૭	૫૨	મનીષાબેન મરાઠી	૭
૨૩	મહેશભાઈ નગીનભાઈ	૮	૫૩	મનીષાબેન બૈરવા	૭
૨૪	નરેશ કે. સોલંકી	૭	૫૪	ગીતાબેન નરેશભાઈ	૧૦
૨૫	અલ્પેશભાઈ વાઘેલા	૭	૫૫	લતાબેન સોલંકી	૭
૨૬	નરેશ શકરા વાઘેલા	૧૦	૫૬	હંસાબેન અંબાલાલ	૭
૨૭	સંજયકુમાર	૭	૫૭	હંસાબેન રાજુભાઈ	૧૦
૨૮	મહેશભાઈ એસ.	૮	૫૮	હસુબેન ગણપતભાઈ	૧૦
૨૯	મનોજ સોલંકી	૭	૫૯	લલીતાબેન બૈરવા	૧૦
૩૦	ચંન્દુભાઈ વાઘેલા	૧૦	૬૦	ઈશ્વરભાઈ વાઘેલા	૧૦
૩૧	દિનેશભાઈ વાઘેલા	૭	૬૧	વિજય બી. વાઘેલા	૭
૩૨	કમલેશ સોલંકી	૧૦	૬૨	મહેશ કે સોલંકી	૭
૩૩	સુરેશ પરમાર	૭	૬૩	દિનેશ કે. વાઘેલા	૭
૩૪	સાગર વાઘેલા	૧૦	૬૪	હરિસિધ્ધબેન વાઘેલા	૧૦
૩૫	જગદીપ વાસુદેવિયા	૭	૬૫	કૈલાશબેન પરમાર	૧૦

૩૬	યોગેશ સોલંકી	૭	૬૬	મીનાબેન પરમાર	૧૦
૬૭	કેતન એમ. વાઘેલા	૧૦	૬૯	ભરત બી. વાઘેલા	૭
૬૮	સુધીર મનુભાઈ	૭	૭૦	શૈલેષ પરમાર	૭

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૧૬/આઈડીઆર/એજે/૧૩૭/૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉત્તર ગુજરાત વીજ કું. લી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓની માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

, અનુસૂચિ

સીટી સબ ડીવીઝન મહેસાણાની કચેરી ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રીમતી આર. એન. હરડેને કંપનીએ તા.૩-૨-૨૦૦૮ ના પત્રાંક યુજીવીસીએલ-એમડીએલ-ઈએસટી થી આપેલ વિરુદ્ધ નોંધ

રદ કરી તેના પરીણામે શ્રીમતી હરડેને થતાં તમામ આનુસાંગિક લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?
અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૧૭/આઈડીઆર/એજે/૧૩૮/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીઓ/૧૦૭૮/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓની માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

મહેસાણા વિભાગના મહેસાણા ડેપોના ભંડાર શાખાના શ્રીમતી હીનાબેન એમ. જાની વિરુદ્ધ કરેલ તારીખ ૧૮-૩-૨૦૦૬ નો શિક્ષાત્મક હુકમની સજા રદ કરી થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૧૮/આઈડીઆર/એજે/૧૩૯/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિ તગત કામદારોની માંગણીઓની માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

મહેસાણા વિભાગના મહેસાણા ડેપોના કંડકટર બેજ નં. ૩૮૧૬૪ શ્રી વી. કે. પટેલ વિરુદ્ધ કરેલ શિક્ષાત્મક તા.૨૯-૧૧-૨૦૦૩ ના હુકમથી સજા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? અને તેમને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૧૮/આઈડીઆર/એજે/૧૪૦/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બોમ્બે ટેબલેટ મેન્યુ. ફું. પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓની માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

૩૪૧/૧૦

આઈડીસી ૧૪૦/૨૦૧૧

૧. પગારવધારા અંગે : તમામ કામદારોને નીચે મુજબની રીતે પગાર વધારો આપવો કે કેમ ?
- (અ) તા. ૧-૭-૨૦૧૦ થી તમામ કામદારોને દૈનિક ₹ ૩૦/- નો વધારો આપવો કે કેમ ?
- (બ) તા. ૧-૭-૨૦૧૧ થી તમામ કામદારોને દૈનિક ₹ ૪૦/- નો વધારો આપવો કે કેમ ?
- (ક) તા. ૧-૭-૨૦૧૨ થી તમામ કામદારોને દૈનિક ₹ ૫૦/- નો વધારો આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : મોંઘવારી ભથ્થું : તમામ કામદારોને માસીક રૂ ૩૦૦/- ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : મકાન ભાડું : તમામ કામદારોને માસીક રૂ ૨૦૦૦/- મકાનભાડું આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : એજ્યુકેશન એલાઉન્સ : તમામ કામદારોને બાળક દીઠ રૂ ૫૦૦/- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ : વોશીંગ એલાઉન્સ : તમામ કામદારોને બાળક દીઠ રૂ ૩૦૦/- વોશીંગ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ : યુનિફોર્મ : તમામ કામદારોને દર વર્ષે ત્રણ જોડી સારી કવોલીટીનું યુનિફોર્મ તથા ત્રણ જોડી બાટા કંપનીના બુટ આપવા તથા સ્ત્રી કામદારોને ત્રણ જોડી સાડી, બ્લાઉઝ અને ચંપલ આપવા તથા શીયાળામાં વુલનજર્સી અને ચોમાસામાં ૧ નંગ છત્રી અથવા રેઈનકોટ આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ : યુનિયનનો ફાળો અને લવાજમ : ઉપરોક્ત માંગણીઓમાં જ્યારે પણ સમાધાન થાય અથવા તો કોર્ટનો એવોર્ડ આવે અને કામદારોને જે નાણાંકીય લાભ મળે તેના ૧૫% ટકા અથવા ૧ માસના પગારવધારાની રકમ બેમાંથી જે વધુ હોય તે યુનિયનને ચુકવવી અને દર વર્ષે જાન્યુઆરી માસમાં વાર્ષિક રૂ ૨૫૦/- લેખે લવાજમ કામદારોના પગારમાંથી કાપી તે રકમ યુનિયનને મોકલી આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ : અમલ અંગે : ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૭-૨૦૧૦ થી કરવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૨૦/આઈડીઆર/એજે/૧૪૧/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓની માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનના હિંમતનગર વિભાગના પ્રાંતિજ ડેપોમાં કામ કરતા ટ્રાફિક ઇન્સ્પેક્ટર એમ. જે. બનેવતને કરેલ નીચેના હુકમો રદ કરી આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

૧. તા. ૩૦-૮-૦૯ ના હુકમથી છ માસ બીન કાયમી ઇન્કીમેન્ટ બંધની સજા.
૨. તા. ૩૦-૧૦-૦૯ ના હુકમથી એક વર્ષ બીન કાયમી ઇન્કીમેન્ટ બંધની સજા.
૩. તા. ૩૦-૪-૧૦ થી ચાર માસ બીન કાયમી ઇન્કીમેન્ટ બંધની સજા.

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૨૧/આઈડીઆર/એજે/૧૪૨/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓની માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનના હિંમતનગર વિભાગના પ્રાંતિજ ડેપોમાં કામ કરતા ટ્રાફિક ઈન્સ્પેક્ટર એમ. જે. બનેવતને કરેલ નીચેની સજાઓ રદ કરવી કે કેમ ? અને આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

૧. તા. ૩૦-૧૧-૦૯ ના હુકમથી ૧ વર્ષ બીન કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધની સજા કરેલ છે.
૨. તા. ૩૧-૮-૦૯ ના હુકમથી છ માસ બીન કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધની સજા.
૩. તા. ૭-૬-૧૦ થી પાંચ હજાર રૂપિયા અને
૪. તા. ૩૦-૪-૧૦ ના હુકમથી પાંચ હજાર વસુલ કરવાની સજા.

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૨૨/આઈડીઆર/એજે/૧૪૩/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨) ઝ-૧ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓની માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનના હિંમતનગર વિભાગના મોડાસા ડેપોના ડ્રાયવર કનુભાઈ અંબાલાલ પટેલ બેજ નં. ૯૪ ને ડીકોલ્ટ હુકમ નં. ૨૫૭/૧૧ માં તા. ૨-૧૨-૦૪ ના વિભાગીય પરિવહન અધિક્ષકના હુકમથી ડ્રાયવર કક્ષાના મુળ પગાર ઉપર પાંચ વર્ષ કાયમી અસરથી મુકવાની સજા કરેલ અને પ્રથમ અપીલમાં તા. ૨૧-૭-૦૫ ના હુકમથી મુળપગાર ઉપર ચાર વર્ષ કાયમી અસરથી મુકવાની સજા કરેલ છે. આ કરેલ તમામ સજાઓ રદ કરી થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૨૪/આઈડીઆર/એજે/૧૭૬/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પટેલ એલોઈઝ સ્ટીલ પ્રા. લી., વટવા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ-‘અ’

૪૨૨/૧૦

IDC ૧૭૬/૨૦૧૧

(૧) બેઝિક પગાર ધોરણ :- તા. ૧-૧૦-૨૦૧૦થી અમલમાં આવે તે રીતે કંપની સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા દરેક કામદારોને દર મહિને હાલમાં તેઓને જે કુલ પગાર મળે છે તે કુલ પગારને બેઝિક પગાર ગણી નવા રિવાઈઝ કરેલા બેઝિક પગાર તરીકે ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૨) મોંઘવારી ભથ્થું :- (એ) ફિક્સ મોંઘવારી ભથ્થું - તા. ૧-૧૦-૨૦૧૦થી કંપનીએ દરેક કામદારને માસિક ₹ ૨૦૦૦-૦૦ ફિક્સ મોંઘવારી ભથ્થા તરીકે ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(બી) વેરીએબલ મોંઘવારી ભથ્થું :- સંસ્થાના કામદારોને ઓલ ઈન્ડિયા પ્રાઈઝ ઈન્ડેક્સ ૧૯૪૯=૧૦૦ પ્રમાણેના પોઈન્ટમાં ૬૦૦ પોઈન્ટથી વધારાના પોઈન્ટ ઉપર દરેક પોઈન્ટ દીઠ ₹ ૩-૦૦ વેરીએબલ મોંઘવારી ભથ્થા તરીકે ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૩) બીજા ભથ્થાઓ :-

(એ) કન્વીનીયન્સ એલાઉન્સ :-

તા. ૧-૧૦-૨૦૧૦થી અમલમાં આવે તે રીતે કંપની દરેક કામદારને માસિક રૂ ૫૦૦-૦૦ લેખે દર માસે કન્વીનિયન્સ એલાઉન્સ તરીકે ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(બી) ઘરભાડા ભથ્થુ :-

તા. ૧-૧૦-૨૦૧૦ થી અમલમાં આવે તે રીતે કંપની દરેક કામદારને માસિક રૂ ૧૫૦૦-૦૦ લેખે ઘરભાડા તરીકે દર માસે ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૪) શીફ્ટ એલાઉન્સ :-

તા. ૧-૧૦-૨૦૧૦થી અમલમાં આવે તે રીતે કંપનીમાં ફરજ બજાવતા દરેક કામદારને નીચે પ્રમાણે શીફ્ટ એલાઉન્સ દર માસે ચૂકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(એ) પ્રથમ પાળીમાં ફરજ બજાવતા દરેક કામદારને દૈનિક રૂ ૫-૦૦ લેખે શીફ્ટ એલાઉન્સ ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(બી) બીજા પાળીમાં ફરજ બજાવતા દરેક કામદારને દૈનિક રૂ ૧૦-૦૦ લેખે શીફ્ટ એલાઉન્સ ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(સી) ત્રીજી પાળીમાં ફરજ બજાવતા દરેક કામદારને દૈનિક રૂ ૨૦-૦૦ લેખે શીફ્ટ એલાઉન્સ ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૫) એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :-

તા. ૧-૧૦-૨૦૧૦થી અમલમાં આવે તે રીતે કંપનીમાં ફરજ બજાવતા દરેક કામદારને માસિક રૂ ૭૫૦-૦૦ લેખે એજ્યુકેશન એલાઉન્સ તરીકે દર માસે ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૬) ગુડવીલ એલાઉન્સ :-

તા. ૧-૧૦-૨૦૧૦થી અમલમાં આવે તે રીતે કંપનીમાં ફરજ બજાવતા દરેક કામદારને માસિક રૂ ૭૫૦-૦૦ લેખે ગુડવીલ એલાઉન્સ તરીકે દર માસે ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

નોંધ :- ઉપર જણાવેલ એલાઉન્સીસ સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા કામદારોને તેઓ ફરજ પર હાજર હોય કે ગેરહાજર હોય પરંતુ જ્યાં સુધી તેઓ નામ હાજરીપત્રક પર ચાલુ હોય ત્યાં સુધી દર માસે પુરેપુરા ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૭) મેડીકલ બેનીફીટ :-

તા. ૧-૧૦-૨૦૧૦થી અમલમાં આવે તે રીતે કંપનીમાં ફરજ બજાવતા દરેક કામદારને તેના પોતાના તથા તેના ફેમીલી મેમ્બર અને તેના પર નિર્ભર થતા આશ્રિતો સહિત તમામને વૈદકિય સારવાર બાબતે થતા પુરેપુરા ખર્ચા પુરેપુરા ચૂકવી આપવા. તદ્દુપરાંત કંપની દરેક કામદારને દર માસે વૈદકિય સારવાર મેળવવા માટે થતા આનુષંગિક ખર્ચાઓને (જેવા કે, વાહનવ્યવહાર, ફળફળાદિ, ભોજન, નાસ્તા, કન્સલ્ટીંગ ચાર્જ વિગેરે) પહોંચી વળવા દર માસે માસિક રૂં ૬૦૦-૦૦ની મર્યાદામાં કામદાર અને તેના ફેમીલી મેમ્બર અને તેના પર નિર્ભર થતા આશ્રિતોને થતી ખર્ચની રકમ ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૮) રજાઓ :-

(એ) કેઝુઅલ રજા :- કંપનીમાં ફરજ બજાવતા દરેક કામદારને દર વર્ષે ભર પગારે ૧૬ દિવસની કેઝુઅલ રજા આપવાની મંજૂર રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

(બી) હક્ક રજા :- કંપનીમાં ફરજ બજાવતા દરેક કામદારને દર વર્ષે ભર પગારે ૩૫ દિવસની હક્ક રજા આપવાની મંજૂર રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

(સી) માંદગીની રજા :- કંપનીમાં ફરજ બજાવતા દરેક કામદારને દર વર્ષે ભર પગારે ૨૦ દિવસની માંદગીની રજા આપવાની મંજૂર રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

(ડી) એક્સીડન્ટ રજા :- કંપનીમાં ફરજ બજાવતા જો કોઈ કામદારને જ્યારે તેનું કંપનીના હાજરીપત્ર પર ચાલુ હોય ત્યારે જો કોઈ કારણસર અકસ્માત થાય તો તે જેટલા દિવસ સારવાર હેઠળ હોય તેટલા દિવસની પુરેપુરી રજા એક્સીડન્ટ રજા તરીકેજે તે કામદારને ભર પગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ઈ) સ્પેશિયલ રજા :- કંપનીમાં ફરજ બજાવતા જો કોઈ કામદારના કુટુંબીજન કે તેના આશ્રિત જો કોઈ ગંભીર માંદગીમાં હોય કે કોઈ અસાધ્ય બીમારીથી પીડાતા હોય તો ત્યારે તેની સારવાર કરવા માટે જે તે કામદારને જેટલા દિવસ તેના કુટુંબીજન કે આશ્રિત બીમાર હોય તેટલા દિવસ ભર પગારે જરૂરી રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(એફ) તહેવારની રજા :- હાલમાં મળતી અને આપવામાં આવતી તહેવારની રજાઓમાં વાર્ષિક ૭ દિવસનો વધારો કરવો અને ભરપગારે આ વધારેલ રજા દર વર્ષે આપતા રહેવી જોઈએ કે કેમ ?

(૯) યુનિફોર્મ અને તેના આનુષંગિક એલાઉન્સ :-

કંપની સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા દરેક કામદારને નીચે પ્રમાણે યુનિફોર્મ સપ્લાય કરવા આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(એ) સારી પ્રતિષ્ઠિત કંપીના કાપડના બનેલ ત્રણે પેર ટેરીકોટન યુનિફોર્મ દરેક કામદારને દર વર્ષે ચૂકવવા આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(બી) કંપની સંસ્થાના દરેક કામદારને દર માસે રૂ ૩૦૦ વોશિંગ એલાઉન્સ તરીકે ચૂકવી આપે અથવા સારી પ્રતિષ્ઠિત લોન્ડ્રીમાં યુનિફોર્મની નિયમિત ધોલાઈ કરીને સમયસર પુરા પાડવા જોઈએ કે કેમ ?

(સી) રૂ ૧૫૦૦-૦૦ થી વધુ કિંમતના ચામડાના બૂટ દર વર્ષે દરેક કામદારને તથા એક જોડી પીવીસી શુઝ અને એક જોડી સ્લીપર આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(ડી) દરેક કામદારને દર વર્ષે ૧૫૦૦-૦૦ થી વધુ કિંમતની એક વુલન સ્વેટર તથા ૭૫૦-૦૦થી વધુ કિંમતની એક સાલ અગર ગરમ ધાબળો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(ઈ) ડકબક કંપનીનો એક રેઈનકોટ તથા એક છત્રી દર વર્ષે દરેક કામદારને આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૧૦) ફેસ્ટિવલ એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા દરેક કામદારને દિવાળી, નવરાત્રી, દશેરા, હોળી, ઈદ, ક્રિસમસ વિગેરે ધાર્મિક તહેવાર પ્રસંગે રૂ ૫૦૦૦-૦૦ ફેસ્ટિવલ એલાઉન્સ તરીકે આપવા અને તે એક સરખા બાર હપ્તામાં વસૂલ મેળવવા જોઈએ કે કેમ ?

(૧૧) દિવાળી ભેટ :-

સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા દરેક કામદારને દિવાળી મહાન તહેવાર તેમના કુટુંબીજન સાથે ઉજવી શકે તે માટે દર વર્ષે રૂ ૧૫૦૦-૦૦ દિવાળી ભેટ ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૧૨) લોન :-

(અ) સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા કામદારોને રૂ ૫૫૫૫ હજારની મર્યાદામાં સ્કૂટર-મોટરસાઈકલ-વ્હીકલ ખરીદવા વ્યાજ મુક્ત લોન આપવી અને તે એકસરખા સાઈક હપ્તામાં વસૂલ મેળવવા જોઈએ કે કેમ ?

(બ) સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા કામદારોને તેઓના ફરજના સમયગાળા દરમ્યાન એકવાર ઘર ખરીદવા માટે વ્યાજમુક્ત રૂ ૫૦૫૦ લાખની લોન આપવી. અને એક સરખા ૧૨૦ હપ્તામાં વસૂલ મેળવવી અથવા તો ઘર મેળવવા જો કોઈ કામદાર બેંક કે ફાઈનાસીયલ કંપનીમાંથી લોન મેળવે તો તે લોન પર જે તે કામદારને ચૂકવવાની વ્યાજની રકમ કંપનીએ ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૧૩) પ્રોડક્શન ઈન્સેન્ટીવ લાભો :-

સંસ્થાના કામદારો ખૂબ ધગશથી સારું ઉત્પાદન કરે અને સંસ્થા સારી પ્રગતિ મેળવે તેને લક્ષમાં લઈને સંસ્થા સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા દરેક કામદારને તેઓનો માસિક પ્રોડક્શન ઈન્સેન્ટીવ સિવાયના એલાઉન્સ બેઝિક પગાર અને ડી.એ. સાથે જે પગાર થાય તેના ૫૦ ટકા જેટલો પગાર પ્રોડક્શન ઈન્સેન્ટીવ બેનીફીટ તરીકે ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૧૪) બોનસ :-

સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા દરેક કામદારને દર વર્ષે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચૂકવી આપવું અને આ ગણતરી કરતી વખતે ધી પેમેન્ટ ઓફ બોનસ એક્ટની મર્યાદા કે બાધ ધ્યાનમાં લેવા નહિ અને દરેક કામદારને તેના પુરેપુરા પગારના ગણતરીના હિસાબે બોનસ ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૧૫) રજાઓ ભેગી કરવા અંગે :-

સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા દરેક કામદારને વર્ષને અંતે વણવપરાયેલી એટલે કે ન ભોગવેલી સી. એલ, હક્ક રજા, માંદગીની રજા જેટલી ન વપરાય તેટલી તમામ રજાઓ એકત્રીત કરી શકશે. અને જે તે કામદાર જ્યારે રીટાયર્ડ થાય કે મૃત્યુ પામે કે કોઈપણ રીતે તેની નોકરીનો અંત આવે ત્યારે આવી વણવપરાયેલી તમામ રજાઓનું રોકડમાં રૂપાંતર કરી આપવામાં આવે. વધુમાં કામદારને જરૂરિયાતના સમયે આવી વણવપરાયેલ રજાઓને જરૂરિયાતના હિસાબે રોકડમાં રૂપાંતર કરી આપવામાં ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૧૬) લીવ વેકેશન પે તથા લીવ ટ્રાવેલ કન્સેસન (એલ.ટી.સી.) :-

(અ) આ સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા દરેક કામદારને દર વર્ષે ₹ ૬૦૦-૦૦ લીવ વેકેશન પે તરીકે ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(બ) સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા દરેક કામદારને તેમના કુટુંબીજન સહિત ૫૦૦૦ કિલોમીટર સુધી રેલ્વેનું જવા આવવાનું ફસ્ટ ક્લાસનું ભાડું અથવા તો પેકેજ ટુરની પુરેપુરી રકમ ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૧૭) એટેન્ડન્ટ બોનસ :-

(અ) જે કામદાર પુરા માસ દરમ્યાન એક પણ દિવસ ગેરહાજર રહે નહિ તેઓને દૈનિક ₹ ૧૦-૦૦ લેખે એટેન્ડન્ટ બોનસ ચૂકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(બ) જે કામદાર પુરા માસ દરમ્યાન વધુમાં વધુ બે દિવસ રજા ઉપર હોય તેઓને દૈનિક ₹ ૭-૦૦ લેખે એટેન્ડન્ટ બોનસ ચૂકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(ક) જે કામદાર પુરા માસ દરમ્યાન વધુમાં વધુ ત્રણ દિવસ રજા ઉપર હોય તેઓને દૈનિક રૂ ૫-૦૦ લેખે એટેન્ડન્ટ બોનસ ચૂકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

નોંધ :-

(અ) એટેન્ડન્ટ બોનસની ગણતરી માટે માંદગીની રજા ઈ.એસ.આઈ.ની રજા અકસ્માત થવાથી રજા તથા કંપની કામે ઓન ડ્યૂટી બહાર જવાના દિવસોને સંસ્થામાં હાજર દિવસ તરીકે ગણતરીમાં લેવા જોઈએ કે કેમ ?

(બ) જે કામદાર પુરા માસ દરમ્યાન એકપણ દિવસ મોડા હાજર ન થાય તો તેવા કામદારોને માસિક રૂ ૨૦૦-૦૦ સ્પેશિયલ એલાઉન્સ તરીકે ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(ક) જે કામદાર સંસ્થામાં વધુમાં વધુ બે દિવસ ૧૦ મિનિટ કરતા ઓછા મોડા આવે તો તેવા કામદારને માસિક રૂ ૧૦૦-૦૦ લેખે સ્પેશિયલ એલાઉન્સ ચૂકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૧૮) જીવન વીમો તથા અકસ્માતનો વીમો :-

સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા દરેક કામદારનો સંસ્થાએ રૂ પાંચ લાખની કિંમતનો અકસ્માતનો વીમો ઉતરાવો તથા રૂ ચાર લાખની કિંમતનો જીવન વીમો ઉતરાવવો અને જેનું પ્રીમીયમ સંસ્થાએ કામદાર વતી પોતે ભરપાઈ કરવું અને તેની કોઈપણ રકમ કામદાર પાસેથી વસૂલ ન મેળવવી અને સ્પેશિયલ બેનીફીટ તરીકે વીમાની રકમ ભરપાઈ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧૯) ગ્રેજ્યુટી :-

સંસ્થામાં જે કામદાર સતત પાંચ વર્ષ નોકરી કર્યા બાદ તેનો જાતે નોકરીનો અંત લાવે કે સંસ્થા કોઈપણ કારણસર તેને નોકરીમાંથી છૂટા કરે તો તેવા કિસ્સામાં ગ્રેજ્યુટી એક્ટના પગારના સેલીગને ધ્યાનમાં લીધા સિવાય ચૂકવવાપાત્ર થતી રકમ સંસ્થાએ કામદારને ચૂકવવા પાત્ર થતા તમામ એલાઉન્સ સહિત પુરેપુરા પગારની ગણતરીના આધારે ચૂકવવા પાત્ર થતી રકમ ૭ દિવસમાં ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૨૦) સિનિયોરીટી ઈન્ક્રીમેન્ટ :-

સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા કામદાર નોકરીમાં નીચે જણાવ્યા પ્રમાણે જેટલા વર્ષ કામદાર નોકરી પુરી કરે તેની સામે નીચે દર્શાવેલ સ્પેશિયલ સિનિયોરીટી ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૧) ૪ વર્ષ	૩ ઈન્ક્રીમેન્ટ
(૨) ૫ વર્ષ	૪ ઈન્ક્રીમેન્ટ
(૩) ૬ વર્ષ	૬ ઈન્ક્રીમેન્ટ

(૪) ૭ વર્ષ

૮ ઈન્કીમેન્ટ

(૫) ૮ વર્ષથી વધુ

૧૦ ઈન્કીમેન્ટ

(૨૧) નવીનીકરણ તથા આધુનિકીકરણ :-

નવા ડીપાર્ટમેન્ટ કે નવા પ્રોજેક્ટ શરૂ કરવાના પ્રસંગે યુનિયનની લેખિત સંમતિ મેળવવી કામદારોનું ક્લાસીફિકેશન કરવું અને આમ કરવાથી સંસ્થાની જે નફાકારકતા વધે તેમાં કામદારને ૨૫ ટકા હિસ્સો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૨૨) પ્રોફીટ બોનસ :-

સંસ્થા દર વર્ષે જે ગ્રોસ પ્રોફીટ થાય તેના ૨૦ ટકા રકમ કામદારને પ્રોફીટ બોનસ તરીકે એકસરખા ધોરણે સરખે ભાગે ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૨૩) કો-મેનેજમેન્ટ :-

નવી ભરતી, આધુનિકરણ, ઉત્પાદન પ્રોગ્રામમાં ફેરફાર વગેરે માટે એક મેનેજમેન્ટ કમિટીની રચના કરવી જેમા બે સભ્યો યુનિયનના અને બે સભ્યો મેનેજમેન્ટના રહે. આ કમિટી આ તમામ બાબતની કાર્યવાહી સંભાળે તેવી રચના કરવી. બોર્ડ ઓફ ડીરેક્ટર્સમાં યુનિયનના પ્રતિનિધિને મેનેજમેન્ટમાં ભાગીદાર બનાવવા જેથી કરીને સંસ્થાની નફાકારકતા વધે પ્રોડક્શન એડમીનીસ્ટ્રેશનમાં સંસ્થાને પોતાનો અનુભવ બતાવી. પોતાનું યોગ્ય માર્ગદર્શન અને સહકાર આપી શકે તે માટે બોર્ડ ડીરેક્ટર્સમાં એક પ્રતિનિધિ તરીકે યુનિયનના પ્રતિનિધિની નિયુક્તિ કરવા જોઈએ કે કેમ ?

(૨૪) નવી ભરતી :-

(અ) નવી ભરતીના પ્રસંગે કામદારને સિનિયોરીટીના ધોરણે બઢતીમાં અગ્રિમતા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(બ) નવી ભરતીના પ્રસંગે કામદારના કુટુંબીજન તથા આશ્રિતને સૌપ્રથમ ભરતીમાં અગ્રિમતા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨૫) ચેકઅપ સીસ્ટમ :-

યુનિયનની લેખિત સૂચના મુજબ કામદારે યુનિયનમાં ચૂકવવાનું વાર્ષિક લવાજમમાં તથા ફાળો કંપની કામદારો વતી દર વર્ષે જાન્યુઆરી માસમાં ચૂકવી આપશે. કંપની તે લવાજમ કામદારને પગારમાંથી માસિક હપ્તાથી વસૂલ લેશે. તદ્ઉપરાંત આવો ફાળો કે લવાજમ પેટેની રકમ કામદારને પગાર કે બીજા મળવાપાત્ર રકમમાંથી સીધી કપાત કરી શકશે. તેથી કપાત થયેલ રકમ કપાત થયાના ૧૦ દિવસમાં સંસ્થાએ યુનિયનને ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨૬) યુનિયનની માન્યતા :-

કંપનીમાં ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોના હોલસેલ બાર્ગેનીંગ એજન્ટ (સંપૂર્ણ પ્રતિનિધિત્વ) તરીકે નેશનલ લેબર યુનિયનને માન્યતા આપવાનું સતત ચાલુ રાખવું જોઈએ કે કેમ ?

(૨૭) નોકરીની સલામતી :-

નેશનલ લેબર યુનિયનની લેખિત સંમતિ સિવાય કોઈપણ કામદારને કોઈપણ પ્રકારના લે-ઓફ, છટણી કે કોઈપણ પ્રકારનો નોકરીમાં ઘટાડો કે ટર્મિનેશન કે ડીસમીસ કરવાની કે કોઈપણ ડીપાર્ટમેન્ટ કે ડીપાર્ટમેન્ટનો કોઈપણ ભાગ કે સંસ્થા બંધ કરવી નહિ કે સંસ્થાએ લોકઆઉટ, રીટ્રેયમેન્ટ કે ક્લોઝર જેવા પગલા લેવા નહિની માંગણી મંજૂર કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨૮) સામૂહિક સોદાગીરી અને વાટાઘાટો :-

કંપની અને કામદારો વચ્ચે ઉભા થતા કે થવાના કોઈપણ વિખવાદ કે વિવાદ સામૂહિક સોદાગીરી અને વાટાઘાટો એટલે મંત્રણા દ્વારા જ ઉકેલ લાવવાની માંગણી મંજૂર રાખવી અને આ પદ્ધતિ એ જ કોઈપણ પ્રશ્નનું નિરાકરણ લાવવાનું ઉત્તમ માધ્યમ છે તેમ સ્વીકારવાની માંગણી મંજૂર કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨૯) તાળાબંધી :-

કંપની કે કંપનીનો કોઈપણ ભાગ, ખાતું ડીપાર્ટમેન્ટ, કે ખાતાનો કોઈ ભાગ યુનિયન સાથે ચર્ચાવિચારણા કરી સેટલમેન્ટ કર્યા સિવાય તાળાબંધી કે ક્લોઝર કે બંધ કરવા નહિની માંગણી મંજૂર કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(૩૦) રીટાયરમેન્ટ કમ ડેથ બેનીફીટ :-

(અ) સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા જે કોઈ કામદાર સંસ્થાની નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય અથવા તો તેવા કામદારનું જ્યારે તેનું નામ કંપનીના મસ્ટરરોલ ઉપર હોય તે દરમિયાન કોઈપણ કારણસર મૃત્યુ થાય તેવા પ્રસંગે કંપની જે તે કામદારના કુટુંબીજન-આશ્રિતને ₹ ત્રણ લાખ રીટાયરમેન્ટ કમ ડેથ બેનીફીટ તરીકે ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(બ) સંસ્થાના ડાયરેક્ટર તથા સ્ટાફ સહિત તમામ કામદારોનો એક દિવસનો પગાર તથા પેટલી જ રકમ સંસ્થાએ તેમાં ઉમેરી એકઠી થયેલ રકમ દસ દિવસમાં મૃત્યુ પામનારના વારસદારને ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ક) મૃત્યુ પામનારની જગ્યાએ તેઓના આશ્રિત એટલે કે પત્ની, પુત્ર, પુત્રીને નોકરીમાં ભરતી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(ડ) મૃત્યુ બાદ અંતિમવિધિ માટે મૃત્યુ પામનારના વારસદારને મૃત્યુની જાણ થયાના એક કલાકની અંદર મૃત્યુ પામનાર કામદારની અંતિમવિધિ કરવા માટે ₹ ૫૦૦૦-૦૦ ફ્યુનરલ એક્સપેન્સ તરીકે ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૩૧) સેટલમેન્ટ - અમલીકરણ અને સમયગાળો :-

આ ચાર્ટર્ડ ઓફ ડિમાન્ડ અન્વયેના લાભો તા. ૧-૧૦-૨૦૧૦ના રોજથી અમલમાં આવે તે રીત ચૂકવવાના શરૂ થાય અને તેના અમલીકરણનો સમયગાળો તા. ૩૦-૯-૨૦૧૩ સુધીનો ચાલુ રહે તદ્દપરાંત આ સમાધાનખતનો સમયગાળો પતી ગયા બાદ અન્ય કોઈ ચાર્ટર્ડ ઓફ ડિમાન્ડ રજૂ કરવામાં ન આવે અને અન્ય કોઈ સમાધાન કરવામાં ન આવે ત્યાં સુધી મળવાપાત્ર લાભો તમામ કામદારોને બીજું સેટલમેન્ટ ન થાય ત્યાં સુધી ચૂકવવાના ચાલુ રાખવા જોઈએ કે કેમ ?

(૩૨) ચાલુ શરતો અને નિયમો :-

આ ચાર્ટર્ડ ઓફ ડિમાન્ડમાં માંગવામાં આવેલ અને રજૂ કરવામાં આવેલ માંગણીઓ સિવાય અન્ય હાલમાં ચાલુ નોકરીની શરતો અને નિયમો કે જેનો આ સેટલમેન્ટમાં ઉલ્લેખ કરવામાં આવ્યો નો હોય તેવી તમામ નોકરીની ચાલુ શરતો અને નિયમો પણ આ ચાર્ટર્ડ ઓફ ડિમાન્ડને ધ્યાનમાં લીધા સિવાય ચાલુ રાખવામાં આવે અને તે કામદારની નોકરીના સમયગાળા દરમ્યાન ચાલુ છે જે તેમ ગણવામાં આવે તે માંગણી મંજૂર કરવી જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૭૮૧/ઔ.વિ.રે/૧૨૧/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંઘવી રાઈટીંગ પોઈન્ટસ પ્રા.લિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંઘવી રાઈટીંગ પોઈન્ટસ પ્રા.લિ. ભાવનગરમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તા.૨૬-૧-૨૦૧૧નાં દિવસનું પુરેપુરું રોજ ભરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૭૮૩/ઔ.વિ.રે/૧૨૩/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંઘવી રાઈટીંગ પોઈન્ટસ પ્રા.લિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંઘવી રાઈટીંગ પોઈન્ટસ પ્રા. લિ., ભાવનગરમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તા.૧૪-૧-૨૦૧૧નું પુરેપુરું રોજ ભરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૭૮૪/ઔ.વિ.રે/૧૨૪/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંઘવી રાઈટીંગ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા.લિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંઘવી રાઈટીંગ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા.લિ. ભાવનગરમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તા.૧૪-૧-૨૦૧૧નું પુરેપુરું રોજ ભરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૭૮૫/ઔ.વિ.રે/૧૨૫/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી સાવરકુંડલા, નગરપાલીકા, સાવરકુંડલા, જી.અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નાથાભાઈ ભગવાનભાઈ મકવાણા, ને તેમની નોકરીમાં દા.તા.૧-૪-૨૦૦૮ થી વાલમેન/પંપમેન તરીકે કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ? તથા કાયમી કામદારને મળતા તમામ લાભો પગારભથ્થા તથા એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૭૮૬/ઔ.વિ.રે/૧૨૬/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી સાવરકુંડલા, નગરપાલીકા, સાવરકુંડલા, જી.અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશ ધીરજલાલ જાની, વાલમેન/પંપમેનને તેમની નોકરીમાં દા.તા.૧૫-૧-૨૦૦૭ થી વાલ્વમેન/પંપમેન તરીકે કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ? તથા કાયમી કામદારને મળતા તમામ લાભો પગારભથ્થા તથા એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૭૮૭/ઑ.વિ.રે/૧૨૭/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી સાવરકુંડલા, નગરપાલીકા, સાવરકુંડલા, જી.અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરેશભાઈ રામજીભાઈ વિંજુડાને તેમની નોકરીમાં દા. તા.૭-૭-૧૯૮૮ થી કલાર્ક તરીકે કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ? તથા કાયમી કામદારને મળતા તમામ લાભો પગારભથ્થા તથા એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૭૮૮/ઔ.વિ.રે/૮૮/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય અને સુખાકારી વિભાગ, મોરબી (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુ.પા.પુ. અને ગ.વ્ય.બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય અને બાંધકામ વિભાગ, મોરબી (૩) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, ગુ.પા.પુ. અને ગ.વ્ય.બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય વર્તુળ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, રાજકોટ ને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થાનાં અલગ અલગ વિભાગમાં ૮ કલાક ફરજ બજાવતા ફીક્સ પગાર રૂ.૨૩૦૦/- થી કામ કરતાં કામદારો શ્રી નિર્મલ સિંહ ધોધુભા ઝાલા, લાઈનમેન, શ્રી પરસોત્તમભાઈ લવજીભાઈ લાઈન/વાલ્વમેન, શ્રી સોમાભાઈ ગાંડુભાઈ-ઓપરેટર, શ્રી લખધીરસિંહ જગતસિંહ-વાલ્વમેન, શ્રી નાથાલાલ બાબુલાલ, લાઈનમેન, શ્રી જીવણભાઈ જીવાભાઈ-વોયમેન, શ્રી વિઠ્ઠલભાઈ અણદાભાઈ-લાઈન/વાલ્વમેનને પૂર્ણકાલિન કર્મચારીને કર્મચારી ગણવા કે કેમ ? તથા પૂર્ણકાલિન કર્મચારી તરીકે મળવા પાત્ર લાભો આપવા કે કેમ ? તથા પૂર્ણકાલિન કર્મચારીને લઘુત્તમ વેતન ધારા મુજબનું વેતન અને તે મુજબના તમામ લાભો આપવા કે કેમ ? અને ભવિષ્યમાં જે કર્મચારીઓને કાયમીના લાભો આપવાના થાય ત્યારે જે તે સમયની નોકરીની સળંગતા ધ્યાને લેવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મગ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૦૦૩/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શન ફાર્માસીટીકલ ઈ. લી. પ્લોટ નં. ૪૭૦૮, જી. આઈ. ડી. સી. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શાંતીલાલ બી. ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન વંજારીયા, ઈ/ચા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શાંતીલાલ બી. ચૌહાણ ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૧.

બી. એન વંજારીયા,
ઈ/ચા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૧૩/૨૮૩૮/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જે.આર.સ્ટીલ (રોલ્લિંગ મીલ), ઠે.જી.આઈ.ડી.સી. નં.૪, ધાંધળી રોડ, શિહોર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામઆધાર શીવકુમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામઆધાર શીવકુમારને તેમના તા.૩૧-૩-૨૦૧૦ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૭ જુન, ૨૦૧૧.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૩૫/૨૦૧૧/૨૮૫૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્યામ કેમીક્લ્સ, ટે. ૩૩૩/એ, આલ્કોક એશડાઉન પાસમો, ફેરી બંદર રોડ, જુના બંદર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભોલા રામરતન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે વિભાગ-૧ની કલમ ‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભોલા રામરતનને તેમના તા.૧-૧૧-૨૦૧૦ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૭ જુન, ૨૦૧૧.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૭૫/૨૦૧૧/૨૮૫૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વેસ્ટર્ન વિઝન બિઝનેસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લિ., ફર્સ્ટ ફ્લોર, સી-બ્લોક, રાધે આર્કેડ, સીટી મલ્ટીપ્લેક્સની સામે, એરપોર્ટ રોડ, કુડાસણ, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહાદેવકુમાર એમ. ત્રિવેદી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહાદેવકુમાર એમ. ત્રિવેદી ને તેમના તા.૨૩-૯-૨૦૧૦ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૭ જુન, ૨૦૧૧.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR-E/14/2009-2011.

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLXII]

THURSDAY, JUNE 23, 2011/ASADHA 2, 1933

[No.25

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

PART I—L

અંક -૨૫

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 25, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 23rd June, 2011 and for Pages VAD-2679 to VAD 2807 (in 1 set) read Page Nos. 2756 to 2884.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૩મી જૂન, ૨૦૧૧ ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૨૫ માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૨૬૭૯ થી વીએડી-૨૮૦૭ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૨૭૫૬ થી ૨૮૮૪ વાંચવા.

Vadodara, 23rd June, 2011.

V. N. LAHANE,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૩૧૬/૫.૨/આઈડીઆર/૫૫/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બરોડા ડેરી/સુગમ ડેરી, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રા. શ્રી સિગ્મા એન્ટરપ્રાઇઝ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : સંસ્થા (કોન્ટ્રાક્ટ) માં કામ કરતા પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામદારોને જે તે દાખલ તારીખથી સંસ્થામાં કાયમી કામદારો તરીકે સીધા ગણવા તથા અન્ય કાયમી કામદારોને જે ધારા ધોરણ મુજબ જે પગાર તથા મોંઘવારી ભથ્થુ તથા અન્ય સવલતો મળે છે તે મુજબની તમામ પગાર ધોરણો તથા નોકરીની શરતો અને સવલતો તેમની જે તે દાખલ તારીખથી ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

કોન્ટ્રાક્ટર : સીગ્મા એન્ટરપ્રાઇઝ
કામદારોની યાદી અંગેનું પરિશિષ્ટ

નામ	જોઈનીંગ તારીખ
૧. શ્રી અશોકભાઈ નટવરસિંહ ચૌહાણ	૧-૧-૨૦૦૪
૨. શ્રી રાજેશભાઈ રમેશભાઈ ઠાકોર	૧-૧-૨૦૦૪
૩. શ્રી મહેશભાઈ ભીખાભાઈ રબારી	૧-૧-૨૦૦૪
૪. શ્રી ચરણભાઈ લલ્લુભાઈ રાઠવા	૧-૨-૨૦૦૪
૫. શ્રી છોટુભાઈ કૌતિકભાઈ મરાઠી	૧-૨-૨૦૦૪
૬. શ્રી કૌશિકભાઈ જગદીશભાઈ પ્રજાપતિ	૧-૩-૨૦૦૪
૭. શ્રી દિપક રણજીતસિંહ ઠાકોર	૧-૪-૨૦૦૪
૮. શ્રી વિક્રમસિંહ રયજીસિંહ પરમાર	૩-૧-૨૦૦૪
૯. શ્રી હસમુખસિંહ વજેસિંહ રાઠોડ	૨-૫-૨૦૦૪
૧૦. શ્રી મહેન્દ્રસિંહ ગણપતસિંહ સિંધા	૪-૫-૨૦૦૪
૧૧. શ્રી સુરેન્દ્રસિંહ વખતસિંહ ચૌહાણ	૧-૩-૨૦૦૪
૧૨. શ્રી સંદિપભાઈ કંચનભાઈ પટેલ	૧-૮-૨૦૦૪
૧૩. શ્રી અજુનભાઈ દેસાઈભાઈ પરમાર	૧૦-૫-૨૦૦૫
૧૪. શ્રી જગદીશભાઈ રામાભાઈ માળી	૪-૧-૨૦૦૫
૧૫. શ્રી ધર્મેશભાઈ પુલિંગભાઈ અખાડે	૯-૩-૨૦૦૫
૧૬. શ્રી વિપુલભાઈ મોહનભાઈ પટેલ	૧-૧-૨૦૦૫
૧૭. શ્રી રાકેશભાઈ નરેન્દ્રભાઈ પટેલ	૧૫-૫-૨૦૦૫
૧૮. શ્રી પ્રશાંત રઘુરાવ ટિંકે	૨-૩-૨૦૦૬
૧૯. શ્રી સુરેશભાઈ રયજીસિંહ પરમાર	૯-૩-૨૦૦૬
૨૦. શ્રી રોહીતભાઈ કેશુભાઈ પરમાર	૯-૩-૨૦૦૬
૨૧. શ્રી દિલીપભાઈ પ્રભાતભાઈ પઢીયાર	૬-૨-૨૦૦૬
૨૨. શ્રી પ્રદિપભાઈ રણજીતસિંહ પઢીયાર	૪-૨-૨૦૦૬
૨૩. શ્રી અંકિતભાઈ સુરેશભાઈ પટેલ	૧-૫-૨૦૦૬
૨૪. શ્રી દિલીપભાઈ વાસુદેવભાઈ પટેલ	૧-૪-૨૦૦૬
૨૫. શ્રી દિપકભાઈ વિલાસરાવ યાદવ	
૨૬. શ્રી ઉમેદભાઈ ઠાકોર	

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦ જુન, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૩૧૭/૫.૨/આઈડીઆર/૧૨/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લાયકા લેબ્સ લી. ૪૮૦૧/બી, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

લાયકા લેબ્સ લી., ૪૮૦૧-બી, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ.

કન્સી કેસ નં. ૨૭/૨૦૧૦

માંગણીઓ

માંગણી નં. ૧ : પગાર વધારો : અંકલેશ્વર કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૭-૨૦૧૦થી નીચે મુજબનાં પગાર ગ્રેડ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ક્રમ	કેટેગરી	નવા ગ્રેડ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૧	લોડર, હેલ્પર, હાઉસ કીપીંગ, ગાર્ડનર હેલ્પર તેમજ આ પ્રકારની અન્ય કામગીરી.	૨૫૦૦-૧૦૫-૩૦૨૫-૧૨૫-૩૬૫૦-૧૪૫-૪૩૭૫-૧૬૫-૫૨૦૦-૧૮૫-૬૧૨૫-૨૦૫-૭૧૫૦-૨૨૫-૮૨૭૫

ક્રમ	કેટેગરી	નવા ગ્રેડ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૨	પેકર, ડીસ્પેચબોય, માળી જે શ્રમયોગીઓ મશીન ઉપર કામ કરતા ના હોય પણ પ્રોડક્શન એરીયામાં રોકાયેલા હોય.	૩૦૦૦-૧૩૦-૩૬૫૦-૧૫૦-૪૪૦૦-૧૭૦-૫૨૫૦-૧૮૦-૬૨૦૦-૨૧૦-૭૨૫૦-૨૩૦-૮૪૦૦-૨૫૦-૯૬૫૦.
૩	તમામ પ્રકારનાં મશીન ઓપરેટર, સ્ટોર આસીસ્ટન્ટ, પટાવાળા, વેલ્ડર, ઈલેક્ટ્રીશીયન, સ્કીલ વર્કર (ત્રણ વર્ષની નોકરીવાળા) (ત્રણ વર્ષની નોકરી ઉપરના)	(અ) ૩૫૦૦-૧૫૫-૪૨૭૫-૧૭૫-૫૧૫૦-૧૮૫-૬૧૨૫-૨૦૫-૭૧૫૦-૨૨૫-૮૨૭૫-૨૪૫-૮૪૦૦-૨૬૫-૧૦૭૨૫. (બ) ૪૦૦૦-૧૮૦-૪૮૦૦-૨૦૦-૫૮૦૦-૨૨૦-૬૦૦૦-૨૪૦-૭૨૦૦-૨૬૦-૮૫૦૦-૨૮૦-૯૮૦૦-૩૦૦-૧૧૪૦૦.
૪	ક્લાર્ક, ક્લાર્ક-કમ-ટાઈપીસ્ટ, આસી. સ્ટોર કીપર, એકાઉન્ટન્ટ, આસી. એકાઉન્ટન્ટ, પર્સનલ આસી. જુનીયર કેમીસ્ટ, ડ્રાઈવર.	૨૫૦૦-૨૩૦-૬૩૫૦-૨૫૦-૭૬૦૦-૨૭૦-૮૮૫૦-૨૮૦-૧૦૪૦૦-૩૧૦-૧૧૮૫૦-૩૩૦-૧૩૬૦૦-૩૫૦-૧૫૩૫૦.
૫	સ્ટોર કીપર, સીનીયર એકાઉન્ટન્ટ, સી. ક્લાર્ક, સ્ટેનો ૫ વર્ષની ઉપરની નોકરીવાળા આ કેટેગરીના સીનીયર કર્મચારી.	૫૮૦૦-૨૫૫-૯૭૭૫-૨૭૫-૧૧૧૫૦-૨૮૫-૧૨૬૨૫-૩૧૫-૧૪૨૦૦-૩૩૫-૧૫૮૭૫-૩૫૫-૧૭૬૫૦-૩૭૫-૧૮૫૨૫.

(અ) સદરહુ પગાર ધોરણનાં ગ્રેડનો અમલ કરતાં સમયે તા. ૩૦-૬-૨૦૧૦ ના રોજ મળતાં મુળ બેઝીક પગારમાં માસીક નીચે મુજબની રકમ અને ઇન્ક્રીમેન્ટ ઉમેરીને પે ફીક્સેશન કરવું અને તા. ૧-૭-૨૦૧૦ થી આ મુજબ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

નોકરીના વર્ષ	૧-૭-૨૦૧૦ થી નીચેની બેઝીકમાં ઉચ્ચક રકમ ઉમેરવી જોઈએ કે કેમ ?	૧-૭-૨૦૧૦ થી નીચે દર્શાવેલ ઇન્ક્રીમેન્ટ ઉમેરવા જોઈએ કે કેમ ?
(અ) ૧ થી ૫ વર્ષ	₹ ૮૦૦/-	૮
(બ) ૬ થી ૧૨ વર્ષ	₹ ૧૦૦૦/-	૧૧
(ક) ૧૨ થી ૧૬ વર્ષ	₹ ૧૧૬૦/-	૧૩
(ડ) ૧૬ થી ૨૧ વર્ષ	₹ ૧૪૫૦/-	૧૫
(ઈ) ૨૧ વર્ષ ઉપર	₹ ૧૬૦૦/-	૧૭

- (બ) એડીશનલ બેઝીક : શ્રમયોગીઓને હાલમાં જે એડીશનલ બેઝીક મળે છે તેમાં નીચે મુજબનો વધારો કરી ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

નોંકરીનાં વર્ષ	૧-૭-૨૦૧૦ થી એડીશનલ બેઝીકમાં માસીક રૂપિયા વધારી ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
(અ) ૧ થી ૫ વર્ષ	₹ ૬૦૦/-
(બ) ૬ થી ૧૧ વર્ષ	₹ ૭૫૦/-
(ક) ૧૨ થી ૧૬ વર્ષ	₹ ૮૦૦/-
(ડ) ૧૬ થી ૨૧ વર્ષ	₹ ૧૦૫૦/-
(ઈ) ૨૧ વર્ષથી ઉપર	₹ ૧૧૦૦/-

- (ક) આ પે ફીકસેશન કરતી વખતે જે ઉપરનાં સ્ટેજ પે ફીકસેશન કરીને ઉપરોક્ત દર્શાવેલ સર્વિસ મુજબ ઇન્કીમેન્ટ આપી પેફીકસેશન કરવું જોઈએ કે કેમ ?
- (ડ) જો સીનીયર કરતાં જુનીયરનો પગાર વધી જતો હોય તો સીનીયરનો પગાર જુનીયર જેટલો કરી તેમાં ૬ ઇન્કીમેન્ટ ઉમેરી પેફીકસેશન કરવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : મોંઘવારી ભથ્થું :- સીમલા સીરીઝનાં પાયાનાં આંક-૧૯૬૦ નાં બેઝીક આંક પ્રમાણે (કન્યુ. પ્રાઈઝઈન્ડેક્સ) પ્રમાણે ૨૩૫૦ સુધી દરેક પોઈન્ટ ૦.૦૨ પૈસા અને ૨૩૫૦ થી વધુ થતા દર પોઈન્ટે ૦.૦૧ પૈસા વેરીએબલ મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવી આપે છે તેની બદલે નીચે મુજબ મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

ગ્રેડ	નોંકરીનાં વર્ષ	હાલમાં મળતા ફીક્સ ડી.એ. તા. ૧-૭-૨૦૧૦ થી નીચે મુજબનો વધારો કરી ચુકવી એફ.ડી.એ. ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?	૨૩૫૦ના ઉપરનાં દરેક પોઈન્ટ દર પોઈન્ટનાં નીચે મુજબ વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?	૨૩૫૦ના નીચેનાં દરેક પોઈન્ટનાં નીચે મુજબનો માસીક વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ
		₹	₹ પૈસા	₹ પૈસા
(અ)	૧ થી ૫ વર્ષ	૭૦૦	૦૦.૦૮	૦૦.૪
(બ)	૬ થી ૧૧ વર્ષ	૮૫૦	૦૦.૧૦	૦૦.૫
(ક)	૧૨ થી ૧૬ વર્ષ	૧૦૦૦	૦૦.૧૧	૦૦.૬
(ડ)	૧૭ થી ૨૧ વર્ષ	૧૧૫૦	૦૦.૧૨	૦૦.૭
(ઈ)	૨૧ વર્ષથી ઉપર	૧૨૦૦	૦૦.૧૩	૦૦.૮

(અ) નોકરીના વર્ષ ગણવા માટે ૬ માસ થયા હશે કે ૬ માસ ઉપર હશે તેઓને પુરૂ વર્ષ ગણી મોંઘવારી ભથ્થાનાં સ્ટેજમાં લઈ જવામાં આવશે તે જોઈએ કે કેમ ? એટલે કે દા. ત. પાા વર્ષ (સાડા પાંચ વર્ષ) નોકરીમાં થયા હોય તો પણ ૬ વર્ષની નોકરી ગણવામાં આવશે તે જોઈએ કે કેમ ?

(બ) ઉપરોક્ત ડી.એ. નો અમલ તા. ૧-૭-૨૦૧૦ થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : એચ.આર.એ. : કામદારોને હાલમાં રૂ ૮૦૦/- માસીક એચ.આર.એ. મળે છે. તેનાં બદલે માસીક રૂ ૨૫૦૦/- એચ.આર.એ. તા. ૧-૭-૨૦૧૦ થી ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : એટેન્ડન્સ એલાવન્સ : કામદારોને હાલમાં દૈનિક એટેન્ડન્સ એલાવન્સ આપવામાં આવે છે તેમ દૈનિક રૂ ૧૫/- ઉમેરી એટેન્ડન્સ એલાવન્સ તરીકે તા. ૧-૭-૨૦૧૦ થી ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ : મેડીકલ એલાઉન્સ : કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને હાલમાં માસીક જે મેડીકલ એલાવન્સ આપવામાં આવે છે તેમાં રૂ ૮૦૦/- નો માસીક વધારો કરીને મેડીકલ એલાવન્સ તરીકે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ : લંચ સબસીડી : કામદારોને લંચ સબસીડી પેટે જે રકમ આપવામાં આવે છે તેમાં દૈનિક રૂ ૨૦/- નો વધારો કરીને લંચ સબસીડી તરીકે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ : એલ.ટી.સી. : હાલમાં કામદારોને હાલમાં જે વાર્ષિક એલ.ટી.સી. મળે છે તેના બદલે તમામ કામદારોને વાર્ષિક રૂ ૧૨૦૦૦/- એલ.ટી.સી. ની રકમ ચુકવી આપવી જે કર્મચારીએ રજા ન ભોગવી હોય તે કર્મચારીને વર્ષના અંતે ૨૦ જાન્યુઆરી સુધીમાં એલ.ટી.સી. ની રકમ ચુકવી આપવી અને ૫ પી.એલ. ઉપર એલ.ટી.સી. ની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ : ટ્રાન્સપોર્ટ એલાઉન્સ : કંપની શહેરથી દુર જી.આઈ.ડી.સી. માં અંદરના ભાગે હોવાથી શહેરમાંથી લઈ જવા લાવવા બસની વિના મુલ્યે સગવડ કરવી અથવા ટ્રાન્સપોર્ટ એલાવન્સ તરીકે માસીક ચુકવી આપવા રૂ ૮૫૦/- જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ : કન્વેયન્સ એલાઉન્સ : અત્યારે જે કન્વેયન્સ એલાઉન્સ મળે છે તેમાં માસીક રૂ ૫૦૦/- નો વધારો કરીને કન્વેયન્સ એલાઉન્સ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ : એજ્યુકેશન એલાઉન્સ : કામદારોને હાલમાં જે એજ્યુકેશન એલાઉન્સ મળે છે તેમાં માસીક રૂ ૭૫૦/- નો વધારો કરીને એજ્યુકેશન એલાઉન્સ તરીકે ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૧ : ઓવરટાઈમ માટે રીક્ષા એલાઉન્સ : હાલમાં કામદારોને જે ઓવરટાઈમ કામ કરે તો દૈનિક રૂ ૫/- આપે છે તેના બદલે દૈનિક રૂ ૩૦/- રીક્ષા એલાઉન્સ તરીકે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૨ : પેટ્રોલ એલાઉન્સ : જે કામદારો પોતાની મેળે ફેસીલીટીથી વાહનની વ્યવસ્થા કરીને નોકરી ઉપર આવતા હોય તેઓને માસીક રૂ ૧૦૦૦/- પેટ્રોલ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૩ : શિફ્ટ એલાઉન્સ : હાલમાં જે કામદારોને જે શિફ્ટ એલાઉન્સ આપે છે તેમાં દૈનિક રૂ ૮૦/- નો વધારો કરીને શિફ્ટ એલાઉન્સ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ? શિફ્ટ એલાઉન્સ ત્રણે પાળીના કામદારોને સરખું ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૪ : રજાઓ :

(એ) પી.એલ : અત્યારે કામદારોને વર્ષે ૨૦ પી.એલ. મળે છે તેનાં બદલે વર્ષે ૪૦ પી.એલ. આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(બી) કેજ્યુએલ લીવ : અત્યારે કામદારોને ૭ કેજ્યુએલ લીવ મળે છે તેનાં બદલે વર્ષે ૧૫ કેજ્યુએલ લીવ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(સી) સીકલીવ : સીકલીવ બંધ કરેલ છે તે ચાલુ કરવી વર્ષે ૩૦ સીકલીવ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ડી) પેઈડ હોલીડે : અત્યારે કામદારોને વર્ષે પેઈડ હોલીડે ૮ મળે છે તેનાં બદલે વર્ષે ૧૫ પેઈડ હોલીડે આપવી જોઈએ કે કેમ ? જન્માષ્ટમી, દશેરા, રામનવમી, ૧-મે, (મજુર દીન), ભાઈબીજ, બકરી ઇદની રજાઓ સમાવેશ કરવો અને આ રજાનો સમાવેશ પેડ રજામાં કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૫ : યુનીફોર્મ :

(અ) કામદારોને ટેરીફોટનનાં વર્ષે ચાર જોડી યુનીફોર્મ આપવા સ્ત્રી કામદારોને વર્ષે ૪-જોડી સાડી, ૪-બ્લાઉઝ, ૪-ચણીયા, ૨-જોડી ચંપલ, ૪-જોડી સ્લીપર આપવા તેમજ પુરૂષ કામદારોને વર્ષે ૪-જોડી પેન્ટ, ૪-જોડી શર્ટ, ૨-જોડી પાર્ટી શુઝ, ૩-જોડી સ્લીપર આપવા તેમજ કેમીસ્ટ અને ક્લાર્ક કામદારોને ૨ જોડી પાર્ટીશુઝ આપવા જે કામદારોને ઈલેક્ટ્રીક અને મેન્ટેનન્સનું કામ કરે છે તેમને વર્ષે ૨-જોડી ગમબુટ ઇન્ડસ્ટ્રીયલ બુટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(બ) કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૧ જોડી રેઈનકોટ આપવો અને દર વર્ષે બે ગરમ જરસી (સ્વેટર) આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(ક) વર્ષમાં ચાર જોડી સારા કાપડના એપ્રોન આપવા અને હાલમાં જે કેપ આપવામાં આવે છે તે હલકી કોવોલીટીની આપવામાં આવે છે તેને બદલે સારામાની અને સારી કવોલીટીની ૪ કેપ વર્ષે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૬ : ન્યુઝ પેપર એલાઉન્સ : હાલમાં કામદારોને જે ન્યુઝ પેપર એલાઉન્સ ચુકવી આપવામાં આવે છે માસીક રૂ ૩૫૦/- નો વધારો કરીને ન્યુઝ પેપર એલાઉન્સ તરીકે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૭ : કેન્ટીન : તમામ કામદારોને નાસ્તા અને જમવાની સગવડ સબસીડીવાઈઝ રેટે પુરી પાડવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૮ : દુધ અને કેળા : કંપનીમાં પાવડરનો ઉપયોગ થતા વિભાગમાં પાવડર ઉડતો હોવાથી કામદારોને દુધ, કેળા, બીસ્કીટ કે માસીક ₹ ૪૫૦/- દુધ, કેળા એલાઉન્સ તરીકે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૯ : શોર્ટલીવ :

(અ) શ્રમયોગીઓને મહીને ત્રણ વખત ૨-૩૦ કલાક શોર્ટ લીવ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(બ) જો શ્રમયોગી ૧૫ મીનીટ લેટ આવે છે તેને ઘરે નહી મોકલતા અડધો દિવસ શ્રમયોગીઓને કામે રાખવા જેથી શ્રમયોગીનો પુરો દિવસ પડે નહિ જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૦ : એમ્બ્યુલન્સ સગવડ :

અત્યારે કંપનીમાં અકસ્માત થાય તો દવાખાને લઈ જવા માટે એમ્બ્યુલન્સ રાખવામાં આવતી નથી તેમજ ગંભીર બીમારીના પ્રસંગે કામદારોને દવાખાને લઈ જવા માટે ફેક્ટરીની એમ્બ્યુલન્સની સગવડ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૧ : કાયમી કરવા :

(૧) વર્ષોથી કામ કરતાં કામદારોને જે તારીખે ૨૪૦ દિવસ પુરા થયા હોય તે તારીખથી કાયમી કામદાર તરીકે કાયમી કરવા અને કાયમી કામદારોને પગાર ગ્રેડ તથા ભથ્થા અને હક્ક લાભ વિગેરે આપવા અને તેમને કાયમી ગણી થતો તફાવત ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૨) કંપનીએ ચાર વખત બ્રેક આપી હોય તેવા કામદારોને નોકરીમાં બોલાવવા કામદારોને કાયમી ગણીને તેમને કાયમી કામદારોના પગાર અને હક્ક આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૩) ટેમ્પરરી કામદારોને દાખલ થયા તારીખ થી કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૨ : બોનસ : કામદારોને બે હપ્તામાં બોનસ ચુકવવામાં આવે છે તેના બદલે દિવાળી પહેલાં એક સાથે ૨૦% બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૩ : ઓવરટાઈમમાં જમવાની સગવડ : કામદારોને જ્યારે ઓવરટાઈમમાં કામે રોકવામાં આવે ત્યારે જમવાનાં એલાઉન્સ તરીકે દૈનિક ₹ ૮/- આપવામાં આવે છે તેમાં દૈનિક ₹ ૪૦/- નો વધારો કરીને જમવાનું એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૪ : લોન : હાલમાં કામદારોને કામદાર દીઠ ₹ ૮૦૦૦/- લોન આપવામાં આવે છે તેના બદલે અંકલેશ્વરના કામદારોને વ્યાજ મુક્ત દૈનિક ₹ ૫૦૦૦૦/- લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ? અને ૨૫ વર્ષના સરખા હપ્તે લોનની કપાત કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૫ : અપગ્રેડેશન : જે કામદારો પોતાના ગ્રેડમાં પાંચ વર્ષ પુરા કરેલ હોય તે કામદારને ઉપરના ગ્રેડમાં ફિક્સ કરી ઉપલો ગ્રેડ પ્રમાણે પગાર આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૬ : લીવ એન્ડેશમેન્ટ : મેનેજમેન્ટ ૪૦ દિવસ ઉપર જબરજસ્તી રજાઓ રોકડમાં રૂપાંતર કરે છે તેના બદલે જે કામદાર રજા રોકડમાં રૂપાંતર કરવા માટેની અરજી તો રજા રોકડમાં કરીને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૭ : રહેવાની સગવડ : ટેકનીકલ અને ઓપરેટર, પટાવાળા જેવા કામદારોને રહેવા માટે ક્વાર્ટર્સની સગવડ કરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૮ : મશીન ઓપરેટીંગ એલાઉન્સ : ઓપરેટરોનું કામ કરતા તમામને અત્યારે ઓપરેટીંગ એલાઉન્સ તરીકે હોલમાં જે રકમ ચુકવાય છે તેમાં માસીક ₹ ૫૨૦/- નો વધારો કરી મશીન ઓપરેટીંગ એલાવન્સ તરીકે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૯ : મશીન રીપેરીંગ એલાઉન્સ : જે ઓપરેટરો મશીન રીપેર કરતાં હોય તેવા ઓપરેટરોને માસીક ₹ ૬૦૦/- રીપેરીંગ એલાઉન્સ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩૦ : મૃત્યુ લાભ : જે કામદારોનું મૃત્યુ કે અકસ્માત થાય તો કંપનીમાંથી ૩ કલાકની રજા આપવી તેમજ કંપનીએ તાત્કાલીક રાહત તરીકે ₹ ૧૦૦૦૦/- કામદારના વારસદારને આપવા સદર મૃત્યુ પામેલ કામદારના વારસદારને ફાળા તરીકે કંપનીના તમામ કામદાર/અધિકારી દીઠ ₹ ૧૦૦/- પગારમાંથી કપાત કરીને તેના વારસદારને આપવા અને કુલ ફાળાની જે રકમ થાય તેટલીજ બીજી રકમ કંપનીએ ઉમેરીને મૃત્યુ પામનાર કામદારના વારસદારને મૃત્યુ લાભ તરીકે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩૧ : મફત દવાઓ : કંપનીમાં કામદારો તેમના કુટુંબને કંપની ઉત્પાદીત દવા ડોક્ટર માંદગીમાં લખી આપે તો તે દવા કંપનીએ વિના મુલ્યે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩૨ : અમલ : ઉપરોક્ત ૧ થી ૩૧ તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૭-૨૦૧૦ થી કરવો તથા સેટલમેન્ટના આર્થિક લાભો, સગવડો આપવી તથા તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૪થી જુન, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ./એસ.એચ.એમ.સી/૩૯૩૧૮/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૮/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, સીમા ઈલેક્ટ્રીક લાઈટીંગ પ્રોડક્ટ ઈન્ડીયા પ્રા. લી, મુ. પો. લીમ્બાસી, તા.માતર, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :- કંપનીની નડીયાદ/લીંબાસી ખાતેની કામદારો/કર્મચારીઓ માટેની કોલોનીમાં હાલમાં ૪૩ ક્વાર્ટર્સ ખાલી પડી રહેલ છે. આ ખાલી રહેલ ૪૩ ક્વાર્ટર્સમાં સીનીયોરીટીમાં આપના સૌથી જુના કામદારો/કર્મચારીઓને આ ખાલી પડી રહેલ ક્વાર્ટર્સની ફાળવણી કરી તાત્કાલીક રહેવા માટે આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- કંપનીની નડીયાદ/લીંબાસી ખાતેની કામદારો/કર્મચારીઓ માટેની કોલોનીમાં જ્યારથી જે તે ક્વાર્ટર્સ ખાલી પડી રહેલ છે અને સીનીયોરીટી મુજબના આવતા જે તે કામદારો/કર્મચારીઓને રહેવા માટે આપવામાં આવતા નથી ત્યારથી આ સીનીયોરીટી મુજબ સીની. કામદારો/કર્મચારીઓને તેમના કુલ પગારના ૪૦ ટકા મકાના ભાડા પેટે દર માસે તફાવત સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ? ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦ જુન, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ./એસ.એચ.એમ.સી/૩૮૩૧૮/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૨૩/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરની કચેરી, બાવળા ઈરીગેશન સબ ડીવીઝન બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :- કામદારશ્રી અમૃતજી ચંદુજી ચૌહાણને સરકારશ્રીના તા. ૧૭-૧૦-૮૮ના પરિપત્ર મુજબના પગાર ધોરણ, હક્કો, અધિકારો તેમજ લાભો, સવલતો તા. ૧-૧૦-૧૯૮૮ના રોજથી આપવા અને આજદિન સુધીના એરીયર્સની રકમ દસ ગણા વળતર અને ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦ જુન, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ./એસ.એચ.એમ.સી/૩૮૩૨૦/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૩૧/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ફોરેસ્ટ ઓફિસરશ્રી, રેન્જ-ફોરેસ્ટ ઓફિસ, બાવળા, જી. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :- સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રી હરિભાઈ સોમાભાઈ મહેરીયાને તા. જાન્યુ.-૧૯૭૬ના રોજ છુટા કર્યાથી તા. જુન-૧૦ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં ચાર કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજદિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવરટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ દસ ગણા કોમ્પનશીસન સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૩જી જુન, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ./એસ.એચ.એમ.સી/૩૮૩૨૧/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૩૨/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિક્ષકશ્રી, સામુહિક આરોગ્ય કેન્દ્ર સીંગરવા, તા. દસકોઈ, જી. અમદાવાદ (૨) વિભાગીય નાયબ નિયામકશ્રી, આરોગ્ય અને તબીબી સેવાઓ અસારવા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :- સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રી વનરાજ પોપટસિંહ ચાવડાને સને ૧૮-૫-૦૪ના રોજ છુટા કર્યા તા. ૩૧-૭-૨૦૦૫ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજદિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવરટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ દસ ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ? ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦ જુન, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ./એસ.એચ.એમ.સી/૩૯૩૨૨/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૩૭/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૨૦૦૯-૨૦૧૦ના વર્ષનું ૨૦ ટકા બોનસ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦ જુન, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ./એસ.એચ.એમ.સી/૩૧૪૭૩/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૬૨/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ફાઈવ સ્ટાર સ્ટેશનરી માર્ટ વત્તા-૩ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સંસ્થાના કાયમી કામદારો ગણી કાયમી કામદારોના ધોરણે મળવાપત્ર પગાર ગ્રેડ, મોંઘવારી ભથ્થું, હકકો, અધિકારો અને લાભો, સવલતો નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને આજદિન સુધી કાયમી કામદારોના ધોરણે મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડ, મોંઘવારી ભથ્થું, હકકો, અધિકારો અને લાભો સવલતોના તફાવતની રકમ કામદારોને ૧૦ (દશ) ગણા વળતર સહીત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૭૧૦/આઈડીઆર/એજે/૨૭/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટોરેન્ટ ફાર્માસ્યુટીકલ લી., આશ્રમ રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીનું પરિશિષ્ટ-અ

૨૭/૨૦૧૧

(૧) મુળ પગાર : સંસ્થાએ તા. ૧-૧-૨૦૧૦ થી નીચે દર્શાવેલ મુજબ ડ્રાયવરોને સુધારેલા ગ્રેડ અનુસાર કાયમી કામદારો ગણીને દર મહીને પગાર ચૂકવવો કે કેમ?

૧. ગ્રેડ-૧ — ₹ ૭૦૦૦+૧૫૦૦+૮૫૦૦+૧૦૦૦+૮૫૦૦+૧૫૦૦=૧૧૦૦૦/-

(૨) મોંઘવારી ભથ્થું :

(અ) સ્થાઈ મોંઘવારી ભથ્થું : સંસ્થામાં કામ કરતા ડ્રાઈવર કામદારોને તા. ૧-૧-૨૦૧૦ થી દર મહીને ₹ ૨૦૦૦ સ્થાઈ મોંઘવારી ભથ્થાં તરીકે ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

- (બ) ચલીત મોંઘવારી ભથ્થું : સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને તા. ૧-૧-૨૦૧૦ થી દર મહીને ઓલ ઈન્ડીયા કન્ઝ્યુમર ઈન્ડેક્સ (૧૯૬૦-૧૦૦) મુજબ ગણતરી કરતા પોઈન્ટની ઉપર દર આંકના વધારા સાથે ₹ ૫/- નો વધારો ચલીત મોંઘવારી ભથ્થાં પેટે કામદારને ચૂકવવા કે કેમ ?
- (૩) અન્ય ભથ્થાંઓ : સંસ્થાએ તા. ૧-૧-૨૦૧૦ થી નીચે દર્શાવ્યા મુજબના અન્ય ભથ્થાંઓ ડ્રાઈવર કામદારોને દર મહીને ચૂકવવા કે કેમ ?
- (અ) મકાન ભાડું : ₹ ૨૦૦૦/- (બ) કન્વેયન્સ એલાઉન્સ - ₹ ૧૦૦૦/- (ક) શિક્ષણ ભથ્થું - ₹ ૧૫૦૦/- (ડ) ધોલાઈ ભથ્થું - ₹ ૫૦૦/-.
- (૪) રેલ્વે ભાડું : ડ્રાઈવર કામદાર તથા તેના આશ્રિતોને લીવ ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સ ₹ ૧૦,૦૦૦/- દર વર્ષે ચૂકવી આપા કે કેમ ?
- (૫) રજાઓની સુવિધા :
- (અ) કેજ્યુઅલ રજા : તા. ૧-૧-૨૦૧૦ થી વાર્ષિક ૩૦ દિવસની પુરા પગાર સહિત કેજ્યુઅલ રજા દર વર્ષે કામદારોને આપવી કે કેમ ?
- (બ) હક્ક રજા : સંસ્થામાં કામ કરતા ડ્રાઈવર કામદારોને વાર્ષિક ૩૦ દિવસની હક્ક રજા દરેક ડ્રાઈવર કામદારોને ચૂકવી આપવી કે કેમ ?
- (ક) માંદગીની રજા : સંસ્થાએ તા. ૧-૧-૨૦૧૦ થી ૩૦ દિવસની માંદગીની રજાઓ દરેક ડ્રાઈવર કામદારોને ચૂકવી આપવી કે કેમ ?
- (ડ) અકસ્માતની રજા : ડ્રાઈવર કામદાર નોકરીના સમય દરમ્યાન કોઈ અકસ્માતનો ભોગ બને ત્યારે કામદારની સારવાર દરમ્યાનની રજાઓનો પગાર સંસ્થાએ ભરપાઈ કરી આપવો. ડ્રાઈવર કામદારના ઘરથી નોકરીના તથા નોકરીના સ્થળેથી ઘેર પરત પહોંચવાનો સમયવાળો એ નોકરીના ભાગ તરીકે ગણતરી કરી અકસ્માત રજા તરીકે ચૂકવી આપવી કે કેમ ?
- (૬) રજાઓનું રોકડમાં રૂપાંતર : સંસ્થાએ ડ્રાઈવર તે તેમના દ્વારા ભોગવવામાં ન આવેલી કેજ્યુઅલ રજાઓ તથા હક્ક રજાઓનું વર્ષના અંતે રોકડમાં રૂપાંતરીત કરવાની મંજૂરી આપવી તે ઉપરાંત માંદગીની રજાઓ કામદારની નિવૃત્તિ સુધી ભેગી કરી તેનું રોકડમાં રૂપાંતર કરી શકાય તે અંગેની પણ પરવાનગી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

- (૭) રજાઓનું એકત્રિકરણ : સંસ્થાએ ડ્રાઈવર કામદારોને વધુમાં વધુ ૨૪૦ દિવસની હક્ક રજાઓ તથા સમગ્ર નોકરી દરમ્યાન માંદગીની રજાઓ એકત્રિત કરવાની પરવાનગી આપવી કે કેમ ?
- (૮) તહેવારીક રજાઓ : સરકાર દ્વારા જાહેર કરવામાં આવેલ બીજા વાર્ષિક રજા તરીકે તહેવારની જાહેર કરવી કે કેમ ?
- (૯) યુનિફોર્મ : સંસ્થાએ નીચે જણાવ્યા મુજબ ડ્રાઈવર કામદારોને યુનિફોર્મ પુરા પાડવા કે કેમ?
- (અ) દર વર્ષે ચાર જોડી ટેરીફોટન યુનિફોર્મ ડ્રાઈવર કામદારોને આપવા કે કેમ ?
- (બ) દર વર્ષે બે જોડી લેધર શૂઝ અથવા તેની કિંમત ₹ ૧૫૦૦/- કરતાં ઓછી ન હોવી જોઈએ તે દરેક ડ્રાઈવર કામદારોને આપવા કે કેમ ?
- (ક) દર વર્ષે બે વુલન જર્સી જેની કિંમત ₹ ૧૫૦૦/- કરતા ઓછી ન હોવી જોઈએ તે દરેક ડ્રાઈવર કામદારોને આપવી કે કેમ ?
- (ડ) દર બે વર્ષે ડકબેક રેઈનકોટ દરેક ડ્રાઈવર કામદારોને આપવા કે કેમ ?
- (૧૦) ગ્રેજ્યુઈટી : સંસ્થા વાર્ષિક ૩૦ દિવસનાં પગાર મુજબની ચૂકવણી ગ્રેજ્યુઈટી તરીકે કરવી કે કેમ ?
- (૧૧) મરણોત્તર ખર્ચ : જ્યારે કોઈ ડ્રાઈવર કામદારનું નોકરીના સમય દરમ્યાન મૃત્યુ થાય ત્યારે ₹ ૧૦,૦૦૦/-કામદારના કિયા કર્મના ખર્ચ માટેના તેના આશ્રિતોને ચૂકવી આપવા કે કેમ?
- (૧૨) નિવૃત્તિ મરણોત્તર લાભ : સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર નિવૃત્તિ થાય અથવા ચાલુ નોકરીએ મૃત્યુ પામે ત્યારે કંપની એ ₹ ૧૦,૦૦૦/-ની રકમ રોકડ લાભ તરીકે ડ્રાઈવર કામદારને મળવા પાત્ર અન્ય લાભો સિવાય ડ્રાઈવર કામદાર અથવા તેમના આશ્રિતોને સંજોગો અનુસાર ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૨૫/આઈડીઆર/એજે/૧૬૬/૨૦૧૧. નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (અટીરા) અમદાવાદ ટેક્સટાઈલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ રીસર્ચ એસોશીએશન અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી નયનભાઈ બુધાભાઈને તા. એપ્રિલ-૧૯૮૪ના રોજથી છુટા કર્યા તારીખ ૧૬મી જુલાઈ, ૨૦૦૮ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમની રકમની ગણતરી મુજબની રકમ ₹ ૫,૦૪,૦૦૦/- ૧૦ ગણા કોમ્પનસેશન સાથે ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૨૬/આઈડીઆર/એજે/૧૬૭/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પોલાર ઈન્ટરનેશનલ લી., સી. જી. રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી ચંદ્રશેન વિજય મોરેને તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૨૦૦૫ના રોજથી છુટા કર્યા તારીખ ૨૨મી મે, ૨૦૦૯ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમની રકમની ગણતરી મુજબની રકમ ₹ ૨,૪૦,૦૦૦/- ૧૦ ગણા કોમ્પનસેશન સાથે ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૨૭/આઈડીઆર/એજે/૧૭૧/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વેધર કાફ્ટ લીમીટેડ, નવરંગપુરા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી અનિલકુમાર પટેલ તથા અન્ય-૧૩ને પરિશિષ્ટ મુજબના રોજથી છુટા કર્યા તારીખ પરિશિષ્ટ મુજબ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ઉબલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમની રકમની ગણતરી મુજબની રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પનસેશન સાથે ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

વેધર કાફ્ટ લી., અમદાવાદ

આઈ.ડી.સી. ૧૭૧/૨૦૧૧

અ.નં.	કામદારનું નામ	નોકરી વર્ષ	મા./દૈનિક પગાર રૂ	રોજના ૪ કલાક ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર રૂ
૧	શ્રી અનિલકુમાર મનુભાઈ પટેલ	૫	૨૨૦૦/-	૧,૩૨,૦૦૦/-
૨	શ્રી ગીરીશકુમાર અમૃતભાઈ પટેલ	૧	૧૬૦૦/-	૧૮,૨૦૦/-
૩	શ્રી ઈમરાનભાઈ જી. શેખ	૮	૨૩૦૦/-	૨,૨૦,૮૦૦/-
૪	શ્રી સલીમભાઈ અન્સારી	૧૩	૩૦૦૦/-	૪,૬૮,૦૦૦/-
૫	શ્રી ઈમરાનભાઈ અન્સારી	૧.૬	૨૩૫૦/-	૪૨,૩૦૦/-
૬	શ્રી નિઝામુદ્દીન એસ. શેખ	૮	૨૪૦૦/-	૨,૩૦,૪૦૦/-
૭	શ્રી ઈમ્તીયાઝ શેખ	૮	૨૪૦૦/-	૨,૫૮,૨૦૦/-
૮	શ્રી શંભુભાઈ વાલજીભાઈ રબારી	૩	૧૮૦૦/-	૬૮,૪૦૦/-
૯	શ્રી સંજયભાઈ એ. રાણા	૧	૧૭૦૦/-	૨૦,૪૦૦/-
૧૦	શ્રી મો. મુન્નાફ શેખ	૩	૧૮૦૦/-	૬૪,૮૦૦/-
૧૧	શ્રી શાહીદ ઉસ્માનગની વોરા	૫	૨૭૦૦/-	૧,૬૨,૦૦૦/-
૧૨	શ્રી શમશુદ્દીન ચાંદભાઈ શેખ	૫	૨૦૦૦/-	૧,૨૦,૦૦૦/-
૧૩	શ્રી દિપકભાઈ જે. પરીખ	૧	૩૦૦૦/-	૩૬,૦૦૦/-
૧૪	શ્રી શબ્બીરભાઈ એ. રહેમાન	૩	૧૮૦૦/-	૬૪,૮૦૦/-
			કુલ રકમ રૂ	૧૮,૦૮,૩૦૦/-

(અંકે ઓગણીસ લાખ આઠ હજાર ત્રણસો પુરા)

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૨૮/આઈડીઆર/એજે/૧૭૨/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિશ્ચીનોવા માર્ટિન પ્રા. લી., સી. જી. રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી પંડ્યા ખોદીદાસ સુખદેવને સને ૨૦૦૮ના રોજથી છુટા કર્યા તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમની રકમની ગણતરી મુજબની રકમ રૂ ૪૦,૫૬૦/- ૧૦ ગણા કોમ્પનસેશન સાથે ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૨૮/આઈડીઆર/એ.જે./૧૭૩/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિનાયક પેટ્રોલીયમ સોલા રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે/૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી રાણાભાઈ બુટાભાઈ તથા અન્ય-૩ પરિશિષ્ટ મુજબને દાખલ તારીખના રોજથી છુટા કર્યા તારીખ ૧૨મી જૂન, ૨૦૦૮ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમની રકમની ગણતરી મુજબની રકમ ₹ ૪,૩૬,૮૦૦/- ૧૦ ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

વિનાયક પેટ્રોલીયમ સોલા રોડ, અમદાવાદ

IDC-૧૭૩/૧૧

ક્રમ નંબર	કામદારનું નામ	નોકરી વર્ષ	માસીક પગાર	રોજના ૪ કલાક લેખે મળતો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર
૧	૨	૩	૪	૫
૧	રાણાભાઈ બુટાભાઈ ભરવાડ	૧૦	૧૫૦૦/-	૧,૮૦,૦૦૦/-
૨	રામશરણ રામનરેશ મિશ્રા	૧૦	૧૩૦૦/-	૧,૫૬,૦૦૦/-
૩	કીશોરભાઈ રામદીન ગોસ્વામી	૩	૧૫૦૦/-	૫૪૦૦૦/-
૪	અનુપકુમાર જયનારાયણ મિશ્રા	૩	૧૩૦૦/-	૪૬૮૦૦/-
	કુલ લેણી રકમ રૂ			૪,૩૬,૮૦૦/-

(અંકે રૂ ચાર લાખ છત્રીસ હજાર આઠસો પુરા)

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૩૦/આઈડીઆર/એ.જે./૧૭૪/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિતા ઈન્ટરનેશનલ પંચવટી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે/૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી હવલદારસીંગ સિયારામસીંગને સને-૧૯૮૪ના રોજથી છુટા કર્યા તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૦૪ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમની રકમની ગણતરી મુજબની રકમ ₹ ૩,૮૪,૦૦૦/- ૧૦ ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૩૧/આઈડીઆર/એ.જે./૧૭૫/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ડિયન રેડકોસ સોસાયટી આશ્રમ રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે/૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી શર્મા વિનોદભાઈ ભાનુરામને તારીખ ૧૫મી માર્ચ, ૨૦૦૭ના રોજથી છુટા કર્યા તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમની રકમની ગણતરી મુજબની રકમ રૂ ૪૬,૮૦૦/- ૧૦ ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૩૨/આઈડીઆર/એ.જે./૧૭૭/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે/૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના વડનગર ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં ડ્રાઈવર બેજ નં. ૩૪૭૦૩ શ્રી બળદેવભાઈ આર. પટેલને સંસ્થાએ તારીખ ૧૫મી માર્ચ, ૧૯૮૬ના રોજ બનેલ બનાવના અનુસંધાને વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો શિક્ષાત્મક હુકમ રદબાતલ ઠરાવવો જોઈએ કે કેમ ? અને શ્રમયોગીને થયેલ આર્થિક નુકશાની ભરપાઈ કરી આપવી જોઈએ કે કેમ ? અને આર્થિક નુકશાની ૧૮ ટકા વ્યાજ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ? અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૩૩/આઈડીઆર/એ.જે./૧૪૪/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ એન્જનીયર, ગુજરાત ઈલેક્ટ્રીસિટી બોર્ડ, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે/૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ 'અ' - ૨૨૯/૧૦

૧૪૪/૧૧

- (૧) યાદીમાં જણાવેલ ૧૦ સંબંધિત શ્રમયોગીઓ, કે જેઓને લેબર કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગી તરીકે બતાવવામાં આવે છે, તેઓને તેમના નામ સામે દર્શાવેલ દાખલ તારીખથી કંપનીનાં સીધા શ્રમયોગી તરીકે ગણવા અને પ્રસ્થાપિત કરવામાં આવે કે કેમ ?
- (૨) સંબંધિત શ્રમયોગીઓને તેમના નામ સામે દર્શાવેલ દાખલ તારીખના આધારે કંપનીની અંદર સીનીયોરીટી, સર્વિસનો સમયગાળો તથા અન્ય મુદ્દાઓની ગણતરી કરવામાં અને નક્કી કરવામાં આવે કે કેમ ?
- (૩) સંબંધિત શ્રમયોગીઓને તેમના નામ સામે દર્શાવેલ દાખલ તારીખથી દરેક વર્ષ દીઠ મળવાપાત્ર અઠવાડિક રજાઓ, કે જે કંપનીના કાયમી શ્રમયોગીઓને મળવાપાત્ર હોય છે, પરંતુ સંબંધિત શ્રમયોગીઓ જેનો ઉપભોગ કરી શકેલ નથી, તે રજાઓનાં દિવસે કરેલ કામના બદલામાં ચૂકવવાપાત્ર ઓવરટાઈમનું મહેનતાણું અને તે રકમની ઉપર ૧૮ ટકા વ્યાજ એમ બંનેના સરવાળારૂપ તેમની નોકરીના સમયગાળાના પ્રત્યેક વર્ષ દીઠ ચાર મહિનાનો પગાર ચૂકવી આપવો કે કેમ ?

- (૪) સંબંધિત શ્રમયોગીઓને તેમના નામ સામે દર્શાવેલ દાખલ તારીખથી દરેક વર્ષ દીઠ મળવાપાત્ર હક્ક રજા, કેજ્યુઅલ રજા, માંદગી રજા, જાહેર રજા, કે જે કંપનીના કાયમી શ્રમયોગીઓને મળવાપાત્ર હોય છે, પરંતુ સંબંધિત શ્રમયોગીઓ જેનો ઉપભોગ કરી શકેલ નથી, તે રજાઓનાં દિવસે કરેલ કામના બદલામાં ચૂકવવાપાત્ર ઓવરટાઈમનું મહેનતાણું અને એ રકમની ઉપર ૧૮ ટકા વ્યાજ એમ બંનેના સરવાળારૂપ તેમની નોકરીના સમયગાળાના પ્રત્યેક વર્ષ દીઠ પાંચ મહિનાનો પગાર ચૂકવી આપવો કે કેમ ?
- (૫) સંબંધિત શ્રમયોગીઓને તેમના નામ સામે દર્શાવેલ દાખલ તારીખથી દરેક વર્ષ દીઠ કંપનીના કાયમી શ્રમયોગીઓને મળવાપાત્ર બોનસની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચૂકવી આપવી કે કેમ ?
- (૬) સંબંધિત શ્રમયોગીઓને તેમના નામ સામે દર્શાવેલ દાખલ તારીખથી દરેક વર્ષ દીઠ કંપનીના કાયમી શ્રમયોગીઓને મળવાપાત્ર જે પણ અન્ય લાભો, જેવા કે યુનિફોર્મ, એલાઉન્સીસ વિગેરેનાં વળતરરૂપે વર્ષ દીઠ રૂ ૧,૦૦૦/- (અંકે રૂ એક હજાર પૂરા) ચૂકવી આપવા કે કેમ ?
- (૭) સંબંધિત શ્રમયોગીઓને તેમના નામ સામે દર્શાવેલ દાખલ તારીખથી આ લાંબા સમયગાળા દરમ્યાન ન્યાય અને વ્યાજબી વેતન કે જેના માટે તેઓ હક્કદાર હતા અને જે તેઓને ચૂકવવામાં આવેલ નથી તેમજ જેનાં અભાવમાં તેઓને જીવનનિર્વાહ માટે બજારમાંથી ઉંચા વ્યાજે રૂ ઉછીના લેવાની જરૂરિયાત ઉભી થયેલ છે તે નુકશાન અને તેના વળતરરૂપે દરેક શ્રમયોગી દીઠ રૂ ૧૦,૦૦૦/- (અંકે રૂ દસ હજાર પૂરા) ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૩૧૮૩૪/આઈડીઆર/એજે/૧૪૫/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ.ટી. અમદાવાદ બાબત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે /૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગના વિરમગામ ડેપો ખાતે કંડકટરની કક્ષામાં ફરજ બજાવતો શ્રી પ્રહલાદભાઈ આર. જાદવને કરેલ નીચેની શિક્ષાના હુકમમાં રદ કરી થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

૧. વિભાગીય પરિવહન અધિકારીશ્રીના તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૦૭ ના હુકમથી આગામી પાંચ વર્ષનો પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધની સજા.

૨. તારીખ ૨૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮ ના હુકમથી પ્રથમ અપીલ રદ કરેલ હુકમ.
૩. તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૦ ના હુકમથી અનુક્રમ નં. ૧ની સજા ઘટાડી આગામી ૪ વર્ષનો પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધની સજા.

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૩૧૮૩૪/આઈડીઆર/એજે/૧૪૫/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ.ટી. અમદાવાદ બાબત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે /૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગના ચંડોળા ડેપો ખાતે ટી.આઈ. તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી કરશનભાઈ કે. મેડા, કે જેઓ અગાઉ ડ્રાઈવર તરીકે ચંડોળા ડેપો ખાતે હતા. ત્યારે યોગ્ય સત્તાધિકારીએ દફતરી હુકમ નં. ડીસીએ-ટીઆરડી-૨૪૮૫૯ તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૭ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ચાર વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ છે. ત્યારબાદ પ્રથમ ખાતાકીય અપીલ તારીક ૨૪મી જુન, ૧૯૮૮ ના હુકમથી સજામાં ઘટાડો કરી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ છે. ઉપરોક્ત સજાના કરેલ હુકમો રદ કરી, કરવામાં આવેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૩૧૮૩૪/આઈડીઆર/એજે/૧૪૫/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બી. એમ. કિએશન નારોલ, અમદાવાદ બાબત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ

IDC નં. ૧૪૯/૨૦૧૧

માંગણી નં.૧. પગાર વધારા અંગે

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર મહીને હાલ મળતાં માસીક પગારમાં ₹ ૧૦,૦૦૦/- નો વધારો કરવો કે કેમ ?

માંગણી નં.૨. મોંઘવારી ભથ્થાં અંગે.

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને અમદાવાદની સુતર મીલોના કામદારોને મળતું ૧૦૦ ટકા મોંઘવારી ભથ્થું આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં.૩. કેજયુઅલ રજા અંગે.

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર વર્ષે દિવસ-૧૫ ની કેજયુઅલ રજા ભર પગારે આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં.૪. તહેવારની રજા અંગે.

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર વર્ષે દિવસ-૧૫ ની તહેવારની રજાઓ ભર પગારે આપવી(તહેવારો યુનિયન સાથે બેસીને નક્કિ કરવા) કે કેમ ?

માંગણી નં.૫. સીક રજા અંગે.

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર વર્ષે દિવસ-૧૫ ની સીકરજા ભર પગારે આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં.૬. ડ્રેસ(કપડાં) અંગે.)

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર વર્ષે-૪ જોડી ટેરીકોટન કપડાં પેન્ટ શર્ટ આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં.૭. બુટ અંગે.

સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને સારી કવોલીટીના ૪ જોડી બુટ આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં.૮. ધોલાઈ એલાઉન્સ આપવા અંગે.

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને કપડાની ધોલાઈ પેટે દર મહીને ₹ ૧૫૦૦/- આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં.૯. ઘરભાડા અંગે.

સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક કામદારોને ઘરભાડા પેટે માસીક રૂ ૩૦૦૦/- આપવા કે કેમ ?
માંગણી નં.૧૦. વ્હીકલ એલાઉન્સ આપવા અંગે.

સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક કામદારોને દર મહીને વ્હીકલ એલાઉન્સ પેટે રૂ ૧૫૦૦/- આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં.૧૧. માંગણીઓના અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત માંગણીઓ નં.૧ થી ૧૦ નો અમલ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦ થી કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૩૧૮૩૪/આઈડીઆર/એજે/૧૪૫/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વોગ એપરલ્સ નારોલ, અમદાવાદ બાબત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ

IDC ૧૫૦/૨૦૧૧

માંગણી નં.૧. પગાર વધારા અંગે

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર મહીને હાલ મળતાં માસીક પગારમાં ₹ ૧૦,૦૦૦/- નો વધારો કરવો કે કેમ ?

માંગણી નં.૨. મોંઘવારી ભથ્થાં અંગે.

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને અમદાવાદની સુતર મીલોના કામદારોને મળતું ૧૦૦ ટકા મોંઘવારી ભથ્થું આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં.૩. કેજયુઅલ રજા અંગે.

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર વર્ષે દિવસ-૧૫ ની કેજયુઅલ રજા ભર પગારે આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં.૪. તહેવારની રજા અંગે.

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર વર્ષે દિવસ-૧૫ ની તહેવારની રજાઓ ભર પગારે આપવી(તહેવારો યુનિયન સાથે બેસીને નક્કિ કરવા) કે કેમ ?

માંગણી નં.૫. સીક રજા અંગે.

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર વર્ષે દિવસ-૧૫ ની સીકરજા ભર પગારે આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં.૬. ડ્રેસ(કપડાં અંગે.)

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર વર્ષે-૪ જોડી ટેરીકોટન કપડાં પેન્ટ શર્ટ આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં.૭. બુટ અંગે.

સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને સારી કવોલીટીના ૪ જોડી બુટ આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં.૮. ધોલાઈ એલાઉન્સ આપવા અંગે.

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને કપડાની ધોલાઈ પેટે દર મહીને રૂ ૧૫૦૦/- આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં.૯. ઘરભાડા અંગે.

સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક કામદારોને ઘરભાડા પેટે માસિક રૂ ૩૦૦૦/- આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં.૧૦. વ્હીકલ એલાઉન્સ આપવા અંગે.

સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક કામદારોને દર મહીને વ્હીકલ એલાઉન્સ પેટે રૂ ૧૫૦૦/- આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં.૧૧. માંગણીઓના અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત માંગણીઓ નં.૧ થી ૧૦ નો અમલ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦ થી કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૩૧૮૩૪/આઈડીઆર/એજે/૧૪૫/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિ. ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને

કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. સ્વ. અબ્દુલભાઈ નાથાભાઈ મનસુરી (ડ્રાઈવર બેજ નં. ૬૦૦) નું તારીખ ૪થી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૬ના રોજ ચાલુ નોકરીમાં અવસાન થયેલ હોઈ, તે જ સમયે સંસ્થામાં ચાલુ કરવામાં આવેલ પેન્શન સ્કીમ મુજબનું પેન્શન, તેમના વિધવા જેનાબેન અબ્દુલભાઈ મનસુરીને આપવું કે કેમ ?

૨. સ્વ. અબ્દુલભાઈ નાથાભાઈ મનસુરી (ડ્રાઈવર બેજ નં. ૬૦૦) ના વિધવા પત્નિને તારીખ ૪થી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૬ થી આજરોજ સુધીનું પેન્શન મેળવવા માટે જરૂરી તમામ ફોર્મ તથા દસ્તાવેજો પુરા આપવા કે કેમ ?

૩. સ્વ. અબ્દુલભાઈ નાથાભાઈ મનસુરી (ડ્રાઈવર બેજ નં. ૬૦૦) ના વિધવા જેનાબેન અબ્દુલભાઈ મનસુરીને તારીખ ૪થી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૬ થી આજરોજ સુધીના નહી ચુકવાયેલા મળવાપાત્ર પેન્શનની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

૪. સંસ્થાના કામદારના વિધવા પ્રત્યેના ઓરમાયા વર્તનના કારણે યુનિયનને આ વિવાદ ઉપસ્થિત કરવાની જરૂર પડેલ હોઈ, આ વિવાદના ખર્ચ પેટે રૂ ૧૦,૦૦૦/- અમો યુનિયનને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૩૧૮૩૪/આઈડીઆર/એજે/૧૪૫/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિ. ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રીમતી નિર્મળાબેન કેશવલાલ મેકવાનને તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૧ થી કાયમી ગણી, નવ વર્ષ સળંગ ઈન્કીમેન્ટ મળેલ હોઈ અને કોઈ પ્રમોશન મળેલ ન હોવાથી તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ ની અસરથી પ્રથમ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ તથા તારીખ ૧લી એપ્રિલ ૨૦૦૧ થી આપવો અને દ્વિતીય ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?
૨. શ્રીમતી નિર્મળાબેન કેશવલાલ મેકવાનને ૧૯૮૫ થી સીનીયર ક્લાર્કનો ગ્રેડ આપવો કે કેમ?
૩. સંસ્થાના કામદાર હિત વિરોધી વલણના કારણે યુનિયનને આ વિવાદ ઉપસ્થિત કરવાની જરૂર

પડેલ હોઈ, આ વિવાદના ખર્ચ પેટે ₹ ૧૦,૦૦૦/- અમો યુનિયનને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૩૧૮૩૪/આઈડીઆર/એજે/૧૪૫/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિ. ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

IDC ૧૫૬/૨૦૧૧

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

૧. શ્રી બળદેવભાઈ કેશવલાલ ચૌહાણ (એ.ટી.આઈ. બેજ નં.૬) સંસ્થામાં તારીખ ૧૦મી જુન, ૧૯૬૬ થી કંડકટર તરીકે નોકરીમાં દાખલ થયેલ અને તેઓને તારીખ ૧લી નવેમ્બર, ૧૯૮૦ થી કંટ્રોલર તરીકે નિમણૂક આપવામાં આવેલ. અને તા. ૮-૮૧૯૮૮થી એ.ટી.આઈ. તરીકે નિમણૂક કરવામાં આવેલ. ત્યારબાદ તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૭ થી ૪૫૦૦-૭૦૦૦ના પગાર ગ્રેડમાં ટી.આઈ. (ટ્રાફીક ઈન્સ્પેક્ટર) તરીકે નિમણૂક આપવામાં આવેલ. પરંતુ તારીખ ૧લી માર્ચ, ૨૦૦૩ ના રોજથી તેઓને કોઈપણ કારણ વગર ડીગ્રેડ (રીવર્ટ) કરી એ.ટી.આઈ. તરીકે મુકવાનું પગલું ગેરકાયદેસર છે તેમ સ્વીકારી પાછું ખેંચી લેશોજી અને તેના કારણે પહોંચાડેલ તમામ આનુષંગિક લાભો સહિતની પગારની આર્થિક નુકશાની ૧૮ % ચઢત સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

૨. શ્રી બળદેવભાઈ કેશવલાલ ચૌહાણ (એ.ટી.આઈ. બેજ નં. ૬) ને તારીખ ૧લી માર્ચ, ૨૦૦૩ થી ૯-૧૮-૨૭ ની સ્કીમ મુજબ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ આપી, તે મુજબના મળવાપાત્ર ૪૫૦૦-૭૦૦૦ ના પગાર ગ્રેડના તફાવતની નિવૃત્તિ વય સુધીની થતી રકમ ૧૮ % ચઢત વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?
૩. શ્રી બળદેવભાઈ કેશવલાલ ચૌહાણ (એ.ટી.આઈ. બેજ નં. ૬) ને તારીખ ૧લી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૫ ના રોજ નિવૃત્ત થયા તારીખે માંગણી નં. ૨ મુજબ મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડના આધારે ગ્રેજ્યુઇટી અને પેન્શન વગેરે નિવૃત્તિ લાભોની રકમની ફેર ગણતરી કરી, તફાવતની રકમ ૧૮ % ચઢત વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?
૪. શ્રી ભોગીલાલ મોહનદાસ પટેલ (એ.ટી.આઈ. બેજ નં. ૪) સંસ્થા તારીખ ૧લી જૂન, ૧૯૬૬ થી કંડક્ટર તરીકે નોકરીમાં દાખલ થયેલ અને તેઓને તારીખ ૧લી નવેમ્બર, ૧૯૮૦ થી કંટ્રોલર તરીકે નિમણુંક આપવામાં આવેલ અને તા. ૭-૧૨-૧૯૮૮થી એ.ટી.આઈ. તરીકે સીનીયોરીટી મુજબ નિમણુંક આપવામાં આવેલ ત્યારબાદ તારીખ ૧લી જૂન, ૧૯૮૬ થી તારીખ ૧લી માર્ચ, ૨૦૦૩ સુધી ૪૫૦૦-૭૦૦૦ના પગાર ગ્રેડમાં ટી. આઈ. (ટ્રાફીક ઇન્સ્પેક્ટર) તરીકે ફરજ બજાવ્યા બાદ તારીખ ૧લી માર્ચ, ૨૦૦૩થી તેઓને કોઇપણ કારણ વગર ડીગ્રેડ (રીવર્ટ) કરી ૪૫૦૦-૭૦૦૦ના પગાર ગ્રેડમાંથી ૪૦૦૦-૬૦૦૦ના પગાર ગ્રેડમાં મુકવાનું પગલું/હુકમ ગેરકાયદેસરનું હતું તેમ જાહેર કરી પાછું ખેંચી લેશેજી અને તેના કારણે પહોંચાડેલ તમામ આનુષંગિક લાભો સહિતની પગારની આર્થિક નુકશાની ૧૮% ચડત વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?
૫. શ્રી ભોગીલાલ મોહનદાસ પટેલ (એ.ટી.આઈ. બેજ નં. ૪) એ તારીખ ૧લી જૂન, ૧૯૮૬ થી ૧લી માર્ચ, ૨૦૦૩ સુધી ટી.આઈ. તરીકે ૪૫૦૦-૭૦૦૦ના પગાર ગ્રેડમાં ફરજ બજાવેલ હોઈ, ૧૯૮૬થી ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ અને ૯-૧૮-૨૭ની સ્કીમ મુજબનો લાભ આપી તારીખ ૧લી માર્ચ, ૨૦૦૩થી નિવૃત્તિની તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૨૦૦૩ સુધીના પગાર તફાવતની રકમ ૧૮% ચડત વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?
૬. શ્રી ભોગીલાલ મોહનદાસ પટેલ (એ.ટી.આઈ. બેજ નં. ૪) ને તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૨૦૦૩ના રોજ નિવૃત્ત થયા તારીખે માંગણી નં. ૫ મુજબ મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડના આધારે ગ્રેજ્યુઇટી, ભરપગારી રજાઓ અને પેન્શનની તથા અન્ય મળવાપાત્ર નિવૃત્તિ લાભોની ફેર ગણતરી કરી, તફાવતની રકમ ૧૮% ચઢત વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

૭. શ્રી ઇન્તીજામઅલી સૈયદઅલી સૈયદ (એ.ટી.આઈ. બેજ નં. ૧) સંસ્થામાં તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૬થી કંડક્ટર તરીકે નોકરીમાં દાખલ થયેલ અને તેઓને તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૦થી કંટ્રોલર તરીકે નિમણૂક આપવામાં આવેલ અને તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૭થી એ.ટી.આઈ. તરીકે અને તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૬થી સીનીયોરીટી મુજબ ટી.આઈ. (ટ્રાફિક ઇન્સ્પેક્ટર) તરીકે પ્રમોશન આપવામાં આવેલ. તેઓને ૧લી માર્ચ, ૨૦૦૩થી ૪૫૦૦-૭૦૦૦ના પગાર ગ્રેડમાંથી ૪૦૦૦-૬૦૦૦ના પગાર ગ્રેડમાં કોઈપણ કારણ વગર પાછા એ.ટી.આઈ.માં ડીગ્રેડ (રીવર્ટ) કરવાનું પગલું/હુકમ ગેરકાયદેસર હતું તેમ સ્વીકારી પાછું લેશેજી અને તેના કારણે પહોંચાડેલ તમામ આનર્ષાગિક લાભો સહિતની પગારની આર્થિક નુકશાની ૧૮% ચડત વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?
૮. શ્રી ઇન્તીજામઅલી સૈયદઅલી સૈયદ (એ.ટી.આઈ. બેજ નં. ૧)એ ૧૯૯૬ થી ૨૦૦૩ સુધી ટી.આઈ. તરીકે ૪૫૦૦-૭૦૦૦ના પગાર ગ્રેડમાં ફરજ બજાવેલ હોઈ, ૧૯૯૬થી ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ અને ૯-૧૮-૨૭ની સ્કીમ મુજબ પણ ટી.આઈ.નો પગાર ગ્રેડ મેળવવા હક્કદાર હોઈ, તારીખ ૧લી માર્ચ, ૨૦૦૩થી નિવૃત્તિની તારીખ સુધીના પગાર તફાવતની રકમ ૧૮% ચઢત વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?
૯. શ્રી ઇન્તીજામઅલી સૈયદઅલી સૈયદ (એ.ટી.આઈ. બેજ નં. ૧) એ માંગણી નં. ૮ મુજબ નિવૃત્તિની તારીખે મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડના આધારે ગ્રેજ્યુઈટી, ભરપગારી રજાઓ અને પેન્શન તથા નિવૃત્તિના અન્ય મળવાપાત્ર લાભોની ફેર ગણતરી કરી, તફાવતની રકમ ૧૮% ચઢત વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?
૧૦. ઉપરોક્ત ત્રણેય શ્રમજીવીઓ પ્રત્યે સંસ્થાએ જાણીબુઝી ભેદભાવભર્યા અને કાયદા વિરૂધ્ધના વલણના પહોંચાડેલ આર્થિક નુકશાનીના કારણે આ ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપસ્થિત કરવો પડેલ હોઈ, આ વિવાદના ખર્ચ પેટે શ્રમજીવી દીઠ ₹ ૧૦,૦૦૦ અમો યુનિયનને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/૬/૩૧૮૩૪/આઈડીઆર/એજે/૧૪૫/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામક એસ. ટી. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. અમદાવાદ ડેપો ખાતે ડ્રાયવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી કનુભાઈ સી. સાગઠીયાને તારીખ ૧૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૭ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો આગામી બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કર્યાની કરેલ શિક્ષા રદ કરી થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૩૧૮૪૨/આઈડીઆર/એજે/૧૫૭/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મ્યુનિ. ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓના માટે/ ૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. કંડકટર બેજ નં. ૧૦૪૧ શ્રી વિઠ્ઠલભાઈ ઈશ્વરદાસની દાખલ તારીખ ૧૦મી મે, ૧૯૭૮થી ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૪ સુધી બ્રેક વિનાની ૨૪ વર્ષ ઉપરાંત પુરી કરેલ છે. પેન્શન સ્કીમના સભ્ય હતા તેમના પગારમાંથી નિયમીત રીતે પેન્શન ફાળો ૨૪ વર્ષ સુધી કપાયેલ છે તેઓ ૨૦ વર્ષ કરતાં વધુ પેન્શન પાત્ર નોકરી કરેલ છે. તેમ જાહેર કરવો કે કેમ ?
૨. કંડકટર બેજ નં. ૧૦૪૧ શ્રી વિઠ્ઠલભાઈ ઈશ્વરદાસને તા. ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૪થી નિયમ મુજબ મળવાપાત્ર પેન્શનની તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા લેખે ચક્રવૃષ્ટિ વ્યાજ સાથે તાત્કાલીક ચુકવી આપવા અને તાત્કાલીક પેન્શન ચાલુ કરવું કે કેમ ?
૩. કંડકટર બેજ નં. ૧૦૪૧ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ થી ૯-૧૮-૨૭ની સ્કીમ મુજબ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભના તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

૪. સંસ્થાના કારણે આ વિવાદ ઉભો કરવો પડેલ હોઈ યુનિયનને કરેલ ખર્ચ રૂ ૧૦,૦૦૦/ ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૩૧૮૪૩/આઈડીઆર/એજે/૧૫૮/૧૧.—નીચે રાહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મ્યુનિ. ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓના માટે/ ૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રી અમૃતલાલ શંકરભાઈ રાવલ (કંડકટર બેજ નં. ૮૯૭) સને ૧૯૮૬માં નોકરીમાં દાખલ થયેલ અને ૧૯૮૧માં કાયમી થયેલ તેઓને સંસ્થાના અન્ય કર્મચારીઓની જેમ, નોકરીમાં નવ વર્ષ થયે સને ૧૯૮૫ થી ૮-૧૮-૨૭ની ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની સ્કીમનો લાભ આપવો અને તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૬ થી ૪૦૦૦-૬૦૦૦ના પગાર ધોરણમાં મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડ ગણી તફાવતની રકમ ૧૮% ચઢત વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?
૨. શ્રી અમૃતલાલ શંકરભાઈ રાવલ (કંડકટર બેજ નં. ૮૯૭) સને ૨૦૦૪ થી ૮-૧૮-૨૭ની ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની સ્કીમ મુજબ દ્વિતીય ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ આપવો અને ૪૫૦૦-૭૦૦૦ના પગાર ધોરણમાં મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડ ગણી તફાવતની રકમ ૧૮% ચઢત વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?
૩. શ્રી અમૃતલાલ શંકરભાઈ રાવલ (કંડકટર બેજ નં. ૮૯૭)ને તારીખ ૬ઠ્ઠી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૮ના રોજ શિક્ષા કરી, ૩૮૫૦/-ના પગાર ગ્રેડમાંથી લઘુત્તમ ગ્રેડ ૩૦૫૦/-માં મુકવાની શિક્ષાનો હુકમ ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી અને કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત વિરુદ્ધનો હોઈ, પાછો ખેંચી લેશોજી અને તેના કારણે પહોંચાડેલી તમામ આર્થિક નુકશાની ૧૮% ચઢત વ્યાજ સહિત ભરપાઈ કરી આપવા કે કેમ ?
૪. ઉપરોક્ત કારણોસર સદર કામદારનું છઠ્ઠા પગાર પંચમાં પગાર ફીકસેશન ઘણું ઓછું કરવામાં આવેલ છે. તેથી તેની ઉપરોક્ત માંગણીઓને ધ્યાને લઈ ફેર ગણતરી કરી, ફરીથી પગાર ફીકસેશન કરવું અને તફાવતની રકમ ૧૮% ચઢત વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?
૫. સંસ્થાની કામદાર વિરોધી નીતિના કારણે યુનિયનને આ વિવાદ ઉપસ્થિત કરવાની જરૂર પડેલ હોઈ, આ વિવાદના ખર્ચ પેટે રૂ ૧૦,૦૦૦/ અમો યુનિયનને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૪૪/આઈડીઆર/એજે/૧૫૮/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિ. ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓની માટે ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રી ફઝલ મહેમુદ અબ્દુલ્લામીયાં (ડ્રાઈવર બેજ નં. ૨૩૨) તા. ૩૦-૫-૧૯૭૮ થી સંસ્થામાં ફરજ બજાવતાં હોઈ, સૌથી સિનિયર હોઈ, ગ્રુપ સુપરવાઈઝરની તમામ લાયકાત ધરાવતા હોઈ ગ્રુપ સુપરવાઈઝરની ૨૦ જેટલી ખાલી પડેલી જગ્યા ઉપર તાત્કાલીક અસરથી નિમણુંક આપવી અને તા.૧-૪-૧૯૮૨ થી ગ્રુપ સુપરવાઈઝર તરીકેનો પગાર ગ્રેડ અને તેના તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

૨. શ્રી ગણપતભાઈ અકસ્માત ઈન્સ્પેક્ટરની નિવૃત્તિના કારણે તા.૧-૭-૨૦૧૦ થી ખાલી પડેલી જગ્યા ઉપર શ્રી ફઝલ મહેમુદ અબ્દુલ્લામીયાં (ડ્રાઈવર બેજ નં. ૨૩૨) ને તાત્કાલીક અસરથી નિમણુંક આપવી કે કેમ ?

૩. શ્રી ફઝલ મહેમુદ અબ્દુલ્લામીયાં (ડ્રાઈવર બેજ નં. ૨૩૨) ને લાલદરવાજા, કાલુપુર, વાડજ અને અન્ય ટર્મિનસ ઉપર આસી. મેનેજરની સુચના મુજબ સુપરવાઈઝર તરીકે અન્ય ડ્રાઈવરોની જેમ તાત્કાલીક નિમણુંક આપવી કે કેમ ?

૪. આ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થાના કામદાર વિરોધી વલણના કારણે ઉપસ્થિત કરવો પડેલ હોઈ, આ વિવાદના ખર્ચ પેટે રૂ.૧૦,૦૦૦/- અમો યુનિયનને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જોડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૪૫/આઈડીઆર/એજે/૧૬૦/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિ. ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓની માટે ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. સ્ટોર લેબર શ્રી અનવર સુલતાન એ. શેખને ઓ.ડી.આર.સી. ૩(૦૭×૦૮) ચાર્જશીટમાં તા. ૭-૧૧-૨૦૦૭ ના રોજ કરેલ ત્રણ ઈજાફા કાયમી અસરથી રોકવાની શિક્ષા ગેરકાયદેસર,

ગેરવ્યાજબી હોઈ સદર હુકમ પાછો ખેંચી લેવો અને તેના કારણે આજરોજ સુધીની પહોંચાડેલ તમામ આનુસંગિક લાભો સહિતની આર્થિક નુકશાની ૧૮ ટકા ચઢત વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

૨. સ્ટોર લેબર શ્રી અનવર સુલતાન એ. શેખ ને ચાર્જશીટ ઓ. ડી. આર. સી. ૫ (૦૭×૦૮) માં એક ઈન્કીમેન્ટની શિક્ષા કરવાનું પગલું કાયદા વિરુદ્ધનું અને કિન્નાખોરી ભરેલું હોઈ પાછું ખેંચી લેવું કે કેમ ? અને તેના કારણે આજરોજ સુધીની પહોંચાડેલ તમામ આનુસંગિક લાભો સહિતની આર્થિક નુકશાની ૧૮ ટકા ચઢત વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૪૬/આઈડીઆર/એજે/૧૬૧/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિ. ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓની માટે ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

I-L-356

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

IDC ૧૬૧/૨૦૧૧

૧. વર્કશોપ ફીટર શ્રી ચંદ્રશેખર આઈ. પાંડેને આપવામાં આવેલ ચાર્જશીટ નં.૧૮૦(એમ) માં સંસ્થાએ બરતરફીનો હુકમ કોર્ટ ધ્વારા રદ કરવામાં આવેલ છે અને ૧૦૦ ટકા પગાર ચુકવાયેલ છે તે સંજોગોમાં ઉપરોક્ત ચાર્જશીટમાં તા.૧૨-૧૧-૧૯૮૪ થી તા.૨૬-૯-૧૯૮૬ સુધી પેન્ડીંગ ઈન્કવાયરી સસ્પેન્શનના નામે સસ્પેન્ડ કરેલા તે સમય સળંગ નોકરી ગણવી અને સસ્પેન્શનના નામે ઓછા ચુકવેલ પગાર તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા ચઢત વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ? અને ઈન્કીમેન્ટ સહિત અન્ય લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

૨. ચંદ્રશેખર આઈ. પાંડેની સને-૧૯૮૪ થી ૨૦૦૧ સુધી સળંગ નોકરી ગણવામાં આવેલ છે અને બરતરફી બાદનો પુરો પગાર પણ ચુકવાયેલો છે. તેથી આ સમયગાળાનું અન્ય કામદારોની જેમ બોનસની થતી રકમ ૧૮ ટકા ચઢત વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

૩. શ્રી ચંદ્રશેખર આઈ. પાંડેની સને-૧૯૮૪ સળંગ નોકરી ગણવામાં આવેલ છે તેથી સને-૧૯૮૪ થી ૨૦૦૧ ના વર્ષ સુધીની ભરપગારી રજા, હક્કરજા, કેજયુઅલ રજા, માંદગીની રજા, વિગેરેનો જે પગાર થાય તે રોકડમાં ચુકવી આપવો કે કેમ ?

૪. શ્રી ચંદ્રશેખર આઈ. પાંડેની સને-૧૯૮૪ થી ૨૦૦૧ સુધી સળંગ સર્વિસ ગણી અને નોશનલ ઈન્કીમેન્ટ ઉમેરતા સને-૨૦૦૧ થી આજરોજ સુધીના પગારની ફેરગણતરી કરી તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા ચઢત વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

૫. ઉપરોક્ત બાબતોએ સંસ્થાને વારંવાર નોટીસો આપવા છતાં જાણીબુઝી કામદારને હેરાન પરેશાન કરવા કાયદેસરના નિકળતા હક્કોના નાણાં ચુકવતા ન હોવાથી અન્ય કોઈ વિકલ્પ ન રહેતા ના છુટકે આ ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપસ્થિત કરવો પડેલ હોઈ, આ વિવાદના ખર્ચ પેટે રૂ.૧૦,૦૦૦/- અમો યુનિયનને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૪૭/આઈડીઆર/એજે/૧૬૨/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો

સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિ. ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિ તગત કામદારોની માંગણીઓની માટે ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

IDC ૧૬૨/૨૦૧૧

૧. ઈકબાલભાઈ એન. અજમેરી (ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૫૧) ને યોગ્યતા અને સીનીયોરીટી મુજબ તાત્કાલિક અસરથી તા. ૧-૮-૨૦૧૦ થી ગૃપસુપરવાઈઝર તરીકે પ્રમોશન (નિમણૂક) આપવી અને ગૃપસુપરવાઈઝરના હોદ્દા મુજબનો પગાર ગ્રેડ ચુકવવાનું ચાલુ કરવા કે કેમ ?

૨. શ્રી ઈકબાલભાઈ એન. અજમેરી (ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૫૧) એ (૧) તા. ૧૭-૧૧-૨૦૦૧ (૨) તા. ૩૦-૧૧-૨૦૦૧ રૂટ નં. ૫૪૪ પહેલી પાળીમાં ફરજ બજાવવા છતાં આજરોજ સુધી તેનો પગાર ચુકવવામાં આવેલ નથી તે વ્યાજ પેનલ્ટી સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

૩. શ્રી ઈકબાલભાઈ એન. અજમેરી (ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૫૧) તા. ૩-૮-૨૦૦૪ ના રોજ અધિકારીઓની સૂચના મુજબ બંને પાળીમાં ફરજ ઉપર હોજર થવા છતાં દિવસ ભરી આપેલ નથી. તે દિવસ ફરજ ઉપર હાજર ગણી પગાર ચુકવી આપવા કે કેમ ?

૪. તા. ૫-૭-૨૦૧૦ ના રોજ વિરોધ પક્ષોના ભારત બંધના દિવસે એ. એમ. ટી. એસ. એ રોડ ઉપરથી બસો પાછી ખેંચી લીધેલ. તે દિવસે શ્રી ઈકબાલભાઈ એન. અજમેરી (ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૫૧) ફરજ ઉપર હાજર થવા છતાં તેમની હાજરી પુરેલ નથી. તેથી તે દિવસની હાજરી ભરી આપવી કે કેમ ?

૫. શ્રી ઈકબાલભાઈ એન. અજમેરી (ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૫૧) એ તા. ૧-૫-૧૦, તા. ૫ થી ૭ મે, ૨૦૧૦, તા. ૧૦ થી ૧૪ મે, ૨૦૧૦ એમ કુલ આઠ દિવસ ડ્રાયવર તરીકે સંસ્થાની આર. ટી. ઓ. ની કામગીરી

માટે સોંપેલ ફરજ બજાવેલ હોવા છતાં તેમની હાજરી પુરેલ નથી અને પગાર પણ ચુકવેલ નથી. તો આ દિવસોની હાજરી પુરી, તેનો પગાર ચુકવી આપવો કે કેમ ?

૬. શ્રી ઈકબાલભાઈ એન. અજમેરી, (ડ્રાયવર બેજ નં.૧૫૧) એ તા.૮-૫-૨૦૧૦ અને તા.૧૫-૫-૨૦૧૦ ના રોજ તેમની લેણી નીકળતી કેજ્યુઅલ રજા અરજી આપીને ભોગવેલ હોઈ તે દિવસોનો પગાર ભરી આપશો.

૭. સંસ્થાના કામદાર હિત વિરોધી વલણના કારણે યુનિયને આ વિવાદ ઉપસ્થિત કરવાની જરૂર પડેલ હોઈ, આ વિવાદના ખર્ચ પેટે રૂ.૧૦,૦૦૦/- અમો યુનિયનને ચુકવી આપવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૪૮/આઈડીઆર/એજે/૧૬૩/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિ. ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓની માટે ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

અગાઉ મધ્યજોન ટેક્ષ ખાતામાં વોર્ડ ઈન્સ્પેક્ટર તરીકે અને હાલ મ્યુનિસિપલ મેડીકલ કોલેજમાં સીનીયર ક્લાર્ક તરીકે ફરજો બજાવતાં શ્રી સુધીર સી. મોદી ને કરેલ બે ઈજાફા કાયમી ધોરણે બંધ કર્યાની શિક્ષા રદ કરી થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૪૮/આઈડીઆર/એજે/૧૬૪/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિ. ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓની માટે ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

મહેસાણા વિભાગના કડી ડેપો ખાતેના કંડકટર બેજ નં.૩૩૨૮૯ શ્રી ફકીર મહંમદ એમ. અંગોલીયાને તા.૬-૨-૦૪ ના હુકમથી પગારમાં ત્રણ સ્ટેજ ડાઉનની કરેલ સજા રદ કરી કામદારને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જોષા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૫૦/આઈડીઆર/એજ/૧૬૫/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ. ટી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓની માટે ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

મહેસાણા વિભાગના કલોલ ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર બેજ નં.૩૭૧૯૯ શ્રી વિષ્ણુભાઈ જે. ચૌધરીને હુકમ નં. ૬૮/૦૪ ના હુકમથી છ વર્ષનો કાયમી ઈન્કીમેન્ટ બંધની સજા અને પ્રથમ અપીલમાં

તા.૨૬-૭-૦૭ ના હુકમથી ૨ વર્ષ કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધની સજા કરેલ છે અને બીજી અપીલમાં તા.૨૮-૪-૧૦ ના રોજ રદ કરેલ છે તે તમામ સજાઓ રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? અને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૫૧/આઈડીઆર/એજે/૧૬૮/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આવદત ટ્રેડિંગ કું બહેરામપુરા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓની માટે ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ 'અ'

IDC ૩૯૬/૨૦૧૦

માંગણી નં. ૧ : પગાર વધારા અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર મહીને હાલ મળતા માસિક પગારમાં રૂ.૧૦,૦૦૦/-નો પગાર વધારો કરવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : મોંઘવારી ભથ્થા અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને અમદાવાદની સુતરની મીલોના કામદારોને મળતું ૧૦૦ ટકા મોંઘવારી ભથ્થુ આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : કેજ્યુઅલ રજા અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર વર્ષે દિવસ-૧૫ ની કેજ્યુઅલ રજા ભર પગારે આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : તહેવારની રજા અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર વર્ષે દિવસ-૧૫ની તહેવારની રજાઓ ભર પગારે આપવી કે કેમ ? (તહેવારો યુનિયન સાથે બેસી નક્કી કરવા).

માંગણી નં. ૫ : સીક રજા અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર વર્ષે દિવસ-૧૫ સીકરજા ભરપગારે આપવી.

માંગણી નં. ૬ : ડ્રેસ (કપડા અંગે) :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૪ જોડી ટેરીકોટન કપડા પેન્ટ-શર્ટ આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ : બુટ અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને સારી ક્વોલિટીના ૪ જોડી બુટ આપવા.

માંગણી નં. ૮ : ધોલાઈ એલાઉન્સ આપવા અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને કપડાની ધોલાઈ પેટે દર મહીને રૂ.૧૫૦૦/- આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ : ઘરભાડા અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કામદારોને ઘરભાડા પેટે માસિક રૂ.૩૦૦૦/- આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ : વ્હીકલ એલાઉન્સ આપવા અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કામદારોને દર મહીને વ્હીકલ એલાઉન્સ પેટે રૂ.૧૫૦૦/- આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૧ : માંગણીઓના અમલ અંગે :- ઉપરોક્ત માંગણીઓ નં. ૧ થી ૧૦ નો અમલ તા.૧-૧-૨૦૧૦ થી કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૧.

અમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૫૨/આઈડીઆર/એજે/૧૭૦/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અત્તિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિ. ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, જમાલપુર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓની માટે ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

IDC ૧૭૦/૨૦૧૧

(૧) લક્ષ્મણભાઈ જે. પટેલ અને જીણાભાઈ મોહનભાઈ વણકરને કન્ટ્રોલરની પોસ્ટ ઉપરનો પગાર તફાવત તા.૧-૧૧-૧૯૮૦ થી તા.૧-૭-૧૯૮૬ અનુક્રમે તા.૧-૭-૮૬ અનુક્રમે તા. ૧-૭-૮૬ તેમજ તા.૪-૮-૮૬ સુધીનો ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવેલ રકમ બાદ કરી તેનો તફાવત ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૨) લક્ષ્મણભાઈ જે. પટેલ અને જીણાભાઈ મોહનભાઈ વણકરને તા.૫-૮-૮૮ થી એ.ટી.આઈ.ની પોસ્ટ અને તે મુજબનું પગાર ધોરણ અને ત્યારબાદ તા.૧-૨-૮૭ થી ટી.આઈ. ની પોસ્ટ અને તે મુજબનું પગાર ધોરણ આપવું જોઈએ અને તે મુજબ આ બંને કર્મચારીઓને પગાર ધોરણનું ફીક્સેશન તે પોસ્ટ ઉપર કરી તે મુજબ ચુકવવાપાત્ર એરીયર્સ ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવવું જોઈએ અને ટી.આઈ. ની પોસ્ટ ઉપર તેઓનું પેન્શન અને પેન્શનને પાત્ર સર્વિસ તે પોસ્ટ ઉપરની અને પગાર ધોરણ ગણી ચુકવવી જોઈએ અને તે મુજબ ગ્રેજ્યુઈટીનો તફાવત અને પી.એફ. ની રકમનો તફાવત તે જમા કરવો જોઈએ અને તે વ્યાજ સાથે ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?

(૩) જીણાભાઈ મોહનભાઈ વણકરને તેઓને છુટા કર્યા ત્યારથી તેઓ નિવૃત્ત થયા તે દિવસ સુધીનો સી.એલ. અને પી.એલ. રજાઓનો પગાર રોકડનો ચુકવવો જોઈએ તેમજ તેઓને તેઓના મળવાપાત્ર પ્રત્યેક વર્ષના ઈજાફા અને તે ઈજાફાઓ મૂળપગારમાં ઉમેરી તે મુજબ ચુકવવાપાત્ર ગ્રેજ્યુઈટી, પેન્શન વિગેરેનો લાભ આપવો જોઈએ તેમજ જી. એસ. બારોટના એવોર્ડ મુજબનો ધરભાડાનો તફાવત તેમજ ન ચુકવેલ બોનસની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૫૩/આઈડીઆર/એજે/૧૭૮/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ. ટી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓની માટે ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનમાં મહેસાણા વિભાગના વડનગર ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં ડ્રાઈવર બેજ નં. ૧૧૮૬ શ્રી નટવરલાલ ઈશ્વરલાલ પટેલ ને તા.૧૫-૨-૨૦૦૬ ના રોજ યોગ્ય સત્તાધિકારી વિભાગીય પરિવહન અધિક્ષક (ગુન્ડા) એસ. ટી. મહેસાણા ધ્વારા વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો શિક્ષાત્મક હુકમ રદ બાતલ ઠરાવી તેના પરિણામે સંબંધિત કામદારને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાની ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૫૪/આઈડીઆર/એજે/૧૭૮/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ. ટી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓની માટે ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનમાં મહેસાણા વિભાગના વિસનગર ડેપોના કંડક્ટર શ્રી આર. એચ. સોલંકી બેજ નં. ૩૫૧૪૯ ને યોગ્ય સત્તાધિકારીના હુકમ નં. ૭૬/૦૫ ના હુકમથી ચાર વર્ષ માટે કાયમી ઈન્ક્રીમેન્ટ બંધની સજા કરેલ છે. પ્રથમ અપીલમાં તા.૩૧-૩-૦૮ ના હુકમથી ત્રણ વર્ષ કાયમી અસરથી ઈન્ક્રીમેન્ટ બંધની સજા કરેલ છે. તે સજાઓ રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા વચગાળાના તમામ પગાર અને આનુસંગિક લાભો સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૩૨૫૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભારવી ફાર્મા સ્યુટીકલ્સ ઈ/૭૬ સરદાર એસ્ટેટ વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તાયડે પાર્વતીબેન સુદામભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તાયડે પાર્વતીબેન સુદામભાઈ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ જુન, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૩૨૬૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર F.A.G. બેરીંગ ઈન્ડિયા લી. માણેજ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગીરધરભાઈ અરજણભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગીરધરભાઈ અરજણભાઈ પટેલ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ જુન, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૩૨૬૭.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પેકોના એન્જનીયર્સ (ઈન્ડીયા) પ્રા.લી. જી.આઈ.ડી.સી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચંદુભાઈ ગોરધનભાઈ પાટણવાડીયા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદુભાઈ ગોરધનભાઈ પાટણવાડીયા ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ જુન, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૩૨૭૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર F.A.G. બેરીંગ ઈન્ડીયા લી. માણેજા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ પ્રફુલભાઈ ઝવેરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ પ્રફુલભાઈ ઝવેરભાઈ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ જુન, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૩૨૭૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર F.A.G. બેરોંગ ઈન્ડીયા લી. માણેજા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિઠ્ઠલભાઈ રત્નાભાઈ વણકર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિઠ્ઠલભાઈ રત્નાભાઈ વણકર ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ જુન, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૩૨૮૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર F.A.G. બેરીંગ ઈન્ડીયા લી. માણેજા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જશભાઈ આર. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જશભાઈ આર. પટેલ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ જુન, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૩૨૮૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર F.A.G. બેરોંગ ઈન્ડિયા લી. માણેજા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સાદીક અલીભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સાદીક અલીભાઈ પટેલ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ જુન, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૩૨૮૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર F.A.G. બેરીંગ ઈન્ડીયા લી. માણેજા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશચન્દ્ર મગનલાલ પાઠક વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશચન્દ્ર મગનલાલ પાઠક ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨જી જુન, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૩૨૮૭.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સયાજી પેપર પ્રા.લી. પોઈચા(સા) સાવલી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી છાસરીયા કિશારસિંહ તખતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી છાસરીયા કિશારસિંહ તખતસિંહ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ જુન, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૩૩૦૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પી. ટી. પાટીલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પી. ટી. પાટીલ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ જુન, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૩૩૦૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જી. વી. એસ. એન્ટર પ્રાઈઝ, અકોટા ગાર્ડન, વડોદરા (૨) થર્મેક્સ લી. મંજુસર, સાવલી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર વિરેન્દ્રસિંહ ગણપતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર વિરેન્દ્રસિંહ ગણપતસિંહ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ જુન, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૩૩૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સ્પાર્ક પ્લેસમેન્ટ (૨) કોન્ટ્રા. શ્રી સહાય C/O. પ્લાસ્ટી. કેમીકલ્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ ૪૭-૨, જી. આઈ. ડી. સી., વડોદરા (૩) પ્લાસ્ટી. કેમીકલ્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ ૪૭-૨, જી. આઈ. ડી. સી., નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર અશોકભાઈ જગદીશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર અશોકભાઈ જગદીશભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ જુન, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૩૩૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જી. વી. એસ. એન્ટર પ્રાઈઝ, અકોટા ગાર્ડન, વડોદરા (૨) થર્મેક્સ લી. મંજુસર, સાવલી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રતનસિંહ સોમસિંહ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રહમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રતનસિંહ સોમસિંહ સોલંકી ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ જુન, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૩૩૨૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જી. વી. એસ. એન્ટર પ્રાઈઝ, અકોટા ગાર્ડન, વડોદરા (૨) થર્મિક્સ લી. મંજુસર, સાવલી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધર્મેન્દ્રસિંહ કનકસિંહ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધર્મેન્દ્રસિંહ કનકસિંહ વાઘેલા ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ જુન, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૧૩૩૩૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિ-પ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જી. વી. એસ. એન્ટર પ્રાઈઝ, અકોટા ગાર્ડન, વડોદરા (૨) થર્મેક્સ લી. મંજુસર, સાવલી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમ્રીષભાઈ નટુભાઈ રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમ્રીષભાઈ નટુભાઈ રાજપુતને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨જી જુન, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૧૩૩૩૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિ-પ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જી. વી. એસ. એન્ટર પ્રાઈઝ, અકોટા ગાર્ડન, વડોદરા (૨) થર્મેક્સ લી. મંજુસર, સાવલી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કમલેશભાઈ ચંદુભાઈ ઠાકરડા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કમલેશભાઈ ચંદુભાઈ ઠાકરડાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ જુન, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૧૩૩૪૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિ-પ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જી. વી. એસ. એન્ટર પ્રાઈઝ, અકોટા ગાર્ડન, વડોદરા (૨) થર્મેક્સ લી. મંજુસર, સાવલી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી આત્મીય રસ્મીભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આત્મીય રસ્મીભાઈ રાઠોડને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ જુન, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૧૩૩૫૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મીતમેન પાવર સર્વિસ પ્રા.લી. જુના પાદરા રોડ, વડોદરા (૨) થર્મેક્સ લી. મંજુસર, સાવલી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ પુજાભાઈ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ પુજાભાઈ ગોહીલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ જુન, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૧૩૩૫૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મીતમેન પાવર સર્વિસ પ્રા.લી. જુના પાદરા રોડ, વડોદરા (૨) થર્મેક્સ લી. મંજુસર, સાવલી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મીતેશકુમાર અરવીંદભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મીતેશકુમાર અરવીંદભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ જુન, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૧૩૩૬૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મીતમેન પાવર સર્વિસ પ્રા.લી. જુના પાદરા રોડ, વડોદરા (૨) થર્મેક્સ લી. મંજુસર, સાવલી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજયભાઈ મહેન્દ્રભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજયભાઈ મહેન્દ્રભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ જુન, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૧૩૩૭૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મીતમેન પાવર સર્વિસ પ્રા.લી. જુના પાદરા રોડ, વડોદરા (૨) થર્મેક્સ લી. મંજુસર, સાવલી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિકાશભાઈ જશભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિકાશભાઈ જશભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ જુન, ૨૦૧૧.

બી. એન. લંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૧૩૩૭૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મીતમેન પાવર સર્વિસ પ્રા.લી. જુના પાદરા રોડ, વડોદરા (૨) થર્મેક્સ લી. મંજુસર, સાવલી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લાલજીભાઈ શનાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લાલજીભાઈ શનાભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨જી જુન, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૧૩૩૮૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) યોગી એન્ટરપ્રાઇઝ નંદેસરી, વડોદરા (૨) શેઠ અમૃતભાઈ રાધીકા એગ્રોકેમ (ઈ) પ્રા.લી. નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શૈલેસભાઈ ગોકળભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શૈલેસભાઈ ગોકળભાઈ મકવાણાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ જુન, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૧૩૩૮૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) યોગી એન્ટરપ્રાઇઝ નંદેસરી, વડોદરા (૨) શેઠ અમૃતભાઈ રાધીકા એગ્રોકેમ (ઈ) પ્રા.લી. નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનુભાઈ જાલમભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનુભાઈ જાલમભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ જુન, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૧૩૩૯૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) યોગી એન્ટરપ્રાઇઝ નંદેસરી, વડોદરા (૨) શેઠ અમૃતભાઈ રાધીકા એગ્રોકેમ (ઈ) પ્રા.લી. નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ મોહનભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ મોહનભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ જુન, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૩૪૦૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) યોગી એન્ટર પ્રાઈઝ નંદેસરી, વડોદરા (૨) શેઠ અમૃતભાઈ રાધીકા એપ્રોકેમ (ઈ) પ્રા.લી. નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પુનમભાઈ રણછોડભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પુનમભાઈ રણછોડભાઈ પરમાર ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨જી જુન, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૩૪૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) યોગી એન્ટર પ્રાઈઝ નંદેસરી, વડોદરા (૨) શેઠ અમૃતભાઈ રાધીકા એગ્રોકેમ (ઈ) પ્રા.લી. નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ નવનીતભાઈ બુધાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ નવનીતભાઈ બુધાભાઈ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ જુન, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૩૪૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) યોગી એન્ટર પ્રાઈઝ નંદેસરી, વડોદરા (૨) શેઠ અમૃતભાઈ રાધીકા એગ્રોકેમ (ઈ) પ્રા.લી. નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહીજીભાઈ સોમાભાઈ પઢીયાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહીજીભાઈ સોમાભાઈ પઢીયાર ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ જુન, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૩૪૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) યોગી એન્ટર પ્રાઈઝ નંદેસરી, વડોદરા (૨) શેઠ અમૃતભાઈ રાધીકા એગ્રોકેમ (ઈ) પ્રા.લી. નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજુભાઈ રમણભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજુભાઈ રમણભાઈ પરમાર ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ જુન, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૩૪૨૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) યોગી એન્ટર પ્રાઈઝ નંદેસરી, વડોદરા (૨) શેઠ અમૃતભાઈ રાધીકા એગ્રોકેમ (ઈ) પ્રા.લી. નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નટુભાઈ સોમાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નટુભાઈ સોમાભાઈ પરમાર ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ જુન, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૩૪૩૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) યોગી એન્ટર પ્રાઈઝ નંદેસરી, વડોદરા (૨) શેઠ અમૃતભાઈ રાધીકા એગ્રોકેમ (ઈ) પ્રા.લી. નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાન્તીભાઈ શનાભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાન્તીભાઈ શનાભાઈ રાઠોડ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ જુન, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૩૪૩૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સેન્ટ્રલ ઈન્વેસ્ટીગેશન એન્ડ સિક્યુરીટી સર્વિસ લી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રઘુનાથ દેવચંદ પવાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રઘુનાથ દેવચંદ પવાર ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ જુન, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૩૪૪૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સી. એન. આઈ. એસ.ટી. પુલ્સ ચર્ચ, ન્યુ સમા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઈ વિક્ટરભાઈ કિશ્વચન વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશભાઈ વિક્ટરભાઈ કિશ્વચન ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ જુન, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૩૪૪૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સેલ્ફ કોન્ફીડન્સ એન્જીનીયરીંગ કું. પ્રતાપનગર વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંતોષ પાંડુરંગ માને વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંતોષ પાંડુરંગ માને ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?
વડોદરા, તારીખ ૨૭ જુન, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧/એજે/૧૩૪૫૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ફઝલ બોક્સ વર્ક્સ, આજવા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તખતભાઈ નરસિંહભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તખતભાઈ નરસિંહભાઈ પરમાર ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ જુન, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૩૪૫૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રવિ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ૧૬૩ જી.આઈ.ડી.સી. મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ માધુબેન શાંતીલાલ રાઠોડીયા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ માધુબેન શાંતીલાલ રાઠોડીયા ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ જુન, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૩૪૬૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિ-પ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રવિ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ૧૬૩ જી.આઈ.ડી.સી. મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ કમલાબેન સરદારભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ કમલાબેન સરદારભાઈ બારીયા ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંબંધતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ જુન, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૩૪૬૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રવિ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ૧૬૩ જી.આઈ.ડી.સી. મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ મનજુલાબેન મગનભાઈ રાવલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ મનજુલાબેન મગનભાઈ રાવલ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ જુન, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૩૪૭૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, ખંડેરાવ માર્કેટ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશ શાંતિલાલ ભાલીયા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશ શાંતિલાલ ભાલીયા ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ જુન, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૩૪૭૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, ખંડેરાવ માર્કેટ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રભાતભાઈ શાંતીલાલ ભાલીયા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રભાતભાઈ શાંતીલાલ ભાલીયા ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ જુન, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૩૪૮૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ખુરી ફેલર ઈન્ડીયા પ્રા.લી. ૨૨ જી.આઈ.ડી.સી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પાટણવાડીયા વિક્રમ નટુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પાટણવાડીયા વિક્રમ નટુભાઈ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ જુન, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૩૪૮૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્યુરી ફેલર ઈન્ડીયા પ્રા.લી. ૨૨ જી.આઈ.ડી.સી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચંદુ રઈજીભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદુ રઈજીભાઈ સોલંકી ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ જુન, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૩૪૮૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્યુરી ફેલર ઈન્ડીયા પ્રા.લી. ૨૨ જી.આઈ.ડી.સી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પઢીયાર ભરત હિમંતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પઢીયાર ભરત હિમંતભાઈ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ જુન, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૩૪૮૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૧) વાસુ હેલ્થકેર, ૮૯૬, જી.આઈ.ડી.સી., મકરપુરા, વડોદરા ૨) શંભુ સર્વિસીસ C/O સંસ્થા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી સંદીપભાઈ વિનોદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી સંદીપભાઈ વિનોદભાઈ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ જુન, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૩૫૦૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આલ્મસ્ટોમ પ્રોજેક્ટ ઈન્ડિયા લી. જી.આઈ.ડી.સી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનુભાઈ કમલભાઈ ઘોષ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનુભાઈ કમલભાઈ ઘોષ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ જુન, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત. કેસ નં. ૩૮/૧૧.

ક્રમાંક : ના.શ્ર.આ./વડો/ડી.એમ.ડી./૧૩૨૫૪/૨૦૧૧.—ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧ ના પત્ર ક્રમાંક : ના.શ્ર.આ./વડો/૧૦૦૮૦ ઉક્ત કેસ ન્યાયનિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ. સદરહું કેસમાં અરજદારશ્રી ચંદુભાઈ ગોરધનભાઈ પાટણવાડીયાએ ગુજરાત એન્જનીયરીંગ એન્ડ જનરલ કામદાર યુનીયન, વડોદરા ધ્વારા તા.૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧ના પત્રથી કરેલ રજૂઆત ધ્યાને લેતા. નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

સુધારો

અત્રેથી રજૂ કરેલ કેસ નં.૩૮/૧૧ થી રજૂ કરેલ હુકમ સાથે બિડેલ અનુસૂચિમાં શ્રી ચંદુભાઈ ગોરધનભાઈ પાટણવાડીયા ને પડેલા દિવસોમાં પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ? ની જગ્યાએ શ્રી ચંદુભાઈ ગોરધનભાઈ પાટણવાડીયા ને તા.૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧ થી તા.૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧ સુધીના પડતર દિવસોનો પગાર ચુકવી આપવો કે કેમ ? વંચાણે લેવા વિનંતી.
વડોદરા, તારીખ ૨૭ જુન, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આડીઆર/૩૮/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર તાલુકા બાળવિકાસ અધિકારી આઈ.સી.ડી.એસ. મેઘરજ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ કાળીબેન ખુમાનભાઈ ડામોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮

(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી તારીખ પમી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : નં. કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : નં. કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭/સી-૩૭૦૧ (૧) જેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ કાળીબેન ખુમાનભાઈ ડામોર ના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૬ઠ્ઠી જુન, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આડીઆર/૪૨/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી નોર્મસ રેન્જ વિજયનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કટારા રમેશભાઈ સુકાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮

(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : નં. કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૦૯ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : નં. કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭/સી-૩૭૦૧ (૧) એકથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કટારા રમેશભાઈ સુકાજી ના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૬ઠી જુન, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/કેસ નં. ૨૧/૧૧/૨૪૭૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મહેશકુમાર એન્ડ બ્રધર્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દસાડીયા નાથુભાઈ ઉસ્માનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના

જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દસાડીયા નાથુભાઈ ઉસ્માનભાઈ ને તેમના તા. ૮-૧-૧૧ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૦મી મે, ૨૦૧૧.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેએસ/આઈડીઆર/૩/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ચીફ એન્જનીયર અને સી.વી.ઓ. શ્રી પી.જી.વી.સી.એલ. કોર્પોરેટ ઓફીસ, રાજકોટ (૨) સુપ્રીટેન્ડેન્ટ ઓફીસરશ્રી (ઓ.એન્ડ એમ.) પી.જી.વી.સી.એલ. સર્કલ ઓફીસ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ડી. કે. ઝીઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના

જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી મજુર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડી. કે. ઝીઝાલાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ દુક્રી જુન, ૨૦૧૧.

એ. એમ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમરેલી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૧૮૮/૨૦૧૧.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી મહાકાળી માતાજી મંદિર ટ્રસ્ટ મું.પો.પાવાગઢ, તા.હાલોલ જી.પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી ભગવાનદાસ સોમેશ્વર જોષી વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની

આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૪માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભગવાનદાસ સોમેશ્વર જોષી તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૭મી જુન, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૨૦૩/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ભુરાવાવ, ગોધરા, જિ.પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી કન્નુભાઈ વીરાભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૪માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ વીરાભાઈ રાઠોડ તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૭મી જુન, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૨૦૮/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ભુરાવાવ, ગોધરા, જિ.પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી અબ્દુલ કાદર અબ્દુલ ગનીભાઈ શેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈટીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૪માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા મદદનીશ

શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અબ્દુલ કાદર અબ્દુલ ગનીભાઈ શેખ તેમની મુજબ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૭મી જુન, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૧૨૫/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.ભોલાવ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઈલ્યાસ ઈબ્રાહીમ ઢુઢી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન વંજારીયા, ઈ/યા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજૂર અદાલત ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈલ્યાસ ઈબ્રાહીમ ઢુઢી ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૮મી જૂન, ૨૦૧૧.

બી. એન વંજારીયા,
ઈ/યા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૧૩૦/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.ભોલાવ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લવઘણભાઈ કાલિદાસ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન વંજારીયા, ઈ/યા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લવઘણભાઈ કાલિદાસ વસાવા ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૮મી જૂન, ૨૦૧૧.

બી. એન વંજારીયા,
ઈ/ચા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૧૩૫/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.ભોલાવ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોવિંદભાઈ ગલાભાઈ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન વંજારીયા, ઈ/ચા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોવિંદભાઈ ગલાભાઈ ગોહિલ ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૮મી જૂન, ૨૦૧૧.

બી. એન વંજારીયા,
ઈ/ચા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

લુંકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૧૮૫/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્રીમાન મગનભાઈ પી. રોહિત ધી ભરૂચ જીલ્લા પંચાયત કોલોની, ક્વાર્ટર નં.-૩૬ મકતમપુર, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈશ્વરભાઈ ડાહ્યાભાઈ રોહિત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન વંજારીયા, ઈ/ચા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈશ્વરભાઈ ડાહ્યાભાઈ રોહિત ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૦મી જૂન, ૨૦૧૧.

બી. એન વંજારીયા,
ઈ/ચા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/આઈડીઆર/એજે/૧૭/૨૦૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત. અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી સુરતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧(બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહું તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપુ છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :- એસ.ટી.કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગના સુરત ડેપોના શ્રી એસ. પી. સોનગરે, કંડક્ટર બેજ નં.૭૦૭૭ને તા. ૦૪-૦૮-૦૬ના બનાવમાં ખોટી રીતે જવાબદાર ગણી તહોમત પત્ર નં. ૧૯૯/૦૬ આપવામાં આવેલ અને ત્યારબાદ તા.૦૧-૦૬-૦૭ના ડે.મે. સુરત-૨ના હુકમથી વા.પ. વધારો ૫ વર્ષ કાયમી અસરથી બંધ કરેલ છે. જે ઉપર પ્રથમ તેમજ બીજી અપીલ રદ કરેલ છે. ઉપરોક્ત શિક્ષાના હુકમો ડી. એ. પ્રોસીઝરથી વિરૂધ્ધના હોઈ રદ કરીને કામદારને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭ જુન, ૨૦૧૧.

કે. એસ. ગીલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/આઈડીઆર/એજે/૧૮/૨૦૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત. અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી સુરતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧(બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહું તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપુ છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :- એસ.ટી.કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગના સુરત ડેપોના શ્રી એસ. પી. સોનગરે, કંડકટર બેજ નં.૭૦૭૭ને તા. ૨૧-૧૨-૦૩ના બનાવમાં ખોટી રીતે જવાબદાર ગણી તહોમત પત્ર નં. ૧૫૬/૦૪ આપવામાં આવેલ અને ત્યારબાદ તા.૦૪-૦૩-૦૫ના ડી.ટી.એસ. સુરતના હુકમથી વા.પ. વધારો ૫ વર્ષ કાયમી અસરથી બંધ કરેલ છે. જે ઉપર પ્રથમ તેમજ બીજી અપીલ રદ કરેલ છે. ઉપરોક્ત શિક્ષાના હુકમો ડી. એ. પ્રોસીઝરથી વિરૂધ્ધના હોઈ રદ કરીને કામદારને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭ જુન, ૨૦૧૧.

કે. એસ. ગીલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/આઈડીઆર/એજે/૧૮/૨૦૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી સુરતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧(બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહું તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપુ છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :- એસ.ટી.કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગના સુરત ડેપોના શ્રી એસ. પી. સોનગરે, કંડક્ટર બેજ નં.૭૦૭૭ને તા. ૧૮-૦૮-૮૩ના બનાવમાં ખોટી રીતે જવાબદાર ગણી તહોમત પત્ર નં. DGR/TR/D-20393 આપવામાં આવેલ અને ત્યારબાદ તા.૦૭-૦૩-૮૪ના ડી.ટી.ઓ. રાજકોટના હુકમથી વા.પ. વધારો ૫ વર્ષ કાયમી અસરથી બંધ કરેલ છે. જે ઉપર પ્રથમ અપીલમાં તા.૦૩-૦૪-૮૬થી વા.પ.વધારો ૩ વર્ષ કાયમી અસરથી બંધ કરેલ છે અને બીજી અપીલ રદ કરેલ છે. ઉપરોક્ત શિક્ષાના હુકમો ડી. એ. પ્રોસીઝરથી વિરૂધ્ધના હોઈ રદ કરીને કામદારને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૪ જુન, ૨૦૧૧.

કે. એસ. ગીલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૫૩/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કલ્પેશકુમાર નટવરભાઈ સારંગ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકાર મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાત વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૮ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૩ સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કલ્પેશકુમાર નટવરભાઈ સારંગને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૮મી જુન, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૫૪/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઉદય જશવંતભાઈ સેલર વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકાર મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાત વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૩ સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉદય જશવંતભાઈ સેલર ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
સુરત, તારીખ ૮મી જુન, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૦૮/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, પાલનપુર વિભાગ, પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ મણીલાલ ગંગારામ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પટેલ મણીલાલ ગંગારામ ને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૧૩મી જુન, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, પાલનપુર નોર્મલ રેન્જ, જોરાવર પેલેસ, તા. પાલનપુર, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ડાભી મંગળસિંહ પૃથ્વીસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ડાભી મંગળસિંહ પૃથ્વીસિંહને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૧૩મી જુન, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જિલ્લા બાળ વિકાસ યોજના અધિકારીશ્રી, તાલુકા પંચાયત વડગામ, આઈ.સી. ડી. એસ. ઘટક, મુ. વડ ગામ, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ સિંધી આશાબેન જીવાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતિ સિંધી આશાબેન જીવાભાઈ ને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૧૩મી જુન, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી.વિભાગીય કચેરી, હાઈવે, પાલનપુર, જિ. બ.કાં. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શેખ ઈબ્રાહિમભાઈ અહેમદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી શેખ ઈબ્રાહિમભાઈ અહેમદભાઈ ને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૧૩મી જુન, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૫/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, હાઈવે, પાલનપુર, જિ. બ.કાં. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પરમાર અશોકભાઈ મંજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી પરમાર અશોકભાઈ મંજીભાઈ ને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૧૩મી જુન, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૬/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, હાઈવે, પાલનપુર, જિ. બ.કાં. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાઠોડ રજનીભાઈ કરશનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રાઠોડ રજનીભાઈ કરશનભાઈ ને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૧૩મી જુન, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૭/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, હાઈવે, પાલનપુર, જિ. બ.કાં. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર દલપતભાઈ કેશાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પરમાર દલપતભાઈ કેશાભાઈ ને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૧૩મી જુન, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૮/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, હાઈવે, પાલનપુર, જિ. બ.કાં. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર હટેસિંગ ગોપાલસિંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર હટેસિંગ ગોપાલસિંગ ને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૧૩મી જુન, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૦/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી.વિભાગીય કચેરી, હાઈવે, પાલનપુર, જી.બ.કાં. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પુરબિયા પ્રવિણભાઈ જેઠાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પુરબિયા પ્રવિણભાઈ જેઠાભાઈ ને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૧૩મી જુન, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR-E/14/2009-2011

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLXII] THURSDAY, JUNE 30, 2011 /ASADHA 9, 1933 [No. 26

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

PART I—L

અંક -૨૬

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 26, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 30th June, 2011 and for Pages VAD-2809 to VAD 2850 (in 1 set) read Page Nos. 2886 to 2927.

વિજ્ઞાપિત

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૧ ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૨૬ માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૨૮૦૯ થી વીએડી-૨૮૫૦ (૧ બંચમાં) ને પાન નંબર ૨૮૮૬ થી ૨૯૨૭ વાંચવા.

Vadodara , 30th June, 2011.

V. N. LAHANE,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૩૭/૧૧/૩૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જળસિંચન વિભાગ, પાનવાડી, ભાવનગર (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, શેત્રુંજી ડાબા કાંઠા નહેર પેટા વિભાગ, તળાજા, જિ. ભાવનગર (૩) સેકશન ઓફિસરશ્રી, શેત્રુંજી ડાબા કાંઠા નહેર પેટા વિભાગ, ટીમાણા સેકશન, તા. તળાજા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સકુરભાઈ અલીભાઈ કુરેશી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સકુરભાઈ અલીભાઈ કુરેશીને તેમના તા. ૧-૧-૨૦૦૦થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૪મી જુન, ૨૦૧૧.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૪૦/૧૧/૩૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, શ્રી ભાવનગર જૈન શ્વેતાંબર મુર્તિપુજક તપાસંઘ, જૈન મોટા દેરાસર, ટાવર સામે, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હર્ષદભાઈ નંદલાલભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હર્ષદભાઈ નંદલાલભાઈ મકવાણાને તેમના તા. ૧-૫-૨૦૧૧થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૪મી જુન, ૨૦૧૧.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૩૯/૧૧/૩૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જનરલ મેનેજરશ્રી, સ્પેક્ટા વિઝન, ઠે. પ્લોટ નં. ૧૪/૪૫, જી.આઈ.ડી.સી. ચિત્રા, એસ. ટી. વર્કશોપ પાછળ, મારુતિ સર્વિસ સ્ટેશન પાસે, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી આરીફ અબ્દુલ રહીમ કુરેશી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આરીફ અબ્દુલ રહીમ કુરેશીને તેમના તા. ૨૨-૧૧-૨૦૧૦થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૪મી જુન, ૨૦૧૧.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૩૦/૧૧/૩૦૨૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોમાભાઈ બુદ્ધિલાલ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોમાભાઈ બુદ્ધિલાલ ચૌહાણને તેમના ૧૯૯૭ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૪મી જુન, ૨૦૧૧.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૭૩/૧૦/૩૦૩૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભાવનગર યુનિવર્સિટી, ઠે. ગૌરીશંકર લેઈક રોડ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રતન એમ. ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રતન એમ. ગોહિલને તેમના તા. ૪-૬-૨૦૧૦થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૪મી જુન, ૨૦૧૧.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

લુંકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૩૬/૧૧/૩૦૩૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જળસિંચન વિભાગ, પાનવાડી, ભાવનગર (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, શેત્રુંજી ડાબા કાંઠા નહેર પેટા વિભાગ, તળાજા, જિ. ભાવનગર (૩) સેક્શન ઓફિસરશ્રી, શેત્રુંજી ડાબા કાંઠા નહેર પેટા વિભાગ, ટીમાણા સેક્શન, તા. તળાજા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિરુભા નટુભા ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત્ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિરુભા નટુભા ગોહિલને તેમના તા. ૧-૧-૨૦૦૦થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૪મી જુન, ૨૦૧૧.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૬૧/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ડાયમંડ કૃસીબલ કંપની લી., ૨૧૨/સી, જી.આઈ.ડી.સી. એસ્ટેટ, મોઢેરા રોડ, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર અમથાભાઈ રત્નાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર અમથાભાઈ રત્નાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૧.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૭૯/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બોમ્બે ઈન્ટીલીજન્સી લી., (સી. કોન્ટ્રાક્ટર) (૨) વિન્ડસર મશીન લી., જી.આઈ.ડી.સી. છત્રાલ, તા. કલોલ, જી. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી કાંત્તીલાલ મોહનલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી કાંત્તીલાલ મોહનલાલ ૧૨, સુભાષપાર્ક, કલોલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૧.

આર. બી રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૮૪/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી રામા મલ્ટીટેક લી., સર્વે નં. ૧૫૫૭, ખાત્રજ-કલોલ રોડ, મુ. મોટી ભોયણ, તા. કલોલ, જી. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચેતનસિંહ ગોડાજી ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચેતનસિંહ ગાંડાજી ચાવડા, મુ. સરઠવ, ગાંધીનગરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૧.

આર. બી રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/ /૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી રામા મલ્ટીટેક લી., સર્વે નં. ૧૫૫૭, ખાત્રજ-કલોલ રોડ, મુ. મોટી ભોયણ, તા. કલોલ, જી. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઈ ગોવિંદભાઈ ડાભી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશભાઈ ગોવિંદભાઈ ડાભીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૧.

આર. બી રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૮૬/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી રામા મલ્ટીટેક લી., સર્વે નં. ૧૫૫૭, ખાત્રજ-કલોલ રોડ, મુ. મોટી ભોયણ, તા. કલોલ, જી. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશકુમાર કેશવલાલ ચાંદખેડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રકાશકુમાર કેશવલાલ પટેલ, ચાંદખેડા, અમદાવાદને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૧.

આર. બી રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૮૦/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ટોરેન્ટ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., ઈન્દ્રાડ, કડી (૨) ટોરેન્ટ રીસર્ચ સેન્ટર, મુ. ભાટ, તા. જી. ગાંધીનગર (૩) ટોરેન્ટ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., અમદાવાદ, ટોરેન્ટ હાઉસ, આશ્રમ રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ કરમશીભાઈ રબારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ કરમશીભાઈ રબારીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૧.

આર. બી રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૮૧/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવ અભિાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયે ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ટોરેન્ટ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., ઈન્દ્રાડ, કડી (૨) ટોરેન્ટ રીસર્ચ સેન્ટર, મુ. ભા. તા. જી. ગાંધીનગર (૩) ટોરેન્ટ ફાર્માસ્ટુટીકલ્સ લી., અમદાવાદ, ટોરેન્ટ હાઉસ, આશ્રમ રોડ, અમદાવા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈશ્વરભાઈ નાગજીભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરા સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩- જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ પેટા-કલમ (૧)-ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી રાણ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણ કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈશ્વરભાઈ નાગજીભાઈ ઠાકોર, સાબરમતી, અમદાવાદને પડેલા દિવસોના પગાર સહિ નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૧.

આર. બી રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૯૨/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ટોરેન્ટ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., ઈન્દ્રાડ, કડી (૨) ટોરેન્ટ રીસર્ચ સેન્ટર, મુ. ભાટ, તા. જી. ગાંધીનગર (૩) ટોરેન્ટ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., અમદાવાદ, ટોરેન્ટ હાઉસ, આશ્રમ રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વીરમભાઈ મહાદેવભાઈ દેસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વીરમભાઈ મહાદેવભાઈ દેસાઈ, કલોલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૧.

આર. બી રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૯૩/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવે અભિાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ટોરેન્ટ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., ઈન્દ્રાડ, કડી (૨) ટોરેન્ટ રીસર્ચ સેન્ટર, મુ. ભાટ તા. જી. ગાંધીનગર (૩) ટોરેન્ટ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., અમદાવાદ, ટોરેન્ટ હાઉસ, આશ્રમ રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રવિ વિઠ્ઠલભાઈ રબારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ન જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦નં પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ન આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં- કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી રાણા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણ કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રવિ વિઠ્ઠલભાઈ રબારી, રબારીવાસ, કલોલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરી- મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૧.

આર. બી રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૮૪/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ટોરેન્ટ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., ઈન્દ્રાડ, કડી (૨) ટોરેન્ટ રીસર્ચ સેન્ટર, મુ. ભાટ, તા. જી. ગાંધીનગર (૩) ટોરેન્ટ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., અમદાવાદ, ટોરેન્ટ હાઉસ, આશ્રમ રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દેવાભાઈ લાલાભાઈ દેસાઈ, શેષ કૃપા, લક્ષ્મણગઢ ટેકરા, અમદાવાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેવાભાઈ લાલાભાઈ દેસાઈ, શેષકૃપા, અમદાવાદને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૧.

આર. બી રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૮૫/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિય ધાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ટોરેન્ટ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., ઈન્દ્રાડ, કડી (૨) ટોરેન્ટ રીસર્ચ સેન્ટર, મુ. ભાટ, તા. જી. ગાંધીનગર (૩) ટોરેન્ટ ફાર્માસ્ટુટીકલ્સ લી., અમદાવાદ, ટોરેન્ટ હાઉસ, આશ્રમ રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈશ્વરભાઈ મફતભાઈ રબારી, ઘાટલોડીયા, અમદાવાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ ‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈશ્વરભાઈ મફતભાઈ રબારી, અમદાવાદને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૧.

આર. બી રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૮૭/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ટોરેન્ટ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., ઈન્દ્રાડ, કડી (૨) ટોરેન્ટ રીસર્ચ સેન્ટર, મુ. ભાટ, તા. જી. ગાંધીનગર (૩) ટોરેન્ટ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., અમદાવાદ, ટોરેન્ટ હાઉસ, આશ્રમ રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વીરમભાઈ માલજીભાઈ રબારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વીરમભાઈ માલજીભાઈ રબારી, કલોલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૧.

આર. બી રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૦૨/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ટોરેન્ટ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., ઈન્દ્રાડ, કડી (૨) ટોરેન્ટ રીસર્ચ સેન્ટર, મુ. ભાટ, તા. જી. ગાંધીનગર (૩) ટોરેન્ટ ફાર્માસ્ટુટીકલ્સ લી., અમદાવાદ, ટોરેન્ટ હાઉસ, આશ્રમ રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનસુખલાલ તાજુજી મીના, વસ્ત્રાપુર, અમદાવાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનસુખલાલ તાજુજી મીના, અમદાવાદને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૧.

આર. બી રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૩૨૩/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૯/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડાયરેક્ટરશ્રી, ઈલેક્ટ્રીકલ રીસર્ચ એન્ડ ડેવલોપમેન્ટ એસોસીએશન (એરડા) મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : આ સાથેના પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રી જાખેડ વિજય એસ. તથા અન્ય ૩૬ શ્રમયોગીઓને તેમના નામની સામે દાખલ તારીખથી હાલ જે હોદ્દો છે. તે હોદ્દા ઉપરના કાયમી કર્મચારી ગણી તેમની સમકક્ષ પગારધોરણ, હક્કો, અને સુવિધા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ઈલેક્ટ્રીક રીસર્ચ એન્ડ ડેવલપમેન્ટ એસોસીએશન

ના કામદારોની યાદી “અનુસૂચિ “અ” ”

ક્રમ	નામ	ડીપાર્ટમેન્ટ	દાખલ તારીખ	હોદ્દો
૧	જાખેડા વિજય એસ.	MTD MMET	૨૩-૩-૨૦૦૩	લેબ હેલ્પર
૨	ચાવડા વિજય	શોર્ટ સર્કિટ લેબ	૧-૧૦-૨૦૦૩	”

૧	૨	૩	૪	૫
૩	આકટે વિજય	મોટર એન્ડ પમ્પ	૨૩-૩-૨૦૦૨	''
૪	તડવી મહેશ	સ્વીચ ગેર (IP)	૧૧-૩-૧૯૯૮	''
૫	રાજપુત અજીત	સ્વીચ ગેર (IP)	૨૫-૫-૨૦૦૦	''
૬	જગતાપ નિલેશ	HCCT	૧૮-૯-૨૦૦૩	''
૭	વોરા મોસીન એફ	HCCT	૨૦-૫-૨૦૦૨	''
૮	શ્રીકાંત સાળુંકે	ઈજપેલ્સ	૨૨-૨-૨૦૦૨	''
૯	ચૌહાણ વિનોદ એફ	મેન્ટેનન્સ	૧૩-૨-૨૦૦૪	''
૧૦	નરેન્દ્ર એન. શ્રીમાળી	એમ્પાયર્સ	૧૩-૨-૨૦૦૮	''
૧૧	રાઠોડ જીતેશ એન	HCCT	૨૦-૯-૨૦૦૮	''
૧૨	પરમાર નવનીત એન	ઈમ્પેલ્સ	૧૯-૫-૨૦૦૫	''
૧૩	સુરેશ જી. પટેલ	એનર્જી મીટર	૫-૨-૨૦૧૦	''
૧૪	ચાવડા કાન્તિભાઈ કે.	ડેન હેલ્પર (સ્વીચગેર)	૫-૨-૨૦૧૦	''
૧૫	ચૌહાણ જગદીશ એલ.	MTD	૧-૧૦-૨૦૦૮	''
૧૬	જાદવ તરૂણ બી.	MTD NDT	૧-૯-૨૦૦૭	''
૧૭	ચાવડા મિતેન્દ્ર એન	સ્વીચગેર	૧૭-૧૨-૨૦૦૭	''
૧૮	પરમાર અનિલ એમ	MTD NDT	૧૫-૮-૨૦૧૦	''
૧૯	બારીયા રાકેશ એચ	શોર્ટ સર્કિટ	૨૪-૧-૨૦૦૮	''
૨૦	માળી નરેન્દ્ર પી.	એમ્પ્લાઈન્સ	૪-૧૦-૨૦૧૦	''
૨૧	રાજપુત દેવેન્દ્ર	સ્વીચગેર	૧-૫-૨૦૦૮	''
૨૨	નરેશ એમ રોહીત	શોર્ટ સર્કિટ	૨૫-૩-૨૦૦૬	''
૨૩	રાજેશ એમ રોહીત	શોર્ટ સર્કિટ	૮-૬-૨૦૦૬	''

૧	૨	૩	૪	૫
૨૪	પાન્ડે ગૌતમ	શોર્ટ સર્કીટ	૫-૨-૨૦૦૮	"
૨૫	ચૌહાણ લક્ષ્મણસિંહ	લેમ્પ સેક્શન	૨૨-૩-૨૦૦૬	"
૨૬	વિમલ મકવાણા	મિટર	૧૨-૩-૨૦૦૮	"
૨૭	ચિરાગ એ. પરમાર	પરચેઝ	૧૮-૨-૨૦૦૮	"

સ્વીપર

ક્રમ	નામ	ડીપાર્ટમેન્ટ	દાખલ તારીખ	હોદ્દો
૧	જીગ્નેશ એન. સોલંકી	(DL)	૪-૧૦-૨૦૦૮	સ્વીપર
૨	ઉમેશ એ. હરિજન	(કેબલ)	૨૦-૮-૨૦૦૮	"
૩	જયુભાઈ છગનભાઈ હરીજન	(ઈમ્પલ્સ)	૬-૩-૨૦૦૮	"
૪	જગદીશભાઈ એમ. હરીજન	(DL)	૨-૧૨-૨૦૦૬	"
૫	જયોત્સનાબેન કે. સોલંકી	(MTD)	૧-૪-૨૦૦૬	"
૬	સુધાબેન એ. સોલંકી	(MTD)	૨-૫-૨૦૧૦	"
૭	હીરબેન એન. હરિજન	(MTD)	૨-૧૨-૨૦૦૫	"
૮	ચિરાગ સોલંકી	(EMC)	૧-૧૦-૨૦૦૫	હેલ્પર
૯	જગદીશભાઈ સોમાભાઈ સોલંકી		૧૧-૩-૨૦૧૧	સ્વીપર
૧૦	હંસાબેન અરવિંદભાઈ સોલંકી		૧૧-૩-૨૦૧૧	સ્વીપર

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૫મી જૂન, ૨૦૧૧.

સહી (અવાચ્ય),
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ.એસ./એચએમસી/આરએજે/૨૮/૧૧/આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, ઉપલેટા નગરપાલિકા, ઉપલેટા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ મેરામભાઈ સુવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ નાં ૧૪ માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩-(ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ મેરામભાઈ સુવાને તેમનાં પડેલા દિવસો ના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૩મી જૂન, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ.એસ./એચએમસી/આરએજે/૨૮/૧૧/આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, ઉપલેટા નગરપાલિકા, ઉપલેટા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બ્રિજેશકુમાર વ્રજલાલ મહેતા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ નાં ૧૪ માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-(ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બ્રિજેશકુમાર વ્રજલાલ મહેતાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૩મી જૂન, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ.એસ./એચએમસી/આરએજે/૩૧/૧૧/આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રાજકોટ મહાનગરપાલિકા, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્રભાઈ અજીતભાઈ બસીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ નાં ૧૪ માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩-(ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્રભાઈ અજીતભાઈ બસીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૩મી જૂન, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ.એસ./એચએમસી/આરએજી/૩૫/૧૧/આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દશરથસિંહ નટુભા જાડેજા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ નાં ૧૪ માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩-(ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દશરથસિંહ નટુભા જાડેજાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૩મી જૂન, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ.એસ./એચએમસી/આરએજે/૩૬/૧૧/આર. ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દીલાવરસિંહ નટુભા જોડેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ નાં ૧૪ માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩-(ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દીલાવરસિંહ નટુભા જોડેલા તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૩મી જૂન, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચએમસી/આરએજે/૩૭/૧૧/આર. ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કીરીટ હરીલાલ આસર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ નાં ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-(ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કીરીટ હરીલાલ આસરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૩મી જૂન, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચએમસી/આરએજે/૩૮/૧૧/આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફિસરશ્રી, ગોંડલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોક મગનભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ નાં ૧૪ માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-(ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોક મગનભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૩મી જૂન, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચએમસી/આરએજે/૩૮/૧૧/આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફિસરશ્રી, ગોંડલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ ઉકાભાઈ ગોહેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ નાં ૧૪ માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-(ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ ઉકાભાઈ ગોહેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૩મી જૂન, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમસી/આરએજે/૪૦/૧૧/આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફિસરશ્રી, ગોંડલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોહીલ ભગવાનજીભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ નાં ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩-(ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોહીલ ભગવાનજીભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૩મી જૂન, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમસી/આર.એજે/૪૧/૧૧/આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફિસરશ્રી, ગોંડલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરપાલસિંહ અજીતસિંહ ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ નાં ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩-(ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરપાલસિંહ અજીતસિંહ ઝાલાને તેમના પડેલાં દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૩મી જૂન, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૨૮૦/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઈમરજન્સી, મેનેજમેન્ટ એન્ડ રીયર્સ ઈન્સ્ટિટ્યુટ, નરોડા, કઠવાડા રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પઠાણ સાદીકખાન યુસુફખાન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/ /૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન વંજારીયા, ઈ/ચા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પઠાણ સાદીકખાન યુસુફખાનને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૬મી જૂન, ૨૦૧૧.

બી. એન વંજારીયા,
ઈ/ચા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૨૪/૨૦૧૧/આઈડીઆર/એજે/૧૮૦/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોલ્ડન ટોબેકો લીમીટેડ, મુ.પો. આમલીયારા, દરજીપુરા, તા.જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સત્તા સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થાએ શ્રી રંજનીકાંત મંગળદાસ મિસ્ત્રીને ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાઈ હુકમ), અધિનિયમ-૧૯૪૬ ના નિયમ-૨૭ ની જોગવાઈઓના વિરૂધ્ધ જઈ ૫૮ વર્ષે ગેરકાયદેસર રીતે નિવૃત્ત કરેલ હોઈ, તેઓનો તા.૨૩-૯-૨૦૧૦ થી નોકરીની મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા અને તા.૨૩-૯-૨૦૧૦ થી આનુસંગિક લાભો સહીતનો પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૧૩મી જૂન, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૨૫/૨૦૧૧/આઈડીઆર/એજે/૧૯૧/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબત સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોલ્ડન ટોબેકો લીમીટેડ, મુ.પો. આમલીયારા, દરજીપુર તા.જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રી-શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદાર કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સત્તા સુપ્ર કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આશ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરા સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થાએ શ્રી ચંદ્રકાંત રામજીભાઈ ખારવાને ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાઈ હુકમ), અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના નિયમ-૨૭ ની જોગવાઈઓના વિરૂધ્ધ જઈ ૫૮ વર્ષે ગેરકાયદેસર રીતે નિવૃત્ત કરેલ હોય તેઓનો તા.૬-૧૨-૨૦૧૦ થી નોકરીની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા અને તા.૬-૧૨-૨૦૧૧ થી આનુસંગિક લાભો સહીતનો પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી જૂન, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૨૬/૨૦૧૧/આઈડીઆર/એજે/૧૯૨/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સત્તા સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પાદરા ડેપોના ટી. સી. શ્રી અર્જુનસિંહ મોતીસિંહ પઢીયારને કંડકટરની ભરતીમાં સને ૧૯૮૨/૮૩ માં લીધેલા ત્યારથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગારધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થાં, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી જૂન, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૨૭/૨૦૧૧/આઈડીઆર/એજે/૧૯૩/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંનું કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

હાલ બોડેલી ડેપોના કંડકટર શ્રી તખતસિંહ ભીખાભાઈ રાઠવા બેઝ નં. ૨૨૭૬૨ ને શિક્ષાત્મક હુકમ નંબર ૨૮૧/૮૮, તા.૨૫-૧૧-૮૮ થી તેઓને હાલ મળતાં બેઝિક રૂ.૮૮૩/- ઉપરથી ત્રણ સ્ટેજ ડાઉન કરી રૂ.૮૦૨/- ઉપર મુકવા હુકમ કરેલ જે રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા મળવાપાત્ર તફાવતના નાણાં ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી જૂન, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૪૩૨૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પંજાબ સ્ટીલ રોલિંગ મીલ, વડોદરા પ્રા.લી. શાસ્ત્રી બ્રીજ વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વસંતભાઈ શાંતીલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વસંતભાઈ શાંતીલાલ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી જૂન, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૮/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, દશરતસિંહ પુજાજી પરમાર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટલા બુધાજી સરદારજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના, તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭ સી/૩૭૦૧ (૧) જેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટલા બુધાજી સરદારજીના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૦મી જુન, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

ભાગ-૧/૧-એ/૧-એલ

અસાધારણ રાજ્યપત્રની યાદી

(ઉદ્યોગ, ખાણ અને ઊર્જા વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૩૦મી જુન, ૧૯૮૭ના કરાવ ક્રમાંક મદન/૧૦૮૫/૫૨૯૫/૩ ના આધારે)

તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી ૨૦૧૧ થી ૨૪મી જુન ૨૦૧૧ માટે જાન્યુઆરી થી જૂન સને ૨૦૧૧ના રોજ પૂરા થયેલા અઠવાડિયામાં નીચે જણાવેલ ગુજરાત સરકારના અસાધારણ રાજ્યપત્રો પ્રસિદ્ધ થયેલા છે.

અનુ. નંબર	અસાધારણ રાજ્યપત્રનો ક્રમાંક અને તારીખ	હોદ્દો
૧	૨	૩
૧.	Extra No. 1, 7-1-2011	નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે સક્ષમ અધિકારી, ઉદ્યોગ ભવન, ગાંધીનગર.
૨.	Extra No. 2, 7-1-2011	શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર.
૩.	Extra No. 3, 10-1-2011	Deputy Commissioner of Labour & Copmetent Authority (G.S.) Gandhinagar.
૪.	Extra No. 4, 19-1-2011	Deputy Commissioner of Labour & Copetent Authority (G.S.) Gandhinagar.
૫.	Extra No. 5, 1-2-2011	Labour and Employment Department, Sachivalaya, Gandhinagar.



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR-E/14/2009-2011

The Gujarat Government Gazette [PUBLISHED BY AUTHORITY]

Vol. XLXII] THURSDAY, JULY 7, 2011 / ASADHA 16, 1933 [No.27

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૩મી જૂન, ૨૦૧૧.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૧/૭૪/આઈડીએ-૧૦૨૦૧૧-૩૭૩૫૭૭-મ(૨).— ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત સ્ટેટ ઈલેક્ટ્રીસિટી કોર્પોરેશન લીમી. વડોદરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના ખંડ (ઘ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગૂજરાત સરકાર, આથી વડોદરા ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

મંડળીની રજુઆત મુજબ સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને જે તબીબી લાભો-સવલતો આપવામાં આવી રહેલ છે તેવા જ તબીબી લાભો-સવલતો સંસ્થાના વણાકબોરી, ઉકાઈ, ઉત્રાણ, ધુવારણ સિક્કા, ગાંધીનગર તેમજ પાનેન્દ્રો ખાતે આવેલ થર્મલ પાવર સ્ટેશન અને હાઈડ્રો પાવર સ્ટેશન ખાતે કામ કરતા શ્રમયોગીઓ જેઓના નામ કોન્ટ્રાક્ટરોના ચોપડાઓમાં બતાવવામાં આવેલ છે, તેઓને પણ આપવા કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એચ. બી. મારડીયા,
ઉપ સચિવ,

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

PART I—L

અંક -૨૭

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 27, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 7th July, 2011 and for Pages VAD-2851 to VAD 2906 (in 1 set) read Page Nos. 2931 to 2986.

વિજ્ઞાપિતિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૧ ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૨૭ માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૨૮૫૧ થી વીએડી-૨૮૦૬ (૧ બંચમાં) ને પાન નંબર ૨૮૩૧ થી ૨૮૮૬ વાંચવા.

Vadodara, 7th July, 2011.

V. N. LAHANE,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/આઈડીઆર/એજે/૧૬/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. કોર્પોરેશન વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧(બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપુ છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :- એસ.ટી.કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગના સુરત ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી એમ. જે. સોલંકી, કંડકટર બેજ નં.૬૦૮૨ને ડી. હુકમ નં. ૮૮/૯૨, તા. ૨૦-૦૩-૯૨ તેમજ મજકુર ડી. હુકમ નં. ૨૦૫/૯૯ (સીટી) તા. ૨૩-૧૨-૯૯ થી કરવામાં આવેલ સજા રદ કરી થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૧.

કે. એસ. ગીલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/આઈડીઆર/એજે/૫૬/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દક્ષિણ ગુજરાત વિજ કંપની લી., નાના વરાછા રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧(બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપુ છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :- શ્રી બાબુભાઈ મણીભાઈ પટેલ, નાયબ ઈજનેર તરીકે દક્ષિણ ગુજરાત વિજ કંપનીની સર્કલ ઓફિસ, સુરતમાં કાર્ય કરે છે. તેઓ ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ-૨ (એસ) મુજબ કામદાર હોઈ આઈ. ટી. એવોર્ડ ૩૨૫/૮૧ના ચુકાદા મુજબ ૬૦ વર્ષની વય સુધી નોકરીમાં ચાલુ રાખવા જોઈએ અને તે મુજબ બધા જ લાભો આપવા કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૧.

કે. એસ. ગીલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૮/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ શક્તિ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, પ્લોટ નં. ૧૬૧/એ, ફાયર બ્રિગેડ પાસે, જુની હિમસનની બાજુમાં, જી. આઈ. ડી. સી., પાંડેસરા, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરીશભાઈ ભાણાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/અથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરીશભાઈ ભાણાભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૬૦/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ શક્તિ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, પ્લોટ નં. ૧૬૧/એ, ફાયર બ્રિગેડ પાસે, જુની હિમસનની બાજુમાં, જી. આઈ. ડી. સી., પાંડેસરા, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રતીલાલ નગીનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/અથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રતીલાલ નગીનભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૬૧/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરત એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ શક્તિ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, પ્લોટ નં. ૧૬૧/એ, ફાયર બ્રિગેડ પાસે, જુની હિમસન બાજુમાં, જી. આઈ. ડી. સી., પાંડેસરા, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીવણભાઈ ધનજીભા પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ના પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીવણભાઈ ધનજીભાઈ પટેલને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૨/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) માફતી એન્જિનીયરીંગ કંપની, પ્લોટ નં. ૧૩૪, પ્રતિષ્ઠા ડાઈંગ સામે, જી.આઈ. ડી.સી., પાંડેસરા, જિ. સુરત (૨) લક્ષ્મી એન્જિનીયરીંગ કંપની, પ્લોટ નં. ૨૫૮/૧૦-૧૧, જી. આઈ. ડી. સી., પાંડેસરા, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભવરલાલ નવારામજી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/અથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભવરલાલ નવારામજીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૩/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) માફ્ટી એન્જિનીયરીંગ કંપની, પ્લોટ નં. ૧૩૪, પ્રતિષ્ઠા ડાઈંગ સામે, જી. આઈ. ડી. સી., પાંડેસરા, જિ. સુરત (૨) લક્ષ્મી એન્જિનીરીંગ કંપની, પ્લોટ નં. ૨૫૮/૧૦-૧૧, જી. આઈ. ડી. સી., પાંડેસરા, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ નારાયણ લાલજી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ નારાયણ લાલજીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૪/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) માફતી એન્જિનીયરીંગ કંપની, પ્લોટ નં. ૧૩૪, પ્રતિષ્ઠા ડાઈંગ સામે, જી. આઈ. ડી. સી., પાંડેસરા, જિ. સુરત (૨) લક્ષ્મી એન્જિનીરીંગ કંપની, પ્લોટ નં. ૨૫૮/૧૦-૧૧, જી. આઈ. ડી. સી., પાંડેસરા, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બલવંતસિંહ અમરસીંગ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બલવંતસિંહ અમરસીંગને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૫/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) મારૂતી એન્જિનીયરીંગ કંપની, પ્લોટ નં. ૧૩૪, પ્રતિષ્ઠા ડાઈંગ સામે, જી. આઈ. ડી. સી., પાંડેસરા, જિ. સુરત (૨) લક્ષ્મી એન્જિનીયરીંગ કંપની, પ્લોટ નં. ૨૫૮/૧૦-૧૧, જી. આઈ. ડી. સી., પાંડેસરા, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી છગનભાઈ સોમા રામજી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી છગનભાઈ સોમા રામજીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૬/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) માફ્ટી એન્જિનીયરીંગ કંપની, પ્લોટ નં. ૧૩૪, પ્રતિષ્ઠા ડાઈંગ સામે, જી. આઈ. ડી. સી., પાંડેસરા, જિ. સુરત (૨) લક્ષ્મી એન્જિનીયરીંગ કંપની, પ્લોટ નં. ૨૫૮/૧૦-૧૧, જી. આઈ. ડી. સી., પાંડેસરા, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોહનભાઈ શંકરજી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોહનભાઈ શંકરજીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૭/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મારૂતી એન્જિનીયરીંગ કંપની, પ્લોટ નં. ૧૩૪, પ્રતિષ્ઠા ટાઈગ સામે, જી.આઈ.ડી.સી., પાંડેસરા, જિ. સુરત (૨) લક્ષ્મી એન્જિનીયરીંગ કંપની, પ્લોટ નં. ૨૫૮/૧૦-૧૧, જી.આઈ.ડી.સી., પાંડેસરા, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હિતેષભાઈ સોમા રામજી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિતેષભાઈ સોમા રામજીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

લુંકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૮/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) મારૂતી એન્જિનીયરીંગ કંપની, પ્લોટ નં. ૧૩૪, પ્રતિષ્ઠા ટાઈંગ સામે, જી.આઈ. ડી.સી., પાંડેસરા, જિ. સુરત (૨) લક્ષ્મી એન્જિનીયરીંગ કંપની, પ્લોટ નં. ૨૫૮/૧૦-૧૧, જી.આઈ. ડી.સી., પાંડેસરા, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઉત્તમભાઈ શંકરજી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉત્તમભાઈ શંકરજીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૮/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરત એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયે ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયો શ્રીમતી રેવાબેન રમણભાઈ ભંગી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજર સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ રની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલા ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી રેવાબેન રમણભાઈ ભંગીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરી-પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી જૂન, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૫૦/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમણલાલ મણીલાલ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમણલાલ મણીલાલ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી જૂન, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૫૧/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમણભાઈ કરશનભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમણભાઈ કરશનભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી જૂન, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૫૮/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ ડાયરેક્ટશ્રી ટી.જી.બી. ભગવતી બન્કેટ્સ હોટેલ્સ લી. સીટીપલ્સ સીનેમાની બાજુમાં, દત મંદિર પાસે, મગદલ્લા સર્કલ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સમીર શંકરલાલ પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સમીર શંકરલાલ પંચાલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી જૂન, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૬૬/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચતુરભાઈ ઈશ્વરભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/અથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચતુરભાઈ ઈશ્વરભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૬૭/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રતાપભાઈ જીવાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રતાપભાઈ જીવાભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૬૮/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતુભાઈ રમેશભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીતુભાઈ રમેશભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમરી/એજે/આઈડીઆર/૧૬૯/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામજીભાઈ ચતુરભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/અથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામજીભાઈ ચતુરભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૭૦/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી નર્મદાબેન લલ્લુભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૪થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી નર્મદાબેન લલ્લુભાઈ સોલંકીને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૭૧/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી દક્ષાબેન ફતેહસિંહ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/અથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી દક્ષાબેન ફતેહસિંહ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકે/એચએલસી/આરએ/જે/૫૫/૨૦૧૧/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજીંગ ડાયરેક્ટરશ્રી, પી.જી.વી.સી.એલ., પી.જી.વી.સી.એલ. સેવા સદન, નાના મવા મેઈન રોડ, લક્ષ્મીનગર રોડ, રાજકોટ (૨) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, પી.જી.વી.સી.એલ. લાલ બંગલા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતેશ બળવંતરાય ત્રિવેદી વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીતેશ બળવંતરાય ત્રિવેદીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૮મી જૂન, ૨૦૧૧.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત.
આ ઔદ્યોગિક ચીફ ઓફીસરશ્રી, વલ્લભીપુર નગરપાલીકા,
વલ્લભીપુર અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/રાજ/ઔ.વિ.રે./૫૬૦૮.—ઉપર્યુક્ત વિષય પરત્વેના નાયબ શ્રમ આયુક્તના હુકમ નં. કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./૮૭૮૦/ ઔ.વિ.રે./૧૧૭/૧૧ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ (૧) અન્વયે ન્યાય નિર્ણય માટે સમાધાન અધિકારીશ્રી ભાવનગરનાં વિવાદને લગતાં કાગળોની ફાઈલ અત્રેની કચેરીના તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૧ના પત્ર ક્રમાંક: નામક/રાજ/ઔ.વિ.રે./૪૮૪૨/૧૧થી મોકલવામાં આવેલ છે. ભાવનગર રાષ્ટ્રીય મજદૂર સંઘ, ભાવનગરના તારીખ ૩૦ જૂન, ૨૦૧૧ના પત્રથી રેફરન્સમાં સુધારો કરી આપવા માટે પુરાવાઓની નકલો રજૂ કરેલ છે. જે ધ્યાને લેતાં મુળ હુકમ અનુસૂચિ (માંગણી)માં નીચે મુજબ સુધારો વંચાણે લેવા વિનંતી છે.

સુધારા-અનુસૂચિ

“વલ્લભીપુર નગરપાલીકા, વલ્લભીપુરમાં ઢોરોના ડબ્બાના રખેવાળ તરીકે અને પટાવાળા અને હાલ વોટરવર્ક્સ વિભાગમાં વોટરવર્ક્સ હેલ્પર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ચોથાભાઈ ઓધાભાઈ મકવાણાને તેમની નોકરીની દાખલ તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૨૦૦૪થી રોજમદાર કર્મચારીમાંથી વર્ગ-૪ની જગ્યા પર વર્ગ-૪ના કર્મચારી તરીકે કાયમી કરવા કે કેમ ? અને કાયમીનો હુકમ આપી વર્ગ-૪ની કેટેગરીનું મળવાપાત્ર પગારધોરણ તથા અન્ય આનુષંગીક લાભો એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ? ”

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી જૂન, ૨૦૧૧.

સહી અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૧૨/૨૦૧૧/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૭૮/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સત્તા સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ડાકોર ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી ચીમનભાઈ જીભાઈ ભાઈ બ્રહ્મભટ્ટ બેઝ નં. ૮૪૬૭ ને શિક્ષાત્મક હુકમ ૬૫/૦૪ તારીખ ૧૨મી એપ્રિલ, ૨૦૦૪ થી તેઓના વાર્ષિક વધારો ત્રણ(૩) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલી શિક્ષા હુકમ રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી જુન, ૨૦૧૧.

કે. ઓ શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૦૬/૨૦૧૧/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૭૨/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સત્તા સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

મહુધા ડેપોના કંડકટર શ્રી સી. પી. પરમાર, બેઝ નં. ૯૨૪૩ને શિક્ષાત્મક હુકમ નંબર: ૧૪૮/૨૦૦૮, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૦૮ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨(બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો કરેલ શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી જુન, ૨૦૧૧.

કે. ઓ શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૦૭/૨૦૧૧/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૭૩/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સત્તા સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

મહુધા ડેપોના કંડકટર શ્રી સી. પી. પરમાર, બેઝ નં. ૯૨૪૩ને શિક્ષાત્મક હુકમ નંબર: ૨૦૪/૨૦૦૧, તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૧ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ સ્ટેજ ડાઉન કરી રૂ. ૨૫૫૦/- ઉપર મુકવાની કરેલી શિક્ષા હુકમ રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી જુન, ૨૦૧૧.

કે. ઓ શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૦૮/૨૦૧૧/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૭૪/૨૦૧૧. નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સત્તા સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

મહુધા ડેપોના કંડકટર શ્રી સી. પી. પરમાર, બેઝ નં. ૯૨૪૩ને શિક્ષાત્મક હુકમ નંબર: ૩૨૦/૨૦૦૪, તારીખ ૨૬મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૪ થી તેઓના વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ(૩) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલી શિક્ષા હુકમ રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી જુન, ૨૦૧૧.

કે. ઓ શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૦૮/૨૦૧૧/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૭૫/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સત્તા સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

મહુધા ડેપોના કંડકટર શ્રી સી. પી. પરમાર, બેઝ નં. ૯૨૪૩ને શિક્ષાત્મક હુકમ નંબર: ૩૮૨/૨૦૦૪, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૬ થી તેઓના વાર્ષિક વધારો બે(૨) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલી શિક્ષા હુકમ રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી જુન, ૨૦૧૧.

કે. ઓ શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૧૦/૨૦૧૧/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૭૬/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સત્તા સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

મહુધા ડેપોના કંડકટર શ્રી સી. પી. પરમાર, બેઝ નં. ૯૨૪૩ને શિક્ષાત્મક હુકમ નંબર: ૮૨/૨૦૦૪, તારીખ ૧૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૨ થી તેઓના વાર્ષિક વધારો ચાર(૪) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલી શિક્ષા હુકમ રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી જુન, ૨૦૧૧.

કે. ઓ શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૧૧/૨૦૧૧/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૭૭/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સત્તા સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

નડીયાદ વિભાગના વર્કશોપના વોચમેન શ્રી પી. એમ. ભટ્ટને શિક્ષાત્મક હુકમ ૪૪૯/૨૦૦૬, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૦૭ થી તેઓના વાર્ષિક વધારો નવ(૯) માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલી શિક્ષા હુકમ રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી જુન, ૨૦૧૧.

કે. ઓ શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૧૩/૨૦૧૧/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૬૮/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાગાયત નિયામકશ્રી, ગાંધીનગર (૨) નાયબ બાગાયત નિયામકશ્રી, દાહોદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૬અનુવયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી)થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, દાહોદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

૧. સરકારશ્રીના તા. ૧૭-૧૦-૮૮ ના નિયત કરેલ પરિપત્ર મુજબના સને ૧૯૮૮ બાદની નિમણુંક ધરાવતા અન્ય શ્રમયોગીઓની જેમ નાયબ નિયામકશ્રી, દાહોદ ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી ઉદેસિંહ વજેસિંહ બારીયા રોજમદાર પટાવાળાને તેમની નોકરી ગણી તેમને આ પરિપત્રનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૨. રજાઓ : ગુજરાત સરકાર દ્વારા આવા કર્મચારીઓને જે કંઈ રજાઓના લાભ તેમજ પરચુરણ સગવડ અંગેના લાભો આપવામાં આવે છે. તે તમામ પ્રકારના લાભો પણ શ્રી ઉદેસિંહ વજેસિંહ બારીયાને જે તે સમયથી મળવાપાત્ર છે. તે લાભો પણ મળવાપાત્ર છે કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી જૂન, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૧૪/૨૦૧૧/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૭૦/૨૦૧૧.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સફારી પ્રેસ મેટલ પ્રા.લી. ૨૧૦૧, જી.આઈ.ડી.સી. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી)થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :- રજાઓ :-આ સાથેના પરિશિષ્ટ મુજબના તમામ શ્રમયોગીઓને તેઓની નોકરીમાં દાખલ તારીખથી છુટા કર્યા તારીખ સુધીમાં જે રજાઓ આપવામાં આપનાં દ્વારા આપેલ નથી કે ભરી આપેલ નથી. તે તમામ રકમ પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ ને તે રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- ઓવર ટાઈમ :-આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવ્યા મુજબના તમામ શ્રમયોગીઓને નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી છુટા થયા તારીખ સુધીમાં રોજના જે ૪ કલાક લેખે ઓવર ટાઈમ કામ કરાવેલ છે તે તમામ ૪ કલાક લેખે ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ :- બોનસ અંગે :-આ સાથેના પરિશિષ્ટ મુજબના તમામ કામદારોને તેમની દાખલ તારીખથી છુટા કર્યા તારીખ સુધીમાં જે બોનસ ચુકવવામાં આવેલ નથી. આ તમામ બોનસની રકમ તેમને દાખલ તારીખથી છુટા કર્યા તારીખ સુધીનું બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ :- ટર્મિનેશન બેનીફીટની રકમ :-આ સાથેના પરિશિષ્ટ મુજબના તમામ કામદારોને ડબલ પગાર ચુકવી આપવા જણાવી, રાજીનામું લખાવીને ગેરકાયદેસર રીતે નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે જેથી સીંગલ વળતર ચુકવવામાં આવેલ છે. તો આ તમામ પરિશિષ્ટ મુજબના કામદારોને તેમની પરિશિષ્ટ મુજબની બાકી તફાવતની ટર્મિનેશન બેનીફીટની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ-અ
અરજદાર કામદારોની લેણી રકમનું લીસ્ટ

સરકારી પ્રેસ, મેટલ પ્રા. લી.

અ. નં.	કામદારનું નામ	નોંકરી વર્ષ (દા.તા.)	પગાર	રજાઓની રકમ	ઓવર ટાઇમનો હબલ પગાર	બોનસ	નોંટીસ પગાર	બેકારી વળતર	ગ્રેજ્યુ. ઇંટી	કુલ
૧	વણકર લાલજી કિન્નાભાઈ (છુટા કર્યા ૨૧-૨-૨૦૦૨)	૧૯૮૨ (૧૦ વર્ષ)	૩૨૦૦/-	૬૩,૯૮૦/-	૧૯,૧૯૯-૯૯	૩૨,૦૦૦/-	૯૬,૦૦/-	૧૮,૪૬૧/-	૧૮,૪૬૧/-	૧,૬૧,૭૧૧-૯૮
૨	જેઠાભાઈ સોમાભાઈ સોલંકી (છુટા કર્યા ૨૧-૨-૨૦૦૨)	૧૯૮૨ (૧૦ વર્ષ)	"	"	"	"	"	"	"	"
૩	રાડોડ ખુમાનસિંહ સામંતસિંઘ (છુટા કર્યા ૨૧-૨-૨૦૦૨)	૧૯૮૨ (૧૦ વર્ષ)	"	"	"	"	"	"	"	"
૪	પ્રફુલ્લાભાઈ કોદરભાઈ પરમાર (છુટા કર્યા ૯-૧-૨૦૦૨)	૧૯૮૮ (૧૫ વર્ષ)	"	૯૫,૯૮૫/-	૨૮,૭૭૯/-	૪૮,૦૦૦/-	"	૨૭,૬૯૨/-	૨૭,૬૯૨/-	૨,૩૭,૭૭૬-૮૦
૫	મનુભાઈ ગોવીંદભાઈ દલવાડી (છુટા કર્યા ૯-૧-૨૦૦૨)	૧૯૮૨ (૧૦ વર્ષ)	"	૬૩,૯૮૦/-	૧૯,૧૯૯/-	૩૨,૦૦૦/-	૯૬૦૦/-	૧૮,૪૬૧/-	૧૮,૪૬૧/-	૧,૬૧,૭૧૧-૯૮
૬	સુભાષચંદ્ર કાંતિલાલ પ્રજાપતી (છુટા કર્યા ૯-૧-૨૦૦૨)	૧૯૮૨ (૧૦ વર્ષ)	"	"	"	"	"	"	"	"

અ. નં.	કામદારનું નામ	નોકરી વર્ષ (દા.તા.)	પગાર	રજાઓની રકમ	ઓવર ટાઇમનો કુલ પગાર	બોનસ	નોટીસ પગાર	બેકારી વળતર	ગ્રેજ્યુ. ઈટી	કુલ
૭	રાકવા રામાભાઈ રહીયાભાઈ (છુટા કર્યા ૮-૧-૨૦૦૨)	૧૯૮૭ (૧૬ વર્ષ)	૩૨૦૦	૧,૦૨,૩૯૮/-	૭૬,૭૯૮/-	૫૧,૨૦૦/-	૮૬૦૦/-	૨૯,૫૩૮/-	૨૯,૫૩૮/-	૨,૯૯,૦૭૪-૮૦
૮	શ્રીમતી શારદાબેન કેતસીંગ પરમાર (કે જેઓ ગુજ.સ્વ.કેતસીંગ પરમારની પત્ની) (છુટા કર્યા ૭-૮-૨૦૦૨)	૧૯૮૨ (૧૦ વર્ષ)	"	૬૩,૯૮૦/-	૧૯,૧૯૮.૦૦	૩૨,૦૦૦/-	૮૬૦૦/-	૧૭,૪૬૧/-	૧૮,૪૬૧/-	૧,૬૧,૭૧૧-૮૮
	(અંકે રૂપીયા પંદર લાખ સાત હજાર એકસો તેવીસ અને ચુંવોતેર પૈસા પુરા તમામ અરજદાર કામદારોની કુલ લેણી રકમ રૂ								૧૫,૦૭,૧૨૩૪-૭૪ પૈસા	

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી જૂન, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૧૫/૨૦૧૧/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૭૮/૨૦૧૧.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી)થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

મહુધા ડોપોના કંડકટર શ્રી એચ. એચ. ઝાલા બેઝ નં. ૩૩૫૫૬ ને શિક્ષાત્મક હુકમ નંબર ૧૦૧/૦૧ તા. ૧૮-૪-૨૦૦૧ થી વાર્ષિક પગાર વધારો બે (૨) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલી શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી જૂન, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૧૬/૨૦૧૧/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૮૦/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી)થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

મહુધા ડેપોના કંડકટર શ્રી એ. સી. સોલંકી બેઝ નં. ૩૮૧૧ ને શિક્ષાત્મક હુકમ નંબર ૭૭/૨૦૦૮ તા. ૩૦-૩-૨૦૦૮ હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો સાત (૭) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલી શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી જૂન, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૧૭/૨૦૧૧/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૮૧/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી)થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

મહુધા ડેપોના કંડકટરશ્રી એ. એમ. ડબગર, બેઝ નં. ૭૫૦૭ ને શિક્ષાત્મક હુકમ નંબર ૯૭/૨૦૦૧ તા. ૭-૯-૨૦૦૧ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો એક (૧) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલી શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી જુન, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૧૮/૨૦૧૧/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૮૨/૨૦૧૧.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી)થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ખેડા ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી ઝાકીરહુસેન સુબરાતીશા દિવાન બેઝ નં. ૮૬૫૦ ને શિક્ષાત્મક હુકમ નંબર ૮૩/૨૦૦૮ તા. ૬-૧૦-૨૦૦૮ થી વાર્ષિક પગાર વધારો એક (૧) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલી શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી જુન, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૧૯/૨૦૧૧/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૮૩/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી)થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

બાલાશિનોર ડેપોના કંડકટર શ્રી ધનજીભાઈ દિનેશભાઈ કટારીયા, બેઝ નં. ૮૩૫૮ ને શિક્ષાત્મક હુકમ નંબર ૨૧૩/૮૮ તા. ૩૧-૧૨-૮૮ થી વાર્ષિક પગાર વધારો એક (૧) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલી શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી જુન, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૨૦/૨૦૧૧/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૮૪/૨૦૧૧.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી)થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

બાલાશિનોર ડેપોના કંડકટર શ્રી આર. કે. ગાંધી બેઝ નં. ૫૩૫ ને શિક્ષાત્મક હુકમ નંબર ૫૭/૨૦૦૮ તા. ૧૨-૧૧-૦૮ થી વાર્ષિક પગાર વધારો એક (૧) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલી શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી જુન, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૨૧/૨૦૧૧/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૮૫/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી)થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

બાલાશિનોર ડેપોના કંડક્ટર શ્રી આર. કે. ગાંધી બેઝ નં. ૫૩૫ ને શિક્ષાત્મક હુકમ નંબર ૨૧૫/૨૦૦૩ તા. ૩૦-૬-૦૩ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો છ (૬) માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલી શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી જુન, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૨૨/૨૦૧૧/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૮૬/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી)થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ખેડા ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી એસ. એન. ડબ્બર બેઝ નં. ૭૪૯૫ ને યોગ્ય સત્તા અધિકારી દ્વારા તા. ૨૬-૭-૮૮ ના દફતરી હુકમ નં. ૧૫૬ થી ચાર (૪) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઇન્કીમેન્ટ બંધની સજા અને ૬૦૦/- રૂપિયાની રોકવરીનો જે હુકમો કરેલા છે તે રદ કરવા જોઈએ કે કેમ ? તથા થયેલ તમામ વચગાળાનું આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી જુન, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૧૨૩/૨૦૧૧/આઈ.ડી.આર./એ.જે./૧૮૭/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

નડીયાદ ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી આઈ.એ.વ્હોરા બેઝ નં. ૯૮૬૩ને શિક્ષાત્મક હુકમ નંબર:૨૪/૧૦ તા. ૧૮-૩-૨૦૧૦થી આગામી મળતો વાર્ષિક પગાર વધારો એક (૧) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા થયેલ તમામ વચગાળાનું આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી જૂન, ૨૦૧૧.

કે. ઓ શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૩૮/૧૧/૩૨૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વેસ્ટર્ન ટ્રેડર્સ, કુંભારવાડા, હાડકાવાળાનો ડેલો, ગુજરાત મેડીકલ સ્ટોર સામે, ભાવનગર (૨) વેસ્ટર્ન ઈન્ડિયા, ઠે. વરતેજ રેલ્વે સ્ટેશન સામે, વરતેજ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નઝીરભાઈ ઉસ્માનભાઈ શેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ.એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નઝીરભાઈ ઉસ્માનભાઈ શેખને તેમના કરેલ કામના બાકી પગાર પડેલા દિવસોના પુરા પગાર, હક્ક રજા અને બોનસ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૩મી જૂન, ૨૦૧૧.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૩૪/૧૧/૩૨૨૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત કચેરી, મોતીબાગ રોડ, ભાવનગર (૨) તાલુકા વિકાસ અધિકારીશ્રી, તાલુકા પંચાયત, મહુવા, જિ. ભાવનગર (૩) મેડીકલ ઓફિસરશ્રી, પ્રાથમિક આરોગ્ય કેન્દ્ર, મુ. ગુંદરણા, તા. મહુવા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરશોતમભાઈ પ્રાગજીભાઈ વરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ.એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર, શ્રમ અદાલત ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરશોતમભાઈ પ્રાગજીભાઈ વરીયાને તેમના તા. ૧-૨-૧૯૮૯થી પડેલા દિવસોના પૂરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાઓ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૩મી જૂન, ૨૦૧૧.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેએસ/આઈડીઆર/૪/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિકષક ઈજનેરશ્રી, (સ. અને નિ.) પી.જી.વી.સી.એલ. ઓફીસ, રેલ્વે કોસીંગ પાસે, ચક્કરગઢ રોડ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ ઈશ્વરલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમરેલી, અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ ઈશ્વરલાલ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૨૩મી જૂન, ૨૦૧૧.

એ. એમ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમરેલી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૮/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મુસ્લીમ જમાત પોશીના અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અબ્દુલ રસીદ મહંમદ હનીફ શેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)નો થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭ સી/૩૭૦૧ (૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અબ્દુલ રસીદ મહંમદ હનીફ શેખના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૩૨૪/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૨૯/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેરાકેન લી., મુ. પો. કણઝરી, તા. નડીયાદ, જી. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૧-૧૭૩-આઈડીએ-૧૦૨૦૦૧-૬૦૭-મ (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને સને ૨૦૦૯-૨૦૧૦ના વર્ષ માટે દિવાળીના તહેવારો નિમિત્તે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ કરતા ઓછી ચુકવવામાં આવેલ બોનસ તફાવતની રકમ દસ ગણી વળતર સહિત શ્રમયોગીઓને ચુકવી આપવી કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૩૨૬/પ.૨/આઈડીઆર/૨૨૭/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત બોરોસીલ લી. મુ. ગોવાલી, તા. ઝઘડીયા, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૧-૧૭૩-આઈડીએ-૧૦૨૦૦૧-૬૦૭-મ (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સામેલ કરેલ પરિશિષ્ટ મુજબ

ગુજરાત બોરોસીલ લી.,

ગોવાલી, તા. ઝઘડીયા, જી. ભરૂચ.

કન્સી. કેસ નં. ૨૧/૨૦૧૦

માંગણીનું પરિશિષ્ટ

સામાન્ય માંગણીઓ

કંપનીમાં કામ કરતાં કોઈપણ કાયમી કામદાર કર્મચારી મૃત્યુ પામે તો તેનાં કુટુંબીજનોને સહાયભૂત થવા કર્મચારીઓનાં પગારમાંથી રૂ. ૧૦૦.૦૦ ફાળા તરીકે કાપી લઈ તેટલો જ ફાળો ઉપરાંત વધારો ૫૦ ટકા બોનસને ઈન્સીટીવ મેનેજમેન્ટ ઉમેરી કામદારનાં કુટુંબીજનોને ચોક્કસ મુદતમાં તાત્કાલીક સહાય તરીકે ચૂકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧ :- કેટેગરી અને પગાર ધોરણ :-

કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબનો પગાર વધારો કરવા જોઈએ કે કેમ ?

કેટેગરી - ૧ : કંપનીમાં કરતાં શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા બેઝીક પગાર ધોરણમાં માસીક ₹ ૨,૦૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

કેટેગરી - ૨ : કંપનીમાં કરતાં શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા બેઝીક પગાર ધોરણમાં માસીક ₹ ૨,૦૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

કેટેગરી - ૩ : કંપનીમાં કરતાં શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા બેઝીક પગાર ધોરણમાં માસીક ₹ ૨,૦૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

કેટેગરી - ૪ : કંપનીમાં કરતાં શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા બેઝીક પગાર ધોરણમાં માસીક ₹ ૨,૦૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

કેટેગરી - ૫ : કંપનીમાં કરતાં શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા બેઝીક પગાર ધોરણમાં માસીક ₹ ૨,૦૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

કેટેગરી - ૬ : કંપનીમાં કરતાં શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા બેઝીક પગાર ધોરણમાં માસીક ₹ ૨,૦૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

સામાન્ય વાર્ષિક ઈજાફાની રકમ દરેક શ્રમયોગીઓને તેમનાં બેઝીક પગારના ૨૦ ટકા લેખે સામાન્ય વાર્ષિક ઈજાફા તરીકે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : વેરીએબલ ડી.એ. :-

કંપનીમાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને સરકારશ્રીના નવા ધારા-ધોરણ મુજબ CPI Index મુજબ દરેક શ્રમયોગીઓ CPI પોઈન્ટ મુજબ દીઠ દ.૦૦ % આંકડા પ્રમાણે ગણતરીમાં લેવા. જે અમદાવાદ લેબર બ્યુરો સીમલા સીરીઝના આંકડા પ્રમાણે ગણતરીમાં લઈ કંપનીમાં આ નિયમ પ્રમાણે પ્રથા ચાલુ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ (HRA) :-

હાલમાં મળતા ઘરભાડા ભથ્થામાં માસિક ₹ ૨,૦૦૦/- દરેક શ્રમયોગીને ચૂકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :-

દરેક કંપની શ્રમયોગીને વધારાના ₹ ૧,૦૦૦/- માસિક કન્વેયન્સ દરેકને ચૂકવવું તેમજ જે શ્રમયોગીભાઈ આ ટ્રાન્સપોર્ટ ફેસીલીટીથી વંચિત રહે તેને મહિને ₹ ૨,૫૦૦/- ચૂકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ : એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :-

હાલમાં મળતા એજ્યુકેશન એલાઉન્સમાં માસીક ₹ ૧,૦૦૦/- નો વધારો કરવો જે ગેરહાજરીમાં કાપવું નહીં જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ :-

મૃત્યુના કેસમાં હાલની ગૃપ ઈન્સ્યુરન્સની પ્રથામાં ફેરફાર કરી ૧૫૦ પગાર જેમાં ૬૦ બેઝીક અને ડી.એ. નો સમાવેશ કરી વારસદારોને ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ : શીફ્ટ એલાઉન્સ :-

દરેક કામદાર કર્મચારીઓને નીચે મુજબ શીફ્ટ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

પ્રથમ પાળી : ₹ ૩૦-૦૦ દૈનિક

બીજી પાળી : ₹ ૪૦-૦૦ દૈનિક

ત્રીજી પાળી : ₹ ૫૦-૦૦ દૈનિક

જનરલ પાળી : ₹ ૨૫-૦૦ દૈનિક

માંગણી નં. ૮ : વોશીંગ એલાઉન્સ :-

વોશીંગ એલાઉન્સ માસીક ₹ ૧,૦૦૦/- દરેકને આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ : મેડીકલ એલાઉન્સ :-

દરેક શ્રમયોગીઓને માસીક ₹ ૧,૦૦૦/- લેખે મેડીકલ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ? દરેક શ્રમયોગીઓની ₹ ૩,૦૦,૦૦૦/- ની ફેમીલી સાથેની મેડીકલેમ પોલીસી ઉતારવી તથા દરેક કર્મચારીનું દર વર્ષે ફરજિયાત મેડીકલ ચેક અપ યુનિયનને સાથે રાખી કરાવવું જેનું વાર્ષિક પ્રિમિયમ કંપનીએ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ? તથા સાચો રીપોર્ટ શ્રમયોગી કર્મચારીને મળવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૧૦ : એલ.ટી.એ. :-

દરેક શ્રમયોગી કર્મચારીઓને ₹ ૮,૦૦૦/- વાર્ષિક લેખે એલ.ટી.એ. મળવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૧૧ : રજાઓ :-

દરેક શ્રમયોગી કર્મચારીઓને નીચે મુજબની રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

પેઈડ હોલીડે : વાર્ષિક ૧૫

કેજ્યુઅલ લીવ : વાર્ષિક ૧૫

સીક લીવ : વાર્ષિક ૨૦

પ્રિવીલેજ લીવ : વાર્ષિક ૪૫

વર્કિંગ ડે એ ૨૦ પી.એલ. તેમજ તે પછી વધારાના વર્કિંગ ડે ઉપર ૧૦ દિવસે ૧ પી.એલ. લેખે ગણતરી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

૧ કુલ ૧૭૫ પ્રિવીલેજ લીવ જમા થવા દેવી હાલમાં જે પાંચ હપ્તામાં પ્રિવીલેજ આપવામાં આવે છે. જેને બદલે ૧૦ હપ્તા પ્રિવીલેજ લીવ આપવી તેમજ ૧૭૫ પછી વધારાની પી.એલ. ઉપર એન્કેસમેન્ટ આપવું જોઈએ કે કેમ ? પેઈડ હોલીડેનાં દિવસે કામ કરનાર શ્રમયોગીઓને ૧+૨ (૩ ટાઈમ)નાં ધોરણે જે ઓવરટાઈમ આપવામાં આવે છે તેનાં બદલે ૧ + ૪ લેખે ઓવરટાઈમ આપવો જોઈએ કે કેમ ? સાથે સાથે ૧ દિવસનો કોમ્પેસેન ઓફ (C/OF) અથવા ૧ દિવસની પ્રિવીલેજ લીવ વધારવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૨ : સર્વિસ ઈન્ક્રીમેન્ટ :-

દરેક શ્રમયોગી કર્મચારીને નીચે મુજબ સર્વિસ ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવા જોઈ કે કેમ ?

- * ૫ વર્ષની નોકરી કરેલ હોય તેવા શ્રમયોગીઓને વાર્ષિક ૪ (ચાર) વધારાના સર્વિસ ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- * ૭ વર્ષની નોકરી પૂરી કરેલ હોય તેવા શ્રમયોગીઓને વાર્ષિક ૮ (આઠ) વધારાના સર્વિસ ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- * ૧૦ વર્ષની નોકરી પૂરી કરેલી હોય તેવા શ્રમયોગીઓને વાર્ષિક ૧૦ (દસ) વધારાના સર્વિસ ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- * દરેક કર્મચારીને વાર્ષિક ઈન્ક્રીમેન્ટ તેનાં બેઝીકનાં ૧૦ % લેખે સેટલમેન્ટ પીરીયડ દરમ્યાન ચૂકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૩ :-

દિવાળી બોનસને નીચે મુજબ ફિક્સ કરવું જોઈએ કે કેમ ?

પ્રથમ વર્ષ : ₹ ૧૦,૦૦૦/-

બીજુ વર્ષ : ₹ ૧૫,૦૦૦/-

ત્રીજુ વર્ષ : ₹ ૨૦,૦૦૦/-

ઉપરોક્ત ગણતરીનું બોનસ દરેક શ્રમયોગી કર્મચારીને ત્રણ વર્ષ ₹ ૨૫,૦૦૦/- મળવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૪ :-

દરેક શ્રમયોગીને માસિક ₹ ૧,૦૦૦/- એટેન્ડન્સ બોનસ તરીકે ચૂકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૫ :-

ટ્રાયબલ એરીયા એલાઉન્સ (ગ્રોસ પગારની ટકાવારી પ્રમાણે) ૨૫% લેખે ચુકવું તેમજ બોઈલર સુટ તથા સ્વેટર આપવા તેમજ દરેક કર્મચારીને દર વર્ષે રેઈનકોટ, ગમબુટ અને મોજા અને પાંચ નંગ મોટા નેપકીન બ્રાન્ડેડ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૬ :-

કેન્ટીન એલાઉન્સ દરેક શ્રમયોગી કર્મચારીને દૈનિક ₹ ૧.૦૦ લેખે ટોકન કુપન આપવી જોઈએ કે કેમ ? જેમાં નાસ્તો તથા કેટરીંગ પુરૂ પાડવું. જેમાં ચા, નાસ્તો તથા લંચ/ડીનરનો સમાવેશ થવો જોઈએ અથવા ₹ ૫૦/- પ્રતિ દિવસ દરેક કર્મચારીને કેટરર એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૭ :-

દરેક શ્રમયોગી કર્મચારીનાં હેલ્થ માટે દર મહિને ૩ કિલો ગોળ આપવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ દરરોજ શીફ્ટ દરમ્યાન ૧૫૦ ગ્રામ દૂધ તેમજ કેળા / બીસ્કીટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૮ :-

દરેક શ્રમયોગી કર્મચારીને યુનિફોર્મ નીચે મુજબ સ્ટાન્ડર્ડ બ્રાન્ડનાં રેમન્ડનાં ફરજીયાત આપવાનાં રહેશે. જેમાં સીલાઈ મેનેજમેન્ટ કંપની દ્વારા કરવાનું રહેશે તે જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૮મી જૂન, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત.
આ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, વલ્લભીપુર નગરપાલિકા,
વલ્લભીપુર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/રાજ/ઓ.વિ.રે./૫૭૪૫.—ઉપરોક્ત વિષય પરત્વેના નાયબ શ્રમ આયુક્તનાં હુકમ નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૮૭૮૦/ઓ.વિ.રે./૧૧૭/૧૧ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧(૧) અન્વયે ન્યાય નિર્ણય માટે સમાધાન અધિકારીશ્રી, ભાવનગરનાં વિવાદને લગતાં કાગળોના ફાઈલ અત્રેની કચેરીના તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૧ ના પત્ર ક્રમાંક નામક/રાજ/ઓ.વિ.રે./૪૮૪૨/૧૧ થી મોકલવવામાં આવેલ છે. ભાવનગર રાષ્ટ્રીય મજદુર સંઘ, ભાવનગરના તા. ૩-૬-૨૦૧૧ ના પત્રથી રેફરન્સમાં સુધારો કરી આપવા માટે પુરાવાઓની નકલો રજુ કરેલ છે. જે ધ્યાને લેતા મુળ હુકમ અનુસૂચિ (માંગણી)માં નીચે મુજબ સુધારો વંચાણે લેવા વિનંતી છે.

સુધારા અનુસૂચિ

“વલ્લભીપુર નગરપાલીકા, વલ્લભીપુરમાં ઢોરોના ડબ્બાના રખેવાળ તરીકે અને પટ્ટાવાળા અને હાલ વોટરવર્ક્સ વિભાગમાં વોટરવર્ક્સ હેલ્પર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી ચોથાભાઈ ઓધાભાઈ મકવાણાને તેમની નોકરીની દાખલ તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૨૦૦૪થી રોજમદાર કર્મચારીમાંથી વર્ગ-૪ની જગ્યા પર વર્ગ-૪ના કર્મચારી તરીકે કાયમી કરવા કે કેમ ? અને કાયમીનો હુકમ આપી વર્ગ-૪ની કેટેગરીનું મળવાપાત્ર પગારધોરણ તથા અન્ય આનુસંગિક લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?”

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી જુન, ૨૦૧૧.

સહી (અવાચ્ય),
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૨૦૧૧/૧૮૮૮.—આથી નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર મેનેજરશ્રી, સૌરાષ્ટ્ર ફ્યુઅલ પ્રા.લી., પોરબંદર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી નાથીબેન સવદાસ સુડાવદરા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચએસએચ/ આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૪) થી સદર સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ડી. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર, આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદર તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી નાથીબેન સવદાસ સુડાવદરાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૨૮મી જુન, ૨૦૧૧.

એ. ડી. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પોરબંદર.



स-यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR-E/14/2009-2011

The Gujarat Government Gazette PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLXII] THURSDAY, JULY 14, 2011/ASADHA 23, 1933

[No. 28]

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૮મી જૂન, ૨૦૧૧.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર-૨૦૧૧-૭૯-આઈડીએ-૧૦૨૦૧૧-૩૯૮૯૧૩-મ(૨).- ગુજરાત સરકારની એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત આલ્કલીઝ એન્ડ કેમીકલ્સ લી., પો. ઓ. પેટ્રોકેમીકલ્સ, વડોદરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના ખંડ (ઘ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર, આથી, વડોદરા ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

I-L-411

2987

અનુસૂચિ

માંગણી નંબર (૧) : તારીખ ૧૧મી મે, ૨૦૦૮ના ઓફીસ ઓર્ડર દ્વારા પગાર સુધારણા અને તેની સાથે જે પદ્ધતિ KPI પરફોર્મન્સ મેનેજમેન્ટ સીસ્ટમ્સ દાખલ કરેલ છે અને તે સીસ્ટમ આધારીત કર્મચારીઓના પગાર ધોરણમાં ૧૫ % રકમ તે કંપનીની મુનસુફી ઉપર રેટીંગ આધારીત આપવાનો નિર્ણય કરેલ છે તે નિર્ણય અને તે મુજબની પદ્ધતિ અયોગ્ય, ગેરવ્યાજબી તેમજ કર્મચારીઓની નોકરીની શરતોમાં વર્ગીકરણમાં અને તે રીતે પગારની મુદત તેમજ રીત સહીતમાં ફેરફારનું પગલું છે અને તે ફેરફાર અને તે પ્રમાણેની પદ્ધતિ પ્રથમથીજ ગેરકાયદેસર અને રદ છે અને તેથી તે રદ ગણવી જોઈએ અને તમામ કર્મચારીઓને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૮થી તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૦ સુધીનો આ પદ્ધતિના આધારે તેઓના પગારમાં જે કપાત કરવામાં આવેલ છે તે કપાત કરેલ રકમ ૧૨ % વ્યાજ સાથે પુરેપુરી પરત કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર (૨) : કંપની દ્વારા કર્મચારીઓના પગારમાં તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૦થી અને ત્યારબાદ જે કોઈ સુધારણા કરવામાં આવે તે સુધારણામાં કંપનીએ ૧૫ % પગારની રકમ જે વેરીએબલ-પે ઉપર આધારીત ગણવાનું કરાવેલ છે અને તે રકમ રેટીંગ આધારીત ચૂકવણી કરવામાં આવશે તેવું નક્કી કરેલ છે તે પદ્ધતિ અયોગ્ય, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાનુની, ગેરકાયદેસર અને રદ ગણવી અને તમામ કર્મચારીઓનો પુરેપુરો ૧૫ % પગાર કર્મચારીઓને જે તે વર્ષની પગાર સુધારણા સાથે ચૂકવી આપવો અને જે પ્રમાણે મહત્તમ ટકાવારી પગારની સુધારણા અને ઈજાકાબાબતમાં દર્શાવેલ છે તે પુરેપુરી ચૂકવવી અને તે તમામ રકમનો સમાવેશ તે ફીક્ષ-પે માં ગણતરીમાં લઈ અને તે મુજબ જ કર્મચારીઓનો પગાર ચૂકવવો અને પગાર ચૂકવવાનું ધોરણ રાખવું કે કેમ ?

માંગણી નંબર (૩) : તારીખ ૧૧મી મે, ૨૦૦૮ના સરકયુલરથી કર્મચારીઓને જે KPI પરફોર્મન્સ મેનેજમેન્ટ સીસ્ટમ દાખલ કરેલ છે તે સીસ્ટમના ભાગરૂપ જે બઢતીની પોલીસી એકપક્ષીય અને એકતરફી નક્કી કરેલ છે તે સ્પષ્ટપણે અયોગ્ય, ગેરવ્યાજબી અને ગેરકાનુની છે અને તેથી કર્મચારીઓને અગાઉના બઢતીના ધોરણ મુજબ નક્કી થયેલ નીતિ પ્રમાણે બઢતી આપવાનું ધોરણ ચાલુ રાખવું અને તે પ્રમાણે જ કર્મચારીઓને બઢતી અને અપગ્રેડેશન આપવું અને આ કંપની દ્વારા અપનાવેલ નીતિના પરિણામે કર્મચારીઓને અપગ્રેડેશન/બઢતીમાં નુકશાન થાય તે પુરેપુરું ભરપાઈ કરી આપવું અને તમામ કર્મચારીઓને ૧૯૮૮ની નીતિ પ્રમાણે લાભ આપવો કે કેમ ?

માંગણી નંબર (૪) : તારીખ ૧૧મી મે, ૨૦૦૮ની KPI પરફોર્મન્સ મેનેજમેન્ટ સીસ્ટમ આધારીત કર્મચારીઓ આ સીસ્ટમ મુજબ કાયદેસર રીતે કામગીરી કરવા બંધાયેલ નથી અને

તે સંજોગોમાં આ પદ્ધતિ મુજબ કોઈપણ કર્મચારીને વિપરીત અસર પહોંચે તેવા કોઈ પગલાં લેવા જોઈએ નહીં અને કોઈપણ કર્મચારી સંબંધે શિક્ષાત્મક કાર્યવાહી કે શિક્ષાત્મક પગલાં આ નીતિના ભાગરૂપ લેવા જોઈએ નહીં કે કેમ ?

માંગણી નંબર (પ) : તારીખ ૧૧મી મે, ૨૦૦૯ના ઓફીસ ઓર્ડરથી દાખલ કરેલ KPI પરફોર્મન્સ મેનેજમેન્ટ સીસ્ટમમાં ૧૫ % પગારની રકમ કે જે વેરીએબલ-પે સ્વરૂપે આપવાનું અને તે માટે રેટીંગ પરિપૂર્ણ કરે તેને આધારે આ રકમ ચુકવવાનું ઠરાવેલ છે અને તેને વેરીએબલ પે પ્લાન (વી.પી.પી.)ની વ્યવસ્થાનો ભાગ ગણેલ છે તે નીતિ અયોગ્ય, ગેરવ્યાજબી અને ગેરકાનુની છે અને તેથી તમામ કર્મચારીઓને ૧૫ % પૂરેપૂરો પગાર તે ૨૦૧૦ અને ત્યારબાદના તમામ વર્ષો માટે આવી કોઈ નીતિનો અમલ કર્યા સિવાય પૂરેપૂરો જે મુજબ વધારો સૂચવેલ છે તે મુજબ ઉપર મુજબની માંગણીઓનો આખરી નિકાલ ન આવે ત્યાં સુધી ચુકવવો અને ચુકવતાં રહેવો તેવી અમારી માંગણી છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એચ. બી. મારડીયા,
ઉપ સચિવ.

PART I—L

અંક -૨૮

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 28, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 14th July, 2011 and for Pages VAD-2907 to VAD 2989 (in 1 set) read Page Nos. 2990 to 3072.

વિશ્વપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૧ ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૨૮ માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૨૯૦૭ થી વીએડી-૨૯૮૯ (૧ બંધમાં) ને પાના નંબર ૨૯૯૦ થી ૩૦૭૨ વાંચવા.

Vadodara, 14th July, 2011.

V. N. LAHANE,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક ના.શ્ર.આ./અવિ/આઈ.ડી.આર./ટિ.નં.-૨૧/૨૦૭૫૦.-આ કચેરીના તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮ના પત્ર ક્રમાંક ના.શ્ર.આ./અવિ/આઈ.ડી.આર./૨૫૦/૦૮ના પત્રની સાથે મોકલાવેલ હુકમ નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈ.ડી.આર./૨૫૦/૦૮મા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, અમદાવાદે મજૂર અદાલત, અમદાવાદને મોકલેલ હુકમમાં યુનિયનની રજૂઆત મળતાં પક્ષકાર નં. ૧/૨ સંસ્થાના નામમાં નીચે મુજબનો સુધારો સુચવવામાં આવે છે.

સુધારો

પક્ષકાર સંસ્થા જૂનું નામ	પક્ષકાર સંસ્થા નવું નામ
(૧) મહેન્દ્ર ઓશવાલ, (૧) બારમેશા ઈમ્પેક્ષ પ્રા. લિ. (૨) સન ટ્રાવેલ્સ, (૩) મહેન્દ્ર ટ્રાવેલ્સ નવા વાડજ બસ ટર્મિનસ, વાડજ, અમદાવાદ.	પક્ષકાર નં. (૧) મહેન્દ્ર ઓશવાલ, (૧) બારમેશા ઈમ્પેક્ષ પ્રા. લિ. (૨) સન ટ્રાવેલ્સ (૩) મહેન્દ્ર ટ્રાવેલ્સ, ઠે. સી-બ્લોક, ૨૧૩-પહેલો માળ, દિલ્હી દરવાજા બહાર, બી.જી. ટાવર, અમદાવાદ. પક્ષકાર નં. (૨) મેનેજર, અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, જમાલપુર, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જૂન, ૨૦૧૧.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને
સામાધાન અધિકારી, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૪૯૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શન ફાર્માસ્યુટીકલર્સ ઈન્ડિયા લી. પ્લોટ નં. ૪૭૦૮, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ (૨) અંકુર એજન્સી, (C/O.) શન ફાર્માસ્યુટીકલર્સ ઈન્ડિયા લી. પ્લોટ નં. ૪૭૦૮, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભીખાભાઈ ભાઈલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪મા ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસના વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન. વંજારીયા, ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભીખાભાઈ ભાઈલાલ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૯મી જુન, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,

ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ભરૂચ.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ./એસ.એચ.એમ.સી/૩૯૩૨૭/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૬૮/૨૦૧૧.—નીચે સંહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જીલ્લા કલેક્ટરશ્રી, પોરબંદર, જીલ્લા કલેક્ટરની કચેરી, પોરબંદર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :- સંસ્થા જીલ્લા કલેક્ટરની કચેરી, પોરબંદર જીલ્લો, પોરબંદરમાં રોજમદાર ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી કિશોર મેરખી હરણ, પોરબંદરને તેઓની ૨૦૦૨ થી શરુ થયેલ નોકરીના સમય દરમ્યાન જ્યારથી ૨૪૦ દિવસની નોકરી થતી હોય ત્યારથી કાયમી કરી કાયમી કર્મચારીને મળતા તમામ લાભો એરીયર્સ સાથે મળવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૮મી જુન, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ./એસ.એચ.એમ.સી/૩૯૩૨૮/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૭૦/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જીલ્લા કલેક્ટરશ્રી, પોરબંદર, જીલ્લા કલેક્ટરની કચેરી, પોરબંદર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :- સંસ્થા જીલ્લા કલેક્ટરની કચેરી, પોરબંદર જીલ્લો, પોરબંદરમાં રોજમદાર કોમ્પ્યુટર ઓપરેટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી હિતેષ નારણ ગોહેલ, પોરબંદરને તેઓની ૨૦૦૪ થી શરુ થયેલ નોકરીના સમય દરમ્યાન જ્યારથી ૨૪૦ દિવસની નોકરી થતી હોય ત્યારથી કાયમી કરી કાયમી કર્મચારીને મળતા તમામ લાભો એરીયર્સ સાથે મળવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૮મી જુન, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ./એસ.એચ.એમ.સી/૩૯૩૨૯/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૭૧/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જીલ્લા કલેક્ટરશ્રી, પોરબંદર, જીલ્લા કલેક્ટરની કચેરી, પોરબંદર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :- સંસ્થા જીલ્લા કલેક્ટરની કચેરી, પોરબંદર જીલ્લો, પોરબંદરમાં રોજમદાર કોમ્પ્યુટર ઓપરેટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી કમલેશ મોહનલાલ, પોરબંદરને તેઓની ૨૦૦૬ થી શરુ થયેલ નોકરીના સમય દરમ્યાન જ્યારથી ૨૪૦ દિવસની નોકરી થતી હોય ત્યારથી કાયમી કરી કાયમી કર્મચારીને મળતા તમામ લાભો એરીયર્સ સાથે મળવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૮મી જુન, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ./એસ.એચ.એમ.સી/૩૯૩૩૦/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૭૨/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જીલ્લા કલેક્ટરશ્રી, પોરબંદર, જીલ્લા કલેક્ટરની કચેરી, પોરબંદર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :- સંસ્થા જીલ્લા કલેક્ટરની કચેરી, પોરબંદર જીલ્લો, પોરબંદરમાં રોજમદાર કોમ્પ્યુટર ઓપરેટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ડાયા હમીર સાદીયા, પોરબંદરને તેઓની ૨૦૦૭ થી શરુ થયેલ નોકરીના સમય દરમ્યાન જ્યારથી ૨૪૦ દિવસની નોકરી થતી હોય ત્યારથી કાયમી કરી કાયમી કર્મચારીને મળતા તમામ લાભો એરીયર્સ સાથે મળવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૮મી જુન, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ./એસ.એચ.એમ.સી/૩૮૩૩૧/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૭૩/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જીલ્લા કલેક્ટરશ્રી, પોરબંદર, જીલ્લા કલેક્ટરની કચેરી, પોરબંદર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :- સંસ્થા જીલ્લા કલેક્ટરની કચેરી, પોરબંદર જીલ્લો, પોરબંદરની પેટા મામલતદાર કચેરી કુતિયાણામાં રોજમદાર ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી રાજેશ ભીખનદાસ કુતિયાણાને તેઓની ૨૦૦૦ થી શરુ થયેલ નોકરીના સમય દરમ્યાન જ્યારથી ૨૪૦ દિવસની નોકરી થતી હોય ત્યારથી કાયમી કરી કાયમી કર્મચારીને મળતા તમામ લાભો એરીયર્સ સાથે મળવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૮મી જુન, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ./એસ.એચ.એમ.સી/૩૯૩૩૨/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૭૪/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જીલ્લા કલેક્ટરશ્રી, પોરબંદર, જીલ્લા કલેક્ટરની કચેરી, પોરબંદર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :- સંસ્થા જીલ્લા કલેક્ટરની કચેરી, પોરબંદર જીલ્લો, પોરબંદરમાં રોજમદાર કલાર્ક તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રીમતી રાજલબેન મનીષભાઈ વ્યાસ, પોરબંદરને તેઓની ૨૦૦૩ થી શરુ થયેલ નોકરીના સમય દરમ્યાન જ્યારથી ૨૪૦ દિવસની નોકરી થતી હોય ત્યારથી કાયમી કરી કાયમી કર્મચારીને મળતા તમામ લાભો એરીયર્સ સાથે મળવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૯મી જુન, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ./એસ.એચ.એમ.સી/૩૯૩૩૩/૧.૨/આઈડીઆર/એજે/૭૫/૨૦૧૧. નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જીલ્લા કલેક્ટરશ્રી, પોરબંદર, જીલ્લા કલેક્ટરની કચેરી, પોરબંદર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :- સંસ્થા જીલ્લા કલેક્ટરની કચેરી, પોરબંદર જીલ્લો, પોરબંદરમાં રોજમદાર ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી બચુભાઈ અમૃતલાલ જોષી, પોરબંદરને તેઓની ૨૦૦૪ થી શરૂ થયેલ નોકરીના સમય દરમ્યાન જ્યારથી ૨૪૦ દિવસની નોકરી થતી હોય ત્યારથી કાયમી કરી કાયમી કર્મચારીને મળતા તમામ લાભો એરીયર્સ સાથે મળવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૯મી જુન, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ./એસ.એચ.એમ.સી/૩૮૩૩૪/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૭૬/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જીલ્લા કલેક્ટરશ્રી, પોરબંદર, જીલ્લા કલેક્ટરની કચેરી, પોરબંદર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :- સંસ્થા જીલ્લા કલેક્ટરની કચેરી, પોરબંદર જીલ્લો, પોરબંદરમાં રોજમદાર ઝેરોક્ષ મશીન ઓપરેટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી કિશોર મુકુંદરાય પંડ્યા, પોરબંદરને તેઓની ૧૯૯૮ થી શરુ થયેલ નોકરીના સમય દરમ્યાન જ્યારથી ૨૪૦ દિવસની નોકરી થતી હોય ત્યારથી કાયમી કરી કાયમી કર્મચારીને મળતા તમામ લાભો એરીયર્સ સાથે મળવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૮મી જુન, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ./એસ.એચ.એમ.સી/૩૮૩૩૫/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૭૭/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જીલ્લા કલેક્ટરશ્રી, પોરબંદર, જીલ્લા કલેક્ટરની કચેરી, પોરબંદર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :- સંસ્થા જીલ્લા કલેક્ટરની કચેરી, પોરબંદર જીલ્લો, પોરબંદરમાં રોજમદાર પટાવાળા તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી મયુર મુકુંદરાય પંડ્યા, પોરબંદરને તેઓની ૧૯૮૬ થી શરુ થયેલ નોકરીના સમય દરમ્યાન જ્યારથી ૨૪૦ દિવસની નોકરી થતી હોય ત્યારથી કાયમી કરી કાયમી કર્મચારીને મળતા તમામ લાભો એરીયર્સ સાથે મળવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૮મી જુન, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ./એસ.એચ.એમ.સી/૩૯૩૩૬/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૭૮/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જીલ્લા કલેક્ટરશ્રી, પોરબંદર, જીલ્લા કલેક્ટરની કચેરી, પોરબંદર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :- સંસ્થા જીલ્લા કલેક્ટરની કચેરી, પોરબંદર જીલ્લો, પોરબંદરમાં રોજમદાર કલાર્ક તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી નૈમિષ યશવંતરાય વ્યાસ, પોરબંદરને તેઓની ૨૦૦૨ થી શરૂ થયેલ નોકરીના સમય દરમ્યાન જ્યારથી ૨૪૦ દિવસની નોકરી થતી હોય ત્યારથી કાયમી કરી કાયમી કર્મચારીને મળતા તમામ લાભો એરીયર્સ સાથે મળવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૮મી જુન, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ./એસ.એચ.એમ.સી/૩૯૩૩૭/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૭૮/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જીલ્લા કલેક્ટરશ્રી, પોરબંદર, જીલ્લા કલેક્ટરની કચેરી, પોરબંદર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :- સંસ્થા જીલ્લા કલેક્ટરની કચેરી, પોરબંદર જીલ્લો, પોરબંદરમાં રોજમદાર ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી સરમણ સાંગા કોડીયાતર, પોરબંદરને તેઓની ૧૯૯૯ થી શરુ થયેલ નોકરીના સમય દરમ્યાન જ્યારથી ૨૪૦ દિવસની નોકરી થતી હોય ત્યારથી કાયમી કરી કાયમી કર્મચારીને મળતા તમામ લાભો એરીયર્સ સાથે મળવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૮મી જુન, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ./એસ.એચ.એમ.સી/૩૯૩૩૮/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૮૦/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જીલ્લા કલેક્ટરશ્રી, પોરબંદર, જીલ્લા કલેક્ટરની કચેરી, પોરબંદર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :- સંસ્થા જીલ્લા કલેક્ટરની કચેરી, પોરબંદર જીલ્લો, પોરબંદરમાં રોજમદાર ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી રજાક કરીમભાઈ શેરવાણી, પોરબંદરને તેઓની ૧૯૯૮ થી શરુ થયેલ નોકરીના સમય દરમ્યાન જ્યારથી ૨૪૦ દિવસની નોકરી થતી હોય ત્યારથી કાયમી કરી કાયમી કર્મચારીને મળતા તમામ લાભો એરીયર્સ સાથે મળવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૯મી જુન, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ.એમ.સી/૩૯૩૩૯/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૮૧/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જીલ્લા કલેક્ટરશ્રી, પોરબંદર, જીલ્લા કલેક્ટરની કચેરી, પોરબંદર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :- સંસ્થા જીલ્લા કલેક્ટરની કચેરી, પોરબંદર જીલ્લો, પોરબંદરમાં રોજમદાર કોમ્પ્યુટર ઓપરેટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી નિલેષ રામભાઈ બાલસ, પોરબંદરને તેઓની ૨૦૦૦ થી શરુ થયેલ નોકરીના સમય દરમ્યાન જ્યારથી ૨૪૦ દિવસની નોકરી થતી હોય ત્યારથી કાયમી કરી કાયમી કર્મચારીને મળતા તમામ લાભો એરીયર્સ સાથે મળવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૮મી જુન, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ./એસ.એચ.એમ.સી/૩૯૩૪૦/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૮૨/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જીલ્લા કલેક્ટરશ્રી, પોરબંદર, જીલ્લા કલેક્ટરની કચેરી, પોરબંદર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :- સંસ્થા જીલ્લા કલેક્ટરની કચેરી, પોરબંદર જીલ્લો, પોરબંદરમાં રોજમદાર કોમ્પ્યુટર ઓપરેટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી શૈલેષ રામભાઈ બાલસ, પોરબંદરને તેઓની ૨૦૦૨ થી શરુ થયેલ નોકરીના સમય દરમ્યાન જ્યારથી ૨૪૦ દિવસની નોકરી થતી હોય ત્યારથી કાયમી કરી કાયમી કર્મચારીને મળતા તમામ લાભો એરીયર્સ સાથે મળવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૮મી જુન, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ./એસ.એચ.એમ.સી/૩૮૩૪૧/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૮૩/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જીલ્લા કલેક્ટરશ્રી, પોરબંદર, જીલ્લા કલેક્ટરની કચેરી, પોરબંદર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :- સંસ્થા જીલ્લા કલેક્ટરની કચેરી, પોરબંદર જીલ્લો, પોરબંદરનાં તાબાની મદદનીશ ભુસ્તરશાસ્ત્રીની કચેરી, પોરબંદરમાં રોજમદાર પટાવાળા તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી અહમદ મહમદ શીયાણી, પોરબંદરને તેઓની ૧૯૯૬ થી શરુ થયેલ નોકરીના સમય દરમ્યાન જ્યારથી ૨૪૦ દિવસની નોકરી થતી હોય ત્યારથી કાયમી કરી કાયમી કર્મચારીને મળતા તમામ લાભો એરીયર્સ સાથે મળવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૮મી જુન, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ./એસ.એચ.એમ.સી/૩૯૩૪૨/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૮૪/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જીલ્લા કલેક્ટરશ્રી, પોરબંદર, જીલ્લા કલેક્ટરની કચેરી, પોરબંદર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૯૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :- સંસ્થા જીલ્લા કલેક્ટરની કચેરી, પોરબંદર જીલ્લો, પોરબંદરમાં રોજમદાર કલાર્ક તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી વિપુલ હરેશભાઈ પુરોહિત, પોરબંદરને તેઓની ૨૦૦૫ થી શરુ થયેલ નોકરીના સમય દરમ્યાન જ્યારથી ૨૪૦ દિવસની નોકરી થતી હોય ત્યારથી કાયમી કરી કાયમી કર્મચારીને મળતા તમામ લાભો એરીયર્સ સાથે મળવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૯મી જુન, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૬૦/આઈડીઆર/એજ/૧૮૭/૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી., પાલનપુર વિભાગના અંબાજી ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી નાસીરખાન ડી. પઠાણને બીજી અપીલમાં તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૧ના હુકમથી બરતરફ કર્યાના સમયગાળાના લાભ સિવાય એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી પગાર વધારો બંધ કરવાનો કરેલ હુકમ રદ કરી તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ.એમ.સી/૩૮૩૪૩/૫/૨/આઈડીઆર/૬/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રી નર્મદેશ્વર એન્ટરપ્રાઈઝ વડોદરા (૨) મેનેજરશ્રી, ગુજરાત આલ્કલીઝ એન્ડ કેમીકલ્સ લી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ :- નર્મદેશ્વર એન્ટરપ્રાઈઝ કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીઓ શ્રી જે. જી. રાઠોડ તથા અન્ય શ્રમયોગીઓને પરિશિષ્ટ મુજબ માહે એપ્રિલ-૧૦ ના માસમાં દ્વેષભાવ અને કિન્નાખોરી રાખી કામ ઉપર હાજર થવા આવેલ હોવા છતાં સીનીયોરીટીનો ભંગ કરી કામ ઉપર ન રાખી પાછા કાઢેલ તે દિવસોનો પરિશિષ્ટમા જણાવેલ કામદારની સામે જણાવેલ તારીખોનો પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- ઉપરોક્ત માંગણી નં. ૧ ની રકમ મળ્યાના દિન-૭ માં ચુકવવામા ન આવે તો રકમ જયારે ચુકવાય ત્યાં સુધી ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ :- આ માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક અસરથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ “અ”

અ.નં.	કામદારનું નામ	પાછા કાઢેલ તારીખો એપ્રિલ-૧૦	કુલ દિવસ
૧	જે. જી. રાઠોડ	૨, ૩, ૪, ૯, ૧૦, ૧૧, ૧૩, ૧૪, ૧૭, ૧૮, ૨૦, ૨૩, ૨૪, ૨૫, ૨૭, ૩૦, ૩૧	૧૭
૨	ડી. એન. રોહીત	૧થી૬, ૮થી૧૧, ૧૩, ૧૬, ૧૮, ૧૯, ૨૧થી૨૫, ૨૭, ૨૯, ૩૧	૨૨
૩	એમ. એચ. ગોહીલ	૨, ૪, ૫, ૭થી૧૫, ૧૮, ૧૯, ૨૧, ૨૪, ૨૫, ૨૮થી૩૧	૨૬
૪	એ. બી. પરમાર	૨, ૩, ૪, ૬, ૮થી૧૫, ૧૭, ૧૮, ૧૯, ૨૧થી ૨૫, ૨૭, ૨૮, ૩૦, ૩૧	૨૪
૫	એમ. કે. રાઠોડ	૧, ૨, ૪, ૬, ૮થી૧૩, ૧૭, ૧૮, ૨૦, ૨૧, ૨૨, ૨૪, ૨૫, ૨૬, ૨૮, ૩૦, ૩૧	૨૦
૬	ડી. આર. સોલંકી	૨, ૪, ૫, ૭, ૧૦, ૧૧, ૧૩, ૧૪, ૧૬, ૧૮, ૨૧, ૨૩, ૨૪, ૨૫, ૨૮થી૩૧	૨૦
૭	એન. આર. ગોહીલ	૨, ૪, ૬, ૯, ૧૦, ૧૧, ૧૩, ૧૪, ૧૬, ૧૭, ૧૮, ૨૦, ૨૪, ૨૫, ૨૭, ૩૦, ૩૧	૧૬
૮	પી. એચ. પાટણવાડીયા	૨, ૩, ૪, ૬, ૮, ૧૦, ૧૧, ૧૨, ૧૩, ૧૭, ૧૮, ૨૧, ૨૩થી૨૬, ૨૮, ૨૯, ૩૧	૧૯
૯	વાય. સી. પટેલ	૨, ૩, ૪, ૬, ૮થી૧૫, ૧૮, ૧૯, ૨૧, ૨૨, ૨૪થી૩૧	૨૪
૧૦	આર. જે. ગોહીલ	૨, ૪, ૫, ૭, ૯, ૧૦, ૧૧, ૧૩, ૧૬, ૧૮, ૨૦, ૨૨થી૨૫	૧૮
૧૧	એન. એમ. ગોહીલ	૨, ૪, ૫, ૭, ૧૦, ૧૧, ૧૩, ૧૫, ૧૮, ૧૯, ૨૧, ૨૩, ૨૪, ૨૫	૧૮
૧૨	વી. સી. પરમાર	૨, ૪, ૫, ૭, ૯, ૧૦, ૧૧, ૧૨, ૧૪, ૧૫, ૧૮, ૧૯, ૨૧, ૨૩, ૨૪, ૨૫, ૨૮, ૩૦, ૩૧	૧૯

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૫૫/આઈડીઆર/એજે/૧૮૧/૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી., પાલનપુર વિભાગના પાલનપુર ડેપોના પરિશિષ્ટ મુજબના ચાર કર્મચારીઓને ૧૮૦ દિવસ પુરા કર્યાથી એવોર્ડ મુજબ કાયમી ગણી તે મુજબના આર્થિક લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અ.નં.	નામ	હોદ્દો	બેજ નંબર	ડેપો	દાખલ તા.	કાયમી તા.
૧.	શ્રી એમ. બી. રાવલ	કંડકટર	૩૨૧૫૫	પાલનપુર	૮-૩-૧૯૮૨	૨૦-૧૧-૧૯૮૭
૨.	શ્રી જી. કે. ગોલવાડીયા	કંડકટર	૩૪૦૧૮	પાલનપુર	૨૩-૧૧-૧૯૮૪	૧-૪-૧૯૮૮
૩.	શ્રી પરમાર વિક્રમસિંહ	કંડકટર	૧૦૦	પાલનપુર	૨૧-૫-૧૯૮૮	૧૮-૨-૧૯૯૧
૪.	શ્રી ઉપલાણા બી. એમ.	કંડકટર	૧૮	પાલનપુર	૨૬-૪-૧૯૮૭	૨૭-૭-૧૯૯૦

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જૂન, ૨૦૧૧:

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૫૬/આઈડીઆર/એજે/૧૮૨/૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી., પાલનપુર વિભાગના સિધ્ધપુર ડેપોના કંડક્ટર શ્રી રમેશભાઈ ઈશ્વરલાલ મોદીને પ્રથમ અપીલમાં તારીખ ૧૨મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮ના હુકમથી એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી વાર્ષિક પગાર વધારો બંધ કરવાનો કરેલ હુકમ રદ કરી તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જૂન, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૫૭/આઈડીઆર/એજે/૧૮૩/૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

યાજ્ઞસ્મા ઉપોના ડ્રાઈવર શ્રી રામભાઈ એસ. પટેલને તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦ના હુકમથી તેઓને બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરી તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જૂન, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૫૮/આઈડીઆર/એજે/૧૮૫/૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી., પાલનપુર વિભાગના ડીસા ડેપોના કંડક્ટર શ્રી એચ. એ. માળી, તેમજ પરિશિષ્ટ મુજબના ચાર કામદારોને ૧૮૦ દિવસ પુરા કર્યાથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસ પુરા કરેલ હોય તે દિવસથી કાયમી ગણી તે મુજબના આર્થિક લાભો આપવા માંગણી કરેલ છે. જે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અ.નં.	નામ	દાખલ તા.	ટાઈમ સ્કેલ તા.	હોદ્દો/બેજ નંબર
૧.	શ્રી માળી શાંતિલાલ આણંદજી	મે-૧૯૮૯	૧૧-૩-૨૦૦૭	કંડક્ટર ૫૯૧
૨.	શ્રી પરમાર અફજલખાન એ.	મે-૧૯૮૯	૧૫-૩-૨૦૦૭	કંડક્ટર ૭૨૮
૩.	શ્રી પ્રજાપતિ રાજેન્દ્રકુમાર એમ.	મે-૧૯૮૯	૧૪-૮-૨૦૦૬	કંડક્ટર ૧૫૮૭

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૫૮/આઈડીઆર/એજે/૧૮૬/૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી., પાલનપુર વિભાગના ડીસા ડેપોના કંડક્ટર શ્રી એચ. એ. રાઠોડને રીવ્યુ કેસમાં તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૧ના હુકમથી આઠ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી પગાર વધારો બંધ કરવાનો કરેલ હુકમ રદ કરી તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જૂન, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૬૧/આઈડીઆર/એજે/૧૮૮-૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓની માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. પાલનપુર વિભાગના અંબાજી ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી નાસીરખાન ડી. પઠાણને પ્રથમ અપીલમાં તા. ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬ ના હુકમથી બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી વાર્ષિક પગાર વધારો બંધ કરવાનો કરેલ હુકમ રદ કરી તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જૂન, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૬૨/આઈડીઆર/એજે/૧૮૯-૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓની માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. પાલનપુર વિભાગના અંબાજી ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી નાસીરખાન ડી. પઠાણને પ્રથમ અપીલમાં તા. ૮મી મે, ૨૦૦૬ ના હુકમથી પાંચ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી વાર્ષિક પગાર વધારો બંધ કરવાનો કરેલ હુકમ રદ કરી તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જૂન, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૬૩/આઈડીઆર/એજે/૧૯૦-૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓની માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. પાલનપુર વિભાગના થરાદ ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી હેમાભાઈ જી. શૌધરીને તા. ૨જી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૪ ના હુકમથી બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી વાર્ષિક પગાર વધારો બંધ કરવાનો તેમજ રૂા. ૨,૦૦૦/- રીકવર કરવાનો કરેલ હુકમ રદ કરી તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જૂન, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જોશી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૬૪/આઈડીઆર/એજે/૧૯૧-૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ. ટી. પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓની માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. પાલનપુર વિભાગના થરાદ ડેપોના આર્ટ બી ટીન સ્મીથ શ્રી સુંદરલાલ એસ. ઠાકોરને તા. ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૦૨ થી જુલાઈ-૨૦૦૨ સુધીનો પગાર રૂા.૩૪,૮૦૬ રીકવરી કરવાનો કરેલ હુકમ રદ કરી તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૬૫/આઈડીઆર/એજે/૧૯૨-૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ. ટી. પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓની માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. પાલનપુર વિભાગના થરાદ ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી હેમાભાઈ જી. ચૌધરીને પ્રથમ અપીલમાં તા. ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૪ ના હુકમથી બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી વાર્ષિક પગાર વધારો બંધ કરવાનો તેમજ રૂપિયા ૪,૬૨૫/- રીકવર કરવાનો કરેલ હુકમ રદ કરી તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૬૬/આઈડીઆર/એજે/૧૯૩-૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ. ટી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓની માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

મહેસાણા વિભાગના મહેસાણા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં ડ્રાઈવર બેજ નં. ૩૮૩૬૧ થી શ્રી યાકુબખાન એચ. પઠાણને વિભાગીય પરીવન અધિક્ષક ગુન્હાના હુકમ નંબર ૬૨/૦૧, તા. ૨૨મી મે, ૨૦૦૧ થી બે વર્ષ માટે કાયમી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની સજાનો હુકમ રદ કરી થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૬૭/આઈડીઆર/એજે/૧૯૪-૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ. ટી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓની માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

મહેસાણા વિભાગના મહેસાણા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં ડ્રાઈવર બેજ નં. ૩૮૩૬૧ થી શ્રી યાકુબખાન એચ. પઠાણને વિભાગીય પરીવન અધિક્ષક ગુન્હાના હુકમ નંબર ૬૨/૦૧, તા. ૨૨મી મે, ૨૦૦૧ થી બે વર્ષ માટે કાયમી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની સજા રદ કરી થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૬૮/આઈડીઆર/એજે/૧૯૫-૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ. ટી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨) ઝ-૧ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓની માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

મહેસાણા વિભાગના મહેસાણા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં ડ્રાઈવર બેજ નં. ૩૫૫૧૨ થી શ્રી એલ. જે. ચૌધરીની ફરજ દરમિયાન બનેલ બનાવ બાબતે વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરી તેના નાણાંકીય લાભો તફાવત સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૬૯/આઈડીઆર/એજે/૧૯૬-૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ. ટી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓની માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

મહેસાણા વિભાગના વિભાગીય કચેરીના કલાર્ક શ્રી દિપક એસ. શર્માને બીજી અપીલ નં.૧/૦૬ ના હુકમથી તા.૨૮-૪-૧૦ થી પાછળના નાણાંકીય લાભ આપ્યા સિવાય છ માસ કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની કરેલ સજા રદ કરી થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જૂન, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૭૦/આઈડીઆર/એજે/૧૯૯-૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ્કોસ્ટ ઈન્ડિયા પ્રા.લી. વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓની માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ “અ”

આઈડીસી નં. ૫૯/૧૦

IDC-199/11

માંગણી નં. ૧ :- પગાર વધારો અંગે :- તમામ કામદારોને હાલમાં મળતા પગારમાં ₹ ૨૦૦૦/- માસિક વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પ્રવર્તમાન દર મુજબ મોંઘવારી ભથ્થુ આપવું જોઈએ કે કેમ ? અને આ વધારો તા.૧-૧-૨૦૧૦ થી એરીયર્સ સહિત ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- ઘરભાડું ચુકવવા અંગે :- સંસ્થામાં ફરજ બજાવતાં પ્રત્યેક કામદારોને માસિક ₹ ૧૦૦૦/- ઘરભાડું ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ :- એલટીસી ચુકવવા અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતાં પ્રત્યેક કામદારો વાર્ષિક ₹ ૨૫૦૦/- એલટીસી ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ :- કન્વેયન્સ એલાઉન્સ અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતાં પ્રત્યેક કામદારો માસિક ₹ ૮૦૦/- કન્વેયન્સ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ :- કેન્ટીન એલાઉન્સ આપવા અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતાં પ્રત્યેક કામદારોને માસિક ₹ ૩૦૦/- લેખે કેન્ટીન એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ :- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ આપવા અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતાં પ્રત્યેક કામદારોને માસિક ₹ ૬૦૦/- લેખે એજ્યુકેશન એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ :- આ માંગણીઓના અમલ તા.૧-૧-૧૦ થી કરી એરીયર્સ સહિતની ચુકવણી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૭૧/આઈડીઆર/એજ/૨૦૧-૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ.ટી. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓની માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી., અમદાવાદ વિભાગના ગાંધીનગર ડેપો ખાતે કંડકટર બેજ નં. ૩૭૦૩૮ તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી નવલસીંહ એમ. રાણા કે જેઓ અવલ વિભાગીય પરીવહન અધિકારીશ્રી એસ. ટી. ,અમદાવાદ વિભાગના ડીફેલ્ટ કેસ નં. ૮૮/૨૦૦૨ દફતરી હુકમ નં. ૧૬૪ પત્ર નં. ડીસીએ-ટી.આર.ડી.રી-નં. ૧૬૪/૧૧૬૭૩, તા. ૩૦-૮-૨૦૦૨ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ સજા રદ કરી આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જૂન, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૭૨/આઈડીઆર/એજે/૨૦૨-૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ.ટી. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીઓ/૧૦૭૮/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓની માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગના ગાંધીનગર ડેપો ખાતે કંડકટર બેજ નં. ૩૦૫૬૭ તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી રમણભાઈ એસ. પગી કે જેઓનો ડેપો મેનેજરશ્રી એસ. ટી. ધંધુકાના દફતરી હુકમ નં. ડીએમએ-ડીએચકે-ડી-૭૬૭-૩૧-૩-૨૦૦૭ થી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો કરેલ હુકમ રદ કરી કરવામાં આવેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જૂન, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૭૩/આઈડીઆર/એજે/૨૦૩-૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ.ટી. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓની માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી., અમદાવાદ વિભાગના સાણંદ ડેપો ખાતે આર્ટ-સી તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી ઝેડ. એ. મિર્ઝાને પ્રથમ અપીલના હુકમ નં. ૧૯૪/૮૫ પત્ર નં. ડીસી.એ-એડીએમ-૩-૮૪૮૩ તા. ૩૦-૫-૮૫ થી હેલ્પર ના મુળ પગાર ઉપર મુકવાની કરેલ સજા રદ કરી તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જૂન, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૭૪/આઈડીઆર/એજે/૨૦૪-૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ.ટી. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓની માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી., અમદાવાદ વિભાગના વિરમગામ ડેપો ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી અમરસીંહ ગાંડાભાઈ પરમાર બેજ નં. ૨૬૦ ને પ્રથમ અપીલના હુકમ નં. ડીસીએ-એડી-એમ-પ્ર.અ-૯૭૮૭ તા. ૩૦-૮-૦૮ થી વાર્ષિક પગાર વધારો છ માસની મુદત માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાનો કરેલ હુકમ રદ કરી થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જૂન, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૭૫/આઈડીઆર/એજે/૨૦૫-૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ.ટી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓની માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. મહેસાણા વિભાગના હારીજ ડેપોના ડ્રાઈવરશ્રી ધનાભાઈ આર. સોલંકીને તા. ૨૧-૩-૦૬ના હુકમથી ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી વાર્ષિક પગાર વધારો બંધ કરવાનો કરેલ હુકમ રદ કરી તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જૂન, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૭૬/આઈડીઆર/એજે/૨૦૬-૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ.ટી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓની માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. મહેસાણા વિભાગના ચાણસ્મા ડેપોના કંડક્ટરશ્રી અરજણજી પી. ઠાકોરને તા. ૪-૫-૨૦૦૦ના હુકમથી ચાર વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈન્ક્રીમેન્ટ બંધ કરવાની શિક્ષા અને તા. ૨૬-

૪-૨૦૦૦ ના હુકમથી બે વર્ષ માટે બીનકાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરાવની શિક્ષા રદ કરી તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જૂન, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૭૭/આઈડીઆર/એજે/૨૦૭-૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ.ટી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓની માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. મહેસાણા વિભાગના યાણસ્મા ડેપોના કંડકટરશ્રી અરજણજી પી. ઠાકોરને તા.૨૬-૪-૨૦૦૦ના હુકમથી બે વર્ષ માટે બીનકાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની શિક્ષા

અને તા.૧૮-૭-૨૦૦૬ ના હુકમથી પાંચ વર્ષ માટે બીનકાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની શિક્ષા રદ કરી તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જૂન, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૭૮/આઈડીઆર/એજે/૨૦૮-૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ.ટી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓની માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. મહેસાણા વિભાગના ચાણસ્મા ડેપોના કંડકટરશ્રી અરજણજી પી. ઠાકોરને તા.૧૧-૧૧-૨૦૦૮ના હુકમથી એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની શિક્ષા અને તા.૮-૮-૨૦૦૧ ના હુકમથી એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની શિક્ષા રદ કરી તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જૂન, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૭૮/આઈડીઆર/એજે/૨૦૮-૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ.ટી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓની માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. પાલનપુર વિભાગના પાલનપુર ડેપોના કંડકટરશ્રી શેખ ઈકબાલ હુસેન અમીર મહંમદ ને બીજી અપીલમાં તા.૧૩-૪-૨૦૧૦ ના હુકમથી પાછલા નાણાંકીય લાભો આપ્યા સિવાય એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરી તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જૂન, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૮૦/આઈડીઆર/એજે/૨૧૦-૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ.ટી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓની માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી., મહેસાણા વિભાગના હારીજ ડેપોના કંડકટરશ્રી રમેશભાઈ એચ. પટેલને તા.૧૮-૨-૨૦૦૦ ના હુકમથી એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરી તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૮૧/આઈડીઆર/એજે/૨૧૧-૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ.ટી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓની માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. મહેસાણા વિભાગના હારીજ ડેપોના એ.ટી.આઈ. શ્રી રમણભાઈ ટી. પ્રજાપતિને તા.૩૧-૮-૨૦૧૦ ના હુકમથી ₹ ૩૦૦૦/- રીકવરી કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરી તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જૂન, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૮૨/આઈડીઆર/એજે/૨૧૩-૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રીરામ વિજય રોલિંગ ફેક્ટરી વટવા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓની માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી દશરથભાઈ પરમારને તા. ૨૦૦૪ના રોજથી છુટા કર્યા તારીખ ૧૧-૧૨-૦૯ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ રૂ ૧,૬૩,૮૦૦/-૧૦ ગણા કોમ્પનસેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જોડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૮૩/આઈડીઆર/એજે/૨૧૪-૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંધવી ટેકનો પ્રોડક્ટસ રાણીપુર નારોલ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓની માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી મહીપતભાઈ પ્રજાપતિને તા. ૨૦૦૫ ના રોજથી છુટા કર્યા તારીખ ૧૩-૬-૦૬ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ ₹ ૨૫,૨૦૦/-૧૦ ગણા કોમ્પનસેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૮૪/આઈડીઆર/એજે/૨૧૫-૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આશીષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ વટવા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓની માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રીમતિ દરિયાબેન તીરગર ને તા. ૧૯૮૮ ના રોજથી છુટા કર્યા તારીખ ૫-૧૧-૦૮ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ ₹ ૫,૬૧,૦૦૦/-૧૦ ગણા કોમ્પેનસેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જૂન, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૮૫/આઈડીઆર/એજ/૨૧૬-૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ. ટી. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓની માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન અમદાવાદ વિભાગનાં ધંધુકા ડેપોના ટ્રાફિક કંટ્રોલર મકસુદ હુસેન પી. સૈયદ ને તારીખ ૪-૪-૦૮ થી ૨૫-૩-૧૦ ના વચગાળાના સમયના વાર્ષિક ઈજાફાનો લાભ આપી નવસેરથી પગાર ધોરણ નક્કી કરી તેઓને મળવાપાત્ર તમામ આનુસાંગિક લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૮૬/આઈડીઆર-એ.જે./૨૧૭/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન અમદાવાદ વિભાગનાં ધંધુકા ડેપોના ટ્રાફિક કંટ્રોલર મક્સુદ હુસેન પી. સૈયદને મુખ્ય કામદાર અધિકારીના હુકમ ૫૩/૧૦ તારીખ ૨૭-૧૧-૧૦ થી પગારમાં પાંચ સ્ટેજ નીચે મુકવાની તથા વચગાળાનો તમામ પગાર અને અનુસાંગિક લાભો સહિતની રકમ ચુકવી આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જુન, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૮૭/આઈડીઆર-એ.જે./૨૧૮/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરવીન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ રુપાલ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી ઠાકોર ભીખાભાઈ કાળુભાઈને તા. ૨૦૦૧ના રોજથી છૂટા કર્યા તા. ૮-૫-૦૬ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ રૂ ૧૮,૦૦૦/- ૧૦ ગણા કોમ્પનસેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જુન, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૮૮/આઈડીઆર-એ.જે./૨૧૮/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત મત્સ્યોદ્યોગ કેન્દ્રીય સહકારી સંસ્થા લી. આશ્રમ રોડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થાના શ્રમયોગીઓ શ્રી રવિન્દ્રન ને આપવામાં આવેલ તા. ૧૯-૬-૨૦૦૬ના રોજનો ભવિષ્યની અસર સાથે તેઓના (પાંચ) વાર્ષિક ઇજાફાઓ બંધ કરવાનો કચેરી હુકમ રદ કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જુન, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૮૮/આઈડીઆર-એ.જે./૨૨૧/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પટેલ એલોયઝ સ્ટીલ (પ્રા.લી.) અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

I.D.C. ૨૨૧/૧૧

પટેલ એલોયઝ સંસ્થાના યુનિટ નં. ૨ના નીચે જણાવેલ જે તે સંબંધિત કામદારોના નામ સામે દર્શાવેલ દિવસોએ સંસ્થા દ્વારા કામબંધી ફરમાવવામાં આવેલ દિવસોનો પુરો પગાર તમામ ભથ્થાં અને આનુસંગિક લાભો સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

૧. શ્રી કીપાલ રાણા તા. ૧૬-૭-૨૦૧૦ થી તા. ૮-૮-૨૦૧૦
૨. શ્રી મનોજ વસાવા તા. ૧૬-૭-૨૦૧૦ થી તા. ૮-૮-૨૦૧૦
૩. શ્રી કૌશિક પાટડિયા તા. ૧૬-૭-૨૦૧૦ થી તા. ૮-૮-૨૦૧૦
૪. શ્રી સુનિલ વર્મા તા. ૧૬-૭-૨૦૧૦ થી તા. ૮-૮-૨૦૧૦
૫. શ્રી મુકેશ પટેલ તા. ૧૬-૭-૨૦૧૦ થી તા. ૮-૮-૨૦૧૦
૬. શ્રી સુવિત બી. કાઠીયા તા. ૧૬-૭-૨૦૧૦ થી તા. ૮-૮-૨૦૧૦
૭. શ્રી નિરવ પટેલ તા. ૧૬-૭-૨૦૧૦ થી તા. ૮-૮-૨૦૧૦
૮. શ્રી જતીન પટેલ તા. ૧૬-૭-૨૦૧૦ થી તા. ૮-૮-૨૦૧૦
૯. શ્રી રીતેશ રાણા તા. ૧૬-૭-૨૦૧૦ થી તા. ૧૦-૮-૨૦૧૦
૧૦. શ્રી વિજય નીનામા તા. ૧૬-૭-૨૦૧૦ થી તા. ૧૦-૮-૨૦૧૦
૧૧. શ્રી જિગ્નેશ બ્રહ્મભટ્ટ તા. ૧૬-૭-૨૦૧૦ થી તા. ૧૨-૮-૨૦૧૦
૧૨. શ્રી અમિત પંચાલ તા. ૧૬-૭-૨૦૧૦ થી તા. ૧૨-૮-૨૦૧૦

૧૩. પંચાલ દેવીલાલ તા. ૧૬-૭-૨૦૧૦ થી તા. ૧૩-૮-૨૦૧૦
૧૪. શ્રી રવિ આર. કા. પટેલ તા. ૧૬-૭-૨૦૧૦ થી તા. ૧૫-૮-૨૦૧૦
૧૫. શ્રી વિકાસ સી. પટેલ તા. ૧૬-૭-૨૦૧૦ થી તા. ૧૫-૮-૨૦૧૦
૧૬. શ્રી જિગ્નેશ પ્રજાપતિ તા. ૧૬-૭-૨૦૧૦ થી તા. ૧૯-૮-૨૦૧૦
૧૭. શ્રી ધર્મેન્દ્ર સોલંકી તા. ૧૬-૭-૨૦૧૦ થી તા. ૨૦-૮-૨૦૧૦
૧૮. દેવે પાર્થ આર. તા. ૧૬-૭-૨૦૧૦ થી તા. ૨૭-૮-૨૦૧૦
૧૯. લોધા શૈલેષ તા. ૧૬-૭-૨૦૧૦ થી તા. ૨૮-૮-૨૦૧૦
૨૦. પટેલ આશીષ તા. ૧૬-૭-૨૦૧૦ થી તા. ૨૮-૮-૨૦૧૦
૨૧. પંચાલ અનિલકુમાર તા. ૧૬-૭-૨૦૧૦ થી તા. ૨૮-૮-૨૦૧૦
૨૨. પરમાર સાગર તા. ૧૬-૭-૨૦૧૦ થી તા. ૨૮-૮-૨૦૧૦
૨૩. વાળંદ શૈલેષકુમાર તા. ૧૬-૭-૨૦૧૦ થી તા. ૨૮-૮-૨૦૧૦
૨૪. સોલંકી હસમુખ તા. ૧૬-૭-૨૦૧૦ થી તા. ૩૧-૮-૨૦૧૦
૨૫. શ્રી પટેલ અમિત પ્રવીણભાઈ તા. ૧૬-૭-૨૦૧૦ થી તા. ૪-૯-૨૦૧૦
૨૬. શ્રી સોલંકી ગોપાલ ભલાભાઈ તા. ૧૬-૭-૨૦૧૦ થી તા. ૫-૯-૨૦૧૦
૨૭. ભાવસાર યોગેશ રામદાસ તા. ૧૬-૭-૨૦૧૦ થી તા. ૫-૯-૨૦૧૦
૨૮. પટેલ જિગ્નેશ જયંતિભાઈ તા. ૧૬-૭-૨૦૧૦ થી તા. ૫-૯-૨૦૧૦
૨૯. પટેલ હિતેષ વિરાભાઈ તા. ૧૬-૭-૨૦૧૦ થી તા. ૫-૯-૨૦૧૦
૩૦. શ્રી ચાવડા નરેન્દ્ર ગુજરસિંહ તા. ૧૬-૭-૨૦૧૦ થી તા. ૬-૯-૨૦૧૦
૩૧. પટેલ અંજય શાંતિલાલ તા. ૧૬-૭-૨૦૧૦ થી તા. ૯-૯-૨૦૧૦
૩૨. પટેલ તુષેશ રમેશભાઈ તા. ૧૬-૭-૨૦૧૦ થી તા. ૯-૯-૨૦૧૦
૩૩. પટેલ નિકુંજ દશરથભાઈ તા. ૧૬-૭-૨૦૧૦ થી તા. ૧૦-૯-૨૦૧૦
૩૪. રાઠોડ પ્રવિણસિંહ કલ્યાણસિંહ તા. ૧૬-૭-૨૦૧૦ થી તા. ૧૦-૯-૨૦૧૦
૩૫. પટેલ કિસ્મત નટવરલાલ તા. ૧૬-૭-૨૦૧૦ થી તા. ૧૬-૯-૨૦૧૦
૩૬. પ્રજાપતિ ધીરજ નરસીભાઈ તા. ૧૬-૭-૨૦૧૦ થી તા. ૧૬-૯-૨૦૧૦
૩૭. પટેલ પ્રદીપ દીલીપભાઈ તા. ૧૬-૭-૨૦૧૦ થી તા. ૨૫-૯-૨૦૧૦
૩૮. પરમાર અર્જુનસિંહ માનસિંહ તા. ૧૬-૭-૨૦૧૦ થી તા. ૨૫-૯-૨૦૧૦
૩૯. પ્રજાપતિ હિતેષ ભીખુભાઈ તા. ૧૬-૭-૨૦૧૦ થી તા. ૨૫-૯-૨૦૧૦
૪૦. ચૌધરી મનીષ દેવજીભાઈ તા. ૧૬-૭-૨૦૧૦ થી તા. ૨૫-૯-૨૦૧૦
૪૧. ઠાકોર ભરત કાંતિલાલ તા. ૧૬-૭-૨૦૧૦ થી તા. ૯-૧૦-૨૦૧૦
૪૨. કાઠીયા પટેલ જીતેન્દ્ર મહેન્દ્રભાઈ તા. ૧૬-૭-૨૦૧૦ થી તા. ૯-૧૦-૨૦૧૦

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી જુન, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૮૧/આઈડીઆર-એ.જે./૨૨૨/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. બ્રેડી એન્ડ મોરીસ એન્જનીયરીંગ કંપની લી. અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

આ સાથે જોડેલ પરિશિષ્ટ-બમાં જણાવ્યા મુજબના કામદારોને તેમની જે તે દાખલ તારીખથી કંપનીમાં કામ કરતા અન્ય ૧૮ કામદારોને જે ધારા ધોરણ મુજબ પગાર લાભો અને સવલતો તથા નોકરીની શરતો નક્કી કરવામાં આવેલ છે તેમજ તે મુજબ પગાર ચુકવવામાં આવે છે તે મુજબનો પગાર તથા લાભો અને સવલતો તથા તમામ નોકરીની શરતો મુજબ લાભો આપવા કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ-‘બ’

I.D.C. ૨૨૨/૧૧

બ્રેડી એન્ડ મોરીસ એન્જનીયરીંગ કંપની લીમીટેડ

કંપનીમાં કામ કરતા યુનિયનના સભાસદ કામદારોની યાદી

ક્રમ	નામ
૧	પ્રજાપતિ મોન્ટુ સોમાભાઈ
૨	રોહિત જે. ભાઈલાલ
૩	ચૌહાણ બુધાભાઈ એચ.
૪	ડાભી રમેશભાઈ રતાભાઈ
૫	મકવાણા અનીલભાઈ શાંતિલાલ
૬	સોલંકી મહેન્દ્રભાઈ મણીલાલ
૭	રાવળ ચંદુભાઈ જે.
૮	ઠાકુર ઋષિકેશ એસ.
૯	પટેલ મહેશભાઈ સી.
૧૦	રાઠોડ ભાનુભાઈ
૧૧	પંડ્યા દીલીપભાઈ નટવરલાલ
૧૨	વાડેકર અજીતભાઈ
૧૩	જોષી રાજેશભાઈ એચ.
૧૪	પરમાર રજનીકાંત મૂળજીભાઈ
૧૫	ગામીત રશ્મીકાંત વિનોદભાઈ
૧૬	પટેલ કમલેશભાઈ બી.
૧૭	રાજપૂત બલવંતસિંહ ઉમેદસિંહ
૧૮	પાન્ડોર ઈશ્વરભાઈ બદાભાઈ
૧૯	અમીન ભાવીનભાઈ રાજેન્દ્રભાઈ
૨૦	રાજપૂત અજીતભાઈ મોહબતસિંહ
૨૧	વસંતભાઈ નારાયણ
૨૨	ચૌહાણ જગતભાઈ
૨૩	ચૌહાણ ગણપતભાઈ હિંમતસિંહ
૨૪	યાદવ પારસભાઈ શંકરભાઈ
૨૫	ડાભી દીપકભાઈ નટુભાઈ
૨૬	ચૌહાણ છોટેલાલ જયાલાલ
૨૭	ગઢવી નરેન્દ્રભાઈ ખુમાનસિંહ
૨૮	દરબાર રજુભાઈ છનાલાલ
૨૯	તાંડેકર પાંડુકર સુખરામ
૩૦	ડાભી જસવંતભાઈ એલ.
૩૧	હિરાગર સંજયભાઈ તુલ્સીભાઈ
૩૨	ડાભી લક્ષ્મણભાઈ

ક્રમ	નામ
૩૩	ચૌહાણ અશોકભાઈ
૩૪	પવાર નીતેશભાઈ
૩૫	રોહિત ઈશ્વરભાઈ એલ.
૩૬	યાદવ ઓમપ્રકાશ રાજારામ
૩૭	મહેશ એસ. રાજપૂત
૩૮	રાજુ સી ગૌસ્વામી
૩૯	કિરણ આર. ગજજર
૪૦	અનિલ બી ઠાકોર
૪૧	ભરત કે. ઝાલા
૪૨	નિલેષ આર. પરમાર
૪૩	સુધાકર પવાર
૪૪	પ્રકાશ ગૌર
૪૫	રમેશ બી ઠાકોર
૪૬	ફાર્નસસ આનંદભાઈ
૪૭	રમેશ પરમાર
૪૮	સોમાભાઈ જે. ચૌહાણ
૪૯	હકેસિંગ આર બારૈયા
૫૦	નરેશ પટેલ
૫૧	કેયુર ચંદ્રકાંત ભટ્ટ
૫૨	અશોક કે. રાઠોડ
૫૩	વાસુદેવ સાધુ
૫૪	ભૈરવસિંહ નાથુસિંહ
૫૫	ગોરખ પાટીલ
૫૬	દિનેશ એમ. પટેલ
૫૭	ગોપાલ એમ. વાઘેલા
૫૮	ડામરાજી દયાભાઈ હરીજન
૫૯	પરમાર વિરેન્દ્ર
૬૦	દેસાઈ ભરતભાઈ
૬૧	સોલંકી વનરાજ ભીખાભાઈ
૬૨	રાજા ઈશ્વરભાઈ
૬૩	ધીરેન દિલીપભાઈ પ્રજાપતિ

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી જુન, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૩૦/૨૦૧૧/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સાલ એસોસીયેટ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી કમલેશ વિજય દુધરેજીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કમલેશ વિજય દુધરેજીયાને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી જુન, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૬૦૦/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બલ્યુ સ્ટાર લીમીટેડ, ૪/ ૫, જી.આઈ.ડી.સી., નર્મદાનગર, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અતુલ અમૃતલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૭૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન. વંજારીયા, ઈ/યા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અતુલ અમૃતલાલ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી જુન, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
ઈ/યા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મગ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૬૦૮/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) લેન્સેક્સ, જી.આઈ.ડી.સી., ઝઘડીયા, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વર્મા જગ્નેશકુમાર લક્ષ્મણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૭૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન. વંજારીયા, ઈ/ચા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વર્મા જગ્નેશકુમાર લક્ષ્મણભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૩મી જુન, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૬૧૪/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વિશાલ મેલીયેબલ્સ લીમીટેડ, ૮૫/૨, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગણપતભાઈ ઠાકોરભાઈ રાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૭૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન. વંજારીયા, ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગણપતભાઈ ઠાકોરભાઈ રાણાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૩મી જુન, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૬૧૯/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત નર્મદાવેલી ફર્ટીલાઈઝર્સ કંપની લી., નર્મદા નગર, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શનુભાઈ કાલીદાસ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૭૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન. વંજારીયા, ઇ/ચા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શનુભાઈ કાલીદાસ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૩મી જુન, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,

ઇ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૬૨૪/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દિપક ઇન્ટર પ્રાઇસીસ એજન્સી યુનીવર્સલ કન્ટીનર પ્રા. લી., પ્લોટ નં. સી/૧/બી/૧૪૭, ડાઇંગ એન્ડ ડાઇંગ મીલ, અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કોસંબીયા મણિલાલ કાનજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૭૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન. વંજારીયા, ઇ/યા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કોસંબીયા મણિલાલ કાનજીભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૩મી જુન, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
ઇ/યા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૬૨૯/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કે. એ. માલે, ફાર્માસ્યુટીકલ લી., પ્લોટ નં. ૬૦૦૫, જી.આઈ.ડી.સી., જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ રામાભાઈ પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૭૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન. વંજારીયા, ઈ/ચા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ રામાભાઈ પઢિયારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૩મી જુન, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૬૩૪/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મલ્ટીઆર્ક કોર્ટોંગ એન્ડ સ્ટીપ્સ લીમીટેડ, કવીન ઓફ એન્જલ સ્કુલની સામે, મુ.પો. વડદલા, તા.જી. ભરૂચ અને શ્રમયોગી શ્રી સંજય ઇશ્વરભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૭૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન. વંજારીયા, ઇ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજય ઇશ્વરભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૩મી જુન, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
ઇ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૬૩૯/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આરકોય બાયો રીફાઈનરી પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૨૯/જી.આઈ.ડી.સી., પાનોલી, તા. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હસમુખભાઈ જીવનભાઈ રોહિત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૭૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન. વંજારીયા, ઈ/યા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હસમુખભાઈ જીવનભાઈ રોહિતને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૩મી જુન, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
ઈ/યા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૬૪૪/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આરકોય બાયો રીફાઈનરી પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૨૯/જી.આઈ.ડી.સી., પાનોલી, તા. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નગીનભાઈ ગોમાનભાઈ માહ્યાવંશી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૭૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન. વંજારીયા, ઈ/યા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નગીનભાઈ ગોમાનભાઈ માહ્યાવંશી ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૩મી જુન, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
ઈ/યા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૪/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિ-
પ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક
તકરાર (૧) બાયર કોપ સાયન્સ લી., હિંમતનગર (૨) કોન્ટ્રા. સી એન્ડ કે. એસોસીએટ અને
તેના શ્રમયોગી શ્રી રામસિંહ ઇન્દ્રસિંહ રાજપૂત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત
સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી,
૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/ ૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર
ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને
સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ
બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં
આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની
કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં.
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ
શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના
જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં.
૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી
મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રામસિંહ ઇન્દ્રસિંહ રાજપૂતના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ
જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૮મી જુન, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૫/૧૧.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેર વાગક યોજના, બાયડ (૨) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી સિંચાઈ યોજના, મોડાસા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ખાંટ હજુરભાઈ મગનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/ ૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ખાંટ હજુરભાઈ મગનભાઈ ના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૮મી જુન, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૬/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિ-
પ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક
તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેર વાત્રક યોજના, બાયડ (૨) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી સિંચાઈ
યોજના, મોડાસા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોમાભાઈ ડાહ્યાભાઈ પાંડોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત
સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી,
૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/ ૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર
ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને
સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ
બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં
આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની
કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૧૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં.
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ
શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના
જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં.
૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી
મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સોમાભાઈ ડાહ્યાભાઈ પાંડોર ને પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ
જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૮મી જુન, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમરી/બીએચએ/એજેબી/૨૩૪/૧૧/આઈડીઆર/કેસ નં. ૧/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિાય થાય છે કે, આ સાથે બિરોલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વૈજનાથ ચેલારામ તેમજ તેમના વતી વહીવટકર્તા મુખ્ય સંચાલક શ્રી, પ્લોટ નં. ૧૩, અલંગ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શેખ મહેબુબ અબ્દુલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩૩ થી સદર વધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. -૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અલંગ શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શેખ મહેબુબ અબ્દુલભાઈ ને તેમના તા. ૬-૧૦-૧૦ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે સળંગ નોકરી સાથે કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?”

અલંગ, તારીખ ૨૯મી જુન, ૨૦૧૧.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
અલંગ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

લુંકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૨૨૮/૧૧/આઈડીઆર/કેસ નં. ૩/૧૧.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બિડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શૈલેસર બાલાજી શીપ બ્રેકર્સ પ્રા.લિ., ઠે. પ્લોટ નં. ૬૭, ૨૪ (એન) અલંગ શીપ બ્રેકીંગ યાર્ડ, અલંગ, તા. તળાજા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દયાશંકર રાવત સુદામાપ્રસાદ રાવત વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર અને સમાજ કલ્યાણ અને આદિ જાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૪૬૧૮/૧૦૭૨/૩૩ થી સદર વધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. -૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રી ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અલંગ શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દયાશંકર રાવત સુદામાપ્રસાદ રાવત તેમના તા. ૧-૬-૧૦ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે સળંગ નોકરી સાથે કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?”

અલંગ, તારીખ ૨૯મી જુન, ૨૦૧૧.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
અલંગ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૭/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગ્લાસલાઈન્ડ ઈકવીપમેન્ટ કંપની લી., મુ. રેલ્વે કોર્સિંગ પાસે, જી.આઈ.ડી.સી., ઉમરેઠ, જી. આણંદ (૨) શ્રીજી સ્ટીલ ફેબ્રિકેશન વડા બજાર ડાકોર C/O. ગ્લાસલાઈન્ડ ઈકવીપમેન્ટ કંપની લી., તા. ઉમરેઠ (૩) શ્રી સંજયભાઈ આર. મહંત કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, વડા બજાર, ડાકોર, તા. ઠાસરા, જી. ખેડા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાવજીભાઈ ડાહ્યાભાઈ ભોઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦-૨૦૯૫(૧)/મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ, આથી, ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/આઈડીસી-૧૦૯૨-૨૮(અ)/મ(૪)-એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહું તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાવજીભાઈ ડાહ્યાભાઈ ભોઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૧મી જુન, ૨૦૧૧.

જી. એચ જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૮/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ગ્લાસલાઈન્ડ ઇકવીપમેન્ટ કંપની લી. મુ. રેલ્વે કોસીંગ પાસે, જી.આઈ.ડી.સી., ઉમરેઠ, તા. ઉમરેઠ, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોપાલભાઈ વિસાભાઈ રબારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦-૨૦૮૫(૧)/મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ, આથી, ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/આઈડીસી-૧૦૮૨-૨૮(અ)/મ(૪)-એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહું તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોપાલભાઈ વિસાભાઈ રબારી ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૧મી જુન, ૨૦૧૧.

જી. એચ જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૯/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગ્લાસલાઈન્ડ ઇકવીપમેન્ટ કંપની લી., મુ. રેલ્વે કોર્સીંગ પાસે, જી.આઈ.ડી.સી., ઉમરેઠ, જી. આણંદ (૨) શ્રીજી સ્ટીલ ફેબ્રિકેશન, વડા બજાર, ડાકોર, C/O. ગ્લાસલાઈન્ડ ઇકવીપમેન્ટ કંપની લી., તા. ઉમરેઠ (૩) શ્રી સંજયભાઈ આર. મહંત કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, વડા બજાર, ડાકોર, તા. ઠાસરા, જી. ખેડા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અતુલકુમાર ગોવિંદલાલ શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦-૨૦૯૫(૧)/મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ, આથી, ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/આઈડીસી-૧૦૯૨-૨૮(અ)/મ(૪)-એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહું તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અતુલકુમાર ગોવિંદલાલ શાહ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૧મી જુન, ૨૦૧૧.

જી. એચ જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૦/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગ્લાસલાઈન્ડ ઇકિવીપમેન્ટ કંપની લી., મુ. રેલ્વે કોર્સીંગ પાસે, જી.આઈ.ડી.સી., ઉમરેઠ, જી. આણંદ (૨) શ્રીજી સ્ટીલ ફેબ્રીકેશન, વડા બજાર, ડાકોર, C/O. ગ્લાસલાઈન્ડ ઇકિવીપમેન્ટ કંપની લી., તા. ઉમરેઠ (૩) શ્રી સંજયભાઈ આર. મહંત, કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, વડા બજાર, ડાકોર, તા. ઠાસરા, જી. ખેડા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશકુમાર કાન્તીભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦-૨૦૮૫(૧)/મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ, આથી, ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/આઈડીસી-૧૦૮૨-૨૮(અ)/મ(૪)-એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહું તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રકાશકુમાર કાન્તીભાઈ પટેલને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
આણંદ, તારીખ ૨૧મી જુન, ૨૦૧૧.

જી. એચ જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૧/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જય કોર્પોરેશન, મુ. ૪ શ્રી રામ પાર્ક, મીશનરોડ, કરમસદ, તા.જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરેશભાઈ હસમુખભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦-૨૦૯૫(૧)/મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ, આથી, ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/આઈડીસી-૧૦૯૨-૨૮(અ)/મ(૪)-એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહું તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરેશભાઈ હસમુખભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૩૦ મી જુન, ૨૦૧૧.

જી. એચ જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૨/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જય કોર્પોરેશન, મુ. ૪ શ્રી રામ પાર્ક, મીશનરોડ, કરમસદ, તા.જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બીપીનભાઈ મનુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦-૨૦૮૫(૧)/મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ (૧) ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ, આથી, ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/આઈડીસી-૧૦૮૨-૨૮(અ)/મ(૪)-એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહું તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બીપીનભાઈ મનુભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૧૧.

જી. એચ જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૩/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જય કોર્પોરેશન, મુ. ૪ શ્રી રામ પાર્ક, મીશનરોડ, કરમસદ, તા.જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિલેશભાઈ ભરતભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦-૨૦૮૫(૧)/મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ (૧) ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ, આથી, ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/આઈડીસી-૧૦૯૨-૨૮(અ)/મ(૪)-એ થી રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહું તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નિલેશભાઈ ભરતભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૧૧.

જી. એચ જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૪/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જય કોર્પોરેશન, મુ. ૪ શ્રી રામ પાર્ક, મીશનરોડ, કરમસદ, તા.જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોકભાઈ મનુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦-૨૦૮૫(૧)/મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ (૧) ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ, આથી, ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/આઈડીસી-૧૦૮૨-૨૮(અ)/મ(૪)-એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહું તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકભાઈ મનુભાઈ પટેલને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૧૧.

જી. એચ જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૬/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ગ્લાસલાઈન્ડ ઈકવીપમેન્ટ કંપની લી., મુ. રેલ્વે કોસીંગ પાસે, જી.આઈ.ડી.સી., ઉમરેઠ, તા. ઉમરેઠ, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કમલેશભાઈ મનુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૭/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦-૨૦૮૫(૧)/મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ (૧) ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ, આથી, ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/આઈડીસી-૧૦૮૨-૨૮(અ)/મ(૪)-એ થી રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહું તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

| અનુસૂચિ

શ્રી કમલેશભાઈ મનુભાઈ પટેલ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૧મી જુન, ૨૦૧૧.

જી. એચ જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૭/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ગ્લાસલાઈન્ડ ઇકવીપમેન્ટ કંપની લી., મુ. રેલ્વે કોર્સિંગ પાસે, જી.આઈ.ડી.સી., ઉમરેઠ, તા. ઉમરેઠ, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તખ્તસિંહ મણીલાલ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦-૨૦૮૫(૧)/મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ (૧) ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ, આથી, ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/આઈડીસી-૧૦૮૨-૨૮(અ)/મ(૪)-એ થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહું તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તખ્તસિંહ મણીલાલ પરમારને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૧મી જુન, ૨૦૧૧.

જી. એચ જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.



POSTAL REGISTRATION
No. VDR-E/14/2009-2011.

The Gujarat Government Gazette PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLXII]

THURSDAY, JULY 21, 2011/ASADHA 30, 1933

[No.29

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

PART I—L

અંક -૨૯

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 29, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 21st July, 2011 and for Pages VAD-2991 to VAD 3054 (in 1 set) read Page Nos. 3074 to 3137.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૧ ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૨૯ માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૨૯૯૧ થી વીએડી-૩૦૫૪ (૧ બંચમાં) ને પાન નંબર ૩૦૭૪ થી ૩૧૩૭ વાંચવા.

Vadodara , 21st July, 2011.

V. N. LAHANE,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૭૮૮/ઔ.વિ.રે/૧૩૦/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગમાં બગસરા ડેપોમાં ફરજ બજાવતાં કંડકટર શ્રી ભુપતસિંહ વી. રાઠોડ, બેજ નં. ૫૨૭૧ને એસ. ટી. એ ડી. કેસ નં. ૧૭૮/૦૬માં વિભાગીય દફતરી હુકમ નં. ૫૧/૧૦ડીસી/અમરેલી/ટા-ડી-૨૫૧, તા. ૨૬/૨/૨૦૧૦ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ (બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી અટકાવેલ છે તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ લેખે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૭૮૦/ઔ.વિ.રે/૧૩૩/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગમાં અમરેલી ડેપોમાં ફરજ બજાવતાં કંડકટર શ્રી ભુપતભાઈ સી. જાવીયા, બેજ નં. ૫૨૦૪ને ડેપો મેનેજર દ્વારા તા. ૩૧/૭/૦૭ ના હુકમ નં. ૧૩૨/૦૭ થી છ માસ માટે કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ અટકાવવાની સજા કરેલ છે તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા તમામ વચગાળાનું આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૭૮૧/ઔ.વિ.રે/૧૩૪/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગમાં કોડીનાર ડેપોમાં ફરજ બજાવતાં કંડક્ટર શ્રી બટુકભાઈ વી. મકવાણા, બેજ નં. ૮૦૫૬ને દફતરી હુકમ નં. ૨૬૫/૮૫ તા. ૩૦/૧૧/૮૫, ના વિભાગીય પરિવહન અધિક્ષકનાં હુકમથી બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઇન્કીમેન્ટ અટકાવવાની સજા કરેલ છે તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા તમામ વચગાળાનું આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૭૮૨/ઔ.વિ.રે/૧૩૫/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગમાં કોડીનાર ડેપોમાં ફરજ બજાવતાં કંડક્ટર શ્રી બટુકભાઈ વી. મકવાણા, બેજ નં. ૮૦૫૬ને દફતરી હુકમ નં. ૨૬/૨૦૦૦, તા. ૧૫/૨/૨૦૦૦ ના વિભાગીય પરિવહન અધિક્ષકનાં હુકમથી ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ અટકાવવાની સજા કરેલ છે તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા તમામ વચગાળાનું આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૭૮૩/ઔ.વિ.રે/૧૩૬/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ ને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગમાં ચોટીલા ડેપોમાં ફરજ બજાવતાં કંડક્ટર શ્રી છોટાલાલ કે. વાઘેલા, બેજ નં. ૧૦૩૧ને દફતરી હુકમ નં. ૮૨/૫૩ નં. ડી.સી.આર/ટીઆર/ડી-જામ/૧૮૫૪૭ થી એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ અટકાવવાની સજા કરેલ છે તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા તમામ વયગાળાનું આર્થિક નુકશાન ૧૮% વ્યાજ સહિત ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૭૮૪/ઔ.વિ.રે/૧૭૭/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગમાં ચોટીલા ડેપોમાં ફરજ બજાવતાં કંડકટર શ્રી છોટાલાલ કે. વાઘેલા, બેજ નં. ૧૦૩૨૧ને દફતરી હુકમ નં. ૧૦૮/૫૩ નં. ડી.સી.આર./ટીઆર/ડી-જામ/૧૫૫૬૦ થી ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ અટકાવવાની સજા કરેલ છે તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા તમામ વચગાળાનું આર્થિક નુકશાન ૧૮% વ્યાજ સહિત ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૭૮૫/ઔ.વિ.રે/૧૨૮/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગનાં બગસરા ડેપોમાં કંડક્ટર શ્રી ભરતભાઈ લાલજીભાઈ પરમાર, બેજ નં. ૧૩૮૧ તેમની નોકરીમાં નિમણુંક તા. ૧૫/૧૦/૨૦૦૦ થી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલમાં લઈ કાયમી કરી કાયમીને મળતા લાભો આપવા જોઈએ તેને બદલે તા. ૨૭/૯/૦૮ થી ટાઈમ સ્કેલમાં લીધેલ છે જે ઘણાં લાંબા સમય બાદ ટાઈમ સ્કેલમાં લીધેલ હોવાથી તા. ૧૫/૧૦/૨૦૦૦ થી ૧૮૦ દિવસ ફરજના પુરા થયેથી કંડક્ટરની કક્ષામાં ટાઈમસ્કેલ પર લઈ ત્યારથી મળવાપાત્ર બેઝીકપગાર, મોંઘવારી ભથ્થુ, ઈજાફાઓ, રજા અંગેના લાભ તેમજ મળવાપાત્ર તમામ લાભો તેના એરીયર્સ સાથે ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૭૯૬/ઔ.વિ.રે/૧૩૧/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગમાં રાજુલા ડેપોમાં ફરજ બજાવતાં કંડક્ટર શ્રી અરવિંદભાઈ એમ. મહેતા, બેજ નં. ૪૩૪ ને ટી.ડી.એસ.ડી. દ્વારા તા. ૩૧/૭/૧૯૮૬ હુકમ નં. ૨૮૬/૮૬ થી દોઢ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ અટકાવેલ, ત્યારબાદ પ્રથમ અપીલ રદ કરી બીજી અપીલમાં તા. ૯/૧૧/૮૮ના હુકમથી એક વર્ષ કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ અટકાવવાની સજા કરેલ છે તે હુકમ રદ કરી વચગાળાનું આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૭૮૭/ઔ.વિ.રે/૧૩૨/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગમાં અમરેલી ડેપોમાં ફરજ બજાવતાં કંડકટર શ્રી હારુનભાઈ કે. પરમાર, બેજ નં. ૪૯૮ને ટી.ડી.એસ.ડી. દ્વારા તા. ૩૧/૩/૦૮ હુકમ નં. ૪૩/૦૮ થી બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઇન્કીમેન્ટ અટકાવવાની સજા કરેલ છે તે હુકમ રદ કરી તમામ વચગાળાનું આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૭૮૮/ઔ.વિ.રે/૧૪૧/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગમાં વેરાવળ ખાતે ફરજ બજાવતાં કંડકટર શ્રી એમ. એચ. કનેરીયા, બેજ નં. ૫૩૮૩ને એસ.ટી.એ. દફતરી હુકમ ક્રમાંક ૨૬/૦૬, તા. ૨૦/૧૦/૨૦૦૮ ના હુમથી તેઓનો વાર્ષિક પગાર વધારો ૫ (પાંચ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી અટકાવેલ છે તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા પગાર તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૭૮૮/ઔ.વિ.રે/૧૪૨/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ ડેપોના કંડકટર શ્રી દેવશી સિધ્ધાભાઈ ચોરીયા, બેજ નં. ૨૩૪૮ને એસ. ટી.એ હુકમ ક્રમાંક : નં. ડેમેએ/પોરે/ટ્રા/ડી/૮૦/૨૦૦૩ તા. ૩૦/૧/૨૦૦૩ ના હુકમથી તેઓનો વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ (એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી અટકાવેલ છે તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા વચગાળાનો તમામ પગાર અને આનુસંગિક લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૦૦/ઔ.વિ.રે/૧૪૩/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા કંડકટર શ્રી હરીલાલ એ. ગંગવાણી, બેજ નં. ૫૮૦ને એસ. ટી.એ દફતરી હુકમ ક્રમાંક : ૪૩૬/૮૪/ડીકે/ નં. ૧૯૪/૮૩ તા. ૨૧/૧૦/૧૯૮૪ ના હુકમથી તેઓને પાંચ વર્ષ માટે મુળ પગાર ઉપર મુકવા કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા વચગાળાનો તમામ પગાર અને આનુસંગિક લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૦૧/ઔ.વિ.રે/૧૪૪/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ ડેપોના કંડકટર શ્રી લક્ષ્મણભાઈ લગધર, બેજ નં. ૧૭૩૫ને એસ. ટી.એ હુકમ ક્રમાંક : નં. ડેમેએ/પોરે/ટ્રા/ડી/૧૦૭/૨૦૦૭, તા. ૧૦/૭/૨૦૦૭ ના હુકમથી તેઓનો વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી અટકાવેલ છે તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૦૨/ઔ.વિ.રે/૧૪૭/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં જુનાગઢ વિભાગમાં જુનાગઢ ખાતે ફરજ બજાવતા કંડકટર શ્રી અનંતરાય ડી. નલીયાપરા, બેજ નં. ૧૫૯૭ને એસ. ટી.એ હુકમ ક્રમાંક : નં. ડેમેએ/પોરે/ટ્રા/ડી/૪૫/૨૦૦૯, તા. ૨૪/૪/૨૦૦૯ ના હુકમથી તેઓનો વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ (એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી અટકાવેલ છે તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા મળવાપાત્ર ઇજાફા આપવા તથા કાપી લીધેલ એરીયર્સની રકમ ૧૮% વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૦૩/ઔ.વિ.રે/૧૪૮/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગમાં કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી કાનાભાઈ વેજાભાઈ ઓરેદરા, બેજ નં. ૫૪૦ને એસ. ટી.એ હુકમ ક્રમાંક : નં. ડેમેએ/પોરે/ટ્રા/ડી/૭૬/૮૮, તા. ૨૮/૭/૮૮ ના હુકમથી તેઓનો વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ (એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી અટકાવેલ છે તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ચ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૦૪/ઔ.વિ.રે/૧૪૮/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગમાં બાંટવા ખાતે ફરજ બજાવતાં કંડકટર શ્રી કાનાભાઈ વેજાભાઈ ઓડેદરા, બેજ નં. ૫૪૦ને એસ. ટી.એ તહોમત પત્ર નં. ૭૨/૮૨, તા. ૩૧/૫/૮૩ ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો ૫ (પાંચ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી અટકાવેલ છે તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૦૫/ઔ.વિ.રે/૧૫૦/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગમાં બાંટવા ખાતે ફરજ કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી કાનાભાઈ વેજાભાઈ ઓડેદરા, બેજ નં. ૫૪૦ને એસ. ટી.એ દ. હુકમ ક્રમાંક : નં. ડીકેનં. ૫૮/૫૩ નં. ડીએન/જુના-/ડી/૫૮/૨૭૧/૮૮ તા. ૧૩/૭/૮૮ થી વાર્ષિક ઇજાફો ૧ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી અટકાવેલ છે તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ એરીયર્સ સહિત ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૦૬/ઔ.વિ.રે/૧૫૧/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, નગરપાલીકા, માંગરોળ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગરોળ નગરપાલીકા, માંગરોળમાં એકાઉન્ટન્ટ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી શામજીભાઈ નારણભાઈ હરખાણી, તા. ૮/૪/૨૦૦૭ થી એકાઉન્ટન્ટ તરીકે કામગીરી બજાવતા હોઈ તેઓને રૂા. ૪૦૦૦-૬૦૦૦નો પગારગ્રેડ આપવો કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આનુસંગિક લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૦૭/ઔ.વિ.રે/૧૫૩/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, નગરપાલીકા, માંગરોળ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગરોળ નગરપાલીકા, માંગરોળ ખાતે સફાઈ કામદાર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી રાજેશ ડુંગરસી, તા. ૩૦/૪/૧૯૮૧ની નોકરીમાં દાખલ તારીખથી કાયમીની સેટઅપની જગ્યા પર કામગીરી કરતા હોઈ તેઓને સફાઈ કામદારને મળવાપાત્ર પગારધોરણ આપવું કે કેમ ? તેમજ તે અંગેના કાયમીને મળવાપાત્ર તમામ આનુસંગિક લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૦૮/ઔ.વિ.રે/૧૫૨/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગમાં વેરાવળ ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી બેચરભાઈ કાળાભાઈ કેરીયા, બેજ નં. ૧૫૦૮૭ને તેઓ તા. ૨૬-૨-૮૬થી નોકરીમાં દાખલ થયેલ છે અને તા. ૨૬-૬-૮૬ના રોજ ૧૮૦ દિવસ અને ૨૭-૨-૮૭ ના રોજ ૨૪૦ દિવસની નોકરી પૂર્ણ કરેલ હોય એસ.ટી. અને યુનિયન વચ્ચે તા. ૨૭-૧૨-૮૬ના સમાધાનની કલમ-૨૦ મુજબ તા. ૨૬-૬-૮૬ થી ટાઈમ સ્કેલમાં અને તા. ૨૭-૨-૮૭ થી કાયમી ગણી તે તારીખના રોજથી કન્ડક્ટર કક્ષાનાં પગાર ધોરણમાં મુકી આજ સુધીના વખતોવખતના પગાર વધારા અને ઈન્ક્રીમેન્ટ તથા તમામ લાભોની ગણતરી કરી પગાર તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ? અને વખતોવખતના પગાર ધોરણ ચુકવવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૦૮/ઔ.વિ.રે/૧૫૪/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સચિવશ્રી, કૃષિ યુનિવર્સિટી, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સચિવશ્રી, જુનાગઢ કૃષિ યુનિવર્સિટી, જુનાગઢ ખાતે, ખેતી ઈજનેરી (આરટીટીસી) વિભાગમાં શ્રીમતિ સવિતાબેન ભનુભાઈ કોરડીયા ૧૯૮૮થી ફરજ બજાવે છે જેઓને નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટના ચુકાદા, ગુજરાત એગ્રીકલ્ચર યુનિ.વિરૂધ્ધ રાઠોડ બાલુ બેચરના કેસમાં ઠરાવ્યા મુજબની સ્કિમ અન્વયે ૫, ૧૦, અને ૧૫ વર્ષની સળંગ નોકરી હોઈ તે અન્વયેના લાભો આપવા કે કેમ ? સમાન કામ સમાન વેતન, અન્ય લાભો, હોદ્દાને અનુરૂપ મળી શકતા લાભો આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૧૦/ઓ.વિ.રે/૧૨૮/૧૧.--નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્યમાર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના બગસરા ડેપોમાં કંડક્ટર શ્રી અતુલભાઈ જે. જોષી, બેજ નં. ૫૩૫ને તેમની નોકરીમાં નિમણૂક તા. ૨૭-૧૦-૧૯૮૭ થી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમસ્કેલમાં લઈ કાયમી કરી કાયમીને મળતા લાભો આપવા જોઈએ તેને બદલે તા. ૨૮-૮-૦૮ થી ટાઈમસ્કેલમાં લીધેલા છે જે ઘણાં લાંબા સમય બાદ ટાઈમ સ્કેલમાં લીધેલ હોવાથી તા. ૨૭-૧૦-૮૭ થી ૧૮૦ દિવસ ફરજના પુરા થયેથી કંડક્ટરની કક્ષામાં ટાઈમસ્કેલ પર લઈ ત્યારથી મળવાપાત્ર બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈજાફાઓ, રજા અંગેના લાભ તેમજ તમામ લાભો તેના એરીયર્સ સાથે ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૧૧/ઔ.વિ.રે/૧૬૯/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંઘવી રાઈટીંગ પોઈન્ટસ પ્રા.લી., ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંઘવી રાઈટીંગ પોઈન્ટસ પ્રા.લિ. ભાવનગરમાં કામ કરતા પરીશિષ્ટ મુજબનાં કામદારોને તા. ૧૧-૧૧-૨૦૧૦ થી તા. ૨૦-૧-૨૦૧૧ સુધી કંપનીએ આપેલ લે-ઓફ ગેરકાયદેસરનો હોઈ તા. ૧૧-૧૧-૨૦૧૦ થી તા. ૨૦-૧-૨૦૧૧ સુધીનાં પરીશિષ્ટ મુજબનાં કામદારોને પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

પરીશિષ્ટ

૧	પંકજ રાઠોડ	૯	કચ્છપ
૨	નટવરલાલ બારૈયા	૧૦	ઘનશ્યામ કાલાણી
૩	ભીમજી વાઘેલા	૧૧	જનક પંડ્યા
૪	હિતેષ ગોસાઈ	૧૨	પ્રવિણ નાથાની
૫	અનંત કાંદલેકર	૧૩	ફાન્સીસ મેકવાન
૬	હિમંત ભટ્ટી	૧૪	હર્ષદ પટેલ
૭	શરદ ભટ્ટ	૧૫	સતીષ પરમાર
૮	ભદ્રેશ કાપડી	૧૬	ભરત બી. પરમાર

૧૭ ઘનશ્યામ ડાભી	૩૨ નરેશ
૧૮ અર્મત અંજારા	૩૩ નિકુંજ દવે
૧૯ દીલીપ માંડવીયા	૩૪ નવીન મહેતા
૨૦ કિશોર સાકોડીયા	૩૫ ધમેન્દ્ર
૨૧ ઉગ્રસેન સિંધ	૩૬ નિલેષ ડાભી
૨૨ નયનાબેન વોરા	૩૭ રાજેશ રાઠોડ
૨૩ પ્રકાશ ગૌસ્વામી	૩૮ રાજેશ રાઠોડ
૨૪ સંજય ચૌહાણ	૩૯ રાજીવ અજવાળીયા
૨૫ અનીલ સોલંકી	૪૦ સુરેશ સોલંકી
૨૬ દિલીપ પરમાર	ટેમ્પરરી કામદારોની યાદી
૨૭ ભોળા ચૌહાણ	૧ ગોવિંદભાઈ મેર
૨૮ ભરત કે. પરમાર	૨ કિરીટભાઈ શીહોરા
૨૯ દિલીપ બી.રાઠોડ	૩ અમીતસીંગ ઠાકુર
૩૦ અશોક મકવાણા	૪ ચેતન મહેતા
૩૧ નિલેષ વડા	૨૫ બહેનો પેકીંગમાં કામ કરે છે.

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૧૨/ઔ.વિ.રે/૧૫૫/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં જુનાગઢ વિભાગમાં જુનાગઢ ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી અનંતરાય ડી. નલીયાપરા, બેજ નં. ૧૯૫૭ને એસ. ટી.એ હુકમ ક્રમાંક : નં. ૮૭/૧૦ રીવ્યુ કેસ નં. ૮/૧૦નાં ક્રમાંક વિનિ/જુના/પરિ/ડી/૮૭૫૬/૧૦, તા. ૩૦/૮/૨૦૧૦ના હુકમથી તેઓનો આગામી વાર્ષિક પગાર ૬ માસ માટે કાયમી અસરથી અટકાવેલ છે તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા મળવાપાત્ર ઈજાફા આપવા તથા કાપી લીધેલ રકમ ૧૮% વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૧૩/ઔ.વિ.રે/૧૫૬/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગમાં માંગરોળ ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી ધનગર દેવગર ગોસાઈ, બેજ નં. ૧૨૨૩૨ને એસ. ટી.એ હુકમ ક્રમાંક : ૨૩૧/૮૮ના હુકમથી તેઓનો મુળ પગાર માં મુકવાની સજા કરેલ છે તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા મળવાપાત્ર ઈજાફા આપી પગારમાં ઈન્ક્રીમેન્ટ ઉમેરી તે મુજબ ફીક્સેશન કરી એરીયર્સ ચુકવવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૧૪/ઔ.વિ.રે./૧૫૭/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) અન તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“ગજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર” નિગમમાં જુનાગઢ વિભાગમાં વેરાવળ ખાતે ફરજ બજાવતાં ડ્રાઈવર શ્રી જેન્તીલાલ અરજણભાઈ પટેલ, બેજ નં. ૨૮૯૬૦ ને એસ. ટી. એ હુકમ ક્રમાંક ડીસીજે/એડીએમ/પ્ર.અ./૨૨૦/૦૫/૮૮૯૪, તારીખ ૧૬મી નવેમ્બર, ૨૦૦૭ ના હુકમથી તેઓનો વાર્ષિક પગાર વધારો ૩(ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી અટકાવેલ છે તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા પગાર તફાવતની રકમ એરિયર્સ સહિત ૧૮ % વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૧૫/ઔ.વિ.રે./૧૫૮/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) અને તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“ગજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર” નિગમમાં અમરેલી વિભાગના ઉના ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં ડ્રાઈવર શ્રી કૃષ્ણસિંહ કનુભા રાઠોડ, બેજ નં. ૩૦૬૬૨ ને એસ. ટી. એ હુકમ ૧૫૫/૦૮ પત્ર નં.- ક્રમાંક: ડીએમએ/ઉના/એડી/ડી/૧૫૫/૦૮, તારીખ ૨૬મી જુન, ૨૦૦૮ ના હુકમથી તેઓનો વાર્ષિક પગાર વધારો ૧૮ માસ માટે બીનકાયમી અસરથી અટકાવેલ છે તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા પગાર તફાવતની રકમ એરિયર્સ સહિત ૧૮ % વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૧૬/ઔ.વિ.રે./૧૫૮/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) અને તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“ગજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર” નિગમમાં અમરેલી વિભાગના ઉના ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં ડ્રાઈવર શ્રી કૃષ્ણસિંહ કનુભા રાઠોડ, બેજ નં. ૩૦૬૬૨ ને એસ. ટી. એ હુકમ ૧૫૨/૦૬, પત્ર નં.- ક્રમાંક: ડીએમએ/ઉના/એડી/ડી/૧૫૨/૦૬ તારીખ ૨૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬ ના હુકમથી તેઓનો વાર્ષિક પગાર વધારો ૧૮ માસ માટે બીનકાયમી અસરથી અટકાવેલ છે તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા પગાર તફાવતની રકમ એરિયર્સ સહિત ૧૮ % વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૧૭/ઔ.વિ.રે./૧૬૦/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) અને તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“ગજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર” નિગમમાં અમરેલી વિભાગના ઉના ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં ડ્રાઈવર શ્રી કૃષ્ણસિંહ કનુભા રાઠોડ, બેજ નં. ૩૦૬૬૨ ને એસ.ટી. એ હુકમ ૯૨/૦૮ પત્ર નં.- ક્રમાંક: ડીએમએ/ઉના/એડી/ડી/૮૪/૦૮, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૦૮ ના હુકમથી તેઓનો વાર્ષિક પગાર વધારો ૧૮ માસ માટે બીનકાયમી અસરથી અટકાવેલ છે તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા પગાર તફાવતની રકમ એરિયર્સ સહિત ૧૮ % વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૧૮/ઔ.વિ.રે./૧૬૩/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) અન તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“ગજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર” નિગમમાં જુનાગઢ વિભાગના બાંટવા ખાતે ફરજ બજાવતાં કંડકટર શ્રી હાજાભાઈ ભાયાભાઈ બોરખેતરીયા, બેજ નં. ૫૭૫૪ ને તેમની નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૭ થી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયે કાયમી ટાઈમ સ્કેલમાં લેવાં જોઈએ તેના બદલે તારીખ ૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૩ના રોજથી ટાઈમ સ્કેલમાં લીધેલ છે તે હુકમ રદ કરી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયે કાયમી ગણી ટાઈમ સ્કેલમાં લેવાં જોઈએ કે કેમ ? તથા મળવાપાત્ર આર્થિક લાભો ૧૮ % વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૧૯/ઓ.વિ.રે./૧૬૪/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) અને તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“ગજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર” નિગમમાં જુનાગઢ વિભાગના વેરાવળ ખાતે ફરજ બજાવતાં કંડકટર શ્રી વેજાણંદ ઓઘડભાઈ ગલ, બેજ નં. ૬૨૬૭ ને એસ. ટી.એ તેમની નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૪થી જુન, ૧૯૮૯ થી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયે કાયમી ટાઈમ સ્કેલમાં લેવાં જોઈએ તેના બદલે તારીખ ૧૫મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૮ના રોજથી ટાઈમ સ્કેલમાં લીધેલ છે તે હુકમ ૨૬ કરી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયે કાયમી ગણી ટાઈમ સ્કેલમાં લેવાં જોઈએ કે કેમ ? તથા મળવાપાત્ર આર્થિક લાભો ૧૮ % વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૨૦/ઔ.વિ.રે./૧૬૫/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) અને તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“ગજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર” નિગમમાં અમરેલી વિભાગના ઉના ખાતે ફરજ બજાવતાં ડ્રાઈવર શ્રી કૃષ્ણસિંહ કનુભા રાઠોડ, બેજ નં. ૩૦૬૬૨ ને એસ. ટી.એ હુકમ નં. ૩૬/૮૮, ક્રમાંક: ડીએમએ/જે/વહી/ડી/૬૩૦/૮૮, તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના હુકમથી તેઓનો વાર્ષિક ૩(ત્રણ) વર્ષનો પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધની સજા કરેલ છે તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા મળવાપાત્ર પગાર તફાવતની રકમ ૧૮ % વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૨૧/ઔ.વિ.રે./૧૬૬/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) અન તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર” નિગમમાં અમરેલી વિભાગના બાંટવા ખાતે ફરજ બજાવતાં કંડક્ટર શ્રી વિરમ રાણા થાપલીયા, બેજ નં. ૪૭૭૮ ને એસ. ટી.એ હુકમ નં. ૧૨૪/૦૩, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૩ ના હુકમથી તેઓનો ૬ માસથી ઈજાફો કાયમી અસરથી બંધની સજા કરેલ છે તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા કામદારોને પાછલી અસરથી નુકશાની ભરપાઈ કરી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૨૨/ઔ.વિ.રે./૧૬૭/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) અને તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર” નિગમમાં જુનાગઢ વિભાગના માંગરોળ ખાતે ફરજ બજાવતાં ડ્રાઈવર શ્રી મહમદ ઈસ્માઈલ ફુલગબુલ, બેજ નં. ૧૫૦૫૫ ને એસ.ટી.એ દ.હુ.નં. ૫૫૨/૮૮, પત્ર નં. ડીસીજે/ટા/ડી/૩૩૯-૮૮/૧૮૧/૮૮, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૮ ના હુકમથી બરતરફ કરવાની શિક્ષા કરેલ જેમાં પ્રથમ અપીલ પછી હુકમ ક્રમાંક: ડીસીજે/એડીએમ/પ્ર.અ./૪૮/૮૮, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૮ થી પુનઃસ્થાપીત કરી તેઓને વાર્ષિક પગાર વધારો ૫(પાંચ) વર્ષથી કાયમી અસરથી બંધની સજા કરેલ છે તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા પગાર તફાવતની રકમ ૧૮ % વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૨૩/ઔ.વિ.રે./૧૬૮/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) અન તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર” નિગમમાં જુનાગઢ વિભાગના માંગરોળ ખાતે ફરજ બજાવતાં ડ્રાઈવર શ્રી મહમદહુસેન ઈસ્માઈલ ફુલગબુલ, બેજ નં. ૧૫૦૫૫ પ્રથમ અપીલ ડીસીજે/એડીએમ/પ્ર.અ./૮૭/૯૮/૨૯૦૧૬, તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૮ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૪(ચાર) વર્ષથી કાયમી અસરથી બંધની સજા કરેલ છે તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા પગાર તફાવતની રકમ એરીયર્સ સાથે ૧૮ % વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૨૪/ઔ.વિ.રે./૧૭૧/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વાણીયાવાડ, એસ. ટી., ભુજ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) અને તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર” નિગમમાં ભુજ વિભાગના નલીયા ખાતે ફરજ બજાવતાં કંડક્ટર શ્રી દેવજી ધનજી ઠક્કર, બેજ નં. ૨૮૧૮ ને ડી હુકમ નં. ૧૩૯/૦૪, તારીખ ૧૯મી મે, ૨૦૦૪ થી મુળ પગાર પર મુકવાની સજા કરેલ છે તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા પગાર તફાવતની રકમ એરીયર્સ સાથે ૧૮ % વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૨૫/ઓ.વિ.રે./૧૭૨/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વાણીયાવાડ, એસ.ટી., ભુજ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) અન તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર” નિગમમાં ભુજ વિભાગના નલીયા ખાતે ફરજ બજાવતાં કંડક્ટર શ્રી દેવજી ધનજી ઠક્કર, બેજ નં. ૨૮૧૮ ને હુકમ નં. ૨૫/૧૦, તારીખ ૧૦મી માર્ચ, ૨૦૧૦ થી ૫(પાંચ) વર્ષ માટે વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ છે તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા પગાર તફાવતની રકમ એરીયર્સ સાથે ૧૮ % વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૨૬/ઔ.વિ.રે./૧૭૩/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) અને તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર” નિગમમાં રાજકોટ વિભાગના રાજકોટ ડેપોમાં ફરજ બજાવતાં વોયમેન શ્રી ઈન્દ્રસીંહ પી. જાડેજાને ફાળવવામાં આવેલ સ્ટાફ ક્વાર્ટર્સ ખાલી કરાવવું કે કેમ ? તથા આ વિવાદનો અંતિમ નિકાલ ન આવે ત્યાં સુધી યથાવત પરિસ્થિતિ જાળવી રાખવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૨૭/ઔ.વિ.રે./૧૭૪/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) અને તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર” નિગમમાં રાજકોટ વિભાગના ગોંડલ ડેપોમાં ફરજ બજાવતાં કંડક્ટર શ્રી રામદેવસીંહ શીવદત્તસીંહ ગોહીલને બેજ નં. ૯૯ને હુકમ નં. વિનિ/અમરેલી/વહીવટી/પ્ર.અ.૧૪૨૮૪ના તારીખ ૨૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૨ના હુકમથી ૨(બે) વર્ષ માટે વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ છે તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા પગાર તફાવતની રકમ એરિયર્સ સાથે ૧૮ % વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૨૮/ઔ.વિ.રે./૧૭૫/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ તાલુકા વિકાસ અધિકારીશ્રી, ટંકારા, જી. રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) અન તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

તાલુકા વિકાસ અધિકારીશ્રી, મુ. ટંકારા, જી. રાજકોટ ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી જોરુભા નાજભાઈ ગીડાને, તેમની નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૩૦ મે, ૨૦૦૧ થી ૨૪૦ દિવસ પુરા કર્યા હોય ત્યારથી નોકરીમાં કાયમી કરી અથવા તેમને સમાન કામ સમાન વેતનના સિધ્ધાંત મુજબનો પગાર ગ્રેડ આપી તફાવતની રકમ યોગ્ય વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૨૮/ઔ.વિ.રે./૧૭૬/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, રાજકોટ વિભાગ રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) અને તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“ગજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં રાજકોટ વિભાગના જસદણ ડેપોમાં ફરજ બજાવતાં ડ્રાઈવર શ્રી ધીરજલાલ લાખાભાઈ વેજ્યા, બેજ નં. ૨૭૪૧૪ને દ.હુ.નં. ડીસીઆર/ટી/ડી/૮૨૧૮ના તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૪થી વાર્ષિક પગાર વધારો (વર્ષ) માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ છે તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા પગાર તફાવતની રકમ એરિયર્સ સાથે ૧૮ % વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૩૦/ઔ.વિ.રે./૧૭૭/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, રાજકોટ વિભાગ રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) અને તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“ગજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં રાજકોટ વિભાગના ગોંડલ ડેપોમાં ફરજ બજાવતાં ડ્રાઇવર શ્રી નાનજીભાઈ ભીખાભાઈ લીલા, બેજ નં. ૯૯૪૪ને દ.હુ.નં.૧૩/૮૪, પત્ર નં. ડીએમ/ટીઆર/ડી/ખંભાળીયા/૨૫૯ના તારીખ ૨૫મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૧થી ૩(માસ) માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ છે તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા પગાર તફાવતની રકમ એરિયર્સ સહીત ૧૮ % વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૩૧/ઔ.વિ.રે./૧૭૮/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, રાજકોટ વિભાગ રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) અને તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“ગજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર” નિગમમાં રાજકોટ વિભાગના ગોંડલ ડેપો ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી ધીરજલાલ કેશવભાઈ પીપળીયા, બેજ નં. ૧૧૫૦૫ને તારીખ ૨૮મી ઓગષ્ટ, ૧૯૮૬ ના બરતરફ કરેલ તથા તા. ૧૪-૩-૧૯૮૬એ પુનઃસ્થાપીત કરેલ જે સમયગાળા દરમ્યાનના ૯(નવ) વર્ષ દ્વારા(માસ)ના સમયગાળાના ઈજાફા નોશનલ ગણી પુનઃસ્થાપીત કર્યા તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૧૯૮૬ના રોજથી પગાર ફીક્સેસન કરી તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૧૯૮૬ થી તારીખ ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૮ નિવૃત્તી સમય સુધીના તફાવતની રકમ ૧૮ % વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૩૨/ઔ.વિ.રે./૧૭૯/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, શુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, રાજકોટ વિભાગ રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) અને તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“ગજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર” નિગમમાં રાજકોટ વિભાગના ગોંડલ રેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી મહેન્દ્રભાઈ મગનલાલ વણઝારા, બેજ નં. ૧૦૪૨૩ને દ.હુ.નં. ડીસીઆર/ડી/૧૯૮૨ના તારીખ ૨૯મી માર્ચ, ૨૦૦૮થી ડ્રાઈવર કક્ષાના પગાર ધોરણમાં મુળ પગાર ઉપર નિવૃત્તીની તારીખ સુધી મુકવાનો શિક્ષાત્મક હુકમ કરેલ છે. જે ૨૬ કરવો કે કેમ ? તથા પગાર તફાવતની રકમ ૧૮ % વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૩૩/ઔ.વિ.રે./૧૮૦/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) અને તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“ગજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર” નિગમમાં જુનાગઢ વિભાગના ઉપલેટા ડેપો ખાતે (હાલ: દેહગામ ડેપો ખાતે) કંડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી હરેશ કુમાર આર. ગોંડલીયા, બેજ નં. ૧૧૪૨૨ને દ.હુ.નં. ૨૩૫/૨૦૦૧, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૦૧થી કંડક્ટર કક્ષાના પગાર ધોરણ ઉપર મુકવાનો શિક્ષાત્મક હુકમ કરેલ છે, જે ૨૬ કરવો કે કેમ ? તથા પગાર તફાવતની રકમ ૧૮ % વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૩૪/ઔ.વિ.રે./૧૮૧/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) અને તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“ગજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર” નિગમમાં રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી પ્રકાશસીંહ હરીસીંહ ભટ્ટી, બેજ નં. ૧૦૨૨ને દ.હુ.નં. ૨૦૪/૧૨ પત્ર નં.-ડીસીઆર/ટીઆર/ડી/૭૬૬૧, તારીખ ૨૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૬થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧(વર્ષ) માટે કાયમી અસરથી બંધની સજા કરેલ છે, જે રદ કરવો કે કેમ ? તથા પગાર તફાવતની રકમ ૧૮ % વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક-૩૨૯૧૧/આઈડીઆર/એજે/૨૪૨/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયલોન નેટ પ્લાન્ટ ગુજરાત મત્સ્યોદ્યોગ કેન્દ્રીય સહકારી સંસ્થા લી., અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં પરિશિષ્ટ- બ મુજબના તમામ શ્રમયોગીઓને તેમની દાખલ તારીખથી સંસ્થામાં સળંગ સર્વિસથી ક્લાસ-૩ અને ક્લાસ-૪ ની કેટેગરીમાં સમાવી લેવા કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ- બ

IDC-242/2011

અનુક્રમ	નામ
(૧)	શ્રી ડી. એમ. વાઘેલા
(૨)	શ્રી શારદા પ્રસાદ
(૩)	શ્રી રાજેશભાઈ કિશનલાલ
(૪)	શ્રી રામજી યાવન મહતુ
(૫)	શ્રી શીવાભાઈ માવજીભાઈ

અનુક્રમ	નામ
(૬)	શ્રી વી. અન્ના દુરાઈ
(૭)	શ્રી કાળાભાઈ રત્નાભાઈ ચાવડા
(૮)	શ્રી મહાદેવ તુલાઈ
(૯)	શ્રી પુનમભાઈ સલમાભાઈ ડાભી
(૧૦)	શ્રી મોહનભાઈ ડાહ્યાભાઈ યાદવ
(૧૧)	શ્રી રામા ભીલાખા
(૧૨)	શ્રી રામાસ્વામી મન્નાસ્વામી
(૧૩)	શ્રી મોતીભાઈ ઉગરાભાઈ
(૧૪)	શ્રી પૂર્ણાનંદ એમ. સાધુ
(૧૫)	શ્રી જયંતિભાઈ પરમાર
(૧૬)	શ્રી પ્રકાશભાઈ એમ. ગાયકવાડ
(૧૭)	શ્રી હુસ્નુદ્દીન. એસ. સૈયદ
(૧૮)	શ્રી છગનભાઈ ડુંગર વાઘેલા
(૧૯)	શ્રી અંબાલાલ એમ. સોલંકી
(૨૦)	શ્રી ડી. પી. વાઘેલા
(૨૧)	શ્રી જગદીશભાઈ પી.નાયકર
(૨૨)	શ્રી શંકરભાઈ રામચંદ્ર
(૨૩)	શ્રી ધર્મેન્દ્રભાઈ બચુભાઈ પટેલ
(૨૪)	શ્રી કરશનભાઈ ધારા
(૨૫)	શ્રી સી. ડી. વાઘેલા
(૨૬)	શ્રી દાઉદ સ્ટીફન ક્રિશ્ચિયન

અમદાવાદ, તારીખ દહી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૮૨૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આર. આર. જે. ડાઈઝ એન્ડ ઈન્ટરમીડીયેટસ લી. પ્લોટ નં. ૨૧૩. જી.આઈ.ડી.સી., પાનોલી, તા. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વ્યાસ મુની વર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વ્યાસ મુની વર્માને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૮૩૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આર. કોય. બાયો. રીફાઈનરી પ્લોટ નં. ૨૯. જી.આઈ.ડી.સી. પાનોલી, તા. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હિતેષભાઈ બાબુભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિતેષભાઈ બાબુભાઈ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૮૪૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વેલસ્પન કોપ લીમીટેડ, મુ. વડલા, તા. વાગરા જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રસિંહ જયસિંહ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રસિંહ જયસિંહ સોલંકીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૮૪૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મે. વોખાર્ડ લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૧૩૮, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ (૨) અર્યન સપ્લાયર્સ, C/O. મે. વોખાર્ડ લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૧૩૮, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રતાપસિંહ રાયસિંહ રાઠવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રતાપસિંહ રાયસિંહ રાઠવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૭/૧૧.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ફોર્સ-૧ સીક્યુરીટી સર્વિસ, ૨૭-ડી, દુકાન નં. ટી/૩૦૧, ત્રીજા માળે, સૈફી કોમ્પ્લેક્સ, બી. આર. સી. મંદિર પાસે, ઉધના, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુબોધભાઈ કટકી જેસવાલ વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ ‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪- એમ(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૧, સુરતને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સુબોધભાઈ કટકી જેસવાલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૫૭/૧૧.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી સુરત મહાનગરપાલીકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હકરુભાઈ ગુલામભાઈ ડામોર વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪- એમ(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી હકરુભાઈ ગુલામભાઈ ડામોરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૫૮/૧૧.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ગ્રામ પંચાયત કચેરી, મુ. પો. મહુવરીયા, (બેજ ફળીયા) તા.મહુવા, જિ.સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગિરીશભાઈ બાબુભાઈ પટેલ વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪- એમ(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ગિરીશભાઈ બાબુભાઈ પટેલને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૧.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૬૦/૧૧.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એસ્સાર પ્રોજેક્ટ(ઈન્ડીયા) લોજીસ્ટીક લી., (૨) ઓમ સાંઈ એન્ટરપ્રાઈઝ, રાધા સ્વામી સોસાયટી, મોરાભાગળ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુભાષભાઈ જવાલાસીંહ વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪- એમ(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૧, સુરતને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સુભાષભાઈ જવાલાસીંહને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૬૨/૧૧.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલીકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમીનભાઈ ધનસુખભાઈ પટેલ વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ ‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪- એમ(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૧, સુરતને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અમીનભાઈ ધનસુખભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૬૪/૧૧.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ રૂપા એજન્સી, સુરતી ઝાંપા, છાત્રાલયની બાજુમાં, લીનીયર બસ સ્ટોપ સામે, પો. આફવા, તા. બારડોલી, જિ.સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અરવીંદભાઈ સોમાભાઈ રાઠોડ વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪- એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અરવીંદભાઈ સોમાભાઈ રાઠોડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૮/૧૧.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા મદદનીશ વિસ્તરણ શિક્ષણશાસ્ત્રી, નવસારી કૃષિ વિશ્વ વિદ્યાલય, કૃષિશાળા, તા. વ્યારા, પાનવાડી, જિ. તાપી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અરવીંદભાઈ સોમાભાઈ રાઠોડ વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪- એમ(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અરવીંદભાઈ સોમાભાઈ રાઠોડને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૭૩/૧૧.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા હિમાલયા કેમીકલ, પ્લોટ નં.૨૪/૨૫, જી. આઈ. ડી. સી., પાંડેસરા, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાબુભાઈ ઘુલાભાઈ પરમાર વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪- એમ(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં.૧ સુરતને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી બાબુભાઈ ઘુલાભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૭૪/૧૧.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ હાજી એમ. ઓબાવત ટ્રસ્ટ કોમ્પલેક્ષ નં.૧, કૃષ્ણ સીનેમા, સ્ટેશન રોડ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લક્ષ્મણભાઈ ગીગાભાઈ ગીલાતર વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ ‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી લક્ષ્મણભાઈ ગીગાભાઈ ગીલાતરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૧.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૭૫/૧૧.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, લંબે હનુમાનરોડ, નવાગામ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામસીંગભાઈ ઈશ્વરભાઈ રાઠોડ વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ.એસ.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામસીંગભાઈ ઈશ્વરભાઈ રાઠોડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એ.કે.એચ.એલ.સી./આરએજી/૫૮/૨૦૧૧/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, બ્રિજેશ ઈલેક્ટ્રાપ્લેટર્સ, દદ, દિગ્વીજય પ્લોટ, જોલી બંગલા પાસે, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરેશ લલીતભાઈ દાણીધાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએએસએસ-આઈડીએફ-૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨૨ ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પરેશ લલીતભાઈ દાણીધારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

©



POSTAL REGISTRATION
No. VDR-E/14/2009-2011.

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLXII]

THURSDAY, JULY 28, 2011/SRAVANA 6, 1933

[No.30

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

PART I—L

અંક -૩૦

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No.30, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 28th July, 2011 and for Pages VAD-3055 to VAD 3223 (in 1 set) read Page Nos. 3140 to 3308.

વિજ્ઞાપિત

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૧ ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૩૦ માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૩૦૫૫ થી વીએડી-૩૨૨૩ (૧ બંચમાં) ને પાન નંબર ૩૧૪૦ થી ૩૩૦૮ વાંચવા.

Vadodara , 28th July, 2011.

V. N. LAHANE,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેન્નવ/એસએચએમસી/૩૯૩૪૫/૫.૨./આઈડીઆર/એજે/૫૦/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો નીચે અભિપ્રાય વાચ્ય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, કેડીલા હેલ્થ કેર લી., સર્વે નં. ૭૧૭/૪૧૯/૪૨૦ સરખેજ બાવળા, ને.હા. નં. ૮ મોરૈયા, તા. સાણંદ જી. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧-૧૭૩-આઈડીએ-૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : પગાર વધારો :-

અત્યારે કામદારોને જે પગાર આપવામાં આવે છે તે ફાર્માસ્યુટીકલ કેમીકલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝનાં સ્વીકૃત ધોરણો કરતાં ઘણો જ ઓછો આપવામાં આવે છે. આથી અમારી નીચે મુજબ પગાર વધારો કામદારોને તા. ૧-૭-૨૦૧૦ થી બેઝીક ગ્રાંપીયા ૯૫૦ ઉચ્ચક ઉમેરી નવા ગ્રેડમાં પેડીક્સેશન કરી તા. ૧-૭-૨૦૧૦ થી ચુકવવું કે કેમ ?

નોંકરીનાં વર્ષ

નવી માંગણીવાળા સ્કેલ

૧ થી ૩ વર્ષ ૯૧૦-૪૭-૧૧૪૫-૫૨-૧૪૦૫-૫૭-૨૧૯૦-૬૫-૨૫૧૫-૭૦-૨૪૬૫

૪ થી ૬ વર્ષ ૧૦૮૫-૫૩-૧૩૫૦-૫૮-૧૬૪૦-૬૩-૧૯૫૫-૬૮-૨૨૯૫-૭૩-૨૬૬૦

નોકરીનાં વર્ષ

નવી માંગણીવાળા સ્કેલ

- ૭ થી ૯ વર્ષ ૧૪૫૦-૫૯-૧૭૪૫-૬૪-૨૦૬૫-૬૯-૨૪૧૦-૭૪-૨૭૮૦-૭૯-૩૧૭૫
- ૧૦ થી ૧૨ વર્ષ ૧૭૦૨-૬૫-૨૦૨૭-૭૦-૨૩૭૭-૭૫-૨૭૫૨-૮૦-૩૧૫૨-૮૫-૩૫૭૭
- ૧૩ થી ૧૫ વર્ષ ૧૯૫૪-૭૨-૨૩૧૪-૭૭-૨૬૯૯-૮૨-૩૧૦૯-૮૭-૩૫૪૪-૯૨-૪૦૦૪
- ૧૬ થી ૧૮ વર્ષ ૨૨૦૬-૭૯-૨૬૦૧-૮૪-૩૦૨૧-૮૯-૩૪૬૬-૯૪-૩૮૩૬-૯૯-૪૪૩૧
- ૧૯ થી ૨૧ વર્ષ ૨૪૫૮-૮૬-૨૮૮૮-૯૧-૩૩૪૩-૯૬-૩૮૨૩-૧૦૧-૪૩૨૮-૧૦૬-૪૮૫૮
- ૨૨ થી ૨૪ વર્ષ ૨૭૫૩-૯૩-૩૨૧૮-૯૮-૩૭૦૮-૧૦૩-૪૨૨૩-૧૦૮-૪૭૬૩-૧૧૩-૫૩૨૮
- ૨૫ થી ૨૭ વર્ષ ૩૦૪૮-૧૦૦-૩૫૪૮-૧૦૫-૪૦૭૩-૧૧૦-૪૬૨૩-૧૧૫-૫૧૯૮-૧૨૦-૫૭૯૮
- ૨૮ થી ૩૦ વર્ષ ૩૩૪૮-૧૦૭-૩૮૮૩-૧૧૨-૪૪૪૮-૧૧૭-૫૦૩૩-૧૨૨-૫૬૪૩-૧૨૭-૬૨૭૮
- ૩૧ થી ૩૩ વર્ષ ૩૬૪૮-૧૧૪-૪૨૧૮-૧૧૯-૪૮૧૩-૧૨૪-૫૪૩૩-૧૨૯-૬૦૭૮-૧૩૪-૬૭૪૮
- ૩૪ થી ૩૬ વર્ષ ૪૨૪૮-૧૨૧-૪૮૫૩-૧૨૬-૫૪૮૩-૧૩૧-૬૧૩૮-૧૩૬-૬૮૧૮-૪૧૪-૭૫૨૩
- ૩૭ થી ૩૯ વર્ષ ૪૮૯૮-૧૨૮-૫૫૩૮-૧૩૩-૬૨૦૩-૧૩૮-૬૮૯૩-૧૪૩-૭૬૦૮-૧૪૮-૮૩૪૮
- ૪૦ થી ૪૨ વર્ષ ૫૫૪૮-૧૩૫-૬૨૨૩-૧૪૦-૬૮૨૩-૧૪૫-૭૬૪૮-૧૫૦-૮૩૯૮-૧૫૫-૯૧૭૩
- ૪૩ વર્ષ ઉપર ૬૧૯૮-૧૪૨-૬૯૦૮-૧૪૭-૭૬૪૩-૧૫૨-૮૪૦૩-૧૫૭-૯૧૮૮-૧૬૨-૯૯૯૮
- (૧) હાલમાં મળતાં પગારમાં રૂ. ૮૦૦ માસીક ઉમેરીને ઉપલા સ્ટેજ ફીટમેન્ટ આપીને તે સ્ટેજ ઉપર ગ્રેડેશનમાં પેફીકસેશન કરી પગાર ફીક્સ કરવો.
- (૨) આ માંગણીનો અમલ કરવાનો આવે ત્યારે કોઈ કામદાર તેના પગારના ગુરુત્તમ સ્ટેજ પહોંચી જાય અને સ્થગિત થઈ જાય તે કામદારને તે પછીનાં ગ્રેડમાં મુકવો અથવા તે કામદારોને છેલ્લા ગ્રેડનાં છેલ્લા ઇન્ક્રીમેન્ટનાં દર પ્રમાણે ઇન્ક્રીમેન્ટ આપી પે. ફીક્સ કરવો કે કેમ ?
- (૩) ઉપરોક્ત પ્રમાણે પેફીકસેશન થયા પછી જો જુનીયર કામદારનો પગાર તેના સીનીયર કામદાર કરતા વધી જતો હોય તો તેવા સીનીયર કામદારને એક વધારે ઇજાફો આપી ઉપરનાં પગાર નક્કી કરવો કે કેમ ?
- (૪) આઈ. ટી.આઈ. ક્વોલીફાઈડ કામદાર જેવો કોન્સોલિટેડ વેઝીશમાં છે. તેમના ૧ થી ૧૦ વર્ષનાં જે તે ગ્રેડમાં નોકરીનાં વર્ષ જેટલા ઇન્ક્રીમેન્ટ આપી પેફીકસેશન કરવું અને અનુલાભો આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. :-૨-મોંઘવારી ભથ્થુ :-

(૧) સીમલા બ્યુરોનાં પ્રાઈઝ ઇન્ડેક્સનો ૧૯૬૦નાં રૂ.૧૦૦ નો પાયાનો આંક લઈને રૂ.૧૩૦ નં. આંક ઉપર મીનીમમ ફીક્સ ભથ્થુ રૂ. ૧૦૫૦ માસીક ચુકવી આપવું અને નીચે મુજબ વેરીએબલ ડી. એ. માસીક ચુકવી આપવું કે કેમ ?

લોકરી પુરા કરેલ વર્ષ	અમદાવાદ માટે ભારત સરકારનાં લેબર બ્યુરો સીમલા દ્વારા નક્કી કરેલ જીવનનિર્વાહ આંક ૧૩૦ પર ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થુ	આંક ૧૩૦ થી વધારાના દરેક આંક દીઠ મળતું મોંઘવારી ભથ્થું.
૧ થી ૩ વર્ષ	૧૦૫૦	૪.૨૫
૪ થી ૬ વર્ષ	૧૦૫૦	૪.૭૫
૭ થી ૯ વર્ષ	૧૦૫૦	૫.૨૫
૧૦ થી ૧૨ વર્ષ	૧૦૫૦	૫.૭૫
૧૩ થી ૧૫ વર્ષ	૧૦૫૦	૬.૨૫
૧૬ થી ૧૮ વર્ષ	૧૦૫૦	૬.૭૫
૧૯ થી ૨૧ વર્ષ	૧૦૫૦	૭.૨૫
૨૨ થી ૨૪ વર્ષ	૧૦૫૦	૭.૭૫
૨૫ થી ૨૭ વર્ષ	૧૦૫૦	૮.૨૫
૨૮ થી ૩૦ વર્ષ	૧૦૫૦	૮.૭૫
૩૧ થી ૩૩ વર્ષ	૧૦૫૦	૯.૨૫
૩૪ થી ૩૬ વર્ષ	૧૦૫૦	૯.૭૫
૩૭ થી ૩૯ વર્ષ	૧૦૫૦	૧૦.૨૫
૪૦ થી ૪૨ વર્ષ	૧૦૫૦	૧૦.૭૫
૪૩ વર્ષ ઉપર	૧૦૫૦	૧૦.૨૫

માંગણી નં. :- ૩-ઘરભાડા ભથ્થુ :-

કંપનીના તમામ કામદારોને હાલમાં મળતાં ઘરભાડા ભથ્થામાં નીચે મુજબનો વધારો કરી ઘરભાડા ભથ્થું ચુકવવું. રજાઓનાં દીવસોનાં પગારમાંથી ઘરભાડા ભથ્થું કપાત નહીં કરવાની અત્યારની પ્રથા ચાલુ રાખવી કે કેમ ?

નોંકરીનાં વર્ષ	નવી માંગણીવાળું ઘર ભાડા ભથ્થું
૧ થી ૩ વર્ષ	૧૨૦૦
૪ થી ૬ વર્ષ	૧૪૦૦
૭ થી ૯ વર્ષ	૧૬૦૦
૧૦ થી ૧૨ વર્ષ	૧૮૦૦
૧૩ થી ૧૫ વર્ષ	૨૦૦૦
૧૬ થી ૧૮ વર્ષ	૨૨૦૦
૧૯ થી ૨૧ વર્ષ	૨૪૦૦
૨૨ થી ૨૪ વર્ષ	૨૬૫૦
૨૫ થી ૨૭ વર્ષ	૨૮૫૦
૨૮ થી ૩૦ વર્ષ	૩૦૫૦
૩૧ થી ૩૩ વર્ષ	૩૨૫૦
૩૪ થી ૩૬ વર્ષ	૩૪૫૦
૩૭ થી ૩૯ વર્ષ	૩૬૫૦
૪૦ થી ૪૨ વર્ષ	૩૮૫૦
૪૩ વર્ષ ઉપર	૪૦૫૦

માંગણી નં.:- ૪ :-મેડીકલ એલાઉન્સ :-

કંપનીનાં સ્ટાફને ઉચ્ચક એલાઉન્સ આપવામાં આવે છે. તેની રીતે કંપનીના તમામ કામદારોને નીચે મુજબનું મેડીકલ એલાવન્સ વર્ષ વાઈઝ નીચે મુજબ વધારીને આપવું.

તા. ૧-૭-૧૦ ની કુલ રૂા. ૮૫૦ પ્રતિમાસ
તા. ૧-૭-૧૧ ની કુલ રૂા. ૯૭૫ પ્રતિમાસ
તા. ૧-૭-૧૨ ની કુલ રૂા. ૧૧૦૦ પ્રતિમાસ

માંગણી નં. :-૫-કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :-

કંપનીનાં તમામ કામદારોને હાલમાં મળતાં કન્વેયન્સ એલાઉન્સ નીચે મુજબનો વધારો કન્વેયન્સ એલાઉન્સ ચુકવવું. રજાઓનાં દીવસોનાં પગારમાંથી કન્વેયન્સ એલાઉન્સ કપાત નહિ અને તેની પ્રથા ચાલુ રાખવી.

તા. ૧-૭-૧૯૮૧ની દૈનિક રૂ. ૫૦ પ્રમાણે

તા. ૧-૭-૧૯૮૧ની દૈનિક રૂ. ૭૦ પ્રમાણે

તા. ૧-૭-૧૯૮૨ની દૈનિક રૂ. ૯૦ પ્રમાણે

માંગણી નં. :-૬-એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :-

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તેમનાં બાળકોનાં અભ્યાસ માટે પ્રતીમાસે જે એજ્યુકેશન એલાઉન્સ મળે છે. તેમાં પ્રતિમાસે રૂ. ૧૨૦૦ નો વધારો કરી એજ્યુકેશન એલાઉન્સ તરીકે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. :-૭-લીવ ટ્રાવેલ્સ એલાઉન્સ :-

કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને વાર્ષિક રૂ. ૩૦૦૦ લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ મળે છે. તેના બદલે હાજરી લક્ષ્યમાં લીધા સિવાય વાર્ષિક રૂ. ૧૦,૫૦૦ લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ તરીકે રોકડમાં ચુકવી આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. :-૮-એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ (હાજરી બોનસ) :-

કંપનીનાં તમામ કામદારોને અત્યારે જે મહીનાની હાજરી ઉપર બે દિવસનો પગાર એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ તરીકે આપવામાં આવે છે. તેના બદલે તમામ કામદારોને મહીને ૫ દીવસનો એલાવન્સ સહીતનો પગાર એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ તરીકે આપવો અને મહીને ૨૦ દીવસ હાજરીએ ૩ દિવસનો પગાર એલાઉન્સ સહીત એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ તરીકે આપવો અને સી.એલ., પી.એલ, અને એસ.એલની રજાઓ હાજર દીવસોમાં ગણી લેવો કે કેમ ?

માંગણી નં. :-૯-માંદગી : ટીબી, કેન્સર :-

મૌરયા ખાતે ફેક્ટરી ફેરબદલી થતાં કામદારોને ઇ.એસ.આઈ.નો લાભ મળતો ન હોવાથી કામદારોને ટીબી કેન્સર, એઈડ્સ, લેપ્રોસી, લકવો, હાર્ટ, ડાયાબીટીઝ, અસ્થમા કે બીજી જીવલેશ ચેપી અન્ય બીમારીથી પીડાય તેવું જાહેર થાય તો તેની તમામ સારવારનો ખર્ચ કંપનીએ ભોગવવો તેમજ કંપનીએ દવા મફત પુરી પાડવી કે કેમ ?

માંગણી નં. :-૧૦-શીફ્ટ એલાઉન્સ :-

કંપનીનાં કામ કરતા કામદારોને નોકરીના વર્ષ પ્રમાણે શીફ્ટ એલાઉન્સ તમામ કામદારોને ચુકવાય છે તેમાં દૈનિક રૂ. ૩૫૦ નો વધારો કરીને શીફ્ટ એલાઉન્સ ચુકવી આપવું અને હાલના ત્રીજી પાળીમાં મળતા તમામ લાભો ચાલુ રાખવા. જો કામદાર ભરપૂરા રજા મેળવે તો આ રજામાંથી આ એલાઉન્સ કપાત નહિ કરવાની પ્રથા ચાલુ રાખવી કે કેમ ?

માંગણી નં. :-૧૧-રજાઓ :-

અ. કેજ્યુઅલ રજાઓ

દરેક કામદારને વાર્ષિક ૧૫ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા આપવી કે કેમ ?

બ. હક્કરજા - પી.એલ.

દરેક કામદારને નીચે મુજબ રજા આપવી કે કેમ ?

૨૪૦ દિવસ	હાજરી ૨૫ દિવસ	પી.એલ
૨૫૦ દિવસ	હાજરી ૨૮ દિવસ	પી.એલ
૨૬૦ દિવસ	હાજરી ૩૪ દિવસ	પી.એલ
૨૭૦ દિવસ	હાજરી ૩૭ દિવસ	પી.એલ
૨૮૦ દિવસ	હાજરી ૪૦ દિવસ	પી.એલ
૩૦૦ દિવસ	હાજરી ૪૩ દિવસ	પી.એલ

ક. માંદગીની રજા :-

કંપનીમાં કામ કરતાં દરેક કામદારને વાર્ષિક ૬ માંદગીની રજા આપે છે. તેનાં વર્ષે ૧૫ દિવસની માંદગીની રજા ભર પગારે આપવી કે કેમ ?

ડ. જે કામદારની નિવૃત્તિ વયના ચાર વર્ષ બાકી હોય તેની નહિ ભોગવેલી તમામ રજાઓ એકત્રીત કરવી અને નિવૃત્તિ સમયે એકત્રીત રજાઓને રોકડમાં રૂપાંતર કરી રકમ ચુકવી આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. :-૧૨-તહેવારની રજા :-

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને ૭ દિવસની તહેવારની રજાઓ ભર પગારે મળે છે. તેમાં નીચે જણાવેલ ફેસ્ટીવલ તહેવારની રજામાં ઉમેરો કરી ભર પગારે એલાઉન્સ સહીત કુલ ૧૬ તહેવારની રજાઓ આપવી કે કેમ ?

૧. ધુળેટી
૨. શીવરાત્રી
૩. રક્ષાબંધન
૪. જન્માષ્ટમી
૫. આઠમના પારણાં
૬. બીજી ઓક્ટોબર-ગાંધી જયંતી
૭. દશેરા
૮. ૧ લી મે - મજૂર દીન
૯. વાસી ઉતરાયણ

માંગણી નં. :-૧૩-વાહન લોન :-

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર વર્ષે સ્કુટર ખરીદવા માટે રૂ. ૭૫,૦૦૦ વગર વ્યાજે લોન પેટે આપવી અને રકમ સાત વર્ષનાં સરખા માસીક હોથી વસુલ કરવી કે કેમ ?

માંગણી નં. :-૧૪-મકાન લોન :-

કંપની જે રીતે અધીકારીઓને મકાન લોન આપે છે. કામદારોને રૂ. ૫૦,૦૦૦ લોન આપે છે તેનાં બદલે કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને રૂ. ૩.૫ લાખ સુધીની વગર વ્યાજની લોન આપી સદર લોન ૨૫ વર્ષનાં સરખા માસીક હોથી વસુલ લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. :-૧૫-લગ્ન લોન :-

કંપનીમાં કામ કરતા કામદારનાં ઘરે લગ્ન પ્રસંગે કંપની રૂ. મેક્સીમમ ૪૦,૦૦૦ લગ્ન માટે લગ્ન લોન તરીકે આપે છે તેના બદલે તેમાં વધારો કરી રૂ. ૨,૩૦,૦૦૦ લગ્ન લોન તરીકે આપવા. તે લોનની રકમ લગ્ન અગાઉ ૧૫ દીવસ પહેલા આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. :-૧૬-મકાન રીપેરીંગ લોન :-

હાલમાં કંપની મકાન રીપેર કરવા માટે રીપેરીંગ લોન તરીકે આપતા ન હોવાથી કંપનીનાં ૫ કામદારોને મકાન રીપેરીંગ બીલની રકમના ૭૫ ટકા રકમ મકાન રીપેરીંગ લોન તરીકે આપી કે કેમ ?

માંગણી નં. :-૧૭-શૈક્ષણિક લોન :-

કંપનીમાં કામ કરતા જે કામદારોનાં બાળકો અભ્યાસ કરતાં હોય તેમને કંપનીએ એજ્યુકેશન લોન પેટે વાર્ષિક રૂા. ૧,૦૦,૦૦૦ એજ્યુકેશન લોન આપવી અને ૨૫ માસના સરખા હે કપ કરવી કે કેમ ?

માંગણી નં. :-૧૮-ફૂડ ગ્રેઈન એડવાન્સ :-

કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને ફૂડ ગ્રેઈન એડવાન્સની રકમ આપવામાં આવતી નથી તેથી કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને સીઝનમાં અનાજ તથા તેલ ખરીદવા માટે સીઝનમાં રૂા. ૧૭,૦૦૦ની વાર્ષિક વ્યાજ સિવાયની લોન આપવી અને સદર લોન ૧૨ માસનાં સરખા હેથી કપાત કરવી કે કેમ ?

માંગણી નં. :-૧૯-નહાવા ધોવા માટે બાથરૂમની સગવડ :-

વર્ષો જૂની પ્રથા મુજબ ગરમ પાણીનાં ગીઝર મુકી ઠંડા અને ગરમ પાણીની સગવડવાળી નાહવા માટેની બાથરૂમની સગવડ આપવામાં આવતી હતી. તે સગવડ નવા પ્લાન્ટમાં બંધ કરેલ છે. તે પગલું પાછું ખેંચી ટેબલેટ વિભાગમાં કામ કરતાં કામદારોને શરીરે પાવડર ચોટતો હોવાથી તેની સાઈડ ઈફેક્ટ કામદારોનાં શરીર ઉપર થતી હોવાથી વર્ષો જૂની પ્રથા મુજબ ગરમ પાણીના ગીઝર અને ઠંડા પાણીની સગવડ સાથેની નાહવા માટે બાથરૂમની સગવડ આપવી તેમજ પહેલા કામદારોને ટુવાલ અને સાબુ આપતા હતા તે બંધ કરેલ છે તે પ્રથા ચાલુ કરવી અને કામદારોને છ મહીને સારી કવોલીટીનો બે ટુવાલ આપવા અને કામદારોને મહીને ચાર નંગ ગોદરેજ કે લકસ કંપનીના નહાવાના સાબુ આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. :-૨૦-હેલ્થ એલાઉન્સ :-

ટેબલેટ ડીપાર્ટમેન્ટ રીફાર્મસીંગ કેપ્સુલ વેકશીન અને એન્ટી અને નોનો એન્ટી બાયોટીક, કેપ્સુલ વિભાગ તેમજ વેકશીન વિભાગમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને તેમની સ્વાસ્થ્યની જાળવણી માટે પ્રતિદીન અમુલનું ૫૦૦ ગ્રામ આઠ ફેટનું દૂધ તેમજ ૬ નંગ કેળા અને ૩૦ વિટામીનની ગોળી આપવી અથવા હેલ્થ એલાઉન્સ તરીકે માસીક રૂા.૬૭૫ આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. :-૨૧-વેકશીન એલાઉન્સ :-

વેકશીન એરીયામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને સ્પેફાઈડ રસી આપવામાં આવતી હોવાથી તેનું માસિક રૂા. ૫૫૦ વેકશીન એલાઉન્સ આપવાં કે કેમ ?

માંગણી નં. :-૨૨-વાર્ષિક ટુર :-

કંપની દ્વારા કંપનીના અમુક ડીપાર્ટમેન્ટના કામદારોને કંપની દર વર્ષે ટુર ઉપર લઈ જવાની પ્રથા છે તે મુજબ કંપનીના તમામ ડીપાર્ટમેન્ટના કામદારોને વર્ષમાં એક વખત આવી ટુરનો લાભ આપવો અને આવી ટુર ઓછામાં ઓછા ૨૫૦૦ કીલોમીટર થી દુર ઐતિહાસિક કે ધાર્મિક સ્થળે કંપનીનાં ખર્ચે ટુર લઈ જવી કે કેમ ?

માંગણી નં. :-૨૩-આઉટ સ્ટેશન એલાઉન્સ :-

કંપનીમાં અત્યારે આઉટ સ્ટેશન માટે જમવાની અને રીક્ષા ભાડાની સગવડ આપવામાં આવે છે તે પ્રથા છે ચાલુ રાખવી અને સ્ટાફને જે ધોરણે આઉટ સ્ટેશન એલાઉન્સ આપવામાં આવે છે તે દરે કામદારોને આઉટ સ્ટેશન એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. :-૨૪ યુનિફોર્મ :-

(૧) કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને હાલમાં જે યુનિફોર્મ આપવામાં આવે છે. તેના બદલે ટેરી કોટનનાં ત્રણ યુનિફોર્મ આપવા અને દરેક કામદારને દર ૨ વર્ષે ૧ ગરમ જરસી આપવી અને દર વર્ષે ૧ છત્રી અથવા રેઈનકોર્ટ આપવા કે કેમ ?

(૨) કંપની શેડની બહાર કામ કરતા કામદારોને હાલમાં જે સગવડ અને યુનિફોર્મ આપવામાં આવે છે તે ચાલુ રાખવી કે કેમ ?

માંગણી નં. :-૨૫-બુટ/સ્લીપર :-

કંપનીમાં અત્યારે બાટાનાં બુટ અને સ્ત્રી કામદારને બુટને બદલે મોજડી દર દોઢ વર્ષે આપવામાં આવે છે તેના બદલે દર વર્ષે આપવી અથવા રૂા.૧૫૦૦ દર વર્ષે આપવા અને વર્ષના અંતમાં બે વખત તમામ કામદારોને કંપનીનાં ખાતામાં કામ કરવા સ્લીપર આપવાં કે કેમ ?

માંગણી નં. :-૨૬-મેડીકલ સવલત :-

(૧) કંપનીનું યુનિટ મૌરેયા ખાતે ટ્રાન્સફર થતા ઈ. એસ. આઈનો લાભ મળતો બંધ થયેલ છે તેથી તમામ કામદારનાં કુટુંબ માટે માંદગી વખતે સારવારના કુટુંબનાં ચાર મેમ્બર માટે માથાદીઠ ૪૦,૦૦૦ વિમાને બદલે વ્યક્તિદીઠ રૂપિયા ૫૦,૦૦૦ રૂપિયાનો વીમો લેવો. વિમાની ૪ સભ્યોની થતી રકમ કુલ પેકેજ ગણીને કુટુંબનો એક સભ્ય બિમાર હોય તો તે કુલ રકમનો લાભ આપવામાં આવશે. કુટુંબનો કુલ વીમા રૂપિયા ૨ લાખ લેવાનો રહેશે કે કેમ ?

(૨) કામદારના બાળકની ઉંમર ૨૫ વર્ષની થાય ત્યાં સુધી કામદારના બાળકને વિમાનો લાભ મળે તેવી પોલીસી લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. :-૨૭-એક્સગ્રેસીયા બોનસ :-

જે કર્મચારીઓને માસિક રૂ. ૧૦,૦૦૦ પગાર હોય તેને તે પગાર ઉપરની રકમ બોનસ લીમીટ ગણી આપવામાં આવતી નથી તે પ્રથા રદ કરી પગાર રૂ. ૧૦,૦૦૦ ઉપર જે પગારની રકમ હોય તે રકમ ઉપર થતી ૨૦ ટકા લેખેની બોનસપાત્ર રકમ એક્સગ્રેસીયા બોનસ તરીકે ચુકવી આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. :-૨૮-મૃત્યુ લાભ :-

(એ) જે કામદારનું કંપનીના હાજરી પત્રકમાં નામ હોય તે કામદારનું મૃત્યુ થાય તો સ્વર્ગસ્થ કામદારનાં વારસદારોને તાત્કાલીક સહાય તરીકે કંપની અત્યારે ઉચ્ચક રૂ. ૧૦,૦૦૦ આપે છે. તેના બદલે સહાય તરીકે રૂ. ૨૫૦૦૦ સહાય આપવી અને કંપની તરફથી ચુકવાતી આખરી સહાયની રકમમાંથી તે રકમ કપાત કરવી નહીં કે કેમ ?

(બી) જે કામદારનું કંપનીના હાજરી પત્રકમાં નામ હોય તે કામદારનું જો મૃત્યુ થાય તો કંપનીના દરેક કામદારોનાં જે તે મહીનાનાં પગાર માંથી રૂ. ૫૦/- કપાત કરી સ્વર્ગસ્થ કામદારના વારસદારને ફાળા તરીકે આપવા જે કામદાર ફાળા જેટલો ફાળો કંપની રકમ ચુકવે છે તેમાં વધારો કરીને કામદારનાં વારસદારને હાલમાં કંપની જે કામદાર ફાળાની દોઢી રકમ આપે છે તેના બદલા ઉબલ રકમ આપવી કે કેમ ?

(એ) મૃત્યુ પામેલ કામદારના પુખ્ત વયના વારસદારને જે તે શૈક્ષણિક લાયકાત મુજબની જગ્યાએ કાયમી કામદાર તરીકે નોકરીએ રાખવા કે કેમ ?

માંગણી નં. :-૨૯-કાયમી કામદારની જગ્યા ભરવી :-

કંપનીમાં કામ કરતા કાયમી કામદારો નિવૃત્ત થાય છુટા થાય કે બીજા અન્ય કારણો સર તેમની કાયમી જગ્યા ખાલી પડેલ છે અને પડે તે જગ્યાએ નવા કામદારને કાયમી કરી કાયમી ખાલી જગ્યા પરના કાયમી કામદારોની સંખ્યા ઘટાડવી નહિ કે કેમ ?

માંગણી નં. :-૩૦-નિવૃત્ત કામદારોને નિવૃત્તીનો લાભ :-

કંપનીમાં કામ કરતા કામદારો નિવૃત્ત થાય ત્યારે તેઓને છેલ્લે મળતા પગારલેખે ૧૨ માસનો પગાર નિવૃત્તી વેતન તરીકે આપવો તેમજ કામદારોની નિવૃત્તિના સમયે જે રજાઓ એસ. એલ. સી. અને પી. એલ જે જમા હોય તે રજાનો પગાર તમામ એલાઉન્સ સહીત રોકડ રૂપાંતર કરીને ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. :-૩૧-પ્રોડક્શન એલાઉન્સ :-

સુપરવાઈઝર અને કેમીસ્ટ કર્મચારીઓને જે રીતે કંપની પ્રોડક્શન એલાઉન્સ ચુકવી આપે છે તેમ કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને માસીક રૂ. ૮૫૦ પ્રોડક્શન એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. :-૩૨-મશીન એલાઉન્સ :-

- (અ) જે ઓપરેટરો કોઈપણ પ્રકારનાં મશીન ચલાવતા હોય તેવા ઓપરેટરોને માસીક રૂ. ૩૫૦ મશીન એલાઉન્સ તરીકે આપવા કે કેમ ?
- (બ) કંપનીમાં મશીન ચલાવતા હેલ્પરોને તથા મશીન ઉપર રહેતા હેલ્પરોને માસીક રૂ. ૨૫૦ મશીન એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?
- (ક) જે કામદારો ઈલેક્ટ્રોનીક સીસ્ટમથી ચાલતા મશીનો ઉપર જે ઓપરેટરો તરીકે કામદારો કામ કરતા હોય તે કામદારોને માસીક રૂ. ૪૫૦ મશીન એલાઉન્સ તરીકે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. :-૩૩-ઘોડીયા ઘર એલાઉન્સ :-

હાલમાં કંપનીમાં કામ કરતી સ્ત્રી કામદારોને ઘોડીયાઘર એલાઉન્સ તરીકે જે રકમ રૂ. ૭૫ માસીક ચુકવવામાં આવે છે તેના બદલે બાળક પાંચ વર્ષનું થાય ત્યાં ઘોડીયા ઘર એલાઉન્સ તરીકે માસીક રૂ. ૩૭૫ આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. :-૩૪-સેફ્ટી બુટ :-

અત્યારે મેન્ટેન્સન્સ કામદારોને ગમે તે પ્રકારનાં સેફ્ટી બુટ આપવામાં આવે છે તેનાં બદલે બાટા કંપનીના સેફ્ટી બુટ વર્ષે એક જોડી આપવા અથવા વર્ષે રૂ. ૧૫૫૦ રોકડા સેફ્ટી બુટ એલાઉન્સ તરીકે આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. :-૩૫-એરલોક એલાઉન્સ :-

કંપનીમાં એરલોક ખાતામાં કામ કરતાં કામદારોને એરલોક એલાઉન્સ તરીકે હાલ પ્રતિદીન જે પ્રમાણે એરલોક એલાઉન્સ આપવામાં આવે છે તેનાં બદલે પ્રતિદીન રૂ. ૭૫ એરલોક એલાઉન્સ તરીકે આપવા. તેમજ જે કામદારોને ગ્રે-ઝોન એરીયામાં કામ કરતા હોય તેવા કામદારોને એરલોક એલાઉન્સની જેમ પ્રતિદીન રૂ. ૭૫ ગ્રે-ઝોન એરીયા એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. :-૩૬-ટ્રાન્સપોર્ટ એલાઉન્સ :-

કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોને ઘાડાસરથી મૌરેયા યુનિટમાં ટ્રાન્સફર થતાં વધારાના સમયનો વ્યય થતો હોવાથી અને વધુ શ્રમ પડતો હોવાથી માસીક રૂા. ૨૨૫ આપે છે જે વધારીને માસીક ૧૭૦૦ રૂા ટ્રાન્સપોર્ટ એલાઉન્સ આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. :-૩૭-શીફ્ટ ટાઈમમાં નાસ્તાની સગવડ :-

કંપનીમાં અત્યારે કામદારને શીફ્ટ શરૂ થતા ૧૦૦ ગ્રામ નાસ્તો આપવામાં આવે છે. તેના બદલે સારી ફૂડ ફેક્ટરીનો ૨૫૦ ગ્રામ નાસ્તો આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. :-૩૮-ઓવરટાઈમ લંચ એલાઉન્સ :-

(૧) કંપનીમાં કામ કરતા કામદારો પાસે જ્યારે ઓવરટાઈમ કામ લેવામાં આવે છે ત્યારે તેઓને દૈનિક રૂા. ૧૫ ઓવર ટાઈમ લંચ એલાઉન્સ તરીકે મળે છે. તેના બદલે દૈનિક રૂા. ૭૦ ઓવરટાઈમ લંચ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(૨) કામદાર ચાર કલાક કે આઠ કલાક ઓવરટાઈમ રોકાય તેને શીફ્ટ શરૂ થતા સ્ટાન્ડર કંપનીનું બીસ્કીટનું પેકેટ અને ૮ વાગે સાંજે ફી ડીનર આપવામાં આવે છે અથવા ડીનરને બદલે દૈનિક રૂા. ૧૫ એલાઉન્સ આપવામાં આવે છે. તેને બદલે વધારો કરી દૈનિક રૂા. ૮૦ ડીનર એલાઉન્સ આપવા તેમજ સવારે જે જમવાનું મેનુ હોય છે તે મેનુ સાંજે બદલીને આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. :-૩૯-કુટુંબની જરૂરીયાત મુજબ ફી દવાઓ આપવાની પ્રથા ચાલુ રાખવી :-

કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારનાં કુટુંબમાં આવી પડેલ બીમારીનાં સમયે કંપનીની દવાઓ કામદારોને મફતમાં આપવાની પ્રથા ચાલુ રાખવી. કંપનીમાં હાલમાં જે દવાઓ બનતી નથી પણ આ દવાઓનું ઉત્પાદન કંપનીના જ બીજા યુનીટોમાં પ્રોડક્શન કરવામાં આવે છે તે દવાઓ કંપનીમાંથી જ કામદારોને મળી રહે તેવી વ્યવસ્થા કરવી તે દવાઓના બીલના નાણા રોકડમાં ચુકવી આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. :-૪૦-અકસ્માત સમયનો એલાઉન્સ સહીત પગાર આપવો :-

(અ) કામદારને કંપનીનાં કામે જતાં કે આવતા કે કંપનીમાં અકસ્માત થાય ત્યારે ઈજાની સારવાર માટે અને અશક્ત હોય તેટલા દિવસ ડોક્ટરની સલાહ મુજબ રજા ઉપર રહે તે દિવસોનો પુરો પગાર એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવો કે કેમ ?

(બ) અકસ્માત ઈજાના કારણે કામદારને દવા/દવાખાનાનો ખર્ચ થાય તે પુરે પુરો ખર્ચ કંપનીએ ચુકવવી આપવો કે કેમ ?

- (ક) અકસ્માતથી ખોડખાપણ આવતા તે કામદારોને હળવી કામગીરીવાળી જગ્યાએ કામ આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. :-૪૧-વિના મૂલ્યે ઇન્સ્યોરન્સ :-

- (૧) કામદારને એક લાખનો વીમો ઉતરાવે છે તેના બદલે કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને રૂ. ૩ લાખનો ઇન્સ્યોરન્સ કંપનીએ ઉતરાવવો જેનું પ્રીમીયમ કંપનીએ ભરવું અને કંપની તરફથી વીમો ઉતરાવવાની પ્રથા ચાલુ કરવી કે કેમ ?
- (૨) અત્યારે ચાલતી ગ્રુપ ઇન્સ્યોરન્સની પ્રથા ચાલુ રાખવી પગારના ૧૦૦ ટકામાં આવે કે કેમ ?
- (૩) તમામ કામદારની મેડીકલેઈમ પોલીસી લેવામાં આવે છે તેના બદલે ૩.૫૦ મેડીકલેઈમ પોલીસી લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. :-૪૨-આઈ.ટી. આઈ. કવોલીફાઈડ કામદારોને અગાઉનાં સેટલમેન્ટનો લાભ આપવો :-

કંપનીમાં કામ કરતા આઈ.ટી.આઈ. કવોલીફાઈડ કામદારોને જે ઉચ્ચક પગારવાળાને નોકરીનાં વર્ષ પ્રમાણે ગ્રેડમાં પેફીકસેશન કરી ફીક્સ ડી.એ. વેરીએબલ ડી.એ. તથા કાયમી કામદારને મળતા તમામ ભથ્થાં અને આર્થિક લાભો સેટલમેન્ટ તારીખથી આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. :-૪૩-ઈન્કીમેન્ટ તારીખ :-

અત્યારે કામદારોને કોમન ઇન્કીમેન્ટ તારીખ જાન્યુઆરી માસમાં પ્રમાણે છે તેના બદલે દાખલ તારીખને ઇન્કીમેન્ટ તારીખ ગણીને તે તારીખે ઇન્કીમેન્ટ આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. :-૪૪-સ્લેબની ગણતરીની તારીખમાં ફેરફાર :-

વી. ડી. એ., ડી. એ., એચ. આર. એ. અને અન્ય એલાઉન્સ જાન્યુઆરીની ૧ લીએ સ્લેબમાં ફેરફાર કરે છે તેના બદલે ૨૯ જુન સુધી જે તે દાખલ તારીખે આવતી હોય તેને ૧ જાન્યુઆરી થી તારીખ ગણીને તેનો લાભ આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. :-૪૫-સ્ટાફ બસ સગવડ :-

હાલમાં જે કામદાર ને અમદાવાદથી કંપની ની મોરૈયા ફેક્ટરી અને મોરૈયા ફેક્ટરીથી અમદાવાદ લાવવા લઈ જવાની બસની ફી સગવડ કંપની તરફ થી આપવામાં આવે છે તે ચાલુ રાખવી તેમજ નીચેના રૂટો ચાલુ રાખવા અને નવા રૂટો ચાલુ કરવા કે કેમ ?

(અ) જુના રૂટો ચાલુ રાખવા કે કેમ ?

- (૧) નરોડા:-કિરણનગર, સોનીની ચાલ, રબારી કોલોની, સી.ટી.એમ. થઈ ફેક્ટરી એ અને ફેક્ટરી થી આજ રૂટે પરત.
- (૨) ઘોડાસર:-ઘોડાસરથી ઈસનપુર, નારોલ, વિશાલા સરખેજ થઈ ફેક્ટરી અને ફેક્ટરી થી આજ રૂટે પરત.
- (૩) મણીનગર:-મણીનગરથી જવાહરચોક, કૃષ્ણબાગ, જયમાલા, ઈસનપુર ચોકડી થઈ ફેક્ટરી અને ફેક્ટરી થી આજ રૂટે પરત.
- (૪) આયડસ ટાવરથી પાર્કિંગ, બોપલ, સરદાર પટેલ રીંગ રોડ થઈ ફેક્ટરીએ અને ફેક્ટરીથી આજ રૂટે પરત.
- (૫) આયડસ ટાવરથી ઉજાલા થઈ ફેક્ટરી એ અને ફેક્ટરી થી આજ રૂટે પરત.
- (બ) સ્ટાફ બસના નવા રૂટો ચાલુ કરવા :-
- (દ) આર. ટી. ઓથી અખબાર નગરથી શીવરંજની, હેલ્મેટ ચાર રસ્તા, શ્યામલ ચાર રસ્તા, વાયા રીંગ રોડ થઈ ફેક્ટરી એ અને ફેક્ટરી થી આજ રૂટે પરત.
- (૭) નિગમ સોસાયટીથી સ્મૃતિમંદિર કેનાલ ઈસનપુર થઈ ફેક્ટરીએ અને ફેક્ટરી થી આજ રૂટે પરત.

માંગણી નં. :-૪૬-અમલ :-

સદર તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૭-૨૦૧૦ થી કરવો અને તે તારીખથી તમામ લાભોથી થતી તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૩૪૬/૫/૨/આઈડીઆર/૮/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા.શ્રી નર્મદેશ્વર એન્ટરપ્રાઇઝ, વડોદરા, (૨) ગુજરાત આલ્કલીઝ એન્ડ કેમીકલ્સ લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં.-૧ :-

નર્મદેશ્વર એન્ટરપ્રાઇઝ કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારો શ્રી જે. જી. રાઠોડ તથા અન્ય ૧૩ કામદારોને (પરિશિષ્ટ મુજબ) માહે જુન-૨૦૧૦ના માસમાં દેશભાવ અને કિન્નાખોરી રાખી કામ ઉપર હાજર થવા આવેલ હોવા છતાં સીનીયોરીટીનો ભંગ કરી કામ ઉપર ન રાખી પાછા કાઢેલ તે દિવસોનો પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામદારની સામે જણાવેલ તારીખોનો પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.-૨ :-

ઉપરોક્ત માંગણીની નં.-૧ની રકમ નોટીસ મળ્યાના દિન-૭માં ચુકવવામાં ન આવે તો રકમ જ્યારે ચુકવાય ત્યાં સુધી ૧૨% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.-૩ :-

આ માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક અસરથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ - અ

અ.નં.	કામદારનું નામ	પાછા કાઢેલ તારીખો જુન-૧૦	કુલ દિવસ
૧	૨	૩	૪
૧.	એ. કે. રાઠોડ	૧, ૨, ૬, ૧૨, ૧૫, ૧૪, ૧૬, ૨૦, ૨૧, ૨૪ થી ૨૮, ૩૧.	૧૬
૨.	દીલીપભાઈ આર. સોલંકી	૫, ૬, ૧૨, ૧૩, ૧૫, ૧૬, ૧૭, ૨૦, ૨૩, ૨૬, ૨૭, ૨૮, ૩૧.	૧૩
૩.	પી. એચ. પાટણવાડીયા	૨, ૩, ૪, ૫, ૬, ૧૨, ૧૩, ૨૦, ૨૨, ૨૩, ૨૫, ૨૬, ૨૭, ૨૮, ૩૧.	૧૫
૪.	એન. આર. ગોહિલ	૬, ૮, ૧૨, ૧૩, ૧૬, ૨૦, ૨૬, ૨૭, ૨૮, ૩૧.	૧૦
૫.	ડી. એન. રોહિત	૨, ૫, ૬, ૭, ૧૦, ૧૩, ૧૪, ૧૮, ૨૦, ૨૩, ૨૫ થી ૨૮, ૩૦, ૩૧.	૧૬
૬.	જે. જી. રાઠોડ	૬, ૭, ૧૨, ૧૩, ૧૫, ૧૮, ૨૦, ૨૪, ૨૬, ૨૭, ૨૮, ૩૧.	૧૬
૭.	આર. જે. ગોહિલ	૬, ૮, ૧૦, ૧૨, ૧૩, ૧૮, ૨૦, ૨૨, ૨૫, ૨૬, ૨૭, ૩૦, ૩૧.	૧૩
૮.	અશ્વિનભાઈ કે. સોલંકી	૧, ૫, ૬, ૭, ૧૦, ૧૧ થી ૧૪, ૧૬, ૧૭, ૧૮ થી ૩૧.	૨૪
૯.	યોગેશભાઈ સી. પટેલ	૩, ૬, ૮, ૧૦, ૧૧, ૧૨, ૧૩, ૧૮, ૨૦, ૨૬, ૨૭, ૩૧.	૧૨
૧૦.	એસ. એમ. ગોહિલ	૬, ૮, ૧૨, ૧૩, ૧૪, ૧૮, ૨૦, ૨૬, ૨૭, ૩૧.	૧૧
૧૧.	બી. એલ. પરમાર	૬, ૧૨, ૧૩, ૧૮, ૨૦, ૨૪, ૨૬, ૨૭, ૩૧.	૦૮

અ.નં. ૧	કામદારનું નામ ૨	પાછા કાઢેલ તારીખો જુન-૧૦ ૩	કુલ દિવસ ૪
૧૨.	એમ. એચ. ગોહિલ	૬, ૭, ૧૨, ૧૩, ૧૪, ૨૦, ૨૬ થી ૩૧.	૧૨
૧૩.	એમ. કે. રાઠોડ	૧, ૨, ૬, ૧૨, ૧૩, ૧૪, ૧૫, ૨૦, ૨૧, ૨૪ થી ૩૧.	૧૬
૧૪.	એ. બી. પરમાર	૧ થી ૧૮ ૨૦, ૨૫ થી ૨૮, ૩૦, ૩૧.	૧૬

ગાંધીનગર, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાગ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૩૪૭/૫/૨/આઈડીઆર/૫/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા.શ્રી નર્મદેશ્વર એન્ટરપ્રાઈઝ, વડોદરા, (૨) ગુજરાત આલ્કલીઝ એન્ડ કેમીકલ્સ લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

I-L-401

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં.-૧ :-

નર્મદેશ્વર એન્ટરપ્રાઇઝ કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારો શ્રી જે. જી. રાઠોડ તથા અન્ય ૧૨ કામદારોને (પરિશિષ્ટ મુજબ) માહે મે-૨૦૧૦ના માસમાં દ્વેશભાવ અને કિન્નાખોરી રાખી કામ ઉપર હાજર થવા આવેલ હોવા છતાં સીનીયોરીટીનો ભંગ કરી કામ ઉપર ન રાખી પાછા કાઢેલ તે દિવસોનો પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામદારની સામે જણાવેલ તારીખોનો પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.-૨ :-

ઉપરોક્ત માંગણીની નં.-૧ની રકમ નોટીસ મળ્યાના દિન-૭માં ચુકવવામાં ન આવે તો રકમ જ્યારે ચુકવાય ત્યાં સુધી ૧૨% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.-૩ :-

આ માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક અસરથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ - અ

અ.નં.	કામદારનું નામ	પાછા કાઢેલ તારીખો મે-૧૦	કુલ દિવસ
૧	૨	૩	૪
૧.	જયેશભાઈ જી. રાઠોડ	૧, ૨, ૪, ૬, ૮, ૯, ૧૬, ૧૭, ૨૨, ૨૩, ૨૫, ૨૭, ૨૮, ૩૦, ૩૧.	૧૫
૨.	પ્રકાશભાઈ એચ. પાટણ-વાડીયા	૧, ૩, ૪, ૫, ૬, ૮, ૯, ૧૬, ૧૭, ૨૨, ૨૩, ૨૫, ૨૭, ૨૮, ૩૦, ૩૧.	૨૧
૩.	વિજયભાઈ એલ. પરમાર	૧, ૨, ૪, ૬, ૮, ૯, ૧૦, ૧૧ થી ૨૩, ૨૫, ૨૭, ૨૮.	૨૪
૪.	મનહરભાઈ એચ. ગોહિલ	૧, ૨, ૩, ૪, ૫, ૭, ૮, ૯, ૧૬, ૧૭, ૨૨, ૨૩, ૨૮, ૩૦.	૧૪
૫.	આર. જે. ગોહિલ	૧, ૨, ૫, ૭, ૮, ૯, ૧૪ થી ૧૭, ૨૦, ૨૨, ૨૩, ૨૭, ૨૮, ૩૦.	૧૬
૬.	દીલીપભાઈ આર. સોલંકી	૧, ૨, ૮, ૯, ૧૧, ૧૨, ૧૫, ૧૬, ૧૭, ૨૦, ૨૨, ૨૩, ૨૪, ૨૭, ૨૮, ૩૦ ૩૧.	૧૭

અ.નં. ૧	કામદારનું નામ ૨	પાછા કાઢેલ તારીખો જૂન-૧૦ ૩	કુલ દિવસ ૪
૭.	એસ. એમ. ગોહિલ	૧, ૨, ૫, ૭, ૮, ૯, ૧૪, ૧૬, ૧૭, ૧૮, ૨૨, ૨૩, ૨૭ થી ૩૧.	૧૭
૮.	દિનેશભાઈ એન. રોહિત	૧, ૨, ૩, ૫, ૭, ૮, ૯, ૧૩, ૧૪ થી ૧૮, ૨૧, ૨૨, ૨૩, ૨૫, ૨૭, ૨૮, ૩૦, ૩૧.	૨૦
૯.	યોગેશભાઈ સી. પટેલ	૧, ૨, ૫ થી ૧૨, ૧૪, ૧૫, ૧૬, ૧૭, ૨૨, ૨૩, ૩૦.	૧૭
૧૦.	એન. આર. ગોહિલ	૧, ૨, ૩, ૭, ૮, ૯, ૧૧, ૧૩, ૧૬, ૧૭, ૧૮, ૨૦, ૨૨, ૨૩, ૨૫, ૨૬, ૨૭, ૨૮, ૨૯, ૩૦, ૩૧.	૨૧
૧૧.	મુકેશભાઈ કે. રાઠોડ	૧, ૨, ૪, ૬, ૮, ૯, ૧૦, ૧૩, ૧૪, ૧૫, ૧૬, ૧૮, ૨૦, ૨૧, ૨૨, ૨૩, ૨૮, ૨૯, ૩૦, ૩૧.	૨૨
૧૨.	અરવિંદભાઈ બી. પરમાર	૧, ૨, ૪, ૬, ૮, ૯, ૧૦, ૧૩ થી ૩૧.	૨૬
૧૩.	અચિનભાઈ કે. સોલંકી	૧ થી ૧૪ ૧૭ થી ૨૪, ૨૮, ૩૦, ૩૧.	૨૭

ગાંધીનગર, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૩૪૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૪૪/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ્સ, ધોળકા, જી. અમદાવાદ, (૨) મેનેજરશ્રી, કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ્સ ડિસ્ટ્રીબ્યુટર્સ, ધોળકા, જી. અમદાવાદ, (૩) મેનેજરશ્રી, સી.પી.એલ. બાયોલોજી પ્રા.લી., C/O. કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ્સ, ધોળકા, જી. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

૧૪૪/૧૦.

માંગણી નં.-૧ :- પગાર વધારો :-

કામદારોને તા. ૧-૭-૨૦૧૦થી બેઝીક પગારમાં રૂા. ૯૫૦/- ઉચ્ચક ઉમેરી નીચે મુજબના નોકરીના વર્ષ પ્રમાણે નવા ગ્રેડમાં પે ફીક્શેશન કરી તા. ૧-૭-૨૦૧૦થી તમામ કામદારોને નીચે મુજબ કામદારોની નોકરીના વર્ષ મુજબ નવા સ્કેલ મુજબનો પગાર વધારો કરી કામદારોને ચુકવી આપવો કે કેમ ?

નોકરીના વર્ષ	નવી માંગણી વાગે સ્કેલ
૧ થી ૪ વર્ષ	૧૦૨૦-૫૨-૧૨૮૦-૫૬-૧૫૬૦-૬૦-૧૮૬૦-૬૪-૨૧૮૦.
૫ થી ૭ વર્ષ	૧૧૩૦-૫૮-૧૪૨૦-૬૨-૧૭૩૦-૬૬-૨૦૬૦-૭૦-૨૪૧૦.
૮ થી ૧૦ વર્ષ	૧૨૪૦-૬૮-૧૫૮૦-૭૨-૧૯૪૦-૭૬-૩૨૨૦-૮૦-૩૬૨૦.
૧૧ થી ૧૩ વર્ષ	૧૩૬૦-૭૫-૧૭૩૫-૭૯-૨૧૩૦-૮૩-૨૩૮૫-૮૭-૨૮૫૦.
૧૪ થી ૧૬ વર્ષ	૧૪૮૦-૮૩-૧૮૮૫-૮૭-૨૩૩૦-૯૧-૨૭૮૫-૯૫-૩૨૬૦.
૧૭ થી ૨૦ વર્ષ	૧૫૨૦-૯૧-૧૯૭૫-૯૫-૨૪૫૦-૯૯-૨૮૪૫-૧૦૩-૩૪૬૦.
૨૧ થી ૨૫ વર્ષ	૧૬૩૦-૯૫-૨૧૦૫-૯૯-૨૬૦૦-૧૦૩-૩૧૧૫-૧૦૭-૩૬૫૦.
૨૬ થી ૩૦ વર્ષ	૧૭૪૦-૯૮-૨૨૩૦-૧૦૨-૨૭૪૦-૧૦૬-૩૨૭૦-૧૧૦-૩૮૨૦.
૩૧ થી ૩૩ વર્ષ	૧૮૩૦-૧૦૨-૨૩૬૦-૧૦૬-૨૮૮૦-૧૧૦-૩૪૪૦-૧૧૪-૪૦૧૦.
૩૪ થી ૩૬ વર્ષ	૧૯૬૦-૧૦૭-૨૪૮૫-૧૧૧-૩૦૫૦-૧૧૫-૩૬૨૫-૧૧૯-૪૨૨૦.

નોકરીના વર્ષ	નવી માંગણી વાગે સ્કેલ
૩૭ થી ૪૦ વર્ષ	૨૦૦૫-૧૧૨-૨૫૬૫-૧૧૭-૩૧૫૦-૧૨૧-૩૭૭૫-૨૨૫-૪૮૦૦.
૪૦ થી ઉપર	૨૧૨૦-૧૧૭-૨૭૫૦-૧૨૧-૩૮૧૦-૨૨૫-૪૮૩૫-૨૨૮-૬૦૭૫.

(૧) હાલમાં મળતા પગારમાં ₹ ૮૫૦ માસીક ઉમેરીને ઉપલા સ્ટેજ ફીટમેન્ટ આપી તે સ્ટેજ ઉપરના ગ્રેડેશનમાં પગાર ફીક્સ કરવા.

(૨) આ માંગણીનો અમલ કરવામાં આવે ત્યારે કોઈ કામદારને તેના પગારના ગુરુત્તમ સ્ટેજ પહોંચી જાય અને સ્થગિત થઈ જાય તે કામદારને છેલ્લા ગ્રેડના છેલ્લા ઈન્ક્રીમેન્ટના દર પ્રમાણે ઈન્ક્રીમેન્ટ આપી પે-ફીક્સ કરવા.

(૩) ઉપરોક્ત પ્રમાણે પે-ફીક્સેશન થયા પછી જો જુનીયર કામદારનો પગાર તેના સીનીયર કામદાર કરતા વધી જતો હોય તો તેવા સીનીયર કામદારને એક વધારે ઈજાફો આપી ઉપરના પગાર નક્કી કરવા.

(૪) જે કર્મચારીને એક ગ્રેડમાંથી બીજા ગ્રેડમાં મુકવામાં આવે ત્યારે તેને વધારાના ૭ ઈન્ક્રીમેન્ટ આપીને ઉપલા ગ્રેડમાં ફીટમેન્ટ આપી પે-ફીક્સેશન કરવું.

માંગણી નંબર : ૨ : મોંઘવારી ભથ્થું :-

સીમલા બ્યુરોના પ્રાઈઝ ઇન્ડેક્સના ₹ ૧૦૦નો પાયાનો આંક લઈને ૧૩૦ના આંક ઉપર ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થું ₹ ૧૦૫૦ માસીક અને નીચે મુજબ વિ.ડી.એ. તમામ કામદારોને ચુકવી આપવું કે કેમ ?

નોકરી પુરા કરેલ વર્ષ	અમદાવાદ માટે ભારત સરકારની લેબર બ્યુરો સીમલા દ્વારા નક્કી કરેલ જીવનનિર્વાહ પર ફિક્સ મોંઘવારી ભથ્થું	આંક-૧૩૦ થી વધારાના દરેક આંક દીઠ મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવવું
૧ થી ૪ વર્ષ	૧૦૫૦	૩.૭૫
૫ થી ૭ વર્ષ	૧૦૫૦	૪.૨૫
૮ થી ૧૦ વર્ષ	૧૦૫૦	૪.૭૫
૧૧ થી ૧૩ વર્ષ	૧૦૫૦	૫.૨૫
૧૪ થી ૧૬ વર્ષ	૧૦૫૦	૫.૭૫
૧૭ થી ૨૦ વર્ષ	૧૦૫૦	૬.૨૫
૨૧ થી ૨૫ વર્ષ	૧૦૫૦	૬.૭૫
૨૬ થી ૩૦ વર્ષ	૧૦૫૦	૭.૨૫
૩૧ થી ૩૩ વર્ષ	૧૦૫૦	૭.૭૫

નોકરી પુરા કરેલ વર્ષ	અમદાવાદ માટે ભારત સરકારની લેબર બ્યુરો સીમલા દ્વારા નક્કી કરેલ જીવનનિર્વાહ પર ફિક્સ મોંઘવારી ભથ્થું	આંક-૧૩૦ થી વધારાના દરેક આંક દીઠ મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવવું
૩૪ થી ૩૬ વર્ષ	૧૦૫૦	૮.૨૫
૩૭ થી ૪૦ વર્ષ	૧૦૫૦	૮.૭૫
૪૦ થી ઉપર	૧૦૫૦	૮.૨૫

માંગણી નંબર : ૩ : ઘરભાડા ભથ્થું :-

કંપનીના તમામ કામદારોને હાલમાં મળતા ઘરભાડામાં નીચે મુજબનો માસીક વધારો કરીને ઘરભાડા ભથ્થું ચુકવવું અને મંજૂર કરેલી રજાઓના પગારમાંથી ઘરભાડા ભથ્થું કરવું નહીં હાલ મળતા એચ.આર.એ.માં ઉમેરી આપવું કે કેમ ?

નોકરીના વર્ષ	નવી માંગણીવાળું ઘરભાડા ભથ્થું ચુકવવું
૧ થી ૪ વર્ષ	૧૧૦૦
૫ થી ૭ વર્ષ	૧૩૦૦
૮ થી ૧૦ વર્ષ	૧૫૦૦
૧૧ થી ૧૩ વર્ષ	૧૭૦૦
૧૪ થી ૧૬ વર્ષ	૧૮૦૦
૧૭ થી ૨૦ વર્ષ	૨૧૦૦
૨૧ થી ૨૫ વર્ષ	૨૩૦૦
૨૬ થી ૩૦ વર્ષ	૨૫૦૦
૩૧ થી ૩૩ વર્ષ	૨૭૦૦
૩૪ થી ૩૬ વર્ષ	૨૮૦૦
૩૭ થી ૪૦ વર્ષ	૩૧૦૦
૪૦ થી ઉપર	૩૩૦૦

માંગણી નંબર : ૪ : મેડીકલ એલાઉન્સ :-

કંપનીના સ્ટાફને ઉચ્ચક મેડીકલ એલાઉન્સ ચુકવી આપવામાં આવે છે તે રીતે કંપનીના તમામ કામદારોને નીચે મુજબનું મેડીકલ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

તા. ૦૧-૦૭-૧૦ થી કુલ રૂ ૮૦૦ પ્રતિમાસ

તા. ૦૧-૦૭-૧૧ થી કુલ રૂ ૮૫૦ પ્રતિમાસ

તા. ૦૧-૦૭-૧૨ થી કુલ રૂ ૧૧૦૦ પ્રતિમાસ

માંગણી નંબર : ૫ : કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :-

કંપનીના તમામ કર્મચારીઓને હાલમાં દૈનિક કન્વેયન્સ મળે છે તેમાં નીચે મુજબની રકમ ઉમેરીને નીચે મુજબ વર્ષ વાર તમામ કામદારોને દૈનિક કન્વેયન્સ ચુકવી આપવું. કામદારની રજાના દિવસે કન્વેયન્સ એલાઉન્સ કપાત કરવું નહીં કે કેમ ?

તા. ૦૧-૦૭-૧૦ થી દૈનિક રૂ ૪૩ પ્રમાણે.

તા. ૦૧-૦૭-૧૧ થી દૈનિક રૂ ૪૮ પ્રમાણે.

તા. ૦૧-૦૭-૧૨ થી દૈનિક રૂ ૫૨ પ્રમાણે.

માંગણી નંબર : ૬ : એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :-

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તેમના બાળકોના અભ્યાસ માટે પ્રતિમાસ જે એજ્યુકેશન એલાઉન્સ મળે છે તેમાં નીચે જણાવ્યા મુજબ વર્ષ વાર માસીક વધારો કરીને તમામ કામદારોને એજ્યુકેશન એલાઉન્સ ચુકવી આપવું કે કેમ ?

તા. ૦૧-૦૭-૧૦ થી કુલ રૂ ૮૫૦ પ્રતિમાસ.

તા. ૦૧-૦૭-૧૧ થી કુલ રૂ ૧૦૫૦ પ્રતિમાસ.

તા. ૦૧-૦૭-૧૨ થી કુલ રૂ ૧૨૦૦ પ્રતિમાસ.

માંગણી નંબર : ૭ : લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ :-

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને પ્રતિમાસ જે લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ મળે છે તેમાં નીચે જણાવ્યા મુજબ વર્ષ વાર માસીક વધારો કરીને તમામ કામદારોને લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ ચુકવી આપવું કે કેમ ?

તા. ૦૧-૦૭-૧૦ થી કુલ રૂ ૪૫૦ પ્રતિમાસ.

તા. ૦૧-૦૭-૧૧ થી કુલ રૂ ૬૫૦ પ્રતિમાસ.

તા. ૦૧-૦૭-૧૨ થી કુલ રૂ ૮૦૦ પ્રતિમાસ.

માંગણી નંબર : ૮ : એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ :-

કંપનીના તમામ કામદારોને અત્યારે જે બે દિવસનો પગાર એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ તરીકે આપવામાં આવે છે. તેના બદલે તમામ કામદારોને મહિને ૧ થી ૧૫ તારીખ સુધીની હાજરીએ ૨ દિવસનો પગાર અને ૧૬ થી ૩૧ તારીખની હાજરીએ ૨ દિવસનો પગાર અને ૨૬ દિવસની હાજરી હોય તે ૫ દિવસનો પગાર તમામ એલાઉન્સ સહિતનો એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ તરીકે આપવો. કામદારની સી.ઓફ., સી.એલ., પી.એલ., એસ.એલ. અને પ્લાન્ટ અકસ્માતની રજાના દિવસોને હાજર દિવસો ગણવાની પ્રથા મુજબ ચાલુ રાખવી કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૯ : માંદગી, ટી.બી., કેન્સર :-

ધોળકા ખાતેના ફેક્ટરી ફેરબદલી થતા હાલમાં કામદારોને ઇ.એસ.આઈ.નો લાભ મળતો ન હોવાથી કામદારોને ટી.બી. કેન્સર, એઈડ્સ, લેપ્રોકસીપી, હાર્ટ, ડાયાબીટીસ, અસ્થમા કે બીજી

જીવલેણ ચેપી અન્ય બીમારીથી પીડાય તેવું જાહેર થાય તો તેની સારવારનો તમામ ખર્ચ કંપનીએ ભોગવવો તેમજ કંપનીએ દવા મફત પુરી પાડવી કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૧૦ : શીફ્ટ એલાઉન્સ :-

કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને હાલમાં દૈનિક શીફ્ટ એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવે છે. મળે છે તેમાં હાજરી લક્ષ્યમાં લીધા સિવાય તેમાં નીચે મુજબની રકમ હાલમાં મળતા દૈનિક શીફ્ટ એલાઉન્સમાં ઉમેરીને નીચે મુજબ વર્ષવાર વધારો કરીને તમામ કામદારોને શીફ્ટ એલાઉન્સ ચુકવી આપવું. અને હાલના ત્રીજી પાળીમાં મળતા તમામ લાભો ચાલુ રાખવા. કામદારની રજાના દિવસનું શીફ્ટ એલાઉન્સ કપાત કરવું નહીં કે કેમ ?

તા. ૦૧-૦૭-૧૦ થી દૈનિક રૂ ૨૫ પ્રમાણે.

તા. ૦૧-૦૭-૧૧ થી દૈનિક રૂ ૩૦ પ્રમાણે.

તા. ૦૧-૦૭-૧૨ થી દૈનિક રૂ ૩૫ પ્રમાણે.

માંગણી નંબર : ૧૧ : વાર્ષિક હાજરી બોનસ :-

કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોને હાલમાં ૨૭૮ દિવસની હાજરી વાર્ષિક રૂ ૩૫૦૦/- હાજરી એલાઉન્સ (બોનસ) વાર્ષિક મળે છે ૨૭૮ દિવસની હાજરીમાં સી.ઓફ., પ્લાન્ટ અક્સ્માત, હક્ક રજા, પી.એલ.નો સમાવેશ કરવો અને કામદારોને વાર્ષિક રૂ ૫૦૦૦/- વાર્ષિક હાજરી એલાઉન્સ ચુકવી આપવું કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૧૨ : રજાઓ :-

(અ) કેજ્યુઅલ રજા :-

હાલમાં કામદારોને વાર્ષિક ૮ કેજ્યુઅલ રજા મળે છે તેના બદલે દરેક કામદારને વાર્ષિક ૨૦ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા આપવી. વર્ષ દરમ્યાન નહીં વપરાયેલ લીવ જો ૨ કે તેથી વધારે જમા હોય તો તેના ઉપર બીજા ૩ દિવસ ઉમેરી માસીક કુલ એલાઉન્સ સહિત પગાર ચુકવી આપવો અને ૧ દિવસની રજા જમા હોય તો બીજો ૧ દિવસ ઉમેરીને ચુકવી આપવી કે કેમ ?

(બ) હક્ક રજા (પી.એલ.) :-

કામદારને નીચે જણાવ્યા મુજબ હક્ક રજા ભરપગારે એલાઉન્સ સહીત આપવી.

હાજરીના દિવસો

હક્ક રજાના દિવસો

૨૩૫ થી ૨૪૫

૧૭

૨૪૫ થી ૨૫૫

૧૮

૨૫૬ થી ૨૬૪

૨૦

૨૬૫ થી ૩૦૬

૨૫

(ક) માંદગીની રજા :-

કંપનીમાં કામ કરતાં દરેક કામદારને વાર્ષિક ૬ માંદગીની રજા આપે છે તેના બદલે વર્ષે ૩૦ દિવસની માંદગીની રજા ભરપગારે આપવી. અને નહી વપરાયેલ માંદગીની રજા જમા રાખવી અને નોકરી છુટા થવા સમયે અને નિવૃત્તિના સમયે કુલ પગાર લેખે તેને રોકડ રૂપાંતર કરી ચુકવી આપવી. અને છુટા થતા સમયે તથા નિવૃત્તિ સમયે કુલ પગાર લેખે તેને રોકડમાં રૂપાંતર કરી ચુકવી આપવી કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૧૩ : તહેવારોની રજા :-

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને ૭ દિવસની તહેવારની રજાઓ આપવામાં આવે છે તેમાં નીચે જણાવેલ તહેવારની રજામાં ઉમેરો કરી ભરપગારે એલાઉન્સ સહિત કુલ ૧૪ તહેવારોની રજા આપવી કે કેમ ?

(૧) ધુળેટી, (૨) શિવરાત્રી, (૩) રક્ષાબંધન, (૪) જન્માષ્ટમી, (૫) બીજી ઓક્ટોબર (ગાંધી જયંતિ), (૬) દશેરા, (૭) ૧લી મે (મજૂર દિન).

માંગણી નંબર : ૧૪ : વાહન લોન :-

કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર વર્ષે સ્કુટર ખરીદવા માટે ₹ ૪૦,૦૦૦/- લોન વગર વ્યાજે આપવી અને રકમ સાત વર્ષના સરખા માસિક હપ્તેથી વસુલ લેવી કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૧૫ : મકાન લોન :-

કંપની જે રીતે કર્મચારીઓને મકાન લોન તરીકે ₹ ૫૦,૦૦૦/- આપવામાં આવે છે તેમાં વધારો કરી કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને ₹ ૨,૦૦,૦૦૦/- સુધીની વગર વ્યાજની મકાન ખરીદવા માટે લોન આપવી અને સદર લોન ૨૦ વર્ષના સરખે હપ્તેથી વસુલ કરવી કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૧૬ : લગ્ન લોન :-

કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોના ઘરે લગ્ન પ્રસંગે કંપની રૂ. ૫૦,૦૦૦/- લગ્ન લોન તરીકે આપે છે તેના બદલે તેમાં વધારો કરી ₹ ૩,૫૦,૦૦૦/- લગ્ન લોન વગર વ્યાજે આપવી અને આ લોન ૩૬ સરખા માસના હપ્તેથી વસુલ કરવી આ લોન લગ્નના દિવસથી ૧૫ દિવસ પહેલાં આપવી કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૧૭ : મકાન રીપેરીંગ લોન :-

હાલમાં કંપની મકાન રીપેરીંગ લોન તરીકે કુલ રીપેરીંગ માટે રૂ. ૫૦,૦૦૦/- આપે છે. તેના બદલે મકાન રીપેરીંગ લોન પેટે ₹ ૧,૦૦,૦૦૦/- મકાન રીપેરીંગ લોન ૩૬ હપ્તેથી વગર વ્યાજે વસુલ કરવા તરીકે આપવા કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૧૮ : શૈક્ષણિક લોન :-

કંપનીમાં કામ કરતા જે કામદારોના બાળકો અભ્યાસ કરતા હોય તેમને કંપનીએ એજ્યુકેશન લોન આપવાનો સૈધ્ધાંતિક સ્વીકાર કરેલ છે. તે મુજબ કંપનીમાં કામ કરતા જે કામદારોના બે બાળકો અભ્યાસ કરતા હોય તેમને વાર્ષિક ₹ ૫૦,૦૦૦/- એજ્યુકેશન લોન વગર વ્યાજે આપવી અને ૩૬ માસના સરખા હપ્તેથી કપાત કરવી કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૧૯ : ફૂડ ગ્રેઈન એડવાન્સ :-

કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને સીઝનમાં અનાજ તથા તેલ ખરીદવા માટે સીઝનમાં ₹ ૧૦,૦૦૦/- ની વાર્ષિક વ્યાજ વગર લોન આપવી અને સદર લોન ૧૦ માસના સરળ હપ્તેથી કપાત કરવી કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૨૦ : આઉટ સ્ટેશન એલાઉન્સ :-

(અ) અત્યારે કંપનીમાં આઉટ સ્ટેશન માટે જમવાની અને રીક્ષા ભાડાની સગવડ આપવામાં આવે છે તે ચાલુ રાખવી અને નીચે મુજબની સગવડ આપવી કે કેમ ?

(બ) કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ કંપનીમાં ધોળકા યુનીટમાંથી બહાર બીજી કોઈપણ પ્રીમાઈસીસમાં જવા માટે રૂા. ૧૭૫ આઉટ સ્ટેશન સર્વિસ એલાઉન્સ તરીકે આપવા જમવા તથા નાસ્તા તથા ચા-પાણીના ₹ ૧૦૦/- ફૂડ એલાઉન્સ તરીકે આપવામાં આવે છે તેમાં ₹ ૧૨૦/-નો વધારો કરીને ₹ ૨૨૦/- જમવાના નાસ્તા અને ચા-પાણીના ફૂડ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવી આપવા તથા આવવા જવાની સગવડ કંપનીએ પુરી પાડવી.

(ક) કંપનીમાં કામે કામદાર ધોળકા ગામ બહાર મોકલવામાં આવે તો પ્રતિદિન ₹ ૨૫૦/- આઉટ સ્ટેશન એલાઉન્સ આપવું અને રહેવા જમવાની તથા આવવા જવાની સગવડ કંપનીએ પૂરી પાડવી કે કેમ ?

(ડ) કંપની કામદારોને ગુજરાત રાજ્ય બહાર મોકલે તો કામદારને દૈનિક ₹ ૩૫૦/- આઉટ સ્ટેશન એલાઉન્સ આપવું અને કામદારને રહેવા જમવાની અને આવવા જવાની સગવડ કંપનીએ પુરી પાડવી કે કેમ ?

(ઈ) કંપનીના કામદારને કંપની કામે વિદેશ મોકલવામાં આવે તો અઠવાડિયાના ₹ ૫૦ ડોલર આપે છે તો તેના બદલે અઠવાડિયે ₹ ૧૦૦ ડોલર અને ૧૦ કલાક પછી ઓવરટાઈમ પગાર આપવા. આવવા જવાના ખર્ચ તથા રહેવા જમવાની વ્યવસ્થા કંપનીએ પુરી પાડવી.

માંગણી નંબર : ૨૧ : યુનીફોર્મ :-

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને હાલમાં જે યુનીફોર્મ આપવામાં આવે છે તેના બદલે કામદારને વર્ષમાં ત્રણ જોડી ટેરીકોટનના યુનીફોર્મ અને દર શિયાળામાં એક ગરમ સ્વેટર અને ચોમાસામાં ૧ રેઈનકોટ આપવો કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૨૨ : બુટ / સ્લીપર :-

તમામ કામદારને વર્ષે ૨ જોડી બાટાના પાર્ટી શુઝ અને લેડીઝ કામદારને ૨ જોડી મોજડી અને વર્ષમાં તમામ કામદારને કંપનીના ખાતામાં કામ કરતા માટે સ્લીપર આપવા કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૨૩ : નેપકીન, પેન, તથા સાબુની સવલત આપવી :-

કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને હાલમાં ત્રણ મહીને એક નેપકીન દર છ મહીને એક પેન તેમજ ટેબલેટ, બીટાલેક્ટેમ, રીફાપીસીન, લીકવીડ, કેન્ટીગ અને સ્કેપ મેન્યુફેક્ચરીંગ વિભાગમાં કામ કરતા કામદારોને દર છ મહીને શરીર લુછવાના રૂમાલ તથા સાબુ આપવામાં આવે છે તેના બદલે કામદારોને મહીને એક નેપકીન દર મહીને એક પેન તથા કંપનીના તમામ કામદારોને બે મહીને એક શરીર લુછવાનો રૂમાલ તથા દર મહીને ત્રણ નહાવાના સાબુ આપવા કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૨૪ : કેન્ટીન સગવડ :-

(૧) કંપની તરફથી હાલમાં બે ટાઈમ ચા તેમજ દાળ, ભાત, શાક, રોટલી સ્વીટ, ફરસાણ, છાશ, કચુંબર, પાપડ સાથે જમવાની સગવડ અને સવલત આપવામાં આવે તે ચાલુ રાખવી.

(૨) રજાના દિવસે કે બીજા કોઈપણ દિવસે કેન્ટીનની સગવડ ચાલુ ન હોય તો તે દિવસ માટે ₹ ૩૦/- ચુકવવામાં આવે છે તેના બદલે ₹ ૭૫/- ચુકવવા કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૨૫ : મેડીકલ સવલત :-

કંપનીનું યુનિટ ધોળકા ખાતે ટ્રાન્સફર થતા ઈ.એસ.આઈ.નો લાભ મળતો બંધ થઈ ગયેલ છે જેથી તમામ કામદારના કુટુંબ માટે માંદગી વખતે સારવારનો તમામ ખર્ચ કંપનીએ ચુકવવો કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૨૬ : મૃત્યુ લાભ :-

(અ) જે કામદારનો કંપનીના હાજરી પત્રકમાં નામ હોય તેઓનું મૃત્યુ થાય તો સ્વર્ગસ્થ કામદારના વારસદારને તાત્કાલીક સહાય માટે કંપની રૂ. ૨ લાખ આપે છે તેમાં વધારો કરીને નીચે મુજબ આપવા.

(બ) જે કામદારનું કંપનીના હાજરી પત્રકમાં નામ હોય તેવા કામદારનું જો મૃત્યુ થાય તો કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કર્મચારી અને કામદારનો જે તે મહીનાના પગારમાંથી ₹ ૫૦/ કપાત કરી સ્વ. કામદારોના વારસદારને ફાળા તરીકે આપવા અને કંપની ફાળા તરીકે જે રકમ ચુકવે છે તેના બદલે વધારો કરીને નીચેના ધોરણે ઉમેરીને કામદારના વારસોને આપવી કે કેમ ?

નોકરીના વર્ષ

માંગણી

૧ થી ૫ વર્ષની નોકરી કરી હોય તો

૩.૫૦ લાખ

૬ થી ૧૦ વર્ષની નોકરી કરી હોય તો

૩.૭૫ લાખ

૧૦ વર્ષથી ઉપર

૪.૭૫ લાખ

(ક) મૃત્યુ પામેલ કામદારના વારસદારને જે તે શૈક્ષણિક લાયકાત મુજબ યુનીટમાં તેની શૈક્ષણિક યોગ્યતા મુજબની જગ્યાએ કાયમી નોકરીએ રાખવો કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૨૭ : મશીન એલાઉન્સ :-

(અ) જે ઓપરેટરો કોઈપણ પ્રકારના મશીન ચલાવતા હોય તેવા ઓપરેટરોને માસીક રૂ ૪૨૫/- મશીન એલાઉન્સ તરીકે આપવા.

(બ) કંપનીમાં મશીન ચલાવતા હેલ્પરોને તથા મશીન ઉપર રહેતા હેલ્પરોને માસીક રૂ ૩૨૫/- મશીન એલાઉન્સ આપવું.

(ક) જે કામદારો ઈલેક્ટ્રોનીક્સ સીસ્ટમથી ચાલતા મશીનો ઉપર ઓપરેટર તરીકે કામ કરતા હોય તે કામદારને માસીક રૂ ૪૨૫/- મશીન એલાઉન્સ તરીકે આપવું.

(ડ) ઓપરેટરની જગ્યા ઉપર જે દિવસે હેલ્પર ઓપરેટર તરીકે કામ કરે તે દિવસનો પગાર તેને ઓપરેટરનું ચાર્જ એલાઉન્સ તરીકે આપવો કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૨૮ : પ્રોત્સાહિત ઇનામ :-

(૧) કંપનીનું વાર્ષિક ટર્ન ઓવર ૧૦૦૦ કરોડ થાય તો કંપનીએ દરેક કામદારને વાર્ષિક રૂ ૪૫૦૦/- ઉચ્ચક ઇનામ તરીકે ચુકવી આપવા.

(૨) જે ઓપરેટર ઓછા રીજેક્શન અને સારો પ્રોડક્શન કાઢતા હોય તે ઓપરેટરને યુનીયન અને મેનેજમેન્ટની જોઈન્ટ કમીટીએ સર્વે કરીને દર મહીને ૧૦ ઓપરેટરનો દર મહીને રૂ ૧૦૫૦/- પ્રોત્સાહિત ઇનામ આપવું કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૨૯ : ઘોડીયાઘર એલાઉન્સ :-

કંપનીમાં કામ કરતા સ્ત્રી કામદારોને ઘોડીયાઘર એલાઉન્સ તરીકે જે રકમ રૂ ૭૮/- ચુકવવામાં આવે છે તેના બદલે બાળક ૫ વર્ષનું થાય ત્યાં સુધી ઘોડીયાઘર એલાઉન્સ તરીકે માસીક રૂ ૨૫૦/- ઘોડીયાઘર એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવા કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૩૦ : દુધ અને બિસ્કીટ આપવા :-

કંપનીમાં હાલમાં રીફાઈસીન વિભાગમાં દુધ અને બિસ્કીટ આપવામાં આવે છે તેના બદલે ટેબલેટ, બીટાલેક્ટમ પ્રથા ચાલુ રાખવી રીફાઈસીન અને સ્કેપ, મેન્યુફેક્ચરિંગ ખાતામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને અમુલ ગોલ્ડ દુધ અને બિસ્કીટ આપવા અને પ્રથા ચાલુ રાખવી કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૩૧ : સેફ્ટી બુટ :-

હાલ ગમે તે પ્રકારના સેફ્ટી બુટ આપવામાં આવે છે તેના બદલે બાટા કંપનીના સેફ્ટી બુટ વર્ષ ૧ જોડી આપવા અથવા રૂ ૧૫૦૦/- રોકડા સેફ્ટી બુટ એલાઉન્સ તરીકે આપવા કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૩૨ : એરલોક એલાઉન્સ :-

કંપનીમાં એરલોક ખાતામાં કામ કરતા કર્મચારીઓને એરલોક એલાઉન્સ તરીકે હાલમાં દૈનિક ₹ ૨૦ ચુકવવામાં આવે તો તેના બદલે દૈનિક ₹ ૭૦/- એરલોક એલાઉન્સ તરીકે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૩૩ : હેલ્થ એલાઉન્સ :-

કંપનીમાં ઈન્જેક્શન, ટેબલેટ, બીટાલેકટમ, રીફાપીસીન, મેન્યુફેક્ચરીંગ ખાતામાં કામ કરતા કામદારોને પાવડર અને કેમીકલની અસરથી હાડકા અને ચામડી ઉપર થતી હોવાથી તેના રક્ષણ મેળવવા અને પોષણ આહારથી શરીરની જાળવણી માટે માસીક ₹ ૫૦૦/- હેલ્થ એલાઉન્સ આપવું અને દૈનિક ૨૦ મીનીટ ન્હાવાની છુટ આપવી કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૩૪ : ટ્રાન્સપોર્ટેશન એલાઉન્સ :-

કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને માસીક ₹ ૫૦૦/- ટ્રાન્સપોર્ટેશન એલાઉન્સ આપવામાં આવે છે તેના બદલે માસીક ₹ ૧૦૦૦/- ટ્રાન્સપોર્ટેશન એલાઉન્સ તરીકે આપવા કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૩૫ : સ્ટાફ બસની વ્યવસ્થા :-

કંપની તરફથી હાલમાં અમદાવાદથી આવવા જવા માટે જે સ્ટાફ બસની વ્યવસ્થા આપવામાં આવે છે તે ચાલુ રાખવી. રૂટ (૧) અખબાર નગર થી પલ્લવ થી શીવરંજની સેટેલાઈટ થઈ, બધા સ્ટેશનો સહીત ધોળકા ફેક્ટરી અને આજ રૂટે પરત, (૨) એ.પી.એમ.સી. થી જીવરાજ પાર્ક, શ્યામલ ચાર રસ્તા, આનંદનગર, પ્રહલાદ નગર થઈને ધોળકા ફેક્ટરી અને આજ રૂટે પરત, (૩) કૃષ્ણનગર થી ખોડીયારનગર, રબારી કોલોની, સોનીની ચાલી, સી.ટી.એમ. થી જશોદા ચોકડી, ઘોડાસર થી ધોળકા ફેક્ટરી અને આજ રૂટે પરત, (૪) ઘોડાસરથી આત્મ મંગલ, ઈસનપુર નરોડા થઈને ધોળકા ફેક્ટરી, (૫) ઘોડાસરથી મણીનગર સ્ટેશન કૃષ્ણાબાગ, પુષ્પકુંજ, શાહ આલમ, અંજલી સીનેમા વાસણા સરખેજ થઈને ધોળકા ફેક્ટરી અને આજ રૂટે પરત, (૬) જશોદા ચોકડી થી ઘોડાસર, ઈસનપુર થઈને ધોળકા ફેક્ટરી, અને આજ રૂટે પરત, (એ) કૃષ્ણનગર વાળી બસનો રૂટ નરોડા સુધી લંબાવીને કામદારોને લાવવા અને લઈ જવા. (બી) અખબાર નગર વાળી બસનો રૂટ આર.ટી.ઓ. સુધી લંબાવીને કામદારોને લાવવા લઈ જવા.

માંગણી નંબર : ૩૬ : એલાઉન્સ સહીત ઓવરટાઈમ આપવો :-

(૧) કંપનીમાં ઓવર ટાઈમનો પગાર તમામ એલાઉન્સ સહીત પગારના બમણા દરે ચુકવવામાં આવે છે તે પ્રથા ચાલુ રાખવી તે કપાત કરવું નહીં કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૩૭ : ઓવરટાઈમ લંચ એલાઉન્સ :-

કંપનીમાં કામ કરતા કામદારો પાસે જ્યારે ઓવરટાઈમ કામ લેવામાં આવે છે, ત્યારે તેઓને દૈનિક રૂ ૧૨/- ઓવરટાઈમ લંચ એલાઉન્સ તરીકે મળે છે તેના બદલે હવે દૈનિક રૂ ૫૦ ઓવર ટાઈમ લંચ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવી આપવા.

તેમજ ઓવરટાઈમમાં નાસ્તો જમવાનું કે કંપની તરફથી આપવામાં આવે છે તે પ્રથા ચાલુ રાખવી કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૩૮ : તહેવારના દિવસે ડબલ પગાર આપવો :-

કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને હાલમાં તહેવારના દીવસે ૧ દીવસનો ગ્રોસ પગાર ગણીને ડબલ પગાર આપવામાં આવે છે તો પ્રથા ચાલુ રાખવી કે કેમ ?

નોકરીના વર્ષ	ચુકવવાની રકમ
૧૫ વર્ષ	૧૫૦૦
૨૦ વર્ષ	૨૫૦૦
૨૫ વર્ષ	૪૦૦૦
૩૦ વર્ષ	૫૫૦૦
૩૫ વર્ષ	૬૫૦૦
૪૦ વર્ષ	૭૫૦૦

માંગણી નંબર : ૩૯ : અકસ્માત સમયનો એલાઉન્સ સહિત પગાર આપવો :-

(અ) કામદારને કંપનીના કામે જતા કે કંપનીમાં અકસ્માત થાય ત્યારે ઈજાની સારવાર માટે અને અશક્ત હોય તેટલા દિવસ ડોક્ટરની સલાહ મુજબ રજા ઉપર રહે તે દિવસોનો પુરો પગાર એલાઉન્સ સહિત ચુકવવાની પ્રથા ચાલુ રાખવી.

(બ) અકસ્માત ઈજાના કારણે કામદારને જે દવા દવાખાનાનો ખર્ચ થાય તે પુરેપુરો ખર્ચ કંપનીએ ચુકવવાની પ્રથા ચાલુ રાખવી.

(ક) અકસ્માતથી ખોડખાંપણ આવતા તે કામદારોને હળવી કામગીરીવાળી જગ્યાએ કામ આપવું કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૪૦ : વિનામુલ્યે ઇન્સ્યોરન્સ :-

(૧) કામદારોને એક લાખનો વીમો ઉતરાવે છે તેના બદલે કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને રૂ ૨ લાખનો ઇન્સ્યોરન્સ કંપનીએ ઉતરાવો જેનું પ્રીમીયમ કંપનીએ ભરવું અને કંપની તરફથી વીમો ઉતારવાની પ્રથા ચાલુ રાખવી.

- (૨) શ્રુપ ઇન્સ્યોરન્સમાં પગારના ૪૦ ટકા દવા બીલ મંજૂર કરેલ છે. તેના બદલે પગારના ૧૦૦ ટકા દવા બીલ મંજૂર કરવા.
- (૩) કંપની અત્યારે કામદારની રૂ ૧.૨૦ લાખનો મેડીકલેમ લે છે જેમાં કુટુંબના ચાર વ્યક્તિઓ પતિ, પત્ની અને બાળકો રૂ ૩૦,૦૦૦/- વ્યક્તિ દીઠ ગણવામાં આવે છે તેના બદલે વ્યક્તિ દીઠ રૂ ૫૦,૦૦૦/- નો મેડીકલેમ લવો કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૪૧ : ઇન્કીમેન્ટ :-

અત્યારે કામદારોને કોમન ઇન્કીમેન્ટ તારીખ જાન્યુઆરી માસ પ્રમાણે છે તેમજ ગ્રેડ ચેઈન્જ માટેના પિરીયડ ૧ જાન્યુઆરી થી ૧ જુલાઈ સુધીની દાખલ તારીખ વાળાને ૧ જાન્યુઆરીથી ગ્રેડ બદલી આપવાની પ્રથા ચાલુ રાખવી કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૪૨ :

અગાઉના કરાર અને ઘોડાસર ખાતેની સગવડો અને સવલતો ચાલુ રાખવી :-

કેડીલા લેબોરેટરી અને કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ્સ યુનિટ ઘોડાસર ખાતે અને અગાઉ કરેલા તમામ કરાર અને સમજૂતીઓથી નક્કી થયેલ આર્થિક લાભો અને નોકરીની શરતો સવલતો અને ઘોડાસર યુનીયન ખાતે કામદારોને મળતી સગવડો ચાલુ રાખવી અને કામદારોને મળતી સગવડો અને સવલતો અને નોકરીની શરતોમાં થાય કે કામદારોને અવળી અસર થાય તેવો ફેરફાર કરવો નહિ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૪૩ : અમલ :-

સદર માંગણી નંબર ૧ થી ૪૮ની તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૦૧-૦૭-૨૦૧૦થી કરવો અને તે તારીખથી થતા તફાવતની રકમ તમામ કામદારોને ચુકવી આપવી કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય,
ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૩૪૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૩૭/૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ગોલ્ડન ટોબેકો લીમી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગીક ન્યાયપંચ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ :- બેઝીક :- હાલમાં કામદાર - સ્ટાફભાઈઓને જે બેઝીક મળે છે તેમાં માસીક ₹ ૧૦૦૦/- નો પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- મોંઘવારી ભથ્થું :- કંપનીમાં કામ કરતાં કામદાર-સ્ટાફભાઈઓને હાલમાં અમદાવાદ-વડોદરા ટેક્ષટાઈલ ૧૦૦% મોંઘવારી ભથ્થું મળે છે તેના બદલે દરેક કામદાર- સ્ટાફભાઈઓને ૧૨૫% મોંઘવારી ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ :- હાઈકોસ્ટ એલાઉન્સ(એચ.સી.એ.) :- કંપનીમાં કામ કરતાં કામદાર- સ્ટાફભાઈઓને હાલમાં જે હાઈકોસ્ટ એલાઉન્સ મળે છે તેના બદલે કામદાર- સ્ટાફભાઈઓને માસીક ₹ ૨૨૦૦/- હાઈકોસ્ટ એલાઉન્સ (એચ.સી.એ.) મળવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ :- મેડીકલ એલાઉન્સ :- કંપનીમાં કામ કરતાં કામદાર- સ્ટાફભાઈઓને હાલમાં ₹ ૨૬૯/- મેડીકલ એલાઉન્સ મળે છે તેમાં વધારો કરી દરેક કામદાર સ્ટાફભાઈઓને માસીક ₹ ૧૨૦૦/- મેડીકલ એલાઉન્સ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ :- ઘરભાડા ભથ્થું :- કંપનીમાં કામ કરતાં કામદાર- સ્ટાફભાઈઓને હાલમાં ₹ ૨૭૨/- ઘરભાડા ભથ્થું મળે છે. તેમાં વધારો કરી દરેક કામદાર- સ્ટાફભાઈઓને માસીક ₹ ૧૨૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ :- કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :- કંપનીમાં કામ કરતાં કામદાર- સ્ટાફભાઈઓને હાલમાં ₹ ૨૦૦/- કન્વેયન્સ એલાઉન્સ મળે છે તેમાં વધારો કરી દરેક કામદાર- સ્ટાફભાઈઓને માસીક ₹ ૧૭૦૦/- કન્વેયન્સ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ :- સીગારેટ એલાઉન્સ :- કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોને ₹ ૧૦૦/- તથા સ્ટાફ ભાઈઓને ₹ ૧૫૦/- સીગારેટ એલાઉન્સ આપવામાં આવે છે તેમાં વધારો કરી દરેક કામદાર- સ્ટાફભાઈઓને માસીક ₹ ૩૦૦/- સીગારેટ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ :- વોશીંગ એલાઉન્સ :- કંપનીમાં કામ કરતાં કામદાર- સ્ટાફભાઈઓને ₹ ૮૦/- વોશીંગ એલાઉન્સ મળે છે તેમાં વધારો કરી દરેક કામદાર- સ્ટાફભાઈઓને માસીક ₹ ૪૦૦/- વોશીંગ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ :- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :- કંપનીમાં કામ કરતાં કામદાર- સ્ટાફભાઈઓને હાલમાં ₹ ૧૦૦/- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ મળે છે તેમાં વધારો કરી દરેક કામદાર- સ્ટાફભાઈઓને માસીક ₹ ૮૦૦/- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ :- એલ.ટી.સી. ચુકવવા :- કંપનીમાં કામ કરતાં કામદાર- સ્ટાફભાઈઓને હાલમાં વર્ષે ₹ ૬૦૦/- એલ.ટી.એ., છ(દ)પી.એલ. રજા ફરજિયાત લઈને મળે છે તેમાં વધારો કરી દરેક કામદાર- સ્ટાફભાઈઓને વર્ષે એલાઉન્સીસ સાથેનો એક પગાર એલ.ટી.એ.તરીકે આપવો અને છ(દ) પી.એલ.ફરજિયાત રજા લીધા વગર આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૧ :- ઈન્કીમેન્ટ :- કંપનીમાં કામ કરતાં કામદાર- સ્ટાફભાઈઓને હાલમાં ₹ ૧૦૦/- ઈન્કીમેન્ટ આપવામાં આવે છે તેનાં બદલે બેઝીક, મોંઘવારી ભથ્થું, હાઈકોસ્ટ એલાઉન્સ ના ૧૦% લેખે દરેક કામદાર- સ્ટાફભાઈઓને ઈન્કીમેન્ટ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૨ :- એક્ષપોર્ટ પ્રોડક્સન લીક ઈન્સેન્ટીવ બોનસ :- કંપનીમાં કામ કરતાં કામદાર- સ્ટાફભાઈઓને એક્ષપોર્ટ ઉત્પાદન ઉપર એક મીલીયનનાં ₹ ૫/- લેખે એક્ષપોર્ટ પ્રોડક્સન લીક ઈન્સેન્ટીવ બોનસ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૩ :- ઈન્યોરન્સ અને મરણ ભંડોળ :- કંપનીમાં કામ કરતાં કામદાર- સ્ટાફભાઈઓને જે ઈન્સોરન્સ કઢાવેલ તેમાં ફેમીલી સાથેનું ઈન્યોરન્સ કઢાવવું. કામદાર- સ્ટાફભાઈઓના મરણ ભંડોળમાં જે રકમ જમા થાય તેટલી જ રકમ મરણ પામનાર કામદાર-સ્ટાફભાઈઓને આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૪ :- રીટાયર્ડ સર્વિસ એવોર્ડ :- કંપનીમાં કામ કરતાં કામદાર-સ્ટાફભાઈઓને હાલમાં ₹ ૩૦૦૦/- જેટલી રકમ રીટાયર્ડ થાય ત્યારે લોંગ સર્વિસ એવોર્ડ આપવામાં આવે છે તેમાં વધારો કરી દરેક કામદાર-સ્ટાફ ભાઈઓને રીટાયર્ડ થાય ત્યારે લોંગ સર્વિસ એવોર્ડ પેટે ₹ ૫૦,૦૦૦/- આપવાની માંગણીની ભલામણ કરવામાં આવે છે.

માંગણી નં. ૧૫ :- ડીપાર્ટમેન્ટ ટ્રાન્સફર ઈન્કીમેન્ટ :- કંપનીમાં કામ કરતાં કામદાર- સ્ટાફભાઈઓને ખાતા બદલી કરવામાં આવે છે ત્યારે મનફાવે તેમ ઈન્કીમેન્ટ આપવામાં આવે છે તેનાં બદલે જે કામદાર- સ્ટાફભાઈઓને ખાતા બદલી કરવામાં આવે તેમને ₹ ૨૫૦/- માસીક ઈન્કીમેન્ટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૬ :- શીફ્ટ એલાઉન્સ :- કંપનીમાં કામ કરતાં દરેક કામદાર- સ્ટાફભાઈઓને નીચે મુજબ શીફ્ટ અલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૧) બીજી પાળીના કામદાર- સ્ટાફભાઈઓને દૈનિક ₹ ૩૦/-

(૨) ત્રીજી પાળીના કામદાર- સ્ટાફભાઈઓને દૈનિક ₹ ૫૦/-

માંગણી નં. ૧૭ :- પેટ્રોલ એલાઉન્સ :- કંપનીમાં કામ કરતાં ફક્ત કામદાર- સ્ટાફભાઈઓને હાલમાં ₹ ૬૦/- લેખે પેટ્રોલ એલાઉન્સ આપવામાં આવે છે તેનાં બદલે દરેક કામદાર- સ્ટાફભાઈઓને માસીક ₹ ૭૫૦/- પેટ્રોલ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૮ :- જર્શી, રેઈનકોટ, ગમબુટ :- કંપનીમાં કામ કરતાં યુટીલીટી તથા ઈલેક્ટ્રીશીયનોને ફક્ત ગમબુટ અને રેઈનકોટ આપવામાં આવે છે તેના બદલે કંપનીના કામ કરતાં દરેક કામદાર- સ્ટાફભાઈઓને દરવર્ષે સારી કંપનીની એક જર્શી, રેઈનકોટ અને ગમબુટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૯ :- કેશ એલાઉન્સ :- કંપનીમાં કામ કરતાં સ્ટાફભાઈઓને હાલમાં ₹ ૪૦/- કેશ એલાઉન્સ મળે છે તેમાં બદલે દરેક કામદાર- સ્ટાફભાઈઓને માસીક ₹ ૨૫૦/- કેશ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૦ :- તહેવારની રજા :- કંપનીમાં કામ કરતાં કામદાર- સ્ટાફભાઈઓને હાલમાં ૧૦ દિવસની રજા આપવામાં આવે છે તેમાં વધારો કરી દરેક કામદાર- સ્ટાફભાઈઓને વર્ષે ૧૫ દિવસની ભરપગારી તહાવારની રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૧ :- બુટ, યુનિકોર્મ, મોજાં, સાબુ, બનીયન :- કંપનીમાં કામ કરતાં કામદાર- સ્ટાફભાઈઓને દર વર્ષે ત્રણ જોડી યુનિકોર્મ, એક જોડી બાટાના બુટ, બે જોડી મોજાં, બે નંગ, રૂમાલ, મહીને ચાર નંગ લાઈફબોય સાબુ તથા કામદારોને બે નંગ બનીયન આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૨ :- સેફ્ટી એવોર્ડ :- કંપનીમાં કામ કરતાં કામદાર- સ્ટાફભાઈઓને દર વર્ષે સેફ્ટી એવોર્ડ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૩ :- હક્ક રજા :- દરેક કામદારોને ૨૪૦ દિવસે ૧૬ હક્ક રજા આપવી અને ૨૪૦ દિવસ ઉપરના દર દિવસની હાજરી ઉપર એક(૧) હક્ક રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૪ :- મકાન લોન, વ્હીકલ લોન :- કંપનીમાં કામ કરતાં કામદાર- સ્ટાફભાઈઓને મકાન બાંધવા/લેવા ₹ ૫૦,૦૦૦/- લોન વગર વ્યાજે આપવી તેમજ વ્હીકલ લેવા દરેક કામદાર-સ્ટાફભાઈઓને વગર વ્યાજે લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૫ :- સમાધાનનો અમલ :- સદર માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૮ થી કરવો. તેમજ તેની મુદત તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૮ થી તારીખ ૩૦ માર્ચ, ૨૦૧૨ સુધી રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૬ :- પ્રોડક્શન લીંક ઈન્સેન્ટીવ બોનસ :- કંપનીમાં તૈયાર થઈ તમાકુ બહાર મોકલવામાં આવે તેની ઉપર એક કિલો તમાકુ ઉપર ૦-૨૫ પૈસા લેખે દરેક કામદાર- સ્ટાફભાઈઓને પ્રોડક્શન લીંક ઈન્સેન્ટીવ બોનસ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૮૨/આઈડીઆર/એજે/૨૨૩/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શિતલ સાઈજંગ પ્રા.લી. બોપલ અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની

આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓની માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગી શ્રી વિનોદભાઈ પરમારને તા. ૨૦૦૫ ના રોજથી છુટા કર્યા તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૦૮ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ ₹ ૧,૦૫,૬૦૦/- ૧૦ ગણા કોમ્પેન્સેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૮૩/આઈડીઆર/એજે/૨૨૪/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સેન્ટ ઝેવીયર્સ હાઈસ્કૂલ અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)

અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓની માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગી શ્રી રાઠોડ માનાજી હીરાજીને તારીખ ૧૫મી ઓગષ્ટ, ૧૯૮૨ના રોજથી છુટા કર્યા તારીખ ૩૭ ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ રૂ ૪,૯૯,૨૦૦/- ૧૦ ગણા કોમ્પેન્સેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૮૪/આઈડીઆર/એજે/૨૨૫/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કારવાં(એ ડીવીઝન ઓફ સ્પ્રાટ)પાલડી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક

એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓની માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગી શ્રી અખલાખ અહેમદ શેખને તારીખ ૨૦૦૪ના રોજથી છુટા કર્યા તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૦૮ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ ₹ ૧,૪૪,૦૦૦/- ૧૦ ગણા કોમ્પેનશેસન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જોડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૮૫/આઈડીઆર/એજે/૨૨૬/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભારત ગ્રાફીક્સ પાંજરા પોળ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓની માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે

રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગી શ્રી ઈનાયત સાદીકભાઈ શેખને તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૭ના રોજથી છુટા કર્યા તારીખ ૨જી ઓગષ્ટ, ૧૯૮૮ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ રૂ ૧,૨૯,૪૦૨/- ૧૦ ગણા કોમ્પેન્સેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૮૬/આઈડીઆર/એજે/૨૨૭/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સિનેમેક્ષ ઈન્ડીયા લી. સેટેલાઈટ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓની માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગી શ્રી કૌશલ અનિરુદ્ધ ઉપાધ્યાયને તારીખ ૨૦૦૮ના રોજથી છુટા કર્યા તારીખ ૪થી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ રૂ ૪૨,૦૦૦/- ૧૦ ગણા કોમ્પેનશેસન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૮૭/આઈડીઆર/એજે/૨૨૮/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ડિયન ઈન્સ્ટીટ્યુટ ઓફ મેનેજમેન્ટ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓના માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગી શ્રી ઉમરભાઈ ઈસ્માઈલભાઈ ભીસ્તીને તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૮ના રોજથી છુટા કર્યા તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૮૮ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ રૂ ૨,૦૪,૦૦૦/- ૧૦ ગણા કોમ્પેનશેસન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૮૮/આઈડીઆર/એજે/૨૨૮/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ડિયન રેડકોસ સોસાયટી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓના માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગી શ્રી અરૂણ સી. ગજજરને તારીખ ૨૦૦૪ના રોજથી છુટા કર્યા તારીખ ૭મી માર્ચ, ૨૦૦૭ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ઉબલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ રૂ ૧,૬૨,૦૦૦/- ૧૦ ગણા કોમ્પેનશેસન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૮૮/આઈડીઆર/એજે/૨૩૦/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કલશ રેસ્ટોરન્ટ સેટેલાઈટ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓના માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગી શ્રી કિશોરસીંહ ગંભીરસીંહ રાઠોડને તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૩ના રોજથી છુટા કર્યા તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૦૫ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ ₹ ૩૬,૦૦૦/- ૧૦ ગણા કોમ્પેનશેસન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જોડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૦૦/આઈડીઆર/એજે/૨૩૧/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હારવેસ્ટ(એચ.એસ.બી.સી. પ્રોજેક્ટ) અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓના માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગી શ્રી સ્ટીવન સુરેન્દ્રભાઈ કિશ્વયનને તારીખ ૧લી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૭ના રોજથી છુટા કર્યા તારીખ ૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ ₹ ૭૮,૪૦૦/- ૧૦ ગણા કોમ્પેન્સેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૯૦૧/આઈડીઆર/એજે/૨૩૨/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભારત રોડલાઈન્સ સ્પીડ મુવર્સ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓની માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગી શ્રી રોહીત કે. ઉપાધ્યાયને તારીખ ૧૯૮૪ના રોજથી છુટા કર્યા તારીખ ૫મી મે, ૨૦૦૭ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ ₹ ૪,૦૫,૬૦૦/- ૧૦ ગણા કોમ્પેન્શિસન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૦૨/આઈડીઆર/એજે/૨૩૩/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિક્ષીનોવા માર્ટિન પ્રા.લી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓની માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગી શ્રી જગદીશ કાળુભાઈ વાઘેલાને તારીખ ૨૦૦૮ના રોજથી છુટા કર્યા તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ રૂ ૪૦,૫૬૦/- ૧૦ ગણા કોમ્પેન્સેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

અમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૦૩/આઈડીઆર/એજે/૨૩૪/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગ્લોપ્સ મોટર્સ સરખેજ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓની માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીશ્રી અબ્દુલકાદર નુરમોહમદ શેખ તથા અન્ય ૩ ને દાખલ તારીખના રોજથી છુટા કર્યા તારીખ ૨જી જૂન, ૨૦૦૮ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ (તેમના નામ સામે દર્શાવેલ પરિશિષ્ટ) મુજબ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ રૂ ૧૦ ગણા કોમ્પેનશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ?

પરિશિષ્ટ

ગ્લોપ્સ મોટર્સ
સરખેજ સાણંદ કોસ રોડ,
જે.સી.બી. સામે,
સરખેજ-ગાંધીનગર હાઈવે,
અમદાવાદ.

IDC. ૨૩૪/૨૦૧૧.

ક્રમ નં.	કામદાર નુ નામ	નોકરી વર્ષ	માસીક પગાર	રોજના ૪ કલાક લેખે મળતો ઓવરટાઈમનો ડબલ પગાર
૧	અબ્દુલકાદર નુરમોહમદ શેખ	૨ વર્ષ	૬૦૦૦/-	૧,૪૪,૦૦૦/-
૨	મોહમદખાલીદ નુરમોહમદ શેખ	૬ માસ	૭૦૦૦/-	૪૨,૦૦૦/-
૩	મોહમદસીરાજ ઈકબાલભાઈ બાંડી	૨ વર્ષ	૪૫૦૦/-	૧,૦૮,૦૦૦/-
૪	મોહમદઅલ્તાફ નુરમોહમદ શેખ	૨/૪ વર્ષ	૫૦૦૦/-	૧,૪૦,૦૦૦/-
કુલ લેણી રકમ રૂ				૪,૩૪,૦૦૦/-
(દૈનિક પગાર × ૨૬ દિવસ = માસીક પગાર × માસ = કુલ)				
(અંકે રૂપીયા ચાર લાખ ચોત્રીસ હજાર પુરા)				

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૯૦૪/આઈડીઆર/એજે/૨૩૫/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કારવાં(એ.ડીવીઝન ઓફ સપ્રાટ)અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓની માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગી શ્રી નાસીર હુસેન મહંમદ હુસેન શેખને તારીખ ૨૦૦૭ના રોજથી છુટા કર્યા તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૦૮ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ ₹ ૪૨,૦૦૦/- ૧૦ ગણા કોમ્પેનસેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૯૦૫/આઈડીઆર/એજે/૨૩૬/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સેન્ટ જેવીયર્સ કોલેજ યુનિવર્સિટી વત્તા-૧ નવરંગપુરા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રીમતી લક્ષ્મીબેન ભાટીને દાખલ તારીખ ૧૯૮૬ ના રોજથી છુટા કર્યા તારીખ ૧-૯-૨૦૦૪ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ ₹ ૧,૦૫,૬૦૦/- ૧૦ ગણા કોમ્પેન્શન સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૦૬/આઈડીઆર/એજે/૨૩૭/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી કિશોરભાઈ એચ. કલાર્ક જોધપુર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી જયંતિભાઈ દેવુભાઈ વત્તા-૧૩ને દાખલ તારીખના રોજથી છુટા કર્યા તારીખ ૨૨-૧-૨૦૦૬ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી (પરિશિષ્ટમાં તેમના નામ સામે દર્શાવેલ રકમ) મુજબની રકમ ₹ ૧૮,૪૬,૫૭૨/- ૧૦ ગણા કોમ્પેનશેસન સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

માલીકશ્રી કીશોરભાઈ એચ. કલાર્ક (સ્ટરલીંગ પોલ્ટ્રી એન્ડ ડેરી ફાર્મ) ઠે. ૪, રવિકૃષ્ણ સોસાયટી “કર્માગની” વિશ્વેશ્વર મંદીરની બાજુમાં જોધપુર ચાર રસ્તા જોધપુર, અમદાવાદ.

IDC ૨૩૭/૨૦૧૧

ક્રમ નં.	શ્રમયોગીનું નામ	નોકરી વર્ષ	મળતો માસીક માસીક પગાર	રોજનાં ૪ કલાક લેખે મળતો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર
૧	જયંતીભાઈ દેવજીભાઈ	૫	૨૩૧૪/-	૧,૩૮,૮૪૦/-
૨	સુખાભાઈ જયંતીભાઈ	૨	૨૩૧૪/-	૫૫,૫૩૬/-
૩	જીન્કાભાઈ કાન્તીભાઈ	૫	૨૩૧૪/-	૧,૩૮,૮૪૦/-
૪	સુરેશભાઈ ચીમનભાઈ	૬	૨૩૧૪/-	૧,૬૬,૬૦૮/-
૫	રાજુભાઈ બાબુભાઈ	૫	૨૩૧૪/-	૧,૩૮,૮૪૦/-
૬	બકાભાઈ ચીમનભાઈ	૬	૨૩૧૪/-	૧,૬૬,૬૦૮/-
૭	જગદીશભાઈ સવજીભાઈ	૫	૨૩૧૪/-	૧,૩૮,૮૪૦/-
૮	વિષ્ણુભાઈ સવજીભાઈ	૬	૨૩૧૪/-	૧,૬૬,૬૦૮/-
૯	કૈલાશભેન વિષ્ણુભાઈ	૬	૨૩૧૪/-	૧,૬૬,૬૦૮/-
૧૦	રેખાભેન જગદીશભાઈ	૫	૨૩૧૪/-	૧,૩૮,૮૪૦/-
૧૧	કમળાભેન જયંતીભાઈ	૫	૨૩૧૪/-	૧,૩૮,૮૪૦/-
૧૨	ચંપાભેન બકાભાઈ	૨૧	૨૩૧૪/-	૬૯,૪૨૦/-
૧૩	કોકીલાભેન જીન્કાભાઈ	૫	૨૩૧૪/-	૧,૩૮,૮૪૦/-
૧૪	સુધાભેન રાજુભાઈ	૩	૨૩૧૪/-	૮૩,૩૦૪/-

(રૂં અદ્દાર લાખ છેતાલીસ હજાર પાંચ સો બોત્તેર પૂરા) કુલ રકમ રૂં ૧૮,૪૬,૫૭૨

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૦૭/આઈડીઆર/એજે/૨૩૮/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કે. એ. એક્યુરેટ ઈન્ફોર્સર્વ પ્રા. લી. આઈટી ટાવર, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી કુ. શ્વેતાબેન વાસુદેવ મનુજાને દાખલ તારીખ ૩-૧૧-૦૫ ના રોજથી છુટા કર્યા તારીખ ૨૫-૨-૨૦૦૬ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ ₹ ૪૮,૦૦૦/- ૧૦ ગણા કોમ્પેન્સેશન સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જોડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૦૮/આઈડીઆર/એજે/૨૩૮/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રાક્ટર ચંદ્રબહાદુર ઉદેબીર વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી અનિલ ઠક્કરને દાખલ તારીખ ૧-૧૦-૮૪ ના રોજથી છુટા કર્યા તારીખ ૧૦-૪-૨૦૦૫ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ રૂ ૧,૮૬,૫૬૦/- ૧૦ ગણા કોમ્પેનશન સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૦૮/આઈડીઆર/એજે/૨૪૦/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી પ્રજાપતિ લાલજી ઝવેરભાઈ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી ફુલાભાઈ પારગીને દાખલ તારીખ ૧૨-૭-૨૦૦૪ ના રોજથી છુટા કર્યા તારીખ ૧૩-૮-૨૦૦૫ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ રૂ ૫૬,૧૬૦/- ૧૦ ગણા કોમ્પેનશેસન સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૯૧૦/આઈડીઆર/એજે/૨૪૧/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉમીયા મેટલ પ્રોસેસ, અસારવા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી બચુભાઈ ચુનારાને દાખલ તારીખ ૧૫-૨-૨૦૦૫ ના રોજથી છુટા કર્યા તારીખ ૨૨-૮-૨૦૦૬ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ રૂ ૬૫,૫૨૦/- ૧૦ ગણા કોમ્પેન્સેશન સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૯૧૨/આઈડીઆર/એજે/૨૬૨/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત મત્સ્યોદ્યોગ કેન્દ્રીય સહકારી સંસ્થા લી. અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રમયોગી શ્રી વી. એમ. મકરાણીને સંસ્થા તરફથી આપવામાં આવેલો તા. ૧૧-૧૧-૨૦૦૮ના રોજથી નાણાંકીય ગેરરીતીના કહેવાતા આક્ષેપોને આધારે ₹ ૧,૫૨,૦૧૬/- જેટલી રકમ વસુલાત કરવા અંગેનો પત્ર/હુકમ રદ કરવો કે કેમ ?
૨. ઉપરોક્ત હુકમના આધારે સંબંધિત શ્રમયોગીના પગારમાંથી દર મહીને કરવામાં આવી રહેલી કપાતની રકમ ૧૦ ગણા વળતર સહિત અને ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત સંબંધિત કામદારને ચુકવી આપવી કે કેમ ?
૩. શ્રમયોગી શ્રી વી. એમ. મકરાણીને દઢા પગાર પંચ અન્વયે મળવાપાત્ર એરીયર્સની પુરેપુરી રકમ કોઈપણ જાતની કપાત કર્યા સિવાય ચુકવી આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૪૨/આર.ટી./૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માર્કેટીંગ (મેન્યુફેક્ચર), બાબા ચીકી, મંજુસર, તા. સાવલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિપક રમણીકભાઈ સેજપાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિપક રમણીકલાલ સેજપાલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૪૫/આર.ટી./૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નેશનલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ (નેશનલ મેટલ), રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રેમજી મેઘજી ગોહેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રેમજીભાઈ મેઘજીભાઈ ગોહેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૪૬/આર.ટી./૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શશી મેડી ફાર્મા પ્રા. લી. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનીષ અરૂણભાઈ સથવારા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનીષ અરૂણભાઈ સથવારાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એચએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૦/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શિવાજી બંસીભાઈ મારવાડી પસ્ટી ભંડાર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જાલમસિંહ ધૂળસિંહ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : નં. કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧ (૧)-ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જાલમસિંહ ધૂળસિંહ મકવાણાના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચ/એલસી/આરએજે/૫૬/૨૦૧૧/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સ્ટ્રેટેજીક મેનપાવર સોલ્યુશન પ્રા. લી. આશા આર્કેડ, ગાંધીગ્રામ રેલ્વે સ્ટેશન સામે, એલીસબ્રીજ, અમદાવાદ (૨) મેનેજરશ્રી, રીલાયન્સ માર્ટ, રીલાયન્સ ગ્રેઈટ સામે, ખંભાલીયા રોડ, મોટી ખાવડી, જિ. જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધવલ મનસુખભાઈ ગોંડલીયા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધવલ મનસુખભાઈ ગોંડલીયાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચ/એલસી/આરએજે/૫૭/૨૦૧૧/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પી. એમ. એન્ડ કું, જુના રેલ્વે સ્ટેશન, બાપા સીતારામના મંદીર પાસે, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈસા આમદભાઈ ચમડીયા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈસા આમદભાઈ ચમડીયાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૪થી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૧૨૮/૨૦૧૧/આઈડીઆર/એજે/૧૮૮/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડીયાદ, જી. ખેડા, અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદ ને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ખેડા ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી એમ. બી. શાહ, બેજ નં. ૧૦૩૪૨ ને પત્ર નં. ડીએમએ/ખેડા/ડી.કેસ નં. ૨૩૭/૦૭, તા. ૩૦-૬-૨૦૦૮ ના હુકમ નં. ૨૬૬/૦૮ થી રૂ. ૫૮૦૦/- (અંકે ₹ પાંચ હજાર આઠસો) ૩૦ સરખા હપ્તેથી વસુલ કરવાની સજા હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જૂન, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૧૨૮/૨૦૧૧/આઈડીઆર/એજે/૧૮૮/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડીયાદ, જી. ખેડા, અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદ ને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

બાલાશિનોર ડેપોના કંડક્ટર શ્રી એસ. જી. તીરકર બેજ નં. ૯૧૧૮ ને હુકમ નંબર ૫૬/૦૯ પત્ર નં. વિનિ/નડી/વહીવટી/અપીલ/૮૧/૦૯/૯૫૩૮ થી કરવામાં આવેલ સજા વાર્ષિક પગાર વધારો રૂ (૯) માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાના હુકમથી કરવામાં આવેલ સજા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જૂન, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૩૦/આઈડીઆર/એજે/૧૯૫/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યુનિકેમ ઈન્ડિયા તથા અન્ય-૨ સંસ્થા, શેડ નં. સી/૧/બી/૪૧૮/૬, જી.આઈ. ડી.સી., નંદેસરી, તા. જી. વડોદરા, અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬ ૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને લઘુત્તમ વેતન ધારા પ્રમાણેના બેઝિક પગારમાં ૩૦૦%નો પગાર વધારો કરી ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને ગુજરાત સરકારે જાહેર કરેલ મોંઘવારી ભથ્થામાં ૫૦% નો વધારો કરી મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને કે જે ટર્નર, ઓપરેટર, હેલ્પર તરીકેની કામગીરી કરે તેવા કામદારોને ગ્રેડેશન આપવામાં આવેલ નથી તો તેવા દરેક કામદારોને સ્પે. ઈન્ક્રીમેન્ટ દૈનિક ₹ ૨૦/- પ્રમાણે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને માસીક રૂ ૭૫૦/- પ્રમાણે ઘરભાડા ભથ્થું તરીકે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર વર્ષે ત્રણ જોડી સારી જાતના યુનિફોર્મ, અને તે સાથે દર વર્ષે બે જોડી સારી જાતના બુટ આપવા તેમજ બે જોડી સાથે બે જોડી મોજા અને ચોમાસાની ઋતુમાં દર વર્ષે એક જોડી રેઈનકોટ સારી જાતના આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સંસ્થા વિવિધ પ્રકારનું ખાતરનું ઉત્પાદન કરતી હોય તેઓના સ્વાસ્થ્યને નુકશાન ન થાય તે માટે બે લાઈફબોય સાબુ તથા એક હાથ રૂમાલ દર મહીને આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર વર્ષે હક્ક રજા-૩૦, તહેવારોની રજા-૭, કેજયુઅલ રજા-૭, ભરપગારી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને રૂ ૭૫૦/- સાયકલ એલાઉન્સ પેટે દર માસે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સામાજિક તેમજ આકસ્મિક પ્રસંગે રૂ ૫૦૦૦/- ની લોન આપવી અને દર મહીને સરળ હપ્તાથી પગારમાંથી કપાત કરવી જોઈએ કે કેમ ? આ લોન ઉપર પ્રકારનું વ્યાજ ગણવું જોઈએ કે નહીં ?

માંગણી નં. ૧૦ :- આ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૨-૨૦૧૧ થી કરવો જોઈએ કે કેમ ? અને આ માંગણીઓનો અંતે ન આવે ત્યાં સુધી વચગાળાની રાહત પેટે રૂ ૧૦૦૦/- દર મહીને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જૂન, ૨૦૧૧.

કે. ઓ શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૩૧/આઈડીઆર/એજે/૧૯૬/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેકોન ડીસ્ટ્રીબ્યુટર, ૪૭/૧/૧૫, જી.આઈ.ડી.સી., નંદેસરી, તા. જી. વડોદરા, અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬ ૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તા. ૧-૪-૨૦૦૮ થી તા. ૩૧-૩-૨૦૧૦ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% બોનસ તથા ૫% એક્સગ્રેસીયાની રકમ દશેરાના દિવસે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દિવાળીના તહેવાર નિમિત્તે ₹ ૧૦૦૦/- ની ગ્રીફટ અથવા ₹ ૧,૦૦૦/- નું ગ્રીફટ વાઉચર દિવાળી પહેલા આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૧.

કે. ઓ શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૩૨/આઈડીઆર/એજે/૨૧૫/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા, અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬ ૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

હાલ વાઘોડીયા ડેપોના કંડક્ટરશ્રી એ. વી. ચાવડા બેજ નંબર ૫૦૧ને શિક્ષાત્મક હુકમ નંબર ૨૨૫/૦૫, તા. ૯-૯-૨૦૦૫ થી તેઓને મળતો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ (એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા મળવાપાત્ર તફાવતના નાણાં ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જૂન, ૨૦૧૧.

કે. ઓ શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૩૩/આઈડીઆર/એજે/૨૧૬/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા, અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬ ૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

હાલ વાઘોડીયા ડેપોના કંકકટર શ્રી એમ. એ. વસાવા બેજ નંબર ૧૬૩૫૯ને વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ. ટી. વડોદરા દ્વારા પત્ર નંબર ડીસી/બીડીએ/ટીઆર/ડી/રીવ્યુ/૪/૯૩/૨૦૩૨, તા. ૨૯-૫-૮૫ થી તેઓને મળતો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ (બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા મળવાપાત્ર તફાવતના નાણાં ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૧.

કે. ઓ શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૩૪/આઈડીઆર/એજે/૨૧૭/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા, અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

હાલ વાઘોડીયા ડેપોના કંડક્ટર શ્રી એમ. એ. વસાવા, બેજ નંબર ૧૬૩૫૮ને વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ. ટી. વડોદરા દ્વારા પત્ર નંબર ડીસી/બીડીએ/ટીઆર/ડી/રીવ્યુ/૧૧/૮૩/૨૦૩૧, તા. ૨૯-૫-૮૫ થી તેઓને મળતો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૪ (ચાર) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા મળવાપાત્ર તફાવતના નાણાં ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૧.

કે. ઓ શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૩૫/આઈડીઆર/એજે/૨૨૦/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા, અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬ ૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

હાલ ડભોઈ ડેપોના કંડક્ટર શ્રી યુ. જી. પાટણવાડીયા બેજ નંબર ૧૭૪૩૪ શિક્ષાત્મક હુકમ નંબર ૪૮૭/૮૬, તા. ૨૩-૮-૮૬થી તેઓને બરતરફ કરેલ ત્યારબાદ પ્રથમ અપીલ કરતાં પ્રથમ અપીલ અધિકારી દ્વારા ડેપો મેનેજર ડભોઈ દ્વારા કરેલ બરતરફના હુકમમાં ઘટાડો કરી પત્ર નં. ડીસી/બીડીએ/અપીલ/૬૨૯/૮૬/૩૮૧૮, તા. ૨૬-૨-૮૭ થી તેઓને મળતો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા મળવાપાત્ર તફાવતના નાણાં ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જૂન, ૨૦૧૧.

કે. ઓ શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૩૬/આઈડીઆર/એજે/૨૧૮/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા, અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬ ૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

હાલ વાઘોડીયા ડેપોના કંડકટર શ્રી એમ. એ. વસાવા, બેજ નંબર ૧૬૩૫૯ને સીની. ડેપો મેનેજર-એ એસ. ટી. મકરપુરા, વડોદરા દ્વારા પત્ર નં. સીની/ડીએમએ/મકરપુરા/ટીઆર/ડીફો/૧૫૮/૯૩/૩૫૨૮, તા. ૨૮-૭-૧૯૮૪થી તેઓને મળતો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૫ (પાંચ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા મળવાપાત્ર તફાવતના નાણાં ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જૂન, ૨૦૧૧.

કે. ઓ શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૩૭/આઈડીઆર/એજે/૨૧૮/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા, અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

વાઘોડીયા ડેપોના આર્ટ સી મીકેનિક (હાલ નિવૃત્ત) શ્રી આઈ.જી. માછીને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૮૦૦-૨૦૦૪ના હુકમથી ડેપો મેનેજર એ.એસ.ટી. વાઘોડીયાએ આર્ટ સી તરીકેના મળતાં મુળ પગારમાં મુકવાની સજા કરેલ જે રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા તેના આધારે થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ૧૦% વ્યાજ સહીત ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જૂન, ૨૦૧૧.

કે. ઓ શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૩૮/આઈડીઆર/એજે/૨૨૪/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લેબ ગ્લાસ ટેકનીક પ્રા. લી., ૯૨, જી.આઈ.ડી.સી. નંદેસરી, તા. જી. વડોદરા, અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬ ૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કર્મચારીઓને જાન્યુઆરી-૨૦૧૦થી મોંઘવારી ભથ્થું વધેલ છે તે એરીયર્સ સાથે ચુકવવામાં આવે તથા જુલાઈ-૨૦૧૦થી વધેલું મોંઘવારી ભથ્થું ૧૦% પણ એરીયર્સ સાથે ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

(૨) સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કર્મચારીઓને મેડીકલ એલાઉન્સ તરીકે ₹ ૧૦૦૦/- કરવા જોઈએ કે કેમ ?

(૩) સંસ્થામાં કામ કરતાં સોસાયટીના સેવિંગ કેશીયરને ₹૧૦૦૦/- કરવા જોઈએ કે કેમ ?

(૪) સંસ્થામાં કામ કરતાં સ્ટાફને બઢતી આપવાની પોલીસી નક્કી હોવા છતાં ૧૯૮૬થી તેની

ધરાર અવગણના કરી બઢતીઓ આપવામાં આવતી નથી તે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(પ) નામદાર કેન્દ્ર સરકારશ્રીના પાંચમા પગારપંચ પ્રમાણે ૫૦% મોંઘવારી ભથ્થું મુળ પગારમાં ભેળવવાનું પણ હજુ અમલમાં આવેલ નથી. તેનો સત્વરે અમલ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(દ) કર્મચારીઓને ગ્રેજ્યુઈટી આપવા માટે એલ.આઈ.સી. પોલીસી લેવામાં આવી છે પરંતુ સને ૨૦૦૪થી તેના પ્રિમીયમની રકમ જમા કરાવેલ નથી તે તાત્કાલિક જમાં કરાવવી જોઈએ કે કેમ ?

(૭) સોસાયટીમાં કામ કરતાં કર્મચારીઓને રેલ્વેની જેમ ફેસ્ટીવલ એડવાન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૮) રેલ્વેની જેમ બોનસની વહેંચણી સને ૨૦૦૭-૨૦૦૮ અને ૨૦૦૮-૨૦૦૯ના વર્ષમાં લમ્પસમ્ આશરે ૬૦૦૦/- બોનસ તરીકે આપેલ હતું તે બોનસની રકમ ઉપરના સિધ્ધાંત પ્રમાણે તેથી વધુ થાય છે તે રકમની તાત્કાલિક ચુકવણી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(૯) પાંચમા પગાર પંચના અમલની બજવણી સંપૂર્ણ રીતે હજુ કરવામાં આવી નથી અને તેથી તેનો અમલ કરી તફાવત સાથે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૧૦) રીટાયર્ડ થતા તમામ કર્મચારીઓને લીવ એન્ડેશમેન્ટનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૧.

કે. ઓ શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૩૯/આઈડીઆર/એજે/૨૨૫/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી કપડવંજ કો.ઓ. કોટન જીનીંગ એન્ડ પ્રેસીંગ સો. લી., કપડવંજ, જી. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં કામ કરતાં શ્રી કૌસરબાનુ અબ્દુલભાઈ શેખ તથા અન્ય ૪ પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામદારોને દાખલ થયા તારીખથી છુટા કર્યા તારીખ ૧-૧૨-૧૯૮૯ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ (ચાર) કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચુકવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાકનું ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ ઓવરટાઈમ પ્રમાણે વેતનની રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પલેસેશન સાથે ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

કામદારોનું પરિશિષ્ટ

અનુ.	કામદારનું નામ	હોદ્દો	નોકરીના ના વર્ષ	દૈનિક પગાર	રોજના ૪ કલાક લેખે મળતો ઓવરટાઈમ પગાર
૧	૨	૩	૪	૫	૬
૧	કૌસરબાનું અબ્દુલભાઈ શેખ	કારીગર	૭ વર્ષ	૪૫/-	૯૮,૨૮૦/-
૨	કાળીબેન અજગરભાઈ મલેક	કારીગર	૩૦ વર્ષ	૪૫/-	૪,૨૧,૨૦૦/-
૩	જેનબબીબી અજગરભાઈ મલેક	કારીગર	૩૦ વર્ષ	૪૫/-	૪,૨૧,૨૦૦/-
૪	શાન્તાબેન ઈશ્વરભાઈ ઠાકોર	કારીગર	૨૦ વર્ષ	૪૫/-	૨,૮૦,૮૦૦/-
૫	સુભદ્રાબેન ચંદુભાઈ ઠાકોર	કારીગર	૧૭ વર્ષ	૪૫/-	૨,૩૮,૬૮૦/-

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૧.

કે. ઓ શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૦/આઈડીઆર/એજે/૨૨૮/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ડબોઈ ડેપોના કાયમી કક્ષાના વોયમેન શ્રી ભાઈલાલભાઈ ટી. પાટણવાડીયાની એસ.ટી. નિગમની વોયમેન કક્ષાની સીનીયોરીટી લીસ્ટ મુજબ ત્રીજો નંબર આવે છે અને તેજ સીનીયોરીટી લીસ્ટમાં ગોવિંદભાઈ એમ. પરમારનો ચોથો નંબર આવે છે. તેમ છતાં તેઓ કરતાં જુનીયર કર્મચારીને નિતિ નિયમો વિરૂધ્ધ જઈ જમાદારનું પ્રમોશન આપેલ છે તે હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા નિયમોઅનુસાર શ્રી ભાઈલાલભાઈ ટી. પાટણવાડીયાને જમાદારની કક્ષામાં પાછલી અસરથી એટલે કે જ્યારથી જમાદાર બન્યા હોય તે સમયથી પ્રમોશન આપવું જોઈએ કે કેમ ? તથા સર્વિસ કન્ડીશનમાં ફેરફાર કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જૂન, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૧/આઈડીઆર/એજે/૨૩૦/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લેબ ગ્લાસ ટેકનીક પ્રા. લી. ૯૨, જી.આઈ.ડી.સી. નંદેસરી, તા. જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે એચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

૧. સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૯ થી તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૦ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% બોનસ તથા ૫% એક્સગ્રેસીયાની રકમ દશેરાના દિવસે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૨. સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને દીવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ દિવાળી પહેલાં આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૩. સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને દીવાળીના તહેવાર નિમિત્તે ₹ ૧૦૦૦/- ની ગ્રીફ્ટ અથવા ₹ ૧૦૦૦/- નું ગ્રીફ્ટ વાઉચર દિવાળી પહેલાં આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૪૨/આઈડીઆર/એજે/૨૩૧/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નેરકો લીમીટેડ, ઈન્ડાબેટર ડીવીઝન, આણંદ-સોજિત્રારોડ, કરમસદ, તા. જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, આણંદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને સને ૨૦૦૮-૨૦૦૯ નું ૨૦% બોનસ તેમજ એકટીવીટી ગ્રીફ્ટ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૪૩/આઈડીઆર/એજે/૨૩૪/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, વડોદરા. અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

છોટાઉદેપુર ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી કમલેશભાઈ સી. ચૌહાણ, બેજ નં. ૧૩૮૮૦ ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૬૬/૨૦૦૮, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૮ના હુકમથી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૪૪/આઈડીઆર/એજે/૨૩૫/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧(બી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પાદરા ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી સજ્જનસિંહ એ. રાઠોડ, બેજ નં. ૨૪૨ ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૫૧/૨૦૦૨, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૨ના હુકમથી સંસ્થાની નોકરીમાંથી બરતરફ કરવાની શિક્ષા કરેલ જેની સામે પ્રથમ અપીલ કરતાં અપીલ અધિકારી ધ્વારા પ્ર.અ./૩૭૬/૦૨/૪૭૨૧, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૦૪ થી નોકરીની સળંગતા સાથે ડ્રાઈવરની કક્ષાના મુળ પગાર ઉપર(૨૬૫૦) ઉપર તેમજ વાર્ષિક પગાર વધારો પાંચ(૫) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરી પુનઃસ્થાપિત કરેલ હુકમ સામે બોર્ડ અપીલ કરતાં પત્ર નં. ૪૭૨૧ થી શિક્ષામાં ઘટાડો કરી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ વર્ષ કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા પત્ર નં. ૧૪૬૨૧, તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૨૦૦૪ થી કરેલ આમ કરવામાં આવેલી શિક્ષાઓ રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા તેના ધ્વારા થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ૧૨% વ્યાજ સહીત ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૪૫/આઈડીઆર/એજે/૨૩૬/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પાદરા ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી સજ્જનસિંહ એ. રાઠોડ, બેજ નં. ૨૪૨ ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૫૧/૨૦૦૨, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૨ના હુકમથી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો પાંચ(૫) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી કે કેમ ? તથા તેના ધ્વારા થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ૧૨% વ્યાજ સહીત ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૪૬/આઈડીઆર/એજે/૨૩૭/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

છોટાઉદેપુર ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી કમલેશભાઈ સી. ચૌહાણ, બેજ નં. ૧૩૮૮૦ ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૨૨૬/૨૦૦૬, તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬ના હુકમથી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૪૭/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૩૮/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કરજણા રેપોના હેડમીકેનીક શ્રી સી.એલ મકવાણા ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૩૬ તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૦૮ થી તેઓને હાલ મળતાં મુળ પગાર ₹ ૭૭૭૦/- ઉપરથી પાંચ સ્ટેજ ડાઉન કરી ₹ ૬૬૨૫/- ઉપર મુકવાની કરેલ સજા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા તેનાં આધારે થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૪૮/આઈડીઆર/એજે/૨૧૯/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જી.ટી.સી. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, મું. દરજીપુરા, પો. આમલીયારા, તા. જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થાએ શ્રી ગંભીરભાઈ હિંમતભાઈ ચૌહાણને ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાઈ હુકમ) અધિનિયમ-૧૯૪૬ ના નિયમ-૨૭ ની જોગવાઈઓના વિરૂધ્ધ જઈ ૫૮ વર્ષ ગેરકાયદેસર રીતે નિવૃત્તિ કરેલ હોઈ, તેઓને તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૦૯ થી નોકરીની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા અને તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૦૯ થી આનુષંગિક લાભો સહિતનો પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૪૮/આઈડીઆર/એજે/૨૪૮/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલમેક ટેક્સટાઈલ, મશીનરી, પ્લોટ નં. ૫૦, ધર્મસિંહ દેસાઈ માર્ગ, છાણી જકાતનાકા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

૧. પગાર વધારો :- હાલમાં કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને જે પગાર મળે છે તેમાં ૫૦ % નો વધારો આપવો કે કેમ ?

૨. મોંઘવારી ભથ્થું :- હાલમાં કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને અમદાવાદ ટેક્સટાઈલના ધારાધોરણ મુજબ ૧૦૦ % મોંઘવારી ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ? અને દર છ માસે સરકારી ધારાધોરણ મુજબ વધતી મોંઘવારી પણ મળવી જોઈએ કે કેમ ?

૩. ગ્રેડેશન :- કંપનીમાં જે કામદારોએ ૧ થી ૫ વર્ષ સુધી સળંગ નોકરી કરેલ હોય તેઓને ગ્રેડ-સી આપવી જોઈએ કે કેમ ? અને તેવી જ રીતે જે કામદારોએ ૫ થી ૧૦ વર્ષની સળંગ કામગીરી કરેલ હોય તેવા કામદારોને ગ્રેડ-બી આપવી જોઈએ કે કેમ ? તથા જે કામદારોએ ૧૦ થી ૨૦ વર્ષની કામગીરી કરેલ હોય તેવા કામદારોને ગ્રેડ-એ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૪. ઈનકીમેન્ટ(ઈજાફો) :- હાલમાં કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને જે કામદારોએ ૧ થી ૫ વર્ષ સુધી સળંગ ફરજ બજાવેલ હોય તેઓને ₹ ૧૫/- રોજ લેખે તથા જે કામદારોએ ૫ થી ૧૦ વર્ષની સળંગ ફરજ બજાવેલ હોય તેવા કામદારોને ₹ ૨૦/- રોજના તથા જે કામદારોએ ૨૦ થી ૨૫ વર્ષથી સુધી સળંગ ફરજ બજાવેલ હોય તેવા કામદારોને ₹ ૩૦/- રોજ લેખે ઈજાફો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૫. યુનિફોર્મ :- કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૨ જોડી ટેરીકોટનનો યુનિફોર્મ, એક જોડી બી. એસ. સી બાટાના બુટ અને બે જોડી મોજા તથા ચોમાસા માટે રેઈનકોટ અને શિયાળામાં સ્વેટર આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૬. ધુલાઈ ભથ્થું :- કંપનીમાં કામ કરતાં દરેક કામદારને માસે ₹ ૫૦૦/- લેખે ધુલાઈ ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૭. શૈક્ષણિક ભથ્થું :- કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોને તેઓના બાળકોના શિક્ષણ માટે ₹ ૫૦૦/- લેખે શૈક્ષણિક ભથ્થું બાળક દીઠ તેમજ સ્ટેશનરી તથા ચોપડીઓ અન્ય ખર્ચાઓ માટે ₹ ૨,૦૦૦/- વાર્ષિક સ્ટેશનરી એલાઉન્સ પેટે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૮. સાબુ :- કંપનીમાં કામ કરતાં દરેક કામદારોને દર માસે ૪ નંગ લાઈફબોય સાબુ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૯. લોન :- કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોને આકસ્મિક ખર્ચ તથા લગ્ન પ્રસંગ કે અન્ય કોઈપણ પ્રસંગના ખર્ચને પહોંચી વળવા માટે કંપની તરફથી લોન ₹ ૧૦,૦૦૦/- સુધી સરળ હપ્તે અને વ્યાજ રહીત લોન વ્યવસ્થા કરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૧૦. રજા :- કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોને નીચે મુજબની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧) હક્ક રજા:- દર વર્ષે-૩૦ દિવસ (૨) કેઝ્યુઅલ રજા :- દર વર્ષે-૧૨ (૩) સીકલીવ :- દર વર્ષે-૧૨ (૪) તહેવારની રજા:- દર વર્ષે-૧૬.

૧૧. ફુડ ગ્રેઈન એલાઉન્સ :- કંપનીમાં કામ કરતાં દરેક કામદારોને સીઝનમાં અનાજ ભરવા માટે ₹ ૫,૦૦૦/- ફુડ ગ્રેઈન એલાઉન્સ(અનાજ પેશગી) તરીકે મળવા જોઈએ કે કેમ ?

૧૨. હાજરી બોનસ :- કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારો કે જેઓએ મહીને ૨૬ દિવસની પુરેપુરી હાજરી ભરી હોય તેવા કામદારને ₹ ૨૫૦/- લેખે હાજરી બોનસ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ? અને જે કામદારોએ ૨૫ દિવસની હાજરી ભરી હોય તેવા કામદારોને ₹ ૨૦૦/- લેખે અને જે કામદારોએ ૨૪ દિવસની હાજરી ભરી હોય તેવા કામદારને ₹ ૧૫૦/- લેખે હાજરી બોનસ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

૧૩. કેન્ટીન તથા કેન્ટીન એલાઉન્સ :- કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોને સબસીડાઈઝ કેન્ટીનની વ્યવસ્થા કંપની પુરી પાડવી જોઈએ કે કેમ ? જેમાં ચ્હા રૂ ૦-૫૦/- પૈસા, નાસ્તો રૂ ૧-૦૦/-, જમવાનું રૂ ૫-૦૦/- માં કામદારોને આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૧૪. અમલ :- ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી જુન, ૨૦૦૮ થી થવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૫૦/આઈડીઆર/એજ/૨૪૮/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રિન્સ વોય કું. સીટી પોઈન્ટનાં ખાંચામાં, મંગળ બજાર, વડોદરા.(૨) ન્યુ પ્રિન્સ વોય કું. ઠે. બાજવાડા, ખત્રીવાડ, હિરાલાલ શ્રોફ માર્ગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૨૦૦૮-૨૦૧૦ના વર્ષમાં કરેલી કમાણીના ૨૦% જેટલી રકમ બોનસ તરીકે કામદારોને આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજ/૧૬૩૬૨.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેસર્સ સોલારીસ બાયો કેમીકલ્સ લી., કરખડી પાદરા (૨) જનરલ મેનેજર (વર્કસ) C/O. મેસર્સ સોલારીસ બાયો કેમીકલ્સ લી., કરખડી પાદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બળવંત આર. મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બળવંત આર. મકવાણાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?
વડોદરા, તારીખ ૧૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૩૬૮.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એ.બી. ઈન્જનીયર્સ સયાજીગંજ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મગનભાઈ ભાથીભાઈ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી”સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મગનભાઈ ભાથીભાઈ ગોહીલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?
વડોદરા, તારીખ ૧૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૩૭૩.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એ. બી. બી. માણેજા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પવાર મેહુલ ઉદયરાજ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પવાર મેહુલ ઉદયરાજને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપીત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૩૭૮.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આલ્ફા મીશનરી મુવમેન્ટ ફતેહગંજ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશ કાનીશ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રકાશ કાનીશ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૩૮૩.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર છોટાઉદેપુર નગર સેવા સદન, છોટાઉદેપુર, જિ. વડોદરા, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હર્ષદકુમાર છોટાલાલ તડવી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હર્ષદકુમાર છોટાલાલ તડવીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૩૮૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વિમલ ફાયર કન્ટ્રોલ્સ પ્રા.લી. મકરપુરા, વડોદરા, (૨) એચ. એસ. એન્જનીયરીંગ પ્રા. લી., મકરપુરા, વડોદરા (૩) સ્માર્ટ એન્જ. એન્ડ કન્સલ્ટન્સી, પ્રા. લી., મકરપુરા, વડોદરા (૪) વિશાલ ફાયર પ્રોટેક્શન ઇક્વીપમેન્ટ પ્રા. લી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જગદીશ જીવાભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશ જીવાભાઈ મકવાણાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૩૮૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર FAG બેરીંગ લી., માણેજા, વડોદરા, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુરલીધર ખેમચંદ પાટીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુરલીધર ખેમચંદ પાટીલ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૪૦૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) B A P S હોસ્પિટલ, અટલાદરા, વડોદરા, (૨) નાથાભાઈ શંકરભાઈ માછી, તાંદલજા પોંડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ શાહ લતાબેન રાજેન્દ્રભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી શાહ લતાબેન રાજેન્દ્રભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૪૦૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્વામીના ઈન્ટરનેશનલ પ્રા. લી., દાંડીયાબજાર, વડોદરા, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પી. સી. મધુ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પી. સી. મધુને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૪૧૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એમ. એસ. યુનિવર્સિટી ઓફ બરોડા, ફતેગંજ, વડોદરા, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી અરવિંદભાઈ મનુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી અરવિંદભાઈ મનુભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૪૧૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એક્સલ બેરીંગ્સ પ્રા. લી., મકરપુરા, વડોદરા, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શાહ નિકુંજ કનુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શાહ નિકુંજ કનુભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૪૨૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડક્ટસ (ઈ) લી., ભાયલી, વડોદરા, (૨) ઇન્દ્રવદન સી. પટેલ C/O. બાન્કો પ્રોડક્ટસ (ઈ) લી., ભાયલી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અર્જુનભાઈ રાવજીભાઈ પઢીયાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અર્જુનભાઈ રાવજીભાઈ પઢીયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૪૨૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બાન્કો પ્રોડક્ટસ (ઈ) લી., ભાયલી, વડોદરા, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહીલ ઘનશ્યામભાઈ ફતેસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોહીલ ઘનશ્યામભાઈ ફતેસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૪૩૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડક્ટસ (ઈ) લી., ભાયલી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિનુભાઈ મગનભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનુભાઈ મગનભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૪૩૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર JRD સ્ટીલ પેગ પ્રા. લી., મંજુસર, સાવલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહંમદભાઈ સરદારસીંગ રાજ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહંમદભાઈ સરદારસીંગ રાજને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૪૪૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એમ્કો લી., આસોજ, વાઘોડીયા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ પંકજકુમાર પુરૂષોત્તમભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ પંકજકુમાર પુરૂષોત્તમભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૪૪૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત આલ્કાલીઝ એન્ડ કેમીકલ્સ લી., રણોલી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ બીજલ મનુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ બીજલ મનુભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૪૫૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય ધાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક શ્રેનો ડીવીઝન, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જગદીશ હરભજન અગ્રવાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશ હરભજન અગ્રવાલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૪૫૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લવલી કેમીકલ પ્રા. લી., નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પઢીયાર ગણપતભાઈ શનાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને, તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પઢીયાર ગણપતભાઈ શનાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

બી. અન. વંજરીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૪૬૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લવલી કેમીકલ પ્રા. લી., નંદેસરી, તા.જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઈ ગણપતભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ ગણપતભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૪૬૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ એન્ટરપ્રાઈઝ, નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિક્રમસિંહ છત્રસિંહ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિક્રમસિંહ છત્રસિંહ ગોહીલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૪૭૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ એન્ટરપ્રાઈઝ, નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રસિંહ દિપસિંહ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રસિંહ દિપસિંહ ગોહીલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૪૭૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ એન્ટરપ્રાઈઝ, નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિનુભાઈ રાવજીભાઈ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનુભાઈ રાવજીભાઈ ગોહીલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૪૮૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ એન્ટરપ્રાઈઝ, નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અજીતભાઈ લલ્લુભાઈ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અજીતભાઈ લલ્લુભાઈ ગોહીલને પંડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૪૮૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ એન્ટરપ્રાઈઝ, નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિક્રમસિંહ કરણસિંહ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિક્રમસિંહ કરણસિંહ ગોહીલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/૧૦૩/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેમ્બ્રીજ હેલ્થકેર લી., જી.આઈ.ડી.સી., મોદેરા રોડ, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ પ્રજાપતિ જ્યોત્સનાબેન જયંતિભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ પ્રજાપતિ જ્યોત્સનાબેન જયંતિભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી જુન, ૨૦૧૧.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/૧૦૪/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી સિમેધર જૈન મંદિર પેઢી, હાઈવે રોડ, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાવલ પંકજકુમાર કાંતિલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાવલ પંકજકુમાર કાંતિલાલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી જુન, ૨૦૧૧.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/૧૦૬/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી શૈક્ષણી સ્ટ્રીક્સ લીમીટેડ, ૧૫૬૩, સોલા-કલોલ રોડ, તા. કાલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર નારણભાઈ ગલાબજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર નારણભાઈ ગલાબજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૧૧.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/૧૧૪/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હઠાજી પી. ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હઠાજી પી. ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૧૧.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૧૫/૨૦૧૧.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી બીસાઝા ઈન્ડીયા પ્રા. લી., સર્વે નં. ૩૭૨/૨, ગેઈલ જી.આઈ.ડી.સી. પાસે, મુ. બુઢાસણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરજીવનભાઈ પી. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રી આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરજીવનભાઈ પી. પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૧.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૧૮/૨૦૧૧.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ. રા. મા. વ્ય. નિગમ, મહેસાણા, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચેહરાજી મથુરજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચેહરાજી મથુરજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૧.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૫૮૪/૨૦૧૧.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રાથમિક આરોગ્ય કેન્દ્ર, અરાદ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી કેશવભાઈ ગુલાબભાઈ ભંગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કેશવભાઈ ગુલાબભાઈ ભંગીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૫૮૮/૨૦૧૧.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફિસરશ્રી, વિસ્તરણ રેન્જ, દેવગઢબારીયા, તા. દેવગઢબારીયા, જિ. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ભોપતભાઈ ભઈલાભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભોપતભાઈ ભઈલાભાઈ બારીયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૬૦૪/૨૦૧૧.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રી રઘાજી હકમાજી મારવાડી, C/o. રૂબામીન લી., હાલોલ, (૨) રૂબામીન લી., ૨૩, લક્ષ્મી ઈન્ડ. એસ્ટેટ, મુ.પો. દુશિયા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી પારસિંગભાઈ શંકરભાઈ રાઠવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પારસિંગભાઈ શંકરભાઈ રાઠવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૬૧૦/૨૦૧૧.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બ્રાન્ચ મેનેજરશ્રી, ધી પંચમહાલ ડીસ્ટ્રીક્ટ કો. ઓફ. બેન્ક લી., સંતરામપુર શાખા, મેઈન બજાર, જિ. પંચમહાલ, (૨) ચેરમેનશ્રી/વહીવટદારશ્રી, ધી પંચમહાલ ડીસ્ટ્રીક્ટ કો. ઓફ. બેન્ક લી., મુખ્ય ઓફિસ, પ્રભા રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી દાનાભાઈ કાળુભાઈ ખાંટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દાનાભાઈ કાળુભાઈ ખાંટને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૬૧૬/૨૦૧૧.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જી.વી.કે. ઈમરજન્સી મેનેજમેન્ટ એન્ડ રીસર્ચ ઈન્સ્ટીટ્યુટ, નરોડા, કઠવાડા રોડ, નરોડા, અમદાવાદ (૨) ટેકનીકલ હાઈસ્કૂલ, દાહોદ, ડી.એન., '૧૦૮'-દાહોદ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી સરદારસિંગ કલસિંહ પારગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સરદારસિંગ કલસિંહ પારગીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૬૨૨/૨૦૧૧.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રી રોકેશકુમાર જી. મહેતા, C/O. રૂબામીન લી., હાલોલ, (૨) ડાયરેક્ટરશ્રી, રૂબામીન લી., ૨૩, લક્ષ્મી ઈન્ડ. એસ્ટેટ, મુ.પો. દુણિયા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રતનસિંહ ફતેસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રતનસિંહ ફતેસિંહ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૬૨૮/૨૦૧૧.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જી.વી.કે. ઈમરજન્સી મેનેજમેન્ટ એન્ડ રીસર્ચ ઈન્સ્ટીટ્યુટ, નરોડા, કઠવાડા રોડ, અમદાવાદ (૨) “૧૦૮” ટેકનીકલ હાઈસ્કૂલ, પાણીની ટાંકી નીચે, સરકીટ હાઉસની બાજુમાં, દાહોદ, જિ. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી અફઝલખાન સરદાનખાન પઠાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અફઝલખાન સરદાનખાન પઠાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૬૩૪/૨૦૧૧.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બ્લોક હેલ્થ ઓફિસરશ્રી, બ્લોક હેલ્થ કચેરી, કાલોલ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેકળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ચંદ્રેશકુમાર ગીરીશચંદ્ર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદ્રેશકુમાર ગીરીશચંદ્રને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૬૩૮/૨૦૧૧.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બ્લોક હેલ્થ ઓફિસરશ્રી, બ્લોક હેલ્થ કચેરી, કાલોલ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ગોવિંદભાઈ ડાહ્યાભાઈ હરિજન વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોવિંદભાઈ ડાહ્યાભાઈ હરિજનને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૬૪૪/૨૦૧૧.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બ્લોક હેલ્થ ઓફિસરશ્રી, બ્લોક હેલ્થ કચેરી, કાલોલ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી દશરથભાઈ મંગળાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દશરથભાઈ મંગળાભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૬૪૮/૨૦૧૧.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મુખ્ય જિલ્લા આરોગ્ય અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી વિઠ્ઠલભાઈ ધનજીભાઈ વણકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિઠ્ઠલભાઈ ધનજીભાઈ વણકરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૬૫૪/૨૦૧૧.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બ્લોક હેલ્થ ઓફિસરશ્રી, બ્લોક હેલ્થ કચેરી, કાલોલ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ફતેસિંહ કોયાભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ રદ્દમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ફતેસિંહ કોયાભાઈ રાઠોડને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૬૫૮/૨૦૧૧.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બ્લોક હેલ્થ ઓફિસરશ્રી, બ્લોક હેલ્થ કચેરી, કાલોલ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી નિલેશભાઈ મોહનભાઈ હરિજન વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નિલેશભાઈ મોહનભાઈ હરિજનને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૬૬૪/૨૦૧૧.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બ્લોક હેલ્થ ઓફિસરશ્રી, બ્લોક હેલ્થ કચેરી, કાલોલ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી શૈલેન્દ્રભાઈ દશરથભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શૈલેન્દ્રભાઈ દશરથભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૬૬૮/૨૦૧૧.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બ્લોક હેલ્થ ઓફિસરશ્રી, બ્લોક હેલ્થ કચેરી, કાલોલ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી પ્રફુલભાઈ દેવાભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રફુલભાઈ દેવાભાઈ મકવાણાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૬૭૪/૨૦૧૧.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બ્લોક હેલ્થ ઓફિસરશ્રી, બ્લોક હેલ્થ કચેરી, કાલોલ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ કાળુભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ કાળુભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૭૧૩/૨૦૧૧.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, માર્ગ અને મકાન વિભાગ, સ્ટેટ ઝાલોદ રોડ, દાહોદ, જિ. દાહોદ, (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, માર્ગ અને મકાન પેટા વિભાગ, સ્ટેટ ઝાલોદ રોડ, દાહોદ, તા.જિ. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી પ્રદિપભાઈ બંસીલાલ શર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રદિપભાઈ બંસીલાલ શર્માને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૭૧૮/૨૦૧૧.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આર.એફ.ઓ. શ્રી, વિસ્તરણ રેન્જ, ઝાલોદ, તા. ઝાલોદ, જિ. દાહોદ, (૨) ડી.એફ.ઓ. શ્રી, વિસ્તરણ વિભાગ, તા.જિ. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી સામજીભાઈ લાલસીંગભાઈ પારગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સામજીભાઈ લાલસીંગભાઈ પારગીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૭૨૫/૨૦૧૧.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, નોર્મલ વિભાગ, દેવગઢબારીયા, તા. દેવગઢબારીયા, જિ. દાહોદ (૨) આર.એફ.ઓ.શ્રી, નોર્મલ રેન્જ, રામપુરા, તા. દેવગઢબારીયા, જિ. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી પારસીંગભાઈ રંગજીભાઈ સંગાડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ર૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પારસીંગભાઈ રંગજીભાઈ સંગાડાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૭૩૧/૨૦૧૧.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મામલતદારશ્રી, સંતરામપુર, તા. સંતરામપુર, જિ. પંચમહાલ, (૨) નાયબ કલેક્ટરશ્રી, મધ્યાલ્ન ભોજન શાખા, કલેક્ટર કચેરી, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ, (૩) મદદનીશ કમિશનરશ્રી, મધ્યાલ્ન ભોજન યોજના, ગાંધીનગર, બ્લોક નં. ૮/૧, જીવરાજ મહેતા ભવન, ગાંધીનગર અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ઈલીયાસ એહમદ અબ્દુલ અલામ શેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈલીયાસ એહમદ અબ્દુલ અલામ શેખને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૮/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ મદદનીશ વિસ્તરણ શિક્ષણશાસ્ત્રી, નવસારી કૃષિ વિશ્વ વિદ્યાલય, કૃષિશાળા, તા. વ્યારા, પાનવાડી, જિ. તાપી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી બાજલીબેન રમેશભાઈ ગામીત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ ‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રી એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી બાજલીબેન રમેશભાઈ ગામીતને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૩મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૭૨/૨૦૧૧.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા હિમાલયા કેમીકલ, પ્લોટ નં. ૨૪/૨૫, જી.આઈ.ડી.સી., પાડેસરા, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજુભાઈ શંકરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ ‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રી એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજુભાઈ શંકરભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૩મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૯૧૩/આઈડીઆર/એજે/૩૦૦/૨૦૧૧.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેમ્પસ લેન્ડિંગ, સી. જી. રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓના માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી હાર્દિકભાઈ દવેને તારીખ ૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮ના રોજથી છુટા કર્યા તારીખ ૧૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ ₹ ૨૦,૨૫૦/- ૧૦ ગણા કોમ્પેનસેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૯૧૪/આઈડીઆર/એજે/૩૦૧/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શેખ એન્ડ કંપની આશ્રમ રોડ, અમદાવાદ, અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ની બનેલી મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી મહંમદ સાજીદ મહંમદ સીદીક શેખ તથા અન્ય-૩ દાખલ તા. ના રોજથી છુટા કર્યા તા. (આ સાથે પરિશિષ્ટમાં તેમનાં નામ સામે દર્શાવેલ રકમ) સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ ₹ ૩,૦૮,૮૮૦/- ૧૦ ગણા કોમ્પેન્સેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ
શેખ એન્ડ કું.
IDC-301/2011

અનુ- નંબર	કામદારનું નામ	છેલ્લા ૨ વર્ષની રોજના ૪ કલાક ડબલ દરે ઓવર ટાઈમનો પગાર	૨ વર્ષની હક્ક રજાની રકમ	૮.૩૩% લેખે છેલ્લા બે વર્ષની બોનસ રકમ	અઠવાડીક રજા છેલ્લા ૨ વર્ષની ડબલ રકમ	કુલ રકમ
૧	મહંમદ સાજીદ મહમંદ સીદીક શેખ	૪૪,૬૧૬/-	૬,૦૦૬/-	૧૨,૮૭૦/-	૧૩,૭૨૮/-	૭૭,૨૨૦/-
૨	અજમલખાન અનવરખાન પઠાણ	૪૪,૬૧૬/-	૬,૦૦૬/-	૧૨,૮૭૦/-	૧૩,૭૨૮/-	૭૭,૨૨૦/-
૩	મો. એજાજ એહમદ હુસેન શેખ	૪૪,૬૧૬/-	૬,૦૦૬/-	૧૨,૮૭૦/-	૧૩,૭૨૮/-	૭૭,૨૨૦/-
૪	મો. ઈકબાલ અબ્દુલ રહીમ શેખ	૪૪,૬૧૬/-	૬,૦૦૬/-	૧૨,૮૭૦/-	૧૩,૭૨૮/-	૭૭,૨૨૦/-
કુલ લેણી રકમ ₹						૩,૦૮,૮૦/-
(ત્રણ લાખ આઠ હજાર આઠસો એસી)						

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૧૫/આઈડીઆર/એજે/૩૦૨/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્ટેલમેક પ્રા. લી., સાણંદ/શ્રમયોગીશ્રી મનોજ સોલંકી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલી મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી મનોજ સોલંકી દાખલ તા. ૨૦૦૫ના રોજથી છુટા કર્યા તા. ૨૩-૩-૦૮ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ ₹ ૭૪,૮૮૦/- ૧૦ ગણા કોમ્પેનસેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જોડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૧૬/આઈડીઆર/એજે/૩૦૩/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત એકવા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., સાણંદ/ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રીમતિ કોકીલાબેન ઠાકોરને દાખલ તા. ૧૯૮૭ના રોજથી છુટા કર્યા તા. ૧૪-૩-૦૭ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ રૂ ૨,૪૯,૬૦૦/- ૧૦ ગણા કોમ્પેનસેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૯૧૭/આઈડીઆર/એજે/૩૦૪/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આલ્મન્ડઝ ગ્લોબલ સીક્યુરીટી પ્રા.લી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી અમૃત પરમારને દાખલ તા. ૨૦૦૪ના રોજથી છુટા કર્યા તા. ૯-૧૧-૦૯ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ રૂ ૧,૫૦,૦૦૦/- ૧૦ ગણા કોમ્પેનસેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૯૧૮/આઈડીઆર/એજે/૩૦૫/૨૦૧૧.---નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગ્રોમેડ લાઈફ ફાર્મા. સાણંદ, જી. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી અશોકસીંહ વાઘેલાને દાખલ તા. ૫-૫-૨૦૦૭ના રોજથી છુટા કર્યા તા. ૮-૧૧-૦૮ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ રૂ ૬૦,૮૪૦/- ૧૦ ગણા કોમ્પનસેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૧૮/આઈડીઆર/એજે/૩૦૬/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઓમેડ લાઈફ ફાર્મા. સાણંદ, જી. અમદાવાદ/શ્રમયોગીશ્રી ધર્મેન્દ્રસીંહ વાઘેલાની માંગણી બાબત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી ધર્મેન્દ્રસીંહ વાઘેલાને દાખલ તા. ૧૫-૭-૨૦૦૭ના રોજથી છુટા કર્યા તા. ૧૮-૧-૦૮ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ રૂ ૩૭,૪૪૦/- ૧૦ ગણા કોમ્પેન્સેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૯૨૦/આઈડીઆર/એજે/૩૦૭/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગ્રોમેડ લાઈફ ફાર્મા. સ્યુટીકલ્સ, સાણંદ, જી. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રીમતિ મુક્ષાબેન દરજીને દાખલ તા. ૨૦૦૮ના રોજથી છુટા કર્યા તા. ૬-૩-૨૦૦૩ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ ₹ ૨૫,૨૦૦/- ૧૦ ગણા કોમ્પનસેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૯૨૧/આઈડીઆર/એજે/૩૦૮/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એમ. એન. દેસાઈ પેટ્રોલ પંમ્પ, સાણંદ, જી. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલી મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી ઉદેસીંગ સોલંકીને દાખલ તા. ૧૯૮૩ના રોજથી છુટા કર્યા તા. ૫-૨-૨૦૦૪ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ ₹ ૪,૫૮,૬૪૦/- ૧૦ ગણા કોમ્પેનસેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૨૨/આઈડીઆર/એજે/૩૦૮/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હતી માર્કેટીંગ એન્ડ મેનેજમેન્ટ સર્વિસ પ્રા. લી., વત્તા-૧ ઓઢવ અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલી મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી ભરતસીંહ પોપટસીંહ વાઘેલાને દાખલ તા. ૨૪-૨-૨૦૦૩ના રોજથી છુટા કર્યા તા. ઓગષ્ટ ૨૦૦૫ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ ₹ ૫૩,૮૨૦/- ૧૦ ગણા કોમ્પનસેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૯૨૩/આઈડીઆર/એજે/૩૧૦/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉમેડીક્ષ ઈન્ડીયા લી., અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી લકુમ લક્ષ્મણભાઈ મોહનભાઈ વત્તા-૪ને દાખલ તા. ના રોજથી છુટા કર્યા તા. ૭-૫-૨૦૦૦ (પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ શ્રમયોગીઓના નામ સામે જણાવેલ રકમ મુજબ) સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ ₹ ૨,૯૬,૪૦૦/- ૧૦ ગણા કોમ્પેનસેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ
ઉમેડીશ ઈન્ડીયા લીમીટેડ
IDC ૩૧૦/૧૧.

અ. નં.	કામદારનું નામ	નોકરી વર્ષ	માસીક પગાર	રોજના ૪ કલાક લેખે મળતો ઓવર ટાઇમનો હબલ પગાર	
૧	લકુમ લક્ષ્મણભાઈ મોહનભાઈ	૪	૧૩૦૦/-	૬૨,૪૦૦/-	(૧) ઉમેડીશ ઈન્ડીયા લીમીટેડ ટે. મુ. પો. ચાયરવાડી વાસણા, સરખેજ બાવળા હાઈવે, તા. સાણંદ, જી. અમદાવાદ. (૨) ઉમેડીશ ઈન્ડીયા લી., ૧૧, કાજલ કીરણ, નવરંગપુરા, અમદાવાદ. (૩) પટેલ લેબર કોન્ટ્રાક્ટર પ/લ્ડ, સુંદરનગર પાસ્વનથા સોસા. પાસે, નારાયણપૂરા, અમદાવાદ.
૨	લકુમ આત્મારામ છનાભાઈ	૪	૧૩૦૦/-	૪૬,૮૦૦/-	
૩	લકુમ બાબુભાઈ નટવરભાઈ	૪	૧૩૦૦/-	૬૨,૪૦૦/-	
૪	લકુમ રાજુભાઈ અરૂણભાઈ	૪	૧૩૦૦/-	૬૨,૪૦૦/-	
૫	લકુમ પંકજભાઈ રમણભાઈ	૪	૧૩૦૦/-	૬૨,૪૦૦/-	
કુલ લેણી રકમ રૂ				૨,૮૬,૪૦૦/-	
(અંકે રૂ બે લાખ છન્નુ હજાર ચારસો પુરા)					

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૯૨૪/આઈડીઆર/એ.જે./૩૧૧/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉમીયા કેમીકલ, ચાંગોદર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશ ચીમનભાઈને દાખલ તારીખ ૨૦૦૦ ના રોજથી છુટા કર્યા તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૩ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ ₹ ૪૬,૮૦૦/- ૧૦ ગણા કોમ્પેન્સેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૯૨૫/આઈડીઆર/એ.જે./૩૧૨/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દેષિત કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માઈકો કોસમ ઈન્ડ. પ્રા. લી., સાણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીને દાખલ તારીખના રોજથી છુટા કર્યા તારીખ આશરે ૧૦ થી ૧૨ વર્ષ કુલ-૧૦ કર્મચારીઓને (આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટમાં તેમના નામ સામે દર્શાવેલ રકમ) સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ ₹ ૩૬,૩૭,૮૨૦/- ૧૦ ગણા કોમ્પેનસેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

માઈકો કોસમ ઈન્ડ. પ્રા. લી.,
૮૧-૮૨, મહાલક્ષ્મી ઈન્ડ. એસ્ટેટ, મુ. ઈયાવા,
વાસણા, સાણંદ વિરમગામ હાઈવે, તા. સાણંદ,
જિ. અમદાવાદ.

IDC ૩૧૨/૨૦૧૧.

ક્રમ નંબર	કામદારનું નામ	નોકરી વર્ષ	દૈનિક મળતો પગાર	રોજ ૪ કલાક લેખે મળતો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર
૧	૨	૩	૪	૫
૧	મુકેશભાઈ રાયસીંગભાઈ	૧૦	૧૧૦/-	૩,૪૩,૨૦૦/-
૨	સુમેરસીંગ રાઠોડ	૧૦	૧૧૦/-	૩,૪૩,૨૦૦/-
૩	કાંતીભાઈ મીશા	૧૦	૧૧૦/-	૩,૪૩,૨૦૦/-
૪	મુનીમભાઈ ગુપ્તા	૧૦	૧૧૦/-	૩,૪૩,૨૦૦/-
૫	ગુલાબભાઈ સોમાભાઈ	૧૦	૧૧૦/-	૩,૪૩,૨૦૦/-
૬	શંકરલાલ	૧૦	૧૧૦/-	૩,૪૩,૨૦૦/-
૭	જગદીશ પ્રસાદ	૧૦	૧૧૦/-	૩,૪૩,૨૦૦/-
૮	અનીલભાઈ કોરી	૧૨	૧૧૦/-	૪,૧૧,૮૪૦/-
૯	વિરસીંગભાઈ ચંપાભાઈ	૧૨	૧૧૦/-	૪,૧૧,૮૪૦/-
૧૦	મુકેશભાઈ માવજી	૧૨	૧૧૦/-	૪,૧૧,૮૪૦/-
કુલ લેણી રકમ રૂ				૩૬,૩૭,૮૨૦/-
અંકે રૂ છત્રીસ લાખ સાડત્રીસ હજાર નવસો વીસ પૂરા)				

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
 નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
 અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૯૨૭/આઈડીઆર/એ.જે./૩૧૩/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જે. કે. લક્ષ્મી સિમેન્ટ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રીઓને (પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ) ૬૭ શ્રમયોગીઓ જેઓ જે. કે. લક્ષ્મી સિમેન્ટના ગોડાઉન પર કામ કરે છે. તેઓએ દાખલ થયા ત્યારથી સામાવાળા-૧ના શ્રમયોગી ગણી સંસ્થા-૧ના કાયમી શ્રમયોગીઓને મળતા વેતન ભથ્થાઓ અને અન્ય લાભો સવલતો આપવા કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

IDC ૩૧૩/૨૦૧૧.

જે. કે. લક્ષ્મી સિમેન્ટ લીમીટેડના ડમ્પસ ખાતે કામ કરતા શ્રમયોગીઓની વિગતો દર્શાવતું પરિશિષ્ટ.

અનુ. નંબર	શ્રમયોગીનું નામ	હોદ્દો	નોકરીના વર્ષ	હાલમાં મળતો દૈ. પગાર	દૈ. કામના કલાકો
૧	૨	૩	૪	૫	૬
૧	લાલુભાઈ ગોડાજી	લેબર	૧૮	૭૦-૦૦	૧૨
૨	ભગવાન વરદાજી	„	૨૧	„	„

અનુ. નંબર	શ્રમયોગીનું નામ	હોદ્દો	નોંકરીના વર્ષ	હાલમાં મળતો દે. પગાર	દે. કામના કલાકો
૧	૨	૩	૪	૫	૬
૩	રામસિંગ ડાંગસિંગ	લેબર	૨૧	૭૦-૦૦	૧૨
૪	પ્રેમસીંગ કાલુસીંગ (પ્રેમાજી કાલુજી રાવત)	મુકાદમ	૨૧	૮૦-૦૦	„
૫	સોહનસીંગ રૂપસીંગ	લેબર	૨૧	૭૦-૦૦	„
૬	પ્રતાપસીંગ ઉદયસીંગ	„	૨૧	„	„
૭	ગોવર્ધન વેલાજી	„	૨૧	„	„
૮	કાલુ રામાજી	„	૧૮	„	„
૯	દુલેસીંગ અમરસીંગ	„	૨૧	„	„
૧૦	લાલસીંગ હરીસીંગ	„	૨૧	„	„
૧૧	કિશનસીંગ ભવાનસીંગ	„	૧૯	„	„
૧૨	લોંગર ભેરૂસીંગ	„	૨૧	„	„
૧૩	કાલુસીંગ નારૂજી	„	૧૯	„	„
૧૪	મોતીલાલ વરદાજી	„	૧૯	„	„
૧૫	પ્રેમસીંગ જામસીંગ	„	૨૧	„	„
૧૬	ભંવર દેવાજી	„	૧૮	„	„
૧૭	નાથુસીંગ રોડસીંગ	„	૨૧	„	„
૧૮	પદમકુમાર વરદાસીંગ	„	૧૮	„	„
૧૯	ભગવાન લાલસીંગ	„	૨૦	„	„
૨૦	હરીસીંગ લાલસીંગ	„	૨૧	„	„
૨૧	ઉંકાર ધુલાજી	„	૨૦	„	„
૨૨	લાલારામ કુંવરસીંગ	„	૨૧	„	„
૨૩	રામચંદ્ર જીવણજી	„	૨૧	„	„
૨૪	પ્રભુસિંહ હીરસિંહ	„	૧૬	„	„
૨૫	જગુસીંગ નવલાજી	„	૧૮	„	„

અનુ. નંબર	શ્રમયોગીનું નામ	હોદ્દો	નોકરીના વર્ષ	હાલમાં મળતો દૈ. પગાર	દૈ. કામના કલાકો
૧	૨	૩	૪	૫	૬
૨૬	ભગાજી કાનાજી	„	૧૭	૭૦	૧૨
૨૭	હીરાલાલ ભાપજી	„	૧૬	„	„
૨૮	લોંગર રામજી	„	૧૭	„	„
૨૯	નાથુલાલ ભૈરાજી	„	૧૮	„	„
૩૦	નારૂજી વરદાજી	„	૧૯	„	„
૩૧	સોહનજી નંદાજી	„	૧૬	„	„
૩૨	લોંગરજી પિતાજી	„	૧૭	„	„
૩૩	રોડસીંગ ડુંગરસીંગ	„	૧૪	„	„
૩૪	લાલુરામ હિરાજી	„	૧૮	„	„
૩૫	મોતીસીંગ કેવાસીંગ	„	૧૮	„	„
૩૬	ડાલીસીંગ તીલસીંગ	„	૧૪	„	„
૩૭	રામસીંગ ટીલસીંગ	„	૧૬	„	„
૩૮	હિરાસીંગ ઉદયસીંગ	„	૧૮	„	„
૩૯	લાલસીંગ ભેરુસીંગ	„	૧૪	„	„
૪૦	ભીમસીંગ જેતસીંગ	„	૧૬	„	„
૪૧	પ્રકાશ કિશનસીંગ	„	૧૮	„	„
૪૨	હરીસીંગ ઓમકારસીંગ	„	૧૮	„	„
૪૩	નાથુસીંગ ગોડાજી	„	૧૪	„	„
૪૪	લોગરજી દેવાજી	„	૧૨	„	„
૪૫	રોડાજી કાલુજી	„	૧૪	„	„
૪૬	નારુ મનાંજી	„	૧૨	„	„
૪૭	ચકુડાજી કેશાજી	„	૧૫	„	„
૪૮	લોગર રામજી	„	૧૪	„	„

અનુ. નંબર	શ્રમયોગીનું નામ	હોદ્દો	નોંકરીના વર્ષ	હાલમાં મળતો દૈ. પગાર	દૈ. કામના કલાકો
૧	૨	૩	૪	૫	૬
૪૯	રામાજી ડુંગાજી	લેબર	૧૨	૭૦	૧૨
૫૦	કમાજી ઉદાજી	„	૧૪	„	„
૫૧	વૈલાજી રતનાજી	„	૧૬	„	„
૫૨	વાલુ અણદાજી	„	૧૩	„	„
૫૩	લોગર દલ્લાજી	„	૧૮	„	„
૫૪	ઉંકાર કેસાજી	„	૧૫	„	„
૫૫	ગમાનાજી દલ્લાજી	„	૧૮	„	„
૫૬	ભમરુ દેવાજી	„	૧૩	„	„
૫૭	શંકર દેવાજી	„	૧૮	„	„
૫૮	ભગ્ગા પુરાજી	„	૧૪	„	„
૫૯	હિરા વજાજી	„	૧૩	„	„
૬૦	કાલુ કમાજી	„	૧૬	„	„
૬૧	નીરુ વરદાજી	„	૧૪	„	„
૬૨	પપ્પુ ચતરાજી	„	૧૫	„	„
૬૩	ભમરુ ગોપાલજી	„	૧૮	„	„
૬૪	રામુ પ્રતાજી	„	૧૩	„	„
૬૫	ઉંકાર દુલાજી	„	૧૭	„	„
૬૬	લોગર ગોટુજી	„	૧૨	„	„
૬૭	મગનીરામ ઉંકારજી	„	૧૮	„	„

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

અમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૯૨૮/આઈડીઆર/એ.જે./૩૧૪/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અલ્ટ્રાટેક સિમેન્ટ લી., એલીસબ્રીજ વત્તા-૧, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રીઓને (પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ) ૭૨ શ્રમયોગીઓ જેઓ અલ્ટ્રાટેક સિમેન્ટ લી.ના ગોડાઉન પર કામ કરે છે. તેઓએ દાખલ થયા ત્યારથી સામાવાળા-૧ના શ્રમયોગી ગણી સંસ્થા-૧ના કાયમી શ્રમયોગીઓને મળતા વેતન ભથ્થાઓ અને અન્ય લાભો સવલતો આપવા કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

IDC ૩૧૪/૨૦૧૧.

અનુ. નંબર	શ્રમયોગીનું નામ	હોદ્દો	નોકરીના વર્ષ	હાલમાં મળતો દૈ. પગાર	દૈ. કામના કલાકો
૧	૨	૩	૪	૫	૬
૧	ધનરાજ ઉદાજી રાવત	મુકારદમ	૧૩	૮૦-૦૦	૧૨
૨	માંગુજી દલાજી	લેબર	૧૩	૭૦-૦૦	„

અનુ. નંબર	શ્રમયોગીનું નામ	હોદ્દો	નોંકરીના વર્ષ	હાલમાં મળતો દૈ. પગાર	દૈ. કામના કલાકો
૧	૨	૩	૪	૫	૬
૩	મોતીલાલ નંદાજી	લેબર	૧૩	૭૦-૦૦	૧૨
૪	વરદીચંદ ભગાજી	"	૧૨	"	"
૫	ગોતમ હરીરામ	"	૧૩	"	"
૬	નંગારામ લખમાજી	"	૧૨	"	"
૭	સુખાજી કેશાજી	"	૧૩	"	"
૮	લીંબાજી રામાજી	"	૧૩	"	"
૯	દુલેસીંગ અમરસીંગ	"	૧૨	"	"
૧૦	મોતીજી યેલાજી	"	૧૨	"	"
૧૧	લોગરસીંગ ગમનાસીંગ	"	૧૩	"	"
૧૨	હીરાજી નારણજી	"	૧૨	"	"
૧૩	લીંબાજી ભેરાજી	"	૧૨	"	"
૧૪	દેવાજી ઘુલાજી	"	૧૩	"	"
૧૫	પદમાજી દલાજી	"	૧૨	"	"
૧૬	દેવાજી લાલુજી	"	૧૩	"	"
૧૭	ગોપાલાલ અંબાજી	"	૧૩	"	"
૧૮	નારણજી બાબજી	"	૧૩	"	"
૧૯	ગંગારામ ચેનારામ	"	૧૨	"	"
૨૦	લાલજી ગોવીંદજી	"	૧૨	"	"
૨૧	ભેરુસીંગ સવસીંગ	"	૧૨	"	"
૨૨	રામસીંગ નારુસીંગ	"	૧૨	"	"
૨૩	ધનજી હીરાજી	"	૧૨	"	"
૨૪	કિશનારામ ગંગારામ	"	૧૩	"	"
૨૫	ખેમસીંગ લાલસીંગ	"	૧૩	"	"

અનુ. નંબર	શ્રમયોગીનું નામ	હોદ્દો	નોકરીના વર્ષ	હાલમાં મળતો દૈ. પગાર	દૈ. કામના કલાકો
૧	૨	૩	૪	૫	૬
૨૬	લક્ષ્મણજી ભગવાનજી	લેબર	૧૨	૭૦-૦૦	૧૨
૨૭	ગેમરસીંગ કન્નાસીંગ	"	૧૩	"	"
૨૮	મહેન્દ્ર લાલુજી	"	૧૨	"	"
૨૯	કન્નાજી સવાજી	"	૧૨	"	"
૩૦	શંકર નેતાજી	"	૧૩	"	"
૩૧	અમરાજી ખેમાજી	"	૧૨	"	"
૩૨	મંગુજી ઉંકારજી	"	૧૩	"	"
૩૩	છોગાજી મંગાજી	"	૧૩	"	"
૩૪	દોલાજી વરદાજી	"	૧૩	"	"
૩૫	પુનાજી ભેરાજી	"	૧૨	"	"
૩૬	ઉદાજી લાલુજી	"	૧૩	"	"
૩૭	નાથુજી સવાજી	"	૧૩	"	"
૩૮	સુરેશ દેવાજી	"	૮	"	"
૩૯	દલાજી લાલુજી	"	૧૨	"	"
૪૦	લાલુરામ નોજીજી	"	૧૦	"	"
૪૧	માંગુ ગોંદાજી	"	૧૩	"	"
૪૨	પ્રતાજી ગોંદાજી	"	૧૩	"	"
૪૩	લોગર ગોંદાજી	"	૧૧	"	"
૪૪	મનોહર લાલુજી	"	૧૨	"	"
૪૫	કૈલાશ ડુંગાજી	"	૯	"	"
૪૬	લોગર ગોટ્ટુજી	મુકારદમ	૧૦	૮૦-૦૦	"
૪૭	શંકર કન્નાજી	"	૮	"	"
૪૮	લાલુ હીરાજી	લેબર	૧૩	૭૦-૦૦	"

અનુ. નંબર	શ્રમયોગીનું નામ	હોદ્દો	નોકરીના વર્ષ	હાલમાં મળતો દે. પગાર	દે. કામના કલાકો
૧	૨	૩	૪	૫	૬
૪૯	ભંવરલાલ ગોપાલજી	લેબર	૧૨	૭૦-૦૦	૧૨
૫૦	લોગર કેરાજી રાવત	"	૧૨	"	"
૫૧	રામચંદ્ર મોતીજી રાવત	"	૧૩	"	"
૫૨	માંગીલાલ હીરાજી રાવત	"	૧૩	"	"
૫૩	શંકરલાલ કાળુજી રાવત	"	૮	"	"
૫૪	વક્તાજી નાજીજી રાવત	"	૧૩	"	"
૫૫	માવાજી વક્તાજી રાવત	"	૮	"	"
૫૬	રોડાજી કાળુજી રાવત	"	૧૧	"	"
૫૭	નાનજી વક્તાજી રાવત	"	૭	"	"
૫૮	બાબરુજી કાળુજી રાવત	"	૬	"	"
૫૯	સુરેશ ધન્નાજી રાવત	"	૧૩	"	"
૬૦	ભજાજી નાથુજી રાવત	"	૭	"	"
૬૧	નાનુરામ નવલાજી રાવત	"	૮	"	"
૬૨	શંભુ ઉંકાર રાવત	"	૮	"	"
૬૩	પપ્પુ દોલતરામ રાવત	"	૮	"	"
૬૪	નાથુજી સવજી રાવત	"	૧૩	"	"
૬૫	સવાજી કીકાજી રાવત	"	૭	"	"
૬૬	પ્રમજી કાળુલાલજી	"	૧૬	"	"
૬૭	નારુજી નાથુ રાવત	"	૮	"	"
૬૮	નાથુજી મન્નાજી રાવત	"	૧૦	"	"
૬૯	લોગરજી દેવાજી રાવત	"	૮	"	"
૭૦	સમીમ બસીરખાન શેખ	ડમ્પ હેડ કલાર્ક	૧૫	મા.૬,૦૦૦	"

અનુ. નંબર	શ્રમયોગીનું નામ	હોદ્દો	નોકરીના વર્ષ	હાલમાં મળતો દૈ. પગાર	દૈ. કામના કલાકો
૧	૨	૩	૪	૫	૬
૭૧	અબ્દુલ કાદરગુલામરસુલ ઘાંગી	ડમ્પ ક્લાર્ક	૫	મા.૩૫૦૦	૧૨
૭૨	મફતલાલ મોતીભાઈ ભરવાડ	ડમ્પ વોચમેન	૧૫	મા.૩૦૦૦	„

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૨૬/આઈડીઆર/એ.જે./૩૧૫/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્ટેલમેક પ્રા. લી., મુ. ઉલારીયા, સાણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી જયેશ સોલંકીને દાખલ તારીખ ૨૦૦૫ ના રોજથી છુટા કર્યા તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૯ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી મુજબની રકમ રૂ. ૭૪,૮૮૦/- ૧૦ ગણા કોમ્પેન્સેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોરોમંડલ ઈન્ટરનેશનલ લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૩૨૦૪, જી. આઈ. ડી. સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અટાલીયા રાજેન્દ્રસિંહ ગણપતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અટાલીયા રાજેન્દ્રસિંહ ગણપતસિંહને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અશોક ઓર્ગેનીક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ, મુ. પો. બોરીદ્રા, હાંસોટ રોડ, અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ (૨) અશોક ઓર્ગેનીક લી., રામકૃષ્ણ ચેમ્બર, પ્રોડક્ટીવીટી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અરવિંદભાઈ ગોરધનભાઈ ગુજ્જર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અરવિંદભાઈ ગોરધનભાઈ ગુજ્જરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.



POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E / 14 /2009-2011.

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLXII]

THURSDAY, AUGUST 4, 2011/SRAVANA 13, 1933

[No.31

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

PART I—L

અંક -૩૧

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 31, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 4th August, 2011 and for Pages VAD-3225 to VAD 3360 (in 1 set) read Page Nos. 3310 to 3445.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૪થી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧ ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૩૧ માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૩૨૨૫ થી વીએડી-૩૩૬૦ (૧ બંચમાં) ને પાન નંબર ૩૩૧૦ થી ૩૪૪૫ વાંચવા.

Vadodara, 4th August, 2011.

V. N. LAHANE,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૩૫૧/૫/૨/આઈડીઆર/એજ/૧૧૪/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હિન્ડાલ્કો ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ, (યુનિટ : બિરલા કોપર) જી.આઈ.ડી.સી., દહેજ, તા.વાગરા, જિ.ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૧-૧૭૩-આઈડીએ-૧૦૨૦૦૧-૬૦૭-મ (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

હિન્ડાલ્કો ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ,
(બિરલા કોપર યુનિટ)
દહેજ, લખીગામ, જી.ભરૂચ.
કન્સી. કેસ નં. ૦૭/૨૦૧૦.

પરિશિષ્ટ

(૧) પગાર વધારો :- કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૦૧-૦૧-૨૦૦૭ થી ₹ ૩૫,૦૦/- તા. ૦૧-૦૧-૦૮ થી ₹ ૩,૦૦૦/- અને ૦૧-૦૧-૦૮ થી ₹ ૨,૫૦૦/- એમ ₹ ૯,૦૦૦/-નો પગાર વધારો ત્રણ વર્ષમાં વહેંચીને આપવો જે વેતન અધિનિયમ પ્રમાણે વેતન ગણાશે તે જોઈએ કે કેમ ?

- (૨) મોંઘવારી ભથ્થુ : કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને ગુજરાત સરકાર લઘુત્તમ વેતન ધારા હેઠળ જાહેર કરે અને વખતો વખત તેમાં સુધારા કર તે મુજબનું, સ્પે. એલાઉન્સ, મોંઘવારી ભથ્થા તરીકે ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ? તા. ૦૧-૦૧-૨૦૦૮થી તેનો અમલ કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) વર્ગીકરણ : દરેક શ્રમયોગીઓના કામનો પ્રકાર, અભ્યાસ, પુર્વાનુભવ હાલનો અનુભવ ધ્યાનમાં લઈ યુનિયન સાથે સંમતિ કેળવીને અકુશળ, અર્ધકુશળ, કુશળ વર્ગ (અ) (બ) (ક) તરીકે વર્ગીકરણ કરવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) ઘરભાડા ભથ્થુ : તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૦૧-૦૧-૦૭થી દાખલ કરી માસીક રૂ ૭૫૦/- ઘરભાડા ભથ્થા તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૫) કન્વેયન્સ એલાઉન્સ : દરેક શ્રમયોગીને તા. ૦૧-૦૧-૨૦૦૭થી અમલમાં આવે તેમ માસીક રૂ ૫૦૦/- કન્વેયન્સ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૬) હેઝાર્ડ એલાઉન્સ : દરેક શ્રમયોગીને તા. ૦૧-૦૧-૦૭થી અમલમાં આવે તે રીતે રૂ ૧,૦૦૦/- માસીક હેઝાર્ડ એલાઉન્સ (જોખમ ભથ્થા) તરીકે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?
- (૭) યુનિકોર્મ શુઝ વિગેરે :
- (૧) દરેક શ્રમયોગીને તા. ૦૧-૦૧-૨૦૦૮થી અમલમાં આવે તેમ વાર્ષિક ત્રણ જોડ રેમન્ડ કાપડના પેન્ટ અને ફુલ બાંધનું શર્ટ એ રીતના યુનિકોર્મ, વાર્ષિક ત્રણ જોડી મોજા, દર બે વર્ષે રેમન્ડની વુલન જર્સી અને રેઈનકોટ, રેઈની શુઝ સાથે આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) દરેક શ્રમયોગીને વર્ષમાં ૧ વાર બાટા ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સેફ્ટી શુઝ આપવા જોઈએ કે કેમ?
- (૮) સલામતીના સાધનો :
- (૧) કંપનીમાં પ્રવર્તમાન ભારે વાયુ પ્રદુષણ સામે રક્ષણાર્થે શ્રમયોગીને જરૂરી સલામતીના સાધનો જેવા કે સેફ્ટી ગોગલ્સ, માસ્ક, ઓક્સીજન સીલીન્ડર પુરા પાડવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) કંપનીના દરેક શ્રમયોગીની નિયમિત દર ત્રણ માસે યુનિયનની સંમતીથી નક્કી કરેલ અધિકૃત ડોક્ટર દ્વારા આરોગ્ય વિષયક તપાસ કરાવવી તથા તેમાં આવતી ભલામણોનો તત્કાલ અમલ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

- (૯) નોકરીમાં રક્ષણ અને પ્રગતિ : કંપનીમાં કેજ્યુઅલ, કોન્ટ્રાક્ટ, ટ્રેઈની કે અન્ય કોઈપણ રીતે ઓળખાવેલા શ્રમયોગીઓ જો તે સતત ૯૦ દિવસ કામ ઉપર ચાલુ રહ્યા હોય તો તેમને કંપની રોલ પર લઈ પ્રો. ફંડ સહીતની કાયમી શ્રમયોગીઓના તમામ લાભો, વેતન, ભથ્થા સહીતના ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૦) રજાઓ : દરેક શ્રમયોગીઓને વર્ષમાં ૩૦ દિવસની પ્રીવીલેજ લીવ (હક રજા) ૧૫ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા, ૪૫ દિવસની માંદગી પ્રસંગે ડોક્ટરી પ્રમાણપત્ર અનુસારની રજાઓ તથા ૧૦ દિવસની તહેવારની રજાઓ પુરા પગાર ભથ્થા સહીતની આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૧) મેડીકલ એલાઉન્સ અને સગવડ :
- (૧) દરેક શ્રમયોગીઓને વર્ષમાં એકવાર ₹ ૩,૦૦૦/- મેડીકલ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવી આપવા જોઈએ કેમ ? જે માટે કોઈ આધારો માંગવા નહીં જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) જો કોઈ શ્રમયોગી માંદા પડે કે ઈજાગ્રસ્ત થયા હોય અને ત્રણ દિવસ કે તેથી વધુ અંદરના દર્દી તરીકે દવાખાનામાં રહ્યા હોય તો તેની તમામ દવા, સારવાર, પૌષ્ટિક ખોરાક વગેરેનું પુરેપુરું ખર્ચ શ્રમયોગીએ રજુ કરેલા બિલો પ્રમાણે ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ? આ ખર્ચમાં શ્રમયોગીની સાર સંભાળ રાખનાર વ્યક્તિ/કુટુંબીજનના દૈનિક ₹ ૧૫૦/- લેખે ખર્ચ પણ ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૨) લીવ ટ્રાવેલ્સ એલાઉન્સ : તમામ શ્રમયોગીને તા. ૦૧-૦૧-૨૦૦૭થી ગણીને દર વર્ષ માટે વાર્ષિક ₹ ૬,૫૦૦/- લીવ ટ્રાવેલ્સ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૩) ફેસ્ટીવલ એડવાન્સ : દરેક શ્રમયોગીઓને વર્ષમાં બે વાર સરેરાશ બે માસના ગ્રોસ પગાર જેટલી રકમ તે માંગે તે પ્રસંગે ફેસ્ટીવલ એડવાન્સ તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૪) જનરલ :
- (૧) યુનિયનની પ્રવૃત્તિ માટે કંપનીની હદમાં એક 12 × 24 નો રૂમ, લાઈટ, પંખો અને ટેબલ ખુરશી વગેરે જરૂરી ફર્નિચર, ફીક્ષર સાથે યુનિયન કાર્યાલય તરીકે પુરા પાડવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) કંપનીમાંથી કોઈ શ્રમયોગીની તેની પૂર્વ સંમતી અને યુનિયનને દિન-૩૦ની આગોતરી જાણ કર્યા વિના બદલી કરવી નહીં જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) કંપનીમાં ચાલતી ઉત્પાદન પ્રવૃત્તિ, પ્લાન્ટ, ટેકનીકમાં ફેરફાર કરતા અગાઉ યુનિયન સાથે ચર્ચા વિચારણા કરી યુનિયન અને શ્રમયોગીઓને વિશ્વાસમાં લેવા જોઈએ કે કેમ ?

- (૪) અકસ્માત પ્રસંગે ઉપયોગમાં લઈ શકાય તેવી તમામ પ્રાથમિક સારવારની સગવડો ધરાવતી નર્સ અને ડોક્ટર સહીતની એમ્બ્યુલન્સ ૨૪ કલાક ઉપલબ્ધ રહે તેવી વ્યવસ્થા કરવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૫) તમામ આ ઉપરની માંગણીઓ નં. ૧ થી ૧૪ જે તે માંગણીઓની સ્પષ્ટ રીતે પાછલી અસર માંગવામાં કે સુચવવામાં ન આવી હોય તે તમામનો અમલ તારીખ ૦૧-૦૧-૦૮થી શરૂ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૩૫૨/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૭/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, જી.ઈ. ઈન્ડિયા ઈન્ડસ્ટ્રીયલ, પ્રા.લી., ને.હા. નં.૮, નડીયાદ (૨) ગૃપ ફોર સીક્યુરીટર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૧-૧૭૩-આઈડીએ-૧૦૨૦૦૧-૬૦૭-મ (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) માંગણી નં. ૧ નડીયાદ લાઈટીંગ/કિપ્પલાન્ટ તથા પણસોરા મેઘવારોડ ઉપર આવેલ કંપનીના બંધ પ્લાન્ટોની મિલ્કતોની સાચવણી, જાળવણી અને દેખરેખ માટે કામે રાખેલ આ સાથેના લીસ્ટ મુજબ જણાવેલ સીક્યુરીટી સ્ટાફના ગાર્ડ/ઓફીસરોને તેમની સામે જણાવેલ દાખલ તારીખથી જી. ઈ. ઈન્ડિયા ઈન્ડસ્ટ્રીયલ પ્રા. લી. કંપનીના કાયમી શ્રમયોગીઓ ગણી કાયમી શ્રમયોગીઓને મળતા પગાર/લાભો/સવલતો સદર શ્રમયોગીઓને તેમની દાખલ તારીખથી તફાવત સાથે આપવા કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

અ.નં.	નામ	હોદ્દો	કામદાર નંબર	દાખલ તારીખ
૧	૨	૩	૪	૫
૧	પઠાણ યુસુફખાન હબીબખાન	ગાર્ડ	૩૧૫૫૫૪	૧૫/૧૨/૦૯
૨	પ્રજાપતિ હર્ષદભાઈ શીવાભાઈ	,,	૩૧૬૦૯૭	૧૫/૧૨/૦૯
૩	મલેક આશિકહુસેન મીયાસાબ	,,	૩૧૫૫૫૩	૧૫/૧૨/૦૯
૪	પરમાર કમલેશકુમાર મનુભાઈ	,,	૩૧૫૫૩૧	૧૫/૧૨/૦૯
૫	પઠાણ બિસ્મીલ્લાખાન રહેમતખાન	,,	૩૧૫૫૫૫	૧૫/૧૨/૦૯
૬	પરમાર ભરતભાઈ ઉદેસીંગભાઈ	,,	૩૧૫૫૩૦	૧૫/૧૨/૦૯
૭	પઠાણ યુસુફખાન બિસ્મીલ્લાખાન	ઓફીસર	૩૧૫૫૪૪	૧૫/૧૨/૦૯
૮	પઠાણ ફરીદખાન કાલેખાન	ગાર્ડ	૩૧૫૫૩૩	૧૫/૧૨/૦૯
૯	મલેક જાવેદમીયા હાજીમીયાં	,,	૩૧૫૫૪૯	૧૫/૧૨/૦૯
૧૦	મલેક સબ્બિરહુસેન મહંમદમીયાં	ઓફીસર	૦૩૭૩૪૭	૧૫/૧૨/૦૯
૧૧	પઠાણ મુબરકખાન મજીદખાન	ગાર્ડ	૩૧૬૩૫૯	૧૫/૧૨/૦૯
૧૨	ચૌહાણ રણજીતસીંહ ભગવાનસીંહ	,,	૦૩૭૨૬૭	૧૫/૧૨/૦૯
૧૩	સૈયદ આસીફ અલી	ગાર્ડ	૨૧૨૪૭૪	૧૫/૧૨/૦૯

૧	૨	૩	૪	૫
૧૪	સૈયદ તોફીક અલી	,,	૨૧૨૪૫૭	૧૫/૧૨/૦૯
૧૫	મહિડા પ્રકાશકુમાર રામસીંગ	,,	૨૧૧૨૨૭	૧૫/૧૨/૦૯
૧૬	પગી ભુપતસીંહ નાથાભાઈ	,,	૩૧૫૫૪૪	૧૫/૧૨/૦૯
૧૭	મકવાણા ભુપેન્દ્રસીંહ છત્રસીંહ	,,	૩૧૫૫૩૪	૧૫/૧૨/૦૯
૧૮	પરમાર વિશ્વજીત	,,	૩૧૫૮૨૬	૧૫/૧૨/૦૯
૧૯	પઠાણ ઈનાયતખાન	,,	૩૧૬૦૮૮	૧૫/૧૨/૦૯
૨૦	કટારીયા રાજેશભાઈ	ઓફીસર	૩૧૫૫૧૯	૧૫/૧૨/૦૯
૨૧	બોદરા મોન્ટુ	ગાર્ડ	૩૧૫૯૭૫	૧૫/૧૨/૦૯
૨૨	દત્તા બિજય	,,	૩૧૫૯૭૧	૧૫/૧૨/૦૯
૨૩	સાકીયા દિગાન્તા	,,	૩૧૩૨૪૯	૧૫/૧૨/૦૯
૨૪	રૂબા મહેન્દર	,,	૩૧૨૪૨૮	૧૫/૧૨/૦૯
૨૫	નિતુ મની	,,	૩૧૩૩૩૫	૧૫/૧૨/૦૯
૨૬	સાકીયા જીતેન્દર	,,	૩૧૬૬૧૨	૧૫/૧૨/૦૯

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૩૫૩/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૭/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, મહેન્દ્રા ગુજરાત ટ્રેક્ટર લી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૧-૧૭૩-આઈડીએ-૧૦૨૦૦૧-૬૦૭-મ (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧૦ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને સને ૨૦૦૮-૨૦૧૦ના વર્ષનું ૨૦ ટકા બોનસ તથા ગ્રીફ્ટ ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : રેફરન્સ ઓર્ડરમાં સુધારો કરવા બાબત.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/રાજ/૦૮/૬૯૭૭.—ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે અત્રેનાં તારીખ ૨૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧નાં પત્ર ક્રમાંક : નામક/રાજ/ઔ.વિ.-રે/૩૮૩૬ થી ૩૮૪૦થી ઉક્ત ઔદ્યોગિક વિવાદ આપશ્રીને ન્યાય નિર્ણય અર્થે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે. સદર રેફરન્સમાં નકલ ઉપર્યુક્ત હુકમની નકલ સહિત જાણ અર્થેમાં નંબર ૩માં વિભાગીય નિયામકશ્રી ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ગોંડલ રોડ, રાજકોટની જગ્યાએ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. જુનાગઢ મોતીબાગ સામે, જુનાગઢ મુજબનો સુધારો તેમજ “અનુસુચિ”માં નીચે મુજબનો સુધારો વાંચવા વિનંતી છે.

“ગુજરાત રાજ્ય વાહન વ્યવહાર નિગમમાં જુનાગઢ વિભાગના ઉપલેટા ડેપો ખાતે કંન્ડક્ટર બેજ નં. ૩૨૬ થી ફરજ બજાવતા શ્રી ભરતકુમાર નાનાલાલ રાકોડને રીવ્યુ દફતરી હુકમ નં. ૨૨/૨૦૦૧ પત્ર નં. વિનિ/જામ/ટીઆર/ડી/રીવ્યુ/૪૭૫, તા. ૨૭-૩-૨૦૦૧થી વાર્ષિક પગાર વધારો પાંચ (૫) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરનાં કુદરતી ન્યાયનાં સિદ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરુદ્ધનો છે કે કેમ ? તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ એરીયર્સ સહિત ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ? ”

રાજકોટ, તારીખ ૧૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : રેફરન્સ ઓર્ડરમાં સુધારો કરવા બાબત.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/રાજ/૧૧/૬૯૮૨.—ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે અત્રેનાં તારીખ ૨૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧નાં પત્ર ક્રમાંક : નામક/રાજ/ઔ.વિ.-રે/૩૮૪૧ થી ૩૮૪૫થી ઉક્ત ઔદ્યોગિક વિવાદ

આપશ્રીને ન્યાય નિર્ણય અર્થે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે. સદર રેફરન્સમાં નકલ ઉપર્યુક્ત હુકમની નકલ સહિત જાણ અર્થેમાં નંબર ૩માં વિભાગીય નિયામકશ્રી ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ગોંડલ રોડ, રાજકોટની જગ્યાએ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. જુનાગઢ મોતીબાગ સામે, જુનાગઢ મુજબનો સુધારો વાંચવા વિનંતી છે.

રાજકોટ, તારીખ ૧૯મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : રેફરન્સ ઓર્ડરમાં સુધારો કરવા બાબત.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/રાજ/૧૧/૬૮૮૭.—ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે અત્રેનાં તારીખ ૨૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧નાં પત્ર ક્રમાંક : નામક/રાજ/ઔ.વિ.-૨/૩૮૪૬ થી ૩૮૫૦થી ઉક્ત ઔદ્યોગિક વિવાદ આપશ્રીને ન્યાય નિર્ણય અર્થે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે. સદર રેફરન્સમાં નકલ ઉપર્યુક્ત હુકમની નકલ સહિત જાણ અર્થેમાં નંબર ૩માં વિભાગીય નિયામકશ્રી ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ગોંડલ રોડ, રાજકોટની જગ્યાએ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. જુનાગઢ મોતીબાગ સામે, જુનાગઢ મુજબનો સુધારો વાંચવા વિનંતી છે.

રાજકોટ, તારીખ ૧૯મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : રેફરન્સ ઓર્ડરમાં સુધારો કરવા બાબત.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/રાજ/૧૧/૬૮૮૨.—ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે અત્રેનાં તારીખ ૨૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧નાં પત્ર ક્રમાંક : નામક/રાજ/ઔ.વિ.-૨/૩૮૫૧ થી ૩૮૫૫થી ઉક્ત ઔદ્યોગિક વિવાદ

આપશ્રીને ન્યાય નિર્ણય અર્થે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે. સદર રેફરન્સમાં નકલ ઉપર્યુક્ત હુકમની નકલ સહિત જાણ અર્થેમાં નંબર ૩માં વિભાગીય નિયામકશ્રી ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ગોંડલ રોડ, રાજકોટની જગ્યાએ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. જુનાગઢ મોતીબાગ સામે, જુનાગઢ મુજબનો સુધારો વાંચવા વિનંતી છે.

રાજકોટ, તારીખ ૧૯મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : રેફરન્સ ઓર્ડરમાં સુધારો કરવા બાબત.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/રાજ/૧૧/૬૮૮૭.—ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે અત્રેનાં તારીખ ૨૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧નાં પત્ર ક્રમાંક : નામક/રાજ/ઔ.વિ.-૨/૩૮૫૬ થી ૩૮૬૦થી ઉક્ત ઔદ્યોગિક વિવાદ આપશ્રીને ન્યાય નિર્ણય અર્થે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે. સદર રેફરન્સમાં નકલ ઉપર્યુક્ત હુકમની નકલ સહિત જાણ અર્થેમાં નંબર ૩માં વિભાગીય નિયામકશ્રી ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ગોંડલ રોડ, રાજકોટની જગ્યાએ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. જુનાગઢ મોતીબાગ સામે, જુનાગઢ મુજબનો સુધારો વાંચવા વિનંતી છે.

રાજકોટ, તારીખ ૧૯મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૭૮૩/ઔ.વિ.રે./૧૭૦/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંઘવી રાઈટીંગ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લિ., ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંઘવી રાઈટીંગ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લિ., ભાવનગરમાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ મુજબના કામદારોને તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦ થી તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧ સુધી કંપનીએ આપેલ લે-ઓફ ગેરકાયદેસરનો છે કે કેમ ? તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦ થી તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧ સુધી પરિશિષ્ટ મુજબના કામદારોને પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

સંઘવી રાઈટીંગ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લિ., ભાવનગર

૧	શ્રી રસીક વાઘેલા	
૨	શ્રી મનુ મકવાણા	
૩	શ્રી કીરીટ જયસ્વાલ	
૪	શ્રી વિરૂ કંટારીયા	

૫	શ્રી નીલેશ રાજયગુરુ	
૬	શ્રી ઈશ્વર ચૌહાણ	
૭	શ્રી ચિમન વાકાણી	
૮	શ્રી વિભાકર જોષી	
૯	શ્રી મુકેશ માવાની	
૧૦	શ્રી જીતેન્દ્ર ચૌહાણ	
૧૧	શ્રી ભરત જેઠવા	
૧૨	શ્રી મહેશ મહેતા	
૧૩	શ્રી રમેશ જાની	
૧૪	શ્રી બુધા ચૌહાણ	
૧૫	શ્રી વિક્રમ સોલંકી	
૧૬	શ્રી કિર્તી ટિમાણીયા	
૧૭	શ્રી દિલીપ પંડ્યા	
૧૮	શ્રી નિરંજન	

ટેમ્પરરી કામદારોની યાદી

૧	શ્રી ગોવિંદભાઈ મેર	
૨	શ્રી કિરીટભાઈ શીહોરા	
૩	શ્રી અમીતસીંગ ઠાકુર	
૪	શ્રી ચેતન મહેતા	
	૨૫ બહેનો પેકીંગમાં કામ કરે છે.	

રાજકોટ, તારીખ ૧૯મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૩૫/ઔ.વિ.રે./૧૮૨/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, ભાવનગર, (૨) નાયબ પશુપાલન નિયામકશ્રી, પશુપાલન શાખા, જિલ્લા પંચાયત, ભાવનગર, (૩) પશુ ચિકિત્સક અધિકારીશ્રી, પશુ દવાખાનું, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, ભાવનગર અને નાયબ પશુપાલન નિયામકશ્રી, પશુપાલન શાખા, જિલ્લા પંચાયત, ભાવનગર સંચાલિત પશુ દવાખાનું, નવાપરા, ભાવનગરમાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી મુજજીભાઈ વીહાભાઈ ચોહલા, પટાવાળા તરીકે ફરજ બજાવે છે. તેઓને તેમની દાખલ તારીખ ૧લી મે, ૧૯૮૭ થી નોકરીમાં પટાવાળા તરીકે કાયમી કરી કાયમી કર્મચારીને મળતા તમામ લાભો અને હક્કો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૯મી જુલાઈ, ૨૦૧૧ .

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૩૬/ઔ.વિ.રે./૧૮૩/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સરપંચશ્રી / સેક્રેટરીશ્રી, પાળીયાદ ગ્રામ પંચાયત, પાળીયાદ, તા. બોટાદ, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગ્રામ પંચાયત કચેરી, પાળીયાદ ખાતે વાલ્વમેન તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રમયોગી શ્રી ધનશ્યામભાઈ જીતુભાઈ ખાચરને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી વાલ્વમેન તરીકે કાયમી કરી કાયમી કર્મચારીને મળતા તમામ લાભો અને હક્કો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૯મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૩૭/ઔ.વિ.રે./૧૮૪/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સરપંચશ્રી / સેક્રેટરીશ્રી, પાળીયાદ ગ્રામ પંચાયત, પાળીયાદ, તા. બોટાદ, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગ્રામ પંચાયત કચેરી, પાળીયાદ ખાતે ટ્રેક્ટર ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રમયોગી શ્રી પ્રદીપભાઈ દીલુભાઈ ખાયરને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી ટ્રેક્ટર ડ્રાઈવર તરીકે કાયમી કરી કાયમી કર્મચારીને મળતા તમામ લાભો અને હક્કો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૯મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૩૮/ઔ.વિ.રે./૧૮૫/૨૦૧૧.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સરપંચશ્રી / સેક્રેટરીશ્રી, પાળીયાદ ગ્રામ પંચાયત, પાળીયાદ, તા. બોટાદ, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગ્રામ પંચાયત કચેરી, પાળીયાદ ખાતે પંપમેન તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રમયોગી શ્રી શૈલેષભાઈ લાભુભાઈ રામાનુજને તેમની નોકરીમાં દાખલ તારીખ થી પંપમેન તરીકે કાયમી કરી કાયમી કર્મચારીને મળતા તમામ લાભો અને હક્કો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૯મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૩૯/ઔ.વિ.રે./૧૮૬/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ મેનેજીંગ ડીરેક્ટરશ્રી, અલંગ મરીન લીમીટેડ, ઘોઘા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

અલંગ મરીન લીમીટેડ, ઘોઘા, જિ. ભાવનગરમાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી કિશોરભાઈ ચીમનભાઈ રાઠોડ તથા અન્ય-૪૪ (પરિશિષ્ટ-૨ અને પરિશિષ્ટ-૩) મુજબ કાયમી કર્મચારી તરીકે ફરજ બજાવે છે. તેઓને પરિશિષ્ટ-૧ મુજબના લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ-૧

૧. આ સાથે પરિશિષ્ટ (૨) માં જણાવ્યા મુજબના ક્રમ (૧) થી (૨૯) સુધીના સંબંધિત કામદારોને જે પગાર ધોરણ ચુકવવામાં આવે છે, તે પગાર ધોરણ રીવાઈઝ કરી તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૨૦૧૦ થી મળતા પગાર ધોરણમાં દૈનિક ₹ ૬૦-૦૦ લેખેનો પગાર વધારો કરી આપવો કે કેમ ? તથા કામદારોને સને ૨૦૧૧ના વર્ષથી દર વર્ષ જાન્યુઆરી માસથી દૈનિક ₹ ૨૦-૦૦ લેખે ઈન્ક્રીમેન્ટ આપી તે મુજબ થતી પગારની રકમ આપવી કે કેમ ?

૨. આ સાથે પરિશિષ્ટ (૩) માં જણાવ્યા મુજબના ક્રમ (૧) થી (૧૬) સુધીના સંબંધિત કામદારોને હાલ જે પગાર ધોરણ ચુકવવામાં આવે છે, તે પગાર ધોરણ રીવાઈઝ કરી

તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૨૦૧૦ થી મળતા પગારમાં દૈનિક ₹ ૪૦-૦૦ લેખેનો પગાર વધારો કરી આપવો કે કેમ ? તથા સદરહુ કામદારોને સને ૨૦૧૧ના વર્ષથી દર વર્ષે જાન્યુઆરી માસથી દૈનિક ₹ ૧૫-૦૦ લેખે ઈન્ક્રીમેન્ટ આપી તે મુજબ થતી પગારની રકમ આપવી કે કેમ ?

૩. પરિશિષ્ટ (૨) અને (૩) માં જણાવ્યા મુજબના સંબંધિત કામદારોની કંપનીની જરૂરિયાત હોય ત્યારે નાઈટ શિફ્ટમાં ફરજો ઉપર મુકવામાં આવે ત્યારે જે તે સંબંધિત કામદારને નાઈટ શિફ્ટ એલાઉન્સ દૈનિક ₹ ૨૦-૦૦ લેખે ચુકવી આપવું કે કેમ ?
૪. પરિશિષ્ટ (૨) અને (૩) માં જણાવ્યા મુજબના સંબંધિત કામદારોને હાલ જે માંદગીની રજા હાજરીના દિવસો ૨૨૦ ને ધ્યાનમાં લઈ દર વર્ષે ૦૮ (આઠ) દિવસની ચાલુ પગારે માંદગીની રજા આપવામાં આવે છે. તેમાં હાજરીના દિવસોને ધ્યાનમાં લીધા સિવાય સંબંધિત કામદારોને સને ૨૦૧૧ના વર્ષથી દર વર્ષે માંદગીની રજા ચાલુ પગારે કુલ બાર (૧૨) રજા આપવી કે કેમ ?
૫. પરિશિષ્ટ (૨) અને (૩) માં જણાવ્યા મુજબના સંબંધિત કામદારોને હાલ જાહેર તહેવારની બાર (૧૨) રજા આપવામાં આવે છે, તેના બદલે સને ૨૦૧૧ના વર્ષથી દર વર્ષે જાહેર તહેવારી પંદર (૧૫) દિવસની ચાલુ પગારે રજા આપવી કે કેમ ?
૬. પરિશિષ્ટ (૨) અને (૩) માં જણાવ્યા મુજબના સંબંધિત કામદારોને દર વર્ષે એક જોડી જે બુટ આપવામાં આવે છે, તે સારી ક્વોલિટીના સને ૨૦૧૧ના વર્ષથી દર વર્ષે જાન્યુઆરી માસમાં તમામ સંબંધિત કામદારોને એક જોડી સેફ્ટી સૂઝ બાટા (ઈન્ડીયા) કંપનીના આપવા કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ-૨

ક્રમ	નામ	હોદ્દો
૧	શ્રી કિશોરભાઈ ચીમનભાઈ રાઠોડ	જનરલ ટેકનિકલ
૨	શ્રી ધનજીભાઈ બી. પરમાર	પ્લેટ ફીટર / ગેસ કટર
૩	શ્રી મનુભાઈ બી. ડાભી	"
૪	શ્રી જન્તીભાઈ એન. બારૈયા	"
૫	શ્રી જીવાભાઈ એન. ડાભી	"
૬	શ્રી ભીખાભાઈ કે. મકવાણા	"
૭	શ્રી છગનભાઈ એ. કંટારીયા	"

ક્રમ	નામ	હોદ્દો
૮	શ્રી માવજીભાઈ કે. સુમરા	પ્લેટ ફીટર / ગેસ કટર
૯	શ્રી ડાયાભાઈ ટી. સુમરા	"
૧૦	શ્રી નરશીભાઈ ડી. સુમરા	"
૧૧	શ્રી સડુભાઈ વી. બાંભણીયા	વેલ્ડર
૧૨	શ્રી રામસિંહ ઠાકુર	"
૧૩	શ્રી ધુડાભાઈ એન. મકવાણા	"
૧૪	શ્રી કાવાભાઈ જી. ગોહીલ	"
૧૫	શ્રી વેલજીભાઈ કે. બાંભણીયા	"
૧૬	શ્રી સેમશનભાઈ બી. પટેલ	"
૧૭	શ્રી જોન્શનભાઈ એ. પટેલ	"
૧૮	શ્રી કિશોરભાઈ બી. ડાભી	"
૧૯	શ્રી અનીલભાઈ એચ. મકવાણા	ટર્નર
૨૦	શ્રી ઉમેશભાઈ એલ. ત્રિવેદી	"
૨૧	શ્રી રવજીભાઈ જી. મકવાણા	"
૨૨	શ્રી રાજેશભાઈ આઈ. વાઘેલા	પાઈપ ફીટર
૨૩	શ્રી મનસુખભાઈ જે. પારેખ	"
૨૪	શ્રી બીલાલ ટી. શેખ	ઈલેક્ટ્રીશિયન
૨૫	શ્રી ભાયાભાઈ એસ. ચૌહાણ	સેન્ડ બ્લાસ્ટર
૨૬	શ્રી જીતેન્દ્રભાઈ બી. બારૈયા	પેન્ટર / સેન્ડ બ્લાસ્ટર
૨૭	શ્રી યાકુબ એમ. હુસેન	ડીઝલ મીકેનિકલ
૨૮	શ્રી જીવાભાઈ કે. મકવાણા	"
૨૯	શ્રી ઈરફાનભાઈ એસ.	સ્ટોર વિભાગ ક્લાર્ક

પરિશિષ્ટ-૩

ક્રમ	નામ	હોદ્દો
૧	શ્રી મયુરભાઈ આર. મકવાણા	હેલ્પર
૨	શ્રી મહેન્દ્રસિંહ કે. ચુડાસમા	"
૩	શ્રી મહેશભાઈ એલ. વેગડ	"
૪	શ્રી દિનેશભાઈ કે. વેગડ	"
૫	શ્રી ભગવાનભાઈ જી. મકવાણા	"
૬	શ્રી રમેશભાઈ બી. મકવાણા	"
૭	શ્રી અયુબભાઈ એ. શેખ	"
૮	શ્રી ધનજીભાઈ એસ. મકવાણા	"
૯	શ્રી જેન્તીભાઈ સી. ગોહિલ	"
૧૦	શ્રી લવજીભાઈ બી. ગોહિલ	"
૧૧	શ્રી અબ્દુલ આર. હુસેન	"
૧૨	શ્રી મુસાજી આઈ. શેખ	"
૧૩	શ્રી જોહરુદીન એમ. શેખ	"
૧૪	શ્રી ડાયાભાઈ બી. સરવૈયા	"
૧૫	શ્રીમતી બાઘુબેન એલ. વેગડ	સફાઈ કામદાર
૧૬	શ્રીમતી કુંવરબેન એન. મકવાણા	"

રાજકોટ, તારીખ ૧૯મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસએચએમસી/૮૮૪૦/ઔ.વિ.રે/૧૮૭/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“ગુજરાત રાજ્ય વાહન વ્યવહાર નિગમમાં જુનાગઢ વિભાગના પોરબંદર ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર, બેજ નં. ૨૬૦૨૪થી ફરજ બજાવતા શ્રી મયુરધ્વજસિંહ રણજીતસિંહ રાણા તેમની દાખલ તારીખ ૧૮-૭-૮૭થી જ્યારે ૧૮૦ દિવસ પુરા થયે કાયમી ગણી ટાઈમ સ્કેલમાં લેવા જોઈએ, જેના બદલે તા. ૧૨-૯-૨૦૦૮ના રોજ ટાઈમ સ્કેલમાં લીધેલા છે તે હુકમ રદ કરીને તા. ૧૮-૧૦-૮૭ થી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયે ટાઈમ સ્કેલમાં લઈ મળતાં આર્થિક તમામ લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?”

રાજકોટ, તારીખ ૧૯મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસએચએમસી/૮૮૪૧/ઑ.વિ.રે/૧૮૮/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિક્ષક ઇજનેરશ્રી, પી.જી.વી.સી.એલ. વર્તુળ કચેરી, પોરબંદર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગીક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“અધિક્ષકશ્રી, ઇજનેરશ્રી, પી.જી.વી.સી.એલ. વર્તુળ કચેરી, પોરબંદરના તાબાના કમલાબાગ ડીવીઝનમાં સીનીયર આસીસ્ટન્ટ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી પી. બી. પંડ્યાને તા. ૬-૩-૨૦૦૮ના રોજ આપેલ તહોમતનામા અન્વયે કંપનીના તા. ૫-૧૦-૨૦૦૮ પત્ર ક્રમાંક નં. જેડી/એચ.આ./ખાનગી/૨૧૫ના હુકમથી એક વાર્ષિક ઇજાફો કાયમી અસરથી બંધ કરવામાં આવેલ છે તે રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ જે તારીખ વાર્ષિક ઇજાફો બંધ કરેલ છે તે તારીખથી તમામ તફાવતની રકમ એરીયર્સ સહિત આજદિન સુધી ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?”

રાજકોટ, તારીખ ૧૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસએચએમસી/૮૮૪૨/ઔ.વિ.રે/૧૮૮/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ મ્યુનિસિપલ કમિશનરશ્રી, રાજકોટ મહાનગર પાલીકા, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગીક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“રાજકોટ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, રાજકોટ ખાતે જુનીયર કલાર્ક તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી જીવણભાઈ કાનજીભાઈ પરમારને નં. રા.મ.પા./મહેકમ/૧૫૩૬, તા. ૨૨-૧૨-૨૦૧૦થી તાત્કાલીક અસરથી નિવૃત્ત કરવાનો નિર્ણય કરેલ છે. જે નિર્ણય રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ તેમને તેઓની અસલ જગ્યાએ પુરેપુરો પગાર તેમજ આનુસંગિક લાભો સહિત પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ? અને તેઓને પહેલા દિવસોના પગાર ઉપર સંસ્થાએ ૧૨ ટકા લેખે વ્યાજ ચુકવી આપવું કે કેમ ?”

રાજકોટ, તારીખ ૧૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસએચએમસી/૮૮૪૩/ઔ.વિ.રે/૧૯૦/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ઈન્વેસ્ટમેન્ટ એન્ડ પ્રીસીસન કાસ્ટીંગ પ્રા.લી., કુંભારવાડા, નારી રોડ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“ઈન્વેસ્ટમેન્ટ એન્ડ પ્રીસીસન કાસ્ટીંગ પ્રા.લી., કુંભારવાડા, ભાવનગર ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી શામજીભાઈ હરજીભાઈ જાંબુયાને માંગણી નં.-૧ તા. ૧-૬-૧૦ થી તા. ૮-૧૨-૧૦ સુધી સસ્પેન્શનનો હુકમ કરેલ છે તે રદ કરવો કે કેમ ?”

રાજકોટ, તારીખ ૧૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસએચએમસી/૮૮૪૪/ઔ.વિ.રે/૧૯૨/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, અમરેલી નગરપાલીકા, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“ચીફ ઓફીસરશ્રી, અમરેલી નગરપાલીકામાં કલાર્ક/સુપરવાઈઝર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રમયોગી શ્રી મકાભાઈ કલાભાઈ જેઠવા તેમની નોકરીમાં દાખલ તા. ૧૦-૯-૮૦થી કલાર્ક/સુપરવાઈઝર તરીકે કાયમી કરી, કાયમી કામદારને મળતાં પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય લાભો એરીયર્સ સીલેટ ચુકવી આપવા કે કેમ ?”

રાજકોટ, તારીખ ૧૯મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસએચએમસી/૮૮૪૫/ઔ.વિ.રે/૧૯૩/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ડીવીઝન, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“ગુજરાત રાજ્ય વાહન વ્યવહાર નિગમમાં અમરેલી વિભાગના રાજુલા રેપો ખાતે કંડકટર, બેજ નં. ૫૦૨થી ફરજ બજાવતા શ્રી અરવિંદભાઈ કે. વસાવડાને એસ.ટી. એ તા. ૧૬-૨-૨૦૧૧થી ડી. કેસ નં. ૮/૦૭માં પત્ર નંબર ડી.સી.જે./એડીએમ/બી.અ/૩૩૩૭/૨૧૬ થી આગામી ત્રણ (૩) વર્ષ માટે વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધ કરાવની શિક્ષા કરેલ છે તે ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરના કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધના છે કે કેમ ? તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પગાર તકાવતની રકમ એરીયર્સ સહિત ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?”

રાજકોટ, તારીખ ૧૯મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસએચએમસી/૮૮૪૬/ઔ.વિ.રે/૧૯૪/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. ડીવીઝન, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“ગુજરાત રાજ્ય વાહન વ્યવહાર નિગમમાં અમરેલી વિભાગના રાજુલા ડેપો ખાતે કંડકટર, બેજ નં. ૫૦૨થી ફરજ બજાવતા શ્રી અરવિંદભાઈ કે. વસાવડાને એસ.ટી. દફતરી હુકમ નંબર ૪/૨૦૦૪ પત્ર નંબર ગુ.રા.મા./પરિ/વાણી/ડી/૫૫૫૪, તા. ૩૧-૮-૨૦૦૪ થી પગારમાં પાંચ સ્ટેજ ડાઉન (પાંચ સ્ટેજ નીચે ઉતારવા)ની શિક્ષા કરેલ છે, તે ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરના કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધના છે કે કેમ ? તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ એરીયર્સ સહિત ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?”

રાજકોટ, તારીખ ૧૯મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસએચએમસી/૮૮૪૭/ઔ.વિ.રે/૧૯૫/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ડીવીઝન, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“ગુજરાત રાજ્ય વાહન વ્યવહાર નિગમમાં અમરેલી વિભાગના અમરેલી ડેપો ખાતે કંડકટર, બેજ નં. ૨૮૮૮થી ફરજ બજાવતા શ્રી નવલસિંહ રૂપસિંહ રાઠોડને મદદનીશ પરિવહન અધિક્ષકશ્રી દ્વારા તા. ૩૦-૮-૨૦૦૩ના હુકમ નં. ૩૭૬/૦૩થી એક (૧) માટે કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ કામદારને થયેલ તમામ વચગાળાનું આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?”

રાજકોટ, તારીખ ૧૯મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસએચએમસી/૮૮૪૮/ઔ.વિ.રે/૧૯૬/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ડીવીઝન, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“ગુજરાત રાજ્ય વાહન વ્યવહાર નિગમમાં અમરેલી વિભાગના અમરેલી ડેપો ખાતે એ.ટી.એસ. તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી મહેન્દ્રસિંહ જે. કોરડીયાને વિભાગીય નિયામક દ્વારા તા. ૧૧-૧૦-૨૦૧૦ના હુકમ નં. ૨૪૧/૧૦થી મુળ બેઝીકમાં પાંચ સ્ટેજ નીચે મુકવાની શિક્ષા કરેલ છે તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ કામદારને થયેલ તમામ વચગાળાનું આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?”

રાજકોટ, તારીખ ૧૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસએચએમસી/૮૮૪૮/ઔ.વિ.રે/૧૯૭/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ડીવીઝન, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“ગુજરાત રાજ્ય વાહન વ્યવહાર નિગમમાં અમરેલી વિભાગના અમરેલી ડેપો ખાતે ડ્રાઇવર, બેજ નં. ૨૭૬૫૮થી ફરજ બજાવતા શ્રી હર્ષદગર એસ. ગોસાઈને ડેપો મેનેજર દ્વારા તા. ૧૬-૧૦-૨૦૦૬ના હુકમ નં. ૧૯૪/૦૬થી બે (૨) વર્ષનું ઈન્કીમેન્ટ કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ છે. તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ કામદારને થયેલ તમામ વચગાળાનું આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?”

રાજકોટ, તારીખ ૧૯મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસએચએમસી/૮૮૫૦/ઔ.વિ.રે/૧૯૮/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ડીવીઝન, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“ગુજરાત રાજ્ય વાહન વ્યવહાર નિગમમાં અમરેલી વિભાગના અમરેલી વિભાગમાં કંડકટર, બેજ નં. ૬૧૦ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી મધુભાઈ વી. આસોદરીયાને વિભાગીય પરિવહન અધિક્ષક દ્વારા તા. ૩૧-૮-૨૦૧૦ના હુકમ નં. ૨૧૭/૧૦થી પગારમાં ચાર સ્ટેજ નીચે મુકવાની સજા કરેલ છે. તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ કામદારને થયેલ તમામ વચગાળાનું આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?”

રાજકોટ, તારીખ ૧૯મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસએચએમસી/૮૮૫૧/ઐ.વિ.રે/૧૯૮/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ડીવીઝન, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“ગુજરાત રાજ્ય વાહન વ્યવહાર નિગમમાં અમરેલી વિભાગના સાવરકુંડલા ડેપો ખાતે કંડકટર, બેજ નં. ૧૭૦૪ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી લલીતકુમાર એલ. રાજપોપટને તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૦ના ડી. કેસ નં. ૩૮/૦૭માં વિભાગીય દફતરી હુકમ નંબર ૩૦૧/૧૦, પત્ર નંબર ડી.સી./અમરેલી/ટ્રા/ડી/૧૬૨૧/૧૦ થી મજકુરને નિવૃત્ત થતા સુધી કંડકટરની કક્ષાના મુળ પગાર ઉપર મુકવાની શિક્ષા કરેલ છે. તે ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરના કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધના છે કે કેમ ? તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ એરીયર્સ સહિત ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?”

રાજકોટ, તારીખ ૧૯મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસએચએમસી/૮૮૫૨/ઔ.વિ.રે/૨૦૦/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ડીવીઝન, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“ગુજરાત રાજ્ય વાહન વ્યવહાર નિગમમાં અમરેલી વિભાગના રાજુલા ડેપો ખાતે કંડકટર, બેજ નં. ૧૭૫૮ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી હસમુખભાઈ વી. દેવડાને ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૧૨૮/૦૩, તા. ૩૧-૫-૨૦૦૪ના હુકમથી મજકુરનો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો છ(દ) માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે. તે ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરના કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધના છે કે કેમ ? તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ એરીયર્સ સહિત ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?”

રાજકોટ, તારીખ ૧૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસએચએમસી/૮૮૫૩/ઔ.વિ.રે/૨૦૧/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ડીવીઝન, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“ગુજરાત રાજ્ય વાહન વ્યવહાર નિગમમાં અમરેલી વિભાગના રાજુલા ડેપો ખાતે કંડકટર, બેજ નં. ૧૭૫૮ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી હસમુખભાઈ વી. દેવડાને ડીફેલ્ટ કેસ નં. ૧૦/૦૪, તા. ૨૭-૨-૨૦૦૪ના હુકમથી મજકુરનો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો એક (૧) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે. તે ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરના કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધના છે કે કેમ ? તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ એરીયર્સ સહિત ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?”

રાજકોટ, તારીખ ૧૯મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસએચએમસી/૮૮૫૪/ઔ.વિ.રે/૨૦૨/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ડીવીઝન, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“ગુજરાત રાજ્ય વાહન વ્યવહાર નિગમમાં અમરેલી વિભાગના રાજુલા ડેપો ખાતે કંડકટર, બેજ નં. ૧૭૫૮ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી હસમુખભાઈ વી. દેવડાને ડીફેલ્ટ કેસ નં. ૩૦/૦૩, તા. ૨૯-૧૧-૨૦૦૩ના હુકમથી મજકુરનો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો છ (૬) માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે. તે ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરના કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધના છે કે કેમ ? તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ એરીયર્સ સહિત ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?”

રાજકોટ, તારીખ ૧૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસએચએમસી/૮૮૫૫/ઔ.વિ.રે/૨૦૩/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ડીવીઝન, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“ગુજરાત રાજ્ય વાહન વ્યવહાર નિગમમાં અમરેલી વિભાગના રાજુલા ડેપો ખાતે કંડકટર, બેજ નં. ૧૭૫૮ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી હસમુખભાઈ વી. દેવડાને ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૨૦૪/૧૯૮૭, તા. ૩૧-૫-૧૯૮૮ના હુકમથી મજકુરનો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ (૩) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરાવની શિક્ષા કરેલ છે. તે ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરના કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધના છે કે કેમ ? તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ એરીયર્સ સહિત ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?”

રાજકોટ, તારીખ ૧૯મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસએચએમસી/૮૮૫૬/ઔ.વિ.રે/૨૦૪/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ડીવીઝન, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લાખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“ગુજરાત રાજ્ય વાહન વ્યવહાર નિગમમાં અમરેલી વિભાગના રાજુલા ડેપો ખાતે કંડકટર, બેજ નં. ૧૭૫૮ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી હસમુખભાઈ વી. દેવડાને ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૧૮૮/૧૯૮૪, તા. ૩૧-૭-૧૯૮૬ના હુકમથી મજકુરનો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો પાંચ (૫) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરાવની શિક્ષા કરેલ છે. તે ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરના કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધના છે કે કેમ ? તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ એરીયર્સ સહિત ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?”

રાજકોટ, તારીખ ૧૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસએચએમસી/૮૮૫૭/ઔ.વિ.રે/૨૦૫/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ડીવીઝન, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગીક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“ગુજરાત રાજ્ય વાહન વ્યવહાર નિગમમાં અમરેલી વિભાગના રાજુલા ડેપો ખાતે કંડકટર, બેજ નં. ૧૭૫૮ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી હસમુખભાઈ વી. દેવડાને ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૩૮/૮૫, તા. ૩૧-૭-૧૯૮૬ના હુકમથી મજકુરનો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો એક (૧) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરાવની શિક્ષા કરેલ છે. તે ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરના કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરુદ્ધના છે કે કેમ ? તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ એરીયર્સ સહિત ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?”

રાજકોટ, તારીખ ૧૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસએચએમસી/૮૮૫૮/ઔ.વિ.રે/૨૦૬/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ડીવીઝન, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“ગુજરાત રાજ્ય વાહન વ્યવહાર નિગમમાં અમરેલી વિભાગના રાજુલા ડેપો ખાતે કંડકટર, બેજ નં. ૧૭૫૮ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી હસમુખભાઈ વી. દેવડાને ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૮૭/૮૫, તા. ૩૧-૭-૧૯૮૫ના હુકમથી મજકુરનો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો એક (૧) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરાવની શિક્ષા કરેલ છે. તે ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરના કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધના છે કે કેમ ? તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ એરીયર્સ સહિત ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?”

રાજકોટ, તારીખ ૧૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૫૮/ઔ.વિ.રે./૨૦૭/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, સાવરકુંડલા નગરપાલિકા, સાવરકુંડલા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સાવરકુંડલા નગરપાલિકામાં વાલ્વમેન તરીકે કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી વાલાભાઈ ઓઘડભાઈ મેવાડાને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયાં તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૭ થી વાલ્વમેન/પંપમેન તરીકે કાયમી કરી, કાયમી કામદારને મળતા પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૯મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૬૦/ઔ.વિ.રે./૧૩૮/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગમાં ચોટીલા ડેપોમાં ફરજ બજાવતા કન્ડક્ટર શ્રી છોટાલાલ કે. વાઘેલા, બેજ નં. ૧૦૩૨૧ને દફતરી હુકમ નં. ૧૧૫/૫૩ નં. ડીએમબી/દ્વારકા/ટીઆર/ડી-૩૯૭૧ થી એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ અટકાવવાની સજા કરેલ છે તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા તમામ વચગાળાનું આર્થિક નુકશાન ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૯મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૬૧/ઔ.વિ.રે./૧૩૯/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગમાં સુરેન્દ્રનગર ડેપોમાં ફરજ બજવતા ડ્રાઈવર શ્રી જગદીશભાઈ જીવાભાઈ વોરા, બેજ નં. ૨૦૧૬૮ ને દફતરી હુકમ નં. ૨૨૪/૫, પત્ર નં. ડીસીઆર/ટા/ડી-૧૭૦૬૯, તારીખ ૨૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૧ થી ૪ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ અટકાવવાની સજા કરેલ છે તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા તમામ વચગાળાનું આર્થિક નુકશાન ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૯મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજરીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર કચ્છ, રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૪૩/૨૦૧૧/આરટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નેસડા (ખા) સેવા સહકારી મંડળી લી., નેસડા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નંદલાલ ખીમજી ગોપાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નંદલાલ ખીમજી ગોપાણીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૪૮/૨૦૧૧/આરટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રોલ-વેલ ફોર્જ લી., શાપર (વેરાવળ) અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાસ્કર શિવાજી તીવારી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાસ્કર શિવાજી તીવારીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૫૦/૨૦૧૧/આરટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રોલ-વેલ ફોર્જ લી. શાપર (વેરાવળ), અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનાનાથ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનાનાથ યાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજી/૫૧/૨૦૧૧/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટને એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રોલ-વેલ ફોર્જ લી. શાપર (વેરાવળ), અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોહન રાય વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોહન રાયને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૫૨/૨૦૧૧/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રોલ-વેલ ફોર્જ લી. શાપર (વેરાવળ), અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સામા યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સામા યાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૫૬/૨૦૧૧/આરટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જી.આર.એલ. ઈન્ટરનેશનલ લી., મુંબઈ તથા જી.આર.એલ. ઈન્ટરનેશનલ લી. રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુનીલ દિલીપભાઈ ઓઝા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુનીલ દિલીપભાઈ ઓઝાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૫૭/૨૦૧૧/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેનશ્રી, ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમીતી, ઉપલેટા, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજયભાઈ વ્રજલાલ વાછાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજયભાઈ વ્રજલાલ વાછાણીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસએચએમસી/આરએજે/૫૮/૨૦૧૧/આર. ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેનશ્રી, ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમીતી, ઉપલેટા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મેરામભાઈ હરદાસભાઈ ચન્દ્રવાડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મેરામભાઈ હરદાસભાઈ ચન્દ્રવાડીયાને તેમનાં પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસએચએમસી/આરએજે/૫૯/૨૦૧૧/આર. ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેનશ્રી, ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમીતી, ઉપલેટા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશભાઈ વજુભાઈ શાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશભાઈ વજુભાઈ શાણીને તેમનાં પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસએચએમસી/આરએજે/૬૦/૨૦૧૧/આર. ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેનશ્રી, ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમીતી, ઉપલેટા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બીપીનભાઈ રામજીભાઈ ઝાલાવાડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બીપીનભાઈ રામજીભાઈ ઝાલાવાડીયાને તેમનાં પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસએચએમસી/આરએજે/૬૧/૨૦૧૧/આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રોલ-વેલ ફોર્જ લી. શાપર (વેરાવળ) અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામ સનેહી શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામ સનેહી શાહને તેમનાં પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસએચએમસી/આરએજે/૬૨/૨૦૧૧/આર. ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રોલ-વેલ ફોર્જ લી. શાપર (વેરાવળ) અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામા શંકર પાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામા શંકર પાલને તેમનાં પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર/વીકેએસ/૬૦૪/૨૦૧૦/૨૩૪૫૦.—આ કચેરીનાં તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦ ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર/૩૭૨૮૯ થી ૩૭૩૦૨ ના પત્રની સાથે મોકલેલ હુકમ નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૦૪/૧૦, માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી અમદાવાદે મજૂર અદાલત, અમદાવાદને મોકલેલ હુકમની અનુસૂચિમાં યુનિયનની રજૂઆત મળતાં શ્રમયોગીના નામમાં નીચે મુજબનો ઉમેરો કરવામાં આવે છે.

જૂનું નામ	નવું નામ
(૧) શ્રી મગનભાઈ રઘુનાથભાઈ દરબાર	(૧) શ્રી મગનભાઈ રઘુનાથભાઈ દરબાર
	(૨) શ્રી જગન્નાથપ્રસાદ રામભરન ઓઝા

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૮૧/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એ.એમ.ટી.એસ. જમાલપુર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયેશ નટવરલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહુ ઔદ્યોગિક તકરારને મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયેશ નટરલાલ પટેલને પુરા પગારની માંગણી કરતાં સદરહુ શ્રમયોગીને સપ્ટેમ્બર-૨૦૦૫ થી ફરજ ઉપર ન ચઢાવી કામથી વંચિત રાખી પહોંચાડેલ પગારનું આર્થિક નુકશાન સળંગ નોકરીમાં ચાલુ છે તેમ ગણી સિનિયોરીટી સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૯૨/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એ.એમ.ટી.એસ. જમાલપુર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજય મુરલીધરન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહુ ઔદ્યોગિક તકરારને મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજય મુરલીધરનને તા. ૭-૬-૨૦૦૪ ના રોજ બરતરફ કરેલ જે હુકમ પાછો ખેંચી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરી ગણી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૮૬૦/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) પ્રતિ, કોન્ટ્રા. શ્રી જયેન્દ્રકુમાર પંડ્યા, C/O. રૂબામીન લી. હાલોલ, (૨) ડાયરેક્ટરશ્રી રૂબામીન લી. રૂ. ઈન્ડ. એસ્ટેટ, મું.પો. કણિયા, તા. હાલોલ, જી.પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રમણભાઈ વખતસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમણભાઈ વખતસિંહ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૩૪૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, મહંમદપુરા, જંબુસર રોડ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રદિપ અરવિંદકુમાર પાંડે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રદિપ અરવિંદકુમાર પાંડેને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૩૫૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આરતી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ, પ્લોટ નં.૭૫/૧, ૨ અને ૩, જી.આઈ.ડી.સી. ઝઘડીયા, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શબ્બીરભાઈ રહીમભાઈ વોરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શબ્બીરભાઈ રહીમભાઈ વોરાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૩૫૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ધી નિગમ ફાર્મા કેમ પ્રા.લી., ધી લાયકા ચોકડીની નજીક, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી.ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈશ્વરભાઈ ડાહ્યાભાઈ રોહિત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈશ્વરભાઈ ડાહ્યાભાઈ રોહિતને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૩૭૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા હેલ્થકેર લી. જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી.ભરૂચ (૨) શ્રીનાથ લેબર્સ, ૧૦૧, મંગલમ્ શોર્પીંગ સેન્ટર, જી.એન.એફ.સી. ચોકડી, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેન્દ્રભાઈ રોડકાભાઈ રાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેન્દ્રભાઈ રોડકાભાઈ રાણાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૩૭૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાગવાડા મસ્જીદ, વેજલપુર, વાણીયાવાડ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હાફેઝ યુનુસ અહમદ અલી દરબાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હાફેઝ યુનુસ અહમદ અલી દરબારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૩૮૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મે. સન ફાર્માસ્યુટીકલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૪૭૦૮, જી.આઈ. ડી.સી., અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દલસુખભાઈ એમ. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દલસુખભાઈ એમ. પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૩૮૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મે. સન ફાર્માસ્યુટીકલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૪૭૦૮, જી.આઈ. ડી.સી., અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગણપતભાઈ એ. બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગણપતભાઈ એ. બારીયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૩૯૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મે. સન ફાર્માસ્યુટીકલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૪૭૦૮, જી.આઈ. ડી.સી., અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોમાભાઈ જી. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોમાભાઈ જી. પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૩૯૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મે. સન ફાર્માસ્યુટીકલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૪૭૦૮, જી.આઈ. ડી.સી., અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિર્તિ જે. જેષ્ઠી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) નો પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિર્તિ જે. જેષ્ઠીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૪૦૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મે. સન ફાર્માસ્યુટીકલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૪૭૦૮, જી.આઈ. ડી.સી., અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાલુભાઈ એસ. બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાલુભાઈ એસ. બારીયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૪૦૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મે. સન ફાર્માસ્યુટીકલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૪૭૦૮, જી.આઈ. ડી.સી., અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનહરભાઈ એમ. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનહરભાઈ એમ. પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૪૧૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મે. સન ફાર્માસ્યુટીકલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૪૭૦૮, જી.આઈ. ડી.સી., અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિડુંજભાઈ બી. સુર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નિડુંજભાઈ બી. સુરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૪૧૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મે. સન ફાર્માસ્યુટીકલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૪૭૦૮, જી.આઈ. ડી.સી., અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધનજીભાઈ એમ. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધનજીભાઈ એમ. પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૪૨૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મે. સન ફાર્માસ્યુટીકલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૪૭૦૮, જી.આઈ. ડી.સી., અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણસિંહ પી. સિંધા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણસિંહ પી. સિંધાને તેમની મુળ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/કેસ નં. ૨૭/૧૧/૩૬૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, ભાવનગર વિભાગ, પાનવાડી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજયભાઈ હિંમતભાઈ લશ્કરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર, આથી શ્રમ અદાલત ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજયભાઈ હિંમતભાઈ લશ્કરીને તેમના તા. ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૮ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે સળંગ નોકરી સાથે મુળ જગ્યાએ કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/કેસ નં. ૪૩/૧૧/૩૬૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સહજાનંદ પ્લાસ્ટીક, ઠે. કુંભારવાડા, નારી રોડ, રેયોન મીલ કમ્પાઉન્ડ, દાળીયાવાળાનો ડેલો, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વજુભાઈ ગગુભા રાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર, આથી શ્રમ અદાલત ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વજુભા ગગુભા રાણા ને તેમના તા. ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧ થી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરી સાથે મુળ જગ્યાએ કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૨૩/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર ડેપ્યુટી સેક્રેટરી અને જનરલ મેનેજરશ્રી, સોમનાથ ટ્રસ્ટ મુ. પ્રભાસપાટણ તા.વેરાવળ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ કૃપાશંકરભાઈ દવે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જૂનાગઢ, આથી મજૂર અદાલત જૂનાગઢને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ કૃપાશંકરભાઈ દવેને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૧૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મગ્રઆ/જુના/૦૮/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર ભગવાનભાઈ ભભાભાઈ સ્મારક ટ્રસ્ટ ખાંડ ઉદ્યોગ કોડીનાર અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી વંશ અરસીભાઈ રામસીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩.ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જૂનાગઢ, આથી મજૂર અદાલત જૂનાગઢને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વંશ અરસીભાઈ રામસીભાઈને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૧.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૨૬/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર (૧) વન સરક્ષકશ્રી, વન્યપ્રાણી વર્તુળ, જુનાગઢ-૨, નાયબ વનસરક્ષકશ્રી, ગીર પશ્ચીમ વિભાગ જુનાગઢ-૩, રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, બાબરીયા ગીર, મુ. બાબરીયા ગીર, તા. ઉના અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેમુદ નુરમહમદભાઈ બ્લોચ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જૂનાગઢ, આથી મજૂર અદાલત જૂનાગઢને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેમુદ નુરમહમદભાઈ બ્લોચને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગીક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૦મી જૂન, ૨૦૧૧.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૨૭/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર મહેતાણી કાયદોજન પ્રા.લી. મુ. ડારી, તા. વેરાવળ અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી ઘરડેરા હુસેનભાઈ અલીભાઈ (ભુટા) વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જૂનાગઢ, આથી મજૂર અદાલત જૂનાગઢને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઘરડેરા હુસેનભાઈ અલીભાઈ (ભુટા) ને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૧.

બી. જી. ત્રિવેદી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

જૂનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૨૫/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર મંત્રીશ્રી/સરપંચશ્રી, ગ્રામ પંચાયત, મુ. ચાચકવડ, તા. ઉના અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી કોટડીયા પુનાભાઈ ગાંડાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જૂનાગઢ, આથી મજૂર અદાલત જૂનાગઢને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કોટડીયા પુનાભાઈ ગાંડાભાઈને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગીક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૨૦મી જૂન, ૨૦૧૧.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૫૧/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૨૩/૨૦૧૧.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ડોનિપોન કેમીકલ્સ લીમીટેડ, ૨, જી.આઈ.ડી.સી., નંદેશરી, તા.જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :- ગ્રેડેશન :- તા. ૧-૪-૨૦૧૧ થી નીચે મુજબના બેઝિક પગારના દરો બનાવી તેમાં સ્ટેજ ટુ સ્ટેજના ધોરણે ગોઠવણી કરવી જો કોઈ સ્ટેજમાં કોઈ કર્મચારીનો પગાર બંધ બેસતો ન આવે તો તેને આગળના સ્ટેજના પગાર એડજસ્ટ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

તા. ૧-૪-૨૦૧૧ થી મુળ પગારના ગ્રેડ નીચે મુજબ રાખવા જોઈએ કે કેમ ?

(એ) અનસ્કીલ ૩૦૦૦ $\frac{૧૦૦}{૩}$ ૩૩૦૦ $\frac{૧૫૦}{૩}$ ૩૭૫૦ $\frac{૨૦૦}{૩}$ ૪૩૫૦

(બી) સેમીસ્કીલ ૪૫૦૦ $\frac{૧૨૫}{૩}$ ૪૮૭૫ $\frac{૨૦૦}{૩}$ ૫૪૭૫ $\frac{૨૫૦}{૩}$ ૬૨૨૫

(સી) સ્કીલ ઓપરેટર ૫૦૦૦ $\frac{૨૦૦}{૩}$ ૫૬૦૦ $\frac{૩૦૦}{૩}$ ૬૫૦૦ $\frac{૪૦૦}{૩}$ ૭૭૦૦

(ડી) સ્કીલ્ડ ઓપરેટર ૬૦૦૦ $\frac{૩૦૦}{૩}$ ૬૮૦૦ $\frac{૪૦૦}{૩}$ ૮૧૦૦ $\frac{૪૫૦}{૩}$ ૮૪૫૦

(ઈ) સ્કીલ્ડ ઓપરેટર ૭૦૦૦ $\frac{૫૦૦}{૩}$ ૮૫૦૦ $\frac{૫૫૦}{૩}$ ૧૦૧૫૦ $\frac{૬૦૦}{૩}$ ૧૧૮૫૦

(એફ) સ્કીલ્ડ ઓપરેટર ૭૫૦૦ $\frac{૭૦૦}{૩}$ ૮૬૦૦ $\frac{૭૫૦}{૩}$ ૧૧૮૫૦ $\frac{૮૦૦}{૩}$ ૧૪૨૫૦
(૧.એ.)

નોંધ :- દરેક ગ્રેડ સામે અગાઉ કરારમાં જે કામગીરીના હોદ્દા દર્શાવેલ છે. તે આ બાબતે ચાલુ રાખવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- બેઝીક પગારમાં વધારો :- કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને હાલમાં જે બેઝીક પગાર મળે છે તેમાં નીચે મુજબ વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(એ) તા. ૧-૪-૨૦૧૧ થી માસીક ₹ ૫૦૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(બી) તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી માસીક ₹ ૫૦૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(સી) તા. ૧-૪-૨૦૧૩ થી માસીક ₹ ૫૦૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ :- મોંઘવારી ભથ્થું :-

(એ) ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થું :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારો ને તા. ૧-૪-૨૦૧૧ થી માસીક ₹ ૨૫૦૦/- ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થા તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ? તથા દર વર્ષે માસીક ₹ ૫૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(બી) વેરીએબલ ડી.એ. :- હાલમાં વેરીએબલ ડી.એ. જે ધોરણે આપવામાં આવે છે તે ચાલુ રાખવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪:- વિવિધ ભથ્થાઓ :- તા. ૧-૪-૨૦૧૧ થી દરેક કામદારોને નીચે મુજબના ભથ્થાઓમાં વધારો કરવો તથા અન્ય નવા ભથ્થાઓ ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

(એ) ઘરભાડા ભથ્થું :- તા. ૩૧-૩-૨૦૧૧ ના રોજથી દરેક કામદારને જે ઘરભાડા ભથ્થું આપવામાં આવે છે તેમાં નીચે મુજબનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૧) તા. ૧-૪-૨૦૧૧ થી માસીક ₹ ૧૦૦૦/- નો વધારો કરવો.

(૨) તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી માસીક ₹ ૭૫૦/- નો વધારો કરવો.

(૩) તા. ૧-૪-૨૦૧૩ થી માસીક ₹ ૫૦૦/- નો વધારો કરવો.

(બી) કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને હાલમાં જે કન્વેયન્સ એલાઉન્સ મળે છે તેમાં નીચે મુજબનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૧) તા. ૧-૪-૨૦૧૧ થી માસીક રૂ ૧૦૦૦/- નો વધારો કરવો.

(૨) તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી માસીક રૂ ૭૫૦/- નો વધારો કરવો.

(૩) તા. ૧-૪-૨૦૧૩ થી માસીક રૂ ૫૦૦/- નો વધારો કરવો.

નંદેશરીની આજુબાજુથી આવતા કર્મચારીઓને દર માસે દૈનિક રૂ ૪૦/- લેખે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(સી) શિક્ષણ ભથ્થું :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર માસે રૂ ૧૨૫૦/- શિક્ષણપેટે આપવા તથા તેમાં દર વર્ષે માસીક રૂ ૨૫૦/- વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(ડી) માંદગીના લાભ :- દરેક કર્મચારીને તા. ૧-૪-૨૦૧૧ થી દર માસે રૂ ૭૫૦/- ભથ્થા પેટે આપવા તેમજ કામદાર પોતે કે તેમના કુટુંબીજનો કોઈ માંદગી, માંદગીના કારણે હોસ્પિટલમાં દાખલ કરવા પડે તો તે અંગે હોસ્પિટલ ચાર્જસ, ઓપરેશન ખર્ચ, સારવાર ખર્ચ, અને દવાનો તમામ ખર્ચ, કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(ઈ) ધોલાઈ ભથ્થું :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને હાલમાં જે ધોલાઈ ભથ્થું આપવામાં આવે છે. તેમાં દર વર્ષે માસીક રૂ ૨૫૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(એફ) લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને હાલમાં જે લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ આપવામાં આવે છે તેમાં તા. ૧-૪-૨૦૧૧ થી માસીક રૂ ૫૦૦/- નો વધારો કરવો તથા દર વર્ષે માસીક રૂ ૫૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(જી) શીફ્ટ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને નીચે મુજબ શીફ્ટ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૧) તા. ૧-૪-૨૦૧૧ થી રૂ ૫૦૦/- નો માસીક વધારો કરવો.

(૨) તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી રૂ ૭૫૦/- નો માસીક વધારો કરવો.

(૩) તા. ૧-૪-૨૦૧૩ થી રૂ ૧૦૦૦/-નો માસીક વધારો કરવો.

માંગણી નં. ૫:- કોન્સો પગાર ધોરણો/લાભો :- અગાઉના સમાધાન કરારમાં નવા જોડાતા કામચલાઉ પ્રોબેશનર અને કાયમી તેમજ નિયત સમય-મર્યાદા માટે જોડાતા કામદારો માટે તે સમાધાન કરારની શરત નં. ૧૪ જે ગ્રેડ અને શરતો નક્કી કરેલ છે તે તમામ રદ કરવી. અને આ શરત હેઠળ આવરી લેવાયેલ દરેક કર્મચારીને ઉપર નં. ૧માં દર્શાવેલ ગ્રેડોમાં પગાર આપવાનું તા. ૧-૪-૨૦૧૧ થી શરૂ કરવું આવા કર્મચારીઓનો બેઝિક પગાર જે તે કેટેગરીમાં શરૂઆતનો ગ્રેડ અને તેમાં તેમની નોકરીના વર્ષો પ્રમાણે તેટલા ઈન્ક્રીમેન્ટ ઉમેરીને નક્કી કરવો તથા આ માંગણીમાં ઉપસ્થિત બીજા તમામ લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬:- ઈન્સ્ટેટીવ સ્કીમ :- પ્લાસ્ટીક સાઈઝની તમામ પ્રોડક્ટસ ની ઉત્પાદન ઉપર લીક્વીડમાં કેમીકલ ઉત્પાદન જેવા કે ડીઈપી, ડીએમપી, ડીઓએ, ટીઈસી, ડીઆઈડીપી, અન્ય પ્લાન્ટમાં બીજા વધારો કરવામાં આવે અથવા ભવિષ્યમાં પ્લાસ્ટીક નાઈઝરો પ્રોસેસે ઉપર ૩૫૦ એમ.ટી. સુધી પ્રોડક્શન થાય તો દરેક કામદારને માસીક ₹ ૮૦૦/- ઈન્સ્ટેટીવ આપવું તથા ૩૫૦ એમ.ટી.થી ઉપર પ્રોડક્શન થાય તો દરેક કામદારને માસીક ₹ ૧૬૦૦/- ઈન્સ્ટેટીવ આપવું જોઈએ કે કેમ ? અથવા દરેક લીટર ઉત્પાદન દીઠ લીટરે ૨૫ પૈસા દરેક કામદારને ઈન્સ્ટેટીવ ચૂકવવું જોઈએ કે કેમ ?

નોંધ :- ભવિષ્યમાં પ્લાન્ટ કોઈપણ જાતના સુધારા વધારા કરવામાં આવે કે નવી મશીનરી મોડેનાઈઝેશન કે હાલની ઉત્પાદન પ્રક્રિયામાં ઓટોમેશન દાખલા કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં યુનીયન સાથે બેસી ઈન્સ્ટેટીવ નક્કી કરવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭:- ભથ્થા ઉપરાંતના લાભો :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને તા. ૧-૪-૨૦૧૧ થી ઓવર ટાઈમ પગાર, રજાઓનું રોકડમાં રૂપાંતર, ગ્રેજ્યુઈટી, છટણી વળતર, પી.એફ વિગેરેની ગણતરી ગ્રોસ પગાર ઉપર કરવી એટલે કે પગાર મોંઘવારી ભથ્થું તથા તમામ ભથ્થાઓ ઉપર ગણવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮:- પગારી રજાઓ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને હાલમાં જે પગારી રજાઓ મળે છે તેમાં નીચે મુજબનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૧) હક્ક રજા (પી. એલ.) :- કામદારોને હાલમાં જે ૨૧ હક્કરજા મળે છે. તેમાં વાર્ષિક ૧૦ રજાનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૨) માંદગીની રજા (એસ. એલ.) :- કામદારોને હાલમાં જે ૮ (એસ.એલ.) માંદગીની રજા મળે છે તેમાં વાર્ષિક ૭ રજાનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૩) કેજ્યુઅલ રજા (સી.એલ.) :- કામદારોને હાલમાં જે ૮ (સી.એલ.) કેજ્યુઅલ રજા મળે છે. તેમાં વાર્ષિક ૧૦ રજાનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૪) તહેવારી રજાઓ :- કામદારોને હાલમાં જે તહેવારની રજાઓ મળે છે તેમાં (૧) જન્માષ્ટમી

(૨) ઉતરાયણ (૩) દિવાળી (૪) રક્ષાબંધન મળી કુલ ૪ રજાનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

નોંધ :- જાહેર તહેવારની રજાના દિવસે જે કામદારો પાસે સંસ્થા કામ કરાવે તો તે દિવસની હાજરી ગણવી તથા તે દિવસનો જ ગણો પગાર આપવો તથા એક સી.ઓફ. આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ :- યુનિફોર્મ તથા અન્ય બાબત :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને નીચે મુજબની વસ્તુ સામે લખેલ માસમાં ચૂકવવી જોઈએ કે કેમ ?

અ.નં.	વિગત	નંગ	ચુકવવાનો સમયગાળો
૧	યુનિફોર્મ	૩ જોડી રેમન્ડ કંપનીના	દર વર્ષે એપ્રિલ માસમાં
૨	લેધર શુઝ	૨ જોડી બાટા કંપનીના	દર વર્ષે એપ્રિલ તથા સપ્ટેમ્બર માસમાં.
૩	રેઈનની શુઝ	૧ જોડી બાટા કંપનીના	દર વર્ષે જુન માસમાં
૪	વુલન જર્સી	૧ નંગ	દર વર્ષે નવેમ્બર માસમાં
૫	રેઈનકોટ	૧ જોડી ડકબેકના	દર વર્ષે જુન માસમાં
૬	સાબુ	૬ નંગ લાઈફબોય	દર માસે પગારની સાથે.
૭	ટુવાલ કેલીકો કંપની	૪ નંગ	દર ત્રણ માસના અંતરે.
૮	નેપકીન	૩ નંગ	દર માસે પગારની સાથે.
૯	પગના મોજા	૧ પેર	દર ત્રણ માસે.

માંગણી નં. ૧૦:- દુધ કેળા અને વીટામીનની ગોળીઓ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારો ફરજ પર હાજર થાય ત્યારે તેઓને રોજ ૫૦૦ ગ્રામ દુધ તથા ૪ નંગ કેળા તથા વીટામીનની ગોળીઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૧ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર વર્ષે દશેરાના દિવસે ગ્રોસ પગાર ઉપર બોનસની મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય ૨૦ ટકા બોનસ તથા ૫ ટકા એક્સગ્રીસીયા તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૨:- લોન :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને કે જેમની ૩ વર્ષની નોકરી પૂરી થયેલ હોય તેમને નીચે મુજબની વગર વ્યાજની લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ? અને સરળ હપ્તેથી પગારમાંથી કપાત કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧) સીઝનમાં અનાજ ભરવા માટે ₹ ૫૦૦૦/-

(૨) સ્કુલ ખુલે ત્યારે બાળકોની ફી માટે ₹ ૫૦૦૦/-

(૩) કુટુંબીજનોની ગંભીર માંદગી વખતે ₹ ૧૫,૦૦૦/-

(૪) દ્વિચક્રી વાહન માટે જે બજાર કિંમત હોય તે

(૫) મકાનની મરામત માટે ₹ ૫૦,૦૦૦/- સુધી.

(૬) મકાનની ખરીદી માટે ₹ ૨,૦૦,૦૦૦/- સુધી.

(૭) પુત્ર/પુત્રીના લગ્ન પ્રસંગે ₹ ૧,૦૦,૦૦૦/- સુધી.

માંગણી નં. ૧૩:- મેડીકલ પોલીસી:-સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોની વાર્ષિક ₹ ૫,૦૦,૦૦૦/- સુધીની મેડીકલેઈમ પોલીસી લેવી અને તેનું જે પ્રિમીયમ ભરવાનું થાય તે સંસ્થાએ ભરવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૪:- સન્માન અંગે :- કામદાર જ્યારે નિવૃત્ત થાય તેના કામની કદર કરી સંસ્થા તરફથી કે વેલફેર ફંડમાંથી કામદારને ₹ ૫૧,૦૦૦/- રોકડમાં ચુકવી સન્માન કરવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૫:- પોલ્યુશન એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તા. ૧-૪-૨૦૧૧ થી માસિક ₹ ૫૦૦/- પોલ્યુશન એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવા તથા દર વર્ષે માસિક ₹ ૨૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૬:- યુનિયનનો ફાળો અને લવાજમ :- આ કરારનો લાભ લેનાર તમામ કામદારોને વર્ષે જાન્યુઆરી માસના પગારમાંથી યુનિયનના લવાજમના ₹ ૩૫૦/- કપાત કરી યુનિયનને ચેક/રોકડેથી ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

આ માંગણીઓ અંગે જે કંઈ સમાધાન થાય કે એવોર્ડ આવે ત્યારે કામદારને જે વધારો કે એરીયર્સની રકમ મળે તેમાંથી કામદાર દીઠ ₹ ૩૫૦૦/- ની કપાત કરી એકત્રિત થયેલ રકમ સંસ્થાએ યુનિયનને રોકડેથી અથવા ચેકથી ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૮:- અમલ અંગે :- આ માંગણીઓ તા. ૧-૪-૨૦૧૧ થી તા. ૩૧-૩-૨૦૧૩ સુધીના સમય ગાળા માટેની છે. આ સમયગાળામાં સમાધાન/કરાર/એવોર્ડ નહીં થાય તો તકરાર પેન્ડીંગ હોવા છતાં તા. ૧-૪-૨૦૧૩ પછીના સમયગાળા માટે નવો વિવાદ યુનિયન ઉભો કરશે કે કેમ ?

નોંધ :- કામદારની ગેરહાજરી કે ઉપર હોય ત્યારે જે એલાઉન્સ કાપીને આપવામાં આવે છે તે પ્રથા બંધ કરવી કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૫૨/આઈડીઆર/એજે/૨૪૦/૨૦૧૧.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કો.સ્પાર્ક પ્લેસમેન્ટ C/O. પ્લાસ્ટી કેમીક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ૪૭/૨, જી.આઈ.ડી.સી., નંદેશરી, તા.જી.વડોદરા. (૨) પ્લાસ્ટી કેમીક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ૪૭/૨, જી.આઈ.ડી.સી., નંદેશરી, તા. જી. વડોદરા. અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કોન્ટ્રાક્ટમાં કામ કરતાં કામદાર શ્રી દિલીપસિંહ વજેસિંહ રાઠોડ પાસેથી તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૩ થી ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦ સુધી ૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ લેવામાં આવેલ છે. અને નિયત કરેલ ૮ કલાકથી રોજના ૪ કલાકની વધારાની ઓવરટાઈમની કામગીરી કરાવેલ છે. જેનો કોઈ ઓવરટાઈમ કે વળતર ચુકવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ વધારાના ૪ કલાક ઓવરટાઈમની કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ₹ ૨,૨૪,૨૮૩/- મુજબની છે. તે રકમ ૧૦ ગણી કોમ્પેનસેશન ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૫૩/આઈડીઆર/એજે/૨૪૧/૨૦૧૧.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કો.સ્પાર્ક પ્લેસમેન્ટ C/O. પ્લાસ્ટી કેમીક્ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ૪૭/૨, જી.આઈ.ડી.સી., નંદેશરી, તા. જી. વડોદરા. (૨) પ્લાસ્ટી કેમીક્ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ૪૭/૨, જી.આઈ.ડી.સી., નંદેશરી, તા. જી. વડોદરા. અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કોન્ટ્રાક્ટમાં કામ કરતાં કામદાર શ્રી યોગેશભાઈ મહેન્દ્રભાઈ રાજ પાસેથી તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૨૦૦૭ થી ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦ સુધી ૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ લેવામાં આવેલ છે. અને નિયત કરેલ ૮ કલાકથી રોજના ૪ કલાકની વધારાની ઓવરટાઈમની કામગીરી કરાવેલ છે. જેનો કોઈ ઓવરટાઈમ કે વળતર ચુકવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ વધારાના ૪ કલાક ઓવરટાઈમની કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ₹ ૧,૧૮,૫૭૮/- મુજબની છે. તે રકમ ૧૦ ગણી કોમ્પેનસેશન સાથે ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૫૪/આઈડીઆર/એજે/૨૪૨/૨૦૧૧.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કો.સ્પાર્ક પ્લેસમેન્ટ C/O. પ્લાસ્ટી કેમીક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ૪૭/૨, જી.આઈ.ડી.સી., નંદેશરી, તા.જી.વડોદરા. (૨) પ્લાસ્ટી કેમીક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ૪૭/૨, જી.આઈ.ડી.સી., નંદેશરી, તા. જી. વડોદરા. અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કોન્ટ્રાક્ટમાં કામ કરતાં કામદાર શ્રી અશોકભાઈ જગદીશભાઈ પરમાર પાસેથી તારીખ ૧લી મે, ૨૦૦૮ થી ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦ સુધી ૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ લેવામાં આવેલ છે. અને નિયત કરેલ ૮ કલાકથી રોજના ૪ કલાકની વધારાની ઓવરટાઈમની કામગીરી કરાવેલ છે. જેનો કોઈ ઓવરટાઈમ કે વળતર ચુકવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ વધારાના ૪ કલાક ઓવરટાઈમની કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ₹ ૭૬,૧૨૫-૪૦/- મુજબની છે. તે રકમ ૧૦ ગણી કોમ્પેનસેશન સાથે ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૫૫/આઈડીઆર/એજે/૨૪૩/૨૦૧૧.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કો.સ્પાર્ક પ્લેસમેન્ટ C/O. પ્લાસ્ટી કેમીક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ૪૭/૨, જી.આઈ.ડી.સી., નંદેશરી, તા. જી. વડોદરા. (૨) પ્લાસ્ટી કેમીક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ૪૭/૨, જી.આઈ.ડી.સી., નંદેશરી, તા. જી. વડોદરા. અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કોન્ટ્રાક્ટમાં કામ કરતાં કામદાર શ્રી પુષ્પેન્દ્ર કૈલાસસિંહ રાઠોડ પાસેથી તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૫ થી ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦ સુધી ૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ લેવામાં આવેલ છે. અને નિયત કરેલ ૮ કલાકથી રોજના ૪ કલાકની વધારાની ઓવરટાઈમની કામગીરી કરાવેલ છે. જેનો કોઈ ઓવરટાઈમ કે વળતર ચુકવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ વધારાના ૪ કલાક ઓવરટાઈમની કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ₹ ૫૩,૩૫૨/- મુજબની છે. તે રકમ ૧૦ ગણી કોમ્પેનસેશન સાથે ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૫૬/આઈડીઆર/એજે/૨૪૪/૨૦૧૧.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કો.સ્પાર્ક પ્લેસમેન્ટ C/O. પ્લાસ્ટી કેમીક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ૪૭/૨, જી.આઈ.ડી.સી., નંદેશરી, તા. જી. વડોદરા. (૨) પ્લાસ્ટી કેમીક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ૪૭/૨, જી.આઈ.ડી.સી., નંદેશરી, તા. જી. વડોદરા. અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કોન્ટ્રાક્ટમાં કામ કરતાં કામદાર શ્રી દલપતસિંહ નટવરસિંહ ગોહીલ પાસેથી તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૩ થી ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦ સુધી ૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ લેવામાં આવેલ છે. અને નિયત કરેલ ૮ કલાકથી રોજના ૪ કલાકની વધારાની ઓવરટાઈમની કામગીરી કરાવેલ છે. જેનો કોઈ ઓવરટાઈમ કે વળતર ચુકવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ વધારાના ૪ કલાક ઓવરટાઈમની કામગીરીનું ઊભલ પ્રમાણે ₹ ૨,૨૪,૨૮૩/- મુજબની છે. તે રકમ ૧૦ ગણી કોમ્પેનસેશન સાથે ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૫૭/આઈડીઆર/એજે/૨૪૫/૨૦૧૧.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કો.સ્પાક પ્લેસમેન્ટ C/O. પ્લાસ્ટી કેમીક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ૪૭/૨, જી.આઈ.ડી.સી., નંદેશરી, તા. જી. વડોદરા. (૨) પ્લાસ્ટી કેમીક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ૪૭/૨, જી.આઈ.ડી.સી., નંદેશરી, તા. જી. વડોદરા. અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કોન્ટ્રાક્ટમાં કામ કરતાં કામદાર શ્રી કમલેશકુમાર પરબતસિંહ રાહોડ પાસેથી તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૭ થી ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦ સુધી ૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ લેવામાં આવેલ છે. અને નિયત કરેલ ૮ કલાકથી રોજના ૪ કલાકની વધારાની ઓવરટાઈમની કામગીરી કરાવેલ છે. જેનો કોઈ ઓવરટાઈમ કે વળતર ચુકવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ વધારાના ૪ કલાક ઓવરટાઈમની કામગીરીનું ઉબલ પ્રમાણે ₹ ૧,૧૮,૫૭૮/- મુજબની છે. તે રકમ ૧૦ ગણી કોમ્પેન્સેશન સાથે ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૫૮/આઈડીઆર/એજે/૨૨૮/૨૦૧૧.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કો.ગ્લોબ ડીટેકટીવ એજન્સી (પ્રા.)લી. C/O. લીંક ફાર્મા પ્રા.લી. ૧૬૩/૧૬૪ જી. આઈ. ડી. સી., નંદેશરી, તા. જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં.૧ :- બોનસ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટરના તમામ કામદારોને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૮ થી ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૦ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કિ કરેલ સમય મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦ % બોનસ તથા ૫ % એક્સ ગ્રેસીયાની રકમ દશેરાના દિવસે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.૨ :- ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટરના તમામ કામદારોને દીવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ દીવાળી પહેલાં આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.૩ :- ગીફ્ટ વાઉચર :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટરના તમામ કામદારોને દીવાળીના તહેવાર નિમિત્તે ₹ ૧૦૦૦/- નું ગીફ્ટ વાઉચર દીવાળી પહેલાં આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૫૮/આઈડીઆર/એજે/૨૪૬/૨૦૧૧.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મલ્ટી કેમ. મું. પો. નંદેશરી, તા. જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :-કાયમી કરવા બાબત :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કહેવાતાં કોન્ટ્રાક્ટરોના કામદારોને કંપનીના કામદારો ગણવા તથા કંપનીના કાયમી કામદારોને મળતાં લાભો અને સવલતો

ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ? તથા તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦ થી નીચે મુજબનો પગાર વધારો અને અન્ય લાભો ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- બેઝીક પગારમાં વધારો :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કહેવાતાં કોન્ટ્રાક્ટરના તમામ કામદારોને તથા કંપની કાયમી કામદારોને હાલમાં જે બેઝીક પગાર મળે છે તેમાં નીચે મુજબનો પગાર વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(એ) તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૧ થી ₹ ૫૦૦૦/- નો માસીક વધારો કરવો.

(બી) તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી ₹ ૫૦૦૦/- નો માસીક વધારો કરવો.

(સી) તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ થી ₹ ૫૦૦૦/- નો માસીક વધારો કરવો.

માંગણી નં. ૩ :- મોંઘવારી ભથ્થું :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કહેવાતાં કોન્ટ્રાક્ટરના તમામ કામદારોને તથા કંપની કાયમી કામદારોને નીચે મુજબનું મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

(એ) ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થું :- કહેવાતાં કોન્ટ્રાક્ટરના તમામ કામદારોને તથા કંપની કાયમી કામદારોને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૧ થી માસીક ₹ ૨૦૦૦/- ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવવું તથા દર વર્ષે તેમાં ₹ ૫૦૦/- નો વધારો જોઈએ કે કેમ ?

(બી) વેરીએબલ ડી.એ. :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કહેવાતાં કોન્ટ્રાક્ટરના તમામ કામદારોને તથા કંપની કાયમી કામદારોને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૧ થી અમલમાં આવે તે રીતે ગુજરાત સરકાર ધ્વારા નક્કિ કરેલ સ્પેશ્યલ એલાઉન્સ આપવું તથા સરકાર ધ્વારા છ માસે જે વધારો કરે તે વધારો કરે તે વેરીએબલ ડી.એ. તરીકે ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ :- મેડીકલ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કહેવાતાં કોન્ટ્રાક્ટરના તમામ કામદારોને તથા કંપની કાયમી કામદારોને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૧ થી માસીક ₹ ૫૦૦/- મેડીકલ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવા તથા દર બે વર્ષે માસીક ₹ ૨૫૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ :- પ્રવાસ ભથ્થું :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કહેવાતાં કોન્ટ્રાક્ટરના તમામ કામદારોને તથા કંપની કાયમી કામદારોને ખર્ચે દર વર્ષે આઉટ ઓફ ગુજરાત ૩ દિવસનો પ્રવાસ લઈ જવો તથા તમામ ખર્ચ કંપનીઓ ભોગવવો અથવા વાર્ષિક ₹ ૩૦૦૦/- પ્રવાસ ભથ્થાં તરીકે ચુકવવાં જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ :- પેટ્રોલ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કહેવાતાં કોન્ટ્રાક્ટરના તમામ કામદારોને તથા કંપની કાયમી કામદારોને માસીક ₹ ૧૦૦૦/- પેટ્રોલ એલાઉન્સ આપવું અથવા ઘરેથી કંપનીમાં લાવવાં લઈ જવા બસની વ્યવસ્થા કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ :- ટી એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કહેવાતાં કોન્ટ્રાક્ટરના તમામ કામદારોને

તથા કંપની કાયમી કામદારોને દરેક પાળીમાં બે ટાઈમ ચ્હા તથા ૧ ટાઈમ નાસ્તો કંપનીના ખર્ચ ફીમાં આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ :- ઘરભાડું :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કહેવાતાં કોન્ટ્રાક્ટરના તમામ કામદારોને તથા કંપની કાયમી કામદારોને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૧ થી માસીક રૂ ૧૫૦૦/- ઘરભાડા તરીકે ચુકવવા તથા દર વર્ષે માસીક રૂ ૨૫૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ :- વોર્શીંગ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કહેવાતાં કોન્ટ્રાક્ટરોના તમામ કામદારોને તથા કંપની કાયમી કામદારોને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૧ થી માસીક રૂ ૫૦૦/- વોર્શીંગ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવા તથા દર વર્ષે માસીક રૂ ૨૫૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ :- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કહેવાતાં કોન્ટ્રાક્ટરોના તમામ કામદારોને તથા કંપની કાયમી કામદારોને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૧ થી કામદારોને બાળક દીઠ રૂ ૨૫૦/- લેખે માસીક એજ્યુકેશન એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૧ :- શીફ્ટ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કહેવાતાં કોન્ટ્રાક્ટરોના તમામ કામદારોને બીજી અને ત્રીજી પાળીમાં ફરજ બજાવે તેઓને માસીક રૂ ૫૦૦/- નાઈટ એલાઉન્સ તરીકે તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૧ થી ચુકવવા તથા દર વર્ષે તેમાં માસીક રૂ ૨૫૦/- વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૨ :- હાજરી બોનસ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કહેવાતાં કોન્ટ્રાક્ટરના તમામ કામદારોને ૨૫ દિવસની હાજરીવાળા કામદારોને ૩ દિવસનો પગાર ૨૪ દિવસની હાજરીવાળા કામદારોને ૨ દિવસનો પગાર તથા ૨૩ દિવસની હાજરીવાળા કામદારોને ૧ દિવસનો પગાર હાજરી બોનસ તરીકે ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૩ :- વેલ્ફેર આઈટમ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટરના તમામ કામદારોને તથા કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ કાયમી કામદારોને નીચે મુજબ વેલ્ફેર આઈટમ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

અ.નં.	વિગત	આપવાનો પીરીયડ
૧	૨ જોડી સારી ક્વોલીટીના યુનીફોર્મ	દર જાન્યુઆરીમાં
૨	૨ જોડી બાટાના કંપનીના બુટ	દર એપ્રિલ માસમાં
૩	૧ નંગ વુલન જર્સી	દર નવેમ્બર માસમાં
૪	૧ રેઈન કોટ/૧ છત્રી.	દર જૂન માસમાં
૫	૨ ટુવાલ મોટા.	દર જાન્યુ.માં ૧નંગ, જુલાઈમાં ૧નંગ
૬	નેપકીન	દર માસે પગાર સાથે
૭	૪ નંગ લાઈફબોય સાબુ	દર માસે પગાર સાથે

માંગણી નં. ૧૪ : રજાઓ :- સંસ્થામાં કામ કરતા કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારોને તથા કંપનીના કામદારોને તમામને નીચે મુજબની રજાઓ ભરપગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

- (એ) હક્ક રજા : સંસ્થામાં કારમ કરતા કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારો તથા કંપનીના કામદારોને દર ૧૮ દિવસની હાજરી ઉપર ૧ હક્ક રજા બેલેન્સમાં આપવી તથા વણવપરાયેલ હક્ક રજાનું દર વર્ષે રોકડમાં રૂપાંતર કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (બી) કેજ્યુઅલ રજા :- સંસ્થામાં કામ કરતા કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારો તથા કંપનીના કામદારોને દર વર્ષે ૧૨ કેજ્યુઅલ રજા ભર પગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (સી) માંદગી રજા :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારોને તથા કંપનીના કાયમી કામદારોને દર વર્ષે ૧૨ માંદગીની રજા ભરપગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (ડી) તહેવારની રજા :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારોને તથા કંપનીના કાયમી કામદારોને દર વર્ષે ૧૧ તહેવારની રજાઓ ભરપગારે આપવી જે રજાઓ કામદાર પ્રતિનિધિઓ સાથે દર જાન્યુઆરી માસમાં નક્કી કરી જાહેર કરવી જોઈએ કે કેમ ?
- (ઈ) રાષ્ટ્રીય તહેવારની રજા :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારોને તથા કંપનીના કાયમી કામદારોને રદમી જાન્યુઆરી તથા ૧૫મી ઓગસ્ટની રજા રાષ્ટ્રીય તહેવારની રજા ભરપગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૫ :- લોન :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારોને તથા કંપનીના કાયમી કામદારોને મુખ્ય માલિક સંસ્થા દ્વારા જે કામદારોને નોકરીના વર્ષ ૧૦ કે તેથી વધુ થયેલ હોય તેમને જરૂરીયાત પડે વગર વ્યાજની રૂ ૫૦,૦૦૦/- સુધીની લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ? તથા પગારમાંથી હપ્તે કપાત કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૬ :- યુનીયનનો ફાળો અને લવાજમ :- સંસ્થામાં કામ કરતા કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારોના પગારમાંથી દર જાન્યુઆરી માસમાં રૂ ૨૫૦/- લેખે વાર્ષિક લવાજમની રકમ કાપી લઈ એકત્રિત રકમ યુનિયનને મોકલી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

આ માંગણીઓ બાબતે કોઈ સમાધાન થાય કે એવોર્ડ આવે અને તે હેઠળ કામદારોને જે કંઈ એરીયર્સની રકમો ચુકવવાની થાય તે રકમના ૧૫% અથવા જે કુલ પગારવધારો થાય તેની રકમ બેમાંથી જે વધુ હોય તે રકમ યુનીયન ફાળા પેટે કાપી લઈ એકત્રિત રકમ યુનિયનને આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૭ :- અમલ અંગે:- ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો સમયગાળો તા. ૧-૪-૨૦૧૧ થી ૩૧-૩-૨૦૧૪ સુધીનો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૬૦/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૪૭/૨૦૧૧.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એમ.એસ. સેગાર C/o. પી.એ.બી. ઓર્ગેનિકસ પ્રા. લી. (યુનિટ-૧) ૧૦૧, ૧૦૨, જી.આઈ.ડી.સી. નંદેશરી, તા. જી. વડોદરા (૨) પી.એ. બી. ઓર્ગેનિકસ પ્રા. લી., ૧૦૧, ૧૦૨, જી.આઈ.ડી.સી., નંદેશરી, તા. જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :- કાયમી કરવા બાબત :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કહેવાતાં કોન્ટ્રાક્ટરના પરિશિષ્ટ મુજબના કામદારોને તેમની સામે દાખલ કરેલ તારીખથી કંપનીના કામદાર ગણવા જોઈએ કે કેમ ? તથા કંપનીના કાયમી કામદારોને મળતા પગાર અને લાભો આ કામદારોને દાખલ તારીખથી ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ? તથા આ કામદારોને તા. ૧-૧-૧૧થી લઘુત્તમ વેતન ધારાનો પગારનો ભેજ ગણી નીચે મુજબના પગાર તથા લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- બેઝીક પગારમાં વધારો :- તા. ૩૧-૧૨-૧૦ના રોજથી લઘુત્તમ વેતન ધારાનો બેઝીક પગાર ગણી તેમાં તા. ૧-૧-૧૧થી નીચે મુજબનો પગાર વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(એ) તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧ થી ₹ ૧૫૦૦/- નો માસીક વધારો કરવો.

(બી) તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૨ થી ₹ ૨૦૦૦/- નો માસીક વધારો કરવો.

(સી) તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩ થી ₹ ૨૫૦૦/- નો માસીક વધારો કરવો.

માંગણી નં. ૩ :- (બી) વેરીએબલ ડી.એ. :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટરોના તમામ કામદારોને તથા કંપની કાયમી કામદારોને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૧ થી અમલમાં આવે તે રીતે ગુજરાત સરકાર ધ્વારા નક્કી કરેલ સ્પેશ્યલ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ? તથા સરકાર ધ્વારા છ છ માસે જે વધારો કરે તે વધારો વેરીએબલ ડી. એ. તરીકે ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ :- મેડીકલ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારોને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૧ થી માસીક ₹ ૫૦૦/- મેડીકલ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવા તથા દર વર્ષે માસીક ₹ ૨૫૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ :- પ્રવાસ ભથ્થું :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કહેવાતાં કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારો કંપનીના ખર્ચે દર વર્ષે આઉટ ઓફ ગુજરાત ૩ દિવસનો પ્રવાસ લઈ જવો તથા તમામ ખર્ચ કંપનીએ ભોગવવો જોઈએ કે કેમ ? અથવા વાર્ષિક ₹ ૩૦૦૦/- પ્રવાસ ભથ્થાં તરીકે ચુકવવાં જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ :- પેટ્રોલ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કહેવાતાં કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારોને માસીક ₹ ૧૦૦૦/- પેટ્રોલ એલાઉન્સ આપવું અથવા ઘરેથી કંપનીમાં લાવવાં લઈ જવા બસની વ્યવસ્થા કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ :- ટી એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કહેવાતાં કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારોને દરેક પાળીમાં બે ટાઈમ ચા તથા ૧ ટાઈમ નાસ્તો કંપનીના ખર્ચે ફ્રીમાં આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ :- વોર્શીંગ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કહેવાતાં કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારોને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૧ થી માસિક રૂ ૫૦૦/- વોર્શીંગ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ? તથા દર વર્ષે માસિક રૂ ૨૫૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ :- શીફ્ટ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કહેવાતાં કોન્ટ્રાક્ટરોના કામદારોને બીજી અને ત્રીજી પાળીમાં ફરજ બજાવે તેઓને માસિક રૂ ૫૦૦/- નાઈટ એલાઉન્સ તરીકે તા. ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૧થી ચુકવવા તથા દર વર્ષે તેમાં માસિક રૂ ૨૫૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ :- હાજરી બોનસ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કહેવાતાં કોન્ટ્રાક્ટરના તમામ કામદારોને ૨૫ દિવસની હાજરીવાળા કામદારોને ૩ દિવસનો પગાર ૨૪ દિવસની હાજરીવાળા કામદારોને ૨ દિવસનો પગાર તથા ૨૩ દિવસની હાજરીવાળા કામદારને ૧ દિવસનો પગાર હાજરી બોનસ તરીકે ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૧ :- વેલ્ફેર આઈટમ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારોને નીચે મુજબની વેલ્ફેર આઈટમ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

અ.નં.	વિગત	આપવાનો પીરીયડ
૧	૨ જોડી સારી ક્વોલિટીના યુનીફોર્મ	દર જાન્યુઆરીમાં
૨	૨ જોડી બાટાના કંપનીના બુટ	દર એપ્રિલ માસમાં
૩	૧ નંગ વુલન જર્સી	દર નવેમ્બર માસમાં
૪	૧ રેઈન કોટ/૧ છત્રી.	દર જૂન માસમાં
૫	૨ ટુવાલ મોટા.	દર જાન્યુ.માં ૧ નંગ, જુલાઈમાં ૧ નંગ
૬	નેપકીન	દર માસે પગાર સાથે
૭	૪ નંગ લાઈફબોય સાબુ	દર માસે પગાર સાથે

માંગણી નં. ૧૨ :- રજાઓ :- સંસ્થામાં કામ કરતા કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારોને નીચે મુજબની રજાઓ ભરપગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(એ) હક્ક રજા : સંસ્થામાં કામ કરતા કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારો તથા કંપનીના કામદારોને દર ૧૮ દિવસની હાજરી ઉપર ૧ હક્ક રજા બેલેન્સમાં આપવી તથા વણવપરાયેલ હક્ક રજાનું દર વર્ષે રોકડમાં રૂપાંતર કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(બી) કેજ્યુઅલ રજા :- સંસ્થામાં કામ કરતા કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારોને દર વર્ષે ૧૨ કેજ્યુઅલ રજા ભર પગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(સી) માંદગીની રજા :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારોને દર વર્ષે ૧૨ માંદગીની રજા ભરપગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ડી) તહેવારની રજા :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારોને દર વર્ષે ૧૧ તહેવારની રજાઓ ભરપગારે આપવી જે રજાઓ કામદાર પ્રતિનિધિઓ સાથે દર જાન્યુઆરી માસમાં નક્કી કરી જાહેર કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(ઈ) રાષ્ટ્રીય તહેવારની રજા :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારોને રદમી જાન્યુઆરી તથા ૧૫મી ઓગસ્ટની રજા રાષ્ટ્રીય તહેવારની રજા ભરપગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૩ :- લોન :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારોને મુખ્ય માલિક સંસ્થા દ્વારા જે કામદારોને નોકરીના વર્ષ ૧૦ કે તેથી વધુ થયેલ હોય તેમને જરૂરીયાત પડે વગર વ્યાજની ₹ ૫૦,૦૦૦/- સુધીની લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ? તથા પગારમાંથી હપ્તે હપ્તે કપાત કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૪ :- યુનીયનનો ફાળો અને લવાજમ :- સંસ્થામાં કામ કરતા કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારોના પગારમાંથી દર જાન્યુઆરી માસમાં ₹ ૨૫૦/- લેખે વાર્ષિક લવાજમની રકમ કાપી લઈ એકત્રિત રકમ યુનિયનને મોકલી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

આ માંગણીઓ બાબતે કોઈ સમાધાન થાય કે એવોર્ડ આવે અને તે હેઠળ કામદારોને જે કંઈ એરીયર્સની રકમો ચૂકવવાની થાય તે રકમના ૧૫ ટકા અથવા કુલ પગારવધારો થાય તેની રકમ બેમાંથી જે વધુ હોય તે રકમ યુનીયન ફાળા પેટે કાપી લઈ એકત્રિત રકમ યુનિયનને આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૫ :- અમલ અંગે:- ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો સમયગાળો તા. ૧-૪-૨૦૧૧ થી ૩૧-૩-૨૦૧૪ સુધીનો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

કામદારોનું વિગતનું પરિશિષ્ટ

અ.નં.	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ
૧	અનીલભાઈ મગનભાઈ ચૌહાણ	૬ વર્ષથી
૨	નટુભાઈ ચંદુભાઈ મકવાણા	૬ વર્ષથી
૩	અંકુશભાઈ જશુભાઈ ગોહીલ	૨૦૦૫ થી
૪	દિનેશભાઈ મગનભાઈ ચૌહાણ	૨૫/૮/૦૫

અ.નં.	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ
૫	અરવિંદભાઈ ગણપતભાઈ	૧૮/૫/૦૬
૬	કીરણભાઈ ભીમાભાઈ ગોહીલ	૨૧/૨/૦૮
૭	મહીપતસીંહ છત્રસીંહ ગોહીલ	૩ વર્ષથી
૮	અશોકભાઈ રમણભાઈ માળી	૨૩/૮/૧૦
૯	ગોહીલ વિનુભાઈ શંકરભાઈ	૨૩/૮/૧૦
૧૦	ગોહીલ રાવજીભાઈ લાલજીભાઈ	૬ વર્ષથી
૧૧	સંજયકુમાર કાંતીભાઈ પરમાર	૧ વર્ષથી
૧૨	વિજયસીંહ મોહનસીંહ રાજ	૮ વર્ષથી
૧૩	જીતેન્દ્રકુમાર રઈજીભાઈ	૧ વર્ષથી
૧૪	અલ્પેશકુમાર ગોવિંદભાઈ ભોઈ	૧ વર્ષથી
૧૫	મુકુંદભાઈ રમણભાઈ ગોહેલ	૧ વર્ષથી
૧૬	મહેન્દ્રભાઈ પુંજાભાઈ ભોઈ	૨ વર્ષથી
૧૭	મકવાણા રાજુભાઈ ચંદુભાઈ	૬ વર્ષથી
૧૮	નરેશભાઈ ખુમાનસીંહ પરમાર	૩ વર્ષથી
૧૯	કમલેશકુમાર પર્વતભાઈ સોલંકી	૨૦/૫/૦૪
૨૦	ખુમાનસીંહ માનસીંહ જાદવ	૧/૬/૦૧
૨૧	બળવંતસીંહ ઉદેસીંહ રાઠોડ	૫/૮/૦૧
૨૨	હીતેશકુમાર રૂપસીંગ પરમાર	૨૫/૮/૦૮

અ.નં.	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ
૨૩	કાલુભાઈ દલપતભાઈ ચૌહાણ	૧૫/૮/૦૮
૨૪	વિક્રમસીંહ પ્રતાપસીંહ	૧૨/૨/૦૮
૨૫	પરમાર સામંતભાઈ જેજીભાઈ	૧૭/૫/૦૪
૨૬	ગોહીલ મુકેશભાઈ જસુભાઈ	૨૦/૫/૦૫
૨૭	રાજપરમાર વિજયસીંહ મોહનસીંહ	૨૫/૪/૦૫
૨૮	મફતભાઈ રાયસીંગભાઈ પઢીયાર	૨૧/૭/૦૫
૨૯	ઠાકોર અર્જુનભાઈ ગુલાબસીંહ	૨૦/૫/૦૮
૩૦	ચંદુભાઈ એમ. પઢીયાર	૨૧/૪/૦૫
૩૧	જારીયા કનુભાઈ અંબાલાલ	૨૧/૫/૦૫
૩૨	રાજેશભાઈ એન. પરમાર	૨૨/૩/૦૮
૩૩	ભોઈ કલ્પેશભાઈ એન.	૨૫/૫/૦૭
૩૪	પઢીયાર રાજેશભાઈ એસ.	૩૧/૫/૦૮
૩૫	ગોહીલ કમલેશભાઈ ડી.	૮/૪/૦૮
૩૬	વિજયભાઈ આર. ગોહીલ	૨૨/૪/૦૭
૩૭	રમેશભાઈ જી. જાદવ	૧૦/૬/૦૫
૩૮	મુકેશભાઈ ખુમાનસીંહ પરમાર	૨૨/૪/૦૮
૩૯	જશભાઈ ડાહ્યાભાઈ ઝાલા	૧૦/૫/૦૪
૪૦	કીસમતસીંહ હેમાભાઈ પરમાર	૧૨/૬/૦૪
૪૧	ઠાકોરભાઈ સામંતભાઈ ઝાલા	૨૨/૭/૦૫

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૭૩૬૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અરેવા લી., મુ. આલમગઢ કોટંબી, તા. વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા (૨) રાજદીપ બિલ્ડકોન પ્રા. લી., મુ. આલમગઢ કોટંબી, તા. વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્રભાઈ નારાયણભાઈ જયસ્વાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્રભાઈ નારાયણભાઈ જયસ્વાલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૭૩૭૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્લાસ્ટી કેમીકલ્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, રાણીયા, વડોદરા (૨) પ્લાસ્ટી કેમીકલ્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, તીલક રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોપાલરાવ સીતારામ પાટીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોપાલરાવ સીતારામ પાટીલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧/એજે/૧૭૩૮૧.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ધ વેલ્ફર કમિશનરશ્રી, રાઈપુરા ગેટ, અમદાવાદ (૨) મદદ. વેલ્ફર કમિશનરશ્રી, ફતેપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અનંત બી. ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અનંત બી. ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૭૩૮૭.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સી એમ (ઈન્ડીયા) પ્રા. લી., જુના પાદરા રોડ, વડોદરા (૨) મણીયાર નેહલભાઈ રમેશભાઈ, ગોત્રી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ ઠાકોરભાઈ ડાહ્યાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ ઠાકોરભાઈ ડાહ્યાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૭૩૯૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઈન્ડીયા બુલ્સ ફાયનાન્સિયલ સર્વિસીસ લી., અલકાપુરી, વડોદરા (૨) ઈન્ડીયા બુલ્સ ફાયનાન્સિયલ સર્વિસીસ લી., શિવરંજન રોડ, અમદાવાદ (૩) ટેલેન્ટ મેકસ્મમસ, રામાસ્વામી રોડ, ચેન્નાઈ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચન્દ્રેશ નગીનભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચન્દ્રેશ નગીનભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૭૪૦૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરમાર એન્જનીયરીંગ, વડોદરા (મકરપુરા) અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી પટેલ લીલાબેન નિલેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી પટેલ લીલાબેન નિલેશભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૭૪૦૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મુસ્લીમ મેડીકલ સેન્ટર, વડોદરા (પાણીગેટ) અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સૈયદ સાજીદઅલી મુસ્તાકઅલી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સૈયદ સાજીદઅલી મુસ્તાકઅલીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૭૪૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્ર ખુશાલભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્ર ખુશાલભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૭૪૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્વામીના ઈન્ટરનેશનલ પ્રા. લી., દાંડીયાબજાર, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પી. અશોકન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પી. અશોકનને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૭૪૨૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેમન ઓપ્ટીકલ્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, આજવા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજયકુમાર રણછોડભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજયકુમાર રણછોડભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૭૪૩૨.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ફઝલ બોક્સ વર્ક્સ, આજવા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તખતભાઈ નરસિંહભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તખતભાઈ નરસિંહભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૭૪૩૭.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પાવર કાફ્ટ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, G.I.D.C., વાઘોડીયા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાઈલાલભાઈ મુળજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાઈલાલભાઈ મુળજીભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૭૪૪૨.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રાણ ઈલેક્ટ્રોનીક્સ પ્રા. લી., મકરપુરા G.I.D.C., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચંદ્રકાન્ત મણીલાલ વ્યાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદ્રકાન્ત મણીલાલ વ્યાસને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૭૪૪૭.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઝગમગ પ્લાસ્ટીક કંપની, મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમણભાઈ મંગળભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમણભાઈ મંગળભાઈ ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીના સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૩૫૫/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૦/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રેનો લીમીટેડ, (એન્જી) યુનીટ ૧ અને ૨ વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : સંસ્થા કામ કરતાં કામદારોને સને ૨૦૦૯-૧૦ના વર્ષનું ૨૦ ટકા બોનસ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૬મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૩૫૬/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૬૧/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

૧. એ. એમ. ટી. એસ. માં હાલમાં ટ્રાફિક, વર્કશોપ, ઓફીસ સ્ટાફ એમ તમામ વિભાગમાં નોકરીમાં ચાલુ છે તેવા અથવા જેઓ નિવૃત્ત થઈ ગયેલ છે તેવા કાયમી કર્મચારીઓ કે જેમણે નોકરીમાં દાખલ તારીખથી તા. ૧-૪-૧૯૮૨ સુધીમાં કે ત્યારબાદ જ્યારથી એક જ સંવર્ગમાં નવ વર્ષ કે તે કરતાં વધારે નોકરી પુરી કરેલ છે તેઓને શ્રી જી.એસ. બારોટ સાહેબના લવાદી ચુકાદા અને તે અંગેના ગુજરાત હાઈકોર્ટના હુકમ મુજબ ૮-૧૮-૨૭ ની ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની સ્કીમ મુજબનો પ્રથમ લાભ એક જે સંવર્ગમાં નવ વર્ષની નોકરી પુરી કર્યાની અસરકર્તા તારીખથી આપશો અને તે મુજબ વધેલા પગાર તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી કે કેમ ?

૨. એ. એમ. ટી. એસ. માં હાલમાં ટ્રાફિક, વર્કશોપ, ઓફીસ સ્ટાફ એમ તમામ વિભાગમાં નોકરીમાં ચાલુ છે તેવા અથવા જેઓ નિવૃત્ત થઈ ગયેલ છે તેવા કાયમી કર્મચારીઓ કે જેમણે નોકરીમાં દાખલ તારીખથી તા. ૧-૪-૨૦૦૧ સુધીમાં કે ત્યારબાદ જ્યારથી એક જ સંવર્ગમાં બીજા નવ વર્ષ (એટલે કે કુલ ૧૮ વર્ષ) કે તે કરતાં વધારે નોકરી પુરી કરેલ છે તેઓને શ્રી જી. એસ. બારોટ સાહેબના લવાદી ચુકાદા અને તે અંગેના ગુજરાત હાઈકોર્ટના હુકમ મુજબ ૯-૧૮-૨૭ ની ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની સ્કીમ મુજબનો બીજો લાભ એક જ સંવર્ગમાં બીજા નવ વર્ષ (અને કુલ નોકરીના અઢાર વર્ષની) નોકરી પુરી કર્યાની અસરકર્તા તારીખથી આપશો અને તે મુજબ વધેલા પગાર તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી કે કેમ ?

૩. એ. એમ. ટી. એસ. માં હાલમાં ટ્રાફિક, વર્કશોપ, ઓફીસ સ્ટાફ એમ તમામ વિભાગમાં નોકરીમાં ચાલુ છે તેવા અથવા જેઓ નિવૃત્ત થઈ ગયેલ છે તેવા કાયમી કર્મચારીઓ કે જેમણે નોકરીમાં દાખલ તારીખથી તા. ૧-૪-૨૦૧૦ સુધીમાં કે ત્યારબાદ જ્યારથી એક જ સંવર્ગમાં ત્રીજા નવ વર્ષ (એટલે કે કુલ ૨૭ વર્ષ) કે તે કરતા વધારે નોકરી પુરી કરેલ છે તેઓને શ્રી જી. એસ. બારોટ સાહેબના લવાદી ચુકાદા અને તે અંગેના ગુજરાત હાઈકોર્ટના હુકમ મુજબ ૯-૧૮-૨૭ ની ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની સ્કીમ મુજબનો ત્રીજો લાભ એક જ સંવર્ગમાં ત્રીજા નવ વર્ષ (અને કુલ નોકરીના ૨૭ વર્ષની) નોકરી પુરી કર્યાની અસરકર્તા તારીખથી આપશો અને તે મુજબ વધેલા પગાર તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી કે કેમ ?

૪. ઉપરોક્ત ત્રણેય માંગણીઓ મુજબનો લાભ, જે તે કર્મચારીને જે તારીખથી મળવાપાત્ર હોય અને સંસ્થાએ સપ્ટેમ્બર-૨૦૦૮ થી તેનો અમલ કરેલ હોવાથી ત્યારબાદ ચુકવેલ તફાવતની રકમ ઉપર તા. ૧-૧૦-૨૦૦૮ થી અસરકર્તા ગણીને વિલંબિત સમયનું ૧૮ ટકા લેખે ચક્રવૃદ્ધિ વ્યાજ ચુકવી આપવું કે કેમ ?

૫. સંસ્થાના અધિકારીઓની અણઆવડત અને બેદરકારી તથા કામદારવિરોધી વલણના કારણે અમો યુનિયને આ ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપસ્થિત કરવાની જરૂર પડેલ હોઈ, આ વિવાદના ખર્ચ પટે રૂ ૫૦,૦૦૦/- અમો યુનિયનને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૬મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૩૫૭/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૨૨૨/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, હાઈવોલ્ટાન્સ ઈલેક્ટ્રીકલ્સ પ્રા.લી. જી.આઈ.ડી.સી., હાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

(૧) મુળ પગારમાં વધારો, વર્ગીકરણ, મોઘવારી ભથ્થુ નીચે જણાવ્યા મુજબ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

ગ્રેડ-૧: - ₹ ૧૫૨-૪૦-૨૭૨-૪૫-૪૦૭-૫૦-૫૫૭-૫૫-૭૨૨

ગ્રેડ-૨:- ₹ ૧૫૫-૫૦-૩૦૫-૫૫-૪૭૦-૬૦-૬૫૦-૬૫-૮૪૫

ગ્રેડ-૩:- ₹ ૧૫૭-૬૦-૩૩૭-૬૫-૫૩૨-૭૦-૭૪૨-૭૫-૯૬૭

ગ્રેડ-૪:- ₹ ૧૬૯-૭૦-૩૭૫-૭૫-૬૦૪-૮૦-૮૪૪-૮૫-૧૦૯૮

ઉપર મુજબનો પગાર વર્ગીકૃત કરી હાલમાં મળતા મોઘવારી ભથ્થામાં નીચે જણાવ્યા મુજબ પર પોઈન્ટ પર ચુકવણી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

ગ્રેડ-૧-૫૨-પોઈન્ટ ૫૨ રૂ ૨.૦૦ (દરેક પોઈન્ટ ૫૨)

ગ્રેડ-૨-૫૨-પોઈન્ટ ૫૨ રૂ ૨.૨૫

ગ્રેડ-૩-૫૨-પોઈન્ટ ૫૨ રૂ ૨.૫૦

ગ્રેડ-૪-૫૨-પોઈન્ટ ૫૨ રૂ ૨.૭૫

- (૨) દરેક કામદારને હાલમાં મળતા વોર્શીંગ એલાઉન્સમાં દર મહિને મળતા માસિક કુલ પગારના ૧૦ ટકા રકમનો ઉમેરો કરીને દરેક કામદારને દર મહિને વોર્શીંગ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવણી કરવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) હાજરી બોનસમાં દરેક કામદારને રૂ ૩૦૦/- નો વધારો કરી દર મહિને હાજરી બોનસ તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) દરેક કામદારને દર વર્ષે રૂ ૨૫૦૦/- એલ. ટી. સી. આપવું જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પાંચ દિવસની ભરપગારી રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૫) દરેક કામદારને દર મહિને શૈક્ષણિક ભથ્થુ રૂ ૩૦૦/- મુજબ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૬) કેન્ટીન સગવડ આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૭) (અ) દરેક કામદારને ત્રણ જોડી યુનિફોર્મ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (બ) દરેક કામદારને ત્રણ બાટા કંપનીના બુટ દર વર્ષે આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (ક) દરેક કામદારને દર વર્ષે સ્વેટર આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (ડ) દરેક કામદારને દર બે વર્ષે રેઈન કોટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (ઈ) દરેક કામદારને મહિને ૪ નંગ સાબુ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૮) દરેક કામદારના મેડીકલેઈમની રકમ સંસ્થાએ દર વર્ષે પ્રિમિયમ ભરવું જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૬મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૩૫૮/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૫૭/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ચેરમેનશ્રી ગુજરાત મત્સ્યોદ્યોગ કેન્દ્રીય સહકારી સંસ્થા લી, આશ્રમ રોડ અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧:- સંસ્થામાં કામ કરતા કર્મચારીઓને હાલમાં મળતા પગાર ભથ્થાં તેમજ અન્ય લાભો અને રાજ્ય સરકારના કર્મચારીઓને હાલ મળતા પગાર ભથ્થા તેમજ અન્ય લાભોમાં જે કોઈપણ વિસંગતતા હોય તે દૂર કરી સંસ્થામાં કામ કરતા કર્મચારીઓને (૧) મેડીકલ રીએમ્બર્સમેન્ટ (૨) મેડીકલ લોન (૩) વ્હીકલ લોન (૪) વય નિવૃત્તિ મર્યાદા (૫) ભરતી, બઢતી, અને બદલી (૬) ટ્રાન્સફર એલાઉન્સ (૭) બદલી વખતે ઘરવખરી સામાન ફેરવવાના ખર્ચ વગેરે તથા અન્ય તમામ હક્કો અધિકારો તેમજ લાભો સવલતો રાજ્ય સરકારના કર્મચારીઓના ધોરણે આપવાં કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨:- ઉપર મુજબની માંગણીનો અમલ તા. ૧-૧-૨૦૧૦ ના રોજથી કરવો કે કેમ ? ગાંધીનગર, તારીખ ૧૬મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૩૫૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૦૧/૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (ગુજકોમાસોલ) ગુજરાત સ્ટેટ કો-ઓપરેટીવ માર્કેટીંગ ફેડરેશન લી. અમદાવાદ. અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/ મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત ગુજરાત રાજ્ય ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નંબર : ૧

સંસ્થામાં કામ કરતાં પ્રત્યેક કર્મચારીઓને હાલમાં ઓલ ઈન્ડીયા એવરેજ કન્ઝ્યુમર્સ પ્રાઈસની મોંઘવારી ભથ્થાની પ્રથા ચાલુ રાખવી. પરંતુ મુળ પગારની મોંઘવારી ભથ્થાની મર્યાદા રદ કરવી કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૨ ઘરભાડુ - સીટી એલાઉન્સ

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કક્ષાના કર્મચારીઓને ઘરભાડું તેમજ સીટી એલાઉન્સ તેમના મુળ પગાર ઉપર દર માસે ૨૫ % આપવું કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૩ મેડીકલ એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કક્ષાના કર્મચારીઓને મોંઘવારીને અનુલક્ષીને મેડીકલ એલાઉન્સ તરીકે પ્રત્યેક માસ દીઠ રૂ. ૧૦૦૦-૦૦ આપવા. આ એલાઉન્સની ચુકવણી દર માસે વાઉચર્સ ઉપર કરવી કે કેમ ?

માંગણી નં. : ૪ મેડીકલ એઈડ તથા હોસ્પિટલાઈઝેશન :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કક્ષાના કર્મચારીઓને “મેડીકલેઈમ” લેવો, જેનું થતું વાર્ષિક પ્રીમિયમ સંસ્થાએ ભરવું તેમજ સંસ્થાના તમામ કક્ષાના કર્મચારીઓને ઓફિસ કામગીરી સારું ટૂર ઉપર હોય અને તે દરમ્યાન તેઓને કોઈ અકસ્માત નડે તો તેવા સંજોગોમાં હોસ્પિટલનો થતો ખરેખર ખર્ચ સંસ્થાએ ચુકવવો કે કેમ ?

માંગણી નં. : ૫ કન્વેયન્સ (પેટ્રોલ) એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કક્ષાના કર્મચારીઓને (પેટ્રોલ) કન્વેયન્સ એલાઉન્સ પેટે માસ દીઠ રૂ. ૭૫૦-૦૦ આપવા. આ એલાઉન્સની ચુકવણી દર માસે વાઉચર્સ ઉપર કરવી કે કેમ ?

માંગણી નં. : ૬ લીવફેર કન્સેશન :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કક્ષાના કર્મચારીઓને તથા તેમના કુટુંબીજનોને દર ત્રણ વર્ષે એક વખત ૩૫૦૦ કિલોમીટર (જવા આવવાની મુસાફરી માટે) ના પ્રવાસ માટે લીવફેર કન્સેશન આપવું. આ લીવફેર કન્સેશન પેટે રૂ. ૧૦,૦૦૦-૦૦ ઉચ્ચક વાઉચર્સ ઉપર ચુકવવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ : દૈનિક ભથ્થુ :-

સંસ્થાની કામગીરી માટે બહારગામ જતા કર્મચારીઓને દૈનિક ભથ્થામાં નીચે મુજબ વધારો કરવો કે કેમ ?

	રાજ્યમાં	રાજ્ય બહાર
(૧) આસી. મેનેજર થી અધિકારી ગ્રેડ-૧ સુધી	૩૦૦	૪૫૦
(૨) અધિકારી ગ્રેડ-૨ થી અધિકારી ગ્રેડ-૩	૨૫૦	૩૫૦
(૩) ક્લાર્ક ગ્રેડ/એગ્રી. સુપરવાઈઝર	૨૦૦	૩૫૦
(૪) સબ ઓર્ડિનેટ સ્ટાફ	૧૫૦	૨૫૦

માંગણી નં. : ૮ બદલી વખતે ટી. એ. તથા ટ્રાન્સપોર્ટ ખર્ચ :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં કોઈપણ કર્મચારીની બદલી થાય ત્યારે (૧) કર્મચારી તથા તેમના કુટુંબના સભ્યોને બદલીના સ્થળે જવાનું રેલ્વેનું ફર્સ્ટ ક્લાસ અથવા લકઝરી બસનું ભાડું આપવું, (૨) કર્મચારીની બદલી વખતે ઘરવખરીનો સામાન બદલીના સ્થળે લઈ જવાનો ટ્રક લોડનો પુરેપુરો ખર્ચ સંસ્થાએ ચુકવવો કે કેમ ?

માંગણી નં. : ૯ ડ્યુટી એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા જે તે કર્મચારીઓને પ્રત્યેક માસ દીઠ એમની કામગીરીને ધ્યાનમાં લઈ નીચે મુજબનું ડ્યુટી એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

	રૂા.
(૧) જમાદાર (પ્યુનના)	૨૫૦-૦૦
(૨) લીફ્ટમેન	૨૫૦-૦૦
(૩) સાઈક્લોસ્ટાઈલ મશીન ઓપરેટર	૧૫૦-૦૦
(૪) ફેન્ડીંગ મશીન ઓપરેટર	૧૫૦-૦૦
(૫) સાયકલ એલાઉન્સ	૨૦૦-૦૦
(૬) રાઈઝોબીયમ કલ્ચર લેબોરેટરી/જંતુ દવા ફેક્ટરીના કર્મચારીઓને એઝર્ડ એલાઉન્સ	૩૦૦-૦૦
(૭) ઝેરોક્ષ ઓપરેટર	૨૫૦-૦૦

માંગણી નં. : ૧૦ વોશીંગ એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા સબોર્ડિનેટ કર્મચારીઓને સંસ્થા તરફથી યુનિફોર્મ આપવામાં આવે છે તેને વોશીંગ એલાઉન્સ પેટે દર મહિને રૂા. ૩૫૦-૦૦ વાઉચર્સ ઉપર ચુકવવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૧ લોન :-

(અ) સંસ્થામાં કામ કરતા પ્રત્યેક કર્મચારીઓને નવું મકાન લેવા, નવું મકાન બાંધવા, જમીન વિગેરે ખરીદવા તેમજ તેના ઉપર બાંધકામ કરવા તેમજ જુનું મકાન લેવા માટે હાઉસીંગ લોન પેટે રૂા. ૯,૦૦,૦૦૦/- ની લોન આપવી તેમજ નોકરી દરમ્યાન જે કર્મચારીની લોન ભરપાઈ થઈ ગયેલ હોય તેમને બીજી વખત લોન આપવી કે કેમ ?

(બ) પ્રત્યેક કર્મચારીઓને પોતાના મકાન માટે રીપેરીંગ લોન રૂ. ૩,૫૦,૦૦૦/- આપવી તેમજ તેના પર હાઉસીંગ લોનમાં આકારવામાં આવતું વ્યાજ આકારવું કે કેમ ?

નોંધ :- ઉપરોક્ત હાઉસીંગ લોન સંસ્થામાં નોકરી કરતા તમામ કક્ષાના કાયમી કર્મચારીઓને તેમની નોકરી દરમ્યાન બે વખત આપવી. કોઈપણ કર્મચારીએ એક વખત ઉપરોક્ત લોન લીધેલ હોય અને ફરી તે લોનની માંગણી કરે તો તેને લીધેલ લોનની બાકી રકમ તથા વ્યાજ જમા કરાવી દીધેલ હોય તેને ફરી લોન આપવી. જે તે કર્મચારીનું હાલમાં એક મકાન હોય તો પણ બીજા મકાન માટે લોન આપવી કે કેમ ?

(ક) **વાહન લોન :-**

(૧) **સ્કુટર/મોટરસાયકલ લોન :-** સંસ્થામાં કામ કરતા પ્રત્યેક કાયમી કર્મચારીઓને સ્કુટર/મોટર સાઈકલ લોન પેટે તેમજ આર. ટી. ઓ. ટેક્ષ સહિતની રકમને મૂળ કિંમત ગણી પૂરી કિંમતની લોન આપવી. આ લોન એક વાર ભરપાઈ થઈ જાય એટલે તુરત જ પુરી થયે ફરી આવી લોન આપવી કે કેમ ?

(૨) **કાર લોન :-** સંસ્થામાં કામ કરતા કાયમી કર્મચારીઓ કે જેઓનો પગાર રૂ. ૧૦,૦૦૦/- કરતા વધુ છે. તેમને કાર લોન માટે રૂ. ૩,૦૦,૦૦૦-૦૦/- આપવા કે કેમ ?

(૩) **સાયકલ લોન :-** સંસ્થામાં કામ કરતા પ્રત્યેક કાયમી કર્મચારીઓને સાયકલ લોન તરીકે સાયકલની પુરેપુરી કિંમતની લોન આપવી. આવી લોન પુરી થયે ફરી આપવી કે કેમ ?

(૪) **વ્યાજનો દર :-** સંસ્થામાં કામ કરતાં પ્રત્યેક કર્મચારીઓને સંસ્થા તરફથી આપવામાં આવતી હાઉસીંગ લોનો, વાહન લોન ઉપર ૮ % સાદુ વ્યાજ ગણવું કે કેમ ?

માંગણી નં. : ૧૨ માંદગીની રજાઓ :-

એક વર્ષમાં માંદગીની ૧૫ રજાઓ આપવી કે કેમ ?

નોંધ :- (૧) હક્ક રજા તથા માંદગીની રજાઓ ૩૬૦ સુધી ભેગી કરવાનો હક્ક આપવો.

(૨) કર્મચારીઓની નિવૃત્તિ, અવસાન તેમજ રાજીનામા સમયે ભેગી થયેલી તમામ પ્રકારની રજાઓનો પુરેપુરો પગાર ચુકવવો.

(૩) વર્ષે નહિ ભોગવેલી આકસ્મિક રજાઓ વર્ષના અંતે માંદગીની રજાઓમાં જમા કરવી અથવા પગાર ચુકવવો.

- (૪) સંસ્થામાં ચાલુ નોકરીએ કોઈ કર્મચારીને અકસ્માત થાય તો તેના કારણે પડેલ રજાઓ પુરેપુરી મંજૂર કરવી.
- (૫) સંસ્થા તરફથી મળતી રજાઓ ગમે તે રજા ગમે તે સાથે ભોગવવાની મંજૂરી આપવી.
- (૬) લીવ એન્કેશ સાથે ભોગવવામાં આવતી ત્રણ રજા હાલમાં ફરજિયાત છે તે મરજિયાત કરવી.

માંગણી નં. : ૧૩

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કક્ષાના કાયમી કર્મચારી નિવૃત્ત થતા તેના એક વારસદારને તેના અભ્યાસની લાયકાતના ધોરણે સંસ્થામાં નોકરી રાખવા કે કેમ ?

માંગણી નં. : ૧૪ ડેપો એલાઉન્સ :-

સંસ્થાના ખાતર ડેપો ઉપરથી ડેપોની કામગીરી વધુ સારી થાય તે માટે ડેપો સુપરવાઈઝરને પ્રોત્સાહિત કરવા દર માસે રૂા. ૫૦૦/- ડેપો એલાઉન્સ વાઉચર ઉપર આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. : ૧૫

સંસ્થામાં કામ કરતા કાયમી કર્મચારીઓને એક જગ્યાએથી બીજી જગ્યાએ બહારગામ મુક્તા યુનિયન સાથે સલાહ મસલત કર્યા બાદ બદલી કરવી. તેમજ કર્મચારીના બાળકોના અભ્યાસ હેતુસર શક્ય હોય ત્યાં સુધી વેકેશન દરમ્યાન બદલી કરવી તથા કોઈપણ કર્મચારીઓની રાજકીય તેમજ કિન્નાખોરીથી બદલી ન થવી જોઈએ. તેમજ એસોસીએશનના કારોબારી સભ્યોની ટ્રાન્સફર કરવી નહીં કે કેમ ?

માંગણી નં. : ૧૬

સંસ્થામાં કામ કરતાં કર્મચારીઓની નિવૃત્તિ વયમર્યાદા ૫૮ છે તે વધારીને ૬૦ વર્ષ કરવી કે કેમ ?

માંગણી નં. : ૧૭

સંસ્થામાં કામ કરતાં ડ્રાઈવરોને રવિવાર તથા રજાના દિવસે ફરજ બજાવવા આવે તો માત્ર રૂા. ૪૦/- એક્સ્ટ્રા ભથ્થુ આપવામાં આવે છે, તેમા વધારો કરી રૂા. ૨૦૦/- કરવા કે કેમ ?

માંગણી નં. : ૧૮

સબોર્ડિનેટ/ટેકનીકલ સ્ટાફને ડેપો સુપરવાઈઝર તરીકેની ફરજ સોંપવામાં આવેલ હોય ત્યારે તેઓને મળતાં કપડા તેમજ બુટ ચાલુ રાખવા તેમજ વૉશીંગ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. : ૧૯

સંસ્થામાં કામ કરતાં કોઈપણ કર્મચારીને તેઓના નિવૃત્તિના છેલ્લા ત્રણ વર્ષ બાકી હોય ત્યારે જો તેઓની સામે કોઈપણ પ્રકારની પ્રાથમિક કે ખાતાકીય તપાસ ચાલતી ન હોય અથવા તો સંસ્થામાં કોઈ ગેરરીતિ આચરેલ ન હોય તો તેવા કર્મચારીને વતનનો માંગણી કરેથી લાભ આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. : ૨૦

સંસ્થામાં કામ કરતાં પ્યુનને જમાદારની તેમજ લીફ્ટમેનની કામગીરી સોંપવામાં આવે ત્યારે રૂ. ૧૩૦/- નો ગ્રેડ આપવામાં આવતો હતો. હાલ આ પ્રથા બંધ કરેલ છે, જે ચાલુ કરવી કે કેમ ?

માંગણી નં. : ૨૧

અગાઉના સેટલેન્ટની માંગણી નં. ૧૩ માં સબોર્ડિનેટ તથા ડ્રાઈવરને ગ્રેડમાં મુક્યા તારીખથી ૨૫ વર્ષે એક ઈન્ક્રીમેન્ટની લાભ આપવાનું નક્કી કરવામાં આવેલ છે. જે બાબતે જે તે કર્મચારીની જોઈનીંગ તારીખ ગણી તે તારીખથી ૨૫ વર્ષ પૂર્ણ થયે ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. : ૨૨

ક્લેરીકલ ગ્રેડમાં કામ કરતા કર્મચારીઓને પણ અગાઉના સેટલમેન્ટમાં માંગણી નંબર ૨૦ એ થી જે તે કર્મચારીને કાયમી થયા તારીખથી ૧૩ વર્ષે ઓફિસર ગ્રેડમાં મુકવાનું નક્કી કરવામાં આવેલ છે જે બાબતે જોઈનીંગ તારીખથી ગણતરી કરી ઓફિસર ગ્રેડનો લાભ આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. : ૨૩

સંસ્થામાં ડેપો ઉપર ફરજ બજાવતાં ડેપો સુપરવાઈઝરને તેઓની કામગીરીને લક્ષ્યમાં લઈ તેઓની સામે કોઈપણ પ્રકારના આક્ષેપો/ફરિયાદ ન હોય તેવા સુપરવાઈઝરને ગ્રેજ્યુએટ ન હોય તો પણ તેઓનો કામગીરી લક્ષ્યમાં લઈ ક્લાર્ક તરીકે પ્રમોશન આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. : ૨૪

સરકારમાં પ્રમોશનની પ્રણાલિકા ૮/૧૮/૨૭ ની છે જે મુજબ સંસ્થાના ક્લેરીકલ ગ્રેડના કર્મચારીઓને પ્રમોશન આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. : ૨૫

સંસ્થામાં કાયમી કર્મચારી માટે વોલેન્ટરી રીટાયરમેન્ટ સ્કીમ અમલમાં મુકવી અને ૨૦ વર્ષ પુરા થતા હોય તેવા કર્મચારીને વી. આર. એસ. સ્કીમ મુજબ અગાઉથી નક્કી કરવી તે મુજબના લાભો આપી મંજૂરી આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. : ૨૬ વિરોધાત્મક અસર :-

કોઈપણ કર્મચારીને સેટલમેન્ટથી પગાર ધોરણની મળતી અસર અવળી ન થવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. : ૨૭

જે માંગણીઓ આ નવી ડીમાન્ડમાં સમાવેશ કરેલ નથી તેવા લાભો કર્મચારીઓને હાલમાં અગાઉના સેટલમેન્ટના કરારો મુજબ મળે છે તે તમામ લાભો અને સવલતો ચાલુ રાખવી કે કેમ ?

માંગણી નં. : ૨૮ માંગણીઓની અસર :-

નવા પગાર ધોરણ તથા સવલતો તા. ૧-૧-૨૦૧૦ થી તારીખ ૩૧-૧૨-૨૦૧૨ સુધી અમલમાં રહેશે કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૩૨૫/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૪૩/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફિસરશ્રી, દહેગામ નગરપાલીકા, દહેગામ, જિ. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/ ૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : આ સાથે સામેલ કરેલ પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ શ્રમયોગીઓ ભનુબેન નટવરભાઈ સોલંકી તથા અન્ય ૩૨ શ્રમયોગીઓને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ/વર્ષથી સફાઈ કામદાર તરીકે કાયમી કરી કાયમી સફાઈ કામદારોને મળતા પગાર, ભથ્થા તથા લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રોજમદાર સફાઈ કામદાર - દહેગામ નગર પાલિકા

ક્રમ	કર્મચારીનું નામ	નિમણૂક વર્ષ	હોદ્દો
૧.	ભનુબેન નટવરભાઈ સોલંકી	૧૯૮૮	સફાઈ કામદાર
૨.	મધુબેન કાળાભાઈ વાઘેલા	૧૯૮૮	સફાઈ કામદાર
૩.	દિનેશભાઈ આત્મારામ સોલંકી	૧૯૮૮	સફાઈ કામદાર

ક્રમ	કર્મચારીનું નામ	નિમણુંક વર્ષ	હોદ્દો
૪.	નટવરભાઈ બાબુભાઈ સોલંકી	૧૯૮૮	સફાઈ કામદાર
૫.	હરીશભાઈ પુંજાભાઈ સોલંકી	૧૯૮૮	સફાઈ કામદાર
૬.	પદમાબેન રાજુભાઈ સોલંકી	૧૯૮૮	સફાઈ કામદાર
૭.	ભૂપેન્દ્રભાઈ પ્રવિણભાઈ સોલંકી	૧૯૮૮	સફાઈ કામદાર
૮.	મધુબેન દિનેશભાઈ સોલંકી	૧૯૮૮	સફાઈ કામદાર
૯.	ચંપાબેન રમેશભાઈ સોલંકી	૨૦૦૧	સફાઈ કામદાર
૧૦.	અશોકભાઈ કાંતીભાઈ સોલંકી	૨૦૦૧	સફાઈ કામદાર
૧૧.	કિશોરભાઈ આત્મારામ સોલંકી	૨૦૦૨	ભુ.ગ.સ. કામદાર
૧૨.	પંકજભાઈ નાથુભાઈ સોલંકી	૨૦૦૨	ભુ.ગ.સ. કામદાર
૧૩.	મુકેશભાઈ મનુભાઈ સોલંકી	૨૦૦૨	ભુ.ગ.સ. કામદાર
૧૪.	ગૌતમભાઈ ભગાભાઈ સોલંકી	૨૦૦૨	ભુ.ગ.સ. કામદાર
૧૫.	રાજુભાઈ મનુભાઈ સોલંકી	૨૦૦૨	ભુ.ગ.સ. કામદાર
૧૬.	કમલેશભાઈ કાળીદાસ સોલંકી	૨૦૦૨	ભુ.ગ.સ. કામદાર
૧૭.	વિક્રમભાઈ રેવાભાઈ સોલંકી	૨૦૦૭	સફાઈ કામદાર
૧૮.	મયુરભાઈ લક્ષ્મણભાઈ સોલંકી	૨૦૦૭	સફાઈ કામદાર
૧૯.	સુનીલભાઈ મનુભાઈ વાઘેલા	૨૦૦૭	સફાઈ કામદાર
૨૦.	હર્ષદભાઈ કાળીદાસ સોલંકી	૨૦૦૭	સફાઈ કામદાર
૨૧.	હસમુખભાઈ નટવરભાઈ સોલંકી	૨૦૦૭	સફાઈ કામદાર
૨૨.	જશોદાબેન ગણપતભાઈ સોલંકી	૨૦૦૭	સફાઈ કામદાર
૨૩.	સરોજબેન હરીશભાઈ સોલંકી	૨૦૦૭	સફાઈ કામદાર
૨૪.	કનુભાઈ પશાભાઈ સોલંકી	૨૦૦૭	સફાઈ કામદાર
૨૫.	અંબાલાલ બાબુભાઈ સોલંકી	૨૦૦૭	સફાઈ કામદાર
૨૬.	જયંતીભાઈ આત્મારામ સોલંકી	૨૦૦૭	સફાઈ કામદાર

ક્રમ	કર્મચારીનું નામ	નિમણુંક વર્ષ	હોદ્દો
૨૭.	ભરતભાઈ હીરાભાઈ સોલંકી	૨૦૦૭	સફાઈ કામદાર
૨૮.	કોકીલાબેન મનુભાઈ સોલંકી	૨૦૦૮	સફાઈ કામદાર
૨૯.	રતનબેન કમલેશભાઈ સોલંકી	૨૦૦૮	સફાઈ કામદાર
૩૦.	ગૌરીબેન ડાહ્યાભાઈ સોલંકી	૨૦૦૮	સફાઈ કામદાર
૩૧.	શારદાબેન અશોકભાઈ સોલંકી	૨૦૦૮	સફાઈ કામદાર
૩૨.	ભાવેશભાઈ જગદીશભાઈ	૨૦૦૮	સફાઈ કામદાર

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૧.

સહી (અવાચ્ય),

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : રેફરન્સ ઓર્ડરમાં સુધારો કરવા બાબત.

ઔદ્યોગિક વિવાદમાં સંસ્થાના નામમાં ચીફ ઓફીસરશ્રી બગસરા નગરપાલિકા બગસરાની જગ્યાએ ચીફ ઓફીસરશ્રી, અમરેલી નગર પાલીકા, અમરેલી વંચાણે લેવા બાબત.

ક્રમાંક : ના.શ્ર.આ/રાજ/૧૧/૭૨૭૮.-ઉપરોક્ત વિષય પરત્વેનાં અત્રેનાં તા. ૧૬મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦ નાં પત્ર ક્રમાંક : નામક/રાજ/ઔ.વિ.રે./૭૨૭૭ થી ઉક્ત ઔદ્યોગિક વિવાદ આપશ્રીને ન્યાય નિર્ણય અર્થે સુપ્રત મોકલવામાં આવેલ છે. જે રેફરન્સમાં સંસ્થાનું નામ ચીફ ઓફીસરશ્રી, નગરપાલિકા, બગસરાની જગ્યાએ ચીફ ઓફીસરશ્રી, નગર પાલીકા, અમરેલી, તેમજ નકલ ઉપર્યુક્ત હુકમની નકલ સહિત જાણ અર્થે :- માં નંબર-૩ માં પણ ચીફ ઓફીસરશ્રી, નગરપાલિકા, બગસરા ની જગ્યાએ ચીફ ઓફીસરશ્રી, નગરપાલીકા, અમરેલી, એવો સુધારો વંચાણે લેવા વિનંતી છે. રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૫૭૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઈસજેક, પ્લોટ નં. ૧૩/બી, જી.આઈ.ડી.સી., દહેજ, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી કૌશિકકુમાર ફુલસીંગભાઈ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કૌશિકકુમાર ફુલસીંગભાઈ ગોહિલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૫૮૨.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઈસજેક, પ્લોટ નં. ૧૩/બી, જી.આઈ.ડી.સી., દહેજ, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી નિમેષ ચંદ્રકાંત પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નિમેષ ચંદ્રકાંત પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૫૮૭.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઈસજેક, પ્લોટ નં. ૧૩/બી, જી.આઈ.ડી.સી., દહેજ, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રાણા યોગેશ વિનોદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાણા યોગેશ વિનોદભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૬૨/૨૦૧૧/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જામનગરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલીકશ્રી, હસુ બ્રાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, પ્લોટ નં. ૨૧/૨/૧૨, જી.આઈ.ડી.સી., શંકર ટેકરી, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી યુનુસ મહમદહનીફ બ્લોચ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી યુનુસ મહમદહનીફ બ્લોચને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૬૬/૨૦૧૧/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જામનગરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી રાજ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ પ્રોડક્ટ્સ, પ્લોટ નં. ૫૨૮, ફેઈસ-૨, દરેડ, તા.જિ. જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોમાભાઈ બુધાભાઈ હાથીયા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોમાભાઈ બુધાભાઈ હાથીયાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.



POSTAL REGISTRATION
No. VDR-E/14/2009-2011.

The Gujarat Government Gazette PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLXII]

THURSDAY, AUGUST 11, 2011/SRAVANA 20, 1933

[No.32

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

PART I—L

અંક -૩૨

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 32, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 11th August, 2011 and for Pages VAD-3361 to VAD 3406 (in 1 set) read Page Nos. 3448 to 3493.

વિજ્ઞાપિત

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧ ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૩૨ માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૩૩૬૧ થી વીએડી-૩૪૦૬ (૧ બંચમાં) ને પાન નંબર ૩૪૪૮ થી ૩૪૯૩ વાંચવા.

Vadodara, 11th August, 2011.

V. N. LAHANE,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ./એસ.એચ.એમ.સી/૩૮૩૫૪/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૫૭/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, મધ્ય ગુજરાત વીજ કંપની, રેસકોર્સ, વડોદરા (૨) કો.સીધી લેબર સિક્યુરીટી સર્વિસીસ, ૧૯ રેસીડેન્શીયલ સોસાયટી, બાલભવન પાછળ, કારેલીબાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :- સંસ્થામાં કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારો શ્રી ભરતભાઈ ભોગીલાલ સોલંકી તથા અન્ય નવ સ્વીપર કામદારોને તેમની દાખલ તારીખથી કાયદાના પ્રસ્થાપિત આશય અને ઉદ્દેશ્યને ફલીભુત કરવા હેતુ તેઓને મધ્ય ગુજરાત વીજ કંપની લી. ના કાયમી સ્વીપર તરીકે તેમની દાખલ તારીખની અસરથી નિમણુંક આપી પગાર ધોરણ, લાભો, હક્કો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

સ્વીપર કર્મચારીઓની યાદી

અ.નં.	નામ	દાખલ તારીખ
૧	૨	૩
૧	ભરતભાઈ ભોગીલાલ સોલંકી	૧૯૮૫
૨	રતિલાલ હરમાનભાઈ સોલંકી	૨૦૦૧

૧	૨	૩
૩	કલ્પેશભાઈ સુરેશભાઈ સોલંકી	૧૯૯૫
૪	દિલીપભાઈ અશોકભાઈ સોલંકી	૨૦૦૧
૫	મનોજ બાબુભાઈ સોલંકી	૨૦૦૩
૬	ધર્મેશભાઈ અશોકભાઈ સોલંકી	૨૦૦૧
૭	રિશિત કિશોરભાઈ સોલંકી	૨૦૦૫
૮	અજય ભરતભાઈ સોલંકી	૨૦૦૨
૯	ભરતભાઈ ઉમેદભાઈ સોલંકી	૨૦૦૪
૧૦	હરેશભાઈ ચીમનભાઈ સોલંકી	૨૦૦૫

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ./એસ.એચ.એમ.સી/૩૯૩૬૬/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૯૪/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ, ૧ અને ૨ ગોરવા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અમે કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ :- પગાર વધારો :- કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને હાલમાં જે બેઝિક પગાર મળે છે તે બેઝિક પગારમાં ૫૦ ટકાનો વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨:- મોંઘવારી ભથ્થું (ડી.એ.):- કંપનીમાં હાલમાં જે મોંઘવારી ભથ્થું આપે છે તેમાં ૧૨૫ ટકાનો વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩:- ઈન્ક્રીમેન્ટ (ઈજાફો) :- કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને પ્રોપર ગ્રેડેશનમાં મુકીને બેઝિક પગાર તથા ઈન્ક્રીમેન્ટનો દર વધારીને યોગ્ય અને વ્યાજબી સ્કેલનો અમલ કરવા તથા ઈન્ક્રીમેન્ટ રૂા. ૧૨૦/- થી રૂા. ૧૩૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪:- સર્વિસ ઈન્ક્રીમેન્ટ :- કંપનીમાં હાલમાં પ્રમોશન તથા સર્વિસ ઈન્ક્રીમેન્ટ આપે છે તે પ્રથા કરીને તેના બદલે જે કામદારો ૧ થી ૫ વર્ષથી કંપનીમાં કામ કરતાં હોય તેઓને એક સર્વિસ ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવું, તેવી જ રીતે ૫ થી ૧૦ વર્ષથી કામ કરતાં હોય તેઓને બે સર્વિસ ઈન્ક્રીમેન્ટ તથા જે કામદારો ૧૦ થી ૧૫ વર્ષની કામગીરી બજાવેલ હોય તેઓને ત્રણ સર્વિસ ઈન્ક્રીમેન્ટ, તથા જેઓ ૧૫ થી ૨૦ વર્ષથી કામ કરતાં હોય તેવા કામદારોને ચાર સર્વિસ ઈન્ક્રીમેન્ટ, તથા જે કામદારો ૨૦ વર્ષથી કંપનીમાં ફરજ બજાવે છે તેજ કામદારોને પાંચ સર્વિસ ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫:-એચ. આર. એ. (ઘરભાડા ભથ્થું) :- હાલમાં કંપની કામદારોને જે એચ. આર. એ. આપે છે તેના બદલે બેઝિક પગાર અને ડી.એ.મર્જ કરીને કુલ પગારના ૩૦ ટકા લેખે ઘરભાડું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬:- હાલમાં કંપની કામદારોને પગારના ૧૦ ટકા લેખે મેડીકલ એલાઉન્સ આપે છે તેના બદલે પગારના ૨૫ ટકા લેખે મેડીકલ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭:- વોશીંગ એલાઉન્સ (ધુલાઈ ભથ્થું) :- કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર માસે રૂા. ૩૭૫/- લેખે ધુલાઈ ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮:- શૈક્ષણિક ભથ્થું :- હાલમાં કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારોને જે શૈક્ષણિક ભથ્થા તરીકે રકમ આપવામાં આવે છે તેના બદલે રૂા. ૧,૦૦૦/- શૈક્ષણિક ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯:- બ્લિકલ/કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :- હાલમાં કંપની કામદારોને ૧,૫૦૦/- માસીક બ્લિકલ એલાઉન્સ તરીકે આપે છે તેના બદલે રૂ.૩,૦૦૦/- બ્લિકલ તેમજ કન્વેયન્સ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦:- ગ્રેડેશન :- કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારોને તેઓની આવડત, શૈક્ષણિક લાયકાત, અનુભવ વિગેરે ધ્યાનમાં લઈ દરેક કામદારનું ગ્રેડેશન નક્કી કરવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૧:- યુનિફોર્મ :- હાલમાં કંપની તમામ કામદારોને બે જોડી યુનિફોર્મ આપે છે તેના બદલામાં દર વર્ષે ત્રણ જોડી યુનિફોર્મ તેમજ એક જોડી બુટ તથા મોજાં આપવા જોઈએ તદઉપરાંત વરસાદની સિઝનમાં સારી કંપનીનો રેઈનકોટ તેમજ ગમબુટ તેવી જ રીતે શિયાળાની ઋતુમાં સ્વેટર અથવા ગરમ જર્સી કામદારોને આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૨:- એલ.ટી.સી. :- કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને વાર્ષિક રૂ. ૬૦૦૦/- એલ.ટી.સી. તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૩:- સાબુ :- હાલમાં કંપની દરેક કામદારોને દર મહીને બે નંગ સાબુ આપે છે તેના બદલે દર મહીને છ નંગ સાબુ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૪:- રજાઓ :- (અ) હક્ક રજા :- હાલમાં કંપની દરેક કામદારોને ૨૪૦ દિવસની હાજરી હોય તો અક હક્ક રજા આપે છે તેથી જે કામદારોએ ૨૪૦ દિવસ કરતાં વધારે હાજરી આપેલ હોય તેવા કામદારોને ૮ દિવસ પ્રમાણે - ૧ હક્ક રજાની ગણતરી કરી હક્ક રજાનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(બી) કેજ્યુઅલ રજા (સી.એલ.) :- હાલમાં કંપની દરેક કામદારોને ૧૦ કેજ્યુઅલ રજા આપે છે. તેના બદલે દરેક કામદારોને ૧૨ કેજ્યુઅલ રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(સી) સીક લીવ (માંદગીની રજા) :- હાલમાં કંપની દરેક કામદારોને સીક લીવ રજા જે આપે છે તેના બદલે ૧૬ સીક લીવ (માંદગીની રજા) આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ડી) તહેવાર તથા રાષ્ટ્રીય તહેવારોની રજાઓ :- હાલમાં કંપની દરેક કામદારોને નેશનલ તહેવારોની જે રજાઓ આપે છે તેના બદલે દરેક કામદારોને ૧૬ રજા મળવી જોઈએ કે કેમ ?

(ઈ) શોર્ટ લીવ (ટુંકી રજા) :- હાલમાં કંપની દરેક કામદારોને કોઈ શોર્ટ લીવ (ટુંકી રજા) મહીના ૪ વખત બે-બે કલાકની આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૫:- અમલ :- ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા.૧-૧-૨૦૧૧ થી થવો જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાગ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ ન્યાય નિર્ણય અર્થે.

રેફરન્સ (ડીમાન્ડ) નં. ૧૩૯/૨૦૧૧ સી.એસ.

યુનિયન : અખિલ ગુજરાત જનરલ મજદુર સંઘ, અમદાવાદ.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/ટિ/૧૬/આઈડીઆર/એજે/૨૨૮/૨૪૨૩૦/૨૦૧૧.—આ કચેરીના તારીખ ૧૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૧ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/આર/ક/આઈડીઆર/એજે/૨૨૮/૨૦૧૧ના પત્ર ૨૨૬૯૩/૨૦૧૧ સાથે હુકમ નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૯૭ થી નાયબ શ્રમ આયુક્ત તશ્રીએ કોર્ટ નંબર-૨ (શ્રી આર. કે. પટેલ સાહેબ) મજુર અદાલત, અમદાવાદને મોકલેલ હુકમમાં સુધારો નીચે મુજબ કરવામાં આવે છે.

સંસ્થાનું સરનામું : ઈન્ડિયન ઈન્સ્ટીટ્યુટ ઓફ મેનેજમેન્ટ અમદાવાદ ને બદલે મોર્ડન કોર્પોરેશન, માંડલ રોડ, આરામગૃહ સામે, વિરમગામ, જિ. અમદાવાદ વાંચવું.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ નિર્ણય કરવા બાબત.

સંસ્થા : રેલ્વેમેન કો. ઓપરેટીવ કેડીટ સોસાયટી લીમીટેડ, રામનિવાસ, આર. વી. દેસાઈ રોડ, વડોદરા.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૧૮૦૪૧/૨૦૧૧.—ઉપરોક્ત વિષય પરત્વેના આ કચેરીના તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૧ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૧૫૫૮૪ થી ૧૫૫૫૮/૨૦૧૧ થી રેફરન્સ આપની કચેરીમાં મોકલી આપેલ છે. જેના અનુસંધાનમાં જણાવવાનું કે સદર હુકમમાં નીચે મુજબનો સુધારો કરવામાં આવે છે.

લેબ ગ્લાસ ટેકનીક પ્રા. લી., ૯૨, જી.આઈ.ડી.સી. નંદેશરી, તા. જિ. વડોદરાને બદલે રેલ્વેમેન કો. ઓપરેટીવ કેડીટ સોસાયટી લીમીટેડ, રામનિવાસ, આર. વી. દેસાઈ રોડ, વડોદરા એમ વાંચવા વિનંતી.

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ નિર્ણય કરવા બાબત.

સંસ્થા : વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ, જિ. ખેડા.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૧૮૦૪૬/૨૦૧૧.- ઉપરોક્ત વિષય પરત્વેના આ કચેરીના તારીખ ૨૮મી જૂન, ૨૦૧૧ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૧૫૫૧૨ થી ૧૫૫૧૬/૨૦૧૧ થી રેફરન્સ આપતી કચેરીમાં મોકલી આપેલ છે. જેના અનુસંધાનમાં જણાવવાનું કે સદર હુકમમાં લેટરમાં નીચે મુજબનો સુધારો કરવામાં આવે છે.

ખેડા ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી એમ. બી. શાહને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૨૬૬/૨૦૦૮ પત્ર નં. ડીએમએ/ખેડા/ડી.કે./નં. ૨૭૩/૦૭/૧૧૭/૦૮ / ૬૧૬, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૦૮ના હુકમથી રૂ. ૫૮૦૦/- ની ૩૦ હપ્તામાં વસુલાત કરવાનો સજા હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? એમ વાંચવા વિનંતી.

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ નિર્ણય કરવા બાબત.

સંસ્થા : વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ગોધરા વિભાગ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૧૮૧૦૬/૨૦૧૧.- ઉપરોક્ત વિષય પરત્વેના આ કચેરીના તારીખ ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૬૩૧૦ થી ૬૩૧૫/૨૦૦૧ થી રેફરન્સ આપતી કચેરીમાં મોકલી આપેલ છે. જેના અનુસંધાનમાં જણાવવાનું કે સદર હુકમમાં નીચે મુજબનો સુધારો કરવામાં આવે છે.

સંતરામપુર ડેપોના કંડ. શ્રી લક્ષ્મણભાઈ દલાભાઈ ડામોરને બદલે સંતરામપુર ડેપોના કંડ. શ્રી રૂપાભાઈ મનજીભાઈ ડામોર એમ વાંચવા વિનંતી.

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૬૧/૨૦૧૧/આઈડીઆર/૨૫૧/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ભરૂચ વિભાગ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

અંકલેશ્વર ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી ગણપતભાઈ હિરાભાઈ પટેલ, બેજ નંબર ૧૫૫૨૨ ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૩૯૪/૮૫ દ્વારા ૭ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા તેના આધારે થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૬૨/૨૦૧૧/આઈડીઆર/એજે/૨૫૨/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ભરૂચ, વિભાગ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ભરૂચ ડેપોના કંડકટર શ્રી કમલકાંત જી. પંડ્યા બેજ નંબર ૧૯૪૮ને તા. ૨૫-૧૦-૨૦૦૫ના યોગ્ય સત્તાધિકારી, વિભાગીય પરિવહન અધિક્ષક (ગુન્હા) એસ. ટી. ભરૂચ દ્વારા નોકરીમાંથી બરતરફ કરતો હુકમ ત્યારબાદ તા. ૧૨-૮-૨૦૦૮ના રોજ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ભરૂચ (એપેલટ બોર્ડ વતી) બીજી અપીલમાં સંબંધિત કામદારનો સંસ્થામાંથી બરતરફ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ બાતલ ઠરાવી નોકરીની સંબંધિતા સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરી વચગાળાની સમયની બીનપગારી રજા ગણવા તથા વાર્ષિક પગાર વધારો ૪(ચાર) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો કરેલ શિક્ષાત્મક હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા તેના પરિણામે થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાનની એરીયર્સની રકમ ૧૮ વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૧

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૬૩/૨૦૧૧/આઈડીઆર/એજે/૨૫૩/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ભરૂચ, વિભાગ ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ભરૂચ ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી ઈકબાલહુસેન એ. મલેક બેજ નંબર ૮૭૫૯ ને પ્રથમ અપીલ નં. ૫૨/૦૮ માં વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ભરૂચ દ્વારા પત્ર નં. વિનિ/ભરૂચ-વહીવટ-પ્રથમ અપીલ/૫૬૩૫ તા. ૧૫-૬-૨૦૦૯ અન્વયે ડ્રાયવરની મુળ પગાર ઉપર ઉતારવાની સજા કરવામાં આવેલ છે તેમજ વચગાળાની સમયની રજાઓ બીન પગારી ગણાવાના હુકમો કરવામાં આવેલ છે જે રદ કરવા જોઈએ કે કેમ ? તથા તેઓને કરવામાં આવેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૧

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૬૫/૨૦૧૧/આઈડીઆર/એજે/૨૫૪/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ભરૂચ, વિભાગ ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

(૧) ભરૂચ ડેપોના કંડકટર શ્રી નજીરભાઈ મહંમદભાઈ પટેલ બેજ નંબર ૧૫૮૭૬ ને તા. ૨૧-૧૨-૮૯ના હુકમથી ૫ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ તેની સામે પ્રથમ અપીલ કરેલ જે યથાવત રાખવાનો હુકમ કરેલ ત્યારબાદ બીજી અપીલ કરતાં સેકન્ડ એપેલેટ બોર્ડ શિક્ષામાં ઘટાડો કરી તા. ૨૨-૭-૮૪ના હુકમથી ૫ વર્ષનું બિનકાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ જેની અસર તા. ૧૫-૩-૮૪ ના રોજથી આપવામાં આવેલ જે રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૨) ભરૂચ ડેપોના કંડકટર શ્રી નજીરભાઈ મહંમદભાઈ પટેલ બેજ નંબર ૧૫૮૭૬ ને બંને શિક્ષાઓ તા. ૧૫-૭-૮૪ થી કરેલ જેની ગણતરી કરતાં તા. ૧૫-૩-૮૯ થી સંબંધિત કામદારના તમામ ઈજાકાઓ એટલે કે ૧૦ ઈજાકાઓ એક સાથે છુટી જવા જોઈએ જે છોડવામાં આવેલ ન હોવાથી તા. ૧૫-૩-૮૯ બાદ વયગાળાના સમયના બંધ કરવામાં આવેલ તમામ ઈજાકાઓ એક સાથે પગારમાં ઉમેરી પગારનું ફિક્સેશન કરી તા. ૧૫-૩-૮૯ થી તફાવતની રકમ ૧૮ વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૬૬/૨૦૧૧/આઈડીઆર/એજે/૨૫૫/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ભરૂચ, વિભાગ ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ભરૂચ ડેપોના કંડકટર શ્રી રણજીતભાઈ ગોરધનભાઈ બારીયા બેજ નંબર ૨૦૫૦૩ ને તા. ૧૯-૫-૮૬ ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૨૮૮/૮૬ દ્વારા ચાર્જશીટ આપી ખાતાકીય તપાસ કરી દોષિત ઠરાવી ૨ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ તા. ૧-૧-૮૭ ના રોજ ડી. ટી. ઓ. ભરૂચે પસાર કરેલ છે. જે રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા તેના આધારે સંબંધિત કામદારને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૧

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૬૭/૨૦૧૧/આઈડીઆર/એજે/૨૫૬/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ભટ્ટ, વિભાગ ભટ્ટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

અંકલેશ્વર ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી ગણપતભાઈ હિરાભાઈ પટેલ બેજ નંબર ૧૫૫૨૨ને તા. ૧૮-૪-૨૦૦૦ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી ડીકોલ્ટ કેસ નં. ૨૮૨/૦૧ દ્વારા ચાર્જશીટ આપી ખાતાકીય તપાસ કરી દોષિત ઠરાવી ૫ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ તા. ૫-૩-૨૦૦૧ના રોજ ડી.ટી.ઓ. ભટ્ટે પસાર કરેલ છે. જે રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા તેના આધારે સંબંધિત કામદારને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૬૮/૨૦૧૧/આઈડીઆર/એજે/૨૫૭/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ભરૂચ, વિભાગ ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ભરૂચ ડેપોના કંડકટર શ્રી નજરભાઈ મહમંદભાઈ પટેલ બેજ નંબર ૧૫૮૭૬ને તા. ૨૮-૧૦-૨૦૦૨ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી ચાર્જશીટ નં. કેસ નં. ૩૦/૦૩ આપી ખાતાકીય તપાસ કરી દોષિત ઠરાવી તા. ૪-૧૨-૨૦૦૩ના શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૨૦૨/૦૩ થી ૩ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા તેના આધારે સંબંધિત કામદારને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૬૯/૨૦૧૧/આઈડીઆર/એજે/૨૫૮/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ભરૂચ, વિભાગ ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

૧. ભરૂચ ડેપોના કંડકટરશ્રી નજીરભાઈ મહંમદભાઈ પટેલ બેજ નંબર ૧૫૮૭૬ને તા. ૩૧-૭-૮૦ના હુકમથી ૪ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ. સદર હુકમ સામે રિવ્યુ ઈગ ઓથોરીટીએ કેસ રિવ્યુ કરી રિવ્યુ શોકોઝ નોટીસ આપી સજામાં વધારો કરવાનો હુકમ તા. ૨૨-૫-૮૨ના રોજ કરી ૪ વર્ષને બદલે ૫ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ જે હુકમ સામે બીજી અપીલ કરતાં સેકન્ડ એપેલેટ બોર્ડે તા. ૧-૩-૮૫ ના હુકમથી અપીલ અશંત: મંજૂર કરી ૨ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ. હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા તેના આધારે સંબંધિત કામદારને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૭૦/૨૦૧૧/આઈડીઆર/એજે/૨૬૦/૨૦૧૧.-- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ભરૂચ, વિભાગ ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

૧. અંકલેશ્વર ડેપોના ડ્રાઈવરશ્રી રામસિંહ ખુમાનસિંહ રાજ, બેજ નંબર ૧૫૭૪૮ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૩૭૯/૮૫ તા. ૧૬-૧-૮૬ના હુકમથી ૫ વર્ષના ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?
 ૨. અંકલેશ્વર ડેપોના ડ્રાઈવરશ્રી રામસિંહ ખુમાનસિંહ રાજ બેજ નં. ૧૫૭૪૮ને રીવ્યુ કેસ નં. ૨૨/૮૬થી શિક્ષામાં વધારો કરી ૭ વર્ષના કામથી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની તા. ૨૯-૭-૮૬ના રોજ કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?
 ૩. સદર શિક્ષાને કારણે ઉપરોક્ત બંને શિક્ષાઓથી થયેલ તમામ પ્રકારનું આર્થિક નુકશાન ૧૨% વ્યાજ તથા ખર્ચ સહિત અરજદાર કામદારને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૭૧/૨૦૧૧/આઈડીઆર/એજે/૨૫૦/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ભરૂચ, વિભાગ ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ભરૂચ ડેપોના કંડકટરશ્રી રણજીતસિંહ ગોરધનભાઈ બારીયા બેજ નંબર ૨૦૫૦૩ને તા. ૫-૧૦-૨૦૦૮ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૩૯/૦૮ દ્વારા ચાર્જશીટ આપી ખાતાકીય તપાસ કરી ૨ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઇન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ ડી.ટી.એસ.ડી. ભરૂચે તા. ૧૧-૮-૦૮ના રોજ કરેલ, ત્યારબાદ આ કેસમાં કોમ્પીટન્ટ ઓથોરીટીએ કેસ રીવ્યુ કરી સજામાં વધારો કરતો હુકમ તા. ૧૮-૭-૨૦૧૦નો રોજ કરી ૪ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઇન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ સદર હુકમ ૨૬ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા તેના આધારે સંબંધિત કામદારને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૭૮૬૭/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એલેમ્બીક લી. એલેમ્બીક રોડ, વડોદરા (૨) ઝીલ એન્જીનીયરીંગ, જુના પાદરા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી યાદવ બળવંતસિંહ ચન્દ્રસિંહ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી યાદવ બળવંતસિંહ ચન્દ્રસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૭૮૭૩/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એલેમ્બીક લી. એલેમ્બીક રોડ, વડોદરા (૨) ઝીલ એન્જીનીયરીંગ, જુના પાદરા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જાદવ ભરતસિંહ રમણસિંહ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જાદવ ભરતસિંહ રમણસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૭૮૭૯/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એલેમ્બીક લી. એલેમ્બીક રોડ, વડોદરા (૨) ઝીલ એન્જીનીયરીંગ, જુના પાદરા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જાદવ જીતસિંહ વજેસિંહ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જાદવ જીતસિંહ વજેસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૭૮૮૫/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દિલ્હી પબ્લીક સ્કૂલ, વડસર રોડ, વડોદરા (૨) લક્ષ્મણ હાઉસ કીર્પીંગ, વડસર રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નટુભાઈ મથુરભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મથુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી ચાલેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નટુભાઈ મથુરભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંબંધિત સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૭૮૮૧/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રોટેક સ્પોર્ટ્સ એન્ડ સેફ્ટી પ્રોડક્ટ્સ લી. GIDC, વડોદરા (૨) મીત મેન પાવર સર્વિસીસ પ્રા. લી. જુના પાદરા રોડ, GIDC, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરત કનુભાઈ હરીજન વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરત કનુભાઈ હરીજનને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૭૮૮૮/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રોટેક સ્પોર્ટ્સ એન્ડ સેફ્ટી પ્રોડક્ટ્સ લી. GIDC, વડોદરા (૨) મીત મેન પાવર સર્વિસીસ પ્રા. લી. જુના પાદરા રોડ, GIDC, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રોહીત સોમાભાઈ જેઠાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બંધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રોહીત સોમાભાઈ જેઠાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચએમસી/૧/એજે/૧૭૮૦૪/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રોટેક સ્પોર્ટ્સ એન્ડ સેફ્ટી પ્રોડક્ટ્સ લી. GIDC, વડોદરા (૨) મીત મેન પાવર સર્વીસીસ પ્રા. લી. જુના પાદરા રોડ, GIDC, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નટવર ગણપતભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે રાત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નટવર ગણપતભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૭૯૧૦/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુપર મેન પાવર સર્વિસીસ ઈન્ડ, ગેન્ડીગેટ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મો. લતીફખાન મો. હનીફખાન પઠાણ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મો. લતીફખાન મો. હનીફખાન પઠાણને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૭૮૧૫/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોચર ઈન્ફોટેક પ્રા. લી. માંજલપુર, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રવિન્દ્ર અમૃતરાવ ભામરે વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રવિન્દ્ર અમૃતરાવ ભામરેને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૨૪/૨૦૧૧-આઈડીઆર/એજે/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (ii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહું તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપુ છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :- (૧) એસ. ટી. સુરત વિભાગના સુરત-૧ ડેપો ખાતે બજાવતા શ્રી આર. ટી. પરમાર, ડ્રાઇવર બેજ નં. ૯૨૩ ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૨૧/૦૭, તા. ૨૯-૯-૦૭ તથા (૨) ડી. હુકમ નં. ૦૪/૦૬, તા. ૧૭-૪-૨૦૦૬ થી કરવામાં આવેલ સજા રદ થવા તેમજ થયેલ આર્થિક નુકશાની ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

કે. એસ. ગીલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૧/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી વિસ્તરણ રેન્જ ધાંણધા, તા. હિંમતનગર (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી વિસ્તરણ વિભાગ, ઉત્તર હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઝાલા પ્રવિણસિંહ લાલસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧ (૧)-એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઝાલા પ્રવિણસિંહ લાલસિંહના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૨/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી વિસ્તરણ રેન્જ ધાંણધા, તા. હિંમતનગર (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી વિસ્તરણ વિભાગ, ઉત્તર હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાઠોડ કેશરસિંહ ઉદેસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧ (૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાઠોડ કેશરસિંહ ઉદેસિંહના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી વિસ્તરણ રેન્જ ધાંણધા, તા. હિંમતનગર (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી વિસ્તરણ વિભાગ, ઉત્તર હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઝાલા રંગસિંહ ફતેસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈ.ડી.ઓ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીઓ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧ (૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઝાલા રંગસિંહ ફતેસિંહના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નવો કેસ ૩૭૮૨/નં. ૪૬/૨૦૧૧ અને આઈડીઆર જુનો કેસ નં. ૨૧૪/૦૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફિસર (નોર્મલ) રેન્જ, રાજકોટ રોડ, શિહોર, જિ. ભાવનગર (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી (નોર્મલ) બહુમાળી મકાન, એનેક્સી બિલ્ડીંગ, પહેલો માળ, એસ. ટી. ની બાજુમાં, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભગતભાઈ લાખાભાઈ ઉલ્લા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે વિભાગ-૧ની કલમ ‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર, શ્રમ અદાલત ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભગતભાઈ લાખાભાઈ ઉલ્લાને તેમના તા. ૨૧-૯-૦૨ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી મળવાપાત્ર પડેલા પગારના આનુષંગિક તમામ લાભો સાથે મળવા અને તેઓની દાખલ તારીખથી અવસાન પામ્યા સુધીની નોકરી અન્વયેના મળવાપાત્ર હક્ક હિસ્સાઓ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૬૫/૨૦૧૧/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જયશ્રી ટોકીઝ, સુપર માર્કેટ સામે, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગફાર ગુલામહુશન ફકીર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગફાર ગુલામહુશન ફકીરને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૩૬૦/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૮૬/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, કેરાકેન કંપની લી., મુ. પો. કણજરી, તા. નડીયાદ (૨) કોન્ટ્રા.શ્રી શ્રુતિ બ્રધર્સ C/O. કેરાકેન કંપની લી., મુ. પો. કણજરી, તા. નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : સંસ્થામાં કામ કરતા કોન્ટ્રાક્ટરના તમામ કામદારોને ચાલુ વર્ષે દિવાળીના તહેવારો નિમિત્તે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ કરતા ઓછા ચુકવવામાં આવેલ બોનસ તફાવતની રકમ દસ ગણાં વળતર સહિત કામદારોને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૩૬૧/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૫૮/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, એ. ઈન્ફ્રાસ્ટ્રક્ચર્સ લી. કાળીગામ, અમદાવાદ (૨) મેનેજરશ્રી, અપુર્વ વિનિમય પ્રા. લી. કાળીગામ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારોને સને ૨૦૦૮-૨૦૧૦ના વર્ષની કામદારની કુલ વાર્ષિક આવકના ૨૦ ટકા જેટલી રકમ બોનસ પેટે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૩૬૨/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૨૩/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જનરલ મોટર્સ ઈન્ડીયા પ્રા. લી. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

સ્પેશીયલ સીવીલ એપ્લીકેશન નંબર ૨૧૬૪/૨૦૧૧ માં નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટ દ્વારા તા. ૨૭-૬-૨૦૧૧ ના રોજ ઓરલ ઓર્ડર ઇસ્યુ કરેલ જે નીચે મુજબ છે.

“In view of the aforesaid consensus respondents No. 1, 2 and 3 are directed to make a reference of the dispute as regards the legality and validity of the settlement dated 16-12-10 arrived at between respondent No. 4 company and the workmen is concerned.”

નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટના ઉક્ત હુકમને અનુલક્ષીને

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : જનરલ મોટર્સ ઈન્ડીયા પ્રા. લી. કંપની અને તેના કામદારો વચ્ચે તા. ૧૬-૧૨-૨૦૧૦ રોજ થયેલ સમાધાન કાયદેસર અને યોગ્ય છે કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૩૬૩/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૬૪/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મરક્યુરી લેબોરેટરીઝ લી., વડોદરા (૨) કોન્ટ્રા. શ્રી, મહર્ષિ એન્ટરપ્રાઇઝ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : આ સાથે સામેલ કરેલ પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ તમામ કામદારોને તેમની નોકરીની દાખલ તારીખથી સંસ્થાના કામદારો ગણી, સંસ્થાના કામદારો જેવું કામ કરતા કામદારોના સમાન પગાર અને હોદ્દા મુજબના તમામ લાભો તે ધોરણે અન્ય તમામ લાભો સગવડો સાથે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

મરક્યુરી લેબોરેટરીઝ (કોન્ટ્રાક્ટ કામદારો)

ક્રમ નં.	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ	હોદ્દો	ખાતાનું નામ
૧	તખત આર. પરમાર	૨૧-૦૪-૧૯૮૨	ફીલ્ડિંગ ઓપરેટર	ફીલ્ડિંગ ડીપાર્ટમેન્ટ
૨	ચીમન આઈ. પટેલ	૧૨-૦૫-૧૯૮૫	ફીલ્ડિંગ ઓપરેટર	ફીલ્ડિંગ ડીપાર્ટમેન્ટ
૩	રાકેશ આર. પાંડે	૧૫-૦૮-૧૯૮૫	ફીલ્ડિંગ ઓપરેટર	ફીલ્ડિંગ ડીપાર્ટમેન્ટ
૪	ભરત આર. સોની	૧૨-૦૫-૧૯૮૪	આર. એમ. સ્ટોર	સ્ટોર ડીપાર્ટમેન્ટ

ક્રમ નં.	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ	હોદ્દો	ખાતાનું નામ
૫	દિપક કે. મકવાણા	૨૦-૦૬-૨૦૦૬	આર. એમ. સ્ટોર	સ્ટોર ડીપાર્ટમેન્ટ
૬	હસમુખ એસ. રાઠોડ	૨૫-૦૩-૨૦૦૩	આર. એમ. સ્ટોર	સ્ટોર ડીપાર્ટમેન્ટ
૭	સુશીલ આર. ખેળ	૨૧-૦૪-૨૦૦૪	પટાવાળા	આર. એન્ડ ડી. ડીપા.
૮	વિપુલ બી. ચૌહાણ	૨૨-૦૭-૨૦૦૬	મેઈન્ટેનન્સ	મેઈન્ટેનન્સ ડીપા.
૯	પંકજ બારીયા	૨૧-૦૫-૧૯૯૪	ફીલ્ડિંગ ઓપરેટર	ફીલ્ડિંગ ડીપાર્ટમેન્ટ
૧૦	સુનિલ ભુરીયા	૨૦-૦૪-૧૯૫૫	ફીલ્ડિંગ ઓપરેટર	ફીલ્ડિંગ ડીપાર્ટમેન્ટ
૧૧	જયંતી કે. ડાભી	૧૮-૦૪-૨૦૦૭	ચેકર	ચેકિંગ ડીપાર્ટમેન્ટ
૧૨	મહેશ માળી	૨૦-૦૬-૨૦૦૬	વોશર	વોશિંગ ડીપાર્ટમેન્ટ
૧૩	હિતેન પરમાર	૨૫-૧૦-૨૦૦૬	હેલ્પર	ફીલ્ડિંગ ડીપાર્ટમેન્ટ
૧૪	મહેશ સી. વસાવા	૨૦-૧૦-૨૦૦૬	ફીલ્ડિંગ ઓપરેટર	ફીલ્ડિંગ ડીપાર્ટમેન્ટ
૧૫	રામપ્રસાદ બી. માલવી	૨૯-૧૧-૨૦૦૮	હેલ્પર	વોશિંગ ડીપાર્ટમેન્ટ
૧૬	જય આર્થ. મકવાણા	૨૯-૧૧-૨૦૦૮	વોશર	વોશિંગ ડીપાર્ટમેન્ટ
૧૭	પંકજ આર. પરમાર	૨૯-૧૧-૨૦૦૮	વોશર	વોશિંગ ડીપાર્ટમેન્ટ
૧૮	વિજય કે. બારીયા	૨૦-૦૩-૨૦૦૭	વોશર	વોશિંગ ડીપાર્ટમેન્ટ
૧૯	મહેશ એમ. બ્રહ્મભટ્ટ	૨૦-૦૩-૨૦૦૭	વોશર	વોશિંગ ડીપાર્ટમેન્ટ
૨૦	શૈલેષ એ. સોલંકી	૨૦-૦૩-૨૦૦૭	વોશર	વોશિંગ ડીપાર્ટમેન્ટ
૨૧	મુકેશ આર. પરમાર	૨૦-૦૩-૨૦૦૭	વોશર	વોશિંગ ડીપાર્ટમેન્ટ
૨૨	લાલુ કે. માળી	૨૦-૦૩-૨૦૦૭	વોશર	વોશિંગ ડીપાર્ટમેન્ટ
૨૩	ભરત બી. સોલંકી	૦૧-૦૧-૨૦૦૯	વોશર	વોશિંગ ડીપાર્ટમેન્ટ
૨૪	જય રણપુર	૦૧-૦૧-૨૦૦૯	વોશર	વોશિંગ ડીપાર્ટમેન્ટ
૨૫	મનોજ વસાવા	૦૧-૦૧-૨૦૦૯	વોશર	વોશિંગ ડીપાર્ટમેન્ટ
૨૬	દિપીલ આર. પઢીયાર	૦૧-૦૧-૨૦૦૯	પેકીંગ હેલ્પર	પેકીંગ ડીપાર્ટમેન્ટ
૨૭	હસમુખ એસ. મકવાણા	૦૧-૦૧-૨૦૦૯	પેકીંગ હેલ્પર	પેકીંગ ડીપાર્ટમેન્ટ

ક્રમ નં.	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ	હોદ્દો	ખાતાનું નામ
૨૮	ઉમેશ જી. પરમાર	૦૧-૦૧-૨૦૦૮	પેકર	પેકીંગ ડીપાર્ટમેન્ટ
૨૯	પ્રવિણ આર. સોલંકી	૦૧-૦૧-૨૦૦૮	પેકર	પેકીંગ ડીપાર્ટમેન્ટ
૩૦	ભાઈલાલ એસ. મકવાણા	૦૨-૦૩-૨૦૦૮	પેકર	પેકીંગ ડીપાર્ટમેન્ટ
૩૧	ધીરુભાઈ વી. પરમાર	૦૨-૦૩-૨૦૦૮	પેકર	પેકીંગ ડીપાર્ટમેન્ટ
૩૨	ભુપેન્દ્ર જે. પરમાર	૦૨-૦૩-૨૦૦૮	પેકર	પેકીંગ ડીપાર્ટમેન્ટ
૩૩	રસીક તડવી	૦૨-૦૩-૨૦૦૮	પેકર	પેકીંગ ડીપાર્ટમેન્ટ
૩૪	જયેશ વી. પરમાર	૦૨-૦૩-૨૦૦૮	પેકર	પેકીંગ ડીપાર્ટમેન્ટ
૩૫	સિધ્ધાર્થ રવિન્દ્ર એમ.	૦૨-૦૩-૨૦૦૮	પેકર	પેકીંગ ડીપાર્ટમેન્ટ
૩૬	કમલેશ જી. પઢીયાર	૦૨-૦૩-૨૦૦૮	પેકર	પેકીંગ ડીપાર્ટમેન્ટ
૩૭	વિશ્વાસ એમ. પરમાર	૦૨-૦૩-૨૦૦૮	પેકર	પેકીંગ ડીપાર્ટમેન્ટ
૩૮	કિશ્ના બી. વર્મા	૧૦-૦૪-૨૦૦૮	હેલ્પર	ફીલ્ડીંગ ડીપાર્ટમેન્ટ
૩૯	યોગેશ ચૌહાણ	૧૦-૦૪-૨૦૦૮	હેલ્પર	ફીલ્ડીંગ ડીપાર્ટમેન્ટ
૪૦	મનોજ સુખલા	૧૦-૦૪-૨૦૦૮	હેલ્પર	ફીલ્ડીંગ ડીપાર્ટમેન્ટ
૪૧	મીનેષ બી. રાઠોડ	૧૦-૦૪-૨૦૦૮	હેલ્પર	ફીલ્ડીંગ ડીપાર્ટમેન્ટ
૪૨	સુનિલ વી. વસાવા	૧૦-૦૪-૨૦૦૮	હેલ્પર	ફીલ્ડીંગ ડીપાર્ટમેન્ટ
૪૩	રવિ ટોપીવાલા	૧૦-૦૪-૨૦૦૮	હેલ્પર	ફીલ્ડીંગ ડીપાર્ટમેન્ટ
૪૪	સુનિલ સરવૈયા	૧૦-૦૪-૨૦૦૮	હેલ્પર	ફીલ્ડીંગ ડીપાર્ટમેન્ટ
૪૫	શેખર નાયડુ	૨૦-૦૫-૨૦૦૭	હેલ્પર	માઈક્રો ડીપાર્ટમેન્ટ
૪૬	બજરંગી મિશ્રા	૨૫-૦૬-૨૦૦૮	વોશર	વોશીંગ ડીપાર્ટમેન્ટ
૪૭	સુરેશ આર. બારોટ	૨૫-૦૬-૨૦૦૮	વોશર	વોશીંગ ડીપાર્ટમેન્ટ
૪૮	જગદીશ માલી	૨૫-૦૬-૨૦૦૮	વોશર	વોશીંગ ડીપાર્ટમેન્ટ
૪૯	સાવોકુમાર આર.	૨૫-૦૬-૨૦૦૮	વોશર	વોશીંગ ડીપાર્ટમેન્ટ
૫૦	નાઈ જયમીન કે.	૨૫-૦૬-૨૦૦૮	હેલ્પર	વોશીંગ ડીપાર્ટમેન્ટ

ક્રમ નં.	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ	હોદ્દો	ખાતાનું નામ
૫૧	જીગ્નેશ એ. કાનડે	૨૫-૦૬-૨૦૦૮	હેલ્પર	વોર્શીંગ ડીપાર્ટમેન્ટ
૫૨	ભાવિન વી. કટારીયા	૨૫-૦૬-૨૦૦૮	હેલ્પર	વોર્શીંગ ડીપાર્ટમેન્ટ
૫૩	ચેતન જે. રાઠોડ	૨૦-૦૫-૨૦૦૮	હેલ્પર	પેકીંગ ડીપાર્ટમેન્ટ
૫૪	દિપક ચોપડે	૨૦-૦૫-૨૦૦૮	હેલ્પર	પેકીંગ ડીપાર્ટમેન્ટ
૫૫	તડવી સંજય કે.	૨૦-૦૫-૨૦૦૮	હેલ્પર	પેકીંગ ડીપાર્ટમેન્ટ
૫૬	દિનેશ વી. પરમાર	૨૦-૦૫-૨૦૦૮	હેલ્પર	પેકીંગ ડીપાર્ટમેન્ટ
૫૭	મુકેશસિંહ	૨૦-૦૫-૨૦૦૮	હેલ્પર	પેકીંગ ડીપાર્ટમેન્ટ

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૩૬૪/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૫૧/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, હિન્દુસ્થાન કેમીકલ્સ કંપની, સાર્ઠનાઈડ એન્ડ કેમીકલ્સ કંપની ઓલપાડ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : હિંદુસ્થાન કેમીકલ્સ કંપની, તે સમયની સાયનાઇડ એન્ડ કેમીકલ્સ કંપનીએ તે સમયના યુનિયનનાં હોદ્દેદારો સાથે તા. ૩૧-૧૨-૧૯૮૭ ના રોજ થયેલ સમાધાન કરારના લાભોથી ગેરકાયદેસર રીતે વંચિત કરવાની જોગવાઈ કરી તેવા લાભોથી ગેરકાયદેસર રીતે વંચિત રાખેલ છે. તે સમાધાનના તમામ લાભો જે તે કામદારને તેની દાખલ તારીખથી આ સાથેનાં લીસ્ટ મુજબ આપવા કે કેમ ?

-: શ્રમયોગીઓની નામાવલી :-

- | | |
|----------------------------|-------------------------------|
| (૧) કલ્પેશ ઈશ્વરભાઈ પટેલ | (૧૦) પ્રદીપભાઈ લલ્લુભાઈ પટેલ |
| (૨) ભરતભાઈ રામજીભાઈ પટેલ | (૧૧) મૂકેશભાઈ છગનભાઈ પટેલ |
| (૩) દર્શન રોહીતભાઈ ગોર | (૧૨) પંકજભાઈ ચંદુભાઈ પટેલ |
| (૪) રાજેશકુમાર શર્મા | (૧૩) અશોકભાઈ અમૃતભાઈ પટેલ |
| (૫) આરીફભાઈ મજીદખાન પઠાણ | (૧૪) અજય હસમુખભાઈ પટેલ |
| (૬) શીલેન્દ્રકુમાર શર્મા | (૧૫) જીગ્નેશભાઈ ખુશાલભાઈ પટેલ |
| (૭) શૈલેષ રમણભાઈ પટેલ | (૧૬) વિજય બાલુભાઈ પટેલ |
| (૮) કિરણભાઈ છગનભાઈ પટેલ | (૧૭) રાકેશ પરસોતમભાઈ પટેલ |
| (૯) કિરીટભાઈ ખુશાલભાઈ પટેલ | |

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૩૬૫/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૨૭/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, એલેમ્બીક લીમીટેડ, એલેમ્બીક રોડ, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રા.શ્રી, રક્ષક સર્વિસીસ પ્રા. લી., એલેમ્બીક રોડ, વડોદરા અને તેનાં શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : પગાર વધારો : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને જે મળે છે તે બેઝિક પગારમાં ૧૦૦ ટકાનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : મોંઘવારી ભથ્થું : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને જે મોંઘવારી ભથ્થું આપે છે તેમાં ૧૦૦ ટકા અમદાવાદ ટેક્ષટાઈલ ડી.એ. આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : ઈન્કીમેન્ટ (ઈજાફી) : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને પ્રોપર ગ્રેડેશનમાં મુકીને બેઝિક પગાર તથા ઈન્કીમેન્ટનો દર વધારીને યોગ્ય અને વ્યાજબી સ્કેલનો અમલ કરવા તથા ઈન્કીમેન્ટ રૂ ૧૨૦/- થી રૂ ૧૩૦/- આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : સર્વિસ ઈન્કીમેન્ટ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને હાલમાં સંસ્થા મરજી મુજબ તથા ભેદભાવ રાખીને પ્રમોશન તથા સર્વિસ ઈન્કીમેન્ટ આપે છે તે પ્રથા બંધ કરી, તેના બદલે જે કામદારો ૧ થી ૫ વર્ષની સંસ્થામાં કામ કરતા હોય તેઓને એક સર્વિસ ઈન્કીમેન્ટ આપવું જોઈએ કે કેમ ? તેવી જ રીતે ૫ થી ૧૦ વર્ષથી કામ કરતા હોય તેઓને બે સર્વિસ ઈન્કીમેન્ટ આપવું જોઈએ કે કેમ ? તથા જે કામદારો ૧૦ થી ૧૫ વર્ષની કામગીરી કરેલ હોય તેઓને ત્રણ સર્વિસ ઈન્કીમેન્ટ આપવું જોઈએ કે કેમ ? તથા જેઓ ૧૫ થી ૨૦ વર્ષ કામ કરતા હોય તેવા કામદારોને ચાર સર્વિસ ઈન્કીમેન્ટ આપવું જોઈએ કે કેમ ? જે કામદારો ૨૦ વર્ષથી કામ કરતા હોય તેવા કામદારોને પાંચ સર્વિસ ઈન્કીમેન્ટ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ : એચ.આર.ઓ. (ધરભાડા ભથ્થું) : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને હાલમાં જે એચ.આર.ઓ. આપે છે તેના બદલે બેઝિક પગાર અને ડી.એ. મર્જ કરીને કુલ પગારના ૧૫ ટકા લેખે ધરભાડું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ : વોશીંગ એલાઉન્સ (ધુલાઈ ભથ્થું) : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને માસીક રૂ ૩૭૫/- લેખે ધુલાઈ ભથ્થાં આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ : શૈક્ષણિક ભથ્થું : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને માસીક રૂ ૧૦૦૦/- શૈક્ષણિક ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ : ગ્રેડેશન : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તેઓની આવડત, શૈક્ષણિક લાયકાત, અનુભવ વિગેરેને ધ્યાનમાં લઈ દરેક કામદારનું ગ્રેડેશન નક્કી કરવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને બે જોડી યુનિફોર્મ આપવામાં આવે છે. તેના બદલે દર વર્ષે ત્રણ જોડી યુનિફોર્મ આપવા તેમજ એક જોડી બુટ તથા મોજા આપવા અને વરસાદની સિઝનમાં સારી કંપનીનો રેઈનકોટ તેમજ ગમબુટ અને શિયાળામાં સ્વેટર અથવા ગરમ જર્સી વગેરે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ : એલ.ટી.સી. : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને એલ.ટી.સી. પેટે વાર્ષિક રૂ ૩,૦૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૧ : સાબુ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર મહીને ૬ (છ) નંગ સાબુ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૨ : રજાઓ :

(એ) હક્ક રજા : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને હાલમાં ૨૪૦ દિવસની હાજરી હોય તો એક હક્ક રજા આપે છે. તેથી જે કામદારે ૨૪૦ દિવસ કરતાં વધારે હાજરી આપેલ હોય તેવા કામદારને ૮ દિવસ પ્રમાણે -૧ હક્ક રજા ગણતરી કરી હક્ક રજાનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(બી) કેજ્યુઅલ રજા (સી.એલ.) : સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કામદારને ૨ કેજ્યુઅલ રજા આપે છે. તેના બદલે દરેક કામદારને ૧૨ કેજ્યુઅલ રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(સી) સીક લીવ (માંદગીની રજા) : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સીક લીવ જે આપે છે. તેના બદલે ૧૬ સીક લીવ (માંદગીની રજા) આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ડી) તહેવાર તથા રાષ્ટ્રીય તહેવારોની રજા : સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કામદારને નેશનલ તહેવારોની જે રજાઓ આપે છે. તેના બદલે દરેક કામદારને ૧૬ રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ઈ) શોર્ટ લીવ (ટુંકી રજા) : સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને કોઈ શોર્ટ લીવ આપવામાં આવતી નથી. તો મહીનામાં ૪ વખત બે-બે કલાકની શોર્ટ લીવ (ટુંકી રજા) દરેકને આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૩ અમલ : ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧ થી થવો જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૩૬૭/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૦૫/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, મધ્ય ગુજરાત વીજ કં. લી., મુ. સર્કલ મોફિસ, આણંદ અને તેનાં શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત રકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ- (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : શ્રી નરેન્દ્રકુમાર અમરસિંહજી ડાભીને સંસ્થાના હુકમ તારીખ ૫મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૮માં દર્શાવ્યા મુજબ તારીખ ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૮ની અસરથી વિદ્યુત હાયક હેલ્પર તરીકે પગાર ભથ્થાં આનુષંગિક લાભા-લાભો સિનિયોરીટી સહ ચુકવી કાયમી મર્યાદી તરીકે ગણવા કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : રેફરન્સ ઓર્ડરમાં સુધારો કરવા બાબત.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત.

આ ઔદ્યોગિક વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., જુનાગઢ અને તેનાં શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/રાજ/૨૦૧૧/૭૩૮૪.- ઉપરોક્ત વિષય પરત્વેના અત્રેના તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૧નાં પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/રાજ/ઔ.વિ.રે./૬૧૨૯ થી ૬૧૩૩ થી ઉક્ત ઔદ્યોગિક વિવાદ આપશ્રીને ન્યાય નિર્ણય અર્થે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે. સદર રેફરન્સમાં નકલ ઉપર્યુક્ત હુકમની નકલ સહિત જાણ અર્થે મોકલેલ નકલમાં ૪ માં પ્રમુખશ્રી, વિનાયક કર્મચારી મંડળ, ઉમેશ કોમ્પ્લેક્સ, ચૌધરી હાઈસ્કુલ પાસે, રાજકોટ લખેલ છે, તેની જગ્યાએ પ્રમુખશ્રી, સ્ટેટ ટ્રાન્સપોર્ટ વર્ક્સ યુનિયન, જુનાગઢ C/O. આઈ. એ. ખાન, જુલાયાવાડા નાકા, જેલ નાકાનાં ડેલા સામે, જુનાગઢ મુજબનો સુધારો વાંચવા વિનંતી છે. રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારિયા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : રેફરન્સ ઓર્ડરમાં સુધારો કરવા બાબત.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત.

આ તકરાર વિવાદમાં સંસ્થાના નામમાં અને નકલ સવિનય સાથે રવાનામાં નંબર-૨માં પણ મેનેજીંગ ડાયરેક્ટરશ્રી, સ્કવેર મીડીયા પ્રા. લી.ની જગ્યાએ મેનેજીંગ ડાયરેક્ટરશ્રી, ફોર સ્કવેર મીડીયા પ્રા. લી. અને તેનાં શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે. તેવો સુધારો ધ્યાને લેવા બાબત.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/રાજ/૨૦૧૧/૭૪૨૪.- ઉપરોક્ત વિષય પરત્વેના અત્રેના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧નાં પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/રાજ/૧૬૬૦ થી ૧૬૬૩ થી ઉક્ત ઔદ્યોગિક વિવાદ આપશ્રીને ન્યાય નિર્ણય અર્થે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે. સદર રેફરન્સમાં સંસ્થાના નામમાં અને નકલ સવિનય સાથે રવાનામાં નંબર-૨માં પણ મેનેજીંગ ડાયરેક્ટરશ્રી, સ્કવેર મીડીયા પ્રા. લી.ની જગ્યાએ મેનેજીંગ ડાયરેક્ટરશ્રી, ફોર સ્કવેર મીડીયા પ્રા. લી. અને તેનાં શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે. તેવો સુધારો છે. જે ધ્યાને લેવા વિનંતી છે. રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૬૨૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દાલમીયા કેમીકલ લીમીટેડ, જી.આઈ.ડી.સી., પાનોલી, તા. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ટુનટુન યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ટુનટુન યાદવને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૬૨૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આર. આર. જે. ડાઈઝ એન્ડ ઈન્ટરમીડીયેટર્સ લી., પ્લોટ નં. ૨૧૩, જી.આઈ.ડી.સી., પાનોલી, તા. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામદુલારે હિરાલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે તપાસ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામદુલારે હિરાલાલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય :- રેફરન્સ ઓર્ડરમાં સુધારો કરવા બાબત

સંઘવી રાઈટીંગ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા.લી., ભાવનગર

ક્રમાંક ના.શ્ર.આ./રાજ/૧૧/૭૫૦૪.—ઉપરોક્ત વિષય પરત્વેનાં અત્રેનાં તા. ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૧નાં ૫૨ ક્રમાંક ના.શ્ર.આ./રાજ/ઓ.વિ.રે./૪૯૨૯ થી ૪૯૩૩ થી ઉક્ત ઔદ્યોગિક વિવાદ આગશ્રીને ન્યાય નિર્ણય અર્થે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે. મદર રેફરન્સમાં સંસ્થાના નામમાં અને નકલ ઉપર્યુક્ત હુકમની નકલ સહિત જાણ અર્થેમાં નંબર ૩માં સંઘવી રાઈટીંગ પોઈન્ટ્સ પ્રા. લી. ભાવનગરની જગ્યાએ સંઘવી રાઈટીંગ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લી., ભાવનગર મુજબનો સુધારો તેમજ “અનુસૂચિ”માં નીચે મુજબનો સુધારો વાંચવા વિનંતી છે.

“સંઘવી રાઈટીંગ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લી. ભાવનગરમાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૨૬-૧-૧૧ પ્રજાસત્તાક દિવસનું આખું રોજ ભરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧લી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારિયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૩૦૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચને એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આશીષ શ્રેવેરેજસ, ઝાંઝેર બસ સ્ટેન્ડ સામે, વાસુદેવ બંગ્લોઝ પાસે, ઝાંઝેર, ભરૂચ જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાબુભાઈ પરભુભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ પરભુભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૪થી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/ટી-૯૬/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ટોરેન્ટ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., ઈન્દ્રાડ, કડી (૨) ટોરેન્ટ રીસર્ચ સેન્ટર, મું. ભાટ, તા.જી. ગાંધીનગર (૩) ટોરેન્ટ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., અમદાવાદ, ટોરેન્ટ હાઉસ, આશ્રમ રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ ડાહ્યાભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ ડાહ્યાભાઈ સઠોડને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/૧૨૨/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માર્ટીન એન્જીનિયરીંગ કંપની, ગુજકોમ્પાસોલની સામે, ઉનાવા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાવળ ભરતભાઈ મનુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાવળ ભરતભાઈ મનુભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/૧૨૩/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માર્ટીન એન્જિનિયરીંગ કંપની, ગુજકોમાસોલની સામે, ઉનાવા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હાકોર રામાજી અગરાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હાકોર રામાજી અગરાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/૧૨૪/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાને ચીફ અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માર્ટિન એન્જિનિયરીંગ કંપની, ગુજકોમાસોલની સામે, ઉનાવા અને તેના શ્રમિકોની શ્રી પંચાલ કિર્તીભાઈ ભગવાનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે નામ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પંચાલ કિર્તીભાઈ ભગવાનભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જતાં બે પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/૧૨૫/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માર્ટિન એન્જીનિયરીંગ કંપની, ગુજકોમાસોલની સામે, ઉનાવા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર ઉત્તમકુમાર રેવાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત તકરારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના આદેશનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૧ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર ઉત્તમકુમાર રેવાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ ફરતી સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/૧૨૬/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એક અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલા ઔદ્યોગિક તકરાર માર્ટીન એન્જિનિયરીંગ કંપની, ગુજકોમાસોલની સામે, ઉનાવા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર ચતુરજી વીશાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૬૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે આ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાવ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો અંત નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર ચતુરજી વીશાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/૧૨૭/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો પ્રતિપ્રાપ્ય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માર્ટીન એન્જીનિયરીંગ કંપની, ગુજકોમાસોલની સામે, ઉનાવા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર લાલાજી હાથીજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત તકરારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના તહેવારમાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૨૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૧ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર લાલાજી હાથીજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

આ. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/૧૨૮/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માર્ટિન એન્જિનિયરીંગ કંપની, ગુજકોમાસોદની સાથે, ઉનાવા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર શીવાજી સ્વરૂપજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે લઘુ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર શીવાજી સ્વરૂપજી ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજ/૧૨૮/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માર્ટીન એન્જિનિયરીંગ કંપની, ગુજકોમાસોલની સામે, ઉનાવા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર કપુરજી મદદારજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર કપુરજી મદદારજી ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/૧૩૦/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માર્ટીન એન્જિનિયરીંગ કંપની, ગુજકોમસોલની સામે, ઉનાવા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર ભગવાનજી દિવાનજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર ભગવાનજી દિવાનજી ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/૧૩૧/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માર્ટીન એન્જિનિયરીંગ કંપની, ગુજકોમાસોલની સામે, ઉનાવા અને તેના શ્રમચોગી શ્રી ઠાકોર વિક્રમજી મફાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈટીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર વિક્રમજી મફાજી ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/૧૩૨/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માર્ટીન એન્જિનિયરીંગ કંપની, ગુજકોમાસોલની સામે, ઉનાવા રોડ, મુ. ઊંઝા, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર સુરેશજી ભીખાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેની ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર સુરેશજી ભીખાજી ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/૧૩૩/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માર્ટિન એન્જિનિયરીંગ કંપની, ગુજકોમાસોલની સામે, ઉનાવા રોડ મુ. ઊંઝા, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર ગોવિંદજી કશળાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત તરફારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના તહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર ગોવિંદજી કશળાજી ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજ/૧૩૪/૨૦૧૧.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાને એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માર્ટિન એન્જિનિયરીંગ કંપની, ગુજકોમાસોલની સામે, ઉનાવા રોડ, મુ. ઊંઝા, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર સવધાનજી સોમાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર સવધાનજી સોમાજી ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યા પર પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/૧૩૫/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માર્ટીન એન્જિનિયરીંગ કંપની, ગુજકોમાસોલની સામે, ઉનાવા રોડ, મુ. ઊંઝા, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હાકોર બાલાજી ચંદનજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હાકોર બાલાજી ચંદનજી ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજ/૧૩૬/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલો ઔદ્યોગિક તકરાર માર્ટીન એન્જિનિયરીંગ કંપની, ગુજકોમાસોલની સામે, ઉનાવા રોડ, મુ. ઊંઝા, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર રમેશજી જેહાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યૂન નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર રમેશજી જેહાજી ને પડેલા દિવસોના વગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એ/૧૩૭/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માર્ટિન એન્જનીયરીંગ કંપની, ગુજકોમાસોલની સામે, ઉનાવા રોડ, મુ. ઉંઝા જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર સૈધાજી ચતુરજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧નો 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર સૈધાજી ચતુરજીને પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુખ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૩૮/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાને એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માર્ટીન એન્જનીયરીંગ કંપની, ગુજકોમાસોલની સામે, ઉનાવા રોડ, મુ. ઉંઝા જી મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર પરથીજ નાથાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧નો 'સી' વંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો આગ નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર પરથીજ નાથાજીને પડેલા દિવસોના પરગાર સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૩૮/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માર્ટીન એન્જનીયરીંગ કંપની, ગુજકોમાસોલની સામે, ઉનાવા રોડ, મુ. ઉંઝા જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પંચાલ ગીરીશકુમાર શંકરલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧નો 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના રોઈપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પંચાલ ગીરીશકુમાર શંકરલાલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૪૦/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માર્ટિન એન્જનીયરીંગ કંપની, ગુજકોમાસોલની સામે, ઉનાવા રોડ, મુ. ઉંઝા જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર વિરમજી બધાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧નો 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર નેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર વિરમજી બધાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૪૧/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માર્ટીન એન્જીનીયરીંગ કંપની, ગુજકોમાસોલની સામે, ઉનાવા રોડ, મુ. ઉઝા જી. મહેસાણા અને તેના પ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર જગદીશજી કપુરજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર જગદીશજી કપુરજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૪૨/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિનાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માર્ટિન એન્જીનીયરીંગ કંપની, ગુજકોમાસોલની સામે, ઉનાવા રોડ, મુ. ઉંઝા જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર કાળુજી ચમનજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુરુત્વપૂર્ણ સરકારના નજર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૧ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર કાળુજી ચમનજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૪૩/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાની એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માર્ટિન એન્જનીયરીંગ કંપની, ગુજકોમાસોલની સામે, ઉનાવા રોડ, મુ. ઉગ્રા જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર વિષ્ણુજી કેશાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિષ્ણુજી કેશાજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

લુંકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૪૪/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાના એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માર્ટીન એન્જનીયરીંગ કંપની, ગુજકોમસોલની સામે, ઉનાવા રોડ, મુ. ઉઝા જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર દાનસંગજી બાબરજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરલું તકરાર તેનો ત્યાગ નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર દાનસંગજી બાબરજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૪૬/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાને ચેવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માર્ટીન એન્જીનીયરીંગ કંપની, ગુજકેમાસોલની સામે, ઉનાવા રોડ, મુ. ઉંઝા જી મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર ભરતજી કેશાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત તરફારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના તારેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧.૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર ભરતજી કેશાજીને પરેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ મુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૪૭/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય ધાર છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માર્ટીન એન્જનીયરીંગ કંપની, ગુજકોમ્પાન્ડેલની સામે, ઉનાવા રોડ, મુ. ડિઝા જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર રમેશજી કેશાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' લાયતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર રમેશજી કેશાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુખ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજી/૧૪૮/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માર્ટીન એન્જનીયરીંગ કંપની, ગુજકોમાસોલની સામે, ઉનાવા રોડ, મુ. ઉંઝા ઇ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર મુકેશજી બધાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર મુકેશજી બધાજીને પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૪૮/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા તે એનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માર્ટિન એન્જનીયરીંગ કંપની, ગુજકોમાસોલની સામે, ઉનાવા રોડ, મુ. ઉંઝા જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર વીરાજી જીતાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર વીરાજી જીતાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુખ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૫૦/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માર્ટીન એન્જનીયરીંગ કંપની, ગુજકોમ્પાસોલની સામે, ઉનાવા રોડ, મુ. ઉગા જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મોહનભતજી જગાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોહનભતજી જગાજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુખ્ય જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/એજે/૧૫૧/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય ધાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મદદનીશ ગ્રંથાલય નિયામકશ્રી, મદદનીશ ગ્રંથાલય નિયામકની કચેરી, જિ. પંચામત કચેરીની સામે, વિસનગર રોડ, મહેસાણા, (૨) સરકારી જિલ્લા પુસ્તકાલય, જિલ્લા પંચાયતની સામે, વિસનગર રોડ, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રબારી સાગરભાઈ હરતાનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે મુજબત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદરખાતાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદરખાતાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રબારી સાગરભાઈ હરતાનભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએસએમસી/એજે/૧૫૬/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માર્ટીન એન્જનીયરીંગ કંપની, ગુજકોમ્પાસોલની સામે, ઉનાવા રોડ, મુ. ઉગા જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર ગોવીંદજી મેગાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બંન્ના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સૌંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર ગોવીંદજી મેગાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય :- રેફરન્સ એલ.સી.એસ. નં. ૮૫/૨૦૦૪માં સુધારો કરવા બાબત.

સંસ્થા :- કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, (માર્ગ અને મકાન), જિલ્લા પંચાયત, મુરેન્દ્રનગર.

ક્રમાંક મશ્રમા/સુરે/રેફ/૨૮૬૭/૨૦૧૧.-ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે રેફરન્સ એલ. સી. એસ.

નં. ૮૫/૨૦૦૪માં અરજદાર શ્રી મનજીભાઈ છેલાભાઈ માલકીયા તરફથી તેમની નોકરીમાંથી હટાવી
કરવાની તા. ૧-૧૧-૮૬ને બદલે તા. ૨૧-૧૧-૧૯૮૬ સુધારવા બાબતે અરજી મળેલ હતી. જેમાં
પક્ષકારોને આ કચેરીમાં વખતો વખત રૂબરૂ બોલાવેલ હતા. પરંતુ સંસ્થા તરફથી કોઈ રજુઆત
મળેલ ન હતી. તથા તેમના તરફથી કોઈ હાજર રહેલ નથી. આથી રેકૉર્ડ્સ નં. ૮૫/૨૮૦૮માં
નીચે મુજબ સુધારો કરવા હુકમ કરવામાં આવે છે.

જુની છુટા કરવાની તારીખ

નવા સુધારા મુજબની છુટા થયાની તારીખ

(૧) તારીખ :- ૧-૧૧-૧૯૮૬

(૧) તારીખ :- ૨૧-૧૧-૧૯૮૬

ઉપરોક્ત સુધારો ધ્યાને લેવા વિનંતી છે.

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૩૧ ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

વિ. વિ. મહેતા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય :- રેકૉર્ડ્સ એલ.સી.એસ. નં. ૮૬/૨૦૦૪માં સુધારો કરવા બાબત.

સંસ્થા :- કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, (માર્ગ અને મકાન), જિલ્લા પંચાયત, સુરેન્દ્રનગર.

ક્રમાંક મશ્રઆ/સુરે/રેક/૨૮૭૭/૨૦૧૧.- ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે રેકૉર્ડ્સ એલ.સી.એસ. નં.
૮૬/૨૦૦૪માં અરજદાર શ્રીમતિ સુબલબેન મનજીભાઈ માલકીયા તરફથી તેમની નોકરીમાંથી હટાવી
કરવાની તા. ૧-૧૧-૮૬ને બદલે તા. ૨૧-૧૧-૧૯૮૬ સુધારવા બાબતે અરજી મળેલ હતી. જેમાં
પક્ષકારોને આ કચેરીમાં વખતો વખત રૂબરૂ બોલાવેલ હતા. પરંતુ સંસ્થા તરફથી કોઈ રજુઆત
મળેલ ન હતી. તથા તેમના તરફથી કોઈ હાજર રહેલ નથી. આથી રેકૉર્ડ્સ નં. ૮૬/૨૦૦૪માં
નીચે મુજબ સુધારો કરવા હુકમ કરવામાં આવે છે.

જુની છુટા કરવાની તારીખ

નવા સુધારા મુજબની છુટા થયાની તારીખ

(૧) તારીખ :- ૧-૧૧-૧૯૮૬

(૧) તારીખ :- ૨૧-૧૧-૧૯૮૬

ઉપરોક્ત સુધારો ધ્યાને લેવા વિનંતી છે.

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૩૧ ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

વિ. વિ. મહેતા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૬૩/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો જાહેરનામા થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા સુભીલોન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., સર્વે નં. ૪૩/૪૪, સવિતા સદનની બાજુમાં, ખટોદરા, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરસોતમભાઈ જીજ્ઞાભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર મંદલત, નં. ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરસોતમભાઈ જીજ્ઞાભાઈ રાઠોડને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પૂનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૮૮/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતને અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિવ્યેશભાઈ શ. વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સંબંધિત કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી-મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિવ્યેશભાઈ શ. વાઘેલાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૮૯/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ પાલજીભાઈ શ્રીમાળી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર પારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર સદાલત, નં. ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ પાલજીભાઈ શ્રીમાળી ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૯૧/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા રોનક ક્રિએશન, C/o. શાતીનાથ સીલ્ક મીલ્સ, એચ-૨૦૪૧, સુરત ટેક્સટાઈલ માર્કેટ રોંગરોડ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાલાભાઈ બાબુભાઈ કનોજે વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સીપેલ માર્પીત્ર માટે સત્તા સુપ્રત ફરવામાં આવેલ છે.

તેથી, તમે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી-મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાલાભાઈ બાબુભાઈ કનોજે ને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૯/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો પોતો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લીબ દુધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી. લીબ, તા. બાયડ, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ જસવંતસિંહ ધૂળસિંહ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર પાસાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર પાસાની અનુસૂચિ-૨ની આર્ટિકલ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આર્ટિકલ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા મુક્ત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી તારીખ પાંચી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂઝે, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭ સી/૩૭૦૧ (૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ જસવંતસિંહ ધૂળસિંહના પહેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૩૭ ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ,
 મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
 હિંમતનગર.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E / 14/2009-2011

The Gujarat Government Gazette [PUBLISHED BY AUTHORITY]

Vol. XLXII] THURSDAY, AUGUST 18, 2011 / SRAVANA 27, 1933 [No.33

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક./૬૬/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬નાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧નાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોનાં નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ગુજરાત બેંક વર્ક્સ યુનિયન, રાજકોટ અને ધી કોમર્શિયલ કો. ઓ. બેંક લી., રાજકોટની વચ્ચે ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબનાં નિવેદાની સને ૨૦૧૧નાં ઓગષ્ટ માસનાં પાંચમાં દિને આથી નોંધ કરું છું.

EX. 16

શ્રી આર. એ. ખોખર, ઔદ્યોગિક અદાલત નં.-૨, રાજકોટ ગુજરાત સમક્ષ
રેફરન્સ (આઈ. સી.) નં. ૫/૦૪

ગુજરાત બેંક વર્ક્સ યુનિયન,
ડો. રાજેન્દ્રપ્રસાદ રોડ,
રાજકોટ.

પ્રથમ પક્ષકાર

વિરૂધ્ધ

ધી કોમર્શિયલ કો-ઓપરેટીવ બેંક લી.,
ઠે. અંજારીયા ચેમ્બર્સ, દહે માળે,
કે.વી. રોડ, જામનગર

બીજા પક્ષકાર

હાજર રહ્યા : પ્રથમ પક્ષકારે તરફે : વકીલશ્રી નિપુણ વસાવડા
બીજા પક્ષકાર તરફે : વકીલશ્રી જે. સી. દોસી

બાબત : સંસ્થામાં કામ કરતા કર્મચારીઓના પગાર, ભથ્થા તથા અન્ય સવલતોમાં
વધારો કરવા.

એવોર્ડ

આ કામના બીજા પક્ષકારે તા. ૨૯-૯-૨૦૦૩ના રોજ બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ ૪૨(૪) અને નિયમ-૫૧ પ્રમાણે તેઓ તથા પ્રથમ પક્ષકાર બેંક વચ્ચે થયેલ સમાધાન કે જે તા. ૩૦-૬-૨૦૦૨ના રોજ પુરુ થયેલ છે તેને ટર્મિનટ કરી સંસ્થામાં કામ કરતા કર્મચારીઓના પગાર, ભથ્થા તેમજ અન્ય સવલતો સંબંધી વધારો કરવા અંગે ફેરફારની નોટીસ આપી આ વિવાદ ઉપસ્થિત કરેલ જે સમાધાનની કાર્યવાહી દરમ્યાન સમાધાન શક્ય ન બનતાં આ વિવાદ ન્યાયનિર્ણય અર્થે આ અદાલતને સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

૧. બીજા પક્ષકાર યુનિયને માંગણીઓ સંબંધી આંક-૮થી તેઓનું માંગણાનું નિવેદન યાને જસ્ટીફિકેશન સ્ટેટમેન્ટ રજુ કરેલ છે.
૨. પ્રથમ પક્ષકારે આંક-૧૧થી તેઓનો લેખિત જવાબ યાને બચાવનામું રજુ કરેલ છે.
૩. પ્રથમ પક્ષકાર તરફે આંક-૧૩ની અરજી આપી એવી રજુઆત કરવામાં આવેલ છે કે તેઓ તથા બીજા પક્ષકાર યુનિયન વચ્ચે તા. ૬-૧૦-૨૦૦૮ના રોજ એમ. ઓ. યુ. (મેમોરેન્ડમ ઓફ અન્ડરસ્ટેન્ડીંગ) થયેલ છે. અને તે મુજબ તેઓ સમાધાન કરવા તૈયાર છે. તેથી યુનિયન તા. ૬-૧૦-૨૦૦૮ ના એમ. ઓ. યુ. અન્વયે પગાર, ભથ્થા વિગેરેની ગણતરી કરી આપે અને તે મુજબ સમાધાનની ચર્ચા આગળ કરવી તેવો હુકમ કરવા અરજ કરેલ છે.

PART I—L

અંક -૩૩

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 33, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 18th August, 2011 and for Pages VAD-3407 to VAD 3444 (in 1 set) read Page Nos. 3534 to 3571.

વિજ્ઞાપિત

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧ ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૩૩ માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૩૪૦૭ થી વીએડી-૩૪૪૪ (૧ બંચમાં) ને પાન નંબર ૩૫૩૪ થી ૩૫૭૧ વાંચવા.

Vadodara, 18th August, 2011.

V. N. LAHANE,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

૪. ત્યારબાદ પક્ષકારો દ્વારા આંક-૧૫ થી સમાધાન રજુ કરવામાં આવેલ છે જેમાં પ્રથમ પક્ષકાર તથા બીજા પક્ષકારના પ્રતિનિધિશ્રીઓએ સહીઓ કરેલ છે અને તે સમાધાન બંને પક્ષકારોએ કબુલ રાખેલ છે. સદરહુ સમાધાન ધ્યાને લેતાં તે યોગ્ય, વ્યાજબી અને ન્યાયી જણાતું હોઈ અને આ વિવાદનો સુખદ અંત આવતો હોઈ તે રેકર્ડ ઉપર લેવામાં આવેલ છે અને તે અન્વયે આ એવોર્ડ પસાર કરવામાં આવે છે.

હુકમ

- (૧) પક્ષકારો દ્વારા આંક-૧૫ થી રજુ કરવામાં આવેલ સમાધાન રેકર્ડ ઉપર લેવામાં આવે છે અને તે સમાધાન આ અદાલતને યોગ્ય, વ્યાજબી અને ન્યાયી જણાતું હોઈ તે સમાધાન અન્વયે આ વિવાદ ફેસલ થયાનું જાહેર કરવામાં આવે છે.
- (૨) આ કામમાં આંક-૧૫ થી રજુ થયેલ સમાધાન કરાર આ એવોર્ડનો એક ભાગ ગણાશે અને તેથી આ એવોર્ડ સાથે તેની એક નકલ રાખવી.
- (૩) ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ નથી.

માનનીય ઔદ્યોગિક અદાલત સમક્ષ રાજકોટ

રે. આઈ. સી. નં. ૫/૦૪

ગુજરાત બેંક વર્ક્સ યુનિયન,
જામનગર યુનિટ,
બીજા માળે, એસ. પી. મહેતા મારકેટ,
સફા બજાર, જામનગર

અરજદાર

વિરૂધ્ધ

ધી કોમર્શિયલ કો-ઓપરેટીવ બેંક લી.,
ઠે. અંજારીયા ચેમ્બર્સ, હઠે માળે,
કે.વી. રોડ, જામનગર

સામાવાળા

બાબત : સમાધાન મુજબ એવોર્ડ આપવા અંગે.

માનનીય સાહેબ,

સવિનય આ કામના અમો બન્ને પક્ષકારો દ્વારા આ કામનો સુખદ નીકાલ એક બીજાની અરસ પરસની સમજુતી અનુસાર સમાધાનથી લાવેલ છીએ.

તે સમાધાનની શરતો અનુસાર આ કામનો એવોર્ડ આપવા નમ્ર અરજ કરીએ છીએ. આ સાથે નીચે જણાવેલ સમાધાનની શરતો દર્શાવેલ છે જે તા. ૦૧-૦૪-૨૦૦૮ના રોજ નોકરીમાં ચાલુ હોય તેવા કર્મચારીઓને તા. ૦૧-૦૭-૨૦૦૨ થી તા. ૩૧-૦૩-૨૦૦૮ સુધી

એરીયર્સ પેટે રૂ ૪૦ લાખ અંકે રૂપિયા ચાલીસ લાખ ચુકવેલ છે. જે તા. ૦૬-૧૦-૨૦૦૮ના કરેલ એમ.ઓ.યુ પ્રમાણે છે.

સમાધાન એગ્રીમેન્ટની શરતો

૧. પગાર ધોરણ :-

તા. ૦૧-૦૪-૨૦૦૮ થી અમલમાં આવતું પગાર ધોરણ તથા મોંઘવારી ભથ્થું, આ સાથે નીચે પરિશિષ્ટ મુજબ અમલમાં રહેશે. તેમાં બેઝીક, મોંઘવારી ભથ્થું, ઘરભાડું, તેમજ પ્રોવીડન્ડ ફંડ તેમજ અન્ય એલાઉન્સીસોનો સમાવેશ થાય છે.

BASIC PAY SCALE APPLY - 01-04-2009

SR OFFICER	5740	325 2	6390	355 2	7100	425 7	10075	495 3	11560	525 6	24
	14710	400 1	15110	450 1	15560	550 2	16660				

JR OFFICER	5740	325 2	6390	355 2	7100	425 7	10075	495 3	11560	525 6	24
	14710	400 1	15110	450 1	15560	550 2	16110				

CLERK	3880	200 1	4680	265 4	5780	325 4	7040	380 3	8180	435 5	24
	10355	495 4	12335								

SUB STAFF	3240	100 2	3440	115 3	3785	165 4	4445	225 4	5345	265 3	24
	6140	295 2	6730	375 2	7480	420 4	9160				

૨. મોંઘવારી ભથ્થું :-

દરેક કર્મચારીઓને ઓલ ઈન્ડીયા એવરેજ વર્કિંગ ક્લાસ કન્સ્યુમર પ્રાઇઝ ઈન્ડેક્સ (જનરલ) (૧૯૬૦-૧૦૦) સાથે સાંકળવામાં આવશે. હાલ જે પ્રથા છે તે મુજબ જેમાં કર્મચારીઓ માટે મોંઘવારી ભથ્થું ત્રિમાસિક એવરેજ (૪) ચાર આંકનો વધારો કે ઘટાડો થાય તે આંકમાંથી પગારમાં ભેળવેલ ૧૬૮૪ આંક બાદ કરી, બાકીના આંકના ચાર પોઇન્ટનો એક સ્લેબ ગણી દરેક સ્લેબ દીઠ મુળ પગારના ૦.૨૪ ટકા લેખે મોંઘવારી ભથ્થુ આપવામાં આવશે. મોંઘવારી ભથ્થુ રૂ ૭૧૦૦/-ના મુળ પગાર સુધી સ્લેબ દીઠ ૦.૨૪ ટકા લેખે મુળ પગારના આપવામાં આવશે. (દા.ત. ૭૩૭૦.૬૨-

૧૬૮૪.૦૦=૧૬૮૬.૬૨/૪=૪૨૧૪૦.૨૪=૧૦૧.૦૪) ₹ ૭૧૦૧/- થી ₹ ૧૨૫૦૦/- સુધી મુળ પગાર ઉપર કર્મચારીઓને મોંઘવારી ભથ્થામાં થતો વધારો દરેક સ્લેબ દીઠ મુળ પગારના ૦.૨૦ ટકા લેખે મોંઘવારી ભથ્થુ આપવામાં આવશે. ₹ ૧૨૫૦૧/- થી ૧૬૮૦૦/- સુધી મુળ પગાર ઉપર કર્મચારીઓને મોંઘવારી ભથ્થામાં થતો વધારો દરેક સ્લેબ દીઠ મુળ પગારના ૦.૧૨ ટકા લેખે મોંઘવારી ભથ્થુ આપવામાં આવશે. ₹ ૧૬૮૦૧/- થી વધુ મુળ પગાર ઉપર કર્મચારીઓને મોંઘવારી ભથ્થામાં થતો વધારો દરેક સ્લેબ દીઠ મુળ પગારના ૦.૦૮ ટકા લેખે મોંઘવારી ભથ્થુ આપવામાં આવશે.

૩. ઘરભાડું :-

બેંકના દરેક કર્મચારીઓને પોતાનો બેંકીક પગારના ૧૦% લેખે ઘરભાડું આપવામાં આવશે અને વધુમાં વધુ ₹ ૮૫૦/- ઘરભાડું આપવામાં આવશે.

૪. સ્થગિત ઇજાફો :-

જે કર્મચારીઓ પોતાના પગાર ધોરણના મહત્તમ સ્ટેજ ઉપર પહોંચી ગયેલ હશે તેને તા. ૦૧-૦૭-૧૯૮૮ પછી ડ્યું થતા ઇજાફાની તારીખથી ત્રણ સ્થગિત ઇજાફાઓ આપવામાં આવશે. આવો પહેલો સ્થગિત ઇજાફો ડ્યું તારીખ પછી ત્રણ વર્ષે ત્યાર પછી બીજો ઇજાફો ત્યાર પછીના બે વર્ષે તથા ત્યાર પછીનો ત્રિજો ઇજાફો ત્યાર પછીના બે વર્ષે મળશે.

જે કર્મચારીઓએ તા. ૧-૭-૧૯૮૮ પછી પ્રમોશનની ના પાડેલ હશે અને તા. ૩૧-૩-૨૦૦૮ પહેલાં મહત્તમ સ્ટેજ ઉપર જો પહોંચી ગયા હશે તેમને તા. ૧-૪-૨૦૦૮ પછીની તેમની ઇન્ક્રીમેન્ટની ડ્યું તારીખથી ત્રણ સ્થગિત ઇજાફાઓ આપવામાં આવશે આવો પહેલો સ્થગિત ઇજાફો ડ્યું તારીખ પછી ત્રણ વર્ષે ત્યાર પછી બીજો ઇજાફો ત્યાર પછીના બે વર્ષે તથા ત્યાર પછીનો ત્રિજો ઇજાફો ત્યાર પછીના બે વર્ષે મળશે.

હવે પછી પ્રમોશનની ના પાડશે તો આ સ્થગિત ઇજાફા મળશે નહિ.

૫. ખાસ ભથ્થા :-

નીચે પ્રમાણેના હોદ્દાઓનું કામ કરનાર તથા તે જગ્યાએ અવેજીમાં કામ કરનાર કર્મચારીઓને નીચે પ્રમાણે માસિક ખાસ ભથ્થું આપવામાં આવશે.

નંબર	હોદ્દાઓ	ખાસ ભથ્થું
૧	ચીફ કેશીયર (ગ્રેઈન મારકેટ)	₹ ૨૫૦/-
૨	હેડ કેશીયર (બ્રાંચ)	₹ ૨૫૦/-
૩	કેશીયર - કલાર્ક	₹ ૧૫૦/-
૪	કોમ્પ્યુટર રેટા ઓપરેટર	₹ ૨૫૦/-

નંબર	હોદ્દાઓ	ખાસ ભથ્થું
૫	સ્ટીચીંગ પ્યુન	₹ ૭૫/-
૬	ગોલ્ડ - ઈન્ચાર્જ ઓફિસર	₹ ૨૦૦/-
૭	ટેલર કમ ઓપરેટર	₹ ૩૫૦/- આ સ્કીમ અમલમાં મુકવામાં આવે ત્યારે

જેના ઉપર ડી.એ. ડયુ થશે નહિ. પરંતુ પ્રોવીડન્ટ ફંડ જે કપાય છે તે ચાલુ રહેશે. ઓફીસીએટીંગ ભથ્થું કોઈ કર્મચારીને પોતાના ચાલુ હોદ્દા ઉપરથી ઉપલી કક્ષાના હોદ્દાનું કામ ઓછામાં ઓછા સાત દિવસ સુધી સતત કરવાનું કહેવામાં આવે ત્યારે જ આવું ભથ્થું ચુકવવાનું રહેશે.

જો તે સતત એક વર્ષ સુધી ઓફીસીએટીંગ કરે તો તેને ઉપલી કક્ષામાં આ એગ્રીમેન્ટના પેરા-૧૨ને આધિન રહીને પ્રમોશન આપવામાં આવશે. જે કર્મચારીને ખાસ ભથ્થું મળતું હશે તેવા કર્મચારીઓને તેને મળતા ભથ્થાની રકમ અને ઓફીસીએટીંગ ભથ્થાની મળવા પાત્ર રકમ તે પૈકી જે વધુ હોય તેવું ભથ્થું મળી શકશે. ઓફીસીએટીંગ ભથ્થું ₹ ૮૦૦/- આપવાનું રહેશે. આ વધારાનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૧ થી કરવામાં આવશે.

૬. તબીબી ખર્ચ :-

બેંકના દરેક કર્મચારીઓને દર ૬ માસે તબીબી ખર્ચના ₹ ૪૫૦/- અંકે રૂપિયા ચારસો પચાસ માર્ચ અને સપ્ટેમ્બર માસના આખરે ચુકવવામાં આવશે.

મેડીકલ પોલીસી :-

બેંકના દરેક કર્મચારીઓને આકસ્મિક બિમારીના સંજોગો ઉભા થાય ત્યારે તેમને યોગ્ય સારવાર નજીવા ખર્ચથી મળી રહે તે હેતુથી સરકાર માન્ય ઈન્સ્યુરન્સ કંપની દ્વારા ઓફર કરવામાં આવતી મેડી. કલેઈમ પોલીસીથી દરેક કર્મચારીને આરક્ષિત કરવામાં આવશે. વધુમાં વધુ આ લાભ રૂપિયા એક લાખ ઈન્સ્યુરન્સ કંપની દ્વારા કવરેજ આપવામાં આવશે. તેમજ આ પોલીસીનું પ્રીમીયમ ૨/૩ સ્ટાફ બેનીફીટ ફંડમાંથી આપવામાં આવશે. તેમજ ૧/૩ ખર્ચ જે તે કર્મચારી ભોગવશે. જો સ્ટાફ બેનીફીટ ફંડમાં બેલેન્સ નહિ હોય તો ખર્ચ ૫૦ ટકા બેંક અને ૫૦ ટકા ખર્ચ કર્મચારી ભોગવશે. આનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૧ થી કરવામાં આવશે.

૭. ટ્રેનિક ભથ્થું :-

કોઈપણ કર્મચારી બેંકના કામે બહારગામ જાય ત્યારે ઓછામાં ઓછું ₹ ૧૫૦/- અથવા તેને ખરેખર વ્યાજબી ખર્ચ થયો હોય તે આપવામાં આવશે. તથા કર્મચારી કેશ રેમીટન્સ સાથે બહાર જાય તો તેમને વીમાથી સુરક્ષિત કરવામાં આવશે અને તે અંગેનું પ્રીમીયમ બેંક ભોગવશે. આનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૧ થી કરવામાં આવશે.

૮. યુનિફોર્મ એલાઉન્સ :-

સબઓર્ડિનેટ કર્મચારીઓને તેમની નોકરી ફરજ દરમ્યાન પહેરવા માટે દર વર્ષે અપાય છે તે પ્રમાણે યુનિફોર્મ આપવાનું ચાલુ રખાશે અને ગણવેશ અપાતા હોય તે કર્મચારીઓએ ગણવેશ પહેરીને ફરજ ઉપર આવવાનું ફરજિયાત રહેશે. છતાં તે પૈકી કોઈપણ કર્મચારી ગણવેશ પહેરીને ન આવે તો એક વખત તાકીદ આપી બીજી વખતે તે તેમ ન કરે તો તે દિવસની તેને રજા મુકવાની રહેશે. હાલ દર વર્ષે ટેરીકોટનની બે જોડી અને દર ત્રણ વર્ષે ગરમ કપડાંની એક જોડી આપવામાં આવે છે તે ચાલુ રખાશે. આઉટ ડ્યુટી કરનારને રેઈનકોટ આપવામાં આવશે. યુનિફોર્મસ અપાતા કર્મચારીને દર મહીને વોર્શીંગ એલાઉન્સ ₹ ૬૦/- અંકે રૂપિયા સાઈઠ પુરા આપવામાં આવશે.

૯. બોનસ :-

બોનસ અંગે જે તે સમયે અમલમાં હોય તે કાનુન મુજબ બોનસ આપવામાં આવશે.

૧૦. એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :-

કર્મચારીઓના પોતાના જ અભ્યાસ કરતાં બાળકો સ્કુલ/કોલેજ/હાયરએજ્યુકેશન માટે જતાં હોય તો ફીની પહોંચ રજુ કરવાથી દર છ માસે વધારેમાં વધારે ₹ ૫૨૫/- ખર્ચ ખાતે ઉધારીને આપવામાં આવશે. આનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૧ થી કરવામાં આવશે.

૧૧. પ્રોવિડન્ટ ફંડ :-

આ સંસ્થાને એમ્પ્લોઈઝ પ્રો. ફંડ, મીસલેનીયસ પ્રો. ફંડ એક્ટ-૧૯૫૨ એપ્લીકેબલ થાય છે. અત્યારે અમલમાં ચાલુ છે તે પ્રથા અને કાયદા મુજબ કર્મચારીઓનો અને બેન્કનો ફાળો દર મહિને ૧૨ ટકા પ્રોવિડન્ટ ફંડ તેમજ પેન્શન ડીપાર્ટમેન્ટમાં જમા કરાવવામાં આવશે.

૧૨. સિનીયોરીટી :-

દરેક સ્ટાફનું સિનીયોરીટી - લીસ્ટ તૈયાર કરી નોટીસ-બોર્ડ ઉપર મુકવામાં આવશે.

૧૩. પ્રમોશન અને બઢતી ફીટમેન્ટ :-

બેંકમાં ઉપલી કક્ષાની કોઈ જગ્યા ખાલી પડે ત્યારે તે જગ્યા પ્રમોશનથી ભરવાની હોઈ, ત્યારે સિનીયોરીટી - ક્રમ - એફીસીયન્સ ધરાવતાં કર્મચારીઓનો ટેસ્ટ સ્ટાફ સીલેક્શન કમીટી દ્વારા લેવામાં આવશે. આ કમીટી કર્મચારીઓનો કેસ મેરીટસ ઉપર તપાસશે અને યોગ્ય લાયકાત અને એફીસીયન્સી વગેરે ચકાસ્યા પછી યોગ્ય સ્ટાફ મેમ્બર્સને ઉપલી કક્ષામાં પ્રમોશન આપવામાં આવશે. આ સ્ટાફ સીલેક્શન કમીટીની સ્વતંત્ર રીતે પોતાનો નિર્ણય લેવાનો અધિકાર રહેશે, પરંતુ તેના સામે બોર્ડ ઓફ ડાયરેક્ટર્સ સમક્ષ અપીલ કરી શકાશે અને બોર્ડનો નિર્ણય આખરી ગણાશે.

મેનેજરીયલ પોસ્ટમાં કોઈ સ્ટાફ સ્યુટેબલ ન જણાય તો બેન્ક બહારથી નીમણુંક આપી શકશે. નીચલી કક્ષામાં ઉપલી કક્ષામાં જે કર્મચારીને પ્રમોશન આપવામાં આવે ત્યારે તે જે સ્ટેજમાં હોય તેનાથી વધુ બે ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવામાં આવશે. અને પ્રમોશન મેળવનાર કર્મચારીને સમાંતર સ્ટેજ ફીટમેન્ટ આપવામાં આવશે. સમાન્તર સ્ટેજ ન હોય તો, તેટલા પુરતો, સ્પે. પે આપી એડજસ્ટ કરી લેવામાં આવશે કે જે આવનારા ઈન્ક્રીમેન્ટ વખતે એડજસ્ટ કરી લેવામાં આવશે.

૧૩. તાલીમ :-

સહકારી બેંકને લગતી તાલીમ લેવી સ્ટાફ માટે ફરજિયાત રહેશે અને સિનયોરીટી મુજબ દરેક સ્ટાફ મેમ્બરે તે તાલીમ માટે ન જઈ શકે તો બીજી વખત ફરજિયાત સ્ટાફ મેમ્બરે જવું પડશે. તાલીમ પુરી થયા બાદ કર્મચારીએ તાલીમ બાબતનો ટુંકો રીપોર્ટ વહીવટી કચેરીને મોકલવાનો રહેશે. પ્રમોશન વખતે તાલીમ લીધેલ કર્મચારીનો કેસ પાસ મેરીટ તરીકે ગણવામાં આવશે એટલે કે, કર્મચારીઓના પ્રમોશન વખતે તાલીમ લીધેલ કર્મચારીની ગુણવત્તા તાલીમ ન લીધેલ કર્મચારીની ગુણવત્તા કરતા વધારે ગણવામાં આવશે.

વિશેષ :- દરેક કર્મચારીને સી.એ.આઈ.આઈ.બી.ની પરીક્ષામાં બન્ને ભાગ પાસ થવા માટે અનુરોધ કરવામાં આવે છે. આવા પાસ થયેલ કર્મચારીને પ્રમોશન આપતી વખતે તેની ગુણવત્તા વધારે ગણવામાં આવશે.

૧૫. હાઉસીંગ લોન :-

હાલ સ્ટાફ મેમ્બરોને હાઉસીંગ લોન આપવાની જે પ્રથા છે તે ચાલુ રાખવામાં આવશે. જેની મર્યાદા તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૧ થી અમલમાં આવે તે રીતે નીચે મુજબ રહેશે.

૧. ઓફીસરને	₹ ૮ લાખ સુધી
૨. ક્લાર્કને	₹ ૭ લાખ સુધી
૩. સબ-સ્ટાફને	₹ ૬ લાખ સુધી

જે નીચેની શરતોને આધીન આપવામાં આવશે.

- (૧) મકાન ન હોય તો નવું મકાન ખરીદવા માટે, અથવા એક મકાન માટે બેન્કની લોન લીધેલ હોય તો તેના બદલે બીજું મકાન ખરીદવાનું હોય, ત્યારે આ લોન આપવામાં આવશે. આવા સંજોગોમાં લોનની મર્યાદા ઉપર મુજબ રહેશે પણ અગાઉની લોન પુરેપુરી ભરપાઈ કરવાની રહેશે.
- (૨) હાઉસીંગ લોનની રકમની મર્યાદા વધવાથી જે કર્મચારીઓએ જુની લીમીટ પ્રમાણે લોન મેળવેલ છે તેઓએ પોતાના મકાનની અંદર વધારાનું બાંધકામ કરવા માંગતા હોય, ત્યારે જુની અને નવી હાઉસીંગ લોન લીમીટનો તફાવત ધારા-ધોરણ પ્રમાણે ઉપરની મર્યાદામાં આપવામાં આવશે. જે માટે બીજું ખાતુ ખોલવાનું રહેશે.

(૩) શરત નંબર (૧) અને (૨) મુજબ વધુમાં વધુ બે વખત નોકરી દરમ્યાન લોન મળશે અને તે બે લોનની કુલ રકમ કર્મચારી જે કક્ષામાં હશે તે કક્ષામાં લોનની મર્યાદાથી વધારે આપી શકાશે નહિ. જે પોતાના અને કુટુંબીજનોના વપરાશ પુરતી મર્યાદીત રહેશે. જેમાં મહાનગરપાલિકાના એપ્રુવ્ડ આર્કિટેક્ટનું સર્ટિફિકેટ અને વધારાના બાંધકામની મહાનગરપાલિકાની બાંધકામ રજાચીટ્ટી - પ્લાન વિગેરે રજુ કરવાના રહેશે અને ૨૦ વર્ષના સમાન માસિક હપ્તાથી પાછી બેંકને ભરપાઈ થઈ જાય તેવા સમાન હપ્તાથી લોન ભરપાઈ કરી દેવાની રહેશે. તેમ છતાં રીટાયરમેન્ટ વખતે આવી લોનની રકમ બાકી રહી જતી હોય તો, તેવી રકમ કર્મચારીઓના મળવાપાત્ર બેનીફીટમાંથી બેંક કપાત કરી વસુલ કરી શકશે. આવી હાઉસીંગ લોન જે સ્ટાફ મેમ્બરે ઓછામાં ઓછી ત્રણ વર્ષની સર્વિસ કરી હોય તેવા જ કર્મચારીઓને મળી શકશે અને આવી લોન લેનારે પોતાનું મકાન બેંકને મોર્ગેજ કરી આપવાનું રહેશે. બાંધકામ અંગેની લોન અંગે કર્મચારીઓએ આર્કિટેક્ટનું કંપલીશન સર્ટિફિકેટ રજુ કરવાનું રહેશે.

(૪) હાઉસીંગ લોન ઉપર સાદા વ્યાજનો દર નીચે મુજબના સ્લેબ પ્રમાણે રાખવામાં આવશે.

(અ) જો પ્રથમ વખત લોન મંજૂર થઈ હોય અથવા તો એક લોન ભરપાઈ કરી નવી લોન માંગવામાં આવે તો :-

₹ ૩ લાખ સુધીની લોન ઉપર ૭ ટકા વ્યાજનો દર

₹ ૩ લાખથી ઉપરની રકમ ઉપર ૮ ટકા વ્યાજનો દર

આથી જો, ₹ ૫ લાખની લોન મંજૂર થઈ હોય તો, બે ખાતા (૩ લાખ અને ૨ લાખના) ખોલવાના રહેશે અને બંને લોનના હપ્તા જુદા ગણી રીકવર કરવાના રહેશે.

(બ) લોનની મર્યાદા વધવાથી એક લોન ચાલુ હોય અને બાંધકામમાં ફેરફાર કરવા માટે વધારાની લોન માંગવામાં આવે તો ૮ ટકા નો સાદા વ્યાજનો દર લાગુ પડશે અને જુદું ખાતું ખોલવાનું રહેશે.

(૫) વિશેષમાં હાઉસીંગ લોન મંજૂરી માટેના બેંકના ધારા-ધોરણ પ્રમાણે જે વિગત માંગવામાં આવે તે રીતે આપવાની રહેશે અને તે અંગે બેંકને પુરતી ચકાસણી/ઈન્સ્પેક્શનનો હક્ક રહેશે.

(૬) હાઉસીંગ લોન ચાલુ હોય તેવા કર્મચારીને નોકરી દરમ્યાન બે વખત ₹ ૫૦,૦૦૦/- સુધીની રીનોવેશન લોન ૮% ના સાદા વ્યાજના દરે આપવામાં આવશે. જે પાંચ વર્ષના માસીક સરખા હપ્તેથી આપવામાં આવશે. રીનોવેશન લોન અનુસંધાને કર્મચારીએ ખર્ચને લગતાં તમામ આધાર પુરાવાઓ જેવાં કે ક્વોટેશન/એસ્ટીમેન્ટ રીપોર્ટ વિગેરે રજુ કરવાના રહેશે. બીજી વખત લોન પ્રાપ્ત કરતાં પહેલાં અગાઉની લોનની સંપૂર્ણ રકમ ભરપાઈ કરવાની રહેશે.

- (૭) મકાન બાંધકામ બાબતની કર્મચારીઓને મળતી બધી હાઉસીંગ લોનો (રીનોવેશન લોન સિવાય) ની નકકી કરેલ ઉપરોક્ત કુલ મર્યાદામાં રહીને આપવાની રહેશે. મર્યાદા બહારની રકમ ઉપર વ્યાપારી ધોરણે મકાન લોનનું વ્યાજ જે તે સમયે મકાન લોનના વ્યાજના દર પ્રમાણે લેવામાં આવશે અને જેના માટે જુદુ ખાતુ ખોલવામાં આવશે.
- (૮) ૫૫ વર્ષ બાદ લોન લેનાર કર્મચારીને લોન આપવી કે નહિ તે મેનેજમેન્ટની મુનસુફી ઉપર રહેશે. હાઉસીંગ લોન મેળવવા માટે ટેક-હોમ-વે ૫૦ ટકા નું ધોરણ રહેશે.

૧૬. વાહન લોન :-

દરેક કાયમી કર્મચારીને ૬ ટકાના વ્યાજના દરે ૫૦ હજાર સુધી વાહન માટે લોન આપવામાં આવશે. જે ૬૦ સરખા હપ્તેથી બેંકને ભરપાઈ કરી આપવાની રહેશે.

બીજુ વાહન ખરીદવાની જરૂર પડે તો, ચાલુ લોનને ત્રણ વર્ષ પુરા થયા બાદ પહેલાં વાહનની લોનની રકમ પુરેપુરી ભરપાઈ કર્યે મલશે. અસાધારણ સંજોગોમાં સમય મર્યાદા લાગુ પડશે નહિ.

૧૭. કન્ઝ્યુમર લોન :-

દરેક કાયમી કર્મચારીને ₹ ૪૦,૦૦૦/- સુધી કન્ઝ્યુમર લોન ૮ ટકાના વ્યાજના દરે એક સરખા ૬૦ માસિક હપ્તાથી રી-પેમેન્ટ બેંકને ભરપાઈ કરી દેવાની શરતે આપવામાં આવશે. કન્ઝ્યુમર લોનમાં તૈયાર ફર્નીચર, ફીઝ, ટી.વી. વોશીંગ મશીન, વી.સી.આર., કોમ્પ્યુટર, મ્યુઝિકલ-સીસ્ટમ, તથા ઘરઘંટી વગેરેનો સમાવેશ કરવામાં આવશે. તે સિવાયની વસ્તુની લોન માટે મંજૂર કે નામંજૂર કરવાનો અધિકાર મેનેજમેન્ટનો રહેશે.

૧૮. કલોઝિંગ એલાઉન્સ :-

કલોઝિંગ સમયમાં ટેમ્પરરી સ્ટાફ રાખવો ન પડે તે શરતે કલોઝિંગ એલાઉન્સની જે પ્રથા અમલમાં છે તે ચાલુ રહેશે. પરંતુ ગણતરી નીચે મુજબ કરવાની રહેશે. એટલે કે, કલોઝિંગ કામ પૂરું કરવાની શરતે દર છ માસે લમસમ રકમ નીચે પ્રમાણે આપવાની રહેશે.

તા. ૧-૪-૨૦૦૮થી તા. ૩૧-૩-૨૦૧૧ સુધી	તા. ૧-૪-૨૦૧૧થી અમલમાં આવે તે રીતે
અધિકારીશ્રીઓ :- ₹ ૧૦,૦૦૦/-	અધિકારીશ્રીઓ :- ₹ ૧૦,૫૦૦/-
ક્લાર્કને :- ₹ ૮,૦૦૦/-	ક્લાર્કને :- ₹ ૮,૫૦૦/-
સબ-સ્ટાફને :- ₹ ૭,૦૦૦/-	સબ- સ્ટાફને :- ₹ ૭,૫૦૦/-

જેના ઉપર ડી. એ. ડ્યુ થશે નહિં તેમજ પી. એફ. પણ કાપવામાં આવશે નહિ.

૧૯. ફેસ્ટીવલ એડવાન્સ :-

ફેસ્ટીવલ એડવાન્સ ઓફીસર તથા કલેરીકલ સ્ટાફને ₹ ૩,૫૦૦/- તથા સબ-સ્ટાફને ₹ ૨,૫૦૦/- વગર વ્યાજે આપવામાં આવશે. આ એડવાન્સ એક સરખા ૧૦ હપ્તામાં પગારમાંથી કપાત થશે.

૨૦. ફુડ ગ્રેઈન એડવાન્સ :-

ફુડ ગ્રેઈન એડવાન્સ લોન આપવાની હાલ જે પ્રથા છે તેમાં ઓફીસરોને ₹ ૩,૦૦૦/- ત્રણ હજાર અને કલાર્કને પણ ₹ ૩,૦૦૦/- ત્રણ હજાર તથા સબ-સ્ટાફને ₹ ૨,૫૦૦/- બે હજાર પાંચસો પુરા વગર વ્યાજે આપવામાં આવશે. આ એડવાન્સ એક સરખા ૧૦ હપ્તામાં પગારમાંથી કપાત થશે.

૨૧. બેન્કમાં કોમ્પ્યુટરાઈઝેશનને કારણે બેન્કના કોઈ કર્મચારીને છુટા કરવામાં આવશે નહિ.

૨૨. લીવ ફેર :-

બેન્કના દરેક કર્મચારીને દર ત્રણ વર્ષે એક વખત ૪,૦૦૦ કીલોમીટર સુધી લીવ ફેર આપવામાં આવશે. જેમાં ઓફીસરને રેલ્વે ફસ્ટ ક્લાસ ટીકીટ ભાડુ ચુકવવામાં આવશે જ્યારે કલાર્ક અને સબ-ઓર્ડિનેટ સ્ટાફને રેલ્વેનું સેકન્ડ ક્લાસ ટીકીટ ભાડુ ચુકવવામાં આવશે. પરંતુ જે કલાર્ક અને સબ-ઓર્ડિનેટ સ્ટાફ જુનીયર ઓફીસર જેટલો બેઝીક પગાર મેળવતાં હોય તેમને ફસ્ટ ક્લાસ લીવફેર આપવામાં આવશે. જ્યાં રેલ્વેમાં ફર્સ્ટ ક્લાસની સગવડતા ન હોય ત્યાં સેકન્ડ એ.સી.નું ભાડુ આપવામાં આવશે. જ્યારે રેલ્વે સિવાયના બીજા ભાડે અન્ય ટ્રાન્સપોર્ટ માટે એન્ટાઈટલમેન્ટ ફસ્ટ ક્લાસનું ભાડુ ગણવાનું રહેશે. એલ.ટી.સી. સ્ટાફ મેમ્બર્સ ફેમીલીમાં પોતાના સહીત વધુમાં વધુ ૫ ટીકીટ સુધી આપવામાં આવશે. ફેમીલી સભ્યોમાં આશ્રિત પત્ની, પતિ, પોતાના આશ્રિત બાળકો મા-બાપ અને અપરિણિત બહેનોનો સમાવેશ થશે. મુસાફરી કર્યાના આધારો રજુ કરવાના રહેશે તે શરતે એલ.ટી.સી. મળશે.

૨૩. રજાઓ :-

હક્ક રજાઓ :-

સહકારી વર્ષના અંતે સ્ટાફ મેમ્બર્સને હક્ક રજા રોકડ સ્વરૂપમાં એન્કેશમેન્ટ કરવી હોય તો ઓછામાં ઓછી ૩૦ દિવસની બેલેન્સ રાખી એન્કેશમેન્ટ કરી શકશે. કોઈ કર્મચારી ૫ દિવસથી ઓછી હક્ક-રજા લઈ શકશે નહિ. કોઈ સ્ટાફ મેમ્બર્સને રીટેન્ય કરવામાં આવે કે નિવૃત્ત થાય ત્યારે તેની જેટલી હક્ક-રજા બેલેન્સમાં હોય તેનું રોકડમાં પેમેન્ટ કરી દેવામાં આવશે.

નોકરી દરમ્યાન કોઈ કર્મચારીનું અવસાન થાય ત્યારે આવી રજાઓનું પેમેન્ટ તેના વારસદારોને કરી દેવામાં આવશે. દરેક રજાનું વર્ષ ૧લી એપ્રિલથી - માર્ચ ગણવામાં આવશે. વર્ષ દરમ્યાન

૧૧ દિવસની એક દિવસ પ્રમાણે હક્ક રજા ચડત થશે એટલે કે ૩૬૫ દિવસની હક્ક રજા ૩૩ દિવસ ગણાશે જે વધુમાં વધુ ૨૪૦ દિવસ સુધી એકઠી કરી શકાશે. હક્ક રજા ઉપર જવાનું હોય તે પહેલાં ઓછામાં ઓછા ૮ દિવસ પહેલાં રજા રિપોર્ટ મેનેજમેન્ટ સમક્ષ રજુ કરવાનો રહેશે.

કર્મચારી વર્ષ દરમ્યાન વધુમાં વધુ બે વખત રજા રોકડ સ્વરૂપમાં એન્કેશમેન્ટ કરાવી શકશે. પરંતુ ઓછામાં ઓછી ૩૦ દિવસની હક્ક રજા બેલેન્સમાં રાખવાની રહેશે.

એન્કેશમેન્ટ ૧૫ દિવસના ગુણાંકમાં મળી શકશે અને માસ દરમ્યાન જે અરજીઓ આવી હશે તેનું પેમેન્ટ તા. ૨૦ થી ૩૦ વચ્ચે કરવામાં આવશે.

આકસ્મિક રજાઓ :-

હાલમાં કેઝ્યુઅલ રજાઓ આપવાનું જે ધોરણ ૧૫ દિવસનું છે તે ચાલુ રાખવામાં આવે છે અને એકી સાથે વધારેમાં વધારે ૬ દિવસ સુધી આવી રજાઓ લઈ શકાશે અને બને ત્યાં સુધી તેની જાણ અગાઉથી કરવાની રહેશે.

માંદગી રજાઓ :-

બેંક કર્મચારીઓને દર વર્ષે ૧૫ દિવસની માંદગીની રજા (સીક લીવ) આપવામાં આવશે. આવી માંદગીની રજાઓ વધારેમાં વધારે ૨૪૦ દિવસ સુધી એકઠી કરી શકાશે. કોઈ કર્મચારી ૨૪૦ દિવસ પછી પણ બિમાર રહે તો તેને બીજા ૧૮૦ દિવસ સુધી અડધા પગારે માંદગી(સીક) રજાઓ મળી શકશે. પરંતુ ઈન્ડીપેન્ડન્ટ ડોક્ટર પાસે ચેક કરાવી સીક રજા મંજૂર કરાવવી કે નહી તેનો નિર્ણય મેનેજમેન્ટ લેશે અને મેનેજમેન્ટનો આ નિર્ણય આખરી ગણવામાં આવશે. કર્મચારી ૫ દિવસથી વધારેસીક લીવ ઉપર જાય તો ડોક્ટરી સર્ટીફિકેટ ફરજિયાત રીતે રજુ કરવાનું રહેશે.

ખાસ રજાઓ :-

બેંકના કર્મચારીઓનું પ્રતિનિધિત્વ કરતાં કુલ ૩ પ્રતિનિધિશ્રીઓને બેંક કર્મચારી ટ્રેડ યુનિયન મીટીંગમાં કે, અધિવેશનમાં ભાગ લેવા માટે દર કેલેન્ડર વર્ષમાં ૭ દિવસ સુધી ખાસ રજાઓ આપવામાં આવશે. હોમગાર્ડ માટે આ પબ્લીક યુટીલીટી સર્વિસ ગણાય તેવી કર્મચારીઓને કામ ખોરંબે પાડી ફાજલ કરી શકાય નહિ. નસબંધી કે રક્તદાન માટે કોઈ સ્ટાફ મેમ્બરને જવાનું થાય તો નસબંધી કે રક્તદાન કર્યાનું સર્ટીફિકેટ રજુ થયેથી એક દિવસની સ્પેશ્યલ રજા આપવામાં આવશે.

વયમર્યાદા :-

(૧) કર્મચારીની નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૬૦ વર્ષની રહેશે. બેંકની ચાલુ નોકરીએ કોઈ કર્મચારીનું અવસાન થાય તો તેમના કુટુંબીજનોમાંથી કોઈ એક પુત્ર અથવા પુત્રી અથવા પત્નીને મેનેજમેન્ટ નક્કી કરે તેને નીચે જણાવેલ લમસમ રકમ કોમ્પેન્સેશન તરીકે આપવામાં આવશે. જેના

ઉપર ધારા ધોરણ મુજબ ઇન્કમેટેક્સ કાપવામાં આવશે. આનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૧ થી કરવામાં આવશે.

ઓફિસર	ક્લાર્ક	સબ સ્ટાફ
₹ ૭,૦૦,૦૦૦/-	₹ ૬,૦૦,૦૦૦/-	₹ ૫,૦૦,૦૦૦/-

(૨) જુલાઈ ૨૦૦૨ અને માર્ચ ૨૦૦૮ના સમય દરમિયાન બે કર્મચારીઓના ચાલુ નોકરીએ અવશાન થયેલ છે. તેઓના વારસદારોએ સ્વૈછિક કોમ્પેન્સેશન સ્વીકારેલ છે. જ્યારે તા. ૦૧-૦૪-૨૦૦૮ બાદ અવશાન પામેલ બે કર્મચારીઓના વારસદારોને રહેમ રાહે બે વર્ષના કોન્ટ્રેક્ટ ઉપર માસીક ₹ ૫,૦૦૦/- અંકે રૂપિયા પાંચ હજાર પુરાના પગારથી રાખવામાં આવશે અને ત્યાર બાદ મેનેજમેન્ટને યોગ્ય જણાયે લાયકાત મુજબ યોગ્ય કેટેગરીમાં નોકરી આપવામાં આવશે. જો કામગીરી સંતોષકારક ન લાગે તો આ સમાધાન મુજબ કોમ્પેન્સેશનની રકમ ચુકવી છુટા કરવામાં આવશે.

(૩) આ કોમ્પેન્સેશન મેળવેલ વારસદાર જો, બેંકની ભવિષ્યની જરૂરીયાત માટે અધિકારી અથવા ક્લાર્ક અથવા સબ-સ્ટાફની નિમણુંક કરવાના સમયે બેંકે જે તે સમયે નક્કી કરેલ વયમર્યાદા અને શૈક્ષણિક લાયકાતના ધોરણમાં આવતાં હોય, તો તેમને પણ ઇન્ટરવ્યુમાં બોલાવવામાં આવશે.

૨૫. ગ્રેયુઇટી :-

આ માંગણીનો એગ્રીમેન્ટના પેરા-૨૭માં સમાવેશ થઈ જાય છે તે મુજબ અમલ કરવામાં આવશે.

૨૬. ક્લાર્ક કર્મચારીઓ માટે ટ્રાન્સફર પોલીસી :-

ક્લાર્ક કર્મચારીઓને ટ્રાન્સફર કરવા માટે જુદુ સમાધાન થયેલ છે. જેમાં નીચે મુજબ ફેરફાર કરવા :

(અ) ટ્રાન્સફર એલાઉન્સ તરીકે બહારગામ બદલી પામતા જે તે કર્મચારીને દર માસે ₹ ૭૫૦/- અંકે રૂપિયા સાતસો પચાસ તા. ૧-૪-૨૦૧૧ થી આપવા.

(બ) બદલી પામનાર કર્મચારીને ૨ દિવસની જોઈર્નીંગ લીવ આપવામાં આવશે. તેની વચ્ચે જાહેર રજા આવતી હોય તો તે ગણાશે નહિ.

૨૭. આ સમાધાનમાં જે મુદ્દાઓનો ઉલ્લેખ કરવામાં આવેલ હોય, તે સિવાયના બીજા કોઈ નિયમિત લાભો મળતાં હોય તો તેને ચાલુ રાખવા દેવામાં આવશે. પરંતુ બોનસ અને ગ્રેયુઇટીના બેનીફીટ તે કાયદા પ્રમાણે આપવામાં આવશે. આ સેટલમેન્ટના કારણે કોઈ એનોમલી રહે તો બંન્ને પક્ષોની સંમતિથી તે દુર કરવાની રહેશે.

આ એગ્રીમેન્ટ તા. ૧-૪-૨૦૦૮ થી તા. ૩૧-૩-૨૦૧૩ સુધી એટલે કે, ચાર વર્ષ સુધી અમલમાં રહેશે અને ત્યાં સુધી આ બેન્કના કર્મચારીઓએ કે ગુજરાત બેંક્સ વર્ક્સ યુનિયને ડાયરેક્ટ કે ઇનડાયરેક્ટ રીતે બેન્ક ઉપર આર્થિક બોજો આવે તેવી કોઈપણ જાતની માંગણી રજુ કરવાની નથી તેવું સ્પષ્ટ રીતે કબુલ રાખવામાં આવેલ છે.

ઉપરોક્ત સેટલમેન્ટ/એગ્રીમેન્ટ બંને પક્ષકારોએ સમજી, વિચારી શુદ્ધ બુદ્ધિપૂર્વક સ્વેચ્છાએ અને રાજીખુશીથી કરેલ છે, અને તે વાંચી, સમજી, વિચારીને તેમાં સહીઓ કરી છે, જે બંને પક્ષકારોને બંધનકર્તા રહેશે.

માલીકના પ્રતિનિધિશ્રીઓ

(સહી) અવાચ્ય,

ચેરમેન

૫ કોમર્શિયલ કો.ઓપ. બેન્ક લી.

રજી. ઓફીસ, જામનગર.

(સહી) અવાચ્ય,

મેનેજીંગ ડાયરેક્ટર,

૫ કોમર્શિયલ કો.ઓપ. બેન્ક લી.

રજી. ઓફીસ, જામનગર.

મેમોરેન્ડમ ઓફ અન્ડરસ્ટેન્ડીંગ

આ મેમોરેન્ડમ ઓફ અન્ડરસ્ટેન્ડીંગ ગુજરાત બેંક વર્ક્સ યુનિયન અને ધી કોમર્શિયલ કો.-ઓપ. બેંક લી. જામનગરની વચ્ચે કરવામાં આવે છે.

ગુજરાત બેંક વર્ક્સ યુનિયનને હવે પછીથી “યુનિયન” તરીકે સંબોધવામાં આવશે અને ધી કોમર્શિયલ કો.-ઓપ. બેંક લી. જામનગરને “બેંક” તરીકે સંબોધવામાં આવશે.

યુનિયનને કર્મચારીઓના પગાર વધારા અને અન્ય બાબતો અંગેની માંગણીઓ બેંક પાસે મુકેલ. સામા પક્ષે બેંકે પણ પગાર તથા અન્ય લાભોમાં ઘટાડો કરવા કે, અન્ય અમુક લાભો બંધ કરવા અંગેની માંગણી, યુનિયન સમક્ષ મુકેલ. બંને પક્ષકારોની માંગણી અંગે, કન્સીલીએશન દરમિયાન સમાધાન ન થતાં, હાલ રાજકોટના ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ સમક્ષ રેફરન્સ (આઈસી) નં. ૫/૦૪ અને રેફરન્સ (આઈસી) નં. ૬/૦૪ ચાલે છે.

ઉપરોક્ત કેસો અંગે યુનીયનના પદાધિકારીઓ શ્રી મહેન્દ્રસિંહજી જી. જાડેજા અને શ્રી ચૈતન્ય એસ. વોરા તથા બેંકના પદાધિકારીશ્રીઓ ચેરમેનશ્રી બીપીનચંદ્ર ટી.વાધર, વાઈસ ચેરમેન શ્રી જીતેન્દ્રકુમાર એસ. શાહ અને મેનેજિંગ ડાયરેક્ટરશ્રી પ્રવિણચંદ્ર વી. ચોટાઈ વચ્ચે ચર્ચા-વિચારણાં થતાં મેનેજમેન્ટે સમાધાનની રકમને સૈધ્ધાંતીક સ્વીકાર કરેલ છે. તે મુજબ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૦૮ થી પગાર, ભથ્થા વિગેરે મળી કુલ વાર્ષિક ₹ ૨૨,૬૦,૦૦૦/- અંકે રૂપિયા બાવીસ લાખ સાઈઠ હજાર આપવા તેમજ લમ્પ-સમ (Lump-Sum) ₹ ૪૦,૦૦,૦૦૦/- અંકે રૂપિયા ચાલીસ લાખ આપવા સ્વીકારેલ છે. જે યુનિયને માન્ય રાખેલ છે. આ ₹ ૪૦ લાખની રકમ કોને અને કેટલી આપવી તે બાબતમાં બેંક અને યુનિયન સાથે બેસી ચર્ચા-વિચારણાં કરશે અને તેનો યોગ્ય નિકાલ કરવામાં આવશે અને તે અંગેનો ફાઈનલ સમાધાનમાં ઉલ્લેખ કરવામાં આવશે. તા. ૩૦-૦૬-૨૦૦૨માં જે સેટલમેન્ટની મુદત પુરી થયેલ છે. તે તારીખ ૩૧-૦૩-૨૦૦૮ સુધી યુનીયને મંજૂર રાખેલ છે.

તા. ૩૧-૦૩-૨૦૦૮ના પગાર બીલ ઉપરથી સમાધાનની વાર્ષિક રકમ તેમજ લમ્પ-સમ (Lump-Sum) રકમ વિગેરે પોતાના સભ્યો માટે નકકી કરી આપવાની જવાબદારી યુનીયને સ્વીકારેલ છે અને તે માટે યુનિયને તા. ૩૧-૦૩-૨૦૦૮ના પગાર બીલ ઉપરથી સ્ટાફના પગારના ફીક્સેશન ભથ્થાઓ વિગેરે મુદ્દાઓને આવરી લેતો સમાધાનનો ડ્રાફ્ટ તૈયાર કરવાનો છે. તે ઉપરાંત સમાધાનના અન્ય મુદ્દાઓ ચર્ચવાના હોવાથી બન્ને પક્ષે વાટાઘાટ કરી યોગ્ય સમયે નીકાલ કરવામાં આવશે. આથી સમાધાનની રકમની બન્ને પક્ષે થયેલ સૌધાંતીક સમજૂતી માટે આ MOU સહી કરવામાં આવે છે.

જામનગર, તા. ૦૬-૧૦-૨૦૦૮.

યુનિયનના પદાધિકારીનો હોદ્દો સહી :- ૧. મહેન્દ્રસિંહજી જી. જાડેજા ૨. ચૈતન્ય એસ. વોરા
સ્ટાફ પ્રતિનિધિ સ્ટાફ પ્રતિનિધિ

બેંકના પદાધિકારીઓનો હોદ્દો સહી:- ૧. જીતેન્દ્રકુમાર એસ.શાહ ૨. પ્રવિણચંદ્ર વી. ચોટાઈ
વાઈસ ચેરમેન મેનેજિંગ ડાયરેક્ટર

રાજકોટ તારીખ પમી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬
રાજકોટ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૬૭/આર.યુ.—સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, ગુજરાત બેંક વર્ક્સ યુનિયન, રાજકોટ અને ધી કોમર્શિયલ કો. ઓ. બેંક લી., જામનગરની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૨૦૧૧ના ઓગષ્ટ માસના માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

Ex. 10

શ્રી આર. એ. ખોખર, ઔદ્યોગિક અદાલત નં. ૨, રાજકોટ, ગુજરાત સમક્ષ

રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૬/૨૦૦૪.

ગુજરાત બેંક વર્ક્સ યુનિયન,
ડૉ. રાજેન્દ્રપ્રસાદ રોડ,
રાજકોટ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

ધી કોમર્શિયલ કો. ઓ. બેંક લી.,
ઠે. અંજારીયા ચેમ્બર્સ, હટ્ટે માળે,
કે. વી. રોડ, જામનગર.

બીજા પક્ષકાર;

હાજર રહ્યા : પ્રથમ પક્ષકાર તરફે : વકીલ શ્રી નિપુણ વસાવડા

: બીજા પક્ષકાર તરફે : વકીલ શ્રી જે. સી. દોશી

બાબત : સંસ્થામાં કામ કરતા કર્મચારીઓના પગાર, ભથ્થાં તેમજ અન્ય સવલતોમાં
ઘટાડો કરવા.

હુકમ

આ વિવાદના બીજા પક્ષકાર ધી કોમર્શિયલ કો. ઓ. બેંક લી., જામનગરનાઓએ પ્રથમ પક્ષકાર ગુજરાત બેંક વર્ક્સ યુનિયનનાઓને તા. ૧૫-૧૦-૨૦૦૩ના રોજ બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ-૪૨(૧) અને નિયમ-૫૧ અન્વયે ફેરફારની નોટીસ આપી બીજા પક્ષકાર તથા પ્રથમ પક્ષકાર

વચ્ચે તા. ૧૦-૨-૨૦૦૦ના રોજ થયેલ સમાધાન કે જેની મુદત તા. ૩૦-૬-૨૦૦૨ના રોજ પુરી થયેલ છે તેમાં કર્મચારીઓના પગાર તથા અન્ય ભથ્થાંઓ અને સવલતોમાં ઘટાડો કરવાની માંગણી ઉપસ્થિત કરેલ જે સમાધાન અધિકારી સમક્ષ સમાધાનની કાર્યવાહી માટે દાખલ કરવામાં આવેલ પરંતુ વિવાદમાં સમાધાન ન થતાં બંને પક્ષકારોએ સંમતીથી આ ઔદ્યોગિક અદાલતને ન્યાયનિર્ણય અર્થે સુપ્રત કરવામાં આવેલ જે વખતોવખત તબદીલ થઈ છેલ્લે મારી સમક્ષ ન્યાયનિર્ણય અર્થે આવેલ છે.

૧. આ કામના બીજા પક્ષકાર દ્વારા આંક-૪ થી માંગણાનું નિવેદન એટલે કે જસ્ટીફિકેશન સ્ટેટમેન્ટ રજુ કરવામાં આવેલ છે.
૨. આ કામના પ્રથમ પક્ષકાર દ્વારા આંક-૫ થી લેખિત જવાબ યાને બચાવનામું રજૂ કરવામાં આવેલ છે.
૩. આ કામના બીજા પક્ષકાર તરફે આંક-૭ ની અરજી આપી એવી રજુઆત કરવામાં આવેલ છે કે તેઓ તથા પ્રથમ પક્ષકાર વચ્ચે તા. ૬-૧૦-૨૦૦૮ના રોજ એમ.ઓ.યુ. (મેમોરન્ડમ ઓફ અન્ડરસ્ટેન્ડીંગ) થઈ ગયેલ છે અને તે અન્વયે તેઓ સમાધાન કરવા તૈયાર છે. તેથી યુનિયન તા. ૬-૧૦-૨૦૦૮ના એમ.ઓ.યુ મુજબની પગાર, ભથ્થાં વગેરેની ગણતરી કરીને આપે તેવો હુકમ કરવા અરજ છે અને ત્યારબાદ સમાધાનની ચર્ચા કરવી તેવો હુકમ કરવા અરજ છે.
૪. આ કામના પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને પણ બીજા પક્ષકારને નોટીસ ઓફ ચેન્જ આપી કર્મચારીઓના પગાર, ભથ્થાં તથા સવલતો વધારવા સંબંધીનો વિવાદ ઉપસ્થિત કરેલ છે જે આ વિવાદની સાથે જ રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૫/૨૦૦૪ થી નોંધાયેલ છે જે મારી સમક્ષ આ વિવાદની સાથે જ ચાલવા ઉપર આવેલ છે.
૫. ત્યારબાદ આ કામ ચાલતા દરમ્યાન પક્ષકારો વચ્ચે સુખદ સમાધાન થતાં અને બીજા પક્ષકાર બંકે પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનની માંગણીઓનો અંશતઃ સ્વીકાર કરતા યુનિયને ઉપસ્થિત કરેલ રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૫/૨૦૦૪ના કામમાં તે સમાધાન રજુ કરવામાં આવેલ છે અને તે અન્વયે પક્ષકારોએ એવોર્ડ પસાર કરવા વિનંતી કરેલ હોઈ અને તેથી આ કામના બીજા પક્ષકારે આંક-૮ ની પુરસીસથી આ વિવાદ આગળ ચલાવવા માંગતા નથી અને પાછો ખેંચીએ છીએ તેમ જાહેર કરેલ છે.

આમ, સમગ્ર હકીકતો અને કેસના સંજોગોને ધ્યાનમાં લઈ બીજા પક્ષકારની આંક-૮ ની પુરસીસ ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે અને તેથી હું નીચે મુજબ હુકમ કરું છું.

હુકમ

(૧) બીજા પક્ષકારે આંક-૯ ની પુરસીસથી આ વિવાદ પાછો ખેંચી લેવાની જે માંગણી કરેલ છે તે મંજૂર કરવામાં આવે છે અને બીજા પક્ષકારે આ વિવાદ પરત ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે અને તે અન્વયે આ વિવાદ ફેસલ જાહેર કરવામાં આવે છે.

(૨) ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ નથી.

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૧.

આર. એ. ખોખર,
ઔદ્યોગિક અદાલત નં. ૨,
રાજકોટ.

આ નિવેડાની આજ તા. ૫-૮-૨૦૧૧ના રોજ ક્રમાંક ૨/૨૦૧૧ થી નોંધપત્રકમાં નોંધ કરવામાં આવે છે.

એમ. ડી. સાતા,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
રાજકોટ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

સને ૧૯૪૬નાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

અધિસૂચના

ક્રમાંક : ખ-શમક-૬૮-આર.યુ.—સને ૧૯૪૬નાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧નાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ગુજરાત બેંક વર્ક્સ યુનિયન, રાજકોટ અને ધી જામનગર ડીસ્ટ્રીક્ટ કો. ઓ. બેંક લી. જામનગર વચ્ચે સમાધાન અધિકારીશ્રી, કે. એન. દોશી, જામનગરની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવત સને ૨૦૧૧નાં ઓગસ્ટ માસનાં ૫માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

સમાધાનની શરતો

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાની કલમ ૪૨ (૨) હેઠળનું સમાધાન.

પક્ષકારો :

ગુજરાત બેંક વર્ક્સ યુનિયન

‘રાહબર’ ૮,

જાગનાથ પ્લોટ,

રાજકોટ

કામદાર પ્રતિનિધિઓ

અને

ધી જામનગર ડીસ્ટ્રીક્ટ કો-ઓપ. બેંક લી.,

‘સહકાર ભવન’,

રણજીત રોડ,

જામનગર

માલિકોના પ્રતિનિધિઓ

ઉદ્યોગ : બેંકીંગ

વિસ્તાર :- જામનગર જીલ્લાનો સમગ્ર વિસ્તાર.

કન્સી. કેસ નં. બી.આઈ.આર.કેસ નં. ૧/૨૦૧૦

કેસની ટૂંકી વિગત

ગુજરાત બેંક વર્ક્સ યુનિયન જેને દસ્તાવેજમાં જે તે સ્થળે “યુનિયન” તરીકે વર્ણવવામાં આવ્યું છે અને જે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારા ૧૯૪૬ હેઠળ માન્ય અને પ્રતિનિધિ યુનિયન છે અને ધી જામનગર ડીસ્ટ્રીક્ટ કો-ઓપ. બેંક લી. જેને આ દસ્તાવેજમાં જે તે સ્થળે “બેંક” તરીકે વર્ણવવામાં આવી છે. અને જે ઉપરોક્ત કાયદા હેઠળ આવરી લેવામાં આવેલ છે. અને જેમાં હાલ લગભગ ૨૮૫ કર્મચારીઓ કામ કરી રહ્યા છે. તેને યુનિયન તરફથી કાયદાની કલમ-૪૨, પેટા કલમ-૨ હેઠળ તા. ૨૧-૫-૨૦૧૦થી નોટીસ ઓફ ચેઈન્જ આપવામાં આવેલ, બેંક તરફથી એ નોટીસ ઉપર વિચારણા કર્યા બાદ ઉભય પક્ષે કર્મચારીઓના પગાર ધોરણ અને અન્ય શરતો અંગેની માંગણીઓ પર વાટાઘાટો દ્વારા બેંક અને યુનિયન સાથે નીચે પ્રમાણે સમાધાન કરવામાં આવે છે. જનરલ મેનેજરશ્રીની જગ્યાને લગતી બાબતો જેવી કે ભરતી, પગાર વિ. બોર્ડ ઓફ ડીરેક્ટર્સ નક્કી કરશે. નોટીસ ઓફ ચેઈન્જ અનુસંધાને જામનગર ખાતેના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬ હેઠળના સમાધાનકાર તથા મદદનીશ મજૂર કમીશનરશ્રી સમક્ષ હાથ ધરવામાં આવેલ સમાધાન કાર્યવાહી દરમ્યાન આ સમાધાન થવા પામેલ છે.

પરિશિષ્ટ-૧

૧. પગાર ધોરણ :-

હાલના પગાર ધોરણની જગ્યાએ નીચે મુજબના પગાર ધોરણ બેંક અપનાવશે.

ગ્રેડ નં.	હોદ્દો	પગાર ધોરણ
૧.	મેનેજર (સીનીયર ઓફીસર)	૬૬૧૫-૩૮૮-૮૬૦૫-૪૬૮-૧૧૪૧૩-૫૮૮-૧૮૪૮૧- ૬૦૦-૧૮૦૮૧
૨.	આસી. ઓફીસર	૬૧૪૮-૨૭૭-૭૫૩૩-૩૫૦-૮૬૩૩-૪૬૮-૧૧૮૭૩- ૫૮૮-૧૮૪૫૨
૩.	જુનિયર ઓફીસર	૪૮૩૩-૨૩૪-૫૮૬૮-૨૭૭-૭૫૩૧-૩૫૦-૮૬૩૧- ૪૬૮-૧૧૮૭૧-૫૮૮-૧૫૫૦૫
૪.	નોન સર્વોડિનિટ સ્ટાફ	૩૮૮૭-૧૭૮-૪૬૮૮-૨૩૪-૫૮૬૮-૨૭૭-૭૫૩૧- ૩૫૦-૮૬૩૧-૪૬૮-૧૨૪૩૮
૫.	સર્વોડિનિટ સ્ટાફ	૨૮૪૫-૧૧૨-૩૨૮૧-૧૪૬-૩૫૭૩-૧૬૮-૪૪૧૮- ૨૧૪-૫૪૮૮-૨૭૭-૬૮૭૩-૩૨૫-૮૪૭૩

તા. ૧-૪-૨૦૧૦ની અસરથી તમામ કર્મચારીઓ પરિશિષ્ટ-૧માં દર્શાવ્યા મુજબના પગાર ધોરણમાં સમાવી લેવામાં આવશે.

સર્વોડિનિટ સ્ટાફ સિવાય કર્મચારીઓને ઉપરોક્ત ગ્રેડ પુરો થયેલ હોય કે હવે પછી પુરો થાય તેવા કર્મચારીઓને તેમના ગ્રેડનું છેલ્લું ઈન્ક્રીમેન્ટ ગ્રેડ પુરો થયા પછી ૫ વર્ષ સુધી “સ્પે. એલાઉન્સ” તરીકે આપવામાં આવશે. જ્યારે સર્વોડિનિટ સ્ટાફના કર્મચારીઓના કિસ્સામાં તેમના ગ્રેડનું છેલ્લું ઈન્ક્રીમેન્ટ ગ્રેડ પુરો થયા પછી ૧૦ વર્ષ સુધી “સ્પે. એલાઉન્સ” તરીકે આપવામાં આવશે.

૨. મોંઘવારી ભથ્થું :-

મોંઘવારી ભથ્થું વર્કિંગ ક્લાસ પ્રાઈસ ઈન્ડેક્સ ૧૮૬૦ : ૧૦૦ સાથે સાંકળવામાં આવશે. મોંઘવારી ભથ્થાનો વધારો દર ત્રણ માસના સરેરાશ આંક પર આપવામાં આવશે.

(અ) સબોડીનેટ સ્ટાફ સિવાયના સ્ટાફ માટે :-

સબોડીનેટ સ્ટાફ સિવાયની કક્ષામાં કામ કરતા તમામ કર્મચારીઓને મોંઘવારી ભથ્થું નીચે દર્શાવેલ પદ્ધતિ પ્રમાણે આપવામાં આવશે.

ત્રિમાસિક એવરેજ ઈન્ડેક્સના આંકના ૧૬૮૪ ઉપરના જેટલા પોઈન્ટ થાય તેને ચાર પોઈન્ટનો એક સ્લેબ ગણીને જેટલા સ્લેબ થાય, તેને ૦.૨૩ થી ગુણતાં જેટલા ટકા થાય તેટલા ટકા મોંઘવારી ભથ્થું, બેઝીક પગાર ઉપર આપવામાં આવશે.

દ્રષ્ટાંત રૂપે

૧૯૬૦:૧૦૦ મુજબ માહે ઓક્ટોબર-૨૦૦૦ થી ડીસેમ્બર-૨૦૦૦ સુધીના ત્રિમાસીક સત્રનો સરેરાશ મોંઘવારી આંક-૨૨૦૮-૧૬૮૪ = $૫૨૪ \div ૪ = ૧૩૧ \times ૦.૨૩ = ૩૦.૧૩$ થાય. એટલે કે ૩૦ ટકા મોંઘવારી ભથ્થું માહે ફેબ્રુઆરી-૨૦૦૧ થી એપ્રિલ-૨૦૦૧ સુધી બેઝીક પગાર ઉપર આપવામાં આવશે.

(બ) સબોડીનેટ સ્ટાફ માટે :-

સબોડીનેટ સ્ટાફની કક્ષામાં કામ કરતા તમામ કર્મચારીઓને મોંઘવારી ભથ્થું નીચે દર્શાવેલ પદ્ધતિ પ્રમાણે આપવામાં આવશે.

ત્રિમાસિક એવરેજ ઈન્ડેક્સના આંકના ૧૬૮૪ ઉપર જેટલા પોઈન્ટ થાય તેને ચાર પોઈન્ટસનો એક સ્લેબ ગણીને જેટલા સ્લેબ થાય, તેને ૦.૨૪ થી ગુણતા જેટલા ટકા થાય તેટલા ટકા મોંઘવારી ભથ્થું બેઝીક પગાર ઉપર આપવામાં આવશે.

દ્રષ્ટાંત રૂપે

૧૯૬૦:૧૦૦ મુજબ માહે ઓક્ટોબર-૨૦૦૦ થી ડીસેમ્બર-૨૦૦૦ સુધીના ત્રિમાસીક સત્રનો સરેરાશ મોંઘવારી આંક-૨૨૦૮-૧૬૮૪ = $૫૨૪ \div ૪ = ૧૩૧ \times ૦.૨૪ = ૩૧.૪૪$ થાય. એટલે કે ૩૧ ટકા મોંઘવારી ભથ્થું માહે ફેબ્રુઆરી-૨૦૦૧ થી એપ્રિલ-૨૦૦૧ સુધી બેઝીક પગાર ઉપર આપવામાં આવશે.

દરેક કક્ષાના કર્મચારીઓના મોંઘવારી ભથ્થાના આંકની ગણતરી કરવા માટે ૦.૫૦ પોઈન્ટથી નીચે હોય તો તેને ગણતરીમાં લેવામાં આવશે નહીં પરંતુ ૦.૫૦ કે તેથી વધુ પોઈન્ટ હોય તો એક ટકો ગણવાનો રહેશે.

નોંધ:-

- (૧) ઓછામાં ઓછું માસિક મોંઘવારી ભથ્થું ₹ ૮૪૦/- લેખે આપવામાં આવશે.
- (૨) મોંઘવારી ભથ્થા માટે દર ત્રણ માસનો સરેરાશ આંકનો અર્થ ફેબ્રુઆરી-મે, ઓગસ્ટ-નવેમ્બર માસની છેલ્લા તારીખે પુરા થતા ત્રણ માસની ગણતરી કરવામાં આવશે. આ અંગેનો ભાવાંકનો આંકડો ભારત સરકાર તરફથી પ્રસિદ્ધ થતાં ઈન્ડીયન લેબર - લો- જર્નલ અથવા ગેઝેટ ઓફ ઈન્ડીયામાં જે પહેલા પ્રસિદ્ધ થયું હોય તે પ્રગટ થયેલ ભાવાંક ગણવામાં આવશે.
- (૩) મોંઘવારી ભથ્થાનું ધોરણ હાલમાં જે અમલમાં છે તે જીવન નિર્વાહના ખર્ચના આંક પ્રમાણે દરેક કર્મચારીને વધુમાં વધુ ₹ ૧૮૦૮૧/- ના મુળ પગાર ઉપર મોંઘવારી ભથ્થું થાય તેટલું આપવાનું રહેશે.

૩. ઘરભાડું :-

બેઝીક પગાર (મુળ પગાર) ના ૧૫ ટકા લેખે આપવામાં આવશે. પરંતુ ઓછામાં ઓછું ₹ ૬૦૦/- આપવામાં આવશે. મહત્તમ મર્યાદા ₹ ૨૮૬૩/- રહેશે.

૪. ખાસ ભથ્થાઓ :-

નીચેના હોદ્દાઓનું કામ કરનાર તથા તે જગ્યાએ અવેજીમાં કામ કરનાર કર્મચારીઓને પાછળ પ્રમાણે માસિક ખાસ ભથ્થું આપવામાં આવશે.

અ.નં.	હોદ્દાઓ	ખાસ ભથ્થું
૧.	ચીફ કેશ્યર (એચ.ઓ.)	૬૦૦/-
૨.	સુપરવાઈઝર તથા ટાઈપીસ્ટ	૩૫૪/-
૩.	કેશ્યર (રીસીવ્ડ/પેઈડ) (એચ. ઓ.)	૩૫૪/-
૪.	બ્રાંચ એકાઉન્ટન્ટ	૩૨૭/-
૫.	બ્રાંચ કેશ્યર	૨૮૪/-
૬.	સ્ટેશનરી કલાર્ક (ઈન્ચાર્જ)	૨૭૩/-
૭.	રેકર્ડ કલાર્ક	૧૨૮/-
૮.	રેકર્ડ પ્લુન	૧૦૧/-
૯.	ડ્રાઈવર	૧૧૨૮/-
૧૦.	ચોકીદાર	૫૬૨/-
૧૧.	સ્ટેશનરી પ્લુન (એચ.ઓ.), ઝેરોક્ષ પ્લુન, કેશ પ્લુન	૧૦૧/-

ખાસ ભથ્થું દરેક હેતુઓ અને પગારની ગણતરી માટે મુજ પગારનો ભાગ જ ગણાશે. જે કોઈ કર્મચારી ખાસ ભથ્થું મેળવતો હશે, તે કર્મચારી તેવા પ્રકારના કામ ઉપર હશે ત્યાં સુધી ખાસ ભથ્થું બંધ કરી શકાશે નહીં. ખાસ ભથ્થું મેળવતો કર્મચારી રજા ઉપર જાય તો તે દરમ્યાન પણ તેને ખાસ ભથ્થું મળતું રહેશે. જે કોઈ કર્મચારીને ટેમ્પરરી ખાસ ભથ્થાપાત્ર કામ પર બેસાડવામાં આવે તો તે કર્મચારીને જેટલો સમય સુધી, વચ્ચે રજાઓ સહીત, આ પ્રકારનું કામ સોંપ્યું હોય તેનું ખાસ ભથ્થું આપવામાં આવશે. પરંતુ આવી રીતે જે ટેમ્પરરી કામ સોંપ્યું હોય તે કર્મચારી રજા ઉપર જાય તો તેની રજા દરમ્યાન તેને ખાસ ભથ્થું મળશે નહીં પણ જે કર્મચારી તેની જગ્યાએ કામ કરશે તેને તે કામ માટે તેટલા સમય માટે ખાસ ભથ્થું મળશે. કોઈ કર્મચારી એક કરતા વધારે ભથ્થાં મેળવવાને પાત્ર થતો હોય તો જે ભથ્થું વધારે હોય તેવું એક જ ભથ્થું મેળવી શકશે.

પ. અન્ય ભથ્થાઓ :-

(અ) ઓફીસીએટીંગ ભથ્થું :-

જે કોઈ કર્મચારીને ઉપલી કક્ષાના કર્મચારીનું કામ સોંપવામાં આવે અને આ પ્રકારનું કામ ૧૦ દિવસ કે તેથી વધારે દિવસ કરવું પડે તો તેવા કર્મચારીએ ઉપલી કક્ષાના જે કર્મચારીની જગ્યાએ તેણે કામ કર્યું હોય તેના ગ્રેડના શરૂઆતના બેઝીક પગારના ૫% અથવા પોતાને મળતા બેઝીક પગારના ૫% તે બેમાંથી જે રકમ વધુ હોય તે રકમ (ઓફીસીએટીંગ ભથ્થા) તરીકે આપવામાં આવશે. જે કર્મચારીને ખાસ ભથ્થું મળતું હશે તેવા કર્મચારીને તેને મળતા ખાસ ભથ્થાની રકમ અને ઓફીસીએટીંગ ભથ્થાની મળવાપાત્ર રકમ, તે બે પૈકી જે વધુ હોય, તેવું એક ભથ્થું મળી શકશે. આવા ઓફીસીએટીંગ એલાવન્સની રકમ ઉપર મોંઘવારી ભથ્થું મળી શકશે નહીં. આ સમાધાનની સહી-સિક્કાની તારીખથી અમલમાં આવશે.

(બ) તબીબી ભથ્થું (મેડીકલ એલાઉન્સ) :-

બેંકના દરેક કર્મચારીને તબીબી ભથ્થું દર છ માસે (માર્ચ અને સપ્ટેમ્બર માસની આખરે) છ માસના ₹ ૨૫૦૦/- લેખે રીએમ્બર્સ કરી આપવામાં આવશે.

કોઈપણ કર્મચારીને પોતાને કેન્સર, ટી.બી., પેરાલીસીસ, કાર્ડિએક ક્લેઈમેન્ટ, હૃદયરોગ, ટ્યુમર ગાંઠ, સ્મોલપોકસ (શીતળા), પ્લુરસી, છાતીનો અંદરનો સોજો, કીડનીની ગંભીર બીમારી ડાયાલીસીસ કરવાના, બ્રેઈન ટ્યુમર, ડીપ્થેરીયા, ગળાનો અંદરનો સોજો, ડાયાબીટીસ, લેપ્રેસી (રક્તપીત), મોટો અકસ્માત, આંખનો મોતીયો, કમળો, વાઢકાપયુક્ત પિતાશયના રોગ, સંધિવા, જેને કારણે હોસ્પિટલની સારવાર લેવી જરૂરી બની હોય અથવા વાઢકાપ (સર્જિકલ ઓપરેશન) જરૂરી બને ત્યારે કર્મચારીને હોસ્પિટલની સારવાર માટે થયેલ ખરેખર ખર્ચની રકમમાંથી જે તે વર્ષની મેડીકલ એલાઉન્સની રકમ બાદ કરી બાકીની રકમ બેંક ચુકવશે. ઓપરેશન ખર્ચનું બિલ બેંક નીચે દર્શાવેલ મર્યાદામાં ચુકવશે.

(૧) મોટી શસ્ત્રક્રિયા :-

આ વર્ગમાં પથરીનું ઓપરેશન, પ્રોસ્ટેટ, થાઈરોઈડ, સીઝેરીયન ઓપરેશન દ્વારા પ્રસુતિ, આંતરડાનું ઓપરેશન, ભાંગેલા અસ્થિ સાંધવા માટેનું ઓપરેશન, શરીરના કોઈપણ અંગને કાપી નાખવાનું ઓપરેશન, રેટીના ડિટેચમેન્ટ ઓપરેશન, ગ્લેન્ડ બ્લેડરનું ઓપરેશન, લીવરનું ઓપરેશન, પ્લાસ્ટીક સર્જરી (સૌંદર્ય વધારવા માટે નહીં પણ અકસ્માત, દાગી જવું વિ. કિસ્સાઓમાં જરૂરી બનતી પ્લાસ્ટીક સર્જરી) હીસ્ટરેક્ટોમી, (ગર્ભાશયનું ઓપરેશન) એસ.પી. નેઈલીંગ (થાપાના હાડકાનું ઓપરેશન, જેમાં ખીલો નાખવામાં આવે છે.) ડીસ્કોઈડક્ટોમી (કરોડરજજીનો મણકો કાઢી નાખવાનું ઓપરેશન) મોતીયો કે સારણગાંઠનું ઓપરેશન, વિ. ઓપરેશનનો સમાવેશ થશે. ઓપરેશન ખર્ચમાં સર્જનની ફી, એન્સ્થેટીસ્ટની ફી, અને ઓપરેશન થીયેટરના ભાડાની રકમ આ ત્રણેય રકમનો સમાવેશ થઈ જશે. ઉપર દર્શાવેલ ઓપરેશન માટે ઓપરેશન ખર્ચનું બીલ વધુમાં વધુ ₹ ૨૫,૦૦૦/-ની મર્યાદામાં બેંક ચુકવશે. ઓપરેશન ખર્ચ ઉપરાંત દવા, ઈન્જેક્શન અને ડોક્ટર/હોસ્પીટલની સારવાર માટે કર્મચારીને થયેલ ખરેખર ખર્ચની રકમ બેંક ચુકવશે.

(૨) વિશિષ્ટ પ્રકારની શસ્ત્રક્રિયા :-

આ વર્ગમાં હૃદયની શસ્ત્રક્રિયા, મગજ, ફેફસાની શસ્ત્રક્રિયા, હૃદયરોગ માટેની સર્જરી, કેન્સરના દર્દમાં કરવામાં આવતી શસ્ત્રક્રિયા, કીડની માટેની શસ્ત્રક્રિયા, અને અન્ય મેજર ઓપરેશનનો સમાવેશ થશે.

ઓપરેશન ખર્ચમાં સર્જનની ફી, એન્સ્થેટીસ્ટની ફી, અને ઓપરેશન થીયેટરના ભાડાની રકમ, આ ત્રણેય રકમનો સમાવેશ થઈ જશે. ઉપર દર્શાવેલ ઓપરેશન માટે ઓપરેશન ખર્ચનું બીલ વધુમાં વધુ ૫૦,૦૦૦/-ની મર્યાદામાં બેંક ચુકવશે. ઓપરેશન ખર્ચ ઉપરાંત દવા, ઈન્જેક્શન, અને ડોક્ટરની/હોસ્પીટલની સારવાર માટે કર્મચારીને થયેલ ખરેખર ખર્ચની રકમ બેંક ચુકવશે.

(૩) પેકેજ ચાર્જસ :-

આ યોજના નીચે દર્દીના રૂમના ખર્ચથી માંડીને એનેસ્થેસીયા, ઓપરેશન વિ. તમામ ખર્ચનો એક બાંધી રકમમાં સમાવેશ થઈ જાય છે.

(૧) કોરોનરી બાયપાસ સર્જરી	રૂ. ૨,૦૦,૦૦૦/-
(૨) કોરોનરી એન્જીયોગ્રાફી	રૂ. ૨૦,૦૦૦/-
(૩) એન્જીયોપ્લાસ્ટી	રૂ. ૧,૦૦,૦૦૦/-
(૪) કીડની ટ્રાન્સપ્લાન્ટેશન	રૂ. ૧,૫૦,૦૦૦/-

ઉપરોક્ત રકમમાં જેટલો સમય હોસ્પીટલમાં રહે તેટલા સમયનો રૂમચાર્જ, નર્સ અને ડોક્ટરની રોજીંદી સારવાર, સર્જનની ફી, એનેસ્થેટીસ્ટની ફી, ઓપરેશન થીયેટરનો ચાર્જ વિગેરેનો સમાવેશ થઈ જાય છે. ઓપરેશન બાદ ખરીદવાની દવા-ઈન્જેક્શન વિગેરે માટે કર્મચારીને થયેલ ખરેખર ખર્ચની રકમ બેંક ચુકવશે.

(ક) ધોલાઈ ભથ્થું :-

જે કર્મચારીને ગણવેશ આપવામાં આવ્યો હોય તેને રૂા. ૨૦૦/- લેખે માસિક ધોલાઈ ભથ્થું આપવામાં આવશે.

(ખ) જે કર્મચારી (પ્યુન એચ. ઓ.) દૈનિક લોકલ ટપાલ આપવા માટે જતા હોય તે કર્મચારીને માસિક રૂા. ૨૫૦/- (ફીક્સ) આપવામાં આવશે.

(ગ) દૈનિક ભથ્થું અને ભાડું :-

જે કર્મચારી બેંકના કામે તેના હેડક્વાર્ટરની બહાર જાય તેને પાછળના ધોરણે દૈનિક ભથ્થું આ સમાધાનની સહિ-સીકાની તારીખની અસરથી આપવામાં આવશે.

અ.નં.	વિગત	રકમ
૧	રૂા. ૪૯૩૩/- સુધીના મુળ પગાર મેળવનાર કર્મચારીને	રૂા. ૧૦૦/-
૨	રૂા. ૪૯૩૪/- થી રૂા. ૭૫૩૧/- સુધીના મુળ પગાર મેળવનાર કર્મચારીને	રૂા. ૧૨૦/-
૩	રૂા. ૭૫૩૨/- થી રૂા. ૧૦૫૬૭/- સુધીના મુળ પગાર મેળવનાર કર્મચારીને	રૂા. ૧૪૦/-
૪	રૂા. ૧૦૫૬૮/- અને તેથી વધુ મુળ પગાર મેળવનાર કર્મચારીને	રૂા. ૧૫૦/-

(૧) ઉપર પ્રમાણેનું દૈનિક ભથ્થું ગ્રાઈવર સિવાયના કર્મચારીઓને નીચે દર્શાવેલ ધોરણ મુજબ આપવામાં આવશે.

(૧) કેશ લેવા/મુકવાના કિસ્સામાં કર્મચારીને ઓછામાં ઓછું અડધું ભથ્થું આપવામાં આવશે. (જે હાપા શાખાને લાગુ પડશે નહીં).

(૨) ૪ કલાકથી વધારે પરંતુ ૮ કલાક સુધીના સમય માટે અર્ધા દિવસનું ભથ્થું આપવામાં આવશે.

(૩) ૮ કલાકથી વધારે પરંતુ ૨૪ કલાક સુધીના સમય માટે એક દિવસનું ભથ્થું આપવામાં આવશે.

- (૪) ૨૪ કલાકથી વધારે પરંતુ ૩૨ કલાક સુધીના સમય માટે દોઢ દિવસનું ભથ્થું આપવામાં આવશે.
- (૫) ૩૨ કલાકથી વધારે પરંતુ ૪૮ કલાક સુધીના સમય માટે બે દિવસનું ભથ્થું આપવામાં આવશે.
- (૬) ૪૮ કલાકથી વધારે પરંતુ ૫૬ કલાક સુધીના સમય માટે અઢી દિવસનું ભથ્થું આપવામાં આવશે.
- (૭) ૫૬ કલાકથી વધારે પરંતુ ૭૨ કલાકના સમય માટે ત્રણ દિવસનું ભથ્થું આપવામાં આવશે. તેથી આગળ તે રીતે ગણતરી કરવામાં આવશે. આમ છતાં કોઈ કર્મચારી ૨૪ કલાક સુધીમાં એક દિવસના ભથ્થાથી વધુ ભથ્થું મેળવવાને પાત્ર થશે નહીં.
- (૨) ડ્રાઈવર માટે દૈનિક ભથ્થું નીચે દર્શાવેલ ધોરણ મુજબ આપવામાં આવશે.
- (૧) ૧ થી ૪ કલાક માટે અડધું ભથ્થું આપવામાં આવશે.
- (૨) ૪ કલાકથી વધારે પરંતુ ૨૪ કલાક સુધીના સમય માટે એક દિવસનું ભથ્થું આપવામાં આવશે.
- (૩) ૨૪ કલાકથી વધારે પરંતુ ૨૮ કલાક સુધીના સમય માટે દોઢ દિવસનું ભથ્થું આપવામાં આવશે.
- (૪) ૨૮ કલાકથી વધારે પરંતુ ૪૮ કલાક સુધીના સમય માટે બે દિવસનું ભથ્થું આપવામાં આવશે.
- (૫) ૪૮ કલાકથી વધારે પરંતુ ૫૨ કલાક સુધીના સમય માટે અઢી દિવસનું ભથ્થું આપવામાં આવશે.
- (૬) ૫૨ કલાકથી વધારે પરંતુ ૭૨ કલાકના સમય માટે ત્રણ દિવસનું ભથ્થું આપવામાં આવશે. તેમ આગળ તે રીતે ગણતરી કરવામાં આવશે. આમ છતાં કોઈ કર્મચારી ૨૪ કલાક સુધીમાં એક દિવસના ભથ્થાથી વધુ ભથ્થું મેળવવાને પાત્ર રહેશે નહીં.
- (૩) વિશેષ :-
- (૧) જે કોઈ કર્મચારીને મુસાફરીમાંથી પાછા આવ્યા પછી તુરત જ ૪ કલાકની અંદરના સમયમાં ફરીથી મુસાફરીમાં જવાનું થાય તો તેવા કિસ્સામાં તેની મુસાફરી સતત ચાલુ ગણાશે.
- (૨) ઉપર દર્શાવેલ દૈનિક ભથ્થું જામનગર જિલ્લામાં કરવામાં આવેલ મુસાફરી માટે અમલમાં રહેશે. જ્યારે જામનગર જિલ્લા બહાર અને સૌરાષ્ટ્રના વિસ્તારમાં મુસાફરી માટે ઉપરોક્ત દર કરતા બમણાં દરે દૈનિક ભથ્થું આપવામાં આવશે. તેમજ સૌરાષ્ટ્ર વિસ્તારની બહાર

મુસાફરી માટે અઢી ગણું દૈનિક ભથ્થું આપવામાં આવશે. ગુજરાત રાજ્ય બહાર પાંચ ગણું ભથ્થું આપવામાં આવશે.

- (૩) કોઈ કર્મચારીને રીલીવર તરીકે ૧૦ દિવસ કે તેથી વધારે દિવસ મોકલવામાં આવશે ત્યારે તે કર્મચારીને ઉપર દર્શાવેલ દૈનિક ભથ્થાના દર કરતા રૂ. ૧૫/- વધારે દૈનિક ભથ્થું આપવામાં આવશે.

(ઈ) મુસાફરી ભાડું :-

કર્મચારી બેંકમાં કામ અથવા લીવફેર ઉપર જાય અથવા બદલીના પ્રસંગે તેના હેડ ક્વાર્ટર બહાર જાય તો તેને નીચેના ધોરણે મુસાફરી ભાડું ચુકવવામાં આવશે.

- (૧) રૂ. ૪૯૩૩/- કે તેથી ઓછો બેઝીક પગાર મેળવનાર કર્મચારીને બીજા વર્ગનું ટ્રેનનું ભાડું અગર એસ. ટી. બસનું ભાડું આપવામાં આવશે.
- (૨) રૂ. ૪૯૩૪/- કે તેથી વધુ બેઝીક પગાર મેળવનાર કર્મચારીએ ટ્રેનના પ્રથમ વર્ગમાં અથવા સેકન્ડ ક્લાસ એ. સી. માં મુસાફરી કરી હશે તો પ્રથમ વર્ગનું અથવા સેકન્ડ ક્લાસ એ. સી. ટ્રેનનું ભાડું અથવા એસ. ટી. લક્ઝરી બસમાં જો મુસાફરી કરી હશે તો એસ. ટી. લક્ઝરી કે પ્રાઈવેટ ટ્રાવેલ્સની લક્ઝરી બસનું મુસાફરી ભાડું ચુકવવામાં આવશે.
- (૩) એસ. ટી. લક્ઝરી કે પ્રાઈવેટ ટ્રાવેલ્સની બસમાં મુસાફરી કરેલ હશે તો તેની ટિકિટ પ્રવાસ ભથ્થા બિલ સાથે રજુ કરવાની રહેશે અને જો ટ્રેનના પ્રથમવર્ગમાં મુસાફરી કરેલ હશે તો તેના ટિકિટ નંબર પ્રવાસ ભથ્થા બીલમાં દર્શાવવાના રહેશે.

૬ લીવફેર :-

લીવફેર નીચે દર્શાવેલ ધોરણે આપવામાં આવશે.

- (૧) કર્મચારી વાસ્તવીક રીતે (ફીઝીકલી) લીવફેર પર ગયા હશે તો જ લીવફેર કન્સેશનની રકમ તેઓ લીવફેર સંબંધેની હક્ક રજા ભોગવીને પરત ફરજ ઉપર હાજર થયા બાદ, કર્મચારી તરફથી બીલ રજુ થયે ચકાસણી કરીને બેંકના બોર્ડ ઓફ ડીરેક્ટર્સની અથવા એક્ઝીક્યુટીવ કમીટી અથવા સ્ટાફ કમીટીની મીટીંગમાં રજુ કરીને બીલ મંજૂર લઈ શકશે.
- (૨) લીવફેર પર જતાં કર્મચારીએ ૧ થી ૪૦૦૦ કિલોમીટર લીવફેરમાં જવા માટે ઓછામાં ઓછી ૧૨ (બાર) દિવસની હક્ક રજા લેવાની રહેશે તથા ૪૦૦૧ થી ૮૦૦૦ કિલોમીટર લીવફેરમાં જવા માટે ઓછામાં ઓછી ૨૫ (પચ્ચીસ) દિવસની હક્ક રજા લેવાની રહેશે.
- (૩) જે કર્મચારીને લીવફેર પર જવાનું હોય તેને પંદર દિવસ અગાઉથી બેંકને જાણ કરીને રજા મંજૂર કરાવવાની રહેશે. બેંક તરફથી રજાની મંજૂરી મળ્યા બાદ જ લીવફેરમાં જઈ શકશે.

- (૪) કર્મચારીએ ટેક્ષીમાં પ્રવાસ કરેલ હશે તો લીવફેરના બીલ સાથે પ્રવાસ અંગેની પરમીટ તથા એક રાજ્યમાંથી બીજા રાજ્યમાં પ્રવાસ કર્યો હોય ત્યારે બોર્ડર ઉપર ભરેલ ટેક્ષની પહોંચ રજુ કરવાની રહેશે.
- (૫) કેટેગરી નં. ૧, ૨, ૩ તથા ઓછામાં ઓછા રૂા. ૪૯૩૪/- બેઝીક પગાર મેળવનાર કર્મચારી દર ત્રણ વર્ષે લીવફેર પર જાય તો રેલ્વેના પ્રથમ વર્ગની ટિકિટનું અથવા સેકન્ડ ક્લાસ એ. સી. નું જવા-આવવા માટે ત્રણ વર્ષના બ્લોક દીઠ રૂા. ૪,૦૦૦/- કિલોમીટરનું ભાડું બેંક ચુકવશે.
- (૬) રૂા. ૪૯૩૩ /- કે તેથી ઓછો બેઝીક પગાર મેળવતા કર્મચારીએ ઉપર મુજબનું રેલ્વેનું સેકન્ડ ક્લાસ (બીજા વર્ગનું ટિકિટ ભાડું) આપવામાં આવશે.
- (૭) આવું ભાડું કર્મચારીના પોતાના કુટુંબ પુરતું મર્યાદિત રહેશે. (કુટુંબ) એટલે કર્મચારી પોતે, ઉપરાંત માતા-પિતા, પતિ/પત્નિ અને આજિવિકા પ્રાપ્ત નહીં કરતા સંતાનો ગણાશે. માતા-પિતા સાથે રહેતા હોવા જોઈશે.
- (૮) લીવફેર દર ત્રણ વર્ષે ૪,૦૦૦ કિલોમીટર સુધી આપવામાં આવશે. કર્મચારી લીવફેર બે હપ્તાથી પણ ભોગવી શકશે.
- (૯) કર્મચારીને લીવફેર કન્સેશન લેતી વખતે કોઈ રકમ એડવાન્સ આપવામાં આવશે નહીં.
- (૧૦) રેલ્વેના પ્રથમ વર્ગમાં અથવા સેકન્ડ ક્લાસ એ. સી. મુસાફરી કરી હોય તો ટિકિટ નંબર અથવા તેની રીસીપ્ટ રજુ કરવાની રહેશે.
- (૧૧) કર્મચારી લીવફેર પર જાય ત્યારે કર્મચારીને અંતિમ સ્થળ (ડિસ્ટીનેશન) સુધીના કિલોમીટરનું ભાડું રેલ્વેના દર મુજબ ઉપર જણાવેલ મર્યાદામાં રહીને બેંક ચુકવશે અને તે રૂટ પર આજુ બાજુ આવેલ ધાર્મિક, જોવાલાયક સ્થળો, શહેરોએ ગયા હશે તો તે સ્થળ પર આવવા-જવાનું ભાડું ચુકવવામાં આવશે.
- (૧૨) જે કર્મચારીએ તા. ૩૧-૩-૨૦૧૦ ના રોજ પુરા થતા એવા છેલ્લા ત્રણ વર્ષ દરમ્યાન લીવફેર ભોગવેલ ન હોય તે કર્મચારીના ખાતે તારીખ ૩૧-૩-૨૦૧૦ આખરે ૪,૦૦૦ કિલોમીટર જમા રહેલા ગણાશે. કર્મચારી ૮,૦૦૦ કિલોમીટર એકત્રિત કરી શકાશે. બે બ્લોકના ૮,૦૦૦ કિલોમીટર એકી સાથે ભોગવી શકશે.
- (૧૩) જે કર્મચારીએ ઉપર જણાવ્યા પ્રમાણે ગત વર્ષ દરમ્યાન ૪,૦૦૦ કિલોમીટરથી ઓછા અંતરનું લીવફેર ભોગવેલ હશે તે કર્મચારીના પણ તારીખ ૩૧-૩-૨૦૧૦ આખરે ભોગવેલ અંતર બાદ કરતા બાકી રહે તે કિલોમીટર જમા રહેલ ગણાશે.

ઉપરોક્ત રકમમાં જેટલો સમય હોસ્પિટલમાં રહે તેટલા સમયનો કુર્મચાર્જ, નર્સ અને ડોક્ટરની રોજીંદી સારવાર, સર્જનની ફી, એનેસ્થેટીસ્ટની ફી, ઓપરેશન થીયેટરનો ચાર્જ વિગેરેનો સમાવેશ થઈ જાય છે. ઓપરેશન બાદ ખરીદવાની દવા-ઈન્જેક્શન વિગેરે માટે કુર્મચારીને થયેલ ખરેખર ખર્ચની રકમ બેંક ચુકવશે.

(ક) ધોલાઈ ભથ્થું :-

જે કુર્મચારીને ગણવેશ આપવામાં આવ્યો હોય તેને રૂ. ૨૦૦/- લેખે માસિક ધોલાઈ ભથ્થું આપવામાં આવશે.

(ખ) જે કુર્મચારી (પ્યુન એચ. ઓ.) દૈનિક લોકલ ટપાલ આપવા માટે જતા હોય તે કુર્મચારીને માસિક રૂ. ૨૫૦/- (ફીક્સ) આપવામાં આવશે.

(ગ) દૈનિક ભથ્થું અને ભાડું :-

જે કુર્મચારી બેંકના કામે તેના હેડક્વાર્ટરની બહાર જાય તેને પાછળના ધોરણે દૈનિક ભથ્થું આ સમાધાનની સહિ-સીકકાની તારીખની અસરથી આપવામાં આવશે.

અ.નં.	વિગત	રકમ
૧	રૂ. ૪૮૩૩/- સુધીના મુળ પગાર મેળવનાર કુર્મચારીને	રૂ. ૧૦૦/-
૨	રૂ. ૪૮૩૪/- થી રૂ. ૭૫૩૧/- સુધીના મુળ પગાર મેળવનાર કુર્મચારીને	રૂ. ૧૨૦/-
૩	રૂ. ૭૫૩૨/- થી રૂ. ૧૦૫૬૭/- સુધીના મુળ પગાર મેળવનાર કુર્મચારીને	રૂ. ૧૪૦/-
૪	રૂ. ૧૦૫૬૮/- અને તેથી વધુ મુળ પગાર મેળવનાર કુર્મચારીને	રૂ. ૧૫૦/-

(૧) ઉપર પ્રમાણેનું દૈનિક ભથ્થું ગ્રાઈવર સિવાયના કુર્મચારીઓને નીચે દર્શાવેલ ધોરણ મુજબ આપવામાં આવશે.

(૧) કેશ લેવા/મુકવાના કિસ્સામાં કુર્મચારીને ઓછામાં ઓછું અડધું ભથ્થું આપવામાં આવશે. (જે હાપા શાખાને લાગુ પડશે નહીં).

(૨) ૪ કલાકથી વધારે પરંતુ ૮ કલાક સુધીના સમય માટે અર્ધા દિવસનું ભથ્થું આપવામાં આવશે.

(૩) ૮ કલાકથી વધારે પરંતુ ૨૪ કલાક સુધીના સમય માટે એક દિવસનું ભથ્થું આપવામાં આવશે.

- (૪) ૨૪ કલાકથી વધારે પરંતુ ૩૨ કલાક સુધીના સમય માટે દોઢ દિવસનું ભથ્થું આપવામાં આવશે.
- (૫) ૩૨ કલાકથી વધારે પરંતુ ૪૮ કલાક સુધીના સમય માટે બે દિવસનું ભથ્થું આપવામાં આવશે.
- (૬) ૪૮ કલાકથી વધારે પરંતુ ૫૬ કલાક સુધીના સમય માટે અઢી દિવસનું ભથ્થું આપવામાં આવશે.
- (૭) ૫૬ કલાકથી વધારે પરંતુ ૭૨ કલાકના સમય માટે ત્રણ દિવસનું ભથ્થું આપવામાં આવશે. તેથી આગળ તે રીતે ગણતરી કરવામાં આવશે. આમ છતાં કોઈ કર્મચારી ૨૪ કલાક સુધીમાં એક દિવસના ભથ્થાથી વધુ ભથ્થું મેળવવાને પાત્ર થશે નહીં.
- (૨) ફ્રાઈવર માટે દૈનિક ભથ્થું નીચે દર્શાવેલ ધોરણ મુજબ આપવામાં આવશે.
- (૧) ૧ થી ૪ કલાક માટે અડધું ભથ્થું આપવામાં આવશે.
- (૨) ૪ કલાકથી વધારે પરંતુ ૨૪ કલાક સુધીના સમય માટે એક દિવસનું ભથ્થું આપવામાં આવશે.
- (૩) ૨૪ કલાકથી વધારે પરંતુ ૨૮ કલાક સુધીના સમય માટે દોઢ દિવસનું ભથ્થું આપવામાં આવશે.
- (૪) ૨૮ કલાકથી વધારે પરંતુ ૪૮ કલાક સુધીના સમય માટે બે દિવસનું ભથ્થું આપવામાં આવશે.
- (૫) ૪૮ કલાકથી વધારે પરંતુ ૫૨ કલાક સુધીના સમય માટે અઢી દિવસનું ભથ્થું આપવામાં આવશે.
- (૬) ૫૨ કલાકથી વધારે પરંતુ ૭૨ કલાકના સમય માટે ત્રણ દિવસનું ભથ્થું આપવામાં આવશે. તેમ આગળ તે રીતે ગણતરી કરવામાં આવશે. આમ છતાં કોઈ કર્મચારી ૨૪ કલાક સુધીમાં એક દિવસના ભથ્થાથી વધુ ભથ્થું મેળવવાને પાત્ર રહેશે નહીં.
- (૩) વિશેષ :-
- (૧) જે કોઈ કર્મચારીને મુસાફરીમાંથી પાછા આવ્યા પછી તુરત જ ૪ કલાકની અંદરના સમયમાં ફરીથી મુસાફરીમાં જવાનું થાય તો તેવા કિસ્સામાં તેની મુસાફરી સતત ચાલુ ગણાશે.
- (૨) ઉપર દર્શાવેલ દૈનિક ભથ્થું જામનગર જિલ્લામાં કરવામાં આવેલ મુસાફરી માટે અમલમાં રહેશે. જ્યારે જામનગર જિલ્લા બહાર અને સૌરાષ્ટ્રના વિસ્તારમાં મુસાફરી માટે ઉપરોક્ત દર કરતા બમણાં દરે દૈનિક ભથ્થું આપવામાં આવશે. તેમજ સૌરાષ્ટ્ર વિસ્તારની બહાર

મુસાફરી માટે અઢી ગણું દૈનિક ભથ્થું આપવામાં આવશે. ગુજરાત રાજ્ય બહાર પાંચ ગણું ભથ્થું આપવામાં આવશે.

- (૩) કોઈ કર્મચારીને રીલીવર તરીકે ૧૦ દિવસ કે તેથી વધારે દિવસ મોકલવામાં આવશે ત્યારે તે કર્મચારીને ઉપર દર્શાવેલ દૈનિક ભથ્થાના દર કરતા રૂ. ૧૫/- વધારે દૈનિક ભથ્થું આપવામાં આવશે.

(ઈ) મુસાફરી ભાડું :-

કર્મચારી બેંકમાં કામ અથવા લીવફેર ઉપર જાય અથવા બદલીના પ્રસંગે તેના હેડ ક્વાર્ટર બહાર જાય તો તેને નીચેના ધોરણે મુસાફરી ભાડું ચુકવવામાં આવશે.

- (૧) રૂ. ૪૮૩૩/- કે તેથી ઓછો બેઝીક પગાર મેળવનાર કર્મચારીને બીજા વર્ગનું ટ્રેનનું ભાડું અગર એસ. ટી. બસનું ભાડું આપવામાં આવશે.
- (૨) રૂ. ૪૮૩૪/- કે તેથી વધુ બેઝીક પગાર મેળવનાર કર્મચારીએ ટ્રેનના પ્રથમ વર્ગમાં અથવા સેકન્ડ ક્લાસ એ. સી. માં મુસાફરી કરી હશે તો પ્રથમ વર્ગનું અથવા સેકન્ડ ક્લાસ એ. સી. ટ્રેનનું ભાડું અથવા એસ. ટી. લક્ઝરી બસમાં જો મુસાફરી કરી હશે તો એસ. ટી. લક્ઝરી કે પ્રાઈવેટ ટ્રાવેલ્સની લક્ઝરી બસનું મુસાફરી ભાડું ચુકવવામાં આવશે.
- (૩) એસ. ટી. લક્ઝરી કે પ્રાઈવેટ ટ્રાવેલ્સની બસમાં મુસાફરી કરેલ હશે તો તેની ટિકિટ પ્રવાસ ભથ્થા બિલ સાથે રજુ કરવાની રહેશે અને જો ટ્રેનના પ્રથમવર્ગમાં મુસાફરી કરેલ હશે તો તેના ટિકિટ નંબર પ્રવાસ ભથ્થા બીલમાં દર્શાવવાના રહેશે.

૬ લીવફેર :-

લીવફેર નીચે દર્શાવેલ ધોરણે આપવામાં આવશે.

- (૧) કર્મચારી વાસ્તવીક રીતે (ફીઝીકલી) લીવફેર પર ગયા હશે તો જ લીવફેર કન્સેશનની રકમ તેઓ લીવફેર સંબંધેની હક્ક રજા ભોગવીને પરત ફરજ ઉપર હાજર થયા બાદ, કર્મચારી તરફથી બીલ રજુ થયે ચકાસણી કરીને બેંકના બોર્ડ ઓફ ડીરેક્ટર્સની અથવા એક્ઝીક્યુટીવ કમીટી અથવા સ્ટાફ કમીટીની મીટીંગમાં રજુ કરીને બીલ મંજૂર લઈ શકશે.
- (૨) લીવફેર પર જતાં કર્મચારીએ ૧ થી ૪૦૦૦ કિલોમીટર લીવફેરમાં જવા માટે ઓછામાં ઓછી ૧૨ (બાર) દિવસની હક્ક રજા લેવાની રહેશે તથા ૪૦૦૧ થી ૮૦૦૦ કિલોમીટર લીવફેરમાં જવા માટે ઓછામાં ઓછી ૨૫ (પચ્ચીસ) દિવસની હક્ક રજા લેવાની રહેશે.
- (૩) જે કર્મચારીને લીવફેર પર જવાનું હોય તેને પંદર દિવસ અગાઉથી બેંકને જાણ કરીને રજા મંજૂર કરાવવાની રહેશે. બેંક તરફથી રજાની મંજૂરી મળ્યા બાદ જ લીવફેરમાં જઈ શકશે.

- (૪) કર્મચારીએ ટેક્ષીમાં પ્રવાસ કરેલ હશે તો લીવફેરના બીલ સાથે પ્રવાસ અંગેની પરમીટ તથા એક રાજ્યમાંથી બીજા રાજ્યમાં પ્રવાસ કર્યો હોય ત્યારે બોર્ડર ઉપર ભરેલ ટેક્ષની પહોંચ રજૂ કરવાની રહેશે.
- (૫) કેટેગરી નં. ૧,૨,૩ તથા ઓછામાં ઓછા રૂ. ૪૯૩૪/- બેઝીક પગાર મેળવાનાર કર્મચારી દર ત્રણ વર્ષે લીવફેર પર જાય તો રેલ્વેના પ્રથમ વર્ગની ટિકિટનું અથવા સેકન્ડ ક્લાસ એ. સી. નું જવા-આવવા માટે ત્રણ વર્ષના બ્લોક દીઠ રૂ. ૪,૦૦૦/- કિલોમીટરનું ભાડું બેંક ચુકવશે.
- (૬) રૂ. ૪૯૩૩ /- કે તેથી ઓછો બેઝીક પગાર મેળવતા કર્મચારીએ ઉપર મુજબનું રેલ્વેનું સેકન્ડ ક્લાસ (બીજા વર્ગનું ટિકિટ ભાડું) આપવામાં આવશે.
- (૭) આવું ભાડું કર્મચારીના પોતાના કુટુંબ પુરતું મર્યાદિત રહેશે. (કુટુંબ) એટલે કર્મચારી પોતે, ઉપરાંત માતા-પિતા, પતિ/પત્ની અને આજિવિકા પ્રાપ્ત નહીં કરતા સંતાનો ગણાશે. માતા-પિતા સાથે રહેતા હોવા જોઈશે.
- (૮) લીવફેર દર ત્રણ વર્ષે ૪,૦૦૦ કિલોમીટર સુધી આપવામાં આવશે. કર્મચારી લીવફેર બે હપ્તાથી પણ ભોગવી શકશે.
- (૯) કર્મચારીને લીવફેર કન્સેશન લેતી વખતે કોઈ રકમ એડવાન્સ આપવામાં આવશે નહીં.
- (૧૦) રેલ્વેના પ્રથમ વર્ગમાં અથવા સેકન્ડ ક્લાસ એ. સી. મુસાફરી કરી હોય તો ટિકિટ નંબર અથવા તેની રીસીપ્ટ રજૂ કરવાની રહેશે.
- (૧૧) કર્મચારી લીવફેર પર જાય ત્યારે કર્મચારીને અંતિમ સ્થળ (ડિસ્ટીનેશન) સુધીના કિલોમીટરનું ભાડું રેલ્વેના દર મુજબ ઉપર જણાવેલ મર્યાદામાં રહીને બેંક ચુકવશે અને તે રૂટ પર આજુ બાજુ આવેલ ધાર્મિક, જોવાલાયક સ્થળો, શહેરોએ ગયા હશે તો તે સ્થળ પર આવવા-જવાનું ભાડું ચુકવવામાં આવશે.
- (૧૨) જે કર્મચારીએ તા. ૩૧-૩-૨૦૧૦ ના રોજ પુરા થતા એવા છેલ્લા ત્રણ વર્ષ દરમિયાન લીવફેર ભોગવેલ ન હોય તે કર્મચારીના ખાતે તારીખ ૩૧-૩-૨૦૧૦ આખરે ૪,૦૦૦ કિલોમીટર જમા રહેલા ગણાશે. કર્મચારી ૮,૦૦૦ કિલોમીટર એકત્રિત કરી શકાશે. બે બ્લોકના ૮,૦૦૦ કિલોમીટર એકી સાથે ભોગવી શકશે.
- (૧૩) જે કર્મચારીએ ઉપર જણાવ્યા પ્રમાણે ગત વર્ષ દરમિયાન ૪,૦૦૦ કિલોમીટરથી ઓછા અંતરનું લીવફેર ભોગવેલ હશે તે કર્મચારીના પણ તારીખ ૩૧-૩-૨૦૧૦ આખરે ભોગવેલ અંતર બાદ કરતા બાકી રહે તે કિલોમીટર જમા રહેલ ગણાશે.

(૧૪) કર્મચારી ટેક્સી, રેલ્વેની સીઝનલ, ઝોનલ સરક્યુલર ટિકિટ, કોન્ટ્રેક્ટ કેરીયર અથવા સ્પેશ્યલ ટુરીસ્ટ બસ આયોજીત ટુરમાં મુસાફરી કરી શકશે. આવા કિસ્સામાં રહેવા-જમવા તથા યાત્રાળુ વેરો અને ઓકટ્રોય-જકાત વિગેરેના ખર્ચ મજરે મળી શકશે નહીં.

૭ બદલી અંગેના ખર્ચના નિયમો :-

કર્મચારીને બદલી વખતે ઘરવખરી અને પોતાનો સામાન બદલીવાળા સ્થળે લઈ જવા માટે નીચેના ધોરણે ખર્ચ આપવામાં આવશે.

અ.નં.	બેઝીક પગાર	વજનનો દર
૧	રૂ. ૪૯૩૩/- સુધી પગાર મેળવનાર કર્મચારીઓને	૨૦ ક્વીન્ટલ
૨	રૂ. ૪૯૩૪/- કે તેથી વધુ પગાર મેળવનાર કર્મચારીઓને	૩૦ ક્વીન્ટલ

બદલી થનાર કર્મચારીને પોતાની ૩ ટિકિટ ઉપરાંત તેના કુટુંબના દરેક સભ્યદીક એક ટિકિટ પ્રમાણે નીચેના ધોરણે ટિકિટ આપવામાં આવશે.

રૂ. ૪૯૩૩/- સુધીનો બેઝીક પગાર મેળવનાર કર્મચારીને રેલ્વેના બીજા વર્ગનું ભાડું અગર એસ. ટી. બસનું ભાડું આપવામાં આવશે.

કેટેગરી નં. ૧,૨,૩ તથા ઓછામાં ઓછો રૂ. ૪૯૩૪/- બેઝીક પગાર કે તેથી વધુ બેઝીક પગાર મેળવનાર કર્મચારીને જો રેલ્વેના પ્રથમ વર્ગમાં અથવા સેકન્ડ ક્લાસ એ. સી. માં મુસાફરી કરેલ હશે તો રેલ્વેના પ્રથમ વર્ગનું ભાડું અથવા સેકન્ડ ક્લાસ એ. સી. નું ભાડું અને જો એસ. ટી. લક્ઝરી બસમાં મુસાફરી કરેલ હશે તો એસ. ટી. લક્ઝરી બસનું ભાડું આપવામાં આવશે. આ અંગેના આધારો કર્મચારીએ રજુ કરવાના રહેશે.

“ફેમીલી” ની વ્યાખ્યા :-

કર્મચારી પોતે ઉપરાંત પતિ/પત્નિ, માતા-પિતા અને તેના ઉપર આધારિત હોય તેવા પુત્ર, અપરણિત પુત્રી, પુત્રીએ છુટાછેડા મેળવેલ હોય તો, વિધવા હોય તો, અને કોઈપણ પ્રકારની આજીવીકા ન હોય અને સાથે રહેતા હોય,

ઘરવખરીનો સામાન ફેરવવા, ચડાવવાં, ઉતારવા વિ. ના ભાડા તથા મજૂરીના ખર્ચ માટેના ખર્ચની રકમ એક ક્વીન્ટલના રૂ. ૭૦-૦૦ લેખ આપવામાં આવશે. ઘરવખરીના સામાનના પેકીંગ ચાર્જના ખર્ચ પેટે રૂ. ૮૦-૦૦ આપવામાં આવશે. ખાનગી વાહનમાં ઘરવખરીનો સામાન ફેરવેલ હોય ત્યારે એસ. ટી. લગેજ સામાન માટેના ભાડાના જે તે સમયે જે દર અમલમાં હોય તેના બમણાં દરે ખર્ચ આપવામાં આવશે.

જે કર્મચારીને ઉપર મુજબનું બિલ ન બનાવવું હોય તેવા કિસ્સામાં તાલુકાની અંદરની બદલીના કિસ્સામાં રૂ. ૭૦૦/- તથા તાલુકાની બહારની બદલીના કિસ્સામાં રૂ. ૮૦૦/- આપવામાં આવશે. આ વ્યવસ્થાનો અમલ સમાધાનની સહી-સિક્કાની તારીખની અસરથી થશે.

૮ એડવાન્સ :-

(અ) દિવાળી ફેસ્ટીવલ એડવાન્સ :-

બેંક તરફથી કર્મચારીઓને દર વર્ષે દિવાળી પહેલાં બે અઠવાડિયે દિવાળી ફેસ્ટીવલ એડવાન્સ તરીકે રૂ. ૪૦૦૦/- અથવા ૨ (બે) બેઝીક પગાર, તે પૈકી જે ઓછું હોય તે આપવામાં આવશે અને આ રકમ નવેમ્બર માસથી દર માસે પગારમાંથી દશ સરખા હપ્તાથી વસુલ લેવામાં આવશે.

(બ) ફુડ ગ્રેઈન એડવાન્સ :-

બેંક તરફથી કર્મચારીઓને દર વર્ષે ડીસેમ્બર માસની શરૂઆતમાં પ્રથમ અઠવાડિયામાં ફુડ ગ્રેઈન એડવાન્સ તરીકે ૩ બેઝીક પગાર અથવા રૂ. ૬૦૦૦/- તે પૈકી જે ઓછું હોય તે આપવામાં આવશે અને આ રકમ ડીસેમ્બર માસથી ૧૨ સરખા માસિક હપ્તાથી દર માસે પગારમાંથી વસુલ લેવામાં આવશે.

૯ હાઉસિંગ લોન :-

બેંક તરફથી કર્મચારીઓને મકાન માટેની લોન રૂ. ૧૨,૦૦,૦૦૦/- ની મર્યાદામાં રીપેઈંગ કેપેસિટી મુજબ ૮ ટકા ના વ્યાજના દરે વાર્ષિક વ્યાજની ગણતરીએ માસિક હપ્તાથી વસુલ કરવાની શરતે આપવામાં આવશે.

(૧) બેંકના કર્મચારી સ્ટાફને નવું મકાન/ફ્લેટ/પ્લોટ ખરીદવા કે બાંધકામ માટે તેમજ કોઈ કર્મચારીએ અન્ય બેંકમાંથી લોન મેળવેલ હોય તેમને તે બેંકની બાકી રહેલ લોન ભરપાઈ કરવા માટે.

(૧) કર્મચારીએ જમીન-મકાન ખરીદવા માટે સાટાખત સહિતની અરજી કરવાની રહેશે.

(૨) દર વર્ષે વ્યાજની ગણતરી કર્યા પછી તેના પછીના માસથી ૫૦ ટકા રકમ મુદ્દલમાં અને ૫૦ ટકા રકમ વ્યાજમાં જમા લેવામાં આવશે.

(૩) કર્મચારીએ ખરીદેલ જમીન મકાનની કિંમતમાં દસ્તાવેજ માટેના સ્ટેમ્પ પેપર્સની કિંમત, વકીલ ફી, દસ્તાવેજ ખર્ચની રકમ ઉમેરી નિયત માર્જીનથી બેંક મંજૂર થયેલ લોનમાંથી ઉપાડ મંજૂર કરશે.

- (૪) કર્મચારીએ તૈયાર મકાન ખરીદવા સાટાખત સાથે અરજી કરેલ હશે ત્યારે તે મકાનની કિંમત, દસ્તાવેજ ખર્ચ તથા મકાનમાં વધારાના રૂમ બાંધકામમાં, બારી બારણામાં, ફિક્સ ફર્નિચરમાં, સુધારા વધારા અંગે સંભવિત ખર્ચ અંગે સરકાર માન્ય આર્કિટેક્ટ, એન્જનીયરના એસ્ટીમેટની રકમ ઉમેરી બેંક હાઉસીંગ લોન મંજૂર કરશે.
- (૫) હાઉસીંગ લોન મેળવેલ કર્મચારીને મકાનમાં વધારાની સવલત (એક્સટેન્શન) રીપેરીંગ માટે જરૂરીયાત અંગેની ખાત્રી કર્યા બાદ રૂ. ૧,૦૦,૦૦૦/- સુધીની હાઉસીંગ લોન બેંક મંજૂર કરશે. જે અંગે કર્મચારીએ સરકાર માન્ય આર્કિટેક્ટ એન્જનીયર પાસેથી અંદાજીત ખર્ચનું સર્ટીફિકેટ મેળવવાનું રહેશે.
- (૬) જે કર્મચારીઓએ હાઉસીંગ લોન મેળવેલ હોય અને તે કર્મચારીની લોન સંપૂર્ણ ભરપાઈ થયેલ હોય તેવા કર્મચારીને રૂ. ૧,૦૦,૦૦૦/- સુધીની હાઉસીંગ લોન રીનોવેશન માટે આપવામાં આવશે.
- (૭) હાઉસીંગ લોન ચાલુ હોય તેવા કર્મચારીઓને અન્ય જગ્યાએ મકાન ખરીદવું કે બદલવું હોય ત્યારે આવા કર્મચારીઓની લોન ટ્રાન્સફર કરી આપવામાં આવશે. નવા ખરીદવાના મકાનની કિંમત જુના મકાનની કિંમત કરતા વધારે હશે તો ઉપર જણાવેલ લોનની મર્યાદા સુધીમાં વધારાની લોન નિયમ મુજબ મંજૂર કરશે.
- (૮) જે કર્મચારીઓએ બેંકમાંથી હાઉસીંગ લોન મેળવેલ હોય તે લોનની મુદત સુધીના સમય માટે મકાન/ફ્લેટનો બધા જોખમો કવર કરતો વિમો હાઉસીંગ લોન લીધેલ કર્મચારીના હાઉસીંગ લોન ખાતામાં ઉધારીને વીમો બેંક લઈ શકશે.
- (૯) બેંક સ્ત્રી કર્મચારીને તેના પતિની માલીકીના પ્લોટ/મકાન પર હાઉસીંગ લોન બેંક સાથે. સ્ત્રી કર્મચારીના પતિની સહમતિથી સ્ત્રી કર્મચારીને હાઉસીંગ લોન બેંક આપશે.
- (૧૦) હાઉસીંગ લોન બેંકના હાઉસીંગ લોનના નિયમ-શરતો મુજબ મંજૂર કરશે.

૧૦ પ્રસુતિની રજા :-

મહિલા કર્મચારીને એક પ્રસંગે ૧૩૫ દિવસની પ્રસુતિની રજા પુરા પગાર સાથે આપવામાં આવશે. આવી રજાઓ નોકરીની સમગ્ર મુદત દરમ્યાન ૨૭૦ દિવસથી વિશેષ મળશે નહીં.

૧૧ ઓફ :-

જાહેર રજાના દિવસે ફરજ બજાવતા કર્મચારીને જેટલા દિવસ ફરજ પર હાજર રાખેલ હોય તેમને તેટલા દિવસના “ઓફ” આપવામાં આવશે.

૧૨ નિવૃત્તિ વય મર્યાદા :-

- (૧) કર્મચારીની નિવૃત્ત થયાની વય મર્યાદા ૫૮ વર્ષની રહેશે.
- (૨) કર્મચારી ૨૦ વર્ષની નોકરી બાદ સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ મેળવવાને હકદાર રહેશે.
- (૩) જો કોઈ કર્મચારી નિવૃત્ત થાય ત્યારે કર્મચારીની જન્મ તારીખ કોઈપણ માસની પહેલી તારીખ હોય છે પછીની હોય તો તે માસની છેલ્લી તારીખે નોકરીમાંથી નિવૃત્ત કરવાના રહેશે.
- (૪) સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ લેનાર કર્મચારીને સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિની તારીખે વયમર્યાદાને કારણે નિવૃત્તિ થવામાં જેટલા વર્ષ બાકી હોય તેની ગણતરી કરી પ્રતિવર્ષ બે માસના કુલ પગાર લેખે બેંક સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ લાભ તરીકે ચૂકવશે. પરંતુ વધુમાં વધુ (મેક્સીમમ) ૧૨ માસના કુલ પગારની રકમ ચૂકવવામાં આવશે. કુલ પગારમાં બેઝીક પગાર, સ્પે. એલાઉન્સ, મોંઘવારી ભથ્થુ અને ઘરભાડું ગણવામાં આવશે.

૧૩ સ્ટાફ લોન :-

બેંક પોતાના કર્મચારીને વાહન અથવા ફ્રીઝ, ટી. વી. ફર્નિચર, ઘરઘંટી જેવી ઉપયોગી વસ્તુઓ ખરીદવા માટે રૂા. ૧,૦૦,૦૦૦/- સુધીની મર્યાદામાં રોકડશાખ લોન ૧૨ ટકાના વ્યાજના દરે આપશે.

૧૪ બઢતી અંગેના ઈજાફા બાબત :-

(૧) બઢતી મેળવેલ કર્મચારીને મળેલ આર્થિક લાભ (ઈન્કીમેન્ટ વિ.) અંગે કંઈ ફરીયાદ હોય તો તેના ત્રણ માસમાં નિકાલ કરવાનો રહેશે ત્યારબાદ આ અંગે કંઈ વિચારવામાં આવશે નહીં.

આ સમાધાન તા. ૧-૪-૨૦૧૦ થી તા. ૩૧-૩-૨૦૧૩ સુધી અને ત્યારબાદ નવું સમાધાન થાય ત્યાં સુધી અમલમાં રહેશે.

આ સમાધાનમાં જે મુદ્દાઓનો ઉલ્લેખ કરવામાં આવેલ નથી તેવી બાબતો માટે અગાઉ થયેલ સમાધાનની જોગવાઈઓ અમલમાં રહેશે.

સમાધાનમાં જે બાબતોનો સમાવેશ ન થયો હોય અને બેંકના નિયમો પ્રમાણેની બાબતો અંગે નિર્ણય લેવામાં આવતા તેવા મુદ્દાઓમાં બેંકના નિયમો, સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર્સ અમલમાં રહેશે. માંગણીઓ અંકે પરિશિષ્ટ ૧ માં જણાવેલ માંગણીઓ કે જેનો આ સમાધાનમાં ઉલ્લેખ કરવામાં આવેલ નથી તેને પડતી મુકેલી ગણવાની છે. વાટાઘાટો દ્વારા ઉભય પક્ષે પરસ્પર સમજૂતીથી આ સમાધાન ઉપર જામનગર ખાતે તા. ૨૬-૫-૨૦૧૧ ના રોજ સહીઓ કરેલ છે.

(૧૪) કર્મચારી ટેક્સી, રેલ્વેની સીઝનલ, ઝોનલ સરક્યુલર ટિકિટ, કોન્ટ્રેક્ટ કેરીયર અથવા સ્પેશ્યલ ટુરીસ્ટ બસ આયોજીત ટુરમાં મુસાફરી કરી શકશે. આવા કિસ્સામાં રહેવા-જમવા તથા યાત્રાળુ વેરો અને ઓક્ટ્રોય-જકાત વિગેરેના ખર્ચ મજરે મળી શકશે નહીં.

૭ બદલી અંગેના ખર્ચના નિયમો :-

કર્મચારીને બદલી વખતે ઘરવખરી અને પોતાનો સામાન બદલીવાળા સ્થળે લઈ જવા માટે નીચેના ધોરણે ખર્ચ આપવામાં આવશે.

અ.નં.	બેઝીક પગાર	વજનનો દર
૧	રૂ. ૪૯૩૩/- સુધી પગાર મેળવનાર કર્મચારીઓને	૨૦ ક્વીન્ટલ
૨	રૂ. ૪૯૩૪/- કે તેથી વધુ પગાર મેળવનાર કર્મચારીઓને	૩૦ ક્વીન્ટલ

બદલી થનાર કર્મચારીને પોતાની ૩ ટિકિટ ઉપરાંત તેના કુટુંબના દરેક સભ્યદીક એક ટિકિટ પ્રમાણે નીચેના ધોરણે ટિકિટ આપવામાં આવશે.

રૂ. ૪૯૩૩/- સુધીનો બેઝીક પગાર મેળવનાર કર્મચારીને રેલ્વેના બીજા વર્ગનું ભાડું અગર એસ. ટી. બસનું ભાડું આપવામાં આવશે.

કેટેગરી નં. ૧,૨,૩ તથા ઓછામાં ઓછો રૂ. ૪૯૩૪/- બેઝીક પગાર કે તેથી વધુ બેઝીક પગાર મેળવનાર કર્મચારીને જો રેલ્વેના પ્રથમ વર્ગમાં અથવા સેકન્ડ ક્લાસ એ. સી. માં મુસાફરી કરેલ હશે તો રેલ્વેના પ્રથમ વર્ગનું ભાડું અથવા સેકન્ડ ક્લાસ એ. સી. નું ભાડું અને જો એસ. ટી. લકઝરી બસમાં મુસાફરી કરેલ હશે તો એસ. ટી. લકઝરી બસનું ભાડું આપવામાં આવશે. આ અંગેના આધારો કર્મચારીએ રજુ કરવાના રહેશે.

“ફેમીલી” ની વ્યાખ્યા :-

કર્મચારી પોતે ઉપરાંત પતિ/પત્ની, માતા-પિતા અને તેના ઉપર આધારિત હોય તેવા પુત્ર, અપરણિત પુત્રી, પુત્રીએ છુટાછેડા મેળવેલ હોય તો, વિધવા હોય તો, અને કોઈપણ પ્રકારની આજીવીકા ન હોય અને સાથે રહેતા હોય,

ઘરવખરીનો સામાન ફેરવવા, ચડાવવાં, ઉતારવા વિ. ના ભાડા તથા મજૂરીના ખર્ચ માટેના ખર્ચની રકમ એક ક્વીન્ટલના રૂ. ૭૦-૦૦ લેખ આપવામાં આવશે. ઘરવખરીના સામાનના પેકીંગ ચાર્જના ખર્ચ પેટે રૂ. ૮૦-૦૦ આપવામાં આવશે. ખાનગી વાહનમાં ઘરવખરીનો સામાન ફેરવેલ હોય ત્યારે એસ. ટી. લગેજ સામાન માટેના ભાડાના જે તે સમયે જે દર અમલમાં હોય તેના બમણાં દરે ખર્ચ આપવામાં આવશે.

જે કર્મચારીને ઉપર મુજબનું બિલ ન બનાવવું હોય તેવા કિસ્સામાં તાલુકાની અંદરની બદલીના કિસ્સામાં રૂ. ૭૦૦/- તથા તાલુકાની બહારની બદલીના કિસ્સામાં રૂ. ૮૦૦/- આપવામાં આવશે. આ વ્યવસ્થાનો અમલ સમાધાનની સહી-સિક્કાની તારીખની અસરથી થશે.

૮ એડવાન્સ :-

(અ) દિવાળી ફેસ્ટીવલ એડવાન્સ :-

બેંક તરફથી કર્મચારીઓને દર વર્ષે દિવાળી પહેલાં બે અઠવાડિયે દિવાળી ફેસ્ટીવલ એડવાન્સ તરીકે રૂ. ૪૦૦૦/- અથવા ૨ (બે) બેઝીક પગાર, તે પૈકી જે ઓછું હોય તે આપવામાં આવશે અને આ રકમ નવેમ્બર માસથી દર માસે પગારમાંથી દશ સરખા હપ્તાથી વસુલ લેવામાં આવશે.

(બ) ફુડ ગ્રેઈન એડવાન્સ :-

બેંક તરફથી કર્મચારીઓને દર વર્ષે ડીસેમ્બર માસની શરૂઆતમાં પ્રથમ અઠવાડિયામાં ફુડ ગ્રેઈન એડવાન્સ તરીકે ૩ બેઝીક પગાર અથવા રૂ. ૬૦૦૦/- તે પૈકી જે ઓછું હોય તે આપવામાં આવશે અને આ રકમ ડીસેમ્બર માસથી ૧૨ સરખા માસિક હપ્તાથી દર માસે પગારમાંથી વસુલ લેવામાં આવશે.

૯ હાઉસિંગ લોન :-

બેંક તરફથી કર્મચારીઓને મકાન માટેની લોન રૂ. ૧૨,૦૦,૦૦૦/- ની મર્યાદામાં રીપેઈંગ કેપેસિટી મુજબ ૮ ટકા ના વ્યાજના દરે વાર્ષિક વ્યાજની ગણતરીએ માસિક હપ્તાથી વસુલ કરવાની શરતે આપવામાં આવશે.

(૧) બેંકના કર્મચારી સ્ટાફને નવું મકાન/ફ્લેટ/પ્લોટ ખરીદવા કે બાંધકામ માટે તેમજ કોઈ કર્મચારીએ અન્ય બેંકમાંથી લોન મેળવેલ હોય તેમને તે બેંકની બાકી રહેલ લોન ભરપાઈ કરવા માટે.

(૧) કર્મચારીએ જમીન-મકાન ખરીદવા માટે સાટાખત સહિતની અરજી કરવાની રહેશે.

(૨) દર વર્ષે વ્યાજની ગણતરી કર્યા પછી તેના પછીના માસથી ૫૦ ટકા રકમ મુદ્દલમાં અને ૫૦ ટકા રકમ વ્યાજમાં જમા લેવામાં આવશે.

(૩) કર્મચારીએ ખરીદેલ જમીન મકાનની કિંમતમાં દસ્તાવેજ માટેના સ્ટેમ્પ પેપર્સની કિંમત, વકીલ ફી, દસ્તાવેજ ખર્ચની રકમ ઉમેરી નિયત માર્જનથી બેંક મંજૂર થયેલ લોનમાંથી ઉપાડ મંજૂર કરશે.

- (૪) કર્મચારીએ તૈયાર મકાન ખરીદવા સાટાખત સાથે અરજી કરેલ હશે ત્યારે તે મકાનની કિંમત, દસ્તાવેજ ખર્ચ તથા મકાનમાં વધારાના રૂમ બાંધકામમાં, બારી બારણામાં, ફિક્સ ફર્નિચરમાં, સુધારા વધારા અંગે સંભવિત ખર્ચ અંગે સરકાર માન્ય આર્કિટેક્ટ, એન્જનીયરના એસ્ટીમેટની રકમ ઉમેરી બેંક હાઉસીંગ લોન મંજૂર કરશે.
- (૫) હાઉસીંગ લોન મેળવેલ કર્મચારીને મકાનમાં વધારાની સવલત (એક્સટેન્શન) રીપેરીંગ માટે જરૂરીયાત અંગેની ખાત્રી કર્યા બાદ રૂ. ૧,૦૦,૦૦૦/- સુધીની હાઉસીંગ લોન બેંક મંજૂર કરશે. જે અંગે કર્મચારીએ સરકાર માન્ય આર્કિટેક્ટ એન્જનીયર પાસેથી અંદાજીત ખર્ચનું સર્ટીફિકેટ મેળવવાનું રહેશે.
- (૬) જે કર્મચારીઓએ હાઉસીંગ લોન મેળવેલ હોય અને તે કર્મચારીની લોન સંપૂર્ણ ભરપાઈ થયેલ હોય તેવા કર્મચારીને રૂ. ૧,૦૦,૦૦૦/- સુધીની હાઉસીંગ લોન રીનોવેશન માટે આપવામાં આવશે.
- (૭) હાઉસીંગ લોન ચાલુ હોય તેવા કર્મચારીઓને અન્ય જગ્યાએ મકાન ખરીદવું કે બદલવું હોય ત્યારે આવા કર્મચારીઓની લોન ટ્રાન્સફર કરી આપવામાં આવશે. નવા ખરીદવાના મકાનની કિંમત જુના મકાનની કિંમત કરતા વધારે હશે તો ઉપર જણાવેલ લોનની મર્યાદા સુધીમાં વધારાની લોન નિયમ મુજબ મંજૂર કરશે.
- (૮) જે કર્મચારીઓએ બેંકમાંથી હાઉસીંગ લોન મેળવેલ હોય તે લોનની મુદત સુધીના સમય માટે મકાન/ફ્લેટનો બધા જોખમો કવર કરતો વિમો હાઉસીંગ લોન લીધેલ કર્મચારીના હાઉસીંગ લોન ખાતામાં ઉધારીને વીમો બેંક લઈ શકશે.
- (૯) બેંક સ્ત્રી કર્મચારીને તેના પતિની માલિકીના પ્લોટ/મકાન પર હાઉસીંગ લોન બેંક સાથે સ્ત્રી કર્મચારીના પતિની સહમતિથી સ્ત્રી કર્મચારીને હાઉસીંગ લોન બેંક આપશે.
- (૧૦) હાઉસીંગ લોન બેંકના હાઉસીંગ લોનના નિયમ-શરતો મુજબ મંજૂર કરશે.

૧૦ પ્રસુતિની રજા :-

મહિલા કર્મચારીને એક પ્રસંગે ૧૩૫ દિવસની પ્રસુતિની રજા પુરા પગાર સાથે આપવામાં આવશે. આવી રજાઓ નોકરીની સમગ્ર મુદત દરમિયાન ૨૭૦ દિવસથી વિશેષ મળશે નહીં.

૧૧ ઓફ :-

જાહેર રજાના દિવસે ફરજ બજાવતા કર્મચારીને જેટલા દિવસ ફરજ પર હાજર રાખેલ હોય તેમને તેટલા દિવસના “ઓફ” આપવામાં આવશે.

૧૨ નિવૃત્તિ વય મર્યાદા :-

- (૧) કર્મચારીની નિવૃત્ત થયાની વય મર્યાદા ૫૮ વર્ષની રહેશે.
- (૨) કર્મચારી ૨૦ વર્ષની નોકરી બાદ સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ મેળવવાને હકદાર રહેશે.
- (૩) જો કોઈ કર્મચારી નિવૃત્ત થાય ત્યારે કર્મચારીની જન્મ તારીખ કોઈપણ માસની પહેલી તારીખ હોય છે પછીની હોય તો તે માસની છેલ્લી તારીખે નોકરીમાંથી નિવૃત્ત કરવાના રહેશે.
- (૪) સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ લેનાર કર્મચારીને સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિની તારીખે વયમર્યાદાને કારણે નિવૃત્તિ થવામાં જેટલા વર્ષ બાકી હોય તેની ગણતરી કરી પ્રતિવર્ષ બે માસના કુલ પગાર લેખે બેંક સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ લાભ તરીકે ચૂકવશે. પરંતુ વધુમાં વધુ (મેક્સીમમ) ૧૨ માસના કુલ પગારની રકમ ચૂકવવામાં આવશે. કુલ પગારમાં બેઝીક પગાર, સ્પે. એલાઉન્સ, મોંઘવારી ભથ્થુ અને ઘરભાડું ગણવામાં આવશે.

૧૩ સ્ટાફ લોન :-

બેંક પોતાના કર્મચારીને વાહન અથવા ફીઝ, ટી. વી. ફર્નિચર, ઘરઘંટી જેવી ઉપયોગી વસ્તુઓ ખરીદવા માટે રૂા. ૧,૦૦,૦૦૦/- સુધીની મર્યાદામાં રોકડશાખ લોન ૧૨ ટકાના વ્યાજના દરે આપશે.

૧૪ બઢતી અંગેના ઈજાફા બાબત :-

(૧) બઢતી મેળવેલ કર્મચારીને મળેલ આર્થિક લાભ (ઈન્કીમેન્ટ વિ.) અંગે કંઈ ફરીયાદ હોય તો તેના ત્રણ માસમાં નિકાલ કરવાનો રહેશે ત્યારબાદ આ અંગે કંઈ વિચારવામાં આવશે નહીં.

આ સમાધાન તા. ૧-૪-૨૦૧૦ થી તા. ૩૧-૩-૨૦૧૩ સુધી અને ત્યારબાદ નવું સમાધાન થાય ત્યાં સુધી અમલમાં રહેશે.

આ સમાધાનમાં જે મુદ્દાઓનો ઉલ્લેખ કરવામાં આવેલ નથી તેવી બાબતો માટે અગાઉ થયેલ સમાધાનની જોગવાઈઓ અમલમાં રહેશે.

સમાધાનમાં જે બાબતોનો સમાવેશ ન થયો હોય અને બેંકના નિયમો પ્રમાણેની બાબતો અંગે નિર્ણય લેવામાં આવતા તેવા મુદ્દાઓમાં બેંકના નિયમો, સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર્સ અમલમાં રહેશે. માંગણીઓ અંકે પરિશિષ્ટ ૧ માં જણાવેલ માંગણીઓ કે જેનો આ સમાધાનમાં ઉલ્લેખ કરવામાં આવેલ નથી તેને પડતી મુકેલી ગણવાની છે. વાટાઘાટો દ્વારા ઉભય પક્ષે પરસ્પર સમજુ તીથી આ સમાધાન ઉપર જામનગર ખાતે તા. ૨૬-૫-૨૦૧૧ ના રોજ સહીઓ કરેલ છે.

ગ્રેડ - ૧ સીનીયર ઓફીસર

અનુ. નંબર	હાલનો બેઝીક પગાર	ઈન્ક્રીમેન્ટની રકમ	ફીટમેન્ટનો બેઝીક પગાર	ઈન્ક્રીમેન્ટની રકમ
૧	૬૦૬૯	૩૬૫	૬૬૧૫	૩૯૮
૨	૬૪૩૪	૩૬૫	૭૦૧૩	૩૯૮
૩	૬૭૯૯	૩૬૫	૭૪૧૧	૩૯૮
૪	૭૧૬૪	૩૬૫	૭૮૦૯	૩૯૮
૫	૭૫૨૯	૩૬૫	૮૨૦૭	૩૯૮
૬	૭૮૯૪	૪૨૯	૮૬૦૫	૪૬૮
૭	૮૩૨૩	૪૨૯	૯૦૭૩	૪૬૮
૮	૮૭૫૨	૪૨૯	૯૫૪૧	૪૬૮
૯	૯૧૮૧	૪૨૯	૧૦૦૦૯	૪૬૮
૧૦	૯૬૧૦	૪૨૯	૧૦૪૭૭	૪૬૮
૧૧	૧૦૦૩૯	૪૨૯	૧૦૯૪૫	૪૬૮
૧૨	૧૦૪૬૮	૫૪૦	૧૧૪૧૩	૫૮૯
૧૩	૧૧૦૦૮	૫૪૦	૧૨૦૦૨	૫૮૯
૧૪	૧૧૫૪૮	૫૪૦	૧૨૫૯૧	૫૮૯
૧૫	૧૨૦૮૮	૫૪૦	૧૩૧૮૦	૫૮૯
૧૬	૧૨૬૨૮	૫૪૦	૧૩૭૬૯	૫૮૯
૧૭	૧૩૧૬૮	૫૪૦	૧૪૩૫૮	૫૮૯
૧૮	૧૩૭૦૮	૫૪૦	૧૪૯૪૭	૫૮૯
૧૯	૧૪૨૪૮	૫૪૦	૧૫૫૩૬	૫૮૯
૨૦	૧૪૭૮૮	૫૪૦	૧૬૧૨૫	૫૮૯
૨૧	૧૫૩૨૮	૫૪૦	૧૬૭૧૪	૫૮૯
૨૨	૧૫૮૬૮	૫૪૦	૧૭૩૦૩	૫૮૯

૨૩	૧૬૪૦૮	૫૪૦	૧૭૮૯૨	૫૮૯
૨૪	૧૬૯૪૮	૫૪૦	૧૮૪૮૧	૬૦૦
૨૫	૧૭૪૮૮		૧૯૦૮૧	

ગ્રેડ - ૨ આસી. ઓફીસર

અનુ. નંબર	હાલનો બેઝીક પગાર	ઈન્ક્રીમેન્ટની રકમ	ફીટમેન્ટનો બેઝીક પગાર	ઈન્ક્રીમેન્ટની રકમ
૧	૫૬૪૦	૨૫૪	૬૧૪૮	૨૭૭
૨	૫૮૯૪	૨૫૪	૬૪૨૫	૨૭૭
૩	૬૧૪૮	૨૫૪	૬૭૦૨	૨૭૭
૪	૬૪૦૨	૨૫૪	૬૯૭૯	૨૭૭
૫	૬૬૫૬	૨૫૪	૭૨૫૬	૨૭૭
૬	૬૯૧૦	૩૨૧	૭૫૩૩	૩૫૦
૭	૭૨૩૧	૩૨૧	૭૮૮૩	૩૫૦
૮	૭૫૫૨	૩૨૧	૮૨૩૩	૩૫૦
૯	૪૮૭૩	૩૨૧	૮૫૮૩	૩૫૦
૧૦	૮૧૯૪	૩૨૧	૮૯૩૩	૩૫૦
૧૧	૮૫૧૫	૩૨૧	૯૨૮૩	૩૫૦
૧૨	૮૮૩૬	૪૨૯	૯૬૩૩	૪૬૮
૧૩	૯૨૬૫	૪૨૯	૧૦૧૦૦	૪૬૮
૧૪	૯૬૯૪	૪૨૯	૧૦૫૬૯	૪૬૮
૧૫	૧૦૧૨૩	૪૨૯	૧૧૦૩૭	૪૬૮
૧૬	૧૦૫૫૨	૪૨૯	૧૧૫૦૫	૪૬૮
૧૭	૧૦૯૮૧	૫૪૦	૧૧૯૭૩	૫૮૯
૧૮	૧૧૫૨૧	૫૪૦	૧૨૫૬૨	૫૮૯
૧૯	૧૨૦૬૧	૫૪૦	૧૩૧૫૧	૫૮૯

૨૦	૧૨૬૦૧	૫૪૦	૧૩૭૪૦	૫૮૯
૨૧	૧૩૧૪૧	૫૪૦	૧૪૩૨૯	૫૮૯
૨૨	૧૩૬૮૧	૫૪૦	૧૪૯૧૮	૫૮૯
૨૩	૧૪૨૨૧	૫૪૦	૧૫૫૦૭	૫૮૯
૨૪	૧૪૭૬૧	૫૪૦	૧૬૦૮૬	૫૮૯
૨૫	૧૫૩૦૧	૫૪૦	૧૬૬૮૫	૫૮૯
૨૬	૧૫૮૪૧	૫૪૦	૧૭૨૭૪	૫૮૯
૨૭	૧૬૩૮૧	૫૪૦	૧૭૮૬૩	૫૮૯
૨૮	૧૬૯૨૧		૧૮૪૫૨	

ગ્રેડ - ૩ જુનિયર ઓફીસર

અનુ. નંબર	હાલનો બેઝીક પગાર	ઈન્ક્રીમેન્ટની રકમ	ફીટમેન્ટનો બેઝીક પગાર	ઈન્ક્રીમેન્ટની રકમ
૧	૪૫૨૬	૨૧૫	૪૮૩૩	૨૩૪
૨	૪૭૪૧	૨૧૫	૫૧૬૭	૨૩૪
૩	૪૯૫૬	૨૧૫	૫૪૦૧	૨૩૪
૪	૫૧૭૧	૨૧૫	૫૬૩૫	૨૩૪
૫	૫૩૮૬	૨૫૪	૫૮૬૯	૨૭૭
૬	૫૬૪૦	૨૫૪	૬૧૪૬	૨૭૭
૭	૫૮૯૪	૨૫૪	૬૪૨૩	૨૭૭
૮	૬૧૪૮	૨૫૪	૬૭૦૦	૨૭૭
૯	૬૪૦૨	૨૫૪	૬૯૭૭	૨૭૭
૧૦	૬૬૫૬	૨૫૪	૭૨૫૪	૨૭૭
૧૧	૬૯૧૦	૩૨૧	૭૫૩૧	૩૫૦
૧૨	૭૨૩૧	૩૨૧	૭૮૮૧	૩૫૦
૧૩	૭૫૫૨	૩૨૧	૮૨૩૧	૩૫૦

અનુ. નંબર	હાલનો બેઝીક પગાર	ઈન્ક્રીમેન્ટની રકમ	ફીટમેન્ટનો બેઝીક પગાર	ઈન્ક્રીમેન્ટની રકમ
૧૪	૭૮૭૩	૩૨૧	૮૫૮૧	૩૫૦
૧૫	૮૧૯૪	૩૨૧	૮૯૩૧	૩૫૦
૧૬	૮૫૧૫	૩૨૧	૯૨૮૧	૩૫૦
૧૭	૮૮૩૬	૪૨૮	૯૬૩૧	૪૬૮
૧૮	૯૨૬૫	૪૨૮	૧૦૦૮૮	૪૬૮
૧૯	૯૬૯૪	૪૨૮	૧૦૫૬૭	૪૬૮
૨૦	૧૦૧૨૩	૪૨૮	૧૧૦૩૫	૪૬૮
૨૧	૧૦૫૫૨	૪૨૮	૧૧૫૦૩	૪૬૮
૨૨	૧૦૯૮૧	૫૪૦	૧૧૯૭૧	૫૮૮
૨૩	૧૧૫૨૧	૫૪૦	૧૨૫૬૦	૫૮૮
૨૪	૧૨૦૬૧	૫૪૦	૧૩૧૪૮	૫૮૮
૨૫	૧૨૬૦૧	૫૪૦	૧૩૭૩૮	૫૮૮
૨૬	૧૩૧૪૧	૫૪૦	૧૪૩૨૭	૫૮૮
૨૭	૧૩૬૮૧	૫૪૦	૧૪૮૧૬	૫૮૮
૨૮	૧૪૨૨૧		૧૫૫૦૫	

ગ્રેડ - ૪ નોન સબોર્ડિનેટ સ્ટાફ

અનુ. નંબર	હાલનો બેઝીક પગાર	ઈન્ક્રીમેન્ટની રકમ	ફીટમેન્ટનો બેઝીક પગાર	ઈન્ક્રીમેન્ટની રકમ
૧	૩૬૫૮	૧૬૩	૩૮૮૭	૧૭૮
૨	૩૮૨૨	૧૬૩	૪૧૬૫	૧૭૮
૩	૩૯૮૫	૧૬૩	૪૩૪૨	૧૭૮
૪	૪૧૪૮	૧૬૩	૪૫૨૧	૧૭૮
૫	૪૩૧૧	૨૧૫	૪૬૯૮	૨૩૪

અનુ. નંબર	હાલનો બેઝીક પગાર	ઈન્ક્રીમેન્ટની રકમ	ફીટમેન્ટનો બેઝીક પગાર	ઈન્ક્રીમેન્ટની રકમ
૬	૪૫૨૬	૨૧૫	૪૮૩૩	૨૩૪
૭	૪૭૪૧	૨૧૫	૫૧૬૭	૨૩૪
૮	૪૯૫૬	૨૧૫	૫૪૦૧	૨૩૪
૯	૫૧૭૧	૨૧૫	૫૬૩૫	૨૩૪
૧૦	૫૩૮૬	૨૫૪	૫૮૬૮	૨૭૭
૧૧	૫૬૪૦	૨૫૪	૬૧૪૬	૨૭૭
૧૨	૫૮૯૪	૨૫૪	૬૪૨૩	૨૭૭
૧૩	૬૧૪૮	૨૫૪	૬૭૦૦	૨૭૭
૧૪	૬૪૦૨	૨૫૪	૬૯૭૭	૨૭૭
૧૫	૬૬૫૬	૨૫૪	૭૨૫૪	૨૭૭
૧૬	૬૯૧૦	૩૨૧	૭૫૩૧	૩૫૦
૧૭	૭૨૩૧	૩૨૧	૭૮૮૧	૩૫૦
૧૮	૭૫૫૨	૩૨૧	૮૨૩૧	૩૫૦
૧૯	૭૮૭૩	૩૨૧	૮૫૮૧	૩૫૦
૨૦	૮૧૯૪	૩૨૧	૮૯૩૧	૩૫૦
૨૧	૮૫૧૫	૩૨૧	૯૨૮૧	૩૫૦
૨૨	૮૮૩૬	૪૨૯	૯૬૩૧	૪૬૮
૨૩	૯૨૬૫	૪૨૯	૧૦૦૮૯	૪૬૮
૨૪	૯૬૯૪	૪૨૯	૧૦૫૬૭	૪૬૮
૨૫	૧૦૧૨૩	૪૨૯	૧૧૦૩૫	૪૬૮
૨૬	૧૦૫૫૨	૪૨૯	૧૧૫૦૩	૪૬૮
૨૭	૧૦૯૮૧	૪૨૯	૧૧૯૭૧	૪૬૮
૨૮	૧૧૪૧૦		૧૨૪૩૯	

ગ્રેડ - ૫ નોન સર્વોર્ડિનેટ સ્ટાફ

અનુ. નંબર	હાલનો બેઝીક પગાર	ઈન્ક્રીમેન્ટની રકમ	ફીટમેન્ટનો બેઝીક પગાર	ઈન્ક્રીમેન્ટની રકમ
૧	૨૭૦૨	૧૦૩	૨૮૪૫	૧૧૨
૨	૨૮૦૫	૧૦૩	૩૦૫૭	૧૧૨
૩	૨૯૦૮	૧૦૩	૩૧૬૯	૧૨૨
૪	૩૦૧૧	૧૩૪	૩૨૮૧	૧૪૬
૫	૩૧૪૫	૧૩૪	૩૪૨૭	૧૪૬
૬	૩૨૭૮	૧૫૫	૩૫૭૩	૧૬૮
૭	૩૪૩૪	૧૫૫	૩૭૪૨	૧૬૮
૮	૩૫૮૯	૧૫૫	૩૯૧૧	૧૬૮
૯	૩૭૪૪	૧૫૫	૪૦૮૦	૧૬૮
૧૦	૩૮૯૯	૧૫૫	૪૨૪૯	૧૬૮
૧૧	૪૦૫૪	૧૮૬	૪૪૧૮	૨૧૪
૧૨	૪૨૫૦	૧૮૬	૪૬૩૨	૨૧૪
૧૩	૪૪૪૬	૧૮૬	૪૮૪૬	૨૧૪
૧૪	૪૬૪૨	૧૮૬	૫૦૬૦	૨૧૪
૧૫	૪૮૩૮	૧૮૬	૫૨૭૪	૨૧૪
૧૬	૫૦૩૪	૨૫૪	૫૪૮૮	૨૭૭
૧૭	૫૨૮૮	૨૫૪	૫૭૬૬	૨૭૭
૧૮	૫૫૪૨	૨૫૪	૬૦૪૨	૨૭૭
૧૯	૫૭૯૬	૨૫૪	૬૩૧૮	૨૭૭
૨૦	૬૦૫૦	૨૫૪	૬૫૮૬	૨૭૭
૨૧	૬૩૦૪	૨૮૮	૬૮૭૩	૩૨૫
૨૨	૬૬૦૨	૨૮૮	૭૧૮૮	૩૨૫

અનુ. નંબર	હાલનો બેઝીક પગાર	ઈન્ક્રીમેન્ટની રકમ	ફીટમેન્ટનો બેઝીક પગાર	ઈન્ક્રીમેન્ટની રકમ
૨૩	૬૯૦૦	૨૮૮	૭૫૨૩	૩૨૫
૨૪	૭૧૮૮	૨૮૮	૭૮૪૮	૩૨૫
૨૫	૭૪૮૬	૨૮૮	૮૧૭૩	૩૨૫
૨૬	૭૭૮૪	૨૮૮	૮૪૮૮	૩૨૫
૨૭	૮૦૮૨	૨૮૮	૮૮૨૩	૩૨૫
૨૮	૮૩૮૦	૨૮૮	૯૧૪૮	૩૨૫
૨૯	૮૬૮૮		૯૪૭૩	

ગુજરાત બેંક વર્ક્સ યુનિયન
વતી,
(સહી) અવાચ્ય,
ડીસ્ટ્રીક્ટ સેક્રેટરી

ધી જામનગર ડી. કો.-ઓપ. બેંક લી.
વતી,
ઈલેશ ડી. પટેલ
ડીરેક્ટરશ્રી

જામનગર, તા. ૨૬-૫-૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
સમાધાન અધિકારી,
જામનગર,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૮,
જામનગર.

રાજકોટ, તા. ૫-૮-૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
રાજકોટ.



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E / 14/2009-2011

The Gujarat Government Gazette

[PUBLISHED BY AUTHORITY]

Vol. XLXII] THURSDAY, AUGUST 25, 2011/BHADRA 3, 1933 [No.34

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૮ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક./૬૯/આર.યુ.—સને ૧૯૪૮નાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧નાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોનાં નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ, હું, અમૃત નાજા તથા અન્ય, વાંકાનેર તેમજ શ્રી નરેન્દ્રસિંહ મોડજી તથા અન્ય, વાંકાનેર અને ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયન, (કામદાર મંડળ) વાંકાનેર વિરૂધ્ધ કરવામાં આવેલ અરજી અંગેનાં હુકમની સને ૨૦૧૧ના ઓગષ્ટ માસના ૧૦માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

સહાયક સંઘ સંબંધક, મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬, રાજકોટ સમક્ષ

બી.આઈ.આર. અરજી નં. ૦૧/૨૦૧૦ તથા

બી.આઈ.આર. અરજી નં. ૦૨/૨૦૧૦

(૧) શ્રી અમૃત નાજા તથા અન્યો

મિલ પ્લોટ, નવજીવન સોસાયટી મેઈન રોડ,
વાંકાનેર.

અરજદાર

(૨) શ્રી નરેન્દ્રસિંહજી મોડજી ઝાલા તથા અન્યો

ઠે. ૩૫/હાઉસીંગ બોર્ડ, સ્ટેશન રોડ,
વાંકાનેર.

અરજદાર

વિરૂધ્ધ

શ્રી એસ. પી. ચાવડા,

પ્રધાનમંત્રીશ્રી,

ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયન, (કામદાર મંડળ),

અમરાપરા, વાંકાનેર.

સામાવાળા

આ અરજીની હકીકત એવી છે કે, અરજદારો વાંકાનેર ખાતે આવેલ સુત્તર કાપડ ઉદ્યોગના ઉપક્રમ શ્રી અમરસિંહજી મીલ કોરસ (ઈન્ડિયા) લી., વાંકાનેર તથા કોરસ ઈન્ડિયા લી., (ટેક્સટાઈલ ડીવીઝન), વાંકાનેરમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓ (કામદારો) છે. તેમજ સામાવાળું મંડળ-ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયન (કામદાર મંડળ) કે જે વાંકાનેર ખાતે આવેલ સુત્તર કાપડ-ઉદ્યોગના ઉપક્રમમાં પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું તેમજ માન્ય મંડળ છે.

૧. અરજદારો શ્રી અમૃત નાજા તથા અન્ય કામદારોશ્રીએ તેમના તારીખ ૧૦મી માર્ચ, ૨૦૧૦ના પત્રથી ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયન (કામદાર મંડળ)નું રજિસ્ટ્રેશન રદ કરવાની અરજી રજુ કરેલ. તેમજ તેના સમર્થનમાં ઉપર જણાવેલ બંને ઉપક્રમના શ્રમયોગીઓના સોંગદનામા રજુ કરેલ, તેમજ અરજદારશ્રી નરેન્દ્રસિંહજી મોડજી ઝાલાએ તેમના તારીખ ૬ઠ્ઠી એપ્રિલ, ૨૦૧૦ના પત્રથી કેટલાક શ્રમયોગીઓના સોંગદનામા રજુ કરી ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયન (કામદાર મંડળ), વાંકાનેરની નોંધણી રદ કરવા રજુઆત કરેલ. આ રજુઆત તથા સોંગદનામા કચેરીના તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦ના પત્રથી પ્રધાનમંત્રી શ્રી ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયન (કામદાર મંડળ), વાંકાનેરને મોકલી આ બાબતે તેમનો ખુલાસો કરવા જણાવેલ.

૨. ત્યારબાદ સામાવાળાએ તેમના તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૦ના પત્રથી ખુલાસો રજુ કરેલ. જે ખુલાસાની નકલ તારીખ ૭મી જૂન, ૨૦૧૦ના પત્રથી અરજદારશ્રી અમૃત નાજા તથા અન્યો તેમજ શ્રી નરેન્દ્રસિંહજી મોડજી તથા અન્યોને મોકલી તેમનો અભિપ્રાય મોકલવા જણાવેલ. તેમજ આ બાબતે પક્ષકારોની બેઠક તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૦ થી તારીખ

PART I—L

અંક -૩૪

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 34, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 25th August, 2011 and for Pages VAD-3445 to VAD 3510 (in 1 set) read Page Nos. 3582 to 3647.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧ ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૩૪ માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૩૪૪૫ થી વીએડી-૩૫૧૦ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૩૫૮૨ થી ૩૬૪૭ વાંચવા.

Vadodara, 25th August, 2011.

V. N. LAHANE,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

૧૮મી મે, ૨૦૧૧ દરમિયાન કચેરીમાં વખતોવખત ગોઠવવામાં આવેલ જેમાં અરજદારો તરફથી અરજદાર તેમજ તેમના અધિકૃત પ્રતિનિધિ શ્રી રાજેશ આર. જોગી હાજર રહેલ તેમજ સામાવાળા તરફથી પ્રધાન મંત્રી શ્રી એસ. પી. યાવડા હાજર રહેલ. જે દરમિયાન સામાવાળા તરફથી કોસ એફિઝેવિટ પણ રજુ કરવામાં આવેલ.

૩. ત્યારબાદ આ સત્તાધિકારીએ તારીખ ૨૪મી મે, ૨૦૧૧ના તથા તારીખ ૨૬મી મે, ૨૦૧૧ના રોજ અમરસિંહજી મિલ્સ કોરસ (ઈન્ડિયા) લી., વાંકાનેર તથા કોરસ ઈન્ડિયા (ટેક્સટાઈલ ડિવિઝન), લી., વાંકાનેરની સ્થળ તપાસ કરી સોગંદનામાં રજુ કરનાર કામદારો પૈકીના કેટલાક કામદારોની મુલાકાત લઈ જરૂરી પૂછપરછ કરેલ. કામદારો સર્વશ્રી ઈશ્વરલાલ આણંદજીભાઈ બદ્રકીયા, ગીતાબેન ભુપતભાઈ પનારા, રણજીત શંભુભાઈ વેકરીયા, રસીક સુખદેવ પંડ્યા, વિનોદ જયંતિભાઈ મકવાણા, આરોફ મહમ્મદભાઈ મુરડે, જાબીર મહમ્મદ કુરેશી, છગનભાઈ પોપટભાઈ સતૈયા, દિલિપ માધુભાઈ, મહેશ પરધોત્તમ માલખિયા, સંજય ગગજી ડેડાણીયા, પરેશ કિશોરભાઈ ગોસ્વામી, કાળુ ધીરજલાલ સરવૈયા, જાવીદસા રહીમસા શાહમદાર, હાફેઝ હાજીભાઈ પીપરવાડીયા, સરફરાઝ યાકુબભાઈ હાજી, ભગવતી પ્રસાદ, મનોહર પ્રભુદાસ, વિગેરે કામદારોને પૂછપરછ કરતા તેઓએ જણાવેલ આ કામદારો કે શ્રી અમરસિંહજી મીલ્સ કોરસ (ઈન્ડિયા) લી., વાંકાનેરમાં કામ કરે છે. પરંતુ તેમની હાજરી કોરસ ઈન્ડિયા લી. (ટેક્સટાઈલ ડીવીઝન) લી., વાંકાનેરમાં પૂરવામાં આવે છે. અમરસિંહજી મીલ્સ કોરસ (ઈન્ડિયા) લી., વાંકાનેરના કામદારોને ટેક્સટાઈલ ઉદ્યોગના ધોરણે પગાર આપવામાં આવે છે. પરંતુ અમરસિંહજી મીલ્સ કોરસ (ઈન્ડિયા) લી.માં કામ કરતા કામદારો કે જેની હાજરી કોરસ (ઈન્ડિયા) લી., (ટેક્સટાઈલ ડીવીઝન), વાંકાનેરમાં પૂરવામાં આવે છે. તેઓએ ટેક્સટાઈલ ઉદ્યોગના ધોરણે કામદાર મંડળ દ્વારા પગાર આપાવવામાં આવતો ન હોય, સંઘનું સંચાલન શુધ્ધ બુધ્ધિથી કામ કરવામાં આવતું નથી. પરંતુ કામદારોના હિતને પ્રતિકૂળ હોય, તે રીતે માલિકના હિતમાં કરવામાં આવે છે.

૪. આ અંગે અત્રેથી શ્રી એસ. પી. યાવડા, પ્રધાન મંત્રી, ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયન, વાંકાનેરનો આ કચેરીના તારીખ ૩૦ જૂન, ૨૦૧૧ના પત્રથી ખુલાસો પૂછાવતા તેઓએ તેમના તારીખ ૨૧મી જૂન, ૨૦૧૧ના પત્રથી પ્રત્યુત્તર આપી જણાવેલ છે કે, અરજદારે તારીખ ૨૪મી મે, ૨૦૧૧ તથા તારીખ ૨૬મી મે, ૨૦૧૧ના રોજ સોગંદનામા રજુ કરનાર કામદારો પૈકીના કેટલાક કામદારોને રૂબરૂ તપાસેલ. (સામાવાળાની આ રજુઆત ખરી નથી કારણ કે હકીકતમાં તારીખ ૨૪મી મે, ૨૦૧૧ તથા તારીખ ૨૬મી મે, ૨૦૧૧ના રોજ આ સત્તાધિકારીએ સ્થળ મુલાકાત લઈને સોગંદનામા રજુ કરનાર કામદારો પૈકીના કેટલાક કામદારોને રૂબરૂ તપાસેલ) તેઓ દ્વારા રજુઆત કરવામાં આવેલ કે તેઓ શ્રી અમરસિંહજી પ્રો. કોરસ (ઈન્ડિયા) લી., વાંકાનેરમાં કામ કરે છે. તેમની હાજરી કોરસ ઈન્ડિયા, વાંકાનેરમાં પૂરવામાં આવે છે. તેમને માન્ય મંડળ દ્વારા ટેક્સટાઈલ ઉદ્યોગના ધોરણે પગાર અપાવવામાં આવતો નથી, જે અંગે

જણાવવાનું કે, તેમાંના કેટલાક કામદારો શ્રીમતી ગીતાબેન ભુપતભાઈ પનારા, શ્રી જાબીર મહમ્મદ કુરેશી, શ્રી પરેશ કિશોરભાઈ, શ્રી જાવીદસા રહીમસા વિગેરેએ ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયન, વાંકાનેરની તરફેણમાં સોગંદનામાં કરેલ છે. ઉપરના તમામ કામદારોને કોરસ ઈન્ડિયા લી.માં હાજરી પૂરી મીલના ધોરણે પગાર ચૂકવાતો નથી. તે અંગે અમો, યુનિયને મેનેજમેન્ટ સાથે વાટાઘાટો કરી મીલના ધોરણે પૂરો પગાર ચૂકવવા વાટાઘાટો કરેલ છે. અને છેવટે મેનેજમેન્ટનું ઠીલું વલણ લાગવાથી શ્રી અમરસિંહજી મિલ્સ પ્રો. કોરસ (ઈન્ડિયા) લી., વાંકાનેરમાં કામ કરે છે અને હાજરી કોરસ ઈન્ડિયામાં પૂરવામાં આવે છે તે અંગે અમોએ યુનિયને સદરહું કામદારો વતી શ્રી અમરસિંહજી મિલ્સ પ્રો. કોરસ (ઈન્ડિયા) લી., વાંકાનેરને મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬ની કલમ ૪૨(૪), નિયમ ૫૩(૧) મુજબ તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૧૧ના રોજ નોટીસ આપી મીલના ધોરણે પગાર ચૂકવી આપવા અંગે નોટીસ આપેલ છે. અને જો મિલ્સ કું. સાથે સમાધાન શક્ય ન હોય તો અમો, કાયદેસરની કાર્યવાહી કરી નામ. મજૂર અદાલત, રાજકોટ સમક્ષ અરજી કરી પૂરા પગારની માંગણી કરીશું. યુનિયને કોઈ કામદારના હિત વિરૂધ્ધ કોઈ પ્રવૃત્તિ કરેલ નથી કે કંપનીની ફેવર કરેલ નથી. અમારી વાટાઘાટો મીલ્સ કંપની સાથે હાલમાં પણ ચાલુ છે અને અમોને સફળતા મળશે જ જેથી, અમોએ કોઈ કામદાર વિરૂધ્ધ પ્રવૃત્તિ કરેલ નથી.

૫. મંડળનો આ બચાવ ગ્રાહ્ય રાખવા પાત્ર નથી, કારણ કે અરજદારોની આ અરજી અનુસંધાને અત્યાર સુધી થયેલ કાર્યવાહી દરમિયાન મંડળે ક્યારેય પણ આ બાબતનો— અમરસિંહજી મિલ્સમાં કામ કરતા કામદારો કે જેઓની હાજરી કોરસ (ઈન્ડિયા) લી.માં પૂરવામાં આવે છે. તેઓને ટેક્સટાઈલ ઉદ્યોગના ધોરણે પગાર ચૂકવવા બાબતનો ઉલ્લેખ કરેલ નથી. હકીકતમાં મંડળ વિરૂધ્ધ આ કાર્યવાહી કરવામાં આવતા પાછળથી આ બચાવ ઊભો કરેલ છે, જે ગ્રાહ્ય રાખી શકાય તેમ નથી.
૬. રીંગ ફેમ ખાતામાં કામ કરતા કામદારો શ્રી હાસમ હુસૈન પઠાણ પીશરને ૧૦ સાઈડનો પગાર આપવાનો કરાર હોવા છતાં ૮ સાઈડનો પગાર અપાય છે. તેમજ આ જ ખાતાના શ્રી હરિસિંહ કેસરીસિંહ તેમજ અન્ય કામદારોને કરારનો લાભ માન્ય મંડળે અપાવેલ ન હોવા બાબતે કામદાર મંડળે તેમના તારીખ ૨૧મી જૂન, ૨૦૧૧ના પત્રથી રજુઆત કરી જણાવેલ છે કે, આ કામદારો તથા અન્ય કામદારોને ૧૦ સાઈડનો પગાર ચૂકવવામાં આવેલ નથી. પરંતુ માત્ર ૬ સાઈડનો પગાર ચૂકવવામાં આવે છે. તે અંગે જણાવવાનું કે ૧૦ સાઈડનો કરાર કરી ૧૦ સાઈડ રીંગ ફેમ ખાતામાં ચલાવવામાં આવતી નથી. ૧૦ સાઈડ ચલાવવાથી બજારની માંગ મુજબ (ચાલતા ન હોવાથી) કંપનીને આર્થિક નુકશાન જતું હતું તથા કામદારોના શ્રમ બોજમાં વધારો થતો હતો. જેથી, બંને પક્ષકારોએ ભેગા મળીને ૧૦ સાઈડનો કરાર તોડી નાંખેલ અને ૧૦ સાઈડ પર કામ કરતા કામદારોને ૬ સાઈડ તથા ૮ સાઈડમાં મૂકવામાં આવેલ તેમ છતાં તેમને ૧૦ સાઈડનો મળતો પગાર બંધ કરવામાં આવેલ

નથી. ૬ કે ૮ સાઈડ ચલાવવા છતાં ૧૦ સાઈડનો પગાર ચૂકવવામાં આવે છે. હાલમાં પણ તારીખ ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬ની સમજૂતી મુજબ ૧૦ સાઈડનો પગાર ચૂકવવામાં આવે છે. શ્રી હાસમ હુસૈન પઠાણ તથા હરિસિંહ કેસરીસિંહે કોઈ પણ વખત ૧૦ સાઈડ ચલાવેલ નથી કે ૧૦ સાઈડનો પગાર મેળવેલ નથી. જેથી, સદરહું કામદારોને ૧૦ સાઈડનો પગાર મળી શકે નહીં. યુનિયને ૧૦ સાઈડ તોડવા છતાં ૧૦ સાઈડના મળતા પગારમાં કાપ કરેલ નથી કે કોઈ કામદારના પગારમાં નુકશાન કરાવેલ નથી. ૧૦ સાઈડ તોડી એ સમયે ૨૧ કામદારોને ત્રણેય પાળીમાં લાભ મળતો હતો. છુટ્ટા થવાથી હાલમાં ૧૩ કામદારોને તારીખ ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૩ની સમજૂતી મુજબ ૧૦ સાઈડનો પગાર પગાર મળે છે.

૭. કામદારો સર્વશ્રી અમૃત નાઝા, પરસોત્તમ ભુરા, ભરતસિંહ બાપાલાલ, દિલીપ મનસુખ સોલંકીને માન્ય મંડળ દ્વારા કાયમી કામદારનો લાભ તથા એગ્રીમેન્ટનું કોઈ જ લાભ ન અપાવ્યાની અરજદારની રજુઆત અંગે કામદાર મંડળે તેમના તારીખ ૨૧મી જૂન, ૨૦૧૧ના પત્રથી જણાવેલ છે કે, આ કામદારોની લાંબી નોકરી હોવા છતાં કાયમીનો લાભ અપાવેલ નથી. સામાવાળા મંડળે જણાવેલ છે કે, શ્રી અમૃત નાઝાએ તેનો નંબર આવતો હોવાથી ડોફરનો કાયમી પાસ આપવા માટે મીલ કું. એ જાણ કરેલ તેમ છતાં સદરહું કામદાર ડોફરનો પાસ લેવા માટે તૈયાર ન હતા. કારણ કે, તેઓને પીસરનો કાયમી પાસ મેળવવો હતો. મીલ કું.માં પ્રથા છે કે, બદલીવાળાને પ્રથમ કાયમી પાસ આપવામાં આવે છે. ત્યારબાદ પ્રમોશન આપી જગ્યા ખાલી હોય તો, પીસર, રીલીવર, જોબરનો ખાલી પડેલ જગ્યાનો પાસ આપવામાં આવે છે. અમૃત નાઝા બદલી કામદાર હોય, ડોફરનો પાસ મેળવવા હક્કદાર હોવા છતાં ડોફરનો પાસ લીધેલ નથી, જ્યારે પરસોત્તમ ધુડા લાંબી રજા પર હોવાને કારણે નોકરીમાંથી ટર્મિનેટ થયેલ જેનો કેસ હાલમાં મજુર અદાલત, રાજકોટમાં ચાલે છે. તેને ૧૦ સાઈડનો પગાર મળતો હતો. અમૃત નાઝાએ હડતાલમાં ભાગ લીધેલ હોવાને કારણે ટર્મિનેટ થયેલ છે. જ્યારે ભરતસિંહ બાપાલાલ તથા દિલીપ મનસુખ બદલીવાળા છે. જ્યારે ઓટો-કોર્નર ખાતામાં જગ્યા ખાલી પડશે ત્યારે તેમને ખાલી પડેલ જગ્યા પર મૂકી, કાયમી કરી, કાયમી પાસ આપવામાં આવશે. તેઓ જે જગ્યાએ કામ કરે છે તે જગ્યાનો પગાર તથા કરારના લાભો આપવામાં આવે છે.

૮. અરજદારની રજુઆત મુજબ રીંગફેમ ખાતામાં ૬ સાઈડ, ૮ સાઈડ, ચલાવનારને ૧૦ સાઈડનો પગાર આપવાનો મૂળ કરાર તારીખ ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૩ના રોજ થયેલ. જે મુજબ ૧૦ સાઈડનો બેઝીક પગાર+મોંઘવારી ભથ્થું તથા અન્ય લાભો આપવાની શરતે મંડળે પરવાનગી આપેલ. અરજદારના જણાવ્યા મુજબ કામદારોને ૧૧ સાઈડનો પગાર મળવો જોઈએ તેને બદલે ૬ સાઈડવાળાને ૭ સાઈડનો પગાર તથા ૮ સાઈડવાળાને ૮ સાઈડનો પગાર આપવામાં આવે છે. તે બાબતે સામાવાળા મંડળે તેના તારીખ ૨૧મી જૂન, ૨૦૧૧ના પત્રથી જણાવેલ છે કે, રીંગફેમ ખાતામાં ૬ તથા ૮-૧૦ સાઈડ ચલાવનારને વધારાનો ૧

સાઈડનો પગાર આપવાનો મૂળ કરાર તારીખ ૧૫મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૨ના રોજ થયેલ જે મુજબ ૦૧ સાઈડનો બેઝીક પગાર+મોંઘવારી ભથ્થું તથા અન્ય લાભો આપવાની શરતે પરવાનગી આપેલ. આ કરાર મુજબ કામદારોને ૧૧ સાઈડનો પગાર મળવો જોઈએ જેને બદલે ૬ સાઈડવાળાને ૭ સાઈડનો, ૮ સાઈડવાળાને ૮ સાઈડનો પગાર અપાય છે. જે અંગે ખુલાસો કરવાનો કે મિલ્સ કું.એ બજારની માંગ મુજબ રીંગફેમ ખાતામાં ૪૫ પી.વી. સુપર હાઈટિવસ્ટ માટે જ્યારે ચલાવવાનો થશે ત્યારે રીંગફેમની સાઈડ તૂટતી હોય તો ૦૧ સાઈડ વધુ પગાર (બેઝીક) પીસરને આપવામાં આવશે. તેમજ સાઈડ તોડવામાં આવશે નહીં. ૧૦ સાઈડ ચલાવતા પીસરને ૧૧ સાઈડનો પગાર આપવો, જ્યારે ૬-૮ સાઈડ ચલાવે તેને ૦૧ સાઈડનો વધુ પગાર ચૂકવાશે અને સાઈડ તોડવામાં આવશે નહીં. તેમ કરારમાં સ્પષ્ટ દાખલો આપી સમજાવેલ છે. હાલમાં સુપર ૪૫ પી.વી. હાઈટિવસ્ટ ચલાવવામાં આવતું નથી, જ્યારે બજારની માંગ મુજબ ચાલશે ત્યારે એ સાઈડનો પગાર વધુ આપવામાં આવશે.

૯. અરજદારની અમરસિંહજી મીલ્સ કોરસ (ઈન્ડિયા) લી., વાંકાનેર દ્વારા તેમના તારીખ ૨૯મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮ના પત્રથી રીંગફેમ ખાતામાં ૮ સાઈડ પીશરની કામગીરીને ફેરફારને મંજૂરી આપવા વિનંતી કરેલ જે અંગે મંડળે તેમના તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૯ના પત્રથી મંજૂરી આપેલ. આ ફેરફારને લીધે કામદારોના શ્રમ-બોજમાં વધારો કરવામાં આવેલ, પરંતુ કોઈ કામદારને આર્થિક લાભ આપવામાં આવેલ નથી.

૧૦. કામદાર મંડળે તેમના તારીખ ૨૧મી જૂન, ૨૦૧૧ ના પત્રથી જણાવેલ છે કે, શ્રી અમરસિંહજી મીલ્સ, વાંકાનેર દ્વારા યુનિયનની તારીખ ૨૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮ના પત્રથી રીંગફેમ ખાતામાં ૮ સાઈડ પીશરની કામગીરીમાં ફેરફારમાં મંજૂરી આપવા વિનંતી કરેલ અને જે અંગે માન્ય મંડળને તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૯ના પત્રથી મંજૂરી આપેલ. આ ફેરફારને લીધે કામદારોના શ્રમ બોજમાં વધારો કરેલ, પરંતુ કોઈ જ આર્થિક લાભ આપવામાં આવેલ નથી. માત્ર બી.આઈ.આર. અરજી નં. ૨૯/૨૦૦૯ કે જે મજૂર અદાલત, રાજકોટ સમક્ષ ચાલે છે, તેમાં આ દસ્તાવેજ પાછળથી ઊભો કરવામાં આવેલ છે તેવો આક્ષેપ ખોટો હોવાનું કામદાર મંડળે જણાવેલ છે. આ ફેરફાર થવાથી પ્રાયોગિક ધોરણે ત્રણ માસ માટે મંજૂરી આપેલ અને પીશરની ૦૧ સાઈડનો પગાર ઉપરાંત મોંઘવારી અને અન્ય લાભો અપાવામાં આવેલ. ત્રણ માસની મુદત પૂર્ણ થયે તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૦ થી મંજૂરી રદ થયેલ. જેથી, યુનિયને કોઈ કામદારો વિરૂધ્ધનું તથા માલિકના હિતો માટે પગલું લીધેલ નથી. જેટલા સમય માટે ફેરફારનો અમલ રહેલ તેટલા સમય માટે ૦૧ સાઈડનો પગાર+મોંઘવારી ભથ્થું મીલ્સ કું.એ ચૂકવેલ છે. બનાવટી દસ્તાવેજ ઊભો કરવાનો પ્રશ્ન જ નથી.

૧૧. મીલના વાઈનિંગ ખાતામાં કાર્ય કરતાં કામદાર મધુ ધુડા ખીમસુરીયાને બેકાર ન બનાવવાનો કરાર હોવા અંગેની અરજદારની રજૂઆત અંગે સામાવાળા મંડળે જણાવેલ છે કે, સદરહું

કામદાર વાઈડીંગ ખાતાનો કામદાર હતો. વાઈડીંગ ખાતાનું મશીન બંધ થવાથી સદરહું કામદારને મીલ અને યુનિયને નક્કી કરી ઓટો-કોર્નર ખાતામાં મૂકી કાયમી જગ્યા આપી કાયમી પાસ આપવામાં આવેલ. તે છતાં, સદરહું કામદાર પોતાની જીદ ઉપર અડગ રહેલ અને વાઈડીંગ ખાતામાં કાર્ય કરવાનો આગ્રહ રાખેલ. નામ. મજુર અદાલત, રાજકોટ સમક્ષ ચાલતી અરજી નં. ૦૩/૨૦૦૭ તથા ઔદ્યોગિક અદાલત, રાજકોટ સમક્ષ ચાલતા અપીલ આઈ/૧/૨૦૦૮માં સમાધાન કરી હુકમ મેળવેલ છે તે મુજબ સદરહું કામદારને ઓટો-કોર્નર ખાતામાં કામ કરવા જતા નથી. મીલ કું. એ સદરહું કામદારને બેકાર બનાવેલ નથી. મીલ કું. એ ઓટો-કોર્નર ખાતામાં કામ કરવાની જાણ કરવા છતાં હાજર થયેલ નથી. જેથી, યુનિયને કોઈ અન્યાય કરેલ નથી.

૧૨. ઉપર ક્રમ નં. ૬ થી ૧૧ માં અરજદારની રજુઆત તેમજ સામાવાળાનો પ્રયુક્તર ધ્યાને લેતા અરજદાર કે તેના સહયોગી કામદારને કરારનો લાભ ન આપવા કરાર એગ્રીમેન્ટનો લાભ ન આપવા શ્રમ બોજમાં વધારો કરવા. કામદારને બેકાર બનાવવા વિગેરે અંગેની રજુઆત થયેલ છે. આ અંગે અરજદારે જે તે કરાર એગ્રીમેન્ટના લાભો મેળવવા માટે અરજદારે માલીકને ફેરફારની નોટીસ આપીને મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬ની જોગવાઈ મુજબ સમાધાન કાર્યવાહી હાથ ધરવી જોઈએ. તેમજ જરૂર જણાયે સદરહું અધિનિયમની જોગવાઈ મુજબ ફોજદારી કાર્યવાહી પણ હાથ ધરવી જોઈએ.

૧૩. અરજદારો દ્વારા એવી રજુઆત કરેલ છે કે, અમરસિંહજી મીલ્સ કોર્પોરેશન ઈ. લી., વાંકાનેર તથા ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયન વચ્ચે તારીખ ૨૬મી જૂન, ૨૦૦૧ના રોજ રીંગફેમ ખાતા અંગે કરાર કરેલ. પરંતુ આ સમજૂતી કરારની નકલ સમાધાન અધિકારી, રજિસ્ટ્રાર તથા મજુર અધિકારીને નહીં મોકલીને કલમ ૪૪નો ભંગ કરેલ છે. આ અંગે સામાવાળા મંડળે તેમના તારીખ ૨૧મી જૂન, ૨૦૧૧ના પત્રથી પ્રત્યુત્તર પાઠવી જણાવેલ છે કે અરજદાર જે દસ્તાવેજ રજુ કરેલ છે તે મીલ અને યુનિયન વચ્ચે થયેલ તારીખ ૨૬મી જૂન, ૨૦૦૧ના રોજ રીંગ ફેમ ખાતા અંગે કરવામાં આવેલ કરાર છે. આ કરારની નકલ મુખ્ય સમાધાન અધિકારીશ્રી, રજિસ્ટ્રારને તેમજ મજુર અધિકારીશ્રીને મોકલેલ નથી. આથી, ૪૪(૧)નો ભંગ કરેલ તથા રજિસ્ટ્રાર પાસે રજિસ્ટર ન કરાવી કલમ ૪૪નો ભંગ કરેલ છે. પક્ષકારો વચ્ચે થયેલ કરાર કે સમજૂતી રજિસ્ટર ન કરવાની કે નકલ ન મોકલવાથી કરાર ગેરકાયદેસર થતા નથી કે કરારની અસર બંધ થતી નથી. હાલમાં પણ આ કરાર ચાલુ છે, તે કરાર મુજબ લાભો અપાય છે. તથા કોઈ કોઈ કામદારોનું શોષણ થતું નથી. માત્ર કરાર રજિસ્ટ્રેશન ન કરવાથી કરાર રદબાતલ થતો નથી. તેવું સામાવાળાનું મંડળનું માનવું છે.

૧૪. સામાવાળાની આ રજુઆત ગ્રાહ્ય રાખી શકાય તેમ નથી. કારણ કે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬ની કલમ ૪૪(૧) માં જણાવેલ છે કે, કલમ ૪૨ મુજબની નોટીસ અથવા કલમ ૪૩ મુજબની ખબર અથવા પાસ નોટીસની બજવણીથી અથવા

- કલમ ૪૩ની પેટા કલમ ૫ મુજબ જાહેરનામાની પ્રસિધ્ધિ થયાની તારીખથી ૭ દિવસની અંદર અથવા જેમને અસર થતી હોય તેવા માલિક અને જેને અસર થતી હોય તેવા કામદારના પ્રતિનિધિ પરસ્પર વધુ મુદત નક્કી તેની અંદર કરવા ધારેલ ફેરફારના સંદર્ભમાં કબૂલાત થાય તો માલિક અથવા માલિકોએ તેમજ કામદારોના પ્રતિનિધિએ જેના પર સહી કરી હોય, તેવી કબૂલાતની યાદી ઠરાવેલી રીતે મુખ્ય સમાધાન અધિકારીને, રજિસ્ટ્રારને તથા મજૂર અધિકારીને મોકલવી જોઈએ. આથી કબૂલાતની યાદી મોકલવી ફરજિયાત હોવાનું સ્પષ્ટ થાય છે.
૧૫. વધુમાં કલમ ૪૫માં જણાવેલ છે કે કલમ ૪૪ મુજબ રજિસ્ટર કરેલ કબૂલાત તેમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી તારીખથી અમલમાં આવશે અને કોઈ તારીખ આવી રીતે નિર્દિષ્ટ કરેલી ન હોય તો રજિસ્ટ્રારે નોંધણી કર્યાની તારીખથી અમલમાં આવશે જ ઉપરથી પણ જણાય છે કે નોંધણી કરાવવી આવશ્યક છે.
૧૬. આથી આ બાબતે અરજદારની આ રજુઆત ખરી હોવાનું જણાય છે તેમજ આ કિસ્સામાં અરજદાર માલિક/સામાવાળા મંડળ સામે ફોજદારી રાહે જરૂર જણાયે કાયદેસરની કાર્યવાહી હાથ ધરી શકે છે.
૧૭. અરજદારની માન્ય યુનિયન દ્વારા બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ ૨૩ મુજબ કારોબારી સમિતિની મીટીંગ ક્યારેય બોલાવેલ નથી. હિસાબ ઓડિટ કરાવેલ નથી વિગેરે રજુઆતના સંદર્ભે જણાવવાનું કે સામાવાળા મંડળે તેના તા. ૨૧/૬/૧૧ ના પત્રથી પાઠવેલ જવાબની સાથે તા. ૧/૨/૦૫ થી તા. ૮/૬/૧૧ ના સમયની મીનીટ્સ બુકની ઝેરોક્ષ નકલ સામે રાખી મોકલેલ છે તેમજ સને ૨૦૦૭-૦૮ તથા ૦૮ ના હિસાબી વર્ષના વાર્ષિક પત્રક અગાઉ રજુ કરેલ છે જેમાં ઓડિટ થયેલ હિસાબોનો પણ સમાવેશ થયેલ છે. વધુમાં મંડળે તેના તા. ૨૬/૬/૧૧ ના પત્રથી મંજૂર સંઘોના નોંધણી અધિકારીશ્રીની શ્રમ આયુક્તશ્રીની કચેરી, ઉદ્યોગ ભવન, ગાંધીનગરને મોકલેલ વાર્ષિક પત્રકના કવરોંગ લેટરની ઝેરોક્ષ કોપી કે જેમાં શ્રમ આયુક્તની કચેરીના સંબંધિત કારકુનની સહી પણ જણાય છે તે પત્રો રજુ થયેલ છે. આથી આ બાબતે અત્રેથી સામાવાળા મંડળ વિરૂધ્ધ કોઈ કાર્યવાહી હાથ ધરવાની રહે નહીં.
૧૮. આ અરજીની સુનાવણી દરમિયાન પક્ષકારોને રજુઆત કરવાની પૂરતી અને વાજબી તક આપવામાં આવેલ છે. તેમજ પક્ષકારો દ્વારા કરવામાં આવેલ રજુઆત દસ્તાવેજ પુરાવાઓ તથા કાયદાકીય પરિસ્થિતિ વિગેરેને ધ્યાને લેતા હું નીચે પ્રમાણે હુકમ કરું છું.

હુકમ

આ અરજીમાં અરજદારો દ્વારા કરવામાં આવેલ રજુઆત બાબતે આ સત્તાધિકારી દ્વારા જાત તપાસ કરતા જાણવા મળેલ છે કામદારો સર્વશ્રી ઈશ્વર લાલ આણંદજી બદ્રકીયા, ગીતાબેન ભુપતભાઈ પનારા, રણજીત શંભુભાઈ વેકરીયા, રસીકલાલ સુખદેવ પંડ્યા, વિનોદ જૈંતિલાલ મકવાણા, આરીફ મહમ્મદભાઈ મુરડે, જાવીદ મહમ્મદ કુરેશી, છગન પોપટભાઈ સતૈયા, દિલિપ માધુભાઈ,

મહેશ પરપોત્તમ માલખિયા, સંજય ગગજી ડેડાણીયા, પરેશ કિશોરભાઈ ગોસ્વામી, કાળુ ધીરજલાલ સરવૈયા, જાવીદસા રહીમસા શાહમદાર, હાફ્તનભાઈ હાજીભાઈ પીપરવાડીયા, સરફરાજ યાકુબભાઈ હાજી વિગેરે કામદારો શ્રી અમરસિંહજી મીલ્સ કોરસ (ઈન્ડિયા) લી. વાંકાનેરમાં કામ કરે છે. પરંતુ તેઓની હાજરી કોરસ ઈ. લી. (ટેક્સ ટાઈલ ડિવીઝન) વાંકાનેરમાં પુરવામાં આવે છે.

ટેક્સ ટાઈલ લેબર યુનિયન (કામદાર મંડળ) વાંકાનેર દ્વારા કામદારો સર્વ શ્રી ઈશ્વર લાલ આણંદજી બદ્રકીયા, ગીતાબેન ભુપતભાઈ પનારા, રણજીત શંભુભાઈ વેકરીયા, રસીકલાલ સુખદેવ પંડ્યા, વિનોદ જયંતિલાલ મકવાણા, આરીફ મહમ્મદભાઈ મુરડે, જાવીદ મહમ્મદ કુરેશી, છગન પોપટભાઈ સતૈયા, દિલિપ માધુભાઈ, મહેશ પરપોત્તમ માલખિયા, સંજય ગગજી ડેડાણીયા, પરેશ કિશોરભાઈ ગોસ્વામી, કાળુ ધીરજલાલ સરવૈયા, જાવીદસા રહીમસા શાહમદાર, હાફ્તનભાઈ હાજીભાઈ પીપરવાડીયા, સરફરાજ યાકુબભાઈ હાજી વિગેરેની હાજરી પુરવામાં આવે છે અને કામ શ્રી અમરસિંહજી મીલ્સ કોરસ (ઈ.) લી. વાંકાનેરમાં કામ કરે છે. તેઓને ટેક્સ ટાઈલ લેબર યુનિયન (કામદાર મંડળ) વાંકાનેર દ્વારા ટેક્સ ટાઈલ ઉદ્યોગનો પગાર નહીં અપાવીને સંઘનું સંચાલન કામદારોને હિતમાં શુદ્ધ બુધ્ધિથી નહીં કરીને પરંતુ કામદારોના હિતને પ્રતિકુળ હોય તેમ માલિકના હિતમાં કરેલ છે. આથી મને મળેલ સત્તાની રૂએ હું મુંબઈ સંબંધક ઔદ્યોગિક અધિનિયમ ૧૯૪૬ ની કલમ ૧૫(૪) ની જોગવાઈ હેઠળ ટેક્સ ટાઈલ લેબર યુનિયન (કામદાર મંડળ) વાંકાનેરનું રજિસ્ટ્રેશન તાત્કાલિક અસરથી રદ કરવાનું આથી ઠરાવું છું.

આજ તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૧ ના રોજ મારા સહી સિક્કા કર્યા.

રાજકોટ, તા. ૧૦ મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬

રાજકોટ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૩૬૮/૫/૨/આઈડીઆર/૬૦/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કિખાકેશવ લેબોરેટરીઝ, અમરાઈવાડી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સામેલ પરિશિષ્ટ મુજબ

ચાર્ટર્ડ ઓફ ડીમાન્ડ

માંગણીનું પરિશિષ્ટ એ

આઈડીસી-૪૨૦/૧૦.

(૧) બેઝીક પગાર ધોરણ :-

તા. ૧-૯-૨૦૦૯થી અમલમાં આવે તે રીતે કંપની સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા દરેક કામદારોને દર મહિને નીચે જણાવ્યા પ્રમાણે રિવાઈઝ કરેલા બેઝીક પગાર ધોરણ ચૂકવવા કે કેમ ?

(એ) સોલ્યુશન, કવોલીટી કંટ્રોલ, સ્ટોર્સ, મેઈન્ટેનન્સ તેમજ અન્ય ખાતાના ઓપરેટરો :-

- (૧) ૧૫૦૦-૧૦૦-૨૦૦૦
- (૨) ૨૧૦૦-૧૫૦-૨૮૫૦
- (૩) ૨૮૫૦-૨૦૦-૩૮૫૦
- (૪) ૪૦૫૦-૨૫૦-૫૩૦૦
- (૫) ૫૪૦૦-૩૦૦-૬૦૦૦
- (૬) ૭૦૦૦-૩૫૦-૮૬૫૦
- (૭) ૮૭૫૦-૪૦૦-૧૦૭૫૦

(બી) ચાલુ કામદારોને નવા સ્કેલમાં મુકવા બાબત :-

સંસ્થામાં હાલમાં ફરજ બજાવતા કામદારોને ઉપરોક્ત સ્કેલમાં નીચે દર્શાવ્યા પ્રમાણે મુકવા. તા. ૧-૮-૦૮ ના રોજના જે તે સંબંધિત કામદારના બેઝીક પગારમાં ₹ ૧૦૦-૦૦નો વધારો કરી તેને ઉપરના વ્યવસ્થિત ગ્રેડમાં મુકવા કોઈ કારણસર કોઈ કામદાર વ્યવસ્થિત સ્ટેપ-ગ્રેડમાં ન મુકી શકાય તેમ હશે તો નજીકના ઉપરના ગ્રેડ-સ્ટેપમાં સમાવેશ કરવો કે કેમ ?

વધુમાં

દરેક ગ્રેડ પાંચ વર્ષ માટે કરવો. પાંચ વર્ષ પુરા થઈ ગયા પછી જ્યારે જે કામદાર ઉપરોક્ત ગ્રેડની મર્યાદા પુરી કરે ત્યારે તે કામદાર પછીના ઉંચા ગ્રેડમાં આપોઆપ દાખલ થઈ જાય તેમ નક્કી કરવું કે કેમ ?

આ ઉપરાંત

જો કોઈ કામદાર છેલ્લા ઉંચા ગ્રેડ સુધી પહોંચી જાય તો તેને છેલ્લા ગ્રેડમાં મુકવો કે કેમ ?

(૨) મોંઘવારી ભથ્થું :-

(અ) ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થું (એફ.ડી.એ.) :-

તા. ૧-૮-૦૮થી કંપનીએ સંસ્થામાં દરેક કામદારને માસિક ₹ ૨૨૦૦-૦૦ ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થા તરીકે આપવા કે કેમ ?

(બ) વેરીએબલ મોંઘવારી ભથ્થું (વી.ડી.એ.) :-

કંપની સંસ્થાના કામદારોને ઓલ ઈન્ડીયા પ્રાઈસ ઈન્ડેક્સ ૧૯૪૮-૧૦૦ પ્રમાણેના પોઈન્ટમાં ૬૦૦ પોઈન્ટથી વધારાના પોઈન્ટ ઉપર દરેક પોઈન્ટ દીઠ ₹ ૩-૦૦ વેરીએબલ મોંઘવારી ભથ્થા તરીકે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(૩) બીજા ભથ્થાઓ :-

(અ) કન્વીયન્સ એલાઉન્સ :-

તા. ૧-૯-૨૦૦૮થી અમલમાં આવે તે રીતે કંપની સંસ્થાના દરેક કામદારોને માસિક રૂ ૭૦૦-૦૦ લેખે દર માસે કન્વીયન્સ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(બ) ઘરભાડા ભથ્થું (એચ.આર.એ.) :-

તા. ૧-૯-૨૦૦૮થી અમલમાં આવે તે રીતે કંપની સંસ્થાના દરેક કામદારોને ઘરભાડા ભથ્થા પેટે વર્ષ ૧ થી ૨૫ વર્ષ સુધીના કામદારોને હાલમાં મળતાં ભથ્થા ઉપરાંત ઘરભાડા ભથ્થામાં રૂ ૧૦૦-૦૦નો વધારો તથા ૨૬ ઉપર તમામને ઘરભાડા ભથ્થા પેટે રૂ ૨૦૦-૦૦નો વધારો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(૪) શીફ્ટ એલાઉન્સ :-

તા. ૧-૯-૦૮ થી અમલમાં આવે તે રીતે કંપનીમાં ફરજ બજાવતા દરેક કામદારને નીચે પ્રમાણે શીફ્ટ એલાઉન્સ દર માસે ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(એ) પ્રથમ પાળીમાં ફરજ બજાવતા દરેક કામદારને દૈનિક રૂ ૫-૦૦ લેખે શીફ્ટ એલાઉન્સ ચુકવવું કે કેમ ?

(બી) બીજી પાળીમાં ફરજ બજાવતા દરેક કામદારને દૈનિક રૂ ૧૦-૦૦ લેખે શીફ્ટ એલાઉન્સ ચુકવવું કે કેમ ?

(સી) ત્રીજી પાળીમાં ફરજ બજાવતા દરેક કામદારને દૈનિક રૂ ૨૦-૦૦ લેખે શીફ્ટ એલાઉન્સ ચુકવવું કે કેમ ?

(૫) હેઝાર્ડ એલાઉન્સ (હાનિકારક - જોખમી) :-

તા. ૧-૯-૦૮થી અમલમાં આવે તે રીતે કંપનીમાં ફરજ બજાવતા દરેક કામદારને નીચે પ્રમાણે હેઝાર્ડ એલાઉન્સ દર માસે ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(એ) ફીલ્ડિંગ રૂમમાં કામ કરતા કામદારને દૈનિક રૂ ૧૧-૦૦.

(બી) સ્ટરીલાઈઝર પર કામ કરતા કામદારને દૈનિક રૂ ૨૧-૦૦.

(સી) ઉપરોક્ત બંને ખાતા સિવાય અન્ય ખાતામાં ફરજ બજાવતા દરેક કામદારને દૈનિક રૂ ૭-૦૦.

(૬) એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :-

તા. ૧-૯-૦૮થી અમલમાં આવે તે રીતે કંપનીમાં ફરજ બજાવતા દરેક કામદારને માસિક રૂ ૭૫૦-૦૦ લેખે એજ્યુકેશન એલાઉન્સ તરીકે દર માસે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(૭) ગુડવીલ એલાઉન્સ :-

તા. ૧-૯-૦૯થી અમલમાં આવે તે રીતે કંપનીમાં ફરજ બજાવતા દરેક કામદારને માસિક રૂ ૭૫૦-૦૦ લેખે ગુડવીલ એલાઉન્સ તરીકે દર માસે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

નોંધ :-

ઉપર જણાવેલ એલાઉન્સીસ સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા કામદારોને તેઓ ફરજ પર હાજર હોય કે ગેરહાજર હોય પરંતુ જ્યાં સુધી તેઓના નામ હાજરી પત્રક પર ચાલુ હોય ત્યાં સુધી દર માસે પુરેપુરા ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(૮) મેડીકલ બેનીફીટ :-

તા. ૧-૯-૦૯થી અમલમાં આવે તે રીતે કંપનીમાં ફરજ બજાવતા દરેક કામદારને તેના પોતાના તથા તેના ફેમીલી મેમ્બર અને તેના ઉપર નિર્ભર થતા આશ્રિતો સહિત તમામને વૈદકીય સારવાર બાબતે થતા પુરેપુરા ખર્ચા પુરેપુરા ચુકવા આપવા, તદ્દુપરાંત કંપની દરેક કામદારને દર માસે વૈદકીય સારવાર મેળવવા માટે થતા આનુષંગિક ખર્ચાઓને (જેવા કે વાહન વ્યવહાર, ફળફળાદિ, ભોજન, નાસ્તા, કન્સલ્ટીંગ ચાર્જ વિગેરે) પહોંચી વળવા દર માસે માસિક રૂ ૬૦૦-૦૦ ની મર્યાદામાં કામદાર અને તેના ફેમીલી મેમ્બર અને તેના પર નિર્ભર થતા આશ્રિતોને થતી ખર્ચની રકમ ચુકવી આપવી કે કેમ ?

કંપનીમાં ફરજ બજાવતા દરેક કામદાર તેમજ તેના ઉપર નિર્ભર થતા આશ્રિતોને બિમારી દરમ્યાન જોઈતી તમામ દવાઓ કંપનીમાં ઉત્પાદનમાં છે તે તમામ પુરી પાડવી કે કેમ ?

(૯) રજાઓ :-

(એ) કેજ્યુઅલ રજા :-

કંપનીમાં ફરજ બજાવતા દરેક કામદારને દર વર્ષે ભર પગારે ૧૬ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા આપવાની મંજૂર રાખવી કે કેમ ?

(બી) હક્ક રજા :-

કંપનીમાં ફરજ બજાવતા દરેક કામદારને દર વર્ષે ભર પગારે ૩૫ દિવસની હક્ક રજા આપવાની મંજૂર રાખવી કે કેમ ?

(સી) માંદગીની રજા :-

કંપનીમાં ફરજ બજાવતા દરેક કામદારને દર વર્ષે ભર પગારે ૨૦ દિવસની માંદગી રજા આપવાની મંજૂર રાખવી કે કેમ ?

(ડી) એક્સીડન્ટ રજા :-

કંપનીમાં ફરજ બજાવતા જો કોઈ કામદારને જ્યારે તેનું કંપનીના હાજરીપત્રક પર ચાલુ હોય ત્યારે જો કોઈ કારણસર અકસ્માત થાય તો તે જેટલા દિવસ સારવાર હેઠળ હોય તેટલા દિવસની પુરેપુરી એક્સીડન્ટ રજા તરીકે જે તે કામદારને ભર પગારે આપવી કે કેમ ?

(ઈ) સ્પેશ્યલ રજા :-

કંપનીમાં ફરજ બજાવતા જો કોઈ કામદારના કુટુંબીજન કે તેના આશ્રિત જો કોઈ ગંભીર માંદગીમાં હોય કે કોઈ અસાધ્ય બીમારીથી પીડાતા હોય તો ત્યારે તેની સારવાર કરવા માટે જે તે કામદારને જેટલા દિવસ તેના કુટુંબીજન કે આશ્રિત બિમાર હોય તેટલા દિવસ ભર પગારે જરૂરી રજા આપવી કે કેમ ?

(એફ) તહેવારની રજા :-

હાલમાં મળતી અને આપવામાં આવતી તહેવારની રજાઓમાં વાર્ષિક ૭ દિવસનો વધારો કરવો અને ભરપગારે આ વધારેલ રજા દર વર્ષે આપતા રહેવી કે કેમ ?

કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને આકસ્મિક અવસાન અથવા એક્સિડન્ટ થવાથી અવસાન પામે તો તેના વારસદારને તમામ રજાઓ જેવી કે પી.એલ., સી.એલ. એસ.એલ. તથા સી.ઓફ ની થતી પુરેપુરી એક માસમાં ચુકવી આપવી કે કેમ ?

(૧૦) યુનિફોર્મ અને તેના આનુષંગિક એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

કંપની સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા દરેક કામદારને નીચે પ્રમાણે યુનિફોર્મ સપ્લાય કરે.

(એ) સારી પ્રતિષ્ઠિત કંપનીના કાપડના બનેલ ત્રણે પેર ટેરીકોટન યુનિફોર્મ દરેક કામદારને દર વર્ષે.

(બી) કંપની સંસ્થાના દરેક કામદારને દર માસે ₹ ૩૦૦-૦૦ વોશીંગ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવી આપે અથવા સારી પ્રતિષ્ઠિત લોન્ડ્રીમાં યુનિફોર્મની નિયમિત ધોવાઈ કરીને સમયસર પુરા પાડે.

(સી) ₹ ૧૫૦૦-૦૦ થી વધુ કિંમતના ચામડાના બુટ દર વર્ષે દરેક કામદારને તથા એક જોડી પી.વી.સી. શુઝ અને એક જોડી સ્લીપર.

(ડી) દરેક કામદારને દર વર્ષે ૧૫૦૦-૦૦ થી વધુ કિંમતની એક વુલન સ્વેટર તથા ₹ ૭૫૦-૦૦ થી વધુ કિંમતની એક શાલ અગર ગરમ ધાબળો.

(ઈ) ડકબેક કંપનીનો એક રેઈનકોટ તથા એક છત્રી દર વર્ષે દરેક કામદારને આપવું કે કેમ ?

(૧૧) ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ? :-

સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા દરેક કામદારને દિવાળી, નવરાત્રી, દશેરા, હોળી, ઈદ, ક્રિસમસ વિગેરે ધાર્મિક તહેવાર પ્રસંગે ₹ ૫૦૦૦-૦૦ ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ તરીકે આપવા અને તે એક સરખા બાર હપ્તામાં વસુલ મેળવવા.

(૧૨) દિવાળી ભેટ આપવી કે કેમ ? :-

સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા દરેક કામદારને દિવાળી મહાન તહેવાર તેમના કુટુંબીજનો સાથે ઉજવી શકે તે માટે દર વર્ષે ૫૦૦૦-૦૦ દિવાળી ભેટ ચુકવી આપવા. કાજુકતરી અથવા માવાની મિઠાઈ દરેકને ૧ કિલો આપવી.

(૧૩) ઈન્સેન્ટીવ (પ્રોત્સાહન) બેનીફીટ આપવું કે કેમ ? :-

સંસ્થામાં ચેકરોની સંખ્યા ખૂબ જ ઘટી ગયેલ છે તેથી સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા કામદારો ચેકર તરીકે કામગીરી કરવા તૈયાર થાય અને ચેકર તરીકે કામગીરી કરતા હોય તેમને સ્પે. ઈન્સેન્ટીવ બેનીફીટ તરીકે જે તે કામદાર જેટલા દિવસ ચેકર તરીકે ફરજ બજાવે તેટલા દિવસ દૈનિક ₹ ૧૦-૦૦ લેખે ઈન્સેન્ટીવ એલાઉન્સ ચુકવી આપવું.

(૧૪) લોન આપવી કે કેમ ? :-

(અ) સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા કામદારોને ₹ ૫૦૦૦૦-૦૦ની મર્યાદામાં સ્કૂટર- મોટર સાયકલ બ્લોકલ ખરીદવા વ્યાજ મુક્ત લોન આપવી અને તે એક સરખા ૬૦ હપ્તામાં વસૂલ મેળવવી. રીવોલ્વીંગ ફંડ કમીટી ચાલુ છે તેનો હીસાબ કરી બેલેન્સ કાઢવું અને ફરીથી જીવંત કરી સુધારા વધારા કરી આ કમિટી દ્વારા કેન્ટીન ચાલુ કરવી જરૂરી છે.

(બી) સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા કામદારોને તેઓના ફરજના સમયગાળા દરમ્યાન એકવાર ઘર ખરીદવા માટે વ્યાજમુક્ત ₹ ૫૦૦૦૦૦-૦૦ની લોન આપવી. અને એક સરખા ૧૨૦ હપ્તામાં વસુલ મેળવવી અથવા તો ઘર મેળવવા જો કોઈ કામદાર બેંક કે ફાઇનાન્સીયલ કંપનીમાંથી લોન મેળવે તો તે લોન પર જે તે કામદારને ચુકવવાની વ્યાજની રકમ કંપનીએ ચુકવી આપવી.

(૧૫) પ્રોડક્શન ઈન્સેન્ટીવ લાભો આપવા કે કેમ ? :-

સંસ્થામાં કામદારો ખૂબ જ ધગશથી સારું ઉત્પાદન કરે અને સંસ્થા સારી પ્રગતિ મેળવે તેને લક્ષમાં લઈને સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા દરેક કામદારને નીચે પ્રમાણે પ્રોડક્શન ઈન્સેન્ટીવ બેનીફીટ આપવા.

(એ) જે દિવસે સંસ્થામાં રોજની સરેરાશ ૧ શીફ્ટમાં, ૨૦૦૦૦ થી બોટલનું ફીલ્ડિંગ થાય ત્યારે ૨૦૦૦૦ થી વધતા દરેક ૧૦૦૦ બોટલના ફીલ્ડિંગે માસિક ₹ ૧૦૦-૦૦ લેખે પ્રોડક્શન ઈન્સેન્ટીવ બેનીફીટ દરેક કામદારને ચુકવી આપવા. ૫૦૦ થી વધારાના બોટલના ફીલ્ડિંગને ગણતરી કરવા માટે ૧૦૦૦ ફીલ્ડિંગનું ગણવું.

(બી) જે દિવસે સંસ્થામાં રોજની સરેરાશ ૨ શીફ્ટમાં ૩૫૦૦૦ થી વધુ બોટલનું ફીલ્ડિંગ થાય ત્યારે ૩૫૦૦૦ થી વધતા દરેક ૧૦૦૦ બોટલના ફીલ્ડિંગે માસિક રૂ ૧૦૦-૦૦ લેખે પ્રોડક્શન ઈન્સેન્ટીવ બેનીફીટ દરેક કામદારને ચુકવી આપવા. ૫૦૦ થી વધારે બોટલના ફીલ્ડિંગને ગણતરી કરવા માટે ૧૦૦૦નું ફીલ્ડિંગ ગણવું.

(૧૬) બોનસ આપવું કે કેમ ? :-

સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા દરેક કામદારને દર વર્ષે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવું અને આ ગણતરી કરતી વખતે ધી પેમેન્ટ ઓફ બોનસ એક્ટની મર્યાદા કે બાધ ધ્યાનમાં લેવા નહિ અને દરેક કામદારને તેના પુરેપુરા પગારના ગણતરીના હિસાબે બોનસ ચુકવી આપવું. બોનસની મર્યાદા સિવાય ઓછામાં ઓછો ૧ પગાર બોનસ જરૂરી છે. બોનસ દશેરાએ જાહેર કરી નોટીસ મુકીને દિવાળીના ૧૫ દિવસ પહેલાં આપી દેવું.

(૧૭) રજાઓ ભેગી કરવા અંગે :-

સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા દરેક કામદારને વર્ષને અંતે વણવપરાયેલી એટલે કે ન ભોગવેલી સી.એલ., હક્ક રજા, માંદગીની રજા જેટલી ન વપરાય તેટલી તમામ રજાઓ એકત્રીત કરી શકશે અને જે તે કામદાર જ્યારે રીટાયર્ડ થાય તે મૃત્યુ પામે કે કોઈપણ રીતે તેની નોકરીનો અંત આવે ત્યારે આવી વણવપરાયેલ તમામ રજાઓનું રોકડમાં રૂપાંતર કરી આપવામાં આવે. વધુમાં કામદારને જરૂરીયાત સમયે આવી વણવપરાયેલ રજાઓને જરૂરીયાતના હિસાબે રોકડમાં રૂપાંતર કરી આપવામાં આવે કે કેમ ?

(૧૮) લીવ વેકેશન પે તથા લીવ ટ્રાવેલ કન્સેશન (એલ.ટી.સી.) આપવું કે કેમ ?

(અ) સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા દરેક કામદારને દર વર્ષે રૂ ૬૦૦૦-૦૦ લીવ વેકેશન પે તરીકે ચુકવી આપે.

(બ) સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા દરેક કામદારને તેમના કુટુંબીજન સહિત ૫૦૦૦ કિલોમીટર સુધી રેલ્વેનું ફર્સ્ટ ક્લાસનું ભાડું અથવા તો પેકેજ ટુરની પુરેપુરી રકમ ચુકવી આપવી.

(૧૯) એટેન્ડન્ટ બોનસ આપવું કે કેમ ? :-

(અ) જે કામદાર પુરા માસ દરમિયાન એક પણ ગેરહાજર રહે નહિ તેઓને દૈનિક રૂ ૧૦-૦૦ લેખે એટેન્ડન્ટ બોનસ ચુકવી આપવું.

(બ) જે કામદાર પુરા માસ દરમિયાન વધુમાં વધુ બે દિવસ રજા ઉપર હોય તેઓને દૈનિક રૂ ૭-૦૦ લેખે એટેન્ડન્ટ બોનસ ચુકવી આપવું.

(ક) જે કામદાર પુરા માસ દરમિયાન વધુમાં વધુ ત્રણ દિવસ રજા ઉપર હોય તેઓને દૈનિક રૂ ૫-૦૦ લેખે એટેન્ડન્ટ બોનસ ચુકવી આપવું.

નોંધ :-

- (અ) એટેન્ડન્ટ બોનસની ગણતરી માટે માંદગીની રજા ઇ.એસ.આઈ. ની રજા અકસ્માત થવાથી રજા તથા કંપની સામે ઓન ડ્યુટી બહાર જવાના દિવસોને સંસ્થામાં હાજર દિવસ તરીકે ગણતરીમાં લેવા.
- (બ) જે કામદાર પુરા માસ દરમ્યાન એક પણ દિવસ મોડા હાજર ન થાય તો તેવા કામદારોને માસિક ₹ ૨૦૦-૦૦ સ્પેશ્યલ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવી આપવા.
- (ક) જે કામદાર સંસ્થામાં વધુમાં વધુ બે દિવસ ૧૦ મિનીટ કરતા ઓછા મોડા આવે તો તેવા કામદારને માસિક ₹ ૧૦૦-૦૦ લેખે સ્પેશ્યલ ચુકવી આપવું.

(૨૦) દૂધ અથવા દૂધ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ? :-

સ્ટરીલાઇઝર અને ફીલ્ડીંગ રૂમમાં કામ કરતા દરેક કામદારને સંસ્થાએ રોજના ૫૦૦ મીલી. દૂધના પાઉચ વિના મૂલ્યે બે સમય આપવા તથા ગ્લુકોઝ અને વિટામીનની ગોળીઓ પુરી પાડવી.

(૨૧) જીવન વિમો તથા અકસ્માતનો વિમો આપવો કે કેમ ? :-

સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા દરેક કામદારનો સંસ્થાએ ₹ ૫૦૦૦૦૦-૦૦ની કિંમતનો અકસ્માતનો વિમો ઉતારવો તથા ₹ ૪૦૦૦૦૦-૦૦ની કિંમતનો જીવન વિમો ઉતારાવવો અને જેનું પ્રિમીયમ સંસ્થાએ કામદાર વતી સંસ્થાએ ભરપાઈ કરવું અને તેની કોઈપણ રકમ કામદાર પાસેથી વસુલ ન લેવી અને સ્પેશિયલ બેનીફીટ તરીકે વિમાની રકમ ભરપાઈ કરવી.

(એમ્પ્લોઈઝ્સ લીન્ક ઇન્સ્યોરન્સ સ્કીમ ડિપોઝીટ)

ઇ.ડી.એલ.આઈ.ની અગાઉ જે રકમ ચાલુ છે તેનું પ્રિમીયમ ભરી પેન્ડીંગ કેસોનો નિકાલ લાવવો.

(૨૨) સેટલમેન્ટ - અમલીકરણ અને સમયગાળો :-

આ ચાર્ટર્ડ ઓફ ડિમાન્ડ અન્વયેના લાભો તા. ૧-૯-૦૮ના રોજથી અમલમાં આવે તે રીતે ચુકવવાના શરૂ થાય અને તેના અમલીકરણનો સમયગાળો તા. ૩૧-૮-૨૦૧૨ સુધીનો ચાલુ રહે તદ્દુપરાંત આ સમાધાન ખતનો સમયગાળો પતી ગયા બાદ અન્ય કોઈ ચાર્ટર્ડ ઓફ ડિમાન્ડ રજુ કરવામાં ન આવે અને અન્ય કોઈ સમાધાન કરવામાં ન આવે ત્યાં સુધી મળવાપાત્ર લાભો તમામ કામદારને બીજું સેટલમેન્ટ ન થાય ત્યાં સુધી ચુકવવાના ચાલુ રાખવા કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ પમી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૭૨/આઈડીઆર/એજે/૨૬૩/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એન્વાયર ટેકનોલોજી લીમીટેડ, ૨૪૧૩/૧૪, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા કર્મચારી શ્રી કમલેશભાઈ કસ્તુરભાઈ પટેલને તા. ૮-૫-૨૦૦૪ના પત્ર દ્વારા કરેલ તા. ૧૨-૫-૨૦૦૪ થી તા. ૧૫-૪-૨૦૦૪ સુધી કરેલ સસ્પેન્શનની કરેલી શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? અને સસ્પેન્શન દરમ્યાનનો પુરેપુરો પગાર તમામ લાભો સહીતનો ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૭૩/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૬૪/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ભરૂચ વિભાગ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. ભરૂચ વિભાગીય કચેરીમાં ફરજ બજાવતાં કંડકટર શ્રી જી. એચ. મલેક કંડ. બેજ નં. ૧૫૬૫૭ (હાલ પટાવાળા)ને વિભા. પરિ. અધિક્ષક (સ.પ.) મધ્યસ્થ કચેરીના દફતરી હુકમ નં. ૧/૦૨/માં કરવામાં આવેલ સજા સામે શ્રી મલેકે પ્રથમ અપીલ નં. ૨૬/૨૦૦૨માં તેમની સજામાં ઘટાડો કરી શ્રી મલેકનો આગામી વાર્ષિક ઈજાફો ૩ (ત્રણ)વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવા પ્રથમ અપીલ સત્તાધિકારીશ્રી મુખ્ય પરિવહન અને વાણિજ્ય વ્યવસ્થાપકશ્રીએ તેઓના હુકમ ક્રમાંક : ગુરામા/પરિ/વહી/પ્ર.અ./નં. ૨૬/૨૦૦૨/ભરૂચ/૪૦૨૨, તા. ૫-૮-૨૦૦૩થી હુકમ કરેલ છે જે ૨૬ કરવો જોઈએ કે કેમ ? અને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન તફાવત સહીત ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૭૪/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૬૬/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કપડવંજ ડેપોનાં કંડકટર શ્રી ભલાભાઈ સી. ગોહીલ, બેજ નંબર ૭૫૨૫ ને તા. ૧૫-૩-૨૦૦૬ની ફરજ દરમ્યાન કહેવાતા ખોટા ડીકોલ્ટ અંગે જવાબદાર ગણી તા. ૪-૧૧-૦૮ના ડી.ટી.એસ.ડી. નડીયાદના હુકમથી ૨ વર્ષ કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ, જે ઉપર કરેલ અપીલમાં તા. ૩-૮-૦૮ થી ૧.૧/૨ (દોઢ)ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરેલ તે તમામ શિક્ષાના હુકમો રદ કરવા જોઈએ કે કેમ ? તથા થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૭૫/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૬૭/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

બાલાશિનોર ડેપોનાં કંડકટર શ્રી ભુપતસિંહ ડી. ચૌહાણ બેજ નંબર ૧૦૪૮૮ ને ડી. કેસ. નં. ૧૧૫/૦૮માં ખોટી રીતે જવાબદાર ગણી સીની. ડી.ટી.ઓ. નડીયાદ દ્વારા તા. ૩-૨-૨૦૦૮ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ વર્ષ કાયમી અસરથી બંધ કરેલ, ત્યારબાદ પ્રથમ તેમજ બીજી અપીલમાં અનુક્રમે ૨ વર્ષ તેમજ પાછળના નાણાંકીય લાભો સિવાય ૧.૧/૨ (દોઢ) વર્ષ કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરેલ તે તમામ શિક્ષાઓ રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૭૪૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુપર કેમીકલ ઈન્ડ. નંદેસરી વડોદરા, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પુનમભાઈ ડી. ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પુનમભાઈ ડી. ગોહીલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૭૫૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુપર કેમીકલ ઈન્ડ. નંદેસરી વડોદરા, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કમલેશ એફ. સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કમલેશ એફ. સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૭૬૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુપર કેમીકલ ઇન્ડ. નંદેસરી વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિક્રમસિંહ એલ. ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિક્રમસિંહ એલ. ગોહિલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૭૬૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુપર કેમીકલ ઇન્ડ. નંદેસરી વડોદરા, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોકભાઈ કે. પટ્ટિયાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકભાઈ કે. પટ્ટિયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૭૭૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુપર કેમીકલ ઈન્ડ. નંદેસરી વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભગવાનભાઈ પી. ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભગવાનભાઈ પી. ગોહિલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સબંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૭૭૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુપર કેમીકલ ઇન્ડ. નંદેસરી વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મોહનભાઈ એસ. ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએથી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોહનભાઈ એસ. ગોહિલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧/એજે/૧૮૭૮૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુપર કેમીકલ ઇન્ડ. નંદેસરી વડોદરા, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગેમલસિંહ બી. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએથી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગેમલસિંહ બી. પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૭૮૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુપર કેમીકલ ઇન્ડ. નંદેસરી વડોદરા, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ એમ. ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએથી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ એમ. ગોહિલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૭૮૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુપર કેમીકલ ઇન્ડ. નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાવજીભાઈ એસ. ડાભી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાવજીભાઈ એસ. ડાભીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૭૮૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુપર કેમીકલ ઇન્ડ. નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનુભાઈ સી. ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનુભાઈ સી. ગોહિલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૮૦૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય ધાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુપર કેમીકલ ઇન્ડ. નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જશભાઈ એમ. ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જશભાઈ એમ. ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજ/૧૮૮૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુપર કેમીકલ ઇન્ડ. નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રઘુવીર બી. પઢીયાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રઘુવીર બી. પઢીયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૮૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર Lafarge Aggregates & Comerete India Pvt. Ltd., (Ready Mix Concrete Plant), Opp. Air Force Station, Darjipur, Harni, Vadodara અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિલીપભાઈ ખુશાલભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપભાઈ ખુશાલભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૮૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભાઈલાલ શીવલાલ કુડસ પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનુભાઈ જી. રાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનુભાઈ જી. રાણાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૮૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુપર કેમીકલ ઇન્ડ. નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લક્ષ્મણભાઈ બી. ગરાસીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મણભાઈ બી. ગરાસીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજ/૧૮૮૨૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુપર કેમીકલ ઇન્ડ. નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતસિંહ જી. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતસિંહ જી. પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૮૩૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુપર કેમીકલ ઇન્ડ. નંદેસરીષ વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નાગનાથ એસ. લાન્દગે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નાગનાથ એસ. લાન્દગેને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૮૪૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નવરચના વિધાની વિધાલય, સમા, વડોદરા, (૨) જે. બી. એન. પાવર સર્વિસ, ફતેગંજ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ભાનુબેન આર. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ભાનુબેન આર. પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૮૪૭.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બરોડા ડેરી/સુગમ ડેરી, બરોડા (૨) ગાયત્રી કું. બોડેલી ચીલીંગ સેન્ટર, બોડેલી, તા. સંખેડા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરીજન સુરેશભાઈ શનાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરીજન સુરેશભાઈ સનાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૮૫૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નવરચના વિધાની વિધાયક, સમા, વડોદરા, (૨) જે. બી. મેનપાવર સર્વિસ, ફતેગંજ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી રમીલાબેન ટી. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી રમીલાબેન ટી. પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ/૬૦/૨૦૧૧/આર.ટી..—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, મારફતે નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ-૧, મુ.પો. દયાપર-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમરસિંહ ચમનસિંહ સોઢા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-(૨)ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તાં સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ) શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમરસિંહ ચમનસિંહ સોઢાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ, તારીખ ૪થી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

વી. જે. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ/૬૧/૨૦૧૧/આર.ટી..—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, મારફતે નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ-૧, મુ.પો. દયાપર-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હેમરાજસિંહ વિજયરાજસિંહ સોઢા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-(૨)ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તાં સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ) શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હેમરાજસિંહ વિજયરાજસિંહ સોઢાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ, તારીખ ૪થી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

વી. જે. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ/૬૩/૨૦૧૧/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વી.વી.એફ. લીમીટેડ, સર્વે નં. ૬૫એ, ૮૫એ/એ, મેઘપર બોરીચી, ગળપાદર-અંજાર રોડ, આદિપુર-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગઢવી મોતીલાલ રામલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-(૨)ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તાં સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ) શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગઢવી મોતીલાલ રામલાલને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ, તારીખ ૪થી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

વી. જે. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ કચ્છ.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૩૬૯/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૫૩/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, અંકલેશ્વર નગર સેવા સદન, અંકલેશ્વર જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

માંગણીઓ

માંગણી નં. ૧

બોનસ :-

સરકારશ્રી તરફે વર્ષ ૨૦૦૭-૦૮ તથા વર્ષ ૨૦૦૮-૦૯ના જાહેર કરવામાં આવેલ એડહોક બોનસના નાણાં હજી સુધી સફાઈ કામદારોને ચૂકવવામાં આવેલ નથી. જેથી ૨ વર્ષના એડહોક બોનસના નાણાં તાત્કાલીક ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨

સેવા નિવૃત્તિ તથા મૃત્યુ પામેલ સફાઈ કર્મચારીઓના આશ્રિતોને કાયમીના હકકો આપવા અંગે:-

સેવા નિવૃત્ત અને મૃત્યુ પામેલ સફાઈ કર્મચારીઓના ૨૪ જેટલા આશ્રિતોને રોજમદાર સફાઈ કર્મચારીઓને નિમણૂક આપેલ છે અને તેઓને લઘુત્તમ વેતન દર મુજબ વેતન ચુકવવામાં આવેલ છે. આશ્રિત તરીકે વર્ષોથી સળંગ ફરજ બજાવતા આ રોજમદાર ૨૪ જેટલા સફાઈ કર્મચારીઓને ભરતી/બદલીના નિયમોને અનુસરીને કાયમીના લાભો તાત્કાલીક આપવા માંગણી મૂકવામાં આવે તે જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩

ડો. આમ્બેડકર સફાઈ કર્મચારી આવાસ યોજના હેઠળ રહેઠાણનાં લાભો આપવા અંગે :-

સરકારશ્રીએ જાહેર કરેલ ડૉ. બાબાસાહેબ આમ્બેડકર સફાઈ કર્મચારી આવાસ યોજના હેઠળ અંકલેશ્વર શહેરમાં વસતાં રહેઠાણ વિહોણા સફાઈ કર્મચારીઓ તથા તેમના આશ્રિતોને રહેઠાણનાં લાભો આપવા માંગણી જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.એમ.સી/૩૮૩૭૦/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૦૨/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી

બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ પશુપાલન નિયામકશ્રી, વેટરનરી પોલીકલીનીક, મુ. લાખાવડ, તા. જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :- શ્રી સહદેવભાઈ માલજીભાઈ દેસાઈને તેમની દાખલ તારીખથી કાયમી ગણવા તથા કાયમી કામદારને મળતા તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૬૩/૨૦૧૧/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી / પ્રમુખશ્રી, વાંકાનેર નગરપાલિકા, વાંકાનેર અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી ધર્મેન્દ્રસિંહ નવલસિંહ ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધર્મેન્દ્રસિંહ નવલસિંહ ઝાલાને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૮૮૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દિનેશ મીલ લીમીટેડ, મુ. બડકોદ્રા, કાપોદ્રા, તા. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ (૨) પ્રભાકર એન્ટરપ્રાઈઝીઝ C/O. દિનેશ મીલ લીમીટેડ, મુ. બડકોદ્રા, કાપોદ્રા, તા. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગીરીશભાઈ કાલીદાસભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીઓ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગીરીશભાઈ કાલીદાસભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૭૭/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા (૧) જયંત ટેક્સટાઈલ, સર્વે નં. ૩૦, બ્લોક નં. ૨૩, સોમા કાનજીની વાડી, ખટોદરા, સુરત (૨) સુમતિબેન જયંતીલાલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અજયકુમાર જગદીશભાઈ મોર્યા વચ્ચેનો છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અજયકુમાર જગદીશભાઈ મોર્યાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૭૮/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા (૧) જયંત દેશટાઈલ, સર્વે નં. ૩૦, બ્લોક નં. ૨૩, સોમા કાનજીની વાડી, ખટોદરા, સુરત (૨) સુમતિબેન જયંતીલાલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજયકુમાર જગદીશભાઈ મોર્યા વચ્ચેનો છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજયકુમાર જગદીશભાઈ મોર્યાને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૭૯/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા (૧) જયંત ટેક્સટાઈલ, સર્વે નં. ૩૦, બ્લોક નં. ૨૩, સોમા કાનજીની વાડી, ખટોદરા, સુરત (૨) સુમતિબેન જયંતીલાલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોકકુમાર પન્નાલાલ મોર્યા વચ્ચેનો છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકકુમાર પન્નાલાલ મોર્યાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૩૫૭/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/કેસ નં. ૨/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માલીક શ્રી ભાગીદાર શ્રી ગાંઝીયાબાદ શીપ બેકીંગ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૩૮, મુ. અલંગ, તા. તળાજા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશ સહાની સંતસહાની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭, ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિ જાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. -૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અલંગ આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રકાશ સહાની સંતસહાનીને તેમના તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે સળંગ નોકરી સાથે કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?”

અલંગ, તારીખ ૪થી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
અલંગ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૬૭/૨૦૧૧/આર. ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જામનગરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલીક/મેનેજર/પાર્ટનર બંસી એન્ટરપ્રાઈઝ, ૩, શ્રીનગર મેઈન રોડ, આનંદ કો. પાછળ, રાજકોટ (૨) શ્રી ગુરુ ગોવિંદસિંઘ હોસ્પિટલ, પંડીત નહેરુ માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જેન્તીલાલ વાલજી ચાવડા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જેન્તીલાલ વાલજી ચાવડાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત (આઈડીઆર કેસ નંબર ૧૪/૨૦૦૮)

(રેફરન્સ નં. ૧૭/૨૦૦૮ સંદર્ભમાં)

સંદર્ભ : (૧) શ્રી ભાણજીભાઈ દલરામભાઈ રાજગોરની તા. ૫-૦૩-૨૦૧૧ની અરજી.

ક્રમાંક મશ્રઆ/પટન/આઈડીઆર/૧૪/૦૮/૪૭૦૬.—જયભારત સહ ઉક્ત સંદર્ભિત વિગતો અંગે જણાવવાનું કે, આ અંગેના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, પાટણ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત થવા અંગેના મુળ કેસ આઈડીઆર નંબર ૧૪/૨૦૦૮ પ્રમુખ અધિકારીશ્રી, મજૂર અદાલત, પાલનપુરને મોકલી આપેલ હતા.

(૨) આ કેસના ઉપર્યુક્ત સંદર્ભ (૧) વાળા મુળ અરજદાર (શ્રમયોગી) શ્રી ભાણજીભાઈ દલરામભાઈ રાજગોરની તારીખ ૫મી માર્ચ, ૨૦૧૧ની અરજીથી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણે આ અંગે રેફરન્સ કરેલ કેસમાં (૧) કમિશનરશ્રી, આદિજાતિ વિકાસ, ગુજરાત રાજ્ય, બિરલા મુંઠા ભવન, સેક્ટર ૧૦/એ, ગાંધીનગર અને (૨) અધિકારીશ્રી, આશ્રમ શાળાની કચેરી, બ્લોક નં. ૪૫/૫, 'છ' ટાઈપ સેક્ટર-૧૭, ગાંધીનગર એમ બંનેને બીજા પક્ષકાર તરીકે જોડવાનો સુધારો કરવા વિનંતી કરેલ. જેમાં સામાવાળા તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૧ના પત્રથી રજુઆત કરવા જણાવવામાં આવેલ. પરંતુ સામાવાળા (૧) તરફથી તારીખ ૮મી જુન, ૨૦૧૧ના રોજ રજુઆત કરેલ છે. જ્યારે (૨) વાળા સંસ્થા તરફથી કોઈ જ રજુઆત થયેલ નથી. આથી અરજદારની માંગણી ન્યાયોચિત જણાતાં તે અંગેની અનુસૂચિ મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

અનુસૂચિ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણે લેબર કોર્ટ, પાલનપુરને ન્યાયનિર્ણય અર્થે મોકલેલ મુળ કેસ નં. આઈડીઆર/૧૪/૨૦૦૮ માં બીજા પક્ષકાર તરીકે નીચે જણાવેલ બે સંસ્થાઓને જોડવાનો સુધારા હુકમ કરવામાં આવે છે.

(૧) કમિશનરશ્રી,
આદિજાતિ વિકાસ, ગુજરાત રાજ્ય,
બિરલા મુંઠા ભવન, સેક્ટર-૧૦/એ,
ગાંધીનગર.

(૨) અધિકારીશ્રી,
આશ્રમ શાળાની કચેરી,
બ્લોક નં. ૪૫/૫, 'છ' ટાઈપ,
સેક્ટર-૧૭, ગાંધીનગર.

પાટણ, તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૮/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, હાઈવે, પાલનપુર વિભાગ, પાલનપુર, જિ. બ.કાં. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર ગૌતમભાઈ હિરાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પરમાર ગૌતમભાઈ હિરાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૧/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, હાઈવે, પાલનપુર વિભાગ, પાલનપુર, જિ. બ.કાં. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર રાજેશભાઈ રામાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પરમાર રાજેશભાઈ રામાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૨/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મે. કમિશનરશ્રી, આદિજાતિ વિભાગ, બ્લોક નં. ૪, જુના સચિવાલય, મુ. ગાંધીનગર (ગુ. રા.) (૨) જિલ્લા પછાત વર્ગ કલ્યાણ અધિકારીશ્રી, જોરાવર પેલેસ, મુ. પાલનપુર, જિ. બ.કાં. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બારડ વનવીરસિંહ ચંદનસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી બારડ વનવીરસિંહ ચંદનસિંહને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૩/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી આરાસુરી અંબાજી માતા દેવસ્થાન ટ્રસ્ટ, મુ. પો. અંબાજી, તા. દાંતા, જિ. બ.કાં. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મોરી પુનાભાઈ સોમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ ‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મોરી પુનાભાઈ સોમાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૪/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી આરાસુરી અંબાજી માતા દેવસ્થાન ટ્રસ્ટ, મુ. પો. અંબાજી, તા. દાંતા, જિ. બ.કાં. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભગોરા કાનાભાઈ સોનાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ભગોરા કાનાભાઈ સોનાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૫/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી આરાસુરી અંબાજી માતા દેવસ્થાન ટ્રસ્ટ, મુ. પો. અંબાજી, તા. દાંતા, જિ. બ.કાં. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ડુંગાઈસા ભારમાભાઈ ભેરાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ડુંગાઈસા ભારમાભાઈ ભેરાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૬/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી આરાસુરી અંબાજી માતા દેવસ્થાન ટ્રસ્ટ, મુ. પો. અંબાજી, તા. દાંતા, જિ. બ.કાં. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી લાલાભાઈ રમેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી લાલાભાઈ રમેશભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૭/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી આરાસુરી અંબાજી માતા દેવસ્થાન ટ્રસ્ટ, મુ. પો. અંબાજી, તા. દાંતા, જિ. બ.કાં. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી મંછાભાઈ ભુરાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી મંછાભાઈ ભુરાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૮/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી આરાસુરી અંબાજી માતા દેવસ્થાન ટ્રસ્ટ, મુ. પો. અંબાજી, તા. દાંતા, જિ. બ.કાં. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી ગેગાભાઈ કાળાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી ગેગાભાઈ કાળાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૯/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી આરાસુરી અંબાજી માતા દેવસ્થાન ટ્રસ્ટ, મુ. પો. અંબાજી, તા. દાંતા, જિ. બ.કાં. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી બધાભાઈ નાનાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી બધાભાઈ નાનાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૦/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી આરાસુરી અંબાજી માતા દેવસ્થાન ટ્રસ્ટ, મુ. પો. અંબાજી, તા. દાંતા, જિ. બ.કાં. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી જુમાભાઈ સોમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી જુમાભાઈ સોમાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૧/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી આરાસુરી અંબાજી માતા દેવસ્થાન ટ્રસ્ટ, મુ. પો. અંબાજી, તા. દાંતા, જિ. બ.કાં. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ખાંટ સોનાભાઈ નાથાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ખાંટ સોનાભાઈ નાથાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૨/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી આરાસુરી અંબાજી માતા દેવસ્થાન ટ્રસ્ટ, મુ. પો. અંબાજી, તા. દાંતા, જિ. બ.કાં. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર દિતાભાઈ કાળાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ ‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પરમાર દિતાભાઈ કાળાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૩/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી આરાસુરી અંબાજી માતા દેવસ્થાન ટ્રસ્ટ, મુ. પો. અંબાજી, તા. દાંતા, જિ. બ.કાં. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર બાબુભાઈ નાનાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પરમાર બાબુભાઈ નાનાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૪/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી આરાસુરી અંબાજી માતા દેવસ્થાન ટ્રસ્ટ, મુ. પો. અંબાજી, તા. દાંતા, જિ. બ.કાં. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગમાર ધરમાભાઈ સોમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ગમાર ધરમાભાઈ સોમાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૫/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી આરાસુરી અંબાજી માતા દેવસ્થાન ટ્રસ્ટ, મુ. પો. અંબાજી, તા. દાંતા, જિ. બ.કાં. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર શકરાભાઈ લાલાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પરમાર શકરાભાઈ લાલાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૬/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી આરાસુરી અંબાજી માતા દેવસ્થાન ટ્રસ્ટ, મું. પો. અંબાજી, તા. દાંતા, જિ. બ.કાં. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પારધી બાબુભાઈ ધીરાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પારધી બાબુભાઈ ધીરાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૭/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી આરાસુરી અંબાજી માતા દેવસ્થાન ટ્રસ્ટ, મુ. પો. અંબાજી, તા. દાંતા, જિ. બ.કાં. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ખાંટ રામાભાઈ કાળાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ખાંટ રામાભાઈ કાળાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૮/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી આરાસુરી અંબાજી માતા દેવસ્થાન ટ્રસ્ટ, મુ. પો. અંબાજી, તા. દાંતા, જિ. બ.કાં. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ખાંટ દિતાભાઈ શકરાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૮ ની પેટા-કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ખાંટ દિતાભાઈ શકરાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યા પર પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૯/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી આરાસુરી અંબાજી માતા દેવસ્થાન ટ્રસ્ટ, મુ. પો. અંબાજી, તા. દાંતી, જિ. બ.કાં. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ખાંટ પુનાભાઈ શકરાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ખાંટ પુનાભાઈ શકરાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E / 14/2009-2011

The Gujarat Government Gazette [PUBLISHED BY AUTHORITY]

Vol. XLXII] THURSDAY, SEPT. 1, 2011/BHADRA 10, 1933 [No.35

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

અમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૧/૧૦૨/આઈડીએ-૧૦૨૦૧૦-૯૨૨૧૫૫-મ(૨).— ગુજરાત સરકારનો
એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર
ગુજરાત હાઉસીંગ બોર્ડ, પ્રગતિનગર, નારણપુરા, અમદાવાદ અને તે હેઠળ કાચે રાખેલા શ્રમયોગીઓ
વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના ખંડ (ઘ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, આથી અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

- માંગણી નં. (૧) : પાંચમા પગાર પંચનો લાભ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૬થી રાજ્ય સરકારે સુધારેલ ગ્રેડ અનુસાર શ્રમયોગીઓને પાંચમા પગાર પંચનો લાભ આપવો કે કેમ ?
- માંગણી નં. (૨) : છઠ્ઠા પગાર પંચનો લાભ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬થી રાજ્ય સરકારે સુધારેલ ગ્રેડ અનુસાર શ્રમયોગીઓને છઠ્ઠા પગાર પંચનો લાભ આપવો કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એચ. બી. મારડીયા,
ઉપ સચિવ,

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

PART I—L

અંક -૩૫

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 35, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 1st September, 2011 and for Pages VAD-3511 to VAD 3577 (in 1 set) read Page Nos. 3651 to 3717.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧ ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૩૫ માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૩૫૧૧ થી વીએડી-૩૫૭૭ (૧ બંચમાં) નો પાન નંબર ૩૬૫૧ થી ૩૭૧૭ વાંચવા.

Vadodara, 1st September, 2011.

V. N. LAHANE,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૦/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી આરાસુરી અંબાજીમાતા દેવસ્થાન ટ્રસ્ટ, મુ. પો. અંબાજી, તા. દાંતા, જિ. બ. કાં. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બેગડીયા બાબુભાઈ હરચંદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી બેગડીયા બાબુભાઈ હરચંદભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૧/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી આરાસુરી અંબાજીમાતા દેવસ્થાન ટ્રસ્ટ, મુ. પો. અંબાજી, તા. દાંતા, જિ. બ. કાં. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રબારી પ્રભુજી ભુરાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રબારી પ્રભુજી ભુરાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૨/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી આરાસુરી અંબાજીમાતા દેવસ્થાન ટ્રસ્ટ, મુ. પો. અંબાજી, તા. દાંતા, જિ. બ. કાં. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાંસીયા ગેમાભાઈ લખાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વાંસીયા ગેમાભાઈ લખાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૩/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગ્રામ પંચાયત, મુ. વેડંચા, તા. પાલનપુર, જિ. બ. કાં. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી છાપીયા ઉમેદજી ગોદડજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી છાપીયા ઉમેદજી ગોદડજીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૪/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, હાઈવે, પાલનપુર વિભાગ, પાલનપુર, જિ. બ. કાં. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ હાઈનભાઈ જીવણખાન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ હાઈનભાઈ જીવણખાનને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૫/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી આરાસુરી અંબાજીમાતા દેવસ્થાન ટ્રસ્ટ, મુ. પો. અંબાજી, તા. દાંતા, જિ. બ. કાં. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાવળ ડાહ્યાલાલ ધરમાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રાવળ ડાહ્યાલાલ ધરમાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૬/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી આરાસુરી અંબાજીમાતા દેવસ્થાન ટ્રસ્ટ, મુ. પો. અંબાજી, તા. દાંતા, જિ. બ. કાં. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર રમેશકુમાર ફતાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર રમેશકુમાર ફતાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૭/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી આરાસુરી અંબાજીમાતા દેવસ્થાન ટ્રસ્ટ, મુ. પો. અંબાજી, તા. દાંતા, જિ. બ. કાં. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર બાબુજી ધનાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર બાબુજી ધનાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૮/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી આરાસુરી અંબાજીમાતા દેવસ્થાન ટ્રસ્ટ, મુ. પો. અંબાજી, તા. દાંતા, જિ. બ. કાં. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર શકુરાભાઈ વિરમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પરમાર શકુરાભાઈ વિરમાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૮/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી આરાસુરી અંબાજીમાતા દેવસ્થાન ટ્રસ્ટ, મુ. પો. અંબાજી, તા. દાંતા, જિ. બ. કાં. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી લાલાભાઈ કેશાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી લાલાભાઈ કેશાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૦/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી આરાસુરી અંબાજીમાતા દેવસ્થાન ટ્રસ્ટ, મુ. પો. અંબાજી, તા. દાંતા, જિ. બ. કાં. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી પાબુભાઈ ભુરાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી પાબુભાઈ ભુરાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૧/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી આરાસુરી અંબાજીમાતા દેવસ્થાન ટ્રસ્ટ, મુ. પો. અંબાજી, તા. દાંતા, જિ. બ. કાં. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ખાંટ રાવતાભાઈ શંકરાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ખાંટ રાવતાભાઈ શંકરાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૨/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી આરાસુરી અંબાજીમાતા દેવસ્થાન ટ્રસ્ટ, મુ. પો. અંબાજી, તા. દાંતા, જિ. બ. કાં. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ડુંગાઈસા બાબુભાઈ નાનાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ડુંગાઈસા બાબુભાઈ નાનાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૩/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી આરાસુરી અંબાજીમાતા દેવસ્થાન ટ્રસ્ટ, મુ. પો. અંબાજી, તા. દાંતા, જિ. બ. કાં. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રબારી ચંદુભાઈ મોહનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રબારી ચંદુભાઈ મોહનભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૮૪/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ પ્રાણનાથ હોસ્પિટલ, વેડ રોડ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બારીયા મફતભાઈ રાવજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ ‘વિવાદ’ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી બારીયા મફતભાઈ રાવજીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૮૫/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ખોડીયાર ક્રિએશન, પ્લોટ નં. ૪૨૧, ૧લો માળ, નવી જી.આઈ.ડી.સી., કતારગામ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રવિ લાલતાપ્રસાદ પાંડે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ ‘વિવાદ’ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રવિ લાલતાપ્રસાદ પાંડેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૮૬/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ખોડીયાર ક્રિએશન, પ્લોટ નં. ૪૨૧, ૧લો માળ, નવી જી.આઈ.ડી.સી., કતારગામ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંતોષ લક્ષ્મણ મોર્યા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ ‘વિવાદ’ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સંતોષ લક્ષ્મણ મોર્યાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૯૨/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દુર્ગેશભાઈ શાંતિલાલ આહીરે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ ‘વિવાદ’ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી દુર્ગેશભાઈ શાંતિલાલ આહીરેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએસએમસી/આર/ક/૩૧૯૨૯/આઈડીઆર/એજે/૨૪૪/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટેકનો ફાઉન્ડ્રી વટવા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટ મુજબ

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ :- મુળ પગાર :- સંસ્થાને તા. ૧-૧-૨૦૧૦ નીચે દર્શાવેલ હેલ્પરો અને કારીગરોને સુધારેલા ગ્રેડ અનુસાર કાયમી કામદારો ગણી દર મહીને પગાર ચુકવવો કે કેમ ?

(૧) ગ્રેડ-૧: ૭૦૦૦+ ૧૫૦૦+ ૮૫૦૦+ ૧૦૦૦+ ૮૫૦૦+ ૧૫૦૦ = ૧૧,૦૦૦-૦૦

માંગણી નં. ૨:- મોંઘવારી ભથ્થું :- (અ) સ્થાઈ મોંઘવારી ભથ્થું :- સંસ્થામાં કામ કરતાં હેલ્પરો અને કારીગરો તા. ૧-૧-૨૦૧૦ થી દર મહીને રૂ. ૨૦૦૦-૦૦ સ્થાઈ મોંઘવારી ભથ્થા તરીકે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(બ) ચલીત મોંઘવારી ભથ્થું :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને તા.૧-૧-૨૦૧૦ થી દર મહીને ઓલ ઈન્ડીયા કઝુમર ઈન્ડેક્સ (૧૯૬૦-૧૦૦) મુજબ ગણતરી કરતાં પોઈન્ટની ઉપર દસ આંકના વધારા સાથે રૂ.૫-૦૦ નો વધારો ચલીત મોંઘવારી ભથ્થા પેટે કામદારોને ચુકવવી આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩:- અન્ય ભથ્થાઓ :- સંસ્થાએ તા. ૧-૧-૨૦૧૦ થી નીચે દર્શાવ્યા મુજબના અન્ય ભથ્થાઓ હેલ્પર કામદારોને દર મહીને ચુકવવા કે કેમ ?

(અ) મકાન ભાડુ રૂ. ૨૦૦૦-૦૦

(બ) કન્વેયન્સ એલાઉન્સ ૧૦૦૦-૦૦

(ક) શિક્ષણ ભથ્થું રૂ. ૧૫૦૦-૦૦

(ડ) ધોલાઈ ભથ્થું રૂ. ૫૦૦-૦૦

માંગણી નં. ૪:- લીવ ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સ :- સંસ્થાએ તા.૧-૧-૨૦૧૦ થી વધુમાં વધુ ૫૦૦૦ કી.મી. સુધીનું રેલ્વે ભાડુ હેલ્પર કામદારો તથા તેના આશ્રીતોને લીવ ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સ પેટે રૂ.૧૦,૦૦૦-૦૦ દર વર્ષે ચુકવી આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫:- રજાઓની સુવિધા :- (અ) કેજ્યુઅલ રજા :- તા. ૧-૧-૨૦૧૦ થી વાર્ષિક ૩૦ દિવસની પુરા પગાર સહીત કેજ્યુઅલ રજા દર વર્ષે કામદારોને આપવી કે કેમ ?

(બ) હક્ક રજા :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને વાર્ષિક ૩૦ દિવસની હક્ક રજા દરેક હેલ્પર કામદારોને આપવી કે કેમ ?

(ક) માંદગીની રજા :- સંસ્થાએ તા.૧-૧-૨૦૧૦ થી ૩૦ દિવસની માંદગીની રજાઓ દરેક હેલ્પર કામદારોને ચુકવી આપવી કે કેમ ?

(ડ) અકસ્માતની રજા :- જે હેલ્પર કામદાર નોકરીના સમય દરમ્યાન કોઈ અકસ્માતનો ભોગ બને ત્યારે કામદારની સારવાર દરમ્યાનની રજાઓનો પગાર સંસ્થાએ ભરપાઈ કરી આપવો. હેલ્પર કામદારના ઘરેથી નોકરીના તથા નોકરીના સ્થળેથી ઘેર પરત પહોંચવાનો સમયગાળાને નોકરીના સમય તરીકે ગણતરી કરી અકસ્માત રજા તરીકે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬:- રજાઓનું રોકડમાં રૂપાંતર :- સંસ્થાએ હેલ્પર કામદારને તેમના દ્વારા ભોગવવામાં ન આવેલી કેજ્યુઅલ રજાઓ તથા હક્કરજાઓનું વર્ષના અંતે રોકડમાં રૂપાંતર કરવાની મંજૂરી આપવી તે ઉપરાંત માંદગીની રજાઓ કામદારની નિવૃત્તિ સુધી તેઓ કરી તેનું રોકડમાં રૂપાંતર કરી શકાય તે અંગેની પણ પરવાનગી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭:- રજાઓનું એકત્રીકરણ :- સંસ્થાએ હેલ્પર કામદારોને વધુમાં વધુ ૨૪૦ દિવસની હક્ક રજાઓ તથા સમગ્ર નોકરી દરમ્યાન માંદગીની રજાઓ એકત્રીત કરવાની પરવાનગી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮:- તહેવારની રજાઓ :- સરકાર દ્વારા જાહેર કરવામાં આવેલ બધીજ વાર્ષિક રજા તરીકે તહેવારની રજા જાહેર કરવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ :- યુનીફોર્મ :- સંસ્થાએ નીચે જણાવ્યા મુજબ હેલ્પર કામદારોને યુનીફોર્મ પુરા પાડવા કે કેમ ?

(અ) દર વર્ષે ચાર જોડી ટેરીકોટન યુનીફોર્મ હેલ્પર કામદારોને આપવા કે કેમ ?

(બ) દર વર્ષે બે જોડી લેધર સૂઝ અથવા તેની કીંમત રૂ. ૧૫૦૦-૦૦ કરતાં ઓછી હોવી જોઈએ તે દરેક હેલ્પર કામદારોને આપવા કે કેમ ?

(ક) દર વર્ષે જે વુલશ જર્સી કીંમત રૂ. ૧૫૦૦-૦૦ કરતાં ઓછી ન હોવી જોઈએ તે દરેક હેલ્પર કામદારને આપવી કે કેમ ?

(ડ) દર બે વર્ષે બે ડક બ્રેક રેઈનકોટ દરેક હેલ્પર કામદારોને આપવા.

માંગણી નં. ૧૦ :- ગ્રેજ્યુઈટી :- સંસ્થા વાર્ષિક ૩૦ દિવસના પગાર મુજબની રકમ ચુકવવી ગ્રેજ્યુઈટી તરીકે કરવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૧ :- મરણોત્તર ખર્ચ :- જ્યારે કોઈ હેલ્પર કામદારનું નોકરીના સમય દરમિયાન મૃત્યુ થાય ત્યારે રૂ. ૧૦,૦૦૦-૦૦ કામદારના કિયા ખર્ચના માટેના તેના આશ્રીતોને સંસ્થાએ તાત્કાલીક ચુકવી આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૨ :- નિવૃત્તિ મરણોત્તર લાભ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદાર નિવૃત્ત થાય અથવા ચાલુ નોકરીએ મૃત્યુ પામે ત્યારે રૂ. ૧૦,૦૦,૦૦૦-૦૦ ની રકમ રોકડ લાભ તરીકે હેલ્પર કામદારને મળવાપાત્ર અન્ય લાભો સીવાય હેલ્પર કામદાર અથવા તેના આશ્રીતોને સંજોગો અનુસાર ચુકવી આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૩:- ટ્રેડ યુનિયન સુવિધા :- સંસ્થામાં કામ કરતાં હેલ્પર કામદારોના કામદાર પ્રતિનિધિઓને સેમીનાર વર્કસ ટ્રેનીંગ, મીટીંગ, યુનિયનની જાહેર સભા જેવા કાર્યક્રમોમાં ભાગ લેવા ભર પગારે અને ખર્ચ સહીત રજા આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૪ :- ઉપરોક્ત માંગણીઓ તા. ૧-૧-૨૦૧૦ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૨ સુધી અમલમાં રહેશે.

માંગણી નં. ૧૫:- યુનીયનમાં સભ્ય તરીકે જોડાયેલા કામદારોના પગારમાંથી નક્કી થયેલ લવાજમ કપાત કરી યુનીયનના નામે ચેકથી ચુકવી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએસએમસી/આર/ક/૩૧૮૩૦/આઈડીઆર/એજે/૨૪૫/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એ. એલ. એલ. સર્વિસ અન્ડર રૂફ (ઈ) પ્રા. લી. વત્તા-૧ અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગી શ્રી ગીરીશભાઈ રાઠોડને તા. ૧-૮-૨૦૦૬ ના રોજથી છુટા કર્યા તા. ૨૨-૪-૨૦૦૮ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ઉબલ પ્રમાણેની રકમની ગણતરી મુજબની રકમ રૂ. ૬૨,૫૦૦/- ૧૦ ગણા કોમ્પનસેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૩૧/આઈડીઆર-એ.જે./૨૪૬/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સેન્ટ જેવીયર્સ કોલેજ (સેન્ટ જેવીયર્સ સોસાયટી) વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ શ્રી ----- ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રીમતી રૂપાબેન ભાટીને તા ૧૯૮૨ના રોજથી છુટા કર્યા તા. ૧-૯-૨૦૦૪ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે ઓવરટાઈમ કામગીરીની ગણતરી મુજબની રકમ રૂ. ૩,૬૯,૬૦૦/-૧૦ ગણા કોમ્પનસેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૯૩૨/આઈડીઆર-એ.જે./૨૪૭/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ન્યુ ઓસ્વાલ આઈસ્ક્રીમ આશ્રમ રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ શ્રી ----- ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી ગંગાસીંગ પન્નાસીંગને તા. ૧૫-૫-૧૯૬૬ના રોજથી છુટા કર્યા તા. એપ્રિલ-૨૦૦૪ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણેની રકમની ગણતરી મુજબની રકમ રૂ. ૯,૦૬,૮૮૪/-૧૦ ગણા કોમ્પનસેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૯૩૩/આઈડીઆર-એ.જે./૨૪૮/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ન્યુ ઓસ્વાલ આઈસ્ક્રીમ, આશ્રમ રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી રતનસીંગ અમરસીંગને તા ૧૯૮૪ના રોજથી છુટા કર્યા તા. ૨૪-૭-૨૦૦૪ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણેની રકમની ગણતરી મુજબની રકમ રૂ. ૨,૨૮,૦૦૦/-૧૦ ગણા કોમ્પનસેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૯૪૪/આઈડીઆર-એ.જે./૨૪૯/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ન્યુ ઓસ્વાલ આઈસ્ક્રીમ, આશ્રમ રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી મોહનલાલ કુકારજીને તા ૧૯૮૧ના રોજથી છુટા કર્યા તા. ૨૫-૧૨-૨૦૦૪ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણેની રકમની ગણતરી મુજબની રકમ રૂ. ૬,૭૬,૨૦૦/-૧૦ ગણા કોમ્પનસેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૪૫/આઈડીઆર-એ.જે./૨૫૦/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સહાય અલોચન પ્રા.લી., વટવા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

IDC. ૨૫૦/૧૧

માંગણી નં. ૧- સંસ્થાએ તા. ૧-૬-૨૦૧૦ થી હેલ્પરો તથા કારીગરોને સુધારેલા ગ્રેડ અનુસાર કાયમી કામદાર ગણી ગ્રેડ-૧ તથા ગ્રેડ-૨ મુજબ પગાર ચુકવવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨- સંસ્થામાં કામ કરતા હેલ્પરો અને કારીગરોને તા. ૧-૬-૨૦૧૦ની અસરથી (અ) દર મહીને રૂ. ૨૦૦/- સ્થાયી મોંઘવારી ભથ્થુ ચુકવવું કે કેમ ?

(બ) દર મહીને ઓલ ઈન્ડીયા કન્ઝ્યુમર ઈન્ડેક્સ (૧૯૬૦-૧૦૦) મુજબની ગણતરી કરતા પોઈન્ટની ઉપર દર આંકના વધારા સાથે રૂ. ૫/-નો વધારો ચલીત મોંઘવારી ભથ્થા પેટે ચુકવવો ૨૪૧૪ પોઈન્ટ થી દર આંકે રૂ. ૫/-નો વધારો કરવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩- સંસ્થાએ તા. ૧-૬-૨૦૧૦ ની અસરથી હેલ્પર કામદારોને દર મહીને

(અ) મકાનભાડુ રૂ. ૨૦૦૦/-

(બ) કન્વે. એલાઉન્સ રૂ. ૧૦૦૦/-

(ક) શિક્ષણ ભથ્થુ રૂ. ૧૫૦૦/-

(ડ) ધોલાઈ ભથ્થુ રૂ. ૫૦૦/- ચુકવવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪- સંસ્થાએ તા. ૧-૬-૨૦૧૦ થી વધુમાં વધુ ૫૦૦૦ કી.મી. સુધીનું રેલ્વેભાડુ, હેલ્પર કામદારો તથા તેના આશ્રીતોને લીવ ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સ પેટે રૂ. ૧૦૦૦૦/- દરવર્ષે ચુકવવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫- રજાઓ તા. ૧-૬-૨૦૧૦ થી દર વર્ષે કામદારોને પુરા પગાર સાથે ચુકવવી કે કેમ ?

(અ) ૩૦ દિવસની કેઝ્યુઅલ રજા

(બ) ૩૦ દિવસની હક્ક રજા

(ક) ૩૦ દિવસની માંદગી રજા

(ડ) નોકરીના સમયગાળા દરમ્યાન અકસ્માત થાય તો સારવાર દરમ્યાનની રજાઓનો પગાર ચુકવવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬- રજાઓનું રોકડમાં રૂપાંતર

હેલ્પર કામદારોના તેમના દ્વારા ભોગવવામાં આવેલ ના હોય તેવી હક્કરજા કેઝ્યુઅલ રજાનું વર્ષના અંતે રોકડમાં રૂપાંતર કરી આપવું તથા માંદગીની રજાઓ નિવૃત્તિ સુધી ભેગી કરી તેનું રોકડમાં રૂપાંતર કરી આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭- રજાઓનું એકત્રીકરણ

સંસ્થાએ હેલ્પર કામદારોને વધુમાં વધુ ૨૪૦ દિવસની રજાઓ તથા સમગ્ર નોકરી દરમ્યાન માંદગીની રજાઓ એકત્રીત કરવાની મંજૂરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮- જાહેર તહેવારની રજાઓ

રાજ્ય સરકાર જે જાહેર તહેવારની રજા જાહેર તે આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯- યુનિફોર્મ - તમામ હેલ્પર કામદારોને દર વર્ષે ચાર જોડી ટેરીકોટન યુનિફોર્મ દર વર્ષે બે જોડી લેબર સુઝ, દર વર્ષે વુલન જર્સી તથા દર બે વર્ષે ડકબેક રેઇનકોટ આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦- ગેજ્યુઇટી-વાર્ષિક ૩૦ દિવસના પગાર મુજબની ગ્રેજ્યુઇટીની રકમ આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૧- મરણોત્તર ખર્ચ - જ્યારે કોઈ હેલ્પર કામદારનું નોકરીના સમય દરમ્યાન મૃત્યુ થાય ત્યારે રૂ. ૧૦૦૦૦/- કામદારના ક્રિયાખર્ચ પેટે તાત્કાલીક ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૨- નિવૃત્તિમરણોત્તર લાભ - મૃત્યુ પામનાર કામદારના આશ્રિતોને ₹ ૧૦,૦૦,૦૦૦/- રકમ રોકડ તરીકે મળવાપાત્ર અન્ય લાભો ઉપરાંત ચુકવવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૩- ટ્રેડ યુનિયન સુવિધા - સંસ્થામાં કામ કરતાં હેલ્પર કામદાર પ્રતિનિધિઓને સેમીનાર, વર્કસ ટ્રેનીંગ, મીટીંગ, જાહેર સભામાં ભાગ લેવા ભર પગારે ખર્ચ સહિત સજા આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૪૬/આઈડીઆર/એજે/૨૫૧/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ જનમાર્ગ લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રવિપાલસીંગની માંગણી બાબત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, શ્રી..... ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી રવિપાલસીંગને તા. ૨૦-૪-૨૦૦૮ના રોજથી છુટા કર્યા તા. ૭-૧૨-૨૦૦૮ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણેની રકમની ગણતરી મુજબની રકમ રૂ ૫૬,૦૦૦/- ૧૦ ગણા કોમ્પેનસેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૯૪૭/આઈડીઆર/એજે/૨૫૨/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બહાદુરસીંહ રામુભાઈ ગોહેલની માંગણી બાબત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ ટ્રાન્સપોર્ટ કોર્પોરેશનમાં કન્ડક્ટર બેજ નં. ૧૨૧૪ તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી બહાદુરસીંહ રામુભાઈ ગોહેલને તા. ૨૩-૧-૦૮ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી તારીખ ૫-૧૧-૦૮ના રોજ ડીફોલ્ટ કેસ નં. ડીઆરસી-પી નંબર-૧૭ દ્વારા ચાર્જશીટ આપી ખાતાકીય તપાસ કરી ૨ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની શિક્ષા તા. ૫-૭-૧૦ના રોજ ડીરેક્ટર ઓફ ટ્રાફિક અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ ક્રેલ શિક્ષાત્મક હુકમ ૨૬ બાતલ ઠરાવી તેના આધારે સંબંધિત કામદારને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જાઈએ કે કેમ ? અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૪૮/આઈડીઆર/એજે/૨૫૩/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અકબરઅલી આર. સૈયદ કંડક્ટરની માંગણી બાબત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસમાં કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા અકબરઅલી આર. સૈયદને તા. ૧૮-૧૧-૦૭ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી ચાર્જશીટ આપી ખાતાકીય તપાસ કરી તા. ૧૭-૩-૦૮ના અન્વયે એક વર્ષ માટે ઇજાફાઓ રોકવાની તેમજ સસ્પેન્શનનો સમય સસ્પેન્ડ ગણવાની શિક્ષા કરેલ તે રદ બાતલ ઠેરવી સંબંધિત કામદારને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

તા. ૬-૨-૦૮ અન્વયે શિક્ષા તરીકે ત્રણ ઇજાફા કાયમી અસરથી રોકવાનો તેમજ સસ્પેન્શનનો સમય સસ્પેન્ડ ગણવાનો હુકમ કરેલ તે રદ બાદલ ગણવો તેમજ સંબંધિત કામદારને થયેલ આર્થિક નુકશાન કરી આપવું જાઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૯૪૯/આઈડીઆર/એજે/૨૫૪/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગાંધી ગીરધરલાલ ગોપાલદાસ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની

આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી ભુપેન્દ્ર ગણપત પ્રજાપતિને એપ્રિલ-૨૦૦૭ના રોજથી છુટા કર્યા તા. ૩-૫-૨૦૧૦ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણેની રકમની ગણતરી મુજબની રકમ ₹ ૧,૪૪,૦૦૦/- ૧૦ ગણા કોમ્પનસેશન સાથે ચુકવી આપવા જાઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૯૫૦/આઈડીઆર/એજે/૨૫૬/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મયુરસીંહ જાડેજા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની

આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રી મયુરસીંહ આર. જાડેજાને આઈ.આર.ઈએસટી. નં. ૪૦૮૮ થી ૧૧-૬-૦૮ના રોજનો આપવામાં આવેલ સસ્પેન્શન હુકમ ગેરકાયદેસરનો હોવાથી સસ્પેન્શન સમયના તમામ દિવસો સળંગ નોકરી ગણીને ઓછો ચુકવેલ પગાર ભરપાઈ કરી આપવો કે કેમ ?
૨. આઈ.આર.ઈએસટી હુકમ નં. ૪૬૮૩ ગેરકાયદેસર હોઈ રદબાતલ ઠેરવી અને પાંચ ઇન્કીમેન્ટ રોકવાની શિક્ષાનો હુકમ પાછો ખેંચી લઈ થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?
૩. આ ઔદ્યોગિક વિવાદના ખર્ચ પેટે યુનિયનને ₹ ૧૦,૦૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૫૧/આઈડીઆર/એજ/૨૫૭/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ.ટી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બળદેવભાઈ કેશવભાઈ પટેલ કંડકટર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

મહેસાણા વિભાગના બેચરાજી ડેપોના કંડકટર બેજ નં. ૩૧૮૬૨ શ્રી બળદેવભાઈ કેશવભાઈ પટેલને હુકમ નં. ૯૭ના હુકમથી ત્રણ વર્ષ કાયમી ઇન્કીમેન્ટ બંધ કરેલ સજા રદ કરી કામદારને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જાઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૯૫૨/આઈડીઆર/એજે/૨૬૦/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમોલ ડાયકાલાઈટ લી. (મેન્ટેનન્સ ખાતુ) મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તેજાબાઈ યુ. ડ્રાયવર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું લીસ્ટ

IDC ૨૬૦/૨૦૧૧

૧. પગાર વધારો : તમામ કામદારોને કે જે કામદારોને ડી.એ. બેઝીક મળે છે. તેમને તેમના ડી.એ. બેઝીક ઉપર તથા જે કામદારોને ફીક્સ પગાર મળે છે તેમને ફીક્સ પગારના ૩૫ ટકા પગાર વધારો આપવો કે કેમ ?
૨. મકાન ભાડુ : તમામ કામદારોને હાલ જે મકાન ભાડુ મળે છે તેમાં માસીક ₹ ૭૦૦/-નો વધારો કરી આપવો કે કેમ ?
૩. યુનિફોર્મ તથા સિલાઈ : જે કામદારોને વાર્ષિક યુનિફોર્મ આપવામાં આવે છે તે પ્રથા ચાલુ રાખવી તથા જેને યુનિફોર્મ આપવામાં આવતો નથી તેમને અન્ય કામદારોને જે રીતે યુનિફોર્મ તથા સિલાઈ આપવામાં આવે તે પ્રથા ચાલુ કરવી તથા તમામ કામદારોને સિલાઈના ₹ ૬૦૦/- વાર્ષિક આપવા કે કેમ ?
૪. બુટ એલાઉન્સ : તમામ કામદારોને વાર્ષિક ધોરણે જે બુટ એલાઉન્સ આપવામાં આવે છે તેમાં ₹ ૩૦૦/- નો વધારો કરી આપવો. તથા જે કામદારને બુટ એલાઉન્સ આપવામાં આવતું નથી તેમને આ પ્રથા ચાલુ કરવી તથા ઈલેક્ટ્રીશીયનને બે જોડ હોલ બુટ આપવા કે કેમ ?
૫. વોર્શીંગ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને હાલ મળતા વોર્શીંગ એલાઉન્સમાં ₹ ૨૦૦/- નો વધારો કરી આપવો કે કેમ ?
૬. એલ.ટી.સી. (મુસાફરી ભથ્થુ) : સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને વાર્ષિક ₹ ૨૫૦૦/- એલ.ટી.સી. (મુસાફરી ભથ્થુ) આપવું કે કેમ ?
૭. પેકીંગ એલાઉન્સ : જે કામદારો પેકીંગ કરે છે તેમને દૈનિક ₹ ૨૫/- પેકીંગ એલાઉન્સ આપવું તથા જે કામદારો બેલ્ટનું કામ કરે છે તેઓને ₹ ૧૫/- દૈનિક લેખે બેલ્ટ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

૮. લોડીંગ એલાઉન્સ : પહેલી ગાડીથી ₹ ૧૦/- લોડીંગ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?
૯. રજાઓ : હાલ જે રજાઓ મળે છે તેમાં નીચે મુજબનો વધારો કરવો (૧) હક્ક રજામાં ૪નો વધારો કરવો. (૨) કેજ્યુઅલ રજામાં ૩નો વધારો કરવો. (૩) તહેવારની રજામાં ૩નો વધારો કરવો કે કેમ ?
૧૦. હાજરી બોનસ : જે કામદારો માસીક ૨૫ દિવસ હાજરી ભરે તેમને ૧ હાજરી આપવી તથા માસીક ૨૪ દિવસ હાજરી ભરે તેમને અડધા દિવસની હાજરી આપવી કે કેમ ?
૧૧. એજ્યુકેશન એલાઉન્સ : (કામદારોના ભણતા બાળકોને) (૧) ધોરણ ૩ થી ૭ વાળા માટે ₹ ૧૦૦/- નો વધારો કરવો. (૨) ધોરણ ૮ થી ઉપરવાળા માટે ₹ ૨૦૦/- નો વધારો કરવો. (૩) ધોરણ ૧૦ તથા ૧૨માં ૫૦ ટકાથી વધુ માર્ક્સ લાવે તેને (બે બાળકો સુધી) ₹ ૨૦૦૦/- આપવા.
૧૨. સંસ્થામાં કામદારોને એગ્રીમેન્ટથી જે વધારો થાય તેમાં તથા સરકારશ્રી તરફથી જે કાંઈ વધારો થાય તેમાં કોઈપણ જાતનો વાદ-વિવાદ રાખવો નહીં કે કેમ ?
૧૩. ગ્રેડેશન : સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને નોકરીના વર્ષ તથા કામગીરી પ્રમાણે ગ્રેડેશન આપવા કે કેમ ?
૧૪. ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓ સંસ્થામાં કામ કરતા પી.આર.આઈ.ટી. ખાતાના કામદારોને મેન્ટેનન્સ ખાતાના કામદારોને, ફીલ્ટરએડ ખાતાના કામદારોને, માળીને, વોયમેનોને તથા ડ્રાયવરશ્રી તેજાભાઈ ઉકાભાઈ પરમાર વગેરેને લાગુ પડશે કે કેમ ?
૧૫. અમલ : સદર માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૦થી કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૫૩/આઈડીઆર/એજ/૩૧૬/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. પાલનપુર વિભાગના દિયોદર ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી એફ. એમ. સોલંકીને તા.૩૦-૧૨-૮૭ના હુકમથી દશ વર્ષ સુધી ડ્રાયવરની કક્ષાના મુળ પગાર ઉપર મુકવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરી તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૫૪/આઈડીઆર/એજે/૨૪૩/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેન પાવર સર્વિસીસ ઈન્ડિયા પ્રા. લી. ૨૦૬ સી.પી. કોમ્પ્લેક્સ રજો માળ, પંચવડી અમદાવાદ (૨) હીન્દુસ્તાન યુનિલીવર લી. યુનીલીવર હાઉસ બી. ડી. સાવંત માર્ગ ચકલા, અંધેરી (ઈસ્ટ), મુંબઈ-૩૦૦ ૦૦૮. (૩) સ્પાર સોલ્યુશન મર્ચન્ડાઈઝીંગ પ્રા. લી. ઉજો માળ, ચંદનભુવન ૬૭-૬૮, નહેરૂ પેલેસ નવી દિલ્હી-૧૧૦૦૧૮. (૪) બોટમ સેલ એમ-૨૦, નવા માધુપુરા માર્કેટ, પોલીસ કમિશનર કચેરી શાહીબાગ, રોડ, અમદાવાદ. (૫) ઉપકાર રીટેઈલ પ્રા. લી. ૩૬ કિન્નાનગર સોસાયટી, વિભાગ-૧ ન્યુ ગણેશ સ્કુલની પાછળ, અખબારનગર, વાડજ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ તમામ (૮) શ્રમયોગીઓને તેમની દાખલ તારીખથી સામાવાળા-૨ કંપનીના કામદાર ગણવા અને સામાવાળા-૨ કંપનીના તે કક્ષાના કામદારોને મળતા પગાર ધોરણો અને બીજા તમામ સંલગ્ન લાભોની રકમ આ કામદારોને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ IDC ૨૪૩/૧૧

અ. નં.	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ	દાખલ સમયે ડીસ્ટ્રીબ્યુટર	છુટા કર્યા તારીખ	છેલ્લો પગાર	છુટા કરતી સમયે લેબર કોન્ટ્રાક્ટર
૧	તરુણાબેન હસમુખભાઈ પ્રજાપતિ	૧૯૯૮	સ્પાર સોલ્યુ.	૧-૪-૨૦૧૦	૬૬૦૦/-	મેન પાવર સર્વીસીસ ઈન્ડીયા
૨	હેમાબેન કિષ્નારાય મોરે	૨૦૦૧	„	„	૬૨૫૨/-	„
૩	ચારુબેન સુરેન્દ્રભાઈ પટેલ	„	„	„	૫૮૦૦/-	„
૪	ઠાકોર હસમુખભાઈ સોમાભાઈ	૧૯૯૮	„	„	૫૯૬૮/-	„
૫	બેલાબેન દિપકભાઈ ભટ્ટ	૨૦૦૧	„	„	૬૦૦૦/-	„
૬	ભાવનાબેન સુરેશભાઈ રાવલ	૨૦૦૪	„	„	૫૭૧૬/-	„
૭	કલ્પનાબેન હસમુખભાઈ પ્રજાપતિ	૨૦૦૧	„	„	„	„
૮	ચારુમતીબેન શૈલેષભાઈ રાજપૂત	૨૦૦૫ મે	„	૧-૬-૧૦	૭૪૧૮/-	„

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જોજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૮૦/આઈડીઆર-એ.જે./૩૧૭/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, દાણાપીઠ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

IDC. ૩૧૭/૨૦૧૧

માંગણી નં. ૧

શ્રી સુરેન્દ્રકુમાર કે. રંગરાશને તા. ૧૫/૨/૨૦૦૬ના પેન્ડીંગ ઈન્કવાયરી સસ્પેન્સન હુકમથી થયેલ આર્થિક નુકશાનની ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨

શ્રી સુરેન્દ્રકુમાર કે. રંગરાશને તા. ૩૧/૧૨/૨૦૦૭ના રોજના હુકમથી પાંચ ઈન્કીમેન્ટ રોકવાનો શિક્ષાનો હુકમ રદબાતલ ગણી તેનાથી થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાનની ભરપાઈ કરી આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩

શ્રી સુરેન્દ્રકુમાર કે. રંગરાશને તેમની લુહાર તરીકેની નિમણૂંકના દિવસથી કાંચંમી ગણી તમામ લાભો ઈન્કીમેન્ટ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪

શ્રી સુરેન્દ્રકુમાર કે. રંગરાશને લુહારની ૩૦૫૦ થી ૪૫૮૦/-ના પગાર ગ્રેડમાં કોર્પોરેશનના અન્ય કામદારોની જેમ ૯, ૧૮, ૨૭ ની સ્કીમનો લાભ આપી ૯ (નવ) વર્ષ પછી ૪૦૦૦/- થી ૬૦૦૦/-નો પગારગ્રેડ તફાવત સાથે ચુકવવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫

આ ડીમાન્ડ કેસના ખર્ચ પેટે રૂ. ૧૦,૦૦૦/- યુનીયન ગુજરાત જનવાદી કર્મચારી યુનીયનને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ ન્યાય નિર્ણય અર્થે.

રેકૉર્ડ્સ : ૬૩/૨૦૦૫

સંસ્થા : એસ. ટી. મહેસાણા

યુનિયન : એસ. ટી. કર્મચારી મંડળ, મહેસાણા.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/ટે-૧૬-આઈડીઆર-એ.જે.-૬૩-૨૦૦૫/૨૫૮૮૨.-આ કચેરીના તા. ૨૨-૪-૨૦૦૫ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ-અવિ-આર-ક-આઈડીઆર-એ.જે.-૬૩/૨૦૦૫ના પત્ર-૨૦૪૩/૨૦૦૫ સાથે હુકમ નંબર કે.એચ.એસ.એચ.એમ.સી.આર. ક-૩૦૩૦૮થી નાયબ શ્રમ આયુક્ત તશ્રીએ કોર્ટ ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, અમદાવાદને મોકલેલ હુકમમાં સુધારો નીચે મુજબ કરવામાં આવે છે.

સુધારો

તા. ૨૨-૨-૨૦૦૧ને બદલે તા. ૧૫-૮-૨૦૦૧ વાંચવું.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.એમ.સી/૩૯૩૭૧/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૨૯/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત બોરોસીલ લીમીટેડ, (પી.પી.જી. ગ્લાસ યુનિટ) જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : સંસ્થા ગુજરાત બોરોસીલ લી. (પી.પી.જી. ગ્લાસ યુનિટ) અંકલેશ્વર, રાજપીપળા રોડ, જી. ભરૂચ તરફથી રજુ થયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૨૫ (ઓ)(૧) હેઠળની તા. ૮/૪/૧૧ની સંસ્થા બંધ કરવા માટેની પૂર્વ પરવાનગી માટેની અરજી યોગ્ય, વ્યાજબી અને પૂરતા કારણો સહીતની છે કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આર/૭૩/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, રાજરત્ન મેટલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., બિલેશ્વરપુરા, તા. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિકાસસીંગ ધરમજીતસીંગ રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિકાસસીંગ ધરમજીતસીંગ રાજપુતને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૧૮/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિયાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સરપંચશ્રી, કૈયલ ગ્રામ પંચાયત, મુ. કૈયલ, તા. કડી, જી. મહેસાણા (૨) તલાટીશ્રી કૈયલ ગ્રામ પંચાયત, મુ. કૈયલ, તા. કડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર મથુરજી પુંજાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર મથુરજી પુંજાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૪૫/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કલ્પેશ કોર્પોરેશન, બ્રાહ્મણ વાડી, હાઈવે રોડ, તા. ઉઝા, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઝાલા હિંમતસિંહ પ્રતાપસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઝાલા હિંમતસિંહ પ્રતાપસિંહને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/એ/૧૫૩/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, અંબુજા ઇન્ટર મીડીયેટસ, પ્રા. લી., રાજપુર, સર્વે નં. ૧૧૫૨, છત્રાલ-મહેસાણા હાઈવે, રાજપુર તા. કડી જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સતપાલસીંગ ખેમસીંગ રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સતપાલસીંગ ખેમસીંગ રાજપુતને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૭૨/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માર્ટીન એન્જિનિયરીંગ કંપની, ગુજકોમાસોલની સામે, ઉનાવા રોડ, મું. ઉઝા, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર લક્ષ્મણજી કલુજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર લક્ષ્મણજી કલુજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૭૩/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માર્ટીન એન્જિનિયરીંગ કંપની, ગુજકોમાસોલની સામે, ઉનાવા રોડ, મું. ઉઝા, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાઘરી મહેન્દ્રભાઈ ચમનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાઘરી મહેન્દ્રભાઈ ચમનભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૭૪/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માર્ટીન એન્જિનિયરીંગ કંપની, ગુજકોમાસોલની સામે, ઉનાવા રોડ, મું ઉઝા, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ હાર્દિકકુમાર ગોવિંદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ હાર્દિકકુમાર ગોવિંદભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૭૫/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માર્ટીન એન્જિનિયરીંગ કંપની, ગુજકોમાસોલની સામે, ઉનાવા રોડ, મું. ઉઝા, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર કનુજી રાઘુજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર કનુજી રાઘુજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/પી/૧૭૬/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પીટીસી ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., રાજપુર, કડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાકેશકુમાર શ્રી છોટેલાલ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાકેશકુમાર શ્રી છોટેલાલ ચૌધરીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૭ ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૬૨/ઔ.વિ.રે/૨૦૮/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિ-
પ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક
વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ગોંડલ રોડ, રાજકોટ
અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત
સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક
કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને
કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩
અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ
કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-
કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની
કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી
ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં રાજકોટ વિભાગના ગોંડલ ડેપો ખાતે કંડકટર
બેજ નં. ૧૪૮૬૧ તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી ભરતસિંહ નારૂભા યુગસમાને દ.હુ.નં. ૧૪૭/૧૪ પત્ર
નં. ડીસીઆર/ટીઆર/ડી/રીવ્યુ ૧૧૨૯૮/૨ તા. ૨૮-૨-૨૦૦૨થી કન્ડકટરની કક્ષામાં મુળ પગાર
ઉપર મુકવાની શિક્ષા કરેલ છે. જે શિક્ષા ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરના કુદરતી ન્યાયના
સિદ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધની છે કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની
રકમ તેના એરીયર્સ સાથે અને તેનાં પર ૧૮% લેખેના વ્યાજ સાથે માલીક શ્રમયોગીને ચુકવી
આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૬૩/ઔ.વિ.રે/૨૦૮/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિ-
પ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક
વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ગોંડલ રોડ, રાજકોટ
અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત
સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક
કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને
કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩
અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ
કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-
કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની
કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી
ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ રાજકોટમાં વિભાગના જસદણ ડેપો ખાતે ફરજ
બજાવતા કંડકટર બેજ નં. ૧૬૮૪ શ્રી મહેન્દ્રભાઈ નાગજીભાઈ રાઠોડને દ.હુ.નં. ૩૯/૨૦૦૮ પત્ર
નં. એસ.ટી.જી./એ પ ઈ/૭/ડી/૮૫, તા. ૨૮-૫-૨૦૦૮થી મજકૂરને કન્ડકટરની કક્ષામાં મુળ પગાર
ઉપર મુકવાની શિક્ષા કરેલ છે. જે શિક્ષા રદ કરવી કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના
એરીયર્સ સાથે અને તેનાં પર ૧૮% લેખેના વ્યાજ સાથે માલિકે શ્રમયોગીને ચુકવી આપવા જોઈએ
કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૬૪/ઔ.વિ.રે/૨૧૦/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિ-
પ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક
વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ગોંડલ રોડ, રાજકોટ
અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત
સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક
કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને
કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩
અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ
કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-
કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની
કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી
ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં રાજકોટ વિભાગના રાજકોટ ડેપો ખાતે ફરજ
બજાવતા કંડકટર બેજ નં. ૨૦૦૧૫ શ્રી નિલેષ રમણીકલાલ બગથરીયાને દ.હુ.નં. ૮૭/૨૦૧૧
પત્ર નં. ડીસીઆર/ટીઆર/ડી/રીવ્યુ ૨૦૪૬, તા. ૨૯-૩-૨૦૧૧થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ (બે)
વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે. જે હુકમ ૨૬ કરવો કે કેમ ? તેમજ
પગાર તફાવતની રકમ તેના એરિયર્સ સાથે અને તેનાં પર ૧૮ ટકા લેખેના વ્યાજ સાથે માલીકે
શ્રમયોગીને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૬૫/ઔ.વિ.રે/૨૧૧/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિ-
પ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક
વિવાદ (૧) મેડીકલ ઓફીસરશ્રી, કુક્સવાડા (૨) બ્લોક હેલ્થ ઓફીસર શ્રી, સી.એસ.સી.માળીયા
હા. (૩) મુખ્ય જિલ્લા આરોગ્ય અધિકારીશ્રી, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત
સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક
કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને
કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩
અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ
કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-
કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની
કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી
મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

મેડીકલ ઓફીસર, પ્રાથમિક આરોગ્ય કેન્દ્ર, કુક્સવાડા, કામ કરતા સંસ્થાનાં શ્રમયોગી
રમાબેન ભોવાનભાઈ પીઠવાને તા. ૫-૧૧-૧૯૮૮થી કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ તે
અંગેના કાયમીને મળવાપાત્ર તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૬૬/ઔ.વિ.રે/૨૧૨/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિ-
પ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક
વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ,
જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત
સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક
કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને
કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩
અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ
કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-
કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની
કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી
ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢમાં કંડકટર
બેજ નં. ૨૬૨૨ તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી હાજભાઈ રાયમલભાઈને હુકમ નં. ડેમેએ/પોર/ટા/
ડી/૩૧૨૨/૨૦૦૭/ તા. ૩૦-૧૧-૨૦૦૭ના હુકમથી તેઓને વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ (એક)
વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે. જે શિક્ષા ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી,
ગેરકાયદેસરના કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધનો છે કે
કેમ ? તેમજ જે તે તારીખથી એસ.ટી.એ કામદારના પગારમાંથી કરેલ કપાત તફાવત એરીયર્સની
તમામ રકમ ઉપરોક્ત સમયના પગાર વધારા, ઈન્ક્લીમેન્ટો અને નોકરી પરત્વેના અન્ય તમામ લાભો
સાથે ૧૮ % લેખેના વ્યાજ સાથે માલિકે શ્રમયોગીને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૬૭/ઔ.વિ.રે/૨૧૩/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિ-
પ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક
વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ,
જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત
સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક
કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને
કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩
અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ
કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-
કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની
કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી
ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢમાં કંડકટર બેજ
નં. ૨૬૨૨ તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી હાજાભાઈ રાયમલભાઈને હુકમ નં. ડીસીજે/ટી/૨૦૩/૮૪/
ડી/૮૭૭૩/૮૬, તા. ૩૧-૫-૧૯૮૬ના હુકમથી તેઓને વાર્ષિક પગાર વધારો ૫ (પાંચ) વર્ષ માટે
કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરના કુદરતી ન્યાયના
સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધનો છે કે કેમ ? તેમજ જે તે તારીખથી
એસ.ટી.એ કામદારના પગારમાંથી કરેલ કપાત તફાવત એરીયર્સ તમામ રકમ ઉપરોક્ત સમયના
પગાર વધારા, ઈન્ફીમેન્ટો અને નોકરી પરત્વેના અન્ય તમામ લાભો ૧૮ % લેખેના વ્યાજ સાથે
માલીકે શ્રમયોગીને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

**નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા
હુકમ**

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૬૮/ઔ.વિ.રે/૨૧૪/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિ-
પ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક
વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ,
જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત
સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક
કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને
કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩
અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ
કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-
કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની
કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી
ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢમાં કંડકટર બેજ
નં. ૨૨૦૪ તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી વૃજલાલ વેલજીભાઈ કમાણીને પરિશિષ્ટ-૧ મુજબની શિક્ષા
ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરના કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાની
જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધની છે કે કેમ ? તેમજ જે તે તારીખથી એસ.ટી.એ કામદારના પગારમાંથી
કરેલ કપાત તફાવત એરીયર્સ તમામ રકમ ઉપરોક્ત સમયના પગાર વધારા, ઇન્ક્રીમેન્ટો અને
નોકરી પરત્વેના અન્ય તમામ લાભો સાથે ૧૮ % લેખેના વ્યાજ સાથે માલિકે શ્રમયોગીને ચુકવી
આપવા જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ-૧

૧. એસ.ટી.એ હુકમ ક્રમાંક નં. ડીએમ/વેરા/ટા/ડી/૮૧૨/૮૪, તા. ૨૮-૦૩-૧૯૮૪ વેરાવળના
હુકમથી તેઓને વાર્ષિક પગાર વધારો ૧(એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો
હુકમ રદ કરવો કે કેમ ?

૨. એસ.ટી.એ હુકમ ક્રમાંક નં. ડીએમ/વેરા/ટા/ડી/૮૧૨/૯૪, તા. ૩૦-૦૩-૧૯૯૪ વેરાવળના હુકમથી તેઓને વાર્ષિક પગાર વધારો રૂ(૯) માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ?
૩. એસ.ટી.એ હુકમ ક્રમાંક નં. ડીએમ/વેરા/ટા/ડી/૧૯૩૧/૯૪, તા. ૩૦-૦૬-૧૯૯૪ વેરાવળના હુકમથી તેઓને વાર્ષિક પગાર વધારો રૂ(૯) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ?
૪. એસ.ટી.એ હુકમ ક્રમાંક નં. ડીએમ/વેરા/ટા/ડી/૧૯૩૦/૯૪, તા. ૩૦-૦૬-૧૯૯૪ વેરાવળના હુકમથી તેઓને વાર્ષિક પગાર વધારો રૂ(૯) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ?
૫. એસ.ટી.એ હુકમ ક્રમાંક નં. ડીએમ/વેરા/ટા/ડી/૧૯૩૨/૯૫, તા. ૧૦-૦૭-૧૯૯૫ વેરાવળના હુકમથી તેઓને વાર્ષિક પગાર વધારો રૂ(૩૫) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ?
૬. એસ.ટી.એ હુકમ ક્રમાંક નં. ડીએમ/વેરા/ટા/ડી/૩૩૬૫/૯૫, તા. ૩૦-૧૨-૧૯૯૫ વેરાવળના હુકમથી તેઓને વાર્ષિક પગાર વધારો રૂ(૨) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ?
૭. એસ.ટી.એ હુકમ ક્રમાંક નં. ડીએમ/વેરા/ટા/ડી/૬૩૬/૯૬, તા. ૧૬-૦૩-૧૯૯૬ વેરાવળના હુકમથી તેઓને વાર્ષિક પગાર વધારો રૂ(૨) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ?
૮. એસ.ટી.એ હુકમ ક્રમાંક નં. ડીએમ/વેરા/ટા/ડી/૮૩૬/૯૬, તા. ૧૮-૦૬-૧૯૯૬ જુનાગઢના હુકમથી તેઓને વાર્ષિક પગાર વધારો રૂ(૧) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ?
૯. એસ.ટી.એ હુકમ ક્રમાંક નં. ડીએમ/વેરા/ટા/ડી/૩૧૯/૯૬, તા. ૦૩-૦૨-૧૯૯૬ વેરાવળના હુકમથી તેઓને વાર્ષિક પગાર વધારો રૂ $1\frac{1}{2}$ (દોઢ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ?
૧૦. એસ.ટી.એ હુકમ ક્રમાંક નં. ડીએમ/વેરા/ટા/ડી/૮૪૭/૯૭, તા. ૩૦-૦૪-૧૯૯૭ વેરાવળના હુકમથી તેઓને વાર્ષિક પગાર વધારો રૂ(૯) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ?

૧૧. વિભાગીય નિયામકશ્રીની કચેરી ડીસીજે/૧૨૧/૮૭, તા. ૧૫-૦૫-૧૯૮૭ જુનાગઢના હુકમથી તેઓને વાર્ષિક પગાર વધારો ૨(બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ?
૧૨. એસ.ટી.એ હુકમ ક્રમાંક નં. ડીએમ/વેરા/ટા/ડી/૧૫૮૬/૮૭, તા. ૩૧-૦૭-૧૯૮૭ વેરાવળના હુકમથી તેઓને વાર્ષિક પગાર વધારો ૪(ચાર) માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ?
૧૩. એસ.ટી.એ હુકમ ક્રમાંક નં. ડીએમ/વેરા/ટા/ડી/૨૮૮૪/૮૮, તા. ૩૧-૧૨-૧૯૮૮ વેરાવળના હુકમથી તેઓને વાર્ષિક પગાર વધારો ૬(છ) માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૬૮/ઔ.વિ.રે/૨૧૫/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જુનાગઢ (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પંચાયત, વેરાવળ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩

અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેર, મ. અને મા. મહેસુલ વિભાગ વેરાવળમાં કામ કરતા સંસ્થાનાં શ્રમયોગી (૧) શ્રી બામણીયા બચુ વશરામ (૨) બામણીયા મેણસી પરબત (૩) શ્રી સારીયા રામા ગોવિંદ (૪) શ્રી ધારેયા કરસન લાખા (૫) બામણીયા રૂપાઈબેન અરશીને સંસ્થાના અન્ય કાયમી કામદારોને મળતું વેતન ₹ ૩૨૦૦/- ઘરભાડું તથા અનુસંગીક લાભો આપવા કે કેમ ? તેમજ શ્રી દોલતભાઈ પરમારના પરીપત્ર મુજબ પાંચ અને દશ વર્ષની નોકરી અન્વયે મળતા અનુસંગીક લાભો છઠ્ઠા પગારપંચ મુજબ આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર કેસ નં. ૧૯/૧૧/૩૯૮૯/૧૧.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મકવાણા નરોત્તમભાઈ બચુભાઈ ઠે. દિનેશ રીવાલ્ડીંગ/ પરેશ ઇલેક્ટ્રીકલ્સ, મુ. પો. ચિત્રા, જી.આઈ.ડી.સી. નં. સી-૧/૩૪૧ ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજુભાઈ ખોડાભાઈ બારડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજુભાઈ ખોડાભાઈ બારડને તેમની દા. તા. ૧-૧-૮૪ના રોજથી ગેરકાયદેસર રીતે છુટા કર્યા તારીખ ૧૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦થી સળંગ નોકરી ગણી મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર કેસ નં. ૧૮/૧૧/૩૯૮૫/૧૧.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ

બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મકવાણા નરોતમભાઈ બચુભાઈ ઢે. દિનેશ રીવાલ્ડીંગ/પરેશ ઈલેક્ટ્રીકલ્સ, મુ. પો. ચિત્રા, જી.આઈ.ડી.સી. નં. સી-૧/૩૪૧ ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ ખોડાભાઈ બારડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર, શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ ખોડાભાઈ બારડને તેમની દા.તા. ૧-૧-૮૫ના રોજથી ગેરકાયદેસર રીતે છુટા કર્યા તારીખ ૧૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦થી સળંગ નોકરી ગણી મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક શ્રમઆ/હિંમત/૨૦૧૧/૩૮૮૦.-શ્રમયોગી શ્રી અશોકભાઈ મોતીભાઈ (ભાંભી) એ તેઓનો નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત થવાના રેફ. કેસ (એલ.સી.એચ.) નં. ૪૩/૯૯, આઈડીઆર નં. ૨૩૩/૯૮ના કેસમાં કામે રાખનાર મુળ સંસ્થા તરીકે મુખ્ય જિલ્લા આરોગ્ય અધિકારી, સાબરકાંઠા, જિલ્લા પંચાયત, હિંમતનગરને પક્ષકાર તરીકે જોડવા માટે તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧નાં રોજ અરજી કરેલ છે. તેઓની આ અરજી સબબ સંસ્થા તથા અરજદારને તારીખ ૨૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૧ થી તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧ દરમ્યાન સુનાવણી માટે બોલાવેલ હતા. જેમાં અરજદારશ્રી તથા જિલ્લા આરોગ્ય અધિકારી, સાબરકાંઠા, જિલ્લા પંચાયતના વહીવટી અધિકારી અલ્પેશકુમાર રામજીભાઈ મેનાત હાજર રહેલ અને તેઓએ જણાવેલ કે, અમારી કચેરી નિમણૂક ઓથોરીટી છે. આથી ઉક્ત કેસમાં અમોને પક્ષકાર તરીકે જોડવામાં આવે તો કોઈ વાંધો નથી. આથી શ્રમયોગીના ઉક્ત કેસમાં મુખ્ય જિલ્લા આરોગ્ય અધિકારી, સાબરકાંઠા, જિલ્લા પંચાયત, હિંમતનગરને પક્ષકાર તરીકે જોડવામાં આવે છે.

હિંમતનગર, તારીખ ૨૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક શ્રમઆ/હિંમત/૨૦૧૧/૩૮૮૭.-શ્રમયોગી શ્રી પરમાર (ભંગી) ગોવિંદભાઈ અળખાભાઈ એ તેઓનો નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત થવાના રેફ. (એલ.સી.એચ.) કેસ નં. ૧૦૫ તથા આઈડીઆર નં. ૯૮/૦૪ના કેસમાં કામે રાખનાર મુળ સંસ્થા તરીકે મુખ્ય જિલ્લા આરોગ્ય અધિકારી, સાબરકાંઠા, જિલ્લા પંચાયત, હિંમતનગરને પક્ષકાર તરીકે જોડવા માટે તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧નાં રોજ અરજી કરેલ છે. તેઓની આ અરજી સબબ સંસ્થા તથા અરજદારને તારીખ ૨૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૧ થી તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧ દરમ્યાન સુનાવણી માટે બોલાવેલ હતા. જેમાં અરજદારશ્રી તથા જિલ્લા આરોગ્ય અધિકારી, સાબરકાંઠા, જિલ્લા પંચાયતના વહીવટી અધિકારી અલ્પેશકુમાર રામજીભાઈ મેનાત હાજર રહેલ અને તેઓએ જણાવેલ કે, અમારી કચેરી નિમણૂક ઓથોરીટી છે.

આથી ઉક્ત કેસમાં અમોને પક્ષકાર તરીકે જોડવામાં આવે તો કોઈ વાંધો નથી. આથી શ્રમયોગીના ઉક્ત કેસમાં મુખ્ય જિલ્લા આરોગ્ય અધિકારી, સાબરકાંઠા, જિલ્લા પંચાયત, હિંમતનગરને પક્ષકાર તરીકે જોડવામાં આવે છે.

હિંમતનગર, તારીખ ૨૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૨૩/૧૦/ તથા આઈડીઆર/૭/૨૦૧૦.—શ્રમયોગી શ્રી રેવડ દિનેશભાઈ દેવજીભાઈ રહે. મુ. પો. ચિઠોડા, તા. વિજયનગર, જિલ્લા સાબરકાંઠા, એ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત થવાના ઉક્ત કેસમાં પક્ષકાર તરીકે કલેક્ટરશ્રી, સાબરકાંઠા, હિંમતનગરને જોડવા માટે તારીખ ૧૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૧નાં રોજ અરજી કરેલ છે. તે અરજી અન્વયે બંને પક્ષકારોને તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧ તથા તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧નાં રોજ સુનાવણી માટે બોલાવેલ હતા. જેમાં મામલતદાર વિજયનગરના પ્રતિનિધિ તથા કલેક્ટરશ્રી, હિંમતનગરના નાયબ મામલતદાર (મહેકમ) સી. આર. પટેલ, હાજર રહેલ, તેઓએ જણાવેલ છે કે અરજદાર શ્રમયોગીની અરજી સબબ પક્ષકાર તરીકે કલેક્ટરશ્રી, સાબરકાંઠાને ઉક્ત કેસમાં જોડવા સબબ કોઈ હરકત સરખું નથી. આથી શ્રમયોગીની અરજી મુજબ, ઉક્ત કેસમાં કલેક્ટરશ્રી, સાબરકાંઠાને પક્ષકાર તરીકે જોડવામાં આવે છે.

હિંમતનગર, તારીખ ૨૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર કેસ નં. ૪૪/૧૧/૪૦૮૬/૧૧.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, શેત્રુંજી ડાબા કાંઠા નહેરુ વ્યવસ્થા પેટા વિભાગ, તળાજા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી માવજીભાઈ કલ્યાણભાઈ ભટ્ટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર, શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માવજીભાઈ કલ્યાણભાઈ ભટ્ટને તેમની દા. તા. ૨૯મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૨ ના રોજથી ગેરકાયદેસર રીતે છુટા કર્યા તારીખથી સળંગ નોકરી ગણી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E / 14 / 2009-2011

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLXII] THURSDAY, SEPT. 8, 2011 / BHADRA 17, 1933 No. 36

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૭૦/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧નાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોનાં નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ગુજરાત બેંક વર્કર્સ યુનિયન, રાજકોટ અને પોરબંદર વિભાગીય નાગરિક સહકારી બેંક લી., પોરબંદર સમાધાન અધિકારીશ્રી, પોરબંદરની દરમ્યાનગીરીથી નીચે મુજબની પતાવટ સને ૨૦૧૧નાં ઓગષ્ટ માસનાં ૨૪માં દિને નોંધ કરું છું.

આંક-૩૬

મેમોરેન્ડમ ઓફ સેટલમેન્ટ
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાની હેઠળ

ગુજરાત બેંક વર્ક્સ યુનિયન,
રાહબર, ૮ જાગનાથ પ્લોટ,
રાજકોટ,

કામદારોના પ્રતિનિધિઓ,

વિરૂદ્ધ

પોરબંદર વિભાગીય નાગરીક,
સહકારી બેન્ક લી., પોરબંદર,
ખાદી ભવન બિલ્ડીંગ, સુદામા ચોક
સામે, પોરબંદર, ઉદ્યોગ બેન્કીંગ.

માલીકોના પ્રતિનિધિઓ.

કેસની ટુંકી વિગત :-

ગુજરાત બેન્ક વર્ક્સ યુનિયન જેને આ દસ્તાવેજમાં જે તે વખતે “યુનિયન” તરીકે વર્ણવામાં આવશે અને જે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારા ૧૯૪૬ હેઠળ માન્ય અને જે પ્રતિનિધિ યુનિયન છે અને પોરબંદર વિભાગીય નાગરીક સહકારી બેન્ક લી., કે જેને આ દસ્તાવેજમાં જે તે વખતે ‘બેન્ક’ તરીકે વર્ણવામાં આવેલ છે, અને જે ઉપરોક્ત કાયદા હેઠળ બેન્ક તરીકે રજીસ્ટર્ડ થયેલ છે. જેને યુનિયન તરફથી કાયદાની કલમ બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ-૪૨(૨) હેઠળ તારીખ ૧લી મે ૨૦૧૧ના FORM “L” માં નોટીસ ઓફ ચેઈન્જ આપવામાં આવેલ.

ત્યારબાદ, યુનિયન તથા બેન્ક મેનેજમેન્ટ વચ્ચે આ સંબંધે પત્ર વ્યવહાર તેમજ રૂબરૂ વાતચીત થતી રહેતી. અને નોટીસ ઓફ ચેઈન્જની સમય વધારવાની પરસ્પર સમજુતી સધાયેલ. બેન્ક અને યુનિયન વચ્ચે થયેલ સમજુતી અનુસાર બેન્ક કર્મચારીઓની નોકરીની શરતો સવલતો તેમજ પગાર ધોરણમાં તારીખ ૦૧લી એપ્રિલ ૨૦૧૦થી નીચેની વિગતે એખલાસભર્યા વાતાવરણમાં સમજુતી સધાયેલ છે. જેનું આ સાથેના પરિશિષ્ટ મુજબ સમાધાન કરેલ છે, જે બન્ને પક્ષકારને મંજૂર છે.

પરિશિષ્ટ-૧

(૧) કર્મચારીઓનું વર્ગીકરણ :

આ સમાધાન અનુસાર પગાર ધોરણનાં હેતુસર તા. ૧લી એપ્રિલ ૨૦૧૦થી કર્મચારીઓનું નીચે મુજબ વર્ગીકરણ અમલમાં આવશે.

(૧) ગ્રાન્ય મેનેજર, (૨) ઓફિસર, (૩) કલાર્ક, (૪) સબસ્ટાફ (૫) ફાઈવર કમ યુન

(૨) આ સમાધાન પોરબંદર વિભાગીય નાગરીક સહકારી બેન્ક લી., ની હેડ ઓફિસ સહિતની ત્રણેય શાખાઓ તથા ભવિષ્યમાં ખુલનારી શાખાઓનાં તમામ હાલના તથા ભવિષ્યમાં દાખલ થનાર કાયમી કર્મચારીઓને લાગુ પડશે. આ ફેરફારોથી કોઈપણ કર્મચારીને આ સમાધાનમાં સમાવીષ્ટ ન હોય તેવા અગાઉના સમાધાન મુજબ પ્રવર્તમાન લાભો, અધિકારો ચાલુ રહેશે તથા અત્યારે પ્રવર્તમાન મળતા લાભ અધિકારોમાં કોઈ અવળી અસર નહી થાય.

(૩) પગાર ધોરણો :-

હાલના પગાર ધોરણની જગ્યાએ તારીખ ૦૧-૦૪-૨૦૧૦થી નીચે મુજબના પગાર ધોરણો અમલમાં આવશે.

બ્રાન્ચ મેનેજર : ૭૩૧૫-૫૦૦/૫-૮૮૧૫-૬૦૦/૫-૧૨૮૧૫-૭૦૦/૫-૧૬૩૧૫-
૮૦૦/૫-૨૦૩૧૫-૮૦૦/૪-૨૩૮૧૫-૧૦૦૦/૫-૨૮૮૧૫

ઓફિસર : ૬૭૮૫-૪૫૦/૫-૮૦૩૫-૫૩૦/૬-૧૨૨૧૫-૬૦૦/૫-૧૫૨૧૫-
૬૫૦/૪-૧૭૮૧૫-૭૫૦/૫-૨૧૫૬૫-૮૫૦/૪-૨૪૮૬૫

ક્લાર્ક : ૬૨૭૫-૨૮૦/૩-૭૧૪૫-૩૮૦/૩-૮૩૧૫-૪૪૦/૫-૧૦૫૧૫-
૪૮૦/૫-૧૨૮૬૫-૫૧૫/૫-૧૧૫૪૦-૫૨૫/૮-૧૮૭૪૦

સબ સ્ટાફ : ૫૮૭૦-૨૩૫/૪-૬૮૧૦-૩૩૫/૪-૮૨૫૦-૪૧૦/૫-૧૦૩૦૦-
૪૪૦/૮-૧૩૮૨૦-૪૭૦/૪-૧૫૭૦૦-૫૦૦/૪-૧૭૭૦૦

ડ્રાઈવર કમ પ્લુન : ૩૨૫૦-૧૦૦/૪-૩૬૫૦-૧૫૦/૪-૪૨૫૦-૧૮૦/૬-૫૩૮૦-
૨૨૦/૫-૬૪૮૦-૨૪૦/૧૦-૮૮૮૦

નીચે મુજબના પાંચ કર્મચારીઓને ખાસ - પગાર આપવામાં આવે છે. ખાસ પગાર મુળ પગાર ગણવામાં આવશે અને તેના પર દરેક પ્રકારના મુળ પગારના લાભ મળશે.

(૧) શ્રી આર. ડી. બગથરીયા - ₹ પ્લુન ૬૫૦/-

(૨) શ્રી પી. સી. ઠાકર - ₹ પ્લુન ૬૫૦/-

(૩) શ્રી બી. વી. વીઠલાણી - ₹ પ્લુન ૬૫૦/-

(૪) શ્રી બી. કે. બુંધેલીયા - ₹ પ્લુન ૪૦૦/-

(૫) શ્રી એચ. એચ. ખંડેરીયા - ₹ પ્લુન ૧૦૦/-

આ પાંચ કર્મચારીઓને સ્પે. પગાર તેમની નોકરી દરમ્યાન ચાલુ રહેશે અને તે રકમ સ્થગીત રહેશે. હવે પછી આ સ્ટેજમાં આવનાર કર્મચારીને ખાસ પગાર મળશે નહિ.

ખાસ પગાર મળશે તેમને હવે પછીનો ઈજાફો રેગ્યુલર પગાર ધોરણ મુજબ મળશે.

(૪) ફીટમેન્ટ સ્કીમ :

ઉપરોક્ત પગાર ધોરણથી તમામ કર્મચારીઓના સ્ટેઈજ ટુ સ્ટેઈજ પગાર ધોરણ ફીક્સ કરવામાં આવે છે. આ પગાર ધોરણ તારીખ ૦૧-૦૪-૨૦૧૦થી એપ્રિલ માસનો ઈજાફો ડ્યુ થયા પછી પરિશિષ્ટ-૨ મુજબ ગણાશે.

(૫) વાર્ષિક ઈજાફાની તારીખ : (ઈન્કીમેન્ટ)

દરેક કર્મચારીઓને ઈન્કીમેન્ટ તારીખ ૦૧-૦૪-૨૦૧૦થી આપવામાં આવશે. તેમજ દર વર્ષની ૧લી એપ્રિલના રોજ હવેથી ડ્યુ થશે.

સ્ટેગનેશન (સ્થગિત ઈજાફા) : બેન્કમાં હાલમાં જે કર્મચારીઓનો પુરો થતા દર વર્ષે એક ઈન્કીમેન્ટ મળે છે, આ પ્રથમાં ફેરફાર કરીને હવે પછી જે કર્મચારી છેલ્લા મહત્તમ સ્ટેજ પર પહોંચ્યો હશે કે પહોંચવાનો હશે તેમને દર ત્રણ વર્ષે ૧ ઈન્કીમેન્ટ આપવામાં આવશે. આવા જે કર્મચારીને એપ્રિલ-૨૦૧૧ થી ઈજાફો મળેલ હશે તેને હવે પછીનો ઈજાફો એપ્રિલ-૨૦૧૧માં મળશે, અને કોઈપણ સંજોગોમાં આવા ઈજાફા મહત્તમ સ્ટેજ પછી ૭ (સાત) થી વધારે મળશે નહિ. સબસ્ટાફ કક્ષામાં જે કર્મચારીઓને આવા જેટલા ઈજાફા મળ્યા હશે તે એપ્રિલ-૨૦૧૧ પછી દર ત્રણ વર્ષે ઈજાફા ઉપરના ધોરણે આપવામાં આવશે, પરંતુ જે કર્મચારીને આવા ઈજાફા ૭ (સાત) થી વધારે મળી ગયા હશે તેમને હવે પછી ઈજાફા આપવામાં આવશે નહિ.

(૬) મોંઘવારી ભથ્થુ :

મોંઘવારી આંક ઓલ ઈન્ડીયા કન્ઝ્યુમર્સ પ્રાઈઝ ઈન્ડેક્સ ૧૯૬૦ : ૧૦૦ મુજબ અત્યારે પ્રવર્તમાન છે તે મુજબ ચાલુ રહેશે. બેઝીક પગારનાં મોંઘવારી ભથ્થુ ગણવાના ટકા કાઢવા માટે ઓલ ઈન્ડીયા કન્ઝ્યુમર્સ પ્રાઈઝ ઈન્ડેક્સનો (૧૯૬૦ : ૧૦૦) ૨૮૩૬ આંક મુજબ પગારમાં ભેળવી દિધેલ છે. હવે પછી ૨૮૩૬ના ભાવાંક ઉપર દર ચાર પોઈન્ટના વધારા થતાડા પ્રમાણે સ્લેબ દિઠ નીચે મુજબ મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવવામાં આવશે.

(અ) દરેક કર્મચારીઓ માટે

ગ્રાહક ભાવાંક - (ઓછા) ૨૮૩૬ ÷ ૪ (૨૪૫) સ્લેબ) × ૦.૧૫ (માર્ચ - ૨૦૧૦ ગ્રાહક ભાવાંક ૩૮૧૬)

મોંઘવારી : મોંઘવારી દર ચાર આંકના વધારા - થતાડા સાથે એક સ્લેબ દિઠ વધારો કે થતાડો થશે.

દા.ત. એપ્રિલ-૨૦૧૦ ભાવાંક ૩૮૧૬-૨૮૩૬=૯૮૦ ÷ ૪ = ૨૪૫ × ૦.૧૫ = ૩૬.૭૫% મોંઘવારી ભથ્થું થશે.

(૭) ઘરભાડું : બેન્કનાં દરેક કાયમી કર્મચારીઓને પ્રતિમાસ નીચે મુજબ ઘરભાડુ આપવામાં આવશે.

બ્રાન્ચ મેનેજર / ઓફિસર : ₹ ૬૫૦/- પ્રતિમાસ

ક્લાર્ક / પટાવાળા : ₹ ૫૫૦/- પ્રતિમાસ

(૮) પ્રોવીડન્ટ ફંડ :

તારીખ ૦૧-૦૪-૨૦૧૦થી દરેક કર્મચારીઓના કુલ (ગ્રોસ) પગારના ૧૨ ટકા મુજબ પ્રોવીડન્ટ ફંડની રકમ દર માસે દરેક કર્મચારીઓનાં પગારમાંથી કાપવામાં આવશે. તથા તેટલો જ ફાળો બેન્ક પ્રતિમાસ ઉમેરશે, તથા તે રકમ ઈ.પી.એફ.ઓ.ને મોકલી આપવામાં આવશે તથા બેન્કમાં જમા રહેલ સ્ટાફ પ્રોવીડન્ટ ફંડની રકમ ઉપર બેંક ૮.૫૦ ટકા લેખે વ્યાજ આપે છે. તે રાબેતા મુજબ ચાલુ રહેશે.

દરેક કર્મચારીને પ્રોવીડન્ટ ફંડ સામે લોન બેન્કે ઘડેલા નિયમો મુજબ બોર્ડ ઓફ ડિરેક્ટર્સ મંજૂર કરે તે રીતે મળશે.

(૯) ગ્રેજ્યુઈટી : પેમેન્ટ ઓફ ગ્રેજ્યુઈટી એક્ટ મુજબ અમલવારી કરવામાં આવશે. તેમજ તેમાં વખતોવખત થતાં સુધારાઓનો અમલ કરવાનો રહેશે. હાલમાં બેન્ક ભારતીય જીવન વીમા નિગમ દ્વારા ચાલતી કર્મચારીઓ માટેની ગ્રુપ ગ્રેજ્યુઈટી વીમા યોજનામાં જોડાયેલ હોઈને (માસ્ટર પોલીસી નંબર ૧૫૮૧૧) તે મુજબ ગ્રેજ્યુઈટીની રકમ ઉપરોક્ત જીવન વીમા નિગમ તરફથી કર્મચારીઓને ચુકવવામાં આવશે. અને તે મુજબ અમલ કરવાનો રહેશે.

(૧૦) સીનીયોરીટી : કર્મચારીઓની સીનીયોરીટી જે તે કેડેરમાં દાખલ થયા તારીખથી રહેશે એક તારીખે દાખલ થયેલ કર્મચારીઓની સીનીયોરીટી જે કર્મચારીઓ કેડેરમાં એક જ દિવસે જોઈન્ટ થયેલા હોઈ તેવા કિસ્સામાં પ્રથમ શૈક્ષણિક લાયકાત વધુ હોઈ તે સીનીયર ગણાય, પરંતુ જો શૈક્ષણિક લાયકાત પણ એક સરખી હોઈ તો તેની જન્મ તારીખ વહેલી હશે તે સીનીયર ગણાશે.

(૧૧) ટ્રેનીંગ :

દરેક કક્ષાના કર્મચારીઓને બેન્કને લગતી ટ્રેનીંગમાં બેન્કની અનુકૂળતા હશે તો મોકલવામાં આવશે.

(૧૨) કામના કલાકો :

બધા જ કર્મચારીઓનો કામનો સમય નીચે મુજબ રહેશે.

(અ) નોન સબોર્ડિનેટ સ્ટાફ

સોમ થી શુક્ર : ૬-૩૦ કલાકે

શનિવારે ૪ - ૦૦ કલાકે

રવિવારે - હોલીડે

(બ) સબોર્ડિનેટ સ્ટાફ

સોમ થી શુક્ર : ૭ : ૦૦ કલાક

શનિવારે ૪ - ૩૦ કલાક

રવિવારે - હોલીડે

(ક) જાહેર રજા / પબ્લીક હોલીડેના દિવસે કોઈ કર્મચારીને બેન્કની ફરજ સોંપવામાં આવશે તો તેને તેની અવેજમાં એક માસની અંદર રજા આપવામાં આવશે.

(૧૩) ગણવેશ :

પટાવાળા ભાઈઓને નીચે મુજબ ગણવેશ આપવામાં આવશે.

- (અ) ટેરીકોટન કાપડની ત્રણ જોડી ગણવેશ દર વર્ષે એપ્રિલ માસમાં આપવામાં આવશે.
- (બ) દર બે વર્ષે ગરમ સ્વેટરની અવેજમાં ₹ ૨૦૦/- રોકડમાં ચુકવવામાં આવશે.
- (ક) ગણવેશ સીવડાવવાની પુરેપુરા બીલની રકમ બેન્ક દ્વારા આપવામાં આવશે.
- (ડ) દર બે વર્ષે રેઈનકોટ / છત્રીની અવેજમાં જુન માસમાં ₹ ૨૦૦/- સુધીની કિંમત રોકડમાં ચુકવવામાં આવશે.

(૧૪) નીભામણી ભથ્થુ :

સસ્પેન્ડ કરવામાં આવેલ કર્મચારીને નીચે મુજબ નીભામણી ભથ્થું આપવામાં આવશે.

- (અ) પ્રથમ ૨૧ દિવસ સુધી પચાસ ટકા બેઝીક પગાર તથા પુરા બેઝીક પગારનું ભથ્થું અને ઘરભાડું આપવામાં આવશે.
- (બ) ૨૧ દિવસ બાદ અને ૮૦ દિવસ સુધી ૮૦ ટકા બેઝીક પગાર તથા પુરા બેઝીક પગારનું મોંઘવારી ભથ્થું અને ઘરભાડું આપવામાં આવશે.
- (ક) બેન્ક નેવું (૮૦) દિવસ થી વધુ સમય કોઈ કર્મચારીને સસ્પેન્શનમાં રાખશે નહિ.

(૧૫) વૈદકીય ભથ્થુ : દરેક કર્મચારીઓને વાર્ષિક ₹ ૧૫૦૦/- દર વર્ષે એપ્રિલ માસમાં આપવામાં આવશે. કર્મચારીઓના પ્રતિનિધિ સાથે ચર્ચા કરી બેન્કે મેડીકલેઈમ ઉતરાવવાની વ્યવસ્થા કરેલ છે તે રાબેતા મુજબ ચાલુ રહેશે.

(૧૬) ડેઈલી ભથ્થુ : કોઈપણ કર્મચારીને બેન્કના કામકાજ માટે અથવા ટ્રેનીંગમાં માટે બહારગામ મોકલવામાં આવશે ત્યારે હવેથી નીચે મુજબનું દૈનિક ભથ્થુ આપવામાં આવશે. તથા જવા આવવાનું ટીકીટ ભાડુ બેન્કે આપવાનું રહેશે.

- (૧) બ્રાન્ચ મેનેજર માટે - ₹ ૬૦૦/- દૈનિક
- (૨) ઓફિસર કેડર માટે - ₹ ૩૦૦/- દૈનિક
- (૩) ક્લેરીકલ કેડર માટે - ₹ ૩૦૦/- દૈનિક
- (૪) સબ સ્ટાફ માટે - ₹ ૨૫૦/- દૈનિક

નોંધ : જે કર્મચારી જ્યારે ટ્રેનીંગમાં જશે અને જો બધો જ ખર્ચ બેન્ક આપશે ત્યારે રોજના ₹ ૧૦૦/- હોલ્ડીંગ એલાઉન્સ આપવામાં આવશે.

(૧૭) ઓફીસીએટીંગ એલાઉન્સ :

- (અ) કોઈપણ કર્મચારીને ઉપલી પદવીનું કામ સોંપવામાં આવશે ત્યારે તેને મળતા ચાલુ પગાર ઉપરાંત તેણે જેટલા દિવસ માટે ઉપલી પદવીનું કામ કરેલ હશે તે કેડરના બેઝીક પગારના દસ ટકા (જુનીયર ઓફિસરનાં) અથવા કર્મચારીના પોતાના બેઝીકપગારના દસ ટકા મુજબ જે વધુ હશે તે મુજબ ઓફીસીએટીંગ પે ચુકવવામાં આવશે.
- (બ) ઓફિસર કક્ષામાં કામ કરતાં કર્મચારીઓ રજા પર જાય ત્યારે તેમનું કામ કલેરીકલ કક્ષાના કર્મચારીને સોંપવામાં આવશે ત્યારે તે સીનીયોરીટીના ધોરણે જ સોંપવામાં આવશે. પણ જો જે તે કર્મચારી એલાઉન્સ મેળવતી પોસ્ટ ઉપર કામ કરતો હશે તો તેના પછીના સીનીયર કર્મચારીને આવી કામગીરી સોંપવામાં આવશે.
- (ક) કોઈપણ કર્મચારી ઓફિસરનું પ્રમોશન કે ઓફીસીએટીંગ કરવાની લેખીતમાં ના પાડશે તે કર્મચારીને બે વર્ષ સુધી ઓફીસીએટીંગ અને બઢતી માટે ડીબાર કરવામાં આવશે. ડીબાર એટલે તેને બે વર્ષ સુધી કોઈપણ જાતની બઢતી મળશે નહિ.
- (ડ) ભવિષ્યમાં થનારી ઓફિસરોની નિમણૂંક બેન્ક દ્વારા સીનીયર કર્મચારીને કાયમી ધોરણે બઢતી આપીને જ ભરવામાં આવશે.
- (ઈ) કોઈપણ કર્મચારીએ એક દિવસ માટે પણ ઉપલી કક્ષાનું કામ કરશે તો ઓફીસીએટીંગ ભથ્થુ મેળવવા હક્કદાર રહેશે.
- (જ) ઓફીસીએટીંગ એલાઉન્સ ઉપર મોંઘવારી ભથ્થુ બેન્કના નિયમ મુજબ આપવામાં આવશે.
- (ઘ) માધવપુર બ્રાન્ચ ઓફિસર કેડરથી ચલાવવામાં આવશે.

(૧૮) સ્પેશીયલ પે :

- (અ) તારીખ ૧-૪-૨૦૧૦ થી સ્પેશીયલ કામગીરી માટે નીચે મુજબ સ્પેશીયલ પે આપવામાં આવશે.
- (૧) ચીફ કેશીયર (સેઈફ કી હોલ્ડર) ₹ ૮૭૦/- પ્રતિમાસ (પોસ્ટ સીનીયોરીટી મુજબ ભરવામાં આવશે.)
- (૨) કેશીયર ₹ ૫૪૦/- પ્રતિમાસ
- (૩) દફતરી પ્યુન ₹ ૪૮૦/- પ્રતિમાસ
- (૪) કેશ પ્યુન ₹ ૩૬૫/- પ્રતિમાસ
- (બ) સ્પેશીયલ પે ઉપર મોંઘવારી ભથ્થુ આપવામાં આવશે.
- (ક) ઉપરોક્ત સ્પેશીયલ પે મેળવનાર કર્મચારી રજા પર જશે ત્યારે તેને મળતો સ્પેશીયલ પે ચાલુ રહેશે, પરંતુ રજા ઉપર ગયેલ કર્મચારીની જગ્યાએ બેસાડવામાં આવેલ કર્મચારી રજા ઉપર જશે તેને આ સ્પેશીયલ પે આપવામાં આવશે નહિ.

- (ડ) ઉપરોક્ત સ્પેશીયલ પે મળવા માટે જે તે બ્રાન્ચ વાઈઝ સીનીયોરીટી ગણવામાં આવશે.
- (ઈ) હેડ કેશીયર સિવાયના કેશીયરની સ્પેશીયલ પે વાળી જગ્યા ઉપર દરેક કર્મચારીને છ મહિનાનું રોટેશન આપવામાં આવશે, તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૦ થી આની અમલવારી કરવામાં આવશે. આવા કર્મચારીને રજા દરમ્યાન સ્પેશીયલ-પે મળશે નહિ.

(૧૯) વધારના ભથ્થાઓ:-

- (અ) પટાવાળા કક્ષામાં કામ કરતા કર્મચારીઓને માસીક નીચે મુજબનું ભથ્થુ આપવામાં આવશે.
- (૧) ધોલાઈ ભથ્થુ - ₹ ૧૦૦/- પ્રતિમાસ દરેકને
- (૨) સાયકલ ભથ્થુ - ₹ ૧૦૦/- પ્રતિમાસ દરેકને (દફતરી અને કેશ પ્યુન સિવાયના કર્મચારીને મળશે.)

(૨૦) પ્રોબેશન અને કન્ફર્મેશન :- બેન્કમાં નિમણૂક પામતી કોઈપણ વ્યક્તિને પ્રથમ છ માસ સુધી પ્રોબેશનર તરીકે નિમણૂક આપી શકશે પરંતુ જો તેવા કર્મચારીની કામગીરી સંતોષકારક ન હોય તો બેન્ક તેવી વ્યક્તિએ હજુ વધુ તક આપવા માંગતી હોય તો તેવા સમયે બીજા છ માસનો વધારાનો સમય વધારી શકશે. અને જો આ રીતે કુલ ૧૨ માસના પ્રોબેશન પછી ચાલુ રાખવામાં આવશે તો તે વ્યક્તિને કાયમી માટેનો લેખીત હુકમ આપવામાં આવશે. જો તેને લેખીત હુકમ આપવામાં ન આવે તો કે અન્ય જાણ કરવામાં આવે તો તે આપો આપ કાયમી થેયલ ગણાશે.

(૨૧) નિવૃત્તિ વયમર્યાદા :

- (અ) કોઈપણ કર્મચારી ત્રીસ વર્ષની નોકરી પુરી કર્યે સ્વૈચ્છિક રીતે નિવૃત્ત થઈ શકશે. પરંતુ જો તે રીતે નિવૃત્ત ન થાય તો વધારેમાં વધારે તેની ઉંમર ૫૮ વર્ષની પુરી થાય ત્યાં સુધી તે નોકરીમાં ચાલુ રહી શકશે. પરંતુ ૫૮ વર્ષની ઉંમર બાદ કોઈપણ કર્મચારીને નોકરીમાં ચાલુ રાખવા કે કેમ તે બોર્ડની મુનસુફી ઉપર રહેશે. વહીવટી સરળતા ખાતર બેન્કનાં કર્મચારી તેમની ઉંમરના ૫૮ વર્ષ પુરા કરે ત્યારે તેમની જન્મ તારીખના માસની છેલ્લી તારીખ તેની નિવૃત્તીની તારીખ ગણાશે. આ નિયમ આ સમાધાનની સહીઓ કર્યા તારીખથી લાગુ પડશે.
- (બ) કોઈપણ કર્મચારી રાજીનામું આપે, નોકરી દરમ્યાન મૃત્યુ પામે અથવા નિવૃત્ત થાય ત્યારે તેની લેણી નીકળતી હક રજા તથા માંદગીની રજાઓ પુરો પગાર ચુકવવામાં આવશે.

(૨૨) રજા અંગેના નિયમો :

- (અ) હક રજા : દરેક કર્મચારીઓને દર વર્ષે ૩૩ દિવસની હક રજા જમા આપવામાં આવશે. આવી હક રજા કર્મચારી ૨૧૦ દિવસ સુધી જ એકઠી કરી શકશે. પરંતુ ૬૦ દિવસની રજા

એકઠી થયા બાદ કર્મચારી માંગણી કરશે તો ૬૦ દિવસ ઉપર જતી રજાનો પુરો પગાર રજાની અવેજીમાં કર્મચારીને માંગણી કર્યે તુરંત જ બેન્ક દ્વારા રોકડમાં ચુકવી આપવામાં આવશે. આવી માંગણી મુજબનો પગાર વર્ષમાં મે તથા ઓક્ટોબર માસમાં મળી શકશે.

(બ) આકસ્મીક રજા : (કેઝ્યુઅલ લીવ)

દરેક કર્મચારીઓને દર વર્ષે ૧૫ દિવસની આકસ્મીક રજા જમા આપવામાં આવશે. વર્ષ દરમ્યાન નહિ વપરાયેલી આવી રજાઓ વર્ષના અંતે ખાસ માંદગીની રજામાં રૂપાંતર કરવામાં આવશે. પરંતુ આવી રૂપાંતર થયેલી આકસ્મીક રજાઓ માંદગીની ૨૪૦ રજા ઉપરાંત જમા શકશે. આ આકસ્મીક કારણો સબબની રજાનો રજા રીપોર્ટ કર્મચારી નોકરીમાં હાજર થયા બાદ આપી શકશે. પરચુરણ રજા કર્મચારી વધુમાં વધુ દિવસ છ (૬) ની જ એક સાથે લઈ શકશે. આવી પરચુરણ રજા ઓછામાં ઓછી એક દિવસની લેવાની રહેશે. આવી રજાઓની આગળ પાછળ સંયુક્ત રીતે બીજી કોઈપણ પ્રકારની રજા લઈ શકાશે નહિ.

(ક) માંદગીની રજા :

દરેક કર્મચારીઓને દર વર્ષે ૧૫ દિવસની માંદગીની રજા જમા આપવામાં આવશે. આ પ્રકારની રજા કર્મચારીઓ વધુમાં વધુ ૨૪૦ દિવસ સુધી જ એકઠી કરી શકશે. આ પ્રકારની રજા માટે સરકાર માન્ય ડૉક્ટરનું મેડીકલ સર્ટીફિકેટ કર્મચારીએ નોકરીમાં હાજર થયા બાદ દિવસ એકની અંદર બેન્કને રજુ કરી આપવાનું રહેશે તથા આ પ્રકારની રજા દરેક કર્મચારીઓએ ઓછામાં ઓછી દિવસ એકની લેવાની રહેશે. પરંતુ દિવસ ત્રણ સુધીની માંદગીની રજા લેનારને ડૉક્ટરનું સર્ટીફિકેટ આપવાની જરૂર રહેશે નહિ.

(ડ) કપાત પગારે રજા :

કર્મચારીઓને બીજી રજાઓ ઉપરાંત માંદગીના કારણો સબબ અથવા અગત્યના કે અંતર કારણો માટે વધુમાં વધુ નોકરી દરમ્યાન ૯ (નવ) માસ સુધી કપાત પગારે ભોગવી શકશે.

(ઈ) ખાસ રજાઓ :

યુનીયનના એક પ્રતિનિધિને યુનીયનની મીટીંગ કે અધિવેશનમાં હાજરી આપવા વર્ષમાં દિવસ સાતની ખાસ રજા ભર પગારે બેન્ક મંજૂર કરશે. યુનીયનના પ્રતિનિધિનું નામ વર્ષે યુનીયન બેન્કને લખી જણાવશે.

નોંધ : પ્રત્યેક પગારની રજામાં પગાર એટલે બેઝીક પગાર (પ્લસ) મોંઘવારી ભથ્થુ (પ્લસ) સ્પેશીયલ પે (પ્લસ) હાઉસ રેન્ટનો સમાવેશ થાય છે.

(૨૩) બઢતી અંગેને નિયમો :-

- (અ) ઉપરની કક્ષાની તમામ જગ્યાઓ સીનીયરીટી મુજબ જ ભરવામાં આવશે, પરંતુ એક જગ્યા માટે બે કે તેથી વધુ કર્મચારીઓની સમાન સીનીયરીટી હશે તો મુદ્દા નંબર (૧૦) માં જણાવેલ સીનીયરીટી મુજબ જે તે કર્મચારીને પ્રથમ બઢતી આપવામાં આવશે.
- (બ) કર્મચારી જે કક્ષામાં કામ કરતો હશે, તેનાથી ઉપરની કક્ષામાં એટલે કે મેનેજર કે ઓફિસરની કક્ષામાં બઢતી આપવામાં આવશે ત્યારે તેને નજીકના ઓફિસરની કક્ષાના બેઝીક પગારમાં મુકવામાં આવશે, ત્યારબાદ તેને ઉપલી કક્ષાનું ૧ ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવામાં આવશે, વાર્ષિક ઈજાફાની અગાઉની જે તારીખ હશે તેમાં કોઈપણ જાતનો સુધારો થશે નહિ.
- (ક) કોઈપણ કર્મચારી બઢતી લેવાની લેખિતમાં ના પાડશે તે કર્મચારીને બે વર્ષ સુધી બઢતી ડીબાર કરવામાં આવશે. ડી બાર એટલે તેને બે વર્ષ સુધી કોઈપણ જાતની બઢતી મળશે નહિ.

(૨૪) બદલી અંગેના નિયમો :

- (અ) કલેરીકલ અને સબસ્ટાફની બદલી જે તે શહેરની બ્રાન્ચમાં જ કરી શકશે. શહેરની બહાર પ્રમોશન અથવા અરસ પરસની માંગણી હશે તો જ કરવામાં આવશે.
- (બ) યુનીયનના રેલીગેટો / પ્રતિનિધિઓની જે તે સાખાઓમાં બદલી કરવામાં આવશે નહિ.

(૨૫) લીવ ફેર :

જે કર્મચારીની સર્વિસ ત્રણ વર્ષ પુરી થઈ હશે તે કર્મચારીને વાર્ષિક ₹ ૧૫૦૦/- મુસાફરી ખર્ચનાં આપવામાં આવશે. આ માટેનું વર્ષ એપ્રિલ થી માર્ચ ગણાશે, દરેક કર્મચારીને ૧ એપ્રિલના રોજ આ ભથ્થુ રોકડમાં ચુકવી આપવામાં આવશે.

(૨૬) ફેસ્ટીવલ એડવાન્સ :

દરેક કર્મચારીઓને દર વર્ષે દિવાળી અગાઉ ફેસ્ટીવલ એડવાન્સ તરીકે ૧ માસનો ગ્રોસ પગાર વગર વ્યાજે આપવામાં આવશે, આ રકમ દસ સમાન હપ્તામાં કર્મચારીઓના માસીક પગારમાંથી કાપવામાં આવશે. કર્મચારીની નિવૃત્તી પહેલાં આ રકમ ૧૦ સમાન હપ્તામાં ભરપાઈ થઈ જાય તે રીતે દિવાળી અગાઉ અપાશે.

(૨૭) ફુડ એડવાન્સ :

દરેક કર્મચારીઓને દર વર્ષે ફેબ્રુઆરી માસમાં ₹ ૧૦,૦૦૦/- ફુડ એડવાન્સ તરીકે વગર વ્યાજ આપવામાં આવશે, આ રકમ દસ સમાન હપ્તામાં કર્મચારીઓના માસીક પગારમાંથી કાપવામાં આવશે. કર્મચારીની નિવૃત્તી પહેલાં આ રકમ ૧૦ સમાન હપ્તામાં ભરપાઈ થઈ જાય તે રીતે ફેબ્રુઆરી માસમાં અપાશે.

(૨૮) વાહન લોન :

- (અ) કર્મચારીઓને વાહનની કિંમતના નેવુ ટકા રકમ વાહન લોન તરીકે આપવામાં આવશે, પરંતુ દસ ટકા રકમ કર્મચારીઓએ માર્જન મની તરીકે ભરવાનાં રહેશે.
 - (બ) વાહન લોનની ભરપાઈ ટુ વ્હીલર માટે છ વર્ષની રહેશે.
 - (ક) ત્રણ વર્ષથી વધુ જુના વાહન માટે આ લોન મળી શકશે નહિ.
 - (ડ) વાહન લોનનો વ્યાજનો દર ૧૦.૫૦ ટકા સાદુ વ્યાજ રહેશે.
 - (ઈ) જે કર્મચારીઓની વાહન લોન અત્યારે ચાલુ હશે તેમાં તારીખ ૦૧-૦૪-૨૦૧૧ થી આ સમાધાન મુજબનો વ્યાજનો દર ગણવામાં આવશે.
- નોંધ : ટુ વ્હીલર લોન માટેની મર્યાદા ₹ ૬૦,૦૦૦/- ની રહેશે. આ મર્યાદા સમાધાન સહી થયાની તારીખથી અમલમાં આવશે.

(૨૯) કન્ઝુમર લોન :

- (અ) કર્મચારીઓને રૂપિયા ૭૫,૦૦૦/- (પંચોતેર હજાર) કન્ઝુમર લોન તરીકે આપવામાં આવશે. આ મર્યાદા સમાધાન સહી થયાની તારીખથી અમલમાં આવશે.
- (બ) કર્મચારીને નોકરી દરમ્યાન આ લોન ફક્ત પાંચ વખત જ આપવામાં આવશે.
- (ક) આ લોનનો વ્યાજનો દર ૧૦.૫૦ ટકા સાદુ રહેશે.
- (ડ) જે કર્મચારીઓની કન્ઝુમર લોન અત્યારે ચાલુ હશે તેમાં તારીખ ૦૧-૦૪-૨૦૧૧ થી આ સમાધાન મુજબનો વ્યાજનો દર ગણવામાં આવશે.
- (ઈ) આ લોન ૭૨ (બોતેર) સમાન હપ્તામાં દર માસે કર્મચારીનાં પગારમાંથી કાપવામાં આવશે.

નોંધ : ઉપરોક્ત વાહન લોન અને કન્ઝુમર લોન લોનની મુદત પુરી થયા પહેલા લોન ભરપાઈ કરશે, તો બે વર્ષ બાદ ફરી નવી લોન મળી શકશે, પરંતુ લોનની નિયત સમય મર્યાદામાં લોન ભરપાઈ થશે તો આવી લોન તાત્કાલીક મળશે.

(૩૦) મકાન લોન :

- (અ) દરેક કેડરના કર્મચારીઓને ₹ ૭,૫૦,૦૦૦/- સુધીની લોન આપવામાં આવશે. બેન્કને મંજૂરી મળશે ત્યાં સુધી ₹ ૫,૦૦,૦૦૦/-ની લોન મળશે ત્યારબાદ ઉપરોક્ત વધારાનો અમલ થશે.

- (બ) આ મકાન લોનનો વ્યાજનો દર ૧૦.૫૦ ટકા સાદુ વ્યાજ રહેશે.
- (ક) આ લોન વીસ વર્ષમાં ભરપાઈ કરવાની રહેશે. પરંતુ કોઈ કર્મચારીની બાકી રહેતી નોકરી ૨૦ વર્ષની નહિ રહેતી હોય તેઓને બાકી રહેતી નોકરીના વર્ષ પ્રમાણે આ લોન ભરપાઈ કરવાની રહેશે.
- (ડ) દર માસે પગારમાંથી કપાત થયેલ હપ્તાઓ પૈકી પ્રથમના પંચોતેર ટકા હપ્તાઓ મુદ્દલમાં અને છેલ્લા પચ્ચીસ ટકા હપ્તાઓ વ્યાજમાં જમા કરવામાં આવશે.
- (ઈ) જે કર્મચારીઓની હાઉસિંગ લોન અત્યારે ચાલુ હશે તેમાં તારીખ ૦૧-૦૪-૨૦૧૧થી આ સમાધાન મુજબનો વ્યાજનો દર ગણવામાં આવશે.
- (જ) અગાઉ હાઉસિંગ લોન લીધેલ કર્મચારી ઉપરની મર્યાદામાં નવું મકાન લેવા અથવા પોતાના હાલનાં મકાનમાં સુધારા - વધારા કરવા લોન લઈ શકશે.
- (ઘ) મકાન લોન મુજબ લીધાના બે વર્ષ બાદ નોકરી દરમ્યાન વધુમાં વધુ ઉ વખત લઈ શકાશે.

નોંધ : જે કર્મચારીઓને પોતાના કુલ ગ્રોસ પગારના ૪૦ % રકમ (કેરી હોમ પે) ચોખ્ખા પગાર તરીકે મળતા હશે તેમને લોન/એડવાન્સ આપવામાં આવશે.

આ કપાતમાં નવી લોનના હપ્તાની ગણતરી કરવામાં આવશે. પરંતુ પી.એફ., એલ.આઈ.સી., આઈ.ટી.એને પ્રોફેશનલ ટેક્સને કપાતની ગણતરીમાં લેવામાં આવશે નહિ.

(૩૧) અમલવારી અને મુદત :

આ સમાધાન તારીખ ૧લી એપ્રિલ ૨૦૧૦ થી અમલમાં આવશે અને તેની મુદત પાંચ વર્ષની તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૫ સુધીની રહેશે. આ સમાધાનમાં સમાવિષ્ટ ન હોય તેવો એક તરફી થયેલ નિયમ રદ ગણાશે. તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૫ બાદ યુનિયન અને બેન્ક મેનેજમેન્ટ વચ્ચે નવો કરાર અમલમાં ન આવે ત્યાં સુધી આ સમાધાનની જોવાઈઓ ચાલુ રહેશે. આ સમાધાન અન્વયે તમામ કર્મચારીઓને ચુકવવાની થતી એરીયર્સની રકમ આ સમાધાન થયાની તારીખથી દિવસ પંદરમાં ચુકવી આપવામાં આવશે.

યુનિયન સહમત થાય છે કે દરેક કર્મચારી બેન્કના કામકાજનો સમય શરૂ થાય ત્યારે હાજર રહેશે અને પુરા સમયની કામગીરી બજાવશે.

આ સમાધાનના અર્થઘટન અંગે પરસ્પર વાટાઘાટોથી ઉકેલ લાવવામાં આવશે.

આ સમાધાન ઉપર વાટાઘાટો દ્વારા ઉભય પક્ષે પરસ્પર સમજૂતિથી પોરબંદર ખાતે તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧ના રોજ સહીઓ કરેલ છે.

પરિશિષ્ટ-૨

નીચેના દરેક કર્મચારીના બેઝીક પગાર એપ્રિલ, ૨૦૧૦ના ઈન્ડીમેન્ટ ડ્યુ થયા બાદના છે.

ક્રમાંક	કર્મચારીનું નામ	હોદ્દો	બેઝીક પગારના રૂ	રીમાર્ક્સ
૧	શ્રી કાનજીભાઈ દેવજીભાઈ જોષી	બ્રાન્ચ મેનેજર	૩૦૮૧૫.૦૦	નિવૃત્ત તા. ૭-૭-૨૦૧૧
૨	શ્રી હસમુખભાઈ ઠાકરશીભાઈ મદલાણી	બ્રાન્ચ મેનેજર	૨૭૮૧૫.૦૦	
૩	શ્રી હસમુખભાઈ પરસોતમભાઈ રૂપાણી	બ્રાન્ચ મેનેજર	૨૬૮૧૫.૦૦	
૪	શ્રી ગીરીશભાઈ લક્ષ્મીશંકર પુરોહિત	ઓફિસર	૨૪૮૬૫.૦૦	
૫	શ્રી સુનીલભાઈ અમૃતલાલ મહેતા	ઓફિસર	૨૪૧૧૫.૦૦	બ્રાન્ચ મેનેજર તા. ૧-૭-૨૦૧૧
૬	શ્રી રમણીકભાઈ પરસોતમભાઈ ચૌહાણ	ઓફિસર	૧૪૬૧૫.૦૦	નિવૃત્ત તા. ૨-૬-૨૦૧૧
૭	શ્રી સુભાષભાઈ હિરાલાલ બદીયાણી	ઓફિસર	૨૩૨૬૫.૦૦	
૮	શ્રી કીર્તિકુમાર હંસરાજભાઈ ખંડેરીયા	ઓફિસર	૨૪૧૧૫.૦૦	
૯	શ્રી સંજયભાઈ હરીદાસ ખંડેરીયા	ક્લાર્ક	૨૦૭૮૦.૦૦	ઓફિસર તા. ૧-૬-૨૦૧૧
૧૦	શ્રી શૈલેષભાઈ વેલજીભાઈ પાભારી	ક્લાર્ક	૨૦૨૬૫.૦૦	
૧૧	શ્રી મહેન્દ્રભાઈ હરીદાસ ખંડેરીયા	ક્લાર્ક	૧૫૦૨૫.૦૦	ઓફિસર તા. ૧-૭-૨૦૧૧
૧૨	શ્રી ભીખાલાલ ગોવીંદજી મલકાણ	ક્લાર્ક	૧૫૦૨૫.૦૦	
૧૩	શ્રી દિનેશભાઈ ભીમજીભાઈ કોઠારી	ક્લાર્ક	૧૫૦૨૫.૦૦	
૧૪	શ્રી નિલેષભાઈ હરીદાસ કક્કડ	ક્લાર્ક	૧૫૦૨૫.૦૦	

ક્રમાંક	કર્મચારીનું નામ	હોદ્દો	બેઝીક પગારના રૂ	રીમાર્ક્સ
૧૫	શ્રી દિવ્યેશભાઈ વેલજીભાઈ પાબારી	ક્લાર્ક	૧૪૫૧૦.૦૦	
૧૬	શ્રી ઉમેશભાઈ તુલસીદાસ લાખાણી	ક્લાર્ક	૧૪૫૧૦.૦૦	
૧૭	શ્રી દિપકભાઈ ધનજીભાઈ સોઢા	ક્લાર્ક	૧૪૫૧૦.૦૦	
૧૮	શ્રી ઋષીકેશભાઈ કાન્તીલાલ કક્કડ	ક્લાર્ક	૧૪૫૧૦.૦૦	
૧૯	શ્રી સંજયભાઈ કશ્યપભાઈ પુરોહિત	ક્લાર્ક	૧૪૫૧૦.૦૦	
૨૦	શ્રી હિતેશભાઈ મગનલાલ રાજા	ક્લાર્ક	૧૪૫૧૦.૦૦	
૨૧	શ્રી રાજેશભાઈ મથુરાદાસ રામાણી	ક્લાર્ક	૧૧૦૦૫.૦૦	
૨૨	શ્રી શૈલેષભાઈ દિનેશભાઈ કાનાણી	ક્લાર્ક	૧૧૦૦૫.૦૦	
૨૩	શ્રી અમીત ભુપેન્દ્રભાઈ લાલચેતા	ક્લાર્ક	૮૭૫૫.૦૦	
૨૪	શ્રી તેજસ લલીતચંદ્ર રૈયારેલા	ક્લાર્ક	૮૭૫૫.૦૦	
૨૫	શ્રી અશોકભાઈ કલ્યાણજી કોડેયા	ક્લાર્ક	૧૧૮૮૫.૦૦	
૨૬	શ્રી રમેશભાઈ દેવજીભાઈ બગથરીયા	સબ સ્ટાફ	૨૦૭૦૦.૦૦	
૨૭	શ્રી પ્રકાશભાઈ ચંદ્રકાન્તભાઈ ઠાકર	સબ સ્ટાફ	૨૦૭૦૦.૦૦	
૨૮	શ્રી ભરતભાઈ વેલજીભાઈ વીઠલાણી	સબ સ્ટાફ	૨૦૨૦૦.૦૦	
૨૯	શ્રી ભીખુભાઈ કાનજીભાઈ બુંધેલીયા	સબ સ્ટાફ	૧૯૨૦૦.૦૦	
૩૦	શ્રી હરીશભાઈ હંસરાજભાઈ ખંડેરીયા	સબ સ્ટાફ	૧૫૭૦૦.૦૦	
૩૧	શ્રી રામભાઈ કરશનભાઈ ગરચર	સબ સ્ટાફ	૭૫૮૦.૦૦	
૩૨	શ્રી લલીત નાથાલાલ કુબાવત	ડ્રાઈવર	૩૩૫૦.૦૦	

ધુનિયન તથા બેન્ક વચ્ચે તા. ૯-૮-૨૦૧૧ના રોજ સમાધાન થયેલ,
જે મુજબ તા. ૧-૪-૨૦૧૦ થી કર્મચારીઓના પગાર ધોરણ નીચે મુજબ રહેશે.

St. No.	BR. MAN		OFFICER		CLERK		PEON		DRIVER	
1	7315	7315	6785	6785	6275	6275	5970	5970	3250	3250
2	500	7815	450	7235	290	6565	235	6205	100	3350
3	500	8315	450	7685	290	6855	235	6440	100	3450
4	500	8815	450	8135	290	7145	235	6675	100	3540
5	500	9315	450	8585	390	7535	235	6910	100	3650
6	500	9815	450	9035	390	7925	335	7245	150	3800
7	600	10415	530	9565	390	8315	335	7580	150	3950
8	600	11015	530	10095	440	8755	335	7915	150	4100
9	600	11615	530	10625	440	9195	335	8250	150	4250
10	600	12215	530	11155	440	9635	410	8660	190	4440
11	600	12415	530	11685	440	10075	410	9070	190	4630
12	700	13515	530	12215	440	10515	410	9480	190	4820
13	700	14215	600	12815	490	11005	410	9890	190	5010
14	700	14915	600	13515	490	11495	410	10300	190	5200
15	700	15615	600	14015	490	11985	440	10740	190	5390
16	700	16315	600	14615	490	12475	440	11180	220	5610
17	800	17115	600	15215	490	12965	440	11620	220	5830
18	800	17915	650	15865	515	13480	440	12060	220	6050
19	800	18715	650	16515	515	13995	440	12500	220	6270
20	800	19515	650	17165	515	14510	440	12940	220	6490
21	800	20315	650	17815	515	15025	440	13380	240	6730
22	900	21215	750	18565	515	15540	440	13820	240	6970
23	900	22115	750	19315	525	16065	470	14290	240	7210
24	900	23015	750	20065	525	16590	470	14760	240	7450
25	900	23915	750	20815	525	17115	470	15230	240	7690
26	1000	24915	750	21565	525	17640	470	15700	240	7930
27	1000	25915	850	22415	525	18165	500	16200	240	8170
28	1000	26915	850	23265	525	18690	500	16700	240	8410
29	1000	27915	850	24115	525	19215	500	17200	240	8650
30	1000	28915	850	24965	525	19740	500	17700	240	8890

શ્રી એમ. આર. બદીયાણી,
જોઈન્ટ સેક્રેટરી,
ગુજરાત બેન્ક વર્ક્સ યુનિયન.

શ્રી એસ. જે. કોટયા,
ચેરમેન,
પો. વી. ના. સ. બેન્ક લી.

શ્રી ડી કે. સોલંકી,
એડી. જોઈન્ટ સેક્રેટરી,
ગુજરાત બેન્ક વર્ક્સ યુનિયન.

શ્રી ડૉ. એ. ડી. દેવાણી,
મેનેજિંગ ડીરેક્ટર,
પો. વી. ના. સ. બેન્ક લી.

શ્રી મનુભાઈ થાનકી,
સી. સી. મેમ્બર,
ગુજરાત બેન્ક વર્ક્સ યુનિયન.

શ્રી એચ. ટી. મદલાણી,
બ્રાન્ચ મેનેજર,
પો. વી. ના. સ. બેન્ક લી.

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
રાજકોટ.

સરકારી પ્રેસ, વડોદરા.

PART I—L

અંક -૩૬

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 36, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 8th September, 2011 and for Pages VAD-3579 to VAD 3598 (in 1 set) read Page Nos. 3735 to 3754.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧ ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૩૬ માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૩૫૭૯ થી વીએડી-૩૫૯૮ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૩૭૩૫ થી ૩૭૫૪ વાંચવા.

Vadodara, 8th September, 2011.

V. N. LAHANE,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૭૦/ઔ.વિ.રે/૨૧૬/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, પી.જી.વી.સી.એલ., સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૯ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આખો મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રીની કચેરી, પી.જી.વી.સી.એલ., સુરેન્દ્રનગરમાં કરજ બજાવતો શ્રમયોગીશ્રી ડી. એમ. રાઠોડને તા. ૮/૬/૨૦૦૦ થી તા. ૨૨/૬/૨૦૦૨ સુધીના સમયનો પહેલા વર્ષ ૫૦ ટકા અને બીજા વર્ષે ૭૫ ટકા પગાર ચુકવેલ જેમાં પહેલા વર્ષે ૫૦ ટકા અને બીજા વર્ષે ૨૫ ટકા પગાર કાપવાની સજા કરેલ છે. તેમજ સને ૨૦૦૦-૨૦૦૧-૨૦૦૨-૨૦૦૩ના ચાર વાર્ષિક ઇન્ક્રીમેન્ટ પણ બંધ કરવાની સજા કરેલ છે. આથી તા. ૮/૬/૨૦૦૦ થી તા. ૨૨/૬/૨૦૦૨ સુધીનાં સમયનો અને બાકી પગાર ૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ? તેમ જ સને ૨૦૦૦-૨૦૦૧-૨૦૦૨-૨૦૦૩નાં ચાર ઇન્ક્રીમેન્ટ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારિયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૭૧/ઔ.વિ.રે/૨૧૭/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિ-
પ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક
વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ગોંડલ રોડ, રાજકોટ
અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત
સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક
કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને
કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩
અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ
કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-
કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની
કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી
ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ ને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ રાજકોટમાં વિભાગના દ્વારકા ડેપો ખાતે
ફરજ બજાવતાં કંડકટર બેજ નં. ૭૫૪ શ્રી ગોવિંદભાઈ ખીમજીભાઈ સોંદરવાને દ. હુ. નં. ૧૦૭/૦૯
પત્ર નં. ડીએમએ/જામ/એડીએમ/ડી/૮૨૩/૦૯ તા. ૩૧-૦૭-૨૦૦૯ થી વાર્ષિક પગાર વધારો
૨ (બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે તે ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી,
ગેરકાયદેસરના કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરુદ્ધનો છે
કે કેમ ? તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ
એરિયર્સ સહિત ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારિયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૭૨/ઔ.વિ.રે/૨૧૮/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિ-
પ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક
વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ગોંડલ રોડ, રાજકોટ
અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત
સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક
કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને
કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩
અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ
કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-
કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની
કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી
ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ ને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ રાજકોટ વિભાગના જામનગર ડેપોમાં ફરજ
બજાવતાં કંડકટર બેજ નં. ૨૩૭૪ શ્રી રાજેશ કેશવલાલ લખીયારને દ. હુ. નં. ૨૪૩/૦૪ પત્ર નં.
ડીસી/જામ/ટીઆર/ડી/૧૬૭૭ તા. ૩૦-૦૯-૨૦૦૪ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૪ (ચાર) વર્ષ માટે
કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે તે ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરના દુરદસ્તી
ન્યાયના સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધનો છે કે કેમ ? તે રીતે કરેલ
સજાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પગાર તકાવતની રકમ એરીયર્સ સહિત ૧૮
ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારિયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૭૩/ઔ.વિ.રે/૨૧૮/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિ-
પ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક
વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ગોંડલ રોડ, રાજકોટ
અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત
સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક
કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને
કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩
અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ
કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-
કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની
કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી
ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ ને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગના દ્વારકા ડેપોમાં
ફરજ બજાવતાં કંડકટર બેજ નં. ૭૫૪ શ્રી ગોવિંદભાઈ ખીમજીભાઈ સોંદરવાને દફતરી હુકમ નં.
૧૪૩/૮૮ પત્ર નં. ડી.સી./ટીઆર/ડી/જામ/૧૮૩૭/૮૮ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ (બે) વર્ષ માટે
કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે તે ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરના કુદરતી
ન્યાયના સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધનો છે કે કેમ ? તે રીતે કરેલ
સજાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ એરીયર્સ સહિત ૧૮
ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારિયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૭૪/ઔ.વિ.રે/૨૨૦/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિ-
પ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક
વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ગોંડલ રોડ, રાજકોટ
અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત
સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક
કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને
કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩
અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ
કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-
કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની
કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી
ઔદ્યોગિક ન્યાયમંચ, રાજકોટ ને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ રાજકોટ વિભાગના જામનગર ડેપોમાં
ફરજ બજાવતાં કંડકટર બેજ નં. ૨૩૭૪ શ્રી રાજેશ કેશવલાલ લખીયારને દ. હુ. નં. ૭૨/૨૦૦૫
પત્ર નં. ડીએમએ/જેજેવી/એડીએમ/ડી/૭૨/૨૦૦૫ તા. ૩૦-૦૬-૨૦૦૫ થી વાર્ષિક પગાર વધારો
૫ (પાંચ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે તે ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી,
ગેરકાયદેસરના કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધનો છે
કે કેમ ? તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ
એરીયર્સ સહિત ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારિયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૭૫/ઔ.વિ.રે/૨૨૧/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિ-
પ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક
વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ગોંડલ રોડ, રાજકોટ
અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત
સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક
કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને
કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩
અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ
કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-
કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની
કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી
ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ ને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ રાજકોટ વિભાગના જામનગર ડેપોમાં ફરજ
બજાવતાં કંડક્ટર બેજ નં. ૨૩૭૪ શ્રી રાજેશ કેશવલાલ લખીયારને દ. હુ. નં. ૧૯૩/૨૦૦૩ પત્ર
નં. ડીસી/ટીઆર/ડી/જામ/૧૭૪૨ તા. ૩૦-૧૦-૨૦૦૩ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ (બે) વર્ષ માટે
કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે તે ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરના કુદરતી
ન્યાયના સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધનો છે કે કેમ ? તે રીતે કરેલ
સજાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ એરીયર્સ સહિત ૧૮
ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારિયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૭૬/ઔ.વિ.રે/૨૨૨/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિ-
પ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક
વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ગોંડલ રોડ, રાજકોટ
અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત
સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક
કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને
કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩
અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ
કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-
કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની
કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી
ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ ને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ રાજકોટ વિભાગના જામનગર ડેપોમાં ફરજ
બજાવતાં કંડક્ટર બેજ નં. ૨૩૭૪ શ્રી રાજેશ કેશવલાલ લખીયારને પ્રથમ અપીલ નં. ૨૪૮/૨૦૦૧
પત્ર નં. ડીસી/જામ/એડીએમ/પ્ર.અ./૨૨૩ તા. ૨-૨-૨૦૦૨ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ (બે) વર્ષ
માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે તે ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરના
કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધનો છે કે કેમ ? તે
રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ એરીયર્સ
સહિત ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારિયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૭૭/ઔ.વિ.રે/૨૨૩/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિ-
પ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક
વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ગોંડલ રોડ, રાજકોટ
અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત
સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક
કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને
કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩
અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ
કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-
કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની
કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી
ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ ને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ રાજકોટ વિભાગના દ્વારકા ડેપોમાં ફરજ
બજાવતાં કંડકટર બેજ નં. ૭૫૪ શ્રી ગોવિંદભાઈ ખીમજીભાઈ સોંદરવાને દ. હુ. નં. ૨/૦૨,
પત્ર નં. ગુરામા/પરીવહન/સ.પ/ડી/૬૩૭૮/૦૨ તા. ૨૦-૦૮-૨૦૦૨ થી વાર્ષિક પગાર વધારો
૧૦ (દસ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે તે ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી,
ગેરકાયદેસરના કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરુદ્ધનો છે
કે કેમ ? તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ
એરીયર્સ સહિત ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારિયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૭૮/ઔ.વિ.રે/૨૨૪/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૯ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આવી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ ને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લાગી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ રાજકોટ વિભાગના દ્વારકા ડેપોમાં કરજ બજાવતાં કંડકટર બેજ નં. ૭૫૪ શ્રી ગોવિંદભાઈ ખીમજીભાઈ સોંદરવાને દ. હુ. નં. ૬૫/૦૪, પત્ર નં. ડીસી/જમ/ટીઆર/ડી/રીવ્યુ/૬૧૮/૦૪ તા. ૩૧-૦૭-૨૦૦૪ થી વાર્ષિક પગાર વધારો દ (૯) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે તે ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યવસ્થા, ગેરકાયદેસરના કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરુદ્ધનો છે કે કેમ ? તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ એરીયર્સ સહિત ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વેંકટેશ્વર,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૭૯/ઔ.વિ.રે/૨૨૫/૧૧.--નીચે સહી કરનારનો એવો અભિ-
પ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક
વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ગોંડલ રોડ, રાજકોટ
અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત
સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક
કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને
કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩
અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ
કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-
કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની
કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી
ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ ને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ રાજકોટ વિભાગના દ્વારકા ડેપોમાં કરજ
બજાવતા કંડકટર બેજ નં. ૧૫૫૩૦ શ્રી રઘુભાઈ વી. કાલીયાને પત્ર નં. ડીસી/જામ/એડીએમ/
પ્ર.અપીલ/૨૭૧૪ તા. ૧૮-૦૮-૨૦૦૭ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૫ (પાંચ) વર્ષ માટે કાયમી
અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે તે ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરના કુદરતી ન્યાયના
સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધનો છે કે કેમ ? તે રીતે કરેલ સજાનો
હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પગાર તકાવતની રકમ એરીયર્સ સહિત ૧૮ ટકા વ્યાજ
સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારિયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૮૦/ઔ.વિ.રે/૨૨૬/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિ-
પ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક
વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ગોંડલ રોડ, રાજકોટ
અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત
સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને
કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩
અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ
કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-
કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની
કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી
ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ ને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ રાજકોટ વિભાગના દ્વારકા ડેપોમાં ફરજ
બજાવતા ડ્રાયવર બેજ નં. ૪૬૭ શ્રી રણજીતસિંહ ભગવાનજી સોદાને દ.ફ.નં. ૧૪/૨૦૦૯, પત્ર
નં. ગુરામા/પરી/બાયે/૧૬૧ તા. ૧૬-૦૩-૨૦૦૯થી ડ્રાયવર કક્ષામાં મળતા મુળ પગાર ઉપર
મુકવાની શિક્ષા કરેલ છે તે ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરના કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંતો
અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધનો છે કે કેમ ? તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ
રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ એરીયર્સ સહિત ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે
ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

બી. એન. લંકાદેસા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૮૧/ઔ.વિ.રે/૨૨૭/૧૧.--નીચે સહી કરનારનો એવો અભિ-
પ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક
વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ગોંડલ રોડ, રાજકોટ
અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત
સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક
કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને
કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩
અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ
કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-
કચ્છ, રાજકોટને સુગ્રાત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની
કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી
ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ ને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ રાજકોટ વિભાગના જામનગર ડેપોમાં ફરજ
બજાવતા કંડક્ટર બેજ નં. ૫૧૫ શ્રી ધીરજલાલ યુનીલાલ નિમાવતને દ.ફ.નં. ૧૦૪/૨૦૦૫, પત્ર
નં. ડીસી/જામ/ટીઆર/ડી/૮૩૬ તા. ૩૦-૦૪-૨૦૦૫ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૬ (છ) માસ માટે
કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે તે ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરના કુદરતી
ન્યાયના સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરુદ્ધનો છે કે કેમ ? તે રીતે કરેલ
સજાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ ઓરીયર્સ સહિત ૧૮
ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારિયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૮૨/ઔ.વિ.રે/૨૨૮/૧૧.--નીચે સહી કરનારનો એવો અભિ-
પ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક
વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ગોંડલ રોડ, રાજકોટ
અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત
સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક
કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને
કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩
અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ
કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-
કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની
કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી
ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ ને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ રાજકોટ વિભાગના જામનગર ડેપોમાં ફરજ
બજાવતા કેડકટર બેજ નં. ૫૧૫ શ્રી ધીરજલાલ ચુનીલાલ નિમાવતને દ.ફ.નં. ૧૫૮/૮૬, પત્ર
નં. ડીએમએ/જામ/ટા/ડી/૨૬૩ તા. ૨૫-૦૬-૧૯૮૬ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૬ (છ) માસ માટે
કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે તે ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરના કુદરતી
ન્યાયના સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધનો છે કે કેમ ? તે રીતે કરેલ
સજાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ એરીયર્સ સહિત ૧૮
ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારિયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૮૩/ઔ.વિ.રે/૨૨૮/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિ-
પ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક
વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ગોંડલ રોડ, રાજકોટ
અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત
સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક
કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને
કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩
અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ
કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-
કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની
કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી
ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ ને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ રાજકોટ વિભાગના જામનગર રેપોમાં ફરજ
બજાવતા કંડકટર બેજ નં. ૫૧૫ શ્રી ધીરજલાલ યુનીલાલ નિમાવતને બી.અ.નં. ૨૮/૮૫, પત્ર નં.
ડીસીઆર/એડીએમ/બી.અ./૧૨૨૩૫ તા. ૨૮-૦૬-૧૯૮૬ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ (ત્રણ) વર્ષ
માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે તે ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરના
કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરુદ્ધનો છે કે કેમ ? તે
રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ એરીયર્સ
સહિત ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારિયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૮૪/ઔ.વિ.રે/૨૩૦/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિ-
પ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક
વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ગોંડલ રોડ, રાજકોટ
અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત
સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક
કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને
કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩
અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ
કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-
કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની
કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી
ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ ને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ રાજકોટ વિભાગના જામનગર ડેપોમાં
ફરજ બજાવતાં કંડકટર બેજ નં. ૫૧૫ શ્રી ધીરજલાલ યુનીલાલ નિમાવતને દ.હુ.નં. ૨૪૮/૨૦૦૪,
પત્ર નં. ડીસી/ટીઆર/ડી/જામ/૮૦૪ તા. ૩૦-૧૦-૨૦૦૪ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ (ત્રણ) વર્ષ
માટે કામની અસરથી બંધ કરવાની તથા રીકવરી પેટે ₹ ૧૦૦૦-૦૦ પાંચ સરખા હપ્તેથી વસૂલ
કરવાની શિક્ષા કરેલ છે તે ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરના કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો
અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધનો છે કે કેમ ? તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ
રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ એરીયર્સ સહિત ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે
ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારિયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૮૫/ઔ.વિ.રે/૨૩૧/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિ-
પ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક
વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ગોંડલ રોડ, રાજકોટ
અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત
સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક
કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને
કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩
અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ
કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-
કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની
કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી
ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ ને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ જામનગર વિભાગના જામનગર ડેપોમાં
ફરજ બજાવતા કંડકટર બેજ નં. ૧૧૬૭ શ્રી મહેન્દ્ર પ્રભુદાસ માખેયાને દ.હુ.નં. ૬૫/૧૩, પત્ર નં.
ડીસીઆર/ટીઆર/ડી/૮૫૧ તા. ૨૯-૦૪-૮૫ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે બીન
કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે તે ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરના કુદરતી
ન્યાયના સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધનો છે કે કેમ ? તે રીતે કરેલ
સજાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ એરીયર્સ સહિત ૧૮
ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારિયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૮૬/ઓ.વિ.રે/૨૩૨/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિ-
પ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક
વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ગોંડલ રોડ, રાજકોટ
અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત
સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં હમાં
કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને
કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩
અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ
કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-
કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની
કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આજો
ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ ને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ જામનગર વિભાગના જામનગર ડેપોમાં
ફરજ બજાવતા કંડકટર બેજ નં. ૧૧૬૭ શ્રી મહેન્દ્ર પ્રભુદાસ માખેલાને બીજી અપીલ નં. ૬૭/૮૫
પત્ર નં. ડીસીઆર/એડીએમ/બીજી અપીલ તા. ૮-૭-૮૬ થી પગાર વધારો ૪ (ચાર) વર્ષ માટે
કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે તે ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરના કુદરતી
ન્યાયના સિદ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરુદ્ધનો છે કે કેમ ? તે રીતે કરેલ
સજાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ એરીયર્સ સહિત ૬૮
ટકા વ્યાજ સાથે ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વજારિયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૮૭/ઔ.વિ.રે/૨૩૩/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીઓ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ ને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ જામનગર વિભાગના જામનગર ડેપોમાં ફરજ બજાવતા કંડકટર બેજ નં. ૧૧૬૭ શ્રી મહેન્દ્ર પ્રભુદાસ માખેયાને ઇ.હુ.નં. ૨૬૫/૧૧, પત્ર નં. ડીસીઆર/ટીઆર/ડી/૧૯૬૫૫ તા. ૧૬-૧૦-૮૬ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે તે ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરના કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધનો છે કે કેમ ? તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પગાર તકાવતની રકમ એરીયર્સ સહિત ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારિયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૮૮/ઔ.વિ.રે/૨૩૪/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિ-
પ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક
વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ગોંડલ રોડ, રાજકોટ
અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત
સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક
કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને
કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩
અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ
કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-
કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની
કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી
ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ ને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ જામનગર વિભાગના જામનગર ડેપોમાં
ફરજ બજાવતા કંડકટર બેજ નં. ૧૧૬૭ શ્રી મહેન્દ્ર પ્રભુદાસ માખેયાને પ્રથમ અપીલ નં. ૩૩/૦૨,
પત્ર નં. ડીસી/જામ/એડીએમ/અપીલ/૭૪૫૬ તા. ૩૦-૧૦-૦૨ થી પગાર વધારો ૪ (ચાર) માસ
માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે તે ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરનો
કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધનો છે કે કેમ ? તે
રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ એરીયલે
સહિત ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારિયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૮૮/ઔ.વિ.રે/૨૩૫/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિ-
પ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક
વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ગોંડલ રોડ, રાજકોટ
અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત
સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક
કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને
કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩
અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ
કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-
કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની
કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી
ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ જામનગર વિભાગના જામનગર ડેપોમાં
ફરજ બજાવતાં કંડકટર બેજ નં. ૧૧૬૭ શ્રી મહેન્દ્ર પ્રભુદાસ માખેયાને દ.હુ.નં. ૧૧૪/૮૬, પત્ર
નં. ડીએમ/ચોટીલા/વહી/ડી/૨૧૨/૮૬ તા. ૨૯-૧૦-૮૬ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ (એક) વર્ષ
માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે તે ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરના
કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરુદ્ધનો છે કે કેમ ? તે
રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ એરીયર્સ
સહિત ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારિયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E / 14 / 2009-2011

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLXII] THURSDAY, SEPT. 15, 2011 / BHADRA 24, 1933 [No. 37

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૭ સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

- વંચાણે લીધી : (૧) શ્રમ અને રોજગાર વિભાગની તા. ૧૪-૧૨-૨૦૧૦ની અધિસૂચના ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૧૦-૧૦૫-આઈડીએ-૧૦૨૦૧૦-૫૮૨૮૭૯-મ(૨).
- (૨) બીજલી મજદુર પંચાયતનો તા. ૧૪-૪-૨૦૧૧ પત્ર નં. બીએમપી-૫૫-૦૧-૨૦૧૧.
- (૩) બીજલી મજદુર પંચાયતનો તા. ૧૧-૫-૨૦૧૧ પત્ર નં. બીએમપી-૫૫-૭૫-૨૦૧૧.

સુધારો

ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૧૧/૧૦૬/આઈડીએ/૧૦૨૦૧૦/૬૩૭૨૭૩/મ(૨).-આમુખમાં વંચાણે લીધેલ વિભાગની તારીખ ૧૪મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦ની અધિસૂચનાના પારા-૧માં “મે. ગુજરાત ઈન્ડસ્ટ્રીયલ પાવર કંપની લી., સુરત લિગ્નાઈટ પાવર પ્લાન્ટ, નાની નરોલી, તા. માંગરોળ, જિ. સુરત” શરતચૂકથી દર્શાવેલ છે. તેના બદલે “(૧) મે. ગુજરાત ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પાવર કંપની લી., સુરત લિગ્નાઈટ પાવર પ્લાન્ટ, નાની નરોલી, તા. માંગરોળ, જિ. સુરત” એમ સુધારો કરવામાં આવે છે.

(૨) વધુમાં ઉપર્યુક્ત અધિસૂચનામાં જે ૧૨(બાર) શ્રમયોગીઓનો ઉલ્લેખ છે. તેમના નામ નીચે મુજબ છે.

(૧) શ્રી વસાવા ભીખુભાઈ બાબુભાઈ (૨) શ્રી મુનિયા કાન્તીલાલ ભુરાભાઈ (૩) શ્રી સંગાડા રાજુભાઈ લુકેશભાઈ (૪) શ્રી મહિડા હેમાંગભાઈ હરિસિંહ (૫) શ્રી બામણીયા પ્રફુલભાઈ પારસીંગભાઈ (૬) શ્રી ગામીત ધર્મેશકુમાર રતિલાલ (૭) શ્રી ગામીત યોગેશકુમાર બાબુભાઈ (૮) શ્રી પટેલ જયેન્દ્રકુમાર નરેન્દ્રભાઈ (૯) શ્રી ચૌધરી રવિન્દ્રકુમાર વિરજીભાઈ (૧૦) શ્રી ચૌધરી પ્રવિણકુમાર લાલજીભાઈ (૧૧) શ્રી કોસડા અનિરુદ્ધ ભરતસીંગ (૧૨) શ્રી ખેરનાર નિકેશ સકારામ” એમ સ્પષ્ટતા કરવામાં આવે છે.

આમ ઉપર્યુક્ત બન્ને સુધારા ધ્યાને લેવા વિનંતી છે. તથા તારીખ ૧૪મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦ની અધિસૂચનાની અન્ય વિગતો યથાવત રહે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એચ. બી. મારડીયા,
ઉપ સચિવ.

PART I—L

અંક -૩૭

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 37, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 15th September, 2011 and for Pages VAD-3599 to VAD 3669 (in 1 set) read Page Nos. 3757 to 3827.

વિજ્ઞાપિત

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧ ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૩૭ માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૩૫૯૯ થી વીએડી-૩૬૬૯ (૧ બંચમાં) ને પાન નંબર ૩૭૫૭ થી ૩૮૨૭ વાંચવા.

Vadodara, 15th September, 2011.

V. N. LAHANE,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૮૦/ઔ.વિ.રે/૨૩૬/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ ને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ જામનગર વિભાગના જામનગર ડેપોમાં ફરજ બજાવતાં કંડકટર બેજ નં. ૧૧૬૭, શ્રી મહેન્દ્ર પ્રભુદાસ માખેયાને દ. હુ. નં. ૨૩૭/૧૭, પત્ર નં. ડીસીઆર/ટીઆર/ડી/૨૨૨૮૦, તા. ૨૧-૧૦-૮૫ થી પગાર વધારો ૨ (બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે તે ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરનાં કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધનો છે કે કેમ ? તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ એરીયર્સ સહિત ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારિયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૯૧/ઔ.વિ.રે/૨૩૭/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ ને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ રાજકોટ વિભાગના જામજોધપુર ડેપો માં ફરજ બજાવતાં કંડકટર બેજ નં. ૧૩૨, શ્રી હમીરભાઈ પમાભાઈ ચાંડપાને દ. હુ. નં. ૪૭/૨૦૦૬, પત્ર નં. ડીએમએ/જેજેવી/એડીએમ/ડી/૭૧૯, તા. ૨૭-૫-૨૦૦૬ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ (એક) વર્ષ માટે બીન કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે તે ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરનાં કુદરતી ન્યાયનાં સિદ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધનો છે કે કેમ ? તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ એરીયર્સ સહિત ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચૂકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારિયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૯૨/ઔ.વિ.રે/૨૩૮/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ ને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગના જામજોધપુર ડેપોમાં ફરજ બજાવતાં કંડક્ટર બેજ નં. ૧૩૨, શ્રી હમીરભાઈ પમાભાઈ ચાંડપાને દફતરી હુકમ નં. ૧૮૦/૮૯, પત્ર નં. ડી.સી/જામ./ટીઆર/ડી/૨૭૮૪, તા. ૩૧-૧૨-૮૯ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે બીન કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે તે ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરનાં કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધનો છે કે કેમ ? તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ એરીયર્સ સહિત ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારિયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૯૩/ઔ.વિ.રે/૨૩૯/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ ને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ રાજકોટ વિભાગના જામજોધપુર ડેપો માં ફરજ બજાવતાં કંડકટર બેજ નં. ૧૩૨, શ્રી હમીરભાઈ પમાભાઈ ચાંડપાને દ. હુ. નં. ૭૦/૦૫, પત્ર નં. ડીએમએ/જેજેપી/એડીએમ/ડી/૭૦/૦૫, તા. ૩૦-૦૬-૦૫ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૫ (પાંચ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે તે ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરનાં કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધનો છે કે કેમ ? તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ એરીયર્સ સહિત ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારિયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૮૪/ઔ.વિ.રે/૨૪૦/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ ને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ રાજકોટ વિભાગના જામજોધપુર ડેપો માં ફરજ બજાવતાં કંડક્ટર બેજ નં. ૧૩૨, શ્રી હમીરભાઈ પમાભાઈ ચાંડપાને દ. હુ. નં. ૧૨૭/૦૪, પત્ર નં. ડીસી/જામ/ટીઆર/ડી/૭૩૬/૦૪, તા. ૨૨-૪-૨૦૦૪ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે તે ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરનાં કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધનો છે કે કેમ ? તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ એરીયર્સ સહિત ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારિયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૯૫/ઔ.વિ.રે/૨૪૧/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ ને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ રાજકોટ વિભાગના જામજોધપુર ડેપો માં ફરજ બજાવતાં કંડક્ટર બેજ નં. ૧૩૨, શ્રી હમીરભાઈ પમાભાઈ ચાંડપાને દ. હુ. નં. ૪/૨૦૦૬, પત્ર નં. ડીસી/જામ/ટીઆર/ડી/૧૧૮/૦૬, તા. ૩૧-૦૧-૨૦૦૬ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ (એક) વર્ષ માટે બીન કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે તે ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરનાં કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરુદ્ધનો છે કે કેમ ? તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ એરીયર્સ સહિત ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારિયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૯૬/ઔ.વિ.રે/૨૪૨/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ ને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ રાજકોટમાં વિભાગના જામજોધપુર ડેપો માં ફરજ બજાવતાં કંડકટર બેજ નં. ૯૨૨, શ્રી પ્રવિણકુમાર પોપટભાઈ મકવાણાને પ્રથમ અપીલ ૨૨/૨૦૦૩, પત્ર નં. ડીસી/જામ/એડીએમ/અપીલ/૪૬૮૨, તા. ૩૦-૦૬-૨૦૦૩ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે તે ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરનાં કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરુદ્ધનો છે કે કેમ ? તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ એરીયર્સ સહિત ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારિયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૮૭/ઔ.વિ.રે/૨૪૩/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ ને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ રાજકોટમાં વિભાગના જામજોધપુર ડેપોમાં ફરજ બજાવતાં કંડકટર બેજ નં. ૯૨૨, શ્રી પ્રવિણકુમાર પોપટભાઈ મકવાણાને બીજી અપીલ નં. ૫૧૧, પત્ર નં. ડીસી/જામ/એડીએમ/બી. અપીલ/૨૨૭૩, તા. ૨૧-૦૭-૨૦૦૮ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૪ (ચાર) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે તે ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરનાં કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધનો છે કે કેમ ? તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ એરીયર્સ સહિત ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારિયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૮/ઔ.વિ.રે/૨૪૪/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સેક્રેટરીશ્રી, ખેતીવાડી ઉત્પન બજાર સમિતિ, ગ્રેઈન માર્કેટ રોડ, કાલાવાડ (શીતલા) જિ. જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ખેતીવાડી ઉત્પન બજાર સમિતિ, ગ્રેઈન માર્કેટ રોડ, કાલાવાડ (શીતલા) જિ. જામનગર માં કામ કરતાં શ્રમયોગી શ્રી (૧) કિર્તિરાજસિંહ જામલા જાડેજા (૨) મમતાબેન પ્રવિણચંદ્ર (૩) અશોકસિંહ હેમતસિંહ જાડેજા (૪) રઘુવીરસિંહ ચંદ્રસિંહ (૫) જયસુખલાલ છગનભાઈ રોજમદાર કલાર્ક તરીકે ફરજ બજાવે છે. તેમની તેઓની દાખલ તારીખ થી ૨૪૦ દિવસ પુરા થયાં ત્યારથી તેમના હોદ્દા પર કાયમી કરી કાયમીના તમામ આનુસંગિક લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ? અથવા તેના વિકલ્પે સમાન વેતન ધોરણે આ કર્મચારીઓને તેના જેવી જ કામગીરી કરતાં કાયમી કર્મચારીઓ જેટલો પગાર અને લાભો આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારિયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૯૦૦/ઔ.વિ.રે/૨૪૫/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ ને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ રાજકોટ વિભાગના જામનગર ડેપોમાં ફરજ બજાવતાં કંડકટર બેજ નં. ૧૪૯૮૮, શ્રી રણમલ મેઘાભાઈ જીલરીયાને દ.હુ.નં. ૧૭૦/૦૪, પત્ર નં. ડીસી/ટીઆર/ડી/જામ/૧૦૭૮, તા. ૨૮-૦૬-૨૦૦૪ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે તે ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરનાં કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધનો છે કે કેમ ? તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ એરીયર્સ સહિત ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારિયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણમાં લીધો : આ કચેરીના તારીખ ૧૦-૩-૨૦૧૧ના પત્ર ક્રમાંક શ્રઆ./૫૨/આઈડીઆર/૨૩૮/૧૦/૧૧૦૪ થી ૧૧૦૯.

સુધારો

ક્રમાંક શ્રઆ/૫-૨/આઈડીઆર/૨૩૮/૧૦/૩૭૨૨.—ઉક્ત ક્રમાંક : ૧થી વંચાણે લીધેલ અત્રેની કચેરીના તારીખ ૧૦-૩-૧૧થી યશ પાવર એન્ડ ઇન્ફ્રાસ્ટ્રક્ચર પ્રા. લી., જરોદ સમલાયા રોડ, તા. સાવલી, જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને ન્યાયનિર્ણય અર્થે સુપરત કરેલ.

આ હુકમ સાથે માંગણી અંગેના પરિશિષ્ટમાં માંગણી નં. ૧ મુળ પગાર અને વર્ગીકરણ ગ્રેડ-૨માં ગ્રેડેશન રૂ. ૯૫૦૦/ ને બદલે ૯૨૫૦/ દર્શાવેલ છે જે સુધારીને ૯૫૦૦-૧૫૦-૧૦૨૫૦-૧૭૫-૧૨૦૦૦- પ્રમાણે વાંચવા વિનંતી છે.

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૪મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુ. રા., ગાંધીનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૪૩૨/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, રસ્તા અને પેટા વિભાગ, ગોધરા સિવિલ લાઈન્સ રોડ, ગોધરા જિ. પંચમહાલ (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, માર્ગ અને મકાન પેટા વિભાગ, છોટાઉદેપુર, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ઉદાભાઈ કાળુભાઈ પટેલીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉદાભાઈ કાળુભાઈ પટેલીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૪૩૮/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સહસંશોધન વૈજ્ઞાનિક મુવાલીયા ફોર્મ, દાહોદ, તા. જી. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઈ રાવજીભાઈ ભાંભોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ર૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશભાઈ રાવજીભાઈ ભાંભોર ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૪૪૩/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, પાનમ સિંચાઈ વેગનપુર, તા. ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ડાહ્યાભાઈ સોમાભાઈ તીરગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લાખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડાહ્યાભાઈ સોમાભાઈ તીરગરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૪૪૮/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનમ સિંચાઈ વેગનપુર, તા. ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી નરવતસિંહ બલુસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરવતસિંહ બલુસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૨૮/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર સંકલીત બાળ વિકાસ યોજના અધિકારીશ્રી, (આઈ.સી. ડી.એસ) રાજમહેલ પાછળ, મુ. કેશોદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ ચેતનાબેન ખોડાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ ચેતનાબેન ખોડાભાઈને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુંધંગીક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૩મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૧.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૩૦/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર સંકલીત બાળ વિકાસ યોજના અધિકારીશ્રી, (આઈ.સી. ડી.એસ) રાજમહેલ પાછળ, મુ. કેશોદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ ખાણીયા મણીબેન હરસુખભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ ખાણીયા મણીબેન હરસુખભાઈને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુંધંગીક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૩મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૧.

બી. જી. ત્રિવેદી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૩૧/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર સંકલીત બાળ વિકાસ યોજના અધિકારીશ્રી, (આઈ.સી. ડી.એસ) પંચાયત કચેરી પાસે, માંગરોળ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ રાઠોડ મુક્તાબેન માલાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ રાઠોડ મુક્તાબેન માલાભાઈને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુંબંગીક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૩મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૧.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૩૩/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શામજીભાઈ અરજનભાઈ કોટઢીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શામજીભાઈ અરજનભાઈ કોટઢીયાને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુંબંગીક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૩મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૧.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચ/એજેએસ/આઈડીઆર/૫/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસશ્રી ચલાલા નગરપાલિકા, ચલાલા જી. અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કનૈયાલાલ દયાશંકર વ્યાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ- ‘સી’ સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી મજૂર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનૈયાલાલ દયાશંકર વ્યાસને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૨૩મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૧.

એ. એમ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમરેલી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૧/૧૧.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વી.એન. એન્જનીયરીંગ એન્ડ ફેબ્રીકેટર્સ, પ્લોટ નં. ૧૦૧, રોડ નં. ૨, જી.આઈ. ડી.સી., સચીન, જિ. સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી અજયકુમાર શત્રુઘ્નરાય વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અજયકુમાર શત્રુઘ્નરાયને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૧.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૯૯/૧૧.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ લાલજી મુળજી ટ્રાન્સપોર્ટ કું. સર્વે નં. ૧૫૬૪, વિઠ્ઠલ ડાઈંગ સામે, ઉમરવાડા, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી ઉગ્રસેન શિવબચનસીંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૯/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉગ્રસેન શિવબચનસીંગને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૯૪/૧૧.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ જે. બી. ડાયમંડ, પટેલ નગર, શીતલ ડાયમંડની બાજુમાં, વીશામાની સામે, એ. કે. રોડ, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી રોહિતકુમાર મનહરભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રોહિતકુમાર મનહરભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૧.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વિષય : રેફરન્સ ઓર્ડરમાં સુધારો કરવા બાબત ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ,
૧૯૪૭ની કલમ ૧૦(૧) હેઠળ ન્યાયનિર્ણય બાબત આ તકરાર
વિવાદમાં સંસ્થાનાં નામમાં (૧) પેપ્સી કો. ઇન્ડીયા હોલ્ડીંગ્સ પ્રા.
લી., અમદાવાદ (૨) પેપ્સી કો. ઇન્ડીયા હોલ્ડીંગ્સ પ્રા.લી., ચેમ્બુર
મુંબઈ (૩) પેપ્સી કો. ઇન્ડીયા હોલ્ડીંગ્સ પ્રા.લી., C/o. દેવરાજ
એન્ટરપ્રાઈઝ, ભુજ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયેશ અનંતરાય ઠાકર
વચ્ચેનો છે. તેવો સુધારો ધ્યાને લેવા બાબત.

સુધારો

ક્રમાંક મશ્રઆ/ગાંધીધામ/૧૧/૪૮૫૭.-ઉપરોક્ત વિષય પરત્વેનાં અત્રેના તારીખ ૭મી
જુન, ૨૦૧૧ ના પત્ર ક્રમાંક મશ્રઆ/ગાંધીધામ/પુનઃસ્થાપિત/૩૪૫૨/૨૦૧૧ થી ઉક્ત ઔદ્યોગિક
વિવાદ આપશ્રીને ન્યાયનિર્ણય અર્થે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે. સદર રેફરન્સમાં સંસ્થાનાં નામમાં
(૧) પેપ્સી કો. ઇન્ડીયા હોલ્ડીંગ્સ પ્રા.લી., અમદાવાદ (૨) પેપ્સી કો. ઇન્ડીયા હોલ્ડીંગ્સ પ્રા.
લી., ચેમ્બુર-મુંબઈ (૩) પેપ્સી કો. ઇન્ડીયા હોલ્ડીંગ્સ પ્રા.લી., C/o. દેવરાજ એન્ટરપ્રાઈઝ,
ભાવેશ્વરનગર, નુરાનીના ડેલા સામે, ભુજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે. તેવો સુધારો
છે. જે ધ્યાને લેવા વિનંતી છે.

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૩૭૩/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૦૩/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વેટરનરી ઓફીસરશ્રી, પશુ દવાખાના મુ. રાજપુર, તા. કડી, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે એચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેસાઈ કરમશીભાઈ સાંકાભાઈ તથા શ્રી રબારી ગાભુભાઈ તળજાભાઈને તેમની દાખલ તારીખથી કાયમી ગણી તથા કાયમી કામદારોને મળતાં તમામ લાભો આપવા કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૫મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૩૭૪/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૨૪/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, રેમોન પટેલ જીલેટીન પ્રા. લી., મુ. વાસદ, તા. જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે એચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરીશિષ્ટ-અ

કન્સી કેસ નં. ૩૪/૧૦

૧. પગાર ધોરણ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સ્વતંત્ર રીતે કારીગરનું કામ કરતા કામદારોને ઈન્કીમેન્ટ આપવા કુશળ, અર્ધકુશળ, બીનકુશળની કેટેગરીમાં મુકી અને જે ઈન્કીમેન્ટ આપવામાં આવે છે તેમાં ફેરફાર કરી જે કામદારો ૧૦ વર્ષથી વધુ સળંગ સર્વિસ કરેલ હોઈ તેઓને કુશળ કામદાર-અ તથા ૧૦ વર્ષથી ઓછી સર્વિસ કરેલ હોય તેઓને કુશળ કામદાર-બ,ની કેટેગરીમાં મુકી નીચે મુજબનું ઈન્કીમેન્ટનું માળખું નક્કી કરી તા.૧/૧/૨૦૦૮થી તફાવત ચુકવી આપવાની મંડળની માંગણી આપવી કે કેમ ?

(એ) કુશળ-અ, ૧૨૫ ૪૫/૫, ૪૫૦ ૭૫/૫ ૭૨૫

(બી) કુશળ-બ, ૧૦૦ ૨૫/૫, ૨૨૫, ૫૦/૫ ૭૦૦

માંગણી નં. ૨. પગાર વધારા અંગે :

(૧) મુળ પગારમાં વધારા :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તા. ૩૧-૧૨-૦૭ના રોજ જે મુળ પગાર (બેઝીક પગાર) હોય તેમાં પ્રથમ વર્ષે રૂ. ૨૦૦૦/- તથા બીજા વર્ષે રૂ. ૨૫૦૦/- અને ત્રીજા વર્ષે રૂ. ૩૦૦૦/-નો વધારો તથા ચોથા વર્ષે રૂ. ૩૫૦૦/-નો વધારો કરવા અંગેની માંગણી આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩. એલ. ટી. સી. : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને વાર્ષિક રૂ. ૩૦૦૦/- એલ.ટી. સી. તરીકે ચુકવવાની માંગણી આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪. વોશીંગ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને વોશીંગ એલાઉન્સ પેટે રૂ. ૨૫૦/- ચુકવવાની માંગણી આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫. મેડીકલ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને આણંદ જિલ્લામાં ઈ.એસ.આઈ.નો કાયદો લાગુ પડતો ન હોઈ મોટાભાગની સંસ્થા દ્વારા શ્રી કૃષ્ણ મેડીકલ હોસ્પિટલની સ્કીમમાં જીઆઈડીસી એસોસિએશન દ્વારા જોડાઈ અને કામદારોને મેડીકલ સવલત માટે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબની સવલત આપવી ને તે અંગે જે ફાળો ભરવાનો થાય તે સંસ્થાએ અથવા માસીક રૂ.૫૦૦ લેખે મેડીકલ તરીકે ચુકવવાની માંગણી વ્યાજબી અને ન્યાયી હોઈ મંજૂર કરવા ભલામણ છે.

માંગણી નં. ૬. એજ્યુકેશન એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને માસીક રૂ. ૨૫૦/- લેખે કામદાર દીઠ વધુમાં વધુ બે કામદાર સુધી એજ્યુકેશન એલાઉન્સ પેટે ચુકવી આપવા અંગેની માંગણી આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭. હાજરી બોનસ અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને ૧ દિવસની રજાવાળા કામદારોને ૩ દિવસનો વધારાનો પગાર, ૨ દિવસની રજાવાળા કામદારને ૨ દિવસનો પગાર તથા ૩ દિવસની રજાવાળા કામદારને ૧ દિવસનો પગાર હાજરી બોનસ તરીકે ચુકવી આપવા બાબતની માંગણી આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮. બુટ અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને હાલમાં બુટ અંગે રૂ. ૫૦૦/- રોકડા આપવામાં આવે છે તેના બદલે વુડલેન્ડ કંપનીના બુટ આપવા અથવા વાર્ષિક રૂ. ૧૫૦૦/- રોકડા આપવા અંગેની માંગણી આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯. રજાઓ અંગે : (અ) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને ૧૨ દિવસની હાજરી ઉપર ૧ હકકરજા ગણીને આપવા અંગેની માંગણી આપવી કે કેમ ?

(બ) તહેવારની રજા : તમામ કામદારોને વાર્ષિક ૧૦ તહેવારની રજાઓ ભરપગારે આપવા અંગેની માંગણી આપવી કે કેમ ?

(ક) ૧૦ કેજ્યુઅલ રજા : તમામ કામદારોને વાર્ષિક ૧૦ કેજ્યુઅલ રજા ભરપગારે આપવા અંગેની માંગણી આપવી કે કેમ ?

(ડ) માંદગીની રજા : તમામ કામદારોને વાર્ષિક ૧૦ માંદગીની રજા ભરપગારે આપવા અંગેની માંગણી આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦. માંગણીઓનો અમલ તા. ૧/૧/૨૦૦૮ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૧૦ સુધી ગણવા માટેની મંડળની માંગણી આપવી કે કેમ ?

ગાંધીનગર, ૨૫મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૩૭૫/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૪૭/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, સમ્રાટ નમકીન પ્રા. લી., નરોડા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૯મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે એચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરીશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧.

પગાર વધારા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર મહીને હાલમાં મળતા માસીક પગારમાં રૂા. ૧૦,૦૦૦/-નો પગાર વધારો કરવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨.

મોંઘવારી ભથ્થા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને અમદાવાદની સુતર મીલોના કામદારોને મળતુ ૧૦૦ ટકા મોંઘવારી ભથ્થુ આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩.

કેજ્યુઅલ રજા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર વર્ષે દિવસ ૧૫ની કેજ્યુઅલ રજા ભરપગારે આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪.

તહેવારની રજા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૧૫ની તહેવારની રજા ભરપગારે આપવી (તહેવારો યુનિયન સાથે બેસી નક્કી કરવા) કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫.

સીક રજા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર વર્ષે દિવસ-૧૫ની સીક રજા ભરપગારે આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬.

ટ્રેસ (કપડાં અંગે) : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૪ જોડી ટેરીકોટન કપડાં પેન્ટ-શર્ટ આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭.

બુટ અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સારી કવોલીટીના ૪ જોડી બુટ આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮.

ધોલાઈ એલાઉન્સ આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને કપડાંની ધોલાઈ પેટે દર મહીને રૂ. ૧૫૦૦/ આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯.

ઘર ભાડાં અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને ઘરભાડા પેટે માસિક રૂ. ૩૦૦૦/ આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦.

વ્હીકલ એલાઉન્સ આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર મહીને વ્હીકલ એલાઉન્સ પેટે રૂ. ૧૫૦૦/ આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૧.

માંગણીના અમલ અંગે : ઉપરોક્ત માંગણીઓ નં. ૧ થી ૧૦નો અમલ તા. ૧/૧/૨૦૧૦થી કરવો કે કેમ ?

ગાંધીનગર, ૨૫મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૩૭૬/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૮૫/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડેપ્યુટી ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, સામાજિક વનીકરણ વિભાગ, પાટણ (૨) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, સામાજિક વનીકરણ વિભાગ, પાટણ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે એચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ લીલાભાઈ રબારી તથા સુરેશજી નાગજી ઠાકોરને તેમની દાખલ તારીખથી કાયમી ગણી તથા કાયમી કામદારોને મળતાં તમામ લાભો આપવા કે કેમ ?

ગાંધીનગર, ૨૫મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૬૧/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, વાત્રક યોજના વિ. નં. ૨, બાયડ, મુ. પો. તા. બાયડ, (૨) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, સિંચાઈ વિભાગ, મોડાસા, મુ.પો.તા. મોડાસા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પાંડોર કાંતિભાઈ મણાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/ ૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પાંડોર કાંતિભાઈ મણાભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૫મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૧.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજી/૫૩/૧૧/આરટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ વન સંરક્ષણશ્રી, વિસ્તરણ રેન્જ, ૫/૬, બહુમાળી ભવન, રેસકોર્સ સામે, રાજકોટ (૨) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસર, રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસ, મુ. જામ કંડોરણા અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતિ પ્રભાબેન શંભુભાઈ કંડોરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ પ્રભાબેન શંભુભાઈ કંડોરીયાને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તા. ૨૮/૫/૨૦૧૧ થી તા. ૪/૭/૨૦૧૧ સુધીનો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ આ સમયની નોકરી સળંગ ગણવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૫૪/૧૧/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ વન સંરક્ષણશ્રી, વિસ્તરણ રેન્જ, ૫/૬, બહુમાળી ભવન, રેસકોર્સ સામે, રાજકોટ (૨) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસર, રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસ, મુ. જામ કંડોરણા અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી મથુરભાઈ શંભુભાઈ કંડોરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મથુરભાઈ શંભુભાઈ કંડોરીયાને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તા. ૨૮/૫/૨૦૧૧ થી તા. ૪/૭/૨૦૧૧ સુધીનો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ આ સમયની નોકરી સળંગ ગણવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજી/૫૫/૧૧/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ વન સંરક્ષણશ્રી, વિસ્તરણ રેન્જ, ૫/૬, બહુમાળી ભવન, રેસકોર્સ સામે, રાજકોટ (૨) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસર, રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસ, મુ. જામ કંડોરણા અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી હનીફભાઈ હાફ્તભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હનીફભાઈ હાફ્તભાઈ કંડોરીયાને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તા. ૨૮/૫/૨૦૧૧ થી તા. ૪/૭/૨૦૧૧ સુધીનો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ આ સમયની નોકરી સળંગ ગણવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/કેસ નં. ૪૭/૪૧૬૩/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રમુખશ્રી, શ્રી યોગઠ સેવા સહકારી મંડળી લિ., ઠે. ગામ - યોગઠ, તા. ઉમરાળા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરસોત્તમભાઈ રવજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરસોત્તમભાઈ રવજીભાઈને તા. ૧-૧૨-૨૦૧૦ના રોજથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરી ગણી મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૬મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૧.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/કેસ નં. ૪૧/૪૧૭૫/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી શંખેશ્વર પાર્શ્વનાથ પેટ્ટી, શ્રી કેસરીયાજીનગર, તળેટી રોડ, પાલીતાણા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ મંજુબેન રણુભાઈ ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર, શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ મંજુબેન રણુભાઈ ઝાલાને તા. ૧૩-૩-૨૦૧૧ના રોજથી પહેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરી ગણી મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૬મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૧.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/કેસ નં.-૪૨/૧૧/૪૧૬૯/૧૧.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી શંખેશ્વર પાર્શ્વનાથ પેઢી, શ્રી કેસરીયાજીનગર, તળેટી રોડ, પાલીતાણા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયોત્સનાબેન રઘુભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયોત્સનાબેન રઘુભાઈ સોલંકીને તેમના તા. ૧૩-૩-૨૦૧૧ના રોજથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરી ગણી મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૯૫૫/આઈડીઆર/એજે/૨૬૩/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૯૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓના માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“એસ.ટી. અમદાવાદ વિભાગના બારેજા ડેપોનાં કામ કરતાં કલાર્ક શ્રી રમેશજી કિશોરજી ખેરને કાયમી અસરથી મુળ પગાર ઉપર મુકવાનો તા. ૧૭-૨-૨૦૦૭નો હુકમ રદ કરી થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૯૫૬/આઈડીઆર/એજે/૨૬૪/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓના માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“એસ.ટી. અમદાવાદ વિભાગના દહેગામ ડેપો ખાતેનાં કાયમી ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી દિનેશચંદ્ર જે. પંડ્યા, બેજ નં. ૮૦૩૩ કે જેઓને વિભાગીય પરીવહન અધિકારીશ્રી એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગ દ્વારા ડી. કેસ નં. ૧૦૧/૧/૦૫માં તા. ૩૧-૫-૦૭ના દફતરી હુકમ નં. ૮૦ મુજબ વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષની મુદત માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવામાં આવેલ છે. આ હુકમથી શ્રી પંડ્યાને માસિક રૂ. ૪૫૦/- જેટલું નુકસાન થતું હોય ઉક્ત હુકમ રદ કરી થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૯૫૭/આઈડીઆર/એજે/૨૬૫/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓના માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“એસ.ટી. અમદાવાદ વિભાગના બાવળા ડેપો ખાતે કાયમી ડ્રાઈવરની કક્ષામાં ફરજ બજાવતા શ્રી બહાદુરસિંહ એસ. વાઘેલા, બેજ નં. ૨૮૭૮૨ અગાઉ એસ. ટી. ભરૂચ વિભાગના ઝઘડીયા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા હતા ત્યારે ડેપો મેનેજરશ્રી એસ.ટી. ઝઘડીયાએ ડી. કેસ નં. ૪૦૮/૮૫માં દફતરી હુકમ નં. ડીએમબી/ઝપ/ટીઆરડી/૪૫૬/૮૬, તા. ૧૯-૨-૮૬ ના હુકમથી બરતરફ કરેલ છે. ત્યારબાદ પ્રથમ એપેલેટ ઓથોરીટીએ પ્રથમ અપીલ નં. ૧૪૯/૮૬, તા. ૨૫-૮૭ મુજબ ફરજમાં પુનઃસ્થાપિત કરી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરેલ છે. ઉપરના બંને દફતરી હુકમો રદ કરી આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૯૫૮/આઈડીઆર/એજે/૨૬૬/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓના માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“એસ. ટી. કોર્પોરેશન વિરમગામ ડેપોના કંડકટર શ્રી વાસુદેવભાઈ આર. શર્મા, બેંજ નં.-૨૯૧૪૦ને ડી.ફો. કેસ નં. ૨૮/૦૪માં તા. ૭-૬-૦૫થી બરતરફ કરેલ જે ઉપર કરેલ પ્રથમ અપીલ રદ કરેલ ત્યારબાદ કરેલ બીજી અપીલમાં તા. ૧૧-૮-૦૮ના હુકમથી કામદારને વચગાળાના પગાર સિવાય પુનઃસ્થાપિત કરી નિવૃત્તિ સુધી મુળ પગાર ઉપર મુકવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી કે કેમ ? તથા થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૯૫૯/આઈડીઆર/એજે/૨૬૭/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓના માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“એસ.ટી. અમદાવાદ વિભાગના અમદાવાદ ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર બેજ નં. ૭૯ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી અજીતાસિંહ આઈ. પરમાર કે જેઓને સીની. ડેપો મેનેજર એસ. ટી. અમદાવાદ તરફથી ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૨૫૯/૧૦/૨૦૦૦/૫૬૬૯, તા. ૨૯-૧૧-૨૦૦૦થી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ સજા રદ કરી થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૯૬૦/આઈડીઆર/એજે/૨૬૮/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓના માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“એસ.ટી. કોર્પોરેશન અમદાવાદ વિભાગના વિરમગામ ડેપોના શ્રી ગુલામરસુલ ડી. ઘાંચી, કંડક્ટર, ૨૪૯૦૮ને ટી.બી.ની બિમારી થયેલ હોઈ તે કારણથી તા. ૨૯-૩-૦૮ થી ૩૧-૩-૦૮ સુધીનો પગાર મેળવવા હક્કદાર હોઈ આ સમય દરમ્યાનનો પગાર તેમજ મોંઘવારી અને અન્ય મળવાપાત્ર લાભો એસ.ટી. કોર્પોરેશને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૯૬૧/આઈડીઆર/એજે/૨૬૮/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૯૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓના માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“એસ.ટી. કોર્પોરેશનના ગાંધીનગર ડેપોમાં કામ કરતા ડ્રાઈવર જશવંતસિંહ આર. ચુડાસમા, બેજ નં. ૪૮ને યોગ્ય સત્તાધિકારી દ્વારા તા. ૧૦-૫-૦૬થી બરતરફ કરેલ અને પ્રથમ અપીલમાં તા. ૧૪-૬-૦૭થી પાંચ સ્ટેજ નીચે ઉતારવાની કરેલ શિક્ષાના હુકમો રદ કરી તમામ વચગાળાનું આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૬૨/આઈડીઆર/એજે/૨૭૦/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓના માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“એસ.ટી. કોર્પોરેશન અમદાવાદ વિભાગના ગાંધીનગર ડેપોના કંડકટર શ્રી આર. પી. વાઘેલા, બેજ નં. ૨૯૭૧૦ને તા. ૨-૩-૦૭ના ડેપો મેનેજર ગાંધીનગરના હુકમ નં. ૪૦ થી એક સ્ટેજ પગારમાં નીચે ઉતારવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી કે કેમ ? અને થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૯૬૩/આઈડીઆર/એજે/૨૭૧/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓના માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“એસ.ટી. કોર્પોરેશન અમદાવાદ વિભાગના ચંડોળા ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી જીવાજી એમ. ઠાકોર, બેજ નં. ૧૮૯૨૪ની અસલ જન્મ તારીખ ૧-૬-૧૯૫૫ છે. પ્રાથમિક શાળામાં પણ જન્મ તારીખ ૧-૬-૧૯૫૫ છે. ડ્રાઈવરીંગ લાયસન્સમાં પણ જન્મ તારીખ ૧-૬-૧૯૫૫ છે. એસ. ટી. નિગમની ભરતી સમયે સદર દસ્તાવેજો રજુ કરેલ હોવા છતાં એસ.ટી. નિગમના ઓળખપત્રમાં જન્મ તારીખ ૧૫-૪-૧૯૫૩ દર્શાવેલ છે. જે ખોટી હોઈ શ્રી ઠાકોરની જન્મ તારીખ ૧-૬-૧૯૫૫ (પહેલી જુન ઓગણીસો પંચાવન) ગણવી કે કેમ ? અને તેનો સુધારો એસ.ટી. નિગમના તમામ દસ્તાવેજોમાં કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૯૬૪/આઈડીઆર/એજે/૨૭૨/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓના માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ એસ.ટી. અમદાવાદ વિભાગના એસ.ટી. વિભાગીય યંત્રાલય તથા અમદાવાદ વિભાગના ડેપો વર્કશોપ ખાતે આર્ટ-સી તાલીમાર્થી તરીકે મીકેનીક, ઈલેક્ટ્રીકલ, ટાયર ફીટર, બોડી ફીટર તેમજ જુદા જુદા ટ્રેડમાં ઉચ્ચ સ્ટાયપેન્ડથી આ સાથેની યાદીમાં દર્શાવવામાં આવ્યા મુજબ નિમણુંક આપવામાં આવેલ તેમજ ટ્રેડ ટેસ્ટમાં પાસ થયેલા કર્મચારીઓને તેમની નિમણુંકની તારીખથી ૧૮૦ દિવસ બાદના દિવસથી આર્ટ-સીની કક્ષામાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર નિમણુંક આપવા તેમજ તે દિવસથી આર્ટ-સી તરીકેની કક્ષામાં મળવાપાત્ર તમામ પ્રકારના આર્થિક તેમજ સિનિયોરીટીના લાભો આપવા કે કેમ ?”

એસ.ટી. અમદાવાદ ખાતે સને ૧૯૯૭માં સીધી ભરતીથી આર્ટ-સીના જુદા જુદા ટ્રેડમાં

તાલીમાર્થી તરીકે નિમણુંક પામેલા કર્મચારીઓની યાદી

IDC No. 272/2011

ક્રમ	કર્મચારીનું નામ	તાલીમાર્થી ભરતીની પોસ્ટ/ટ્રેડ	હાલની ફરજનું સ્થળ
૧	૨	૩	૪
૧.	ડાભી વિપુલકુમાર જયંતિલાલ	આર્ટ-સી ટીનસ્મીથ વેલ્ડર	વિભાગીય યંત્રાલય
૨.	પરમાર બકુલચંદ્ર અરવિંદભાઈ	આર્ટ-સી ટીનસ્મીથ વેલ્ડર	"
૩.	ગુપ્તા રાજેશકુમાર છોટેલાલ	આર્ટ-સી ટીનસ્મીથ વેલ્ડર	"
૪.	પાંડવ હિરાભાઈ કરશનભાઈ	આર્ટ-સી બોડી ફીટર	ધોળકા ડેપો
૫.	આચાર્ય કૌજલ ભાર્ગવકુમાર	આર્ટ-સી બોડી ફીટર	સ્ટાફકાર ડેપો
૬.	ચુડા જશુદાન કે.	આર્ટ-સી મીકેનીક	ધોળકા ડેપો
૭.	પટેલ જીતેન્દ્ર ભાનુભાઈ	આર્ટ-સી મીકેનીક	વિભાગીય યંત્રાલય
૮.	પંચાલ કલ્પેશ બેચરભાઈ	આર્ટ-સી મીકેનીક	અમદાવાદ ડેપો
૯.	ચૌહાણ વશરામ ખીમાભાઈ	આર્ટ-સી મીકેનીક	અમદાવાદ ડેપો
૧૦.	કિશ્વીયન આનંદ પીટરભાઈ	આર્ટ-સી ઈલેક્ટ્રીશીયન	અમદાવાદ ડેપો
૧૧.	પટેલ કાન્તીભાઈ અંબાલાલ	આર્ટ-સી મીકેનીક	વીરમગામ ડેપો
૧૨.	ચાવડા જગદીશકુમાર કે.	આર્ટ-સી ઈલેક્ટ્રીશીયન	વીરમગામ ડેપો

એમ. વી. જોડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૬૫/આઈડીઆર/એજે/૨૭૩/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓના માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગના અમદાવાદ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા ડ્રાઈવર શ્રી અજીતસિંહ આઈ. પરમારને તા. ૨૯-૧૧-૨૦૦૦થી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ?”

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૯૬૬/આઈડીઆર/એજે/૨૭૪/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓના માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“એસ.ટી. અમદાવાદ વિભાગના વિરમગામ ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર બેજ નં. ૪૦૪ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી અરજણ એન. દેત્રોજાને તા. ૨૯-૩-૨૦૦૪ના હુકમથી બે સ્ટેજ નીચે ઉતારવાની કરેલ સજા રદ કરવામાં આવે કે કેમ ?”

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જોષી,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૯૬૭/આઈડીઆર/એજે/૨૭૫/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓના માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“એસ.ટી. અમદાવાદ વિભાગના વિરમગામ ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર બેજ નં. ૪૦૪ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી અરજણ એમ. દેત્રોજાને કરવામાં આવેલ નીચે મુજબની સજા રદ કરી થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?”

- (૧) તા. ૧-૪-૨૦૦૨ના દફતરી હુકમ ક્રમાંક ૬૮/૦૨થી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવામાં આવેલ છે.
- (૨) તા. ૨૦-૭-૦૨ના દ. હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે બંધ કરવામાં આવેલ છે.
- (૩) તા. ૩૧-૩-૦૫ના દ. હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે બંધ કરવામાં આવેલ છે.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૯૬૮/આઈડીઆર/એજે/૨૭૬/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓના માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“એસ. ટી. કોર્પોરેશનમાં બાવળા ડેપો ખાતે હેલ્પર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ગંભુભાઈ પોપટભાઈ મેરને તા. ૩૦-૧-૦૨ના હુકમથી કરેલ શિક્ષા રદ બાતલ ઠેરવી તેમને થયેલ આર્થિક નુકસાન ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ભરપાઈ કરવું કે કેમ ?”

(૨) એસ. ટી. કોર્પોરેશન બાવળા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં શ્રી ગંભુભાઈ પોપટભાઈ મેર હેલ્પરને તારીખ ૧૭-૧૦-૦૨ના હુકમથી થયેલ એક વર્ષનો ઈજાફો કાયમી અસરથી બંધ કરવાના હુકમથી કરેલ શિક્ષા રદ બાતલ ઠેરવી થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૬૮/આઈડીઆર-એ.જે./૨૭૭/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન અમદાવાદ વિભાગના ચંડાળા ડેપોના ડ્રાયવર મૃગેશ જેતીલાલ જોષી, બેજ નં. ૮૮૫ ને તા. ૨૮-૫-૮૯ની દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલી હોઈ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી વચગાળાના સમયના ઈન્કીમેન્ટ ઉમેરી પગારનું ફીક્સેશન કરી આપવા તથા તેનાં આધારે મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય અને આનુસાંગીક લાભ ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૯૭૦/આઈડીઆર-એ.જે./૨૭૮/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન અમદાવાદ ડેપોના કંડક્ટર તેજાભાઈ જે. કલોતારા બેજ નં. ૨૯૩૮૫ ને પ્રથમ અપીલમાં તા. ૧૨-૮-૮૬ના હુકમથી એક વર્ષ કાયમી ઈન્કીમેન્ટ બંધની સજા કરેલ છે. અને તા. ૮-૫-૮૭ના હુકમથી પાંચ વર્ષ કાયમી ઈન્કીમેન્ટ બંધની સજા કરેલ છે. અને તા. ૨૯-૧-૦૧ના બીજી અપીલના હુકમથી ત્રણ વર્ષ કાયમી ઈન્કીમેન્ટ બંધની સજા કરેલ છે જે ત્રણેય હુકમો રદ કરી થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૯૭૧/આઈડીઆર-એ.જે./૨૮૦/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. અમદાવાદ ડેપોના કંડકટરશ્રી તેજાભાઈ જે. કલોતારા, બેજ નં. ૨૯૩૮૫ ને ધંધુકા ડેપો મેનેજરે તા. ૩૧-૧-૨૦૦૮ના હુકમથી એક સ્ટેજ નીચે મુકવાની કરેલ સજા રદ કરી આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૯૭૨/આઈડીઆર-એ.જે./૨૮૧/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. અમદાવાદ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં પાણીવાળા તરીકે શ્રી રણછોડ એમ. રબારીને કે જેઓ છેલ્લા સત્તર વર્ષથી ફરજ બજાવે છે. તેઓને તા. ૧-૧-૨૦૧૧થી હેલ્પર કરીકે નિમણુંક આપી આનુસંગિક તમામ આર્થિક લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૯૭૩/આઈડીઆર-એ.જે./૨૮૨/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગના ચંડોળા ડેપો ખાતે પાર્ટ ટાઈમ પાણીવાળા તરીકે તા. ૨૧-૯-૧૯૮૫થી ફરજ બજાવતા શ્રીમતી સુમનબેન સુખઈપ્રસાદ ચૌહાણ કે જેઓ બી.કોમ. એલ.એલ. બી. (બીજુ વર્ષ) પાસ છે. એસ.ટી. નિગમે નક્કી કરેલ કલાર્કની કક્ષાની શૈક્ષણિક લાયકાત ધરાવે છે. વહીવટ મંજૂર કરેલ કલાર્કની જગ્યાઓ સામે કલાર્કની કક્ષામાં ઘણી જ જગ્યાઓ ખાલી છે. તેઓને તા. ૧-૧-૨૦૧૧થી કલાર્કની કક્ષામાં કાયમી નિમણૂક આપી કાયમી કલાર્કને મળવાપાત્ર તમામ આનુસંગિક લાભો નિમણૂકની તારીખથી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૯૭૪/આઈડીઆર-એ.જે./૨૮૩/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગના દહેગામ ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી રમેશભાઈ જી. પટેલ, બેજ નં. ૭૭૦, તા. ૨૭-૨-૮૫ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો પાંચ વર્ષ કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરી આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૭૫/આઈડીઆર-એ.જે./૨૮૪/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિ. ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, જમાલપુર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. કામદાર શ્રી ફરીદમીયાં હુસેનમીયાં (નિવૃત્ત ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૩૦૬, પેન્શનર નં. સી-૭૬૫)ને નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૨૦-૨-૧૯૭૫થી અને કાયમી થયા તા. ૧-૧-૧૯૭૮ થી ગણતાં તા. ૧-૪-૧૯૮૨ સુધીમાં નવ વર્ષ કરતાં વધારે નોકરી પુરી થયેલ હોવાથી શ્રી જી. એસ. બારોટ સાહેબના લવાદી ચુકાદા અને તે અંગેના હાઈકોર્ટના હુકમ મુજબ તારીખ ૧-૪-૧૯૮૨ની અસરથી ૯-૧૮-૨૭ની ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની સ્કીમનો લાભ ગણી, નિવૃત્તિ તા. ૧-૧૧-૨૦૦૦ સુધીની મળવાપાત્ર પગાર તફાવતની રકમમાંથી સંસ્થાએ ચુકવેલ રકમ બાદ કરીને બાકી રહેતી તફાવતની રકમ, હેડેશાની તારીખથી અસરકર્તા બને તે રીતે ૧૮ ટકા ચઢત વ્યાજ સહિત ભરપાઈ કરી આપવી કે કેમ ?
 ૨. આ ઔદ્યોગિક વિવાદના ખર્ચ પેટે રૂ. ૧૦,૦૦૦/- અમો યુનિયનને ચુકવી આપવા કે કેમ ?
- અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૭૬/આઈડીઆર-એ.જે./૨૮૫/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિ. ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, જમાલપુર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. વર્કશોપ હેલ્પરશ્રી દિપક નટવરલાલ દવેને તા.૧-૫-૮૩ થી ૧-૫-૨૦૦૨ સુધી નવ વર્ષની નોકરી ગણી અન્ય કામદારોની જેમ ૯-૧૮-૨૭ ની ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની સ્કીમ મુજબનો લાભ આપી ૩૦૫૦-૪૫૮૦ના પગાર ધોરણમાં મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડ ચુકવવો કે કેમ?
૨. તા. ૧-૫-૮૩ થી મળવાપાત્ર ઉચ્ચતર પગાર ધોરણના તફાવતની રકમ ઉપર ૧૮ ટકા ચઢત વ્યાજની થતી રકમ ચુકવી આપવી કે કેમ ?
૩. તા.૧-૫-૮૩ થી ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ આપતા ૧-૧-૨૦૦૬ થી અમલમાં આવેલ છઠ્ઠા વેતન પંચમાં મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડની ફેર ગણતરી કરી તે મુજબ મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડ ચુકવવાનું ચાલુ કરવો અને ઓછો ચુકવેલ પગાર તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા ચઢત વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?
૪. આ વિવાદના ખર્ચ પેટે રૂ.૧૦,૦૦૦/- અમો યુનિયનને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૭૭/આઈડીઆર-એ.જે./૨૮૬/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિ.ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ જમાલપુર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રી રૂકનુદીન સાલમભાઈ શેખ (ડ્રાયવર બેજ નં. ૭૧૫) તારીખ ૬-૫-૧૯૮૪ના રોજ ડ્રાયવર તરીકે એ.એમ.ટી.એસ.માં નોકરીમાં દાખલ થયેલા તેઓ સંસ્થાના અન્ય કર્મચારીઓની જેમ નોકરીમાં નવ વર્ષ થયે તા. ૬-૫-૧૯૮૮ની અસરથી ૯-૧૮-૨૭ની ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની સ્કીમનો લાભ મેળવવા હક્કદાર હોઈ, તેમને તે વખતના ડ્રાયવરના પગાર ધોરણથી ઉચ્ચતર પગાર ધોરણમાં મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડનો લાભ આપવો અને તા. ૧-૧-૧૯૮૬ થી ડ્રાયવરના પગાર ધોરણ ૩૦૫૦-૪૫૮૦ થી ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ ૪૦૦૦-૬૦૦૦ ના પગાર ધોરણમાં મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડ ગણી તા. ૬-૫-૧૯૮૮થી ગણીને તફાવતની રકમ મળવાપાત્ર તારીખથી અસરકર્તા બને તે રીતે ૧૮ ટકા ચઢત વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?
૨. શ્રી રૂકનુદીન સાલમભાઈ શેખ (ડ્રાયવર બેજ નં. ૭૧૫)ને તા. ૬-૫-૨૦૦૨ થી ૯-૧૮-૨૭ની ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની સ્કીમ મુજબ દ્વિતિય ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ આપવો અને ૪૫૦૦-૭૦૦૦ના પગાર ધોરણમાં મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડ ગણી તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા ચઢત વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?
૩. ઉપરોક્ત બંને માંગણીઓ મુજબ ૧-૧-૨૦૦૬ના રોજ સદર કામદારનો જે બેઝિક પગાર ગ્રેડ મળવાપાત્ર થતો હોય તેના આધારે છઠ્ઠા પગાર પંચમાં મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડ નવેસરથી

ગણતરી કરીને ફીક્સ કરવો અને તેના ઓછા ચુકવેલ પગાર તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા ચઢત વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

૪. સંસ્થાના કામદાર વિરોધી નિતીના કારણે યુનિયને આ વિવાદ ઉપસ્થિત કરવાની જરૂર પડેલ હોઈ આ વિવાદના ખર્ચ પેટે રૂ. ૧૦,૦૦૦/- અમો યુનિયનને ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૭૮/આઈડીઆર-એ.જે./૨૮૭/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિ.ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ જમાલપુર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રીમતિ અશરફુન્નિશા મુનારખાન પઠાણને એ.એમ.ટી.એસ. વર્કશોપમાં લોગસીટ એટેન્ડન્ટ તરીકે ફરજ બજાવતા ચાલુ નોકરીમાં અવસાન પામેલા તેમના પતિશ્રી મુનાવરખાન પઠાણના અવસાનની તારીખથી શ્રીમતિ અશરફુન્નિશાની નોકરીમાં નિવૃત્તિ તા. ૩૧-૩-૨૦૧૦ સુધી મળવાપાત્ર ફેમીલી પેન્શનની મળવાપાત્ર રકમ ૧૮ % ચઢત વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

૨. શ્રીમતી અશરફુન્નિશાને તા. ૬-૧૧-૧૯૮૫ થી એ.એમ.ટી.એસ.માં રાઈટર તરીકે નોકરીમાં નિમણૂક આપી ત્યારથી તા. ૬-૧૧-૨૦૦૪ સુધી એક જ સંવર્ગ માં રાઈટર તરીકે નવ વર્ષની ઈજાફાપાત્ર સળંગ નોકરી પુરી કરેલ હોવાથી ૯-૧૮-૨૭ની ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની સ્કીમનો લાભ મેળવવા હક્કદાર થયેલ હોઈ, તા. ૬-૧૧-૨૦૦૪થી નિવૃત્તિ તા. ૩૧-૩-૨૦૧૦ સુધીના સદર લાભના તફાવતની થતી રકમ ૧૮ ટકા ચઢત વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?
૩. શ્રીમતી અશરફુન્નિશાને તા. ૬-૧૧-૧૯૮૫ થી તા. ૩૧-૩-૨૦૧૦ ના રોજ નિવૃત્ત થયા ત્યાં સુધી રાઈટર તરીકે કાયમી ધોરણે સળંગ ૧૪ વર્ષ કરતાં વધારે પેન્શનપાત્ર નોકરી કરેલ છે અને તેઓ પેન્શન યોજનાના સભ્ય હોઈ તેમના પગારમાંથી દર મહીને સંસ્થાએ પેન્શન ફાળો કાપેલ હોવાથી તેમને જરૂરી પ્રક્રિયા અને કાર્યવાહી કરી, પેન્શન ચુકવવાનું ચાલુ કરશોજી અને પેન્શન તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા ચઢત વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?
૪. શ્રીમતી અશરફુન્નિશાને તા. ૬-૧૧-૧૯૮૫ થી ૯-૧૮-૨૭ની ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની સ્કીમનો લાભ આપવાની તા. ૧-૧-૨૦૦૬ થી અમલમાં આવેલ છઠ્ઠા વેતન પંચના પગારમાં ફેરફાર (વધારો) થશે તે મુજબ નવેસરથી તેમના પગારનું ફીક્સેશન કરી, તેના આધારે નિવૃત્તિની તારીખ સુધીના પગાર તફાવતની રકમ ચુકવી આપશોજી અને આ રીતે નવેસરથી ફીક્સ થયેલા પગારના આધારે નિવૃત્તિના લાભોની ફરીથી ગણતરી કરી, તેના તફાવતની રકમ ૧૮ % ચઢત વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?
૫. સંસ્થાના કામદાર વિરોધી નિતીના કારણે યુનિયનને આ વિવાદ ઉપસ્થિત કરવાની જરૂર પડેલ હોઈ આ વિવાદના અર્થ પેટે રૂ. ૧૦,૦૦૦/- અમો યુનિયનને ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૯૭૯/આઈડીઆર-એ.જે./૨૮૮/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિ.ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ જમાલપુર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ- (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ- ૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીનું પરિશિષ્ટ

I.D.C. ૨૮૮/૨૦૧૧

૧. શ્રી વાઘજીભાઈ વેલાભાઈ (ડ્રાયવર બેજ નં. ૩૪) ને મજૂર અદાલતના રેકર્ડ્સ (એલ.સી.એ.) ના ચુકાદા મુજબ સળંગ સર્વિસથી ૨૦ % પગાર સાથે પુનઃસ્થાપનાનો હુકમ થયેલ હોઈ કામદારને તે સમય માટે સળંગ સર્વિસના તમામ લાભો માટે હક્કદાર ગણવા કે કેમ ?
૨. શ્રી વાઘજીભાઈ વેલાભાઈ (ડ્રાયવર બેજ નં. ૩૪) ને તા. ૮-૮-૨૦૦૩ થી તા. ૧૯-૧૨-૨૦૦૮ના રોજ ફરજ ઉપર ચઢાવ્યા ત્યાં સુધી સળંગ સર્વિસનો હુકમ હોવાથી, આ પાંચ વર્ષ દરમિયાન તેમને મળવાપાત્ર વાર્ષિક ૩૫ દિવસની હક્કરજા, ૨૦ દિવસની મેડીકલ રજા, ૧૭ દિવસની કેજ્યુઅલ રજાઓ લેખે થતી ભરપગારી રજાઓ ભોગવવા દેવા અથવા જરૂર પડે આ રજાઓ તેઓ ભોગવી શકે તે રીતે તેમના ખાતે જમા કરવી કે કેમ ?
૩. શ્રી વાઘજીભાઈ વેલાભાઈ (ડ્રાયવર બેજ નં. ૩૪) ને ૧-૪-૧૯૮૨ની અસરથી ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો પ્રથમ લાભ અને ત્યારબાદ બીજા નવ વર્ષ એટલે કે તા. ૧-૪-૨૦૦૧ થી બીજા ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ આપવો અને તે મુજબ મળવાપાત્ર થતાં પગારના આધારે તા. ૧-૧-૨૦૦૬થી છઠ્ઠા વેતન પંચ મુજબ મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડ ફીક્સ કરીને થતો પગાર ચુકવવો તથા પગાર તફાવતની રકમ ૧૮ % ચઢત વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?
૪. આ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થાની કામદાર વિરોધી નિતીના કારણે ઉપસ્થિત કરવો પડેલ હોઈ, તેના ખર્ચ પેટે રૂ. ૧૫,૦૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૮૦/આઈડીઆર-એ.જે./૨૮૮/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિ.ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ જમાલપુર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

IDC ૪૬૦/૧૦

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

IDC નં. ૨૮૮/૨૦૧૧

૧. શ્રી મ.હનીફ મ.હુસેન શેખ (કંડકટર બેજ નં. ૧૪૨૦) તારીખ ૨૦-૩-૧૯૭૫ના રોજ કંડકટર તરીકે એ.એમ.ટી.એસ.માં નોકરીમાં દાખલ થયેલા. તેઓ સંસ્થાના અન્ય કર્મચારીઓની જેમ નોકરીમાં નવ વર્ષ થયે તા. ૧-૪-૧૯૮૨ની અસરથી ૯-૧૮-૨૭ની ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની સ્કીમનો લાભ મેળવવા હક્કદાર હોઈ, તેમને તે વખતના કંડકટરના પગાર ધોરણથી ઉચ્ચતર પગાર ધોરણમાં મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડનો લાભ આપવો અને તા. ૧-૧-૧૯૮૬ થી કંડકટરના પગાર ધોરણ ૩૦૫૦-૪૫૮૦ થી ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ ૪૦૦૦-૬૦૦૦ ના પગાર ધોરણમાં મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડ ગણી, તા. ૧-૪-૧૯૮૨થી ગણીને તફાવતની રકમ મળવાપાત્ર તારીખથી અસરકર્તા બને તે રીતે ૧૮ % ચઢત વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?
૨. શ્રી મ.હનીફ મ.હુસેન શેખ (કંડકટર બેજ નં. ૧૪૨૦)ને તા. ૧-૪-૨૦૦૧ થી ૯-૧૮-૨૭ની ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની સ્કીમ મુજબ દ્વિતિય ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ આપવો અને ૪૫૦૦-૭૦૦૦ ના પગાર ધોરણમાં મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડ ગણી તફાવતની રકમ ૧૮% ચઢત વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

૩. ઉપરોક્ત બંને માંગણીઓ મુજબ ૧-૮-૨૦૦૩ના રોજ સદર કામદાર નિવૃત્ત થયા તે વખતે જે બેઝિક પગાર ગ્રેડ મળવાપાત્ર થતો હોય તેના આધારે નિવૃત્તિના લાભોની નવેસરથી ગણતરી કરીને તફાવતની રકમ ૧૮% ચઢત વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

૪. આ વિવાદના ખર્ચ પેટે રૂા. ૧૫,૦૦૦/- અમો યુનિયનને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૮૧/આઈડીઆર-એ.જે./૨૮૦/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિ.ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ જમાલપુર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

IDC ૪૫૮/૧૦

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

IDC નં. ૨૯૦/૨૦૧૧

૧. શ્રી નરેશ ડી. કબીરાને ચાર્જશીટ નં. ૬(કે) માં એક જ ગુનાના અનુસંધાને તા. ૧૬-૮-૨૦૦૨ના હુકમથી બે દિવસ સસ્પેન્ડ અને તા. ૩-૮-૨૦૦૪ના રોજ લઘુત્તમ વેતનમાં શિક્ષા, એમ બે શિક્ષા કરેલ છે જે કાયદા વિરૂધ્ધની હોઈ બંને શિક્ષાના હુકમો રદ કરી, પહોંચાડેલી આર્થિક નુકશાની ૧૮ % ચઢત વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?
 ૨. શ્રી નરેશ ડી. કબીરાને ચાર્જશીટ નં. ૧૨(કે) માં તા. ૧૨-૧-૨૦૦૫થી નોકરીમાંથી બંધ કરી, ટ્રા. ક. ઠરાવ નં. ૧૦૨, તા. ૨૯-૭-૨૦૦૫ ગેરકાયદેસરનો અને કામદાર વિરોધી છે તેમ જાહેર કરી તા. ૧૨-૧-૨૦૦૫ થી તા. ૨-૮-૨૦૦૫ સુધીનો પુરો પગાર ભરી આપવો જોઈએ અને સળંગ સર્વિસ ગણવી જોઈએ કે કેમ ?
 ૩. શ્રી નરેશ ડી. કબીરાને ટ્રા. ક. ઠરાવ નં. ૧૦૨થી લઘુત્તમ વેતનમાં મુકવાની શિક્ષાનો હુકમ ગેરકાયદેસરનો છે તેમ ઠરાવી તેના કારણે પહોંચાડેલ તમામ આર્થિક નુકશાની વ્યાજ સહિત ભરપાઈ કરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
 ૪. શ્રી નરેશ ડી. કબીરા તા. ૫-૩-૧૯૮૪થી કાયમી કલીનર તરીકે ફરજ બજાવતા હોઈ, તા. ૧-૩-૧૯૮૩ થી ૯-૧૮-૨૭ની ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની સ્કીમ મુજબ, ૩૦૫૦-૪૫૯૦ના ઉચ્ચતર પગાર ધોરણમાં મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડ આપવો તથા તા. ૧-૩-૨૦૦૨ની અસરથી બીજા નવ વર્ષ થયે ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો બીજો લાભ આપવો અને આ લાભોના પગાર તફાવતની રકમ ૧૮ % ચઢત વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?
 ૫. શ્રી નરેશ ડી. કબીરાને સને ૨૦૦૫ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કર્યા બાદથી દર વર્ષે મળવા-પાત્ર ઈન્ક્રીમેન્ટ પગારમાં ઉમેરીને તથા ઉપરોક્ત માંગણી નં. ૪ મુજબ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણના લાભ સહિત થતા પગારના આધારે તા. ૧-૧-૨૦૦૬થી છઠ્ઠા વેતન પંચ મુજબ મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડની ફરીથી ગણતરી કરી, મળવાપાત્ર થતાં પગાર ગ્રેડના આધારે થતો પગાર ચુકવવાનું ચાલું કરશોજી અને તફાવતની રકમ ૧૮ % ચઢત વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?
 ૬. આ ઔદ્યોગિક વિવાદના અર્થ પેટે યુનિયનને રૂા. ૧૫,૦૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?
- અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૯૮૨/આઈડીઆર-એ.જે./૨૯૧/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિ.ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ જમાલપુર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

I.D.C. ૭/૧૧

માંગણીનું પરિશિષ્ટ

I.D.C. ૨૯૧/૨૦૧૧

૧. શ્રી ભૂપેન્દ્રભાઈ શંભુભાઈ પટેલ તા. ૬-૧૨-૧૯૮૨ના રોજ હેલ્પરમાંથી ફીટર-II તરીકે પ્રમોશન આપ્યા બાદથી તેઓ વર્કશોપ ફીટર -II તરીકેના એકજ સંવર્ગમાં સળંગ નવ વર્ષ ઈજાફાપાત્ર નોકરી પુરી કર્યા તા. ૬-૧૨-૨૦૦૧થી અસરકર્તા બને તે રીતે ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો પ્રથમ લાભ અને બીજા નવ વર્ષ પુરા થયે તા. ૬-૧૨-૨૦૧૦થી ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો બીજો લાભ આપશોજી અને જે તે લાભની અસરકર્તા તારીખથી ગણતરી કરીને થતી પગાર તફાવતની રકમ ૧૮ % ચઢત વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?
૨. શ્રી ભૂપેન્દ્રભાઈ શંભુભાઈ પટેલ (વર્કશોપ ફીટર -II) ને તા. ૧-૧-૨૦૦૬ના રોજ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણના લાભ સાથે મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડના આધારે છઠ્ઠા વેતન પંચમાં મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડ નવેસરથી ફીક્સ કરીને, તે મુજબનો મળવાપાત્ર પગાર ચુકવવાનું

ચાલુ કરશોજી અને તા. ૧-૪-૨૦૦૮ થી ઓછા ચુકવેલ પગાર તફાવતની રકમ ૧૮ % ચઢત વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

૩. ઉપરોક્ત માંગણી નં. ૨ મુજબ છઠ્ઠા પગાર પંચમાં ફીક્સ થતા પગાર ગ્રેડના આધારે તા. ૧-૧-૨૦૦૬ થી તા. ૩૧-૩-૨૦૦૮ સુધીના પગાર તફાવત (એરીયર્સ) રકમની ગણતરી કરીને, તે મુજબ અન્ય કામદારોની જેમ પ્રથમ હપ્તાની ચુકવણી કરવી કે કેમ ?
 ૪. શ્રી ભૂપેન્દ્રભાઈ શંભુભાઈ પટેલ (વર્કશોપ ફીટર -II) ને ૩૦૫૦-૪૫૮૦ના પગાર ધોરણમાં રૂ. ૪૫૮૦/- બેઝીક ગ્રેડ થયા બાદથી દર બે વર્ષે મળવાપાત્ર ઇન્ક્રીમેન્ટ પગારમાં ઉમેરવું અને આ રીતના ઇન્ક્રીમેન્ટ નહી ચુકવીને ઓછા ચુકવેલ પગાર તફાવતની રકમ ૧૮ % ચઢત વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?
 ૫. આ ઔદ્યોગિક વિવાદના અર્થ પેટે યુનિયનને રૂ. ૧૫,૦૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ?
- અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૮૩/આઈડીઆર-એ.જે./૨૮૨/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિ.ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ જમાલપુર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

I.D.C. ૪૪૮/૧૦

માંગણીનું પરિશિષ્ટ

I.D.C. ૨૯૨/૨૦૧૧

૧. શ્રી જગદીશભારથી નાથાભારથી ગોંસાઈ (કંડકટર બેજ નં. ૪૮૮, નવો નં. ૫૩૦) તા. ૫-૨-૧૯૭૮ના રોજ કંડકટર તરીકે એ.એમ.ટી.એસ.માં નોકરીમાં લાખલ થયેલા. તેઓ સંસ્થાના અન્ય કર્મચારીની જેમ, નોકરીમાં નવ વર્ષ થયે તા. ૧-૪-૧૯૮૨ની અસરથી ૯-૧૮-૨૭ની ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની સ્કીમનો લાભ મેળવવા હક્કદાર હોઈ, તેમને તે વખતના કંડકટરના પગાર ધોરણથી ઉચ્ચતર પગાર ધોરણમાં મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડનો લાભ આપવો અને તા. ૧-૧-૧૯૮૬ થી કંડકટરના પગાર ધોરણ ૩૦૫૦-૪૫૮૦ થી ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ ૪૦૦૦-૬૦૦૦ના પગાર ધોરણમાં મળવાત્ર પગાર ગ્રેડ ગણી, તા. ૧-૪-૧૯૮૨થી બરતરફીની તા. ૬-૧૦-૨૦૦૮ સુધીની તફાવતની રકમ ૧૮ % ચઢત વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?
૨. શ્રી જગદીશભારથી નાથાભારથી ગોંસાઈને તા. ૧-૪-૨૦૦૧ થી ૯-૧૮-૨૭ની ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની સ્કીમ મુજબ દ્વિતિય ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ આપવો અને ૪૫૦૦-૭૦૦૦ના પગાર ધોરણમાં મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડ ગણી, બરતરફીની તા. ૬-૧૦-૨૦૦૮ સુધીના તફાવતની રકમ ૧૮ % ચઢત વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?
૩. ઉપરોક્ત બંને માંગણીઓ મુજબ તા. ૧-૪-૨૦૦૬ ના રોજ સદર કામદારનો જે બેઝિક પગાર ગ્રેડ મળવાપાત્ર થતો હોય તેના આધારે છઠ્ઠા પગાર પંચમાં મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડ નવેસરથી ગણતરી કરીને ફીક્સ કરવો અને બરતરફીની તા. ૬-૧૦-૨૦૦૮ સુધીના તફાવત ની રકમ ૧૮ % ચઢત વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?
૪. સંસ્થાની કામદાર વિરોધી નિતીના કારણે યુનિયનને આ વિવાદ ઉપસ્થિત કરવાની જરૂર પડેલ હોઈ આ વિવાદના અર્થ પેટે રૂ. ૧૦,૦૦૦/- અમો યુનિયનને ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

©



POSTAL REGISTRATION
No. VDR-E/14/2009-2011.

The Gujarat Government Gazette PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLXII]

THURSDAY, SEPTEMBER 22, 2011/BHADRA 31, 1933

[No. 38

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

PART I—L

અંક -૩૮

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 38, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 22th September, 2011 and for Pages VAD-3671 to VAD 3728 (in 1 set) read Page Nos. 3830 to 3887.

વિજ્ઞાપિત

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧ ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૩૮ માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૩૬૭૧ થી વીએડી-૩૭૨૮ (૧ બંચમાં) ને પાન નંબર ૩૮૩૦ થી ૩૮૮૭ વાંચવા.

Vadodara, 22nd September, 2011.

V. N. LAHANE,

MANAGER,

GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,

VADODARA.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૯૮૪/આઈડીઆર-એ.જે./૨૯૩/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિ. ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, જમાલપુર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

I.D.C. ૧૧/૧૧

માંગણીનું પરિશિષ્ટ

I.D.C. ૨૯૩/૨૦૧૧

૧. શ્રી દાનજી શીવનાથ મૌર્ય (કંડક્ટર બેજ નં. ૧૧૨૮) એ નોકરીમાં દાખલ તારીખથી કંડક્ટર તરીકેના એક જ સંવર્ગમાં નવ વર્ષ કરતાં વધારે ઈજાફાપાત્ર નોકરી પુરી કરેલ હોઈ, ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની સ્કીમ અંગેના લવાદી ચુકાદા તથા તે અંગેના હાઈકોર્ટના હુકમ મુજબ, તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ થી અસરકર્તા બને તે રીતે ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો પ્રથમ લાભ અને ત્યારબાદ બીજા નવ વર્ષ એટલે કે એક જ સંવર્ગમાં કુલ ૧૮ વર્ષની નોકરી પુરી થયા તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૫ થી ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો બીજો લાભ આપશોજી અને જે તે લાભની અસરકર્તા તારીખથી ગણતરી કરીને થતી પગાર તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા ચઢત વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?
૨. શ્રી દાનજી શીવનાથ મૌર્ય (કંડક્ટર બેજ નં. ૧૧૨૮) ને તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬ ના રોજ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણના લાભ સાથે ૪૫૦૦-૭૦૦૦ ના પગાર ધોરણમાં મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડના આધારે, છઠ્ઠા વેતન પંચમાં મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડ નવેસરથી ફીક્સ કરીને, તે મુજબનો મળવાપાત્ર પગાર ચુકવવાનું ચાલુ કરશોજી અને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૮ થી ઓછા ચુકવેલ પગાર તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા ચઢત વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

૩. ઉપરોક્ત માંગણી નં. ૨ મુજબ છઠ્ઠા પગાર પંચમાં ફીક્સ થતાં પગાર ગ્રેડના આધારે તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬ થી તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૦૮ સુધીના પગાર તફાવત (એરીયર્સ) રકમની ગણતરી કરીને, તે મુજબ અન્ય કામદારોની જેમ પ્રથમ હપ્તાની ચુકવણી કરવી કે કેમ ?
૪. આ ઔદ્યોગિક વિવાદના ખર્ચ પેટે યુનિયનને ₹ ૧૫,૦૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?
- અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૮૫/આઈડીઆર-એ.જે./૨૮૪/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિ. ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, જમાલપુર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીનું પરિશિષ્ટ

I.D.C. નં. ૪૪૨/૧૦

I.D.C. નં. ૨૮૪/૨૦૧૧

૧. શ્રી રહીમભાઈ મુરાદભાઈ (ડ્રાઈવર બેજ નં. ૧૪૭૪) એ તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૧ થી તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૦૪ સળંગ પેન્શન પાત્ર નોકરી કરેલ હોવાથી અને સંસ્થાએ

પેન્શન ફંડ કાપેલ હોવાથી, તેમની નોકરી પેન્શન પાત્ર ગણી, તેમને પેન્શન માટે હક્કદાર ગણવા કે કેમ ?

૨. શ્રી રહીમભાઈ મુરાદભાઈને તારીખ ૧લી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૪ થી જ્યાં સુધી પેન્શન ચુકવવાનું ચાલુ કરવામાં ન આવે ત્યાં સુધીના પેન્શન તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા ચઢત વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

૩. શ્રી રહીમભાઈ મુરાદભાઈને તાત્કાલિક પેન્શન ચુકવવાનું ચાલુ કરવું કે કેમ ?

૪. આ ઔદ્યોગિક વિવાદના ખર્ચ પેટે રૂ ૧૦,૦૦૦/- યુનિયનને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૯૮૬/આઈડીઆર-એ.જે./૨૯૬/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિ. ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, જમાલપુર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

I.D.C. નં. ૧૦/૨૦૧૧

માંગણીનું પરિશિષ્ટ

I.D.C. નં. ૨૮૬/૨૦૧૧

૧. શ્રી ચંદ્રશેખર આઈ. પાંડેને ફીટર II ને ૩૦૫૦-૪૫૮૦ના પગાર ધોરણમાં તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૫ થી મળવાપાત્ર ₹ ૮૦/- નું વાર્ષિક ઈન્ક્રીમેન્ટ ઉમેરી નહીં ઉમેરીને ઓછા ચુકવેલ પગાર તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા ચઢત વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?
 ૨. શ્રી ચંદ્રશેખર આઈ. પાંડે તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૮૬ થી વર્કશોપ ફીટર II ની તરીકેની એક જ સંવર્ગમાં સળંગ નવ વર્ષ ઈજાફાપાત્ર નોકરી પુરી કર્યા તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૫ થી ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો પ્રથમ લાભ મેળવવા હક્કદાર હોઈ તે મુજબ ફીટરના ૨૦૫૦-૪૫૮૦ના પગાર ધોરણથી ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ ૪૦૦૦-૬૦૦૦માં મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડ ચુકવવાનું ચાલુ કરશોજી અને તેના તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા ચઢત વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?
 ૩. શ્રી ચંદ્રશેખર આઈ. પાંડેને તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬ના રોજ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણના લાભ સાથે મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડના આધારે, છઠ્ઠા વેતન પંચમાં મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડ નવેસરથી ફીક્સ કરીને, તેના આધારે પગાર ચુકવવાનું ચાલુ કરશોજી અને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૮ થી ઓછા ચુકવેલ પગાર તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા ચઢત વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?
 ૪. આ ઔદ્યોગિક વિવાદના ખર્ચ પેટે યુનિયનને ₹ ૧૫,૦૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?
- અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૮૭/આઈડીઆર-એ.જે./૨૮૭/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિ. ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, જમાલપુર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની

અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

**અનુસૂચિ
માંગણીનું પરિશિષ્ટ**

I.D.C. નં. ૪૫૯/૨૦૧૦

I.D.C. નં. ૨૯૭/૨૦૧૧

૧. શ્રી ઈલિયાઝર શાંતરાયભાઈ કિશ્વયનને તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૫ થી ફીટર-૧ તરીકે પ્રમોશન આપ્યા બાદ સળંગ નવ વર્ષ સુધી ફીટર-૧ તરીકે નોકરી પુરી કરેલ હોઈ, તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૨૦૦૩ થી તેઓને ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની સ્કીમ મુજબ મળવાપાત્ર ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ નહીં આપીને નિવૃત્તિ સુધી ઓછો પગાર ચુકવીને પહોંચાડેલ આર્થિક નુકશાની ભરપાઈ ૧૮ ટકા ચઢત વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?
૨. શ્રી ઈલિયાઝર શાંતરાયભાઈ કિશ્વયનને તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૨૦૦૩ થી ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ ગણી નિવૃત્તિની તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૫ના રોજ મળવાપાત્ર થતા પગાર ગ્રેડના આધારે નિવૃત્તિના લાભોની ગણતરી કરશેજી અને તે મુજબ સુધારેલ પગારના આધારે ગ્રેજ્યુઈટી મેળવવા હક્કદાર છે તેમ ગણી નિવૃત્તિના લાભોના તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા ચઢત વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?
૩. એ.એમ.ટી.એસ.માં વર્કશોપ ફીટર-૧ તરીકે ફરજ બજાવતા તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૫ થી ઉંમરના કારણે નિવૃત્ત થયેલ કર્મચારી શ્રી ઈલિયાઝર શાંતરાયભાઈ કિશ્વયનને સંસ્થાએ શરૂઆતથી જ ઓછું પેન્શન બાંધેલ હોઈ, ઉચ્ચતર પગાર ધોરણના લાભ સાથે છેલ્લા ખરેખર મળવાપાત્ર પગારના આધારે, ફેર ગણતરી કરીને, થયેલ ભૂલ સુધારીને મળવાપાત્ર થતાં પેન્શન કરતાં આજરોજ સુધી ઓછા ચુકવેલ પેન્શન તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા ચડત વ્યાજ સાથે ચુકવી આપશેજી અને હવે પછીથી મળવાપાત્ર સુધારેલું પેન્શન ચુકવવાનું ચાલુ કરવું કે કેમ ?
૪. આ ઔદ્યોગિક વિવાદના ખર્ચ પેટે ₹ ૧૫,૦૦૦/- યુનિયનને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૯૮૮/આઈડીઆર-એ.જે./૨૯૮/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિ. ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, જમાલપુર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રી રાયસીંગ શાર્દુલભાઈ દેત્રોજા (ડ્રાઈવર બેજ નં. ૮૪૪) ને ટી.બી. અને એઈડ્સ જેવી ગંભીર બિમારીની સારવાર માટે તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬ થી તારીખ ૧લી માર્ચ, ૨૦૧૦ સુધીની ભોગવેલ રજાઓ અંગેનું મેડીકલ સર્ટી. રજુ કરેલ હોવાથી આ દિવસોની રજાઓ સ્પે. મેડીકલ લીવ તરીકે મંજૂર કરી, તેનો પગાર ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?
 ૨. સદર મેડીકલ રજાઓની પગારની રકમ સમયસર ચુકવેલ ન હોવાથી, વિલંબિત સમયનું લેણી રકમ ઉપર ૧૮ ટકા લેખે વ્યાજ ગણીને થતી રકમ ચુકવી આપવી કે કેમ ?
 ૩. આ ઔદ્યોગિક વિવાદના ખર્ચ પેટે ₹ ૧૦,૦૦૦/- યુનિયનને ચુકવી આપવા કે કેમ ?
- અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૮૮/આઈડીઆર-એ.જે./૨૮૮/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિ.ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ જમાલપુર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોનાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીનું પરિશિષ્ટ

I.D.C. ૨૮૮/૨૦૧૧

માંગણી નં. ૧. શ્રી દાઉદભાઈ એચ. મન્સુરી(ફા. બેજ નં. ૩૨૧) ને આપેલ ચાર્જસીટ ડી.ડી.આર. નં. ૩૬ (૦૨ × ૦૩) ના આક્ષેપોના અનુસંધાને તા. ૧૮-૧૧-૨૦૦૨ થી સસ્પેન્ડ કરવાનો હુકમ ગેરકાયદેસર, કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત તેમજ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર્સ વિરૂધ્ધનો હોઈ તે પાછો ખેંચી લઈ રદબાતલ કરવા અને તેના કારણે તા. ૧૮-૧૧-૨૦૦૨ થી તા. ૯-૧-૨૦૦૪ સુધી સસ્પેન્ડ રાખી પહોંચાડવામાં આવેલ પગાર ખાધ સહિતની તમામ આર્થિક નુકશાની ૧૮ % ચઢત વ્યાજ સાથે શ્રમયોગીને ચુકવી આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨. શ્રી દાઉદભાઈ એચ. મન્સુરી(ડ્રા. બેજ નં. ૩૨૧) ને આપેલ ચાર્જસીટ ડી.ડી.આર. નં. ૩૬ (૦૨ × ૦૩) ના અનુસંધાને ટ્રા.ટ્રા. મે.ઠ. નં. ૪૬૧, તા. ૬-૧-૦૪ થી ડ્રાયવરના પગાર ધોરણમાં આવતા બે ઈન્કીમેન્ટ કાયમી અસરથી રોકવાનો તેમજ સસ્પેન્શન પીરીયડ સસ્પેન્ડ ગણવાની શિક્ષાનાં હુકમ ગેરકાયદેસર તથા ગેરવ્યાજબી અને કિન્નાખોરીયુક્ત હોઈ, રદ થવા પાત્ર હોઈ, રદબાતલ ગણી પાછો ખેંચી લેવા અને આ શિક્ષાના કારણે પહોંચાડેલ તમામ આર્થિક નુકશાની ૧૮ % ચઢત વ્યાજ સાથે શ્રમયોગીને ચુકવી આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩. શ્રી જગન્નાથ આર. કહાર (કંડ. બેજ નં. ૧૧૭૮)ને આપેલ ચાર્જસીટ ડી.ડી.આર. નં. ૩૬/૧ (૦૨ × ૦૩) ના આક્ષેપોના અનુસંધાને તા. ૧૮-૧૧-૨૦૦૨ થી સસ્પેન્ડ કરવાનો હુકમ ગેરકાયદેસર, કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત તેમજ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર્સ વિરુદ્ધનો હોઈ તે પાછો ખેંચી લઈ રદબાતલ કરવા અને તેનાં કારણે તા. ૧૮-૧૧-૨૦૦૨ થી તા. ૯-૧-૨૦૦૪ સુધી સસ્પેન્ડ રાખી પહોંચાડવામાં આવેલ પગાર ખાધ સહિતની તમામ આર્થિક નુકશાની ૧૮ % ચઢત વ્યાજ સાથે શ્રમયોગીને ચુકવી આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪. શ્રી જગન્નાથ આર. કહાર (કંડ. બેજ નં. ૧૧૭૮)ને આપેલ ચાર્જસીટ ડી.ડી.આર. નં. ૩૬/૧ (૦૨ × ૦૩) અનુસંધાને ટ્રા.ટ્રા. મે.ઠ. નં. ૪૬૦ તા. ૬-૧-૦૪ થી ડ્રાયવરના પગાર ધોરણમાં આવતા બે ઈન્કીમેન્ટ કાયમી અસરથી રોકવાનો તેમજ સસ્પેન્શન પીરીયડ સસ્પેન્ડ ગણવાની શિક્ષાનો હુકમ ગેરકાયદેસર તથા ગેરવ્યાજબી અને કિન્નાખોરીયુક્ત હોઈ, રદ થવા પાત્ર હોઈ, રદબાતલ ગણી પાછો ખેંચી લેવા અને આ શિક્ષાના કારણે પહોંચાડેલ તમામ આર્થિક નુકશાની ૧૮ % ચઢત વ્યાજ સાથે શ્રમયોગીને ચુકવી આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫. આ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થાની કામદાર વિરોધી નિતીના કારણે ઉપસ્થિત કરવો પડેલ હોઈ, તેના ખર્ચ પેટે રૂા. ૧૦,૦૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ-૫૬/૨૦૧૧/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શૈફાલી રોલ્સ લી., સર્વે નં. ૧૬૦, આદિપુર ટુંડા રોડ, તા. અંજાર-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બલવિન્દ્રસિંહ ચઢ્ઢા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી બલવિન્દ્રસિંહ ચઢ્ઢાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

વી. જે. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજીએસ-૬૨/૨૦૧૧/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ મારફતે નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ-૧. ડાબુંડા રોડ, મુ.પો. રાપર-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લાલજી માદેવા બારોટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી લાલજી માદેવા બારોટને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ, તારીખ ૨૬મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૧.

વી. જે. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ-૬૪/૨૦૧૧/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસ મારફતે, રેન્જ ઓફીસરશ્રી, સામાજિક વનીકરણ (વિસ્તરણ) રેન્જ, આઈમાતા હોટલની સામે, સંશોધન રેન્જની બાજુમાં, મુ.પો. ભચાઉ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હુશેનશા અલીશા સૈયદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તેમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી હુશેનશા અલીશા સૈયદને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

વી. જે. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ-૬૫/૨૦૧૧/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસ મારફતે, રેન્જ ઓફીસરશ્રી, સામાજિક વનીકરણ (વિસ્તરણ) રેન્જ, આઈમાતા હોટલની સામે, સંશોધન રેન્જની બાજુમાં, મુ.પો. ભચાઉ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જમનાદાસ લઘુભાઈ ઠક્કર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી જમનાદાસ લઘુભાઈ ઠક્કરને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

વી. જે. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ-૬૬/૨૦૧૧/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસ મારફતે, રેન્જ ઓફીસરશ્રી, સામાજીક વનીકરણ (વિસ્તરણ) રેન્જ, આઈમાતા હોટલની સામે, સંશોધન રેન્જની બાજુમાં, મુ.પો. ભચાઉ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બીજલ દેશરા કોલી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી બીજલ દેશરા કોલીને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ, તારીખ રદમી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

વી. જે. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ-૬૭/૨૦૧૧/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રમિક મલ્ટીટ્રેડ પ્રા.લી., કે/ઓ. રૂચી સોયાબીન લીમીટેડ, મીઠી રોહર, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમરત તુલસીભાઈ ચારણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અમરત તુલસીભાઈ ચારણને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

વી. જે. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ-૬૮/૨૦૧૧/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઇલેક્ટ્રોથર્મ ઇન્ડીયા લીમીટેડ, ટોલગેટની પાસે, સામખીયારી, તા. ભચાઉ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જાડેજા નિર્મલસિંહ માનુભા વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી જાડેજા નિર્મલસિંહ માનુભાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

વી. જે. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ-૭૧/૨૦૧૧/આર.ટી..—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત એનર્જી ટ્રાન્સમિશન કોર્પો લી. મારફતે કાર્યપાલક ઇજનેર (પ્રવહન), ટ્રાન્સમીશન ડિવીઝન, મુ.પો. નખત્રાણા-કચ્છ (૨) ગુજરાત એનર્જી ટ્રાન્સમિશન કોર્પો. લી. (ગેટકો વર્તુળ કચેરી) મારફતે, અધિક્ષક ઇજનેર (પ્રવહન) એસ.ટી. બસ સ્ટેશન પાસે, મુ.પો. અંજાર-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણગીરી વિશ્રામગીરી ગુંસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણગીરી વિશ્રામગીરી ગુંસાઈને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

વી. જે. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૭૬/આઈડીઆર/એજે/૨૬૫/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

હાલ પાદરા ડેપોના કંડકટર શ્રી સી. બી. વાઘરી, બેજ નં. ૨૧૦૦૩ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૦૭/૦૮ પત્ર નં. વિનિ/વડોદરા/પરિ/ગુન્હા/૮૭/૦૮/૬૪૦, તા. ૩૧-૫-૨૦૦૮ થી વાર્ષિક પગાર વધારો એક (૧) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલી શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ? તથા મળવાપાત્ર તફાવતના નાણાં ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૭૭/આઈડીઆર/એજે/૨૬૮/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કપડવંજ ડેપોના કંડકટર શ્રી નરેન્દ્રસિંહ રામસિંહ રાજપુત, બેજ નં. ૪૨૬૪ને તા. ૨૪-૧૧-૨૦૦૫ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી ચાર્જશીટ નંબર ૧૨૪/૦૬ આપવામાં આવેલ. તેના આધારે ખાતાકીય તપાસ કરી દોષિત ઠરાવી તા. ૧૧-૪-૨૦૦૭ના હુકમથી ડી.ટી.એસ. નડીયાદે ૪ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઇન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૭૮/આઈડીઆર/એજે/૨૬૮/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

આણંદ ડેપોના કંડકટર શ્રી એસ. જી. સૈયદ બેજ નં. ૧૧૩૪૩ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૩/૦૮ નં. વિનિ/નડી/વહિ/અપીલ/ડી.૪૩/૦૮/૭૨૨૮, તા. ૨૪-૬-૨૦૧૦ થી પાંચ સ્ટેજ ડાઉન કરવાની કરેલી શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૭૯/આઈડીઆર/એજે/૨૭૦/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૯/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પેટલાદ ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી એમ. આઈ. શેખ બેજ નં. ૧૦૩૩૧ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૩૨/૦૯ નં. ડીસીકે/ટીઆર/ડી.કે.નં. ૨૫/૦૩/૨૪, તા. ૨-૧-૨૦૦૯ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ચાર (૪) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલી શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૮૦૧/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી વિણા આઈ. પટેલ (૨) અશોક એમ. પરમાર (૩) ઈન્દ્રવદન સી. પટેલ સંસ્થા (૨) બાન્કો પ્રોડક્ટ્સ (ઈન્ડીયા) લી. પાદરા- વડોદરા રોડ, ભાયલી, તા. જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઈ કાળીદાસ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બંધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ કાળીદાસ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૮૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વિમલ ફાયર કન્ટ્રોલ લી., વડોદરા (૨) ડફ મોટર્સ પ્રા.લી., Duff. Motors P. Ltd., (૩) વિમલ ફાયર પ્રોટેક્શન ઇંક્યુપમેન્ટ પ્રા.લી., વડોદરા (૪) H A E એન્જીનીયર્સ પ્રા.લી., વડોદરા (૫) સ્માર્ટ એન્જી. એન્ડ ઇન્ડ. વડોદરા, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ સુરેશભાઈ ભાઈલાલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ સુરેશભાઈ ભાઈલાલભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૮૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બાન્કો પ્રોડ્યુક્ટ (ઇન્ડીયા) લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બળદેવ આર. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી બળદેવ આર. પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૮૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર G.S.F.C. લી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી એમ. કે. ભૈડવા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી એમ. કે. ભૈડવાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૮૨૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઇલીયાસ સિકંદર મનસુરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ઇલીયાસ સિકંદર મનસુરીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૮૩૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રસિંહ ધનજીભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રસિંહ ધનજીભાઈ ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૮૩૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મોડર્ન ટ્યુબ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., રમણગામડી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જેઠાભાઈ પરસોત્તમભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી જેઠાભાઈ પરસોત્તમભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૮૪૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સોડીયમ મેટલ પ્રા. લી., નંદેસરી વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાઉલજી યોગેન્દ્રસિંહ વિક્રમસિંહ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રાઉલજી યોગેન્દ્રસિંહ વિક્રમસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૮૪૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સર સયાજી જનરલ હોસ્પિટલ, શ્રી સયાજી રૂઝાલય, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જાકીર હુસેન યાસીનમીયાં રંગરેજ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી જાકીર હુસેન યાસીનમીયાં રંગરેજને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૮૫૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઇલેક્ટ્રીકલ રીસર્ચ એન્ડ ડેવલપમેન્ટ એસોસિએટસ, (એરડા) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીજ્ઞેશ ચૌબલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી જીજ્ઞેશ ચૌબલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૮૫૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોમ્પન શ્રીજી લી., મુ. કુરાલ, તા. પાદરા, જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દરબાર ગુણવંતસિંહ લક્ષ્મણસિંહ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી દરબાર ગુણવંતસિંહ લક્ષ્મણસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૮૬૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત કન્ટેનર્સ લી., ટુંડાવ, સાવલી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કમલેશ દેવજીભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી કમલેશ દેવજીભાઈ પ્રજાપતિને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૮૬૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રીજી પેસ્ટીસાઈડ્ઝ પ્રા.લી., મંજુસર, સાવલી વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શિવાજી મોરે વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી શિવાજી મોરેને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૬/૫૬/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ વિભાગ-૧૩, બાયડ, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી બાબુભાઈ ડાહ્યાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સૌપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫-૬-૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪-૧૧-૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭-સી-૩૭૦૧ (૧) એડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી બાબુભાઈ ડાહ્યાભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની સળંગ નોકરી ગણી તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૩૦ સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૬૦/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી વિસ્તરણ રેંજ, ધાણપા, તા. હિંમતનગર, (૨) નાયબ વન સંરક્ષક વિ. વિ. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઝાલા મદનસિંહ દોલતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫-૬-૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪-૧૧-૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭-સી-૩૭૦૧ (૧) જેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ઝાલા મદનસિંહ દોલતસિંહના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની સળંગ નોકરી ગણી તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૩૭ સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૪૭/૧૧/એજે/આઈડીઆર/૬૨/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, ક્ષેત્રિય રેન્જ ધોલવાણી, (૨) નાયબ વન સંરક્ષક, નોર્મલ વિભાગ ટાવર સામે, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોથા રાજુભાઈ મનુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫-૬-૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪-૧૧-૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭-સી-૩૭૦૧ (૧) જેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સોથા રાજુભાઈ મનુભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની સળંગ નોકરી ગણી તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૩૧ સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૨૩૬/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, ઓર્ગેનીક ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ, મુ.પો. બોરીદ્રા, હાંસોટ રોડ, તા. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ, (૨) ઓશોક ઓર્ગેનીક્સ લીમીટેડ, રામકૃષ્ણ ચેમ્બર, પ્રોડક્ટીવીટી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મંગુભાઈ ગુમાનભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મંગુભાઈ ગુમાનભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૨૪૨/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, હ્યુબેક કલર પ્રાઇવેટ લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૮૦૦૩, ૮૦૧૦, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અર્જુન ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અર્જુન ચૌધરીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૨૪૭/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, મલ્ટીઆર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટ્રેપ્સ લીમીટેડ, કવીન ઓફ એન્જલ સ્કુલની સામે, નેશનલ હાઈવે નં.-૮, મુ.પો. વડદલા, તા.જી. ભરૂચ, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રિમલસિંહ બળવંતસિંહ રાઉલજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પ્રિમલસિંહ બળવંતસિંહ રાઉલજીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએસએમસી/એજે/૧૧૭/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, વીન્કો એન્જનીયર્સ પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૫૪૨, મુ. રકનપુર, તા. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શરદ કેશાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી શરદ કેશાજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએસએમસી/એજે/૧૨૧/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જાસ્કા દુધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી., મુ. જાસ્કા, તા. વડનગર, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરત પુંજાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ભરત પુંજાજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએસએમસી/એજે/૧૫૭/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રક્ટરશ્રી, સુરજભાઈ પાટીલ, રેલ્વે પૂર્વ, રાધા કૃષ્ણ મંદિર પાસે, કલોલ, જી. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિનામા મુકેશભાઈ લસીઆભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી નિનામા મુકેશભાઈ લસીઆભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએસએમસી/એજે/૧૫૮/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રક્ટરશ્રી, સુરજભાઈ પાટીલ, રેલ્વે પૂર્વ, રાધા કૃષ્ણ મંદિર પાસે, કલોલ, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિનામા પ્રેમીલાબેન લસીઆભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી નિનામા પ્રેમિલાબેન લસીઆભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએસએમસી/એજે/૧૫૯/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રક્ટરશ્રી, સુરજભાઈ પાટીલ, રેલ્વે પૂર્વ, રાધા કૃષ્ણ મંદિર પાસે, કલોલ, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ પટેલ કાન્તાબેન મોહનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતિ પટેલ કાન્તાબેન મોહનભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએસએમસી/એજે/૧૬૦/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રક્ટરશ્રી, સુરજભાઈ પાટીલ, રેલ્વે પૂર્વ, રાધા કૃષ્ણ મંદિર પાસે, કલોલ, જી. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મઈડા મણીલાલ તળશીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મઈડા મણીલાલ તળશીભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએસએમસી/એજે/૧૬૧/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રક્ટરશ્રી, સુરજભાઈ પાટીલ, રેલ્વે પૂર્વ, રાધા કૃષ્ણ મંદિર પાસે, કલોલ, જી. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ મઈડા સન્તુબેન મણીલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રેત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતિ મઈડા સન્તુબેન મણીલાલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએસએમસી/એજે૧૬૨/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, સુરજભાઈ પાટીલ, રેલ્વે પૂર્વ, રાધા કૃષ્ણ મંદિર પાસે, કલોલ, જી. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મઈડા રમેશભાઈ તલસીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મઈડા રમેશભાઈ તલસીભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએસએમસી/એજે/૧૬૩/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, સુરજભાઈ પાટીલ, રેલ્વે પૂર્વ, રાધા કૃષ્ણ મંદિર પાસે, કલોલ, જી. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મઈડા ભાથુભાઈ તલસીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મઈડા ભાથુભાઈ તલસીભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએસએમસી/એજે/૧૬૪/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, સુરજભાઈ પાટીલ, રેલ્વે પૂર્વ, રાધા કૃષ્ણ મંદિર પાસે, કલોલ, જી. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ મોહનભાઈ પુનાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પટેલ મોહનભાઈ પુનાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએસએમસી/એજે/૧૭૭/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એ.સી. પટેલ, લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, C/O. સોમાણી સીરામીક્સ લી., કડી, (૨) સોમાણી સીરામીક્સ લી., કડી, ૧૪, જી.આઈ.ડી.સી., કડી, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પંડયા રીતેશકુમાર નંદલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પંડયા રીતેશકુમાર નંદલાલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/૪૨૮/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એકવા પમ્પ પ્રા.લી., સબમર્સીબલ પમ્પ પ્રા.લી., વટવા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશરફખાન રસુલખાન પઠાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ તથા અનુસૂચિ નં.-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહુ ઔદ્યોગિક તકરારને મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશરફખાન રસુલખાન પઠાણને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખ ૧૫-૯-૧૯૮૨ થી તા. ૧૪-૬-૨૦૧૦ સુધીના સમયગાળા દરમિયાનનો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦ સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/૪૩૦/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા કિષ્ના પેકેજર્સ વત્તા ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઘનશ્યામભાઈ દયારામભાઈ વત્તા ૧૩૨ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ તથા અનુસૂચિ નં.-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહુ ઔદ્યોગિક તકરારને મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઘનશ્યામભાઈ દયારામભાઈ વત્તા ૧૩૨ને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખ ૩-૭-૨૦૧૦ થી અગાઉના તથા પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૭ સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૬૫/૧૧/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ, કાશી વિશ્વનાથ રોડ, ગોંડલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દેવેન્દ્રસિંહ બેચરસિંહ જાડેજા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેવેન્દ્રસિંહ બેચરસિંહ જાડેજાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૯૮/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સુરત મહાનગર પાલિકા, સુમન હાઈસ્કુલ નં.-૫ મરાઠી માધ્યમ, લીંબાયત, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તુષારભાઈ પાંડુરંગ પાટીલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨ સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી તુષારભાઈ પાંડુરંગ પાટીલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચ/એલસી/આરએજે/૬૮/૨૦૧૧/આરટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જામનગરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાલ વિકાસ યોજના અધિકારી, બાલ વિકાસ યોજના ઘટક, મુ. જામખંભાલીયા, જિ. જામનગર (૨) પ્રોગ્રામ ઓફિસર, આઈ.સી.ડી.એસ. શાખા, જિલ્લા પંચાયત કચેરી, જિલ્લા પંચાયત, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ રેણુકાબેન એમ. ત્રિવેદી વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ રેણુકાબેન એમ. ત્રિવેદીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચ/એલસી/આરએજે/૭૦/૨૦૧૧/આરટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જામનગરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચાંગલા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, શેડ નં. બી/૧૪, શંકરટેકરી ઉદ્યોગનગર, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દીલુભા ભીમભા જાડેજા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દીલુભા ભીમભા જાડેજાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચ/એલસી/આરએજે/૭૧/૨૦૧૧/આરટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જામનગરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રાહુલ ટ્રેડર્સ, દિવ્યમ કોમ્પલેક્ષ, ગુરૂકૃપા હોટલ સામે, ખોડીયાર કોલોની, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હાસમ મહમદ બ્લોચ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હાસમ મહમદ બ્લોચને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચ/એલસી/આરએજે/૭૨/૨૦૧૧/આરટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જામનગરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શક્તિ સીક્યુરીટી સર્વિસ, ૧૦૫-સીટી પોઈન્ટ, ટાઉનહોલ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હુશેનભાઈ ઉમરભાઈ જીયેજા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ૭૫૨ જણાવના મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હુશેનભાઈ ઉમરભાઈ જીયેજાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E / 14 / 2009-2011

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLXII] THURSDAY, SEPT. 29, 2011 / ASVINA 7, 1933 [No. 39

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ દ્વારા

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/૨૦૧૧/૧૦૯/આઈડીએ/૧૦૧૧/૬૧૫૬૬૮-મ(૪).—ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યશાસવર એન્ડ ઈન્ફ્રાસ્ટ્રક્ચર, મુ. વડદલા, જરોહ-સમલાયા રોડ, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ(ઘ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી વડોદરા ખાતેના ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલે છે. અને ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૧૦(૩) હેઠળ મળેલી સત્તાની રૂએ સંસ્થાએ તારીખ ૨૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧થી જાહેર કરેલ તાળાબંધી ગેરકાયદેસર ગણી તેના પર પ્રતિબંધ મૂકે છે.

ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૧૦(૨-ક) અન્વયે સદરહુ કેસનો ચુકાદો આપવાની સમયમર્યાદા આ હુકમની તારીખથી ત્રણ માસ સુધીની ઠરાવવામાં આવે છે.

અનુસૂચિ

યશપાવર એન્ડ ઈન્ફ્રાસ્ટ્રક્ચર, મુ. વડલા, જરોદ-સમલાયા રોડ, તા. સાવલી, જિ. વડોદરામાં તારીખ ૨૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧થી સંસ્થાએ કરેલ તાળાબંધી પ્રતિબંધિત કરવામાં આવે ત્યાં સુધીના સમયગાળાનો પગાર શ્રમયોગીઓને ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એસ. એન. દવે,
અધિક સચિવ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

PART I—L

અંક -૩૯

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 39, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 29th September, 2011 and for Pages VAD-3729 to VAD 3767 (in 1 set) read Page Nos. 3890 to 3928.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બેઠાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧ ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૩૯ માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૩૭૨૯ થી વીએડી-૩૭૬૭ (૧ બંચમાં) ને પાન નંબર ૩૮૯૦ થી ૩૮૨૮ વાંચવા.

Vadodara, 29th September, 2011.

V. N. LAHANE,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૯૪૩/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવજીવન વેમન અને દાલમીલ, વિદ્યુત બોર્ડ આગળ, પડાવ રોડ, દાહોદ, તા. જિ. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી લાલાભાઈ રામસીંગભાઈ ખરાડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લાલાભાઈ રામસીંગભાઈ ખરાડીયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૮૪૮/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ભાદર પેટા વિભાગ, દિવડા કોલોની, દિવડા, તા. કડાણા, જિ. પંચમહાલ (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી ભાદર નહેર પેટા વિભાગ, લુણાવાડા, તા. લુણાવાડા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ લક્ષ્મણભાઈ માલીવાડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ લક્ષ્મણભાઈ માલીવાડને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૯૫૪/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જીયોન સર્વિસ એન્ટરપ્રાઈઝ, C/O, શૈલી એન્જી. પ્લાસ્ટીક લી., ૭૦૭, જી.આઈ.ડી.સી., હાલોલ (૨) મેનેજરશ્રી, શૈલી એન્જી. પ્લાસ્ટીક લી., ૭૦૭, જી.આઈ.ડી.સી., હાલોલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી કીરીટસિંહ જસવંતસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કીરીટસિંહ જસવંતસિંહ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૮૬૦/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો યામિપ્રાપ્ત છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સફારી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ (ઈ) લી., ૧૭૦૧/૨૨૦૦, જી.આઈ.ડી.સી., હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી લક્ષ્મણભાઈ રામાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મણભાઈ રામાભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૮૬૫/૧૧.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, કડાણા ડાબા કાંઠા, મુખ્ય નહેર પેટા વિભાગ, લુણાવાડા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી લક્ષ્મણભાઈ સાલમભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મણભાઈ સાલમભાઈ બારીયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૯૭૦/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, પોલીકેબ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લી., ૩૩૩-૩૩૬, બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ફતેસિંહ માધવસિંહ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ફતેસિંહ માધવસિંહ ચાવડાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૯૭૫/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એકસેલ એન્જી. વર્ક્સ, પ્લોટ નં. ૧૦૩૫, જી.આઈ.ડી.સી., હાલોલ, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી અર્જુનભાઈ સામંતભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અર્જુનભાઈ સામંતભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૯૮૦/૧૧.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિ-પ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કૃષ્ણા કેમીકલ પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૧૨૬, પો. પોપટપુરા, તા. ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ દલપતભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ દલપતભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૮૮૫/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી મેત્રાલ યર્થક્ષમ સેવા સહકારી મંડળી લી., મુ. પો. મેત્રાલ, તા. મોરવા (હ) જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ગીરીશકુમાર લક્ષ્મીશંકર સેવક વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગીરીશકુમાર લક્ષ્મીશંકર સેવકને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૮૮૦/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિ-પ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આચાર્યશ્રી, મોડેલ સ્કુલ, સંતરામપુર, ગોધરા ભાગોડ, ગોધરા રોડ, સંતરામપુર, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી મધુબેન શંકરભાઈ હરિજન વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી મધુબેન શંકરભાઈ હરિજનને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૯૯૬/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. ગોધરા, ભુરાવાવ ચાર રસ્તા પાસે, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી અબ્દુલ રહીમ અબ્દુલ મજીદ તાલી વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ર૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અબ્દુલ રહીમ અબ્દુલ મજીદ તાલીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

ગોધરા, તારીખ ૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૫૨/આઈડીઆર-એ.જે./૨૬૦/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમોલ ડાયકાલાઈટ લી., (મેન્ટેન્સ ખાતુ) મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું લીસ્ટ

I.D.C. ૨૬૦/૨૦૧૧

૧. પગાર વધારો :- તમામ કામદારોને કે જે કામદારોને ડી.એ. બેઝીક મળે છે તેમને તેમના ડી.એ. બેઝીક ઉપર તથા જે કામદારોને ફીક્સ પગાર મળે છે તેમને ફીક્સ પગારના ૩૫ ટકા પગાર વધારો આપવો કે કેમ ?
૨. મકાનભાડું :- તમામ કામદારોને હાલ જે મકાનભાડું મળે છે તેમાં માર્સીક ₹ ૭૦૦/- નો વધારો કરી આપવો કે કેમ ?
૩. યુનિફોર્મ તથા સિલાઈ :- જે કામદારોને વાર્ષિક યુનિફોર્મ આપવામાં આવે છે તે પ્રથા ચાલુ રાખવી તથા જેને યુનિફોર્મ આપવામાં આવતો નથી તેમને અન્ય કામદારોને જે રીતે યુનિફોર્મ તથા સિલાઈ આપવામાં આવે તે પ્રથા ચાલુ કરવી તથા તમામ કામદારોને સિલાઈના ₹ ૬૦૦/- વાર્ષિક આપવા કે કેમ ?
૪. બુટ એલાઉન્સ :- તમામ કામદારોને વાર્ષિક ધોરણે જે બુટ એલાઉન્સ આપવામાં આવે છે તેમાં ₹ ૩૦૦/- નો વધારો કરી આપવો તથા જે કામદારોને બુટ એલાઉન્સ આપવામાં આવતું નથી તેમને આ પ્રથા ચાલુ કરવી તથા ઇલેક્ટ્રીશીયનોને વાર્ષિક બે જોડ હોલ બુટ આપવા કે કેમ ?

૫. વોશીંગ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને હાલ મળતા વોશીંગ એલાઉન્સમાં ₹ ૨૦૦/- નો વધારો કરી આપવો કે કેમ ?
૬. એલ.ટી.સી. (મુસાફરી ભથ્થું):- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને વાર્ષિક ₹ ૨૫૦૦/- એલ.ટી.સી. (મુસાફરી ભથ્થું) આપવું કે કેમ ?
૭. પેકીંગ એલાઉન્સ :- જે કામદારો પેકીંગ કરે છે તેમને દૈનિક ₹ ૨૫/- પેકીંગ એલાઉન્સ આપવું તથા જે કામદારો બેલ્ટનું કામ કરે છે તેઓને ₹ ૧૫/- દૈનિક લેખે બેલ્ટ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?
૮. લોડીંગ એલાઉન્સ :- પહેલી ગાડીથી ₹ ૧૦/- લોડીંગ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?
૯. રજાઓ :- હાલમાં જે રજાઓ મળે છે તેમાં નીચે મુજબનો વધારો કરવો (૧) હક્ક રજામાં ૪નો વધારો કરવો. (૨) કેજ્યુઅલ રજામાં ૩નો વધારો કરવો. (૩) તહેવારની રજાઓમાં ૩નો વધારો કરવો કે કેમ ?
૧૦. હાજરી બોનસ :- જે કામદારો માસીક ૨૫ દિવસ હાજરી ભરે તેમને ૧ હાજરી આપવી તથા માસીક ૨૪ દિવસ હાજરી ભરે તેમને અડધા દિવસની હાજરી આપવી કે કેમ ?
૧૧. એજ્યુકેશન એલાઉન્સ (કામદારના ભણતા બાળકોને) :-
૧. ધોરણ ૩ થી ૭ વાળા માટે ₹ ૧૦૦/- નો વધારો કરવો.
 ૨. ધોરણ ૮ થી ઉપરવાળા માટે ₹ ૨૦૦/- નો વધારો કરવો.
 ૩. ધોરણ ૧૦ તથા ૧૨માં ૫૦ ટકાથી વધુ માર્ક્સ લાવે તેને (બે બાળકો સુધી) ₹ ૨૦૦૦/- આપવા.
૧૨. સંસ્થામાં કામદારોને એગ્રીમેન્ટથી જે ફાંઈ વધારો થાય તેમાં તથા સરકારશ્રી તરફથી જે ફાંઈ વધારો થાય તેમાં કોઈ પણ જાતનો વાદ-વિવાદ રાખવો નહીં કે કેમ ?
૧૩. ગ્રેડેશન : સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને નોકરીના વર્ષ તથા કામગીરી પ્રમાણે ગ્રેડેશન આપવા કે કેમ ?
૧૪. ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓ સંસ્થામાં કામ કરતા પી.આર.આઈ.ટી. ખાતાના કામદારોને મેન્ટેનન્સ ખાતાના કામદારોને ફીલ્ટર એફ ખાતાના કામદારોને માળીને, વોચમેનને તથા ડ્રાઈવર શ્રી તેજાભાઈ ઉકાભાઈ પરમાર વગેરેને લાગુ પડશે કે કેમ ?
૧૫. અમલ :-સદર માંગણીનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૦ થી કરવો કે કેમ ?
- અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૯૯૧/આઈડીઆર-એ.જે./૩૧૮/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રોપરાઈટરશ્રી આસ્કમી લેબકોન સર્વિસ પ્રા.લી., કડી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ મુજબના તમામ કામદારોને દાખલ તારીખથી ટોરેન્ટ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી.ના કામદારો ગણી સંસ્થાના કામદારોને મળતા તમામ પગાર ધોરણ આપવા જોઈએ કે કેમ ? અને કરેલ નોકરીના સમયગાળાનો પગાર તફાવત ચુકવી આપવા બાબતની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ 'અ'

I.D.C. ૩૧૮/૨૦૧૧

અ.નં.	કામદારનું નામ	નોકરી વર્ષ	પગાર	હોદ્દો
૧	૨	૩	૪	૫
૧	મકવાણા શૈલેષ દાનાભાઈ	૩ વર્ષ	૧૪૨-૬૦	ટેબલેટ
૨	કુંભાર મહેશભાઈ મંગાભાઈ	૪	„	સ્કેપ
૩	સોલંકી હીમતભાઈ પથાભાઈ	„	„	ટેબલેટ

૧	૨	૩	૪	૫
૪	સોલંકી તુલસીભાઈ જેઠાભાઈ	૩ વર્ષ	૧૪૨-૬૦	ટેબલેટ
૫	પરમાર સુનીલ મણીલાલ	૪	"	"
૬	મકવાણા મનોજ પ્રવિણભાઈ	૪	"	"
૭	પરમાર શૈલેષ રતિલાલ	૩	"	"
૮	મકવાણા હિતેન્દ્ર પરસોત્તમ	૧	"	પેકીંગ
૯	મકવાણા ચંદ્રકાંત દાનાભાઈ	૩	"	ટેબલેટ
૧૦	મકવાણા રાકેશ જયરામભાઈ	"	"	"
૧૧	કાપડીયા અશોક છગનલાલ	૫	"	આરએમકયુસી
૧૨	મકવાણા બીપીન ધનજીભાઈ	૩	"	ટેબલેટ
૧૩	સેનમા કિરણ કાળાભાઈ	"	"	સ્કેપ
૧૪	સેનમા ભાવેશ રમેશભાઈ	૨	"	"
૧૫	મકવાણા શૈલેષ ધીરેન્દ્રભાઈ	૪	"	"
૧૬	સેનમા સંજય રૂપેશભાઈ	૩	"	"
૧૭	પરમાર ભરત કાળીદાસ	૧	"	પેરેન્ટરલ
૧૮	મકવાણા હિતેશ ધીરેન્દ્રભાઈ	૧	"	આર. એમ.
૧૯	ઝાલા ઈશ્વર શંકરભાઈ	૨	"	સ્કેપ
૨૦	મકવાણા રાકેશ કાનજીભાઈ	૪	"	પેકીંગ
૨૧	પટેલ કલ્પેશ સોમાભાઈ	"	"	ટેબલેટ
૨૨	અગ્રવાલ હીમાશું જીવાભાઈ	"	"	"
૨૩	સોલંકી મુકેશ ચંદુભાઈ	૩	"	સ્કેપ
૨૪	વણકર મહેન્દ્ર ગંગારામ	૪	"	"
૨૫	રાવત કપીલદેવ પુનમભાઈ	"	"	"
૨૬	પ્રજાપતી માધવલાલ સોમાભાઈ	૨	"	"
૨૭	સેનમા સંજય મુળજીભાઈ	"	"	"

૧	૨	૩	૪	૫
૨૮	રાવત ભરત બાબુભાઈ	૪ વર્ષ	૧૪૨-૬૦	પેકીંગ
૨૯	પટેલ મહેન્દ્ર બળદેવભાઈ	૩	,,	એ. એસ. એલ.
૩૦	પટેલ હિતેશ મફતલાલ	,,	,,	સ્કેપ
૩૧	પરમાર બીપીન નટવરલાલ	૧	,,	પેકીંગ
૩૨	મકવાણા દેવજી છગનભાઈ	૪	,,	ટેબલેટ
૩૩	મકવાણા ચિરાગ જયરામભાઈ	૧	,,	સ્ટોર્સ
૩૪	રાઠોડ નવનીત હરીભાઈ	૩	,,	ટેબલેટ
૩૫	પરમાર મનીષ જીવાભાઈ	૧	,,	,,
૩૬	મકવાણા ધનશ્યામ બચુભાઈ	૨	,,	પેકીંગ
૩૭	પરમાર કનુભાઈ ધનજીભાઈ	૨	,,	સેપ્રોમ
૩૮	દરજી રાહુલ વિનોદભાઈ	૩	,,	એ. એસ. એલ.
૩૯	ચાવડા વિનોદ દાનાભાઈ	૧	,,	ટેબલેટ
૪૦	ભાવેશ નારણભાઈ ભંગી	૧	,,	,,
૪૧	લેઉઆ અરવીંદ જયંતીલાલ	૩	,,	,,
૪૨	સેનમા ગોવીંદ સેંધાભાઈ	૧	,,	,,
૪૩	ઠાકોર મહેન્દ્ર છત્રસિંહ	૨	,,	,,
૪૪	સેનમા સતીષ જયંતીભાઈ	૧	,,	,,
૪૫	વાઘેલા પ્રકાશ પ્રવિણભાઈ	૪	,,	સ્કેપ
૪૬	રાવળ બાબુલાલ શંકરભાઈ	૩	,,	ઈ. ટી.પી.
૪૭	સેનમા જીતેન્દ્ર રેવાભાઈ	૨	,,	સ્કેપ
૪૮	ઠાકોર રણજીત અંબાલાલ	૧	,,	આર. એમ.
૪૯	ઠાકોર અરવીંદ મંગાભાઈ	૩	,,	એ. એસ. એલ.
૫૦	ડાભી પ્રવિણભાઈ ઉદાજી	૨	,,	,,

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૯૮૨/આઈડીઆર-એ.જે./૩૨૦/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી લાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જી. એ. આઈ. સી. લી., નવરંગપુરા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામ કરનારા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બન્નેલ ગજુર અદાલતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રી રમણીક ટી. સીતાપરાને નોકરીમાં દાખલ તા. ૫-૫-૮૦ થી કોર્પોરેશનના કાવમી કલાર્ક ગણી કાયમી કલાર્કની કેટેગરીનો પગાર, હોદ્દો, ગ્રેડ અને અન્ય હક્કો, લાભો સવલતો આપવા કે કેમ ?
૨. તા. ૫-૫-૮૦ થી તેમને કાયમી કલાર્ક તરીકેના હક્કો, લાભો, સવલતો અને પગાર ગ્રેડ ના આપવામાં આવે ત્યાં સુધીના પગારનો તફાવત તથા અન્ય હક્કો, અધિકારો લાભો સવલતોની રકમ ચુકવી આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

એમ. લી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૮૩/આઈડીઆર-એ.જે./૩૨૧/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જી. એ. આઈ. સી. લી., નવરંગપુરા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં બ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રી મહેશ એમ. ચોટલીયાને નોકરીમાં દાખલ તા. ૩-૨-૮૦ થી કોર્પોરેશનના કાયમી ક્લાર્ક ગણી કાયમી ક્લાર્કની કેટેગરીનો પગાર, હોદ્દો, ગ્રેડ અને અન્ય હક્કો, લાભો સવલતો આપવા કે કેમ ?
૨. તા. ૩-૨-૮૦ થી તેમને કાયમી ક્લાર્ક તરીકેના હક્કો, લાભો, સવલતો અને પગાર ગ્રેડ ના આપવામાં આવે ત્યાં સુધીના પગારનો તફાવત તથા અન્ય હક્કો, અધિકારો લાભો સવલતોની રકમ ચુકવી આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૯૮૪/આઈડીઆર-એ.જે./૩૨૨/૧૧.—નીચે રાહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ. ટી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી) (૨)-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બન્ને ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન અમદાવાદ વિભાગના ધોળકા ડેપોના હેલ્પરશ્રી ભગવાનજી જી. લીલને ચાર્જશીટ નં. ૧૦૪/૦૩ માં જવાબદાર ગણી ડેપો મેનેજર શ્રી એસ. ટી. ચંડોળા દ્વારા તા. ૧૮-૧૧-૨૦૦૩ના હુકમથી બરતરફ કરેલ જેની સામે કરેલ પ્રથમ અપીલમાં કામદારને વચગાળાના પગાર સિવાય પુનઃસ્થાપીત કરવામાં આવેલ, પરંતુ પાછળના કોઈ નાણાંકીય લાભો આપ્યા સિવાય હેલ્પરની કક્ષામાં શરૂઆતના મુળ પગાર ઉપર બે વર્ષ માટે મુકવાનો હુકમ કરવામાં આવેલ છે ઉપરોક્ત શિક્ષાનો હુકમ રદ કરી કામદારને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૮૫/આઈડીઆર-એ.જે./૩૨૩/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે મુકબાવેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ. ટી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન અમદાવાદ વિભાગના ધોળકા વિભાગમાં કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ખુશાલભાઈ કરશનભાઈ જાદવને ચાર્જશીટ નં. ૨૨/૦૭ માં જવાબદાર ગણી ડેપો મેનેજર શ્રી એસ. ટી. બારેજ દ્વારા તા. ૨૮-૨-૨૦૦૭ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરી કામદારને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૮૬/આઈડીઆર-એ.જે./૩૨૪/૧૧. નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ. ટી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન અમદાવાદ વિભાગના ધોળકા ડેપોના કંડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી સલીમ અહેમદમીયા સાહેબ ચૌહાણને તા. ૧૦-૪-૮૮ના રોજથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર મુકવાનો હુકમ કરી નિતિ નિયમાનુસાર મળતા તમામ ઈજાફો સહીતના આર્થિક આનુસંગિક લાભો આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૯૮૭/આઈડીઆર-એ.જે./૩૨૫/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ. ટી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી) (૨)-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન અમદાવાદ વિભાગના સાણંદ ડેપો ખાતે કંડકટરની કક્ષામાં ફરજ બજાવતા શ્રી પ્રવિણભાઈ મગનલાલ ચૌહાણને તા. ૨૦-૩-૨૦૦૭ના રોજ ઈન્દોર અમદાવાદ રૂટની ફરજ દરમ્યાન ટીકીટોનો વિવાદમાં વિભાગીય પરિવહન અધિક્ષક (ડી) અમદાવાદે તા. ૨૭-૧૨-૨૦૦૭ના લફતરી હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ વર્ષ માટે બીન કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો કરેલ હુકમ રદ કરી થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૯૯૮/આઈડીઆર/એજે/૩૨૬/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ.ટી. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન અમદાવાદ વિભાગના અમદાવાદ ડેપો ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી અરવિંદભાઈ કે. પ્રજાપતિ કે જેઓને એસ.ટી. અમદાવાદ વિભાગના અવલ વિભાગીય પરીવહન અધિકારીશ્રીએ તેઓના પત્ર નં. ડીસીએ-ટીઆરડી-૧૦૮-૯૪૬૦, તા. ૩૦-૭-૨૦૦૮ થી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરી તેઓને કરવામાં આવેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૮૮/આઈડીઆર/એજે/૩૨૭/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ, કોર્પોરેશન, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનમાં જુનિયર કલાર્ક તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી હસમુખ એમ. મકવાણાને સજા કરવા અંગે કરવામાં આવેલ હુકમ નંબર આઈ.આર.ઈ. એસ.ટી. નં. ૦૦૭૫૧, તા. ૧૮-૬-૦૩ થી કરવામાં આવેલ શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૦૦૦/આઈડીઆર/એજે/૩૨૮/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સામે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ, કોર્પોરેશન, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે શુજાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૧ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બન્ને ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

હેલ્થ જન્મ-મરણ ખાતામાં ગોમતીપુર વોર્ડમાં વેકશીનેટર કેમ કલાર્ક તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રીમતી મનોરમાબેન જીવાભાઈ પરમારને આપેલ હુકમ આઈ.આર.ઈ.એસ.ટી. ૪૯૭૪, તા. ૧૧-૪-૧૦નો હોવાથી રદ કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૦૦૧/આઈડીઆર/એજે/૩૨૮/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.એસ.એસ.ડી.સી.સીક્યોરીટી પ્રા.લી. નારણપુરા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) સંસ્થાના કર્મચારીઓને બહારગામ ફરજ ઉપર મોકલવામાં આવે ત્યારે એક વખત જમવાનો ખર્ચ ઓછામાં ઓછો ₹ ૧૫૦/- અને જો બે વખત જમવું પડે તો આખા દિવસના ૩૦૦/- ₹ બોજન ભથ્થુ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

(૨) સંસ્થાના કર્મચારીઓને સવારે ૭-૦૦ વાગ્યા પહેલાં ફરજ ઉપર બોલાવામાં આવે તો અને સાંજે ૫-૦૦ વાગ્યા પછી કામ ઉપર રોકવામાં આવે તો સંસ્થામાં આવવા કે જવા માટે સંસ્થાના વાહનની સગવડ આપવી જોઈએ. અને જો સંસ્થાનું વાહન ઉપલબ્ધ ન થાય તેવા સંજોગોમાં ઓછામાં ઓછું ₹ ૧૫૦/- અંકે ₹ એકસો પચાસ પુરા થી ઓછું નહીં તેવું એક વખતનું આવવા અથવા તો જવા માટેનું રીક્ષા ભાડા ભથ્થુ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૩) દરેક કર્મચારીઓને મકાન ભાડા ભથ્થુ ₹ ૨,૫૦૦/- અંકે ₹ બે હજાર પાંચસો પુરા મકાન ભાડા ભથ્થા પેટે દર મહીને ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

(૪) સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કર્મચારીઓને ₹ ૧૫૦૦/- અંકે ₹ એક હજાર પાંચસો પુરા જોમાઈટ ફોન ચોલાઉન્સ પેટે દર મહીને ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

(૫) સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કર્મચારીઓને હાલમાં ૧૨(બાર) દિવસની કેજ્યુઅલ લીવ તથા ૧૨(બાર) દિવસની એન્યુઅલ લીવ (વાર્ષિક રજા) પગાર સાથે આપવામાં આવે છે. જેની જગ્યાએ ૨૫ (પચીસ) દિવસની કેજ્યુઅલ લીવ તથા ૪૫ (પિસ્તાળીસ) દિવસની એન્યુઅલ લીવ (વાર્ષિક રજા) પગાર સાથે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૬) સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કર્મચારીઓને માસિક પગાર રૂ ૨,૦૦૦/- અંકે રૂ બે હજારનો દર વર્ષે વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૭) માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૧-૨૦૧૧ થી કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૦૦૨/આઈડીઆર/એજે/૩૩૨/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ન્યુ ડીલ કોર્પોરેશન, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

IDC 378/10

IDC 332/11

માંગણી નં. ૧ :- પગાર વધારા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર મહીને હાલ મળતા માસિક પગારમાં ₹ ૧૦,૦૦૦/- નો પગાર વધારો કરવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- મોંઘવારી ભથ્થા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને અમદાવાદની સુતર મીલોના કામદારોને મળતું ૧૦૦% મોંઘવારી ભથ્થુ આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ :- કેજ્યુઅલ રજા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર વર્ષે દિવસ-૧૫ની કેજ્યુઅલ રજા ભર પગારે આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ :- તહેવારની રજા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર વર્ષે દિવસ-૧૫ની તહેવારની રજાઓ ભર પગારે આપવી આપવી કે કેમ ? (તહેવારો યુનિયન સાથે બેસી નક્કી કરવા.)

માંગણી નં. ૫ :- સીક રજા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર વર્ષે દિવસ-૧૫ સીક રજા ભર પગારે આપવી.

માંગણી નં. ૬ :- ડ્રેસ (કપડા) અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૪ જોડી ટેરીકોટ કપડાં પેન્ટ શર્ટ આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ :- બુટ અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને સારી ક્વોલીટીના ૪ જોડી બુટ આપવા.

માંગણી નં. ૮ :- ધોલાઈ એલાઉન્સ આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને કપડાની ધોલાઈ પેટે દર મહીને ₹ ૧૫૦૦/- આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ :- ઘર ભાડા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને ઘરભાડા પેટે માસિક ₹ ૭૦૦૦/- આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ :- વ્હીકલ એલાઉન્સ આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર મહીને વ્હીકલ એલાઉન્સ પેટે ₹ ૧૫૦૦/- આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૧ :- માંગણીઓના અમલ અંગે : ઉપરોક્ત માંગણીઓ નં. ૧ થી ૧૦ નો અમલ તા. ૧-૧-૨૦૧૦ થી કરવો.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

ક્રમાંક નાગ્રા/અવિ/૨૩/૧૦/૧૧/૨૯૧૦૩.-આ કચેરીના તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦ના પત્ર ક્રમાંક નાગ્રા/અવિ/આઈડીઆર/એજે/વુ-૨૩/૧૦/૨૭૫૨૧ના પત્રની સાથે મોકલેલ હુકમ નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/વુ-૨૩/૧૦ માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને મોકલેલ હુકમમાં યુનિયનની રજુઆત મળતાં સંસ્થા-ઉના નામમાં નીચે મુજબ સુધારો કરવામાં આવે છે.

જુનું નામ	નવું નામ
(૩) સુપર સોલ્યુશન મેન્યુ. પ્રા. લી.	(૩) સ્પાર સોલ્યુશન મર્ચન્ડાઈઝીંગ પ્રા. લી.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૯૬/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) વેબકનેકટ પ્રા. લી., ૪૦૧, મેરીડીયન ટાવર, રાજકુમાર ટોકીઝ પાસે, ઉપના દરવાજા, સુરત (૨) સ્માર્ટ ઈન્ફ્રાસીસ નેટ, ૪૦૧, મેરીડીયન ટાવર, રાજકુમાર ટોકીઝ પાસે, ઉપના દરવાજા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કલ્પેશ ચંદ્રકાંત છોવાળા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કલ્પેશ ચંદ્રકાંત છોવાળાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૦૧/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ‘ઔદ્યોગિક વિવાદ’ સંસ્થા/સામાવાળા - ચામુંડા સેલ્સ એજન્સી, સી-૪૪ અને ડી-૪૪, રાજ કોમ્પ્લેક્સ, ચલયાણ, તા. પલસાણા, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાવેશ ડી. જી. વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ ‘વિવાદ’ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ભાવેશ ડી. જી.ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૩૭/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તેજશભાઈ રમણીકભાઈ વાઘેલા વચ્ચેનો છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨ સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તેજશભાઈ રમણીકભાઈ વાઘેલાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૩૮/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હિતેન્દ્રભાઈ રમણીકભાઈ વાઘેલા વચ્ચેનો છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨ સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિતેન્દ્રભાઈ રમણીકભાઈ વાઘેલાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૩૨/૨૦૧૧/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશ બચુભાઈ વાંક વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે રાજકોટ રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૮ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશ બચુભાઈ વાંકને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મગ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૫૮૦/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કબજેદારશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, બિરલા કોપર, મુ. દહેજ, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ, (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, માતૃછાયા ઈલેક્ટ્રીકલ, એફ-પાયલ ફ્લેટસ, ભુલકાભવનની સામે અડાજણ રોડ, સુરત, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હિમાંશુ કરશનભાઈ મીસ્ત્રી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિમાંશુ કરશનભાઈ મીસ્ત્રીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૫૨/એજે/આઈડીઆર/૫૭/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, વિસ્તરણ રેન્જ, માલપુર, જી.પો.તા. માલપુર અને તેના શ્રમગોળી શ્રી ખાંટ કાનાજી પ્રતાપજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૭)થી સદર પાસાના કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા સદર પાસાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫-૬-૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪-૧૧-૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭-સી-૩૭૦૧ (૧) એકથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની વતેની શ્રમ અદાલત હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખાંટ કાનાજી પ્રતાપજીના પહેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૪૮/૧૧/એજે/આઈડીઆર/૬૩/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરીક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, વિસ્તરણ રેન્જ, ગંભીરપુરા, ઈડર, (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, વિસ્તરણ રેન્જ, વિ. ઉત્તર બહુમાળી, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકરડા કડવાજી બેચરજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫-૬-૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪-૧૧-૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭-સી-૩૭૦૧ (૧) એડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકરડા કડવાજી બેચરજીના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૫૦/૧૧/એજે/આઈડીઆર/૬૪/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી દાવલી દૃષ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી., તા. મોડાસા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ખાંટ ભવાનસિંહ અરજનસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫-૬-૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪-૧૧-૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭-સી-૩૭૦૧ (૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખાંટ ભવાનસિંહ અરજનસિંહના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૦૧/ઔ.વિ.રે/૧૨૦/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ બંદર અધિકારીશ્રી, ગુજરાત મેરી ટાઈમ બોર્ડ, ઓખા પોર્ટ, ઓખા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત મેરી ટાઈમ બોર્ડ, ઓખા પોર્ટ, ઓખામાં આસી. ટ્રેડમેન તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી નાથાભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ બારીયાને તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬ થી ટ્રેડમેન તરીકે નિમણૂંક આપવી કે કેમ ? તથા ટ્રેડમેનને મળતાં ૪૦૦૦-૬૦૦૦ના પગારગ્રેડમાં મુકી મળવાપાત્ર તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૧૧/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુજરાત પોલી ફિલ્મસ, મુ. નાના બોરસરા, તા. માંગરોળ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિક્રમભાઈ સુખદેવભાઈ બોડા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લામી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિક્રમભાઈ સુખદેવભાઈ બોડાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.



POSTAL REGISTRATION
No. VDR-E/14/2009-2011.

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLXII]

THURSDAY, OCTOBER 6, 2011/ASVINA 14, 1933

[No. 40

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

PART I—L

અંક -૪૦

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 40, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 6th October, 2011 and for pages VAD—3769 to VAD 3836 (in 1 set) read page Nos. 3930 to 3997.

વિજ્ઞાપિત

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૬ઠી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧ ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૪૦ માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૩૭૬૯ થી વીએડી-૩૮૩૬ (૧ બંધમાં) ને પાના નંબર ૩૮૩૦ થી ૩૮૯૭ વાંચવા.

Vadodara , 6th October, 2011

V. N. LAHANE,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૬૮/૨૦૧૧/આરટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, મોતીબાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જેતા સુમાભાઈ ઓડેદરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા વિભાગ-સી થી મેળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જેતા સુકાભાઈ ઓડેદરાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજી/૭૦/૨૦૧૧/આરટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર લેમ્બર્ટ હાઈડ્રોકોલીસ પ્રા. લી., વેરાવળ (શાપર), તા. કોટડા સાંગાણી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીજ્ઞેશભાઈ અરવિંદભાઈ માનસુરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રતંકરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીજ્ઞેશભાઈ અરવિંદભાઈ માનસુરીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૭૧/૨૦૧૧/આરટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર લેખર્ટી હાઈડોકોલીસ પ્રા. લી., વેરાવળ (શાપર), તા. કોટડા સાંગાણી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નવીનચંદ્ર છગનભાઈ લુણાગરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નવીનચંદ્ર છગનભાઈ લુણાગરીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૭૨/૨૦૧૧/આરટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, મેગેટો ટુક ઈન્ડ. પ્રા. લી., રાજકોટ-ગોંડલ હાઈવે, કાગસીયાળી, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજીવ દીલીપભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજીવ દીલીપભાઈ ચૌધરીને તારીખ ૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૧ થી તમામ પ્રકારના અનુસાંગીક લાભો તથા પડેલા પગારના તફાવત સાથે ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૭૩/૨૦૧૧/આરટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, મેગેટો ટુક્ષ ઈન્ડ. પ્રા. લી., રાજકોટ-ગોંડલ હાઈવે, કાગસીયાળી, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રવી જગદીશભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રવી જગદીશભાઈ મકવાણાને તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧ થી તમામ પ્રકારના આનુસાંગિક લાભો તથા પડેલા પગારના તફાવત સાથે ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૭૪/૨૦૧૧/આરટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, મેગેટો ટ્રક્ષ ઈન્ડ. પ્રા. લી., રાજકોટ-ગોંડલ હાઈવે, કાગસીયાળી, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુનીલ દીપકભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુનીલ દીપકભાઈ મકવાણાને તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧ થી તમામ પ્રકારના આનુસાંગિક લાભો તથા પડેલા પગારના તફાવત સાથે ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૮૨૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પેપ્સીકો ઈન્ડીયા હોલ્ડીંગ્સ પ્રા. લી., જી.આઈ.ડી.સી., ઝઘડીયા, જિ. ભરૂચ (૨) પેપ્સીકો ઈન્ડીયા હોલ્ડીંગ્સ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૭૧ થી ૭૪, જી.આઈ.ડી.સી. એસ્ટેટ, નરોડા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરીશભાઈ એન. ત્રિવેદી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરીશભાઈ એન. ત્રિવેદીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૮૩૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આશોક ઓર્ગેનીક ઈન્ડ. લી., મુ.પો. બોરીદ્રા, હાંસોટ રોડ, તા. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ (૨) આશોક ઓર્ગેનીક લી., રામકૃષ્ણ ચેમ્બર, પ્રોડક્ટવીટી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્ર બી. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રંદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્ર બી. પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૮૩૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સત્યનારાયણ કસ્તુરચન્દ્ર ખત્રી, બાલાજી ફરસાણ માર્ટ, ગાંધી બજાર, ચાર રસ્તા, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામલાલ નેમીચન્દ્ર ખત્રી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામલાલ નેમીચન્દ્ર ખત્રીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૮૫૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વિશાલ મેલીયેબલ્સ લી., પ્લોટ નં. ૮૫/૨, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઈ કંચનલાલ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશભાઈ કંચનલાલ પ્રજાપતિને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૨૦૧૧/૨૮૩૧.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર જિલ્લા પ્રોગ્રામ અધિકારીશ્રી, આઈ.સી.ડી.એસ., મુ. પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ મંછાબેન ડી. પિત્રોડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. આર. મુલીયાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર, આથી, મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદર તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ મંછાબેન ડી. પિત્રોડાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૨૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

એચ. આર. મુલીયાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પોરબંદર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૨૦૧૧/૨૮૩૨.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર મેનેજિંગ ડાયરેક્ટરશ્રી, ડી.આર. ગારમેન્ટ્સ પ્રા. લી., (વનાણા), મું, પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી જયમલ મેરામણભાઈ ઓડેદરા, વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. આર. મુલીયાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર, આથી, મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદર તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયમલ મેરામણભાઈ ઓડેદરાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર; તારીખ ૨૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

એચ. આર. મુલીયાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પોરબંદર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૦૨/ઔ.વિ.રે/૨૪૬-૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ ભાવનગર વિભાગના બરવાળા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા ડ્રાયવર બેજ નં. ૩૨૫૨૪ શ્રી જેસીંગભાઈ રામાભાઈ સેનવાને ડીફેલ્ટ કેસ નં. ૬૮/૦૬ના અનુસંધાને દ. હુ. નં. ૮૦/૦૭ થી તારીખ ૧૭-૨-૦૫ ના રોજ બનાવમાં જવાબદાર ઠરાવી તા. ૨-૧૧-૨૦૦૭ થી કાયમી અસરથી મુળ પગાર ઉપર મુકવાની શિક્ષા કરેલ છે. તે શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ સંબંધીત શ્રમયોગીને જે કાંઈપણ આર્થિક નુકશાન થયેલ હોય તે તમામ આર્થિક નુકશાની, તમામ આનુંસાંગીક લાભો સહિત એરીયર્સની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૦૩/ઔ.વિ.રે/૨૪૭-૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, મહાનગર પાલિકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ભાવનગર મહાનગર પાલિકા એકાઉન્ટ વિભાગમાં હાલ ફરજ બજાવતા અને રોશની વિભાગે લીયન ધરાવતા જુનીયર કલાર્ક શ્રી ગિરીશભાઈ ડી. મોજીન્દ્રાને મહેકમ/ક્રમાંક/૨/૧૫૭/તા. ૦૧/૧૧/૨૦૧૦ના હુકમથી બે ઈજાફા કાયમી અસરથી રોકવાની શિક્ષા કરેલ છે. તે શિક્ષા રદ કરવી કે કેમ ? તેમજ તે શિક્ષાથી થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ? તથા તે અંગેનો એરીયર્સ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૦૪/ઔ.વિ.રે/૨૫૦-૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, મહાનગર પાલિકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ભાવનગર મહાનગર પાલિકા આરોગ્ય વિભાગમાં સફાઈ કામદાર તરીકે ફરજ બજાવતાં રાજેશભાઈ ભગતભાઈ વાઘેલાને તેઓની દાખલ તારીખથી સફાઈ કામદાર તરીકે કાયમી ગણવા જોઈએ કે કેમ ? તથા તે તારીખથી તેઓને કાયમી સફાઈ કામદારને મળવાપાત્ર પગાર ભથ્થા તથા આનુષંગિક લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૦૫/ઔ.વિ.રે/૨૫૧-૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, મહાનગર પાલિકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ભાવનગર મહાનગર પાલિકા આરોગ્ય વિભાગમાં સફાઈ કામદાર તરીકે ફરજ બજાવતાં રાજેશભાઈ ભગતભાઈ વાઘેલાને તા. ૦૧-૦૪-૨૦૦૬થી કલાર્કની જગ્યાનું પ્રમોશન આપવું જોઈએ કે કેમ ? તેમજ કલાર્કને મળવાપાત્ર પગાર ભથ્થા અને લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૦૬/ઔ.વિ.રે/૨૫૨-૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ મેનેજરશ્રી, કચ્છ સોલ્ટ એન્ડ એલાઈડ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી. અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કચ્છ, સોલ્ટ એન્ડ એલાઈડ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી. ગાંધીધામમાં કામ કરતાં કામદારોની નવા સેટલમેન્ટ (પરિશિષ્ટ-અ) મુજબની માંગણી સ્વીકારવી જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ-અ

૧. બેઝીક પગાર : કામદારોના બેઝીક પગારમાં ૫૦% ડી.એ. ઉમેરી નવો બેઝીક પગાર નક્કી કરવો કે કેમ ?
૨. મોઘવારી ભથ્થું : મીનીમમ વેજસ એક્ટ (XI) ૧૯૪૮ સેક્શન-૫ના સબ સેક્શન-૧ ના કલોઝ “એ” મુજબ ગુજરાત સરકારની નોટીફિકેશન દ્વારા અવાર-નવાર બદલાતું ડી.એ. આપવું કે કેમ ?

૩. મેડીકલ એલાઉન્સ : મેડીકલ હાલ જે દર વર્ષે રૂ. ૩૫૦/- મળે છે તે વધારીને રૂ ૭૦૦/- કરવું કે કેમ ?
૪. મકાન ભાડું : મકાનભાડું હાલ રૂ ૩૫૦/- મળે છે તે વધારીને રૂ ૧૦૦૦/- માસિક કરવું કે કેમ ?
૫. વોશીંગ એલાઉન્સ : વોશીંગ એલાઉન્સ માસિક રૂ. ૫૦/- મળે છે તે વધારીને રૂ ૧૦૦/- માસિક કરવું કે કેમ ?
૬. યુનિફોર્મ અને બુટ : અગાઉના સેટલમેન્ટ મુજબ હાલ મળતાં ૨ જોડી સુતરાઉ કાપડ તથા ૧ જોડી બુટ મળે છે તે ચાલુ રાખવું. વધારામાં શિયાળા માટે દર બે વર્ષે એક ગરમ પેન્ટ તથા જર્સી આપવી. જ્યારે યુનિફોર્મનું કાપડ આપવામાં આવે ત્યારે સિલાઈ પ્રવર્તમાન દર મુજબ આપવી કે કેમ ?
૭. કેન્ટીન એલાઉન્સ : અગાઉના સેટલમેન્ટ મુજબ કેન્ટીન એલાઉન્સ જે મળે છે તે ચાલુ રાખવું કે કેમ ?
૮. ગ્રીફ્ટ : દર વર્ષે મેનેજમેન્ટ તરફથી ગ્રીફ્ટની કિંમત રૂ ૩૦૧/- થી વધારી રૂ ૫૦૧/- કરવી કે કેમ ?
૯. લોન/એડવાન્સ : અગાઉના સેટલમેન્ટમાં નકકી થયા મુજબની જોગવાઈ ચાલુ રાખવી કે કેમ ?
૧૦. કન્વેયન્સ એલાઉન્સ : અગાઉના સેટલમેન્ટમાં નકકી થયા મુજબની જોગવાઈ ચાલુ રાખવી કે કેમ ?
૧૧. ફેસ્ટીવલ એડવાન્સ : અગાઉના સેટલમેન્ટમાં નકકી થયા મુજબની જોગવાઈ ચાલુ રાખવી કે કેમ ?
૧૨. મુદત : આ સેટલમેન્ટની મુદત ૩ વર્ષ તા. ૦૨-૦૮-૧૦ થી ૦૧-૦૮-૨૦૧૩ સુધીની રહેશે કે કેમ ?
૧૩. કામદારોના સેટલમેન્ટના લાભોનું ચુકવણું સમાધાન થયે ૧૫ દિવસમાં કરવાનું રહેશે તથા પગાર વધારાની તકાવતની રકમમાંથી ૧૦% રકમ “કચ્છ જીલ્લા મજદુર સંઘ”ના નામે ચેકથી આપવાની રહેશે કે કેમ ?
૧૫. રેઈનકોટ : ચોમાસામાં દરેક કામદારોને ૩ વર્ષે એક રેઈનકોટ આપવો કે કેમ ?

૨૦. માન્યતા : કચ્છ જીલ્લા મજદુર સંઘને “કચ્છ સોલ્ટ”માં માન્ય યુનિયન જાહેર કરવું તથા માત્ર આ યુનિયન સાથે કામદારના પ્રશ્ને વાટાઘાટો કરવા તથા માન્ય યુનિયન મારફતે જ દરેક લાભો આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૦૭/ઔ.વિ.રે/૨૫૩-૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વાણીયાવાડી, એસ. ટી. ભુજ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ ભુજ વિભાગના ભુજ ડેપોમાં ફરજ બજાવતા ટ્રાફિક ઇન્સ્પેક્ટર શ્રી અસ્મતસિંહ બી. જોજાને પત્ર નં. ડીસી/ભુજ/વહી/બી. અપીલ/૮૮/૫૧૨૭ તારીખ -૫-૮૮થી વાર્ષિક ઇજાફો ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે. તે ગેરકાયદેસર ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરનાં કુદરતી ન્યાયનાં સિદ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત

કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધનો છે કે કેમ ? તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ એરીયર્સ સહિત ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૯૦૮/ઔ.વિ.રે/૨૫૪-૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વાણીયાવાડી, એસ. ટી. ભુજ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ ભુજ વિભાગના અંજાર ડેપોમાં ફરજ બજાવતા કંડક્ટર શ્રી શશીકાંત વેલજીભાઈ જોટેગીયાને હુકમ નં. ૧૨૩/૧૦, પત્ર નં. વિનિ/ભુજ/વહી/બી. અપીલ/૧૯૬૬/૧૭૨૮ તારીખ ૧૦-૩-૨૦૧૦ થી મળતાં પગારમાં ૫ (પાંચ) સ્ટેજ ડાઉન કરવાની શિક્ષા કરેલ છે. તે ગેરકાયદેસર ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરનાં કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધનો છે કે કેમ ? તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ

રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ એરીયર્સ સહિત ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૦૮/ઔ.વિ.રે/૨૫૫-૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત કચેરી, પોરબંદર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત કચેરી, ખેતીવાડી શાખામાં પોરબંદરમાં કામ કરતાં શ્રમયોગી શ્રી દેવસી જેઠા કારાવદર તા. ૧૬-૨-૨૦૦૮ થી ડ્રાઈવર તરીકેની કામગીરી કરતા હોઈ તેને ડ્રાઈવર તરીકેનું પગાર ધોરણ મળવું જોઈએ કે કેમ ? તથા લાગુ સમાન વેતનના નિયમ મુજબના લાભો સહિત આનુસાંગિક લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૯૧૦/ઔ.વિ.રે/૨૫૬-૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત કચેરી, પોરબંદર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત કચેરી, મહેકમ શાખામાં પોરબંદરમાં કામ કરતાં શ્રમયોગી શ્રી અચ્ચિનભાઈ મોહનભાઈ મોઢા તા. ૧-૧-૨૦૦૧ થી ડ્રાઈવર તરીકેની કામગીરી કરતા હોઈ તેને ડ્રાઈવર તરીકેનું પગાર ધોરણ મળવું જોઈએ કે કેમ ? તથા લાગુ સમાન વેતનના નિયમ મુજબના લાભો સહિત આનુસાંગીક લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૧૧/ઔ.વિ.રે/૨૫૭-૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ રાજકોટ વિભાગના પ્રોલ ડેપોમાં ફરજ બજાવતા કંડકટર બેઝ નં. ૧૯૮૬૯ શ્રી હરદેવસિંહ લખુભા જોડેજાને તા. ૧૦-૮-૮૮ થી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયે કાયમી ગણી ટાઈમ સ્કેલમાં લેવા જોઈએ જેના બદલે તા. ૧૦-૮-૦૬નાં રોજ ટાઈમ સ્કેલમાં લીધેલ છે. જે ગેરકાયદેસર ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરનાં કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધનું પગલું છે કે કેમ ? તેમજ તા. ૧૦-૮-૦૬નો ટાઈમ સ્કેલનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા તા. ૨૫-૧૨-૮૮ થી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયે ટાઈમ સ્કેલમાં ગણી મળતાં આર્થિક તમામ લાભો ૧૮ ટકા લેખેના વ્યાજ સાથે માલીકે શ્રમયોગીને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૯૧૨/ઔ.વિ.રે/૨૫૮-૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ, જામનગર (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ જામજોધપુર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિકલભાઈ બાવનજીભાઈ અજુડીયાની નિમણૂંક તારીખથી પાંચ વર્ષ પુરા થતા તા. ૨૧-૮-૨૦૦૧ થી માન. દોલતભાઈ પરમાર કમીટીની ભલામણ ઠરાવ મુજબ તા. ૧૭-૧૦-૧૯૯૯ અનુસાર કુશળ કર્મચારીના રૂા. ૩૦૫૦/-ના પગાર ગ્રેડમાં મુકી મળવાપાત્ર થતાં લાભો પાછલા વળતર સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૧૩/ઔ.વિ.રે/૨૫૯-૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, જામજોધપુર નગરપાલિકા, જામજોધપુર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

નગરપાલિકા જામજોધપુરમાં વોટર વર્ક્સ ખાતામાં પંપ હાઉસ પર કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી કાંના ત્રીકમ સાગડીયાને ૧૯૮૩માં નોકરીમાં દાખલ થયા અને ત્રણ વર્ષની નોકરી પુરી થઈ ત્યારથી ચોથા વર્ગના કર્મચારી તરીકે કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ કાયમી કર્મચારીને મળતા ધારા-ધોરણ મુજબના પગાર ભથ્થા વિગેરે એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૧૪/ઔ.વિ.રે/૨૬૦-૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, જામજોધપુર નગરપાલિકા, જામજોધપુર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

નગરપાલિકા જામજોધપુરમાં વોટર વર્કસ ખાતામાં લાઈન નળ કનેક્શન ડંકી રીપેરીંગ વગેરે પર કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી પીઠા કારા સોલંકીને ૧૯૮૦માં નોકરીમાં દાખલ થયા અને ત્રણ વર્ષની નોકરી પુરી થઈ ત્યારથી ચોથા વર્ગના કર્મચારી તરીકે કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ કાયમી કર્મચારીને મળતા ધારા-ધોરણ મુજબના પગાર ભથ્થા વિગેરે એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૯૧૫/ઔ.વિ.રે/૨૬૧-૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, જામજોધપુર નગરપાલિકા, જામજોધપુર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

નગરપાલિકા જામજોધપુરમાં વોટર વર્ક્સ ખાતામાં પંપ હાઉસ પર કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી સુખાભાઈ ખીમાભાઈ વાધીયાને ૧૯૮૩ માં નોકરીમાં દાખલ થયા અને ત્રણ વર્ષની નોકરી પુરી થઈ ત્યારથી ચોથા વર્ગના કર્મચારી તરીકે કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ કાયમી કર્મચારીને મળતા ધારા-ધોરણ મુજબના પગાર ભથ્થા વિગેરે એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ.એમ.સી./ભ/૪૦/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મરકયુરી મેનેજમેન્ટ એન્ડ ટેકનીકલ સર્વિસ પ્રા.લી., (મદુરા કોટસ પ્રા.લી.) ૨૨૧/૨૨૨, જી.આઈ.ડી.સી. પાનોલી, તા. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વતી ગુજરાત લેબર યુનિયન, ૧૧૧, ડૉ. આંબેડકર શોર્પીંગ સેન્ટર, રીંગ રોડ, સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈટીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૨) (ગ)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ 'સી' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ નામ તથા નોકરીની વિગતવાળા કામદારોને મજુર અદાલતમાં મનાઈ હુકમ હોવા છતાં તથા કન્સીલીએશનની ચાલુ કાર્યવાહી દરમ્યાન તમોએ મૌખિક હુકમથી કોઈપણ જાતના વ્યાજબી કારણ વગર તથા નોટીસ કે નોટીસ પગાર છટણી વળતર વિગેરે ચુકવ્યા વિના તથા ખાતાકીય તપાસ કર્યા વિના સદર કામદારોને નોકરીમાંથી ગેરકાયદેસર કાઢી મુકેલ છે, જે કૃત્ય ખોટું, અન્યાયી અને કાયદા વિરૂધ્ધનું હોય તે તમામ કામદારોને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ આનુષંગિક લાભો સહિત તથા નોકરીની સાતત્યતા સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

વિનય એજન્સી (શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટર)

લેબર કોર્ટના મનાઈ હુકમ હોવા છતાં તથા કન્સીલેશનની કાર્યવાહી ચાલુ હતી તે દરમ્યાન ફરજ પર ચઢતા અટકાવેલા કામદારોની નામાવલી

ક્રમ	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતુ-હોદ્દો	માસિક પગાર	ફરજ પર ચઢતા અટકાવેલાની તારીખ
૧	૨	૩	૪	૫	૬
૧.	રામુ એચ. વસાવા	૧-૫-૮૬	ડાઈંગ ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૪-૧-૦૭ના રોજ નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે અને આ કામદારને જાન્યુ-૦૭નો પગાર નામદાર કોર્ટ રૂબરૂ આપેલ છે અને ત્યારબાદનો પગાર આપેલ નથી.
૨.	કાંતિ આર. પરમાર	૮-૨-૮૮	કો. ફીનીશીંગ ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૨૨-૨-૦૭ના રોજથી કોઈપણ જાતની નોટીસ આપ્યા વિના નોકરીની ફરજ ઉપર કામ કરતા અટકાવેલ છે.
૩.	કેશવ સી. પટેલ	૨૫-૨-૮૮	ડાઈંગ ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૨૩-૨-૦૭ના રોજ પેન્ડીંગ ઈન્કવાયરીએ નોકરી પર હાજર કરતા નથી અને જીવન નિર્વાહ લથ્થુ પણ આપતા નથી.
૪.	ઉમેશ આર. પટેલ	૮-૮-૮૮	ફીનીશીંગ ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૨૫-૨-૦૭ના રોજ પેન્ડીંગ ઈન્કવાયરીએ નોકરી પર હાજર કરતા નથી અને જીવન નિર્વાહ લથ્થુ પણ આપતા નથી.

ક્રમ	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતુ-હોદ્દો	માસિક પગાર	ફરજ પર ચઢતા અટકાવેલાની તારીખ
૧	૨	૩	૪	૫	૬
૫.	કેશુભાઈ એન. પટેલ	૨૪-૧-૮૮	ડાઈંગ ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૨૬-૨-૦૭ના રોજથી કોઈપણ જાતની નોટીસ આપ્યા વિના નોકરીની ફરજ ઉપર કામ કરતાં અટકાવેલ છે.
૬.	યોગેશ બી. વસાવા	૬-૪-૮૬	ડાઈંગ ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૮-૩-૦૭ના રોજથી કોઈપણ જાતની નોટીસ આપ્યા વિના નોકરીની ફરજ ઉપર કામ કરતાં અટકાવેલ છે.
૭.	ચંદ્રકેશ	૮-૮-૮૫	ફીનીશીંગ ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૮-૩-૦૭ના રોજથી કોઈપણ જાતની નોટીસ આપ્યા વિના નોકરીની ફરજ ઉપર કામ કરતાં અટકાવેલ છે.
૮.	સંજય એ. વસાવા	૨૫-૧-૨-૮૯	ડાઈંગ ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૧૧-૩-૦૭ના રોજથી કોઈપણ જાતની નોટીસ આપ્યા વિના નોકરીની ફરજ ઉપર કામ કરતાં અટકાવેલ છે.
૯.	રાજેન્દ્ર જે. જાદવ	૨૫-૭-૮૭	ફીનીશીંગ ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૧૫-૩-૦૭ના રોજથી કોઈપણ જાતની નોટીસ આપ્યા વિના નોકરીની ફરજ ઉપર કામ કરતાં અટકાવેલ છે.
૧૦.	હસમુખ એસ. રાઠવા	૧૩-૬-૮૬	ડાઈંગ ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૧૫-૩-૦૭ના રોજથી કોઈપણ જાતની નોટીસ આપ્યા વિના નોકરીની ફરજ ઉપર કામ કરતાં અટકાવેલ છે.

ક્રમ	કામદારનું નામ	દાખલ	ખાતુ-હોદ્દો	માસિક	ફરજ પર ચઢતા
૧	૨	૩	૪	૫	૬
૧૧.	ખુશાલ ડી. ગોહિલ	૫-૫-૮૬	ઘર્ષગ ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૧૫-૩-૦૭ના રોજથી કોઈપણ જાતની નોટીસ આપ્યા વિના નોકરીની ફરજ ઉપર કામ કરતાં અટકાવેલ છે.
૧૨.	પ્રફુલ પી. ચૌહાણ	૧૧-૧-૮૮	ઘર્ષગ ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૧૭-૩-૦૭ના રોજથી કોઈપણ જાતની નોટીસ આપ્યા વિના નોકરીની ફરજ ઉપર કામ કરતાં અટકાવેલ છે.
૧૩.	રામધ્યાન ગુપ્તા	૫-૧૧-૮૫	કો. ફીનીશીંગ ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૨૧-૩-૦૭ના રોજથી કોઈપણ જાતની નોટીસ આપ્યા વિના નોકરીની ફરજ ઉપર કામ કરતાં અટકાવેલ છે.
૧૪.	જીતેન્દ્ર જી. પટેલ	૨૮-૫-૮૮	ઘર્ષગ ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૨૧-૩-૦૭ના રોજથી કોઈપણ જાતની નોટીસ આપ્યા વિના નોકરીની ફરજ ઉપર કામ કરતાં અટકાવેલ છે.
૧૫.	નરેશ એલ. પરમાર	૧-૧૨-૮૭	કો. ફીનીશીંગ ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૨૧-૩-૦૭ના રોજથી કોઈપણ જાતની નોટીસ આપ્યા વિના નોકરીની ફરજ ઉપર કામ કરતાં અટકાવેલ છે.
૧૬.	યાસીન વા. પટેલ	૭-૬-૮૪	ફીનીશીંગ ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૨૧-૩-૦૭ના રોજથી કોઈપણ જાતની નોટીસ આપ્યા વિના નોકરીની ફરજ ઉપર કામ કરતાં અટકાવેલ છે.

ક્રમ	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતું-હોદ્દો	માસિક પગાર	ફરજ પર ચઢતા અટકાવેલાની તારીખ
૧	૨	૩	૪	૫	૬
૧૭.	રામસીંગ બી. પટેલ	૮-૨-૮૮	કો. ફીનીશીંગ ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૨૧-૩-૦૭ના રોજથી કોઇપણ જાતની નોટીસ આપ્યા વિના નોકરીની ફરજ ઉપર કામ કરતા અટકાવેલ છે.
૧૮.	ઈન્દ્રસીંગ એ. પાઠકા	૮-૬-૮૫	કો. ફીનીશીંગ ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૨૧-૩-૦૭ના રોજથી કોઇપણ જાતની નોટીસ આપ્યા વિના નોકરીની ફરજ ઉપર કામ કરતા અટકાવેલ છે.
૧૯.	વિનોદ એમ. સોલંકી	૮-૮-૮૭	ફીનીશીંગ ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૨૧-૩-૦૭ના રોજથી કોઇપણ જાતની નોટીસ આપ્યા વિના નોકરીની ફરજ ઉપર કામ કરતા અટકાવેલ છે.

પરિશિષ્ટ

વિવેક એન્ટરપ્રાઈઝ (વિવેક એજન્સી) (શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટર)

લેબર કોર્ટના મનાઈ હુકમ હોવા છતાં તથા કન્સીલેશનની કાર્યવાહી ચાલુ હતી તે દરમિયાન ફરજ પર ચઢતા અટકાવેલ કામદારોની નામાવલી

ક્રમ	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતું-હોદ્દો	માસિક પગાર	ફરજ પર ચઢતા અટકાવેલાની તારીખ
૧	૨	૩	૪	૫	૬
૨૦.	વિશ્વજીત ભૌમિક	૧૫-૫-૮૫	કો. ફીનીશીંગ ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૨૧-૩-૦૭ના રોજથી કોઇપણ જાતની નોટીસ આપ્યા વિના નોકરીની ફરજ ઉપર કામ કરતા અટકાવેલ છે.

ક્રમ	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતું-હોદ્દો	માસિક પગાર	ફરજ પર ચઢતા અટકાવેલાની તારીખ
૧	૨	૩	૪	૫	૬
૨૧.	અશ્વિન વી. પટેલ	૧૩-૮-૮૪	કો. ફીનીશીંગ ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૨૨-૨-૦૭ના રોજ પેન્ડીંગ ઈન્કવાયરીએ નોકરી પર હાજર થતા અટકાવેલ છે.
૨૨.	રાજેશ ગુપ્તા	૧૮-૮-૮૭	કો. ફીનીશીંગ ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૨૨-૨-૦૭ના રોજથી કોઈપણ જાતની નોટીસ આપ્યા વિના નોકરીની ફરજ ઉપર કામ કરતા અટકાવેલ છે.
૨૩.	યોગેશ ડી. પરમાર	૨૫-૪-૮૬	કો. ફીનીશીંગ ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૨૨-૨-૦૭ના રોજથી કોઈપણ જાતની નોટીસ આપ્યા વિના નોકરીની ફરજ ઉપર કામ કરતા અટકાવેલ છે.
૨૪.	નટવરભાઈ આઈ. પ્રજાપતિ	૪-૭-૮૭	ફીનીશીંગ ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૩-૩-૦૭ના રોજથી કોઈપણ જાતની નોટીસ આપ્યા વિના નોકરીની ફરજ ઉપર કામ કરતા અટકાવેલ છે.
૨૫.	દલપત આર. પટેલ	૩-૮-૮૪	ફીનીશીંગ ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૩-૩-૦૭ના રોજથી કોઈપણ જાતની નોટીસ આપ્યા વિના નોકરીની ફરજ ઉપર કામ કરતા અટકાવેલ છે.
૨૬.	રમેશ સી. વસાવા	૮-૮-૮૫	કો. ફીનીશીંગ ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૮-૩-૦૭ના રોજથી કોઈપણ જાતની નોટીસ આપ્યા વિના નોકરીની ફરજ ઉપર કામ કરતા અટકાવેલ છે.
૨૭.	વનરાજ જે. જાદવ	૫-૫-૮૫	ફીનીશીંગ ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૫-૦-૦૭ના રોજથી કોઈપણ જાતની નોટીસ આપ્યા વિના નોકરીની ફરજ ઉપર કામ કરતા અટકાવેલ છે.

ક્રમ	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતું-હોદ્દો	માસિક પગાર	ફરજ પર ચઢતા અટકાવેલાની તારીખ
૧	૨	૩	૪	૫	૬
૨૮.	રામસીંગ આર. વસાવા	૨૫-૫-૮૭	કો. ફીનીશીંગ ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૯-૩-૦૭ના રોજથી કોઈપણ જાતની નોટીસ આપ્યા વિના નોકરીની ફરજ ઉપર કામ કરતા અટકાવેલ છે.
૨૯.	અંબુભાઈ કે. પરમાર	૩-૯-૮૮	ફીનીશીંગ ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૧૦-૩-૦૭ના રોજથી કોઈપણ જાતની નોટીસ આપ્યા વિના નોકરીની ફરજ ઉપર કામ કરતા અટકાવેલ છે.
૩૦.	ભીખાભાઈ પટેલ	૧૫-૧૧-૮૪	ફીનીશીંગ ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૨૧-૩-૦૭ના રોજથી કોઈપણ જાતની નોટીસ આપ્યા વિના નોકરીની ફરજ ઉપર કામ કરતા અટકાવેલ છે.
૩૧.	દાકીર એન. પરમાર	૯-૬-૮૪	ફીનીશીંગ ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૨૧-૩-૦૭ના રોજથી કોઈપણ જાતની નોટીસ આપ્યા વિના નોકરીની ફરજ ઉપર કામ કરતા અટકાવેલ છે.
૩૨.	મુકેશ આર. રાઠવા	૮-૧૧-૮૮	ફીનીશીંગ ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૨૧-૩-૦૭ના રોજથી કોઈપણ જાતની નોટીસ આપ્યા વિના નોકરીની ફરજ ઉપર કામ કરતા અટકાવેલ છે.
૩૩.	અનિલ આર. પટેલ	૧૭-૧-૮૫	કો. ફીનીશીંગ ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૭-૪-૦૭ના રોજથી કોઈપણ જાતની નોટીસ આપ્યા વિના નોકરીની ફરજ ઉપર કામ કરતા અટકાવેલ છે.

પરિશિષ્ટ

આર. બી. એન્જનીયરીંગ (શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટર)
લેબર કોર્ટના મનાઈ હુકમ હોવા છતાં તથા કન્સીલેશનની કાર્યવાહી ચાલુ હતી તે
દરમ્યાન ફરજ પર ચઢતા અટકાવેલ કામદારોની નામાવલી

ક્રમ	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતું-હોદ્દો	માસિક પગાર	ફરજ પર ચઢતા અટકાવેલાની તારીખ
૧	૨	૩	૪	૫	૬
૩૪.	નગીન એન. પરમાર	૨૭-૧-૮૮	ડાઈંગ ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૪-૧-૦૭ના રોજથી ગેરકાયદેસર રીતે ટ્રાન્સફર કરેલ છે. કામદાર પ્રથમ પક્ષના નં.-૧ની સંસ્થામાં નોકરી પર હાજર થવા જાય છે, પરંતુ નોકરીની ફરજ ઉપર હાજર કરતાં નથી.
૩૫.	દીપક બી. પટેલ	૨૫-૧-૮૮	ફીનીશીંગ ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૩-૩-૦૭ના રોજથી કોઈપણ જાતની નોટીસ આપ્યા વિના નોકરીની ફરજ ઉપર કામ કરતા અટકાવેલ છે.
૩૬.	બુધ્ધીસાગર આર. વસાવા	૨૬-૧-૮૮	ફીનીશીંગ ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૮-૩-૦૭ના રોજથી કોઈપણ જાતની નોટીસ આપ્યા વિના નોકરીની ફરજ ઉપર કામ કરતા અટકાવેલ છે.
૩૭.	વેચાત એન. રાઠવા	૧૨-૪-૨૦૦૦	ડાઈંગ ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૮-૩-૦૭ના રોજથી કોઈપણ જાતની નોટીસ આપ્યા વિના નોકરીની ફરજ ઉપર કામ કરતા અટકાવેલ છે.

ક્રમ	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતું-હોદ્દો	માસિક પગાર	ફરજ પર ચઢતા અટકાવેલાની તારીખ
૧	૨	૩	૪	૫	૬
૩૮.	ભુપેન્દ્ર એસ. પરમાર	૨૦-૪-૮૯	ડાઇંગ ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૯-૩-૦૭ના રોજથી કોઈપણ જાતની નોટીસ આપ્યા વિના નોકરીની ફરજ ઉપર કામ કરતા અટકાવેલ છે.
૩૯.	ખુશાલ જી. પરમાર	૭-૯-૮૯	ડાઇંગ ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૧૪-૩-૦૭ના રોજથી કોઈપણ જાતની નોટીસ આપ્યા વિના નોકરીની ફરજ ઉપર કામ કરતા અટકાવેલ છે.
૪૦.	મંગુભાઈ વી. ચૌધરી	૧-૫-૮૯	ડાઇંગ ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૧૬-૩-૦૭ના રોજથી કોઈપણ જાતની નોટીસ આપ્યા વિના નોકરીની ફરજ ઉપર કામ કરતા અટકાવેલ છે.
૪૧.	રમણભાઈ બી. પટેલ	૬-૯-૮૯	ડાઇંગ ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૧૬-૩-૦૭ના રોજથી કોઈપણ જાતની નોટીસ આપ્યા વિના નોકરીની ફરજ ઉપર કામ કરતા અટકાવેલ છે.
૪૨.	સુરસીંગ જી. જાદવ	૨-૭-૮૮	ફીનીશીંગ ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૨૧-૩-૦૭ના રોજથી કોઈપણ જાતની નોટીસ આપ્યા વિના નોકરીની ફરજ ઉપર કામ કરતા અટકાવેલ છે.
૪૩.	મુકેશ ડી. પટેલ	૧૪-૨-૨૦૦૦	ફીનીશીંગ ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૨૧-૩-૦૭ના રોજથી કોઈપણ જાતની નોટીસ આપ્યા વિના નોકરીની ફરજ ઉપર કામ કરતા અટકાવેલ છે.

ક્રમ	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતું-હોદ્દો	માસિક પગાર	ફરજ પર ચઢતા અટકાવેલાની તારીખ
૧	૨	૩	૪	૫	૬
૪૫.	અવધેશકુમાર યાદવ	૪-૧૨-૮૮	કો. ફીનીશીંગ ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૨૧-૩-૦૭ના રોજથી કોઈપણ જાતની નોટીસ આપ્યા વિના નોકરીની ફરજ ઉપર કામ કરતા અટકાવેલ છે.
૪૬.	મનોજકુમાર યાદવ	૧૩-૧૨-૮૮	કો. ફીનીશીંગ ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૨-૩-૦૭ના રોજથી કોઈપણ જાતની નોટીસ આપ્યા વિના નોકરીની ફરજ ઉપર કામ કરતા અટકાવેલ છે.

પરિશિષ્ટ

એક્સ સર્વિસમેન સીક્યુરીટી એન્ડ પ્લેસમેન્ટ (શામ એન્ડ કોન્ટ્રક્ટર)
લેબર કોર્ટના મનાઈ હુકમ હોવા છતાં તથા કન્સીલેશનની કાર્યવાહી ચાલુ હતી તે દરમ્યાન ફરજ પર ચઢતા અટકાવેલ કામદારોની નામાવલી

ક્રમ	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતું-હોદ્દો	માસિક પગાર	ફરજ પર ચઢતા અટકાવેલાની તારીખ
૧	૨	૩	૪	૫	૬
૪૭.	અખિલેશ પાન્ડે	૨૦-૮-૮૮	કો. ફીનીશીંગ ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૧૪-૩-૦૭ના રોજથી કોઈપણ જાતની નોટીસ આપ્યા વિના નોકરીની ફરજ ઉપર કામ કરતા અટકાવેલ છે.
૪૮.	નિર્મલ એચ. પ્રસાદ	૨૧-૩-૮૮	ડાઈંગ ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૧૭-૩-૦૭ના રોજથી કોઈપણ જાતની નોટીસ આપ્યા વિના નોકરીની ફરજ ઉપર કામ કરતા અટકાવેલ છે.

ક્રમ	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતું-હોદ્દો	માસિક પગાર	ફરજ પર ચઢતા અટકાવેલાની તારીખ
૧	૨	૩	૪	૫	૬
૪૮.	તીર્થવાસી માજી	૪-૮-૮૬	ડાઈંગ ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૨૧-૩-૦૭ના રોજથી કોઈપણ જાતની નોટીસ આપ્યા વિના નોકરીની ફરજ ઉપર કામ કરતા અટકાવેલ છે.
૫૦.	ગજેન્દ્ર પાસવાન	૨૭-૩-૮૭	ડાઈંગ ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૩-૩-૦૭ના રોજથી કોઈપણ જાતની નોટીસ આપ્યા વિના નોકરીની ફરજ ઉપર કામ કરતા અટકાવેલ છે.
૫૧.	વિરમભાઈ અજુભાઈ	૧૦-૮-૮૭	ફીનીશીંગ ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૨૧-૩-૦૭ના રોજથી કોઈપણ જાતની નોટીસ આપ્યા વિના નોકરીની ફરજ ઉપર કામ કરતા અટકાવેલ છે.

પરિશિષ્ટ

વિનય એજન્સી (શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટર)
મનાઈ હુકમ ઉઠી ગયા બાદ કન્સીલેશનની કાર્યવાહી ચાલુ
દરમ્યાન ફરજ પર ચઢતા અટકાવેલા કામદારોની નામાવલી

ક્રમ	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતું-હોદ્દો	માસિક પગાર	ફરજ પર ચઢતા અટકાવેલાની તારીખ
૧	૨	૩	૪	૫	૬
૫૨.	નીલેષ બી. પરમાર	૮-૧૨-૮૮	કો. ફીનીશીંગ ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૨૭-૩-૦૭ના રોજથી કોઈપણ જાતની નોટીસ આપ્યા વિના નોકરીની ફરજ ઉપર કામ કરતા અટકાવેલ છે.

ક્રમ	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતું-હોદ્દો	માસિક પગાર	ફરજ પર ચઢતા અટકાવેલાની તારીખ
૧	૨	૩	૪	૫	૬
૫૪.	ગણેશ એન. રાહવા	૨૫-૭-૮૬	ફીનીશીંગ ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૧૩-૪-૦૭ના રોજથી કોઈપણ જાતની નોટીસ આપ્યા વિના નોકરીની ફરજ ઉપર કામ કરતા અટકાવેલ છે.
૫૫.	હરેશ બી. પટેલ	૨૦-૫-૮૭	કો. ફીનીશીંગ ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૨૭-૩-૦૭ના રોજથી કોઈપણ જાતની નોટીસ આપ્યા વિના નોકરીની ફરજ ઉપર કામ કરતા અટકાવેલ છે.
૫૬.	સત્યપાલ એસ. સીંગ	૧૭-૨-૦૬	ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૨૫-૩-૦૭ના રોજથી કોઈપણ જાતની નોટીસ આપ્યા વિના નોકરીની ફરજ ઉપર કામ કરતા અટકાવેલ છે.
૫૭.	આનંદ આર. સીંગ	૨૧-૨-૦૬	ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૨૫-૩-૦૭ના રોજથી કોઈપણ જાતની નોટીસ આપ્યા વિના નોકરીની ફરજ ઉપર કામ કરતા અટકાવેલ છે.
૫૮.	નિલેષ ડી. પરમાર	૨૪-૪-૦૫	ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૨૫-૩-૦૭ના રોજથી કોઈપણ જાતની નોટીસ આપ્યા વિના નોકરીની ફરજ ઉપર કામ કરતા અટકાવેલ છે.
૫૯.	ધર્મેન્દ્ર એમ. વસાવા	૧૮-૩-૦૬	ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૨૫-૩-૦૭ના રોજથી કોઈપણ જાતની નોટીસ આપ્યા વિના નોકરીની ફરજ ઉપર કામ કરતા અટકાવેલ છે.
૬૦.	ગણેશ એચ. વસાવા	૧૬-૩-૦૬	ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૨૬-૩-૦૭ના રોજથી કોઈપણ જાતની નોટીસ આપ્યા વિના નોકરીની ફરજ ઉપર કામ કરતા અટકાવેલ છે.

ક્રમ	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતું-હોદ્દો	માસિક પગાર	કરજ પર ચઢતા અટકાવેલાની તારીખ
૧	૨	૩	૪	૫	૬
૬૧.	રામલાલ એન. પ્રસાદ	૨૦-૨-૦૬	ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૨૬-૩-૦૭ના રોજથી કોઈપણ જાતની નોટીસ આપ્યા વિના નોકરીની ફરજ ઉપર કામ કરતા અટકાવેલ છે.
૬૨.	બાબુલાલ ટી. મેટી	૨૨-૩-૦૬	ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૨૬-૩-૦૭ના રોજથી કોઈપણ જાતની નોટીસ આપ્યા વિના નોકરીની ફરજ ઉપર કામ કરતા અટકાવેલ છે.
૬૩.	પ્રવિણ કે. રાઠવા	૨૧-૨-૦૬	ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૨૬-૩-૦૭ના રોજથી કોઈપણ જાતની નોટીસ આપ્યા વિના નોકરીની ફરજ ઉપર કામ કરતા અટકાવેલ છે.
૬૪.	હસમુખ કે. અદ્રોજા	૧૭-૨-૦૬	ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૨૬-૩-૦૭ના રોજથી કોઈપણ જાતની નોટીસ આપ્યા વિના નોકરીની ફરજ ઉપર કામ કરતા અટકાવેલ છે.
૬૫.	વિનશેત કલ્લુ	૧૮-૩-૦૬	ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૨૮-૩-૦૭ના રોજથી કોઈપણ જાતની નોટીસ આપ્યા વિના નોકરીની ફરજ ઉપર કામ કરતા અટકાવેલ છે.
૬૬.	ભરત જી. પરમાર	૨૫-૪-૦૬	ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૨૮-૩-૦૭ના રોજથી કોઈપણ જાતની નોટીસ આપ્યા વિના નોકરીની ફરજ ઉપર કામ કરતા અટકાવેલ છે.

ક્રમ	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતું-હોદ્દો	માસિક પગાર	ફરજ પર ચઢતા અટકાવેલાની તારીખ
૧	૨	૩	૪	૫	૬
૬૭.	અર્જુનકુમાર યાદવ	૧૫-૩-૦૬	ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૨૮-૩-૦૭ના રોજથી કોઈપણ જાતની નોટીસ આપ્યા વિના નોકરીની ફરજ ઉપર કામ કરતા અટકાવેલ છે.
૬૮.	પ્રદિપકુમાર કીકુ	૧૯-૩-૦૬	ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૨૮-૩-૦૭ના રોજથી કોઈપણ જાતની નોટીસ આપ્યા વિના નોકરીની ફરજ ઉપર કામ કરતા અટકાવેલ છે.
૬૯.	મનિષ આર. કટારીયા	૨૬-૩-૦૬	ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૨૮-૩-૦૭ના રોજથી કોઈપણ જાતની નોટીસ આપ્યા વિના નોકરીની ફરજ ઉપર કામ કરતા અટકાવેલ છે.
૭૦.	વકીલ એમ. યાદવ	૨૪-૪-૦૬	ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૨૮-૩-૦૭ના રોજથી કોઈપણ જાતની નોટીસ આપ્યા વિના નોકરીની ફરજ ઉપર કામ કરતા અટકાવેલ છે.

પરિશિષ્ટ
વિવેક એન્ટરપ્રાઈઝ (શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટર)
મનાઈ હુકમ ઉઠી ગયા બાદ કન્સીલેશનની કાર્યવાહી ચાલુ
દરમ્યાન ફરજ પર ચઢતા અટકાવેલ કામદારોની નામાવલી

ક્રમ	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતું-હોદ્દો	માસિક પગાર	ફરજ પર ચઢતા અટકાવેલાની તારીખ
૧	૨	૩	૪	૫	૬
૭૧.	રમેશભાઈ કે. પટેલ	૧૫-૧૧-૮૫	ફીનીશીંગ ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૨૭-૩-૦૭ના રોજથી કોઈપણ જાતની નોટીસ આપ્યા વિના નોકરીની ફરજ ઉપર કામ કરતા અટકાવેલ છે.
૭૨.	બીનય કે. સીંગ	૮-૧-૮૮	કો. ફીનીશીંગ ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૨૭-૩-૦૭ના રોજથી કોઈપણ જાતની નોટીસ આપ્યા વિના નોકરીની ફરજ ઉપર કામ કરતા અટકાવેલ છે.
૭૩.	ઇલ્યાસ અહોત	૨૭-૭-૮૭	કો. ફીનીશીંગ ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૨૭-૩-૦૭ના રોજથી કોઈપણ જાતની નોટીસ આપ્યા વિના નોકરીની ફરજ ઉપર કામ કરતા અટકાવેલ છે.
૭૪.	ભરત આર. પરમાર	૧૫-૨-૦૫	ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૨૬-૩-૦૭ના રોજથી કોઈપણ જાતની નોટીસ આપ્યા વિના નોકરીની ફરજ ઉપર કામ કરતા અટકાવેલ છે.
૭૫.	પ્રવિણ આર. પટેલ	૧૦-૧-૦૫	ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૨૬-૩-૦૭ના રોજથી કોઈપણ જાતની નોટીસ આપ્યા વિના નોકરીની ફરજ ઉપર કામ કરતા અટકાવેલ છે.

ક્રમ	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતું-હોદ્દો	માસિક પગાર	ફરજ પર ચઢતા અટકાવેલાની તારીખ
૧	૨	૩	૪	૫	૬
૭૬.	ગણેશ દત્ત મિશ્રા	૯-૨-૦૬	ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૨૬-૩-૦૭ના રોજથી કોઈપણ જાતની નોટીસ આપ્યા વિના નોકરીની ફરજ ઉપર કામ કરતા અટકાવેલ છે.
૭૭.	સુભાષ બી. પટેલ	૨૨-૪-૦૬	ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૨૯-૩-૦૭ના રોજથી કોઈપણ જાતની નોટીસ આપ્યા વિના નોકરીની ફરજ ઉપર કામ કરતા અટકાવેલ છે.
૭૮.	ગીરીશ ટી. પટેલ	૧૬-૩-૦૬	ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૨૯-૩-૦૭ના રોજથી કોઈપણ જાતની નોટીસ આપ્યા વિના નોકરીની ફરજ ઉપર કામ કરતા અટકાવેલ છે.
૭૯.	બાજનાથ એ. બાસ્કે	૧૮-૨-૦૬	ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૨૯-૩-૦૭ના રોજથી કોઈપણ જાતની નોટીસ આપ્યા વિના નોકરીની ફરજ ઉપર કામ કરતા અટકાવેલ છે.
૮૦.	સંતોષ બી. યાદવ	૨૧-૩-૦૬	ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૨૯-૩-૦૭ના રોજથી કોઈપણ જાતની નોટીસ આપ્યા વિના નોકરીની ફરજ ઉપર કામ કરતા અટકાવેલ છે.

પરિશિષ્ટ

આર. બી. એન્જનીયરીંગ (શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટર)
મનાઈ હુકમ ઉઠી ગયા બાદ કન્સીલેશનની કાર્યવાહી ચાલુ
દરમ્યાન ફરજ પર ચઢતા અટકાવેલ કામદારોની નામાવલી

ક્રમ	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતું-હોદ્દો	માસિક પગાર	ફરજ પર ચઢતા અટકાવેલાની તારીખ
૧	૨	૩	૪	૫	૬
૮૧.	હરીશીંગ જે. ચૌહાણ	૧૮-૧૧-૮૭	કો. ફીનીશીંગ ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૨૬-૩-૦૭ના રોજથી કોઈપણ જાતની નોટીસ આપ્યા વિના નોકરીની ફરજ ઉપર કામ કરતા અટકાવેલ છે.
૮૨.	જીતેન્દ્ર આર. રાહવા	૧૨-૪-૨૦૦૦	ગ્રાઈંગ ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૨૭-૩-૦૭ના રોજથી કોઈપણ જાતની નોટીસ આપ્યા વિના નોકરીની ફરજ ઉપર કામ કરતા અટકાવેલ છે.
૮૩.	જગદીશ બી. પટેલ	૨૦-૮-૮૮	ગ્રાઈંગ ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૪-૪-૦૭ના રોજથી કોઈપણ જાતની નોટીસ આપ્યા વિના નોકરીની ફરજ ઉપર કામ કરતા અટકાવેલ છે.
૮૪.	શબ્દીર કમરુદ્દીન શાહુ	૧૩-૧૨-૮૭	ફીનીશીંગ ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૨૬-૩-૦૭ના રોજથી કોઈપણ જાતની નોટીસ આપ્યા વિના નોકરીની ફરજ ઉપર કામ કરતા અટકાવેલ છે.
૮૫.	પ્રકાશ એન. પટેલ	૧૮-૩-૦૬	ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૨૬-૩-૦૭ના રોજથી કોઈપણ જાતની નોટીસ આપ્યા વિના નોકરીની ફરજ ઉપર કામ કરતા અટકાવેલ છે.

ક્રમ	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતું-છોદો	માસિક પગાર	ફરજ પર ચઢતા અટકાવેલાની તારીખ
૧	૨	૩	૪	૫	૬
૮૬.	સંજય બી. યાદવ	૨૧-૩-૦૬	ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૨૬-૩-૦૭ના રોજથી કોઈપણ જાતની નોટીસ આપ્યા વિના નોકરીની ફરજ ઉપર કામ કરતા અટકાવેલ છે.
૮૭.	શંકર એસ. ભાભોર	૧૪-૩-૦૬	ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૨૬-૩-૦૭ના રોજથી કોઈપણ જાતની નોટીસ આપ્યા વિના નોકરીની ફરજ ઉપર કામ કરતા અટકાવેલ છે.
૮૮.	ધીરેન્દ્ર બી. જાદવ	૨૧-૩-૦૬	ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૨૬-૩-૦૭ના રોજથી કોઈપણ જાતની નોટીસ આપ્યા વિના નોકરીની ફરજ ઉપર કામ કરતા અટકાવેલ છે.
૮૯.	જીતેન્દ્ર આર. પટેલ	૧૭-૨-૦૬	ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૨૬-૩-૦૭ના રોજથી કોઈપણ જાતની નોટીસ આપ્યા વિના નોકરીની ફરજ ઉપર કામ કરતા અટકાવેલ છે.
૯૦.	દિનેશ એસ. સીંગ	૧૧-૨-૦૬	ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૨૮-૩-૦૭ના રોજથી કોઈપણ જાતની નોટીસ આપ્યા વિના નોકરીની ફરજ ઉપર કામ કરતા અટકાવેલ છે.
૯૧.	પ્રદિપ આઈ. પરમાર	૨૭-૨-૦૬	ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૨૮-૩-૦૭ના રોજથી કોઈપણ જાતની નોટીસ આપ્યા વિના નોકરીની ફરજ ઉપર કામ કરતા અટકાવેલ છે.

ક્રમ	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતું-હોદ્દો	માસિક પગાર	ફરજ પર ચઢતા અટકાવેલાની તારીખ
૧	૨	૩	૪	૫	૬
૯૨.	મુકેશકુમાર યાદવ	૨૦-૨-૦૬	ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૨૮-૩-૦૭ના રોજથી કોઈપણ જાતની નોટીસ આપ્યા વિના નોકરીની ફરજ ઉપર કામ કરતા અટકાવેલ છે.
૯૩	પીન્દુકુમાર યાદવ	૧૬-૪-૦૬	ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૨૮-૩-૦૭ના રોજથી કોઈપણ જાતની નોટીસ આપ્યા વિના નોકરીની ફરજ ઉપર કામ કરતા અટકાવેલ છે.
૯૪.	ભરત એમ. દોડીયા	૮-૫-૦૬	ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૨૮-૩-૦૭ના રોજથી કોઈપણ જાતની નોટીસ આપ્યા વિના નોકરીની ફરજ ઉપર કામ કરતા અટકાવેલ છે.
૯૫.	સંજય યાદવ	૧૩-૩-૦૬	ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૨૮-૩-૦૭ના રોજથી કોઈપણ જાતની નોટીસ આપ્યા વિના નોકરીની ફરજ ઉપર કામ કરતા અટકાવેલ છે.
૯૬.	ભરતભાઈ	૧૮-૪-૦૬	ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૨૮-૩-૦૭ના રોજથી કોઈપણ જાતની નોટીસ આપ્યા વિના નોકરીની ફરજ ઉપર કામ કરતા અટકાવેલ છે.
૯૭.	મનોજકુમાર	૨૩-૨-૦૬	ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૨૮-૩-૦૭ના રોજથી કોઈપણ જાતની નોટીસ આપ્યા વિના નોકરીની ફરજ ઉપર કામ કરતા અટકાવેલ છે.

ક્રમ	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતું-હોદ્દો	માસિક પગાર	ફરજ પર ચઢતા અટકાવેલાની તારીખ
૧	૨	૩	૪	૫	૬
૯૮.	ગૌતમકુમાર	૧૯-૨-૦૬	ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૨૯-૩-૦૭ના રોજથી કોઈપણ જાતની નોટીસ આપ્યા વિના નોકરીની ફરજ ઉપર કામ કરતા અટકાવેલ છે.
૯૯.	સુભાષસીંગ પટેલ	૧૫-૩-૦૬	ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૨૯-૩-૦૭ના રોજથી કોઈપણ જાતની નોટીસ આપ્યા વિના નોકરીની ફરજ ઉપર કામ કરતા અટકાવેલ છે.

પરિશિષ્ટ

અક્ષત એન્જનીયરીંગ (શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટર)
મનાઈ હુકમ ઉઠી ગયા બાદ તથા કન્સીલેશનની કાર્યવાહી ચાલુ
દરમ્યાન ફરજ પર ચઢતા અટકાવેલ કામદારોની નામાવલી

ક્રમ	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતું-હોદ્દો	માસિક પગાર	ફરજ પર ચઢતા અટકાવેલાની તારીખ
૧	૨	૩	૪	૫	૬
૧૦૦.	મુન્ના એલ. રાય	૧૫-૨-૦૬	ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૨૬-૩-૦૭ના રોજથી કોઈપણ જાતની નોટીસ આપ્યા વિના નોકરીની ફરજ ઉપર કામ કરતા અટકાવેલ છે.
૧૦૧.	રાજુ એલ. વસાવા	૧૭-૩-૦૬	ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૨૬-૩-૦૭ના રોજથી કોઈપણ જાતની નોટીસ આપ્યા વિના નોકરીની ફરજ ઉપર કામ કરતા અટકાવેલ છે.

ક્રમ	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતું-હોદ્દો	માસિક પગાર	ફરજ પર ચઢતા અટકાવેલાની તારીખ
૧	૨	૩	૪	૫	૬
૧૦૨.	વિકેશ એન. રાઠવા	૨૦-૨-૦૬	ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૨૬-૩-૦૭ના રોજથી કોઈપણ જાતની નોટીસ આપ્યા વિના નોકરીની ફરજ ઉપર કામ કરતા અટકાવેલ છે.
૧૦૩.	નવિન બી. તડવી	૨૫-૪-૦૬	ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૨૬-૩-૦૭ના રોજથી કોઈપણ જાતની નોટીસ આપ્યા વિના નોકરીની ફરજ ઉપર કામ કરતા અટકાવેલ છે.
૧૦૪.	સંજય બી. જાદવ	૨૧-૪-૦૬	ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૨૬-૩-૦૭ના રોજથી કોઈપણ જાતની નોટીસ આપ્યા વિના નોકરીની ફરજ ઉપર કામ કરતા અટકાવેલ છે.
૧૦૫.	ઈન્દર બી. જાદવ	૧૭-૩-૦૬	ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૨૬-૩-૦૭ના રોજથી કોઈપણ જાતની નોટીસ આપ્યા વિના નોકરીની ફરજ ઉપર કામ કરતા અટકાવેલ છે.
૧૦૬.	પ્રકાશ એમ. વસાવા	૨૧-૪-૦૬	ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૨૮-૩-૦૭ના રોજથી કોઈપણ જાતની નોટીસ આપ્યા વિના નોકરીની ફરજ ઉપર કામ કરતા અટકાવેલ છે.
૧૦૭.	કિરીટ બી. પટેલ	૧૨-૩-૦૬	ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૨૮-૩-૦૭ના રોજથી કોઈપણ જાતની નોટીસ આપ્યા વિના નોકરીની ફરજ ઉપર કામ કરતા અટકાવેલ છે.

ક્રમ	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતું-હોદ્દો	માસિક પગાર	કરજ પર ચઢતા અટકાવેલાની તારીખ
૧	૨	૩	૪	૫	૬
૧૦૮.	રતિલાલ યુ. રાહવા	૧૦-૨-૦૫	ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૨૮-૩-૦૭ના રોજથી કોઈપણ જાતની નોટીસ આપ્યા વિના નોકરીની કરજ ઉપર કામ કરતા અટકાવેલ છે.
૧૦૯.	દેવસીંગ જી. ચૌહાણ	૧૪-૩-૦૬	ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૨૮-૩-૦૭ના રોજથી કોઈપણ જાતની નોટીસ આપ્યા વિના નોકરીની કરજ ઉપર કામ કરતા અટકાવેલ છે.
૧૧૦.	મહંમદ અનસ પટેલ	૧૯-૨-૦૬	ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૨૮-૩-૦૭ના રોજથી કોઈપણ જાતની નોટીસ આપ્યા વિના નોકરીની કરજ ઉપર કામ કરતા અટકાવેલ છે.
૧૧૧.	રમેશકુમાર	૧૩-૩-૦૬	ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૨૮-૩-૦૭ના રોજથી કોઈપણ જાતની નોટીસ આપ્યા વિના નોકરીની કરજ ઉપર કામ કરતા અટકાવેલ છે.
૧૧૨.	નરેશકુમાર યાદવ	૨૮-૩-૦૬	ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૨૮-૩-૦૭ના રોજથી કોઈપણ જાતની નોટીસ આપ્યા વિના નોકરીની કરજ ઉપર કામ કરતા અટકાવેલ છે.
૧૧૩.	રાજેશકુમાર યાદવ	૨૫-૩-૦૬	ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૨૮-૩-૦૭ના રોજથી કોઈપણ જાતની નોટીસ આપ્યા વિના નોકરીની કરજ ઉપર કામ કરતા અટકાવેલ છે.

ક્રમ	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતું-હોદ્દો	માસિક પગાર	ફરજ પર ચૂકતા અટકાવેલાની તારીખ
૧	૨	૩	૪	૫	૬
૧૧૪.	લાલબાબુ એસ. સિંહ	૧૬-૩-૦૬	ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૨૯-૩-૦૭ના રોજથી કોઈપણ જાતની નોટીસ આપ્યા વિના નોકરીની ફરજ ઉપર કામ કરતા અટકાવેલ છે.
૧૧૫.	રણજીત કે. પ્રસાદ	૧૪-૩-૦૬	ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૨૯-૩-૦૭ના રોજથી કોઈપણ જાતની નોટીસ આપ્યા વિના નોકરીની ફરજ ઉપર કામ કરતા અટકાવેલ છે.
૧૧૬.	પ્રકાશભાઈ	૧૧-૨-૦૬	ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૨૯-૩-૦૭ના રોજથી કોઈપણ જાતની નોટીસ આપ્યા વિના નોકરીની ફરજ ઉપર કામ કરતા અટકાવેલ છે.
૧૧૭.	શીવરાજ એસ. યાદવ	૧૨-૩-૦૬	ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૨૯-૩-૦૭ના રોજથી કોઈપણ જાતની નોટીસ આપ્યા વિના નોકરીની ફરજ ઉપર કામ કરતા અટકાવેલ છે.
૧૧૮.	સુભોધ એસ. સીંગ	૨૦-૩-૦૬	ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૨૯-૩-૦૭ના રોજથી કોઈપણ જાતની નોટીસ આપ્યા વિના નોકરીની ફરજ ઉપર કામ કરતા અટકાવેલ છે.
૧૧૯.	રાજુ એલ. વસાવા	૧૭-૩-૦૬	ઓપરેટર	૨૫૦૦/-	૨૬-૩-૦૭ના રોજથી કોઈપણ જાતની નોટીસ આપ્યા વિના નોકરીની ફરજ ઉપર કામ કરતા અટકાવેલ છે.

જી. એચ. જાની,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ભરૂચ, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ.એમ.સી./ભ/૪૦/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં સ્પર્ધિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર બાન્કો પ્રોડક્ટસ (ઈ) લીમીટેડ, અણખી, વડોદરા-જંબુસર હાઈવે, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વતી ગુજરાત મજદૂર પંચાયત, ડૉ. લોહિયા સદન, ડૉ. રામ મનોહર લોહિયા માર્ગ ઓઢવ, પોષ્ટ બોક્ષ નં. ૭૭, પી.ઓ. અમદાવાદ-૧૫ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૨)(ગ) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ-સી સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મને મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧ના રોજથી શ્રી વિજય જે. પટેલ તથા અન્ય-૧૬ કામદારોને કામ આપવાનું એકાએક બંધ કરી તેઓને બેકાર બનાવેલ છે. વધુમાં તે કામદારોને કોઈપણ જાતના કારણ દર્શાવ્યા વગર તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧ના રોજથી પગાર પણ આપવાનું બંધ કરેલ છે તે ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

ઉપરોક્ત કૃત્ય તદ્દન ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસર અને અમાનુષી હોવાથી ઉપરોક્ત કૃત્યો બંધ કરી આ ૧૭ કામદારોને તાત્કાલીક કામ આપવાનું શરૂ કરી તેઓને પડેલા દિવસોનો પૂરેપૂરો પગાર ભરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

કામદારોની યાદી

- | | |
|------------------------------|---------------------------|
| ૧. શ્રી વિજય જે. પટેલ | ૪. શ્રી શૈલેષ એમ. પટેલ |
| ૨. શ્રી કનુભાઈ પરમાર | ૫. શ્રી જયંતિભાઈ એમ. રાણા |
| ૩. શ્રી પ્રવિણસિંહ એન. સિંધા | ૬. શ્રી અશોક અંબાલાલ પટેલ |

- | | |
|---------------------------------|--------------------------------|
| ૭. શ્રી બાધર એન. પરમાર | ૧૩. શ્રી ગણપતભાઈ સોમાભાઈ પરમાર |
| ૮. શ્રી ઘનશ્યામભાઈ જે. પટેલ | ૧૪. શ્રી ભુપેન્દ્ર આર. સિંધા |
| ૯. શ્રી બીપીનભાઈ આશાભાઈ પટેલ, | ૧૫. શ્રી જનક કે. ભટ |
| ૧૦. શ્રી હરેશકુમાર અંબાલાલ પટેલ | ૧૬. શ્રી કનક જે. રાઠોડ |
| ૧૧. શ્રી જયંતિભાઈ મોતીભાઈ પટેલ | ૧૭. શ્રી હર્ષદભાઈ જે. પટેલ |
| ૧૨. શ્રી પંકજભાઈ મગનભાઈ પટેલ | |

ભરૂચ, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ.એમ.સી./૩૯૩૭૯/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૨૨/૨૦૧૧.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, બી.એલ.બી. લીમીટેડ, અમદાવાદ (૨) બી.એલ.બી. લીમીટેડ, દરિયાગંજ, અન્સારી રોડ, દિલ્હી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને પુનઃસ્થાપિત કરવામાં ન આવે ત્યા સુધી દર મહિનાની ૭મી તારીખે નિયમિત પગાર ચુકવવાનું ચાલુ રાખવું કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણમાં લીધો : આ કચેરીના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦ના પત્ર ક્રમાંક શ્રઆ/પ.૨/આઈડીઆર/ ૧૬૯/૧૦/૨૭૫૦ થી ૨૭૩૦.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક શ્રઆ/પ.૨/આઈડીઆર/૧૬૯/૧૦/૪૦૪૦.—ઉપરોક્ત વંચાણે લીધેલ આ કચેરીના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦ના પત્ર ક્રમાંક શ્રઆ/પ.૨/આઈડીઆર/ ૧૬૯/૧૦/૨૭૫૦ થી ૨૭૩૦ થી આપશ્રીને મેગાટોક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લી., રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની ઔદ્યોગિક તકરાર ન્યાયનિર્ણય અર્થે આપશ્રીને મોકલેલ, તેના હુકમની અનુસૂચિમાં સામેલ પરિશિષ્ટ-અ ને રદ ગણવા તથા તેના બદલે આ સાથે સામેલ રાખેલ પરિશિષ્ટ-અ તથા તે સાથે સંલગ્ન શ્રી રસીકભાઈ સવજીભાઈ રોજાદરા તથા અન્ય ૩૭ શ્રમયોગીઓની યાદી ધ્યાને લેવા વિનંતી છે.

કન્સીલીએશન કેસ નં. ૩/૨૦૧૦.

પરિશિષ્ટ-અ

માંગણી :

મેનેજરશ્રી મેગાટોક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લી., રાજકોટ-ગોંડલ રોડ, ટી.બી. હોસ્પિટલ પાસે, રાજકોટ ખાતે ફરજ બજાવતાં આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ કામદારો કંપનીની કાયમી અને અંગભૂત કામગીરી તેઓની દાખલ તારીખથી કાયમી ધોરણે કરતા હોય, આ સાથેનાં પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ કામદારોને કાયમીનો હોદ્દો આપી અન્ય કાયમી કામદારોને મળતા પગાર ગ્રેડ, મોંઘવારી ભથ્થું, પ્રોડક્શન બોનસ, ૨૦ ટકા બોનસ, પરચુરણ રજા, હક્ક રજા, તહેવારોની રજા, ટ્રાવેલીંગ

એલાઉન્સ, માંદગી એલાઉન્સ, ઘરભાડું, સહિત જે જે લાભો કાયમી હોદ્દાવાળા કામદારોને અપાય છે, તે તમામ લાભો આ સાથેનાં પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ કામદારોને તેઓની દાખલ તારીખથી પાછલા તફાવત સાથે આપવા કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

૧. શ્રી રસીક સવસીભાઈ રોજાસરા	૨૦. શ્રી અમરનાથ યાદવ
૨. શ્રી કિશોર અરુણભાઈ	૨૧. શ્રી દિનેશ કુમાર
૩. શ્રી શામજી નાજાભાઈ	૨૨. શ્રી રાજ કરનસિંહ
૪. શ્રી અસરફખાન અલીખાન	૨૩. શ્રી મનોજ કુમાર
૫. શ્રી દેવેન્દ્ર પોપટ મકવાણા	૨૪. શ્રી સંજય પ્રસાદ
૬. શ્રી સુનીલ લાલ મુનીશા	૨૫. શ્રી ધર્મેન્દ્ર વર્મા
૭. શ્રી મહેશ મનુભાઈ	૨૬. શ્રી રામ ઈશ્વર સાહની
૮. શ્રી એ. કે. વર્ણવાલ	૨૭. શ્રી જય પ્રકાશ પ્રજાપતિ
૯. શ્રી છોટેલાલ શ્રીરામ કૈલાસશા	૨૮. શ્રી સંદિપ સિંહ
૧૦. શ્રી રાજકુમાર શ્રીરામ કૈલાસશા	૨૯. શ્રી ઓમ પ્રકાશ રામ
૧૧. શ્રી સંતોષ રઘુનાથ યાદવ	૩૦. શ્રી રાજુ ખાન
૧૨. શ્રી પ્રેમશ્રી કિશુન શાહ	૩૧. શ્રી અરવિંદ બાબા મકવાણા
૧૩. શ્રી. ઓસમાણ હબીબ સમા	૩૨. શ્રી આશીષ ભરત પાઠક
૧૪. શ્રી લાલજી નાથાભાઈ	૩૩. શ્રી રણજીત પ્રવિણ મકવાણા
૧૫. શ્રી સાજીદ હૈયાદખાન	૩૪. શ્રી અલ્પેશ મગન કપૂરીયા
૧૬. શ્રી અનિરુદ્ધસિંહ કે. વાઘેલા	૩૫. શ્રી રાજુ કુહાડીયા
૧૭. શ્રી રાજીવકુમાર ચૌધરી	૩૬. શ્રી રતિલાલ બટુકભાઈ રાબડીયા
૧૮. શ્રી રામ સુમેરસિંહ	૩૭. શ્રી મહમદ અહેસાન
૧૯. શ્રી ઓમ પ્રકાશ	૩૮. શ્રી ગોવિંદભાઈ ઉગાભાઈ

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૧૬/ઔ.વિ.રે/૨૬૪/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંઘવી રાઈટીંગ પોઈન્ટસ પ્રા. લી., ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંઘવી રાઈટીંગ પોઈન્ટસ પ્રા. લી., ભાવનગરમાં કામ કરતાં (પરિશિષ્ટ-૧) મુજબના શ્રમયોગીઓની તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧ થી તાળાબંધી ઉઠાવી લેવાની માંગણી છે તે માંગણી સ્વીકારવી જોઈએ કે કેમ ? તેમજ તાળાબંધી ચાલુ રાખવામાં આવે તો તાળાબંધી સમય દરમ્યાનના દિવસોના સંબંધકર્તા ફેક્ટરીના તમામ કામદારોને પુરા રોજ ભરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(પરિશિષ્ટ-૧)

સંઘવી રાઈટીંગ પોઈન્ટસ પ્રા. લી.ના કામદારો

- | | |
|------------------------|-------------------------|
| ૧. શ્રી પંકજ રાઠોડ | ૭. શ્રી શરદ ભટ્ટ |
| ૨. શ્રી નટવરલાલ બારૈયા | ૮. શ્રી ભદ્રેશ કાપડી |
| ૩. શ્રી ભીમજી વાઘેલા | ૯. શ્રી કશ્યપ |
| ૪. શ્રી હિતેષ ગોસાઈ | ૧૦. શ્રી ઘનશ્યામ કાલાણી |
| ૫. શ્રી અનંત કાંદલેકર | ૧૧. શ્રી જનક પંડ્યા |
| ૬. શ્રી હિમંત ભટ્ટી | ૧૨. શ્રી પ્રવિણ નાથાની |

૧૩. શ્રી ફાન્સીસ મેકવાન	૨૭. શ્રી ભોળા ચૌહાણ
૧૪. શ્રી હર્ષદ પટેલ	૨૮. શ્રી ભરત કે. પરમાર
૧૫. શ્રી સતીષ પરમાર	૨૯. શ્રી દિલીપ બી. રાઠોડ
૧૬. શ્રી ભરત બી. પરમાર	૩૦. શ્રી અશોક મકવાણા
૧૭. શ્રી ઘનશ્યામ ડાભી	૩૧. શ્રી નિલેષ વડા
૧૮. શ્રી અર્મત અંજારા	૩૨. શ્રી નરેશ
૧૯. શ્રી દીલીપ માંડલીયા	૩૩. શ્રી નિકુંજ દવે
૨૦. શ્રી કિશોર સાકોડીયા	૩૪. શ્રી નવીન મહેતા
૨૧. શ્રી ઉગ્રસેન સિંઘ	૩૫. શ્રી ધર્મેન્દ્ર ભટ્ટ
૨૨. શ્રીમતિ નયનાબેન વોરા	૩૬. શ્રી નિલેષ ડાભી
૨૩. શ્રી પ્રકાશ ગૌસ્વામી	૩૭. શ્રી રાજેશ રાઠોડ
૨૪. શ્રી સંજય ચૌહાણ	૩૮. શ્રી રમેશ હિરાણી
૨૫. શ્રી અનીલ સોલંકી	૩૯. શ્રી રાજીવ અજવાળીયા
૨૬. શ્રી દિલીપ પરમાર	૪૦. શ્રી સુરેશ સોલંકી

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૯૧૭/ઔ.વિ.રે/૨૬૫/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંઘવી રાઈટીંગ પોઈન્ટસ પ્રા. લી., ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા

શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંઘવી રાઈટીંગ પોઈન્ટસ પ્રા. લી., ભાવનગરમાં કામ કરતાં (પરિશિષ્ટ-૧) મુજબના શ્રમયોગીઓની તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧ થી તારીખ ૬ઠ્ઠી મે, ૨૦૧૧ સુધીના દિવસોના સંબંધકર્તા ફેક્ટરીના તમામ કામદારોને પુરા રોજ ભરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(પરિશિષ્ટ-૧)

સંઘવી રાઈટીંગ ઈન્ડસ્ટ્રીઝના કામદારો

૧. શ્રી રસીક વાઘેલા	૧૦. શ્રી જીતેન્દ્ર ચૌહાણ
૨. શ્રી મનુ મકવાણા	૧૧. શ્રી ભરત જેઠવા
૩. શ્રી કીરીટ જયસ્વાલ	૧૨. શ્રી મહેશ મહેતા
૪. શ્રી વિરૂ કંટારીયા	૧૩. શ્રી રમેશ જાની
૫. શ્રી નીલેશ રાજયગુરુ	૧૪. શ્રી બુધા ચૌહાણ
૬. શ્રી ઈશ્વર ચૌહાણ	૧૫. શ્રી વિક્રમ સોલંકી
૭. શ્રી ચિમન વાકાણી	૧૬. શ્રી કિર્તી ટિમાણીયા
૮. શ્રી વિભાકર જોષી	૧૭. શ્રી દિલીપ પંડ્યા
૯. શ્રી મુકેશ માવાની	૧૮. શ્રી નિરંજન

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૯૭/આઈડીઆર/એજે/૨૭૨/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઇકોન ઇલેક્ટ્રોનીકસ, રેડ, જી.આઈ.ડી.સી., વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : સંસ્થાના તમામ કામદારોને બેઝિક રૂ ૩૦૦/- દિવસના ગણીને મહીના દીઠ પગાર કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : સંસ્થાના તમામ કામદારોને દર વર્ષે મુળ પગારમાં રૂ ૨૫/- નો ઇન્ક્રીમેન્ટ આપીને મુળ પગારમાં વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : સંસ્થાના તમામ કામદારોને મોંઘવારી ભથ્થું આપવાનું જેનો દર ૧૯૬૦ કન્ઝ્યુમર પ્રાઈમ ઇન્ડેક્સના આંકડામાં દરેક પોઈન્ટનો વધારો થાય તો રૂ ૨/- પર પોઈન્ટ ગણીને મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૮૧/આઈડીઆર/એજે/૨૭૧/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

હાલ વડોદરા ડેપોના કલાર્ક શ્રી આર. એસ. રાવને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૧/૨૦૧૧ પત્ર નં. વિનિ/વડોદરા/પરિ/ગુન્હા/૮૭/૧૦/૨૬૪, તા. ૩૦-૪-૨૦૧૧ થી તેઓને મળતા પગારમાંથી ₹ ૨૧,૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા એકવીસ હજાર (૫૦૦ X ૪૨) હપ્તેથી વસુલ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા મળવાપાત્ર નાણાં ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૮૨/આઈડીઆર/એજે/૨૭૪/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ગોધરા વિભાગ, ગોધરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંતરામપુર ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી સોમાભાઈ બીજલભાઈ બારીયાને તા. ૮-૬-૨૦૦૬ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી ચાર્જશીટ નંબર ૭૮/૨૦૦૭ આપી તેના આધારે ખાતાકીય તપાસ કરી દોષિત ઠરાવી તા. ૩૦-૧૧-૨૦૦૭ ના હુકમથી ડી.ટી.ઓ. ગોધરાએ ૩ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્જીમેન્ટ બંધ કરવાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૮૩/આઈડીઆર/એજે/૨૭૫/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ગોધરા વિભાગ, ગોધરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

લુણાવાડા ડેપોના કંડકટર શ્રી રવિશંકર એમ. ભાટીયાને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૩૭/૮૬ તા. ૮-૧-૧૯૮૭ થી જે તે સમયે મળતા પગારથી સાત (૭) સ્ટેજ નીચે ઉતારવાની શિક્ષા કરેલ છે તે હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન વ્યાજ સહીત ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૮૪/આઈડીઆર/એજે/૨૭૬/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ગોધરા વિભાગ, ગોધરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંતરામપુર ડેપોના કંડકટર શ્રી મનુભાઈ વિરાભાઈ પટેલને તા. ૨૬-૬-૨૦૦૬ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી ચાર્જશીટ નંબર ૧૩૮/૨૦૦૬ આપી તેના આધારે ખાતાકીય તપાસ કરી દોષિત ઠરાવી તા. ૨૯-૧૧-૨૦૦૬ ના હુકમથી ડેપો મેનેજર ગોધરાએ ૨ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૮૫/આઈડીઆર/એજે/૨૭૭/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ગોધરા વિભાગ, ગોધરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંતરામપુર ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી શબ્બીરમહંમદ એ. શેખને તા. ૧૮-૧-૨૦૦૬ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી ચાર્જશીટ નંબર ૩૯૦/૨૦૦૬ આપી તેના આધારે ખાતાકીય તપાસ કરી દોષિત ઠરાવી તા. ૨૯-૧-૨૦૦૭ ના હુકમથી ડેપો મેનેજર દાહોદેએ ૨ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૧૮૦/૨૦૧૧/આઈ.ડી.આર./એ.જે./૨૭૮/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ભરૂચ વિભાગ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ઝઘડીયા ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી આર. જી. પટેલને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૬૫/૨૦૦૮, તા. ૧૨-૧૧-૦૮ના રોજ એક વર્ષનો ઈજાફો બંધ કરવાની કરેલ સજા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

કે. ઓ શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૧૮૬/૨૦૧૧/આઈ.ડી.આર./એ.જે./૨૮૦/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શીતલ કેમીકલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ઠે. વડુચી માતા રોડ, મુ. સોખડા, તા. ખંભાત, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :- સંસ્થામાં તમામ કામદારો, કર્મચારીઓને હાલમાં જે વેતન મળે છે તેમાં તા. ૧-૧-૨૦૦૮થી દરરોજના રૂ ૩૦૦/- લેખે વેતન થાય તે મુજબ દર મહીને વધારો કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર મહિને ધોલાઈ ભથ્થા તરીકે રૂ ૨૦૦/- લેખે તા. ૧-૧-૨૦૦૮થી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તા. ૧-૧-૨૦૦૮થી દરરોજ ૫૦૦ ગ્રામ દૂધ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને મેડીકલ એલાઉન્સ તરીકે રૂ ૫૦૦/- લેખે દર મહિને આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૫૦ હક્ક રજા, ૨૦ કેજ્યુઅલ રજા, ૪૦ મેડીકલ રજા તા. ૧-૧-૨૦૦૮થી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને વ્હીકલ એલાઉન્સ તરીકે રોજના ₹ ૧૫/- લેખે દર મહિને હાજર દિવસ ગણી વ્હીકલ એલાઉન્સ તા. ૧-૧-૨૦૦૮થી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ :- સંસ્થાના કોન્ટ્રાક્ટરના સહીતના તમામ કામદારો, કર્મચારીઓને પાંચ લાખના વિમાનો લાભ વિમા ઉતારાવી સંસ્થાએ દર વર્ષે પ્રિમીયમ ભરવું તા. ૧-૧-૨૦૦૮થી લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

કે. ઓ શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૧૮૮/૨૦૧૧/આઈ.ડી.આર./એ.જે./૨૭૨/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પોટોન લાઈટીંગ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૪, હરિઓમ એસ્ટેટ, પીજ ચોકડી ટ્રેડેલ રોડ, નડીયાદ, જી. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ જજ મજુર અદાલત, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :- પગાર વધારા અંગે :- સંસ્થામાં તમામ કામદારોને નીચે મુજબનો પગાર વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(અ) તા. ૧-૪-૨૦૧૦થી તમામ કામદારોને દૈનિક ₹ ૭૫/- નો પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(બ) તા. ૧-૪-૨૦૧૧થી તમામ કામદારને દૈનિક ₹ ૮૫/- નો પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(ક) તા. ૧-૪-૨૦૧૨થી તમામ કામદારને દૈનિક ₹ ૯૫/- નો પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- મોંઘવારી ભથ્થું :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને માસીક ₹ ૫૦૦૦/- ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ :- રજાઓ :- સંસ્થાના તમામ કામદારોને નીચે મુજબની રીતે રજાઓ ભર પગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(અ) હકક રજા :- તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૨૧ દિવસની હકક રજા આપવી.

(બ) તહેવારની રજા :- તમામ કામદારોને વર્ષે ૧૫ દિવસની તહેવારની રજા આપવી.

(ક) માંદગીની રજા :- તમામ કામદારોને વર્ષે ૧૦ દિવસની માંદગીની રજા આપવી.

(ડ) કેજ્યુઅલ રજા :- તમામ કામદારોને વર્ષે ૧૦ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા આપવી.

માંગણી નં. ૪ :- ભથ્થાઓ અંગે :- સંસ્થાના તમામ કામદારોને નીચે મુજબના ભથ્થાઓ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(અ) વાહન ભથ્થું :- તમામ કામદારોને માસીક રૂ ૫૦૦/- વાહન ભથ્થું આપવું.

(બ) શિક્ષણ ભથ્થું :- તમામ કામદારોને માસીક રૂ ૩૦૦/- બાળકદીઠ આપવું.

(ક) ધોલાઈ ભથ્થું :- તમામ કામદારોને માસીક રૂ ૩૦૦/- ધોલાઈ ભથ્થું આપવું.

(ડ) મુસાફરી ભથ્થું :- તમામ કામદારોને વાર્ષિક રૂ ૫૦૦૦/- મુસાફરી ભથ્થું આપવું.

માંગણી નં. ૫ :- યુનિકોર્મ :- સંસ્થાના તમામ કામદારોને ત્રણ જોડી ટેરીકોટન, રેમન્ડનો અથવા તો સારી કંપનીનો યુનિકોર્મ તથા દર વર્ષે રેઈન કોટ અથવા છત્રી, તથા દર વર્ષે સ્વેટર, અને દર મહિને બે જોડી મોજા તથા દર છ મહિને એકસનના બુટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ :- પ્રસંગોપાત લોન :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને તેઓની નોકરીના વર્ષો મુજબ રૂ ૧૦,૦૦૦/- થી રૂ ૧,૦૦,૦૦૦/- એક લાખ સુધીની વગર વ્યાજે લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ :- યુનિયનનો ફાળો અને લવાજમ :- ઉપરોક્ત માંગણીઓમાં જ્યારે પણ સમાધાન થાય અથવા તો એવોર્ડ આવે અને કામદારોને જે પણ નાણાંકીય લાભો મળે તેમાંથી ૧ માસના પગાર વધારાની રકમ અથવા તો ૧૫% (ટકા) લેખે ફાળો બેમાંથી જે વધુ હોય તે યુનિયનને આપવા તથા દર વર્ષે જાન્યુઆરી માસમાં રૂ ૩૦૦/- લેખે લવાજમ દરેક કામદારના પગારમાંથી કપાત કરી તે યુનિયનને મોકલી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ :- અમલ અંગે :- ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૦થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

કે. ઓ શાહ,
નાયબ શ્રેમ આયુક્ત,
વડોદરા.



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E / 14/2009-2011

The Gujarat Government Gazette PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLXII]

THURSDAY, OCTOBER 13, 2011/ASVINA 21, 1933

[No. 41]

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક./૭૧/આર.યુ.—સને ૧૯૪૬નાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧નાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોનાં નિયમ-૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ, હું, અમરસિંહજી મીલ્સ પ્રો. કોરસ ઈન્ડીયા લી., વાંકાનેર અને મંત્રીશ્રી, ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયન, વાંકાનેર સમાધાન અધિકારીશ્રી, રાજકોટની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટ સને ૨૦૧૧ના સપ્ટેમ્બર, માસના ૨૭માં દિને આથી નોંધ કરે છું.

કરારમાં સુધારાનો કરાર

કામગીરીના પ્રતિનિધિ : શ્રી એ. કે. સસમાલ,
પ્લાન્ટ હેડ,
શ્રી અમરસિંહજી મીલ્સ,
પ્રો. કોરસ (ઈન્ડીયા) લી., સ્ટેશન રોડ,
વાંકાનેર.

કામદારોના પ્રતિનિધિ : શ્રી એસ. પી. ચાવડા,
મંત્રીશ્રી, ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયન,
મીલપ્લોટ, વાંકાનેર.

: કરારની ટૂંકી વિગત :

શ્રી અમરસિંહજી મીલ્સ પ્રો. કોરસ (ઈન્ડીયા) લી., વાંકાનેર અને ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયન (કામદાર મંડળ) વાંકાનેર વચ્ચે બ્લોડ્રમ ખાતામાં કામદારોના કાયમી સંખ્યાબળ અને કામગીરી બાબતે તારીખ ૧૫મી માર્ચ, ૧૯૮૮ના કરાર કરવામાં આવેલ અને તેમા તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૪ના રોજ સુધારા કરવામાં આવેલ જે મુજબ મીલના બ્લોડ્રમ ખાતામાં કામદારોનું કાયમી સંખ્યાબળ નીચે મુજબ નક્કી કરવામાં આવેલ છે.

વિગત	પહેલી પાળી	બીજી પાળી	ત્રીજી પાળી	કુલ
હીટર ક્રમ જોબર	૧	-	-	૦૧
મશીન મેન	૧	૧	૧	૦૩
લટીયા મેન	૧	૧	૧	૦૩
રીલીવર	૧	૧	૧	૦૩
કુલ	૪	૩	૩	૧૦

મીલના બ્લોડ્રમ ખાતામાં આધુનિકરણને કારણે ખાતામાં ચ્યુટફીડ લાઈન બેસાડવામાં આવતા કામદારોની કામગીરીમાં ખુબ જ ઘટાડો થયેલ છે. અત્રે કામગીરીના પ્રમાણમાં કામદારોનું કાયમી સંખ્યાબળ વધુ હોઈ કામદારો તથા કંપનીના ભવિષ્યના હિતને ધ્યાનમાં લઈ અવારનવારની ખામીઓ તથા લાંબી ચર્ચા વિચારણાના અંતે બ્લોડ્રમ ખાતામાં રીલીવરની જગ્યા નાબુદ કરવાનું અસરપરમ સમજુતીથી નક્કી કરવામાં આવે છે અને હવે પછી બ્લોડ્રમ ખાતાનું કાયમી સંખ્યાબળ નીચે મુજબ ૭(સાત) નું રહેશે.

વિગત	પહેલી પાળી	બીજી પાળી	ત્રીજી પાળી	કુલ
ફીટર કમ જોબર	૧	-	-	૦૧
મશીન મેન	૧	૧	૧	૦૩
લેટીશ મેન	૧	૧	૧	૦૩
કુલ	૩	૨	૨	૦૭

ઉપર મુજબ નિયત સંખ્યાબળમાં ઘટાડો કરતા આ કરારથી કોઈપણ કામદારને ફરજિયાત બેકાર કરવામાં આવશે નહીં. કે પગારમાં ઘટાડો કરવામાં આવશે નહીં ઉંચા હોદ્દા ઉપર જતા કામદારને ઉંચો પગાર આપવામાં આવશે. તેમજ અરસપરસ સમજૂતીથી નક્કી થયા મુજબ ફાજલ પડતાં કામદારોને અન્ય ખાતામાં અથવા બ્લોડ્રમ ખાતામાં જ અરસપરસ નીચે મુજબ ટ્રાન્સફર કરી કામ આપવામાં આવશે જેમાં બન્ને પક્ષકાર ખુશી સહમત છે. અન્ય કામગારી યથાવત રહેશે.

ક્રમ	નામ	હાલની જગ્યા			ટ્રાન્સફર		
		ખાતુ	હોદ્દો	પાળી	ખાતુ	હોદ્દો	પાળી
૧	ધર્મેન્દ્રસિંહ પ્રવિણસિંહ	બ્લોડ્રમ	મશીનમેન	પ્રથમ	કેમ	સ્વીપર કમ ડ્રો. રીલીવર	પ્રથમ
૨	અબ્દુલ આરબ	બ્લોડ્રમ	લેટીશમેન	પ્રથમ	કાર્ડ	સ્વીપર	પ્રથમ
૩	પ્રવિણ ભીખા	બ્લોડ્રમ	લેટીશમેન	ત્રીજી	કેમ	ડ્રો. ટેન્ટર	ત્રીજી
૪	મશરૂ નાઝા	બ્લોડ્રમ	રીલીવર	પ્રથમ	બ્લોડ્રમ	લેટીશમેન	પ્રથમ
૫	વિનોદ મોહન	બ્લોડ્રમ	રીલીવર	બીજી	બ્લોડ્રમ	મશીનમેન	બીજી
૬	રમેશ જીવા	બ્લોડ્રમ	રીલીવર	ત્રીજી	બ્લોડ્રમ	લેટીશમેન	ત્રીજી
૭	મેરૂ ધનજી	કેમ	સ્વીપર કમ રીલીવર	પ્રથમ	કેમ	ડ્રો. ટેન્ટર	પ્રથમ
૮	ગુલામ અબ્દુલ	કેમ	ડ્રો. ટેન્ટર	પ્રથમ	કેમ	એલ. એફ. ટેન્ટર	પ્રથમ

આ કરારનો અમલ તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૧૦ થી કરવામાં આવશે. આ કરારના અમલમાં કોઈપણ જાતનો મતભેદ પડશે તો બન્ને પક્ષકારો સાથે બેસી યોગ્ય નિર્ણય કરશે.

વાંકાનેર, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એસ. પી. ચાવડા,
મંત્રીશ્રી,
ટેક્સટાઈલ લેબર યુનીયન,
(કામદાર મંડળ),
મીલખોટ, વાંકાનેર.

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬
રાજકોટ.

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક./૭૨/આર.યુ.—સને ૧૯૪૬નાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧નાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોનાં નિયમ-૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ, હું, અમરસિંહજી મીલ્સ પ્રો. કોરસ ઈન્ડીયા લી., વાંકાનેર અને મંત્રીશ્રી, ટેક્સટાઈલ લેબર યુનીયન, વાંકાનેર સમાધાન અધિકારીશ્રી, રાજકોટની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટ સને ૨૦૧૧ના સપ્ટેમ્બર, માસના ૨૭માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

કરારમાં સુધારાનો કરાર

માલિકના પ્રતિનિધિ : શ્રી એ. કે. સસમાલ,
પ્લાન્ટ હેડ,
શ્રી અમરસિંહજી મીલ્સ,
પ્રો. કોરસ (ઈન્ડીયા) લી., સ્ટેશન રોડ,
વાંકાનેર.

કામદારોના પ્રતિનિધિ : શ્રી એસ. પી. ચાવડા,
મંત્રીશ્રી, ટેક્સટાઈલ લેબર યુનીયન,
મીલખોટ, વાંકાનેર.

: કરારની ટૂંકી વિગત :

શ્રી અમરસિંહજી મીલ્સ પ્રો. કોરસ (ઈન્ડિયા) લી., વાંકાનેર અને ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયન (કામદાર સંઘ) વાંકાનેર વચ્ચે બ્લોડ્રમ ખાતામાં કામદારોના કાયમી સંખ્યાબળ અને કાયમીરી વાસ્તે તારીખ ૧૫મી માર્ચ, ૧૯૮૮ના કરાર કરવામાં આવેલ તેમાં તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૪ના રોજ સુધારા કરાર કરવામાં આવેલ જેમાં કરીથી તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૧૦ના કરાર કરવામાં આવેલ અને તેમાં તારીખ ૬ઠ્ઠી જૂન, ૨૦૧૧ના રોજ અરસપરસ સમજુતી મુજબ તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૧૦ના કરારથી જે ૩(ત્રણ) રીલીવર ઓછા કરેલ અને રીલીવરની કાયમીરી વાસ્તે કામદારો વચ્ચે લાંબી વાટાઘાટો તથા વિચારણાના અંતે પરસ્પર સમજુતીથી નીચે પ્રમાણે થઈ ચૂકેલ છે અને બ્લોડ્રમ ખાતાનું નિયત સંખ્યાબળ તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૧૦ના કરાર મુજબ જ કાયમીમાં આવેલ છે.

- (૧) જુની એગ્રીમેન્ટ પ્રમાણે ટેન્ટર તથા લેટીસમેનનો જે વર્કલોડ હતો તે રાખેતા મુજબ ચાલુ રહેશે.
- (૨) ખાતાની તથા મશીનની સફાઈ જે રીલીવર કરતા હતા તે કામ બાકીના કામદારોએ મળીને કરવાનું છે એટલે કે, દરેક કારીગરે તેના કાર્યક્ષેત્રની સફાઈ કરવાની રહેશે.
- (૩) ખાતામાંથી નિકળતો કીટીનો વેસ્ટ જાડુનો વેસ્ટ કીટીવેસ્ટ ગોડાઉન સુધી પહોંચાડવાનું કામ (મશીનમેન તથા લેટીસમેન) બન્ને કામદારોએ મળીને કરવાનું રહેશે.
મહીનાના પહેલા ૧૫ દિવસ ટેન્ટર તે કામ કરશે તથા બીજા ૧૫ દિવસ લેટીસમેન તે કામ કરશે.
- (૪) નવી લાઈન ઉપરના કારીગરને ચા-પાણીના ૨ વારા તથા જમવા જવાનો ૧ વારો બન્નેએ મળીને આપવાનો રહેશે. પહેલા બે વારા ટેન્ટર આપશે તથા ૧ વારો લેટીસમેન આપશે.
- (૫) મીક્સીંગ બીનમાંથી માલ નવી લાઈન તથા જુની લાઈનની લેટીસ સુધી લાવવાનું કામ નવી લાઈનના કામદારે તથા લેટીસમેને મળીને કરવાનું રહેશે.
- (૬) જમરે પણ જરૂર પડે ત્યારે જુની લાઈન રીસેસમાં તથા ચા-પાણીના વારામાં બાકીના કામદારોએ મળીને ચલાવવાની રહેશે.
- (૭) આ કરારથી ત્રણેય પાળીના જુની લાઈનના મશીનમેન ૩ + ૩ લેટીસમેનનો શ્રમબોજ વમારના દરેકને રૂ. ૧૭/૫૦ (સાડા સત્તર) બેઝીક પગારમાં વધારો આપવામાં આવશે.

આ કરારનો અમલ તારીખ ૭મી જુન, ૨૦૧૧ થી કરવામાં આવશે. આ કરારના અમલમાં કોઈપણ જાતનો મતભેદ પડશે તો બન્ને પક્ષકારો સાથે બેસી યોગ્ય નિર્ણય કરશે.

વાંકાનેર, તારીખ ૨૧મી જૂન, ૨૦૧૦.

એસ. પી. ચાવડા,
મંત્રીશ્રી,
ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયન,
(કામદાર મંડળ),
મીલપ્લોટ, વાંકાનેર.

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

એમ. ડી. સાતા,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬
રાજકોટ.



POSTAL REGISTRATION
No. VDR- E / 14/2009-2011.

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLXII]

THURSDAY, OCTOBER 20, 2011/ASVINA 28, 1933

[No. 42

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR-E/14 / 2009 - 2011

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLXII] THURSDAY, OCT. 27 & NOV. 3, 2011/KARTIKA 5 & 12, 1933 No. 43-44

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

औद्योगिक विवाद अधिनियम, १९४७ (सन् १९४७नो १४मो).

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૧/૧૧૮/આઈડીએ-૧૦૨૦૧૧-૪૬૯૨૪૩-મ(૨).- ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબત સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમદાવાદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ધ) થી મળેલી સત્તાને રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ તકરાર તેનો સ્થાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

૧. પગાર ધોરણ :-

ગુજરાત સરકારશ્રીના નાણાં વિભાગના તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૮ના જાહેરનામાંમાં પ્રસિધ્ધ થયા મુજબ વર્ગ-૩ અને વર્ગ-૪ ના કર્મચારીઓ પગાર ધોરણો અમલી બનેલ છે અને તે જ ધારાધોરણ, શરતો અને નિયમો અનુસાર નિગમના વર્ગ-૩ અને વર્ગ-૪ના તમામ કર્મચારીઓ માટે અમલીકરણ કરવું કે કેમ ?

૧. પગાર નક્કી કરવા બાબત :

૧. તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬ના રોજ અને તે તારીખથી ગુજરાત સરકારશ્રીના નાણાં વિભાગના તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૮ના જાહેરનામાંના નિયમ દ્વારા પેટા-નિયમ(૩) હેઠળ સુધારેલ પગાર ધોરણ પ્રમાણેનો વિકલ્પ પસંદ કરે અથવા તેણે પસંદ કર્યો હોવાનું ગણાતું હોય તેવા કર્મચારીનો પ્રારંભિક પગાર, કોઈપણ કિસ્સામાં સરકાર, ખાસ હુકમથી અથવા અન્યથા આદેશ કરે તે સિવાય, જે કાયમી જગા ઉપર તે લિયન (ધારણાધિકાર) ધરાવતો હોય અથવા તેનું લિયન મોકુફ રાખવામાં આવ્યું ન હોય તો, જે લિયન ધરાવતા તે જ કાયમી જગામાં તેના મૂળ પગારના સંબંધમાં અલગ રીતે અને તેણે ધરાવેલી અવેજી જગામાંના તેના પગારના સંબંધમાં, નીચેની રીતે નક્કી કરવો કે કેમ ?

(ક) તમામ કર્મચારીઓના કિસ્સામાં :-

૧. તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬ના રોજ વિદ્યમાન મૂળ પગારને ૧.૮૬ વડે ગુણતાં જે રકમ મળે તેને પછીના ૧૦ના ગુણાંક સુધી પૂર્ણ કરી પે-બેન્ડ (સૂચિત પગાર ધોરણ)માં નો પગાર નક્કી કરવો કે કેમ ?

૨. સુધારેલ પે બેન્ડનો લઘુત્તમ તબક્કો ઉપરના પેટા-પરિચ્છેદ (૧)માં ઉલ્લેખેલી રકમ કરતા વધુ હોય તો, લઘુત્તમ તબક્કાને પગાર તરીકે નક્કી કરવો કે કેમ ?

પરંતુ,

ક. પગાર નક્કી કરતી વખતે વિદ્યમાન પગાર ધોરણમાં સતત બે અથવા તેથી વધુ તબક્કામાં પગાર મેળવતાં કર્મચારીનો પગાર એક જ તબક્કે એકત્રિત (અર્ચીંગ) થઈ જતો હોય, એટલે કે, પે-બેન્ડમાં તે જ તબક્કામાં

સુધારેલ પગાર ધોરણમાં નક્કી થતો હોય, એવી રીતે એકત્રિત થતાં દરેક બે તબક્કાઓ માટે, એક ઇજાફાનો લાભ આપવાનો રહેશે, જેથી કરીને સુધારેલ રનીંગ પગાર બેન્ડોમાં બે થી વધુ તબક્કાઓનું એકત્રિકરણ (બન્ચીંગ) ટાળી શકાય. આ હેતુ માટે ઇજાફાની ગણતરી પે-બેન્ડમાંના પગાર ઉપર કરવાની રહેશે. બન્ચીંગ ઓછું કરવા ઇજાફો આપવાના હેતુ માટે, ઇજાફાની ગણતરી પે-બેન્ડમાંના પગાર ઉપર કરવાની રહેશે. બન્ચીંગ ઓછું કરવા ઇજાફો આપવાના હેતુ માટે ગ્રેડ-પે ધ્યાનમાં લેવાનો રહેશે નહીં કે કેમ ?

૨. તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬ના રોજ અથવા ત્યાર પછી નવી ભરતી તરીકે નિમાયેલા કર્મચારીઓના પગાર સુધારેલા પગાર ધોરણમાં નક્કી કરવા. આ નિયમોની અનુસૂચિ 'ખ' માં તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬ના રોજ અથવા ત્યાર પછી, નિયત ગ્રેડ-પે ધરાવતી જગ્યાઓ પર સીધી ભરતી કરાયેલા કર્મચારીઓના પગાર નક્કી કરવાના રહેશે કે કેમ ?

૩. સુધારેલા પગાર ધોરણમાં ઇજાફાનો દર :

સુધારેલા પગાર માળખામાં ઇજાફાનો દર, લાગુ પાડવા પાત્ર પે-બેન્ડમાં પગાર અને ગ્રેડ-પેની રકમના ૩% (ત્રણ ટકા) જેટલો રહેશે, જે પછીના ૧૦ના ગુણાંકમાં પૂર્ણ કરવો જોઈશે. ઇજાફાની રકમ પે-બેન્ડમાંના વિદ્યમાન પગારમાં ઉમેરવાની રહેશે કે કેમ ?

૪. વધુમાં એક કર્મચારી તેના પે-બેન્ડના મહત્તમ સ્તરે પહોંચી જાય ત્યારે તેના આવા મહત્તમ સ્તરે પહોંચ્યાના એક વર્ષ બાદ તેને આગામી ઉચ્ચતર પે-બેન્ડમાં મુકવો જોઈશે. ઉચ્ચતર પે-બેન્ડમાં મુકવાના સમય તે એક ઇજાફો મેળવવાને હકદાર રહેશે. ત્યાર પછી, તે પે-બેન્ડમાં તે આગળ વધશે અને તે પીબી-૪ના મહત્તમ પગાર સુધી પહોંચી જાય ત્યાં સુધી તે આગળ વધશે. તેના પછી ભવિષ્યમાં કોઈ વધારાના ઇજાફા મળશે નહીં કે કેમ ?

૫. નિગમને એવી ખાતરી થાય કે આ નિયમોની તમામ અથવા તે પૈકીની કોઈ જોગવાઈનો અમલ કરવાથી કોઈ ચોક્કસ કિસ્સામાં અયોગ્ય હાડમારી થાય છે, ત્યારે તે, હુકમ કરીને આવા કિસ્સાની વ્યાજબી અને ન્યાયી રીતે તજવીજ કરવા માટે પોતાને જરૂરી જણાય તેટલે સુધી અને તેવી શરતોને આધીન રહીને, તે નિયમની આવશ્યકતાઓ વિના ચલાવી લઈ શકશે અથવા તેમાં છુટછાટ મુકી શકશે કે કેમ ?

૨. મોંઘવારી ભથ્થું :

રાજ્ય સરકારશ્રી તેમના કર્મચારીઓ માટે વખતો વખત મોંઘવારી ભથ્થું / મોંઘવારી ભથ્થા પેટેની રાહતના દર, ધારાધોરણ અને શરતો નક્કી કરે તે દર, ધારાધોરણ અને શરતો પ્રમાણે મોંઘવારી

ભથ્થુ / મોંઘવારી ભથ્થા પેટેની રાહત જે તે તારીખથી નિગમના કર્મચારીઓને આપવી, (હાલની પ્રવર્તમાન શરત ચાલુ રાખવી.) કે કેમ ?

૩. ઘરભાડા ભથ્થું અને સીટી એલાવન્સ :

અ. રાજ્ય સરકાર તેના કર્મચારીઓ માટે વખતો વખત ઘરભાડા ભથ્થાનો દર અને કોમ્પેનસેટરી લોકલ એલાવન્સના દર, ધારાધોરણ અને શરતો નક્કી કરે તે દર, ધારાધોરણ અને શરતો પ્રમાણે ઘરભાડા ભથ્થું અને કોમ્પેનસેટરી લોકલ એલાવન્સ જે તે તારીખથી આપવા. (હાલની પ્રવર્તમાન શરત ચાલુ રાખવી) કે કેમ ?

બ. જે ડેપો / કંટ્રોલ પોઈન્ટ તાલુકા મથકે ન હોય તેવા ડેપો કે કંટ્રોલ પોઈન્ટના કર્મચારીઓને તાલુકા મથક ગણીને તે ધોરણ ઘરભાડા ભથ્થુ આપવું. (હાલની પ્રવર્તમાન શરત ચાલુ રાખવી) કે કેમ ?

૪. સ્પેશ્યલ એલાવન્સ / સ્પેશ્યલ પે :

અ. જે ટ્રાફિક કંટ્રોલર, આસી. ટ્રાફિક ઇન્સ્પેક્ટર, ટ્રાફિક ઇન્સ્પેક્ટર અને આસી. ટ્રાફિક સુપ્રિન્ટેન્ડ બસ સ્ટેશન, બસ સ્ટેન્ડ, કંટ્રોલ પોઈન્ટ, મધ્યસ્થ યાંત્રાલય અને સ્ટાફકાર ડેપો ઉપર કામ કરતા હશે તેઓને અનુક્રમે ₹ ૩૫૦/-, ₹ ૪૦૦/-, ₹ ૪૫૦/- અને ₹ ૫૦૦/- માસીક દરે સ્પેશ્યલ એલાવન્સ આપવું. સીટી સર્વિસમાં લાઈન ચેકીંગમાં કામ કરનાર આસી. ટ્રાફિક ઇન્સ્પેક્ટર, ટ્રાફિક ઇન્સ્પેક્ટર અને આસી. ટ્રાફિક સુપ્રિન્ટેન્ડને જો તેઓએ પુરા માસ દરમ્યાન કાયદેસર મળવાપાત્ર રજાઓ સિવાયના તમામ દિવસોએ ચેકીંગ કર્યું હશે તો અનુક્રમે ₹ ૨૫૦/-, ₹ ૩૦૦/-, અને ₹ ૩૫૦/- સ્પેશ્યલ એલાવન્સ દર મહીને આપવું કે કેમ ?

બ. ડેપો, બસ સ્ટેશન, સેન્ટ્રલ સ્ટોર્સ, નરોડા સહીત સ્ટોર્સ ઓફીસો અને બધા વર્કશોપમાં કામ કરતા રાઈટર, કલાર્ક, જુનીયર આસીસ્ટેન્ટ. ટાઈમકીપર, આસી. સ્ટોર કીપર, સીનીયર આસીસ્ટેન્ટ, જુનીયર એકાઉન્ટન્ટ, સ્ટોરકીપર, ટાઈપીસ્ટ-કલાર્ક, સ્ટેનો ટાઈપીસ્ટ, સ્ટેનોગ્રાફર, ટાઈપીસ્ટ, ચેકર, સ્ટોરમેન, ટેલીફોન ઓપરેટર, ટેલીફોન આસીસ્ટેન્ટ, પ્યુન અને મધ્યસ્થ યાંત્રાલય, નરોડા અમદાવાદમાં કામ કરતા જુનીયર ફોરમેન, સેનેટરી ઇન્સ્પેક્ટર, ટ્રાફિકસમેન, ટ્રેસર, મેઈલ નર્સ, ફુલટાઈમ કંપાઉન્ડર અને ગેઈટકીપર તેમજ વિભાગોમાં કામ કરતા ફુલ ટાઈમ કંપાઉન્ડર, ગેઈટકીપર, સેનેટરી ઇન્સ્પેક્ટર અને ભૂતપૂર્વ સૌરાષ્ટ્રના વિભાજન વખતે ગુજરાતને ફાળવવામાં આવેલ અને હાલ સેન્ટ્રલ સ્ટોર્સ, નરોડા, અમદાવાદ કામ કરતા હેલ્પરો, આર્ટ-બી જેમને ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કારીગરોના જેટલા જ રોજના કામ કલાક પ્રમાણે કામ કરવા માટે વહીવટ તરફથી જણાવવામાં આવે અને જેમને વર્ષના ફક્ત નવ જ પેઈડ હોલીડે આપવામાં આવે તેમને બેઝીક પગારના ૧૫% (પંદર ટકા) પ્રમાણેની રકમ દર માસે સ્પેશ્યલ પે તરીકે આપવો અને આ સ્પેશ્યલ પે ઉપર મોંઘવારી આપવામાં આવશે કે કેમ ?

૫. રાત્રીપાળી ભથ્થુ :

રાત્રીના ૨૦.૦૦ કલાકથી બીજા દિવસના સવારના ૦૬.૦૦ કલાક દરમિયાન શરૂ થતી હોય અથવા પુરી થતી હોય તેવી પાળીમાં કામ કરતાં વર્કશોપ સ્ટાફ, વર્કશોપ કલાર્ક, સ્ટોર કલાર્ક, ડેપો કલાર્ક, ડેપો કેશીયર, બુકીંગ કલાર્ક, ફ્યુઅલ કલાર્ક, વોચમેન, ટ્રાફીક કંટ્રોલર તેમજ આ સમય દરમિયાન ડેપોમાં તેમજ વર્કશોપમાં ફરજ બજાવતાં હોય તેવા કર્મચારીઓને જો ઓછામાં ઓછા બે કલાકની આ ગાળા દરમિયાન નોકરી કરેલ હોય તેવા જ કર્મચારીઓને પાળી દીઠ રૂ ૨૫/- ના દરે ભથ્થુ આપવું. આ ભથ્થુ (સ્ટાફકાર મધ્યસ્થ કચેરી, મધ્યસ્થ યાંત્રાલય તેમજ વિભાગીય કચેરી સહીતના) ડ્રાયવરોને પણ આપવું કે કેમ ?

૬. કેશ એલાવન્સ :

- ક. મધ્યસ્થ કચેરીમાં કામ કરતા સીનીયર કેશીયર અને આસીસ્ટન્ટ કેશીયરને દર માસે અનુક્રમે રૂ ૬૦૦/- અને રૂ ૪૦૦/- પ્રમાણે સ્પેશીયલ પે ચુકવી આપવો.
- ખ. વિભાગીય કચેરીમાં કામ કરતા સીનીયર કેશીયર અને આસીસ્ટન્ટ કેશીયર દર માસે અનુક્રમે રૂ ૪૦૦/- અને રૂ ૩૦૦/- પ્રમાણે સ્પેશીયલ પે ચુકવી આપવો.
- ગ. ડેપોમાં કામ કરતાં કેશીયરને દર માસે રૂ ૫૦૦/- પ્રમાણે કેશ એલાવન્સ આપવું.
- ઘ. મધ્યસ્થ સ્ટોર્સ, ખરીદ ખાતુ અને મધ્યસ્થ કચેરીના બાંધકામ ખાતાના સીનીયર કેશીયરને દર માસે રૂ ૩૫૦/- પ્રમાણે સ્પેશીયલ અને આસી. કેશીયરને દર માસે રૂ ૩૫૦/- પ્રમાણે કેશ એલાવન્સ આપવામાં આવશે. મધ્યસ્થ યાંત્રાલય નરોડા, અમદાવાદના સીનીયર કેશીયરને દર માસે રૂ ૫૦૦/- સ્પેશીયલ પે અને આસીસ્ટન્ટ કેશીયરને દર માસે રૂ ૩૫૦/- પ્રમાણે સ્પેશીયલ પે આપવું. ફાઈડાલીટી ગેરંટી અંગેનો વિમો નિગમ પોતાના ખર્ચે ઉતરાવશે અને માસીક કેશનો ટર્નઓવર ગણતરીમાં લઈ ફાઈડાલીટી ઈન્સ્યોરન્સ કેટલો લેવો તે નક્કી કરવો. દૈનિક સરેરાશ કેશ કલેક્શન ગણવા અંગેની હાલની સૂચનાઓ ચાલુ રાખવી કે કેમ ?

૭. ટેલીફોન ઓપરેટર એલાવન્સ :

મધ્યસ્થ કચેરીના ટેલીફોન ઓપરેટર અને ટેલીફોન આસીસ્ટન્ટને માસીક રૂ ૪૦૦/- સ્પેશીયલ એલાવન્સ આપવું. જ્યારે અન્ય એકમોમાં જ્યાં ટેલીફોન એક્ચેઈન્જ (પી.બી.એક્સ) પી.એ.બી. બોર્ડ હશે ત્યાં ટેલીફોન ઓપરેટર / ટેલીફોન આસીસ્ટન્ટ તરીકે કામ કરતા કર્મચારીઓને માસીક રૂ ૩૦૦/- પ્રમાણે સ્પેશીયલ એલાવન્સ આપવામાં આવશે કે કેમ ?

૮. ખાનસમા એલાવન્સ :

એસ.ટી. ગેસ્ટ હાઉસમાં ખાનસમા તરીકે કામગીરી કરનાર કર્મચારીને ગેસ્ટ હાઉસમાં ૨૪ કલાક હાજરી આપવાની જરૂર પડે છે તેમને હાલની પ્રથા પ્રમાણે દર માસે રૂ ૩૫૦/- પ્રમાણે સ્પેશીયલ એલાવન્સ આપવું પરંતુ જેમણે ગેસ્ટ હાઉસમાં જમવાની તેમજ ચા-પાણી બનાવવાની કામગીરી

કરવી પડે છે એ ધ્યાનમાં લઈને તેવા જ ખાનસમાઓને દર માસે ₹ ૩૦૦/- પ્રમાણે સ્પેશીયલ એલાવન્સ આપવું નવા બાંધવામાં આવનાર ગેસ્ટ હાઉસમાં રહેઠાણની મફત સગવડ આપવામાં આવશે અને તેમને વર્ષમાં ૪૦ પગારી, રજાઓ અને ૯ પેઈડ હોલીડે આપવામાં આવશે કે કેમ ?

૯. બુટ એલાવન્સ :

છેલ્લા બે થી ત્રણ સેટલમેન્ટમાં નિગમ તરફથી કરારમાં જણાવવામાં આવે છે કે ભવિષ્યમાં શક્ય હશે તો બુટ આપવા વિચારવામાં આવશે પરંતુ નિગમ તરફથી કોઈ વિચારણા કરવામાં આવેલ નથી. માટે દર વર્ષે ₹ ૩૦૦/- બુટ એલાવન્સ ચૂકવી આપવું. નિગમના પ્રિન્ટીંગ પ્રેસમાં ફરજો બજાવતાં વહીવટી સ્ટાફ સિવાયના તમામ કર્મચારીઓને બુટ એલાવન્સ આપવું કે કેમ ?

૧૦. વોર્શીંગ એલાવન્સ :

વિનામૂલ્યે કોટન / ટેરીકોટન / ગણવેશ, ડાંગરી મળવાપાત્ર કર્મચારીઓને ₹ ૧૦૦/- ના દરે ધોલાઈ ભથ્થુ આપવું એપ્રોન મેળવવા પાત્ર કર્મચારીઓને દર મહીને ₹ ૪૦/- ના દરે ધોલાઈ ભથ્થુ આપવું. જરૂરીયાતના સંદર્ભમાં જો વહીવટ કર્મચારીઓ માટે એપ્રોનની વ્યવસ્થા કરે તો એપ્રોનની સમયાંતર ધોવડાવવાની વ્યવસ્થા વહીવટે કરવી. વિનામૂલ્યે ગરમ ગણવેશ મળવાપાત્ર કર્મચારીઓને દર વર્ષે એક વખત ₹ ૧૦૦/- પ્રમાણે ધોલાઈ ભથ્થુ આપવું વિનામૂલ્યે ગરમ જરસી મળવાપાત્ર કર્મચારીઓને દર વર્ષે ₹ ૪૦/- એક વખત ધોલાઈ ભથ્થુ આપવું કે કેમ ?

૧૧. નિગમમાં ટાઈપીંગ / ટેલેક્ષ ઓપરેટર / કોમ્પીસ્ટ એલાવન્સ :

નિગમમાં કામ કરતાં ટાઈપીસ્ટ, ટાઈપીસ્ટ-ક્લાર્કને ટાઈમસ્કેલ ઉપર નિમણુંક થયાની તારીખથી નીચે પ્રમાણે માસીક એલાવન્સ આપવું કે કેમ ?

ક્રમ	વિગત	દર માસે ₹
૧	એક વર્ષની નોકરી કરી હશે પણ પાંચ વર્ષથી વધુ નહીં	₹ ૧૫૦/-
૨	પાંચ વર્ષથી વધુ પણ દસ વર્ષથી વધુ નહીં	₹ ૨૫૦/-
૩	દસ વર્ષથી ઉપરની નોકરી	₹ ૩૫૦/-

નિગમમાં કામ કરતાં ટેલેક્ષ ઓપરેટર / કોમ્પીસ્ટને ટાઈમસ્કેલ ઉપર નિમણુંક થયાની તારીખ નીચે પ્રમાણે માસીક એલાવન્સ આવું.

ક્રમ	વિગત	દર માસે ₹
૧	પાંચ વર્ષથી વધુ પણ દસ વર્ષથી વધુ નહીં	₹ ૨૫૦/-
૩	દસ વર્ષથી ઉપરની નોકરી	₹ ૩૦૦/-

૧૨. રોનીયો એલાવન્સ :

રોનીયો એલાવન્સ માસીક રૂ ૧૫૦/- પ્રમાણે આપવું કે કેમ ?

૧૩. ઝેરોક્ષ કોપીયર એલાવન્સ :

મધ્યસ્થ કચેરી તેમજ વિભાગીય કચેરી ખાતે ઝેરોક્ષ કોપીયરનું કામ કરનાર કર્મચારીને સરકારશ્રીના ધારાધોરણ અને શરતોએ દર માસે ચુકવી આપવું કે કેમ ?

૧૪. સુએઝ ટેન્કર એલાવન્સ :

સુએઝ ટેન્ક ચલાવનાર ડ્રાયવરને માસીક રૂ ૬૦૦/- પ્રમાણે તેમજ તેની સાથે મદદનીશ તરીકે કામ કરતાં કર્મચારીને માસીક રૂ ૫૦૦/- લેખે સુએઝ ટેન્કર એલાવન્સ આપવું. આ ભથ્થુ માસ દરમ્યાન ઓછામાં ઓછા ૨૫ દિવસથી ઓછી નોકરી સુએઝ ટેન્કર ઉપર કરી હશે તો તેવા ડ્રાયવર અને તેના મદદનીશને મળવાપાત્ર થશે ૨૫ દિવસથી ઓછી નોકરી સુએઝ ટેન્કર ઉપર કરી હશે તો તેવા ડ્રાયવર તેમજ મદદનીશને દૈનિક રૂ ૨૦/- લેખે છુટક દરે ભથ્થુ આપવામાં આવશે કે કેમ ?

૧૫. શારીરિક ખોડખાંપણ એલાવન્સ :

શારીરિક ખોડખાંપણવાળા નિગમના તમામ કર્મચારીઓને દર માસે રૂ ૫૦૦/- ના દરે સ્પેશલ એલાવન્સ આપવું કે કેમ ?

૧૬. કન્વેયન્સ એલાવન્સ :

કન્વેયન્સ એલાવન્સ આપવાના અત્યારના નિયમોને આધીન રહીને નીચેની કેટેગરીમાં જે તે કેટેગરી સાથે દર્શાવ્યા મુજબ કન્વેયન્સ એલાવન્સ દર માસે આપવું કે કેમ ?

ક્રમ	વિગત	દર માસે રૂ
૧	જુની. એન્જનીયર, સુપરવાઇઝર-સી/ઇ., ઓવરશીયર	રૂ ૩૦૦/-
૨	ઇન્સ્પેક્ટર સીવીલ	રૂ ૨૦૦/-
૩	ઇલેક્ટ્રીશીયન (સીવીલ)	રૂ ૨૦૦/-
૪	કારકુન (સીવીલ)	રૂ ૨૦૦/-
૫	સેનેટરી ઇન્સ્પેક્ટર	રૂ ૨૦૦/-

૧૭. ટ્રલ્સ એલાવન્સ :

નિગમમાં સુધારી/લુહારી તેમજ અન્ય નક્કી કરેલ કક્ષામાં કામ કરતા કર્મચારીઓ કે જેઓ પોતાના ઓજારો વાપરે છે તેવા કર્મચારીને માસીક રૂ ૧૦૦/- ના દરે ઓજાર ભથ્થુ આપવું કે કેમ ?

૨૬. બદલી પ્રસંગે ટ્રકની સગવડ :

તારીખ ૨૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૮ના સેટલમેન્ટની કલમ નંબર ૨૬ યથાવત રાખવી તેમજ કર્મચારીની સ્વ માંગણીથી બદલી કરવામાં આવેલ હોય તો સરસામાન લઈ જવા માટે નિગમ રાહત દરે એસ.ટી. ટ્રકની સગવડ આપવી કે કેમ ?

૩૨. ફી ફેમીલી પાસ / એલ.ટી.સી. :

અ. નિગમની પસંદગી સમિતિ સમક્ષ પસંદ થયેલ અને નિગમની સેવામાં ફરજ ઉપર હાજર થયેલ કર્મચારીને જો તેણે બદલી કામદાર/રોજમદાર તરીકેની નોકરીના સમય સહીત એક વર્ષની સળંગ નોકરી પુરી કરી હશે તો અને જ્યારે વહીવટે મંજૂર કરેલ રજા ઉપર ઉતર્યા હશે ત્યારે હિસાબી વર્ષમાં કર્મચારી અને તેમના કુટુંબ માટે જ્યાં ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહનવ્યવહાર નિગમની બસો દોડે છે તેમાં લકઝરી, સ્લીપીંગ કોચ, અને ભવિષ્યમાં સંચાલનમાં મુકવામાં આવનાર એસી. કોચ સહીતની કોઈપણ બસોમાં મુસાફરી કરવા માટે નીચેની શરતોને આધીન રહીને ફી ફેમીલી પાસ આપવો કે કેમ ?

૧. નિયમિત બસ ભાડા સિવાયના ગુજરાતના રાજ્યની બહારના રાજ્યો તરફથી લેવામાં આવતો કર તેમના અને તેમના કુટુંબના સભ્યો માટે જે તે કર્મચારીએ ભરપાઈ કરશે કે કેમ ?

૨. જે. યુનીટ / ખાતામાં કામ કરતા હશે તે યુનીટ / ખાતાના વડા તરફથી કર્મચારીને પાસ કાઢી આપવો કે કેમ ?

૩. આવવા-જવાના ૫,૦૦૦ કિલોમીટર સુધીના અંતર માટે ફી પાસ આપવો કે કેમ ?

૫. તારીખ ૨૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૮ના સેટલમેન્ટની કલમ નંબર ૩૨(૫) યથાવત રાખવી પરંતુ સદર કલમમાં કુલ અંતર ૨,૫૦૦ કિ.મી.થી વધતું ના હોય તેને બદલે ૫,૦૦૦ કિલોમીટરથી વધતું ના હોય તે રીતે કાઢી આપવામાં આવશે કે કેમ ?

બ. ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહનવ્યવહાર નિગમની સેવામાંથી વયમર્યાદાને કારણે નિવૃત્ત થયેલ હોય તેવા કર્મચારી અને તેની પત્ની અને તેની વિધવા પત્નીને વર્ષ દરમ્યાન ૫,૦૦૦ (પાંચ હજાર) કિલોમીટરની ફી પાસ આપવો, તેમજ સેવા સમય દરમ્યાન કુદરતી મૃત્યુ તેમજ ચાલુ ફરજ દરમ્યાન કર્મચારી અવસાન પામે ત્યારે તેની વિધવા પત્નીને વર્ષ દરમ્યાન ૫,૦૦૦ (પાંચ હજાર) કિલોમીટરને ફી પાસ આપવા અમારી માંગણી છે કે કેમ ?

લીવ ટ્રાવેલ કન્સેશન :

રાજ્ય સરકારે તેના કર્મચારીઓ માટે લીવ ટ્રાવેલ કન્સેશનની જોગવાઈ કરેલ છે તે જ પ્રમાણે નિગમના કર્મચારીઓ માટે હાલ મળતા ફી પાસના બદલમાં તેવી સવલત માટે પ્રવાસ અનિવાર્ય રહે અને ફક્ત રેલ્વે અથવા રાજ્ય પરિવહનની બસો દ્વારા કરેલ પ્રવાસ માન્ય ગણાવો. તાજેતરમાં રાજ્ય સરકારશ્રીએ તેના કર્મચારીઓને લીવ ટ્રાવેલ કન્સેશન માટે ગુજરાત પ્રવાસન નિગમ દ્વારા માન્ય ખાનગી સંચાલકોના વાહનોમાં પ્રવાસ માટે જે નવી નીતિ નક્કી કરેલ છે તે નીતિનો પણ નિગમ અમલ કરી, બાકીની કલમ યથાવત રાખવી કે કેમ ?

૪૨. ડીફેલ્ટ કેસમાં સુનાવણી સમયે સહકર્મચારી રાખવા બાબત :

તારીખ ૨૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૮ના સેટલમેન્ટની કલમ નંબર ૪૨ યથાવત રાખવી. તદઉપરાંત અગાઉ નિગમની પ્રણાલીકા અનુસાર જ્યારે દ્વિતીય અપીલના સમયે રાજ્ય કક્ષાના માન્ય યુનીયનના એક પ્રતિનિધિને હાજર રાખવા કે કેમ ?

૪૯ લાઈન એલાવન્સ :

મોફ્યુશીયલ / સીટી સર્વિસમાં કામ કરનાર ડ્રાયવર અને કંડક્ટર લાઈન ઉપર ફરજ બજાવવા જાય ત્યારે તેમને જો ફરજ દરમ્યાન ઓછામાં ઓછા ચાર કલાકની સ્ટીયરીંગ ડ્યુટી કરેલ હશે અથવા વહીવટ તરફથી ચાર કલાકથી ઓછી ફરજ લેવામાં આવી હશે તો તેમને દરરોજના નીચે જણાવેલ દરે લાઈન એલાવન્સ આપવું કે કેમ ?

ક. મોફ્યુસીલ સર્વિસ પર કામ કરનાર ડ્રાયવર / કંડક્ટર માટે :

૧. પહેલા ૫૦ કી.મી. સુધી ₹ ૬/- અને દિવસ દરમ્યાન ૫૦ કી.મી. થી ઉપર પણ ૨૦૦ કી.મી. થી વધુ નહીં તેવા દરેક પુરા કી.મી. દીઠ ૦.૦૮ પૈસા. ૨૦૧ કી.મી. થી ઉપર પણ ૩૦૦ કી.મી. થી વધુ નહીં તેવા દરેક પુરા કી.મી. દીઠ ૦.૧૨ પૈસા અને ૩૦૧ કી.મી. થી ઉપરના દરેક પુરા કી.મી. દીઠ ૦.૧૬ પૈસા આપવા કે કેમ ?
૨. જે કંડક્ટરો સ્ટેન્ડ બુકીંગનું કામ કરતા હોય અને તેથી તેમની બસની ફરજ ઉપર કી.મી. ન થતાં હોય તો પણ તેમણે દર દિવસે ₹ ૮/- લેખે લાઈન એલાવન્સ આપવું કે કેમ ?

ખ. સીટી સર્વિસના ડ્રાયવર / કંડક્ટર માટે :

૧. હાલની પ્રથા મુજબ સીટી સર્વિસમાં જે કંડક્ટર સ્ટેન્ડ બુકીંગનું કામ કરતા હોય અને તેથી તેમની બસની ફરજ ઉપર કી.મી. ન થતાં હોય તો પણ તેમને દર દિવસે ₹ ૧૦/- લેખે લાઈન એલાવન્સ આપવું કે કેમ ?
૨. પહેલા ૫૦ કી.મી. સુધી ₹ ૫૦/- અને દિવસ દરમ્યાન ૫૦ કી.મી. થી ઉપરના દરેક કી.મી. દીઠ ₹ ૦.૧૬ પૈસા આપવા કે કેમ ?

ગ. થોડીક મોફ્યુસીલ અને થોડીક સીટી સર્વિસમાં ફરજ બજાવનાર ડ્રાયવર/કંડક્ટર માટે :

જ્યારે કોઈ ડ્રાયવર કે કંડક્ટરની પાસેથી થોડીક મોફ્યુસીલ સર્વિસમાં અને થોડીક સીટી સર્વિસમાં કોઈપણ દિવસે ડ્યુટી લેવામાં આવે ત્યારે તેમને આ દિવસ માટે નીચે જણાવેલ દરે લાઈન એલાવન્સ આપવું કે કેમ ?

૧. પહેલાં ૫૦ કી.મી. માટે ₹ ૬/- અને ૫૦ કી.મી. થી ઉપર કી.મી. માટે મોફ્યુસીલ સર્વિસમાં કામ કરવામાં આવેલ કી.મી. માટે દર્શાવેલ દરે.

૨. પહેલાં ૫૦ કી.મી. માટે ₹ ૬/- અને ૫૦ કી.મી. થી ઉપર કી.મી. માટે સીટી સર્વિસમાં કરવામાં આવેલ કી.મી. સાડુ ઉપર (બ)માં પહેલાં ૫૦ કી.મી. પછીના કી.મી. માટે દર્શાવેલ દર.

ઘ. સ્ટાફકાર તરીકે ફરજ બજાવનાર ડ્રાયવરને જે દિવસે તે ફરજ પર હાજર હશે અને ચાર કલાકની સ્ટીયરીંગ ડ્યુટી કરેલ નહીં હોય તો પણ તે દિવસે ₹ ૧૨/- ના દરે એલાવન્સ આપવું કે કેમ ?

ચ. જે ડ્રાયવરને બે માળવાળી (ડબલડેકર) અગર ટ્રેઈલર અથવા ટ્રેઈન બસ ઉપર ફરજ સોંપવામાં આવી હશે અને તેમણે પુરેપુરી ફરજ બજાવી હશે તો તેમને ઉપર (ક), (ખ) કે (ગ) પ્રમાણે મળતા લાઈન એલાવન્સ ઉપરાંત તે દિવસે ₹ ૧૮/- લેખે વધારાનું લાઈન એલાવન્સ આપવું કે કેમ ?

૫૦ નાઈટ એલાવન્સ :

ક. નાઈટ આઉટ એલાવન્સ :

શિફ્ટ્યુલ ડ્યુટી મુજબ ડ્રાયવર - કંડક્ટર નાઈટ આઉટ રહે તેમને નીચેના દરે દૈનિક નાઈટ આઉટ એલાવન્સ બન્નેને એક સરખા ધોરણે આપવું કે કેમ ?

પ્રથમ નાઈટના ₹ ૧૬.૦૦

બીજી નાઈટના ₹ ૨૪.૦૦

ત્રીજી નાઈટના ₹ ૩૨.૦૦

આંતર રાજ્ય રૂટો માટે ઉપરોક્ત નાઈટ એલાવન્સ ઉપરાંત રોજનું વધારાનું ₹ ૨૦/- લેખે નાઈટ એલાવન્સ આપવું કે કેમ ?

ખ. આઉટ સ્ટે એલાવન્સ :

તે જ ધોરણે ડ્રાયવર / કંડક્ટરને નાઈટ સર્વિસ શિફ્ટ્યુલ ડ્યુટી પુરી થયા પછી દિવસ દરમિયાન હેડક્વાર્ટરની બહાર રાખવામાં આવે અને જો તેમને ઉપર (ક)માં જણાવેલ નાઈટ આઉટ

એલાવન્સ મળવાપાત્ર ન હોય તો તેમને દરરોજના ₹ ૨૪/- લેખે આઉટસ્ટે એલાવન્સ આપવું કે કેમ ?

૧. કોઈપણ ડ્રાયવર કે કંડક્ટરની શિફ્ટુલ ડ્યુટી જ્યારે આવા નાઈટ આઉટ કે આઉટ સ્ટે પોઈન્ટ ઉપર પુરી થતી હોય અને બે કોન્ઝીક્યુટીવ ડ્યુટી વચ્ચે નવ કલાકનો આરામ આપવા તેમને તે જગ્યાએથી ફરીથી બીજી ડ્યુટી વચ્ચે નવ કલાકનો આરામ આપવા તેમને તે જગ્યાએથી ફરીથી બીજી ડ્યુટી શરૂ કરવા માટે આગલી ડ્યુટી પુરી થયા પછી ૨૪.૦૦ કલાકથી વધુ સમય થાય અને શિફ્ટુલ ડ્યુટી પુરી થયાના દિવસ પછીના દિવસે લાઈન એલાવન્સ ન મળતું હોય તો તેવા કિસ્સામાં આવા રોકાણ માટે તેમને મળવાપાત્ર નાઈટઆઉટ કે આઉટ સ્ટે એલાવન્સ ઉપરાંત ₹ ૨૨/- આપવા કે કેમ ?
૨. કોઈપણ ડ્રાયવર કે કંડક્ટરની શિફ્ટુલ ડ્યુટી જ્યારે ઉપર પ્રમાણેના નાઈટ આઉટ કે આઉટ સ્ટે પોઈન્ટ ઉપર પુરી થતી હોય અને તે શિફ્ટુલ ડ્યુટી તે જગ્યાએથી શરૂ થતી તે પછીની બીજી કોન્ઝીક્યુટીવ શિફ્ટુલ ડ્યુટી વચ્ચે તે સ્થળે ૨૪.૦૦ કલાક તે કરતાં વધારે સમય રોકાણ કરવું પડે તેમ છતાં ઉપર (૧) પ્રમાણેનું એલાવન્સ ન મળતું હોય તેવા કિસ્સામાં ડ્રાયવર/કંડક્ટરને ₹ ૧૬/- લેખે એલાવન્સ આપવું. આંતરરાજ્ય સર્વિસમાં આ પ્રકારની ફરજ બજાવનાર ડ્રાયવર / કંડક્ટરને વધારાના ₹ ૨૦/- આપવા કે કેમ ?
૩. કોઈપણ દિવસે રાત્રીના ૦૮.૦૦ કલાકથી તરત જ બીજા દિવસના સવારના પાંચ વાગ્યાના ગાળા દરમ્યાન કોઈપણ ડ્રાયવર/કંડક્ટરને ફરજ દરમ્યાન બે કલાકથી વધુ સ્ટીયરીંગ ડ્યુટી કરવી પડે તો તેવી દરેક ડ્યુટી દીઠ ₹ ૪/- લેખે એલાવન્સ આપવું કે કેમ ?
૪. રાતના આઠથી સવારના પાંચ વાગ્યા સુધીમાં જે ડ્રાયવર / કંડક્ટરની ફરજ દરમ્યાન ઓછામાં ઓછા ચાર કલાક સ્ટીયરીંગ ડ્યુટી થતી હોય તેવા ડ્રાયવર / કંડક્ટરને નાઈટ ડ્યુટી એલાવન્સ તરીકે ₹ ૨૪/- લેખેનું એલાવન્સ આપવું. આ એલાવન્સ મેળવનાર ડ્રાયવર / કંડક્ટરને ઉપર (૩) પ્રમાણેનું ₹ ૪/- લેખેનું એલાવન્સ સિવાયના મળવાપાત્ર એલાવન્સ મળશે કે કેમ ?
૫. ઉપર જણાવેલ એલાવન્સમાંથી કોઈપણ એલાવન્સ અને / અથવા લાઈન એલાવન્સ મેળવનાર ડ્રાયવર/કંડક્ટર ટ્રાવેલીંગ એલાવન્સ કે ડેઈલી એલાવન્સ માટે ગણાશે નહીં કે કેમ ?
૬. નાઈટ આઉટ કે આઉટ સ્ટે પોઈન્ટ ઉપર વ્હીકલ વગેરેની દેખરેખ રાખવાની સંપૂર્ણ જવાબદારી ડ્રાયવર / કંડક્ટરની રહેશે કે કેમ ?

૭. આંતર રાજ્ય રૂટો અને લાંબા રૂટો સારી રીતે ચલાવી શકાય તે હેતુ માટે વહીવટ આંતર રાજ્ય અને લાંબા રૂટને માટે ત્રણ કોન્ઝકયુટીવ નાઈટ આઉટ અગર આઉટ સ્ટે ગોઠવે તો આવા કુને રહેવા માટેની વ્યવસ્થા વહીવટ દ્વારા કરવાની રહેશે કે કેમ ?

૫૧. ફેર એલાવન્સ :

વહીવટ નક્કી કરે તે મેળવાઓમાં જે કર્મચારીઓને ફરજ આપી હશે અને આવા કર્મચારીઓએ મેળામાં ઓછામાં ઓછી ચાર કલાકની ફરજ બજાવી હશે તેમને પગાર ધોરણ લક્ષમાં લીધા સિવાય રોજના ₹ ૪૦/- લેખે ફેર એલાવન્સ આપવું કે કેમ ?

૫૨. પોસ્ટલ મેઈલ એલાવન્સ :

પોસ્ટના થેલા લઈ જવા માટે કંડક્ટરને હાલની પ્રથા મુજબ રોજીંદા ₹ ૬/- લેખે મેઈલ એલાવન્સ આપવું. આ ભથ્થુ કંડક્ટર કક્ષા સિવાયના કોઈ કર્મચારીને આપવામાં આવશે નહીં કે કેમ ?

૫૩. પાર્સલ એલાવન્સ :

અ. કોઈપણ પેસેન્જર બસમાં કે પાર્સલ વાનમાં ફરજ બજાવતા કંડક્ટરના કબજામાં પી.ટી.એસ. હેટબ નોંધાયેલ જેટલા પાર્સલ હેરફેર માટે સોંપવામાં આવે તે પાર્સલને સહી સલામત રીતે લઈ જઈ નિયત જગ્યાએ તે વ્યવસ્થિત સુપરત કરવા માટે ₹ ૧/- લેખે કોઈપણ દિવસે ₹ ૨૪/- થી વધુ નહીં તેવી રીતે પાર્સલ એલાવન્સ આપવામાં આવશે. જો આવા પાર્સલની હેરફેરમાં ટ્રાન્સીપમેન્ટ કરવું પડે અને તેના પરિણામે તે પાર્સલ હેરફેરમાં એક કરતાં વધુ કંડક્ટરને ફરજ બજાવવી પડે તો તેવા દરેક કંડક્ટરને ઉપરની શરતો અને દર પાર્સલ ભથ્થુ આપવું કે કેમ ?

બ.(૧) પી.ટી.એસ.નું કામ કરતા પુરા વખત માટે નિમાયેલ ફુલટાઈમ ટ્રાફીક કંટ્રોલર્સને માસિક ₹ ૧૦૦/- લેખે ભથ્થુ આપવું કે કેમ ?

(૨) જ્યાં પી.ટી.એસ.નું કામ કરવા માટે સ્વિકૃત ધોરણો મુજબ કામનો બોજ ધ્યાનમાં લેતાં પુરા વખત માટે ફુલ ટાઈમ ટ્રાફીક કંટ્રોલર ન આપવામાં આવતા હોય અને ત્યાં પાર્સલનો વર્કલોડ ૦.૪૦ થી વધતો હશે તો ત્યાં માસિક ₹ ૮૦/- લેખે પાર્સલ એલાવન્સ આપવું. જે પાર્સલનું કામ કરનાર ટ્રાફીક કંટ્રોલર્સ સરખે ભાગે વહેંચી લેશે કે કેમ ?

૫૭. લીગલ એઈડ :

તારીખ ૨૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૮ના સેટલમેન્ટની કલમ નંબર ૫૭ માં કરવામાં આવેલ જોગવાઈમાં કાનુની બચાવ માટે ₹ ૨૫૦૦/- સુધીનું એડવાન્સ આપવું જેની વસુલાત માસિક ₹ ૧૦૦/- ના હપ્તાથી કરી, બાકીની જોગવાઈ યથાવત રાખવી કે કેમ ?

૫૮. કર્મચારીઓને કોન્ટ્રેક્ટથી બસ આપવા બાબત :

નિગમમાં હાલમાં સમગ્ર નોકરી દરમિયાન ફક્ત બે જ વખત કર્મચારીઓ અથવા તેમના બાળકોના લગ્ન પ્રસંગે જો નિયત સમયમાં બસ માટેની માંગણી કરે તો ૫૦% (પચાસ ટકા) રાહતના દરે ગુજરાત રાજ્યમાં નિયમાનુસાર કેજ્યુઅલ કોન્ટ્રાક્ટથી બસ આપવી કે કેમ ?

૭૨. સ્ટોર્સના હેલ્પરોને પ્રમોશન આપવા બાબત :

તારીખ ૨૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૮ના સેટલમેન્ટની કલમ નંબર ૭૨માં મધ્યસ્થ ભંડારમાં હેલ્પર તરીકે નોકરી કરતા હેલ્પરોને ₹ ૮૦/- સ્પેશીયલ ભથ્થું આપવું અને બાકીની કલમ યથાવત રાખવી કે કેમ ?

૭૩. યુનિફોર્મ :

તારીખ ૨૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૮ના સેટલમેન્ટની કલમ-૭૩માં જો કર્મચારીઓ નિયત કરેલ સંખ્યામાં અને નિયત કરેલ ડીઝાઈન મુજબ વહીવટે નક્કી કરેલ સમય મર્યાદામાં ટેરીફોટ યુનિફોર્મ સિલ્લાવ્યો હશે અને તે અંગે વહીવટે કરેલ વ્યવસ્થા મુજબ પ્રમાણિત થયે પેન્ટ, શર્ટ/ડાંગરીની જોડ દીઠ ખરેખર થયેલ સિલાઈનો દર અથવા ₹ ૧૨૦/- બે માંથી જે ઓછું હશે તે પ્રમાણે ઉચ્ચક સિલાઈ ચાર્જ આપવો. એપ્રોન અંગે ₹ ૫૦/- સુધી ઉપરની શરતોએ ઉચ્ચક સિલાઈ ચાર્જ આપવો. બાકીની કલમ યથાવત રાખવી કે કેમ ?

૭૬. ગ્રેજ્યુઈટી :

કેન્દ્ર તેમજ રાજ્ય સરકારશ્રી જે ગ્રેજ્યુઈટીની છઠ્ઠા પગાર પંચમાં જાહેર કરે તે રકમ નિગમના તમામ કર્મચારીઓને ચૂકવી આપવી કે કેમ ?

૮૨. કર્મચારીઓના ભણતા બાળકોને આર્થિક મદદ આપવા બાબત :

- ▲ તારીખ ૨૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૮ના સેટલમેન્ટની કલમ નંબર ૮૩માં જે પ્રોત્સાહક ઈનામોની રકમ દર્શાવેલ તે રકમમાં ચાર ગણો વધારો કરી બાકીની કલમ યથાવત રાખવી કે કેમ ?

૮૪. કામદાર શિક્ષણ યોજના :

તારીખ ૨૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૮ના સેટલમેન્ટની કલમ નંબર ૮૫ (૪)માં એકમ કક્ષાના કામદાર શિક્ષણ વર્ગના અને ઔદ્યોગિક પ્રવાસ માટે દરેક કર્મચારીને જો કામદાર શિક્ષણ યોજના તરફથી પ્રવાસ ભથ્થુ આપવાની જોગવાઈ હશે તો તે મુજબ અન્યથા ₹ ૪૦૦/- આપવા અને સાથે જનાર કામદાર શિક્ષકને જ્યારે તેઓ પ્રવાસ લઈને જાય ત્યારે ₹ ૪૦૦/- અથવા તેમને નિયમાનુસાર મળવાપાત્ર દૈનિક ભથ્થુ એમાંથી જે વધુ હશે તે રકમ આપવી. જ્યારે કલમ નંબર ૮૫ (૧), ૮૫(૨), ૮૫(૩), ૮૫(૫), ૮૫(૬), અને ૮૫(૭) યથાવત રાખવી કે કેમ ?

૮૫. રમત-ગમત, કલ્યાણકારી પ્રવૃત્તિ અને વેલ્ફેર સેન્ટરમાં સગવડ :

તારીખ ૨૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૮ના સેટલમેન્ટની કલમ નંબર ૮૬ માં સાંસ્કૃતિક પ્રવૃત્તિઓ વિકાસ અર્થે મધ્યસ્થ કચેરી કક્ષાએ વાર્ષિક ₹ ૨૦,૦૦૦/- અને વિભાગોમાં વાર્ષિક ₹ ૧૦,૦૦૦/- વેલ્ફેર ફંડમાંથી ફાળવવાની જોગવાઈ કરવી કે કેમ ? જ્યારે અન્ય કલમ યથાવત રાખવી કે કેમ ?

૮૬. લેડીઝ રૂમની વ્યવસ્થા :

તારીખ ૨૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૮ના સેટલમેન્ટની કલમ નંબર ૮૧ માં વિભાગોમાં તેમજ ડેપો ઉપર સ્ત્રી કર્મચારીઓ માટે જ્યાં શક્ય હોય ત્યાં તપાસી લેડીઝ રૂમની વ્યવસ્થા કરવાનો સૈધ્ધાંતિક સ્વિકાર કરવામાં આવેલ હોઈ, લેડીઝ રૂમની વ્યવસ્થા કરવી કે કેમ ?

૮૭. ડોરમેટરી બાંધવા બાબત :

તારીખ ૨૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૮ના સેટલમેન્ટની કલમ નંબર ૮૨ માં નિગમના કર્મચારીઓ માટે ડોરમેટરી બાંધવાનો સૈધ્ધાંતિક સ્વિકાર કરવામાં આવે હોઈ પ્રાથમિક તબક્કે વિભાગના મુખ્ય મથકે અને ત્યારબાદ ડેપો ખાતે ડોરમેટરી બાંધવા કે કેમ ?

૮૮. પાર્ટ ટાઈમ કર્મચારીને તબીબી અને પેઈડ હોલીડેનો લાભ આપવા બાબત :

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના સેવા નિયમોનુસાર નિગમમાં પાર્ટ ટાઈમ સફાઈ કામદાર, પાણીવાળા, વોચમેન, હેલ્પર વગેરે કક્ષામાં નિમણુંક આપવામાં આવેલ છે. સદર પાર્ટ ટાઈમ કર્મચારીઓને સેવા નિયમોનુસાર તબીબી સારવારનો લાભ અને વાર્ષિક ૧૫ (પંદર) પેઈડ હોલીડે ફેક્ટરી એક્ટ અને આઈ.ડી. એક્ટ અનુસાર આપવી કે કેમ ?

૮૯. કાર્યવંત કર્મચારીના અવસાન સમયે વારસદારને આર્થિક સહાય આપવા બાબત :

નિગમની સેવા બજાવતાં કોઈપણ કાર્યવંત કર્મચારી/કામદારનું ફરજ દરમ્યાન મૃત્યુ થાય ત્યારે તેના કટુંબના ભરણપોષણ માટે કર્મચારીના છેલ્લા પગારના ૧૦ (દસ) પગાર તેના વારસદારને આર્થિક સહાય પેટે તાત્કાલિક ૧૫ (પંદર) દિવસમાં ચુકવી આપવા અને સદર પગારની રકમ તેની લેણી નિકળતી રકમમાંથી વસૂલાત કરવી કે કેમ ?

૯૦. કરારનો અમલ :

૧. આ કરાર દ્વારા સિવિલ એન્જનીયરીંગનો વર્કચાર્જ સ્ટાફ, સીક્યોરીટી સ્ટાફ અને પ્રથમ તથા દ્વિતીય વર્ગના અધિકારીઓ સિવાયના ત્રીજા અને ચોથા વર્ગના બધા જ કામદારો, બદલી કામદાર, રોજમદાર તેમજ પાર્ટ ટાઈમ કર્મચારીઓને આવરી લેવા કે કેમ ?

૨. આ કરાર તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૭ થી તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૨ સુધી પક્ષકારોને બંધનકર્તા રહેશે. દૈનિક / મુસાફરી ભથ્થાના દરો આ કરાર સમાધાન અધિકારીશ્રી સમક્ષ સહી સિક્કા થયાની તારીખથી આપવા કે કેમ ?

૩. આ કરાર હેઠળ મળવાપાત્ર રોકડ લાભ જે અન્યથા ચોક્કસ રીતે કરારની કલમમાં દર્શાવવામાં નહીં આવ્યો હોય તો તારીખ ૧લી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૭ થી આપવો કે કેમ ?
૪. નિગમના ત્રીજા અને ચોથા વર્ગના કર્મચારીઓને જો તેઓ ૧લી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૭ અથવા ત્યાર પછી પરંતુ કરારની તારીખ પહેલાં નિવૃત્ત થયા હોય અથવા રીટ્રેન્ય કરવામાં આવ્યા હોય અથવા રાજીનામું આપી છુટા થયા હોય અથવા બરતરફ કે કાયમી અશક્તિના કારણે ટર્મિનટ થયા હોય તેમને અથવા તેઓ મૃત્યુ પામ્યા હોય તો તેમના પાલી-વારસોને આ કરાર હેઠળ મળવાપાત્ર રોકડ લાભની રકમ ચૂકવવો કે કેમ ?
૫. આ કરારથી જેટલે અંશે ફેરફાર કરવામાં આવ્યો હોય તેવા અને તે સિવાય (કર્મચારીઓના) હક્કો અને અધિકારો સહીતની અત્યારની નોકરીની શરતોને વિપરીત અસર કરે તેવું કંઈ પણ કરવું નહીં તેવી જ રીતે આ કરારથી જેટલે અંશે સુધારા કરવામાં આવ્યા હોય તેવા અને તે સિવાયના બંધનો અને ફરજો કર્મચારીઓ અને યુનિયનો / યુનિયનોના ફેડરેશન અને મહામંડળને તેમજ વહીવટને બંધનકર્તા રહેશે કે કેમ ?
૬. ઉપરોક્ત કરાર તારીખ ૧લી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૭થી તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૨ સુધી અમલમાં રહેશે ત્યાં સુધીના સમયમાં રાજ્ય કક્ષાના માન્ય યુનિયનો તેમજ આ કરાર હેઠળ મળતા લાભો લેનાર કર્મચારીઓ / કર્મચારીઓ વતીથી કોઈપણ વ્યક્તિ, કર્મચારી કે યુનિયન કોઈપણ જાતની જનરલ ડીમાન્ડ કોર્પોરેશન સમક્ષ રજુ કરશે નહીં તેમજ આ કરાર થયા અગાઉના સમય માટે રાજ્ય કક્ષાના માન્ય યુનિયનો તેમજ આ કરાર હેઠળ મળતા લાભો લેનાર કર્મચારી / કર્મચારીઓ વતીથી કોઈપણ વ્યક્તિ, કર્મચારી કે યુનિયનો / કોર્પોરેશન સમક્ષ જનરલ ડીમાન્ડ મુકી હશે અને તે બાબતોના કેસ સમાપાન અધિકારી, કોર્ટ કે ટ્રીબ્યુનલમાં ચાલતા હશે તો તે કરાર થયે તુરંત જ રદ બાતલ થયેલ / પાછા ખેંચેલ ગણાશે અને લાંગતા વળગતાએ તે પ્રમાણેની કાર્યવાહી તાત્કાલિક કરવાની રહેશે. આ કરારમાં ઉલ્લેખ કરાયેલ કામદાર કલ્યાણ પ્રવૃત્તિ અંગેની અને કામદાર શિક્ષણ યોજનાની કોઈપણ કલમો બાબત ઉત્પા થયેલ મતભેદને ઔદ્યોગિક વિવાદ પારા હેઠળનો ઔદ્યોગિક વિવાદ ગણી શકાશે નહીં કે કેમ ?
૭. આ કરાર નિગમના તમામ કર્મચારીઓને સંપૂર્ણપણે બંધનકર્તા રહેશે કે કેમ ?

ગુજરાત સરકારના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એચ. બી. મારડીયા,

ઉપ સચિવ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૧/૧૨૫/આઈડીએ-૧૦૧૧-૧૨૯૭૦૦૮-મ(૨).— ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબત સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભગવતી ઓટોકાસ્ટ લી., મુ. રજોડા, તા. બાવળા, જિ. અમદાવાદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલા કર્મચારીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના ખંડ (વ) થી મળેલી સત્તાને રૂએ, ગુજરાત સરકાર, આથી, અમદાવાદ ખાતેના ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલે છે. અને, ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૧૦(૩) હેઠળ મળેલી સત્તાની રૂએ સંસ્થાને તારીખ ૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧ થી જાહેર કરેલ તાળાબંધી ગેરકાયદેસર ગણી તેના પર પ્રતિબંધ મૂકે છે.

ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૧૦(૨-ક) અન્વયે સદરહુ કેસનો ચુકાદો આપવાની સમયમર્યાદા આ હુકમની તારીખથી ત્રણ માસની સુધીની ઠરાવવામાં આવે છે.

અનુસૂચિ

૧. ભગવતી ઓટોકાસ્ટ લી., મુ. રજોડા, તા. બાવળા, જિ. અમદાવાદમાં તારીખ ૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧ થી સંસ્થાએ કરેલ તાળાબંધી પ્રતિબંધિત કરવામાં આવે ત્યાં સુધી ફરજમોકુફ કરેલ શ્રમયોગીઓ (૧) શ્રી રાજેન્દ્ર પટેલ, (૨) શ્રી રમેશ મકવાણા, (૩) શ્રી પારસનાથ, (૪) શ્રી રામસ્વરૂપ, (૫) શ્રી બ્રીજકિશોર, (૬) શ્રી અભેયસીંગ મસાણી, (૭) શ્રી લાલજી ગુજજર, (૮) શ્રી વિઠ્ઠલભાઈની ફરજમોકુફી રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?
૨. સંસ્થાએ તારીખ ૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧ થી કરેલ તાળાબંધી પ્રતિબંધિત કરવામાં આવે ત્યાં સુધીના સમયગાળાનો પગાર શ્રમયોગીઓને ચૂકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

ગુજરાત સરકારના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એસ. એન. દવે,

ઉપ સચિવ.

PART I—L

અંક -૪૩-૪૪

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 43-44, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 27th October, 2011 and 3rd November, 2011 and for Pages VAD-3837 to VAD 3918 (in I set) read Page Nos. 4023 to 4104.

વિજ્ઞાપિત

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧ અને ૩૦ નવેમ્બર, ૨૦૧૧ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૪૩-૪૪ માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૩૮૩૭ થી વીએડી-૩૯૧૮ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૪૦૨૩ થી ૪૧૦૪ વાંચવા.

Vadodara, 27th October, 2011 and 3rd November, 2011.

V. N. LAHANE,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૮૮/આઈડીઆર-એ.જે./નાશ્રઆ/૩૦૨/૨૦૧૧. નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પાયોનિયર ફર્નેસ પ્રા.લી., ૧૪૬-૧૪૮, જી.આઈ.ડી.સી. વિ. યુ. નગર, આણંદ જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હોઠળ રચાયેલ જજ, મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપુ છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧: ગ્રેડેશનમા ફેરફાર અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોનો ઘણા વર્ષોથી તેઓના ગ્રેડેશનમાં ફેરફાર કરવામાં આવેલ નથી તથા તેમના બેઝિક પગાર ગુજરાત સરકાર દ્વારા તા. ૧૧-૨-૮૮ થી અમલમાં આવેલ તે મુજબ ન હોય તે મુજબના તમામ કામદારોના બેઝિક પગારના ગ્રેડેશન નક્કી કરી નીચે મુજબના ગ્રેડેશન મુજબ પગાર ચુકવવા તથા ચાલુ વર્ષનો ઈજાફો નીચે મુજબનો ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?

(૧)	૩૩૮૦	૧૨૦	૩૯૮૦	૨૦૦	૪૯૮૦
		૫		૫	

માંગણી નં. ૨ : મોંઘવારી ભથ્થું : સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને હાલમાં જે ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થું મળે છે તેમાં દર વર્ષે વાર્ષિક ₹ ૧૦૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(બ) વેરીએબલ ડી. એ. :- હાલમાં કામદારોને જે ગુજરાત સરકાર દ્વારા સ્પેશ્યલ એલાઉન્સ (મોંઘવારી ભથ્થું) મળે છે તે પોષણક્ષમ ન હોય તા.૧-૪-૨૦૧૦ થી તમામ કામદારોને સેન્ટ્રલ એન્જનીયરીંગ વેજ બોર્ડની ભલામણ પ્રમાણે પોઈન્ટ ૫/- લેખે મોંઘવારી ભથ્થું (વેરીએબલ ડી.એ.) તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : અન્ય ભથ્થાઓ :

(એ) ઘરભાડા ભથ્થું :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને હાલમાં જે ઘરભાડા ભથ્થું મળે છે તેમાં પ્રથમ વર્ષે ₹ ૨૦૦/- બીજા વર્ષે ₹ ૨૫૦/- અને ત્રીજા વર્ષે ₹ ૩૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(બી) વોશીંગ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને હાલમાં જે વોશીંગ એલાઉન્સ મળે છે તેમાં પ્રથમ વર્ષે ₹ ૧૫૦/- બીજા વર્ષે ₹ ૨૫૦/- અને ત્રીજા વર્ષે ₹ ૩૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(સી) એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને હાલમાં જે એજ્યુકેશન એલાઉન્સ મળે છે તેમાં પ્રથમ વર્ષે ₹ ૨૦૦/- બીજા વર્ષે ₹ ૩૦૦/- અને ત્રીજા વર્ષે ₹ ૪૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(ડી) જરની એલાઉન્સ :

જે કામદારો બહાર જરની ઉપર જાય છે, અને ૨૪ થી ૩૬ કલાકનો સમય લાગે છે તેને ₹ ૫૦૦/- લેખે જરની એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ? તથા ત્રણ મહીનાથી આ એલાઉન્સમાં ₹ ૧૨૫/-નો ઘટાડો કરેલ છે તેઓને તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ઈ) સાઈટ એલાઉન્સ : જે કામદારો સાઈટ ઉપર જાય છે તેઓને હાલમાં જે રકમ આપે છે, તેની જગ્યાએ ₹ ૩૦૦/- સાઈટ એલાઉન્સ તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(એફ) યુનીફોર્મ તથા બુટ : સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૨ જોડી સારી કવોલીટીના યુનીફોર્મ તથા બાટા કંપનીના ૧ જોડી બુટ આપવા કે કેમ ? તથા બુટની જગ્યાએ

રોકડા ચુકવવામાં આવે તો વાર્ષિક ₹ ૫૦૦/- બુટના ચુકવી આપવા કે કેમ ? તથા કોઈ જાતની હાજરી ધ્યાનમાં લીધા સિવાય બંને લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(જી) પ્રોડક્શન બોનસ : સંસ્થામાં ૬૦ કાયમી કામદારો કામ કરતા હતા ત્યારે ૨.૫ કરોડ વાર્ષિક ટર્ન ઓવર હતું જ્યારે હાલમાં ૮ કાયમી કામદારો છે. અને ૧૫ કરોડનું વાર્ષિક ટર્ન ઓવર થયેલ છે. જેથી દરેક કામદારને વાર્ષિક ₹ ૨૧૦૦૦/- પ્રોત્સાહન રૂપે પ્રોડક્શન બોનસ તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

(એચ) ઓવર ટાઈમ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને ઓવર ટાઈમમાં રોકવામાં આવે ત્યારે ફેક્ટરી એક્ટ મુજબનું મહેનતાણું ઉપરાંત ₹ ૬૦/- જમવાના રોકડા આપવા કે કેમ ?

(આઈ) ગેટ પાસ :- સંસ્થા અને કામદારોના ગયા કરારમાં નક્કી થયેલ અને વર્ષોથી જે ગેટ પાસની પ્રથા ચાલી આવેલ છે. તે હાલમાં બંધ કરેલ છે તે ચાલુ કરી રાખેતા મુજબ ચાલી આવતી પ્રથા મુજબ ગેટપાસના લાભો ચાલુ રાખવા જોઈએ કે કેમ ?

(જે) વીકલી ઓફ ભરપગારે આપવા : સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને હાલમાં વીકલી ઓફ આપવામાં આવે છે તેનો પગાર ચુકવવામાં આવતો નથી. તે વીકલી ઓફ ભર પગારે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : રજાઓ અંગે (અ) હક્ક રજા : સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને કોઈપણ જાતની હાજરી ધ્યાનમાં લીધા સિવાય ૧૨ દિવસે ૧ હક્ક રજા આપવી કે કેમ ?

(બ) તહેવારની રજા : સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને હાલમાં જે ભરપગારી તહેવારની રજા મળે છે. તેમાં ૨ રજાઓનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા બે રાષ્ટ્રીય તહેવારની અલગ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ક) કેજ્યુઅલ રજા :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૧૦ કેજ્યુઅલ રજા ભરપગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ડ) માંદગીની રજા :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૧૦ માંદગીની રજા ભરપગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ : સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને વાર્ષિક ₹ ૩૦૦૦/-કામદાર દીઠ એલ.ટી.સી. તરીકે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ : બોનસ :-સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૧લી એપ્રિલ થી ૩૧ માર્ચ દરમિયાન જે કુલ ગ્રોસ પગાર ચુકવેલ હોય તેની ઉપર ૨૦% બોનસ દિવાળીના ૫ દિવસ પહેલાં ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ : યુનિયનનો ફાળો અને લવાજમ :- દરેક કામદારના પગારમાંથી દર જાન્યુઆરી માસમાં વાર્ષિક રૂ ૨૫૦/-લેખે લવાજમની રકમ કાપી લઈ એકત્રિત રકમ યુનિયનને મોકલી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

આ માંગણીઓ બાબતે કોઈ સમાધાન થાય કે એવોર્ડ આવે અને તે હેઠળ કામદારોને જે કઈ એરીયર્સની રકમો ચુકવવાની થાય તે રકમના ૧૫% અથવા જે કુલ પગાર વધારો થાય તેની રકમ બે માંથી જે વધુ હોય તે રકમ યુનિયન ફાળા પેટે કાપી લઈ એકત્રિત રકમ યુનિયનને આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ : ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૦ થી તા. ૩૧-૩-૨૦૧૩ સુધીનો ગણવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૯૧/આઈડીઆર-એ.જે./નાશ્રઆ/૩૦૧/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોલ્ડન ટોબેકો લીમીટેડ, મુ.પો. આમલીયારા, દરજીપુરા, તા. જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હોઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપુ છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થાએ શ્રી શનાભાઈ સોમાભાઈ વસાવાને ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાઈ હુકમ) અધિનિયમ-૧૯૪૬ અને ગુજરાત ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાયી હુકમો) નિયમો-૧૯૫૯ના નિયમ-૨૭ની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધ જઈ ૫૮ વર્ષે ગેરકાયદેસર રીતે નિવૃત્ત કરેલ હોઈ, તેઓને તા. ૧-૧૦-૨૦૦૯ થી નોકરીની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા અને તા. ૧-૧૦-૨૦૦૯ થી આનુષંગિક લાભો સહીતનો પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૯૦/આઈડીઆર-એ.જે./નાશ્રઆ/૩૦૦/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સાંઉથ સોર્ન કોર્પોરેશન (ઈ) લીમીટેડ, ૯૩૧, જી.આઈ.ડી.સી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હોઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપુ. છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ શ્રી દિનેશભાઈ પી. પંચાલ તથા અન્ય-૬ કામદારોને તા. ૨૪-૧૨-૨૦૧૦ થી તા. ૩૦-૬-૨૦૧૧ સુધીનો આપેલ લે. ઓફનો પુરેપુરો પગાર તમામ લાભો સાથે ભરપાઈ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

અ.નં.	કામદારનું નામ	માસ	દિવસ	માસિક પગાર
૧	૨	૩	૪	૫
૧	દિનેશ પી. પંચાલ	ડીસે. ૨૦૧૦	૦૮	₹૧૦૧/-
		જાન્યુ. ૨૦૧૧	૨૬	₹૧૦૧/-
		ફેબ્રુ. ૨૦૧૧	૨૪	₹૧૦૧/-
		માર્ચ ૨૦૧૧	૨૮	₹૩૮૭/-
		એપ્રિલ ૨૦૧૧	૨૮	₹૩૮૭/-
		મે ૨૦૧૧	૨૨	₹૩૮૭/-
		જુન ૨૦૧૧	૨૦	₹૩૮૭/-

૧	૨	૩	૪	૫
૨	ભુપેન્દ્ર બી. જાદવ	ડીસે. ૨૦૧૦	૦૮	૫૪૦૧/-
		જાન્યુ. ૨૦૧૧	૨૭	૫૪૦૧/-
		ફેબ્રુ. ૨૦૧૧	૨૭	૫૪૦૧/-
		માર્ચ ૨૦૧૧	૨૮	૫૬૮૭/-
		એપ્રિલ ૨૦૧૧	૨૯	૫૬૮૭/-
		મે ૨૦૧૧	૩૦	૫૬૮૭/-
		જુન ૨૦૧૧	૨૮	૫૬૮૭/-
૩	ઠાકોર પી. પરમાર	ડીસે. ૨૦૧૦	૦૭	૪૮૫૧/-
		જાન્યુ. ૨૦૧૧	૨૧	૪૮૫૧/-
		ફેબ્રુ. ૨૦૧૧	૧૯	૪૮૫૧/-
		માર્ચ ૨૦૧૧	૨૪	૫૧૩૭/-
		એપ્રિલ ૨૦૧૧	૨૪	૫૧૩૭/-
		મે ૨૦૧૧	૨૧	૫૧૩૦/-
		જુન ૨૦૧૧	૨૧	૫૧૬૭/-
૪	રમણભાઈ પી. મકવાણા	ડીસે. ૨૦૧૦	૦૮	૫૦૫૧/-
		જાન્યુ. ૨૦૧૧	૨૧	૫૦૫૧/-
		ફેબ્રુ. ૨૦૧૧	૦૪	૫૦૫૧/-
		માર્ચ ૨૦૧૧	૩૦	૫૩૩૭/-
		એપ્રિલ ૨૦૧૧	૨૬	૫૩૩૭/-
		મે ૨૦૧૧	૨૮	૫૩૩૭/-
		જુન ૨૦૧૧	૨૯	૫૩૩૭/-
૫	હસમુખભાઈ બી. જાદવ	ડીસે. ૨૦૧૦	૦૪	૫૯૩૭/-
		જાન્યુ. ૨૦૧૧	૧૯	૫૯૩૭/-
		ફેબ્રુ. ૨૦૧૧	-	૫૯૩૭/-
		માર્ચ ૨૦૧૧	૧૪	૫૯૩૭/-
		એપ્રિલ ૨૦૧૧	૧૭	૫૯૩૭/-
		મે ૨૦૧૧	૧૮	૫૯૮૭/-
		જુન ૨૦૧૧	૧૬	૫૯૮૭/-

૧	૨	૩	૪	૫
૬	અરવિંદભાઈ ગોહિલ	ડીસે. ૨૦૧૦	૦૬	૫૪૦૧/-
		જાન્યુ. ૨૦૧૧	૨૭	૫૪૦૧/-
		ફેબ્રુ. ૨૦૧૧	૨૫	૫૪૦૧/-
		માર્ચ ૨૦૧૧	૩૧	૫૬૮૭/-
		એપ્રિલ ૨૦૧૧	૨૭	૫૩૮૭/-
		મે ૨૦૧૧	૧૦	૫૬૮૭/-
		જુન ૨૦૧૧	૨૦	૬૩૮૭/-
૭	પ્રકાશભાઈ બારોટ	ડીસે. ૨૦૧૦	૦૭	૬૧૩૭/-
		જાન્યુ. ૨૦૧૧	૩૦	૬૧૩૭/-
		ફેબ્રુ. ૨૦૧૧	૨૬	૬૧૩૭/-
		માર્ચ ૨૦૧૧	૨૮	૬૧૩૭/-
૮	સનતભાઈ પરમાર	ડીસે. ૨૦૧૦	૦૮	૫૨૭૬/-
		જાન્યુ. ૨૦૧૧	૨૪	૫૨૭૬/-
		ફેબ્રુ. ૨૦૧૧	૨૪	૫૨૭૬/-

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૫૩૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈઠન ઈરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા હરેશભાઈ રાવજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા હરેશભાઈ રાવજીભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૫૪૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈઠન ઈરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર વિરસિંહ રામસિંગ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર વિરસિંહ રામસિંગને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૫૪૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈઈન ઈરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધમેન્દ્રસિંહ અમરસિંહ પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધમેન્દ્રસિંહ અમરસિંહ પઢિયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૫૫૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈઇન ઇરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શીરીષભાઈ જશભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શીરીષભાઈ જશભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૫૬૭.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈઇન ઈરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અર્જુનભાઈ ચંદુભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અર્જુનભાઈ ચંદુભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૫૭૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈઠન ઈરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી છત્રસિંહ રતીલાલ પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી છત્રસિંહ રતીલાલ પઢિયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સાપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૫૮૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈઈન ઈરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જગદીશભાઈ ભીખાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશભાઈ ભીખાભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૫૮૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જેઠન ઈરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભગવાનભાઈ શનાભાઈ પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભગવાનભાઈ શનાભાઈ પઢિયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૬૦૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈઇન ઈરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ગીરીશ અમરસિંહ કાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાવજીભાઈ પ્રતાપભાઈ પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાવજીભાઈ પ્રતાપભાઈ પઢિયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૬૧૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈઠન ઈરીગેશન સોસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ ભારતભાઈ પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ ભારતભાઈ પઢીયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૬૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈઠન ઇરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોપાલભાઈ ચંદ્રસિંહ પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોપાલભાઈ ચંદ્રસિંહ પઢિયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૬૩૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈંઠન ઈરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અજયભાઈ એસ. પ્રજાપતી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અજયભાઈ એસ. પ્રજાપતીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૬૩૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈઇન ઇરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ખુમાનસિંહ બળવંતસિંહ પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખુમાનસિંહ બળવંતસિંહ પઢિયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૬૪૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈઈન ઈરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અરવિંદભાઈ ડાહ્યાભાઈ પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદભાઈ ડાહ્યાભાઈ પઢિયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૬૫૭.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈઇન ઈરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ રામસિંહ મોરી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ગ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ રામસિંહ મોરીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૬૬૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈઈન ઈરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભદ્રેશભાઈ મહિજભાઈ પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કંલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભદ્રેશભાઈ મહિજભાઈ પઢિયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૬૭૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈઇન ઇરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમરસિંહ બુધાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમરસિંહ બુધાભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૬૮૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈંઈન ઈરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી માધવભાઈ મોતીભાઈ મોરી (પરમાર) વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માધવભાઈ મોતીભાઈ મોરી (પરમાર)ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૬૯૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈઇન ઇરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિપીનભાઈ નટુભાઈ પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિપીનભાઈ નટુભાઈ પઢિયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૭૦૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જેઈન ઈરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગીરીશભાઈ બાબરભાઈ પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગીરીશભાઈ બાબરભાઈ પઢિયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૭૦૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈઠન ઈરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લાલજીભાઈ દલપતભાઈ પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લાલજીભાઈ દલપતભાઈ પઢિયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૭૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈઠન ઈરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ હરમાનભાઈ પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ હરમાનભાઈ પઢિયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૭૨૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈઠન ઇરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ અમરસંગ પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશ અમરસંગભાઈ પઢિયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૭૩૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈઇન ઈરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જસવંતભાઈ દલપતભાઈ પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જસવંત દલપતભાઈ પઢિયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૭૪૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈઈન ઈરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કનુભાઈ ભીખાભાઈ પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ ભીખાભાઈ પઢિયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંબંધિતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૭૫૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય ધાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈઇન ઇરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઈ માનસંગભાઈ પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશભાઈ માનસંગભાઈ પઢિયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૭૬૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈઈન ઈરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમરસિંહ કાળીદાસ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમરસિંહ કાળીદાસ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૭૭૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈઇન ઇરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ડી.એન. વાણંદ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડી. એન. વાણંદને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજ/૨૧૭૮૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈઈન ઇરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અર્જુનસિંહ રતનસિંહ પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અર્જુનસિંહ રતનસિંહ પઢિયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૭૮૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈઠન ઇરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સાલમસિંહ પ્રતાપસિંહ પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સાલમસિંહ પ્રતાપસિંહ પઢિયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંબંધિત સહિત નોકરીમાં મુખ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૮૦૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈઇન ઇરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ દલપતભાઈ પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ દલપતભાઈ પઢિયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૮૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈઠન ઇરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાકેશભાઈ રાવજીભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાકેશભાઈ રાવજીભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૮૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈઇન ઇરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જગદીશભાઈ પ્રતાપસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશભાઈ પ્રતાપસિંહ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૮૨૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈઇન ઇરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંપતભાઈ મંગળભાઈ પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંપતભાઈ મંગળભાઈ પઢિયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૮૩૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈઠન ઈરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રસિંહ દિગ્વીજયસિંહ પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રસિંહ દિગ્વીજયસિંહ પઢિયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંબંધિત સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૮૪૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જેઈન ઇરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ રાવજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ રાવજીભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૮૫૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈઇન ઇરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાવજીભાઈ ભગવાનભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાવજીભાઈ ભગવાનભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૮૬૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈઈન ઈરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઈ જેસંગભાઈ પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ જેસંગભાઈ પઢિયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંબંધિત સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૮૭૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈઇન ઇરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અર્જુનભાઈ ગણપતભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અર્જુનભાઈ ગણપતભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૮૮૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈઠન ઇરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાવજીભાઈ ભગવાન સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાવજીભાઈ ભગવાન સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૮૯૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈઇન ઇરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અરવિંદસિંહ ભારતભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લામી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદસિંહ ભારતભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૮૦૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈઈન ઈરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી એસ. બી. પટિયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી એસ. બી. પટિયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૯૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈઇન ઇરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્રસિંહ ભાગવાનસિંહ પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્રસિંહ ભાગવાનસિંહ પઢિયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૯૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈઠન ઇરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્રસિંહ રણજીતસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્રસિંહ રણજીતસિંહ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૮૨૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈઇન ઇરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિપસિંહ રણજીતસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિપસિંહ રણજીતસિંહ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૮૩૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈઈન ઈરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાલુભાઈ ગીરધરભાઈ હરિજન વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાલુભાઈ ગીરધરભાઈ હરિજનને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૯૪૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈઈન ઈરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રસિંહ સોમસિંહ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈટીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રસિંહ સોમસિંહ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૯૫૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈઇન ઇરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભારતસિંહ ફતેસિંહ પઢિયાર પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભારતસિંહ ફતેસિંહ પઢિયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૯૬૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈઇન ઇરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દીનેશભાઈ ફતેસિંહ પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દીનેશભાઈ ફતેસિંહ પઢિયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૯૭૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈઠન ઈરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લાલજીભાઈ રમણભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લાલજીભાઈ રમણભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧/એજે/૨૧૮૮૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈઠન ઈરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરેન્દ્રભાઈ દલપતભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેન્દ્રભાઈ દલપતભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૮૮૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈન ઇરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અરવિંદભાઈ સુરેશભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદભાઈ સુરેશભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંજોગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૯૯૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈઠન ઈરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દલસુખભાઈ જયંતિભાઈ પઢીયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દલસુખભાઈ જયંતિભાઈ પઢીયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જેઈન ઈરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જેન્તીભાઈ અમરસંગ પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જેન્તીભાઈ અમરસંગ પઢિયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૦૧૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈઠન ઈરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પુનમભાઈ લાલજીભાઈ પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પુનમભાઈ લાલજીભાઈ પઢિયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૦૨૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈંન ઇરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શંકરભાઈ ઇશ્વરભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શંકરભાઈ ઇશ્વરભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૦૩૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈઇન ઈરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દર્પણભાઈ એ. પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દર્પણભાઈ એ. પઢિયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૦૪૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈઠન ઇરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પૂનમભાઈ ભીમસિંહ પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પૂનમભાઈ ભીમસિંહ પઢિયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૦૫૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈઇન ઈરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભગવાનભાઈ ખુમાનસિંહ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભગવાનભાઈ ખુમાનસિંહ જાદવને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૦૬૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈઠન ઇરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રણજીતભાઈ રાવજીભાઈ પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રણજીતભાઈ રાવજીભાઈ પઢિયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૦૭૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈઠન ઈરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોકભાઈ એ. જારીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકભાઈ એ. જારીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૦૮૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈઠન ઇરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિલીપસિંહ સામંતસિંહ પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપસિંહ સામંતસિંહ પઢિયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૦૮૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈઇન ઈરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધર્મેન્દ્રસિંહ ભયજીભાઈ પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધર્મેન્દ્રસિંહ ભયજીભાઈ પઢિયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૦૮૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈદન ઈરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ કાભઈભાઈ પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ કાભઈભાઈ પઢિયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૧૦૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈંઠન ઈરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજયભાઈ રમણભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજયભાઈ રમણભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧/એજે/૨૨૧૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જેઈન ઈરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અતુલભાઈ અર્જુનભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અતુલભાઈ અર્જુનભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૧૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈંઈન ઈરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાવજીભાઈ અમરસંગ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાવજીભાઈ અમરસંગ ગોહિલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧/એજે/૨૨૧૩૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈઇન ઇરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્દ્રાકટર શ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્દ્રાકટર શ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્દ્રાકટર શ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્દ્રાકટર શ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અર્જુનભાઈ ભયલાલભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અર્જુનભાઈ ભયલાલભાઈ સોલંકીને પોલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૧૮૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈઠન ઈરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ગીરીશ અમરસિંહ દાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી લક્ષ્મીભાઈ મંગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજુભાઈ રમણભાઈ મોરી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજુભાઈ રમણભાઈ મોરીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૧૯૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈઇન ઈરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી જગદીશભાઈ મેલાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ગ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશભાઈ મેલાભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૧૯૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈઠન ઈરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ સામતભાઈ પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-અ થી સદર પારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ સામતભાઈ પઢિયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૨૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈઇન ઈરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઈ ભારતભાઈ પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ ભારતભાઈ પઢિયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંજોગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૨૧૭.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈઈન ઈરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અર્જુનસિંહ ગણપતસિંહ પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અર્જુનસિંહ ગણપતસિંહ પઢિયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૨૨૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જેઈન ઈન્ડિયન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ રેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જશવંતસિંહ ભગવાનસિંહ પઢિયાર વચ્ચેની છે.

તેમને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની કલમ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે આ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જશવંતસિંહ ભગવાનસિંહ પઢિયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મદદવાપર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR-E/14 / 2009 - 2011

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLXII | THURSDAY, NOVEMBER 10, 2011/KARTIKA 19, 1933

No. 45

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૧/૧૩૦/આઈડીએ-૨૦૧૧-૭૧૨૮૦૫-મ(૪).- ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સીક્યોરીટી ફોર્સ સોસાયટી લી., ઓ-૧, ન્યુ મેન્ટલ હોસ્પિટલ કેમ્પસ, મેઘાણીનગર, અમદાવાદ-૩૮૦૦૧૬ અને ગુજરાત ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સીક્યોરીટી ફોર્સ સોસાયટી કર્મચારી યુનિયન, મુળચંદપાર્ક, નવો વણકરવાસ, મુ. પો. પેથાપુર, તા. જી. ગાંધીનગર વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ) થી મળેલી સત્તાને રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ તરફર તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલી છે અને ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૧૦(૩) હેઠળ મળેલી સત્તાની રૂએ સદરહુ સંસ્થામાં તા. ૧૦મી ઓક્ટોબર ૨૦૧૧થી શ્રમયોગીઓ દ્વારા પાડવામાં આવેલ હડતાળ પર પ્રતિબંધ મૂકે છે.

(૨) ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૧૦(૨-ક) અન્વયે સદરહુ કેસનો ચુકાદો આપવાની સમયમર્યાદા આ હુકમની તારીખથી ત્રણ માસ સુધીની ઠરાવવામાં આવે છે.

અનુસૂચિ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા સિક્યુરિટી ગાર્ડને પાંચમા પગાર પંચ મુજબનું પગાર ધોરણ આ જગ્યાને સમકક્ષ ગ્રેડ ૨૬૫૦-૪૪૦૦ તેઓની દાખલ તારીખથી આપવું જોઈએ કે કેમ ? તે પ્રમાણે છઠ્ઠા પગાર પંચમા અનુક્રમે ૪૪૪૦-૭૪૪૦ ગ્રેડ પે સાથે તમામ ભથ્થાઓ સહિતનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ? આ લાભની ચુકવણીથી ચૂકવવાપાત્ર એરિયર્સ ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચૂકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૨) બદલી : સિક્યુરિટી ગાર્ડની બદલી જિલ્લા બહાર કર્મચારીની સંમતિ વિના કરવી જોઈએ કે કેમ ? જિલ્લાની અંદર તબદીલીનો સમય ઓછામાં ઓછો ત્રણ વરસનો રાખવો જોઈએ કે કેમ ? બદલી મે માસમાં જ કરવી જોઈએ કે કેમ ? બદલીને પરિણામ સ્વરૂપ કર્મચારીઓને થતો ખર્ચ પૂરેપૂરો સંસ્થાએ ભોગવવો જોઈએ કે કેમ ? સંસ્થાએ રહેવાની સુવિધા પૂરા પાડવી જોઈએ કે કેમ ? બદલી સમયે ₹ ૫ હજાર ભથ્થા સ્વરૂપે વધારાના આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૩) કામના કલાકો તેમજ ઓવરટાઈમ બાબત : તમામ કર્મચારીઓ પાસે આઠ કલાક કરતાં વધારે સમય કામ લેવું જોઈએ કે કેમ ? પ્રત્યેક કર્મચારીને અડધો કલાકની રિસેસ આપવી જોઈએ કે કેમ ? આઠ કલાક ઉપરાંત કામ લેવામાં આવે અને તે બાબતની કર્મચારીની સંમતિ હોય તો તેને ડબલ ઓવરટાઈમ ચૂકવવો જોઈએ કે કેમ ? કર્મચારી પાસેથી તેની રાબેતા મુજબની પાળી ઉપરાંત વધારાની ડ્યુટી લેવી જોઈએ કે કેમ ?

(૪) અઠવાડિક રજા, જાહેર રજા, સીએલ, પીએલ, મેડિકલ રજા : તમામ કર્મચારીઓને અઠવાડિક ભરપગારી રજા સરકારી ધારાધોરણ પ્રમાણે, જાહેર રજા તેમજ સીએલ, પીએલ તેમજ મેડિકલ રજાઓનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૫) ઈએસઆઈ કાયદા બાબત : હાલ, સંસ્થા અમુક કર્મચારીઓને ઈએસઆઈ કાપે છે જ્યારે અમુક કર્મચારીઓનું ઈએસઆઈ કાપવામાં આવતું નથી. આ બાબતે યુનિયન માંગણી કરે છે કે ઈએસઆઈમાં સમાવિષ્ટ થતાં તમામ કર્મચારીઓને સ્કિમ મુજબનો લાભ પૂરેપૂરો મળે તે માટે યોગ્ય વ્યવસ્થા ઉભી કરવી કે કેમ ? જે કર્મચારીઓને ઈએસઆઈ સ્કિમમાં સમાવિષ્ટ કર્યા નથી તેઓને પ્રત્યેક માસે ₹ ૬૦૦ મેડિકલ એલાઉન્સ ચૂકવવું જોઈએ કે કેમ ? અને આવા કર્મચારીઓ માટે ₹ ૩ લાખ સુધીનું કુટુંબના સભ્યો સહિત લાભ મળે તે રીતની મેડિકલેઈમ પોલિસી લેવી જોઈએ કે કેમ ? તેના પ્રિમિયમનો ખર્ચ સંસ્થાએ ભોગવવો જોઈએ કે કેમ ?

(૬) યુનિકોર્મ : સંસ્થાએ પ્રત્યેક કર્મચારીને પ્રત્યેક વર્ષ ત્રણ જોડી ટેરીકોટન પેન્ટ તેમજ શર્ટ, મહિલા કર્મચારીને સાડી તેમજ એક સારી ગુણવત્તાના બૂટ, મહિલા કર્મચારીને ચપ્પલ તેમજ દર ત્રણ વર્ષે રેઈનકોટ અને હેલ્મેટ પૂરા પાડવા જોઈએ કે કેમ ? વોશિંગ એલાઉન્સ પેટે ₹ ત્રણસો પ્રત્યેક માસે ચૂકવવા જોઈએ કે કેમ ? દરેક વરસે તેમાં ₹ સો નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૭) પોઈન્ટ બંધ થવાને પરિણામે પગાર ચૂકવણી કરવા અંગે : સંસ્થા દ્વારા નક્કી કરેલ પોઈન્ટ કોઈપણ કારણસર બંધ થાય તેવા પ્રસંગે તેવા કર્મચારીને પ્રત્યેક માસનું તેઓનો રાબેતા મુજબનો પગાર ચૂકવતા રહેવું જોઈએ કે કેમ ?

(૮) ફરજ ઉપર લેવાનો ઈન્કાર કરેલ કર્મચારીને ફરજ પર લેવા અંગે : સંસ્થા દ્વારા કોઈપણ જાતના ન્યાયી, વાજબી કારણો વિના આ સાથે એનેક્ષર-૧માં જણાવેલ કર્મચારીને ફરજ પર લેવાનું સતત તેમની વારંવાર વિનંતી છતાં ઈન્કાર કરવામાં આવેલ છે. આવા તમામ કર્મચારીઓને સંસ્થાની નોકરીમાં પરત લઈ તેઓને જે તે પોઈન્ટ માટેનો ઓર્ડર આપવામાં આવે અને તેઓને જ્યાં સુધી ફરજ પર લેવામાં ન આવે ત્યાં સુધીનો પૂરેપૂરો પગાર, ભથ્થાઓ, નોકરીનું સાતત્ય સહિત અન્ય તમામ લાભો ચૂકવવામાં આવે કે કેમ ?

(૯) નિવૃત્તિ વય-મર્યાદા : તમામ કર્મચારીઓની નિવૃત્તિ વય-મર્યાદા ૬૦ વરસ ગણવી જોઈએ કે કેમ ? ૬૦ વરસે નિવૃત્ત કરવા જોઈએ કે કેમ ? આ માંગણીથી ૬૦ વરસ પહેલા નિવૃત્ત કરેલ કર્મચારીઓને પૂરેપૂરો પગાર અને અન્ય લાભો ચૂકવવા જોઈએ કે કેમ ? ૬૦ વરસ ઉપરાંતની ઉંમર ધરાવતા કોઈ કર્મચારીને સંસ્થાની કોઈપણ જગ્યાએ નોકરીમાં રાખવા જોઈએ કે કેમ ? કે તેઓને કોઈપણ પ્રકારની નિમણૂક કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧૦) ડ્યુટી પોઈન્ટ આપવા અંગે : સંસ્થા હાલ જુદી જુદી ચેકપોસ્ટ જેવી કે આર.ટી.ઓ. સેલ્સ ટેક્સ વિગેરે ઉપર મનસૂકી પ્રમાણે કોઈપણ પ્રકારની નીતિ વિના અયોગ્ય આર્થિક ઉપાર્જન અંગત હેતુ માટે ઉભું કરી ડ્યુટી પોઈન્ટ આપે છે. જ્યારે વરસોના શિરસ્તા મુજબ સિનીયોરિટીના આધારે સિનીયર કર્મચારીઓને આવી જગ્યાએ ડ્યુટી પોઈન્ટ આપવામાં આવેલ છે. યુનિયન માંગણી કરે છે કે સિનીયોરિટીના ધોરણે આ જગ્યાઓ ઉપર સિનીયર કર્મચારીઓને મૂકવામાં આવે કે કેમ ? પ્રત્યેક ત્રણ વરસે તેઓની બદલી કરી અન્ય સિનીયર કર્મચારીઓને આ ડ્યુટી પોઈન્ટ ઉપર મૂકવામાં આવે કે કેમ ?

(૧૧) નોકરી દરમિયાન ઘટનાઓ સંદર્ભમાં ખર્ચ ભોગવવા અંગે : સંસ્થામાં મુખ્ય કામગીરી સલામતીની રહેલ છે ત્યારે આ કામગીરીમાં કર્મચારી ઉપર થતાં પોલિસ કેસ કે કર્મચારી દ્વારા થયેલ પોલીસ કેસનો સંપૂર્ણ ખર્ચ વકીલ ફી, ભાડા ભથ્થા, રજાઓ, સહિતનો સંસ્થાએ ભોગવવો જોઈએ કે કેમ ? કેસની અપીલ સહિતનો તમામ જવાબદારીઓ સંસ્થાએ નિભાવવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧૨) લોન :

મકાન લોન - સંસ્થાએ પ્રત્યેક કર્મચારીને ₹ ૭ લાખ સુધીની લોન ૪ ટકાના વ્યાજે મળે એ માટેની વ્યવસ્થા ગોઠવવી જોઈએ કે કેમ ? કર્મચારીઓને પ્રત્યેક ૫ વરસે મકાન-મરામત માટે ૪ ટકાના વ્યાજ દરે ₹ ૨ લાખ સુધીની લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ? લોન સંદર્ભેના હમ્મ ૨૦ વરસ સુધીના રાખવા જોઈએ કે કેમ ?

વાહન લોન : સંસ્થાએ ₹ ૭૫ હજાર સુધીની દ્વિચક્રી વાહન માટે ૪ ટકાના વ્યાજ દરે વાહન ખરીદવા લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ? આ રકમ ૫ વરસના હપ્તે વસૂલવી જોઈએ કે કેમ ?

શિક્ષણ લોન : સંસ્થાએ ધોરણ ૧૨ બાદના કર્મચારીઓના બાળકના અભ્યાસ માટે ૨ લાખ સુધીની વિના વ્યાજની લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ? તે ૧૦ વરસના ગાળામાં વસૂલ લેવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧૩) કન્વેયન્સ એલાઉન્સ : દરેક કર્મચારીને વાહન ભથ્થા પેટે ₹ ૬૦૦ પ્રત્યેક માસે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૧૪) બઢતી - તમામ કર્મચારીઓને તેઓ ૯ વરસ, ૧૮ વરસ, ૨૭ વરસ, પૂર્ણ કરે ત્યારે તેને ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ? તેનાથી ઉદ્ભવતા તમામ લાભો ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ? સિક્યુરિટી ગાર્ડની પોસ્ટ પર કામ કરતાં કર્મચારીઓને સિનિયોરિટીના ધોરણે સિક્યુરિટી સબ-ઈન્સ્પેક્ટરની પોસ્ટ પર ભવિષ્યમાં આ જગ્યા માટે ભરતી કરવામાં આવે ત્યારે બઢતી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧૫) યુનિયનને માન્યતા આપવા અંગે : સંસ્થાએ યુનિયનને માન્ય સંઘનો દરજ્જો આપવો જોઈએ કે કેમ ? યુનિયનને તમામ ફર્નિચર સહિતની ઓફિસ વોટર કુલર, ફોન, કોમ્પ્યુટર, પ્રિન્ટર વગેરે સહિતની સગવડ પૂરી પાડવી જોઈએ કે કેમ ? યુનિયનના હોદ્દદારોને યુનિયનના કોર્ટ કેસ તેમજ વિવિધ કામો માટે ફરજમાંથી ભરપગારી નોકરી ગણી મુક્ત ગણવા જોઈએ કે કેમ ? યુનિયનની મીટીંગો, કોન્ફરન્સ વગેરે સંદર્ભમાં ૬૦ દિવસની સ્પેશિઅલ રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧૬) પ્રોવિડન્ટ ફંડ : તમામ કર્મચારીઓનું પ્રોવિડન્ટ ફંડ તેઓની દાખલ તારીખથી કર્મચારીના તેમજ સંસ્થાના ફાળા સહિત કપાતના સંપૂર્ણ હિસાબ સાથે પૂરું પાડવું જોઈએ કે કેમ ? કર્મચારીઓનું કાયદેસર પ્રોવિડન્ટ ફંડ કાપવામાં આવેલ ન હોઈ તે તમામ કર્મચારીઓનું પ્રોવિડન્ટ ફંડ કાપવું જોઈએ કે કેમ ? તે પૂરેપૂરા હિસાબ દર્શાવતી પી.એફ. સ્લિપ પ્રત્યેક વરસે પૂરી પાડવી જોઈએ કે કેમ ? કર્મચારીઓને આપેલ બે પી.એફ. કોડને બદલે એક કોડ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમાં પી.એફ. જમા કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૧૭) વચગાળાની રાહત : તમામ કર્મચારીઓને પાંચમાં તેમજ છઠ્ઠા પગારપંચ મુજબનો લાભ આપવા બાબતે આખરી નિર્ણય ન થાય એ દરમિયાનમાં પ્રત્યેક વરસે ₹ ૨૫૦૦ વચગાળાની રાહત સ્વરૂપે તા. ૧લી જાન્યુઆરી ૨૦૧૧થી ચૂકવવા જોઈએ કે કેમ ? તે મુજબનું વધારાનું ધોરણ રાખવું જોઈએ કે કેમ ?

(૧૮) પગાર સ્લીપ આપવા બાબત : પ્રત્યેક કર્મચારીને તમામ વિગતો વાળી પગાર સ્લિપ પૂરી પાડવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧૯) પગાર ચૂકવણી બાબત : તમામ કર્મચારીઓને પગારની ચૂકવણી પ્રત્યેક માસની ૩જી તારીખે કરવી જોઈએ કે કેમ ?

એનેક્ષર-૧

છુટા કરેલા કામદારોની યાદી

અ. નં.	છુટા કરેલા કામદારોના નામ	અ. નં.	છુટા કરેલા કામદારોના નામ
૧	શ્રી દાનસીંગ ધીરજી ઠાકોર	૨૨	,, ચાવડા અમરાજી ભાણજી
૨	,, વણકર પ્રવિણભાઈ જેઠાભાઈ	૨૩	,, ગરાસીયા રમેશભાઈ પુનાભાઈ
૩	,, પરમાર કિરણકુમાર મણીલાલ	૨૪	,, કોડીયાતર જેતાભાઈ જાલમભાઈ
૪	,, મકવાણા વિનોદકુમાર જીભાભાઈ	૨૫	,, મહીડા નટુભાઈ લક્ષ્મણભાઈ
૫	,, વિપુલભાઈ દેવાયતભાઈ બામણીયા	૨૬	,, કાળચાર જાદવભાઈ કરશનભાઈ
૬	,, બુમડીયા રસિકભાઈ કર્ણાભાઈ	૨૭	,, પરમાર મહેન્દ્રભાઈ સવજીભાઈ
૭	,, બુમડીયા રેવાભાઈ સવાઈ	૨૮	,, પટેલ વિનોદકુમાર નાથાલાલ
૮	,, વણકર કરશનભાઈ મહેલુભાઈ	૨૯	,, પરમાર પોપટભાઈ રૂખભાઈ
૯	,, વસાવા છનાભાઈ ફતેસિંહ	૩૦	,, રાઠોડ કાળુસિંહ સોમસિંહ
૧૦	,, બારીયા મહેન્દ્રકુમાર અજમલભાઈ	૩૧	,, કટારીયા ભરતભાઈ દુલાભાઈ
૧૧	,, ખમાર ધૂળાભાઈ શેરાભાઈ	૩૨	,, મકવાણા મનજીભાઈ મુળજીભાઈ
૧૨	,, પરમાર ભરતકુમાર ગાંડાભાઈ	૩૩	,, બારૈયા રમેશભાઈ કાળુભાઈ
૧૩	,, વાઘેલા પ્રવિણભાઈ નાગજીભાઈ	૩૪	,, પટેલ દિલીપભાઈ અભેસિંહ
૧૪	,, મકડીયા ગીરધરભાઈ ખીમજીભાઈ	૩૫	,, વસાવા રમેશભાઈ શાંતીલાલ
૧૫	,, ગરાસીયા સુરેશભાઈ લાલાભાઈ	૩૬	,, ગમાર વિરચંદભાઈ કાળાભાઈ
૧૬	,, ખરાડી સુમનભાઈ કાનાજી	૩૭	,, પુનાર પ્રફુલકુમાર નાદલસિંહ
૧૭	,, મકવાણા રમેશભાઈ બેચરભાઈ	૩૮	,, રાણા મહાવિરસિંહ વિરેન્દ્રસિંહ
૧૮	,, પરમાર ડાહ્યાભાઈ પ્રભુભાઈ	૩૯	,, ગોસ્વામી મહેશપુરી લગતપુરી
૧૯	,, પરમાર જંગલસિંહ કાલસિંહ	૪૦	,, હરિજન સોમાભાઈ ભુરાભાઈ
૨૦	,, પલારા ચુનિલાલ રૂપાભાઈ	૪૧	,, ગઢવી દિનેશભાઈ જોગીદાનભાઈ
૨૧	,, ચૌહાણ શાંતિલાલ ઉદેસિંહ	૪૨	,, બારડીયા વિક્રમભાઈ ચંદુલાલ

અ. નં.	છુટા કરેલા કામદારોના નામ	અ. નં.	છુટા કરેલા કામદારોના નામ
૪૩	શ્રી કટારા ભરતકુમાર ગંગજીભાઈ	૫૮	શ્રી ગોહીલ સમરતસિંહ જેસંગજી
૪૪	,, સુતરીયા જગદીશકુમાર જીવાભાઈ	૫૯	,, વણકર ગણેશભાઈ પુંજાભાઈ
૪૫	,, પરમાર પર્વતસિંહ ગોવિંદસિંહ	૬૦	,, ગોહીલ અરવિંદભાઈ સુબા
૪૬	,, સેનવા ધીરુભાઈ બાલુભાઈ	૬૧	,, સોલંકી ગુલાબસિંહ ઈશ્વરસિંહ
૪૭	,, વાઘેલા અશોકભાઈ રાજાભાઈ	૬૨	,, ગમાર કાન્તિભાઈ હાજાભાઈ
૪૮	,, ડીડોર કાળુભાઈ જયંતિભાઈ	૬૩	,, નાથી નગીનભાઈ કાળીદાસ
૪૯	,, ચૌહાણ અરવિંદભાઈ ભોપાલસિંહ	૬૪	,, પટોલીયા જયંતિભાઈ ગેલાભાઈ
૫૦	,, ડામોર ભારતભાઈ જયંતિભાઈ	૬૫	,, ભાભોર જાબાભાઈ વાલજીભાઈ
૫૧	,, ગમાર બાલુભાઈ મગનાભાઈ	૬૬	,, કોસલે માલજીભાઈ માવાભાઈ
૫૨	,, સુતરીયા પ્રતાપભાઈ દલાભાઈ	૬૭	,, તરાલ રમેશભાઈ જોતાભાઈ
૫૩	,, તરાલ બાબુભાઈ હગરાભાઈ	૬૮	,, પરમાર અરવિંદકુમાર માવજીભાઈ
૫૪	,, ડાભી બાબુભાઈ નાગજીભાઈ	૬૯	,, વણકર કરશનભાઈ સનાભાઈ
૫૫	,, વણકર ભાઈલાલભાઈ કોદરભાઈ	૭૦	,, સોલંકી મહેશભાઈ વીરાભાઈ
૫૬	,, ડામોર ઈશ્વરભાઈ ચંદુભાઈ	૭૧	,, દાપડા દિલીપકુમાર દશરથભાઈ
૫૭	,, પારગી હીરાભાઈ નારાણભાઈ		

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એસ. એન. દવે,
અધિક સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

PART I—L

અંક -૪૫

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 45, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 10th November, 2011 and for Pages VAD-3919 to VAD 4018 (in 1 set) read Page Nos. 4111 to 4210.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદગીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૪૫ માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૩૯૧૯ થી વીએડી-૪૦૧૮ (૧ બંચમાં) ને પાન નંબર ૪૧૧૧ થી ૪૨૧૦ વાંચવા.

Vadodara, 10th November, 2011.

V. N. LAHANE,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૨૩૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈઇન ઈરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બળવંતભાઈ ચતુરભાઈ પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતાં સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બળવંતભાઈ ચતુરભાઈ પઢિયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૨૪૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈઠન ઈરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભગવાનભાઈ રણછોડભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભગવાનભાઈ રણછોડભાઈ જાદવને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૨૫૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈઠન ઇરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચેતરભાઈ સોમાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચેતરભાઈ સોમાભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૨૬૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈઇન ઇરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશ્વિનભાઈ રાવજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશ્વિનભાઈ રાવજીભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૨૭૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈઇન ઇરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઈ જસવંતભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ જસવંતભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૨૮૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જેઈન ઈરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણસિંહ છત્રસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણસિંહ છત્રસિંહ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૨૮૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈઠન ઈરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણસિંહ રમણસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણસિંહ રમણસિંહ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૨૮૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈઇન ઇરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિલેષભાઈ ગણપતભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નિલેષભાઈ ગણપતભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૩૦૭.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈઇન ઈરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ પૂજાભાઈ પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ પૂજાભાઈ પઢિયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૩૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈઇન ઈરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી માધવભાઈ શીવાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માધવભાઈ શીવાભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૩૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈઈન ઈરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ગીરીશ અમરસિંહ દાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ સોમાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ સોમાભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૩૩૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જેઈન ઇરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્રભાઈ મોતીભાઈ પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્રભાઈ મોતીભાઈ પઢિયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૩૪૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈઇન ઇરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અર્જુનસિંહ હિંમતસિંહ પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અર્જુનસિંહ હિંમતસિંહ પઢિયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંબંધિત સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૩૫૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈઇન ઈરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ બાબુભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ બાબુભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુખ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૩૬૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈઇન ઇરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અભેસિંહ ભીખાભાઈ પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અભેસિંહ ભીખાભાઈ પઢિયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૩૭૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈન ઇરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશભાઈ શનાભાઈ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશભાઈ શનાભાઈ ચાવડાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૩૭૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈઠન ઈરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ શનાભાઈ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ શનાભાઈ ચાવડાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૩૮૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈઠન ઈરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી માનસંગ અમરસંગ પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માનસંગ અમરસંગ પઢિયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૩૯૭.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈઠન ઇરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઉદેસંગ પુંજાભાઈ પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સંદર્ભ હુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉદેસંગ પુંજાભાઈ પઢિયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૪૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈઇન ઈરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોવિંદભાઈ રમણભાઈ પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોવિંદભાઈ રમણભાઈ પઢિયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંજોગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૪૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈઇન ઈરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અંબાલાલ ફતેસિંહ પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાંબી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અંબાલાલ ફતેસિંહ પઢિયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૪૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈઠન ઈરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી લલિતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રણછોડભાઈ ગેમલભાઈ પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રણછોડભાઈ ગેમલભાઈ પઢિયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૪૩૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈઈન ઈરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ગીરીશ અમરસિંહ દાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ દિપસંગભાઈ પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ દિપસંગભાઈ પઢિયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૪૪૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈઇન ઈરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ડાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પંકજભાઈ ભીખાભાઈ પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પંકજભાઈ ભીખાભાઈ પઢિયારને પંડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૪૫૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈન ઈરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વખતભાઈ ભગવાનભાઈ પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વખતભાઈ ભગવાનભાઈ પઢિયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાંપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંબંધિતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૪૬૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈંઈન ઈરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનુભાઈ પૂજાભાઈ પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનુભાઈ પૂજાભાઈ પઢિયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૪૭૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈઇન ઇરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઈ વિરસંગ પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ વિરસંગ પઢિયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૪૭૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈઇન ઇરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લાલજીભાઈ જગદીશભાઈ પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લાલજીભાઈ જગદીશભાઈ પઢિયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૪૮૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈઇન ઇરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લક્ષ્મણભાઈ મેરુભાઈ પઢીયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મણભાઈ મેરુભાઈ પઢીયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૪૮૭.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જેઈન ઇરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચંદ્રસિંહ અમરસિંહ પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદ્રસિંહ અમરસિંહ પઢિયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૫૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જેઈન ઇરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્દ્રાકટર શ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્દ્રાકટર શ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્દ્રાકટર શ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્દ્રાકટર શ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણસિંહ ગણપતસિંહ પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણસિંહ ગણપતસિંહ પઢિયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૫૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈઠન ઈરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભુપેન્દ્રસિંહ છત્રસિંહ પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભુપેન્દ્રસિંહ છત્રસિંહ પઢિયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૫૨૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈઠન ઈરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રણજીતસિંહ એસ. પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ.નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રણજીતસિંહ એસ. પઢિયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૫૩૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈઇન ઇરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અબ્દુલભાઈ ઈબ્રાહિમભાઈ દીવાન વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અબ્દુલભાઈ ઈબ્રાહિમભાઈ દીવાનને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૫૪૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈદન ઈરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ગીરીશ અમરસિંહ દાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજયભાઈ પ્રતાપસિંહ પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજયભાઈ પ્રતાપસિંહ પઢિયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૫૫૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જેઈન ઈરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઈ બળવંતસિંહ પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશભાઈ બળવંતસિંહ પઢિયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૫૬૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈઇન ઈરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શૈલેષભાઈ વખતસિંહ પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શૈલેષભાઈ વખતસિંહ પઢિયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૫૬૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈઇન ઈરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બળવંતભાઈ રમેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બળવંતભાઈ રમેશભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૫૭૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈન ઈરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ ચંદુભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ ચંદુભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૫૮૭.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈઇન ઇરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હર્ષદભાઈ ભીખાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હર્ષદભાઈ ભીખાભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૫૯૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈઇન ઈરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શૈલેષભાઈ ભીખાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શૈલેષભાઈ ભીખાભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૬૦૫. મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈઇન ઈરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લાલજીભાઈ મોહનભાઈ પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લાલજીભાઈ મોહનભાઈ પઢિયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૬૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જેઈન ઈરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કીરીટભાઈ મગનભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-અ થી સદર પારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કીરીટભાઈ મગનભાઈ મકવાણાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૬૨૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈઠન ઇરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઉદેસિંહ ચંદુભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉદેસિંહ ચંદુભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૬૩૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈઠન ઈરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ પૂનમભાઈ પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ પૂનમભાઈ પઢિયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૬૪૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈઠન ઈરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી માધવભાઈ દેસાઈભાઈ પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માધવભાઈ દેસાઈભાઈ પઢિયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૬૫૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈઇન ઇરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જસવંતભાઈ સોમાભાઈ મોરી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જસવંતભાઈ સોમાભાઈ મોરીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્ગંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧/એજે/૨૨૬૬૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈઠન ઈરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કનુભાઈ બાલુભાઈ પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ બાલુભાઈ પઢિયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૬૬૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈઇન ઈરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિરમભાઈ મહિજાભાઈ ભાલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિરમભાઈ મહિજાભાઈ ભાલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૬૭૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈઇન ઈરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ (૪) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર (૫) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રતાપભાઈ ભગવાનભાઈ પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રતાપભાઈ ભગવાનભાઈ પઢિયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંજગત સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૬૮૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈઈન ઈરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ, (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ, (૪) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર, (૫) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કનુભાઈ વજેસિંહ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ વજેસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧/એજે/૨૨૬૮૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જેઈન ઈરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ, (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ, (૪) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર, (૫) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મફતભાઈ જેસંગભાઈ પઢીયાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મફતભાઈ જેસંગભાઈ પઢીયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૭૦૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈઇન ઈરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ, (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ, (૪) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર, (૫) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વજેસિંહ ઉદેસિંહ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વજેસિંહ ઉદેસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએગસી/વ/એજે/૨૨૭૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈઠન ઈરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ, (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ, (૪) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર, (૫) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અર્જુનભાઈ અમીરભાઈ પઢીયાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અર્જુનભાઈ અમીરભાઈ પઢીયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૭૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈઈન ઈરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ, (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ, (૪) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર, (૫) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રભાઈ મનુભાઈ પઢીયાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રભાઈ મનુભાઈ પઢીયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૭૩૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈઈન ઇરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ, (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ, (૪) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર, (૫) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અનીલભાઈ નટુભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અનીલભાઈ નટુભાઈ પરમારને પંડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૭૪૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈઠન ઇરીગેશન સીસ્ટમ લી., (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી નીલેશ લેબર સપ્લાયર્સ, (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સનકેવલ લેબર સપ્લાયર્સ, (૪) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ગીરીશ અમરસિંહ ઠાકોર, (૫) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી લલીતભાઈ મગનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અર્જુનસિંહ ચંદ્રસિંહ પઢીયાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અર્જુનસિંહ ચંદ્રસિંહ પઢીયારને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૭૬૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) થર્મિક લી., મંજુસર, જિ. વડોદરા, (૨) ઓમ શિવ કોર્પોરેશન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અક્ષય ઠાકોરભાઈ પાટણવાડીયા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અક્ષય ઠાકોરભાઈ પાટણવાડીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૭૬૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) થર્મેક્ લી., મંજુસર, જિ. વડોદરા, (૨) ઓમ શિવ કોર્પોરેશન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મંગળભાઈ મોહનભાઈ પાટણવાડીયા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મંગળભાઈ મોહનભાઈ પાટણવાડીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૫/એજે/૨૨૭૭૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) થર્મેક્ લી., મંજુસર, જિ. વડોદરા, (૨) ઓમ શિવ કોર્પોરેશન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોમાભાઈ રણછોડભાઈ પાટણવાડીયા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોમાભાઈ રણછોડભાઈ પાટણવાડીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૭૭૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) થર્મેક્સ લી., મંજુસર, જિ. વડોદરા, (૨) ઓમ શિવ કોર્પોરેશન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જશુભાઈ ભઈલાલભાઈ માલી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જશુભાઈ ભઈલાલભાઈ માલીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૭૮૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) થર્મેક્સ લી., મંજુસર, જિ. વડોદરા, (૨) ઓમ શિવ કોર્પોરેશન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશભાઈ ભઈલાલભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રકાશભાઈ ભઈલાલભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૭૯૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ક્રોમ્પ્ટન ગ્રીન્સ લી., (Crompton Greaves Ltd.) કુરાલ, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચંદ્રસિંહ એ. પઢીયાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદ્રસિંહ એ. પઢીયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૭૯૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ક્રોમ્પ્ટન ગ્રીવ્સ લી., (Crompton Greaves Ltd.) કુરાલ, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ જયેશભાઈ નાગજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ જયેશભાઈ નાગજીભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૮૦૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ક્રોમ્પ્ટન ગ્રીવ્સ લી., (Crompton Greaves Ltd.) કુસલ, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્ર ડી. પંડ્યા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્ર ડી. પંડ્યાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૮૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જેમ્સ બીસ્ફુટ કંપની, વડોદરા (૨) ડાયમંડ ફુડ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, વાઘોડીયા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાલુ સોમાભાઈ તડવી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાલુ સોમાભાઈ તડવીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૮૧૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) થર્મેક્ લી., મંજુસર, જિ. વડોદરા (૨) ઓમ શિવ કોર્પોરેશન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી યતીનભાઈ રમેશભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી યતીનભાઈ રમેશભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૮૧૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જેમ્સ બીસ્કુટ કંપની, વડોદરા (૨) ડાયમંડ ફુડ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, વાઘોડીયા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધનજીભાઈ ઈશ્વરભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધનજીભાઈ ઈશ્વરભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૮૨૪. મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અક્ષર એન્જનીયરીંગ, મંજુસર, વડોદરા (૨) પ્રવિણ કેબ્રીકેટર્સ, મંજુસર, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સદામશાં કાસમશાં દિવાન વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સદામશાં કાસમશાં દિવાનને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૮૩૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોમ્પટન ગ્રીવ્ઝ લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઈ આર. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ આર. પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૮૩૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એસ્સાર માર્કેટીંગ એન્ડ એડવર્ટાઈઝિંગ, વડોદરાના સુરેખાબેન સુધીરભાઈ શાહ અને (૨) મિલીન સુધીરભાઈ શાહ (૩) સેલ વેલ મીડીયા સર્વિસીસ પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભૂપેન્દ્રભાઈ કંચનલાલ નાવીક વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભૂપેન્દ્રભાઈ કંચનલાલ નાવીકને પોલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૮૪૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ટોપસ સીક્યુરીટી લી., અલકાપુરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશ્વર સી. મીશ્રા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશ્વર આર. મીશ્રાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૮૪૭.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બરોડા વાયર નીટીંગ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ વિક્રમ અંબાલાલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ વિક્રમ અંબાલાલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્ગળતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૮૫૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બરોડા વાયર નીટીંગ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તડવી ગોપાલ અભેસીંગ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તડવી ગોપાલ અભેસીંગને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૮૫૭.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બરોડા વાયર નીટીંગ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દેશમુખ ગણેશ પ્રતાપરાવ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેશમુખ ગણેશ પ્રતાપરાવને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૮૬૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બરોડા વાવર નીટીંગ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી પરમાર પારૂલબેન ચીમનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી પરમાર પારૂલબેન ચીમનભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૮૬૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બરોડા વાયર નીટીંગ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી માછી શંકરભાઈ ભગવાનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માછી શંકરભાઈ ભગવાનભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૮૭૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બરોડા વાયર નીર્દોગ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ તડવી રેખાબેન ખોડાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ તડવી રેખાબેન ખોડાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૮૭૭.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બરોડા વાપર નીટીંગ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પવાર કિશોર સંભાજીરાવ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પવાર કિશોર સંભાજીરાવને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંજોગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૮૮૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બરોડા વાયર નીટીંગ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પાટીલ મુકેશ રઘુનાથ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પાટીલ મુકેશ રઘુનાથને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૮૮૭.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બરોડા વાયર નીટીંગ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર જયદીશ ડાહ્યાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર જયદીશ ડાહ્યાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૮૯૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોમ્પટન ગ્રીવ્સ લી., (Crompton Greaves Ltd.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશ બી. નાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશ બી. નાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૮૮૭.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ક્રોમ્પટન ગ્રીવ્સ લી., (Crompton Greaves Ltd.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શિરીષ રાવજીભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સંમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શિરીષ રાવજીભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૮૦૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર JNV વીરા ઈન્જનીયરીંગ પ્રા. લી., મંજુસર, સાવલી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિલીપ કે. મહીડા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપ કે. મહીડાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૮૦૭.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર JNV વીરા ઈન્જીનીયરીંગ પ્રા. લી., મંજુસર, સાવલી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નારણભાઈ એમ. બારીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નારણભાઈ એમ. બારીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૮૧૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર JNV વીરા ઈન્જીનીયરીંગ પ્રા. લી., મંજુસર, સાવલી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગૌતમ એમ. પાટણવાડીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગૌતમ એમ. પાટણવાડીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૮૧૭.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર JNV વીરા ઈન્જનીયરીંગ પ્રા. લી., મંજુસર, સાવલી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લાલજીભાઈ મુલજીભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લાલજીભાઈ મુલજીભાઈ બારીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૮૨૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોમેડ કેમીક્લ્સ લી., રાણીયા, સાવલી, વડોદરા (૨) ટે. ઓફીસ ઓરીએન્ટલ બીઝનેસ સેન્ટર, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પઢીયાર મંગળભાઈ વહેરીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પઢીયાર મંગળભાઈ વહેરીભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૯૨૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમોલી ઓર્ગેનીકસ પ્રા. લી., લુણા, પાદરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સતીષ એમ. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સતીષ એમ. પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૮૩૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આદિવાસી સંગ્રહાલય, છોટાઉદેપુર, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રતનસિંહ વઢેસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રતનસિંહ વઢેસિંહ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૮૩૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેમો ફાર્મા, G.I.D.C., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બેચરભાઈ મંગળભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બેચરભાઈ મંગળભાઈ ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૮૪૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દેવેન્દ્ર નટવરભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેવેન્દ્ર નટવરભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૯૪૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) FAG બેરીંગ્સ ઇન્ડીયા લી., માણેજા, વડોદરા (૨) સનરાઈઝ સર્વિસીસ, માણેજા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશ ભીખાજી સપકાલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશ ભીખાજી સપકાલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વિષય : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ ન્યાય નિર્ણય અર્થે મોકલેલ રેફરન્સ નં. ૩૪૪/૮૭ બાબત.

સંસ્થા : માનદ નિયામક શ્રી, ગુજરાત કેબલ્સ ટ્રસ્ટ, મીરઝાપુર, અમદાવાદ-૩૮૦૦૦૧.

યુનિયન : કામદાર ઉત્કર્ષ પરિષદ, અમદાવાદ-૩૮૦૦૦૮.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/ટે-૧૬/આઈડીઆર-એ.જે./૩૪૪/૮૭/૩૦૮૮૭.—આ કચેરીના પત્ર ક્રમાંક: નાશ્રઆ-અવિ-આર-ક-આઈડીઆર-એ.જે.-૩૪૪/૮૭ના પત્ર ૧૮૭૫ સાથે હુકમ નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર-ક/૨૪૮૦૬ થી નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીએ કોર્ટ નં. ૧ મજૂર અદાલતને મોકલેલ હુકમમાં સુધારો નીચે મુજબ કરવામાં આવે છે.

સુધારો

માંગણી નં. ૧ માં તારીખ ૨/૩/૧૯૮૮નાં બદલે તારીખ ૨/૩/૧૯૮૧ વાંચવી.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૮૭૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બિરલા કોપર, મુ. દહેજ, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી માતૃછાયા ઈલેક્ટ્રીકલ-એફ-પાયલ ફલેટસ, ભુલકાભવનની સામે, અડાજણ રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનીષભાઈ નટવરલાલ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન. વંજારીયા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ઇ/ચા ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનીષભાઈ નટવરલાલ ગોહિલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

લુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૮૭૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચને એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મલ્ટીઆર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટ્રેપ્સ લીમીટેડ, નેશનલ હાઈવે નં. ૮, કવીં ઓફ એન્જલ સ્કુલની સામે, વડદલા, તા. જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વણકર અનિલભાઈ કાંતીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન. વંજારીયા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ઈ/ચા ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લાખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વણકર અનિલભાઈ કાંતીભાઈને તેમની મુજબ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૪/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમીતી, હારીજ, જી. પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભીલ રવાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના

જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજૂર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ભીલ રવાજી વીરાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૫/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેનશ્રી, ખેતીવાડી ઉત્પન બજાર સમીતી, હારીજ, જી. પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દેસાઈ ગેમરભાઈ જેસંગભાઈ વચ્ચેની છે.

I-L-526

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજૂર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી દેસાઈ ગેમરભાઈ જેસંગભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૨૮/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કુકડીયા વલ્લભભાઈ લક્ષ્મણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કુકડીયા વલ્લભભાઈ લક્ષ્મણભાઈને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મૂળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગીક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૧૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

બી.જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૩૨/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચિફ ઓફીસરશ્રી, કેશોદ નગર સેવા સદન, કેશોદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાઢીયા સરમણભાઈ રામભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાઢીયા સરમણભાઈ રામભાઈને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મૂળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગીક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૧૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

બી.જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.



POSTAL REGISTRATION
No. VDR- E / 14/2009-2011.

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

VOL XLXII]

THURSDAY, NOVEMBER 17, 2011/KARTIKA 26, 1933

[No. 46

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

PART I—L

અંક - ૪૬

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 46, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 17th November, 2011 and for Pages VAD-4019 to VAD 4143 (in 1 set) read Page Nos. 4212 to 4336.

વિજ્ઞાપિત

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના એક-જૂદ માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૪૦૧૯ થી વીએડી-૪૧૪૩ (૧ ભંચમાં) ને પાના નંબર ૪૨૧૨ થી ૪૩૩૬ વાંચવા.

Vadodara, 17th November, 2011.

V. N. LAHANE,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૮૯૦/આઈડીઆર/એજે/૫૯/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ટોરેન્ટ પાવર એઈસી ફા.લી., સાબરમતી, અમદાવાદ (૨) કોન્ટ્રાક્ટર નટવરભાઈ સીસોદીયા, C/O. ટોરેન્ટ પાવર એઈસી ફા. લી., સાબરમતી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત/કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“આ કામના પરિશિષ્ટ-અ મુજબના તમામ કામદારો કે જેઓ તેમની દાખલ તારીખથી રોજના ૪ કલાક લેખે ઓવરટાઈમ કામ કરતા આવેલા તમામ કામદારોને તેમની દાખલ તારીખથી પરિશિષ્ટ-અ માં દર્શાવ્યા મુજબની ઓવરટાઈમની ડબલ પગારની રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેન્સેશન સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?”

પરિશિષ્ટ - મ્

આઈડીસી પદ/૨૦૧૧.

અનુ. નંબર	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ	છુટા કર્યા તારીખ	નોકરી વર્ષ	પગાર દૈનિક રૂા. ફ	કરેલા ઓ.ટી.ની ડબલ લેખે ગણતા દૈનિક પગાર × ૨૬ દિવસ × માસ (નોકરીનો સમય ગાળો) = કુલ રૂા.
૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭
૧.	ભુધારામ પુંજારામ	૨૭-૧૦-૯૨	૧૩-૩-૯૭	૪ વર્ષ ૫ માસ	૪૫.૯૦	૪૫.૯૦×૨૬×૫૩ = ૬૩,૨૫૦-૦૦
૨.	કનૈયાલાલ એ.	૧-૧૨-૯૪	"	૨ વર્ષ ૩ માસ	"	૪૫.૯૦×૨૬×૨૭ = ૩૨,૨૨૧-૮૦
૩.	નરેન્દ્રભાઈ કરશનભાઈ વાઘેલા	૧૭-૩-૯૩	"	૨ વર્ષ	"	૪૫.૯૦×૨૬×૨૪ = ૨૮,૭૪૧-૬૦
૪.	સેલ્વા ડી.	૭-૨-૯૨	"	૬ વર્ષ ૧ માસ	"	૪૫.૯૦×૨૬×૨૭ = ૫૮,૪૫૬-૬૦
૫.	પેરીયા સ્વામી	૧૨-૫-૯૧	"	૩ વર્ષ ૧૦ માસ	"	૪૫.૯૦×૨૬×૪૬ = ૫૪,૮૯૬-૪૦
૬.	ઝેવીયર્સ એ. ક્રિશ્ન	૧૭-૫-૯૬	"	૧૦ માસ	"	૪૫.૯૦×૨૬×૧૦ = ૧૧,૮૩૪-૬૦
૭.	હંસાબેન મોહનભાઈ	૧૬-૧૨-૯૦	"	૨ વર્ષ ૩ માસ	"	૪૫.૯૦×૨૬×૨૭ = ૩૨,૨૨૧-૮૦
૮.	મુકેશભાઈ છનાભાઈ પરમાર	૩૦-૯-૯૩	"	૩ વર્ષ ૬ માસ	"	૪૫.૯૦×૨૬×૪૨ = ૫૧,૧૨૦-૮૦
૯.	દેવી કરુણાનિધી	૨૮-૮-૯૪	"	૨ વર્ષ ૬ માસ	"	૪૫.૯૦×૨૬×૩૦ = ૩૫,૮૦૨-૦૦
૧૦.	રણછોડ ભિલાજી	૧૮-૩-૯૩	"	૪ વર્ષ	"	૪૫.૯૦×૨૬×૪૮ = ૫૭,૨૮૩-૨૦
૧૧.	હસમુખ શંકરલાલ	૨૧-૧૨-૯૫	"	૧ વર્ષ ૩ માસ	"	૪૫.૯૦×૨૬×૧૫ = ૧૭,૮૦૧-૦૦
૧૨.	સરકરાજ આઈ. શેખ	૧૬-૧૨-૯૫	"	૧ વર્ષ ૩ માસ	"	૪૫.૯૦×૨૬×૧૫ = ૧૭,૮૦૧-૦૦
૧૩.	પ્રકાશ એચ. સાવલીયા	૧૧-૩-૯૬	"	૧ વર્ષ	"	૪૫.૯૦×૨૬×૧૨ = ૧૪,૩૨૦-૮૦
૧૪.	ગોપાલ કિશનભાઈ	૨૫-૧-૯૬	"	૧ વર્ષ ૨ માસ	"	૪૫.૯૦×૨૬×૧૪ = ૧૬,૦૦૭-૬૦
૧૫.	દેવીદાસ નારાયણભાઈ	૨૮-૮-૯૪	"	૨ વર્ષ ૬ માસ	"	૪૫.૯૦×૨૬×૩૦ = ૩૫,૮૦૨-૦૦

૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭
૧૬.	જશીભેન જગદીશભાઈ	૮-૩-૮૬	૧૩-૩-૮૭	૧ વર્ષ	૪૫.૮૦	૪૫.૮૦×૨૬×૧૨ = ૧૪,૩૨૦-૮૦
૧૭.	લક્ષ્મીબેન ત્રિભોવનદાસ	૮-૩-૮૬	"	૧ વર્ષ	"	૪૫.૮૦×૨૬×૧૨ = ૧૪,૩૨૦-૮૦
૧૮.	મોહનભાઈ પી. સોલંકી	૫-૧૨-૮૩	"	૩ વર્ષ ૩ માસ	"	૪૫.૮૦×૨૬×૩૮ = ૪૬,૫૪૨-૬૦
૧૯.	નટવરભાઈ સદાભાઈ	૧૧-૭-૮૬	"	૮ માસ	"	૪૫.૮૦×૨૬×૮ = ૧૦,૭૪૦-૬૦
૨૦.	રાજેશ વી. પરમાર	૧૫-૧૨-૮૫	"	૧ વર્ષ ૩ માસ	"	૪૫.૮૦×૨૬×૧૫ = ૧૭,૮૮૧-૦૦
૨૧.	જયરામ પાલાભાઈ	૭-૩-૮૪	"	૩ વર્ષ	"	૪૫.૮૦×૨૬×૩૬ = ૪૧,૮૬૨-૪૦
૨૨.	હરીશભાઈ મણીલાલ	૧૭-૫-૮૪	"	૨ વર્ષ ૮ માસ	"	૪૫.૮૦×૨૬×૩૩ = ૩૮,૩૮૨-૨૦
૨૩.	જેણાજી ગુલાબજી	૨૮-૮-૮૬	"	૭ માસ	"	૪૫.૮૦×૨૬×૭ = ૮,૩૫૩-૮૦
૨૪.	ઇશ્વરભાઈ હીરાભાઈ	૧૮-૧-૮૪	"	૩ વર્ષ ૧ માસ	"	૪૫.૮૦×૨૬×૩૨ = ૬૪,૧૫૫-૮૦
૨૫.	શંકરભાઈ આંબાભાઈ	૧-૩-૮૬	"	૧ વર્ષ	"	૪૫.૮૦×૨૬×૧૨ = ૧૪,૩૨૦-૮૦
૨૬.	નટવરસિંહ કાલુસિંહ	૫-૧-૮૬	"	૧ વર્ષ ૨ માસ	"	૪૫.૮૦×૨૬×૧૪ = ૧૬,૭૦૭-૬૦
૨૭.	સેલ્વરાજ એસ.	૭-૨-૮૧	"	૬ વર્ષ ૧ માસ	"	૪૫.૮૦×૨૬×૭૩ = ૮૭,૧૮૨-૨૦
૨૮.	કે. મારીશ્રુત્યુ	૧૮-૩-૮૩	"	૪ વર્ષ	"	૪૫.૮૦×૨૬×૪૮ = ૫૩,૮૮૬-૨૦
૨૯.	વિનોદભાઈ છવનભાઈ	૧૧-૭-૮૬	"	૮ માસ	"	૪૫.૮૦×૨૬×૮ = ૮,૫૪૭-૨૦
૩૦.	નટવરસિંહ અમરસિંહ	૫-૧-૮૬	"	૧ વર્ષ ૧ માસ	"	૪૫.૮૦×૨૬×૧૪ = ૧૬,૭૩૭-૬૦
૩૧.	હમીરભાઈ રામજીભાઈ	૧૮-૩-૮૪	"	૩ વર્ષ	"	૪૫.૮૦×૨૬×૩૬ = ૪૫,૮૬૧-૪૦
૩૨.	દિનેશ એચ. શ્રીમાળી	૧૪-૧-૮૬	"	૧ વર્ષ ૨ માસ	"	૪૫.૮૦×૨૬×૧૪ = ૧૬,૭૦૭-૬૦
૩૩.	બાલુભાઈ આત્મારામ	૧૩-૫-૮૨	"	૪ વર્ષ ૧૧ માસ	"	૪૫.૮૦×૨૬×૫૮ = ૭૦,૪૧૦-૬૦
૩૪.	પુરુષોત્તમ કે. રાઠોડ	૨૪-૮-૮૩	"	૩ વર્ષ ૭ માસ	"	૪૫.૮૦×૨૬×૪૩ = ૫૧,૧૧૬-૨૦
૩૫.	એચ. સેલ્વા	૧૫-૪-૮૧	"	૧ વર્ષ ૧૧ માસ	"	૪૫.૮૦×૨૬×૭૧ = ૮૪,૭૬૨-૪૦
૩૬.	દશરથ જુલાજી	૧૩-૧-૮૬	"	૧ વર્ષ ૨ માસ	"	૪૫.૮૦×૨૬×૧૪ = ૧૬,૭૦૭-૬૦

૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭
૩૭.	જેસંગજી જુહાજી	૨૦-૮-૮૩	૧૩-૩-૮૭	૩ વર્ષ ૭ માસ	૪૫.૮૦	૪૫.૮૦x૨૬x૪૩ = ૫૧,૩૧૬-૨૦
૩૮.	શંકરજી માસંગજી	૧૮-૩-૮૬	"	૧ વર્ષ	"	૪૫.૮૦x૨૬x૧૨ = ૧૪,૩૨૦-૮૦
૩૯.	દીનીયા બાદલ	૧૦-૧૦-૮૩	"	૩ વર્ષ ૫ માસ	"	૪૫.૮૦x૨૬x૪૧ = ૪૮,૮૨૮-૪૦
૪૦.	વાણિયા પ્રવિણકુમાર આર.	૨૮-૨-૮૪	"	૨ વર્ષ ૮ માસ	"	૪૫.૮૦x૨૬x૩૩ = ૩૯,૩૮૨-૨૦
૪૧.	દીપકભાઈ હીરાભાઈ	૧૨-૭-૮૬	"	૮ માસ	"	૪૫.૮૦x૨૬x૮ = ૮,૫૪૭-૨૦
૪૨.	નથ્યુભાઈ આબાભાઈ	૧૨-૭-૮૬	"	૮ માસ	"	૪૫.૮૦x૨૬x૮ = ૮,૫૪૭-૨૦
૪૩.	રાજુ સખરભાઈ	૧૭-૧૨-૮૩	"	૩ વર્ષ ૩ માસ	"	૪૫.૮૦x૨૬x૩૮ = ૪૬,૫૪૨-૬૦
૪૪.	વાન શેખર	૧૩-૧-૮૬	"	૧ વર્ષ ૧ માસ	"	૪૫.૮૦x૨૬x૧૩ = ૧૫,૫૧૪-૨૦
૪૫.	હંસાબેન નારણભાઈ	૧૦-૧૦-૮૩	"	૩ વર્ષ ૩ માસ	"	૪૫.૮૦x૨૬x૪૧ = ૪૮,૮૨૮-૪૦
૪૬.	કિશનભાઈ ભીલાજી	૨૮-૫-૮૪	"	૨ વર્ષ ૫ માસ	"	૪૫.૮૦x૨૬x૩૩ = ૩૯,૩૮૨-૨૦
૪૭.	પ્રવિણભાઈ મોહનભાઈ	૨૮-૫-૮૪	"	૨ વર્ષ ૮ માસ	"	૪૫.૮૦x૨૬x૩૩ = ૩૯,૩૮૨-૨૦
૪૮.	શાંતિલાલ ભીલાજી	૧૮-૬-૮૩	"	૪ વર્ષ	"	૪૫.૮૦x૨૬x૪૮ = ૫૭,૨૮૩-૨૦
૪૯.	ડી. જે. ગોહિલ	૧૪-૧૦-૮૩	"	૩ વર્ષ ૫ માસ	"	૪૫.૮૦x૨૬x૪૧ = ૪૮,૮૨૮-૨૦
૫૦.	અવિનાશ બારૈયા	૧૨-૭-૮૬	"	૮ માસ	"	૪૫.૮૦x૨૬x૮ = ૮,૫૪૭-૨૦
૫૧.	કેલચીબેન તાપનભાઈ	૧૩-૨-૮૬	"	૧ વર્ષ ૧ માસ	"	૪૫.૮૦x૨૬x૧૩ = ૧૫,૫૧૪-૨૦
૫૨.	ઓ. બાલુ	૧૦-૫-૮૨	"	૪ વર્ષ ૧૦ માસ	"	૪૫.૮૦x૨૬x૫૮ = ૬૮,૨૧૭-૨૦
૫૩.	માંગીલાલ પ્રતાપજી	૧૦-૧-૮૩	"	૪ વર્ષ ૨ માસ	"	૪૫.૮૦x૨૬x૫૬ = ૫૮,૬૭૦-૦૦
૫૪.	એન્થોની	૪-૮-૮૬	"	૩ વર્ષ ૭ માસ	"	૪૫.૮૦x૨૬x૪૧ = ૫૧,૩૧૬-૨૦
૫૫.	આશાબેન શાંતિલાલ	૧૩-૧-૮૬	"	૧ વર્ષ ૨ માસ	"	૪૫.૮૦x૨૬x૧૧ = ૧૬,૭૦૭-૨૦
૫૬.	ગૌરીશંકર એન.	૧૨-૭-૮૩	"	૩ વર્ષ ૮ માસ	"	૪૫.૮૦x૨૬x૪૪ = ૫૨,૫૦૮-૬૦
૫૭.	કલ્પાજી પી.	૧૮-૩-૮૩	"	૪ વર્ષ	"	૪૫.૮૦x૨૬x૪૮ = ૫૭,૨૮૩-૨૦

૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭
૫૮.	ભરત પી. શ્રીભાગી	૧૩-૧૨-૮૫	૧૩-૩-૮૭	૧ વર્ષ ૩ માસ	૪૫.૮૦	૪૫.૮૦x૨૬x૧૫ = ૧૭,૮૦૧-૨૦
૫૯.	કનુભાઈ ગોડાજી કાકોર	૧૩-૨-૮૬	"	૧ વર્ષ ૧ માસ	"	૪૫.૮૦x૨૬x૧૩ = ૧૫,૫૧૪-૨૦
૬૦.	મંજુલાબેન લક્ષ્મણભાઈ	૩-૮-૮૪	"	૨ વર્ષ ૭ માસ	"	૪૫.૮૦x૨૬x૩૧ = ૩૬,૮૮૫-૨૦
૬૧.	પ્રકાશ એન. ખેરવા	૧૧-૭-૮૬	"	૮ માસ	"	૪૫.૮૦x૨૬x૮ = ૮,૫૪૭-૨૦
૬૨.	ઓ. ઈસ્માયીલ	૧૮-૮-૮૫	"	૧ વર્ષ ૬ માસ	"	૪૫.૮૦x૨૬x૧૮ = ૨૧,૪૮૧-૨૦
૬૩.	પુનમભાઈ ધુળાભાઈ	૪-૮-૮૩	"	૩ વર્ષ ૭ માસ	"	૪૫.૮૦x૨૬x૪૩ = ૫૧,૩૧૬-૨૦
૬૪.	મુત્તુ કે.	૧૮-૩-૮૬	"	૪ વર્ષ	"	૪૫.૮૦x૨૬x૪૮ = ૫૭,૨૮૩-૨૦
૬૫.	બાબુભાઈ તળજીભાઈ	૨૩-૬-૮૪	"	૨ વર્ષ ૮ માસ	"	૪૫.૮૦x૨૬x૩૩ = ૩૮,૩૮૨-૨૦
૬૬.	લુલાજી આકાજી કાકોર	૧૧-૫-૮૪	"	૨ વર્ષ ૧૦ માસ	"	૪૫.૮૦x૨૬x૩૪ = ૪૦,૫૭૫-૬૦
૬૭.	સતીષકુમાર એમ. મદ્રાસી	૧૧-૫-૮૪	"	૨ વર્ષ ૧૦ માસ	"	૪૫.૮૦x૨૬x૩૪ = ૪૦,૫૭૫-૬૦
૬૮.	ભવાનજી કાળાજી	૧૨-૫-૮૫	"	૧ વર્ષ ૧૦ માસ	"	૪૫.૮૦x૨૬x૨૨ = ૨૬,૨૫૪-૮૦
૬૯.	પ્રજાપતી જગદીશકુમાર એ.	૭-૮-૮૪	"	૨ વર્ષ ૭ માસ	"	૪૫.૮૦x૨૬x૩૧ = ૩૬,૮૮૫-૪૦
૭૦.	નંદલાલ રૂપચંદ	૨૩-૮-૮૫	"	૧ વર્ષ ૩ માસ	"	૪૫.૮૦x૨૬x૧૫ = ૧૭,૮૦૧-૦૦
૭૧.	લાલજીભાઈ દેવજીભાઈ	૧૩-૫-૮૪	"	૨ વર્ષ ૧૦ માસ	"	૪૫.૮૦x૨૬x૩૪ = ૪૦,૫૭૫-૬૦
૭૨.	દિલીપભાઈ હરોભાઈ	૧૮-૩-૮૩	"	૪ વર્ષ	"	૪૫.૮૦x૨૬x૪૮ = ૫૭,૨૮૩-૨૦
૭૩.	મોતીભાઈ ડાહ્યાભાઈ	૨૦-૮-૮૩	"	૩ વર્ષ ૭ માસ	"	૪૫.૮૦x૨૬x૪૩ = ૫૧,૩૧૬-૨૦
૭૪.	નટવરભાઈ પુંજભાઈ	૫-૧-૮૬	"	૧ વર્ષ ૨ માસ	"	૪૫.૮૦x૨૬x૧૪ = ૧૬,૭૦૭-૬૦
૭૫.	મંજુલાબેન જયરામભાઈ	૧૨-૫-૮૪	"	૨ વર્ષ ૧૦ માસ	"	૪૫.૮૦x૨૬x૩૪ = ૪૦,૫૭૫-૬૦
૭૬.	રાજાભાઈ વાઘેલા	૧૨-૭-૮૫	"	૧ વર્ષ ૮ માસ	"	૪૫.૮૦x૨૬x૨૦ = ૨૩,૮૬૮-૦૦
૭૭.	સુનીલભાઈ બી. પટેલ	૨૧-૧૨-૮૫	"	૧ વર્ષ ૩ માસ	"	૪૫.૮૦x૨૬x૧૫ = ૧૭,૮૦૧-૦૦
૭૮.	ઈશ્વરભાઈ સોમાભાઈ	૭-૭-૮૫	"	૧ વર્ષ ૮ માસ	"	૪૫.૮૦x૨૬x૨૦ = ૨૩,૮૬૮-૦૦

૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭
૭૯.	બીમજીભાઈ છિનાભાઈ	૯-૬-૯૬	૧૩-૩-૯૭	૯ માસ	૪૫.૮૦	૪૫.૮૦×૨૬×૯ = ૧૦,૭૪૦-૬૦
૮૦.	રાજુભાઈ નરસિંહભાઈ	૧૩-૧-૯૬	"	૧ વર્ષ ૨ માસ	"	૪૫.૮૦×૨૬×૧૪ = ૧૬,૭૦૭-૬૦
૮૧.	મગનભાઈ કાનજીભાઈ	૫-૧૨-૯૩	"	૩ વર્ષ ૩ માસ	"	૪૫.૮૦×૨૬×૩૯ = ૪૬,૫૪૨-૬૦
૮૨.	છગનભાઈ સોમાભાઈ	૯-૭-૯૩	"	૩ વર્ષ ૮ માસ	"	૪૫.૮૦×૨૬×૪૪ = ૫૨,૫૦૯-૬૦
૮૩.	રાજુભાઈ એસ. મેકવાન	૧-૪-૯૬	"	૧૧ માસ	"	૪૫.૮૦×૨૬×૧૧ = ૧૩,૧૨૭-૪૦
૮૪.	દીનેશ રામજીભાઈ	૨૦-૧૦-૯૬	"	૫ માસ	"	૪૫.૮૦×૨૬×૫ = ૫,૮૬૭-૦૦
૮૫.	શ્રીમતી જમનાબેન	૪-૮-૯૩	"	૩ વર્ષ ૭ માસ	"	૪૫.૮૦×૨૬×૪૩ = ૫૧,૩૧૬-૨૦
	ભીખાભાઈ					
૮૬.	ઈશ્વરભાઈ પમાભાઈ	૧૦-૧૦-૯૬	"	૫ માસ	"	૪૫.૮૦×૨૬×૫ = ૫,૮૬૭-૦૦
	મકવાણા					
૮૭.	મોતીભાઈ ખીમાભાઈ	૧૦-૯-૯૩	"	૩ વર્ષ ૬ માસ	"	૪૫.૮૦×૨૬×૪૨ = ૫૦,૧૨૨-૮૦
૮૮.	ચંદુભાઈ ખીમજીભાઈ	૧-૪-૯૫	"	૧ વર્ષ ૧૧ માસ	"	૪૫.૮૦×૨૬×૨૩ = ૨૭,૪૪૮-૨૦
૮૯.	રાજુભાઈ મંગળજી	૯-૭-૯૪	"	૨ વર્ષ ૮ માસ	"	૪૫.૮૦×૨૬×૩૨ = ૩૮,૧૮૮-૮૦
૯૦.	કોળશીબેન કુપ્પરસ્વામી	૧-૪-૯૬	"	૧૧ માસ	"	૪૫.૮૦×૨૬×૧૧ = ૧૩,૧૨૭-૪૦
૯૧.	પરસોતમભાઈ ડી.	૨૦-૮-૯૩	"	૩ વર્ષ ૭ માસ	"	૪૫.૮૦×૨૬×૪૩ = ૫૧,૩૧૬-૨૦
૯૨.	મહાદેવભાઈ પાલાભાઈ	૨-૩-૯૪	"	૩ વર્ષ	"	૪૫.૮૦×૨૬×૩૬ = ૪૨,૮૬૪-૪૦
૯૩.	લગવાનભાઈ પી. સોલંકી	૪-૭-૯૪	"	૨ વર્ષ ૮ માસ	"	૪૫.૮૦×૨૬×૩૨ = ૩૮,૧૮૮-૮૦
૯૪.	ઈશ્વરભાઈ જકસીભાઈ	૧૪-૧૧-૯૫	"	૧ વર્ષ	"	૪૫.૮૦×૨૬×૧૨ = ૧૪,૩૨૦-૮૦
૯૫.	જયતિભાઈ ખીમજીભાઈ	૨-૨-૯૩	"	૪ વર્ષ ૧ માસ	"	૪૫.૮૦×૨૬×૪૯ = ૫૮,૪૭૬-૬૦
૯૬.	પ્રવિણભાઈ ડલાભાઈ	૧૧-૧૦-૯૩	"	૩ વર્ષ ૫ માસ	"	૪૫.૮૦×૨૬×૪૧ = ૪૮,૮૨૮-૪૦
૯૭.	ભીમસીંગભાઈ કાળુસિંહ	૧૩-૬-૯૪	"	૨ વર્ષ ૮ માસ	"	૪૫.૮૦×૨૬×૩૩ = ૩૯,૩૮૨-૨૦
	રાઠોડ					
૯૮.	રાજુ મદી	૨૮-૪-૯૬	"	૧૧ માસ	"	૪૫.૮૦×૨૬×૧૧ = ૧૩,૧૨૭-૪૦
૯૯.	નાવગમ	૪-૭-૯૪	"	૨ વર્ષ ૮ માસ	"	૪૫.૮૦×૨૬×૩૨ = ૩૮,૧૮૮-૮૦

૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭
૧૦૦.	અશોકભાઈ લાલુભાઈ	૧૩-૧-૮૬	૧૩-૩-૮૭	૧ વર્ષ ૨ માસ	૪૫.૮૦	૪૫.૮૦×૨૬×૧૪ = ૧૬,૭૦૭-૬૦
૧૦૧.	અરવિંદભાઈ રામજીભાઈ	૨-૨-૮૪	"	૩ વર્ષ ૧ માસ	"	૪૫.૮૦×૨૬×૩૭ = ૪૪,૧૫૫-૮૦
૧૦૨.	બીજલભાઈ હતાભાઈ	૨૬-૫-૮૩	"	૩ વર્ષ ૧૦ માસ	"	૪૫.૮૦×૨૬×૪૬ = ૫૪,૮૮૬-૪૦
૧૦૩.	એન. ડી. પારથી	૮-૮-૮૩	"	૩ વર્ષ ૭ માસ	"	૪૫.૮૦×૨૬×૪૩ = ૫૧,૩૧૬-૨૦
૧૦૪.	ભવાનજી ઈશ્વરભાઈ	૨૦-૧૦-૮૩	"	૩ વર્ષ ૫ માસ	"	૪૫.૮૦×૨૬×૪૧ = ૪૮,૮૨૮-૮૦
૧૦૫.	નારણભાઈ ટી. પરમાર	૧૬-૪-૮૬	"	૧૧ માસ	"	૪૫.૮૦×૨૬×૧૧ = ૧૩,૧૨૭-૪૦
૧૦૬.	વિક્રમજી ગાભાજી કાકોર	૫-૧-૮૬	"	૧ વર્ષ ૨ માસ	"	૪૫.૮૦×૨૬×૧૪ = ૧૬,૭૦૭-૬૦
૧૦૭.	રમેશકુમાર લાલજીભાઈ	૭-૭-૮૫	"	૨ વર્ષ ૮ માસ	"	૪૫.૮૦×૨૬×૩૨ = ૩૮,૧૮૮-૮૦
૧૦૮.	હરગોવિંદ શનાભાઈ	૨૬-૫-૮૩	"	૩ વર્ષ ૧૦ માસ	"	૪૫.૮૦×૨૬×૪૬ = ૫૪,૮૮૬-૪૦
૧૦૯.	ગીરીશભાઈ બેચરભાઈ	૧૩-૧-૮૩	"	૪ વર્ષ ૨ માસ	"	૪૫.૮૦×૨૬×૫૦ = ૫૮,૬૭૦-૦૦
૧૧૦.	આશાભાઈ પુંજાભાઈ	૨૭-૨-૮૩	"	૩ વર્ષ ૫ માસ	"	૪૫.૮૦×૨૬×૪૧ = ૪૮,૮૨૮-૪૦
૧૧૧.	ધીરજભાઈ પુંજાભાઈ	૨૭-૨-૮૩	"	૪ વર્ષ	"	૪૫.૮૦×૨૬×૪૮ = ૫૭,૨૮૩-૨૦
૧૧૨.	દિનેશકુમાર જેઠાભાઈ	૧૩-૧-૮૬	"	૧ વર્ષ ૨ માસ	"	૪૫.૮૦×૨૬×૧૪ = ૧૬,૭૦૭-૬૦
૧૧૩.	ગોમાજી કપરજી	૧૧-૭-૮૬	"	૮ માસ	"	૪૫.૮૦×૨૬×૮ = ૮,૫૪૭-૨૦
૧૧૪.	રતનબેન રાજાભાઈ	૪-૮-૮૩	"	૩ વર્ષ ૭ માસ	"	૪૫.૮૦×૨૬×૪૩ = ૫૧,૩૧૬-૨૦
૧૧૫.	ટી. રાજુ	૪-૮-૮૩	"	૩ વર્ષ ૭ માસ	"	૪૫.૮૦×૨૬×૪૩ = ૫૧,૩૧૬-૨૦
૧૧૬.	ઉત્તર મણિયન	૨૧-૧-૮૫	"	૨ વર્ષ ૨ માસ	"	૪૫.૮૦×૨૬×૨૬ = ૩૧,૦૨૮-૪૦

૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭
૧૧૭.	રમેશભાઈ રામજીભાઈ	૧૬-૪-૮૭	૧૩-૩-૮૭૩	વર્ષ ૧૧ માસ	૪૫.૮૦	$૪૫.૮૦ \times ૨૬ \times ૪૭ = ૫૬,૦૮૮-૮૦$
૧૧૮.	દિનેશભાઈ ધનજીભાઈ કનાડા	૨૪-૪-૮૩	૧૫-૭-૦૫	૨૨ વર્ષ ૩ માસ	૧૬૩.૪૬	$૧૬૩.૪૬ \times ૨૬ \times ૨૬૭ = ૧૧,૩૪,૭૩૮-૬૦$
૧૧૯.	હસમુખ બાબુભાઈ પુરુષોત્તમ	૧૨-૮-૮૬	૧૩-૭-૦૬	૧૦ વર્ષ	૮૦.૦૦	$૮૦ \times ૨૬ \times ૧૨૦ = ૨,૪૮,૬૦૦-૮૦$
(અંકે રૂં પંચાવન લાખ સત્તર હજાર નવસો પાંચ પૂરા)					કુલ	૫૫,૧૭,૮૦૫-૦૦

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૦૨૨/આઈડીઆર/એજે/૨૭૯/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત/કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“એસ.ટી. કોર્પોરેશન, અમદાવાદ વિભાગના કલાર્ક શ્રી રમેશભાઈ ગાંડાભાઈ સોલંકીનો તા. ૨૫-૯-૨૦૦૮થી તા. ૯-૧૦-૨૦૦૮ (બપોર પહેલાં) સુધીના ફરજ મોકુફીના સમયનો પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?”

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૪/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી આરાસુરી અંબાજી માતા દેવસ્થાન ટ્રસ્ટ, મુ.પો. અંબાજી, તા. દાંતા, જી. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રબારી દેવાજી સોમતાજી વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રબારી દેવાજી સોમતાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૫/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી આરાસુરી અંબાજી માતા દેવસ્થાન ટ્રસ્ટ, મુ.પો. અંબાજી, તા. દાંતા, જી. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી જેતાભાઈ વિરમાભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૧, ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી જેતાભાઈ વિરમાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૬/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી આરાસુરી અંબાજી માતા દેવસ્થાન ટ્રસ્ટ, મુ.પો. અંબાજી, તા. દાંતા, જી. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સેનમા ગોવિંદભાઈ પૂંજાભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સેનમા ગોવિંદભાઈ પૂંજાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૭/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી આરાસુરી અંબાજી માતા દેવસ્થાન ટ્રસ્ટ, મુ.પો. અંબાજી, તા. દાંતા, જી. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાવલ મણીલાલ જીવાભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રાવલ મણીલાલ જીવાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૮/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી આરાસુરી અંબાજી માતા દેવસ્થાન ટ્રસ્ટ, મુ.પો. અંબાજી, તા. દાંતા, જી. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નાઈ રમાભાઈ ઉજાભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ ‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી નાઈ રમાભાઈ ઉજાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૫૨/૧૧/એજે/આઈડીઆર/૬૮/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બાયર કોપ સાયન્સ લી., જી.આઈ.ડી.સી., (૨) સી એન્ડ કે એસોસીયેશન C/O. બાયર કોપ સાયન્સ, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાઠોડ વિજયકુમાર કાળિદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫-૬-૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪-૧૧-૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.-૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧ (૧) જેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાઠોડ વિજયકુમાર કાળિદાસના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૫૩/૧૧/એજે/આઈડીઆર/૭૦/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બાયર કોપ સાયન્સ લી., જી.આઈ.ડી.સી., (૨) સી એન્ડ કે એસોસીયન C/O. બાયર કોપ સાયન્સ, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિરેશકુમાર પ્રવિણલાલ બારોટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫-૬-૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪-૧૧-૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.-૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૭૩૦૧ (૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિરેશકુમાર પ્રવિણલાલ બારોટના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૫૪/૧૧/એજે/આઈડીઆર/૭૧/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બાયર કોપ સાયન્સ લી., જી.આઈ.ડી.સી., (૨) સી એન્ડ કે એસોસીયેશન ઓ/ત. બાયર કોપ સાયન્સ, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રજાપતિ વિષ્ણુભાઈ અમથાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫-૬-૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪-૧૧-૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.-૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧ (૧) જેથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રજાપતિ વિષ્ણુભાઈ અમથાભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાઓ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૫૫/૧૧/એજે/આઈડીઆર/૭૨/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બાયર કોપ સાયન્સ લી., જી.આઈ.ડી.સી., (૨) સી એન્ડ કે એસોસીયન C/O. બાયર કોપ સાયન્સ, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધર્મેન્દ્રકુમાર સવનાથસિંહ ડાભી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫-૬-૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪-૧૧-૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.-૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧ (૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુમૂચિ

શ્રી ધર્મેન્દ્રકુમાર સવનાથસિંહ ડાભીના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૫૬/૧૧/એજે/આઈડીઆર/૭૩/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બાયર કોપ સાયન્સ લી., જી.આઈ.ડી.સી., (૨) સી એન્ડ કે એસોસીયન C/O. બાયર કોપ સાયન્સ, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્રસિંહ ગોવિંદસિંહ રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)ની સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫-૬-૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪-૧૧-૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.-૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧ (૧) એકથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્રસિંહ ગોવિંદસિંહ રાજપુતના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૫૭/૧૧/એજે/આઈડીઆર/૮૬/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બાયર કોપ સાયન્સ લી., જી.આઈ.ડી.સી., (૨) સી એન્ડ કે એસોસીયન C/O. બાયર કોપ સાયન્સ, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દેવેન્દ્રકુમાર મોહનભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે શુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫-૬-૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪-૧૧-૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.-૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧ (૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ સલાહત હિંમતનગરને સંદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેવેન્દ્રકુમાર મોહનભાઈ રાઠોડના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.બી./આઈ.ડી.આર./કેસ નં. ૪/૧૧/૪૪૮/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર હરિયાણા શીપ બ્રેક્સ પ્રા.લી., ૩૦૮, મહાદેવ દર્શન વાઘાવાડી રોડ, ભાવનગર-૩૬૪ ૦૦૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અણજીરા માધાભાઈ લાલજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અલંગ જી. ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અણજીરા માધાભાઈ લાલજીભાઈને તેમના તા. ૧૫-૬-૨૦૧૧થી પડેલા દિવસોના પૂરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અલંગ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અલંગ, જિ. ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આર/એજે/૭૫/૨૦૧૧/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર બ્રિજ એન્ડ ગ્રૂપ કુ. લી., રીલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નંદકુમાર ઓમપ્રકાશ ઠાકુર વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦/૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નંદકુમાર ઓમપ્રકાશ ઠાકુરને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૭૬/૨૦૧૧/આર.ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. કુલપતિશ્રી, ગુજરાત આયુર્વેદ યુનિવર્સિટી, જામનગર ૨. શ્રી ગુલાબકુંવરબા આયુર્વેદ ચીકીત્સાલય, શ્રી ગુજરાત આયુર્વેદ યુનિવર્સિટી, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કમલેશ ચીમનભાઈ લખીયર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કમલેશ ચીમનભાઈ લખીયારને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૧૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૭૭/૨૦૧૧/આર.ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશ્નરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલીકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ જયશ્રીબેન જેન્તીલાલ અંબાસણા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ જયશ્રીબેન જેન્તીલાલ અંબાસણાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૭૮/૨૦૧૧/આર.ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશ્નરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલીકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સવજી વશરામ નંઝાર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે મુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યાલય માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સવજી વશરામ નંઝારને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?"

જામનગર, તારીખ ૧૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૮૦/૨૦૧૧/આર.ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. હી ટેકનો કાટસ પ્રા.લી. બી-૨/૨૧૩૪ 'વસંત કુંજ' ન્યુ દિલ્હી ૨. ટાટા કેમીકલ્સ લી. મીઠાપુર, તાલુકો દારકા, જી. જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશ તારાચંદ પંડ્યા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના અહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશ તારાચંદ પંડ્યાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૧૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૮૦/૨૦૧૧/આર.ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. હી ટેકનો કાટસ પ્રા.લી. બી-૨/૨૧૩૪ 'વસંત કુંજ' ન્યુ દિલ્હી ર. ટાટા કેમીકલ્સ લી. મીઠાપુર, તાલુકો દ્વારકા, જી. જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઉમર ઇસ્માઈલ માકોડા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર મદદલા, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉમર ઇસ્માઈલ માકોડાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૮૨/૨૦૧૧/આર.ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. હી ટેકનો કાટસ પ્રા.લી. બી-૨/૨૧૩૪ 'વસંત કુંજ' ન્યુ દિલ્હી ૨. ટાટા કેમીકલ્સ લી. મીઠાપુર, તાલુકો દારકા, જી. જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમુભાઈ નાથાભાઈ મારૂ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમુભાઈ નાથાભાઈ મારૂને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૧૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૮૩/૨૦૧૧/આર.ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. હી ટેકનો કાટસ પ્રા.લી. બી-૨/૨૧૩૪ 'વસંત કુંજ' ન્યુ દિલ્હી ૨. ટાટા કેમીકલ્સ લી. મીઠાપુર, તાલુકો દ્વારકા, જી. જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મોહન રીછાભાઈ જમોડ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોહન રીછાભાઈ જમોડને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૧૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૩૫/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત તકરાર મંત્રીશ્રી, મેંદરડા ગ્રામ પંચાયત, મું. મેંદરડા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મેહુલભાઈ સુરેશભાઈ મહેતા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મેહુલભાઈ સુરેશભાઈ મહેતાને પહેલ રોજ ભરપાઈ કરી મૂળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૩૮/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત તકરાર માવજીભાઈ હરીભાઈ ઓઈલ કેક ઇન્ડ. શાપુર તા. વંથલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગઢવી ખોડીદાનભાઈ સમજુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગઢવી ખોડીદાનભાઈ સમજુભાઈને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મૂળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

બી. જી. ત્રિવેદી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચ/એજેએસ/આઈડીઆર/૬/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, ચલાલા નગરપાલિકા, ચલાલા, જી. અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગજુભાઈ બિચ્છુભાઈ વાળા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી મજુર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગજુભાઈ બિચ્છુભાઈ વાળાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

એ. એમ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમરેલી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચ/એજેએસ/આઈડીઆર/૭/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, ચલાલા નગરપાલિકા, ચલાલા, જી. અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોવિંદભાઈ કરશનભાઈ પીપળીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે મુજબ સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી મજુર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે તની મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોવિંદભાઈ કરશનભાઈ પીપળીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

એ. એમ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમરેલી.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૧૮/ઔ.વિ.રે/૨૬૬/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ રોલ વેલ ફોર્જ લી. શાપર (વેરાવળ) અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

રોલ વેલ ફોર્જ લી. શાપર (વેરાવળ)માં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને (પરિશિષ્ટ-અ) મુજબની માંગણીઓ સ્વીકારવી જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ - અ

માંગણી :-

રોલ વેલ ફોર્જ લી. સર્વે નં. ૨૩૯/૧, જી.ઈ.બી. સબ-સ્ટેશન પાછળ, નેશનલ હાઈવે-૮-બી, રાજકોટ-ગોંડલ હાઈવે, શાપર (વેરાવળ) તા. કોટડા સાંગાણી, જં. -રાજકોટ ખાતે કામ કરતા તમામ કામદારોની માંગણીઓ આ નીચે જણાવ્યા મુજબ છે.

૧. બેઝીક પગાર :-

તમામ કામદારોને હાલ અપાતા કોન્સોલીટેડ પગારમાંથી લઘુતમ વેતન ધારા અનુસાર રાજ્ય સરકારથી તરફથી બહાર પાડવામાં આવતા સ્પેશ્યલ એલાઉન્સની હાલ અમલી ચુકવવાપાત્ર રકમ

બાદ કરી થતાં પગારને બેઝીક પગાર ગણી મજકુર થતાં બેઝીક પગારના ૩૦% લેખે પગાર વધારો તા. ૧-૧૦-૨૦૧૦થી પાછલા તફાવત સાથે આપવો જોઈએ કે કેમ ? અને ત્યાર બાદ પ્રતિવર્ષ ૧લી ઓક્ટોબરથી બેઝીક પગારમાં ૨૦% લેખે વધારો કરતા રહેવું જોઈએ કે કેમ ?

(૨) સ્પેશ્યલ એલાઉન્સ :-

રાજ્ય સરકારથી તરફથી લઘુત્તમ વેતન ધારા હેઠળ ૧લી અપ્રિલ અને ૧લી ઓક્ટોબરથી સ્પેશ્યલ એલાઉન્સની રકમ જાહેર કરવામાં આવે તે મુજબ સ્પેશ્યલ એલાઉન્સ તમામ કામદારોને તા. ૧-૪-૨૦૧૧થી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૩) ઘરભાડું :-

કંપની તરફથી જે કામદારોને રહેવાની વ્યવસ્થા આપી શકેલ નથી. તેવા તમામ કામદારોને ઘરભાડા પેટે માસિક રૂ. ૭૫૦/- લેખે તા. ૧-૧૦-૨૦૧૦થી ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

(૪) મેડીકલ એલાઉન્સ અને તબીબી રજા :-

કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને તેમના બેઝીક પગાર, સ્પેશ્યલ એલાઉન્સ અને અન્ય લાભો સહીત થતાં ગ્રોસ પગારના ૧૫ ટકા લેખે મેડીકલ એલાઉન્સ દર માસે મળવું જોઈએ કે કેમ ? તથા હાલ દર વર્ષે ૧૦ દિવસની ભરપગારી માંદગીની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ? અને તેનો અમલ તા. ૧-૧૦-૨૦૧૦થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૫) જાહેર તહેવારની રજાઓ :-

હાલ કંપની તરફથી કામદારોને રદમી જાન્યુઆરી, ૧૫મી ઓગષ્ટ, જનમાષ્ટમી, મકરસંક્રાંતી, દશેરા, હોળી અને વિશ્વકર્મા જયંતિની ભરપગારી રજાઓ અપાય છે. તેમાં રમઝાનઈદ, રમાઈધન રામનવમી, મહાશિવરાત્રી, બીજી ઓક્ટોબર (ગાંધી જયંતિ) અને શ્રાવણી સાતમનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ? આ તમામ ભરપગારી રજાઓ તા. ૧-૧૦-૨૦૧૦થી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૬) પરચુરણ રજા અને હક્ક રજા :-

કામદારોને દર વર્ષે ૧૫ દિવસની પરચુરણ રજા તથા દર ૧૫ દિવસની હાજરી લેખે ૧ હક્ક રજા તા. ૧-૧૦-૨૦૧૦થી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૭) પ્રવાસ ભથ્થુ :-

કંપનીમાં કામ કરતા મોટા ભાગના કામદારો બીજા રાજ્યોમાંથી આવીને કામગીરી કરે છે. અને તેઓ કુટુંબીજનો સાથે રહેતા હોય છે. તેથી તેમના પરિવારજનોને મળવા માટે દર વર્ષે એક વખત તેના વતનમાં જવા-આવવાની ટીકીટ ભાડાની રકમ કંપની તરફથી ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ? અને તેનો અમલ તા. ૧-૧૦-૨૦૧૦થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૮) યુનિફોર્મ અને બુટ :-

કંપની તરફથી તમામ કામદારોને બે જોડી યુનિફોર્મ અને બે જોડી બુટ આપવામાં આવે છે તે યથાવત આપતા રહેવું જોઈએ કે કેમ ? તેમજ તેનું વિતરણ એક અપ્રિલના રોજ કરવું જોઈએ કે કેમ ?

(૯) બોનસ :-

કંપની ખુબ મોટા પ્રમાણમાં નફો મેળવી રહેલ છે. અને નફો કામદારોની કામગીરીને આભારી છે. ત્યારે કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને ૨૦ ટકા લેખે બોનસ આપવું જોઈએ કે કેમ ? અને તેનો અમલ તા. ૧-૧૦-૨૦૧૦થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૧૦) ચા :-

કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને તેમના ફરજના સમય દરમિયાન સારી કવોલીટીની ચા કંપની તરફથી વિના મુલ્યે પુરી પાડવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧૧) એડવાન્સ લોન :-

કામદારોના અચાનક-આકસ્મિક, વ્યવહારીક પ્રસંગમાં થતા ખર્ચને કારણે બચત કરવાનું મુશ્કેલ બને છે. ત્યારે આવા ખર્ચને પહોંચી વળવા માટે તમામ કામદારોને તેના ગ્રોસ પગાર જેટલી રકમ એડવાન્સ લોન તરીકે વગર વ્યાજે આપવી જોઈએ કે કેમ ? અને આપેલ લોન ૧૨ સમાન હપ્તે ખસુલ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૯૧૯/ઔ.વિ.રે/૨૬૭/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ રોલ વેલ ફોર્જ લી. શાપર (વેરાવળ) અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

રોલ વેલ ફોર્જ લી. શાપર (વેરાવળ)માં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓ પાસેથી તા. ૧-૨-૨૦૧૧ થી તા. ૧૫-૨-૨૦૧૧ દરમ્યાન નિયત કામના ૮ કલાક ઉપરાંત વધુ ૪ કલાક લેવાયેલ કામગીરીનું બમણા દરે ઓવરટાઈમ વળતર ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૯૨૦/ઔ.વિ.રે/૨૬૮/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ રોલ વેલ ફોર્જ લી. શાપર (વેરાવળ) અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

રોલ વેલ ફોર્જ લી. શાપર (વેરાવળ)માં (પરિશિષ્ટ-૧) મુજબ કામ કરતાં શ્રમયોગીઓના નામ સામે દર્શાવેલ તારીખોમાં લે-ઓફ ઉપર ઉતારવાની અપાયેલ નોટીસો પાછી ખેંચી લઈ મજકૂર દિવસોમાં કામદારોને પુરો સમય ફરજ ઉપર ગણી પુરા પગાર ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ - ૧

ક્રમ	નામ	નોટીસની તારીખ	લે-ઓફ આપ્યાની તારીખ
૧	૨	૩	૪
૧	દિનાનાથ યાદવ	૯-૪-૨૦૧૧	૯-૪-૨૦૧૧
૨	મકન્દર ચૌહાણ	૯-૪-૨૦૧૧	૯-૪-૨૦૧૧

૧	૨	૩	૪
૩	રમેશ પાલ	૯-૪-૨૦૧૧	૯-૪-૨૦૧૧
૪	ભગવાન રામ	૯-૪-૨૦૧૧	૯-૪-૨૦૧૧
૫	મુન્ના સીંધ	૯-૪-૨૦૧૧	૯-૪-૨૦૧૧
૬	રાજકુમાર શર્મા	૯-૪-૨૦૧૧	૯-૪-૨૦૧૧
૭	રામ સ્નેહી	૯-૪-૨૦૧૧	૯-૪-૨૦૧૧
૮	અરુણ ગુપ્તા	૯-૪-૨૦૧૧	૯-૪-૨૦૧૧
૯	કુલેનાથ પ્રસાદ	૯-૪-૨૦૧૧	૯-૪-૨૦૧૧
૧૦	રાજેશ પ્રસાદ	૯-૪-૨૦૧૧	૯-૪-૨૦૧૧
૧૧	સામા યાદવ	૧૦-૪-૨૦૧૧	૧૦-૪-૨૦૧૧
૧૨	ધ્રુપદેવ યાદવ	૧૦-૪-૨૦૧૧	૧૦-૪-૨૦૧૧
૧૩	બાબુલાલ યાદવ	૧૦-૪-૨૦૧૧	૧૦-૪-૨૦૧૧
૧૪	રામાનંદ યાદવ	૧૦-૪-૨૦૧૧	૧૦-૪-૨૦૧૧
૧૫	રૂદ્રદત્ત યાદવ	૧૦-૪-૨૦૧૧	૧૦-૪-૨૦૧૧
૧૬	બલવંત પાલ	૧૦-૪-૨૦૧૧	૧૦-૪-૨૦૧૧
૧૭	રાજેન્દ્ર યાદવ	૧૦-૪-૨૦૧૧	૧૦-૪-૨૦૧૧
૧૮	ગોપાલ પ્રજાપતી	૧૦-૪-૨૦૧૧	૧૦-૪-૨૦૧૧
૧૯	શીવ બચ્ચન યાદવ	૧૦-૪-૨૦૧૧	૧૦-૪-૨૦૧૧
૨૦	દિનાનાથ યાદવ	૧૦-૪-૨૦૧૧	૧૧-૪-૨૦૧૧
			૧૨-૪-૨૦૧૧

રાજકોટ, તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૯૨૧/ઔ.વિ.રે/૨૬૯/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ રાજકોટ વિભાગના મોરબી ડેપોમાં ફરજ બજાવતા કન્ડક્ટર બેજ નં. ૧૫૦૧૯ શ્રી ચંદુલાલ રાઘવજી વડાવીયાને દ.હુ. નં. ૧૧૮/૮૦, પત્ર નં. ડીસી/ભુજ/ટી.આર./ડી/૧૮/૮૯/૮/૮૭૨૧ તા. ૦૧-૯-૮૦ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૫ (પાંચ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે. તે ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરના કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધનો છે કે કેમ ? તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ એરીયર્સ સહિત ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૨૨/ઔ.વિ.રે/૨૭૦/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૭ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ રાજકોટ વિભાગના ગોંડલ ડેપોમાં ફરજ બજાવતા એ.ટી.આઈ. શ્રી સંજયકુમાર દયાશંકર રાવલને દ.હુ. નં. ૪૫/૨૦૦૬, પત્ર નં. ડીરિ/ટી.આર./ડી/જામ/૫૪૪૯ તા. ૨૦-૪-૨૦૦૬ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે કરામતી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે. તે ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરના કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધનો છે કે કેમ ? તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ એરીયર્સ સહિત ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૨૩/ઔ.વિ.રે/૨૭૧/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ દ્વારા રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ રાજકોટ વિભાગના જામનગર ડેપોમાં ફરજ બજાવતા ટ્રાફિક કંટ્રોલ શ્રી મહમદયુનુસ અબ્દુલ કરીમભાઈને દ.હુ. નં. ૩૪૧/૮૯, પત્ર નં. ડીસીજે/૨૫/ડી/૩૫૨/૮૮/૧૩૩૦૯ તા. ૩૧-૭-૮૯ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે. તે ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરના કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધનો છે કે કેમ ? તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ એરીયર્સ સહિત ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૯૨૪/ઔ.વિ.રે/૨૭૨/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૭ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ રાજકોટ વિભાગના જામનગર રેપોમાં ફરજ બજાવતા ટ્રાફિક કંટ્રોલ શ્રી મહમદયુનુસ અબ્દુલ કરીમભાઈને દ.હુ. નં. ૨૮૦/૮૭, પત્ર નં. ડીસીજે/ટ્રા/ડી/ઓપ/૧૮૧/૮૭/૮૩૩૮ તા. ૨૦-૨-૮૭ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ (એક) વર્ષ માટે બીજા કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે. તે ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરના હુકમરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધનો છે કે કેમ ? તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પગાર તકાવતની રકમ એરીયર્સ સહિત ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૯૨૫/ઔ.વિ.રે/૨૭૩/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ રાજકોટ વિભાગના જામનગર ડેપોમાં ફરજ બજાવતા ટ્રાફિક કંટ્રોલ શ્રી મહમદયુનુસ અબ્દુલ કરીમભાઈને પત્ર નં. ડીસીજે/એડીએમ/પ્ર.અ./૧૩૮-૮૨/૧૭૯૨૬ તા. ૧-૧૧-૮૨ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ (એક) વર્ષ માટે બીન કાયમી અસરથી નંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે. તે ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરના કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધનો છે કે કેમ ? તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ એરીયર્સ સહિત ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૯૨૬/ઓ.વિ.રે/૨૭૪/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ રાજકોટ વિભાગના જામનગર ડેપોમાં ફરજ બજાવતા ટ્રાફીક કંટ્રોલ શ્રી મહમદયુનુસ અબ્દુલ કરીમભાઈને દ.હુ. નં. ૨૬/૮૭, પત્ર નં. ડીસીજે/લેબર/ડી/૨૦-૮૭/૨૯ તા. ૨૩-૫-૮૭ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ (એક) વર્ષ માટે બીન કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે. તે ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરના કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધનો છે કે કેમ ? તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ એરીયર્સ સહિત ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૯૨૭/ઔ.વિ.રે/૨૭૫/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ રાજકોટ વિભાગના જામનગર ડેપોમાં ફરજ બજાવતા ટ્રાફિક કંટ્રોલ શ્રી મહમદયુનુસ અબ્દુલ કરીમભાઈને દ.હુ. નં. ૨૧૬/૦૧, પત્ર નં. ડીસી/ટીઆર/ડી/જામ/૨૩૩૮ તા. ૩૧-૧૨-૨૦૦૧ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ (વર્ષ) વર્ષ માટે બીન કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે. તે ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરના કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધનો છે કે કેમ ? તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ એરીયર્સ સહિત ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૫૮૨૮/ઔ.વિ.રે/૨૭૬/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ રાજકોટ વિભાગના જામનગર ડેપોમાં ફરજ બજાવતા ટ્રાફિક કંટ્રોલ શ્રી મહમદયુનુસ અબ્દુલ કરીમભાઈને દ.હુ. નં. ૬૧૦/૮૬, પત્ર નં. ડીસીજે/ટ્રા/૨૧૨/૮૬/ડી/૧૮૦૧ તા. ૩૦-૧૧-૮૬ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે બીન કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે. તે ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરના કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધનો છે કે કેમ ? તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ એરીયર્સ સહિત ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૨૮/ઔ.વિ.રે/૨૭૭/૨૦૧૧ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, કાલાવાડ નગર પાલિકા, કાલાવાડ (શીતલા) અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ચીફ ઓફીસરશ્રી, કાલાવાડ નગર પાલિકા, કાલાવાડ (શીતલા)માં વાયરમેન તરીકે ઇલેક્ટ્રીકને લગતું કામ કરતાં અજયસિંહ પ્રવિણસિંહ પરમારને નોકરીમાં દાખલ થયાં તા. ૨૨-૧૧-૦૮ બાદ એક વર્ષની નોકરી પુરી થયા બાદથી તા. ૧-૧૨-૨૦૧૦ થી કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ તા. ૧-૧૨-૨૦૧૦ થી કાયમી કર્મચારીને મળતાં ધારા-ધોરણ મુજબનાં પગાર-ભથ્થા વિગેરે એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

બી. એન વંજારીયા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૯૩૦/ઔ.વિ.રે/૨૭૮/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, કાલાવાડ નગર પાલિકા, કાલાવાડ (શીતલા) અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૬ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આખી મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ચીફ ઓફીસરશ્રી, કાલાવાડ નગર પાલિકા, કાલાવાડ (શીતલા)માં વાયરમેન તરીકે ઇલેક્ટ્રીકને લગતું કામ કરતાં શ્રમયોગીશ્રી ગફારભાઈ ગનીભાઈ ઓડીયાને નોકરીમાં દાખલ થયાં તા. ૧-૭-૦૬ બાદ વર્ષની નોકરી પુરી થયા બાદથી તા. ૧-૮-૨૦૧૦ થી કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ તા. ૧-૮-૨૦૧૦ થી કાયમી કર્મચારીને મળતાં ધારા-ધોરણ મુજબનાં પગાર-ભથ્થા વિગેરે એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૭૧/ઔ.વિ.રે/૨૭૮/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ જુનાગઢ વિભાગના જેતપુર ડેપોમાં ફરજ બજાવતા કંડક્ટર શ્રી હાજી આમદભાઈ શમાને તા. ૧૧-૫-૮૭ થી ૧૮૦ દિવસ ફરજના પુરા થયે કાયમી ગણી ટાઈમ સ્કેલમાં લેવા જોઈએ, જેના બદલે તા. ૨૮-૧-૨૦૦૮નાં રોજ ટાઈમ સ્કેલમાં લીધેલ છે તે હુકમ રદ કરીને તા. ૧૧-૫-૮૭ થી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયે ટાઈમ સ્કેલમાં ગણી મળતા આર્થિક તમામ લાભો ૧૮ % વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૯૬૯૬/૧૧.---મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેડીકલ ઓફીસર, પી. એમ. સી. સેન્ટર, કદવાલ, તા. ઝાલોદ, જી. દાહોદ (૨) તાલુકા વિકાસ અધિકારી સાહેબ, મુ. ઝાલોદ, જી. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી કાળુભાઈ શુક્લાભાઈ સંગાડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદર હુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાળુભાઈ શુક્લાભાઈ સંગાડાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૯૭૦૨/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેન શ્રી, ધી આંબાખુંટ દુધ મંડળી લી. મું. આંબાખુંટ, પો. ગુણેસીયા તા. ધોધંબા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી દિલીપસિંહ ઉદેસિંહ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપસિંહ ઉદેસિંહ સોલંકીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૯૭૦૭/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા.શ્રી જયેન્દ્રકુમાર હરીશંકર પંડ્યા, જીલ્લા પંચાયત ઓફીસ પાછળ, બ્લોરા ચાલ સીવીલ લાઇન, ગોધરા જી. પંચમહાલ (૨) રૂબામીન લી., ૨૩,લક્ષ્મી એસ્ટેટ, રીન્કી ચોકડી, કણિયા, તા. હાલોલ જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી અરવિંદભાઈ નાનાભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદભાઈ નાનાભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૯૮૬૭/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જનરલ મોટર્સ ઇ. પ્રા. લી., ચંદ્રપુરા ઇન્ડ. એસ્ટેટ, હાલોલ-ગોધરા હાઇવે, હાલોલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ઉર્વેશ અરૂણભાઈ લખમણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉર્વેશ અરૂણભાઈ લખમણીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦ ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૯૮૭૨/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જનરલ મોટર્સ ઇ. પ્રા. લી., ચંદ્રપુરા ઇન્ડ. એસ્ટેટ, હાલોલ-ગોધરા હાઈવે, હાલોલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી શૈલેષકુમાર મણીલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શૈલેષકુમાર મણીલાલ પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૭ ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૯૮૭૭/૧૧.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જનરલ મોટર્સ ઇ. પ્રા. લી., ચંદ્રપુરા ઇન્ડ. એસ્ટેટ, હાલોલ-ગોધરા હાઈવે, હાલોલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી નિતિન જશુભાઈ નાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નિતિન જશુભાઈ નાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦ ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૯૮૮૨/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પંચમલાલ જીલ્લા ગ્રામ વિકાસ પરિષદ સંચાલિત ઝરી બુઝર્ગ, તા. ગરબાડા, જી. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રૂપાભાઈ ઉકાભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સાર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરૂપ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રૂપાભાઈ ઉકાભાઈ રાઠોડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦ ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૯૮૯૦/૧૧.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જનરલ મોટર્સ ઇ. પ્રા. લી., ચંદ્રપુરા ઇન્ડ. એસ્ટેટ, હાલોલ-ગોધરા હાઇવે, હાલોલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ચિરાગકુમાર ભાઈલાલભાઈ વરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચિરાગકુમાર ભાઈલાલભાઈ વરીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૭ ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૮૫/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) થી સંદેશ લીમીટેડ, સંદેશ ભવન, લાડ સોસા. રોડ, વસ્ત્રાપુર, અમદાવાદ (૨) ચીફ મેનેજિંગ ડાયરેક્ટરશ્રી, ફાલ્ગુન સી. પટેલ, સંદેશ ભવન, લાડ સોસાયટી રોડ, વસ્ત્રાપુર, બોડકદેવ, અમદાવાદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી કેયુરકુમાર મહેશભાઈ જાની વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૨ થી સરકાર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કેયુરકુમાર મહેશભાઈ જાનીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦ ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજબી/આઈડીઆર કેસ નં. ૫૫/૧૧/૪૬૩૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ફર્સ્ટ ફ્લાઈટ કુરીયર લિમીટેડ, ડે. માધવદર્શન, વાઘાવાડી રોડ, વૈશ્ય બેંકની બાજુમાં, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સુધીર હરજીવનદાસ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુધીર હરજીવનદાસ મકવાણાને તા. ૩૦-૬-૨૦૧૧ના રોજથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સર્ગમ નોકરી ગણી મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧૬૫/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર બંધુ સ્ટાર ઈન્ડ લી., ૧૩૦, જી.આઈ.ડી.સી., કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અરવિંદ મુનેશ્વર પાંડે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદ મુનેશ્વર પાંડેને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧૬૬/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સ્વસ્તિક સેનેટરી વેર્સ, લી., કડી (૨) કોન્ટ્રાક્ટર મથુરભાઈ મોહનભાઈ સેનમા, સેનમા વાસ, મું. પિરોજપુર, તા. કડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સેનમા અશોકભાઈ ડાહ્યાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સેનમા અશોકભાઈ ડાહ્યાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧૬૭/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સ્વસ્તિક સેનેટરી વેર્સ, લી., કડી (૨) કોન્ટ્રાક્ટર મથુરભાઈ મોહનભાઈ સેનમા, સેનમા વાસ, મું. પિરોજપુર, તા. કડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પઠાણ તોરખાન જમાલખાન (ઉર્ફે) મહંમદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પઠાણ તોરખાન જમાલખાન (ઉર્ફે) મહંમદભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧૬૮/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સ્વસ્તિક સેનેટરી વેર્સ, લી., કડી (૨) કોન્ટ્રાક્ટર મથુરભાઈ મોહનભાઈ સેનમા, સેનમા વાસ, મું. પિરોજપુર, તા. કડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વણકર અરવિંદભાઈ બાબુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વણકર અરવિંદભાઈ બાબુભાઈને પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુખ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧૬૯/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સ્વસ્તિક સેનેટરી વેર્સ, લી., કડી (૨) કોન્ટ્રાક્ટર મથુરભાઈ મોહનભાઈ સેનમા, સેનમા વાસ, મું. પિરોજપુર, તા. કડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સેનમા મથુરભાઈ મોહનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો અર્થ નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સેનમા મથુરભાઈ મોહનભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧૭૦/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો નિમિત્તપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સ્વસ્તિક સેનેટરી વેર્સ, લી., કડી (૨) કોન્ટ્રાક્ટર મથુરભાઈ મોહનભાઈ સેનમા, સેનમા વાસ, મું. પિરોજપુર, તા. કડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સેનમા દીલીપભાઈ મથુરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની માર્ગદર્શન નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સેનમા દીલીપભાઈ મથુરભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧૭૧/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સ્વસ્તિક સેનેટરી વેર્સ, લી., કડી (૨) કોન્ટ્રાક્ટર મથુરભાઈ મોહનભાઈ સેનમા, સેનમા વાસ, મું. પિરોજપુર, તા. કડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સેનમા માઘાભાઈ મથુરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્યથે શુદ્ધરત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ત્યાગ નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સેનમા માઘાભાઈ મથુરભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧૮૧/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઓમેગાર ટેકનોલોજીટીસ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૧૦૫૦/૩, કરણ પેપર મીલ સામે, છત્રાલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગિરીશભાઈ બાબુલાલ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગિરીશભાઈ બાબુલાલ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

આર. બી. રાણા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧૮૩/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલીકશ્રી, ભૈરવ એલોયઝ રીરોલ્ડીંગ મીલ, મુ. વડાવી, તા. કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અંકલેશકુમાર છોટેલાલ વિશ્વકર્મા, અમદાવાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અંકલેશકુમાર છોટેલાલ વિશ્વકર્માને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧૮૭/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રિતીક એન્ટર પ્રાઈઝ, બાલીયાસણ (૨) મેકેન ફુડ ઈન્ડીયા પ્રા. લી., નેશનલ હાઈવે, બાલીયાસણ, તા. જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર વેચાતજી કાનાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર વેચાતજી કાનાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/કેસ નં. ૪૮/૧૧/૪૭૬૫.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. કે. સ્ટીલ પ્રા. લિ., ના માલિકશ્રી/વહીવટકર્તાશ્રી, ભાવનગર તળાજા રોડ, નાગધણીબા પાટીયા પાસે, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કમલેશ દુખીરામ ગુપ્તા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર, શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કમલેશ દુખીરામ ગુપ્તાને તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧ના રોજથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરી ગણી મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/કેસ નં. ૫૦/૧૧/૪૭૭૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ભાવનગર જિલ્લા પંચાયત તેમજ તેના વતી જિલ્લા વિકાસ અધિકારી, ભાવનગર જિલ્લા પંચાયત, ભાવનગર (૨) ડીસ્ટ્રીક્ટ હેલ્થ ઓફિસર, ભાવનગર જિલ્લા પંચાયત, ભાવનગર (૩) મેડીકલ ઓફિસર, પ્રાથમિક આરોગ્ય કેન્દ્ર, પી.એચ.સી., પાટણા(ભાલ), તા. વલ્લભીપુરા, જિ. ભાવનગર (૪) બ્લોક હેલ્થ ઓફિસર, મુ. વલ્લભીપુર, (ઉમરાળા) અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી અશોકકુમાર માર્કન્ડરાય દ્વે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર, શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકકુમાર માર્કન્ડરાય દ્વેને તારીખ ૧૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦ના રોજથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરી ગણી મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ / એસએચએમસી / બીએચ / એજેએસ / આઈડીઆર / ૮ / ૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મહાત્મા ગાંધી અતિથી ગૃહ, રેલ્વે સ્ટેશન સામે, સાવરકુંડલા, જિ. અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નાગજીભાઈ દાનાભાઈ વાળોદરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી મજુર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે તબીબી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નાગજીભાઈ દાનાભાઈ વાળોદરાને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જમ્યાનો પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૩ જી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

એ. એમ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમરેલી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ / એસએચએમસી / બીએચ / એજીએસ / આઈડીઆર / ૮ / ૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મહાત્મા ગાંધી અતિથી ગૃહ, રેલ્વે સ્ટેશન સામે, સાવરકુંડલા, જિં. અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અબ્દુલભાઈ ઉસ્માનભાઈ ઝાખરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો મંજૂ બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી મજૂર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અબ્દુલભાઈ ઉસ્માનભાઈ ઝાખરાને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૩ જી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

એ. એમ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમરેલી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૯૪/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા/સામાવાળા ડી. પી. સીન્થેટીક, શ્રી નીતીનભાઈ હસમુખલાલ ટોપીવાળા, રજા માળે, યાર્ન સેન્ટર, નાની બેગમવાડી, સલાબતપુરા, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હિતેશ ભગુભાઈ માહ્યાવંશી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” લાંચતા અને સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યને જ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી હિતેશ ભગુભાઈ માહ્યાવંશીને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૦૦/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા/સામાવાળા માલીબા ફાર્મસી કોલેજ, ગોપાલ વિદ્યાનગર, બારડોલી મહુવા રોડ, તરસાડી, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ રમણભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ રમણભાઈ રાઠોડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૦૪/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા/સામાવાળા કવિદા આર્ટ પ્રિન્ટર્સ, રૂમ નં. ૮/૮૫૦, ગોપીપુરા, મોમનાવાડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મો. રફીક અબ્દુલ મજીદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મો. રફીક અબ્દુલ મજીદને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૦૮/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા/સામાવાળા સંજીવની હોસ્પિટલ, (સંજીવની આરોગ્ય ટ્રસ્ટ સંચાલિત) મુ. પો. ચલધાણ, તા. પલસાણા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ખંડુભાઈ દાનજીભાઈ સુરતી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ખંડુભાઈ દાનજીભાઈ સુરતીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૪૪/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુધીરભાઈ કીકાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુધીરભાઈ કીકાભાઈ પટેલને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૪૫/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોકકુમાર ઈશ્વરભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકકુમાર ઈશ્વરભાઈ પટેલને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૪૬/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ પરભુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સરકાર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બંધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ પરભુભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૪૦/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત જુનાગઢનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-(૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, બાંટવા નગર પાલીકા મુ. બાંટવા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જેઠવા રાજુભાઈ ગોવિંદભાઈ વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭-આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જેઠવા રાજુભાઈ ગોવિંદભાઈને પહેલ રોજ ભરપાઈ કરી મૂળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૩૮/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત જુનાગઢનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-(૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, બાંટવા નગર પાલીકા મુ. બાંટવા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ મકવાણા જાગૃતિબેન અનિલભાઈ વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭-આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી.ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ મકવાણા જાગૃતિબેન અનિલભાઈને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મૂળ જગ્યાએ સર્વજન સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

બી. જી.ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૯૩૨/ઔ.વિ.રે/૨૬૨/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, એસ. ટી. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨-(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ ક્રમે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ જુનાગઢ વિભાગના વેરાવળ ડેપોમાં ફરજ બજાવતા ડ્રાઈવર બેજ નં. ૧૮૫૩૫ની ફરજ દરમ્યાન શહેરી વિસ્તારમાં પસાર થતાં એક ૧૮ વર્ષની સી ટ્રક પાછળથી નીકળી રોડ કોસ પોતાની નિષ્કાળજીથી કરવા જતા આવતી બસ સાથે અથડાઈ જવાનાં કારણે અવસાન થયેલ તેવા તહોમત મુકી તહો. પત્ર નં. ૧૮૬/૦૪, તારીખ ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૪ થી ૪(ચાર) સ્ટેજ પાછળ મુકવાની શિક્ષા કરેલ છે. તે ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરના કુદરતી ન્યાયનાં સિદ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરુદ્ધનો છે કે કેમ ? તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ શ્રમયોગીને પાછલી અસરથી થયેલ નુકશાની ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૯૩૩/ઔ.વિ.રે/૨૬૩/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, એસ. ટી. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨-(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ જુનાગઢ વિભાગના માંગરોળ ડેપોમાં ફરજ બજાવતા કંન્ડક્ટર બેજ નં. ૨૦૪ શ્રી યુસુફ સુલેમાન શેખને તહો. પત્ર નં. ૫/૦૭, તા. ૧૯/૦૭, તેમજ વિ.દ.હ. નં. ૧/૦૮, તારીખ ૩૧ મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૮નાં હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો (ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે. તેની સામે તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૮નાં અપીલ કરતાં એપેલેટ ઓથોરીટીએ સજામાં ઘટાડો કરી ૨(બે) વર્ષ માટે વાર્ષિક પગાર વધારો બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે. તે ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરના કુદરતી ન્યાયનાં સિદ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરુદ્ધનો છે કે કેમ ? તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ શ્રમયોગીને પાછલી અસરથી થયેલ નુકશાની ભરપાઈ કરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

બી. એન વંજારીયા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૬૪/૨૦૧૧/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, માર્ગ અને મકાન પેટા વિભાગ, બહુમાળી ભવન, સામા કાંઠે, મોરબી અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી અજાભાઈ જીવણભાઈ ફાંગલીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અજાભાઈ જીવણભાઈ ફાંગલીયાને તા. ૩૧-૦૩-૮૦ થી તમામ પ્રકારના આનુસાંગીક લાભો તથા પડેલાનાં પગારના તફાવત સાથે ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦ સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજી/૭૭/૨૦૧૧/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસ, પલીફીન બેગ ફેક્ટરી, ભાવનગર રોડ, ગંજીવાડા, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી રાવલ સુરેશ અમૃતલાલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈટીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાવલ સુરેશ અમૃતલાલને તા. ૩૦-૦૪-૨૦૦૩ થી તમામ પ્રકારના આનુસાંગીક લાભો તથા પડેલાનાં પગારના તફાવત સાથે ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૭૮/૨૦૧૧/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસ, પલીફીન બેગ ફેક્ટરી, ભાવનગર રોડ, ગંજીવાડા, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી અગ્રાવત હિતેષભાઈ ગોવિંદરામ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અગ્રાવત હિતેષભાઈ ગોવિંદરામને તા. ૩૦-૦૪-૨૦૦૩ થી તમામ પ્રકારના આનુસાંગીક લાભો તથા પડેલાનાં પગારના તફાવત સાથે ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૫૩/એજે/આઈડીઆર/૬૫/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુરૂ કૃપા કિરાણા સ્ટોર્સ, મોડાસા (૨) ભાવેશભાઈ મૂળજીભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા કાન્તિભાઈ હીરાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૨) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને ૩૬૨ ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા કાન્તિભાઈ હીરાભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૫૪/એજે/આઈડીઆર/૮૮/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાયર કોપ સાયન્સ લી. જી.આઈ.ડી.સી. હિંમતનગર (૨)સી. એન્ડ કે. એસોસીયન, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર મહેશકુમાર અમરસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી નોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર મહેશકુમાર અમરસિંહના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૫૫/એજે/આઈડીઆર/૮૯/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાયર કોપ સાયન્સ લી. જી.આઈ.ડી.સી. હિંમતનગર (૨) સી. એન્ડ કે. એસોસીયન, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચંદ્રસિંહ અભેસિંહ ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સરકાર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સરકાર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખેલી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદ્રસિંહ અભેસિંહ ઝાલાના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૫૬/એજે/આઈડીઆર/૮૧/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાયર કોપ સાયન્સ લી. જી.આઈ.ડી.સી. હિંમતનગર (૨)સી. એન્ડ કે. એસોસીયેશન, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઝાલા દશરથસિંહ મનહરસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઝાલા દશરથસિંહ મનહરસિંહના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૫૭/એજે/આઈડીઆર/૮૨/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાયર કોપ સાયન્સ લી. જી.આઈ.ડી.સી. હિંમતનગર (૨)સી. એન્ડ કે. એસોસીયન, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઝાલા રજુસિંહ જગતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઝાલા રજુસિંહ જગતસિંહના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૪૯૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાઈસ સિન્થેટીક પ્રાઇવેટ લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૫૪૦૧, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહિલ દિલિપભાઈ જેસીંગભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૭૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨/ ૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોહિલ દિલિપભાઈ જેસીંગભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૫૦૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાઈસ સિન્થેટીક પ્રાઈવેટ લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૫૪૦૧, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ટાંક રાકેશ ભગુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨/ ૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ટાંક રાકેશ ભગુભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૫૩૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાયર કોપ સાયન્સ લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૬૩૦૧-૧૦-એ-૬૦૦૮-૧૦, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કોંડાજી બબુરાવ ઘેરંગે વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨/ ૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કોંડાજી બબુરાવ ઘેરંગેને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૫૪૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચ જિલ્લા એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાયર કોપ સાયન્સ લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૬૩૦૧-૧૦-એ-૬૦૦૮-૧૦, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશ બાબુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨/ ૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બંને મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશ બાબુભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૫૪૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એનો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાયર કોપ સાયન્સ લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૬૩૦૧-૧૦-એ, ૬૦૦૮-૧૦, ઇ.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિશોરભાઈ મગનલાલ પટેલ સાથેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના ઘહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨/ ૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિશોરભાઈ મગનલાલ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૫૫૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાયર કોપ સાયન્સ લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૬૩૦૧-૧૦-એ, ૬૦૦૮-૧૦, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શ્રીધર મોહનભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૬૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨/ ૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અને આવા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એમ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય વિહાર કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શ્રીધર મોહનભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૫૫૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાયર કોપ સાયન્સ લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૬૩૦૧-૧૦-એ, ૬૦૦૮-૧૦, ૭૭.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જે. એલ. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨/ ૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જે. એલ. પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૫૬૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાઈસ સિન્થેટીક પ્રાઇવેટ લીમિટેડ, પ્લોટ નં. ૫૪૦૧, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ વાસુદેવભાઈ બાબરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨/ ૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ વાસુદેવભાઈ બાબરભાઈને તેમની મુજબ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર કેસ નં. ૫૯/૧૧/૪૮૮૦૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. પારેખ હીંગ સપ્લાય કંપની, ઠે. રાધનપુરી બજાર, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રેવાબેન બાબુભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની સાથે વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રેવાબેન બાબુભાઈ મકવાણાને તા. ૧-૭-૨૦૧૧ના રોજથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરી ગણી મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર કેસ નં. ૫૪/૧૧/૪૮૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રોપરાઇટરશ્રી, ગોવિંદ રેસ્ટોરંટ, મોતીબાગ રોડ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનુભાઈ રણછોડભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની સાથે વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનુભાઈ રણછોડભાઈ રાઠોડને તા. ૫-૭-૨૦૧૧ના રોજથી પહેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરી ગણી મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર કેસ નં. ૫૬/૧૧/૪૮૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મધુસિલિકા પ્રા.લિ., ઠે. પ્લોટ નં. ૫૩, ૫૫ અને ૫૬/બી., જી. આઈ. ડી. સી., ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયાબેન મનસુખભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની સાથે વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયાબેન મનસુખભાઈ ચૌહાણને તા. ૨૪-૮-૨૦૧૧ના રોજથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરી ગણી મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૨૦૧૧/૩૧૬૫.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર મેનેજરશ્રી, સૌરાષ્ટ્ર ફ્યુઅલ પ્રા.લી., પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી અરભમભાઈ રણમલભાઈ ઓડેદરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. આર. મુલીયાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરભમભાઈ રણમલભાઈ ઓડેદરાને તેમના પહેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર ૨૦૧૧.

એચ. આર. મુલીયાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પોરબંદર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજએસ-૬૯/૨૦૧૧/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મધરસન એડવાન્સ કુર્લીંગ સોલ્યુશન લી., ગાંધીધામ, મીઠીરોહર, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવીણરામ બોરસે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર પાસાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તેમના સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવીણ રામ બોરસેને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ, તારીખ ૧૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

વી. જે. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ (કચ્છ).

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ-૭૦/૨૦૧૧/આર.ટી./—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એફ. હર્લી એન્ડ કું, પ, રામેશ્વર શો રોડ, કોલકત્તા-૭૦૦૦૧૪ અને (૨) ડસ્ટ સપ્રેશન સીસ્ટમ, કલકત્તા કે /ઓ. મુન્દ્રા પાવર પ્લાન્ટ, મુન્દ્રા વેસ્ટ પોર્ટ, મુન્દ્રા-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામજી પી. ઠક્કર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તેમના સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રદ કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામજી પી. ઠક્કરને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ, તારીખ ૧૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

વી. જે. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ (કચ્છ).

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.એમ.સી/૩૯૩૮૨/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૨૦૩/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જી. એમ. એમ. પફોલ્ડર લી. વિફલ ઉદ્યોગનગર તા.જી. આણંદ (૨) મે. એસ. એમ. પઠાણ, લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, આણંદ તા. જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

સ્પેશીયલ સીવીલ એપ્લીકેશન નંબર ૯૨૧૧/ ૨૦૧૧માં નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટ દ્વારા તા. ૪/૨૦૧૧ના રોજ ઓરલ ઓર્ડર ઇસ્યુ કરેલ જે નીચે મુજબ છે.

“Taking into consideration the observations made by the Division Bench of the Court, this Court is of the opinion that the present petition is required to be allowed and accordingly, **the same is allowed.**, Order dated 15th July, 2011 passed by the Labour Commissioner is quashed and set aside. The respondent no. 1 is directed to consider the question of referring the matter to Labour Court/Industrial for its adjudication.

નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટના ઉક્ત હુકમને અનુલક્ષીને

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : ૧ સંસ્થામાં ચાલતો કોન્ટ્રાક્ટરના કોન્ટ્રાક્ટથી સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સંસ્થાના કાયમી કામદારો ગણવા અને કાયમી કામદારોના ધોરણે મળવા પાત્ર પગાર, ગ્રેડ, મોંઘવારીભથ્થાં, હક્કો, અધિકારો તેમજ લાભો, સવલતો આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી : ૨ કામદારો નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી આજદિન સુધી કાયમી કામદારોના ધોરણે મળવા પાત્ર પગાર, ગ્રેડ, મોંઘવારીભથ્થાં, હક્કો, અધિકારો તેમજ લાભો, સવલતો કરતા ઓછા ચુકવવામાં આવેલા હક્કો, અધિકારોના તફાવતની રકમ દસ ગણાં વળતર સહિત ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૯૩૪/ઑ.વિ.રે/૨૮૦/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને

કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ ભાવનગર વિભાગના ગારીયાધાર ડેપોમાં ફરજ બજાવતા કંડકટર બેજ નં. ૪૩૯૨ શ્રી અમરસિંહ કે. સોલંકીને વિભાગીય નિયામકશ્રીના પત્ર નં. ડીસી-ભાવ- ટ્રા-રીવ્યુ/૮૭૦૦, તા. ૧૯-૮-૮૮નાં પત્રથી કંડકટરની કક્ષાના મુળ પગાર ઉપર મુકવાનો હુકમ કરી સજા કરેલ છે. તે સજાનો હુકમ બદ આશયવાળો, કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત વિરુદ્ધનો, અસહ્ય અને વધુ પડતી સજાવાળો છે કે કેમ ? તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારિયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૩૫/ઐ.વિ.રે/૨૮૧/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ

ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ ભાવનગર વિભાગના બોટાદ ડેપોમાં કરજ બજાવતા કંડક્ટર બેજ નં. ૩૩૬૪૮ શ્રી જોરુભા ટી. ધાંધલને વિભાગીય પરીવહન અધીક્ષક (ડી) એ દફતરી હુકમ નં. ડીસીએ/ટીઆર/ડી/રી. નં. ૧૧૮/૮૪૭૪ તા. ૨૭-૭-૦૫નાં હુકમથી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે. તે સજાનો હુકમ ગેરકાયદેસર સજાવાળો છે કે કેમ ? તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ કામદારને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારિયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસએચએમસી/૮૯૩૬/ઔ.વિ-રે/૨૮૨/૨૦૧૧.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળના સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ સને ૧૯૪૭નો ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ અમરેલી વિભાગના ઉના ડેપોમાં ફરજ બજાવતા ડ્રાઇવર બેઝ નં. ૨૧૭૬૯, શ્રી હાસમભાઈ અહેમદભાઈ સેતાને ડિકોલ્ટ કેસ નં. ૨૮૮/૮૯માં અકસ્માત બાબતે ગેરકાયદેસર તહોમતપત્ર આપી પુરાવા જોયા વગર હુકમ નં. ૩૪૩/૨૦૦૦, તા. ૨૮-૩-૨૦૦૦થી ૨ વર્ષનો કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની સજા કરેલ છે. તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ કામદારને થયેલ આર્થિક નુકસાની ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ? ”

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસએચએમસી/૮૮૩૭/ઔ.વિ-રે/૨૮૩/૨૦૧૧.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળના સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ અને ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગીક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ અમરેલી વિભાગના ઉના ડેપોમાં ફરજ બજાવતા ડ્રાઈવર બેઝ નં. ૨૧૭૬૯, શ્રી હાસમભાઈ અહેમદભાઈ સેતાને ડિફોલ્ટ કેસ નં. ૮૪/૯૭માં અકસ્માત બાબતે ગેરકાયદેસર તહોમતપત્ર આપી પુરાવા જોયા વગર હુકમ નં. ૫૭૭/૯૯, થી એમને મળતાં મુળ પગારનાં પાંચ સ્ટેજ નીચે મુકવાની સજા તથા ૨૦,૦૦૦/- ₹ નુકસાની વસુલ કરવાની સજા તથા પ્રથમ અપીલ હુકમ નં. ૧૬૮૩૦, તા. ૨૦-૧૨-૯૯થી પ્રથમ અપીલમાં મુળ પગારના પાંચ સ્ટેજ નીચે મુકવાની સજા તથા ₹ ૧૧,૦૦૦/- વસુલ કરવાની સજા કરેલ છે. તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ શ્રમયોગીને થયેલ આર્થિક નુકસાની ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ? ”

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસએચએમસી/૮૮૩૮/ઔ.વિ-૨/૨૮૪/૨૦૧૧.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, બગસરા નગરપાલીકા, બગસરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળના સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ સને ૧૯૪૭નો ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“બગસરા નગરપાલીકામાં કલાર્ક તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રમયોગી શ્રી યશવંત કપુરચંદ રૂપડાને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ ૧૩-૯-૮૮થી કલાર્ક તરીકે કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ કાયમી શ્રમયોગીને મળતા પગાર ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહીત સુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ? ”

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૭૯/૨૦૧૧/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સેન્સીટીવી ફોર્જ, પ્લોટ નં. જી-૨૦૮૮, જી.આઈ.ડી.સી., લોધીકા-મેટોડા, જી.આઈ.ડી.સી., કટવાણી ફોર્જ પાછળ, કાલાવાડ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુભરામ અમૃતલાલ સોનીને તા. ૫-૯-૨૦૧૧થી તમામ પ્રકારના આનુસાંગીક લાભો તથા પડેલા પગારના તફાવત સાથે ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૮૧/૨૦૧૧/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ભાદર જળ સિંચાઈ પેટા વિભાગ, જેતપુર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિપાભાઈ નાનાભાઈ વાળાને તા. ૩૧-૧૨-૨૦૦૦થી તમામ પ્રકારના આનુસાંગિક લાભો તથા પડેલા પગારના તફાવત સાથે ભરપાઈ કરી સર્ગંગ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૮૨/૨૦૧૧/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સીલ્વર ફોર્જ પ્રા.લી., ઓરબીટ બેરીંગની પાછળ, જી.આઈ.ડી.સી., મેટોડા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભગવાનભાઈ ડી. ચૌહાણને તા. ૨૦-૦૮-૨૦૧૧થી તમામ પ્રકારના આનુસાંગિક લાભો તથા પડેલા પગારના તકાવત સાથે ભરપાઈ કરી સર્જંગ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/૪૨૮/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા દિશમાન ફાર્માસ્યુટીકલ્સ એન્ડ કેમીકલ્સ લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રણજીતભાઈ મનુભાઈ પટેલ વત્તા ૧૦ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) (સી) સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ સદરહું ઔદ્યોગિક તકરારને મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રણજીતભાઈ મનુભાઈ પટેલ વત્તા ૧૦ને તા. ૪-૪-૨૦૧૦થી પરિશિષ્ટમાં જણાવ્યા મુજબ ફરીથી કામે રાખ્યા તારીખ સુધીનો પૂરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

વી. વી. પંડ્યા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૫૮/૧૧/એજે/આઈડીઆર/૮૩/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરીક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, નોર્મલ રેન્જ, વડાલી, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કુંવરસિંહ આલુસિંહ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચએસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫-૬-૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪-૧૧-૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.-૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)-ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કુંવરસિંહ આલુસિંહ સોલંકીના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.બી./આઈ.ડી.આર./કેસ નં. ૬૭/૧૧/૫૦૭૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સ્ટેટ બેંક ઓફ સૌરાષ્ટ્ર એમ્પ્લોઈઝ કેડીટ કો.ઓપ. લી., એસ.બી.આઈ. બિલ્ડીંગ, નિલમબાગ સર્કલ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કમલેશ બટુકભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ.એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કમલેશ બટુકભાઈ રાઠોડને તા. ૧૮-૫-૨૦૧૦ના રોજથી પહેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરી ગણી મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

6254

I-L-542

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએ/જે/૭૯/૨૦૧૧/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલીકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મેઘજીભાઈ હીરાભાઈ માતંગ વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦/૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની માર્ગદર્શન ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મેઘજીભાઈ હીરાભાઈ માતંગને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/-/એજે/આઈડીઆર/૨૬/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેનશ્રી, ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમીતી, મુ.પો.તા. હારીજ, જી. પાટણ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શ્રી ઠાકોર પુનાજી રામશીજી વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર પુનાજી રામશીજીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/-/એજે/આઈડીઆર/૨૭/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિય ધાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, યુ.જી.વી.સી.એલ. વર્તુળ કચેરી, વિસનગર રોડ, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શ્રી ઠાકોર માનસિંગ બદાજી વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર માનસિંગ બદાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૧૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૧૮/૨૦૧૧/આઈડીઆર/એજે.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, દક્ષિણ ગુજરાત વીજ કંપની લી., ૨૨૦ કે.વી. સબ સ્ટેશન, ભિલાડ, તા. ઉમરગામ, જી. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (ii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલી સત્તાની રૂઝે હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-

“કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, દક્ષિણ ગુજરાત વીજ કંપની લી., ૨૨૦ કે.વી. સબ સ્ટેશન, ભિલાડ, તા. ઉમરગામ, જી. વલસાડ ખાતે કામ કરતા અરજદારણ શ્રીમતી જશુબેન રામચંદ્ર પટેલ, પાર્ટ ટાઈમ સ્વીપરને નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૨૩-૮-૧૯૮૪થી વર્ગ-૪ની કેટેગરીમાં તેમની જરૂરી લાયકાત ધ્યાને લઈ કાયમી કરવા કે કેમ ? અને કાયમી કામદારોને મળવાપાત્ર તમામ હક્કો અધિકારો, લાભો, સવલતો તેમની નિમણુંક તારીખ ૨૩-૮-૧૯૮૪થી ચુકવી આપવા કે કેમ ? અને તેમને વર્ગ-૪માં મુકવા કે કેમ ?”

સુરત, તારીખ ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

કે. એસ. ગીલ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.



POSTAL REGISTRATION
No. VDR- E / 14/2009-2011.

The Gujarat Government Gazette PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLXII] THURSDAY, NOVEMBER 24, 2011/AGRAHAYANA 3, 1933 [No. 47

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

PART I—L

અંક - ૪૭

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 47, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 24th November, 2011 and for Pages VAD-4145 to VAD 4239 (in 1 set) read Page Nos. 4338 to 4432.

વિજ્ઞાપિત

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧--એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧--એલના અંક-૪૭ માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૪૧૪૫ થી વીએડી-૪૨૩૯ (૧ બંધમાં) ને પાના નંબર ૪૩૩૮ થી ૪૪૩૨ વાંચવા.

Vadodara, 24th November, 2011.

V. N. LAHANE,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૩૮૪/૫/૨/આઈડીઆર/એ/૧૯૦/૨૦૧૦.—ત્રીસે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી પોલીલીક પોલીમર્સ (ઈ) પ્રા.લી., વાલથેરા, ધોળકા-બગોદરા હાઈવે, ધોળકા, જી. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે એચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

આઈ.ડી.સી. નં. ૩૫/૨૦૧૦.

માંગણી નં. ૧ :- કોન્ટ્રાક્ટરના તમામ કામદારોને કંપનીના કામદારો ગણવા અંગે :-

આપની સંસ્થામાં જુદા જુદા ખાતામાં જુદી જુદી કેટેગરીમાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ “અ” મુજબના તમામ કામદારોને કે જે કંપનીનું જ કામ અને કંપનીની સેજ બરોજની કામગીરી સાથે સંકળાયેલા છે તેવા તમામ કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારોને કંપનીના કામદારો ગણવા અને કંપનીના કામદારોને મળતાં પગાર, લાભો, સવલતો આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- પગાર વધારો અંગે :-

તમામ કામદારોને નીચે મુજબની રીતે પગાર વધારો આપવો.

- (અ) તા. ૧-૧-૨૦૧૦થી તમામ કામદારોને દૈનિક રૂ ૨૫/-નો વધારો આપવો કે કેમ ?
- (બ) તા. ૧-૧-૨૦૧૧થી તમામ કામદારોને દૈનિક રૂ ૩૦/-નો વધારો આપવો કે કેમ ?
- (ક) તા. ૧-૧-૨૦૧૨થી તમામ કામદારોને દૈનિક રૂ ૩૫/-નો વધારો આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ :- મોંઘવારી ભથ્થું :-

તમામ કામદારોને ઉપરાંત પગાર અને હાલ મળતાં પગાર ઉપરાંત માસીક રૂ ૨૦૦૦/- મોંઘવારી ભથ્થું આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ :- મકાનભાડા :-

તમામ કામદારોને માસીક રૂા. ૭૦૦/- મકાનભાડાના આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ :- રજાઓ અંગે :-

તમામ કામદારોને નીચે મુજબની રજાઓ ભરપગારે આપવી કે કેમ ?

- (અ) હકક રજા : તમામ કામદારોને વર્ષે ૩૦ દિવસની હકકરજા આપવી કે કેમ ?
- (બ) કેજ્યુઅલ રજા : તમામ કામદારોને વર્ષે ૧૦ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા આપવી કે કેમ ?
- (ક) માંદગીની રજા : તમામ કામદારોને વર્ષે ૧૦ દિવસની માંદગીની રજા આપવી કે કેમ ?
- (ડ) તહેવારની રજા : તમામ કામદારોને વર્ષે ૧૫ દિવસની તહેવારની રજા આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ : યુનિયનનો ફાળો અને લવાજમ :-

ઉપરોક્ત માંગણીઓમાં જ્યારે પણ સમાધાન થાય અથવા તો કરાર કે એગ્રિમેન્ટ થાય અથવા તો કોર્ટનો એવોર્ડ આવે અને કામદારોને જે પણ નાણાંકીય લાભો/ડિફરન્સ મળે તેના ૧૫% લેખે યુનિયન ફાળા તરીકે ચૂકવવા અને દર વર્ષે જાન્યુઆરી માસમાં રૂ ૨૫૦/- લેખે લવાજમ કામદારોના પગારમાંથી કપાત કરી, તે રકમ એકત્રિત કરી, યુનિયનને ચેક દ્વારા મોકલી આપવા કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ચ,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૩૮૫/૫/૨/આઈડીઆર/બીજે/૪૮/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભગવતી ઓટોકાસ્ટ લી., મુ.ખો. રજોડા, બાવળાની બાજુમાં, ધોળકા, જી. અમદાવાદ. અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે એચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ભગવતી ઓટોકાસ્ટ લી., કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોના

પગાર વધારા તેમજ અન્ય સવલતોની માંગણીઓ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

(૧) મુળ પગાર અને વર્ગીકરણ :-

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને નીચે દર્શાવ્યા મુજબના રત્નીંગ ગ્રેડ અને સ્લેબમાં દર્શાવ્યા મુજબ મુળ પગાર તા. ૧-૯-૨૦૧૦ના રોજથી ચુકવવો.

ગ્રેડ-૧ : ₹ ૦૮૫૦૦-૧૫૦-૧૦,૨૫૦-૧૭૫-૧૧,૧૨૫.

ગ્રેડ-૨ : ₹ ૧૧૪૦૦-૨૦૦-૧૨,૪૦૦-૨૨૫-૧૩,૫૨૫.

ગ્રેડ-૩ : ₹ ૧૪૦૦૦-૨૫૦-૧૫,૨૫૦-૨૭૫-૧૬,૬૨૫.

નોંધ :- ઉપર જણાવેલ તમામ રનીંગ ગ્રેડ છે, એટલે કે જો કોઈ કામદાર ગ્રેડ-૧ની સીલીંગ પુરી કરી ત્યારે તે ઓટોમેટીક ગ્રેડ-૨માં આવે અને ગ્રેડ-૨ની સીલીંગ પુરી કરે ત્યારે ગ્રેડ-૩માં આવે કે કેમ ?

(૨) હાલના કામદારોનું ગ્રેડમાં ફીટમેન્ટ :-

(અ) કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તા. ૩૧-૮-૨૦૧૦ના રોજ મળતા મુળ પગારમાં તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦ના રોજ મળતું ફીક્સ ડી.એ. વેરીએબલ ડી.એ. ઘરભાડા ભથ્થું, એક્સુકેશન એલાઉન્સ, લીવ ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સ, મેડીકલ એલાઉન્સ, વોશીંગ એલાઉન્સ, સાયકલ એલાઉન્સને મુળપગારમાં મર્જ કરવું અને જે રકમ થાય તેને તા. ૩૧-૮-૨૦૧૦ના રોજ મળતો મુળપગાર ગણવો.

(બ) કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને ઉપર ૨(અ) માં દર્શાવ્યા મુજબ જે મુળપગાર થાય તેમાં માસિક રૂ ૨૦૦૦/-નો વધારો તા. ૧-૯-૨૦૧૦ના રોજથી કરી તમામ કામદારોને ઉપર દર્શાવેલ ગ્રેડ અને સ્કેલમાં ફીટ કરવા, જો કોઈ કામદાર ઉપર દર્શાવેલ ગ્રેડના સ્કેલમાં યોગ્ય સ્ટેપમાં ફીટ ન થાય તો નજીકના ઉપરના સ્ટેપમાં ફીટ કરવો અને ત્યારબાદ ગ્રેડ અને સ્કેલમાં આવતું વાર્ષિક ઇન્ક્રીમેન્ટ દર વર્ષના સપ્ટેમ્બર માસથી ચુકવવું કે કેમ ?

(૩) મોંઘવારી ભથ્થાઓ :-

(અ) સ્થાઈ મોંઘવારી ભથ્થું :-

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને મળતા મુળપગાર ઉપરાંત માસિક રૂ ૨૫૦૦/- સ્થાઈ મોંઘવારી ભથ્થા તરીકે તા. ૧-૯-૨૦૧૦ના રોજથી ચુકવવા કે કેમ ?

(બ) અસ્થાઈ મોંઘવારી ભથ્થું :-

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને મુળપગાર, સ્થાઈ મોંઘવારી ભથ્થુ ઉપરાંત ઓલ ઇન્ડીયા કન્સ્યુમર્સ પ્રાઇસ ઇન્ડેક્સ બેઇઝ (૨૦૦૧-૧૦૦)ના ભાવાંક મુજબ ૧૭૦ આંક ઉપર જે પણ આંકમાં વધારો થાય તે પ્રતિ એક આંક ઉપર મુળ પગારના ૧% લેખેની રકમ અસ્થાયી મોંઘવારી ભથ્થા તરીકે તા. ૧-૯-૨૦૧૦ના રોજથી દર મહીને ચુકવવું કે કેમ ?

હા. ના. :

નવેમ્બર-૨૦૧૦ના માસના પગાર માટે આંક-૧૭૯ જાહેર થયો છે અને મુળપગાર રૂ ૮૦૦૦/- છે.

□ અસ્થાઈ મોંઘવારી ભથ્થું - ૧૭૯ - ૧૭૦ આંક

- ૯ આંક વધ્યા

□ એક આંક વધે તો રૂ ૮૦૦૦/-નો એક ટકો એટલે રૂ ૮૦/- માસિક વધારો થાય.

□ રૂ ૮૦/- × ૯ આંક = રૂ ૮૧૦/- અસ્થાઈ મોંઘવારી ભથ્થું થાય.

(૪) અન્ય ભથ્થાઓ :-

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને નીચે દર્શાવ્યા મુજબ માસીક ભથ્થાઓ દર મહીને તા. ૧-૯-૨૦૧૦ના રોજથી ચુકવવા કે કેમ ?

- (અ) ઘરભાડા ભથ્થું :- મુળપગારના ૨૦% લેખે દર મહીને મકાન ભાડા ભથ્થા તરીકે ચુકવવા.
- (બ) કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :- મુળપગારના ૧૫% લેખે દર મહીને કન્વેયન્સ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવા.
- (ક) એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :- મુળપગારના ૧૦% લેખે દર મહીને એજ્યુકેશન એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવા.
- (ડ) વોર્શીંગ એલાઉન્સ :- દર મહીને રૂ ૫૦૦/- વોર્શીંગ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવા.
- (ઈ) મેડીકલ એલાઉન્સ :- રૂ ૫૦૦/- દર મહીને ડોમીશીયલ મેડીકલ બેનીફીટ તરીકે દર મહીને ચુકવવા.
- (પ) લીવ ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સ :-

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૫૦૦૦ કિલોમીટરના પ્રવાસ માટે થતું રેલ્વેનું ભાડુ લીવ ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સ તરીકે કેલેન્ડર વર્ષ-૨૦૧૦થી ચુકવવું કે કેમ ?

(૬) મેડીકલ બેનીફીટ :-

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તથા તેઓના આશ્રીત કુટુંબીજનોને માંદગીના સમયે સારવાર માટે થતો તમામ ખર્ચ જેવા કે હોસ્પિટલના બીલો, નિદાન માટેના રિપોર્ટના ખર્ચ, દવાઓ, ઓપરેશન ચાર્જ વિગેરે પુરેપુરા તા. ૧-૯-૨૦૧૦ના રોજથી મેડીકલ બેનીફીટ તરીકે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(૭) ફ્રી ઈન્સ્યુરન્સ :-

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને રૂ ૫,૦૦,૦૦૦/-નો વીમો લાઈફ ઈન્સ્યુરન્સ કોર્પોરેશન પાસેથી લેવો અને તેનું પ્રીમીયમ કંપનીએ ચુકવવું કે કેમ ?

(૮) રજાઓ :-

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને નીચે દર્શાવ્યા મુજબની ભરપગારે રજાઓ કેલેન્ડર વર્ષ-૨૦૧૦થી આપવી.

(અ) કેજ્યુઅલ રજાઓ : દરવર્ષે ૧૫ દિવસની ભરપગારે કેજ્યુઅલ રજાઓ આપવી.

- (બ) હક્ક રજાઓ : દરવર્ષે ૩૦ દિવસની ભરપગારે હક્ક રજાઓ આપવી.
- (ક) સીક લીવ : દરવર્ષે ૧૫ દિવસની ભરપગારે સીકલીવ આપવી.
- (ડ) જાહેર તહેવારની રજાઓ : દરવર્ષે ૧૫ દિવસની ભરપગારે તહેવારની રજાઓ આપવી કે કેમ ?
- (લ) અકસ્માતની રજાઓ :-

કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને જો ચાલુ નોકરી દરમ્યાન અકસ્માત થાય તો જે તે કામદાર સંપૂર્ણ સાજો ન થાય ત્યાં સુધીના દિવસોની ભરપગારે અકસ્માતની રજાઓ આપવી કે કેમ ?

(૧૦) સબસીડી સુવિધા સાથેની કે-ટીન :-

કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોના લાભાર્થે રાહતના દરે ચીજ-વસ્તુઓ કામદારોને મળી રહે તે માટે સબસીડીની સુવિધા સાથે કે-ટીનની વ્યવસ્થા કરવી અને નીચે જણાવેલ ચીજ-વસ્તુઓ તે સામે દર્શાવેલ દરથી પુરી પાડવી કે કેમ ?

ચા	- ₹ ૦-૫૦ પૈસા.
કોફી	- ₹ ૦-૭૫ પૈસા.
નાસ્તો	- ₹ ૧-૦૦ ૧૦૦ ગ્રામ દીઠ.
જમવાની ડીશ	- ₹ ૫-૦૦ એક ડીશ દીઠ.

(૧૧) ગ્રેયુઇટી :-

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તેઓની નોકરી જ્યારે કોઈપણ કારણસર સમાપ્ત થાય ત્યારે જે તે કામદારે જેટલા વર્ષ નોકરી કરી હોય તે દરેક વર્ષ દીઠ ૩૦ દિવસના પગાર જેટલી થતી રકમ ગ્રેયુઇટી તરીકે ચુકવવી કે કેમ ?

(૧૨) નિવૃત્તિ - કમ - મૃત્યુ લાભ :-

- (અ) કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોમાંથી જો કોઈ કામદાર નિવૃત્ત થાય ત્યારે તેના નિકળતા કાયદેસરના હક્કો ઉપરાંત ₹ ૨,૦૦,૦૦૦/- નિવૃત્તિ લાભ તરીકે આપવા.
- (બ) કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોમાંથી જો કોઈ ચાલુ નોકરી દરમ્યાન અવસાન થાય ત્યારે ₹ ૨૦,૦૦૦/- અંતિમ ક્રિયા ખર્ચના જે તે અવસાન પામેલ કામદારના આશ્રીતને અંતિમ ક્રિયા ખર્ચ તરીકે આપવા.
- (ક) કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોમાંથી જો કોઈ કામદારનું ચાલુ નોકરી દરમ્યાન અવસાન થાય ત્યારે જે તે કામદારના નિકળતા કાયદેસરના હક્કો ઉપરાંત ₹ ૨,૦૦,૦૦૦/- મૃત્યુ લાભ તરીકે જે તે કામદારના આશ્રીતને ચુકવવા કે કેમ ?

(૧૩) હાલમાં મળતા ચાલુ લાભો અને સુવિધાઓ :-

કંપનીમાં કામ કરતા કાનદારો હાલમાં જે લાભો અને સુવિધાઓ મેળવે છે પરંતુ તેનો ઉલ્લેખ આ માંગણીપત્રમાં કરવામાં આવ્યો નથી તેવા લાભો અને સુવિધાઓ કંપનીએ આપવાનું ચાલુ રાખવું કે કેમ ?

(૧૪) અમલ :-

ઉપર જણાવેલ તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૮-૨૦૧૦થી તા. ૩૧-૮-૨૦૧૨ સુધી કરવો કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૩૮૭/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૨૭/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળામેદની ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફિસરશ્રી, નડીયાદ નગરપાલીકા, મુ.પો. તા. નડીયાદ, જી. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે એચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માગણીનું પરિશિષ્ટ

૨/૧૧.

માંગણી નં.-૧ :-

નડીયાદ નગરપાલીકામાં કાયમી ધોરણે નોકરી કરતા તમામ સફાઈ કામદારો, સફાઈ મુકાદમો, તથા સફાઈ કામદારોને સરકારશ્રીના નિયમોનુસાર તહેવાર પેશગી, અનાજ પેશગી, પ્રતિ વર્ષે એપ્રિલ માસમાં આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં.-૨ :-

નડીયાદ નગરપાલીકામાં કાયમી ધોરણે નોકરી કરતા તમામ સફાઈ કામદારો, સફાઈ મુકાદમો, તથા સફાઈ કામદારો નિવૃત્તિ વયે નોકરીમાંથી છુટા થાય અગર તો માંદગીના કારણે મેડીકલ ગ્રાઉન્ડ ઉપર નિવૃત્તિ મેળવે અથવા તો ચાલુ નોકરી દરમ્યાન અવસાન પાને તેવા સંજોગોમાં નિવૃત્ત થનાર સફાઈ કામદાર તથા મુકાદમની ખાલી પડેલ જગ્યાએ તેના નીકટના પુત્ર, પુત્રી, પુત્રવધુ, વિધવા પુત્રી, બહેન, ભાઈ, ભાભી, પૌત્ર, પૌત્રી અને પત્નીને રૂઢિગત પ્રથા મુજબ કાયમી જગ્યાએ દિન-૧૫માં આશ્રીત વારસદાર સફાઈ કામદાર, તથા સફાઈ મુકાદમ તરીકે નોકરીમાં નિમણુંક હુકમ આપવો તથા સદર પ્રથા બંધ કર્યા તા. ૧૬-૭-૨૦૦૮થી અમલ કરવો કે કેમ ?

માંગણી નં.-૩ :-

નડીયાદ નગરપાલીકામાં ડેઈલી વેજીસ તરીકે નોકરી કરતા તમામ રોજમદાર સફાઈ કામદારોને સીનીયોરીટીની અગ્રતા મુજબ નોકરીમાં કાયમી ગણી કાયમી સફાઈ કામદાર તરીકે પ્રતિવર્ષે સીધી ભરતીના નિમણુંક હુકમ આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં.-૪ :-

નડીયાદ નગર પાલીકામાં કાયમી ધોરણે નોકરી કરતા તમામ સફાઈ કામદારો, સફાઈ મુકાદમોને પ્રવર્તમાન સમયગાળા અન્વયે સરકારશ્રીના નિયમોનુસાર માસિક ધોરણે ઘરભાડું, મેડીકલ એલાઉન્સ, ધોલાઈ ભથ્થું, મોંઘવારી ભથ્થું, તથા મોંઘવારી ભથ્થાનો તફાવત રોકડમાં આપવા કે કેમ ?

આંગણી નં.-૫ :-

નડીયાદ નગરપાલીકામાં કાયમી ધોરણે નોકરી કરતા તમામ સફાઈ કામદારો, સફાઈ મુકાદમો તથા સ્ત્રી સફાઈ કામદારોને પ્રતિવર્ષે 'એપ્રિલ માસ' માં પુરુષ કામદારોને ચામડાના જોડ-૧ બુટ તથા સ્ત્રી કામદારોને જોડ-૧ ચંપલ આપવા કે કેમ ?

આંગણી નં.-૬ :-

નડીયાદ નગરપાલીકામાં કાયમી ધોરણે નોકરી કરતા તમામ સફાઈ કામદારો, સફાઈ મુકાદમોને કાયમી રહેઠાણ અંગે ટી.પી. સ્કીમ નં.-૧ ફાઈનલ પ્લોટ નં.-૬૪૬ વાળી પકતર ખસાવાવાળી સરકારી જમીન ઉપર "સફાઈ કર્મચારીઓની વસાહત" બાંધી આપવા કે કેમ ?

આંગણી નં.-૭ :-

નડીયાદ નગરપાલીકામાં કાયમી ધોરણે તથા રોજમદાર સફાઈ કામદાર તરીકે નોકરી કરતા તમામ સફાઈ કામદારોને પ્રતિવર્ષે ઓગસ્ટ માસમાં વાર્ષિક ધોરણે રૂ. ૮૫૦/- રોકડ ઝાડુ, યોગલાના બીલ અપાવવા અને અસ ૧ મોંઘવારી લક્ષમાં રાખી પ્રતિ વર્ષે રૂ. ૧૫૦/- વધારાની રકમ રોકડમાં આપવી કે કેમ ?

આંગણી નં.-૮ :-

નડીયાદ નગરપાલીકામાં કાયમી ધોરણે નોકરી કરતા તમામ સફાઈ કામદારો, સફાઈ મુકાદમોને વાહન પેશગીના નિયમોનુસાર, સાયકલ, સ્કુટર, બાઈક, ટ્યુના ખરીદ કરવા સારુ વાહન લોન ખરીદીની લોન તથા લોન પેશગીના નિયમોનુસાર મકાન ખરીદ કરવા, બાંધકામ કરવાની લોન પેશગી આપવી કે કેમ ?

આંગણી નં.-૯ :-

નડીયાદ નગરપાલીકામાં કાયમી ધોરણે નોકરી કરતા તમામ સફાઈ કામદારો, સફાઈ મુકાદમોને રૂઢીગત પ્રથા મુજબ પ્રતિવર્ષે એલ. ટી. સી.ની રોકડ રકમ મે માસમાં આપવી કે કેમ ?

આંગણી નં.-૧૦ :-

નડીયાદ નગરપાલીકામાં કાયમી ધોરણે નોકરી કરતા તમામ સફાઈ કામદારો, સફાઈ મુકાદમોને અન્ય કર્મચારીઓની માફક પ્રતિવર્ષે જુન માસમાં ચોખાસાની સીઝનમાં પેઈન્ડેડ આપવા કે કેમ ?

અંગણ્થી નં.-૧૧ :-

નડીયાદ નગરપાલીકામાં કાયમી ધોરણે નોકરી કરતા તમામ સફાઈ કામદારો, સફાઈ મુકાદમોને પ્રતિવર્ષે ઓક્ટોબર મારામાં શિયાળુ સીઝનમાં ૫ મીટર વુલન કાપડ તથા સિલાઈ ભથ્થુ અપાવવા તથા પ્રતિવર્ષે બે જોડ ટેરીકોટન ગણવેશ આપવા કે કેમ ?

અંગણ્થી નં.-૧૨ :-

નડીયાદ નગરપાલીકામાં કાયમી ધોરણે નોકરી કરતા હેલ્થ ખાતાના વોર્ડ નંબર ૧૧/૧૨ ખાતે “બિનવારસી” લાશો ઉપાડવાની જોખમી કામગીરી કરતા સફાઈ કામદારો તથા સફાઈ મુકાદમોને પ્રતિ “બિનવારસી લાશ” દીઠ રૂ ૧૦૦૦/- મહેનતાણા પેટે પ્રતિ માસે તા. ૧ થી ૧૦ દરમ્યાન બિલના નાણાં રોકડમાં અપાવવા તથા સલામતી અને સુરક્ષાના સાધન પેટે વખતો વખત જરૂર પડે હેલ્થ ગ્લોઝ નંગ-૨, મોંઢે પહેરવાનો ખારક, ગમબુટ, કિટાણુનાશક દવાઓ આપવા કે કેમ ?

અંગણ્થી નં.-૧૩ :-

નડીયાદ નગરપાલીકામાં કાયમી ધોરણે નોકરી કરતા હેલ્થ ખાતે નોકરી વોર્ડ નં. ૧૧/૧૨ ખાતે બિન વારસી લાશો ઉપાડવાની કામગીરી કરતા સફાઈ કામદારો તથા સફાઈ મુકાદમોને રૂ ૧,૫૦,૦૦૦/-નું વીમા નવચ પુરૂ પાડવું કે કેમ ?

અંગણ્થી નં.-૧૪ :-

નડીયાદ નગરપાલીકામાં હેલ્થ ખાતે સુપરવાઈઝર તથા રોજમદાર સફાઈ કામદાર તરીકે વર્ષોથી નોકરી કરતા (૧) જીનેશભાઈ સોમાભાઈ સોલંકી, (૨) મુકેશભાઈ સોમાભાઈ સોલંકી, (૩) પ્રકાશભાઈ સોમાભાઈ સોલંકી, (૪) કમલેશભાઈ નરોત્તમભાઈ સોલંકી, (૫) ઘનશ્યામભાઈ બાહુભાઈ સોલંકી, (૬) લક્ષ્મીબેન રેવાબેન હરીજન, (૭) ઘનશ્યામભાઈ ગોવિંદભાઈ સોલંકીને સીનીયોરીટીની અપ્રતા મુજબ નોકરીમાં કાયમી ગણી કાયમી સફાઈ કામદાર તરીકે નોકરીમાં નિમણૂક આપવી કે કેમ ?

અંગણ્થી નં.-૧૫ :-

નડીયાદ નગરપાલીકામાં હેલ્થ ખાતે રોજમદાર તરીકે વર્ષોથી નોકરી કરતા (૧) પંકજભાઈ ગરવેદભાઈ વાલેલા, (૨) અરૂંદાભાઈ વ્યાસ “સેનેટરી ઇન્સ્પેક્ટર” તરીકેની શૈક્ષણિક લાયકાત મુજબ નોકરીમાં કાયમી નિમણૂક આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૬ :-

નડીયાદ નગરપાલીકામાં હેલ્થ ખાતે કાયમી કામદાર તરીકેની નોકરી કરતા તમામ સ્ત્રી સફાઈ કામદારોને પ્રસુતિવેળાએ ત્રણ માસની સ્પેશ્યલ રજા તથા રૂ. ૩,૦૦૦/- પ્રસુતિ ખર્ચ પેટે લોન પેશગી આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૭ :-

નડીયાદ નગરપાલીકા હદ વિસ્તારમાં આવેલ તમામ સોસાયટીઓ, પોળો, મહોલ્લા, રહેણાંક વિસ્તારમાં “ધરાકી હક્ક” તરીકે નિયમિત પ્રકારની આવશ્યક સફાઈ સેવા કરતા અને જીવન નિર્વાહ કરતા તમામ સફાઈ કામદારોને નડીયાદ નગર પાલીકાના રોજખદાર સફાઈ કામદારો ગણી સીનીયોરીટીની અગ્રતા મુજબ નોકરીમાં કાયમી ગણી સફાઈ કામદાર તરીકે નોકરીમાં નિમણૂક આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં.-૧૮ :-

નડીયાદ નગરપાલીકામાં હેલ્થ ખાતામાં સફાઈ મુકાદમ તથા સફાઈ કામદાર તરીકે નોકરી કરતા તમામ કામદારોના આશ્રિત વારસદારો સારૂ શિક્ષણ મેળવી શકે તે હેતુસર ₹ ૧૦,૦૦૦/- થી માંડી ₹ ૩,૦૦,૦૦૦/- શૈક્ષણિક લોન પેશગી આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૯ :-

નડીયાદ નગરપાલીકામાં હેલ્થ વિભાગ ખાતે તા. ૧૫-૭-૨૦૦૯ આશ્રિત વારસદાર તરીકે સહાયક સફાઈ કામદારોની જગ્યાએ નિમણૂક પામેલા ૨૪ સફાઈ કામદારોને તા. ૧૫-૭-૨૦૦૯થી નોકરીમાં કાયમી સફાઈ કામદાર ગણી કાયમી સફાઈ કામદાર તરીકે મળવાપાત્ર પગાર વેતન, મોંઘવારી ભથ્થુ, ઘરભાડું, મેડીકલ એલાઉન્સ, તથા મોંઘવારીનો તકાવત રોકડમાં અપાવવા અને મળવાપાત્ર તમામ હક્ક હિસ્સા આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં.-૨૦ :-

નડીયાદ નગરપાલીકામાં હેલ્થ વિભાગ ખાતે કાયમી નોકરી કરતા કામદારોને નોકરીમાં બઢતી પ્રમોશનના આપેલા તમામ સફાઈ કામદારોને સરકારશ્રીના પારાધીરણ અન્વયે ૧૨, ૨૪ વર્ષ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ આપવા કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચક,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૩૮૬/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૫૬/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, મોડર્ન પેટ્રોફીલ્સ, ડી.ટી.વાય. ડીવીઝન, એ ડીવીઝન બોફ મોડર્ન સી-ટેક્ (ઈ) લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે એચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની બાઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયામંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ખાંગણી નં.-૧ :-

“સંસ્થાએ ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા-૧૯૪૭ના પ્રકરણ-૫ની કલમ-૨૩નો ભંગ કરી તા. ૧૫-૧-૨૦૧૦ થી તા. ૨૬-૧-૨૦૧૦ સુધી ગેરકાયદેસર રીતે લોકઆઉટ જાહેર કરેલ તે લોક આઉટના સમય દરમ્યાનનો તા. ૧૫-૧-૨૦૧૦ થી તા. ૨૬-૧-૨૦૧૦ સુધીનો સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓ/કર્મચારીઓને આનુષંગિક લાભો સાથેનો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?”

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ચ,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૩૮૭/૫/૨/આઈડીઆર/એજ/૧૦૪/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર.એમ.પી. બેરીંગ્સ લી., રાણપુરા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે એચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુગ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં.-૧ :-

“સંસ્થામાં કામ કરતા કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારો, કોન્ટ્રાક્ટરનું લાયસન્સ રદ થવા છતાં કામદારો નોકરીમાં ચાલુ છે. તેથી કોન્ટ્રાક્ટર મીડિયેટર છે, પેપર એરેજમેન્ટ છે, શામ એરેજમેન્ટ છે તેમ ગણી નોકરીમાં દાખલ થયા તે તારીખથી કામદારોને તમામ હક્કો, લાભો, સવલતો ચુકવી આપવા કે કેમ ?”

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૨૭/૨૦૧૧/આઈડીઆર/એજે/નામક/સુ.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દેષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (ii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-

“એસ. ટી. સુરત વિભાગના સુરત ડેપોના કંડકટર બેજ નં. ૭૦૭૭, શ્રી એસ. પી. સોનગીરિને, તા. ૨-૯-૦૮ની ફરજ દરમ્યાન ઉપજાવી કાઢેલ બનાવ અંગે જવાબદાર ગણી ફુલ રૂ. ૨૭,૩૪૪/-ની રીકવરી કરેલ છે. આમ ઉપરોક્ત હુકમ ખોટો, ગેરકાયદેસર હોઈ રદ કરી થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?”

સુરત, તારીખ ૨૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

ડે. એસ. ગીલ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએગઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૨૭(૧)/૨૦૧૧/આઈડીઆર/એજે/નામક/સુ.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએસઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (ii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-

“એસ. ટી. સુરત વિભાગના સુરત ડેપોના કંડકટર બેજ નં. ૭૦૭૭, શ્રી એસ. પી. સોનગીરેને, તા. ૯-૧-૦૮ની ફરજ દરમ્યાન ઉપજાવી કાઢેલ બનાવ અંગે ડી.ટી.એસ.ડી. દ્વારા તહોમતપત્ર નં. ૬૦/૦૮ આપી જવાબદાર ગણી તા. ૨૯-૧૦-૦૮ના હુકમથી વા.પ. વધારો ૫ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે. જે ઉપર કરેલ પ્રથમ અપીલ રદ કરેલ છે. આમ, ઉપરોક્ત હુકમ ખોટો, ગેરકાયદેસર હોઈ રદ કરી થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?”

સુરત, તારીખ ૨૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

કે. એસ. ગીલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૮૪૭.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોયાની મશીન્સ પ્રા.લી., ૬૮૬, જી.આઈ.ડી.સી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંતોષ તાનાજીરાવ મીસ્ત્રી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને રાદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંતોષ તાનાજીરાવ મીસ્ત્રીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએપસી/વ/એજે/૨૫૮૫૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તના એવો અધિપ્રાપ્ત થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ન્યુ પ્રીન્સ લોય ફૂડ. ઠે. બાજવાડા, વડોદરા, (૨) ન્યુ પ્રીન્સ લોય ફૂડ. ઠે. સીટી પોઇન્ટ પારે, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્ર દામોદરદાસ ખત્રી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકાર ય મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે સંગતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ માંથી સંકળાયેલ બાબતો અને બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સ્પષ્ટ કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની હેઠળ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર ટ્રીટી, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી પોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્ર દામોદરદાસ ખત્રીને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૮૫૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ન્યુ પ્રીન્સ વોચ કું., ડે. બાજવાડા, વડોદરા, (૨) ન્યુ પ્રીન્સ વોચ કું., ડે. સીટી પોઇન્ટ પાસે, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુથાર મહેન્દ્રભાઈ નાથાલાલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, ક્ષમાજ કલ્યાણ અને આદેશાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/બાઈરીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદર હુકમ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુથાર મહેન્દ્રભાઈ નાથાલાલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૮૬૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અધિવાસ થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડાયમાઈન્સ એન્ડ કેમીકલ્સ લી., વડોદરા અને તેના શ્રમસીંગી શ્રી કાન્તીભાઈ પી. પુરોહિત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે યોગતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ હાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુધ્ધ કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાન્તીભાઈ પી. પુરોહિતને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડાસોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૨૫૮૬૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય શ્રમ છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઓટોનાર્ટસ મેન્યુ. (પ્રા.) લી., ૭૫૪/૭, જી.આઈ.ડી.સી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નારાયણ ડી. નિર્મલે વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા કમંડ કેએચ/એસએચ/૩૬૯/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નારાયણ ડી. નિર્મલેને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્વગત સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૮૭૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બહુબળી કેમીકલ નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગજેન્દ્રસિંહ દલપતસિંહ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગજેન્દ્રસિંહ દલપતસિંહ ગોહિલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૮૭૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અભય ઇન્ટેલીજન્સ એન્ડ સીક્યુરીટી સર્વિસ ઓફ ઇાણી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મૌરે દગડુભાઈ કુંડીરામ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મૌરે દગડુભાઈ કુંડીરામને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૮૮૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જી.એસ.એફ.સી., છાણી, વડોદરા, (૨) કોન્ક્રીટર શ્રી જસભાઈ પટેલ, છાણી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોરભાઈ ડાહ્યાભાઈ પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોરભાઈ ડાહ્યાભાઈ પઢિયારને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૮૯૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) થર્મેક્ લી., મંજુસર, સાવલી, વડોદરા. (૨) એચ. કે. એન્જીનીયરીંગ કું., વી. આઈ. પી. રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ ભીખાભાઈ ભોઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના પજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ ભીખાભાઈ ભોઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૮૦૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો પેલો અધિયાય વાળો છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પેટા-કલમ સર્વન્ટસ અર્બન કો.ઓ. કેડીટ સોસાયટી, વડોદરા અને તેના શ્રમચોખી શ્રી સંતોષ કિષ્કરાવ એરેડે વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રજાવેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલ્યું છે.

અનુસૂચિ

શ્રી સંતોષ કિષ્કરાવ એરેડેને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય ખર્ચવાપાત તથા અલબો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેવળ

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

ડી. ભોમ, ડાયરેક્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૮૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુરૂ ટ્રેનિંગ્સ સરદાર ભવનના ખાંડ્યો, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઇબ્રાહીમ ફતેમહંદ શેખ અગેન્દ્રી છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સનાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા સ્પષ્ટ કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ ૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની બાઈટન નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને શોષેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઇબ્રાહીમ ફતેમહંદ શેખને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

ડી. એચ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૮૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અધિનિયમ થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લેણીલ સ્કુલ, તાંદલજા રોડ, વડોદરા. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સૈયદભાઈ ઉર્ફ મહેમદઅલી ઈબ્રાહીમ સૈયદ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ અને ગુજરાત ચરકાના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-૭ થી મળત પાસની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" વાંચવા ઉપર પાસની અનુસૂચિ-૧ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ માહિતી અને, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી પામેલ સત્તાની ક્રમે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંની રચાયેલ લેખક ડો. વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સૈયદભાઈ ઉર્ફ મહેમદઅલી ઈબ્રાહીમ સૈયદને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા બાકી મળવાપાત્ર તથામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં સુખ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/સી/વ/એજે/૨૫૮૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય માન્ય છે કે, આ સાથે ઓછા અનુસૂચિમાં નિર્દેષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બોન્ડે ઇન્ડેલીજન્સ (ઈ) લી. રફ, અનુપમ સોસાયટી, અલકાપુરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી થી માળેલા જગદીશભાઈ હરીસિંહ વચ્ચેની છે.

બંને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૫૭-બાઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સહ પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની બાઈડીએ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદર હુકમ તકરારનો ત્યાગ પેર્સન કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

મ. વાલેલા જગદીશભાઈ હરીસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરાની સર્જનતા સાહેત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮ની ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૮૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો આભાગ થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આકાર ઓફસેટ, મોતીબાગ સામે, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર ચંદ્રકાંત ઝવેરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર ચંદ્રકાંત ઝવેરભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડાબોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૮૨૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પાવર લાઈન, જામ્ના રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઉષાબેન કાળીદાસ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” લાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉષાબેન કાળીદાસ ગોહીલને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૦૦૩/આઈડીઆર/એજે/૩૩૪/૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ડસ હોસ્પીટલ એન્ડ આઈસીયુ પ્રા.લી., (યુ-૧) (૨) ઈન્ડસ હોસ્પીટલ એન્ડ આઈસીયુ પ્રા.લી. (યુ-૨) (૩) ગુરૂકૃપા હોસ્પીટલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રી રાજેન્દ્ર એચ. શાહને તા. ૧-૪-૨૦૦૮ના રોજથી છુટા કર્યા તા. ૧૦-૧૨-૦૮ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનાં નાણાં ૧૦ ગણાં કોમ્પનરેશન સાથે રૂ. ૧,૬૦,૦૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૦૦૪/આઈડીઆર/એજે/૩૩૫/૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંતોષ ગેસ સર્વિસ, આંબાવાડી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુમત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને એક પગાર ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૦૦૫/આઈડીઆર/એજે/૩૩૬/૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્લાન્ક ઇન્ફોટેક પા. લી., વત્તા-૧, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રી દીલીપ જે. ખત્રીને દાખલ થયા તારીખથી છુટા કર્યા તારીખ સુધીના સમયગાળાના ન મળેલ લાભો તથા નહીં ચુકવાયેલ પરિશિષ્ટ-અ મુજબની રકમ ૧૦ ગણા વળતર સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જોડેજા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/૩૩૭/૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળામેદી ઔદ્યોગિક તકરાર મુખ્ય ઇજનેરશ્રી, ઉત્તર ગુજરાત વીજ કુ. લી., અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયાપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી ઓકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરેશ ટી. શાહ નાયબ અધિક્ષક (હિસાબ) યુજીવીસીએલ બાવળાને તૃતીય ઉચ્ચતરપગાર ધોરણ તારીખ ૩૦-૬-૦૮ની અસરથી મંજૂર કરી તફાવતની એરીયર્સની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૦૦૭/આઈડીઆર/એજે/૩૩૮/૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. આઈ. એમ. (ઈન્ડિયન ઇન્સ્ટીટ્યુટ ઓફ મેનેજમેન્ટ) વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રી મહંમદ રફીક ભાઈમીયાં શેખને આઈ.આઈ.એમ. અમદાવાદ ખાતેથી ઇ.ટી.એલ. પેકેજિંગ કું. ધરમપુર ખેડા ખાતે ટ્રાન્સફર (બદલી) કરવાનો હુકમ આપેલ તે રદ કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૦૦૮/આઈડીઆર/એજે/૩૩૯/૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ડિયન ઈન્સ્ટીટ્યુટ ઓફ મેનેજમેન્ટ, વસ્ત્રાપુર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રી ધનજીભાઈ ગંગારામ ભાટી નવેમ્બર-૧૯૮૮ના રોજ છુટા કર્યા જાન્યુઆરી-૨૦૦૪ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું મહેનતાણું રૂ. ૪,૬૦,૮૦૦/- ૧૦ ગણા કોમ્પનશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૦૦૮/આઈડીઆર/એજે/૩૪૦/૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, જમાલપુર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રમયોગીશ્રી જયેશ નટવરલાલ પટેલ (ડ્રાયવર બેજ નં. ડી-૧૨)ને સને-૨૦૦૨માં ૫ વર્ષ-૯૦૦ દિવસ પુરા થતા કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ?
 ૨. શ્રમયોગીશ્રી જયેશ નટવરલાલ પટેલ (ડ્રાયવર બેજ નં. ડી-૧૨)ને માર્ચ-૨૦૦૨ થી સપ્ટેમ્બર-૨૦૦૫ સુધી કામબંધીનો ૧૦૦ ટકા પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?
 ૩. સપ્ટેમ્બર-૨૦૦૫ થી અગાઉની જેમ ડ્રાયવરના પગાર ધોરણમાં મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડ તથા મોંઘવારી ભથ્થુ અને અન્ય ભથ્થાઓ સહિતનો પુરો પગાર ચુકવવાને બદલે દૈનિક રૂા. ૧૯૯/-ના આધારે ઉચ્ચક પગાર ચુકવેલ. તેથી ઓછા ચુકવેલ પગાર તફાવતની રકમ વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?
 ૪. આ ડીમાન્ડ કેસના ખર્ચ પેટે અમો યુનિયનને રૂા. ૧૦,૦૦૦/-આપવા કે કેમ ?
- અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૩૪૧/૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, જમાલપુર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

આઈડીસી ૪૭૧/૧૦

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

I.D.C. નં. ૩૪૧/૨૦૧૧

૧. શ્રી ત્રિભુવનનાથ આર. પાંડે, કંડકટર બેજ નં. ૧૦૮૫ (જુનો બેજ નં. ૩૩૪) ની દાખલ તારીખ ૧૦-૫-૧૯૭૮ અને એકટીંગ તા. ૧-૨-૧૯૮૪ છે. તેઓએ નોકરીની દાખલ તારીખથી તા. ૧-૪-૧૯૮૨ સુધીમાં એકજ સંવર્ગમાં નવ વર્ષ કરતાં વધારે સળંગ નોકરી કરેલ હોઈ, ૯-૧૮-૨૭ની ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની સ્કીમ મુજબ મુજબ, તા. ૧-૪-૧૯૮૨ના રોજની અસરથી કંડકટરના પગાર ધોરણથી ઉચ્ચતર પગાર ધોરણમાં મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડનો લાભ આપશોજી અને તેના આધારે ગણતરી કરીને પગાર તકાવતની રકમ, સદર લાભ સંસ્થાના અન્ય કર્મચારીઓને ચુકવ્યા તા. ૧-૯-૨૦૦૮ થી અસરકર્તા બને તે રીતે ૧૮% ચઢત વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

૨. શ્રી ત્રિભુવનનાથ આર. પાંડે, કંડકટર બેજ નં. ૩૩૪ (નવો બેજ નં. ૧૦૮૫)ને તા. ૧૭-૬-૮૩થી નોકરીમાંથી બરતરફ કરવાના હુકમ સામેના રેફરન્સ (એલ.સી.એ.) નં. ૧૭૮૮/૧૯૮૩ના તા. ૧૦-૨-૧૯૮૮ના ઓર્ડર (ચુકાદા) મુજબ, નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ નોકરીના સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવાનો હુકમ થયેલ હોઈ, બરતરફીની તારીખથી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કર્યા તા. ૨૭-૩-૧૯૮૮ સુધીના સમયના મળવાપાત્ર નોશનલ ઈન્કીમેન્ટ પગારમાં ઉમેરી આપવા કે કેમ?

૩. ઉપરોક્ત માંગણી નં. ૧ અને ૨ મુજબ, ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ અને નોશનલ ઈન્કીમેન્ટના લાભ સાથે સદર કર્મચારીને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કર્યા તા. ૨૭-૩-૧૯૮૮ના રોજ મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડના બદલે લઘુત્તમ પગાર ગ્રેડ રૂ. ૩૦૫૦/- મુજબ પગાર ચુકવીને અત્યાર સુધીમાં ઓછા ચુકવેલ પગાર તફાવતની રકમ ૧૮% ચઢતવ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

૪. ઉપરોક્ત માંગણી નં. ૧ અને ૨ મુજબ, ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ અને નોશનલ ઈન્કીમેન્ટના લાભ સાથે, સદર કર્મચારીને સને ૧૯૮૨થી નવ વર્ષની સળંગ નોકરી થયે, તા. ૧-૪-૨૦૦૧ થી ૮-૧૮-૨૭ની ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની સ્કીમ મુજબ, બીજા ઉચ્ચતર પગારનો લાભ આપવો કે કેમ ?

૫. ઉપરોક્ત માંગણી નં. ૧, ૨ અને ૪ મુજબ, નોશનલ ઈન્કીમેન્ટ અને ઉચ્ચતર પગાર ધોરણના બંને લાભ સાથે, તા. ૧-૧-૨૦૦૬ના રોજ મળવાપાત્ર થતા પગાર ગ્રેડના આધારે, નવેસરથી ગણતરી કરીને છઠ્ઠા પગાર પંચ મુજબ મળવાપાત્ર પગાર ધોરણ અને પગાર ગ્રેડ ફીક્સ કરશોજી અને તે ધોરણ હાલમાં મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડ મુજબનો પગાર ગ્રેડ મુજબનો પગાર ચુકવવાનું ચાલુ કરશોજી અને ઓછા ચુકવેલ પગાર તફાવતની રકમ ૧૮% ચઢત વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

૬. આ ઔદ્યોગિક વિવાદના ખર્ચ પેટે રૂ. ૧૫,૦૦૦/- અમો યુનિયનને ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએચએમસી/આર/ક/૩૨૦૧૧/આઈડીઆર/એજે/૩૪૨/૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓના માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

આઈડીસી ૪૫૦/૧૦

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

I.D.C./342/11

- (૧) શ્રી બિસ્મીલ્લામીયા એ. સૈયદ (વોયમેન)ની એસ્ટેટ વિભાગના નરોત્તમ ઝવેરી હોલ ખાતેથી સેન્ટ્રલ ઓફીસ ખાતે બદલી કરવામાં આવ્યા બાદ, નરોત્તમ ઝવેરી હોલ (પાલડી) ખાતેના ક્વાર્ટરનો કબજો છ મહીનામાં પાછો ન સોંપવાનો આક્ષેપ કરીને આપવામાં આવેલ તહોમતનામા નં. ૧૨૪ (૦૩-૦૪) તા. ૨૫-૯-૨૦૦૩ તેમાં કરવામાં આવેલ આક્ષેપ સહિત ખોટું, ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી હોઈ, કર્મચારીને નિર્દોષ ઠરાવી સદર તહોમતનામું પાછું ખેંચી લઈ દફતરે કરવું કે કેમ ?
- (૨) શ્રી બિસ્મીલ્લામીયા એ. સૈયદ (વોયમેન) એ તહોમતનામા નં. ૧૨૪ (૦૩-૦૪) તા. ૨૫-૯-૨૦૦૩માં કરવામાં આવેલ આક્ષેપ મુજબની કોઈ ગેરવર્તણૂક આચરેલ ન હોવા છતાં, ગેરવર્તણૂક બનતી ન હોવા છતાં આવા રદ થવા પાત્ર તહોમતનામાના અનુસંધાને કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંત વિરુદ્ધ ગુનેગાર ઠેરવીને I.R.EST. No. 2226 23 AUG. 2005 થી એક

ઈન્કમેન્ટ કાયમી અસરથી રોકવાની કરવામાં આવેલી શિક્ષાનો હુકમ ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી તથા અન્યાયી હોઈ તે પાછો ખેંચી લઈ, રદ કરશોજી અને તેના કારણે એક ઈન્કમેન્ટ જેટલો ઓછો પગાર ચુકવીને પહોંચાડલ તમામ આર્થિક નુસશાની ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

- (૩) શ્રી બિસ્મીલ્લામીયા એ. સૈયદ (વોચમેન) પાસેથી તા. ૨૦-૭-૨૦૦૦ થી તા. ૧-૧૨-૨૦૦૧ સુધી નરોત્તમ ઝવેરી હોલ (પાલડી) ખાતેની ફરજ દરમિયાન તથા તે અગાઉ રૂકમણી બેન બુલાખીદાસ ભાવસાર મ્યુનિસિપલ હોલ (સાબરમતિ) ખાતેની ફરજ દરમિયાન તેમની રોજની આઠ કલાકની ફરજ ઉપરાંત દરરોજ ૧૬ કલાકના વધારાના કામના ઓવરટાઈમનો ડબલ લેખે પગાર ચુકવી આપવો કે કેમ ?
- (૪) ઉપરોક્ત માંગણી નં. ૩ અને ૪ મુજબ મળવાપાત્ર થતી રકમ ઉપર, જે તે રકમની મળવાપાત્ર તારીખથી અસરકર્તા બને તે રીતે વિલંબિત ચુકવમીની તાપીખ સુધીનું ૧૮% લેખે ચક્રવૃદ્ધિ વ્યાજ ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૫) આ ઔદ્યોગિક વિવાદના ખર્ચ પેટે ₹ ૧૫,૦૦૦/- અમો યુનિયનને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૦૧૨/આઈડીઆર/એજે/૩૪૩/૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક I-L-549

કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓના માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

I.D.C.451/10

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

I.D.C.343/11

- (૧) સ્વ. સુભાષ સીતારામ ભાંડારકર, અ. મ્યુ. કો. માં તા. ૭-૧૦-૧૯૭૪ના રોજ વોર્ડ બોય તરીકે નોકરીમાં દાખલ થયેલા, ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની સ્કીમ મુજબ તા. ૧-૪-૧૯૮૨ સુધીમાં તેઓએ એક જ સંવર્ગમાં નવ વર્ષ કરતાં વધારે નોકરી પુરી કરેલ હોવાથી, તેઓને તા. ૧-૪-૧૯૮૨થી નિવૃત્તિની તા. ૧૮-૬-૨૦૦૮ સુધીના ઉચ્ચતર પગાર ધોરણના પગાર તફાવતની થતી રકમ ૧૮% ચઢત વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?
- (૨) ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની સ્કીમ મુજબ, સ્વ. સુભાષ સીતારામ ભાંડારકરે તા. ૧-૪-૧૯૮૨થી તા. ૧-૪-૨૦૦૧ સુધીમાં, એક જ સંવર્ગમાં બીજા નવ વર્ષ એટલે કે કુલ ૧૮ વર્ષની નોકરી કરેલ હોવાથી તેઓને તા. ૧-૪-૨૦૦૧થી નિવૃત્તિની તા. ૧૮-૬-૨૦૦૮ સુધીના ઉચ્ચતર પગાર ધોરણના બીજા લાભના પગાર તફાવતની થતી રકમ ૧૮% ચઢત વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?
- (૩) ઉપરોક્ત માંગણી નં. ૧ અને ૨ મુજબ, સ્વ. સુભાષ સીતારામ ભાંડારકરને ઉચ્ચતર પગાર ધોરણના લાભો સહિત તા. ૧-૧-૨૦૦૬ ના રોજ મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડના આધારે નવેસરથી ગણતરી કરીને છઠ્ઠા વેતન પંચમાં મળવાપાત્ર પગાર ધોરણના આધારે મળવાપાત્ર ગ્રેડ નવેસરથી ફીક્સ કરશોજ અને તે મુજબ તા. ૧-૧-૨૦૦૬થી નિવૃત્તિ તા. ૧૮-૬-૨૦૦૮ સુધીના ઓછા ચુકવાયેલા પગાર તફાવતની રકમ ૧૮% ચઢત વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?
- (૪) ઉપરોક્ત માંગણી નં. ૩ મુજબ, સ્વ. સુભાષ સીતારામ ભાંડારકરને છઠ્ઠા વેતન પંચમાં મળવાપાત્ર પગાર ધોરણના આધારે આધારે નિવૃત્તિ તા. ૧૮-૬-૨૦૦૮ના રોજ થતાં પગાર ગ્રેડના આધારે મળવાપાત્ર પેન્શન ફીક્સ કરશોજ અને નિવૃત્તિ તા. ૧૮-૬-૨૦૦૮થી

અવસાન તા. ૧૧-૫-૨૦૧૦ સુધીના નહીં ચુકવાયેલા પેન્શનની થતી રકમ ૧૮% ચઢત વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

(૫) સ્વ. સુભાષ સીતારામ ભાંડારકરના વિધવા શ્રીમતિ સુનંદાબેન સુભાષ ભાંડારકરને મળવાપાત્ર ફેમીલી પેન્શન દર મહિને ચુકવવાનું ચાલુ કરશોજી અને સ્વ કામદારના અવસાનની તા. ૧૧-૫-૨૦૧૦ થી નહીં ચુકવાયેલ ફેમીલી પેન્શન તફાવતની રકમ ૧૮% ચઢત વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

(૬) ઉપરોક્ત માંગણી નં. ૧ અને ૫ મુજબની સ્વ. કામદારની નોકરીના હક્કની લહેણી રકમ તથા અન્ય કોઈ અંતિમ કોઈ લાભ કે ન ચુકવાયેલ જે કોઈ રકમ મળવાપાત્ર થતી હોય તે તમામ સ્વ. સુભાષ સીતારામ ભાંડારકરના વિધવા અને કાયદેસરના વારસદાર શ્રીમતિ સુનંદાબેન સુભાષ ભાંડારકરને વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

(૭) આ ઔદ્યોગિક વિવાદના ખર્ચ પેટે રૂ ૧૫,૦૦૦/- અમો યુનિયનને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૦૧૩/આઈડીઆર/એજે/૩૪૪/૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓના માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

I.D.C.456/10.

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

I.D.C.344/11.

- (૧) ગુણવંતલાલ ભુરાલાલ શાહને ચાલુ નોકરીમાં થયેલ અકસ્માતના કારણે, ઠરાવ કરીને તા. ૧-૧-૧૯૭૯થી ડ્રાયવરમાંથી પટાવાળાની ફરજમાં મુકેશ ત્યારથી ડ્રાયવર તરીકેનો પગાર ફીક્સ કરીને ચુકવવાને બદલે પટાવાળાનો પગાર ચુકવેલ છે જે ગેરકાયદેસરનું પગલું છે તેમ ઠરાવી, તા. ૧-૧-૧૯૭૯થી નિવૃત્તિ તા. ૧-૮-૨૦૦૪ સુધીનો ડ્રાયવરનો પગાર ગણી, તફાવતની રકમ ૧૮% ચઢત વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?
- (૨) શ્રી ગુણવંતલાલ ભુરાલાલ શાહને તા. ૧-૧-૧૯૮૬ પછી વર્ષમાં બે વાર થયેલ મોંઘવારી ભથ્થાના વધારાના તફાવતની તા. ૧-૮-૨૦૦૪ સુધીની તફાવતની બાકી રકમ ૧૮% ચઢત વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?
- (૩) શ્રી ગુણવંતલાલ ભુરાલાલ શાહ સને ૧૯૭૨માં નોકરીમાં દાખલ થયેલ ત્યારથી તા. ૧-૪-૧૯૮૨ના રોજ સુધીમાં તેઓએ એક જ સંવર્ગમાં નવ વર્ષ કરતાં વધારે નોકરી કરેલ હોવાથી, તા. ૧-૪-૧૯૮૨ની અસરથી ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો પ્રથમ લાભ અને ત્યારબાદ બીજા નવ વર્ષ એટલે કે તા. ૧-૪-૨૦૦૧થી બીજા ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ મેળવવા હક્કદાર હોવા છતાં આ લાભો ચુકવેલ નથી. તેથી આ લાભો સાથે થતાં પગાર તફાવતની રકમ ૧૮% ચઢત વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?
- (૪) શ્રી ગુણવંતલાલ ભુરાલાલ શાહને ઉપરોક્ત માંગણી નં. ૧ થી ૩ મુજબના લાભો તથા ૫૦% મોંઘવારી બેઝિક પગારમાં મર્જ કરીને નિવૃત્તિ તા. ૧-૮-૨૦૦૪ના રોજ મળવાપાત્ર થતાં પગારના આધારે, મળવાપાત્ર પેન્શનની ફેર ગણતરી કરશોજી અને એ મુજબ મળવાપાત્ર થતું પેન્શન દર મહીને ચુકવવાનું ચાલુ કરશોજી અને નિવૃત્તિની તીરપથી બાકી પેન્શન તફાવતની રકમ ૧૮% ચઢત વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?
- (૫) આ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થાની કામદાર વિરોધી નીતિના કારણે ઉપસ્થિત કરવો પડેલ હોઈ, તેના ખર્ચ પેટે રૂ ૧૫,૦૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૦૧૪/આઈડીઆર/એજે/૩૪૫/૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓના માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. હિંમતનગર વિભાગના ખેડબ્રહ્મા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી કે. આર. બોડાત, કંડકટર બેજ નંબર ૩૪૬૬૦ શરૂઆતના મુળપગાર પાંચ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી મુકવાની શિક્ષાનો હુકમ રદ કરી થયેલ આર્થિક નુકશાન તમામ નાણાંકીય લાભો સહિત ભરપાઈ કરી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૦૧૫/આઈડીઆર/એજ/૩૪૬/૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓના માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. હિંમતનગર વિભાગના ખેડબ્રહ્મા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી કે. આર. બોડાત, કંડકટર બેજ નંબર હાલ ટી.સી.નો વા.પ.વ. બે વર્ષની મુદત માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષાનો હુકમ રદ કરી આર્થિક નુકશાન તમામ નાણાંકીય લાભો સહિત ભરપાઈ કરી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૦૧૬/આઈડીઆર/એજે/૩૪૭/૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દૂધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી., રીંછડા, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓના માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં જુદા જુદા વિભાગોમાં જુદા જુદા હોદ્દાઓ પર કામ કરતાં શ્રમયોગી શ્રી ચૌધરી લાલજીભાઈ ચેલાભાઈ તથા પંચાલ રાજુભાઈને કાયમી ગણી પગાર વધારો, મોંઘવારી ભથ્થુ, હક્ક રજાઓ તેમજ અન્ય લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૦૧૭/આઈડીઆર/એજે/૩૪૮/૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓના માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. હિંમતનગરના ડ્રાઈવર શ્રી જયંતિભાઈ એમ. પરમાર, બેજ નં. ૩૫૬૦૦નો ડીફોલ્ટ હુકમ નંબર ૧૬૭/૦૬માં તા. ૨૫-૩-૦૮ની પ્રથમ અપીલ નં. ૨૩૧/૦૭ના હુકમથી વાયગાળાના નાણાંકીય લાભ આપ્યા સિવાય બેજીક પગારમાં પાંચ સ્ટેજ નીચે મુકવાની કરેલ સજા રદ કરી થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૦૧૮/આઈડીઆર/એજે/૩૪૮/૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓના માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગના ઇંડર ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી સવાભાઈ એસ. પરમાર, બેજ નંબર ૧૬૩૭ અને બીજી અપીલમાં તા. ૧૧-૧૨-૧૧ના હુકમથી સજામાં ઘટાડો કરી એક સ્ટેજ ડાઉન કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરી કામદારને થયેલ તમામ વચગાળાનું આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૦૧૯/આઈડીઆર/એજે/૩૫૦/૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓના માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગના ડ્રાઈવર શ્રી અશ્વીનગીરી એમ. ગોસ્વામી, બેજ નં. ૩૮૭૭૫ને વહીવટી અધિકારીના હુકમ નં. ૯/૦૪, તા. ૨૯-૯-૨૦૦૪થી એક વર્ષ કાયમી ઈન્કીમેન્ટ બંધની કરેલ સજા રદ કરી થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૦૨૦/આઈડીઆર/એજે/૩૫૧/૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓના માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગના મોડાસા ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી મહાદેવભાઈ દેસાઈ, બેજ નં. ૨૬૭ને ડીફેલ્ટ હુકમ નં. ૩૪૧માં તા. ૭-૨-૨૦૦૨ના વિભાગીય પરિવહન અધિકારી નડીયાદના હુકમથી પાંચ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધની કરેલ સજા રદ કરી થયેલા તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૦૨૧/આઈડીઆર/એજે/૩૫૨/૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓના માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગના ઈડર ડેપોમાં હાલ પટાવાળા તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ઈશ્વરભાઈ પી. પટેલ, ડ્રાઈવર બેજ નં. ૩૪૨ને વિભાગીય નિયામકશ્રીના હુકમ નં. ૬૮/૦૨ના તા. ૨૭-૧-૦૩થી છ માસ કાયમી ઈન્કીમેન્ટ બંધની સજા કરેલ છે અને વિભાગીય પરિવહન અધિક્ષક ડી.ના ડી.કેસ નં. ૨૮૩/૦૩, તા. ૩૧-૫-૦૪ના હુકમથી ત્રણ વર્ષ કાયમી ઈન્કીમેન્ટ બંધની કરેલ છે જે હુકમો ખોટા અને ગેરકાયદેસર હોઈ સજાઓ રદ કરી થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૪૧/ઔ.વિ.રે/૨૮૭/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી અને તેનાં શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ અમરેલી વિભાગના ફરજ બજાવતા કન્ડક્ટર બેઝ નં. ૬૫૨૦ શ્રી, ભરતભાઈ એચ. જોષીને વિભાગીય પરિવહન અધિકારી દ્વારા તા. ૩૧-૧-૦૬ ના હુકમ નં. ૧૭/૦૬ થી પાંચ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે. ત્યાર બાદ પ્રથમ અપીલ તા. ૧૭-૬-૦૮ના રોજ રદ કરેલ છે. અને બીજી અપીલમાં તા. ૭-૫-૨૦૧૧ થી સજામાં ઘટાડો કરી અઢિ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધની સજા કરેલ છે. તે સજા ખોટી અને ગેરકાયદેસર છે કે કેમ ? તેમજ કામદારને થયેલ તમામ વચગાળાનું આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭ નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારિયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૪૨/ઔ.વિ.રે/૨૮૮/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી અને તેનાં શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ અમરેલી વિભાગના ફરજ બજાવતા કન્ડક્ટર બેઝ નં. ૧૫૬૮ શ્રી, દિલીપભાઈ એસ. જોષીને વિભાગીય પરિવહન અધિકારી દ્વારા તા. ૩૧-૧-૦૬ ના હુકમ નં. ૨૧/૦૬ થી પાંચ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે. ત્યારબાદ બીજી અપીલ તા. ૧૫-૬-૧૦ થી સજામાં ઘટાડો કરી ચાર વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધની સજા કરેલ છે. તે સજા ખોટી અને ગેરકાયદેસર છે કે કેમ ? તેમજ કામદારને થયેલ તમામ વચગાળાનું આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭ નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારિયા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૪૩/ઔ.વિ.રે/૨૮૮/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી અને તેનાં શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ અમરેલી વિભાગના ફરજ બજાવતા ડ્રાઇવર બેઝ નં. ૩૦૬૮ શ્રી, દિલીપભાઈ એ. વાળાને વિભાગીય પરિવહન અધિકારી દ્વારા તા. ૨૭-૧૦-૦૮ ના હુકમ નં. ૨૨૮/૦૮ થી ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઇન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે. ત્યાર બીજી અપીલ તા. ૭-૫-૨૦૧૧ થી સજામાં ઘટાડો કરી દોઢ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઇન્કીમેન્ટ બંધની સજા અને ₹ ૨૦,૦૦૦/- ની વસુલાતની શિક્ષા કરેલ છે. તે સજા ખોટી અને ગેરકાયદેસર છે કે કેમ ? તેમજ કામદારને થયેલ તમામ વચગાળાનું આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪ નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારિયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૪૪/ઔ.વિ.રે/૨૮૦/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી અને તેનાં શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વારતે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ અમરેલી વિભાગમાં ફરજ બજાવતા કન્ડક્ટર બેઝ નં. ૧૧૦૭ શ્રી, રમણીકભાઈ એ. કુબાવતને વિભાગીય અધિકારી દ્વારા તા. ૩૦-૧૧-૦૭ ના હુકમ નં. ૨૩૭/૦૭ થી દોઢ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે. ત્યારબાદ બીજી અપીલ તા. ૭-૫-૨૦૧૧ થી સજામાં ઘટાડો કરી એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધની સજા કરેલ છે. તે સજા ખોટી અને ગેરકાયદેસર છે કે કેમ ? તેમજ કામદારને થયેલ તમામ વચગાળાનું આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪ નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારિયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત હાલ.

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૪૫/ઓ.વિ.રે/૨૮૧/૧૧.—નીચે મુજી કરનાર નો એવો અધિષ્ઠાપ થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ અમરેલી અને તેનાં કમીશની વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ના કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયમંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ અમરેલી વિભાગમાં ફરજ બજાવતાં ડ્રાઇવર બેઝ નં. ૧૧૦૭ શ્રી, રમણીકભાઈ એ. કુભાવતને વિભાગીય અધિવર્તી કરતા તા. ૧૬-૧-૮૮ ના હુકમ નં. ૧૬/૦૮ થી ત્રણ સ્ટેજ નીચે મુકવાની સજા કરેલ ત્યારબાદ તેણે બીલ્ડુ કરી તા. ૮-૧૦-૮૮ ના હુકમથી ચાર સ્ટેજ ડાઉન કરવાની સજા કરેલ અને બીજી અધિવર્તી તા. ૯-૧-૧૧ ના હુકમથી સજામાં ઘટાડો કરી બે સ્ટેજ ડાઉન કરવાની શિક્ષા કરેલ છે. તે ગળદેખાં અને ગેરકાયદેસર હો કે કેમ ? તેમજ કામદારને થયેલ તમામ વચગાળાનું આર્થિક નુકસાન લખવાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪ નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

બી. એ. નંજીભાઈ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએમ/એસએચએનસી/૮૯૪૬/ઔ.વિ.રે/૨૮૨/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય રિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય, માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી અને તેનાં શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચબી/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૦(૪) તથા કલમ-૧૦(બી) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ પ્રતિ રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરાણી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂબે રૂબે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયમંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ અમરેલી વિભાગમાં ફરજ બજાવતા કન્ડક્ટર બેઝ નં. ૬૫૨૦ થી બરતબાઈ એચ. જોષીને વિભાગીય પરિવહન અધિક્ષકશ્રી દ્વારા તા. ૨૦-૧૦-૧૦ ના હુકમ નં. ૨૮૦/૧૦ થી એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈન્જીનેટ બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે. સ્વાભાવિક પ્રથમ અપીલ તા. ૨૦-૪-૧૧ થી રદ કરેલ છે. તે સજા નીટી અને ગેરકાયદેસર છે કે કેમ ? તેમજ કામદારને થયેલ તમામ વચગાળાનું આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આગામી સોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪ જુલાઈ, ૨૦૧૧.

બી. એમ. લંજારિયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તા હાલ

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગી/૧૦૮૬૭/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તા, ગોધરાને એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર વિભાગીય નિયમનકર્ત્રી, ગુજરાત રાજ્ય વાહન વ્યવહાર નિગમ લી. (એસ. ટી.) ભુરગવાવ, ગોધરા અને તે હેઠળ કાંચે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી મથુરભાઈ વાલસિંહ ગરાસીયા વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મથુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈટીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાસ્તવ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે જ્યાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તાને સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી ખળેલ સત્તાની રૂએ હું, મી.સી. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તા, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર ના ઔદ્યોગિક વિભાગ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મથુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય માટે લખી નોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મથુરભાઈ વાલસિંહ ગરાસીયાને તેમની ચુલ જાનાને મદદા દિવસોના પુરેપુરા અભાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૭ નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

મેણા ની વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્તા,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/પીઆર્સી/ગો/૧૦૮૭૨/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અધિકાર છે કે, અનુસૂચિનાં પ્રિટેર કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર ગોધરા હાઈવે પેટ્રોલપંખ સર્વિસ, લુનલાઈટ સિનેમા સાથે, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમીયો શ્રી ગણપતભાઈ મરજીભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે મુજબના સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૬મી માચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સરકાર દ્વારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની ધાર્શન-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને હોળેલ અધિકાર નક્કી હુકમ કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા મુજબના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, ગાંધી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિભાગ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેમજ ન્યાય પ્રમાણ માટે લખો મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગણપતભાઈ મરજીભાઈ બારીયાને તેમની મુખ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર આપેલ નોંધણીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૨જા નવેમ્બર, ૧૯૭૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/કેસ નં. ૪૫/૧૧/૫૨૧૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભાવનગર મહિલા મંડળ સંચાલિત, આંગણવાડી કાર્યક્રમ તાલીમ કેન્દ્ર, શાંતિનિકેતન સોસાયટી, કોલેજ રોડ, વિદ્યાનગર, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ કિર્તીબેન બાબુભાઈ અમરેલીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા હમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાનો રૂઝો હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર, આથી શ્રમ અદાલત ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ કિર્તીબેન બાબુભાઈ અમરેલીયાને તા. ૨૨-૫-૨૦૧૧ના રોજથી પડેલા રોજ બરપાઈ કરી સળંગ નોકરી ગણી મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧લી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/કેસ નં. ૭૧/૧૧/૫૨૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, મુ. તળાજા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અજાભાઈ નાગજીભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે વિભાગ-૧ની કલમ ‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર, આથી શ્રમ અદાલત ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અજાભાઈ નાગજીભાઈ જાદવને તા. ૧-૧૧-૨૦૧૦ના રોજથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરી ગણી મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧લી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએરાએ/એજેબી/આઈડીઆર/કેસ નં. ૪૯/૧૧/૫૨૨૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, સ્વામીનારાયણ સ્ટીલ રો મીલ, ડે. કુંભારવાડા, માઢીયા રોડ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધનશ્યામ હકાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર, આથી શ્રમ અદાલત ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધનશ્યામ હકાભાઈ સોલંકીને તા. ૨૮-૫-૨૦૧૧ ના રોજથી પહેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરી ગણી મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧લી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૬૦/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી આરાસુરી અંબાજીમાતા દેવસ્થાન ટ્રસ્ટ, મુ. અંબાજી, તા. ઠાંતા, જી. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકરડા બાબુજી ગેમરજી વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ઠાકરડા બાબુજી ગેમરજીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૬૧/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી આરાસુરી અંબાજીમાતા દેવસ્થાન ટ્રસ્ટ, મુ. અંબાજી, તા. દાંતા, જી. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દાણી શૈલેષભાઈ ડાહ્યાલાલ વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી દાણી શૈલેષભાઈ ડાહ્યાલાલને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/દર/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી આરાસુરી અંબાજીમાતા દેવસ્થાન ટ્રસ્ટ, મુ. અંબાજી, તા. દાંતા, જી. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બુબડીયા જરાભાઈ ગુજરાભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુવ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી બુબડીયા જરાભાઈ ગુજરાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૬૩/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી આરાસુરી અંબાજીમાતા દેવસ્થાન ટ્રસ્ટ, મુ. અંબાજી, તા. દાંતા, જી. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બુબડીયા લાલાભાઈ માંનાભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી બુબડીયા લાલાભાઈ માંનાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૬૫/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી આરાસુરી અંબાજીમાતા દેવસ્થાન ટ્રસ્ટ, મુ. અંબાજી, તા. દાંતા, જી. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકરડા રામાજી કચરાજી વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજૂર અદાલત, પાલજીપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ઠાકરડા રામાજી કચરાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૬૬/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી આરાસુરી અંબાજીમાતા દેવસ્થાન ટ્રસ્ટ, મુ. અંબાજી, તા. દાંતા, જી. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર ભવાનજી હજાજી વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર ભવાનજી હજાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૬૭/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી આરાસુરી અંબાજીમાતા દેવસ્થાન ટ્રસ્ટ, મુ. અંબાજી, તા. દાંતા, જી. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બુબડીયા રાવજીભાઈ પોકતાભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી બુબડીયા રાવજીભાઈ પોકતાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૬૮/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી આરાસુરી અંબાજીમાતા દેવસ્થાન ટ્રસ્ટ, મુ. અંબાજી, તા. દાંતા, જી. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકરડા મંગાજી રવાજી વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ઠાકરડા મંગાજી રવાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૬૯/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી આરાસુરી અંબાજીમાતા દેવસ્થાન ટ્રસ્ટ, મુ. અંબાજી, તા. દાંતા, જી. બ.કાં. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકરડા કાનાજી મણાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ઠાકરડા કાનાજી મણાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૭૦/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી આરાસુરી અંબાજીમાતા દેવસ્થાન ટ્રસ્ટ, મુ. અંબાજી, તા. દાંતા, જી. બ.કાં. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી પરથીભાઈ હિરાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી પરથીભાઈ હિરાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૭૧/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી આરાસુરી અંબાજીમાતા દેવસ્થાન ટ્રસ્ટ, મુ. અંબાજી, તા. દાંતા, જી. બ.કાં. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભગોરા ગગાભાઈ નાનાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ભગોરા ગગાભાઈ નાનાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૭૨/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી આરાસુરી અંબાજીમાતા દેવસ્થાન ટ્રસ્ટ, મુ. અંબાજી, તા. દાંતા, જી. બ.કાં. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર લીલાભાઈ ધરમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પરમાર લીલાભાઈ ધરમાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૭૩/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી આરાસુરી અંબાજીમાતા દેવસ્થાન ટ્રસ્ટ, મુ. અંબાજી, તા. દાંતા, જી. બ.કાં. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બેગડીયા ભોજાભાઈ નાનાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી બેગડીયા ભોજાભાઈ નાનાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૭૪/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી આરાસુરી અંબાજીમાતા દેવસ્થાન ટ્રસ્ટ, મુ. અંબાજી, તા. દાંતા, જી. બ.કાં. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બેગડીયા બચુભાઈ ધુળાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી બેગડીયા બચુભાઈ ધુળાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૭૬/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી આરાસુરી અંબાજીમાતા દેવસ્થાન ટ્રસ્ટ, મુ. અંબાજી, તા. દાંતા, જી. બ.કાં. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બેગડીયા લાહુભાઈ સવજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ ‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી બેગડીયા લાહુભાઈ સવજીભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૭૭/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી આરાસુરી અંબાજીમાતા દેવસ્થાન ટ્રસ્ટ, મુ. અંબાજી, તા. દાંતા, જી. બ.કાં. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બેગડીયા જોરાભાઈ દેવાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ ‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યાં અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી બેગડીયા જોરાભાઈ દેવાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૭૮/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી આરાસુરી અંબાજીમાતા દેવસ્થાન ટ્રસ્ટ, મુ. અંબાજી, તા. દાંતા, જી. બ.કાં. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બેગડીયા થાવરાભાઈ સવજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી બેગડીયા થાવરાભાઈ સવજીભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૭૮/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી આરાસુરી અંબાજીમાતા દેવસ્થાન ટ્રસ્ટ, મુ. અંબાજી, તા. દાંતા, જી. બ.કાં. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બેગડીયા દિલીપભાઈ મોહનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ ‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી બેગડીયા દિલીપભાઈ મોહનભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૦/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી આરાસુરી અંબાજીમાતા દેવસ્થાન ટ્રસ્ટ, મુ. અંબાજી, તા. દાંતા, જી. બ.કાં. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બેગડીયા નરેશભાઈ સરદારભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ ‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી બેગડીયા નરેશભાઈ સરદારભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૧/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી આરાસુરી અંબાજીમાતા દેવસ્થાન ટ્રસ્ટ, મુ. અંબાજી, તા. દાંતા, જી. બ.કાં. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકરડા શેરાજી મંગાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ઠાકરડા શેરાજી મંગાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૨/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી આરાસુરી અંબાજીમાતા દેવસ્થાન ટ્રસ્ટ, મુ. અંબાજી, તા. દાંતા, જી. બ.કાં. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સેનમા ધરમાભાઈ જલાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સેનમા ધરમાભાઈ જલાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૩/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી આરાસુરી અંબાજીમાતા દેવસ્થાન ટ્રસ્ટ, મુ. અંબાજી, તા. દાંતા, જી. બ.કાં. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બેગડીયા લીંબાભાઈ સવજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી બેગડીયા લીંબાભાઈ સવજીભાઈને પહેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૬/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અધિક્ષક ઇજનેરશ્રી, (સ.ની.), ઉત્તર ગુજરાત વિજ કંપની લી., વર્તુળ કચેરી, હાઈવે સર્કલ પાસે, સર્કટ હાઉસની સામે, પાલનપુર (૨) મેનેજિંગ ડાયરેક્ટરશ્રી, ઉત્તર ગુજરાત વિજ કંપની લી., વડી કચેરી, વિસનગર રોડ, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી પ્રજાપતિ ઉષાબેન મોતીલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી પ્રજાપતિ ઉષાબેન મોતીલાલને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૭/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડીસા નગરપાલિકા, ઠે. ઇન્દીરા ભુવન, ડીસા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ પ્રકાશકુમાર શાંતીલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશકુમાર શાંતીલાલને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧૮૬/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી અંબાસણ સેવા સહકારી મંડળી લી., અંબાસણ, તા.જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ દીનેશભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ દીનેશભાઈ વિઠ્ઠલભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧૮૮/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વીલ્સન ટેપ્સ પ્રા.લી., જી.આઈ.ડી.સી., મુ. ગોઝારીયા, તા.જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર દોલતજી શનાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર દોલતજી શનાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./આઈડીઆર/૧૮૮/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, કલ્પેશ કોર્પોરેશન, હાઈવે રોડ, મું. બ્રાહ્મણવાડા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર મુકેશજી પરબતજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર મુકેશજી પરબતજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./આઈડીઆર/૧૯૦/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, કલ્પેશ કોર્પોરેશન, હાઈવે રોડ, મું. બ્રાહ્મણવાડા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રભાતજી બદસંગજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રભાતજી બદસંગજી ઠાકોર ને પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./આઈડીઆર/૧૯૧/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, કલ્પેશ કોર્પોરેશન, હાઇવે રોડ, મું. બ્રાહ્મણવાડા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નાગજી સુરાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નાગજી સુરાજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./આઈડીઆર/૧૯૨/૨૦૧૧-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, કલ્પેશ કોર્પોરેશન, હાઈવે રોડ, મુ. બ્રાહ્મણવાડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમૃતજી મદારજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમૃતજી મદારજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યા પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./આઈડીઆર/૧૯૩/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, કલ્પેશ કોર્પોરેશન, હાઈવે રોડ, મુ. બ્રાહ્મણવાડા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશકુમાર શાંતિજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશકુમાર શાંતિજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./આઈડીઆર/૧૯૪/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી વિસનગર નગર પાલિકા, મંડી બજાર, વિસનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ હરેશકુમાર દિનેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અવધે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ હરેશકુમાર દિનેશભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.



POSTAL REGISTRATION
No. VDR- E / 14/2009-2011.

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLXII] THURSDAY, DECEMBER 1, 2011/AGRAHAYANA 10, 1933 [No. 48

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

PART I—L

અંક - ૪૮

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 48, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 1st December, 2011 and for Pages VAD-4241 to VAD 4346 (in 1 set) read Page Nos. 4434 to 4539.

વિજ્ઞાપિતિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧લી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૧ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૪૮ માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૪૨૪૧ થી વીએડી-૪૩૪૬ (૧ બંચમાં) ને પાન નંબર ૪૪૩૪ થી ૪૫૩૮ વાંચવા.

Vadodara, 1st December, 2011.

V. N. LAHANE,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચ/એજેએસ/આઈડીઆર/૧૦/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, સુદર્શન નેત્રાલય, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ બધાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી મજુર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ બધાભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

એ. એમ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમરેલી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૩૨૨/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચના તા. ૨૯મી ઓગસ્ટ ૨૦૧૧ના પત્ર ક્રમાંક ભરૂચ/આઈડીઆર/એજે/૬૨૩૬ થી ૬૨૪૧/૨૦૧૧થી પ્રસિધ્ધ થયેલ હુકમમાં શ્રમયોગી નામમાં સુધારો કરવા વિનંતી છે. એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અશોક ઓર્ગેનીક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., મુ. પો. બોરીદ્રા, તા. અંકલેશ્વર, જી, ભરૂચ (૨) અશોક ઓર્ગેનીકસ લી., રામકૃષ્ણ ચેમ્બર, પ્રોડક્ટીવીટી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મંગુભાઈ ગુમાનભાઈ વસાવા શરત ચુકથી લખાયેલ છે. પરંતુ શ્રમયોગીનું નામ ખરેખર “શ્રમયોગી મંગુભાઈ ગુમાનભાઈ પટેલ” હોય તેમાં સુધારો કરવા વિનંતી છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મંગુભાઈ ગુમાનભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : રેફરન્સ એલ. સી. એસ. નં. ૧૨૬/૨૦૦૬માં સુધારો કરવા બાબત.

સંસ્થા : નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ વિભાગ, મુ. ચોટીલા.

ક્રમાંક મશ્રઆ/સુરે/રેફ./૭૪૭૭/૨૦૧૧.—ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે રેફરન્સ એલ. સી. એસ. નં. ૧૨૬/૨૦૦૬માં અરજદાર શ્રી અંબાભાઈ ઘુઘાભાઈ તરફથી તેમની નોકરીમાંથી છૂટા કરવાની તારીખ ૩૧મી ઓક્ટોબર ૨૦૦૦ ને બદલે તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૬ સુધારવા બાબતે અરજી મળેલ હતી (અરજીની નકલ સામેલ છે) જેમાં પક્ષકારોને આ કચેરી રૂબરૂમાં સાંભળવામાં આવેલ હતા. સામાવાળા તરફથી જે જવાબ મળેલ હતો તેની નકલ તથા મંડળના જવાબની નકલ આ સાથે સામેલ છે. પક્ષકારોને સાંભળી ન્યાયના હિતમાં રેફ. નં. ૧૨૬-૨૦૦૬માં નીચે મુજબ સુધારો કરવા હુકમ કરવામાં આવે છે.

જુની છૂટા કરવાની તારીખ

નવા સુધારા મુજબની છૂટા
થયાની તારીખ

(૧) તારીખ ૩૧-૧૦-૨૦૦૦

(૧) તારીખ ૩૦-૯-૧૯૯૬

ઉપરોક્ત સુધારો ધ્યાને લેવા વિનંતી છે.

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૫મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૯૨/આઈડીઆર/એજે/૩૦૪/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કો. શ્રી ઈન્ટરનેટ સીક્યુરીટી ગાર્ડ્સ (ગુ) પ્રા. લી. C/O. ઈન્ડીયન ડેરી મશીનરી કું. લી. વિ. યુ. નગર, જી. આણંદ (૨) ઈન્ડીયન ડેરી મશીનરી કું. લી. ૧૨૪-૧૨૮, જી.આઈ.ડી.સી., વિ. યુ. નગર, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે એચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી અજીતસિંહ પી. ડાભીએ તા. ૧-૪-૮૬થી તા ૩૦-૯-૨૦૦૦ સુધી ફરજો બજાવેલ છે. અને ૧૨-૧૨ કલાક કામ કરેલ છે. આથી ૪ કલાકનો ઓવરટાઈમનો ડબલ પગાર તેમજ તેના પર ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૨) તેઓશ્રીને હક્ક રજા મળવાપાત્ર હોવા છતાં હક્ક રજા આપેલ નથી. તેનો પગાર પણ આપેલ નથી. તો શ્રી ડાભીને તા. ૧-૪-૮૬થી તા. ૩૦-૯-૨૦૦૦ ના સમયગાળાના હક્ક રજાના નાણાં ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૩) શ્રી ડાભીને અઠવાડિક રજા મળવાપાત્ર હોવા છતાં આપવામાં આવેલ નથી. અને અઠવાડિક રજાના દિવસે કામ કરાવેલ છે. આથી તા. ૧-૪-૮૬થી તા. ૩૦-૯-૨૦૦૦ના સમયગાળાના અઠવાડિક રજાના ડબલ દરે પગાર ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૯૩/આઈડીઆર/એજે/૩૦૫/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કો. શ્રી ઈન્ટરનેટ સીક્યુરીટી ગાર્ડસ (ગુ) પ્રા. લી. C/O. ઈન્ડિયન ડેરી મશીનરી કું. લી. વિ. યુ. નગર, જી. આણંદ (૨) ઈન્ડિયન ડેરી મશીનરી કું. લી. ૧૨૪-૧૨૮, જી.આઈ.ડી.સી., વિ. યુ. નગર, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે એચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી ઈશ્વરભાઈ એમ. ગોહિલ, તા. ૧-૪-૮૬ થી તા. ૩૦-૯-૨૦૦૦ સુધી ફરજો બજાવેલ છે. અને ૧૨-૧૨ કલાક કામ કરેલ છે. આથી ૪ કલાકનો ઓવરટાઈમનો ડબલ પગાર તેમજ તેના પર ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૨) શ્રી ગોહિલને હક્ક રજા મળવાપાત્ર હોવા છતાં હક્ક રજા આપેલ નથી. તેનો પગાર પણ આપેલ નથી. શ્રી ગોહિલને તા. ૧-૪-૮૬થી તા. ૩૦-૯-૨૦૦૦ ના સમયગાળા ના હક્ક રજાના નાણાં ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૩) શ્રી ગોહિલને અઠવાડિક રજા મળવાપાત્ર હોવા છતાં આપવામાં આવેલ નથી. અને અઠવાડિક રજાના દિવસે કામ કરાવેલ છે. આથી તા. ૧-૪-૮૬થી તા. ૩૦-૯-૨૦૦૦ના સમયગાળાના અઠવાડિક રજાના ડબલ દરે પગાર ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૯૪/આઈડીઆર/એજે/૩૦૬/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કો. શ્રી ઈન્ટરનેટ સીક્યુરીટી ગાર્ડ્સ (ગુ) પ્રા. લી. C/O. ઈન્ડિયન ડેરી મશીનરી કું. લી. વિ. યુ. નગર, જી. આણંદ (૨) ઈન્ડિયન ડેરી મશીનરી કું. લી. ૧૨૪-૧૨૮, જી.આઈ.ડી.સી., વિ. યુ. નગર, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે એચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી ધર્મેન્દ્રસિંહ આર. ગોહિલ, તા. ૧-૪-૮૬ થી તા. ૩૦-૯-૨૦૦૦ સુધી ફરજો બજાવેલ છે. અને ૧૨-૧૨ કલાક કામ કરેલ છે. આથી ૪ કલાકનો ઓવરટાઈમનો ડબલ પગાર તેમજ તેના પર ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૨) શ્રી ગોહિલને હક્ક રજા મળવાપાત્ર હોવા છતાં હક્ક રજા આપેલ નથી. તેનો પગાર પણ આપેલ નથી. શ્રી ગોહિલને તા. ૧-૪-૮૬થી તા. ૩૦-૯-૨૦૦૦ ના સમયગાળા ના હક્ક રજાના નાણાં ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૩) શ્રી ગોહિલને અઠવાડિક રજા મળવાપાત્ર હોવા છતાં આપવામાં આવેલ નથી. અને અઠવાડિક રજાના દિવસે કામ કરાવેલ છે. આથી તા. ૧-૪-૮૬થી તા. ૩૦-૯-૨૦૦૦ના સમયગાળાના અઠવાડિક રજાના ડબલ દરે પગાર ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા
હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૯૫/આઈડીઆર/એજે/૩૦૭/૨૦૧૧.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કો. શ્રી ઈન્ટરનેટ સીક્યુરીટી ગાર્ડ્સ (ગુ) પ્રા. લી. C/O. ઈન્ડિયન ડેરી મશીનરી કું. લી. વિ. યુ. નગર, જી. આણંદ (૨) ઈન્ડિયન ડેરી મશીનરી કું. લી. ૧૨૪-૧૨૮, જી.આઈ.ડી.સી., વિ. યુ. નગર, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે એચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી ભીખાભાઈ સી. પટેલ, તા. ૧-૪-૮૬થી તા ૩૦-૯-૨૦૦૦ સુધી ફરજો બજાવેલ છે. અને ૧૨-૧૨ કલાક કામ કરેલ છે. આથી ૪ કલાકનો ઓવરટાઈમનો ડબલ પગાર તેમજ તેના પર ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૨) શ્રી પટેલને હક્ક રજા મળવાપાત્ર હોવા છતાં હક્ક રજા આપેલ નથી. તેનો પગાર પણ આપેલ નથી. શ્રી પટેલને તા. ૧-૪-૮૬થી તા. ૩૦-૯-૨૦૦૦ ના સમયગાળા ના હક્ક રજાના નાણાં ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૩) શ્રી પટેલને અઠવાડિક રજા મળવાપાત્ર હોવા છતાં આપવામાં આવેલ નથી. અને અઠવાડિક રજાના દિવસે કામ કરાવેલ છે. આથી તા. ૧-૪-૮૬થી તા. ૩૦-૯-૨૦૦૦ના સમયગાળાના અઠવાડિક રજાના ડબલ દરે પગાર ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/વલ/૧૨/આઈડીઆર/એજે/સુ/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ વિભાગ, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : એસ. ટી. વલસાડ વિભાગના બીલીમોરા ડેપોના કંડકટર, બેજ નં. ૭૮, શ્રી ટી. આર. ટંડેલ, પટેલને તા. ૯-૪-૦૫ની ફરજ દરમિયાન ઉપજાવી કાઢેલ બનાવ અંગે સીની. ડી. ટી. ઓ., વલસાડ દ્વારા તહોમત પત્ર નં. ૭૮/૦૫ આપી જવાબદાર ગણી તા. ૩૧-૧૨-૦૫ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરેલ છે. જે ઉપર કરેલ પ્રથમ અપીલ તેમજ બીજી અપીલ તા. ૨૩-૦૫-૦૭થી રદ કરેલ છે. જે શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ તેઓને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

કે. એસ. ગીલ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/વલ/૧૩/આઈડીઆર/એજે/સુ/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ વિભાગ, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : એસ. ટી. વલસાડ વિભાગના બીલીમોરા ડેપોના કંડકટર, શ્રી એસ. જે. પટેલને તા. ૨-૧૧-૦૬ની ફરજ દરમિયાન ઉપજાવી કાઢેલ બનાવ અંગે ડી. ટી. ઓ., વલસાડ દ્વારા તહોમત પત્ર નં. ૧૯૬/૦૬ આપી જવાબદાર ગણી તા. ૧૯-૦૨-૦૭ના હુકમથી પગારના ૬ સ્ટેજ નીચે મુકવાની શિક્ષા કરેલ, જે સામે કરેલ પ્રથમ અપીલમાં તા. ૧૯-૦૩-૦૮ના હુકમથી પાછળના લાભો સિવાય મુળ પગારમાં ૫ સ્ટેજ નીચે મુકેલ અને બીજી અપીલમાં તા. ૦૩-૦૬-૧૦ના હુકમથી પાછળના લાભો સિવાય મુળ પગારમાં ૩ સ્ટેજ નીચે મુકવાની શિક્ષા કરેલ છે. જે શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ તેઓને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ? સુરત, તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

કે. એસ. ગીલ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/વલ/૧૪/આઈડીઆર/એજે/નામક/સુ/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ વિભાગ, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : એસ. ટી. કોર્પો., વલસાડ વિભાગના બીલીમોરા ડેપોના કંડકટર, બેજ નં. ૧૩૨૮, શ્રી સી. કે. ચૌહાણને તા. ૨૨-૨-૦૮ની ફરજ દરમિયાન ઉપજાવી કાઢેલ બનાવ અંગે ડે. મે., નવસારી દ્વારા તહોમત પત્ર નં. ૬૨/૦૮ આપી જવાબદાર ગણી તા. ૩૦-૦૬-૦૮ના હુકમથી રૂ. ૫૮૭૦/-ના મુળ પગારમાંથી ૪ સ્ટેજ નીચે મુકી રૂ. ૫૨૧૦/- ના મુળ પગાર ઉપર મુકવાની કરેલ શિક્ષા, જે સામે કરેલ પ્રથમ અપીલની સુનાવણી ન કરતાં કેસ રીવ્યુ કરી સંબંધિત કામદારને તા. ૧૫-૦૨-૧૦થી કંડકટરના મુળ પગાર રૂ. ૨૫૫૦/- ઉપર નિવૃત્તિ સુધી મુકવાની શિક્ષા કરેલ છે. અને ડીફરન્સ ઓફ પે વસુલવાની પણ શિક્ષા કરેલ છે. જે ઉપર બીજી અપીલ રદ કરેલ છે. આમ, શિક્ષાના કારણે કામદારની અગાઉની તમામ ૩૧ વર્ષની નોકરી ચાલી જાય છે અને તેને કારણે કામદારને નિવૃત્તિના લાભો જેવા કે પી. એફ., ગ્રેજ્યુઈટ વિગેરેમાં પણ મોટું નુકશાન થાય છે. ઉપરાંત પેન્શનમાં પણ ખુબ જ નુકશાન થાય છે. જે શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ તેઓને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

કે. એસ. ગીલ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ-

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/વલ/૨૧/આઈડીઆર/એજે/સુ/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ વિભાગ, વલસાડ અને તેના શ્રમમોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : એસ. ટી. વલસાડ વિભાગના વિભાગીય કચેરીના એ. ટી. આઈ. શ્રી એસ. એચ. ચૌહાણ અગાઉ ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા હતા. ત્યારે તેઓ વિરૂધ્ધ અકસ્માત અંગેનો ડીફોલ્ટ ઉપજાવી કાઢી અને આ બનાવ અંગે ડી. ટી.ઓ. દ્વારા તહોમત પત્ર નં. ૩૨/૮૮ આપેલ અને ત્યારબાદ તા. ૩૦-૦૬-૮૮ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ વર્ષ કાયમી અસરથી બંધ કરેલ છે. જે ઉપર કરેલ બંને અપીલો રદ કરેલ છે. જે શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ તેઓને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

કે. એસ. ગીલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/વલ/૨૫/આઈડીઆર/એજે/સુ/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ વિભાગ, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : એસ. ટી. વલસાડ વિભાગના આહવા ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી છગનભાઈ એન. પટેલ, બેજ નં. ૪૬૬ને અવલ વિભાગીય પરિવહન અધિકારી, એસ. ટી., વલસાડ દ્વારા હુ. નં. ૩૩૨/૦૪માં હાલમાં મળતા મુળ પગાર ઉપરથી નીચે ઉતારી ડ્રાઈવર કક્ષાના મુળ પગાર ઉપર પાંચ (૫) વર્ષ સુધી (કાયમી અસરથી) ની સજા તા. ૨૦-૧૦-૦૪થી વિભાગીય પરિવહન અધિકારી દ્વારા કરેલ હુકમ રદ કરવો કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

કે. એસ. ગીલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/વલ/૨૬/આઈડીઆર/એજે/સુ/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ વિભાગ, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : એસ. ટી. વલસાડ વિભાગના વલસાડ ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી શબ્બીર અહમદ મુસા શેખ, બેજ નં. ૧૬૮૦ને ટી. ડી., વલસાડના તા. ૩૧-૦૧-૦૧ના હુકમથી મુળ પગારમાં પાંચ સ્ટેજ ડાઉનની કરેલ સજા રદ કરવી કે કેમ ? તેમજ વચગાળાના તમામ પગાર અને આનુસાંગિક લાભો સહિતની રકમ ચુકવી આપવી કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

કે. એસ. ગીલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/વલ/૨૭/આઈડીઆર/એજે/સુ/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ વિભાગ, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : એસ. ટી. વલસાડ વિભાગના આહવા ડેપોના કંડકટર શ્રી છગનભાઈ એન. પટેલ, બેજ નં. ૪૬૬ને બીલીમોરા ડેપોમાં ફરજ બજાવતા હતા ત્યારે ડેપો મેનેજર (જી. કે. પટેલ) દ્વારા દ. હુ. નં. ૨૫૬/૦૬ આપી તા. ૨૮-૦૮-૦૬થી બરતરફ (ડીસમીસ) કરવાનો હુકમ કરવામાં આવેલ. આ હુકમ ઉપર પ્રથમ ખાતાકીય અપીલ વિભાગીય નિયામકશ્રીને કરતાં પુનઃસ્થાપના કરવાનો અને બે વર્ષ માટે બીન કાયમી વાર્ષિક ઈજાફો બંધ કરવાની અને ડીસમીસ થયા તારીખથી પુનઃસ્થાપીત કરવામાં આવે ત્યાં સુધી રજા બીન પગાર ગણવાનો હુકમ કરવામાં આવેલ. આ હુકમ ખોટો અને ગેરકાયદેસર ઠરાવી રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ બરતરફ કરવામાં આવેલ ત્યારથી પુનઃસ્થાપના કરવામાં આવેલ ત્યાં સુધી થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

કે. એસ. ગીલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૧૨/૧૧.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા નિલકંઠ કેબ્રીક્સ, પ્લોટ નં. ૧૧, ખાતા નં ૫/૬, બ્રહ્માણી શેરી, પ્રમુખપાર્ક, ભેદવાદ, પાડેસરા, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી મનોજ કલ્લુરામ, વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનોજ કલ્લુરામને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૧૪/૧૧.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા નિલકંઠ ફેબ્રીક્સ, પ્લોટ નં. ૧૧, ખાતા નં ૫/૬, બ્રહ્મણી શેરી, પ્રમુખપાર્ક, ભેદવાદ, પાંડેસરા, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી રાજુ મનુપ્રસાદ, વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજુ મનુપ્રસાદને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૧૫/૧૧.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા નિલકંઠ ફેબ્રીકસ, પ્લોટ નં. ૧૧, ખાતા નં ૫/૬, બ્રહ્માણી શેરી, પ્રમુખપાર્ક, ભેદવાદ, પાંડેસરા, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી શાબુદિન રીયાઝઉદ્દીન, વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શાબુદિન રીયાઝઉદ્દીનને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૧૭/૧૧.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા નિલકંઠ ફેબ્રીક્સ, પ્લોટ નં. ૧૧, ખાતા નં પ/૬, બ્રહ્મણી શેરી, પ્રમુખપાર્ક, ભેદવાદ, પાંડેસરા, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી રાજન કૈલાસ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજન કૈલાસને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૧૮/૧૧.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા નિલકંઠ કેબ્રીકસ, પ્લોટ નં. ૧૧, ખાતા નં ૫/૬, બ્રહ્માણી શેરી, પ્રમુખપાર્ક, બેદવાદ, પાંડેસરા, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી જાહીવ અલ્લાઉદ્દીન શેખ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જાહીવ અલ્લાઉદ્દીન શેખને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૨૦/૧૧.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા નિલકંઠ ફેબ્રીક્સ, પ્લોટ નં. ૧૧, ખાતા નં ૫/૬, બ્રહ્માણી શેરી, પ્રમુખપાર્ક, ભેદવાદ, પાંડેસરા, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી મહતાબ મજબુર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહતાબ મજબુરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૨૧/૧૧.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા નિલકંઠ ફેબ્રીકસ, પ્લોટ નં. ૧૧, ખાતા નં ૫/૬, બ્રહ્માણી શેરી, પ્રમુખપાર્ક, ભેદવાદ, પાંડેસરા, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી દિપક રમેશ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિપક રમેશને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૨૩/૧૧.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા નિલકંઠ કેબ્રીક્સ, પ્લોટ નં. ૧૧, ખાતા નં ૫/૬, બ્રહ્માણી શેરી, પ્રમુખપાર્ક, ભેદવાદ, પાંડેસરા, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી રાજા અમનઅલલી બિશ્વાસ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજા અમનઅલલી બિશ્વાસને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૨૫/૧૧.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા નિલકંઠ કેબ્રીક્સ, પ્લોટ નં. ૧૧, ખાતા નં ૫/૬, બ્રહ્માણી શેરી, પ્રમુખપાર્ક, ભેદવાદ, પાંડેસરા, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી અસમોલ સૈદુર રહેમાન વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અસમોલ સૈદુર રહેમાનને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ.એમ.સી/૩૮૩૮૮/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૮૭/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વાઈસ પ્રેસીડન્ટશ્રી, મેન્યુફેક્ચરીંગ, જનરલ મોટર્સ ઈન્ડિયા પ્રા. લી., ચંદ્રપુરા ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, હાલોલ-૩૮૮૩૫૧, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તા. ૧-૧૦-૨૦૦૦થી દરરોજની નવ કલાકની નોકરી થતી હોવાથી અઠવાડિયાના ત્રણ કલાક ઓવરટાઈમ પગાર લેખે તેમજ તેમને બીજા દિવસોએ વધારાના કલાકની કામગીરીએ કરેલા ઓવરટાઈમની જે રકમ ચુકવી છે તે કલાકોનો ઓવરટાઈમનો પગાર એલાવન્સ સહિતનો પગાર એકચ્ચુઅલ વેજસ ગણતરીમાં લઈ પગારના બમણા દરે ગણી તફાવતની તમામ રકમ ચુકવી આપવી કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૪મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ.એમ.સી/૩૮૩૮૮/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૮૬/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફિસરશ્રી, લાલપુર રેન્જ બસ સ્ટેન્ડ પાસે, લાલપુર, જી. જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. નં. ૧૧/૧૧.

આઈ.ડી.આર. નં. ૮૬/૧૧.

(૧) ગુલામ મહમદભાઈ કાદરમીયાં એ દાખલ તારીખથી ૨૪૦ દિવસની હાજરી પુરી કરી ત્યારથી વર્ગ-૪માં કાયમી કરી કાયમીના તમામ આનુસંગિક લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ? અથવા વિકલ્પે

(૨) ગુલામ મહમદભાઈ કાદરમીયાંને દોલતભાઈ પરમાર કમીટીના તા. ૧૭-૧૦-૧૯૮૮ના અને ત્યારબાદ બહાર પાડવામાં આવેલ તેને સંલગ્ન રાજ્ય સરકારના રોજમદાર વર્ગ-૪ કર્મચારીઓને આપવા પાત્ર લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ? અથવા વિકલ્પે

(૩) જંગલ ખાતાના રોજમદાર વર્ગ-૪ કર્મચારીને કાયમી કરવાના અથવા લાભો આપવાના જંગલ ખાતા દ્વારા બહાર પાડવામાં આવેલ સર્ક્યુલરના લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ? અથવા સમાન કામ સમાન વેતનના લાભો ચુકવવા કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૪મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૬૮/૨૦૧૧/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જયશ્રી મશીન ટ્રલ્સ, મેટોડા અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી પ્રેમબહાદુર શેરબહાદુર દરજી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સીથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રેમબહાદુર શેરબહાદુર દરજીને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરી તા. ૫-૮-૨૦૧૧થી થયેલ આર્થિક નુકશાન પાછલા તફાવત સાથે ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૭૫/૨૦૧૧/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કનક પ્લાસ્ટીક, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી કિશોર નંદલાલ પીઠવા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સીથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિશોર નંદલાલ પીઠવાને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરી તા. ૩૦-૧૧-૨૦૧૧થી થયેલ આર્થિક નુકશાન પાછલા તફાવત સાથે ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭ નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૭૬/૨૦૧૧/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કનક પ્લાસ્ટીક, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી સંપતસીંગ બલજીતસીંગ રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સીથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંપતસીંગ બલજીતસીંગ રાજપુતને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરી તા. ૪-૯-૨૦૧૧થી થયેલ આર્થિક નુકશાન પાછલા તફાવત સાથે ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭ નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૧૩૩૧/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પારસ ફાર્માસ્યુટીકલ લી., હેરીટેય કોમ્પલેક્સ, એસ. બી. હાઈવે, થલતેજ, અમદાવાદ (૨) આર. સી. આઈ. ડેરોલ ડીવીઝન, એસ. બી. હાઈવે, થલતેજ, અમદાવાદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી યોગીનકુમાર લાલશંકર શુક્લ વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ ની સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી યોગીનકુમાર લાલશંકર શુક્લને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૪મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૬૮/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દશરથભાઈ નટવરભાઈ C/O પ્રતિક પેટ્રોલ, ઈડર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ સોમેશ્વરભાઈ ફણોજા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧ (૧)-ઝેથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ સોમેશ્વરભાઈ ફણોજાના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૬મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/સી-૮૮૪૭/ઔ.વિ.રે./૨૮૩/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા. વ્ય. નિગમ, જામનગર વિભાગ જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

વિભાગીય નિયામકશ્રી, જામનગર વિભાગ હેઠળ કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી જગાણી પ્રતાપ જગદીશચંદ્રને દ. હુ. નં. ૭૦૧/૨૦૦૧, તા. ૨૬-૪-૨૦૦૧થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૫ (પાંચ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધની સજા કરેલ છે, જે હુકમ ૨૬ કરવો કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/સી-૮૮૪૮/ઔ.વિ.રે./૨૮૪/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા. વ્ય. નિગમ, જામનગર વિભાગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

વિભાગીય નિયામકશ્રી, જામનગર વિભાગ, હેઠળ કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી જગાણી પ્રતાપ જગદીશચંદ્રને દ. હુ. નં. ૧૦૨૧/૨૦૦૧, તા. ૩૦-૫-૨૦૦૧થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ (બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધની સજા કરેલ છે, જે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/સી-૮૮૪૮/ઔ.વિ.રે./૨૮૫/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા. વ્ય. નિગમ, જામનગર વિભાગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

વિભાગીય નિયામકશ્રી, જામનગર વિભાગ, હેઠળ કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી જગાણી પ્રતાપ જગદીશચંદ્રને દ. હુ. નં. ૧૬૨૭/૨૦૦૦, તા. ૮-૧૨-૨૦૦૦થી વાર્ષિક પગાર વધારો છ માસ માટે કાયમી અસરથી બંધની સજા કરેલ છે, જે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/સી-૮૮૫૦/ઔ.વિ.રે./૨૮૬/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા. વ્ય. નિગમ, જામનગર વિભાગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

વિભાગીય નિયામકશ્રી, જામનગર વિભાગ, હેઠળ કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી જગાણી પ્રતાપ જગદીશચંદ્રને દ. હુ. નં. ૧૧૧૨/૨૦૦૩, તા. ૩૦-૬-૨૦૦૩થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૭ (સાત) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધની સજા કરેલ છે, જે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/સી-૮૮૫૧/ઔ.વિ.રે./૨૮૭/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા. વ્ય. નિગમ, જામનગર વિભાગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

વિભાગીય નિયામકશ્રી, જામનગર વિભાગ, હેઠળ કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી જગાણી પ્રતાપ જગદીશચંદ્રને દ. હુ. નં. ૨૨૧૪/૨૦૦૪, તા. ૩૧-૧૨-૨૦૦૪થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૫-(પાંચ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધની સજા કરેલ છે, જે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/સી-૮૯૫૨/ઑ.વિ.રે./૨૮૮/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા. વ્ય. નિગમ, જામનગર વિભાગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

વિભાગીય નિયામકશ્રી, જામનગર વિભાગ, હેઠળ કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી જગાણી પ્રતાપ જગદીશચંદ્રને દ. હુ. નં. ૧૧૫૦/૨૦૦૬, તા. ૩૧-૦૩-૨૦૦૬થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ (બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધની સજા કરેલ છે, જે હુકમ ૨૬ કરવો કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/સી-૮૮૫૩/ઔ.વિ.રે./૨૮૮/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા. વ્ય. નિગમ, જામનગર વિભાગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

વિભાગીય નિયામકશ્રી, જામનગર વિભાગ હેઠળ કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી હિતેન્દ્રસિંહ રણુભા ગોહીલને દ. હુ. નં. ડીસીઆર/ટીઆર/ડી. નં. ૩૬૭/૧૯૮૬, તા. ૬-૧૨-૧૯૮૬થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ (ત્રણ વર્ષ) માટે કાયમી અસરથી બંધની સજા કરેલ છે, જે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/સી-૮૮૫૪/ઔ.વિ.રે./૩૦૦/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા. વ્ય. નિગમ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

વિભાગીય નિયામકશ્રી, જામનગર વિભાગ, હેઠળ કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી હિતેન્દ્રસિંહ રણુભા ગોહીલને દ. હુ. નં. ૮૬/૧૯૮૮, તા. ૨૦-૮-૧૯૮૮થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ માસ માટે કાયમી અસરથી બંધની સજા કરેલ છે, જે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/સી-૮૮૫૫/ઑ.વિ.રે./૩૦૧/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા. વ્ય. નિગમ, જામનગર વિભાગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

વિભાગીય નિયામકશ્રી, જામનગર વિભાગ, હેઠળ કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી હિતેન્દ્રસિંહ રણુભા ગોહીલને દ. હુ. નં. ૧૬૦/૨૦૦૪, તા. ૨૩/૧૮/૨૦૦૪થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ (એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધની સજા કરેલ છે, જે હુકમ ૨૬ કરવો કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/સી-૮૮૫૬/ઔ.વિ.રે./૩૦૨/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા. વ્ય. નિગમ, જામનગર વિભાગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈટીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

વિભાગીય નિયામકશ્રી, જામનગર વિભાગ, હેઠળ કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી હિતેન્દ્રસિંહ રણુભા ગોહીલને દ. હુ. નં. ૨૩૧/૨૦૦૦, તા. ૨૬-૪-૨૦૦૧થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ માસ માટે કાયમી અસરથી બંધની સજા કરેલ છે, જે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/સી-૮૯૫૭/ઔ.વિ.રે./૩૦૩/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા. વ્ય. નિગમ, જામનગર વિભાગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

વિભાગીય નિયામકશ્રી, જામનગર વિભાગ, હેઠળ કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી હિતેન્દ્રસિંહ રણુભા ગોહીલને દ. હુ. નં. ૪૧/૨૦૦૫, તા. ૩૧-૩-૨૦૦૫થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૬ માસ માટે કાયમી અસરથી બંધની સજા કરેલ છે, જે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૯૫૮/ઔ.વિ.રે/૩૦૪/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામક શ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, જામનગર વિભાગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

વિભાગીય નિયામકશ્રી, જામનગર વિભાગ, હેઠળ કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી હિતેન્દ્રસિંહ રણુભા ગોહીલને દ.હુ. નં. ૩૯/૨૦૦૫, તા. ૩૧-૩-૨૦૦૫ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧વર્ષ (એક વર્ષ) માટે કાયમી અસરથી બંધની સજા કરેલ છે, જે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૫૮/ઔ.વિ.રે/૩૦૫/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામક શ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, જામનગર વિભાગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

વિભાગીય નિયામકશ્રી, જામનગર વિભાગ, હેઠળ કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી હિતેન્દ્રસિંહ રણુભા ગોહીલને ઈ.હુ. નં. ૪૨/૨૦૦૫, તા. ૩૧-૩-૨૦૦૫ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૬ માસ માટે કાયમી અસરથી બંધની સજા કરેલ છે, જે હુકમ ૨૬ કરવો કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૯૬૦/ઔ.વિ.રે/૩૦૬/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામક શ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, જામનગર વિભાગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

વિભાગીય નિયામકશ્રી, જામનગર વિભાગ, હેઠળ જામજોધપુર ડેપો ખાતે પાર્ટટાઈમ પાણી ભરવા/પરચુરણ કામના કામદાર તરીકે તા. ૧-૨-૧૯૮૦ થી ફરજ બજાવતાં શાંતાબેન મનહરલાલ લુંદરીયાને સંસ્થાના સેટઅપ મુજબ વોટર વુમન તથા પટ્ટાવાળાની ખાલી જગ્યા પર ૨૪૦ દિવસ પુરા થયાથી તેમને કાયમી કરવા કે કેમ ? તથા કાયમી કામદારને મળતા પગાર તથા ગ્રેડ આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૬૧/ઔ.વિ.રે/૩૦૮/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામક શ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, જામનગર વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

વિભાગીય નિયામકશ્રી, રાજકોટ વિભાગ, હેઠળ રાજકોટ ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી દશરથસિંહ ભવાનસિંહ રાણા, બે. નં. ૧૩૬૩૭ ને દ.હુ. નં. ૧૧૦/૮૪ પત્ર નં. ૧૧૦/૮૪/૩૭૭૭/૮૪, તા. ૨૯-૭-૧૯૮૪ થી વાર્ષિક પગાર વધારો છ માસ માટે કાયમી અસરથી બંધની સજા કરેલ છે, જે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરિયર્સ સાથે ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૬૨/ઔ.વિ.રે/૩૧૦/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામક શ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

વિભાગીય નિયામકશ્રી, રાજકોટ વિભાગ, હેઠળ રાજકોટ ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી દશરથસિંહ ભવાનસિંહ રાણા, બે. નં. ૧૩૬૩૭ને દ.હુ. નં. ૧૧૦/૮૪ પત્ર નં. ડીસીઆર/એડીએમ/પ્ર.અ./૧૫૪૬/૨૦૦૭, તા. ૨૧-૬-૨૦૦૭ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ વર્ષ (ત્રણ વર્ષ) માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ છે, જે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૯૬૩/ઔ.વિ.રે/૩૧૧/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામક શ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

વિભાગીય નિયામકશ્રી, રાજકોટ વિભાગ, હેઠળ રાજકોટ ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી દશરથસિંહ ભવાનસિંહ રાણા, બે. નં. ૧૩૬૩૭ને દ.હુ. નં. ૮૮/૨૦૦૮ પત્ર નં. ડીસીઆર/ટીઆર/ડી/૪૫૬૧/તા. ૩૧-૭-૨૦૦૮ થી વાર્ષિક પગાર વધારો છ માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ છે, જે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૯૬૪/ઔ.વિ.રે/૩૧૨/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામક શ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

વિભાગીય નિયામકશ્રી, રાજકોટ વિભાગ, હેઠળ રાજકોટ ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી દશરથસિંહ ભવાનસિંહ રાણા, બે. નં. ૧૩૬૩૭ને દ.હુ. નં. ૧૦૨/૨૦૦૨ પત્ર નં. ડીએમએ/મો/વહી./ડી/૭૦૫૦, તા. ૧૦-૭-૨૦૦૨ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ વર્ષ (બે વર્ષ) માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ છે, જે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

બી. એન વંજારીયા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૯૬૫/ઓ.વિ.રે/૩૧૩/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામક શ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

વિભાગીય નિયામકશ્રી, રાજકોટ વિભાગ, હેઠળ વાંકાનેર ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી પીતાંબર રાજાભાઈ અઘારા, બે. નં. ૧૯૦૭૩ને દ.હુ. નં. ૧૦૫/૨૦૦૨ પત્ર નં. ડીએમ/વાંકાનેર/ટા/ડી/૧૮૬/૮૪, તા. ૧૪-૧૨-૧૯૮૪ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ વર્ષ (એક વર્ષ) માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ છે, જે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૬૬/ઔ.વિ.રે/૩૧૪/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામક શ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

વિભાગીય નિયામકશ્રી, રાજકોટ વિભાગ, હેઠળ વાંકાનેર ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી પીતાંબર રાજાભાઈ અધારા, બે. નં. ૧૯૦૭૩ને પત્ર નં. ડીસીઆર/ટીઆર/ડી/૧૦૦૭૬/૧૯૮૬, તા. ૨૪-૫-૧૯૮૬ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ વર્ષ (એક વર્ષ) માટે બીનકાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ છે, જે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૯૬૭/ઔ.વિ.રે/૩૧૫/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામક શ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

વિભાગીય નિયામકશ્રી, રાજકોટ વિભાગ, હેઠળ વાંકાનેર ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી પીતાંબર રાજાભાઈ અધારા, બે. નં. ૧૯૦૭૩ને દ. હુ. નં. ૧૦૫/૮ પત્ર નં. ડીસીઆર/ટીઆર/ડી/૧૦૭૩૩, તા. ૨૨-૫-૧૯૮૨ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ વર્ષ (એક વર્ષ) માટે બીનકાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ છે, જે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૯૬૮/ઔ.વિ.રે/૩૧૬/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામક શ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

વિભાગીય નિયામકશ્રી, રાજકોટ વિભાગ, હેઠળ વાંકાનેર રેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી પીતાંબર રાજભાઈ અધારા, બે. નં. ૧૯૦૭૩ને દ.હુ. નં. ૬૭/૩ પત્ર નં. ડીસીઆર/ટીઆર/ડી/તા. ૧૫-૪-૧૯૮૮ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ વર્ષ (બે વર્ષ) માટે બીનકાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ છે, જે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૬૮/ઔ.વિ.રે/૩૧૭/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામક શ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

વિભાગીય નિયામકશ્રી, રાજકોટ વિભાગ, હેઠળ વાંકાનેર રેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી પીતાંબર રાજભાઈ અધારા, બે. નં. ૧૯૦૭૩ને દ.હુ. નં. ૧૦૧/૧૩ પત્ર નં. ડીસીઆર/ટીઆર/ડી/જામ/૧૨૧૬, તા. ૩૦-૬-૧૯૮૫ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ વર્ષ (બે વર્ષ) માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ છે, જે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૯૭૦/ઔ.વિ.રે/૩૧૮/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામક શ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

વિભાગીય નિયામકશ્રી, રાજકોટ વિભાગ, હેઠળ વાંકાનેર ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી પીતાંબર રાજાભાઈ અધારા, બે. નં. ૧૯૦૭૩ને દ. હુ. નં. ૫ પત્ર નં. ડીએમએ/વાંકાનેર/ડી/૫, તા. ૧૫-૧-૧૯૮૪ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ વર્ષ (બે વર્ષ) માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ છે, જે હુકમ ૨૬ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૯૭૧/ઔ.વિ.રે/૩૧૮/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનર શ્રી, ભાવનગર મહાનગર પાલીકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રણજીતસિંહ પ્રેમસિંહ જાડેજા ને તેમની હંગામી નોકરી સમયના વાર્ષિક ઇજાફા આપવા કે કેમ ? તેમજ તે મુજબનું થતું એરીયર્સ ચુકવી આપી પગારનું રીફીક્ષેશન કરવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૯૭૨/ઔ.વિ.રે/૩૨૦/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંઘવી રાઈટીંગ પોઈન્ટસ, ચિત્રા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તા. : ૬-૫-૨૦૧૧ થી તા. : ૬-૮-૨૦૧૧ સુધીના લે-ઓફના દિવસોનો પુરેપુરો પગાર ભરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૯૭૩/ઔ.વિ.રે/૩૨૧/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંઘવી રાઈટીંગ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ચિત્રા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તા. : ૬-૫-૨૦૧૧ થી તા. : ૬-૮-૨૦૧૧ સુધીના લે-ઓફના દિવસોનો પુરેપુરો પગાર ભરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૯/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાટણ સિંચાઈ વિભાગ, પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઝગરાલા વિઠ્ઠલભાઈ ધર્માભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઝગરાલા વિઠ્ઠલભાઈ ધર્માભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૧૬મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૯૭૪/ઔ.વિ.રે/૩૨૩/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામક શ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, અમરેલી વિભાગ હેઠળ કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી મગનલાલ ટી. ભાડ, બે. નં. ૪ ને દ.હુ. નં. ૪૪૨/૯૬, તા. ૩-૧૨-૧૯૮૬ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ વર્ષ (એક વર્ષ) માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ, ત્યારબાદ પ્રથમ અપીલ તા. ૨૭-૧૨-૦૫ ના રોજ રદ કરેલ, અને બીજી અપીલ તા. ૧૧-૧૧-૨૦૦૮ ના હુકમથી રદ કરેલ છે, જે હુકમો રદ કરવા કે કેમ ? તેમજ કામદારને થયેલ તમામ વચગાળાનું આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૭૫/ઔ.વિ.રે/૩૨૪/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામક શ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, અમરેલી વિભાગ હેઠળ કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી લલીતકુમાર એલ. રાજપોપટ, બે. નં. ૧૭૦૪ ને ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૩૮-૦૪ માં તા. ૨૦-૩-૨૦૦૪ ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ વર્ષ (એક વર્ષ) માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ છે, જે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૯૭૬/ઔ.વિ.રે/૩૨૫/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામક શ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, અમરેલી વિભાગ હેઠળ કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી લલીતકુમાર એલ. રાજપોપટ, બે. નં. ૧૭૦૪ ને ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૩૯/૯૭ માં તા. ૧૭-૧૦-૧૯૮૮ ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ વર્ષ (ત્રણ વર્ષ) માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ છે, જે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૯૭૭/ઔ.વિ.રે/૩૨૬/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામક શ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, અમરેલી વિભાગ હેઠળ કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી લલીતકુમાર એલ. રાજપોપટ, બે. નં. ૧૭૦૪ ને ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૭૭/૮૮ માં તા. ૨૬-૨-૧૯૮૮ ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ વર્ષ (એક વર્ષ) માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ છે, જે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૯૭૮/ઔ.વિ.રે/૩૨૭/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામક શ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, અમરેલી વિભાગ હેઠળ કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી લલીતકુમાર એલ. રાજપોપટ, બે. નં. ૧૭૦૪ ને ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૧૭/૯૭ માં તા. ૩૦-૭-૧૯૮૭ ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ વર્ષ (બે વર્ષ) માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ છે, જે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૯૭૯/ઔ.વિ.રે/૩૨૮/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામક શ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, અમરેલી વિભાગ હેઠળ કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી લલીતકુમાર એલ. રાજપોપટ, બે. નં. ૧૭૦૪ ને ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૩૦૯/૮૫ માં તા. ૯-૧૧-૧૯૮૮ ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ વર્ષ (ત્રણ વર્ષ) માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ છે, જે હુકમ ૨૬ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૮૦/ઔ.વિ.રે/૩૨૮/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, સાવરકુંડલા નગરપાલીકા, સાવરકુંડલા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સાવરકુંડલા નગરપાલીકા, સાવરકુંડલા ખાતે, વાલ્વમેન/પંપમેન તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી કલ્યાણજીભાઈ નાગજીભાઈ રાઠોડને તેમની નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૧-૧-૧૯૮૬ થી વાલ્વમેન/પંપમેન તરીકે કાયમી કરી કાયમી કામદારને મળતાં પગાર, ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૯૮૧/ઔ.વિ.રે/૩૩૦/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, અમરેલી વિભાગ હેઠળ કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી કાંતીલાલ બી. જોષી, બે. નં. ૩૯૭ ને ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૨૬/૨૦૦૪ માં તા. ૨૯-૧૨-૨૦૦૭ ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ વર્ષ (એક વર્ષ) માટે બીનકાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ છે, જે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ કામદારને તેના લીધે થયેલ તમામ નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૮૨/ઔ.વિ.રે/૩૩૧/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, અમરેલી વિભાગ હેઠળ કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી કાંતીલાલ બી. જોષી, બે. નં. ૩૯૭ ને ડીફેલ્ટ કેસ નં. ૪૬૯/૨૦૦૪ માં તા. ૨૮-૨-૨૦૦૫ ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ વર્ષ (એક વર્ષ) માટે બીનકાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ છે, જે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ કામદારને તેના લીધે થયેલ તમામ નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૯૮૩/ઔ.વિ.રે/૩૩૨/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, અમરેલી વિભાગ હેઠળ કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી કાંતીલાલ બી. જોષી, બે. નં. ૩૯૭ ને ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૪૮૯/૨૦૦૪ માં તા. ૨૮-૨-૨૦૦૫ ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧^૧/_૨ વર્ષ (દોઢ વર્ષ) માટે બીનકાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ છે, જે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ કામદારને તેના લીધે થયેલ તમામ નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૮૪/ઔ.વિ.રે/૩૩૩/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, અમરેલી વિભાગ હેઠળ કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી રમેશ વી. હેલૈયા, બે. નં. ૪૮૨૬ ને ડીકોલ્ટ કેસ નં. ૧૩૨/૨૦૦૨ માં તા. ૨૩-૪-૨૦૦૪ ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો ૪ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ, જે હુકમ સામે પ્રથમ અપીલ કરેલ, જે ૨૬ થતાં બીજી અપીલ કરતાં તા. ૨૯-૧૨-૦૭ ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ છે. જે હુકમ ૨૬ કરવો કે કેમ ? તેમજ કામદારને તેના લીધે થયેલ અને થનાર તમામ નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૯૮૫/ઔ.વિ.રે/૩૩૪/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, અમરેલી વિભાગ હેઠળ કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી રમેશ વી. હેલૈયા, બે. નં. ૪૮૨૬ ને ડીકોલ્ટ કેસ નં. ૭૭/૨૦૦૪ માં તા. ૩૦-૪-૨૦૦૪ ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ વર્ષ (એક વર્ષ) માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ છે, જે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ કામદારને તેના લીધે થયેલ તમામ નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ? તથા પારિણામિક લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ? રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૮૬/ઔ.વિ.રે/૩૩૫/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, અમરેલી વિભાગના બગસરા ડેપો હેઠળ કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી બાબુભાઈ આર. મકવાણા, બે. નં. ૩૯ ને ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૬૧/૦૮ માં તા. ૩૦-૪-૦૮ ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો છ માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ છે, જે હુકમ ૨૬ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૮૮૮૭/ઔ.વિ.રે./૩૩૬/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, અમરેલી વિભાગના બગસરા ડેપો હેઠળ કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી બાબુભાઈ આર. મકવાણા, બે. નં. ૩૯ને ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૬૯/૦૮માં તા. ૧૩-૧૦-૨૦૧૦ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ વર્ષ (એક વર્ષ) માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ છે, જે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૮૮૮૮/ઔ.વિ.રે./૩૩૭/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, અમરેલી વિભાગના બગસરા ડેપો હેઠળ કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી બાબુભાઈ આર. મકવાણા, બે. નં. ૩૮૯ને ડીકોલ્ટ કેસ નં. ૧૬૬/૧૦માં તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૦ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ વર્ષ (એક વર્ષ) માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ છે, જે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૮૮/ઔ.વિ.રે./૩૩૮/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, અમરેલી વિભાગના બગસરા ડેપો હેઠળ કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી બાબુભાઈ આર. મકવાણા, બે. નં. ૩૮ને ડીફેક્ટ કેસ નં. ૧૪૫/૦૮માં તા. ૨૭-૧૦-૨૦૦૮ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો ૪ વર્ષ (ચાર વર્ષ) માટે બીન કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ છે, જે હુકમ ૨૬ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૮૦/ઔ.વિ.રે./૩૩૮/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, અમરેલી વિભાગ હેઠળ કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી અમરુભાઈ ભીખુભાઈ ખુમાણ, બે. નં. ૩૧૧૫ને હુ. નં. ૪૬/૦૨, તા. ૩૧-૦૫-૨૦૦૨થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ ૧/૨ વર્ષ (દોઢ વર્ષ) માટે બીનકાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ છે, ત્યારબાદ રીવ્યુ કેસમાં દ. હુ. નં. ૧૮૦/૦૩, તા. ૩૧-૩-૨૦૦૩ના રોજ પગારમાં એક સ્ટેજ ડાઉનની સજા થયેલ, તે અને બીજી અપીલ તા. ૨૪-૨-૨૦૦૬થી રદ કરેલ છે, જે હુકમો રદ કરવા કે કેમ ? તેમજ કામદારને થયેલ તમામ વચગાળાનું આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૯૯૧/ઔ.વિ.રે./૩૪૦/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, અમરેલી વિભાગ હેઠળ કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી જગદીશ બી. વામજા, બે. નં. ૬૯૯ને હુ. નં. ૨૯/૦૬, તા. ૨૮-૨-૨૦૦૬થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૪ વર્ષ (ચાર વર્ષ) માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ છે, ત્યારબાદ પ્રથમ અપીલ તા. ૧૭-૪-૨૦૦૭થી ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધની સજા કરેલ છે, જે હુકમો ૨૬ કરવા કે કેમ ? તેમજ કામદારને થયેલ તમામ વચગાળાનું આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૯૨/ઔ.વિ.રે./૩૪૧/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, અમરેલી વિભાગ હેઠળ કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી મગનલાલ ટી. ભાડ. બે. નં. ૪ને હુ. નં. ૬૪૩/૦૪, તા. ૩૦-૧૦-૨૦૦૪થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૬ માસ (છ માસ) માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ ત્યારબાદ પ્રથમ અપીલ તા. ૨૭-૧૨-૨૦૦૫ના રોજ રદ કરેલ, અને બીજી અપીલ તા. ૧૧-૧૧-૨૦૦૮ના હુકમથી રદ કરેલ છે, જે હુકમો રદ કરવા કે કેમ ? તેમજ કામદારને થયેલ તમામ વચગાળાનું આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૯૯૩/ઔ.વિ.રે./૩૪૨/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, અમરેલી વિભાગ હેઠળ કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી મગનલાલ ટી. ભાડ, બે. નં. ૪ને હુ. નં. ૧૨૮/૧૦, તા. ૩૦-૪-૨૦૧૦થી ત્રણ હજાર રૂપીયા રીકવરીની સજા કરેલ, ત્યારબાદ રીવ્યુ કેસમાં દ. હુ. નં. ૧૩૫/૧૧, તા. ૩૦-૫-૨૦૧૧ના હુકમથી પગારમાં ત્રણ સ્ટેડ ડાઉનની સજા કરેલ છે, જે હુકમો રદ કરવા કે કેમ ? તેમજ કામદારને થયેલ તમામ વચગાળાનું આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૯૮૪/ઔ.વિ.રે./૩૪૩/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, અમરેલી વિભાગ હેઠળ કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી મગનલાલ ટી. ભાડ, બે. નં. ૪ને દ. હુ. નં. ૧૧૭/૦૭, તા. ૩૦-૦૬-૨૦૦૭થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ વર્ષ (એક વર્ષ) માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ, ત્યારબાદ પ્રથમ અપીલ તા. ૨૮-૮-૨૦૦૮થી રદ થયેલ, અને બીજી અપીલ તા. ૨૭-૬-૨૦૧૧થી રદ કરેલ છે, જે હુકમો રદ કરવા કે કેમ ? તેમજ કામદારને થયેલ તમામ વચગાળાનું આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૮૫/ઔ.વિ.રે./૩૪૪/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, અમરેલી વિભાગ હેઠળ કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી મગનલાલ ટી. ભાડ, બે. નં. ૪ને દ. હુ. નં. ૨૨૧/૦૮, તા. ૨૭-૧૦-૨૦૦૮થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ વર્ષ (બે વર્ષ) માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ, ત્યારબાદ પ્રથમ અપીલ તા. ૧૫-૧-૨૦૧૦થી રદ થયેલ, અને બીજી અપીલમાં તા. ૭-૫-૨૦૧૧ના હુકમથી સજામાં ઘટાડો કરી એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની સજા કરેલ છે, જે હુકમો રદ કરવા કે કેમ ? તેમજ કામદારને થયેલ તમામ વચગાળાનું આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૬૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સ્ટરફીલ લેબોરેટ્રીઝ પ્રાઈવેટ લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૪૦૦૩, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બીરજુનાથ રામરામસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બીરજુનાથ રામરામસિંહને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૬૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સ્ટરફીલ લેબોરેટ્રીઝ પ્રાઈવેટ લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૪૦૦૩, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ પંડ્યા સુરેખાબેન રમેશચંદ્ર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪મા ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ પંડ્યા સુરેખાબેન રમેશચંદ્રને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૬૩૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સ્ટરફીલ લેબોરેટ્રીઝ પ્રાઈવેટ લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૪૦૦૩, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ વિનોદભાઈ અંબાલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪મા ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ વિનોદભાઈ અંબાલાલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૬૩૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સ્ટરફીલ લેબોરેટ્રીઝ પ્રાઈવેટ લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૪૦૦૩, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ સુરેશભાઈ રતનજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪મા ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ સુરેશભાઈ રતનજીભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૬૪૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સ્ટરફીલ લેબોરેટ્રીઝ પ્રાઈવેટ લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૪૦૦૩, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ વિજયભાઈ છીતાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪મી કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ વિજયભાઈ છીતાભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૬૪૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સ્ટેરફીલ લેબોરેટરીઝ પ્રાઈવેટ લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૪૦૦૩, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નીતીનભાઈ લલ્લુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪મા ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નીતીનભાઈ લલ્લુભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૬૫૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચને એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સ્ટરફીલ લેબોરેટ્રીઝ પ્રાઇવેટ લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૪૦૦૩, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ પંચાલ કૈલાશબેન રમણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ન જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવ વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ પંચાલ કૈલાશબેન રમણભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૬૫૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સ્ટરફીલ લેબોરેટ્રીઝ પ્રાઇવેટ લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૪૦૦૩, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ રાજેશભાઈ ભાઈલાલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ રાજેશભાઈ ભાઈલાલભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૬૬૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સ્ટરફીલ લેબોરેટ્રીઝ પ્રાઇવેટ લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૪૦૦૩, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ અનિલભાઈ મોહનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ અનિલભાઈ મોહનભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૬૬૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સ્ટરફીલ લેબોરેટ્રીઝ પ્રાઈવેટ લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૪૦૦૩, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ જયેશભાઈ રમણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ જયેશભાઈ રમણભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મગ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૬૭૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સ્ટરફીલ લેબોરેટ્રીઝ પ્રાઇવેટ લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૪૦૦૩, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વસાવા બાબુભાઈ છગનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વસાવા બાબુભાઈ છગનભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૬૭૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સ્ટરફીલ લેબોરેટ્રીઝ પ્રાઈવેટ લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૪૦૦૩, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ પરીમલભાઈ અંબાલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ પરીમલભાઈ અંબાલાલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૬૮૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સ્ટરફીલ લેબોરેટ્રીઝ પ્રાઇવેટ લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૪૦૦૩, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ જયંતભાઈ પુષ્પવદનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ જયંતભાઈ પુષ્પવદનભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૬૮૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સ્ટરફીલ લેબોરેટ્રીઝ પ્રાઇવેટ લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૪૦૦૩, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ જનકભાઈ ભોગીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ જનકભાઈ ભોગીભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૬૮૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સ્ટરફીલ લેબોરેટ્રીઝ પ્રાઇવેટ લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૪૦૦૩, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ સુરેશભાઈ અંબાલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ સુરેશભાઈ અંબાલાલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૬૮૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) તેના હેક્સ મેરીયન રુસલ લી.,-જુનુ નામ, એન્વેન્ટીસ ફાર્મા લી.,- નવુ નામ પ્લોટ નં. ૩૫૦૧, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી માનસીંગભાઈ વીઠ્ઠલભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માનસીંગભાઈ વીઠ્ઠલભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૭૦૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા હેલ્થ કેર લી. (યુનીટ-૩), જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, (૨) ઈન્ડસ્ટ્રીયલ મેનપાવર સીક્યુરીટી, ૧૦૧, મંગલમ શોપીંગ સેન્ટર, એ.બી.સી. ચોકડી પાસે, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અર્જુનભાઈ ફકીરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અર્જુનભાઈ ફકીરભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૭૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સરપંચ/તલાટી, ગ્રામપંચાયત, કોઢ, તા. વાલીયા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સર્ઈદ અહમદ બદાત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સર્ઈદ અહમદ બદાતને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૭૧૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સ્ટરફીલ લેબોરેટ્રીઝ પ્રાઇવેટ લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૪૦૦૩, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ પ્રવિણભાઈ અંબાલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ પ્રવિણભાઈ અંબાલાલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મગ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૭૧૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સ્ટરફીલ લેબોરેટ્રીઝ પ્રાઇવેટ લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૪૦૦૩, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ વિષ્ણુભાઈ વાડિલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ વિષ્ણુભાઈ વાડિલાલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૭૨૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સ્ટરફીલ લેબોરેટ્રીઝ પ્રાઇવેટ લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૪૦૦૩, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ મીનાબેન દીલીપભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ મીનાબેન દીલીપભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૭૨૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મે. રાજેશ ફાર્માસ્યુટીકલ, શેડ નં. સી/૧/૩૮૧૨, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ખેમચંદ બી. બંગાળે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખેમચંદ બી. બંગાળેને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૮૫/૨૦૧૧/આર. ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જીલ્લા પ્રોજેક્ટ કો-ઓર્ડિનેટર અને જીલ્લા પ્રાથમિક શિક્ષણાધિકારીશ્રી, સર્વ શિક્ષા અભીયાન મીશન, ૨૦૧, ખોડીયાર કોમ્પલેક્સ, એરફોર્સ રોડ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ ખીમજીભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસુચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ ખીમજીભાઈ રાઠોડને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૧૪મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૮૬/૨૦૧૧/આર. ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મુખ્ય કાર્યપાલક અધિકારીશ્રી અને અધિક્ષક ઇજનેરશ્રી, પી.જી.વી.સી.એલ. વર્તુળ કચેરી, લાલબંગલા પાસે, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વનરાજસિંહ તખુભા જાડેજા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વનરાજસિંહ તખુભા જાડેજાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૧૪મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૮૮/૨૦૧૧/આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કુલ સચિવશ્રી, ગુજરાત આયુર્વેદ યુનિવર્સિટી, (પી.જી.ટી.) બી-ડીવીઝન પોલીસ સ્ટેશન સામે, જી.જી. હોસ્પિટલ રોડ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામજી ખોડાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામજી ખોડાભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૧૪મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૮૮/૨૦૧૧/આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મશકતી બ્રાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, જામનગર ટ્રાન્સપોર્ટની સામે, શંકર ટેકરી ઉદ્યોગનગર, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હનીફ હુશેન સાટી વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હનીફ હુશેન સાટીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૧૪મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR-E/14 / 2009 - 2011

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLXII] THURSDAY, DEC. 8, 2011/AGRAHAYANA 17, 1933

No. 49

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૨મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

औद्योगिक विवाद अधिनियम, १९४७.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૧/૧૩૮/આઈડીએ/૧૦/૨૦૧૧-૯૯૬૦૭૯-મ(૨).- ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત ઊર્જા વિકાસ નિગમ લીમી., વડોદરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, આથી વડોદરા ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

I-L-685

4541

અનુસૂચિ

તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૦૮ના રોજ અખિલ ગુજરાત વિદ્યુત કામદાર સંઘ તથા ગુજરાત ઊર્જા વિકાસ નિગમ લીમીટેડ, વડોદરા વચ્ચે થયેલ સમાધાન આસી. લેબર કમિશનરશ્રી, ગાંધીનગરની મધ્યસ્થીથી થયેલ સમાધાન જે ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારો, ૧૯૪૭ની કલમ-૨(પી) તથા ૧૨(૩) હેઠળ થયેલ છે અને તેના આધારે ગુજરાત ઊર્જા વિકાસ નિગમ લીમીટેડ, વડોદરા દ્વારા બહાર પાડવામાં આવેલ જી.એસ.ઓ.નં. ૧ આમ આ થયેલ સમાધાન તથા બહાર પાડવામાં આવેલ જી.એસ.ઓ.નં. ૧ બન્ને રદ કરવા કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એચ. બી. મારડીયા,

ઉપ સચિવ.

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૨મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૧/૧૩૯/આઈડીએ/૧૦/૨૦૧૧-૯૯૬૦૮૨-મ(૨).- ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત ઊર્જા વિકાસ નિગમ લીમી., વડોદરા તથા અન્ય-૬ (છ) સંસ્થાઓ અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ધ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, આથી વડોદરા ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. : (૧) તત્કાલીન ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ, સરકારશ્રી તથા અન્ય માન્ય મંડળો/ એસોસીએશનનો સાથે તારીખ ૧૩-૧૦-૨૦૦૩ના રોજ થયેલ ત્રીપક્ષીય કરારો મુજબ તથા સરકારશ્રીએ આજ ત્રીપક્ષીય કરારોને સરકારી ગેઝેટમાં પ્રસિદ્ધ કરેલા

નોટીફિકેશન પ્રમાણે ગુજરાત ઊર્જા વિકાસ નિગમ લી., તથા તેના તાબામાં આવતી તમામ કંપનીઓ જેવી કે ઉત્તર ગુજરાત વિજ કંપની લી., દક્ષિણ ગુજરાત વિજ કંપની લી., મધ્ય ગુજરાત વિજ કંપની લી., પશ્ચિમ ગુજરાત વિજ કંપની લી., ગુજરાત એનર્જી ટ્રાન્સમીશન કોર્પોરેશન લી., તથા ગુજરાત સ્ટેટ ઈલેક્ટ્રીસિટી કોર્પોરેશન લી., તાબામાં આવતી તમામ સબ ડીવીઝન, ડીવીઝન, સર્કલ, ઝોનલ તથા કોર્પોરેટ ઓફીસમાં મંજૂર થયેલ સ્ટાફ સેટ અપ પ્રમાણે તથા મંજૂર થયેલ જુનીયર આસીસ્ટન્ટો તથા જુનીયર આસીસ્ટન્ટો (મીટર રીડર) તથા મીટર રીડરો તથા વર્ગ-૩ અને ૪ ની જગ્યાઓ ઉપર ફરજ બજાવતા કર્મચારીઓની જગ્યાઓમાં કંપની કે તેના એજન્ટો ઘટાડો કે ઓછો તથા તેઓની નોકરીની શરતોમાં ફેરફાર કરે/કરાવે નહિ.

માંગણી નં. : (૨) ઉપરોક્ત માંગણી નં. ૧ પ્રમાણે ગુજરાત ઊર્જા વિકાસ નિગમ લી., તથા તેના તાબામાં આવતી તમામ કંપનીઓ જેવી કે ઉત્તર ગુજરાત વિજ કંપની લી., દક્ષિણ ગુજરાત વિજ કંપની લી., મધ્ય ગુજરાત વિજ કંપની લી., પશ્ચિમ ગુજરાત વિજ કંપની લી., ગુજરાત એનર્જી ટ્રાન્સમીશન કોર્પોરેશન લી., તથા ગુજરાત સ્ટેટ ઈલેક્ટ્રીસિટી કોર્પોરેશન લી., તાબામાં આવતી તમામ સબ ડીવીઝન, ડીવીઝન, સર્કલ, ઝોનલ તથા કોર્પોરેટ ઓફીસમાં આવતા તમામ જુનીયર આસીસ્ટન્ટે તથા જુનીયર આસીસ્ટન્ટો (મીટર રીડર) તથા મીટર રીડરો તથા વર્ગ-૩ અને ૪ માં ફરજ બજાવતા કર્મચારીઓને સબ ડીવીઝન, ડીવીઝન, સર્કલ તથા કોર્પોરેટ ઓફીસમાં મંજૂર થયેલા સ્ટાફ સેટ અપ તથા પોસ્ટીંગ પ્રમાણે કંપનીના એજન્ટે કે તેના પદાધિકારીઓ તેઓને બીજી અન્ય જગ્યાએ તબદીલ કે બદલી કરે/કરાવે નહિ તથા તેઓને સરપ્લસ(વધારાના) જાહેર કરે/કરાવે નહિ તથા તેઓના મંજૂર હેડ ક્વાર્ટરમાં કોઈપણ જાતનો ફેરફાર કે બદલી કરે/કરાવે નહિ.

માંગણી નં. : (૩) જીયુવીએનએલ તથા તેમના તાબામાં આવતી તમામ કંપનીઓ તત્કાલિન જીઈબી, રાજ્ય સરકાર તથા માન્ય મંડળ/એસોસીએશન સાથે તારીખ ૮મ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૫ના રોજ થયેલ સમાધાનની જોગવાઈઓ પ્રમાણે કોઈપણ જાતન ફેન્ચાઈઝીસની કાર્યવાહી કરે/કરાવે નહિ.

માંગણી નં. : (૪) ઉપરોક્ત માંગણી નં. ૧, ૨ અને ૩ નો અંતિમ ચુકાદો આવે નહિં ત્યાં સુધી ગુજરાત ઊર્જા વિકાસ નિગમ લી., તથા તેના તાબામાં આવતી તમામ કંપનીઓ

જેવી કે ઉત્તર ગુજરાત વિજ કંપની લી., દક્ષિણ ગુજરાત વિજ કંપની લી., મધ્ય ગુજરાત વિજ કંપની લી., પશ્ચિમ ગુજરાત વિજ કંપની લી., ગુજરાત એનર્જી ટ્રાન્સમીશન કોર્પોરેશન લી., તથા ગુજરાત સ્ટેટ ઈલેક્ટ્રીસીટી કોર્પોરેશન લી., તાબામાં આવતી તમામ સબ ડીવીઝન, ડીવીઝન, સર્કલ, ઝોનલ તથા કોર્પોરેટ ઓફીસમાં ફરજ બજાવતા જુનીયર આસીસ્ટન્ટો તથા જુનીયર આસીસ્ટન્ટો (મીટર રીડર) તથા મીટર રીડર તથા વર્ગ-૩ અને ૪ની જગ્યા ઉપર ફરજ બજાવતા તમામ કર્મચારીઓની નોકરીના કોઈપણ જાતની શરતોમાં ફેરફાર તથા મંજૂર થયેલ હેડ ક્વાર્ટરમાં કોઈપણ જાતનો ફેરફાર કે બીજી અન્ય જગ્યાઓ બદલી કે તબદીલ કે તેઓને સરપ્લસ(વધારાના) તરીકે જાહેર કંપનીના એજન્ટો કે તેના પદાધિકારીઓ ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારો, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૩ પ્રમાણે કરે/કરાવે નહિ.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એચ. બી. મારડીયા,
ઉપ સચિવ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

PART I—L

અંક - ૪૯

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 49, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 8th December, 2011 and for Pages VAD-4347 to VAD 4380 (in 1 set) read Page Nos. 4545 to 4578.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૧ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૪૯ માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૪૩૪૭ થી વીએડી-૪૩૮૦ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૪૫૪૫ થી ૪૫૭૮ વાંચવા.

Vadodara, 8th December, 2011.

V. N. LAHANE,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૭૪/૧૧.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સેન્ટ્રલ ઝોન, (દક્ષિણ યુનિટ), રૂદરપુરા, લાપસીવાલાની ચાલ, સુરત અને તેના તેના શ્રમયોગી શ્રી વાઘેલા જગદીશભાઈ ચુનીલાલ વચ્ચેની છે.

અને તેના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને તેના આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને તેના સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને તેના અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને તેના રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાઘેલા જગદીશભાઈ ચુનીલાલને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૨મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૭૬/૧૧.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, ઉધના જોન, (પાંડેસરા યુનિટ), પાણીની ટાંકી પાસે, પાંડેસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અલ્પેશકુમાર ભાણાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને તેના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને તેના આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને તેના સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને તેના અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને તેના રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અલ્પેશકુમાર ભાણાભાઈ પટેલને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૨મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૭૭/૧૧.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, અઠવા ઝોન, (પનાસ યુનિટ), અણપ્રત દ્વાર, સીટી લાઈટ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તેજશકુમાર જેરામભાઈ વાપલિયા વચ્ચેની છે.

અને તેના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને તેના આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને તેના સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને તેના અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને તેના રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તેજશકુમાર જેરામભાઈ વાપલિયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૨મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૭૮/૧૧.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, અઠવા ઝોન, (ગવિયર યુનિટ), મગદલ્લા રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાહુલભાઈ રામુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને તેના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને તેના આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને તેના સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને તેના અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને તેના રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાહુલભાઈ રામુભાઈ પટેલને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૨મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૮૦/૧૧.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, અઠવા ઝોન, જુની પંચાયત ઓફિસ, મુ. પો. ગવિયર, તા. સીટી, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી યોગેશભાઈ ઠાકોરભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને તેના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને તેના આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને તેના સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને તેના અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને તેના રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી યોગેશભાઈ ઠાકોરભાઈ પટેલને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૨મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૮૧/૧૧.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, અઠવા ઝોન, જુની પંચાયત ઓફિસ, મુ. પો. ગવિયર, તા. સીટી, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચિરાગભાઈ જગદીશભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને તેના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને તેના આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને તેના સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને તેના અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને તેના રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચિરાગભાઈ જગદીશભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૨મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૮૨/૧૧.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, અઠવા ઝોન, જુની પંચાયત ઓફિસ, મુ. પો. ગવિયર, તા. સીટી, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિતેશભાઈ નટવરભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને તેના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને તેના આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને તેના સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને તેના અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને તેના રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નિતેશભાઈ નટવરભાઈ પટેલને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૨મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૮૩/૧૧.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, અઠવા ઝોન, જુની પંચાયત ઓફિસ, મુ. પો. ગવિયર, તા. સીટી, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હિતેશભાઈ ગમનભાઈ આહીર વચ્ચેની છે.

અને તેના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને તેના આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને તેના સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને તેના અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સૌપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને તેના રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિતેશભાઈ ગમનભાઈ આહીરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૨મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૮૪/૧૧.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, અઠવા ઝોન, ભરથાણા ગામ, પાણીની ટાંકી સામે, તા. સીટી, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્રભાઈ દુર્લભભાઈ મોરલીવાલા વચ્ચેની છે.

અને તેના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને તેના આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને તેના સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને તેના અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને તેના રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્રભાઈ દુર્લભભાઈ મોરલીવાલાને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૨મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૮૫/૧૧.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, અઠવા ઝોન, ભરથાણા ગામ, પાણીની ટાંકી સામે, તા. સીટી, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સ્નેહલ હરીશભાઈ બોરસલીવાલા વચ્ચેની છે.

અને તેના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને તેના આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને તેના સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને તેના અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને તેના રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સ્નેહલ હરીશભાઈ બોરસલીવાલાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૨મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૮૬/૧૧.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, અઠવા ઝોન, (પનાસ યુનિટ), અણપ્રત દ્વાર, સીટી લાઈટ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચંદ્રહાસ ધીરુભાઈ ભુલાવાળા વચ્ચેની છે.

અને તેના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને તેના આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને તેના સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને તેના અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને તેના રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદ્રહાસ ધીરુભાઈ ભુલાવાળાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૨મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૯૪/૧૧.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નટુભાઈ મંગળભાઈ હરિજન વચ્ચેની છે.

અને તેના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને તેના આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને તેના સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને તેના અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને તેના રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નટુભાઈ મંગળભાઈ હરિજનને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૨મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૯૮/૧૧.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વસંતભાઈ રતીલાલ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને તેના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને તેના આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને તેના સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને તેના અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને તેના રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વસંતભાઈ રતીલાલ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૨મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૦૩/૧૧.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અનિલકુમાર ઠાકોરભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને તેના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને તેના આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને તેના સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને તેના અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને તેના રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અનિલકુમાર ઠાકોરભાઈ પટેલને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૨મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૦૫/૧૧.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હર્ષદભાઈ જયંતીભાઈ પસ્તાગીયા વચ્ચેની છે.

અને તેના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને તેના આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને તેના સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને તેના અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને તેના રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હર્ષદભાઈ જયંતીભાઈ પસ્તાગીયાને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૨મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૩૯૦/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૯૮/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બ્લોક હેલ્થ ઓફિસરશ્રી, મુ. વડગામ, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ “અ”

માંગણી નં. (૧) વર્ગીકરણ પગાર સાથે કાયમી કરવા :

જે તે કેટેગરીમાં આપના તાબાની સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ-“બ” વાળા શ્રમયોગીઓને જે તે કેટેગરીમાં નીચે મુજબના વર્ગોમાં વર્ગીકરણ કરીને બેઝિક પગાર સાથે કાયમી કરવા કે કેમ ?

(૧) કુશળ કર્મચારી (૨) અર્ધકુશળ શ્રમયોગી (૩) બીનકુશળ શ્રમયોગી

માંગણી નં. (૨) ઘરભાડા ભથ્થું :

આપની સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ-“બ” ના શ્રમયોગીઓને સરકારશ્રીના ધારા ધોરણ મુજબ ઘરભાડું પગારમાં એડ કરીને ચુકવી આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. (૩) મેડીકલ એલાઉન્સ :

આપની સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ-“બ” ના શ્રમયોગીઓને સરકારશ્રીના ધારા ધોરણ મુજબ પગાર સાથે અથવા શ્રમયોગીઓને બીજા કર્મચારીઓને આપવામાં આવતા હોય તે રીતે દવાના બીલો મુજબ મેડીકલ એલાઉન્સ આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. (૪) યુનિફોર્મ તથા વોશિંગ એલાઉન્સ આપવા :

આપની સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ-“બ” ના શ્રમયોગીઓને જેવા કે પટાવાળા, સફાઈ કામદાર, ચોકીદાર વિગેરે કેટેગરીવાળા શ્રમયોગીઓને દર વરસે સરકારશ્રીના નિયમો મુજબ સારી કવોલીટીના કાપડના યુનિફોર્મ આપવા તથા તેમજ સરકારશ્રીના નિયમો મુજબ વોશિંગ એલાઉન્સ આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. (૫) બુટ, ચંપલ, મોજા, છત્રી, કોટ વિગેરે આપવા :

આપની સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ-“બ” માં જણાવેલ શ્રમયોગીઓને સરકારશ્રીના નિયમ અનુસાર અને પરિપત્ર મુજબ દર વરસે બાટાના બુટ, મોજાં તથા સીઝન મુજબ ગરમ પોશાક, છત્રી, વિગેરે આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. (૬) લીવ ટ્રાવેલ કન્સેશન આપવા :

આપની સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ-“બ” મુજબના શ્રમયોગીઓને સરકારશ્રીના નિયમ અનુસાર દર ૨ વરસે ફરવા જવા માટે એલ. ટી. સી. પેટે રકમ આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. (૭) ઓળખકાર્ડ આપવા :

આપની સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ-“બ” મુજબના શ્રમયોગીઓને નામ, સરનામું, દાખલ તારીખ હોદ્દો તથા કચેરીના સહી સિક્કા સાથેનું ઓળખકાર્ડ આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. (૮) ઈન્કીમેન્ટ આપવા :

આપની સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ-“બ” મુજબના શ્રમયોગીઓને સરકારશ્રીના નિયમ મુજબનું ઈન્કીમેન્ટ આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. (૯) સાબુ તથા મિલ્ક આપવા :

આપની સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ-“બ” મુજબના શ્રમયોગીઓને રોજ પીવા માટે દૂધ (મીલ્ક)આપવા તથા કામ ઉપરથી ઉતરે તે સમયે હાથ પગ ધોવા સારૂ સાબુ આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. (૧૦) લોન આપવા :

આપની સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ-“બ” મુજબના શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે સરકારશ્રીના નિયમ મુજબ વગર વ્યાજની લોન માર્ચ મહિના પહેલા અનાજ ખરીદવા આપવી તથા દિવાળીના કે જરૂરી શુભ પ્રસંગોપાત તેની કક્ષા પ્રમાણેની વધુ લોન આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. (૧૧) : આપની સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ-“બ” મુજબના શ્રમયોગીઓને સરકારશ્રીના નિયમ મુજબ દર માસે તેમના પગારમાંથી જી. પી. એફ.ની રકમ કપાત કરી. જે તે એકાઉન્ટમાં જમા કરાવવા કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ “બ”

અ. નં.	નામ	હોદ્દો	દાખલ તારીખ
૧	રબારી ભુલજીભાઈ હીરાભાઈ	પટાવાળા	૦૨-૦૮-૧૯૮૨
૨	ભંગી નાથાભાઈ કશાભાઈ	સ્વીપર	૦૨-૦૮-૧૯૮૨

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૩૯૧/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૪૫/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, કેરાકેન કંપની લિ., અમુલ ડેરી રોડ, આણંદ, તા. જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. (૧) કેરાકેન કંપની લિ., C/O. અમુલ ડેરી રોડ, આણંદ, તા. જિ. આણંદ ખાતે ફરજ બજાવતા તમામ શ્રમયોગીઓને ચાલુ વર્ષે દિવાળીના તહેવારો નિમિત્તે વીસ ટકા બોનસ ચુકવી આપવું કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૮૬/ઔ.વિ.રે/૩૪૫/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામક શ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, જામનગર વિભાગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, જામનગર વિભાગના જામનગર ડેપો હેઠળ કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી વિરેન્દ્રભાઈ એચ. જાની બે. નં. ૫૫ ને દ. હુ. નં. ૧૧૪/૨૦૦૧ના પત્ર નં. ડીસી/ટીઆર/જામ/૧૨૪૨, તા. ૩૦-૬-૨૦૦૧ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો ૪ વર્ષ (ચાર વર્ષ) માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ છે, જે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૯૯૭/ઔ.વિ.રે/૩૪૬/૨૦૧૧-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામક શ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, જામનગર વિભાગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, જામનગર વિભાગના જામનગર ડેપો હેઠળ કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી વિરેન્દ્રભાઈ એચ. જાની બે. નં. ૫૫ ને બી. અ. નં. ૪૩૮ ૫૪ નં. ડીસી/જામ/એડીએમ/બી.અ./૩૬૩૨, તા. ૭-૧૧-૨૦૦૭ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો છ માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ છે, જે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૯૯૮/ઔ.વિ.રે/૩૪૭/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામક શ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, જામનગર વિભાગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, જામનગર વિભાગના જામનગર ડેપો હેઠળ કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી મહેશભાઈ એચ. જાની બે. નં. ૫૩ ને દ. હુ. નં. ૨૫/૨૦૦૪ના પત્ર નં. ડીસી/જામ/ટા/ડી/૨૨૬, તા. ૩૧-૧-૨૦૦૪ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ વર્ષ (બે વર્ષ) માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ છે, જે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૯૮/ઔ.વિ.રે/૩૪૮/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, જામનગર વિભાગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, જામનગર વિભાગના જામનગર ડેપો હેઠળ કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી મહેશભાઈ એચ. જાની, બે. નં. ૫૩ને દ. હુ. નં. ૪૩/૨૦૦૪ના પત્ર નં. ડીએમએ/એડીએમ/ડી/૪૩/૨૦૦૪, તા. ૨૮-૩-૦૪ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ વર્ષ (એક વર્ષ) માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ છે. જે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૦૦૦/ઔ.વિ.રે/૩૪૮/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, જામનગર વિભાગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, જામનગર વિભાગના જામનગર ડેપો હેઠળ કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી મહેશભાઈ એચ. જાની, બે. નં. ૫૩ને દ. હુ. નં. ૪/૨૦૦૩ના પત્ર નં. ડીએમ/બી/પ્રોલ/એડીએમ/ડી/૧૨૮, તા. ૧૩-૧-૦૩ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ વર્ષ (એક વર્ષ) માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ છે. જે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૦૦૧/ઔ.વિ.રે/૩૫૦/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, જામનગર વિભાગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, જામનગર વિભાગના જામનગર ડેપો હેઠળ કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી મહેશભાઈ એચ. જાની, બે. નં. ૫૩ને દ. હુ. નં. ૪૮/૨૦૦૪ના પત્ર નં. ડીએમએ/જેજેપી/એડીએમ/ડી/૪૮/૨૦૦૪, તા. ૨૯-૩-૦૪ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ વર્ષ (એક વર્ષ) માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ છે. જે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૦૦૨/ઔ.વિ.રે/૩૪૮/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, જામનગર વિભાગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

વિભાગીય નિયામકશ્રી, રાજકોટ વિભાગના ધ્રોળ ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી આર્યાણી રફીકભાઈ બોદુભાઈ, બેઝ. નં. ૫૫૮ને સંસ્થાનો તા. ૨૪-૧૧-૨૦૦૭નો ટાઈમ સ્કેલમાં લેવાનો હુકમ રદ કરી તમની દાખલ તારીખ ૪-૩-૧૯૮૬થી ૧૮૦ દિવસ ફરજના પુરા થયે કાયમી ગણી ટાઈમ સ્કેલમાં લેવા જોઈએ કે કેમ ? તથા તમામ આર્થિક લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૦૦૩/ઔ.વિ.રે/૩૫૦/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, જુનાગઢ વિભાગના પોરબંદર ડેપો હેઠળ ટ્રાફિક કન્ટ્રોલર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી રામજી નાગજી મોઢાને એલ. સી. બી. નં. ૧૫૩/૮૮ના ચુકાદા મુજબના પગાર ફીક્સેશનને બદલે પગાર ફીક્સેશન વખતે તા. ૧૨-૧-૨૦૦૪થી તા. ૩૧-૧-૨૦૧૧ સુધી તે રદ કરી તા. ૧૨-૧-૨૦૦૪ના રોજથી પગાર ફીક્સેશન કરવું કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૭૬/૨૦૧૧/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફિસરશ્રી, વાંકાનેર અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી શબ્બીરભાઈ કમલુદ્દીન હાથી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શબ્બીરભાઈ કમલુદ્દીન હાથીને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરી તા. ૨-૧૧-૨૦૦૨થી થયેલ આર્થિક નુકશાન પાછલા તફાવત સાથે ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૫મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ ન્યાયનિર્ણય બાબત
(કેસ નં. ૩૨૮/૧૧)

ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૨૭૩૦૭/૧૧.—ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી તારીખ ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૨૫૮૫૩ થી ઉક્ત કેસ ન્યાયનિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ. સદરહું કેસમાં અરજદાર શ્રી જીતેન્દ્ર દામોદરદાસ ખત્રી વતી ગુજરાત એન્જનીયરીંગ એન્ડ જનરલ કામદાર યુનિયન દ્વારા તારીખ ૨૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧ના પત્રથી કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતા. નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ કેસ નં. ૩૨૭/૧૧ થી રજુ કરેલ હુકમ તથા અનુસૂચીમાં પક્ષકાર એકમાં અનુક્રમ નં. બેમાં ન્યુ પ્રિન્સ વોચ કું. ઠે. સીટી પોઈન્ટ પાસે વડોદરાને બદલે પ્રિન્સ વોચ કું. ઠે. સીટી પોઈન્ટ પાસે વડોદરા વંચાણે લેવા વિનંતી.

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ ન્યાયનિર્ણય બાબત
(કેસ નં. ૩૨૭/૧૧)

ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૨૭૩૧૨/૧૧.—ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી તારીખ ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૨૫૮૫૮ થી ઉક્ત કેસ ન્યાયનિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ. સદરહું કેસમાં અરજદાર શ્રી સુધાર મહેન્દ્રભાઈ નાથાભાઈ વતી ગુજરાત એન્જનીયરીંગ એન્ડ જનરલ કામદાર યુનિયન દ્વારા તારીખ ૨૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૧ના પત્રથી કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતા. નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ કેસ નં. ૩૨૭/૧૧ થી રજુ કરેલ હુકમ તથા અનુસૂચીમાં પક્ષકાર એકમાં અનુક્રમ નં. બેમાં ન્યુ પ્રિન્સ વોચ કું. ઠે. સીટી પોઈન્ટ પાસે વડોદરાને બદલે પ્રિન્સ વોચ કું. ઠે. સીટી પોઈન્ટ પાસે વડોદરા વંચાણો લેવા વિનંતી.

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૭૩૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રોઝરી નર્સરી, નવાપાર્ક, છાણી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઉકકડભાઈ ખોડાભાઈ તડવી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉક્કડભાઈ ખોડાભાઈ તડવીને તેમના પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૩૯૨/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૭/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રી, નર્મદેશ્વર એન્ટરપ્રાઇઝ ૧૦૨, સ્વામીનારાયણ નિઝામપુરા, વડોદરા (૨) મેનેજરશ્રી ગુજરાત આલ્કલીઝ એન્ડ કેમીકલ્સ લી., પેટ્રોકેમ એરીયા રણોલી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર

આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નર્મદેશ્વર એન્ટરપ્રાઇઝ કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારો શ્રી એ. બી. પરમાર તથા અન્ય ૧૨ કામદારોને (પરિ. મુજબના) માહે ફેબ્રુઆરી-૧૦ના માસમાં દેશભાવ અને કિન્નાખોરી રાખી કામ ઉપર હાજર થવા આવેલ હોવા છતાં સીનીયોરીટીનો ભંગ કરી કામ ઉપર ન રાખી પાછા કાઢેલ તે દિવસોનો પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામદારની સામે જણાવેલ તારીખોનો પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ઉપરોક્ત માંગણી નં. ૧ની રકમ નોટીસ મળ્યાના દિન-૭માં ચુકવવામાં ન આવે તો રકમ જ્યારે ચુકવાય ત્યાં સુધી ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : આ માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક અસરથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ “અ”

આઈ.ડી.આર. નં. ૭/૨૦૧૧.

અ.નં.	કામદારનું નામ	પાછા કાઢેલ તારીખો ફેબ્રુ.-૧૦	કુલ દિવસ
૧	૨	૩	૪
૧.	એ. બી. પરમાર	૧, ૨, ૪, ૬ થી ૧૦, ૧૨, ૧૩, ૧૪, ૧૮, ૨૦, ૨૧, ૨૩, ૨૬, ૨૭, ૨૮	૧૮
૨.	એ. એમ. ગોહીલ	૨, ૪, ૫, ૭, ૮, ૧૧ થી ૧૪, ૧૭, ૨૦, ૨૧, ૨૫, ૨૭, ૨૮	૧૫
૩.	પી. એચ. પાટણવાડીયા	૧, ૩, ૪, ૫, ૭, ૮, ૯, ૧૧, ૧૮ થી ૨૫	૧૫
૪.	આર. જે. ગોહીલ	૨, ૪, ૬ થી ૮, ૧૧, ૧૨, ૧૩, ૧૪, ૧૬, ૨૦, ૨૧, ૨૪, ૨૭, ૨૮	૧૬
૫.	ડી. એન. રોહીત	૨, ૩, ૫ થી ૧૪, ૧૬, ૧૮ થી ૨૩, ૨૭, ૨૮	૨૦
૬.	એમ. કે. રાઠોડ	૨, ૩, ૪, ૬ થી ૮, ૧૧ થી ૧૫, ૧૮, ૨૦, ૨૧, ૨૫, ૨૭, ૨૮	૧૮
૭.	દીલીપભાઈ પી. સોલંકી	૧, ૨, ૪ થી ૭, ૮, ૧૧ થી ૧૪, ૧૮, ૨૦, ૨૧, ૨૨, ૨૩, ૨૪, ૨૬, ૨૭, ૨૮	૧૮
૮.	વી. એલ. પરમાર	૧, ૩, ૫, ૭, ૮, ૯, ૧૧, ૧૨, ૧૩, ૧૪, ૧૮, ૨૦, ૨૧, ૨૩, ૨૭, ૨૮	૧૬

૧	૨	૩	૪
૯.	વાય. સી. પટેલ	૧, ૪, ૬, ૮, ૧૬, ૧૮, ૨૨, ૨૩, ૨૪	૦૯
૧૦.	મનહરભાઈ એચ. ગોહીલ	૧, ૪, ૬, ૧૮, ૨૨, ૨૩, ૨૪, ૨૫, ૨૬	૦૯
૧૧.	જયેશભાઈ ગોરધનભાઈ રાઠોડ	૧, ૪, ૬, ૮, ૧૧, ૧૫, ૧૬, ૧૭, ૧૮, ૨૨, ૨૪	૧૧
૧૨.	અશ્વિનભાઈ કે. સોલંકી	૨, ૧૧, ૧૮, ૨૦, ૨૨	૦૫
૧૩.	નગીનભાઈ આર. ગોહીલ	૧, ૨, ૩, ૬, ૮, ૧૦, ૧૧, ૧૫, ૧૬, ૧૭, ૧૮, ૧૯, ૨૦, ૨૩, ૨૪, ૨૫, ૨૬.	૧૭

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ચ,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૩૮૩/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૫૨/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, ઇલેક્ટ્રીકલ રીસર્ચ એન્ડ ડેવલપમેન્ટ એસોસીએશન, એરડા રોડ, વડોદરા (૨) કોન્ડ્રા. શ્રી, ઇન્ડસ્ટ્રીયલ સીક્યુરીટી એન્ડ સર્વેલન્સ બ્યુરો એફ/૧૧ સાંઈનાથ પાર્ક પાર્ટી પ્લોટ પાસે રાવપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :-

સંસ્થા ઇલેક્ટ્રીકલ રીસર્ચ એન્ડ ડેવલપમેન્ટ એસોસીએશન, વડોદરામાં આ સાથેના યાદીમાં જણાવેલ સંસ્થાના કોન્ટ્રા.શ્રી, ઇન્ડસ્ટ્રીયલ સીક્યુરીટી એન્ડ સર્વેલન્સ બ્યુરો એફ/૧૧ સાંઇનાથ પાર્ક, પાર્ટી પ્લોટ પાસે રાવપુરા, વડોદરાના કામદારોને તેમની દાખલ તારીખથી એરડા મકરપુરાના કાયમી કામદાર ગણી તેઓને કંપનીના હેલ્પરોને મળતું વેતન, ભથ્થા તથા અન્ય લાભો આપવા જોઇએ કે કેમ ?

એરડા સીક્યુરીટી સ્ટાફની યાદી

અ. નં. નામ	હોદ્દો	દાખલ તારીખ
૧. જે. ડી. પરમાર	સિ. ગાર્ડ	૨/૫/૨૦૦૦
૨. ગોવિંદ કરણસિંહ ચૌહાણ	સિ. સુપરવાઇઝર	૨૭/૫/૨૦૦૩
૩. અખિલેશકુમાર દુબે	સિ. ગાર્ડ	૧/૪/૨૦૦૪
૪. રાવજીભાઈ વળતસિંહ સોલંકી	સિ. ગાર્ડ	૨/૫/૨૦૦૪
૫. ગોરખનાથ આર. પાટીલ	સિ. ગાર્ડ	૩/૫/૨૦૦૪
૬. સુધેશ્વર વાય. મિશ્રા	સિ. ગાર્ડ	૨૨/૬/૨૦૦૬
૭. પ્રકાશભાઈ જે. પઢીમાર	સિ. ગાર્ડ	૨૦/૧/૨૦૦૭
૮. બિનોદ નાયક	સિ. ગાર્ડ	૧/૪/૨૦૦૭

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.



POSTAL REGISTRATION
No. VDR- E / 14/2009-2011.

The Gujarat Government Gazette PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLXII] THURSDAY, DECEMBER 15, 2011/AGRAHAYANA 24, 1933 [No. 50

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

PART I—L

અંક -૫૦

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 50, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 15th December, 2011 and for Pages VAD-4381 to VAD 4411 (in 1 set) read Page Nos. 4580 to 4610.

વિજ્ઞાપિત

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૫મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૧ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૫૦ માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૪૩૮૧ થી વીએડી-૪૪૧૧ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૪૫૮૦ થી ૪૬૧૦ વાંચવા.

Vadodara, 15th December, 2011.

V. N. LAHANE,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણામાં લીધો : આ કચેરીના તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮ના પત્ર ક્રમાંક શ્રઆ-પ-૨-આઈડીઆર/૧૨૮/૦૮/૨૬૨૧ થી ૨૬૨૮.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક શ્રઆ/પ.૨/આઈડીઆર/૧૨૮/૦૮/૪૪૭૦.—ઉપરોક્ત વંચાણે લીધેલ આ કચેરીના તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮ના પત્ર ક્રમાંક શ્રઆ-પ-૨-આઈડીઆર/૧૨૮/૦૮/૨૬૨૧ થી ૨૬૮૮ થી સુઝલોન ઈન્ફાસ્ટ્રક્ચર વડોદરા તથા અન્ય ત્રણ કોન્ટ્રા. શ્રી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની ઔદ્યોગિક તકરાર ન્યાયનિર્ણય અર્થે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને મોકલેલ હતો.

ઉપરોક્ત તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮ના હુકમના સંસ્થાનું નામ સુઝલોન ઈન્ફાસ્ટ્રક્ચર લખેલ છે તેના બદલે એસ. ઈ. ફોર્જ યુનિટ સી -ધીરજ હોસ્પિટલ પાસે, મુ. પીપરીયા, તા. વાઘોડીયા, જી. વડોદરા વાંચવા વિનંતી છે.

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૩૮૪/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૪૮/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, બિસાઝા ઈન્ડીયા પ્રા.લી., સર્વે નં. ૩૭૨/૨, મુ. બુડાસણ, કડી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે

તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ

આઈડીસી ૫૦/૧૧

માંગણી ૧ (એ) મુળ પગાર :-મંડળે તા.૧/૪/૨૦૧૧ની અસરથી પ્રત્યેક વર્ષ દરેક કામદારના હાલના મુળ પગારમાં ૩૦૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(બી) ઈજાફા આપવા બાબત :-જે કર્મચારીએ પાંચ વર્ષની નોકરી પૂર્ણ કરેલ છે તેઓને ₹ ૨૫૦/- ઈજાફા સ્વરૂપે તેમજ ૫ થી ૧૦ વર્ષની નોકરી પૂર્ણ કરેલ છે તેમને ₹ ૫૦૦/- ઈજાફા રૂપે અને ૧૦ કે તેના કરતાં વધારે નોકરી પૂર્ણ કરેલ છે તેમને ₹ ૭૫૦/- મૂળ પગારમાં આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી ૨ મોંઘવારી ભથ્થું :-દરેક કામદારોને હાલ લઘુત્તમ વેતન ધારા મુજબ સ્પેશીયલ એલાઉન્સ સ્વરૂપે જે મોંઘવારી ચુકવવામાં આવે છે તે મુજબ મોંઘવારી ભથ્થું આપવાનું ચાલુ રાખવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી ૩ હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ : દરેક કામદારને ₹ ૧૨૦૦/- ઘરભાડા પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી ૪ એજ્યુકેશન એલાઉન્સ : દરેક કામદાર/કર્મચારીઓને પ્રત્યેક બાળકદિક ₹ ૨૫૦/- પ્રતિમાસ એજ્યુકેશન એલાઉન્સ પેટે મહત્તમ ત્રણ બાળકો સુધી ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી ૫ એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ : દરેક કામદાર/કર્મચારીને ₹ ૭૫૦/- એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી ૬ ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સ : હાલમાં કંપની ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સ પેટે જે રકમ ચુકવે છે તેમાં સુધારણા કરી ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સ પેટે ₹ ૭૫૦/- પ્રત્યેક માસે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ? અને કામદાર/કર્મચારીઓને નોકરીમાં આવવા તથા જવા માટે વિના મુલ્યે બસની સુવીધા ઉભી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી ૭ મેડીકલ એલાઉન્સ : દરેક કામદાર/કર્મચારીને મેડીકલ એલાઉન્સ રૂ ૩૦૦/-પ્રત્યેક માસે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી ૮ લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ : લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ કંપની પ્રત્યેક માસે ચુકવે છે. જે રકમમાં તા. ૧-૪-૧૧થી સુધારણા કરી રૂ ૬૦૦/- લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ પેટે પ્રતિ માસે ચુકવણી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી ૯ નાઈટ એલાઉન્સ : દરેક કામદાર/કર્મચારીને નાઈટ એલાઉન્સ પેટે રૂ ૫૦/- તા. ૧-૪-૧૧ની અસરથી ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી ૧૦ કેન્ટીન સુવિધા આપવા બાબત : કંપનીમાં તમામ સગવડોવાળી કેન્ટીનની સુવિધા તમામ કામદાર/કર્મચારીને રૂ ૭૦/-પુરા પાડવા જોઈએ કે કેમ ? અને પ્રત્યેક પાળીના કામદારને એક કઠોળ, એક લીલું શાક, પુરી અથવા રોટલી, દાળભાત, સલાડ, દહીં સાથેનું ભોજન, સ્લરીડાઈસ દરે પુરું પાડવું જોઈએ કે કેમ ? તેમજ બે ટાઈમ ચાની તથા એક ટાઈમ નાસ્તાની સગવડ વિના મુલ્યે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી ૧૧ પ્રોડક્શન ઈન્સેટીવ : કંપનીમાં કામ કરતાં દરેક કામદાર/કર્મચારીને પ્રોડક્શન ઈન્સેટીવ સ્ટાફ અને અન્ય કર્મચારીઓની જેમ સમાન ધોરણે તા. ૧-૪-૧૧ની અસરથી ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી ૧૨ રજાઓ : તમામ કામદારોને ૧૨ કેજ્યુઅલ રજા, ૩૦ પ્રિવીલેજ લીવ અને ૩૦ માંદગીની રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ? તેમજ જાહેર રજાઓ ૧૪ આપવી જોઈએ કે કેમ ? અને તે કામદારો અને યુનિયન સાથે ચર્ચા-વિચારણા કરી ડીસેમ્બર માસમાં આવનારા વર્ષની રજાઓ જાહેર કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી ૧૩ હિટ એલાઉન્સ : જે કામદારો તિવ્ર ગરમીમાં કામ કરે છે તેઓને પ્રત્યેક માસે રૂ ૨૦૦/- હિટ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી ૧૪ કંપની દ્વારા પ્રવાસ ગોઠવવા અંગે : દરેક વર્ષે કામદારોને પાંચ દિવસના પ્રવાસે કંપની દ્વારા ભરપગારી રજા સાથે કંપનીના ખર્ચે મોકલવા જોઈએ કે કેમ ? અને પ્રવાસ કંપનીના તમામ અધિકારીઓ, કામદારો, સાથે મળીને ગોઠવવો જોઈએ અને તેમાં તમામે સાથે ભાગ લેવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી ૧૫ ઓવરટાઈમ : દરેક કામદાર/કર્મચારીને ઓવર ટાઈમ કામ માટે જ્યારે કામે રોકવામાં આવે ત્યારે ગ્રોસ પગારનો જે પગાર પ્રત્યેક દિવસનો બને તેના બે ગણા પગાર પ્રમાણે પ્રત્યેક દિવસનો ઓવરટાઈમ પગાર ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ? અને જાહેર રજાના દિવસે ઓવર ટાઈમ કરાવવામાં આવે ત્યારે ત્રણ ગણો પગાર ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી ૧૬ કામદારોની દાખલ તારીખમાં સુધારણા કરવા સંદર્ભમાં માંગણી : દરેક કામદાર/કર્મચારી કંપનીમાં પ્રથમ દિવસે સમાધાનમાં નકકી થયા પ્રમાણે દાખલ તારીખ સુધારી તે તારીખ ગણતરીમાં લઈ ગ્રેજ્યુઈટી અને અન્ય તમામ કાયદેસરના લાભો ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી ૧૭ કેડીટ સોસાયટી બનાવવા અંગે : કામદાર/કર્મચારીઓને કેડીટ સોસાયટી બનાવવા અંગે શરૂઆતનું ભંડોળ ₹ ૨,૫૦,૦૦૦/- કંપની દ્વારા પુરૂ પાડવું જોઈએ કે કેમ ? અને દરેક કામદાર/કર્મચારીના પગારમાંથી શેરફાળો તેમજ પ્રત્યેક માસે ચુકવવાપાત્ર રકમ કેડીટ સોસાયટીના હોદ્દદારોની સલાહ મુજબ કપાત કરી કેડીટ સોસાયટી માટે જમા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી ૧૮ લોન અને એડવાન્સીસ :-

(એ) વાહન લોન : દરેક કામદારોને દ્વિચક્રિય વાહન ખરીદવા માટે વાહનની કિંમતના ૮૦ % રકમ ૪%ના વ્યાજ દરે લોન પેટે આપવી જોઈએ કે કેમ ? અને આ રકમ ૧૨૦ હપ્તામાં વસુલવી જોઈએ.

(બી) મકાન લોન : દરેક કામદાર/કર્મચારીને ₹ ૫.૦૦ લાખ સુધીની મકાન લોન મળે તે રીતે કંપની દ્વારા બેંક સાથે ગોઠવણ કરવી જોઈએ કે કેમ ? અને ચુકવવાપાત્ર વ્યાજમાં ૪ % વ્યાજ તે કંપની દ્વારા ભોગવવું જોઈએ કે કેમ ?

(સી) ફુડગ્રેન અને ફેસ્ટીવલ એડવાન્સ : વર્ષોમાં દરેક કામદારોને ₹ ૭૦૦૦/- ફુડગ્રેન તેમજ ફેસ્ટીવલ એડવાન્સ પેટે અલગથી ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ? અને તેને ૧૨ સરખા હપ્તામાં વસુલ કરવા જોઈએ અને આ રકમ ચુકવણી અંગે કામદારો સાથે સમય નકકી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી ૧૯ કામદારોને કાયમી કરવા અંગે : દરેક કામદાર કંપનીમાં ૮૦ દિવસની નોકરી પૂર્ણ કરે ત્યારે તેને કાયમીનો નિમણુંક પત્ર આપવો જોઈએ કે કેમ ? અને કાયમીનો નિમણુંકપત્રમાં તેનો પગાર ભથ્થાઓ તેમજ અન્ય તમામ નોકરીની શરતો સંદર્ભમાં યોગ્ય ઉલ્લેખ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી ૨૦ યુનિફોર્મ તેમજ અન્ય સગવડો આપવા બાબતે : હાલ કંપની કામદાર/કર્મચારીઓને યુનિફોર્મ આપે છે જે આપવાનું ચાલુ રાખવું તેમજ ચોમાસા ઋતુમાં કામદાર કર્મચારીઓને યોગ્ય રક્ષણ મળે તે હેતુસર જરૂરીયાત પ્રમાણે છત્રી તેમજ રેઈનકોટ પ્રત્યેક વર્ષે પુરો પાડવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ દર બે વર્ષે હેલ્મેટ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી ૨૧ : કંપનીમાં કામ કોન્ટ્રાક્ટ વ્યવસ્થાના ભાગરૂપે ઉભી કરાવાયેલ કોન્ટ્રાક્ટ વ્યવસ્થા કાગળ ઉપરની બનાવટી, કૃત્રીમ, ગેરકાયદેસર છે કે કેમ ? અને તમામ કામદારો કંપનીના સીધા કામદારો ગણી તેઓને તેઓની નોકરીની દાખલ તારીખથી તેઓને તેઓની કામગીરી, કામનો પ્રકાર, હોદ્દા વિગેરેને અનુરૂપ કાયમી કામદારોને મળતાં તમામ પ્રકારના ભથ્થાઓ અને અન્ય લાભો કામદારો એરીયર્સ સહિત મેળવવા હક્કદાર છે કે કેમ ?

માંગણી ૨૨ : કંપનીનું તા. ૬-૮-૨૦૧૧ના હુકમથી પ્રવિણભાઈ આર. પટેલ, હસમુખભાઈ એમ. પટેલ, ગંભીરજી એમ. ઠાકોર, પરાગ આર. મોદી તેમજ પંકજકુમાર ડી. પટેલને પેન્ડીંગ ઇન્કવાયરી સસ્પેન્સન હુકમ તા. ૫/૮/૧૧ના રોજ હડતાળના આક્ષેપસર સસ્પેન્ડ કરવાનું કૃત્ય અને તે સંદર્ભમાં કારણ દર્શકનોટીસ આપી હાથ ધરેલ કાર્યવાહીનું કૃત્ય અનધિકૃત, સત્તા વિનાનું, આઈ.ડી. એક્ટર્ન આજ્ઞાત્મક જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધનું અને ગેરકાનુની અને પ્રથમથી જ રદ છે ? અને આ કામદારે કંપનીમાં પુરેપુરો પગાર તમામ ભથ્થાઓ સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત થવા હક્કદાર છે કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૮૦/૨૦૧૧/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એલ અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ જનરલ મેનેજર, રાજકોટ નાગરીક સહકારી બેન્ક લી. નાગરીક ભવન, ઢેબર રોડ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી હીતેશ યશવંતભાઈ દોમડીયા વચ્ચેનો છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકાર મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામ ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦નો પે કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માં કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્ય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હીતેશ યશવંતભાઈ દોમડીયા,ને તા. ૨૯-૦૮-૨૦૧૧ થી તમામ પ્રકારના આનુસાંગીક લાભો તથા પડેલાં પગારના તફાવત સાથે ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૮૭/૨૦૧૧/આર. ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલીકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પિન્દુ રમેશભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પિન્દુ રમેશભાઈ પરમારને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૮૦/૨૦૧૧/આર. ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સુનિલ એન્ટરપ્રાઇઝ, ૮૨/૩/૪/૫ રો-ટાઈપ, જીઆઈડીસી, શંકરટેકરી ઉદ્યોગનગર, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુનિલ જેઠાલાલ અસ્વાર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટ કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુનિલ જેઠાલાલ અસ્વારને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૯૬/૨૦૧૧/આર. ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત આયુર્વેદ યુનિવર્સિટી, વહીવટી ભવન, પી.એન. માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરેશ દિનેશભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેશ દિનેશભાઈ મકવાણાને તેમના પહેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ-૮૨/૨૦૧૧/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, વાણીયાવાડના નાકા પાસે, મું. પો. ભૂજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઇમ્તિયાઝ ગુલામ શેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ) શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઇમ્તિયાઝ ગુલામ શેખને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

વી. જે. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૦૨૩/આઈડીઆર-એ.જે./૩૫૪/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. સેન્ટ્રલ વર્કશોપ, નરોડા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દેવરાજભાઈ સરતાનભાઈ દેસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સત્તા સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. મધ્યસ્થ યંત્રાલયના કોચશોપમાં ફરજ બજાવતા શ્રી દેવરાજભાઈ સરતાનભાઈ દેસાઈની જન્મ તારીખ ૨૦-૨-૧૯૫૯ સુધારવી અને આ જન્મ તારીખના આધારે ૫૯ વર્ષ પુર્ણ ન થાય ત્યાં સુધી નોકરીમાંથી નિવૃત્ત ન કરવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૦૨૪/આઈડીઆર-એ.જે./૩૫૫/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દેવીસીંગ યુ. ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સત્તા સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગના ચંડોળા ડેપો ખાતે પાર્ટ ટાઈમ પાણીવાળા તરીકે તા. ૩૧-૫-૨૦૦૧ થી ફરજ બજાવતા શ્રી દેવીસીંગ યુ. ચૌહાણને તા. ૧-૧-૨૦૧૧ થી હેલ્પર કક્ષામાં નિમણુંક આપી કાયમી હેલ્પરને મળવાપાત્ર તમામ આનુસંગિક લાભો આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૦૨૫/આઈડીઆર-એ.જે./૩૫૬/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પઠાણ હબીબખાન રહીમખાન કંડકટર + ૨ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સત્તા સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-‘અ’

માંગણી નં. ૧ : અમદાવાદ વિભાગના અલગ અલગ ડેપોમાં ફરજ બજાવતા પરિશિષ્ટ ‘બ’માં જણાવેલ ત્રણ કર્મચારીઓને તા. ૨૧-૧૨-૮૯ના સમાધાનની કલમ-૨૦ મુજબ પગાર, મોંઘવારી ઈન્કીમેન્ટ, હકક રજા વિગેરે લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : માંગણી નં. ૧નો નિકાલ ન આવે ત્યાં સુધી તેમને છુટા કરવા નહી તેમજ નોકરીની શરતોમાં ફેરફાર કરવો કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ-‘બ’

IDC-૩૫૬/૧૧

અનુ. નં.	કામદારનું નામ	હોદ્દો-બેઠા નં.	પસંદગી થયા તારીખ	દાખલ થયા તારીખ	પસંદગી થયા દાખલ થયા વર્ષ	એસ.ટી.માં પુર્ણ કર્યા	૧૮૦ દિવસ તારીખ	રોજમદાર થયા તારીખ	કાયમી થયા રૂપે	નિમણુંક થયેલ વિભાગ	ફરજનો ૧
૨૩	૪૫	૬				૭	૮	૯		૧૦	
૧.	પઠાણ હાથીબખાન રહીમખાન	કંડ. ૫૩૫	-	૧૪-૦૮-૯૭	૧૯૮૮	-	૧૩-૧૨-૦૭	બાવળા	અમદાવાદ.		
૨.	જાદવ સોમાભાઈ રામાભાઈ	કંડ. ૬૨૧	-	-૦૮-૯૭	૧૯૮૮	૦૧-૦૧-૦૮	૧૨-૦૮-૦૮	બાવળા	અમદાવાદ.		
૩.	વૈજય મુકેશભાઈ પી. રામાભાઈ	કંડ. ૧૮૫	૦૬-૧૦-૯૪	૧૬-૧૦-૯૬	૧૯૮૮	૦૧-૦૪-૦૭	૦૮-૧૦-૦૭	બાવળા	અમદાવાદ.		

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૦૨૬/આઈડીઆર-એ.જે./૩૫૭/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર કલ્પેશકુમાર મગનભાઈ + ૧૬ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સત્તા સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : અમદાવાદ વિભાગના અલગ અલગ ડેપોમાં ફરજ બજાવતા પરિશિષ્ટ 'બ'માં જણાવેલ કર્મચારીઓને દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પૂર્ણ કરેલ હોય તે દિવસથી એસ.ટી. કોર્પોરેશન અને યુનિયન વચ્ચે થયેલ તા. ૨૧-૧૨-૮૮ના સમાધાન મુજબ ટાઈમ સ્કેલ ઉપર નિમણુંક આપી તે મુજબના મળવાપાત્ર પગાર, મોંઘવારી ઈન્ક્રીમેન્ટ, હક્ક રજા વિગેરે લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : માંગણી નં. ૧નો નિકાલ ન આવે ત્યાં સુધી ૧૭ કામદારોને છૂટા કરવા નહીં તેમજ નોકરીની શરતોમાં ફેરફાર કરવો કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ-અ

અનુ. નં.	કામદારનું નામ	હોદ્દો-બેઠા નં.	પસંદ થયા તારીખ	એસ.ટી.માં દાખલ થયા તારીખ	પુર્ણ કર્યા વર્ષ	રોજમદાર થયા તારીખ	કાયમી થયા તારીખ	નિમણૂક થયેલ ડેયો	ફરજનો વિભાગ
૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭	૮	૯	૧૦
૧.	પરમાર કલેશકુમાર મગનભાઈ	કંડ. ૭૮૮	૬-૧૦-૮૪	૫-૧૧-૮૬	૧૯૮૭	૧-૦૪-૦૭	૨૮-૦૮-૦૭	ખંભાત	અમદાવાદ.
૨.	ઠાકોર કાંતીજી છનાજી	કંડ. ૮૮૮	૬-૧૦-૮૪	૧૮-૦૮-૮૭	૧૯૮૮	૧૫-૦૬-૦૭	૨૫-૧૨-૦૭	બાવળા	અમદાવાદ
૩.	આલા નાગરભાઈ શંકરભાઈ	કંડ. ૧૮૬	૬-૧૦-૮૪	૧૭-૧૧-૮૬	૧૯૮૭	૧૫-૦૬-૦૭	૧૨-૧૨-૦૭	ધોળકા	ગાંધીનગર
૪.	રાવળ જોઈતારામ ચતુરભાઈ	" ૦૦૮	૩-૧૦-૮૪	૨૮-૧૦-૮૭	૧૯૮૮	૧૫-૦૬-૦૭	૧૪-૧૨-૦૭	ચંડેળા	અમદાવાદ
૫.	લીંબચીયા મહેશકુમાર નટવરભાઈ	" ૫૪૩	૬-૧૦-૮૪	૦૪-૧૧-૮૬	૧૯૮૭	૦૧-૦૪-૦૭	૨૮-૦૮-૦૭	આણંદ	અમદાવાદ.
૬.	ચાવડા રાજેન્દ્રભાઈ છગનભાઈ	" ૮૦૦	૬-૧૦-૮૪	૭-૧૧-૮૬	૧૯૮૭	૧૫-૦૬-૦૭	૧૨-૧૨-૦૭	ધોળકા	અમદાવાદ.
૭.	રાવલ ભરતકુમાર અમૃતલાલ	" ૪૨૪૦૭	૬-૧૦-૮૪	૦૧-૧૨-૮૬	૧૯૮૭	૧૫-૦૬-૦૭	૧૮-૦૧-૦૮	ધોળકા	અમદાવાદ.
૮.	આલા ચિનુભાઈ ગણેશભાઈ	" ૫૧૭	-	૨૮-૧૧-૮૬	૧૯૮૮	૧૫-૦૬-૦૭	૧૨-૧૨-૦૭	બારેજા	અમદાવાદ.
૯.	સોલંકી દામજીભાઈ ધરમસિંહભાઈ	" ૮૪૬૭	૧૫-૦૮-૮૭	-	૧૯૮૮	૦૧-૦૬-૦૭	૨૩-૧૨-૦૭	દહેગામ	ગાંધીનગર.
૧૦.	મકવાણા મુળજીભાઈ અમરાભાઈ	" ૧૮૪૩૬	૬-૧૦-૮૪	૨૪-૧૧-૮૬	૧૯૮૭	૧૫-૦૬-૦૭	૨૪-૧૨-૦૭	બાવળા	અમદાવાદ.
૧૧.	પરમાર બળવંતભાઈ અરજણભાઈ	" ૩૪૮૪૮	-	૦૮-૦૮-૮૭	૧૯૮૮	૧૫-૦૬-૦૭	૧૨-૧૨-૦૭	ધોળકા	અમદાવાદ.
૧૨.	મકવાણા બબાભાઈ ટબાભાઈ	" ૩૫૦૮૬	-	૦૪-૧૨-૮૫	૧૯૮૬	-	૦૧-૧૦-૦૭	બાવળા	અમદાવાદ.
૧૩.	પરમાર પ્રતાપસિંહ ગંભીરસિંહ	" ૬૨૩	-	૧૮-૦૪-૮૭	૧૯૮૮	-	૧૨-૧૨-૦૭	ચંડેળા	અમદાવાદ
૧૪.	સોનારા ખાનાભાઈ કાળીદાસ	" ૧૩૩	-	૦૮-૧૧-૮૬	૧૯૮૭	૧૫-૦૬-૦૪	૧૬-૧૨-૦૭	-	નડીયાદ.
૧૫.	સાગર દિનેશચંદ્ર ટીસાભાઈ	" ૨૨૬	-	૦૬-૧૧-૮૬	૧૯૮૭	૦૧-૦૪-૦૭	૨૮-૦૮-૦૭	આણંદ	અમદાવાદ.
૧૬.	પ્રજાપતિ ભગવાનદાસ હીરાભાઈ	" ૩૬૬૮૩	-	૦૨-૧૧-૮૭	૧૯૮૮	-	૦૫-૧૦-૦૮	ચંડેળા	અમદાવાદ.
૧૭.	ભરવાડ ભલાભાઈ ભુરાભાઈ	" ૮૩૪	-	૦૩-૧૧-૮૬	૧૯૮૭	૦૩-૧૦-૦૭	-	બાવળા	અમદાવાદ.

અમદાવાદ તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૦૨૭/આઈડીઆર-એ.જે./૩૫૮/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનુભાઈ વાલાભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સત્તા સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગના ચંડોળા ડેપોના આર્ટ સી મીકેનિક તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી મનુભાઈ વાઘેલાને પગારનું ખોટી રીતે ફિક્સેશન કરેલ છે. તેથી સદર ફિક્સેશનની ભુલ સુધારીને તેમને એપ્રિલ, ૧૯૮૬ ની પગાર સ્લીપ રૂા. ૩૭૮/- બેઝીક પગાર મેળવતા હતા તેમ ગણી તેમના પગારનું ફિક્સેશન નવેસરથી કરી મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૦૨૮/આઈડીઆર-એ.જે./૩૫૮/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અબ્દુલભાઈ જે. મન્સુરી, કંડકટર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સત્તા સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગના દહેગામ ડેપો ખાતે કંડકટર બેજ નં. ૨૮૪૫૦ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી અબ્દુલભાઈ જે. મન્સુરી કે જેઓ અગાઉ બારેજા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા હતા. ત્યારે ડેપો મેનેજરશ્રી, એસ.ટી., બારેજાએ દફતરી હુકમ નં. ડીએમઅ/બારેજા/ડી/૨૨૫૭, તા. ૩૦-૧૧-૦૬ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ વર્ષની મુદત માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ સજા રદ કરી થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૦૨૮/આઈડીઆર-એ.જે./૩૬૦/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અજીતસિંહ આઈ. પરમાર, ડ્રાયવર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સત્તા સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગના અમદાવાદ ડેપો ખાતે ડ્રાયવર બેજ નં. ૭૯ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી અજીતસિંહ આઈ. પરમાર, ડ્રાયવર કે જેઓની સીની. મેનેજરે એસ.ટી., અમદાવાદ ડેપોના પત્ર નં. ડીએમએ/એબીડી/૬૦/૩/૯૯/૬૨૪૫, તા. ૩૦-૧૦-૯૯ થી ડ્રાયવર કક્ષાના શરૂઆતના મુળ પગાર ઉપર કાયમી અસરથી મુકવા હુકમ કરેલ. વિભાગીય નિયામકશ્રી, અમદાવાદના તા. ૧૩-૪-૨૦૦૦ના પત્રથી સજામાં ઘટાડો કરી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ છે. બીજી અપીલ સામે હુકમ નં. ડીસીએ/એડીએમ/૧૧૦૨૨, તા. ૧૯-૮-૨૦૦૨ થી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ. સદર સજાના હુકમો રદ કરી તેમને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૦૩૦/આઈડીઆર-એ.જે./૩૬૧/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ હરીસીંગ લક્ષ્મણસીંગ વત્તા-૭ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સત્તા સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

અમદાવાદ વિભાગના ચંડોળા વિભાગમાં ફરજ બજાવતાં પરિશિષ્ટ મુજબ ૮ કર્મચારીઓને તેમની નિમણૂકની તારીખથી ૧૮૦ દિવસ બાદના દિવસની આર્ટ સી.ની કક્ષામાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ તે દિવસથી નિગમમાં મળતા આર્થિક તેમજ આનુસાંગિક લાભો આપવા કે કેમ ?

આઈ.ડી.સી. ૩૬૧/૨૦૧૧

પરિશિષ્ટ એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગ

નંબર	કર્મચારીનું નામ	હાલનો હોદ્દો	હાલ ફરજતું સ્થળ	નિગમમાં પ્રથમ નિમણૂક તારીખ	હેલ્પરની કક્ષામાં લીધેલ તારીખ	અન્ય પ્રમોશન	કેટેગોરી
૧	શ્રી ચૌહાણ હરિસિંહ લક્ષ્મણસિંહ	આર્ટ બી ટીન વેલ્ડર	ચંડોળા ડેપો	૨૧/૭/૧૯૮૭	૧/૧૧/૨૦૦૦	આર્ટ બી ૨૨/૧૧/૨૦૦૫	ટીન-વેલ્ડર
૨	શ્રી શ્રદ્ધાબેન હસમુખ નાગજીભાઈ	આર્ટ એ મીકેનિક	ચંડોળા ડેપો	૨૪/૭/૧૯૮૭	૧/૧૧/૨૦૦૦	આર્ટ સી ૨૧/૬/૨૦૦૭ આર્ટ એ	મીકેનિક
૩	શ્રી જયસ્વાલ જયેશકુમાર જસવંતલાલ	આર્ટ સી	ચંડોળા ડેપો	૨૪/૭/૧૯૮૭	૧/૧૧/૨૦૦૦	આર્ટ સી ૨૩/૦૬/૨૦૦૭	મીકેનિક
૪	શ્રી પરમાર (અગ્રવાલ) પ્રકાશકુમાર પરસોત્તમદાસ	આર્ટ સી બોડીફીટર	ચંડોળા ડેપો	૨૪/૭/૧૯૮૭	૧/૧૧/૨૦૦૦	આર્ટ સી બોડી ફીટર ૧/૮/૨૦૧૦	બોડી ફીટર
૫	શ્રી પંચાલ હરેશકુમાર નટવરલાલ	આર્ટ સી બોડી ફીટર	ચંડોળા ડેપો	૨૬/૭/૧૯૮૭	૧/૧૧/૨૦૦૦	આર્ટ સી બોડી ફીટર ૧/૮/૨૦૧૦	બોડી ફીટર
૬	શ્રી સોલંકી બીપીનકુમાર કે.	આર્ટ સી બોડી ફીટર	ચંડોળા ડેપો	૨૧/૭/૧૯૮૭	૧/૧૧/૨૦૦૦	આર્ટ સી બોડી ફીટર ૧/૮/૨૦૧૦	બોડી ફીટર
૭	શ્રી સાધુ નરેશકુમાર અમરદાસ	આર્ટ સી બોડી ફીટર	ચંડોળા ડેપો	૧૮/૭/૧૯૮૭	૧/૧૧/૨૦૦૦	આર્ટ સી બોડી ફીટર ૧/૮/૨૦૧૦	બોડી ફીટર
૮	શ્રી પરદેશી પ્રવિણકુમાર આર.	હેલ્પર	ચંડોળા ડેપો	૨૫/૭/૧૯૮૭	૬/૧૧/૨૦૦૦	-	-

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૦૩૧/આઈડીઆર-એ.જે./૩૬૨/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સત્તા સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

IDC. ૩૬૨/ ૧૧

૧. શ્રી વીરચંદભાઈ કાળાભાઈ પટણી (કંટ્રોલર બેજ નં. ૬૫) તા. ૧૧-૧૨-૧૯૮૬ થી કંડકટર તરીકે નોકરીમાં દાખલ થયેલા અને તેઓને તા. ૧-૧-૧૯૭૨ થી એકર્ટીંગ કર્યા બાદ તા. ૧-૭-૧૯૭૨ થી કાયમી કરવામાં આવેલા તેમણે કંડકટર તરીકેના એક જ સંવર્ગમાં સળંગ નવ વર્ષ કરતાં વધારે નોકરી પુરી કરેલ હોઈ, તેઓને તા. ૧-૪-૧૯૮૨ થી અસરકર્તા બને તે રીતે ઉચ્ચતર પગાર ધોરણના લાભની મળવાપાત્ર રકમ ૧૮% ચડત વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?
૨. શ્રી વીરચંદભાઈ કાળાભાઈ પટણી (કંટ્રોલર બેજ નં. ૬૫) ને તા. ૧-૪-૨૦૦૧ થી અસરકર્તા બને તે રીતે ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ ૪૦૦૦-૬૦૦૦ આપવું અને નિવૃત્તિ તા. ૩૦-૬-૨૦૦૪ સુધીના તફાવતની રકમ ૧૮ % ચડત વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

૩. તા. ૧-૪-૧૯૯૨ થી પ્રથમ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ અને તા. ૧-૪-૨૦૦૧ થી દ્વિતીય ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો અમલ જે તે અસરકર્તા તારીખથી કરવાના બદલે સને ૨૦૦૮માં કરેલ હોવાથી લેણી રકમ ઉપર વિલંબિત સમયનું ૧૮% ચડત વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?
૪. શ્રી વીરચંદભાઈ કાળાભાઈ પટણી (કંટ્રોલર બેજ નં. ૬૫) ને બંને ઉચ્ચતર પગાર ધોરણના લાભો સહિત નિવૃત્તિ તા. ૩૦-૬-૨૦૦૪ ના રોજ મળવાપાત્ર પગારના આધારે નવેસરથી ગણતરી કરીને ગ્રેજ્યુઈટી તથા પેન્શન જેવા નિવૃત્તિ લાભોના તફાવતની રકમ ૧૮% ચડત વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ? અને હવે પછીથી તે મુજબનું મળવાપાત્ર પેન્શન ચુકવવાનું ચાલુ કરવા કે કેમ ?
૫. આ ઔદ્યોગિક વિવાદના ખર્ચ પેટે ₹૧૦,૦૦૦/-અમો યુનિયનને ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૦૩૨/આઈડીઆર-એ.જે./૩૬૩/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સત્તા સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

IDC. ૩૬૩/૨૦૧૧

૧. શ્રી જમાનખાન મો. અર્જુમનખાન (ડ્રા. બે. ૩) ને જ્ઞાતતંતુઓની તકલીફના કારણે પગની નસો ખેંચાતી હોવાથી તેઓ બસનું ડ્રાયવીંગ કરવા માટે અનફીટ હોવાના, અ.મ્યુ.કો. સંચાલિત અને સંસ્થા માન્ય વી. એસ. હોસ્પિટલના નિષ્ણાંત ડોક્ટરના તા. ૩-૯-૨૦૧૦ ના મેડીકલ અભિપ્રાય મુજબ અને સંસ્થાના સર્વિસ રેગ્યુલેશન્સ તથા પરંપરા મુજબ તથા પર્સન્સ વીથ ડીસએબીલીટીઝ (ઇકવલ ઓપોર્ચુનીટીઝ પ્રોટેક્શન ઓફ રાઇટ્સ એન્ડ ફુલ પાર્ટીસીપેસન) એક્ટ ૧૯૯૫ની જોગવાઈઓ મુજબ, કાયમી ધોરણે ડ્રાયવીંગ સિવાયની અન્ય હળવા પ્રકારની કામગીરી (લાઇટ ડ્યુટી) આપવાનું ચાલુ કરવી કે કેમ ?
૨. શ્રી જમાનખાન મો. અર્જુમનખાન(ડ્રા. બે. ૩) ને તા. ૨૦-૭-૨૦૦૯ના મેડીકલ સર્ટી. મુજબ લાઇટ ડ્યુટીનું કામ ન આપી, કામથી વંચીત રાખેલ હોવાથી, લાઇટ ડ્યુટીની કામગીરી સોંપવામાં ન આવે ત્યાં સુધીનો મોંઘવારીભથ્થુ તથા અન્ય તમામ મળવાપાત્ર ભથ્થાઓ સહિતનો પુરો પગાર તેઓ ફરજમાં હાજર છે તેમ ગણી ચુકવી આપશોજી તેમજ સદર હેણી રકમ ઉપર ૧૮% લેખે વ્યાજ ચુકવી આપવા કે કેમ ?
૩. શ્રી જમાનખાન મો. અર્જુમનખાન(ડ્રા. બે. ૩) ને સારવાર માટે કરવો પડેલ તમામ ખર્ચ ચુકવી આપવો કે કેમ ?
૪. આ વિવાદના ખર્ચ પેટે અમો યુનિયનને ₹ ૧૫,૦૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૦૩૩/આઈડીઆર-એ.જે./૩૬૪/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, દાણાપીઠ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સત્તા સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

IDC. ૩૬૪/૨૦૧૧

૧. અ. મ્યુ. કો.માં હેલ્થ ખાતામાં તા. ૨૨-૦૪-૧૯૬૧ ના રોજથી નોકરીમાં દાખલ થયેલા અને ડ્રેસર તરીકે ફરજ બજાવતાં તા. ૨૮-૨-૧૯૮૭ ના રોજથી નિવૃત્ત થયેલા કર્મચારી શ્રી સૂર્યકાંત એસ. ત્રિપાઠીને શ્રી આઈ. જી. ઠાકોર સાહેબના લવાદી ચુકાદા મુજબ ૨૧૦-૨૮૫ના પગાર ધોરણમાંથી ૨૩૦-૩૦૮ના પગાર ધોરણમાં તા. ૧-૧-૧૯૭૮થી સિલેક્શન ગ્રેડનો લાભ ગણી તેના તફાવતની રકમ ૧૮% ચડત વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?
૨. શ્રી સૂર્યકાંત એસ. ત્રિપાઠીને ઉપરોક્ત માંગણી નં. ૧ મુજબના લાભ સાથે તા. ૧-૧-૧૯૮૬થી શ્રી જી. એસ. બારોટ સાહેબના ચુકાદા મુજબ, ૮૦૦-૧૧૫૦ના પગાર ધોરણમાં મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડ કરતાં ઓછા ચુકવેલ પગાર તફાવતની રકમ ૧૮% ચડત વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

૩. શ્રી સૂર્યકાંત એસ. ત્રિપાઠીને ઉપરોક્ત માંગણી નં. ૨ મુજબના લાભ સાથે તા. ૧-૪-૧૯૮૨ થી ૮૦૦-૧૧૫૦ થી ઉચ્ચતર ૮૨૫-૧૨૦૦ અને તા. ૧-૧-૧૯૮૬ થી ૨૬૫૦-૪૦૦૦ થી ઉચ્ચતર ૨૭૫૦-૪૪૦૦ ના પગાર ધોરણના આધારે નિવૃત્તિ તા. ૨૮-૨-૧૯૮૭ સુધીના ઉચ્ચતર પગાર ધોરણના તફાવતની રકમ ૧૮% ચડત વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ?
૪. શ્રી સૂર્યકાંત એસ. ત્રિપાઠી સંસ્થાના નિયમો મુજબ દર બે વર્ષે આપવામાં આવતા એલ. ટી.સી.ના લાભમાં, બોનસમાં તથા ભરપગારી રજાઓના લાભમાં ઉપરોક્ત માંગણીઓ મુજબ મળવાપાત્ર પગાર વધારાના તફાવતની રકમ ૧૮% ચડત વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?
૫. શ્રી સૂર્યકાંત એસ. ત્રિપાઠી તા. ૨૮-૨-૧૯૮૭ના રોજ નિવૃત્ત થયા ત્યાં સુધીમાં તા. ૧-૪-૧૯૮૨ થી મળવાપાત્ર પગાર ધોરણ તથા તા. ૧-૧-૧૯૮૬ થી અમલી બનેલ પાંચમાં પગાર પંચના અમલ થયેલ ન હોવાથી તેઓને આ લાભો વગર સને ૧૯૮૬ના પગાર ધોરણના આધારે છેલ્લે ચુકવાયેલ પગારના આધારે નિવૃત્તિના લાભો ચુકવાયેલ છે તેથી ઉપરોક્ત માંગણી નં. ૧ થી ઉના લાભો સાથે ફેર ગણતરી કરીને નિવૃત્તિ તા. ૨૮-૨-૧૯૮૭ના રોજ મળવાપાત્ર થતા પગાર ગ્રેડના આધારે ગ્રેજ્યુઇટીની ફેર ગણતરી કરીને તફાવતની રકમ ૧૮% ચડત વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?
૬. શ્રી સૂર્યકાંત એસ. ત્રિપાઠી તા. ૨૮-૨-૧૯૮૭ના રોજ નિવૃત્ત થયા ત્યાં સુધીમાં તા. ૧-૪-૧૯૮૨ થી મળવાપાત્ર ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ તથા તા. ૧-૧-૧૯૮૬ થી અમલી બનેલ પાંચમાં પગાર પંચના અમલ થયેલ ન હોવાથી તેઓને આ લાભો વગર સને ૧૯૮૬ના પગાર ધોરણના આધારે છેલ્લે ચુકવાયેલ પગારના આધારે નિવૃત્તિના લાભો ચુકવાયેલ છે તેથી ઉપરોક્ત માંગણી નં. ૧ થી ઉના લાભો સાથે ફેર ગણતરી કરીને નિવૃત્તિ તા. ૨૮-૨-૧૯૮૭ના રોજ મળવાપાત્ર થતા પગાર ગ્રેડના આધારે મળવાપાત્ર પેન્શનની ફેરગણતરી કરશોજી અને હાલમાં મળવાપાત્ર થતું પેન્શન દર મહીને ચુકવવાનું ચાલુ કરશોજી અને આ રીતે નવેસરથી ગણેલ પેન્શન ચુકવવાનું ચાલુ કરવામાં આવે ત્યાં સુધીની પેન્શન તફાવતની રકમ ૧૮% ચડત વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?
૭. આ ઔદ્યોગિક વિવાદના ખર્ચ પેટે અમો યુનિયનને ₹ ૧૫,૦૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૦૩૪/આઈડીઆર-એ.જે./૩૬૫/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, દાણાપીઠ, અમદાવાદ (૨) અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ સેન્ટ્રલ વર્કશોપ, જમાલપુર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સત્તા સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનની જેમ પરિ. બ વાળા કર્મચારીઓને તા. ૨-૨-૮૪ના સરકયુલર નંબર-૫૨ની જોગવાઈ મુજબ જી.પી.એફ. માટે હકદાર હોવા છતાં જી.પી.એફ. (પેન્શન)માં જોડાવા મ્યુનિ. કોર્પોરેશન કર્મચારીઓ જેમ તમામ કર્મચારી વિકલ્પ આપેલ નથી. સેન્ટ્રલ વર્કશોપના પરિશિષ્ટવાળા કર્મચારીઓ સરકયુલર મુજબ હકદાર હોવા છતાં જી.પી.એફ.નો લાભ આપેલ નથી તો સેન્ટ્રલ વર્કશોપના કર્મચારીઓને જી.પી.એફ.નો અને તેની લાભદાયક પેન્શન યોજનાનો સને ૧૯૮૩થી લાભ આપવો તેમજ તમામ કર્મચારીની દર્શાવેલ દાખલ તારીખ થી લાભ આપવો કે કેમ ?

નામોની યાદી

IDC. ૩૬૫/૨૦૧૧

ક્રમ નં.	નામ	દાખલ તારીખ	હોદ્દો	એમ્પ્લોઈડ નં.
૧	૨	૩	૪	૫
૧	ગુલામ રબ્બાની ગુલામ કાદર શેખ	૦૧/૦૮/૧૯૮૭	ડ્રાયવર	૭૫૧૩
૨	અબ્દુલ રહીમ યુસુફભાઈ ચૌહાણ	૦૧/૦૨/૧૯૮૭	ડ્રાયવર	૭૫૧૬
૩	જમીલ અહેમદ સુલતાન અ. પઠાણ	૦૧/૦૨/૧૯૮૩	સુપરવાઈઝર	૬૮૩૮
૪	અર્જુનભાઈ ભીમસીંહ ગામીત	૦૭/૦૩/૧૯૮૧	હેડ ડ્રાયવર	૯૦૨૮
૫	શર્માલિ એસ. ભાઈ	૧૨/૦૫/૧૯૮૩	જુનીયર ક્લાર્ક	૫૮૮૪૩
૬	અહેમદભાઈ હુસેનભાઈ સંધિ	૦૧/૦૨/૧૯૮૩	ફીટર-૨	૩૨૮૮૬
૭	સાલેહ મ. અબ્દુલકરીમ લાટીવાલા	૦૧/૧૨/૧૯૮૬	ફીટર-૨	૩૩૦૪૩
૮	રમણભાઈ રામાભાઈ વાડોદરા	૦૧/૧૦/૧૯૮૧	પ્લુન	૩૨૮૭૪
૯	નઝમુદ્દીન સરમુદ્દીન	૧૪/૧૦/૨૦૦૨	ડ્રાયવર	૯૭૦૭
૧૦	અ. ગની એન. મનસુરી	૦૧/૦૧/૧૯૯૨	ડ્રાયવર	૫૭૯૧૯
૧૧	ફેઝઅહેમદ એન. શેખ	૧૪/૧૦/૨૦૦૨	ડ્રાયવર	૯૭૬૬
૧૨	સબ્બીરમીયા હબીબમીયા ભટ્ટી	૦૧/૧૨/૧૯૮૫	ડ્રાયવર	૫૪૦૩
૧૩	ફિરોજખાન બિસ્મીલ્લાખાન	૧૪/૧૦/૨૦૦૨	ડ્રાયવર	૯૭૪૪
૧૪	સુલેમાન રમઝાનભાઈ જેઠવા	૦૧/૦૫/૧૯૮૪	ડ્રાયવર	૫૯૦૯૦
૧૫	મો. યુસુફ અ. રહેમાન	૦૧/૦૪/૧૯૮૪	ડ્રાયવર	૫૯૦૩૮
૧૬	ભીખુભાઈ મુશાભાઈ સંધી	૦૧/૦૧/૧૯૮૨	ડ્રાયવર	૫૭૯૦૪
૧૭	પીરુભાઈ કે. સંધી	૧૨/૦૬/૧૯૮૮	પગી	૩૪૪૭૯
૧૮	યાસીનભાઈ બાગબાન	૧૪/૦૫/૧૯૮૪	લેબરર	૫૭૪૮૬
૧૯	મો. ઈબ્રાહીમ ઉમરભાઈ	૧૪/૧૦/૨૦૦૨	ડ્રાઈવર	૯૭૨૮
૨૦	વિન્સેટ જોસેફ	૧૪/૧૦/૨૦૦૨	ડ્રાઈવર	૯૦૯૪
૨૧	પ્રવિણભાઈ દલસુખભાઈ	૧૪/૦૩/૧૯૮૪	ડ્રાઈવર	૫૯૦૦૫
૨૨	ઉસ્માનખાન શેરખાન પઠાણ	૦૧/૦૮/૧૯૮૫	ડ્રાઈવર	૧૮૮૬
૨૩	ઈસ્લામખાન ઉસ્માનખાન	૧૪/૧૦/૨૦૦૨	ડ્રાઈવર	૯૭૨૨
૨૪	રમેશચંદ્ર એચ. તિવારી	૦૧/૦૩/૧૯૮૧	ડ્રાઈવર	૫૭૮૦૧
૨૫	મુશ્તાક અહેમદ અલી મહેમદ	૦૧/૦૮/૧૯૮૫	ડ્રાઈવર	૧૮૯૭

૧	૨	૩	૪	૫
૨૬	સતિષકુમાર કે. રાણા	૧૪/૧૦/૨૦૦૨	ડ્રાયવર	૯૭૪૯
૨૭	હર્ષદકુમાર એન. પરમાર	૦૧/૦૬/૧૯૮૯	ફિટર-૨	૩૪૪૭૦
૨૮	હુસેનભાઈ ગફકુરભાઈ	૦૧/૦૮/૧૯૮૫	ડ્રાયવર	૧૯૩૪
૨૯	ઈકબાલ હુસેન અ. કરીમ	૦૧/૦૮/૧૯૮૫	ડ્રાયવર	૧૯૨૨
૩૦	સૈયદ રહીમભાઈ કાસમભાઈ	૧૪/૧૦/૨૦૦૨	ડ્રાયવર	૯૭૪૬
૩૧	શરમદઅલી મોહેમદઅલી	૧૪/૧૦/૨૦૦૨	ડ્રાઈવર	૭૨૧૦૦
૩૨	મો. રીયાઝખાન મકબુલખાન	૧૪/૧૦/૨૦૦૨	ડ્રાઈવર	૯૭૬૪
૩૩	બચુભાઈ ભીખાભાઈ	૦૧/૦૧/૧૯૮૫	ડ્રાઈવર	૫૪૪૨
૩૪	અરવિંદભાઈ બચુભાઈ પટેલ	૦૧/૦૬/૧૯૮૨	ડ્રાઈવર	૫૮૦૪૩
૩૫	વજેસિંહ રામાભાઈ	૧૪/૧૦/૨૦૦૨	ડ્રાયવર	૭૨૧૧૩
૩૬	શેખ મુખત્યારભાઈ શેખ મૌલાના	૦૧/૦૭/૧૯૮૧	ડ્રાયવર	૫૭૮૧૦
૩૭	દિલાવરખાન અનવરખાન	૦૧/૦૩/૧૯૮૪	ડ્રાયવર	૫૮૯૭૦
૩૮	સોમાભાઈ માણેકભાઈ રબારી	૧૪/૧૦/૨૦૦૨	ડ્રાયવર	૯૭૨૫
૩૯	હાલુસિંહ બાલુસિંહ	૧૪/૧૦/૨૦૦૨	ડ્રાયવર	૩૫૬૫૫
૪૦	અનવરખાન ગ. મોહેમદખાન	૧૪/૧૦/૨૦૦૨	ડ્રાયવર	૭૨૦૯૯
૪૧	મનુભાઈ મોહનભાઈ	૦૧/૦૮/૧૯૮૫	ડ્રાયવર	૧૯૧૧
૪૨	લક્ષ્મણજી ભુરાજી	૦૧/૦૮/૧૯૮૫	ડ્રાયવર	૧૯૨૦
૪૩	શબ્બીર ગુ. નગીના	૦૧/૧૨/૧૯૮૫	ડ્રાઈવર	૫૩૬૬
૪૪	જફરુલ્લાખાન ભુલેખાન	૧૪/૧૦/૨૦૦૨	ડ્રાઈવર	૩૫૬૩૯
૪૫	મો. હનીફ ઈસ્માઈલભાઈ	૦૧/૦૮/૧૯૮૫	ડ્રાઈવર	૧૮૯૦
૪૬	દિલમોહેમદ હુસેનમોહેમદ	૧૪/૧૦/૨૦૦૨	ડ્રાઈવર	૯૭૩૮
૪૭	મુમતાઝ હુસેન જવ્વાદહુસેન	૦૧/૦૨/૧૯૮૭	ડ્રાઈવર	૫૯૦૭૩
૪૮	ઈકબાલભાઈ મેયુદ્દીનભાઈ	૦૧/૦૮/૧૯૮૫	ડ્રાઈવર	૧૯૦૬
૪૯	બિસ્મીલ્લાખાન ગુલાબખાન	૧૪/૧૦/૨૦૦૨	ડ્રાઈવર	૭૨૧૦૭
૫૦	જાકીરહુસેન મોહેમદહુસેન	૧૪/૧૦/૨૦૦૨	ડ્રાઈવર	૯૭૧૦
૫૧	સૈઈજીભાઈ માણેકભાઈ રબારી	૦૧/૦૭/૧૯૮૧	ડ્રાઈવર	૫૭૮૨૧
૫૨	ઝહીરઅહેમદ હુસેનભાઈ કુરેશી	૧૪/૧૦/૨૦૦૨	ડ્રાઈવર	૯૬૯૭
૫૩	અહેમદહુસેન બિસ્મીલ્લાખાન	૧૪/૧૦/૨૦૦૨	ડ્રાઈવર	૩૫૬૨૮

૧	૨	૩	૪	૫
૫૪	રઈશઅહેમદ રમજાનઅલી	૧૪/૧૦/૨૦૦૨	ડ્રાયવર	૯૭૦૦
૫૫	હકીમખાન આલમખાન	૦૧/૦૪/૧૯૯૫	ડ્રાયવર	૫૯૦૩૩
૫૬	ઉસ્માનખાન આલમખાન	૦૧/૦૬/૧૯૯૪	ડ્રાયવર	૫૯૧૦૪
૫૭	મોહમદનૂર અ. રહેમાન	૦૧/૦૭/૧૯૯૧	ડ્રાયવર	૫૭૮૦૨
૫૮	અ. રશીદ અ. સતાર	૦૧/૦૮/૧૯૮૭	ડ્રાયવર	૭૫૨૩
૫૯	ગુલામનબી યાકુબભાઈ	૦૧/૦૩/૧૯૯૪	ડ્રાયવર	૫૮૯૯૦
૬૦	બાબુભાઈ રમજાનભાઈ છીપા	૦૧/૦૬/૧૯૯૨	ડ્રાયવર	૫૮૦૪૬
૬૧	નાથાલાલ એન. ચૌહાણ	૦૧/૦૧/૧૯૮૭	ઓપરેટર કમ ફીટર	૩૨૯૮૭
૬૨	ઉમરદીન બસીર અહેમદ	૧૪/૧૦/૨૦૦૨	ડ્રાયવર	૩૫૬૨૭
૬૩	પરમાર નલીનભાઈ દૂધાભાઈ	૨૪/૦૧/૧૯૯૬	ડ્રાયવર	૯૭૮૬
૬૪	અહેમદહુસેન આઈ. સંધી	૦૧/૦૮/૧૯૮૭	ડ્રાયવર	૭૫૧૭
૬૫	મહેશ મોહનસિંહ યાદવ	૨૪/૦૧/૧૯૯૬	ડ્રાયવર	૯૭૭૫
૬૬	કનુભાઈ ગોર્ધનભાઈ	૦૧/૦૧/૧૯૯૨	ડ્રાયવર	૫૭૯૩૫
૬૭	અ. કરીમ એમ. શેખ	૦૧/૦૮/૧૯૮૮	ડ્રાયવર	૮૩૫૦
૬૮	મકવાણા કનુભાઈ પ્રભુભાઈ	૧૪/૧૦/૨૦૦૨	ડ્રાયવર	૩૫૬૪૬
૬૯	સમીઉદ્દીન ગુ. મૈયુદ્દીન	૧૪/૧૦/૨૦૦૨	ડ્રાયવર	૯૭૨૯
૭૦	ફુલસિંહ છગનભાઈ ઝાલા	૨૪/૦૧/૧૯૯૬	ડ્રાયવર	૯૭૮૨
૭૧	ફારૂક અ. કરીમ છીપા	૦૧/૦૮/૧૯૯૫	ડ્રાયવર	૧૮૬૮
૭૨	અકબરમીયાં હિસામુદ્દીન મલેક	૦૧/૦૮/૧૯૯૨	ડ્રાયવર	૨૧૪૬૮
૭૩	યુસુફભાઈ અશરફભાઈ	૦૧/૦૮/૧૯૯૫	ડ્રાયવર	૧૮૯૯
૭૪	મહેમુદભાઈ એહમદભાઈ	૦૧/૦૬/૧૯૯૨	ડ્રાયવર	૫૮૦૧૫
૭૫	બદરુદ્દીન નૂરમીયાં	૦૧/૦૮/૧૯૯૫	ડ્રાયવર	૧૮૨૭
૭૬	શેખ શફી મોહમદ અકબરમીયાં	૧૪/૧૦/૨૦૦૨	ડ્રાયવર	૯૭૧૨
૭૭	મો. યુસુફ ગુલામનબી	૦૧/૦૮/૧૯૯૫	ડ્રાયવર	૧૮૨૩
૭૮	રફીકભાઈ ચાંદભાઈ મન્સુરી	૧૪/૧૦/૨૦૦૨	ડ્રાયવર	૩૫૬૪૦
૭૯	અ. હમીદ અ. ખલીફ શેખ	૧૪/૧૦/૨૦૦૨	ડ્રાયવર	૭૨૧૦૮
૮૦	રમેશકુમાર વિષ્ણુભાઈ યેવલે	૨૮/૦૬/૧૯૮૩	ફિટર-૨	૩૨૯૮૪
૮૧	કાંતિલાલ એસ. પટેલ	૦૨/૧૧/૧૯૮૩	ફોરમેન-૨	૨૭૩૬

૧	૨	૩	૪	૫
૮૨	કસ્તુરભાઈ રામાભાઈ	૦૧/૦૭/૧૯૮૨	સ્વિપર	૩૨૭૮૫
૮૩	શામંતભાઈ નાયુભાઈ	૦૧/૦૭/૧૯૮૧	ડ્રાયવર	૫૭૮૧૬
૮૪	કેશવભાઈ હમીરભાઈ મકવાણા	૧૭/૦૭/૧૯૮૦	ડ્રાયવર	૧૯૨૮
૮૫	તુલસીભાઈ હરીભાઈ	૧૪/૧૦/૨૦૦૨	ડ્રાયવર	૯૭૧૫
૮૬	નવીનચંદ્ર આર. જાની	૦૨/૦૬/૧૯૮૦	ઓપરેટર કમ ફીટર	૬૬૫૦
૮૭	રમેશ મોતીભાઈ લુહાર	૦૩/૧૦/૧૯૮૭	લુહાર	૩૩૭૨૩
૮૮	બાબુભાઈ શમ્યાજી	૦૫/૧૧/૧૯૮૫	લુહાર	૩૩૧૬૫
૮૯	કિશ્વીયન જ્યોર્જ મગનભાઈ	૩૦/૦૬/૧૯૮૫	વેલ્ડર	૯૩૩૧
૯૦	રમેશ વાલજીભાઈ પરમાર	૦૧/૦૭/૧૯૮૬	ફિટર-૨	૩૨૯૭૯
૯૧	નરેશ ખેરાતીલાલ વર્મા	૦૧/૧૨/૧૯૮૬	ફિટર-૨	૩૨૭૮૫
૯૨	ધીરજકુમાર એમ. પંચાલ	૨૬/૦૪/૧૯૮૨	ફિટર-૧	૩૦૪૭૨
૯૩	પટેલ અશોકકુમાર એમ.	૦૧/૦૯/૧૯૮૮	હેલ્પર	૫૮૮૮૮
૯૪	મણિલાલ વાલજીભાઈ વણકર	૦૬/૦૧/૧૯૮૬	ફિટર-૨	૩૩૦૩૪
૯૫	હસમુખ એમ. શર્મા	૦૧/૦૭/૧૯૮૩	હેલ્પર	૫૭૮૬૭
૯૬	નસીમુલગની અહેમદહુસેન	૦૧/૦૪/૧૯૮૪	ડ્રાયવર	૫૮૦૩૧
૯૭	જાહિદહુસેન ડોસુખાન	૧૪/૧૦/૨૦૦૨	ડ્રાયવર	૭૨૪૮૨
૯૮	નસીમુદ્દીન આઈ. સૈયદ	૦૧/૦૧/૧૯૮૩	ફિટર-૨	૩૨૭૮૦

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૨૦૩૫/આઈડીઆર-એ.જે./૩૬૬/૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, દાણાપીઠ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સત્તા સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સ્વ. રાજેન્દ્રસીંગ રાજપુતના વારસદાર પુત્ર અજીતસીંગ રાજેન્દ્ર રાજપુતને રહેમરાહે નોકરી આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.



स-यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR-E/14/2009-2011

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLXII] THURSDAY, DECEMBER 22, 2011/PAUSA 1, 1933 [No. 51

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

PART I—L

[અંક -૫૧]

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 51, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 22nd December, 2011 and for pages VAD-4413 to VAD 4491 (in 1 set) read page Nos. 4612 to 4689.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૧ ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૫૧માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૪૪૧૩ થી વીએડી-૪૪૮૧ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૪૬૧૨ થી ૪૬૮૮ વાંચવા.

Vadodara, 22nd December, 2011.

V. N. LAHANE,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૦૩૬/આઈડીઆર/એ.જે./૩૬૭/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે /૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનના નાણાં ખાતામાં સીનીયર કલાર્ક તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી કનુભાઈ એચ. રાઠવાને આપેલ હુકમ આઈ.આર.ઈ.એસ.ટી./૫૧૫૭, તા. ૬-૧૦-૧૦ રદ કરવો કે કેમ ?”

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૦૩૭/આઈડીઆર/એ.જે./૩૬૮/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ધીરુભાઈ ડાહ્યાભાઈ જખવાડા, વિરમગામ, જી. અમદાવાદ, (૨) મેનેજરશ્રી, હિન્દુસ્તાન ગમ એન્ડ કેમીકલ લી., જખવાડા, વિરમગામ, જી. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે /૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રી અનીલ હીરાભાઈ રાવળ, તા. ૨૦૦૧ થી છુટા કર્યા તારીખ ૧-૧-૨૦૧૦ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું ચુકવવામાં આવેલ નથી. તો તેઓને ઓવરટાઈમની રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પનસેશન સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

તેઓને ડીસે.-૨૦૦૧ થી ૧-૧-૨૦૧૦ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમના નાણાં કુલ રકમ ₹ ૩,૯૦,૩૨૧/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?”

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૦૮/આઈડીઆર/એ.જે./૩૬૯/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી નરેન્દ્ર એન્ડ કંપની કાળીગામ, અમદાવાદ (૨) દિગ્વીજય સીમેન્ટ ફા. કાળીગામ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે/૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ધ્યાન નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“સંસ્થામાં કામ કરતાં ૪ શ્રમયોગીઓને દાખલ તારીખથી છુટા કર્યા તા. ૧-૯-૧૯૮૯ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમના નાણાં ૧૦ ગણા કોમ્પેનસેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?”

અ. નં.	નામ	નોકરી	પગાર	૪ કલાક ઓ.ટા. લેખે ડબલ પગાર
૧.	રામચંદ્ર ચેહરા મકવાણા	૧૯ વર્ષ	૧૦૫ પગાર	૬,૨૨,૪૪૦/-
૨.	વિરેન્દ્ર બાબુરામ ગુપ્તા	૧૮ વર્ષ	૧૦૫ પગાર	૫,૮૯,૬૮૦/-
૩.	લેબાંભાઈ કેશાભાઈ	૧૯ વર્ષ	૧૦૫ પગાર	૬,૨૨,૪૪૦/-
૪.	હરીશભાઈ મોતીભાઈ	૧૯ વર્ષ	૧૦૫ પગાર	૬,૨૨,૪૪૦/-
			કુલ હેડેણી રકમ	૨૪,૫૭,૦૦૦/-

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૦૩૮/આઈડીઆર/એ.જે./૩૭૦/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ઉત્તર ગુજરાત વિજ કંપની લીમીટેડ, સાબરમતી, અમદાવાદ, (૨) એડી. ચીફ ઈજનેરશ્રી, ઉત્તર ગુજરાત વિજ કંપની લીમીટેડ, સાબરમતી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે /૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

IDC ૩૭૦/૨૦૧૧.

માંગણી નં. ૧ :-

ઉત્તર ગુજરાત વિજ કંપનીમાં, કલોલ ટાઉન સબ-ડીવીઝનમાં ફરજ બજાવતા શ્રી એમ. ડી. યુડાસમા (સીનીયર આસીસ્ટન્ટ)ને કંપનીએ તા. ૧-૬-૨૦૧૧ના રોજ આપેલ તહોમતનામા પત્ર ક્રમાંક નંબર યુજીવીસીએલ/એસબીટીડીઓ/ઈએસટી/ડીએ/૪૩ તાત્કાલીક અસરથી ગેરકાયદેસર, ગેર બંધારણીય હોવાથી તેને રદ કરવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :-

સંબંધીત કામદાર શ્રી એમ. ડી. યુડાસમાને ઉપરોક્ત આપેલ તહોમતનામાનો નિકાલ ગુણવત્તાના ધોરણે ન થયેલ હોવા છતાં તથા તેઓને કોઈપણ જાતની બચાવની તક આપ્યા વગર

રૂા. ૬૯,૮૩૧-૦૦ની રકમ જૂન મહીનાથી ૧૪ હપ્તામાં વસુલાત કરવાની કાર્યવાહી કરવાની સુચના આપેલ છે. તથા શ્રી યુડાસમાની રીકવરી તા. ૭-૬-૧૧નો પત્રથી તથા વિભાગીય કચેરી (કલોલ)ના તા. ૬-૬-૧૧ના પત્રથી આપેલ સુચનાઓ પૈકી કોઈપણ જાતની ન કરવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ :-

ઉપરોક્ત માંગણી નં. ૧ તથા ૨નો અંતિમ ચુકાદો ના આવે ત્યાં સુધી કંપની કે તેના એજન્ટો કે તેના પદાધીકારીઓ શ્રી એમ. ડી. યુડાસમાની નોકરીની શરતોમાં રૂા. ૬૯,૮૩૧-૦૦ની રકમની કોઈપણ જાતની વસૂલાત તેઓના પગારમાંથી કે અન્ય કોઈપણ રીતે ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારો, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૩ હેઠળ સંસ્થા કરે / કરાવે નહીં કે કેમ ?
અમદાવાદ, તારીખ ૨૯થી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૦૪૦/આઈડીઆર/એ.જે./૩૭૧/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શંકર કેમીકલ વર્ક્સ રખીયાલ રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે /૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“શ્રી ગીરીશ સોમાજી ઠાકોરને નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી તા. ૩૧-૭-૧૦ સુધીના સમયગાળા દરમ્યાન કોઈ હક્કરજા આપવામાં આવેલ નથી કે હક્કરજાના બદલે પૈસા પણ ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી. તેથી તેઓના ૧૦ વર્ષના ફોકટરી એક્ટની જોગવાઈ મુજબ લેણાં નિકળતી હક્ક રજાના નાણાં ૧૦ ટકા વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?”

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૦૪૧/આઈડીઆર/એ.જે./૩૭૪/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ. ટી. મહેસાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે /૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, મહેસાણા વિભાગમાં બેચરાજી ડેપો ખાતે એ.ટી.આઈ. તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ગાંડાલાલ એ. ઝાંઝરુકીયાને વિ.દ. હુકમ નં. ૯૭/૨૦૧૧થી તેમને મળતા પગાર ધોરણમાં ત્રણ સ્ટેજ નીચે ઉતારવાના કરવામાં આવેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ?”

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૦૪૩/આઈડીઆર/એ.જે./૩૭૬/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ડક્ટ્રીયમ (ઈન્ડીયા) પ્રા.લી., બોપલ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે /૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“શ્રી દલપતભાઈ બી. પંચાલ તા. ૧૮-૩-૨૦૦૮નું ડૉ. અમરીશ ત્રિપાઠીનું મુકેલ બિલ રૂ ૭૦૭૦/- તાત્કાલીક ચુકવી આપવું કે કેમ ?”

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૦૪૪/આઈડીઆર/એ.જે./૩૭૭/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય ખાદી અને ગ્રામોદ્યોગ બોર્ડ, વાડજ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે /૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“કમલભાઈ એલ. ચૌહાણનો તા. ૨૯-૭-૨૦૧૦ના હુકમ જા. નં. ૧૬૬/સેવક/ઈજાફો/૨૦૧૦/૧૧/૪૬૩૯થી એક ઈજાફો ભવિષ્યની અસર સાથે અટકાવવાનો કરેલ આદેશ પાછો ખેંચી તેમના જે ઈજાફા અટકાવવામાં આવેલ છે, તે રકમ પુરેપુરી વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?”

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૦૪૫/આઈડીઆર/એ.જે./૩૭૮/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ફીનીયમ મોટર્સ પ્રા.લી., (ઈન્ફીનીયમ ટોયોટા) એસ.જી. હાઈવે, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે /૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

આઈ.ડી.સી. કેસ નં. ૩૭૮/૧૧.

માંગણી નં. ૧ : પગાર વધારો :-

તમામ કામદારોને નીચે મુજબની રીતે પગાર વધારો આપવો કે કેમ ?

- (૧) તા. ૧-૧૦-૨૦૧૦થી તમામ કામદારોને હાલ મળતાં પગારમાં દૈનિક રૂ ૩૦/- આપવો કે કેમ ?
- (૨) તા. ૧-૧૦-૨૦૧૧થી તમામ કામદારોના પગારમાં રૂ ૩૫/-નો વધારો આપવો કે કેમ ?
- (૩) તા. ૧-૧૦-૨૦૧૨થી તમામ કામદારોના પગારમાં રૂ ૪૦/-નો વધારો આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : મોંઘવારી ભથ્થું :-

તમામ કામદારોને પગાર ઉપરાંત માસીક રૂ ૩૦૦૦/- ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થું આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : રજાઓ અંગે :-

- (અ) હક્ક રજા :- તમામ કામદારોને વર્ષે ૩૦ દિવસની હક્કરજા આપવી કે કેમ ?
- (બ) માંદગીની રજા :- તમામ કામદારોને વર્ષે ૧૦ દિવસની રજા આપવી કે કેમ ?
- (ક) તહેવારની રજા :- તમામ કામદારોને વર્ષે ૧૫ દિવસની રજા આપવી કે કેમ ?
- (ડ) કેજ્યુઅલ રજા :- તમામ કામદારોને વર્ષે ૧૦ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે :-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૧૦-૧૦ થી કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૦૪૬/આઈડીઆર/એ.જે./૩૭૯/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બોની ઓથોરીટી પ્રા.લી., એલીસબ્રીજ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે /૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

આઈ.ડી.સી. કેસ નં. ૩૭૯/૧૧.

માંગણી નં. ૧ : પગાર વધારો :-

તમામ કામદારોને નીચે મુજબની રીતે પગાર વધારો આપવો કે કેમ ?

(૧) તા. ૧-૧-૨૦૧૧થી તમામ કામદારોને દૈનિક ₹ ૩૦/-નો પગાર વધારો આપવો કે કેમ ?

(૨) તા. ૧-૧-૨૦૧૨થી તમામ કામદારોને દૈનિક ₹ ૪૦/-નો પગાર વધારો આપવો કે કેમ ?

(૩) તા. ૧-૧-૨૦૧૩થી તમામ કામદારોને દૈનિક રૂ. ૫૦/-નો પગાર વધારો આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : મોંઘવારી ભથ્થું :-

તમામ કામદારોને માસીક રૂ. ૩૦૦૦/- લેખે આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : રજાઓ અંગે :-

તમામ કામદારોને નીચે મુજબની રજાઓ ભરપગારે આપવી કે કેમ ?

(અ) હક્ક રજા :- તમામ કામદારોને વર્ષે ૩૦ દિવસની હક્કરજા આપવી કે કેમ ?

(બ) કેજ્યુઅલ રજા :- તમામ કામદારોને વર્ષે ૧૦ દિવસની રજા આપવી કે કેમ ?

(ક) માંદગીની રજા :- તમામ કામદારોને વર્ષે ૧૦ દિવસની રજા આપવી કે કેમ ?

(ડ) તહેવારની રજા :- તમામ કામદારોને વર્ષે ૧૦ દિવસની રજા આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : મકાન ભાડું :

તમામ કામદારોને માસીક રૂ. ૨૦૦૦/-મકાન ભાડું આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :-

તમામ કામદારોને બાળક દીઠ રૂ. ૫૦૦/- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ : અમલ અંગે :-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૧-૧૧ થી કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૦૪૭/આઈડીઆર/એ.જે./૩૮૦/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ. ટી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે/૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“શ્રી આર. એમ. દિવાન, કંડકટર બેજ નં. ૩૭૬૩૮ની ફરજ મહેસાણા ડેપો ખાતે હતી તે સમય દરમ્યાન તેઓનો વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરેલ તે સમયે પ્રથમ અપીલ કરતાં હુકમ નંબર વિભાગીય નિયામક મહે/વહી/વઅ/૪૩૪, તા. ૨૮-૪-૧૦ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧-૫ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરેલ છે. આ બંને હુકમો રદ કરી આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરવું કે કેમ ?”

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮થી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૦૪૮/આઈડીઆર/એ.જે./૩૮૧/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ લી., ધોળકા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે /૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“કંપનીના તમામ ખાતામાં કાયમી પ્રકારનું કામ કરતાં બાકી રહી ગયેલા ૮૯ ટેમ્પરરી/કોન્ટ્રાક્ટ કામદાર તરીકે ઓળખાતાં કંપનીના ૮૯ પરિશિષ્ટ મુજબના કામદારોને દાખલ થયા તારીખ કાયમી કામદાર ગણીને જાહેર કરીને દાખલ થયા તારીખથી કંપનીના સેટલમેન્ટ મુજબના પગાર ભથ્થાઓ અને અન્ય તમામ આર્થિક લાભો તફાવત સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?”

કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને કાયમી કરવા અંગેનું કામદારોનું લીસ્ટ (ક્રમ નંબર, ડીપાર્ટમેન્ટ, નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ અને નામ સાથેનું)

આઈ.ડી.સી. ૩૮૧/૨૦૧૧.

I.D.C. કેસ નંબર ૧૫૪/૦૯.

Sr. No.	Dept.	Date of Joining	Name
1	2	3	4
1.	Teblet	01/03/2001	Rajesh Mavjibhai Jotana
2.	Teblet	15/04/2001	Vikram N. Waghela
3.	Teblet	19/07/2001	Shrimali Pankaj Babubhai
4.	Teblet	10/02/2002	Mangal Waghela
5.	Teblet	10/03/2002	Sachin Ghanshyambhai Patel
6.	Teblet	11/03/2002	K. K. Patel
7.	Teblet	10/03/2002	Pravin Pagi
8.	Teblet	11/03/2002	Rajesh G. Patel
9.	Teblet	01/04/2002	Sunny Joshi Babulal
10.	Teblet	10/11/2001	Bhupendra Sisodiya
11.	Teblet	26/02/2002	Kachhiya Dipak Bhagvandas
12.	Teblet	20/02/2001	Dharmesh Patel
13.	Cental Pkg.	20/02/2001	Mitesh M. Patel
14.	Cental Pkg.	26/02/2001	Arvind S. Shah
15.	Cental Pkg.	08/02/2001	Suresh B. Prajapati
16.	Cental Pkg.	22/02/2001	Vijay J. Thakkar
17.	Cental Pkg.	20/02/2001	Vikram K. Desai
18.	Cental Pkg.	08/04/2001	Jayaprakash Giri
19.	Cental Pkg.	02/07/2001	Kalpesh J. Patel
20.	Cental Pkg.	19/06/2001	Patel Alpesh N.
21.	Cental Pkg.	03/06/2001	Yogesh R. Patel

1	2	3	4
22.	Cental Pkg.	18/09/2001	Vijay R. Prajapati
23.	Cental Pkg.	15/11/2001	Narendra J. Roul
24.	Cental Pkg.	18/07/2001	Amrut P. Parmar
25.	Cental Pkg.	10/09/2001	Prajapati Rupesh R.
26.	Bitalactum	17/05/2001	Babubhai U. Sisodiya
27.	Bitalactum	24/06/2001	B. B. Bhoklava
28.	Bitalactum	15/09/2001	Dinesh B. Prajapati
29.	Ing. Pkg.	01/04/2001	N. M. Bharwad
30.	Ing. Pkg.	13/09/2001	Dilip Pharladbhai Thakker
31.	Ing. Pkg.	02/07/2001	Vijay P. Chauhan
32.	Injection	23/02/2001	Krushnakant I. Parmar
33.	Injection	18/09/2001	Gambir Singh
34.	Injection	15/03/2002	Mahesh Pursottam Patel
35.	Injection	10/11/2002	Dushiyant H. Joshi
36.	Liquid	14/03/2001	Ramprakash Gayaprakash Giri
37.	Liquid	05/08/2001	Patel Pharlad Babubhai
38.	Liquid	01/08/2002	Gaurang R. Prajapati
39.	Liquid	01/08/2002	Joshi Chetan C.
40.	Liquid	05/07/2001	Jagdish K. Patel
41.	Stores	01/11/1999	Dashrath G. Prajapati
42.	Stores	01/11/1999	Hasmush Patel
43.	Stores	01/11/1999	Jitendra Parmar
44.	Stores	01/11/1999	Ranchhod Sonara
45.	Stores	01/11/1999	Vipul S. Patel
46.	Stores	01/11/1999	Anil J. Chauhan

1	2	3	4
47.	Stores	01/11/1999	Rajesh M. Solanki
48.	Stores	11/04/2000	Piyush K. Bhoi
49.	Stores	14/11/2000	Piyush Patel
50.	Stores	15/08/2001	Alkesh L. Rana
51.	Stores	16/08/2001	Rakesh B. Patel
52.	Stores	15/10/2001	Ashwin K. Patel
53.	Laundry	01/11/1999	Navin N. Patel
54.	Laundry	15/08/2001	Kaushik M. Prajapati
55.	Laundry	18/08/2001	Deepak Mistry
56.	Canteen	01/11/1999	Kanti Sisodiya
57.	Canteen	01/11/1999	Shankar Joshi
58.	Canteen	01/11/1999	Narayan Pandya
59.	Canteen	01/11/1999	Laxman B. Mehta
60.	Canteen	01/11/1999	Ramesh P. Joshi
61.	Bond	01/10/1999	Pravin Ravjibhai Patel
62.	Bond	01/10/1999	Khanabhai Lalbhai Bhatia
63.	Bond	01/10/1999	Hitesh Mohanbhai Solanki
64.	Bond	01/10/1999	Rakesh Jivabhai Patel

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૦૪૯/આઈડીઆર/એ.જે./૩૮૨/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા યુ. એન. મહેતા ઈન્સ્ટીટ્યુટ ઓફ કાર્ડિયોલોજી એન્ડ રીસર્ચ સેન્ટર સીવીલ હોસ્પિટલ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે /૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર શ્રી હિતેનભાઈ મહેન્દ્રભાઈ પટેલ, તથા (૨) ભાવેશભાઈ ગીરીશભાઈ પટેલને તા. ૬-૮-૨૦૧૦થી કરેલ સસ્પેન્શન ઓર્ડર રદ કરી તાત્કાલીક નોકરી પર પાછા લેવા અને બાકી નીકળતા કાયદેસરના પગાર તાત્કાલીક ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?”

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮થી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૦૫૦/આઈડીઆર/એ.જે./૩૮૩/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, જમાલપુર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓની માટે /૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

આઈ.ડી.સી. કેસ નં. ૩૮૩/૧૧.

- (૧) શ્રી ગંગારામ જેઠાભાઈ મકવાણા (નિવૃત્ત પેન્શનર નં. સી-૮૪૨) કંડકટર ૨૩૦-૩૫૦ના પગાર ધોરણમાંથી તા. ૧-૧-૧૯૭૬થી કંટ્રોલર તરીકે પ્રમોશન આપ્યું ત્યારથી ૩૨૬-૪૦૦ના પગાર ધોરણમાં મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડ કરતાં ઓછા ચુકવેલ પગાર તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા ચઢત વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?
- (૨) અરજદાર તા. ૧-૧-૧૯૮૬ થી શ્રી જી. એસ. બારોટ સાહેબના લવાઈ ચુકાદા મુજબ કંટ્રોલરના સુધારેલ પગાર ધોરણ ૮૫૦-૧૫૦૦માં મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડ ચુકવવાને બદલે ૮૫૦-૧૪૦૦ના પગાર ધોરણનો ગ્રેડ ચુકવી ઓછા ચુકવેલ પગાર તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા ચઢત વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

- (૩) અરજદારને ૧૨૦૦-૨૦૦૦ના પગાર ધોરણ ના આપીને ૯૫૦-૧૪૦૦નું પગાર ધોરણ આપી ઓછો ચુકવેલ રકમનો તફાવત ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૪) ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ ૪૦૦૦-૬૦૦૦ ને બદલે ૪૫૦૦-૭૦૦૦નું પગાર ધોરણનો લાભ આપી ઓછો ચુકવાયેલ પગાર તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા ચઢત વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?
- (૫) અરજદારને પેન્શન તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા ચઢત વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?
- (૬) અરજદારને તફાવતની ગ્રેજ્યુઇટી રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?
- (૭) ખર્ચ પેટે ૧૫,૦૦૦/- રૂપીયા મંડળને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૦૫૧/આઈડીઆર/એ.જે./૩૮૪/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા આર.એમ.પી. બેરીંગ્સ લી., રાણપુર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.- ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓની માટે/૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) પરિશિષ્ટ-અ મુજબના તમામ કામદારોને કંપની મસ્ટરરોલ ઉપર લઈ તમામને કાયમી કામદારોને મળતા પગાર અને લાભો ચુકવવા અને આ તમામ કામદારોને તેમની દાખલ તારીખથી કાયમી કરી, દાખલ તારીખથી પગાર તફાવત રકમ ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૨) માંગણીઓ બાબતે જે કંઈ સમાધાન થાય અથવા તો એવોર્ડ આવે એ જે કંઈ કામદારોને તફાવતની રકમ મળે તેમાંથી ૧૫ ટકા અથવા તો ૧, ૫ માસના પગાર વધારાની રકમ બે માંથી જે વધુ હોય તે યુનિયનને ચુકવવી તથા દર વર્ષે જાન્યુઆરી માસમાં ₹ ૨૫૦/- લેખે લવાજમ કામદારોના પગારમાંથી કાપી તે રકમ એકત્રિત કરી યુનિયનને આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૦૫૨/આઈડીઆર/એ.જે./૩૭૨/૨૦૧૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દૂધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી, દેત્રોજપુરા, લાખવડ, તા.જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.- ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક

એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓના માટે /૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“સંસ્થામાં ફેટ ટેસ્ટર વિભાગમાં કામ કરતાં કામદારને કાયમી ગણી પગાર વધારો, મોંઘવારી ભથ્થું, હક્કરજાઓ તેમજ અન્ય લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?”

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

PPR 1998 0771 1/191 (Part I-L) Govt. of India

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૭૩/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા/સામાવાળા આર.પી. જવેલર્સ, ૮/૧૫૦૦ પન્ના-રૂપા બિલ્ડીંગ, સુભાષચોક, ગોપીપુરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શ્રેયાંસ વિનોદભાઈ શેઠ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ -“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી શ્રેયાંસ વિનોદભાઈ શેઠને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧લી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૧.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મગ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૮૭૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નીગમ ફાર્મા કેમ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ૫૦૫૮ થી ૫૦૬૧, લાયકા ચોકડી પાસે, જી.આઈ. ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લલ્લુભાઈ રાવજીભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લલ્લુભાઈ રાવજીભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મગ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૯૭૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પી.ડી.લાઈટ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., ઝેડ-૦૨, સેઝ-૦, દહેજ, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઓડ મહેશભાઈ ભરતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઓડ મહેશભાઈ ભરતભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૯૮૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મીરાન્ડા ટ્રસ્ટ, પ્લોટ નં. ૯૦૩/૯૦૪, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જોસમોન કે. વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જોસમોન કે. ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૯૮૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નીગમ ફાર્મા કેમ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, ૫૦૫૯ થી ૫૦૬૧, લાયકા ચોકડી પાસે, જી.આઈ. ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઈ વિનોદભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશભાઈ વિનોદભાઈ ચૌધરીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૮૮૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઓમ ફેબ્રીકેશન, દ, હરીકિષ્ના કોમ્પ્લેક્સ, વિશ્વનાથ ટાઉનશીપ સામે, તુલસીધામ રોડ, ઝાડેશ્વર ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અનીલભાઈ દુલ્લભભાઈ મીસ્ત્રી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અનીલભાઈ દુલ્લભભાઈ મીસ્ત્રીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૮૮૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પી.ડી.લાઈટ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., ઝેડ-૨, સેઝ-૧, દહેજ, તા. વાગરા, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ મગનભાઈ ઓડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ મગનભાઈ ઓડને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૭૭/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી નોર્મલ રેન્જ, શામળાજી, તા. ભિલોડા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિનામા ખીમજીભાઈ જીવાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નિનામા ખિમજીભાઈ જીવાભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૭૮/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી નોર્મલ રેન્જ, મેઘરજ, (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, વિસ્તરણ વિભાગ ઉત્તર, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ડામોર નાનાભાઈ મણાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડામોર નાનાભાઈ મણાભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૭૯/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી નોર્મલ રેન્જ, મેઘરજ, (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, વિસ્તરણ વિભાગ ઉત્તર, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ડામોર રમણભાઈ મણાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડામોર રમણભાઈ મણાભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૦/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી નોર્મલ રેન્જ, મેઘરજ, (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, વિસ્તરણ વિભાગ ઉત્તર, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાળુભાઈ રામાભાઈ ડામોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાળુભાઈ રામાભાઈ ડામોરના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૧/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી નોર્મલ રેન્જ, મેઘરજ, (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, વિસ્તરણ વિભાગ ઉત્તર, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ડામોર દિનેશભાઈ રામાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડામોર દિનેશભાઈ રામાભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

એ. ટી. પેઈન્ટર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૨/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી નોર્મલ રેન્જ, મેઘરજ, (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, વિસ્તરણ વિભાગ ઉત્તર, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રતાપભાઈ પુંજાભાઈ ડામોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રતાપભાઈ પુંજાભાઈ ડામોરના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.-

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૩/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી નોર્મલ રેન્જ, મેઘરજ, (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, વિસ્તરણ વિભાગ ઉત્તર, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાળુભાઈ પુંજાભાઈ ડામોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાળુભાઈ પુંજાભાઈ ડામોરના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૪/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી નોર્મલ રેન્જ, મેઘરજ, (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, વિસ્તરણ વિભાગ ઉત્તર, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લખમણભાઈ જેશાભાઈ ડામોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)ઝેક થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લખમણભાઈ જેશાભાઈ ડામોરના પહેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૫/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી નોર્મલ રેન્જ, મેઘરજ, (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, વિસ્તરણ વિભાગ ઉત્તર, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોમાભાઈ ભૂરાભાઈ ડામોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોમાભાઈ ભૂરાભાઈ ડામોરના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૭૩/આઈડીઆર/૮૭/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાયર કોપ સાયન્સ, જીઆઈડીસી, હિંમતનગર (૨) સી. એન્ડ કે. એસોસીએશન C/O. બાયર કોપ સાયન્સ લી., હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ખરાડી નરેશકુમાર કમજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખરાડી નરેશકુમાર કમજીભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૭/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી નોર્મલ રેન્જ, વડાલી, (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, વિસ્તરણ વિભાગ ઉત્તર, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા રણછોડભાઈ મગનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા રણછોડભાઈ મગનભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૦/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાયર કોપ સાયન્સ લી., જીઆઈડીસી, હિંમતનગર (૨) સી. એન્ડ કે. એસોસીએશન C/O. બાયર કોપ સાયન્સ લી., હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચંદુભાઈ નાનજીભાઈ રાવળ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૭૩૦૧(૧)ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાવળ ચંદુભાઈ નાનજીભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૧/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાયર કોપ સાયન્સ લી., જીઆઈડીસી, હિંમતનગર (૨) સી. એન્ડ કે. એસોસીએશન C/o. બાયર કોપ સાયન્સ લી., હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભારતસિંહ પૃથ્વીસિંહ ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભારતસિંહ પૃથ્વીસિંહ ઝાલાના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૨/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાયર કોપ સાયન્સ લી., જીઆઈડીસી, હિંમતનગર (૨) સી. એન્ડ કે. એસોસીએશન C/O. બાયર કોપ સાયન્સ લી., હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કનકસિંહ પૃથ્વીસિંહ ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચએ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનકસિંહ પૃથ્વીસિંહ ઝાલાના પહેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર..

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૩/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાયર કોપ સાયન્સ લી., જીઆઈડીસી, હિંમતનગર (૨) સી. એન્ડ કે. એસોસીએશન C/O. બાયર કોપ સાયન્સ લી., હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કુંવરસિંહ પૃથ્વીસિંહ ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)એક થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કુંવરસિંહ પૃથ્વીસિંહ ઝાલાના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૪/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાયર કોપ સાયન્સ લી., જીઆઈડીસી, હિંમતનગર (૨) સી. એન્ડ કે. એસોસીએશન C/O. બાયર કોપ સાયન્સ લી., હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈન્દ્રસિંહ ઉદેસિંહ ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈન્દ્રસિંહ ઉદેસિંહ ઝાલાના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૫/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાયર કોપ સાયન્સ લી., જીઆઈડીસી, હિંમતનગર (૨) સી. એન્ડ કે. એસોસીએશન C/O. બાયર કોપ સાયન્સ લી., હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઈ બાલુભાઈ વણકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશભાઈ બાલુભાઈ વણકરના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૮૫/૧૧/એજે/આઈડીઆર/૧૦૬/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી નોર્મલ રેન્જ, માલપુર, (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, નો. વિ. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ખાંટ રૂમાલભાઈ છગનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખાંટ રૂમાલભાઈ છગનભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૭/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાયર કોપ સાયન્સ લી., જીઆઈડીસી, હિંમતનગર (૨) સી. એન્ડ કે. એસોસીએશન C/O. બાયર કોપ સાયન્સ લી., હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર મુકેશસિંહ લક્ષ્મણસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર મુકેશસિંહ લક્ષ્મણસિંહના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૮/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાયર કોપ સાયન્સ લી., જીઆઈડીસી, હિંમતનગર (૨) સી. એન્ડ કું. એસોસીએશન C/O. બાયર કોપ સાયન્સ લી., હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રદિપકુમાર રણછોડભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેર્ની ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રદિપકુમાર રણછોડભાઈ પરમારના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએસએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૦/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાયર કોપ સાયન્સ લી., જીઆઈડીસી, હિંમતનગર (૨) સી. એન્ડ કે. એસોસીએશન C/O. બાયર કોપ સાયન્સ લી., હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા કપિલ ઇશ્વરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા કપિલ ઇશ્વરભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૧/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાયર કોપ સાયન્સ લી., જીઆઈડીસી, હિંમતનગર (૨) સી. એન્ડ કે. એસોસીએશન C/O. બાયર કોપ સાયન્સ લી., હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા પ્રકાશકુમાર અમૃતલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચએ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા પ્રકાશકુમાર અમૃતલાલના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૨/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાયર કોપ સાયન્સ લી., જીઆઈડીસી, હિંમતનગર (૨) સી. એન્ડ કે. એસોસીએશન C/O. બાયર કોપ સાયન્સ લી., હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જાલા ઈશ્વરસિંહ મનહરસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જાલા ઈશ્વરસિંહ મનહરસિંહના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૩/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાયર કોપ સાયન્સ લી., જીઆઈડીસી, હિંમતનગર (૨) સી. એન્ડ કે. એસોસીએશન C/O. બાયર કોપ સાયન્સ લી., હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર સમરસિંહ જુગનસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર સમરસિંહ જુગનસિંહના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૭/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાયર કોપ સાયન્સ લી., જીઆઈડીસી, હિંમતનગર (૨) સી. એન્ડ કે. એસોસીએશન C/O. બાયર કોપ સાયન્સ લી., હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રસિંહ દિવાનસિંહ ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રસિંહ દિવાનસિંહ ઝાલાના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૮/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાયર કોપ સાયન્સ લી., જીઆઈડીસી, હિંમતનગર (૨) સી. એન્ડ કે. એસોસીએશન C/O. બાયર કોપ સાયન્સ લી., હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અર્જુનસિંહ જગનસિંહ ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અર્જુનસિંહ જગનસિંહ ઝાલાના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૧/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરિશ્લેષ્ટ વન અધિકારીશ્રી, વિસ્તરણ રેન્જ, ઇડર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દલપતસિંહ શિવસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દલપતસિંહ શિવસિંહ ચૌહાણના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૨/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ટ્રાયબલ પેટા વિભાગ સિંચાઈ, મેઘરજ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા વિનોદભાઈ સોમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૭૭૦૧(૧)ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા વિનોદભાઈ સોમાભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૪/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રતનપુરા કંપા દૂધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ શૈલેષભાઈ ધૂળાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ શૈલેષભાઈ ધૂળાભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૮/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ટ્રાયબલ પેટા વિભાગ, મેઘરજ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનાત લલ્લુભાઈ મંગળભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સૌપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનાત લલ્લુભાઈ મંગળભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૧૯૬/આઈડીઆર/એજે/૩૧૨/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોલ્ડ ટોબેકો લીમીટેડ, મુ.પો. આમલીયારા, દરજીપુરા, તા.જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“સંસ્થાએ શ્રી સયજીભાઈ મહીજીભાઈ દેસાઈને ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાયી હુકમ) અધિનિયમ, ૧૯૪૬ અને ગુજરાત ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાયી હુકમો) નિયમો, ૧૯૫૮ના નિયમ-૨૭ની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધ જઈ ૫૮ વર્ષે ગેરકાયદેસર રીતે નિવૃત્ત કરેલ હોઈ, તેઓને તા. ૧-૬-૨૦૧૧ થી નોકરીની મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા અને તા. ૧-૬-૨૦૧૧થી આનુષંગિક લાભો સહીતનો પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૧૯૭/આઈડીઆર/એજે/૩૨૫/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કો.શ્રી ઇન્ટરનેટ સીક્યુરીટી ગાર્ડસ (ગુજ.) પ્રા.લી., ૨૦૮૨, આર.પી. હાઉસ, ઉસ્માનપુરા પંપીંગ સ્ટેશન સામે, અમદાવાદ, (૨) ઇન્ડિયન ડેરી મશીનરી કું. લી., ૧૨૪-૧૨૮, જી.આઈ.ડી.સી., વિ.યુ. નગર, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર આદાલત, આણંદને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી રાજેશભાઈ બી. ઠાકોરને તા. ૧-૪-૮૮ થી તા. ૩૦-૯-૨૦૦૦ સુધી ફરજો બજાવેલ છે. અને ૧૨-૧૨ કલાક કામ કરેલ છે આથી ૪ કલાકનો ઓવરટાઈમનો ડબલ પગાર તેમજ તેના પર ૧૨ % વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) શ્રી ઠાકોરને હક્ક રજા મળવાપાત્ર હોવા છતાં હક્કરજા આપેલ નથી. તેનો પગાર પણ આપેલ નથી. તો શ્રી ઠાકોર તા. ૧-૪-૮૮ થી તા. ૩૦-૯-૨૦૦૦ના સમયગાળાના હક્કરજાના નાણાં ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) શ્રી ઠાકોરને અઠવાડીક રજા મળવાપાત્ર હોવા છતાં આપવામાં આવેલ નથી. અને અઠવાડીક રજાના દિવસે કામ કરાવેલ છે. આથી ૧-૪-૮૮ થી તા. ૩૦-૯-૨૦૦૦ના સમયગાળાના અઠવાડીક રજાના ડબલ દરે પગાર ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૯૮/આઈડીઆર/એજે/૩૨૪/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કો.શ્રી ઈન્ટરનેટ સીક્યુરીટી ગાર્ડસ (ગુ) પ્રા.લી., ૨૦૮૨, આર.પી. હાઉસ, ઉસ્માનપુરા પંપીંગ સ્ટેશન સામે, અમદાવાદ (૨) ઈન્ડિયન ડેરી મશીનરી કું.લી. ૧૨૪-૧૨૮, જી.આઈ.ડી.સી., વિ.યુ. નગર, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, આણંદને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

૧. સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગી શ્રી મહેબુબમીયા એન. મલેકને તા. ૧-૪-૮૮ થી તા.૩૦-૯-૨૦૦૦ સુધી ફરજો બજાવેલ છે. અને ૧૨-૧૨ કલાક કામ કરેલ છે આથી ૪ કલાકનો ઓવરટાઈમનો ડબલ પગાર તેમજ તેના પર ૧૨% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ?
૨. શ્રી મલેકને હક્ક રજા મળવાપાત્ર હોવા છતાં હક્ક રજા આપેલ નથી. તેનો પગાર પણ આપેલ નથી. તો શ્રી મલેકને તા. ૧-૪-૮૮ થી તા. ૩૦-૯-૨૦૦૦ ના સમયગાળાના હક્કરજાના નાણાં ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૩. શ્રી મલેકને અઠવાડિક રજા મળવાપાત્ર હોવા છતાં આપવામાં આવેલ નથી. અને અઠવાડિક

રજાના દિવસે કામ કરાવેલ છે. આથી તા. ૧-૪-૯૮ થી તા. ૩૦-૯-૨૦૦૦ના સમયગાળાના અઠવાડીક રજાના ડબલ દરે પગાર ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૧૯૯/આઈડીઆર/એજે/૩૨૬/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કો.શ્રી ઇન્ટરનેટ સીક્યુરીટી ગાર્ડસ (ગુ) પ્રા.લી., ૨૦૮૨, આર.પી. હાઉસ, ઉસ્માનપુરા પંખીગ સ્ટેશન સામે, અમદાવાદ (૨) ઇન્ડિયન ડેરી મશીનરી કું.લી. ૧૨૪-૧૨૮, જી.આઈ.ડી.સી., વિ.યુ. નગર, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત ને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, આણંદને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

૧. સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગી શ્રી ગણપતભાઈ કે. પરમારને તા. ૧-૪-૯૭ થી તા.૩૦-૯-૨૦૦૦ સુધી ફરજો બજાવેલ છે. અને ૧૨-૧૨ કલાક કામ કરેલ છે આથી ૪ કલાકનો ઓવરટાઈમનો ડબલ પગાર તેમજ તેના પર ૧૨% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ?
૨. શ્રી પરમારને હક્ક રજા મળવાપાત્ર હોવા છતાં હક્ક રજા આપેલ નથી. તેનો પગાર પણ આપેલ નથી. તો શ્રી પરમારને તા. ૧-૪-૯૭ થી તા. ૩૦-૯-૨૦૦૦ ના સમયગાળાના હક્કરજાના નાણાં ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૩. શ્રી પરમારને અઠવાડીક રજા મળવાપાત્ર હોવા છતાં આપવામાં આવેલ નથી. અને અઠવાડીક રજાના દિવસે કામ કરાવેલ છે. આથી તા. ૧-૪-૯૭ થી તા. ૩૦-૯-૨૦૦૦ના સમયગાળાના અઠવાડીક રજાના ડબલ દરે પગાર ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૨૦૦/આઈડીઆર/એજે/૩૨૭/૨૦૧૧.— નીચે સર્હ કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કો.શ્રી ઈન્ટરનેટ સીક્યુરીટી ગાર્ડ્સ (ગુ) પ્રા.લી., ૨૦૮૨ આર.પી. હાઉસ, ઉસ્માનપુરા પંપીંગ સ્ટેશન સામે, અમદાવાદ (૨) ઈન્ડિયન ડેરી મશીનરી કું.લી ૧૨૪-૧૨૮, જી.આઈ.ડી.સી., વિ.યુ. નગર, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રી- શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬

/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત ને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, આણંદને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

૧. સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગી શ્રી રાજેશભાઈ એસ. પરમારને તા. ૧-૪-૯૮ થી તા. ૩૦-૯-૨૦૦૦ સુધી ફરજો બજાવેલ છે. અને ૧૨-૧૨ કલાક કામ કરેલ છે આથી ૪ કલાકનો ઓવરટાઈમનો ડબલ પગાર તેમજ તેના પર ૧૨% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ?
૨. શ્રી પરમારને હક્ક રજા મળવાપાત્ર હોવા છતાં હક્ક રજા આપેલ નથી. તેનો પગાર પણ આપેલ નથી. તો શ્રી પરમારને તા. ૧-૪-૯૭ થી તા. ૩૦-૯-૨૦૦૦ ના સમયગાળાના હક્કરજાના નાણાં ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૩. શ્રી પરમારને અઠવાડીક રજા મળવાપાત્ર હોવા છતાં આપવામાં આવેલ નથી. અને અઠવાડીક રજાના દિવસે કામ કરાવેલ છે. આથી તા. ૧-૪-૯૭ થી તા. ૩૦-૯-૨૦૦૦ના સમયગાળાના અઠવાડીક રજાના ડબલ દરે પગાર ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૨૦૧/આઈડીઆર/એજે/૩૨૮/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કો.શ્રી ઈન્ટરનેટ સીક્યુરીટી ગાર્ડસ (ગુ) પ્રા.લી., ૨૦૮૨, આર.પી. હાઉસ, ઉસ્માનપુરા પંપીંગ સ્ટેશન સામે, અમદાવાદ (૨) ઈન્ડીયન ડેરી મશીનરી કું.લી. ૧૨૪-૧૨૮, જી.આઈ.ડી.સી., વિ.યુ. નગર, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત ને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, આણંદને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

૧. સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગી શ્રી કનુભાઈ એમ. વાઘેલાને તા. ૧-૯-૮૭ થી તા.૩૦-૯-૨૦૦૦ સુધી ફરજો બજાવેલ છે. અને ૧૨-૧૨ કલાક કામ કરેલ છે આથી ૪ કલાકનો ઓવરટાઈમનો ડબલ પગાર તેમજ તેના પર ૧૨% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ?
૨. શ્રી વાઘેલાને હક્ક રજા મળવાપાત્ર હોવા છતાં હક્ક રજા આપેલ નથી. તેનો પગાર પણ આપેલ નથી. તો શ્રી વાઘેલાને તા. ૧-૯-૮૭ થી તા. ૩૦-૯-૨૦૦૦ ના સમયગાળાના હક્કરજાના નાણાં ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૩. શ્રી વાઘેલાને અઠવાડીક રજા મળવાપાત્ર હોવા છતાં આપવામાં આવેલ નથી. અને અઠવાડિક I-L-587

રજાના દિવસે કામ કરાવેલ છે. આથી તા. ૧-૯-૯૭ થી તા. ૩૦-૯-૨૦૦૦ના સમયગાળાના અઠવાડીક રજાના ડબલ દરે પગાર ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૨૦૨/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/વડો/૩૧૬/૨૦૧૧.---નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત એન્જનીયરીંગ કંપની, મુ. પો. વડદલા, જરોદ-સમલાયા રોડ, તા. સાવલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત ને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ શ્રમયોગીઓને તેઓના નામ સામે દર્શાવેલ

દિવસોનો કોઈપણ જાતની નોટીસ આપ્યા વગર કામ આપેલ નથી. અને તે દિવસોનો પગાર ગેરકાયદેસર અને ખોટી રીતે કાપી લીધેલ છે જે ભરપાઈ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ?

પરિશિષ્ટ

નંબર	શ્રમયોગીનું નામ	તારીખો
1	એન. બી. સોલંકી	18/10/10 થી 21/10/10
2	એમ. આર. ચૌહાણ	18/10/10 થી 21/10/10
3	એચ. સી. ચાવડા	21/9/10 થી 23/9/10
4	બી. એચ. ચૌહાણ	1/10/10 થી 4/10/10
5	એમ. કે. પરમાર	21/9/10 થી 23/9/10
6	એન. આર. ચૌહાણ	13/11/10 થી 20/11/10
7	એ. એમ. ઠાકોર	15/10/10 થી 18/10/10
8	જે. બી. વસાવા	25/10/10 થી 28/10/10
9	એમ. બી. બારીયા	25/10/10 થી 28/10/10
10	એન. એલ. ચૌહાણ	15/11/10 થી 20/11/10
11	પી. બી. ચૌહાણ	15/11/10 થી 21/11/10
12	કે. જે. ચૌહાણ	15/11/10 થી 20/11/10
13	એલ. એફ. પરમાર	1/10/10 થી 4/10/10
14	એસ. એલ. ભાલીયા	15/9/10 થી 18/9/10
15	એસ. આર. પરમાર	15/9/10 થી 18/9/10
16	એન. આર. હાણ	11/12/10 થી
17	એમ. બી. બારીયા	"
18	એમ. કે. પરમાર	"
19	જે. આઈ. પઠાણ	"

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૦૩/આઈડીઆર/એજે/૩૧૮/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત એન્જનીયરીંગ કંપની, મુ. પો. વડદલા, જરોદ-સમલાયા રોડ, તા. સાવલી, જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થાએ સને ૨૦૧૦ના વર્ષમાં (પરિશિષ્ટ) મુજબની તારીખોએ કામદારોને ગેરકાયદેસર લે. ઓફ આપી પગારો કાપી લીધેલ છે તે દિવસોનો પુરેપુરો પગાર કામદારોને ભરપાઈ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

અ. નં.	માસ	તારીખો
૧.	જાન્યુઆરી-૨૦૧૦	તા. ૯-૧-૨૦૧૦ અને તા. ૧૦-૧-૨૦૧૦
૨.	માર્ચ-૨૦૧૦	તા. ૨૦-૩-૨૦૧૦
૩.	મે-૨૦૧૦	તા. ૧૧-૫-૨૦૧૦

૪. ઓગસ્ટ-૨૦૧૦	તા. ૦૨-૮-૨૦૧૦ અને તા. ૫-૮-૨૦૧૦
૫. સપ્ટેમ્બર-૨૦૧૦	તા. ૨૫-૮-૨૦૧૦ અને તા. ૨૭-૮-૨૦૧૦
૬. ઓક્ટોબર-૨૦૧૦	તા. ૩૧-૧૦-૨૦૧૦
૭. ડીસેમ્બર-૨૦૧૦	તા. ૦૪-૧૨-૨૦૧૦

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૦૪/આઈડીઆર/એજે/૩૨૦/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સંસ્કૃતિ એજ્યુકેશન સોસાયટી, વડોદરા (૨) દિલ્હી પબ્લીક સ્કુલ, વડોદરા (૩) લક્ષ્મી હાઉસ કીર્પીંગ સર્વિસીસ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદર તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કોન્ટ્રાક્ટરમાં કામ કરતા પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામદારોને દાખલ તારીખથી કાયમી ગણી કાયમી કામદારોને મળવાપાત્ર પગારો અને લાભો ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

અ. નં.	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ	હોદ્દો	માસીક પગાર
૧	૨	૩	૪	૫
૧.	બ્રજભૂષણ પાઠક	૧૨-૪-૨૦૦૩	ડ્રાઈવર	૪૮૮૦/-
૨.	તેજશ મિશ્રા	૧૨-૪-૨૦૦૩	ડ્રાઈવર	૪૮૩૦/-
૩.	સંજય ગુર્જર	૧૨-૪-૨૦૦૩	ડ્રાઈવર	૪૮૩૦/-
૪.	રવિ ગોઠે	૧૨-૪-૨૦૦૩	ડ્રાઈવર	૪૮૩૦/-
૫.	દિપક મહાલે	૧૨-૪-૨૦૦૩	ડ્રાઈવર	૪૮૩૦/-
૬.	વિકલ જી. રોહીત	૧૦-૪-૨૦૦૪	ડ્રાઈવર	૪૮૩૦/-
૭.	વિશ્વનાથ યાદવ	૧૦-૪-૨૦૦૪	ડ્રાઈવર	૪૮૩૦/-
૮.	શ્યામ માળી	૨૬-૫-૨૦૦૫	ડ્રાઈવર	૪૭૮૦/-
૯.	રાજેશ રાજપુત	૨૬-૫-૨૦૦૫	ડ્રાઈવર	૪૭૮૦/-
૧૦.	રાકેશ મિશ્રા	૨૬-૫-૨૦૦૫	ડ્રાઈવર	૪૭૮૦/-
૧૧.	મહેન્દ્ર માળી	૨૬-૫-૨૦૦૫	ડ્રાઈવર	૪૭૮૦/-
૧૨.	સુધીરગીરી	૨૬-૫-૨૦૦૫	ડ્રાઈવર	૪૭૮૦/-
૧૩.	રમેશ માળી	૨૬-૫-૨૦૦૫	ડ્રાઈવર	૪૮૩૦/-
૧૪.	અભેસીંગ બારીયા	૧૭-૩-૨૦૦૬	ડ્રાઈવર	૪૭૩૦/-
૧૫.	માવાભાઈ રબારી	૧૭-૩-૨૦૦૬	ડ્રાઈવર	૪૭૩૦/-
૧૬.	નટુભાઈ વણકર	૧૭-૩-૨૦૦૬	ડ્રાઈવર	૪૭૩૦/-
૧૭.	નટુભાઈ પરમાર	૧૭-૩-૨૦૦૬	ડ્રાઈવર	૪૭૩૦/-
૧૮.	જયંતીભાઈ વસાવા	૧૭-૩-૨૦૦૬	ડ્રાઈવર	૪૭૩૦/-
૧૯.	કંચનભાઈ બારીયા	૦૧-૩-૨૦૦૮	ડ્રાઈવર	૪૫૮૦/-
૨૦.	અર્જુનભાઈ ગૌસ્વામી	૦૧-૩-૨૦૦૮	ડ્રાઈવર	૪૫૮૦/-

૧	૨	૩	૪	૫
૨૧.	ગોપાલ રબારી	૦૧-૩-૨૦૦૮	ડ્રાઈવર	૪૫૮૦/-
૨૨.	દિનેશભાઈ પરમાર	૧૨-૪-૨૦૦૩	કંડકટર	૪૭૧૦/-
૨૩.	સોહનસિંગ યાદવ	૧૨-૪-૨૦૦૩	કંડકટર	૪૭૧૦/-
૨૪.	મોતીલાલ મિશ્રા	૧૨-૪-૨૦૦૩	કંડકટર	૪૭૧૦/-
૨૫.	પ્રવિણભાઈ પરમાર	૧૦-૪-૨૦૦૩	કંડકટર	૪૭૧૦/-
૨૬.	દિવ્યેશ યાદવ	૧૦-૪-૨૦૦૩	કંડકટર	૪૭૧૦/-
૨૭.	પ્રવિણભાઈ વસાવા	૧૨-૪-૨૦૦૩	કંડકટર	૪૬૫૦/-
૨૮.	દિલીપભાઈ રાજપુત	૨૬-૫-૨૦૦૫	કંડકટર	૪૬૮૦/-
૨૯.	સતીશ પાંડે	૨૬-૫-૨૦૦૫	કંડકટર	૪૬૮૦/-
૩૦.	આનંદ શુક્લા	૨૬-૫-૨૦૦૫	કંડકટર	૪૬૮૦/-
૩૧.	દિલીપભાઈ વસાવા	૧૭-૩-૨૦૦૬	કંડકટર	૪૬૫૦/-
૩૨.	હસમુખભાઈ માળી	૨૬-૫-૨૦૦૫	કંડકટર	૪૬૫૦/-
૩૩.	વિજયભાઈ વસાવા	૧૭-૩-૨૦૦૬	કંડકટર	૪૬૫૦/-
૩૪.	ચેતનભાઈ રાઠોડ	૧૭-૩-૨૦૦૬	કંડકટર	૪૬૫૦/-
૩૫.	નરેશભાઈ પઢીયાર	૧૭-૩-૨૦૦૬	કંડકટર	૪૬૫૦/-
૩૬.	મુકેશભાઈ પિંગલાડી	૧૭-૩-૨૦૦૬	કંડકટર	૪૬૫૦/-
૩૭.	પ્રિતેશભાઈ પરમાર	૧૭-૩-૨૦૦૬	કંડકટર	૪૬૫૦/-
૩૮.	કૌશિકભાઈ વસાવા	૧૭-૩-૨૦૦૬	કંડકટર	૪૬૫૦/-
૩૯.	વિજયભાઈ પંચાલ	૦૧-૩-૨૦૦૭	કંડકટર	૪૫૮૦/-
૪૦.	કિજ્જા મિશ્રા	૦૧-૩-૨૦૦૭	કંડકટર	૪૫૮૦/-
૪૧.	અનિલ મિશ્રા	૦૧-૩-૨૦૦૮	કંડકટર	૪૫૬૦/-
૪૨.	જયેશભાઈ ઠાકોર	૦૧-૩-૨૦૦૮	કંડકટર	૪૫૩૦/-
૪૩.	જીતેન્દ્ર રાજ	૦૧-૩-૨૦૦૮	કંડકટર	૪૫૩૦/-
૪૪.	અરવિંદભાઈ યાદવ	૨૬-૫-૨૦૦૫	કંડકટર	૪૬૮૦/-
૪૫.	રાજશ્રીબેન ભટ્ટ	૨૭-૧૦-૨૦૦૪	કેરટેકર	૪૫૦૦/-

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૦૫/આઈડીઆર/એજે/૩૩૨/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુપર કેમીકલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ૧૫૪, જી. આઈ. ડી. સી. એસ્ટેટ, નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રી અશોકભાઈ કે. પઢીયાર નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૧૦-૧-૨૦૦૪થી તા. ૧૪-૬-૨૦૧૧ સુધી ૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ લેવામાં આવેલ છે. તે નિયત કરેલ ૮ કલાક થી વધુ રોજના ૪ કલાકની વધારાની ઓવર ટાઈમની કામગીરી કરેલ છે. તેનો કોઈ પગાર કે ઓવર ટાઈમની રકમ ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી કામદાર પાસેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ વધારાના ૪ કલાકના ઓવર ટાઈમના પગારની ગણતરી કરી ડબલ ઓવર ટાઈમ પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૦૬/આઈડીઆર/એજે/૩૩૪/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુપર કેમીકલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ૧૫૪, જી. આઈ. ડી. સી. એસ્ટેટ, નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રી મનુભાઈ સી. ગોહીલ નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૨૦-૧૨-૨૦૦૩થી તા. ૧૪-૬-૨૦૧૧ સુધી ૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ લેવામાં આવેલ છે. તે નિયત કરેલ ૮ કલાક થી વધુ રોજના ૪ કલાકની વધારાની ઓવર ટાઈમની કામગીરી કરાવેલ છે. તેનો કોઈ પગાર કે ઓવર ટાઈમની રકમ ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી કામદાર પાસેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ વધારાના ૪ કલાકના ઓવર ટાઈમના પગારની ગણતરી કરી ડબલ ઓવર ટાઈમ પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૦૭/આઈડીઆર/એજે/૩૩૧/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુપર કેમીકલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ૧૫૪, જી. આઈ. ડી. સી. એસ્ટેટ, નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજૂર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રી રઘુવીર બી. પઢીયાર નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૩૦-૦૫-૨૦૦૪થી તા. ૧૪-૬-૨૦૧૧ સુધી ૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ લેવામાં આવેલ છે. તે નિયત કરેલ ૮ કલાક થી વધુ રોજના ૪ કલાકની વધારાની ઓવર ટાઈમની કામગીરી કરાવે છે. તેનો કોઈ પગાર કે ઓવર ટાઈમની રકમ ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી કામદાર પાસેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ વધારાના ૪ કલાકના ઓવર ટાઈમના પગારની ગણતરી કરી ડબલ ઓવર ટાઈમ પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૦૮/આઈડીઆર/એજે/૩૩૫/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુપર કેમીકલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ૧૫૪, જી. આઈ. ડી. સી. એસ્ટેટ, નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રી મનુભાઈ સી. ગોહીલ, નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૧૧-૦૩-૨૦૦૪થી તા. ૧૪-૬-૨૦૧૧ સુધી ૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ લેવામાં આવેલ છે. તે નિયત કરેલ ૮ કલાક થી વધુ રોજના ૪ કલાકની વધારાની ઓવર ટાઈમની કામગીરી કરાવેલ છે. તેનો કોઈ પગાર કે ઓવર ટાઈમની રકમ ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી કામદાર પાસેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ વધારાના ૪ કલાકના ઓવર ટાઈમના પગારની ગણતરી કરી ડબલ ઓવર ટાઈમ પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૦૯/આઈડીઆર/એજે/૩૩૩/૨૦૧૧.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુપર કેમીકલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ૧૫૪, જી. આઈ. ડી. સી. એસ્ટેટ, નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રી ભગવાનભાઈ પી. ગોહીલ, નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૨૧-૧૨-૨૦૦૩થી તા. ૧૪-૬-૨૦૧૧ સુધી ૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ લેવામાં આવેલ છે. તે નિયત કરેલ ૮ કલાક થી વધુ રોજના ૪ કલાકની વધારાની ઓવર ટાઈમની કામગીરી કરાવેલ છે. તેનો કોઈ પગાર કે ઓવર ટાઈમની રકમ ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી કામદાર પાસેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ વધારાના ૪ કલાકના ઓવર ટાઈમના પગારની ગણતરી કરી ડબલ ઓવર ટાઈમ પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૧૦/આઈડીઆર/એજે/૩૩૭/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુપર કેમીકલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ૧૫૪, જી. આઈ. ડી. સી. એસ્ટેટ, નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રી રાવજીભાઈ એસ. ડાભી, નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૭-૦૪-૨૦૦૪થી તા. ૧૪-૬-૨૦૧૧ સુધી ૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ લેવામાં આવેલ છે. તે નિયત કરેલ ૮ કલાક થી વધુ રોજના ૪ કલાકની વધારાની ઓવર ટાઈમની કામગીરી કરાવેલ છે. તેનો કોઈ પગાર કે ઓવર ટાઈમની રકમ ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી કામદાર પાસેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ વધારાના ૪ કલાકના ઓવર ટાઈમના પગારની ગણતરી કરી ડબલ ઓવર ટાઈમ પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૧૧/આઈડીઆર/એજે/૩૩૬/૨૦૧૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુપર કેમીકલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ૧૫૪, જી. આઈ. ડી. સી. એસ્ટેટ, નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીઓ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રી જશભાઈ એમ. ચૌહાણ નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૦૮-૦૫-૨૦૦૪થી તા. ૧૪-૬-૨૦૧૧ સુધી ૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ લેવામાં આવેલ છે. તે નિયત કરેલ ૮ કલાક થી વધુ રોજના ૪ કલાકની વધારાની ઓવર ટાઈમની કામગીરી કરાવેલ છે. તેનો કોઈ પગાર કે ઓવર ટાઈમની રકમ ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી કામદાર પાસેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ વધારાના ૪ કલાકના ઓવર ટાઈમના પગારની ગણતરી કરી ડબલ ઓવર ટાઈમ પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત (કેસ નં. ૮૦/૦૮).

ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/ડી.એમ.ડી/૨૮૮૬૬/૨૦૧૧.- ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૦૮ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૧૩૨૮૭ થી ઉક્ત કેસ ન્યાય નિર્ણય અર્થે આપણી તરફ મોકલેલ. સદરહુ કેસમાં શ્રીમતી લતાબેન સાવળારામ મુહુલએ પૈષક કર્મચારી યુનીયન, વડોદરા દ્વારા તા. ૨જી સપ્ટેમ્બર ૨૦૧૧ના પત્રથી કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતાં નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ કેસ નં. ૮૦/૦૮થી રજુ કરેલ હુકમ તથા અનુસૂચિમાં પક્ષકાર ક્રમાંક એકના બીજા ક્રમે વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, ખંડેરાવ માર્કેટ, વડોદરા વંચાણો લેવા વિનંતી.

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR-E/14/2009-2011

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLXII] THURSDAY, DECEMBER 29, 2011/PAUSA 8, 1933

No. 52

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૪મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૧.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૧/૧૪૯/આઈડીએ/૧૦/૨૦૧૧-૪૨૨૫૬૮-મ(૨).— ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, માર્ગ અને મકાન વર્તુળ-૧, હરીહર ચોક, રાજેન્દ્રપ્રસાદ રોડ, રાજકોટ અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (વ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, આથી રાજકોટ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

I-L-707

4691

અનુસૂચિ

મોગણી નં. ૧ :-

સંસ્થા હસ્તકના જિલ્લા માર્ગો અને મકાન વિભાગ હેઠળના મોરબી વિભાગના વાંકાનેર લેકશનમાં કામ કરતા ડાયાલાઈ માધાલાઈને તા. ૨૮-૦૩-૨૦૦૮ના હુકમથી કાયમી કરવાના હુકમો સાથેના પરિશિષ્ટમાં કોલમ-૭માં દર્શાવેલ જે હોદ્દો અને કોલમ-૮માં જે પગાર ધોરણ દર્શાવેલ છે. તેને બદલે કરીયાનો હોદ્દો તથા તે મુજબનું પગાર ધોરણ આપવા સુધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

મોગણી નં. ૨ :-

રેફ. આઈ.ટી. નં. ૩૭૪/૮૨ તથા રેફ. આઈ.ટી. નં. ૮૧/૮૫માં સંકળાયેલા કામદારો-કર્મચારીઓ પાસેથી જે કામગીરી લેવામાં આવતી હતી અને હાલ પણ લેવામાં આવી રહેલ છે તથા તે કામગીરી મુજબના હોદ્દા, પગારગ્રેડ તથા અન્ય લાભો આપવાના ઓર્ડર થયેલા છે અને તે મુજબના લાભો અપાય રહ્યા છે. ત્યારે તે કામદારો-કર્મચારીઓને તા. ૨૮-૩-૦૮ના અપાયેલ હુકમમાં મજૂર કેટેગરી લખાયેલ છે. તે રદ કરી અગાઉ અપાયેલ હુકમો તથા લેવાતી કામગીરી અનુસાર હોદ્દો તથા અપાતા પગાર ધોરણ તથા અન્ય લાભો યથાવત રાખવા જોઈએ કે કેમ ?

મોગણી નં. ૩ :-

આ કામના આખરી નિકાલ સુધીમાં હાલ મળતા લાભોમાં કોઈ અવળી અસર નહીં પહોંચાડવા અને નિયમ અનુસાર મળવાપાત્ર ઉચ્ચ પગાર ધોરણ અને અન્ય લાભો અપાતા રહેવા જોઈએ કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એચ. બી. મારડીયા,
ઉપ સચિવ.

ભાગ-૧-એલ

અસાધારણ રાજ્યપત્રની યાદી

(ઉદ્યોગ, ખાણ અને ઊર્જા વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૩૦મી જુન, ૧૯૮૭ના ઠરાવ ક્રમાંક મદન/૧૦૮૫/૫૨૯૫/૬ ના આધારે)

તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૨૦૧૧ થી ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૧ ના રોજ પૂરા થયેલા અઠવાડિયામાં નીચે જણાવેલ ગુજરાત સરકારના અસાધારણ રાજ્યપત્રો પ્રસિદ્ધ થયેલા છે.

અનુ. નંબર	અસાધારણ રાજ્યપત્રનો ક્રમાંક અને તારીખ	હોદ્દો
૧	૨	૩
૧	Extra No. 26, 4-7-2011	શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર.
૨	Extra No. 27, 11-7-2011	નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે સક્ષમ અધિકારી, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર [E & G].
૩	Extra No. 28, 21-7-2011	શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર.
૪	Extra No. 29, 25-7-2011	Deputy Commissioner of Labour & Competent Authority under Minimum Wages Act. 1948 Guj. State, Gandhinagar (E & G).
૫	Extra No. 30, 18-8-2011	ગુજરાત સરકાર, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર.
૬	Extra No. 31, 20-8-2011	શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર.

૧	૨	૩
૭	Extra No. 32, 29-8-2011	The Deputy Commissioner of Labour & Competent Authority under the Minimum Wages Act. 1948, Gandhinagar (E & G).
૮	Extra No. 33, 8-9-2011	શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર.
૯	Extra No. 34, 19-9-2011	Labour and Employment Department, Sachivalaya, Gandhinagar.
૧૦	Extra No. 35, 26-9-2011	Deputy Commissioner of Labour & Competent Authority under the Minimum Wages Act. 1948 Guj. State, Gandhinagar (E & G).
૧૧	Extra No. 36, 7-10-2011	Labour and Employment Department, Sachivalaya, Gandhinagar (E & G).
૧૨	Extra No. 37, 7-10-2011	નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે સક્ષમ અધિકારી, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.
૧૩	Extra No. 38, 11-10-2011	Labour and Employment Department, Sachivalaya, Gandhinagar.
૧૪	Extra No. 39, 11-10-2011	Labour and Employment Department, Sachivalaya, Gandhinagar.
૧૫	Extra No. 40, 13-10-2011	શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર.
૧૬	Extra No. 41, 2-11-2011	Deputy Commissioner of Labour & Competent Authority under the Minimum Wages Act. 1948 Guj. State, Gandhinagar.

૧	૨	૩
૧૭	Extra No. 42, 2-11-2011	Deputy Commissioner of Labour & Competent Authority under the Minimum Wages Act. 1948 Guj. State, Gandhinagar.
૧૮	Extra No. 43, 2-12-2011	Labour and Employment Department, Sachivalaya, Gandhinagar.
૧૯	Extra No. 44, 14-12-2011	Labour and Employment Department, Sachivalaya, Gandhinagar.
૨૦	Extra No. 45, 15-12-2011	Deputy Commissioner of Labour & Copmetent Authority under the Minimum Wages Act. 1948 Guj. State, Gandhinagar.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

PART I—L

અંક -૫૨

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 52, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 29th December, 2011 and for pages VAD-4493 to VAD 4584 (in 1 set) read page Nos. 4696 to 4787.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૯મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૧ ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૫૨ માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૪૪૯૩ થી વીએડી-૪૫૮૪ (૧ બંધમાં) ને પાના નંબર ૪૬૯૬ થી ૪૭૮૭ વાંચવા.

Vadodara, 29th December, 2011.

V. N. LAHANE,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત (કેસ નં. ૮૧૬/૦૭.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/ડી.એમ.ડી/૨૮૮૪૦/૨૦૧૧.- ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી તારીખ ૨૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૮ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૩૬૦૩ થી ઉક્ત કેસ ન્યાય નિર્ણય અર્થે આપણી તરફ મોકલેલ. સદરહુ કેસમાં શ્રી ગોવીંદભાઈ મણીલાલ મારવાડીએ શ્રમજીવ પ્રગતિ જનરલ કામદાર યુનિયન, વડોદરા દ્વારા તા. ૨જી સપ્ટેમ્બર ૨૦૧૧ના પત્રથી કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતાં નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ કેસ નં. ૮૧૬/૦૭થી રજુ કરેલ હુકમ તથા અનુસૂચિમાં પસંદગર ક્રમાંક એકના બીજા ક્રમે અશ્વિન શૌભાગ્યચંદ્ર શાહ (ફન એન્ડ ફુડ રેસ્ટોરન્ટના માલિક), વડોદરા તથા ત્રીજા ક્રમે મધુબેન (એન એકસ) વડોદરા વંચાણે લેવા વિનંતી.

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/કેસ નં. ૬૮/૨૦૧૧/૫૭૧૧.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત મેરીટાઈમ બોર્ડ તે તેમજ તેના વતી બંદરીય અધિકારીનું કચેરી, નવાબંદર, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ હકાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-I-L-589

૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ હકાભાઈને તા. ૪-૮-૧૯૮૮ના રોજથી પહેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરી ગણી મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૩૭ ડીસેમ્બર, ૨૦૧૧.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/કેસ નં. ૫૨/૨૦૧૧/૫૭૧૭.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત મેરીટાઈમ બોર્ડ તે તેમજ તેના વતી બંદરીય અધિકારીની કચેરી, નવાબંદર, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વલ્લભભાઈ ખાટાભાઈ બારૈયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વલ્લભભાઈ ખાટાભાઈ બારૈયાને તા. ૪-૮-૧૯૮૩ના રોજથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સર્જંગ નોકરી ગણી મુળ જગ્યાએ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૩૭ ડીસેમ્બર, ૨૦૧૧.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/કેસ નં. ૬૮/૨૦૧૧/૫૭૨૩.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત મેરીટાઈમ બોર્ડ તે તેમજ તેના વતી બંદરીય અધિકારીની કચેરી, નવાબંદર, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભોળાભાઈ નોંધાભાઈ ટોટા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભોળાભાઈ નોંધાભાઈ ટોટાને તા. ૪-૮-૧૯૮૩ના રોજથી પહેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરી ગણી મુળ જગ્યાએ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૩૭ ડીસેમ્બર, ૨૦૧૧.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/કેસ નં. ૫૧/૨૦૧૧/૫૭૨૮.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત મેરીટાઈમ બોર્ડ તે તેમજ તેના વતી બંદરીય અધિકારીની કચેરી, નવાબંદર, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વલ્લભભાઈ છગનભાઈ ગોહેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વલ્લભભાઈ છગનભાઈ ગોહેલને તા. ૪-૮-૧૯૮૩ના રોજથી પહેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરી ગણી મુળ જગ્યાએ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૩૭ ડીસેમ્બર, ૨૦૧૧.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજબી/આઈડીઆર/કેસ નં. ૬/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બિડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મરીન લાઈન્સ શીપ બ્રેકર્સ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૪૭, અલંગ તા. તળાજા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી યાદવ અમરપાલ બાબુલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭, ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ આદિ જાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. -૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અલંગ શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી યાદવ અમરપાલ બાબુલાલને તેમના તા. ૬-૯-૨૦૧૧થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?”

અલંગ, તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
અલંગ.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ./એસએચએમસી/૩૯૩૯૭/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૨૨/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડાયરેક્ટરશ્રી, શૈલી એન્જનીયરીંગ પ્લાસ્ટીક લીમીટેડ, જી.આઈ.ડી.સી., હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

(૧) પગાર વધારો નીચે મુજબ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

બેઝીક પગાર :

તા. ૧-૧-૧૧થી નીચે મુજબ માસીક વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

₹ ૨૫૦૦/-

તા. ૧-૧-૧૨થી નીચે મુજબ માસીક વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

₹ ૨૦૦૦/-

તા. ૧-૧-૧૩થી નીચે મુજબ માસીક વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

₹ ૧૫૦૦/-

ઉપર મુજબ માસીક પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૨) ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થું નીચે જણાવ્યા મુજબ વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

તા. ૧-૧-૧૧થી નીચે મુજબ માસીક વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

₹ ૧૫૦૦/-

તા. ૧-૧-૧૨થી નીચે મુજબ માસીક વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

₹ ૧૫૦૦/-

તા. ૧-૧-૧૩થી નીચે મુજબ માસીક વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

₹ ૧૫૦૦/-

ઉપર મુજબ માસીક ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૩) વોશીંગ એલાઉન્સ નીચે જણાવ્યા મુજબ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

તા. ૧-૧-૧૧થી નીચે મુજબ માસીક વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

₹ ૧૦૦૦/-

તા. ૧-૧-૧૨થી નીચે મુજબ માસીક વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

₹ ૮૦૦/-

તા. ૧-૧-૧૩થી નીચે મુજબ માસીક વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

₹ ૭૦૦/-

(૪) એચ. આર. એ.માં નીચે મુજબ વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

તા. ૧-૧-૧૧થી નીચે મુજબ માસીક વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

₹ ૨૦૦૦/-

તા. ૧-૧-૧૨થી નીચે મુજબ માસીક વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

₹ ૧૫૦૦/-

તા. ૧-૧-૧૩થી નીચે મુજબ માસીક વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

₹ ૧૦૦૦/-

(૫) શીફ્ટ એલાઉન્સમાં નીચે મુજબ વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

તા. ૧-૧-૧૧થી નીચે મુજબ માસીક વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

₹ ૩૦૦/-

તા. ૧-૧-૧૨થી નીચે મુજબ માસીક વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

₹ ૩૦૦/-

તા. ૧-૧-૧૩થી નીચે મુજબ માસીક વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

₹ ૩૦૦/-

(દ) એજ્યુકેશન એલાઉન્સમાં નીચે મુજબ વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

તા. ૧-૧-૧૧થી નીચે મુજબ માસીક વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

રૂ ૫૦૦/-

તા. ૧-૧-૧૨થી નીચે મુજબ માસીક વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

રૂ ૫૦૦/-

તા. ૧-૧-૧૩થી નીચે મુજબ માસીક વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

રૂ ૭૫૦/-

(૭) ટી. એ. એલાઉન્સ નીચે મુજબ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

તા. ૧-૧-૧૧થી નીચે મુજબ માસીક વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

રૂ ૫૦૦/-

તા. ૧-૧-૧૨થી નીચે મુજબ માસીક વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

રૂ ૬૦૦/-

તા. ૧-૧-૧૩થી નીચે મુજબ માસીક વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

રૂ ૭૫૦/-

(૮) મેડીકલ એલાઉન્સ નીચે મુજબ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

તા. ૧-૧-૧૧થી નીચે મુજબ માસીક વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

રૂ ૧૦૦૦/-

તા. ૧-૧-૧૨થી નીચે મુજબ માસીક વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

રૂ ૧૨૫૦/-

તા. ૧-૧-૧૩થી નીચે મુજબ માસીક વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

રૂ ૧૫૦૦/-

(૯) પેટ્રોલ એલાઉન્સ નીચે મુજબ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

તા. ૧-૧-૧૧થી નીચે મુજબ માસીક વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

રૂ ૪૫૦/-

તા. ૧-૧-૧૨થી નીચે મુજબ માસીક વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

રૂ ૫૦૦/-

તા. ૧-૧-૧૩થી નીચે મુજબ માસીક વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

રૂ ૬૦૦/-

(૧૦) પ્રવાસ ભથ્થાની નીચે મુજબ ચુકવણી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

તા. ૧-૧-૧૧થી નીચે મુજબ માસીક વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

રૂ ૫૦૦૦/-

તા. ૧-૧-૧૨થી નીચે મુજબ માસીક વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

રૂ ૧૦૦૦/-

તા. ૧-૧-૧૩થી નીચે મુજબ માસીક વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

રૂ ૧૦૦૦/-

વેલફેર આઈટમો નીચે જણાવ્યા મુજબની આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧) ૨ જોડી સારી કવોલીટીના યુનિફોર્મ દર વર્ષે જાન્યુઆરી માસમાં આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૨) ૨ જોડી બુટ બાટાના દર વર્ષે એપ્રિલ માસમાં આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૩) ૧ નંગ લુલન જર્સી દર વર્ષે નવેમ્બર માસમાં આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૪) ૨ રેઈનકોટ/૧ છત્રી દર વર્ષે જૂન માસમાં આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૫) ૨ નંગ ટુવાલ મોટા ૧ નંગ જાન્યુઆરી માસમાં આપવા તેમજ ૧ નંગ જુલાઈ માસમાં આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૬) ૧ નંગ નેપકીન દર માસે પગાર સાથે આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૭) ૪ નંગ લાઈફબોય સાબુ દર માસે પગાર સાથે આપવો જોઈએ કે કેમ ?

સંસ્થા : સંસ્થા હાજર રહેલ છે. પરંતુ કોઈ રજુઆત કરેલ નથી.

૩ રજાઓ :

નીચે જણાવ્યા મુજબની રજાઓ સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(એ) હક્ક રજાઓ : તમામ કામદારોને દર ૧૮ દિવસની હાજરી પર ૧ હક્ક રજા બેલેન્સમાં આપવી જોઈએ કે કેમ ? તેમજ વગર વપરાયેલ રજાઓનું દર વર્ષે રોકડમાં રૂપાંતર કરવું જોઈએ કે કેમ ?

(બી) કેજ્યુઅલ રજાઓ : તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૧૨ કેજ્યુઅલ રજા પગાર સહિત આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(સી) માંદગીની રજાઓ : તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૧૦ દિવસની માંદગીની રજાઓ ભર પગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ડી) તહેવારની રજાઓ : તમામ કામદારોને ૧૦ તહેવારની રજા પગાર સહિત આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ઈ) રાષ્ટ્રીય તહેવારની રજાઓ : તમામ કામદારોને ૨૬મી જાન્યુઆરી તેમજ ૧૫મી ઓગષ્ટની રાષ્ટ્રીય તહેવારની રજા ભર પગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(જ) લોન : મંડળ સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સંસ્થા દ્વારા જરૂરિયાત મુજબના કામદારોને વગર વ્યાજે રૂ ૫૦,૦૦૦/- સુધીની લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ? અને તે લોનના રૂપિયા સરળ હપ્તેથી પગારમાંથી વસુલાત કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(પ) યુનિયનનો ફાળો અને લવાજમની રકમ કપાત કરી યુનિયનને મોકલી આપવી જોઈએ કે કેમ ? સંસ્થાએ દર વર્ષે કામદારના પગારમાંથી જાન્યુઆરી માસમાં વાર્ષિક રૂ ૨૫૦/- લેખે યુનિયન ફાળો તેમજ લવાજમની કપાત કરી યુનિયનને મોકલી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(દ) ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૧-૨૦૧૦ થી ૩૧-૧૨-૨૦૧૨ સુધીનો અમલ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૭ ડીસેમ્બર, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૩૯૫/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૬૬/૨૦૧૧.—નીચે સર્વી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, લક્ષ્મી સ્નેક પ્રા.લી., પીજ ચોકડી, નડીયાદ, (૨) કોન્ટ્રા.શ્રી, સંજય હરમાનભાઈ પરમાર C/O. લક્ષ્મી સ્નેક પ્રા.લી., પીજ ચોકડી, નડીયાદ, (૩) કોન્ટ્રા.શ્રી, મીલનભાઈ પટેલ C/O. લક્ષ્મી સ્નેક પ્રા.લી., પીજ ચોકડી, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :

આ સાથેના પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓ વર્ષોથી ઉત્પાદન પ્રક્રિયામાં કામગીરી બજાવતા હોય તેમને નં.-૧ના કાયમી કારીગરો ગણી કાયમી કામદારોને મળતાં લાભ ચુકવી આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :

સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ મુજબ શ્રમયોગીઓને તેમની બે વર્ષની નોકરી દીઠ ત્રણ ઈજાફા, ત્રણ વર્ષની નોકરી દીઠ ચાર ઈજાફા, ચાર વર્ષની નોકરી દીઠ તે મુજબ તેઓની સીનીયોરીટી ધ્યાનમાં લઈ ગણતરી કરી ઈજાફાઓ આપી મુળ પગારમાં ઉમેરો કરવો કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ -૧

અનુ નં.	નામ	હોદ્દો
૧.	શ્રી રાજેશભાઈ બહાદુરસીંગ પરમાર	પ્રિન્ટીંગ ઓપરેટર
૨.	શ્રી નીલેશકુમાર પીટરભાઈ ખિસ્તી	મશીન ઓપરેટર
૩.	શ્રી ભાનુભાઈ ફતેસિંહ રાઠોડ	મશીન ઓપરેટર
૪.	શ્રી હિતેષભાઈ ગોતાભાઈ સોલંકી	મશીન ઓપરેટર
૫.	શ્રી સફીભાઈ જમાલભાઈ વહોરા	મશીન ઓપરેટર
૬.	શ્રી કમલેશભાઈ કનુભાઈ પરમાર	મશીન ઓપરેટર
૭.	શ્રી લાલજીભાઈ ભાનુપ્રસાદ ભોઈ	મશીન ઓપરેટર
૮.	શ્રી મહેશભાઈ રાવજીભાઈ પરમાર	મશીન ઓપરેટર
૯.	શ્રી લાલજીભાઈ ખોળાભાઈ ભોઈ	મશીન ઓપરેટર
૧૦.	શ્રી જગદીશભાઈ ખોળાભાઈ ભોઈ	મશીન ઓપરેટર
૧૧.	શ્રી હિતેષભાઈ રાવજીભાઈ ભોઈ	મશીન ઓપરેટર
૧૨.	શ્રી જગદીશભાઈ રામાભાઈ ભોઈ	પ્રિન્ટીંગ ઓપરેટર
૧૩.	શ્રી જયંતિભાઈ રાયસિંગભાઈ સોલંકી	મશીન ઓપરેટર
૧૪.	શ્રી કમલેશભાઈ ભાનુભાઈ સોલંકી	મશીન ઓપરેટર
૧૫.	શ્રી વિષ્ણુભાઈ કનુભાઈ રાઠોડ	મશીન ઓપરેટર
૧૬.	શ્રી ધર્મેન્દ્રભાઈ સામંતભાઈ સોડા	મશીન ઓપરેટર
૧૭.	શ્રી વિજયભાઈ પુનમભાઈ ભોઈ	મશીન ઓપરેટર
૧૮.	શ્રી મહેશભાઈ રાવજીભાઈ બારૈયા	મશીન ઓપરેટર
૧૯.	શ્રી મહેન્દ્રભાઈ જેસીંગભાઈ સોલંકી	મશીન ઓપરેટર
૨૦.	શ્રી મનુભાઈ જાલમસિંહ ચાવડા	મશીન ઓપરેટર
૨૧.	શ્રી હસમુખભાઈ રામસીંગભાઈ પરમાર	કારીગર
૨૨.	શ્રી ચંદુભાઈ નટવરભાઈ પરમાર	કારીગર
૨૩.	શ્રી રાવજીભાઈ ડાહ્યાભાઈ ભોઈ	કારીગર
૨૪.	શ્રી વિનોદભાઈ ચંદુભાઈ ઝાલા	કારીગર
૨૫.	શ્રી રાજેન્દ્રભાઈ ભાનુભાઈ સોલંકી	કારીગર
૨૬.	શ્રી મહેન્દ્રભાઈ રાવજીભાઈ સોલંકી	કારીગર
૨૭.	શ્રી ભાનુભાઈ ખોડાભાઈ સોલંકી	કારીગર
૨૮.	શ્રી નરેશભાઈ મનહરભાઈ બારૈયા	કારીગર
૨૯.	શ્રી ભાનુભાઈ કનુભાઈ સોલંકી	કારીગર
૩૦.	શ્રી ભરતભાઈ છોટાભાઈ સોલંકી	કારીગર

અનુ નં.	નામ	હોદ્દો
૩૧.	શ્રી અજયભાઈ મફતભાઈ સોલંકી	કારીગર
૩૨.	શ્રી ધનશ્યામભાઈ કનુભાઈ સોલંકી	કારીગર
૩૩.	શ્રી વિજયભાઈ બાબુભાઈ સોલંકી	કારીગર
૩૪.	શ્રી દિનેશભાઈ ભીખાભાઈ સોલંકી	કારીગર
૩૫.	શ્રી ગોપાલભાઈ વાઘજીભાઈ પરમાર	કારીગર
૩૬.	શ્રી રણજીતભાઈ ચંદુભાઈ સોલંકી	કારીગર
૩૭.	શ્રી બાબુભાઈ ચંદુભાઈ ઝાલા	કારીગર
૩૮.	શ્રી ચંદ્રકાંતભાઈ રાવજીભાઈ બારૈયા	કારીગર
૩૯.	શ્રી દિનેશભાઈ કુતેસિંહ બારૈયા	કારીગર
૪૦.	શ્રી રવિન્દ્રભાઈ ભગવાનભાઈ ભોઈ	કારીગર
૪૧.	શ્રી ગોકળભાઈ લલ્લુભાઈ સોલંકી	કારીગર
૪૨.	શ્રી મથુરભાઈ ભગુભાઈ સોલંકી	કારીગર
૪૩.	શ્રી સંજયભાઈ પુનમભાઈ વાઘેલા	કારીગર
૪૪.	શ્રી નરેશભાઈ ચંદુભાઈ સોલંકી	કારીગર
૪૫.	શ્રી બળવંતભાઈ મનુભાઈ પરમાર	કારીગર
૪૬.	શ્રી ધર્મેન્દ્રભાઈ રમેશભાઈ સોલંકી	કારીગર
૪૭.	શ્રી નિતીનભાઈ પુનમભાઈ પરમાર	કારીગર
૪૮.	શ્રી વિજયભાઈ નરસિંહભાઈ પરમાર	કારીગર
૪૯.	શ્રી હરીશભાઈ રણછોડભાઈ પરમાર	કારીગર
૫૦.	શ્રી શૈલેષભાઈ ભરતભાઈ પરમાર	કારીગર
૫૧.	શ્રી હસમુખભાઈ રામાભાઈ ભોઈ	કારીગર
૫૨.	શ્રી દિલીપભાઈ બુધાભાઈ પરમાર	કારીગર
૫૩.	શ્રી પ્રદિપભાઈ મોહનભાઈ ચૌહાણ	કારીગર

ગાંધીનગર, તારીખ ૧લી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૩૯૬/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૮૫/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફિસરશ્રી, લાલપુર રેન્જ, બસ સ્ટેન્ડ પાસે, લાલપુર, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

- (૧) કામસભાઈ ઈસ્માઈલભાઈ એ દાખલ તારીખથી ૨૪૦ દિવસની હાજરી પુરી કરી ત્યારથી વર્ગ-૪માં કાયમી કરી કાયમીના તમામ આનુસાંગિક લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ? અથવા વિકલ્પે
- (૨) કામસભાઈ ઈસ્માઈલભાઈને દોલતભાઈ પરમાર કમીટીના તા. ૧૭-૧૦-૧૯૮૮ના અને ત્યારબાદ બહાર પાડવામાં આવેલ તેને સંલગ્ન રાજ્ય સરકારના રોજમદાર વર્ગ-૪ કર્મચારીઓને આપવા પાત્ર લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ? અથવા વિકલ્પે
- (૩) જંગલખાતાના રોજમદાર વર્ગ-૪ કર્મચારીને કાયમી કરવાના અથવા લાભો આપવાના જંગલખાતા દ્વારા બહાર પાડવામાં આવેલ સર્ક્યુલરના લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ? અથવા સમાન કામ સમાન વેતનના લાભો ચુકવવા કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ રજી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૩૯૮/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૩૨/૨૦૧૧.—નીચે સાર કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબત સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, માર્ગ અને મકાન વિભાગ, રાજમહેલ મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખ મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં.-૧ :

કાર્યપાલક ઈજનેર, માર્ગ અને મકાન વિભાગ, મહેસાણામાં ફરજ બજાવતા શ્રમયોગી ૬ જવાનજી રામસંગજી વાઘેલાને કાયમી કરવા તેમજ અગાઉના વર્ષોથી સીનીયોરીટીને લક્ષમાં લે કાયમી કરવા તેમજ મળવાપાત્ર લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૭ ડીસેમ્બર, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૩૯૯/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૩૫/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, કપડવંજ રોડ, નડીયાદ, જિ. ખેડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં.-૧ :

ગુજરાત રાજ્ય વાહન વ્યવહાર નિગમના નડીયાદના વિભાગીય પરીવહન અધિકારીશ્રી, એસ.ટી. નડીયાદ દ્વારા ડી. નં. ૫૭/૯૫, તા. ૩-૮-૯૬ના હુકમથી વા.પ.વ. ૪ (ચાર) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૪ ડીસેમ્બર, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૪૦૦/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૩૬/૨૦૧૧.-નીચે સારી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, કપડવંજ રોડ, નડીયાદ, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં.-૧ :

ગુજરાત રાજ્ય વાહન વ્યવહાર નિગમના નડીયાદના વિભાગીય નિયામકશ્રી, યોગ્ય સત્તાધિકારીશ્રી, એસ. ટી. નડીયાદ દ્વારા ડી. નં. ૩૫૬/૦૭, તા. ૧૯-૩-૨૦૦૮થી મુળ પગાર ઉપર મુકવા શિક્ષાત્મક હુકમ કરેલ, જેથી પ્રથમ અપીલમાં ઘટાડો કરી ત્રણ સ્ટેજ ડાઉન કરવાની શિક્ષા રદ કરવા અંગનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ રજી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૧.

(સારી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૪૦૧/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૩૭/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, કપડવંજ રોડ, નડીયાદ, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં.-૧ :

ગુજરાત રાજ્ય વાહન વ્યવહાર નિગમના નડીયાદના વિભાગના અવ્વલ મજૂર અધિકારીશ્રી, એસ. ટી. નડીયાદ દ્વારા ડી. નં. ૪૫, તા. ૧૫-૯-૨૦૦૦ના હુકમથી વા.પ.વ. ૨ (બે) વર્ષ માટે કાયમી અંસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૪ ડીસેમ્બર, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૪૦૨/પ.૨/આઈડીઆર/એ/૧૩૮/૨૦૧૧.—નીચે સારી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, કપડવંજ રોડ, નડીયાદ, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર પારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં.-૧ :

ગુજરાત રાજ્ય વાહન વ્યવહાર નિગમના નડીયાદના વિભાગીના યોગ્ય સત્તાધિકારીશ્રી, કે.એ. એ.એસ.ટી. ખેડા દ્વારા ડી. નં. ૪/૧૧, તા. ૨૮-૨-૨૦૧૧ થી વા.પ.વ. ૧ (એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૭ ડીસેમ્બર, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૪૦૩/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૪૨/૨૦૧૧.---નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી વી.વી.એફ. લીમીટેડ, ગળપાદર અંજાર રોડ, ગાંધીધામ કચ્છ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, ગાંધી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ - અ

કન્સી કેસ. ૪/૧૧.

આઈડીઆર ૧૪૨/૧૧.

- (૧) કંપની દ્વારા આપવામાં આવતી કેન્ટીન સુવિધામાં કેન્ટીનમાં આપવામાં આવતો ખોરાક ખુબ જ હલકી ગુણવત્તાવાળો તેમજ માનવલક્ષી હોતો નથી. કેન્ટીનના કામ ઉપર ધ્યાન રાખવા માટે કોઈપણ કામદારને નુમાયન્દા તરીકે રાખવામાં આવેલ નથી. કંપની ૨૪ કલાક ચાલતી હોવાથી તેમજ ટાઉનશીપથી ખુબ જ દુર એકાંતમાં આવેલ હોવાથી કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોને સારી કક્ષાનો ખોરાક વ્યાજબી ભાવમાં મળી રહે તે રીતની વ્યવસ્થા કરવામાં કે કેમ ?

- (ર) દરેક કામદારને દર વર્ષે સેફ્ટી બુટ, વરસાદી કોટ, શિયાળાના કપડાં, ગ્રાજવેશ વગેરે યુનિયનની વિચાર વિમર્શ કરીને તે પ્રમાણે આપવામાં આવે કે કેમ ?
- (૩) એલ.ટી.સી. ની સુવિધા દરેક કામદારને બે વર્ષમાં એકવાર તેમના વતન અથવા ભારત દર્શન માટે પોતે અને કેમીલીના સદસ્ય વધુમાં વધુ પાંચ જણને આપવામાં આવે કે કેમ ?
- (૪) જે કામદારોને કંપની દ્વારા ટ્રાન્સપોર્ટની સુવિધા આપવામાં આવતી નથી તેવા કામદારોને ટ્રાન્સપોર્ટ ભથ્થું આપવામાં આવે કે કેમ ?
- (૫) પહેલાં વર્ષ દરમ્યાન આપવામાં આવતી ૧૩ તહેવારની રજાને પુનઃ સ્થાપિત કરવામાં આવે તેમાં આંતરરાષ્ટ્રિય મજદૂર દિવસની રજાનો સમાવેશ કરવામાં આવે કે કેમ ?
- (દ) પગાર/મજૂરી દર મહિનાની પહેલી તારીખે કરવામાં આવે તેમાં પાછલા મહિનામાં કરેલ ઓવર ટાઈમનું પેમેન્ટ પણ કરવામાં આવે કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૭ ડીસેમ્બર, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૪૦૪/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૪૪/૨૦૧૧.—નીચે સાર કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબત સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, પોગન એ.એમ.પી. નગરશેઠ પાવરટ્રોનીક્સ પ્રા.લી. સી/૧-બી, ૪૪૦૨, ફેઝ-૨, જી.આઈ.ડી.સી., વટવા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦

તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ - અ

અ. નં. માંગણીઓ :

(૧) બેઝીક પગાર અને ગ્રેડેશન :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને બેઝીક પગારમાં કેટેગરીવાઈઝ નીચે મુજબનો માસિક પગાર વધારો આપવો કે કેમ ?

	તા. ૧-૧-૨૦૧૧	તા. ૧-૧-૨૦૧૨	તા. ૧-૧-૨૦૧૩
કેટેગરી-એ	₹ ૩,૦૦૦-૦૦	₹ ૨,૫૦૦-૦૦	₹ ૨,૦૦૦-૦૦
કેટેગરી-બી	₹ ૨,૫૦૦-૦૦	₹ ૨,૦૦૦-૦૦	₹ ૧,૫૦૦-૦૦
કેટેગરી-સી	₹ ૨,૦૦૦-૦૦	₹ ૧,૫૦૦-૦૦	₹ ૧,૦૦૦-૦૦

(૨) ફીક્સ ડી.એ. :-

કન્ઝ્યુમર્સ પ્રાઈસ ઈન્ડેક્સ ૧૯૬૦ = ૧૦૦ ગણીને ૧૦૦ પોઈન્ટ માટે માસિક ₹ ૫૦૦-૦૦ ફીક્સ ડી.એ. પેટે કામદારોને આપવું કે કેમ ?

(૩) વેરીએબલ ડી.એ. :-

કન્ઝ્યુમર્સ પ્રાઈસ ઈન્ડેક્સ ૧૯૬૦ = ૧૦૦ ગણીને ૧૦૦ પોઈન્ટ ફીક્સ ડી.એ. તરીકે બાદ કરીને ૧ પોઈન્ટના વધારા માટે દરેક પોઈન્ટ દીઠ ₹ ૨-૫૦ પૈસા વેરીએબલ ડી.એ. તરીકે કામદારોને ચુકવવું કે કેમ ?

(૪) રજાઓ :-

૧. હક્ક રજા :- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને દર ૧૫ દિવસે ૧ દિવસની હક્ક રજા ભરપગારે આપવી કે કેમ ?

૨. કેજયુઅલ રજા :- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને દર વરસે ૧૨ દિવસની કેજયુઅલ રજા ભરપગારે આપવી કે કેમ ?

૩. જાહેર તહેવારની રજા :- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને દર વરસે ૧૨ દિવસની જાહેર તહેવારની રજા ભરપગારે આપવી. તહેવારની રજાઓના દિવસો કામદારોના પ્રતિનિધિ અને યુનિયનના હોદ્દદારો સાથે બેસી નક્કી કરવા કે કેમ ?

(૫) કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને હાલ આપવામાં આવતા કન્વેયન્સ એલાઉન્સમાં મારિ રૂ ૭૫૦-૦૦ વધારો કરી આપવો કે કેમ ?

(૬) વોશીંગ એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને હાલ આપવામાં આવતા વોશીંગ એલાઉન્સમાં મારિ રૂ ૭૫૦-૦૦ વધારો કરી આપવો કે કેમ ?

(૭) મેડીકલ એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને માસિક રૂ ૧૦૦૦-૦૦ મેડીકલ એલાઉન્સ પેટે આપ કે કેમ ?

(૮) હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને હાઉસ રેન્ટ પેટે માસિક રૂ ૧૦૦૦-૦૦ આપવા કે કેમ ?

(૯) એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને માસિક રૂ ૧૦૦૦-૦૦ એજ્યુકેશન એલાઉન્સ પેટે આપ કે કેમ ?

(૧૦) એલ.ટી.સી.:-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને દર વર્ષે દિવાળીના તહેવાર નિમિત્તે અગર તો ઉનાળા વેકેશન પહેલાં રૂ ૧૦,૦૦૦-૦૦ એલ.ટી.સી. પેટે આપવા કે કેમ ?

(૧૧) યુનિફોર્મ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને દર વરસે ૪ જોડી સારીજાતના યુનિફોર્મ (કમર બેલ્ટ સહિ ઉપરાંત શિયાળાની સીઝનમાં બે જોડી ગરમ સ્વેટર અને ચોમાસાની સીઝનમાં ફુલ રેઈન) કામદારોને આપવા કે કેમ ?

(૧૨) બુટ-મોજા :-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને દર વરસે બે જોડી સારી કવોલીટીના બુટ-મોજા આપવા કે કેમ ?

(૧૩) અવસાન વળતર :-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારો પૈકી કોઈપણ કામદાર ચાલુ ફરજ ઉપર નોકરીની ફરજો બજાવતી વખતે અકસ્માતમાં ગુજરી જાય તો તેને તાત્કાલીક સંસ્થા તરફથી વળતર પેટે રૂ ૧,૦૦,૦૦૦-૦૦ (અંકે રૂા. એક લાખ પુરા) ચુકવી આપવા તેમજ તે ગુજરનાર કામદારના કાયદેસરના આધારીત અને વારસદારને સંસ્થામાં નોકરીમાં રાખવા કે કેમ ?

(૧૪) લોન :-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને દર ૩ (ત્રણ) વરસે વગર વ્યાજની લોન ઓછામાં ઓછી રૂ ૨૫,૦૦૦-૦૦ અને વધુમાં વધુ રૂ ૫૦,૦૦૦-૦૦ આપવી કે કેમ ?

(૧૫) ફી કેન્ટીનની સુવિધા :-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને એક ટાઈમ સંસ્થાની કેન્ટીનમાં ફી લંચની સગવડ પુરી પાડવી કે કેમ ?

(૧૬) ફી ચૂકાની સુવિધા :-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને હાલ આપવામાં આવતી એક ટાઈમ ચૂકાને બદલે બે ટાઈમ ચૂકા ફીમાં આપવી કે કેમ ?

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૧-૨૦૧૧ના રોજથી સ્વીકારી તેનો તાત્કાલીક અસરથી અમલ કરવો કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦ ડીસેમ્બર, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૪૦૫/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૬૩/૧૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, નર્મદા નહેર યોજના વિભાગ નં. ૮ ધોળકા (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, નર્મદા યોજના નહેર પેટા વિભાગ-૮/૭, બ્લોક નં. ૨/બી/૨, કર્ણાવતી કલબની સામે, વેજલપુર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : કામદારશ્રી પરસરામ અયોધ્યાપ્રસાદ રામબહોરેને સને ૧૯૯૧થી ૧૯૯૬ સુધી તા. ૧૭/૧૦/૮૮ના જી.આર મુજબ સતત અને સળંગ દરેક વર્ષમાં ૨૪૦ દિવસથી વધુની કામગીરી મુજબ પાંચ વર્ષ પુરા થઈ ગયેલા હોઈ તેઓને કાયમી કામદાર ગણી કાયમી કામદારના તમામ લાભો અને પગારો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : કામદારને સને ૧૯૯૬ થી ૨૦૦૬ સુધી માસીક પગાર રૂ. ૭૦૦૦/-પગાર ગણી તે મુજબનો ઉપર જણાવ્યા મુજબના વર્ષોના પગાર ડીફરન્સની રકમ રૂ. ૫૮૮૪/- માસીક મુજબના ચુકવી આપવા કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૭ ડીસેમ્બર, ૨૦૧૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૩૮૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) હાઈકલ લી., પ્લોટ નં. ૬૨૯/૬૩૦, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રેમચંદ શીવનાથ કુશવાહ, વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રેમચંદ શીવનાથ કુશવાહને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૩૮૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) લુપીન લી., પ્લોટ નં. ૧૨૫, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ (૨) સાંઈ એજન્સી, ૩૦૦/૨ ઉઅડયાનચલ, માધવબાગની બાજુમાં, જલારામ ચોકડી, અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દીપક ઠાકોરભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દીપક ઠાકોરભાઈ સોલંકીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૪૦/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) શ્રી ભુલાભાઈ જીવણભાઈ વેદીક ટ્રસ્ટ (૨) જૈન સ્મારક હોસ્પિટલ, કાનપુર, વ્યારા, તાપી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ જયશ્રીબેન એ. પાટીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતિ જયશ્રીબેન એ. પાટીલને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૫મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૦૮/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ બી. એન. એસ. ફેશન, બાલાજી-૧, ૧૨૨, શાંતિનાથ, ભટાર રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મોહિત રામકિશોર કુશવાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મોહિત રામકિશોર કુશવાહને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૫મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૧૪/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ બી. એન. એસ. ફેશન, બાલાજી-૧, ૧૨૨, શાંતિનાથ, ભટાર રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બલ્લુ રામરતન યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી બલ્લુ રામરતન યાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૫મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૧૫/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ બી. એન. એસ. ફેશન, બાલાજી-૧, ૧૨૨, શાંતિનાથ, ભટાર રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બબલુ અયોધ્યાપ્રસાદ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી બબલુ અયોધ્યાપ્રસાદ યાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૫મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૧૬/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ બી. એન. એસ. ફેશન, બાલાજી-૧, ૧૨૨, શાંતિનાથ, ભટાર રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મદન લગનસિંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મદન લગનસિંગને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૫મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૧૭/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ બી. એન. એસ. કેશન, બાલાજી-૧, ૧૨૨, શાંતિનાથ, ભટાર રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી છોટેલાલ બાબુ કુશવાહા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે રુજગાર સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સરકાર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચના અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦નો અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી છોટેલાલ બાબુ કુશવાહને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૫મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૧૮/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ બી. એન. એસ. કેશન, બાલાજી-૧, ૧૨૨, શાંતિનાથ, ભટાર રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અરવિંદ કલ્લુ કુશવાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અરવિંદ કલ્લુ કુશવાહાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૫મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૧૮/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનર શ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હિતેશકુમાર મગનભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" હેઠળ અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી હિતેશકુમાર મગનભાઈ પટેલને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૫મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૨૦/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતને આભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનર શ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તેજશકુમાર રમેશભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી તેજશકુમાર રમેશભાઈ પટેલને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત તોફરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૫મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજ/આઈડીઆર/૩૨૧/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનર શ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુભાષચંદ્ર જસવંતલાલ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સુભાષચંદ્ર જસવંતલાલ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૫મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૨૨/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનર શ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશકુમાર ઈશ્વરભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રાજેશકુમાર ઈશ્વરભાઈ પટેલને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૫મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૨૭/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનર શ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઈ મૂળજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણકુમાર મૂળજીભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૫મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૩૦/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનર શ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હિતેન્દ્રભાઈ કાલીદાસ સેનવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી હિતેન્દ્રભાઈ કાલીદાસ સેનવાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૫મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૧.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/૭૪/એજે/આઈડીઆર/૭૪/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્રવન અધિકારીશ્રી, વિ.રે. મેઘરજ (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, વિસ્તારકા રેન્જ, ઉત્તર-હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જુમાભાઈ રૂમાભાઈ પગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/ ૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ ૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જુમાભાઈ રૂમાભાઈ પગીના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૩૭ ડીસેમ્બર, ૨૦૧૧.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૩/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, ગુ.વિ. કુ.લી., ઇડર ડિવિઝન (૨) સરપંચશ્રી, ઉમેદપુરા ગ્રામ પંચાયત, મુ.પો. ઉમેદપુરા, તા. ઇડર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વણકર રામાભાઈ કલાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/ ૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ ૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વણકર રામાભાઈ કલાભાઈના પહેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૩૭ ડીસેમ્બર, ૨૦૧૧.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૯૧/એજે/આઈડીઆર/૯૫/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય ઘાઘ છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્રવન અધિકારીશ્રી, નોર્મલ રેન્જ, વડાલી (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, નોર્મલ વિભાગ, ટાવર સામે, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મહેન્દ્રભાઈ ગોવિંદભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/ ૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૯૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ ૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રભાઈ ગોવિંદભાઈ સોલંકીના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૩૭ ડીસેમ્બર, ૨૦૧૧.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૮૨/૧૧/એજે/આઈડીઆર/૧૨૦/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો બેવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરિશ્વેત વન અધિકારીશ્રી, નોર્મલ રેન્જ, બાયડ (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, ઉત્તર નોર્મલ વિભાગ, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વસાવા મજાજી માધાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એમએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/ ૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ ૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વસાવા મજાજી માધાજીના પહેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૩૦ ડીસેમ્બર, ૨૦૧૧.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/૯૩/૧૧/એજે/આઈડીઆર/૧૧૯/૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, નોર્મલ રેન્જ, રાયગઢ (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, ઉત્તર નોર્મલ વિભાગ દક્ષિણ, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગોર બદુભાઈ ભિમજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એમએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/ ૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ ૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોર બદુભાઈ ભિમજીભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૩૭ ડીસેમ્બર, ૨૦૧૧.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૧૭૦૦/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વરૂણદેવ સિંધ ધર્મરાય, બહારપુરા, સીવીલ લાઈન્સ રોડ, ગોધરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી રમીલાબેન અરૂણભાઈ નાગર વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ ની સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી રમીલાબેન અરૂણભાઈ નાગરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ પમી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૧૭૦૫/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એસ. કે. એસ. માઈક્રો ફાઈનાન્સ લી., ૪૦૩, વિહાર સોસાયટી, આર. સી. પટેલ ઈસ્ટેટની સામે, અકોટા, તા. જી. વડોદરા (૨) એસ. કે. એસ. માઈક્રો ફાઈનાન્સ લી., ડી. નં. ૧ થી ૧૦-૬૦ થી દર, સોપર સ્ટોપની સામે, બેગમપેડ, હૈદરાબાદ-૫૦૦૦૧૬, આંધ્રપ્રદેશ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી મથુરભાઈ જોખનાભાઈ લીલવાણી વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ રફમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ ની સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મથુરભાઈ જોખનાભાઈ લીલવાણીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ પમી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૧૭૧૧/૨૦૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એચ. એન. જી. ફ્લોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રપુરા, હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશ ઠાકોરભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ ની સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રકાશ ઠાકોરભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૫મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૧૭૧૬/૨૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એચ. એન. જી. ફ્લોટ ગ્લાસ લી., જનરલ મોટર્સ પાસે, ચંદ્રપુરા, હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કાને રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી તેજસભાઈ ઠાકોરભાઈ પઢીયાર વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ ની સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તેજસભાઈ ઠાકોરભાઈ પઢીયારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૫મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૧.

એસ. વી. વસાવા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/કેસ નં. ૫૭/૨૦૧૧/૫૭૬૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેમ્બર સેક્રેટરીશ્રી, અર્બન હેલ્થ સોસાયટી, મેડીકલ ઓફિસર ઓફ હેલ્થ, ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી શેખ મુમતાજબેન ઈલ્યાસભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, નં. ૨, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી શેખ મુમતાજબેન ઈલ્યાસભાઈને તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૧ના રોજથી તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૧.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૯૩૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એલમેક્સ કન્ટ્રોલ લી., ઈટોલા, વડોદરા (૨) માધવ લેબર સપલાયર્સ, જુના પાદરા રોડ, વડોદરા (૩) ટ્રાન્સપેક સીલોકસ ઈન્ડીયા, અટલાદરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રબારી મહેશભાઈ શકરાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર પારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રબારી મહેશભાઈ શકરાભાઈને તેમના પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજ/૨૯૩૨૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એલમેશ કન્ટ્રોલ લી., ઈટોલા, વડોદરા (૨) માપવ લેબર સપ્લાયર્સ, જુના પાદરા રોડ, વડોદરા (૩) ટ્રાન્સપેક સીલોકસ ઈન્ડીયા, અટલાદરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રબારી કનુભાઈ લાલજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રબારી કનુભાઈ લાલજીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૯૩૩૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એલમેક્સ કન્ટ્રોલ લી., ઈટોલા, વડોદરા (૨) માધવ લેબર સપ્લાયર્સ, જુના પાદરા રોડ, વડોદરા (૩) ટ્રાન્સપેક સીલોકસ ઈન્ડીયા, અટલાદરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જયેશ એન. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયેશ એન. પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજ/૨૯૩૪૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એલમેક્સ કન્ટ્રોલ લી., ઈટોલા, વડોદરા (૨) માધવ લેબર સપ્લાયર્સ, જુના પાદરા રોડ, વડોદરા (૩) ટ્રાન્સપેક સીલોકસ ઈન્ડીયા, અટલાદરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રબારી ભાવેશભાઈ મહેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રબારી ભાવેશભાઈ મહેશભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૯૩૪૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એલમેક્સ કન્ટ્રોલ લી., ઈટોલા, વડોદરા (૨) માધવ લેબર સપ્લાયર્સ, જુના પાદરા રોડ, વડોદરા (૩) ટ્રાન્સપેક સીલોકસ ઈન્ડીયા, અટલાદરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દિલીપકુમાર મનુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપકુમાર મનુભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૯૩૫૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એલમેક્ષ કન્દ્રોલ લી., ઈટોલા, વડોદરા (૨) માધવ લેબર સપ્લાયર્સ, જુના પાદરા રોડ, વડોદરા (૩) ટ્રાન્સપેક સીલોકસ ઈન્ડીયા, અટલાદરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પટેલ સંજય જશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સૂત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ સંજય જશભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૮૩૬૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એલમેક્સ કન્ટ્રોલ લી., ઈટોલા, વડોદરા (૨) માધવ લેબર સપ્લાયર્સ, જુના પાદરા રોડ, વડોદરા (૩) ટ્રાન્સપેક સીલોકસ ઈન્ડીયા, અટલાદરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વસાવા રાજુ સનાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે જુજગાર સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો બંને બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વસાવા રાજુ સનાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સખંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૯૩૭૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિયાન થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એલમેક્સ કન્ટ્રોલ લી., ઈટોલા, વડોદરા (૨) માધવ લેબર સપ્લાયર્સ, જુના પાદરા રોડ, વડોદરા (૩) ટ્રાન્સપેક સીલોકસ ઈન્ડીયા, અટલાદરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દરબાર સંજય મેલાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે લખા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દરબાર સંજય મેલાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૮૩૭૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એલમેક્સ કન્ટ્રોલ લી., ઈટોલા, વડોદરા (૨) માધવ લેબર સપ્લાયર્સ, જુના પાદરા રોડ, વડોદરા (૩) ટ્રાન્સપેક સીલોકસ ઈન્ડીયા, અટલાદરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જીગ્નેશ રમેશ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર પારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે, બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીગ્નેશ રમેશ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, ૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૯૩૮૪.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એલમેન્ટ કન્ટ્રોલ લી., ઈટોલા, વડોદરા (૨) માધવ લેબર સપ્લાયર્સ, જુના પાદરા રોડ, વડોદરા (૩) ટ્રાન્સપેક સીલોકસ ઈન્ડીયા, અટલાદરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી હરીભાઈ ડા ખાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત તરફારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરીભાઈ ડાખાભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૯૩૯૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એલમેક્ષ કન્ટ્રોલ લી., ઈટોલા, વડોદરા (૨) માધવ લેબર સપલાયર્સ, જુના પાદરા રોડ, વડોદરા (૩) ટ્રાન્સપેક સીલોકસ ઈન્ડીયા, અટલાદરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જયેશ રણછોડ રબારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયેશ રણછોડ રબારીને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧/એજે/૨૯૩૯૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, વડોદરા (૨) આર. એસ. તીવારી, આકાશવાણી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નિખીલ બી. ઉત્તેકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લામી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નિખીલ બી. ઉત્તેકરને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૯૪૦૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ઈ. (ઓ. એન્ડ એમ.) મધ્ય ગુજરાત વિજ કંપની લી., ગોત્રી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સી. પી. તાવિયાડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સૂત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સી. પી. તાવિયાડને તેમના પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૯૪૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ભારત સીકયુ, એન્ડ લેબર સર્વિસ, માંજલપુર, વડોદરા (૨) સેન્યુરી બાઈક પ્રા. લી., શાસ્ત્રી બ્રીજ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સુભાષચંદ્ર દયારામ મોર્યા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુભાષચંદ્ર દયારામ મોર્યાને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૯૪૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દેસાઈ સર્જકલ અને આંખની હોસ્પીટલ પ્રા. લી., ખારીવાવ રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી લીલાબેન મીલનભાઈ કાકા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી લીલાબેન મીલનભાઈ કાકાને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંબંધિત સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૯૪૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય પ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેખીક ડીઝાર્નર્સ એન્ડ મેન્યુફેક્ચરીંગ ઓફ ટેક્સટાઈલ, છાણી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંદીપ ચંદુલાલ કાપડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંદીપ ચંદુલાલ કાપડીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૯૪૨૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય પ્રાપ્ત છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પોલીમર ટેકનોલોજી ઈન્ટરનેશનલ, (ROW) ડાહ્યાસા, પાદરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજય ડી. ડાભી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજય ડી. ડાભીને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૯૪૩૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પાર્શ્વનાથ શ્રી એન્જીનીયરીંગ જી.આઈ.ડી.સી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રોહીત ફુલજી ભાઈલાલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર પારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રોહીત ફુલજી ભાઈલાલભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંબંધિત સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૮૪૩૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કે ગૃપ ઈન્ડીયા, ડભાસા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શફ્ટરખાન એન. પઠાણ વચ્ચેની દં

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અં બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કો વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શફ્ટરખાન એન. પઠાણને તેમના પંડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપા તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ વડોદરા, તારીખ ૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૮૪૫૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિ-
નિયંત્રણ છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક
તકરાર ગુજરાત હોટલ્સ લી., અલકાપુરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઈલીયાસ એચ.
સિંધી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત
સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના
જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-
૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની
અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે
બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની
કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ
શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ,
વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈલીયાસ એચ. સિંધીને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર
તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે
કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૮૪૫૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિધાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુરુ દ્રાવેલ્સ, વડોદરા (સરદાર ભવનનો ખાંચો) અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મુસ્તુફા ગફુરભાઈ લ્હો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંબ્યા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કો વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુસ્તુફા ગફુરભાઈ લ્હોરાને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અમળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૮૪૬૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એમ. એસ. કે. પ્રોજેક્ટ (ઈન્ડીયા) લી., અલકાપુરી, વડોદરા (૨) વેલ સપન પ્રોજેક્ટ લી., અલકાપુરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પટેલ મનોજભાઈ રમણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ મનોજભાઈ રમણભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૯૪૬૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એમ. એસ. કે. પ્રોજેક્ટ (ઈન્ડીયા) લી., અલકાપુરી, વડોદરા (૨) વેલ સપન પ્રોજેક્ટ લી., અલકાપુરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સપકાલ દેવેન્દ્રભાઈ ગણપત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-અ થી સદર પારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અને બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સપકાલ દેવેન્દ્રભાઈ ગણપતને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. કામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૮૪૭૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એમ. એસ. કે. પ્રોજેક્ટ (ઈન્ડિયા) લી., અલકાપુરી, વડોદરા (૨) વેલ સપન પ્રોજેક્ટ લી., અલકાપુરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગોહીલ રાજેન્દ્રસિંહ ગનુભા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદર હુકમ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોહીલ રાજેન્દ્રસિંહ ગનુભાને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંબંધિત સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૯૪૭૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એમ. એસ. કે. પ્રોજેક્ટ (ઈન્ડીયા) લી., અલકાપુરી, વડોદરા (૨) વેલ સપન પ્રોજેક્ટ લી., અલકાપુરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સકપાલ વસંતભાઈ વામનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે મુજબ સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” લાગુતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો રાજ્ય બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સકપાલ વસંતભાઈ વામનભાઈને તેમના પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૯૪૮૪.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રીરામ સીટી યુનિયન ફાઈનાન્સ લી., જુના પાદરા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દિલીપકુમાર અંબાલાલ ઠક્કર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપકુમાર અંબાલાલ ઠક્કરને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મજવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંબંધિત સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૯૪૮૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગોવીંદભાઈ રમણભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાનું અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોવીંદભાઈ રમણભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૯૪૮૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શિરીષ ઓટો એન્જીનીયરીંગ પ્રા. લી., પોર રમણગામડી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભોગીલાલ બાબરભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભોગીલાલ બાબરભાઈ વસાવાને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૯૪૮૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોલડન ટોબેકો લી., દરજીપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રતીલાલ વજેસીંગ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩નું જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાનું અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રતીલાલ વજેસીંગ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૯૫૦૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એવરેસ્ટ ફાયબર ગ્લાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, પદમલા, તા. જી. વડોદરા (૨) એવરેસ્ટ ફાયબર ગ્લાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, સોખડા, તા. જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રતીલાલ ભાઈલાલ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રતીલાલ ભાઈલાલ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે, ૨૯૫૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અધિવેશન છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વિજીવન ફાયનંસીયલ સર્વિસ પ્રા. લી., મકરપુરા રોડ, વડોદરા (૨) વિજીવન ફાયનંસીયલ સર્વિસ પ્રા. લી., પુને, (પુના સતારા રોડ) અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રણજીતસિંહ કેસરસિંહ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર પાસાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર પાસાના અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કે. વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રણજીતસિંહ કેસરસિંહ ગોહીલ ને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૯૫૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અક્ષર એજન્સી સીક્યુ. સર્વિસ એન્ડ લેબર સપ્લાયર્સ, જુના પાદરા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઝવેરભાઈ જયરામભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઝવેરભાઈ જયરામભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૮૫૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોલ્ડન ટોબેકો લી., આમલીયારા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કપીલભાઈ તલજીભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કપીલભાઈ તલજીભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૯૫૨૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એમ. એસ. કે. પ્રોજેક્ટ (ઈન્ડીયા) લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વસાવા રાજેશભાઈ કંચનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વસાવા રાજેશભાઈ કંચનભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંબંધિત સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૯૫૩૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એમ. એસ. કે. પ્રોજેક્ટ (ઈન્ડીયા) લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પંડીત ગણેશ જામુનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પંડીત ગણેશ જામુનભાઈને તેમના પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૯૫૩૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એમ. એસ. કે. પ્રોજેક્ટ (ઈન્ડીયા) લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વીરમભાઈ ભીમાભાઈ મીના વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બંધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વીરમભાઈ ભીમાભાઈ મીનાને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંબંધિત સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧/એજે/૨૯૫૪૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોલ્ડન ટોબેકો લી., દરજીપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વલીમહંમદ રસુલભાઈ મનસુરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વલીમહંમદ રસુલભાઈ મનસુરીને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૮૫૪૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોલ્ડન ટોબેકો લી., દરજીપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગીરધરલાલ જયરામ જોષી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગીરધરલાલ જયરામ જોષીને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૯૫૫૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અધિકાર્ય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોલડન ટોબેકો લી., દરજીપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શ્રીધર ચન્નાપા નાઈક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ત્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીધર ચન્નાપા નાઈક ને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંબંધતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજ/૨૮૫૫૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોલ્ડન ટેબલો લી., દરજીપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમણભાઈ ચતુરભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમણભાઈ ચતુરભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૯૫૬૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોલ્ડન ટોબેકો લી., દરજીપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શાંતીલાલ જેઠાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શાંતીલાલ જેઠાભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૯૫૬૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શિનોર તાલુકા પંચાયત, શિનોર, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુર્યાભાઈ યુનીલાલ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૮)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુર્યાભાઈ યુનીલાલ વસાવાને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૧.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.